

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

GENERAR CAPACIDADES TÉCNICAS A LA COLRED DE LA COMUNIDAD DE CHUIQUISIS,
SANTA CRUZ DEL QUICHÉ PARA REDUCIR EL RIESGO EN FAMILIAS VULNERABLES
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

EVELIN JEANETH RUÍZ LÓPEZ
CARNET 22964-10

SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, ENERO DE 2016
CAMPUS "P. CÉSAR AUGUSTO JEREZ GARCÍA, S. J." DE QUICHÉ

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

**GENERAR CAPACIDADES TÉCNICAS A LA COLRED DE LA COMUNIDAD DE CHUIQUISIS,
SANTA CRUZ DEL QUICHÉ PARA REDUCIR EL RIESGO EN FAMILIAS VULNERABLES
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL**

**TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**

**POR
EVELIN JEANETH RUÍZ LÓPEZ**

PREVIO A CONFERÍRSELE

**EL TÍTULO DE TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL GRADO
ACADÉMICO DE LICENCIADA**

**SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, ENERO DE 2016
CAMPUS "P. CÉSAR AUGUSTO JEREZ GARCÍA, S. J." DE QUICHÉ**

AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

RECTOR: P. EDUARDO VALDES BARRIA, S. J.

VICERRECTORA ACADÉMICA: DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO

VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN: ING. JOSÉ JUVENTINO GÁLVEZ RUANO

VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA: P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.

VICERRECTOR ADMINISTRATIVO: LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS

SECRETARIA GENERAL: LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

DECANO: MGTR. LUIS ANDRES PADILLA VASSAUX

VICEDECANA: MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR

SECRETARIA: MGTR. ERIKA GIOVANA PAMELA DE LA ROCA DE GONZALEZ

DIRECTORA DE CARRERA: LIC. ANA GRACIELA HERNANDEZ IXEN

NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN

LIC. BALTAZAR SATURNINO SANTIAGO CABRERA

REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN

LIC. EDNA VERONICA RAMOS PEREZ



Universidad
Rafael Landívar
Tradicón Jesuita en Guatemala

Universidad Rafael Landívar
Sede Regional Quiché
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Licenciatura en Trabajo Social, con Énfasis en
Gerencia del Desarrollo
Santa Cruz del Quiché, junio de 2015.

Licenciada: Irma Aracely Argueta Doniz.
Coordinadora Académica de Trabajo Social
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Universidad Rafael Landívar
Campus P. Cesar Augusto Jerez García S. J. de Quiché.

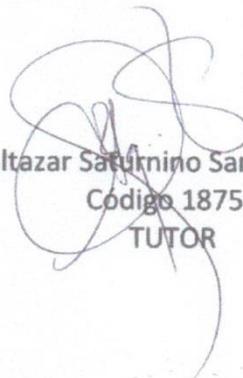
Respetable Licenciada:

A través de la presente me permito informarle que he realizado el acompañamiento de la Tutoría de la Práctica Profesional supervisada II de la Estudiante: Evelin Jeaneth Ruiz López, Carné No. 22964-10, durante la cual la estudiante cumplió satisfactoriamente la ejecución del Proyecto de Intervención final titulado: "Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, Santa Cruz del Quiché para reducir el riesgo en familias vulnerables." Al mismo tiempo aprovecho la oportunidad para comunicarle que el Informe de Práctica Profesional Supervisada II, cumple con los requerimientos académicos establecidos, según lineamientos de Práctica Profesional Supervisada II, facilitado por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Rafael Landívar.

Por lo expuesto anteriormente y siendo de mi conocimiento que tanto la ejecución de la Práctica como el informe elaborado, son satisfactorios doy por **APROBADO** el informe de Práctica Profesional Supervisada II. De acuerdo al compromiso que me compete como tutor de dicho proceso, que ha contribuido en el proceso de desarrollo de una comunidad del Municipio de Quiché, del Departamento de Quiché.

Sin otro particular me despido de usted.

Atentamente.


Lic. Baltazar Saturnino Santiago Cabrera
Código 18755
TUTOR



Universidad
Rafael Landívar
Tradición Jesuita en Guatemala

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
No. 04650-2015

Orden de Impresión

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional de la estudiante EVELIN JEANETH RUÍZ LÓPEZ, Carnet 22964-10 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, del Campus de El Quiché, que consta en el Acta No. 04362-2015 de fecha 24 de noviembre de 2015, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado:

GENERAR CAPACIDADES TÉCNICAS A LA COLRED DE LA COMUNIDAD DE CHUIQUISIS, SANTA CRUZ DEL QUICHÉ PARA REDUCIR EL RIESGO EN FAMILIAS VULNERABLES

Previo a conferírsele el título de TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 28 días del mes de enero del año 2016.





**MGTR. ERIKA GIOVANA PAMELA DE LA ROCA DE GONZALEZ, SECRETARIA
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
Universidad Rafael Landívar**

**AGRADECIMIENTO A LA
UNIVERSIDAD RAFAEL LANDIVAR
SEDE REGIONAL QUICHE:**

Por su contribución a mi formación académica y profesional.

AL GREMIO DE CATEDRÁTICOS:

Por su colaboración y compartir sus conocimientos y experiencias profesionales que fueron base para mi aprendizaje.

A MI TUTOR:

Lic. Baltazar Cabrera
Por conducir profesionalmente el proceso de PPS II y orientación y paciencia y sobre todo su profesionalismo en la elaboración de mi informe gracias por sus enseñanzas.

OFICINA MUNICIPAL DE LA MUJER:

Por cederme el espacio para la realización de la Práctica Profesional Supervisada y todos los aprendizajes que allí obtuve.

A MI ENLACE:

Josefina Herrera Morales
Por todo su apoyo, sus enseñanzas, lecciones, paciencia y amistad que me brindo durante todo el proceso.

A LA COMUNIDAD DE CHUIQUISIS

Por abrirme las puertas de su comunidad, por la solidaridad de cada una de las personas que me brindaron su ayuda. Mil gracias.

DEDICATORIA A DIOS:

Por ser fuente de Luz, Sabiduría, principio de todo, a él le debo la vida de mis padres, mis hijos y mi familia, sobre todo por haberme iluminado en los momentos fuertes y en los últimos detalles de mi carrera.

A MIS PADRES:

Por haberme permitido vivir y darme la fortaleza día a día para salir adelante. Por sus ejemplos de seguir siempre luchando, gracias por su apoyo incondicional.

A MIS AMADOS HIJOS:

Fernanda Aralé y Héctor Fernando. Por ser mi fuente de inspiración, mis dos tesoros y razones de vivir y seguir luchando, quienes me acompañaban en mis noches de desvelos, a uds. Mis amores les digo misión cumplida, los Amo y los adoro.

A TI AMOR:

Mario David Cano. Por tu amor y apoyo y paciencia durante mi carrera, por tus consejos, y motivación. Te amo

A MIS HERMANOS Y HERMANAS :

Alma, Iliana, Fernando, Anya, Sergio porque ustedes siempre fueron motivación, por todo su apoyo moral, por sus palabras de aliento cuando más lo necesitaba, este triunfo también es de ustedes, los quiero mucho.

INDICE

CAPITULO I	1
PLAN GENERAL DE PRÁCTICA PROFESIONAL SUPERVISADA I	1
1. Marco Organizacional	1
a. Antecedentes	1
b. Naturaleza y áreas de proyección	2
c. Ubicación	3
d. Tamaño y cobertura	3
e. Estructura organizativa.....	4
f. Visión, Misión, Estrategias de Trabajo, Programas	6
e. Área de proyección identificada	8
CAPITULO II	9
2. Análisis Situacional	9
A. Problemas Generales	9
a. Priorización de Problemas.....	12
B. Red de actores regionales vinculados al área	13
a. Actores internos	14
b. Actores externos	16
C. Demandas institucionales y poblacionales hacia el área de proyección	16
a. Demandas institucionales.....	16
b. Demandas poblacionales	17
D. Capacidades y potencialidades en el área de proyección.....	19
E. Identificación de problemas a intervenir.....	19
CAPITULO III	20
3. Análisis Estratégico	20
A. Análisis del FODA	20
B. Identificación de estrategias de acción (Mini Max).....	23
a. Estrategia de supervivencia	23
b. Estrategia de reorientación.....	23
c. Estrategia ofensiva.....	24
d. Estrategia defensiva.....	24
C. Proyectos por líneas estratégicas.....	24
D. Selección y justificación del proyecto de intervención.....	26

E. Resultados esperados en el periodo de la PPS I.....	27
F. Alcances y Límites.....	28
a. Alcances	28
b. Límites.....	28
CAPITULO IV.....	29
4. Proyecto de Intervención	29
A. Ficha Técnica.....	29
a. Nombre del proyecto	29
b. Ubicación del proyecto	29
c. Organización que ejecutará el proyecto	29
d. Duración del proyecto	29
e. Costo total del proyecto.....	29
f. Breve resumen	30
g. Justificación.....	30
h. Objetivos y Resultados.....	32
i. Estrategias para implementar el Proyecto	33
j. Sistema de Monitoreo y Evaluación del Proyecto	34
k. Recursos requeridos	34
l. Condiciones críticas	35
m. Coordinaciones interinstitucionales	36
B. Descripción General del Proyecto	37
a. Descripción	37
b. Ámbito institucional, social político y cultural en el que se inserta	38
c. Plan o programa en el que se inserta.....	39
d. Justificación del proyecto.	39
e. Objetivos Específicos del proyecto.....	40
f. Población destinataria y resultados previstos.....	40
g. Fases del proyecto	41
h. Cronograma	43
C. Entorno Externo e interno.....	47
i. Posición del proyecto en organización interna.....	47
j. Funciones específicas del estudiante y de otros involucrados.....	47
k. Coordinación interna	48
l. Coordinación con Red Externa.....	49

m.	Incidencia del proyecto en la Región.....	49
n.	Implicaciones éticas a considerar.....	49
o.	Identificación de posibles conflictos y el manejo que se le va a dar.....	50
D.	Recursos y Presupuesto.....	50
p.	Recursos técnicos y humanos.....	50
q.	Recursos materiales y monetarios	51
r.	Presupuesto	52
E.	Monitoreo y Evaluación del proyecto	52
s.	Indicadores de éxito específicos.....	52
t.	Indicadores de éxito generales.....	54
	CAPITULO V.....	56
	5. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS	56
	CAPITULO VI.....	64
	6. ANALISIS DE RESULTADOS	64
	CAPITULO VII.....	71
	7. CONCLUSIONES.....	71
	CAPITULO VIII.....	73
	8. PLAN DE SOSTENIBILIDAD	73
	CAPITULO IX.....	77
	9. Marco Teórico Conceptual	77
	CAPITULO X.....	93
	10. Referencia Bibliográficas, documentos y web graficas	93
	CAPITULO XI.....	94
	11. Anexos PPSI	94
A.	Árbol de Problemas	95
B.	Árbol de Objetivos.....	96
C.	Marco lógico	97
D.	Memoria fotográfica	104

RESUMEN EJECUTIVO

El proceso de Práctica Profesional Supervisada de la carrera de Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo establecido por Universidad Rafael Landívar, previo a obtener el título de Licenciada en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo, ejecutado en aldea de Chuiquisis, del municipio de Santa Cruz del Quiché, en OFICINA MUNICIPAL DE LA MUJER OMM DE LA MUNICIPALIDAD DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, en el eje temático Gestión de Riesgos.

Consistió en la elaboración y ejecución del proyecto: “Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, Santa Cruz del Quiché para reducir el riesgo en familias vulnerables.”

Objetivo general: Contribuir al desarrollo de la comunidad, mediante una adecuada Gestión de Riesgos a través de la COLRED.

Y los específicos: **01.** Identificar los riesgos sociales y naturales existentes en la comunidad. **02.** Fortalecer el desempeño de la COLRED, y sus comisiones para la prevención y mitigación de riesgos identificados.

Logrando los siguientes resultados: Establecer mecanismos para activar la organización comunitaria con apoyo de un diagnóstico de riesgos naturales y sociales, actualizado y con la participación de los miembros de la COLRED. Establecer el plan de respuesta a riesgos socio naturales existentes en la comunidad con participación de LA COLRED; que servirá como fundamento de las acciones de prevención a desastres.

Resultados que fueron alcanzados exitosamente durante el período de junio a noviembre del año 2015, participando integrantes de la COLRED de la aldea de Chuiquisis del municipio de Santa Cruz del Quiché en donde la OFICINA MUNICIPAL DE LA MUJER apoyó en el proceso, lo cual permitió alcanzar los resultados planteados.

INTRODUCCION GENERAL

El presente informe de la práctica profesional supervisada, se estructura de la siguiente manera: en el capítulo I se encuentra el Plan General de Práctica Profesional Supervisada I, contiene el marco organizacional, que nos permite visualizar la estructura de la institución y como centro de Practica es fundamental porque permite conocer todo lo que realizan como institución.

El Capítulo II, contiene el análisis situacional, Problemas Generales del Área de Proyección como parte fundamental para identificar la problemática institucional de la Oficina Municipal de la Mujer y poblacional de la comunidad de Chuiquisis del municipio de Santa Cruz del Quiché, del departamento de Quiché, la red de actores regionales vinculados al área, demandas institucionales y poblacionales hacia el área de proyección se conocieron quienes están involucrados en el desarrollo de la comunidad, capacidades y potencialidades que permitirá la proyección al área determinada, tabla de priorización.

El capítulo III, muestra el marco estratégico, se formula el FODA, para identificar los problemas se aplicó el mini-max como una técnica para identificar los proyectos por líneas estratégicas, para ello también se presentan los resultados esperados en el periodo de la PPSI. El Capítulo IV, el Proyecto de intervención y la ficha técnica contiene toda la información que se necesita para llevar a cabo el proyecto desde el monitoreo y evaluación que permitirá llevarlo eficazmente. El Capítulo V, La presentación de resultados alcanzados de acuerdo a la planificación del proyecto; Capítulo VII, Análisis de resultados permitió desarrollar y presentar un análisis, tomando en cuenta la aplicación de las herramientas, teoría y práctica, metodología aplicada y lecciones aprendidas. Capítulo VIII, Conclusiones y Recomendaciones; capítulo IX, Plan de Sostenibilidad para la continuidad del Proyecto; Capitulo X, las fuentes consultadas para la investigación durante el proceso de la PPSI y PPSII, y el último Capítulo XI, contiene los anexos que son medios de verificación, Árbol de Problemas, Árbol de Objetivos, marco lógico, memoria fotográfica y listado de participantes.

CAPITULO I

PLAN GENERAL DE PRÁCTICA PROFESIONAL SUPERVISADA I

1. Marco Organizacional

a. Antecedentes

Según los documentos que se tiene en secretaria de la Municipalidad de Santa Cruz de El Quiché, que a mediados del año 1,800 no existía un edificio propio para ser utilizado por los alcaldes mayores del municipio, es por ello que la mayoría de actas de las municipalidades de la época, aparecían realizadas en casas particulares. A finales de 1,800 es construido un edificio para albergar la municipalidad de Santa Cruz. Este edificio se encontraba sobre toda la orilla de la calle que se encuentra entre el parque Tecun Umán y el Parque Central, era conocido en su momento como **CASA REAL** y fue demolido en la década de los treinta.

Para el año de 1920 se inicia la reconstrucción del actual edificio de la municipalidad, esto según documento inédito de autoría del señor Herminio Girón Pérez, secretario municipal durante cincuenta años.

Con los acuerdos de paz en el año de 1996, el proceso de descentralización a nivel municipal y la creación del Código Municipal, surgen las Oficinas Municipales de la Mujer – OMM- Trabajando coordinadamente con la Oficina Municipal de Planificación- OMP- denominada Dirección Municipal de Planificación, con un espacio dentro de dicha instancia para su funcionamiento. La Municipalidad de Santa Cruz del Quiche, ha realizado esfuerzos importantes para atender las necesidades e intereses de las mujeres y juventud, la voluntad política se manifiesta con la apertura de la Oficina Municipal de la Mujer, niñez y juventud, y ha propiciado espacios para la capacitación de mujeres líderes de las comunidades, pese a este esfuerzo significativo, se carecen de acciones sistemáticas y bien orientadas que faciliten el acceso a medidas de desarrollo sostenibles y generadoras de capacidades locales, en este sentido es importante describir la situación actual de la niñez y juventud referida por los mismos

pobladores, situación que puede evidenciarse por medio de la revisión de los proyectos y programas de desarrollo que son ejecutados actualmente por la municipalidad de Santa Cruz del El Quiché.

A nivel municipal el proceso de formulación e implementación de Políticas en beneficio de la Mujer, la niñez y la juventud, ha perdido el entusiasmo que hasta hace poco tiempo manifestaba.

La ausencia de este marco de referencia conceptual y programático, limita el accionar de las distintas organizaciones locales, las instancias gubernamentales y de la cooperación, para hacer un uso eficiente de los recursos y orientar todos sus esfuerzos hacia temas específicos de relevancia para el desarrollo general de la población, pero particularmente que reduzcan los factores de inequidad en contra de las mujeres y juventud del Municipio.

b. Naturaleza y áreas de proyección

El área de proyección de la OMM se traduce en fortalecimiento en los procesos de formación sociopolítica y productiva, Planificación, formulación y gestión de proyectos coordinado con grupos de mujeres del área rural y urbana, Organización de grupos de mujeres, Capacitación técnica y orientación en derechos de la mujer y actualmente se trabaja con grupos con equidad de género, conjugando esfuerzos con programas y asociaciones de mujeres. Comisión de las Mujeres el COMUDE, interacción interinstitucional con entidades que apoyan, asesoran y fortalecen la participación de la mujer; cumpliendo diferentes funciones para responder, a las demandas latentes, como:

1. Gestión de Riesgo
2. Salud con enfoque intercultural
3. Desarrollo Económico y Local
4. Fortalecimiento Institucional
5. Participación Ciudadana
6. Prevención de Violencia
7. Educación

c. Ubicación

La Municipalidad de Santa Cruz del Quiché se ubica en el centro de la ciudad, exactamente en la 1ª. Avenida 4-33 Zona 1 de Santa Cruz del Quiché.

Página Web: www.muniquiche.gob.gt

Correo Electrónico: omm.quiche@gmail.com

Teléfono: 7755-1106

El departamento del Quiché se encuentra a 162 Kilómetros de la ciudad capital, ubicado en la región noroccidente del país.

Dentro de las coordenadas: Longitud 91°05' 55" norte, Latitud 15°01'44" oeste. Una altitud promedio de 2,021 metros sobre el nivel del mar, con una precipitación anual de 1,000 a 2,000 mm, con una temperatura media anual de 12 a 18 Oc. (Plan de Desarrollo Municipal 2011-2020 Santa Cruz del Quiché).

d. Tamaño y cobertura

Institucional: Es una unidad técnica de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché, que promueve la participación de lideresas comunitarias en donde se planifica y se ejecutan proyectos en su beneficio.

