

**UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR**  
FACULTAD DE HUMANIDADES  
LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA CLÍNICA

**“BIENESTAR PSICOLÓGICO Y DISPOSICIONES PERSONALES EN PASTORES DE IGLESIAS  
EVANGÉLICAS EN GUATEMALA.”**

TESIS DE GRADO

**DIANA MARIA QUIJADA LUBECK**  
CARNET 11095-11

GUATEMALA DE LA ASUNCIÓN, ENERO DE 2018  
CAMPUS CENTRAL

**UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR**  
FACULTAD DE HUMANIDADES  
LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA CLÍNICA

**“BIENESTAR PSICOLÓGICO Y DISPOSICIONES PERSONALES EN PASTORES DE IGLESIAS  
EVANGÉLICAS EN GUATEMALA.”**

TESIS DE GRADO

TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE  
HUMANIDADES

POR  
**DIANA MARIA QUIJADA LUBECK**

PREVIO A CONFERÍRSELE  
EL TÍTULO DE PSICÓLOGA CLÍNICA EN EL GRADO ACADÉMICO DE LICENCIADA

GUATEMALA DE LA ASUNCIÓN, ENERO DE 2018  
CAMPUS CENTRAL

## **AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR**

RECTOR: P. MARCO TULIO MARTINEZ SALAZAR, S. J.

VICERRECTORA ACADÉMICA: DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO

VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN: ING. JOSÉ JUVENTINO GÁLVEZ RUANO

VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA: P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.

VICERRECTOR ADMINISTRATIVO: LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS

SECRETARIA GENERAL: LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

## **AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE HUMANIDADES**

DECANO: MGTR. HÉCTOR ANTONIO ESTRELLA LÓPEZ, S. J.

VICEDECANO: DR. JUAN PABLO ESCOBAR GALO

SECRETARIA: MGTR. ROMELIA IRENE RUIZ GODOY

## **NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN**

MGTR. BEVERLY VIVIANA CONTRERAS YES

## **REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN**

MGTR. MELISSA ANGELICA LEMUS GARCIA

Guatemala, 05 de diciembre de 2017

Señores  
Miembros del Consejo  
Facultad de Humanidades  
Universidad Rafael Landívar  
Guatemala, Guatemala

Estimados Señores:

Tengo el agrado de presentar ante ustedes el trabajo de tesis de Diana María Quijada Lubeck, con número de carné: 1109511 titulado: **“Bienestar psicológico y disposiciones personales en pastores de iglesias cristianas evangélicas en Guatemala”**, para optar por el título Licenciada en Psicología Clínica.

Considero que el trabajo realizado por la alumna Quijada Lubeck llena los requisitos de investigación propuestos por la Facultad, por lo que, será un significativo aporte para el abordaje de poblaciones con la problemática abordada en el mismo.

Sin otro particular, me es grato saludarles con muestras de respeto.

Cordialmente,



Mgtr. Beverly Viviana Contreras Yes  
Asesora de Tesis  
Código 23579


**Orden de Impresión**

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Tesis de Grado de la estudiante DIANA MARIA QUIJADA LUBECK, Carnet 11095-11 en la carrera LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA CLÍNICA, del Campus Central, que consta en el Acta No. 0557-2018 de fecha 7 de febrero de 2018, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado:

**“BIENESTAR PSICOLÓGICO Y DISPOSICIONES PERSONALES EN PASTORES DE IGLESIAS EVANGÉLICAS EN GUATEMALA.”**

Previo a conferírsele el título de PSICÓLOGA CLÍNICA en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 18 días del mes de enero del año 2018.

  
\_\_\_\_\_  
MGTR. ROMELIA IRENE RUIZ GODOY, SECRETARIA  
HUMANIDADES  
Universidad Rafael Landívar

## ÍNDICE

Resumen	4
I. Introducción	5
1.1 Personalidad	14
1.1.1 Teoría Personológica de los Rasgos	17
1.1.2 Desarrollo de la Personalidad	18
1.1.3 Disposiciones Personales	20
1.2. Bienestar Psicológico	23
II. Planteamiento del Problema	27
2.1 Objetivos	28
2.1.1 Objetivo General	28
2.1.2 Objetivos Específicos	28
2.2 Variables	29
2.3 Definición de variables	29
2.4 Alcances y límites	31
2.5 Aporte	32
III. Método	34
3.1 Sujetos	34
3.2 Instrumentos	34
3.3 Procedimiento	34
3.4 Tipo de investigación, diseño y metodología estadística	36
IV. Presentación y Análisis de Resultados	38
4.1 Resultados cuantitativos	38
4.2 Resultados cualitativos	45
4.2.1 Análisis de resultados	57
V. Discusión de resultados	76
VI. Conclusiones	84
VII. Recomendaciones	87
VIII. Referencias	88
Anexos	92

## RESUMEN

El objetivo de la presente investigación fue determinar el nivel de bienestar psicológico y las disposiciones personales en pastores de iglesias evangélicas de Guatemala. El grupo de estudio estuvo conformado por 17 pastores a cargo de Iglesias Cristianas Evangélicas en Guatemala entre las edades de 45 a 60 años. Dicho estudio se realizó desde un enfoque mixto. Los instrumentos utilizados fueron la Escala de Bienestar Psicológico de Sánchez-Cánovas (2003) con el objetivo de valorar el grado del bienestar general y se desarrolló una entrevista semiestructurada para la obtención de datos de las disposiciones personales según la teoría de Allport (1960).

De acuerdo al análisis de datos, se concluye que más del 50% de los pastores poseen un alto y muy alto nivel de bienestar subjetivo, 47% mostró un muy alto nivel de bienestar material, 71% presenta un muy alto bienestar laboral y en la relación de la pareja el 59% mostró una alta percepción y satisfacción. En cuanto al total de bienestar psicológico, se observa que 59% presenta un muy alto nivel, 24% un nivel alto y 6% un nivel promedio. Esto implica que tienen una buena percepción de su persona, labor, bienes materiales y relación con la pareja. Por otro lado, 12% presenta un nivel bajo, lo que implica que poseen dificultades en la percepción de su persona, labor y bienestar material. Por otro lado, al analizar las disposiciones personales, se concluye que todos los pastores poseen las 6 disposiciones personales mencionadas por Allport, sin embargo las que se presentan con mayor significancia son la disposición religiosa, social y económica.

De acuerdo a los resultados se recomienda a los participantes del estudio añadir a sus horarios tiempos respectivos con sus familias, añadiendo actividades ajenas al trabajo, para mejorar las relaciones con ellos y su pareja.

## I. INTRODUCCION

En Guatemala, existe una población poco estudiada, siendo esta la que se encuentra en el ámbito religioso. Los pastores de iglesias evangélicas en Guatemala, ejercen la función de oyentes de las problemáticas de la congregación de su iglesia. Esta escucha continua de su comunidad, de no ser manejada adecuadamente puede convertirse en un actividad que ocasione una significativa carga emocional que puede llegar a afectar en cierta medida su bienestar psicológico; por lo que, esta investigación pretende determinar el nivel de bienestar psicológico y disposiciones personales de pastores de iglesias evangélicas en Guatemala. Este estudio se considera de importancia ya que esta población no ha sido estudiada en Guatemala, y los resultados de la misma brindan apoyo a dicho grupo a poder detectar las áreas en las cuales necesitan recibir apoyo psicológico para desempeñar de manera adecuada su función sin poner en riesgo su salud emocional.

A nivel nacional se han realizado investigaciones sobre rasgos de personalidad y bienestar psicológico. A continuación, se presenta una breve reseña de los mismos.

Villagrán (2014) realizó un estudio con el objetivo de establecer la relación entre bienestar psicológico y asertividad en adolescentes que oscilaban entre los 17 y 19 años del Instituto Tecnológico Privado de Occidente de la ciudad de Quetzaltenango. Trabajó con una muestra de 80 sujetos y aplicó la Escala de Bienestar Psicológico (EBP), en conjunto con una prueba que mide asertividad (INAS-87). Después de evaluar a los adolescentes, con los datos obtenidos se trabajó el proceso estadístico descriptivo y análisis de datos, lo cual permitió aceptar la hipótesis que indica que el bienestar psicológico tiene relación con la asertividad en el adolescente. De acuerdo a lo anterior fue necesario elaborar la propuesta, que ofrece una guía para la realización de terapias en la institución a la que asisten los



participantes con la finalidad de proveer a los mismos una formación integral en los adolescentes.

La investigación realizada por Saravia (2013) tuvo como objetivo identificar los rasgos de personalidad en estudiantes, señaladas como agresoras de bullying, inscritas en un colegio privado de la ciudad de Guatemala durante el año 2013. La muestra estuvo conformada por 8 adolescentes de sexo femenino, que estaban cursando cuarto bachillerato, cuyas edades se encontraban dentro del rango de 14 a 18 años al momento que se realizó el estudio, que fue de tipo mixto. Como instrumentos se aplicó el cuestionario de relaciones entre pares, cuya finalidad fue ubicar a las estudiantes que fueran agresoras de bullying. Para complementar esta prueba, se empleó una entrevista, conformada por un total de 25 preguntas abiertas. Los cuatro indicadores que se plantearon en los objetivos específicos, se utilizaron como indicadores para así elaborar una entrevista que tuviera afinidad a la prueba de personalidad que se realizaría luego. Finalmente, se aplicó el Cuestionario de Personalidad para Adolescentes (16 PF-APQ) de Cattell, que evalúa diez y seis factores de la personalidad y los integra en cuatro grandes dimensiones. Se concluyó que en relación a los indicadores: Alta Ansiedad-Baja Ansiedad, Tenacidad-Susceptibilidad, Dependencia Independencia e Introversión-Extroversión, la mayoría se encuentra dentro del promedio. Por lo tanto, en determinados contextos podrían ser reservadas, pero con capacidad de desenvolverse socialmente. De igual forma, podrían actuar de manera introvertida frente a situaciones concretas. Sin embargo, son personas entusiastas y desean tener una buena vida. Por último, podrían necesitar del apoyo de las personas en la toma de decisiones, por ser inseguras, no obstante, en otros momentos se valdrían de sus propias capacidades, como se observó en las respuestas proporcionadas por las participantes. Por último, se recomienda trabajar la intervención primaria para evitar que el niño o niña llegue a ser un agresor de bullying en el futuro.

Bounduel (2012) llevó a cabo una investigación con el objetivo de determinar los rasgos de personalidad que presentan adolescentes mujeres que han sido

diagnosticadas con trastornos de la conducta alimentaria. La muestra la conformaron 8 estudiantes adolescentes mujeres diagnosticadas con trastornos de la conducta alimentaria, específicamente con anorexia y bulimia nerviosa. Ellas tenían entre los 14 y 20 años de edad, de nivel socioeconómico medio y medio-alto y asistían a terapia psicológica. Las jóvenes fueron referidas a este estudio por psicólogos clínicos, nutriólogos y nutricionistas clínicos. La investigación fue de diseño descriptivo, con un componente cuantitativo, a través del método de estudio de caso para profundizar el análisis de cada una de las participantes. Para esto se utilizó el Cuestionario de Personalidad para Adolescentes, 16 PF-APQ, que evalúa 16 escalas o rasgos primarios, 5 dimensiones globales, las preferencias ocupacionales y problemas cotidianos. Se profundizó mediante una entrevista semiestructurada de 84 preguntas, validada por expertos. Las preguntas correspondían a los diversos indicadores contenidos en la prueba. Se concluyó que las adolescentes que sufren de trastornos de la conducta alimentaria muestran rasgos de personalidad que corresponden al promedio de adolescentes, a excepción de los rasgos de Privacidad y Tensión. Asimismo, en las dimensiones globales también demostraron una tendencia hacia el promedio, al igual que en las preferencias ocupacionales. En dificultades cotidianas también recibieron puntuaciones que no diferencian significativamente de la media, solamente se vio una tendencia alta en la escala de preocupación y puntuaciones bajas en la escala de afrontamiento deficiente. Por lo que, la autora recomienda para las personas que puntuaron bajo en dificultades cotidianas, terapia para identificar los aspectos y dificultades, para poder erradicarlas o aprender técnicas para poder manejarlas. A las personas que puntuaron bajo en preocupación, la autora recomienda trabajar por medio de introspección, para poder trabajar en terapia las ideas y preocupaciones.

Noriega (2012) buscó establecer el nivel de bienestar psicológico del personal que labora en las capillas funerarias. La muestra estuvo conformada por 30 trabajadores de capillas funerarias en la Ciudad de Guatemala y el tipo de muestreo fue no probabilístico por conveniencia. Como instrumento de estudio, se

utilizó la Escala de Bienestar Psicológico (EBP). El estudio se llevó a cabo por medio de una investigación cuantitativa, no experimental, de diseño transaccional descriptivo. El promedio de bienestar psicológico del personal que labora en las capillas funerarias estudiadas es alto, al igual que el nivel de bienestar subjetivo y material. El nivel de bienestar laboral es muy alto y el de bienestar en relaciones de pareja es bajo. Se observó que el género femenino presenta un mayor nivel de bienestar subjetivo, material y laboral, mientras que el género masculino muestra un mayor nivel de bienestar en relaciones de pareja; sin embargo, estas diferencias no son estadísticamente significativas, como tampoco lo son las diferencias en los niveles de bienestar en las cuatro áreas evaluadas según el departamento de trabajo. Se recomienda a la empresa continuar en la misma línea de trabajo, ya que esto permite a los empleados encontrar un sentido al tipo de trabajo que realizan y sentirse orgullosos del mismo, lo cual lleva a mantener un nivel apropiado de bienestar psicológico. Adicionalmente, se recomienda a futuros investigadores indagar en el tema de bienestar en las relaciones de pareja.

Luego del estudio de investigaciones en Guatemala, se analizan los siguientes hallazgos internacionales, como la investigación de Simkin (2016) quien estableció como objetivo de su investigación, analizar si existen relaciones entre la espiritualidad, la religiosidad y el bienestar subjetivo y psicológico en el marco del modelo y la teoría de los cinco factores, en estudiantes universitarios de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. El estudio presenta un diseño transversal, de tipo correlacional. La muestra está compuesta por 336 estudiantes universitarios de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (CABA) entre los 19 y 55 años. Los resultados indican que los constructos de la personalidad se encuentran vinculados a los rasgos de personalidad, en donde la espiritualidad evaluada en esta investigación, es considerada un factor independiente al de los 5 factores de la personalidad. Además, el autor señala que la espiritualidad y la religiosidad se encuentran relacionadas y vinculadas a la apertura, la responsabilidad, la extraversión, la amabilidad, el neuroticismo, el bienestar subjetivo y psicológico. Por lo que concluye que la teoría de los cinco factores podría ser una teoría que explica la relación entre

la religiosidad y los 5 factores de personalidad. Por otro lado, concluye que la práctica religiosa se asocia a la satisfacción y al propósito con la vida, balance afectivo, y de esta manera propicia bienestar psicológico en el grupo de estudio.

Arenas, Scarley y Prado (2014) realizaron una investigación con el objetivo de determinar el bienestar subjetivo y satisfacción de pareja en personas que asisten a las Parroquias de Arequipa, Perú. Adicional, buscaban analizar la existencia de relación entre el bienestar subjetivo y satisfacción de pareja. Como instrumentos para realizar la investigación, utilizaron los siguientes instrumentos: Escala de Felicidad de Lima y el Inventario Multifacético de Satisfacción Marital (IMSM). La población seleccionada fue una muestra de 172 parejas que acuden a las Parroquias en Arequipa. Como resultados se observaron que la edad, el sexo, el nivel de instrucción, tiempo de convivencia y la existencia de hijos se encuentra relacionado de manera significativa con el bienestar subjetivo y la satisfacción de la pareja. El indicador que no se encuentra significativamente relacionado con el bienestar subjetivo y la satisfacción de la pareja es el estado civil. Por lo que determinan que la satisfacción de pareja y el bienestar subjetivo son variables que se relacionan de manera estrecha. Asimismo, concluyeron que el grado de bienestar subjetivo es alto, con un 83.72% y la satisfacción con la pareja es satisfactoria puntuando un 76.16%.

El objetivo que tuvo Chamorro (2014) en su investigación fue determinar qué tipo de relación existe entre la religiosidad, en sus distintas manifestaciones -auto denominación religiosa, frecuencia de asistencia a ceremonias religiosas y orientación motivacional religiosa-, y las implicancias en el bienestar psicológico de adultos practicantes y no practicantes. Se usó una muestra probabilística por cuotas de 214 adultos de ambos sexos, de la ciudad autónoma de Buenos Aires y Gran Buenos Aires (107 practicantes y 107 no practicantes). La muestra presentó una edad promedio de 39,2 años (DT=13,7; Mediana=40; Max. = 65 años; Min. = 18 años). En relación a la instrumentación metodológica, se utilizó un cuestionario sociodemográfico, que a su vez contemplaba aspectos de la práctica religiosa, la

escala Age Universal I-E Scale 12 para la medición de la orientación religiosa y la escala BIEPS-A de bienestar psicológico. De acuerdo al análisis de datos se determinó que existen diferencias significativas entre el nivel de bienestar psicológico de los sujetos practicantes en relación con los no practicantes que presentan menores niveles de bienestar. Por otro lado, la mayor frecuencia de asistencia a ceremonias religiosas muestra un mayor nivel de bienestar psicológico en los sujetos practicantes.

Freire (2014) realizó una investigación doctoral con objetivo de analizar el nivel de bienestar psicológico de universitarios en una universidad de España, desde una perspectiva eudaimónica para explicar el estrés académico. Este estudio se llevó a cabo por medio del método *ex post facto*, en donde se evaluaron a 1072 estudiantes. Las escalas que el autor utilizó para su investigación fueron: Escala de Afrontamiento de Estrés Académico (A-CEA) y la adaptación española de la Escala de Ryff. De esta forma midió las dimensiones de auto aceptación, relaciones positivas con otra persona, autonomía, dominio del entorno, propósito en la vida y crecimiento personal. Las puntuaciones generales de los estudiantes se presentaban con  $M= 3.54$  (autonomía), y  $M= 4.20$  (relaciones positivas con otras personas). La escala de Ryff establece 5 como la máxima puntuación de bienestar psicológico, por lo que los estudiantes al presentar dichos resultados, presentan un buen nivel de bienestar psicológico. La escala de afrontamiento utilizada señala tres métodos de afrontamiento siendo estos: planificación, reevaluación positiva y tipo mixto (búsqueda de apoyo y adaptación). El estudio señala que los estudiantes utilizan los tres tipos de afrontamiento, ya que cuando se encuentran ante un problema académico, acuden a sus recursos para poder solucionarlo. Por lo que, se evidencia la relación que existe entre el bienestar psicológico que los estudiantes presentan de manera predominante en autonomía y relaciones positivas con otras personas, con los métodos de afrontamiento, en donde se apoyan en su autonomía para la resolución de problemas y en relaciones positivas como un recurso para el enriquecimiento de la información necesitada.

Sanabria (2011) realizó una investigación que se enmarca en la psicología positiva, es decir, en el reciente interés científico por el descubrimiento de los comportamientos que favorecen el bienestar psicológico de las personas en general, y que se centra en el estudio de las experiencias positivas que se pueden derivar de la práctica religiosa (cristiana), en personas creyentes (religiosos y laicos) a través de un modelo descriptivo para la recopilación de datos, para investigar las experiencias positivas, el autor recurrió al concepto de flow o experiencia óptima (Csikszentmihalyi, 1974, 1975b) que está directamente relacionada con el bienestar psicológico integral. Por lo que, en esta investigación, se planteó en qué grado y condiciones la práctica religiosa cristiana produce un alto nivel de realización personal en los creyentes y cuáles son sus características. A partir de esta hipótesis general el autor revisó la literatura científica para fijar los siguientes puntos que fueron establecer el fundamento teórico de la relación de la práctica religiosa con la hipótesis que producen repercusiones positivas. Luego el autor planteó la definición de “Flow” y las características de ella. Finalmente resume los trabajos científicos estableciendo relación con la práctica religiosa y el flow. Entre ellos destacan los trabajos de la profesora Delle Fave (2010) que ha desarrollado instrumentos específicos para evaluar el flow en este contexto. Por lo que, concluye que la práctica religiosa produce flow al igual que otras actividades; mediante más fuerte es la práctica religiosa igual es la medida de flow, lo que aumenta el bienestar psicológico positivo en las personas.

Quintanilla (2009) como objetivo de investigación propuso determinar la relación entre grado de motivación y grado de satisfacción laboral de pastores que trabajan para la Iglesia Adventista del Séptimo Día en El Salvador. La autora utiliza pruebas estadísticas de Pearson y t de Student para el análisis de las hipótesis formuladas. La muestra era un total de 91 pastores del distrito, evaluados por medio declaraciones, siendo 30 declaraciones para medir la motivación y 36 declaraciones para la satisfacción laboral. En los resultados se observa que el grado civil, nivel académico, categoría salarial, categoría pastoral, tiempo de servicio y tiempo de laborar no presentan una diferencia significativa en relación a la motivación y

satisfacción laboral. Se concluyó que los pastores poseen entre regular y buena motivación. En relación a la satisfacción laboral, se muestran satisfechos y muy satisfechos. Adicional, la autora señala que la motivación y la satisfacción laboral se relacionan de manera positiva.

Por su parte, Romero y Ulloa (2005) proponen como objetivo analizar la tipología psicológica de las personas consagradas a la vida religiosa católica de nacionalidad colombiana, teniendo en cuenta la misión, la etapa de formación, la edad y el género. Para ello, se desarrolló un diseño transaccional de tipo descriptivo y correlacional con 475 participantes, siendo 216 mujeres y 259 hombres pertenecientes a 19 congregaciones religiosas, a quienes se les aplicó el Inventario Tipológico Forma G de Myers-Briggs (MBTI). Para el análisis de los datos se calcularon estadísticos descriptivos (frecuencia, media, desviación típica, rango, mínimo y máximo), se aplicó la prueba no paramétrica Chi-cuadrado y los coeficientes de correlación biserial y cuádruple. Los tipos psicológicos predominantes fueron: ESTJ e ISTJ (Extrovertido, pensador y crítico), lo cual parece estar relacionado con su estilo de vida más que con su misión, etapa de formación, edad o género. Las personas evaluadas muestran en los resultados que tienen preferencias por la sensación de las cosas, seguido del juicio y pensamiento. Cuando se aborda la misión, el autor descubre que no hay relación entre la personalidad, ya que encontró resultados dispersos de personalidad en este ámbito, aunque de manera prioritaria destaca el tipo de personalidad ISTJ.

Morales (2004) se plantea como objetivo de investigación determinar las diferencias entre la religiosidad y bienestar psicológico en adultos mayores casados y viudos en Puebla, México pertenecientes de INAPLEN. La muestra se encontró conformada por 84 miembros, los cuales se distribuían en: 36 casados (15 mujeres y 21 hombres), y 49 viudos (28 mujeres y 21 hombres) de las edades entre 60 y 91 años. Como instrumentos utilizó hoja de datos personales, Prueba de Religiosidad de Cruise y Dudley (1990), y Escala de Bienestar Psicológico de Ryff (1989). Como resultados observó que el grupo de personas casadas obtuvieron puntajes más

altos en relación al bienestar psicológico. En relación a la religiosidad, no encontró diferencias estadísticamente significativas. La autora determinó que existe relación entre la religiosidad y el bienestar psicológico de la muestra total, al presentar una correlación positiva entre estas variables.

Por la dificultad de poder recopilar investigaciones locales dirigidas a la población seleccionada, se toman de utilidad investigaciones enfocadas en determinar bienestar psicológico y rasgos de personalidad a una población guatemalteca. Estas investigaciones utilizaron diversos métodos para poder recabar su información siendo de forma cuantitativa y descriptiva por medio de la aplicación de escalas para poder realizar la medición de las variables. De forma general, los datos obtenidos la población mayor a 25 años, posee un nivel adecuado de bienestar psicológico a pesar de encontrarse sometidos en ambientes hostiles, laborales (siendo el caso investigado en trabajadores de morgue) y profesionales. Adicional, se consideran adecuadas las investigaciones con variables como satisfacción con la pareja, bienestar laboral e influencia de la religión en el bienestar psicológico.

En investigaciones internacionales, se determina el vínculo entre la religiosidad y el rasgo de personalidad neurótico, evidenciándose mayor porcentaje de bienestar psicológico en personas que profesan una fe religiosa, en comparación de personas no practicantes. En la investigación realizada a personas que laboran con énfasis social en Venezuela, se concluye que existe burnout en esta población que afecta su nivel de bienestar psicológico.

El presente estudio tiene como objetivo la detección de disposiciones personales y bienestar psicológico en pastores evangélicos de Guatemala. Por lo que, para la comprensión adecuada, se realiza una recopilación teórica de las variables de investigación, así como su descripción y definición.



## 1.1 Personalidad

Para la comprensión de la personalidad, se debe establecer la diferencia entre el término persona y personalidad. El término de persona es asignado a un individuo humano concreto, con características fisiológicas que lo designan como tal. Por lo que cada persona posee una personalidad distinta a la otra, siendo esta comprendida como la forma de accionar y reaccionar, y una construcción del psiquismo. Generalmente son: procesos cognitivos, emocionales y biofísicos. Los procesos cognitivos están constituidos por memoria, percepción y razonamiento; los procesos emocionales por ansiedad miedo, ira, alegría, etc.; y los procesos biofísicos son las funciones de activación y neuroendocrinas (Ballesteros, Medina y Caycedo, 2009).

Allport (1977) menciona que el término personalidad:

Se refiere a lo particular y lo general. Si queremos estudiar la personalidad, debemos estar preparados a pasar de lo particular a lo general y de lo general a lo particular, de la persona concreta a la persona abstracta y viceversa (p.19).

Dichos conceptos implican que al analizar y estudiar a un sujeto de forma individual se obtienen datos generales, y luego del estudio de las generalidades se pueden aplicar a sujetos individuales. Expresando generalidades de lo que la personalidad es, indica que no existe una persona idéntica a otra, sino que las personas están configuradas de forma única creando la individualidad. El autor señala que la individualidad es la característica más destacada del hombre. En esta incluye la percepción, cognición, aprendizaje, de manera conjunta con la sociedad para explicar el desarrollo de la persona. La individualidad es generada por el carácter único de la herencia y las condiciones de medio y entorno de cada persona.

Asimismo, Allport (1977) refiere:

Cada ser humano es portador de un genotipo único... de tan decisivos hechos, concluimos que no existen dos seres humanos (con la posible excepción de los gemelos idénticos) que tengan la potencialidad de desarrollarse del mismo modo,

especialmente si consideramos que a la diferencia genética se añade la diferencia de resultados de los ambientes y las experiencias de cada individuo (p. 21).

Por lo que, físicamente pueden existir similitudes de rasgos y existen componentes químicos en todos los individuos que permiten la habilidad de pensar, hablar, imaginar, repetir y recordar, pero cada individuo tiene una activación distinta. Estas funciones también pueden verse regidas por un funcionamiento individual, que conforma un sistema en la persona. Raramente el estudio de la persona se interrelaciona entre peso, pulso y emociones como interacciones individuales, sino que estos suelen ser comparados de manera individual con una media establecida, siendo el punto en que el autor difiere de la ciencia.

