

**UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR**  
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES  
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

DISEÑO DE PLAN PARA FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL PERSONAL TÉCNICO DE LA  
DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER SOBRE LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER DEL  
MUNICIPIO DE SANTA CATARINA BARAHONA, SACATEPÉQUEZ  
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

**DINA MORALES PÉREZ**  
CARNET 25177-11

LA ANTIGUA GUATEMALA, ENERO DE 2018  
SEDE REGIONAL DE LA ANTIGUA

**UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR**  
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES  
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

DISEÑO DE PLAN PARA FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL PERSONAL TÉCNICO DE LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER SOBRE LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER DEL MUNICIPIO DE SANTA CATARINA BARAHONA, SACATEPÉQUEZ  
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE  
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

POR  
**DINA MORALES PÉREZ**

PREVIO A CONFERIRSELE

EL TÍTULO DE TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL GRADO ACADÉMICO DE LICENCIADA

LA ANTIGUA GUATEMALA, ENERO DE 2018  
SEDE REGIONAL DE LA ANTIGUA

### **AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR**

RECTOR: P. MARCO TULIO MARTINEZ SALAZAR, S. J.  
VICERRECTORA ACADÉMICA: DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO  
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN: ING. JOSÉ JUVENTINO GÁLVEZ RUANO  
VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA: P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.  
VICERRECTOR ADMINISTRATIVO: LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS  
SECRETARIA GENERAL: LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

### **AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**

DECANO: MGTR. LUIS ANDRÉS PADILLA VASSAUX  
VICEDECANA: MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR  
SECRETARIA: MGTR. ERIKA GIOVANA PAMELA DE LA ROCA DE GONZÁLEZ  
DIRECTORA DE CARRERA: LIC. ANA GRACIELA HERNANDEZ IXEN

### **NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN**

LIC. MARIA ALEJANDRA DEL BUSTO DELGADO DE ORTIZ

### **REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN**

LIC. AMILZA VIOLETA ZAMORA GUTIERREZ

La Antigua Guatemala, 10 de junio del 2017

Señores  
Consejo de la Facultad  
Ciencias Políticas y Sociales  
Universidad Rafael Landívar  
Presente

Respetables Señores:

Por este medio me permito presentar a ustedes el informe de Práctica Profesional Supervisada titulada: **"Diseño de Plan para fortalecer las capacidades el personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del municipio de Santa Catarina Barahona, Sacatepéquez"**. Realizada por la estudiante de la carrera de Licenciatura de Trabajo Social con énfasis en Gerencia del Desarrollo, **Dina Morales Pérez, carné 2517711**, desarrollada en la institución, **Municipalidad de Santa Catarina Barahona, Sacatepéquez**.

El informe presentado contiene las actividades y resultados obtenidos durante la ejecución de la PPS I y PPS II, proceso desarrollado de manera lógica y coherente.

En calidad de tutor, emitido **Dictamen Favorable** y lo curso a este Consejo para los tramites subsiguientes.

Atentamente,



Licda. María Alejandra del Busto  
Código Docente 22996  
Tutor



Universidad  
Rafael Landívar  
Tradición Jesuita en Guatemala

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES  
No. 041231-2017

### Orden de Impresión

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional de la estudiante DINA MORALES PÉREZ, Carnet 25177-11 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, de la Sede de La Antigua, que consta en el Acta No. 04283-2017 de fecha 11 de noviembre de 2017, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado:

DISEÑO DE PLAN PARA FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL PERSONAL TÉCNICO DE LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER SOBRE LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER DEL MUNICIPIO DE SANTA CATARINA BARAHONA, SACATEPÉQUEZ

Previo a conferirsele el título de TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 12 días del mes de enero del año 2018.



MGTR. ERIKA GIOVANA PAMELA DE LA ROCA DE GONZÁLEZ, SECRETARIA  
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES  
Universidad Rafael Landívar

## **Agradecimientos**

**A MIS AMIGOS Y AMIGAS:** Quienes me brindaron su apoyo de una u otra forma y contribuyeron de buena manera a la culminación del trabajo realizado.

**A MIS COMPANERAS Y COMPANEROS DE LA UNIVERSIDAD MI TUTOR Y REVISOR:** Licenciada Alejandra del Busto y Licenciada Amilza Zamora. Que poniendo de manifiesto la experiencia asesoraron adecuadamente el presente trabajo, permitió enriquecerlo y mejorar de forma general.

**A MI ENLACE EN MUNICIPALIDAD DE SANTA CATARINA BARAHONA, SACATEPEQUEZ:** Ligia Hernández y Alba López por su acompañamiento y apoyo en la ejecución del proyecto planteado para la municipalidad de Santa Catarina Barahona.

**A LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDIVAR:** Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, por permitir formarme con una visión social-humanista y con valores en el que hacer profesional.

## **Dedicatoria**

**A DIOS:** Por acompañarme y brindarme la fortaleza necesaria en mí camino, mi recorrido dentro de este proceso de vida, por brindarme sabiduría, paciencia en los momentos más difíciles y entendimiento para no desistir para llegar al final de mi carrera.

**A MIS PADRES:** Por ser los primeros en formarme y acompañarme en todo momento de la vida, y a lo largo de mí proceso de formación profesional, por todo el apoyo incondicional brindado, y siempre han estado para animarme en los momentos precisos.

**A MIS HERMANOS:** Por el apoyo en cada momento, porque siempre han estado ahí incondicionalmente.

**A MIS SOBRINOS:** Por ser parte esencial de mi vida, espero que este logro sea un ejemplo de perseverancia para la vida futura de ellos.

## Índice

Introducción.....	1
Capítulo I.....	3
1. Marco institucional .....	3
1.1 Antecedentes de la municipalidad.....	3
1.2 Naturaleza.....	4
1.3 Áreas de proyección .....	4
1.4 Área de infraestructura.....	4
1.5 Área de servicios básicos para el desarrollo local.....	5
1.6 Área de desarrollo social.....	5
1.7 Programas .....	5
1.8 Ubicación .....	6
1.9 Tamaño cobertura.....	7
1.10 Organigrama municipal .....	8
1.11 Estructura organizativa .....	9
1.12 Funciones de los cargos .....	9
1.13 Pensamiento estratégico.....	12
1.14 Área de proyección .....	13
Capítulo II.....	14
2. Análisis situacional.....	14
2.1 Descripción de la problemática .....	14
2.2 Priorización del problema.....	15
2.3 Explicación del problema .....	15
2.4 Árbol de problemas .....	16
2.5 Análisis del árbol de problemas .....	18
2.6 Red de actores regionales vinculados en el área de proyección .....	21
2.7 Demandas.....	22
2.8 Análisis de brechas .....	23
2.9 Selección del problema de intervención.....	24
Capítulo III.....	25
3. Análisis estratégico .....	25
3.1 Análisis F.O.D.A.....	25
3.2 Matriz F.O.D.A. ....	25



3.3 Análisis MINI MAX .....	28
3.4 Vinculaciones estratégicas.....	31
3.5 Líneas de acción estratégica.....	36
3.6 Definición del área de intervención .....	38
3.7 Propuestas de proyectos de intervención. ....	38
3.8 Priorización de proyectos de intervención.....	41
Capítulo IV.....	43
4. Proyecto de Intervención .....	43
4.2 Descripción general del proyecto .....	44
4.3 Plan o programa de la institución en el que se inserta:.....	46
4.4 Cronograma de actividades .....	48
4.5 Justificación del proyecto: .....	51
4.6 Población destinataria.....	51
4.7 Objetivo general del proyecto.....	51
4.8 Objetivo específico del proyecto .....	51
4.9 Resultados previstos en el proyecto .....	51
4.10 Indicadores.....	52
4.11 Actividades.....	52
4.12 Fuentes de verificación .....	53
4.13 Factores de riesgo/ hipótesis .....	53
4.14 Fases del proyecto.....	54
4.15 Entorno externo e interno.....	56
4.16 Coordinación interna .....	57
4.17 Coordinación red externa.....	57
4.18. Incidencia del proyecto en la región.....	57
4.19 Implicaciones éticas .....	57
4.20 Identificación de conflictos que el desarrollo del proyecto puede provocar y la propuesta de manejo de los mismos.....	58
4.21 Recurso y presupuesto .....	58
4.22 Monitoreo y evaluación del proyecto.....	60
Capítulo V.....	64
5. Presentación de Resultados .....	64
Capítulo VI.....	73

6. Análisis de Resultados .....	73
Conclusiones .....	80
Recomendaciones .....	82
Plan de sostenibilidad .....	84
Marco Teórico .....	90
Referencias bibliográficas .....	99
Anexos .....	101
Anexo 1 .....	102
Anexo 2.....	103
Anexo 3.....	105
Anexo 4.....	107
Anexo 5.....	110
Anexo 6.....	112
Anexo 7 .....	131
Anexo 8.....	137

## Resumen Ejecutivo

El presente documento corresponde al proyecto de intervención social realizado durante la Práctica Profesional Supervisada: **Diseño de plan para fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona, Sacatepéquez.**

El primer capítulo está compuesto por el Marco Organizacional de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona. El segundo capítulo está compuesto por el análisis situacional realizado sobre el área de proyección de desarrollo social, en el cual se pudo identificar los problemas que aquejan al municipio. Se priorizo el problema a través de la técnica del árbol de problemas.

El tercer capítulo comprende el análisis estratégico, se realizó un FODA del problema de intervención que permitió identificar las líneas de acción estratégicas, al igual que los posibles proyectos que tienen relación al área de proyección social.

El cuarto capítulo es la propuesta del proyecto, en la que se hace una breve descripción. En el capítulo V se presentan los resultados obtenidos por indicadores y la descripción de las actividades previstas. En el capítulo VI se describe la totalidad de actividades por fases integrando al Trabajo Social con la participación de la Dirección Municipal de la Mujer, presentando los resultados obtenidos según calendario.

Las conclusiones se obtienen de la ejecución de los procesos realizados. Las recomendaciones presentan las acciones que deberán abordar las autoridades municipales para dar continuidad a los procesos establecidos. Así como el marco teórico para brindar un sustento al informe, y por último se presentan las referencias bibliográficas de los documentos consultados y anexos.



## **Introducción**

La municipalidad es un ente que presta servicios a la población de su territorio; siendo una de ellas promover el involucramiento de toda la población a ser partícipes de forma activa en todo proceso social con el fin de mantener la equidad de género en la misma.

Lo que se pretende lograr con este proyecto es fortalecer las capacidades de la Dirección Municipal de la Mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona, Sacatepéquez, para involucrar a las mujeres del municipio con el objetivo que propongan sus ideas en la formulación de estrategias dirigidas a resolver los problemas que les aquejan.

Es importante que dentro de las municipalidades busquen un perfil idóneo que ocupe el cargo de la Dirección Municipal de la Mujer, un profesional capaz de formular herramientas y metodologías para involucrar a las mujeres dentro del liderazgo comunitario.

Lo que se proyecta en este documento es la realización del informe de Práctica Profesional Supervisada (PPS) en la carrera de Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo. Práctica realizada en la Municipalidad de Santa Catarina Barahona del departamento de Sacatepéquez, con el tema de Fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación del sector femenino.

El Capítulo I, corresponde al Plan General de la Práctica Profesional Supervisada PPS conteniendo: El marco organizacional de la municipalidad que represento una aproximación al centro de práctica para conocer la naturaleza, sus áreas de proyección, sus objetivos, misión, entre otros.

El Capítulo II, corresponde al Análisis Situacional que contiene la exploración de problemas que provocan una débil participación de la mujer; para ello se utilizaron técnicas de análisis como el árbol de problemas y análisis de actores partiendo las situaciones que afecta a la población e institución.

El siguiente Capítulo III, presenta el Análisis Estratégico del problema priorizado “Limitada participación de la mujer en espacios políticos, tomado de los efectos que causa la falta de participación de la mujer donde se involucre la municipalidad”. Para realizar el análisis estratégico fue importante el uso de herramienta FODA donde se definieron líneas de acción a seguir para darle solución al problema.

El Capítulo IV, se describe el Plan de Fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer para poder dirigir acciones en busca del desarrollo de este sector de la población.

El Capítulo V, corresponde a la Presentación de Resultados, los cuales se realizaron en cinco fases dentro de las cuales se detalla cada una de las acciones y objetivos permitiendo identificar el avance de lo planificado.

Al final el Capítulo VI corresponde al Análisis de Resultados, integrando al Trabajo Social y la participación de la Dirección Municipal de la Mujer permitiendo abrir espacios donde se involucre a las mujeres en diferentes ámbitos y hacerla participe de su propio desarrollo.

## Capítulo I

### 1. Marco institucional

A continuación se presenta el Marco Institucional de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona, este documento trata información de dicha institución, de las cuales se puede detallar su cobertura y su fin.

#### 1.1 Antecedentes de la municipalidad

El pueblo de Santa Catalina Barahona, fue fundado por don Sancho de Barahona, uno de los Capitanes de don Pedro de Alvarado. Entre los años de 1,530 a 1,540 su principal edificio es la Iglesia Parroquial, Virgen y Mártir Patrona de los Estudiantes. Fundado a 11/2 leguas de la cabecera. Hay un río que nace, llamado Nimayá, de agua cristalina que fertiliza sus tierras y que al sur de Dueñas se une al Guacalate. Este río pasa por San Antonio Aguas Calientes que atraviesa la población al costado poniente. El lugar de nacimiento de este río es llamado "Pasiguán", jurisdicción del municipio de Santa Catalina Barahona.

El 23 de agosto 1935, Santiago Zamora se anexa como aldea a Santa Catarina Barahona. La aldea se separó del municipio y pasa a ser parte de San Antonio Aguas Calientes por acuerdo Gubernativo del 11 enero 1947. (POA Municipal 2015-2018).

Según el código Municipal (Dto. No. 12-2002) hace referencia que las municipalidades son entes autónomos y la ley de descentralización la respalda jurídicamente, ya que si se realiza de esta manera podrá empoderarse a la población, y por medio de ésta llegara el fortalecimiento de dicha institución.

La Municipalidad de Santa Catarina Barahona, es una institución que vela por el fortalecimiento y bienestar de las personas por medio de programas y proyectos donde tengan una mejor calidad de vida. Se puede ver el involucramiento de los Consejos de Desarrollo Local, ya que por medio de ellos se puede impulsar mejoras a la población.

## **1.2 Naturaleza**

La Municipalidad de Santa Catarina Barahona es una institución pública encargada de prestar servicios a la población que forman las diferentes comunidades, caseríos, barrios, aldeas y demás población. Ya que esto se genera en base a una buena administración de los recursos obtenidos y así contar con un desarrollo integral y sostenido como es Santa Catarina Barahona del Departamento de Sacatepéquez. (POA Municipal 2015-2018).

La Municipalidad de Santa Catarina Barahona es una entidad pública, política y social. “el municipio es la unidad básica de la organización territorial del Estado y espacio inmediato de participación ciudadana en los asuntos públicos. Se caracteriza primordialmente por sus relaciones permanentes de vecindad, multietnicidad, pluriculturalidad, y multilingüismo, organizado para realizar el bien común de todos los habitantes de su distrito”. (Artículo 2. Código Municipal).

## **1.3 Áreas de proyección**

Según la información adquirida por la Municipalidad de Santa Catarina Barahona, tiene como objetivo primordial mejorar la calidad de vida para la población del municipio, así como poder llevar a cabo los programas y proyectos que aporten beneficio al municipio, tanto en el área de salud, educación entre otros. No olvidando la participación de cada uno de los ciudadanos para la toma de decisiones.

## **1.4 Área de infraestructura**

Las mejoras sobre la infraestructura del Municipio de Santa Catarina Barahona se verifica en la región central del mismo el edificio municipal, mercado de artesanía, parque central, cancha polideportiva, farmacia municipal, parada de buses, cementerio, policía nacional civil, juzgado de paz, salón de usos múltiples, RENAP, puesto de salud, biblioteca, tanques de captación y distribución de agua, centros educativos de preprimaria, primaria, básicos y diversificados. Actualmente la municipalidad trabaja en callejones para que sean adoquinados y se mejore las condiciones de vida los ciudadanos.



### **1.5 Área de servicios básicos para el desarrollo local**

La Municipalidad de Santa Catarina Barahona ha trabajado sobre el área degradada así como en la gestión para la protección del bosque, ya que esto genera bienestar para los manantiales de la región. Ha tenido apoyo de fumigadores por medio del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social.

También apoyo de un tren de aseo y la manipulación de desechos sólidos, lo cual abarca las distintas áreas del municipio. La municipalidad vela para que se tenga un alumbrado público con mejores condiciones, así como el servicio de agua potable siendo responsable de brindar a los ciudadanos el abastecimiento del vital líquido.

### **1.6 Área de desarrollo social**

El objetivo del desarrollo social, es el involucramiento de las mismas personas que están pasando por diferentes necesidades básicas, donde la municipalidad tiene que intervenir en las áreas de educación, salud, vivienda, recreación deporte, cultura, cuidado del medio ambiente, agua y saneamiento, entre otros.

El área de proyección de la Dirección Municipal de la Mujer es principalmente el sector de mujeres, sin embargo también tiene bajo su responsabilidad la atención a la niñez y adultos de la tercera edad.

### **1.7 Programas**

La municipalidad cuenta con un programa en área de desarrollo social, el cual tiene los siguientes ejes:

#### **1.7.1 Red vial**

La municipalidad lucha para el mejoramiento de la estructura vial y acceso, así como conservar y mantener la red vial del municipio, ya que con esto se obtiene un desarrollo y mejoramiento para que los ciudadanos tengan una funcionalidad de las calles de dicho municipio.

#### **1.7.2 Educación**

Contribuir con el sector educativo para que promueva la asistencia y permanencia de la población estudiantil, y sobre todo tratar de disminuir el índice la deserción

de dicha población. El municipio se atiende a la población estudiantil en las áreas de preprimaria, primaria, básico y diversificado.

### **1.7.3 Salud**

El municipio cuenta con un centro de salud. Sin embargo, a veces presenta pequeñas debilidades de no contar con medicamentos necesarios para la población. Con este fin y como apoyo municipal se creó la farmacia municipal donde las personas puedan obtener los medicamentos a bajo costo.

### **1.7.4 Cultura, recreación y deporte**

Dentro de las costumbres del municipio las mujeres portan aún el traje típico de Santa Catarina Barahona, sin embargo con el pasar de los años derivado de la transculturización ha provocado que se vaya perdiendo la identidad y por ende el uso de dicha vestimenta.

La municipalidad tiene como objetivo apoyar a la población más joven del municipio desde varios ámbitos, brinda espacios recreativos donde la familia pueda disfrutar de un ambiente saludable sin salir del lugar y principalmente para mantener la relación social del municipio.

### **1.7.5 Desarrollo Urbano y Rural**

El Concejo Municipal y Dirección Municipal de la Mujer tienen bajo su responsabilidad abrir brindar espacios donde puedan integrarse mujeres y hombres para organizarse en los Consejos Comunitarios de Desarrollo – COCODE-, así crear un desarrollo más participativo.

### **1.7.6 Seguridad del municipio**

Se cuenta con un grupo organizado de hombres por colonias para mejor seguridad, orden y tranquilidad en la población.

## **1.8 Ubicación**

El edificio de la Municipalidad se encuentra ubicado en el parque central de la zona 3 de Santa Catarina Barahona, del Departamento de Sacatepéquez. Teléfono: 7943-9620, correo electrónico: [nuestramuniscb@hotmail.com](mailto:nuestramuniscb@hotmail.com) página

web, [www.santacatarinabarahona.mex.tl/894326\\_INICIO.html](http://www.santacatarinabarahona.mex.tl/894326_INICIO.html) cuenta de Facebook, [www.facebook.com /munisanta.catarinabarahona?fref=ts.](https://www.facebook.com/munisanta.catarinabarahona?fref=ts)

### **1.9 Tamaño cobertura**

El Municipio de Santa Catarina Barahona se encuentra localizado en la Región V o Central de Guatemala y ubicado en el departamento de Sacatepéquez con coordenadas geográficas en latitud 14°32'56'', y longitud 90°47'18''. A una altura de 1,550 metros sobre el nivel del mar.

La distancia de la cabecera departamental es de 7 kilómetros y de la ciudad capital a 50 kilómetros. Su extensión territorial es de 38 kilómetros cuadrados. Limita al Norte con Parramos (Chimaltenango); al Este con San Antonio Aguas Calientes (Sacatepéquez); al Sur con San Antonio Aguas Calientes (Sacatepéquez); al Oeste con Parramos (Chimaltenango. Su clima es templado la mayor parte del año.

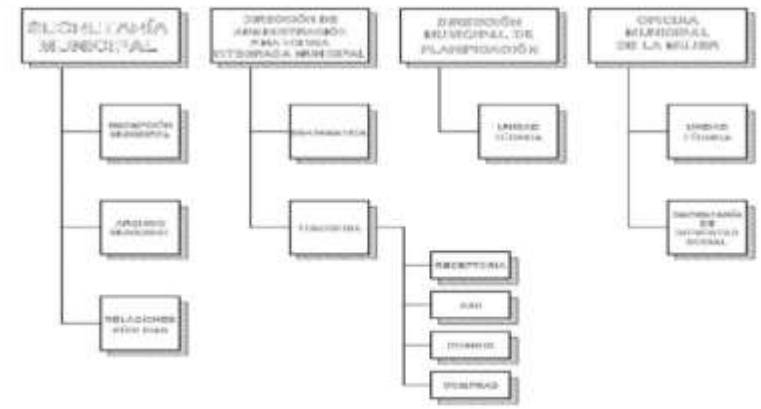
La feria titular es el 25 de noviembre en honor a la patrona de Santa Catarina Barahona. Su economía se fundamenta en la confección de tejidos típicos, elaboración de redes y lazos de maguey, muebles de madera y petates.

Integrado por 4 zonas y una aldea. Las zonas 1,2,3 y 4 son de mayor importancia porque en ellos se encuentran instalado el Edificio Municipal, mercado de artesanía, farmacia municipal, parada de buses, cementerio, policía nacional civil, juzgado de paz, salón de usos múltiples, RENAP, puesto de salud, biblioteca, tanques de captación y distribución de agua.

En la zona 3 y la aldea de Chirijuyú tienen una especial connotación ya que aquí se encuentran ubicados los centros educativos de preprimaria, primaria, básicos y diversificados

## 1.10 Organigrama municipal

# ORGANIGRAMA MUNICIPAL



Fuente: Manual de Organización, Municipal de Santa Catarina Barahona

### **1.11 Estructura organizativa**

Por medio del Concejo Municipal se realiza y verifica que acciones y decisiones se tomar sobre el municipio para proceder a la realización de proyectos, a fin de que se lleve a ejecución.

La Municipalidad de Santa Catarina Barahona se estructura de la siguiente manera: el Concejo Municipal y sus comisiones, Alcalde Municipal, Auditor Interno, de aquí se divide las diferentes jerarquías aunque tiene el mismo nivel de las cuales son Secretario Municipal, la Dirección de la Administración Financiera Integrada Municipal, Dirección Municipal de Planificación, Dirección Municipal de la Mujer, Seguridad Comunitaria, Unidad de Gestión Ambiental, Oficina de Servicios Públicos Municipales, Oficina Municipal de la Juventud y el Deporte, y la Dirección de Recursos Humanos.

### **1.12 Funciones de los cargos**

A continuación se describe la estructura organizativa de la municipalidad:

#### **a) Concejo Municipal**

Integrado por el Alcalde, el Secretario Municipal, los Síndicos I y II, Concejales del I al V, siendo el número de Síndicos y Concejales determinado de conformidad con el número de habitantes del municipio, como lo instituye la Ley Electoral de Partidos Políticos. La función principal es gobernar y administrar la municipalidad de la mejor manera buscando el desarrollo de la población.

#### **b) Alcalde**

Persona idónea para guiar y apoyar diferentes áreas municipales, trasladando las decisiones más relevantes al Concejo Municipal; su función principal es velar que los ingresos e ingresos sean manejados de una manera transparente, de forma conjunta con el Concejo Municipal.

### **c) Auditoría Interna**

El Auditor Interno es el responsable de velar que todas las operaciones contables, financieras y administrativas se realicen de manera transparente, no sobrepasando lo que indica la ley. Otra de sus funciones es autoevaluar el control interno y elaboración de informes mensuales.

### **d) Secretario Municipal**

El Secretario Municipal es el responsable de ordenar, dirigir y llevar calendarizada los trabajos a realizar en dicho municipio bajo el régimen del Alcalde; también tiene designadas las áreas de recepción municipal, archivo municipal y relaciones públicas.

### **e) Dirección de Administración Financiera Integrada Municipal**

Dicha área es responsable de todo lo relacionado a lo jurídico financiero del municipio. Dentro de esta área se encuentran informática, y tesorería, receptoría, Impuesto Único Sobre Inmueble (IUSI), cobros y compras.

### **f) Dirección Municipal de Planificación**

El Director de la Dirección Municipal de Planificación es el encargado de coordinar y consolidar los diagnósticos, planes, programas y proyectos de desarrollo a ejecutarse en el municipio. Promueve la información precisa y de calidad requerida para la formulación y gestión de las políticas municipales.

### **g) Dirección Municipal de la Mujer**

En esta se proporciona asesoría, orientación y apoyo legal a las mujeres en casos de violencia domestica e intrafamiliar en su contra. Se promueve la realización de políticas municipales que generen un cambio en su población meta.

También se brinda atención a niños, adolescentes, personas de la tercera edad; en esta área se cuenta con una Unidad Técnica y Secretaria de Bienestar Social, el cual es un enlace entre la municipalidad y la Secretaria de Obras Sociales de la Esposa del Presidente -SOSEP- que fortalece no solo a la Dirección Municipal de

la Mujer de manera financiera sino en generación de proyectos comunitarios en beneficio a la población de Santa Catarina Barahona.

#### **h) Seguridad Alimentaria**

Es la encargada de velar que los ciudadanos tengan derecho a una adecuada alimentación en condiciones de calidad y cantidad, a fin de tener una buena utilidad y aprovechamiento de tierras para mantener una vida saludable.

#### **i) Unidad de Gestión Ambiental**

Es la encargada de velar para que exista un municipio más potencial en recursos naturales; la principal función que realiza es promover proyectos que fomenten la participación de cada ciudadano así como la integración de varias instituciones para la coordinación de mantenimiento de aguas como es la cloración y también fomentar la reforestación a todo el municipio. Dentro de esta área se encuentra guarda bosques y vivero municipal.

#### **j) Oficina de Servicios Públicos Municipales**

Responsable de velar para que los ciudadanos cuenten con las mejores condiciones en los servicios básicos municipales, así como la supervisión de los mismos. Dentro de ellas se encuentran agua potable y alcantarillado, fontanería, albañilería, estadio municipal, mantenimiento de calles, empleados municipales, enfermería municipal, clínica dental y farmacia municipal.

#### **k) Oficina Municipal de la Juventud y el Deporte**

Oficina con la responsabilidad de coordinar actividades culturales y deportivas dentro del municipio, a fin que se tenga la mayor participación tanto de niños y niñas, como jóvenes en las actividades que se realizan.

#### **l) Dirección de Recursos Humanos**

Responsable de mantener una relación activa entre la población y la municipalidad, también efectuar selección y reclutamiento para poder optar a un empleo dentro de la municipalidad.

### **1.13 Pensamiento estratégico**

Se constituye por la misión y visión, que indica cual es el fin de la municipalidad que se desea plantear durante el periodo, ambas encontradas en el plan estratégico 2016-2019, de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona, y que se presentan a continuación.

#### **a) Misión**

Somos una institución que busca fomentar el desarrollo integral de su población a través de la prestación de servicios públicos, de manera transparente y equitativa, con valores y principios con el fin de lograr el mejoramiento y el bienestar de nuestra comunidad.

#### **b) Visión**

La Municipalidad de Santa Catarina Barahona, velara y garantizara la transparencia en el uso de sus recursos, generando a su población proyectos productivos e infraestructura que permita impulsar el desarrollo integral del municipio resguardando la integridad territorial el fortalecimiento de su patrimonio económico, la preservación de su patrimonio natural y cultural, promoviendo la participación voluntaria y organizada de los habitantes.

#### **c) Acciones estratégicas**

La Municipalidad de Santa Catarina Barahona proyecta las siguientes acciones estratégicas:

- ✓ Mejoramiento de agua potable
- ✓ Fomentar la recreación, así como área cultural dentro del municipio
- ✓ Contar con un personal informado y capacitado para poder tener una mejor atención a la población
- ✓ Fomentar la participación de las mujeres textileras, a fin de beneficiar al municipio con atraer turistas a través del comercio



### **1.14 Área de proyección**

La Práctica Profesional Supervisada aporta conocimientos y herramientas en los métodos de formulación, interpretación y ejecución de las políticas sociales, para obtener un desarrollo social integral. Con el fin de obtener mejores resultados sobre las problemáticas que afectan a las personas en condiciones de vulnerabilidad. Esto también apoyara a que las personas se involucren y desarrollen sus capacidades para poder llevar una vida plena y digna

El proyecto de fortalecimiento de Mujeres inserto dentro de la Dirección Municipal de la Mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona, dirigido a fomentar la participación comunitaria de mujeres, equidad de género, pertinencia cultural, participación ciudadana, derechos humanos y de las mujeres; así mismo búsqueda de apoyo a través de alianzas nacionales e internacionales para generar acciones a favor de las mujeres, la niñez y adulto mayor.

Por ello es fundamental contar con eficacia y eficiencia para poder desarrollar gestiones estratégicas, con el objetivo de contribuir al desarrollo y suprimir las dificultades que afectan al municipio.

## **Capítulo II**

### **2. Análisis situacional**

El análisis situacional presenta las diferentes problemáticas del área de proyección; para ello fue necesario el involucramiento del personal de la Dirección Municipal de la Mujer por estar cerca y conocer dicha problemática. En la elaboración del análisis se aplicaron técnicas participativas como: priorización de problemas y árbol de problemas, que facilitaron identificar el problema central.