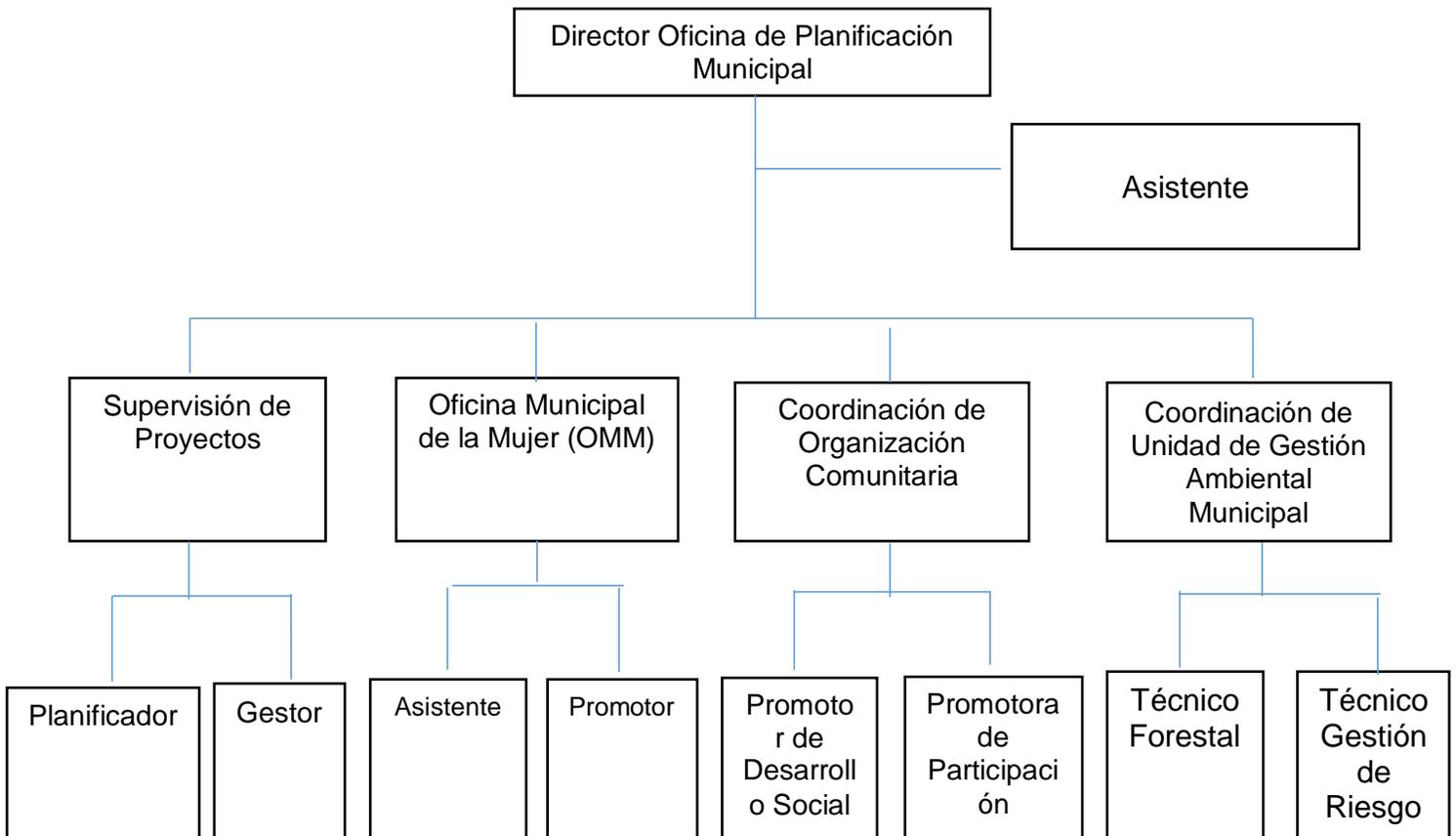
Cobertura: Atiende a las 12 micro regiones, entre ellas 4 aldeas, 54 cantones, 14 caseríos, 4 parajes y Casco Urbano.

El área de intervención será en la comunidad de Chuiquisis del municipio de Santa Cruz del Quiché de la micro región No. 8. Dentro de la micro región se encuentran los siguientes cantones y caseríos.

1. Cantón Xésic I
3. Chuiquisis
4. Cantón Xésic II

- 5. Cantón Xésic III el Tabil
- 6. Caserío Paxicay Xésic III
- 7. Caserío las Cafeteras
- 8. Cantón Xésic IV

e. Estructura organizativa



Funciones de la Oficina de Planificación Municipal y Oficina Municipal de la Mujer (OMM).

De la Oficina de Planificación Municipal

- Elaborar perfiles y proyectos de inversión, atendiendo preferentemente las áreas prioritarias de desarrollo.
- Elaborar los perfiles, estudios de preinversión y factibilidad de los proyectos para el desarrollo del municipio, a partir de las necesidades sentidas y priorizadas.
- Mantener actualizado el registro de necesidades identificadas y priorizadas y de los planes, programas y proyectos en sus fases de perfil, factibilidad, negociación y ejecución.
- Propiciar y realizar investigación participativa, para la identificación y priorización de necesidades del municipio, a fin de proponer soluciones.

De la Oficina Municipal de la Mujer (OMM)

- Brindar asesoría, capacitación y acompañamiento a las organizaciones de mujer, niñez y juventud para su legalización.
- Promover la ciudadanía responsable de las mujeres y jóvenes.
- Fomentar la participación comunitaria con equidad de género.
- Identificar, planificar, priorizar y gestionar proyectos dirigidos a las mujeres, perfilándolos en el formato establecidos para este fin, dentro de: a) Sistema de consejos de desarrollo, b) Los fondos sociales, c) Según los criterios de las

agencias cooperantes con presencia en el municipio.

- Coordinar con la oficina municipal de planificación y otras dependencias.
- Coordinar la sensibilización de manera constante al personal municipal en el tema de la práctica de la equidad de género.

f. Visión, Misión, Estrategias de Trabajo, Programas

a. Visión

La Oficina Municipal de la Mujer pretende ser un espacio institucionalizado, con presupuesto propio, para seguir fortaleciendo a las mujeres a fin de que las mismas ocupen los espacios políticos y sociales que les corresponden, con libertad y promoviendo la dignificación que les permita su desarrollo integral. Que promueva oportunidades de participación ciudadana de las mujeres y la dignificación del papel de éstas dentro del municipio.

b. Misión

Somos una oficina municipal, que promueve la participación ciudadana de las mujeres y las comunidades del municipio, buscando la plena vigencia de los derechos humanos de las mujeres y la habilitación de espacios sociopolíticos en coordinación con las Oficinas Municipales de Planificación (OMP) y las distintas instituciones que trabajan en el área, a través de la formación, capacitación y el fortalecimiento de la organización. Promovemos los valores de solidaridad, honestidad, respeto, equidad e igualdad. Buscamos una gestión de cambio a favor de las mujeres dentro de las políticas municipales.

c. Estrategias de Trabajo

- Capacitar a las organizaciones locales de mujeres y jóvenes que realizan proyectos con fondos municipales en formación empresarial, responsabilidad social (equidad) y ambiental.
- Apoyar proyectos productivos dirigidos a las mujeres indígenas y jóvenes en sus habilidades para conservar el agua, suelo y el cuidado ambiental.
- Apoyar la gestión de proyectos productivos dirigidos a las mujeres indígenas y jóvenes por medio de la prestación de servicios de recreación y ecoturismo con enfoque en la cultura maya.
- Capacitar a las mujeres y jóvenes para su efectiva incorporación y participación en la elaboración de los planes de desarrollo municipal y ambiental.
- Fortalecer las capacidades de las mujeres y jóvenes para su integración en los espacios de participación local.
- Fomentar la participación de las mujeres y jóvenes en las instancias de toma de decisiones a nivel comunitario y municipal.
- Divulgar y promocionar los proyectos y acciones que realizan en la Municipalidad vinculados a la equidad de género.

d. Programas

La intervención de la OMM en las diferentes comunidades aledañas al municipio, ha permitido la organización de grupos de mujeres. Como entidad técnica, la OMM cuenta actualmente con un plan estratégico, el cual por falta de financiamiento no se ha implementado como está plasmado en teoría. Entre las diversas actividades que brinda,

constantemente se implementa la asesoría jurídica cuando se solicita en acompañamiento a casos de violencia dirigido contra la mujer, niñez y juventud en procesos legales, y fuera del marco legal, por medio de la mediación, negociación, arbitraje, incidencia y conciliación.

1. Gobernanza Ambiental
2. Desarrollo Territorial Sostenible
3. Fortalecimiento Institucional
4. Promoción Económica Municipal y Regional

e. Área de proyección identificada

Para la intervención en el área de proyección seleccionada por la Oficina Municipal de la Mujer (OMM), se piensa incidir en el área de Gestión de Riesgo, para el fortalecimiento de las capacidades institucionales y de la sociedad civil, tomando en cuenta que la Gestión de Riesgo tiene como finalidad planificar el desarrollo de las comunidades tomando en cuenta las amenazas que hacen vulnerables ante cualquier eventualidad, para el cual se proyecta a generar las condiciones necesarias para generar capacidades técnicas y para dar seguimiento a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis del municipio de Santa Cruz del Quiché.

CAPITULO II

2. Análisis Situacional

El análisis situacional de la comunidad de Chuiquisis del municipio de Santa Cruz del Quiché, consistió en la identificación de los problemas generales que afectan a la comunidad, se realizó una reunión en la Oficina Municipal de la Mujer (OMM) y se tuvo acceso al Plan de Desarrollo Municipal del cual se recopila información general de las acciones de Trabajo de la Municipalidad y las dificultades que se presentan en la institución y que se detalla a continuación.

A. PROBLEMAS GENERALES

Metodología aplicada

Para identificar los problemas generales de la comunidad de Chuiquisis del municipio de Santa Cruz del Quiché, fue aplicada la metodología participativa y analítica durante reuniones que se programaron con el presidente del COCODE de la comunidad con apoyo de la coordinadora de la Oficina Municipal de la Mujer (OMM).

Considerando que la participación del personal institucional es indispensable para el proceso, en la primera reunión se estableció una vía de comunicación con el presidente, la población y la Oficina Municipal de la Mujer para describir los problemas generales; y en el segundo evento donde se realizó la priorización del problema principal y luego se procedió al análisis por medio del árbol de problemas para profundizar el conocimiento sobre las principales causas y efectos de la problemática para la comunidad; por lo que se tuvo la oportunidad de una reunión con la coordinadora de la Oficina Municipal de la Mujer para abordar el tema central.

Técnicas utilizadas: Para la identificación de los problemas se aplicaron las siguientes técnicas:

El conversatorio: A través de este medio se generó más confianza con los habitantes de la comunidad, para poder identificar y describir los problemas.

La lluvia de ideas: Durante la reunión se preguntó a los participantes ¿Cuáles son los principales problemas que afectan a la comunidad de Chuiquisis del municipio de Santa Cruz del Quiché? En ese momento los participantes dieron a conocer los siguientes problemas:

1. Deficiente funcionamiento ante los desastres por los integrantes de la COLRED de la comunidad de Chuiquisis del Municipio de Santa Cruz del Quiché.

Uno de los factores que inciden ante el deficiente funcionamiento de esta organización según los objetivos institucionales es la poca capacidad que tienen para responder ante los desastres, esto se incrementa por el poco conocimiento que tienen sobre el tema.

2. Ruta de acceso expuesta a derrumbes o deslaves.

Los habitantes de la comunidad se ven afectados por derrumbes y deslaves en época de invierno y pone en riesgo la integridad de todos al momento que ocurra un desastre, la ruta de acceso es de vital importancia porque las personas al momento que ocurra algún desastre tendrán que esperar que lleguen a resolverlo.

3. Aguas grises a flor de tierra.

Este problema afecta a la comunidad porque contamina el medio ambiente con desechos sólidos y líquidos, esto también provoca enfermedades en los habitantes ya que las aguas grises se van hacia las afueras de las viviendas provocando contaminación y es un riesgo para la salud de la población.

4. En la comunidad hay escasez de agua.

La comunidad se ve afectada por este problema porque se secaron los nacimientos en el periodo de verano, contaminación del río, existen pocos pozos. Algunas personas compran agua para uso doméstico, lo cual les genera un gasto que afecta la economía familiar.

5. Poca diversificación productiva.

Siendo la agricultura uno de los principales medios de subsistencia, se requiere apoyo técnico para mejorar la producción, ya que la sobre explotación de la tierra el monocultivo de la tierra y la erosión han contribuido a la poca fertilidad de la tierra y la disminución de la producción.

6. Deficiente organización comunitaria.

La deficiente organización comunitaria limita la gestión del desarrollo provocado por los problemas internos y la poca participación de los vecinos.

7. No cuentan con el servicio de recolección de basura.

No se cuenta con vehículos de recolección de basura y las autoridades municipales no han brindado este servicio que afecta a la población, los habitantes necesitan apoyo de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché para solucionar el problema, porque esto provoca contaminación a la comunidad y provoca enfermedades a los comunitarios.

8. Escasa cultura de prevención de Riesgos en la comunidad de Chuiquisis del municipio de Santa Cruz del Quiché.

No se tiene una cultura de prevención; este aspecto ha obstaculizado en parte la presencia constante a las áreas de acción seleccionadas, las cuales están distantes de la cabecera Municipal.

9. Contaminación del río Cucubá por aguas negras de las zonas 2, 6 y Colonia San José.

La contaminación del río Cucubá es porque la población utiliza las aguas del río como lavandería, se encuentra contaminado por diferentes residuos sólidos y líquidos, provenientes de esta comunidad y de comunidades cercanas, ya que no existen jornadas de limpieza por parte de la comunidad y de las autoridades responsables de la protección ambiental y pone en riesgo la integridad de la comunidad.

10. No se cuenta con el diagnóstico para identificar a las personas ubicadas en lugares de alto riesgo que permita establecer respuesta en caso de desastre.

Lo anterior pone de manifiesto la falta de identificación de los lugares de alto riesgo de la comunidad debe elaborarse un mapa de riesgo para conocer las áreas para poder planificar medidas de seguridad para prevenir o reducir los riesgos existentes.

a. Priorización de Problemas

La priorización de problemas, consiste en determinar en todos los problemas o situaciones encontradas, cuál es el más importante o principal, como medio para poder construir el árbol de problemas del área de proyección.

En base a la información obtenida en la Comunidad Chuiquisis, del municipio de Santa Cruz del Quiché, se detectaron los principales problemas para el cual se

aplica la Priorización, por frecuencias para identificar el problema central que se presenta en el siguiente cuadro:

Problemas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1		1	1	1	1	4	1	1	1	1
2			2	2	2	2	7	2	9	2
3				3	5	3	7	3	9	10
4					5	4	4	8	9	4
5						5	7	8	9	5
6							6	6	9	10
7								7	9	10
8									9	8
9										10
10										

Problemas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Frecuencias	8	6	3	4	4	2	4	3	7	4

Primer problema (1) = Frecuencia 8

Segundo Problema (9) = Frecuencia 7

Tercer problema (2)= Frecuencia 6

B. RED DE ACTORES REGIONALES VINCULADOS AL ÁREA

El Caserío de Chuiquisis está conformado por 3 de comités que son los encargados de velar por los servicios de la comunidad para satisfacer las necesidades de la población, de esta manera cada grupo conoce sus funciones para llevar el orden y cubrir las necesidades en busca del desarrollo de la comunidad.

Entre los actores externos cuentan con el apoyo de la municipalidad ante la gestión, con la finalidad de mejorar las condiciones de vida a través de la optimización de los recursos humano y materiales.

a. Actores internos

GRUPOS / PERSONAS	INTERESES	PROBLEMAS PERCIBIDOS SOBRE GESTION DE RIESGO	RECURSOS Y MANDATOS
Consejo comunitario de desarrollo	Lograr el bienestar social de las comunidades.	Escaso conocimiento sobre gestiones. Desigualdad de género, escasa participación de mujeres, machismo, desarreglo personal de las mujeres, desinterés de las personas, incumplimiento de Proyectos sociales.	Cuentan con Recurso humano para atender cualquier eventualidad que ocurra en la comunidad
Auxiliatura de la comunidad	Velar por el orden y la justicia de la comunidad	Existe divisionismo entre el grupo, se mantienen dos veces por semana en la auxiliatura. La apertura de una oficina para atender las necesidades sociales	No cuentan con financiamiento para cubrir cualquier emergencia pero si con recurso humano.
			No cuenta con financiamiento pero incrementan la

Comité de mujeres	Promueve la participación política y social de las mujeres.	Exclusión de la mujer en el proceso de desarrollo. Machismo	participación e incidencia de las mujeres en los espacios de toma de decisión dentro del sistema de consejo de desarrollo, mediante formulación de planes integrales a nivel comunal.
Iglesias Evangélicas	Realizan labores importantes ya que brindan educación espiritual, promoviendo valores y principios que fortalezcan la vida espiritual de los comunitarios.	Existe divisionismo con las ideologías, la cual obstaculizan la participación en la organización a nivel local	Cuentan con mínimo recurso para sufragar las necesidades dentro de la Iglesia.
Comadronas y Promotores de Salud	Velan por la Salud de los habitantes	Enfermedades causadas por el cambio de clima	Poco recurso humano

b. Actores externos

GRUPOS / PERSONAS	INTERESES	PROBLEMAS PERCIBIDOS SOBRE GESTION DE RIESGO	RECURSOS Y MANDATOS
Alcalde y concejo Municipal	Desarrollar procesos de desarrollo municipal en beneficio de toda la población del municipio.	Vulnerabilidad de territorio, familias expuestas en riesgos,	Cuenta con mínimo recurso Económico, material y físico.
Cruz Roja	Desarrolla procesos de prevención de desastres.	Familias expuestas en alto riesgo.	Poco financiamiento y poco personal.
CONRED	Este ente es responsable de capacitar y orientar a la población sobre sus principales riesgos y promover acciones preventivas para reducir riesgos ante la posibilidad de desastres o pérdidas humanas y materiales.	Baja presencia de este ente en acciones preventivas.	Coordina con entes poblacionales para erradicar el estado de vulnerabilidad en el que se encuentran algunas comunidades ante los desastres naturales.

C. DEMANDAS INSTITUCIONALES Y POBLACIONALES HACIA EL ÁREA DE PROYECCIÓN

a. Demandas institucionales

1. Aumentar la resiliencia ante las amenazas, fortaleciendo las instituciones, mecanismos y capacidades para coadyuvar el desarrollo.

Consiste en fortalecer las capacidades de las instituciones para orientar a la sociedad como base en el impulso del desarrollo. La resiliencia es la base para el desarrollo sostenible de una comunidad, aprovechando adecuadamente sus recursos y capacidades locales, si no se aumenta la capacidad se incrementa las vulnerabilidades que afectan al desarrollo institucional.

2. La incorporación sistemática de los enfoques de la reducción del riesgo en la implementación de programas de preparación, atención y recuperación de emergencias.

La incorporación de los enfoques de reducción de riesgo en la implementación de programas que generan condiciones de prevención y recuperación ante amenazas y ante riesgos a desastres. Estas capacidades son las que deben fomentar las instituciones para garantizar la gestión institucional y atención social.

3. La integración comunitaria en la Reducción del Riesgo de Desastres dentro de las políticas y la planificación del desarrollo sostenible.

Lo anterior permite reducir los desastres a través de la organización comunitaria tomando en cuenta las capacidades locales que deben estar reconocidas dentro de los planes y políticas del desarrollo institucional.

b. Demandas poblacionales

1. Falta de orientación técnica sobre el aprovechamiento adecuado de la tierra.

La falta de orientación técnica ha llevado a la población en contribuir e incrementar en la erosión de los suelos a través de la aplicación química y destrucción desmedida de los recursos naturales, especialmente la

contaminación que genera las actividades agrícolas y la pérdida de la fertilidad de la tierra.

- 2. La Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (CONRED) tiene como objetivo principal organizar a la comunidad para que estén preparados ante la ocurrencia de desastres.**

Esto implica la organización y un diagnóstico de necesidad de gestión de riesgo y la formación para responder de manera ordenada y organizada en caso de una emergencia de no contar con estas capacidades y elementos se incrementa las probabilidades de sufrir un desastre.

- 3. Identificar los lugares vulnerables para que las personas de la comunidad conozcan las consecuencias de estar en lugares de alto riesgo.**

Esto genera la necesidad de una gestión integral para el traslado de las familias ubicadas en lugares de alto riesgo a lugares seguros. La identificación de lugares vulnerables permite también preparar las condiciones de atención de emergencias (albergues, identificación de lugares seguros, recursos necesarios y la respuesta organizada de la población).

