

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

PROMOCIÓN DESDE LA PRÁCTICA PROFESIONAL EN LA TOMA DE DECISIONES
RELACIONADAS CON LOS PROYECTOS Y ACCIONES DE DESARROLLO LOCAL
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

MIRNA FLORICELDA SAUCEDO ARRIOLA
CARNET 21993-08

ESCUINTLA, JUNIO DE 2015
SEDE REGIONAL DE ESCUINTLA

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

PROMOCIÓN DESDE LA PRÁCTICA PROFESIONAL EN LA TOMA DE DECISIONES
RELACIONADAS CON LOS PROYECTOS Y ACCIONES DE DESARROLLO LOCAL
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

POR

MIRNA FLORICELDA SAUCEDO ARRIOLA

PREVIO A CONFERÍRSELE

EL TÍTULO DE TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL GRADO
ACADÉMICO DE LICENCIADA

ESCUINTLA, JUNIO DE 2015
SEDE REGIONAL DE ESCUINTLA

AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

RECTOR: P. EDUARDO VALDES BARRIA, S. J.
VICERRECTORA ACADÉMICA: DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN: ING. JOSÉ JUVENTINO GÁLVEZ RUANO
VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA: P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.
VICERRECTOR ADMINISTRATIVO: LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS
SECRETARIA GENERAL: LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

DECANO: DR. VICTOR MANUEL GALVEZ BORRELL
VICEDECANO: MGTR. LUIS ANDRES PADILLA VASSAUX
SECRETARIA: MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR
DIRECTORA DE CARRERA: LIC. ANA GRACIELA HERNANDEZ IXEN

NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN

LIC. OTO EDVIN ARENALES CALLEJAS

REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN

LIC. GLADYS ELIZABETH CASTILLO GONZALEZ DE MORALES

Escuintla, 15 de noviembre 2,014.

Señores:
Consejo de la Facultad
Ciencias Políticas y Sociales
Universidad Rafael Landivar
Presente:

Respetables Señores:

Por este medio me permito presentar a ustedes el informe de Práctica Profesional Supervisada titulado: **Promoción desde la Práctica Profesional, en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local.** Realizada por la estudiante de la Carrera de Licenciatura en Trabajo Social con énfasis en Gerencia del Desarrollo, **Mirna Floricelda Saucedo Arriola, carné No. 21993-08.** Desarrollada en la institución **municipalidad de Villa Nueva, Guatemala.**

El informe presentado contiene las actividades y resultados obtenidos durante la ejecución de la PPS I y PPS II, proceso desarrollado de manera lógica y coherente.

En calidad de tutor, emito Dictamen Favorable, y lo curso a ese Consejo para los trámites subsiguientes.

Atentamente,



Licenciado Oto Edwin Arenales Callejas.
Tutor.



Orden de Impresión

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional de la estudiante MIRNA FLORICELDA SAUCEDO ARRIOLA, Carnet 21993-08 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, de la Sede de Escuintla, que consta en el Acta No. 04113-2015 de fecha 17 de mayo de 2015, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado:

PROMOCIÓN DESDE LA PRÁCTICA PROFESIONAL EN LA TOMA DE DECISIONES
RELACIONADAS CON LOS PROYECTOS Y ACCIONES DE DESARROLLO LOCAL

Previo a conferírsele el título de TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 15 días del mes de junio del año 2015.



MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR, SECRETARIA
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
Universidad Rafael Landívar
Secretaría Académica

DEDICATORIA

Este estudio ha requerido primero un agradecimiento muy profundo a Dios por estar conmigo, ser mi fortaleza en los momentos buenos y malos, por brindarme una vida llena de aprendizaje, hacia mi mente con el conocimiento obtenido, las experiencias, que las personas me acompañaron como soporte en el recorrido sobre todo llena de bendiciones.

A mi madre Flory, mi padre Horacio por apoyarme en todo momento con sus oraciones elevadas a Dios, por darme y enseñarme los valores morales y espirituales en el transcurso de mi vida, sobre todo por ser un ejemplo de vida.

A mi esposo Sabas e hijos Gabriela, Javier y Adriana por el apoyo y comprensión incondicional a lo largo de mi vida estudiantil.

A mis hermanos Dilia, Roxana, Marvin, Geovanni y sobrinos, cuñados, compañeros de labor siempre me demostraron una palabra de aliento en los momentos difíciles de mi vida universitaria.

A mis amigos Gerardo René Aguirre Oestman y Luis Nestor Madrid González que hemos compartido experiencias y sacrificios, sobre todo por motivarme a seguir adelante en los momentos difíciles de mi carrera estudiantil.

AGRADECIMIENTO

A LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR. Por la enseñanza y formación de profesionales, con un compromiso social con valores.

AUTORIDADES Y PERSONAL ADMINISTRATIVO. Licda. Clara López, por su ejemplo de humildad, tolerancia y su apoyo incondicional.

A MI ASESORES Licda. Gladys Elizabeth Castillo González, Lic. Otto Edwin Arenales, agradezco su entrega, tolerancia, confianza y dedicación en la formación profesional.

A MIS DOCENTES, Lic. Carlos Puac, Licda. Clarita López, Licda. Ana María Falla y Licda. Virgilio Pio, Lic. Roberto Taracena, Licda. Elizabeth Castillo, Lic. Carlos Ortiz les agradezco la confianza y dedicación por darme la oportunidad de crecer profesionalmente.

A la Municipalidad del Municipio Villa Nueva, Departamento de Guatemala por abrirme las puertas para mi crecimiento profesional.

INDICE

	Pág.
Introducción.....	1

CAPÍTULO I

De la Municipalidad de Villa Nueva

Departamento de Guatemala

1.1. Antecedentes de la Municipalidad del Municipio de Villa Nueva.....	3
1.2. Naturaleza.....	4
1.3. Ubicación.....	5
1.4. Área de Proyección.....	5
1.5. Organigrama Institucional.....	9
1.6. Pensamiento estratégico.....	16
1.7. Áreas de Proyección Seleccionada.....	18

CAPITULO II

ANALISIS SITUACIONAL

Del Área de Proyección de Desarrollo Comunitario

2.1. Descripción de la Problemática.....	20
2.2. Identificación de los Problemas Generales.....	21
2.3. Priorización Del Problema.....	23
2.4. Selección del Problema Central.....	24
2.5. Árbol de Problemas.....	25
2.6. Explicación de Causas y Efectos.....	27
2.7. Análisis de la Brecha	30
2.8. Análisis de Red de actores Vinculados en el Área de Proyección	31
2.9. Demandas Institucionales.....	34
2.10. Selección del Problema.....	34

CAPÍTULO III
ANÁLISIS ESTRATEGICO
En el Municipio de Villa Nueva

3.1. Técnicas de análisis F.O.D.A.....	37
3.2. Análisis Estratégico (MINI-MAX).....	41
3.3. Matriz de Mini Max	42
3.4. Explicación de Vinculación	49
3.5. Líneas de Acción Estratégicas.....	56
3.6. Selección del Proyecto de Intervención.....	57
3.7. Apuestas del Proyecto	60
3.8. Modelo Lógico.....	62

CAPÍTULO IV
PROYECTO DE INTERVENCIÓN PROFESIONAL
Del Municipio de Villa Nueva

**Promoción desde la Práctica Profesional en la toma de decisiones
relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local**

4.1. Ficha Técnica.....	63
4.2. Población Beneficiaria.....	65
4.3. Objetivos.....	66
4.4. Estrategias para la implementación del Proyecto.....	66
4.5. Monitoreo del Proyecto.....	67
4.6. Evaluación del Proyecto.....	67
4.7. Cronograma de Actividades.....	68
4.8. Descripción General del Proyecto.....	71
4.9. Ámbitos en que se Inserta el Proyecto.....	72
4.10. Justificación.....	74
4.11. Objetivos y Resultados del Proyecto.....	74

4.12. Resultados esperados.....	75
4.13. Población Destinataria.....	75
4.14. Fases del Proyecto.....	76
4.15. Plan operativo del Proyecto.....	80
4.16. Entornos del Proyecto.....	85
4.17. Coordinaciones y Alianzas.....	87
4.18. Incidencia del Proyecto.....	88
4.19. Posibles Conflictos.....	89
4.20. Recursos y Presupuestos.....	90
4.21. Presupuesto del Proyecto.....	91
4.22. Monitoreo del Proyecto.....	92
4.23. Plan de Monitoreo.....	92
4.24. Plan de Evaluación del Proyecto.....	97

CAPÍTULO V

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

SISTEMATIZACIÓN DE EXPERIENCIAS

5.1. FASE I Preparación de la implementación del Proyecto.....	100
5.2. FASE II Identificar las necesidades de capacitación en Gestión de los COCODES.....	103
5.3. FASE III Desarrollo del Plan de formación en Gestión de Procesos Locales con Líderes Comunitarios e Integrantes de COCODES.....	109
5.4. FASE IV Definición de la Estrategia Municipal de Gestión de Desarrollo Comunitario de Forma Coordinada entre Autoridades Municipales Líderes e Integrantes de COCODES del Municipio de Villa Nueva Guatemala	114
5.5. FASE V Plan de Sostenibilidad.....	119
5.6. Matriz de Actividades de Plan de Sostenibilidad.....	121

CAPÍTULO VI
ANÁLISIS DE RESULTADOS

6.1. Análisis de Resultados.....	133
Conclusiones.....	138
Recomendaciones.....	140
Mapa Conceptual.....	142
Marco Teórico Conceptual.....	143
Referencias Consultadas.....	149

ANEXOS

- Anexo I Tablas de Priorización por frecuencia
- Anexo II Análisis de Actores
- Anexo III Proyecto de Intervención (PROIN)
- Anexo IV Ficha Técnica del Proyecto
- Anexo V Matriz del Marco Lógico

RESUMEN EJECUTIVO

En el presente informe final corresponde al proceso de la Práctica Profesional Supervisada, de la Licenciatura en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo, de la Universidad Rafael Landívar, Sede Regional de Escuintla, el proyecto ejecutado fue “Promoción desde la Práctica Profesional en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local”, para la realización de los proyectos y necesidades que se presentan en el municipio de Villa Nueva.

En las fases del proyecto se realizó la socialización con líderes y COCODES, del municipio de Villa Nueva, por lo que se elaboró un diagnóstico de necesidades de capacitación (DNC), por medio de los COCODES y autoridades de apoyo de la Oficina de Desarrollo Comunitario, para conocer las necesidades de capacitación, seguidamente se proporcionó el taller para construir un plan de acción para promover y gestionar el desarrollo en las comunidades aledañas al municipio de Villa Nueva.

Se impartieron dos talleres de capacitación para fortalecer en la intervención de los diferentes problemas sociales, pero especialmente en el tema de desarrollo comunitario, por ello se decide abordar el tema y diseñar el proyecto de intervención proyecto en la comunicación estratégica a los representantes líderes y COCODES, para mejorar las gestiones de desarrollo local, en cuanto también a las comunicaciones estratégicas para mejorar la comunicación de una manera, sin tener conflictos entre los miembros de los COCODES para las siete comunidades señaladas Linda Vista, San José, Santa Isabel I-II, Alioto y Martires.

El apoyo del Ing. Director de la Coordinación de Desarrollo Comunitario en la Municipalidad de Villa Nueva, fue un soporte muy esencial en el estudio que se realizó ya que, fue muy abierto en contactar y comunicar a los interesados en el proyecto con el apoyo respectivo de su conocimiento y así contactar las convocatorias para los COCODES del municipio Villa Nueva.

Introducción

El informe de la Práctica Profesional Supervisada realizada en los meses de junio a octubre del año 2014 la Municipalidad de Villa Nueva, departamento de Guatemala, se enfoca en la intervención de los diferentes problemas sociales, pero especialmente en el tema de desarrollo comunitario a través del proyecto de intervención: “Promoción desde la Práctica Profesional, en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local” el cual contribuye a minimizar las desigualdades sociales en el municipio de Villa Nueva del departamento de Guatemala.

La estructuración del informe de la Práctica Profesional Supervisada, se ha establecido en seis capítulos, conclusiones y recomendaciones, anexos y el marco teórico conceptual. Cada uno de ellos conforman partes esenciales del proyecto de intervención profesional.

El Capítulo I Marco Organizacional de la Municipalidad de Villa Nueva contiene la estructura administrativa de la institución, que la identifica a la Municipalidad de Villa Nueva, departamento de Guatemala.

Capítulo II Análisis situacional, describe el contexto del municipio, donde se identificó el listado de problemas que presenta la municipalidad en cuanto al desarrollo social. En forma democrática y participativa, se analizó que la problemática central es: “Poco conocimientos que mantienen los integrantes líderes COCODES para la forma adecuada de las gestiones de desarrollo en el ámbito del desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva”.

Capítulo III Análisis Estratégico, corresponde al estudio para la intervención del proyecto seleccionado, una de las causas del árbol de problemas. Se utilizó la técnica de F.O.D.A., y la herramienta de MINIMAX, realizándose una vinculación estratégica, para lo cual se definieron las cinco líneas de acciones.

Así mismo se desarrollaron cinco propuestas de proyectos por cada línea de acción, para priorizar el proyecto de intervención en la práctica profesional supervisada, para ello se aplicó la técnica PROIN.

Capítulo IV Proyecto de Intervención Profesional, contiene la ficha técnica, el plan operativo, el cronograma de actividades, el plan de evaluación y monitoreo, que permite optimizar el desarrollo del proyecto como también el presupuesto necesario para que sea posible ejecutarlo, principalmente las fases en que se realizara el proyecto y las actividades que se desarrollan para poder lograr el objetivo principal.

Capítulo V Presentación de Resultados, se describen los resultados obtenidos en el desarrollo de las fases de proyecto, realizado durante el período de práctica profesional supervisada. Se elabora la sistematización de los resultados obtenidos en cada una de las fases, a partir de su ejecución.

Capítulo VI Análisis de Resultados, se presenta el análisis de resultados obtenidos en el desarrollo de las fases de proyecto, las conclusiones y recomendaciones que durante el proyecto se pudo percibir en el trabajo de campo realizado, para mejorar el desarrollo local en el municipio de Villa Nueva.

Para darle respaldo teórico al informe y al problema abordado en la Práctica Profesional Supervisada, se presenta el marco teórico el cual define la teoría abordada durante el desarrollo del proyecto ya que sirve como respaldo teórico, que permitió a la estudiante la integración de puntos de vista y la adquisición de conocimientos útiles para poder brindar confiabilidad del proyecto.

Las conclusiones y recomendaciones también forman parte de este informe, se incluyen los anexos, en este apartado aparecen todas las técnicas, herramientas y documentos que se utilizaron para recabar información y obtener resultados concretos.

CAPÍTULO I

1. MARCO ORGANIZACIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DE VILLA NUEVA DEPARTAMENTO DE GUATEMALA

En este capítulo se presenta el marco organizacional de la Municipalidad de Villa Nueva, departamento de Guatemala con el propósito de la comprensión de la filosofía y el que hacer, para las diferentes comunidades que habitan de dicho municipio..

1.1. Antecedentes de la Municipalidad y del Municipio de Villa Nueva

El Gobierno Municipal es conocido por el Concejo Municipal, el cual se integra al Alcalde, síndicos y concejales electos por la comunidad (Código Municipal Art. No. 2– Decreto 12-(2012).

La Municipalidad de Villa Nueva es quien ejerce el Gobierno del municipio, así mismo vela por la integridad de su patrimonio, garantizando sus intereses con base en valores, cultura y necesidades planteadas por los vecinos conforme a la disponibilidad existente.

Junto a ello también ha sido creada para regir la vida de la población, así mismo implementar políticas y ejecutar acciones que favorezcan el desarrollo de la población en general.

En ejercicio de la autonomía que la Constitución Política de la República garantiza al municipio, éste elige a sus autoridades y ejerce por medio de ellas, el gobierno y la administración de sus intereses, obtiene y dispone de sus recursos patrimoniales, atiende los servicios públicos, el ordenamiento territorial de su jurisdicción, su fortalecimiento económico y la emisión de sus ordenanzas y reglamentos. Su fin primordial es promover el desarrollo integral de los habitantes del municipio. (Código Municipal, Artículo 3 Decreto No. 12-2002 Reforma 22-2010).

Al mismo cuenta la historia que el municipio de Villa Nueva, por medio del señor bachiller y sacerdote Domingo Juarros, que fue en el año 1835 el 29 de abril del cuando se incorporó al Departamento de Guatemala.

Cuenta la historia que se dio el cambio el nombre de la Villa Nueva Petapa, en el año 1866 cuando la municipalidad fue fundada por los vecinos que se vieron en la necesidad de cambiarle el nombre al municipio, porque en la comunidad no existía ni una edificio en la cual lleve el desarrollo. Diccionario geográfico de Guatemala. Tipografía Nacional, (1976). Monografía de Villa Nueva". Municipalidad de Villa Nueva, Guatemala. (2012:25)

Además de la agricultura, que es el original patrimonio de los habitantes del municipio de Villa Nueva, en los últimos años se han instalado dentro de la circunscripción varias industrias, comercios, residenciales, instituciones educativas que antes funcionaban en su mayoría en la capital.

1.2. Naturaleza

La Municipalidad de Villa Nueva, es una institución autónoma, tiene por objeto los principios constitucionales referentes a la organización, los fondos que maneja provienen del gobierno y la administración tanto financiera cómo el de el desarrollo comunitario, funcionamiento de los municipios y demás entidades locales determinadas cómo indican en el (Código Municipal, Artículo 3 Decreto No. 12-2002 Reforma 22-2010).

La Municipalidad, es quien ejerce el gobierno del municipio y vela por la integridad de su patrimonio, garantizando sus intereses con base en valores, cultura y necesidades planteadas por los vecinos conforme a la disponibilidad existente, junto a ello también ha sido creada para regir la vida de la población, e implementar políticas y ejecutar acciones que favorezcan el desarrollo de la población en general.

Se elige a sus autoridades por medio de elecciones democráticas cada cuatro años, en las cuales obtiene y dispone de sus recursos, atiende los servicios públicos locales y realiza el ordenamiento territorial de su jurisdicción, el complemento de sus fines propios en lo local, entre las ordenanzas y reglamentos respectivos.

1.3. Ubicación

La Municipalidad de Villa Nueva, está ubicada en la 5ª. Av. 4-45 Zona 1, Plaza Central, Villa Nueva, Guatemala.

- Teléfonos: 6679- 0100 Call Center 1531 Fax: 6679-0100
- Página electrónica: [wwwhttp//.villanueva.gob.gt/content/docs/](http://www.villanueva.gob.gt/content/docs/).

Su cobertura corresponde a 114 kilómetros cuadrados de área en total, una parte de su extensión se encuentra dentro de la cuenca del Lago de Amatitlán. Monografía de la Municipalidad de Villa Nueva, Guatemala. (2012: 2016).