La personalidad se refleja con un “efecto exterior” y “efecto interior”. El efecto exterior es el definido con la acción que ocasiona impacto en las personas y genera una impresión, que es establecida como adecuada o inadecuada dependiendo el entorno. En este punto de vista Allport (1977) señala que “de modo que el concepto popular de la personalidad se refiere a un cierto conjunto de cualidades que resulta socialmente agradable y eficaz” (p. 42). En cambio, al estudiar el concepto de efecto interior, Prince (1924) (como se citó en Allport, 1977) indica: “personalidad es el conjunto de todas las disposiciones, impulsos, tendencias, apetencias e instintos biológicos innatos del individuo, unido a las disposiciones y tendencias adquiridas por experiencia” (p. 45).

Allport (1977) realiza una integración de dichos términos al establecer su propia definición de personalidad que refiere como: “la organización dinámica en el interior del individuo de los sistemas psicofísicos que determinan su conducta y su pensamiento característico” (p. 48). El autor explica esta definición con una separación en conceptos claves. El primer concepto lo describe como “la organización dinámica” es crear configuraciones mentales para la formulación de un pensamiento o acción. Allport (1977) Señala que “la integración y otros procesos de organización deben aceptarse necesariamente para explicar el desarrollo y la

estructura de la personalidad. Por consiguiente, el concepto de <<organización>> debe aparecer en la definición” (p. 48). El siguiente concepto clave es “psicofísicos”, en el cual indica que la personalidad no se encuentra definida por la mente o el cuerpo, es una integración del funcionamiento de la mente y el cuerpo. “Determinan” es el siguiente concepto que menciona que la personalidad es llamada a accionar, al dirigir hacia un pensamiento o acto, siendo considerada como “tendencias determinantes”. Estas acciones pueden ser adaptativas y expresivas, conociendo así lo que es la personalidad. Al referirse a “característicos” el autor explica que “toda conducta y todo pensamiento son característicos de la persona”, como señalado anteriormente, cada persona es única. El último concepto clave es “conducta y pensamiento”, a través del cual se clasifican las conductas aceptadas por un entorno, Allport (1977) indica “no solamente nos adaptamos al medio, sino que nos reflejamos en él. Tratamos de dominarlo y algunas veces lo conseguimos”. Este tipo de adaptación es útil para la supervivencia y el crecimiento individual. (p.49)

Al comprender la totalidad del término “personalidad”, existen dos términos adicionales que suelen entrar en conflicto. La primera definición es carácter, que en ocasiones popularmente es usado para referirse a la personalidad. Allport (1977) señala:

El término carácter ha adquirido un sentido especial, además de su significación originaria de marca o señal. Cuando decimos de una persona que tiene <<buen carácter>> nos referimos a su excelencia moral. Pero si decimos que tiene una <<buna personalidad>> queremos significar meramente que es socialmente eficaz (p. 52).

La siguiente definición es “temperamento”, que se define por las secreciones glandulares (humores) del cuerpo. Allport (1977) desarrolla la siguiente definición sobre el temperamento:

Se refiere a los fenómenos característicos de la naturaleza emocional de un individuo, incluyendo su susceptibilidad a la estimulación emocional, la fuerza

y la velocidad con que acostumbran a producirse las respuestas, su estado de humor preponderante y todas las peculiaridades de fluctuación e intensidad en el estado de humor, considerándose estos fenómenos como dependientes en gran parte de la estructura constitucional y predominantemente hereditarios (p.55).

### **1.1.1 Teoría personológica de los rasgos**

La teoría Personológica de los rasgos fue desarrollada por Allport en 1937, con la publicación de su libro “Personalidad”, en la cual el autor señala que existe una consistencia en la personalidad, la cual indica que las personas a pesar de atravesar distintas circunstancias, son notablemente consistentes en sus acciones aún con el paso de los años. Se menciona que existe consistencia en la personalidad desde la infancia temprana, en donde inicia el desarrollo de tal (Cloninger, 2003).

Allport define la personalidad como “la organización dinámica, dentro del individuo, de los sistemas psicofísicos que determinan sus ajustes únicos al ambiente” (Como se citó en Cloninger, 2003, p. 202). Por lo que, la personalidad es un todo, organizado, compuesto por la integración de los factores que rodean al individuo. Allport, refiere que la falta de integración, es una causa principal del desarrollo de psicopatologías.

En esta teoría, existe la integración con los procesos psicofísicos. En la personalidad, estos son definidos por el temperamento que es la reactividad emocional a estímulos nuevos o amenazantes.

Allport (1977) desarrolla la siguiente fórmula para describir la creación de la personalidad:

$$\text{Personalidad} = f(\text{herencia}) \times (\text{ambiente})$$

Por lo que existe una base de la personalidad que es heredada para cada persona, y estas son definidas por la experiencia (Cloninger, 2003).

### **1.1.2 Desarrollo de la personalidad**

Cuando se refiere al desarrollo de la personalidad, se acude a la psicología del aprendizaje, ya que este es un tema básico para esta rama. Al comprender el aprendizaje del ser humano y como este suele ser conductual (acción a base de estímulo y respuesta), Allport (1977, p.139) refiere:

En consecuencia, tratamos de explicar en gran parte el desarrollo de la personalidad mediante huellas, integración, generalización del estímulo, refuerzo, frecuencia y prioridad o proximidad temporal. Todos estos principios son válidos (hasta cierto punto)...Es útil considerar al individuo en desarrollo progresando al propio tiempo en la diferenciación y la integración (p. 139).

Por lo que, el desarrollo de la personalidad puede observarse de manera general mediante los rasgos señalados, pero la individualidad de la persona continúa siendo única, ya que cada ser se desarrolla de manera distinta y aprende a su paso y forma, siendo una disposición jerárquica para que el individuo alcance su integración.

Allport (1977) establece la definición de “propium” para poder explicar el self, la persona propia “para designar el sí mismo como objeto de conocimiento y sentimiento” (p. 160). El conocimiento y aprendizaje del propium se encuentra desarrollado en siete aspectos:

<b>ASPECTO</b>	<b>DEFINICION</b>
<b>Sentido del sí mismo corporal</b>	Se desarrolla en los primeros dos años de edad, siendo el conocimiento de partes del cuerpo y adquisición de percepción de placer y dolor.
<b>Sentido de una continua identidad de sí mismo</b>	Se desarrolla en los primeros dos años de edad, siendo el conocimiento de una identidad propia e única, con la adquisición de un nombre y reconocimiento de vivencias pasadas, presentes y futuras como un conjunto.
<b>Estimación de sí mismo, amor propio</b>	Se desarrolla de los dos a los cuatro años de edad. Este aspecto se encuentra caracterizado por el desarrollo de competencias.
<b>Extensión de sí mismo</b>	Se desarrolla de los cuatro a los seis años de edad, siendo la extensión de los elementos propios. En donde cosas, familiares (comúnmente los padres) entre otros, forman parte de la propiedad del niño.
<b>Imagen de sí mismo</b>	Se desarrolla de igual forma de los cuatro a los seis años de edad, caracterizada por el reconocimiento de rasgos propios y cómo estos se ven reflejados en la persona exterior. Por lo que, inicia el pensamiento y formación de concepción de lo que se desea que el exterior perciba de la persona.
<b>El sí mismo como solucionador racional</b>	Formado de los seis a los doce años, es la adquisición de habilidades para poder obtener soluciones a situaciones en la vida.
<b>Esfuerzo orientado</b>	Generalmente este no se desarrolla hasta después de los doce años de edad, siendo los impulsos personales, metas sueños, sentido y propósito de vida, orientando la acción para el alcance de ellas.

En estos siete aspectos, el propium se encuentra desarrollando e adquiriendo el aprendizaje para poder formar de manera integral el conocimiento, sentimientos (incluido de inferioridad) y la conciencia moral.

Además de esto, la persona desarrolla su personalidad mediante un sistema sociocultural, en donde una “estructura interior” encaja e interacciona con una “estructura exterior”. Mediante la educación, la persona adquiere lineamientos conductuales, que influyen su manera de accionar y desenvolverse de manera social, donde se le designa un papel a la persona. Los papeles pueden ser múltiples dependiendo del círculo social en donde se encuentre el individuo, es decir, que se adapta a cada entorno social y usualmente se comporta de la manera esperada, según el aprendizaje de la cultura. Por consiguiente, Allport (1977) indica:

Es posible en la estructura de la personalidad un cierto margen de variabilidad. Los rasgos y las actitudes se estructuran dentro de ciertos límites. Debida a esta laxitud, el individuo puede hacer frente más fácilmente a los requerimientos de su cultura, su situación momentánea y sus papeles. Gracias a esta flexibilidad de los sistemas social y personal, se consigue normalmente una adaptación mutua y una intersección armónica (p.237).

### **1.1.3 Disposiciones personales**

Se comprende que la conducta de cada persona se encuentra modificada de acuerdo al ambiente en que se presente. Por lo que, una persona generalmente se comporta de manera relajada en ambiente familiar en comparación de cuando se encuentra manejando un vehículo. Así cada situación, puede traer una respuesta conductual distinta. Cuando la respuesta es repetitiva, esta es llamada hábito (Andrés, 2016).

Estos rasgos pueden ser el conjunto de instintos, deseos, motivos, creencias, intereses, actitudes y emociones. Según Hogan “características psicológicas disposicionales, amplias consistentes y estables durante el tiempo que se utiliza

para describir, evaluar, y predecir la personalidad de los individuos” (Como se citó en Andrés, 2016, p.28).

Por lo que, un rasgo puede ser entendido como la disposición de una persona a comportarse de manera similar en varios escenarios, define las diferencias estructurales entre una persona y otra. Los rasgos son la agrupación de un grupo de respuestas que pueden proyectarse de manera similar en diversas situaciones, y se convierten en la medida que la psicología utiliza para la caracterización y medición de lo que es personalidad.

Allport (1977) hace una diferencia en la definición de rasgo, ya que este puede implicar una descripción o característica, creándola como una “disposición personal”. Señala que “una disposición personal es una estructura neuropsíquica generalizada (peculiar del individuo) que posee la capacidad de convertir a muchos estímulos en funcionalmente equivalentes y de iniciar y guiar formas consistentes (equivalentes) de conducta adaptativa y estilística” (p. 443). Menciona que las características comunes son aplicables a las disposiciones personales, ya que comparten generalización de conceptos, y ambas ejercen e infieren en la persona para hacerla o no funcional. Pero difieren al ser estudiadas, ya que cada disposición personal es única e interacciona de una manera singular, por lo que establece:

Hay una segunda manera, más precisa, de evaluar la personalidad: el patrón interno (la morfogénesis) de la vida de un individuo es considerado como un producto único de la naturaleza y la sociedad”. La disposición personal se expresa por medio de focos de organización. “el individuo corriente tiene ciertos equipos de intereses y valores, y ciertos modos y maneras de expresión y tal vez uno o dos grandes proyectos. Estas disposiciones focalizadas pueden ser despertadas por una amplia variedad de estímulos y conducir a una amplia variedad de respuestas equivalentes... Una disposición personal no se identifica por contornos o límites precisos, sino por su cualidad nuclear. Esta cualidad nuclear es algún importante objetivo o significado o también, algunas veces, un



estilo de expresión. Todas ellas expresan el esfuerzo individual para la supervivencia y el dominio y dan forma a su personalidad (pp. 429-430).

La personalidad se encuentra caracterizada por disposiciones personales más fuertes que otros, significando algo o no. Cuando una disposición personal es frecuente y abarca diversos aspectos de la vida de la persona e influenciada por ella, es llamada disposición cardinal. Allport (1977) indica:

Una disposición de esta clase no puede permanecer oculta; el individuo es conocido por ella y puede ser famoso por ella. Esta cualidad cardinal ha sido llamada a veces *rasgo principal*, *pasión dominante*, *sentimiento básico*, *tema de unidad y raíz de una vida* (p. 433).

Las disposiciones centrales son las comúnmente observables, por lo que, una persona describe a otra con ellas, tales como: listo, guapo, chistoso, etc. Los rasgos secundarios son las particularidades conductuales que se observan en una persona, que al saber que se ejerce un estímulo, se obtendrá cierta conducta esperada.

En búsqueda de factores unificadores para poder describir la tendencia del hombre hacia una clasificación o tendencia de conducta, Allport (1977) desarrolla los tipos de hombres descritos por el filósofo alemán Eduard Spranger en 1922. Esta clasificación se desglosa en 6 tipos o tendencias:

- Teórico: es el hombre que se encuentra en constante búsqueda de la verdad y esta necesidad se alcanza por medio del conocimiento.
- Estético: esta persona busca el bien y la armonía del mundo, experimentando su realidad por medio del arte y relacionados, dando un punto de vista subjetivo de la realidad, ya que la vive por medio de los sentidos.

- Religioso: la primordial meta de esta persona, es acercarse a Dios y lograr que otros lo alcancen. Percibe el mundo como creación de Dios, y lo humanamente observable lo entorna a Dios.
- Político: son personas que se establecen como objetivo la adquisición de poder y de una posición reconocida, por lo que, pueden ser personas dominantes y competitivas
- Social: esta persona suele ponerse a si en segundo plano, tomando como prioridad la otra persona. Obtiene su gratificación mediante la provisión y solución de las necesidades de otros, donde reciben reconocimiento. Por lo que, suele ser reconocida como una persona altruista y generosa. Su fundamento de vida es la búsqueda de la dignidad humana, y su recompensa es el amor a cambio.
- Económico: estas personas se encuentran en constante búsqueda de medios de adquisición de dinero, y las relaciones sociales suelen estar enfocadas para el cumplimiento de esto. Es un individuo que también puede mostrar ayuda económica a personas de la sociedad, para recibir a cambio mérito y éxito.

### **1.2.1 Bienestar Psicológico**

El bienestar es una temática de interés que se ha relacionado con distintas disciplinas desde la psicología. El bienestar psicológico ha sido catalogado y relacionado con la felicidad, calidad de vida y salud mental, siendo estas influenciadas por las variables externas y personales. En psicología, existen como se menciona, distintas ramas que funcionan con base a ella, siendo de manera predominante la psicología positiva que busca la índole motivacional. Esta definición misma puede encontrarse en distintas construcciones teóricas tales como: Bradburn (1969), Ryff (1989), Ryff y Keyes (1995), Vaillant (2000) y Cuadra y Florenzano (2003). Ross, aproximadamente en el año 1949 trabajaba con la posibilidad de relacionar el término “bienestar” a todo este “movimiento justificando como parte de sus razones para tal labor como una palabra con mayor neutralidad y era una manera apropiada de evitar discusiones en cuanto a temas controversiales como la

política, la ética y la religión” (Como se citó en Ballesteros, Medina y Caycedo, 2009, p. 3).

Por su parte, Llanes (2001) realiza el planteamiento que existe una posibilidad de que el bienestar puede estar relacionado con la felicidad. Realiza evaluaciones en las que determina que factores como ansiedad o depresión, establecen un nivel de vínculo entre bienestar y los estados afectivos (Como se citó en Ballesteros, Medina y Caycedo, 2009).

Por lo que el bienestar psicológico se manifiesta y ha sido estudiado por distintas ramas, de manera principal la psicología positiva. Esta definición viene relacionada usualmente con la felicidad, pero más allá de eso, connota una integración estable en relación a la forma de que los estímulos externos y la forma en que esto surge efecto en la persona. Ryff (1986) señala las 6 dimensiones en donde esta se influye (Como se citó en Ballesteros, Medina y Caycedo, 2009).

Ander (2016) refiere que el bienestar psicológico:

Significa el estado que dé satisfacción y felicidad. Supone salud, pero no es equivalente a ella; se puede estar sano y no estar feliz. Algunos lo hacen equivalente también a la calidad de vida, pero tampoco lo es, ya que no incluye la dimensión subjetiva que hace sentirse feliz (p. 27).

Siendo esto referencia que el bienestar psicológico se vincula con diversos aspectos que rodean la vida de un sujeto, siendo estos: calidad de vida, estilo de vida y satisfacción de vida.

Ander (2016) establece que calidad de vida es una definición que ha sido utilizada en distintas disciplinas, como la medicina, política, psicología, entre otros. Al hablar de esta definición en el ámbito psicológico, se vincula con la definición de bienestar psicológico. Acá se evalúa la percepción, interpretación y valoración de la vida, que afecta en la satisfacción que cada persona tiene. El nivel socio-económico

marca un nivel de vida, siendo un factor influyente en la calidad de vida, más no de bienestar psicológico. Las personas subyugadas suelen tener un nivel de bienestar psicológico bueno, debido a que existe manipulación en la visión de ideales y sueños, siendo estos conformados con los brindados por el entorno. Por lo que, el nivel socio-económico objetivo a la visión y percepción de la personas; esto se confirma al ver casos de escasos recursos que mantienen una visión y sueños, sin conformarse, logrando diversas metas, pero el nivel de bienestar psicológico puede disminuir, debido a los altos ideales. Por lo que, García (2005) señala que:

El bienestar psicológico es resultado de una estrecha interacción entre factores objetivos y subjetivos, entre condiciones de vida y aspiraciones, entre metas y logros, a la luz de una determinada época y contexto social. Un instrumento de dominación de los grupos minoritarios dominantes en las sociedades divididas en clases, era precisamente, intentar manipular las masas, convenciéndolas de que se sintieran bien, negándoles la cultura, la información acerca del desarrollo tecnológico y acerca de sus potencialidades de realización como pueblo o como grupo social (p.3).

Entonces la calidad de vida y bienestar psicológico, se vinculan de igual manera con otro término, modo de vida. García (2005) señala que:

Cada sociedad, en cada momento histórico, tiene un modo de vida correspondiente. Por ello, el modo de vida se manifiesta de forma específica en cada pueblo o nación. El carácter común de la economía, el territorio, la lengua, la cultura, las tradiciones, las costumbres, hace que el modo de vida tenga un carácter nacional. Significa el modo por el que los miembros de la sociedad utilizan y desarrollan las condiciones de vida y a su vez estas últimas lo modifican (p.5).

Esto también es objetivo al pensamiento individual formado en cada persona, quien decide qué aspectos tomar para sí.

Por lo que se puede concluir que el bienestar psicológico se define y se deriva según García (2005):

De las experiencias humanas vinculadas al presente, pero está mediado por experiencias del pasado en tanto “lo logrado” es una fuente de bienestar, pero a la vez posee una proyección al futuro, pues las metas, aspiraciones y objetivos en la vida se proyectan temporalmente al futuro. El bienestar surge del balance entre las expectativas (proyección al futuro) y los logros (valoración del pasado y el presente) en las áreas de mayor interés para el ser humano y que son el trabajo, la familia, la salud, las condiciones materiales de vida, las relaciones interpersonales y las relaciones sexuales y afectivas con la pareja (p.16).

Esta satisfacción viene y trasciende la vida del sujeto proporcionándole complacencia. Surge como un balance ente su entorno individual y social, determinado hacia la realización personal del individuo.

Se reconoce que el bienestar psicológico se vincula con la calidad de vida, al analizar que muchos aspectos internos y externos que desencadenan acciones o afrontamientos, dependiendo lo aprendido del entorno. Esto determina el curso y visión de la vida, para poder alcanzar la satisfacción personal. Por lo que, se resume que el bienestar psicológico es definido como el balance entre los entornos y ámbitos que rodea a la persona, que trae felicidad y satisfacción a sí.

Esto se relaciona con rasgos de personalidad, al conocer que cada persona posee características únicas que se relacionan en la manera que todo internamente es procesado y expresado al exterior. La personalidad puede ser formada por rasgos propios y heredados, y el ambiente en que cual se desarrolla. Cada persona puede tener una disposición personal cardinal como lo definió Allport (1977), lo cual influencia la manera de actuar y percibir el entorno.

## II. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

En Guatemala se puede observar que los pastores poseen una carga emocional fuerte debido a su función, en la cual se desenvuelven como oyentes ante los problemas de la congregación, lo cual puede implicar una carga significativa de estrés para ellos y afectar así sus niveles de bienestar psicológico, el cual es definido por Ander (2016) como el estado de satisfacción y felicidad, que en la población mencionada puede verse afectado tras la escucha activa que llevan a cabo diariamente. Dicho trabajo y la significancia que implica el poseer un rol de líder religioso con las responsabilidades que este conlleva, puede verse influenciado por las disposiciones personales de tal población, las cuales son definidas por Allport (1977) como: “una estructura neuropsíquica generalizada (peculiar del individuo) que posee la capacidad de convertir a muchos estímulos en funcionalmente equivalentes y de iniciar y guiar formas consistentes (equivalentes) de conducta adaptativa y estilística” (p.443). Estas disposiciones personales pueden encontrarse orientadas a conductas de la liberación y expresión de emociones acumuladas o a la contención de ellas; al encontrarse cargada la persona, la capacidad de poder disponerse para poder apoyar y atender puede verse deteriorada.

Es sabido por muchos que gran parte de la población guatemalteca profesa una fe evangélica en donde por cada parroquia en el país existen seis iglesias evangélicas, por ende, esta población se vuelve un foco de atención importante dentro del ámbito relacionado con la psicología. Debido al alto porcentaje de personas que profesan la religión evangélica, es importante realizar un estudio en los líderes religiosos de esta denominación, ya que ejercen gran atención, influencia y escucha en la población guatemalteca, que actualmente han sido poco atendidos y estudiados por profesionales en el área de psicología. Ante tal situación se plantea la siguiente pregunta de investigación: ¿Cuáles son los niveles de bienestar psicológico y disposiciones personales que poseen los pastores de iglesias evangélicas en Guatemala?

## **2.1 Objetivos**

### **2.1.1 Objetivo General**

Determinar el nivel de bienestar psicológico y las disposiciones personales que poseen los pastores de iglesias evangélicas de Guatemala.

### **2.1.2 Objetivos Específicos**

- Determinar el nivel de bienestar psicológico subjetivo que poseen los pastores de iglesias evangélicas.
- Establecer el nivel de bienestar material que presentan los pastores de iglesias evangélicas.
- Determinar el nivel de bienestar en el trabajo que poseen los pastores de iglesias evangélicas.
- Establecer el nivel de bienestar con la pareja que presentan los pastores de iglesias evangélicas.
- Describir la disposición personal teórico que poseen los pastores de iglesias evangélicas.
- Comprender la disposición personal estético en los pastores de iglesias evangélicas.
- Describir la disposición personal religioso en los pastores de iglesias evangélicas.
- Comprender la disposición personal social en los pastores de iglesias evangélicas.
- Describir la disposición personal político en los pastores de iglesias evangélicas.
- Comprender la disposición personal económico en los pastores de iglesias evangélicas.
- Determinar el nivel de bienestar psicológico subjetivo que poseen los pastores de iglesias evangélicas.

## **2.2 Variables**

- Bienestar psicológico
- Disposiciones personales

## **2.3 Definición de variables**

### **2.3.1. Definición conceptual**

#### **Bienestar psicológico:**

“Significa el estado que dé satisfacción y felicidad. Supone salud, pero no es equivalente a ella; se puede estar sano y no estar feliz. Algunos lo hacen equivalente también a la calidad de vida, pero tampoco lo es, ya que no incluye la dimensión subjetiva que hace sentirse feliz” (Ander, 2016, p. 27).

#### **Disposición personal:**

“Es una estructura neuropsíquica generalizada (peculiar del individuo) que posee la capacidad de convertir a muchos estímulos en funcionalmente equivalentes y de iniciar y guiar formas consistentes (equivalentes) de conducta adaptativa y estilística” (Allport, 1977, p.443)

### **2.3.2 Definición operacional**

Para fines de esta investigación, el bienestar psicológico fueron los resultados reflejados mediante la Escala de Bienestar psicológico (EBP) de Sánchez-Cánovas (2013), en donde se operan las siguientes subescalas: bienestar psicológico subjetivo, bienestar material, bienestar laboral y relaciones con la pareja.



Las disposiciones personales para esta investigación, son los resultados obtenidos mediante la aplicación de la entrevista semiestructurada con base en los valores de Allport, los cuales se indagarán a través de los siguientes indicadores:

INDICADOR	DEFINICIÓN	AUTOR
<b>Teórico</b>	Es el hombre que se encuentra en constante búsqueda de la verdad y esta necesidad se alcanza por medio del conocimiento. Su principal preocupación es el descubrimiento de la verdad, por lo que para alcanzar este conocimiento por medio de estrategias y herramientas cognitivas. Por lo que las actitudes y características son: intelectualismo, empirismo, racional y crítico.	Allport, Vernon, Gardner (1960)
<b>Estético</b>	Esta persona busca el bien y la armonía del mundo, experimentando su realidad por medio del arte y relacionados, dando un punto de vista subjetivo de la realidad, ya que la vive por medio de los sentidos. Cree que cada evento de la vida debe disfrutarse debido a la gracia de la vida, por lo que puede tener las siguientes actitudes o características: busca de bienestar, individualismo y autosuficiencia.	Allport, Vernon, Gardner (1960)
<b>Religioso</b>	La primordial meta de esta persona, es acercarse a Dios y lograr que otros lo alcancen. Percibe el mundo como creación de Dios, y lo humanamente observable lo entorna a Dios. Comprenden que el individualismo es bueno, pero ejerce mayor función en la unidad, por lo que buscan esta unidad en el mundo. La unidad es entendida como la comprensión del sentido de vida y santidad.	Allport, Vernon, Gardner (1960)

<b>Político</b>	Son personas que se establecen como objetivo la adquisición de poder y de una posición reconocida, por lo que, pueden ser personas dominantes y competitivas. Por lo cual, estas personas pueden encontrarse en posiciones de influencia y liderazgo.	Allport, Vernon, Gardner (1960)
<b>Social</b>	Esta persona suele ponerse así en segundo plano, tomando como prioridad la otra persona. Obtienen su gratificación mediante la provisión y solución de las necesidades de otros, donde reciben reconocimiento. Su fundamento de vida es la búsqueda de la dignidad humana, y su recompensa es el amor a cambio. Suelen ser personas simpáticas, amables, generosas y altruistas.	Allport, Vernon, Gardner (1960)
<b>Económico</b>	Estas personas se encuentran en constante búsqueda de medios de adquisición de dinero, y las relaciones sociales suelen estar enfocadas para el cumplimiento de esto. Es una persona que también puede mostrar ayuda económica a personas de la sociedad, para recibir a cambio mérito y éxito. Por lo cual, buscan practicidad y utilidad. Referente al conocimiento, considera que el aprendizaje es de ser utilizado, sino es un desperdicio.	Allport, Vernon, Gardner (1960)

## 2.4 Alcances y límites

Con esta investigación se abarcaron pastores de iglesias cristianas evangélicas, siendo los resultados válidos para la población estudiada. Se indagaron las disposiciones personales que influyen en su labor y se realizó la detección de necesidades a través de los niveles de bienestar psicológico que poseen. Por lo que se limitan los resultados obtenidos a pastores de iglesias

cristianas evangélicas, de edades de 45 a 60 años. Se plantea como limitante el factor que la investigación fue realizada dentro del espacio geográfico de la ciudad capital de Guatemala, reduciendo los resultados a la comprensión de únicamente la población de esta localidad.