#### **2.1 Descripción de la problemática**

En el área de desarrollo social se presentan diferentes problemas que limitan el cumplimiento planificado por la municipalidad, donde la población más vulnerable necesita ser integrada en los procesos de organización y participación, principalmente la integración de la mujer en el órgano de coordinación del COCODE.

Es necesario que la población en general sea participe de grupos organizados para identificar las limitantes que hay en la comunidad, y así proponer estrategias para su propio desarrollo. Es fundamental la integración de las mujeres y sobre todo su aceptación en la organización comunitaria y por ende poder hacer propuestas cuando haya que tomar decisiones sobre el desarrollo comunitario.

En la Dirección Municipal de la Mujer no se contemplan procesos formativos dirigidos al sector de mujeres, lo cual sería oportuno y fundamental para promocionar el involucramiento de este importante sector en el proceso de desarrollo.

Es importante darle seguimiento adecuado al manual de normas y funciones de la Dirección Municipal de la Mujer para que pueda crear programas específicos que permitan la participación de mujeres, esto con fin de poder contribuir a mejorar el desarrollo de las personas más vulnerables del municipio.

Otro factor, es el bajo nivel de participación ciudadana, principalmente el empoderamiento de las mujeres esto las limita a que se integren y opinen en la búsqueda de acciones para el avance del desarrollo integral.

Sumado a lo anterior, la limitada participación de organizaciones locales para buscar vías de desarrollo social, es necesaria la intervención de varias instituciones que busquen el desarrollo de los niños, mujeres, y personas de la tercera edad, así como las personas más vulnerables.

Otra limitante es el bajo presupuesto municipal asignado para la gestión de la Dirección Municipal de Mujer, ya que esto obstaculiza que la Dirección no tenga un mejor involucramiento de la mujer que es la más vulnerable, y que últimamente solo es parte de un rol dentro de la sociedad.

Es fundamental que allá un perfil profesional específico para Dirección Municipal de la Mujer, esto permitirá que tenga una mejor visión de la Dirección para poder generar impactos positivos dentro del Municipio.

## **2.2 Priorización del problema**

En el análisis se identificaron 11 problemas, para ello fue necesario utilizar la herramienta de la tabla de priorización de problemas para identificar el problema principal del área de proyección. En este ejercicio se contó con el apoyo de la persona enlace de forma conjunta con la Trabajadora Social en Práctica Profesional Supervisada. Se elaboró un listado de los diferentes problemas más relevantes identificados y se aplicó la tabla de priorización de problemas, dando como resultado la delimitación del problema “La limitada participación de la mujer en espacios de organización”.

## **2.3 Explicación del problema**

El Municipio de Santa Catarina Barahona actualmente no cuenta con una amplia y activa participación de la mujer en espacios de organización; solamente hay organizados dos grupos de señoras que venden productos textiles; no se le ha dado la importancia para incentivar a más mujeres, para que se involucren.

El principal obstáculo identificado es el miedo a involucrarse en este tipo de actividad, por estar inmersas en una cultura machista, donde el rol que juega la mujer se limita solamente a ser esposa, madre y ama de casa, no como una

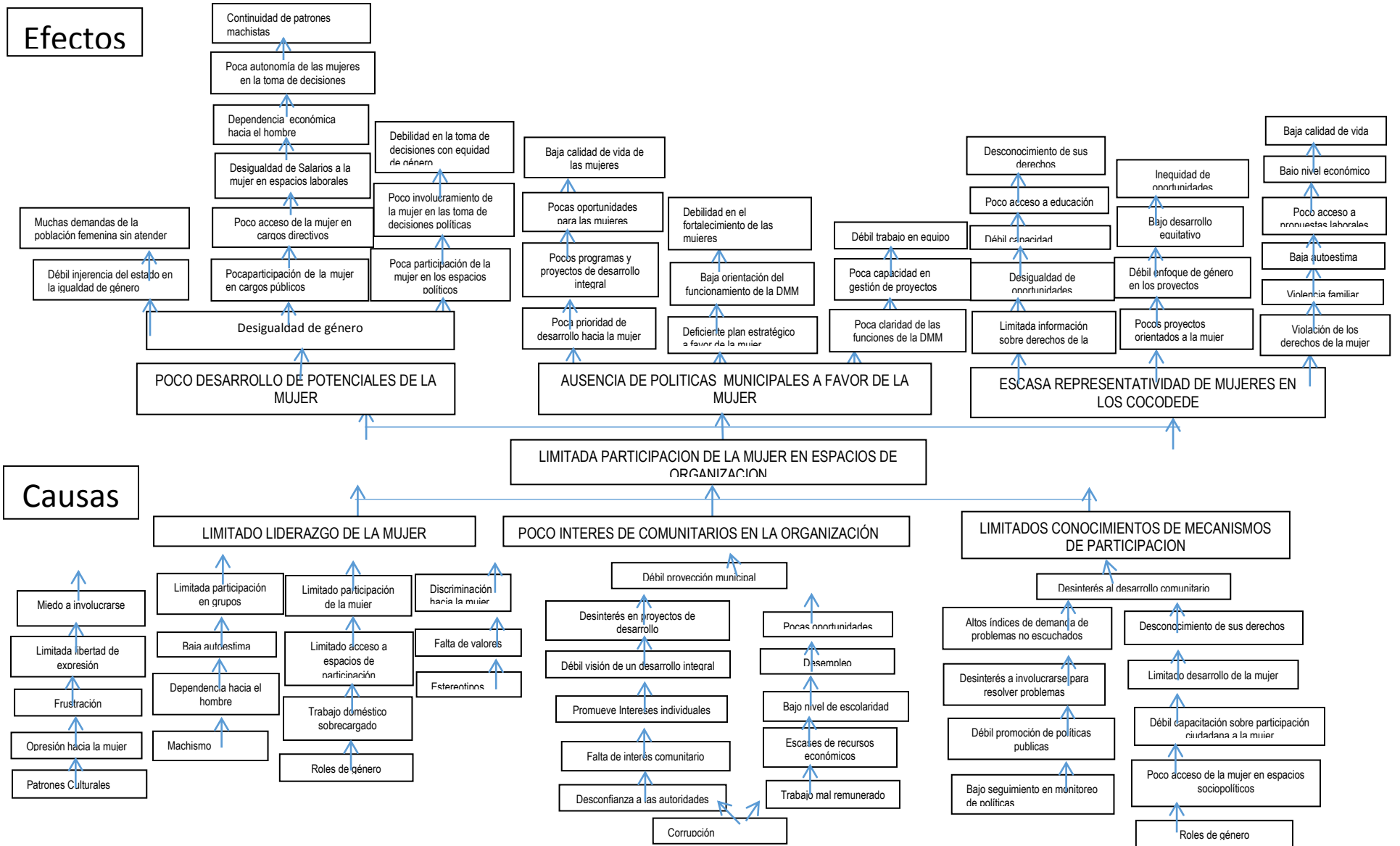
persona con capacidad de líder comunitaria capaz de involucrarse en grupos para buscar vías de desarrollo para su comunidad y municipio.

#### **2.4 Árbol de problemas**

El árbol de problemas es una técnica que permite tener un amplio conocimiento en cuanto a las causas y efectos del problema identificado, permitiendo hacer un análisis más profundo del mismo, lo cual facilita su comprensión y posterior propuesta de alternativas de solución.

El problema principal identificado para el árbol de problemas es “Limitada participación de la mujer en espacios de organización”; el cual se presenta a continuación:

# ARBOL DE PROBLEMAS



## **2.5 Análisis del árbol de problemas**

Al efectuar el análisis de problemas, se puede verificar como eje central o tronco del árbol la *Limitada participación de la mujer en espacios de organización*, para que pueda responder a las demandas de las mujeres del municipio de Santa Catarina Barahona, Sacatepéquez.

Como se puede observar en el árbol de problemas, se sitúan varios puntos importantes que permiten observar la escasez de realizar acciones donde la mujer sea participe y pueda empoderarse para buscar un desarrollo social integral.

Por tal razón, se identificaron causas de primer nivel donde se origina los patrones de cultura patriarcal que vienen a perjudicar a la mujer, ya que es limitada la participación para poder ser parte de grupos organizados, principalmente el COCODE.

Es por esto que se ve la necesidad de ser integrada para romper esos paradigmas principalmente la discriminación social, que se ha venido dando durante años, considerándose no importante en las áreas rurales.

Entre los principales efectos se identificó que las mujeres desconocen sus derechos, lo cual provoca temor a participar y no logren ser tomadas en cuenta, por lo que conlleva a que no cuentan ni tienen derecho a un trabajo libre como ciudadanas para construir un mejor municipio y ser parte de un desarrollo.

Se puede verificar que la municipalidad cuenta con proyectos y programas dirigidos a la población, sin embargo no se ha logrado un mayor impacto, principalmente en el sector mujer. En la municipalidad no cuentan con un plan de monitoreo u otro, donde le dé el seguimiento correspondiente a los procesos dirigidos al avance del desarrollo.

**2.5.1 Análisis de actores**, a continuación se presenta: a los actores que se involucran tanto directamente como indirectamente en la realización del cuadro, esto ayudara a que se tenga una mejor proyección del análisis.

ANÁLISIS DE RED DE ACTORES								
ACTORES	CARACTERÍSTICAS	INTERESES PRINCIPALES	IMPACTO DE LA SITUACION	INTERESES, MIEDOS, EXPECTATIVAS	RELACIONES DEL PROYECTO	IMPACTO POTENCIAL	RECOMENDACIONES	PRIORIDADES
<b>Municipalidad de Santa Catarina Barahona</b>	Entidad autónoma que rige el gobierno local	Desarrollo social, económico y político del municipio	Apoyo al desarrollo de las mujeres del municipio	Cumplir con las demandas de la población	Ser influyente en la toma de decisiones  Apoyar a las mujeres hacia el desarrollo	Alta y muy positivo	Visión política a largo plazo.	Alta
<b>Concejo Municipal y Alcalde Municipal</b>	Comprometidos para el desarrollo de la comunidad	Proyectos que tengan impacto en la comunidad	Contar con la involucración de las mujeres para solucionar problemas	Proyectos con trascendencia efectiva	Apoyo en la realización.	Alta	Una comunidad integrada en la realización	Alta
<b>Dirección Municipal de la mujer DMM</b>	Brindar espacios de participación de mujeres	Erradicar la violencia contra la mujer	Disminuir las demandas de la comunidad	Pocos recursos para la aplicación de la oficina	Involucramiento para erradicar las demandas.	Alto	Incluirse en la toma de decisiones	Alta
<b>Concejo Municipal de Desarrollo COMUDE</b>	Involucramiento del sector público y privado	Tenga cobertura en las demandas	Que los proyectos y programas sean sostenibles	Sostenibilidad	Beneficio al municipio	Alto	Contar e informar al COCODE sobre la importancia de la participación de las mujeres	Alto
<b>Concejo comunitario de Desarrollo COCODE</b>	Espacio de participación	Contar con cobertura de las demandas	Expansión de cobertura	Contar con el apoyo de la comunidad para solucionar las	Apoyar a la comunidad	Alto	Ser partícipe de la definición estratégica	Alto

ACTORES DIRECTOS	CARACTERISTICAS	INTERESES PRINCIPALES	IMPACTO DE LA SITUACION	demandas. INTERESES, MIEDOS, ESPECTATIVAS.	RELACION CON EL PROYECTO	IMPACTO POTENCIAL	RECOMENDACIONES	PRIORIDADES
<b>Habitantes</b>	Vivir dentro del casco del municipio de Santa Catarina Barahona	Contar con la cobertura sobre las demandas	Acción directa las demandas	Poder resolver a las problemáticas	Apoyar	Alta	Participación en la definición de estrategias	Alto
ACTORES INDIRECTOS	CARACTERISTICAS	INTERESES PRINCIPALES	IMPACTO DE LA SITUACION	INTERESES, MIEDOS, ESPECTATIVAS.	RELACION CON EL PROYECTO	IMPACTO POTENCIAL	RECOMENDACIONES	PRIORIDADES
<b>Iglesia católica</b>	Ampliar cobertura y credibilidad	Responder a las demandas.	Tener una mejor calidad de vida	Apoyar a la comunidad para reducir las demandas.	Apoyar las propuestas.	Alto	Involucramiento tanto Municipalidad, ONG's	Alto
<b>Organizaciones no gubernamentales ONG's</b>	Incidir en la toma de decisiones	Erradicar la pobreza	Cobertura de las demandas	Sostenibilidad del proyecto	apoyar	Alto	Coordinación entre Municipalidad e iglesia	Alto
<b>Centros Educativos</b>	Ser una entidad educadora	Fomentar personas para un mejor futuro	Ser involucrados a las demandas	Sostenibilidad del proyecto	Apoyar	Alto	Ser participe en la solución de problemas	Alto
<b>Estudiantes de Trabajo Social URL</b>	Persona con la capacidad gerencial, así como optimizar los recursos para promover un desarrollo local	Poder transformar una problemática	Atender las demandas de la población	Apoyar las demandas	Ser parte de la transformación de la problemática	Alto	Participación en definición de estrategias	Alto



## **2.6 Red de actores regionales vinculados en el área de proyección**

La red de actores regionales juega un papel importante para la implementación del proyecto, se puede verificar que han identificado actores directos e indirectos, de los cuales, los que tienen mayor influencia son los directos, ya que ven la problemática anuente en el municipio. Sin embargo, los actores indirectos también son importantes y tienen que intervenir, porque poseen incidencia de los mismos.

### **2.6.1 Actores directos**

Los actores indirectos se describen a continuación:

#### **a) Municipalidad de Santa Catarina Barahona**

Es una entidad autónoma, que rige el gobierno, su prioridad primordial es dar atención integral a la población, así como contar con una buena administración municipal, eficiente y eficaz.

#### **b) Concejo Municipal y Alcalde Municipal**

Autoridades electas, su prioridad principal generar acciones para la atención social.

#### **c) Dirección Municipal de la Mujer**

La atención principal es la intervención dirigida a la población, ya que tiene acceso directamente para verificar las problemáticas de la comunidad, su fin es velar por que los proyectos y programas tengan los mejores resultados y buscar una mejor participación de la mujer en los mismos, para poder contribuir a mejorar la sociedad del municipio.

#### **d) Consejo Municipal de Desarrollo (COMUDE)**

Se cuenta con participación de personas electas tanto de entidades públicas como privadas y líderes comunitarios que velan por la ejecución de proyectos que se tienen a futuro.

#### **e) Consejo Comunitario de Desarrollo (COCODE)**

Es una organización formada por comunitarios, la cual busca poder tener acceso en los espacios de participación y así apoyar proyectos para las comunidades.

**f) Habitantes**

Se identifican por vivir dentro de la zona del Municipio de Santa Catarina Barahona, siendo los interesados en poder recibir el beneficio, se pretende contribuir a contrarrestar la problemática identificada y avanzar hacia el desarrollo social.

**2.6.2 Actores indirectos:**

Son aquellos que no están trabajando directamente, pero si tienen que influir dentro de los mismos.

**a) Iglesia católica**

Entidad religiosa, que busca encontrar la cobertura y credibilidad de la población, ya que es muy importante ser tomada en cuenta para la realización de nuevas propuestas de desarrollo.

**b) Organizaciones no Gubernamentales (ONG's)**

Su meta principal es poder incidir en las problemáticas de la comunidad para reducir las demandas, pueden contribuir en relación a la ejecución de proyectos de desarrollo.

**c) Centros educativos**

Su objetivo principal es poder atender las demandas de la población.

**d) Estudiante de Trabajo Social, Universidad Rafael Landívar**

Ser parte de la transformación de la institución para lograr reducir la problemática que aqueja a la Municipalidad de Santa Catarina Barahona.

**2.7 Demandas**

A continuación se presentan listados de las demandas tanto institucionales como poblacionales identificadas en el ejercicio de la ejecución de proyecto de intervención.

**a) Demandas institucionales:** las demandas institucionales son las necesidades de la institución que vela para poder brindar servicio de calidad a la población en general

- ✓ Facilitar espacios de participación, capacitación a la ciudadanía, y así se obtendrá un empoderamiento de la mujer
- ✓ Contar con un presupuesto específico para poder dar la mejor atención a las problemáticas, ya que para tener una amplia cobertura se necesita de un financiamiento para que sea de impacto en los proyectos a realizar
- ✓ Contar con capacitaciones al personal de la municipalidad, para obtener una mejor visión de la problemática de la población y así intervenir de la mejor manera
- ✓ Contar con instrumentos que ayuden al monitoreo de los programas y proyectos para que estos puedan causar un impacto en la población

**b) Demandas poblacionales:** Las demandas poblacionales son las necesidades planteadas por la población para que la institución pueda satisfacerlas; las cuales se presentan a continuación

- ✓ Que se ejecuten proyectos de empoderamiento a la mujer así como servicios públicos en todo el municipio
- ✓ Darle un seguimiento a las diferentes obras realizadas para que no se dañe el municipio
- ✓ La población necesita que lo involucre en la toma de decisiones, así poder presentar las diferentes problemáticas que les afecta en especial a la mujer
- ✓ Que las comunidades tengan apoyo técnico y profesional para poder fortalecer las organizaciones comunitarias

## **2.8 Análisis de brechas**

La brecha entre demandas institucionales y poblacionales manifiesta diferencias, ya que las primeras tienen como labor principal el satisfacer las necesidades básicas; como infraestructura, salud, educación, ordenamiento territorial, programas y proyectos productivos. Buscando la mejor manera de poder asegurar

una buena administración e involucrar a la población para buscar herramientas que traigan acciones de desarrollo social.

Mientras que las demandas poblacionales, necesita el involucramiento de toda la población, en la identificación de la problemática social, es la mujer quien vive rodeada de dichas necesidades; ello implica que por medio de su participación se fomente la práctica de una auditoría para obtener un control de los programas y proyectos que generen acciones económicamente estables y así avanzar hacia un municipio desarrollado.

En este análisis se identifica la necesidad del involucramiento y compromiso de ambas partes, para trabajar conjuntamente y buscar vías de desarrollo donde se pueda evidenciar programas o proyectos adecuados que traerán acciones de desarrollo para el municipio.

## **2.9 Selección del problema de intervención**

Para trabajar el área de intervención de la Práctica Supervisada Profesional (PPS), se ha identificado el problema “Limitada participación de la mujer en los espacios políticos”. En Guatemala la mujer está inmersa en una cultura patriarcal donde tiene que estar sujeta al hombre, de tal manera viene esto a que la mujer a nivel social sea dominada, marginada, discriminada, en el que solamente tiene un lugar en la casa como oficios domésticos, criar a los hijos, limitando a que sea participe en espacios políticos en el municipio.

En la actualidad vemos algunos avances que se han tenido sobre la participación de la mujer en espacios políticos, sin embargo, todavía existe exclusión, donde solamente el hombre puede formar parte en las diferentes organizaciones de toma de decisiones dentro de los espacios de participación ciudadana.

En la actualidad la mujer busca oportunidades y espacios para poder desarrollar sus habilidades en cargos como en grupos organizados, para ver las diferentes problemáticas en la comunidad y con esto poder trabajar en equipo, buscar alternativas de desarrollo para beneficio a toda la comunidad.

## Capítulo III

### 3. Análisis estratégico

El presente capítulo se tomó en base al análisis situacional realizado donde se identificó la “Limitada participación de la mujer en espacios políticos”, y desde donde se permitirá profundizar el contexto de la problemática social de la comunidad.

#### 3.1 Análisis F.O.D.A.

El análisis F.O.D.A. es una técnica sencilla, que al momento de aplicarla busca analizar e intervenir el objeto de estudio, con el fin de generar acciones con la información obtenida, y proponer conclusiones que mejoren el fenómeno estudiado.

Para la realización del F.O.D.A. se contó con el apoyo del personal de la Dirección Municipal de Mujer de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona, para ello fue necesario aplicar también la técnica de lluvia de ideas.

#### 3.2 Matriz F.O.D.A.

El análisis F.O.D.A. se aplicó al problema: “Limitada participación de la mujer en espacios políticos”. Dicho análisis se presenta la matriz elaborada.

<p><b>FORTALEZAS</b></p> <p><b>F.1</b> Existe involucramiento de autoridad municipal para satisfacer las demandas de la población</p> <p><b>F.2</b> Cuentan con una visión, misión y valores donde pueden proyectar un municipio desarrollado basándose con eficiencia y eficacia municipal</p> <p><b>F.3</b>La municipalidad cuenta con un plan de desarrollo municipal</p> <p><b>F.4</b> Existe liderazgo municipal</p> <p><b>F.5</b> La Dirección Municipal de la Mujer, cuenta con un papel fundamental donde es participe de ejecución de las actividades para reducir las problemáticas sociales</p> <p><b>F.6</b> La Dirección Municipal de la Mujer cuenta con un excelente trabajo en equipo que ayuda a facilitar procesos administrativos a la población</p> <p><b>F.7</b> Existe involucramiento positivo del alcalde municipal para generar proyectos de desarrollo comunitario</p> <p><b>F.8</b>Existe involucramiento de la Dirección Municipal de la Mujer, para crear espacios de participación a la mujer</p>	<p><b>OPORTUNIDADES</b></p> <p><b>O.1</b> La municipalidad cuenta con financiamiento que apoya para la creación de proyectos en beneficio a la población</p> <p><b>O.2</b> Los COCODE forma parte del seguimiento de proyectos que sean a beneficio de la mujer</p> <p><b>O.3</b> Con el apoyo de COCODE's crear espacios de partición equitativa, para buscar vías de desarrollo comunitario</p> <p><b>O.4</b>Involucramiento y participación de la Trabajadora Social en PPS para facilitar las acciones de desarrollo comunitario</p> <p><b>O.5</b>Crear alianzas con ONG's de la comunidad y así proyectar acciones a favor de la mujer</p> <p><b>O.6</b> Coordinación entre COCODE, COMUDE para generar vías de desarrollo comunitario</p> <p><b>O.7</b> Hay diferentes congregaciones para fomentar la partición social</p> <p><b>O.8</b>La mujer toma interés en la participación e integración de grupos organizados</p> <p><b>O.9</b> Existe organización comunitaria</p> <p><b>O.10</b>La intervención de COMUDE fortalece el crecimiento de desarrollo en la comunidad</p> <p><b>O.11</b>Involucramiento de COCODE's apoyan a la resolución de problemas sociales que afectan a la comunidad</p>
<p><b>DEBILIDADES</b></p> <p><b>D.1</b>La Dirección Municipal de la Mujer, cuenta con muy poco presupuesto para crear participación hacia la mujer</p> <p><b>D.2</b> Deficiente enfoque del plan estratégico a favor de la mujer</p>	<p><b>AMENAZAS</b></p> <p><b>A.1</b> En las comunidades el patrón cultural sigue afectando la participación de ciudadana</p> <p><b>A.2</b> Poco involucramiento de la población para ser participe de su desarrollo comunitario</p>

<p><b>D.3</b> Débil socialización y sensibilización a la mujer sobre sus derechos y obligaciones</p> <p><b>D.4</b> Poca planificación para poder desarrollar proyectos de impacto social</p> <p><b>D.5</b> No se cuenta con un seguimiento de proyectos para reducir las problemáticas sociales</p> <p><b>D.6</b> Escaso compromiso municipal para empoderar a las mujeres</p> <p><b>D.7</b> Bajo nivel de fomento el liderazgo de la mujer en las comunidades</p> <p><b>D.8</b> Débil coordinación con otras entidades públicas y privadas para resolución de problemas sociales</p> <p><b>D.9</b> Débil visión de un desarrollo integral</p>	<p><b>A.3</b> Poco interés de la mujer para involucrarse en espacios políticos</p> <p><b>A.4</b> Poco interés de entidades municipales para la resolución de las diferentes problemáticas</p> <p><b>A.5</b> Poco compromiso municipal para el cumplimiento de presupuesto asignado en la Dirección Municipal de la Mujer</p> <p><b>A.6</b> Poca participación de la mujer en cargos políticos, públicos y directivos</p> <p><b>A.7</b> Desigualdad de salarios a la mujer en espacios laborales</p> <p><b>A.8</b> Alto índice de pobreza</p> <p><b>A.9</b> Alto índice de mujeres no escolarizadas</p> <p><b>A.10</b> Poca participación de la mujer en la toma de decisiones</p> <p><b>A.11</b> Poca empoderamiento de la mujer para su participación comunitaria</p> <p><b>A.12</b> Poca involucramiento de la mujer en COCODE, para expresar problemáticas que les afecte</p>
--	--

### 3.3 Análisis MINI MAX

La información adquirida en el F.O.D.A. se utiliza para la realización de la técnica MINIMAX, la cual consiste en realizar un cruce entre fortalezas y oportunidades para eliminar debilidades y amenazas y de ahí partirán las líneas de acción o estrategias para contribuir a la solución de un problema, de donde pueden partir diferentes proyectos que se pueden implementar en la Práctica Profesional Supervisada y posiblemente a futuro.

<b>RTALEZAS-OPORTUNIDADES</b>	<b>Max-Max</b>	<b>DEBILIDADES-OPORTUNIDADES</b>	<b>Min-Max</b>
<p><b>F.1</b> existe involucramiento de autoridad municipal para satisfacer las demandas de la población</p> <p><b>F.2</b> Cuentan con una visión, misión y valores donde pueden proyectar un municipio desarrollado basándose con eficiencia y eficacia municipal</p> <p><b>F.3</b> La municipalidad cuenta con un plan de desarrollo municipal</p> <p><b>F.4</b> Existe liderazgo municipal</p>	<p><b>O.3</b> Con el apoyo de COCODE's crear espacios de partición equitativa, para buscar vías de desarrollo comunitario</p> <p><b>O.4</b> Involucramiento y participación de la Trabajadora Social en PPS para facilitar las acciones de desarrollo comunitario</p> <p><b>O.6</b> Coordinación entre COCODE, COMUDE para generar vías de desarrollo comunitario</p> <p><b>O.6</b> Coordinación entre COCODE, COMUDE para generar vías de desarrollo comunitario</p> <p><b>O.10</b> La intervención de COMUDE fortalece el crecimiento de desarrollo en la comunidad</p> <p><b>O.11</b> Involucramiento de COCODE's apoyan a la resolución de problemas sociales que afectan a la comunidad</p> <p><b>O.4</b> Involucramiento y participación de la Trabajadora Social en PPS para facilitar las acciones de desarrollo comunitario</p> <p><b>O.5</b> Crear alianzas con ONG's de la comunidad y así proyectar acciones a favor de la mujer</p> <p><b>O.7</b> Hay diferentes congregaciones para fomentar la partición social</p>	<p><b>D.1</b> La Dirección Municipal de la Mujer, cuenta con muy poco presupuesto para crear participación hacia la mujer</p> <p><b>D.2</b> Deficiente enfoque del plan estratégico a favor de la mujer</p> <p><b>D.3</b> Débil socialización y sensibilización a la mujer sobre sus derechos y obligaciones</p> <p><b>D.4</b> Poca planificación para poder desarrollar proyectos de impacto social</p> <p><b>D.5</b> No se cuenta con un seguimiento de proyectos para reducir las problemáticas sociales</p>	<p><b>O.4</b> Involucramiento y participación de la Trabajadora Social en PPS para facilitar las acciones de desarrollo comunitario</p> <p><b>O.5</b> Crear alianzas con ONG's de la comunidad y así proyectar acciones a favor de la mujer</p> <p><b>O.7</b> Hay diferentes congregaciones para fomentar la partición social</p> <p><b>O.8</b> La mujer toma interés en la participación e integración de grupos organizados</p> <p><b>O.4</b> Involucramiento y participación de la Trabajadora Social en PPS para facilitar las acciones de desarrollo comunitario</p> <p><b>O.6</b> Coordinación entre COCODE, COMUDE para generar vías de desarrollo comunitario</p> <p><b>O.1</b> La municipalidad cuenta con financiamiento que apoya para la creación de proyectos en beneficio a la población</p> <p><b>O.6</b> Coordinación entre COCODE, COMUDE para generar vías de desarrollo comunitario</p> <p><b>O.10</b> La intervención de COMUDE fortalece el crecimiento de desarrollo en la comunidad</p> <p><b>O.11</b> Involucramiento de COCODE's apoyan a la resolución de problemas sociales que afectan a la comunidad</p>