1.4. Áreas de proyección

En la Municipalidad del municipio de Villa Nueva, existe una estructuración, que cuenta con un organigrama para el personal que se integra a las labores administrativas y operativas, en donde se observa que existe un plan de trabajo tomando en cuenta las siguientes áreas:

a. **Área de desarrollo social Dirección Fortalecimiento Municipal:**

En esta área se promueve la construcción del ordenamiento, Memoria de Labores (2012: 2016) urbano por medio del fortalecimiento municipal el cumplimiento y gestión de cobros. Vela por el cumplimiento del Reglamento de Construcción Urbana, además es quien supervisa y autoriza permiso de rótulos y vallas.

b. **Dirección de Catastro y Administración (IUSI):**

En esta dirección se encargan del registro y control de catastro municipal, lleva registros de las propiedades de inmuebles, registrados haciendo efectivo el cobro de Impuesto Único sobre Inmuebles (IUSI).

c. Dirección de Administración Financiera a Municipal:

Administra y gestiona el área financiera de presupuestos, contabilidad, compras, deudas, tesorería y recaudaciones. Es el ente responsable del proceso de administración y consolidación financiera del sector público.

d. Dirección de Recursos Humanos:

Es esta área es la responsable de velar por la selección, calificación del personal idóneo en cada puesto de trabajo dentro de la Municipalidad, su fin es organización que el desempeño de las actividades sea el que cada uno le corresponde, y que como resultado beneficie el servicio a los vecinos del municipio.

e. Dirección de Educación, Cultura, Deportes y Salud:

Esta área se velar y garantiza por el bienestar social de los vecinos y vecinas del municipio a través de la ejecución de programas y proyectos enfocados al desarrollo y promover la participación comunitaria por medio de los deportes, servicios de salud como atención médica, cultura promoviendo los valores de cómo ciudadanas y ciudadanos se deben tener.

f. Dirección de Infraestructura Municipal:

Ejecuta los proyectos de obras aprobadas por el Concejo Municipal y/o Alcalde, es responsable de todo lo relacionado a construcciones, mejoramientos de servicios, reparaciones, remodelaciones, ampliaciones de infraestructura, pavimentación, asfalto e introducción de sistemas de drenaje. Permitiendo dar respuesta a las necesidades de los vecinos y las vecinas del municipio.

g. Dirección de Organización Comunitaria:

Esta área es la encargada de organizar los comités, que estén representados a cada colonia, según zona. Se reúnen con los integrantes de COCOCDES, para conforman un plan de demandas y necesidades que requiere cada zona del municipio.

h. Dirección de Servicios Públicos:

En esta área se vela por el cumplimiento de los servicios básicos de los vecinos, como limpieza, alumbrado público, mantenimiento de parques, mercados y cementerios, incluyendo el ordenamiento de ventas ambulantes, áreas verdes, así también como el control y autorización de transporte colectivo urbano, taxis, bici-taxis y fleteros.

i. Dirección de Agua y Saneamiento:

Brindar a los vecinos y vecinas los servicios de agua potable, busca garantizar pureza, continuidad con costos razonables de manera permanente, con la coordinación y apoyo del Ministerio de Salud Pública y Asistencias Social y pruebas correspondientes con el fin de proteger la salud poblacional.

j. Dirección Administrativa:

Velar a todas los departamentos de trabajo de la Municipalidad, de Villa Nueva para el cumplimiento de sus funciones, realizando adquisiciones y contrataciones de bienes de toda clase.

k. Dirección de Tecnología Municipal:

Se brinda un sistema informático seguro, funcional, operativo y confiable para el desarrollo de todas las actividades de la Municipalidad, con el trabajo que desarrolla la dirección apoya ofrecer un mejor servicio general a los vecinos y vecinas del municipio.

l. Dirección Municipal de Planificación:

Es la oficina responsable y encargada de coordinar con las demás direcciones de planificación de acuerdo a los programas de cada una de ellas, también forma parte de la técnica que organiza la planificación de las actividades municipales, en coordinación con las demás.

m. La Oficina Municipal de la Mujer :

Es la dependencia encargada de velar por el respeto, integración, participación y atención a la mujer del municipio, en aras de trabajar unidos por el desarrollo integral de Villa Nueva.

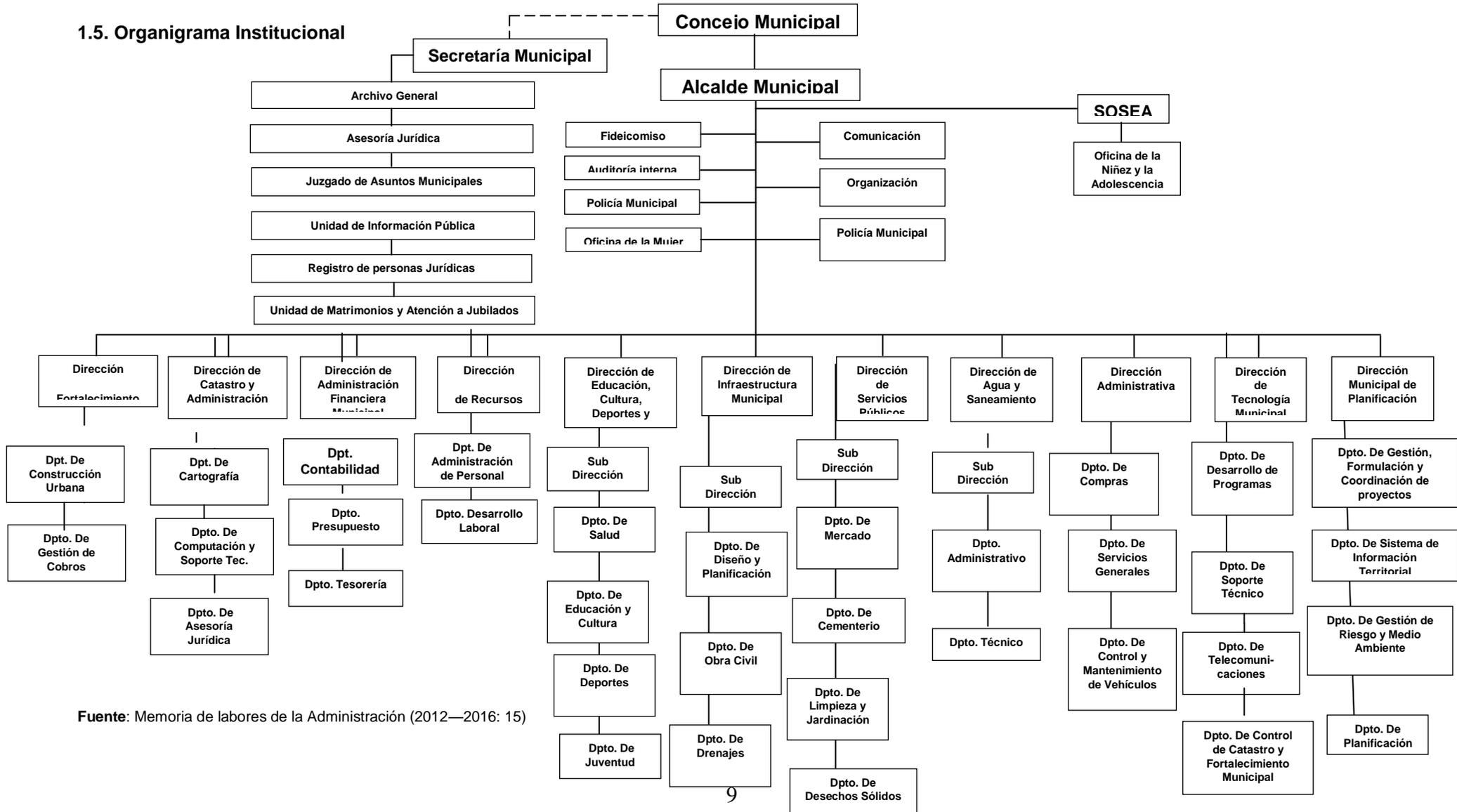
Se encarga de impulsar políticas, programas y acciones que promuevan la dignificación de la mujer y la equidad de género.

n. Programa de Gestión de Riesgos:

Es un Programa que busca la prevención capacitación ante eventos naturales: este programa consiste en abarcar las zonas en que son consideradas como las más vulnerables antes los eventos naturales. Cada una siendo capacitada para estar atenta y tener los conocimientos básicos antes las emergencias que se suscitan.

MUNICIPALIDAD DE VILLA NUEVA

1.5. Organigrama Institucional



Fuente: Memoria de labores de la Administración (2012—2016: 15)

1.5.1. Descripción general de la Estructura Organizativa de la Municipalidad de Villa Nueva

A continuación se desglosan las funciones que el personal realiza en la institución basada al organigrama de la Municipalidad de Villa Nueva, ya que cuenta con obligaciones funcionales administrativas, para el beneficio de los habitantes del municipio. Memoria de labores (2015-2016:10)

- a. Concejo Municipal:** le atribuye principalmente a los Concejales y Síndicos en asistir a las sesiones del Concejo Municipal, participar activamente en las discusiones y en la toma de decisiones, por medio del voto.
- Dentro de las principales actividades del Concejo están:
 - Proponer medidas que eviten abusos y corrupción en las oficinas municipales.
 - Fiscalizar la actividad administrativa de la Municipalidad.
 - Exigir el cumplimiento de los reglamentos, ordenanzas y acuerdos aprobados por el Concejo Municipal.
 - Velar porque las actividades se realicen de conformidad con la ley, coordinar con el Alcalde acerca de las medidas que toma o propone ante el Concejo hubiera cuando abuse o se extralimite en sus funciones, las atribuciones anteriores las deben cumplir los Concejales y Síndicos en el seno del Concejo Municipal.
- b. Los Concejales y Síndicos:** en ningún momento pueden dar órdenes directas a los funcionarios y empleados municipales pues, como ya se indicó, el jefe de toda la administración municipal es el Alcalde, cuando la propuesta de uno o varios Concejales o Síndicos, se interroga al Alcalde sobre una medida que se

considera incorrecta o ilegal, el Concejo votará para decidir si se aprueba o no la medida que dio lugar a la interrogación.

Cumple y hace cumplir la Constitución, la ley, las obligaciones y derechos del Gobierno municipal, las ordenanzas, y los acuerdos de Concejo. Conservar e orden público en el municipio, de conformidad con la ley y las instrucciones y órdenes que reciba el Presidente de la República y del respectivo Gobernador.

Dirigir la acción administrativa del municipio; asegurar el cumplimiento de las funciones y la prestación de los servicios a su cargo; presentarlo judicial y extrajudicialmente y nombrar y remover a los funcionarios bajo su dependencia. Suprimir o fusionar entidades y dependencias municipales, de conformidad con los acuerdos respectivos.

- c. Comunitarios de Desarrollo (COCODE):** presentan oportunamente al Concejo los proyectos de acuerdo sobre planes programas de desarrollo económico y social, obras públicas, presupuesto anual de renta y gastos y los demás que estime convenientes para la buena marcha del municipio.

A continuación se señalan los acuerdos por los que se rigen los COCODES para prestar los servicios públicos a las comunidades:

- Sancionar y promulgar los acuerdos que hubiera aprobado el Concejo y objetar los que considere inconvenientes o contrarios al ordenamiento jurídico.
- Colaborar con el Concejo para un buen desempeño de sus funciones, presentarle, informes sobre su administración y convocarlo a sesiones extraordinarios.
- Ordenar los gastos municipales de acuerdo con el plan de inversión y el presupuesto. Las demás que la Constitución y la ley señalen.

- d. **Secretaría Municipal:** se encarga de dirigir y ordenar los trabajos de la Secretaría, bajo la dependencia inmediata del Alcalde, cuidando que los empleados cumplan sus obligaciones legales y reglamentarias.

Asimismo, cumple funciones de Secretaria del Concejo Municipal. Tiene a su cargo el Archivo General, Asesoría Jurídica Municipal, Juzgado de Asuntos Municipales, Unidad de Información Pública, Registro de Personas Jurídicas y Unidad de Matrimonios y Atención a Jubilados.

- e. **Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Alcalde:** es parte del brazo social de la Municipalidad. Es la encargada de coordinar programas y proyectos que generen mejor calidad de vida, para grupos vulnerables de personas, brindándoles apoyo y capacitación en el desempeño de un oficio y les permita obtener un empleo para cubrir sus necesidades, a la vez se toma en cuenta que tiene a su cargo la Oficina de la Niñez y Adolescencia que, entre otras tareas, se encarga de la Guardería Municipal.
- f. **Fideicomiso:** el Fideicomiso para la Planificación y Desarrollo del Municipio de Villa Nueva tiene como finalidad administrar los fondos provenientes del patrimonio fideicometido en la ejecución de los proyectos de Planificación y Desarrollo.
- g. **Comunicación Social:** tiene a su cargo la vocería del Alcalde, atención a periodistas locales y nacionales, producción y divulgación de publicidad e información de la comuna, protocolo, cobertura de actividades del Alcalde y las unidades municipales, archivo de fotografía y video, administración de la página web, diseño de la imagen municipal, etc.
- h. **Auditoría Interna:** es la unidad encargada de velar por la correcta ejecución presupuestaria, implantar un sistema eficiente y ágil de seguimiento y ejecución

presupuestaria, siendo responsable de sus actuaciones ante el Concejo Municipal.

- i. **Organización Comunitaria:** es la unidad encargada de promover, organizar y fortalecer la participación de los vecinos del municipio, integrándolos en Comités de Desarrollo Municipal, Concejos Comunitarios de Desarrollo y asociaciones civiles, a fin de que vecinos y autoridades municipales trabajen en forma conjunta para la solución de problemas de las diferentes comunidades.

También atiende solicitudes de proyectos y sirve como enlace con instituciones gubernamentales y no gubernamentales, tales como la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres.

- j. **Policía Municipal:** es quien mantiene el cumplimiento de los acuerdos, reglamentos, ordenanzas y resoluciones emitidas por el Conejo Municipal y el Alcalde, respetando los criterios básicos de las costumbres y tradiciones propias de las comunidades del municipio.

Asimismo protege los bienes y patrimonios de la Municipalidad, el ornato público, el orden, la tranquilidad y seguridad publica en mercados, parque, cementerios, centros de comercio, oficinas y dependencias municipales.

- k. **Policía Municipal de Tránsito:** es la unidad que brinda seguridad vial y peatona a los vecinos del municipio, así como mantener el orden en la vía pública, ordenamiento vehicular, agilización de tránsito y resguardo de la vida de las personas.

- l. **Dirección Fortalecimiento Municipal:** tiene a su cargo los departamentos de Construcción Urbana, que se encarga del crecimiento ordenado del municipio y la Gestión de Cobros. Vela por el cumplimiento del Reglamento de Construcción Urbana y supervisa instalación de rótulos y vallas publicitarias.

- m. Dirección de Catastro y Administración IUSI:** realiza el registro y control del catastro municipal, lleva el registro de las propiedades inmuebles, inscritas en el registro municipal para el cobro del Impuesto Único sobre Inmuebles y lleva el control de las áreas verdes que pertenecen a la Municipalidad.
- n. La Dirección General del área Administración Financiera Municipal:** es la encargada de administrar la gestión financiera del presupuesto, la contabilidad integrada, la deuda municipal, la tesorería y las recaudaciones. Es responsable del proceso de administración y consolidación financiera del sector público.
- o. Dirección de Recursos Humanos:** es quien vela por la selección y calificación del personal idóneo en cada puesto de trabajo de la Municipalidad, afín de garantizar que el desempeño de las actividades de cada empleado sea de calidad y se refleje en la atención que beneficie a los vecinos del municipio.
- p. Dirección de Educación, Cultura, Deportes y Salud:** forma parte del brazo social de la Municipalidad, ha sido creada para velar por el bienestar social de los vecinos del municipio, a través de la ejecución de programas y proyectos enfocados a desarrollar la actividad física a través del deporte, así como promover el acceso a la atención médica para la buena salud de la población y capacitación para fortalecer la economía del hogar, a fin de promover la interrelación familiar y social con eventos culturales promovidos permanentemente por la Municipalidad.
- q. Dirección de Infraestructura Municipal:** ejecuta los proyectos de obras por el Concejo Municipal y/o el Alcalde, que se relacionan a construcciones, mejoramientos de servicios, reparaciones, remodelaciones, ampliaciones de infraestructura, pavimentación, asfalto e introducción de sistemas de drenaje, lo cual permite dar respuesta a las necesidades de los vecinos, fomentar el desarrollo y proporcionar mejor calidad de vida.

- r. **Dirección de Servicios Públicos:** es la indicada en velar permanentemente porque el vecino cuenta con los servicios básicos esenciales, tales como limpieza, alumbrado público, mantenimiento de parques, mercados y cementerios. Además, ordenamiento de ventas ambulantes, mantenimiento de áreas verdes y jardinizadas municipales, así como autorización y control del transporte colectivo urbano, taxis, bici-taxis y fleteros.
- s. **Dirección de Agua y Saneamiento:** es la responsable de brindar a los vecinos del municipio el servicio de agua potable, que garantice pureza, continuidad y un costo razonable y para ello realiza permanentemente el apoyo con el Ministerio de Salud, las pruebas correspondientes a fin de proteger la salud de la población.
- t. **Dirección Administrativa:** apoya a todas las unidades de trabajo de la Municipalidad para el cumplimiento de sus funciones, realizando las adquisiciones y contrataciones de bienes, materiales, suministros y servicios en forma oportuna y eficiente.
- u. **Dirección de Tecnología Municipal:** es la encargada de brindar un sistema informático seguro, funcional y operativo para el desarrollo de todas las actividades de la Municipalidad, por lo tanto también es responsable de la efectiva administración del software y hardware, como parte del patrimonio de la comuna.
- v. **Dirección Municipal de Planificación:** es la oficina responsable de producir la información precisa y de calidad requerida para la formulación y gestión de las políticas públicas municipales, que podrá contar con el apoyo sectorial de los ministerios y secretarías de Estado que integran el Organismo Ejecutivo, Memoria de labores (2015-2016:11)

1.6. Pensamiento estratégico

El pensamiento estratégico en la actualidad de la Municipalidad de Villa Nueva ha sido tomado de la página web de la Municipalidad y aparece también en la Memoria de Labores:(2012:10) con el apoyo de la administración actual a través del Director de la Oficina Municipal de Organización.

1.6.1. Misión

Proporcionar los servicios que reúnan las exigencias que requieran los vecinos logrando reivindicar la confianza de los habitantes hacia sus autoridades para alcanzar una Villa Nueva Próspera, educado y seguro.

1.6.2. Visión

Establecer el punto de equilibrio exacto entre el ingreso y la inversión a hacerse en el municipio de Villa Nueva para llevar a los vecinos el máximo bienestar y así elevar su nivel y calidad de vida, y que el municipio sea por prospero, educado y seguro. Memoria de Labores (2012:10).

1.6.3. Lema

Con el objetivo de reiterar a la población del municipio de Villa Nueva que tanto las autoridades municipales así como sus servicios y la visión de desarrollo, educación y salud; llega a cada rincón del municipio, se tiene como lemas: “Una Villa Nueva próspera, educada y segura”.