- 4. Es importante resaltar la necesidad de tratar los desechos sólidos y líquidos.**

El tratamiento de los desechos sólidos y líquidos es una necesidad y responsabilidad de las autoridades vecinas de una misma comunidad, tomando en cuenta los riesgos de enfermedades que generan con mayor profundidad enfermedades gastrointestinales, infecciones en la piel, problemas respiratorios en los niños, afectando con ello la economía familiar e incrementado los niveles de pobreza en la población.

5. Fortalecer los conocimientos sobre las funciones de los representantes de la comunidad dentro de la COLRED.

El fortalecimiento de los conocimientos es la llave que le permite a la COLRED mejorar y organizar mejor sus que haceres ante los riesgos a desastres provocados por la naturaleza.

D. CAPACIDADES Y POTENCIALIDADES EN EL ÁREA DE PROYECCIÓN

a. CAPACIDADES

- Asesoría técnica de la CONRED.
- Conocimientos básicos sobre de la gestión de riesgo de parte de la estudiante.
- Organización de los beneficiarios.

b. POTENCIALIDADES

- La integración comunitaria en la COLRED.
- La coordinación del centro de práctica, estudiante y beneficiarios en la formación sobre los conocimientos de los representantes de la comunidad en la gestión o para la gestión de riesgo.
- Conocimiento sobre la protección ambiental.

E. IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS A INTERVENIR

“Deficiente funcionamiento por los integrantes de la COLRED ante los desastres de la comunidad de Chuiquisis del Municipio de Santa Cruz del Quiché”.

Uno de los factores que inciden en el poco funcionamiento de esta organización según los objetivos institucionales, es la poca capacidad que tiene para responder ante los desastres esto se incrementa por el poco conocimiento que tienen sobre el tema.

CAPITULO III

3. Análisis Estratégico

La presente etapa de la Práctica Profesional Supervisada I, corresponde al Análisis Estratégico practicado al problema priorizado en el Análisis Situacional. Este análisis se realizó con la herramienta del FODA, permitiendo identificar las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas del problema; “Deficiente funcionamiento por los integrantes de la COLRED ante los desastres de la comunidad de Chuiquisis del Municipio de Santa Cruz del Quiché”.

La identificación de los diferentes elementos, se logró mediante la técnica lluvia de ideas con la participación de Líderes y personal de la Oficina Municipal de la Mujer (OMM).

A. ANÁLISIS DEL FODA

La presente etapa de la Práctica Profesional Supervisada I, corresponde al Análisis Estratégico aplicado al problema priorizado en el Análisis Situacional. Este análisis se realizó con la herramienta del FODA, permitiendo identificar las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas del problema **Deficiente funcionamiento ante los desastres por los integrantes de la COLRED de la comunidad de Chuiquisis del municipio de Santa Cruz del Quiché.**

INTERNO	
FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
<p>F1. Está Organizada la COLRED.</p> <p>F2. Integrantes de la COLRED tienen voluntad de trabajar la Gestión de Riesgo.</p> <p>F3. Cuentan con Recurso Humano para cualquier emergencia.</p> <p>F4. Cuentan con áreas montañosas para evitar deslaves.</p> <p>F5. Se cuenta con el COCODE para resolver los problemas que se enfrenta la COLRED.</p> <p>F6. La OMM cuenta con base poblacional para llevar a cabo las intervenciones.</p> <p>F7. Existe conciencia sobre la importancia de la Gestión de Riesgo.</p> <p>F8. Existencia de organizaciones de mujeres en el municipio.</p>	<p>O1. Oficina Municipal de la Mujer interesada en dar capacitación y formación sobre temas de gestión de riesgo.</p> <p>O2. Cruz Roja Guatemalteca trabaja en la atención de emergencia.</p> <p>O3. CONRED coordina la gestión de riesgo</p> <p>O4. Estudiantes Universitarios desarrollan asesoría técnica en la comunidad.</p> <p>O5. Algunas instituciones han brindado capacitaciones sobre funciones a los COCODES y a las COLREDES para fortalecer la organización comunitaria.</p>

EXTERNO	
DEBILIDADES	AMENAZAS
<p>D1. Falta de tiempo para involucrarse en las actividades de la COLRED.</p> <p>D2. Mayor vulnerabilidad en familias ante eventos hidrometeorológicos (deslaves, deslizamientos, derrumbes, y inundaciones)</p> <p>D3. Poco conocimiento sobre sus funciones en gestión de riesgo</p> <p>D4. No cuentan con un manual de funciones los integrantes de la COLRED.</p> <p>D5 .Falta de Seguimiento de gestión de los miembros de la COLRED.</p> <p>D6. No ejercen sus Funciones por falta de un manual de funciones</p> <p>D7. Familias con viviendas ubicadas en lugares de alto Riesgo.</p> <p>D8. No se cuenta con un equipo de respuesta inmediata.</p> <p>D9. El acceso principal está propenso a derrumbes y deslaves.</p> <p>D11. No cuentan con recursos económicos para atender emergencias.</p> <p>D12. No cuenta con un albergue para asistir a las familias damnificadas en caso de una emergencia.</p>	<p>A1. Falta de Seguimiento de gestión por miembros de la COLRED.</p> <p>A2. Viven cerca del Rio Cucubá, corren mayor riesgo a la hora de un desastre.</p> <p>A3.Incremento de los riesgos por la intensificación de lluvias que provocan inundaciones.</p> <p>A4. Deficiente interés de las autoridades municipales en ejecutar proyectos de mitigación.</p> <p>A5.Bajo Presupuesto municipal para el tema de gestión de riesgo.</p> <p>A6. Desconocimiento de la Gestión de Riesgos.</p> <p>A7. Manejo político de la OMM.</p>

B. IDENTIFICACIÓN DE ESTRATEGIAS DE ACCIÓN (MINI MAX)

Seguidamente del FODA, se procedió al análisis y la vinculación de cada uno de los elementos para la elaboración de las estrategias de acción, con el propósito de encontrar las acciones pertinentes para minimizar los efectos del problema, sobre el abordaje de los ejes temáticos que demanda la comunidad de Chuiquisis. Para la identificación de las estrategias se aplica la técnica de MINI MAX que permite vincular cada cuadrante de la matriz FODA y se procede a evaluar cada cruce con referencia para ver las exigencias del entorno externo en que se desarrolla el problema identificado (Oportunidades y amenazas) y su relación con la realidad del problema priorizado (fortalezas y debilidades).

a. Estrategia de supervivencia

D3+D4+D5+A2+A3+A4

- Elaborando el manual de funciones para fortalecer los conocimientos de la COLRED que les permite prevenir los riesgos y no depender de las instituciones públicas y privadas en la atención de emergencias.

b. Estrategia de reorientación

D2+ D3+D4+ O1+O2+O3

- Fortaleciendo los conocimientos de los integrantes de la COLRED sobre sus funciones a través de las capacitaciones y formación que ofrece las instituciones públicas y privadas sobre el tema de Gestión de riesgo.

D9+O3+D12+O5

- Gestionando insumos y equipo a la CONRED para atender cualquier emergencia y aprovechar que la OMM tiene el interés de capacitar a los integrantes de la COLRED sobre gestión de riesgo.

c. Estrategia ofensiva

F2+O2+F3+04

- Gestionando asesoría técnica con Cruz Roja Guatemalteca y estudiantes universitarios para trabajar la gestión de riesgos, aprovechando la disponibilidad del recurso humano para atender cualquier emergencia.

d. Estrategia defensiva

F5+A1+F2+A4

- Fortaleciendo la organización comunitaria para la gestión de riesgo que permita conocer y ampliar sus conocimientos ante cualquier emergencia.

C. PROYECTOS POR LÍNEAS ESTRATÉGICAS

ESTRATEGIAS DE ACCION	PROPUESTAS DE PROYECTO DE INTERVENCION
Estrategia 1 F2+O2+F3+04 Gestionando asesoría técnica con Cruz Roja Guatemalteca y Oficina Municipal de la Mujer para trabajar la gestión de riesgos aprovechando la disponibilidad del recurso humano para atender cualquier emergencia.	1. Diseñar herramientas para la capacitación y fortalecimiento de los conocimientos de los integrantes de la COLRED. 2. Definido el plan de gestión de riesgo para establecer las vulnerabilidades, recursos locales y acciones de respuesta ante cualquier emergencia. 3. Elaborando el manual de funciones para los integrantes de la COLRED que les permita conocer sus competencias en la prevención, mitigación y atención de emergencia y reconstrucción.
Estrategia 2	4. Creación de un fondo revolvente

<p>F5+A1+F2+A4</p> <p>Fortaleciendo la organización comunitaria para la gestión de riesgo que permite conocer y ampliar sus conocimientos sobre la gestión de riesgo y respuesta ante cualquier emergencia.</p>	<p>para que sean invertidas en la adquisición de insumos, equipo y adecuación de edificio como albergue para ser utilizado en caso de un desastre.</p> <p>5. Gestionando institucionalmente la prevención de desastres y la atención de emergencias.</p> <p>6. Crear el Programa de formación para orientar las capacidades de respuesta inmediata.</p>
<p>Estrategia 3</p> <p>D2+ D3+D4+ O1+O2+O3</p> <p>Fortaleciendo los conocimientos de los integrantes de la COLRED sobre sus funciones a través de las capacitaciones y formación que ofrece las instituciones públicas y privadas sobre el tema de Gestión de riesgos</p>	<p>7. Elaborar el plan de emergencias que permita mejorar la respuesta local ante cualquier eventualidad.</p> <p>8. Elaborar un mapa de riesgo para establecer los diferentes tipos de riesgos que enfrenta la comunidad de acuerdo a la realidad contextual.</p> <p>9. Desarrollar capacidades en los integrantes de la COLRED, para mejorar el trabajo en equipo sobre la prevención de desastres</p>
<p>Estrategia 4</p> <p>D3+D4+D5+A2+A3+A4</p> <p>Elaborando el manual de funciones para fortalecer los conocimientos de la COLRED que les permite prevenir los riesgos y no depender de las instituciones públicas y privadas en la</p>	<p>10. Implementación de programas que generan condiciones de prevención y recuperación ante amenazas a desastres.</p> <p>11. Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, Santa Cruz del Quiché para reducir el riesgo en familias vulnerables.</p>

atención de emergencias.	12. Mitigación de los impactos que provocan los desastres que afectan la vida humana de la comunidad.
Estrategia 5 D9+O3+D12+O5 Gestionando insumos y equipo a la CONRED para cubrir cualquier emergencia y aprovechar que la OMM tiene el interés de capacitar a los integrantes de la COLRED sobre gestión de riesgo.	13. Identificar las necesidades y capacitar a los integrantes de la COLRED sobre Gestión de Riesgos. 14. Desarrollar capacidades en los integrantes de la COLRED, para garantizar su funcionamiento y responder ante cualquier eventualidad. 15. Dotación de recursos para la COLRED, para la atención adecuada de cualquier eventualidad.

D. SELECCIÓN Y JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO DE INTERVENCIÓN

Selección del Proyecto

“Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, Santa Cruz del Quiché para reducir el riesgo en familias vulnerables”.

Justificación del Proyecto de intervención

De acuerdo a los proyectos identificados se priorizó según la matriz de priorización, la cual permitió visualizar la viabilidad de cada proyecto. De los resultados obtenidos en el proceso de priorización, se determinó que el proyecto de intervención debe ser”:

“Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, Santa Cruz del Quiché para reducir el riesgo en familias vulnerables.”

Este proyecto se seleccionó porque el objetivo principal es el involucramiento de la comunidad de Chuiquisis del municipio de Santa Cruz del Quiché, en la gestión de

Riesgos, por ende se orienta en la solución de las necesidades que afectan el impulso del desarrollo de la comunidad beneficiaria de este proceso.

Este proyecto es la base para establecer la resiliencia comunitaria ante los riesgos a desastres tomando en cuenta los diferentes cambios climatológicos que provocan diferentes tipos de desastres en las comunidades especialmente los desastres tipo socio naturales que afectan la producción, la pérdida de vidas humanas, los bienes y obstaculizan el impulso del desarrollo comunitario.

Si no ejecuta este proyecto los niveles de vulnerabilidad seguirán afectado a los vecinos de la comunidad y pueden generar grandes problemas de perdidas productivas de bienes y servicios, que puede causar daños a la vida humana incrementando los niveles de pobreza y pobreza extrema, causados por flagelos que pueden ser prevenibles mediante la formación de la COLRED que permite mejorar acciones en la prevención de desastres.

E. RESULTADOS ESPERADOS EN EL PERIODO DE LA PPS I

Resultado No.1

Establecer mecanismos para activar la organización comunitaria con apoyo de un diagnóstico de riesgos naturales y sociales, actualizado y con la participación de los miembros de la COLRED.

Resultado No.2

Establecer el plan de respuesta a riesgos socio naturales existentes en la comunidad con participación de la COLRED; que servirá como fundamento de las acciones de prevención a desastres.

F. ALCANCES Y LÍMITES

a. Alcances

- La COLRED contara con un proceso de formación sobre sus funciones para mejorar en la Gestión de Riesgos.
- Los integrantes de la COLRED contará con un manual sobre sus funciones para orientar el funcionamiento adecuado al servicio de la comunidad.

b. Limites

- Los beneficiarios directos serán los 13 miembros de la COLRED, y los beneficiarios indirectos la población porque van a recibir los beneficios.
- Su alcance geográfico será en la comunidad de Chuiquisis del municipio de Santa Cruz del Quiché.
- El proyecto anteriormente mencionado se ejecutara en 6 meses, tiempo determinado para la Práctica Profesional Supervisada.

CAPITULO IV

4. Proyecto de Intervención

A. FICHA TÉCNICA

a. Nombre del proyecto

“Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, Santa Cruz del Quiché para reducir el riesgo en familias vulnerables”

b. Ubicación del proyecto

Comunidad de Chuiquisis del Municipio de Santa Cruz, del Departamento de Quiché.

c. Organización que ejecutará el proyecto

Oficina Municipal de la Mujer, Municipalidad de Santa Cruz del Quiché

Dirección: 1ra. Avenida 4-33 Zona 1, Santa Cruz del Quiché, El Quiché.

Página web: www.muniquiche.gob.gt

Teléfonos: 77-55-11-06

Persona Enlace: Josefina Elizabeth Herrera Morales, Coordinadora de la Oficina Municipal de la Mujer de Santa Cruz del Quiché

d. Duración del proyecto

Enero a Junio del 2,015 (seis meses)

e. Costo total del proyecto

Costo total o aporte solicitado Q. 9,814.00

f. Breve resumen

Este proyecto permitirá mejorar acciones en la prevención, mitigación y gestión de Riesgos en la comunidad de Chuiquisis del municipio de Santa Cruz del Quiché, en la Oficina Municipal de la Mujer del municipio de Santa Cruz del Quiché. Tiene la finalidad involucrar a la COLRED en la gestión de Riesgos por ende, se orienta a la solución de las necesidades que afectan el impulso del desarrollo de la comunidad beneficiaria de este proyecto. Con la ejecución de este proyecto lo que se pretende es mejorar la participación activa de los 13 integrantes de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres a través del diagnóstico, para identificar los riesgos socio naturales existentes en la comunidad.

Este proyecto es la base para establecer la resiliencia comunitaria ante los riesgos a desastres tomando en cuenta los diferentes cambios climatológicos que provocan diferentes tipos de desastres en las comunidades especialmente los desastres de tipo socio naturales que afectan la producción, la pérdida de vidas humanas, los bienes, obstaculizan el impulso del desarrollo comunitario.

g. Justificación

De acuerdo a los proyectos identificados, y según la matriz de priorización la cual permitió visualizar la viabilidad de cada proyecto. De los resultados obtenidos en el proceso se determinó que el proyecto de intervención debe ser: “Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, Santa Cruz del Quiché para reducir el riesgo en familias vulnerables.”

Este proyecto se seleccionó porque el objetivo principal es el involucramiento de la comunidad de Chuiquisis del municipio de Santa Cruz del Quiché, en la Gestión de Riesgos por ende, se orienta en la solución de las necesidades que afectan el impulso del desarrollo de la comunidad beneficiaria de este proceso. Debido al análisis situacional que se desarrolló en la comunidad de Chuiquisis del Municipio de Santa Cruz del Quiché, se identificaron diferentes problemas que necesitan resolverse pero

por razones de tiempo, financiamiento y condiciones sociales, especialmente las condiciones de tiempo que se establece la ejecución del ejercicio de la práctica profesional supervisada.

Este proyecto es la base para establecer la resiliencia comunitaria ante los riesgos a desastres, tomando en cuenta los diferentes cambios climatológicos que provocan diferentes tipos de desastres en las comunidades, especialmente los desastres tipo socio naturales que afectan la producción, la pérdida de vidas humanas, los bienes y obstaculizan el impulso del desarrollo comunitario.

Si no se ejecuta este proyecto los niveles de vulnerabilidad seguirán afectando a los vecinos de la comunidad y pueden generar grandes problemas de pérdidas productivas de bienes y servicios, que puede causar daños a la vida humana incrementando los niveles de pobreza y pobreza extrema, causados por flagelos que pueden ser prevenibles mediante la formación de la COLRED que permite mejorar acciones en la prevención de desastres.

Antecedentes:

La necesidad del proceso de formación de la COLRED, surge para atender las necesidades y demandas de la población objetiva, en este caso a los ciudadanos de la comunidad de Chuiquisis del municipio de Santa Cruz del Quiché.

La COLRED desconoce sus funciones, por lo tanto no atienden las necesidades de prevención de desastres adecuadamente como lo establece la realidad comunitaria.

Resumen del diagnóstico: Deficiente funcionamiento ante los desastres por los integrantes de la COLRED de la comunidad de Chuiquisis del Municipio de Santa Cruz del Quiché.

Uno de los factores que inciden ante el deficiente funcionamiento de esta organización según los objetivos institucionales, es la poca capacidad que tienen para responder ante los desastres, ésto se incrementa por el poco conocimiento que tienen sobre el tema. La ejecución del proyecto lo que se pretende es mejorar la participación activa de los 13 integrantes de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, a través

del desarrollo de los talleres de capacitación para mejorar acciones sobre la prevención de desastres, de esta manera se podrá transmitir la información a los vecinos de la comunidad para que puedan implementar planes de prevención y reducción de desastres.

- **Población beneficiaria**

Beneficiarios Directos: 13 integrantes de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), de la comunidad de Chuiquisis del municipio de Santa Cruz del Quiche.

Beneficiarios Indirectos: 60 familias que habitan en la comunidad de Chuiquisis, del municipio de Santa Cruz del Quiche.

h. Objetivos y Resultados

Objetivo General:

- Contribuir al desarrollo de la comunidad, mediante una adecuada Gestión de Riesgos a través de la COLRED.

Objetivos Específicos:

- Identificar los riesgos sociales y naturales existentes en la comunidad.
- Fortalecer el desempeño de la COLRED y sus comisiones ante la prevención y mitigación de Riesgos identificados.

Resultados

Resultado No.1

Establecer mecanismos para activar la organización comunitaria con apoyo de un diagnóstico de riesgos naturales y sociales, actualizado y con la participación de los miembros de la COLRED.

