

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

DESARROLLO DE METODOLOGÍA PARA GRUPOS DE AHORRO Y PRÉSTAMO COMUNITARIO
DEL PROYECTO PODER DE MERCY CORPS Y ORGANIZACIONES SOCIAS, FUNDACIÓN
TALITA KUMI Y RECMURIC
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

AROLDO COC CUC
CARNET 23358-07

SAN JUAN CHAMELCO, ALTA VERAPAZ, OCTUBRE DE 2018
CAMPUS "SAN PEDRO CLAVER, S . J." DE LA VERAPAZ

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

DESARROLLO DE METODOLOGÍA PARA GRUPOS DE AHORRO Y PRÉSTAMO COMUNITARIO
DEL PROYECTO PODER DE MERCY CORPS Y ORGANIZACIONES SOCIAS, FUNDACIÓN
TALITA KUMI Y RECMURIC
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

POR
AROLDO COC CUC

PREVIO A CONFERÍRSELE

EL TÍTULO DE TRABAJADOR SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL GRADO
ACADÉMICO DE LICENCIADO

SAN JUAN CHAMELCO, ALTA VERAPAZ, OCTUBRE DE 2018

CAMPUS "SAN PEDRO CLAVER, S . J." DE LA VERAPAZ

AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

RECTOR: P. MARCO TULIO MARTINEZ SALAZAR, S. J.
VICERRECTORA ACADÉMICA: DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN: ING. JOSÉ JUVENTINO GÁLVEZ RUANO
VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA: P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.
VICERRECTOR ADMINISTRATIVO: LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS
SECRETARIA GENERAL: LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

DECANO: MGTR. LUIS ANDRÉS PADILLA VASSAUX
VICEDECANA: MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR
SECRETARIA: MGTR. ERIKA GIOVANA PAMELA DE LA ROCA DE GONZÁLEZ

NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN

MGTR. ELDER EREDY CAAL MACZ

REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN

LIC. VICTOR EDUARDO TZUL COY



Universidad
Rafael Landívar
Tradicón Jesuítá en Guatemala

Facultad de Ciencias Políticas y Sociales

San Juan Chamelco, A.V 09 de junio de 2018

Señores:

Consejo de Facultad
Ciencias Políticas y Sociales
Universidad Rafael Landívar
Pte.

Respetable señores:

Por este medio me permite presentar a ustedes el Informe de Práctica Profesional Supervisada Titulado: DESARROLLO DE METODOLOGÍA PARA GRUPOS DE AHORRO Y PRÉSTAMO COMUNITARIO DEL PROYECTO PODER DE MERCY CORPS Y ORGANIZACIONES SOCIAS, FUNDACIÓN TALITA KUMI Y RECMURIC. Realizado por el estudiante de Licenciatura en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo, Aroldo Coc Cuc, Carné No. 23358-07

El informe presentado contiene actividades y resultados obtenidos durante la ejecución de la PPS I y PPS II.

En calidad de Tutor, emito dictamen favorable, y lo curso a este consejo para los trámites subsiguientes.

Atentamente,

Magister. Elder Eredy Caal Macz
Código 17108
Tutor PPS II



Orden de Impresión

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional del estudiante AROLDO COC CUC, Carnet 23358-07 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, del Campus de La Verapaz, que consta en el Acta No. 04173-2018 de fecha 11 de agosto de 2018, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado:

DESARROLLO DE METODOLOGÍA PARA GRUPOS DE AHORRO Y PRÉSTAMO
COMUNITARIO DEL PROYECTO PODER DE MERCY CORPS Y ORGANIZACIONES
SOCIAS, FUNDACIÓN TALITA KUMI Y RECMURIC

Previo a conferírsele el título de TRABAJADOR SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADO.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 23 días del mes de octubre del año 2018.



MGTR. ERIKA GIOVANA PAMELA DE LA ROCA DE GONZÁLEZ, SECRETARIA
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
Universidad Rafael Landívar

DEDICATORIA

A:

A: Dios:

Por medio de su hijo Jesucristo mi salvador quien me ha dado la sabiduría, fortaleza y por haberme iluminado durante todo el recorrido de mi vida estudiantil.

A: mis padres:

Samuel Coc y Emilia Cuc por el apoyo incomparable, que esta victoria sea una muestra de amor y agradecimiento total por todos los beneficios recibidos.

A: mi hermano:

Humberto Coc por el apoyo moral y muestra de solidaridad durante mi vida estudiantil y cariño recibido, mil gracias que Dios le derrame de muchas bendiciones.

A: mi esposa:

Zoila Quib Ché por su apoyo moral y motivación personal recibida para poder llegar a esta etapa en mi vida profesional.

A: mi nena:

Haly Zorayda Coc Quib por compartir su amistad y motivación recibida para alcanzar un éxito más en mi vida estudiantil.

A: mis docentes: Por la contribución a mi desarrollo profesional y personal.

A: Lic Elder Caal: Por el cariño y consejos brindados para formarme en mi vida profesional y personal.

A: Mercy Corps: Por la confianza depositada en mí y por darme la oportunidad de desarrollarme como profesional.

A: Ing. José Aquino: En calidad de gerencia de proyectos de desarrollo rural en Mercy Corps mil gracias por abrirme las puertas en poder realizar mi PPS y por el apoyo profesional recibido durante mi vida estudiantil y que Dios le sigue iluminando en toda su vida.

A: Equipo PODER: Por el apoyo moral y colaboración incondicional durante el proceso de ejercicio de la práctica profesional supervisada

INDICE

RESUMEN EJECUTIVO	vi
INTRODUCCIÓN	1

CAPITULO I

MARCO INSTITUCIONAL

1.1 Antecedentes	5
1.2 Naturaleza.....	5
1.3 Nuestros valores como Mercy Corps.....	6
1.3.1 Calidad	6
1.3.2 Confiabilidad.....	6
1.3.3 Innovación.....	6
1.3.4 Equidad y efectividad	6
1.4 Áreas de proyección o programáticas.....	6
1.5 Ubicación.....	7
1.6 Tamaño y cobertura	7
1.7 Estructura organizativa.....	8
1.7.1 Organigrama de Mery Corps.....	8
1.8 Marco Filosófico	9
1.8.1 Visión	10
1.8.2 Misión.....	10
1.8.3 Estrategias de Trabajo.....	10
1.8.4 Programas y proyectos	10
1.9 Justificación de área de intervención.....	15

CAPITULO II

ANÁLISIS SITUACIONAL

2.1 Análisis situacional	17
2.2 Problemas Generales.....	17
2.2.1 Identificación de problemas.....	17
2.2.2 Análisis de identificación de Problemas	18
2.2.3 Priorización de problemas.....	19
2.3 Análisis de priorización de problemas	20
2.4 Análisis de causa y efecto.....	21
2.5 Árbol de problema.....	24
2.6 Análisis de árbol de problemas.....	25

2.7	Árbol de objetivos	26
2.8	Análisis de árbol de objetivos.....	27
2.9	Red de Actores	28
2.9.1	Diagrama de Venn	28
2.9.2	Análisis de Red de Actores	29
2.10	Demandas Organizacionales y Poblacionales.....	30
2.10.1	Organizacionales	30
2.10.2	Poblacionales	30
2.10.3	Proyectos futuros o visión proyectiva de la organización.....	31

CAPITULO III

ANÁLISIS ESTRATÉGICO

3.1	Análisis Estratégico	32
3.1.1	Matriz del FODA	32
3.1.2	Análisis FODA	33
3.1.3	Análisis Estratégico de FORTALEZAS – AMENAZAS (Maxi Mini).....	36
3.1.4	Análisis Estratégico de DEBILIDADES – OPORTUNIDADES (Mini Maxi).....	38
3.1.5	Análisis Estratégico de DEBILIDADES – AMENAZAS (Mini Mini).....	40
3.2	Definición del Área de Intervención.....	43
3.3	Propuesta de Proyectos de Intervención	44
3.4	Matriz de priorización de Proyecto de Intervención.....	47
3.5	Priorización de proyecto.....	50
3.6	Resultados esperados del proyecto en la PPSII.....	50
3.7	Alcances y Limites	50
3.7.1	Alcances	50
3.7.2	Límites	51

CAPITULO IV

PROYECTO DE INTERVENCIÓN

4.1	Proyecto de Intervención.....	52
4.1.1	Ficha Técnica del Proyecto	52
4.2	Descripción del proyecto:	53
4.3	Ámbito Institucional, Social político y cultural en el que se inserta.....	55
4.4	Programa en el que se inserta el proyecto.....	58
4.5	Justificación del Proyecto.....	58
4.6	Objetivos del Proyecto.....	62
4.6.1	Objetivo general del proyecto.....	62

4.6.2	Objetivos específicos del proyecto	62
4.6.3	Población destinataria.....	62
4.6.4	Resultados Previstos.....	63
4.6.5	Fases del Proyecto.....	63

CAPITULO V

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

5.1	Presentación de resultados obtenidos.....	87
-----	---	----

Fase 90

CAPITULO VI

ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS

6.1	Análisis y discusión de resultado	94
6.1.1	Introducción.....	94
6.1.2	Resultado 1.....	97
6.1.3	Resultado 2.....	99
6.1.4	Resultado 3.....	103

CAPITULO VII

7.1	Plan de sostenibilidad.....	107
-----	-----------------------------	-----

CAPITULO VIII

MARCO TEÓRICO

8.1	Trabajo social:	112
8.2	Diagnóstico Social:	113
8.3	Gerencia Social.....	114
8.4	Participación ciudadana.....	114
8.5	Proyecto Social.....	115
8.6	Gestión de Proyecto:	116
8.7	Gestión de programas:	116
8.8	Grupos de ahorros:	117
8.9	Medios de vida	117
8.10	Situación económica en Guatemala.....	118
8.11	Contexto de consolidación de la paz en Guatemala.....	120
8.12	La Participación inadecuada de las mujeres indígenas en la gobernanza. 121	
8.13	La situación de las mujeres indígenas.....	121

8.14 Tendencias positivas del papel de las mujeres indígenas en la gobernabilidad.	122
8.15 Poder Local.	123

CAPITULO IX

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

9.1 Conclusiones	124
9.2 Recomendaciones	125
Fuentes Bibliografías	126
ANEXOS	127

RESUMEN EJECUTIVO

Con el objeto de contribuir al fortalecimiento de la capacidad al personal del proyecto Paz, Oportunidades y Diálogo. Mujeres comprometidas para tener resultados, PODER de Mercy Corps, y organizaciones socias, y como un aporte de la práctica profesional supervisada, se diseñó y ejecutó el proyecto denominado: “Desarrollo de metodología para grupos de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, Fundación Talita Kumi y RECMURIC.”

Realizado el estudio y ejercicio de práctica en el periodo de junio a septiembre del año dos mil diecisiete de la primera fase y una segunda fase fue de enero a mayo del dos mil dieciocho, fundamentándose a partir del marco institucional, refiriéndose acerca de la recopilación de información organizacional, para luego el análisis situacional y estratégico, donde permitió aplicar herramientas para el descubrimiento de necesidades que dificultan el proceso de implementación del proyecto PODER de Mercy Corps. Que mediante la aplicación de la herramienta del árbol de problemas se logró establecer la necesidad sentida del proyecto. Carencia de metodología propia del proyecto PODER para el fortalecimiento de la capacidad de grupos de mujeres de auto ahorros comunitarios.

Dentro del marco del proyecto de intervención se plantea un objetivo general aglutinando resultados y actividades que contribuirá a resolver el problema descubierto, el cual se establece “contribuir al fortalecimiento de la capacidad de grupos de mujeres de las regiones atendidas por el proyecto PODER de Mercy Corps y de las organizaciones socias a través de la elaboración y validación de una metodología de grupos de ahorros y préstamos comunitarios. Definiendo tres resultados concretos, siendo los siguientes: a) Elaborada y validada una metodología de ahorros y préstamos para promover culturas de ahorros con grupos de mujeres. b) Implementada la metodología de ahorros y préstamos comunitarios en tres microrregiones del municipio de

Cobán Alta Verapaz, y c) Definido un modelo de monitoreo de la implementación de metodología de grupos de ahorros y préstamos con grupos de mujeres.

INTRODUCCIÓN

La gerencia social entendida como el campo de conocimiento, contribuye a entender las múltiples dimensiones del desarrollo social, sus factores asociados, las opciones de política pública y su aplicación en la práctica. Como campo de acción, rescata la experiencia cotidiana de gerentes sociales, la vincula a los objetivos valiosos del desarrollo social, y en un marco participativo, propone elevar la eficiencia, la eficacia, la equidad y la sostenibilidad en la entrega de los servicios sociales, que básicamente el ejercicio de la profesión de trabajo social en la actualidad, con la finalidad de identificar y combatir los problemas sociales para transformarlos en situaciones positivas que contribuye a mejorar la calidad y las condiciones de vida de las personas mediante los diseños de proyectos que responde a las necesidades de la población.

Como un aporte en este proceso de la práctica profesional supervisada, PPS I, ejercido en Mercy Corps – Guatemala, mediante el proyecto Paz, Oportunidades y Diálogos. Mujeres comprometidas para tener resultados, PODER, se logra establecer y diseñar el proyecto denominado la “Desarrollo de metodología para grupos de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, Fundación Talita Kumi y RECMURIC. Durante la preparación del diseño del proyecto planteado se establecieron tres resultados y nueve actividades que contribuirán a resolver el problema identificado en la primera fase de la PPSI.

En el marco de este documento consta de seis capítulos de la primera fase y tres capítulos la segunda fase y anexo que describe cada uno de los procesos ejecutados en la primera fase y segunda fase de la PPS, el cual se presenta a continuación:

CAPITULO I Marco Institucional: en este capítulo contiene información institucional y otros aspectos que permitió entender a profundidad el marco filosófico de la institución, sus programas y proyectos, así como su política de intervención, su área geográfica y los beneficiarios directos.

CAPITULO II Análisis Situacional: Describe la problemática mediante la aplicación de herramientas de la gerencia social, y procesos participativos de los actores directos en el proyecto PODER, de Mercy Corps. Así mismo la priorización de necesidades mediante las técnicas y el planteamiento de alternativas y soluciones del problema identificado.

CAPITULO III Análisis Estratégico: Que permitió la aplicación de la herramienta del FODA, estableciendo aspectos internos y externos que contribuyen o limitan el logro de los resultados y objetivos de la institución. Así mismo se realizó el proceso de análisis de cada factor mediante la herramienta FODAI, estableciendo vinculaciones y las propuestas de proyectos que contribuye a resolver el problema identificado durante el proceso del segundo capítulo. En el cual en este proceso se realizó la priorización del proyecto de intervención, que pueda aportar en la solución de la necesidad y/o problema establecido.

CAPITULO IV Proyecto de Intervención: Contiene la descripción del mismo proyecto de intervención, su construcción se ha fundamentado con la aplicación de las herramientas de la gerencia social, estableciendo el marco lógico, como base fundamental del proyecto de intervención, definiendo actividades, resultados, y objetivos específicos y general del proyecto, estos factores contribuirán en el logro de resultados del proyecto el cual se ha planteado en este diseño.

CAPÍTULO V Presentación de resultado: En este apartado contiene la presentación de los tres resultados propuestos en el marco del proyecto de intervención, el cual fue elaborada la metodología de ahorro y préstamo, se realizó la implementación de dicha metodología en tres grupos de ahorros y préstamos, con grupos de mujeres, en las comunidades de Campur, Corozal y Salaguna Grande, de municipio de Cobán A.V.

CAPÍTULO VI Análisis y discusión de resultados: En este caso contiene análisis y discusión de los tres resultados presentados en este documento, menciona como contribuyeron cada resultado en el marco del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, además este capítulo hace mención cómo cada resultado fue posible su desarrollo y las implicaciones en el proceso de la práctica profesional supervisada.

CAPITULO VII Plan de Sostenibilidad: En este apartado de describe la transferencia y la sostenibilidad del proyecto, mediante la matriz del plan de sostenibilidad, estableciendo los tres resultados y las nueve actividades del proyecto y su mecanismo de que sea permanente en la región de proyecto de tal manera que pueda contribuir a resolver el problema identificado.

CAPÍTULO VIII Conclusiones y recomendaciones. En este capítulo contiene las conclusiones y recomendaciones del proceso de práctica realizada en el marco del proyecto PODER principalmente sobre la elaboración, implementación y la presentación de un modelo de monitoreo de proceso acerca de la metodología de ahorro y préstamo comunitario. En esta apartado hace hincapié en que el personal del proyecto PODER y organizaciones socias continúen el proceso el cual se ha iniciado.

CAPITULO XIX Marco Teórico: Que describe los distintos conceptos utilizados para responder teóricamente el proyecto de intervención. En esta

etapa se ha servido de guía y fundamentos para la preparación del diseño del proyecto presentado en la primera fase de la PPS.

BIBLIOGRAFÍA: Fuentes que han contribuido en todos los capítulos y fases de la preparación del proyecto de intervención.

ANEXOS: Apartado en donde se encuentran los documentos que respaldan el ejercicio de la PPS en los diferentes capítulos del proyecto

CAPITULO I

MARCO INSTITUCIONAL

1.1 Antecedentes

Desde 1979, Mercy Corps ha proporcionado más de \$830 millones de dólares en ayuda a personas en 80 naciones, actualmente, los programas de la agencia alcanzan por encima de 6 millones de personas en 38 países, incluyendo a los Estados Unidos. Más de 91 % de los recursos de la agencia es asignado a programas que directamente ayudan a los necesitados. Con sedes en los Estados Unidos y Europa, Mercy Corps es una familia internacional de agencias humanitarias que alcanza más de seis millones de personas cada año. Mercy Corps empezó sus operaciones en América Central a mediados de los años ochenta.

Desde entonces Mercy Corps ha establecido un historial impresionante de programas exitosos fundamentados en el fortalecimiento de las ONG's con base en las comunidades. En el año 2001 Mercy Corps extendió sus programas a Guatemala en respuesta a la petición de un grupo de donantes quienes trabajaron en la municipalidad de Tucurú, en el Departamento de Alta Verapaz. A partir de entonces, Mercy Corps ha aumentado el número de sus donantes y portafolio de sus programas, y ha operado abarcando casi todo el territorio nacional. De un número inicial de 8 colaboradores, Mercy Corps cuenta con 68 colaboradores al cierre de mayo 2017.

1.2 Naturaleza

Como Mercy Corps creemos en el valor intrínseco y la dignidad de la vida humana, y estamos impresionados por la resiliencia humana y creemos en la capacidad de todas las personas de prosperar, no simplemente existir. Creemos que todas las personas tienen derecho a vivir

en comunidades pacíficas y participar plenamente en las decisiones que afectan sus vidas.

Naturalmente valoramos la administración de la salud de la tierra, con el compromiso de preservar y manejar sus recursos de manera responsable y eficiente. Y creemos que es nuestro deber ser administradores eficaces de los recursos financieros que nos han confiado.

1.3 Nuestros valores como Mercy Corps.

1.3.1 Calidad

Satisfacer las necesidades de nuestros clientes internos y beneficiarios externos, creando las condiciones necesarias para brindar consistente y oportunamente los productos y servicios que cumplan o excedan sus expectativas.

1.3.2 Confiabilidad

Es la seguridad que desarrollamos en nuestros beneficiarios, que vamos a cumplir sus expectativas de servicio y que tenemos la capacidad y la determinación para lograrlo.

1.3.3 Innovación

Crear las condiciones necesarias para incorporar nuevas ideas, tecnologías y prácticas a fin de desarrollar nuevos productos y servicios y mejorar los existentes en beneficio de nuestros clientes.

1.3.4 Equidad y efectividad

Desarrollamos natural y permanentemente la práctica de dar a cada quien en forma justa y transparente lo que le corresponde y buscamos mecanismos para lograrlo. Hacemos un uso óptimo de los recursos financieros, materiales y de capital humano para obtener impacto.

1.4 Áreas de proyección o programáticas

- ✓ Salud

- ✓ Seguridad Alimentaria y Nutricional
- ✓ Educación
- ✓ Resolución de Conflictos Agrarios
- ✓ Desarrollo Económico
- ✓ Incidencia Política y Desarrollo Organizacional
- ✓ Emprendedurismo
- ✓ Prevención de Violencia
- ✓ Fortalecimiento comunitario

1.5 Ubicación

La oficina central de Mercy Corps está ubicada en la ciudad de Guatemala, en la 7 Avenida 1-20 zona 4 Local 1302, Guatemala y oficina regional, está ubicada en Cobán, departamento de Alta Verapaz, en la 2da. Calle 15-11 zona 1, Cobán Alta Verapaz. Teles: 7793-0810.

1.6 Tamaño y cobertura

Mercy Corps, actualmente tiene su área de intervención en los departamentos de; Alta Verapaz, Baja Verapaz, Quetzaltenango, Huehuetenango, San Marcos, El Quiché y Área Ixil.

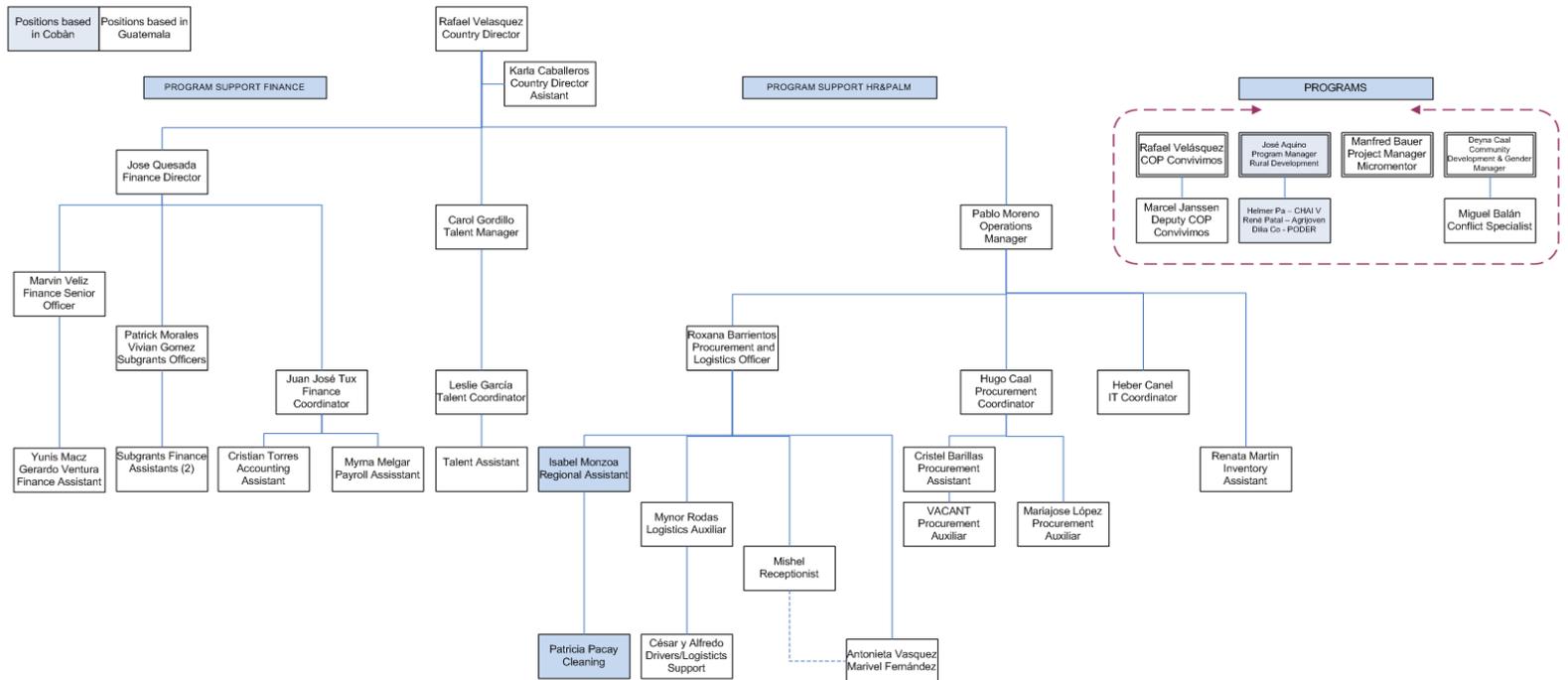
1.7 Estructura organizativa

1.7.1 Organigrama de Mecu Corps

Tabla No. 01



Mercy Corps Guatemala Organization Chart Guatemala, Junio 2017 Updated by Human Resources



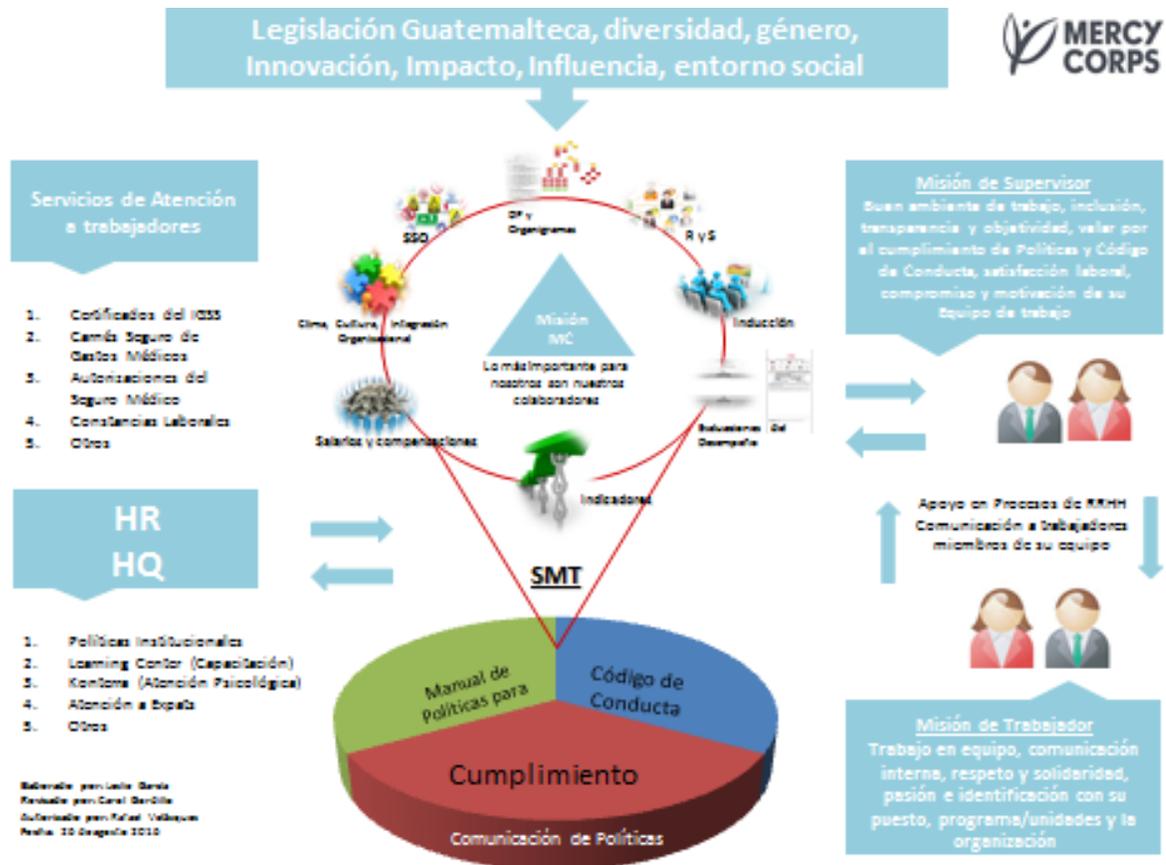
Fuente, política de Mercy Corps, versión actualizada 2017.

1.8 Marco Filosófico

Mercy Corps y la unidad de Recursos Humanos, estamos comprometidas a ser una unidad de servicio emprendedora e innovadora, curiosa y reflexiva, que, con empatía y sentido humanitario, apoye eficientemente a Mercy Corps al logro exitoso de sus metas mediante su recurso más valioso.

Estamos comprometidas a proveer un apoyo consistente, justo, transparente y equitativo; creando un ambiente de confianza, apertura y total disponibilidad. Deseamos ser reconocidas por ser una Unidad que vela por el bienestar de nuestros colaboradores y de la organización, respetando la diversidad en todos sus sentidos y apegándonos con firmeza a ser y hacer lo correcto.

Grafico No. 02



Fuente, política de Mercy Corps, versión actualizada 2017.

1.8.1 Visión

Ser una organización innovadora que mejora la calidad de vida de la población más vulnerable en Guatemala.

1.8.2 Misión

Mercy Corps es una organización voluntaria sin fines de lucro que existe para aliviar el sufrimiento, la pobreza y la opresión; ayudando a las personas a construir comunidades seguras, productivas y justas.

1.8.3 Estrategias de Trabajo

- ✓ Trabajo en asocio. (gobierno, gobiernos locales, sociedad civil e iniciativa privada).
- ✓ Alianzas estratégicas (local, regional, departamental, nacional).
- ✓ Sostenibilidad.
- ✓ Empoderamiento local. (comunidades, gobiernos locales)
- ✓ Fortalecimiento de las organizaciones prestadoras de servicios.
- ✓ Enfoque integrado de intervención.
- ✓ Potencialización de las capacidades humanas, organizacionales.
- ✓ Uso óptimo de los recursos locales existentes.

1.8.4 Programas y proyectos

a. Proyecto Iniciativas de Salud y Desarrollo Comunitario, CHAI V, busca apoyar acciones en la organización comunitaria, salud, seguridad alimentaria y nutricional y generación de ingresos, a través de metodología desarrollada por experiencias anteriores que incluye planificación territorial, capacitación en el idioma local, trabajar con grupos interesados, formar comisiones

de salud, grupos de agricultores y análisis de cadenas de valor, actualmente apoyamos a 843 familias, con un total de 4,631 beneficiarios directos.

b. CSP: Proyecto de Fortalecimiento Comunitario; El Proyecto Fortalecimiento Comunitario –CSP-, busca impactar/beneficiar directamente a más de 520,000 niños, jóvenes, hombres y mujeres en la ciudad de Guatemala, Villa Nueva, Mixco y Amatitlán por lo menos otra municipalidad del departamento de Guatemala .

Nuestra estrategia promueve las actividades de liderazgo de Mercy Corps a nivel global en desarrollar comunidades resilientes en ambientes susceptibles a violencia.

Con el Proyecto de Fortalecimiento Comunitario, buscamos mejorar la capacidad de las personas, familias, comunidades y gobiernos para trabajar juntos y así romper el ciclo de violencia, pobreza y debilidad gubernamental.

c. Proyecto AGRIJOVEN; El Proyecto Agrijovent busca incrementar la capacidad de liderazgo en los jóvenes; con la finalidad que tengan más oportunidades de participar en sus comunidades agrícolas a través de la mejora de su conocimiento y uso de las técnicas agrícolas, se desarrolla en las siguientes Fases:

- Intercambio de experiencias: Son sesiones de aprendizaje dirigidas a jóvenes agricultores interesados en actividades agrícolas con enfoque de mercado, donde se aplican nuevas tecnologías e insumos para el mejoramiento de la productividad.

- Grupos de Auto ahorros: Un grupo de auto ahorros; está integrado por jóvenes agricultores (80%), y adultos (20%), autoseleccionados e interesados en participar voluntariamente en la conformación de un capital de trabajo con recursos propios (auto ahorro), y facilitar préstamos a lo interno del grupo y se administrará bajo un reglamento establecido por el propio grupo. Cuentan con una Junta Directiva, quien dirige a cada grupo formado.
- Parcelas demostrativas: implementadas con tecnologías apropiadas para mejorar la productividad.
- Elaboración de videos: los jóvenes participantes en el proyecto, aprenderán a elaborar videos de las acciones que implementan, con la finalidad de dar a conocer los modelos de trabajo implementados.

d. “PODER” Paz, Oportunidades y Diálogo: Mujeres comprometidas para tener resultados: PODER se basa en la siguiente teoría del cambio: Si las oportunidades aumentan para la participación de mujeres indígenas en gobernanza local y su capacidad para participar en diálogos sobre políticas es mejorada, entonces se incrementará el rol activo de las mujeres en la toma de decisiones públicas, liderando una mayor cohesión social y paz sostenible en Alta Verapaz porque su involucramiento habrá ayudado a abordar las causas de raíz de inseguridad y violencia.

El enfoque **PODER** se basa en dos principios fundamentales: 1. Al cambiar las actitudes sobre el papel de las mujeres indígenas entre más personas, se toma las bases para su mayor participación en la toma de decisiones en materia de desarrollo. 2. Aplicando mejores prácticas conectando comunidades a instituciones a través de personas clave (por

ejemplo, líderes de SISCODE y la Secretaría Presidencial de la Mujer, SEPREM) fortaleceremos las redes de mujeres indígenas y las apoyaremos en la promoción de la implementación de la equidad de género de los acuerdos de paz. Nuestro enfoque también hace hincapié en la autonomía local, la agencia y la participación - las mujeres indígenas identificarán sus propias prioridades de desarrollo y elaborarán estrategias únicas de promoción.

Mercy Corps trabaja para lograr los resultados antes mencionados en 17 municipios de Alta Verapaz, en colaboración con la Fundación para el Desarrollo y la Educación de la Mujer Indígena (Red FUNDEMI TALITA KUMI), Red Centroamericana de Mujeres Rurales Indígenas y Campesinas (REDMURIC). Aprovechando las fuertes relaciones de nuestro consorcio, las dos organizaciones implementarán actividades en los distritos territorios, donde tienen mayor presencia y mayor credibilidad.

Mercy Corps también trabajará con SEPREM, el órgano consultivo del gobierno y coordinador de políticas públicas para abogar por una mayor participación de las mujeres indígenas en proyectos de desarrollo comunitario y contribuir al fortalecimiento del compromiso de los Acuerdos de Paz para la consolidación de la paz mediante la lucha contra las desigualdades estructurales existentes y las causas del conflicto que marginan a las mujeres indígenas de todos los niveles de la sociedad guatemalteca. Mediante los actuales consejos de desarrollo de SISCODE y las Direcciones Municipales de Mujeres (DMM), Mercy Corps aumentará la capacidad de las mujeres indígenas para garantizar procesos de toma de decisiones representativos y legítimos que respondan a las necesidades indígenas. PODER fortalecerá las capacidades de la Comisión Departamental de Mujeres, formada

por organizaciones de la sociedad civil y las instituciones gubernamentales para integrar una Política Departamental de Género para asegurar que las mujeres indígenas estén participando en todos los niveles de SISCODE.

Aplicación de las lecciones de los programas de Mercy Corps PODER se basa en la programación exitosa de Mercy Corps a nivel mundial para aplicar tres mejores prácticas: Conectar la consolidación de la paz a nivel de comunidad a un compromiso de alto nivel.

Las iniciativas de base deben vincularse a la acción política para promover el cambio sistémico para una paz sostenible. El proyecto PODER también vinculará las funciones de liderazgo de las mujeres indígenas a nivel comunitario con la incidencia e incidencia municipal y departamental a todos los niveles de SISCODE a través de una hoja de ruta que claramente establece planes sostenibles para mejorar la integración de género en todos los niveles de gobierno. Mercy Corps y sus socios también apoyarán a la Comisión Departamental de Mujeres en el desarrollo de una Política Departamental de Género que promueva la participación de las mujeres en línea con la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de la Mujer SEPREM 2008-23 (PNPDIM).

Integración del género: Las mujeres, los hombres, los niños y las niñas afectan y se ven afectados por el conflicto de diferentes maneras. La reducción de la delincuencia, la violencia y la violencia basada en el género requiere una cuidadosa integración y enfoques basados en el análisis de las dinámicas intra-hogar y cómo el género dicta los roles, el acceso y el poder. Los enfoques fortalecerán el empoderamiento de las mujeres y, al mismo tiempo, comprometerán y educarán a hombres y mujeres

para que introduzcan cambios en las funciones y normas de género que conduzcan a relaciones más equitativas y reduzcan la violencia, contribuyendo así a la consolidación de la paz y a la cohesión social. PODER abordará tres bloques de construcción interrelacionados de empoderamiento de mujeres y adolescentes: 1) capital social; 2) poder de negociación y toma de decisiones; Y 3) estatus y liderazgo.

Abordar problemas concretos y destacar los éxitos: Este programa ayudará a las mujeres líderes indígenas a trabajar para cultivar relaciones y resolver problemas para generar un impacto concreto y positivo en sus comunidades. La formación por sí sola no funciona; Sin embargo, se ha encontrado que el coaching intensivo en la aplicación directa de habilidades a problemas concretos es altamente efectivo. También divulgamos ampliamente los éxitos. En un ambiente en el que demasiadas personas se enfocan en lo que no está funcionando, hemos descubierto que destacar "puntos brillantes" de liderazgo efectivo es una poderosa manera de promover la inclusión y cambiar las normas, demostrando que las mujeres indígenas no sólo son capaces de efectuar cambios, También su participación es fundamental para la cohesión de la comunidad y la generación de ingresos mediante procesos de ahorros comunitarios que es un mecanismo de inclusión de la mujer en la población económicamente activa.

1.9 Justificación de área de intervención

Según acuerdo y consenso realizado con el equipo técnico del proyecto Paz, Oportunidades, y Diálogo, Mujeres comprometida para tener resultados, PODER, de Mercy Corps, el cual se ha establecido como área de intervención de la Práctica Profesional Supervisada I, debido a la existencia de necesidades de apoyar a técnicos en el establecimiento de

algunos temas para el fortalecimiento de procesos metodológicos de las capacitaciones a técnicos de las organizaciones socias, y grupos de auto ahorros comunitarios en tres microrregiones de Cobán Alta Verapaz.

Para el proceso de la Práctica Profesional Supervisada I, se ha establecido áreas específicas, las cuales son las siguientes, intervenir en tres microrregiones de Cobán, **1) Cubilguitz, 2) Canguinic, y 3) Secocpur.** Específicamente en los temas de fortalecimiento a la capacidad del equipo técnico de la organización socia, RECMURUC¹, y apoyo a grupos de mujeres en los temas de auto ahorros comunitarios con enfoque a la reducción de la violencia contra la mujer. Debido a que dentro del marco del proyecto establecen los objetivos siguientes:

La participación de las mujeres en el SISCODE² aborda las causas de raíz de la conflictividad (desigualdad y exclusión política)

La desigualdad de género es combatida y la consolidación de la paz comunitaria es fortalecida por redes de lideresas promoviendo el diálogo para la construcción de la cohesión social.

Persona enlace, Licda. Vilma Luna, coordinadora de la región centro, Cobán, Alta Verapaz, los días para la PPS son los días viernes, apoyando al equipo en su proceso de implementación de actividades a nivel de oficina y nivel de campo.

