

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

PROCESO DE FORMACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LA COORDINADORA LOCAL PARA LA
REDUCCIÓN DE DESASTRES (COLRED) EN EL CASERÍO PIEDRAS BLANCAS, DEL MUNICIPIO
DE JOYABAJ, QUICHÉ
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

PETRONA LÓPEZ TIPÁZ
CARNET 23255-10

SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, MARZO DE 2016
CAMPUS "P. CÉSAR AUGUSTO JEREZ GARCÍA, S. J." DE QUICHÉ

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

PROCESO DE FORMACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LA COORDINADORA LOCAL PARA LA
REDUCCIÓN DE DESASTRES (COLRED) EN EL CASERÍO PIEDRAS BLANCAS, DEL MUNICIPIO
DE JOYABAJ, QUICHÉ

SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

POR

PETRONA LÓPEZ TIPÁZ

PREVIO A CONFERÍRSELE

EL TÍTULO DE TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL GRADO
ACADÉMICO DE LICENCIADA

SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, MARZO DE 2016

CAMPUS "P. CÉSAR AUGUSTO JEREZ GARCÍA, S. J." DE QUICHÉ

AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

RECTOR: P. EDUARDO VALDES BARRIA, S. J.
VICERRECTORA ACADÉMICA: DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN: ING. JOSÉ JUVENTINO GÁLVEZ RUANO
VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA: P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.
VICERRECTOR ADMINISTRATIVO: LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS
SECRETARIA GENERAL: LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

DECANO: MGTR. LUIS ANDRES PADILLA VASSAUX
VICEDECANA: MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR
SECRETARIA: MGTR. ERIKA GIOVANA PAMELA DE LA ROCA DE GONZALEZ
DIRECTORA DE CARRERA: LIC. ANA GRACIELA HERNANDEZ IXEN

NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN

MGTR. SELVIN NOEL BARRERA VILLATORO

REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN

LIC. JOSEFINA FELICIANA IXCOL CHAVEZ DE ROQUEL



Universidad
Rafael Landívar
Tradición Jesuita en Guatemala

Universidad Rafael Landívar
Sede Regional Quiché
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Licenciatura en Trabajo Social, con Énfasis en
Gerencia del Desarrollo
Santa Cruz del Quiché, junio de 2015.

Licenciada: Irma Aracely Argueta Doniz.
Coordinadora Académica de Trabajo Social
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Universidad Rafael Landívar
Campus P. Cesar Augusto Jerez García S. J. de Quiché.

Respetable Licenciada:

A través de la presente me permito informarle que he realizado el acompañamiento de la Tutoría de la Práctica Profesional supervisada II de la Estudiante: Petrona López Tipáz, Carné No. 2325510, durante la cual la estudiante cumplió satisfactoriamente la ejecución del Proyecto de Intervención final titulado: **"Proceso de Formación y Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) en el Caserío Piedras Blancas, del municipio de Joyabaj, Quiché."** ejecutado en el programa Gestión de Riesgo, de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (CONRED), delegación Quiché. Al mismo tiempo aprovecho la oportunidad para comunicarle que el Informe de Práctica Profesional Supervisada II, cumple con los requerimientos académicos establecidos, según lineamientos de Práctica Profesional Supervisada II, facilitado por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Rafael Landívar.

Por lo expuesto anteriormente y siendo de mi conocimiento que tanto la ejecución de la Práctica como el informe elaborado, son satisfactorios doy por **APROBADO** el informe de Práctica Profesional Supervisada II. De acuerdo al compromiso que me compete como tutor de dicho proceso, que ha contribuido en el proceso de desarrollo de una comunidad del Municipio de Quiché, del Departamento de Quiché.

Sin otro particular me despido de usted.

Atentamente.

Msc. Selvin Noel Barrera Villatoro
Código 17771
TUTOR



Universidad
Rafael Landívar
Tradición Jesuita en Guatemala

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
No. 04698-2016

Orden de Impresión

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional de la estudiante PETRONA LÓPEZ TIPÁZ, Carnet 23255-10 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, del Campus de El Quiché, que consta en el Acta No. 047-2016 de fecha 15 de febrero de 2016, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado:

PROCESO DE FORMACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LA COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCIÓN DE DESASTRES (COLRED) EN EL CASERÍO PIEDRAS BLANCAS, DEL MUNICIPIO DE JOYABAJ, QUICHÉ

Previo a conferírsele el título de TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 2 días del mes de marzo del año 2016.




MGTR. ERIKA GIOVANA PAMELA DE LA ROCA DE GONZALEZ, SECRETARIA
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
Universidad Rafael Landívar

AGRADECIMIENTO

A DIOS: Por guiar mis pasos y bendecirme en cada momento de mi vida, él es quien me permite cada triunfo.

A MIS PADRES: Por dejar realizar mis sueños de continuar estudiando, gracias por apoyarme.

A MI ESPOSO: Por su motivación, comprensión e incondicional apoyo en el proceso de estudio.

A MIS HERMANOS: Gracias por estar en los momentos de alegría y tristezas.

A LA FAMILIA TOL GRAVE: Por su apoyo y comprensión ante momentos cuando los necesite.

A MIS CATEDRATICOS: Por haber compartido sus conocimientos y experiencias para formar a una profesional.

DEDICATORIA

A DIOS: Por darme la oportunidad de lograr la meta de culminar mis estudios universitarios.

A MI MADRE: Aurelia Tipáz te agradezco madre por ser una mujer emprendedora y ejemplo de lucha.

A MI PADRE: Santos López por ser quien eres y darme tu apoyo incondicional.

A MIS HERMANOS: Los quiero mucho y agradezco su apoyo e inspiración cada día de mi vida.

A MI ESPOSO: Te agradezco cada momento de felicidad y motivación para alcanzar este logro.

A MI HIJA: Andrea Sofía Tol López por ser mi luz y motivación para seguir en los momentos difíciles. Este triunfo es para ti mi vida.

ÍNDICE

PLAN GENERAL DE PRÁCTICA

I. MARCO INSTITUCIONAL

Naturaleza y áreas de proyección	1
Tamaño y cobertura	4
Estructura Organizativa	5
Visión y Misión	6
Objetivos	7

II. ANÁLISIS SITUACIONAL

Problemas generales del área de proyección	8
Red de actores vinculados al área	10
Demandas institucionales y poblacionales	11
Proyectos futuros o visión proyectiva de la institución	12

III. ANÁLISIS ESTRATÉGICO

Identificación de estrategias de acción	14
Definición de Área de Intervención	15
Matriz de priorización de proyecto de intervención	17
Resultados esperados en el período de la PPS II	20

IV. PROYECTO DE INTERVENCIÓN	
Ficha técnica del proyecto	21
Descripción general del proyecto	22
Entorno externo e interno	30
Recursos y presupuesto	34
Monitoreo y Evaluación del proyecto	35
V. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS OBTENIDOS	37
VI. ANÁLISIS DE RESULTADOS	42
VII. PLAN DE SOSTENIBILIDAD	
Parte informativa	48
Objetivos	49
Cronograma de Actividades	50
Presupuesto y recurso	51
Monitoreo y evaluación	52
Conclusiones	53
Recomendaciones	54
IX. MARCO TEÓRICO	55
BIBLIOGRAFÍA	62
ANEXOS	63

RESUMEN EJECUTIVO

El presente documento corresponde al Informe Final de la Práctica Profesional Supervisada en el marco del proyecto ejecutado: Proceso de Formación y Organización de la Coordinadora Local para La Reducción De Desastres (COLRED) en el Caserío Piedras Blancas, del Municipio de Joyabaj, Quiché. Surge como respuesta para fortalecer a 11 líderes y 6 lideresas en las acciones de prevención y mitigación de riesgos. Esto contribuye a las capacidades técnicas de la comunidad en el tema de la gestión de riesgo y para atender eventos de emergencia.

El objetivo general del proyecto es: Contribuir a la prevención de factores de vulnerabilidad ante los desastres naturales, mediante la organización y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), del Caserío Piedras Blancas, del municipio de Joyabaj. los objetivos específicos son: Lograr la organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), y Crear un instrumento que oriente el funcionamiento de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, desarrollado en tres fases: investigación, ejecución del proyecto y trabajo de gabinete, los resultados son: Organizar a la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) del Caserío Piedras Blancas, del municipio de Joyabaj, y Comunidad de Piedras Blancas dispone de un Manual de Funciones que sirve de guía a una intervención adecuada de la COLRED en el manejo del riesgo.

Actualmente el caserío Piedras Blancas del municipio de Joyabaj, cuenta con una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), que conoce sus funciones y atribuciones.

INTRODUCCIÓN

La carrera de Licenciatura en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo, a través de la Práctica Profesional Supervisada, hace que el estudiante integre experiencia, teoría y prácticas adquiridas en la formación académica, llevando la experiencia en un contexto social, político y económico. Y en esta etapa permitió ampliar el conocimiento a través de la investigación y la intervención comunitaria con el tema de Gestión de Riesgo.

El presente documento constituye el informe de la Práctica Profesional Supervisada realizado en la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (CONRED) delegación Quiché, por consiguiente la ejecución del proyecto Proceso de Formación y Organización de la Coordinadora Local para La Reducción De Desastres (COLRED) en el Caserío Piedras Blancas, del Municipio de Joyabaj, Quiché.

En su contenido se desarrolla lo siguiente: Marco Institucional; naturaleza y áreas de proyección, ubicación, tamaño y cobertura, estructura organizativa, visión y misión, objetivos, estrategias de trabajo, Análisis Situacional; el cual permitió la identificación de los problemas generales del área de proyección, red de actores vinculados al área, demandas institucionales y poblacionales, proyectos futuros o visión proyectiva de la institución, seguidamente presenta el Análisis Estratégico en donde se desarrolla la identificación de estrategias de acción, definición de área de intervención, propuesta de proyectos de intervención, matriz de priorización de proyecto de intervención, resultados esperados en el periodo de la PPS II, alcances y límites.

Otro de los elementos es la Ficha técnica del proyecto, descripción general del proyecto, entorno externo e interno, recursos y presupuesto, monitoreo y evaluación del

proyecto. Presentación de resultados planificados y alcanzados en el momento de ejecución de la PPS II, brindando la descripción de la forma en que se logra con éxitos los resultados y el interés de las personas beneficiarias. Tomando en consideración aspectos metodológicos como qué se hizo, cómo se hizo, quiénes participaron, técnicas aplicadas y materiales utilizados. También presenta un análisis de resultados que contribuyo a establecer la importancia y efectos del proyecto en la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) en el marco de su funcionamiento.

Seguidamente contienen el plan de sostenibilidad como una propuesta de seguimiento y el fortalecimiento de las capacidades técnicas en acciones de respuestas a las emergencias de la COLRED. Resultados planificados, conclusiones en relación a la experiencia durante el proceso de ejecución, recomendación de acuerdo a la sostenibilidad del proceso. Marco teórico que guio el proceso para conocer los conceptos teóricos y propuestas de autores, bibliografía que amparan las fuentes utilizadas.

Con estos componentes la Práctica Profesional Supervisada se convierte en una experiencia positiva donde se conoce y se practica una convivencia significativa entre practicante, líderes y lideresas. En consecuencia se incide en el incremento de la capacidad de la comunidad para transformar las condiciones peligrosas y para reducir la vulnerabilidad antes que ocurra un desastre como lo determina la gestión de riesgo.

PLAN GENERAL DE PRÁCTICA

I. MARCO INSTITUCIONAL

1.1 Naturaleza y áreas de proyección

A. Descripción de la institución

La Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (CONRED) es una entidad del gobierno de Guatemala, creada para prevenir los desastres o reducir su impacto en la sociedad, y para coordinar esfuerzos de rescate, atender y participar en la rehabilitación y reconstrucción de los daños causados por los desastres. La gestión diaria se lleva a cabo por la Secretaría Ejecutiva de CONRED, también conocida como SE-CONRED.

CONRED es la responsable para la evaluación de riesgos potenciales, desastres inmediatos o reales, sobre la base de información proporcionada por el Instituto Nacional de Sismología, Meteorología e Hidrología (INSIVUMEH), así como para declarar estados de alerta. Una vez que se haya declarado un desastre, es responsable para la coordinación multisectorial de los esfuerzos de rescate y reconstrucción.

B. Antecedentes

Surgió para crear un sistema de coordinación para estar en un proceso que responda a las necesidades de las comunidades, razón por la cual se constituyó CONRED:

- ♦ Situaciones de riesgo en la que están expuestos los habitantes del país.
- ♦ Falta de atención a la cultura de prevención.
- ♦ El poco aprovechamiento de los recursos locales, de la misma población.
- ♦ La poca organización local para la gestión de riesgos.

A raíz de la diversidad de eventos ocurridos en el país a partir de 1970 se ha organizado la CONE como inicialmente fue llamado la CONRED.

C. Naturaleza

Coordinar para la reducción de desastres, el cual requiere de reuniones con los participantes, asesoramiento, establecer mecanismos de comunicación y proporcionar una metodología adecuada para la reducción de desastres.

CONRED, es la encargada de prevenir, mitigar, atender y participar en la rehabilitación y reconstrucción de los daños derivados de la presencia de los desastres. Por el Decreto 109-96 del Congreso de la República.

D. Áreas de proyección

Se realiza el acercamiento a las municipalidades para conocer un reconocimiento de los problemas que afrontan, para estas áreas de proyección se tienen las siguientes funciones:

a. Prevención y Mitigación

- ◆ Organizar, capacitar, apoyar y supervisar a las comunidades en todo el territorio Nacional para que estén preparadas y sepan actuar con acciones claras antes, durante y después de un desastre.
- ◆ Establecer los mecanismos, procedimientos y normas que propicien la reducción de desastres, a través de la coordinación interinstitucional en todo el territorio Nacional.
- ◆ Implementar en las instituciones públicas su organización, políticas y acciones para mejorar la capacidad de su coordinación interinstitucional.
- ◆ Elaborar planes de emergencia de acuerdo a la ocurrencia y presencia de fenómenos naturales o provocados y su incidencia en el territorio nacional.

