

**UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR**  
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES  
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

PROCESO DE FORMACIÓN TÉCNICA DE LA COLRED EN LA COMUNIDAD DE PAQUIAKAJ DE  
SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, EN EL MARCO  
DE LA GESTIÓN DE RIESGOS  
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

**GLORIA MARIBEL RIQUIAC LUX**  
CARNET 23253-10

SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, ENERO DE 2016  
CAMPUS "P. CÉSAR AUGUSTO JEREZ GARCÍA, S. J." DE QUICHÉ

**UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR**

**FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**

**LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO**

**PROCESO DE FORMACIÓN TÉCNICA DE LA COLRED EN LA COMUNIDAD DE PAQUIAKAJ DE  
SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, EN EL MARCO**

**DE LA GESTIÓN DE RIESGOS  
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL**

**TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE  
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**

**POR  
GLORIA MARIBEL RIQUIAC LUX**

**PREVIO A CONFERÍRSELE**

**EL TÍTULO DE TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL GRADO  
ACADÉMICO DE LICENCIADA**

**SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, ENERO DE 2016  
CAMPUS "P. CÉSAR AUGUSTO JEREZ GARCÍA, S. J." DE QUICHÉ**

## **AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR**

RECTOR: P. EDUARDO VALDES BARRIA, S. J.

VICERRECTORA ACADÉMICA: DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO

VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN: ING. JOSÉ JUVENTINO GÁLVEZ RUANO

VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA: P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.

VICERRECTOR ADMINISTRATIVO: LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS

SECRETARIA GENERAL: LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

## **AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**

DECANO: MGTR. LUIS ANDRES PADILLA VASSAUX

VICEDECANA: MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR

VICEDECANO: MGTR. LUIS ANDRES PADILLA VASSAUX

SECRETARIA: MGTR. ERIKA GIOVANA PAMELA DE LA ROCA DE GONZALEZ

DIRECTORA DE CARRERA: LIC. ANA GRACIELA HERNANDEZ IXEN

## **NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN**

MGTR. SELVIN NOEL BARRERA VILLATORO

## **REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN**

LIC. FRANCISCO MIGUEL ANGEL TAVICO REYNOSO



Universidad  
Rafael Landívar  
Tradición Jesuita en Guatemala

Universidad Rafael Landívar  
Sede Regional Quiché  
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales  
Licenciatura en Trabajo Social, con Énfasis en  
Gerencia del Desarrollo  
Santa Cruz del Quiché, junio de 2015.

Licenciada: Irma Aracely Argueta Doniz.  
Coordinadora Académica de Trabajo Social  
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales  
Universidad Rafael Landívar  
Campus P. Cesar Augusto Jerez García S. J. de Quiché.

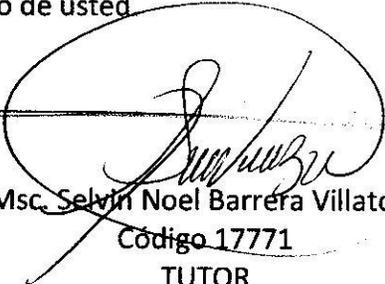
Respetable Licenciada:

A través de la presente me permito informarle que he realizado el acompañamiento de la Tutoría de la Práctica Profesional supervisada II de la Estudiante: Gloria Maribel Riquiac Lux Carné No. 23253-10 durante la cual la estudiante cumplió satisfactoriamente la ejecución del Proyecto de Intervención final titulado: **“Proceso de formación técnica de la COLRED en la comunidad de Paquiakaj de Santan Cruz del Quiché, en el marco de la Gestión de Riesgos”** Ejecutado en el programa de Reducción de Riesgos de Desastres aumentados por Cambio Climático, de la Cruz Roja Guatemalteca, delegación Santa Cruz de El Quiché. Al mismo tiempo aprovecho la oportunidad para comunicarle que el Informe de Práctica Profesional Supervisada II, cumple con los requerimientos académicos establecidos, según lineamientos de Práctica Profesional Supervisada II, facilitado por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Rafael Landívar.

Por lo expuesto anteriormente y siendo de mi conocimiento que tanto la ejecución de la Práctica como el informe elaborado, son satisfactorios doy por **APROBADO** el informe de Práctica Profesional Supervisada II. De acuerdo al compromiso que me compete como tutor de dicho proceso, que ha contribuido en el proceso de desarrollo de una comunidad del Municipio de Quiché, del Departamento de Quiché.

Sin otro particular me despido de usted

Atentamente.

  
Msc. Selvin Noel Barrera Villatoro  
Código 17771  
TUTOR

**Orden de Impresión**

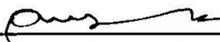
De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional de la estudiante GLORIA MARIBEL RIQUIAC LUX, Carnet 23253-10 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, del Campus de El Quiché, que consta en el Acta No. 04366-2015 de fecha 1 de diciembre de 2015, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado:

PROCESO DE FORMACIÓN TÉCNICA DE LA COLRED EN LA COMUNIDAD DE  
PAQUIAKAJ DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, EN EL MARCO  
DE LA GESTIÓN DE RIESGOS

Previo a conferirsele el título de TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 28 días del mes de enero del año 2016.



  
MGTR. ERIKA GIOVANA PAMELA DE LA ROCA DE GONZALEZ, SECRETARIA  
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES  
Universidad Rafael Landívar

## **AGRADECIMIENTO**

### **A DIOS:**

Por darme la vida y brindarme la sabiduría durante este proceso, por cada vez que me caí, cada vez que me sentí atrapada; siempre me mostró la luz que me guiaría a concluir con éxito, reconozco que un gracias no basta; pero seguir su camino hasta el final de los días será mi gratitud, gracias Dios por tus bendiciones.

### **A MI FAMILIA:**

A mis padres por ser ese ejemplo de lucha y perseverancia, por ofrecerme esa paciencia, por brindarme el apoyo incondicional en todo momento, a mis hermanos por darme las orientaciones necesarias animándome en mis momentos de desesperación, gracias familia por el apoyo, reconozco que sin su amor, cariño, no hubiera finalizado este proceso académico.

### **AL CENTRO DE PRÁCTICA:**

A la junta directiva y equipo técnico de la Cruz Roja Guatemalteca Delegación Quiché, por abrir las puertas de la institución brindándome el espacio de intervención y acompañamiento técnico en todas las actividades realizadas.

### **A LA COLRED DE LA COMUNIDAD DE PAQUIAKAJ**

Por la confianza brindada en el proceso de intervención, por su participación activa y por la convivencia.

### **A LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDIVAR**

Por ser mi centro de estudio y darme una oportunidad de tener una formación académica basado en los valores ignacianos.

### **A PERSONAS ESPECIALES**

A mis amigos y compañeros de estudio por su apoyo incondicional, a mis docentes quienes fueron parte fundamental en mi proceso de formación, a personas que de una u otra manera fueron parte de este proceso.

## **DEDICATORIA**

### **A DIOS:**

Dios, tu amor y bondad no tienen fin, me permites sonreír ante mis logros que son resultado de tu ayuda, y cuando caigo y me pones a prueba, aprendo de mis errores y me doy cuenta que los pones enfrente mío para que mejore como ser humano y crezca de diversas maneras.

### **A MIS PADRES:**

Porque me han enseñado a enfrentar las adversidades sin perder nunca la dignidad ni el amor a los demás, por su amor, trabajo y sacrificios en todos estos años gracias a ustedes he logrado llegar hasta aquí y convertirme en lo que soy, ha sido un privilegio ser su hija, son los mejores padres.

### **A MIS HERMANOS:**

Por esa lucha incansable de ayudarme a seguir adelante por haber estado en los momentos difíciles y apoyarme cuando más lo necesitaba dándome palabras de aliento, por el tiempo que nunca podre devolverles pero si agradecerles.

### **A PERSONAS ESPECIALES:**

A mis amigos por su apoyo leal y sincero, a mis catedráticos que influyeron con sus lecciones y experiencias en formarme como una persona preparada para los retos académicos, a todas aquellas personas que de una u otra manera han contribuido para el logro de mis objetivos.

## INDICE

### CONTENIDO

INTRODUCCION GENERAL

#### **CAPITULO I: MARCO ORGANIZACIONAL 01**

- 1.1. Antecedentes
- 1.2 Naturaleza y Áreas de Proyección
- 1.3 Ubicación 03
- 1.4 Tamaño y Cobertura
- 1.5 Estructura Organizativa 04
- 1.6 Visión, Misión, Estrategias de Trabajo, Programas
- 1.7 Áreas de Proyección Identificadas 05

#### **CAPITULO II: ANALISIS SITUACIONAL 07**

- 2.1 Problemas Generales
- 2.2 Red de Actores Regionales vinculados al Área 10
- 2.3 Demandas Institucionales y Poblacionales 13
- 2.4 Identificación de Problemas a intervenir 14

#### **CAPITULO III: ANALISIS ESTRATEGICO 16**

- 3.1 Análisis FODA
- 3.2 Identificación de Estrategias de Acción (Mini Max) 18
- 3.3 Proyectos por líneas estratégicas 20
- 3.4 Selección y Justificación del Proyecto de Intervención 21
- 3.5 Resultados Esperados en el Periodo de la PPS II 24
- 3.6 Alcances y Límites

<b>CAPITULO IV: PROYECTO DE INTERVENCIÓN</b>	<b>25</b>
4.1 Ficha Técnica	
4.2 Descripción General del Proyecto	30
4.3 Entorno Externo e Interno	37
4.4 Recursos y Presupuesto	40
4.5 Monitoreo y Evaluación del Proyecto	43
<b>CAPITULO V: PRESENTACIÓN DE RESULTADOS</b>	<b>44</b>
<b>CAPITULO VI: ANALISIS DE RESULTADOS</b>	<b>50</b>
<b>CAPITULO VII: PLAN DE SOSTENIBILIDAD</b>	<b>56</b>
<b>CAPITULO VIII: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES</b>	<b>60</b>
<b>CAPITULO IX: MARCO TEORICO CONCEPTUAL</b>	<b>62</b>
<b>FUENTES CONSULTADAS</b>	<b>71</b>
<b>ANEXOS</b>	<b>72</b>

## RESUMEN EJECUTIVO

La Práctica Profesional Supervisada de Licenciatura en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo fue ejecutado en la comunidad Paquiakaj, del municipio de Santa Cruz del Quiché, con el apoyo del centro de practica Cruz Roja Guatemalteca Delegación Quiché, vinculada en el eje temático Gestión de Riesgos a Desastres que plantea la Universidad Rafael Landívar.

El proceso de Práctica consistió en la elaboración y ejecución del proyecto titulado "Proceso De Formación Técnica de la COLRED en la comunidad de Paquiakaj de Santa Cruz del Quiche, en el Marco de la Gestión De Riesgos que busca incrementar capacidades y conocimientos prácticos y de gestión.

Objetivo general del proyecto: Contribuir al desarrollo del cantón Paquiakaj del municipio de Santa Cruz del Quiché, mediante el funcionamiento adecuado de la COLRED.

Específicos: Fortalecer la funcionalidad organizativa de las comisiones y de la COLRED en gestión de riesgos del Cantón Paquiakaj de Santa Cruz del Quiché. Fortalecer la funcionalidad administrativa y operativa de la COLRED, como aporte social al desarrollo del Cantón Paquiakaj.

Para esto se lograron los siguientes resultados: La reactivación de la junta directiva y las comisiones internas de la COLRED, con participación de las diferentes organizaciones comunitarias del Cantón Paquiakaj; la COLRED, se establece organizativamente y cuenta con conocimientos básicos sobre la gestión de riesgos para su adecuada intervención en el nivel comunitario.

El proceso se realizó con la coordinación con el grupo focal, proceso que contribuirá al desarrollo de la comunidad, mediante una mejor intervención de la COLRED.

## INTRODUCCION GENERAL

La Práctica Profesional Supervisada busca vincular a estudiantes de Trabajo Social en la coyuntura social y política para ejercer una experiencia enriquecedora y emprendedora; donde se manifiesten los conocimientos adquiridos durante un proceso de formación, aplicando métodos y técnicas para una planificación estratégica con calidad y efectividad haciendo uso de herramientas de la Gerencia Social.

El documento que se presenta contempla dos fases: Practica Profesional Supervisada I y II, dando a conocer procesos desarrollados en trabajo de campo y gabinete manifestando el rol del Trabajador Social, iniciando con la presentación del Marco Organizacional: Apartado que identifica la naturaleza, visión, misión, áreas de proyección del centro de práctica, la información recabada se utilizó para analizar la posible intervención en el Programa de Reducción de Riesgos de Desastres aumentados por el Cambio Climático de la Cruz Roja Guatemalteca, Delegación Quiché.

El proceso de análisis situacional está enfocado a los principales problemas con que cuenta la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, COLRED, de la comunidad Paquiakaj del municipio de Santa Cruz del Quiché, además hace énfasis sobre las necesidades sentidas por la población; en esta etapa se identificó el problema principal para su intervención que consiste en “Débil funcionamiento de la COLRED, en materia de Gestión de Riesgos”, eje temático que apunta a los lineamientos de la Universidad Rafael Landívar.

Otro apartado importante denominado Análisis Estratégico; se desarrolló mediante el FODA, para identificar las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas; que permitió identificar las estrategias y a través de la técnica PROIN se determinaron los posibles proyectos. Seguidamente se diseñó el proyecto de intervención para ejecutarlo en la Práctica Profesional Supervisada II y se denomina: “Proceso de Formación Técnica de la COLRED del cantón de Paquiakaj del municipio de Santa Cruz del

Quiché, en el marco de la gestión de riesgos” considerando que contribuirá a disminuir el problema central y favorecer en el desarrollo de la comunidad.

El objetivo general del proyecto es: Contribuir al desarrollo del cantón Paquiakaj del municipio de Santa Cruz del Quiché, mediante el funcionamiento adecuado de manera organizativa, administrativa y operativa de la COLRED.

La presentación de resultados y análisis de resultados obteniendo: la reactivación de la junta directiva y las comisiones internas con la participación de las diferentes organizaciones comunitarias y un proceso de formación técnica sobre la gestión de riesgos para su adecuada intervención en el nivel comunitario.

El plan de sostenibilidad impulsa a los integrantes de la organización a empoderarse del seguimiento del proyecto ejecutado fortaleciendo los conocimientos para genera la participación en el manejo de la prevención.

Constituyó un aporte primordial en apoyo de la COLRED, de la comunidad de Paquiakaj y Cruz Roja Guatemalteca Delegación Quiché.

# **CAPITULO I**

## **MARCO ORGANIZACIONAL**

### **1.1 Antecedentes**

La Cruz Roja fue fundada el 22 de abril de 1923; está constituida de acuerdo con los Convenios de Ginebra de 1949 y sus Protocolos adicionales de 1977.

En Guatemala denominada también Cruz Roja Guatemalteca es reconocida como una entidad de carácter privado, voluntaria, autónoma y es auxiliar de los poderes públicos en sus actividades humanitarias de los cuales el Estado de Guatemala es parte.

Surge como un movimiento internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, con el compromiso de aportar a la mejora de calidad de personas vulnerables a través de recurso humano voluntario.

### **1.2 Naturaleza y áreas de proyección**

#### **Naturaleza**

Cruz Roja Guatemalteca es una entidad privada, voluntaria, autónoma y es auxiliar de los poderes públicos en sus actividades humanitarias.

Como parte del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, se acoge al compromiso de aportar en la mejora de la calidad de vida de las personas vulnerables a través del recurso humano voluntario que apoya la consecución de sus fines a corto, mediano y largo plazo.

En su calidad de auxiliar de los poderes públicos y en cumplimiento de su mandato humanitario, contribuye a la promoción de la organización y fortalecimiento de las capacidades de las comunidades, movilización social, abogacía y participación en espacios de coordinación con distintos sectores en los niveles nacional, regional, municipal y local, para afrontar a la vulnerabilidad originada por la pobreza, la exclusión

social, la violencia, el limitado acceso a la salud y demás servicios básicos, riesgo a emergencias y desastres, entre otros factores.