1.6.4. Principios y Valores

- a. **Honestidad:** los funcionarios y personal de la Municipalidad de Villa Nueva realizan sus acciones con honestidad y coherencia, generando legitimidad y confianza en los vecinos del municipio.
- b. **Responsabilidad:** los empleados municipales desarrollan su trabajo y cumplen con sus funciones en forma efectiva, eficiente y oportuna, teniendo como prioridad lograr el bienestar de los vecinos.
- c. **Transparencia:** la Municipalidad realiza su gestión haciendo uso racional y transparente de los recursos financieros, para realizar la ejecución de obras, programas de beneficio social y dotación de servicios públicos.
- d. **Respeto:** en el quehacer diario de la Municipalidad se garantiza, por parte de los servidores ediles, una comunicación y relación de respeto y rectitud hacia todos los vecinos que demandan atención, sin importar su condición social, creencias religiosas o políticas, o su pertenencia étnica y cultural.
- e. **Eficiencia:** se garantiza la mayor celeridad en los trámites y gestiones municipales, brindando servicios de calidad.

1.6.4. Objetivos estratégicos

- a. Garantizan la prestación de los servicios municipales de forma eficiente y eficaz.
- b. Ampliar la recaudación municipal, y trabajarla de manera transparente.
- c. Realizar la gestión del territorio vía la planificación territorial.
- d. Mejorar la calidad de vida de los habitantes del municipio de Villa Nueva.

1.6.5. Objetivos Operativos

Garantizar mantener y prestar los servicios de una manera operativa para beneficio de las comunidades.

- a. Mantener y ampliar los cementerios del municipio de Villa Nueva.
- b. Encargados de ampliar los mercados del municipio.
- c. Garantiza y mantener el sistema de agua potable del municipio.
- d. Ampliar y mantener las áreas de ornato y recreación del municipio.
- e. Limpiar los mercados y Centro Comercial del municipio.
- f. Recolectar los desechos sólidos de las instalaciones Municipales.
- g. Gastos administrativos.
- h. Brindar las facilidades físicas y funcionales para mejorar la movilidad en el municipio de Villa Nueva.
- i. Mejorar la seguridad ciudadana del Municipio.
- j. Apoyar la formulación de capacidades en el municipio promoviendo el desarrollo en la educación.
- k. Desarrollo de programas de salud preventiva.
- l. Construcción y mantenimiento de instalaciones deportivas y recreativas del municipio.

1.7. Área de Proyección seleccionada

Se seleccionó el Área de Oficina de Organización Comunitaria en la Municipalidad del departamento de Guatemala, porque es el área en donde se trabaja el desarrollo comunitario de las comunidades de Villa Nueva, a través de la Municipalidad.

Se realizó la selección del área tomando en cuenta los criterios que se dieron a través de solicitudes realizadas de la Universidad Rafael Landívar hacia la Municipalidad de

Villa Nueva departamento de Guatemala para el gestionamiento debido permitieron la intervención enfocada a la atención de la problemática.

La Carrera de Trabajo Social con Énfasis en Gerencia para el Desarrollo, con el enlace respectivo de gestión hacia las autoridades respectivas ya que llena el perfil adecuado para la realización del estudio.

En esta oficina es la encargada de promover, organizar y fortalecer la participación de los vecinos del municipio, integrándolos en los Comités de Desarrollo Municipal, COCODES y asociaciones civiles, a fin de que vecinos y autoridades municipales trabajen en forma conjunta para la solución de problemas de las diferentes comunidades.

Atiende solicitudes de proyectos y sirve como enlace con instituciones gubernamentales y no gubernamentales, por lo que se elige justamente porque el apoyo comunitario que puede promover por medio de los integrantes de COCODES, o grupos que siempre ven el bienestar, de la sociedad de Villa Nueva.

Se realizó el estudio de una manera lógica, ya que se contó con un personal adecuado de la Municipalidad de Villa Nueva, para proporcionar la información requerida, además.

Se incluyeron en la misma reunión con los cinco representantes de COCODES, del mismo municipio, se realizó una herramienta en la cual concretó una lluvia de ideas por lo que cada uno de los integrantes de la reunión, daba sus diferentes punto de vista .

CAPÍTULO II

ANÁLISIS SITUACIONAL

DEL AREA DE PROYECCION DEL DESARROLLO COMUNITARIO

En este capítulo se describe la problemática detectada con la realización del análisis situacional del área de proyección de la “Dirección de Organización Comunitaria”, de la Municipalidad de Villa Nueva, a través de un consenso que se realizó, con el enlace de la oficina, utilizando la técnica de priorización por frecuencia y árbol de problema en donde se concretó.

2.1. Descripción de la Problemática

Se ha analizado el bajo nivel de nuevos líderes involucrados en el desarrollo comunitario, a través de un diagnóstico con el apoyo del director y con el enlace de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario, esta problemática se puede observar en las colonias Alioto, Mártires, Santa Isabel I, Santa Isabel II, Linda Vista, Castañas, Enriqueta. Porque la participación y el involucramiento de los nuevos líderes comunitarios se observa débil, ya que los actuales no permiten que se involucren para realizar proyectos de desarrollo en beneficio de la población.

Existe poca promoción en el municipio de Villa Nueva acerca del tema de desarrollo comunitario en cuanto a las comunidades que manejan el nivel precario, por parte de las autoridades municipales, no le han dado el auge ni la importancia requerida al tema siendo este de interés social. Sumado a ello se presenta el abandono del adulto mayor, afectando a las personas de la tercera edad ya que no cuentan con programas que contribuyan a elevar su autoestima.

Los conflictos que se dan entre los líderes de las comunidades surgen por el descontento entre sus habitantes por intereses propios, lucha de poder, mala comunicación esto los lleva a la baja participación de los ciudadanos en las actividades

de desarrollo y como también débil involucramiento de nuevos líderes ni lideresas comunitarios.

Por lo tanto la desorganización comunitaria se manifiesta en el poco interés de los ciudadanos para organizarse y adquirir conocimientos que les sirvan para velar por el desarrollo integral de sus comunidades. De tal manera que el bajo nivel de participación de las mujeres y ciudadanos perjudica las redes sociales, por los intereses de cada uno de los grupos involucrados, ya que no realizan el apoyo respectivo.

La limitada oportunidad de empleo para los jóvenes en el área de Villa Nueva, registra un alto índice de desempleo en el municipio y por ello especialmente las mujeres, tienen la necesidad de buscar otras oportunidades que les generen ingresos y así mejorar sus condiciones de vida.

2.2. Identificación de los problemas generales del área de proyección

Los problemas generales se detectaron por medio de dos evaluaciones realizadas durante dos reuniones con la persona enlace, director general de la Dirección de Desarrollo Comunitario, representantes de COCODES de Villa Nueva y la estudiante, a través de un estudio de las experiencias sistematizadas en las comunidades del municipio. Estos problemas son:

- a. Débil participación ciudadana de la mujer y organización comunitaria en cooperaciones internacionales:** en este caso se pudo observar la desorganización ya que se hace notorio en las que en las comunidades se tiene de autoridades municipales más no así de instituciones nternacionales especialmente se ha visualizado, la débil participación de la mujer.
- b. Débil participación de la mujer y organización comunitaria:** en esta parte también se observó que la débil participación de la mujer en organizaciones comunitarias ha sido provocado por la exclusión a las féminas y el bajo nivel de

autoestima de las mismas, el analfabetismo, también la mala comunicación entre los habitantes lo cual afecta el desarrollo comunitario.

- c. Abandono del adulto mayor:** según el análisis realizado se visualizó que las personas de la tercera edad se encuentran en condiciones de abandono ya que no se generan programas dirigidos a este sector de la población del municipio de Villa Nueva, existen pocos albergues que contribuyan a fortalecer las actividades sociales para la inclusión de los mismos.
- d. Lideresas en conflicto entre las comunidades:** en esta problemática los conflictos surgidos entre las lideresas y los líderes comunitarios actuales, conlleva a la baja participación ciudadana en las actividades de desarrollo y no existe la fraternidad, entre los líderes y lideresas existentes para beneficiar a la comunidad.
- e. Desorganización comunitaria:** se visualiza que la desorganización comunitaria es consecuencia del poco interés que los ciudadanos manifiestan hacia en el municipio de Villa Nueva, por lo tanto no tienen conocimientos adecuados para gestionar y ejecutar un plan de trabajo que permita la organización con apoyo de todos los pobladores.
- f. Escases de la participación en equidad de género:** en el estudio realizado se ha detectado el machismo lo cual genera la débil participación de la mujer, en el ámbito social, cultural y deportivo.
- g. Bajo nivel de nuevos líderes involucrados en el desarrollo comunitario:** las personas muestran desinterés por ser agentes de cambio para su comunidad, lo cual no les permite participar en la toma de decisiones, y por tal razón no se tienen objetivos en común que propicien la gestión de desarrollo local. Otro aspecto que

afecta es la poca cultura de participación de los pobladores elemento que está sumamente enmarcado en los mismos.

- h. Poca promoción en el municipio acerca del tema de desarrollo integral de la mujer:** se hace notorio que no le han dado el auge ni la importancia requerida al tema de gestión de desarrollo ya que no se han encargado de promocionar y divulgar en las comunidades dicha temática, y hacerla así de interés social, y así poder ser promotores del apoyo a través de la Municipalidad del municipio Villa Nueva, Guatemala.

- i. La limitada oportunidad de empleo para los jóvenes en el área de Villa Nueva:** esta problemática registra un alto índice de desempleo en el municipio por lo tanto, las mujeres y la juventud, especialmente, tienen la necesidad de viajar a la ciudad de Guatemala en búsqueda de empleos, y por ello se está afectando a la sociedad de Villa nueva en generar desarrollo local.

- j. Poca participación de y líderes nuevos, en el ámbito del desarrollo comunitario:** según el estudio realizado, por el equipo de trabajo del enlace de Oficina Municipal Organización Comunitaria que la problemática si está afectando especialmente a los habitantes de las colonias Alioto, Mártires, Santa Isabel I, Santa Isabel II, Linda Vista, Castañas, Enriqueta porque no existe el involucramiento de nuevos líderes del género mujeres, por tal razón que los líderes actuales actúan solo para benéfico de sus propios intereses lo cual no favorece al desarrollo comunitario.

2.3. Priorización del problema

Para priorizar el problema, se realizó utilizando la técnica de priorización por frecuencias, que consiste en comparar cada uno de los problemas identificados, con los demás, para establecer su nivel de frecuencia como también de importancia para así

identificar la problemática, que se refiere a la “baja participación de líderes nuevos, en el ámbito del desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva”.

2.4. Selección del problema central

En esta selección del problema central se realizó un análisis de los diez problemas planteados a través de una herramienta, o lluvia de ideas, contando y formando parte presencial: las autoridades de la Municipalidad de Villa Nueva, 35 representantes COCODES del mismo municipio, donde se llegó a considerar que el problema de mayor gravedad es “la baja participación de líderes nuevos, en el ámbito del desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva” y fue el seleccionado entre otros nueve problemas existentes, que de momento pueden esperar, por lo tanto se tomó en cuenta el de mayor ponderación según el análisis reflejado para cubrir las necesidades e intereses colectivos de su municipio.

Por existir ausencia de ciudadanos con responsabilidad social e interesados en la resolución de los problemas que los afectan, no se cuenta con nuevos líderes ya que carecen de conocimientos necesarios que les permitan conocer sus derechos y obligaciones por otro lado la Municipalidad no brinda el fortalecimiento adecuado a los COCODES lo cual debilita la participación.

Por tal razón la ausencia de ese conocimiento no permita aprovechar los beneficios que se pueden obtener a través de la gestión de programas y proyectos que las municipalidades brindan por medio del desarrollo social y comunitario.

La desconfianza de los habitantes generada a raíz de los antecedentes de gobiernos anteriores provoca el poco interés que se tiene hacia los procesos de participación y con ello la débil organización comunitaria.

Es necesario que la población de Villa Nueva tome conciencia, se involucre y participe en la solución de los problemas de su comunidad, que incorpore el sentido de pertenencia al municipio y a sus habitantes, que vele por los intereses y necesidades de la población para que puedan insertarse en el desarrollo de Villa Nueva, y de la misma manera existan nuevos líderes comunitarios, entusiastas y con espíritu de trabajo que necesita Villa Nueva.

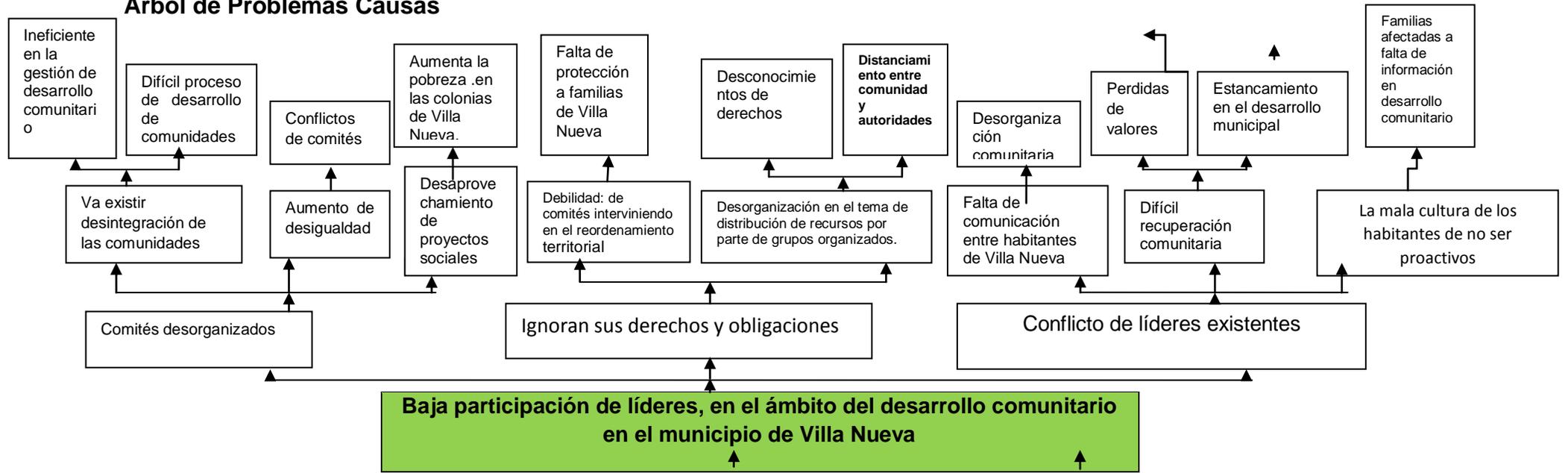
2.5. Árbol de Problemas

Para analizar el problema priorizado, con referente al problema de la baja participación de líderes nuevos, en el ámbito del desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva se aplicó la técnica del árbol de problemas, que según Arenales, (2012:20).

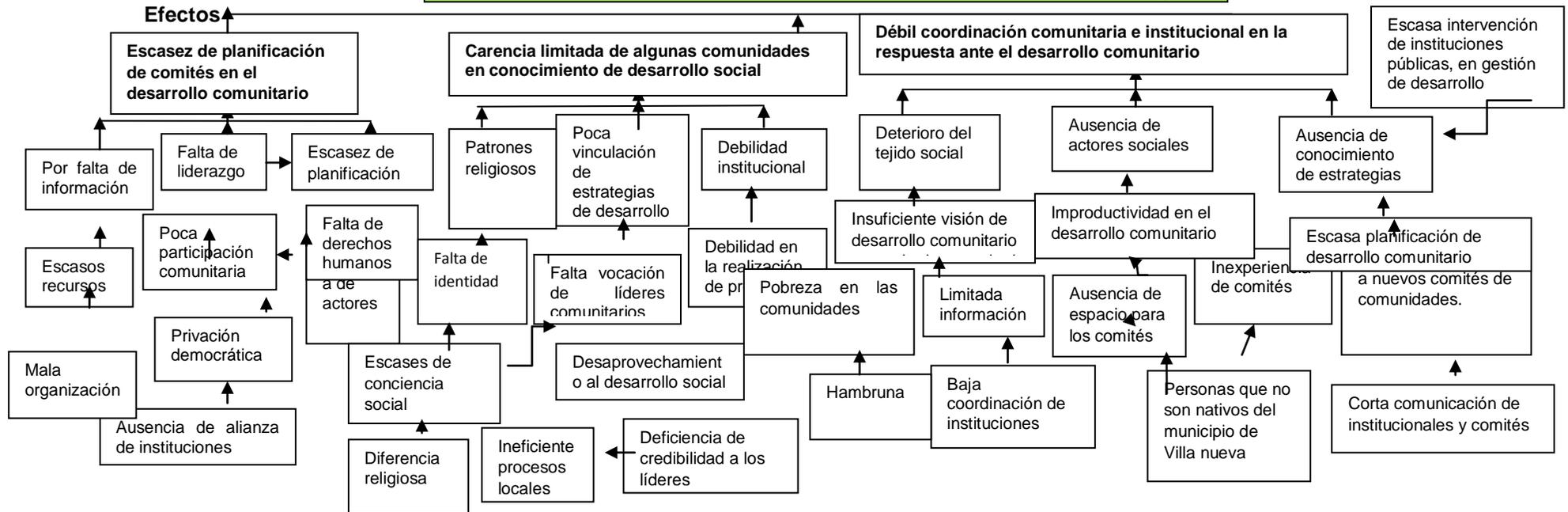
El árbol de problemas señala que es la técnica de análisis que tiene como objetivo ayudar en el análisis de las causas y efecto de un problema identificado. Es una herramienta importante para visualizar las causas del problema previo a la elaboración de los diseños de proyectos, para que la intervención en la práctica profesional supervisada sea acertada de acuerdo a la demanda de la comunidad que se presenta.

A continuación, se presenta el esquema grafico del árbol del problema realizada

Árbol de Problemas Causas



Efectos



2.6. Explicación de causas y efectos

Con base en el análisis del problema que se desarrolló con el equipo de trabajadores de la Dirección Municipal de Planificación -DMP-, de la municipalidad de Villa Nueva han identificado como problema principal, “baja participación de nuevos líderes comunitarios” que ha sido originado por las diferentes causas, de la misma manera ha generado efectos para el estancamiento del desarrollo local, en el municipio de Villa Nueva. Por lo que se utilizó el instrumento de la lluvia de ideas y se tomó en cuenta por las diferentes situaciones que el proyecto requiere para llegar a un consenso por medio de los participantes.

2.6.1. Causas

Una de las razones de la débil cultura de responsabilidad social, religión tienden a decaer en los procesos de sensibilización, escasas de identidad y fortalecimiento de los líderes aumentando así el alto índice de la ausencia de trabajo en equipo, para mejorar el desarrollo del municipio de Villa Nueva.

No existe la vocación ideal en los líderes existentes, por ello es necesario aumentar y fortalecer la potencialidades y capacidades de estos para lograr una adecuada gestión de procesos de desarrollo de este municipio.