<p><b>F.5</b> La Dirección de la Mujer, cuenta con un papel fundamental donde es participe de ejecución de las actividades para reducir las problemáticas sociales</p> <p><b>F.6</b> La Dirección Municipal de la Mujer cuenta con un excelente trabajo en equipo que ayuda a facilitar procesos administrativos a la población</p> <p><b>F.7</b> Existe involucramiento positivo del alcalde municipal para generar proyectos de desarrollo comunitario</p> <p><b>F.8</b> Existe involucramiento de la Dirección Municipal de la Mujer, para crea espacios de participación a la mujer</p>	<p><b>O.8</b> La mujer toma interés en la participación e integración de grupos organizados</p> <p><b>O.9</b> Existe organización comunitaria</p> <p><b>O.4</b> Involucramiento y participación de la Trabajadora Social en PPS para facilitar las acciones de desarrollo comunitario</p> <p><b>O.1</b> La municipalidad cuenta con financiamiento que apoya para la creación de proyectos en beneficio a la población</p> <p><b>O.2</b> Los COCODE forman parte del seguimiento de proyectos que sean a beneficio de la mujer</p> <p><b>O.6</b> Coordinación entre COCODE, COMUDE para generar vías de desarrollo comunitario</p> <p><b>O.4</b> Involucramiento y participación de la Trabajadora Social en PPS para facilitar las acciones de desarrollo comunitario</p> <p><b>O.8</b> La mujer toma interés en la participación e integración de grupos organizados</p>	<p><b>D.6</b> Escaso compromiso municipal para empoderar a las mujeres</p> <p><b>D.7</b> Bajo nivel de fomento el liderazgo de la mujer en las comunidades</p> <p><b>D.8</b> Débil coordinación con otras entidades públicas y privadas para resolución de problemas sociales</p> <p><b>D.9</b> Débil visión de un desarrollo integral</p>	<p><b>O.4</b> Involucramiento y participación de la Trabajadora Social en PPS para facilitar las acciones de desarrollo comunitario</p> <p><b>O.5</b> Crear alianzas con ONG's de la comunidad y así proyectar acciones a favor de la mujer</p> <p><b>O.7</b> Hay diferentes congregaciones para fomentar la participación social</p> <p><b>O.5</b> Crear alianzas con ONG's de la comunidad y así proyectar acciones a favor de la mujer</p> <p><b>O.6</b> Coordinación entre COCODE, COMUDE para generar vías de desarrollo comunitario</p> <p><b>O.9</b> Existe organización comunitaria.</p> <p><b>O.11</b> Involucramiento de COCODE's apoyan a la resolución de problemas sociales que afectan a la comunidad</p>
<p><b>FORTALEZAS-AMENAZAS</b></p>	<p><b>Max-Mini</b></p>	<p><b>DEBILIDADES-AMENAZAS</b></p>	<p><b>Mini-Mini</b></p>
<p><b>F.1</b> Existe involucramiento de autoridad municipal para satisfacer las demandas de la población</p> <p><b>F.2</b> Cuentan con una visión, misión y valores donde pueden proyectar un municipio desarrollado basándose con eficiencia y eficacia municipal</p> <p><b>F.3</b> La municipalidad cuenta con un plan de desarrollo municipal</p> <p><b>F.4</b> Existe liderazgo municipal</p>	<p><b>A.4</b> Poco interés de entidades municipales para la resolución de las diferentes problemáticas</p> <p><b>A.6</b> Poca participación de la mujer en cargos políticos, públicos y directivos</p> <p><b>A.4</b> Poco interés de entidades municipales para la resolución de las diferentes problemáticas</p> <p><b>A.4</b> Poco interés de entidades municipales para la resolución de las diferentes problemáticas</p> <p><b>A.6</b> Poca participación de la mujer en cargos políticos, públicos y directivos</p>	<p><b>D.1</b> La Dirección Municipal de la Mujer, cuenta con muy poco presupuesto para crear participación hacia la mujer</p> <p><b>D.2</b> Deficiente enfoque del plan estratégico a favor de la mujer</p> <p><b>D.3</b> Débil socialización y sensibilización a la mujer sobre sus derechos y obligaciones</p>	<p><b>A.4</b> Poco interés de entidades municipales para la resolución de las diferentes problemáticas</p> <p><b>A.5</b> Poco compromiso municipal para el cumplimiento de presupuesto asignado en la Dirección Municipal de la Mujer</p> <p><b>A.6</b> Poca participación de la mujer en cargos políticos, públicos y directivos</p> <p><b>A.7</b> Desigualdad de salarios a la mujer en espacios laborales</p> <p><b>A.9</b> Alto índice de mujeres no escolarizadas</p> <p><b>A.10</b> Poca participación de la mujer en la toma de decisiones</p> <p><b>A.11</b> Poca empoderamiento de la mujer</p>

<p><b>F.5</b> La Dirección Municipal de la Mujer, cuenta con un papel fundamental donde es partícipe de ejecución de las actividades para reducir las problemáticas sociales</p> <p><b>F.6</b> La Dirección Municipal de la Mujer cuenta con un excelente trabajo en equipo que ayuda a facilitar procesos administrativos a la población</p> <p><b>F.7</b> Existe involucramiento positivo del alcalde municipal para generar proyectos de desarrollo comunitario</p> <p><b>F.8</b> Existe involucramiento de la Dirección Municipal de la Mujer, para crea espacios de participación a la mujer</p>	<p><b>A.7</b> Desigualdad de salarios a la mujer en espacios laborales</p> <p><b>A.5</b> Poco compromiso municipal para el cumplimiento de presupuesto asignado en la Dirección Municipal de la Mujer</p> <p><b>A.8</b> Alto índice de pobreza</p> <p><b>A.9</b> Alto índice de mujeres no escolarizadas</p> <p><b>A.1</b> En las comunidades el patrón cultural sigue afectando la participación de ciudadana</p> <p><b>A.2</b> Poco involucramiento de la población para ser partícipe de su desarrollo comunitario</p> <p><b>A.4</b> Poco interés de entidades municipales para la resolución de las diferentes problemáticas</p> <p><b>A.12</b> Poco involucramiento de la mujer en COCODE, para expresar problemáticas que les afecte</p> <p><b>A.1</b> En las comunidades el patrón cultural sigue afectando la participación de ciudadana</p> <p><b>A.3</b> Poco interés de la mujer para involucrarse en espacios políticos</p>	<p><b>D.4</b> Deficiente planificación para poder desarrollar proyectos de impacto social</p> <p><b>D.5</b> No se cuenta con un seguimiento de proyectos para reducir las problemáticas sociales</p> <p><b>D.6</b> Escaso compromiso municipal para empoderar a las mujeres</p> <p><b>D.7</b> Bajo nivel de fomento el liderazgo de la mujer en las comunidades</p> <p><b>D.8</b> Débil coordinación con otras entidades públicas y privadas para resolución de problemas sociales</p> <p><b>D.9</b> Débil visión de un desarrollo integral</p>	<p>para su participación comunitaria</p> <p><b>A.12</b> Poco involucramiento de la mujer en COCODE, para expresar problemáticas que les afecte</p> <p><b>A.3</b> Poco interés de la mujer para involucrarse en espacios políticos</p> <p><b>A.11</b> Poco empoderamiento de la mujer para su participación comunitaria</p> <p><b>A.12</b> Poco involucramiento de la mujer en COCODE, para expresar problemáticas que les afecte</p> <p><b>A.1</b> En las comunidades el patrón cultural sigue afectando la participación de ciudadana</p> <p><b>A.8</b> Alto índice de pobreza</p> <p><b>A.9</b> Alto índice de mujeres no escolarizadas</p> <p><b>A.1</b> En las comunidades el patrón cultural sigue afectando la participación de ciudadana</p> <p><b>A.4</b> Poco interés de entidades municipales para la resolución de las diferentes problemáticas</p> <p><b>A.12</b> Poco involucramiento de la mujer en COCODE, para expresar problemáticas que les afecte</p>
---	---	---	--

### **3.4 Vinculaciones estratégicas**

El ejercicio realizado en el análisis de resultados con el uso de la técnica del F.O.D.A. permitió la identificación de las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas del problema seleccionado, de los cuales se inicia con las fortalezas que pueden apoyar a la resolución del problema “Poca participación de la mujer en espacios políticos”.

#### **3.4.1 Vinculación análisis estratégico sobre Fortalezas-Oportunidades**

Es necesario aprovechar las fortalezas que se tiene dentro de la municipalidad, ya que con esto se puede mejorar las oportunidades para resolver de la mejor manera el área de intervención.

Si se aprovecha la fortaleza de que si existe involucramiento de autoridad municipal para satisfacer las demandas de la población, está la oportunidad que el apoyo de grupos organizados crean espacios de participación equitativa, para buscar vías de desarrollo comunitario, así como; el involucramiento y participación de la Trabajadora Social en PPS para facilitar las acciones de desarrollo comunitario. Se puede mejorar una buena coordinación entre COCODE, COMUDE para generar vías de desarrollo comunitario.

La municipalidad cuenta con una visión, misión y valores donde pueden proyectar un municipio desarrollado basándose con eficiencia y eficacia municipal, de ello se identifica la oportunidad de crear una coordinación entre las organizaciones del COCODE y COMUDE para generar vías de desarrollo comunitario. De forma alterna, la intervención de COMUDE fortalece el avance del desarrollo en las comunidades; con eso puede mejorar el involucramiento de COCODE's en el tema de la resolución de problemas que afectan a la comunidad.

La municipalidad cuenta con un plan de desarrollo municipal, lo cual la fortalece; sumado a ello, cuenta con la oportunidad del involucramiento y participación de la Trabajadora Social en PPS para facilitar las acciones de desarrollo comunitario.

Existe liderazgo municipal donde se identifica la oportunidad de crear alianzas con ONG's de la comunidad y así proyectar acciones a favor de la mujer; también se ha identificado diferentes gremios para fomentar la participación social.

La Dirección Municipal de la Mujer cuenta con un papel fundamental donde es partícipe de ejecución de las actividades para reducir las problemáticas sociales, una de sus fortalezas es que la mujer toma interés en la participación e integración en grupos comunitarios organizados.

La Dirección Municipal de la Mujer realiza un excelente trabajo en equipo que ayuda a facilitar procesos administrativos a la población, es por esto que se ve el activismo y planificación de la Trabajadora Social en PPS para medir el impacto.

La municipalidad cuenta con financiamiento que apoya la creación de proyectos en beneficio a la población. Y su oportunidad es que los grupos organizados forman parte del seguimiento de proyectos que sean a beneficio de la mujer, como también la coordinación entre COCODE y COMUDE para generar vías de desarrollo comunitario.

Existe involucramiento de la Dirección Municipal de la Mujer en la creación de espacios de participación a la mujer y se puede mejorar con la oportunidad del involucramiento y participación de la Trabajadora Social en PPS para facilitar las acciones de desarrollo comunitario y la mujer toma interés en la participación e integración de grupos organizados.

### **3.4.2 Vinculación análisis estratégico Fortalezas-Amenazas**

Al maximizar las fortalezas, es un hecho que se reducen las amenazas, con ello se puede crear acciones de desarrollo Municipal para poder dar respuesta a las diferentes problemáticas identificadas.

La fortaleza de que la municipalidad cuente con visión, misión y valores que proyectan un municipio desarrollado, se podrá disminuir la limitada participación de la mujer en cargos políticos, públicos y directivos.

La municipalidad cuenta con un plan Estratégico, por medio de este se ve el involucramiento de dicha institución para ver el desarrollo municipal donde disminuye la amenaza al poco interés de entidades municipales para la resolución de las diferentes problemáticas.

La existencia de liderazgo municipal, puede disminuir la amenaza de la poca la participación de la mujer en cargos políticos, públicos y directivos y desigualdad de salarios a la mujer en espacios laborales.

La fortaleza de que la Dirección Municipal de la Mujer, tenga un papel fundamental donde es partícipe de ejecución de las actividades para reducir las problemáticas sociales, es una ventaja para reducir la amenaza del poco compromiso municipal para el cumplimiento de presupuesto asignado a la misma.

La Dirección Municipal de la Mujer cuenta con un excelente trabajo en equipo que ayuda a facilitar procesos administrativos a la población. Sin embargo, la amenaza en las comunidades es el patrón cultural que sigue afectando la participación ciudadana y el poco involucramiento de la población para ser partícipe de su desarrollo comunitario.

Se cuenta con la fortaleza del involucramiento positivo del Alcalde Municipal para generar proyectos de desarrollo comunitario, con lo cual se puede reducir las amenazas del poco interés de entidades municipales para la resolución de las diferentes problemáticas y el poco involucramiento de la mujer en COCODE, para expresar problemáticas que les afecte.

Existe involucramiento de la Dirección Municipal de la Mujer, para crea espacios de participación de la misma, y así poder reducir las amenazas donde el patrón cultural sigue afectando la participación de ciudadana y poco interés de la mujer para involucrarse en espacios políticos.

### **3.4.3 Vinculación análisis estratégico Debilidades-Oportunidades**

En dicha vinculación con el propósito de poder reducir las debilidades y maximizar las oportunidades.

Una debilidad de la Dirección Municipal de la Mujer, es que se cuenta con muy poco presupuesto para promover la participación del sector mujer, sin embargo, con la oportunidad de contar con la participación temporal de la Trabajadora Social en PPS para facilitar las acciones de desarrollo comunitario y crear alianzas con ONG's que conlleven a proyectar acciones a favor de las mujeres.

Deficiente enfoque del plan estratégico a favor de la mujer, la oportunidad que nos indica es que hay diferentes congregaciones para fomentar la participación social y la mujer toma interés en la participación e integración de grupos organizados.

Una debilidad es la poca planificación para poder desarrollar proyectos de impacto social con la oportunidad que cuenta municipalidad con un financiamiento que apoya la creación de proyectos en beneficio a la población y coordinación entre COCODE y COMUDE para generar vías de desarrollo comunitario.

No se cuenta con un seguimiento de proyectos para reducir las problemáticas sociales, sin embargo unas de las oportunidades es la intervención de COMUDE fortalece el crecimiento de desarrollo en la comunidad y el involucramiento de COCODE's apoyan a la resolución de problemas sociales que afectan a la comunidad.

La debilidad del escaso compromiso municipal para empoderar a las mujeres, se aprovecha la oportunidad del involucramiento y participación de la Trabajadora Social en PPS para facilitar las acciones de desarrollo comunitario, así como, crear alianzas con ONG's de la comunidad para proyectar acciones a favor de la mujer.

La debilidad del bajo nivel de fomento al liderazgo de la mujer en las comunidades, se puede aprovechar la oportunidad de crear alianzas con ONG's y así proyectar acciones a su favor.

Débil visión de un desarrollo integral, se puede aprovechar la oportunidad del involucramiento de COCODE's apoyan a la resolución de problemas sociales que afectan a la comunidad.

#### **3.4.4 Vinculación análisis estratégico Debilidades-Amenazas.**

La Dirección Municipal de la Mujer, cuenta con muy poco presupuesto para promover participación de la mujer, esto viene a ocasionar el poco interés de entidades municipales para la resolución de las diferentes problemáticas y poco compromiso municipal para el cumplimiento de presupuesto asignado a esta Dirección.

El deficiente enfoque en el plan estratégico a favor de la mujer, provoca la amenaza de la poca participación de la mujer en cargos políticos, públicos, directivos y la desigualdad de salarios en espacios laborales.

Débil socialización y sensibilización a la mujer sobre sus derechos y obligaciones también viene a crear amenazas como el alto índice de mujeres no escolarizadas, la poca participación de la mujer en la toma de decisiones, el poco empoderamiento de la mujer para su participación comunitaria y poco involucramiento de la mujer en COCODE, para expresar problemáticas que les afecte.

Poca planificación para poder desarrollar proyectos de impacto social viene a ocasionar el poco interés de la mujer para involucrarse en espacios políticos.

No se cuenta con un seguimiento de proyectos para reducir las problemáticas sociales junto con ella es la amenaza del poco empoderamiento de la mujer para su participación comunitaria y el poco involucramiento de la mujer en COCODE, para expresar problemáticas que les afecte.

Escaso compromiso municipal para empoderar a las mujeres involucra a las comunidades el patrón cultural sigue afectando la participación ciudadana, el alto índice de pobreza y alto índice de mujeres no escolarizadas.

Bajo nivel de fomento el liderazgo de la mujer en las comunidades viene a repercutir en las comunidades el patrón cultural que continua afectando la participación ciudadana.

La débil coordinación con otras entidades públicas y privadas para resolución de problemas sociales, se involucra también el poco interés de entidades municipales para la resolución de las diferentes problemáticas.

Débil visión de un desarrollo integral viene ocasionar también el poco involucramiento de la mujer en COCODE, para expresar problemáticas que les afecte.

### **3.5 Líneas de acción estratégica**

#### **3.5.1 Coordinación del COMUDE, donde garanticen la participación del COCODE para generar vías de desarrollo integral en Santa Catarina Barahona.**

- ✓ Orientar profesionalmente a los COCODE's para crear espacios de participación equitativa
- ✓ Promover por medio del COCODE's los derechos y obligaciones de la ciudadanía
- ✓ Orientar al COCODE's para el cumplimiento de proyectos sobre la participación de la mujer
- ✓ Promover la participación e integración de la mujer en grupos organizados

#### **3.5.2 Coordinación con organizaciones e instituciones para desarrollar acciones de empoderamiento hacia la mujer.**

- ✓ Promover la participación de la mujer en cargos políticos, públicos y directivos
- ✓ Promover la elaboración de un plan estratégico a favor de la mujer y priorizando las necesidades de la misma
- ✓ Desarrollar capacidades en el personal de instituciones para fomentar la participación social
- ✓ Coordinar con organizaciones e instituciones programas que involucren la participación de la mujer
- ✓ Implementar acciones de trabajo en equipo junto con COMUDE, organizaciones e instituciones para lograr un desarrollo comunitario



### **3.5.3 Desarrollar programas educativos de capacitación e involucramiento de la mujer sobre la integración de grupos organizados**

- ✓ Brindar espacios de participación a la mujer
- ✓ Incentivar a la mujer para que se involucre en espacios políticos
- ✓ Desarrollar acciones para el fortalecimiento de proyectos comunitarios
- ✓ Priorizar y Coordinar proyectos que generen acciones a favor de la mujer
- ✓ Promover la participación de la mujer en actividades programadas de la comunidad

### **3.5.4 Fortalecimiento de la Dirección Municipal de la Mujer, para desarrollar planificación estratégica a favor de la mujer**

- ✓ Incentivar a la entidad municipal para que se involucre en la resolución de problemas sociales
- ✓ Desarrollar habilidades en el personal de la Dirección Municipal de la Mujer para promover la participación de la mujer
- ✓ Contribuir a la ejecución de actividades para reducir las problemáticas sociales
- ✓ Promover la elaboración de planes de desarrollo hacia la mujer donde permita mejorar proyectos y programas
- ✓ Fortalecimiento al personal de la Dirección Municipal de la Mujer, para que se ejecute sus funciones de la mejor manera

### **3.5.5 Fortalecimiento de la Dirección Municipal de la Mujer para una participación activa de la mujer en la toma de decisiones.**

- ✓ Incentivar a la mujer en la participación e integración de grupos organizados
- ✓ Promover la participación de la mujer en la ejecución de actividades sociales
- ✓ Implementar mecanismos de fomentar la cultura de participación ciudadana
- ✓ Incentivar a la mujer para involucrarse en espacios políticos que generen desarrollo

- ✓ Crear alianzas entre organización e instituciones para que la Dirección Municipal de la Mujer genere programas y proyectos de impacto social

### **3.6 Definición del área de intervención**

Dentro del área de proyección para la Práctica Profesional Supervisada se identifica Desarrollo social, la cual, tiene relación a la Gerencia Social que toma en cuenta diferentes acciones comunitarias, donde se obtenga la participación de la población para la resolución de problemas, que aquejan a la población.

Por lo que es fundamental, contar con eficacia, eficiencia y equidad, para poder desarrollar gestiones estratégicas que influyan sobre dichos principios, con el objetivo de contribuir al desarrollo y suprimir las dificultades que aquejan al municipio de Santa Catarina Barahona.

### **3.7 Propuestas de proyectos de intervención.**

1. Coordinación del COMUDE, donde garanticen la participación del COCODE para generar vías de desarrollo integral en Santa Catarina Barahona
2. Coordinación con organizaciones e instituciones para desarrollar acciones de empoderamiento hacia la mujer
3. Desarrollar programas educativos de capacitación e involucramiento de la mujer sobre la integración de grupos organizados
4. Fortalecimiento de la Dirección Municipal de la Mujer, para desarrollar planificación estratégica a favor de la mujer
5. Fortalecimiento de la Dirección Municipal de la Mujer para una participación activa de la mujer en la toma de decisiones

### 3.7.1 Técnica proyecto de Intervención:

No.	Nombre del Proyecto	Carácter Social	Interés para la institución	Posibilidad de obtener recursos para a ejecución	Ejecutar en un plazo de 14 semanas	Facilita aprendizaje	Total
		5	5	5	5	5	25
1	Orientar profesionalmente a los Concejos Comunitarios de Desarrollo para crear espacios de participación equitativa.	3	4	2	4	3	16
2	Fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre participación de la mujer del municipio de Santa Catarina Barahona	5	5	5	5	5	25
3	Promover por medio del COCODE los derechos y obligaciones de la ciudadanía	4	4	3	3	3	17
4	Orientar al COCODE para el cumplimiento de proyectos sobre la participación de la mujer	4	3	3	4	3	17
5	Promover la participación e integración de la mujer en grupos organizados	3	3	3	3	3	15
6	Promover la participación de la mujer en cargos políticos, públicos y directivos	3	3	3	3	3	15
7	Promover la elaboración de un plan estratégico a favor de la mujer y priorizando las necesidades de la misma	3	2	2	3	3	13
8	Desarrollar capacidades en el personal de instituciones para fomentar la participación social	3	3	3	3	3	15
9	Coordinar con organizaciones e instituciones programas que involucren la participación de la mujer.	3	3	3	3	2	14
10	Implementar acciones de trabajo en equipo junto con COMUDE, organizaciones e instituciones para lograr un desarrollo comunitario.	4	3	2	3	3	15
11	Brindar espacios de participación a la mujer.	3	2	2	2	3	12
12	Incentivar a la mujer para que se involucre en espacios políticos	3	2	3	3	3	14
13	Desarrollar acciones para el fortalecimiento de proyectos	4	4	3	4	3	18

No.	Nombre del Proyecto	Carácter Social	Interés para la institución	Posibilidad de obtener recursos para a ejecución	Ejecutar en un plazo de 14 semanas	Facilita aprendizaje	Total
		5	5	5	5	5	25
	comunitarios						
14	Priorizar y Coordinar proyectos que generen acciones a favor de la mujer	3	2	3	3	3	14
15	Promover la participación de la mujer en actividades programadas de la comunidad	3	3	3	3	3	15
16	Incentivar a la entidad municipal para que se involucre en la resolución de problemas sociales	4	4	4	4	4	20
17	Desarrollar habilidades en el personal de la Dirección Municipal de la Mujer para promover la participación de la mujer	3	2	3	3	2	13
18	Contribuir al a la ejecución de las actividades para reducir las problemáticas sociales	3	3	3	4	4	17
19	Promover la elaboración de planes de desarrollo hacia la mujer donde permita mejorar proyectos y programas	4	3	3	4	4	18
20	Fortalecimiento al personal de la Dirección Municipal de la Mujer, para que se ejecute sus funciones de la mejor manera	4	3	4	4	4	19
21	Incentivar a la mujer en la participación e integración de grupos organizados	4	3	4	4	4	19
22	Promover la participación de la mujer en la ejecución de actividades sociales.	4	3	4	3	4	18
23	Implementar mecanismos de fomentar la cultura de participación ciudadana.	4	4	5	5	5	23
24	Incentivar a la mujer para involucrarse en espacios políticos que generen desarrollo en el municipio de Santa Catarina Barahona	5	3	5	3	5	21
25	Crear alianzas entre organización e instituciones para que la Dirección Municipal de la Mujer genere programas y proyectos de impacto social	5	3	5	3	5	21

### **3.8 Priorización de proyectos de intervención**

Para la selección del proyecto de intervención se contó con la participación de la Directora Municipal de la Mujer de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona. Con base al análisis de las líneas de acción estratégica y el tiempo establecido para la ejecución del proyecto se seleccionó, dicho proyecto para desarrollarlo en la PPS el cual, es el siguiente: **Fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer municipio de Santa Catarina Barahona.**

La técnica que se aplicó para la selección del proyecto fue PROIN (proyecto de intervención), que consiste poder darle una ponderación a cada uno, y el proyecto con más ponderación es el indicado para poder desarrollarlo. Con dicho proyecto se pretende lograr crear cambios positivos en el municipio, a fin de que las mujeres busquen el fortalecimiento y desarrollo del mismo.

Contando con apoyo de la Dirección Municipal de la Mujer, así como el involucramiento y participación de las mujeres organizadas para que la población forme parte de la ejecución de este proyecto. Es necesario crear vínculos con otras instituciones, organizaciones y la municipalidad para poder trabajar colectivamente y combatir dichas problemáticas.

#### **3.8.1 Alcances:**

- ✓ El proyecto se necesita el involucramiento de Grupos organizados y la Dirección Municipal de la Mujer, así como mujeres representantes del municipio
- ✓ El proyecto es para que la mujer se empodere y participe en las decisiones para el desarrollo del municipio
- ✓ Por lo que el proyecto busca crear cambios en la vida de las mujeres del municipio de Santa Catarina Barahona

### **3.8.2 Límites:**

- ✓ La Trabajadora Social de URL no cuenta con la participación dentro de la ejecución del proyecto
- ✓ El proyecto pretende la participación de los representantes de todas las organizaciones comunitarios de dicho municipio, pero habría que verificar si cuentan con el tiempo establecido
- ✓ Se cuenta con factor tiempo muy establecido en 14 semanas para la ejecución

## Capítulo IV

### 4. Proyecto de Intervención

<b>Ficha Técnica del Proyecto</b>		
1	Nombre del proyecto	Plan para fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona, Sacatepéquez.
2	Ubicación del proyecto	Dirección Municipal de la Mujer en el Municipio de Santa Catarina Barahona, Departamento de Sacatepéquez.
3	Objetivo General del Proyecto	Fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer
4	Objetivo Especifico del Proyecto	Fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona
5	Breve resumen del Proyecto	<p>El proyecto a ejecución es de carácter social, donde involucra a la Dirección Municipal de la Mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona para generar acciones que busquen desarrollo social dentro de la comunidad.</p> <p>Así poder aumentar una organización comunitaria y brindar a la población conocimiento de temas sobre participación de la mujer, a fin de poder desarrollar estrategias de desarrollo integral al Municipio.</p> <p>El Municipio de Santa Catarina Barahona, ha tenido problemas al respecto sobre el involucramiento de las mujeres, es por esto, que se ve necesario poder empoderar a las mujeres que están en la Dirección Municipal de la Mujer.</p> <p>Dicho proyecto va enfocado sobre el fortalecimiento de la Dirección Municipal de la Mujer ya que tiene que estar empoderada para poder transmitir enseñanzas de la mejor manera y así toda la población pueda tener un desarrollo integral. La ejecución de este proyecto permitirá tener un resultado más consciente sobre la participación es fundamental, para buscar cambios positivos en el municipio.</p>
6	Institución Responsable del Proyecto	Municipalidad de Santa Catarina Barahona
7	Persona Responsable del Proyecto	Dina Morales Pérez Trabajadora Social en Práctica Profesional Supervisada
8	Duración del Proyecto	Enero a Junio 2017
9	Aporte Propio	
10	Aporte Institucional	
11	Costo Total del Proyecto	
12	Población Beneficiaria	Las mujeres, la niñez del municipio con el apoyo de la Dirección Municipal

## **4.2 Descripción general del proyecto**

### **4.2.1 Ámbito en que se inserta el proyecto**

#### **a) Ámbito institucional:**

La municipalidad es un ente de carácter público y representa el gobierno municipal, institución encargada de prestar servicios a los habitantes de las diferentes comunidades, aldeas, caseríos que forman parte del municipio a través de una administración eficiente y eficaz de los recursos que tiene destinados, con esto poder involucrar a la mujer por medio de la Dirección Municipal de la Mujer a que participe y se involucre en los grupos organizados, ayudara al desarrollo del Municipio de Santa Catarina Barahona.

La municipalidad como ente público es el encargado de fomentar el desarrollo social integral de toda la población, proporcionando calidad en la prestación de salud, educación, vivienda, saneamiento, además de promover la participación de mujeres en la organización comunitaria, entre otros.

#### **b) Ámbito sociopolítico:**

La Municipalidad de Santa Catarina Barahona está conformada por vecinos en su mayoría indígenas de origen Kaqchikel, y una pequeña parte de la población no son indígenas. Cuentan con servicios básicos en salud, educación, agua, etc. Una pequeña parte de las mujeres se dedica a la producción de tejidos típicos y los hombres en su mayoría, se dedica a la agricultura, (siembra de manía, camote, café, maíz y frijol).

Están organizados en Consejos Comunitarios de Desarrollo, conformados por hombres representantes de diferentes iglesias, un pequeño grupo de jóvenes, asociación de mototaxis, entre otros; todos coordinan con la municipalidad en busca de un mejor bienestar y oportunidades para el municipio.

#### **c) Ámbito cultural**

El Municipio de Santa Catarina Barahona, es pequeño geográficamente, que va vinculado al dato de la cantidad de habitantes que lo forman, aunque en la



mayoría de familias, la mujer es la encargada del cuidado y crecimiento de los hijos, así como la asistencia a la escuela, por lo que, desde niños, les enseñan a cada uno la realización del bordado y los niños tienen que asistir, apoyar a los padres en la agricultura. No existe participación de mujeres en formar parte de los grupos organizados, solo los hombres participan en los mismos.

Tal como lo estipula la Ley de los Consejos de Desarrollo Urbano y Rural, sobre la libre participación de los hombres y mujeres sin exclusión ni discriminación alguna dentro de los proyectos comunitarios. Sin embargo, se toma como prioridad la intervención de los hombres. Por lo que es conveniente que la mujer se involucre y participe activamente en los proyectos a generarse en el municipio.

**d) Ámbito económico:**

La población del Municipio de Santa Catarina Barahona tiene un desarrollo económico lento, ya que la mayoría de su población se dedica a la agricultura, su cultivo principal es el maíz, frijol y frutales, los cuales son comercializados y también para consumo familiar. Algunos comunitarios se dedican a la elaboración de artesanías y carpintería.

Un pequeño grupo de mujeres se dedican a la realización de tejidos, de los cuales pueden venderlos para un ingreso extra en los hogares.