## **Áreas de Proyección**

Cruz Roja Guatemalteca presta sus servicios por medio de 20 Delegaciones, conformada por una estructura de gobierno y gestión local, con autonomía funcional que desarrolla sus acciones en beneficio de las comunidades más vulnerables, con financiamiento propio de los miembros del Movimiento y del Gobierno de Guatemala a través del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social, en cuatro áreas descritas de la manera siguiente:

### **A. Gestión de Riesgos a Desastres**

- Preparación para Desastres
- Respuesta a Desastres
- Recuperación a Desastres
- Adaptación y Mitigación al Cambio Climático

### **B. Mejorando la Salud de la Población Vulnerable**

- Salud Comunitaria
- Salud Pública en Emergencias
- Prevención de VIH
- Atención en Salud

### **C. Inclusión Social**

- Migración
- Promoción de una Cultura de no violencia y Paz

### **D. Desarrollo Organizativo**

- Principios Fundamentales y
- Valores Humanitarios
- Desarrollo Institucional y Sostenibilidad
- Voluntariado y Juventud

### 1.3 Ubicación

Dirección física: 13 calle 1-66 zona 5, Ciudad de Santa Cruz del Quiché.

Teléfonos: 7755-0515 / 7755-1535 /59351514

Representante Legal: Jorge García Reynoso

### 1.4 Tamaño y cobertura

#### Tamaño

Es una organización internacional, pero para fines de la práctica profesional se describe que tiene sede en el municipio de Sacapulas y Santa Cruz en el departamento de Quiché

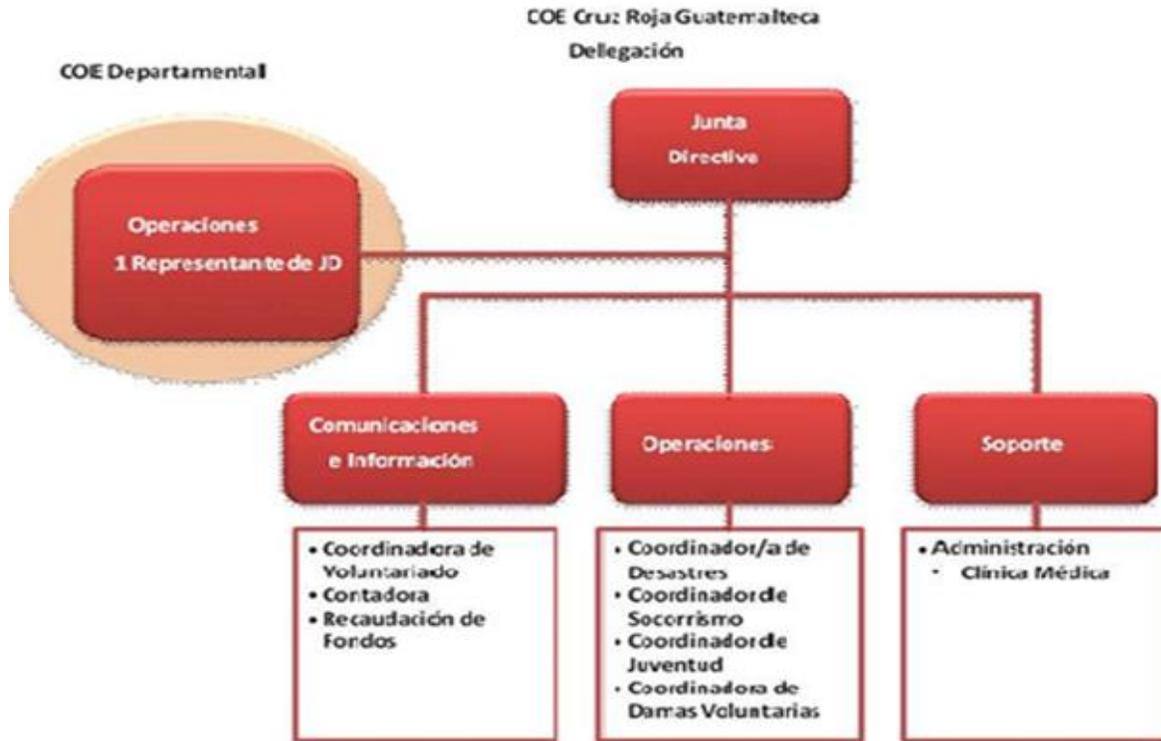
#### Cobertura

Tiene cobertura en 4 municipios, y 10 comunidades en el departamento del Quiche:

Cuadro No. 1

<b>Municipios</b>	<b>Joyabaj</b>	<b>Sacapulas</b>	<b>San Bartolomé Jocotenango</b>	<b>Santa Cruz del Quiche</b>
<b>Comunidades</b>	-Caserío Nimchaj Cumbre -Laguna Seca, sector 2	-Caserío Chupacbalam -Caserío Patulup -Caserío Xoljuyub	-Aldea La Palma	-Cantón Xesic II -Cantón Chuiquisis -Cantón Xatinap V -Cantón Paquiakaj

## 1.5 Estructura organizativa



## 1.6 Visión, Misión, Estrategias de Trabajo, Programas

### Visión

“Cruz Roja Guatemalteca, es una institución humanitaria líder, de carácter voluntario, comprometida con los Principios Fundamentales y Valores Humanitarios del Movimiento, con un sistema de Gobierno y Gestión y con talento humano altamente calificado que contribuye a mejorar la calidad de vida de las personas más vulnerables”.

### Misión

“Cumplir como Auxiliar de los Poderes Públicos, nuestro Mandato Humanitario en las áreas que enfoca el Movimiento, contribuyendo en la mejora de la calidad de vida de las personas más vulnerables, movilizandoo el poder de la humanidad.”

### Estrategias de Trabajo

Salvar vidas, proteger los medios de sustento y apoyar la recuperación después de desastres y crisis.

Posibilitar una vida sana y segura.

Promover la inclusión social y una cultura de no violencia y paz.

## **Programas**

Programa de Reducción de Riesgos de Desastres aumentados por el Cambio Climático

### **1.7 Área de proyección identificada**

Luego de conocer el que hacer organizacional, se identificó que la práctica profesional supervisada uno queda vinculada al área de proyección **Gestión de Riesgos a Desastres**, y como aporte profesional de la PPS se apoyara al Cantón Paquiakaj, del municipio de Santa Cruz del Quiché.

## **DATOS GENERALES DE LA COMUNIDAD COMO ÁREA DE PROYECCIÓN**

### **Nombre de la Comunidad:**

Cantón Paquiakaj, jurisdicción del municipio de Santa Cruz de Quiché, departamento El Quiché

### **Población Total:**

93 familias

495 habitantes

### **Grupos étnicos:**

K'iche'

### **Idiomas Predominantes:**

90% predomina el K'iche'

9% el castellano

1% Ixil

**Religiones Predominantes:**

El 75% de la población la religión Evangélica.

El 25 % de la población la religión Católica

**Rutas de Acceso:**

Desde la cabecera municipal de Santa Cruz del Quiché, por la carretera 80% de ruta Asfaltada y 20% de Terracería

**Distancia a la cabecera departamental:**

7.5 kilómetros

## **CAPITULO II**

### **ANÁLISIS SITUACIONAL**

El presente capítulo del proceso de Práctica Profesional Supervisada, consistió en: identificar problemas generales, priorización de problemas mediante el método por frecuencia, identificación de red de actores regionales vinculados al área, demandas institucionales y poblacionales hacia el área de proyección, análisis del problema seleccionado con la técnica árbol de problemas y de objetivos, finalmente la identificación del problema a intervenir.

Los problemas generales del área de intervención, se lograron identificar mediante la utilidad del diálogo comunitario e institucional, auxiliado de la técnica lluvia de ideas y guía de preguntas orientadoras que facilitaron la participación activa de todas y todos los involucrados en el proceso.

#### **2.1 Problemas Generales**

Los problemas generales identificados se describen de la siguiente manera:

##### **1. Débil participación del sector mujer dentro de la COLRED**

La poca presencia de la mujer en la COLRED, no solo muestra exclusión sino también una débil democracia y toma de decisiones

##### **2. Débil interés de involucramiento por parte de los integrantes que conforman cada una de la comisiones.**

La poca participación e involucramiento de los integrantes de las comisiones de la COLRED en las diferentes actividades, hace que la mayoría desconozca sus funciones y atribuciones llevándolos a tener poca incidencia en el cumplimiento de su misión encomendada.

### **3. Escases de insumos y equipo de trabajo de cada comisión que conforma la COLRED**

Los miembros de la COLRED carecen de insumos y equipo para accionar en la prevención, mitigación y atención de emergencias, haciéndolos indefensos y poco importantes en el cumplimiento de su trabajo asignado.

### **4. Dispersión de un sistema de paternalista o asistencialista en los integrantes de la COLRED**

Integrantes de la COLRED, condicionan su trabajo a cambio de incentivos que les beneficie directamente, esto heredado de la regalías y clientelismo que hace el Estado.

### **5. Escases de personal en Salud**

La falta de atención en salud permanente, no previene enfermedades en la población en general.

### **6. Débil conocimiento en los procesos de gestión**

Las autoridades comunitarias, específicamente los miembros del COCODE, desconocen el rol que juegan dentro de la comunidad, específicamente en acciones que contribuye a la comunidad, concretamente en los procesos de gestión.

### **7. Aumento de la Contaminación Ambiental**

Dentro de la comunidad existen varios puntos donde se ve la concentración de basura provocando con esto el aumento de la contaminación ambiental.

### **8. Reciente organización de COLRED**

Debido a la reciente organización de la COLRED, se identifica la debilidad en las acciones de cada uno de los integrantes, por lo que no se ha logrado acciones que motiven y fortalezcan la organización.

### 9. Comisiones de la COLRED incompletas y miembros con otras responsabilidades dentro de la comunidad.

Las comisiones de la COLRED las conforman miembros de otras organizaciones en la comunidad, dejando a la COLRED incompleta.

### 10. Débil funcionamiento de la COLRED

La COLRED, tiene comisiones incompletas y poco conocimiento sobre su quehacer organizacional y funcional.

### PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS

Cómo se describió al inicio de este capítulo, la priorización del problema se realizó a través del uso del método por frecuencia, el cual consistió en un análisis de comparación entre cada uno de los problemas identificados. Es decir el problema identificado con el número 1 es más importante que el identificado con el número 2, después con el 3 hasta llegar al 10. Luego el 2 con el 3 y así sucesivamente hasta tener una comparación entre todos contra todos.

Cuadro No. 2

PROBLEMAS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1		2	3	1	1	1	7	8	9	10
2			2	2	2	2	2	2	9	10
3				3	3	6	7	8	9	10
4					4	4	7	8	9	10
5						5	5	5	9	10
6							7	8	9	10
7								7	9	10
8									9	10
9										10
10										

## Resultado de la Priorización

Problemas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Frecuencia	3	7	3	2	3	1	5	4	8	9

Primer problema (10) = 9

Segundo problema (9) = 8

Tercer problema (2) = 7

## 2. 2. Red de actores regionales vinculados al área

### a. Actores internos

Grupo/ Organización	Intereses y Ejes	Que hacen	Responsable/ Nombre/ Teléfono
<b>Consejo Comunitario de Desarrollo (COCODE)</b>	Propiciar el desarrollo de su comunidad por medio de la gestión y participación comunitaria.	Identificar problemas comunitarios y plantear proyectos ante la municipalidad de Santa Cruz Quiché, y darle seguimiento a los mismos, además es una representación comunitaria ante cualquier ente que solicite información a la comunidad.	CARGO: Presidente del COCODE NOMBRE: Miguel Ramos TELEFONO: 4083 1452
<b>Guardianes de Salud</b>	Administrar el medicamento asignada a la comunidad	Velar por la salud de la población especialmente mujeres embarazadas, ancianos, niños y personas con capacidades especiales, niños con desnutrición	CARGO: Promotora de Salud NOMBRE: María Tiño Ramírez TELEFONO: No tiene

<b>Consejo de padres de familia</b>	Administrar el buen financiamiento de la refacción escolar	Velar por refacción, mantenimiento de la instalación de la escuela	CARGO: Presidente NOMBRE: Simeón Calva Grijalva TELEFONO: 51928368
<b>Alcaldía Auxiliar</b>	Los habitantes de la comunidad vivan en armonía entre vecinos, y que se dé la práctica de valores.	Velar por que se cumplan las leyes y reglamentos dentro de la comunidad así como por los intereses de los vecinos	CARGO: Alcalde Auxiliar NOMBRE: Marcos Tipaz Osorio TELEFONO: 4965 3850
<b>Comité de Mujeres</b>	Busca la equidad, la igual entre géneros, incentivando a las mujeres a incluirse en procesos de desarrollo	Buscar el fortalecimiento de la comunidad en conjunto de los comités existentes	CARGO: Presidenta NOMBRE: Edna Beatriz Grijalva Saquic TELEFONO: 4518 3097

**b. Actores externos**

<b>Grupo/ Organización</b>	<b>Intereses y Ejes</b>	<b>Que hacen</b>	<b>Responsable/ Nombre/ Teléfono</b>
<b>Dirección Municipal de Planificación</b>	Apoya al gobierno municipal en la dirección, asesoría y gestión de proyectos sociales de manos y prevención de las deficiencias nutricionales.	Formulan, gestionan proyectos a beneficio de la sociedad quichelense	CARGO: Sub Director de DMP NOMBRE: Abel Lux TELEFONO: 56834013
<b>Ministerio de Educación</b>	Fortalecimiento de la Educación Bilingüe Multicultural e Intercultural, Garantizar el acceso, permanencia y egreso efectivo de la niñez y juventud sin discriminación, a todos los niveles educativos y subsistemas escolar y extraescolar.	Garantizar la educación con calidad que demandan las personas que conforman los pueblos, especialmente los grupos más vulnerables, reconociendo su contexto y el mundo actual.	CARGO: Coordinador Técnico Administrativo CTA NOMBRE: Saturnino Osorio Gaspar TELEFONO: 30351218
<b>Ministerio De Desarrollo Social/</b>	Es un programa orientado a la reducción de la	Transferencias monetarias condicionadas a cada 3 meses.	CARGO: Delegado Municipal

<b>Programa Mi Bono Seguro</b>	pobreza rural, enfocado principalmente hacia hogares en pobreza o extrema pobreza,	Velar por el cumplimiento de las corresponsabilidades en educación y salud.	NOMBRE: Mario Rene Pelico TELEFONO: 58072541
<b>MAGA</b>	Mejoramiento de la economía familiar, e incremento del consumo calórico proteico familiar	Implementación de huertos familiares, prácticas de higiene en el hogar	CARGO: Coordinador DRI NOMBRE: Miguel Ángel Tiu Laínez TELEFONO: 41604461
<b>Ministerio de Salud</b>	Ofrecer servicios con equidad de género, pertinencia cultural, respeto y dignidad construyendo comunidades saludables.	Mejorar el estado de salud y bienestar de la población con equidad	CARGO: Trabajadora social NOMBRE: Verónica Girón TELEFONO: 56928722

## 2.3 Demandas institucionales y poblacionales hacia el área de proyección

### a. Demandas institucionales

#### - DEMANDAS DE LA CRUZ ROJA GUATEMALTECA

1. Ampliar el Programa de Reducción de Riesgos de Desastres aumentados por el Cambio Climático
2. Fortalecer los procesos de capacitaciones sobre temas del rol y funcionamiento que juegan las comisiones dentro de la comunidad.

3. Fortalecer las diferentes comisiones de la COLRED, con equipamiento adecuado de la gestión de riesgos.

4. Sensibilización a hombres y mujeres sobre la importancia de la COLRED a través de una participación activa dentro de los campamentos, talleres organizados por la Cruz Roja Guatemalteca.

5. Lograr la integración con equidad de género de cada una de las comisiones que conforman la COLRED.

#### **b. Demandas poblacionales**

##### **- DEMANDAS DEL CANTÓN PAQUIAKAJ**

1. Establecer acuerdos y compromisos con las autoridades comunitarias tales como: COCODE, Alcaldes comunitarios, COLRED, entre otros, sobre materia de gestión de riesgos.

2. Promover la gestión de desarrollo endógeno para los habitantes comunitarios.

3. Establecer una buena organización dentro de la COLRED, para poder tener acciones concretas en zona de riesgo dentro de la comunidad.

4. Presencia institucional para establecer capacidades de la organización de mujeres que facilite desarrollar sus habilidades y destrezas.

5. Establecer procesos de seguimiento y acompañamiento para fortalecer las capacidades de las autoridades y organizaciones locales del cantón Paquiakaj.

#### **2.4 Identificación de problemas a intervenir**

Una vez culminado la fase de análisis situacional del área de proyección, se define como problema principal el **Débil funcionamiento de COLRED en el cantón de**

**Paquiakaj del municipio de Santa Cruz del Quiché**, considerando que el mismo tiene incidencia en la vida de la sociedad y de los recursos naturales.

Así mismo, el problema está en el marco del eje priorizado por la carrera del campus regional de trabajo social de la facultad de ciencias políticas y sociales.