¹ Red Centroamericana de Mujeres Rural Indígenas y Campesina

² Sistema del Consejo de Desarrollo

CAPITULO II

ANÁLISIS SITUACIONAL

2.1 Análisis situacional

La primera fase de la práctica profesional supervisada PPS1 consiste en el ejercicio de un diagnóstico institucional de Mercy Corps, principalmente en el proyecto Paz, Oportunidades, y Diálogo, Mujeres comprometidas para tener resultados, PODER³, como el área de intervención del estudiante practicante de la Universidad Rafael Landívar, se le permitió conocer a profundidad el proyecto y la identificación de algunas necesidades sentidas del equipo técnico en donde el estudiante pueda contribuir para el ejercicio de la práctica, por lo cual se procedió a las siguientes fases:

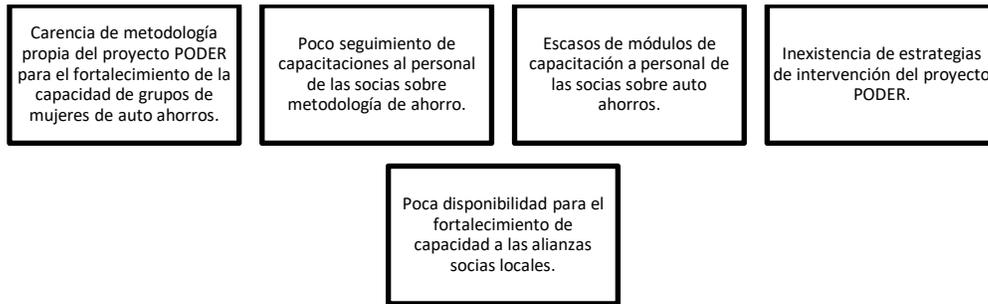
2.2 Problemas Generales

2.2.1 Identificación de problemas.

Para la identificación de las necesidades se considera que el equipo técnico del proyecto PODER, no les permite alcanzar eficiente y eficazmente sus resultados y objetivo como proyecto, el cual se pudo establecer a través de las lluvias de ideas, a continuación se presenta las necesidades más relevantes:

³ Paz, Oportunidades, y Diálogo, Mujeres Comprometidas para tener resultados.

Tabla No. 03



Fuente; elaboración propia, según manifiesta el personal del proyecto PODER.

2.2.2 Análisis de identificación de Problemas

El análisis de la identificación de las necesidades y/o problemas más relevantes del equipo PODER, se realizó mediante la herramienta de lluvias de ideas, el cual el equipo del proyecto dio a conocer las siguientes necesidades de acuerdo a la estructura del grafico No. 01, a continuación, se describen las siguientes:

- a.** Carencia de metodología propia del proyecto PODER para el fortalecimiento de la capacidad de grupos de mujeres de auto ahorros
- b.** Poco seguimiento de capacitaciones al personal de las socias sobre metodología de ahorro.
- c.** Escasos de módulos de capacitación a personal de las socias sobre auto ahorros.
- d.** Inexistencia de estrategias de intervención del proyecto PODER.
- e.** Poca disponibilidad para el fortalecimiento de capacidad a las alianzas socias locales.

Según el personal del proyecto PODER estas son las necesidades más relevantes las cuales fueron establecidas mediante las lluvias de ideas, para luego analizar una de estas necesidades donde el practicante pueda contribuir a disminuir el nivel de una de

estas necesidades, en el marco del proyecto PODER, establece la participación de las mujeres en el SISCODE aborda las causas de raíz de la conflictividad (desigualdad y exclusión política), y la desigualdad de género es combatida y la consolidación de la paz comunitaria es fortalecida por redes de lideresas promoviendo el diálogo para la construcción de la cohesión social, y como mecanismo de la integración y el involucramiento de las mujeres en la población económicamente activa se estableció el tema de generación de ingresos mediante la conformación, organización y monitoreo de grupos de auto ahorros, como una alternativa para la reducción de índices de violencia que enfrente a los grupos de mujeres en el área de intervención del proyecto.

2.2.3 Priorización de problemas

a. Matriz de priorización de problemas

Conociendo el panorama de las necesidades del proyecto PODER en el marco del fortalecimiento de grupos de mujeres en el área de intervención del proyecto, se procedió aplicar en esta fase la matriz de priorización de problemas, que permite conocer con claridad y específico la necesidad más relevante del proyecto PODER, el cual como se muestra a continuación.

Tabla No. 04

Problemas	1. Carencia de metodología propia del proyecto PODER para el fortalecimiento de la capacidad de grupos de mujeres de auto ahorros.	2. Poco seguimiento de capacitaciones al personal de las socias sobre metodología de ahorro.	3. Escasos de módulos de capacitación a personal de las socias sobre auto ahorros.	4. Inexistencia de estrategias de intervención del proyecto PODER.	5. Poca disponibilidad para el fortalecimiento de capacidad a las alianzas socias locales.
1. Carencia de metodología propia del proyecto PODER para el fortalecimiento de la capacidad de grupos de mujeres de auto		1	1	4	1

ahorros.					
2. Poco seguimiento de capacitaciones al personal de las socias sobre metodología de ahorro.			2	4	5
3. Escasos de módulos de capacitación a personal de las socias sobre auto ahorros.				3	3
4. Inexistencia de estrategias de intervención del proyecto PODER.					5
5. Poca disponibilidad para el fortalecimiento de capacidad a las alianzas socias locales.					

Fuente; elaboración propia, según manifiesta el personal del proyecto PODER.

b. Matriz de priorización simple.

Tabla: No. 05

Variable	Frecuencia	Rango
1. Carencia de metodología propia del proyecto PODER para el fortalecimiento de la capacidad de grupos de mujeres de auto ahorros.	3	1
2. Poco seguimiento de capacitaciones al personal de las socias sobre metodología de ahorro.	1	3
3. Escasos de módulos de capacitación a personal de las socias sobre auto ahorros.	2	2
4. Inexistencia de estrategias de intervención del proyecto PODER.	2	2
5. Poca disponibilidad para el fortalecimiento de capacidad a las alianzas socias locales.	2	2

Fuente; elaboración propia, según manifiesta el personal del proyecto PODER.

2.3 Análisis de priorización de problemas

En base a la aplicación de la herramienta para la priorización de las necesidades más relevantes por el equipo PODER de Mercy Corps, como muestra en la tabla No. 03, el problema priorizado es la “Carencia de

metodología propia del proyecto PODER para el fortalecimiento de la capacidad de grupos de mujeres en el tema de auto ahorro” el equipo considera necesaria la intervención del practicante de la Universidad Rafael Landívar, debido que durante la priorización se identificaron tres necesidades principales tal como se muestra en la matriz de priorización por frecuencia las necesidades tres, cuatro y cinco. Según consenso el personal del proyecto PODER, concluyen que como principal necesidad es la carencia de metodología propia del proyecto PODER para el fortalecimiento de la capacidad de grupos de mujeres de auto ahorros. Posterior a la identificación y la priorización de la necesidad más relevante por el equipo PODER, se aplicó la herramienta del árbol de problemas, identificando y analizando las causas y efectos de problema priorizado.

2.4 Análisis de causa y efecto

El problema priorizado titulado la carencia de una metodología propia del proyecto PODER, se ha identificado causas principales mediante las lluvias de ideas del personal de proyecto PODER, siendo las siguientes, la carencia de metodología porque existe una falta de experiencia del personal en el manejo de auto ahorros, debilidad en la implementación de proyecto PODER, duplicidad de esfuerzo institucional en el abordaje del tema de ahorros, y una última causa principal es la poca disponibilidad de recursos financieros para los grupos de auto ahorros.

Por otro lado, se analizaron las consecuencias del problema si no se resuelva a lo más antes posible por el personal del proyecto PODER. Por otro lado el problema se describieron causas secundarias las cuales se describen de la siguiente manera, el problema existe porque hay poca visualización para el empoderamiento económico de las mujeres, también por la ausencia de espacio a nivel de equipo para la definición de metodología de auto ahorro, debido a que en ocasiones en personal se ha

prestado varios compromisos institucionales que contribuye en el poco tiempo para la definición de una metodología para el procesos de ahorros y préstamos comunitarios.

La falta de herramienta unificada, no permite una sola metodología implementada por otras organizaciones, generando duplicidad de esfuerzo y no existe un horizonte definido para promover los procesos de ahorro que permite introducir a los beneficios en la población económicamente activa.

Además para este proceso de análisis de las causas del problema central porque también existe la carencia de educación para generación de cultura de ahorros en las comunidades, en virtud que las comunidades no realizan control en el manejo de recursos económicos, esto sucede en todo nivel de la población, se ha realizado gastos innecesarios mas no existe cultura de ahorro, y cuando no existe una educación en el manejo de la economía local los altos índices de pobreza se ha incrementado en los últimos años en Guatemala.

Además para este procesos en la preparación de diseño de proyecto se describieron los efectos principales, siendo la débil organización de mujeres comunitarias para el tema de auto ahorros, debilidad en la implementación de proyecto, duplicidad de esfuerzo institucional en el abordaje de temas de ahorros, y podría existir la poca disponibilidad de recursos financieros para los grupos de ahorros.

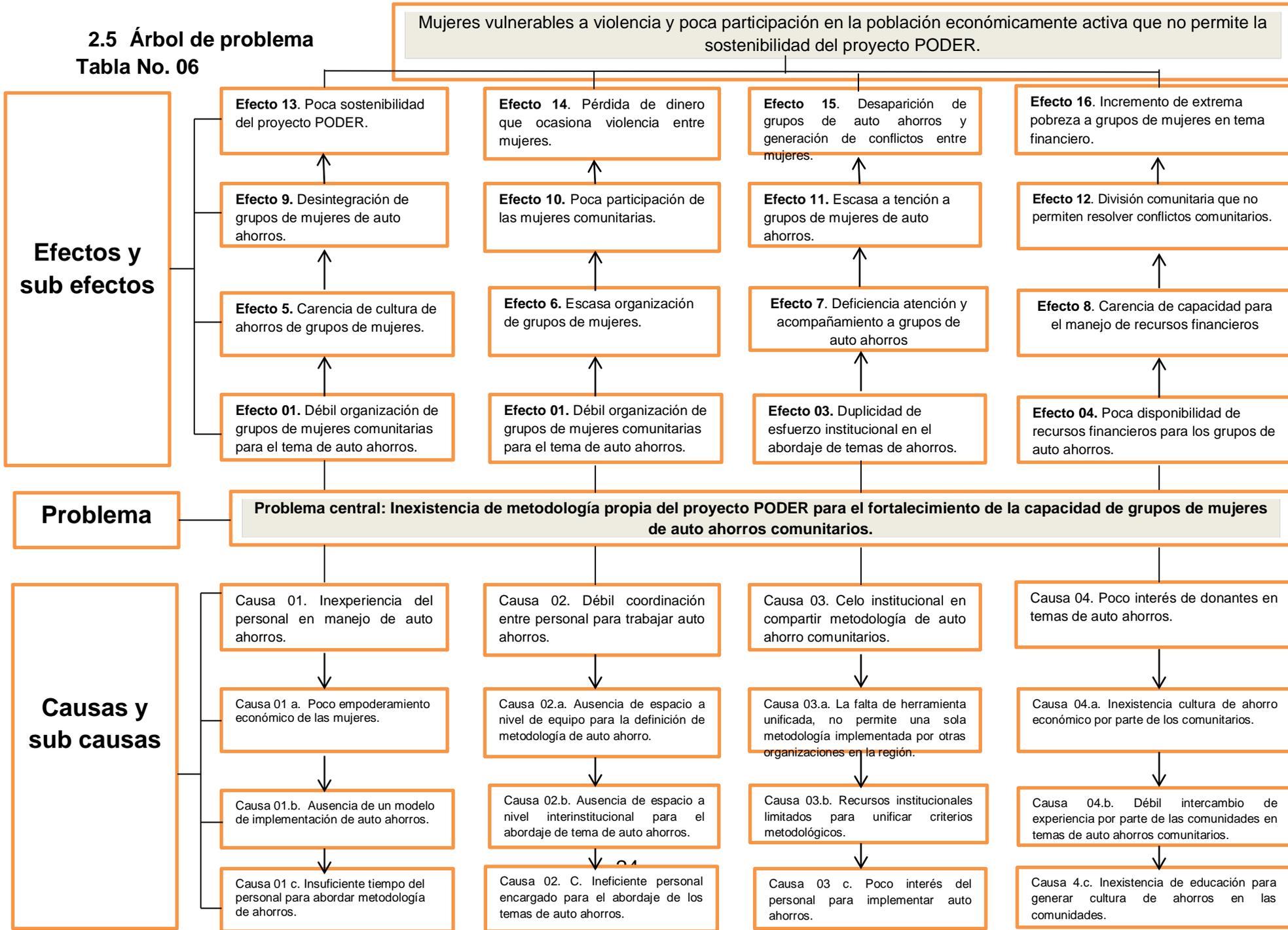
La problemática identificada en esta fase del diseño y la preparación del proyecto se ha identificado otros efectos, en caso que no se resuelva el problema, podría generar la poca participación de la mujer en el proceso de integración en actividades económica, además el proyecto no se podrá visualizar sostenibilidad en plazo corte mediano y plazo, así como la pérdida de recursos que va ocasionar violencia entre la mujer, ya que el enfoque de este proyecto PODER, en este componente es generar alternativas de participación de la mujer mediante la generación de

ingresos económicos, mecanismos que va orientado a la reducción de violencia que sufre la mujer del área rural.

Para el efecto en el siguiente esquema muestra factores que ocasiona el principal problema identificado, y que aspectos podría generar a lo largo de la implementación del proyecto PODER de Mercy Corps, en coordinación con las organizaciones socias.

2.5 Árbol de problema

Tabla No. 06



2.6 Análisis de árbol de problemas.

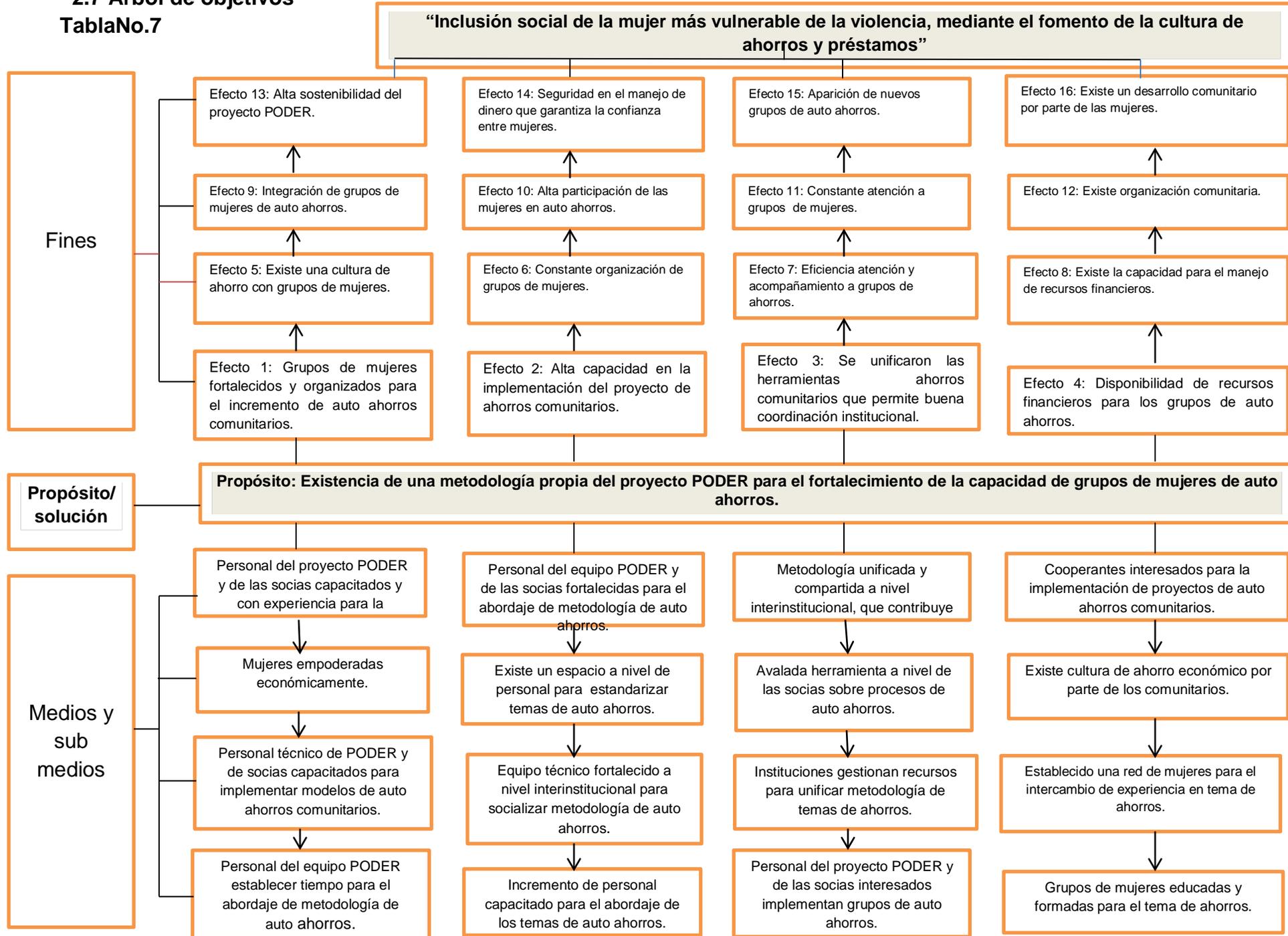
La necesidad sentida del proyecto Paz, Oportunidades y Diálogo, Mujeres comprometidas para tener resultados, PODER, fue la Carencia de metodología propia del proyecto PODER para el fortalecimiento de la capacidad de grupos de mujeres de auto ahorros comunitarios, el cual en esta fase se procedió establecer las causas y sub-causa para luego el establecimiento de los efectos y sub efectos de la necesidad presentada. En coordinación con el personal técnico del proyecto se establecieron cuatro sub causas y cuatro causas del problema, como se observa en el gráfico anterior, las causas más próximas, la falta de experiencia del personal en manejo de auto ahorros, la débil coordinación entre el personal para trabajar auto ahorros, celo institucional en compartir metodología de auto ahorro comunitarios, y poco enfoque de donantes en temas de auto ahorros, hace que exista carencia de una metodología propia del proyecto PODER.

La evolución de las causas próximas podría incrementar y surgir otras sub causas, permitiendo que cada vez el problema sea van vulnerable en esta situación, de esta manera tendrán como consecuencia situaciones que pueda afectar la implementación del proyecto PODER, en su fase de implementación, el cual como efectos principales, tales como, la débil organización de grupos de mujeres comunitarias para el tema de auto ahorros, debilidad en la implementación del proyecto PODER, duplicidad de esfuerzo institucional en el abordaje de temas de ahorros, y la poca disponibilidad de recursos financieros para los grupos de auto ahorros.

Ante esta situación la evolución de los efectos y las consecuencias del problema a lo largo de la implementación del proyecto PODER, básicamente en lo que contempla el tema de ahorros y préstamos en los grupos de mujeres vulnerables a violencia podría generar la poca participación de las mujeres en la población económicamente activa que no permite la sostenibilidad del proyecto PODER.

2.7 Árbol de objetivos

Tabla No.7



2.8 Análisis de árbol de objetivos.

Luego de la descripción del árbol de objetivo en donde consistió no es más que convertir el árbol de problema a árbol de objetivo, donde se continuó establecer los sub medios, los medios y el propósito o la solución de la problemática sentida del proyecto PODER, el cual se pudo establecer los fines de la necesidad, de esta manera a continuación se presentará en esta fase del diseño del proyecto cada aspecto del árbol de objetivos; como parte inicial, se considera con que el personal programe su tiempo para el abordaje de los procesos metodológicos del ahorro comunitario, podrá implementar modelos de auto ahorros y empoderar económicamente a los grupos de mujeres de auto ahorros, a sí mismo el personal mejorará su nivel de dominio del tema y lógicamente aumento de experiencia en el proceso de auto ahorros comunitarios.

Para el establecimiento de metodología del proceso de auto ahorros comunitarios es indispensable crear espacios de reuniones y de compartimiento de experiencia del personal en el manejo de los temas de auto ahorros, para que el personal y personal de las organizaciones socias este fortalecido en los temas, y lograr a estandarizar temáticas de proceso de ahorro comunitario, como un enfoque que permite incluir a grupos de mujeres en la población económicamente activa.

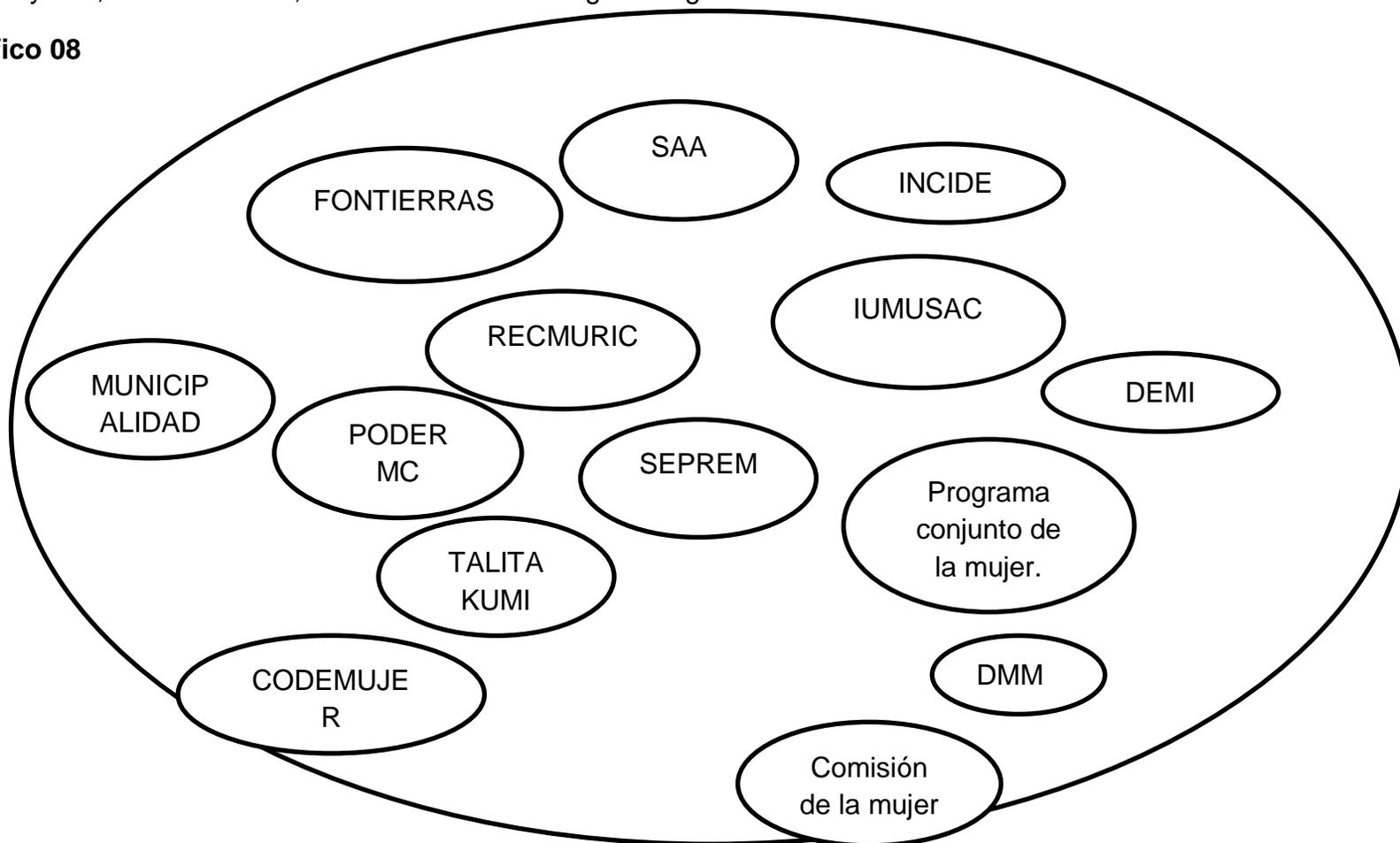
Por otro lado al incrementar la participación de los grupos de mujeres en las actividades de generación de ingresos mediante la cultura de ahorro y préstamo, tendrán muchas oportunidades de superación, y buscar fuentes de financiamiento para el seguimiento de acompañamiento técnico de los grupos, y sobre todo promover la sostenibilidad del proyecto mediante la promoción, conformación y organización de grupos de mujeres en temas de auto ahorros, como mecanismo de reducir la violencia contra la mujer en sus comunidades.

2.9 Red de Actores

2.9.1 Diagrama de Venn

El proyecto PODER, mediante la herramienta del diagrama de Venn se pudo establecer las organizaciones que están cerca del proyecto, y cómo contribuyen de alguna manera para el cumplimiento de los resultados y objetivos del proyecto, a continuación, como muestra en el siguiente gráfico:

Grafico 08



2.9.2 Análisis de Red de Actores

Para la determinación de las organizaciones con las cuales coordina el proyecto PODER que de alguna manera contribuyen para el cumplimiento de los resultados y objetivos del proyecto, se pudo establecer mediante la aplicación de la herramienta del diagrama de venn, como muestra en el gráfico anterior, para ello a continuación se describe los nombres de las organizaciones y el papel de cada una de ellas.

1) El proyecto PODER, cuenta con dos organizaciones socias, Talita Kumi y La Red Centroamericana de Mujeres Rurales Indígenas y Campesinas, "RECMURIC", el cual son las organizaciones quienes coordinan con el proyecto para ejecutar parte del presupuesto del proyecto en la implementación de capacitaciones a grupos de mujeres vulnerables a la violencia y la inclusión de las mujeres en la población económicamente activa mediante la promoción, conformación y la organización de grupos de auto ahorros. Estas dos organizaciones son las que están más cerca al proyecto PODER.

2) Las municipalidades y la secretaría presidencial de la mujer SEPREM, organizaciones donde el proyecto PODER coordina actividades de fortalecimiento y como alianzas estratégicas para el cumplimiento de acciones establecidas en el marco del proyecto, que busca incluir la participación de la mujer en temas de incidencia política de la mujer vulnerables a violencia contra las mujeres, y los mecanismo para poder reducir los niveles de desigualdad que enfrenta a las mujeres en remas de violación a sus derechos.

3) Como otras alianzas y estrategias el proyecto PODER de alguna manera durante la implementación del proyecto coordinan acciones con otras instituciones que permiten contribuir a la reducción de la duplicidad de esfuerzos en los temas del fortalecimiento de la

capacidad de la mujer y su rol en la población. El cual están las siguientes: a) Consejo Departamental de la Mujer, "CODEMUJER", b) "FONTIERRAS", c) La Secretaría de Asuntos Agrarios "SAA", d) El Instituto Universitario de la Mujer de San Carlos, "IUMUSAC", institución que avala diplomados para el equipo técnico de las DMM, e) Programa Conjunto de la Mujer, f) La DMM, g) La DEMI, y el Centro de Inclusión Ciudadanía y Derecho, "INCIDE".

2.10 Demandas Organizacionales y Poblacionales

2.10.1 Organizacionales

- Capacitación a personal en temas de gestión de proyectos.
- Identificación de otras propuestas para la implementación de proyectos de desarrollo comunitario.
- Incrementar personal de recursos humanos.
- Ampliar la cobertura de los programas y proyectos de la institución.
- Diversificación de la cartera de los proyectos.

2.10.2 Poblacionales

- Otorgar más recursos para áreas programáticas.
- Implementación de proyectos de infraestructura.
- Proyectos para la resolución de conflictos agrarios, ambientales y sociales.
- Seguimiento de proyecto Iniciativa de Salud y Desarrollo Comunitario.
- Proyectos en gestión de riesgos.
- Programa de salud y nutrición a las madres en las comunidades.
- Programa de producción y comercialización de productos.
- Programa de desarrollo rural, y la promoción de los derechos humanos.

- Programa para la inclusión de la niñez y la juventud.

2.10.3 Proyectos futuros o visión proyectiva de la organización

- Gestión de proyecto sobre la resolución de conflictos sociales, ambientales y agrarios.
- Seguimiento del proyecto Iniciativa de Salud y Desarrollo Comunitario.
- Gestión de seguimiento del proyecto PODER.
- Gestión de proyectos para la inclusión de la juventud en la participación sobre los derechos humanos.

CAPITULO III

ANÁLISIS ESTRATÉGICO

3.1 Análisis Estratégico

3.1.1 Matriz del FODA

Tabla No. 09

Fortalezas	Oportunidades
<p>F1. El personal técnico del proyecto PODER cuenta con capacidad amplia en el abordaje de los temas de género.</p> <p>F2. El personal técnico cuenta con experiencia para trabajar en equipo.</p> <p>F3. Disponibilidad de recursos, tiempos, e interés del equipo para la implementación de metodología de ahorros.</p> <p>F4. El personal cuenta con capacidad para el tema de violencia de la mujer, lo cual facilitará incluir procesos de auto ahorros.</p> <p>F5. Existen alianzas para el apoyo del abordaje de la metodología de auto ahorros.</p>	<p>O1. Existencia de metodología de otras organizaciones en el tema de auto ahorros comunitarios.</p> <p>O2. El diseño de una metodología propia del proyecto poder.</p> <p>O3. Posibilidad para el fomento de una cultura de ahorros comunitarios.</p> <p>O4. Las herramientas metodológicas contribuyen al involucramiento de las mujeres en el SISCODE, y en la administración financiera.</p> <p>O5. La aplicación adecuada de una metodología propia del proyecto PODER.</p>
Debilidades	Amenazas
<p>D1. Carencia de una metodología propia y estructurada para el abordaje de los temas de ahorros.</p> <p>D2. Ausencia de manuales para la capacitación a grupos de auto ahorros.</p> <p>D3. Equipo con poca experiencia en el abordaje de los procesos metodológicos.</p> <p>D4. Poca sistematización de experiencia sobre procesos de auto ahorros.</p>	<p>A1. El fracaso de otros grupos de auto ahorros como ejemplo negativo para los nuevos grupos de mujeres.</p> <p>A2. Existen otras instituciones que colocan mejores opciones y ofertas para la participación de la mujer, el cual dificulta la inclusión de grupos en procesos de ahorros.</p> <p>A3. Existen malas experiencias con otras instituciones sobre temas de auto ahorros comunitarios.</p> <p>A4. El corto tiempo del Proyecto, podría afectar los ciclos de los grupos de auto ahorros.</p>

Fuente; elaboración propia, según manifiesta el equipo del proyecto PODER.

3.1.2 Análisis FODA

a. Análisis Estratégico de FORTALEZAS – OPORTUNIDADES (Maxi Maxi)

Vinculación 1.

El personal técnico del proyecto PODER, cuenta con capacidad y experiencia para trabajar con grupos de mujeres, el cual pueda fomentar culturas de ahorros con grupos comunitarios que permite apropiarse de una metodología de intervención del proyecto.

Líneas estratégicas de la vinculación 1.

El aprovechamiento de la capacidad y la experiencia del personal del proyecto PODER y de las organizaciones socias que permite incluir a grupos de mujeres en la población económicamente activa, y el fomento de una cultura de ahorro y préstamos que garantiza el empoderamiento económico de los grupos comunitarios, así mismo el logro de la sostenibilidad del proyecto PODER.

Proyectos de la vinculación 1.

1. Fortalecimiento de la capacidad del personal del proyecto PODER y personal de las organizaciones socias sobre la implementación y el fomento de cultura de ahorros comunitarios.
2. Desarrollo de metodología para grupos de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, Fundación Talita Kumi y RECMURIC.

Vinculación 2.

El personal del proyecto PODER cuenta con una organización sólida para trabajar en equipo, el cual puede intervenir para fortalecer la capacidad de unificar y diseñar una metodología propia del proyecto PODER de Mercy Corps.

Líneas estratégicas de la vinculación 2

Aprovechamiento a lo máximo el recurso humano del proyecto PODER y de las capacidades debido a que existe una organización sólida que permite poder trabajar en equipo el cual per permitiendo elaborar metodología propia del proyecto, y que garantiza la sostenibilidad del proyecto en las áreas de intervención.

Proyectos de la vinculación 2.

1. Aprovechamiento de la capacidad del personal del proyecto PODER y la capacidad de las organizaciones socias mediante el fortalecimiento de la organización, planificación y la implementación del proyecto en el área de intervención.
2. Establecimiento de un plan de sostenibilidad mediante las alianzas institucionales y comunitarias que permite la sostenibilidad del proyecto y poder unificar criterios metodológicos en los procesos de ahorros comunitarios.

Vinculación 3

Contar con recursos, tiempo e interés del equipo, el cual puede intervenir en el fortalecimiento de la capacidad del equipo, hace que el personal logre optimizar la participación institucional para el apropiamiento de una metodología de grupos de auto ahorros comunitarios.

Líneas estratégicas de la vinculación 3

La actividad gerencial se centra en los recursos humanos, físicos, técnicos, etc., las funciones y procesos que se articulan de tal manera que conduzcan al logro de unos resultados esperados en relación a la metodología de grupos de ahorros y préstamos comunitarios.

Proyectos de la vinculación 3.

1. Empoderamiento de grupos de mujeres en temas de ahorros comunitarios mediante el aprovechamiento de las oportunidades, funciones y procesos de las alianzas estratégicas institucionales del proyecto PODER.
2. Inclusión de la mujer en procesos de participación en temas de violencia y el fomento de una cultura de ahorros comunitarios que garantiza una participación ciudadana de los grupos de mujeres comunitarias.
3. Fortalecimiento de la capacidad del personal del proyecto PODER y de las organizaciones socias para el trabajo en equipo comunitario y que conduzca al logro de resultados y objetivos esperados en el proyecto.

Vinculación 4.

La existencia de alianzas tanto a nivel comunitario e institucional, el cual puede intervenir para el fortalecimiento de capacidades del personal en la apropiación de una metodología de auto ahorros comunitarios bien definidos.

Líneas estratégicas de la vinculación 4

Debido a las alianzas estratégicas existentes entre el proyecto PODER y las organizaciones socias permite poder avanzar la creación de grupos, aprovechamiento de recursos humanos y financieros que contribuye a la sensibilización, organización, y conformación de grupos de ahorros comunitarios.

Proyecto de la vinculación 4.

1. Aprovechamiento de los recursos humanos y financieros para la generación de proyectos de ahorros con grupos de mujeres comunitarias.

3.1.3 Análisis Estratégico de FORTALEZAS – AMENAZAS (Maxi Mini)

Vinculación 1.

Contar con la capacidad y experiencia del equipo técnico en alianzas estratégicas permite unificar criterios institucionales para la apropiación de una metodología y disminuir los fracasos de otros grupos de mujeres en temas de ahorros comunitarios.

Líneas estratégicas de la vinculación 1

Las alianzas estratégicas claves en la gerencia social, el cual permite programar actividades operativas urgentes, visitas de grupos de mujeres en funcionamiento en la región del proyecto, que garantiza y fortalece la capacidad del personal del proyecto PODER y de las organizaciones socias.

Proyecto de la vinculación 1

1. Iniciativas para la inclusión de la mujer en la población económicamente activa mediante procesos de ahorros y préstamos y el aprovechamiento de los recursos humanos y financieros de las instituciones organizados en redes y alianzas estratégicas.

Vinculación 2.

Con la capacidad amplia del personal del proyecto PODER en tema de violencia contra la mujer y el fomento de cultura de ahorros, facilita la participación activa de la mujer evitando la deserción de grupos y opciones que presentan otras instituciones en temas de ahorros.

Líneas estratégicas de la vinculación 2

Para que exista una participación activa, dinámica y sostenible de los grupos de mujeres en procesos de prevención de violencia y fomento de cultura

de ahorros comunitarios es importante implementar procesos de sensibilización a los grupos en la etapa preparatoria de las mujeres, impulso de auto análisis que permite garantizar la participación de los grupos con el proyecto.

Proyecto de la vinculación 2.

1. Procesos de sensibilización e inclusión de la mujer a actividades de emprendimiento y productividad como estrategias de mejorar la participación de la mujer en procesos de violencia.

Vinculación 3.

El personal del proyecto está altamente capacitado para trabajar en equipo, hace que se evite el surgimiento de malas experiencias con los grupos de mujeres.

Líneas estratégicas de la vinculación 3

Para que no exista malas experiencia en los grupos de mujeres de auto ahorros, es indispensable realizar giras educativas para el desarrollo de intercambios de experiencia, debido a que estas actividades de gira permite mejorar la participación de los grupos y mejora el nivel de aprendizajes de los participantes impulsado las acciones de aprender haciendo y aprender de manera observatorio.

Proyecto de la vinculación 3

1. Fomento de una cultura de ahorros comunitarios con grupos de mujeres emprendedoras que garantiza la sostenibilidad de los proyectos de ahorros.

Vinculación 4

La disponibilidad de recursos humanos, financieros e interés en el tema de auto ahorros, permite prolongar tiempo de los ciclos de los autos ahorros con grupos comunitarios y hace que el proyecto sea más sostenible.

Líneas estratégicas de la vinculación 4

Generar prácticas de aprovechamiento máximo de los recursos existentes en el proyecto, haciendo uso óptimo de los recursos en la implementación del proyecto, promoviendo cultura de ahorros desde el personal técnico del proyecto que permite impulsar actividades basadas en una metodología propia de proyecto PODER y de las organizaciones socias.

Proyecto de la vinculación 4

1. Establecimiento de una metodología propia que garantiza la participación de las mujeres en procesos de ahorros comunitarios.

3.1.4 Análisis Estratégico de DEBILIDADES – OPORTUNIDADES (Mini Maxi)

Vinculación 1.

La carencia de una metodología propia del proyecto PODER, dificulta la posibilidad de fomentar una cultura de ahorro, permitiendo fracasar los grupos establecidos.

Líneas estratégicas de la vinculación 1.

Para que exista cultura y hábitos de ahorros comunitarios por parte de los grupos de mujeres es importante conocer el contexto de cada comunidad, permitiendo establecer guías programáticas que ayuda a sistematizar y documentar los procesos de aprendizajes del grupo, garantizando la participación de cada integrante y fomentando la participación activa del grupo para evitar deserción del grupo de mueres participantes en los procesos de ahorros y préstamos.

Proyecto de la vinculación 1

1. Procesos de documentación sobre experiencia en temas de ahorros comunitarios.

Vinculación 2.

Al no contar con un proceso establecido para la recopilación de información en temas de auto ahorros, provoca que no se logre diseñar una metodología propia del proyecto y dificulte poder compartir y articular procesos metodológicos con las organizaciones socias del proyecto.

Líneas estratégicas de la vinculación 1.

Contar con suficiente información de cada grupo comunitario permite establecer módulos de capacitación popularizado que garantiza el aprendizaje de las mujeres, para ello es importante conocer bien a cada grupo, lograr la confianza, comunicación y relación con cada uno de ellos que participan en los grupos de ahorros y préstamos comunitarios.

Proyecto de la vinculación 1

1. Elaboración de módulos de capacitación a grupos de mujeres de ahorros comunitarios.

Vinculación 3.

La poca experiencia del equipo en el abordaje de los procesos metodológicos en temas de auto ahorros, hace que no se logre el involucramiento de las mujeres en temas de participación y fomento de una cultura de ahorros comunitarios.