### 4.3 Plan o programa de la institución en el que se inserta:

Fase/Actividad	Tiempo		Costo	Financiamiento		
	Fecha inicio	Fecha final		Municipalidad	Propio	A gestionar
<b>Fase I Socialización del proyecto propuesto por Trabajadora Social en PPS con personal de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona, Sacatepéquez</b> <b>Actividades:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Convocar reunión con el personal de la Municipalidad</li> <li>✓ Socializar el proyecto con la persona enlace y personal de la Municipalidad</li> <li>✓ Reunión con la persona enlace de la Dirección Municipal de la Mujer para considerar opiniones sobre el proyecto socializado</li> </ul>	12/01/2017	12/01/2017	300.00	310.00	10.00	
	20/01/2017	20/01/2017	700.00	600.00	110.00	
	26/01/2017	26/01/2017	300.00	300.00	25.00	
<b>Fase II Realizado diagnóstico para determinar debilidades y demandas de fortalecimiento institucional en el personal de la Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Santa Catarina Barahona.</b> <b>Actividades:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Preparar los instrumentos para la realización del diagnóstico de la Dirección Municipal de la Mujer</li> <li>✓ Convocar a personal institucional de la Dirección Municipal de la Mujer y de otras dependencias de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona</li> <li>✓ Registrar y tabular la información adquirida del diagnóstico realizado</li> </ul>	09/02/2017	09/02/2017	300.00		300.00	
	13/02/2017	13/02/2017	300.00		300.00	
	01/03/2017	01/03/2017	600.00		600.00	
<b>Fase III Capacitado el personal de la Dirección Municipal de la Mujer sobre temas de empoderamiento local, participación e involucramiento de la mujer.</b> <b>Actividades:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Convocar a personal de la Dirección Municipal de la Mujer de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona para analizar resultado de diagnóstico</li> <li>✓ Realizar talleres de capacitación al personal de la Dirección Municipal de la Mujer sobre temas de empoderamiento local, participación e involucramiento de la mujer</li> </ul>	02/03/2017	02/03/2017	250.00	10.00	200.00	7000.00
	03/4/2017	03/04/2017	10000.00	2500.00	500.00	

Fase/Actividad	Tiempo		Costo	Financiamiento		
	Fecha inicio	Fecha final		Municipalidad	Propio	A gestionar
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Elaborar Plan de fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del municipio de Santa Catarina Barahona</li> <li>✓ Socializar el diseño del plan con personal de la Dirección Municipal de la Mujer y la corporación municipal</li> </ul>	17/04/2017	17/04/2017	2000.00	10.00	2000.00 200.00	2500.00
	01/05/2017	01/05/2017	3500.00	800.00		
<b>Fase IV monitoreo y evaluación del proyecto (preparación del plan de sostenibilidad)</b>						
<b>Actividades:</b>						
✓ Conclusiones y recomendaciones	08/05/2017	08/05/2017	1800.00	10.00	2000.00	1500.00
✓ Socializar los resultados del proyecto	15/05/2017	15/05/2017	2000.00	800.00	150.00	
✓ Preparar el plan de seguimiento	29/05/2017	29/05/2017	2000.00	10.00	2000.00	1000.00
✓ Socializar el plan con la Dirección Municipal de la Mujer	31/05/2017	31/05/2017	2000.00	1000.00		
<b>Fase V elaboración de informe final de P.P.S.</b>						
<b>Actividades:</b>						
✓ Analizar la información	05/06/2017	05/06/2017	1500.00	10.00	1800.00	
✓ Ordenar la información recopilada	15/06/2017	15/06/2017	1500.00	10.00	1500.00	
✓ Elaborar el informe final	15/06/2017	15/06/2017	2000.00		2000.00	
✓ Presentación y entrega del informe final	15/06/2017	15/06/2017	500.00	200.00	300.00	
<b>Honorarios trabajador social, durante el proceso</b>					28500.00	
<b>TOTAL</b>			<b>31550.00</b>	<b>6570.00</b>	<b>42495.00</b>	<b>12000.00</b>

#### 4.4 Cronograma de actividades

Proyecto	Plan de trabajo de:	Planeado	En proceso	Realizado																							
Plan para fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona, Sacatepéquez																											
		CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES																									
FASE-ACTIVIDAD	RESPONSABLE	ENERO				FEBRERO				MARZO					ABRIL				MAYO				JUNIO				
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	5
<b>Fase I Socialización del proyecto propuesto por trabajadora social en PPS con personal de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona, Sacatepéquez</b>	Trabajadora Social en Practica supervisada																										
Convocar reunión con el personal de la Municipalidad																											
Socializar el proyecto con la persona enlace y personal de la Municipalidad																											
Reunión con la persona enlace de la Dirección Municipal de la Mujer para considerar opiniones sobre el proyecto socializado																											
<b>Fase II Realizado diagnóstico para determinar debilidades y demandas de fortalecimiento institucional en el personal de la Dirección Municipal de la Mujer de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona</b>	Trabajadora social en práctica supervisada																										
Preparar los instrumentos para la realización del diagnóstico de la Dirección Municipal de la Mujer																											





#### **4.5 Justificación del proyecto:**

La ejecución de este proyecto permitirá el fortalecimiento de las capacidades del personal de la Dirección Municipal de la Mujer y a su vez, esto contribuirá a las personas beneficiadas de los diferentes proyectos que manejan la Dirección Municipal de la Mujer.

El involucramiento de la municipalidad es esencial para apoyar las capacidades de cada una de las mujeres del municipio, y esto pueda responder que tanto la población junto con otras alianzas puedan ser capaces de buscar soluciones efectivas, con la decisión de efectuar mejoras a nivel familiar y así proyectar un mejor municipio con desarrollo integral.

#### **4.6 Población destinataria**

##### **a) Directa:**

- 1 Integrantes de la Dirección Municipal de la Mujer, de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona, Sacatepéquez.
- 2 Integrantes de la Dirección de Bienestar Social de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona, Sacatepéquez.

##### **b) Indirecta:**

La población en general del Municipio (hombres, mujeres, adolescentes, personas de tercera edad).

#### **4.7 Objetivo general del proyecto**

Fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer.

#### **4.8 Objetivo específico del proyecto**

Fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona.

#### **4.9 Resultados previstos en el proyecto**

**Resultado 1:** Socializado el proyecto propuesto por trabajadora social en PPS con personal de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona, Sacatepéquez

**Resultado 2:** Realizado diagnóstico para determinar debilidades y demandas de fortalecimiento institucional en el personal de la Dirección Municipal de la Mujer de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona.

**Resultado 3:** Capacitado el personal de la Dirección Municipal de la Mujer sobre temas de empoderamiento local, participación e involucramiento de la mujer.

**Resultado 4:** Elaborado Plan de fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona.

#### **4.10 Indicadores**

- ✓ A principios del mes de febrero el 100% del personal de la Dirección Municipal de la Mujer conoce sobre el proyecto la Municipalidad de Santa Catarina Barahona
- ✓ A finales de marzo se ha realizado el diagnóstico sobre el fortalecimiento institucional en el personal de la Dirección Municipal de la Mujer de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona. Con el 100% de participantes
- ✓ A finales de abril se ha capacitado al 100% del personal de la Dirección Municipal de la Mujer, del municipio de Santa Catarina Barahona
- ✓ A finales de mayo se cuenta con la aprobación municipal del plan de fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona

#### **4.11 Actividades**

**1.1** Convocar reunión con el personal de la Municipalidad

**1.2** Socializar el proyecto con la persona enlace y personal de la Municipalidad

**1.3** Reunión con la persona enlace de la Dirección Municipal de la Mujer para considerar opiniones sobre el proyecto socializado

**2.1** Preparar los instrumentos para la realización del diagnóstico de la Dirección Municipal de la Mujer



**2.2** Convocar a personal institucional de la Dirección Municipal de la Mujer y de otras dependencias de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona

**2.3** Registrar y tabular la información adquirida del diagnóstico realizado

**3.1** Convocar a personal de la Dirección Municipal de la Mujer de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona para analizar resultado de diagnóstico

**3.2** Realizar talleres de capacitación al personal de la Dirección Municipal de la Mujer sobre temas de empoderamiento local, participación e involucramiento de la mujer

**3.3** Elaborar Plan de fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer de Santa Catarina Barahona

**3.4** Socializar el diseño del plan con personal de la Dirección Municipal de la Mujer y la Corporación Municipal

#### **4.12 Fuentes de verificación**

- ✓ Informe de evaluación del proyecto
- ✓ Sistematización del proyecto
- ✓ Informe mensuales
- ✓ Informe de sistematización del proyecto
- ✓ Fotografías
- ✓ Reporte mensuales
- ✓ Cuaderno de trabajo de la Trabajadora Social firmado y sellado por la Dirección Municipal de la Mujer de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona
- ✓ Lista de participantes
- ✓ Reportes mensuales
- ✓ Cronograma de actividades

#### **4.13 Factores de riesgo/ hipótesis**

- ✓ La Dirección Municipal de la Mujer crea espacios de participación de la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona

- ✓ Se demuestra el interés de las mujeres del Municipio de Santa Catarina Barahona para poder participar e involucrarse en acciones de desarrollo de la comunidad
- ✓ Tanto las organizaciones como instituciones están de acuerdo en apoyar para promover la participación de las mujeres en la comunidad
- ✓ La Dirección Municipal de la Mujer vela por el involucramiento y la participación de la mujer dentro del municipio
- ✓ Contar con la mejor disposición del personal de la municipalidad para la presentación del proyecto
- ✓ Consolidar con la Dirección Municipal de la Mujer para poder pactar posibles soluciones a los problemas de interacción dentro del personal

#### **4.14 Fases del proyecto**

##### **Fase I Socialización del proyecto propuesto por trabajadora social en PPS con personal de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona, Sacatepéquez**

###### **Actividades:**

- ✓ Convocar reunión con el personal de la municipalidad
- ✓ Socializar el proyecto con la persona enlace y personal de la municipalidad
- ✓ Reunión con la persona enlace de la Dirección Municipal de la Mujer para considerar opiniones sobre el proyecto socializado

##### **Fase II Realizado diagnóstico para determinar debilidades y demandas de fortalecimiento institucional en el personal de la Dirección Municipal de la Mujer de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona**

###### **Actividades:**

- ✓ Preparar los instrumentos para la realización del diagnóstico de la Dirección Municipal de la Mujer
- ✓ Convocar a personal institucional de la Dirección Municipal de la Mujer y de otras dependencias de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona
- ✓ Registrar y tabular la información adquirida del diagnóstico realizado

### **Fase III Capacitado el personal de la Dirección Municipal de la Mujer sobre temas de empoderamiento local, participación e involucramiento de la mujer**

#### **Actividades:**

- ✓ Convocar a personal de la Dirección Municipal de la Mujer de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona para analizar resultado de diagnóstico
- ✓ Realizar talleres de capacitación al personal de la Dirección Municipal de la Mujer sobre temas de empoderamiento local, participación e involucramiento de la mujer
- ✓ Elaborar Plan de fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona
- ✓ Socializar el diseño del plan con personal de la Dirección Municipal de la Mujer y la corporación municipal

### **Fase IV monitoreo y evaluación del proyecto (preparación del plan de sostenibilidad)**

#### **Actividades:**

- ✓ Conclusiones y recomendaciones
- ✓ Socializar los resultados del proyecto
- ✓ Preparar el plan de seguimiento
- ✓ Socializar el plan con la Dirección Municipal de la Mujer.

### **Fase V elaboración de informe final de P.P.S.**

#### **Actividades:**

- ✓ Analizar la información
- ✓ Ordenar la información recopilada
- ✓ Elaborar el informe final
- ✓ Presentación y entrega del informe final

## **4.15 Entorno externo e interno**

### **4.15.1 Posición del proyecto en organización interna:**

Dicho proyecto intervendrá positivamente en la Municipalidad de Santa Catarina Barahona, considerando obtener mejoras en las capacidades de la Dirección Municipal de la Mujer y así proyectarla a la población. Con esto se alcanzará mejores oportunidades de vida y desarrollo de las mujeres en el municipio, como lo es la participación de las mujeres en diferentes actividades que se realicen para generar cambios encaminados al desarrollo social.

La municipalidad quiere brindar más capacitaciones de temas como participación e involucramiento de la mujer en la organización comunitaria, para que sean partícipes dentro del municipio y que se logre un cambio trascendental equitativo dentro del mismo.

### **4.15.2. Funciones específicas del estudiante y de otros involucrados:**

#### **a) Trabajadora Social**

- ✓ Elaboración del plan para la ejecución del proyecto
- ✓ Implementar el proyecto
- ✓ Coordinación con la Municipalidad de Santa Catarina Barahona
- ✓ Buscar y gestionar los diferentes recursos y apoyos que sean necesarios para la implementación del proyecto
- ✓ Convocar a los representantes de la Dirección Municipal de la Mujer y la Oficina de Bienestar Social
- ✓ Apoyar con las capacitaciones, programadas en el plan propuesto para la Práctica Profesional

#### **b) Persona enlace**

- ✓ Coordinación de actividades con la Trabajadora Social, durante el proceso de práctica
- ✓ Promover la participación e involucramiento de miembros de la Dirección Municipal de la Mujer y la Oficina de Bienestar Social
- ✓ Acompañamiento en los procesos a desarrollar durante la ejecución del proyecto

- ✓ Firma de documentos que validen las acciones a desarrollar

#### **4.16 Coordinación interna**

Para lograr una buena coordinación interna, es necesaria la comunicación con la Dirección Municipal de la Mujer, para que ellos verifiquen que tan importante es el proyecto y que formen parte de él.

Es fundamental el papel que juega la Dirección Municipal de la Mujer, ya que es la responsable de darle seguimiento para promover la participación e involucramiento de la mujer en el tema de organización dentro del municipio.

#### **4.17 Coordinación red externa**

Para la ejecución de este proyecto se tendrá el apoyo y coordinación de la Dirección Municipal de la Mujer para integrar las actividades del proyecto dentro de la planificación anual, tanto de la Dirección Municipal de la Mujer como de la Municipalidad para la ejecución del mismo.

#### **4.18. Incidencia del proyecto en la región**

El proyecto se plantea para poder ejecutarlo en la práctica profesional supervisada, donde es parte de un desarrollo social que involucra a la municipalidad como responsable de ejecutar proyectos destinados a la población para avanzar hacia el desarrollo social del municipio.

El proyecto pretende fortalecer los conocimientos técnicos dentro de la municipalidad para que puedan ser aplicados con las mujeres del municipio.

#### **4.19 Implicaciones éticas**

La municipalidad se concibe como una institución autónoma sin fines de lucro, quien es la responsable de garantizar el proceso de desarrollo y servicios básicos de una forma eficiente y transparente.

La intervención del estudiante de Práctica Profesional Supervisada debe ser humanizada, consiente, pertinente y no politizada. Los principios de Derechos humanos y Justicia Social son fundamentales para el Trabajo Social, así como tiene la capacidad de poder involucrar a todos las mujeres para que sea más participativa.

#### **4.20 Identificación de conflictos que el desarrollo del proyecto puede provocar y la propuesta de manejo de los mismos.**

- ✓ Se puede presentar la inasistencia de algunos miembros de la Dirección Municipal de la Mujer o de la Oficina de Bienestar Social
- ✓ El trabajador social tiene las capacidades de poder resolver diferencias entre los representantes de cada dirección

#### **4.21 Recurso y presupuesto**

##### **4.21.1 Recursos técnico y humano**

- ✓ Estudiante de Trabajo Social
- ✓ Personas de las diferentes Direcciones ( Dirección Municipal de la Mujer Y Oficina de Bienestar Social)
- ✓ Equipo técnico de capacitación
- ✓ Persona enlace

##### **4.21.2 Materiales, mobiliario y equipo**

- ✓ Lápices y lapiceros
- ✓ Hojas en blanco
- ✓ Papelografos
- ✓ Maskyn tape
- ✓ Marcadores
- ✓ Sillas
- ✓ Computadoras
- ✓ Impresiones
- ✓ Cámara fotográfica

##### **4.21.3 Costos administrativos**

- ✓ Refacciones
- ✓ Transporte

#### 4.21.4 Presupuesto

Recursos	Cantidad	Costo Unitario	Costo Total	Financiamiento		
				Municipalidad	Propio	A gestionar
Trabajadora social	300 horas	200.00			60,000	
Equipo técnico de capacitación	20 horas	350.00				7000
Lápices y lapiceros	30	2	60			
Papelografos	3	1	3.00		3.00	
Maskyn tape	1	5	5.00		5.00	
Marcadores	3	5	15		15	
Sillas	10	3	30	30		
Computadoras	5	5	25	25		
Impresiones	50	1	50	25	25	
Cámara fotográfica	1	50 alquiler	50		50	
hojas en blanco	100	0.20	20		20	
Refacciones	10	30	250			300
Transporte	1	350	350	350		
Imprevistos			3000	3000		
<b>TOTAL</b>			<b>3859</b>	<b>3430</b>	<b>60118</b>	<b>7300</b>

## 4.22 Monitoreo y evaluación del proyecto

### Monitoreo del proyecto

Fase/actividad	Indicadores de cada actividad	Medios de verificación	Fecha de monitoreo	Responsable
<b>Fase I Socialización del proyecto propuesto por trabajadora social en PPS con personal de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona, Sacatepéquez</b> <b>Actividades:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Convocar reunión con el personal de la Municipalidad</li> <li>✓ Socializar el proyecto con la persona enlace y personal de la Municipalidad.</li> <li>✓ Reunión con la persona enlace de la Dirección Municipal de la Mujer para considerar opiniones sobre el proyecto socializado</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La segunda semana de enero se tendrá la calendarización para la realización del proyecto</li> <li>✓ En la tercera semana de enero se ha realizado la socialización del proyecto a la municipalidad</li> <li>✓ En la última semana de enero se ha logrado consensuar dudas al respecto del proyecto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Cuaderno de Trabajo de la Trabajadora Social firmado y sellado por la Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Santa Catarina Barahona</li> <li>✓ Fotografías</li> <li>✓ Lista de participantes</li> <li>✓ Reportes mensuales</li> <li>✓ Cronograma de actividades</li> </ul>	31/01/2017	Trabajadora Social en Práctica Profesional Supervisada
<b>Fase II Realizado diagnóstico para determinar debilidades y demandas de fortalecimiento institucional en el personal de la Dirección Municipal de la Mujer de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona</b> <b>Actividades:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Preparar los instrumentos para la realización del diagnóstico de la Dirección Municipal de la Mujer</li> <li>✓ Convocar a personal institucional de la Dirección Municipal de la Mujer y de otras dependencias de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona</li> <li>✓ Registrar y tabular la información adquirida del diagnóstico realizado</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La segunda semana de febrero se ha logrado la realización de instrumentos para el diagnóstico del proyecto</li> <li>✓ La tercera semana de febrero se ha logrado convocar al personal institucional de la Dirección Municipal de la Mujer y a otras dependencias de la Municipalidad, contando con el 100% de participantes</li> <li>✓ La primera semana de marzo se ha logrado tabular la información adquirida por el personal de la municipalidad, del diagnóstico realizado</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Fotografías</li> <li>✓ Reportes mensuales</li> <li>✓ Agenda</li> <li>✓ Actas de reunión</li> <li>✓ Listado de participantes</li> <li>✓ Cronograma de actividades</li> <li>✓ Cuaderno de Trabajo de la Trabajadora Social firmado y sellado por la Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Santa Catarina Barahona.</li> </ul>	04/03/2017	Trabajadora Social en Práctica Profesional Supervisada
<b>Fase III Capacitado el personal de la</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La tercera semana de marzo se</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Fotografías</li> </ul>	13/05/2017	Trabajadora



Fase/actividad	Indicadores de cada actividad	Medios de verificación	Fecha de monitoreo	Responsable
<p><b>Dirección Municipal de la Mujer sobre temas de empoderamiento local, participación e involucramiento de la mujer</b></p> <p><b>Actividades:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Convocar a personal de la Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Santa Catarina Barahona para analizar resultado de diagnóstico</li> <li>✓ Realizar talleres de capacitación al personal de la Dirección Municipal de la Mujer sobre temas de empoderamiento local, participación e involucramiento de la mujer</li> <li>✓ Elaborar Plan de fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona</li> <li>✓ Socializar el diseño del plan con personal de la Dirección Municipal de la Mujer y la corporación municipal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ha logrado convocar al personal de la Dirección Municipal de la Mujer y al de la Oficina de Bienestar Social para analizar resultados del diagnóstico, contando con el 100% de participantes</li> <li>✓ La primera semana del mes de abril se ha realizado los talleres de capacitación al personal de la Dirección Municipal de la Mujer y de la Oficina de Bienestar Social sobre temas de empoderamiento local, participación e involucramiento de la mujer, contando con el 95% de participantes</li> <li>✓ En la tercera semana de abril se ha elaborado el plan de fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer</li> <li>✓ La primera semana de mayo se ha socializado el diseño de un plan con el personal de la Dirección Municipal de la Mujer y la corporación municipal haciendo el total de un 80% de personas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Lista de participantes</li> <li>✓ Actas de reunión</li> <li>✓ Cuaderno de Trabajo de la Trabajadora Social firmado y sellado por la Dirección Municipal de la Mujer de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona.</li> <li>✓ Entrega de una copia del plan elaborado</li> </ul>		Social en Práctica Profesional Supervisada
<p><b>Fase IV monitoreo y evaluación del proyecto (preparación del plan de sostenibilidad)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La segunda semana de mayo del año 2017 se empiezan analizar conclusiones y</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Fotografías</li> <li>✓ Plan de sostenibilidad</li> <li>✓ Informe mensual</li> </ul>	31/05/2017	Trabajadora Social en Práctica

Fase/actividad	Indicadores de cada actividad	Medios de verificación	Fecha de monitoreo	Responsable
<b>Actividades:</b> ✓ Conclusiones y recomendaciones ✓ Socializar los resultados del proyecto ✓ Preparar el plan de seguimiento ✓ Socializar el plan con la Dirección Municipal de la Mujer.	recomendaciones de las capacitaciones ✓ La tercera semana de mayo se empiezan a socializar los resultados del proyecto ✓ La última semana de mayo se ha elaborado el plan de seguimiento para capacitaciones constantes ✓ La última semana de mayo se entrega el plan de sostenibilidad con la persona enlace	✓ Ficha de monitoreo		Profesional Supervisada
<b>Fase V elaboración de informe final de P.P.S.</b> <b>Actividades:</b> ✓ Analizar la información ✓ Ordenar la información recopilada ✓ Elaborar el informe final ✓ Presentación y entrega del informe final	✓ La segunda semana de junio se ha analizado y ordenada la información recopilada. ✓ La tercera semana de junio se ha elaborado el informe final y presentación , la entrega del mismo a la institución	✓ Informe presentado ✓ Informe de evaluación ✓ Nota de aprobación de informe	17/06/2017	Trabajadora Social en Práctica Profesional Supervisada

## Evaluación del proyecto

Objetivo o resultado	Indicadores	Medios de verificación	de Fechas de evaluación	Responsable
<b>Objetivo General:</b> Fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la mujer	A finales de Junio 2017 se ha logrado fortalecer a la Dirección Municipal de la Mujer del municipio de Santa Catarina Barahona	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Informe de evaluación del proyecto</li> <li>✓ Sistematización del proyecto</li> </ul>	24/06/2017	Trabajadora Social en Práctica Profesional Supervisada
<b>Objetivo específico:</b> Fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona	A finales de Junio 2017 se ha logrado fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Informe mensuales</li> <li>✓ Informe de sistematización del proyecto</li> </ul>	26/06/2017	Trabajadora Social en Práctica Profesional Supervisada
<p><b>Resultado 1:</b> Socializado el proyecto propuesto por trabajadora social en PPS con personal de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona, Sacatepéquez</p> <p><b>Resultado 2.</b> Realizado diagnóstico para determinar debilidades y demandas de fortalecimiento institucional en el personal de la Dirección Municipal de la Mujer de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona</p> <p><b>Resultado 3</b> Capacitado el personal de la Dirección Municipal de la Mujer sobre temas de empoderamiento local, participación e involucramiento de la mujer</p> <p><b>Resultado 4</b> Elaborado Plan de fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona</p>	<p>A principios del mes de febrero el 100% del personal de la Dirección Municipal de la Mujer conoce sobre el proyecto la Municipalidad de Santa Catarina Barahona</p> <p>A finales de marzo se ha realizado el diagnóstico sobre el fortalecimiento institucional en el personal de la Dirección Municipal de la Mujer de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona. Con el 100% de participantes</p> <p>A finales de abril se ha capacitado al 100% del personal de la Dirección Municipal de la Mujer, del Municipio de Santa Catarina Barahona.</p> <p>A finales de mayo se cuenta con la aprobación municipal del plan de fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Fotografías</li> <li>✓ Reporte mensuales</li> <li>✓ Cuaderno de trabajo de la Trabajadora Social firmado y sellado por la Dirección Municipal de la Mujer de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona</li> <li>✓ Agenda</li> <li>✓ Actas de reunión</li> <li>✓ Listado de participantes</li> </ul>	28/02/2017  31/03/2017  28/04/2017  31/05/2017	Trabajadora Social en Práctica Profesional Supervisada

## Capítulo V

### 5. Presentación de Resultados

El presente Capítulo, muestra el desglose de los resultados obtenidos en la ejecución del proyecto: “Fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre participación de la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona”, los cuales se presentan de forma cualitativa, según los indicadores propuestos en las diferentes actividades, que se fueron realizando durante el proceso de ejecución del proyecto.

La Práctica Profesional Supervisada se ejecutó de enero a junio 2017, en este artículo se presentan los resultados de las actividades previstas en las seis fases planteadas para la ejecución del proyecto.

#### **FASE I: Socialización del proyecto propuesto por trabajadora social en PPS con personal de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona, Sacatepéquez**

**Objetivo:** el objetivo de la primera fase consistió en socializar la propuesta del proyecto a autoridades municipales y la Coordinadora de la Dirección Municipal de la Mujer.

#### **Resultados previstos:**

Los resultados previstos para la fase I son los indicadores propuestos para la fase del proyecto, de los cuales son los siguientes:

➤ **La segunda semana de enero se tuvo la calendarización para la realización del proyecto**

Dicho indicador se logró cumplir al 100%, ya que se realizó una reunión con la persona enlace y se socializo el plan del proyecto.

➤ **En la tercera semana de enero se ha realizado la socialización del proyecto a la municipalidad**

Esta reunión se realizó con las responsables de la Dirección Municipal de la Mujer y de la Oficina de Bienestar Social a fin de poder presentar y socializar el proyecto para lo cual estaba involucrada dicha institución.

➤ **En la última semana de enero se ha logrado consensuar dudas al respecto del proyecto**

Esta última semana se generó una reunión con las personas responsables Dirección Municipal de Mujer y Oficina de Bienestar Social, a fin de que luego de conocer el proyecto a efectuar, podían expresar dudas al respecto para poder solventarlas y dejarlas claras. Así como aceptar enmiendas que cada una consideraba fuera necesario para el proyecto.

**Resultados no previstos**

En la planificación se esperaba contar con la participación del personal de la Dirección Municipal de la Mujer y la responsable de la Oficina de Bienestar Social, sin embargo ambas hicieron la propuesta de la necesidad involucrar a todo el personal femenino de los departamentos de la municipalidad, para que tuviera un enfoque más acertado y poder proyectar en las mujeres la importancia de participar e involucrarse en acciones que traigan beneficio a la comunidad.

**Descripción de actividades realizadas**

Se logró calendarizar una reunión con el personal de la municipalidad para presentar el plan de proyecto, y ver como se iba a realizar cada una de las actividades con las mujeres que laboran dentro de dicha institución.

Inicialmente el proyecto solamente se tenía contemplada la socialización con personas responsables de la Dirección Municipal de la Mujer y la Oficina de Bienestar Social; sin embargo, ambas representantes manifestaron la importancia de tomar en cuenta a las otras compañeras mujeres que laboran en la institución.

## **Fase II Realizar diagnóstico para determinar debilidades y demandas de fortalecimiento institucional en el personal de la Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Santa Catarina Barahona**

**Objetivo:** el objetivo de esta fase es realizar el diagnóstico para determinar las debilidades y demandas del fortalecimiento institucional en el personal de la DMM.

### **Resultados previstos:**

Los resultados previstos para la fase II son los indicadores propuestos para la fase del proyecto, de los cuales son los siguientes:

- **La segunda semana de febrero se ha logrado la realización de instrumentos para el diagnóstico del proyecto.**

Durante la semana se logró realizar los instrumentos para el diagnóstico con apoyo y punto de vista de cada una de las mujeres que forman el personal de la municipalidad. Dicho instrumento está pactado para ver qué importancia tiene los temas de participación, e involucramiento de la mujer.

- **La tercera semana de febrero se ha logrado convocar al personal institucional de la Dirección Municipal de la Mujer y a otras dependencias de la municipalidad, contando con el 100% de participantes**

Esta semana se ha convocado al 100% de participantes para que puedan asistir a la reunión y trasladar a cada uno el instrumento realizado, contando con la participación del 90% de mujeres, de los cuales fue necesario la intervención de tres hombres y así contar con un mejor estudio y análisis más objetivo, así como conocer desde que enfoque lo pueden visualizar cada uno de ellos.

- **La primera semana de marzo se ha logrado tabular la información adquirida por el personal de la municipalidad, del diagnóstico realizado**

Se tomó cada una de las encuestas realizadas para efectuar la tabulación correspondiente, esto con el fin de poder realizar un comparativo de las respuestas tanto de hombres como mujeres y ver qué punto de vista tenían

sobre el tema. Sin embargo, hay algunas respuestas que son muy débiles y dificulta tener un análisis crítico. Por otra parte, es importante ver desde diferentes puntos de vista, la respuesta que consideran importante y que se han ido formando durante la realización del trabajo desempeñando en la municipalidad, ya que desde aquí se abren campos. Todo depende de la capacidad y las metas trazadas por cada uno.

### **Resultados no previsto**

Fue pasarles un instrumento de entrevista a los hombres, ya que, aunque no estaba contemplado, fue muy necesario para ver los diferentes puntos de vista, lo cual enriqueció las respuestas dadas. Donde ven la importancia de la intervención y participación de las mujeres equitativamente ante la sociedad.