- ♦ Elaborar planes y estrategias en forma coordinada con las instituciones responsables para garantizar el restablecimiento y la calidad de los servicios públicos vitales en casos de desastres.
- ♦ sistemas de alerta temprana que permitan monitorear el territorio nacional.
- ♦ Planificar y organizar talleres de formación en temas relacionados al manejo de desastres.
- ♦ Coordinar la implementación de medidas que eviten en lo posible los daños (prevención) y que reduzcan las pérdidas (mitigación).
- ♦ Declarar de Alto Riesgo cualquier región o sector del país con base en estudios y evaluación científica y técnica de vulnerabilidad y riesgo para el bienestar de vida individual o colectiva.

b. Preparación y Respuesta

- ♦ Activar el Centro de Operaciones de Emergencia y el Sistema Nacional de Enlaces Interinstitucionales.
- ♦ Coordinar las acciones de respuesta ante un desastre, con el objetivo primordial de salvar vidas humanas, bienes materiales y aliviar el sufrimiento de nuestra población ante la ocurrencia de un desastre.
- ♦ Decretar niveles de alerta interinstitucionales.
- ♦ Decretar niveles de alerta pública.
- ♦ Mantener al público, autoridades y medios de comunicación informados sobre la situación y las medidas a adoptar.

c. Recuperación y Rehabilitación

- ♦ Coordinar la rehabilitación de los servicios públicos vitales.
- ♦ Coordinar los esfuerzos de reconstrucción, incorporando en éstos medidas de prevención y mitigación.
- ♦ Coordinar la gestión, obtención y distribución de la ayuda proporcionada por la cooperación internacional.

- ♦ Presentar ante el Ministerio Público las denuncias sobre las infracciones a la Ley de CONRED y su Reglamento en caso que los hechos denunciados fueren constitutivos de delito o faltas.

d. Ubicación

- ♦ **Nombre:** Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres, delegación Quiché.
- ♦ **Dirección:** 10 calle 2-18, zona 5 del municipio de Santa Cruz del Quiché, Quiché.
- ♦ **Teléfono:** 53085764 Alma Gabriela Martinez
- ♦ **Pagina web:** <http://www.conred.gob.gt>
- ♦ **Persona enlace:** Alma Gabriela Martínez, delegado departamental CONRED

1.2 Tamaño y cobertura

- ♦ **Tamaño:** La Coordinadora Nacional para la Reducción de desastres CONRED, delegación Quiché, abarca todos los municipios del departamento de Quiché, su accionar se desarrolla basada a demandas e iniciativas de diferentes sectores de la población, y a la atención en la ocurrencia de Desastres. El cuadro siguiente presenta el panorama de los municipios a los cuales la coordinadora dirige sus intervenciones.
- ♦ **Cobertura:** El accionar de la –CONRED- se dirige al fortalecimiento de los procesos de reducción de riesgos a desastres en los siguientes niveles: departamental, municipal y local, así como a la creación de capacidades en los actores locales.

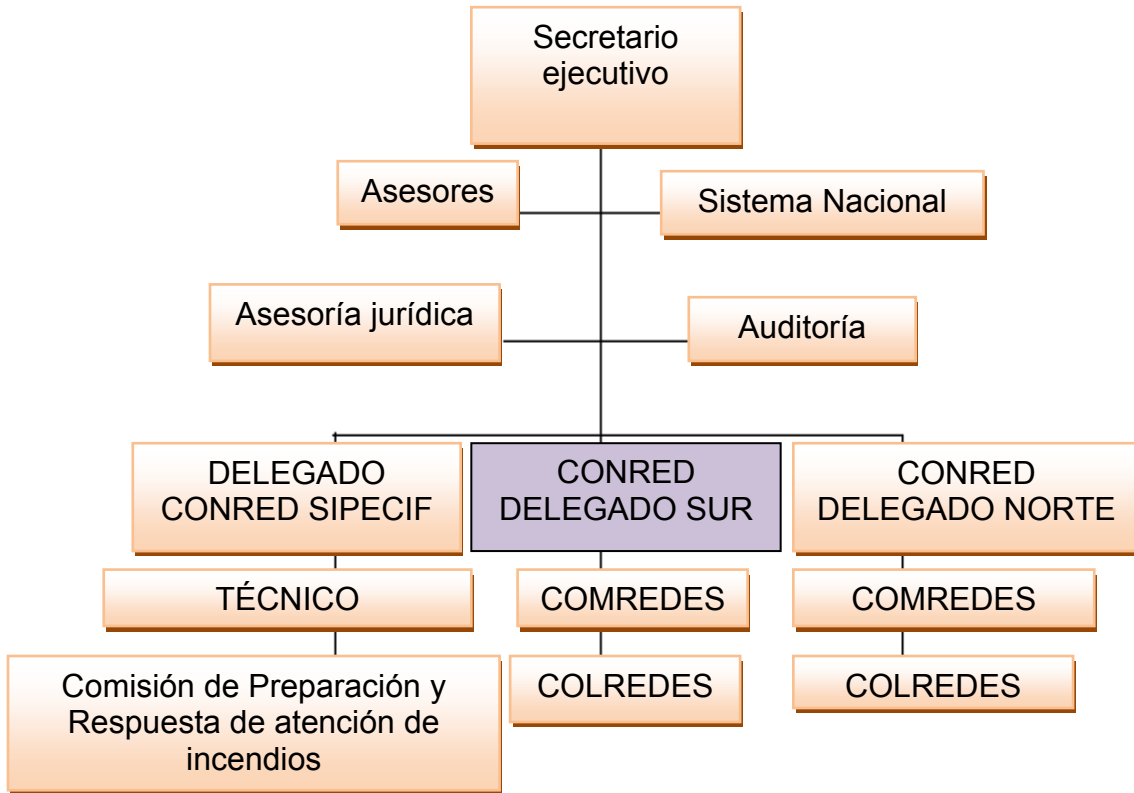
El mismo tiene cobertura con dos técnicos a nivel departamental, a continuación se presentan los lugares donde tiene cobertura:

No.	CONRED Quiche Norte	CONRED Quiche Sur
1	Ixcán	San Andrés Sajcabajá
2	Chajul	Canilla
3	San Juan Cotzal	San Pedro Jocopilas
4	Nebaj	Zacualpa
5	Uspantán	Joyabaj
6	Chicaman	Pachalum
7	Cunén	Chinique
8	Sacapulas	Chiché
9	San Bartolomé	Santa Cruz Del Quiché
10		Chichicastenango
11		Patzitè
12		San Antonio Ilootenango

1.3 Estructura Organizativa

CONRED, se encuentra organizada en nivel vertical de tal manera que facilita la coordinación entre los diferentes niveles y las áreas geográficas atendidas, facilitando la participación democrática, integrando una adecuada división de trabajo, estableciendo funciones, responsabilidades a cada uno, como su relación entre niveles de jerarquía.

Organigrama de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres



El trabajo de coordinación consiste en centralizar todos los esfuerzos en diversas partes del país, antes, durante y después de un evento adverso, a través de:

- ♦ Coordinadoras Locales para la Reducción de Desastres, COLRED
- ♦ Coordinadoras Municipales, COMRED
- ♦ Coordinadoras Departamentales, CODRED
- ♦ Coordinadora Regionales CORRED
- ♦ A nivel nacional la CONRED

1.4 Visión y Misión

Visión: Constituir el centro de convergencia de la aptitud nacional para la preparación, vigilancia y respuesta a los fenómenos naturales y sociales que pongan en riesgo a las

comunidades en sus bienes más valiosos: la vida, integridad física y propiedades, que constituyen fundamento de la paz íntima y cotidiana de las agrupaciones humanas.

Misión: Asumir plenamente el compromiso de servir a la sociedad cumpliendo la función coordinadora que implica convocar a todos, en tiempo y en todo lugar, para producir una cultura de reducción de vulnerabilidades y de reacción consciente, inmediata y eficaz frente a fenómenos externos susceptibles de afectarla.

1.5 Objetivos

Objetivo General: fortalecer el papel de las autoridades locales para la gestión de la reducción de riesgos en un proceso participativo.

Objetivos Específicos:

- ♦ Disminuir los factores que generan el riesgo con el apoyo de actores locales, públicos y privados.
- ♦ Promover la participación social en un mecanismo de legitimación y cohesión social que garantice la apropiación de procesos de reducción de riesgo a desastres.
- ♦ Desarrollar y promover la utilización de metodologías, protocolos, técnicas y procedimientos que contribuyan a fortalecer la capacidad de resiliencia de la población guatemalteca a nivel local, municipal, departamental y nacional.

1.6 Estrategias de Trabajo

Gestionar y administrar la información relacionada a la prevención, mitigación, respuesta, rehabilitación y reconstrucción en las zonas de riesgo a nivel departamental. Involucrar a las instituciones públicas, privadas, ONG y sociedad civil, a partir de una estrategia de empoderamiento en la GRRD y el desarrollo seguro y sostenible a nivel departamental.

II. ANÁLISIS SITUACIONAL

2.1 Problemas generales del área de proyección

La identificación de los problemas se realizó con un grupo focal, integrado por: integrantes del Órgano de COCODE, Alcaldes Comunitario y Grupo de Mujeres. Con la participación de los líderes y lideresas se consolidaron los siguientes problemas que afectan a la población:

- a. Incremento de procesos de deforestación descomponen la materia que provienen de los bosques.
- b. Débil participación activa de la población ante las necesidades o problemáticas comunitarias.
- c. Inexistencia de un mapa de riesgo que identifique el área de vulnerabilidad y amenazas de la comunidad.
- d. Población carece de conocimiento sobre la gestión de riesgo.
- e. Inexistencia de organización local para la reducción de riesgos.
- f. Inestabilidad laboral en los jefes de familias afecta la disponibilidad de alimentos y recursos.
- g. Sequía afecta la economía familiar de la población.
- h. Débil servicio de salud provoca que los niños y niñas menores de 5 años no tengan vigilancia en relación a su salud.
- i. Vías de acceso presenta nivel de amenazas por deslizamientos en épocas de lluvia.

♦ Priorización de problemas

Después de identificar los problemas generales del área de prevención y mitigación de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres de Quiché, en el caserío Piedras Blancas del municipio de Joyabaj, Quiché, se aplicó la matriz de priorización de necesidades para definir el problema de mayor relevancia en la comunidad.

MATRIZ DE PRIORIZACIÓN										
PROBLEMAS		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9
1	Incremento de procesos de deforestación descomponen la materia que provienen de los bosques.		P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9
2	Débil participación activa de la población ante las necesidades o problemáticas comunitarias.			P2	P4	P2	P2	P7	P8	P2
3	Inexistencia de un mapa de riesgo que identifique el área de vulnerabilidad y amenazas de la comunidad.				P4	P5	P2	P7	P8	P3
4	Población carece de conocimiento sobre la gestión de riesgo					P4	P4	P4	P4	P4
5	Inexistencia de organización local para la reducción de riesgos						P6	P5	P5	P5
6	Inestabilidad laboral en los jefes de familias afecta la disponibilidad de alimentos y recursos.							P7	P6	P6
7	Sequia afecta la economía familia de la población.								P7	P7
8	Débil servicio de salud provoca que los niños y niñas menores de 5 años no tengan vigilancia en relación a su salud.									P8
9	Vías de acceso presenta nivel de amenazas por deslizamientos en épocas de lluvia.									

Resultados de la priorización

Problemas	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Frecuencia	0	7	2	8	5	4	6	4	1

Primer problema: (4) = Frecuencia 8

Segundo problema (2) = Frecuencia 7

Tercer problema: (7) = Frecuencia 6

A través de la matriz de priorización de problemas se estableció como prioritario el problema nombrado “Población carece de conocimiento sobre la gestión de riesgo”.

2.2 Red de actores vinculados al área

Para la identificación de los actores fue necesario visitar a las instituciones y a las organizaciones de la comunidad, tomando en cuenta el servicio social que prestan y la vinculación que tienen con el programa en la que se inserta la PPS I.

♦ Actores internos

N o.	Grupo/organización	Interés/ejes de trabajo	Qué hacen	Responsable
1	COCODE	Planificar y velar por el desarrollo comunitario	Organizar y comprender su entorno para la búsqueda de soluciones a sus necesidades	Juan Hernández Gonzales
2	Monitoras del programa Mejores Familias, FUNDAZUCAR	Dar seguimiento a los objetivos del programa	Desarrollar prácticas adecuadas de higiene, salud preventiva, fortalecer la organización comunitaria.	Cecilia Tomas Tomas
3	DIGEFOCE	Fortalecimiento de la Seguridad Alimentaria Nutricional y Gestión Escolar	Brindar capacitaciones de SAN a madres, padres, docentes y líderes.	Elena Morales

♦ **Actores externos**

No	Grupo/organización	Interés/ejes de trabajo	Qué hacen	Responsable
1	Municipalidad	Desarrollo comunitario	Ejecutar proyectos que responden a las necesidades de la comunidad	Florencio Carrascosa Gamez
2	MIDES, (Ministerio de Desarrollo Social)	Fortalecer la salud y educación de las familias de escasos recursos económicos	Brindar apoyo económico, velar para que los niños y niñas reciban educación y salud.	Rudy Quezada
3	SAVE THE CHILDREN	Promoción y Cumplimiento de los Derechos de la Niñez y la Adolescencia. Participación Ciudadana y Fortalecimiento del Poder Local. Fortalecimiento y Desarrollo Institucional.	Ejecutar programas en relación a los niños y niñas para ejercer el derecho a la supervivencia, a la protección, al desarrollo y a la participación.	Gleidy Carolina Canil Morales

2.3 Demandas institucionales y poblacionales

2.3.1 Demandas institucionales

- ♦ Crear normas que propicien la reducción de desastres, a través de la coordinación interinstitucional a nivel municipal.

- ♦ Implementar en las instituciones públicas su organización, políticas y acciones para mejorar la capacidad de su coordinación interinstitucional en las áreas afines a la reducción de desastres de su conocimiento y competencia e instar a las privadas a perseguir idénticos fines.
- ♦ Elaborar planes de emergencia de acuerdo a la ocurrencia y presencia de fenómenos naturales o provocados y su incidencia en el territorio departamental.
- ♦ Planificar y organizar talleres de formación en temas relacionados al manejo de desastres.
- ♦ Impartir cursos de capacitación a centros educativos, empresas e instituciones y organizaciones comunitarias.

2.3.2 Demandas poblacionales

- ♦ Sensibilización para el cuidado de la naturaleza y recursos naturales con los que cuentan.
- ♦ Capacitaciones a la comunidad sobre gestión de riesgo.
- ♦ Brindar capacitaciones con personas especializadas en áreas específicas.
- ♦ Coordinación entre las instituciones que trabajan en la comunidad.
- ♦ Fortalecer la capacidad organizativa de los líderes y lideresas.
- ♦ Aumentar la participación de la mujer en organizaciones comunitarias.