La ausencia de los espacios de los comités, la mala organización y aislamiento de los habitantes como también el desaprovechamiento de los proyectos, es notorio en la debilidad en la organización comunitaria, el poco interés de las comunidades para el beneficio del desarrollo local, conlleva a la incapacidad de gestionar procesos de desarrollo local, del municipio.

El débil involucramiento ciudadano, dan como resultado la resistencia comunitaria lo cual dificulta la construcción de redes sociales que permitan mantener comunicación

abierta entre líderes comunitarios y población como también con las autoridades municipales.

No tener visión para gestionar los proyectos de interés y beneficio para las comunidades muestra en los pobladores la débil capacidad en gestión de desarrollo local de las comunidades de Villa Nueva dificultando la comunicación entre los COCODES, pobladores y autoridades municipales, impidiendo fomentar y promover el descubrimiento de los valores de autonomía, de solidaridad, dignidad con el objetivo de contribuir y fortalecer los procesos de gestión como también el desarrollo local en el municipio de Villa Nueva.

2.6.2. Efectos

Es necesario enfocarse en la ausencia de nuevos líderes comunitarios para el desarrollo integral y sostenible en el municipio de Villa Nueva, ya que no tiene el respectivo asesoramiento y esto provoca que no se brinde solución y atención adecuada a las de demandas en cuanto al desarrollo local del municipio.

Los aspectos fundamentales para alcanzar el manejo inadecuado de las gestiones sociales para poder contribuir a los temas del desarrollo del municipio de Villa Nueva.

Contribuir a los procesos del desarrollo local comunitario es fundamental para el desarrollo del municipio de Villa Nueva de tal manera que es necesario involucrar a las autoridades municipales ya que esta es una de las causas por las cuales la población se mantiene alejada de la organización y participación comunitaria por la carencia de apoyo existente en el municipio.

Así mismo se observa el grado de desequilibrio organizacional en el que se encuentra el municipio y por el individualismo que existe no se logran alcanzar los objetivos, otro elemento que afecta es el poco interés por cubrir y dar atención adecuada a las

demandas poblacionales, y con ello solo se impide que el desarrollo se dé en conjunto y para beneficio mutuo.

La poca capacidad de gestión comunitario, en los procesos de locales afecta en la toma de decisiones para el bienestar del desarrollo comunitario y esto lleva provoca que los proyectos se enfoquen únicamente en infraestructura, ya que en ello si se puede observar que se le da mayor énfasis en las comunidades de Villa Nueva y no obtienen avances en el desarrollo local.

Recuperar los daños provocados en las comunidades, por la deficiente capacidad de gestionar, se dificulta debido al desinterés que tienen los pobladores por no contar con información suficiente para actuar de manera efectiva y eficaz en beneficio de las comunidades.

Es así como el análisis de causas y efectos se relacionan, ya que generan problemáticas que afectan el desempeño de los actores involucrados principalmente a las comunidades del municipio.

De tal manera que es primordial intervenir de manera efectiva y eficaz para lograr un cambio deseado para mejorar las condiciones de vida, tanto en el aspecto económico como en lo social y cultura.

2.6.3. Demandas Poblacionales

Estas se basan en las necesidades que las comunidades presentaron:

- Que las autoridades municipales capaciten a diferentes grupos para fortalecer las potencialidades de los habitantes de Villa Nueva.

- Conocer sus derechos y obligaciones como ciudadanos para organizarse de manera adecuada lo cual favorecerá en el gestión de programas y proyectos.
- Brindar apoyo técnico profesional, en la orientación y conformación de Consejos Comunitario de desarrollo dentro del municipio de Villa Nueva.
- La población establece y demanda que es urgente brindar atención y respuesta a las necesidades en general que se encuentra el municipio y colonia aledaños.
- Cumplimiento a los programas y proyectos relacionados con el desarrollo local solicitando la aplicación del logro deseado de la población.
- Creando espacios de participación ciudadana para fortalecer la inclusión de las comunidades y esto conllevara a una Villa Nueva próspera y educada.
- Reforzar a los líderes comunitarios para el fortalecimiento y sostenibilidad de los proyectos en el desarrollo comunitario.

2.7. Análisis de la brecha

Esta consistió en realizar un estudio con el apoyo del personal de apoyo de la Dirección de Organización Comunitaria, a través de la problemática encontrada en la cual se analizaron las gestiones entre las comunidades y la municipalidad que debe de elevar una acción que facilite el desarrollo de las comunidades de Villa Nueva.

La institución demanda que se deben de actualizar a los Consejos Comunitarios de Desarrollos, mientras la población demanda que la institución debe cubrir las necesidades insatisfechas como los son educación, desarrollo social, salud, se considera fortalecer los procesos de gestión y así mimo generar los espacios requeridos ante las comunidades y la municipalidad.

Es muy importante para la institución como para las comunidades establecer acuerdos y que permitan tomar decisiones en conjunto para gestión de programas y proyectos de

desarrollo comunitario, por otro lado las demandas poblacionales necesitan que los programas y proyectos sean cumplidos.

Es importante la creación de espacios de participación e inclusión de las comunidades y sus líderes para el fortalecimiento de la adecuada organización de la misma, con ello lograr líderes activos y positivos, para el beneficio del mismo municipio.

Se ha manifestado que la demanda de la capacitación de los líderes comunitarios del municipio de Villa Nueva para tener conocimientos adecuados para coordinar, organizar y planificar actividades en beneficio de la misma, lo cual por parte de la Municipalidad es deficiente no logra llenar las expectativas y demandas poblacionales

Las comunidades tanto como a la Municipalidad de Villa Nueva e instituciones involucradas deben generar cambios significativos, trabajado de manera tripartita y generar desarrollo integral y sostenible

2.8. Análisis de la Red de actores involucrados

A continuación se presenta el análisis de la red de actores directos e indirectos del área de Dirección de Organización Comunitaria de la Municipalidad de Villa Nueva, los cuales afectan positiva o negativamente a la problemática.

2.8.1. Actores Positivos

Son los actores que se involucran en el proyecto, de forma positiva con el fin apoyar el proyecto de intervención profesional entre las cuales se mencionan a continuación:

- a. Oficina municipal de obras sociales de la esposa del alcalde:** tiene como función primordial brindar ayuda a las familias de Villa Nueva, que se ven damnificadas por diferentes factores, es un actor que apoya la realización de los

proyectos que benefician a las comunidades, fortaleciendo sus habilidades y conocimientos.

- b. Alcalde municipal:** responsable de la administración de los recursos del municipio de Villa Nueva, debe velar por el bienestar de la población en general con la participación y la coordinación de todos los habitantes.

- c. Consejo Municipal:** es el ente municipal es el ente encargado de aprobar la ejecución de proyectos en beneficio de la población, apoyando procesos de gestión y desarrollo local, juegan un papel importante en la inclusión y creación de espacios de participación de las comunidades del municipio de Villa Nueva.

- d. Cocodes:** son integrantes de las comunidades, encargados de coordinar, planificar, gestionar y ejecutar programas que generen beneficio a las comunidades, es por ello que es un actor importante con comunicación directa entre municipalidad y diversas instituciones que apoyen los procesos de gestión y desarrollo local.

- e. Comités de vecinos:** es un grupo de personas organizadas están conformados por una directiva con objetivos en común para beneficio de la comunidad, actor que es de beneficio ya que el trabajo en equipo se enfoca en el desarrollo local.

- f. Habitantes del municipio:** se consideran los más afectados ya que enfrentan directamente las problemáticas de la comunidad, por lo tanto deben ser los más interesados para gestionar procesos que beneficien sus comunidades.

- g. Consejo Comunitario de Desarrollo:** tiene como objetivo velar por los intereses del municipio para construir el progreso y el desarrollo para los mismos.

2.8. 2. Actores indirectos

Son miembros que no saben necesariamente del proyecto y sin embargo sus acciones están positivamente en el plan y a continuación se señalan:

- a. Representantes de líderes de las comunidades:** por su misión principal es el apoyo, del desarrollo de las comunidades, el bienestar de los habitantes, apoyo a los candidatos, son responsables de responder las atenciones y demandas, de la población con el fin del bien común para brindar atención al proyecto.

- b. Líderes de las iglesias evangélicas y católicas:** persona representante legal, o secretario general de las iglesias tanto la católica como evangélicas, también ven el bien común de las comunidades.

- c. Jóvenes y niños:** en este espacio se dice que es el futuro de Villa Nueva y por ello son los ideales de formación para mantener una sociedad sana y fructífera, los derechos humanos son universales, civiles, políticos, sociales, económicos y culturales, pertenecen a todos los seres humanos, incluyendo niños y jóvenes.

- d. Estudiante de la URL:** este actor interviene como agente de cambio, ya que se involucra para gestionar y fortalecer los adecuados procesos para que la comunidad conozca y sea capaz de gestionar su propio desarrollo.

- e. Iglesias evangélicas:** en esta parte muy importante se tienen la capacidad de convocar y reunir a los habitantes, lo cual permite motivar, concientizar y sensibilizar a las comunidades sobre los procesos de participación, por medio de su enseñanza.

2.9. Demandas Institucionales

Se refieren a las demandas manifiestadas a través de entrevistas a la persona, enlace y al Director de Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario de la Municipalidad de Villa Nueva, departamento de Guatemala, son las siguientes:

- a.** Establecer la participación de los Consejos: Comunitarios de Desarrollo, en la toma de decisiones de los proyectos del desarrollo comunitario que beneficien a la población del municipio de Villa Nueva.
- b.** Establece que la municipalidad, tiene como prioridad, la acción de responder a las necesidades y demandas de la población, cumpliendo con proyectos que las zonas vulnerables del municipio de Villa Nueva demanda.
- c.** Se ha tomado en cuenta, actualizar a los Consejos Comunitarios para que estos brinden el aporte y apoyo necesario a sus comunidades, coordinado a través de la Municipalidad de Villa Nueva.
- d.** Se capacitará a los grupos de personas en el municipio de Villa Nueva en derechos y obligaciones en el ejercicio de la ciudadanía para elevar los conocimientos y generar desarrollo integral.
- e.** Lograr que todas sociedades tengan su espíritu de identidad que les haga ver los compromisos a su comunidad.
- f.** Ccoordinar con las instituciones para fortalecer los desafíos en el desarrollo comunitario y ser la municipalidad el ente responsable.

2.10. Selección del problema

Para la selección del problema se contó con el apoyo de los integrantes de COCODES, del municipio de Villa Nueva, Director General de la Dirección de Desarrollo

Comunitario, el enlace, en donde se obtuvo un resultado, que la Municipalidad de Villa Nueva cuenta con una deficiente participación de los ciudadanos para involucrarse en actividades de desarrollo local del municipio, por lo que se seleccionó el problema: “Débil capacidad de procesos de desarrollo local, de los integrantes de COCODES del municipio de Villa Nueva”, porque carecen de los conocimientos respectivos, adecuados para el desarrollo comunitario que como ciudadanos, deben de manejar de forma eficaz y eficiente.

Se diagnosticó el proyecto porque será de mucho beneficio para el conocimiento que la ciudadanía que reciba, el proyecto a realizarse contribuirá en las demandas que se observa en las comunidades de Villa Nueva y se elevara la participación e involucramiento, en el desarrollo de la comunidad con el nivel del conocimiento adecuado para mejorar y beneficiará a la población del municipio de Villa Nueva.

Por lo tanto situación es muy notoria, porque sólo participan líderes antiguos, quienes por su manera de actuar no permiten el accionar de nuevos líderes deseosos de participar activamente en actividades de desarrollo del municipio, y esta situación conlleva a las causas y efectos de la problemática.

Se decidió abordar la problemática debido a la poca capacidad de gestión del liderazgo en que se encuentran las comunidades del municipio de Villa Nueva, lo que provoca carencia de conocimientos en los COCODES para responder ante determinada situación que pueda generar programas y proyectos, para lo cual es necesario asesoramiento por parte de autoridades municipales.

También se considera que cada habitante de Villa Nueva, posee potenciales para contribuir al desarrollo comunitario, pero no participan de manera activa y a la vez reflexiva en beneficio de todos los habitantes, porque con el apoyo que a la vez no es, transparente ya que con el resultado de los consensos realizados entre los habitantes se obtendrán los nuevos líderes debidamente preparados.

También se pudo observar que con la inclusión de las mujeres de Villa Nueva en desarrollo social y comunitario será satisfactoria, alcanzado niveles altos de organización, participación y así mejorar la calidad de vida de las féminas y por lo tanto de sus familias.

De tal manera que al estar organizada la población a través de los COCODES las capacidades y habilidades para planificar, coordinar, serán aprovechados de manera eficiente y eficaz los recursos mejorando así la participación y elevando la calidad de vida de los mismos por medio del desarrollo local.

Es necesario contribuir a los proceso locales de desarrollo las autoridades del mismo modo se muestren interesados por la organización de las personas dentro de la comunidad ya que esto desmotiva a los COCODES y el desinterés y la débil capacidad de liderazgo se incrementa en el municipio de Villa Nueva.

CAPÍTULO III

ANÁLISIS ESTRATÉGICO

En el Municipio de Villa Nueva

Este análisis estratégico se basó en la realización de un análisis F.O.D.A. que permite conocer las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de cualquier acción que se emprenda para la solución del problema de débil capacidad de liderazgo comunitario y gestión de procesos locales de la Municipalidad de Villa Nueva.

La ejecución del análisis se llevó a cabo por medio de una reunión, con la persona enlace de la Oficina de Desarrollo Comunitario de la Municipalidad de Villa Nueva, municipio de Guatemala para encontrar soluciones efectivas para la problemática que se presenta.

3.1. Técnicas de análisis F.O.D.A.

En esta parte se visualizaron los resultados del F.O.D.A que es una de las partes fundamentales, aporta y que en ella se manejan las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas para la intervención de la problemática, por ello es un proceso mecánico que requiere reflexión y análisis el cual conlleva a una información pertinente.

3.1.1. Esquema de la Matriz Análisis F.O.D.A.

A continuación se visualiza las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas que cuenta en el problema sobre la débil capacidad de liderazgo comunitario y gestión de procesos locales de la Municipalidad de Villa Nueva, del Municipio de Guatemala.

Fortalezas	Oportunidades
<p>F.1 Los miembros del COMUDE, cuentan con conocimientos sobre la realidad y las problemáticas que afectan al municipio de villa nueva.</p> <p>F.2 Las Autoridades municipales cuentan con buena comunicación con los COCODES.</p> <p>F.3 Interés de las autoridades municipales por realizar un buen trabajo en las comunidades del municipio.</p> <p>F.4 Equipo profesional que se relaciona con el problema de manera proactiva, con el objetivo de obtener mejores resultados.</p> <p>F.5 Trabajo interinstitucional con la municipalidad para intervenir en la problemática de la gestión local en las comunidades.</p> <p>F.6 Ambiente armónico entre las autoridades municipales y los miembros de las comunidades</p> <p>F.7 Se cuentan con manuales para priorizar proyectos de gestión y liderazgo comunitario</p>	<p>O. 1 Apoyo de instituciones privadas en la atención y solución a la problemática de la ciudadanía de Villa Nueva.</p> <p>O.2. Marco jurídico que ayuda promueve el liderazgo comunitario y la participación social.</p> <p>O.3. Se cuenta con un área de asesoría comunitaria que brinda apoyo a las comunidades del municipio.</p> <p>O.4. Apoyo de congregaciones cristianas, ONGS, COCODES en donde se manifiesta la participación social y velan por el bienestar de las personas de Villa Nueva.</p> <p>O.5. Existe coordinación de la Esposa del Alcalde en la municipalidad, en la coordinación de programas y proyectos que generen mejor calidad de vida, brindándoles apoyo y capacitaciones.</p> <p>O.6. Se cuenta con un plan de desarrollo, que garantizan la prestación de los servicios municipales de forma eficiente y eficaz.</p>

<p>F.8 El personal de la municipalidad se encuentra dentro de la población considerada joven y tienen el carácter positivo para participar en procesos de mejoras al municipio.</p> <p>F.9 Creación de redes sociales entre los COCODES del municipio de Villa Nueva para ser un grupo organizado capaz de dar respuestas eficaces a la problemática.</p> <p>F.10 Espacios de participación ciudadana y comunitaria, para la reformulación y evaluación del Plan de Desarrollo Municipal.</p>	<p>O.7 Comunidades capaces de promover, organizar y fortalecer la participación de los vecinos del municipio y emprender procesos de desarrollo.</p> <p>O.8 Existe participación e involucramiento de estudiantes de Universidad Rafael Landívar como facilitadores en orientación al tema destinado.</p> <p>O.9 Existe interés de la municipalidad de Villa Nueva en las comunidades para propiciar el desarrollo integral</p> <p>O.10 Existe una coordinación especial para Desarrollo Comunitario y la facilitación de la atención y servicio de las comunidades</p>
---	---

Debilidades	Amenazas
<p>D.1.Existen organizaciones comunitarias formadas, pero realmente son siempre los mismos líderes comunitarios y por ello se ve la débil organización y poca participación.</p> <p>D.2. Se maneja el desconocimiento de los Comités de Vecinos, sobre funciones y atribuciones que les corresponde gestionar y aplicar y así no se ve el desarrollo comunitario, porque se realizan a conveniencias propias de los mismos comités.</p> <p>D.3.Se observa el deficiente involucramiento y participación de los habitantes en la priorización de proyectos, para el desarrollo de Villa Nueva especialmente de las colonias aledañas.</p> <p>D.4. Deficiente coordinación entre los varios Comités de vecinos que existen y coordinación central para realizar un trabajo efectivo, especialmente de una manera con equidad de género en la problemática</p> <p>D.5 Los COCODES existentes no cuentan con el conocimiento básico sobre sus derechos y obligaciones como representantes de la comunidad.</p> <p>D.6 Deficiente gestión para la participación de instituciones u organizaciones que coordinen con la municipalidad la implementación de proyectos orientados al problema de intervención.</p> <p>D.7 Inexperiencia de los comunitarios en el manejo del equipo técnico para la socialización de charlas masivas.</p> <p>D.8 Débil participación de mujeres en el proceso de desarrollo sostenible para la comunidad.</p> <p>D.9 Desconocimiento de las leyes que amparan la participación social y comunitaria.</p> <p>D. 10 Temor en las personas para superarse, por resistencia a los cambios de actitudes.</p>	<p>A.1 El cambio de autoridad cada cuatro años, dificulta el seguimiento de los programas y proyectos.</p> <p>A.2 Débil atención que entidades superiores para atención a la problemática de Villa Nueva.</p> <p>A.3 Baja presencia de programas, que fortalezcan, a la sociedad en la problemática que se visualiza en Villa Nueva.</p> <p>A.4 Los líderes de los COCODES no cuentan con tiempo necesario para asistir a las reuniones.</p> <p>A.5 Grupos de poder, con intereses particulares que influyen en la toma de decisiones de la población.</p> <p>A.6 Desinterés de entidades públicas y privadas por financiar proyectos comunitarios productivos para el municipio.</p> <p>A.7 Deficiencia de fondos de autoridades para contratar al personal necesario para el fortalecimiento de los COCODES.</p> <p>A.8 Desconocimiento de líderes comunitarios sobre las leyes que respaldan los procesos de gestión de desarrollo comunitario.</p> <p>A.9 Desinterés de la población para tratar asunto de la insuficiente capacidad de gestión del liderazgo comunitario, para la gestión de los procesos de desarrollo local.</p> <p>A.10 Existencia de liderazgo negativo en las comunidades del municipio de Villa Nueva perjudica la gestión de desarrollo local.</p>

3.2. Análisis Estratégico (Mini Max)

Esta una técnica se utilizó en 3 reuniones para vincular los cuadrantes del análisis F.O.D.A. con el con el apoyo del enlace de la Oficina Municipal de Organización Comunitaria con el fin de tomar en cuenta los aspectos entre Fortalezas y Amenazas, Debilidades con Oportunidades, con referente a las áreas de intervención, vinculándolas para minimizar las debilidades y amenazas y se puedan maximizar las fortalezas y oportunidades del municipio de Villa Nueva.

