

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

PROCESO DE CONFORMACIÓN DE LA COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCIÓN DE
DESASTRES DE LA COMUNIDAD DE CANAQUIL NEBAJ, QUICHÉ
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

YENIFER OVIDERLY ROXANA COBO CETO
CARNET 23076-10

SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, ENERO DE 2016
CAMPUS "P. CÉSAR AUGUSTO JEREZ GARCÍA, S. J." DE QUICHÉ

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

**PROCESO DE CONFORMACIÓN DE LA COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCIÓN DE
DESASTRES DE LA COMUNIDAD DE CANAQUIL NEBAJ, QUICHÉ
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL**

**TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**

POR

YENIFER OVIDERLY ROXANA COBO CETO

PREVIO A CONFERÍRSELE

**EL TÍTULO DE TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL
GRADO ACADÉMICO DE LICENCIADA**

SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, ENERO DE 2016

CAMPUS "P. CÉSAR AUGUSTO JEREZ GARCÍA, S. J." DE QUICHÉ

AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

RECTOR: P. EDUARDO VALDES BARRIA, S. J.
VICERRECTORA ACADÉMICA: DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN: ING. JOSÉ JUVENTINO GÁLVEZ RUANO
VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA: P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.
VICERRECTOR ADMINISTRATIVO: LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS
SECRETARIA GENERAL: LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

DECANO: MGTR. LUIS ANDRES PADILLA VASSAUX
VICEDECANA: MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR
VICEDECANO: MGTR. LUIS ANDRES PADILLA VASSAUX
SECRETARIA: MGTR. ERIKA GIOVANA PAMELA DE LA ROCA DE GONZALEZ
DIRECTORA DE CARRERA: LIC. ANA GRACIELA HERNANDEZ IXEN

NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN
MGTR. SELVIN NOEL BARRERA VILLATORO

REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN
LIC. HECTOR JAVIER TECUM JORGE



Universidad
Rafael Landívar
Tradición Jesuita en Guatemala

Universidad Rafael Landívar
Sede Regional Quiché
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Licenciatura en Trabajo Social, con Énfasis en
Gerencia del Desarrollo
Santa Cruz del Quiché, junio de 2015.

Licenciada: Irma Aracely Argueta Doniz
Coordinadora Académica de Trabajo Social
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Universidad Rafael Landívar
Campus P. Cesar Augusto Jerez García S. J. de Quiché.

Respetable Licenciada:

A través de la presente me permito informarle que he realizado el acompañamiento de la Tutoría de la Práctica Profesional supervisada II de la Estudiante: **Yenifer Oviderly Roxana Cobo Ceto, Carné No. 23076-10**, durante la cual la estudiante cumplió satisfactoriamente la ejecución del Proyecto de Intervención final titulado: **“Proceso de Conformación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres de la Comunidad de Canaquil Nebaj, Quiché”**, ejecutado en el programa de Medio Ambiente de la Asociación de Movimientos de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché – ASOMOVIDINQ. Al mismo tiempo aprovecho la oportunidad para comunicarle que el Informe de Práctica Profesional Supervisada II, cumple con los requerimientos académicos establecidos, según lineamientos de Práctica Profesional Supervisada II, facilitado por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Rafael Landívar.

Por lo expuesto anteriormente y siendo de mi conocimiento que tanto la ejecución de la Práctica como el informe elaborado, son satisfactorios doy por **APROBADO** el informe de Práctica Profesional Supervisada II. De acuerdo al compromiso que me compete como tutor de dicho proceso, que ha contribuido en el proceso de desarrollo de una comunidad del Municipio de Nebaj, del Departamento de Quiché.

Sin otro particular me despido de usted.

Atentamente.

Msc. Selvin Noel Barrera Villatoro
Código 17771
TUTOR



Universidad
Rafael Landívar
Tradición Jesuita en Guatemala

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
No. 04651-2015

Orden de Impresión

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional de la estudiante YENIFER OVIDERLY ROXANA COBO CETO, Carnet 23076-10 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, del Campus de El Quiché, que consta en el Acta No. 04359-2015 de fecha 24 de noviembre de 2015, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado:

PROCESO DE CONFORMACIÓN DE LA COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCIÓN DE DESASTRES DE LA COMUNIDAD DE CANAQUIL NEBAJ, QUICHÉ

Previo a conferírsele el título de TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 28 días del mes de enero del año 2016.



MGTR. ERIKA GIOVANA PAMELA DE LA ROCA DE GONZALEZ, SECRETARIA
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
Universidad Rafael Landívar

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por ser la fuente de mi existencia que me dio la fuerza, esperanza y fe para creer en lo que me parecía imposible para serlo posible.

A mis padres por brindarme su apoyo de forma incondicional y quienes estuvieron y han estado conmigo en todo momento alentándome a seguir adelante, a ellos muchas gracias.

A mis hermanos, hermanas, familiares y amigos gracias por estar siempre conmigo.

A la UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR CAMPUS "P. CÉSAR AUGUSTO JEREZ GARCÍA, S. J." DE QUICHÉ, por ser mi alma máter.

A la ASOCIACIÓN DE MOVIMIENTOS DE VÍCTIMAS PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL NORTE DEL QUICHÉ – ASOMOVIDINQ: Por permitir llevar a cabo y culminar el proyecto en especial a Don Diego Rivera por su apoyo brindado.

A la comunidad de Canaquil, Nebaj por su apoyo y participación.

DEDICATORIA

A DIOS: Fuente de sabiduría y guía durante este proceso de estudios y por ayudarme a alcanzarme uno de mis sueños.

A MIS PADRES: Por el apoyo brindado de forma incondicional y estar conmigo siempre.

A MIS HERMANITAS: Que cada día estuvieron siempre a mi lado y que este trabajo les sirva de ejemplo.

A MI ABUELA: A Magdalena Terraza por sus sabios consejos y motivación a seguir adelante en todo.

A MI TIOS: Diego Ceto y María Terraza por estar brindándome su apoyo en todo momento.

A MI ASESOR DE PRÁCTICA: Por sus enseñanzas y experiencias compartidas durante el desarrollo de la Práctica Profesional Supervisada (PPS).

A LA ASOCIACIÓN DE MOVIMIENTOS DE VÍCTIMAS PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL NORTE DEL QUICHÉ – ASOMOVIDINQ: Por permitir realizar la Práctica Profesional Supervisada (PPS).

A LA COMUNIDAD DE CANAQUIL: Por su contribución y apoyo en la realización de la PPS a Ricardo García, Felipe Cuyuch, Bernardo Bernal, Juana Herrera, Jacinta Rivera, Xiloja Cuyuch, José Matóm y Juan Bosco que en paz descanse.

ÍNDICE

CONTENIDOS	PÁGINAS
CAPITULO I	
MARCO ORGANIZACIONAL	
Descripción de la Asociación de Movimientos de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché - ASOMOVIDINQ.....	1
Naturaleza	2
Tamaño y Cobertura.....	3
Estructura Organizativa	4
Visión, Misión, Principios y Valores	5
Estrategias de Trabajo	6
Programas	8
CAPITULO II	
ANÁLISIS SITUACIONAL	
Análisis Situacional.....	9
Matriz de priorización por frecuencias.....	11
Red de actores vinculados con el área de proyección	13
Árbol de problemas	16
Árbol de Objetivos	17
CAPITULO III	
ANÁLISIS ESTRATÉGICO	
Análisis Estratégico	18
Identificación de Estrategias de acción	21

Estrategias de acción y proyectos	23
Propuestas de proyecto de intervención	25
Matriz de priorización de proyectos por frecuencia	27
Alcances y Límites.....	30

CAPITULO IV

IDENTIFICACIÓN DEL ÁREA Y ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

Área de intervención.....	31
Proyecto de intervención	35
Descripción general del proyecto	36
Fases del proyecto	40
Cronograma de actividades.....	42
Posición del proyecto	44
Presupuesto	48
Monitoreo y evaluación del proyecto	50

CAPITULO V

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS OBTENIDOS

Presentación de resultados	51
Análisis de resultados.....	60

CAPITULO VI

PLAN DE SOSTENIBILIDAD

Plan de sostenibilidad.....	66
Objetivos del plan de sostenibilidad	67
Cronograma de actividades.....	68

Recursos necesarios	69
Monitoreo y Evaluación	70
Conclusiones	71
Recomendaciones	73
Marco Teórico Conceptual.....	74
Bases Legales	79
Referencias Bibliográficas	82
Anexos	84
Marco Lógico	85
Árbol de problemas	93
Árbol de objetivos	94
Fotografías	95
Mapa de riesgos	96
Certificación.....	97

RESUMEN EJECUTIVO

Para el alcance de los objetivos del proyecto: **Proceso de Conformación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres de la comunidad de Canaquil Nebaj, Quiché**, se desarrollaron distintas actividades como talleres y capacitaciones para la formación de cada uno de los líderes y lideresas de la comunidad.

Para el logro de los resultados del proyecto fue necesario establecer una adecuada coordinación con las autoridades comunitarias para alinearse al horario de ellos y contar con la participación de cada uno de los líderes. Dicho proyecto fue realizado en la **Asociación de Movimientos de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché – ASOMOVIDINQ**, en donde se seleccionó a la comunidad con mayores necesidades y problemas para intervenir en ella.

Se estableció como primer resultado la siguiente: Definir una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) en la comunidad de Canaquil, Nebaj como un medio de intervención de la participación ciudadana. Se dio la formación a los 15 miembros previstos en el plan general del proyecto pero a ello se sumaron 4 personas más dando una totalidad de 19 personas capacitadas para el proyecto.

Resultado No. 2 Establecer un manual de funciones que sirva de guía y medio de consulta para ejercer un rol acorde a las funciones de una COLRED. Los integrantes de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres de la aldea Canaquil, cuenta ahora con un manual de funciones en una versión popularizada, la cual viene integrada con imágenes para su mayor entendimiento.

INTRODUCCIÓN

En el informe final de la Práctica Profesional Supervisada I y II, contiene todas las experiencias adquiridas durante la ejecución del proyecto que permitió tener un mayor acercamiento a la comunidad de Canaquil, Nebaj en donde se llevó a cabo la Práctica.

Este documento incluye como primer capítulo el marco organizacional del Centro de Práctica que es la Asociación de Movimiento de Víctimas del Norte del Quiché ASOMOVIDINQ, en la que se detallan las áreas de proyección, cobertura, estructura organizativa, visión, misión, principios y valores, líneas estratégicas, objetivos y programas de la asociación.

Como segundo apartado encontramos el análisis situacional en la que se describen los problemas encontrados en la comunidad de Canaquil, desglosándose con la identificación de problemas, matriz de priorización, red de actores vinculados con el área de proyección, árbol de problemas y árbol de objetivos, siendo como eje temático la gestión de riesgo.

El tercer capítulo contempla el análisis estratégico en donde se establece el proyecto seleccionado que fue: Proceso de Conformación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres de la Comunidad de Canaquil, Nebaj, Quiché, ejecutado de enero a junio del 2015, para ello fue necesario la aplicación de herramientas y técnicas como: matriz de análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas) , MINIMAX, definición del área de intervención, las estrategias de acción y los proyectos que conlleva cada una, una matriz de priorización de proyecto por frecuencia, los resultados esperados en el período de la Práctica Profesional Supervisada II.

Es importante mencionar que dentro del trabajo realizado en este apartado se destaca por la identificación de los problemas en donde se obtuvo como un resultado de diez problemas sobre situaciones de vulnerabilidad, riesgos y amenazas que viven los habitantes de la aldea Canaquil y en donde los líderes y lideresas priorizaron el problema y el proyecto para la misma, mediante el uso de la matriz de priorización de proyecto por frecuencia con apoyo del practicante.

En el capítulo cuatro se encuentra la descripción general del proyecto tales como: nombre del proyecto, objetivos general y específicos, resultados esperados, descripción del proyecto, los beneficiarios, directos e indirectos. El proyecto como tal se inserta en el programa de Medio Ambiente del plan de la ASOMOVIDINQ.

Para el capítulo cinco encontramos la presentación de los dos resultados planteados y los productos obtenidos durante la ejecución del proyecto, como las situaciones que se fueron dando, la participación de los líderes y lideresas comunitarias, el aporte de ellos en el proceso de formación, el que ellos cuenten con un manual de funciones siendo un instrumento que sirva de guía para ellos en el cumplimiento de sus funciones.

De igual forma el análisis de cada uno de los resultados y los alcances de la misma. Como parte del capítulo seis encontramos el Plan de Sostenibilidad en donde se marcan actividades que van en darle continuidad al proyecto como la formación de los líderes comunitarios en donde ellos sean partícipes y propiciadores de su propio desarrollo con el apoyo de estudiantes, instancias gubernamentales y no gubernamentales.

Por último encontramos el marco teórico conceptual abarcando temas de trabajo social, gerencia social, gestión riesgo, amenazas, vulnerabilidades y las bases legales de la gestión de riesgo existentes en Guatemala.

CAPITULO I

MARCO ORGANIZACIONAL

1.1 Descripción de la Asociación de Movimientos de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché – ASOMOVIDINQ.

La ASOMOVIDINQ, se conforma mediante las necesidades que existieron después de las secuelas del conflicto armado interno que duro 36 años en Guatemala, basado a la firma del Acuerdo de Paz Firme y Duradera con fecha 29 de diciembre de 1,996.

Parte de la necesidad que tuvo la sociedad civil en la cual el conflicto armado interno dejo grandes cierres de los espacios políticos desde 1954, afectando a la población civil o no vinculada a grupos de poder tradicional, represión y violencia sistemática contra los movimientos sociales, populares y políticos del país, violaciones a los derechos humanos, ejecuciones extrajudiciales, desapariciones forzadas, torturas, cooptación del sistema de justicia que impidió su aplicación eficiente e imparcial, la desintegración de numerosos núcleos familiares por desplazamientos y desaparición forzada, muerte de uno o más de los miembros de la familia, la ruptura social en las comunidades y de bienes materiales, con sus respectivas repercusiones psicosociales, económicas y culturales.

Por lo que las víctimas del conflicto armado interno en la Región Ixil se organizaron de acuerdo a sus necesidades, para la gestión de proyectos de desarrollo integral, así mismo la Asociación de Movimientos de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché se interesa por la reconstrucción del tejido social, la búsqueda de sus familiares desaparecidos, la conmemoración de las personas masacradas, apoyo psicológico a las personas y familias violadas, restitución de tierras, materiales y viviendas.

Con el fin de satisfacer las necesidades de las familias víctimas, mejorar las condiciones de vida a corto, mediano y largo plazo hasta que sea auto sostenible.

1.2 NATURALEZA

La ASOMOVIDINQ se constituye en una institución social, en la cual se integran diversos programas que permiten no solamente un ingreso económico, sino un enfoque en el rescate y la reivindicación de los derechos humanos, el uso racional de los recursos naturales las cuales van en un declive debido a las actividades humanas de hoy en día. Siendo entonces una organización que vela sobre las condiciones y el mejoramiento de la vida humana superando la pobreza y extrema pobreza que vive la población nebajense.

1.3 AREAS DE PROYECCIÓN

La ASOMOVIDINQ tiene sus proyecciones hacia el fomento de la implementación de un modelo de desarrollo social la cual va integrada hacia lo económico. Facilitando el acceso a la energía eléctrica, vivienda, centros educativos, e incentivando la participación social en la toma de decisiones. Promoviendo sobre todo actividades en las cuales el grupo meta sea productivo, creando fuentes de trabajo mediante la ejecución de proyectos sostenibles.

Así mismo en los programas de medio ambiente reforestando áreas deforestadas y en la elaboración de abono orgánico para el cuidado y el uso adecuado del suelo. Y el uso de la medicina natural, la seguridad alimentaria de niños y niñas. Acordando entonces que para la realización de la PPS es en la de Gestión de Riesgo, siendo entonces un espacio en la que el Trabajador Social crea mecanismos de trabajo para promover el desarrollo en las comunidades y la forma de responder ante diversas situaciones en que se puedan encontrar.