2.4 Proyectos futuros o visión proyectiva de la institución

- ♦ Promover la gestión de riesgo en todas las comunidades del municipio de Joyabaj.
- ♦ Ejecutar proyectos para disminuir los niveles de vulnerabilidad.
- ♦ El fortalecimiento de las capacidades de los líderes para lograr un desarrollo sostenible.
- ♦ Creación de sistemas de gestión de riesgos locales para disminuir los niveles de vulnerabilidad.

III. ANÁLISIS ESTRATÉGICO

La elaboración del análisis estratégico se construye en base al problema; población carece de conocimientos sobre la gestión de riesgo, espacio de análisis que permite profundizar en la complicación del problema y la identificación de un proyecto que contribuya a la solución del mismo.

Arenales (2012) señala que con la aplicación del F.O.D.A., se pretende identificar las fortalezas y oportunidades que pueden facilitar la solución del problema; pero también las debilidades y amenazas que pudieran afectar o limitar la solución del problema. Su aplicación se de dos formas:

A nivel INTERNO del área de proyección:

FORTALEZAS: son todas aquellas potencialidades materiales o humanas con que se cuenta. Son de vital importancia para poder resolver el problema de intervención.

DEBILIDADES: son todas aquellas deficiencias materiales o humanas con que se cuenta y que pueden limitar la solución del problema de intervención.

A nivel EXTERNO del área de proyección:

OPORTUNIDADES: son todas aquellas posibilidades de desarrollo que se tiene o encuentran para resolver el problema de intervención. Estas oportunidades se localizan en el medio, natural, geográfico, cultural, social, político y económico en la que se desarrolla la organización o situación sujeta del análisis.

AMENAZAS: son todas aquellas situaciones negativas que atentan contra la solución del problema.

Después de la identificación de las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas en relación al problema priorizado se aplica la técnica del Mini Max para la identificación de estrategias que contribuirán a la solución del problema.

La aplicación de la técnica del FODA permite que con referencias teóricas de la técnica del Mini Max, se abarque la construcción de estrategias, permitiendo vincular cada cuadrante de la matriz FODA, se procede a evaluar cada cruce teniendo como referente las exigencias del entorno externo en que se desarrolla el problema.

3.1 Identificación de estrategias de acción

Aplicación de la técnica del Mini – Max

<p style="text-align: center;">Estrategia</p> <p style="text-align: center;">FORTALEZAS – OPORTUNIDADES</p> <p>Acompañando a los líderes y actores comunitarios en realizar coordinaciones con la municipalidad buscando obtener apoyo financiero para la ejecución de proyectos, lo cual facilitara el proceso de desarrollo comunitario.</p>	<p style="text-align: center;">Estrategia</p> <p style="text-align: center;">FORTALEZAS – AMENAZAS</p> <p>Fortaleciendo mecanismo de gestión de proyectos sociales para obtener conocimientos sobre los procesos técnicos y metodológicos para la construcción del desarrollo comunitario, con proyección a los niveles de riesgo.</p>
<p style="text-align: center;">Estrategia</p> <p style="text-align: center;">DEBILIDADES – OPORTUNIDADES</p> <p>Aumentando la formación técnica de los líderes sobre el conocimiento de sus funciones a través de metodologías de acuerdo a su nivel de escolaridad, aprovechando los espacios de participación a nivel municipal en la construcción de una comunidad menos vulnerable ante riesgos.</p>	<p style="text-align: center;">Estrategia</p> <p style="text-align: center;">DEBILIDADES – AMENAZAS</p> <p>Impulsando procesos de formación y organización para la gestión de riesgo que fortalece el rol de los actores comunitarios en encontrar soluciones a niveles de riesgo.</p>

3.2 Definición de Área de Intervención

Luego de haber realizado el análisis FODA y la definición de las estrategias de acción se define el área de intervención de la problemática en el componente de fortalecimiento organizativo, considerando importante que la comunidad cuente con una estructura organizativa que facilite la construcción de acciones que solucione la problemática.

3.3 Propuesta de Proyectos de intervención

Para lograr el proceso de formación en la gestión de riesgo, es indispensable tomar en cuenta aspectos a fortalecer para originar iniciativas de acciones, que permita un proceso viable y participativo de la sociedad, resultando las siguientes propuestas:

Estrategia 1

Acompañando a los líderes y actores comunitarios en realizar coordinaciones con la municipalidad buscando obtener apoyo financiero para ejecutar proyectos para la gestión de riesgo, lo cual facilitara el proceso de desarrollo comunitario.

Propuesta de proyectos:

- ♦ Dotación de herramientas técnicas y metodologías que garanticen la obtención de financiamientos para la ejecución de proyectos para la gestión de riesgo.
- ♦ Construcción de estrategias para la obtención de proyectos que beneficien al desarrollo de la comunidad.

Estrategia 2

Fortaleciendo mecanismo de gestión de proyectos sociales para obtener conocimientos sobre los procesos técnicos y metodológicos para la construcción del desarrollo comunitario, con proyección a los niveles de riesgo.

Propuesta de proyectos:

- ♦ Construcción de guías metodológicas para la elaboración de proyectos con proyección a los riesgos.
- ♦ Elaboración del Plan de Gestión de Riesgo del Caserío Piedras Blancas del municipio de Joyabaj.

Estrategia 3:

Aumentando la formación técnica de los líderes sobre el conocimiento de sus funciones a través de metodologías de acuerdo a su nivel de escolaridad, aprovechando los espacios de participación a nivel municipal en la construcción de una comunidad menos vulnerable ante riesgos.

Propuesta de proyectos:

- ♦ Construcción de manual de capacitaciones popularizado, para fortalecer la participación de acuerdo a funciones de los líderes en la disminución de niveles de riesgo.
- ♦ Fortalecimiento de la organización comunitaria en la gestión local de riesgo.

Estrategia 4:

Impulsando procesos de formación y organización para la gestión de riesgo que fortalece el rol de los actores comunitarios en encontrar soluciones a niveles de riesgo.

Propuesta de proyectos:

- ♦ Fortalecimiento de capacidades de los líderes y lideresas en la identificación de principales problemas que afectan a la comunidad.

- ♦ Proceso de formación y organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED).

Posterior a la identificación de proyectos se realiza la priorización del proyecto de intervención, en donde se contó con la participación de líderes y vecinos de la comunidad de Piedras Blancas Joyabaj. La técnica utilizada en este proceso de priorización fue “PROIN” (proyecto de intervención), permitió visualizar de una forma clara, la viabilidad de cada proyecto.

3.4 Matriz de priorización de proyecto de intervención

N o.	Nombre del proyecto	Carácter Social	Interés para la institución	Posibilidad de obtener recursos para la ejecución	Ejecutar en un plazo de 14 semanas	Facilita aprendizaje	Total
		5	5	5	5	5	
1	Dotación de herramientas técnicas y metodologías que garanticen la obtención de financiamientos para la ejecución de proyectos para la gestión de riesgo.	4	4	3	3	4	18
2	Construcción de	4	3	4	3	4	18

	estrategias para la obtención de proyectos que beneficien al desarrollo de la comunidad.						
3	Construcción de guías metodológicas para la elaboración de proyectos con proyección a los riesgos.	4	3	4	3	4	18
4	Elaboración del Plan de Gestión de Riesgo del Caserío Piedras Blancas del municipio de Joyabaj.	4	5	4	4	4	21
5	Construcción de manual de capacitaciones popularizado, para fortalecer la participación de acuerdo a	4	4	4	4	4	16

	funciones de los líderes en la disminución de niveles de riesgo.						
6	Fortalecimiento de la organización comunitaria en la gestión local de riesgo.	4	4	3	3	4	18
7	Fortalecimiento de capacidades de los líderes y lideresas en la identificación de principales problemas que afectan a la comunidad.	5	5	4	4	4	20
8	Proceso de formación y organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED).	5	5	5	5	5	25

3.5 Resultados esperados en el período de la PPS II

Con el proyecto priorizado se pretende alcanzar los resultados siguientes:

- ♦ Elaborado un plan de capacitación para líderes y lideresas sobre la gestión de riesgo.
- ♦ Miembros de la organización comunitaria y vecinos han fortalecido sus conocimientos en la Gestión de Riesgo.
- ♦ Plan de seguimiento del proyecto elaborado.

3.6 Alcances y Límites

Alcances

A través del proyecto de intervención se pretende organizar a la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) en el caserío Piedras Blancas del Municipio de Joyabaj, Quiche. Y definir un manual que oriente las funciones de los integrantes, en consecuencia se aportan elementos que contribuye a una mejor efectividad del proceso de desarrollo comunitario.

Límites

El proyecto se ejecuta específicamente con el Órgano de COCODE, Alcaldes Auxiliares y Comité de mujeres.

Está contemplado para seis meses de ejecución, inicia en el mes de enero y finaliza en junio de acuerdo al tiempo estipulado para la Práctica Profesional Supervisada II.

IV. PROYECTO DE INTERVENCIÓN

4.1 Ficha técnica del proyecto

Nombre del proyecto

Proceso de Formación y Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) en el caserío Piedras Blancas, del municipio de Joyabaj, departamento Quiché.

Objetivo general

Contribuir a la prevención de factores de vulnerabilidad ante los desastres naturales, mediante la organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), del Caserío Piedras Blancas, del municipio de Joyabaj.

Descripción del proyecto

El proyecto pretende lograr la formación y organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), y la elaboración de un manual de funciones, fortalecer las capacidades de la COLRED por medio de talleres sobre temas de gestión de riesgo.

Periodo de ejecución

Fecha de inicio: Enero 2015

Fecha de finalización: Junio 2015

Institución responsable del proyecto

Estudiante de la PPS de la carrera de Licenciatura en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo, Campus “P. Cesar Augusto Jerez García, S.J. de Quiché. Caserío Piedras Blancas del municipio de Joyabaj, Quiché y Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres, delegación Quiché.

Ubicación

Caserío Piedras Blancas del municipio de Joyabaj del departamento de Quiché.

Persona responsable del proyecto

Estudiante de la PPSII de la Carrera de Licenciatura en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo, de la Universidad Rafael Landívar, campus Quiché.

Beneficiarios

Directos: dieciséis comunitarios del caserío Piedras Blancas, del municipio de Joyabaj, Quiché.

Indirectos: ciento treinta y siete familias del caserío Piedras Blancas, del municipio de Joyabaj, Quiché.

Costo total del proyecto: Q. 26,725.00

4.2 Descripción general del proyecto

Proyecto: Proceso de formación y organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED).

El proyecto pretende integrar a líderes y lideresas comunitarios para articular esfuerzos en beneficio al caserío Piedras Blancas, del municipio de Joyabaj. Incluye la identificación, conocimiento y análisis de la gestión de riesgo. El manejo de los desastres es un reto y necesidad prioritaria para alcanzar una mejor calidad de vida para la población.

4.2.1 Ámbito institucional, social político y cultural en que se inserta

A. Institucional

La Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres, delegación Quiché, considera importante realizar acciones concretas para disminuir los niveles de vulnerabilidad ante desastres.

Por ello el propósito del proyecto es establecer una organización que regule una coordinación de respuesta a una emergencia o desastre, respondiendo eficientemente para la condición de vida de la población del caserío de Piedras Blancas, del municipio de Joyabaj, Quiché.

B. Social

La población del caserío de Piedras Blancas a quienes se dirigen las acciones del proyecto, se encuentra en una situación de exclusión social y política. Parte de la problemática que afecta a la comunidad son las condiciones inadecuadas de las viviendas, vías de acceso en mal estado, lugar rocoso y deforestación de los bosques.

El área es susceptible a los desastres que pueden suceder por exceso de lluvia, escases de lluvia y los movimientos sísmicos.

El proyecto beneficia a la comunidad en general ya que busca evitar que las repercusiones de los desastres y que en caso que estos ocurran la comunidad se encuentre preparada para desafiar sus efectos. También permite un espacio de participación ciudadana en el proceso de la gestión de riesgo, ya que es un elemento

importante para estar involucrado en un sistema de organización que pueda planificar antes, durante y después de un desastre.

C. Político

Organización y participación en sus manifestaciones, debe constituirse en una acción y práctica transformadora, de tal manera que los sujetos sociales sean los creadores de su propio desarrollo, también la toma de decisiones es una forma de ejercer democracia esto implica el consenso y la legitimidad de las decisiones, en la medida en que todas y todos las personas participen activamente se fortalece la organización comunitaria y promueve el alcance de los objetivos comunitarios.

D. Cultural:

Las condiciones culturales de la comunidad Piedras Blancas, se profundizan en la cosmovisión maya, el proyecto no busca alterar los valores y principios con los que conviven, fomenta una cultura de paz en base a las buenas relaciones humanas y el respeto a las diversas formas de ver la vida.

Enfrentando el planteamiento de desarrollo que no permite impulsar un crecimiento con equilibrio ecológico que presenta la cultura milenaria este proyecto sirve para entender los fenómenos de la naturaleza y su relación con la sociedad.

4.2.2 Plan o programa en el que se inserta

El proyecto se inserta en el componente de Gestión de Riesgos, respondiendo a las necesidades sociales, especialmente lo que implica en el desarrollo integral de las comunidades y área de cobertura institucional, favoreciendo a las familias de la comunidad de Piedras Blancas, Joyabaj.

Tomando en cuenta la importancia de la prevención de desastres que contribuye eficaz y eficientemente en el desarrollo local, garantizando una mejor condición de vida, sobre todo tiene la finalidad de organizar a la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED).

4.2.3 Justificación del proyecto

En la realidad existe un débil mecanismo de coordinación para la Gestión Social de Riesgos en el municipio de Joyabaj, departamento de Quiché, ya que el municipio ha sufrido grandes desastres que han cobrado la pérdida de viviendas, pérdidas productivas y la destrucción de los bienes familiares.

El problema identificado Población carece de conocimiento sobre la gestión de riesgo, tiene prioridad sobre otros por la importancia que representa el tema en momentos de emergencias, en consecuencia el proyecto “Proceso de Formación y Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) en el Caserío de Piedras Blancas del municipio de Joyabaj, Quiché” contribuye a la prevención de factores de vulnerabilidad ante los desastres naturales.