La técnica del Mini Max un factor clave que a la vez permite obtener las líneas de acción para contribuir a la reducción de la problemática que se presenta en el municipio.

3.3. Matriz de Mini Max

Fortalezas	Oportunidades	Fortalezas con Amenazas
F.1 Los miembros del COMUDE, cuentan con conocimientos sobre la realidad y las problemáticas que afectan al municipio de villa nueva.	O. 1 Apoyo de instituciones privadas en la atención y solución a la problemática de la ciudadanía de Villa Nueva.	F.1 Los miembros del COMUDE, cuentan con conocimientos sobre la realidad y las problemáticas que afectan al municipio de villa nueva. F.2 Las Autoridades municipales cuentan con buena comunicación con los COCODES.
F.2 Las Autoridades municipales cuentan con buena comunicación con los COCODES.	O.2. Marco jurídico que ayuda e promueve el liderazgo comunitario y la participación social.	A.1 El cambio de autoridad cada cuatro años, dificulta el seguimiento de los programas y proyectos. A.2 Débil atención que entidades superiores para atención a la problemática de Villa Nueva.
F.3 Interés de las autoridades municipales por realizar un buen trabajo en las comunidades del municipio	O.3. Se cuenta con una área de asesoría comunitaria que brinda apoyo a las comunidades del municipio	A.3 Baja presencia de programas, que fortalezcan, a la sociedad en la problemática que se visualiza en Villa Nueva.
F.4 Equipo profesional que se relaciona con el problema de manera ´proactiva, con	O.2. Marco jurídico que ayuda e promueve el liderazgo comunitario y la participación social	A.4 Los líderes de los COCODES no cuentan con tiempo necesario para asistir a las reuniones. A.5 Grupos de poder, con intereses particulares que influyen en la toma de decisiones de la población.
		F.3 Interés de las autoridades municipales por realizar un buen trabajo en las comunidades del municipio F.4 Equipo profesional que se relaciona con el problema de manera ´proactiva, con el objetivo de obtener mejores resultados. F.5 Trabajo interinstitucional con la Municipalidad para intervenir en la problemática de la gestión

<p>el objetivo de obtener mejores resultados.</p> <p>F.5 Trabajo interinstitucional con la municipalidad para intervenir en la problemática de la gestión local en las comunidades.</p>	<p>O.2. Marco jurídico que ayuda e promueve el liderazgo comunitario y la participación social</p>	<p>local en las comunidades.</p> <p>F.6 Ambiente armónico entre las autoridades municipales y los miembros de las comunidades.</p>	<p>A.6 Desinterés de entidades Públicas y privadas por financiar proyectos comunitarios productivos para el municipio.</p>
<p>F.6 Ambiente armónico entre las autoridades municipales y los miembros de las comunidades</p>	<p>O.4. Apoyo de congregaciones cristianas, ONGS, COCODES en donde se manifiesta la participación social y velan por el bienestar de las personas, de Villa Nueva.</p>	<p>F.7 Se cuentan con manuales para priorizar proyectos de gestión y liderazgo comunitario</p>	<p>A.8 Desconocimiento de líderes comunitarios sobre las leyes que respaldan los procesos de gestión de desarrollo comunitario.</p>
<p>F.7 Se cuentan con manuales para priorizar proyectos de gestión y liderazgo comunitario</p>	<p>O.5. Existe coordinación de la Esposa del Alcalde en la Municipalidad, en la coordinación de programas y proyectos que generen mejor calidad de vida, brindándoles apoyo y capacitaciones.</p>	<p>F.8 El personal de la municipalidad se encuentra dentro de la población considerada joven y tienen el carácter positivo para participar en procesos de mejoras al municipio.</p>	<p>A.9 Desinterés de la población para tratar asunto de la insuficiente capacidad de gestión del liderazgo comunitario, para la gestión de los procesos de desarrollo local.</p>
<p>F.8 El personal de la municipalidad se encuentra dentro de la población considerada joven y tienen el carácter positivo para participar en procesos de mejoras al</p>	<p>O.6. Se cuenta con un plan de desarrollo, que garantizan la prestación de los servicios municipales de forma eficiente y eficaz.</p>	<p>F.9 Creación de redes sociales entre los COCODES del municipio de Villa Nueva para ser un grupo organizado capaz de dar respuestas eficaces a la problemática.</p> <p>F.10 Espacios de</p>	<p>A.7 Deficiencia de fondos de autoridades para contratar al personal necesario para el fortalecimiento de los COCODES</p>

<p>municipio.</p> <p>F.9 Creación de redes sociales entre los COCODES del municipio de Villa Nueva para ser un grupo organizado capaz de dar respuestas eficaces a la problemática.</p> <p>F.10 Espacios de participación ciudadana y comunitaria, para la reformulación y evaluación del Plan de Desarrollo Municipal.</p>	<p>O.5. Existe coordinación de la Esposa del Alcalde en la Municipalidad, en la coordinación de programas y proyectos que generen mejor calidad de vida, brindándoles apoyo y capacitaciones.</p> <p>O.2. Marco jurídico que ayuda e promueve el liderazgo comunitario y la participación social.</p> <p>O.7 Comunidades capaces, promover, organizar y fortalecer la participación de los vecinos del municipio y emprender procesos de desarrollo.</p> <p>participación ciudadana y comunitaria, para la reformulación y evaluación del Plan de Desarrollo Municipal.</p> <p>A.10 Existencia de liderazgo negativo en las comunidades del municipio de Villa Nueva perjudica la gestión de desarrollo local.</p>
---	--

Debilidades con Oportunidades		Debilidades con Amenazas	
D.1.Existen organizaciones comunitarias formadas, pero realmente son siempre los mismos líderes comunitarios y por ello se ve la débil organización y poca participación.	O. 1 Apoyo de instituciones privadas en la atención y solución a la problemática de la ciudadanía de Villa Nueva.	D.1.Existen organizaciones comunitarias formadas, pero realmente son siempre los mismos líderes comunitarios y por ello se ve la débil organización y poca participación.	A.1 El cambio de autoridad cada cuatro años, dificulta el seguimiento de los programas y proyectos.
D.2. Se maneja el desconocimiento de los Comités de Vecinos, sobre funciones y atribuciones que les corresponde gestionar y aplicar y así no se ve el desarrollo comunitario, porque se realizan a conveniencias propias de los mismos comités.	O.2. Marco jurídico que ayuda e promueve el liderazgo comunitario y la participación social	D.2. Se maneja el desconocimiento de los Comités de Vecinos, sobre funciones y atribuciones que les corresponde gestionar y aplicar y así no se ve el desarrollo comunitario, porque se realizan a conveniencias propias de los mismos comités.	A.2 Débil atención que entidades superiores para atención a la problemática de Villa Nueva.
D.3.Se observa el deficiente	O.3. Se cuenta con una área de asesoría	D.3.Se observa el deficiente involucramiento y participación de los habitantes en la priorización de proyectos, para el desarrollo de villa nueva especialmente de las colonias aledañas.	A.3 Baja presencia de programas, que fortalezcan, a la sociedad en la problemática que se visualiza en Villa Nueva.
		D.4. Deficiente coordinación entre los varios Comités de vecinos que existen y	A.5 Grupos de poder, con intereses particulares que influyen en la toma de decisiones de la población.

<p>involucramiento y comunitaria que brinda apoyo a las participación de los comunidades del municipio habitantes en la priorización de proyectos, para el desarrollo de villa nueva especialmente de las colonias aledañas.</p> <p>D.4. Deficiente coordinación entre los varios Comités de vecinos que existen y coordinación central para realizar un trabajo efectivo, especialmente de una manera con equidad de género en la problemática</p> <p>D.5 Los COCODES existentes no cuentan con el conocimiento básico sobre sus derechos y obligaciones como representantes de la comunidad.</p>	<p>coordinación central para realizar un trabajo efectivo, especialmente de una manera con equidad de género en la problemática</p> <p>D.5 Los COCODES existentes no cuentan con el conocimiento básico sobre sus derechos y obligaciones como representantes de la comunidad.</p> <p>D.6 Deficiente gestión para la participación de instituciones u organizaciones que coordinen con la municipalidad la implementación de proyectos orientados al problema de intervención.</p> <p>D.7 Inexperiencia de los comunitarios en el manejo del equipo técnico para la socialización de charlas masivas.</p> <p>D.8 Débil participación de mujeres en el proceso de</p> <p>A.6 Desinterés de entidades Públicas y privadas por financiar proyectos comunitarios productivos para el municipio.</p> <p>A.7 Deficiencia de fondos de autoridades para contratar al personal necesario para el fortalecimiento de los COCODES.</p> <p>A.8 Desconocimiento de líderes comunitarios sobre las leyes que respaldan los procesos de gestión de desarrollo comunitario.</p> <p>A.9 Desinterés de la población para tratar asunto de la insuficiente capacidad de</p>
--	---

<p>D.6 Deficiente gestión para la participación de instituciones u organizaciones que coordinen con la municipalidad la implementación de proyectos orientados al problema de intervención.</p> <p>D.7 Inexperiencia de los comunitarios en el manejo del equipo técnico para la socialización de charlas masivas.</p> <p>D.8 Débil participación de mujeres en el proceso de desarrollo sostenible para la comunidad.</p> <p>D.9 Desconocimiento de las leyes que</p>	<p>desarrollo sostenible para la gestión del liderazgo comunitario, para la comunidad. gestión de los procesos de desarrollo local.</p> <p>O.4. Apoyo de congregaciones cristianas, ONGS, COCODES en donde se manifiesta la participación social y velan por el bienestar de las personas, de Villa Nueva.</p> <p>O.5. Existe coordinación de la Esposa del Alcalde en la Municipalidad, en la coordinación de programas y proyectos que generen mejor calidad de vida, brindándoles apoyo y capacitaciones.</p> <p>O.4. Apoyo de congregaciones cristianas, ONGS, COCODES en donde se manifiesta la participación social y velan por el bienestar de las personas, de Villa Nueva.</p>	<p>D.9 Desconocimiento de las leyes que amparan la participación social y comunitaria.</p> <p>A.4 Los líderes de los COCODES no cuentan con tiempo necesario para asistir a las reuniones.</p> <p>D. 10 Temor en las personas para superarse, por resistencia a los cambios de actitudes.</p> <p>A.10 Existencia de liderazgo negativo en las comunidades del municipio de Villa Nueva perjudica la gestión de desarrollo local.</p>
--	---	--

<p>ampan la participación social y comunitaria.</p> <p>D. 10 Temor en las personas para superarse, por resistencia a los cambios de actitudes.</p>	<p>O.7 Comunidades capaces, promover, organizar y fortalecer la participación de los vecinos del municipio y emprender procesos de desarrollo.</p> <p>O.9 Existe interés de la Municipalidad de Villa Nueva en las comunidades para propiciar el desarrollo integral</p>
--	--

3.4. Explicación de las vinculaciones:

Para realizar este análisis, de vinculaciones se ha utilizado la técnica del MINIMAX, que permite vincular cada cuadrante de la matriz F.O.D.A. se procede a evaluar cada cruce teniendo como referente las exigencias del entorno externo en que se desarrolla el problema (oportunidades y amenazas) y su relación con la realidad dentro del área de proyección (fortalezas y debilidades).

3.4.1. Primera vinculación análisis estratégico, Fortalezas con oportunidades:

La fortaleza de contar con los miembros del COMUDE, que cuentan con conocimientos sobre la realidad y las problemáticas que afectan al municipio de Villa Nueva, permite fortalecer el apoyo de instituciones privadas en la atención y solución a la problemática de la ciudadanía. Así también cuenta con un Marco jurídico que ayuda y promueve el liderazgo comunitario y la participación social.

Las Autoridades municipales tienen buena comunicación con los COCODES, en donde generan una buena relación, y fortalece un área de asesoría comunitaria que brinda apoyo a las comunidades del municipio.

Se puede resaltar el interés de las autoridades municipales por realizar un buen trabajo en las comunidades del municipio, es por la implementación de un marco jurídico que ayuda y promueve el liderazgo comunitario y la participación social, todo ello con el apoyo del equipo profesional que se relaciona con el problema de manera proactiva, con el objetivo de obtener mejores resultados en el trabajo interinstitucional con la municipalidad para intervenir en la problemática de la gestión local en las comunidades.

Por otro lado el ambiente armónico entre las autoridades municipales y los miembros de las comunidades, ha fortalecido el apoyo de congregaciones cristianas, ONGS,

COCODES en donde se manifiesta la participación social y velan por el bienestar de las personas, de Villa Nueva. Promoviéndose con ello mejor conexión de la Esposa del Alcalde en la Municipalidad, en la coordinación de programas y proyectos que generen mejor calidad de vida, brindándoles apoyo y capacitaciones.

Dentro de las formalezas municipales se cuentan con manuales para priorizar proyectos de gestión y liderazgo comunitario, lo cual nos potencializa la oportunidad de contar con un plan de desarrollo, que garantizan la prestación de los servicios municipales de forma eficiente y eficaz.

El personal de la municipalidad se encuentra dentro de la población considerada joven y tienen el carácter positivo para participar en procesos de mejoras al municipio, así también comunidades capaces, promover, organizar y fortalecer la participación de los vecinos del municipio y emprender procesos de desarrollo, que promuevan principalmente la participación e involucramiento de estudiantes de Universidad Rafael Landívar como facilitadores en orientación al tema destinado.

Todo esto con el propicito de la creación de redes sociales entre los COCODES del municipio de Villa Nueva para ser un grupo organizado capaz de dar respuestas eficaces a la problemática y con ello convertirse en comunidades capaces, promover, organizar y fortalecer la participación de los vecinos del municipio y emprender procesos de desarrollo, despertando así el interés de la Municipalidad de Villa Nueva en las comunidades para propiciar el desarrollo integral.

Existe una coordinación especial para Desarrollo Comunitario y la facilitación de la atención y servicio de las comunidades, con espacios de participación ciudadana y comunitaria, para la reformulación y evaluación del Plan de Desarrollo Municipal para propiciar el desarrollo integral del municipio de villa nueva.

3.4.2. Segunda vinculación análisis estratégico de Fortalezas con Amenazas: Los miembros del COMUDE, cuentan con conocimientos sobre la realidad y las problemáticas que afectan al municipio de villa nueva, pero debido al cambio de autoridad cada cuatro años, dificulta el seguimiento de los programas y proyectos. Es por ello que las Autoridades municipales cuentan con buena comunicación con los COCODES, pero también se genera una débil atención de entidades superiores para atención a la problemática de Villa Nueva.

Existe un gran interés de las autoridades municipales por realizar un buen trabajo en las comunidades del municipio pero debido a la baja presencia de programas, que fortalezcan, a la sociedad en la problemática que se visualiza en Villa Nueva sea estacado el desarrollo de la misma.

Es por ello la implementación de un equipo profesional que se relaciona con el problema de manera proactiva, con el objetivo de obtener mejores resultados. Pero como consecuencia de líderes de los COCODES no cuentan con tiempo necesario para asistir a las reuniones, los diversos grupos de poder, con intereses particulares influyen en la toma de decisiones de la población.

El trabajo interinstitucional que sea realizado con la municipalidad para intervenir en la problemática de la gestión local en las comunidades, ha sido muy buena, pero por el desinterés de entidades Públicas y privadas por financiar proyectos comunitarios productivos para el municipio a estancado todo el proceso.

El ambiente armónico entre las autoridades municipales y los miembros de las comunidades sea visto en dificultades debido al desconocimiento de líderes comunitarios sobre las leyes que respaldan los procesos de gestión de desarrollo comunitario, así también por el desinterés de la población para tratar asunto de la

insuficiente capacidad de gestión del liderazgo comunitario, para la gestión de los procesos de desarrollo local, y con ello la falta de fondos de autoridades para contratar al personal necesario para el fortalecimiento de los COCODES.

Como fortaleza se cuenta con manuales para priorizar proyectos de gestión y liderazgo comunitario, pero debido a la existencia de liderazgo negativo en las comunidades del municipio de Villa Nueva perjudica la gestión de desarrollo local. El personal de la municipalidad se encuentra dentro de la población considerada joven y tienen el carácter positivo para participar en procesos de mejoras al municipio, pero el desinterés de la población para tratar asunto de la insuficiente capacidad de gestión del liderazgo comunitario, para la gestión de los procesos de desarrollo local estancado esta fortaleza.

Con la creación de redes sociales entre los COCODES del municipio de Villa Nueva para ser un grupo organizado capaz de dar respuestas eficaces a la problemática se han abierto cierto espacio, los cuales sean estancado por el desconocimiento de líderes comunitarios sobre las leyes que respaldan los procesos de gestión de desarrollo comunitarios. Estos espacios de participación ciudadana y comunitaria, sean implementado para la reformulación y evaluación del Plan de Desarrollo Municipal, pero debido a la existencia de liderazgo negativo en las comunidades del municipio de Villa Nueva se perjudica la gestión de desarrollo local.

3.4.3. Tercera vinculación análisis estratégico de debilidades con Oportunidades:

La existen organizaciones comunitarias formadas, pero realmente son siempre los mismos líderes comunitarios y por ello se ve la débil organización y poca participación es por eso que se debe fortalecer con el apoyo de instituciones privadas en la atención

y solución a la problemática de la ciudadanía de Villa Nueva y el marco jurídico que ayuda e promueve el liderazgo comunitario y la participación social.

Considerando que se maneja el desconocimiento de los Comités de Vecinos, sobre funciones y atribuciones que les corresponde gestionar y aplicar y así no se ve el desarrollo comunitario, porque se realizan a conveniencias propias de los mismos comités, pero es necesario que acudan al área de asesoría comunitaria que brinda apoyo a las comunidades del municipio. Se puede observar el deficiente involucramiento y participación de los habitantes en la priorización de proyectos, para el desarrollo de Villa Nueva especialmente de las colonias aledañas, por eso que es importante aprovechar el apoyo de congregaciones cristianas, ONGS, COCODES en donde se manifiesta la participación social y velan por el bienestar de las personas, de Villa Nueva.