Una limitante dentro de este estudio fue la escasa investigación y antecedentes en Guatemala sobre el bienestar psicológico y disposiciones personales de pastores de iglesias cristianas evangélicas.

Otra limitante fue el ajetreado horario con que cuentan los pastores, por lo que se volvió un inconveniente el tiempo para poder aplicar la escala y entrevista elaborada para los fines de esta investigación.

## **2.5 Aporte**

El tema de esta investigación, no ha sido estudiado dentro de Guatemala, por lo que al conocer que, según Contreras (2015), alrededor del 42% de la población es creyente de la religión cristiana evangélica, existiendo 45% de católicos y el resto no practicante de una religión. Según Villagran (2016) del portal de noticias 502 por cada parroquia en Guatemala, existen alrededor de 96 templos evangélicos. Por lo cual, se considera importante el estudio de las personas que se encuentran en esta labor pastoral, siendo un aporte la información obtenida de esta investigación. También importante debido a la alta influencia que existe por parte de ellos hacia la población, se reconoce como esencial conocer su estado de bienestar psicológico y disposiciones personales para poder traer a ellos soluciones.

Por lo que el aporte de la investigación es el estudio del bienestar psicológico de forma cuantitativa a esta muestra poco estudiada en Guatemala, evaluando el bienestar bienestar subjetivo, bienestar material, bienestar en el trabajo y el bienestar con la pareja. Adicional, se aportó el estudio de forma cualitativa al abarcar

la personalidad a partir de la teoría de las disposiciones personales por Allport (1977), analizando la disposición personal teórica, estética, religiosa, social, político y económico de los sujetos de investigación.

### **III. METODO**

#### **3.1 Sujetos**

La población para esta investigación estuvo conformada por una muestra de 17 pastores de iglesias Cristianas Evangélicas en Guatemala, entre las edades de 45 a 60 años de edad. Los sujetos son originarios de Guatemala y dirigen una iglesia cristiana evangélica dentro de los límites de la ciudad capital de Guatemala. Se trabajó únicamente con la cantidad descrita debido a las dificultades de aplicación y limitado tiempo del grupo para participar en el estudio.

La muestra fue no probabilística que se define como “un subgrupo de la población en que la elección de los elementos no depende de la probabilidad sino de las características de la investigación” (Hernández, Fernández y Baptista, 2010, p. 176).

#### **3.2 Instrumento**

##### **3.2.1 Escala de Bienestar psicológico**

Se utilizó la Escala de Bienestar Psicológico de Sánchez-Cánovas (2013) con el objetivo de valorar el grado de bienestar general de una persona a partir de la información que la misma pueda brindar. La escala consta de 4 subescalas:

1. Bienestar psicológico subjetivo
2. Bienestar material
3. Bienestar laboral
4. Relaciones con la pareja.

Su estructura factorial, ha sido verificada a través de distintos análisis que se le han aplicado, compuesta por baremos en percentiles por rango de edad y sexo para cada subescala.

### 3.2.2 Entrevista semiestructurada

Asimismo, para el análisis de las disposiciones personales, se elaboró una entrevista semiestructurada conformada por 12 preguntas, basada en los valores desarrollados por Allport a través de los siguientes indicadores:

- Político
- Religioso
- Económico
- Social
- Estético
- Teórico

La entrevista semiestructurada fue validada por tres expertos en el tema (ver anexo II) y las entrevistas fueron grabadas en audio para luego realizar transcripciones de ellas (ver anexo III).

### **3.3 Procedimiento**

- Luego de la aprobación del tema, se elaboró un consentimiento informado para que la población sea consciente de las implicaciones y la total confidencialidad de identidad y resultados.
- Para la recolección de la información se utilizó la escala de bienestar psicológico de Sánchez-Cánovas (2003) y entrevista semiestructurada para obtener información de las disposiciones personales.
- Se realizó un análisis estadístico descriptivo del nivel de bienestar psicológico que presenta el grupo de estudio.

- Se realizó un análisis cualitativo a través de matrices de la encuesta semiestructurada sobre las disposiciones personales que presenta el grupo de estudio.
- Se realizó la discusión de resultados en contraposición al marco teórico que sustenta la presente investigación.
- Se elaboraron conclusiones de los resultados obtenidos.
- Se realizaron recomendaciones para la población, profesionales y estudiantes.

### **3.4 Tipo de investigación, diseño y metodología estadística**

Se trabajó desde un enfoque mixto. El enfoque cuantitativo se utilizó para el análisis del nivel de bienestar psicológico de los sujetos y el cualitativo para indagar las disposiciones personales que presentan los mismos. La evaluación mixta es definida por Hernández, et. al. (2010) como:

Representación de un conjunto de procesos sistemáticos, empíricos y críticos de investigación e implican la recolección y análisis de datos cuantitativos y cualitativos, así como su integración y discusión conjunta, para realizar inferencias producto de toda la información recabada (metainferencias) y lograr un mayor entendimiento del fenómeno bajo estudio. (Como se citó en Hernández, et. al. , 2010, p. 546).

Se utilizó el diseño explicativo secuencial el cual según Hernández, et. al. (2010) se basa en la recopilación de datos cuantitativos, a lo cual continua la recolección y evaluación de datos cualitativos, posteriormente se realiza una integración de ambas partes en la interpretación y elaboración del reporte de investigación. (ver presentación de resultados 4.1 y 4.2).

En relación a la metodología estadística el primer paso fue establecer programas de análisis, a partir del establecimiento de la matriz datos, colocando nombre a cada variable. La codificación de los datos fueron los resultados obtenidos en la Escala de Bienestar Psicológico de Sánchez-Cánovas (2013). De esta manera se realizaron informes estadísticos descriptivos para la exposición de los resultados, formular la frecuencia y correlación posible entre los datos, dependiendo de las medidas de tendencia central. Por lo cual las medidas de tendencia central son “los puntos de una distribución obtenida, los valores medios o centrales de esta y nos ayudan a ubicarla dentro de la escala de medición” (Hernández, et. al., 2010, p. 292). Los resultados también se plasmarán por medio de gráficas e interpretaciones.

Por otra parte, al analizar los resultados sobre disposiciones personales obtenidos en la entrevista cualitativa, se plasmaron por medio de matrices siendo estas definidas como: “herramienta para establecer vinculaciones entre categorías o temas... en cada celda el investigador documenta si la categoría o temas se vinculan o no; y puede hacer una versión dónde explique cómo y porqué se vinculan, o, al contrario, porque no se asocian” (Hernández, et. al., 2010, p. 465).



## IV. PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE RESULTADOS

En este capítulo, se presentan los resultados obtenidos dentro el trabajo de evaluación e investigación de forma cualitativa y cuantitativa.

### 4.1 Resultados cuantitativos

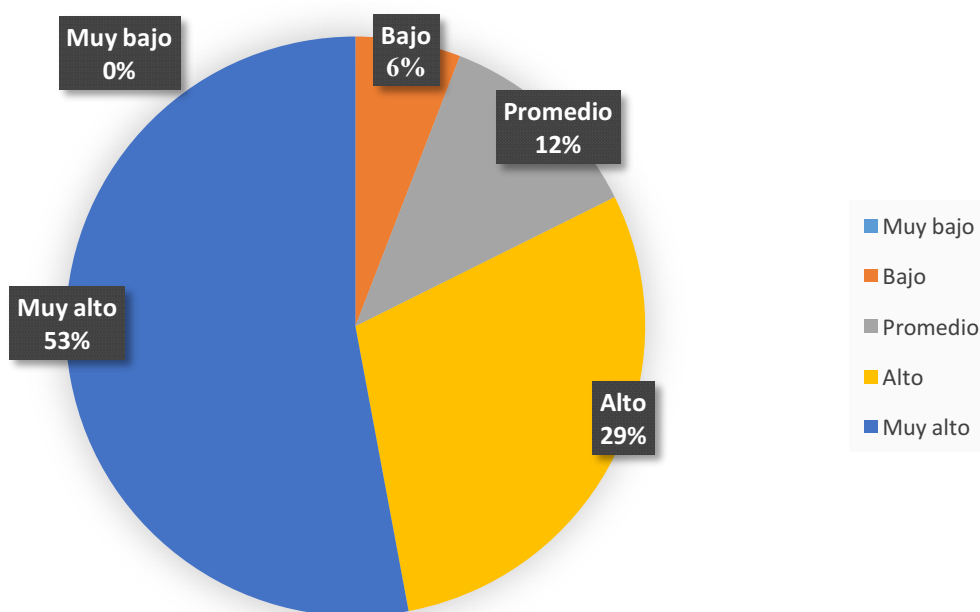
En los resultados cuantitativos, se presentan los resultados obtenidos de la aplicación de la Escala de Bienestar Psicológico (EBP) de José Sánchez-Cánovas (2013), con la cual se buscaba obtener el nivel de bienestar psicológico que se presentan en pastores de iglesias evangélicas. La escala cuenta con un total de 65 preguntas, que conforman cuatro subescalas que miden las siguientes áreas: *bienestar psicológico subjetivo, bienestar material, bienestar laboral y relaciones con la pareja*, las cuales proporcionan una escala global para determinar el nivel de bienestar psicológico global. Por medio de gráficas y tablas se presenta la información y resultados obtenidos por subescala y luego el rango total de bienestar psicológico.

En la tabla 4.1 se presentan los resultados obtenidos por los pastores en la subescala de bienestar psicológico subjetivo. Los rangos, siendo los puntos obtenidos de los percentiles, se presentan en la primera columna. Luego estos rangos son aplicados a una valoración, como se muestra en la segunda columna. Por último, se presentan los porcentajes de pastores que puntuaron las diversas valoraciones.

*Tabla 4.1 Resultados de subescala bienestar psicológico subjetivo I*

<b>Rangos</b>	<b>Valoración</b>	<b>Porcentajes</b>
0-19	Muy bajo	0%
20-39	Bajo	6%
40-59	Promedio	12%
60-79	Alto	29%
80-100	Muy alto	53%

Gráfica 4.1 Resultados de subescala bienestar psicológico subjetivo



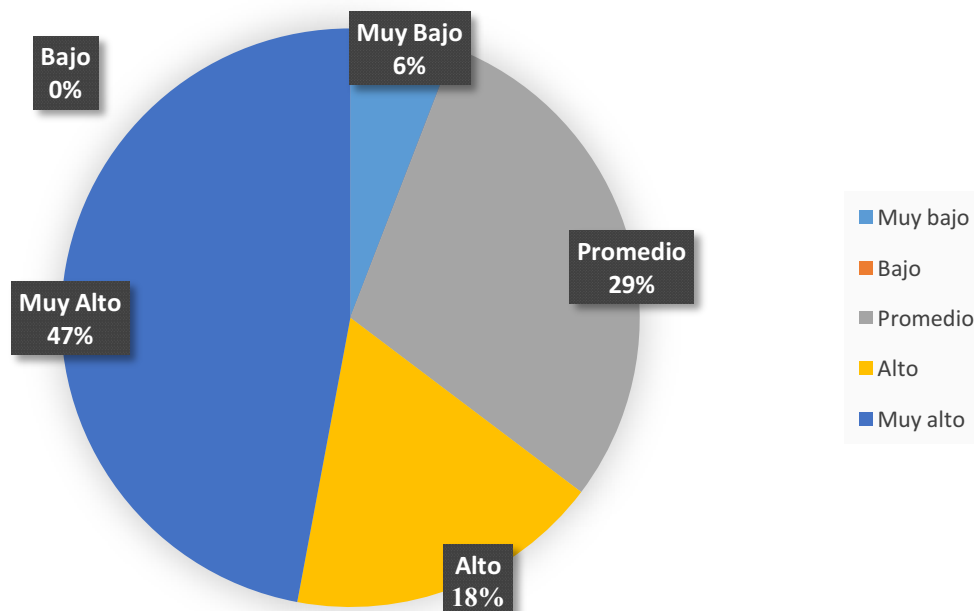
Se evidencia que la mayor parte de los pastores de iglesias cristianas evangélicas poseen un alto y muy alto nivel de bienestar psicológico subjetivo. Esto implica que el 53% tiene muy alta y el 29% alta percepción de felicidad y afecto positivo respecto a la fase de vida que atraviesan en el presente. Por otro lado, se evidencia que un 12% se encuentra satisfecho con su etapa de vida al obtener un puntaje promedio. Un 6% de los pastores obtienen un puntaje bajo, lo cual implica que se encuentran inconformes con su etapa de vida, posiblemente con afectividad negativa e infelicidad.

A continuación en la tabla 4.2 se representa los resultados del *nivel de bienestar material* de pastores de las iglesias cristianas evangélicas. Los resultados reflejan los rangos, valoraciones y porcentajes de acuerdo a los percentiles obtenidos.

Tabla 4.2 Resultados de subescala bienestar material

Rangos	Valoración	Porcentajes
0-19	Muy bajo	6%
20-39	Bajo	0%
40-59	Promedio	29%
60-79	Alto	18%
80-100	Muy alto	47%

Gráfica 4.2 Resultados de subescala bienestar material



Se observa que gran parte de pastores de iglesias cristianas evangélicas poseen un adecuado nivel de bienestar material; lo cual implica que el 47% posee una muy alta percepción de las posesiones materiales y estabilidad económica que poseen, seguido del 29% que lo percibe de manera promedio. Adicional, un 18% de la

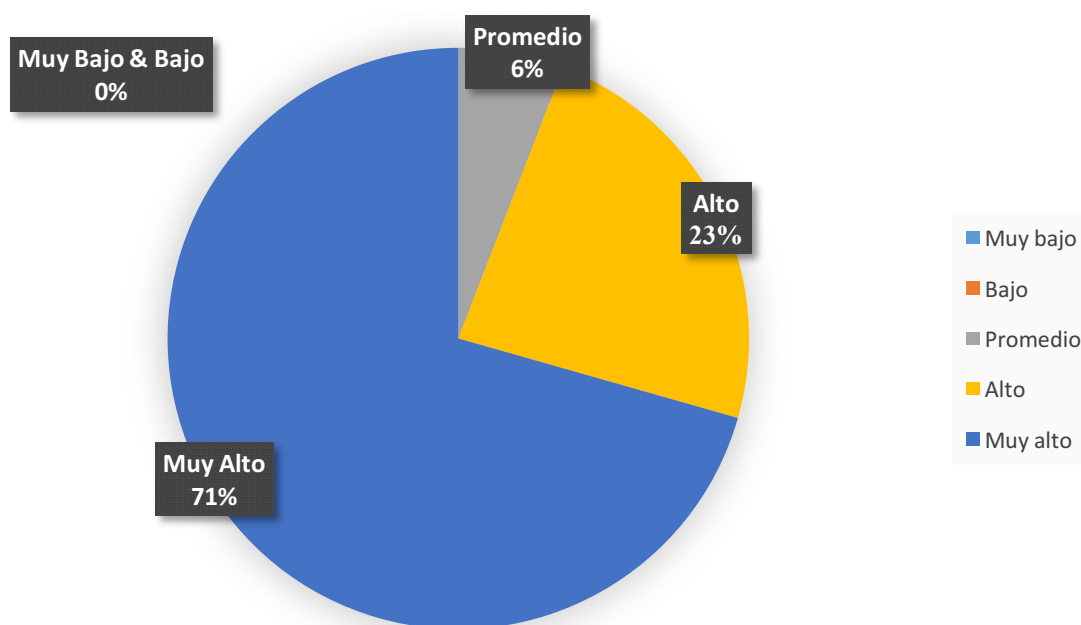
población tiene una alta percepción de los bienes que posee y satisfacción con ellos, mientras que el 6% de la población tiene una muy baja satisfacción con los bienes materiales que posee.

En la tabla 4.3 se presentan los resultados obtenidos en el *área bienestar laboral* que los pastores de iglesias cristianas evangélicas presentan, en la cual se evaluó la percepción y emoción entorno a la labor como pastor.

*Tabla 4.3 Resultado de subescala bienestar laboral*

Rangos	Valoración	Porcentajes
0-19	Muy bajo	0%
20-39	Bajo	0%
40-59	Promedio	6%
60-79	Alto	24%
80-100	Muy alto	71%

*Gráfica 4.3 Resultado de subescala bienestar laboral*



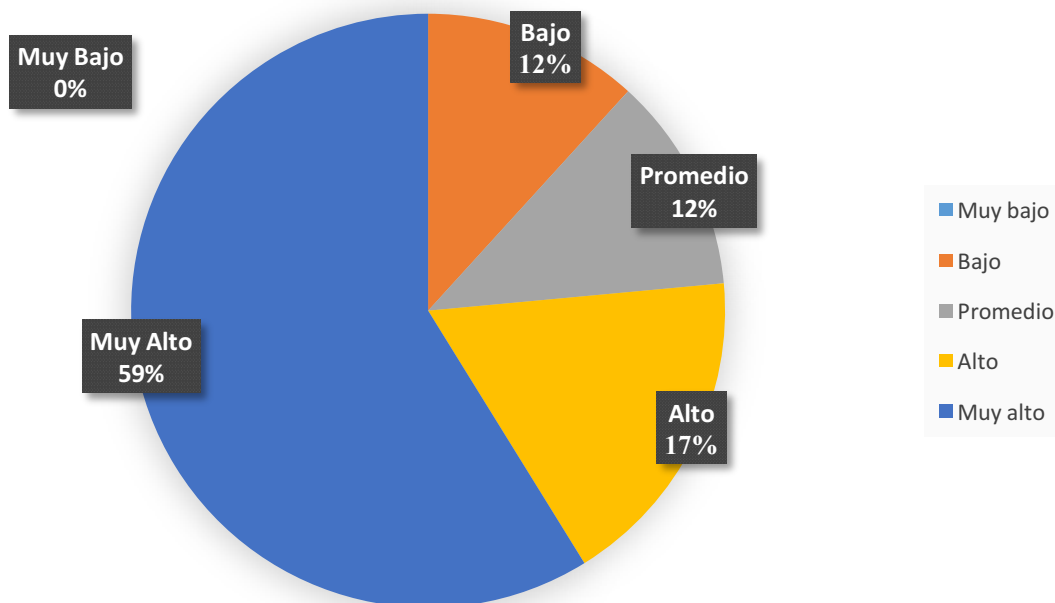
La gráfica evidencia que el mayor porcentaje de los pastores de iglesias evangélicas cristianas poseen buena percepción de su labor, existiendo satisfacción personal por medio de la misma. El 71% de los pastores presenta una muy alta satisfacción referente a su trabajo, mientras que el 24% reflejó una alta satisfacción, y un 6% lo percibe de manera promedio. Por lo que, a pesar de que el estrés laboral puede representar una amenaza para cada individuo, se evidencia que esto se encuentra ausente al momento de referirse al bienestar laboral de los pastores.

La tabla 4.4 señala la satisfacción percibida en las *relaciones con la pareja*. Por lo cual, se presenta por medio de la tabla y gráfica, el nivel que esto representa en los pastores.

*Tabla 4.4 Resultados de subescala relaciones con la pareja*

<b>Rangos</b>	<b>Valoración</b>	<b>Porcentajes</b>
0-19	Muy bajo	0%
20-39	Bajo	12%
40-59	Promedio	12%
60-79	Alto	18%
80-100	Muy alto	59%

Gráfica 4.4 Resultados de subescala relaciones con la pareja



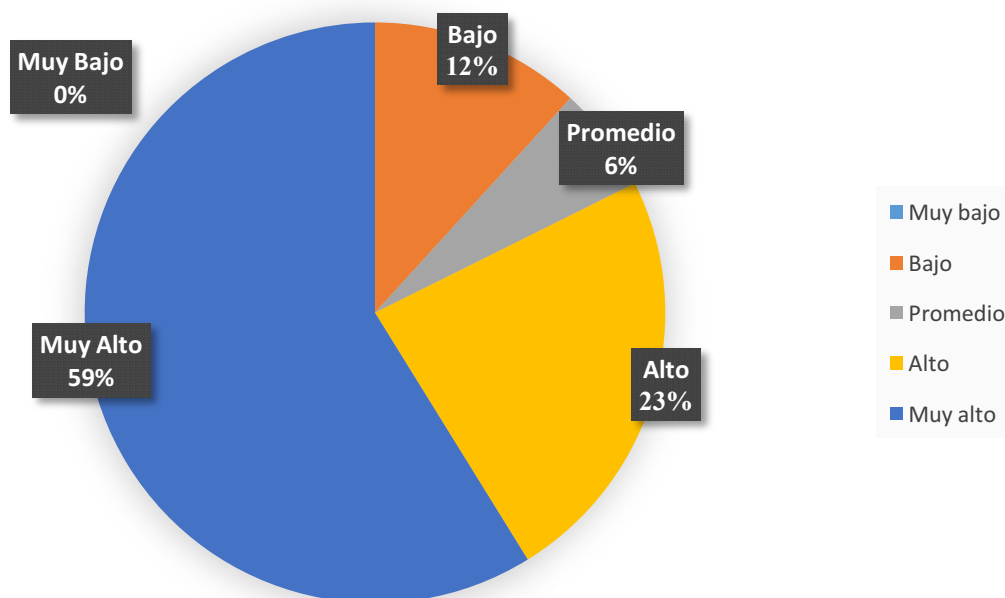
Se evidencia que un alto porcentaje de los pastores percibe relaciones satisfactorias con su pareja. El 59% de los pastores posee una muy alta percepción positiva de la relación y acomodación respecto a la etapa en la que se encuentra con su pareja. El 18% de la población señala que posee una alta satisfacción con la misma, mientras que el 12% se encuentra satisfecha de manera promedio. El otro 12% de los pastores posee una satisfacción baja respecto a la relación con su pareja en la etapa que atraviesan en la actualidad.

En la tabla 4.5 se presenta el porcentaje total de bienestar psicológico que los pastores poseen. Esta es la recopilación de las cuatro áreas evaluadas que proporcionan un puntaje general de bienestar psicológico.

Tabla 4.5 Resultado escala bienestar psicológico

Rangos	Valoración	Porcentajes
0-19	Muy bajo	0%
20-39	Bajo	12%
40-59	Promedio	6%
60-79	Alto	24%
80-100	Muy alto	59%

Gráfica 4.5 Resultado escala bienestar psicológico



La gráfica 4.5 muestra que el 59% de los pastores de iglesias cristianas evangélicas presentan un muy alto nivel de bienestar psicológico, seguido de un 24% que posee un nivel alto y un 6% un nivel promedio. Sin embargo, un 12% de la población posee un bajo nivel de bienestar psicológico, lo que puede que tienen dificultades en la percepción adecuada de su persona, labor, bienes y la relación con la pareja en la etapa que atraviesan actualmente.

#### *4.2 Resultados cualitativos*

A continuación, se presentan los resultados obtenidos en la entrevista semiestructurada realizada a 6 pastores de iglesias cristianas evangélicas, la cual fue elaborada por la autora de la investigación con el objetivo de analizar las disposiciones personales de los sujetos de estudio.

En las matrices se presentan las respuestas obtenidas conforme a las preguntas en el orden realizado. Se elaboraron 6 matrices, en donde se describe la respuesta a cada indicador evaluado. El nombre de los pastores fue sustituido por la letra S, seguido de los números del 1 al 6, representando el número de sujetos para guardar así la confidencialidad de los mismos.