Con este proyecto se beneficia principalmente la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres quien es el ente gubernamental encargada para reducir riesgos y la municipalidad del municipio que le interesa el bienestar de la población. Y los beneficiarios son 6 mujeres y 11 hombres miembros de organizaciones comunitarias. Al no ejecutar este proyecto las familias del Caserío Piedras Blancas, Joyabaj, estarán propensas a la ocurrencia de desastres naturales. Por lo tanto es indispensable su ejecución para mejorar las condiciones de vida de la población.

4.2.4 Objetivos específicos del proyecto

Objetivo general

- ♦ Contribuir a la prevención de factores de vulnerabilidad ante los desastres naturales, mediante la Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), del Caserío Piedras Blancas, del municipio de Joyabaj.

Objetivos específicos

- ♦ Lograr la organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), creando comisiones dentro de la estructura.
- ♦ Crear un instrumento que oriente el funcionamiento de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.

4.2.5 Población destinataria y resultados previstos

- ♦ Directos: veinticinco líderes Comunitarios del caserío Piedras Blancas del municipio de Joyabaj.
- ♦ Indirectos: Los miembros del caserío Piedras Blancas del municipio de Joyabaj. Esto por los beneficios que pueden ofrecer los miembros de la COLRED a la comunidad donde se desarrolla este proceso

4.2.5 Resultados previstos

- ♦ Organizar a la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) del Caserío Piedras Blancas, del municipio de Joyabaj.
- ♦ Comunidad de Piedras Blancas dispone de un Manual de Funciones que sirve de guía a una intervención adecuada de la COLRED en el manejo del riesgo.

4.2.6 Fases del proyecto

Para el proceso del proyecto se desarrollan tres fases, los cuales son:

A. Investigación

Proceso de investigación documental sobre los temas y ejes que comprende la gestión de riesgo y la organización para lograr el desarrollo comunitario. La información que se genere durante la fase será para iniciar con el proceso del proyecto involucrando a la persona enlace de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres.

B. Ejecución del proyecto

Esta fase permitió el involucramiento de las lideresas y líderes comunitarios y Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres que formaron parte del proyecto. Se organizó y planificaron las actividades para una ejecución ordenada del proyecto.

En el mismo se desarrolló la mayoría de las actividades del proyecto y por ende determina el alcance de los objetivos y resultados planteados. El cual requirió realizar reuniones y talleres con los líderes comunitarios de la comunidad de Piedras Blancas, Joyabaj.

Se realizó un proceso de convocatoria a líderes y lideresas para ser parte del proyecto Proceso de Formación y Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED). Las actividades se desarrollaron en base al cronograma establecido.

C. Trabajo de gabinete

En esta fase se sistematizó toda la información que se generó durante el proceso y la experiencia de la Práctica Profesional Supervisada, se integraron los insumos

recolectados, se elaboro el informe final de las actividades presentándolo de una forma ordenada y concisa para entregarlo a las autoridades respectivas de la Universidad Rafael Landívar Campus regional Quiché.

4.2.7 Cronograma

Resultado/Actividad	Enero				Febrero				Marzo					Responsable
	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	5	
Investigación documental														Practicante
Trabajo de gabinete														URL
Resultado 1:														
Organizar a la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) del Caserío Piedras Blancas, del municipio de Joyabaj.														Practicante URL Delegado CONRED
Actividades														
Diseño de plan para capacitación.														
2 reuniones para coordinación en la comunidad.														
2 talleres sobre estructura organizativa, base legal de la organización y la participación.														
1 reunión para la organización de la COLRED.														Petrona López Tipáz
Creación de comisiones de la														

COLRED.																
3 Talleres sobre los elementos de la gestión de riesgo.																Delegado CONRED

Resultado 2	ABRIL					MAYO				JUNIO					Responsable
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	5	
Comunidad de Piedras Blancas dispone de un Manual de Funciones que sirve de guía a una intervención adecuada de la COLRED en el manejo del riesgo.															Practicante URL
Actividades															
Investigación documental sobre las funciones de la COLRED.															Practicante URL
1 Reunión con líderes para la construcción del manual de funciones.															
Elaboración del manual de funciones.															
Desarrollo de 1 talleres a los integrantes de la COLRED para conocer sus funciones.															
Elaboración de Informe Final															Practicante URL

4.3 Entorno externo e interno

Durante el proyecto de intervención están involucradas las siguientes personas: Delegado Departamental de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres, líderes de la comunidad de Piedras Blancas, Joyabaj, estudiante de la Práctica Profesional Supervisada y asesor de PPS.

4.3.1 Posición del proyecto en la organización interna

El proyecto se realiza en el componente de Gestión de Riesgo, donde la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres tiene contemplado una serie de acciones encaminadas a la prevención de desastres.

Los líderes comunitarios demostraron la disponibilidad para unificar esfuerzos con el fin de responder eficientemente para salvaguardar vidas humanas, proteger bienes materiales y la protección del medio ambiente. En la comunidad existen las organizaciones excepto en el área de gestión de riesgo, por lo cual se procedió al Proceso de Organización y Formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED).

4.3.2 Funciones específica del estudiante y de otros involucrados

Del estudiante

- ♦ Responsable de coordinar, elaborar, planificar, guiar, y generar un proceso dinámico del proyecto para el cumplimiento de las actividades y garantizar el alcance de los resultados.
- ♦ Elaborar la sistematización e informes mensuales de información del proceso del proyecto.
- ♦ Visitar a instituciones del municipio para la construcción del mapeo comunitario.

- ♦ Desarrollar talleres con los líderes y lideresas convocados a formar parte en la “Formación y Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED)”.
- ♦ Entregar resultados al tutor y persona enlace en tiempos establecidos.
- ♦ Responsable de la buena ejecución de las actividades establecidas para el cumplimiento del proyecto.
- ♦ Responsable de identificar mecanismos para lograr los resultados planteados en cumplimiento del proyecto.

Del Coordinador de la institución/persona enlace

- ♦ Facilitar información teórica en relación a la organización y funciones de la COLRED.
- ♦ Supervisar al estudiante en la ejecución del proyecto.
- ♦ Apoyarlo en el proceso de formación y organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres de la comunidad de Piedras Blancas de Joyabaj.
- ♦ Responsable de coordinar y guiar la ejecución del proyecto.
- ♦ Facilitar la convocatoria de las participantes.

Del asesor de práctica

- ♦ Orientar pertinentemente al estudiante en el proceso de desarrollo del proyecto.
- ♦ Fortalecer conocimientos del estudiante en temas específicos.
- ♦ Facilitar procesos de reflexión que permitan la aplicación de conocimientos.
- ♦ Acompañar el proceso de Práctica Profesional Supervisada II a través de la dotación de conocimientos prácticos y teóricos que faciliten el desarrollo de trabajo de campo y de gabinete.
- ♦ Acompañar al estudiante en momentos cruciales o de conflictos entre el centro de práctica.
- ♦ Facilitar ideas, herramientas e información de utilidad en el proceso de práctica.

4.3.3 Coordinación interna

Para lograr la ejecución del proyecto se requiere de procesos, que se tienen que realizar coordinadamente para su buen funcionamiento. El control de todos estos procesos requiere de una comunicación consecutiva con los involucrados con el proyecto; asesor de práctica, coordinador de la institución y líderes comunitarios.

4.3.4 Coordinación con red externa

Esta bajo la responsabilidad del estudiante para unificar criterios sobre el proceso de formación y organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres de la comunidad de Piedras Blancas, Joyabaj. Se coordinara las actividades con la persona enlace para que se comprometa en aportar recursos necesarios y facilitar la coordinación con instituciones nacionales que tienen presencia en el municipio.

4.3.5 Incidencia del proyecto en la región

El proyecto representa una alternativa para el desarrollo sostenible, mediante las acciones dirigidas para incrementar las fortalezas de la sociedad beneficiaria, para enfrentar los riesgos que representan amenazas para la vida humana. Especialmente promueve la organización comunitaria que permite que las personas unifiquen esfuerzos para mejorar las condiciones de vida.

Sumado a lo anterior, los niveles de pobreza en que viven las familias de escasos recursos económicos, se convierte en vulnerabilidades ante cualquier eventualidad que puede suscitarse, ocasionando pérdidas económicas, humanas y materiales que pueden ser prevenidos y mitigables.

Con este proyecto la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres puede contribuir en el impulso del desarrollo integral de la región y el proyecto puede ser

ampliado a los municipios y comunidades, que servirá como eje transversal en la convivencia con la naturaleza.

4.3.6 Implicaciones éticas a considerar

Durante el proceso de las actividades, probablemente surjan situaciones de diferente índole, se asegura tener capacidad de democracia, profesionalismo, honestidad y flexibilidad tales como:

- ♦ El manejo adecuado de la información.
- ♦ Respetar la cultura de la comunidad donde se ejecuta el proyecto.
- ♦ Respetar las ideas que sean planteadas durante el proceso.
- ♦ Utilizar adecuadamente los recursos que sean asignado durante el proceso de la práctica.
- ♦ Brindar confianza a través de la comunidad.
- ♦ Ser responsable en las actividades a desarrollar.
- ♦ Ser puntual en base a lo acordado en relación a cronograma y horarios.
- ♦ Fomentar la equidad de género.
- ♦ Hablar a las personas en su idioma predominante.
- ♦ Escuchar y considerar las propuestas de los representantes de las instituciones.

4.3.7 Identificación de conflictos que el desarrollo del proyecto puede provocar y la propuesta de manejo de los mismos

Conflictos	Posibles soluciones
Desinterés de las autoridades comunitarias sobre la organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED).	Crear un ambiente de confianza y dar a conocer ventajas y el objetivo principal al integrarse al proyecto.
Percepción equivocada del	Como estudiante de PPS dar a conocer que al

propósito del proyecto por ideologías partidistas.	ejecutar el proyecto no se está representando a ningún partido. Es pertinente entregar una carta de la institución dando a conocer tal aspecto.
Dificultad de coordinación con líderes y lideresas para las actividades en la comunidad.	Adecuar los horarios en la que los líderes y lideresas tenga disponibilidad de tiempo para integrarse al proceso.
Dificultad de coordinación con institución para participar en el desarrollo de talleres.	Sugerir y acordar la importancia de la puntualidad a las actividades programadas.

4.4 Recursos y presupuesto

4.4.1 Recursos técnicos y humanos

Técnicos	Humanos
Fotocopiadora	Practicante de la URL
Computadora	Líderes comunitarios
Cañonera	Miembros de la comunidad
Cámara fotográfica	Persona enlace
	Asesor de PPS

4.4.2 Recursos materiales y monetarios

Materiales	Monetarios
Hojas y Pliegos de papel bond	Transporte
Marcadores grandes y pequeños	Almuerzo
Impresiones	Refacción
Rollos de maskin tape	Reproducción de material
Trifoleares	
Fotocopias	
Cuaderno de campo	

4.4.3 Presupuesto: ingresos, gastos, inversiones y otros

Descripción	Fuentes de financiamiento		
	Centro de práctica	Practicante	Total
Logístico (Alimentación de participantes, Viáticos para traslado a la comunidad y salón)		Q. 7,020.00	Q. 7,020.00
Material (impresiones, fotocopias, hojas bond, marcadores, etc.)		Q. 5,110.00	Q. 5,110.00
Equipo (computadora, teléfono, cámara fotográfica, cañonera, etc.)	Q. 1,200.00	Q. 1,195.00	Q. 2, 395.00
Personal (facilitador y estudiante URL)	Q. 2,400.00	Q. 9,800.00	Q. 12,200.00
TOTAL DEL PROYECTO			Q. 26,725.00

4.5 Monitoreo y Evaluación del proyecto

Durante la realización del proyecto se implementa el monitoreo y la evaluación que identifican los avances durante la ejecución.

4.5.1 Monitoreo

El monitoreo se implementa periódicamente teniendo en cuenta que se debe realizar un plan de trabajo, para ello se utilizara un formato para el monitoreo de talleres. Con el objetivo de proporcionar una panorámica del avance del proyecto, control y dificultades.

Los informes se realizan en base a la planificación del proyecto y con la Matriz del Marco Lógico, se implementa en base a la ejecución técnica de acuerdo a los resultados esperados.

4.5.2 Evaluación

Para ello se utiliza un formato de evaluación del proyecto esto significa analizar y criticar colectivamente los resultados alcanzados, el logro de los objetivos y sus causas, los fracasos, dificultades y retrocesos con sus causas, la utilización de todos los recursos disponibles.

4.5.3 Indicadores de éxito específicos (según etapa)

- ◆ A mediados del mes de mayo se ha finalizado con la investigación de contenidos necesarios para la ejecución del proyecto.
- ◆ El 90% de los beneficiarios participan activamente en las actividades programadas en el proceso de ejecución del proyecto.
- ◆ A finales de junio se ha finalizado la sistematización de información y datos recabados durante la ejecución del proyecto en el caserío Piedras Blancas del municipio de Joyabaj.

4.5.4 Indicadores de éxito generales (según resultados generales esperados)

- ◆ Organizada la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) del Caserío Piedras Blancas, del municipio de Joyabaj.
- ◆ Aumentadas las capacidades de la Coordinadora Local para la Reducción Desastres (COLRED) a través de capacitaciones sobre Gestión de Riesgos.
- ◆ Definido un manual de funciones para una intervención adecuada de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.

V. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS OBTENIDOS

El proyecto Proceso de Formación y Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres del caserío Piedras Blancas del municipio de Joyabaj, Quiché. Representa una oportunidad para aumentar la resiliencia y reducir la vulnerabilidad que promueve la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres por medio de la Política Nacional para la Reducción de Riesgo a los Desastres en Guatemala. Para alcanzar los resultados planteados de dicho proyecto, se tomaron en consideración elementos técnicos y metodológicos que permitieron el logro satisfactorio de los objetivos y resultados previstos, que se presentan a continuación:

Resultado 1: Organizar a la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) del Caserío Piedras Blancas, del municipio de Joyabaj.

En efecto el resultado fue alcanzado con el uso de la metodología participativa de educación popular que indica que los procesos sean planteados desde la experiencia y la interacción del conocimiento, todos los participantes deben ser considerados como fuente de información y decisión para analizar los problemas y contribuir a soluciones a través de acciones de desarrollo. Que las técnicas se desarrollen a través de dinámicas que generen diálogo, conocimiento, socialización y convivencia.