Resultado No.2

Establecer el plan de respuesta a riesgos socio naturales existentes en la comunidad con participación de la COLRED; que servirá como fundamento de las acciones de prevención a desastres.

i. Estrategias para implementar el Proyecto

- Gestionando asesoría técnica con Cruz Roja Guatemalteca y Oficina Municipal de la Mujer para trabajar la gestión de riesgos aprovechando la disponibilidad del recurso humano para atender cualquier emergencia.
- Fortaleciendo la organización comunitaria para la gestión de riesgo que permita conocer y ampliar sus conocimientos y dar respuesta ante cualquier emergencia.
- Fortaleciendo los conocimientos de los integrantes de la COLRED sobre sus funciones a través de las capacitaciones y formación que ofrece las instituciones públicas y privadas sobre el tema de Gestión de riesgo.
- Elaborando el manual de funciones para fortalecer los conocimientos de la COLRED que les permita prevenir los riesgos y no depender de las instituciones públicas y privadas en la atención de emergencias.
- Gestionando insumos y equipo a la CONRED para cubrir cualquier emergencia porque no cuentan con recursos económicos para la obtención del equipo, y

aprovechar que la OMM tiene el interés de capacitar a los integrantes de la COLRED sobre gestión de riesgo.

j. Sistema de Monitoreo y Evaluación del Proyecto

Monitoreo

El monitoreo se realizará durante la ejecución del proyecto, basándose en los indicadores objetivamente verificables para comprobar si se están cumpliendo, de esta manera el monitoreo busca retroalimentar las diferentes fases del proyecto, todo esto nos permite hacer correcciones necesarias durante el proceso que permita alcanzar eficazmente los objetivos planteados en el proyecto. La misma estará bajo la responsabilidad del estudiante de PPS, persona enlace y Tutor de PPS, se realizará a cada seis meses por un año.

Evaluación

En caso la evaluación se corroborara que se esté trabajando con eficacia, sostenibilidad y viabilidad para los objetivos que tengan seguimiento y no se queden a medias, logrando medir el impacto del proyecto para tener un control de lo que se está logrando y si tendrá efectos positivos en el futuro como es deseado y esperado. Por lo anterior la evaluación se aplica en tres momentos: antes, durante y después para establecer los cambios y aportes que les ofrecen a los beneficiarios. El antes para establecer la situación sin proyecto. El durante que se aplica en el primer cuatrimestre para establecer los logros y tomar decisiones basadas en los objetivos e indicadores planteados en el marco lógico. El después es para establecer el éxito alcanzado que puede ser modelo de ejecución en otras áreas, comunidades o instituciones.

k. Recursos requeridos

Recursos requeridos

Técnicos	Humanos
<ul style="list-style-type: none">• Computadora.	<ul style="list-style-type: none">• Personal de la Oficina

<ul style="list-style-type: none"> • Impresora • Cañonera • Cámara fotográfica. • Libreta de apuntes. • Plan de trabajo 	<p>Municipal de la Mujer (OMM).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Persona enlace del centro de práctica. • Personal de la UGAM • Personal Servicios Públicos • Integrantes de la COLRED de la comunidad. • Estudiante de la PPSII
--	---

Recursos Materiales y monetarios.

Materiales	Monetarios
<ul style="list-style-type: none"> • listados de asistencia. • Papel manila. • Impresiones • Fotocopias • Lápices y lapiceros • Marcadores • Cuaderno 	<ul style="list-style-type: none"> • Pago de Transporte. • Pago de alquiler de cañonera • Pago de alquiler de cámara fotográfica • Alimentación para el desarrollo de las actividades. • Reproducción del material

I. Condiciones críticas

En esta sección se presentará a manera de resumen los supuestos que se señalan en el marco lógico y que hacen referencia a los factores externos que están fuera del control de la organización y que junto a otros aspectos permiten la viabilidad de la propuesta y se prevén como condiciones críticas las siguientes:

- La comunidad se integra para conocer y mejorar la capacidad de respuesta a través del desarrollo de los talleres de formación para mejorar acciones sobre la prevención de desastres.

- La participación de los miembros de la COLRED garantiza la identificación de los contenidos sobre la Gestión de Riesgo.
- La participación de hombres y mujeres en la COLRED permiten definir los contenidos que necesitan para el ejercicio de sus funciones.
- Compromiso de los participantes en el desarrollo de sus funciones desde la COLRED.
- Los miembros de la COLRED, participan activamente en la capacitación sobre los contenidos para la prevención de desastres.
- Elaborado el manual de funciones con la participación activa de los integrantes de la COLRED.
- Disponibilidad de la COLRED para participar durante el desarrollo de las actividades que corresponde al proyecto “Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, Santa Cruz del Quiché para reducir el riesgo en familias vulnerables”.

m. Coordinaciones interinstitucionales

La oficina municipal de la mujer coordina acciones con las instituciones responsables del plan pacto hambre cero y de la Coordinadora Nacional para la reducción de Desastres (CONRED), tomando en cuenta la dimensión que las necesidades que genera la gestión de riesgo especialmente lo relacionado a las tareas que están bajo la responsabilidad de la COLRED, por lo tanto estas coordinaciones incluyen a instituciones públicas y privadas que trabajan en la prevención y mitigación de desastres.

B. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROYECTO

a. Descripción

El proyecto “Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, Santa Cruz del Quiché para reducir el riesgo en familias vulnerables. Permite mejorar acciones en la prevención de desastres, la Oficina Municipal de la Mujer del municipio de Santa Cruz del Quiché, tiene como finalidad el involucramiento de la comunidad en la Gestión de Riesgos, por ende, se orienta en la solución de las necesidades que afectan el impulso del desarrollo de la comunidad beneficiaria de este proceso.

Con la ejecución del proyecto lo que se prende es mejorar la participación activa de los 13 integrantes de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, a través del desarrollo de dos talleres de capacitación uno sobre el manejo de los desechos sólidos y uno de conservación de los recursos naturales y protección de bosques, estos talleres permiten mejorar acciones sobre la prevención de desastres, de esta manera se podrá transmitir la información a los vecinos de la comunidad para que puedan implementar planes de prevención y reducción de desastres.

Por lo tanto el proyecto “Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, Santa Cruz del Quiché para reducir el riesgo en familias vulnerables,”Consiste en la definición de los contenidos que necesitan los integrantes de la COLRED para mejorar sus acciones en la prevención de desastres. Para ello se ha elaborado un Diagnóstico de riesgos naturales y sociales formulado y validado en asamblea y contando con un plan de respuesta de riesgos socio naturales existentes en la comunidad.

Tomando en cuenta la necesidad que tiene en responder ante el problema de la prevención de desastres utilizando los recursos locales con que cuentan. También se pretende con ello mejorar sus capacidades de gestión establecidos en las acciones que desarrollan en la prevención de desastres.

b. Ámbito institucional, social político y cultural en el que se inserta

Ámbito institucional

El proyecto “Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, Santa Cruz del Quiché para reducir el riesgo en familias vulnerables.” Se inserta en el programa de gestión de riesgos que ejecuta la Oficina Municipal de la Mujer Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, especialmente las actividades sobre prevención de desastres que permite mejorar la capacidad de resiliencia de los vecinos de la comunidad, la misma recibe el apoyo financiero de la CONRED a través de las responsabilidades establecidas en las leyes de la CONRED.

Ámbito social

El proyecto se inserta en el ámbito social dividido en factores ideológicos políticos y económicos sin embargo este proceso pretende unificar esfuerzos que permite armonizar a la sociedad para la prevención y mitigación de desastres mediante la formación de la COLRED.

Ámbito político

La organización comunitaria se establece sobre la base del respeto a los mayores por lo tanto el nombre del proyecto “Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, Santa Cruz del Quiché para reducir el riesgo en familias vulnerables.”, pretende respetar las propias formas de organización de trabajo y capacidades de la comunidad con enfoque de prevención y mitigación de desastres aprovechado por la COLRED.

Ámbito cultural

El proyecto “Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, Santa Cruz del Quiché para reducir el riesgo en familias vulnerables.” Tiene un enfoque integral con la finalidad de respetar y aprovechar los conocimientos locales

para la prevención de desastres tomando en consideración el conocimiento de la población originaria sobre los cambios climáticos, las temporadas, las sequías y otros fenómenos que pueden ser bases para poder integrar los conocimientos teóricos y prácticos en la prevención de desastres por lo tanto se respeta la diversidad cultural y la sabiduría del pueblo.

Ámbito ambiental

La biodiversidad que todavía se encuentra en la comunidad favorece el proceso de mitigación y prevención de desastres por lo tanto puedes ser ampliada a través del proyecto “Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, Santa Cruz del Quiché para reducir el riesgo en familias vulnerables”, que tiene como finalidad desarrollar el proceso de formación de la COLRED y que responde a las actividades de la población de manera eficiente y eficaz.

c. Plan o programa en el que se inserta

El proyecto “Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, Santa Cruz del Quiché para reducir el riesgo en familias vulnerables.”, del municipio de Santa Cruz del Quiché. Se inserta en el Área de Gestión de Riesgo y Prevención de Desastres adoptado por la Oficina Municipal de la Mujer (OMM).

d. Justificación del proyecto.

De acuerdo a los proyectos identificados, se priorizó según la matriz de priorización la cual permitió visualizar la viabilidad de cada proyecto. De los resultados obtenidos en el proceso de priorización, se determinó que el proyecto de intervención debe ser”:

“Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, Santa Cruz del Quiché para reducir el riesgo en familias vulnerables.”

Este proyecto se seleccionó porque el objetivo principal es el involucramiento de la comunidad de Chuiquisis del municipio de Santa Cruz del Quiché, en la Gestión de

Riesgos por ende, se orienta en la solución de las necesidades que afectan el impulso del desarrollo de la comunidad beneficiaria de este proceso.

Este proyecto es la base para establecer la resiliencia comunitaria ante los riesgos a desastres, tomando en cuenta los diferentes cambios climatológicos que provocan diferentes tipos de desastres en las comunidades especialmente los desastres tipo socio naturales que afectan la producción, la pérdida de vidas humanas, los bienes y obstaculizan el impulso del desarrollo comunitario.

Si no se ejecuta este proyecto los niveles de vulnerabilidad seguirá afectando a los vecinos de la comunidad y pueden generar grandes problemas de pérdidas productivas de bienes y servicios y que puede causar daños a la vida humana incrementando los niveles de pobreza y pobreza extrema causados por flagelos que pueden ser prevenibles mediante la formación de la COLRED que permite mejorar acciones en la prevención de desastres.

e. Objetivos Específicos del proyecto

Objetivos Específicos:

- Identificar los riesgos sociales y naturales existentes en la comunidad.
- Fortalecer el desempeño de la COLRED y sus comisiones ante la prevención y mitigación de Riesgos identificados.

f. Población destinataria y resultados previstos

Beneficiarios Directos: 13 integrantes de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), de la comunidad de Chuiquisis del municipio de Santa Cruz del Quiché.

Beneficiarios Indirectos: 60 familias que habitan en la comunidad de Chuiquisis, del municipio de Santa Cruz del Quiché.

Resultados Previstos

Resultado 1:

Establecer mecanismos para activar la organización comunitaria con apoyo de un diagnóstico de riesgos naturales y sociales, actualizado y con la participación de los miembros de la COLRED.

Resultado 2:

Establecer el plan de respuesta a riesgos socio naturales existentes en la comunidad con participación de LA COLRED, que servirá como fundamento de las acciones de prevención a desastres.

g. Fases del proyecto

Fase 1: Socialización del proyecto.

- Socializar el proyecto con la Coordinadora de la Oficina Municipal de la Mujer (OMM).
- Socializar el proyecto con los integrantes de la COLRED y beneficiarios.
- Elaborar cartas de convocatoria a los integrantes de la COLRED.

Fase 2: Establecer mecanismos para activar la organización comunitaria con apoyo de un diagnóstico de riesgos naturales y sociales, actualizado y con la participación de los miembros de la COLRED.

- Reunión con beneficiarios para dar a conocer la necesidad del Dx.
- Elaboración de boleta para recopilar la información sobre Riesgos Naturales y Sociales.
- Coordinar días y horas en que se realizara el Dx.
- Taller de identificación de riesgos positivos y Aplicación de las herramientas para la recopilación de información.
- Análisis e interpretación de la información recabada

- Socialización del Dx. y mapas actualizados de riesgos, Sociales y Naturales con la comunidad.
- Elaborar actualización del borrador de Dx.
- Presentación y validación de los resultados del Dx.
- Taller sobre el manejo de los desechos sólidos y conservación de los recursos naturales y protección de Bosques
- Entrega oficial del Diagnóstico sobre Riesgos Naturales y Sociales

Fase 3: Establecer el plan de respuesta a riesgos socio naturales existentes en la comunidad con participación de LA COLRED, que servirá como fundamento de las acciones de prevención a desastres.

- Analizar el diagnóstico sobre los riesgos socio natural.
- Ordenar las necesidades de respuesta socio natural que se necesitan en la comunidad.
- Socializar y validar el plan de respuesta de riesgos socio natural.
- Entregar el plan para ser utilizado en la prevención.

h. Cronograma

Proyecto		Año				2,015																					
“Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, Santa Cruz del Quiché para reducir el riesgo en familias vulnerables.”		Cronograma de actividades																									
		Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio					
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Fase/Actividad	Responsable																										
Fase I																											
A.1. Socializar el proyecto con la Coordinadora de la Oficina Municipal de la Mujer (OMM).	Estudiante de la PPS, persona enlace																										
A.2. Socializar el proyecto con los integrantes de la COLRED y beneficiarios.	Persona enlace y Estudiante de la PPS y beneficiarios																										
A.3. Elaborar cartas de convocatoria a los integrantes de la COLRED.	Persona enlace y Practicante de la PPS																										
Fase II																											

C. ENTORNO EXTERNO E INTERNO

i. Posición del proyecto en organización interna

Interno

El proyecto “Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, Santa Cruz del Quiché para reducir el riesgo en familias vulnerables.” Se inserta en el programa de Gestión de riesgo que es demandado por la institución y la población; se establece como un derecho humano establecida en las leyes del país, la protección de la vida humana en este caso sobre la prevención de desastres.

Externo

En los últimos años el mundo entero se ha interesado en el trabajo de Gestión de Riesgo especialmente lo relacionado a la mitigación y prevención de Desastres, en Guatemala la Cooperación Internacional está ejecutando proyectos sobre la resiliencia vinculado directamente con el proyecto denominado “Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, Santa Cruz del Quiché para reducir el riesgo en familias vulnerables.”

j. Funciones específicas del estudiante y de otros involucrados

Del Estudiante:

- Responsable de coordinar, planificar, dirigir, generar un proceso dinámico del proyecto para el cumplimiento de las actividades y garantizar el alcance de los resultados.
- Convocar a los integrantes de la COLRED para las reuniones
- Investigar, analizar y preparar los temas definidos en agenda
- Elaboración de informes
- Elaborar materiales didácticos para las actividades
- Motivar a los beneficiarios
- Monitorear y evaluar el proceso

- Sistematizar los avances del proceso de práctica

De la coordinadora de la Institución o persona enlace:

- Supervisar al estudiante en la ejecución del proyecto.
- Apoyar en “Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, Santa Cruz del Quiché para reducir el riesgo en familias vulnerables”, y para contribuir con la minimización de factores de vulnerabilidad en la comunidad de Chuiquisis del Municipio de Santa Cruz del Quiché, en la implementación de las estrategias de intervención.
- Facilitar la convocatoria de los participantes.
- Participar y apoyar los talleres programados

Del Asesor de práctica:

- Orienta oportunamente al estudiante en la ejecución del proyecto.
- Monitorea y evalúa el proceso.
- Fortalece conocimientos al estudiante en temas específicos de Gestión de Riesgo.
- Acompaña al estudiante en momentos cruciales o de conflictos entre el centro de práctica.
- Facilita ideas, herramientas e información de utilidad en el proceso de práctica.
- Firma y sella documentos para la aprobación de las actividades realizadas.

k. Coordinación interna

Para la ejecución del proyecto se coordina con la comisión responsable de la gestión de riesgos de la Oficina Municipal de la Mujer (OMM), así mismo con las autoridades de la institución para garantizar la ejecución de la misma, en este caso es importante establecer acuerdos con la persona enlace y el equipo completo para poder fortalecer las capacidades de la Coordinación Local para la reducción de desastres (COLRED).

I. Coordinación con Red Externa

En este caso se establece la coordinación con la Cruz Roja Guatemalteca con la CONRED y todas las entidades que trabajan el tema para fortalecer las capacidades de la COLRED tomando en cuenta la magnitud del problema y la demanda de la población.

m. Incidencia del proyecto en la Región

El proyecto a través de la Oficina Municipal de la Mujer (OMM), que tendrá a su cargo la implementación de talleres que fortalezcan los conocimientos y capacidades de la COLRED, para la prevención y respuesta ante emergencias, con esto habrá incidencia y mejoramiento de condiciones de vida de la población y su anhelo por el desarrollo integral de los beneficiarios, los integrantes de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) tendrán que conocer sus funciones, esto les permitirá el accionar sobre la prevención de desastres que pueden afectar negativamente a las personas. Al mismo tiempo es un proyecto con carácter social a nivel de área rural en el Departamento de Quiché, que pretende aprovechar la iniciativa y el interés que tienen los integrantes de la Coordinadora Local para la reducción de desastres (COLRED) de la comunidad de Chuiquisis del municipio de Santa Cruz del Quiché.

n. Implicaciones éticas a considerar

Tomando en cuenta que el desarrollo del proyecto debe hacerse en un ambiente propicio profesionalmente, incluyendo la opinión de todos los actores y respetando los diferentes puntos de vista de las organizaciones que pueden aportar al cumplimiento de los objetivos. Por lo tanto es importante considerar las siguientes implicaciones:

- a. Lealtad
- b. Confidencialidad
- c. Imparcialidad

- d. Puntualidad en las actividades
- e. Honestidad
- f. Sinceridad

o. Identificación de posibles conflictos y el manejo que se le va a dar

Posibles conflictos

CONFLICTOS	PROPUESTA DE MANEJO
Inasistencia de los Integrantes de la COLRED por la falta de tiempo en las actividades.	Establecer horarios democráticamente en la que los integrantes de la COLRED tengan posibilidad de participar.

D. RECURSOS Y PRESUPUESTO

p. Recursos técnicos y humanos

Durante el proceso de Formación a los integrantes de la COLRED, se realizarán como mínimo 4 talleres de capacitación con una permanencia de cuatro horas cada uno, apoyándose en temas básicos sobre gestión de riesgo y prevención, todo esto con un recurso técnico y académico que corresponda y con una anticipada planificación bien estructurada de las actividades que se ejecutarán en el taller.

Para la realización de los talleres el recurso humano será fundamental, como los integrantes de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, quienes serán los beneficiados en los talleres, la Coordinadora de la Oficina Municipal de la Mujer (OMM), quien valorará los talleres y acompañará, profesionales que colaboraran en impartir los talleres y proceso de formación, especialmente la Estudiante responsable de la Universidad Rafael Landívar.

Técnicos	Humanos
<ul style="list-style-type: none"> • Computadora. • Cañonera • Cámara fotográfica. • Libreta de apuntes • Plan de trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> • Personal de la CONRED. • Persona enlace del centro de práctica. • Integrantes de la COLRED. • Practicante de la PPS

q. Recursos materiales y monetarios

Medio importante que apoyara desde el inicio hasta el final del proceso de formación a los integrantes de la COLRED, primero se contará con la utilización de la tecnología y para ello se utilizará el equipo de computación, impresora, internet, tinta, hojas de papel bond, fotocopias, folders, ganchos, mobiliario, entre otros, así también se realizarán llamadas telefónicas, scanner, fax, y otros; para presentaciones en los talleres de capacitación se utilizará equipo audiovisual con laptop y cañonera.