Los elementos de este problema central son diversos y se interrelacionan una con otras, teniendo un desfase al momento del desinterés, limitado tiempo de cada uno de los integrantes que conforman cada comisión dentro de la COLRED, causando con ello desconocimiento en procesos de desarrollar y ejecutar todas las acciones destinadas a reducir los efectos que causen los desastres naturales o antropogénicos en la población ubicada en áreas de riesgo.

La Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, debe orientar todos los esfuerzos y acciones de prevención, mitigación y preparación que permita hacerle frente a las amenazas de desastres y calamidades públicas de cualquier naturaleza dentro del cantón.

Es necesario fortalecer la organización existente con el fin de crear procesos de formación para integrar todos los participantes de cada comisión y adquirir los conocimientos idóneos con el propósito de prevenir, mitigar, atender y participar en la rehabilitación y reconstrucción

## CAPITULO III

### ANÁLISIS ESTRATÉGICO

El presente capítulo de la práctica profesional supervisada, consiste en el análisis estratégico realizado con un grupo focal integrado por líderes comunitarios y socializado con persona enlace. El análisis Estratégico fue practicado al problema **Débil funcionamiento de COLRED en el cantón de Paquikaj del municipio de Santa Cruz del Quiché** priorizado en el análisis situacional. Seguidamente se identificaron estrategias de acción mediante la herramienta del Mini Max de los cuales se definieron las opciones de proyectos.

Una vez identificados las opciones de proyectos, se priorizaron a través de la técnica del PROIN facilitando de esta manera un orden prioritario y facilitando la contribución de la práctica profesional supervisada sobre la solución del problema.

#### 3.1 Análisis FODA

El análisis realizado con la herramienta FODA, se realizó sobre el **Débil funcionamiento de la COLRED en el cantón de Paquiakaj del municipio de Santa Cruz del Quiché.**

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
<p><b>F1.</b> COCODE está legalizado</p> <p><b>F2.</b> Contar con 7 comisiones dentro de la COLRED.</p> <p><b>F3.</b> Reciben capacitaciones, talleres y asisten a campamentos mensuales dentro de la COLRED.</p> <p><b>F4.</b> Existe presencia del sector mujer dentro de la COLRED</p> <p><b>F5.</b> La COLRED cuenta con manual de funciones</p>	<p><b>O1.</b> Proyecto con enfoque de Gestión Local de Riesgos y Prevención de Desastres por parte de la Cruz Roja Guatemalteca, Delegación Quiché.</p> <p><b>O2.</b> Capacitaciones, talleres y campamentos fuera de la comunidad realizados por Cruz Roja Guatemalteca Delegación Quiché.</p> <p><b>O3.</b> Intercambio de experiencias con otras delegaciones de COLRED.</p>

<p><b>F6.</b> Encargado de la COLRED, demuestra interés dentro de su función.</p> <p><b>F7.</b> Integrante de la COLRED del sector femenino es concejal en la municipalidad</p> <p><b>F8.</b> Aceptable Comunicación y coordinación entre los miembros de la comunidad para el desarrollo de actividades de beneficio comunitario</p>	<p><b>O4.</b> Disponibilidad de la Cruz Roja Guatemalteca Delegación Quiché, en formación y capacitación de la COLRED.</p> <p><b>O5.</b> Presencia de instituciones públicas y privadas para realizar intervenciones comunitarias.</p> <p><b>O6.</b> Apoyo de la DMP de la municipalidad dentro de la comunidad</p> <p><b>O7.</b> Apoyo de ONG's y epecistas en formación y capacitación.</p>
<p><b>DEBILIDADES</b></p> <p><b>D1.</b> Débil reconocimiento de la comunidad hacia la COLRED</p> <p><b>D2.</b> Desconocimiento de temas de Seguridad Alimentaria Nutricional</p> <p><b>D3.</b> Falta de credenciales de los integrantes de la COLRED.</p> <p><b>D4.</b> Escases de recursos para gestiones de riesgos.</p> <p><b>D5.</b> Débil conocimiento de las comisiones dentro de la COLRED.</p> <p><b>D6.</b> Desintegración de cada una de las comisiones de la COLRED.</p> <p><b>D7.</b> Desinterés de los integrantes de la COLRED.</p> <p><b>D8.</b> Débil trabajo en equipo dentro de la COLRED.</p> <p><b>D9.</b> Débil apoyo de la comunidad para las comisiones de la COLRED.</p>	<p><b>AMENAZAS</b></p> <p><b>A1.</b> Enfrentamientos políticos hace división en la comunidad</p> <p><b>A2.</b> Aumento de basureros clandestinos provoca contaminación de un rio dentro de la comunidad.</p> <p><b>A3.</b> Los integrantes de la COLRED, sienten inseguridad al momento que se les presente un desastre.</p> <p><b>A4.</b> Acciones que genera el gobierno, hace que la comunidad tenga actitudes paternalistas con proyectos paliativos.</p> <p><b>A5.</b> Familias vulnerables por ubicación de su vivienda a orilla del barranco.</p> <p><b>A6</b> Débil conocimiento en temas de prevención y mitigación ante un desastre.</p>

### 3.2 Identificación de estrategias de acción (Mini Max)

Los diferentes elementos identificados a través del FODA se convierten en los principales insumos para identificar estrategias de acción, mediante la herramienta del MINI-MAX

El Mini Max, facilita la orientación de la identificación de Estrategias ofensivas, Defensivas, de reorientación y de supervivencia.

Las estrategias son producto de vincular Fortalezas con oportunidades, Fortalezas amenazas, Debilidades con oportunidades y debilidades con amenazas.

<b>Estrategia Ofensiva</b>		
<b>VINCULACIÓN</b>	<b>ESTRATEGIAS</b>	<b>PROYECTOS</b>
F3, F6, Y O2, O4	Aprovechando la disponibilidad de la Cruz Roja Guatemalteca, Delegación Quiché, se gestionara capacitaciones talleres y campamentos para las 7 comisiones en temas de fortalecimiento de capacidades técnicas.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Desarrollar capacidades en los integrantes de la COLRED a través de procesos de formación.</li> <li>2. Orientando profesionalmente a las comisiones de la COLRED a través de procesos de formación.</li> <li>3. Proceso de formación técnica de la COLRED, en el marco de la gestión de riesgos</li> </ol>
<b>Estrategias Defensivas</b>		
<b>VINCULACION</b>	<b>ESTRATEGIAS</b>	<b>PROYECTOS</b>
F2, F4 Y A4, A7	Aprovechando la organización de la COLRED, se sensibiliza a los integrantes mediante la participación activa en capacitaciones y	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Creación de estrategias funcionales en temas de prevención y mitigación</li> <li>5. Potencializar habilidades, destrezas y conocimientos de los integrantes de la COLRED, para la prevención y mitigación ante</li> </ol>

	talleres, disminuyendo la inseguridad y desconocimiento en temas de prevención y mitigación ante un desastre.	un desastre. 6. Construir capacidades en la COLRED para el cumplimiento de sus funciones.
--	---	--

**Estrategias de Reorientación**

<b>VINCULACION</b>	<b>ESTRATEGIAS</b>	<b>PROYECTOS</b>
D3, D5 y O5 y D7	Generando procesos de formación con el apoyo de OG'S y ONG's que permitan crear instrumentos técnicos para un mejor funcionamiento de la COLRED.	7. Elaboración de herramientas técnicas que fortalezca el funcionamiento de la COLRED 8. Orientación y capacitación de los integrantes de la COLRED, para gestionar proyectos con las instituciones activas dentro de la comunidad. 9. Identificar riesgos y capacitar a pequeñas organizaciones dentro de la comunidad
D7, D9 y A3 A6	Construyendo espacios de participación a través del desarrollo de capacitaciones, se sensibiliza a las familias en riesgo a que gestionen mitigación.	10. Fortalecer la participación e involucramiento de los integrantes mediante procesos de sensibilización. 11. Orientar y estimular prácticas de prevención y mitigación a familias en riesgos dentro de la comunidad. 12. Diseñar e implementar estrategias para gestionar la reubicación de familias en riesgos dentro de la comunidad.

<b>Estrategia de supervivencia</b>		
<b>VINCULACION</b>	<b>ESTRATEGIAS</b>	<b>PROYECTOS</b>
D2, D4, D7 Y A3, A6	Fundamentando el aporte de la COLRED como un beneficio para toda la comunidad, se sensibiliza a la población sobre los efectos secundarios de contaminar un río y la reubicación de las familias ubicadas a orillas de barrancos.	13. Apoyar la organización comunitaria que permita la gestión de proyectos. 14. Promover procesos de sensibilización a familias que se encuentran en espacios de vulnerabilidad y amenaza. 15. Promover el aporte de la COLRED beneficio importante dentro de la comunidad.

### **3.3 Proyectos por líneas estratégicas**

- Desarrollar capacidades en los integrantes de la COLRED a través de procesos de formación.
- Orientando profesionalmente a las comisiones de la COLRED a través de procesos de formación.
- Proceso de formación técnica de la COLRED, en el marco de la gestión de riesgos.
- Creación de estrategias funcionales en temas de prevención y mitigación
- Potencializar habilidades, destrezas y conocimientos de los integrantes de la COLRED, para la prevención y mitigación ante un desastre.
- Construir capacidades en la COLRED para el cumplimiento de sus funciones.
- Elaboración de herramientas técnicas que fortalezca el funcionamiento de la COLRED
- Orientación y capacitación de los integrantes de la COLRED, para gestionar proyectos con las instituciones activas dentro de la comunidad.

- Identificar riesgos y capacitar a pequeñas organizaciones dentro de la comunidad
- Fortalecer la participación e involucramiento de los integrantes mediante procesos de sensibilización.
- Orientar y estimular prácticas de prevención y mitigación a familias en riesgos dentro de la comunidad.
- Diseñar e implementar estrategias para gestionar la reubicación de familias en riesgos dentro de la comunidad.
- Apoyar la organización comunitaria que permita la gestión de proyectos.
- Promover procesos de sensibilización a familias que se encuentran en espacios de vulnerabilidad y amenaza.
- Promover el aporte de la COLRED beneficio importante dentro de la comunidad.

### 3.4 Selección y justificación del proyecto de intervención

Una vez identificadas las opciones de proyectos, se priorizaron a través de la técnica "PROIN" la cual sugiere que mediante cinco criterios se identifique la de mayor demanda comunitaria, el análisis arrojó el orden prioritario siguiente:

No.	Nombre del proyecto	Carácter Social	Interés para la institución	Posibilidad de obtener recursos para la ejecución	Ejecutar en un plazo de 14 semanas	Facilita aprendizaje	Total
		5	5	5	5	5	25
1	Desarrollar capacidades en los integrantes de la COLRED a través de procesos de formación	5	4	3	4	4	20
2	Orientando profesionalmente a las comisiones de la COLRED a través de procesos de formación.	5	3	3	3	4	18
3	Proceso de formación técnica de la COLRED en la comunidad de Paquiakaj de Santa Cruz del	5	5	5	5	5	25

	Quiché, en el marco de la gestión de riesgos						
4	Creación de estrategias funcionales en temas de prevención y mitigación.	4	3	3	3	3	16
5	Potencializar habilidades, destrezas y conocimientos de los integrantes de la COLRED, para la prevención y mitigación ante un desastre.	4	4	2	2	3	15
6	Construir capacidades en la COLRED para el cumplimiento de sus funciones.	4	4	2	2	3	15
7	Elaboración de herramientas técnicas que fortalezca el funcionamiento de la COLRED	5	5	4	4	5	23
8	Orientación y capacitación de los integrantes de la COLRED, para gestionar proyectos con las instituciones activas dentro de la comunidad.	5	3	3	3	4	18
9	Identificar riesgos y capacitar a pequeñas organizaciones dentro de la comunidad	5	3	3	3	4	18
10	Fortalecer la participación e involucramiento de los integrantes mediante procesos de sensibilización.	4	4	2	2	3	15
11	Orientar y estimular prácticas de prevención y mitigación a familias en riesgos dentro de la comunidad.	5	3	3	3	4	18

12	Diseñar e implementar estrategias para gestionar la reubicación de familias en riesgos dentro de la comunidad.	5	3	3	3	4	18
13	Apoyar la organización comunitaria, que permita la gestión de proyectos productivos y sostenibles en la comunidad.	5	3	3	3	4	18
14	Promover procesos de sensibilización a familias que se encuentra en espacios de vulnerabilidad y amenaza.	5	3	3	3	4	18
15	Promover e incentivar el aporte de la COLRED como un beneficio importante dentro de la comunidad.	5	5	4	4	5	23

### **Priorización del proyecto de intervención**

Gracias al aporte de la técnica del PROIN, la Práctica Profesional Supervisada contribuirá con el proyecto **Proceso de Formación Técnica de la COLRED en la comunidad de Paquiakaj de Santa Cruz del Quiché, en el marco de la gestión de riesgos**, para disminuir los efectos del problema **Débil funcionamiento de la COLRED en el cantón de Paquiakaj del municipio de Santa Cruz del Quiché.**

El proyecto seleccionado se definió considerando que es la mejor opción para contribuir a la solución del problema identificado en el análisis situacional. Las causas y sub causas que la provocan son: Desconocimiento de sus funciones, comisiones de la COLRED desintegradas, no disponen de instrumentos técnicos para apoyar su gestión, los miembros de la junta directiva y comisiones tienen poco compromiso para gestionar los riesgos en su comunidad. Estas situaciones, tienen a las familias expuestas a riesgos naturales y socio naturales debido al débil aporte que hace la COLRED en beneficio de las mismas.

El proyecto **Proceso de Formación Técnica de la COLRED en la comunidad de Paquiakaj de Santa Cruz del Quiché, en el marco de la gestión de riesgos** contribuirá a minimizar las amenazas existentes en la comunidad y que ponen en riesgo la integridad de familias vulnerables del escenario de intervención.

### **3.5 Resultados esperados en el periodo de la PPS II**

-Reactivada la junta directiva y las comisiones internas de la COLRED, con participación de las diferentes organizaciones comunitarias del Cantón Paquiakaj.

-COLRED fortalecida organizativamente, cuenta con conocimientos básicos sobre gestión de riesgo para su adecuada intervención en el nivel comunitario.

### **3.6 Alcances y Límites**

#### **a. Alcances**

Lograr el funcionamiento de la COLRED de manera administrativa y operativa como medio importante para la gestión de riesgos en la comunidad, auxiliado de un módulo de formación que contribuye al mejoramiento de capacidades técnicas.

#### **b. Límites**

Una de las limitantes podría ser que los que sean nombrados para fortalecer comisiones de la COLRED, no se involucren responsablemente.

Otra situación que podría afectar los resultados previstos, es que por ser año electoral algunos miembros de la COLRED formen parte de agrupaciones políticas que afecte el alcance de los resultados.

## **CAPITULO IV**

### **PROYECTO DE INTERVENCIÓN**

#### **4.1 Ficha Técnica**

##### **a. Nombre del proyecto**

Proceso de Formación Técnica de la COLRED en la comunidad de Paquiakaj de Santa Cruz del Quiché, en el marco de la gestión de riesgos.

##### **b. Ubicación del proyecto**

País: Guatemala

Departamento: Quiché

Municipio: Santa Cruz del Quiché

Cantón: Paquiakaj

##### **c. Organización que ejecutará el proyecto**

Cruz Roja Guatemalteca, Delegación Quiché

##### **d. Duración del proyecto**

Enero a Junio 2015

##### **e. Costo total del proyecto**

Q.10,733.00

##### **f. Breve resumen**

El proyecto consiste en reestructuración o reactivación de las comisiones de la COLRED, capacitarlas sobre identificación de riesgos naturales y socio-naturales y sobre funciones operativas y directivas.

Para llegar a los resultados previstos, se fomentará una coordinación consensuada con el grupo focal, conviniendo días y horas para materializar cada una de las actividades

planificadas. Estas acciones contribuirán al desarrollo de la comunidad, mediante una mejor intervención de la coordinadora local para la reducción de riesgos.

#### **g. Justificación**

El proyecto “Proceso de Formación Técnica de la COLRED en la comunidad de Paquiakaj de Santa Cruz del Quiché, en el marco de la gestión de riesgos” nació en el análisis estratégico practicado al problema “débil funcionamiento de la COLRED identificado en el análisis situacional.