La deficiente coordinación entre los varios Comités de vecinos que existen y coordinación central para realizar un trabajo efectivo, especialmente de una manera con equidad de género en la problemática, por lo cual se hace necesaria la utilización del marco jurídico que ayuda e promueve el liderazgo comunitario y la participación social, así también el apoyo que nos brindan las congregaciones cristianas, ONGS, COCODES en donde se manifiesta la participación social y velan por el bienestar de las personas, de Villa Nueva.

Los COCODES existentes no cuentan con el conocimiento básico sobre sus derechos y obligaciones como representantes de la comunidades puede fortalecer con la conexión de la Esposa del Alcalde en la Municipalidad, en la coordinación de programas y proyectos que generen mejor calidad de vida, brindándoles apoyo y capacitaciones.

La deficiente gestión para la participación de instituciones u organizaciones que coordinen con la municipalidad la implementación de proyectos orientados al problema

de intervención, se potencializara con el apoyo de congregaciones cristianas, ONGS, COCODES en donde se manifiesta la participación social y velan por el bienestar de las personas, de Villa Nueva.

La inexperiencia de los comunitarios en el manejo del equipo técnico para la socialización de charlas masivas puede mejor, con la implementación de comunidades capaces, promover, organizar y fortalecer la participación de los vecinos del municipio y emprender procesos de desarrollo. De tal manera que la débil participación de mujeres en el proceso de desarrollo sostenible para la comunidad, sea de interés de la municipalidad de Villa Nueva en las comunidades para propiciar el desarrollo integral

El desconocimiento de las leyes que amparan la participación social y comunitaria, puede promoverse con la participación e involucramiento de estudiantes de Universidad Rafael Landívar como facilitadores en orientación al tema destinado. Aunque el temor en las personas para superarse, por resistencia a los cambios de actitudes es claro. Entonces fortalecernos la coordinación especial para Desarrollo Comunitario y la facilitación de la atención y servicio de las comunidades, Consecuentemente se contara con un plan de desarrollo, que garantizan la prestación de los servicios municipales de forma eficiente y eficaz.

3.3.4. Cuarta vinculación Análisis estratégico de Debilidades con Amenazas:

Se puede observar que existen organizaciones comunitarias formadas, pero realmente son siempre los mismos líderes comunitarios y por ello se ve la débil organización y poca participación, generando un estancamiento también el cambio de autoridad cada cuatro años, lo cual dificulta el seguimiento de los programas y proyectos, promoviendo con ello una débil presencia de entidades superiores para atención a la problemática de Villa Nueva.

Así también se maneja el desconocimiento de los Comités de Vecinos, sobre funciones y atribuciones que les corresponde gestionar y aplicar y así no se ve el desarrollo comunitario, porque se realizan conveniencias propias de los mismos comités o grupos de poder, con intereses particulares que influyen en la toma de decisiones de la población, generando una baja presencia de programas, que fortalezcan, a la sociedad en la problemática que se visualiza en Villa Nueva.

Se observa el deficiente involucramiento y participación de los habitantes en la priorización de proyectos, para el desarrollo de villa nueva especialmente de las colonias aledañas, formando una desinterés de entidades Públicas y privadas por financiar proyectos comunitarios productivos para el municipio, y así introduciendo una deficiencia de fondos de autoridades para contratar al personal necesario para el fortalecimiento de los COCODES.

Por lo tanto la deficiente coordinación entre los varios Comités de vecinos que existen y coordinación central para realizar un trabajo efectivo, especialmente de una manera con equidad de género en la problemática, sea incursionada así un desconocimiento de líderes comunitarios sobre las leyes que respaldan los procesos de gestión de desarrollo comunitario. Por su parte los COCODES existentes no cuentan con el conocimiento básico sobre sus derechos y obligaciones como representantes de la comunidad. Consecuentemente el desinterés de la población para tratar asunto de la insuficiente capacidad de gestión del liderazgo comunitario, para la gestión de los procesos de desarrollo local.

Claramente se puede notar que la deficiente gestión para la participación de instituciones u organizaciones que coordinen con la municipalidad la implementación de proyectos orientados al problema de intervención y los líderes de los COCODES no cuentan con tiempo necesario para asistir a las reuniones, ha constituido una inexperiencia de los comunitarios en el manejo del equipo técnico para la socialización

de charlas masivas. Por lo tanto la existencia de liderazgo negativo en las comunidades del municipio de Villa Nueva perjudica la gestión de desarrollo local.

Fundamentalmente la débil participación de mujeres en el proceso de desarrollo sostenible para la comunidad, a ocasionada un débil liderazgo en las comunidades del municipio de Villa Nueva perjudica la gestión de desarrollo local. Así como el desconocimiento de las leyes que amparan la participación social y comunitaria.

Todo esto a desencadenado un desinterés de la población para tratar asunto de la insuficiente capacidad de gestión del liderazgo comunitario, para la gestión de los procesos de desarrollo local. Y el temor en las personas para superarse, por resistencia a los cambios de actitudes, forjando desinterés de la población para tratar asunto de la insuficiente capacidad de gestión del liderazgo comunitario, para la gestión de los procesos de desarrollo local.

3.5. Líneas de acción estratégicas

La realización de las líneas estratégicas se hace en base al Mini Max identificando por lo que se realizó con cinco líneas de acción que permitan brindar solución adecuada y eficiente al problema.

3.5.1. Construcción de capacidades de los COCODES para el ejercicio de las organizaciones comunitarias: esta línea permitirá la construcción de las capacidades en los líderes comunitarios por medio de herramientas adecuadas que eleven la capacidad de liderazgo comunitario del municipio de Villa Nueva Guatemala.

3.5.2. Fortalecimiento de la capacidad de gestión de procesos de desarrollo locales, de los integrantes de COCODES, del municipio de Villa Nueva: con el fortalecimiento de las organizaciones a través de capacitaciones y talleres que permitan a los habitantes del municipio de Villa Nueva Guatemala la adquisición de conocimientos se promoverá la participación ciudadana y el involucramiento de

instituciones que generen soluciones a los problemas de desarrollo comunitario en el municipio.

3.5.3. Ampliación de la participación de las mujeres y líderes comunitarios en desarrollo local y liderazgo comunitario: con la construcción de las capacidades en el equipo de trabajo de las mujeres y líderes comunitarios del municipio de Villa Nueva Guatemala necesita motivar a los comunidades en la participación.

3.5.4 Fortalecimiento de capacidades de COCODES en el liderazgo comunitario y organización local: el construir las capacidades de los integrantes de COCODES del municipio de Villa Nueva Guatemala contribuirá a potencializar las gestiones de procesos de desarrollo local mejorando la calidad de vida de las comunidades.

3.5.5. Fortalecimiento a los integrantes de COCODES sobre los de las funciones y atribuciones para gestionar y aplicar en el desarrollo comunitario del municipio de Villa Nueva Guatemala: el fortalecimiento sobre los conocimientos a los integrantes de los COCODES con referente a las funciones y atribuciones para gestionar y aplicar el desarrollo comunitario es muy notorio en los habitantes de Villa Nueva Guatemala ya que es notorio por medio del desconocimiento de los representantes, ante la problemática encontrada .

3.6. Selección del proyecto de intervención

La selección del proyecto de intervención se realizó utilizando la técnica de PROIN, (Proyecto de Intervención) que significa tomar en cuenta, los diez problemas encontrados en el estudio realizado por medio de una ponderación equivalente 1-10 de una manera consiente eligiendo el problema de mayor ponderación, tomando en cuenta los veinticinco proyectos también se contó con la participación de la estudiante de Práctica Profesional Supervisada, cuatro integrantes de COCODES DE Villa Nueva, para lo cual se selecciono el proyecto Promoción desde la Práctica Profesional en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local tomando en cuenta los siguientes aspectos:

- a. Carácter social para la Institución (Municipalidad de Villa Nueva).
- b. Intereses de ser financiado. (Municipalidad de Villa Nueva).
- c. Posibilidad de obtener recursos para la ejecución.
- d. Se ejecutar en un plazo de 7 meses en las siete comunidades.
- e. Contribuir al aprendizaje en la comunidad para resolver el problema de Intervención para el municipio de Villa Nueva.

El proyecto de intervención seleccionado fue “Promoción desde la Práctica Profesional en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local” mismo que permitió la formación, preparación e integración de las comunidades para beneficio de la organización comunitaria.

Se enfoca en el desarrollo comunitario generando un impacto positivo a la débil participación de la población de las comunidades del municipio de Villa Nueva.

Para promover la participación de nuevos líderes y contribuir al desarrollo social de sus comunidades construyendo capacidades que les permita ser autores de su desarrollo personal y comunitario con el apoyo de instituciones especialmente de la municipalidad.

El Proyecto se destinò para las siguientes colonias Alioto, Mártires, Santa Isabel I, Santa Isabel II , linda Vista San José y Enriqueta, de Villa Nueva, con la participación de tres nuevos líderes, quienes se integraron de una manera democrática al proceso de desarrollo y ejecución del proyecto, para beneficio de las comunidades antes mencionadas.

El objetivo de tomar la problemática es contribuir en el fortalecimiento de líderes comunitarios para la participación activa, debido a que en los últimos años se ha registrado alto porcentaje de deficiente en la toma de decisiones en cuanto a la participación del liderazgo de las personas.

En este caso para poder intervenir en la problemática se cuenta con recursos humanos, financieros y materiales especialmente de la municipalidad de Villa Nueva, que se pueden aprovechar para poder ejecutar el proyecto de intervención, se cuenta también con los actores involucrados y a la vez muestran su interés para la participación en la formulación y desarrollo de las acciones que conlleva la ejecución del proyecto.

También en el ámbito social se contó con una organización adecuada para cada una de las personas que se identifican en las comunidades, como los integrantes de los COCODES para que puedan ser los responsables de la organización de la demás población, logrando que las comunidades se encuentren preparadas para tomar decisiones, de bienestar para beneficio del municipio de Villa Nueva.

En esta parte metódica se resaltó que ya fortalecido a los líderes, se estarán llegando a un nivel superior de conocimientos y generando pobladores con capacidades de auto gestionar ante las demandas que se visualizan y se les debe la plena atención para el municipio de Villa Nueva.

Cuando sea el momento de priorizar los proyectos en la comunidades a realizar se involucrarán a todos los vecinos, se contará con actores externos que la problemática en si le haya afectado de una manera directa o indirectamente y así se puedan surgir conocimientos de impacto e ideas innovadoras para el desarrollo del Municipio de Villa Nueva.

Por ello mismo se ha realizado posteriormente a la organización, del fortalecimiento e incrementación de los niveles bajos de conocimientos, de una manera metódica para toda la población y se involucrará mediante la participación, el aprendizaje para realizar gestionando proyectos en beneficio del desarrollo del municipio de Villa Nueva, buscando alternativas de desarrollo sostenible.

Asimismo se obtuvo una veracidad de la forma en que la administración municipal actual de Villa Nueva, comprueba el manejo del trabajo en equipo, la transparencia, la

prosperidad que se realiza en el desempeño municipal y seguirá contribuyendo al desarrollo que se percibe en la administración pública para dicho municipio.

Se concluyó tomando en cuenta que se realizará el proyecto de manera sensata, responsable, con el compromiso tanto de la estudiante de la P.P.S I como de los integrantes de los COCODES, autoridades municipales, en Villa Nueva, para que se realicen y analicen los proyectos y así contribuir a un desarrollo para todos los vecinos del municipio.

3.7. Apuestas del proyecto

Para promover una mayor participación comunitaria con incidencia en el desarrollo local es necesario que se contemplen las siguientes apuestas:

3.7.1. Apuesta técnica: al terminar el proceso de desarrollo del proyecto Promoción desde la Práctica Profesional en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local.

Se contará con habitantes que toman en cuenta las capacidades para participar en acuerdos con la comunidad para el desarrollo comunitario, y así poder promover el desarrollo social de los habitantes de las colonias, siempre con la misión y la visión que maneja la Municipalidad de Villa Nueva.

También para la ejecución del proyecto, se orienta a lograr la participación de las/los líderes antiguos y nuevos, de las diferentes comunidades que necesitan el apoyo visualizado en el problema y así transmitir las/los diferentes capacitaciones, foros y talleres.

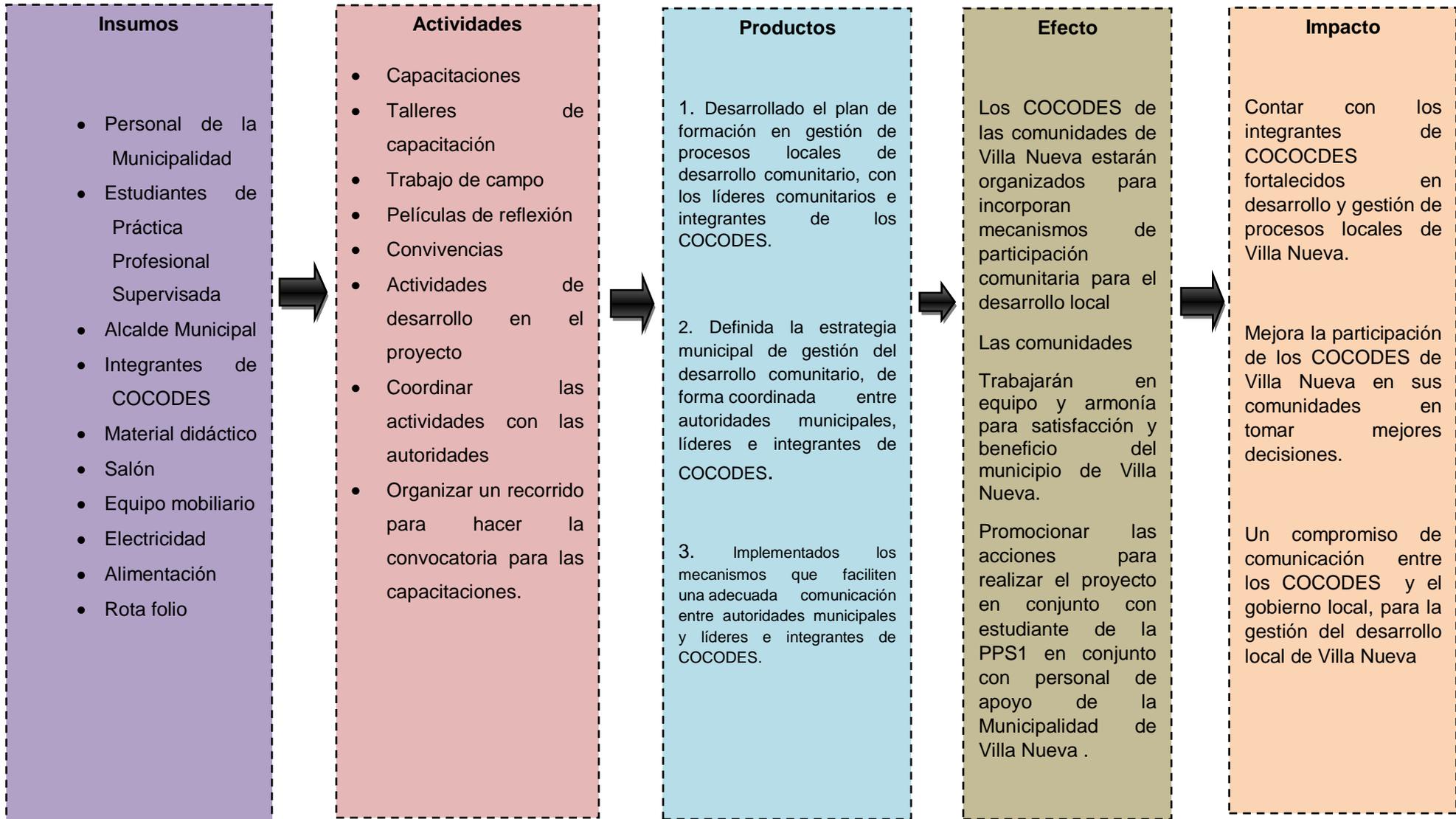
3.7.2. Apuesta política: este proyecto se llevará a cabo con los habitantes interesados en el proyecto, líderes antiguos y nuevos, de las diferentes comunidades y colonias del municipio de Villa Nueva, por medio de talleres, capacitaciones y foros, personalizados,

estudiante de URL apoyada por la Municipalidad de Villa Nueva por medio de la Oficina Municipal de Desarrollo comunitario se mejorará el desarrollo de Villa Nueva.

3.7.3. Apuesta utópica: se espera obtener una participación ciudadana adecuada que amerite que el proyecto, si está siendo aceptado por los habitantes, de las colonias y comunidades de Villa Nueva, para poder transmitir los conocimientos adecuados para la realización del desarrollo comunitario, por medio de los exponentes invitados expertos en los temas que se puedan aplicar en el desarrollo comunitario, por la coordinación y planificación de la estudiante URL, coordinadora de la Oficina Municipal de la mujer.

3.8. Modelo lógico del proyecto

Situación deseada
“Proyecto Promoción desde la Práctica Profesional en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local.”



CAPÍTULO IV

PROYECTO DE INTERVENCIÓN PROFESIONAL

En el Municipio de Villa Nueva

Promoción desde la Práctica Profesional en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local

A continuación se muestra el enfoque que tiene el proyecto de intervención, en donde surgió el resultado de un proceso participativo y explicativo, y se llevó también se llevó cabo la parte de dar a conocer la organización, duración costo y desde luego las comunidades que fueron beneficiadas mediante lo que hizo la comprensión del mismo.

El diseño de este proyecto tiene un enfoque de marco lógico que contiene los objetivos deseables a alcanzar con la ejecución del proyecto, las acciones que se pensó realizar para poder cumplir eficientemente los objetivos que se plantearon.

4.1. Ficha técnica

a. Datos Generales: el proyecto Promoción desde la Práctica Profesional en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local se ejecutó durante seis meses se desarrolló en las siguientes colonias del municipio de Villa Nueva , entre ellas se mencionan las colonias Alioto, Mártires, Santa Isabel I, Santa Isabel II, Linda Vista, San José y Enriqueta, de Villa Nueva, están situadas a 17 kilómetros al sur-occidente de la capital, su extensión territorial es de 114 kilómetros cuadrados.

Fué dirigido a los siete COCODES seleccionados, por medio del estudio realizado a través del personal administrativo de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario de la Municipalidad de Villa Nueva municipio de Guatemala.

El enfoque de los los talleres realizados fue fortalecer el conocimiento para los siete COCODES que se integran en las siete comunidades y tuvieron el privilegio de estar

participando en el proyecto, para dirigirlos siempre con el bien común tanto en gestiones cómo en organización comunitaria.