**Matriz 4.1 Indicador “Teórico”**

<b>Preguntas</b>	<b>Respuestas</b>
<p align="center"><b>¿Considera importante la búsqueda constante de conocimiento? ¿Por qué?</b></p>	<p>S1: Si, sin duda. Debido a que uno como pastor siempre debe estar actualizado, y debe estar preparado para responder cualquier pregunta que la sociedad quiera preguntar.</p> <p>S2: Yo pienso que es importante. El conocimiento te hace ser libre. Entonces si yo no conozco y no leo, eso me puede llevar a ser esclavo...</p> <p>S3: Si, considero muy importante porque es una manera de superarse en todas las cosas que uno tiene verdad...</p> <p>S4: Considero que es sumamente importante la búsqueda de conocimiento y nueva información que día a día surge... Como pastores es esencial estar actualizados, porque muchas veces las situaciones políticas, sociales, etc., influyen sobre los miembros de la congregación...</p> <p>S5: Creo que día a día hay cosas nuevas lógicamente... lo único que uno puede hacer es estar al tanto de todo lo innovador... a través de seminarios, a través de programas o cursos que uno puede ir capacitándose o estudiando para no quedarse en el atraso o cosas del pasado.</p> <p>S6: Si, la considero muy importante... uno como líder tiene que estar capacitado para poder responder a las preguntas que nos hacen los miembros de la congregación.</p>
<p align="center"><b>¿Qué recursos utiliza para adquirir conocimiento?</b></p>	<p>S1: ...conocimiento por medio de páginas web, buena información... libros, esencialmente libros. Esta búsqueda la realizo diaria.</p>

<p><b>¿Con qué frecuencia?</b></p>	<p>S2: Bueno, la lectura. Que es lo que usualmente... leer y ver programas educativos, como Discovery Channel, National Geographic... La búsqueda es constante...</p> <p>S3: Con mi espacio de estudiar la Palabra, entonces yo trato de tener muchos materiales... ya sea por anécdotas, ya sea por historias, ya sea por libros, ya sea por internet, muchas herramientas que necesito para poder realizar y apoyarme en el trabajo que yo hago... necesito de mucho y frecuente...</p> <p>S4: ...Cuando deseo resolver mis dudas de manera rápida, busco en google. Pero, si quiero profundizar en algún tema, prefiero los libros... las búsquedas en google son diarias y trato de leer al menos un libro a la semana.</p> <p>S5: Bueno muchas veces los libros... otra fuente es la retroalimentación o capacitación, congresos, seminarios, que se dan dentro de la organización...</p> <p>S6: Ahora con la tecnología se tienen tantas facilidades, por lo que esa sería una fuente. Adicional, utilizo libros, revistas, y la Biblia, siendo diarias las consultas.</p>
------------------------------------	--

**Matriz 4.2 Indicador “Estético”**

<b>Preguntas</b>	<b>Respuestas</b>
<p align="center"><b>¿Cómo considera que forma su criterio de un tema, por medio de lo que piensa, siente o percibe? ¿Por qué?</b></p>	<p>S1: Creo que es una unión de las tres cosas... pensamiento son las enseñanzas adquiridas del pasado... que te diría que es casi hasta un 65%, 25% percepción y el otro restante sentimientos.</p> <p>S2: Yo pienso que es en base a la experiencia... Entonces en cualquiera de los aspectos considero que uno debe de exponer su criterio respetando a los demás, y que uno respete el de ellos...</p> <p>S3: Por mi forma de ser, tengo las tres...</p> <p>S4: ...En muchas ocasiones mi criterio se forma por lo que percibo, eso en primera instancia... ¿por qué? Siento que soy muy sensible al entorno y me doy cuenta de cosas por la forma de hablar o actuar...</p> <p>S5: Yo pienso que las tres cosas, porque uno no puede formar un criterio sobre una sola cosa... Creo que las tres cosas determinan para tener un mejor juicio sobre cualquier cosa que uno quiera realizar.</p> <p>S6: ... Por lo que yo creo que para formar mi criterio, utilizo las tres, porque de esa manera tendré un criterio más certero.</p>
<p align="center"><b>¿Para usted qué es una obra de arte? ¿Qué sensación experimenta cuando la ve?</b></p>	<p>S1: Bueno, es algo realizado por una persona estudiosa del arte... Y la sensación sería como un gusto positivo...</p> <p>S2: Pienso que es la expresión máxima de una persona, desde su punto de vista... Depende la sensación, pero es tratar de comprender la idea que la persona plasmó en su arte...</p> <p>S3: Una obra de arte es algo que alguien realiza con su pensamiento y lo da a conocer al público... es una manera creativa de lo que alguien puede hacer para poder dar una</p>

	<p>historia, dar un enfoque, dar una idea... Me da una sensación de admiración...</p> <p>S4: Para mí, es algo puro que sale del alma y se trata de externalizar por medio de diversas herramientas que se tienen para crear... me siento asombrada de la creación y me maravilla...</p> <p>S5: Bueno, dentro de las obras de arte probablemente no pueda decir que conozco mucho pero por ejemplo en el caso de las pinturas... en la pintura uno puede tener un mensaje positivo o motivador en ese aspecto.</p> <p>S6: ... Como la pregunta lo dice, una obra de arte son aquellas cosas dignas de admirar... Me genera sensación de tranquilidad y placer.</p>
--	---

**Matriz 4.3 Indicador “Religioso”**

<b>Preguntas</b>	<b>Respuestas</b>
<p><b>¿Es importante para usted acercarse a Dios? ¿Por qué?</b></p>	<p>S1: Sin duda, porque es el autor de todo lo que somos... Porque él es todo.</p> <p>S2: ...Porque Dios es mi creador, y por ende necesito estar cerca de él, para que... buenas ideas, morales, espirituales, éticas sean parte mía y me hacen ser mejor...</p> <p>S3: Él es lo primordial en mi vida, el primero, el que enfoca, el que enseña, con el que camino, verdad, el que me ayuda y el que está en todo momento conmigo...</p> <p>S4: Para mí lo es, porque él es mi todo...</p> <p>S5: Porque sin Dios no somos nada... Si es de vital importancia acercarme a Dios de las diferentes formas, la oración, el ayuno, la lectura de su palabra y la relación en la congregación verdad.</p> <p>S6: Sin duda lo es, porque él para nosotros lo es todo...</p>
<p><b>¿Qué sentido tiene Dios en su vida?</b></p>	<p>S1: Mucho sentido, todo el sentido digamos... ¿Por qué? Porque él me da todo y gracias a él podemos vivir y avanzar en la vida.</p> <p>S2: Es el todo para mí... Es lo primero y lo último en mi vida.</p> <p>S3: Dios tiene todo el sentido... porque para mí Dios es todo...</p> <p>S4: Lo es todo. Dios en diversas situaciones de mi vida me muestra como es mi padre, salvador, consolador, proveedor...</p> <p>S5: Pues el primer lugar. Es importante en el matrimonio, mi familia, en la congregación, el trabajo a nivel nacional... pero en ese aspecto si pongo a Dios creo que tendría que ser en el primer lugar...</p> <p>S6: Todo el sentido (silencio) debido a que sin él no se dónde estuviera hoy en día...</p>

**Matriz 4.4 Indicador “Político”**

<b>Preguntas</b>	<b>Respuestas</b>
<p><b>¿Considera que el poder y una posición reconocida son importantes en la vida de una persona? ¿Por qué?</b></p>	<p>S1: Si y no te diría... el punto principal debe ser que la persona en cuestión debe estar bien parada en todo sentido digamos, porque el poder y el reconocimiento puede jugar a favor de cualquiera, ósea, nosotros pastores, porque cuando tenemos poder y somos reconocidos dentro de la sociedad podemos alcanzar más gente y podemos hablarles de Dios a más personas, que creo que es parte del propósito de Dios con mi vida...</p> <p>S2: ...pienso que el poder se tiene que reconocer. Pero lastimosamente hay personas que buscan eso para subyugar o someter a otros. Pienso que el poder y el tener influencia es servir a los demás.</p> <p>S3: Es importante porque todos tenemos que estar bajo sujeción de algo o de alguien... entonces toda autoridad es muy bien para el bien de uno.</p> <p>S4: ... Entonces considero que es importante, si esto es utilizado bajo la forma correcta y la guianza de Dios, ya que puede conducir a la congregación a un mayor acercamiento genuino con Dios.</p> <p>S5: ... Son importantes sí, primero porque al final de cuentas es como poder obtener el resultado de un trabajo de la persistencia o terminación de algo que uno ha visto...</p> <p>S6: Son importantes debido a que lamentablemente la sociedad se rige en base a las posiciones Entonces como pastores no conviene que estemos al margen de la sociedad, sino que busquemos estar presentes dentro la misma para poder afectar a más y más personas.</p>

<p style="text-align: center;"><b>¿Le es importante el reconocimiento social? ¿Por qué?</b></p>	<p>S1: ...En mi caso, no necesito eso para ser quien soy o ser alguien en la vida...</p> <p>S2: Bueno, yo no busco reconocimiento social, para mí lo más importante es servir a los demás...</p> <p>S3: Yo tengo dos puntos de vista con respecto a eso... en la Palabra que dice que todo lo que hagamos lo hagamos como para Dios y no como para los hombres... humanamente, te lo recalco, si lo quisiera una verdad porque a cada uno le gusta el ego, entonces qué bonito es pero no siempre, no es lo más importante.</p> <p>S4: Para mí, no lo es... Porque no lo hago por reconocimiento, sino porque veo una situación en la que puedo hacer un bien y Dios me ve.</p> <p>S5: Por supuesto que sí, todo ser humano tiene su ego, y como persona en mi caso, también tengo mi ego y cualquier reconocimiento nos motiva, nos ayuda, nos hace proponernos nuevas metas... y en la vida cristiana lógicamente se trabaja sobre esta situación porque uno lo hace para Dios y no por el reconocimiento pero todo ser humano de alguna forma necesitamos de ese estímulo verdad...</p> <p>S6: La verdad que sí y no... te digo que si debido a que cuanto más conocido uno logre ser, más personas podrá alcanzar o ayudar en la vida... me atrevo a pensar de que no es importante ya que uno debe estar seguro de quién es y no dejarse llevar por la fama o posible fama.</p>
---	--

### Matriz 4.5 Indicador “Social”

Preguntas	Respuestas
<p><b>¿Se considera una persona que coloca sus necesidades en segundo plano, priorizando las de alguien más? ¿Por qué?</b></p>	<p>S1: Lamentablemente si, aunque no me gusta a veces, creo que nosotros nos regimos por lo que Dios dejó en las escrituras... Jesús vino a servir y no a ser servido, entonces ese es como nuestro punto de partida...</p> <p>S2: ... quien se viste y calza de último en la casa soy yo... mi prioridad es que las necesidades básicas de los demás sean suplidas...</p> <p>S3: ... Si yo tengo el caso de que tengo esa manera de ser que me conduelo ante las cosas que pasan afuera más que a mí...</p> <p>S4: La verdad, sí... porque yo vine para servir y no ser servida.</p> <p>S5: ... tal vez he puesto prioridades terceras un poquito más fuerte que aún las propias en la familia pero pues, contra eso hay que luchar un poco y mejorar un poco la situación.</p> <p>S6: Para serte sincero te diría que sí... El por qué es simple, en la biblia encontramos que Jesús nos manda a atender a las personas entonces estamos dispuestos a atenderlas...</p>
<p><b>¿Cómo se siente cuando proporciona solución a los problemas o necesidades de otra persona?</b></p>	<p>S1: Excelentemente bien, porque uno entiende que está haciendo las cosas bien, siempre que nos rijamos bajo los estándares de la palabra de Dios...</p> <p>S2: Pienso que eso debe ser algo natural... pienso que lo natural dentro del ser humano debería ser procurar el bien de los demás.</p> <p>S3: Muy satisfecha, mi reacción es de entusiasmo de alegría de satisfacción, de que si por mi ser yo un vaso para alguien...</p> <p>S4: Satisfecha, porque se que estoy haciendo las cosas bien y las personas se encuentran beneficiadas por ello...</p>



	<p>S5: Pues, me siento campeón. Me siento bastante bien porque no hay algo mejor que de pronto alguien puede venir con un problema... y poder de pronto uno tener un consejo o algo, una palabra de sabiduría o de ciencia y poder encaminar y causar...</p> <p>S6: Me siento muy bien, siento que estamos trabajando conforme a lo que Dios demanda de nosotros...</p>
--	---

**Matriz 4.6 Indicador “Económico”**

<b>Preguntas</b>	<b>Respuestas</b>
<p><b>¿Es importante para usted la adquisición de bienes materiales y económicos? ¿Por qué?</b></p>	<p>S1: ...Si lo medimos de manera personal, claro que es importante para poder mantener bien a mi familia, y a la vez, es importante porque uno puede afectar a más personas, siempre pensándolo en el sentido de propósito de ministerio...</p> <p>S2: Pienso que, los bienes materiales son para poder subsistir, pero no son prioridad...</p> <p>S3: Me gustan muchas cosas, me gusta la comodidad, te soy honesta, me gusta. Quisiera tener todas las cosas o lo suficiente como para que mi manera de sentirme este bien... Pero si quisiera por mi forma de ser, tener mucha solvencia económica, no para priorizar mis cosas, sino para darle otros fines fuera de mi verdad, para atender mejor...</p> <p>S4: Para mí, no lo es... Porque mi confianza está en Dios, y él suple aún más de lo que necesito...</p> <p>S5: Bueno, aunque venimos sin nada y nos vamos sin nada, tanto en mi caso como creo que en todo ser humano se vuelve una necesidad... Entonces, sí, es importante, trae más estabilidad, más seguridad, lo disfruto...</p> <p>S6: Es importante porque mientras estemos en este mundo en los bienes materiales y económicos son necesarios para hacer todo o casi todo...</p>
<p><b>¿Qué considera que puede recibir a cambio una persona que ayuda</b></p>	<p>S1: Creo que satisfacción, favor, gracia... cuando uno obra bien hacia una persona, Dios que ve todo nos recompensa a su manera, entonces eso es una motivación extra...</p> <p>S2: Pienso que lo puede recibir es agradecimiento... pienso que uno debe proporcionar y bendecir a otros sin esperar recibir nada a cambio...</p>

<b>económicamente a otro?</b>	<p>S3: Yo tiendo a ser, por ejemplo si yo doy alguna ayuda, literalmente yo de la persona no espero nada a cambio, te soy honesta... Lo que si se es que toda siembra trae cosecha verdad... entonces eso me hace a mi saber de qué si yo estoy dando algo, eso me hace saber de qué Dios en algún día de alguna manera va a abrir fuente de bendición para mí...</p> <p>S4: Debería de ser gratitud y solamente eso...</p> <p>S5: ... La Biblia dice inclusive de que él que le da al pobre, a Dios le presta. Entonces cuando yo doy, a la larga estoy sembrando una bendición para mi vida, para el matrimonio y para mi familia y para las generaciones venideras...</p> <p>S6: ...te puedo decir que lo único que esperaría recibir es gracias...</p>
-------------------------------	--

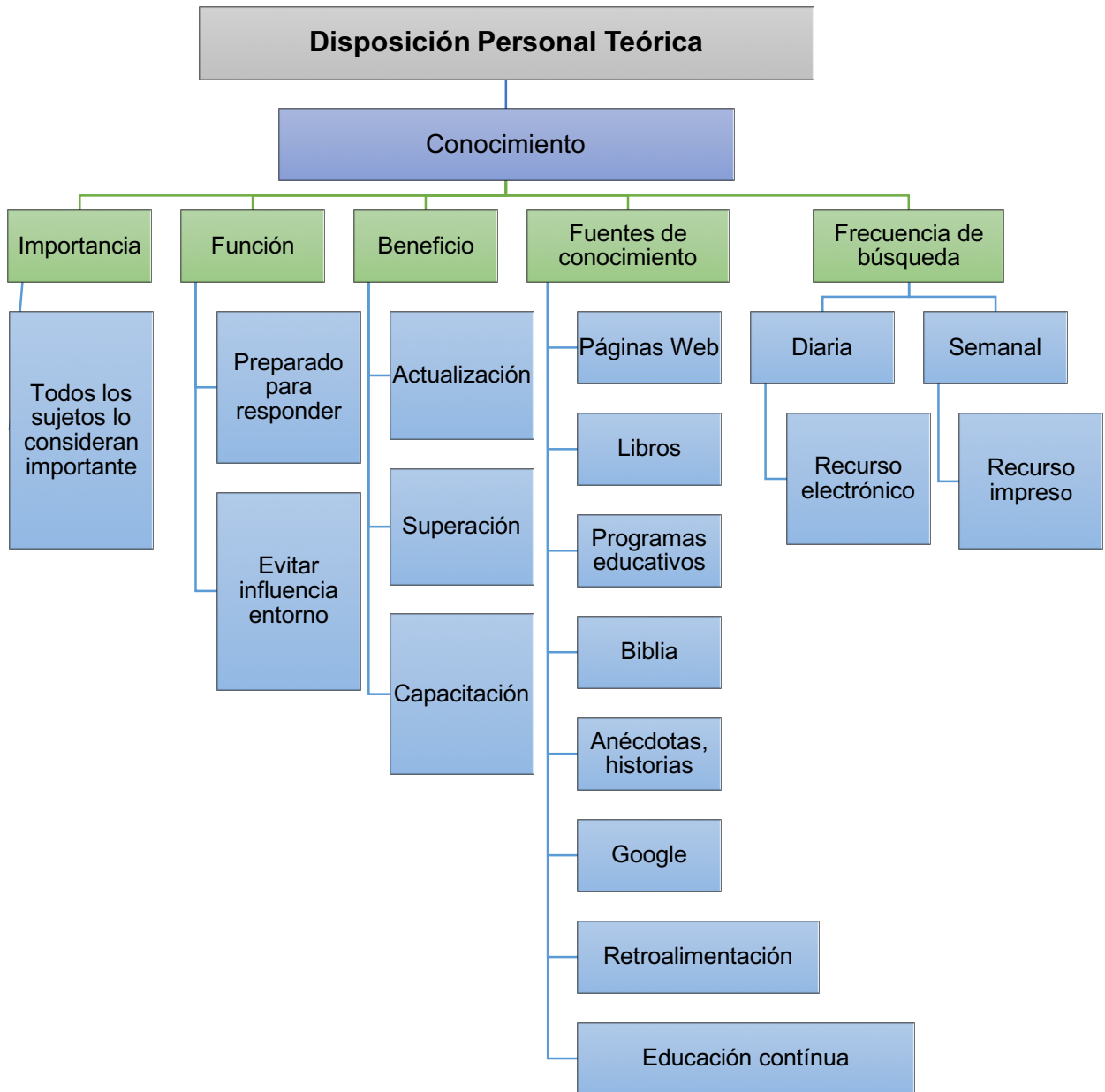
#### *4.2.1 Análisis de resultados*

De acuerdo a los indicadores propuestos para esta investigación, a continuación se presenta el análisis de los datos que en primera instancia fueron vaciados en las seis matrices presentadas con anterioridad. Se extrajo la información más importante para la elaboración del mismo.

##### *Disposición personal teórica*

Este indicador es definido como el hombre que se encuentra en constante búsqueda de la verdad y esta necesidad se alcanza por medio del conocimiento. De acuerdo a los resultados en la presente investigación se determinó que el conocimiento es importante dándole funciones y beneficios específicos, el cual buscan a través de diferentes fuentes con frecuencia determinada según la fuente consultada. Dicha información se presenta en el siguiente diagrama:

Diagrama 4.1 Disposición Personal Teórica



## *Función*

Se observa que los pastores consideran importante la búsqueda constante de información, debido a que esto los prepara en función al trabajo que cumplen dentro de la iglesia. Por lo cual, perciben la obtención de conocimiento como una forma de poder brindar apoyo a los miembros de la congregación y traer respuesta a cualquier consulta que surja. También lo perciben como una manera de estar contextualizados con el entorno y saber cómo esto influencia sobre los miembros de la congregación. Esto se confirma en los siguientes comentarios:

- ...Uno como pastor siempre debe estar actualizado, y debe estar preparado para responder cualquier pregunta que la sociedad quiera preguntar. (S1, párr. 2)
- ... Como pastores es esencial estar actualizados, porque muchas veces las situaciones políticas, sociales, etc., influyen sobre los miembros de la congregación... (S4, párr. 10)
- ... Uno como líder tiene que estar capacitado para poder responder a las preguntas que nos hacen los miembros de la congregación. (S6, párr. 19)

## *Beneficio*

A nivel personal, los pastores perciben el conocimiento como un beneficio, debido a que mantenerse actualizados y capacitarse les proporciona superación personal. Esto se confirma en los siguientes enunciados:

- ...El conocimiento te hace ser libre... (S2, párr. 4)
- ...Es una manera de superarse en todas las cosas que uno tiene... (S3, párr. 7)

- ... a través de seminarios, a través de programas o cursos que uno puede ir capacitándose o estudiando para no quedarse en el atraso o cosas del pasado... (S5, párr. 16)

### *Fuentes de conocimiento*

Los pastores adquieren conocimiento por medio de diversas fuentes, siendo estas recursos electrónicos e impresos. Comúnmente por: libros, páginas web, programas educativos, anécdotas e historias y retroalimentación. Esto se confirma en las siguientes oraciones:

- ...por medio de páginas web, buena información... libros, esencialmente libros... (S1, párr. 22)
- ...leer y ver programas educativos, como Discovery Channel, National Geographic... (S2, párr.25)
- ...ya sea por anécdotas, ya sea por historias, ya sea por libros, ya sea por internet... (S3, párr. 29)

### *Frecuencia de búsqueda*

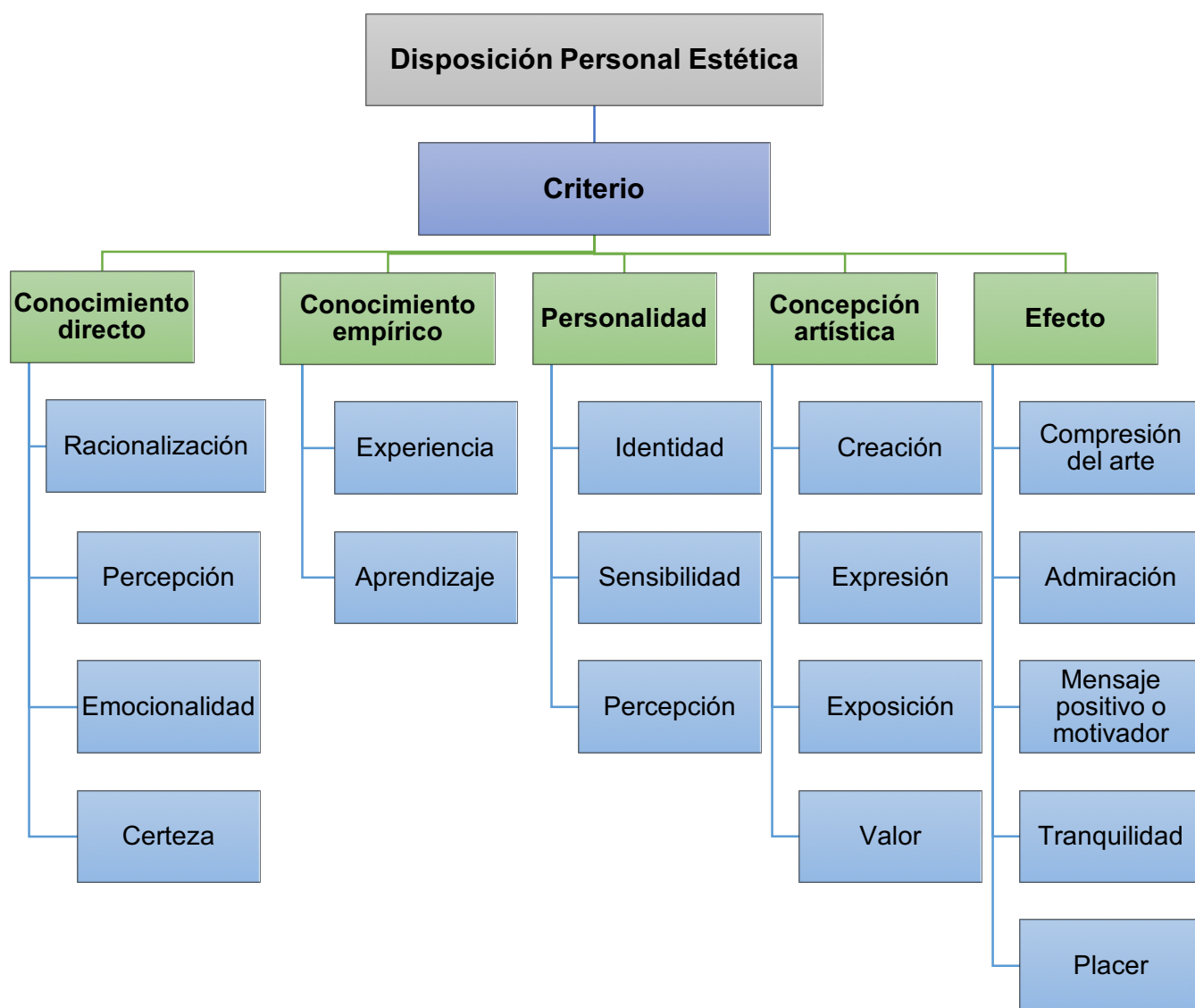
El considerar importante la constante búsqueda de conocimiento, se refleja en la frecuencia con que la realizan. El recurso electrónico es consultado de manera diaria, mientras que el recurso impreso de manera semanal. Esto se evidencia en los siguientes enunciados:

- ... Esta búsqueda la realizo diaria... (S1, párr. 23)
- ...La búsqueda es constante... (S2, párr. 27)
- ... las búsquedas en google son diarias y trato de leer al menos un libro a la semana... (S4, párr. 35)

## Disposición personal estética

Este indicador señala que la persona busca el bienestar y la armonía. La manera en la que esto es logrado, es por medio del arte, dando su punto de vista por medio de la expresión de tal y viviendo por medio de sus sentidos. De acuerdo a los resultados, se determina que los pastores forman su criterio a partir del conocimiento directo, empírico o personalidad, admiran la creación artística y les proporciona tranquilidad y placer. Dicha información se presenta en el siguiente diagrama:

Diagrama 4.2 Disposición Personal Estética





### *Conocimiento directo*

Algunos pastores forman su criterio a partir de las tres formas de estímulo, siendo percepción, emocionalidad y racionalización. De manera imparcial analizan estos tres aspectos para poder obtener un criterio más certero o acercado a la realidad. Esto se confirma en los siguientes enunciados:

- ...Creo que las tres cosas determinan para tener un mejor juicio sobre cualquier cosa... (S5, párr. 56)
- ...Utilizo las tres, porque de esa manera tendré un criterio más certero. (S6, párr. 59)

### *Conocimiento empírico*

Algunos pastores forman su criterio a partir de la experiencia. Esto influencia sobre la manera que clasificarán los estímulos para formar una idea. Esto se evidencia en los siguientes comentarios:

- Creo que es una unión de las tres cosas... pensamiento son las enseñanzas adquiridas del pasado... (S1, párr. 43)
- Yo pienso que es en base a la experiencia... (S2, párr. 46)

### *Personalidad*

Ciertos pastores forman su criterio a partir de su personalidad, por lo que su forma de ser influencia sobre el criterio que tomarán sobre un tema. Esto se confirma en los siguiente enunciados:

- Por mi forma de ser, tengo las tres... (S3, párr. 50)

- ...En muchas ocasiones mi criterio se forma por lo que percibo... ¿por qué? Siento que soy muy sensible al entorno y me doy cuenta de cosas... (S4, párr. 51)

### *Concepción artística*

La forma en que definen el arte forma parte de esta disposición personal, por lo que se evidencia que los pastores definen el arte como algo creado por el hombre con la intención de expresar un pensamiento o una emoción, siendo estas valiosas. Esto se confirma en lo siguiente:

- ... es una manera creativa de lo que alguien puede hacer para poder dar una historia, dar un enfoque, dar una idea... (S3, párr. 67)
- Para mí, es algo puro que sale del alma y se trata de externalizar por medio de diversas herramientas... (S4, párr. 71)
- ...Una obra de arte son aquellas cosas dignas de admirar... (S6, párr. 79)

### *Efecto*

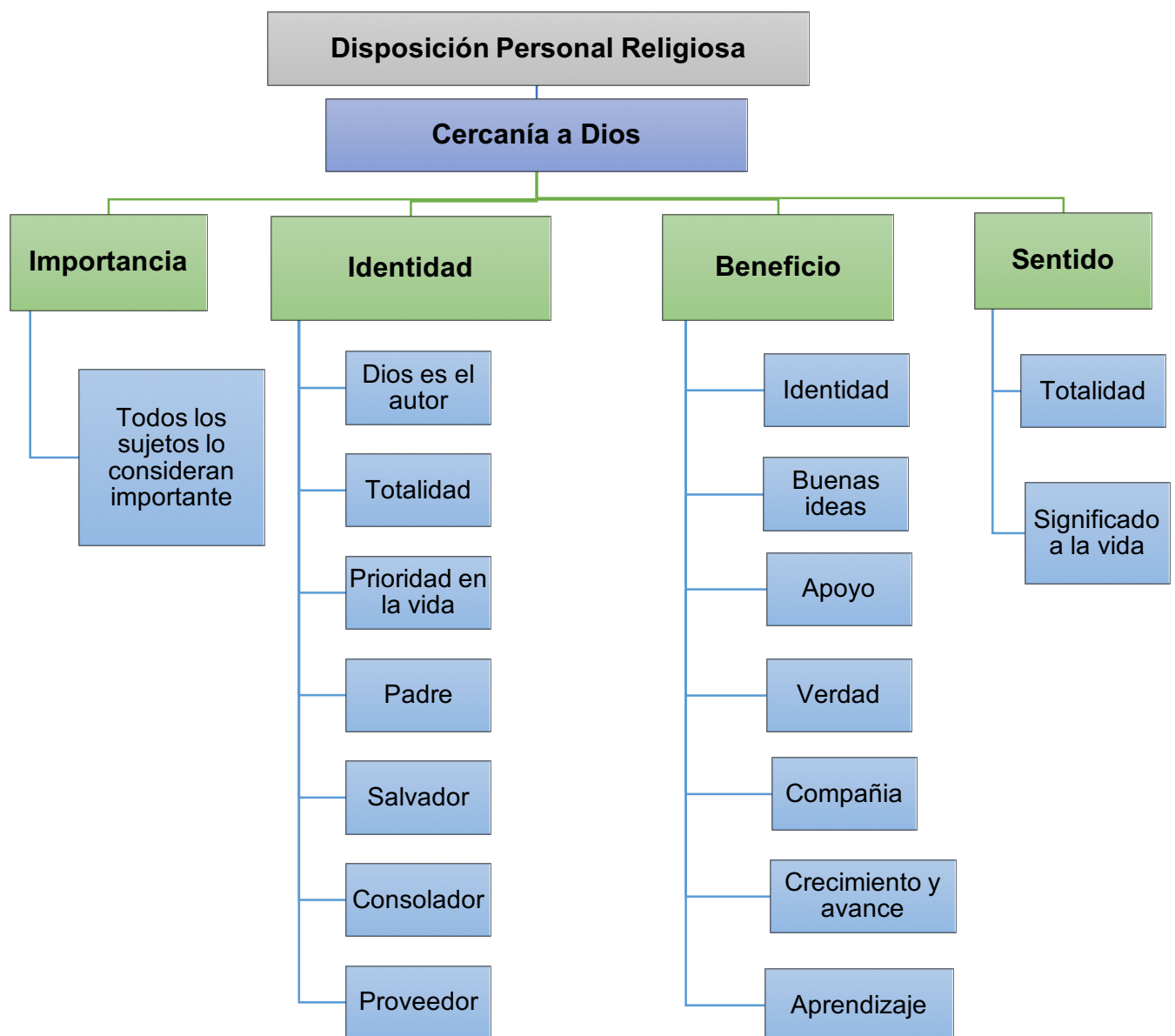
Los pastores comentan que la sensación y el efecto que las obras de artes tienen sobre ellos son emociones positivas, búsqueda de comprensión del arte y admiración. Esto se muestra en los siguientes enunciados:

- ...La sensación sería como un gusto positivo... (S1, párr. 62)
- ...Depende la sensación, pero es tratar de comprender la idea que la persona plasmó en su arte... (S2, párr. 64)
- ...En la pintura uno puede tener un mensaje positivo o motivador en ese aspecto. (S5, párr. 77)

## Disposición personal religiosa

Cuando una persona cuenta con esta disposición personal, la meta es acercarse a Dios y apoyar a otras personas a que logren con este objetivo. Adicional, perciben el mundo como creación de Dios y todo lo observable tiene significado y sentido por él. Los pastores en este caso, fuertemente creen en esto y se evidencia en el siguiente diagrama:

Diagrama 4.3 Disposición Personal Religiosa



### *Importancia*

Todos los pastores consideran importante acercarse a Dios debido al significado que aporta a su vida y la creencia en él. Esto se confirma en los siguientes enunciados:

- Para mí lo es... (S4, párr. 90)
- ...Es de vital importancia acercarme a Dios... (S5, párr. 91)
- Sin duda lo es... (S6, párr. 94)

### *Identidad*

Los participantes consideran que Dios lo es todo para ellos, la prioridad en sus vidas, definiendo así quienes son. Para ellos es necesario acercarse a Dios para tener esta relación y ser más como él. Adicional, identifican a Dios como su padre, consolador, proveedor y salvador. Esto se confirma en los siguientes comentarios:

- Es el todo para mí... Es lo primero y lo último en mi vida. (S2, párr. 98)
- ...Lo es todo. Dios en diversas situaciones de mi vida me muestra como es mi padre, salvador, consolador, proveedor... (S4, párr. 100)
- Porque sin Dios no somos nada... (S5, párr. 91)

### *Beneficio*

Los pastores encuentran beneficios al mantener una relación cercana con Dios, entre estas es tener buenas ideas, crecimiento y avance personal, compañía y apoyo e identidad como personas. Esto se muestra en los siguientes enunciados:

- ...Porque él me da todo y gracias a él podemos vivir y avanzar en la vida. (S1, párr. 96)
- Dios es mi creador... necesito estar cerca de él para que... buenas ideas, morales, espirituales, éticas sean parte mía... (S2, párr. 84)
- ...él que me enfoca, él que enseña, con él que camino, verdad, el que me ayuda... (S3, párr. 87)

### *Sentido*

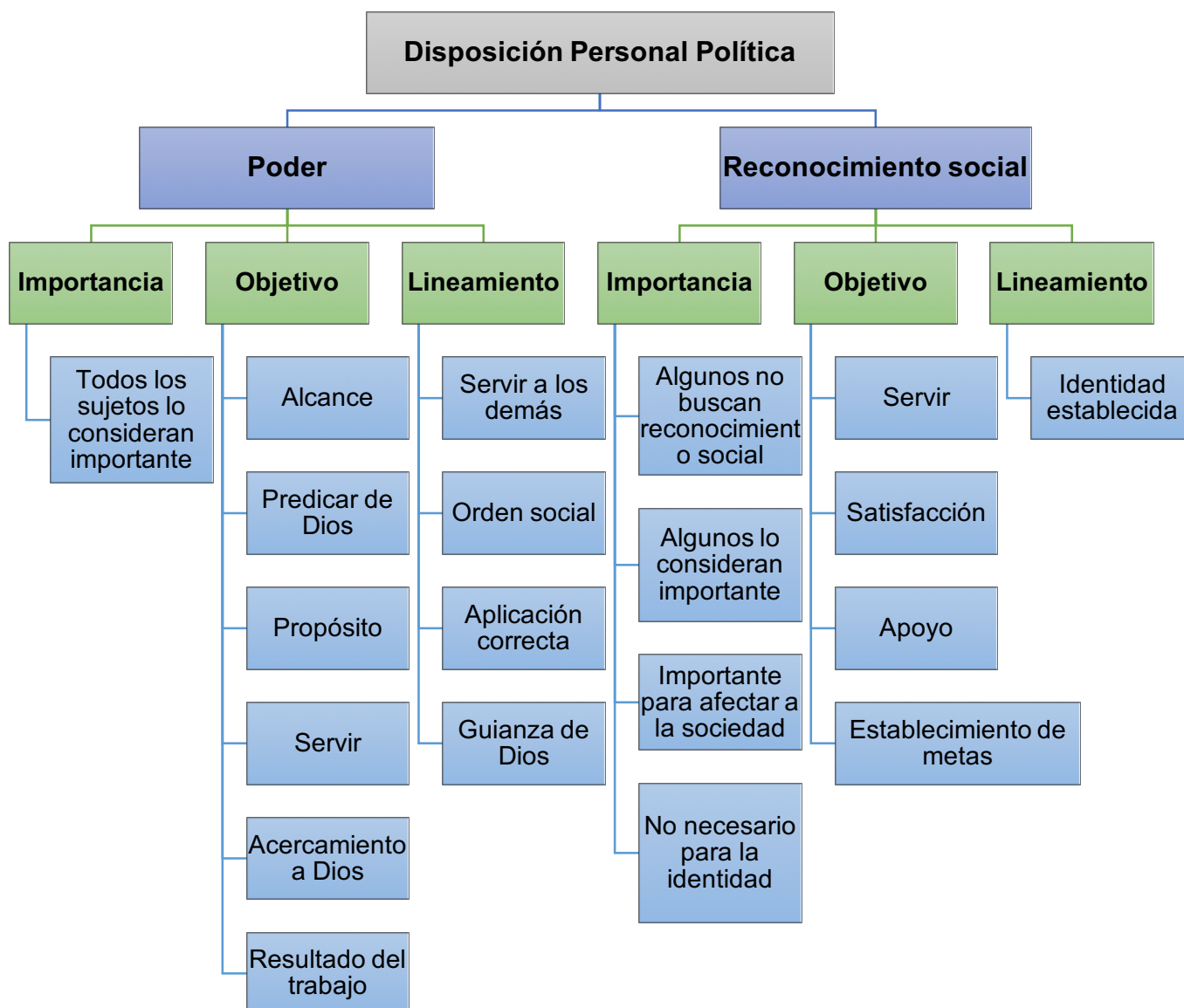
Los pastores encuentran sentido y significado de sus vidas en Dios. Esto se muestra en las siguientes afirmaciones:

- Mucho sentido, todo el sentido... (S1, párr. 95)
- Dios tiene todo el sentido... (S3, párr. 99)
- Todo el sentido... (S6, párr. 106)

## Disposición personal política

Este indicador es definido como el hombre que establece como objetivo la adquisición de poder y de una posición reconocida, por lo que, pueden ser personas dominantes y competitivas. En la presente investigación se determina que en los pastores es importante el poder y reconocimiento social, cuando se tiene como objetivo el beneficio de la sociedad y el alcance a mayor población para hablar de Dios. Esto se presenta en el siguiente diagrama:

Diagrama 4.4 Disposición Personal Política



## *Importancia*

Los pastores consideran importante tener poder y una posición reconocida, pero se encuentran divididos en cuanto a la obtención de reconocimiento social. Comentan que no es su objetivo, pero es importante para el alcance en la sociedad, pero señalan que no es importante para definir la identidad de la persona. Esto se confirma en los siguientes enunciados:

- Si y no te diría... (S2, párr. 108)
- Es importante porque todos tenemos que estar bajo sujeción de algo o alguien... (S3, pár. 120)
- Por supuesto que sí, todo ser humano tiene su ego... (S5, párr. 148)

## *Objetivo*

El objetivo de adquisición de poder y una posición reconocida, es para tener mayor alcance a la población, por ende predicar a mayor cantidad de personas para que tengan un acercamiento con Dios. Adicional, consideran que el poder y una posición reconocida es el resultado de arduo y buen trabajo. En cambio, al hablar del reconocimiento social, opinan que el objetivo debe ser servir y apoyar, pero cuando este es recibido, les brinda satisfacción y motivación para establecimiento de nuevas metas. Esto se confirma en los siguientes comentarios:

- ...El poder y el reconocimiento puede jugar a favor de cualquiera... nosotros como pastores, porque cuando tenemos poder y somos reconocidos dentro de la sociedad, podemos alcanzar más gente y podemos hablarles de Dios... (S1, párr. 110)
- ...Al final de cuentas es como poder obtener el resultado de un trabajo de la persistencia... (S5, párr. 127)

- ...Cualquier reconocimiento nos motiva, nos ayuda, nos hace proponernos nuevas metas... (S5, párr. 149)

### *Lineamiento*

Los pastores consideran que el poder debe ser ejecutado de manera correcta y las reglas serían que este beneficie a la sociedad, se debe de respetar la autoridad, y que esta puede ser aplicada de manera correcta al tener guianza de Dios. Mencionan que una persona con poder o reconocimiento social debe estar segura de su identidad para no ser desviado por fama. Esto se confirma en los siguientes enunciados:

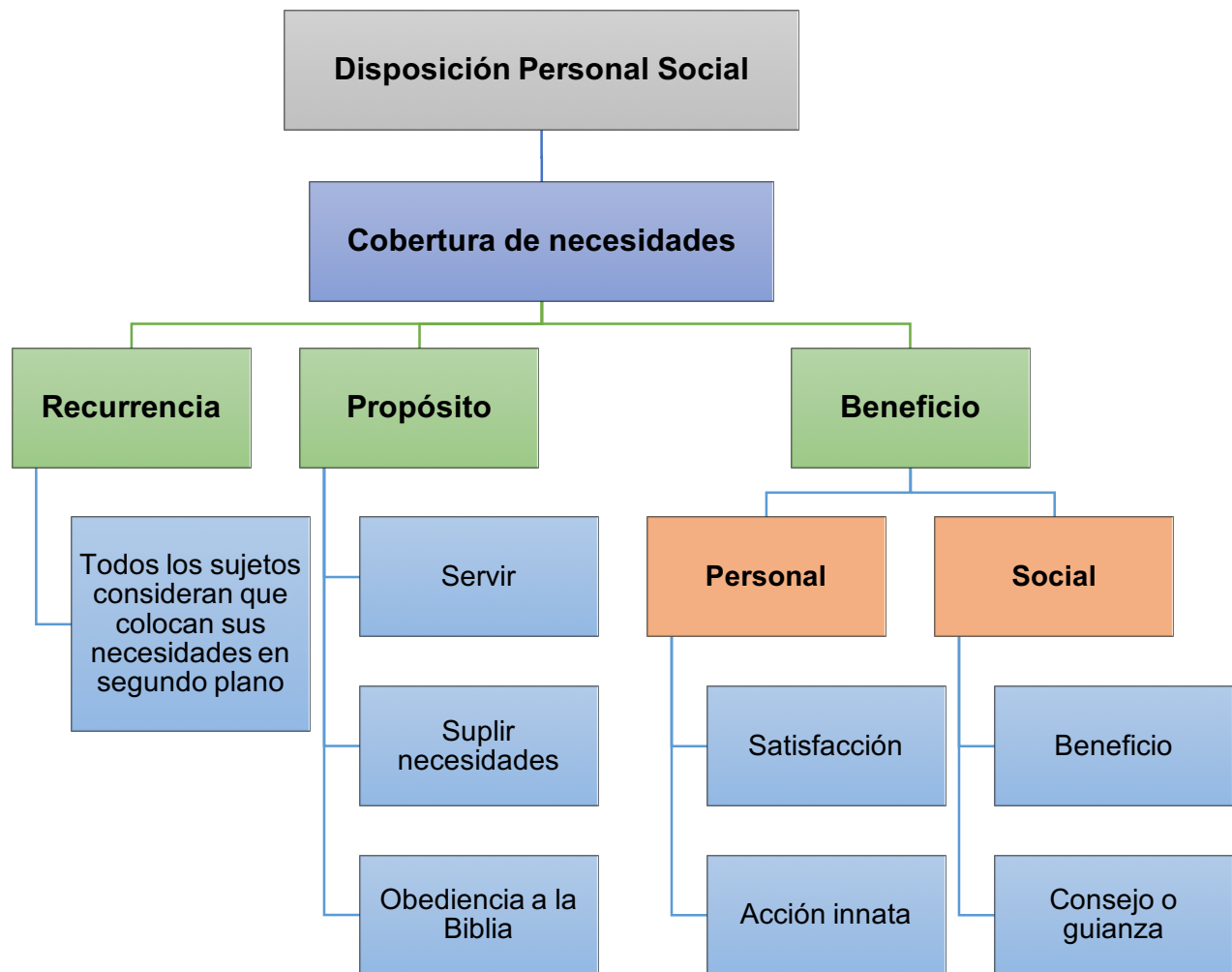
- ...La persona en cuestión debe estar bien parada en todo sentido... (S1, párr. 108)
- ... es importante, si esto es utilizado bajo la foma correcta y la guianza de Dios... (S4, párr. 123)
- ...Uno debe estar seguro de quién es y no dejarse llevar por la fama o posible fama... (S6, párr. 158)



### Disposición personal social

Este indicador señala que la persona pone en segundo plano sus necesidades, priorizando a los demás. Por lo cual, su gratificación es obtenida del reconocimiento mediante la provisión y solución de necesidades de otros. Tal es el caso de los pastores al colocar sus necesidades en segundo plano con el propósito de servir y obedecer lo encomendado por Dios. Esto se presenta en el siguiente diagrama:

Diagrama 4.5 Disposición Personal Social



### *Recurrencia*

Todos los pastores consideran que colocan sus necesidades en segundo plano, priorizando las necesidades de alguien más. Esto se evidencia en los siguientes comentarios:

- Lamentablemente sí... (S1, párr. 160)
- ... Quien se viste y calza de último en la casa soy yo... (S2, párr. 164)
- La verdad, sí... (S4, párr. 169)

### *Propósito*

La razón por la cual los pastores colocan sus necesidades en segundo plano, es porque consideran importante servir, ayudar a los demás, que sus necesidades sean suplidas, y obediencia e imitación de Dios. Esto se evidencia en los siguientes enunciados:

- ... Nos regimos por lo que Dios dejó en las escrituras... Jesús vino a servir y no a ser servido... (S1, párr. 161)
- ...Mi prioridad es que las necesidades básicas de los demás sean suplidas... (S2, párr. 164)
- ...yo vine para servir y no ser servida. (S4, párr.169)

### *Beneficio personal*

Los resultados sobre los pastores luego de suplir una necesidad es satisfacción, sentirse bien y conocimiento de que las acciones se realizan de manera innata. Esto se muestra en los siguientes comentarios:

- Excelentemente bien... (S1, párr. 176)
- ...Eso debe ser algo natural... (S2, párr. 179)
- Pues, me siento campeón... (S5, párr. 186)

### *Beneficio social*

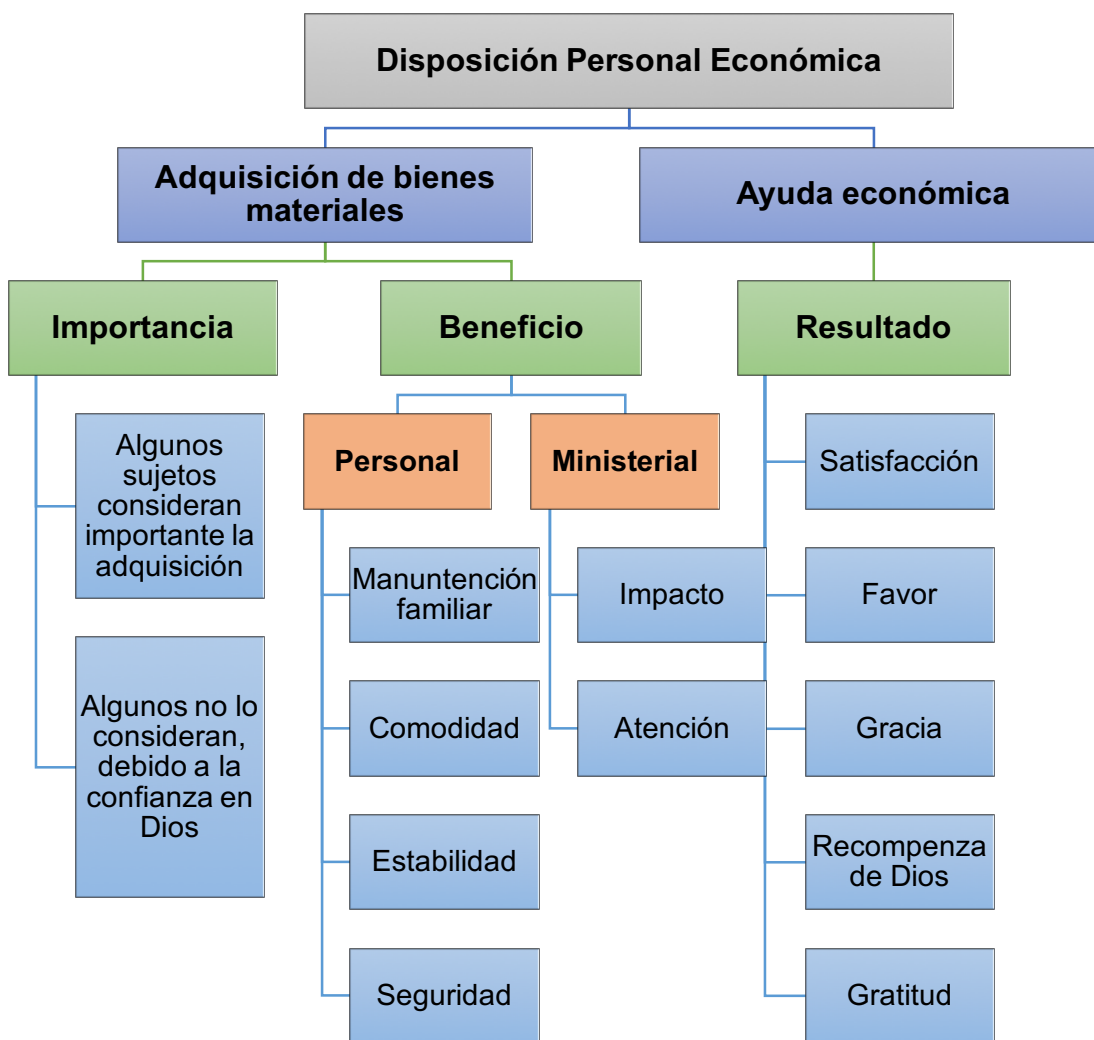
Los participantes consideran que su satisfacción también viene de los resultados sobre la sociedad y como estos son afectados. Comentan que entre los beneficios se encuentran apoyados y reciben palabras oportunas y guianza. Esto se evidencia en lo siguiente:

- ...consejo o algo, una palabra de sabiduría o de ciencia y poder encaminar y causar... (S5, párr. 188)
- ...las personas se encuentran beneficiadas por ello... (S4, párr. 184)

### Disposición personal económica

Este indicador señala que las personas que aplican a esta disposición, se encuentran en constante búsqueda de medios de adquisición de dinero, y las relaciones sociales suelen estar enfocadas para el cumplimiento de esto. Es una persona que también puede mostrar ayuda económica a personas de la sociedad, para recibir a cambio mérito y éxito. En el caso de los pastores, se observa que consideran importante la adquisición de bienes materiales para el sostenimiento de su persona y familia. Adicional, lo consideran importante para el apoyo y atención a diversas personas. Al ayudar, los pastores consideran que lo que se debe de recibir a cambio es gratitud y ellos sienten satisfacción. La información se presenta en el siguiente diagrama:

Diagrama 4.6 Disposición Personal Económica



### *Importancia*

Algunos pastores consideran importante la adquisición de bienes materiales, mientras otros desacuerdan al indicar que no es necesario, debido a que la provisión viene de Dios. Esto se confirma en los siguientes comentarios:

- ...Si lo medimos de manera personal, claro que es importante... (S1, párr. 192)
- Para mí, no lo es... Porque mi confianza está en Dios... (S4, párr. 204)
- Es importante... los bienes materiales y económicos son necesarios... (S6, párr. 210)

### *Beneficio personal*

Los sujetos perciben que tienen beneficios al tener bienes materiales, siendo estos comodidad, capacidad de poder sostener a sus familias, estabilidad y seguridad. Esto se confirma en las siguientes afirmaciones:

- ...para poder mantener bien a mi familia... (S1, párr. 193)
- ...trae más estabilidad, más seguridad, lo disfruto... (S5, párr. 208)
- ...me gusta la comodidad... quisiera tener todas las cosas o lo suficiente como para que mi manera de sentirme este bien... (S3, párr. 198)

### *Beneficio ministerial*

Los pastores opinan que hay beneficios ministeriales al contar con bienes materiales y económicos. Entre estos beneficios es el alcance e impacto a mayor personas que pueden ayudar, y que logran atender a las personas de mejor manera. Esto se confirma en los siguientes enunciados:

- ...es importante porque uno puede afectar a más personas... (S1, párr. 194)
- ...darle otros fines fuera de mi verdad, para atender mejor... (S3, párr. 202)

### *Resultado*

Los sujetos se sienten satisfechos como resultado de apoyar económicamente a otra persona. Adicional, consideran que una persona que ayuda económicamente a otra lo que podría recibir a cambio es gratitud, favor y gracia. Sostienen que al dar, siembran para ellos mismos, debido a que Dios recompensa sus esfuerzos. Esto se evidencia en los siguientes comentarios:

- Creo que satisfacción, favor, gracia... (S1, párr. 213)
- Pienso que lo que puede recibir es agradecimiento... (S2, párr. 216)
- ...me hace saber de qué Dios en algún día de alguna manera va a abrir fuente de bendición para mí... (S3, párr. 223)

## V. DISCUSIÓN DE RESULTADOS

En relación al bienestar psicológico subjetivo, de acuerdo al análisis de resultados se determinó que la mayor parte de los pastores de iglesias cristianas evangélicas poseen un alto y muy alto nivel de bienestar psicológico subjetivo. Esto implica que el 53% tiene muy alta y el 29% alta percepción de felicidad y afecto positivo respecto a la fase de vida que atraviesan en el presente. Por otro lado, se evidencia que un 12% se encuentra satisfecho con su etapa de vida al obtener un puntaje promedio. Un 6% de los pastores obtienen un puntaje bajo, lo cual implica que se encuentran inconformes con su etapa de vida, posiblemente con afectividad negativa e infelicidad. Por su parte, Chamorro (2014) determinó qué tipo de relación existe entre la religiosidad, en sus distintas manifestaciones -auto denominación religiosa, frecuencia de asistencia a ceremonias religiosas y orientación motivacional religiosa-, y las implicancias en el bienestar psicológico de adultos practicantes y no practicantes. De acuerdo al análisis de datos determinó que existen diferencias significativas entre el nivel de bienestar psicológico de los sujetos practicantes en relación con los no practicantes que presentan menores niveles de bienestar. Por otro lado, la mayor frecuencia de asistencia a ceremonias religiosas muestra un mayor nivel de bienestar psicológico en los sujetos practicantes. Por lo que, se puede observar que en ambos estudios la existencia de una creencia religiosa es un factor que suscita la posibilidad en las personas de tener un adecuado sentido de bienestar. (Ver gráfica 4.1)

Al analizar el área de bienestar material, se observa que la mayor parte de pastores de iglesias cristianas evangélicas poseen un muy alto nivel de bienestar, lo cual implica que el 47% posee una muy alta percepción de las posesiones materiales y estabilidad económica que poseen, seguido del 29% que lo percibe de manera promedio. Adicional, un 18% de la población tiene una alta percepción de los bienes que posee y satisfacción con ellos, mientras que el 6% de la población tiene una muy baja satisfacción con los bienes materiales que posee. Dichos niveles concuerdan por los referidos por Noriega (2012) en su investigación que buscó

establecer el nivel de bienestar psicológico de personal que labora en capillas funerarias. En esta población el autor señala que poseen un muy alto nivel de bienestar material, por lo que ambas poblaciones a pesar de poseer características diferentes presentan resultados similares, lo cual da la pauta a delimitar que la persona que posee la posibilidad de realizar el labor que le agrada aunado a un ambiente percibido como acogedor y de contención, tiene una mayor posibilidad de poseer un adecuado sentido de bienestar material. (Ver gráfica 4.2)

Al analizar los datos obtenidos por los pastores de iglesias cristianas evangélicas en relación al bienestar laboral, se evidencia que el mayor porcentaje posee una muy buena percepción de su labor, existiendo satisfacción personal por medio de la misma. El 71% de los sujetos presenta una muy alta satisfacción referente a su trabajo, mientras que el 24% reflejó una alta satisfacción, y un 6% lo percibe de manera promedio. Por otro lado, el estudio de Quintanilla (2009) demuestra que los pastores de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en el Salvador se encuentran satisfechos y muy satisfechos laboralmente. Los datos obtenidos en ambas investigaciones permiten confirmar que los pastores de distintas denominaciones poseen bienestar laboral y se encuentran satisfechos con su trabajo, existiendo motivación a realizar el cargo asignado, lo cual es un apoyo para realizar su trabajo sin dejar que la carga que este implique afecte su sentido de bienestar. (Ver gráfica 4.3)

Respecto a la relación con la pareja, la mayoría de los pastores poseen una muy alta y alta percepción de satisfacción. Estadísticamente se evidencia que el 59% de los sujetos posee una muy alta percepción positiva de la relación y acomodación respecto a la etapa en la que se encuentra con su pareja. El 18% de la muestra señala que posee una alta satisfacción con la misma, mientras que el 12% se encuentra satisfecha de manera promedio. El otro 12% de los sujetos posee una satisfacción baja respecto a la relación con su pareja en la etapa que atraviesan en la actualidad. Dichos resultados concuerdan con los recabados en la investigación de Arenas, Scarley y Prado (2014) elaborada en Arequipa, Perú, con el objetivo de



determinar el bienestar subjetivo y satisfacción de pareja en personas que asisten a las Parroquias, en la cual se determinó que un 76.16% de la muestra que asiste a Parroquias en Arequipa, tiene buena satisfacción con la pareja. La concordancia en los resultados de estas investigaciones permite delimitar que la existencia de una creencia religiosa puede ser un factor común en el bienestar de la pareja. (Ver gráfica 4.4)

En relación al punteo total de bienestar psicológico, se evidencia que el 59% de los pastores de iglesias cristianas evangélicas presentan un muy alto nivel de bienestar psicológico, seguido de un 24% que posee un nivel alto y un 6% un nivel promedio. Sin embargo, un 12% de la muestra posee un bajo nivel de bienestar psicológico, quienes tienen dificultades en la percepción adecuada de su persona, labor, bienes y la relación con la pareja en la etapa que atraviesan actualmente. Dichos resultados concuerdan con los presentados por Morales (2004) quien planteó como objetivo de investigación determinar las diferencias entre la religiosidad y bienestar psicológico en adultos mayores casados y viudos en Puebla, México, y determinó que el grupo de personas casadas obtuvieron puntajes más altos en relación al bienestar psicológico y que existe relación entre la religiosidad y el bienestar psicológico de la muestra total, existiendo una relación positiva entre estas variables. Como se puede observar en ambas poblaciones se encuentra un alto nivel de bienestar psicológico, teniendo como característica similar la existencia y protagonismo de la religiosidad dentro de su cotidianidad, por lo que, a nivel global la existencia de una creencia religiosa se relaciona positivamente con el sentido de bienestar en una persona. (Ver gráfica 4.5)

Por otro lado, se realizó el análisis de las disposiciones personales que posee el grupo de estudio desde la teoría de Allport. La primera disposición mencionada por el autor es la teórica, la cual de acuerdo a los resultados obtenidos se determina que los pastores le asignan una *Función al conocimiento*, consideran importante la búsqueda constante de información, debido a que esto los prepara en función al trabajo que cumplen dentro de la iglesia. Por lo cual, perciben la obtención de

conocimiento como una forma de poder brindar apoyo a los miembros de la congregación y traer respuesta a cualquier consulta que surja. También lo perciben como una manera de estar contextualizados con el entorno y saber cómo esto influencia sobre los miembros de la congregación. Por otro lado, reconocen un *Beneficio* a nivel personal, donde perciben el conocimiento como un beneficio, debido a que mantenerse actualizados y capacitarse les proporciona superación personal. Dichas características permiten corroborar que el grupo de estudio posee la disposición personal teórica, en la cual según Allport (1960) su principal preocupación es el descubrimiento de la verdad, por lo que, buscan alcanzar este conocimiento por medio de estrategias y herramientas cognitivas.