El proyecto seleccionado, se definió considerando que es la mejor opción para contribuir a la solución del problema. Las causas y sub causas que la provocan son: Desconocimiento de sus funciones, comisiones de la COLRED desintegradas, no disponen de instrumentos técnicos para apoyar su gestión, los miembros de la junta directiva y comisiones tienen poco compromiso para gestionar los riesgos en su comunidad. Estas situaciones, tienen a las familias expuestas a riesgos naturales y socio naturales debido al débil aporte que hace la COLRED en beneficio de las mismas.

El proyecto “Proceso de Formación Técnica de la COLRED en la comunidad de Paquiakaj de Santa Cruz del Quiché, en el marco de la gestión de riesgos” contribuirá a minimizar las amenazas comunitarias (Deslizamientos, Hundimiento de tierra, Sequia) que ponen en riesgo la integridad de familias vulnerables del área de intervención.

Una vez la COLRED reestructurada y capacitada, aumentará su aporte al desarrollo de la comunidad y a mitigar la realidad de familias vulnerables a desastres naturales y socio-naturales.

La materialización del conjunto de actividades, demandara de la estudiante la práctica de competencias sociales y gerenciales y el crecimiento profesional.

- **Población beneficiaria**

### **BENEFICIARIOS DIRECTOS**

15 integrantes de las 7 comisiones que conforman la COLRED del Cantón Paquiakaj, Santa Cruz del Quiché

### **BENEFICIARIOS INDIRECTOS**

93 familias que habitan en la Cantón Paquiakaj, Santa Cruz del Quiché

#### **h. Objetivos y Resultados**

- **General**

Contribuir al desarrollo del cantón Paquiakaj del municipio de Santa Cruz del Quiché, mediante el funcionamiento adecuado de la COLRED.

- **Específicos**

1. Fortalecer la funcionalidad organizativa de las comisiones y de la COLRED en gestión de riesgos del Cantón Paquiakaj de Santa Cruz del Quiché.
2. Fortalecer la funcionalidad administrativa y operativa de la COLRED, como aporte social al desarrollo del Cantón Paquiakaj.

- **Resultados**

#### **No.1.1**

Se reactiva la junta directiva y las comisiones internas de la COLRED, con participación de las diferentes organizaciones comunitarias del Cantón Paquiakaj.

#### **No.2.1**

COLRED, se establece organizativamente y cuenta con conocimientos básicos sobre la gestión de riesgos para su adecuada intervención en el nivel comunitario.

#### **i. Estrategias para implementar el proyecto**

Aprovechando la disponibilidad de la Cruz Roja Guatemalteca, Delegación Quiché, se gestionarán capacitaciones talleres y campamentos para las 7 comisiones en temas de fortalecimiento de capacidades técnicas.

Aprovechar el aporte de la practicante de Trabajo social con énfasis en gerencia del desarrollo, para fortalecer capacidades de intervención y gestión de riesgos.

#### **j. Sistema de Monitoreo y Evaluación del Proyecto**

##### **Monitoreo**

El monitoreo del proyecto se realizará por actividad, considerando que el mismo demanda planificación y gestión constante tomando en cuenta que el monitoreo nos ayuda a verificar en cada proceso el cumplimiento de los objetivos establecidos.

##### **Evaluación**

Esta acción se realizará antes durante y después de cada fase, considerando que su aplicación facilitará evaluar resultados cualitativos y cuantitativamente para corregir, mejorar o reorientar la estrategia de acción y poder lograr que el proyecto a ejecutar pueda ser sostenible en otras generaciones.

#### **k. Recursos requeridos**

##### **Recursos Humanos**

- Líderes comunitarios
- Técnicos de la Cruz Roja, Delegación Quiché
- Estudiante de PPS
- Supervisor de PPS

##### **Recursos Técnicos**

- Computadora
- Impresora,
- Cañonera y
- Cámara digital

##### **Recursos materiales**

- Paleógrafos
- Maskin Tape

- Marcadores
- Lapiceros
- Tinta para impresora
- Tarjetas telefónicas
- Fotocopias
- Encuadernados de documentos

### **I. Aspectos organizativos e institucionales**

La Cruz Roja Guatemalteca es una organización dedicada a la gestión de riesgos sociales, naturales y socio-naturales. Está estructurada para auxiliar y colaborar con entidades públicas en el que hacer de la prevención mitigación y gestión del riesgo.

En el proyecto aportará técnicamente, financieramente y logísticamente para asesorar y ejecutar actividades definidas para alcanzar los objetivos planteados.

Así mismo, se aprovechará la presencia institucional en la comunidad, para optimizar tiempo y recursos, evitando de esa manera duplicidad de esfuerzos.

### **m. Condiciones críticas**

El proyecto alcanzara sus objetivos una vez fluyan las condiciones críticas tales como:

- Las comisiones dentro de la COLRED, cumplen sus funciones de manera responsable ante la gestión de riesgos.
- La comunidad de Paquiakaj tiene iniciativa para prevenir, mitigar riesgos sociales y naturales dentro de su comunidad.
- Disponibilidad de recursos financieros y personal técnico para desarrollar capacitaciones de gestión de riesgos.
- Interés de la red de actores involucrados al área para el desarrollo de talleres, y elaboración del módulo de formación.

## **n. Coordinaciones interinstitucionales**

### **A NIVEL INTERNO**

Se coordinará con el Consejo Comunitario de Desarrollo COCODE, Alcalde Auxiliar y otras organizaciones de la comunidad, para presentarles el proyecto y sensibilizarlos en la participación activa en la reestructuración de la COLRED, considerando que esta contribuirá al desarrollo de la comunidad desde este sector.

### **A NIVEL EXTERNO**

Se coordinara con la municipalidad de Santa Cruz del Quiché, con el Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación MAGA y otras con presencia en la comunidad para que participen y apoyen en la prevención, mitigación y gestión de riesgos sociales, naturales y socio-natural identificado como aporte de la pps.

## **4.2 Descripción General del Proyecto**

### **a. Descripción**

El proyecto “Proceso de Formación Técnica de la COLRED en la comunidad de Paquiakaj de Santa Cruz del Quiché, en el marco de la gestión de riesgos”, busca incrementar las capacidades y conocimiento tanto practico como de gestión, para la adecuada organización comunitaria en el marco de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, y con ello lograr prevenir, mitigar y gestionar de mejor manera los riesgos naturales o antrópicos que afecte a la comunidad.

Con la ejecución del proyecto se busca reorganizar, la COLRED y con ello participar un proceso de capacitación con los integrantes de la COLRED de la comunidad mencionada con el propósito de fortalecer sus conocimientos en materia de gestión de riesgos.

### **b. Ámbito institucional, social político y cultural en el que se inserta**

#### **ÁMBITO INSTITUCIONAL**

El proyecto “Proceso de formación técnica de la COLRED del cantón de Paquiakaj del municipio de Santa Cruz del Quiché, en el marco de la gestión de riesgos” se ejecutará

a través de la Cruz Roja Guatemalteca, Delegación Quiché, entidad que apoya la búsqueda del desarrollo integral de las comunidades del municipio con el apoyo del estudiante de la Universidad Rafael Landívar.

El proyecto se apega a los requerimientos de la Universidad desde el enfoque de gestión de riesgos y busca fortalecer los procesos y conocimientos de COLRED, para que desarrollen dentro de su comunidad la Gestión de Riesgos.

A nivel institucional la Cruz Roja Guatemalteca Delegación Quiché, cuenta con un AVC (Análisis de Vulnerabilidades y Capacidades) de la comunidad y dentro de su contenido se identifica los lugares vulnerables haciendo un análisis de los riesgos de la comunidad de Paquiakaj, del municipio de Santa Cruz del Quiché.

### **ÁMBITO SOCIAL**

El proyecto de Proceso de Formación Técnica de la COLRED del cantón de Paquiakaj del municipio de Santa Cruz del Quiché, en el marco de la gestión de riesgos, se crea a beneficio de buscar mejoras de vida a la sociedad buscando el bien común de cada habitante y con ello lograr encontrar un bienestar social encaminando esto a un desarrollo social.

El proyecto viene a fortalecer la COLRED mediante la participación de los integrantes de cada comisión por medio de procesos de formación, que tendrá como resultado el fortalecimiento de capacidades y conocimientos en la gestión de riesgos teniendo capacidad de manejar los riesgos o amenazas que afectan a la comunidad trabajando en equipo y armonía para un desarrollo integral

### **ÁMBITO POLITICO**

Con la intervención del proyecto se espera que la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres visualice su participación e incidencia política en los otros niveles por medio de su base legal de participación como lo es la Ley de CONRED, ejerciendo la participación ciudadana con poder local gestionando para cumplir las demandas poblacionales.

Así mismo el proyecto busca responder a las políticas de estado; que promueven la organización comunitaria como mecanismo para la reducción de desastre dentro de una comunidad, con el propósito de prevenir, mitigar, atender y participar en la rehabilitación y reconstrucción por los daños derivados de los efectos de los desastres.

### **ÁMBITO CULTURAL**

El proyecto a ejecutar en la comunidad interviene en la población indígena el cual se respetará los patrones culturales y ancestrales de la comunidad reflejada en costumbres, principios, tradiciones y valores, que son originadas desde la familia y la historia de los pobladores y aprovechando las riquezas culturales con las que cuentan los habitantes se pretende intervenir y que puedan participar libremente no afectando los valores culturales.

Con el grupo meta se buscará la armonía y sobre todo el respeto a la dignidad humana e ideologías y aportaciones al mejoramiento de la misma en las diferentes actividades que se estará implementando, valorando la organización y unión dentro de la comunidad, se encuentra la unión y bienestar común de todos los habitantes.

#### **c. Plan o programa en el que se inserta**

El proyecto estará insertado en el Programa de Reducción de Riesgos de Desastres incrementados por el Cambio Climático que busca fortalecer la resiliencia de comunidades vulnerables para enfrentar los riesgos de desastres incrementados por los efectos el cambio climático y la degradación ambiental, por lo cual el proyecto de aportar al fortalecimiento de capacidades técnicas de los integrantes de cada comisión de la COLRED, será de suma importancia para poder mitigar y prevenir los riesgos a los que están propensos los habitantes del cantón Paquiakaj, del municipio de Santa Cruz del departamento de Quiché.

#### **d. Justificación del proyecto**

El proyecto “Proceso de Formación Técnica de la COLRED en la comunidad de Paquiakaj de Santa Cruz del Quiché, en el marco de la gestión de riesgos” nació en el

análisis estratégico practicado al problema “débil funcionamiento de la COLRED identificado en el análisis situacional.

El proyecto seleccionado, se definió considerando que es la mejor opción para contribuir a la solución del problema. Las causas y sub causas que la provocan son: Desconocimiento de sus funciones, comisiones de la COLRED desintegradas, no disponen de instrumentos técnicos para apoyar su gestión, los miembros de la junta directiva y comisiones tienen poco compromiso para gestionar los riesgos en su comunidad. Estas situaciones, tienen a las familias expuestas a riesgos naturales y socio naturales debido al débil aporte que hace la COLRED en beneficio de las mismas.

El proyecto “Proceso de Formación Técnica de la COLRED en la comunidad de Paquiakaj de Santa Cruz del Quiché, en el marco de la gestión de riesgos” contribuirá a minimizar las amenazas comunitarias (Deslizamientos, Hundimiento de tierra, Sequia) que ponen en riesgo la integridad de familias vulnerables del área de intervención.

Una vez la COLRED reestructurada y capacitada, aumentará su aporte al desarrollo de la comunidad y a mitigar la realidad de familias vulnerables a desastres naturales y socio-naturales.

La materialización del conjunto de actividades, demandara de la estudiante la práctica de competencias sociales y gerenciales y el crecimiento profesional.

#### **e. Objetivos Específicos del proyecto**

1. Fortalecer la funcionalidad organizativa de las comisiones y de la COLRED en gestión de riesgos del Cantón Pakiacaj de Santa Cruz del Quiché.
2. Fortalecer la funcionalidad administrativa y operativa de la COLRED, como aporte social al desarrollo del Canton Pakiacaj.

#### **f. Población destinataria y resultados previstos**

##### **BENEFICIARIOS DIRECTOS**

15 integrantes de las 7 comisiones que conforman la COLRED del Cantón Paquiakaj, Santa Cruz del Quiché

## **BENEFICIARIOS INDIRECTOS**

93 familias que habitan en la Cantón Paquiakaj, Santa Cruz del Quiché

### **RESULTADOS:**

#### **No.1.1**

Se reactiva la junta directiva y las comisiones internas de la COLRED, con participación de las diferentes organizaciones comunitarias del Cantón Paquiakaj.

#### **No.2.1**

COLRED, se establece organizativamente y cuenta con conocimientos básicos sobre la gestión de riesgos para su adecuada intervención en el nivel comunitario fortalecida.

#### **g. Fases del proyecto**

Para poder llevar a cabo la ejecución del proyecto y lograr cumplir los objetivos y resultados planteados, es necesario realizar actividades que se dirijan directamente a la obtención de conocimientos y herramientas útiles a los integrantes de la COLRED, para ello se planten los siguientes:

#### **FASE DE INVESTIGACIÓN**

En esta fase se tendrán actividades de investigación teórica consistiendo en la conceptualización de los temas a abordar para el logro de los objetivos y resultados, se formula el plan de actividades, sobre el tema de Gestión de Riesgos, esto para tener un fundamento y sustento teórico de la ejecución del proyecto y se desarrollan las reuniones con la persona enlace y la COLRED para los proceso de talleres y convocatorias.

#### **FASE DE TRABAJO DE CAMPO**

Esta fase consiste en poner en práctica lo planificado previamente, contando con el apoyo de la Cruz Roja Guatemalteca, COLRED y estudiante de la URL, con participación de todos los involucrados se lograra el cumplimiento de objetivos y resultados planteados.

Las actividades a ejecutar en esta fase son las siguientes:

- Capacitaciones: dirigidas a la COLRED, con temas de gestión de riesgo para el fortalecimiento de capacidades técnicas.
- Reuniones y Asamblea: con el objetivo de reestructurar y legalizar la COLRED.

### FASE DE GABINETE

En esta fase se realizará la ordenación y sistematización de la información por cada una de las actividades desarrolladas, esto para la elaboración del informe final del proyecto.

### FASE DE MONITOREO Y EVALUACIÓN

El proceso de monitoreo se estará desarrollando en todas las fases de ejecución del proyecto, el cual apoyara la verificación del logro y cumplimiento de todas las actividades planificadas.

El proceso de evaluación ayuda a verificar la eficiencia, eficacia e impacto sobre el proyecto ejecutado, justificando si los resultados alcanzados indican cubrir las necesidades que identifica el proyecto.

#### h. Cronograma

FASE/ACTIVIDAD	RESPONSABLES	PERIODO DE EJECUCION					
		ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO
FASE DE INVESTIGACION							
Socializar el proyecto con la persona enlace	Estudiante Persona						
Socializar el proyecto al grupo de la COLRED	Enlace						

Gestionar la inclusión de las actividades del proyecto en el cronograma institucional							
Elaborar cartas de convocatoria a grupo de COLRED							
Coordinar actividades con instituciones que hacen presencia comunitaria							
Identificación y preparación de temas de capacitación							
<b>FASE DE CAMPO</b>							
Reestructuración o activación de las comisiones de la COLRED	Estudiante Persona						
Talleres de capacitación a la población objetivo	Enlace COLRED						
<b>FASE DE GABINETE</b>							
Elaboración de plan de capacitación, plan de Seguimiento y sostenibilidad							
Análisis de resultados, a través de Informes técnicos mensuales	Estudiante Persona						
Sistematización de cada fase respecto a formación obtenida	Enlace Presidente de la COLRED						
Elaboración de informe final de PPSII							
<b>FASE DE MONITOREO Y EVALUACION</b>							
Evaluar la reestructuración y reactivación de la COLRED Realizar reuniones de evaluación durante el proceso de formación al grupo objetivo	Estudiante Persona Enlace Presidente de la COLRED						

### **4.3 Entorno Externo e Interno**

#### **i. Posición del proyecto en organización externa**

El proyecto de Fortalecimiento de capacidades técnicas de la COLRED, busca beneficiar de manera directamente a los habitantes del Cantón Paquiakaj, y con ello poder gestionar de mejor manera, los riesgos en su comunidad.

Así mismo de tal proyecto también serán beneficiadas las comunidades cercanas que pueden adoptar los conocimientos técnicos de mitigación y prevención de riesgos, por lo cual el fortalecimiento de la COLRED es fundamental e importante como proyecto ya que es un ejemplo para otras comunidades que buscan el desarrollo y que están propensos a algún tipo de riesgos.