Se concluyó con el impacto esperado porque se contó con la comunicación adecuada de los participantes por medio de las gestiones y se contribuyó a mejorar la participación ciudadana a través de las capacitaciones y diversas actividades, por medio de la participación de todos los vecinos y la demanda de proyectos, haciéndolos viables para la ejecución.

b. Duración del Proyecto: seis meses, de julio a noviembre de 2014

c. Costo total o aporte solicitado/ aporte propio:

NOMBRE	COSTO
Municipalidad	Q. 54,860.00
Fondos propios	14,705.00
C/TOTAL del proyecto	69,565.00

d. Breve Resumen: el objetivo de este proyecto es contribuir a mejorar la participación ciudadana a través de las capacitaciones y diversas actividades, se mejorará la participación de todos los vecinos y la demanda de proyectos, haciéndolos viables para la ejecución.

Para realizar lo anterior, la municipalidad a través de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario, el Consejo Municipal de Desarrollo y los Consejos Comunitarios de Desarrollo contribuirán en la realización de cada uno de los aspectos como actores interesados en la transformación de la problemática y del municipio de Villa Nueva.

Justificación: en esta parte señalamos que es necesaria la participación e involucramiento de los habitantes del municipio de villa nueva en la solución de sus propios problemas, para obtener y cubrir las necesidades e intereses colectivos de su las comunidades.

A la vez se hace mención que una de las partes principales por qué se efectuó dicho proyecto fue que la ausencia de los ciudadanos con responsabilidad social e interesados en la solución de los problemas con referente al desarrollo comunitario.

Por el otro lado existe el desconocimiento de la forma adecuada de cómo realizar gestiones de desarrollo local y la falta de oportunidades de cómo aprovechar esos programas y proyectos que las municipalidades brindan a través de programas de desarrollo social y comunitario, Por lo cual es primordial el involucramiento y fortalecer en la participación ciudadana.

4.2. Población Beneficiaria

Esta población se divide en dos:

4.2.1. Población Directa: el proyecto está enfocado a siete comunidades con un número de 35 integrantes de COCODES de las comunidades que se mencionan a continuación Alioto, Mártires, Santa Isabel I, Santa Isabel II, Linda Vista, San José y Enriqueta, del Municipio de Villa Nueva.

4.2.2. Población Indirecta: Población 3,500 habitante del Municipio de Villa Nueva.

4.3. Objetivos

a. Objetivo General: promover desde la Práctica Supervisada de espacios de participación de los siete integrantes de COCODES del municipio de Villa Nueva en la gestión los procesos locales del municipio.

b. Objetivo específico: promover desde la Práctica Profesional Supervisada, de espacios de participación de los integrantes de 7 Cocodes del municipio de Villa Nueva, en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local.

4.4. Estrategias para la implementación del proyecto

Se tomaron en cuenta las estrategias que sirvieron para alcanzar el objetivo, y resultados de la implementación del proyecto Promoción desde la Práctica Profesional en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local, para la adecuada gestión de procesos locales de desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva. Las estrategias fueron:

- a. Se realizó técnicas participativas convocadas por coordinación entre Autoridades municipales, instituciones involucradas y Estudiante de la práctica profesional supervisada.
- b. El proyecto se derivó de las necesidades de la población para buscar el desarrollo local se utilizó, y se buscó desarrollar las capacidades de los Consejos Comunitarios de Desarrollo, dentro de la ejecución del proyecto, ya que es un proceso que permite a los hombres y mujeres de vincularse en los espacios de empoderamiento para buscar oportunidades de desarrollo equitativo y justo para los habitantes del municipio.
- c. Se verificó los objetivos, impacto y resultados propuestos en la implementación del proyecto, se realizará plan de monitoreo y ejecución del proyecto, el plan de evaluación, incluyendo el cronograma de actividades para visualizar los procesos esperando alcanzar las expectativas esperadas para el proyecto.

4.5. Monitoreo del proyecto

El proceso de monitoreo del proyecto se realizó consecuente a las acciones realizadas, con el apoyo del personal administrativo, de la Oficina de Desarrollo Comunitario de la Municipalidad de Villa Nueva y para ello se llevó a cabo de la manera que según la revisión de informes mensuales.

Por medio de los indicadores de logro de las actividades y acciones planificadas, también se realizó por medio de la revisión de los diferentes documentos de asistencia como documentos de los diferentes acuerdos que se puedan dar.

4.6. Evaluación del proyecto

El proceso de evaluación de objetivos y resultados se llevará a cabo cada fin de mes según la programación establecida, para evaluar el cumplimiento de los mismos se realizará la revisión de los diferentes documentos que se han realizado durante la ejecución del proyecto, será un proceso participativo.

Se realiza con el fin de darle cumplimiento y credibilidad al proyecto que todo lo que se ha realizado, de manera escrita se haga realidad y se mida el nivel de trabajo de ambos lados en las comunidades.

4.7. Cronograma de Actividades

3.5. Elaborar y presentar el informe de las actividades sobre la coordinación entre integrantes de COCODES y autoridades municipales.																										
Proyecto "Promoción desde la Práctica Profesional en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local."	Cronograma de Actividades																									
	junio				julio				agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre					
Fase IV: Implementación los mecanismos que faciliten una adecuada comunicación entre autoridades municipales y líderes e integrantes de COCODES.	RESPONSABLE	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4
4.1. Gestionar apoyo para la facilitación de los procesos de capacitación. Gestionar apoyo para la facilitación de los procesos de capacitación.	Estudiante Practicante																									
4.2 Realizar taller de análisis de la comunicación entre autoridades, líderes comunitarios e integrantes de COCODES.	Estudiante																									
4.3 Realizar reunión para suscribir los acuerdos de comunicación con los integrantes de COCODES y autoridades municipales del municipio de Villa Nueva.	Estudiante																									
4.4 Realizar reunión para definir los mecanismos de comunicación, entre la municipalidad y los integrantes de los COCODES..	Estudiante																									
4.5 Socialización del diseño de mecanismo de comunicación con la persona enlace, y autoridades municipales	Estudiante																									

4.8. Descripción General del Proyecto

Para la ejecución del proyecto de intervención se realizó por medio de las coordinaciones con diversas instituciones u organizaciones con el fin de alcanzar los esfuerzos técnicos y económico para que fortalezcan el desarrollo de los procesos para garantizar una sostenibilidad plena entre las partes interesadas a beneficio del desarrollo.

El proyecto consistió en la Promoción desde la Práctica Profesional en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local.” para la realización del mismo se ha establecido diversas acciones ejecutadas por la Estudiante de práctica profesional supervisada con el apoyo de la persona enlace quien facilita la información y los espacios necesarios para la implementación.

Se inició socializando y presentando el proyecto ante las Coordinaciones municipales y comunitarias, para obtener el apoyo en la ejecución del proyecto, logrando impacto desde su presentación para obtener el apoyo financiero por parte de la municipalidad para su ejecución.

Seguidamente se realizó las capacitaciones que servirán para incrementar la participación ciudadana en los miembros del municipio, y fortalecer las capacidades para incidir positivamente en la toma de decisiones, de tal modo que adquieran conocimientos necesarios para la priorización, gestión, ejecución y evaluación de proyectos sociales con intereses colectivos.

El proyecto se ejecutó con la intervención de la Estudiante de Práctica Profesional Supervisada, de la Universidad Rafael Landívar, con el apoyo institucional de la municipalidad de Villa Nueva.

4.9. Ámbitos en que se inserta el proyecto

En esta parte se señala, los ámbitos en donde el proyecto ven sus escenarios tanto en los ámbitos de adentro cómo el de afuera y por ello mismo se señalan:

a. Ámbito Institucional:

La Municipalidad del municipio de Villa Nueva es una institución gubernamental con la disponibilidad de dar respuesta a las demandas sociales y procurar el bien de los habitantes, es la institución ideal para la implementación del proyecto, así también por su carácter social y ente gubernativo, tienen la capacidad de crear alianzas inter-institucionales para favorecer las planeaciones estratégicas en el tema y así brindar el apoyo para la ejecución de proyectos de fortalecimiento en materia de desarrollo.

b. Ámbito Cultural:

En la comunidad se visualiza la carencia de una cultura participativa e incluyente de todos sus sectores con el apoyo de algunas organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, para el Fortalecimiento de las capacidades de gestión de procesos de desarrollo, se pretenderá la transformación de la condición actual en las comunidades del municipio de Villa Nueva

Se inserta en este ámbito por la valoración de la identidad y dignidad de cada miembro de las comunidades, como sujetos activos en el desarrollo de su familia, su comunidad y su cultura, y como una persona en proceso permanente de formación de capacidades para el desarrollo local.

c. Ámbito Ambiental:

El proyecto se inserta en este ámbito debido a los diferentes problemas de gestión que las comunidades presentan en cuanto a la organización para gestionar proyectos de desarrollo local el cual contribuye a que de una u otra

forma tenga impactos positivos en cada uno de ellos y favorezca el bienestar de la población a través de las gestiones participativas que se ejecuten dentro de las comunidades de Villa Nueva.

d. Ámbito Social y político:

En el ámbito social y político, se puede decir que es a nivel municipio, también existen una coyuntura en la cual, las autoridades apoyan la participación ciudadana es la base para alcanzar el desarrollo en una comunidad, porque a través de ella, los miembros de la comunidad estarán anuentes a integrarse en las organizaciones para la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local.

e. Alcances y Limites

Por la importancia del proyecto es necesario que sea aplicable e implementado en todo el municipio de Villa Nueva, sin embargo debido a la situación económica de financiamiento y al tiempo de ejecución del mismo, este se reducirá a ser aplicado en las comunidades prioritarias, pero con el plan de sostenibilidad se le dará continuidad al proyecto para que a largo plazo todos los vecinos participen en las acciones que se originen, de este proyecto alcanzando así bienestar comunitario y desarrollo local.

Con el apoyo de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario y de la Estudiante de Práctica Profesional Supervisada se dará alcance a las comunidades de Alioto, Mártires, Santa Isabel I , Santa Isabel II , Linda Vista San José y Enriqueta, de Villa Nueva; para el Fortalecimiento de las capacidades de liderazgo comunitario y COCODES, para las adecuada gestión de procesos locales de desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva, del municipio de Villa Nueva, en la cual se aportara al desarrollo social.

4.10. Justificación: debido a la existencia de débil participación e involucramiento de los habitantes del municipio de Villa Nueva para la solución de sus propios problemas de gestión local, para cubrir las necesidades e intereses colectivos las comunidades, como: el desarrollo, la buena comunicación entre autoridades municipales y líderes de COCODES y así se puede disminuir la ausencia participación social e interés en la solución de los problemas propios la comunidad.

Por otro lado existe el desconocimiento y la falta de oportunidades de cómo aprovechar esos programas y proyectos que las municipalidades brindan a través de programas de desarrollo comunitario y social.

Es así como se pretende la inserción del proyecto debido a la débil capacidad de gestionar su desarrollo, la ejecución del proyecto **Promoción desde la Práctica Profesional en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local**, tiene como fin primordial fortalecer las capacidades en los actores locales, con el fin de concientizar a la población en la busca queda de soluciones a los problemas, y así jugar un papel protagónico en su propio desarrollo.

Por lo tanto, al concluir el proyecto se tendrá la certeza que se cumplirá eficientemente el objetivo principal de mismo, logrando que la población quede empoderada de su responsabilidad y participación ciudadana, como también que las instituciones ejecuten nuevos proyectos que se enfoquen al desarrollo comunitario, debido a la factibilidad con que se cuenta respecto a la participación activa de todos los vecinos Villano vences.

4.11. Objetivos y Resultados del proyecto

Los objetivos y resultados en donde el proyecto reflejan el impacto esperado:

- a. Objetivos General:** promover desde la Practica Supervisada de espacios de de los 35 integrantes de los 7 COCODES del municipio de Villa Nueva en la gestión los procesos locales del municipio.

b.Objetivos específicos: promover desde la Práctica Profesional Supervisada, de espacios de participación de los integrantes de los 35 integrantes de COCODES de los 7 municipios de Villa Nueva, en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local

4.12. Resultados esperados

- a. Desarrollado el plan de formación en gestión de procesos locales de desarrollo comunitario, con los líderes comunitarios e integrantes de los COCODES.
- b. Definida la estrategia municipal de gestión del desarrollo comunitario, de forma coordinada entre autoridades municipales, líderes e integrantes de COCODES.
- c. Implementados los mecanismos que faciliten una adecuada comunicación entre autoridades municipales y líderes e integrantes de COCODES.

4.13. Población destinataria

a. Directos: el proyecto se ejecutará con 35 representantes de COCODE's, del municipio de Villa Nueva, de las 7 comunidades que se mencionan a continuación Alioto, Mártires, Santa Isabel I, Santa Isabel II, linda Vista San José y Enriqueta, de Villa Nueva.

b.Población Indirecta: población 3,500 habitantes del municipio de Villa Nueva.

4.14. Fases del proyecto

4.14.1. Fase I preparación de la implementación del proyecto

a. Objetivo: tomar en cuenta que el lograr el apoyo institucional y comunitario para lograr una ejecución eficiente en la implementación del proyecto.

b. Actividades:

- Socializar el proyecto con la persona enlace, director y subdirector de la (oficina de Desarrollo comunitario) de la Municipalidad de Villa Nueva.
- Socializar el proyecto con el alcalde municipal, de Villa Nueva.
- Socializar el proyecto con los integrantes de los COCODES de las diferentes comunidades de Villa Nueva.
- Gestionar apoyo financiero para el proyecto.
- Coordinar las actividades de manera planificada.

4.14.2. Fase II desarrollo del plan de formación en gestión de procesos locales con los líderes comunitarios e integrantes de los COCODES

a. Objetivo lograr la formación en gestión de procesos locales de desarrollo comunitario con los COCODES de Villa Nueva para abordar proyectos con responsabilidad social.

b. Actividades:

- Identificar las necesidades de capacitación en gestión del desarrollo comunitario.
- Elaborar el plan de capacitación.
- Gestionar apoyo para la facilitación de la capacitación, con el enlace.
- Desarrollar las capacitaciones sobre gestión del desarrollo comunitario.

- Evaluar el proceso de capacitación.

4.14.3. Fase III definición de la estrategia municipal de gestión del desarrollo comunitario, de forma coordinada entre autoridades municipales, líderes e integrantes de COCODES

a. Objetivo: elaborar y ejecutar la agenda de talleres y actividades para mejorar para la gestión de desarrollo comunitario en los COCODES de Villa Nueva.

b. Actividades:

- Analizar la situación de la gestión del desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva.
- Gestionar apoyo para la facilitación del proceso de elaboración de la estrategia.
- Desarrollar taller para elaborar la estrategia municipal de gestión del desarrollo comunitario.
- Definir agenda de coordinación entre autoridades municipales y líderes comunitarios, integrantes de COCODES.
- Elaborar y presentar el informe de las actividades sobre la coordinación entre integrantes de COCODES y autoridades municipales.

4.14.4 Fase IV implementación de los mecanismos que faciliten una adecuada comunicación entre autoridades municipales y líderes e integrantes de COCODES

a. Objetivo del proyecto: lograr la alianza de los mecanismos para abordar un plan de formación y capacitación para minimizar las necesidades comunitarias de Villa Nueva.

b. Actividades:

- Gestionar apoyo para la facilitación del proceso del proyecto con el enlace.
- Realizar taller de análisis de la comunicación entre autoridades, líderes comunitarios e integrantes de COCODES.
- Realizar taller para definir los mecanismos de comunicación, entre COCODES, y autoridades municipales.
- Suscribir acuerdos de comunicación, con los COCODES y municipalidad
- Socialización del diseño de mecanismo de comunicación con la persona enlace

4.14.5. Fase V preparación del informe de Práctica Profesional Supervisada

a. Objetivo: conocer el grado de eficacia, eficiencia e impactos logrados con la ejecución del proyecto.

b. Actividades

- Evaluar la ejecución del proyecto
- Análisis de fichas de monitoreo
- Análisis de resultados
- Establecer conclusiones y recomendaciones
- Evaluación de la fase del proyecto con enlace.
-

4.14.6. Fase VI elaboración de plan de sostenibilidad

a. Objetivo: mejorar la calidad de vida de los Villano vences y medir el nivel de beneficio que se ha logrado en los COCODES, en la ejecución del proyecto.

b. Actividades :

- Socializar las conclusiones y recomendaciones del proyecto.
- Realizar taller para elaborar el plan de sostenibilidad del proyecto
- Socializar el plan de sostenibilidad del proyecto.
- Gestionar la aprobación del plan de sostenibilidad
- Monitorear el plan de sostenibilidad, del proyecto

4.15. Plan operativo del proyecto

Fase/ actividad	Tiempo		Costo	Financiamiento		
	Fecha de inicio	Fecha de finalización		Municipalidad	Estudiante	Otros
Fase I: Preparación de la implementación del proyecto						
Socializar el proyecto con la persona enlace, director y subdirector de la (oficina de Desarrollo comunitario) de la Municipalidad de Villa Nueva	12/7/2014	12/7/2014	Q.500.00	Q. 400.00	Q.100.00	
1.2 Socializar el proyecto con los integrantes de los COCODES de las diferentes comunidades de Villa Nueva	16/7/2014	16/7/2014	Q.510.00		Q. 450.00	Q.60.00
1.3 Gestionar apoyo financiero para el proyecto. Con la municipalidad de	20/7/2014	20/7/2014	Q.1500.00		Q.1000.00	Q.500.00

Villa nueva						
1.4 Coordinar las actividades de manera planificada, con autoridades y enlace.	21/7/2014	21/7/2014	Q.280.00		Q.190.00	Q.90.00
1.5 Evaluar los resultados de la fase del proyecto.	25/7/2014	28/7/2014	Q.25,150.00		Q.25.000.00	Q.150.00
Fase II Desarrollo del plan de formación en gestión de procesos locales con los líderes comunitarios e integrantes de los COCODES						
2.1 Identificar las necesidades de capacitación en gestión del desarrollo comunitario.	02/8/2014	7/8/2014	Q.100.00		Q.75.00	Q.25.00
2.2 Gestionar apoyo para la facilitación de la capacitación, con el enlace.	10/8/2014	15/8/2014	Q.1050.00		Q.1000.00	Q.50.00
2.3 Gestionar apoyo para la facilitación de la capacitación, con el enlace.	15/8/2014	19/8/2014	Q.1000.00		Q.550.00	Q.450.00

2.4 Desarrollar dos talleres de Capacitación sobre gestión del desarrollo comunitario.	21/8/2014	21/8/2014	Q.500.00		Q.400.00	Q100.00
2.5 Evaluar el proceso de capacitación, con el enlace.	25/8/2014	25/8/2014	Q.2,275.00		Q.2000.00	Q.275.00
Fase III: Definiendo la estrategia municipal de gestión del desarrollo comunitario, de forma coordinada entre autoridades municipales, líderes e integrantes de COCODES.						
3.1 Analizar la situación de la gestión del desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva.	02/9/2014	06/9/2014	Q.1060.00		Q.760.00	Q.300.00
3.2 Gestionar apoyo para la facilitación del proceso de elaboración de la estrategia.	7/9/2014	11/9/2014	Q.400.00		Q.200.00	Q.200.00
3.3 Desarrollar taller para elaborar la estrategia municipal de gestión del desarrollo comunitario.	13/9/2014	15/9/2014	Q.925.00		Q.800.00	Q5,125.00