1.4 UBICACIÓN

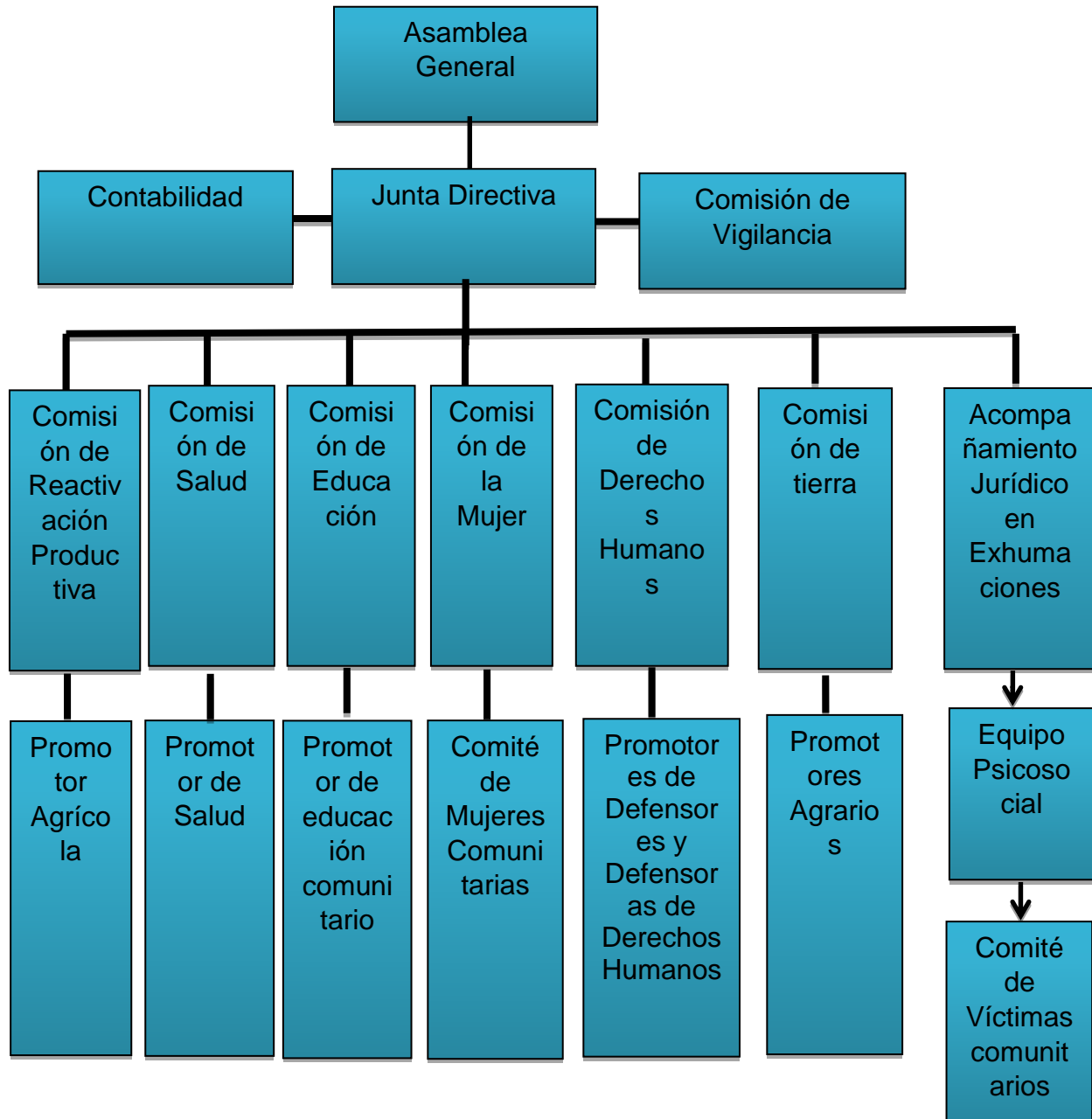
La oficina de la Asociación de Movimientos de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché, se encuentra ubicada 7a-Avenida 10-05. Cantón Vitzal, zona 4, Nebaj, Departamento de El Quiché. Teléfonos 77560175 – 53438370. Correo electrónico: movimientovictimas@yahoo.es

1.5 TAMAÑO Y COBERTURA

La ASOMOVIDINQ tiene proyección en los tres municipios de la Región Ixil, siendo Nebaj, Chajul y Cotzal, con una cobertura de 51 de los tres municipios de la región. A continuación se enlistan de la siguiente forma.

1.6 ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

La Asociación está constituida principalmente por la Asamblea General quienes la constituyen 29 personas y de ellas sobresalen la junta directiva.



1.7 VISIÓN

Inspirados por la identidad y herencia de nuestros abuelos y abuelas mayas, en el 2020 somos una organización eficiente y competitiva en la promoción o generación del desarrollo integral de las comunidades de cobertura de la ASOMOVIDINQ.

1.8 MISIÓN

Facilitar las actividades y demandas de las víctimas del conflicto armado interno, del pueblo maya y no maya, identificando los proyectos de desarrollo integral en los aspectos sociales, económicos, políticos, culturales, de género, derechos humanos y ambiental; así como el tema de salud mental para generar un ambiente psicosocial equilibrado y armónico.

1.9 PRINCIPIOS Y VALORES

Para la consecución de los trabajos que se realizan dentro de la asociación se hace necesario el cumplimiento de los siguientes principios y valores, bajo las cuales se rige la institución.

- Aportar el tiempo, para recibir toda clase de capacitación y reuniones para que la asociación de ASOMOVIDINQ tenga proyección efectiva.
- Optimizar los recursos económicos con que cuenta ASOMOVIDINQ.
- Tener una junta directiva bien organizada y que lo integren personas honestas.
- Ser responsables y cumplir con la asistencia en reuniones programadas.
- Cumplimiento al reglamento y estatuto de ASOMOVIDINQ.
- Resolver con justicia cualquier problema que se suscite en la asociación.
- Respeto entre los integrantes del órgano directivo.
- Valor para realizar actividades de la asociación.
- Llevar control de la contabilidad de la asociación ASOMOVIDINQ.

- Promover la protección de los nacimientos de agua y del medio ambiente.

1.10 ESTRATEGIAS DE TRABAJO

1.10.1 Primer Objetivo Estratégico

- Plan estratégico de ASOMOVIDINQ funcionando.
- Plan de socialización del plan estratégico
- Sistema organizacional fortalecido.
- Proyecto instalados en las comunidades de cobertura en derechos humanos con énfasis en derecho de los pueblos indígenas, proyectos productivos, medio ambiente, mediación de conflictos, género, agua de calidad, certeza jurídica de la tierra, salud preventiva y curativa, educación y capacitación.
- Negociación de propuestas de proyectos ante agencias cooperantes.

1.10.2 Segundo Objetivo estratégico

- Fortalecidos las sedes municipales de ASOMOVIDINQ.
- Inicio de gestión financiera para proyectos de producción y de desarrollo.
- Manejo de proyectos sociales y productivos autogestoramente.
- Políticas de sostenibilidad y capitalización de ASOMOVIDINQ, con un fondo semilla.
- Recurso humano organización con enfoque de género.
- Equipo tecnológico renovado e instalado.

1.10.3 Tercer Objetivo Estratégico

- Modelos de desarrollo establecidas en las comunidades y municipios que conforman la cobertura de ASOMOVIDINQ.
- Fortalecimiento administrativo y técnico operativo.

- Sistema de incidencia política de los proyectos funcionando.
- Modelo de desarrollo económico comunitario de ASOMOVIDINQ.
- Sistema de cabildeos de propuestas ante entidades estatales y privadas.
- Incidencia en políticas públicas municipales y regionales.
- Sistema de participación ciudadana, auditoria social, rendición de cuentas y transparencia funcionando.

1.11 OBJETIVOS

- Promover el desarrollo integral y sostenible de la comunidad ixil a través de la participación y consecuente de los miembros de la asociación.
- Abrir espacios de participación en los procesos de desarrollo económico, social y cultural de las víctimas de la región Ixil-Quiché.
- Promover, gestionar y ejecutar proyectos productivos tales como: agrícolas, avícolas, forestales, hidrológicos y de infraestructura social.
- Promover el respeto a los derechos humanos.
- Promover e impulsar el desarrollo integral de la mujer a través de su incorporación a los procesos de desarrollo integral y sostenible.
- Gestionar ante las instituciones u organizaciones nacionales e internacionales el apoyo económico y técnico para la realización de proyecto de desarrollo y beneficio social.
- Promover la participación de la juventud para el desarrollo.
- Promover, desarrollar y fortalecer los valores de la cultura maya ixil en las comunidades.
- Promover la educación moral y psicológica de las víctimas del conflicto armado.
- Promover acciones para lograr el acceso y seguridad jurídica a la tierra.

1.12 PROGRAMAS

- Acompañamiento Jurídico Social en Exhumaciones a las víctimas.
- Reparación psicosocial y rehabilitación.
- Dignificación de las víctimas.
- Apoyo en las gestiones para resarcimiento ante PNR (Restitución Material, económico).
- Recuperación de la cultura, capacitaciones de equidad de género.
- Litigio Estratégico Agrarios
- Apoyo a la Producción Agrícola y Protección del Medio Ambiente.

CAPITULO II

2.1 ANÁLISIS SITUACIONAL

El análisis situacional es parte del sumario de la PPSI que permite identificar los problemas generales del contexto que afectan a la comunidad en el área de proyección enfocada a la gestión de riesgos, haciendo uso de herramientas como parte del logro de este capítulo siendo ellas: árbol de problemas, priorización por frecuencia, identificación de actores vinculadas al área de proyección y uso de técnicas de lluvia de ideas y trabajos en grupo. Por lo consiguientemente descrito se plantea este análisis situacional de la siguiente manera:

2.2 IDENTIFICACION DE PROBLEMAS

Para la identificación de los problemas de la comunidad de Canaquil del municipio de Nebaj, El Quiché, se detectan mediante la participación de autoridades comunitarios COCODE, Alcalde Auxiliar, Grupo de Ancianos, Comités de Salud y Mujeres. Para detectar los problemas fue necesario explicar el tema de Gestión de Riesgo así mismo realización de grupos de trabajo para la identificación de los problemas existentes en la comunidad y así omitiendo aquellos que eran repetidos, para luego su posterior análisis mediante la utilización de la herramienta por frecuencia haciendo comparaciones para ver el problema que ocupaba el mayor rango.

De las cuales se presentaron un número de diez problemas establecidos de la siguiente manera:

1. Deficiente organización comunitaria en la gestión de riesgos.
2. Desconocimiento sobre insumos u herramientas que puedan minimizar los riesgos socio natural dentro de la comunidad.
3. Deficiente conocimientos sobre los riesgos socio naturales que existen actualmente en la comunidad.
4. Desconocimiento de los derechos de la mujer maya en defensa de los mismos.
5. Débil aprovechamiento en el uso y manejo del suelo para la plantación de cultivos.

6. Explotación de los recursos naturales por parte de empresas transnacionales.
7. Deterioro del medio ambiente.
8. Débil conocimiento en el uso de plantas medicinales.
9. Insuficiente conocimiento sobre los huertos familiares.
10. Irregularidad de lluvias durante épocas de verano. (Sequía)

2.3 PRIORIZACION DE PROBLEMAS

Para detectar el problema con mayor rango se hizo uso de la matriz de priorización de problemas por frecuencias, a través de la intervención de líderes comunitarios se identifica el problema siguiente, siendo la principal en la comunidad: “Deficiente organización comunitaria en la gestión de riesgos”. Para lo cual se presenta en la siguiente tabla.

MATRIZ DE PRIORIZACIÓN POR FRECUENCIAS

No.	Problemas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Deficiente organización comunitaria en la gestión de riesgos.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	Desconocimiento sobre insumos u herramientas que puedan minimizar los riesgos socio natural dentro de la comunidad.	2	2	2	5	2	2	2	2	2	2
3	Deficiente conocimientos sobre los riesgos socio naturales que existen actualmente en la comunidad.	3	3	3	7	3	3	3	3	3	3
4	Desconocimiento de los derechos de la mujer maya en defensa de los mismos.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	Débil aprovechamiento en el uso y manejo del suelo para la plantación de cultivos.	5	5	5	5	5	5	8	5	5	5
6	Explotación de los recursos naturales por parte de empresas transnacionales.	6	6	6	6	6	6	6	9	6	6
7	Deterioro del medio ambiente.	7	7	7	7	7	7	7	9	7	7
8	Débil conocimiento en el uso de plantas medicinales.	8	8	8	8	8	8	8	8	10	8
9	Insuficiente conocimiento sobre los huertos familiares.	9	9	9	9	9	9	9	9	10	9
10	Irregularidad de lluvias durante épocas de verano. (Sequía)	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

Resultados de la priorización:

Problemas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Frecuencia	9	7	6	6	5	3	3	2	2	2

Primer Problema (1)= Frecuencia 9

Segundo Problema (2)= Frecuencia 7

Tercer Problema (3)= Frecuencia 6

2.4 RED DE ACTORES VINCULADOS CON EL ÁREA DE PROYECCIÓN

La red de actores son los que específicamente pueden influir de manera directa o indirectamente al área de proyección, visto dentro de ellos las personas afectadas por la problemática que se está viviendo en la comunidad de Canaquil. Para lo cual es necesario conocer la organización o grupo que representan, los ejes de trabajo y por último las acciones que van en pro o en contra de la comunidad.

La cual se determina en la siguiente tabla de actores vinculados con el área de proyección:

Grupo/Organización	Ejes de trabajo	Acciones que realizan	Responsable
Alcalde Auxiliar	Velar por el bien común de la comunidad.	Reuniones con la comunidad sobre problemas que se presentan en la comunidad.	Felipe Cuyuch Gúzaro.
Consejo Comunitario de Desarrollo	Participación ciudadana. Bienestar Social/comunitario.	Gestión de proyectos ante la municipalidad, para el avance en la comunidad.	José Raymundo Pérez
Comité de mujeres	Velar por la integridad de las mujeres y promover espacios de inserción dentro de la comunidad.	Convocar a las mujeres en reuniones o capacitaciones que sean de su interés personal o familiar.	Santa Raymundo

Comité de Salud	Esta enlazado con el Centro de Salud, siendo un ente comunicador para reunir a la población en actividades de salud.	Motivar a la comuna a participar en actividades de salud, ejemplo: vacunas, reuniones y entre otros.	José Raymundo Pérez
Comité de Agua	Velar que la población tenga acceso al vital líquido.	Limpieza en los dos nacimientos que existen en la comunidad. Resolver problemas que puedan tener al no contar con agua.	Domingo Chávez
Comité de Luz	Lograr nacionalizar la energía eléctrica.	Estar presente en manifestaciones sobre la nacionalización de la energía eléctrica, tiene enlace con CODECA.	Juan de Paz
Comité de Tierra	Luchan por la defensa del territorio. Coordinan trabajos con la Alcaldía	Convocan a las personas para defensa de la madre tierra ante empresas transnacionales.	Tomás Cedillo Raymundo

	Indígena de Nebaj.		
Comadronas	Áreas de trabajo asociadas a evitar la mortalidad infantil.	Capacitaciones para mujeres embarazadas.	Juana Herrera
ASOMOVIDINQ	Realizan exhumaciones. Coordinación de trabajo con escuela y apoyo en la gestión de riesgo.	Apoyo en capacitaciones y coordinación de trabajo.	Felipe Cuyuch
ASAUNIXIL	Proyectos en infraestructura y siembra de árboles frutales.	Brinda apoyo en circulación de escuela, capacitaciones en la producción agrícola y principalmente en la infraestructura.	Santa Raymundo
APEDIBIMI	Vela por la seguridad alimentaria y nutricional de los niños/as de la comunidad.	Capacitaciones sobre hábitos higiénicos en el hogar para evitar enfermedades.	José Raymundo Pérez Felipe Cuyuch
FUNDAZUCAR	Programa de Mejores	Capacitaciones a mujeres sobre	Juana Cuyuch Raymundo.

	Familias. Promueve la SAN, visitas domiciliarias e impulsa trabajos de reciclaje.	SAN.	
Centro de Salud	Capacita a la comunidad para la prevención de enfermedades y riesgos socios naturales.	Control de mujeres embarazadas, vacunas a niños/as.	Bernardo Bernal Gúzaro
Escuela	Medio para divulgar información tanto académico y comunitario.	Brindar una educación a habitantes de la aldea.	Antonio Bernal Brito.

2.5 ARBOL DE PROBLEMAS

Después del problema priorizado fue necesario saber cuál es el origen de dicho problema y los efectos que trae consigo mismo. Para ello se hizo uso de la herramienta del árbol de problemas en la que se determina las causas y efectos de la misma. Siendo el problema “Deficiente organización comunitaria en la gestión de riesgos de la comunidad de Canaquil de Nebaj El Quiché”.

Para la identificación de las causas y efectos fue necesario determinar cómo lo describe la herramienta, que el problema central es el centro de todo siendo el tronco del árbol, seguidamente las causas que son sus raíces, seguidamente los efectos en las ramas

que son producidas por las causas. Para la determinación del árbol de problemas fue necesaria la participación activa de los líderes, a través de lluvia de ideas y participación de todos y todas. (Ver anexo No. 2)

2.6 ARBOL DE OBJETIVOS

Para la determinación del árbol de objetivos es pasar a positivo todas las acciones negativas que se tenían en el árbol de problemas siendo como objetivos general el centro, posteriormente los medios y fines las causas y efectos del árbol. (Ver anexo No. 3)

2.7 DEMANDAS INSTITUCIONALES

- Reforestar áreas para la protección de los nacimientos de agua.
- Tener nacimientos de agua protegidos.
- Reforestar áreas deforestadas.
- Evitar incendios naturales y provocados.
- Mantener a la población informada sobre la gestión de riesgo con proyectos que vayan enfocados a ellos.
- Mantener constante comunicación con la nueva COLRED.

2.8 DEMANDAS POBLACIONALES

- La comunidad identifica problemas de gestión de riesgos latentes a su alrededor.
- COCODE tiene efectiva comunicación con autoridades municipales.
- Que las instituciones encargadas bajo la gestión de riesgos fortalezcan siempre la estructura organizativa de la nueva COLRED y proveerlos de los insumos necesarios.