#### **j. Posición del proyecto en organización interna**

Este proyecto está integrado y vinculado desde la COLRED existente en la comunidad, formado de los representantes de las pequeñas organizaciones existentes en la comunidad.

Este proyecto beneficia a la institución debido al proceso de capacitación para los que integran las comisiones de la COLRED, y así mismo la construcción de herramientas técnicas que ayuda a mejorar las acciones de las mismas, y tomando en cuenta también que es parte de las actividades que la institución realiza para el cumplimiento de las líneas estratégicas.

#### **k. Funciones específicas del estudiante y de otros involucrados**

##### **Funciones del estudiante**

- Coordina las actividades a implementar durante la ejecución del proyecto.
- Realiza reuniones con presidente de la COLRED, para la programación de las actividades.
- Aplicación de metodologías y herramientas gerenciales, durante la ejecución del proyecto.
- Encaminado la gestión de credenciales ante la Cruz Roja Guatemalteca.
- Responsable de todos los procesos de la ejecución del proyecto.
- Sistematizar los avances del proceso de práctica

- Mensualmente presentará informes de avances y limitantes de la ejecución del proyecto al personal de la Cruz Roja Delegación Quiché, y autoridades de la Universidad Rafael Landívar.
- Elabora y presenta el informe final del proyecto al personal de la Cruz Roja Delegación Quiché y la Universidad.

### **Funciones de los beneficiarios**

- Participar activamente en las reuniones convocadas por estudiante practicante.
- Acompañamiento e involucramiento en las actividades
- Cumplimiento con cada uno de los compromisos planteados.
- Puntualidad y responsabilidad en la participación de las reuniones establecidas

### **Funciones del centro de práctica**

- La persona enlace es responsable de participar en todas las actividades planificadas y requeridas para la ejecución del proyecto.
- Facilitar la información necesaria, que permita la construcción del diseño del proyecto.
- Apoyo en cada uno de las capacitaciones programados en temas de gestión de riesgos.
- Verificar la ejecución del proyecto de acuerdo al cronograma programado.

### **Funciones del asesor de práctica**

- Brindar asesoría y acompañamiento al estudiante
- Asesorar en cada uno de los procesos programados para la ejecución del proyecto.
- Monitorear el proyecto
- Evaluar el proyecto

### **I. Coordinación interna**

Para coordinar las actividades planificadas, primero se realizarán reuniones con el enlace del centro de práctica y los miembros de la junta directiva de la Cruz Roja

Guatemalteca Delegación Quiché, para programar las actividades y cada actividad con sus respectivas agendas para ordenar las fechas de realización y cumplir con los objetivos trazados.

#### **m. Coordinación con Red Externa**

Para realizar la ejecución del proyecto es necesario gestionar con la red de actores con que cuenta la comunidad y para ello gestionar apoyo técnico y fuentes financieras que permitan la ejecución del mismo para lo cual se estará coordinando con instituciones el tema de gestión de riesgos, tales como la CONRED, Municipalidad de Santa Cruz del Quiche y otros, para realizar todas las actividades previstas dentro del proyecto y poder financiar parte del mismo.

#### **n. Incidencia del proyecto en la Región**

Respecto a la coordinación de las actividades externas, basados en el análisis situacional se identificará las instituciones que tienen mayor incidencia en la comunidad y en especial a los que persiguen el mismo fin que el proyecto.

Teniendo un listado de las instituciones que trabajan con el mismo enfoque del proyecto, se coordina y se gestiona para unificar esfuerzos y poder planificar actividades en conjunto, con esta acción se da un mayor aprovechamiento de recursos humanos y materiales.

El proyecto se considera como una fuente de aprovechamiento y aporte hacia las necesidades de la COLRED y por ende a la comunidad, detectando y disminuyendo las vulnerabilidades que ponen en riesgo el bienestar social de los habitantes.

#### **o. Implicaciones éticas a considerar**

Para la finalización del proyecto de manera exitosa, es necesario considerar principios éticos que ayuden a que nuestras acciones sean visualizadas de mejor manera antes de realizar cualquier acción o tomar cualquier decisión, es necesario practicar los principios del consenso y el mutuo acuerdo, por lo que son los principios de un bien común y el fin del desarrollo comunitario.

Considerando, la vinculación del proyecto desde lo social, político y cultural, es fundamental darle el respeto a las distintas ideologías, no menospreciar a ningún grupo social sino más bien poder vincularlas a los procesos de la ejecución de la práctica.

Las normas son primordiales durante la ejecución del proyecto tomar en cuenta la justicia, la equidad y la democracia. Puede afirmarse que, en el terreno de la ética, un valor importante es la toma de decisiones en consenso, de manera democrática y teniendo actitud responsable en todo el proceso y en toda la incidencia social que se tenga en cualquier ámbito social.

**p. Identificación de posibles conflictos y el manejo que se le va a dar**

CONFLICTO	PROPUESTA DE MANEJO DEL MISMO
<b>Contradicciones en toma de decisiones entre la Cruz Roja y Estudiante Practicante</b>	Tomar en cuenta las observaciones, propuestas y tomas de decisiones de los que se vinculan en el proceso del proyecto, para poder mejorar acciones y fortalecer capacidades.
<b>Irresponsabilidad en el cumplimiento de horarios establecidos</b>	Esto hace que los beneficiarios se encuentren en conflicto por lo que es necesario como responsable de la ejecución del proyecto cumplir lo establecido y poder así sensibilizar a la sociedad el cumplimiento de los horarios.
<b>División por criterios y posturas diferentes</b>	Tener la capacidad de tener equidad en la aceptación de criterios y posturas entre a las organizaciones e integrantes involucrados durante todo el proceso de trabajo.

**4.4 Recursos y Presupuesto**

**q. Recursos técnicos y humanos**

Cantidad	Recursos técnicos	Costos Unitarios	Aporte en gestiones	Total
<b>02</b>	Técnicos capacitadores de la Cruz Roja	Q.1100.00	Q.1100.00	

<b>02</b>	Facilitadores de capacitaciones de la CONRED	Q.1100.00	Q.1100.00	
<b>15</b>	Integrantes de la COLRED	Q.1800.00	Q.1800.00	
<b>SUB TOTAL</b>				Q4,000.00
<b>TOTAL</b>				Q.4,000.00

### Recursos humanos

- Líderes comunitarios
- Técnicos de la Cruz Roja, delegación quiché
- Estudiante de PPS
- Supervisor de PPS

### r. Recursos materiales y monetarios

CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCION	PRECIO UNITARIO	TOTAL
02	Resmas	Papel bond, tamaño carta	Q.45.00	Q.90.00
50	Unidades	Papelografos	Q.0.50.	Q.25.00
02	Unidades	Maskin Tape	Q.8.00	Q.16.00
05	Unidades	Marcadores	Q.5.00	Q. 25.00
17	Unidades	Lapiceros	Q.1.00	Q.17.00
05		Encuadernados de documentos	Q.35.00	Q.175.00
6	Unidades	Tarjetas telefónicas	Q.10.00	Q.60.00
10	Horas	Internet	Q.5.00	Q.25.00

300	Unidades	Fotocopias	Q.0.25	Q.75.00
02	Unidades	Tinta para impresora	Q.175.00	Q.350.00
22		Alimentación	Q.30.00	Q.650.00
75		Refacciones	Q.15.00	Q.1,125.00
<b>TOTAL GENERAL</b>				Q.2633.00

**s. Presupuesto**

**INGRESOS, GASTOS E INVERSIONES**

DESCRIPCION	FUENTES DE APORTE			TOTAL
	Gestiones ante instituciones o centro de práctica	Estudiante	Aporte comunitario	
<b>Inversiones</b>				
Equipo de computo	Q. 1000.00	Q.300.00		Q.1300.00
Equipo de oficina	Q. 1000.00	Q.200.00		Q 1200.00
<b>Gastos de operación</b>				
Gastos de viaje	Q.400.00	Q.200.00		Q.600.00
Capacitación (alimentación, pasaje)		Q.1275.00	Q500.00	Q.1775.00
<b>OTROS (imprevistos)</b>	500.00	500.00		Q.1000.00
<b>Gastos administrativos</b>				
Papelería y útiles		Q508.00		Q508.00
Tinta para impresora	Q.350.00			Q350.00
<b>Gastos de recursos técnicos</b>				
Técnicos capacitadores de la	Q.1100.00			

Cruz Roja				
Facilitadores de capacitaciones de la CONRED	Q.1100.00			
Tiempo de Integrantes de la COLRED			Q.1800.00	Q.1800.00
<b>TOTAL</b>				Q10,733.00

#### 4.5 Monitoreo y Evaluación del proyecto

Para la ejecución del proyecto es necesario tener presente los indicadores objetivamente verificables haciendo así el monitoreo y evaluación en el cumplimiento de las mismas, con el fin de retroalimentar el proceso de ejecución del proyecto.

##### t. Indicadores de éxito específicos (según etapa)

- A inicios de febrero, se hará la socialización el proyecto ante el grupo de la COLRED
- A mediados de febrero se hacen convocatorias al grupo de la COLRED.
- A finales de marzo se reestructura las comisiones de la COLRED.
- A finales de febrero se tienen identificados los temas prioritarios a capacitar.
- A finales de abril se han desarrollado el 100% de capacitaciones.

##### u. Indicadores de éxito generales (según resultados generales)

- A inicios de mes de marzo de 2015, la COLRED ha sido reactivada.
- A finales del mes de abril de 2015, la COLRED se encuentra fortalecida con capacidades técnicas para la gestión de riesgos en su comunidad.

## **CAPITULO V**

### **PRESENTACION DE RESULTADOS**

El presente capítulo consiste en: La presentación de resultados alcanzados en la ejecución del proyecto **“Proceso de formación técnica de la COLRED en la comunidad de Paquiakaj de Santa Cruz del Quiché, en el marco de la gestión de riesgos”**. Los resultados se obtuvieron mediante la materialización de una serie de actividades para el cumplimiento de indicadores formulados para cada una de ellos. Así mismo se da a conocer el impacto y la contribución del proyecto en el tiempo.

#### **RESULTADO 1**

#### **SE REACTIVA LA JUNTA DIRECTIVA Y LAS COMISIONES INTERNAS DE LA COLRED, CON PARTICIPACIÓN DE LAS DIFERENTES ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DEL CANTÓN PAQUIAKAJ.**

Previo a ejecutar el proyecto se socializó con el centro de práctica y con el grupo focal de líderes y lideresas de la comunidad seleccionada para la intervención.

Esta fase de socialización permitió activar los compromisos de los involucrados en la planificación y ejecución del proyecto. Los líderes revalidaron su compromiso de participar activamente en las actividades planificadas y a facilitar el espacio físico en la comunidad. De parte del enlace institucional, el apoyo de facilitar temas y acompañar la ejecución del proyecto. De la practicante, hacer realidad las implicaciones éticas y culturales previstas en la planificación del mismo en armonía con los principios y prácticas comunitarias.

Una vez socializado y revalidado cada compromiso para llevar a buen término la ejecución del proyecto se definió hora y día para desarrollarlas. Esta primera fase permitió el alcance de los resultados previstos y alcanzados durante la práctica Profesional Supervisada de Licenciatura en Trabajo Social con Énfasis en gerencia para el desarrollo, los cuales se darán a conocer de la manera siguiente.

Reactivar la junta directiva y las comisiones de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED, se logró mediante la sensibilización del grupo focal de líderes, explicándoles la labor que realiza una COLRED a beneficio de las familias de las comunidades rurales y que ahora al no tener una junta directiva y comisiones activas no se estaba realizando.

Con las visitas domiciliarias se logra el involucramiento de otros líderes de organizaciones existentes dentro de la comunidad, resaltando la importancia de su integración dentro de la organización y con ella aunar esfuerzos colectivos para la gestión de riesgos, participando activamente a las diferentes convocatorias con el objetivo de reactivar la Coordinadora Local.

A través de la metodología participativa se procede a la activación o reactivación de la COLRED 2015, para esta reunión se tuvo la presencia de 20 participantes, iniciando con la técnica del repollo con el fin de entrar en armonía y confianza, para dar paso a la reactivación y reestructuración, con ello se dio a conocer los integrantes según acta de la Cruz Roja Guatemalteca Delegación Quiche, siendo un total de 13 personas, siendo 11 activos de ellos 10 hombres y 1 mujer y 2 integrantes que por migración no están activos por lo que es necesario consolidar la organización completando con los integrantes que demuestren deseos de contribuir para el manejo de la gestión de riesgos dentro de su comunidad.

Como respuesta de esta sensibilización, los líderes aceptaron reorganizarse a nivel de directiva y comisiones quedando registrada de la siguiente manera.

No.	Nombres y Apellidos	Sexo		Cargo
		M	F	
1	Miguel Ramos Tuluxan	X		Grupo de Toma de decisiones (Coordinador)
2	Sebastián Calva Grijalva	X		Grupo de Toma de decisiones (Sub Coordinador)

3	Walter Tuluxan Grijalva	X		Comisión de Enlace, EDAN
4	Pedro Lux Tuluxan	X		Comisión de Búsqueda y Rescate
5	Gaspar Tuluxan	X		Comisión de Búsqueda y Rescate
6	Juana Grijalva Saquic		X	Comisión de Seguridad
7	Marta Ren González		X	Comisión de Primeros Auxilios
8	Edna Beatriz Grijalva Saquic		X	Comisión de Primeros Auxilios
9	Eusebio Lucas Poncio Lucas	X		Comisión de Conato de Incendios
10	Manuel Tiño Osorio	X		Comisión de Conato de Incendios
11	Nicolás Tuluxan Lainez	X		Comisión Alojamiento Temporal
12	Simeón Eusebio Calva Grijalva	X		Comisión de Atención a la Población
13	Manuel Tuluxan Ajiataz	X		Comisión de Seguridad

La reactivación de la junta directiva y comisiones de la COLRED, fue planificada como respuesta a que la comunidad no tenía una organización activa y vigente que estuviera impulsando la gestión de riesgos en la comunidad. Considerando que el motor de las gestiones es una organización completa, vigente y conocedora de sus funciones.

Todos los presentes reciben la información necesaria y se encuentran con gran voluntad de trabajar al beneficio de su comunidad, quedando así actualizada la COLRED, esto con el fin de poder dar atención y responder a posibles emergencias dentro de su comunidad dejando así de manera verificable el alcance del resultado y estableciendo la estructura organizativa de la COLRED.

## RESULTADO 2

**COLRED, SE ESTABLECE ORGANIZATIVAMENTE Y CUENTA CON CONOCIMIENTOS BÁSICOS SOBRE LA GESTIÓN DE RIESGOS PARA SU ADECUADA INTERVENCIÓN EN EL NIVEL COMUNITARIO.**

El establecimiento organizativo de la COLRED se logró, con su reestructuración. Este aporte no solo le dio legitimidad, sino que también comprometió la participación responsable de las y los líderes integrantes de la organización.

El establecimiento organizativo de la COLRED, se complementó con los talleres de capacitación desarrollados con los miembros de la COLRED de manera teórica y práctica sobre las funciones que permitieran lograr esa anhelada capacidad local, para la gestión de riesgos.

Los temas que se desarrollaron en los talleres se detallan, de la siguiente manera:

No	TEMA	Participantes			FECHA
		Hombres	Mujeres	Total	
1	Que es Participación Ciudadana y Marco Legal de la COLRED	10	5	15	18/03/2015
2	Estructura Organizativa y Funcionamiento de la COLRED	11	6	17	25/03/2015
3	Conceptos básicos de la gestión de riesgos (desastre, riesgo, vulnerabilidad, capacidad, recursos, resiliencia)	10	5	15	08/04/2015

4	El Cambio Climático	12	6	18	15/04/20 15
5	La Prevención de Desastres dentro de la Comunidad	12	5	17	22/04/20 15
6	La reconstrucción: un reto hacia la continuidad del desarrollo”	12	5	17	29/04/20 15

Los temas fueron desarrollados en un 80 por ciento en el idioma local y el resto fue traducido. La finalidad fue llegar al grupo objetivo y como ellos son mayas hablantes k'iches, se les explico el riesgo, la amenaza, el desastre y la prevención asociada con el contexto cultural y propio de ellos.

El proceso de formación de desarrollo mediante la metodología creativa y flexible, que no responde a modelos rígidos, y autoritarios pues busca partir siempre de la realidad y la experiencia de los sujetos y a través de herramientas audiovisuales, papelógrafos, entre otros y la metodología dialéctica, es una manera de concebir o interpretar la realidad, aproximarse o incidir en ella para conocerla y actuar sobre la misma para poder aportar a su transformación, dentro de cada taller los participantes se organizaron en grupo de trabajo y conversaron sobre la importancia de cada tema a desarrollar, empoderándose cada vez más sobre la necesidad de tener una organización bien establecida y activa dentro de una comunidad, preparándose para la mitigación cualquier fenómeno.