### **Descripción de Actividades Realizadas**

Dentro de esta fase se tenía contemplado realizar los instrumentos para tener el conocimiento necesario contiene realizar el diagnóstico social, al momento de contar con dicho instrumento, se convoca al personal para poder pasar dicho instrumento a cada uno.

Se contó con el 100% de las mujeres que laboran dentro de dicha institución, según las actividades se tenía contemplado solo pasar el instrumento a mujeres; sin embargo, fue importante contar con las respuestas de los hombres para ver que piensan y opinan de la participación e involucramiento de las mujeres.

Al finalizar la aplicación del instrumento se inició con la tabulación de los datos y realizar el análisis con gráficas para mayor interpretación.

## **Fase III Capacitado el personal de la Dirección Municipal de la Mujer sobre temas de empoderamiento local, participación e involucramiento de la mujer.**

**Objetivo:** el objetivo propuesto fue capacitar al personal de la Dirección Municipal de la Mujer sobre empoderamiento local, participación e involucramiento de la mujer.

## Resultados previstos

Los resultados previstos para la fase III son los indicadores propuestos para la fase del proyecto, de los cuales son los siguientes:

- **La tercera semana de marzo se ha logrado convocar al personal de la Dirección Municipal de la Mujer y al de la Oficina de Bienestar Social para analizar resultados del diagnóstico, contando con el 100% de participantes**

Esta semana se convocó al personal de ambos departamentos para verificar el resultado del diagnóstico en base al instrumento contestado por cada una de los empleados de dicha institución, se tuvo la presencia del 100%.

- **La primera semana del mes de abril se ha realizado los talleres de capacitación al personal de la Dirección Municipal de la Mujer y de la Oficina de Bienestar Social sobre temas de empoderamiento local, participación e involucramiento de la mujer, contando con el 95% de participantes**

Esta semana se realizó el taller de participación e involucramiento de la mujer, donde se convocó a las mujeres de la institución. Se contó con el consentimiento del alcalde. Fue interesante la participación de cada una de ellas, así como el interés que mostraron durante el taller.

- **En la tercera semana de abril se ha elaborado el plan de fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer**

En esta semana se encuentra pendiente debido a que se ha tenido un atraso en las semanas, por lo que se entregara conjuntamente con el diseño del plan.

- **La primera semana de mayo se ha socializado el diseño de un plan con el personal de la Dirección Municipal de la Mujer y la corporación municipal haciendo el total de un 80% de personas**



No se ha logrado el 100% del indicador, esto debido que se ha tenido un atraso en las semanas, se realizara más adelante conjuntamente con la propuesta del plan. Sin embargo, se siguen sosteniendo reuniones de seguimiento.

### **Resultados no previstos**

Durante la ejecución de dicho proceso fue necesario ejecutar actividades que no estaban contempladas dentro del plan de trabajo, sin embargo los dos departamentos consideraron que era importante para la institución.

Se llevó a cabo un taller sobre relaciones interpersonales, esto debido que cada trabajador es muy individualista, se consideró importante aprovechar el espacio para dar apoyo a todo el personal en este sentido para que todos vayan por un objetivo y trabajar en equipo que fortalecerá para que la institución trabaje para un desarrollo.

### **Descripción de actividades realizadas**

Durante esta fase se tuvo la audiencia con el alcalde Neftalí Ordoñez, ya que había pedido autorización para el salón que tiene dicha institución pero por otras adversidades el capacitador no podía acoplarse a ese horario por lo que se tuvo una modificación y se trasladó el taller de participación e involucramiento de la mujer para la siguiente semana que era la semana santa.

El taller dio inicio a las 8:30 con la presencia de las mujeres. Se contó con pequeños conceptos, al transcurrir dicho tema se formó una actividad para que participaran cada una de las mujeres, culminando con la participación y punto de vista de ellas, una conclusión donde ellas se sentían empoderadas para aportar a la comunidad.

## **Fase IV monitoreo y evaluación del proyecto (preparación del plan de sostenibilidad)**

**Objetivo:** el objetivo de esta fase fue crear las condiciones necesarias para el cumplimiento de los objetivos planteados.

## **Resultados previstos**

Los resultados previstos para la fase IV se verifican los niveles de cumplimiento de los indicadores propuestos en el proyecto, de los cuales son los siguientes:

- **En el mes de mayo de año 2017 se empiezan analizar las conclusiones y recomendaciones realizadas en los talleres**

En el mes de mayo ya con la finalización de los talleres de participación de las mujeres, se empieza a analizar las conclusiones y recomendaciones realizadas en los talleres.

- **En el mes de mayo del año 2017 se socializa los resultados del proyecto**

Con las actividades de revisión de monitoreo y evaluación se desarrolló cada una de las actividades previstas a fin de poder tener los resultados obtenidos.

- **En el mes de Mayo de 2017 se ha elaborado el plan de seguimiento para capacitación constante**

En el mes de mayo se inicia la elaboración del plan de seguimiento, para la capacitación constante, dicho plan se realiza para que pueda ser ejecutado en un tiempo de 12 meses, dando inicio en el mes de julio 2017 a junio 2018.

- **A finales del mes de Mayo de 2017 se entrega y socializa el plan de sostenibilidad con la persona enlace de la Dirección Municipal de la Mujer**

Se realiza una reunión con la persona enlace, dicha reunión se entrega y socializa el plan de sostenibilidad, se firman acuerdos y se entrega carta de recibido al estudiante de Trabajo Social.

## **Resultados no previstos**

Durante esta fase se tuvo que correr fechas debido a que se tuvo una reunión de último momento con los diferentes departamentos, el cual estaba estipulado para la segunda de mayo, no teniendo ningún inconveniente para correr las actividades estipuladas.

### **Descripción de actividades realizadas**

Durante la realización de dichas actividades se contempló en el mes de mayo, el plan de fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer en el municipio de Santa Catarina Barahona. Así como la entrega de dicho documento a la persona enlace como también corporación municipal en el mismo mes.

### **Fase V elaboración de informe final de P.P.S.**

**Objetivo:** El objetivo consistió en elaborar el informe final de Práctica Profesional Supervisada, para su entrega.

#### **Resultados previstos**

Para los resultados de la fase V se propusieron los siguientes indicadores.

- **La segunda semana de junio del año 2017 se ha analizado y ordenado la información recopilada**

Se realiza una recopilación de toda la información que se ha obtenido en el transcurso de la ejecución del proyecto Fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la mujer sobre la participación de la mujer del municipio de Santa Catarina Barahona. Así potencializar el involucramiento y participación de las mujeres. Se ha analizado y se reúne para poder empezar a elaborar el informe final de Práctica Profesional Supervisada. El informe incluye presentación de resultados, análisis de resultados, conclusiones, recomendaciones, plan de sostenibilidad, marco teórico y anexos.

- **La tercera semana de junio del año 2017 se ha elaborado el informe final y presentación, así como la entrega del informe final a dicha institución**

Al tener toda la información recopilada y ordenada, con conclusiones, recomendaciones, anexos, entre otros, se procede a realizar el informe de Práctica Profesional Supervisada a mediados en el mes de Junio de 2017.

### **Descripción de actividades realizadas**

A principios del mes de junio se procede a recolectar y ordenar toda la información que se ha obtenido durante este periodo de ejecución del proyecto (enero a Mayo de 2017), se inicia por la presentación de resultados, cuya información se encuentra en el capítulo 5, este capítulo contiene los informes de mes, donde está plasmado lo que se realizó por mes, según las fases del proyecto.

En el capítulo 6 se hace un análisis de resultados, luego vienen dos capítulos donde se encuentran conclusiones realizadas por medio a tres ideas principales, que nacen de los resultados del proyecto.

Las recomendaciones están realizadas pensando en ser ejecutadas, y ser un apoyo para la Municipalidad de Santa Catarina Barahona, el cual busca un desarrollo de las mujeres, por lo que se espera sea tomado en cuenta y ejecutado.

El plan de sostenibilidad es una herramienta que brindara una continuidad al proyecto “Fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona”, dicho plan está contemplado para ejecutarse en un periodo de 12 meses, dando inicio en julio 2017, aquí quedaría a cargo las autoridades municipales del Municipio de Santa Catarina Barahona.

Al culminar el informe final y ser aprobado por el docente de la práctica se procederá a entregar una copia del mismo a la Municipalidad de Santa Catarina Barahona.

## **Capítulo VI**

### **6. Análisis de Resultados**

El proceso de ejecución del proyecto “Fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección municipal de la mujer sobre la participación de la mujer del municipio de Santa Catarina Barahona”, permitió elaborar el análisis de los resultados obtenidos mediante el proceso, los cuales son abordados a continuación:

Para dicho análisis de resultados se desglosa tres ideas principales, que permiten ser abordadas desde la intervención realizada en la municipalidad de Santa Catarina Barahona, Sacatepéquez, así como las experiencias vividas y obtenidas durante la ejecución de dicho proyecto en el área de intervención, reconociendo que tan significativo tienen las ideas principales, el impacto que se genera a la municipalidad, junto con la intervención del profesional, sobre el tema de fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer. Las cuales son las siguientes:

- 1) El cumplimiento y ejecución del proyecto, ha permitido identificar, evidenciar la importancia de una propuesta de fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer, observando la necesidad de abordar el tema de la participación de la mujer del municipio de Santa Catarina Barahona.
- 2) Los participantes en la ejecución del proyecto, de forma técnica asumen y determinan la importancia, que tienen los objetivos estratégicos, para orientar las acciones de la municipalidad, sobre la participación de la mujer.

3) Para la propuesta del fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer de Santa Catarina Barahona, ha permitido el empoderamiento de los participantes, así como la incorporación de la herramienta, en los planes de trabajo de las autoridades municipales.

**1.) El cumplimiento y ejecución del proyecto, ha permitido identificar, evidenciar la importancia de una propuesta de fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer, observando la necesidad de abordar el tema de la participación de la mujer del municipio de Santa Catarina Barahona.**

Participación es un concepto ambiguo y polisémico que expresa la condición de “formar parte de” un accionar que involucra a otras personas con las cuales se comparten objetivos comunes. Participar implica una relación de solidaridad con otros. La ambigüedad del término ha permitido que se construyan un conjunto de mitos en torno a la participación que son compartidos acríticamente y que inducen a las personas a participar sin mayor reflexión (Fassler, C., 2003).

Por lo que, en la actualidad el tema de participación de la mujer ha tomado mayor influencia sobre el abordaje, considerando los diferentes sucesos tales como los enfoques que le dan a la mujer, lo que busca es que tenga un mayor involucramiento en diferentes ámbitos. Como se sabe es poca la importancia que se le da, sin embargo; la mujer va buscando su propio empoderamiento, para que exista un desarrollo ya que con esto se verifica que el avance es poco que se ha tenido en la actualidad.

Es importante recalcar la necesidad de poder crear acciones que busquen motivar e incrementar los esfuerzos en el trabajo colectivo de la Municipalidad y la persona responsable de la Dirección Municipal de la Mujer, junto con

Consejos Comunitarios de Desarrollo y así la Municipalidad de Santa Catarina Barahona puedan crear acciones de desarrollo.

Por ello la ejecución del proceso se desarrollará diversas acciones dando como resultado final la propuesta de fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona, que será implementado por la misma municipalidad en los próximos doce meses; donde estarán trabajando conjuntamente a nivel municipal y trabajo en equipo, tomando en cuenta la propuesta, lo cual es un instrumento que beneficiara para aumentar la participación y el involucramiento de la mujer del municipio.

Dentro de la institución se verifica que si conocen sobre el tema pero no lo llevan a cabalidad para darle seguimiento y practica a los conocimientos; es poco el involucramiento de la comunidad. Sin embargo, lo que el proceso de la ejecución del proyecto busca minimizar esas barreras que tiene la mujer dentro de la misma comunidad. La importancia de construir un instrumento unido al fortalecimiento de la población, y esto genere una respuesta positiva sobre la participación de la mujer.

Como lo indica Barrera D. (2000) la participación social y política de las mujeres simplemente significa la extensión del rol doméstico al ámbito municipal. Esto significa que el trabajo de la mujer es un aporte a la humanidad, y es representativo para afirmar que los estereotipos y los roles asignados en la división genérica del trabajo obstaculizan una verdadera participación de la mujer en actividades políticas.

Considerando que ambas partes, tanto la mujer se involucre como la Municipalidad y como la representante la Dirección Municipal de la Mujer aborde el tema, tomando la importancia de contar con instrumentos que permitan orientar y facilitar los conocimientos para el involucramiento de las mismas. Así como considerar y buscar alianzas que aborden los temas enfocados a la mujer.

La Dirección Municipal de la Mujer y la misma municipalidad como ente reconozcan el rol que le compete, haciendo que el trabajo se facilite y busquen vías de desarrollo con coordinaciones interinstitucionales donde puedan incidir en la importancia que tiene la participación de la mujer, toma de decisiones y trabajo en equipo para que se logren los objetivos planteados, y esto que se obtenga un desarrollo en dicho Municipio.

**2.) Los participantes en la ejecución del proyecto, de forma técnica asumen y determinan la importancia, que tienen los objetivos estratégicos, para orientar las acciones de la municipalidad, sobre la participación de la mujer.**

Se puede verificar que es expresivo en el país la importancia que se tiene con la participación de la mujer, donde las entidades públicas buscan vías de desarrollo para ellas. Sin embargo, se ven los avances aunque pocos pero se ve que la mujer lucha para que sea involucrada en diferentes ámbitos.

Con relación a los avances, según la Organización de las Naciones Unidas (ONU) podemos mencionar las lecciones aprendidas que esto ha ocasionado debido a que se ha afrontado el país, se ve vulnerable en la sociedad y la necesidad que se tiene para seguir fortaleciendo el conocimiento de la población en relación de participación de la mujer. Se puede evidenciar que la municipalidad de Santa Catarina Barahona se ve limitada ante la magnitud y amplitud sobre el abordaje de dicha temática.

Sin embargo, el trabajo realizado con la municipalidad en la búsqueda de fortalecer y evidenciar la necesidad del abordaje del tema de participación de la mujer, para disminuir su vulnerabilidad ante el fortalecimiento de capacidades del personal técnico, para buscar desarrollo.

La participación de las mujeres a nivel local tampoco ha implicado, por sí misma, la incorporación de la perspectiva de género en los programas ni en las



políticas de las instituciones. Esas decisiones (democratización, incorporación de la perspectiva de género) se toman a otro nivel y obedecen a lineamientos políticos e institucionales generales. Permea a las instituciones para que se hagan cargo e implementen efectivamente políticas sociales con perspectiva de género y democraticen su accionar internamente y en relación a la población implica cambios institucionales profundos que sólo pueden habilitarse si hay una fuerte voluntad política y los recursos para hacerlo (Fassler, C. y Vitale, A., 2003).

La participación de la mujer es uno de los grandes desafíos en el cual los actores locales logran poder involucrarse y establecer condiciones para que se reduzcan dichos procesos que limitan a la mujer, siendo principalmente el tema de una cultura machista arraigada en la cotidianidad social. Es importante la responsabilidad de la municipalidad y la Dirección Municipal de la Mujer en poder crear acciones sobre la formación e inclusión de estrategias en la línea de involucramiento de la mujer y que garantice mejores resultados para el abordaje del tema.

La importancia del planteamiento de objetivos estratégicos marca el trayecto de trabajo para la implementación de la propuesta de fortalecimiento del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer, estructurando un instrumento técnico que garantice la incorporación del tema de participación e involucramiento de la mujer a través de la municipalidad y a nivel local, así poder garantizar una mejor distribución de los recursos con los que cuenta dichas instancias para abordar las temáticas sobre participación de la mujer en el municipio. Dándole énfasis a las áreas de mayor índice de vulnerabilidad (madres solteras, viudas, desempleadas, madres con baja escolaridad) para buscar vías de desarrollo integral.

La Municipalidad y Dirección Municipal de la Mujer de Santa Catarina Barahona, trabajando conjuntamente con la población, vinculan sus procesos para la integración de la propuesta como una herramienta en sus planes de trabajo garantizando la aplicación de los objetivos y líneas estratégicas que

contemple el documento. Con esto se obtendrán una mejor calidad de vida las mujeres y así poder obtener acciones de desarrollo integral a nivel local y municipal.

**3.) Para la propuesta del fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer de Santa Catarina Barahona, ha permitido el empoderamiento de los participantes, así como la incorporación de la herramienta, en los planes de trabajo de las autoridades municipales.**

La estructura social de trabajo a nivel local se basa en la participación comunitaria. Por lo que el fortalecimiento de dichas capacidades ocupa desde el principio un lugar central para poder trascender para garantizar las acciones colectivas e individuales de dicha entidad.

La conformación de la implementación de la propuesta sobre fortalecer el personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer constituye un logro, para poder abrir nuevas redes de comunicación y participación entre las autoridades municipales, Consejos Municipales de Desarrollo y las organizaciones gubernamentales que trabajan sobre los temas de participación e involucramiento de la mujer.

Paola, argumenta que “no sólo se trata de apoyar a las mujeres por ser mujeres para lograr avanzar en el tema; se requiere de cambios cualitativos y de sensibilización de las mujeres con capacidad de optar a un cargo público para que una vez en el poder logren impulsar cambios que favorezcan la democratización y el empoderamiento de sus conciudadanas”. (Ortiz L. 2007:38).

Es necesario ver que es importante el rol que juega tanto la responsable de la Dirección Municipal de la Mujer así como las líderes locales en el que hacer de acciones que busquen un desarrollo. Durante el proceso y desarrollo de las actividades estipuladas para la incorporación y conformación sobre la participación e involucramiento de la mujer, se tendrá que ejecutar la propuesta sobre el fortalecimiento de capacidades de la Dirección Municipal de la Mujer, de las cuales se tomaron en cuenta para poder ver la capacidad que tiene dicha entidad y garantizar con éxito el trabajo desarrollado.

Lo que se pretende en el proceso de la práctica es lograr una herramienta útil para integrar a las mujeres de la comunidad e involucrar a las diferentes instituciones que tienen un mismo objetivo para buscar el desarrollo del municipio.

Con esta finalidad podemos verificar que las funciones que tiene a su cargo la Dirección Municipal de la Mujer es el proceso de involucramiento y participación de la mujer, así como también ejecutar, monitorear y evaluar los niveles de avances que se van presentado en las propuestas dadas y asignadas para dicha dirección. Sin embargo, se puede demostrar los avances y resultados obtenidos tanto a corto como a largo plazo, contando con el aval y verificación de la Corporación Municipal de Santa Catarina Barahona.

## **Conclusiones**

- 1) El cumplimiento y ejecución del proyecto, ha permitido identificar, evidenciar la importancia de una propuesta de fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer, observando la necesidad de abordar el tema de la participación de la mujer del municipio de Santa Catarina Barahona**
  - ✓ Todos los involucrados ven la importancia de buscar nuevas estrategias para abordar más la participación de la mujer, y ver actividades que traigan beneficios y desarrollo a la comunidad de Santa Catarina Barahona, Sacatepéquez.
  - ✓ El resultado conseguido durante el proceso de capacitación dirigido las mujeres con el apoyo de la Dirección Municipal de la Mujer, brindó un cambio en el criterio y pensamiento sobre la participación e involucramiento de la mujer, quedando claro lo importante que es para poder aportar al Municipio de Santa Catarina Barahona.
  - ✓ El compromiso que tiene la municipalidad de brindar acciones coordinadas con diferentes instituciones públicas y privadas, que traiga beneficios a las mujeres del municipio, para poder prepararlas en vías de desarrollo comunitario.
- 2) Los participantes en la ejecución del proyecto, de forma técnica asumen y determinan la importancia, que tienen los objetivos estratégicos, para orientar las acciones de la municipalidad, sobre la participación de la mujer**

- ✓ Los objetivos estratégicos brindan viabilidad para la implementación de la participación de la mujer, las cuales son orientadas por medio de la Dirección Municipal de la Mujer.
- ✓ Los objetivos estratégicos permiten orientar nuevos procesos de intervención sobre el tema de involucramiento de la mujer, que intervienen para el fortalecimiento del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer, y misma que se proyecta a la población.
- ✓ La Municipalidad de Santa Catarina Barahona, como ejecutora ve al personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer, fortalecido sobre nuevas herramientas que orientan su quehacer institucional.

**3) Para la propuesta del fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer de Santa Catarina Barahona, ha permitido el empoderamiento de los participantes, así como la incorporación de la herramienta, en los planes de trabajo de las autoridades municipales**

- ✓ Para las instancias locales es importante incorporar las nuevas herramientas que orienten sus acciones sobre el tema de participación de la mujer, ya que se ve la necesidad de fortalecer dicho departamento ante el tema.
- ✓ Santa Catarina Barahona, tiene a instituciones gubernamentales profundamente ligadas al tema de participación de la mujer y sobre todo al personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer, por lo que es considerable tomarlas en cuenta para intervención de las mismas.
- ✓ El trabajo coordinado donde puedan desempeñar las instituciones, garantizara el éxito de la implementación del proyecto, esto ayudara a que vaya disminuyendo la problemática, y se obtenga un desarrollo comunitario.

## Recomendaciones

- 1) El cumplimiento y ejecución del proyecto, ha permitido identificar, evidenciar la importancia de una propuesta de fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer, observando la necesidad de abordar el tema de la participación de la mujer del municipio de Santa Catarina Barahona**
  - ✓ Los involucrados en el proceso del proyecto deben dar seguimiento a los planes incorporados por la municipalidad de Santa Catarina Barahona, para garantizar el trabajo realizado durante la ejecución del proceso.
  - ✓ Orientar y fomentar las instituciones del municipio de Santa Catarina Barahona, para contribuir al trabajo en equipo, creando grupos de mujeres lideresas en el municipio.
  - ✓ Tener alianzas estratégicas que brinden temas sobre la temática, obteniendo acuerdos en común con otras instituciones para unir esfuerzos de las instituciones sobre participación e involucramiento de la mujer.
- 2) Los participantes en la ejecución del proyecto, de forma técnica asumen y determinan la importancia, que tienen los objetivos estratégicos, para orientar las acciones de la municipalidad, sobre la participación de la mujer**
  - ✓ Es importante que la municipalidad realice un diagnóstico anual participativo que sirva como herramienta para delimitar las necesidades del municipio y así mejorar sus medios de intervención.
  - ✓ Las instituciones que se encuentren dentro del municipio, deberán crear alianzas junto con la Dirección Municipal de la Mujer, para fortalecer sus capacidades de influir en acciones municipales para crear un trabajo ameno y enfoque de desarrollo comunitario.

- ✓ La herramienta de intervención de la municipalidad de Santa Catarina Barahona, tendrá nuevas acciones metodológicas, que influyan sobre la participación social.

**3) Para la propuesta del fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer de Santa Catarina Barahona, ha permitido el empoderamiento de los participantes, así como la incorporación de la herramienta, en los planes de trabajo de las autoridades municipales**

- ✓ Como se ha descrito la importancia de un planteamiento de problemas, la municipalidad debe ejercer su intervención y un facilitador en procesos para encontrar maneras positivas de involucramiento de la mujer
- ✓ Las herramientas que se elaboren sobre orientación, para que tenga una mejor aplicabilidad de participación e involucramiento de la mujer deberán ser siempre aprobadas por el Concejo Municipal.
- ✓ El trabajo en equipo y coordinado, tendrá que ser integrado tanto del municipio y las diferentes instituciones para la coordinación de un buen manejo de actividades extractadas en la propuesta de fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer.

## **Plan de sostenibilidad**

Se presenta el Plan de sostenibilidad el cual se elaboró luego de finalizar el proyecto de intervención de la Práctica Profesional Supervisada que se ejecutó en el Municipio de Santa Catarina Barahona, sobre *Fortalecimiento de capacidades del personal Técnico de la Dirección Municipal de la Mujer*, indica que el plan de sostenibilidad es una herramienta que contribuye a que el proyecto sea viable y sostenible al momento de dar por culminado el proceso de Práctica Profesional Supervisada.

Para la ejecución del plan se espera el involucramiento de diferentes actores para contribuir al cambio positivo del Municipio de Santa Catarina Barahona. Así como la participación e involucramiento de la Dirección Municipal de la Mujer y autoridades municipales, entre instituciones públicas como privadas, para verificar el desarrollo del Municipio.

### **1. Objetivo general:**

- ✓ Impulsar mecanismos de participación de la mujer, a través de la estructura de la institución

### **2. Objetivos específicos:**

- ✓ Fortalecer las capacidades de la Dirección Municipal de la Mujer, para el involucramiento y participación de la mujer
- ✓ Crea acciones donde la mujer sea tomada en cuenta del Municipio de Santa Catarina Barahona
- ✓ Promover la Dirección Municipal de la Mujer para realizar actividades que involucren a las mujeres

### **3. Población destinataria:**

Dirección Municipal de la Mujer, Dirección de Bienestar Social, población general del municipio.



#### **4. Población beneficiaria:**

Personal de la Dirección Municipal de la Mujer, así como la población de Santa Catarina Barahona, para que se involucren en talleres sobre la participación de la mujer.

#### **Justificación:**

El plan sobre el fortalecimiento de capacidades del personal técnico, se elaboró con el apoyo de la Dirección Municipal de la Mujer de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona, los cuales fueron participes y se involucraron durante la realización del proyecto ejecutado “Fortalecimiento de las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del municipio de Santa Catarina Barahona”. Dentro de las principales actividades se desarrollaron talleres con la siguiente temática.

- Involucramiento de la mujer del municipio de Santa Catarina Barahona
- Fomentar la participación de la mujer para romper los paradigmas en el Municipio de Santa Catarina Barahona
- El plan es fortalecer al personal técnico para que pueda abrir espacios de participación de la mujer, donde indica el plan busca mejorar la calidad de vida de todos los ciudadanos del Municipio de Santa Catarina Barahona
- La sostenibilidad se conocerá a través de los resultados y logros que se vayan adquiriendo dentro de la Dirección Municipal de la Mujer, como también en la Municipalidad. El proyecto busca poder reducir esos paradigmas que se tienen sobre las mujeres, lo que trata es poder obtener buenos resultados, contando con el apoyo de cada una de las personas involucradas, así como llevar a cabo cada una de las actividades programadas, y que se cuente con el tiempo establecido que indica dicho proyecto

## 5. Cronograma de actividades

ACTIVIDAD	FECHA	PARTICIPANTES	RESPONSABLES	INDICADORES DE VERIFICACION
Taller sobre Fortalecimiento de capacidades de la Dirección Municipal de la Mujer sobre participación de la mujer	Julio 2017	Coordinadora de la Dirección Municipal de la Mujer Facilitador de taller	SEGEPLAN	No. De participantes de talleres
Desarrollar talleres de capacitación a las mujeres de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona	Agosto 2017	Coordinadora de la Dirección Municipal de la Mujer, personal de la institución, facilitadores de talleres	SEGEPLAN ONG's SEPREM	Listado de participantes de talleres
Generar una encuesta de valor público a las mujeres del Municipio de Santa Catarina Barahona sobre los proyectos que genera la Dirección Municipal de la Mujer	Septiembre 2017	Dirección Municipal de la Mujer	Dirección Municipal de la Mujer, Concejo Municipal	Total de mujeres encuestadas. Análisis de resultados
Coordinar acciones colectivas con las instituciones públicas y privadas para involucrar la participación a la mujer	Octubre 2017	Autoridades municipales, otras instituciones	MINISTERIOS (SALUD, EDUCACION, MAGA, CULTURA, entre otros) CONCEJO MUNICIPAL	No. De coordinaciones concretas.
Generar espacios de intercambio entre mujeres del Municipio de Santa Catarina Barahona	Noviembre 2017	Coordinadora de la Dirección Municipal de la Mujer, autoridades municipales	Dirección Municipal de la Mujer, COCODE's	Talleres, foros, seminarios, retiros. Listado de asistencia
Crear espacios de participación para la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona	Diciembre 2017	Coordinadora de la Dirección Municipal de la Mujer, autoridades municipales	REFORMULACION DE LOS COCODE's	Listado de involucradas
Realizar herramientas de control para analizar la participación activa de la	Enero 2018	Coordinadora de la Dirección Municipal de la Mujer	Consejos de desarrollo, Dirección Municipal de la Mujer	Listado de asistencia Análisis de participación Control de monitoreo

### 5. Cronograma de actividades

ACTIVIDAD	FECHA	PARTICIPANTES	RESPONSABLES	INDICADORES DE VERIFICACION
mujer				
Realizar reuniones trimestrales y análisis sobre la participación de la mujer	Septiembre, diciembre, marzo y junio 2017	Dirección Municipal de la Mujer, concejos de desarrollo municipal	Consejos de Desarrollo Municipal, DMM, Recursos Humanos	Listado de asistencia Firma de actas
Reunión con el Concejo Municipal y Dirección Municipal de la Mujer, para crear compromisos de trabajo mutuo relacionados a participación de la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona	Marzo 2017	Dirección Municipal de la Mujer, Concejo municipal, Dirección Municipal de Planificación	Dirección Municipal de la Mujer, Concejo Municipal, Dirección Municipal de Planificación	Firma de actas
Crear enlaces interinstitucionales para buscar aliados estratégicos en el fortalecimiento de las mujeres del Municipio de Santa Catarina Barahona	Abril 2017	Dirección Municipal de la Mujer	Dirección Municipal de la Mujer	Reunión con entidades involucradas del municipio Listado de asistencia Fotografías.
Crear espacios a nivel municipal donde involucre a las mujeres en la toma de decisiones	Mayo 2017	Dirección Municipal de la Mujer	Dirección Municipal de la Mujer	Mujeres laborando dentro de la Municipalidad Listado de asistencia. COCODES de mujeres Fotografías.
Crear un plan estratégico de intervención dentro del Municipio de Santa Catarina Barahona	Junio 2017	Dirección Municipal de la Mujer	Dirección Municipal de la Mujer, Concejo Municipal	Plan aprobado por el Concejo Municipal