CAPITULO III

3. ANÁLISIS ESTRATÉGICO

3.1 ESTRATÉGICO

Para la construcción del análisis estratégico fue necesaria la participación de los líderes comunitarios de la Aldea Canaquil, quienes fueron los actores de este proceso, para ello es necesario comprender los factores internos (fortalezas y debilidades) como también factores externos (oportunidades y amenazas). Para poder identificar las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas del problema: “Deficiente organización comunitaria para la gestión de riesgo” se establece la siguiente matriz FODA de esta manera:

3.2 MATRIZ DE ANÁLISIS FODA

ANÁLISIS INTERNO	ANÁLISIS EXTERNO
FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
<p>F1. Líderes comunitarios con capacidad de gestión ante autoridades municipales e institucionales.</p> <p>F2. Contar con recurso humano en las distintas planificaciones que hay para evitar cualquier tipo de riesgo en la comunidad.</p> <p>F3. Actualmente existen 8 comités que velan porque exista un mejoramiento en la comunidad para alcanzar un desarrollo y evitar riesgos socios naturales.</p> <p>F4. Autoridades locales interesados en la</p>	<p>O1. Apoyo de la municipalidad de Nebaj en proyectos que puedan beneficiar en el ámbito local para el alcance de un desarrollo.</p> <p>O2. Presencia de instituciones no gubernamentales que pueden ser de apoyo para la prevención de riesgos socios naturales.</p> <p>O3. Cuentan con apoyo de la Asociación de Movimientos de Víctimas del Norte del Quiché ASOMOVINDINQ, como medio de apoyo en la gestión de riesgo.</p>

<p>gestión de riesgo para la comunidad de Canaquil.</p> <p>F5. Proyectos con los cuales cuenta la comunidad ha sido por la capacidad de gestión que han tenido las autoridades locales.</p> <p>F6. Una comunidad unida y sin divisiones partidistas, a causa de la unión que propician siempre sus líderes comunitarios.</p> <p>F7. Líderes comunitarios cuentan con posibilidades de poder manifestar sus problemas en la prevención de riesgos a nivel municipal.</p> <p>F8. Cuentan con infraestructuras públicas (escuela, salón comunitario, puesto de salud.)</p>	<p>O4. Han contado con apoyo de instituciones gubernamentales en el proyecto de remodelación de techado de la escuela.</p> <p>O5. Organizaciones no gubernamentales capacitan a los líderes comunitarios sobre temas de interés nacional y poder contribuir en la gestión de riesgos.</p> <p>O6. Posibilidad de informar a la comuna mediante insumos con las cuales cuentan las autoridades para divulgar cualquier tipo de información en caso de emergencia ante un riesgo.</p> <p>O7. Líderes pueden coordinar con instituciones gubernamentales y no gubernamentales para crear alianzas interinstitucional en la prevención de desastres.</p> <p>O8. Fuerte capacidad de liderazgo en la toma de decisiones en la gestión de proyectos a nivel comunitario.</p>
DEBILIDADES	AMENAZAS
<p>D1. Desconocimiento sobre la gestión de riesgos.</p> <p>D2. Desconocimiento de funciones de algunos líderes comunitarios de la Aldea</p>	<p>A1. Vulnerabilidad ante la presencia de empresas transnacionales que se aprovechan de los recursos naturales del lugar.</p> <p>A2. Una comunidad propensa a los</p>

<p>Canaquil.</p> <p>D3. En la comunidad no existe una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.</p> <p>D4. Desconocimiento de habitantes sobre las vulnerabilidades en que ellos se encuentran.</p> <p>D5. Líderes y habitantes no aprovechan oportunidades que existen sobre riesgos debido al desconocimiento que existe.</p> <p>D6. Actualmente existen familias que viven en zonas de derrumbes (riesgo de pérdida de vidas humanas).</p> <p>D7. Proyectos que han existido no han sido sostenibles dentro de la comunidad.</p> <p>D8. Actualmente no hay instrumentos que sirvan de apoyo a los líderes para informarse de los riesgos en que se encuentra propensa la comunidad.</p>	<p>cambios climáticos debido a la escasez de lluvia.</p> <p>A3. Autoridades municipales no han puesto interés en el funcionamiento de una COLRED.</p> <p>A4. La Aldea Canaquil esta propensa a los cambios socio naturales debido a la débil capacidad de gestión.</p> <p>A5. Una comunidad propensa a los derrumbes.</p> <p>A6. Pérdida de bienes comunitarios causado por fuertes lluvias.</p> <p>A7. Planes municipales no contemplan entre sus agendas la gestión de riesgo en dicha comunidad.</p> <p>A8. Vulnerable a las estrategias que puedan implementar los partidos políticos para el siguiente año generando división comunitaria.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3.3 IDENTIFICACIÓN DE ESTRATEGIAS DE ACCIÓN

Las estrategias de acción se llevaron a cabo con la participación de los líderes comunitarios de la Aldea Canaquil, Nebaj El Quiché, haciendo uso de la herramienta del MINIMAX, realizando las siguientes preguntas generadoras de ideas en los líderes comunitarios.

- ¿Cómo aprovechamos las oportunidades teniendo las fortalezas mencionadas en el FODA?
- ¿En qué disposición las fortalezas nos permiten defendernos ante las amenazas que vienen?
- ¿Cómo las debilidades existentes en la comunidad no nos permite aprovechar oportunidades?
- Y por último tenemos las debilidades que hay que no permiten obstaculizar las amenazas.

3.4 ESTRATEGIAS

Se identificaron cuatro estrategias de acción con la participación de los grupos focales, a través de un ejercicio participativo, en la cual los participantes discuten y analizan las estrategias a definir por cada vinculación con el uso de la herramienta del minimax.

Haciendo las siguientes vinculaciones para poder obtener las siguientes estrategias: O+F estrategias, F+A estrategias, O+D estrategias, D+A estrategias.

1. Construyendo alianzas entre autoridades locales, institucionales y municipales para la prevención de riesgos socio naturales que afectan a la comunidad de Canaquil.
2. Fortaleciendo capacidades locales para la prevención de riesgos y amenazas.
3. Creando espacios a nivel local para la participación e involucramiento de los habitantes y líderes comunitarios para prever los riesgos que se den en la comunidad.

4. Generando entre líderes y la comunidad capacidades para la sostenibilidad de proyectos y buen aprovechamiento de ellas.

3.5 DEFINICION DEL ÁREA DE INTERVENCIÓN

Teniendo en cuenta las fortalezas, oportunidades, debilidades, amenazas y las estrategias se procede a tener en cuenta que el área de intervención para la realización de la PPSII, es en la **“Formación de líderes comunitarios sobre la prevención de riesgos socio naturales, contando con insumos que les pueda ser de utilidad para la comunidad, teniendo la capacidad de gestión ante organizaciones gubernamentales y no gubernamentales”**.

3.6 ESTRATEGÍAS DE ACCIÓN Y PROYECTOS

Estrategias de acción	Proyectos de intervención
<p>Fortaleciendo capacidades locales para la prevención de riesgos y amenazas que existen en la comunidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Proceso de Conformación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres de la Comunidad de Canaquil Nebaj, Quiche. - Elaboración de un plan comunitario para la prevención de riesgos y desastres. - Fortalecimiento de capacidades locales para la prevención de riesgos en la comunidad de Canaquil.
<p>Construyendo alianzas entre autoridades locales, institucionales y municipales para la prevención de riesgos socio naturales que afectan a la comunidad de Canaquil.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Formación de líderes comunitarios para la identificación de riesgos socio naturales. - Creación de estrategias para la elaboración de un plan de contingencia ante cualquier riesgo. - Desarrollar aptitudes comunitarias en coalición con instituciones gubernamentales y no gubernamentales para gestión de riesgo.

<p>Creando espacios a nivel local para la participación e involucramiento de los habitantes y líderes comunitarios para prever los riesgos que se den en la comunidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Creación de espacios de concertación en la identificación de riesgos en la comunidad de Canaquil Nebaj El Quiché. - Fomento y promoción de la participación ciudadana en la gestión de riesgos y desastres. - Promoción de la participación comunitaria en la prevención de riesgos.
<p>Generando entre líderes y la comunidad capacidades para la sostenibilidad de proyectos y de gestión.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Creación de capacidades en participantes para responder ante cualquier amenaza, riesgos y vulnerabilidad en la comunidad de Canaquil. - Orientación hacia líderes comunitarios para la difusión de información y uso de herramientas adecuadas ante una amenaza. - Formación de líderes en el aprovechamiento sostenible de proyectos.

3.7 PROPUESTA DE PROYECTOS DE INTERVENCIÓN

Para la pronta respuesta al problema identificado “**Deficiente Organización Comunitaria para la Gestión Social de Riesgo**” se identifican los siguientes proyectos, logrados determinar mediante la participación de los grupos focales de la comunidad de Canaquil durante este proceso de la realización del análisis estratégico.

1. Proceso de Conformación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres de la Comunidad de Canaquil Nebaj.
2. Elaborar un plan comunitario para la prevención de riesgos y desastres.
3. Fortalecimiento de capacidades locales para la prevención de riesgos en la comunidad de Canaquil.
4. Formación de líderes comunitarios para la identificación de riesgos socio naturales.
5. Creación de estrategias para la elaboración de un plan de contingencia ante cualquier riesgo.
6. Desarrollar aptitudes comunitarias en coalición con instituciones gubernamentales y no gubernamentales para gestión de riesgo.
7. Creación de espacios de concertación en la identificación de riesgos en la comunidad de Canaquil Nebaj El Quiché.
8. Fomento de la participación ciudadana en la toma de decisiones y en gestión de riesgos y desastres.
9. Promoción de la participación comunitaria en la prevención de riesgos.
10. Creación de capacidades en participantes para responder ante cualquier amenaza, riesgos y vulnerabilidad en la comunidad de Canaquil.
11. Orientación hacia líderes comunitarios para la difusión de información y uso de herramientas adecuadas ante una amenaza.

12. Formación de líderes en el aprovechamiento sostenible de proyectos.

3.8 PRIORIZACIÓN DEL PROYECTO DE INTERVENCIÓN

Para identificar el proyecto de intervención fue necesaria la herramienta de matriz de priorización por frecuencias la cuál a continuación se presenta con los siguientes datos realizada a través de un consenso que se llevó a cabo con los participantes de este proceso de planificación de la PPSI.

MATRIZ DE PRIORIZACIÓN DE PROYECTOS POR FRECUENCIA

No.	Proyectos	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Proceso de Conformación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres de la Comunidad de Canaquil Nebaj, Quiche.		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	Elaborar un plan comunitario para la prevención de riesgos y desastres.			2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
3	Desarrollar aptitudes comunitarias en coalición con instituciones gubernamentales y no gubernamentales para gestión de riesgo.				3	4	3	3	8	3	3	3	3
4	Creación de capacidades en participantes para responder ante cualquier amenaza, riesgos y vulnerabilidad en la comunidad de Canaquil.					4	4	4	4	9	10	4	4

5	Fortalecimiento de capacidades locales para la prevención de riesgos en la comunidad de Canaquil.						6	5	5	5	5	5	5
6	Orientación hacia líderes comunitarios para la difusión de información y uso de herramientas adecuadas ante una amenaza.							6	6	6	10	6	12
7	Creación de estrategias para la elaboración de un plan de contingencia ante cualquier riesgo.								7	8	7	7	7
8	Fomento de la participación ciudadana en la toma de decisiones y en gestión de riesgos y desastres.									9	8	11	8
9	Promoción de la participación comunitaria en la prevención de riesgos.										9	11	12
10	Formación de líderes comunitarios para la identificación de riesgos socio naturales.											11	10

11	Creación de espacios de concertación en la identificación de riesgos en la comunidad de Canaquil Nebaj El Quiché.												12
12	Formación de líderes en el aprovechamiento sostenible de proyectos.												

Resultados de la priorización

Proyectos	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Frecuencia	11	9	8	7	6	5	4	4	3	3	3	3

Primer proyecto (1)= Frecuencia 11

Segundo proyecto (2)= Frecuencia 9

Tercer proyecto (3)= Frecuencia 8

3.9 RESULTADOS ESPERADOS EN EL PERÍODO DE LA PPS II

1. Definir una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) en la comunidad de Canaquil, Nebaj como un medio de intervención de la participación ciudadana.
2. Establecer un manual de funciones que sirva de guía y medio de consulta para ejercer un rol acorde a las funciones de una COLRED.

3.10 ALCANCES Y LÍMITES

3.10.1 ALCANCES

- Haber conformado la COLRED con sus respectivas comisiones de la aldea Canaquil.
- El proyecto está dirigido específicamente a líderes, miembros de comité de agua, salud, educación, tierra y COCODE.
- A nivel de institución un aporte para que posteriormente se le pueda dar seguimiento o continuidad para la formación de la COLRED.

3.10.2 LIMITES

El área específicamente a cubrir es la comunidad de Canaquil, ubicada a 17 kilómetros de la cabecera municipal, será la intervención durante la PPSII, beneficiando a familias de la etnia ixil, quienes están asentados en la comunidad. Así mismo lograr la efectiva participación de los líderes comunitarios a quienes va este proyecto para el beneficio de la comunidad.

CAPITULO IV

4. IDENTIFICACIÓN DEL ÁREA Y ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

4.1 Área de intervención: “Formación de líderes comunitarios sobre la prevención de riesgos socio naturales, contando con insumos que les pueda ser de utilidad para la comunidad, teniendo la capacidad de gestión ante organizaciones gubernamentales y no gubernamentales

Estrategia:

- Fortaleciendo capacidades locales para la prevención de riesgos y amenazas que existen en la comunidad.

Nombre del proyecto:

- Proceso de Conformación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres de la Comunidad de Canaquil Nebaj, Quiché.

Lugar y localización para la ejecución del proyecto:

La aldea de Canaquil pertenece a una de las comunidades del municipio de Nebaj, con una distancia de 17 kilómetros de la cabecera municipal.

Objetivo General:

- Contribuir desde el Trabajo Social en la Formación y Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) de la Aldea Canaquil, Nebaj, Quiché.

Objetivos Específicos:

- Generar conocimientos en los líderes comunitarios de la Aldea Canaquil sobre la gestión de riesgo.
- Promover la Organización comunitaria de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED.

Resultados Esperados:

- Definir una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) en la comunidad de Canaquil, Nebaj como un medio de intervención de la participación ciudadana.
- Establecer un manual de funciones que sirva de guía y medio de consulta para ejercer un rol acorde a las funciones de una COLRED.

4.2 Descripción del proyecto:

El proyecto tiene como objetivo principal la organización comunitaria para la prevención de riesgos socio naturales enfocada a la temática de Gestión Social de Riesgo, siendo un espacio para la articulación de esfuerzos entre comunidad y actores vinculados al área como por ejemplo: Alcalde Auxiliar, Consejo Comunitario de Desarrollo, Comité de mujeres, Comité de Salud, etc. La cual permitirá la participación ciudadana en la cual los participantes son los propiciadores de su propio desarrollo a nivel comunitario.

Por lo tanto el proceso de formación para establecer una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, fomentará entre los participantes el conocer sobre la gestión de riesgos, el nivel de impacto que han tenido los desastres y las amenazas existentes. Contar con la debida participación comunitaria para intervenir y buscarle una solución a la misma, por ende la COLRED de la comunidad de Canaquil del municipio de Nebaj, no solo permitirá tener ideas sino también que estos conocimientos mediante las actividades a realizar se puedan disponer al servicio de la comunidad para la prevención de riesgos.

Así mismo contar con un manual de funciones que permita darles insumos a los participantes, para poder recurrir a ella y hacer uso de la misma y tener al alcance un mapa de riesgos será de gran importancia ya que permitirá conocer con mayor claridad el entorno de la comunidad.

Periodo de ejecución:

Enero a Junio 2,015

Institución responsable del proyecto:

Asociación de Movimientos de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché – ASOMOVIDINQ

Ubicación:

Cantón Vitzal, zona 4, Nebaj, Departamento de El Quiché

Persona responsable del proyecto para la realización de la PPS II: Yenifer Oviderly Roxana Cobo Ceto.

Carrera: Estudiante de la carrera de Licenciatura en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo,

Universidad: Universidad Rafael Landívar Campus Regional El Quiché.

Beneficiarios del proyecto:**Directos:**

Autoridades locales de la comunidad de Canaquil del municipio de Nebaj El Quiché.

Indirectos:

Familias vulnerables a riesgos socio naturales de la comunidad de Canaquil del municipio de Nebaj.

4.3 Justificación del proyecto:

La conformación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED, es un proyecto que surge a raíz de las situaciones que se vienen dando en la comunidad de Canaquil a causa de los riesgos socio naturales que hay, debido a una deficiente organización comunitaria que existe ya que hace dos años hubo un deslave que causó el derrumbe de un local donde funcionaba un motor de nixtamal comunitario, dado a que la infraestructura estaba en una cima haciendo que esto se tornara más difícil y se diera este problema.

Entendiéndose que la comunidad esta propensa a diversos riesgos causando no solo un obstáculo a las personas sino una pobreza a nivel general, ya que después de todas las circunstancias que se vienen dando cuando realmente existe una organización comunitaria las personas vuelven a reconstruir todo su tejido social generando entre ellos mismo un desarrollo. Si no existiera esa disposición de trabajo en equipo lamentablemente todos se ven estancados en el mismo problema causando entonces de lo se ha hecho mención antes la pobreza, solo la colectividad puede generar su propio desarrollo cuando exista realmente la voluntad de salir de la situación en que ellos se han visto vulnerables.

Es necesario una buena consolidación entre los distintos comités existentes para que a través de ellos puedan surgir propuestas de mejoramiento y encargados de llevar las ideas a las autoridades competentes. Por esta razón el proyecto de formación a líderes y lideresas es una medida que servirá para contrarrestar y prevenir estos problemas socios naturales que se han venido dando.

4.1 PROYECTO DE INTERVENCIÓN

FICHA TÉCNICA DEL PROYECTO

- **Nombre del proyecto:**

Proceso de Conformación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres de la Comunidad de Canaquil Nebaj, Quiché.

- **Objetivo General:**

Contribuir desde el Trabajo Social en la Formación y Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) de la Aldea Canaquil, Nebaj, Quiché.

Período de ejecución:

- Enero a Junio 2,015

Institución responsable del proyecto: Asociación de Movimientos de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché – ASOMOVIDINQ

Ubicación: Cantón Vitzal, zona 4, Nebaj, Departamento de El Quiché

Persona responsable del proyecto para la realización de la PPS II: Yenifer Oviderly Roxana Cobo Ceto.

Carrera: **Estudiante** de la carrera de Licenciatura en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo.

Universidad: Universidad Rafael Landívar Campus Regional El Quiché.