Materiales	Monetarios
<ul style="list-style-type: none"> • Papel manila. • Impresiones 10,000 • Fotocopias 300 • Equipo de computación • Cañonera • Cartulinas 20 • Lápices y lapiceros 50 y 50 • Marcadores 40 • Cuaderno 18 	<ul style="list-style-type: none"> • Transporte. • Pago de cañonera • Alimentación para el desarrollo de las actividades • Reproducción del material • Honorarios a colaboradores.

r. Presupuesto

FUENTES DE FINANCIAMIENTO				
Descripción	Coordinadora Local para la Reducción de Desastres	Estudiante Evelin Jeaneth Ruiz López	Aporte de la comunidad	Total
Gastos de Operación				
Talleres, Reuniones, Alimentación y Pasajes	Q. 1,648.00	Q. 1,532.00	Q. 1,996.00	Q. 5,176.00
Gastos Administrativos				
Equipo Técnico		Q.1,413.00		Q. 1,413.00
Útiles	Q. 1,525.00			Q. 1,525.00
Egresos				
Honorarios		Q. 350.00	Q. 1,350.00	Q. 1,700.00
Total				Q. 9,814.00

E. MONITOREO Y EVALUACIÓN DEL PROYECTO

s. Indicadores de éxito específicos

Primera Fase

- La tercera semana del mes de Enero se ha socializado el proyecto con la Coordinadora de la Oficina Municipal de la Mujer (OMM).

- La cuarta semana del mes de Enero se ha socializado el proyecto con los integrantes de la COLRED y beneficiarios.
- La cuarta semana del mes de Enero se elaboraron las cartas de convocatorias a los integrantes de la COLRED.

Segunda Fase

- La primera semana del mes de febrero 2,015 se dio a conocer a los beneficiarios del porqué es importante un Dx en su comunidad.
- La primera semana del mes de febrero del 2,015 se cuenta con la respectiva boleta para conocer sobre los riesgos existentes en la comunidad.
- La primera semana del mes de febrero se coordinaron los días y horas para la realización del Dx.
- La primera semana del mes de febrero del 2,015 se identificaron los riesgos existentes de la comunidad y se realizaron las visitas de campo para definir sobre los contenidos.
- La segunda semana del mes de febrero del 2,015 se obtuvo la información recabada sobre los riesgos, existentes en la comunidad.
- La tercera semana del mes de febrero del 2,015 se socializó la actualización del Dx. y los mapas de riesgos, sociales y naturales
- La tercera semana del mes de febrero se elaboró la actualización del borrador del Dx de riesgos naturales y sociales de la comunidad.
- La última semana del mes de febrero se validaron los resultados del Dx.
- La primera semana del mes de Marzo de 2015, los beneficiarios conocen y practican cómo manejar los desechos sólidos y de cómo conservar el medio ambiente
- La segunda semana de marzo del 2,015 la COLRED cuenta con un Diagnóstico de Riesgos Naturales y Sociales.

Tercera Fase

- La segunda semana de marzo del 2,015 se analizó el Diagnóstico de riesgos naturales para dar respuesta ante un desastre.
- La tercera semana del mes de marzo del 2015se ordenaron las necesidades de la comunidad para el plan de respuesta socio naturales.
- La cuarta semana del mes de marzo de 2,015 los integrantes de la COLRED, validaron el plan de respuesta.
- La Primera semana del mes de abril del 2,015 los 13 integrantes de la COLRED cuentan con el plan de Respuesta de Riesgos Socio Naturales.

t. Indicadores de éxito generales

Resultado No. 1

A finales del mes de Enero del 2,015, se ha socializado el proyecto con la oficina Municipal de la Mujer (OMM) y los integrantes de la COLRED de la comunidad de Chuiquisis del municipio de Santa Cruz del Quiché.

Resultado No. 2

- A finales del mes de marzo del 2,015, se han establecido los mecanismos para activar la organización comunitaria con apoyo de un diagnóstico de riesgos naturales y sociales, actualizado y con la participación de los miembros de la COLRED.

Resultado No. 3

- A finales del mes de abril del 2,015, se ha establecido el Plan de Respuesta a riesgos socio naturales existentes en la comunidad con la participación de la COLRED, que servirá como fundamento de las acciones de prevención a desastres.

CAPITULO V

5. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

A continuación se presentan los resultados alcanzados de acuerdo a la planificación del proyecto denominado: **Generar capacidades técnicas a la COLRED, de la comunidad de Chuiquisis, de Santa Cruz del Quiché, para reducir los Riesgos en familias vulnerables,** tomando en cuenta las responsabilidades sociales que tiene la carrera y las necesidades de la sociedad en donde se desarrolló la Práctica Profesional Supervisada, a través de la aplicación de técnicas de investigación. Para el funcionamiento y ejercicio de la profesión de Trabajo Social, se integran procesos de formación y organización que permiten unificar esfuerzos locales, con la finalidad de promover cambios e incentivar la participación activa de la sociedad. Por lo anterior se planteó como primer resultado:

Resultado No. 1

Establecer mecanismos para activar la organización comunitaria con apoyo de un diagnóstico de riesgos naturales y sociales, actualizado y con la participación de los miembros de la COLRED.

Objetivo

“Identificar los riesgos sociales y naturales existentes en la comunidad.”

Esta fase tuvo como finalidad la participación de los miembros de la COLRED para la identificación de riesgos Positivos.

Se realizó un taller donde participaron 12 hombres y 5 mujeres quienes participaron activamente para la realización del mismo.

Resultados Previstos

Para los resultados de la fase se propusieron los siguientes indicadores:

En la primera semana del mes de febrero 2,015, se dio a conocer a los beneficiarios del porqué es importante un Dx. Se Desarrolló una Reunión con 9 hombres y 4 mujeres que son los integrantes de la COLRED con el propósito de dar a conocer la necesidad de actualizar el Dx, e informarles de la importancia del mismo sobre gestión de riesgos. En dicha reunión se dio a conocer que un diagnóstico es el proceso de levantamiento de información necesaria para conocer la vulnerabilidad, amenazas y riesgos existentes dentro una comunidad, para ello se utilizó la metodología participativa, se da a conocer como se trabajará la actualización del DX. Lo cual los beneficiarios aceptaron la propuesta y asumieron la responsabilidad de participar y contribuir en la elaboración de la misma, tomando en cuenta la realidad en que viven y sus carencias para poder proyectarse hacia la prevención de un desastre.

En la primera semana del mes de febrero del 2,015 se contará con la respectiva boleta para conocer sobre los riesgo existentes en la comunidad. Una vez analizado el problema se redactó la boleta tomando en cuenta que se investigó se estructuró la boleta elaborada a la realidad sociocultural de la comunidad, la boleta fue revisada y aprobada por la Oficina Municipal de la Mujer y Practicante de la PPS.

En la primera semana del mes de febrero se coordinó los días y horas para la realización del Dx. Se visitó al Coordinador de la COLRED con el fin de asignar los días que se trabajaría el Dx, en la comunidad y se estableció que se trabajaría la primera y segunda semana del mes de Febrero del presente año. Se asignaron a las personas que acompañarían el recorrido de las viviendas para la aplicación de la boleta.

En la primera semana del mes de febrero del 2,015 se realizó un Taller y un recorrido para la identificación de los riesgos existentes en la comunidad.

Para la identificación de los riesgos existentes en la comunidad fue necesario convocar a los beneficiarios para la aplicación de la herramienta y se desarrolló un taller con 20 hombres y 15 mujeres de la comunidad que permitió la recopilación de información identificando los riesgos que pueden afectar a la comunidad, respondiendo a las preguntas en una lluvia de ideas, resaltando diversas necesidades que tienen que ver

con la pobreza, raíces culturales, exclusión social, concentración de la tierra en pocas manos, la desigualdad entre los hijos (más y mejores herencias para los varones) y otros. Esta realidad ha ubicado a las familias en lugares de alto riesgo que se encuentran expuestos a los embates de la madre naturaleza, especialmente lo relacionado a los siguientes:

No.	Riesgos	No de Familias/personas Afectadas
1	Viviendas de familias ubicadas en zona de riesgos.	3
2	Desnutrición	1 persona
3	Aguas servidas a flor de tierra	60 familias
4	Deforestación	60 familias
5	Ruta de acceso expuesta a derrumbes	60 familias
6	Contaminación de Rio Cucubá	60 familias

Los detalles específicos del diagnóstico, se podrán apreciar en el producto adjunto al informe.

En la tercera semana del mes de febrero del 2,015 se socializó la actualización del Dx y los mapas de riesgos, sociales y naturales. Para esta actividad se convocó a los 13 integrantes de la COLRED para que participaran en la actualización del mapa de riesgos naturales y sociales. Fue necesario socializar el avance del diagnóstico y del mapa; para esta actividad fue importante el aporte de cada uno de ellos ya que al momento de la presentación, los participantes fueron aportando ideas y experiencias vividas para enriquecer la información del diagnóstico y el mapa de riesgos.

Esta actividad se logró para conocer y generar análisis profundo sobre la situación de riesgo de la comunidad, se actualizó el mapa que ya se tenía para identificar los nuevos riesgos.

El mapa fue presentado con los miembros de la COLRED en el salón que se tiene para reuniones. El mapa fue impreso para que se quede en la comunidad y se hizo en manta vinílica para que lo tengan para verificar al momento que se actualice.

En la primera semana del mes de Marzo de 2015, los beneficiarios conocen y practican cómo manejar los desechos sólidos y cómo conservar el medio ambiente, taller que fue desarrollado en los temas de Manejo de Desechos Sólidos y protección de Bosques. En el taller participaron 9 hombres y 16 mujeres, mismo que fue impartido por dos especialistas personeros de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché, quienes con las experiencias profesionales, orientaron las responsabilidades y las implicaciones en la vida de los vecinos de la comunidad y los riesgos que se generan si no se cuidan o se tratan los desechos sólidos, líquidos y el bosque. Permitted compartir las experiencias lo que genera intercambio y nuevos conocimientos que permite mejorar las capacidades de los beneficiarios y atender las necesidades de su comunidad, pero con base a lo que se ha analizado. Los resultados de esta actividad permitió presentarles la memoria de actividades a los beneficiarios y se les entregaron documentos que fundamentan y permiten dar seguimiento a la atención de necesidades de la comunidad.

En la segunda semana de marzo del 2,015, la COLRED contará con un Diagnóstico de Riesgos Naturales y Sociales. Para la entrega del Diagnóstico sobre riesgos Naturales y Sociales se convocó a los integrantes de la COLRED en el salón de reuniones que se tiene asignado. Se entregó el Diagnóstico al Coordinador de la COLRED para que sirva a la población en un determinado momento. A continuación se presenta el diagnóstico de la siguiente manera:

NO.	Descripción	Pagina
1	Presentación	3
2	OBJETIVOS General y Específicos	4
3	Diagnóstico Participativo	5
4	Infraestructura	7
5	Salud, sanidad y otros servicios básicos	8
6	Organización Social y Productiva	10
7	Diagnóstico de riesgo	15
8	Mapa de Riesgo	23
9	Glosario	24
10	Conclusiones y Recomendaciones	32

Resultado No. 2

Establecer el plan de respuesta a riesgos socio naturales existentes en la comunidad con participación de LA COLRED que servirá como fundamento de las acciones de prevención a desastres.

Objetivo

“Fortalecer el desempeño de la COLRED, y sus comisiones para la prevención y mitigación de riesgos identificados.

En esta fase el objetivo propuesto tenía como finalidad que los miembros de la COLRED, se muestran dispuestos para participar activamente en la prevención de desastres.

Resultados previstos

Los indicadores para la tercera fase son:

En la segunda semana de marzo del 2,015, se analizó el Diagnóstico de riesgos naturales para dar respuesta ante un desastre para el análisis del Diagnóstico, participaron los beneficiarios, especialmente los integrantes de la COLRED, quienes se apropiaron de las necesidades de la comunidad.

A través del Diagnóstico surge la necesidad de desarrollar el proceso de formación tomando en cuenta la necesidad de establecer las funciones de cada una de las comisiones que integran la COLRED. Esta necesidad permite desarrollar el taller sobre las funciones de la COLRED, para atender y responder ante cualquier eventualidad, ya que las necesidades y la Gestión de Riesgos pasa por las capacidades de organización (COLRED), anticipación (prevención), atención de emergencias y la reconstrucción.

De lo anterior se puede decir que este resultado fue alcanzado en un 100% ya que se identificaron los riesgos relevantes.

En la cuarta semana del mes de marzo de 2015, los integrantes de la COLRED, validaron el plan de respuesta. Fue presentado, analizado y validado por los integrantes de la COLRED, como principales beneficiarios, ya que son los responsables de darle seguimiento y aplicación a la misma.

Para alcanzar este resultado se analizaron e incorporaron en el plan de respuesta, las bases legales que fundamentan la Gestión de Riesgos y Prevención de Desastres. Las bases legales se establecen en la Constitución Política de la República de Guatemala, capítulo único, artículos 1 y 2, y leyes emitidas por gobiernos de turnos y el Decreto No. 109-96 Ley de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres, que establece en el artículo 3 inciso d) que la Coordinadora en todos sus niveles debe contar con herramientas claras (plan de prevenir y reducir cualquier evento).

Fundamentado en la normativa jurídica se elaboró el plan de respuesta con la estructura de la COLRED, sus comisiones, funciones y responsabilidades de cada comisión.

El plan de respuesta solo se puede desarrollar si la COLRED, funciona adecuadamente tomando en cuenta las comisiones que lo integran las cuales son:

1. Coordinador de la COLRED, (representante del órgano coordinador del COCODE).

2. La comisión de Vías de Acceso.
3. La comisión de evaluación.
4. La comisión de búsqueda y rescate.
5. Manejo de albergues
6. Salud, Agua y Saneamiento.
7. Comisión de Seguridad
8. Centro de Acopio.
9. Transporte.

En el Plan de Respuesta se verificará cada actividad que se realizarán antes, durante y después y del equipo que se necesitará cada comisión a la hora de un desastre.

Cada encargado de las comisiones tiene su función la cual se pueden ver en el Plan de Respuesta

En la Primera semana del mes de abril del 2,015, los 13 integrantes de la COLRED contaran con el plan de Respuesta de riesgos socio natural que fue presentado, analizado y validado por los integrantes de la COLRED, como principales beneficiarios, ya que son los responsables de darle seguimiento y aplicación a la misma.

Por último se entregó con satisfacción el plan de Respuesta de riesgos socio natural a los integrantes de la COLRED, como instrumento que deberá ser aplicado en beneficio de la comunidad.

Resultado no previsto:

Los integrantes de la COLRED, con positivismo asumieron la responsabilidad de desarrollar una jornada de limpieza, con el agregado de colocar rótulos para reducir la proliferación de la basura criadero de vectores que pone en riesgo la salud de los habitantes y con mayor énfasis en los niños menores de 5 años.

Esta actividad se desarrolló con los comunitarios con el apoyo de la oficina Municipal de la Mujer OMM y estudiante de la URL, para realizar la actividad se gestionó el vehículo en la oficina de Servicios públicos de la Municipalidad y la respuesta fue favorable, se solicitaron bolsas plásticas para la basura.

La limpieza se inició desde la entrada de la comunidad haciendo el recorrido en toda la carretera y el río Cucubá, en la jornada se pudo observar que habían lugares que los tienen como basureros pero se recogió la basura y fue llevada al basurero que la Municipalidad asignó y se seleccionó la basura inorgánica y orgánica. Los vecinos participaron en la limpieza y se comprometieron en darle seguimiento para evitar la contaminación ambiental y del río Cucubá.

Otro resultado no previsto fue la reforestación en lugares de riesgos identificados en el mapa de riesgos para la actividad se gestionó con la oficina de la UGAM, se realizó un oficio dirigido al señor Alcalde Municipal, para que autorizara 500 arbolitos y la respuesta fue favorable nuevamente se coordinó el vehículo para trasladar los arbolitos del vivero municipal hacia la comunidad.

La actividad se realizó satisfactoriamente con los vecinos de la comunidad de Chuiquisis, los arbolitos fueron sembrados por los vecinos y con la participación de la estudiante de la URL.

CAPITULO VI

6. ANALISIS DE RESULTADOS

Con la ejecución del proyecto denominado: **Generar capacidades técnicas a la COLRED, de la comunidad de Chuquisis, de Santa Cruz del Quiché, para reducir los Riesgos en familias vulnerables**, permite desarrollar y presentar un análisis de resultados, tomando en cuenta la aplicación de herramientas, la teoría y práctica, la metodología aplicada y las lecciones aprendidas. Lo anterior genera la necesidad de desarrollar el análisis de cada uno de los resultados que se presenta a continuación:

Resultado I

Establecer mecanismos para activar la organización comunitaria con apoyo de un diagnóstico de riesgos naturales y sociales, actualizado y con la participación de los miembros de la COLRED.

Para iniciar este análisis y punto de partida tomaremos la definición de Ezequiel AnderEgg. Sobre el Trabajo Social, el cual cita como: “Un modo de Acción Social que supera los enfoques y la concepción asistencialista y pretende ser una respuesta alternativa a la problemática social”.

Para el funcionamiento y ejercicio de la profesión de Trabajo Social, se integran procesos de formación y organización que permitan unificar esfuerzos locales, con la finalidad de promover cambios e incentivar la participación activa de la sociedad. Por lo anterior se planteó como primer resultado, establecer mecanismos para activar la organización comunitaria con apoyo de un diagnóstico de riesgos naturales y sociales, actualizado y con la participación de los miembros de la COLRED. Para alcanzar este resultado fue necesario aplicar técnicas y herramientas como: intercambio de ideas, reunión de análisis y socialización, preguntas generadoras y la interacción con los integrantes de la COLRED para involucrarlos en el proceso.

Para la socialización del proyecto se desarrolló una reunión de análisis e intercambio de ideas, presentando y socializando los beneficios que tiene la actualización y activación de la Organización Comunitaria, con énfasis en la COLRED, tomando en cuenta que la COLRED está integrada por diferentes comisiones y tiene una responsabilidad importante en la prevención de los desastres. Con la socialización del proyecto y sus resultados se logró la incidencia y la coordinación institucional como eje fundamental en la ejecución del proyecto y alcance de los resultados.

Se convocó a la comunidad y a la COLRED para que participaran en la reunión para la identificación de los riesgos existentes en la comunidad, en el desarrollo de la misma se planteó la problemática de los lugares de riesgo que enfrenta la comunidad, y para la identificación se aplicó la técnica de lluvia de ideas, resaltando diversa problemática que tienen que ver con Gestión de Riesgo. Esta realidad ha ubicado a las familias en lugares de alto riesgo que se encuentran expuestas a los embates de la madre naturaleza, especialmente lo relacionado a los siguientes: Viviendas de familias ubicadas en zona de riesgos, Desnutrición, Aguas Servidas a flor de Tierra, Deforestación, Ruta Acceso expuestas a derrumbes, Contaminación del Río Cucuba.

A través del Diagnostico surge la necesidad de desarrollar el proceso de formación, tomando en cuenta la necesidad de establecer las funciones de cada uno de las comisiones que integran la COLRED. Esta necesidad permite desarrollar el taller sobre las funciones, para atender y responder ante cualquier eventualidad, ya que las necesidades de la Gestión de Riesgos pasa por las capacidades de organización (COLRED), anticipación (prevención), atención de emergencias y la reconstrucción. El reto de la COLRED, no es pequeña, tiene la responsabilidad de enfrentarse a los riesgos de: Viviendas de familias ubicadas en zona de riesgos, Desnutrición Crónica y Desnutrición Aguda, Aguas servidas a flor de tierra, Deforestación que erosiona los suelos, Ruta de acceso expuesta a derrumbes que deja incomunicada a la comunidad y la Contaminación del Río Paquiacaj. El reto y desafío requiere de capacidad y voluntad humana para poder apoyar a sus comunidades.

Lo anterior fue desarrollado gracias a la aplicación de herramientas (realización del Diagnóstico) metodologías (reuniones, talleres, recorridos en la comunidad, visitas de campo, coordinación institucional y otros) técnicas (lluvia de ideas, intercambio de conocimientos, trabajos grupales y plenarios). Lo anterior permitió la participación activa y propositiva, que dieron como resultado la identificación de los riesgos, sus implicaciones en la vida social y las acciones que se deben emprender para disminuir, contrarrestar y convivir con la madre naturaleza. Por lo tanto se puede decir que el resultado se ha alcanzado satisfactoriamente, entregando un Diagnóstico a los beneficiarios que integra los principales Riesgos a Desastres que pueden afectar a la comunidad, la cual fue reconocida a través de las actas de la institución del centro de práctica y los registros de la comunidad.