Otro dato importante en *Función del conocimiento* es que pastores lo adquieren por medio de diversas fuentes, siendo estas recursos electrónicos e impresos. Comúnmente por: libros, páginas web, programas educativos, anécdotas e historias y retroalimentación. Adicional, consideran importante la constante búsqueda de conocimiento, y esto se refleja en la *frecuencia* con que la realizan. El recurso electrónico es consultado de manera diaria, mientras que el recurso impreso de manera semanal. Esto confirma que en dicha población está presente la disposición personal teórica, la cual Allport (1960) menciona que se presenta cuando el hombre se encuentra en constante búsqueda de la verdad y esta necesidad se alcanza por medio del conocimiento. (Ver diagrama 4.1)

Adicional, el segundo factor es la disposición personal estética, la cual de acuerdo a los resultados obtenidos se determinó que los pastores forman su criterio a partir de tres formas de estímulo: percepción, emocionalidad y racionalización. De manera imparcial analizan estos tres aspectos para poder obtener un criterio más certero o acercado a la realidad. Algunos pastores forman su criterio a partir de la experiencia y esto influencia sobre la manera que clasifican los estímulos para formar una idea. Otros pastores forman su criterio a partir de su personalidad, por lo que su forma de ser influencia el criterio que tomarán sobre un tema. Allport (1960) define que la persona con disposición estética da su punto de vista subjetivo

de la realidad, ya que la vive por medio de los sentidos. Cree que cada evento de la vida debe disfrutarse debido a la gracia de la vida. Por lo cual, se puede observar que en el caso de los pastores, no cuentan de manera dominante con la disposición mencionada, siendo la forma en que forman su criterio parte de la disposición teórica.

En la disposición personal estética, también se observa que los pastores definen el arte como algo creado por el hombre con la intención de expresar un pensamiento o una emoción, siendo estas valiosas. Y el *efecto* que tiene sobre ellos son emociones positivas, búsqueda de comprensión del arte y admiración. Allport (1960) define que esta persona busca el bien y la armonía del mundo, experimentando su realidad por medio del arte y relacionados. Por lo que se puede determinar que los pastores aprecian el arte, pero no experimentan su realidad por medio de ella. (Ver diagrama 4.2)

La siguiente disposición personal analizada fue la religiosa, la cual luego del análisis de datos se puede determinar que todos los pastores consideran *importante* acercarse a Dios debido al significado que aporta a su vida y la creencia en él. Para este grupo Dios forma *identidad* en ellos, lo consideran como un todo para ellos, la prioridad en sus vidas, definiendo así quienes son. Para ellos es necesario acercarse a Dios para tener esta relación y ser más como él. Adicional, identifican a Dios como su padre, consolador, proveedor y salvador. Los pastores encuentran *beneficios* al mantener una relación cercana con Dios, entre ellos tener buenas ideas, crecimiento y avance personal, compañía y apoyo e identidad como personas. Allport (1960) define que la primordial meta de una persona que posee esta disposición personal, es acercarse a Dios y lograr que otros lo alcancen. Percibe el mundo como creación de Dios, y lo humanamente observable lo entorna a Dios. Por lo que, se puede determinar que esta disposición personal está presente de forma significativa en el grupo de estudio, siendo congruente con la labor que realizan como líderes religiosos. (Ver diagrama 4.3)

La siguiente disposición personal es la política. De acuerdo a los resultados obtenidos se determina que los pastores consideran *importante* tener poder y una posición reconocida, pero se encuentran divididos en cuanto a la obtención de reconocimiento social. Comentan que no es su objetivo, pero es importante para el alcance en la sociedad. Indican que el objetivo de adquisición de poder y una posición reconocida, debería ser para tener mayor alcance a la población, por ende predicar a mayor cantidad de personas para que tengan un acercamiento con Dios. Adicional, consideran que el poder y una posición reconocida es el resultado de arduo y buen trabajo. En cambio, al hablar del reconocimiento social, opinan que el objetivo debe ser servir y apoyar, pero cuando este es recibido, les brinda satisfacción y motivación para establecimiento de nuevas metas. Los pastores consideran que el poder debe ser ejecutado de manera correcta y las reglas serían que este beneficie a la sociedad, se debe de respetar la autoridad, y que esta puede ser aplicada de manera correcta al tener guianza de Dios. Allport (1960) define que en la disposición personal política las personas se establecen como objetivo la adquisición de poder y de una posición reconocida, por lo que, pueden ser personas dominantes y competitivas. Por lo cual, estas personas pueden encontrarse en posiciones de influencia y liderazgo. Se evidencia que los pastores poseen esta disposición, pero no de manera fuerte, utilizándolo con enfoque hacia el beneficio del ministerio. (Ver diagrama 4.4)

Al analizar los resultados obtenidos de la disposición personal social, todos los pastores consideran que colocan sus necesidades en segundo plano, priorizando las necesidades de alguien más. La razón por la cual colocan sus necesidades en segundo plano, es debido a que consideran importante servir, ayudar a los demás, que sus necesidades sean suplidas, y obediencia e imitación de Dios. Allport (1960) señala que la persona con la disposición personal social suele ponerse así en segundo plano, tomando como prioridad la otra persona. Evidenciándose entonces la presencia de esta disposición en los pastores.

Adicional, los pastores consideran que se obtienen beneficios personales y beneficios sociales al momento de poder apoyar a otra persona. Los beneficios personales son los resultados sobre los pastores luego de suplir una necesidad, al percibir satisfacción, sentirse bien y conocimiento de que las acciones se realizan de manera innata. En cambio, los beneficios sociales son satisfacción que proviene de resultados y efectos sobre la sociedad y cómo estos se encuentran influenciados y afectados en buena manera. Comentan que entre los beneficios que las personas obtienen es sentirse apoyados y reciben palabras oportunas y guianza. Esto se puede ver en la teoría de Allport (1960) al indicar que las personas con disposición personal social obtienen su gratificación mediante la provisión y solución de las necesidades de otros, donde reciben reconocimiento. Por lo que, suele ser reconocida como una persona altruista y generosa. Su fundamento de vida es la búsqueda de la dignidad humana, y su recompensa es el amor a cambio. Suelen ser personas simpáticas, amables, generosas y altruistas. (Ver diagrama 4.5)

Referente al último indicador, la disposición personal económica, algunos pastores consideran importante la adquisición de bienes materiales, mientras otros desacuerdan al indicar que no es necesario, debido a que la provisión viene de Dios. Pero comentan que existen beneficios personales y beneficios ministeriales respecto a la adquisición de bienes materiales. Los beneficios personales son: comodidad, capacidad de poder sostener a sus familias, estabilidad y seguridad. Los beneficios ministeriales son el alcance e impacto a mayor personas que pueden ayudar, y que logran atender a las personas de mejor manera. Allport (1960) define que las personas con la disposición personal económica se encuentran en constante búsqueda de medios de adquisición de dinero, y las relaciones sociales suelen estar enfocadas para el cumplimiento de esto, por lo que, dicha disposición está presente en el grupo de estudio de forma significativa.

Adicional, los pastores se sienten satisfechos como resultado de apoyar económicamente a otra persona, consideran que alguien que ayuda económicamente a otro podría recibir a cambio gratitud, favor y gracia. Sostienen

que al dar, siembran para ellos mismos, debido a que Dios recompensa sus esfuerzos. Allport (1960) define que la persona con la disposición personal económica es una persona que también puede mostrar ayuda económica a personas de la sociedad, para recibir a cambio mérito y éxito. Por lo cual, buscan practicidad y utilidad. Dicha definición permite delimitar que los pastores presentan dicha disposición de forma significativa, siendo una de las principales que poseen en relación a las otras que fueron analizadas en la presente sección. (Ver diagrama 4.6)

Por lo cual, luego de analizar los resultados presentados, se evidencia que los sujetos poseen un buen nivel de bienestar psicológico, siendo el área baja en comparación a los otros la relación con la pareja. Al analizar los datos de las disposiciones personales, se observa que todas las disposiciones se encuentran presentes en la muestra estudiada, pero de manera predominante destacan la disposición personal religiosa, social y económica.

## VI. CONCLUSIONES

- Se determina que los sujetos poseen un nivel alto y muy alto de acuerdo al bienestar psicológico. Por lo cual, se observa que el 59% de la muestra presenta un muy alto nivel, un 24% un nivel alto y un 6% un nivel promedio. Esto implica que tienen una buena percepción de su persona, labor, bienes materiales y relación con la pareja. Por otro lado, un 12% presenta un nivel bajo, lo que implica que poseen dificultades en la percepción de su persona, labor y bienestar material.
- Se concluye que más del 50% de los pastores de iglesias cristianas evangélicas poseen un alto y muy alto nivel de bienestar psicológico subjetivo, lo cual implica tienen una alta percepción de felicidad y afecto positivo respecto a la fase de vida que atraviesan en el presente. Y un 6% de los pastores presentan un nivel bajo, lo cual implica que se encuentran inconformes con su etapa de vida, posiblemente con afectividad negativa e infelicidad.
- En cuanto al bienestar material que los pastores poseen, se evidencia que un 47% presenta un muy alto nivel, seguido de un 29% que lo percibe de manera promedio, un 18% lo percibe alto y un 6% tiene una muy baja percepción de bienestar.
- Al analizar los resultados del bienestar laboral, se evidencia que un 71% tiene una muy alta percepción, un 24% una alta satisfacción y un 6% de manera promedio, lo cual implica que poseen muy buena percepción de su labor y obtienen satisfacción personal por medio de su trabajo.
- Respecto a la relación con la pareja, se evidencia que el 59% de los pastores tiene una muy alta percepción, un 18% una alta percepción y 12% una percepción promedio, lo que implica que presentan una percepción positiva de la relación y se sienten cómodos con la etapa en que se encuentran como pareja. Por otro lado, un 12% de los pastores percibe un nivel bajo, lo que puede significar que poseen baja satisfacción en la relación con la pareja.

- En relación a la disposición personal teórica, se determinó que el conocimiento es importante para los pastores, lo buscan a través de diferentes fuentes con frecuencia determinada según la fuente consultada y le dan funciones y beneficios específicos, por lo que si presentan dicha disposición.
- La búsqueda de información los prepara para la labor que cumplen dentro de la iglesia, por lo que, perciben la obtención de conocimiento como una forma de poder brindar apoyo a los miembros de la congregación y traer respuesta a cualquier consulta que surja, estar contextualizados con el entorno y saber cómo esto influencia sobre los miembros de la congregación.
- En relación a la disposición personal estética, se evidenció que los pastores forman su criterio a partir de la percepción, emocionalidad y racionalización, siendo estos factores externos a la disposición estética.
- Los pastores definen que el arte como creación del hombre con la intención de expresar algo y obtienen emociones positivas al observarlo. Por lo que se concluye que los pastores tienen apreciación por el arte, pero no expresan su realidad por medio de ella, como sería característico de alguien que posee de forma significativa la disposición personal estética.
- Al referirse a la disposición personal religiosa, se concluye que los pastores consideran importante la cercanía a Dios, debido al significado que da a sus vidas. Dios forma parte de su identidad, define quienes son y quienes desean ser.
- Dios representa la totalidad en la vida de los pastores, y se observó que existen beneficios a partir de esta relación, siendo ideas, crecimiento personal, apoyo e identidad. Por lo que se concluye que los pastores presentan de forma significativa la disposición personal religiosa.
- En cuanto a la disposición personal política, se determinó que los pastores consideran importante el poder y posición reconocida dependiendo del objetivo por el cual se tiene. Señalaron que el objetivo de la obtención de poder y posición reconocida debe ser alcanzar a más personas y acercarlas a Dios. Señalan que el poder y reconociendo es resultado de buen y arduo trabajo.



- El reconocimiento social es importante para los pastores, más no es esencial, pero obtienen motivación y satisfacción evidenciando el impacto de los actos que realizan. Por lo que se concluye que los pastores cuentan con la disposición personal política de manera moderada, debido a que el enfoque es hacia el ministerio y no hacia su persona.
- En cuanto a la disposición personal social, se evidenció que los pastores la cumplen al poner sus necesidades en segundo plano, debido a que consideran que en manera a obediencia a Dios, deben, quieren ayudar a los demás para que las necesidades sean suplidas.
- Los pastores evidenciaron beneficios personales como consecuencia de la ayuda social, siendo: suplir una necesidad, percibir satisfacción y conociendo de acciones hechas de manera espontánea.
- Los pastores evidenciaron beneficios sociales a partir de la ayuda social, siendo: satisfacción con resultados, influencias y efectos en sociedad. Por lo que se concluye que los pastores cuentan con tal disposición.
- Al referirse a la disposición personal económica, algunos pastores consideran importante la adquisición de bienes materiales, mientras que otros difieren al indicar que la provisión viene de Dios. Se concluye que existen beneficios personales debido a la adquisición de bienes materiales y estos son: comodidad, capacidad de sostener a familia, estabilidad y seguridad.
- Los pastores identifican beneficios ministeriales partiendo de la adquisición de bienes materiales, estos son: mayor alcance e impacto a la población y mejor atención. Los pastores como resultado de ayudar de manera económica a otra persona, sienten satisfacción, gratitud, favor y gracia. Consideran que al ayudar a una persona, están sembrando para ellos mismos y Dios los bendice. Por lo que se concluye que los pastores cuentan con la disposición personal económica.

## VII. RECOMENDACIONES

### **A los pastores de iglesias cristianas evangélicas,**

- Considerar lecturas ajenas a lo religioso, libros que promuevan bienestar psicológico, para el mejor desenvolvimiento en su trabajo y mejora de su persona.
- Añadir a sus horarios tiempos respectivos con sus familias, en las que puedan realizar actividades ajenas al trabajo, para mejorar las relaciones con ellos y su pareja.
- Aumentar oportunidades de estudios sobre el grupo pastoral, tales como investigaciones, talleres, charlas e incluso terapia psicológica, para promover el conocimiento de tal grupo y así generar estrategias adecuadas para realizar mejoramiento en diversas áreas.

### **A profesionales de la psicología,**

- Considerar la posibilidad de realizar estudios con esta población tales como: niveles de ansiedad y estrés, rasgos de personalidad, estrategias de afrontamiento, con la finalidad de desarrollar conocimiento a profundidad de esta población poco estudiada, pero que en la actualidad posee un lugar significativo en la sociedad guatemalteca al ser líderes de un importante segmento de la población.
- Promover el bienestar psicológico y conocimiento de lo que es la psicología en las iglesias, por medio de charlas, talleres y foros, para que el bienestar psicológico aumente en la población y varios estigmas sean aclarados.
- Realizar documentos de apoyo respecto a la relación con la pareja enfocados al grupo de estudio, tales como artículos, panfletos y fichas informativas, para que los pastores vean métodos aplicables de acuerdo a su creencia a la relación que posee con su pareja.

## VIII. REFERENCIAS

- Allport, G. (1977). *La personalidad*. Barcelona, España: Editorial Herder.
- Allport, G., Vernon, P. Y Gardner, L. (1960) Estudio de Valores (Escala personalidad).
- Ander, E. E. (2016). *Diccionario de psicología*. (2a. ed.). Buenos Aires, ARGENTINA: Editorial Brujas. Recuperado de: <http://www.ebrary.com>
- Andrés, A. (2016). *La personalidad*. Barcelona, España: Editorial UOC. Recuperado de: <http://www.ebrary.com>
- Arenas, P., Scarley, A. Y Prado, D. (2014). *Bienestar subjetivo y satisfacción de pareja*. Universidad Católica de Santa María, Arequipa, Perú. Recuperado de: <https://tesis.ucsm.edu.pe/repositorio/handle/UCSM/4759>
- Ballesteros, B. P., Medina, A., y Caycedo, C. (2009). *El bienestar psicológico definido por asistentes a un servicio de consulta psicológica en Bogotá, Colombia*. Bogotá, CO: D - Pontificia Universidad Javeriana. Recuperado de <http://www.ebrary.com>
- Baptista, C., Fernández, R. y Hernández. (2010). *Metodología de la investigación* (5ª ed.). D.F., México: McGraw-Hill.
- Bonduel, A. (2012). *Rasgos de Personalidad en adolescentes diagnosticadas con trastorno de la conducta alimentaria*. (Tesis de licenciatura). Universidad Rafael Landívar, Guatemala. Recuperado de <http://biblio3.url.edu.gt/Tesis/2012/05/42/Bonduel-Aida.pdf>

Contreras, G. (2015). *Católicos superan por poco a evangélicos*. Prensa Libre. Recuperado de <http://www.prensalibre.com/guatemala/comunitario/catolicos-evangelicos-cifras-encuesta>

Chamorro, M. (2014). *Religiosidad y bienestar psicológico en adultos practicantes y no practicantes*. (Tesis de licenciatura). Universidad Abierta Interamericana, Buenos Aires, Argentina. Recuperado de <http://imgbiblio.vaneduc.edu.ar/fulltext/files/TC114366.pdf>

Cloninger, S (2003). *Teorías de la personalidad*. México: Pearson Educación.

Freire, C. (2014). *El bienestar psicológico en los estudiantes universitarios: operativización del constructo y análisis de su relación con las estrategias de afrontamiento*. (Tesis Doctoral). Universidad de A Coruña, A Coruña, España. Recuperado de [http://ruc.udc.es/dspace/bitstream/handle/2183/13815/FreireRodriguez\\_Carlos\\_TD\\_2014.pdf?sequence=6](http://ruc.udc.es/dspace/bitstream/handle/2183/13815/FreireRodriguez_Carlos_TD_2014.pdf?sequence=6)

García, C. (2005). El bienestar Psicológico: dimensión subjetiva de la calidad de vida". *Revista Electrónica de Psicología Iztacala*, México. Recuperado de <http://revistas.unam.mx/index.php/repi/article/view/19260/18262>

Henar, S., García, G., y Gómez, D. (Eds.). (2016). *Bienestar emocional*. Madrid, ESPAÑA: Dykinson. Recuperado de <http://www.ebrary.com>

Morales, E. (2004). *Bienestar psicológico y religiosidad en adultos mayores*. (Tesis de licenciatura). Universidad de las Américas Puebla, México. Recuperado de [http://catarina.udlap.mx/u\\_dl\\_a/tales/documentos/lps/morales\\_d\\_ed/](http://catarina.udlap.mx/u_dl_a/tales/documentos/lps/morales_d_ed/)

Morales, L. (2011). *Bienestar Psicológico en mujeres y hombres profesionales solteros entre 30 y 40 años de edad*. (Tesis de licenciatura). Universidad Rafael Landívar, Guatemala. Recuperado de <http://biblio3.url.edu.gt/Tesis/2011/05/42/Morales-Lucero.pdf>

Noriega, G. (2012). *Bienestar Psicológico de personas que laboran en capillas funerarias*. (Tesis de licenciatura). Universidad Rafael Landívar, Guatemala. Recuperado de <http://biblio3.url.edu.gt/Tesis/2012/05/42/Noriega-Gabriela.pdf>

Quintanilla, R. (2009). *Motivación y satisfacción laboral de los pastores adventistas de El Salvador*. (Tesis posgrado). Universidad de Montemorelos, Nuevo León, México. Recuperado de <http://dspace.biblioteca.um.edu.mx/xmlui/bitstream/handle/20.500.11972/308/Tesis%20Rosa%20Evila%20Quintanilla%20Morales.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Romero, L. y Ulloa, I. (2005). *Análisis de los tipos psicológicos de las personas consagradas a la vida religiosa católica según misión, etapa de formación, edad y género*. (Tesis de licenciatura). Pontificia Universidad Javeriana, Bogotá, Colombia. Recuperado de <http://javeriana.edu.co/biblos/tesis/psicologia/tesis10.pdf>

Sanabria, E. (2011). *La experiencia óptima (flow) en la práctica religiosa cristiana (estudio en una muestra española)* (Tesis doctoral). Universidad de Málaga, España. Recuperado de [https://riuma.uma.es/xmlui/bitstream/handle/10630/4679/TDR\\_SANABRIA\\_CHA%20MIZO.pdf?sequence=6](https://riuma.uma.es/xmlui/bitstream/handle/10630/4679/TDR_SANABRIA_CHA%20MIZO.pdf?sequence=6)

Sánchez-Cánovas, J. (2003). *Escala de Bienestar Psicológico (Manual)* (3ª ed.). Madrid, España: Tea.

- Saravia, M. (2013). *Rasgos de Personalidad en adolescentes entre 14-18 años, agresores de bullying, estudiantes de 4to. Bachillerato, de un colegio privado en Guatemala.* (Tesis de licenciatura). Universidad Rafael Landívar, Guatemala. Recuperado de <http://biblio3.url.edu.gt/Tesario/2013/05/42/Saravia-Maria.pdf>
- Simkin, H. (2016). *Espiritualidad, Religiosidad y Bienestar Subjetivo y Psicológico en el marco del Modelo y la Teoría de los Cinco Factores de la Personalidad.* (Tesis Doctoral). Universidad Nacional de la Plata, Buenos Aires, Argentina. Recuperado de [http://sedici.unlp.edu.ar/bitstream/handle/10915/52984/Documento\\_completo\\_.pdf-PDFAA.pdf?sequence=3](http://sedici.unlp.edu.ar/bitstream/handle/10915/52984/Documento_completo_.pdf-PDFAA.pdf?sequence=3)
- Villagrán, X. (2016). *Guatemala, por cada templo católico habría hasta 96 evangélicos.* Recuperado de <http://www.soy502.com/articulo/cada-iglesia-catolica-hay-6-evangelicas-registradas>
- Villagrán, W. (2014). *Bienestar Psicológico y Asertividad en el adolescente.* (Tesis de licenciatura). Universidad Rafael Landívar, Quetzaltenango, Guatemala. Recuperado de <http://biblio3.url.edu.gt/Tesario/2014/05/22/Villagran-Wendy.pdf>
- Zaccagnini, J. (2011). *La experiencia óptima en la práctica religiosa cristiana.* (Tesis doctoral). Universidad de Málaga, España. Recuperado de [https://riuma.uma.es/xmlui/bitstream/handle/10630/4679/TDR\\_SANABRIA\\_CHAMIZO.pdf?sequence=6](https://riuma.uma.es/xmlui/bitstream/handle/10630/4679/TDR_SANABRIA_CHAMIZO.pdf?sequence=6)

## Anexo I. Consentimiento informado

### CONSENTIMIENTO INFORMADO

---

El propósito de esta ficha de consentimiento es proveer a los participantes de esta investigación una clara explicación de la naturaleza de la misma. El presente estudio es conducido por Diana María Quijada Lubeck de la Universidad Rafael Landívar estudiante de quinto año de la carrera de Licenciatura en Psicología Clínica.

La finalidad del estudio es identificar las disposiciones personales y niveles de bienestar psicológico en pastores de iglesias evangélicas de Guatemala

Se le pedirá responder una entrevista de forma individual de 12 preguntas, la cual será grabada y transcrita posteriormente. La información obtenida será confidencial y se utilizará únicamente para los objetivos establecidos de dicho estudio.

Si tiene alguna duda puede realizar las preguntas necesarias antes de iniciar la entrevista.

.....  
Doy mi consentimiento para que se me administre la entrevista y me doy por informado (a) que los resultados que se deriven de mi participación serán de carácter anónimo y confidencial. Asimismo serán utilizados para cubrir los objetivos planteados de dicho estudio. He recibido con claridad el propósito de esta investigación y acepto participar voluntariamente.

Firma \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

Guatemala de la Asunción, 2017

## Anexo II. Entrevista semiestructurada

Ficha Técnica	
Nombre	Entrevista Semiestructurada
Autor	Diana Maria Quijada Lubeck
Nombre	Entrevista para determinar disposiciones personales
Forma de aplicación	Realizar entrevista de forma individual.
Duración	10-15 minutos
Aspectos que Evaluar	Disposición personal teórica, disposición personal estética, disposición personal religiosa, disposición personal social, disposición personal política y disposición personal económica.
Validación	Mgtr. Leslie Sechel Mgtr. Gloria Samayoa Mgtr. Beverly Contreras



<b>Entrevista Semiestructurada</b>
Edad:
Sexo:
<b>Indicador Teórico</b>
1. ¿Considera importante la búsqueda constante de conocimiento? ¿Por qué?
2. ¿Qué fuente utiliza para adquirir conocimiento? ¿Con qué frecuencia?
<b>Indicador Estético</b>
3. ¿Cómo considera que forma su criterio de un tema, por medio de lo que piensa, siente o percibe? ¿Por qué?
4. ¿Para usted qué es una obra de arte? ¿Qué sensación experimenta cuando la ve?
<b>Indicador Religioso</b>
5. ¿Es importante para usted acercarse a Dios? ¿Por qué?
6. ¿Qué sentido tiene Dios en su vida?
<b>Indicador Político</b>
7. ¿Considera que el poder y una posición reconocida son importantes en la vida de una persona? ¿Por qué?
8. ¿Le es importante el reconocimiento social? ¿Por qué?
<b>Indicador Social</b>
9. ¿Se considera una persona que coloca sus necesidades en segundo plano, priorizando las de alguien más? ¿Por qué?
10. ¿Cómo se siente cuando proporciona solución a los problemas o necesidades de otra persona?
<b>Indicador Económico</b>
11. ¿Es importante para usted la adquisición de bienes materiales y económicos? ¿Por qué?
12. ¿Qué considera que puede recibir a cambio una persona que ayuda económicamente a otro?