Beneficiarios del proyecto:

- Directos: Autoridades locales de la comunidad de Canaquil del municipio de Nebaj El Quiché.
- Indirectos: Familias vulnerables a riesgos socio naturales de la comunidad de Canaquil del municipio de Nebaj El Quiché.

Costo total del proyecto: Q19, 606.20

4.2 DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROYECTO

El proyecto tiene como objetivo fortalecer la organización comunitaria para la prevención de riesgos socio naturales enfocada a la temática de Gestión Social de Riesgo, siendo un espacio para la articulación de esfuerzos entre comunidad y actores vinculados al área, para fomentar la participación ciudadana quienes son los propiciadores para alcanzar un desarrollo a nivel comunitario.

Por lo tanto el proceso de formación para establecer una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, propiciara entre los participantes conocer sobre la gestión social de riesgos, el nivel de impacto que han tenido los riesgos al no contar con la debida participación comunitaria para intervenir y buscarle una solución a la misma, por ende la COLRED de la comunidad de Canaquil del municipio de Nebaj, no solo permitirá tener ideas sino también que éstos conocimientos mediante las actividades a realizar se puedan disponer al servicio de la comunidad para la prevención de riesgos.

Así mismo contar con un manual que permita darles insumos a los participantes, para poder recurrir a ella y hacer uso de la misma y tener al alcance un mapa de riesgos será de gran importancia.

4.2.1 ÁMBITO INSTITUCIONAL, SOCIAL, POLÍTICO Y CULTURAL EN EL QUE SE INSERTA:

4.2.2 Ámbito Institucional:

El proyecto como tal se inserta en el marco institucional y tiene cobertura a grupos sobrevivientes víctimas del conflicto armado interno, tanto beneficiarios directos e indirectos.

4.2.3 Ámbito Social:

El proyecto consiste en la formación y organización de la comunidad, para lo cual se pretende la participación activa de cada uno de los líderes comunitarios, mediante capacitaciones y talleres que se estarán realizando durante el periodo de ejecución del proyecto, para que de una u otra forma puedan incidir en los distintos niveles sociales

que se encuentra la población guatemalteca, con mayor énfasis en el área de gestión de riesgos.

4.2.4 Ámbito Político:

Dada la situación que presenta nuestro país y debido a las grandes desigualdades que existen en el nivel político y que de parte del gobierno nacional no se han prevenido los riesgos que las comunidades presentan con los diversos problemas en que se encuentran inmersos y debido a un plan de gobierno no acorde a las necesidades comunitarias, por ende este proyecto promueve la participación de los líderes comunitarios, para que puedan ser partícipes en los distintos procesos que se den a nivel municipal y local.

Siendo ellos actores principales en la búsqueda de poder mitigar las vulnerabilidades en que se puedan encontrar a base de una consolidación de esfuerzos comunitarios.

4.2.5 Ámbito Cultural:

El proyecto está destinado a la cultura ixil de la Aldea Canaquil, comunidad perteneciente al municipio de Nebaj, en la que se respetará la forma de vida de la comunidad, sus costumbres y tradiciones, sin alterar ninguno de los factores en que ellos resuelven sus conflictos. Para lo cual la Práctica Profesional Supervisada será un medio para articular alianzas y el respeto a la forma de vida de ellos.

4.2.6 PROGRAMA EN EL QUE SE INSERTA

El proyecto se inserta en el programa de Medio Ambiente, que está dentro del plan de la ASOMOVINDINQ, siendo en el área de gestión de riesgos para la mayor proyección de la misma y que los actores se puedan apropiarse del tema.

JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO

Este proyecto se considera de carácter importante ya que actualmente en la comunidad de Canaquil se han presentado problemas tales como: derrumbes, situación que tuvo que afrontar la comunidad en el año 2012, el cual ocasionó pérdidas a nivel comunitario, siendo ello un molino comunitario en la que ya no se pudo recuperar

debido a la magnitud del derrumbe. Situación que agravó y agrava a los habitantes por ser un lugar en riesgo y que residentes también viven en zonas de riesgos.

Así mismo por el desconocimiento que existe sobre las Coordinadoras Locales para la Reducción de Desastres (COLRED), ya que según los líderes han escuchado la palabra CONRED pero de una COLRED por el momento la desconocen y las funciones que tienen que ejercer dentro de la comunidad.

Por ello la necesidad de una formación a líderes comunitarios para la conformación de una COLRED, siendo ellos los actores principales para la divulgación de información y realizar los procesos necesarios mediante las comisiones ya formadas y así evitar riesgos en que la comunidad se encuentra inmersa hasta momento, con la Formación hacia la COLRED se habrá tratado de incidir en una parte para que los actores locales puedan ser los mismos gestores de su propio desarrollo y evitar pérdidas materiales o humanos.

4.2.7 Objetivos Específicos del proyecto:

- Generar conocimientos en los líderes comunitarios de la Aldea Canaquil sobre la gestión de riesgo.
- Promover la organización comunitaria de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED.

4.2.8 Población destinataria y resultados previstos:

Beneficiarios directos:

- 15 miembros de la COLRED 8 hombres y 7 mujeres (incluyendo a jóvenes).
- Alcalde Auxiliar
- COCODE
- Comité de Salud
- Comité de Agua
- Comité de Mujeres
- Comité de Tierra

Beneficiarios indirectos:

- Familias de la comunidad Canaquil.
- Asociación de Movimientos de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché – ASOMOVIDINQ
- Municipalidad de Nebaj

4.2.9 Resultados previstos:

Los resultados esperados al finalizar la PPS II son las siguientes:

1. Definir una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) en la comunidad de Canaquil, Nebaj como un medio de intervención de la participación ciudadana.
2. Establecer un manual de funciones que sirva de guía y medio de consulta para ejercer un rol acorde a las funciones de una COLRED.

FASES DEL PROYECTO

Investigación:

Esta fase se sintetiza en la recopilación bibliográfica de los contenidos que se estarán dando a lo largo de la ejecución del proyecto de: Proceso de Conformación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres de la Comunidad de Canaquil Nebaj, Quiché., los elementos fundamentales a tomarse en cuenta son las acciones importantes a realizarse, la planificación de las actividades y el contacto directo con las autoridades, la institución y persona enlace para poder llevar a cabo la realización de cada actividad con los miembros de la COLRED.

Trabajo de campo:

La segunda fase durante la ejecución del proyecto es la obtención de la información para poder ver y medir los objetivos establecidos en el proyecto, mediante las cuales se realizarán talleres, capacitaciones con los miembros de la COLRED.

La cual estará basada en informes de trabajo de cada uno de los incisos descritos en el cronograma de actividades mediante la generación de información en los procesos de participación comunitaria, recogida de información a través de diarios de campo e instrumentos para la evaluación de actividades.

Monitoreo y evaluación:

- Monitoreo:

Es un proceso que estará de forma integrada y paralelamente enlazada a las actividades que se estarán llevando a cabo para poder medir el grado de impacto que está causando en los beneficiarios del proyecto. Para llevar a cabo el monitoreo se hará uso de un plan de monitoreo que constituye el inicio de las actividades y que será implementado por el responsable de la PPSII y beneficiarios.

- **Evaluación:**

Para poder evaluar cada una de las actividades del proyecto se efectuaran en cada fase del proyecto, para ver los cambios que se está generando en la vida de los beneficiarios, su eficiencia, impacto y sostenibilidad. Teniendo claro las informaciones necesarias para la obtención de datos de forma cualitativa.

Sistematización:

Con cada una de las fases descritas, llegamos a esta última fase la que nos permitirá transcribir todos los datos recogidos en cada fase del proyecto, así mismo la entrega de los resultados finales que se exigen para ver el cumplimiento de los objetivos trazados para luego presentar el informe final de la PPSII ante autoridades académicas y comunitarias.

4.2.12 CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

Actividades	Enero				Febrero			
- Visita a los líderes comunitarios para la socialización del proyecto y los objetivos que persigue la PPSII.	■	■						
- Programación de reuniones para el avance del proyecto dentro del ámbito local.			■					
- Planificación de taller de capacitación en la Formación a líderes comunitarios sobre la Gestión de Riesgos, bases legales y conceptuales.				■	■			
- Capacitaciones sobre qué es: Amenaza, vulnerabilidad y riesgo.						■		
- Sistematización de informaciones recolectadas durante la realización de actividades.						■	■	
Actividades	Marzo				Abril			
- Talleres sobre la definición de la COLRED de la aldea Canaquil.	■	■						
- Conformación de la COLRED, con sus respectivas comisiones y funciones de la COLRED.	■	■	■	■	■			

- Validación de comisiones para la COLRED y sus respectivas funciones.									
- Taller de capacitación para la identificación de riesgos y vulnerabilidades existentes en la comunidad para la realización de un mapa, en conjunto con la COLRED.									
Actividades	Mayo				Junio				
- Construcción del mapa de riesgos y vulnerabilidades y croquis comunitario.									
- Elaboración del manual de funciones para la COLRED.									
- Entrega de manual de funciones a la COLRED.									
- Entrega de informe final a la comunidad Canaquil y URL. -Entrega de informe final a la comunidad Canaquil y URL.									

4.3 ENTORNO EXTERNO E INTERNO

4.3.1 Posición del proyecto en organización interna:

El proyecto como tal será conformado por los actores locales el cual servirá de base y una fortaleza dentro de la comunidad para los líderes comunitarios de la Aldea Canaquil de Nebaj.

4.3.2 Funciones específicas del estudiante y de otros involucrados:

El estudiante será la persona fundamental tanto en la realización de cada una de las actividades que se tienen planificadas dentro de las funciones se encuentran las siguientes: diseño de instrumentos, coordinación directa en la institución y en la comunidad, gestión de recursos materiales para el cumplimiento de las actividades para alcanzar los objetivos generales y específicos.

Así mismo llevar a cabo el cumplimiento de las actividades con las coordinaciones necesarias con líderes, y la de informar.

4.3.3 Coordinación interna:

Mantener una constante comunicación con la ASOMOVIDINQ para el cumplimiento de las actividades y brindar la información necesaria que se requiere para el éxito de la PPS.

4.3.4 Coordinación con red externa:

Establecer lazos o unión con instituciones gubernamentales o no gubernamentales interesados en el tema, tal es el caso de la municipalidad, para lo cual será de beneficio y el fortalecimiento de la misma a través de la coordinación externa.

4.3.5 Incidencia del proyecto en la región:

El Proyecto será un beneficio a nivel local y externo y ser un aporte más y principalmente a la formación de los líderes con conocimientos del tema y que la gestión de riesgo pueda tener mayor relevancia y énfasis en el plan o programa de instituciones gubernamentales o no gubernamentales que desean darle seguimiento.

El proyecto incide en la formación de las capacidades de los participantes para que sean agentes propiciadores del cambio en la comunidad, ya que con los conocimientos que adquirirán y se irán obteniendo de los temas de vulnerabilidad, amenazas, riesgos y desastres. De la forma en que se establezcan lazos de forma efectiva entre los actores y entre comunidades circunvecinas se podrá prever otros riesgos.

4.3.6 Implicaciones éticas a considerar:

Si bien es sabido que la ética es muy importante durante el proceso de formación de todo profesional y que rige la conducta humana para una sociedad más justa y con menos desigualdad social. Por ello se toma en cuenta los siguientes valores para el éxito de la PPS:

- La puntualidad
- Responsabilidad
- Honestidad
- Imparcialidad
- Flexibilidad
- Respeto hacia la diversidad de pensamientos.
- Solidaridad.

Sobre todo los valores landivarianos que distinguen al egresado de la Universidad Rafael Landívar, siendo un aspecto a considerar en la ética profesional del estudiante.

4.3.7 Identificación de conflictos que el desarrollo del proyecto puede provocar y la propuesta de manejo de los mismos:

Conflictos	Propuestas de Solución
- Desconfianza de los habitantes hacia los temas que se trataran con los participantes.	- Brindar la información necesaria para que la comuna no desconfíense y sensibilizarlos sobre la importancia de la Gestión de Riesgos.
- Que sea considerado un proyecto	- Informar a los pobladores

de parte de partidos políticos, debido a un año electoral.	mediante la difusión de información de parte de líderes comunitarios que el proyecto es de desarrollo y la alianza es con la ASOMOVIDINQ y ser estudiante de la URL.
------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Manejo del problema:

Al inicio de la ejecución del proyecto es de vital importancia hacer del conocimiento de los líderes y a través de las autoridades locales la importancia que tiene el proyecto no solo a corto, mediano plazo, sino a largo plazo, debido a las situaciones que se presentan en los riesgos socio naturales.

Por ello aquellas personas que estén inconformes realizar reuniones con ellos para explicarles los objetivos que persigue la PPSII.

4.4 RECURSOS Y PRESUPUESTOS:

4.4.1 Recursos humanos:

El estudiante será el enlace institucional de la ASOMOVIDINQ, en coordinación con las autoridades locales, alcalde comunitario de la aldea, Consejo Comunitario para el Desarrollo (COCODE) y entre otros líderes comunitarios de otros comités que hay dentro de la aldea.

4.4.2 Recursos técnicos:

Serán de utilidad e indispensables los siguientes recursos para llevar a cabo la ejecución del proyecto:

- Libro de acta y conocimientos.
- Cañonera
- Cámara digital

- Manual de formación a líderes

4.4.3 Recursos materiales:

A continuación se presenta una lista de los materiales que serán usados para la PPSII se describen de la siguiente manera: masking tape, cartulinas, marcadores permanentes, marcadores de pizarra, almohadillas, selladores, fotocopias, lápices, lapiceros, folletos, impresiones, manta vinílica, fotografías digitales, memoria USB, hojas papel bond, pliegos de papel manila y refacciones.

4.4.4 Presupuesto: ingresos, gastos, inversiones y otros

No.	Cantidad	Concepto	Precio unitario	Total
1	4	Recargas electrónicas	Q50.00	Q200.00
2	15	Viajes	Q100.00	Q1500.00
3	16 horas	Alquiler cañonera	Q75.00	Q1200.00
4	1	Laptop	Q5000.00	Q5000.00
5	180 u.	Refacciones	Q5.00	Q900.00
6	7 jornadas	Talleres	Q500.00	Q3,500.00
7	20	Cuadernos de apuntes	Q3.00	Q60.00
8	3	Cajas de lapiceros	Q15.00	Q45.00
9	3	Cajas de lápices	Q18.00	Q54.00
10	3	Cajas de marcadores	Q60.00	Q180.00
11	15	Cartulinas	Q1.50	Q22.50
12	1	Impresora	Q2000.00	Q2000.00
13	2	Masking Tape	Q15.00	Q30.00

14	1	Sellador	Q18.00	Q18.00
15	5	Pliegos papel construcción	Q1.50	Q7.50
16	3	Resmas de papel bond tamaño carta	Q40.00	Q120.00
17	4	Cartuchos	Q270.00	Q1080.00
18	20	Folletos	Q3.00	Q60.00
19	2	Marcadores de pizarra.	Q15.00	Q30.00
20	1	Manta vinílica	Q300.00	Q300.00
21	4	Capacitaciones durante 8 horas	Q100.00	Q800.00
22	6	Pliegos papel bond	Q1.00	Q6.00
23	15	Módulos de formación	Q6.00	Q90.00
24	15	Empastado	Q10.00	Q150.00
25	3 horas	Elaboración material de trabajo	Q25.00	Q75.00
26	20	Diplomas de participación	Q10.00	Q200.00
27	2	Informes finales	Q125.0	Q250.00
28	2	Empastados	Q15.00	Q30.00
29	30	Almuerzos de despedida	Q25.00	Q750.0
30	1	Almohadilla	Q15.00	Q15.00
31	1	Imprevistos	Q933.20	Q933.20
Costo total del proyecto			Q19,606.20	

4.5 MONITOREO Y EVALUACIÓN DEL PROYECTO:

Monitoreo:

El monitoreo se realizará de forma continua en la que se verá los avances que estará teniendo el proyecto y el impacto que estará generando en la población vulnerable de la comunidad de Canaquil.

Evaluación:

La evaluación se dará a cada dos meses para poder verificar los logros y el mejoramiento que se pueda dentro de la ejecución del proyecto durante los 6 meses de trabajo continuo con la comunidad de Canaquil. Y el uso de las técnicas que han sido de beneficio para su implementación en las actividades.

CAPITULO V

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS OBTENIDOS

A continuación se describe el proceso que permitió el alcance de los dos resultados del proyecto denominado: **“Proceso de Conformación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres de la Comunidad de Canaquil, Nebaj, Quiché”**.

Resultado 1

Para la ejecución de cada una de las actividades que se tenían contemplado dentro del plan general del proyecto que viene constituyéndose desde la PSSI, fue ineludible realizar una visita a la comunidad de Canaquil a inicios del mes de enero de este año 2015, debido a que cada año siempre existe un cambio de autoridades locales en este caso el alcalde auxiliar.

El propósito de dicha visita fué socializar el proyecto, los objetivos que perseguía como también los resultados que deseaba alcanzar y el porqué de su ejecución, motivo por la cual fue necesario convocar a las autoridades y poder definir los horarios de trabajo, como estudiante de práctica comprometerse y adecuarse, para luego dar inicio a todas las actividades y con la participación de cada uno de los integrantes de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED, quienes ya sabían y conocían la problemática que en la comunidad existía.

De igual manera se inició el proceso con la implementación de una metodología participativa que conllevaba ciertos pasos que iban desde la integración de cada uno de las lideresas y líderes comunitarios en las distintas actividades que tenía el proyecto tales como talleres, capacitaciones los cuales fueron para la formación propia de ellos partiendo desde los conocimientos que tenían como también de las investigaciones realizadas de los distintos temas que se compartieron.