De acuerdo a los riesgos identificados, los participantes definieron acciones concretas, resaltando que la necesidad más grande, como riesgo principal que provoca diferentes enfermedades y pone en peligro la vida de los habitantes son las Aguas Servidas a Flor de Tierra. De la identificación de los riesgos más importante se le planteó a la representante de la Oficina Municipal de la Mujer, que con la incidencia que tienen pueden apoyar a las beneficiarias para resolver este problema. Por razones de financiamiento, la Oficina Municipal de la Mujer, no tiene la capacidad de ayudar pero puede orientar el inicio de gestiones con otras instituciones que pueden ayudar en el futuro. Otro de los compromisos asumidos es el desarrollo de una jornada de limpieza y colocar rótulos para prohibir la contaminación de áreas específicas, que les permite evitar la contaminación ambiental y prevenir muchas enfermedades que ponen en riesgo la vida de los habitantes con mayor énfasis en los niños. También se plantearon las necesidades de reforestar el área, para evitar la erosión de los suelos, el deslizamiento de tierras y el soterramiento de las viviendas de las familias que se encuentran ubicadas en lugares de alto riesgo.

Para el análisis del Diagnóstico participaron los beneficiarios, especialmente los integrantes de la COLRED, quienes se apropiaron de las necesidades de la comunidad.

RESULTADO II

Establecer el plan de respuesta a riesgos socio naturales existentes en la comunidad con participación de LA COLRED; que servirá como fundamento de las acciones de prevención a desastres.

Para el logro de este resultado fue necesario aprovechar el esfuerzo de los integrantes de la COLRED, tomando en cuenta la sinceridad en manifestar los niveles de conocimientos que tienen sobre la Gestión de Riesgos, Prevención de Desastres y los efectos que pueden causar en la vida comunitaria. Por lo tanto se establece la necesidad de: “Fortalecer el desempeño de la COLRED y sus comisiones para la prevención y mitigación de riesgos identificados.

Para alcanzar este resultado se analizaron las bases legales que fundamentan la Gestión de Riesgos y Prevención de Desastres. Las bases legales se establecen en la Constitución Política de la República de Guatemala, capítulo único, artículos 1 y 2, y leyes emitidas por gobiernos de turnos y el Decreto No. 109-96 Ley de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres que establece en el artículo 3 inciso d) que la Coordinadora en todos sus niveles debe contar con herramientas claras (plan de prevenir y reducir cualquier evento). Fundamentado en la normativa jurídica se elaboró el plan de respuesta con la estructura de la COLRED, sus comisiones y responsabilidades. Este plan fue analizado, estructurado y elaborado con la aplicación de la METODOLOGÍA de reuniones de análisis de los riesgos, las responsabilidades de la COLRED, el intercambio de ideas sobre los riesgos existentes en la comunidad. También fue necesario socializar el primer borrador para su retroalimentación. Seguidamente se desarrolló una reunión para la validación y entrega del plan que se trabajó en la comunidad de acuerdo a lo siguiente:

El plan de respuesta solo se puede desarrollar si la COLRED funciona adecuadamente, tomando en cuenta las comisiones que la integran:

1. Coordinador de la COLRED, (representante del órgano coordinador del COCODE).

2. La comisión de Vías de Acceso.
3. La comisión de evaluación.
4. La comisión de búsqueda y rescate.
5. Manejo de albergues
6. Salud, Agua y Saneamiento.
7. Comisión de Seguridad
8. Centro de Acopio.
9. Transporte.

La importancia de estar integrado por un representante del órgano coordinador del Consejo Comunitario de Desarrollo, es para poder acceder a los servicios básicos de la comunidad que pueden ser utilizados como albergues, suministros y el respaldo legal y legítimo de la comunidad ante cualquier eventualidad.

Cada una de las comisiones tiene su responsabilidad y debe contar con sus propios recursos para desarrollar acciones que le compete en la prevención, atención y reconstrucción; provocadas por los desastres naturales, socio natural y antropogénicos, garantizar a los vecinos de la comunidad la reducción de desastres. Las actividades se deben desarrollar en tres momentos; 1) antes, 2) durante y 3) después de cualquier eventualidad. Cada uno de los momentos tiene su importancia pero los dos últimos son producto de lo poco que se ha trabajado en el primer momento.

Este resultado ha generado la necesidad de ordenar los riesgos identificados en el área, tomando en cuenta que son de carácter socio natural (viviendas ubicadas en lugares de alto riesgo, Desnutrición Crónica y Desnutrición Aguda, Aguas servidas a flor de tierra, deforestación, rutas de acceso expuestas a derrumbes y la contaminación del río Paquiacaj. Con estos riesgos identificados los beneficiarios establecieron como prioridades la REFORESTACIÓN y el desarrollo de una actividad de limpieza como ejercicio que se debe de desarrollar para reducir y prevenir desastres (enfermedades, desbordamiento de ríos y deslizamientos de tierra).

El plan de respuesta fue presentado, analizado y validado por los integrantes de la COLRED, como principales beneficiarios ya que son los responsables de darle

seguimiento y aplicación a la misma. Este plan cuenta con la descripción de las actividades que se deben desarrollar antes de cualquier eventualidad (Organización y Prevención), la organización es el ordenamiento de los recursos con que cuenta la comunidad, organización de las actividades que deben desarrollar cada comisión y la preparación constante (capacitaciones). En la prevención se necesita desarrollar acciones específicas como: elaboración del mapa de riesgo, la reforestación, limpieza y colocación de rótulos para evitar la proliferación de la basura, preparación de las condiciones necesarias para el funcionamiento de los albergues, gestión de recursos para atender cualquier emergencia, mitigación de las áreas de riesgos, diversificación productiva para evitar el hambre y la escasez de alimentos que puede generar el cierre de las carreteras, los recursos de primeros auxilios, recursos de rescate, traslado y un mínimo de alimentos en el centro de acopio para el funcionamiento en las primeras horas.

Por último se entregó con satisfacción el plan de prevención de riesgos a desastres a los integrantes de la COLRED, como instrumento que deberá ser aplicado en beneficio de la comunidad. La carrera de Trabajo Social, se resalta en la generación de conocimiento y apropiación del tema ya que los integrantes de la COLRED, después del análisis de la realidad asumieron responsabilidades de desarrollar dos actividades de prevención que se presenta a continuación.

Resultado no previsto:

Desarrollando acciones de prevención de desastres en la comunidad de Chuiquisis, como producto de la identificación de riesgos establecidos en el Diagnóstico Comunitario.

Este resultado surge del análisis del Diagnóstico, los beneficiarios asumieron compromisos sobre la prevención de desastres a través de actividades puntuales, especialmente; la necesidad de resolver el problema de las Aguas Servidas a Flor de tierra, tomando en cuenta el impacto que puede tener en la vida de la comunidad, afectando con mayor énfasis a los niños menores de 5 años. Los integrantes de la

COLRED, con positivismo asumieron la responsabilidad de desarrollar una jornada de limpieza, con el agregado de colocar rótulos para reducir la proliferación de la basura criadero de vectores que pone en riesgo la salud de los habitantes. Esta actividad se desarrolló con propiedad, ya que los vecinos participaron en la limpieza y se comprometieron a darle seguimiento para evitar la contaminación ambiental y del río Paquiacaj.

La segunda actividad es el inicio de un proceso de coordinación y gestión de plantas para la reforestación de las áreas deforestadas, tomando en cuenta la necesidad de mitigación, prevención y anticipación de cualquier eventualidad que puede cobrar la vida de los vecinos.

La reforestación es un reto para la comunidad y sus vecinos ya que es una fuente de ingresos para los que están talando los bosques. Cuando se analizó el tema de la deforestación, los integrantes de la COLRED tomaron conciencia del peligro que implica estar cerca de lugares deforestados, los deslizamientos que puede provocar, la contribución con el deterioro ambiental y la desaparición de los mantos acuíferos, se centró en la mentalidad de los beneficiarios y asumieron el compromiso de iniciar el proceso de gestión para la REFORESTACIÓN.

Este resultado fue logrado gracias a la iniciativa que generó el proyecto, ya que los beneficiarios se apropiaron del proceso reaccionando de esta manera para el inicio de acciones concretas como responsabilidades que por ley y por necesidades sociales les es demandado. El seguimiento está bajo la responsabilidad de la COLRED y centro de Práctica (OMM).

CAPITULO VII

7. CONCLUSIONES

- Que todos los habitantes de la “Comunidad de Chuiquisis”, tengan conciencia de la necesidad de poner en práctica “EL PLAN DE RESPUESTA ANTE DESASTRES NATURALES, SOCIONATURALES Y ANTROPOGENICOS”, se logrará si se trabaja en equipo, para ello es necesario brindarles talleres participativos enfocados a Gestión de Riesgos y de esa manera construir el futuro deseado para el beneficio de los que en ella habitan.
- La COLRED cuenta con conocimientos sobre las responsabilidades institucionales del Estado, pero también conocen el comportamiento para responder ante las necesidades sociales.
- La organización de la COLRED, se basa en la voluntad, disponibilidad y en las edades, tomando en cuenta los retos y desafíos para atender cualquier eventualidad y las capacidades que se necesitan para desarrollar actividades de prevención y reconstrucción.
- El funcionamiento adecuado de la COLRED se basa en la aplicación del plan de respuestas que les permite orientar sus acciones de acuerdo a la realidad de la comunidad.

RECOMENDACIONES

- Que las autoridades municipales e instituciones públicas deben dar seguimiento a la Reforestación y limpieza iniciado con este proyecto y que puede contribuir de gran manera en la prevención de los desastres en esta comunidad.
- Que el centro de Práctica le dé seguimiento a las actividades de la COLRED en coordinación con otras instituciones que puedan y deban apoyar el desarrollo de la comunidad.
- Las autoridades del Estado y de la COLRED, deben aprovechar los conocimientos locales para la organización comunitaria y responder a las necesidades de prevención, mitigación y Gestión de Riesgos.
- Que se respeten los valores culturales y las capacidades locales en la organización de las COLREDES, tomando en cuenta sus conocimientos sobre el contexto.

CAPITULO VIII

8. PLAN DE SOSTENIBILIDAD

1. Plan de Sostenibilidad del proyecto:

“Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, de Santa Cruz del Quiché, para reducir los Riesgos en familias vulnerables”

Justificación

La elaboración del plan de sostenibilidad consiente en continuar con el proceso del proyecto ejecutado durante la práctica profesional supervisada, permitirá que los integrantes de la COLRED continúen con su formación, brindando con ello el fortalecimiento de capacidades para su buen desempeño y aplicación del Plan de Respuestas a los Riesgos identificados en la comunidad. Sabiendo que esta problemática es latente motivó por el cual es fundamental darle seguimiento y asegurar que el proyecto sea auto sostenible, beneficiando a las futuras generaciones.

Con el aumento de la población y la falta de conciencia social, se ha dejado de lado la importancia del cuidado del ambiente y sus recursos naturales. Por tal razón se considera de vital importancia la REFORESTACIÓN Y LIMPIEZA, como ejercicio inicial de la aplicación del Plan de Respuestas a los Riesgos identificados en la comunidad.

Tomando en cuenta lo necesario que se le dé continuidad a este proyecto para alcanzar los resultados deseados, se solicita la colaboración de la Oficina Municipal de la Mujer, como centro de práctica que le dé seguimiento en coordinación con otras instituciones que tienen presencia en esta comunidad, municipio y departamento.

Si no se aplica el Plan de Respuestas a los Riesgos; se puede sufrir cualquier catástrofe y los costos serían abismales, por lo tanto la aplicación del Plan de Respuestas a los Riesgos es de urgencia y de menor costo que le permite a la población vivir y convivir con la madre naturaleza.

d. Objetivo General

- Contribuir en la aplicación del Plan de Respuestas ante Desastres Naturales, Socio naturales y Antropogénicos identificados en la comunidad a través de la formación y acompañamiento a la COLRED.

e. Objetivo Específico.

- Establecer estrategias que permitan el involucramiento de otras instancias en la ejecución del Plan de Respuesta ante Desastres Naturales y Socio naturales y Antropogénicos

f. Metodología de seguimiento

Para la ejecución del plan de sostenibilidad se promueve la aplicación de metodologías analíticas y participativas, enfocadas en promover el involucramiento activo de la COLRED y comunidad. Con la finalidad de realizar gradualmente análisis del contexto de la realidad dinámica y cambiante a la que se enfrenta el ser humano, para garantizar que las acciones tengan pertinencia social y cultural.

g. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2015- 2016

Actividades	Responsable	Resultado
Establecido y desarrollado proceso de formación para los integrantes de la COLRED. Talleres de formación sobre las funciones de las comisiones del Plan de Respuesta.	Coordinador de la COLRED Oficina Municipal de la Mujer	Estrategias alcanzadas integradas por instituciones públicas o privadas para seguimiento del Plan de Respuesta.

<p>Talleres de formación sobre las funciones de las comisiones del Plan de Respuesta</p> <p>Coordinar actividades con la Coordinadora de la OMM con el objetivo de fortalecer el Plan de Respuesta ante desastres.</p> <p>Gestionar apoyo con la OMM para adquisición de equipo a la hora de un evento.</p> <p>Realizar visitas domiciliarias a la comunidad para darle seguimiento a la problemática de los riesgos identificados.</p>	<p>Oficina Municipal de la Mujer</p> <p>COLRED</p> <p>COLRED</p> <p>OMM</p> <p>COLRED</p> <p>OMM</p> <p>COLRED</p>	<p>Capacidades técnicas fortalecidas de la Colred.</p>
<p>Monitoreo y evaluación por parte de OMM para que la COLRED, aplique el Plan de Respuesta.</p>	<p>OMM</p>	<p>Riesgo reducido en la comunidad ante la vulnerabilidad existente en la comunidad.</p>

h. Recursos Humanos, Materiales y Financieros.

Humanos	Materiales	Financieros
COLRED. Oficina Municipal de la Mujer (OMM) Representante UGAM Estudiantes universidad Rafael Landívar	Cartulinas Transporte Cañonera Computadora Fotocopias Papel manila, cartulina, marcadores, lapiceros	Q. 7,860.00

CAPITULO IX

9. Marco Teórico Conceptual

Para iniciar con el proceso de la Práctica Profesional Supervisada I, se fundamentó en el proceso lógico que establece la guía de la PPSI de la Universidad Rafael Landívar, según Otto Edwin Arenales C.

Es importante contar con un sustento teórico, metodológico, ideológico y político sobre el ejercicio de la Práctica Profesional Supervisada I y realizar la aplicación de los mismos; por lo que se debe de profundizar el conocimiento, para formular interpretaciones críticas y profundas de la realidad, aportar nuevas ideas y opciones de alternativas que incidan favorablemente en la gestión social del desarrollo y bienestar humano y que estas sean sostenibles.

Considerando la amplitud del tema de “Gestión de Riesgos”, que para su análisis es necesario definir la terminología y tomar en cuenta y contextualizarse con la misma. En la actualidad se menciona el término de gestión, utilizándola para referirse a una acción específica, no obstante al analizarla se puede notar que es un término amplio y complejo que tiene dependencia en una serie de etapas que al final dan lugar a la gestión como un proceso ordenado que puede aportar al desarrollo sostenible de las comunidades, pueblos y ciudades.

El documento de la Universidad Rafael Landívar. Gerencia Social II (Pág. 155) menciona lo siguiente:

Gestión: Según Ander-Egg en su diccionario de Trabajo Social define a la Gestión como “Acción y efecto de administrar o de gestionar el funcionamiento de un sistema organizacional. Dirección y administración de una organización.

Ahora bien, MSc. Nicolás Guzmán. Universidad de San Carlos de Guatemala. Energía y Ambiente, refiere que **gestión** es: la capacidad de la institución para definir, alcanzar y evaluar sus propósitos, con el adecuado uso de los recursos disponibles.

El “Programa Integral de Capacitación en Gestión de Riesgo”, (2002, Pág. 12) aporta las siguientes definiciones:

Riesgo: Es la probabilidad de que ocurra un desastre. Se expresa en las posibles consecuencias negativas (daños y pérdidas) de tipo económico, social y ambiental que puedan presentarse en caso de ocurrencia de un desastre, frente a nuestra capacidad para resistir y recuperarnos de ellas. **Es producto de la coexistencia de la amenaza y la vulnerabilidad.**

El riesgo aumenta con la amenaza y la vulnerabilidad. Ambas son directamente proporcionales. El riesgo es dinámico y cambiante, es diferenciado y está condicionado por la percepción que se tenga de él por parte de la población.

El “Programa Integral de Capacitación en Gestión de Riesgo”, (2002, Pág. 12). Aporta que: **Gestión del Riesgo:** es un proceso de decisión y de planificación que permite a los actores locales: a) analizar el entorno; b) tomar decisiones de manera consciente; c) desarrollar una propuesta de intervención concertada. Todo esto para prevenir, mitigar o reducir los riesgos existentes y en esta medida, encaminar al municipio o localidad hacia el desarrollo integral. Comprende el esfuerzo por renovar la capacidad individual y social de adaptarnos ante los cambios naturales y no naturales que vive el planeta.

Gestión Social de Riesgo y su aplicación en comunidades locales.

“Gestión de Riesgo, Un Enfoque Prospectivo”, hace mención que “La gestión del riesgo no es simplemente reducir la vulnerabilidad, sino la búsqueda de acuerdos sociales para soportar o utilizar productivamente los impactos, sin eliminar la obtención inmediata de beneficios, a la vez impulsa formas de transformación de la naturaleza que

no solo la degraden, sino que aseguren su pleno disfrute por parte de las presentes y futuras generaciones. La gestión de riesgos se vincula con la perspectiva de impulsar un desarrollo humano sostenible, como contraposición a los procesos depredadores de los recursos naturales y del propio ser humano.”

La Gestión Social de Riesgo se puede entender como el proceso institucional y social mediante el cual, en sentido horizontal y vertical, se articulan una serie de políticas, actores, estrategias, instrumentos y acciones que buscan eliminar estructuralmente (prevenir) y mitigar y reducir coyunturalmente los elementos y niveles de exposición de las comunidades frente a aquellos eventos potencialmente destructores, a la vez incrementa su capacidad de respuesta, ajuste y recuperación, frente a los efectos adversos de ellas.

La Gestión Social de Riesgo por tanto, implica recopilar y sistematizar la información mínima que permita conocer el riesgo futuro al que se expondrá la población (dinámica y evolución de amenazas, factores y niveles de vulnerabilidad), crear los escenarios y condiciones propicias para la intervención y transformación social de las vulnerabilidades, diseñar las estrategias que garanticen la atención oportuna y eficiente en la emergencia (planes y programas) y prever las reservas (financieras, sociales e institucionales) que permitan la supervivencia en la situación de emergencia y/o desastre, y su reconstrucción, rehabilitación y recuperación, posterior a la crisis; crear los escenarios y condiciones propicias para la intervención y transformación social de las vulnerabilidades; diseñar las estrategias que garanticen la atención oportuna y eficiente en la emergencia (planes y programas) y prever las reservas (financieras, sociales e institucionales) que permitan la supervivencia en la situación de emergencia y/o desastre, y su reconstrucción, rehabilitación y recuperación posterior a la crisis.

En sentido más estricto, la “Gestión del Riesgo” es un concepto que se entiende como la Planificación del Desarrollo (largo plazo), tomando en cuenta como punto fundamental la disminución de vulnerabilidades ante las amenazas. Es un enfoque que

ha surgido de la necesidad de la sociedad de preservar la riqueza humana (material y no material), ante las amenazas.