## **6. Recursos Requeridos**

### **a) Humanos:**

- ✓ Autoridades Municipales
- ✓ Dirección Municipal de la Mujer
- ✓ Población del Municipio que se involucraran al proceso de capacitación

### **b) Institucionales:**

- ✓ Municipalidad de Santa Catarina Barahona
- ✓ Secretaria General de Planificación
- ✓ Ministerio de Salud
- ✓ Ministerio de Educación
- ✓ Ministerio de Cultura y Deportes

### **c) Físicos:**

- ✓ Municipalidad de Santa Catarina Barahona, sala de reuniones

### **d) Financieros:**

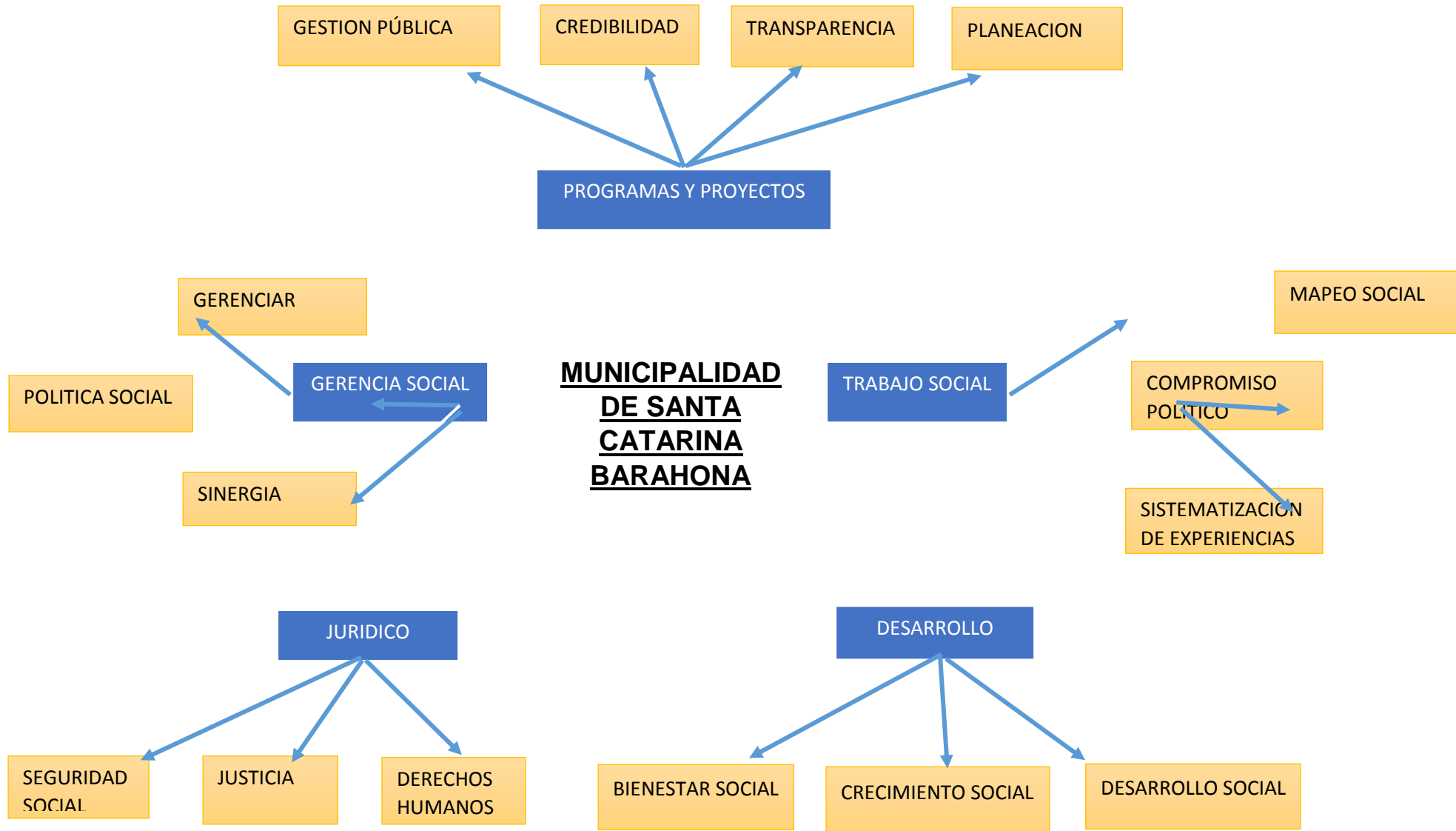
- ✓ Apoyo financiero para los diferentes talleres del proyecto por parte de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona

## **7. Evaluación del plan de comunicación y promulgación**

La evaluación del Plan de sostenibilidad, se llevara a cabo al finalizar los procesos de entrega y seguimiento a la Municipalidad de Santa Catarina Barahona

8. Cuadro

sinóptico de conceptos



## **Marco Teórico**

“El desarrollo social puede ser visto como resultado o como proceso. Cuando se le ve como resultado se asume que es una meta, un lugar al cual es posible llegar mediante determinadas estrategias y siguiendo ciertos caminos, que conducirán a la sociedad y a los grupos humanos a ese estado de desarrollo, que por lo general se relaciona con el modo de vida que llevan los países “desarrollados”, especialmente en lo atinente a su capacidad adquisitiva o de consumo, sus niveles educativos, científicos y tecnológicos, y sus ofertas de seguridad social”.<sup>1</sup>

Se involucra a la Municipalidad como ente generador de desarrollo social, debido a la capacidad que tiene y puede generar cambios en una sociedad para que su población mejore su calidad de vida, trabajando conjuntamente se lograra un desarrollo social, donde los ciudadanos sean generadores de cambios, teniendo una estabilidad de vida más favorable y cuente con los mejores servicios.

**La participación de las mujeres a nivel local** tampoco ha implicado, por sí misma, la incorporación de la perspectiva de género en los programas ni en las políticas de las instituciones. Esas decisiones (democratización, incorporación de la perspectiva de género) se toman a otro nivel y obedecen a lineamientos políticos e institucionales generales. Permea a las instituciones para que se hagan cargo e implementen efectivamente políticas sociales con perspectiva de género y democraticen su accionar internamente y en relación a la población implica cambios institucionales profundos que sólo pueden habilitarse si hay una fuerte voluntad política y los recursos para hacerlo (Fassler, C. y Vitale, A., 2003).<sup>2</sup>

La participación de las mujeres se ve muy escasa, esto debido que en las áreas laborales se ve poca la influencia de mujeres. Como se puede verificar en la actualidad es mínima la participación de mujeres en cargos públicos; así como las políticas que están a favor de la mujer, no se ejecutan como tal y algunas ocasiones solo responde a intereses sectoriales. Por lo cual, es importante la

---

<sup>1</sup>Teodoro Pérez, Ma. Eugenia Martínez y Ana Luz Rodríguez. Gerencia Social Integral e incluyente. Pág. 9

<sup>2</sup>Fassler, Clara Desarrollo y participación política de las mujeres. Pág. 13

intervención de las mujeres para tener una participación equitativa esto puede influir en el desarrollo de la sociedad, ya que cada una pueda dar un cambio drástico de beneficio a todos.

**La participación sociopolítica** se ha dado diferentes formas y en distintos ámbitos, lo cual se ha hecho que se aborde desde varias teorías y a través de numerosos mecanismos y herramientas metodológicos. Esto ha llevado a la clasificación, por parte de varios autores, de las formas según la intensidad participativa que tenga el ciudadano en la sociedad (Arnstein, 1969)<sup>3</sup>. Este planteamiento aduce que, en algunos casos, existen acciones de **participación ciudadana** que se limitan a la asistencia. En otros casos, la participación se da con mayor influencia en las decisiones públicas, la cual permite el dialogo y la actuación en el sistema democrático. Comprender estos grados y formas de participación significa situarse en las distintas dinámicas sociopolíticas que viven las sociedades, la cual manifiesta que la participación debe generar cambios a través de la toma de decisiones en el espacio público, pero cambios que presten atención al proceso de deliberación, que ofrece la oportunidad de dialogar y actuar en el sistema democrático (White, 2002).<sup>4</sup>

Es muy importante la participación ciudadana, aquí es donde se ve poca la asistencia de la sociedad esto debido a que no se escuchan las peticiones de los mismos. Lo que provoca que no se involucren, convirtiéndose en un obstáculo en la toma de decisiones a beneficio de la población, siendo el sistema que gobierna quien decide sobre la población. La otra parte de la población, reacciona molesta donde requieren que generen cambios y puedan intervenir, y con lo cual se pretende formar lazos y dialogar para que ambas partes tengan beneficios.

---

<sup>3</sup> Arnstein, S. R. (1969). A ladder of citizen participation. Journal of the American Institute of planners, 35(4), 216-224.

<sup>4</sup> Xicara Mendez, Maria del Carmen. Participación y empoderamiento en la política de desarrollo local: estudio comparado de las formas de participación ciudadana de las comunidades indígenas de Guatemala (2002-2012) Universidad Autónoma de Barcelona. Pág. 41.

Las nuevas realidades sociopolíticas en algunos contextos locales y el auge de la descentralización y de la municipalización han convertido las alcaldías municipales en importantes espacios autónomos, estableciendo que la experiencia e historia de estos espacios es distinta para cada país. Sin embargo, se están incrementando las responsabilidades que tienen, tanto en la prestación de servicios como la definición de políticas de desarrollo local. Ante esta realidad surge la nueva imagen del municipalismo moderno, que hace definir los objetivos de la participación en el ámbito local, lo cual cuestiona hacia donde van dirigidos los mismos (Brugue et al., 2003). Los resultados obtenidos de esta nueva imagen del municipalismo se distinguen en función del papel otorgado a los ciudadanos en relación a sus derechos y o función de aquello que obtienen los gobernantes. (Brugue, Font, y Goma 2003, p.7)<sup>5</sup>

Desde los inicios la municipalidad ha generado como el encargado de bienestar social donde presta servicios y mejoras en los municipios. Pero que lamentablemente el papel que juega, muchos de los alcaldes municipales se ha beneficiado de cada uno de los cargos y perdiéndose el rumbo de lo que realmente va otorgado los bienes. Por lo que, es importante la intervención e involucramiento de la población exigir la realización de los proyectos para beneficio de la población.

Gallicchio (2003)<sup>6</sup> “sustenta que la relación entre gobernanzas local, regional y nacional, el desarrollo económico local y la construcción de capital social son elementos que se manifiestan a la hora de actuar en clave del **desarrollo local**”. En este sentido, se requiere la incorporación activa del gobierno local y de los ciudadanos, desde la participación democrática, con diseños y mecanismos

---

<sup>5</sup> brugue, Q.Font J y Goma, R. (2003). Participacion y democracia. Asociaciones y poder local. En Funes, MJ y Adell, R., Movimientos sociales: cambios sociales y participacion Espana:UNED

<sup>6</sup> Gallicchio, E. (2003). El desarrollo económico local. Estratégico económica y de construcción de capital social. Revista Estudios Centroamericanos (66). Retrieved from [http://www.del.org.bo/info/archivos/1005\\_GallicchioREVISTA\\_UCA.pdf](http://www.del.org.bo/info/archivos/1005_GallicchioREVISTA_UCA.pdf)



institucionales influyentes, basados en los rasgos de cultura emprendedora local, lo que favorece la construcción de espacios de cooperación entre actores públicos y privados en los planes y proyectos de desarrollo (Alburquerque, 2003, p.15)<sup>7</sup>

Contar con un desarrollo local es importante tener una buena comunicación entre la población y el gobierno local, con esto se lograra contar con un mejor rendimiento y desarrollo de la sociedad.

**La participación comunitaria** caracteriza a la población indígena por la experiencia y trayectoria de vida sociopolítica que ha tenido a lo largo de su historia, por lo cual varios autores la definen mediante las teorías del comportamiento colectivo compartidas por la psicología social o comunitaria, o por la sociología constructivista, sosteniendo que la integración de los individuos en la vida cotidiana, comunitaria y local trasciende el ámbito de la política procedimentalmente entendida (melucci, 1989)<sup>8</sup>.

En la actualidad no se ve mucha influencia de participación comunitaria, pero si se cuenta con una pequeña participación de los pueblos indígenas ya que ellos se basan en una experiencia vivida desde los antepasados. Luchan para que se tenga una participación equitativa de todos para poder contar con un desarrollo social, sin distinción alguna contando con una asamblea plena que vele por los intereses en común.

Resulta conveniente establecer que, en la medida en que tenga mayor **participación y empoderamiento de una población** y mecanismos institucionales de participación que respondan a la realidad económica, social y cultural de una sociedad, entonces podría decirse que hay desarrollo local integral. Anotamos que el empoderamiento si puede ser una estrategia alternativa a la

---

<sup>7</sup> Alburquerque, F. (2003). Teoría del enfoque del desarrollo local. Madrid, España: Instituto de Economía y Geografía. Consejo Superior de Investigación Científicas.

<sup>8</sup> melucci, A.(1989). Nomad of the Present. Social Movements and Individual Needs in Contemporary Society. Philadelphia: Temple Univeristy Press.

forma tradicional de promover el desarrollo, lo cual provoca la mejora de las condiciones de vida de la mayoría excluida, con el objetivo de humanizar y transformar la sociedad a largo plazo (friedmann, 1996) <sup>9</sup>

La participación de una población es eficaz para poder realizar cambios en una sociedad. Si se cuenta con capacitaciones sobre participación e involucramiento, la población podrá tener mejores condiciones de vida, tanto a corto como largo plazo.

“La Situación de **Género** define la existencia particular de las mujeres con relación a indicadores como educación, trabajo, salud y niveles de participación”. Es decir que es el estado material de mujeres y hombres de acuerdo a su nivel de satisfacción de sus necesidades.<sup>10</sup>

Género es la capacidad de poder marcar la diferencia tanto hombres como mujeres dentro de una sociedad, sin embargo se tiene mucho en cuenta que cada una forma parte dentro de diferentes áreas que es la educación, salud, trabajo y participación. Que son importante en la sociedad para poder subsistir y tomarla en cuenta dentro de la toma de decisiones que sea necesario involucrarse.

“**La Equidad de Género** parte de la necesidad de reconocer y valorar las diferencias entre mujeres y hombres otorgándoles igualdad de oportunidades a todas y todos para el desarrollo de sus potencialidades, habilidades y destrezas”. Por lo que la igualdad de oportunidades es la situación en que hombres y mujeres están en similares condiciones físicas y emocionales para alcanzar las metas que establecen para su vida. Es desarrollar en forma eficiente todos los recursos humanos y productivos, partiendo de una base que garantice la equidad y la

---

<sup>9</sup>Friedmann, J. (1996). Rethinking poverty: empowerment and citizen rights. International Social Science Journal, (148), 161-172. Retrieved from <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/j.1468-2451.1996.tb00070.x/full>

<sup>10</sup> navarro miranda adelfa Georgina. Género, interculturalidad y trabajo social una experiencia con el foro nacional de la mujer. USAC. Escuela de Trabajo Social. Pág. 5

calidad de vida de las próximas generaciones creando las condiciones para que todas las personas -sin distinción de sexo, género, edad, religión y etnia- tengan las mismas oportunidades para desarrollar sus capacidades y potencialidades.<sup>11</sup>

Para vivir con equidad de género, es necesario concientizar a la sociedad sobre sus derechos, involucrando tanto hombres como mujeres, y disminuir las diferencias que se tienen. Actualmente se ha logrado que mujeres ocupen espacios clave y exijan el mismo trato sin distinción alguna.

Todo ser humano tiene los mismos potenciales, habilidades y destrezas en diferentes ámbitos, y es allí donde se involucra a la Municipalidad como ente responsable de generar capacidades en el Municipio mediante el involucramiento de toda la sociedad, lo cual vendrá a generar avances en el proceso de desarrollo.

**La discriminación social** por lo tanto, “es el trato desigual entre grupos y pueblos con culturas diversas y que tienen un nivel en principio igual. Lleva elementos de distinción injusta, inmotivada y arbitraria en la imposición de cargas y distribución de servicios”. En contraste, la exclusión social es la ausencia del disfrute de los derechos fundamentales, establecidos en los Derechos Humanos, por lo tanto es la limitación o falta de oportunidades para el desarrollo humano. La educación, la salud y la seguridad social, por ejemplo, son componentes esenciales del desarrollo humano y son condiciones indispensables para ampliar las oportunidades de las personas para lograr el pleno desarrollo de su potencial y sus libertades entre otros ámbitos.

La discriminación social se puede visualizar en el sistema económico, político y social; ya que debido a la cultura que se viene procreando traen esa idea que poco por poco la insertan en cada persona, lo que hacen sentirse mejores que las demás.

---

<sup>11</sup>Navarro miranda adelfa Georgina. Género, interculturalidad y trabajo social una experiencia con el foro nacional de la mujer. USAC. Escuela de Trabajo Social. Pág.4

El acceso a la educación, provoca a que no se tenga mejores oportunidades para que pueda fortalecer el desarrollo humano, el sistema de elites obstruye que las personas humildes se puedan desarrollarse y tengan mejores condiciones de vida. Esto demanda que dentro de la municipalidad deben provocar un cambio radical tanto las mujeres y hombres para que sean incluidos dentro de la sociedad y se logre igualdad, para trabajar de forma conjunta en pro de su propio desarrollo.

**El Trabajo Social** es una profesión que promueve el cambio social, la resolución de problemas en las relaciones humanas y el fortalecimiento y la liberación del pueblo para incrementar el bienestar. Mediante la utilización de teorías sobre comportamiento humano y los sistemas sociales, el trabajo social interviene en los puntos en que las personas interactúan con su entorno. Los principios como los Derechos Humanos y la Justicia Social son fundamentales para el Trabajo Social.

Como Trabajadora Social se tiene diferentes retos dentro de la sociedad, ya que lo que se quiere lograr es dar un cambio radical a la población donde todos tengan los mismos beneficios para un desarrollo integral. Dentro de la Municipalidad una Trabajadora Social puede orientar, guiar y asesorar a los de dicha institución para que por medio de ellas se pueda transmitir habilidades y fortalecer las capacidades técnicas del personal.

La idea de **Gerencia**, se refiere a los conocimientos, cualidades y habilidades para orientar al conjunto de la sociedad y supone una sabiduría acumulada para aconsejar; la segunda, se centra en la habilidad, en la diligencia y en la acción para gestar, para recrear. En ningún momento son términos contradictorios, son complementarios e incluso es preciso integrarlos para la formación de los gerentes sociales.

Un gerente tiene la capacidad de generar acciones de mayor eficacia ante diferentes adversidades que se le presenten a fin de poder resolver equitativamente. Así como tiene la capacidad de poder gestionar con mayor eficiencia cada uno de los problemas que se presenten. Es un orientador que

dentro de la sociedad juega un papel esencial que pueda resolver con mayor satisfacción las diferencias que generen los problemas sociales.

“**La Gerencia Social** es una propuesta alternativa que tiene como objetivo la construcción de una nueva sociedad en donde los distintos actores sociales, entre ellos las instituciones del sector social, se integren en un proyecto, que más allá de la racionalidad instrumental y la racionalidad estrictamente económica, apunte a desarrollos humanos y colectivos más amplios, en donde la razón de ser de cada institución (su misión y visión) sea una respuesta estructurada a los retos de la sociedad moderna. (...) La Gerencia Social ha realizado transferencias de la Administración de Empresas, pero para constituirse, ha de empezar por reconstruir la racionalidad económica e instrumental de las empresas económicas (productivas, comerciales o financieras) orientadas al beneficio individual, interesadas en la rentabilidad y destinadas a los grupos poblacionales con capacidad adquisitiva, en el contexto del crecimiento económico”<sup>12</sup>

Un gerente social, es la persona idónea para poder desarrollar proyectos que generen cambios, e integración a nuevos futuros, donde se obtenga beneficios a nivel local y nacional; proponer herramientas que puedan generar acciones a favor de los ciudadanos. Es por esto que se viene a influir positivamente a nivel individual y grupal, con ello se construirá una mejor estabilidad socio-económica que será rentable para toda la población.

El artículo 16 de la **Ley de Desarrollo Social**, en el párrafo 2 que se refiere a las mujeres dice: “la política de desarrollo social y población incluirá medidas destinadas a atender las necesidades y demandas de las mujeres en todo su ciclo de vida, y para lograr su desarrollo integral promoverá condiciones de equidad respecto al hombre, así como para erradicar y sancionar todo tipo de violencia, abuso y discriminación individual y colectiva contra las mujeres, observando los

---

<sup>12</sup>Teodoro Pérez, Ma. Eugenia Martínez y Ana Luz Rodríguez Gerente Social Integral e Incluyente. Pág. 22

convenios y tratados internacionales ratificados por Guatemala”(Decreto 42-2001).<sup>13</sup>

A pesar de la vigencia de esta Ley, en la realidad no se cumple a cabalidad, tal y como lo indica la misma, es importante su aplicación sin embargo no existe un monitoreo donde verifiquen si se efectúa de la mejor manera o darle continuidad a la misma. Se puede verificar que existen avance aunque son lentos, lo que insta a la mujer para que se siga informando y no permita abusos que se ha generado con el tiempo sino darle final a esto.

Paola, argumenta que “no sólo se trata de apoyar a las mujeres por ser mujeres para lograr avanzar en el tema; se requiere de cambios cualitativos y de sensibilización de las mujeres con capacidad de optar a un cargo público para que una vez en el poder logren impulsar cambios que favorezcan la democratización y el empoderamiento de sus conciudadanas”. (Ortiz L. 2007:38).<sup>14</sup>

Se indica que las mujeres tienen que involucrarse en diferentes actividades para ir desarrollándose. Sin embargo, un papel importante que juega la institución como ente para buscar capacitaciones que brinden conocimientos en diferentes temas a las mujeres.

Los **CODEDE's** les compete velar por el cumplimiento de las políticas creadas para atender las necesidades de las comunidades, esta instancia fue creada con el fin de infundir en la población el deseo de organización y de esa manera formular una participación efectiva, que aporte soluciones para el desarrollo integral del municipio.

---

<sup>13</sup>Ley de Desarrollo Social. Decreto Número 42-2001.  
[www.segeplan.gob.gt/docs/pdesa/document/Ley\\_Desarrollo\\_Social.pdf](http://www.segeplan.gob.gt/docs/pdesa/document/Ley_Desarrollo_Social.pdf) Recuperado el 16 de abril 2007

<sup>14</sup>Ortiz Loaiza, Paola. (2006). Las Mujeres en el Sistema Político Partidario Guatemalteco: Una Reflexión sobre la Equidad. Guatemala: FLACSO

## Referencias bibliográficas

- ✓ Alburquerque, F. (2003). Teoría del enfoque del desarrollo local. Madrid, España: Instituto de Economía y Geografía. Consejo Superior de Investigaciones Científicas. Pag.15
- ✓ Arnstein, S. R. (1969). A ladder of citizen participation. Journal of the American Institute of planners, 35(4), 216-224
- ✓ Barrera Bassols, D. (2000). Mujeres, ciudadanía y poder. México: El Colegio de México, Centro de Estudios Sociológicos, Programa Interdisciplinario de Estudios de la Mujer
- ✓ brugue, Q.Font J y Goma, R. (2003). Participacion y democracia. Asociaciones y poder local. En Funes, MJ y Adell, R., Movimientos sociales: cambios sociales y participacion Espana:UNED. Pag.7
- ✓ Fassler, C. y Vitale, A. "Plan de Igualdad de Oportunidades y Derechos de la ciudad de Montevideo. Participación: Miradas desde sus implementadores". (Informe de Investigación). Montevideo, 2003. Pag. 13
- ✓ Friedmann, J. (1996). Rethinking poverty: empowerment and citizen rights. International Social Science Journal, (148), 161-172. Retrieved from <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/j.1468-2451.1996.tb00070.x/full>
- ✓ Gallicchio, E. (2003). El desarrollo económico local. Estratégico económica y de construcción de capital social. Revista Estudios Centroamericanos (66).  
Retrieved from [http://www.del.org.bo/info/archivos/1005\\_GallicchioREVISTA\\_UCA.pdf](http://www.del.org.bo/info/archivos/1005_GallicchioREVISTA_UCA.pdf)
- ✓ Ley de Desarrollo Social. Decreto Número 42-2001. [www.segeplan.gob.gt/docs/pdesa/document/Ley\\_Desarrollo\\_Social.pdf](http://www.segeplan.gob.gt/docs/pdesa/document/Ley_Desarrollo_Social.pdf)  
Recuperado el 16 de abril 2007
- ✓ melucci, A.(1989). Nomad of the Present. Social Movements and Individual Needs in Contemporary Society. Philadelphia: Temple Univeristy Press.
- ✓ Navarro miranda adelfa Georgina. Género, interculturalidad y trabajo social una experiencia con el foro nacional de la mujer. USAC. Escuela de Trabajo Social. Octubre 2011.Pág.4

- ✓ navarro miranda adelfa Georgina. Género, interculturalidad y trabajo social una experiencia con el foro nacional de la mujer. USAC. Escuela de Trabajo Social. Octubre 2011.Pág. 5
- ✓ Ortiz Loaiza, Paola. (2006). Las Mujeres en el Sistema Político Partidario Guatemalteco: Una Reflexión sobre le Equidad. Guatemala: FLACSO. Pag.38
- ✓ Teodoro Pérez, Ma. Eugenia Martínez y Ana Luz Rodríguez. Gerencia Social Integral e incluyente. Pág. 9
- ✓ Teodoro Pérez, Ma. Eugenia Martínez y Ana Luz Rodríguez Gerente Social Integral e Incluyente. Pág. 22
- ✓ Xicara Mendez, Maria del Carmen. Participación y empoderamiento en la política de desarrollo local: estudió comparado de las formas de participación ciudadana de las comunidades indígenas de Guatemala (2002-2012) Universidad Autónoma de Barcelona. 2014. Pág. 41

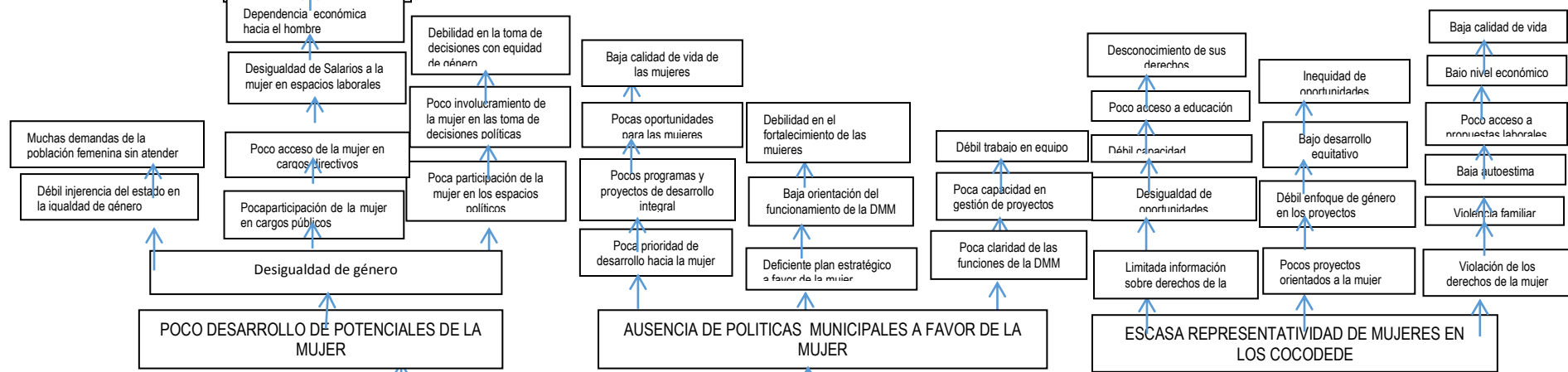


## **Anexos**

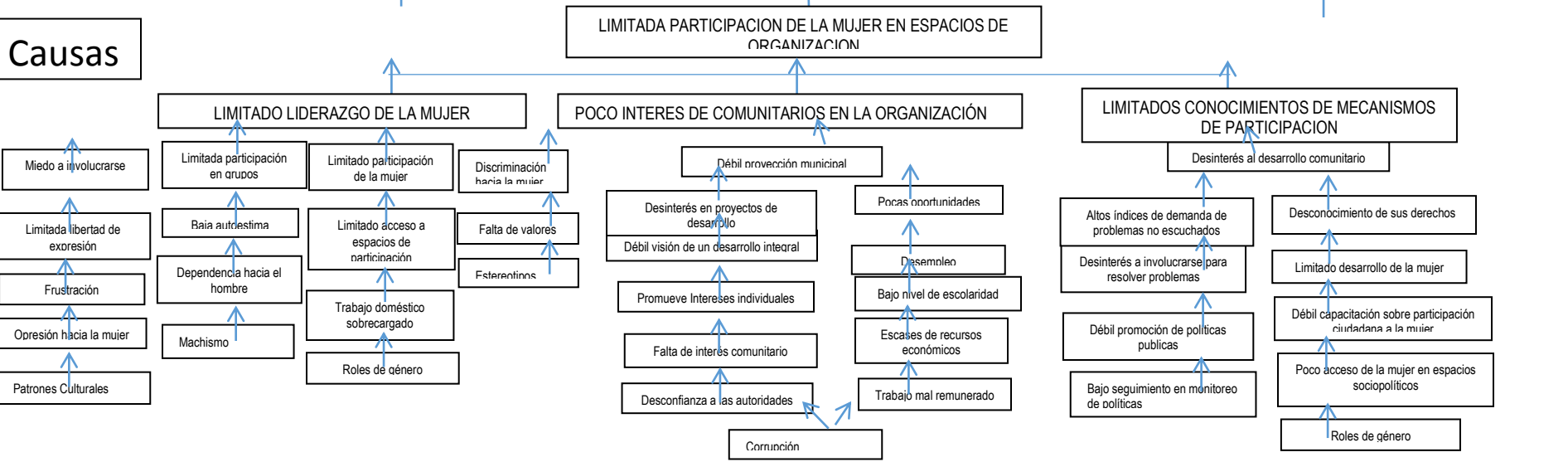
# Anexo 1

## Efectos

## ARBOL DE PROBLEMAS



## Causas



## Anexo 2

### Análisis de actores

ACTORES	CARACTERISTICAS	INTERESES PRINCIPALES	IMPACTO DE LA SITUACION	INTERESES, MIEDOS, EXPECTATIVAS	RELACIONES DEL PROYECTO	IMPACTO POTENCIAL	RECOMENDACIONES	PRIORIDADES
<b>Municipalidad de Santa Catarina Barahona</b>	Entidad autónoma que rige el gobierno local	Desarrollo social, económico y político del municipio	Apoyo al desarrollo de las mujeres del Municipio	Cumplir con las demandas de la población	Ser influyente en la toma de decisiones  Apoyar a las mujeres hacia el desarrollo	Alta y muy positivo	Visión política a largo plazo	Alta
<b>Concejo Municipal y Alcalde Municipal</b>	Comprometidos para el desarrollo de la comunidad	Proyectos que tengan impacto en la comunidad	Contar con la involucración de las mujeres para solucionar problemas	Proyectos con trascendencia efectiva	Apoyo en la realización	Alta	Una comunidad integrada en la realización	Alta
<b>Dirección Municipal de la mujer DMM</b>	Brindar espacios de participación de mujeres	Erradicar la violencia contra la mujer	Disminuir las demandas de la comunidad	Pocos recursos para la aplicación de la oficina	Involucramiento para erradicar las demandas.	Alto	Incluirse en la toma de decisiones	Alta
<b>Concejo Municipal de Desarrollo COMUDE</b>	Involucramiento del sector público y privado	Tenga cobertura en las demandas	Que los proyectos y programas sean sostenibles	Sostenibilidad	Beneficio al municipio	Alto	Contar e informar al COCODE sobre la importancia de la participación de las mujeres.	Alto
<b>Concejo comunitario de Desarrollo COCODE</b>	Espacio de participación	Contar con cobertura de las demandas	Expansión de cobertura	Contar con el apoyo de la comunidad para solucionar las demandas	Apoyar a la comunidad	Alto	Ser partícipe de la definición estratégica	Alto