Frans Geilfus afirma que lo que realmente determina el grado de participación de las personas es su decisión y que el éxito dependerá del nivel de organización de la gente. Durante este proceso de ejecución del proyecto la participación de los líderes en todas

las actividades fue muy indispensable ya que es una comunidad organizada y anuente a participar siempre y cuando todo persiga un propósito positivo.

Para la ejecución de cada una de las actividades fue necesario que en la comunidad se viera el grado de participación de los integrantes de la COLRED, ya que esto también determinaría la sostenibilidad del proyecto y de igual forma buscar las estrategias apropiadas para que de alguna forma los beneficiarios se empoderaran del proyecto, y lograr que ellos se sintieran comprometidos a realizar el trabajo en su comunidad.

Cabe mencionar que un 90% fué la participación activa de los líderes y lideresas, ya que en todos los procesos estuvieron siempre presentes y sobre todo haciendo uso de materiales en versión popular para que la enseñanza fuese entendible. De los materiales usados para llevar a cabo todas las actividades fueron masking tape, selladores, marcadores, papel periódico, tijeras, goma, hojas en blanco, papel manila, cartulina, yeso, etc.

Para el cumplimiento de los objetivos y el alcance de los resultados en este caso la número uno, fue importante el desarrollo de tres talleres y capacitaciones para que la comunidad misma pudiera comprender los contenidos y realizar todas las actividades de forma participativa y creativa, en este sentido actividades grupales, presentación de los trabajos realizados y observaciones que los mismos participantes daban de forma constructiva, previo a ello fue de vital importancia conocer los fundamentos teóricos de los contenidos para luego proporcionar la información hacia los participantes y que de esta manera poder compartir ideas u opiniones que sirvan no solo como sugerencias sino también como una fortaleza que los participantes tienen para luego ser transmitidos hacia los demás.

Entre los contenidos que se dieron durante los talleres y capacitaciones están las siguientes:

- ¿Qué es gestión?
- ¿Qué es un riesgo?
- ¿Qué es gestión de riesgo?

- Clases de riesgos, amenaza, tipos de amenazas y vulnerabilidad.
- Desastre y tipos de desastres
- ¿Qué es una COLRED?
- Sistema de las Coordinadoras a nivel nacional, regional, departamental, municipal y local.
- Funciones de una COLRED
- Base legal de la conformación de una COLRED

Este proceso en sí se dio desde el mes de enero hasta el mes de junio, conformar la COLRED, con 19 integrantes y con una estructura de 7 personas quienes estarán viendo todo el proceso de convocatoria a las demás personas en cualquier situación de emergencia en donde se requiera de la participación de ellos y que pudieran estar presentes en todas las actividades que se llevan a cabo en la propia comunidad.

La importancia de la COLRED dentro de la comunidad, según la ley de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (CONRED) en su decreto 109-96 artículo 9 inciso (e) dice de la siguiente forma:

e) Nivel local: Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, integrada por: Organizaciones públicas, privadas y ciudadanas, del orden local y cuerpos de socorro locales que por sus funciones y competencias tengan o puedan tener en algún momento relación con las actividades establecidas en la presente ley y su reglamento.

Es obligación del Estado velar por la seguridad de los habitantes de Guatemala y proporcionar la información necesaria para la creación de las COLREDs, en los distintos puntos del país dada la situación que presentan nuestras comunidades se ve la necesidad y contribuir al desarrollo del país y de las áreas más lejanas del país, en esta materia en la aldea Canaquil del municipio de Nebaj la cual ya cuenta con una COLRED, resultado No. 1 alcanzado con las actividades anteriormente planteadas.

Resultado 2

Para el alcance del resultado 2: **Establecer un manual de funciones que sirva de guía y medio de consulta para ejercer un rol acorde a las funciones de una COLRED**, fue necesario la recopilación de información para la elaboración de este manual que va desde el conocimiento de algunos artículos de la Constitución Política de Guatemala, Ley de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (CONRED) 109-96, para que de alguna forma u otra las autoridades locales pudiesen tener una noción en que está constituido este manual.

A través de un taller con los integrantes de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED se da a conocer las funciones que contenía el manual. Para el desarrollo de este taller fue preciso buscar de metodologías que permitieran la integración de los líderes y lideresas en la ejecución de cada una de las actividades en la que los participante mismos elaboraran trabajos en forma grupal dadas las instrucciones previas, tales como exposición de sus trabajos cuando elaboraban un periódico mural u otras. La utilización de técnicas participativas era para que los participantes pudiesen tener mayor protagonismo, opinar, construcción de ideas dentro de las mismas actividades y que no quedaran solo por así sino que también se llevara a la práctica empezando desde los lugares en que estaban.

Al conformar grupos de trabajo se recalcó la igualdad tanto de hombres como mujeres dentro de los equipos para que siempre existiera esa equidad de género y en cada una de las capacitaciones y talleres que se llevaron a cabo transmitirles esta idea del trabajo en equipo, ejemplo que se les daba a ellos era de que si una comunidad se encontrará siempre dividida automáticamente los trabajos que se desean realizar no alcanzaría los objetivos planteados.

Cuando se desea que la comunidad tenga esos avances de un desarrollo es necesario que exista una unidad entre ellos mismos, para que en cualquier tipo de evento o desastre que se dé, se unifiquen los esfuerzos y que los apoyos entre las propias personas esté siempre presente.

A los integrantes de la COLRED siempre se les compartió el tema de trabajo en equipo para que de esta forma ellos estuvieran bien consolidados entre sí. Para llevar a cabo todo este proceso que fué el logro del resultado no. 2 se hizo la utilización de materiales tales como papel construcción, dibujos impresos, goma, tijeras, papel periódico, masking tape y auxiliarse de leyes.

Para el cumplimiento de uno de los indicadores que se tenía para este resultado, también fue importante que la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED de la aldea Canaquil, realizara un trabajo de campo la cual era elaborar un mapa de riesgos con la ayuda de cada uno de los integrantes.

Para la ejecución de esta actividad se realizó un taller con dos sesiones, en la primera que constituyó sobre la base teórica de cómo elaborar un mapa de riesgos, que aspectos se deben evaluar e incorporar. En la segunda se realiza un recorrido en la comunidad dividiéndolos en dos grupos con una participación de 15 personas quienes emplazaron a la práctica lo de la sesión anterior, al final de dicho proceso se socializa el trabajo hecho por los dos grupos y algunas observaciones de áreas que no se habían identificado se fueron incorporando al mapa de riesgos.

Actualmente la comunidad cuenta con un mapa de riesgos actualizado en donde se identifican las principales amenazas tanto latentes y no latentes que se dan dentro de la comunidad que servirá para que la COLRED pueda tomar acciones para prevenir los desastres.

El conocer el manual de funciones en conjunto con los participantes de la Coordinadora, se establece que es de vital importancia la participación dentro de cada uno de los procesos que se van dando ya que solo de esta manera se logra que las demás comunidades puedan intervenir en los distintos espacios dentro del país inclusive fuera del país, ya que actualmente el gobierno no toma acciones para poder resolver los distintos problemas que el país vive.

La organización dentro de una comunidad para los integrantes es de sumo valor, solo la organización y la participación ciudadana permitirá el cumplimiento de los derechos de los distintos habitantes del país y como no hablar de las comunidades en donde la

realidad es totalmente diferente al casco urbano. De igual forma conocer las leyes del país hará a que cada día Guatemala sea diferente y también se considera que una buena formación permitirá que los distintos pueblos se integren y formen Coordinadoras Locales para la Reducción de Desastres, situación que el gobierno no ve ni las instancias a quienes les compete para su conformación.

Es sustancial insertar a la comunidad sobre la realidad en que vive y de cómo las situaciones se están dando dentro de su entorno para que de esta manera ellos puedan ser protagonistas de su propio desarrollo. La participación ciudadana no solamente se viene con participar sin dar una opinión o dar una solución, sino que es todo espacio en donde se permite una integración sólida y con una visión dirigida hacia adelante para que los destinos de una comunidad y de ciertos grupos sociales cambien de rumbo en donde se vea una Guatemala totalmente diferente (transparente y justa).

Según Subirats (2007; 57) la participación ciudadana activa en los servicios sociales es un elemento esencial en la transversalidad y corresponsabilidad de las políticas sociales. Al concluir con este autor se hace referencia que en la actualidad la mayoría de las políticas que los gobiernos establecen no permiten en si un espacio totalmente diferente en la que los dirigentes o habitantes puedan participar y en la que se busca una sociedad justa en donde las responsabilidades puedan darse a distintas personas y que puedan aportar y velar por una sociedad cambiada y que las necesidades de la población sea atendida y sobre todo respetar las distintas participaciones y organizaciones de los líderes no solamente con un fin político sino que vele por que la seguridad y protección de los habitantes sea la principal como lo establece la Constitución Política de la República de Guatemala en su artículo no. **1. Protección a la persona.** El Estado de Guatemala se organiza para proteger a la persona y a la familia; su fin supremo es la realización del bien común.

Actualmente la Coordinadora para la Reducción de Desastres COLRED de la aldea Canaquil, cuenta con un manual de funciones que es como se establece en el resultado 2 planteado en este proyecto. Al proveerles de esta herramienta que va desde la incorporación de cada una de las comisiones y el trabajo que deben realizar cuando la comunidad sea vea vulnerable ante situaciones de riesgo u amenaza, participar en los

distintos espacios y que la formación dada a ellos pueda ser difundida a otros líderes comunitarios.

RESULTADO NO ESPERADO

Resultado 3: Legalización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED de la aldea Canaquil, Nebaj, Quiché.

Como parte de la gestión misma y que el proyecto sea sostenible se llevó a cabo la legalización de la COLRED de la comunidad de Canaquil y que el trabajo realizado con ellos no quedara en el abandono solo con una formación sino fuera más allá de lo que establecía los objetivos del proyecto.

Este resultado viene ya dándose a partir del mes de julio en donde era necesario contribuir más, y que en todas las actividades los miembros de esta nueva organización estuvieron presentes y anuentes a participar se recopiló la información necesaria para la legalización de ellos que fue la estructura de siete personas quienes actualmente están legalmente inscritos ante la municipalidad de Nebaj.

Los miembros inscritos cuentan ahora con un credencial que les faculta y en donde ellos puedan gestionar ante cualquier instancia algún apoyo o proyecto para el beneficio de la comunidad. Este proyecto pretendió ir más de lo que se había establecido en el plan general, ya que como parte de la carrera de Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo, se desea que en las comunidades sean ellos quienes generen su propio desarrollo y está que el trabajador social intervenga en apoyo a las comunidades quienes y a los líderes quienes de una manera apoyan en cualquier investigación que se realiza.

Según la gerencia social que viene desde generar procesos en los diferentes espacios públicos y privados, se espera que con este trabajo llevado a cabo la nueva COLRED de la comunidad de Canaquil esté siempre presente en todos los espacios y que ellos puedan aportar más a su comunidad e involucrarse en la distintas actividades ya que el fin de todo este trabajo es de que se espera que ellos como tal puedan contribuir al desarrollo de su comunidad y difundir los conocimientos adquiridos a los demás que es lo que siempre se les ha dicho y con lo que ellos se siente comprometidos de llevar a cabo, como ellos lo manifiestan compartir sus ideas a los jóvenes quienes en el futuro representaran a su comunidad en cualquier espacio político, social, cultural, etc, será de

mucho valor ya que para ellos los jóvenes cuentan con un gran potencial capaces de ser grandes líderes y que posteriormente, se sentirán satisfechos de haber compartido todas las experiencias adquiridas durante la ejecución del proyecto, fueron las palabras de doña Jacinta quien es la que preside la COLRED de la aldea Canaquil.

ANÁLISIS DE RESULTADOS

Resultado 1

Definir una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) en la comunidad de Canaquil, Nebaj como un medio de intervención de la participación ciudadana.

Tener conformada la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) en la comunidad de Canaquil, permitió ser un espacio más para la concertación de las mujeres y contar con una participación activa de cada una de ellas y de los hombres quienes estuvieron y estarán participando dentro de su comunidad.

Para ellos la COLRED no solamente será una organización crecidamente para la participación de ellos sino que también el involucramiento de otras autoridades locales que no estuvieron participando. El funcionamiento de la Coordinadora se verá en los distintos espacios en que ella estará concertada, tales como reuniones u asambleas que se lleven a cabo en la propia comunidad, ya que según los líderes se dará a conocer el mapa de riesgos en asamblea para que la comunidad misma y demás comités puedan estar alertas y listos ante cualquier situación de calamidad que pueda llegar a poner en peligro la vida de los habitantes.

Al contar con un número de 19 participantes dentro de la Coordinadora se ve reflejada el interés de los habitantes en poder participar y estar anuentes ante cualquier situación de emergencia que se les pueda presentar.

Conformada la COLRED en la comunidad se ha visto el interés de cada uno de los líderes en poder aprender más y que los conocimientos adquiridos en los distintos talleres y capacitaciones de formación para ellos es necesario que sea transmitida hacia los jóvenes ya que consideran que las personas mayores pueden servir de mucha ayuda para la transmisión de conocimientos y que es ineludible la participación de los jóvenes en este proceso ya que permitirá que la Coordinadora siempre esté en funcionamiento y no desaparezca en la comunidad.

Al tener ya un panorama de como se ha visto los problemas en la comunidad tanto socio naturales, para ellos haber participado dentro de este proceso de formación y de

conformación de la COLRED les permitirá estar más atentos y prestar la atención debida a los distintos problemas que puedan surgir en la comunidad y poder organizar a la comunidad en general para la búsqueda de soluciones o de apoyo hacia las personas quienes están en un grado de mayor vulnerabilidad o amenaza que se pueda dar.

Para ellos el mapa de riesgos les permitió conocer su contexto ya que para ellos el no salir y acomodarse en donde se encontraban no les permitiría tomar acciones, realizar esta actividad les ayudo en gran parte visualizar la situación en que ellos se encontraban y quienes se encontraban en peligro.

Estos conocimientos que ellos fueron adquiriendo y enriqueciendo con sus demás compañeros les ayudo a poder identificar que son distintos los riesgos, amenazas en que la vida del ser humano se encuentra expuesto que para ellos puede ser tanto de afuera como dentro de la aldea misma.

Al hablar de los riesgos o amenazas dentro y fuera consideran que mayor parte de las amenazas que se dan depende de la situación social, ambiental, cultural que se viene adoptando desde afuera ya que esto permite que en la comunidad se vean afectados, de igual manera cuando los propios habitantes forman parte de este proceso en poner en desequilibrio al medio que los rodea sin evaluar las consecuencias que puedan darse dentro de un período.

Por ello es necesario resolver los problemas que se vienen dando a profundidad y estar sobre todo alertas y tener la disposición necesaria para participar e intervenir.

Al dotar la COLRED de herramientas como un manual de funciones y un mapa de riesgos de la comunidad de Canaquil, se pretende alcanzar los objetivos y resultados que el proyecto tiene. Contar con la participación de los integrantes de la coordinadora en estos procesos ha sido fundamental para ver el interés que ellos han demostrado durante las actividades que se han llevado a cabo.

El empoderamiento de los integrantes de la COLRED del proyecto como tal ha demostrado en su totalidad la sostenibilidad del mismo para que pueda estar siempre presente en el lugar y que también adquiridos los conocimientos durante las actividades

ejecutadas logra establecer que es necesario el involucramiento demás líderes para que ellos puedan conocer cómo está su contexto.

De igual modo que la participación de las instituciones presentes o personas enlaces se vea reflejada para integrar la Coordinadora para que los esfuerzos sean más grandes para contrarrestar y búsqueda de soluciones a los problemas que se puedan dar.

Contar con un plan de sostenibilidad permitirá a que la COLRED pueda darle continuidad a lo que ellos se plantean para que de una forma u otra los conocimientos que han adquirido y van adquiriendo se transmitan a las demás personas y así mantener una organización y lograr la participación ciudadana activa en todos los procesos, haber logrado capacitar a los miembros de la Coordinadora en temas de gestión de riesgo ayuda en gran manera a que ellos puedan estar activos durante una situación de mayor riesgo que se pueda dar y ser gestores de su propio desarrollo, que es lo que impulsa la carrera de Trabajo Social, protagonistas en la búsqueda de soluciones y de su propio desarrollo tanto a nivel social, cultural, económico y ambiental.

Sin embargo cabe recalcar que las funciones de cada uno de ellos van más allá de solo convocar a qué hacer ante una situación de emergencia sino también como poder buscar los recursos con la ayuda de los habitantes para que en conjunto se pueda ayudar a las demás personas y evitar ya el paternalismo que aún se sigue dando.

Resultado 2

Establecer un manual de funciones que sirva de guía y medio de consulta para ejercer un rol acorde a las funciones de una COLRED.

Guatemala como un país en vías de desarrollo presentando muchas desventajas ante muchos países tanto en los diferentes espacios en donde existe una decadencia de las organizaciones comunitarias y máxime siendo un país propenso a diferentes fenómenos naturales en donde la población de las áreas rurales han sido las más vulnerables y a diferentes enfermedades y de grandes pérdidas de vidas humanas y materiales.

Según la información del Banco Mundial una metodología basada en un análisis propio (Kathy Lindert, 2004) es necesario crear tres importantes condiciones las cuales son: crear oportunidades, alinear instituciones y reducir vulnerabilidad.

Guatemala como tal necesita una reconstrucción que viene dándose desde las autoridades locales hacia lo nacional, del por qué viceversa, bueno en este caso es de urgencia ya que cuando se establecen ciertos proyectos o ejecución de programas no son de acorde a la realidad de cada comunidad, por lo tanto las propuestas que las autoridades mayas presentan se deben tomar muy en cuenta para que el Estado en su totalidad pueda tomar acciones y fortalecer cada una de las estructuras establecidas en las diversas comunidades de Guatemala, desde las cuatro culturas existentes en el país.