Para dar inicio con el proceso se realizó una investigación documental de acuerdo a los temas programados para desarrollo de talleres permitiendo el aumento del manejo del tema de gestión de riesgo de acuerdo a los aportes teóricos existentes, la elaboración y selección de manual de desarrollo de talleres. Después de haber investigado se prosiguió a un proceso directo en la comunidad, un trabajo de campo dando apertura con la promoción y sensibilización para el tema de la gestión de riesgo, como un elemento importante para la construcción de un desarrollo sostenible. En ella participaron 6 lideresas y 11 líderes, miembros de organizaciones comunitarias (Órgano de COCODE, Alcaldes Comunitarios y grupo de mujeres). El mismo permite crear

acuerdos y compromisos encaminado al cumplimiento del desarrollo de los objetivos, resultados y actividades planificados en el proyecto.

Al haber concretado acuerdos para el desarrollo de las actividades se dio inicio de convocatorias, coordinación logística para el desarrollo de talleres a los líderes y lideresas en relación a los temas bases legales de la organización, importancia de la participación y organización como sensibilización del por qué es importante organizarse para la gestión de riesgo. El tema Bases Legales e importancia de la Organización, se desarrollo tomando en cuenta la Constitución Política de la República; En el artículo uno y dos, la protección y la seguridad como deber del Estado y derecho Ciudadano. El artículo tres. Derecho a la vida. En el artículo cuarenta y cuatro, de los Derechos inherentes a la persona humana. Ley de la CONRED; En lo que se refiere a la reducción de riesgos de desastre la Ley 109-96 asigna la prevención, mitigación, atención y la participación en la rehabilitación y reconstrucción a la CONRED y sus estructuras operativas y territoriales. Código Municipal Artículo cincuenta y tres: Atribuciones y obligaciones del Alcalde. Y Ley de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural.

Al conocer los anteriores elementos los involucrados aumentan el interés de conocer mayores elementos y profundizar las leyes que fundamentan la organización para la gestión de riesgo, después de haber brindado las nuevas ideas al grupo se prosiguió a desarrollar una reunión para la organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres del Caserío Piedras Blancas, Joyabaj, Quiché. La estructura organizativa de las coordinadoras, según lo determinado por la CONRED son: Coordinador, comisión de administración de información, comisión atención a la población, comisión servicios de emergencia, comisión de evacuación, comisión de conato de incendio, comisión de seguridad, comisión de primeros auxilios y comisión de búsqueda y rescate. Quedando todos de acuerdo se procede organizar a la COLRED inscrito en el folio 67, acta No. 21-2015 en el libro de acta del Consejo de Desarrollo Comunitario (COCODE) del caserío, en participación de 16 líderes y lideresas, 6 mujeres y 11 hombres. Al tener la estructura de la COLRED fue necesario realizar los

trámites de legalización ante la municipalidad del municipio, lo cual se logro a los dieciséis días del mes de marzo del año dos mil quince obteniendo el libro de acta propio de la COLRED, que consta de cien folios destinados para asentar los actos correspondientes de la organización.

Al obtener el libro de acta de la COLRED del caserío Piedras Blancas, se redactó el acta de inicio de 2 talleres sobre calentamiento global y los elementos básicos de la gestión de riesgo; enfoques que se aplican para abordar la gestión de riesgo, amenaza, vulnerabilidad, riesgo y desastre. Ciclo de los desastres: antes, durante y después. Mediante los talleres y actividades desarrollados en relación al tema de Gestión de Riesgos, se ha logrado elevar el conocimiento de los participantes a un tema que manifestaron desconocido, fue alcanzado con la aplicación de técnicas como lluvia de ideas, preguntas y respuestas, intercambio de conocimientos, análisis de contenidos, que permitieron unificar criterios, ampliar conocimientos y aclaración de dudas. Para desarrollar las actividades fue necesario hacer uso de cartulinas, marcadores, hojas de trabajo, recortes, tijeras, pegamento, cuaderno, lapiceros, periódico y revistas. Al finalizar con este resultado se da inicio a la sistematización de información recaba con apoyo del cuaderno de campo.

Resultado 2: Comunidad de Piedras Blancas dispone de un Manual de Funciones que sirve de guía a una intervención adecuada de la COLRED en el manejo del riesgo.

Este resultado permitió realizar un proceso de investigación para conocer cuáles son los temas y funciones de las comisiones que deberán componerla, por medio de trabajo en equipo con los miembros de la COLRED se logró la sistematización de información y conocimientos previos para la construcción del mismo. Después de tener documentos y bibliografía se inicio con el proceso de construcción del Manual de Funciones que dio espacio a un proceso de capacitación sobre el que hacer de la COLRED, para que los miembros de la misma y estudiante aportaran ideas, determinar funciones generales de la organización y función de las comisiones. La metodología utilizada para esta el alcance de este resultado fue la participativa según la educación popular, tomando en

consideración que es importante el conocimiento del grupo o beneficiarios del proyecto, que el facilitador no es el que sabe más, al contrario todos conocemos pero de diferente forma y el facilitador debe ser capaz de generar las nuevas ideas complementadas con el conocimiento previo. Haciendo uso de técnicas y dinámicas que provoquen el interés y la comprensión significativa del tema.

Tomando como base lo anterior, en el proceso de construcción de la guía que orientará las funciones de la COLRED se desarrolló en un clima participativo con el apoyo de los miembros de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastre (COLRED), persona enlace de la institución de centro de practica (CONRED), estudiante y asesor de Práctica Profesional Supervisada como revisor de la información construida en la comunidad. En el proceso para la construcción se utilizó la técnicas de trabajo en grupo, exposición y lluvia de ideas, con materiales como hojas de trabajo para presentar ideas o experiencias, imágenes recortadas de periódico donde demuestran acciones de acuerdo a las comisiones de la organización. Se logró sistematizar las acciones que deben desempeñar las diferentes comisiones de la COLRED, estableciéndose como un aspecto esencial para la construcción del manual de funciones.

Al conocimiento se puede acceder de múltiples maneras. Entre más se diversifique las formas de hacerlo, más garantías se tendrá de que se logrará el aprendizaje. En general, el trabajo que se tuvo con los miembros de la COLRED favoreció durante el primer taller para la construcción del Manual de Funciones donde se buscó que ellos expusieran, dialogaran, comenten sus experiencias, expectativas, fue importante que ellos pudieran ir más allá de lo que están acostumbrados, y el miedo presentado motivo a participar aportando ideas que fortalecían el contenido del manual.

Como un producto del proceso se logró la construcción del Manual de Funciones de acuerdo a los lineamientos ya identificados en la investigación documental, centro de Práctica y miembros de la COLRED. Se hizo entrega del primer borrador para la revisión al asesor de Práctica, luego de la revisión se realizaron las correcciones

mediante la investigación, observación y exposición con los miembros de la COLRED, en este proceso de identifico una mayor comprensión de las funciones cuando el texto se acompaña de ilustraciones.

Como seguimiento del proceso se formaron grupos de trabajo según comisiones establecidas de la COLRED, en ella se buscó la socialización del Manual de Funciones y validación que se presentaba más ilustrada para una mejor comprensión. Se tuvo mayor facilidad de exponer ante los demás las funciones que les corresponde, presentaron interés entre las funciones de los compañeros, el cual motivo a interactuar y compartir información. Siendo del agrado de los involucrados dieron la validación al documento para que sea el instrumento que oriente sus funciones en la comunidad. El Manual de Funciones se socializo con la persona enlace y asesor de la PPS II para su validación.

Los integrantes de la COLRED se identifican en la construcción del manual de funciones que sirve como guía en la intervención comunitaria. La participación, el interés y compromiso de las 6 mujeres y 11 hombres líderes del Caserío Piedras Blancas del municipio de Joyabaj, Quiché, ha sido ineludible para lograr el alcance de los resultados, indicadores y actividades.

Este proceso finalizo con la entrega del manual a los miembros de la COLRED, donde se abordó lo necesario que es el cumplimiento de las responsabilidades que les corresponden de acuerdo a las funciones establecidas en el manual, una clave para el cumplimiento de este manual será una base sólida de organización, de hecho los líderes actuales se han caracterizado por su participación. Los lideres y lideresas manifestaron lo significativo que fue el proceso para fortalecer la intervención en la comunidad.

VI. ANÁLISIS DE RESULTADOS

El proyecto Proceso de Formación y Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), del caserío Piedras Blancas. Permite realizar un análisis de resultados, los líderes y lideresas cimentan una base concreta para acciones dirigidas a la gestión de riesgo y la participación comunitaria. Además brinda elementos necesarios para aumentar la intervención institucional en la comunidad; el objetivo del proyecto es contribuir a la prevención de factores de vulnerabilidad ante los desastres naturales, mediante la organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), del Caserío Piedras Blancas, del municipio de Joyabaj.

Para ampliar el conocimiento de las lideresas y líderes fueron necesarias acciones que promueven la generación de conocimiento y capacidad organizativa, que fortalecen la participación en el ámbito comunitario. El presente análisis se realiza con ideas fundamentales, las cuales se concretizan a través de la experiencia que se obtuvo durante la implementación del proyecto y se fundamentan con la teoría de otros expertos; las cuales son:

Resultado 1: Organizar a la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) del Caserío Piedras Blancas, del municipio de Joyabaj.

La Gestión de Riesgo por ser un tema importante y poco conocido genera preocupación y necesidad que se convierta en un eje importante para la participación social, obligando mayor profundidad de discusión sobre cada uno de los elementos que la componen, que se tome en cuenta el elemento histórico de las comunidades con base a las experiencias vividas con los sucesos de la naturaleza, que se conocen como obra de Dios, que no se pueden evitar. Con el desarrollo de las actividades se han aclarado mitos e ideas confusas sobre los desastres o eventos naturales, dando a conocer cuáles de las acciones que causan el incremento de los riesgos y que es posible evitarlos.

En la actualidad el tema de gestión de riesgo ha tomado mayor fuerza de divulgación; el proceso se ha dado de forma lenta, para agilizar una mayor importancia a este tema, es necesario tener una alianza y la intencionalidad del Estado para garantizar la promoción y participación positiva para la gestión de riesgo en Guatemala y sus alrededores.

Como se plantea anteriormente en Guatemala existe poca cultura para la gestión de riesgo, sin embargo acciones como el que se realizó a través del proyecto Proceso de Formación y Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) en el caserío Piedras Blancas es un inicio para la construcción de un país con menor vulnerabilidad. Es una mínima acción, pero refleja la intencionalidad de superar el desconocimiento de la importancia de la gestión de riesgo. Una vez lograda la organización de la COLRED se puede declarar que el proceso ha contribuido con la base estructural como un procedimiento en la gestión de riesgo.

Una estructura organizativa es sinónimo de participación y orden, es indudable que la COLRED es una organización que se fomenta bajo la base de la participación política que es una acción humana permanente que conlleva a la participación de los ciudadanos en la realización de análisis de su realidad y elaboración de propuestas e incidencia en la formulación de políticas públicas que sirven para generar desarrollo y mejorar la calidad de vida de la población en general. Dando entrada a una participación política local se está fortaleciendo la tarea de generar gestión de riesgo desde las comunidades del país.

El resultado contribuyó a fortalecer las capacidades comunitarias en aspecto de organización y participación para la gestión de riesgo, un tema que trasciende en el aspecto de desarrollo sostenible. Es un primer paso para las acciones necesarias para disminuir niveles de riesgo, vulnerabilidad y amenazas. Se organizó a la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, con la participación de autoridades locales, líderes y lideresas integrada por 6 mujeres y 11 hombres, presidida por el presidente del órgano del COCODE y distribuida en comisiones para un mejor funcionamiento. La COLRED cuenta con la autorización municipal y el apoyo para el buen funcionamiento

en la comunidad. Al tener esta experiencia y nuevos conocimientos las lideresas y líderes demuestran mayor interés en temas de gestión de riesgo.

El proceso se fortaleció con el desarrollo de talleres que comprendieron nuevos temas para los miembros de la COLRED, los cuales fueron: estructura organizativa, base legal de la organización y la participación. Enfoques que se aplican para abordar la gestión de riesgo, conceptos básicos de la gestión de riesgo: Amenaza, vulnerabilidad, riesgo y desastre. Teniendo la conjugación de los temas y la experiencia se fortalece la capacidad para una intervención adecuada en la comunidad. Con esto se crea mayor recurso humano con las capacidades de saber discernir entre lo que es cierto y lo falso que provoca la ocurrencia de fenómenos naturales, socionaturales y antrópicos.

Durante el desarrollo de las actividades se tuvieron lecciones aprendidas, tanto del los miembros de la COLRED como de la practicante, uno de ellos fue que para crear cambios y mejoras para la comunidad se debe tener un sistema horizontal desde lo local a lo nacional, que estas capacidades nuevas ayudaran a resolver problemáticas de riesgo, porque ya se conoce que existen acciones sociales o humanas que contribuyen a la desestabilidad climática, ahora es solo momento de actuar para lograr políticas comunitarias que promuevan la protección de la vida.

GOMEZ y DE LEON. *Asociación Coordinadora Comunitaria para la Salud*, Guatemala, Gestión de Riesgo. establecen que la Gestión de Riesgo en el enfoque alternativo se aborda a través de comunicación efectiva entre los distintos niveles, bajo una relación de horizontalidad, debe promoverse la intervención desde los niveles locales, que conocen sus condiciones de riesgo, y que son afectados por desastres pequeños y medianos recurrentes. Este aspecto tiene como objetivo la transformación de las condiciones de riesgo, promueve cambios estructurales en la comunidad y en la región. Lo que Gómez y De León mencionan permitió comprender a los miembros de la COLRED que la estructura que ellos representan lograra contar con el apoyo de la alcaldía municipal en su funcionamiento como COMRED que será el encargado de

informar a la SE-CONRED (secretaria de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres) sobre las emergencias presentadas.

Pocas son las comunidades de Guatemala que cuentan con una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), y al contar con ella es una oportunidad que garantiza mejorar las condiciones de vida de la población en la comunidad. Esta acción fue buena para el incremento de la promoción y la práctica de la gestión de riesgo que tanto hace falta en el país, al igual incrementa las fortalezas comunitarias, esto permite concluir en la aceptabilidad del proyecto en la comunidad. Pero para que estas acciones de gestión de riesgo sean sostenibles posteriormente a este análisis de resultados se plantea una propuesta de un plan de sostenibilidad para asegurar el seguimiento de los resultados alcanzados.

Resultado 2: Comunidad de Piedras Blancas dispone de un Manual de Funciones que sirve de guía a una intervención adecuada de la COLRED en el manejo del riesgo.