Durante el proceso de formación, se logró visualizar la participación activa de cada uno de los participantes, durante los talleres se obtuvo un 90% de asistencia de los beneficiarios directos y un 80% de los beneficiarios indirectos.

Por medio de la técnica de rompecabezas en el taller de Conceptos básicos de la Gestión de Riesgos, los comunitarios se motivaron ya que se desarrolló de manera

ilustrativa y creativa, así mismo lograron sensibilizarse que la COLRED, debe poseer capacidad para gestionar recursos y adaptar a la vida comunitaria la resiliencia.

Los integrantes de la COLRED, asumieron nuevos conocimientos básicos, sobre la Gestión de Riesgos, con el tema del cambio climático, se procedió al dialogo y con imágenes ilustrativas, sensibilizando al grupo la señora Edna Beatriz Grijalva Saquic identificó acciones que han dañado la naturaleza y con ello se propuso a evitar el uso de bolsas para poder colaborar a la disminución de los efectos del cambio climático invitante a los demás integrantes a adoptar esta práctica, ya que a través de la metodología analítica, se desarrolló un análisis de causa efecto sobre las acciones del ser partiendo de una pregunta ¿Cómo vislumbramos el mundo en los siguientes años? Como repercute el cambio climático en la vida de futuras generaciones, logrando concientizar a los participantes a colaborar para disminuir los efectos del cambio climático que afecta hoy en día.

Se desarrolló el análisis crítico en cada uno de los talleres y con la técnica de lluvia de ideas los participantes generaron comentarios desde su propia vivencia adquiriendo dentro de este proceso una enseñanza-aprendizaje de manera eficiente y eficaz, dentro del proceso de formación, se indicó a los participantes medidas que se deben considerar para prevenir un desastre y como propuesta de los participantes es el rescate a las prácticas de nuestros antepasados que en la actualidad ya no se está ejerciendo, no hemos vuelto esclavos del consumismo, de la modernización actuando de manera incorrecta en el cuidado de nuestro medio ambiente.

Dentro de este proceso de ejecución del proyecto, se construyó un módulo de formación juntamente con los participantes, dentro de su contenido se puede encontrar los temas abordados en los talleres, esto con el objeto de plasmar y evidenciar el desarrollo de los talleres de manera ilustrativa, entregándolo al grupo de toma de decisiones y recalcando que este instrumento sirva de guía a procesos de formación a generaciones futuras y habitantes de la comunidad.

## **CAPITULO VI**

### **ANALISIS DE RESULTADOS**

El presente capítulo consiste en presentar un análisis de los resultados alcanzados en la práctica profesional supervisada de Licenciatura en Trabajo Social con énfasis en Gerencia del desarrollo. Realizado sobre “Proceso de formación técnica de la COLRED en la comunidad de Paquiakaj de Santa Cruz del Quiché, en el marco de la gestión de riesgos”.

El análisis se realizó tomando en cuenta la filosofía de la profesión y el impacto que el mismo causa y causará en la vida de las organizaciones locales que deben protagonizar su desarrollo.

#### **RESULTADO 1**

#### **SE REACTIVA LA JUNTA DIRECTIVA Y LAS COMISIONES INTERNAS DE LA COLRED, CON PARTICIPACIÓN DE LAS DIFERENTES ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DEL CANTÓN PAQUIAKAJ.**

El proyecto “Proceso de formación técnica de la COLRED en la comunidad de Paquiakaj de Santa Cruz del Quiché, en el marco de la gestión de riesgos”. Fue aprobado como medio para contrarrestar la débil gestión comunitaria en prevenir y mitigar los riesgos socio-naturales que cohabitan con las familias indígenas del área rural de Quiché.

En el análisis estratégico se identificó que la comunidad contaba con una COLRED inoperante debido a que se había desajustado a nivel de integrantes de la junta directiva y de sus comisiones respectivas.

Así mismo la organización no contaba con conocimientos suficientes para cumplir la misión inicial de su conformación.

La organización funcional se tiene conceptualizada como el medio para impulsar, promover y dirigir acciones que contribuyan a mejorar una situación adversa identificada. Hablando desde otra óptica este modelo de organización, se puede comparar con el combustible de un vehículo. Ya que podemos tener un automóvil de modelo reciente pero si no tiene gasolina no se mueve a ninguna parte.

La junta directiva y las comisiones internas reorganizadas durante la práctica profesional, fueron reconocidas por la Cruz Roja y ésta como parte rectora de la gestión de riesgos en el país, acompañara la gestión de riesgos en la comunidad. La organización quedó reorganizada e integrada por hombres y mujeres.

Este logro, cumple con la filosofía del trabajo social y de los objetivos del milenio de propiciar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Según el mapa de pobreza de SEGEPLAN (2002), Quiché tiene un 60 por ciento de pobreza general. Esta realidad social, política y económica, hace aún más vulnerables a las familias indígenas del área rural, porque viven en viviendas construidas por ellos mismos y con materiales no calificados. Aunado a esto, las tierras que poseen, son accidentadas y a orillas de barrancos. También no tienen fuentes de empleo que modifique a corto plazo esta realidad social. Por esas situaciones, la existencia de una organización funcional y que propicie la gestión de riesgos como la COLRED es indispensable, para disminuir los riesgos que amenazan la integridad física actual de las familias y el futuro mediano de las futuras generaciones.

Así como se plantea en el Manual de Organización Nacional establecido por la CONRED, que las coordinadoras locales, COLRED, son los entes de coordinación, supervisión del manejo de emergencias y desastres en todas sus etapas. Y tienen jurisdicción en una determinada comunidad: Aldea, cantón, caserío, colonia y otros, están integradas por los miembros de las comunidades, organizaciones públicas, privadas locales que por sus funciones y competencia tengan o pueden tener relación con las actividades que se desarrollan en las etapas del manejo de desastres

(prevención y mitigación, preparación, respuesta y recuperación). Deben ser presididas por el Alcalde Auxiliar o por un líder reconocido de la comunidad.

De conformidad al párrafo anterior, es importante reflexionar y reconocer la importancia de la organización en el contexto, considerando que la organización es un principio de desarrollo dentro de la comunidad teniendo así más posibilidades para que hombres y mujeres puedan ser protagonistas en la toma de decisiones que buscan el bienestar de su comunidad.

El fortalecimiento de la COLRED se ha manifestado de forma evidente ya que los miembros y junta directiva participan activamente dentro y fuera de la comunidad, interesándose cada día más por apropiarse en el tema de la gestión de riesgos y asistiendo con frecuencia e interés a los campamentos, talleres y capacitaciones impartidos con la Cruz Roja Guatemalteca Delegación Quiché, aprovechando de esta manera la oportunidad de compartir experiencias y políticas que otras coordinadoras han implementado dentro de las comunidades para contribuir a la reducción de desastres.

Así mismo es evidente el impacto que ha tenido esta organización en la vida de los comunitarios, ha generado cambios demostrando responsabilidad, organización, reconociendo la jerarquía de funciones y el sistema de niveles de organización, tomando en consenso puntos de vista de hombres y mujeres con una visión colectiva que parte en diseñar estrategias de vida que no generen más riesgo evitando así fracasos y pérdidas a futuros tanto humanas como materiales aportando a la comunidad la oportunidad de gestionar el riesgo local contribuyendo como tal en el desarrollo social.

## **RESULTADO 2**

### **COLRED, SE ESTABLECE ORGANIZATIVAMENTE Y CUENTA CON CONOCIMIENTOS BÁSICOS SOBRE LA GESTIÓN DE RIESGOS PARA SU ADECUADA INTERVENCIÓN EN EL NIVEL COMUNITARIO.**

A partir del aprovechamiento máximo del proyecto mediante el funcionamiento adecuado de la COLRED, se compromete y se apropia a las autoridades sobre la necesidad de involucramiento activo en la organización a fin de obtener la sostenibilidad del proceso de desarrollo comunitario.

Después de la organización de la COLRED en la comunidad de Paquiakaj los integrantes fueron capacitados sobre temas de gestión de riesgos, específicamente en la estructura de la COLRED, bases legales y funciones de la organización, para el fortalecimiento de la realidad se abordaron contenidos de resiliencia, cambio climático, siendo temas coyunturales que tiene gran impacto en la actualidad.

Según la ley de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres CONRED en el artículo 3 Inciso b) copiado literalmente precisa que es importante “Organizar, capacitar y supervisar a nivel nacional, regional, departamental, municipal y local a las comunidades para establecer una cultura de reducción de desastres”.

El enfoque hacia la comunidad, en base a la afirmación del artículo mencionado es indispensable organizar y capacitar a los integrantes de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, para que estén preparados a través de los conocimientos, para que sean capaces de enfrentar la realidad, para ejercer su función, ampliar la cobertura de la prevención de desastres y poder adquirir y apropiarse día con día de una cultura sobre el manejo y prevención a desastres.

Los integrantes son representantes de los diferentes comités existentes tienen escasos conocimientos sobre conceptos detalle que no le han dado importancia, han vivido desastres anteriores, los cuales han sido atendidos de acuerdo a las capacidades

locales. La finalidad de la formación es dejar instalado conocimientos a los integrantes de la COLRED de Paquiakaj, para desenvolverse de manera inmediata al momento de los desastre y que tengan las herramientas necesarias.

Las comisiones se encuentran consolidadas y con compromiso social que se dirige a buscar la mitigación de riesgos dentro de comunidad, buscar desarrollo social que atienda a las familias vulnerables que se encuentran en estado de peligro y riesgo, así mismo que puedan orientar a estos sectores a una integración y búsqueda de un autodesarrollo mejorando la capacidad de resiliencia de la población y por ello cabe mencionar que son agentes de cambio en la sociedad y de su comunidad promoviendo y empoderándose de los conocimientos adquiridos y poder ser replicados a generaciones futuras.

También con el proceso de formación, se tienen indicadores principales sobre la gestión de riesgos, ejes temáticos que se relacionan a la actualidad y que dejan conocimientos importantes a los participantes con la educación andragógica permito dejar una buena enseñanza y un buen aprendizaje a los participantes y con ello se vislumbra un buen impacto en la sociedad ya que a través de ese método educativo se logró que los integrantes tengan cambios de actitudes y del buen manejo de recursos endógenos propios de la comunidad y que forman parte de la pertinencia cultural.

Destacando que el proceso de formación, ayudo a los participantes a desarrollar habilidades técnicas que contribuyen a fortalecer las capacidades humanas y con ello tener el compromiso social de velar por el bienestar de la familia y de la comunidad aportando es esta manera al buen manejo de la gestión de riesgo y encaminado a ello a la transformación social

Se instaló capacidades dentro de la organización que va enfocado en la prevención de calamidades dentro de la comunidad, debido que las instancias externas a la comunidad ya no logran cubrir al momento de una catástrofe y con la ayuda de estas

capacidades técnicas que adquieren los integrantes de la COLRED, se podrá facilitar los procesos con la colaboración de todos.

Con los integrantes contextualizaron los temas y participaban preguntando en caso de algunos conceptos que no les ha quedado claro hacían comentarios de las experiencias de los acontecimientos pasados, sobre los derrumbes ocasionando bloqueos en la carretera impidiendo el paso de las personas a ubicarse de los lugares seguros impacto que reflejo adquisición de conocimientos y contribuyo al análisis de la realidad, determinando que se les instalo capacidades de prevención de desastres dentro de las capacitaciones, con esta potencialidad para que puedan identificar en su entorno las familias que están bajo riesgos de amenazas, gestionar apoyo a favor de los necesitados caso contrario que fuera de gran magnitud los riesgos, acude en las instancias municipales en la búsqueda de soporte para la prevención de desastres.

El cambio que ha tenido la COLRED, ha sido evidente teniendo una participación activa y aporte de experiencias vividas y con los temas desarrollados ha venido a fortalecer a este grupo, la cual deben de tomar en cuenta que asumieron compromiso con el respaldo de los miembros de la comunidad, por lo tanto deben responder a las demandas de la realidad, logrando establecer un módulo de formación, que será una guía útil para evidenciar este proceso de fortalecimiento de capacidades técnicas en el marco de la gestión de riesgos y así mismo como herramienta para darle seguimiento a estos procesos de formación con otras generaciones que apoyen la reducción de desastres y los efectos del cambio climático.

## **CAPITULO VII**

### **PLAN DE SOSTENIBILIDAD**

#### **I. PARTE INFORMATIVA**

**NOMBRE DEL PROYECTO PPS:** “Proceso de formación técnica de la COLRED en la comunidad de Paquiakaj de Santa Cruz del Quiché, en el marco de la gestión de riesgos”.

**LUGAR:** Comunidad de Paquiakaj, Santa Cruz del Quiché

**RESPONSABLES DIRECTOS:** COLRED y Cruz Roja Guatemalteca, Delegación Quiché.

**COSTO:** Q. 2,000.00

**PERIODO DE EJECUCION:** Julio a Diciembre 2015

#### **II. JUSTIFICACIÓN**

El presente plan contiene actividades que darán paso a generar la sostenibilidad y sustentabilidad del proyecto, dirigidas a los beneficiarios directos, a través de gestiones que los integrantes de la COLRED realicen ante Cruz Roja Delegación Quiché, para que se realicen simulacros, campamento o talleres en gestión de riesgos, dirigidas a las comisiones para que estas se mantengan con una participación activa y que se siga fortaleciendo las capacidades técnicas, pretendiendo garantizar la continuación del proyecto, llevando a la práctica los contenidos adquiridos.

Involucrada la COLRED en la ejecución del proyecto, será quien con su desempeño y conocimientos desarrolla procesos de toma de decisiones, que respondan a las necesidades existentes, creando propuestas para responder a las diferentes demandas de su comunidad y que a través del análisis del contexto en el que se desenvuelven busquen apoyo en las entidades para alcanzar objetivos comunes.

### **III. OBJETIVOS**

#### **Objetivos Generales**

Fomentar conocimientos teóricos y prácticos a la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres de Cantón Paquiakaj, Santa Cruz del Quiché con el apoyo de la Cruz Roja Guatemalteca Delegación Quiché.

#### **Objetivos Específico**

- Fortalecer las capacidades teóricas y prácticas de las comisiones de la COLRED para lograr mejor funcionalidad en la organización.

### **IV. RESULTADOS**

- La Coordinadora local cuenta conocimientos prácticos y teóricos a través del ejercicio de un simulacro.
- Coordinadora Local para la Reducción de Desastres ha fortalecido sus capacidades técnicas y organizativas en el marco de la gestión de riesgos

### **V. METODOLOGIA**

La metodología sugerida es la lúdica que permite el aprendizaje a través de ejercicios prácticos y pues permite desarrollar en los miembros de la COLRED un ambiente participativo, donde los actores implicados se convierten en los actores del proceso de construcción del conocimiento de la realidad sobre, detección de problemas y necesidades y en la elaboración de propuestas y soluciones.

Asimismo se debe tomar en cuenta la vinculación de la metodología participativa; que permite interactuar por medio de técnicas y herramientas, un intercambio de experiencias y de esta forma retro alimentar los conocimientos adquiridos.

Llevar a cabo las diferentes actividades programadas en el periodo de ejecución, que se hace necesaria la gestión con la Cruz Roja Guatemalteca Delegación Quiché; para

convocar personal idóneo que se proyecte en temas de gestión de riesgo, prevención y reducción a desastres que colaboren de manera preferentemente voluntaria para dar las charlas, y realizar el simulacro con las diferentes comisiones que conforman la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres –COLRED-.

### CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PERIODO DE EJECUCION						COSTO
		JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
Reunión con integrantes de la COLRED	Cruz Roja Guatemalteca, Delegación Quiché							Q100.00
Gestión de instituciones para impartir formación	Cruz Roja Guatemalteca, Delegación Quiché							Q100.00
Retroalimentación de capacitación a las comisiones de primeros auxilios y búsqueda y rescate	Cruz Roja Guatemalteca, Delegación Quiché							Q300.00
Retroalimentación de formación a las comisiones Evacuación y Seguridad	Cruz Roja Guatemalteca, Delegación Quiché							Q300.00

Retroalimentación de formación a las comisiones de atención a la población Manejo de albergues y ayuda humanitaria	Cruz Roja Guatemalteca, Delegación Quiché							Q300.00
Simulacro con todas las comisiones de la COLRED-	Cruz Roja Guatemalteca, Delegación Quiché							Q900.00

## VI. RECURSOS Y PRESUPUESTO

No.	HUMANOS	FINANCIERO
1.	Facilitador Técnico	Q500.00
2.	Cuerpos de Socorro	Q500.00
No.	MATERIALES	FINANCIERO
1.	Material Didáctico	Q300.00
2.	Refacciones	Q600.00
3.	Equipo Audio Visual	Q100.00

## VII. MONITOREO Y EVALUACIÓN

El proceso de monitoreo se realizara de manera mensual, por medio del cumplimiento de actividades.