Líneas estratégicas de la vinculación 3

Para que se fortalezcan las capacidades del personal del proyecto PODER y de las organizaciones socias es importante capacitarlos en los procesos de ahorros comunitarios, visitas de grupos de mujeres de auto ahorros, conocer los procesos de cierre y apertura de ciclos de mujeres manejado por otros proyectos e instituciones, permite que el personal esté empoderado de los procesos metodológicos del grupo de ahorros comunitarios.

Proyecto de la vinculación 3

1. Fortalecimiento de la capacidad del personal del proyecto PODER, en el manejo de herramientas para el involucramiento de grupos en mujeres en temas de ahorros comunitarios.

Vinculación 4

La poca sistematización de las experiencias en temas de auto ahorros, permite disminuir el aporte y la contribución de las organizaciones en la definición de una metodología propia del proyecto PODER.

Líneas estratégicas de la vinculación 4

Para que las mujeres estén motivadas en los procesos de ahorros comunitarios es importante fortalecer sus capacidades en los temas administrativos, financieros, contables, y organización de documentos que permite garantizar los procesos de aprendizaje y las experiencias de los grupos de ahorros y préstamos comunitarios.

Proyecto de la vinculación 4

1. Fortalecimiento de la capacidad de los grupos de ahorros comunitarios mediante la sistematización, capacitación, asistencia técnica en el manejo administrativo, financiero y contables, y experiencias de los grupos de mujeres en ahorros y préstamos comunitarios.

3.1.5 Análisis Estratégico de DEBILIDADES – AMENAZAS (Mini Mini)

Vinculación 1

La carencia de una metodología propia del proyecto, hace que persista siempre celo institucional lo que contribuye una débil participación de los grupos

comunitarios y que no acepten participar en los procesos de capacitación para el fomento de una cultura de ahorros comunitarios.

Líneas estratégicas de la vinculación 1.

Establecer reuniones periódicas con las organizaciones socias y programar visitas cruzadas con otras organizaciones que fomentan el tema de ahorros con grupos de mujeres y jóvenes en la región del proyecto con la finalidad de observar experiencias de grupos en temas de auto ahorros, como un mecanismo de unificar criterios metodológicos en los temas de ahorros y préstamos comunitarios.

Proyecto de la vinculación 1.

1. Fortalecimiento de la organización de grupos de mujereas para la creación de hábitos y cultura de ahorros y préstamos comunitarios a través de intercambio de experiencia en procesos de ahorros comunitarios.

Vinculación 2

La ausencia de manual de capacitación a grupos de auto ahorros, permanezcan instituciones que dan mejores opciones a los grupos, dificultando la inclusión de la mujer en los procesos de auto ahorros comunitarios con el proyecto PODER y con las organizaciones socias.

Líneas estratégicas de la vinculación 2

Identificar líderes y lideresas en las áreas de intervención del proyecto PODER y de las socias para el aprovechamiento de estas capacidades que permite contribuir en la conformación y organización de grupos de ahorros comunitarios.

Proyecto de la vinculación 2

1. Diseño de plan y manual de capacitación a grupos de mujeres de ahorros comunitarios como estrategias de garantizar la participación de la mujer.

Vinculación 3

La poca experiencia del equipo básicamente en temas de ahorros hace que surge malas experiencias con organizaciones sobre los temas de auto ahorros, y la población continúa en su pobreza y extrema pobreza.

Líneas estratégicas de la vinculación 3

Aumento de capacidad a personal del proyecto PODER y de las socias, mediante el fortalecimiento, acompañamiento y capacitación del equipo que permite mejorar el conocimiento en la aplicación de la herramienta y el involucramiento de las mujeres en los procesos de ahorros comunitarios.

Proyecto de la vinculación 3

1. Inclusión de la mujer en procesos de ahorros comunitarios.

Vinculación 4

La poca sistematización de experiencias a nivel de grupos comunitarios en temas de auto ahorros y el poco tiempo del proyecto, permite que los ciclos de los grupos de ahorros sean cortos, permitiendo que las comunidades se queden con muchas expectativas de participación para el fomento de una cultura de ahorros y préstamos comunitarios.

Líneas estratégicas de la vinculación 4

Realizar ensayos de grupos de ahorros a nivel del personal técnicos del proyecto PODER y de las socias mediante el fortalecimiento de las capacidades en el manejo de formatos, libros de actas, procesos administrativos de ahorros y prácticas en los procesos de ahorros que contribuye garantizar la organización y la sostenibilidad de los grupos de ahorros comunitarios.

Proyecto de la vinculación 4

1. Fortalecimiento de la capacidad del personal de las organizaciones socias en el manejo de herramientas, formatos administrativos en temas de ahorros comunitario que garantizar la sostenibilidad del proyecto mediante las capacitaciones y asistencia técnica y el incremento de los ciclos de los proyectos con grupos de mujeres.

3.2 Definición del Área de Intervención

Según acuerdo y consenso realizado con el personal técnico del proyecto Paz, Oportunidades, y Diálogo, Mujeres comprometida para tener resultados, PODER, de Mercy Corps, Guatemala, el cual se ha establecido como área de intervención el municipio de Cobán Alta Verapaz, principalmente en la unidad de fortalecimiento de participación de la mujer vulnerable a violencia social, política y económica, y debido a la existencia de necesidades en apoyar a técnicos en el establecimiento de procesos metodológicos de las capacitaciones del personal del proyecto PODER y de las organizaciones socias, y grupos de auto ahorros comunitarios en tres microrregiones de Cobán Alta Verapaz.

Para el proceso de la PPS, se ha establecido áreas específicas, las cuales son las siguientes, intervenir en tres microrregiones de Cobán, 1) Cubilguitz, 2) Canguinic, y 3) Secocpur. Específicamente en los temas de fortalecimiento a las capacidades del personal técnico del proyecto PODER y de las organizaciones socias, principalmente la RECMURIC, y apoyo a grupos de mujeres en los temas de auto ahorros comunitarios con enfoque a la reducción de la violencia contra la mujer. Debido a que dentro del marco del proyecto establecen los objetivos siguientes:

La participación de las mujeres en el SISCODE aborda las causas de raíz de la conflictividad (desigualdad y exclusión política)

La desigualdad de género es combatida y la consolidación de la paz comunitaria es fortalecida por redes de lideresas promoviendo el diálogo para la construcción de la cohesión social.

Persona de enlace, Licda. Vilma Luna, coordinadora de la región centro, Cobán, Alta Verapaz, los días para la PPS son los días viernes, apoyando al personal en el proceso de implementación de actividades tanto a nivel de oficina y como a nivel de campo.

3.3 Propuesta de Proyectos de Intervención

Para esta fase del proyecto de intervención, a continuación se presenta una lista de proyectos sobresalido de las vinculaciones realizadas desde el FODA, cada vinculación y su interpretación se ha descubierto unos proyectos como alternativa de contribuir a reducir el problema encontrado en el marco de este proceso de preparación del diseño de proyectos.

1. Fortalecimiento de la capacidad del personal del proyecto PODER y personal de las organizaciones socias sobre la implementación y el fomento de cultura de ahorros comunitarios.
2. “Desarrollo de metodología para grupos de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, Fundación Talita Kumi y RECMURIC.
3. Aprovechamiento de la capacidad del personal del proyecto PODER y la capacidad de las organizaciones socias mediante el fortalecimiento de la organización, planificación y la implementación del proyecto en el área de intervención.
4. Establecimiento de un plan de sostenibilidad mediante las alianzas institucionales y comunitarias que permite la sostenibilidad del proyecto y poder unificar criterios metodológicos en los procesos de ahorros comunitarios.

5. Empoderamiento de grupos de mujeres en temas de ahorros comunitarios mediante el aprovechamiento de las oportunidades, funciones y procesos de las alianzas estratégicas institucionales del proyecto PODER
6. Inclusión de la mujer en procesos de participación en temas de violencia y el fomento de una cultura de ahorros comunitarios que garantiza una participación ciudadana de los grupos de mujeres comunitarias.
7. Fortalecimiento de la capacidad del personal del proyecto PODER y de las organizaciones socias para el trabajo en equipo comunitario y que conduzca al logro de resultados y objetivos esperados en el proyecto.
8. Aprovechamiento de los recursos humanos y financieros para la generación de proyectos de ahorros con grupos de mujeres comunitarias.
9. Iniciativas para la inclusión de la mujer en la población económicamente activa mediante procesos de ahorros y préstamos y el aprovechamiento de los recursos humanos y financieros de las instituciones organizados en redes y alianzas estratégicas.
10. Procesos de sensibilización e inclusión de la mujer a actividades de emprendimiento y productividad como estrategias de mejorar la participación de la mujer en procesos de violencia.
11. Fomento de una cultura de ahorros comunitarios con grupos de mujeres emprendedoras que garantiza la sostenibilidad de los proyectos de ahorros.
12. Establecimiento de una metodología propia que garantiza la participación de las mujeres en procesos de ahorros comunitarios.
13. Procesos de documentación sobre experiencia en temas de ahorros comunitarios.
14. Elaboración de módulos de capacitación a grupos de mujeres de ahorros comunitarios.

15. Fortalecimiento de la capacidad del personal del proyecto PODER, en el manejo de herramientas para el involucramiento de grupos en mujeres en temas de ahorros comunitarios.
16. Fortalecimiento de la capacidad de los grupos de ahorros comunitarios mediante la sistematización, capacitación, asistencia técnica en el manejo administrativo, financiero y contables, y experiencias de los grupos de mujeres en ahorros y préstamos comunitarios.
17. Fortalecimiento de la organización de grupos de mujeres para la creación de hábitos y cultura de ahorros y préstamos comunitarios a través de intercambio de experiencia en procesos de ahorros comunitarios.
18. Diseño de plan y manual de capacitación a grupos de mujeres de ahorros comunitarios como estrategias de garantizar la participación de la mujer.
19. Inclusión de la mujer en procesos de ahorros comunitarios.
20. Fortalecimiento de la capacidad del personal de las organizaciones socias en el manejo de herramientas, formatos administrativos en temas de ahorros comunitario que garantizar la sostenibilidad del proyecto mediante las capacitaciones y asistencia técnica y el incremento de los ciclos de los proyectos con grupos de mujeres.

3.4 Matriz de priorización de Proyecto de Intervención.

Tabla No. 10

No	Nombre del proyecto	Carácter Social	Interés para la institución	Posibilidad de obtener recursos para la ejecución	Ejecutar en un plazo de 14 semanas	Facilita aprendizaje	Total
		5	5	5	5	5	25
1	Fortalecimiento de la capacidad del personal del proyecto PODER y personal de las organizaciones socias sobre la implementación y el fomento de cultura de ahorros comunitarios.	5	5	4	4	4	22
2	Desarrollo de metodología para grupos de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, Fundación Talita Kumi y RECMURIC.	5	5	4	5	5	24
3	Aprovechamiento de la capacidad del personal del proyecto PODER y la capacidad de las organizaciones socias mediante el fortalecimiento de la organización, planificación y la implementación del proyecto en el área de intervención.	5	5	4	4	5	23
4	Establecimiento de un plan de sostenibilidad mediante las alianzas institucionales y comunitarias que permite la sostenibilidad del proyecto y poder unificar criterios metodológicos en los procesos de ahorros comunitarios.	4	5	5	4	4	22
5	Empoderamiento de grupos de mujeres en temas de ahorros comunitarios mediante el aprovechamiento de las oportunidades, funciones y procesos de las alianzas estratégicas institucionales del proyecto PODER.	5	4	4	4	4	21
6	Inclusión de la mujer en procesos de participación en temas de violencia y el fomento de una cultura de ahorros comunitarios que garantiza una participación ciudadana de los grupos de mujeres comunitarias.	5	4	3	4	4	20
7	Fortalecimiento de la capacidad del personal del proyecto PODER y de las organizaciones socias para el trabajo en equipo comunitario y que conduzca al logro de resultados y objetivos esperados en el proyecto.	4	4	3	3	4	18
8	Aprovechamiento de los recursos humanos y financieros para la generación de proyectos de ahorros con grupos de mujeres comunitarias.	5	5	4	5	4	23
9	Iniciativas para la inclusión de la mujer en la población económicamente activa mediante procesos de ahorros y préstamos y el aprovechamiento de los recursos humanos y financieros de las instituciones organizados en redes y alianzas	4	5	4	5	4	22

	estratégicas.						
10	Procesos de sensibilización e inclusión de la mujer a actividades de emprendimiento y productividad como estrategias de mejorar la participación de la mujer en procesos de violencia.	5	4	4	4	4	21
11	Fomento de una cultura de ahorros comunitarios con grupos de mujeres emprendedoras que garantiza la sostenibilidad de los proyectos de ahorros.	5	5	4	5	4	23
12	Establecimiento de una metodología propia que garantiza la participación de las mujeres en procesos de ahorros comunitarios.	5	5	4	4	5	23
13	Procesos de documentación sobre experiencia en temas de ahorros comunitarios.	5	4	4	5	4	22
14	Elaboración de módulos de capacitación a grupos de mujeres de ahorros comunitarios.	4	5	4	4	4	21
15	Fortalecimiento de la capacidad del personal del proyecto PODER, en el manejo de herramientas para el involucramiento de grupos en mujeres en temas de ahorros comunitarios.	5	4	5	4	4	22
16	Fortalecimiento de la capacidad de los grupos de ahorros comunitarios mediante la sistematización, capacitación, asistencia técnica en el manejo administrativo, financiero y contables, y experiencias de los grupos de mujeres en ahorros y préstamos comunitarios.	4	4	4	4	5	21
17	Fortalecimiento de la organización de grupos de mujeres para la creación de hábitos y cultura de ahorros y préstamos comunitarios a través de intercambio de experiencia en procesos de ahorros comunitarios.	4	4	4	4	4	20
18	Diseño de plan y manual de capacitación a grupos de mujeres de ahorros comunitarios como estrategias de garantizar la participación de la mujer.	5	5	4	4	4	22
19	Inclusión de la mujer en procesos de ahorros comunitarios.	4	5	4	4	5	22
20	Fortalecimiento de la capacidad del personal de las organizaciones socias en el manejo de herramientas, formatos administrativos en temas de ahorros comunitario que garantizar la sostenibilidad del proyecto mediante las capacitaciones y asistencia técnica y el incremento de los ciclos de los proyectos con grupos de mujeres.	4	4	5	3	5	21

Fuente; elaboración propia, según manifiesta el personal del proyecto PODER.

3.5 Priorización de proyecto

Con base al análisis realizado en la propuesta de los proyectos se realizó aplicar la herramienta PROIN mediante la matriz de priorización de proyectos, estableciendo una ponderación de uno a cinco de cada proyecto según considera el personal técnico del proyecto PODER, en el cual se concluye con el proyecto priorizado denominado, **“Desarrollo de metodología para grupos de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, Fundación Talita Kumi y RECMURIC”**.

3.6 Resultados esperados del proyecto en la PPSII

Para esta fase en la preparación del diseño de proyecto acerca del Desarrollo de metodología para grupos de ahorros comunitarios del proyecto PODER y organizaciones socias, según el marco lógico se plantea los resultados, siguientes:

- a) Resultado No. 01.** Elaborado y validado una metodología de ahorros y préstamos para promover culturas de ahorros con grupos de mujeres.
- b) Resultado No. 02.** Implementada la metodología de ahorros y préstamos comunitarios en tres microrregiones del municipio de Cobán Alta Verapaz.
- c) Resultado No. 03.** Definido un modelo de monitoreo de la implementación de metodología de grupos de ahorros y préstamos con grupos de mujeres.

3.7 Alcances y Limites

3.7.1 Alcances

Los alcances del proyecto de intervención, se reflejaran en el logro de los resultados del proyecto PODER de Mercy Corps,

estableciendo el desarrollo de metodología de grupos de mujeres de auto ahorros comunitarios que contribuye al alcance de los objetivos establecidos en el plan de trabajo.

3.7.2 Límites

Al finalizar con la intervención de la Práctica Profesional Supervisada, el proyecto PODER de Mercy Corps y sus organizaciones socias, quedarán fortalecidas a través de los resultados mencionados en el marco del diseño del proyecto.

CAPITULO IV

PROYECTO DE INTERVENCIÓN

4.1 Proyecto de Intervención

4.1.1 Ficha Técnica del Proyecto

- **Nombre del proyecto:** Desarrollo de metodología para grupos de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, Fundación Talita Kumi y RECMURIC.

- **Objetivo General del proyecto:** Contribuir al fortalecimiento de la capacidad de grupos de mujeres de las regiones atendidas por el proyecto PODER de Mercy Corps y de las organizaciones socias a través de la elaboración y validación de una metodología de grupos de ahorros y préstamos comunitarios.

- **Periodo de ejecución del proyecto:** En los meses de enero a mayo 2018.

- **Institución responsable del proyecto:** Mercy Corps – Guatemala, mediante el proyecto Paz, Oportunidades, y Diálogo. Mujeres comprometidas para tener resultados PODER, y estudiante de la PPS I y II de la Universidad Rafael Landívar.

- **Ubicación:** La oficina central de Mercy Corps está ubicada en la ciudad de Guatemala, en la 7, Avenida 1-20 zona 4 Local

1302, Guatemala y oficina regional, está ubicada en Cobán, departamento de Alta Verapaz, en la 2da. Calle 15-11 zona 1, Cobán Alta Verapaz. Teles: 7793-0810.

- **Área de intervención del proyecto:** Programa de Desarrollo Rural mediante el proyecto PODER en el eje de implementación de grupos de ahorros comunitarios con mujeres rurales enfocada de la reducción de violencia intrafamiliar.
- **Persona responsable del proyecto:** Aroldo Coc Cuc
- **Beneficiarios del proyecto:** Organizaciones socias del proyecto PODER y grupos de mujeres conformadas y organizadas en procesos de ahorros y préstamos comunitarios.
- **Costo total del proyecto: Q22,487.50**

4.2 Descripción del proyecto:

El proyecto de intervención denominado Desarrollo de Metodología para grupos de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, Fundación Talita Kumi y RECMURIC". que busca contribuir al fortalecimiento de la capacidad del personal técnico, además para implementar en los grupos de mujeres de ahorros y préstamos comunitarios. Esto surge posterior al análisis del contexto realizado con la participación de los involucrados del proyecto, descubriendo como el principal problema la carencia de metodología propia

del proyecto PODER para el fortalecimiento de la capacidad de grupos de mujeres de auto ahorros comunitarios.

Derivado a esta problemática se procedió realizar el análisis estratégico mediante la aplicación de la herramienta FODA, y FODAI, con el cual se hizo las vinculaciones estratégicas en cada aspectos del FODA mediante análisis y razonamiento lógico de la situación que planteó el equipo técnico del proyecto PODER, logrando presentar propuesta de proyectos descubiertos en cada línea estratégica de las vinculaciones de tal manera que el proyecto priorizado pueda contribuir a reducir el nivel de problema encontrado mediante la propuesta del desarrollo de metodología para los grupo de ahorro comunitarios, como un proceso que se considera importante dentro de la implementación y la ejecución del proyecto PODER en coordinación con sus organizaciones socias, así mismo una guía que oriente el acercamiento constante a los objetivos y resultados del proyecto que satisfaga las necesidades sentidas de la población meta de proyecto. Posteriormente a la priorización del proyecto mediante la matriz PROIN, que permitió establecer la ponderación de uno a cinco de cada uno de los aspectos y luego la definición del proyecto en coordinación con el personal técnico del proyecto PODER.

Este proyecto propuesto tiene una temporalidad de ejecución de cinco meses comprendidos de enero a Mayo del año 2018, así mismo contempla la entrega de tres resultados siguientes: **a)** Elaboración y validación de una metodología de ahorro y préstamo. **b)** Implementación de la metodología de ahorro y préstamo comunitario en tres microrregiones del municipio de Cobán. **c)** Definición de un modelo de monitoreo en la implementación de la metodología de grupos de ahorro y préstamo con grupos de mujeres.

Para alcanzar los resultados planteados en este proyecto se propone nueve actividades principales a realizar para que se logre lo que se espera

en el marco del proyecto de la Desarrollo de una metodología de ahorro comunitario, además es importante hacer mención que este proyecto se logrará a través de la coordinación y gestión de actividades con organizaciones socias y con el proyecto PODER, y enfocar los resultados hacia la población meta, que lógicamente se espera una participación activa de los beneficiarios directos del proyecto de intervención.

4.3 Ámbito Institucional, Social político y cultural en el que se inserta.

a) Ámbito Institucional

Mercy Corps Guatemala es una institución internacional comprometida para impulsar el desarrollo integral de los grupos más vulnerables y desposeídos en las áreas urbanas y rurales de Guatemala, mediante de sus programas y proyectos en temas de salud, educación, desarrollo económico, violencia, equidad de género, acceso a tierras, seguridad alimentaria, juventud y participación de la mujer.

Mercy Corps, actualmente cuenta con un programa de Desarrollo Rural, en el departamento de Alta Verapaz, con tres proyectos de desarrollo comunitario y otros programas y proyectos en el área central de Guatemala y como en el área del occidente. Dentro de los cuales el proyecto Paz, Oportunidades y Diálogo. Mujeres comprometidas para tener resultado, PODER, con sede en Cobán actualmente está cubriendo los municipios de Alta Verapaz, principalmente en los temas de la mujer en coordinación con las oficinas municipales de la mujer y otras entidades que vincula el logro de sus resultados y objetivos establecidos en el marco del proyecto PODER.

Es por ello que a partir del proceso de práctica Profesional Supervisada PPS I se inició con la identificación de aspectos a fortalecer, a partir de la aplicación de herramientas surgió la propuesta

de proyecto de intervención el cual se define la “Desarrollo de metodología para grupos de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, Fundación Talita Kumi y RECMURIC.”, debido a que actualmente no se cuenta con una metodología propia del proyecto PODER que permite fortalecer el aprendizaje de la institución y la población beneficiaria del proyecto.

b) Ámbito Social

El proyecto de intervención se base en la gerencia social, donde al aplicar herramientas para la elaboración, validación e implementación de metodología de grupos de mujeres de auto ahorros comunitarios, orientados a transformar la realidad mediante la implementación de técnicas participativas de educación andrológica para lograr resultados a corto y mediano plazo, con visión sostenible y enfoque de género, apoyados por los procesos de desarrollo social del proyecto PODER de Mercy Corps.

El proyecto se enfoca hacia el involucramiento de hombres técnicos de organizaciones socias y grupos de mujeres del área rural de Cobán, ya que desde tiempos remotos existe una desigualdad en el acceso a ingresos económicos principalmente la participación de mujeres indígenas y violentados sus derechos de participación en diferentes espacios y tomas de decisiones, en la desigualdad de oportunidades, pretendiendo buscar el equilibrio para enfrentar los retos del subdesarrollo para la reducción de violencia de la mujer mediante el acceso a actividad económica y social.

Con el proyecto de intervención, el programa podrá operativizar sus acciones de manera efectiva, lo que permitirá la generación de resultados previstos por el plan estratégico, en el que hace mención sobre la construcción de comunidades seguras, productivas y justas.

c) Ámbito Político

El desarrollo de procesos de metodología de grupos de ahorros comunitarios con grupos de mujeres servirán de referencia para la generación de conocimiento del personal técnico que seguidamente pueda contribuir en la conformación y organización de grupos de mujeres en temas de ahorros y préstamos, que conduzca el empoderamiento, buena administración y utilización de los recursos económicos de los grupos, para que dicha población pueda visualizar como base y fundamentos para el control de participación y control de manejo administrativo de sus recursos económicos.

Se espera que la población que atiende a las organizaciones socias mediante el proyecto PODER, se apropie de elementos de la metodología para viabilizar la puesta en marcha de sus componentes, así como la aplicación de herramientas, formatos, reglamentos y documentos que rige el buen manejo de los grupos de ahorros comunitarios.

d) Ámbito Cultural

Mercy Corps es una organización voluntaria sin fines de lucro que existe para aliviar el sufrimiento, la pobreza y la opresión, ayudando a las personas a construir comunidades seguras, productivas y justas, así como el respeto de las diferentes ideologías de la población acerca de la cosmovisión maya, fomentado una cultura de paz y oportunidades de superación mediante los programas y proyectos que impulsa en los grupos más vulnerables.

Mercy Corps naturalmente valora la administración de la salud de la tierra, con el compromiso de preservar y manejar sus recursos de manera responsable y eficiente. Y en este marco de la propuesta de

proyecto acerca del proceso de metodología en temas de ahorros y préstamos fomentará el valor y la dignidad de los grupos, respetando sus derechos y percepciones de cambio de los grupos de la etnia q'eqchi' del área de Cobán Alta Verapaz.

4.4 Programa en el que se inserta el proyecto

El proyecto se inserta en los procesos de fortalecimiento a las capacidades del programa de desarrollo rural mediante el proyecto Paz, Oportunidades, y Diálogo. Mujeres comprometidas para tener resultados PODER, en coordinación con organizaciones sociales en pro de la elaboración de procesos metodológicos de grupos de ahorros y préstamos comunitarios, persiguiendo el desarrollo sostenido con enfoque de violencia contra la mujer del área rural.

Dentro de Mercy Corps, la Desarrollo de procesos metodológicos de grupos de ahorros señala la sostenibilidad con enfoque de la violencia de la mujer en sus diferentes niveles, tomando en cuenta los derechos de las mujeres para su participación en la población económicamente activa.

4.5 Justificación del Proyecto

Se han preguntado alguna vez, ¿qué tan iguales son las mujeres guatemaltecas con los hombres? Un estudio del año 2016 del Foro Económico Mundial, realizó un conteo de 145 países más iguales y menos iguales, donde 1 los más iguales y 145 países el menos. Guatemala se encuentra en el número 106, siendo uno de los países menos iguales de la región Centroamericana, sin embargo uno de los menos iguales en el mundo.

Guatemala en la región es el único país que se encuentra calificado con una desigualdad alta, el Salvador y Honduras en desigualdad media, Rosta Rica y Panamá en una desigualdad baja, y el único país que se considera igualitario es Nicaragua. Igualdad en términos generales, acceso

a educación, salud, vivienda, social, económico, cultural y político. (Mundial, 2016).

En 10 años Guatemala continúa dentro de las posiciones de mayor desigualdad de género a nivel mundial. Es importante también crear conciencia tanto en los diferentes espacios como en las áreas rurales y urbanas, para que las mujeres puedan acceder a servicios básicos, sin poner limitantes para que superen en niveles de desarrollo. La desigualdad para las mujeres en términos económicos, sociales, educación, y salud, las mujeres tienen pocas oportunidades en comparación con los hombres.

Por otro lado Guatemala siendo uno de los países de Centro América que tiene la economía más grande según el Banco Mundial; en los últimos años a través del manejo macroeconómico adecuado; el país ha tenido uno de los mejores desempeños económicos de América Latina, con una tasa de crecimiento por encima del 3 por ciento desde 2012 y que alcanzó el 4.1 por ciento en 2015. Las proyecciones económicas para 2016 son de un 3.6%.

El país, también ha conseguido avances en estabilidad macroeconómica y en la consolidación democrática luego de una cruenta guerra de 36 años. A partir de la Firma de los Acuerdos de Paz en 1996, ha mejorado, además, su acceso a mercados extranjeros a través de diversos acuerdos comerciales. Sin embargo, Guatemala, la economía más grande de Centroamérica, se ubica dentro de los países con mayores niveles de desigualdad en Latinoamérica, con altos índices de pobreza particularmente en zonas rurales y entre poblaciones indígenas.

El estudio Evaluación de la Pobreza en Guatemala del Banco Mundial señala que el país fue capaz de reducir la pobreza de un 56 al 51 por ciento entre 2000 y 2006. No obstante, cifras oficiales de 2014 indican que la pobreza subió posteriormente a un 60%. La situación es particularmente

difícil en casi la mitad de los municipios rurales, donde ocho de cada 10 personas son pobres, según los Mapas de Pobreza Rural de 2011.

Según la Coordinadora Regional del Sistema de las Naciones Unidas en Guatemala y el Ministerio de Gobernación, PNUD, para el 2015, la Asamblea General adoptó los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS,⁴ colocando la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en la centralidad de la agenda 2030. Metas para la eliminación de la pobreza, la promoción de un crecimiento inclusivo y sostenible, el acceso a justicia y el incremento de ingresos económicos de las mujeres mediante las actividades económicas, la eliminación de todas las formas de violencia contra las mujeres en los ambos públicos y privados, esta nueva visión implica para que el caso de Guatemala en empoderamiento de la mujer en particular las mujeres indígenas y rurales, y aquellas en situaciones de pobreza y mayor vulnerabilidad para el ejercicio de sus derechos y su autonomía económica, física y política. (Las Mujeres guatemaltecas, 2017).

Mercy Corps Guatemala, es una institución voluntaria que pretende mediante el programa de Desarrollo Rural y el proyecto Paz, Oportunidades y Diálogo, Mujeres comprometidas para tener resultados PODER, reducir los índices de pobreza y las desigualdades de las poblaciones altamente vulnerable, principalmente la mujer rural e indígena, así como para coadyuvar a mejorar las condiciones de vida de las personas de los municipios de Alta Verapaz, en coordinación con organizaciones socias.

Mercy Corps, a través de proyecto PODER, inicia su intervención en el mes de mayo del año 2017, en los municipios de Alta Verapaz, bajo las

⁴ Objetivos de Desarrollo Sostenible 2015

líneas estratégicas organizaciones, que teniendo como un primer objetivo la participación de las mujeres en el SISCODE⁵ aborda las causas de raíz de la conflictividad (desigualdad y exclusión política) y un segundo objetivo, la desigualdad de género es combatida y la consolidación de la paz comunitaria es fortalecida por redes de lideresas promoviendo el diálogo para la construcción de la cohesión social. Partir de estos enfoques Mercy Corps, inicia la coordinación con organizaciones socias para la conformación de grupos de mujeres de ahorros y préstamos comunitarios.

Lo que provocaba que el personal del proyecto PODER y organizaciones socias, careciera de una metodología propia para implementar en las áreas de cobertura, principalmente en las cabeceras microrregiones de los municipios de Fray Bartolomé de las Casas, Senahú, San Pedro Carcha y Cobán. Ante esta situación se propuso el proyecto de la Desarrollo de metodología para grupos de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, Fundación Talita Kumi y RECMURIC.”. Contribuyendo al fortalecimiento de la capacidad del personal técnico del proyecto PODER y sus socias, para contribuir a conformar tres grupos de mujeres de ahorros en las cabeceras de las microrregiones de Cubilguitz, Canguinic y Secocpur del Municipio de Cobán, departamento de Alta Verapaz.

Considerando que mediante el desarrollo de una metodología propia del proyecto PODER, busca la buena utilización y administración de los recursos económicos de los grupos de mujeres emprendedoras, y contribuir en la reducción los índices de violencia contra la mujer en sus diferentes formas, creando independencia y libertad de las mujeres y fomentar una cultura de ahorro con los grupos de mujeres del área rural, de

⁵ Sistema de Consejo de Desarrollo

esta forma poder involucrar a la mujer en la población económicamente activa.

4.6 Objetivos del Proyecto

4.6.1 Objetivo general del proyecto

Contribuir al fortalecimiento de la capacidad de grupos de mujeres de las regiones atendidas por el proyecto PODER de Mercy Corps y de las organizaciones socias a través de la elaboración y validación de una metodología de grupos de ahorros y préstamos comunitarios.

4.6.2 Objetivos específicos del proyecto

- Elaborar y validar una metodología para el fortalecimiento de los grupos de mujeres de auto ahorros y préstamos comunitarios del municipio de Cobán Alta Verapaz.
- Fomentar en los grupos de mujeres de auto ahorros la buena utilización y administración de los recursos económicos.
- Llevar un control y registro de fondos que permite garantizar la transparencia en el manejo de recursos económicos de los grupos de mujeres.

4.6.3 Población destinataria

Población directa: El proyecto de intervención está dirigido a 04 personas del proyecto PODER y 08 técnicos de dos organizaciones socias del proyecto PODER, siendo las;

RECMURIC⁶, y la Fundación de Talita Kumi. Y para la aplicación de esta metodología, se propone en este proyecto implementar en 03 cabeceras de microrregiones de Cubilguitz, Canguinic y Secocpur, del Municipio de Cobán, Alta Verapaz.

Población indirecta: Esta propuesta, luego de la validación de la metodología el personal técnico de las organizaciones socias tendrán que replicar la metodología en 53 cabeceras de las microrregiones en 04 municipios de Alta Verapaz, Senahú, San Pedro Carchá, Fray Bartolomé de Las Casas y Cobán.

4.6.4 Resultados Previstos

- Elaborado y validado una metodología de ahorros y préstamos para promover culturas de ahorros con grupos de mujeres.
- Implementada la metodología de ahorros y préstamos comunitarios en tres microrregiones del municipio de Cobán Alta Verapaz.
- Definido un modelo de monitoreo de la implementación de metodología de grupos de ahorros y préstamos con grupos de mujeres.

4.6.5 Fases del Proyecto

a. Fase I: Socialización del proyecto.

- Socializar el proyecto con la persona de enlace del proyecto PODER de Mercy Corps.

⁶ Red Centroamericana de Mujeres Rurales Indígenas Campesinas.

- Socializar el proyecto con representantes de las organizaciones socias del proyecto PODER.
- Gestionar con el personal del proyecto PODER la inclusión de las actividades del proyecto dentro de los cronogramas de actividades mensuales.
- Elaborar plan de implementación del proyecto en la fase II de la PPS.
- Implementación de las actividades del proyecto de intervención.
- Elaborar cartas de convocatorias a organizaciones socias para la implementación de actividades del proyecto.

b. Fase II: “Desarrollo de metodología para grupos de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, Fundación Talita Kumi y RECMURIC.

- Reunión con el personal del proyecto PODER, y organizaciones socias para la revisión de información y de actividades generales de la elaboración de metodología en procesos de ahorros y préstamos comunitarios.
- Reunión con el personal de PODER y socias, para la presentación de guía preliminar de la metodología de ahorros.
- Reunión con personal de las organizaciones socias para la validación de la metodología y temas que conlleva el proceso metodológico de los grupos de ahorros.

c. Fase III: Implementada la metodología de ahorros y préstamos comunitarios en tres microrregiones del municipio de Cobán Alta Verapaz.

- Capacitar a grupos de mujeres sobre ahorros y préstamos comunitarios.
- Desarrollar asistencia técnica a grupos de mujeres sobre procesos de ahorros y préstamos comunitarios.
- Establecer una red de mujeres de tres microrregiones de Cubilguitz, Secocpur y Canguinic sobre procesos de ahorros.

d. Fase IV: Definido un modelo de monitoreo de la implementación de metodología de grupos de ahorros y préstamos con grupos de mujeres.

- Elaboración de herramientas para el control y registros de operaciones de grupos de mujeres en procesos de ahorros y préstamos.
- Implementar herramientas para el control y registro de fondos de operaciones de los grupos de ahorros.
- Sistematizar los procesos de implementación de herramientas en grupos de mujeres de ahorros comunitarios.

i. Matriz del Marco Lógico.

Tabla No. 11

Fin: Inclusión social de la mujer más vulnerable de la violencia, mediante el fomento de la cultura de ahorros y préstamos.

Proyecto: Desarrollo de metodología para grupos de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, Fundación Talita Kumi y RECMURIC.

JERARQUIA DE OBJETIVOS	INDICADORES	FUENTES Y MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<p>OBJETIVO GENERAL; Contribuir al fortalecimiento de la capacidad de grupos de mujeres de las regiones atendidas por el proyecto PODER de Mercy Corps y de las organizaciones socias a través de la elaboración y validación de una metodología de grupos de ahorros y préstamos comunitarios.</p>	<p>A finales del mes de mayo de 2018, 02 organizaciones socias del proyecto PODER han elaborado, validado y apropiado una metodología de ahorros y préstamos.</p>	<p>a) Línea de base del proyecto; b) Informes mensuales de proyecto; c) Nombres de las organizaciones socias.</p>	<p>La institucionalidad de Mercy Corps, se comprometa con el proceso y facilita la participación de los actores en la elaboración de procesos metodológicos de la implementación de grupos de ahorros y préstamos comunitarios.</p>
<p>OBJETIVO ESPECIFICO; Elaborar y validar una metodología de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER y de organizaciones socias,</p>	<p>A finales del mes de febrero de 2018, 03 microrregiones del municipio de Cobán Alta Verapaz, conoce la validación la metodología de ahorros y préstamos comunitarios.</p>	<p>a) Línea de base del proyecto; b) Informes mensuales de proyecto; c) Lista de comunidades a intervenir d) Informe de las capacitaciones.</p>	<p>Existe voluntad de las entidades socias del proyecto PODER para la creación y validación de una metodología de ahorros y préstamos comunitarios que incrementa la participación y</p>

Talita Kumi y RECMURIC.			fomentan cultura de ahorros con grupos de mujeres.
RESULTADO 01; Elaborada y validada una metodología de ahorros y préstamos para promover culturas de ahorros con grupos de mujeres.	A finales del mes de mayo de 2018, 02 organizaciones socias implementan una metodología validada para el fortalecimiento de grupos de ahorros comunitarios.	a) Línea de base del proyecto b) Estrategias para la implementación de grupos de ahorros c) Informe de las capacitaciones.	Los mecanismos de coordinación entre las organizaciones socias del proyecto PODER alcanzan soluciones para elaborar y validar metodologías de ahorros y préstamos comunitarios. Se cuenta con recursos financieros para la implementación del proyecto.
ACTIVIDAD 1R1. Capacitar a delegados de las organizaciones socias del proyecto PODER en temas de metodología de ahorros y préstamos comunitarios.	A finales del mes de mayo de 2018, 8 Delegados de dos organizaciones socias capacitados en 02 eventos sobre la elaboración de metodología de ahorros.	a) Materiales de capacitación; b) Equipo de cómputo y audiovisual; c) Módulos de capacitación; d) Fotografías.	El fortalecimiento de las capacidades de los delegados de las organizaciones socias permitirá brindar un servicio a la población que favorecerá implementación de procesos de ahorros y préstamos comunitarios.
ACTIVIDAD 2R1. Estandarización de temas y módulos a desarrollar con grupos de mujeres de ahorros y préstamos.	A finales del mes de febrero de 2018, 8 Delegados de dos organizaciones socias definen temas y módulos a desarrollar con grupos de mujeres de ahorros comunitarios.	a) Materiales de capacitación; b) Equipo de cómputo y audiovisual; c) Minutas d) Fotografías e) Temas definidos	Al establecer los temas y módulos de capacitación a desarrollar con grupos de mujeres de ahorros permitirá la no duplicidad de esfuerzos, la complementariedad de acciones para el fomento de cultura de ahorros con grupos de mujeres.
ACTIVIDAD 3R1. Establecimiento de un sistema de monitoreo y seguimiento de los grupos de ahorros y préstamos comunitarios.	A finales del mes de marzo de 2018, 8 Delegados de dos organizaciones socias definen sistema de monitoreo, seguimiento y evaluación de procesos de ahorros y	a) Materiales de capacitación; b) Equipo de cómputo y audiovisual; c) Minutas d) Fotografías e) Sistema de monitoreo	Al definir un sistema de monitoreo, seguimiento y evaluación de procesos de ahorros y préstamos permitirá la sostenibilidad del proyecto PODER.

	préstamos con grupos de mujeres.	definido con organizaciones socias.	
OBJETIVO ESPECIFICO; Fomentar en los grupos de mujeres de auto ahorros la buena utilización y administración de los recursos económicos.	A finales del mes de abril de 2018, una herramienta elaborada para la utilización, administración y control de recursos económicos de los grupos de mujeres de auto ahorros.	a) Base de datos de las participantes en el grupo de ahorros. B) Copia de la herramienta. C) Fotografías. D) Materiales de capacitación sobre la herramientas elaborada.	La herramienta como base para llevar un control de registro de recurso económico de los grupos de mujeres, que permite garantizar la buena administración de fondos de los grupos de ahorros.
RESULTADO 2. Implementada la metodología de ahorros y préstamos comunitarios en tres microrregiones del municipio de Cobán Alta Verapaz.	a) A finales del mes de mayo de 2018, Dos capacitaciones implementadas sobre metodología de ahorros y préstamos a personal de las organizaciones socias del proyecto PODER de Mercy Corps. b) A finales del mes marzo de 2018, 03 grupos de mujeres del municipio de Cobán de las microrregiones de Cubilguitz, Secocpur y Canguinic conformadas y organizadas en temas de ahorros y préstamos comunitarios. c) A finales del mes de mayo de 2018, Una red de mujeres establecidas de 03 grupos sobre ahorros y préstamos comunitarios.	a) Acuerdos entre las socias para la implementación de metodología. b) Planes de trabajo con los participantes. c) Módulos de capacitaciones. d) Listas de participantes en las capacitaciones desagradadas por género. e) Informes de capacitación. f) Base de datos de capacitaciones. g) Informes de cada capacitación. h) Registros y control de ahorros de grupos.	El personal de las organizaciones socias del proyecto PODER y los grupos de mujeres participan activamente en los procesos de auto ahorros y préstamos, logrando aprovechar los recursos con que cuentan en su comunidad.