ACTORES DIRECTOS	CARACTERISTICAS	INTERESES PRINCIPALES	IMPACTO DE LA SITUACION	INTERESES, MIEDOS, ESPECTATIVAS.	RELACION CON EL PROYECTO	IMPACTO POTENCIAL	RECOMENDACIONES	PRIORIDADES
<b>Habitantes</b>	Vivir dentro del casco del Municipio de Santa Catarina Barahona	Contar con la cobertura sobre las demandas	Acción directa las demandas	Poder resolver a las problemáticas	Apoyar	Alta	Participación en la definición de estrategias	Alto
ACTORES INDIRECTOS	CARACTERISTICAS	INTERESES PRINCIPALES	IMPACTO DE LA SITUACION	INTERESES, MIEDOS, ESPECTATIVAS.	RELACION CON EL PROYECTO	IMPACTO POTENCIAL	RECOMENDACIONES	PRIORIDADES
<b>Iglesia católica</b>	Ampliar cobertura y credibilidad	Responder a las demandas	Tener una mejor calidad de vida	Apoyar a la comunidad para reducir las demandas	Apoyar las propuestas.	Alto	Involucramiento tanto Municipalidad, ONG's	Alto
<b>Organizaciones no gubernamentales ONG's</b>	Incidir en la toma de decisiones	Erradicar la pobreza	Cobertura de las demandas	Sostenibilidad del proyecto	apoyar	Alto	Coordinación entre Municipalidad e iglesia.	Alto
<b>Centros Educativos</b>	Ser una entidad educadora	Fomentar personas para un mejor futuro	Ser involucrados a las demandas	Sostenibilidad del proyecto	Apoyar	Alto	Ser participe en la solución de problemas.	Alto
<b>Estudiantes de Trabajo Social URL</b>	Persona con la capacidad gerencial, así como optimizar los recursos para promover un desarrollo local	Poder transformar una problemática	Atender las demandas de la población	Apoyar las demandas	Ser parte de la transformación de la problemática	Alto	Participación en definición de estrategias	Alto

### Anexo 3

#### TECNICA PROYECTO DE INTERVENCION (PROIN)

No.	Nombre del Proyecto	Carácter Social	Interés para la institución	Posibilidad de obtener recursos para a ejecución	Ejecutar en un plazo de 14 semanas	Facilita aprendizaje	Total
		5	5	5	5	5	25
1	Orientar profesionalmente a los Concejos Comunitarios de Desarrollo para crear espacios de participación equitativa	3	4	2	4	3	16
2	Fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre participación de la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona.	5	5	5	5	5	25
3	Promover por medio del COCODE los derechos y obligaciones de la ciudadanía	4	4	3	3	3	17
4	Orientar al COCODE para el cumplimiento de proyectos sobre la participación de la mujer	4	3	3	4	3	17
5	Promover la participación e integración de la mujer en grupos organizados	3	3	3	3	3	15
6	Promover la participación de la mujer en cargos políticos, públicos y directivos	3	3	3	3	3	15
7	Promover la elaboración de un plan estratégico a favor de la mujer y priorizando las necesidades de la misma	3	2	2	3	3	13
8	Desarrollar capacidades en el personal de instituciones para fomentar la participación social	3	3	3	3	3	15
9	Coordinar con organizaciones e instituciones programas que involucren la participación de la mujer	3	3	3	3	2	14
10	Implementar acciones de trabajo en equipo junto con COMUDE, organizaciones e instituciones para lograr un desarrollo comunitario.	4	3	2	3	3	15
11	Brindar espacios de participación a la mujer	3	2	2	2	3	12
12	Incentivar a la mujer para que se involucre en espacios políticos	3	2	3	3	3	14

No.	Nombre del Proyecto	Carácter Social	Interés para la institución	Posibilidad de obtener recursos para a ejecución	Ejecutar en un plazo de 14 semanas	Facilita aprendizaje	Total
		5	5	5	5	5	25
13	Desarrollar acciones para el fortalecimiento de proyectos comunitarios	4	4	3	4	3	18
14	Priorizar y Coordinar proyectos que generen acciones a favor de la mujer	3	2	3	3	3	14
15	Promover la participación de la mujer en actividades programadas de la comunidad	3	3	3	3	3	15
16	Incentivar a la entidad municipal para que se involucre en la resolución de problemas sociales	4	4	4	4	4	20
17	Desarrollar habilidades en el personal de la Dirección Municipal de la Mujer para promover la participación de la mujer	3	2	3	3	2	13
18	Contribuir al a la ejecución de las actividades para reducir las problemáticas sociales	3	3	3	4	4	17
19	Promover la elaboración de planes de desarrollo hacia la mujer donde permita mejorar proyectos y programas	4	3	3	4	4	18
20	Fortalecimiento al personal de la Dirección Municipal de la Mujer, para que se ejecute sus funciones de la mejor manera	4	3	4	4	4	19
21	Incentivar a la mujer en la participación e integración de grupos organizados	4	3	4	4	4	19
22	Promover la participación de la mujer en la ejecución de actividades sociales	4	3	4	3	4	18
23	Implementar mecanismos de fomentar la cultura de participación ciudadana	4	4	5	5	5	23
24	Incentivar a la mujer para involucrarse en espacios políticos que generen desarrollo en el Municipio de Santa Catarina Barahona	5	3	5	3	5	21
25	Crear alianzas entre organización e instituciones para que la DMM genere programas y proyectos de impacto social	5	3	5	3	5	21

## Anexo 4

### MATRIZ LOGICA DEL PROYECTO

JERARQUIA DE OBJETIVOS	INDICADORES OBJETIVAMENTE VERIFICABLES	MEDIOS DE VERIFICACION	SUPUESTOS O HIPOTESIS
<b>Objetivo General:</b> Fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la mujer	A finales de Junio 2017 se ha logrado fortalecer a la DMM del municipio de Santa Catarina Barahona	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Informe de evaluación del proyecto</li> <li>✓ Sistematización del proyecto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La DMM crea espacios de participación de la mujer del municipio de Santa Catarina Barahona</li> </ul>
<b>Objetivo específico:</b> Fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del municipio de Santa Catarina Barahona.	A finales de Junio 2017 se ha logrado fortalecer las capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del municipio de Santa Catarina Barahona	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Informe mensuales</li> <li>✓ Informe de sistematización del proyecto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Se demuestra el interés de las mujeres del Municipio de Santa Catarina Barahona para poder participar e involucrarse en acciones de desarrollo de la comunidad</li> </ul>
<p><b>Resultados:</b></p> <p><b>Resultado 1:</b> Socializado el proyecto propuesto por trabajadora social en PPS con personal de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona, Sacatepéquez</p> <p><b>Resultado 2.</b> Realizado diagnóstico para determinar debilidades y demandas de fortalecimiento institucional en el personal de la Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Santa Catarina Barahona</p> <p><b>Resultado 3</b> Capacitado el personal de la Dirección Municipal de la Mujer sobre temas de empoderamiento local, participación e involucramiento de la mujer</p> <p><b>Resultado 4</b> Elaborado Plan de fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección</p>	<p>A principios del mes de febrero el 100% del personal de la Dirección Municipal de la Mujer conoce sobre el proyecto la Municipalidad de Santa Catarina Barahona</p> <p>A finales de marzo se ha realizado el diagnóstico sobre el fortalecimiento institucional en el personal de la Dirección Municipal de la Mujer de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona. Con el 100% de participantes</p> <p>A finales de abril se ha capacitado al 100% del personal de la Dirección Municipal de la Mujer, del municipio de Santa Catarina Barahona</p> <p>A finales de mayo se cuenta con la aprobación municipal del plan de fortalecimiento de capacidades del</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Fotografías</li> <li>✓ Reporte mensuales</li> <li>✓ Cuaderno de trabajo de la Trabajadora Social firmado y sellado por la Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Santa Catarina Barahona</li> <li>✓ Agenda</li> <li>✓ Actas de reunión</li> <li>✓ Listado de participantes.</li> <li>✓ Cuaderno de trabajo de la trabajadora Social firmado y sellado por la Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Santa Catarina Barahona.</li> <li>✓ Fotografías</li> <li>✓ Lista de participantes</li> <li>✓ Reportes mensuales</li> <li>✓ Cronograma de actividades</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tanto las organizaciones como instituciones están de acuerdo en apoyar para promover la participación de las mujeres en la comunidad</li> <li>✓ La Dirección Municipal de la Mujer vela por el involucramiento y la participación de la mujer dentro del municipio</li> <li>✓ Contar con la mejor disposición del personal de la Municipalidad para la presentación del proyecto</li> <li>✓ Consolidar con la Dirección Municipal de la Mujer para poder pactar posibles soluciones a los problemas de interacción dentro del personal</li> </ul>

JERARQUIA DE OBJETIVOS	INDICADORES OBJETIVAMENTE VERIFICABLES	MEDIOS DE VERIFICACION	SUPUESTOS O HIPOTESIS
Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona	personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del Municipio de Santa Catarina Barahona	✓ Actas de reunión	
<b>Actividades:</b> <b>1.4</b> Convocar reunión con el personal de la municipalidad <b>1.5</b> Socializar el proyecto con la persona enlace y personal de la municipalidad. <b>1.6</b> Reunión con la persona enlace de la Dirección Municipal de la Mujer para considerar opiniones sobre el proyecto socializado <b>2.4</b> Preparar los instrumentos para la realización del diagnóstico de la Dirección Municipal de la Mujer <b>2.5</b> Convocar a personal institucional de la Dirección Municipal de la Mujer y de otras dependencias de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona <b>2.6</b> Registrar y tabular la información adquirida del diagnóstico realizado a. Convocar a personal de la Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Santa Catarina Barahona para analizar resultado de diagnóstico	La segunda semana de enero se tendrá la calendarización para la realización del proyecto En la tercera semana de enero se ha realizado la socialización del proyecto a la municipalidad En la última semana de enero se ha logrado consensuar dudas al respecto del proyecto La segunda semana de febrero se ha logrado la realización de instrumentos para el diagnóstico del proyecto La tercera semana de febrero se ha logrado convocar al personal institucional de la Dirección Municipal de la Mujer y a otras dependencias de la municipalidad, contando con el 100% de participantes La primera semana de marzo se ha logrado tabular la información adquirida por el personal de la municipalidad, del diagnóstico realizado La tercera semana de marzo se ha logrado convocar al personal de la Dirección Municipal de la Mujer y al de la Oficina de Bienestar Social para	✓ Cuaderno de Trabajo de la Trabajadora Social firmado y sellado por la Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Santa Catarina Barahona ✓ Fotografías ✓ Lista de participantes ✓ Reportes mensuales ✓ Cronograma de actividades  ✓ Fotografías ✓ Reportes mensuales ✓ Agenda ✓ Actas de reunión ✓ Listado de participantes ✓ Cronograma de actividades ✓ Cuaderno de Trabajo de la Trabajadora Social firmado y sellado por la Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Santa Catarina Barahona  ✓ Fotografías ✓ Reportes mensuales ✓ Actas de reuniones ✓ Agenda ✓ Listado de participantes ✓ Cuaderno de Trabajo de la Trabajadora Social firmado y	✓ Se cuenta con la mejor disposición de la asistencia del 100% del personal tanto de la Dirección Municipal de la Mujer como de la Oficina de Bienestar Social  ✓ Que las capacitaciones fortalezcan a las mujeres tanto institucionales como sociales sean para formar a las mujeres emprendedoras para poder crear una mejor sociedad  ✓ La municipalidad de Santa Catarina Barahona cuente con recursos para la capacitación del personal tanto de la Dirección Municipal de la Mujer así como otras dependencias de la misma  ✓ La Dirección Municipal de la Mujer sea empoderada para poder trascender a la sociedad, así poder crear desarrollo comunitario  ✓ Que la municipalidad forme lazos sobre desarrollo del municipio



JERARQUIA DE OBJETIVOS	INDICADORES OBJETIVAMENTE VERIFICABLES	MEDIOS DE VERIFICACION	SUPUESTOS O HIPOTESIS
<p>b. Realizar talleres de capacitación al personal de la Dirección Municipal de la Mujer sobre temas de empoderamiento local, participación e involucramiento de la mujer</p> <p>c. Elaborar Plan de fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del municipio de Santa Catarina Barahona</p> <p>d. Socializar el diseño del plan con personal de la Dirección Municipal de la Mujer y la corporación municipal</p>	<p>analizar resultados del diagnóstico, contando con el 100% de participantes.</p> <p>La primera semana del mes de abril se ha realizado los talleres de capacitación al personal de la Dirección Municipal de la Mujer y de la Oficina de Bienestar Social sobre temas de empoderamiento local, participación e involucramiento de la mujer, contando con el 95% de participantes</p> <p>En la tercera semana de abril se ha elaborado el plan de fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer</p> <p>La primera semana de mayo se ha socializado el diseño de un plan con el personal de la Dirección Municipal de la Mujer y la corporación municipal haciendo el total de un 80% de personas</p>	<p>sellado por la Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Santa Catarina Barahona</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Fotografías</li> <li>✓ Lista de participantes</li> <li>✓ Actas de reunión</li> <li>✓ Cuaderno de Trabajo de la Trabajadora Social firmado y sellado por la Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Santa Catarina Barahona.</li> <li>✓ Entrega de una copia del plan elaborado</li> </ul>	<p>dando prioridad a las mujeres.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ejecución de la mejor manera del plan para una sociedad equitativa</li> <li>✓ Que dicho plan tenga seguimiento en la ejecución del mismo</li> </ul>

## Anexo 5



Facultad de Ciencias Políticas y Sociales

Sede regional Antigua Guatemala

Departamento de Trabajo Social

Licenciatura en Trabajo Social con énfasis en Gerencia del Desarrollo

Curso: Practica Profesional Supervisada II



### ENTREVISTA

Instrucciones: a continuación se presenta una serie de preguntas de acuerdo a su participación y conocimiento sobre el involucramiento de la mujer dentro de la municipalidad de Santa Catarina Barahona.

1) ¿Para usted que es la participación?

---

---

2) ¿Al hablar de participación de la mujer en que piensa usted?

---

---

3) ¿Considera usted que hay factores por la cual las mujeres no participan?

---

---

4) ¿Considera que la mujer tiene mayor participación dentro de la Dirección Municipal de la mujer?

---

---

5) ¿Para usted que es cargo público?

---

---

6) ¿Qué opina usted sobre la participación de la mujer dentro de cargos públicos?

---

---

7) ¿Qué limitante ha enfrentado la mujer para participar dentro de un cargo público a nivel municipal?

---

---

8) ¿Participa dentro de algún grupo organizado (COCODE) para mejoras dentro de la comunidad?

---

---

9) ¿Qué acciones considera usted, que se pueda fomentar para mejorar la involucramiento de la mujer dentro de la municipalidad en cargos públicos?

---

---

10) ¿Considera que la mujer es tomada en cuenta en la toma de decisiones dentro del municipio de Santa Catarina Barahona?

---

---

11) ¿Considera que los programas sociales que ejerce la municipalidad, son programas que fomentan la participación activa de la mujer?

SI\_\_ NO\_\_  
¿PORQUE?

---

---

12) ¿Cree usted que los programas sociales que ejerce la municipalidad, hacen conciencia social al género femenino?

SI\_\_ NO\_\_  
¿PORQUE?

---

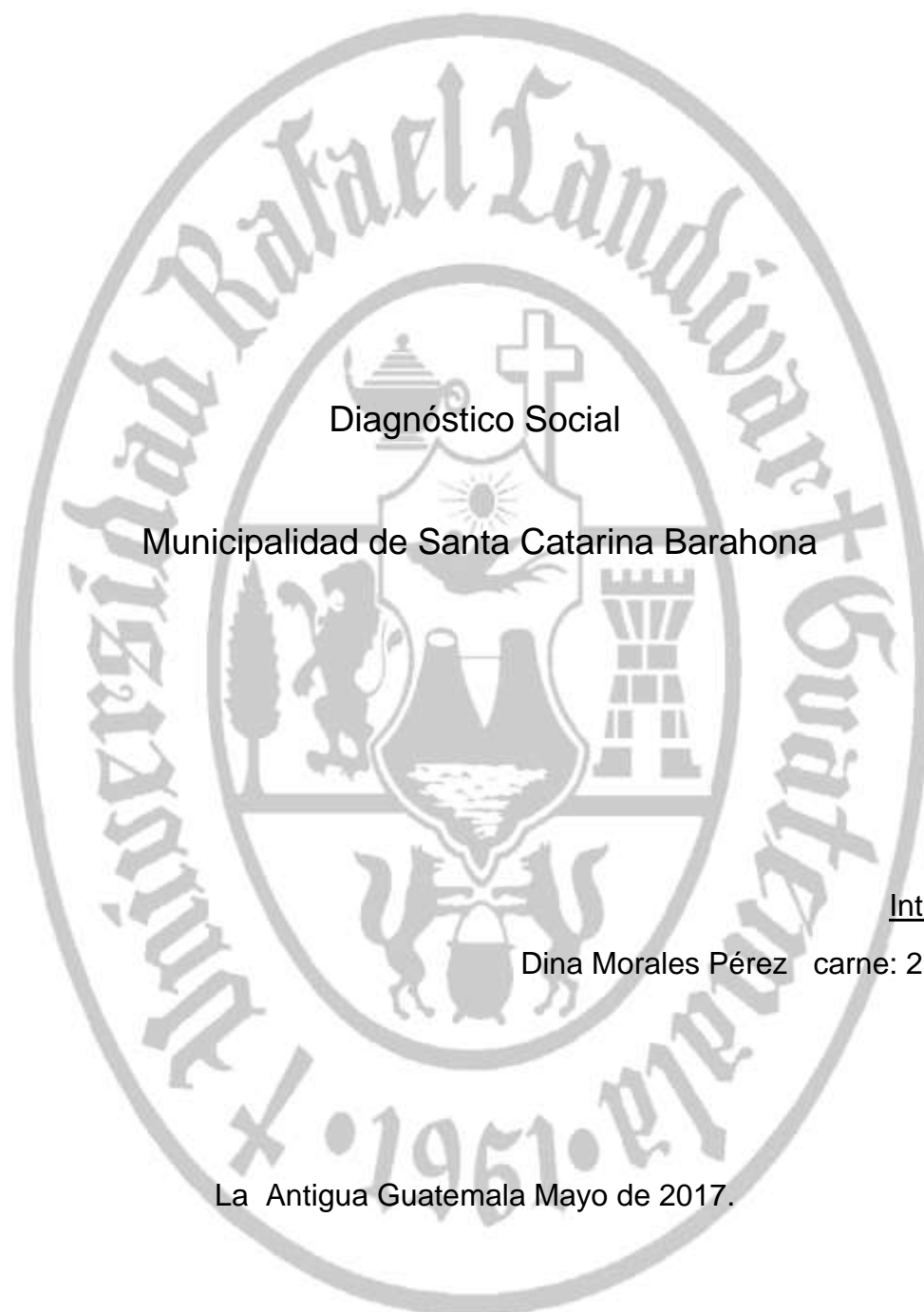
---

**Anexo 6**

Universidad Rafael Landívar

Sede Regional Antigua Guatemala

Catedrática: Licda. Alejandra del Busto



Diagnóstico Social

Municipalidad de Santa Catarina Barahona

Integrante:

Dina Morales Pérez carne: 25177-11

La Antigua Guatemala Mayo de 2017.

## **Introducción**

El presente diagnóstico social, se basa en una pequeña muestra tomada de las mujeres que laboran dentro de la municipalidad, esto con el fin de poder proyectar y analizar qué tan profundo tienen una visión sobre participación e involucramiento; ya que es una base fundamental para que ellas mismas busquen medios para poder desarrollarse.

Sin embargo, con el apoyo de la municipalidad de Santa Catarina Barahona las trabajadoras de dicha institución formen un equipo sólido de trabajo y que ellas puedan aportar a la comunidad, formando mujeres emprendedoras para optimizar recursos que se tienen en dicha comunidad y que aún no se han explotado o que simplemente por el hecho de dar miedo al proceso no se involucran.

Por lo que dicho instrumento que se basó en una encuesta que ayudo para que se verificara el punto de vista de cada persona, de las cuales se tiene un porcentaje para poder pactar dicho balance.

## **SANTA CATARINA BARAHONA**

### **1) Datos generales**

El pueblo de Santa Catalina Barahona, fue fundado por don Sancho de Barahona, uno de los Capitanes de don Pedro de Alvarado. Entre los años de 1,530 a 1,540 su principal edificio es la Iglesia Parroquial, Virgen y Mártir Patrona de los Estudiantes. Fundado a 11/2 leguas de la cabecera. Hay un río que nace, llamado Nimayá, de agua cristalina que fertiliza sus tierras y que al sur de Dueñas se une al Guacalate. Este río pasa por San Antonio Aguas Calientes que atraviesa la población al costado poniente. El lugar de nacimiento de este río es llamado "Pasiguán", jurisdicción del municipio de Santa Catalina Barahona.

El 23 de agosto 1935, Santiago Zamora se anexa como aldea a Santa Catarina Barahona. La aldea se separó del municipio y pasa a ser parte de San Antonio Aguas Calientes por acuerdo Gubernativo del 11 enero 1947.

### **2) Localización**

El municipio de Santa Catarina Barahona se encuentra localizado en la región V o Central de Guatemala y ubicado en el departamento de Sacatepéquez con coordenadas geográficas en latitud 14°32'56'', y longitud 90°47'18''. A una altura de 1,550 metros sobre el nivel del mar.

La distancia de la cabecera departamental es de 7 kilómetros y de la ciudad capital a 50 kilómetros. Su extensión territorial es de 38 kilómetros cuadrados.

Limita al norte con Parramos (Chimaltenango); al este con San Antonio Aguas Calientes (Sacatepéquez); al sur con San Antonio Aguas Calientes (Sacatepéquez); al oeste con Parramos (Chimaltenango)

### **3) Infraestructura**

La infraestructura del Municipio de Santa Catarina Barahona se verifica en la región central de la comunidad como lo es el edificio municipal, mercado de artesanía, parque central, cancha polideportiva, farmacia municipal, parada de buses, cementerio, policía nacional civil, juzgado de paz, salón de usos múltiples, RENAP, puesto de salud, biblioteca, tanques de captación y distribución de agua,

centros educativos de preprimaria, primaria, básicos y diversificados. Sin embargo, la municipalidad ha estado trabajando sobre los pequeños callejones para que sea adoquinado y tenga mejores condiciones de vida los ciudadanos.

#### **4) Saneamiento Ambiental**

La municipalidad de Santa Catarina Barahona ha trabajado sobre el área degradada así como gestión para la protección del bosque, ya que esto genera bienestar para los manantiales de la región. Sin embargo, se ha tenido con apoyo de fumigadores por medio del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social.

También con el apoyo de un tren de aseo la manipulación de desechos sólidos, el cual abarca las áreas del municipio como lo es parques, mercados, calles y cementerio. La municipalidad vela para que se tenga un alumbrado público con mejores condiciones para la población, así como el servicio de agua potable donde es el responsable de brindar a los ciudadanos el abastecimiento de dicho vital líquido.

#### **5) Aspectos salud**

El municipio cuenta con un centro de salud. Sin embargo, a veces presenta pequeñas debilidades de no contar con medicamentos necesarios para la población. Con este fin y como apoyo municipal se creó la farmacia municipal donde las personas puedan obtener los medicamentos a bajo costo.

#### **6) Educación**

Contribuir al sector educativo para que promueva y baja el índice la deserción escolar y así poder mejorar el nivel educativo de la población. El municipio cuenta con áreas de preprimaria, primaria, básico y diversificado.

#### **7) Situación de las mujeres**

Con el apoyo de la municipalidad y Dirección Municipal de la Mujer, brindar espacios donde puedan integrarse mujeres y hombres para poder formar un COCODE, así crear un desarrollo más participativo.

Dentro del departamento crear alianzas para poder involucrar a la mujer en diferentes ámbitos, donde la mujer busque oportunidades de desarrollo y no solo el rol de ama de casa.

Ya que, dicho departamento tiene la obligación de poder brindarle seguimiento y apoyo en diferentes circunstancias que involucre a la mujer, no solo eso; sino romper esos paradigmas y contar con igualdad tanto hombres como mujeres.



### **Análisis de instrumentos**

Se tomó una pequeña muestra de 15 personas, pasándolo el 03 de marzo con el personal de la Municipalidad de Santa Catarina Barahona. En el cual, de las 15 personas 12 fueron mujeres que laboran para dicha institución en diferentes departamentos y para tener un amplio estudio se encuestó a 3 hombres, también trabajadores de diversos departamentos. Dicho instrumento se elaboró con el fin de poder tener un amplio conocimiento sobre la participación de la mujer y el involucramiento de cada una de las mujeres y hombres que laboran dentro de la municipalidad.

De las cuales se basó en las siguientes preguntas:

#### **Descripción de resultados de entrevistas**

##### **¿Para usted que es la participación?**



Según la gráfica nos indica donde el 90% de las personas encuestadas consideran que la participación es una actividad donde se integra a toda la comunidad.

Sin embargo consideran que es importante recalcarles el concepto de participación, ya que no hay una distinción alguna tanto entre hombres y mujeres, sino involucrarse en ella para poder tener una amplia descripción sobre el tema de participación. Esto con el objetivo que ayude a poder desarrollar a la comunidad de Santa Catarina Barahona. Ya que si se tiene una buena integración, se podrá tener mejoras en dicha municipio se llega al objetivo deseado.

### 1. ¿Al hablar de participación de la mujer en que piensa usted?



Según la gráfica indica que el 90% de las personas encuestadas, consideran que las mujeres tienen un rol importante. En el que se puede desenvolver en diferentes actividades políticas, culturales, etc.

No olvidando también que es importante formar parte en diferentes actividades que involucre a las mujeres para que participen, de lo cual, solamente forman parte cuando reciben un bien o se les invita a las mismas de siempre. Recordando que esto influye mucho a que algunas de las mujeres no busquen involucrarse por el miedo a la discriminación, se ha venido dando con el transcurrir de los años. Se

considera en crear acciones donde cada una de las mujeres se involucre en mejoras dentro de la comunidad de Santa Catarina Barahona.

**2. ¿Considera usted que hay factores por la cual las mujeres no participan?**



Según la gráfica indica que la encuesta realizada el 90% de las mujeres consideran que uno de los factores que afecta y limita la participación de la mujer a nivel comunitario es el factor tiempo, el ser amas de casa, que solo se dedican a la familia, no olvidando que les da miedo a ser escuchadas; ya que venimos de una cultura machista que les impide a poder involucrarse. Por lo cual, creen que no pueden aportar a la comunidad o ser rechazadas.

Lamentablemente se puede verificar que la mujer de hoy en día tiene diferentes necesidades, donde busca poder desarrollarse. Debido a cada obstáculo que van encontrando a que la mujer se limite, poder involucrarse en acciones que brinden mejores oportunidades entre ellas. Sobre todo su proceso y desempeño en el involucramiento ante la sociedad.