El Manual de Capacitación y Plan de Emergencia. Guatemala, (2002, Pág. 3). Aporta lo siguiente: “Guatemala por su posición geográfica y características geológicas, así como por la situación socio-económica que vive la población, está altamente propensa a diferentes y múltiples desastres o tragedias, ya sean de orígenes naturales o provocados por la acción humana. La poca capacidad de respuesta de la población a los desastres ocurridos a través de la historia, nos han demostrado que somos muy vulnerables y que carecemos de una cultura de preparación o prevención. Hemos mostrado reacciones negativas frente a los desastres, pero como pueblo también alto espíritu de solidaridad en los momentos más difíciles.”

Vale mencionar que, a través de las experiencias vividas, el ser humano va tomando conciencia y se vuelve sensible ante los fenómenos de la naturaleza, los destrozos y pérdida que éstos dejan; no obstante existe desconocimiento de las causas que provocan estos efectos adversos en la población y en el medio ambiente y sus ecosistemas. Es por ello que en la actualidad la Gestión de Riesgo debe ser tomada en cuenta por los gobiernos que ejercen el poder y administran los fondos públicos. Al mismo tiempo se debe analizar cada situación con el conocimiento de las características geológicas y topográficas en que se encuentra ubicado el país, con estudios previos para que cada acción emprendida pueda responder a una necesidad sentida.

Necesariamente se debe basar la Gestión de Riesgo en una Planificación que establezca los lineamientos y acciones encaminadas a la Prevención, mitigación o reducción de riesgos que se conocen en determinado espacio poblacional. También es importante el desarrollo de cada etapa del proceso de Gestión, para determinar el contexto, analizarlo, crear propuestas o posibles alternativas de solución, planificar y ejecutar las acciones pertinentes, insistiendo en la participación activa de todos los

actores para lograr resultados satisfactorios con la utilización óptima de los recursos y mediante alianzas estratégicas.

El “Programa Integral de Capacitación en Gestión de Riesgo”, (2002, Pág. 12). Define que: **Desastres**. Son alteraciones intensas en las personas, bienes, servicios y medio ambiente, causadas por un suceso natural o generado por la actividad humana, que exceden la capacidad de respuesta de la comunidad afectada; de la conjunción de una amenaza con la situación de vulnerabilidad. Ambas determinan el **riesgo** y por lo tanto, la probabilidad que ocurra un **desastre**.

Según el folleto “Reduciendo Riesgos” de Promudel Mayo (2,009) se dan a conocer los siguientes temas derivados de la Gestión de Riesgo.

Amenaza: Es la posibilidad de que un fenómeno, de orden natural causado por la acción humana, se produzca en un determinado tiempo y territorio, quienes no están preparados para afrontar la situación, poniendo en peligro las personas y su medio ambiente.

Amenazas socio natural: Ocurren o se agravan a causa de la actividad humana (deslizamientos, erosión de suelos, desertificación, algunos tipos de inundaciones, incendios forestales).

Emergencia: Situación creada por un desastre, en la cual se hacen evidentes unas condiciones no sostenibles de coexistencia entre la comunidad humana y el ambiente que ocupa.

Atención de la Emergencia: Acciones necesarias para salvar vidas y bienes cuando se presenta un desastre (búsqueda y rescate de heridos, atención médica, etc.) y para dar los primeros pasos hacia la rehabilitación de la comunidad después de ocurrido el evento (apertura de acceso y vías interrumpidas, limpieza de escombros, etc.) Es un eslabón esencial en la cadena del llamado manejo de desastres.

Manejo de Desastres: Acciones que no corresponden a etapas lineales y sucesivas, sino a procesos dinámicos y complejos, como son los desastres.

Mitigación: Es el conjunto de acciones y medidas orientadas a disminuir el impacto de los desastres en la población y en la economía. Es el resultado de una intervención dirigida a disminuir el riesgo.

Preparación para Desastres: Actividades tendientes a preparar a la sociedad y a las instituciones con el fin de responder en forma adecuada cuando se presente un desastre.

Recuperación y Reconstrucción: Planes y programas para devolver a las poblaciones afectadas a unas condiciones parecidas o mejores a las que existían antes, en términos de calidad de vida y de estabilidad en las relaciones entre las localidades y su entorno.

En la Enciclopedia Hispánica se define resiliencia como la **resistencia** de un cuerpo a la rotura por golpe. La fragilidad de un cuerpo decrece al aumentar la **resiliencia**.

La resiliencia distingue dos componentes: la resistencia frente a la destrucción, esto es, la capacidad de proteger la propia integridad bajo presión; por otra parte, más allá de la resistencia, la capacidad para construir un conductismo vital positivo pese a circunstancias difíciles (**Vanistendael, 1994**). Según este autor, el concepto incluye además, la capacidad de una persona o sistema social de enfrentar adecuadamente las dificultades, de una forma socialmente aceptable.

La resiliencia: Se ha caracterizado como un conjunto de procesos sociales e intrapsíquicos que posibilitan tener una vida sana, viviendo en un medio insano. Estos procesos tendrían lugar a través del tiempo, dando afortunadas combinaciones entre atributos del niño y su ambiente familiar, social y cultural. De este modo, la resiliencia no puede ser pensada como un atributo con que los niños nacen, ni que los niños

adquieren durante su desarrollo, sino que se trataría de un proceso interactivo (**Rutter, 1,992**) entre éstos y su medio.

Según el diccionario hecho fácil ABC el concepto de **capacidad** se define como la Circunstancia o conjunto de condiciones, cualidades o aptitudes, especialmente intelectuales, que permiten el desarrollo de algo, el cumplimiento de una función, el desempeño de un cargo etc.

Capacidad: se le denomina al conjunto de recursos y aptitudes que tiene un individuo para desempeñar una determinada tarea. En este sentido, esta noción se vincula con la educación, siendo la última un proceso de incorporación de nuevas herramientas para desenvolverse en el mundo. El término capacidad también puede hacer referencia a posibilidades positivas de cualquier elemento.

Según el diccionario hecho fácil ABC, Desempeño implica el cumplimiento efectivo de las actividades y funciones inherentes de un cargo o un trabajo.

Desempeño: se considera también como el desarrollo de las tareas y actividades de un empleado, en relación con los estándares y los objetivos deseados por la organización. El desempeño está integrado por los conocimientos y la pericia que tiene el trabajador en la ejecución de sus tareas, por las actitudes y el compromiso del trabajador, así como los logros en productividad o resultados alcanzados.

Según el Diccionario de la Real Academia de la Lengua Española, el concepto de **Fortalecer**, es hacer más fuerte o vigoroso. Y relejendo la referencia la semántica, de “vigor” lo vincula a fuerza pero también en su segunda acepción a viveza o eficacia de las acciones, en su tercera acepción a las leyes y ordenanzas para obligar en su cuarta acepción menciona que es también la proyección temporal de las costumbres. De ello, podemos deducir de dicha acción de fortalecer que tiene un sentido y vinculación muy interesante en la relación con la vigencia, fortaleza y realidad de comportamientos

supeditados a normas y a su perseverancia social y temporal, pero no debería de tener mayores implicaciones, ni confusiones al respecto.

Vulnerabilidad: Es la propensión de una sociedad o elemento de la estructura social, productiva y de infraestructura a sufrir daño al ser afectado por un evento físico. Es imposible hablar de amenaza sin la presencia de vulnerabilidad y viceversa. Las amenazas relativamente son pocas, mientras las vulnerabilidades son complejas y extensas.

TIPOS DE VULNERABILIDAD:

- **Vulnerabilidad Social:** Servicios básicos y todo lo que permite un bienestar social, es decir un mínimo vital.
- **Vulnerabilidad Económica:** medios de producción, que permite obtener el alimento diario a las familias, o bien las finanzas para la adquisición de estos alimentos.

COMPONENTES DE VULNERABILIDAD:

- **Exposición:** La intersección de la actividad humana, el uso del suelo y el medio ambiente.
- **Resistencia:** La capacidad de una sociedad de recuperarse después del impacto.
- **Recuperación:** La capacidad de una sociedad de reconstruir después de un desastre.
- **Aprendizaje:** La capacidad de una sociedad de aprender de los desastres ocurridos.
- **Adaptación:** La capacidad de una sociedad de cambiar sus patrones de conducta a raíz de la ocurrencia de desastres.

La Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres se estructura en los siguientes niveles: a) Nivel Nacional: Comprende la jurisdicción de toda la República, y

se compone por: 1) Consejo Nacional para la Reducción de Desastres 2) Junta y Secretaría Ejecutiva para la Reducción de Desastres b) Nivel Regional: Comprende la jurisdicción según la regionalización del país y la integran: Organizaciones públicas, privadas y ciudadanas de orden regional. c) Nivel Departamental: Comprende la jurisdicción del departamento y tendrá la siguiente composición: Coordinadora Departamental para la Reducción de Desastres, integrada por: Organizaciones públicas, privadas y ciudadanas del orden departamental y cuerpos de socorro que por sus funciones y competencias tengan o puedan tener relación con las actividades en la ley y su reglamento, frente a situaciones de riesgo. d) Nivel Municipal: Comprende la jurisdicción de la totalidad del municipio y tendrá la siguiente composición: Coordinadora Municipal para la Reducción de Desastres integrada por: Organizaciones públicas, privadas y ciudadanas del orden municipal y cuerpos de socorro del lugar que por sus funciones y competencias tengan o puedan tener en algún momento, relación con las actividades establecidas en la ley y su reglamento. e) Nivel Local: Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, integrada por: Organizaciones públicas, privadas y ciudadanas, del orden local y cuerpos de socorro locales que por sus funciones y competencias tengan o puedan tener en algún momento relación con las actividades establecidas en la ley y su reglamento. Las funciones de las coordinadoras Nacional, Regional, Departamental, Municipal y Local están escritas en el Acuerdo Gubernativo 443-2000, en su Artículo 32.

Establecidos los Artículos del Acuerdo Gubernativo 443-2000 Reglamento de la Ley de CONRED, podemos mencionar los siguientes:

Artículo 29. Clases de Coordinadoras. Para los efectos de control administrativo y el eficaz cumplimiento de sus objetivos, CONRED, basada en el principio de centralización normativa y descentralización ejecutiva, contará con los siguientes niveles de ejecución:

- a) Coordinadoras regionales –CONRED-
- b) Coordinadoras departamentales –CODRED-
- c) Coordinadoras municipales –COMRED-
- d) Coordinadoras locales –COLRED-

Artículo 30. Integración de las Coordinadoras. Las coordinadoras regionales, departamentales, municipales y locales, serán presididas por el funcionario público que ocupe el mayor rango en su jurisdicción, respectivamente: a) Director regional de los Consejos de Desarrollo; b) Gobernador departamental; c) Alcalde municipal. d) Alcalde auxiliar. Estarán formadas por un representante titular y un suplente de organizaciones públicas, privadas y ciudadanas, incluyendo cuerpos de socorro, de la correspondiente jurisdicción, que por sus funciones y competencias tengan o puedan tener relación con las actividades de la ley y su reglamento, frente a situaciones de emergencia o desastre. El funcionario que preside las coordinadoras regionales, departamentales, municipales o locales, hará la convocatoria para la integración de ellas, y comunicará a la Secretaría Ejecutiva de CONRED las designaciones para el registro correspondiente.

Coordinadoras Locales Las Coordinadora Locales –COLRED- son entes de coordinación y supervisión del manejo de emergencias y desastres en todas sus etapas. Tienen jurisdicción en una determinada comunidad: aldea, cantón, caserío, colonia u otros, están integradas por los miembros de las comunidades, organizaciones públicas, privadas y locales que por sus funciones y competencias tengan o pueden tener relación con las actividades que se desarrollan en las etapas del manejo de desastres (prevención y mitigación, preparación, respuesta y recuperación). Deben ser presididas por el Alcalde Auxiliar o por un líder reconocido de la comunidad.

El Trabajo Social en la actualidad

(Pappa Santos). En su libro Trabajo Social, menciona que el Trabajo Social está en un proceso de re conceptualización que busca su cientificidad. El concepto de trabajo social ya no es asistencialista ni tampoco una tecnología social como se percibe desde otras visiones que solo acepta ordenes de otras ciencias. Lo que es cierto que la profesión se ha interdisciplinado con otras ciencias así como las teorías de las ciencias sociales en el campo del bienestar social, son fundamentales para el Trabajo Social.

Para acercarse a un concepto actual del Trabajo Social, es necesario hacer referencia del contexto de la problemática desde una perspectiva de desarrollo local, porque de esa manera se puede intervenir sobre las diferentes problemáticas como estereotipo

que afecta la sociedad. Por lo tanto el Trabajo Social en la actualidad se puede conceptualizar como “una profesión de carácter humanística, estratégica y con carácter político, que utiliza procedimientos y metodologías científicas para investigar las causas de los problemas sociales, presentando propuestas de solución para transformar la realidad de la sociedad”.

El trabajo social como disciplina y práctica

(Felipe de Jesús). Libro Historia de Trabajo Social en Guatemala, Existen criterios sobre el Trabajo Social, dejado de ser arte y tecnología, convirtiéndose en disciplina científica, por cuanto da cumplimiento a las leyes del desarrollo social y el método científico que propicia bienestar a los colectivos humanos en el contexto social de Guatemala. Después de desarrollar el concepto de Trabajo Social desde la perspectiva de lo local, es preciso mencionar que en la actualidad el T.S. ya se conoce como una disciplina y práctica, ésto se evidencia por las respuestas obtenidas por los profesionales sobre los problemas sociales.

De acuerdo con AnderEgg El Trabajo Social es “el modo entre la acción social que supera la asistencia y al servicio social. Tiene como funciones concientizar, movilizar, organizar al pueblo, para que en un proceso de promoción del autodesarrollo interdependiente, individuos, grupos y comunidades, realizando proyectos de Trabajo Social, insertos críticamente y actuando en sus propias organizaciones, participen activamente en la realización de proyectos que contribuyan a la social”: también menciona que las funciones específicas o propias del trabajo social existen de dos tipos:

- Son una de las formas de implementación de la política social, en cuanto conjunto de técnicas operativas y procedimientos de actuación.
- Diferentes formas de intervención social para atender problemas individuales grupales o comunitarios, con un propósito de promoción, educación y/o animación social.

Áreas de intervención del Trabajo Social:

- Salud
- Docencia
- Educación
- Vivienda
- Jurídico
- Bienestar social
- Psiquiatría
- Sindicatos
- Cooperativismo
- Tercera edad
- Seguridad Social
- Promoción Social
- Empresarial e Industrial

Dentro del trabajo que se realizara con los comunitarios de la comunidad de Chuiquisis del municipio de Santa Cruz del Quiche, tenemos las áreas de intervención del trabajador social como: Cooperativismo, Bienestar Social, Promoción Social y Seguridad Social.

El Trabajo Social y otras áreas de intervención.

El Trabajo Social hasta ahora ha enfocado su intervención en lo social; sin embargo, existe el reto de intervenir en otras áreas poco exploradas por la disciplina y éste es el caso del desarrollo sostenible. Es importante reconocer que la realidad es compleja y multidimensional, ya que lo social es apenas un segmento de esa realidad por lo social puede ser transversal en estas áreas de intervención.

La gerencia del desarrollo, gerencia social y el Trabajo Social.

La gerencia del desarrollo: Es gestionar la parte intangible/no material del desarrollo, es decir de procesos sociales y políticos que permitan que la persona sea el centro de

los procesos de desarrollo, esto quiere decir que los procesos se deben pensar para y con los interesados.

La gerencia social: Es contar con metodología y enfoques de análisis multidimensional de los problemas, para lograr una visión y comprensión holística de la realidad, es decir que, por su parte permite generar estrategias para lograr la equidad en el acceso a los bienes y servicios, pero también el conocimiento que se ha convertido en un elemento importante del poder y del desarrollo. En este sentido el reto de la Gerencia Social es contribuir a eliminar los impactos irreversibles de la pobreza y romper el círculo perverso de la exclusión en la sociedad.

Trabajo Social: Como disciplina de las ciencias sociales tiene por objeto de estudio la intervención social con sujetos concretos –individuales o colectivos- que tienen un problema o una carencia social en un momento determinado, el cual permite determinar alternativas para solucionar las diferentes problemáticas sociales, mediante la base científica que utiliza como parte de las estrategias para poder actuar. Trabajo Social apoya los procesos de desarrollo y sobre todo la promoción humana.

Planificación.

El sistema de planificación, monitoreo y evaluación es concerniente mencionar estos tres elementos que es la base del proceso de práctica por lo tanto según el Manual de Capacitación sobre Perfiles de proyectos sociales (pág. 29) “Es el procedimiento mediante el cual se selecciona, ordenan y diseñan las acciones que deben realizarse para el logro de determinados propósitos, procurando una utilización racional de los recursos disponibles”.

Organización.

AnderEgg (1995,39) dice en su diccionario de Trabajo Social, determina que la organización es de ordinario, la palabra “Organización se utiliza con dos alcances diferentes y complementarios, como proceso organizador para indicar la forma de determinar y establecer las estructuras, procedimientos y recursos que son necesarios y apropiados para llevar a cabo el curso de acción seleccionado, en función del logro de determinados objetivos.

También se utiliza, con el alcance de formación organizada, para designar toda asociación permanente de individuos que, articula como totalidad, tiene un número preciso de menos y una diferenciación interna de funciones, que implica un conjunto definido de relaciones de autoridad. Configurada racionalmente, al menos en sus intenciones, procura obtener un resultado determinado de acuerdo con sus fines y objetivos, utilizando determinados métodos de trabajo y determinados recursos naturales.

¿Qué es un diagnóstico participativo?

Miguel Expósito Verdejo, Miguel en su guía práctica de Diagnóstico Participativo del año 2003. Es el proceso que permite identificar y explicar los problemas que afectan a la población, de una realidad social que se requiere intervenir, en un momento determinado, con la participación de los ciudadanos y ciudadanas de las comunidades organizadas.

El diagnóstico social participativo puede ser realizado por cualquier grupo de personas interesadas en intervenir una determinada realidad social con el fin de lograr cambios en la misma. Para efectos del consejo comunal es necesario que éste sea elaborado por la comunidad, con la participación de todos sus habitantes o, en su defecto, con un número significativo de ellos.

Diagnóstico Rural Participativo

El Diagnóstico Rural Participativo es un conjunto de técnicas y herramientas, que permite a las comunidades rurales, con sus propios recursos y esfuerzos, llevar un proceso de diagnóstico y conocimiento de su problemática para iniciar una autogestión comunitaria.

Ventajas de un Diagnóstico Rural Participativo: De acuerdo con Expósito (2003), el DRP tiene las siguientes ventajas:

- Facilita el intercambio de información y la verificación por todos y todas.
- El DRP como metodología apunta hacia la multi-disciplinariedad, es decir, que pueden participar varias profesionales aportando sus propios puntos de vista. También se puede entender que el DRP abarca varios campos del conocimiento como lo social, lo económico, lo cultural y otros.
- Es ideal para establecer conocimiento sobre el sistema productivo de un territorio.
- Las herramientas del DRP son útiles para identificar información sobre las capacidades físicas del territorio, así como sus dinámicas sociales entre otros.
- Facilita la participación de la población sin distinción alguna.
- Genera y provee información sobre el territorio localmente.

En función del proyecto a ejecutar conviene mediante este ejercicio construir una serie de datos que permitan determinar una visión comunitaria sobre la gestión de Riesgos y desastres, así como la identificación y comprensión de las vulnerabilidades existentes de la comunidad de Chuiquisis. El diagnóstico rural participativo promueve una autodeterminación de las comunidades, por cuanto que facilita el autoanálisis, por lo que de llevarse este proceso bien conducido, posibilita una planificación más pertinente de las acciones para plantear alternativas de solución a los problemas.