<p>ACTIVIDAD 1R2 Capacitar a grupos de mujeres sobre ahorros y préstamos comunitarios.</p>	<p>A finales del mes de febrero de 2018, 03 grupos de mujeres de 15 integrantes por grupos capacitadas en temas de ahorros y préstamos.</p>	<p>a) Materiales de capacitación; b) Equipo de cómputo y audiovisual; c) Minutas d) Fotografías e) Base de datos de participantes f) Impresión de documentos producidos g) Actas de conformación de grupos.</p>	<p>Los procesos de capacitación de grupos de mujeres se coordinarán con COCODES, el cual promoverán participación activa y prevención de conflictos entre los grupos.</p>
<p>ACTIVIDAD 2R2 Desarrollar asistencia técnica a grupos de mujeres sobre procesos de ahorros y préstamos comunitarios.</p>	<p>A finales de cada mes de febrero, marzo, abril, y mayo de 2018, 03 grupos de mujeres reciben asistencia técnica mensual sobre procesos de ahorros.</p>	<p>a) Materiales de asistencia técnica b) Historias de éxitos c) Minutas d) Fotografías</p>	<p>La asistencia técnica a grupos de mujeres de ahorros y préstamos como un mecanismo de fortalecer la capacidad de los grupos en procesos de ahorros, permitirá evitar deserción en los grupos y garantiza la participación activa del grupo.</p>
<p>ACTIVIDAD 3R2. Establecer una red de mujeres de tres microrregiones de Cubilguitz, Secocpur y Canguinic sobre procesos de ahorros.</p>	<p>A finales del mes de abril de 2018, 01 red de mujeres establecida sobre proceso de ahorros comunitarios.</p>	<p>a) Materiales de capacitación en la red; b) Equipo de cómputo y audiovisual; c) Módulos de capacitación en la red; d) Alimentos para los capacitados.</p>	<p>La formación de una red de mujeres a nivel de la microrregión, permitirá que más mujeres participen en los procesos de ahorros comunitarios.</p>
<p>OBJETIVO ESPECÍFICO; Llevar un control y registro de fondos que permite garantizar la transparencia en el manejo de recursos económicos de los grupos</p>	<p>A finales del mes de marzo de 2018, 03 grupos de mujeres manejan formatos y fichas para el registro y control de operaciones de fondos de grupos de mujeres de auto ahorros.</p>	<p>a) Copia de formatos para control de fondos. B) Material de capacitación sobre uso de formatos. C) Base de satos de mujeres que manejan formatos para registro de ahorros. D) Fotografías</p>	<p>Los formatos de control y registro de operaciones de fondos, permite garantizar la transparencia, seguridad y confianza en el manejo de recursos económicos de los grupos de mujeres de ahorros.</p>

de mujeres.			
RESULTADO 3. Definido un modelo de monitoreo de la implementación de metodología de grupos de ahorros y préstamos con grupos de mujeres.	A finales del mes de marzo de 2018, se ha establecido un sistema de monitoreo de procesos de ahorros y préstamos con grupos de mujeres.	<ul style="list-style-type: none"> a) Expedientes de grupos de mujeres archivados. b) Actas de acuerdos firmados entre grupos de mujeres sobre ahorros comunitarios. d) Base de datos de monitoreo y seguimiento a grupos de ahorros y préstamos comunitarios. 	Las organizaciones socias del proyecto PODER permitirán la coordinación y sinergia para el planteamiento de estrategias y propuestas comunes para el monitoreo de los grupos de ahorros comunitarios.
ACTIVIDAD 1R3. Elaboración de herramientas para el control y registros de operaciones de grupos de mujeres en procesos de ahorros y préstamos.	A finales del mes de marzo de 2018, 03 grupos de mujeres aplican herramientas para el registro y control de operaciones de fondos en el grupo de mujeres de ahorros.	<ul style="list-style-type: none"> a) Materiales de capacitación de la junta b) Equipo de cómputo y audiovisual; c) Módulos de capacitación de la junta d) Fotografías e) Minutas de las reuniones f) Alimentación de los participantes g) Copia de formatos y planillas para registro de ahorros comunitarios. 	La capacitación de grupos de mujeres permitirá garantizar la transparencia de manejo de fondo de los grupos y promoverá participación activa de los grupos de mujeres.
ACTIVIDAD 2R3. Implementar herramientas para el control y registro de fondos de operaciones de los grupos de ahorros.	A finales del mes de marzo de 2018, 03 grupos de mujeres aplican herramientas, fichas, formatos para registros y control de operaciones de fondos de grupos de mujeres de ahorros.	<ul style="list-style-type: none"> a) Materiales de capacitación sobre herramientas. b) Equipo de cómputo y audiovisual; c) Módulos de capacitación del grupo. d) Fotografías e) Minutas de las reuniones f) Alimentación de los participantes g) Copia de formatos y planillas para registro de ahorros comunitarios. 	El fomento de cultura de ahorro con grupos de mujeres se logrará mediante la implementación de herramientas, que contribuirá a mejorar y promover transparencia en el manejo de fondos de ahorros y préstamos comunitarios.

<p>ACTIVIDAD 3R3. Sistematizar los procesos de implementación de herramientas en grupos de mujeres de ahorros comunitarios.</p>	<p>A finales del mes de mayo de 2018 03 grupos de mujeres se han documentado SOBRE los temas siguientes: Situación de ingreso y egreso de fondo mensual, # de mujeres que solicitan préstamos y # de mujeres activas en procesos de ahorros.</p>	<p>a) Materiales de control de registro de grupos de ahorros b) Equipo de cómputo y audiovisual c) Fotografías d) Reporte de fondo por grupos.</p>	<p>La sistematización de control de manejo de fondos en los grupos de ahorros promoverá la transparencia en el manejo de recursos de cada grupo, permitirán participación activa de las mujeres en temas de ahorros que garantiza la sostenibilidad de grupos en las comunidades.</p>
---	--	---	---

Fuente: Aroldo Coc Cuc (2017) PPS I

ii. Cronograma de Actividades:

Tabla No. 12

Actividades	Tareas	Insumos	Medios de Verificación	Año 2018				
				Período de ejecución				
				E	F	M	A	M
1. Capacitar a delegados de las organizaciones socias del proyecto PODER en temas de metodología de ahorros y préstamos comunitarios.	1.1. Elaborar plan de capacitación. 1.2. Elaborar agenda de actividad. 1.3. Elaborar metodología de ahorro y préstamo.	1.1. Equipo audiovisual. 1.2. Materiales de capacitación. 1.3. Cámara. 1.4. Bitácora.	1.1. Materiales de capacitación. 1.2. Módulos de capacitación; 1.3. Fotografías. 1.4. Base de datos.					
2. Estandarización de temas y módulos a desarrollar con grupos de mujeres de ahorros y préstamos.	2.1. Elaborar contenidos de capacitación. 2.2. Elaborar agenda de trabajo. 2.3. Presentación de contenidos de módulos.	2.1. Equipo audiovisual. 2.2. Materiales de capacitación. 2.3. Cámara. 2.4. Bitácora.	2.1. Temas presentados. 2.2. Fotografías. 2.3. Base de datos.					
3. Establecimiento de un sistema de monitoreo y seguimiento de los grupos de ahorros y préstamos.	3.1. Presentación de un modelos de monitoreo de procesos de ahorros. 3.2. Validación de modelo de monitoreo de proceso de ahorro.	3.1. Equipo audiovisual. 3.2. Copia de modelo de monitoreo 3.3. Cámara. 3.4. Bitácora.	3.1. Fotografías. 3.2. Base de datos.					
4. Capacitar a grupos de mujeres sobre ahorros y préstamos comunitarios.	4.1. Reunión con líderes comunitarios. 4.2. Promoción de grupos de ahorros con mujeres. 4.2. Conformación y	4.1. Plan de visitas comunitarias. 4.2. Agenda de reunión con líderes. 4.3. Cámara. 4.4. Bitácora.	4.1. Copia de actas de conformación de grupos. 4.2. Base de datos de grupos					

	capacitación a grupos en ahorros comunitarios.	4.5. Materiales de capacitación.	de mujeres. 4.3. Fotografías 4.4. Memoria de capacitación.					
5. Desarrollar asistencia técnica a grupos de mujeres sobre procesos de ahorros y préstamos comunitarios.	5.1. Programar fechas de la asistencia técnica. 5.2. Acompañamiento a grupos de mujeres en ahorros. 5.3. Revisión de libros, cuadernos y control de fondos.	5.1. Plan de visitas comunitarias. 5.2. Cámara 5.3. Material didáctico. 5.4. Libro de actas. 5.5. Recursos económicos.	5.1. Minutas de visitas. 5.2. Fotografías de libros de actas. 5.3. Control de efectivo de grupos.					
6. Establecer una red de mujeres de tres microrregiones de Cubilguitz, Secocpur y Canguinic sobre procesos de ahorros.	6.1. Reunión con la junta directiva de cada grupo. 6.2. Programar intercambio de experiencia entre grupos de mujeres. 6.3. Definir compromisos de cada grupo de mujeres.	6.1. Recurso económico. 6.2. Material didáctico. 6.3. Cámara. 6.4. Libro de actas. 6.5. Plan de actividad.	6.1. Minutas de reuniones. 6.2. Plan de actividad de intercambio de experiencia. 6.3. Base de datos. 6.4. Fotografías.					
7. Elaboración de herramientas para el control y registros de operaciones de grupos de mujeres en procesos de ahorros y préstamos.	7.1. Investigar y elaborar formatos para registro de ahorros. 7.2. Ingresar en Excel los formatos.	7.1. Recursos económico 7.2. Equipo de cómputo. 7.3. Redes. 7.4. Cámara.	7.1. Copia de formatos. 7.2. Fotografías. 7.3. Reporte de fondo de grupos. 7.4. Copias de actas y formatos de grupos.					
8. Implementar herramientas para el control y registro de fondos de	8.1. Programar visitas a grupos. 8.2. Asesorar a grupos para el manejo	8.1. Recurso económico. 8.2. Formatos.	8.1. Copia de formatos. 8.2.					

operaciones de los grupos de ahorros.	de formatos.	8.3. Bitácora. 8.4. Cámara.	Fotografías. 8.3. Reporte de formatos.					
9. Sistematizar los procesos de implementación de herramientas en grupos de mujeres de ahorros comunitarios.	9.1. Revisión de memoria de actividades. 9.2. Revisión de libro de actas y control de fondo de cada actividad. 9.10. Reunión con personal de proyecto para situación de grupos de ahorros.	9.1. Recurso económico. 9.2. Equipo de cómputo. 9.3. Cámara. 9.4. Bitácora. 9.5. Libros de registro de cada grupo.	9.1. Copia de libros, formatos de cada grupo. 9.2. Reporte de fondo de cada grupo. 9.3. Reporte de utilidades de cada grupo.					

Fuente: Aroldo Coc Cuc (2017) PPS I

“El responsable de la ejecución de las actividades establecidas en el cronograma es el estudiante de la PPS.

b. Entorno externo e interno del Proyecto

i. Posición de proyecto en organización interna.

El proyecto de intervención mediante el proyecto Paz, Oportunidades y Diálogo. Mujeres comprometidas para tener resultados, PODER, de Mercy Corps, será básicamente para el fortalecimiento de la capacidad del personal del proyecto, a nivel interno, como base para la transformación de conocimiento hacia las organizaciones socias que le sirve de guía para el funcionamiento efectivo del proyecto, y logro de resultados y objetivos establecidos en el marco del proyecto PODER.

En especial el proyecto contribuirá para las partes, desde el nivel técnico hacia las comunidades de intervención del proyecto, en coordinación con las socias del proyecto.

ii. Posición del proyecto en organización externa.

El proyecto propuesto acerca del desarrollo de procesos de metodologías en temas de ahorros y préstamos comunitarios, inicialmente será validada e nivel del personal del proyecto PODER, seguidamente la validación con el personal técnico de las organizaciones socias, con la finalidad de conformar y organizar grupos de ahorros y préstamos comunitarios. Esta guía como alternativa de involucrar a grupos de mujeres en las actividades económicas, logrando a contribuir a mejorar sus condiciones de vida de las comunidades.

iii. Posición del Proyecto en la Región

Según el objetivo de este proyecto donde contempla contribuir al fortalecimiento de la capacidad de grupos de mujeres de las regiones atendidas por el proyecto PODER de Mercy Corps y de las organizaciones socias a través de la elaboración y validación de una metodología de grupos de ahorros y préstamos comunitarios. Que básicamente es para que las familias del área de intervención del proyecto puedan mejorar sus condiciones de vida mediante el involucramiento a actividades de generación de ingresos, y por ende lograr a visualizar de que las alternativas de solución de vida está en el empoderamiento de la mujer, y reducir los índices de violencia contra la mujer del área de intervención del proyecto PODER y sus organizaciones socias.

Por otro lado el proyecto de intervención en la región podrá garantizar un entorno favorable para que las mujeres desarrollen plenamente su potencial, la abogacía y la movilización de grupos contribuirán a reconocer, promover y apoyar el valioso aporte de las mujeres a la economía, y en los procesos de toma de decisiones. El proyecto PODER y sus organizaciones socias, plantea reducir los índices de violencia contra la mujer y aumentar en acceso de las mujeres a proyectos que apoyan sus iniciativas económicas, para garantizar ingresos sostenibles y elevar su calidad de vida, y participación en las decisiones que afectan sus vidas y sus comunidades.

iv. Funciones específicas del estudiante practicante de trabajo social y de otros involucrados.

a. Estudiante

- Diseñar el proyecto de intervención en Mercy Corps – Guatemala.
- Gestionar financiamiento a nivel de Mercy Corps para la ejecución del proyecto planteado.

- Planificación programática para la ejecución responsable del proyecto de intervención.
- Ejecutar el proyecto de manera programada y responsable para la entrega de productos esperados.
- Coordinar con los eventos de capacitación para la implementación de actividades del proyecto.
- Elaborar instrumentos y herramientas para el desarrollo de las capacitaciones.
- Investigar y recopilar información acerca de los procesos de metodología de ahorros y préstamos comunitarios.
- Sistematizar e interpretar información de los eventos y/o capacitaciones desarrolladas con los grupos beneficiarios del proyecto.

b. Persona enlace

- Acompañar y apoyar al estudiante de la PPS durante el proceso de la ejecución del proyecto.
- Acompañar en reuniones internara y externas cuando sea necesario.
- Promover facilidad de revisión de información generada por el estudiante.
- Ofrecer sugerencias, retroalimentación del proceso de la implementación de actividades durante la PPS.
- Apoyar para la estructuración de procesos metodológicos del grupo de ahorros comunitarios.
- Revisión constante del Marco lógico de estudiante, y su cumplimiento durante la implementación de actividades.

c. Beneficiarios directos

- Programar actividades con la junta directiva de los grupos de ahorros y préstamos comunitarios.
- Participar de manera proactiva y dinámica en los procesos de capacitación.
- Motivar para garantizar la participación de los grupos de mujeres de ahorros comunitarios.
- Compartir experiencias con personal técnico de las organizaciones socias del proyecto PODER.
- Realizar visitas comunitarias con los grupos de mujeres.
- Acompañar a los grupos durante el proceso de la PPS.

v. Coordinación interna

Para esta parte en el diseño y el planteamiento del proyecto fue necesario e indispensable la coordinación y la comunicación con la persona enlace del proyecto PODER de Mercy Corps, permitió ofrecer información documental del informe en la fase preparatoria del proyecto. Además ofreció motivación, y orientación para el ejercicio de las herramientas que fueron aplicados en la recopilación de información requerida en el proyecto.

vi. Coordinación con red externa

Este diseño de proyecto en el marco de la elaboración de metodología de ahorros y préstamos comunitarios fue indispensable realizar coordinación con otros proyectos de desarrollo de Mercy Corps, permitió fortalecer el proceso a través de asesoría oportuna de profesionales en los proyectos, dígame a gerente del programa de desarrollo rural, coordinador de proyecto y personal técnicos de Mercy Corps.

Así mismo la coordinación que se realizó con el personal de las organizaciones socias, Fundación Talita Kumi, y la RECMURIC, contribuyendo en la preparación del diseño del proyecto de intervención.

vii. Incidencia del proyecto en la región

Con la implementación del proyecto de intervención se espera beneficiar a 08 técnicos de dos organizaciones socias en coordinación con el personal del proyecto PODER de Mercy Corps, tomando como beneficiarios directos en la implementación de las actividades del proyecto, así mismo la incidencia que pueda tener en los 56 cabeceras micro regionales en cuatro municipios de Alta Verapaz.

El proyecto de intervención como base principal será el fortalecimiento del involucramiento de grupos de mujeres en actividades económicas mediante la generación de ingresos en el marco de grupos de ahorros y préstamos comunitarios.

viii. Implicaciones éticas a considerar

Dentro del proceso de la PPS I constituyó una etapa muy importante, puesto que se logró a diseñar el proyecto en el marco del proceso de elaboración de metodología de grupos de ahorros comunitarios, llevando a la práctica los contenidos del curso ética profesional y la vivencia de los valores Landivarianos que rigüe el comportamiento del estudiante en toda etapa de su vida profesional y personal.

Además se hicieron vínculos de valores y principios de Mercy Corps con los de la Universidad Rafael Landívar, puesto que son aspectos que orienta al estudiante en la preparación y formación como profesional en el ámbito social, político, económico y cultural.

Aunque en realidad existe personal del proyecto donde se visualiza carecer egocéntrico sin embargo se ha puesto en marca y práctica los valores para reducir niveles de situaciones de este tipo, con el fin de lograr y evidenciar de que las situaciones de conflictos se pueden resolver mediante el diálogo y comprensión antes las diversas adversidades de la región.

c. Recursos y Presupuesto

i. Recursos técnicos y humanos

a) Técnicos.

- Equipo de cómputo
- Equipo audiovisual
- Cámara fotográfica
- Motocicleta
- Tablet
- Teléfonos
- Redes

b) Humanos

- Personal técnico de Mercy Corps
- Personal técnicos de organizaciones socias
- Persona de enlace
- Tutor de la PPS
- Gerente de programa de desarrollo rural
- Estudiante de la PPS

ii. Recursos materiales y monetarios

a) Materiales

- Materiales didácticos
- Tinta para impresoras

- Tipos de marcadores
- Fichas bibliográficas
- Hojas papel bond
- Bolígrafos
- Fólderes
- Pizarra
- Reglas
- Tiempo de aire para teléfonos

b) Monetarios

El presupuesto de este proyecto de intervención se ha planteado desde la perspectiva del estudiante. Para esta primera fase de la PPS se ha gestionado con el personal del proyecto PODER de Mercy Corps. Además para la siguiente etapa se considera lograr gestionar los recursos necesarios con el mismo proyecto y con las organizaciones socias.

iii. Presupuesto General

Nombre del proyecto: Desarrollo de metodología para grupos de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, Fundación Talita Kumi y RECMURIC.

Período de ejecución: De enero 2018 a mayo de 2018

Tabla No. 13

RUBROS	Base	Cantidad.	Valor Unitario	Total semestre	Estudiante	Mercy Corps	TOTAL
PERSONAL							
Tiempo del personal del proyecto.	Hora	50	Q.50.00	Q.2,500.00	0.00	Q.2,500.00	Q.2,500.00
Tiempo estudiante	Hora	200	Q.50.00	Q.10,000.00	Q.10,000.00	0	Q.10,000.00
Total personal					Q.10,000.00	Q.2,500.00	Q.12,500.00
ASESORIA							
Asesoría a estudiante PPS2	Hora	100	50.00	Q.5,000.00	Q.5,000.00	0	Q.5,000.00
Total asesoría				Q.5,000.00	Q.5,000.00	0	Q.5,000.00
MATERIALES							
Papelografos	unidad	65	0.50	Q.32.50	Q.32.50	0	Q.32.50
Fotocopias	unidad	450	0.20	Q.90.00	Q.90.00	0	Q.90.00
Impresiones	unidad	250	0.50	Q.125.00	Q.125.00	0	Q.125.00
Marcadores	unidad	25	5.00	Q.125.00	Q.125.00	0	Q.125.00
Lapiceros	unidad	20	2.00	Q.40.00	Q.40.00	0	Q.40.00
Lápices	unidad	70	2.00	Q.140.00	Q.140.00	0	Q.140.00
Sacapuntas	unidad	5	10.00	Q.50.00	Q.50.00	0	Q.50.00
Borradores	unidad	5	25.00	Q.125.00	Q.125.00	0	Q.125.00
Empastados	unidad	4	25.00	Q.100.00	Q.100.00	0	Q.100.00
Maskintape	unidad	3	10.00	Q.30.00	Q.30.00	0	Q.30.00
Hojas de papel bond	unidad	250	0.20	Q.50.00	Q.50.00	0	Q.50.00

Libro de actas	unidad	3	40:00	Q120.00	0	Q120.00	Q120.00
Cajas de madera	unidad	3	150.00	Q450.00	0	Q450.00	Q450.00
Candados	unidad	9	25.00	Q225.00	0	Q225.00	Q225.00
Calculadoras	unidad	3	50.00	Q150.00	0	Q150.00	Q150.00
Cuadernos de apuntes	unidad	3	5.00	Q15.00	0	Q15.00	Q15.00
Libro de balance	unidad	3	25.00	Q75.00	0	Q75.00	Q75.00
Total				Q1942.50	Q907.50	Q.1,035.00	Q1942.50
EQUIPO							
Servicio equipo de computo	Hora	100	5.00	Q.500.00	0	Q.500.00	Q.500.00
Servicio de cañonera	Hora	14	10.00	Q.140.00	0	Q.140.00	Q.140.00
Total				Q.640.99	0	Q.640.00	Q.640.00
COMUNICACIONES GENERALES							
Internet	Hora	60	5.00	Q.300.00	0	Q.300.00	Q.300.00
Teléfono	Minuto	300	1.00	Q.300.00	0	Q.300.00	Q.300.00
Total comunicaciones				Q.600.00	0	Q.600.00	Q.600.00
VIATICOS -OTROS							
Alimentación		37	15.00	Q.555.00	Q.555.00	0	Q.555.00
Refacciones		50	5	Q.250.00	0	Q.250.00	Q.250.00
Hospedaje		4	50	Q.200.00	Q.200.00	0	Q.200.00
Pasajes		6	50	Q.300.00	0	Q.300.00	Q.300.00
Otros imprevistos		1	500	Q500	Q500.00	00	Q500.00
TOTAL VIATICOS Y OTROS				Q.1,805.00	Q.1,255.00	Q.550.00	Q.1,805.00
Total Rubros Presupuestados					Q17,162.50	Q5,325.00	Q22,487.50

Fuente: Aroldo Coc Cuc (2017) PPS I

d. Plan de Monitoreo y Evaluación del Proyecto

El proceso de monitoreo y evaluación del proyecto se plantea bajo este modelo, considerando poder medir las actividades y proponer mejorar y reflexiones para el cumplimiento de los resultados y objetivos.

- 1 **Persona en lace de Mercy Corps.** Quien será la persona de verificar los niveles de alcances y logros de las actividades establecidas en el marco lógico, y la revisión documental de los avances durante la implementación del proyecto.
- 2 **Tutor de la práctica profesional supervisada.** Persona encargada para monitorear y evaluar las actividades presentada por el estudiante, el cual donde se plantea correcciones flexibles para el logro de los resultados y objetivos del proyecto de intervención.

Tabla No. 14

Objetivos	Indicadores	Medios de verificación	Fecha del monitoreo	Fecha de evaluación	Responsable
OBJETIVO GENERAL; Contribuir al fortalecimiento de la capacidad de grupos de mujeres de las regiones atendidas por el proyecto PODER de Mercy Corps y de las	A finales del mes de mayo de 2018, 02 organizaciones socias del proyecto PODER han elaborado, validado y apropiado una metodología de ahorros y préstamos.	a) Línea de base del proyecto; b) Informes mensuales de proyecto; c) Nombres de las organizaciones socias.		A finales del mes de marzo 2018	Enlace institucional Tutor PPS

organizaciones socias a través de la elaboración y validación de una metodología de grupos de ahorros y préstamos comunitarios.					
OBJETIVO ESPECIFICO; Elaborar y validar una metodología para el fortalecimiento de los grupos de mujeres de auto ahorros y préstamos comunitarios del municipio de Cobán Alta Verapaz.	A finales del mes de febrero de 2018, 03 microrregiones del municipio de Cobán Alta Verapaz, conoce la validación la metodología de ahorros y préstamos comunitarios.	a) Línea de base del proyecto; b) Informes mensuales de proyecto; c) Lista de comunidades a intervenir d) Informe de las capacitaciones.		Primera semana de marzo 2018	Enlace Institucional Tutor PPS
RESULTADO 01; Elaborada y validada una metodología de ahorros y préstamos para promover culturas de ahorros con grupos de mujeres.	A finales del mes de mayo de 2018, 02 organizaciones socias implementan una metodología validada para el fortalecimiento	a) Línea de base del proyecto b) Estrategias para la implementación de grupos de ahorros c) Informe de las capacitaciones.		A finales del mes de febrero 2018	Enlace institucional Tutor de PPS

	de grupos de ahorros comunitarios.				
ACTIVIDAD 1R1. Capacitar a delegados de las organizaciones socias del proyecto PODER en temas de metodología de ahorros y préstamos comunitarios.	A finales del mes de mayo de 2018, 8 Delegados de dos organizaciones socias capacitados en 02 eventos sobre la elaboración de metodología de ahorros.	a) Materiales de capacitación; b) Equipo de cómputo y audiovisual; c) Módulos de capacitación; d) Fotografías.	A finales del mes de febrero 2018		Enlace institucional Tutor de PPS
ACTIVIDAD 2R1. Estandarización de temas y módulos a desarrollar con grupos de mujeres de ahorros y préstamos.	A finales del mes de febrero de 2018, 8 Delegados de dos organizaciones socias definan temas y módulos a desarrollar con grupos de mujeres de ahorros comunitarios.	a) Materiales de capacitación; b) Equipo de cómputo y audiovisual; c) Minutas d) Fotografías e) Temas definidos		A finales del mes de febrero de 2018	Enlace institucional Tutor de PPS
ACTIVIDAD 3R1. Establecimiento de un sistema de monitoreo y seguimiento de	A finales del mes de marzo de 2018, 8 Delegados de dos organizaciones	a) Materiales de capacitación; b) Equipo de cómputo y audiovisual;	Primera semana de abril 2018	Primera semana de abril 2018	Enlace institucional. Tutor de PPS

los grupos de ahorros y préstamos comunitarios.	s socias definan sistema de monitoreo, seguimiento y evaluación de procesos de ahorros y préstamos con grupos de mujeres.	c) Minutas d) Fotografías e) Sistema de monitoreo definido con organizaciones socias.			
RESULTADO 2. Implementada la metodología de ahorros y préstamos comunitarios en tres microrregiones del municipio de Cobán Alta Verapaz.	a) A finales del mes de mayo de 2018, Dos capacitaciones implementadas sobre metodología de ahorros y préstamos a personal de las organizaciones socias del proyecto PODER de Mercy Corps. b) A finales del mes marzo de 2018, 03 grupos de mujeres del municipio de Cobán de las microrregiones de Cubilguitz, Secocpur y	a) Acuerdos entre las socias para la implementación de metodología. b) Planes de trabajo con los participantes. c) Módulos de capacitaciones. d) Listas de participantes en las capacitaciones desagradadas por género. e) Informes de capacitación. f) Base de datos de capacitaciones. g) Informes de cada capacitación. h) Registros y	A finales de febrero de 2018	A mediado de abril 2018	Enlace institucional Tutor de la PPS

	Canguinic conformadas y organizadas en temas de ahorros y préstamos comunitarios. c) A finales del mes de mayo de 2018, Una red de mujeres establecidas de 03 grupos sobre ahorros y préstamos comunitarios.	control de ahorros de grupos.			
ACTIVIDAD 1R2 Capacitar a grupos de mujeres sobre ahorros y préstamos comunitarios.	A finales del mes de febrero de 2018, 03 grupos de mujeres de 15 integrantes por grupos capacitadas en temas de ahorros y préstamos.	a) Materiales de capacitación; b) Equipo de cómputo y audiovisual; c) Minutas d) Fotografías e) Base de datos de participantes f) Impresión de documentos producidos g) Actas de conformación de grupos.	A principios de febrero de 2018	A mediado del mes de abril 2018	Enlace institucional Tutor de PPS
ACTIVIDAD 2R2 Desarrollar asistencia técnica a grupos	A finales de cada mes de febrero, marzo, abril, y	a) Materiales de asistencia técnica b) Historias de	Tercera semana de enero, final de	A mediado de abril 2018	Enlace institucional Tutor de la PPS

de mujeres sobre procesos de ahorros y préstamos comunitarios.	mayo de 2018, 03 grupos de mujeres reciben asistencia técnica mensual sobre procesos de ahorros.	éxitos c) Minutas d) Fotografías	marzo 2018		
ACTIVIDAD 3R2. Establecer una red de mujeres de tres microrregiones de Cubilguitz, Secocpur y Canguinic sobre procesos de ahorros.	A finales del mes de abril de 2018, 01 red de mujeres establecida sobre proceso de ahorros comunitarios.	a) Materiales de capacitación en la red; b) Equipo de cómputo y audiovisual; c) Módulos de capacitación en la red; d) Alimentos para los capacitados.	A finales del mes de marzo 2018	A mediado del mes de abril 2018	Enlace institucional Tutor de la PPS
RESULTADO 3. Definido un modelo de monitoreo de la implementación de metodología de grupos de ahorros y préstamos con grupos de mujeres.	A finales del mes de marzo de 2018, se ha establecido un sistema de monitoreo de procesos de ahorros y préstamos con grupos de mujeres.	a) Expedientes de grupos de mujeres archivados. b) Actas de acuerdos firmados entre grupos de mujeres sobre ahorros comunitarios. d) Base de datos de monitoreo y seguimiento a	A finales del mes de marzo 2018	A mediado del mes de abril 2018	Enlace institucional Tutor de la PPS

		grupos de ahorros y préstamos comunitarios.			
ACTIVIDAD 1R3. Elaboración de herramientas para el control y registros de operaciones de grupos de mujeres en procesos de ahorros y préstamos.	A finales del mes de marzo de 2018, 03 grupos de mujeres aplican herramientas para el registro y control de operaciones de fondos en el grupo de mujeres de ahorros.	a) Materiales de capacitación de la junta b) Equipo de cómputo y audiovisual; c) Módulos de capacitación de la junta d) Fotografías e) Minutas de las reuniones f) Alimentación de los participantes g) Copia de formatos y planillas para registro de ahorros comunitarios.	A finales del mes de marzo 2018	Principios de abril de 2018	Enlace institucional Tutor de la PPS
ACTIVIDAD 2R3. Implementar herramientas para el control y registro de fondos de operaciones de los grupos de ahorros.	A finales del mes de marzo de 2018, 03 grupos de mujeres aplican herramientas, fichas, formatos para registros y control de	a) Materiales de capacitación sobre herramientas. b) Equipo de cómputo y audiovisual; c) Módulos de capacitación del grupo.	A finales del mes de marzo 2018	Primera semana de abril 2018	Enlace institucional Tutor de la PPS

	operaciones de fondos de grupos de mujeres de ahorros.	d) Fotografías e) Minutas de las reuniones f) Alimentación de los participantes g) Copia de formatos y planillas para registro de ahorros comunitarios.			
ACTIVIDAD 3R3. Sistematizar los procesos de implementación de herramientas en grupos de mujeres de ahorros comunitarios.	A finales del mes de mayo de 2018 03 grupos de mujeres se han documentado sobre los temas siguientes: Situación de ingreso y egreso de fondo mensual, # de mujeres que solicitan préstamos y # de mujeres activas en procesos de ahorros.	a) Materiales de control de registro de grupos de ahorros b) Equipo de cómputo y audiovisual c) Fotografías d) Reporte de fondo por grupos.	A finales del mes de marzo 2018	A mediado del mes de abril 2018	Enlace institucional Tutor de la PPS

Fuente: Aroldo Coc Cuc (2017) PPS I

CAPITULO V

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

5.1 Presentación de resultados obtenidos

Fase I. Socialización del proyecto

Desarrollo de metodología para grupos de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, Fundación Talita Kumi y RECMURIC.

Resultados previstos

Desarrollo de actividades de reuniones con el personal técnico del proyecto PODER y organizaciones socias, dando a conocer el proyecto de intervención y el cronograma de actividades a implementar durante la PPS. En este proceso el persona del proyecto conoce, autoriza y valora la ejecución del proyecto de intervención.

Indicadores de éxitos

Los actores que están involucrados en el proyecto lo conocen y están dispuestos a participar para alcanzar los objetivos del proyecto.

Resultados no previstos

Con base al cronograma de actividades se realizó un pequeño plan de trabajo en el que se detalla cada una de las tareas a realizar para la

ejecución del proyecto el cual la persona de enlace aprueba y da sus observaciones al respecto.

Actividades

Para este proceso se realizaron actividades para la socialización del proyecto entre las cuales están los siguientes.

- ✓ Se coordinó con la persona de enlace para establecer una reunión en la que se dio a conocer y presentar el proyecto de intervención.
- ✓ Se presentó el proyecto y el cronograma de actividades para la implementación del proyecto en campo.
- ✓ Se hizo la elaboración de un pequeño plan de trabajo en base al cronograma de actividades.
- ✓ En esta fase la personal de enlace conoció y aprobó el plan de trabajo.

Fase II. Desarrollo de metodología para grupos de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, Fundación Talita Kumi y RECMURIC.

Se realizó exitosamente el desarrollo de la metodología para grupos de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias.

Resultados no previstos

Para esta fase se convocó al personal del proyecto PODER, gerente, coordinadoras y técnicos para conocer el proyecto acerca del desarrollo de metodología para grupos de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, Fundación Talita Kumi y RECMURIC”.

Indicadores de éxito.

La gerente, las coordinadoras del proyecto PODER de Mercy Corps como principales actores en este proceso, conocen y aprueban el proyecto de intervención denominado “Desarrollo de metodología para grupos de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, Fundación Talita Kumi y RECMURIC”.

Resultados no previstos

Para este proceso se ha elaborado documentos de conformación de 5 grupos de mujeres de ahorros y préstamos comunitarios de la organización Red Centroamericana de Mujeres Rurales, Indígenas y Campesinas RECMURIC, así mismo se ha servido este modelo de elaboración de la estructura en el resto de los grupos de ahorros comunitarios.

Capacitación a 16 estudiantes de tercer año de la carrera de Trabajo Social, del Centro Universitario del Norte CUNOR, de Cobán, acerca de la metodología de ahorro y préstamo comunitario, el cual están en un proceso de ejercicio de la profesión en dos microrregiones de las comunidades de Chiqueleu y Tanchí, municipio de San Pedro Carcha.

Actividades realizadas

- ✓ Se capacitaron a delegados de las organizaciones socias del proyecto PODER en temas de metodología de ahorros y préstamos comunitarios.
- ✓ Se hizo la estandarización de temas y módulos a desarrollar con grupos de mujeres de ahorros y préstamos.
- ✓ Se socializó y validó la metodología de ahorro y préstamo comunitario con el equipo del proyecto PODER, a implementar en grupo de mujeres rurales como mecanismo de la implementación de actividades para la

generación de ingresos y por ende la reducción de la violencia en sus diferentes formas contra la mujer.

Fase III. Implementada la metodología de ahorros y préstamos comunitarios en tres microrregiones del municipio de Cobán Alta Verapaz.

Para este proceso se realizó la implementación de la metodología de ahorro y préstamo comunitario en tres comunidades del área de Cobán departamento de Alta Verapaz.

Resultados previstos

Para esta fase se realizó reuniones con el personal de la organización RECMURIC en coordinación con el personal del proyecto PODER de Mercy Corps, para la identificación de áreas geográficas de la implementación de la metodología de ahorro y préstamo comunitario, en las cuales fueron establecidas las siguientes actividades en base al marco lógico del proyecto de intervención.

Fueron conformadas y capacitadas a grupos de mujeres de las comunidades de Campur, Corozal y Laguna Grande municipio de Alta Verapaz en procesos de ahorros y préstamos comunitarios. Desarrolladas asistencia técnica a grupos de mujeres sobre procesos de ahorros y préstamos comunitarios. En proceso de organización de una red de mujeres en las tres comunidades Campur, Corozal y Laguna Grande sobre procesos de ahorros.

Indicadores de éxitos

La gerente, las coordinadoras del proyecto PODER de Mercy Corps como principales actores en este proceso, conocen y aprueban el proyecto de intervención denominado “Desarrollo de metodología para grupos de ahorro y

préstamo comunitario del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, Fundación Talita Kumi y RECMURIC”.

Para este proceso se han conformadas y organizadas a tres grupos de mujeres son procesos de ahorros y préstamos comunitarios de las comunidades de Campur, Corozal y Laguna Grande, que atiende la organización RECMURIC en coordinación con el proyecto PODER de Mercy Corps, grupos los cuales se están aplicando la metodología de ahorro y préstamo elaborada y validada en el marco del proyecto PODER.

Resultados no previstos

Para este proceso se ha elaborado documentos de conformación de 5 grupos de mujeres de ahorros y préstamos comunitarios de la organización Red Centroamericana de Mujeres Rurales, Indígenas y Campesinas RECMURIC, así mismo se ha servido este modelo de elaboración de la estructura para el resto de los grupos de ahorros comunitarios.