Para que de esta forma se pueda propiciar un ambiente en donde la población en general esté capacitada, informada sobre qué hacer ante un fenómeno natural y donde acudir, pero dada las condiciones que nuestros centros de salud, escuelas o centros de convergencia presentan, lugares para albergar después de un desastre no existe en si una coordinación efectiva tanto autoridades nacionales no han establecido para su funcionamiento.

Para la población de Canaquil, los grandes problemas que para ellos es inolvidable y en donde las pérdidas fueron demasiadas fue el terremoto en el año 1976, en donde gran parte de ellos quienes lo recuerdan no sabían dónde acudir y que acciones tomar en

ese momento, para ellos contar con una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) les permite poder accionar más y al contar con un manual de funciones en donde se establece cinco comisiones que se les dio a conocer a las personas para ver qué acciones poder emprender y cómo manejar la situación estando en ese momento crítico.

El manual de funciones establecida para la COLRED cuenta con cinco comisiones que van desde un grupo de toma de decisiones, comisión de emergencias, atención a la población, seguridad y salud, búsqueda y rescate. Cabe mencionar que todo trabajo lleva consigo ciertos procesos en este caso que la Coordinadora ya cuente con un manual de funciones eso les permite a ellos cada día más apropiarse del proyecto, darles la continuidad posible con impartir los conocimientos adquiridos.

El manual de funciones está basada en una versión popular para el mejor entendimiento de ella de parte de las personas quienes no puedan leer y escribir que a través de los dibujos se pretende que puedan comprender lo que el contenido trata de decirles.

Resultado 3 no esperado:

Como parte de la sostenibilidad del proyecto se vio necesario poder legalizar la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED siendo como un aporte más al proyecto: Proceso de Conformación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres de la comunidad de Canaquil, Nebaj, Quiché. Dada la situación de hoy en día máxime que en las comunidades existe una organización deficiente en la temática de gestión de riesgo y debido a que gran parte de ellos desconocen a que autoridades puedan acudir ante una situación emergente.

Ante toda las circunstancias que se presentaron en poder legalizar la COLRED, ya que fue un proceso que llevo tiempo debido a que en la municipalidad no querían realizar esta legalización, pero el de intervenir y estar gestionando todo se logró con éxito que los integrantes de la Coordinadora de la aldea Canaquil, puedan ahora contar con su credencial que los ampara ante cualquier instancia gubernamental o no gubernamental.

Con esto se ha logrado que este proyecto sea sostenible y otra parte del trabajo que corresponde es de que las autoridades competentes (municipalidad, CONRED) puedan seguir fortaleciendo a esta nueva organización comunitaria y brindarles los insumos necesarios de los cuales podemos mencionar, capacitaciones constantes, talleres, estarlos actualizando y que ellos puedan contribuir al desarrollo de su comunidad.

Son siete los integrantes de la COLRED que tienen como objetivo colaborar con su comunidad, que tienen un período de cuatro años de duración, actualmente la presidenta es doña Jacinta Rivera Cobo alguien quien ha impulsado que solo siendo positivos se pueden lograr grandes resultados y que la gran satisfacción que uno puede llevar es haber contribuido en una comunidad o área donde estemos y más para las futuras generaciones, razones por la cual los demás miembros la eligieron como la representante legal de la COLRED . (Ver anexo No. 8)

CAPITULO VI

PLAN DE SOSTENIBILIDAD

Parte Informativa

Lugar: Aldea Canaquil, Nebaj-Quiché

Nombre del plan: Plan de fortalecimiento de las capacidades de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) aldea Canaquil Nebaj- Quiché.

Período: 6 meses

Costo: Q2348.50

Responsables: Asociación de Movimiento de Víctimas del Norte del Quiché (ASOMOVIDINQ) e integrantes de la COLRED.

JUSTIFICACIÓN

Para darle continuidad al proyecto denominado: **Proceso de Conformación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres de la Comunidad de Canaquil, Nebaj, Quiché.** Se ve en la necesidad de tener un plan de sostenibilidad que contribuya a la formación y al fortalecimiento de las capacidades adquiridas de los líderes y lideresas de la aldea Canaquil, miembros de la COLRED.

Por lo tanto este proyecto como tal persigue que se le pueda dar seguimiento y de la misma manera transmitir los conocimientos a demás personas para que estén preparadas y aptas para cualquier emergencia y que los miembros de la COLRED, puedan de alguna forma colaborar, contribuir y generar estrategias de solución a las diversas problemáticas que se puedan dar dentro de la misma comunidad, siempre en apoyo demás coordinaciones existentes en la aldea Canaquil, teniendo en cuenta que las distintas amenazas, tales como los fenómenos naturales no solo atacan a un grupo vulnerable o cierto país desarrollado sino que también va de forma paralela, por lo tanto la organización de la comuna tiene que partir desde el hogar, caserío, cantón o comunidad para estar preparados.

OBJETIVOS

General:

- Fortalecer la estructura organizativa de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED, de la comunidad de Canaquil del municipio de Nebaj.

Específicos:

- Promover la participación comunitaria en los distintos espacios para el involucramiento dentro del trabajo que realiza la COLRED.
- Establecer mecanismos de trabajo para que la comunidad pueda estar alerta antes, durante y después de un desastre.

Resultados

- Participación de líderes comunitarios, habitantes e instituciones que tienen presencia en la comunidad de Canaquil.
- Miembros de la COLRED y demás participantes gestionan apoyo a nivel institucional/municipalidad para contrarrestar riesgos que se den en la comunidad.

Metodología para la implementación del plan:

La metodología de trabajo que se plantea para la sostenibilidad del proyecto es de manera activa y participativa con el involucramiento de distintos sectores de la población, en la cual están las siguientes: el transecto o trabajos de campo, trabajos de forma grupal. Con el propósito de involucrar a la comunidad en general y otras entidades, no solo para ir a ver cómo están los sectores con mayor vulnerabilidad, sino de tener más incidencia sobre la misma y que acciones se pueden tomar, al estudiar el entorno social, natural o cultural en que se encuentra inmersa la comunidad y de los daños que se tienen, riesgos y lugares o personas con mayor grado de vulnerabilidad.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

No.	Actividades	Fechas de ejecución	Responsables
1	Capacitación dirigida para los miembros de la COLRED y demás personas sobre temas de riesgo, amenazas, vulnerabilidades y entre otras. Para el fortalecimiento de los conocimientos de los líderes.	Julio 2015	Integrantes de la COLRED Apoyo institucional ASOMOVIDINQ Yenifer Cobo
2	Concientización sobre la importancia de los recursos que se tiene en la comunidad y la conservación del mismo.	Agosto 2015	Integrantes de la COLRED Apoyo institucional ASOMOVIDINQ Yenifer Cobo
3	Se fortalece conocimiento sobre identificación de áreas de riesgo y las medidas a tomar en cuenta, siempre con participación de otros líderes que no estuvieron en el proceso de formación.	Septiembre 2015	Integrantes de la COLRED Apoyo institucional ASOMOVIDINQ Yenifer Cobo
4	Identificación de instituciones de apoyo para las diversas problemáticas que se viven a nivel social, cultural, ambiental y económico.	Octubre 2015	Integrantes de la COLRED Apoyo institucional ASOMOVIDINQ
5	La importancia de la participación en los distintos espacios de intervención.	Noviembre 2015	Integrantes de la COLRED Apoyo institucional ASOMOVIDINQ
	Retroalimentación de las leyes que	Diciembre	Integrantes de la

6	existen en Guatemala y la importancia de conocerlas. (leyes de la CONRED, Código Municipal y entre otras)		COLRED Apoyo institucional ASOMOVIDINQ
---	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	----------------------------------------------

Recursos necesarios

No.	Unidades	Materiales	Precio
1	50	Pliegos de papel cartulina	Q62.50
2	2 cajas	Marcadores de colores	Q140.00
3	3 veces	Alquiler de computadora	Q300.00
4	4 veces	Alquiler de cañonera	Q600.00
5	40	Cuadernos de líneas de 80 hjs.	Q120.00
6	4 cajas	Lapiceros	Q72.00
7	2	Rollos de masking tape	Q24.00
8	2	Rollos de selladores	Q30.00
9	2	Resmas de papel tamaño carta	Q80.00
10	40	Tijeras	Q120.00
11	200	Impresiones	Q150.00
12	80	Refacciones	Q600.00
13	50	Pliegos de papel manila	Q50.00
Total general			Q2348.50

Monitoreo y evaluación

El monitoreo y la evaluación son dos actividades fundamentales que permitirán el seguimiento que se estará dando al proyecto y el grado de avance que está teniendo y el impacto que está realizando en la vida de las personas, por lo tanto se hace necesario que el monitoreo de las actividades y el nivel de impacto que está generando sea realizado por medio de un encargado de la ASOMOVINDIQ, en la que se pretende que tanto los esfuerzos de la comunidad, se puedan ver reflejados de la misma manera reconocer el valor del esfuerzo de cada uno de los integrantes de la COLRED.

CONCLUSIONES

Al culminar este proceso de Práctica Profesional Supervisada I y II, se presentan todas las actividades realizadas desde julio del año 2014 hasta junio 2015. Cabe mencionar de que con la Conformación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED, se pretende que en la comunidad de Canaquil, se minimicen los riesgos en que los pobladores se encuentren propensos.

Las actividades planteadas en el plan general del proyecto se llevaron a cabo en un 100% y contar con la autorización de los líderes comunitarios para ejecutar las actividades durante seis meses de este año, fue de vital importancia ya que para ello fue necesario que las coordinaciones tanto de estudiante de Práctica se realizara, de igual forma contar con la participación de los integrantes de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED, fue un indicador positivo ya que en todas las actividades tales como talleres, capacitaciones se llevaron a cabo porque la organización de la comunidad y el involucramiento de ellos en todas las actividades fueron de éxito.

Es imprescindible señalar que los resultados alcanzados No. 1 Tener conformada la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED de la aldea Canaquil se logró, y como resultado No. 2 Contar con un manual de funciones que sirva de guía para los integrantes de la COLRED, para que puedan ejercer sus funciones de acorde a los que el manual les ofrece y que se pueda de alguna forma replicar esta información hacia las demás organizaciones locales quienes no pudieron participar en este proceso para que de alguna manera puedan contribuir a minimizar los riesgos y amenazas a que la población pueda estar vulnerable y con la coordinación de otras instituciones presentes se pueda de igual manera brindar la ayuda necesaria.

Contar con un resultado No. 3 no esperado también forma parte de un logro que fué el de poder legalizar la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED de la comunidad de Canaquil, permitirá para ellos una participación más latente en las distintas actividades en poder aportar más sobre problemas de riesgos, amenazas o situaciones de vulnerabilidad que la aldea misma se ve afectada. Haber contribuido

más en este proyecto será de gran satisfacción como un aporte más de la carrera de Trabajo Social que es la de gestionar.

RECOMENDACIONES

- Que las autoridades municipales puedan contribuir a la formación de más líderes comunitarios de las comunidades alejadas, para que ellas puedan estar preparadas ante cualquier desastre u eventos socio naturales que se den en las comunidades.
- La presencia de instituciones del Estado como la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres CONRED es importante y como también demás instituciones que velan por la seguridad de la población puedan capacitarlos en la prevención de riesgos y de cómo deben estar alertas.
- La CONRED debe ampliar los recursos humanos para que puedan ir a las municipalidades y facilitar los procesos de capacitación y formación a líderes en las distintas comunidades.
- Que la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED pueda tener siempre la participación que han tenido en todas las actividades que se llevaron a cabo durante la ejecución de actividades de la PPSII.
- Los próximos estudiantes de práctica brindar y proporcionar la información necesaria a los líderes y líderes comunitarias, como parte de la formación.

MARCO TEÓRICO CONCEPTUAL

- **Trabajo Social:**

Para Sánchez Rosado, Manuel (2004; pág. 206) define que el trabajo social converge distintas disciplinas que le otorgan una visión integral para identificar y atender problemas y necesidades sociales, las potencialidades del quehacer humano y las incrementa para beneficio de las comunidades.

Trabajo social es una de las profesiones multidisciplinarias que permite al profesional estar inmerso en los distintos contextos en que se encuentra depende del grado de la realidad social en que pueda estar. Entendiéndose que su participación se da desde varios puntos, cabe mencionar que es un agente en donde su proyección no solo queda en participar sino también en el de generar respuestas o soluciones a las problemática sociales en que se pueda encontrar.

El trabajador social estudia la realidad social, cultural, económica y vista desde otros ángulos en el que su intervención sea de proponer alternativas de desarrollo para el involucramiento de las sociedades en los distintos puntos.

- **Gerencia Social:**

Según Isabel Licha (2002). La gerencia debe entenderse como la conceptualización y gestión de las políticas sociales, planteamiento opuesto al de los enfoques eficientistas, paternalistas y burocráticos que han prevalecido hasta ahora. La gerencia social radica esencialmente en los procesos participativos por parte de una ciudadanía activa.

Hoy en día muchos son los retos que se suman hacia la profesión de Trabajo Social, actualmente la sociedad vive inmersa con la idea de que si desean superarse tienen que esperar a que los gobiernos centrales sean quienes les brinden el apoyo necesario, si en dado momento no lo hacen los pueblos se quedan como están sin la búsqueda de su propio desarrollo. La gerencia social viene apuntando a este cambio a que las sociedades de hoy en día puedan dirigirse hacia una perspectiva de cambio de que solo desarrollando procesos de participación y organización pueden ser los entes de que

las realidades en que se encuentran sean distintas y que no vivan bajo una visión de paternalismo como actualmente se vive en el país.

- **Participación Ciudadana:**

Como define Pastor Seller, Enrique (2009: pág. 36) participar supone ser parte (de un sistema, de una red) estar en un entorno social, sentirse parte de una comunidad o grupo, tomar parte en las decisiones y tener poder.

La participación ciudadana se centra en el involucramiento de las personas en las distintas actividades, desde que ejerce una ciudadanía, la cual permite que tienen el derecho de poder opinar, libre de expresarse y de poder elegir a sus gobernantes. La participación es un medio por lo cual las personas pueden intervenir y en busca de un desarrollo que permita a que las cosas puedan llegar a cambiar.

- **Concepto de Gestión de Riesgo:**

Según la United Nations Disaster Relief Organization (1989) Es el conjunto de políticas, decisiones administrativas y actividades operativas que aplicadas antes, durante o después de los desastres, tienen por finalidad evitar la ocurrencia de los mismos o reducir sus consecuencias.

La gestión de riesgo puede ser vista como la forma de poder implementar acciones que vayan hacia la consecución a la reducción de los riesgos socio naturales que puedan darse en un determinado lugar (comunidad, caseríos o municipios), por ende son acciones que se toman desde un punto de vista al inicio, mediados y después. Ya que para prevenir las amenazas que se puedan dar por diferentes tipos como: naturales, socio natural y antrópicos.

Básicamente los trabajos a realizarse tienen el propósito de unificar esfuerzos en un ámbito colectivo para minimizar los riesgos.

- **Concepto de amenaza:**

Según Díaz Palacios Julio, en su libro Gestión de Riesgos en los gobiernos locales (2006) define la palabra amenaza como la probabilidad de ocurrencia de un fenómeno

natural o inducido que puede ocasionar graves daños a una localidad o territorio. Las principales amenazas a las que estamos expuestos son los terremotos, sequias, deslizamientos.

Por ello haciendo énfasis en este concepto entendemos entonces que la amenaza es una situación por la cual todos los seres humanos o una comunidad pueden estar expuestos durante su vida, dependiendo la calidad de vida y la situación en que uno se pueda llegar a encontrar.

Ya que son latentes y que pueden ser como forma de aviso para preparar acciones que puedan prevenir los peligros que puedan conllevar esta amenaza y de la magnitud que pueda llegar a tener en un territorio. Uno de los grandes factores que pueden influir en esta situación es el tipo de lugar y mayoritariamente las amenazas se han dado básicamente de forma natural o provocadas por la vida humana.

- **Concepto de vulnerabilidad:**

Según la Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja definen la vulnerabilidad como la capacidad disminuida de una persona o un grupo de personas para anticiparse, hacer frente y resistir a los efectos de un peligro natural o causado por la actividad humana, y para recuperarse de los mismos.

La vulnerabilidad es entendida como la debilidad que puede existir con un determinado grupo o persona, en la cual se encuentran expuestas a diversos peligros, debido a las condiciones de vida que puedan tener y el área geográfica en que están habitando. Así mismo puede entenderse por la capacidad de gestión que pueda o no existir ante tal amenaza.

Al determinar trabajos continuos se pueden evitar y disminuir los efectos del peligro y poder transmitir estrategias concretas para poder reparar los daños producidos.

- **Concepto de riesgo:**

Puac, Alfredo (2012) compilador del libro Desarrollo y Gestión Social del Riesgo define como riesgo: la probabilidad de que se produzca un fenómeno de origen natural o

humano capaz de desencadenar un desastre, el riesgo es la probabilidad de que ocurra un desastre.

Una amenaza en el grado en que podemos determinar una diferencia entre riesgo y amenaza, entenderemos que amenaza ocupa un grado de fuerza debido a la magnitud de problemas que puede llegar a causar en la vida de una sociedad, ya que las amenazas son principalmente de origen natural y que llegan a causar daño. Por lo anteriormente mencionado por el autor se determina que el riesgo se debe a una amenaza y vulnerabilidad. Por ende las probabilidades de sufrir daños en si vienen acompañados de la existencia de las amenazas y el grado de vulnerabilidad que se encuentran expuestos determinado grupo.