La participación activa y la organización de todos en una comunidad, es un factor vital para fomentar pasos que conduzcan a la gestión de riesgo. Un Manual de Funciones para una COLRED busca fortalecer las capacidades técnicas a nivel local. Este resultado favorece especialmente a los comunitarios miembros de la organización en guiarse de acuerdo a los contenidos que en ella se encuentra, el sistema nacional de la CONRED le da atribuciones en la toma de decisiones, como se describe a continuación.

El Centro de Estudio y de Cooperación Internacional (2012) hace mención que para comprender mejor el abordaje de la Reducción de Riesgo en Guatemala, desde el nivel comunitario o local hasta el nacional, es oportuno describir la estructura escalonada que la Coordinadora Nacional para Reducción de Desastres –CONRED-, reconoce dando la autonomía a las autoridades en cada uno de estos niveles y la jerarquía de las instituciones, de acuerdo a sus competencias. Según el Decreto Ley 109-96, la

CONRED está organizada en un sistema vertical escalonado ascendente y/o descendente, partiendo de lo local (COLRED), municipal (COMRED), departamental (CODRED), hasta el nivel nacional (CONRED).

La estructura organizativa de la COLRED se suma como una organización dentro del sistema nacional, el Manual de Funciones parte desde la premisa de ser una guía que orienta el qué hacer ante momentos de emergencia, permitiendo el orden del funcionamiento de cada comisión estando articuladas en una sola organización.

El Manual de Organización Nacional establecido por CONRED establece que las coordinadoras locales –COLRED- son entes de coordinación y supervisión del manejo de emergencias y desastres en todas sus etapas. Que por sus funciones y competencias pueden tener relación con las actividades que se desarrollan en las etapas del manejo de desastres (prevención y mitigación, preparación, respuesta y recuperación).

En base a esta estructura, cada coordinadora, según su jurisdicción toma decisiones en la administración de la información, servicios de emergencias, atención a la población y desarrolla acciones para la organización, formación y capacitación de la sociedad civil y organizaciones que intervienen. Las comunidades se convierten entonces en los principales protagonistas en el proceso de organización local, para promover el proceso en la reducción del riesgo, llevando a cabo acciones tanto de prevención, como de preparación ante desastres.

El propósito del manual es facilitar el funcionamiento de la coordinadora local en el marco del proyecto “Proceso de Formación y Organización de la Coordinadora para la Reducción de Desastres COLRED, del caserío Piedras Blancas del municipio de Joyabaj, Quiché” ejecutado por la estudiante de Práctica Profesional Supervisada II y la CONRED, para que sea utilizado como una herramienta de apoyo. Esto contribuyó a que la Coordinadora Local tuviera la fácil comprensión de las funciones incluidas en las comisiones fortaleciendo de esta manera las capacidades que permitirán el

cumplimiento del quehacer ante escenarios de emergencia. Al igual esto permite que se tomen decisiones de forma ordenada y coherente, y no dar respuesta improvisada.

Uno de los beneficios también es que este manual distingue la estructura organizativa y las funciones por comisión. También sirve como una reorientación y recordatorio en momentos necesarios como en caso de emergencias y para compartir la información con los vecinos. Se reconoce al manual de funciones como un fortalecimiento a las capacidades técnicas de los miembros de la coordinadora y sus comisiones, para que ellos tengan la capacidad de actuar ante emergencias.

El manual fue elaborado con el apoyo de los miembros de la COLRED, estudiante practicante, enlace de la institución y asesor de práctica, para uso de la COLRED. Se ha visto que existe una necesidad de difundir la información en relación a acciones de gestión de riesgo, en la historia ha prevalecido una visión convencional de los desastres que nos hace ver que existen porque tiene que existir y que solamente se puede actuar durante la emergencia. Es importante que por medio del manual los miembros de la COLRED hayan logrado identificar que la acción humana es importante al momento de la ocurrencia de un desastre, pero que existen formas de cómo accionar antes de un desastre. Porque es mejor estar prevenidos que estar desprevenidos y sufrir un mayor efecto de los desastres.

Por tanto el manual es un instrumento clave para el desarrollo de acciones de la COLRED, al igual pretende dar pautas significativas para un actuar eficaz. Siendo este un documento imprescindible que orienta el quehacer de las personas ante las diferentes fases de un desastre se prosigue con el planteamiento de un proyecto que fortalece la sostenibilidad del conocimiento adquirido y para fortalecer los resultados alcanzados.

VII. PLAN DE SOSTENIBILIDAD

Parte informativa

Nombre del proyecto de PPS: Proceso de Formación y Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) en el Caserío Piedras Blancas, del Municipio de Joyabaj, Quiché.

Lugar: Caserío Piedras Blancas, del Municipio de Joyabaj, Quiché.

Responsables directos: COLRED y Delegado Departamental de CONRED

Periodo de ejecución: de julio a diciembre 2015

Justificación

La importancia de planificar acciones claras antes, durante y después de una emergencia y/o desastre demanda esfuerzos para contribuir al fortalecimiento de capacidades para el desarrollo humano sostenible.

La COLRED del caserío Piedras Blancas tienen las ideas básicas de la gestión de riesgo, después de haberse involucrado en el proceso de formación y organización. Esto los fortalece en su quehacer, sin embargo se hace necesario contar con un Plan Local de Respuesta que establezca acciones para responder ante las necesidades surgidas en una emergencia y/o desastre de manera eficiente y oportuna.

El plan de seguimiento comprende la construcción del un Plan Local de Respuesta, según el decreto 109-96 Ley de la CONRED establece en el Artículo 3 inciso D: "...que las coordinadoras en todos sus niveles deben elaborar planes de emergencia de acuerdo a la ocurrencia y presencia de fenómenos naturales o provocados y su incidencia en el entorno".

Objetivos

General: Brindar acompañamiento técnico a los miembros de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED, en acciones para la gestión de riesgo.

Específico

- ♦ Fortalecer las capacidades técnicas y organizativas de la COLRED mediante un proceso de formación para la construcción de un plan local de respuesta.

Resultados

- ♦ Coordinadora Local para la Reducción de Desastres del caserío Piedras Blancas cuenta con el plan local de respuesta.
- ♦ COLRED aumenta sus capacidades técnicas para la respuesta ante una emergencia en la comunidad.

Metodología

El proceso se llevara a cabo mediante un proceso participativo e incluyente, los miembros de la COLRED serán los protagonistas para la construcción de este plan. Se harán investigaciones documentales para determinar temas, técnicas y métodos adecuados para la construcción del plan.

Para el mismo será necesario realizar diferentes reuniones y capacitaciones para obtener la información necesaria, las actividades principales para este evento será visita directa en la comunidad, socialización del plan de sostenibilidad, coordinación, para el desarrollo de los talleres de construcción del plan se aplicaran las siguientes técnicas; preguntas y respuestas, mesa redonda para recopilar información, línea del tiempo, lluvia de ideas, aplicación de instrumentos de evaluación comunitaria de la

vulnerabilidad, con el apoyo del croquis de la comunidad se visualizaran las amenazas, zonas de alto, mediano y bajo riesgo y registro de información obtenida.

El facilitador tendrá a cargo crear un clima de confianza y participación partiendo desde la experiencia personal y local de los miembros de la COLRED.

Cronograma de Actividades

Actividad	Contenido	Fecha	Responsable	Costo
Reunión con la COLRED	Socialización del plan de seguimiento y coordinación.	20/07/2015	Personero de la CONRED	Q. 200.00
Taller de inicio de construcción del plan con los miembros de la COLRED.	Fundamentos del Plan Local de Respuesta	27/07/2015	COLRED y Personero de la CONRED	Q. 2,420.00
Seguimiento de la construcción del plan, parte I.	Objetivos, análisis de vulnerabilidad,	03/08/2015	COLRED y Personero de la CONRED	Q. 2,420.00
Taller sobre la parte II del plan.	Estructura Organizativa	17/08/2015	COLRED y Personero de la CONRED	Q. 2,420.00
Taller parte III del Plan Local de Respuesta.	Activación del plan de respuesta.	31/08/2015	COLRED y Personero de la CONRED	Q. 2,420.00

Taller parte IV del plan.	Institucionalidad y evaluación del Plan Local de Respuesta.	07/09/2015	COLRED y Personero de la CONRED	Q. 2,420.00
Sistematización y ordenamiento de la información.	----	21/07/2015 al 30/09/2015	Personero de la CONRED	
Entrega del Plan Local de Respuesta.	----	12/10/2015	COLRED y Personero de la CONRED	Q.500.00

Presupuesto y recursos

No.	Humanos	Financiero
1	Facilitador	Q. 3,600.00
2	Participantes	Q. 5,100.00
Total		Q. 8,700.00

No.	Materiales	Financiero
1	Material didáctico	Q. 1,500.00
2	Refacciones	Q. 4,250.00
3	Equipo audio visual	Q. 1,000.00
4	Mobiliario	Q. 1,000.00
5	Impresión del Plan Local de Respuesta	Q. 500.00
Total		Q.8,250.000

Monitoreo y evaluación

Se realiza una sesión con los participantes, durante la sesión se utiliza la guía de monitoreo que se compone de los siguientes elementos: (actividades que están dentro del plan), realizado (las actividades que se realizaron en el periodo), variación (diferencia entre lo planificado y realizado), causas (los motivos de la variación positiva o negativa), ajustes (medidas que se deben aplicar en el próximo periodo para corregir las desviaciones observadas).

Después de haber realizado el monitoreo se analizan los resultados para conocer los cambios de mecanismos y cuáles mejorar para un mejor desarrollo de las actividades.

La evaluación se realizará en dos fases: una durante el proceso y la siguiente al finalizar el proceso, involucra un análisis del desempeño de una serie de actividades donde permita resaltar las buenas y malas acciones realizadas durante el periodo de trabajo.

Los responsables directos de este plan de seguimiento es el equipo técnico de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres CONRED y los miembros de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres del caserío Piedras Blancas del municipio de Joyabaj. Estableciendo el compromiso de mejoramiento de las condiciones de la comunidad.

VIII. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

La creación de la Coordinadora Local para la Redacción de Desastres COLRED integrada por lideresas y líderes fortalece la participación comunitaria. Y estructurarla en comisiones definió responsabilidades para que todos se involucren en la toma de decisiones y ejecución de acciones.

Las condiciones en que viven las personas son determinadas por diferentes factores sociales, económicos y políticos, la gestión del riesgo era un tema desconocido en los líderes y lideresas, esto se genera por la poca voluntad política que existe en el nivel municipal. Con el proyecto ejecutado se logro fortalecer la organización comunitaria en respuesta a la gestión de riesgo.

El desarrollo de talleres en tema de organización y gestión de riesgo acorde al nivel de escolaridad de los líderes y lideresas garantizo la apropiación de los nuevos términos para una mejor intervención con el resto de la población y en su quehacer como organización comunitaria.

Recomendaciones

Las autoridades deben asumir los compromisos de incluir en sus planes de trabajo el tema de Gestión de Riesgo, porque los efectos de los desastres obstaculizan el desarrollo, asignando fondos para las actividades preventivas de emergencia.

Es importante que la COLRED del caserío Piedras Blancas cuente con acompañamiento técnico de la CONRED para iniciar a construir estrategias dirigidas a la gestión de riesgo en base a la realidad local. Con ello se logra mantener el buen funcionamiento de la organización y una planificación de acuerdo a las necesidades propias y reales de la comunidad.

Es pertinente que se incorporen más personas en la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres considerando de suma importancia la práctica de la gestión de riesgo, al divulgar el tema y generar acciones se tendrá mayores niveles de organización, participación y respuesta para disminuir las vulnerabilidades que se localizan en la comunidad.

IX. MARCO TEÓRICO

SALAZAR y CORTEZ. (2002) *Gestión Comunitario de Riesgo*. Declaran que lo fundamental es hacer evidente que no se trata de que la naturaleza se ensañe con los seres humanos sino que los riesgos se originan debido a los desequilibrios y desigualdades entre las dinámicas sociales, económicas y naturales. Reducir el riesgo hasta donde sea posible, para minimizar el impacto que generan los desastres al desarrollo de una comunidad, es la tarea esencial; además, siempre tendrá menores costos hacer esto que atender las consecuencias.

La Gestión del Riesgo permite indagar sobre las causas tanto de las amenazas como de las vulnerabilidades asociadas y esto es posible si la Gestión del Riesgo se incorpora a la planificación del desarrollo, representa una alternativa para el desarrollo sostenible, mediante acciones para incrementar las capacidades de la sociedad para enfrentarse a los riesgos que representan como amenazas para la vida humana.

Egg (1995) define, que el Trabajo Social tiene como función concientizar, movilizar y organizar al pueblo para que en un proceso de promoción del autodesarrollo independiente de individuos, grupos y comunidades realicen proyectos de trabajos social, insertos críticamente y actuando en sus propias organizaciones, participativamente en la realización de proyectos que contribuyan a la transformación social.

La profesión de trabajo social promueve el cambio social, la demanda de políticas que resuelvan los problemas de acuerdo a las realidades para incrementar el bienestar. Mediante la utilización de teorías sobre el comportamiento humano y los sistemas sociales, el trabajo social interviene en los puntos en los que las personas interactúan con su entorno. Los principios de los derechos humanos y la justicia social son fundamentales para el trabajo social.

Mokate, Saavedra (2006) establecen en el documento de trabajo del INDES, Desarrollo Social, se entiende el proceso dinámico y multidimensional que conduce al mejoramiento sostenible del bienestar de los individuos, las familias comunidades y sociedad en un contexto de justicia y equidad. Es importante que el país de Guatemala construya procesos para la gestión de riesgo, que sean viables y funcionales.

Kliksberg (1996) señalan que la gerencia social significa en la práctica cotidiana enfrentar singularidades. No es una operación organizacional tubular, sino otra de índole diferente, mucho más fluida, y de composición interorganizacional. Ya que se enfrenta a situaciones muy particulares y subjetivas relacionadas con los mismos problemas sociales de una determinada comunidad.

La gerencia social es una estrategia que se basa en los criterios de la equidad, la eficacia, eficiencia y la sostenibilidad, que permite orientar la toma de decisiones las acciones a seguir, el seguimiento y evaluación de los resultados alcanzados. Las funciones del gerente social son: investigar, planificar, organizar, coordinar, dirigir, ganar calidad y ganar personal calificado. Al mencionar estos elementos es importante considerar hablar de la importancia de una organización para la construcción del desarrollo y es más su beneficio cuando está dirigido directamente a cierto tema.