Actividades

Para la conformación de grupos de ahorros y préstamos comunitarios se requirió el apoyo y el involucramiento del personal del proyecto PODER de Mercy Corps organizaciones socias, principalmente la organización RECMURIC, ya es la institución que tiene intervención en el área de Cobán, dentro de las actividades se destacan:

- ✓ Organización de tres grupos de mujeres en procesos de ahorro, lo que implicó. Revisión de la lista de comunidades que atiende el proyecto PODER y la organización RECMURIC.
- ✓ Coordinación con el personal de RECMURIC para la convocatoria de lideresas y mujeres para participar en el proceso de ahorro.

- ✓ Elaboración de agenda de reuniones con las tres comunidades de intervención. Campur, Corozal y Laguna Grande.
- ✓ Se preparó la logística para la organización y la conformación de grupos de mujeres en procesos de ahorros en base a la metodología planteada.
- ✓ Se contó con los recursos necesarios para la organización y la conformación de los tres grupos de mujeres.

Fase IV. Modelo de monitoreo de la implementación de metodología de grupos de ahorros y préstamos con grupos de mujeres.

Resultados previstos

Para esta fase se realizó reuniones con el personal de la organización RECMURIC en coordinación con el personal del proyecto PODER de Mercy Corps, para la definición de un modelo de monitoreo de procesos de ahorros con grupos de mujeres que atiende al proyecto PODER, en las cuales fueron establecidas las siguientes actividades en base al proyecto de intervención.

- ✓ Elaborada una herramienta como modelo para el control y registros de operaciones de grupos de mujeres en procesos de ahorros y préstamos.
- ✓ En proceso de implementación de herramientas para el control y registro de fondos de operaciones de los grupos de ahorros.
- ✓ En proceso de sistematización del proceso de la implementación de herramientas de grupos de mujeres de ahorros comunitarios.

Indicadores de éxitos

Para este proceso se ha elaborado un modelo de monitoreo del proceso de implementación de metodología de ahorro y préstamo comunitario, en coordinación con el personal del proyecto PODER de Mercy Corps.

Resultados no previstos

Para este proceso se ha realizado una actividad siempre en el marco de la generación de ingresos mediante ahorros y préstamos comunitarios que consistió sobre la socialización de experiencia de un grupo de mujeres de ahorros de la comunidad Corozal, con un grupo de 21 estudiantes del Centro Universitario del Norte, CUNOR, Cobán, A.V, de la carrera de trabajo social, con el objetivo de que los estudiantes del tercer año puedan conocer procesos de organización de grupos que atiende el proyecto PODER de Mercy Corps. Durante esta visita de campo se logró observar la metodología de ahorro que se está aplicando en campo con grupos de mujeres de ahorros y préstamos comunitarios.

Actividades

1. Elaborada una herramienta como modelo para el control y registros de operaciones de grupos de mujeres en procesos de ahorros y préstamos.
2. En proceso de implementación de herramientas para el control y registro de fondos de operaciones de los grupos de ahorros.
3. En proceso de sistematización del proceso de la implementación de herramientas de grupos de mujeres de ahorro comunitario.

CAPITULO VI

ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS

6.1 Análisis y discusión de resultado

6.1.1 Introducción

La profesión del Trabajo Social uno de sus objetivos es contribuir al fortalecimiento de las capacidades de grupos sociales mediante la aplicación de métodos y técnicas que buscan mejorar las condiciones de vidas de las personas más vulnerables y promueve cambios en la sociedad mediante el acompañamiento técnico en los procesos de capacitación, formación y el fomento de una cultura de cambio social, la Universidad Rafael Landívar como parte del proceso de formación de los TS, involucra a los profesionales en dinámicas reales y concretas a las que se les deba dar respuesta.

Es por ello que como parte del proceso de práctica profesional supervisada se priorizó la intervención con el personal del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, mediante la elaboración y la validación de metodología de ahorro y préstamo comunitario, como mecanismo para empoderar a las mujeres y fomentar la participación en la población económicamente activa que permite la reducción de niveles de violencia contra la mujer en sus diferentes formas.

Para este proceso de identificación de la necesidad sentida del personal del proyecto PODER se hizo mediante el análisis de situación realizado en la fase de la PPS I, la cual se identificó la necesidad de elaborar y validar una metodología de ahorro y préstamo comunitario que también pretende contribuir en el fortalecimiento de la capacidad del personal técnico del proyecto PODER y organizaciones socias, y así el logro de sostenibilidad del proyecto y el empoderamiento de la mujer en el marco económico.

En este proceso de desarrollo de metodología de ahorro y préstamo comunitario una de las necesidades encontradas debido a que no tenía una herramienta que oriente la dirección de la implementación del proyecto PODER en el marco del proceso de ahorro lo que generaba lo lograran calidad, empoderamiento y sostenibilidad del proyecto en el área de intervención. Por lo que se consideró la importancia del desarrollo de metodología de ahorro y préstamo comunitario con el equipo técnico del proyecto PODER y organizaciones socias.

Para el desarrollo metodología de ahorro y préstamo comunitario fue diseñado bajo el marco del proyecto propuesto “Desarrollo de metodología para grupos de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, Fundación Talita Kumi y RECMURIC” que fue implementado por el practicante de Trabajo Social, bajo la dirección de la gerencia del proyecto PODER de Mercy Corps.

Durante el ejercicio de la práctica profesional supervisada fue necesaria la participación activa del personal del proyecto

PODER de Mercy Corps, permitiendo lograr el impacto que pretendía la metodología de ahorro en el marco del proyecto PODER. Tomando en cuenta la participación del personal y las organizaciones socias y como base fundamental para la definición de estrategias de la metodología. Para ello fue necesaria la definición de las cinco etapas y las fases de la metodología, tomando en cuenta experiencias de los actores en este procesos que permitió lograr el objetivo de la elaboración y la validación de temas, contenidos que conlleva la metodología de ahorro y préstamo.

En virtud de lo anterior se realizaron una serie de actividades para el abordaje de la metodología de ahorro, a continuación se presenta en el siguiente apartado:

- ✓ Socialización del proyecto de intervención al personal del proyecto PODER de Mercy Corps, y organizaciones socias, aprobación del proyecto para su implementación con los actores directos. Para esta fase de la socialización del proyecto fue necesario tomar en cuenta los diferentes puntos de vista del personal, relacionado a la organización y la programación de actividades a implementar durante la fase del proyecto. En esta etapa se consideró importante tomar fuentes bibliográficas para el soporte de términos de referencias de los contenidos y temas abordados en el marco del proyecto de intervención.

- ✓ Posterior a la tarea de la investigación de términos de referencias bibliográficas de los contenidos abordados en la metodología de ahorro se hizo una convocatoria al personal para el análisis de la elaboración de la metodología de ahorro y préstamo comunitario.

En esta etapa de la convocatoria al personal fue necesario reconocer la importancia de la metodología de ahorro y como contribuirá en el proceso de la implementación de actividades para la generación de ingresos mediante el fomento de una cultura de ahorro y mejorar de las condiciones de vida de la población objetivo del proyecto PODER de Mercy Corps y las organizaciones socias.

La implementación del proyecto de intervención relacionada a la elaboración de la metodología de ahorro y préstamo comunitario permitió dejar un documento ordenado y garantizado para el empoderamiento de los grupos de mujeres de ahorro y lógicamente el personal del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias cuenta con una herramienta contextualizada y fácil de aplicar en los grupos de mujeres en procesos de ahorros comunitarios. Así mismo un documento que pueda tener impacto en las oficinas de dirección municipal de la mujer y contribuir en las fases de orientación, conformación y organización de grupos para que puedan participar en la población económicamente activa.

6.1.2 Resultado 1.

“Elaborada y validada una metodología de ahorros y préstamos para promover culturas de ahorros con grupos de mujeres”

La primera actividad realizada para este resultado fue la revisión rápida de informes de implementación de procesos de ahorros en grupos de mujeres del proyecto PODER ya que tomando en cuenta el objetivo del proyecto de intervención relacionado a la “Elaboración y validación de una metodología de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER y de

organizaciones socias, como base fundamental para el abordaje de los temas y contenidos que conlleva el documento ya que su fin principal es contar con una guía ordenada y orientada para la implementación de actividades para la generación de ingresos en grupos de mujeres mediante ahorros y préstamos comunitarios.

Para el logro de este resultado fue necesario implementar actividades de revisión de informes, planes de implementación de proyecto, base de datos, y áreas geográficas del proyecto PODER y organizaciones socias, cuyo fin es conocer y obtener información sobre los procesos de actividades para la generación de ingresos con grupos de mujeres, así mismo se apoyó al equipo técnico para la revisión de documentos de proyectos y apoyo en las reuniones municipales de la mujer principalmente en el área de San Juan Chamelco. Con estas acciones se pudo conocer el proyecto y tomando como base para la elaboración y validación de la metodología de ahorro y préstamo comunitario.

La contribución del personal del proyecto PODER y organizaciones socias, tales como otros proyectos de Mercy Corps, como AGRIJOVEN fue clave en la validación de temas en cada etapa y fases de la metodología, la cual cada equipo técnico dio su punto de vista en base a experiencias vividas en campo de intervención, esto viene a fortalecer la metodología y garantizar el empoderamiento tanto el equipo técnico y como la población meta del proyecto.

La existencia de la metodología de ahorro y préstamo comunitario como una guía que garantiza la sostenibilidad del proyecto y cómo pueda mejorar la capacidad del personal en

atender a los grupos de mujeres vulnerables a violencia en sus diferentes formas. La metodología como un proceso ordenado y organizado en cinco etapas con sus respectivos temas y contenidos que conlleva una serie de actividades para implementar en cualquier proyecto de Mery Corps, sólo hay que orientar a los enfoques de cada proyecto de desarrollo social, político y económico. Ya que es importante contar con una guía para que los recursos de los grupos de mujeres sea aprovechado y garantizado su inversión que mejora las condiciones de vidas de miles de mujeres rurales de Alta Verapaz.

6.1.3 Resultado 2.

“Implementada la metodología de ahorros y préstamos comunitarios en tres microrregiones del municipio de Cobán Alta Verapaz”.

Dentro de la primera fase de práctica profesional supervisada se estableció el desarrollo de metodología de ahorro y préstamo comunitario, dicho proceso se ha logrado gracias al apoyo del personal del proyecto PODER y organizaciones socias, posterior a este momento se llevó a cabo la implementación de la metodología de ahorro y préstamo comunitario, logrando la conformación de tres grupos de mujeres rurales en procesos de ahorros en las microrregiones de Cubilguitz, (Campur) Canguinic, (Corozal) y en la cabecera micro regional Laguna Grande, del municipio de Cobán Departamento de Alta Verapaz.

Para la implementación de la metodología de ahorro y préstamo comunitario fue necesaria la coordinación con el personal del proyecto PODER de Mercy Coros y organizaciones

socias, principalmente con la organización RECMURIC que tiene intervención en el área de Cobán en las regiones de Cubulguitz, Canguinic y Laguna Grade, aunque es importante aclarar algunas modificaciones de áreas en este proceso, en el marco de la propuesta inicial se planteó tres microrregiones los cuales están (Secocpur, Cubilguitz, y Canguinic) sin embargo por decisiones institucionales de Mercy Corps y organizaciones socias, la microrregión Secocpur ya no se continuó atendiendo, sustituyendo a la microrregión Laguna Grande, este cambio no tuvo implicaciones en el ejercicio de la práctica, debido a que se ha realizado coordinaciones de actividades con el equipo técnico del proyecto PODER y organizaciones socias.

En este proceso de la implementación de la metodología de ahorro en tres microrregiones fue necesario debido a que tuvo un mayor impacto y contribución en el proyecto PODER, incrementando y aumentando número de comunidades y participantes el proyecto, logrando de esta manera lo que establece en el objetivo y meta del proyecto PODER y organizaciones socias. Para este proceso fue importante la identificación de áreas en coordinación con el personal de la organización RECMURIC, logrando establecer a tres grupos que conlleva al ejercicio de la práctica profesional supervisada mediante la aplicación de la metodología de grupos de ahorros y préstamos comunitarios.

Para la implementación de la metodología fue necesaria la revisión rápida de la herramienta que consiste en cinco etapas, fase de preparación, iniciación, implementación, madurez y la fase de cierre de ciclo de ahorro y préstamo comunitario. Para este proceso fue necesario el apoyo del personal de la

organización RECMURIC, la cual se pudo iniciar el proceso de implementar la metodología, llevando a cabo un primer punto que fue la identificación de áreas de intervención, o la identificación de la comunidad, en este procesos como se pudo documentar en la conformación de grupo, se presentó una breve descripción de cada grupo, para conocer a profundidad a cada grupo de ahorro y préstamo comunitario.

En los tres grupos de ahorros y préstamos conformados fueron identificados áreas, luego la identificación de autoridades locales y como a nivel municipal, el cual fueron identificados mujeres interesadas en el proceso. Es muy importante llevar a cabo procesos de inserción comunitaria, identificando actores en este caso fueron las mujeres que es la población objetivo para el proyecto PODER y organizaciones socias, como RECMURIC, se presentó la metodología de ahorro, dando a conocer las directrices y los procesos de implementación. Para este fue importante conocer lideresas positivas de las mismas microrregiones quienes contribuyeron en la conformación de grupos, implementando procesos de motivación, sensibilización y concientización para la implementación de la metodología de ahorro mediante la conformación de grupos participantes en la población económicamente activa.

Cabe mencionar en este proceso se logró llevar a cabo lo que se estableció en la metodología de ahorro, relacionada a la etapa inicial (identificación de áreas) para luego la organización y la conformación de grupos en procesos de ahorros, pudiendo establecer la dirección de cada grupo de mujeres en las tres microrregiones establecidas. Para esta fase de la implementación fueron establecidos los temas a implementar durante el

cumplimiento de la metodología, los cuales se hicieron hincapié en temas de violencia contra la mujer como enfoque principal del proyecto PODER y organizaciones socias.

En este proceso de la implementación de la metodología fue importante abordar como un tema principal el trabajo en equipo, lección clave que funcionó en los tres grupos debido a que uno de los ejes de esta metodología es el trabajo en equipo, y por otro lado es el abordaje de contenidos relacionado a los valores y principios en cada grupo de mujeres. Para ello esta parte garantizó la conformación de grupos de ahorros para su seguimiento y participación activa en el proyecto PODER mediante la organización RECMURIC en procesos de ahorros y préstamos comunitarios.

Para ello fue necesaria la identificación de lideresas activas y anuentes de participar en el proceso, debido a que depende de la dirección de cada grupo de mujeres el crecimiento de los grupos establecidos, y por ende el personal técnico la guía elaborada le servirá como un modelo de levantamiento de grupos de ahorros con lineamiento claros y con metodología elaborada, analizada y validada para el procesos de ahorros.

Como lección aprendida en este proceso de la implementación de la metodología de ahorro y préstamo en tres microrregiones fue el abordaje del contenido “trabajo en equipo, valores y principios con enfoque de género) en este dicho proceso permitió la identificación de personas altamente comprometidas para mejorar las condiciones de vida de las familias principalmente a las mujeres vulnerables y anuentes en participar, como formas de garantizar las otras etapas de la metodología de ahorro según establecido en su marco metodológico.

En este caso de la implementación de la metodología de ahorro pretende lograr el empoderamiento económico de grupos de mujeres vulnerables a violencia en sus diferentes formas, como mecanismo de reducir situaciones que afecta a la mujer en su proceso de participación familiar y comunitaria, y otros espacios que le permite a la mujer mejorar sus condiciones de vidas y lógicamente su participación en la economía local, pudiendo establecer actividades de emprendimiento para el futuro como otras de las actividades que se planteó en la metodología en esta fase de la práctica profesional supervisada.

6.1.4 Resultado 3.

“Definido un modelo de monitoreo de la implementación de metodología de grupos de ahorros y préstamos con grupos de mujeres.”

En el marco de la práctica profesional supervisada principalmente en la fase II en este proceso se estableció llevar a cabo un ejercicio mediante el ahorro y préstamo comunitario con grupo de mujeres de las regiones que atiende el proyecto PODER de Mercy Corps, dicho proceso se ha logrado con el apoyo del personal del proyecto PODER y organizaciones socias, para ello fue necesario abordar un modelo de monitoreo de procesos de ahorros con grupos de mujeres que contiene una serie de actividades que oriente el cumplimiento del objetivo y las metas del proyecto de intervención.

Este proceso de monitoreo consiste en cinco etapas considerando que es un modelo bastante aplicada a los grupos de

ahorros y préstamos comunitarios y pueda contribuir a mejorar el proceso de acompañamiento de los grupos y garantizar el logro de los objetivos que pretende el proyecto PODER en coordinación con las organizaciones socias. Para ello en este marco de la práctica profesional supervisada se planteó este modelo para poder determinar la situación de cada grupo de ahorros y préstamos comunitarios que actualmente están en actividades para la generación de ingresos.

Es importante hacer mención de acuerdo a criterios institucionales del proyecto PODER de Mercy Corps, y las organizaciones se ha tomado la decisión de modificar áreas de intervención, principalmente en una comunidad y se trata de Cecocpur que ya no está en la lista de áreas del proyecto PODER, sin embargo para el planteamiento de este modelo de monitoreo no tuvo ninguna implicación en este proceso de la práctica, ya que toda actividad se hizo en coordinación y programación de actividades con el personal del proyecto PODER y organizaciones socias.

El proceso de monitoreo y evaluación es una fase del proyecto que permite conocer situaciones y nivel de avances de grupos, en este caso se pretende conocer el cumplimiento de las cinco etapas de la metodología de ahorro y préstamo comunitario, ya que cada etapa de la metodología contiene temas y contenidos que fueron abordados durante el acompañamiento técnico de los grupos establecidos en el marco del proyecto PODER y organizaciones socias. Para ello este modelo de monitoreo pueda contribuir conociendo situación exitosa y debilidades de los grupos para luego actuar distintamente en el seguimiento de los grupos de ahorros.

Para elaborar este modelo de monitoreo en el marco del ahorro y préstamo comunitario se investigó herramientas más aplicadas en grupos de ahorros ya que además será útil para el personal del proyecto PODER de Mercy Corps, y organizaciones socias, llegando en conclusión y acuerdo con la persona de enlace que para poder determinar nivel de avance de los grupos es a través de una herramienta denominada el octágono y/o la tela de araña. Esta herramienta es bastante útil en grupos organizados en este caso será aplicada en los grupos de mujeres que practican actividades para la generación de ingresos relacionados a violencia contra la mujer en diferentes formas.

La herramienta el radar, tela de araña o el octágono como una técnica muy útil para mostrar visualmente las brechas entre el estado actual y el estado ideal de los grupos de ahorros, se planteó un modelo pensando como que si fuese aplicado en una comunidad y se observa que será un aporte muy significativo para el proyecto PODER de Mercy Corps. En la gráfica como lo establece en el resultado tres del documento se observa que es importante realizar mejoras en las etapas 2 y 3, debido a que representa un bajo puntaje después de la supuesta aplicación de la herramienta en un grupo de mujeres de ahorros.

Como se mencionaba esta herramienta sirve para presentar visualmente los gaps (brechas) existentes entre el estado actual y el estado ideal, además capta las diferentes percepciones de todas las integrantes del grupo de mujeres con respecto al desempeño del equipo técnico del proyecto PODER. Mostrando los cambios en las fortalezas o las debilidades del personal de las organizaciones socias y así presenta claramente las categorías

de la metodología de ahorro en la cual se pueda mejorar para el futuro.

Esta herramienta será orientada y apoyada con relación de otras herramientas, las cuales como la diagrama de afinidad, lluvias de idea, checklist para la reunión de datos y el análisis de datos a nivel de grupos de ahorros, para poder desarrollar se necesita el apoyo de todas la mujeres para poder determinar el grado de avance de los grupos de ahorros y préstamos comunitarios.

CAPITULO VII

7.1 Plan de sostenibilidad

Proyecto: “Desarrollo de metodología para grupos de ahorro y préstamo comunitario del proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias, Fundación Talita Kumi y RECMURIC”.

Tabla No. 15

Resultados	Actividades	Estrategias de transferencia y sostenibilidad	Medios de verificación	Responsable
RESULTADO 01; Revisada la metodología de ahorros y préstamos para promover culturas de ahorros con grupos de mujeres.	ACTIVIDAD 1R1. Capacitar a delegados de las organizaciones socias del proyecto PODER en temas de metodología de ahorros y préstamos comunitarios.	Fortalecer la capacidad del personal sobre la metodología de ahorro.	Copia de la metodología, plan y módulo de capacitación.	Representantes de organizaciones socias.
	ACTIVIDAD 2R1. Revisar los temas y módulos a desarrollar con grupos de mujeres de ahorros y préstamos.	Entregar los temas a la persona enlace y organizaciones socias.	Copia de los contenidos entregados al proyecto PODER y socias.	Representantes de organizaciones socias.
	ACTIVIDAD 3R1. Aplicar modelo de monitoreo y seguimiento de los grupos de ahorros y préstamos	Actualizar la guía de monitoreo de procesos de	Informe de la presentación de	Representantes de organizaciones socias.

	comunitarios.	ahorros a los técnicos de socias.	contenidos y minutas de reuniones.	
RESULTADO 2. Acompañada a grupos de ahorro sobre la metodología de ahorros y préstamos comunitarios en grupos de mujeres.	ACTIVIDAD 1R2 Seguimiento de la capacitación a grupos de mujeres sobre ahorros y préstamos comunitarios.	Informar al personal del proyecto PODER y socias los logros e invitar a líderes comunitarios en el proceso de ahorros.	Listas de participantes, fotografías, actas de los grupos, libros de registros de ahorro. Informe de eventos de capacitación.	Representantes de organizaciones socias y comités de grupos de ahorro
	ACTIVIDAD 2R2 seguimiento de asistencia técnica a grupos de mujeres sobre procesos de ahorros y préstamos comunitarios.	Presentar los logros y resultados de cada grupo y entregar informe de la asistencia técnica.	Movimiento de fondo por cada grupo, fotografías, e informe de las visitas.	Personal de proyecto PODER y organizaciones socias.
	ACTIVIDAD 3R2. Realizar intercambio de experiencia con grupos de mujeres de ahorros.	Presentar metodología de intercambio de experiencia con personal del proyecto PODER.	Informe de evento, base de datos, actas de grupos.	Personal de proyecto PODER y organizaciones socias.
RESULTADO 3. Definido un modelo de monitoreo de	ACTIVIDAD 1R3. Revisión periódica de la herramienta para el control y registros de	Facilitar al equipo de PODER y las socias una copia	Copias de los formatos para control de fondos.	Personal del proyecto PODER y organizaciones

la implementación de metodología de grupos de ahorros y préstamos con grupos de mujeres.	operaciones de grupos de mujeres en procesos de ahorros y préstamos.	de los formatos elaborados para el control de fondos.		s socias.
	ACTIVIDAD 2R3. Seguimiento de la implementación de herramientas para el control y registro de fondos de operaciones de los grupos de ahorros.	Grupos de ahorros asuman compromiso para aplicar herramientas para el control de fondos, entrega al equipo los formatos de manejo de fondos.	Informes de cada grupo, fotografías, libros de actas, cuadernos de manejo de fondos.	Personal técnico del proyecto PODER y organizaciones socias.
	ACTIVIDAD 3R3. Sistematizar los procesos de implementación de herramientas en grupos de mujeres de ahorros comunitarios.	Entregar informe a las socias y equipo PODER, socializar experiencia con personal técnico, y entrega de informe a junta directiva de cada grupo de ahorros.	Copia de la sistematización, fotografías de cada grupo, reporte de fondo por cada grupo de mujeres de ahorros.	Personal técnico de PODER y organizaciones socias.

Fuente: Aroldo Coc Cuc (2018) PPS

CAPITULO VIII

MARCO TEÓRICO

8.1 Trabajo social:

En el ámbito del Trabajo Social el concepto intervención está asociada con acciones sociales que buscan interferir, guiar o delimitar y sin embargo, el imaginario colectivo retoma la intervención social como paradigma central y elemento diferenciador del quehacer profesional de los trabajadores sociales en relación con otras disciplinas sociales.

El Trabajador Social acompaña profesionalmente procesos para la construcción de sujetos sociales buscando que los colectivos humanos incidan en la creación de espacios de encuentro y diálogo necesarios para el desencadenamiento de participación organizada y consciente.

La construcción y desarrollo de actores sociales, consiste en equipararlos respetando su diversidad, para así superar la posibilidad de que unos actores ignoren y excluyan a otros.

El transcurrir de los tiempos el sentido del Trabajo Social se ha ido transformando de asistencias, servicios a casos más certeros donde los trabajadores sociales contemporáneos, se han convertido en gestores asistenciales, se les exigen que actúen como coordinadores, siendo gerentes de un desarrollo sostenible.

Trabajo Social, se encuentra frente a un mundo nuevo de orden simbólico, con retos constantes para interpretar y responder a la realidad, donde el desarrollo tiene nuevos escenarios y desafíos de intervención profesional en un contexto social, con una conciencia y compromiso

social en la fortaleza epistemológica, teórica y metodológica, que se utiliza para su intervención.

8.2 Diagnóstico Social:

El sentido de diagnóstico en trabajo social, está directamente relacionado con el concepto mismo de trabajo social, que se ha ido reformulando históricamente. La elaboración de un diagnóstico se basa siempre en un estudio o colecta de datos, que relacionados, permite llegar a una síntesis e interpretación. En el terreno de las relaciones personales y sociales, el profesional que recoge la información escucha, observa, descubre, relaciona, e interpreta, no basándose solamente en los datos sino en el efecto que producen en la persona.

M. Colomer define el diagnóstico como “el procedimiento utilizado por los trabajadores sociales, por el cual se hace un juicio interpretativo de una situación personal o de grupo, y se establece una jerarquización de las necesidades según su naturaleza y magnitud, para entonces encontrar una conveniente hipótesis de trabajo e intervención profesional, como base de una acción programada que responda eficazmente a las necesidades”.

El diagnóstico también presenta una cierta dirección unilateral, ya que se elabora desde un servicio concreto que sólo podrá prestar atención a una parte del problema que presenta el cliente. https://es.wikipedia.org/wiki/Diagnóstico_social.

Análisis; el diagnóstico social o diagnóstico rural participativo como un proceso de aproximaciones sucesivas o continuas que, partiendo de la relación entre teoría y práctica, proporciona un conocimiento de la realidad concreta, y que permite identificar carencias, necesidades, problemas,

aspiraciones, así como la magnitud de los mismos, su génesis, cómo se manifiestan, y su priorización".

8.3 Gerencia Social.

Como campo de conocimiento, contribuye a entender las múltiples dimensiones del desarrollo social, sus factores asociados, las opciones de política pública y su aplicación en la práctica. Como campo de acción, rescata la experiencia cotidiana de gerentes sociales, la vincula a los objetivos valiosos del desarrollo social, y, en un marco participativo, propone elevar la eficiencia, la eficacia, la equidad y la sostenibilidad en la entrega de los servicios sociales. Marulanda y Molina, 2004.

Análisis; la gerencia social, en esta compleja combinación de valores, conocimientos y prácticas permite concentrarse en los resultados que guían a los programas y a las políticas sociales que ejecutan a las instituciones tales como las públicas y como las privadas.

8.4 Participación ciudadana.

Es un conjunto de mecanismos para que la población acceda a las decisiones del gobierno de manera independiente sin necesidad de formar parte de la administración pública o de un partido político. La participación ciudadana también se manifiesta a través de las ONG las cuales pugnan (lucha o enfrentamiento especialmente de tipo ideológico) por ciertos temas sociales, sin sustituir en las funciones del gobierno sino evaluando, cuestionando o apoyando las decisiones tomadas también puede proponerse a través de la discusión de temas de importancia de los ciudadanos en foros organizados o por otras vías para llegar a un consenso.

La participación ciudadana se asocia con mecanismos de democracia directa y se consideran que las condiciones para la participación ciudadana son:

1. El respeto al Estado de Derecho
2. Acceso a mecanismos institucionales
3. Acceso a información
4. Confianza de los ciudadanos en las instituciones democráticas

Los instrumentos de participación ciudadana contribuyen a la democracia por medio de los efectos esperados de:

1. Mejorar la relación entre gobernantes y gobernados.
2. Fortalecer el sistema democrático representativo y participativo.
3. Garantizar derechos políticos y humanos.
4. Legitimar decisiones gubernamentales.
5. Consolidar la gobernanza, es decir, lograr que gobierno y sociedad actúen en conjunto.

Análisis: La participación ciudadana es un derecho humano que permite involucrar a toda persona de poder conocer su entorno y como poder incidir a la políticas públicas sin discriminación alguna.

8.5 Proyecto Social

Es un esfuerzo temporal que se emprende para crear un producto, servicio o resultado únicos. En base a esta definición, el propósito de la gestión de proyectos es planificar, organizar y administrar los recursos para lograr con éxito los objetivos, resultados y productos específicos del proyecto.

Sin embargo, aunque el gestor del proyecto es responsable del éxito del mismo, esto no quiere decir, que el gestor del proyecto sea personalmente

responsable de completar el trabajo de este. De hecho, esto es muy poco frecuente en el sector del desarrollo. En cambio, la responsabilidad del gestor del proyecto es trabajar en estrecha colaboración con una serie de partes interesadas para completar el trabajo del proyecto. Estas partes interesadas, que incluyen a los miembros del equipo del proyecto, las organizaciones ejecutoras, los contratistas, grupos comunitarios y otros, tienen que trabajar conjuntamente para diseñar, implementar y controlar todos los aspectos del proyecto.

Como muchos otros sectores, a menudo se requieren gestores de proyectos en el sector del desarrollo para gestionar grupos de interés con quienes no tienen una relación jerárquica formal. No es raro que las partes interesadas dentro de un solo proyecto tengan diferentes etnias, idiomas, culturas e incluso nacionalidades. El reto de la gestión de grupos dentro de este contexto puede ser especialmente difícil. A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK Guide), Third Edition, Project Management Institute.

8.6 Gestión de Proyecto:

Es la disciplina de planificar, organizar y gestionar recursos para llevar a cabo la entrega exitosa del Objetivo, Productos y Resultados específicos del proyecto. El principal reto de la gestión de proyectos es lograr todos los objetivos, resultados y productos al mismo tiempo que se respetan las restricciones preconcebidas relacionadas con el alcance, presupuesto, cronograma y la calidad.

8.7 Gestión de programas:

Es el proceso de gestionar un grupo de proyectos relacionados de manera coordinada para obtener los beneficios y el control no disponibles a través de la gestión individual. Los programas, a diferencia de los proyectos, a menudo se manejan a través de una gestión centralizada cuyo objetivo es

coordinar un grupo de proyectos para lograr los objetivos y los beneficios estratégicos del programa.

La gestión de programas es especialmente importante en el sector del desarrollo, ya que los proyectos gestionados mediante un programa coordinado tienen la posibilidad de realizar un cambio (o los beneficios) que sería imposible si se gestionan por separado. Guía para el PMD Pro.

8.8 Grupos de ahorros:

Es un conjunto auto-seleccionado de entre 7 a 20 personas con objetivos comunes que ahorran cada semana o cada dos semanas, unen su dinero en un fondo común del cual los miembros pueden solicitar préstamos, según reglas acordadas de participación, convivencia, aportación y beneficios. Después de algunos meses de ahorrar pueden hacer los préstamos. Además, los grupos pueden crear un fondo para emergencia, al que todos contribuyen y al que pueden acceder en tiempos de emergencia. Las transacciones de dinero se realizan en presencia y decisión de la asamblea general para asegurar la transparencia y rendición de cuentas, el comité de dirección únicamente asume una función administradora del fondo. Catholic Relief Services (CRS) Primera edición: 2009.

8.9 Medios de vida

Según la FAO⁷ Un medio de vida se compone de las capacidades activos (tanto recursos materiales como sociales) y actividades necesarias para vivir. Un sistema de medios de vida es la combinación total de actividades emprendidas por un modelo de hogar para asegurarse una forma de ganarse la vida. La mayoría de los hogares rurales tienen varias personas que generan ingresos, desarrollando una combinación de agricultura, ganadería y actividades no agrícolas o ajenas al medio agrícola en distintos períodos para ganarse la vida. Los ingresos generados por los distintos

⁷ Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación

miembros del hogar pueden ser puestos en un fondo común o puede que los mismos generadores se reserven una parte para sus gastos personales.

Además de las tareas productivas, existen tareas reproductivas que tienen que desempeñarse a diario o periódicamente, como la búsqueda de agua y combustible, la cocina, la limpieza y el cuidado de los niños. Por último, también la participación en actividades comunitarias, socio-culturales y políticas forma parte del sistema de medios de vida. Además, el sistema de vida incluye el modelo de reparto de la mano de obra de los miembros del hogar entre la agricultura, la ganadería, las tareas no agrícolas y las actividades reproductivas y comunitarias. (FAO, 2016).

Medios de vida son todas aquellas capacidades (aptitudes y talentos), recursos (económicos, físicos, naturales, humanos y sociales) y actividades (incluyendo la generación de empleo e ingreso) que una población tiene y utiliza para buscar bienestar y mejor calidad de vida.⁸ Para que las personas del área rural puedan mejorar sus condiciones de vida es necesario que utilicen todos los recursos que se encuentran dentro del espacio donde habitan y con esto obtener mejores ingresos para su hogar y mejorar su calidad de vida.

En las intervenciones que se realicen con los sujetos de estudio es de vital importancia que se identifiquen las potencialidades y habilidades de las personas, así como los recursos con los que cuentan, estos se podrán identificar mediante la implementación de metodologías y técnicas que el profesional aplica durante un proceso de intervención.

8.10 Situación económica en Guatemala

En los últimos años, gracias a un manejo macro económico prudente, Guatemala ha tenido uno mejores desempeños económicos de América

⁸ Enfoques de Medios de Vida Sostenible

Latina, con una tasa de crecimiento por encima del 3 por ciento desde 2012 y que alcanzó en 4.1 por ciento en 2015. En 2016 el país creció a un 2.9 por ciento, según las últimas estimaciones, y se prevé que en 2017 crezca un 3.2 por ciento.

Sin embargo Guatemala, la economía más grande de Centroamérica, se ubica dentro de los países con mayores niveles de desigualdad en Latinoamérica, con altos índices de pobreza, particularmente en zonas rurales y entre poblaciones indígenas y con algunas de las tasas de desnutrición crónica y de mortalidad materno infantil más altas en la región de Guatemala.

El estudio evaluación de la pobreza en Guatemala del Banco Mundial señala que el país fue capaz de reducir la pobreza de un 56 al 51 por ciento entre 2000 y 2006. No obstante, cifras oficiales de 2014 indican que la pobreza subió posteriormente a un 60 por ciento. Del total de personas que viven en pobreza en el país, un 52 por ciento son indígenas.

De acuerdo a la capacidad de recuperación macroeconómica de Guatemala, los próximos años ofrecen la oportunidad para reducir la pobreza mediante un crecimiento económico más alto. Si bien las políticas que favorezcan a los pobres podrían producir mejoras marginales, acelerar el crecimiento será crucial para alcanzar los objetivos sociales a mediano y largo plazo.

La inversión pública es esencial para alcanzar los objetivos de desarrollo de Guatemala. Sin embargo, la falta de recursos persistentes en el país, mientras el gobierno recauda el menor porcentaje de ingresos públicos en el mundo relación con el tamaño de su economía.

Impulsar el crecimiento dependerá de reformas continuas para movilizar una mayoría inversión privada, al igual de la movilización de ingresos para

financiar inversiones en infraestructura y capital humano que fomenten el crecimiento.

Un desafío cada vez más importante para el país en mejorar los índices de seguridad ciudadana. Elevados niveles de crimen y violencia en el país con llevan costos económicos abrumadores. **(Guatemala, 2017)⁹**

8.11 Contexto de consolidación de la paz en Guatemala.

Guatemala sufrió más de 36 años de conflicto interno antes de que se firmaran los "Acuerdos por una Paz Firme y Duradera" en 1996. Los indígenas mayas fueron las principales víctimas del conflicto; El 83% de las 200.000 personas que fueron asesinadas o "desaparecidas" eran indígenas. Más de un millón de civiles mayas huyeron a otras regiones de Guatemala o abandonaron el país.

Los Acuerdos de paz, firmados en 1996 trataron de abordar las causas profundas del conflicto -exclusión, falta de representación política, pobreza e injusticia social- al delinear los compromisos sobre los derechos humanos e indígenas, las reformas socioeconómicas y el restablecimiento de la democracia.

Las contribuciones de las mujeres indígenas en la conformación de los Acuerdos condujeron a la creación del Foro Nacional de la Mujer y de la Defensoría de la Mujer Indígena (DEMI)¹⁰. Los Acuerdos también pidieron eliminar todas las formas de discriminación contra las mujeres indígenas en su acceso a la tierra, vivienda y crédito, y su participación en el desarrollo. El acuerdo sobre los derechos de los pueblos indígenas - ahora el 60% de la población - incluía una sección sobre las vulnerabilidades de las mujeres

⁹ Banco Mundial en Guatemala 2017.

¹⁰ Foro Nacional de la Mujer y de la Defensoría de la Mujer Indígena

indígenas (por ejemplo, discriminación de género y étnica, pobreza, violencia sexual) y derechos.

8.12 La Participación inadecuada de las mujeres indígenas en la gobernanza.

Aunque los acuerdos representaron un enfoque promisorio de género para la consolidación de la paz, la aplicación por parte de gobiernos, ha sido altamente ineficaz. La evaluación de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos en Guatemala en 2015 encontró que el gobierno todavía no ha tenido logros significativos para abordar la discriminación contra las mujeres indígenas y promover los derechos equitativos.

Las mujeres indígenas siguen sufriendo de bajos niveles de empleo, no tienen acceso a la propiedad de la tierra, poco acceso a servicios de educación y salud y participación política. En las zonas rurales de Guatemala y particularmente en Alta Verapaz, el control masculino sobre los recursos del hogar, los altos niveles de desigualdad, la falta de acceso a oportunidades económicas y la cultura predominantemente machista limitan las oportunidades de participación de las mujeres indígenas en los procesos de toma de decisiones comunitarias. Menos del 3% de los alcaldes son mujeres, ya que las candidatas a cargos electos son menos propensas a poseer la información, contactos y recursos para ser reconocidas como líderes.

8.13 La situación de las mujeres indígenas.

El 70% de las personas que viven en la pobreza extrema se encuentran en zonas rurales habitadas por familias indígenas. Aproximadamente el 80% de las comunidades indígenas carecen de conexión con los sistemas de alcantarillado; 65% no tienen acceso a los sistemas de agua; Y la mayoría vive sin electricidad. La exacerbación de estas desigualdades estructurales es la explotación laboral frecuente en la agricultura y la

educación cultural y étnicamente insensible y los servicios de salud. Las mujeres indígenas son sistemáticamente limitadas a gozar de derechos legales y participar en la participación política debido a las costumbres y actitudes patriarcales.