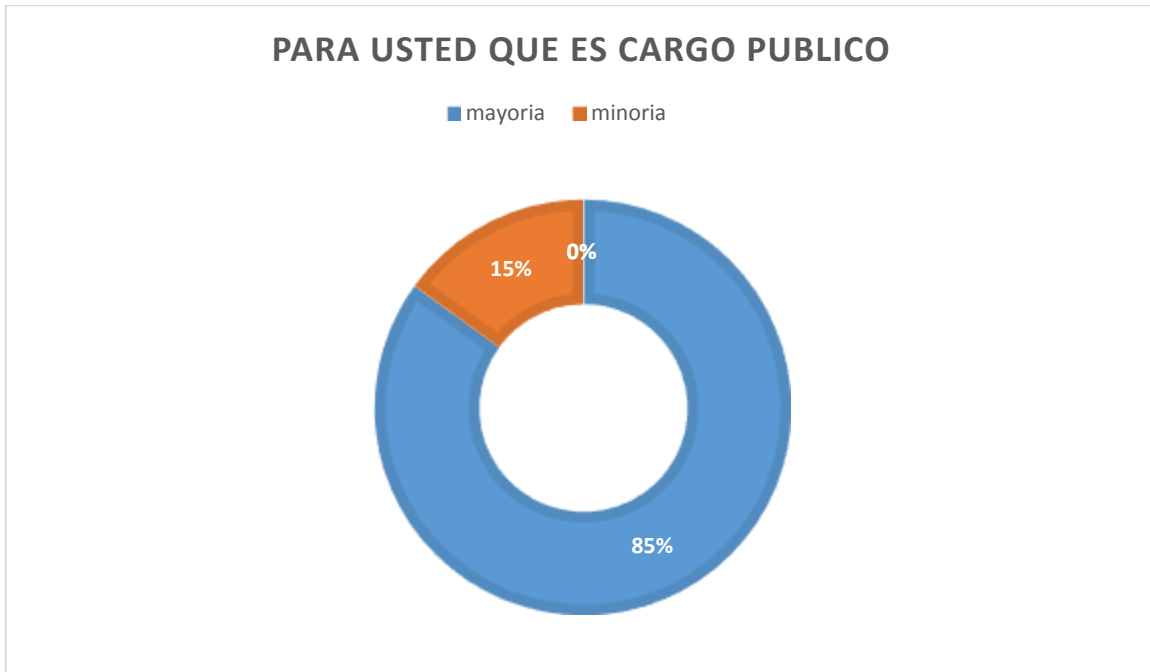
### 3. ¿Considera que la mujer tiene mayor participación dentro de la Dirección Municipal de la Mujer?



Según la gráfica indica que el 60% considera que si es posible que la mujer tiene mayor participación, pero lamentablemente solo llegan algunas personas si se les da algo a cambio y que cuando se les invita son pocas las que llegan a diferentes actividades. Por lo cual dificulta a que al momento de realizar alguna actividad dentro de la comunidad se vea poco la influencia de mujeres.

Sin embargo es considerable que puede tener una mejor participación la mujer tomando como base un bien que ellas reciben para que después sea integrado a unas capacitaciones y talleres que brinden conocimientos sobre dicho tema. En donde las mujeres se vayan orientando, ya con esto se pueda obtener un desarrollo dentro de la comunidad.

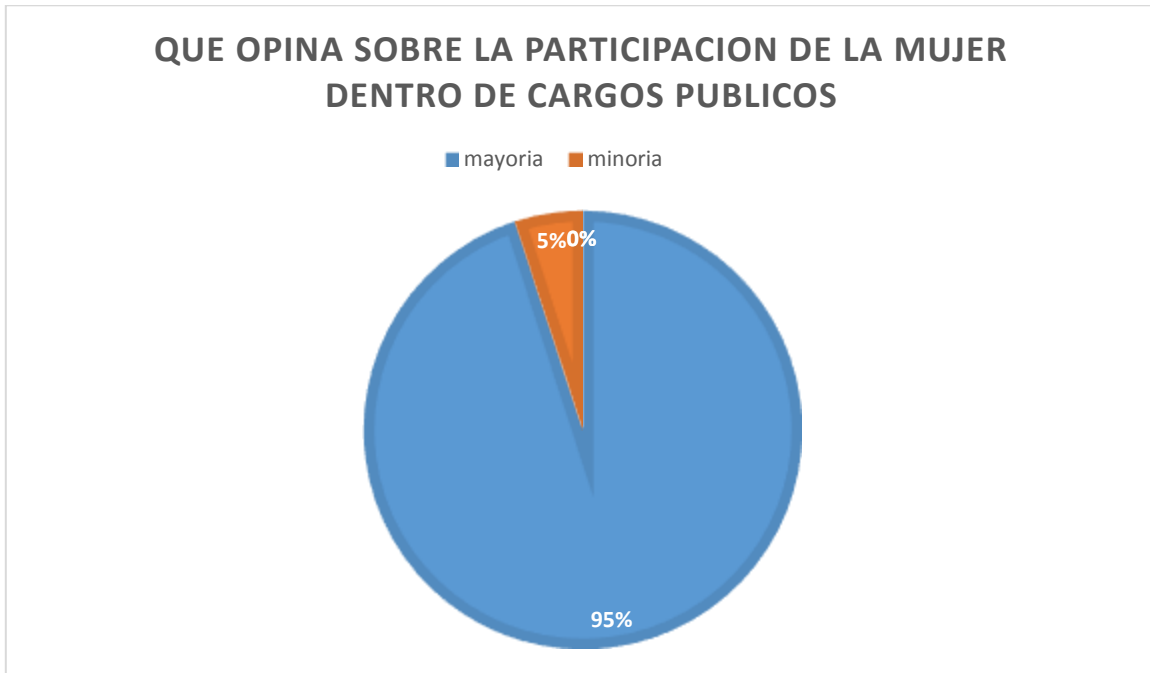
#### 4. ¿Para usted que es cargo público?



Según dicha grafica indica que el 85% de las personas encuestadas, consideran que es el cargo público se refiere a velar los bienes económicos de la sociedad, ayudando a poder crear una sociedad desarrollada.

No solo a velar por un bien, sino poder tener el derecho y luchar por ello. Así tanto mujeres como hombres tienen el mismo derecho de poder formar parte de algún puesto sea de diferentes jerarquía esto no tiene que tener un limitante en ningún área. Y que tomando los diferentes desempeños se va a lograr un buen manejo de recursos económicos que maneja la municipalidad, para que traiga un beneficio a la comunidad de Santa Catarina Barahona.

**5. ¿Qué opina usted sobre la participación de la mujer dentro de cargos públicos?**



Según la gráfica indica que el 95% de las personas encuestadas, consideran importante que la mujer forme parte de los cargos públicos, ya que es poca la participación que se le ve tomada y ejerciendo en dichos cargos. Por lo que, las mujeres se deben sentir capaz de poder desempeñar cualquier área dentro de cualquier institución.

La participación de la mujer en diferentes cargos públicos es importante ya que por medio de ellas se puede llegar a fortalecer diferentes departamentos, no olvidando que también muchas de ellas han enfrentado muchos obstáculos por el simple hecho de ser mujer, lo que indica que es un desafío donde la mujer tiene que proponer luchar por los objetivos deseados.

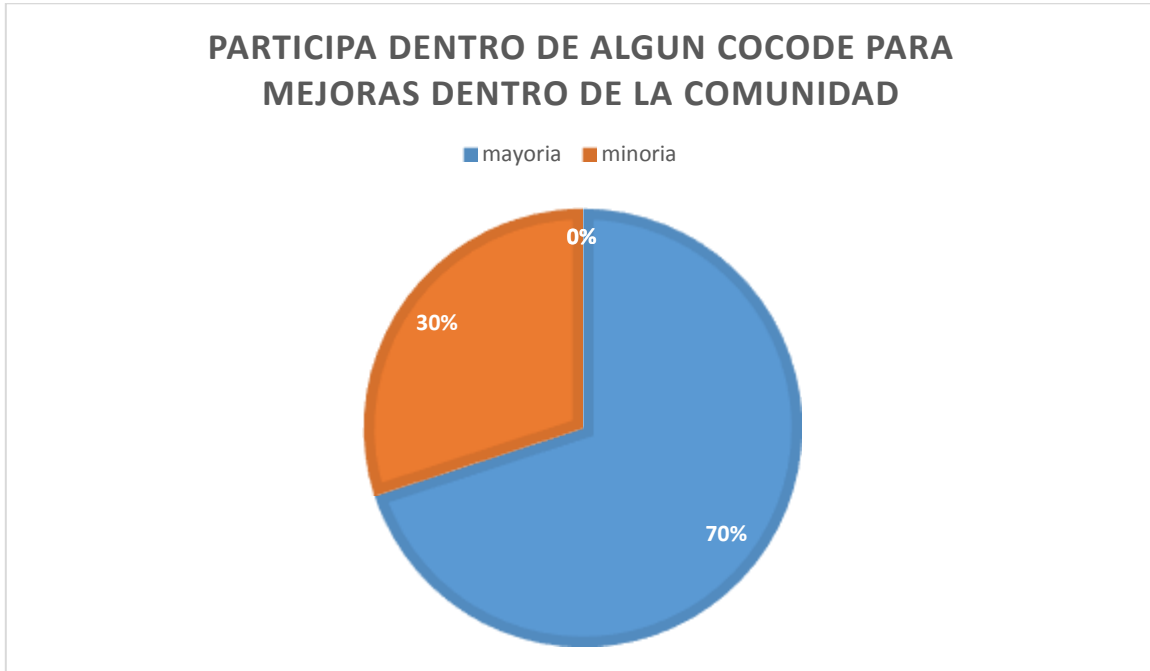
**6. ¿Qué limitante ha enfrentado la mujer para participar dentro de un cargo público a nivel municipal?**



Según la gráfica nos indica que el 90% de las personas encuestadas, consideran que solamente por ser mujeres se limitan, no olvidando que venimos arraigado sobre una cultura machista.

Sin embargo, se puede verificar que entre las mismas mujeres son celosas del trabajo ya que no dejan que nadie más pueda ocupar las diferentes áreas, esto corresponde a velar por intereses individuales. Lo que obstaculiza a que no se busquen nuevas alianzas y pierden el sentido de desarrollo que se quiere lograr, para que esto pueda influir y causar buenas aspiraciones se necesita trabajar en equipo.

**7. ¿Participa dentro de algún grupo organizado (COCODE) para mejoras dentro de la comunidad?**

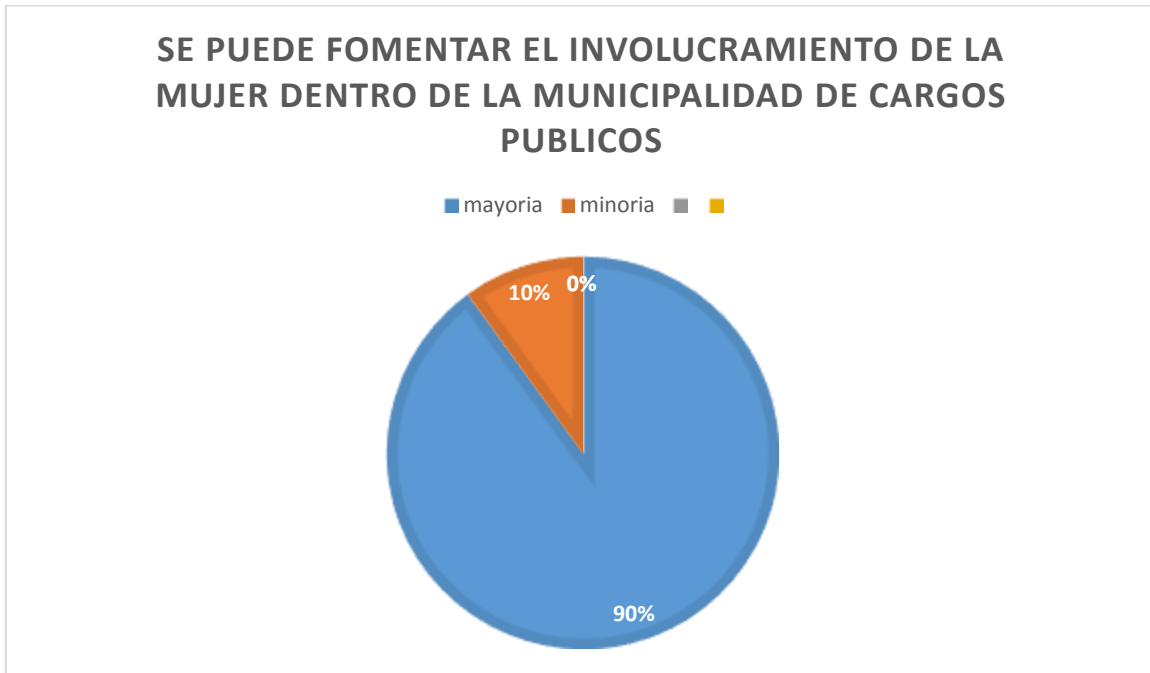


Según la gráfica indica que el 70% de las personas encuestadas no participan en ningún grupo dentro de la comunidad, mientras que el otro 30% si participan algunos como por ejemplo en el comité de escuela y en diferentes zonas.

Lo cual, se ve que dentro de la misma municipalidad no se tiene una iniciativa de los trabajadores donde busquen maneras; a que la mujer forme parte de algún COCODE o grupo organizado, ya que los pocos que participan solamente llegan a las reuniones pero no se involucran a dar punto de vista o buscar mejoras para la comunidad de Santa Catarina Barahona.



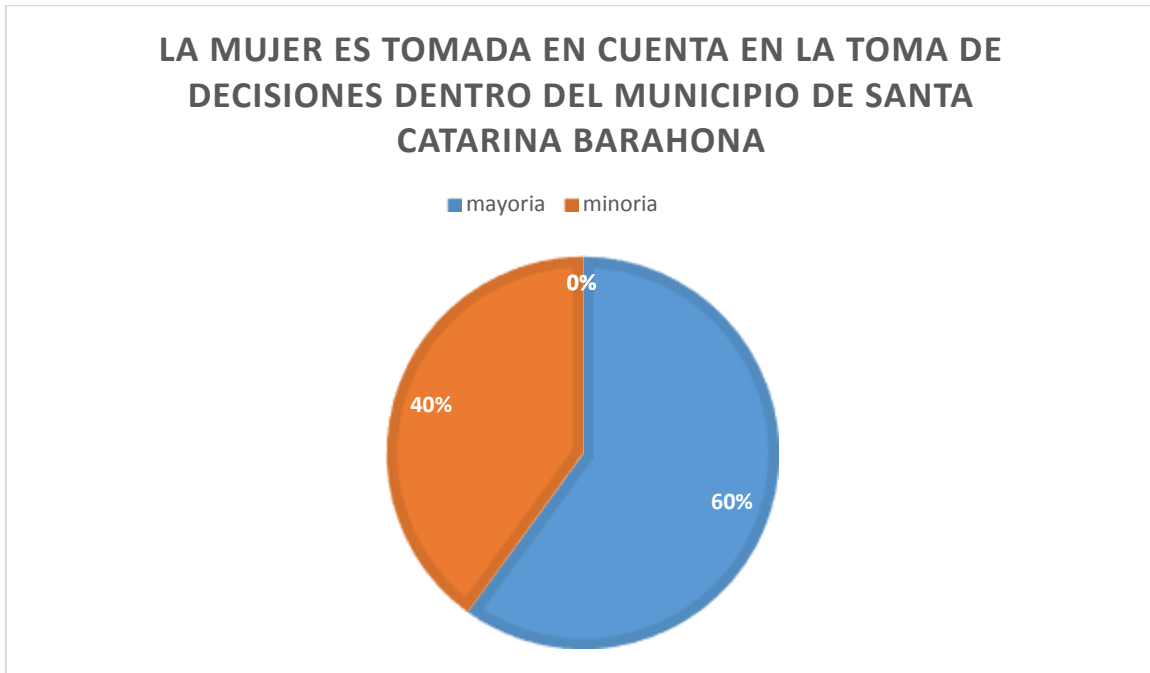
**8. ¿Qué acciones considera usted, que se pueda fomentar para mejorar el involucramiento de la mujer dentro de la municipalidad de cargos públicos?**



Según la gráfica indica que el 90% considera que es importante darle charlas y talleres donde integren a las mujeres y así que se involucren en diferentes actividades dentro de la comunidad.

Pues primero se tomaría desde la cabeza de la institución para que tenga un amplio criterio, dejando las ideas erróneas que la mujer no puede tomar un cargo, sino que darle la oportunidad de poder demostrar las capacidades que tiene en diferentes áreas. Contar con capacitaciones necesarias para que las mujeres se empoderen sobre la participación e involucramiento de la mujer que es importante para que ellas mismas puedan transmitirlo a la comunidad.

**9. ¿Considera que la mujer es tomada en cuenta en la toma de decisiones dentro del Municipio de Santa Catarina Barahona?**



Según la gráfica indica que el 60% consideran que si es tomada en cuenta la mujer, mientras que el 40% consideran que hay veces que se toma en cuenta, todo dependiendo para que se necesite.

Se toma en cuenta a la mujer mientras que tenga que recibir algún bien social, pero no se le involucra en acciones de participación de la mujer, lo cual obstaculiza a que la mujer se desarrolle dentro de la comunidad de Santa Catarina Barahona, también que en las opiniones se ve más la del hombre que la de la mujer. Mismo que hay que fortalecer para que sea más activa la voz y participación de la mujer.

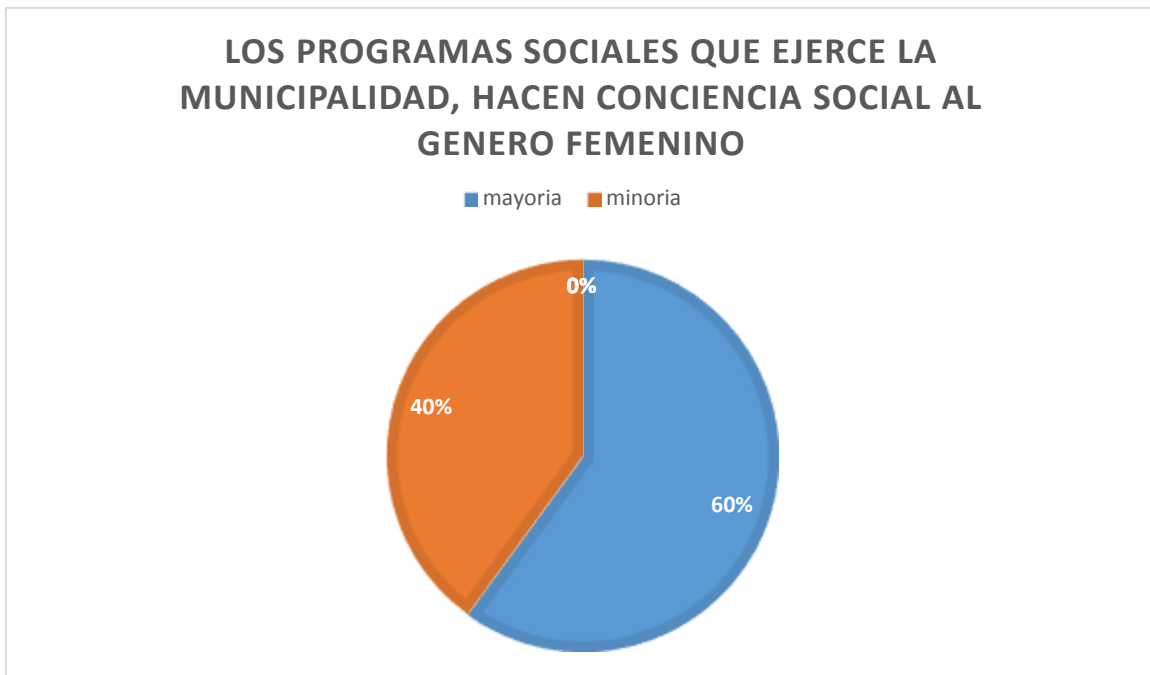
**10. ¿Considera que los programas sociales que ejerce la municipalidad, son programas que fomentan la participación activa de la mujer?**



Según la gráfica indica que el 60% si se ha tomado en cuenta a la mujer en los programas que realiza la municipalidad, pero solo una pequeña muestra de la población no en su totalidad. Sin embargo, el 40% consideran que no son tomadas en cuenta esto debido a que solamente toman una parte y no a todo nivel comunitario.

Y la pequeña muestra de la población hay otras que tienen más necesidad y no cubre la totalidad de apoyo, esto por diferentes factores se le imposibilita poder asistir e involucrarse, lo que se considera un gran trabajo que dicha institución tiene como objetivo cubrir todos los niveles comunitarios para que no se siga generando esto.

**11. ¿Cree usted que los programas sociales que ejerce la municipalidad, hacen conciencia social al género femenino?**



Según la gráfica indica que el 60% de los encuestados consideran que los programas actuales no tienen conciencia social de género femenino. Es importante crear monitoreo para que se cree una participación política, para que sean involucradas y generen bienestar social. Mientras que el 40% consideran que dentro de los programas que ejecuta la municipalidad siempre se toma en cuenta a la mujer.

Lamentablemente en el municipio de Santa Catarina Barahona puede que en los programas si tenga reflejado incluir y hacer conciencia social hacia el género femenino, pero no se le da un seguimiento a dichos programas donde incida a una participación sostenible. Esto viene reflejado en diferentes periodos que no son estables y pierden el sentido para que la mujer se involucre y participe dentro de la comunidad.

## **Conclusiones**

- ✓ Que se pueden crear alianzas para que busquen a capacitadores en diferentes áreas y poder impartirlas con la comunidad.
- ✓ Romper los paradigmas que se tiene respecto a las mujeres, ya que es importante trabajar conjuntamente y en equipo con las personas designadas de la municipalidad.
- ✓ Crear alianzas con otras instituciones donde se tenga un beneficio común y la municipalidad busque traer desarrollo al municipio de Santa Catarina Barahona.

## **Recomendaciones**

- ✓ Que las mujeres tienen que tomar más talleres de capacitaciones para que ellas mismas sean empoderadas y busquen el desarrollo de dicha comunidad
- ✓ Que el señor alcalde busque crear COCODE's dentro de la municipalidad, esto con fin de ver las necesidades de la comunidad y poder transmitirla por medio de ellos.
- ✓ Que se evalúen a todas las personas que laboran dentro de cada departamento esto con el fin de poder obtener un mejor objetivo de lo que se quiere lograr dentro de dichos departamento, ya que con esto traerá mejores resultados y una mejor panorámica de lo que se necesita realmente.
- ✓ Darle seguimiento a los programas y proyectos que ejecuta la municipalidad, para que esto no pierda el sentido de lo que se quiere lograr, ya que muchos de ellos no sean logrado debido a que no se cuenta con un monitoreo.

## **Anexo 7**

### **Plan de fortalecimiento de capacidades del personal técnico de la Dirección Municipal de la Mujer sobre la participación de la mujer del municipio de Santa Catarina Barahona.**

#### **Justificación**

La propuesta de dicho plan es fortalecer las capacidades del departamento de Dirección Municipal de la Mujer, ya que a través de dicho departamento puede abrir puertas para que cada una de las mujeres que laboran dentro de la institución pueda formarse, en base a capacitaciones continuas. Con esto mejoraría el involucramiento y participación de la mujer dentro de la comunidad.

Ya que, se cuenta con una pequeña presencia de mujeres, pero el objetivo del plan es lograr que la municipalidad como institución pueda integrar a más mujeres y vea la importancia que tiene la mujer dentro de la comunidad para que pueda tener un desarrollo.

Tal es el caso, donde las mujeres formen alianzas para buscar desarrollo de la comunidad, pactada en una visión junto con la municipalidad podrá obtener un desarrollo sostenible deseado.

#### **Objetivos**

##### **Objetivo General**

Impulsar mecanismos de participación de la mujer, a través de la estructura de la institución.

##### **Objetivo Especifico**

- ✓ Ser tomada en cuenta a las mujeres del municipio de Santa Catarina Barahona
- ✓ La dirección municipal de mujer realice más actividades que involucre a las mujeres

## **Estrategias**

- ✓ Fortalecer las capacidades técnicas del personal de la Dirección Municipal de la Mujer
- ✓ La Dirección Municipal de la Mujer genere espacios de participación de las mujeres del municipio de Santa Catarina Barahona
- ✓ Impulsar programas de participación e involucramiento de la mujer

## **Metodología**

- ✓ Se buscara un acercamiento con las lideresas con el objetivo de presentar el proyecto, sus objetivos, actividades y resultados
- ✓ Realizar 5 entrevistas a mujeres lideresas para verificar temas sobre los aspectos de participación e involucramiento de la mujer
- ✓ Realizar las técnicas de grupos focal, para verificar la participación e involucramiento de las mujeres, contando con el apoyo de la Dirección Municipal de la Mujer
- ✓ Reuniones con madres de las diferentes escuelas realizando diálogos informales sobre los temas de participación e involucramiento de la mujer contando con el apoyo de la Dirección Municipal de la Mujer
- ✓ Desarrollar dos reuniones mensuales con mujeres lideresas y miembros de la alcaldía junto con la Dirección Municipal de la Mujer



### Cronograma de actividades

ACTIVIDAD	FECHA	PARTICIPANTES	RESPONSABLES	INDICADORES DE VERIFICACION
Taller sobre Fortalecimiento de capacidades de la Dirección Municipal de la Mujer sobre participación de la mujer	Julio 2017	Coordinadora de la Dirección Municipal de la Mujer Facilitador de taller	SEGEPLAN	No. De participantes de talleres
Desarrollar talleres de capacitación a las mujeres de la municipalidad de Santa Catarina Barahona	Agosto 2017	Coordinadora de la DMM, personal de la institución, facilitadores de talleres	SEGEPLAN ONG's SEPREN	Listado de participantes de talleres.
Generar una encuesta de valor público a las mujeres del Municipio de Santa Catarina Barahona sobre los proyectos que genera la Dirección Municipal de la Mujer	Septiembre 2017	Dirección Municipal de la Mujer	Dirección Municipal de la Mujer, Consejo Municipal	Total de mujeres encuestadas. Análisis de resultados
Coordinar acciones colectivas con las instituciones públicas y privadas para involucrar la participación a la mujer	Octubre 2017	Autoridades municipales, otras instituciones	MINISTERIOS (SALUD, EDUCACION, MAGA, CULTURA, entre otros) CONSEJO MUNICIPAL	No. De coordinaciones concretas.
Generar espacios de intercambio entre mujeres del municipio de Santa Catarina Barahona	Noviembre 2017	Coordinadora de la Dirección Municipal de la Mujer, autoridades municipales	Dirección Municipal de la Mujer, COCODES	Talleres, foros, seminarios, retiros. Listado de asistencia
Crear espacios de participación para la mujer del municipio de Santa Catarina Barahona	Diciembre 2017	Coordinadora de la Dirección Municipal de la Mujer, autoridades municipales	REFORMULACION DE LOS COCODE's	Listado de involucradas
Realizar herramientas de control para analizar la participación activa de la mujer	Enero 2018	Coordinadora de la Dirección Municipal de la Mujer	Consejos de desarrollo, Dirección Municipal de la Mujer	Listado de asistencia. Análisis de participación Control de monitoreo

### Cronograma de actividades

ACTIVIDAD	FECHA	PARTICIPANTES	RESPONSABLES	INDICADORES DE VERIFICACION
Realizar reuniones trimestrales y análisis sobre la participación de la mujer	Septiembre, diciembre, marzo y junio 2017	Dirección Municipal de la Mujer, concejos de desarrollo municipal	Consejos de Desarrollo Municipal, Dirección Municipal de la Mujer, Recursos Humanos	Listado de asistencia Firma de actas
Reunión con el Concejo Municipal y Dirección Municipal de la Mujer, para crear compromisos de trabajo mutuo relacionados a participación de la mujer del municipio de Santa Catarina Barahona.	Marzo 2017	Dirección Municipal de la Mujer, Concejo municipal, Dirección Municipal de Planificación	Dirección Municipal de la Mujer, Concejo Municipal, Dirección Municipal de Planificación	Firma de actas
Crear enlaces interinstitucionales para buscar aliados estratégicos en el fortalecimiento de las mujeres del municipio de Santa Catarina Barahona	Abril 2017	Dirección Municipal de la Mujer	Dirección Municipal de la Mujer	Reunión con entidades involucradas del municipio Listado de asistencia Fotografías.
Crear espacios a nivel municipal donde involucre a las mujeres en la toma de decisiones	Mayo 2017	Dirección Municipal de la Mujer	Dirección Municipal de la Mujer	Mujeres laborando dentro de la Municipalidad Listado de asistencia. COCODE's de mujeres Fotografías.
Crear un plan estratégico de intervención dentro del municipio de Santa Catarina Barahona	Junio 2017	Dirección Municipal de la Mujer	Dirección Municipal de la Mujer, Concejo Municipal	Plan aprobado por el Concejo Municipal

## **Conclusiones**

- ✓ Es importante la capacitación constante al personal de la Dirección Municipal de la Mujer de Santa Catarina Barahona sobre los temas relacionados con el empoderamiento de las mujeres, equidad de género y participación.
- ✓ Es importante tener una relación cordial y amena, de manera interinstitucional con las demás entidades que nos pueden ayudar a capacitar a las mujeres de la comunidad
- ✓ Es importante realizar un mapeo de actores para reconocer todas las entidades interinstitucionales que están alrededor de Santa Catarina Barahona que nos pueden apoyar de varias maneras a la Dirección Municipal de la Mujer.

## **Recomendaciones**

- ✓ Se recomienda separar las funciones de la Dirección Municipal de la Mujer, con las que actualmente realizan, ya que va más enfocado en obras sociales a toda la población que directamente solo a mujeres. Por el cual está enfocado en promover un desarrollo integral
- ✓ Se recomienda que la Dirección Municipal de la Mujer Promueva campañas sobre la participación de la mujer dentro del Municipio de Santa Catarina Barahona
- ✓ La municipalidad de Santa Catarina Barahona debe continuar en las propuestas de participación de la mujer, ya que no debe terminar solo en la culminación de la Práctica Profesional Supervisada, sino darle continuidad para un desarrollo social sostenible

**Anexo 8**

**GUIA DE ASISTENCIA**

**Tema:**

**Fecha:**

**Lugar:**

<b>No.</b>	<b>Nombre del participante</b>	<b>Sexo</b>	<b>Cargo que ocupa</b>	<b>Firma</b>