La evaluación se realizará al finalizar cada mes; involucra un análisis del desempeño de una serie de actividades donde permita resaltar las buenas y malas acciones realizadas durante cada periodo.

Los responsables directos de la implementación de este plan de seguimiento, será el equipo técnico de la Cruz Roja Guatemalteca Delegación Quiché, y la Coordinadora Local para la reducción de desastres COLRED, siendo este un compromiso que deben asumir en común para lograr los cambios deseados en la comunidad.

## **CAPITULO VIII**

### **CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

- Las organizaciones que trabajan el tema de gestión de riesgos tanto directa como indirectamente se involucraron en los diferentes procesos para fortalecer acciones de preparación, mitigación, respuesta y recuperación después de un desastre.
- A través del proyecto ejecutado, los integrantes de la COLRED se empoderaron del tema de gestión de riesgos y tienen iniciativa e interés de realizar simulacros dentro de la comunidad a fin de poder mejorar las acciones y capacidades.
- La COLRED de la comunidad de Paquiakaj cuenta con módulo de formación, que contiene los temas desarrollados en la ejecución del proyecto, esta misma servirá como guía para la formación de otras generaciones.
- A través de la reactivación de la COLRED en el Cantón Paquiakaj conformado por autoridades, líderes y habitantes comunitarios, se deja una estructura establecida de forma sistemática, lo cual contribuye con la población a minimizar los daños que puedan generarse a través de los fenómenos.
- Se ha instalado capacidades de conocimiento a los integrantes de la COLRED, en las capacitaciones reconocieron la importancia de la organización y su rol dentro del escenario infortunados, también asumen responsabilidad, porque comprendieron que su participación está basado en las bases legales existentes.

## RECOMENDACIONES

- Que la Cruz Roja Guatemalteca Delegación Quiché, y la COLRED, sigan con estrecha comunicación para mantener activa la organización y se siga implementando talleres, simulacros y capacitaciones para el fortalecimiento de la organización.
- La COLRED debe de estar en constante presencia dentro de la comunidad para que sean reconocidos y que la comunidad en general este enterado de su activa organización.
- Es importante que las comisiones establecidas de la COLRED mantengan buena coordinación para cumplir con el cargo que se les ha confiado contribuyendo con esta medida a la adecuada respuesta ante la llegada de algún fenómeno dentro de la comunidad.
- Es preciso que los integrantes de la COLRED fomenten buen liderazgo, y puedan solicitar acompañamiento a la Cruz Roja Guatemalteca delegación Quiché, para fortalecer su organización de esta manera actuar eficientemente al momento de que surja algún desastre en la localidad.
- Los conocimientos instalados en los integrantes de la COLRED, es una oportunidad para los involucrados para poner en práctica en la realidad, mitigando, previniendo desastre dentro de la comunidad.

## **CAPITULO IX**

### **MARCO TEÓRICO CONCEPTUAL**

En el presente capítulo y como preámbulo al proyecto, se considera de suma importancia conocer las bases teóricas que permiten orientar el desarrollo del proyecto “Proceso de Formación Técnica de la COLRED en la comunidad de Paquiakaj de Santa Cruz del Quiché, en el Marco de la Gestión de Riesgos”

#### **Gerencia Social**

Según Isabel Licha (2002) desde el enfoque de la gerencia social, la creación y el manejo de redes obliga a la adopción de una perspectiva gerencial relacional, interactiva, compleja, estratégica, adaptativa, a través de la cual se facilita la generación de nuevos patrones de interacción entre los actores mediante la producción de nuevos juegos.

El desarrollo social se relaciona directamente con la gerencia social porque ésta es adaptativa, participativa y comprometida con propuestas de cambio social que promueven un desarrollo eficaz, eficiente, equitativo y sostenible, al considerar la gerencia de organizaciones y programas orientados a promover el desarrollo social se debe tener en cuenta características específicas derivadas del contexto social como los problemas sociales que se derivan del contexto y la dinámica social.

Como se menciona en el párrafo anterior, la gerencia social es un mecanismo que contribuye a gestionar desarrollo de manera eficaz y eficiente, promueve una serie de procesos y herramientas que dan solución a disminuir las problemáticas sociales y su impacto en la sociedad. Lo que se busca dentro de la gerencia social es tener esa capacidad de poder vincular diferentes instrumentos que aportan a la generación de desarrollo en la sociedad, partiendo desde la vivencia de los actores.

## **Trabajo social**

Según Caro Osvaldo Antonio “Gracias a los cambios que ha sufrido el Trabajo social a través de la Re conceptualización y en un Trabajo Social Contemporáneo que da cuenta de diferentes metodologías, estrategias operativas y técnicas de intervención”. El Trabajo Social es una disciplina que estudia las necesidades y problemas de las comunidades e interviene en ellos con el propósito de contribuir a la solución de la gran gama de problemática que amortigua el pleno desarrollo de las personas. Contribuyendo a impulsar la participación de todos, considerando que la autogestión para proceso de desarrollo y la transformación de la realidad social es primordial pero debe proyectar iniciativa especialmente en los líderes comunitarios para que accionen ante la situación para que la mayoría logren el bienestar integral, considerando que las personas de las comunidades si no reciben acompañamiento siempre están acomodados de donde viven pero a través de las incidencias se genera capacidades para analicen su entorno.

## **Desarrollo Social**

Por Ezequiel Ander Egg, concibe el desarrollo como la creación individual y colectiva de toda una sociedad, el desarrollo también es considerado como un proceso dinámico y cambiante progresivamente en la calidad de vida del ser humano. Este proceso implica el respeto a la diversidad étnica y cultural, así como el fortalecimiento y la plena participación ciudadana en la solución de necesidades.

El desarrollo debe concebirse como un proceso de promoción del bienestar de las personas teniendo en cuenta que la realidad es cambiante, y que las acciones que se deben realizar como trabajador social y como miembro de la sociedad deben conducirse al mejoramiento de las condiciones de vida de toda la población en diferentes ámbitos: salud, educación, vivienda, vulnerabilidad, seguridad social, reducción de la pobreza e inequidad.

Así mismo el desarrollo debe comenzar desde lo personal, para luego concebir un desarrollo colectivo, comunitario, reflejando en el desarrollo la calidad de vida que cubra

las condiciones y servicios básicos para tener una vida digna y un bienestar como ser humano.

### **Gestión Social de Riesgo y su aplicación en comunidades locales**

“Gestión de Riesgo, Un Enfoque Prospectivo”, hace mención que “La gestión del riesgo no es simplemente reducir la vulnerabilidad, sino la búsqueda de acuerdos sociales para soportar o utilizar productivamente los impactos, sin eliminar la obtención inmediata de beneficios, a la vez que impulsar formas de transformación de la naturaleza que no solo la degraden, sino que aseguren su pleno disfrute por parte de las presentes y futuras generaciones. La gestión de riesgos se vincula con la perspectiva de impulsar un desarrollo humano sostenible, como contraposición a los procesos depredadores de los recursos naturales y del propio ser humano.”

Cómo podemos aplicar la gestión social de riesgos en la comunidad local de Paquiakaj, es de suma importancia la participación activa de la población y las autoridades ya que uniéndose técnicas y estrategias disminuirán el nivel de vulnerabilidad de su localidad, gestionar no significa simplemente buscar o solicitar, sino que es la planificación estratégica donde se dirige, planifica y operativiza, planes, programas y proyectos que surjan de la población, donde va dirigida esta gestión, para conseguir en bien común, y por ende reducir el riesgo para generar un verdadero desarrollo local.

Participación:

Según Parson Marcuse, (1990), plantea que la participación “Es el proceso que permite involucrar a la población en programas con un fin social, no se reduce en un sentido simplista a la convocatoria de la población para que esta se incorpore en actividades aisladas”

La participación debe impulsar que la población se involucre dentro de los procesos de toma de decisiones, en los cuales él sea capaz de generar ideas y acciones encaminadas a la construcción de su propio desarrollo y a su transformación tanto personal como social de manera positiva e integral.

Según Mora, Otoniel (Técnica de Apoya Pág. 56) “Participar viene del latín participare: Pars = Parte y Capere = Tomar. Como indica la etimología del término, participar significa tener parte en algo.” La participación es un derecho humano, tan importante como la libertad de expresión o de organización, porque significa que las personas tienen la oportunidad de dejar de ser un objeto sobre cuya vida o intereses pueden decidir los gobernantes, sin tomar en cuenta lo que piensan o necesitan

Así mismo la participación en espacios públicos, en reuniones es indispensable ya que por medio de la incidencia se pueden tener aportaciones para el desarrollo que necesita nuestra sociedad.

### **Gestión del Riesgo:**

Lizardo Narváez, Allan Lavell & Gustavo Pérez Ortega (2,009; p. 33) definen la gestión de riesgo como “Un proceso social cuyo fin último es la previsión, la reducción y el control permanente, de los factores de riesgo de desastre en la sociedad, desde pautas de desarrollo humano, económico, ambiental y territorial sostenibles”.

La gestión del riesgo, contempla desde elaboración de políticas nacionales que definen las acciones en este sentido, hasta la ejecución de acciones orientados a reducir el riesgo.

La gestión del riesgo, contempla también el aprovechamiento de las estructuras institucionales y organizacionales ya establecidas en el ámbito nacional; así como también propone la creación de nuevas figuras estructurales, a fin de que todas converjan en un sistema claramente definido de coordinación ante eventos de desastres.

Así mismo, la gestión de riesgo no solo permite prevenir desastres. También ayuda a desarrollar el mejoramiento de la calidad de vida de la población (desarrollo sostenible). El desarrollo es sostenible cuando la gente puede vivir bien, tomando en cuenta la salud y la felicidad como familias. El desarrollo sostenible debe estar relacionado con la armonía de la sociedad y con la madre naturaleza. No es sostenible si se destruye la naturaleza.

## **CAMBIO CLIMATICO**

El ritmo acelerado del cambio climático, junto con el aumento de la población y de los ingresos a nivel mundial, amenaza la seguridad alimentaria en todas partes. La agricultura es extremadamente vulnerable al cambio climático (si no hay agricultura no hay alimentos y desaparece la vida humana. El aumento de las temperaturas termina por reducir la producción de los cultivos, a la vez provoca la aparición de malas hierbas y enfermedades.

### **Amenaza.**

(Liliana Miranda Sara 2002 “Probabilidad de ocurrencia de un evento físico, fenómeno y/o actividad humana que puede causar la muerte o lesiones, daños materiales, interrupción de la actividad social y económica o degradación ambiental en un área geográfica determinada. El ser humano está expuesto en diferentes amenazas tales como: naturales o provocados por la persona, la cual condiciona la vida de los habitantes ubicados en los sectores de mayor probabilidad de riesgo, pero es indispensable conocer cuáles son para estar pendientes de cualquier información que emiten las autoridades locales para no ser víctima de las amenazas latentes en la sociedad.

Posibilidad de que ocurra un evento, que puede afectar la vida humana, daños a la producción, o a las viviendas. Entre las amenazas que provocan más daños se encuentran los terremotos, los deslizamientos de tierras, derrumbes, desbordamiento de ríos, derrumbes, los incendios forestales y las inundaciones.

### **El peligro**

(Manual de capacitación de las COLRED) “Es un agente agresor externo socio ambiental potencialmente destructivo con cierta magnitud dentro de un cierto lapso de tiempo y en una cierta área. Fenómeno social que puede causar heridos, muertes y daños graves”.

Los peligros actuales se manifiestan en los sismos frecuentes, deslizamientos e incendios, afectan las viviendas de las personas humildes, son los que están expuestos en los incidentes, debido por el escaso recurso económico, a comparación de las

personas que poseen medio para protegerse, es importante tomar las debidas precauciones evitando pérdidas de recursos y de vidas humanas.

### **Vulnerabilidad**

(Manual de capacitación de las COLRED) “Es el grado de pérdida de un elemento dado o conjunto de elementos de riesgos, como resultado de la presencia de un peligro ambiental y/o fenómeno natural de magnitud determinada”. La vulnerabilidad es la intensidad el cual las personas ubicados en lugares de alto riesgo, con mayor probabilidad de pérdidas de bienes y vidas humanas, por el otro lado la vulnerabilidad es la debilidad de las familias de resistir impactos de desastres.

### **Riesgo**

Wilches Chaux Gustavo. (1998) “Es el grado esperado de pérdida de los elementos en riesgo debido a la presencia de peligros. Puede ser expresado en términos de pérdidas, personas heridas, daños materiales e interrupción de actividad económica”. El riesgo es la exposición del ser humanos ante la ocurrencia de desastres debido que no existe otras oportunidades de mejorar las condiciones de vidas, resisten en los lugares altamente peligrosos ejemplo, una casa de adobe es mayor probabilidad de que se derrumbe a comparación de una casa de bloc construido con columnas resiste más que la primera, para ello es indispensable identificar los riesgos existentes para no exponer la vida de las personas, a través de la coordinación con los diferentes líderes comunitarios y estar pendientes de la información que emiten las instancias relacionados a los riesgos.

### **Desastre**

(Manual de capacitación de las COLRED) “Es la afectación extrema del funcionamiento de una sociedad que causa extensas pérdidas humanas, materiales o ambientales que exceden la capacidad de la sociedad afectada de recuperarse con sus propios recursos. El desastre es la materialización del riesgo y por lo tanto la magnitud del desastre está en función de la magnitud de la amenaza y la vulnerabilidad”. Desastre toda aquella manifestación que afecta los bienes materiales, producciones y vidas

humanas, por ejemplo un deslizamiento impacta donde existe lugares habitables a eso se refiere pérdida de los diferentes factores, limitando el desarrollo de las personas. Por lo que implica invertir grandes cantidades para reconstruir y estabilizar las familias nuevamente, aparte de ello deja marcados psicológicamente cuando se pierde miembros de una familia en el desastre.

### **Prevención**

“Conjunto de acciones y medidas cuyo objeto es “impedir” o “evitar” la ocurrencia de los desastres. Conceptualmente, la prevención puede realizarse evitando la ocurrencia de las amenazas o eliminando las vulnerabilidades. Por lo tanto, se repite en muchas publicaciones que la medida de prevención más efectiva es “evitar” ubicarnos en áreas de alta amenaza como laderas de barrancos, cauces de ríos, etc”. La prevención es la mejor manera de anticiparse ante cualquier tipo de desastres, porque la manifestación de cualquier fenómeno no avisa, por lo que es necesario la coordinación entre organizaciones locales unificando esfuerzos con los habitantes de la comunidades para evitar pérdidas, con estas acciones se identifican familias vulnerables para que sean trasladados en lugares estables.

### **Mitigación**

Conocimientos y Ejercicios Educativos Sobre Gestión De Riesgos (pg 17) “Conjunto de acciones y medidas, estructurales o no-estructurales, dirigidas a “reducir” las condiciones de vulnerabilidad o la exposición a las amenazas de las comunidades y su infraestructura. Normalmente se acostumbra implementar acciones estructurales que disminuyen el impacto del evento, y por ende disminuir los daños (por ejemplo, muros de contención, bordas de protección, etc.).”

La mitigación se pretende reducir los impactos de un desastre, para que no afecte a gran magnitud los bienes materiales y vidas humanas, de una vez se detecta los peligros se acciona para reducir impactos, ejemplos de mitigación si las familias viven en la orilla de río para mitigar es necesario construir muros para que el río no destruye las viviendas cercanas, otro caso si existe deslizamiento lo recomendable es reforestar el área con estas acciones se pretende reducir las pérdidas recursos en la comunidad.

## **Preparación**

Conocimientos y Ejercicios Educativos Sobre Gestión De Riesgos (pg 16) Preparación: “son todas las acciones de planificación y organización de respuesta ante una emergencia”. Actividades y medidas realizadas anticipadamente que aseguran una respuesta eficaz ante el impacto de un evento amenazante. Entre las actividades de preparación más comunes se incluyen la organización y capacitación comunitaria, la elaboración y validación de planes de respuesta a emergencias, la elaboración y validación de protocolos de alerta temprana y de evacuación de población amenazada.