La violencia doméstica y de género, la violencia de pandillas, el narcotráfico y la falta total de seguridad en los espacios sociales son una realidad cotidiana para muchos guatemaltecos, particularmente las mujeres indígenas. Según ONU Mujeres¹¹, por lo menos dos mujeres mueren violentamente en Guatemala cada día, Guatemala tiene la tercera tasa de femicidios más alta de la región. Las mujeres y las niñas sometidas a la violencia rara vez buscan justicia contra sus autores debido a la corrupción judicial y el temor a represalias. Temerosas de convertirse en blanco de la violencia, las mujeres se vuelven aisladas en el hogar, donde corren un gran riesgo de violencia doméstica.

8.14 Tendencias positivas del papel de las mujeres indígenas en la gobernabilidad.

Si bien la participación de las mujeres indígenas en la participación política ha sido limitada, las organizaciones de la sociedad civil como la Unión Nacional de Mujeres Guatemaltecas están trabajando para asegurar que los organismos comunitarios y municipales tomen en cuenta las perspectivas de las mujeres indígenas. Por ejemplo, el Movimiento Político de Mujeres Mayas reúne a mujeres líderes indígenas y partidos políticos para abogar por los derechos de las mujeres y mejorar la participación de las mujeres jóvenes en la gobernabilidad.

El Sistema Nacional de Consejos de Desarrollo (SISCODE),¹² creado en 2002, tiene como objetivo aumentar la inclusión de las poblaciones

¹¹ Organización de las Naciones Unidas

¹² Sistema de Consejos de Desarrollo

indígenas y no indígenas en el desarrollo y la inversión nacional y en cuatro niveles subnacionales: regional (COREDUR)¹³, departamental (CODEDE)¹⁴, municipal (COMUDE)¹⁵, y comunidad (COCODE¹⁶ de I y II nivel). A pesar del mandato de SISCODE, la participación de las mujeres indígenas sigue estando obstaculizada por la discriminación, las costumbres sociales y la falta de educación formal, alfabetización, habilidades de liderazgo y confianza en sus capacidades. Se necesitan más esfuerzos para abordar las causas profundas de la discriminación de género, promover la inclusión de las mujeres indígenas en el diálogo público y cumplir con las obligaciones de los Acuerdos de Paz para proporcionar una sociedad más justa, segura y equitativa para todos los guatemaltecos.

8.15 Poder Local.

Para Jenny Pearce, el poder local es: “un conjunto de prácticas, estrategias y actores. El poder local incluye una gama amplia de estrategias y metodologías de base cuyo objetivo es construir capacidades individuales y colectivas a nivel local y municipal para mejorar la calidad de vida y la transformación de estructuras sociales económicas y políticas que limitan esas capacidades. La acumulación del poder para hacer cosas a nivel local tiene como meta construir al bien común colectivo”.

¹³ Consejos Regionales de Desarrollo urbano y Rural

¹⁴ Consejos Departamental de Desarrollo

¹⁵ Consejos Municipales de Desarrollo

¹⁶ Consejo Comunitario de Desarrollo

CAPITULO IX

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

9.1 Conclusiones

- En este proceso fue importante lograr la sostenibilidad de las actividades establecidas y propuestas en el marco del proyecto de intervención, el cual permitió involucrar al personal de proyecto PODER, organizaciones socias y grupos de mujeres en procesos de implementación de actividades para la generación de ingresos.
- Elaborada y validada la metodología de grupos de ahorro y préstamo con la participación del personal del proyecto PODER y organizaciones socias, herramienta que permitió determinar la claridad de las líneas de acción del proyecto PODER y organizaciones socias, así contribuir para el logro de resultados y objetivos del proyecto PODER.
- Implementada la metodología de ahorro y préstamo comunitario en tres grupos de mujeres en las comunidades de Campur, Corozal y Laguna Grande, actividad que se ha logrado mediante el proceso coordinación con el personal de las organizaciones socias y lideresas comunitarias.
- Elaborado un modelo de monitoreo de grupos de ahorros y préstamos comunitarios, que consiste en cinco etapas, permitiendo aplicar en los grupos de ahorros establecidos después de cada cierre de ciclo de ahorro. Este proceso será aplicado mediante una herramienta denominada el octágono o tela de araña, que tiene como principal objetivo establecer las brechas entre el estado inicial y el estado ideal de los grupos de ahorros comunitarios.

9.2 Recomendaciones

- Es necesario que el personal del proyecto PODER y organizaciones socias que se reúnan periódicamente para revisar y actualizar la metodología de ahorro, esto permite mejorar la aplicación de la herramienta en otros grupos de ahorros de otras áreas de intervención y de acuerdo al enfoque de cada proyecto.
- Es importante dar seguimiento la asistencia técnica de los tres grupos de ahorros que fueron conformados y acompañados durante el ejercicio de la práctica profesional supervisada, para que los grupos continúen su actividad de generación de ingresos mediante el proceso de ahorros.
- Es necesario que se implemente el modelo de monitoreo de ahorro con los otros grupos de mujeres que atiende el proyecto PODER y organizaciones socias, para lograr la sostenibilidad del proyecto, así lograr el empoderamiento económico de los grupos de mujeres de las áreas comunitarias.
- Se plantea desarrollar actividades de intercambio de experiencia a nivel de grupos, actividad que permite mejorar la participación activa de los grupos de mujeres y el logro de empoderamiento económico de las participantes.
- Es importante revisar detalladamente los contenidos que contiene la metodología de ahorro, y fomentar la participación de las mujeres para poder reducir los niveles de violencia contra la mujer en sus diferentes formas.

Fuentes Bibliográficas

- Política de Mercy Corps – Guatemala – versión actualizada 2017.
- Plan operativo Proyecto Paz, Oportunidades y Diálogo. Mujeres comprometidas para tener resultados, versión 2017.
- www.albedrio.org/html/otrosdocs/comunicados/GAM-Mujer2008-2016.pdf (mundial foro) 2016 – 03- 01
- www.gt.undp.org/.../guatemala/.../2017/.../las-mujeres-guatemaltecas-hacia-un-planeta... (Las Mujeres guatemaltecas, hacia un planeta 50-50) 2017 – marzo 08
- Catholic Relief Services (CRS) Primera edición: 2009
- <http://www.fao.org/docrep/009/a0273s/a0273s04.htm#TopOfPage> Organizaciones de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación, FAO – 2016 SEP 10
- www.bancomundial.org/es/country/guatemala/overview Guatemala Panorama General. Banco Mundial. Última actualización: Abril 07, 2017
- <http://www.cpc.unc.edu/measure/resources/publications/mc-07-20-es>
- Marsh, D. Results framework & performance monitoring [online slides]. Save the Children, 1999. Consultado el 5 de enero de 2007
- Ayacy, C. i. (2004). *Evaluatìon Guide*.Canada .

ANEXOS

Anexo 1. Resultado 1. Elaborada y validada una metodología de ahorros y préstamos para promover culturas de ahorros con grupos de mujeres.

Anexo 2. Resultado 2. Implementada la metodología de ahorros y préstamos comunitarios en tres microrregiones del municipio de Cobán Alta Verapaz.

Anexo 3. Resultado 3. Definido un modelo de monitoreo de la implementación de metodología de grupos de ahorros y préstamos con grupos de mujeres.

Anexo 4. Carta de aceptación de la PPS Mercy Corps.

Anexo 5. Carta de notificación de la PPS Mercy Corps.

Anexo 6. Fotografía de la elaboración, aplicación y monitoreo de procesos de ahorros y préstamos comunitarios.

METODOLOGÍA DE AUTO AHORROS Y PRÉSTAMOS – GAAP –



PROYECTO:

Paz, Oportunidades y Diálogo:

Mujeres comprometidas para tener resultados

**proyecto -PODER- y organizaciones Socias, Fundación Talita Kumi y la Red
Centroamericana de Mujeres Rurales, Indígenas y Campesinas – RECMURIC -**

MARZO - 2018

I. PRESENTACIÓN

La organización internacional Mercy Corps a través de la implementación del proyecto “Paz, Oportunidades y Diálogo: Mujeres comprometidas para tener resultados –PODER–” financiado por Naciones Unidas, mismo que tiene como objetivos principales 1) La participación de las mujeres en el SISCODE aborda las causas de raíz de la conflictividad (desigualdad y exclusión política) 2) La desigualdad de género es combatida y la consolidación de la paz comunitaria es fortalecida por redes de lideresas promoviendo el diálogo para la construcción de la cohesión social.

Objetivos que serán alcanzados a través de las organizaciones socias del proyecto: Fundemi Talita Kumi, RECMURIC y Mercy Corps, buscando la articulación de esfuerzos que estén encaminados al empoderamiento de la mujer en el rol como actor clave en los espacios de toma de decisión, por lo que esta estrategia contiene los lineamientos básicos de intervención de las socias, y organizaciones comunitarias en el marco de la implementación de actividades para la generación de ingresos mediante los procesos de auto ahorros y préstamos comunitarios.

La estrategia de la implementación de actividades para la generación de ingresos mediante la conformación de grupos de auto ahorros y préstamos comunitarias será implementada en los municipios de San Pedro Carchá, Cobán, Fray Bartolomé de las Casas y San Antonio Sehahú, municipios en los que se articulan se articulan las comisiones micro regionales de la mujer y representantes de órganos de coordinación de los consejos comunitarios de desarrollo de segundo nivel, bajo el enfoque de unificar esfuerzos hacia el desarrollo del ejercicio pleno de los derechos de las mujeres y orientados a la prevención de violencia que enfrentan a las mujeres en sus diferentes formas.

Por lo que en este documento queda descrito los procesos de la implementación de procesos de generación de ingresos con grupos de mujeres a través de la conformación y organización de grupos de auto ahorros y préstamos comunitarios

como mecanismo de fomentar el empoderamiento de la mujer en la población económicamente activa y reducir los niveles de violencia contra la mujer.

II. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO.

El proyecto PODER financiado por Naciones Unidas e implementado en el departamento de Alta Verapaz, tiene como teoría de cambio: “Si las oportunidades aumentan para la participación de las mujeres indígenas en gobernanza local y su capacidad para participar en diálogos sobre políticas es mejorada, entonces se incrementará el rol activo de las mujeres en la toma de decisiones públicas, liderando una mayor cohesión social y paz sostenible porque su involucramiento habrá ayudado a abordar las causas de raíz de inseguridad y violencia”

A través de este proyecto, se contribuye a la búsqueda de soluciones para incrementar su participación en los espacios de toma de decisiones en sus diferentes niveles como el COCODE de I, II nivel y el COMUDE. Esta estrategia se enfoca a la elaboración, validación de metodología de auto ahorros y préstamos comunitarios como alternativa de contribuir en el fortalecimiento de la organización, capacitación y formación técnica de las mujeres en el marco de la generación de ingresos, así mismo la pueda contribuir a fomentar y empoderar la participación de la mujer en la población económicamente activa.

La Ley general de la Descentralización, Decreto número, 14-2002) fomenta la participación ciudadana en el proceso de Descentralización y su organización: como se establece en los siguientes artículos: artículo 17. Participación de la población. La participación ciudadana el proceso por medio del cual una comunidad organizada, con fines económicos, sociales o culturales, participa en la planificación, ejecución y control integral de las gestiones del gobierno nacional, departamental y municipal para facilitar el proceso de descentralización. También en los artículos 18 y 19 se fomenta la participación ciudadana, y en el artículo 5 se promueve la participación y control social en la gestión pública.

Estos antecedentes evidencian la importancia de la participación, ya que es el medio que nos conduce a las metas, en este caso al fin comunitario relacionado a la participación ciudadana específicamente de las mujeres, que es lograr el involucramiento dentro del proceso de desarrollo social, económico y cultural, el cual

sin la participación de los ciudadanos no se puede alcanzar los objetivos trazados en el marco del proyecto PODER de Mercy Corps

III. OBJETIVOS DE LA METODOLOGÍA

3.1. OBJETIVO GENERAL

Contribuir en el fortalecimiento de la capacidad del personal del proyecto PODER y organizaciones socias en la implementación de la metodología de auto ahorros y préstamos comunitarios con grupos de mujeres vulnerables a violencias en sus diferentes formas.

3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Elaborar un documento como guía para el personal del proyecto PODER de Mercy Cors y organizaciones socias para el fortalecimiento de la capacidad en el marco de auto ahorros y préstamos comunitarios.
- Fomentar la participación de grupos de mujeres en procesos de implementación de actividades para la generación de ingresos mediante los grupos de auto ahorros y préstamos comunitarios para poder reducir los niveles de violencia contra la mujer en sus diferentes formas.
- Promover el empoderamiento económico de la mujer en el marco de proyecto PODER para poder superar las brechas de pobreza y mejoras de condiciones de vida.
- Incrementar las capacidades de la mujer en el manejo de recursos económicos mediante procesos ordenados para elevar su nivel de implementación de actividades de inversión económica.

IV. ÁREA GEOGRÁFICA DE INTERVENCIÓN

El proyecto PODER mediante las organizaciones socias en el marco de la implementación de actividades para la generación de ingresos a través de grupos de

auto ahorros y préstamos comunitarios tiene intervención en 04 municipios (San Pedro Carchá, Cobán, Fray Bartolomé de las Casas y San Antonio Sehahú)

V. MARCO TEÓRICO DE LA METODOLOGÍA.

5.1. Situación económica en Guatemala

En los últimos años, gracias a un manejo macro económico prudente, Guatemala ha tenido uno mejores desempeños económicos de América Latina, con una tasa de crecimiento por encima del 3 por ciento desde 2012 y que alcanzó en 4.1 por ciento en 2015. En 2016 el país creció a un 2.9 por ciento, según las últimas estimaciones, y se prevé que en 2017 crezca un 3.2 por ciento.

Sin embargo Guatemala, la economía más grande de Centroamérica, se ubica dentro de los países con mayores niveles de desigualdad en Latinoamérica, con altos índices de pobreza, particularmente en zonas rurales y entre poblaciones indígenas y con algunas de las tasas de desnutrición crónica y de mortalidad materno infantil más altas en la región de Guatemala.

El estudio evaluación de la pobreza en Guatemala del Banco Mundial señala que el país fue capaz de reducir la pobreza de un 56 al 51 por ciento entre 2000 y 2006. No obstante, cifras oficiales de 2014 indican que la pobreza subió posteriormente a un 60 por ciento. Del total de personas que viven en pobreza en el país, un 52 por ciento son indígenas.

De acuerdo a la capacidad de recuperación macroeconómica de Guatemala, los próximos años ofrecen la oportunidad para reducir la pobreza mediante un crecimiento económico más alto. Si bien las políticas que favorezcan a los pobres podrían producir mejoras marginales, acelerar el crecimiento será crucial para alcanzar los objetivos sociales a mediano y largo plazo.

La inversión pública es esencial para alcanzar los objetivos de desarrollo de Guatemala. Sin embargo, la falta de recursos persistentes en el país, mientras el

gobierno recauda el menor porcentaje de ingresos públicos en el mundo relación con el tamaño de su economía.

Impulsar el crecimiento dependerá de reformas continuas para movilizar una mayoría inversión privada, al igual de la movilización de ingresos para financiar inversiones en infraestructura y capital humano que fomenten el crecimiento.

Un desafío cada vez más importante para el país en mejorar los índices de seguridad ciudadana. Elevados niveles de crimen y violencia en el país con llevan costos económicos abrumadores. **(Guatemala, 2017)**

5.2. Grupos de ahorros:

Es un conjunto auto-seleccionado de entre 7 a 20 personas con objetivos comunes que ahorran cada semana o cada dos semanas, unen su dinero en un fondo común del cual los miembros pueden solicitar préstamos, según reglas acordadas de participación, convivencia, aportación y beneficios. Después de algunos meses de ahorrar pueden hacer los préstamos. Además, los grupos pueden crear un fondo para emergencia, al que todos contribuyen y al que pueden acceder en tiempos de emergencia. Las transacciones de dinero se realizan en presencia y decisión de la asamblea general para asegurar la transparencia y rendición de cuentas, el comité de dirección únicamente asume una función administradora del fondo. Catholic Relief Services (CRS) Primera edición: 2009.

5.3. Medios de vida

Según la FAO¹⁷ Un medio de vida se compone de las capacidades activos (tanto recursos materiales como sociales) y actividades necesarias para vivir. Un sistema de medios de vida es la combinación total de actividades emprendidas por un modelo de hogar para asegurarse una forma de ganarse la vida. La mayoría de los hogares rurales tienen varias personas que generan ingresos, desarrollando una combinación de agricultura, ganadería y actividades no agrícolas o ajenas al medio agrícola en distintos períodos para ganarse la vida. Los ingresos generados por los distintos

¹⁷ Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación

miembros del hogar pueden ser puestos en un fondo común o puede que los mismos generadores se reserven una parte para sus gastos personales.

Además de las tareas productivas, existen tareas reproductivas que tienen que desempeñarse a diario o periódicamente, como la búsqueda de agua y combustible, la cocina, la limpieza y el cuidado de los niños. Por último, también la participación en actividades comunitarias, socio-culturales y políticas forma parte del sistema de medios de vida. Además, el sistema de vida incluye el modelo de reparto de la mano de obra de los miembros del hogar entre la agricultura, la ganadería, las tareas no agrícolas y las actividades reproductivas y comunitarias. (FAO, 2016)

Medios de vida son todas aquellas capacidades (aptitudes y talentos), recursos (económicos, físicos, naturales, humanos y sociales) y actividades (incluyendo la generación de empleo e ingreso) que una población tiene y utiliza para buscar bienestar y mejor calidad de vida.¹⁸ Para que las personas del área rural puedan mejorar sus condiciones de vida es necesario que utilicen todos los recursos que se encuentran dentro del espacio donde habitan y con esto obtener mejores ingresos para su hogar y mejorar su calidad de vida.

En las intervenciones que se realicen con los sujetos de estudio es de vital importancia que se identifiquen las potencialidades y habilidades de las personas, así como los recursos con los que cuentan, estos se podrán identificar mediante la implementación de metodologías y técnicas que el profesional aplica durante un proceso de intervención.

5.4. Situación de la mujer en Guatemala

En Guatemala, las mujeres representan 51.2% de la población estimada para 2014 de 15,8 millones de habitantes. Después de la firma de los Acuerdos de Paz en 1996, se crearon varios mecanismos para las mujeres (DEMI y SEPREM); se promulgaron leyes (desarrollo integral de las mujeres, violencia intrafamiliar, violencia

¹⁸ Enfoques de Medios de Vida Sostenible

sexual, y trata y explotación, femicidio y otras formas de violencia); y se diseñaron políticas (Política Nacional para la Promoción y Desarrollo Integral de las mujeres – PNPDIM). A pesar de estos avances, solamente el 2% de las alcaldías son dirigidas por mujeres; más de 4,000 niñas de 10-14 años dan a luz cada año; y 759 mujeres sufrieron una muerte violenta en 2013.

Guatemala se caracteriza por tener una población predominantemente joven - el promedio de edad de las mujeres es de 26 años y el de los hombres 25 años (ENEI, 2013). El 54,1% de la población se encuentra en edad productiva (15 a 64 años). La tasa de fertilidad en niñas adolescentes de 13 a 19 años es de 66.7 por 1,000 nacidos vivos; uno de cada 5 nacimientos es en niñas y adolescentes; la tasa de mortalidad materna alcanza el 140 por 100 mil nacidos vivos (CEPAL) y la expectativa de vida es de 75 años para las mujeres y 68 para los hombres (INE, 2013). Se considera que Guatemala tiene una epidemia de VIH concentrada, donde las mujeres representan el 38% de todos los adultos que viven con VIH. Se espera que la prevalencia de VIH aumente a 0.89% en 2015, en su mayoría entre las niñas de 10 a 14 años de edad y adolescentes entre 15 y 24.

5.5. Situación de la mujer en el sector económico

Según el Banco Mundial, en 2013 Guatemala se encontraba dentro del grupo de países de ingreso medio bajo, con un producto interno bruto (PIB) nominal de USD53.796 millones y un ingreso nacional per cápita de USD2.341 (precios constantes de 2005). Históricamente, el crecimiento del PIB real del país ha sido modesto – 3.5% - con una elevada y persistente “desigualdad extrema” de ingresos (índice de Gini de 0,57) durante las últimas dos décadas. A pesar de los esfuerzos de políticas públicas, Guatemala continúa siendo uno de los países con mayor incidencia de pobreza en América Latina y el Caribe y en relación con países con un nivel similar de ingreso per cápita: 53.7% de pobreza y 13.3% en pobreza extrema (ENCOVI 2011). De acuerdo al Índice de Desarrollo Humano (IDH), Guatemala se encuentra dentro del grupo de países con desarrollo humano medio, con una puntuación de 0,628 en 2013 (0,596 para las mujeres y 0,655 para los hombres), ubicándose en la posición 125 de un total de 187 países.

5.6. Situación de la mujer rural en Guatemala

En Guatemala más del 50% de la población del país vive en áreas rurales, es además en estas áreas rurales en donde se encuentra la mayor parte de la población más pobre. Según el INE la pobreza extrema y la pobreza general tienen mayor prevalencia en las mujeres y especialmente en las mujeres rurales indígenas.

Ante esta realidad, es evidente que los mayores esfuerzos de rescate y combate a la pobreza deben estar dirigidos hacia las mujeres del área rural. La importancia que tiene la mujer en el desarrollo del futuro de Guatemala ha quedado evidenciada a través de los años. Según la FAO, numerosos estudios señalan que proveer de fuentes de ingresos para las mujeres tiene un efecto directo en la salud y nutrición de los niños y niñas.

Los esfuerzos educativos dirigidos específicamente a la mujer también han presentado resultados interesantes en la reducción de la desnutrición y la pobreza general de un país como Guatemala. Según la FAO, un solo año adicional de educación primaria aumenta el salario potencial de las niñas de un 10 – 20%, atrasa la posibilidad de un matrimonio a un embarazo prematuro, las hace menos propensas a sufrir violencia, y les da mejores herramientas de crianza para sus hijos, evitando así problemas como la desnutrición o el abandono de los hijos.

En virtud de lo expuesto en esta metodología de auto ahorros y préstamos, invertir en la mujer, especialmente de las áreas rurales de Alta Verapaz, tiene efectos positivos en los indicadores de desarrollo en Guatemala. Entre los esfuerzos más importantes se puede mencionar; la implementación de actividades que genere ingresos para las mujeres pueda contribuir en la reducción de pobreza extrema que enfrente a las mujeres y políticas de seguridad que contemplen la prevención de la violencia de género.

VI. METODOLOGÍA DE LA IMPLEMENTACIÓN DE GRUPOS DE AUTO AHORROS Y PRÉSTAMOS – GAAP - CON GRUPOS DE MUJERES DEL PROYECTO PODER Y ORGANIZACIONES SOCIAS.

6.1. Que es una metodología

Una metodología es la forma coherente de llevar a cabo un proceso de implementación de actividades para la generación de ingresos con grupos de mujeres más vulnerables a violencia en sus diferentes formas mediante auto ahorros y préstamos GAAP. Dentro de este documento se puede encontrar los pasos a seguir para la conformación de grupos de auto ahorros, y logran el fomento de la participación dentro de la economía y lógicamente garantizar la participación de la mujer en la población económicamente activa.

6.2. Qué son los Grupos de Auto Ahorros y Préstamos – GAAP-

Los grupos de Auto Ahorros y Préstamos –GAAP- son tipos de grupos de ahorros comunitarios promovidos por el proyecto Paz, Oportunidades y Diálogo; Mujeres Comprometidas para tener resultados – PODER – y sus socias, Fundación Talita Kumi y la Red Centroamericana de Mujeres Rurales, Indígenas y Campesinas – RECMURIC – para fortalecer los medios de vida de las mujeres vulnerables a violencia en sus diferentes formas en 52 microrregiones rurales de los municipios de San Pedro Carchá, Cobán, Fray Bartolomé de Las Casas, y Senahu. El proyecto PODER mediante las organizaciones socias implementan actividades de fortalecimiento de las capacidades de grupos de mujeres, además promueven liderazgo de las mujeres en el marco del Sistema de Consejo de Desarrollo – SISCODE, para que las mujeres participen en los espacios de toma de decisiones, y el fomento de una cultura de participación en el marco del fomento económico.

6.3. Propósito de la metodología

Esta guía metodológica de ahorros y préstamos tiene como principal objetivo el fortalecimiento de la capacidad del personal de proyecto PODER de Mercy Corps, y las organizaciones socias, como proveedores de servicios de desarrollo sostenible y el fomento de la participación de la mujer para la reducción de tipos de violencia que

enfrenta la mujer rural, para el cual contiene faces de implementación con grupos de mujeres. Además esta guía sirve para estandarizar el punto de partida y presenta las fases y prácticas para la conformación de grupos desde la organización y en el proceso de acompañamiento, esto asegura que los programas y proyectos que implementa Mercy Corps, tendrán buenos resultados y manejar una sola metodología en el marco de procesos de auto ahorros y préstamos – GAAP -

6.4. Procesos de implementación de la metodología.

Guía de contenidos para la implementación de la metodología por etapas.

A continuación en el siguiente esquema se presentarán las etapas a seguir para implementar esta metodología.

ETAPA UNO.

FASE DE PREPARACIÓN.	Temas	Sub-temas
4 Sesiones	Recocimiento de área	Mapeo de áreas potenciales, organizaciones afines que estén en el área (fuentes primarias y secundarias)
	Contacto con autoridades municipales y comunitarias	Reuniones de acercamiento con autoridades municipales y líderes
	Asambleas de interesados (mujeres, jóvenes, adolescentes, niñas) En caso de ser menores de edad hacerse acompañar de sus padres.	Desarrollo de las asambleas con interesados para socialización del proyecto de ahorro
	Sesión informativa con las interesadas.	Detalles del acompañamiento y asesoría de la organización durante la ejecución del proyecto.

ETAPA DOS

FASE DE INICIACIÓN	Temas	Sub-temas
4 Sesiones	Principios y Valores	Concepto de Valores, principios y Derechos Humanos.
	Taller Autoestima	Identidad, Tipos de Autoestima, Factores que determinan la autoestima (incluir test y material de apoyo)
	Grupos de Auto-Ahorro y Préstamo (1 hora)	DEFINICION: Que Es el Ahorro; Importancia del ahorro; Sistema de Ahorro Bancario; Préstamo, Sistema de Préstamos. Análisis de gasto e inversión. Que son los Grupos de Auto ahorro; antecedentes, algunas experiencias (HISTORIA).
	Taller sobre Liderazgo y Trabajo en equipo (1 hora)	Que es el liderazgo; Tipos de líderes; Liderazgo comunitario, Principios de Liderazgo. Características del líder. Temas Trabajo Equipo: Diferencia de equipo y grupo de trabajo, metas y objetivos en común. Esfuerzos.

ETAPA TRES

FASE INTENSIVA	Temas	Sub-temas
	Documentos Administrativos del GAP (Formato de ahorro y prestamos) (Sesión exclusiva con comité de dirección)	Durante esta sesión se da inducción sobre manejo de formatos y registros, así mismo se establece una agenda de la Sesión de Ahorro.
	Sesión de Ahorro (En la misma semana de inducción del	Se realiza primera sesión de ahorro utilizando

09 Sesiones	Comité) (2 horas)	registros y controles administrativos
	Plan de Vida	Que es proyecto de Vida, Importancia del proyecto de Vida, Beneficios, con enfoque al emprendimiento identificado, tomando en cuenta las áreas de: familia, educación, emprendimiento y comunidad
	Gestión de Ahorro y Préstamo (1 hora)	Manejo o llenado de libros de registro de préstamo, manejo de libretas de ahorro y préstamo.
	Introducción al Emprendimiento (1 hora)	Definición de emprendimiento, tipos de emprendimiento, mapeo de mercado
	Sesión de Ahorro y Préstamo (1 hora)	sesión ordinaria de ahorro y préstamo
	Taller Equidad de Genero	Equidad, género, roles de género, estereotipos, perspectiva de género, diferencia entre género y sexo. Diferencia entre igualdad y equidad.
	Sesión de Ahorro y préstamo	Sesión de ahorro y revisión de llenado de formularios para garantizar un buen control de ingresos y egresos, promoviendo la transparencia.
	Taller de Prevención de Violencia	Que es la violencia, tipos de violencia en base a la legislación guatemalteca, ruta de la denuncia (instituciones), grupos y redes de autoayuda. Lugares de albergue a víctimas sobrevivientes de violencia
	Sesión de Ahorro	Sesión ordinaria de ahorro comunitario

	Capacitación sobre Emprendimiento: Construcción de un plan de emprendimiento.	Revisión y análisis del mapeo de oportunidades de emprendimiento, Necesidades de capacitaciones técnicas.
	Sesión de Ahorro	1 Sesión ordinaria de ahorro y préstamos, abordaje de la recuperación de préstamos.
	Taller de Análisis de Costos de Producción	Que es costo de producción, definición de costo de producción, análisis de la importancia, costos directos y rentabilidad
	Sesión de Ahorro +	Sesión ordinaria de ahorro y prestamos comunitario
	Alternativas de resolver conflictos generados en el grupo	Definición de conflictos, tipos de conflicto, alternativas de solución.
	Sesión de Ahorro.	Sesión ordinaria de ahorro y prestamos comunitario

ETAPA CUATRO

FASE DE MADUREZ	Temas	Sub-temas
07 Sesiones	Sesión de Ahorro	Sesión ordinaria de ahorro y prestamos comunitario
	Sesión de Ahorro.	Sesión ordinaria de ahorro y prestamos comunitario
	Sesión de Ahorro.	Sesión ordinaria de ahorro y prestamos comunitario
	Sesión de Ahorro.	Sesión ordinaria de ahorro y prestamos comunitario
	Sesión de Ahorro y Préstamo	Sesión ordinaria de ahorro y prestamos comunitario

	Sesión de Ahorro y Préstamo + formularios de cierre de ciclo.	Sesión ordinaria de ahorro y préstamos comunitario
	Sesión de Ahorro y Préstamo	Sesión ordinaria de ahorro y recuperación del 100% préstamos comunitario

ETAPA CINCO

FASE DE CIERRE DE CICLO.	Temas	Sub-temas
01 Sesión	Cierre de ciclo	Sesión ordinaria o extraordinaria para hacer el cierre de ciclo y repartir ahorros e intereses generados.

FASES DE IMPLEMENTACIÓN DE LA METODOLOGÍA

Reconocimiento de áreas de intervención.

Mercy Corps, en el marco del proyecto PODER y organizaciones socias se contempla la implementación de actividades para la generación de ingresos mediante la conformación de grupos de auto ahorros con grupos de mujeres principalmente en los cuatro municipios de: (San Pedro Carchá, Cobán, Fray Bartolomé de las Casas y San Antonio Sehahú) departamento de Alta Verapaz con la participación directa del equipo técnico de las organizaciones socias bajo de coordinación del personal del proyecto PODER.

En este primer acercamiento se socializará el proyecto de auto ahorros y préstamos comunitarios en cada comunidad de intervención del proyecto PODER y organizaciones socias, para el efecto dar a conocer la información general del proyecto y sus principales objetivos de intervención, en este proceso de socialización se dará a conocer las características del proyecto que es exclusivamente para el fomenta de la participación de la mujer para que pueda tener acceso a préstamos cuando tenga alguna situación de violación de derechos de la mujer en sus diferentes formas.

Selección de comunidades

En este proceso de implementación de actividades para la generación de ingresos según el marco de áreas geográficas del proyecto PODER y organizaciones socias se seleccionará grupos comunitarios interesados en el proceso de conformación de grupos de auto ahorros comunitarios, principalmente con grupos de mujeres vulnerables en su participación, de tal manera que las mujeres pueda tener acceso a participación y sobre todo el empoderamiento económico que pretende mejorar sus condiciones de vida en el marco del manejo de recursos económicos mediante una mejora inversión de bienes económicos.

Promoción y socialización del proceso de generación de ingresos

A nivel Municipal: Se socializará el proyecto ante autoridades Municipales, organizaciones Gubernamentales y No Gubernamentales que tienen influencia en la localidad o área geográfica del proyecto PODER y organizaciones socias. Se buscará un espacio en las reuniones ordinarias de –COMUDE-en cada municipio de cobertura para socializar información general del proyecto PODER y sobre todo con la dirección municipal de la mujer que están en funcionamiento en cada municipio, para estos se presentarán los objetivos, tiempo de acompañamiento

previsto, fuente financiera, población objetivo prioritaria (mujeres vulnerables en el ámbito de participación y accesos a información para la reducción de niveles de violencia contra la mujer en sus diferentes formas), principales actividades de emprendimiento como mecanismo de fomentar la participación de la mujer en sus comunidades, (formación de grupos de auto ahorro, préstamo e inversión), e intercambio de experiencia dirigida a mujeres, actividades de redes de mujeres para unificar criterios en el marco de la participación.

A nivel comunitario: se contactará a Alcaldes Auxiliares, -COCODES-, comités de mujeres así como líderes y lideresas de cada comunidad seleccionada, para compartir información general del proyecto y obtener su aval para la promoción e implementación de las actividades. Se incidirá para que las autoridades comunitarias apoyen en la convocatoria de las mujeres para promover con ellos la conformación de grupos de mujeres en el marco de Auto ahorros, préstamo e inversión en la actividad de emprendimiento de la mujer y sobre todo fomentar la participación en la población económicamente activa.

Asistencia técnica para la implementación de los grupos de auto ahorros y préstamos comunitarios.

Para la implementación de la estrategia de auto ahorros y préstamos comunitarios con grupos de mujeres vulnerables a violencia en sus diferentes formas se cuenta con el apoyo estratégico y operativo del proyecto PODER de Mercy Corps y las organizaciones socias las cuelas están, Fundación Talita Kumi y la organización RECMURIC, quienes estarán brindando soporte administrativo, logístico y programático para garantizar la calidad del proyecto PODER, sin embargo cada representatividad de las organizaciones, tanto Mercy Corps mediante el proyecto PODER y las socias están establecidos sus atribuciones operativas y

programáticas, en este caso el proyecto PODER como la unidad financiera del funcionamiento del proyecto, y las dos organizaciones, que son las entidades ejecutoras del proceso, que funciona mediante jerarquía de funciones, la coordinación y programación de actividades en la implementación del proyecto en su área de intervención.

Las socias del proyecto PODER asuman responsabilidad institucional para la implementación temporal del proceso, en coordinación con equipo técnico quienes suman la potencialidad de implementar en proyecto en el área geográfica, donde cada técnico de manera periódica realizará asistencia técnica a cada grupo de mujeres de auto ahorros y préstamos en su área de intervención, para la revisión de procesos administrativos, formatos, actas, libretas y control de ahorros y préstamos en los grupos de mujeres conformados.

Durante la asistencia técnica los grupos conformados un tiempo de 1 hora por cada grupo se apoyarán con temas ya definidos como para el fortalecimiento de la capacidad de cada grupo de ahorros y préstamos en temas relacionados al fomento de la participación de la mujer para la reducción de índices de la violencia contra la mujer en sus diferentes formas.

Replica de capacitación de auto ahorros a nuevos grupos.

Un mes de haber conformado los grupos de auto ahorros en cada centro de capacitación por microrregión, la dirección y/o la junta directiva del grupo abrirá espacio para socializar experiencia en el proceso de ahorro, con el objetivo de socializar el proceso a los grupos satélites, de tal manera que las participantes cuando regresen asuman compromisos para conformar nuevos grupos de mujeres

en temas de auto ahorros comunitarios, en coordinación con el equipo técnico de las organizaciones socias.

Formación de grupos de auto ahorros y préstamos comunitarios.

Inscripción

Para la inscripción de cada miembro del grupo de auto ahorros, tales como las mujeres, en un formato definido por el proyecto PODER se inscribirán a los participantes con disposición de tiempo y voluntad a formar parte del grupo de auto ahorro y préstamo, el formato contiene los siguientes datos:

Nombre completo,

Fecha de nacimiento,

Edad,

Genero

Estado Civil

Número de teléfono

No. de DPI

Departamento

Municipio

Comunidad

Ocupación

Firma.

Grupo Étnico.

Se deberá registrar un promedio de 15 a 25 integrantes por grupo de Auto ahorro y préstamo con oportunidad de participación voluntaria con intereses y visión

compartida, y dispuestas a permanecer activas en las actividades del proyecto PODER y organizaciones socias. Para la inscripción se estarán priorizando mujeres altamente vulnerables a las violencias en sus diferentes formas, ya que el proyecto contribuirá a fortalecer la capacidad de mujeres en la población económicamente activa.

Madres y comités de mujeres

Madres con hijos e hijas de escuelas públicas y privadas en las escuelas y que sufren alguna violencia contra la mujer en su situación de vida.

Dispuestas a participar en grupos solidarios, responsables y honestos

Con buen record, honorabilidad, y con visión de cambio dentro de su comunidad como madres activas.

Miembro de consejos educativos, no necesariamente.

Elección de junta directiva de los grupos de auto ahorros.

Conformado los grupos de mujeres se procederá a elegir la junta directiva con la participación de todos los integrantes constituidos en asamblea del grupo de auto ahorro, para cada puesto de dirección se hará una ronda de elecciones y se podrá proponer de 3 a 4 candidatas para cada cargo. Los que no resulten electos, la asamblea los podrá proponer nuevamente como candidatas para los cargos sub siguientes del comité de dirección o junta directiva.

La asamblea general deberá asegurar que los miembros a seleccionar cuenten con la capacidad y las cualidades necesarias para desempeñar el puesto y estén dispuestos a aceptar las funciones o responsabilidades del cargo.

Se recomienda que previo al proceso de elección de cargos del comité de dirección se comparta a la asamblea del grupo, información relacionada con responsabilidades de cada cargo y las cualidades deseables de las personas que las ocupen, a manera de realizar la selección de personas idóneas para cada puesto.

La junta directiva estará integrada por los siguientes cargos.

Presidenta

Secretaria

Tesorera

Contador de dinero.

Portador/a de llave.(1)

Portador/a de llave.(2)

Al final de la elección, cada integrante del comité deberá presentarse ante la asamblea, exponiendo su nombre, puesto que desempeñará, sus principales funciones dentro del grupo y visión de trabajo para beneficio del grupo. El técnico de las organizaciones socias del proyecto PODER puede tomar el juramento del comité electo ante la asamblea del grupo de auto ahorro y préstamo.

En el libro de Actas del grupo, se establecerá el nombre del grupo y el inicio del grupo, una vez integrada su Junta Directiva.

Se capacitará a las integrantes, del comité de dirección o junta directiva con mayor frecuencia en comparación a las reuniones ordinarias del grupo, las que serán con frecuencia semanal. Durante las capacitaciones a desarrollar con las integrantes del comité directivo, se fortalecerán conocimientos y habilidades sobre el llenado de formatos de registros de toda la actividad del grupo de auto ahorro y préstamo, que incluye entre otros: registro de Fondo de emergencia, multas, ahorros, pago de intereses, pago de préstamos, otorgamiento de préstamos y desembolso de fondos de emergencia. También se debe fortalecer las habilidades para el empoderamiento de las responsabilidades y tareas de cada puesto del comité directivo, así como de la estandarización de la agenda a desarrollar en cada reunión semanal de cada grupo de Auto ahorro y préstamo. GAAP.