### Anexo III. Transcripción entrevistas

<b>Entrevista Semiestructurada</b>
Nombre: Sujeto 1
Edad: 47 años
Sexo: Masculino
<b>Indicador Teórico</b>
<b>1. ¿Considera importante la búsqueda constante de conocimiento? ¿Por qué?</b>
Si, sin duda. Debido a que uno como pastor siempre debe estar actualizado, y debe estar preparado para responder cualquier pregunta que la sociedad quiera preguntar.
<b>2. ¿Qué fuente utiliza para adquirir conocimiento? ¿Con qué frecuencia?</b>
Todas, creo que hay muchas hoy en día, la tecnología a avanzado mucho y eso mismo nos capacita a nosotros para poder inquirir a esa tecnología de manera evolutiva y averiguar, ósea adquirir conocimiento por medio de paginas web, buena información... libros, esencialmente libros. Esta búsqueda la realizo diaria.
<b>Indicador Estético</b>
<b>3. ¿Cómo considera que forma su criterio de un tema, por medio de lo que piensa, siente o percibe? ¿Por qué?</b>
Creo que es una unión de las tres cosas, porque uno piensa y el hecho de pensar no significa que uno tenga la razón, entonces la percepción de cómo se desarrollan las cosas también arroja mucha luz de algún tema en cuestión, y los sentimientos sin duda alguna tienen un rol importante, sin embargo, uno no tiene que dejarse llevar por ellos porque pueden llevarnos hacia una respuesta no correcta, ya que hay emociones en el medio. Porque cada una tiene mucho que enseñar, la percepción influencia, los sentimientos, no hay que dejarse llevar por ellos y pensamiento son las enseñanzas adquiridas del pasado, experiencias propias o lecturas, o distintas cosas que te diría que es casi hasta un 65%, 25% percepción y el otro restante sentimientos.
<b>4. ¿Para usted qué es una obra de arte? ¿Qué sensación experimenta cuando la ve?</b>
Bueno, es algo realizado por una persona estudiosa del arte. Que termina haciendo de algo, una obra de arte. Y la sensación sería como un gusto positivo, ósea algo bonito, si la obra

de arte es bonita, se queda asombrado y maravillado, placer se podría decir, sin ir a ese extremo.

### **Indicador Religioso**

**5. ¿Es importante para usted acercarse a Dios? ¿Por qué?**

Sin duda, porque es el autor de todo lo que somos, y necesitamos acercarnos a él para ser instruidos y redargüidos también, y a través de esa relación íntima que tenemos con él, nos lleva a ser la imagen que él quiere para nosotros los seres humanos. Porque él es todo.

**6. ¿Qué sentido tiene Dios en su vida?**

Mucho sentido, todo el sentido digamos, debido a lo mismo verdad, como le decía hace un ratito, ósea creo que de él proviene todo y no somos nada sin él. Entonces si yo estoy lejos de él, mi vida no tiene sentido, y si estoy con él, mi vida tiene todo el sentido. ¿Por qué? Porque él me da todo y gracias a él podemos vivir y avanzar en la vida.

### **Indicador Político**

**7. ¿Considera que el poder y una posición reconocida son importantes en la vida de una persona? ¿Por qué?**

Si y no te diría, pero creo que acá, ósea el punto principal debe ser que la persona en cuestión debe estar bien parada en todo sentido digamos, porque el poder y el reconocimiento puede jugar a favor de cualquiera, ósea nosotros pastores, porque cuando tenemos poder y somos reconocidos dentro de la sociedad podemos alcanzar más gente y podemos hablarles de Dios a más personas, que creo que es parte del propósito de Dios con mi vida. A lo cual esto mismo puede ser perjudicial para una persona, es acá donde yo decía que uno tiene que estar bien parado debido a que el poder y el reconocimiento público, si una persona no esta bien preparada para tener eso, es sumamente, bueno, trae consecuencias negativas para la persona.

**8. ¿Le es importante el reconocimiento social? ¿Por qué?**

Creo que cuando uno entiende y conoce la identidad que como hijos tenemos en Dios, no nos es importante. En mi caso, no necesito eso para ser quien soy o ser alguien en la vida. Creo que esta unido a la pregunta anterior, ya que el reconocimiento social nos lleva a poder alcanzar más gente, y allí es donde vuelvo al juego que el reconocimiento social positivamente por así decirlo, para bien. Pero si es por necesitar, no lo necesito, porque se muy bien quien soy.

<b>Indicador Social</b>
<b>9. ¿Se considera una persona que coloca sus necesidades en segundo plano, priorizando las de alguien más? ¿Por qué?</b>
Lamentablemente sí, aunque no me gusta a veces, creo que nosotros nos regimos por lo que Dios dejó en las escrituras, Jesús vino y es nuestro ejemplo a seguir. Jesús vino a servir y no a ser servido, entonces ese es como nuestro punto de partida. Nosotros estamos acá en la tierra, siguiendo lo que quiere para nosotros, y por ende al imitarlo a él, tenemos que servir a las personas, y no ser servidos.
<b>10. ¿Cómo se siente cuando proporciona solución a los problemas o necesidades de otra persona?</b>
Excelentemente bien, porque uno entiende que está haciendo las cosas bien, siempre que nos rijamos bajo los estándares de la palabra de Dios verdad, poder ayudar a las personas, a que sean exitosas, a que solucionen sus problemas y a que tengan una vida mejor, nos lleva a decir, estoy cumpliendo con el reino de Dios, estoy alcanzando lo que Dios tiene para nuestras vidas, entonces eso nos ayuda a estar más confiados, más firmes, de saber que vamos por buen camino y estamos llevando a la gente por buen camino.
<b>Indicador Económico</b>
<b>11. ¿Es importante para usted la adquisición de bienes materiales y económicos? ¿Por qué?</b>
Creo que desde la óptica personal como pastor, también esta relaciona mi respuesta a la anterior. Debido a que si lo medimos de manera personal, claro que es importante para poder mantener bien a mi familia, y a la vez, es importante porque uno puede afectar a más personas, siempre pensándolo en el sentido de propósito de ministerio. Creo que no es algo importante cuando uno confía en Dios, de que no va a faltar nada, sin embargo, a la vez resulta importante para cumplir con lo que él quiere para nosotros.
<b>12. ¿Qué considera que puede recibir a cambio una persona que ayuda económicamente a otro?</b>
Creo que satisfacción, favor, gracia. Creo que esas cosas, sin dejar de lado que, ósea en mi caso, nuevamente cuando uno obra bien hacia una persona, Dios que ve todo nos recompensa a su manera, entonces eso es una motivación extra. Pero hablando en general y de la sociedad, uno tiene que hacer las cosas, o es mi pensar, que deberíamos de hacer las cosas sin esperar nada a cambio, pero vuelvo a lo mismo, así lo dice la palabra y es lo que uno trata siempre de pensar y hacer.

<b>Entrevista Semiestructurada</b>
Nombre: Sujeto 2
Edad: 47 años
Sexo: Masculino
<b>Indicador Teórico</b>
<b>1. ¿Considera importante la búsqueda constante de conocimiento? ¿Por qué?</b>
Yo pienso que es importante. El conocimiento te hace ser libre. Entonces si yo no conozco y no leo, eso me puede llevar a ser esclavo. Lo dijo un escritor cubano, que la educación te hace libre.
<b>2. ¿Qué fuente utiliza para adquirir conocimiento? ¿Con qué frecuencia?</b>
Bueno, la lectura. Que es lo que usualmente... leer y ver programas educativos, como Discovery Channel, National Geographic. Porque a veces uno solamente se centra en su medio y ambiente, pero hay otra clase de culturas que viven de una manera tan diferente, pero uno puede aprender de las formas que actúan estas personas, a uno también cambiar su estilo de vida.
La búsqueda es constante, si ahorita ve mi escritorio estoy leyendo un libro. Ya sea por pdf's o físico, pero aun bíblicamente dice: Conoceréis la verdad y la verdad os hará libres. Entonces un pueblo que no lee, es un pueblo que esta en tinieblas, cualquier persona puede esclavizarla y atarla. Pienso que es importante que todo hombre y toda mujer tenga el habito de siempre estar leyendo y no enfáticamente algo religioso, sino algo que abarque muchos temas y enriquecer, para tener un concepto claro de cómo uno actuar en distintas situaciones.
<b>Indicador Estético</b>
<b>3. ¿Cómo considera que forma su criterio de un tema, por medio de lo que piensa, siente o percibe? ¿Por qué?</b>
Yo pienso que es en base a la experiencia, allí digamos, trato de exponer mi punto de vista, siempre habrá otra persona que maneja otro punto de vista. Entonces pienso que (silencio) yo soy muy respetuoso del criterio de las personas, porque nadie tiene la verdad absoluta, todos tienen su propia verdad. Entonces en cualquiera de los aspectos considero que uno debe de exponer su criterio respetando a los demás, y que uno respete el de ellos. Pero siempre hay alguien que sabe más que uno, eso es lógico.
<b>4. ¿Para usted qué es una obra de arte? ¿Qué sensación experimenta cuando la ve?</b>

Pienso que es la expresión máxima de una persona, desde su punto de vista. Puede ser escribiendo, puede ser haciendo escultura, puede ser pintando, puede ser un estilo de vida. Una forma en que puedo pensar que una persona es una obra de arte es una respetuosa. Depende la sensación, pero es tratar de comprender la idea que la persona plasmó en su arte, puede ser tristeza, alegría, puede ser que este pasando un momento de enfermedad u otra cosa, pero está plasmando algo. Pienso que es tratar de entender el porque de la obra de arte.

### **Indicador Religioso**

**5. ¿Es importante para usted acercarse a Dios? ¿Por qué?**

Bueno, pienso que (silencio) el hombre sin Dios estaría fuera de lugar, porque Dios es mi creador, y por ende necesito estar cerca de él, para que toda esa, eh, buenas ideas, morales, espirituales, éticas sean parte mía y me hacen ser mejor. Hay un dicho muy natural que dice: Tal palo, tal astilla. Entonces mientras mas cerca este de Dios, más trato de ser como él.

**6. ¿Qué sentido tiene Dios en su vida?**

Es el todo para mí, es mi señor, mi creador, es el señor de todas las cosas. Es lo primero y lo último en mi vida.

### **Indicador Político**

**7. ¿Considera que el poder y una posición reconocida son importantes en la vida de una persona? ¿Por qué?**

Bueno, hay personas que para ellos es importante el reconocimiento y el poder. Yo pienso que eso no es de hacerlo a una persona. En Guatemala hay un dicho que dice: Como te veo, te trato. Hay personas que son tan, tienen tanta influencia, pero su forma de ser y de vestir no es reconocida. Entonces pienso que el poder se tiene que reconocer. Pero lastimosamente hay personas que buscan eso para subyugar o someter a otros. Pienso que el poder y el tener influencia es servir a los demás.

**8. ¿Le es importante el reconocimiento social? ¿Por qué?**

Bueno, yo no busco reconocimiento social, para mi lo más importante es servir a los demás. Ósea, no busco, digamos conozco a personas de la iglesia de hace más de treinta años que me llaman pastor, y yo les digo que no me llamen pastor, sino que me llamen amigo.

Digamos, el poder hace separación y divide. El reconocimiento social digamos te coloca en diversas esferas para poder entrar, pero esa no es mi búsqueda.

### **Indicador Social**

**9.** ¿Se considera una persona que coloca sus necesidades en segundo plano, priorizando las de alguien más? ¿Por qué?

Bueno, yo siempre he dicho que quien se viste y calza de último en la casa soy yo. Porque para mi, mi prioridad es que las necesidades básicas de los demás sean suplidas. Yo estoy en contra como pastor que a mi me sirvan, porque estoy llamado para servir, y Cristo mismo lo dijo: el que quiera ser mayor entre vosotros debe de servir.

**10.** ¿Cómo se siente cuando proporciona solución a los problemas o necesidades de otra persona?

Pienso que eso debe ser algo natural. No es que me crea excepcional o me crea un súper hombre o una súper persona, pienso que lo natural dentro del ser humano debería ser procurar el bien de los demás.

### **Indicador Económico**

**11.** ¿Es importante para usted la adquisición de bienes materiales y económicos? ¿Por qué?

Pienso que, los bienes materiales son para poder subsistir, pero no son prioridad. Tenía un amigo que decía que con tener una cama, una mesita, y donde sentarme es lo importante, y tener con que vivir, es importante, pero no necesarias. Porque si uno acumula, muchas veces uno se olvida de donde esta parado y a veces esas cosas lo pueden hasta controlar a uno.

**12.** ¿Qué considera que puede recibir a cambio una persona que ayuda económicamente a otro?

Pienso que lo puede recibir es agradecimiento. Pero es mejor darle a aquel que no tiene, porque uno sabe que ese alguien no le va a responder de la misma manera. Entonces pienso que lo natural es compartir con el que no tiene, porque si uno le da al que tiene, a veces uno espera que ese alguien le devuelva a uno de una mejor manera. Entonces pienso que uno debe proporcionar y bendecir a otros sin esperar recibir nada a cambio.

<b>Entrevista Semiestructurada</b>
Nombre: Sujeto 3
Edad: 50 años
Sexo: Femenino
<b>Indicador Teórico</b>
<b>1. ¿Considera importante la búsqueda constante de conocimiento? ¿Por qué?</b>
Si, considero muy importante porque es una manera de superarse en todas las cosas que uno tiene verdad, no me puedo quedar estancada sino que tengo que buscar la manera de superar los conocimientos para poder adjuntar a lo que ya se.
<b>2. ¿Qué fuente utiliza para adquirir conocimiento? ¿Con qué frecuencia?</b>
Con mi espacio de estudiar la Palabra, entonces yo trato de tener muchos materiales verdad, ya sea por anécdotas, ya sea por historias, ya sea por libros, ya sea por internet, muchas herramientas que necesito para poder realizar y apoyarme en el trabajo que yo hago verdad. Muy seguido, mucha frecuencia porque tengo que estar actualizada, tengo que comparar con las cosas que yo estoy buscando. Por ejemplo, si yo busco un tema de algo que yo necesito compartir, entonces tengo que apoyarme con muchas cosas de la biblioteca, muchas cosas que necesito para poder incluir en eso, incluso como cosas como chistes que sean apropiados a eso, algún dicho que alguien dijo pero que también valga la pena para mi desarrollo del trabajo verdad, de lo que hago. Ósea todo lo que yo vaya a buscar depende de las herramientas para lo que yo desarrolle, mi trabajo. Por ejemplo, si yo siempre estudie la vida de la mujer que quería tener un hijo, y Dios se lo dio y lo logro pero por ejemplo seguir estudiando mucho de la vida de esta mama, no hace mucho encontré de que ya no solo tuvo a ese hijo, ella tuvo otras hijas y otros hijos. Entonces eso como me lo dio? Estudiando mas y viendo la veracidad de lo que yo estoy dando, entonces eso me ayuda para tener otro enfoque, otro énfasis siempre con la misma visión, con la misma base pero con diferentes métodos y aspectos entonces necesito de mucho y frecuente.
<b>Indicador Estético</b>
<b>3. ¿Cómo considera que forma su criterio de un tema, por medio de lo que piensa, siente o percibe? ¿Por qué?</b>
Por mi forma de ser, tengo las tres. Porque hay cosas que percibo y digo "Ups" esto me sirve para aplicarlo a tal cosa. O hay cosas que a veces siento y la manera en la que como me siento y comparo si otras personas pueden sentir algo similar entonces yo trabajo esa



área para decir yo también sentir eso verdad, entonces ayudar a las personas conforme a mi estado para poder animar a las demás personas y hay cosas que también pienso y digo “esto esta bueno para ayudarme a mi misma o como para otras personas” ósea como soy muy creativa hay cosas que también pienso y que se me vienen y que es una herramienta para enfocarme verdad, para decir y hacer que las otras personas también tengan un concepto del que yo también he tenido verdad entonces casi de las tres cosas involucro pues.

**4. ¿Para usted qué es una obra de arte? ¿Qué sensación experimenta cuando la ve?**

Una obra de arte es algo que alguien realiza con su pensamiento y lo da a conocer al publico verdad, puede ser una obra de teatro, puede ser una pintura, puede ser, hay pinturas que uno dice “aquí que es, que alguien me explique” entonces pero si ya enfocamos a la persona que lo hizo ya le da el criterio de lo que le inspiro a hacer eso. Entonces es una manera creativa de lo que alguien puede hacer para poder dar una historia, dar un enfoque, dar una idea, verdad, es una manera en la que yo pienso que, todos tenemos una manera de hacer una obra de arte, porque la comida por ejemplo es una obra de arte, la cocina, depende de uno donde este ubicado para conocer el arte que uno puede transmitir. Me da una sensación de admiración. Admiro la obra de arte porque depende en que lo ubico, que si yo ubico una obra de arte en una pintura, admiro semejantes comparaciones de colores o las figuras o a veces yo no entiendo la figura pero digo “que quiso decir”, es admirable que solo la persona va a explicar el dibujo que hizo, entonces admiro a la persona en ese sentido. O ponele en la cocina, los chefs, admiro esa obra de arte que ellos tienen tan dedicados y digo yo, para mi toda obra de arte es para admirar, siento yo, porque ponele un teatro cuando tu ves toda la creación, todo lo que hacen, todos los preparativos, es de admirar ese trabajo verdad. El tiempo que se dedica, hace una obra de arte.

**Indicador Religioso**

**5. ¿Es importante para usted acercarse a Dios? ¿Por qué?**

Es todo lo importante de mi vida, ósea en el área personal verdad, acercarme a Dios no solo es un privilegio sino es mi estilo de vida verdad, acercarme a Dios. Porque en primer lugar, eh, tengo un cerebro y un corazón que me hace allegarme a El siempre todos los días, El conmigo y yo con El, fuera de todo, El es lo primordial en mi vida, el primero, el que enfoca, el que enseña, con el que camino, verdad, el que me ayuda y el que esta en todo momento conmigo, entonces para mi eso es lo mejor que puedo tener, desear y todo lo que mi mente pudiera analizar y tener Dios esta primordial para mi. Si El no fuera, ya no estuviera.

**6. ¿Qué sentido tiene Dios en su vida?**

Que sentido, Dios tiene todo el sentido de mi porque, que bonito hablar de eso, porque para mi Dios es todo verdad, a veces la palabra todo, pero que va, puede ser mi padre, mi hermano, El puede ser mi provisión, El es el que me levanta, El que me anima, El que me instruye, El que me capacita, EL que a través de tantas funciones que El es me ayudan a mi a ser una mejor persona para cerrar y dar verdad, incluso a conocer lo que El es a través de mi vida, entonces, porque, la verdad es que todo es El para mi y no me veo jamás fuera de su entorno, fuera de El, seria en si no existir verdad entonces el sentido que yo tengo para Dios es de respeto, de admiración, de amarlo, de respetarlo, de honrarlo y de ser la mejor persona en función de mi agradecimiento por cuanto El ha sido conmigo.

### **Indicador Político**

**7. ¿Considera que el poder y una posición reconocida son importantes en la vida de una persona? ¿Por qué?**

Es importante porque todos tenemos que estar bajo sujeción de algo o de alguien verdad, entonces toda autoridad es muy bien para el bien de uno. Porque una autoridad siempre te pone reglas y obligaciones y, como se dice eso, eh, derechos. Porque si no tuviéramos una autoridad hiciéramos lo que quisiéramos verdad, entonces para todo siempre es bueno tener una, que alguien tenga un poder o una autoridad bien diseñada verdad, bien puesta para el buen funcionamiento, ya sea un padre, una madre, ya sea un líder, ya sea un presidente verdad. Lo que es estar bajo autoridad y la Biblia o dice verdad, hay cosas que a veces no nos gustan pero hay que estar ahí por ejemplo estar bajo autoridad de un poder de los padres, no todos nos gusta de los padres pero la Biblia dice que hay que honrar y respetar y eso te hace ser una persona bajo autoridad y agradas a Dios verdad, entonces, por ejemplo las autoridades dice la Biblia que las autoridades de los países, como se llama eso, las autoridades políticas, la Biblia nos manda a orar por ellos, a estar bajo sujeción de ellos verdad y todo el mundo puede levantarse pero mi responsabilidad es pedir a Dios por ellos verdad. Entonces estar en los zapatos de un poder y una autoridad no es fácil entonces hay que ponerse en los pies de alguien que usa ese poder para decir “Wow” verdad. No es lo mismo verlo de segundo que de primero verdad, el primero tiene toda la responsabilidad, de todo le cae, el segundo somete todas sus funciones ante la autoridad verdad. Por ejemplo, mi punto, por ejemplo, mi esposo es la autoridad en la casa y a mi me funciona mucho porque cualquier cosa, el es el primero, no? Y se ve así como “Ala, no” pero me defiende mucho que haya una autoridad y que haya un poder en autoridades entonces no se si esta bien.

**8. ¿Le es importante el reconocimiento social? ¿Por qué?**

Yo tengo dos puntos de vista con respecto a eso, porque yo siempre como soy cristiana, hay un punto en la Biblia, en la Palabra que dice que todo lo que hagamos lo hagamos como para Dios y no como para los hombres, verdad, humanamente a la gente le gusta el reconocimiento verdad pero ahí entra una situación difícil que el que no tiene reconocimiento y hace las cosas por reconocimiento se amarga, se entristece, se desespera, se decepciona, muchas cosas verdad. Pero si las cosas las hace, no por reconocimiento camina uno mejor en la vida porque uno sabe que el que si lo vio es Dios verdad, hay cosas buenas que uno puede hacer que nadie se las va a reconocer pero Dios si, uno agrada a Dios, entonces, en mi punto de persona eso es y ha sido para mi en la vida. Ahora, el reconocimiento también me gusta que se de porque has manejada ciertas cosas verdad, por ejemplo, si a un mi líder viene y se le da un reconocimiento a mi me gusta, me encanta, porque se le esta reconociendo cuando incluso no la persona lo esta pidiendo sino que la gente por lo que ha ejercido la gente lo hace. Me gusta ver ese reconocimiento de liderazgo pero cuando se hace esta bien pero cuando no, en mi caso, todo hacerlo como para Dios, para no frustrarse en la vida porque hay mucha gente que quiere las cámaras, quiere todo, la tele, un montón de cosas para tener verdad y todos esos reconocimientos no nos los vamos a llevar. Tengo el ejemplo (Nombró a un pastor), cuando el murió no se llevo nada y quedo un cuarto lleno de tanto reconocimientos que no se llevo ninguno y entonces por eso me refiero al primer reconocimiento de que prefiero hacer las cosas verdad sin que me digan “aaaah”, se siente rico y se siente agradable verdad pero de ahí me estaciono y digo “si no lo hubo, pues esta bien” porque yo trate de hacer lo mejor que pude o lo mejor que se puede y yo digo “bueno pero si tu lo viste Dios...” Ahí es donde me gusta. Mi esperanza esta en que sea mas reconocida por Dios que por los humanos verdad. Que humanamente, te lo recalco, si lo quisiera uno verdad porque a cada uno le gusta el ego, entonces que bonito es pero no siempre, no es lo mas importante.

### **Indicador Social**

**9. ¿Se considera una persona que coloca sus necesidades en segundo plano, priorizando las de alguien más? ¿Por qué?**

Si señorita. Si yo tengo el caso de que tengo esa manera de ser que me conduelo ante las cosas que pasan afuera mas que a mi. Por ejemplo, yo puedo estar enferma y esta la gente diciéndome “tenes que ir al doctor y todo” pero a veces soy muy baja en la prioridad mía, pero si alguien se enferma yo estoy aquello de que hay que ir al doctor y de inmediato miro como hago para que la persona vaya verdad porque soy mas dada a eso, mas dada a dar que a ser uno propio siendo así. O por ejemplo llega ponele dinero a mis manos verdad, que tengo y yo empiezo a ver que pasa con el fulano o que tiene esta persona, soy mas dada a esas cosas entonces quizás esta un poco mal pero mi forma de ser prioriza mas al que esta allá que por mi misma verdad. No es por que lo diga pero quizás mis hijos están

“mami cómprate algo ya para vos” ósea pero es mi manera de ser, yo no quisiera comprarme o tener algo para mi si no por las prioridades verdad. Por ejemplo, yo estoy en la casa y estoy tranquila pero visualizo otra casa pero no por mi beneficio sino porque quiero que las visitas estén bien, ósea, no es por el área de sentir que estoy en una mejor cosa sino porque yo quiero que la gente que llegue se sienta mejor, ósea, es mas para allá que por lo propio verdad, entonces siento yo que soy así. Soy mas enfocada en eso verdad, tratar la manera de que otra persona este bien, eso me gusta. Cuando algo no esta bien yo me pongo mal o me entristezco, yo quisiera tener mucho, quisiera tener para dar entiendes, y a veces me pongo en el plan de los que tienen y me pongo “porque no lo podrían dar” y yo me frustró porque no pueden soltarse pero es mi manera de pensar y de ser verdad.

**10. ¿Cómo se siente cuando proporciona solución a los problemas o necesidades de otra persona?**

Muy satisfecha, mi reacción es de entusiasmo de alegría de satisfacción, de que si por mi ser yo un vaso para alguien o algo así, me trae a mi tanta, no se como te digo, ver la reacción de otro que esta bien y verle su reacción yo, como que eso me llena, como que eso me pone “que bueno que por mi Dios me bendijo para hacer esto” verdad. En ese punto me pongo yo.

#### **Indicador Económico**

**11. ¿Es importante para usted la adquisición de bienes materiales y económicos? ¿Por qué?**

Me gusta muchas cosas, me gusta la comodidad, te soy honesta, me gusta. Quisiera tener todas las cosas o lo suficiente como para que mi manera de sentirme este bien verdad. Soy muy dada a renovar entonces cuando no tengo para renovar, como que me frustró un poco verdad. Entonces, te voy a dar un ejemplo, si alguien va a llegar a visitarme, yo le ando viendo que voy a comprar que no me han visto para ponerlo, puede ser un edredón verdad, un ejemplo sencillo pero que ya no quiero que me miren lo que ya tuvo sino que yo quiero que miren que pongo otro. Entonces necesito el bien económico para cubrir esa necesidad que no necesariamente es pero por mi forma de ser a mi me gusta eso. A mi me vislumbra ver cosas como algo nuevo, tiene que haber algo nuevo para que yo me siente bien. Saber porque soy así en ese punto. Tal vez en esa área es muy indispensable lo económico verdad, porque quien no quiere lo económico para estar bien pero no soy muy dada a ser materialista porque yo siempre digo, mis prioridades, me gusta esa área que sea un punto mínimo, tampoco soy dada a la exageración, de hecho ando buscando solo ofertas. Pero para que tengas un concepto de mi manera de ser en ese sentido. Pero si quisiera por mi forma de ser, tener mucha solvencia económica, no para priorizar mis cosas sino para darle otros fines fuera de mi verdad, para atender mejor, para poder darle algo bonito a la persona

que llega, yo soy dada a eso entonces yo miro en la bolsa y digo “ay para darle a la pastora que va a llegar” verdad, o cosas así y te voy a decir, yo hago eso. Yo siempre compro y todos los que se van de la casa llevan algo, siempre llevan algo verdad porque soy dada a esos motivos, me gusta tener economía para poder hacer sentir bien a la gente y repartir a la gente verdad que esta a mi alrededor. Que yo quisiera tener un montón para dar un montón, esa es la verdad, se que lo material es muy indispensable para cubrir necesidades verdad no solo personales sino que también alrededor.