- **Concepto de desastre:**

Ríos Serrano, Elio (2005) define que un desastre es cualquier hecho o fenómeno que desemboca en la alteración de la integridad de los humanos, la sociedad, sus bienes y/o los factores naturales en una comunidad y en una localidad determinada, dando un rendimiento de pérdidas, alterando el desarrollo normal de las actividades actuales y futuras de humanos, sus formas de organización o del ambiente.

Por desastre se entiende por las pérdidas que pueda ocasionar debido al impacto que pueda llegar a tener, debido a las actividades humanas dicho de otra manera un desastre es causado por un fenómeno que viene a impactar en la vida humana causando serios daños. De la misma manera son daños sociales, naturales y económicos.

- **Análisis de capacidades y vulnerabilidades:**

Anderson (2000) El análisis de capacidades y vulnerabilidad (C&V) es una herramienta desarrollada por la universidad de Harvard, basada en varios casos exitoso del mundo de las ONGS. La principal hipótesis del análisis del C&V es que cualquier iniciativa de desarrollo solamente es sostenible si está basada en las capacidades locales y si busca formas de reducir sus vulnerabilidades:

Es importante comprender que la mayor parte de nuestras comunidades principalmente áreas rurales han sido las más propensas a los riesgos socio naturales que existen en la actualidad y por ende ellos han buscado las estrategias para poder enfrentarse ante este tipo de riesgos en las cuales sus vidas y recursos materiales que poseen están propensos a perder. Básicamente un análisis de capacidades y vulnerabilidades nos permite y nos ayuda a que dentro de la comuna se puedan generar espacios y encontrar respuestas a cualquier riesgo.

Bases Legales

Constitución Política de la República de Guatemala

Artículo 1. Protección a la persona. El Estado de Guatemala se organiza para proteger a la persona y a la familia; su fin supremo es la realización del bien común.

Artículo 2. Deberes del Estado. Es deber del Estado garantizarle a los habitantes de la República la vida, la libertad, la justicia, la seguridad, la paz y el desarrollo integral de la persona.

Artículo 3. Derecho a la vida. El Estado garantiza y protege la vida humana desde su concepción, así como la integridad y la seguridad de la persona.

Decreto Legislativo No. 109-96 Ley de CONRED

Artículo 2. Integración. La Coordinadora Nacional estará integrada por dependencias y entidades del sector público y del sector privado.

Artículo 3. Finalidades.

La Coordinadora Nacional tendrá como finalidades las siguientes:

- a)** Establecer los mecanismos, procedimientos y normas que propicien la reducción de desastres, a través de la coordinación interinstitucional en todo el territorio Nacional;
- b)** Organizar, capacitar y supervisar a nivel nacional, regional, departamental, municipal y local a las comunidades, para establecer una cultura en reducción de desastres, con acciones claras antes, durante y después de su ocurrencia, a través de la implementación de programas de organización, capacitación, educación, información, divulgación y otros que se consideren necesarios;
- c)** Implementar en las instituciones públicas su organización, políticas y acciones para mejorar la capacidad de su coordinación interinstitucional en las áreas afines a la reducción de desastres de su conocimiento y competencia e instar a las privadas a perseguir idénticos fines;

d) Elaborar planes de emergencia de acuerdo a la ocurrencia y presencia de fenómenos naturales o provocados y su incidencia en el territorio nacional;

e) Elaborar planes y estrategias en forma coordinada con las instituciones responsables para garantizar el restablecimiento y la calidad de los servicios públicos y líneas vitales en casos de desastres;

f) Impulsar y coadyuvar al desarrollo de los estudios multidisciplinarios, científicos, técnicos y operativos sobre la amenaza, vulnerabilidad y riesgo para la reducción de los efectos de los desastres, con la participación de las Universidades, instituciones y personas de reconocido prestigio;

g) La Junta Ejecutiva podrá: Declarar de Alto Riesgo cualquier región o sector del país con base en estudios y evaluación científica y técnica de vulnerabilidad y riesgo para el bienestar de vida individual o colectiva. No podrá desarrollarse ni apoyarse ningún tipo de proyecto público ni privado en el sector, hasta que la declaratoria sea emitida en base a dictámenes técnicos y científicos de que la amenaza u ocurrencia ha desaparecido;

h) Elaborar el reglamento de la presente ley.

Artículo 4. Obligación de colaborar.

Para los efectos de la presente ley, todos los ciudadanos están obligados a colaborar, salvo impedimento debidamente comprobado.

Los Organismos del Estado, las entidades autónomas y descentralizadas de este y en general los funcionarios y autoridades de la administración pública, quedan obligados a participar en todas aquellas acciones que se anticipen a la ocurrencia de los desastres. Las personas naturales o jurídicas, entidades particulares y de servicio lo realizarán conforme su competencia y especialidad. En el proceso de atención de los efectos de los desastres, todas las instituciones antes indicadas deben prestar la colaboración que de acuerdo con esta ley les sea requerida.

Artículo 6. Son órganos integrantes de la Coordinadora Nacional, los siguientes:

a) Consejo Nacional para la Reducción de Desastres

- b) Junta y Secretaría Ejecutiva para la Reducción de Desastres**
- c) Coordinadora Regional para la Reducción de Desastres**
- d) Coordinadora Departamental para la Reducción de Desastres**
- e) Coordinadora Municipal para la Reducción de Desastres**
- f) Coordinadora Local para la Reducción de Desastres**

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Díaz Palacios, Julio. Gestión de Riesgos en los gobiernos locales. (2006)
2. Kiesel, Carola Guía para la gestión de riesgos en proyectos de desarrollo rural.
3. United Nations Disaster Relief Organization (1989)
4. Guía para la formulación de planes locales de respuesta PLR. (2011)
5. Anderson (2000)
6. Constitución Política de la República de Guatemala. (1996)
7. Ley de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Riesgos. Guatemala. (1996)
8. Puac, Alfredo (2012). Guía de estudio semipresencial. Desarrollo y Gestión Social del Riesgo. URL 2012
9. Sánchez Rosado, Manuel (2004) Manual para el Trabajo Social. Ediciones Narcea
10. Licha, Isabel (2002) Gerencia Social en América Latina: Enfoques y Experiencias Innovadoras. BID
11. Pastor Seller, Enrique (2009). Participación Ciudadana y Gestión de las Políticas Sociales Municipales. Ediciones Editum

Sitios Web:

12. <http://www.ifrc.org/es/introduccion/disastermanagement/sobredesastres/que-es-un-desastre/que-es-la-vulnerabilidad/>
13. Ríos Serrano, Elio (2005) Los Desastres. Recuperado de: <http://www.aporrea.org/actualidad/a13255.html>
14. <https://www.url.edu.gt/PortalURL/Archivos/100/Archivos/CACIF%20perspectiva%20al%20a%C3%B1o%202021%20.pdf>
15. <http://biblio3.url.edu.gt/IARNA/SERIETECNINCA/9.pdf>
16. <https://books.google.com.gt/books?id=9xcjX6m7Rk0C&printsec=frontcover&dq=participacion+ciudadana&hl=es419&sa=X&ved=0CB8Q6AEwAWoVChMIpoe9i5OJxgIVcEiMCh322AwD#v=onepage&q=participacion%20ciudadana&f=false>

17. <https://books.google.com.gt/books?id=RYbuGh9wZywC&pg=PA206&dq=que+es+trabajo+social&hl=es419&sa=X&sqi=2&ved=0CDAQ6AEGoVChMIqcvts6eLxglVSI8NCh1aqQCc#v=onepage&q=que%20es%0trabajo%20social&f=false>

ANEXOS

JERARQUIA DE OBJETIVOS	INDICADORES OBJETIVAMENTE VERIFICABLES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS O HIPÓTESIS
Objetivo General: Contribuir desde el Trabajo Social en la formación y organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) de la Aldea Canaquil, Nebaj, Quiché.	Establecidas cuatro comisiones (planificación y enlace, prevención y mitigación, recuperación, preparación y respuesta para el mes de mayo de 2,015 previamente capacitadas para la COLRED de la comunidad de Canaquil.	✓ Planilla de asistentes. ✓ Acta de conformación ✓ Fotografías ✓ Hojas de monitoreo ✓ Agendas de trabajo.	Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), con un grado de representatividad en gestión que proyectos dentro y fuera de la comunidad de Canaquil, Nebaj, Quiché
	A inicios del mes de junio 2,015 formada y organizada la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres con participación de líderes comunitarios de la		

	comunidad de Canaquil, Nebaj Quiché.		
Objetivos Específicos: Generar conocimientos en los líderes comunitarios de la Aldea Canaquil sobre gestión de Riesgo.	Se cuenta con un mapa de riesgos y vulnerabilidades de la comunidad de Canaquil a finales del mes de abril con el 90% de la participación de la COLRED de la Aldea Canaquil. Líderes comunitarios participan en los procesos de formación durante los meses de ejecución del proyecto de enero a junio 2,015 en la comunidad de Canaquil.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Manta Vinílica ✓ Planilla de Asistentes ✓ Fotografías ✓ Croquis de la comunidad ✓ Informe mensual de actividades ✓ Cuaderno de campo 	Aceptación de la comunidad en los procesos de formación durante la ejecución del proyecto con la participación de los actores.
2. Promover la organización comunitaria de la Coordinadora Local para la	Al finalizar la PPSII organizados los integrantes de la Coordinadora Local para la	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Monitoreo de actividades ✓ Planilla de 	Líderes y lideresas participan para integrar la Coordinadora Local para la Reducción de

<p>Reducción de Desastres (COLRED).</p>	<p>Reducción de Desastres, para ejercer sus funciones en la comunidad de Canaquil.</p>	<p>asistentes de campo</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Cuaderno de campo ✓ Fotografías 	<p>Desastres (COLRED) de la comunidad.</p>
<p>Resultados Esperados:</p> <p>1. Definir una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) en la comunidad de Canaquil, Nebaj como un medio de intervención de la participación ciudadana.</p>	<p>Al finalizar la PPSII COLRED definida para el 2015 con intervención de los líderes y lideresas comunitarias.</p> <hr/> <p>Capacitados el 100% los integrantes de la COLRED de la aldea Canaquil.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Cuaderno de campo ✓ Informes mensuales de trabajo. ✓ Fotografías 	<p>Interés de la comunidad en participar.</p>

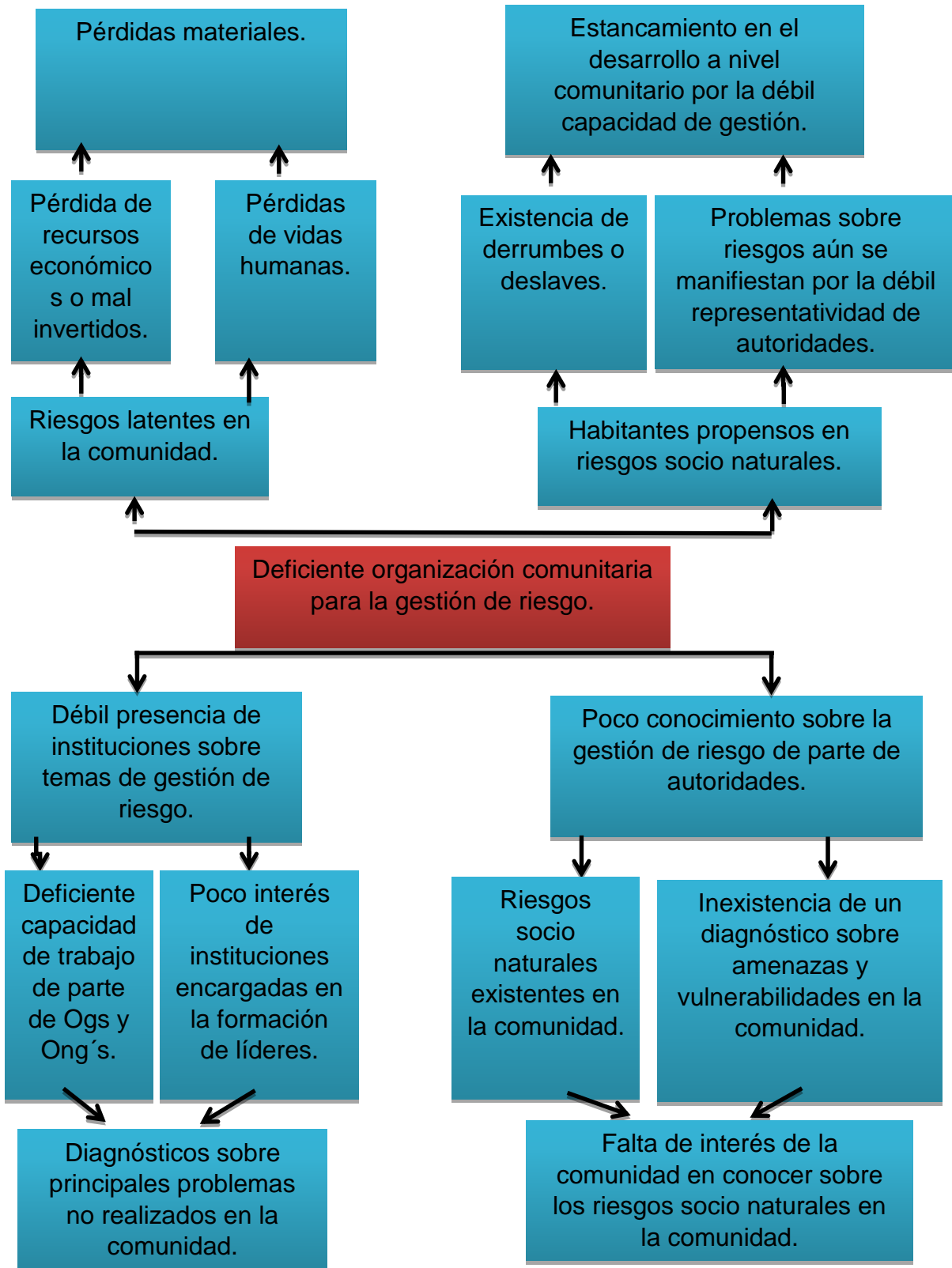
<p>2. Establecer un manual de funciones que sirva de guía y medio de consulta para ejercer un rol acorde a las funciones de una COLRED.</p>	<p>El 100% de los integrantes de la COLRED cuentan con un manual de funciones al finalizar la PSSII durante el mes de junio 2015.</p> <hr/> <p>Capacitados el 100% de los integrantes de la COLRED.</p>	<p>✓ Manual de funciones</p> <p>✓ Fotografías</p> <p>✓ Planilla de asistentes</p> <p>✓ Agendas de trabajo.</p>	<p>Participación activa y con un alto grado de representatividad.</p>
<p>Actividades</p>	<p>Insumos</p>	<p>Costo</p>	<p>Responsable</p>
<p>1.1 Coordinaciones técnicas administrativas con autoridades locales para la ejecución del proyecto.</p>	<p>Recargas electrónicas</p> <hr/> <p>Viajes</p>	<p>Q50.00</p> <hr/> <p>Q100.00</p>	<p>URL Estudiante de práctica</p> <p>ASOMOVINDINQ</p>
<p>1.2 Planificación sobre la Formación a líderes comunitarios sobre la Gestión de Riesgos, bases conceptuales y</p>	<p>Cañonera</p> <hr/> <p>Laptop</p> <hr/> <p>40 Refacciones por 2 días.</p> <hr/> <p>1 Taller</p> <hr/> <p>Recarga electrónica</p>	<p>Q300.00</p> <hr/> <p>Q5000.00</p> <hr/> <p>Q200.00</p> <hr/> <p>Q1000.00</p> <hr/> <p>Q50.00</p>	

legales.	20 cuadernos para apuntes	Q60.00	
	3 Cajas de lapiceros	Q45.00	
	3 Cajas de lápices	Q54.00	
	Viajes	Q200.00	
	Cañonera	Q300.00	
1.3 Capacitación sobre qué es: Amenaza, vulnerabilidad y riesgo.	2 Capacitaciones por 2 días y 2 horas.	Q400.00	
	40 Refacciones por 2 días.	Q200.00	
	15 Cartulinas	Q22.50	
	1 Caja de marcadores	Q60.00	
	1 masking tape	Q15.00	
	Viajes	Q200.00	
	5 Pliegos papel construcción de colores	Q7.50	
	Recarga electrónica	Q50.00	
1.4 Sistematización de informaciones	1 Resma papel	Q40.00	

recolectadas durante la realización de actividades.	1 Impresora	Q2000.00	
	4 Cartuchos	Q1080.00	
2.1 Talleres sobre la definición de la COLRED de la aldea Canaquil.	1 Taller de 3 días	Q1500.00	
	Alquiler Cañonera	Q600.00	
	60 Refacciones	Q300.00	
	3 Viajes	Q400.00	
2.2 Conformación de la COLRED, con sus respectivas comisiones y funciones de la COLRED.	20 Folletos	Q60.00	
	2 Marcadores de pizarra.	Q30.00	
	Almohadilla	Q15.00	
	1 Resma papel	Q40.00	
	1 Recarga electrónica	Q50.00	
2.3 Validación de comisiones para la COLRED y sus respectivas funciones			
3.1 Taller de capacitación para la identificación de riesgos y	1 manta vinílica	Q300.00	
	1 Masking Tape	Q15.00	
	2 Capacitación por dos horas. (2	Q400.000	