Chavenato (2001) menciona que las organizaciones humanas construidas intencionalmente y reconstruidas para alcanzar objetivos específicos. La organización es un grupo humano, que trabaja unificado en una tarea común toda organización inteligente debe pensar, sentir, acatar en función del beneficio, valiéndose a tiempo, recursos, planificación e imaginación.

La organización social es el todo, es lo grande, pero para llegar hasta ello es necesario que se tome en cuenta a todas aquellas organizaciones o grupos que son de base local, entre ellos los comités, los líderes, lideresas, las familias, todos los que están unidos en la comunidad.

Al conocer el aspecto de la organización es bueno relacionarlo al tema de riesgo el cual describe que es una condición latente que, al no ser modificada o mitigada a través de la intervención humana o por medio de un cambio en las condiciones del entorno físico-ambiental, anuncia un determinado nivel de impacto social y económico hacia el futuro, cuando un evento físico detona o actualiza el riesgo existente. Este riesgo se expresa y se concreta con la existencia de población humana, producción e infraestructura expuesta al posible impacto de los diversos tipos de eventos físicos posibles, y que además se encuentra en condiciones de “vulnerabilidad”, es decir, en una condición que predispone a la sociedad y sus medios de vida a sufrir daños y pérdidas. El nivel del riesgo estará condicionado por la intensidad o magnitud posible de los eventos físicos, y el grado o nivel de la exposición y de la vulnerabilidad

La Gestión del Riesgo como concepto central de la discusión en torno a la intervención en el riesgo y desastre, data esencialmente de la última mitad de los años noventa del siglo pasado y, desde entonces, ha reemplazado en muchos lugares las nociones de Manejo, Gestión o Administración de Desastres, comunes desde los años sesenta en adelante.

La Gestión del Riesgo de Desastre, definida en forma genérica, se refiere a un proceso social cuyo fin último es la previsión, la reducción y el control permanente de los factores de riesgo de desastre en la sociedad, en consonancia con, e integrada al logro de pautas de desarrollo humano, económico, ambiental y territorial, sostenibles.

En este sentido, la gestión del riesgo abarca formas de intervención muy variadas, que van desde la formulación e implementación de políticas y estrategias, hasta la implementación de acciones e instrumentos concretos de reducción y control. La gestión del riesgo admite distintos niveles de intervención que van desde lo global, integral, lo sectorial y lo macro-territorial hasta lo local, lo comunitario y lo familiar. El riesgo y su gestión no son algo externo al desarrollo, sino un componente íntimo, intrínseco de él. Esto significa que la gestión del riesgo en su acepción más avanzada

debería ser transformadora de realidades, buscando acoplarse a, y formar parte de, nuevos y más sostenibles procesos de desarrollo.

Descentralización y gestión del riesgo: La relevancia de lo local

El proceso de la gestión del riesgo admite diferentes entradas al problema desde lo sectorial o lo territorial, desde lo social o lo económico, por vía de la gestión ambiental, la gestión del territorio, la consolidación de los medios de vida y las condiciones sociales de vida y por vía del fortalecimiento de la gobernabilidad; por vías estructurales y no estructurales.

Entre los enfoques o niveles el que más atención ha recibido en la región es el nivel de lo “local” y lo “comunitario” y, en consecuencia, las nociones y prácticas asociadas con la Gestión del Riesgo Local y Comunitaria.

Modelo conceptual sobre el proceso de intervención del riesgo de desastre

La gestión del riesgo de desastres, como esquema de intervención sobre el proceso Riesgo–Desastre, considera acciones específicas frente a cada hito. Estas acciones se agrupan en seis procesos clave o procesos constitutivos esenciales de la gestión del riesgo: 1) Generar conocimiento sobre el riesgo de desastres en sus diferentes ámbitos; 2) prevenir el riesgo futuro; 3) reducir el riesgo existente; 4) preparar la respuesta; 5) responder y rehabilitar; y 6) recuperar y reconstruir.

La gestión del riesgo es la manera en que se incrementa la capacidad de la comunidad para transformar las condiciones peligrosas y para reducir la vulnerabilidad antes que ocurra un desastre. Esta gestión comprende la planeación, la organización y participación de los actores en el manejo de riesgos.

La gestión de riesgos y sus fases: El concepto de desastre está siempre relacionado con un hecho consumado, es decir, con un acontecimiento catastrófico donde sólo se

reconoce una fase o período: el desastre, o sea una visión convencional que en su definición dice: Hasta ahora, buena parte de las acciones y formas de intervención se dirigen al desastre mismo, como hecho cumplido, ya pasado y que necesariamente va a volver a ocurrir. Se priorizan las acciones para atender las emergencias y en el mejor de los casos a preparativos para enfrentar los desastres y actividades de alerta.

La GR reconoce también al desastre como una de las fases que la denomina el “durante”, pero su visión va más allá y establece otras dos: “antes” y “después”. Entonces se establece que las fases del desastre son tres: “antes”, “durante” y “después”. Si reconocemos estas tres fases debemos reconocer también que existe una visión o “enfoque alternativo” que comprende todo el ciclo y que en su definición dice: “Ya que muchas comunidades se encuentran en situaciones permanentes de riesgo, las acciones y las formas de intervención deben orientarse a la transformación de aquellas condiciones o factores de riesgo que, de no ser corregidos, desembocan en un desastre.

Los componentes del riesgo: Son dos: amenazas y vulnerabilidades. Sólo la unión de ambos genera el riesgo.

Vulnerabilidad: Es el grado de exposición y su capacidad de resistencia de un elemento dado que enfrentan la ocurrencia de un peligro que puede ser amenaza.

La amenaza: se expresa a través de fenómenos naturales como la lluvia, el viento, el granizo, etc. También por acciones directas o indirectas del ser humano, por ejemplo, la contaminación atmosférica, derrames de petróleo, etc. Pero también existe una tercera categoría, que es aquella que vincula las amenazas naturales con las antrópicas (ser humano) para generar las amenazas socionaturales.

Entonces, las amenazas naturales más comunes en las áreas rurales de nuestro país son: granizadas, lluvia, sequía, heladas, vientos, humedad, días nublados, plagas, etc.

Las amenazas antrópicas más comunes son: deforestación, taponamientos, uso de productos químicos, incendios, etc.

Los desastres: Existen cuando una familia, localidad no puede resistir y/o recuperarse de los daños, pérdidas y alteraciones en sus condiciones de vida causadas por eventos peligrosos de origen naturales, socio-naturales o antrópicos.

Es una situación o proceso social que se desencadena como resultado de la manifestación de un fenómeno que al encontrar condiciones propias de vulnerabilidad en una población, causa alteraciones intensas, graves y extendidas en las condiciones normales de funcionamiento de la comunidad.

Gestión de desastres: Conjunto de decisiones políticos-administrativos y de intervenciones operativas que se llevan a cabo en las diferentes etapas de un Desastre de cara tanto a la anticipación como a la respuesta del mismo.

La gestión de desastres abarca varios tipos de intervenciones con objetivos diferenciados. Aunque sus medidas frecuentemente se superponen e intercalan y no existe un consenso pleno sobre las denominaciones y objetivos de dichos niveles de intervención.

Según la Coordinadora Nacional para la Redacción de Desastres los Ciclos de los desastres son tres; antes, durante y después:

Antes del desastre:

Prevención: Conjunto de acciones cuyo objeto es impedir o evitar que sucesos naturales o generados por la actividad humana, causen desastres.

Mitigación: Resultado de una intervención dirigida a reducir riesgos.

Preparación: Conjunto de medidas y acciones para reducir al mínimo la pérdida de vidas humanas y otros daños, organizando oportuna y eficazmente la respuesta y la rehabilitación.

Alerta: Estado declarado con el fin de tomar precauciones específicas, debido a la probable y cercana ocurrencia de un evento adverso.

Durante el desastre

Respuesta: Acciones llevadas a cabo ante un desastre y que tienen por objeto salvar vidas, reducir el sufrimiento y disminuir pérdidas en la propiedad.

Después del desastre:

Rehabilitación: Recuperación a corto plazo de los servicios básicos e inicio de la reparación del daño físico, social y económico

Reconstrucción: Proceso de reparación a mediano y largo plazo, del daño físico, social y económico, a un nivel de desarrollo igual o superior al existente antes del evento.

En consecuencia la gestión de riesgo es un tema importante que busca reducir los niveles de riesgos existentes para proteger los medios de vida de los más vulnerables, constituye la base del desarrollo sostenible, y en este marco está vinculada a otros temas transversales, como género, derechos y medio ambiente, en Guatemala es necesario que se fortalezca el funcionamiento de las Coordinadoras Locales para la Redacción de Desastres, el sistema que tiene la CONRED no abarca el fortalecimiento y la divulgación local de la gestión de riesgo.

BIBLIOGRAFÍA

Ander Egg, Ezequiel, (1995), diccionario del trabajo social, Argentina.

Díez Pinto, Elena (1999), gestión de desarrollo humano sostenible, 1ª ed.

Fabián Farfán E, (2006), manual de capacitación de actores locales en gestión de riesgos, 1ª ed. Bolivia.

FransGeilfus, Herramientas Para El Desarrollo Participativo

Gómez Galán Y Cámara. (2003) Proceso General De Preparación De Un Proyecto Utilizando El EML

Kliksberg, Bernardo, (1996), hacia una gerencia social eficiente: algunas cuestiones claves.

Lizardo Narváez, Allan Lavell, Gustavo Pérez, (2009), la gestión del riesgo de desastres: un enfoque basado en procesos, 1ª ed. Lima Perú.

MariliseTurnbull, Hacia la resiliencia Una Guía para la Reducción del Riesgo de Desastres y Adaptación al Cambio Climático.

Otto Arenales (2012), Guía Didáctica Para Realizar La Práctica Profesional Supervisada.

Oxfan, Centro Humboldt (2004), fundamentos conceptuales de la gestión de riesgos: el ABC de la gestión de riesgo.

ANEXOS

Anexo 1: MATRIZ DEL MARCO LOGICO

Nombre del proyecto: Proceso de formación y organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) en el Caserío Piedras Blancas, Joyabaj, Quiché.

LOGICA DE INTERVENCION	INDICADORES OBJETIVAMENTE VERIFICABLES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<p>OBJETIVO GENERAL: Contribuir a la prevención de factores de vulnerabilidad ante los desastres naturales, mediante la organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), del Caserío Piedras Blancas, del municipio de Joyabaj.</p>	<p>A mediados del mes de junio 2015 la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres del caserío Piedras Blancas, Joyabaj, ha adquirido conocimientos sobre riesgos antrópicos, socionaturales y naturales.</p>	<p>Acta de conformación de la COLRED Manual de funciones</p>	<p>Los líderes participan activamente en los talleres programados.</p>

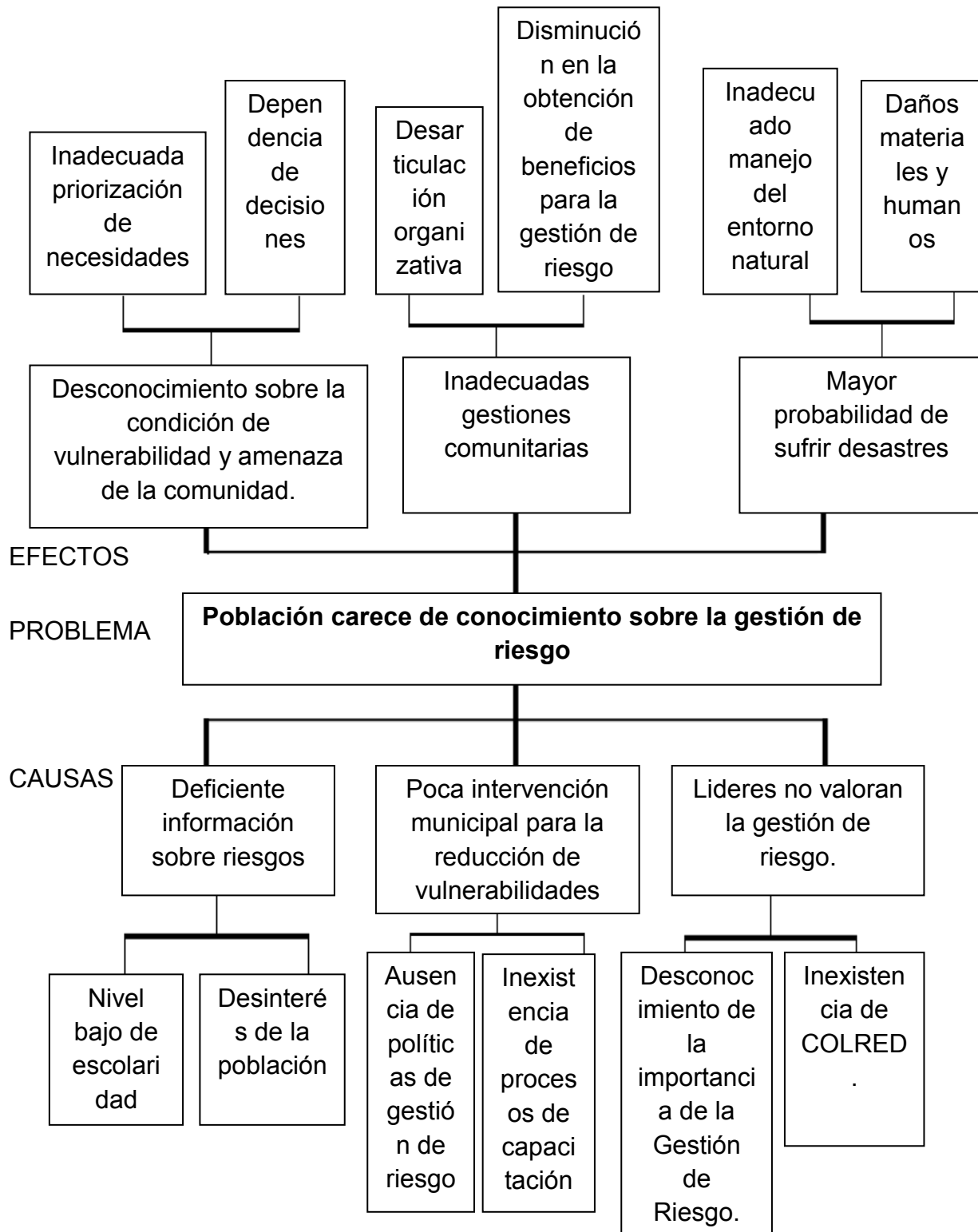
OBJETIVOS ESPECIFICOS			
<p>Objetivo específico 1: Lograr la organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), creando comisiones dentro de la estructura.</p>	<p>A mediados de abril del año 2015 se ha definido la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres del caserío Piedras Blancas, Joyabaj.</p>	<p>Plan de formación impreso de Material de apoyo (afiches y trifoliales) Listado de comisiones establecidas.</p>	<p>Los líderes comunitarios demuestran interés en la conformación de la COLRED.</p>
<p>Objetivo específico 2: Crear un instrumento que oriente el funcionamiento de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.</p>	<p>A finales del mes de mayo 2015 la COLRED cuenta con un manual que orienta su funcionamiento.</p>	<p>Listado de asistencia firmada y sellada. Manual de funciones impreso.</p>	<p>Se cuenta con el apoyo de la persona enlace del centro de práctica para la construcción del manual de funciones.</p>
RESULTADOS			
<p>1. Organizar a la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres</p>	<p>A finales de abril 2015 se cuenta con la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la</p>	<p>Acta de conformación de la COLRED.</p>	<p>Integrantes de la COLRED participan activamente en las comisiones</p>