Habilidades y funciones de las integrantes de la junta directiva.

Presidenta

Habilidades de la presidenta

Una persona líder y decidida.

Activo y notorio en el grupo.

Carácter para dirigir grupo de ahorro.

Honesto

Integro

Lideresa

Motiva a los demás

Ser el ejemplo de ahorrar

Aconseja los demás

Funciones de la presidenta

Asume el liderazgo del grupo

Dirige las reuniones y discusiones

Mantiene el orden en la asamblea

Representa al grupo ante otros grupos y organizaciones

Garantiza el cumplimiento del reglamento interno

Aconseja a los miembros a mantenerse activos

Busca soluciones en caso de conflictos en el grupo.

Asegura el buen desempeño de grupo.

Convoca a las reuniones ordinarias y extraordinarias a los integrantes

Dirige la agenda de la reunión.

Secretaria

Habilidades de la secretaria

Capaz de realizar un balance confiable del trabajo del grupo

Disponibilidad para recibir capacitación en elaboración de documentos administrativos y contables.

Idealmente, que haya asistido a la escuela (escribir y leer) y realizar operaciones básicas de forma ordenada.

Confiable, honesto, organizado.

Puntual

Funciones de la secretaria

Toma nota de todas las operaciones realizadas por el grupo en la reunión (ahorros, préstamos, otros ingresos)

Mantiene registro de otras actividades acordadas por el grupo. (Actas, conocimientos).

Rinde cuentas de las operaciones de la caja a la asamblea general.

Tesorera

Habilidades de la tesorera

Confiable

Saber contar el dinero

Tener domicilio seguro (para guardar la caja)

Ser honesto y consciente

Organizado

Puntual

Proactivo

Funciones de la tesorera.

Guardar y asegurar el dinero

Anunciar el resultado de las cuentas al presidente

Rendir cuentas con la secretaria/o al final de cada reunión

Desembolsa/entrega préstamos y fondo de emergencia.

Contadora de Dinero:

Habilidades de la contadora

Confiable

Cuidadoso y exacto.

Realiza operaciones básicas

Funciones de la contadora

Cuenta y anuncia todas las transacciones a los miembros.

Cuenta y anuncia los totales y los balances de la reunión.

Desembolsa préstamos y fondos de emergencia.

Portadora de las Llaves

Habilidades de las portadoras de las llaves

Puntual

Participativo

Responsable

Confiable

Honesto

Funciones de las portadoras de las llaves

Presenta la llave en cada reunión y abre la caja bajo pedido de la presidenta.

Es responsable de la llave que se le confía; no podrá entregar la llave a otra persona. Si se ausenta en alguna reunión, deberá comunicarlo con anticipación y entregará su llave a un interino (reemplazo) frente a toda la asamblea, para hacerlo con conocimiento de todos los miembros.

Espera hasta finalizar la reunión y cierra la caja ante la asamblea general.

Importante la elección de un –interino/a- para recibir la llave en caso de ausencia de un tenedor de llave por motivo de causa mayor.

Elaboración de reglamento del grupo-

Después del proceso de elección democrática para acordar puestos y funciones del comité de dirección, inicia la elaboración del reglamento del grupo, se deberá consensuar en una reunión y solamente podrá ser modificado en asamblea general del grupo si fuera necesario. Una vez acordado el reglamento, este debe ser divulgado frecuentemente entre el grupo, deberá estar escrito en un lenguaje sencillo, hacer una impresión en tamaño grande para tenerlo a la vista en el lugar donde se celebraran las reuniones semanales o quincenales del grupo y resguardado también una copia en la caja del grupo.

Existen modelos de reglamento de grupo con contenidos mínimos que debe usarse de base para su discusión, aprobación y ampliación si se estima necesario.

Esta actividad es coordinada por el comité directivo con asesoría del técnico de las organizaciones socias de Mercy Corps, ideal si la asamblea se integra con el 100% de participantes registradas, sino fuera factible la presencia de la totalidad de integrantes, se recomienda realizar la actividad con al menos el 80% de participación, caso contrario es conveniente reprogramar la actividad a manera de lograr legitimidad del reglamento.

Aspectos sugeridos a normar en reunión de asamblea para la elaboración del reglamento interno de cada grupo de Auto ahorro y préstamo del proyecto -

Información general

Acordar nombre del grupo. (Se recomienda usar nombres sugerentes que denoten esfuerzo y un espíritu de colaboración para una prosperidad integral).

Definir día, lugar, hora y duración de reuniones. (la frecuencia es semanal).

Cantidad a ahorrar en cada reunión. (mínimo y máximo). Se recomendará hacer el máximo esfuerzo para ahorrar la mayor cantidad posible para acumular un buen capital para préstamos en el grupo, la cantidad máxima a ahorrar será cinco veces el valor mínimo de ahorro acordado en asamblea o se quedará un máximo libre.

Ciclo de los préstamos. (en el primer ciclo se recomienda de 1 a 3 meses máximo, pagando cuotas mensuales en caso se solicite préstamo con duración mayor a un mes).

Monto máximo de préstamos (2 veces el monto de ahorro del solicitante durante el primer ciclo, en el segundo ciclo se podrá aumentar el monto del préstamo a 3 veces el valor de lo ahorrado por al solicitante)

Actividades a apoyar con los préstamos. (actividades con enfoque a mejorar la participación de las niñas en las escuelas, acceso a salud y reducción de violencia

a menores en sus diferentes formas, además para mejorar actividades agrícolas, pecuarias y de negocios en el caso de las madres con visión a negocios.

Tasa de interés de préstamos. (Puede fluctuar desde 2 a 10%, tasa que será definida en asamblea cuando estén elaborando reglamento del grupo)

Sanciones y multas. (inasistencia a reuniones de ahorro sin causa justificada, llegar tarde a las reuniones, incumplimiento de responsabilidades en el comité directivo).

Morosidad (definir claramente la multa por morosidad, monto por día ò por semana de retraso)

Distribución de ahorros y ganancias al final del ciclo de 06 meses.

Duración del periodo de cada comité de dirección. (recomendable un ciclo de ahorro y préstamo, proyectos Mercy Corps –Guatemala - 6 meses)

Se manejaran meses de 4 semanas.

Modalidad de aplicación de tasa de interés en los préstamos, interés –FLAT-, mas no sobre saldos.

Junta directiva o comité de dirección de los grupos de auto ahorros.

Periodo de la Junta Directiva o comité de Dirección de los grupos de auto ahorros. Para efectos de creación de capacidades en la mayoría de integrantes de los grupos de auto ahorro y préstamos, se recomienda sustituir al comité a cada final de ciclo, sin embargo este detalle es una decisión de la asamblea de cada grupo.

¿Cómo se puede cambiar a un miembro del comité si incumple su trabajo? El comité de dirección informa de este detalle a la asamblea y se acuerda una

reunión para realizar un proceso de elección para realizar el relevo del cargo, previa transición de responsabilidades.

Monto del ahorro.

¿Cuánto se deberá ahorrar y cada cuánto tiempo?

El propósito de los grupos de Auto ahorro y préstamo es la creación rápida de un capital de trabajo, que inmediatamente se facilita en calidad de préstamo con intereses; únicamente a las integrantes del grupo, con esto se provee capital de trabajo a las socias interesadas en emprendimientos y los ahorrantes le encontrarán sentido a su hábito de ahorro al observar que su dinero le genera ganancias al ser utilizado por emprendedoras. Por tal razón, la experiencia recomienda que en las etapas iniciales los grupos nuevos, deban ahorrar semanalmente con montos mínimos y máximos a definir en asamblea de grupo de manera que la mayoría del grupo puede cumplir con la cuota acordada.

¿Qué se hace cuando alguien no aporta la cuota de ahorro acordada?

Este aspecto debe quedar normado en el reglamento de cada grupo, la regla generalizada indica que en caso de atraso de la cuota semanal de ahorro de algún integrante de grupo, se le da opción a ponerse al día con la cuota en la siguiente semana, con el propósito de no afectar el proceso de cálculo de distribución de ahorros y ganancias al final del ciclo. Queda a discreción de los grupos si deciden aplicar multas en el caso de que los integrantes fallan en el aporte de ahorro semanal.

¿Se puede aportar más de lo acordado? NO. La regla es que la máxima cuota de ahorro por socio es igual a 5 veces la cuota mínima acordada.

Criterios para otorgar préstamos

¿Quién puede ser beneficiado con un préstamo?

Únicamente los integrantes titulares de cada grupo y que estén al día con sus cuotas de ahorro semanal.

¿Cuál es la tasa de interés?

Debería fluctuar desde un 2 hasta el 10%, la tasa la establecerá la asamblea y quedará normada en el reglamento del grupo.

¿Pago total o parcial?

La tasa de interés a usar será tasa –Flat-, en los grupos con primer ciclo de Auto ahorro y préstamo se recomienda ciclos de préstamo máximo de tres meses, en este caso el pago de capital e intereses debe ser mensual, operar de esta manera facilita disponer de fondos en caja para otros integrantes interesados en préstamos.

¿Se toma en cuenta la capacidad de pago?

Efectivamente, la asamblea y comité de dirección deben ser capacitados para tomar buenas decisiones sobre a quienes se facilitará préstamo, dos reglas a observar en el primer ciclo serán: no otorgar préstamos más allá del doble del monto ahorrado por cada solicitante y evaluar si el uso del dinero es para algún negocio que pueda generar ganancia o alguna actividades de mejora de acceso a las rutas de denuncias, para educación o a salud de los hijos de las participantes en cada grupo.

Cuál será el destino del préstamo.

Actividades que mejora el acceso a la información y/o rutas de denuncias por parte de las mujeres vulnerables a violencias en sus diferentes formas o para mejorar la educación de los hijos de las participantes o para alguna actividad de generación de ingresos.

Sanciones.

La inasistencia a las reuniones, por viajes de emergencia o ceremonias familiares (bodas, graduaciones, enfermedades graves, parto o muerte de familiar cercano, no se sanciona.

La inasistencia a reuniones no justificada. Motivo de multa.

Llegar con retraso a las reuniones. Motivo de multa.

No desempeñar bien las responsabilidades como miembros del comité de dirección). A definir por la asamblea si es objeto de sanción.

Retraso en el pago de préstamo, intereses. (La mora debe ser sancionada y normada en el reglamento del grupo).

Retraso en pago de multas, aporte de fondo de emergencia, ahorros. La asamblea debe decidir si es objeto de sanción o multa.

Fondo de emergencia.

Establecimiento de fondo de emergencia: su implementación ayudará a fortalecer el espíritu de solidaridad y cooperación entre las integrantes de cada grupo de

auto ahorro y préstamo, se usará para apoyar a las integrantes del grupo para afrontar emergencias e imprevistos graves, tales como: fallecimiento del asociado y padres de familia cuando son solteros y esposa/o, hijas/hijos en caso de integrantes casadas. Si al finalizar un ciclo el monto acumulado del fondo de emergencia se encuentra intacto, la asamblea decidirá su destino. (Se anotará en el reglamento). El monto del apoyo en casos de emergencia va a depender del monto acumulado en esta cuenta, -fondo de emergencia-, el 50% constituye donación y 50% debe ser reembolsado, salvo caso de muerte del asociado titular del grupo. Cantidad del aporte para constituir el Fondo de Emergencia. Se define en asamblea pero puede fluctuar entre 2 a 5 quetzales, el cual se desembolsa en cada reunión celebrada.

Frecuencia del aporte para constituir el fondo de emergencia: semanal, en reuniones ordinarias.

Retiro de un miembro

Retiro voluntario:

Lo ideal es que las integrantes de cada grupo de auto ahorro y crédito logren cumplir un ciclo completo permaneciendo unidos, sin embargo en caso no sea factible, se aceptará el retiro dentro del transcurso del ciclo de ahorro, para el efecto el comité directivo devolverá a la persona la totalidad de sus ahorros, pero no puede participar de las ganancias que se generarán al final del ciclo, aspecto que es exclusivo para integrantes que cumplen la totalidad del ciclo y que han ahorrado periódicamente. (Cada semana). El retiro voluntario anterior al cierre de ciclo puede ser motivado por enfermedad, cambio de domicilio, otros).

¿Cuál sería la política de reembolso?

El reembolso de ahorros para cualquier integrante del grupo antes de finalizar el ciclo acordado, será solamente el monto total ahorrado pero no incluye la parte proporcional de ganancias, que será exclusivo para quienes finalizan el ciclo y estén al día con ahorros, pago de préstamos, intereses, y multas si hubiere.

En caso de muerte

¿Qué medidas se tomarán en lo que se refiere a ahorros y reembolsos?

En caso de fallecimiento de un/a participante titular, el comité de dirección del grupo de auto ahorro y préstamo entregará la totalidad de los ahorros acumulados por la persona en cuestión, al beneficiario/a designado en el momento de inscripción formal al grupo de auto ahorro, adicionalmente se apoyará con fondo de emergencia según monto y condiciones acordada en el reglamento del grupo.

Resolución de conflictos

Se capacitará a los integrantes del grupo con técnicas sencillas para la resolución pacífica de Conflictos internos y temas de auto motivación, pero con mayor énfasis se hará con integrantes del comité directivo de cada grupo de auto ahorro y crédito, esto con la finalidad de abordar potenciales conflictos en los grupos y así evitar divisionismo y desintegración dentro del grupo de GAAP.

Adquisición de Materiales

Los materiales a utilizar por cada grupo, serán un aporte de las organizaciones socias en coordinación con el equipo técnico del proyecto PODER de Mercy

Corps, a excepción de la caja de madera que será un aporte de cada grupo de mujeres.

Aporte del grupo:

Caja de madera o metal con chapa

Bolsas para guardar dinero (ahorros, Fondo de emergencia, multas)

Palanganas igual color que las bolsas para uso en las reuniones.

Aporte de Mercy Corps, independientemente cual sea el enfoque.

Dos candados.

1 Calculadora

1 Almohadilla

Formulario/libro para registro de Ahorros y préstamos, Fondo de emergencia, multas, intereses.

Libretas de Ahorro y préstamo para cada socio.

Marcadores para papel y para pizarra.

Sello/cada grupo.

Cuenta fácil.

Libro de Actas

Libro para conocimientos.

AHORROS Y PRÉSTAMOS.

Ahorros:

Dinero que se pone en un lugar seguro. Una seguridad contra los malos momentos económicos y las situaciones imprevistas. Ahorros = Recursos

Destino:

El 70% se destinará en préstamo en actividades para mejorar el acceso a la información para las rutas de denuncias y acceso a educación de niñas, adolescentes de las mujeres o la generación de algún negocio o alguna actividad de emprendimiento.

Préstamo:

Es una operación por medio de la cual una persona utiliza bienes o dinero de otros, cumpliendo con ciertas condiciones (plazo, interés). Los préstamos que se otorgarán deberán ser devueltos en los plazos y con intereses establecidos por el grupo de auto ahorro. Acordar en asamblea el plazo de los préstamos. (Mensual o a lo máximo trimestral). Al final del ciclo debe entregarse préstamo a los de buena paga a manera de tener todo el dinero para la distribución de ahorros y ganancia y el plazo máximo será mensual.

Monto:

El monto de préstamos es relativo para cada grupo y puede variar con el tiempo, esto dependerá de las necesidades de los integrantes, de las posibilidades de la

caja, así como de aquellos que sólo deciden ahorrar. El monto debe ser sólo el doble del ahorro del solicitante, aspecto a normar en asamblea del grupo.

Interés:

La tasa de interés de los préstamos de auto ahorros estará definida por la asamblea general y podría fluctuar entre 2 hasta un 10%.

Criterios para la aprobación de préstamos:

Si el préstamo va a responder alguna necesidad de resolver parte de alguna violencia contra la mujer.

Si el préstamo va a mejora acceso a información o educación de niñas/os

Es de impacto.

Es rentable.

Incremento la participación de la mujer en su comunidad.

Algún negocio de mayor relevancia en el grupo y comunidad.

Destino:

El 70% se destinará en préstamo en actividades y servicios que mejoren el acceso de las mujeres para la reducción de tipos de violencia en su comunidad. Ninguno de los fondos ahorrados por los grupos se destinará en calidad de préstamo para otras actividades que no está establecida en el reglamento, exclusiva para mejora de educación y salud de las niñas de las mujeres más vulnerables ante cualquier violencia.

Primer ciclo:

Seis meses.

Segundo ciclo:

Idealmente debería ser también de 6 meses, hacerlo de esta manera permitirá un acompañamiento esporádico durante varios ciclos en el tiempo de vigencia del proyecto PODER de Mercy Corps –Guatemala y organizaciones socias.

Distribución de ahorros, Multas e Intereses al final del ciclo:

Se hará solamente para los que logren concluir el ciclo y han ahorrado con la frecuencia acordada, no así a los que se retiran a medio ciclo, a quienes sólo se les devolverá el monto ahorrado. La distribución es proporcional al monto ahorrado por los integrantes del grupo.

Asesoría y acompañamiento:

Será semanal a los grupos recién conformados para su adecuada capacitación, pero con mayor frecuencia a los integrantes de comité de dirección de los grupos.

Monitoreo y evaluación:

Como mínimo será quincenal durante el primer ciclo acordado en 6 meses para los grupos nuevos y será esporádico a partir del segundo ciclo.

Se contará con una base de datos para el registro de participantes; para el registro de ahorros, para el registro de préstamos. Para registros en físico, se contará con una libreta de ahorros y una sección para el registro de los préstamos; además, se contará con un libro de actas, y con un libro para el registro de los ahorros, fondo de emergencia, multas, préstamos.

Replica de capacitación a comunidades satélites:

Para la conformación de grupos de las comunidades satélites se apoyarán en coordinación con los directivos de los grupos de centros de capacitación de cada microrregión establecidas por las organizaciones socias de Mery Corps, con el mismo mecanismo, como se estarán capacitando a cada mes, durante este tiempo se les orientará con el equipo técnico de las socias.

VALIDACIÓN DE GUIA METODOLÓGICA DE AHORRO Y PRÉSTAMO COMUNITARIO



METODOLOGÍA DE AUTOAHORROS Y PRÉSTAMOS

ETAPAS DE IMPLEMENTACIÓN DE LA METODOLOGÍA DE GRUPOS DE AUTOAHORRO Y PRÉSTAMO

ETAPA 5 FIN DEL CICLO

17. Sesión ordinaria o extraordinaria para hacer el cierre de ciclo y repartir ahorros, utilidades, beneficios de fondos solidarios, intereses multas y otros ingresos.

Fase de Madurez

10. Capacitación sobre Emprendimiento Construcción de un plan de emprendimiento y Sesión de Ahorro
11. Taller de Análisis de Costos de Producción y Sesión de Ahorro
12. Alternativas de resolver conflictos generados en el grupo y Sesión de Ahorro.
13. Sesión Ordinaria de Ahorro y Préstamo.
14. Sesión Ordinaria de Ahorro y Préstamo.
15. Sesión Ordinaria de Ahorro y Préstamo.
16. Sesión de Ahorro y Préstamo + formularios de cierre de ciclo.

ETAPA 4

Fase de Implementación Sesiones Intensivas

5. Documentos Administrativos del GAAP (Formato de ahorro y prestamos) (Sesión exclusiva con comité de dirección) y Sesión de Ahorro (En la misma semana de inducción del Comité)
6. Plan de Vida
7. Taller Equidad de Género y Sesión de Ahorro y préstamo
8. Taller de Prevención de Violencia y Sesión de Ahorro
9. Gestión de Ahorro y Préstamo, Introducción al Emprendimiento y Sesión de Ahorro y Préstamo

ETAPA 3

Fase de Preparación

- a) Identificación de la comunidad.
- b) Establecer Contacto con autoridades municipales y comunitarias
- c) Identificación de grupos de mujeres, jóvenes, adolescentes y niñas.
- d) Sesión informativa con las interesadas sobre la metodología de autoahorro.
- e) Establecimiento de Acuerdo de conformación del grupo (acta de creación).

ETAPA 1

Fase de Iniciación

1. Principios y Valores
2. Taller Autoestima
3. Grupos de Auto-Ahorro y Préstamo
4. Taller sobre Liderazgo y Trabajo en equipo - Primer Ejercicio de Autoahorro

ETAPA 2

ETAPAS DE LA METODOLOGÍA DE AUTOAHORROS Y PRÉSTAMOS



IMPLEMENTACIÓN DE LA
METODOLOGÍA DE AHORRO EN TRES
GRUPOS DE MUJERES, COMUNIDADES
CAMPUR, COROZAL Y LAGUNA
GRANDE, COBAN ALTA VERAPAZ.

2018

COMUNIDAD
CAMPUR

**GRUPO DE AUTO AHORRO
Y PRESTAMO 1.**

**-MUJERES
EMPREENDEDORAS-**

**GRUPO DE MUJERES DE AUTO AHORRO Y PRESTAMO "MUJERES
EMPRENDEDORAS", ALDEA CAMPUR, MUNICIPIO DE COBAN,
DEPARTAMENTO DE ALTA VERAPAZ.**

GRUPO DE MUJERES DE AUTO AHORRO Y PRESTAMO “MUJERES EMPRENDEDORAS”, ALDEA CAMPUR, MUNICIPIO DE COBAN, DEPARTAMENTO DE ALTA VERAPAZ.

INTRODUCCION.

Mercy Corps en coordinación con socias implementadoras del Proyecto Paz Oportunidades y Diálogos, Mujeres Comprometidas para tener resultados, y la Red Centroamericana de Mujeres Rurales, Indígena y Campesinas RECMURIC, El fondo de naciones unidas para la consolidación de la paz y la Fundación Talita Kumi, bajo la relación directa con los Sistemas de Consejo de Desarrollo SISCODE y la Secretaría Presidencial de la Mujer, SEPREM, surge la necesidad de atender a grupos de mujeres vulnerables a las violencias en sus diferentes formas así como también hace hincapié en la autonomía local, la agencia y la participación de la mujer indígena identificando sus propias prioridades de desarrollo y estableciendo estrategias únicas de promoción de la integridad de la mujer.

En virtud basado en esta metodología de coordinación y alianzas se ha logrado la conformación de un grupo de mujeres indígenas productoras y amas de casas, la mayoría de ellas son analfabetas 100% de la etnia Q´eqchi ´, en un proceso de auto ahorro y préstamo, que contribuye a mejorar la economía de la mujer y mejorar las condiciones de vida. A continuación, se presenta una descripción del grupo de mujeres denominado “Grupo de Mujeres Emprendedoras” aldea Campur, municipio de Cobán departamento de Alta Verapaz.

UBICACIÓN GEOGRÁFICA:

El grupo de Mujeres denominado “Grupo de Mujeres Emprendedoras” se ubica en La Aldea Campur de la Microrregión Canguinic jurisdicción municipal de

Cobán en el departamento de Alta Verapaz, situado a 40 kilómetros de cabecera de Cobán A.V y de la Ciudad Capital de Guatemala a 240 kilómetros aproximadamente, lado Norte de Cobán. La mayoría de integrantes del grupo hablan exclusivamente el idioma Q'eqchi' y español.

PRINCIPALES ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE LA ZONA:

Las familias habitantes del lugar se dedican en su mayoría a la agricultura a pequeña escala, cultivan principalmente granos básicos tales como maíz, chile y frijol que utilizan para el autoconsumo. En las últimas décadas han incorporado nuevos cultivos comerciales como el cardamomo, mismos que se han tenido acceso a los mercados locales.

CONFORMACIÓN DEL GRUPO:

El grupo de mujeres inició su proceso de participación en el proyecto RECMURIC en el mes de marzo 2018 mediante temas de organización, sensibilización, y procesos de ahorros y préstamos, y tienen como sede oficial de reuniones instalaciones del salón de La Aldea Campur Municipio de Cobán Departamento de Alta Verapaz.

NÚMERO DE INTEGRANTES:

Para este primer ciclo de 06 meses el grupo de mujeres están integradas por 22 mujeres. Todas perteneces a la Aldea Campur, Municipio de Cobán, así mismo durante el proceso pueda incrementar el número de mujeres en el proyecto para que el personal de RECMURIC pueda dar seguimiento.

ACTIVIDADES PRODUCTIVAS DE LAS MUJERES:

Según sondeo realizado, las mujeres integrantes se dedican a diversas actividades, entre estos están: apoyan a sus esposos en actividades agrícolas, se emplean temporalmente en otros oficios tales como: actividades domésticas, amas de casas, siembra de hortalizas, algunos con pequeños negocios como tejidos y pequeñas tiendas. Actualmente implementan cultivos de cardamomo para la venta a nivel local, que es una fuente para la generación de ingresos de los grupos de mujeres en la zona.

PRINCIPALES ASPIRACIONES DEL GRUPO:

Las integrantes del grupo de mujeres tienen interés de aprender a trabajar en grupo y desean formar su capital de trabajo e iniciar alguna actividad de emprendimiento. El grupo de mujeres sueña ser en el futuro una organización formal de micro finanzas enfocadas a reducir tipos de violencia contra la mujer y mejoras de la calidad de vida de las familias de las mismas mujeres rurales.

FOTO DEL GRUPO





Universidad
Rafael Landívar
Tradición Jesuita en Guatemala

·

2018

COMUNIDAD
COROZAL

**GRUPO DE AUTO AHORRO
Y PRESTAMO 2.**

AT IXQ WAKLIN



GRUPO DE MUJERES DE AUTO AHORRO Y PRESTAMO "AT IXQ WAQLIN", ALDEA COROZAL, MUNICIPIO DE COBAN, DEPARTAMENTO DE ALTA VERAPAZ.

GRUPO DE MUJERES DE AUTO AHORRO Y PRESTAMO “AT IXQ WAQLIN”, ALDEA COROZAL, MUNICIPIO DE COBAN, DEPARTAMENTO DE ALTA VERAPAZ.

INTRODUCCION.

Mercy Corps en coordinación con socias implementadoras del Proyecto Paz Oportunidades y Diálogos, Mujeres Comprometidas para tener resultados, y la Red Centroamericana de Mujeres Rurales, Indígena y Campesinas RECMURIC, El fondo de naciones unidas para la consolidación de la paz y la Fundación Talita Kumi, bajo la relación directa con los Sistemas de Consejo de Desarrollo SISCODE y la Secretaría Presidencial de la Mujer, SEPREM, surge la necesidad de atender a grupos de mujeres vulnerables a las violencias en sus diferentes formas así como también hace hincapié en la autonomía local, la agencia y la participación de la mujer indígena identificando sus propias prioridades de desarrollo y estableciendo estrategias únicas de promoción de la integridad de la mujer.

En virtud basado en esta metodología de coordinación y alianzas se ha logrado la conformación de un grupo de mujeres indígenas productoras y amas de casas, la mayoría de ellas son analfabetas 100% de la etnia Q´eqchi´, en un proceso de Auto Ahorro y préstamo, que contribuye a mejorar la economía de la mujer y mejorar las condiciones de vida. A continuación, se presenta una descripción del grupo de Mujeres AT IXQ WAQLIN, del municipio de Cobán departamento de Alta Verapaz.

UBICACIÓN GEOGRÁFICA:

El grupo de Mujeres denominado AT IXQ WAQLIN se ubica en La Aldea Corozal de la Microrregión Canguinic jurisdicción municipal de Cobán en el departamento de Alta Verapaz, situado a 50 kilómetros de cabecera de Cobán

A.V y de la Ciudad Capital de Guatemala a 260 kilómetros aproximadamente, lado Norte de Cobán. La mayoría de integrantes el idioma Q'eqchi' y español.

PRINCIPALES ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE LA ZONA:

Las familias habitantes del lugar se dedican en su mayoría a la agricultura a pequeña escala, cultivan principalmente granos básicos tales como maíz, chile y frijol que utilizan para el autoconsumo. En las últimas décadas han incorporado nuevos cultivos comerciales como el cardamomo, mismos que se han tenido acceso a los mercados locales.

CONFORMACIÓN DEL GRUPO:

El grupo de mujeres inició su proceso de participación en el proyecto RECMURIC en el mes de marzo 2018 mediante temas de organización, sensibilización, y procesos de ahorros y préstamos, y tienen como sede oficial de reuniones instalaciones del salón de La Aldea Corozal Municipio de Cobán Departamento de Alta Verapaz.

NÚMERO DE INTEGRANTES:

Para este primer ciclo el grupo de mujeres están integradas por 24 mujeres, en este primer ciclo de 6 meses. Todas perteneces a la Aldea Corozal, Municipio de Cobán, así mismo durante el proceso pueda incrementar el número de mujeres en el proyecto.

ACTIVIDADES PRODUCTIVAS DE LAS MUJERES:

Según sondeo realizado, las mujeres integrantes se dedican a diversas actividades, entre estos están: apoyan a sus esposos en actividades agrícolas, se emplean temporalmente en otros oficios tales como: actividades domésticas, amas de casas, siembra de hortalizas, algunos con pequeños negocios como tejidos y pequeñas tiendas. Actualmente implementan cultivos de cardamomo para la venta a nivel local, que es una fuente para la generación de ingresos de los grupos de mujeres en la zona.

PRINCIPALES ASPIRACIONES DEL GRUPO:

Las integrantes del grupo de mujeres tienen interés de aprender a trabajar en grupo y desean formar su capital de trabajo e iniciar alguna actividad de emprendimiento. El grupo de mujeres sueña ser en el futuro una organización formal hasta una asociación de mujeres de micro finanzas enfocadas a reducir tipos de violencia contra la mujer y mejoras de la calidad de vida de las familias de las mismas mujeres rurales

FOTO DEL GRUPO.





Universidad
Rafael Landívar
Tradicón Jesuita en Guatemala

2018

COMUNIDAD
LAGUNA
GRANDE

**GRUPO DE AUTO AHORRO
Y PRESTAMO 3.**

MUJERES TRIUNFADORAS



Consolidación de la Paz
Fondo de Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz



GRUPO DE MUJERES DE AUTO AHORRO Y PRESTAMO “MUJERES TRIUNFADORAS”, ALDEA LAGUNA GRANDE, MUNICIPIO DE COBAN, DEPARTAMENTO DE ALTA VERAPAZ.

GRUPO DE MUJERES DE AUTO AHORRO Y PRESTAMO “MUJERES TRIUNFADORAS”, ALDEA LAGUNA GRANDE, MUNICIPIO DE COBAN, DEPARTAMENTO DE ALTA VERAPAZ.

INTRODUCCION.

Mercy Corps en coordinación con socias implementadoras del Proyecto Paz Oportunidades y Diálogos, Mujeres Comprometidas para tener resultados, y la Red Centroamericana de Mujeres Rurales, Indígena y Campesinas RECMURIC, El fondo de naciones unidas para la consolidación de la paz y la Fundación Talita Kumi, bajo la relación directa con los Sistemas de Consejo de Desarrollo SISCODE y la Secretaría Presidencial de la Mujer, SEPREM, surge la necesidad de atender a grupos de mujeres vulnerables a las violencias en sus diferentes formas así como también hace hincapié en la autonomía local, la agencia y la participación de la mujer indígena identificando sus propias prioridades de desarrollo y estableciendo estrategias únicas de promoción de la integridad de la mujer.

En virtud basado en esta metodología de coordinación y alianzas se ha logrado la conformación de un grupo de mujeres indígenas productoras y amas de casas, la mayoría de ellas son analfabetas 100% de la etnia Q´eqchi´, en un proceso de Auto Ahorro y préstamo, que contribuye a mejorar la economía de la mujer y mejorar las condiciones de vida. A continuación, se presenta una descripción del grupo de Mujeres Triunfadoras, del municipio de Cobán departamento de Alta Verapaz.

UBICACIÓN GEOGRÁFICA:

El grupo de Mujeres denominado Mujeres Triunfadoras se ubica en La Comunidad Laguna Grande de la Microrregión Laguna Grande jurisdicción municipal de Cobán en el departamento de Alta Verapaz, situado a 150 kilómetros de cabecera de Cobán A.V y de la Ciudad Capital de Guatemala a 360 kilómetros aproximadamente, lado Norte de Cobán. La mayoría de integrantes del grupo hablan exclusivamente el idioma Q'eqchi' y español.

PRINCIPALES ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE LA ZONA:

Las familias habitantes del lugar se dedican en su mayoría a la agricultura a pequeña escala, cultivan principalmente granos básicos tales como maíz, chile y frijol que utilizan para el autoconsumo. En las últimas décadas han incorporado nuevos cultivos comerciales como el cardamomo, mismos que se han tenido acceso a los mercados locales.

CONFORMACIÓN DEL GRUPO:

El grupo de mujeres inició su proceso de participación en el proyecto RECMURIC en el mes de marzo 2018 mediante temas de organización, sensibilización, y procesos de ahorros y préstamos, y tienen como sede oficial de reuniones instalaciones del salón de La Aldea Laguna Grande Municipio de Cobán Departamento de Alta Verapaz.

NÚMERO DE INTEGRANTES:

Para este primer ciclo el grupo de mujeres están integradas por 11 mujeres, en este primer ciclo. Todas perteneces a la Comunidad Laguna Grande, Municipio

de Cobán, así mismo durante el proceso pueda incrementar el número de mujeres en el proyecto.

ACTIVIDADES PRODUCTIVAS DE LAS MUJERES:

Según sondeo realizado, las mujeres integrantes se dedican a diversas actividades, entre estos están: apoyan a sus esposos en actividades agrícolas, se emplean temporalmente en otros oficios tales como: actividades domésticas, amas de casas, siembra de hortalizas, algunos con pequeños negocios como tejidos y pequeñas tiendas. Actualmente implementan cultivos de cardamomo, cultivos de café, y cacao para la venta a nivel local, que es una fuente para la generación de ingresos de los grupos de mujeres en la zona.

PRINCIPALES ASPIRACIONES DEL GRUPO:

Las integrantes del grupo de mujeres tienen interés de aprender a trabajar en grupo y desean formar su capital de trabajo e iniciar alguna actividad de emprendimiento. El grupo de mujeres sueña ser en el futuro una organización formal y agruparse en asociación de mujeres de micro finanzas enfocadas a reducir tipos de violencia contra la mujer y mejoras de la calidad de vida de las familias de las mismas mujeres rurales.

FOTO DEL GRUPO.



Modelo de monitoreo de la implementación de metodología de grupos de ahorros y préstamos con grupos de mujeres.



Universidad
Rafael Landívar
Tradición Jesuita en Guatemala

Modelo de monitoreo de la implementación de metodología de grupos de ahorros y préstamos con grupos de mujeres.

**Proyecto Paz, Oportunidades y Diálogo. Mujeres comprometidas
para tener resultados, PODER de Mercy Corps-**

Cobán, Alta Verapaz, Mayo de 2018.

I. INTRODUCCIÓN

La organización internacional Mercy Corps a través de la implementación del proyecto “Paz, Oportunidades y Diálogo: Mujeres comprometidas para tener resultados –PODER–” financiado por Naciones Unidas, mismo que tiene como objetivos principales 1) La participación de las mujeres en el SISCODE aborda las causas de raíz de la conflictividad (desigualdad y exclusión política) 2) La desigualdad de género es combatida y la consolidación de la paz comunitaria es fortalecida por redes de lideresas promoviendo el diálogo para la construcción de la cohesión social.

Objetivos que serán alcanzados a través de las organizaciones socias del proyecto: Fundemi Talita Kumi, RECMURIC y Mercy Corps, buscando la articulación de esfuerzos que estén encaminados al empoderamiento de la mujer en el rol como actor clave en los espacios de toma de decisión, por lo que este modelo de monitoreo de intervención en el fomento de procesos de generación de ingresos mediante los temas de ahorros contempla una serie de actividades que permite determinar nivel de avances en las etapas de la implementación de la metodología de ahorros y préstamos comunitarios.

La estrategia del modelo de monitoreo de procesos de la implementación de la metodología de ahorros y préstamos comunitarios será implementado en los grupos de ahorros conformados por el proyecto PODER mediante las organizaciones socias, en las microrregiones de los municipios de San Pedro Carchá, Cobán, Fray Bartolomé de las Casas y San Antonio Sehahú, municipios en los que se articulan las comisiones micro regionales de la mujer y representantes de órganos de coordinación de los consejos comunitarios de desarrollo de segundo nivel, bajo el enfoque de unificar esfuerzos hacia el desarrollo del ejercicio pleno de los derechos de las mujeres y orientados a la prevención de violencia que enfrentan a las mujeres en sus diferentes formas.

Actualmente el proyecto PODER mediante las organizaciones socias promueve actividades como mecanismos para la generación de ingresos mediante la metodología de ahorro y préstamo comunitarios, para ello es importante establecer parámetros para la medición de avances, y como aporte en este procesos de la práctica profesional supervisada se plantea como un último resultado que consiste en dejar un modelo de monitores de grupos de mujeres que participan en temas de ahorros comunitarios.

Por lo que en este documento queda descrito los procesos de monitoreo de avances de las cinco etapas de la metodología con la que se fundamenta los procesos de ahorros de los grupos de mujeres establecidos así mismo fomentar el empoderamiento de la mujer en la población económicamente activa y reducir los niveles de violencia contra la mujer.

II. OBJETIVO GENERAL

Contribuir al fortalecimiento de la capacidad de grupos de mujeres de las regiones atendidas por el proyecto PODER de Mercy Corps, y las organizaciones socias mediante un modelo de monitoreo de procesos de ahorros y préstamos comunitarios.

III. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Establecer un modelo de monitoreo de procesos de ahorros y préstamos comunitarios.
2. Llevar un control y registro de fondos que permite garantizar la transparencia en el manejo de recursos económicos de los grupos de mujeres.
3. Sistematizar procesos de monitoreo de grupos de mujeres que participan en temas de ahorros y préstamos comunitarios.

IV. JUSTIFICACIÓN

Debido a la necesidad de establecer un control que permite determinar el nivel de avances de los grupos de mujeres participantes en temas de ahorros y préstamos comunitarios que atiende el proyecto PODER de Mercy Corps y organizaciones socias se plantea este documento que contiene un modelo de monitoreo de grupos de ahorros conformados en el marco del proyecto PODER. Este documento contiene procesos metodológicos que oriente monitorear y evaluar las cinco etapas de la metodología de ahorro después de cierre de cada ciclo de grupo. El proceso de monitoreo como una herramienta que permite determinar niveles de avances, de debilidades y de seguimiento de los grupos de mujeres de ahorros y préstamos.

El ejercicio de este documentos de monitoreo consiste en aplicar una herramienta denominada telas de araña o el octágono, que consiste en establecer indicadores en un cuadro de Excel que gráficamente indicará como están cumpliendo cada etapa de la guía metodológica del tema de ahorro.

V. MARCO TEÓRICO

5.1. Monitoreo.

La Fundación Kelloks considera que el monitoreo tiene el propósito de recabar y proveer información de manera continua que indique el logro de las actividades y resultados según lo programado, destacando las fortalezas y deficiencia de los procesos de implementación, para guiar de forma regular la gerencia, permitiéndoles tomar decisiones oportunas que conduzcan hacia el logro de los objetivos y responder a las expectativas y necesidades de la población.