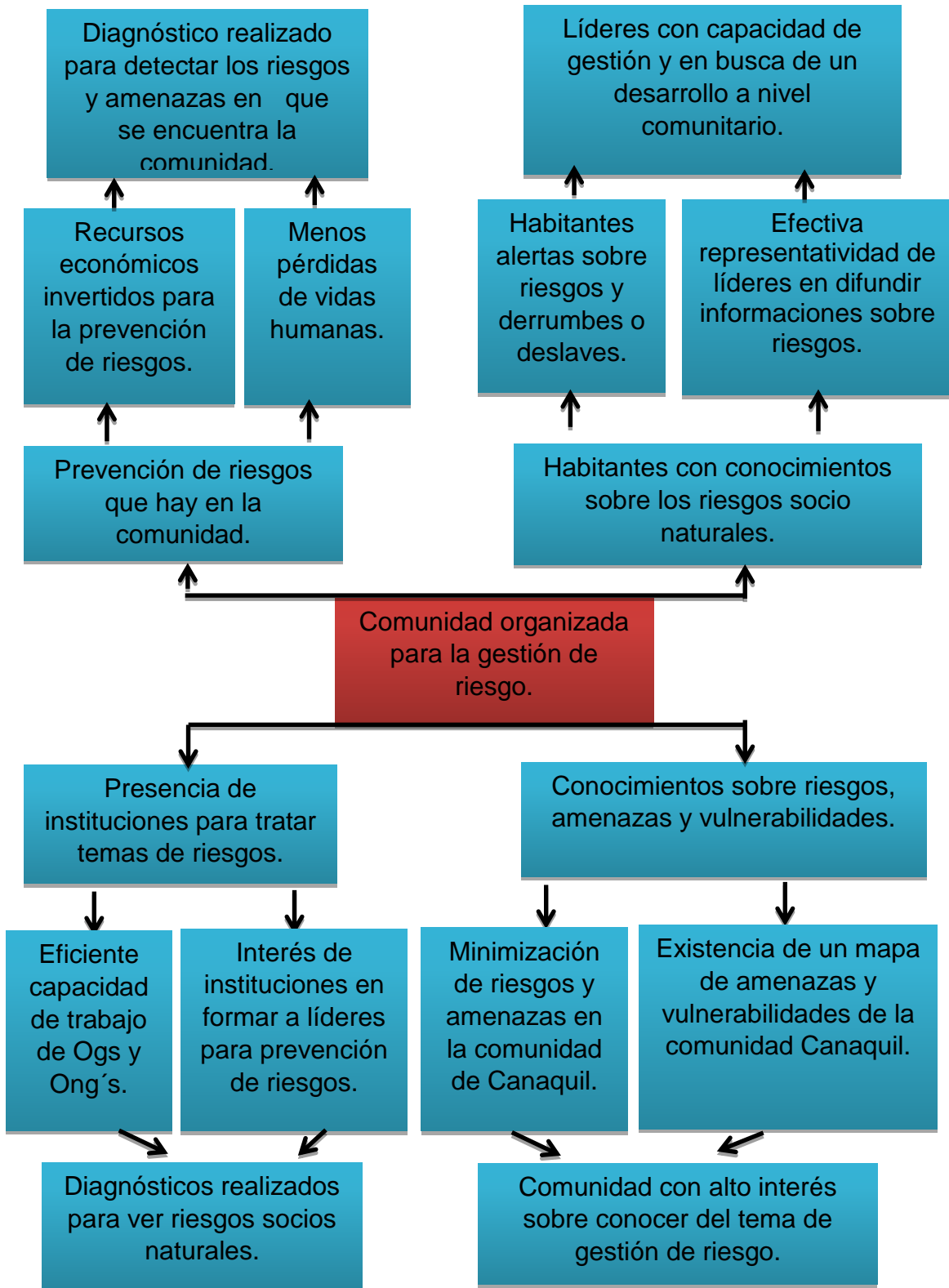
<p>vulnerabilidades existentes en la comunidad para la realización de un mapa, en conjunto con la COLRED.</p> <p>3.2 Construcción del mapa de riesgos y vulnerabilidades y croquis comunitario.</p>	días)		
	2 Cajas de marcadores de colores.	de	Q120.00
	1 Sellador		Q18.00
	6 Pliegos papel y bond		Q6.00
	Viajes a la comunidad		Q400.00
	40 refacciones		Q200.00
	Taller		Q1000.00
<p>4.1 Elaboración de módulo de formación para la COLRED.</p> <p>4.2 Entrega de módulo de formación a la COLRED.</p> <p>4.3 Elaboración informe final.</p>	15 módulos de formación.	de	Q90.00
	Empastado de módulos.	de	Q150.00
	Elaboración de material		Q75.00
	Diploma de participación.	de	Q200.00
	Dos informes finales.		Q250.00
	Empastados dos		Q30.00

	informes		
	Viajes	Q200.00	
	1 Resma papel	Q40.00	
	Imprevistos	Q933.20	
	30Almuerzos de despedida	Q750.00	
Costo total del proyecto.		Q19,606.20	



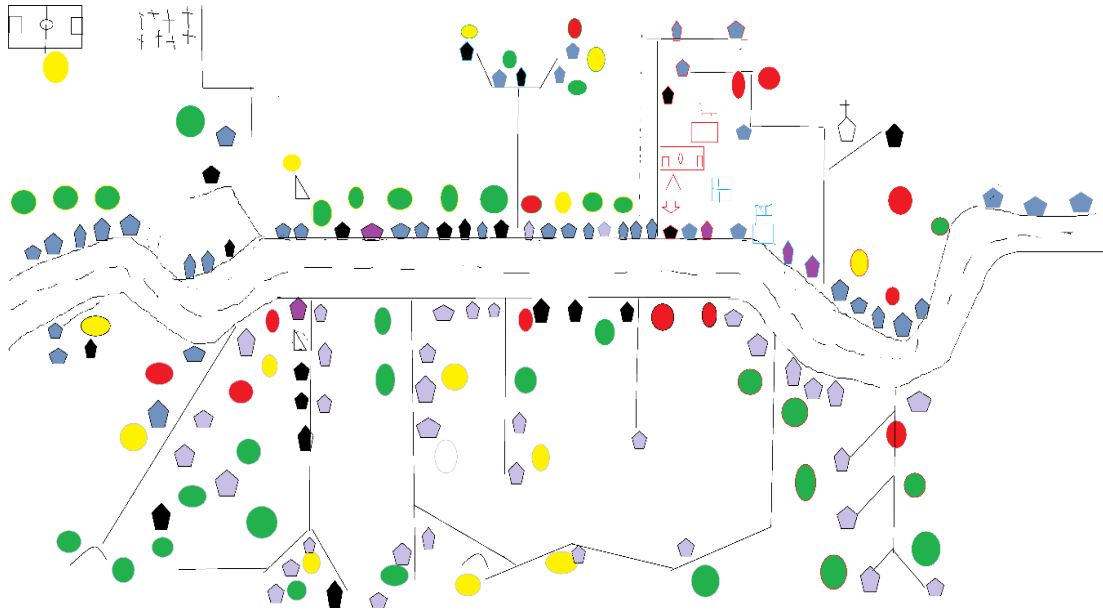
Anexo No.3

ÁRBOL DE OBJETIVOS





MAPA DE RIESGOS ALDEA CANAQUIL



REFERENCIAS			
Tienda		Salón comunal	
Casa Habitada		Carretera	
Casa deshabitada		Alcaldía auxiliar	
Iglesia Católica		Lugares en Riesgo	
Iglesia Evangélica		Áreas en alto riesgo	
Nacimiento de Agua		Áreas con poco riesgo	
Cementerio		Áreas sin riesgo	
Cancha de futbol			
Escuela			
Centro de Convergencia			

Yenifer Cobo
Estudiante PPSII



*Municipalidad de Santa María Nebaj,
Departamento de El Quiché*

EL INFRASCRITO REGISTRADOR MUNICIPAL DE PERSONAS JURIDICAS DEL MUNICIPIO DE SANTA MARIA NEBAJ, DEPARTAMENTO DE EL QUICHE.....

CERTIFICA: Que para el efecto tiene a la vista el libro de inscripción Municipal de Personas Jurídicas, número 08 folio 257 en donde se encuentra la Inscripción que copiada literalmente dice: **257**
INSCRIPCIÓN NÚMERO 257-2015. En el municipio de Santa María Nebaj, departamento de El Quiché, a los veintinueve días del mes de octubre del año dos mil quince. En mi calidad de Registrador Municipal de Personas Jurídicas de este municipio, ante mi; comparece la señora: **JACINTA RIVERA COBO**, de cincuenta años de edad, soltera, Ama de casa, guatemalteca, Originaria y Vecina de este municipio de Nebaj, con residencia en la ALDEA CANAQUIL, de este mismo municipio, quien se identifica con su documento Personal de Identificación DPI Código Único de Identificación número 1650 10126 1413, extendido por el Registro Nacional de las Personas de la República de Guatemala. Inscrito en el **Libro 08-2015, folio 257-2015, Inscripción 257-2015.** Solicitando por este acto llevar a cabo la inscripción de la entidad denominada: **“COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCIÓN DE DESASTRES COLRED DE LA ALDEA CANAQUIL, DEL MUNICIPIO DE NEBAJ, DEPARTAMENTO DE QUICHE”.** Para lo cual pone a la vista el Acta de Constitución No. 54-2015 de fecha 07 de junio de 2015.

NOMBRE: COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCIÓN DE DESASTRES COLRED
DOMICILIADO: ALDEA CANAQUIL, DEL MUNICIPIO DE NEBAJ, DEPARTAMENTO DE QUICHE
DURACIÓN: del 07 de junio de 2015 al 07 de junio del año 2019.

Objetivos: COLRED Sea quien asuma la responsabilidad y quien intervenga ante quien corresponda durante un evento de desastre o riesgo que se presente en donde la Aldea se vea vulnerable.

En consecuencia, de conformidad con lo que preceptúan los artículos 18, 19 y 175 del Código Municipal, artículo 1 párrafos tercero y cuarto del Decreto No. 01-2007 del Congreso de la República, se procede a inscribir la entidad denominada: **“COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCIÓN DE DESASTRES COLRED DE LA ALDEA CANAQUIL, DEL MUNICIPIO DE NEBAJ, DEPARTAMENTO DE QUICHE”.** Quedando sujeta a los objetivos, mandatos y leyes que le sean aplicables. Leído lo escrito, lo ratifica y firma para constancia. APARECEN LAS FIRMAS RESPECTIVAS.

Y, PARA LOS USOS LEGALES EXTIENDO LA PRESENTE CERTIFICACION QUE ES COPIA FIEL DE SU ORIGINAL, EN LA POBLACION DE SANTA MARIA NEBAJ, DEPARTAMENTO DE EL QUICHE A LOS VEINTINUEVE DÍAS DEL MES DE OCTUBRE DEL AÑO DOS MIL QUINCE.

F: 
TOMÁS DE PAZ PÉREZ
REGISTRADOR MUNICIPAL
DE PERSONAS JURÍDICAS



F: 
PEDRO RAYMUNDO COBO
ALCALDE MUNICIPAL





Municipalidad de Santa María Nebaj,
Departamento de El Quiché

EL INFRASCRITO REGISTRADOR MUNICIPAL DE PERSONAS JURIDICAS DEL MUNICIPIO DE SANTA MARIA NEBAJ, DEPARTAMENTO DE EL QUICHE.....

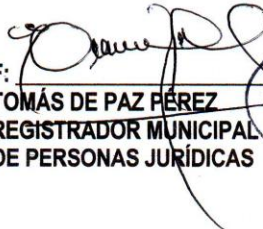
258


CERTIFICA: Que para el efecto tiene a la vista el libro de inscripción Municipal de Personas Jurídicas, número 08 folio 258 en donde se encuentra la Inscripción que copiada literalmente dice: **INSCRIPCIÓN NÚMERO 258-2015.** En el municipio de Santa María Nebaj, departamento de El Quiché, a los veintinueve días del mes de octubre del año dos mil quince. En mi calidad de Registrador Municipal de Personas Jurídicas de este municipio, ante mi; comparece la señora: **JACINTA RIVERA COBO**, de cincuenta años de edad, soltera, Ama de casa, guatemalteca, Originaria y Vecina de este municipio de Nebaj, con residencia en la ALDEA CANAQUIL, de este mismo municipio, quien se identifica con su documento Personal de Identificación DPI Código Único de Identificación número 1650 10126 1413, extendido por el Registro Nacional de las Personas de la República de Guatemala. Solicitando por este acto llevar a cabo la inscripción de su nombramiento como **“PRESIDENTA Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCIÓN DE DESASTRES COLRED DE LA ALDEA CANAQUIL, DEL MUNICIPIO DE NEBAJ, DEPARTAMENTO DE QUICHE”**. Para lo cual pone a la vista el Acta de Constitución No. 54-2015 de fecha 07 de junio de 2015.



DURACIÓN: del 07 de junio de 2015 al 07 de junio del año 2019.

En consecuencia de conformidad con lo que preceptúan los Artículos 18, 19 y 175 del Código Municipal, artículo 1 párrafos tercero y cuarto del Decreto No. 01-2007 del Congreso de la República, se faculta a la señora: **JACINTA RIVERA COBO**, ejercer la Representación Legal y Personería Jurídica en todos los actos inherentes a la entidad como **“PRESIDENTA Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCIÓN DE DESASTRES COLRED DE LA ALDEA CANAQUIL, DEL MUNICIPIO DE NEBAJ, DEPARTAMENTO DE QUICHE”**. Quedando sujeto a los objetivos, mandatos y leyes que le sean aplicables. Leído que le fue escrito, lo ratifica y firma para constancia. APARECEN LAS FIRMAS RESPECTIVAS.

Y, PARA LOS USOS LEGALES EXTIENDO LA PRESENTE CERTIFICACION QUE ES COPIA FIEL DE SU ORIGINAL, EN LA POBLACION DE SANTA MARIA NEBAJ, DEPARTAMENTO DE EL QUICHE A LOS VEINTINUEVE DÍAS DEL MES DE OCTUBRE DEL AÑO DOS MIL QUINCE.

F: 
TOMÁS DE PAZ PÉREZ
REGISTRADOR MUNICIPAL
DE PERSONAS JURÍDICAS

F: 
PEDRO RAYMUNDO COBO
ALCALDE MUNICIPAL



*Municipalidad de Santa María Nebaj,
Departamento de El Quiché*

El INFRASCRITO REGISTRADOR MUNICIPAL DEL MUNICIPIO DE SANTA MARIA NEBAJ,
DEPARTAMENTO DE EL QUICHE.....

HACE CONSTAR: QUE EN LA ALDEA CANAQUIL, de este municipio y con las formalidades legales correspondientes. En consecuencia, de conformidad con lo que preceptúan los artículos 18, 19 y 175 del Código Municipal, artículo 1 párrafos tercero y cuarto del Decreto No. 01-2007 del Congreso de la República, ha quedado organizado, inscrito y legalizado la “COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCIÓN DE DESASTRES COLRED DE LA ALDEA CANAQUIL, DEL MUNICIPIO DE NEBAJ, DEPARTAMENTO DE QUICHE”. Según acta de Constitución No. 54-2015 de fecha 07 de Junio de 2015. Y el acta de INSCRIPCIÓN No. 257 y 258-2015, FOLIO 257 y 258-2015, LIBRO 8 de Personas Jurídicas de la municipalidad de Nebaj. De conformidad con la ley la, “COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCIÓN DE DESASTRES COLRED DE LA ALDEA CANAQUIL, DEL MUNICIPIO DE NEBAJ, DEPARTAMENTO DE QUICHE”. Cuenta con personería Jurídica, su representante legal es la señora: JACINTA RIVERA COBO, y está integrada de la forma siguiente:

NO.	CARGO QUE LE ACREDITA	NOMBRES Y APELLIDOS	NO. DPI DE IDENTIFICACIÓN.
01	PRESIDENTA Y REPRESENTANTE LEGAL	JACINTA RIVERA COBO	DPI 1650 10126 1413
02	VICEPRESIDENTE	FELICIANA RAYMUNDO RIVERA	DPI 2274 11978 1413
03	SECRETARIO	BERNARDO BERNAL GUZARO	DPI 1765 99517 1413
04	PROSECRETARIA	LUCIA RIVERA SÁNCHEZ DE CETO	DPI 1777 14352 1413
05	TESORERO	RICARDO GARCÍA HERNÁNDEZ	DPI 2603 41738 1413
06	PROTESORERO	FELIPE CUYUCH GUZARO	DPI 1822 77232 1413
07	VOCAL I	JOSE MATÓM CUYUCH	DPI 1699 29922 1413

La “COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCIÓN DE DESASTRES COLRED DE LA ALDEA CANAQUIL, DEL MUNICIPIO DE NEBAJ, DEPARTAMENTO DE QUICHE”. Velara, Promoverá, gestionara y ejecutara proyectos diversos para el desarrollo de la Comunidad, dentro del marco de la ley. La estructura de la “COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCIÓN DE DESASTRES COLRED DE LA ALDEA CANAQUIL, DEL MUNICIPIO DE NEBAJ, DEPARTAMENTO DE QUICHE”. Se fundamenta en lo que se establecen los artículos 18, 19 y 175 del código municipal. Por la importancia de las funciones que desempeñan la “COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCIÓN DE DESASTRES COLRED DE LA ALDEA CANAQUIL, DEL MUNICIPIO DE NEBAJ, DEPARTAMENTO DE QUICHE”. A las comunidades, a las instituciones y personas individuales guardarles las consideraciones del uso y prestarles la colaboración que requieran en el ejercicio de sus funciones.

Y, PARA LOS USOS LEGALES SE EXTIENDE LA PRESENTE CONSTANCIA, EN UNA HOJA MEMBRETADA TAMAÑO OFICIO, EN EL MUNICIPIO DE NEBAJ, DEPARTAMENTO DE EL QUICHE, A LOS VEINTINUEVE DIAS DEL MES DE OCTUBRE DEL AÑO DOS MIL QUINCE.

F: 
TOMÁS DE PAZ PÉREZ
 REGISTRADOR MUNICIPAL
 DE PERSONAS JURÍDICAS



F: 
PEDRO RAYMUNDO COBO
 ALCALDE MUNICIPAL