(COLRED) de Caserío Piedras Blancas, del municipio de Joyabaj.	comunidad Piedras Blancas, Joyabaj. A mediados de junio 2015 integrantes de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) han aumentado sus conocimientos sobre la gestión de riesgo.		que les corresponde
2. Comunidad de Piedras Blancas dispone de un Manual de Funciones que sirve de guía a una intervención adecuada de la COLRED en el manejo del riesgo.	A inicio del mes de junio 2015 la COLRED del caserío Piedras Blancas, Joyabaj, cuenta con un manual que orienta sus funciones. Al finalizar el proyecto los líderes comunitarios utilizan los nuevos conocimientos para la gestión de riesgo de su comunidad.	Memoria de talleres realizados. Registro de asistencia de los participantes (firmadas y selladas).	Se conto con la participación de todos los lideres y miembros de la comunidad Piedras Blancas en los talleres realizados.
ACTIVIDADES	INSUMOS	COSTO	RESPONSABLE
Resultado 1: Diseñar un plan de	Refacciones Almuerzos	Q. 2,000.00	Estudiante PPS (Petrona López Tipáz)

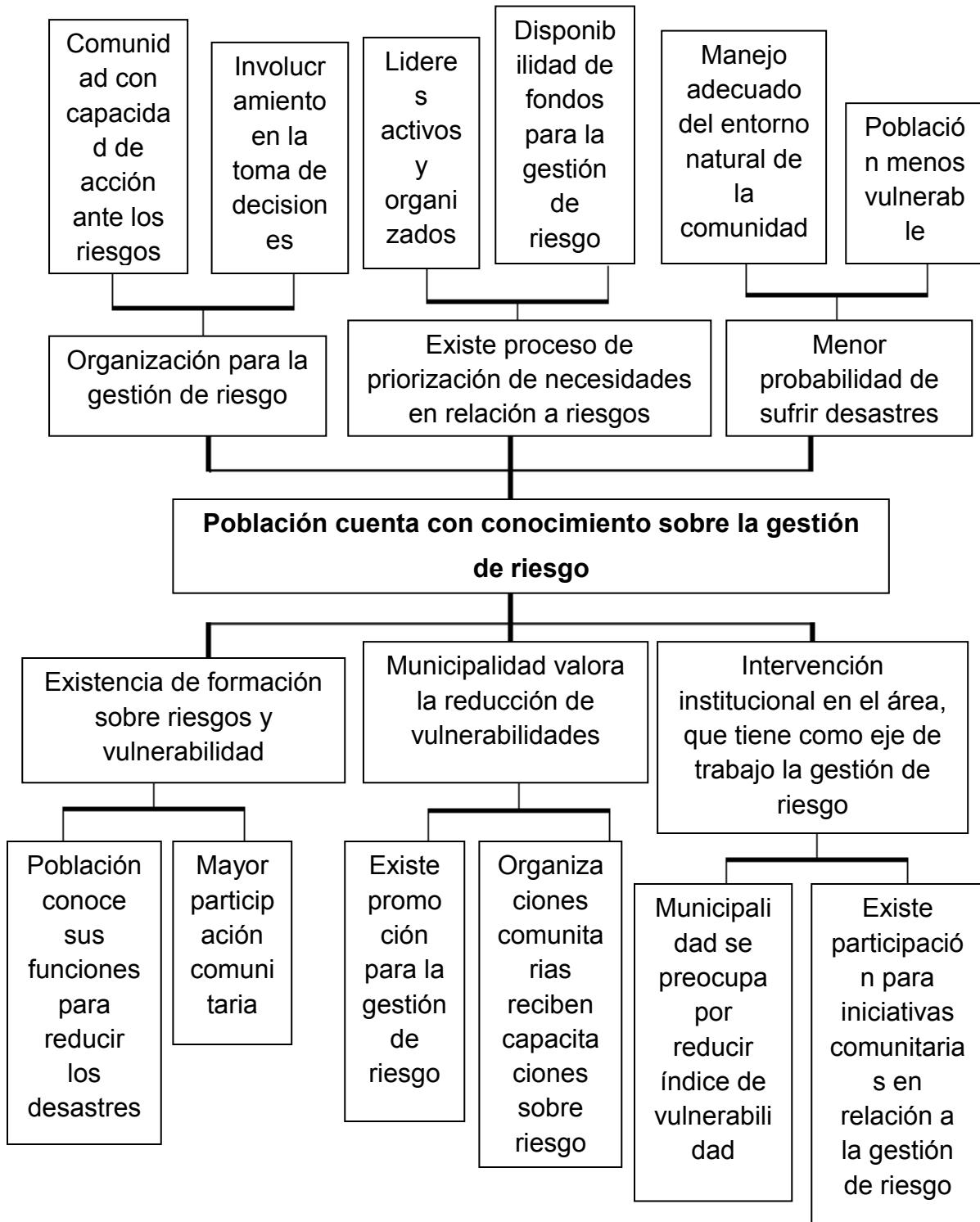
capacitación.		Q. 1,020.00	
2 reuniones para coordinación en la comunidad.	Teléfono y notificaciones	Q. 110.00	Delegado Departamental de CONRED
Desarrollo de 2 talleres sobre estructura organizativa, base legal de la organización y la participación.	Preparación de material	Q. 3,696.00	
	Facilitador	Q. 11,500.00	
1 reunión para la organización de la COLRED.	Cañonera	Q. 1,950.00	
Creación de comisiones de la COLRED.	Alquiler salón	Q. 1,200.00	
	Materiales (manual)	Q. 150.00	
3 Talleres sobre los elementos de la gestión de riesgo.			
Subtotal		Q. 21,626.00	
Resultado 2: Investigación documental sobre las funciones de la	Refacciones	Q. 500.00	Estudiante de PPS (Petrona López Tipáz)

COLRED.			
1 Reunión con líderes para la construcción del manual de funciones.	Almuerzos	Q. 900.00	Delegado Departamental de CONRED
	Teléfono y notificaciones	Q. 110.00	
Elaboración del manual de funciones.	Preparación de material	Q. 660.00	
Socializar el manual de funciones con persona enlace y líderes para su aprobación.	Facilitador	Q. 700.00	
	Cañonera	Q. 225.00	
Desarrollo de 1 taller a los integrantes de la COLRED para conocer sus funciones.	Alquiler salón	Q. 1,400.00	
	Materiales (manual)	Q. 604.00	
Subtotal		Q. 5,099.00	
TOTAL		Q. 26,725.00	

Anexo 2: ARBOL DE PROBLEMAS



Anexo 3: ARBOL DE OBJETIVOS



Anexo 4:

Plan de capacitación para líderes y lideresas del caserío Piedras Blancas del municipio de Joyabaj, Quiché.

El documento inicia con la exposición del nombre del proyecto que es el motivo para el desarrollo del proceso de capacitación, el objetivo general y objetivos específicos del plan, se desarrolla una matriz de planificación que detalla los temas, actividades, metodología, fecha y responsable del proceso.

Ha sido construido para orientar el proceso de capacitación de forma ordenada y concisa. Para cumplir con el desarrollo de temas que fortalecen las funciones de los líderes y lideresas del Caserío Piedras Blancas.

Nombre del proyecto

Proceso de Formación y Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) en el Caserío Piedras Blancas, del Municipio de Joyabaj, Quiché.

Objetivos

General

- ♦ Fortalecer las funciones de los líderes y lideresas con el desarrollo de temas de organización, participación y la gestión de riesgo.

Específicos

- ♦ Facilitar el desarrollo de temas de la gestión de riesgo a líderes y lideresas en un proceso participativo.

- ♦ Definir la metodología y recursos materiales con los que se podrá desarrollar las actividades planificadas.

Matriz de planificación:

Temas	Actividades	Metodología	Materiales	Fecha	Responsable
La participación y organización. Base legal de la organización.	<p>Bienvenida</p> <p>Aplicación de prueba oral.</p> <p>Presentación y desarrollo de los temas.</p> <p>Identificación del nivel de organización comunitaria.</p> <p>Exposición de conclusiones.</p>	<p>Se inicia preguntando las ideas que tienen los participantes en base a la participación y organización.</p> <p>Se continúa con la explicación de las razones legales y teóricas que establecen una organización para la gestión de riesgo.</p> <p>Lo realizado se registra en papelógrafos.</p>	<p>Listados de asistencia.</p> <p>Almohadilla</p> <p>Lapiceros</p> <p>Pliegos de papel bond</p> <p>Marcadores</p>	09/02/2015	Petrona López Tipáz
Estructura y funciones de la Coordinadora Local	<p>Bienvenida</p> <p>Presentación y desarrollo del tema.</p> <p>Presentación del</p>	<p>Para este tema se explica que para la organización de una COLRED es necesario establecer los actores, responsabilidades y</p>	<p>Computador</p> <p>Papelógrafo</p> <p>Marcadores</p> <p>Lapiceros</p>	02/03/2015	Petrona López Tipáz

<p>para la Reducción de Desastres (COLRED)</p>	<p>funcionamiento de una COLRED.</p> <p>Organizar a la COLRED.</p> <p>Establecer comisiones de los miembros de la COLRED.</p> <p>Redactar un acta para dejar constancia de la organización de la COLRED.</p>	<p>procedimientos ante un evento.</p> <p>Se define en consenso los cargos de las lideresas y los líderes en la estructura de la COLRED.</p> <p>Se finaliza con la lectura del acta de organización de la COLRED.</p>	<p>Maskin tape</p> <p>Hojas de asistencia.</p> <p>Libro de acta del Órgano del COCODE</p>		
<p>Funciones de cada comisión de la COLRED.</p>	<p>Bienvenida</p> <p>Organizar por comisiones establecidas a los miembros de la COLRED.</p> <p>Desarrollo del tema: coordinador de emergencias, comisión de administración</p>	<p>El desarrollo del tema inicia organizando grupos de trabajo, se proporciona una lista que detalla funciones de las comisiones.</p> <p>Seguidamente cada comisión expone las funciones que le corresponde.</p> <p>Posterior a ello se organizar una mesa</p>		<p>27/04/2014</p>	

	de información, atención a la población, servicios de emergencia, evacuación, conato de incendio, primeros auxilios, búsqueda y localización y seguridad.	redonda donde se dialoga y se construyen conclusiones sobre las funciones de cada comisión, mediante un proceso participativo con los miembros de la COLRED.			
La gestión de riesgo y sus enfoques.	Identificación de conocimientos previos. Desarrollo del tema. Organizar grupos de trabajo para identificar las nuevas ideas. Exposición de los grupos. Los participantes comentan sobre qué se	Se comienza con preguntas a los participantes sobre qué es la gestión de riesgo. Seguidamente se organiza a los participantes en grupos de trabajo y se solicita que conversen sobre la importancia de la gestión de riesgo. Luego en plenaria se comparten los aportes de los participantes.	Hojas bond Marcadores Lapiceros Material didáctico Maskin tape	09/03/2015	Petrona López Tipáz

	puede hacer para contribuir a la gestión de riesgo.	Para finalizar se da el espacio para comentarios sobre el desarrollo de los temas.			
Conceptos básicos de la gestión de riesgo: amenaza, vulnerabilidad, riesgo y desastre.	Desarrollo del tema de forma ilustrativa. Organizar grupo de trabajo. Exposición del trabajo elaborado en grupo. Discusión sobre lo expuesto por cada grupo.	Se da inicio haciendo la presentación de ilustraciones donde se observa una amenaza, vulnerabilidad, riesgo y desastres. Se continúa estableciendo grupos de acuerdo a comisiones. A cada grupo se proporciona periódicos, revistas para construir un mural sobre los conceptos básicos de la gestión de riesgo. Cada grupo expone el mural sobre el tema que le correspondió.	Pegamento Tijeras Hojas bond Revistas Periódico Markin tape	13/04/2015	Petrona López Tipáz

<p>Ciclo de los desastres : antes, durante y después. Tipos de alerta; verde, amarillo, anaranjado y roja.</p>	<p>Presentación del tema. Recordatorio del tema anterior. Desarrollo del tema. En pareja los participantes discuten sobre los ciclos de los desastres. Presentación de los cuatro colores de alerta.</p>	<p>Se apertura desarrollando el tema de forma descriptiva. Se continúa con una lluvia de ideas para identificar lo comprendido por los participantes. Seguidamente se organizan cuatro grupos de trabajo, a cada uno se le asigna un color de alerta, deberá realizar una lluvia de ideas acerca de la interpretación del tema. Para finalizar el desarrollo de los temas en plenaria se comparte comentarios sobre lo significativo que fue el proceso de capacitación.</p>	<p>Papelógrafo s Marcadores Hojas bond Tarjetas de color verde, amarillo, anaranjado y rojo.</p>	<p>20/04/2015</p>	<p>Petrona López Tipáz</p>
--	--	---	--	-------------------	----------------------------

Anexo 5: fotografías

Momento de conformación de la Coordinadora Local para la Reuducción de Desastres (COLRED)



Integrantes de la COLRED, trabajan en grupos para identificar las funciones de acuerdo a la condición de la comunidad.