Desarrollo

Reyes, Giovanni E Ph.D. en su libro procesos del desarrollo del año 2002: Se entiende como desarrollo, la condición de vida de una sociedad en la cual las necesidades auténticas de los grupos y/o individuos se satisfacen mediante la utilización racional, es decir, sostenida de los recursos y los sistemas naturales.

Para ello se utilizarían tecnologías que no se encuentran en contradicción con los elementos culturales de los grupos involucrados. Este concepto integra elementos económicos, tecnológicos, de conservación y utilización ecológica, así como lo social y político. La esfera de poder, dentro del contexto social se hace necesaria como forma organizativa y de cohesión legítima, legal y funcional dentro de grupos Sociales y como instancia de toma de decisiones entre individuos.

Por otra parte, el desarrollo establecería una condición de acceso a los servicios sociales y a la participación social activa. En el primero de los casos se hace referencia a los sistemas de educación y a la satisfacción de las necesidades de sobrevivencia en términos de alimento, vivienda, vestido, salud y seguridad. En el caso de la participación social activa se refiere a la capacidad del individuo y de las instituciones sociales a garantizar que las agrupaciones de poder sean instancias de intermediación entre los sujetos y actores en la toma de decisiones.

Desarrollo local

Después de haber explicado el concepto del desarrollo, pasamos a revisar la definición del desarrollo local. El Informe de PNUD, 1999. El desarrollo local es un conjunto de dinámicas políticas, institucionales, económicas y Sociales que persiguen de manera coordinada el logro de propósitos comunes de bienestar, convivencia y calidad de vida para todos los grupos sociales que se encuentran en un territorio determinado.

Proyecto

En esta parte conoceremos la importancia de un proyecto y su definición, ya que en la actualidad las diferentes instituciones u organizaciones inclinan más sus actividades para realizar proyecciones sobre la atención de las necesidades de las personas más vulnerables en el país.

C. Parodi. Edición 2 (2001). El lenguaje de los proyectos. Un proyecto es una planificación que consiste en un conjunto de actividades que se encuentran interrelacionadas y coordinadas; la razón de un proyecto es alcanzar objetivos específicos dentro de los límites que imponen un presupuesto, calidades establecidas previamente en un lapso de tiempo definido. Los proyectos sociales contemplan ciclos los cuales son pasos concretos que ayuda a lograr los objetivos trazados.

CAPITULO X

10. Referencia Bibliográficas, documentos y web graficas

- Ander-Egg Ezequiel, (1995). Diccionario del Trabajo Social. Editorial LUMEN, 2da edición, República de Argentina.
- Arenales C, Otto Edwin (2009) “Pautas Metodológicas para el proceso de la PPS”, Guatemala.
- CONRED (2006) Manual para la organización de coordinadoras para la reducción de desastres, Guatemala.
- “Programa Integral de Capacitación en Gestión de Riesgo”, (2002, Pág. 12).
- Edición Departamento de Capacitación SE- SINAPRED Managua, Nicaragua Julio 2,004 Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres.
- Tello, Nelia (2006) Trabajo Social, disciplina del conocimiento. Universidad Nacional Autónoma de México.

Documentales

- Plan de Desarrollo Municipal de Santa Cruz del Quiché. 2,011-2020. Administración Delfino Natareno
- Plan Nacional de Respuesta -PNR-Versión Enero 2,007.

Leyes

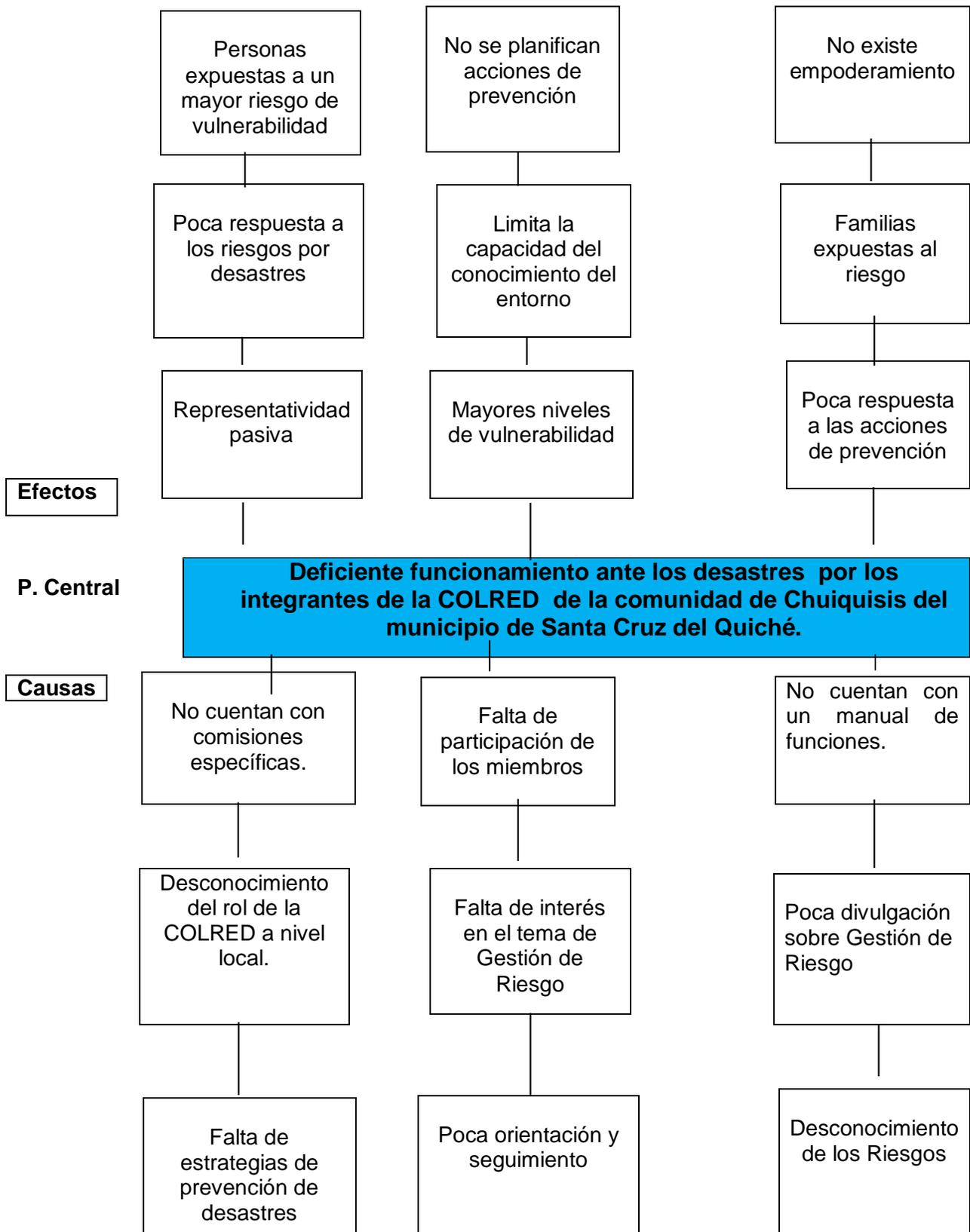
- Código Municipal (2002). Decreto Número 12-2002. Guatemala
- Constitución Política de la República de Guatemala

CAPITULO XI

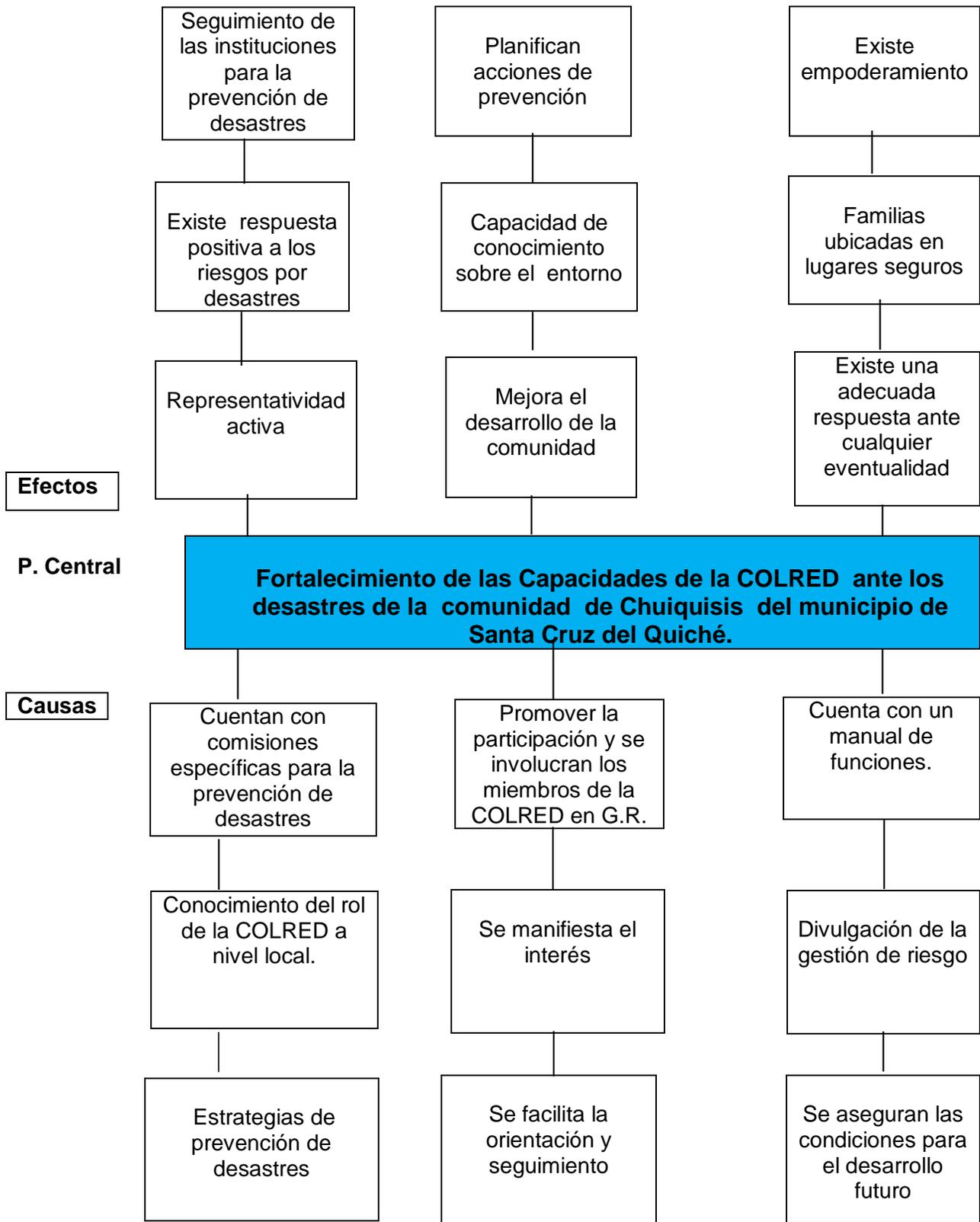
11. Anexos PPSI

- A. ARBOL DE PROBLEMAS
- B. ARBOL DE OBJETIVOS
- C. MARCO LOGICO
- D. MEMORIA FOTOGRÁFICA

A. Árbol de Problemas



B. Árbol de Objetivos



C. Marco lógico

OBJETIVO GENERAL	INDICADORES OBJETIVAMENTE VERIFICABLES	MEDIOS DE VERIFICACION	SUPUESTOS O HIPOTESIS
Contribuir al desarrollo de la comunidad, mediante una adecuada Gestión de Riesgos a través de la COLRED.	A finales de mayo de 2015, la COLRED, ha fortalecido sus conocimientos para el funcionamiento interno en la prevención y respuesta a los desastres.	<ul style="list-style-type: none"> • Fotografías • Listado de los integrantes de la COLRED. 	<ul style="list-style-type: none"> • La COLRED se integra para conocer y mejorar la capacidad de respuesta a través del funcionamiento interno sobre la prevención de desastres.
OBJETIVO ESPECIFICO NO. 1			
Identificar los riesgos sociales y naturales existentes en la comunidad.	<ul style="list-style-type: none"> • En la primera semana de febrero del 2,015 se ha identificado los Riesgos Sociales y Naturales existentes en la comunidad a través del mapa de riesgos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bibliografías consultadas • Informes presentados • Listados de participantes. • Agenda de actividad. • Fotografías. • Mapa de riesgos elaborado. 	<ul style="list-style-type: none"> • La participación de los miembros de la COLRED garantiza la identificación de riesgos sociales y naturales que enfrenta la comunidad.
RESULTADO NO. 1			

<p>Establecer mecanismos para activar la organización comunitaria con apoyo de un diagnóstico de riesgos naturales y sociales, actualizado y con la participación de los miembros de la COLRED.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A mediados de Marzo de 2015, la COLRED, cuenta con el Diagnóstico que establece los Riesgos Naturales y Socio naturales que afectan a la comunidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico elaborado. • Listado de participantes. • Fotografías • Memorias • Diagnostico 	<ul style="list-style-type: none"> • Compromiso de los participantes en el desarrollo de sus funciones desde la COLRED. • disponibilidad de recurso humano y financiera para la elaboración del Diagnóstico sobre los Riesgos Naturales y Sociales.
<p>OBJETIVO ESPECIFICO NO. 2</p>			
<p>Fortalecer el desempeño de la COLRED, y sus comisiones para la prevención y mitigación de riesgos identificados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A principios del mes de abril del 2,015 se ha elaborado el Plan de Respuesta de riesgos socio naturales para los integrantes de la COLRED de la comunidad de Chuiquisis. 	<ul style="list-style-type: none"> • Listado de participantes • Agenda de actividades • Fotografías 	<ul style="list-style-type: none"> • Los miembros de la COLRED, se muestran dispuestos para participar activamente en la prevención de desastres.
<p>RESULTADO NO. 2</p>			
<p>Establecer el plan de respuesta a</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A finales del mes de marzo del año 	<ul style="list-style-type: none"> • Fotografías • Listado de 	<ul style="list-style-type: none"> • Los integrantes de la COLRED,

<p>riesgos socio naturales existentes en la comunidad con participación de LA COLRED; que servirá como fundamento de las acciones de prevención a desastres.</p>	<p>2,015, los 13 integrantes de la COLRED conocen del Plan de Respuesta de riesgos socio naturales para mejorar sus capacidades en la Gestión de Riesgos</p>	<p>participantes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acta • Plan de Respuesta de Riesgos Socio naturales 	<p>contaran con un plan de respuestas a riesgos socio naturales existentes en la comunidad que les servirá para tomar acciones de prevención a la hora de un desastre.</p>
<p>Actividades:</p> <p>1.1 Reunión con beneficiarios para dar a conocer la necesidad del DX.</p> <p>1.2Elaboración de boleta para recopilar la información sobre Riesgos Naturales y Sociales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La primera semana del mes de febrero 2,015 se dará a conocer a los beneficiarios del porqué es importante un DX en su comunidad. • La primera semana del mes de febrero del 2,015 se contará con la respectiva boleta para conocer sobre los riesgo existentes en la 	<ul style="list-style-type: none"> • Listado de participantes. • Agenda de cada reunión • Fotografías • Acta • Instrumentos 	<p>Disponibilidad de la COLRED para participar durante el desarrollo de las actividades que corresponde al proyecto “Generar capacidades técnicas a la COLRED de la comunidad de Chuiquisis, Santa Cruz del Quiché para reducir el riesgo en familias vulnerables”.</p>

<p>1.3 Coordinar días y horas en que se realizara el DX.</p> <p>1.4. Taller de identificación de riesgos positivos y Aplicación de las herramientas para la recopilación de información.</p> <p>1.5. Análisis e interpretación de la información recabada.</p>	<p>comunidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La primera semana del mes de febrero se coordinaron los días y horas para la realización del Dx. • La primera semana del mes de febrero del 2,015 se identificaron los riesgos existentes de la comunidad y se realizaron las visitas de campo para definir sobre los contenidos. • La segunda semana del mes de febrero del 2,015 se obtuvo la información recabada sobre los riesgos 		
---	--	--	--

<p>1.6 Socialización del Dx. y mapas actualizados de riesgos, Sociales y Naturales con la comunidad</p>	<p>existentes en la comunidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La tercera semana del mes de febrero del 2,015 se socializó la actualización del Dx. Y los mapas de riesgos, sociales y naturales 		
<p>1.7Elaborar actualización del borrador de DX.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La tercera semana del mes de febrero se elaboró la actualización del borrador del Dx de riesgos naturales y sociales de la comunidad. 		
<p>1.8Socialización, Presentación y validación de los resultados del DX.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La última semana del mes de febrero se validaron los resultados del Dx. 		
<p>1.9Taller del manejo de los desechos Sólidos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La primera semana del mes de Marzo de 		

<p>y conservación de los recursos naturales protección Bosque</p>	<p>2015, los beneficiarios conocen y practican cómo manejar los desechos sólidos y de cómo conservar el medio ambiente</p>		
<p>1.10 Entrega oficial del DX, sobre Riesgos Naturales y Sociales establecidos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La segunda semana de marzo del 2,015 la COLRED contará con un Diagnóstico de Riesgos Naturales y Sociales. 		
<p>2.1. Analizar el diagnóstico sobre los riesgos socio naturales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La segunda semana de marzo del 2,015 se analizó el Diagnóstico de riesgos naturales para dar respuesta ante un desastre. 		
<p>2.2. Ordenar las necesidades de</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La tercera semana del mes 		

<p>respuesta socio naturales que se necesitan en la comunidad.</p> <p>2.3 Socializar y validar el plan de respuesta de riesgos socio naturales.</p> <p>2.4. Entregar el plan para ser utilizado en la prevención</p>	<p>de marzo del 2015 se han ordenado las necesidades de la comunidad para el plan de respuesta socio naturales.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La cuarta semana del mes de marzo de 2,015 los integrantes de la COLRED, validarán el plan de respuesta. • La Primera semana del mes de abril del 2,015 los 13 integrantes de la COLRED contarán con el plan de Respuesta de riesgos socio naturales. 		
--	--	--	--

D. Memoria fotográfica



Foto No. 1
Presentación con el Presidente del COCODE
Estudiante y Enlace de la OMM



Foto No. 2
Miembros de la Comunidad de Chuiquisis



Foto No. 3
Aplicando la Técnica Lluvia de Ideas
Para identificación de los Problemas



Foto No. 4
Socialización del Proyecto con los integrantes
de la COLRED y la OMM.



Foto No. 5
Reunión sobre la importancia del Diagnostico



Foto No. 6
Taller de Aplicación de Riesgos Positivos



Foto No. 7
Taller sobre el manejo de los Desechos Sólidos

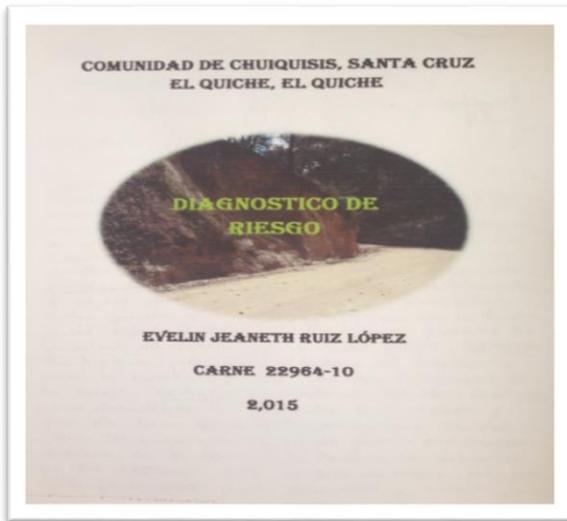


Foto No. 8
Diagnóstico de Riesgo de la Comunidad de Chuiquis



Foto No. 9
Plan de Respuesta ante los Desastres Naturales socio naturales y Antropogénicos



Foto No. 10
Actividad de la Jornada de Limpieza



Foto No. 11
Actividad de Reforestación