**12. ¿Qué considera que puede recibir a cambio una persona que ayuda económicamente a otro?**

Yo tiendo a ser, por ejemplo si yo doy alguna ayuda, literalmente yo de la persona no espero nada a cambio, te soy honesta. Porque me siento mal si me lo regresan porque siento que sembré algo para cosechar verdad. Lo que si se es que toda siembra trae cosecha verdad, entonces mi punto de vista y mi manera de dar es que cuando alguien recibe de mis manos de lo que yo ya puse es abriendo fuentes de bendición para mí. Estoy bendiciendo pero también a mí me van a bendecir verdad, entonces eso me hace a mi saber de que si yo estoy dando algo, eso me hace saber de que Dios en algún día de alguna manera va a abrir fuente de bendición para mi para quizás darle a alguna otra persona en otra ocasión verdad porque siempre me pasa eso, que me gusta recibirlo porque lo canalizo verdad, canalizo eso no solo personal sino que canalizo para otras fuentes verdad. Yo, no es por hacerme la grande pero yo, incluso a un baño ponele, y yo miro que la señora de ahí que esta trabajando, claro le están pagando pero lo he hecho muchas veces, “tenga para un su almuercito” ósea, no pensé solo en mi en almorzar ese día sino que también en la señora. A mi me gustan las bendiciones que vienen porque me gusta hacer eso para otros verdad, entonces no espero en realidad, si la gente lo quiere hacer esta bien verdad pero no espero el pago de la siembra que yo hice, nunca la espero de la persona. Si la persona lo quiere hacer, tampoco lo niego, porque antes si era así, “no no no”, pero si alguien lo quiere y me quiere dar algo yo lo recibo, porque? Porque entonces ya me pongo en el lugar de la persona, del lado contrario. Si yo no te recibo a ti lo que me quieres dar, estoy cerrando la fuente de bendición para ti, eso lo aprendí hace poco, como unos cinco años talvez, pero a mi no me gustaba recibir te soy honesta, no me gustaba, pero el Señor me enseñó eso, Dios me enseñó que cuando alguien me da es para que esa persona también esta sembrando verdad, por poquito que sea o por lo mínimo que sea verdad, no siempre es económico verdad, porque la siembra y la cosecha tienen que ver con tus actitudes, tu forma de ser, por ejemplo si yo soy una persona que te doy una sonrisa, que te doy mi cariño y te digo cosas, espero que haya afuera, donde Evita ande, me reciban y hagan lo mismo que talvez hice aquí contigo que talvez no voy a esperar de ti eso pero en otro lado lo puedo hacer y yo lo he visto y yo he recibido esa siembra verdad porque con mi forma de ser la

gente en todas partes gracias a Dios no me rechaza entonces a veces pasa en lo económico, a veces pasa, depende verdad, lo que uno tiene para hacer, para dar sientto yo.

<b>Entrevista Semiestructurada</b>
Nombre: Sujeto 4
Edad: 45 años
Sexo: Femenino
<b>Indicador Teórico</b>
<b>1. ¿Considera importante la búsqueda constante de conocimiento? ¿Por qué?</b>
<p>Considero que es sumamente importante la búsqueda de conocimiento y nueva información que día a día surge (silencio) mmm ¿por qué? Nuestro mundo se encuentra en constante cambio, desarrollo y evolución, y es necesario estar actualizada con cada una de esas informaciones, ya que te ubican en el plano actual, en la realidad como sociedad estamos viviendo. Como pastores es esencial estar actualizados, porque muchas veces las situaciones políticas, sociales, etc., influyen sobre los miembros de la congregación. Muchas veces se acercan comentándonos de una situación que atraviesan debido a esas situaciones, por lo que debemos estar actualizados y contar con herramientas necesarias para saber como ayudar, como intervenir o como aconsejar.</p>
<b>2. ¿Qué fuente utiliza para adquirir conocimiento? ¿Con qué frecuencia?</b>
<p>Generalmente libros, dependiendo el tema del que quiera aprender. Cuando deseo resolver mis dudas de manera rápida, busco en google. Pero, si quiero profundizar en algún tema, prefiero los libros, no hay nada como los libros. Mmm, las búsquedas en google son diarias y trato de leer al menos un libro a la semana.</p>
<b>Indicador Estético</b>
<b>3. ¿Cómo considera que forma su criterio de un tema, por medio de lo que piensa, siente o percibe? ¿Por qué?</b>
<p>Mmm, eso es complicado verlo (ríe). Mmm, bueno, la verdad quisiera decir que por la forma que pienso, pero en realidad, en muchas ocasiones mi criterio se forma por lo que percibo, eso en primera instancia. Luego, si tengo mi proceso de pensar si es algo que realmente sucedió y trato de racionalizarlo, pero en primera instancia es por lo que percibo. ¿por qué? Siento que soy muy sensible al entorno y me doy cuenta de cosas por la forma de hablar o actuar, pero, debería dar el beneficio de la duda.</p>
<b>4. ¿Para usted qué es una obra de arte? ¿Qué sensación experimenta cuando la ve?</b>
<p>Para mí, es algo puro que sale del alma y se trata de externalizar por medio de diversas herramientas que se tienen para crear. Cuando yo veo una obra de arte, siento, bueno, me siento asombrada de la creación y me maravilla. Es lindo ver como todos tenemos de Dios,</p>

esa creatividad, que a la semejanza de él fuimos formados, por lo que tenemos esos dones de poder imaginar y crear.

### **Indicador Religioso**

**5. ¿Es importante para usted acercarse a Dios? ¿Por qué?**

Para mí lo es, porque él es mi todo. Es lindo ver como acercarse con Dios, involucra iniciar una relación, que cada vez se profundiza más y me enseña más aspectos de él, mientras más me acerco, más le conozco.

**6. ¿Qué sentido tiene Dios en su vida?**

Lo es todo. Dios en diversas situaciones de mi vida me muestra como es mi padre, salvador, consolador, proveedor, y por esto se que no estoy sola y me ama.

### **Indicador Político**

**7. ¿Considera que el poder y una posición reconocida son importantes en la vida de una persona? ¿Por qué?**

La verdad, nunca me gustó pensar como esto se aplica al pastoreado, pero sí, es increíble el poder que tiene uno sobre la congregación para hacer bien o mal. Entonces considero que es importante, si esto es utilizado bajo la forma correcta y la guianza de Dios, ya que puede conducir a la congregación a un mayor acercamiento genuino con Dios.

**8. ¿Le es importante el reconocimiento social? ¿Por qué?**

Para mi, no lo es. No necesito aprobación, ni que noten el trabajo que hago, ni nada, prefiero hacer las cosas y pasar desapercibida. ¿por qué? Porque no lo hago por reconocimiento, sino porque veo una situación en la que puedo hacer un bien y Dios me ve.

### **Indicador Social**

**9. ¿Se considera una persona que coloca sus necesidades en segundo plano, priorizando las de alguien más? ¿Por qué?**

La verdad, sí. Constantemente me encuentro en situaciones en las que de verdad no podía hacer algo, o visitar a alguien, pero no puedo dejar de ayudar, es con lo que me siento contenta. En ocasiones las hermanas de la iglesia me dicen que me preocupe en mí, pero no puedo, porque yo vine para servir y no ser servida.



**10. ¿Cómo se siente cuando proporciona solución a los problemas o necesidades de otra persona?**

Satisfecha, porque se que estoy haciendo las cosas bien y las personas se encuentran beneficiadas por ello. Mi trabajo es servir a la congregación, velar que estén bien y siempre sientan ese amor de Dios en sus vidas, por lo que cuando puedo ayudar a alguien, me siento bien, porque se que estoy haciendo lo que debo.

**Indicador Económico**

**11. ¿Es importante para usted la adquisición de bienes materiales y económicos? ¿Por qué?**

Para mi, no lo es. Cuando lo vemos en el área de subsistir y cubrir necesidades tampoco. ¿por qué? Porque mi confianza está en Dios, y él suple aún más de lo que necesito. Por lo que no es importante para mí, pero Dios continúa bendiciéndonos.

**12. ¿Qué considera que puede recibir a cambio una persona que ayuda económicamente a otro?**

Debería de ser gratitud y solamente eso. Pero veo muchos casos en los que las personas ayudan a otra y luego de ello como que mantienen cierto poder sobre el otro, y eso esta sumamente mal. Si se ayuda a alguien, debería de ser una ofrenda, sin esperar nada a cambio, y hermoso de nuestro Dios, es que ve nuestro corazón y nos bendice. Entonces no se debería de esperar nada a cambio de la persona, ¿para qué? Si Dios te va a bendecir.

<b>Entrevista Semiestructurada</b>
Nombre: Sujeto 5
Edad: 55 años
Sexo: Masculino
<b>Indicador Teórico</b>
<b>1. ¿Considera importante la búsqueda constante de conocimiento? ¿Por qué?</b>
<p>Creo que día a día hay cosas nuevas lógicamente y si uno no busca digamos seguirse retroalimentando lógicamente se queda en el pasado, entonces lo único que uno puede hacer es estar al tanto de todo lo innovador usando la tecnología u otras cosas para ir manteniéndose un poco actualizados, a través de seminarios, a través de programas o cursos que uno puede ir capacitándose o estudiando para no quedarse en el atraso o cosas del pasado.</p>
<b>2. ¿Qué fuente utiliza para adquirir conocimiento? ¿Con qué frecuencia?</b>
<p>Bueno muchas veces los libros verdad, poder obtener algunos libros tanto teológicos como seculares va, a veces, en mi caso, libros de liderazgo como Maxwell u otros verdad que le ayudan a uno a tratar principalmente con las personas. Otro, digamos que otra fuente es la retroalimentación o capacitación, congresos, seminarios, que se dan dentro de la organización y si de pronto uno puede ir a otro fuera de, es excelente. En mi caso por ejemplo, quería saber un poco sobre capellanía y en este caso una capellanía policía pues, me metí a eso. En un momento por ejemplo la universidad San Carlos dio un curso sobre Derechos Humanos, no tiene nada que ver conmigo pero tal vez por la carrera de derecho que me toco estudiar quería saber un poquito sobre eso y tener mi punto de vista también verdad. Tal vez no lo comparto todo pero tengo un punto de vista de cómo lo comparten las personas. Entonces, congresos, seminarios, libros y algunas otras opciones mas verdad.</p>
<b>Indicador Estético</b>
<b>3. ¿Cómo considera que forma su criterio de un tema, por medio de lo que piensa, siente o percibe? ¿Por qué?</b>
<p>Yo pienso que las tres cosas porque uno no puede formar un criterio sobre una sola cosa. Si uno piensa lógicamente es porque en algún momento uno percibió algo y tiene la idea de lo que pueda estar pasando. Uno tiende muchas veces a juzgar muy rápido entonces uno forma un concepto e inclusive muchas veces equivocado pero a través muchas veces de ver el entorno, acercarse, conocer personas o lo que esta sucediendo entonces uno puede obtener mejor juicio para poder conocer, saber, determinar cosas. Creo que las tres cosas son importantes, el hecho de lo que pienso, el hecho de lo que me rodea y no se cual era el otro ahí digamos, entonces tanto el sentir, que puede ser un sentimiento falso en cualquier</p>

momento verdad, puedo percibir pero aun todavía no puede ser así. Creo que las tres cosas determinan para tener un mejor juicio sobre cualquier cosa que uno quiera realizar.

**4. ¿Para usted qué es una obra de arte? ¿Qué sensación experimenta cuando la ve?**

Bueno, dentro de las obras de arte probablemente no pueda decir que conozco mucho, pero por ejemplo en el caso de las pinturas verdad, los cuadros, por ejemplo me encantan mucho los que son los paisajes, entonces hay algunos paisajes de hecho que digamos un atardecer, un amanecer, el hecho de un otoño en el norte verdad, esos colores en los arboles, te da la sensación de que quisiera estar uno ahí. Me encanta mucho mas de repente miro un cuadro con un águila y me trae un pensamiento como digamos “los que esperan en el Señor tendrán nuevas fuerzas” que es algo muy motivacional, entonces si, dentro del arte principalmente en la pintura uno puede tener un mensaje positivo o motivador en ese aspecto.

**Indicador Religioso**

**5. ¿Es importante para usted acercarse a Dios? ¿Por qué?**

Porque sin Dios no somos nada. Al final de cuenta mas para los que estamos metidos en esta situación digamos ministerial cristiana y aun sin tener trabajo ministerial digamos como pastoral o un liderazgo al final de cuentas todo ser humano necesita de Dios fuera de cualquier cargo verdad. Todo ser humano, su fuente de ayuda si es idealista, tiene que ser Dios. Entonces acercarse a Dios trae desde un inicio de levantarse, aun reconocer digamos que en el temor de Dios puedo evitarme muchas cosas pero también pedir la ayuda de Dios me puede dar mucha más sabiduría, entendimiento, paciencia para poder sobresalir en muchos casos. Entonces podríamos decir que sin la ayuda de Dios, principalmente en mi caso, porque creo de niño eso me enseñaron, no sería mayor cosa pero teniendo la ayuda de Dios y acercándome a El, muchas cosas estarían funcionando de una mejor manera. Si es de vital importancia acercarme a Dios de las diferentes formas, la oración, el ayuno, la lectura de su palabra y la relación en la congregación verdad.

**6. ¿Qué sentido tiene Dios en su vida?**

Pues el primer lugar. Es importante en el matrimonio, mi familia, en la congregación, el trabajo a nivel nacional por ejemplo que me toca hacer, pero en ese aspecto si pongo a Dios creo que tendría que ser en el primer lugar. Mateo 6:33 para mí es un punto de partida que me dice “buscad primeramente el reino de Dios y su justicia y todo lo demás vendrá por añadidura” entonces como dije anteriormente El es mi fuente para cualquier cuestión. Entonces en este aspecto muchas veces talvez uno tiende a fallar, debido al trabajo y

muchas cosas tiende uno a mantener esa relación pero él ocuparía el primer lugar en todo caso.

### **Indicador Político**

**7. ¿Considera que el poder y una posición reconocida son importantes en la vida de una persona? ¿Por qué?**

Son importantes aunque no deberían ser digamos determinantes verdad. Son importantes sí, primero porque al final de cuentas es como poder obtener el resultado de un trabajo de la persistencia o terminación de algo que uno ha visto cuando se es visionario entonces lógicamente todos queremos un puesto, todos queremos una mejor posición, todos queremos un mejor recurso o una mejor remuneración entonces el conformismo siempre va a traer daño a nuestra vida, nos va a estancar, pero cada día con el pasar de los años y en mi caso personalmente es de la razón de tratar muchas veces de informarme de poder prepararme, de asistir a algunos cursos, por donde estoy no se cuales sean los planes de Dios pero si el día de mañana yo puedo tener un mejor puesto, un mejor salario, una mejor ubicación, pues excelente verdad porque la idea es ir siempre adelante y no retroceder pero si un día digamos yo estaría totalmente fuera de lo que estoy ahora, pues trataría de vivir mi vida y ser feliz aún todavía.

**8. ¿Le es importante el reconocimiento social? ¿Por qué?**

Por supuesto que sí, todo ser humano tiene su ego, y como persona en mi caso, también tengo mi ego y cualquier reconocimiento nos motiva, nos ayuda, nos hace proponernos nuevas metas, aunque tal vez se diga que no y en la vida cristiana lógicamente se trabaja sobre esta situación porque uno lo hace para Dios y no por el reconocimiento pero todo ser humano de alguna forma necesitamos de ese estímulo verdad. Cuando alguien trabaja, cuando alguien se esfuerza, el hecho de poder darle una palmadita, “muchas gracias”, “que bueno”, o algo, yo creo que eso estimula a cualquier persona verdad y ayuda pues para querer hacer mejor las cosas. Entonces todo ser humano somos susceptibles y necesitamos eso.

### **Indicador Social**

**9. ¿Se considera una persona que coloca sus necesidades en segundo plano, priorizando las de alguien más? ¿Por qué?**

Dependiendo, creo que en algunos casos he sacrificado en algunas situaciones particulares tal vez no ha sido lo mejor porque la familia me ha dicho eso verdad, pero muchas veces aún en el trabajo, aún la posibilidad de poder apoyar o ayudar alguna vez lo he hecho. No debería ser lo correcto porque lógicamente la persona no debería ser lo correcto porque

lógicamente la persona digamos la familia debería ser la primera prioridad y trato de que sea así, pero en el caso de la Biblia es así habla, amarás a tu prójimo como a ti mismo y en algunos casos a veces en lo económico a veces en lo moral a veces he dedicado un poquito más de tiempo a personas terceras más que la familia o a uno mismo y a veces ahí es donde hay que luchar un poquito porque en el afán de querer servir trabajar, ser fiel con Dios muchas veces uno se olvida de uno mismo, del matrimonio o la familia. Entonces en ese aspecto yo creo que si he fallado un poco y tal vez he puesto prioridades terceras un poquito más fuerte que aún las propias en la familia pero pues, contra eso hay que luchar un poco y mejorar un poco la situación.

**10. ¿Cómo se siente cuando proporciona solución a los problemas o necesidades de otra persona?**

Pues, me siento campeón. Me siento bastante bien porque no hay algo mejor que de pronto alguien puede venir con un problema cualquiera cualquiera sea, económico, moral, por ejemplo un matrimonio a punto de destruirse, una familia a punto de dejar hijos por ahí regados, etc. Una persona que está a punto de perder su casa por un hipotecas, una persona que probablemente tengo una deuda por tarjetas o algo etc. Una persona que está a punto de perder su casa por un hipotecas, una persona que probablemente tengo una deuda por tarjetas o algo y poder de pronto uno tener un consejo o algo, una palabra de sabiduría o de ciencia y poder encaminar y causar y después de unos meses, o años, o días dependiendo de lo que se trate ver resultados positivos eso es algo muy gratificante o muy bonito. Entonces eso lo hace sentirse uno que está sirviendo y que hay una razón para poder apoyar a los demás.

#### **Indicador Económico**

**11. ¿Es importante para usted la adquisición de bienes materiales y económicos? ¿Por qué?**

Bueno, aunque venimos sin nada y nos vamos sin nada, tanto en mi caso como creo que en todo ser humano se vuelve una necesidad, a veces es una demanda por ejemplo algunas cosas pero por ejemplo en mi caso siempre me propuse, me lo enseñaron, por ejemplo mi papá siempre decía " mira hijo el día que te cases por ejemplo mi papá siempre decía " mira hijo el día que te cases trata por ejemplo mi papá siempre decía "mira hijo el día que te cases trata de hacer lo posible de no andar alquilando, engancha tu casa". De hecho a pesar de ser una familia numerosa, somos ocho hijos del primer matrimonio, tres ahora, después de que murió mi mamá, a todos casi nos dejó herencia. O sea trabajando en el ministerio lo hemos visto un hombre muy visionario en ese aspecto y creo que varios de nosotros como hijos hemos aprendido y creo que la adquisición de bienes no es el todo en la vida pero son necesarios. Me encantaría, haciéndolo de la mejor manera sin engañar a nadie y

de la forma correcta, pues un día que yo parta, por lo menos dejar algo a mi familia. Es una de las cosas que yo le prometí a mi esposa, por lo menos tener techo verdad y cosas necesarias nunca han faltado en casa y me voy a esforzar. En alguna ocasión dije “si el ministerio no nos bendice y tendríamos que salir, estoy dispuesto a hacer cualquier cosa por cuidar de mi familia en ese aspecto”. Pero Dios ha sido fiel, Dios ha sido maravilloso, nos ha bendecido. El hecho de tener un vehículo, tener una casa propia teniendo un proceso de pagos muchas veces verdad o un plan de ahorro, esa son algunas cosas de las que nosotros hacemos. Entonces, sí, es importante, trae mas estabilidad, mas seguridad, lo disfruto. Quisiéramos mucho más, pero también tenemos que tener cuidado de no caer en el materialismo y ser esclavos de los bienes pero comparto en este caso lo de todo ser humano añorando tener algo, lo necesario, poder compartir con alguien si es posible, pero que el día en que parta por lo menos mi familia pueda decir que valió la pena el esfuerzo, el trabajo, nos dejo esto nuestro padre.

**12. ¿Qué considera que puede recibir a cambio una persona que ayuda económicamente a otro?**

Lógicamente el alma liberal siempre será prosperada, el que da abundantemente recibe abundantemente. Entonces la Biblia dice claramente que el alma generosa será prosperada. Entonces, hay principios bíblicos que son bien determinantes, funcionan con gente cristiana y aun con gente no cristiana porque es un principio. Entonces hay gente que muchas veces no va a una iglesia, no es evangélico por decirlo así pero que han descubierto esos principios, y aprenden a bendecir, a dar, y donde menos se espera, la bendición llega. Entonces aparte de que se siente uno feliz, contento de poder compartir, no por necesidad solamente sino porque es algo que nace del corazón. Porque una cosa es dar a alguien esperando algo de esa persona, dar a alguien solamente por lástima, pero dar porque nace en el corazón sabiendo pues que de alguna manera, Dios si mira eso. La Biblia dice inclusive de que el que le da al pobre, a Dios le presta. Entonces cuando yo doy, a la larga estoy sembrando una bendición para mi vida, para el matrimonio y para mi familia y para las generaciones venideras. No solo dar a Dios, dar a su obra, pero dar y bendecir la vida de otros. Entonces eso es algo muy importante y muy bíblico y el ejemplo mas claro lo tenemos con nuestro Dios al dar a Su Hijo Jesucristo y ahora tener una iglesia maravillosa que sigue en realidad ese ejemplo verdad.

<b>Entrevista Semiestructurada</b>
Nombre: Sujeto 6
Edad: 50 años
Sexo: Masculino
<b>Indicador Teórico</b>
<b>1. ¿Considera importante la búsqueda constante de conocimiento? ¿Por qué?</b>
Si, la considero muy importante. La sociedad avanza y uno como líder tiene que estar capacitado para poder responder a las preguntas que nos hacen los miembros de la congregación.
<b>2. ¿Qué fuente utiliza para adquirir conocimiento? ¿Con qué frecuencia?</b>
Mmm, yo utilizo diversas fuentes. Ahora con la tecnología se tienen tantas facilidades, por lo que esa sería una fuente. (silencio) Adicional, utilizo libros, revistas, y la Biblia, siendo diarias las consultas.
<b>Indicador Estético</b>
<b>3. ¿Cómo considera que forma su criterio de un tema, por medio de lo que piensa, siente o percibe? ¿Por qué?</b>
Lo ideal es que uno pueda formar un criterio por medio de los tres rasgos que menciona, ya que si uno se guía solo por un rasgo, el criterio puede ser subjetivo y no lo adecuado. Por lo que yo creo que para formar mi criterio, utilizo las tres, porque de esa manera tendré un criterio más certero.
<b>4. ¿Para usted qué es una obra de arte? ¿Qué sensación experimenta cuando la ve?</b>
Una obra de arte esta compuesta por distintos factores. El arte puede ir desde algo diario hasta abstracto. Como la pregunta lo dice, una obra de arte son aquellas cosas dignas de admirar. Me gusta, no soy muy entendedor del tema pero me gusta apreciar cuadros, música, etc. Me genera sensación de tranquilidad y placer.
<b>Indicador Religioso</b>
<b>5. ¿Es importante para usted acercarse a Dios? ¿Por qué?</b>
Sin duda lo es, porque él para nosotros lo es todo, y consideramos que gracias a él somos todo lo que nosotros somos y podemos llegar a ser.
<b>6. ¿Qué sentido tiene Dios en su vida?</b>

Todo el sentido (silencio) debido a que sin él no se donde estuviera hoy en día. Dios es todo para mí y mi familia y por eso mismo ocupa el primer lugar en mi vida, mi familia y ministerio.

#### **Indicador Político**

**7. ¿Considera que el poder y una posición reconocida son importantes en la vida de una persona? ¿Por qué?**

Son importantes debido a que lamentablemente la sociedad se rige en base a las posiciones. Entonces como pastores no conviene que estemos al margen de la sociedad, sino que busquemos estar presentes dentro la misma para poder afectar a más y más personas.

**8. ¿Le es importante el reconocimiento social? ¿Por qué?**

La verdad que sí y no. Por un lado te digo que si debido a que cuanto más conocido uno logre ser, más personas podrá alcanzar o ayudar en la vida. Pero también me atrevo a pensar de que no es importante ya que uno debe estar seguro de quién es y no dejarse llevar por la fama o posible fama.

#### **Indicador Social**

**9. ¿Se considera una persona que coloca sus necesidades en segundo plano, priorizando las de alguien más? ¿Por qué?**

Para serte sincero te diría que sí. Obviamente primero está la familia, de ahí, quizás debería estar eso sin embargo, uno como pastor o líder, siempre está dispuesto a atender las necesidades de las personas antes que las propias. El por qué es simple, en la biblia encontramos que Jesús nos manda a atender a las personas entonces estamos dispuesto a atenderlas. No obstante debemos ser conscientes de que nosotros como personas también tenemos necesidades.

**10. ¿Cómo se siente cuando proporciona solución a los problemas o necesidades de otra persona?**

Me siento muy bien, siento que estamos trabajando conforme a lo que Dios demanda de nosotros, entonces esto mismo es algo muy gratificante por ende nos ayuda a esforzarnos más y más para poder seguir cumpliendo este trabajo de la mejor manera.

#### **Indicador Económico**



**11. ¿Es importante para usted la adquisición de bienes materiales y económicos? ¿Por qué?**

Es importante porque mientras estemos en este mundo en los bienes materiales y económicos son necesarios para hacer todo o casi todo. No podemos apartarnos de esas cosas debido a que hay que proveer para la familia Y siempre uno a pesar de estar sirviendo la sociedad quiere vivir de una manera cómoda. Claro, tampoco dejarnos llevar por los lujos pero si vivir lo mejor que podamos.

**12. ¿Qué considera que puede recibir a cambio una persona que ayuda económicamente a otro?**

Como pastor sabiendo que todo lo que hacemos lo hacemos por Dios y para servirle a él, te puedo decir que lo único que esperarías recibir es gracias y que pueda ve reflejado en esa persona el favor que me pudo haber hecho y que sea algo positivo para esa persona y su familia.