5.2. Evaluación.

La evaluación, Ayacy (2000) la define como el análisis profundo y retrospectivo de un aspecto (o aspectos) de un proyecto que ocurre en un momento

específico, con el propósito de determinar los efectos e impacto que han provocado en la población meta, así como examinar la forma en que se consiguieron para capturar la experiencia, de modo que los futuros proyectos puedan aprender de ello.

El objetivo del monitoreo y/o evaluación dependerá del momento en que se realice, puede ser inicial, intermedia o final. El análisis profundo al que se refiere el autor, se logra a través de la recopilación y análisis congruente y sostenido de información que se usará en la toma de decisiones, para el proyecto actual o futuro.

En línea a lo anterior, surge la necesidad que en las organizaciones se establezcan un sistema de monitoreo y evaluación, que comprende los procesos lógicos para la recolección y uso de información, que muestren evidencias sobre los cambios generados para guiar las estrategias hacia los objetivos deseados.

5.3. Sistema de monitoreo y evaluación

El sistema de monitoreo y evaluación es un proceso dinámico de retroalimentación permanente en cada una de las fases de un proyecto.

El sistema engloba los elementos necesarios que implica una evaluación, iniciando desde el diseño de los instrumentos para obtener la información, diseño de plan de evaluación, que Ayacy (2004) lo define como: “un instrumentos dinámico sujeto a modificarse en sus componentes en función de la evaluación periódica de sus resultados” Es decir; que el plan de MyE es, un instrumento que permite sistemáticamente organizar las acciones de monitoreo y evaluación para medir el alcance del logro de las acciones implementadas, en el plan se describen las técnicas metodológicas, instrumentos y recursos que se van a emplear para realizar la evaluación.

5.4. Análisis e interpretación de datos

El propósito del análisis es aplicar un conjunto de estrategias, y técnicas que le permite obtener el conocimiento que está buscando a partir del adecuado tratamiento de los datos recogidos se aplica una interpretación de la información recogida en cualquier tipo de investigación.

5.5. Tipos de análisis

5.5.1. Descriptivo.

Es el que se vale de las técnicas estadísticas para analizar descriptivamente de las propiedades del fenómeno investigado e interpretar los datos de la investigación.

5.5.2. Dinámico.

Se busca la similitud de las respuestas obtenidas por la aplicación de cuestionarios y otros instrumentos que exigen respuestas directas o indirectas con la finalidad de efectuar la interpretación dinámica y determinar el grado de influencia que tiene cada uno de los factores que genera el problema o permitir la solución de seguimiento del mismo.

VI. METODOLOGÍA DEL MONITOREO

Para la recopilación de información que conlleva el proceso de monitoreo de grupos de ahorros y préstamos comunitarios consiste en la aplicación de unas series de actividades que permite determinar el nivel de avances de las etapas de la metodología de ahorro. Durante esta recopilación de información consiste en aplicar una herramienta denominada la tela de araña o el octágono, que más adelante de explicará su aplicación e interpretación de datos que permite visualizar nivel de avance de grupos de mujeres en procesos de ahorros y préstamos.

6.1. Gráfica de radar, tela de araña o el octágono.

Es una Gráfica de Radar, también conocida como un Diagrama de Araña, es una herramienta muy útil para mostrar visualmente los gaps entre el estado actual y el estado ideal.

6.2. Para que se utiliza

- ✓ Presentar visualmente los gaps (brechas) existentes entre el estado actual y el estado ideal.
- ✓ Captar las diferentes percepciones de todos los miembros del equipo con respecto al desempeño del equipo o de la organización o de un grupo.
- ✓ Mostrar los cambios en las fortalezas o debilidades del equipo o de la organización de grupos de mujeres.
- ✓ Presentar claramente las categorías importantes de desempeño.

6.3. Cómo se utiliza

- ✓ Conformar el equipo o grupo correcto.
- ✓ Reunir o verificar los datos a representar.
- ✓ Definir las categorías de calificación (normalmente de 0 a 10 categorías).
- ✓ Construir la Gráfica de Radar en el rotafolio si no cuenta con una Gráfica de Radar pre-impresa:
 - Dibujar un círculo en el rotafolio con tantos radios como categorías existan.
 - Escribir cada título al final de cada radio alrededor del perímetro del círculo.
 - Numerar los radios de 0 (más bajo) hasta 10 (más alto) empezando con el cero en el centro del círculo y terminar con el 10 en el perímetro.
- ✓ Calificar todas las categorías.
 - Cada miembro del equipo puede calificar en dónde siente que la organización o el equipo se encuentran en la actualidad.

- Esto puede realizarse en silencio utilizando puntos adhesivos.
- ✓ El equipo puede desarrollar un puntaje para el equipo ya sea por consenso o calculando un promedio de los puntajes individuales.
- ✓ Definir la calificación del equipo para cada categoría.
- ✓ Interpretar y utilizar los resultados para mejorar.
- ✓ Indicar la fecha en la Gráfica de Radar.

6.4. Relación con otras herramientas

Una Gráfica de Radar está normalmente relacionada con:

- Diagrama de Afinidad
- Lluvia de Ideas
- Checklist para la Reunión de Datos
- Análisis del Campo de Fuerzas

VII. FASES DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA HERRAMIENTA EL OCTÁGONO EN GRUPOS DE AHORROS Y PRÉSTAMOS.

7.1. FASE I. Identificación de etapas de la metodología de ahorro para monitorear los contenidos de la misma.

En esta fase identificar primeramente las etapas de la metodología con sus contenidos respectivos para poder establecer nivel de alcance en cada grupo de mujeres. Para esta fase se pretende evaluar el nivel de aprendizaje y de cumplimiento de las etapas en grupo de mujeres más no de manera personal.

7.2. FASE II. Establecer una explicación de los colores el cual sirve para diferenciar y colocar ponderación de los contenidos de cada color.

Para la elaboración de esta herramienta el radar, modelo de monitoreo se hizo necesario revisar la metodología en coordinación con la persona de enlace del proyecto PODER de Mercy Corps, el cual consiste en cinco etapas. Lo que se pretende en este proceso es monitorear cada etapa colocando una ponderación para ver el cumplimiento de las acciones que encierra la metodología de ahorro. Para ello es importante la revisión rápida de los contenidos de cada etapa, un momento inicial es la preparación de grupos de ahorros, y así se colocó un porcentaje de cada etapa a continuación: etapa de preparación, 30 puntos, iniciación 25 puntos, insensiva 20 puntos, madurez 15 puntos, y una última etapa es el cierre del ciclo que tiene un valor de 10 puntos, con estas ponderaciones, logrando un 100% del cumplimiento de los contenidos de cada etapa de la guía metodológica de ahorro y préstamo.

En este proceso de monitoreo es necesario la estandarización de datos a monitorear en cada una de las etapas de la metodología, 25%, 50%, 75% y 100%, para ello fueron desarrollados los indicadores en un cuadro de Excel lo que se pretende monitorear de acuerdo a cada etapa de la metodología. Cada indicador se colocó una explicación para poder visualizar la diferencia y el nivel de puntuación que se debe colocar cuando se haga el proceso de monitoreo de los grupos a cada fin de ciclo o cierre de procesos de grupos de ahorros. Para el color rojo significa no contar con ningún aspecto del indicador, el color anaranjado, muy bajo en el cumplimiento del indicador, el amarillo un acercamiento para el cumplimiento, y el color verde un nivel de satisfacción de acuerdo al cumplimiento de los indicadores de cada etapa de la metodología de ahorro.

Para el vaciado de datos en este modelo de monitoreo se cuenta con una herramienta denominado el octágono, basado en programa Excel que consiste en la descripción de cada ponderación, monitoreando cada uno de los colores, iniciando con la etapa inicial y lógicamente los colores de cada ponderación. El color rojo con una ponderación de 0-2, indica una ponderación muy baja según establecido en los indicadores, continúa el color anaranjado, de 3-5, un

porcentaje siguiente del rojo, sigue el color amarillo, de 6-7, estableciendo un porcentaje significativo en el proceso de ahorro, y un último color el verde, de 8-10, estableciendo que cada indicador de las etapas logra una relevancia en los grupos de ahorros y préstamos comunitarios.

7.3. FASE III. Cierre de ciclo

Posterior del cierre de cada ciclo de grupos de ahorros y préstamos comunitarios se aplicará esta herramienta el octágono o la tela de araña para determinar el nivel de cumplimiento de las etapas de la metodología de ahorro manejada por el personal técnico del proyecto PODER y de las organizaciones socias. Tal como indica la fase II, esta herramienta es para evaluar avances y al mismo tiempo la herramienta plantea comentarios de cada uno de los indicadores a evaluar y plantea seguimiento de mejoras de nuevos grupos que se van a conformarse.

7.4. FASE IV. Aplicación de la herramienta en grupo de 15 a 25 mujeres integrantes de ahorros y préstamos comunitarios.

En esta etapa se establecieron las etapas y fueron identificados indicadores por cada etapa para evaluar su nivel de avance en los grupos de mujeres de ahorros y préstamos comunitarios. El fundamento de esta fase es determinar el significado de cada color como lo indica la fase II de esta herramienta.

Establecidos los indicadores de cada una de las etapas y su calificación respectiva y de acuerdo al avance de cada una de ellos, luego cada indicador en la línea horizontal existe un espacio para comentar su nivel de avance o alguna debilidad en cuanto al avance, y luego a la par de recuadro se establece acciones de mejorar y de seguimiento de otros nuevos grupos de mujeres en procesos de ahorros y préstamos comunitarios. A continuación se muestra la guía para la implementación del modelo de monitoreo de ahorro y préstam

ESTABLECIMIENTO DE LOS INDICADORES Y LA EXPLICACIÓN DE LOS COLORES COMO BASE PARA LA BRECHA ENTRE CADA PONDERACIÓN A EVALUAR.

DEFINICIÓN DE INDICADORES					
ETAPA UNO. PREPARACIÓN	INDICADORES	ROJO (0-2)	ANARANJADO (3-5)	AMARILLO (6-7)	VERDE (8-10)
	El personal del proyecto PODER y las organizaciones socias reconocieron bien las áreas de intervención antes de implementar el proyecto.	No se reconoció el área	Se realizó una lista de comunidades a nivel de gabinetes.	No se realizó la identificación de acuerdo a la lista de comunidades.	Se reconocieron las áreas en coordinación a nivel de equipo y organizaciones socias.
	El personal realizó contacto y coordinación con autoridades comunitarias estableciendo acuerdos bajo documentos y actas de compromisos.	No se tiene contacto	Se hicieron los contactos correspondientes mas no bajo actas.	Se hicieron los contactos sólo en cuadernos simples.	Se realizaron los acuerdos correspondientes.
	El personal realizó contacto y coordinación con autoridades municipales estableciendo acuerdos y convenios correspondientes para la implementación del proyecto.	No se tiene contacto	Se hicieron los contactos correspondientes más no bajo actas.	Se hicieron los contactos más no convenios formales.	Se cuenta con acuerdos y convenios formales.
	Se realizaron asambleas comunitarias para la socialización del proyecto, identificando mujeres interesadas como madres, viudas, amas de casa, madres menores de edad y personas interesadas. Estableciendo en actas y compromisos definidos.	No se hicieron las asambleas.	Fueron realizadas las asambleas y no establecieron en actas.	Se cuenta con el acta mas no lo reconocieron los compromisos.	Asamblea realizada con compromisos bien definidos.
	El personal del proyecto PODER, y las organizaciones socias realizaron las sesiones informativas con las personas interesadas, conociendo el objetivo del proyecto y el tiempo de implementación en las aras de intervención, logrando	No se realizaron las sesiones informativas del proyecto.	Se elaboró el plan de sesión informativa del proyecto.	No se implementó el plan de sesión informativa del proyecto.	Se realizó exitosamente la sesión informativa del proyecto.

identificar el grupo de ahorro.				
---------------------------------	--	--	--	--

DEFINICIÓN DE INDICADORES					
ETAPA DOS INICIACIÓN	INDICADORES	ROJO (0-2)	ANARANJADO (3-5)	AMARILLO (6-7)	VERDE (8-10)
	Cuanto es el nivel de conocimiento acerca del taller sobre principios y valores.	No sabe nada	No recuerda si participó en el taller.	Participó pero no aprendió nada.	Valora un 100% el taller y aplica en su vida diaria y en el grupos de ahorro.
	Cuanto valora y conoce acerca del taller sobre autoestima.	No sabe nada	No recuerda si participó en el taller.	Participó pero no aprendió nada.	Valora un 100% el taller y aplica en su vida diaria y en el grupos de ahorro.
	El personal del proyecto PODER y organizaciones socias desarrolló taller sobre conformación de grupos, sensibilizando grupos, experiencias de otros grupos sobre procesos de ahorros y préstamos comunitarios.	No sabe nada	No recuerda si participó en el taller.	Participó pero no aprendió nada.	Valora un 100% el taller y aplica en su vida diaria y en el grupos de ahorro.
	Usted participó con el técnico del proyecto PODER y/o con el personal de las organizaciones socias en la capacitación acerca del taller de liderazgo y trabajo en equipo, cuanto aprendió y cómo lo aplica.	No sabe nada	No recuerda si participó en el taller.	Participó pero no aprendió nada.	Valora un 100% el taller y aplica en su vida diaria y en el grupos de ahorro.

DEFINICIÓN DE INDICADORES					
ETAPA TRES INTENSIVA	INDICADORES	ROJO (0-2)	ANARANJADO (3-5)	AMARILLO (6-7)	VERDE (8-10)
	Cuanto es el nivel de su conocimiento acerca de los formatos de ahorros y de préstamos que manejan la junta directiva.(Documentos administrativos)	No sabe nada	Nunca lo ha revisado	Solamente conoce la junta directiva	Conoce los formatos y lo revisan frecuentemente.
	Usted ha participado en el desarrollo de la Inducción del comité de dirección de ahorro (manejo de los documentos administrativos del grupo de ahorro).	No sabe nada	Nunca lo ha revisado	Sólo conoce la junta directiva	Conoce los formatos y lo revisan frecuentemente.
	Cuanto es el nivel de su conocimiento acerca del taller sobre plan de vida desarrollado por el personal del proyecto PODER.	No sabe nada	No recuerda si participó en el taller.	Participó pero no aprendió nada.	Valora un 100% el taller y aplica en su vida diaria y en el grupo de ahorro.
	En las reuniones ordinarias realizadas en su grupo, ustedes han recibido alguna Introducción sobre el tema de emprendimiento.	No sabe nada	No recuerda si participó en el taller.	Participó pero no aprendió nada.	Aplican ventas en las sesiones ordinarias de manera organizada.
	Cuanto conocen acerca del Taller sobre equidad de género realizada por el personal del proyecto PODER y de las organizaciones socias.	No sabe nada	No recuerda si participó en el taller.	Participó pero no aprendió nada.	Valora un 100% el taller y aplica en su vida diaria y en el grupo de ahorro.
	Conocen las rutas de denuncias y/o los procesos a seguir cuando hay alguna violencia o violaciones de derecho en su familia o en su comunidad.	No sabe nada	No recuerda si participó en el taller.	Participó en el taller pero no se recuerda los procesos a seguir.	Conoce los procesos a seguir y mecanismos a aplicar para la prevención de violencia.
	Su grupo de ahorro y préstamo cuenta con un plan de emprendimiento para el desarrollo del grupo.	No existe un plan	Sólo se elaboró el plan	Nunca se ejecutó el plan	Se está ejecutando el plan de emprendimiento.

	En su grupo de ahorro conocen las alternativas para la resolución de conflictos a nivel de grupos.	No conocen las alternativas	No se recuerdan si recibieron taller sobre ese tema	Participaron pero ya se les olvidaron los contenidos.	Conocen las alternativas y aplican en grupo.
--	--	-----------------------------	---	---	--

DEFINICIÓN DE INDICADORES					
	INDICADORES	ROJO (0-2)	ANARANJADO (3-5)	AMARILLO (6-7)	VERDE (8-10)
ETAPA CUATRO MADUREZ	La junta directiva del grupo respeta el reglamento durante la sesión de ahorro y préstamo.	No conocen el reglamento	Se elaboró el reglamento del grupo	Nunca lo han revisado el reglamento del grupo	Revisan en cada sesión el reglamento.
	La junta directiva del grupo, revisan los formatos, reglamentos, libretas, ingreso y egreso de fondos de los grupos donde todas están satisfechas.	No saben si existe documento administrativo	Documentos archivados y no lo revisan	Lo revisan de vez en cuando.	Lo revisan quedando satisfechas las mujeres.
	En su grupo de ahorro utilizan los materiales donados por el proyecto PODER (calculadoras, libros de actas, libretas, cajas de madera, cuadernos, lapiceros, reglas, cuanta fácil, otros)	No saben nada de los materiales	Materiales resguardados por la directiva del grupo	Utilizan de vez en cuando	Utilizan siempre en las sesiones de ahorros

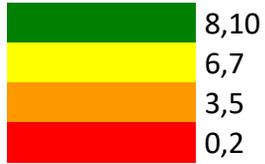
	La junta directiva del grupo maneja adecuadamente la contabilidad básica durante la sesión de ahorro.	No lo manejan	Siempre hay duda en cada sesión de ahorro	Resuelven alguna duda pero sale nuevas preguntas	Manejan bien los procedimientos básicos de la contabilidad.
--	---	---------------	---	--	---

DEFINICIÓN DE INDICADORES

	INDICADORES	ROJO (0-2)	ANARANJADO (3-5)	AMARILLO (6-7)	VERDE (8-10)
ETAPA CINCO CIERRE DEL CICLO	En el cierre de la sesión de ahorro, sus documentos están ordenados y actualizados (como librerías, formatos actualizados y planillas)	No están ordenados, tampoco actualizados.	Algunos documentos no están actualizados.	La directiva no lo presenta a cada socia.	Están ordenadas y actualizadas los documentos.
	Se realizó el reparto equitativo en su grupo de acuerdo el ahorro de cada participante.	No se vio reparto equitativo	Hubo desacuerdo por parte de las participantes.	Se vio reparto equitativo solamente entre la dirección del grupo.	Todas las mujeres estuvieron satisfechas de los repartos realizados en el grupo
	El personal del proyecto PODER y de las organizaciones socias, realizó acompañamiento durante la sesión del cierre del ciclo.	No se realizó acompañamiento	El grupo apoyó el cierre del ciclo y no hubo orden	La junta directiva realizó el cierre	El cierre se hizo con el apoyo del personal de PODER.
	Elaboración de acta de	No se elaboró acta	Se elaboró acta de	No se firmó acta de	Acta firmada

	cierre del ciclo de ahorro en consentimiento del grupo.	de cierre	cierre inconcluso.	cierre debido a inconformidad del grupo.	satisfactoriamente por el grupo de mujeres.
	Elaboración de acta para un nuevo ciclo de ahorro, incremento de grupo y seguimiento de manera satisfactoria por parte del grupo de mujeres.	No hay nuevo grupo	Elaborado acta de seguimiento	Acta no firmada por parte del grupo de ahorro.	Reorganizado nuevo grupo de mujeres.

Modelo de aplicar el monitoreo en grupos de mujereas.



		(0-2)	(3-5)	(6-7)	(8-10)	Monitoreo de ciclo de 6 meses	COMENTARIO CON RELACIÓN A NIVEL DE AVANCE DE LAS ETAPAS DE LA METODOLOGÍA DE AHORRO Y PRÉSTAMO	ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN LOS GRUPOS DE AHORROS
I. Etapa Uno. Preparación	Indicadores					8.40		
	El personal del proyecto PODER y las organizaciones socias reconocieron bien las áreas de intervención antes de implementar el proyecto.	0.0	0.0	0.0	8.0	8.0		
	El personal realizó contacto y coordinación con autoridades comunitarias estableciendo acuerdos bajo documentos y actas de compromisos.	0.0	0.0	0.0	8.0	8.0		

El personal realizó contacto y coordinación con autoridades municipales estableciendo acuerdos y convenios correspondientes para la implementación del proyecto.	0.0	0.0	0.0	8.0	8.0		
Se realizaron asambleas comunitarias para la socialización del proyecto, identificando mujeres interesadas como madres, viudas, amas de casa, madres menores de edad y personas interesadas. Estableciendo en actas y compromisos definidos.	0.0	0.0	0.0	9.0	9.0		
El personal del proyecto PODER, y las organizaciones socias realizaron las sesiones informativas con las personas interesadas, conociendo el objetivo del proyecto y el tiempo de implementación en las aras de intervención, logrando identificar el grupo de ahorro.	0.0	0.0	0.0	9.0	9.0		

II. Etapa Dos. Iniciación	Indicadores					6.45	COMENTARIO CON RELACIÓN A NIVEL DE AVANCE DE LAS ETAPAS DE LA METODOLOGÍA DE AHORRO Y PRÉSTAMO	ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN LOS GRUPOS DE AHORROS
	Cuanto es el nivel de conocimiento acerca del taller sobre principios y valores.	0.0	0.0	0.0	9.0	9.0		

	Cuanto es el nivel de conocimiento acerca del taller sobre autoestima.	0.0	0.0	0.0	0.8	0.8		
	El personal del proyecto PODER y organizaciones socias desarrolló taller sobre conformación de grupos, sensibilizando grupos, experiencias de otros grupos sobre procesos de ahorros y préstamos comunitarios.	0.0	0.0	0.0	8.0	8.0		
	Usted participó con el técnico del proyecto PODER y/o con el personal de las organizaciones socias en la capacitación acerca del taller de liderazgo y trabajo en equipo, cuanto aprendió y cómo lo aplica.	0.0	0.0	0.0	8.0	8.0		

III. Etapa Tres. Intensiva						5.85	COMENTARIO CON RELACIÓN A NIVEL DE AVANCE DE LAS ETAPAS DE LA METODOLOGÍA DE AHORRO Y PRÉSTAMO	ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN LOS GRUPOS DE AHORROS
	Cuanto es el nivel de su conocimiento acerca de los formatos de ahorros y de préstamos que manejan la junta directiva.(Documentos administrativos)	0.0	0.0	0.0	8.0	8.0		
	Usted ha participado en el desarrollo de la Inducción del comité de dirección de ahorro (manejo de los documentos administrativos del grupo de ahorro).	0.0	0.0	0.0	9.0	9.0		

	Cuanto es el nivel de su conocimiento acerca del taller sobre plan de vida desarrollado por el personal del proyecto PODER.	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	En las reuniones ordinarias realizadas en su grupo, ustedes han recibido alguna Introducción sobre el tema de emprendimiento.	0.0	0.0	0.0	0.8	0.8		
	Cuanto conocen acerca del Taller sobre equidad de género realizada por el personal del proyecto PODER y de las organizaciones socias.	0.0	0.0	0.0	8.0	8.0		
	Conocen las rutas de denuncias y/o los procesos a seguir cuando hay alguna violencia o violaciones de derecho en su familia o en su comunidad.	0.0	0.0	0.0	8.0	8.0		
	Su grupo de ahorro y préstamo cuenta con un plan de emprendimiento para el desarrollo del grupo.	0.0	0.0	7.0	0.0	7.0		
	En su grupo de ahorro conocen las alternativas para la resolución de conflictos a nivel de grupos.	0.0	0.0	6.0	0.0	6.0		

IV. Etapa Cuatro. Madurez						7.25	COMENTARIO CON RELACIÓN A NIVEL DE AVANCE DE LAS ETAPAS DE LA METODOLOGÍA DE AHORRO Y PRÉSTAMO	ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN LOS GRUPOS DE AHORROS
---------------------------	--	--	--	--	--	------	--	--

	La junta directiva del grupo respeta el reglamento durante la sesión de ahorro y préstamo.	0.0	0.0	0.0	8.0	8.0		
	La junta directiva del grupo, revisan los formatos, reglamentos, libretas, ingreso y egreso de fondos de los grupos donde todas están satisfechas.	0.0	0.0	7.0	0.0	7.0		
	En su grupo de ahorro utilizan los materiales donados por el proyecto PODER (calculadoras, libros de actas, libretas, cajas de madera, cuadernos, lapiceros, reglas, cuanta fácil, otros)	0.0	0.0	0.0	8.0	8.0		
	La junta directiva del grupo manejan adecuadamente la contabilidad básica durante la sesión de ahorro.	0.0	0.0	6.0	0.0	6.0		

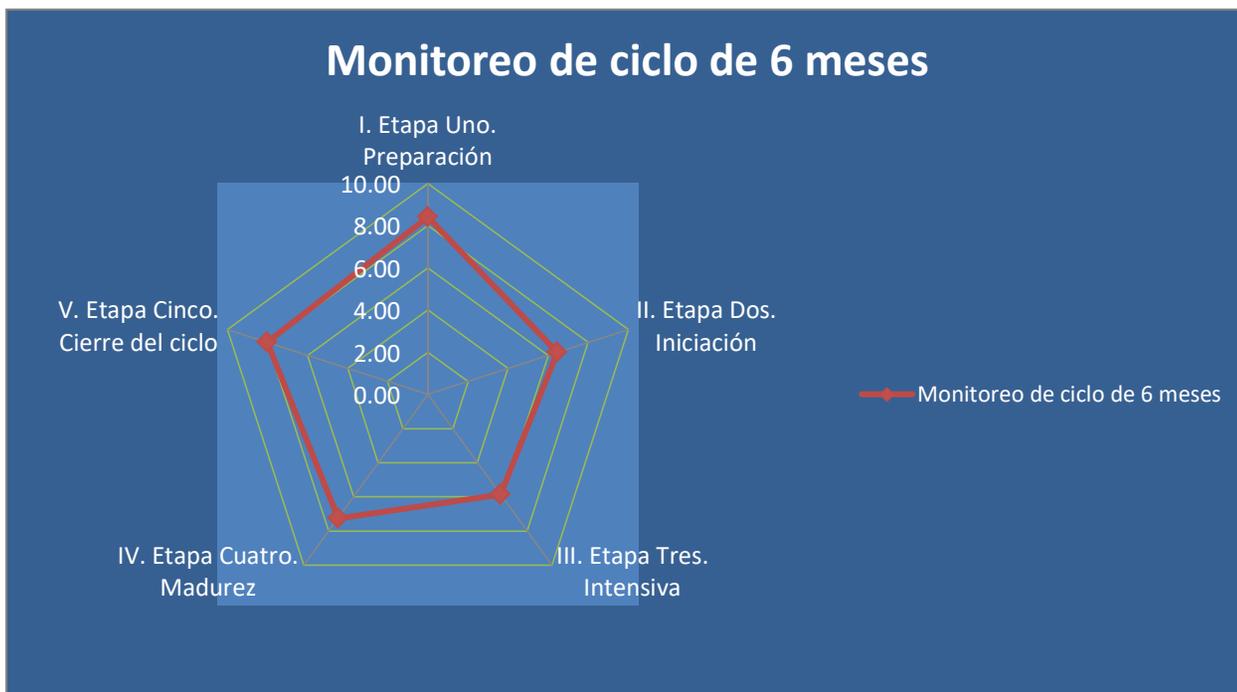
V. Etapa Cinco. Cierre del ciclo						8.00	COMENTARIO CON RELACIÓN A NIVEL DE AVANCE DE LAS ETAPAS DE LA METODOLOGÍA DE AHORRO Y PRÉSTAMO	ACCIONES DE SEGUIMIENTO EN LOS GRUPOS DE AHORROS
	En el cierre de la sesión de ahorro, sus documentos están ordenados y actualizados (como librerías, formatos actualizados y planillas)	0.0	0.0	0.0	8.0	8.0		
	Se realizó el reparto equitativo en su grupo de acuerdo el ahorro de cada participante.	0.0	0.0	0.0	9.0	9.0		

	El personal del proyecto PODER y de las organizaciones socias, realizó acompañamiento durante la sesión del cierre del ciclo.	0.0	0.0	7.0	0.0	7.0		
	Elaboración de acta de cierre del ciclo de ahorro en consentimiento del grupo.	0.0	0.0	0.0	8.0	8.0		
	Elaboración de acta para un nuevo ciclo de ahorro, incremento de grupo y seguimiento de manera satisfactoria por parte del grupo de mujeres.	0.0	0.0	0.0	8.0	8.0		

Ejemplo gráfico del resultado del monitoreo de procesos de ahorros y préstamos comunitarios.

DIMENSIONES	Monitoreo de ciclo de 6 meses	Peso de la variable
I. Etapa Uno. Preparación	8.40	0.30
II. Etapa Dos. Iniciación	6.45	0.25
III. Etapa Tres. Intensiva	5.85	0.20
IV. Etapa Cuatro. Madurez	7.25	0.15
V. Etapa Cinco. Cierre del ciclo	8.00	0.10
Total	1.00	1.00

DIAGRAMA DE SITUACION DE GRUPOS DE AHORROS



I. INTERPRETACIÓN DE DATOS

Para este proceso de la implementación de modelo de monitoreo de metodología de ahorro y préstamo comunitario, se aplicará con un grupo de mujeres de un número de entre 15 a 25 señoras participantes en procesos de ahorro, cada grupo tendrá que responder a los cuestionarios o los indicadores de cada etapa. Posteriormente determinar el resultado de cada etapa, realizando comentarios relacionado a los diferentes indicadores, luego plantear seguimiento de las acciones que implementa cada grupo. Este proceso se propone realizar después de cada cierre del ciclo de ahorro.

Como se observa en la gráfica tela de araña o el octágono, se colocará una ponderación de uno a diez, automáticamente el gráfico se podrá visualizar en cuál de las etapas existe avances y en cuál de las etapas hay que mejorar para su seguimiento de las acciones a seguir en los grupos. Esta herramienta es muy útil para cualquier proceso de proyectos, sin embargo en el marco de la PPS II se plantea como una propuesta para que el proyecto PODER de Mercy Corps pueda adoptar esta herramienta para que implemente en su proceso de acompañamiento y de seguimiento a los grupos de ahorros y préstamos comunitarios.

Por su sencillez de aplicación es posible socializar el resultado del monitoreo con el grupo de mujeres atendidas, debido a que es una herramienta que facilita presentar la situación de cada grupo de ahorro, y al mismo tiempo el grupo monitoreado y evaluado pueda participar haciendo comentarios y seguimiento de las acciones a implementar en los grupos cuando se retoma nuevos ciclos de ahorros y préstamos comunitarios, de tal manera que los proyecto logre sostenibilidad a lo largo de acompañamiento y el fortalecimiento de la capacidad de las mujeres en la actividad de generación de ingresos.

II. CONCLUSIÓN

La base fundamental de esta herramienta de monitoreo de procesos de ahorros y préstamos es la metodología de ahorro que está dividida por cinco etapas, cada etapa contiene contenido y temas los cuales se necesita conocer su nivel de cumplimiento con los grupos de mujeres que atiende el proyecto PODER de Mercy Corps.

Para conocer el nivel de avance de la metodología se planteó la aplicación de una herramienta denominada la tela de araña o el octágono, que permite conocer el nivel de avance mediante un proceso en cuadro Excel, donde cada indicador se podrá visualizar su nivel de avance en cada cierre de ciclo de ahorro, para luego en la misma línea se plantea comentarios para analizar e interpretar la situación del grupo, posteriormente cada indicador analizar acciones de seguimiento para mejoras y proponer recomendaciones que permite llevar mejorar las acciones del personal del proyecto PODER de Mercy Corps.

El octágono como una herramienta útil y sencilla de aplicar en procesos de grupos organizados en este caso en el marco de la PPS II se plantea aplicar esta técnica que permite conocer la situación de cada grupo de mujeres en procesos de ahorros y préstamos comunitarios, en este documento se encuentra el proceso de aplicación en todos los grupos de ahorros de las microrregiones que atiende el proyecto PODER en coordinación con las organizaciones socias.

Fotografía del desarrollo de metodología de ahorro y préstamo comunitario.



Foto 01 y 02. Reunión con personal de organizaciones socias para la elaboración de guía metodológica de ahorro y préstamo comunitario, en coordinación con el personal del proyecto PODER. Mercv Corps.



Foto 03 y 04. Taller de capacitación de metodología con estudiantes de Trabajo Social del CUNOR y reunión para la validación de metodología de ahorro y préstamo comunitario con personal de proyecto PODER y AGRIJOVEN.



**Universidad
Rafael Landívar**
Tradición Jesuita en Guatemala

Facultad de Ciencias Políticas y Sociales

Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Departamento de Trabajo Social
Teléfono: (502)2426 2626 Ext. 2371
Campus Central, Vista Hermosa III, Zona 16
Guatemala, Ciudad. 01016

San Juan Chamelco Mayo 27 del 2017

Ing.
José Aquino Manzo
Gerente de Programa de Desarrollo Rural - Mercy Corps Cobán, A.V.

Estimado Ingeniero:

Reciba un cordial saludo de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Rafael Landívar, Campus San Pedro Claver S.J. de la Verapaz.

Me dirijo a usted para solicitar su apoyo a la Práctica Profesional Supervisada (PPS), del estudiante: Aroldo Coc Cuc, número de carné: 2335807. El actualmente se encuentra en la fase final de la carrera de la Licenciatura en Trabajo Social con énfasis en Gerencia del Desarrollo.

El estudiante realiza un sondeo de potenciales centros de práctica, a fin de determinar opciones para la realización de su Práctica Profesional Supervisada, en tal sentido, le agradeceré el proporcionar toda la información necesaria al estudiante.

La aprobación de instituciones como centro para la realización de la práctica dependerá del cumplimiento de los criterios establecidos por la Universidad, la institución que sea definida como tal, tendrá contacto con el estudiante durante un año. El primer semestre se dedica a acercamientos institucionales y preparación del plan y proyecto de práctica (el estudiante aún no asiste al centro de práctica, excepto en visitas de consulta y/o información) y el segundo semestre se desarrolla el plan propuesto y aprobado en el primer ciclo.

La práctica es una importante oportunidad de proyección social, en tanto el alumno aprende, se retroalimenta y gana experiencia profesional, por lo que se incorporó como trabajo final de cierre de la carrera. Como Universidad y como carrera queremos acompañar los procesos de desarrollo que se impulsan desde Mercy Corps, para aunar esfuerzos desde la academia, a fin de apoyar los cambios sociales que Guatemala y en específico la región, demandan.

Si tuviesen alguna duda o comentario, le agradecería comunicarse directamente con mi persona al teléfono: 77208309 o al correo electrónico aatarott@unr.edu.gt

Atentamente,

Lcda. Ana Lucía Tarott Guillermo
Coordinadora Académica
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Campus San Pedro Claver, S. J. de la Verapaz



Recibido: 29/05/2017
J. S. Aquino
Gerente de
Prácticas
Mercy Corps



mercycorps.org

Cobán, Alta Verapaz, 30 de mayo de 2017

Lcda. Ana Lucia Tarott Guillermo
Coordinadora Académica
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Campus San Pedro Claver, S. J. de la Verapaz

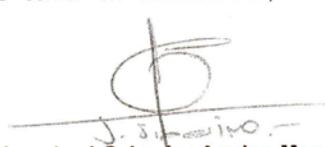
Estimada Licenciada.

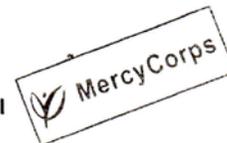
Por este medio me dirijo a Usted, augurándole éxitos al frente de sus labores en la Universidad Rafael Landívar, San Juan Chamelco, Alta Verapaz.

Aprovecho la oportunidad para manifestarle que Aroldo Coc Cuc, labora para la Institución Mercy Corps Guatemala, como Técnico de Desarrollo Económico y Juventud en el proyecto Iniciativas de Salud y Desarrollo Comunitario CHAI en su fase V, además es de mi conocimiento que Aroldo está en la fase final de la carrera de la Licenciatura en Trabajo Social con énfasis en Gerencia del Desarrollo.

En virtud de lo anterior Mercy Corps con sede en Cobán, abre la oportunidad para que el estudiante Aroldo Coc, realice su práctica profesional supervisada en el proyecto de fortalecimiento a la Mujer PODER, que se ejecuta en el departamento de Alta Verapaz. Como Organización, nos comprometemos a facilitar el espacio y tiempo necesario al estudiante para que realice su práctica profesional supervisada durante el tiempo que estipula la Universidad Rafael Landívar en esta organización.

En espera de que podamos contar en comunicación, me suscribo, quedando altamente agradecido,


Ing. José Salvador Aquino Manzo
Gerente de Programa de Desarrollo Rural
Mercy Corps, Guatemala



45 SW Ankeny Street
Portland, OR 97204
Phone: 503 896 5000
Fax: 503 896 5011

40 Sciennes, Edinburgh EH9
1NJ
Scotland, UK
Phone: +44 131 662 5160 Fax:
+44 131 662 6648

13 Calle 2-60 Zona 10 Edif. Topacio
Azul, Nivel 12 Oficina 1201,
Guatemala, Guatemala, C.A.
Tel.: 502+23632028/38, 23670128
Fax.: 502+2363 2018

2ª . Calle 14-28 Zona 4
Coban, Alta Verapaz, Guatemala
Tel.: 502+7951 1493
Fax.: 502+7952 1375 Ext. 202

San Juan Chamelco Alta Verapaz 3 de Julio 2017.

Licda: Dilia Co Coy
Gerente de proyecto PODER
Mercy Corps – Cobán A.V

Estimada Licenciada:

De manera atenta y con mucho agrado nos comunicamos con usted para agradecer su apoyo a la Práctica Profesional Supervisada (PPS) del estudiante de la Licenciatura en Trabajo Social con énfasis en Gerencia del Desarrollo Aroldo Coc Cuc, carné: 2335807.

Desde la concepción de la carrera de Trabajo Social, la práctica es una importante oportunidad de proyección social, en la que el alumno aprende, se retroalimenta y gana experiencia profesional, al mismo tiempo que colabora en la satisfacción de necesidades sentidas por las instituciones en donde se realiza la práctica.

El proceso de práctica está dividido en dos fases: en la primera el estudiante mantendrá contacto permanente con la institución a través de una persona designada por la institución (persona enlace) sin contar aún con un tiempo presencial específico en la institución. En esta primera fase, se diseñará, de acuerdo con la persona enlace, el plan de práctica a implementarse en la segunda fase. En la segunda fase, que va de Enero a Mayo, el estudiante se incorporará a la institución, de acuerdo al cronograma y horario definido en la fase uno, a fin de llevar a cabo su proyecto de intervención.

En este sentido, se le ha autorizado a: Aroldo Coc Cuc iniciar su proceso de Práctica Profesional Supervisada en su organización, la que amablemente nos permite el espacio de práctica. Solicitamos su apoyo a fin de que la estudiante pueda definir de manera preliminar el área de su posible intervención, y que la misma constituya un aporte útil para su institución, y para las comunidades o destinatarios de su proyección. Con ese propósito, el estudiante en este semestre debe hacer acercamientos con ustedes, y obtener por medios técnicos, la información necesaria y la asesoría oportuna.

Si hubiese alguna duda o comentario no dude en comunicarse con nosotros directamente en la Sede Regional Campus San Pedro Claver S.J. de la Verapaz, a los teléfonos 77208309.

Atentamente,

Licda. Alba Ana Lucía Tarott Guillermo
Coordinadora Académica
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Campus San Pedro Claver S.J. de la Verapaz
S.J., San Juan Chamelco, Alta Verapaz