## **Rehabilitación**

Actividades que se realizan para ayudar al restablecimiento de los afectados a su vida normal y reintegración hacia las funciones regulares en la comunidad. Incluye la previsión de espacios públicos temporales: Albergues y módulos de cobijo temporal familiar, medidas para ayudar a la recuperación, e identificación de probables nuevos riesgos, y acciones de preparación y prevención. La reconstrucción. La buena reconstrucción tiende a restablecer la actividad de las comunidades a un funcionamiento que incorpore una mejora de las condiciones ambientales y en este marco incluye el reemplazo de edificios, infraestructura y condiciones de vida, tomando en cuenta las lecciones y las nuevas oportunidades que genera este tipo de eventos para que la propuesta de desarrollo sea sostenible y no reproduzca las mismas condiciones de vulnerabilidad de la población.

## **MARCO LEGAL DE LA COLRED**

El Decreto 109-06 ley de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres, establece en el artículo 3 inciso d) que las Coordinadoras Nacional, Departamental, Municipal y Local (en todos sus niveles) deben elaborar planes de emergencias de acuerdo a la ocurrencia y presencia de fenómenos naturales o provocados y su incidencia. Para el efecto el reglamento de esta ley (Acuerdo Gubernativo 443-2000) y con la finalidad de responder a los requerimientos propios de las funciones mencionadas, indica en el capítulo III y artículo 22 la creación del Centro de Operaciones de Emergencias COE. En las comunidades las Coordinadoras Locales

para la Reducción de Desastres COLREDES, los cuales deberán estar cerca y al servicio de la comunidad y/o población.

El marco legal que garantiza la participación ciudadana se establece en la ley de Consejos de Desarrollo en los artículos 13 INTEGRACIÓN DEL ORGANO DE COORDINACIÓN y 14 funciones de los Consejos Comunitarios de Desarrollo. La integración de los Consejos Comunitarios de Desarrollo integrados por los residentes de una misma comunidad. Su integración se basa en sus propios valores, principios, normas y procedimientos. Sus funciones entre las más importantes están las de planificación del desarrollo y elaboración de planes, programas y proyectos.

Con este marco legal se establece el compromiso y la responsabilidad social en organizar y planificar la Gestión de Riesgos con sus diferentes etapas (Organización, Prevención, atención de Emergencia y Reconstrucción). Bajo estos principios y bases jurídicas se consolida las diferentes organizaciones y por ello la COLRED de la comunidad de Paquiakaj se encuentra fundamentada y respaldada desde su base legal, con esta organización se busca disminuir los riesgos que se presentan en la comunidad, buscando el bienestar social y la seguridad de las familias que se encuentran con vulnerabilidad.

### **Organización**

Por Siguí, Introducción a la Gerencia Social, URL, (1998) Siguí indica que la organización es un ordenamiento inventado por el hombre, en los cuales las personas son los elementos principales. Es el proceso administrativo que incluye la planeación, la organización y el control de una organización. La organización es muy importante dentro de las comunidades ya que de esta manera se ayudará al desarrollo de la misma. Por medio de la organización hay posibilidades para que hombres y mujeres sean partícipes en la toma de decisiones para lograr un mejor bienestar en su comunidad

La organización es el primer paso de cualquier actividad social o comunitaria para trabajar en equipo y buscar bienestar social y alcanzar el máximo aprovechamiento de los recursos materiales, humanos, técnicos para fortalecer las capacidades de la sociedad.

## FUENTES CONSULTADAS

- Acuña, Carlos H. Y Vacchieri, Ariana 1ª. Edición (2008) *La Incidencia política de la sociedad civil*, Buenos Aires.
- Ander-Egg Ezequiel, 2da edición (2002) *Diccionario del Trabajo Social*.
- CORECAF 1ª. Edición (2011), *Incidencia Política*, Ecuador.
- COSUDE, Consorcio Agruco (2008), *Material de Sensibilización y Capacitación. Incidencia Política, Bolivia*.
- Cuaderno de Trabajo Social, *Gerencia Social I*. (2008) Universidad Rafael Landívar
- Días Argueta Julio Cesar y Ascoli Andrew Juan Fernando, (2005), *Reflexiones del desarrollo Local y Regional*.
- Díaz, Galo Viteri (2002) *Política Social, Elementos para su discusión*.
- DRAE, 22ª. Edición (2001) *Diccionario de la Real Academia Española*
- Ezequiel Ander-Egg (1974), *Diccionario del Trabajo Social*, Editorial LUMEN, Buenos Aires, República Argentina.
- Federación Internacional de Trabajadores Sociales FITS. Asamblea General celebrada en Montreal (Julio del 2000).
- García, Oscar (2005) *¿Qué es una alianza estratégica?*
- Geilfus, Frans 8ª. Edición (2009), *80 herramientas para el desarrollo participativo: diagnóstico, planificación, monitoreo, evaluación*, San José, C.R.: IICA.
- Guía Didáctica para realizar la práctica profesional, por Otto Edwin Arenales C.

## ANEXOS

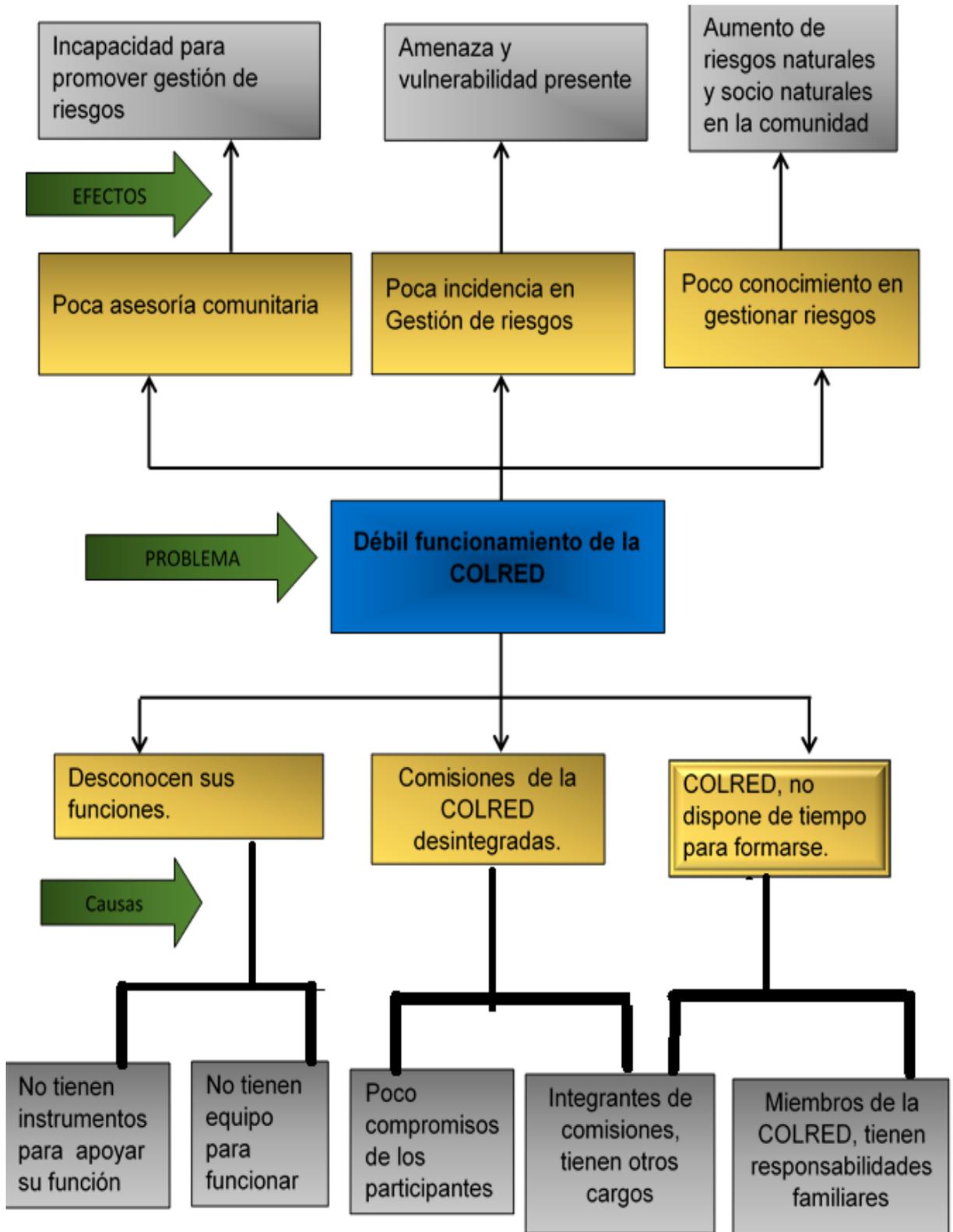
### A. Marco lógico

Jerarquía de Objetivos	Indicadores Objetivamente verificables	Medios de Verificación	Supuestos o hipótesis
<b>Objetivo General:</b> Contribuir al desarrollo del cantón Paquiakaj del municipio de Santa Cruz del Quiché, mediante el funcionamiento adecuado de la COLRED.	A finales de junio de 2015, la COLRED contribuye al desarrollo de la comunidad, a través de un funcionamiento adecuado.	Informe de evaluación del proyecto  Testimonios de las familias.	Las comisiones dentro de la COLRED, cumplen sus funciones de manera responsable ante la gestión de riesgos.
<b>Objetivos Específicos:</b>  1. Fortalecer la funcionalidad organizativa de las comisiones y de la COLRED en gestión de riesgos del Cantón Pakiacaj de Santa Cruz del Quiché.  2. Fortalecer la funcionalidad administrativa y operativa de la COLRED, como aporte social al desarrollo del Canton Pakiacaj.	A finales el mes de marzo de 2015, la COLRED de la comunidad de Paquiakaj, se encuentra organizada.  A finales del mes de abril de 2015, la COLRED, se encuentra fortalecida con conocimientos técnicos y tiene	Informes de monitoreo del proyecto. Informes mensuales Planificación mensual Actas Fotografías Planilla de asistencia Agendas Módulo de capacitación	La comunidad de Paquiakaj, tiene iniciativa para prevenir, mitigar riesgos sociales y naturales dentro de su comunidad.

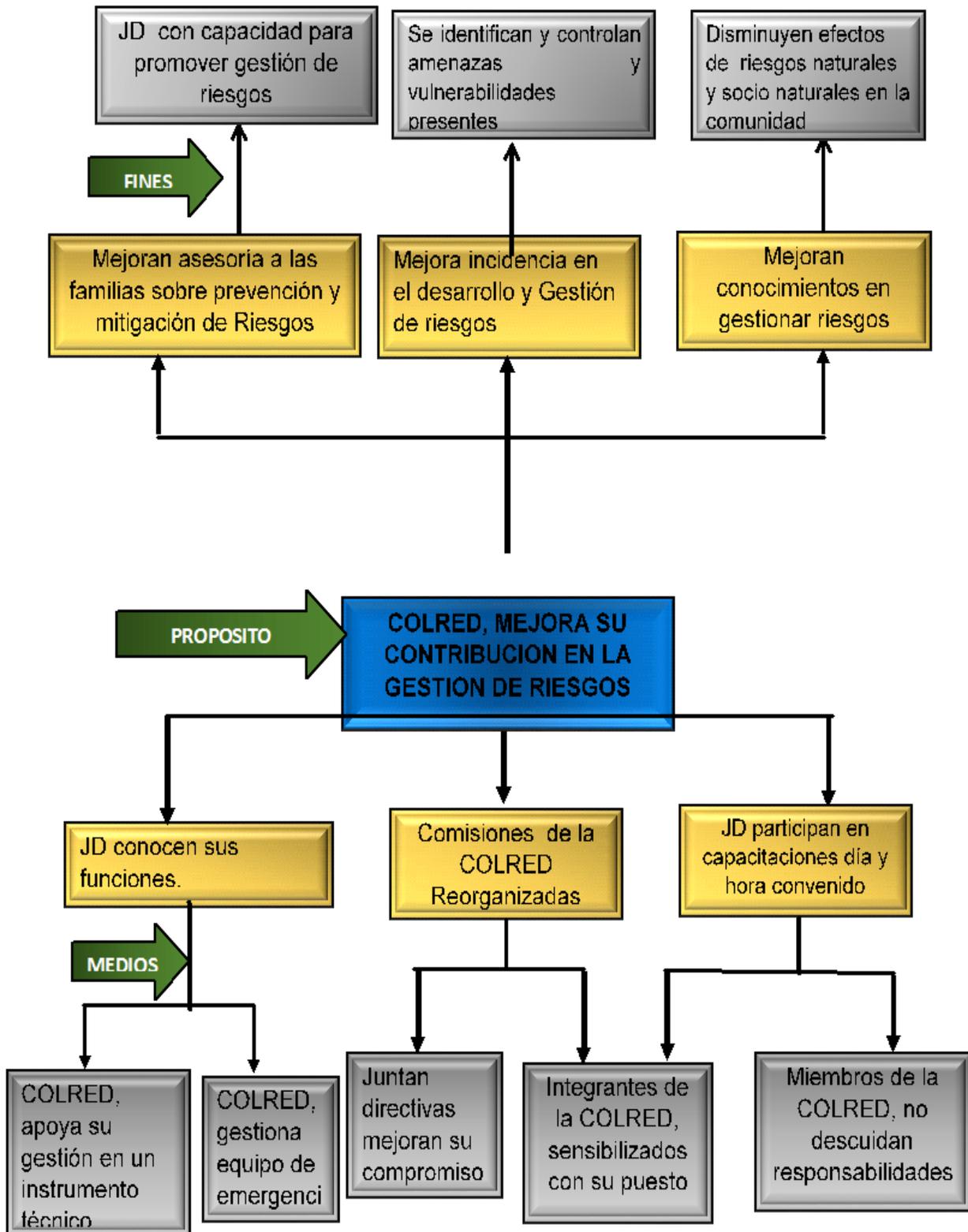
	la capacidad de gestionar riesgos en su comunidad.		
<b>RESULTADOS:</b> No.1.1 Se reactiva la junta directiva y las comisiones internas de la COLRED, con participación de las diferentes organizaciones comunitarias del Cantón Paquiakaj. No.2.1 COLRED, se establece organizativamente y cuenta con conocimientos básicos sobre la gestión de riesgos para su adecuada intervención en el nivel comunitario fortalecida.	A inicios de mes de marzo de 2015, la COLRED sido reestructurada.  A finales del mes de abril de 2015, la COLRED se encuentra fortalecida con capacidades técnicas para la gestión de riesgos en su comunidad.	Copia de Actas Agendas Contenidos de capacitaciones Listado de participantes Fotografías	Disponibilidad de recursos financieros, y personal técnico para desarrollar capacitaciones de gestión de riesgos.
<b>ACTIVIDADES:</b> 1.1.1 Socializar el proyecto ante la persona enlace y grupo de la COLRED 1.1.2Elaborar cartas de convocatoria a grupo de	A inicios de febrero, se socializa el proyecto ante la persona enlace y el grupo de la COLRED	Fichas de monitoreo Planificación mensual Fotografías Agenda de cada taller	Interés de la red de actores involucrados al área para el desarrollo de talleres, y elaboración del

<p>COLRED</p> <p>1.1. Reactivación de las comisiones de la COLRED.</p> <p>1.2.1 Identificación y preparación de temas de capacitación</p> <p>1.2.2 Talleres de capacitación a la población objetivo.</p>	<p>A mediados de febrero se hacen convocatorias al grupo de la COLRED.</p> <p>A inicio del mes de marzo se reestructura y se socializan las comisiones de la COLRED.</p> <p>A finales de febrero se tienen identificados los temas prioritarios a capacitar.</p> <p>A finales de abril se han desarrollado el 100% de capacitaciones.</p>	<p>Copias de actas</p> <p>Planilla de asistencia de talleres</p> <p>Instrumentos y técnicas impresos.</p> <p>Informe de avances del proyecto.</p>	<p>mapa de riesgos.</p>
--	---	---	-------------------------

## B. Árbol de Problemas



### C. Árbol de Objetivos



**D. MEMORIA FOTOGRAFICA**

**ANALISIS SITUACIONAL**



**ANALISIS ESTRATEGICO**



**Activación y reactivación de la COLRED**



**Taller: Estructura organizativa y funcionamiento de la COLRED**



## Taller: Conceptos básicos de la gestión de riesgos



## Taller: Cambio Climático