3.4 Definir agenda de coordinación entre autoridades municipales y líderes comunitarios, integrantes de COCODES.	17/9/2014	23/9/2014	Q.1550.00		Q.1000.00	Q.550.00
3.5 Elaborar y presentar el informe de las actividades sobre la coordinación entre integrantes de COCODES y autoridades municipales	26/9/2014	30/9/2014	Q.100.00		Q.75.00	Q.25.00
Fase IV: Implementando los mecanismos que faciliten una adecuada comunicación entre autoridades municipales y líderes e integrantes de COCODES						
4.1 Gestionar apoyo para la facilitación del proceso del proyecto con enlace.	2/10/2014	04/10/2014	Q.6,500.00		Q.1000.00	Q.5500.00
4.2 Realizar taller de análisis de la comunicación entre autoridades, líderes comunitarios e integrantes de COCODES.	06/10/2014	06/10/2014	Q.12000.00		Q.11,750.00	Q.250.00

4.3 Realizar taller para definir los mecanismos de comunicación.	06/10/2014	06/10/2014	Q.5625.00		Q5400.00	Q.225.00
4.4 Suscribir acuerdos de comunicación.	07/10/2014	07/10/2014	Q.300.00		Q.190.00	Q.110.00
4.5 Socialización del diseño de mecanismo de comunicación con la persona enlace.	10/10/2014	10/10/2014	Q.75.00		Q.30.00	Q45.00
Fase V: Preparación del informe de Práctica Profesional Supervisa						
5.1 Evaluar la ejecución del proyecto	12/10/2014	12/10/2014	Q.125.00		Q.100.00	Q.25.00
5.2 Análisis de fichas de monitoreo	13/10/2014	13/10/2014	Q.155.00		Q.100.00	Q55.00
5.3 Análisis de resultados	14/10/2014	14/10/2014	Q.105.00		Q.75.00	Q.30.00
5.4 Establecer conclusiones y recomendaciones	16/10/2014	16/10/2014	Q.125.00		Q.100.00	Q.25.00
5.5 Evaluación de la fase del proyecto.	18/11/2014	18/11/2014	Q.135.00		Q.100.00	Q.35.00
Fase VI: Elaboración de plan de sostenibilidad						
6.1 Socializar las conclusiones y recomendaciones, para el proyecto.	20/10/2014	20/10/2014	Q.175.00		Q.100.00	Q.75.00

6.2	Realizar reunión para elaborar el plan de sostenibilidad del proyecto	21/10/2014	22/10/2014	Q.1,500.00		Q.1,400.00	Q.100.00
6.3	Socializar el plan de sostenibilidad	22/10/2014	25/11/2014	Q.300.00		Q.200.00	Q.100.00
6.4	Gestionar la aprobación del plan de sostenibilidad	22/10/2014	29/11/2014	Q.150.00		Q.125.00	Q.25.00
6.5	Monitorear el plan de sostenibilidad	24/10/2014	24/10/2014	Q.205.00		Q.100.00	Q105.00
				Q. 69,565.00		Q.54,860.00	Q. 14,705.00

4.16. Entornos del proyecto

a. Interno:

Las autoridades municipales de Villa Nueva, en coordinación con la estudiante de Práctica Profesional Supervisada y la Oficina Municipal de Organización Comunitario tienen interés en la implementación de proyectos de intervención que favorezcan los procesos sobre gestión del desarrollo social para que los integrantes de los COCODES del municipio de Villa Nueva adquieran conocimientos que brindes soluciones efectivas a sus necesidades y problemáticas.

b. Externo:

Se espera contar con la respuesta positiva de las organizaciones gubernamentales y no gubernamentales en cuanto a brindar apoyo que permita implementar las capacitaciones a los miembros de los COCODES fortalecer las capacidades de líderes comunitarios.

Entre las organizaciones Gubernamentales se encargan de capacitar se mencionan MINEDUC, no gubernamentales universidades que se encuentran en área de Villa Nueva.

4.16.1. Funciones específicas

a. Trabajadora social:

- Brindar acompañamiento directo en las comunidades durante la ejecución del proyecto. (realizar actividades de estudio durante la realización del proyecto)
- Gerenciar el proceso de ejecución del proyecto de intervención.(Coordinar la ejecución del proyecto)
- Dirigir administrativamente las acciones del proyecto.(tomar en cuenta toda la sistematización de la realización del proyecto)
- Llevar control de las fechas establecidas en el cronograma de actividades para realizar las convocatorias de los talleres a tiempo.(controlar las fechas de la ejecución del proyecto)
- Realizar gestiones a nivel institucional y municipal para la asignación de los fondos del proyecto.(gestionar eficaz y con el tiempo determinado las gestiones)

- Realizar coordinaciones con las instituciones que apoyaran la realización de los diferentes talleres.(realizar por medio de las citas o llamadas para la realización del proyecto)
- Redacción éticamente las actividades y durante la realización del proyecto.
- Coordinar fechas de actividades del cronograma del proyecto.
- Controlar la administración financiera durante el proyecto.
- Coordinar horario, fechas de la ejecución del proyecto.
- Trasladar información a las autoridades municipales durante el proyecto.
- Informar durante el monitoreo del proyecto, hacia autoridades municipales.

b. Persona Enlace:

- Propiciar el acceso a información de la institución.
- Aconsejar a la estudiante sobre los procesos y actividades a desarrollar dentro del proyecto.
- Revisión de los informes de las actividades que se realicen.
- Brinda el apoyo respectivo entre la Municipalidad y la estudiante.

c. Facilitador:

- Planificar la estrategia metodológica para la realización de los talleres
- Facilitar los talleres de manera participativa.

4.17. Coordinaciones y Alianzas

a. Interno:

Para la ejecución del proyecto de intervención se realizó las coordinaciones internas con la persona enlace y el alcalde municipal de Villa Nueva y para poder obtener la

aprobación y contar con el espacio de participación en el área rural urbano, para poder desarrollar los talleres de capacitación, la Oficina Municipal de Organización comunitario como una Trabajadora Social diferente personal capacitado sugerido por la misma institución en la cual llenen el perfil indicado para las capacitaciones.

b.Externo:

Se contó con la participación y apoyo de actores externos como el profesional experto en el tema de liderazgo comunitario, comunicación asertiva, manejo de conflictos etc. quien es parte primordial para sensibilizar a la población sobre la importancia de la participación en la toma de decisiones. También se gestionara el apoyo de Organizaciones Gubernamentales como MINEDUC, y otras organizaciones con el fin de responder al desarrollo sostenible de las necesidades locales.

4.18. Incidencias del proyecto

En este aspecto se tomó que con 5 de líderes formados y capacitados en cada colonia, de Villa Nueva capaces de trabajar en equipo, sistema de gestión, valores humanos, eficacia, eficiencia, en el proyecto se contribuirá, con el bienestar de la población de Villa Nueva, desarrollo comunitario, desde allí se ejecutará y proyectará con el impacto de aceptación que se necesita para la verificación de alcances logrados con los comunidades.

a. Implicaciones éticas que se consideraron

- **Responsabilidad:** por realizar el proyecto de una manera lógica, en cuanto ala puntualidad de las fechas según el organigrama se tenía planificadas las actividades.
- **Libertad:** por tomar en cuenta de parte de las estudiante de que manera se pudo facilitar la ejecución del proyecto.

- **Justicia:** por realizar el proyecto con personas que merecían las capacitaciones, ameritarón el conocimiento de los mismos.
- **Verdad:** por realizar el proyecto con el objetivo esperado.
- **Compromiso:** por manejar la ejecución del proyecto con amor y sacrificio ante los vecinos involucrados.
- **Confidencialidad:** por manejar la confianza encontradas en los habitantes de Villa Nueva, sin transmitir las en los mismos.
- **Respeto:** se manejó el debido respeto entre estudiante, autoridades municipales y representantes de COCODES.
- **Honradez:** por manejar los fondos de los apoyos respectivos de las instituciones con transparencia.

4.19. Posibles conflictos

En este aspecto se tomó en cuenta que uno de los conflictos que se pudieron dar como fue la débil participación de los COCODES del Municipio de Villa Nueva.

Por lo tanto se contó con expertos, en el tema “Promoción desde la Práctica Profesional en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local.” ya que el producto que se quiere obtener es muy interesante para el municipio, de Villa Nueva, y contar un número de 35 expertos, en las gestiones adecuadas para los procesos de desarrollo comunitario.

Aparte de las anteriores descripciones también se señala lo siguiente:

- La ideología de los COCODES que manejan un paradigma.
- La participación de las imponentes de los líderes de los partidos políticos.
- La descoordinación de horarios de los participantes.

4.20. Recursos y Presupuestos los recursos necesarios para el desarrollo de las acciones del proyecto son los siguientes:

a. Recurso Humanos:

- Facilitador de los talleres de capacitación.
- Estudiante de práctica profesional supervisada
- Persona enlace.
- COCODES de Villa Nueva
- Personal de apoyo

b. Materiales:

Se utilizará material didáctico según sea requerido para cada taller, en el proyecto son:

- Espacio físico para la realización de los talleres de capacitación
- Mesas
- Sillas
- Lápices
- Lapiceros
- Rota folio
- Papel de envolver
- Grapas
- Engrapadora
- Marcadores
- Presupuesto

c. Equipo:

- Cañones

- Computadora portátil
- Cámara fotográfica

4.21. Presupuesto del Proyecto

Recursos	Cantidad	costo unitario	costo total	Financiamiento	
				municipalidad	propios
Cañonera	8	Q200.00	Q.1600.00	Q.1.600.00	
Computadora	15	Q200.00	Q.1,155.00		Q.1.155.00
Sillas	250	Q2.00	Q.500.00	Q.500.00	
Mesas	80	Q5.00	Q. 400.00	Q. 400.00	
Memoria USB	4	Q125.00	Q500.00		Q500.00
Impresión del proyecto	3	Q.100.00	Q.300.00		Q.300.00
Transporte	10	Q50.00	Q500.00		Q500.00
Refacción	400	Q. 52.50	Q.21.00.00	Q 21.0000	
Persona enlace	3	Q. 6.572.25	Q.19.716.25	Q. 19.572.25	
Honorarios profesionales	100 hrs.	Q.122.50	Q.12.250.00		Q.12.250.00
Exponentes en el tema	5	Q.2000.00	Q.10,00.00	Q.10,000.00	
Impresiones	1000	Q.0.40	Q.599.00	Q599.00	
Sobres tamaño carta	26	Q.0.35	Q13.00	Q.13.00	
Hojas de papel bond, resmas	20	Q29.95	Q.299.50	Q299.50	
Lapiceros	50	Q.2.00	Q.100.00	Q100.00	
Marcadores	25	Q.5.00	Q.125.00	Q.125.00	
Pliegos de papel bond	15	Q.0.75	Q11.25.	Q.11.25	
Engrapadora de pared	2	Q.125.00	Q.250.00	Q. 250.00	
Cuaderno	1	Q.5.00	Q.5.00	Q.5.00	
Volantes	200	Q.40	Q.80.00	Q.80.00	
Trifoliales	200	Q.1.00	Q.200.00	Q.200.00	
Cartulina	15	Q.2.00	Q.30.00	Q.30.00	
Fotografías	25	Q:3.00	Q.75.00	Q.75.00	
COSTO TOTAL			Q.69,565.00	54,860.00	Q.14,705.00

4.21.1. Resumen del presupuesto

Fuente	Aporte
Gastos /Municipalidad DE Villa Nueva	Q. 54,860.00
Gastos /Propio	Q.14,705.00
Total	Q.69,565.00

4.22. Monitoreo del proyecto

El proceso de monitoreo del proyecto se hará consecuente a las acciones realizadas, para ello se llevará a cabo la revisión de informes mensuales de los indicadores de logro de las actividades y acciones planificadas, también se realizará la revisión de los diferentes documentos de asistencia como documentos de los diferentes acuerdos que se puedan dar.

4.23. Plan de monitoreo

Fase/Actividad	Indicadores de cada actividad	Medios de Verificación	Fecha del Monitoreo	Responsable
Fase I: Implementación del proyecto				
1.1. Socializar el proyecto con la persona enlace, director y subdirector de la (oficina de Desarrollo comunitario) de la Municipalidad de Villa Nueva-	A finales del mes de julio 2014, se habrá socializado con la persona enlace de la oficina de Desarrollo comunitario para beneficio de los habitantes de Villa	Planificación de actividades	31/07/2014	Estudiante PPS

	Nueva.			
1.2 Socializar el proyecto con el alcalde municipal, de Villa Nueva	A finales del mes de julio 2014, se habrá socializado el proyecto con el alcalde municipal de Villa Nueva para beneficio de la población.	Minutas de reunión	31/07/2014	Estudiante PPS
1.3 Socializar el proyecto con los integrantes de los COCODES de las diferentes comunidades de Villa Nueva	A finales del mes de julio 2014, se habrá socializado con los 35 integrantes de COCODES de las diferentes comunidades de Villa Nueva	Fotografías	31/07/2014	Estudiante PPS
1.4 Gestionar apoyo financiero para el proyecto de Gestión de desarrollo comunitario de Villa Nueva	A finales del mes de julio 2014, se habrá gestionado el financiamiento para la realización del proyecto en el municipio de Villa Nueva.	Datos estadísticos de financiamiento	31/07/2014	Estudiante PPS
1.5 Coordinar las actividades de manera planificada, para la realización del proyecto	A finales del mes de julio 2014, habrá coordinado de manera planificada las actividades para la realización de proyectos para los 35 integrantes de COCODES de Villa Nueva.	Agenda de actividades	31/07/2014	Estudiante PPS
Fase II: Desarrollo del plan de formación en gestión de procesos locales de desarrollo comunitario, con los líderes comunitarios e integrantes de los COCODES.				
2.1 Identificar las necesidades de capacitación en gestión del desarrollo comunitario de los COCODES .	2.1 A finales de agosto del año 2014 se habrá identificado las necesidades de capacitación en gestión del desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva.	Diagnósticos realizado	31/08/2014	Estudiante PPS
2.2 Elaborar el plan de capacitación, para los COCODES de Villa Nueva.	2.2 A finales del mes de agosto del año 2014 se habrá elaborado el plan de capacitación para los 30 integrantes de COCODES del municipio de Villa Nueva	Agenda de trabajo	31/08/2014	Estudiante PPS
2.3 Gestionar apoyo para la facilitación de la capacitación, de los COCODES, de Villa Nueva.	2.3 A finales de julio del año 2014 se habrá sido gestionado el apoyo para la facilitación de capacitaciones a los 35 integrantes de COCODES del municipio de Villa Nueva	Fichas de planificación	31/08/2014	Estudiante PPS

2.4 Desarrollar dos talleres de Capacitación sobre gestión del desarrollo comunitario.	2.4 A finales de julio del año 2014 se habrá sido desarrollada la agenda de talleres impartidos a los integrantes de COCODES en el desarrollo local del municipio de Villa Nueva	Afiches, y trifoliales.	31/10/2014	Estudiante PPS
2.5 Evaluar el proceso de capacitación de los COCODES.	2.5 A finales del mes de agosto del año 2014 se habrán evaluado el proceso de capacitación de los integrantes de COCODES en los procesos de desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva	Fichas técnicas	15/08/2014	Estudiante PPS
Fase III: Definición la estrategia municipal de gestión del desarrollo comunitario, de forma coordinada entre autoridades municipales, líderes e integrantes de COCODES.				
3.1 Analizar la situación de la gestión del desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva	3.1 A finales de septiembre del 2014, habrá sido analizada la situación de la gestión del desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva	Agenda de planificación	28/09/2014	Estudiante PPS
3.2 Gestionar apoyo para la facilitación del proceso de elaboración de la estrategia, para las capacitaciones de los COCODES.	3.2 A finales de septiembre del 2014, habrá sido gestionado el apoyo para la facilitación del proceso de elaboración de estrategia con la municipalidad de Villa Nueva	Material impreso	30/09/2014	Estudiante PPS
3.3 Desarrollar taller para elaborar la estrategia municipal de gestión del desarrollo comunitario.	3.3 A finales del mes de septiembre del año 2014 se habrá realizado y elaborada la estrategia municipal de gestión de desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva	Materiales impresos, Trifoliales	30/09/2014	Estudiante PPS
3.4 Definir agenda de coordinación entre autoridades municipales y líderes comunitarios, integrantes de COCODES	3.4 A finales del mes de septiembre del año 2014 habrá sido definida la agenda de coordinación entre autoridades municipales, COCODES y líderes comunitarios del municipio de Villa Nueva	Agenda planificada Informe de actividades.	30/09/2014	Estudiante PPS

3.5 Elaborar y presentar el informe de las actividades sobre la coordinación entre integrantes de COCODES y autoridades municipales	3.5 A finales del mes de septiembre del año 2014 habrá sido presentado el informe de las actividades sobre coordinación entre integrantes de COCODES y autoridades municipales del municipio de Villa Nueva.	Informe impreso	31/09/2014	Estudiante PPS
Fase IV: Implementación los mecanismos que faciliten una adecuada comunicación entre autoridades municipales y líderes e integrantes de COCODES				
4.1 Gestionar apoyo para la facilitación del proceso, del proyecto para los COCODES.	4.1 A mediados del mes de octubre del año 2014 se habrá gestionado apoyo para la facilitación del proceso en el municipio de Villa Nueva	Material impreso	07/10/2014	Estudiante PPS
4.2 Realizar taller de análisis de la comunicación entre autoridades, líderes comunitarios e integrantes de COCODES	3.2 A mediados del mes de octubre del año 2014 se habrá realizado taller para mejorar la comunicación entre integrantes de COCODES, líderes y autoridades municipales	Afiches , cuadro de listados de participantes	08/10/2014	Estudiante PPS
4.3 Realizar reunión para definir los mecanismos de comunicación, entre autoridades y COCODES de Villa Nueva.	3.3 A finales de la segunda semana del mes de octubre del año 2014 se habrá realizado el taller para definir los mecanismos de comunicación con los integrantes de COCODES del municipio de Villa Nueva	Convocatorias, cuadro de listados de participantes	08/10/2014	Estudiante PPS
4.4 Suscribir acuerdos de comunicación entre COCODES y autoridades de la municipalidad para realizar el proyecto.	3.4 A finales de la segunda semana del mes de octubre año 2014 se habrá suscrito los acuerdos de comunicación con los integrantes de COCODES y autoridades municipales del municipio de Villa Nueva	Ficha de monitoreo	08/10/2014	Estudiante PPS
4.5 Socialización del diseño de mecanismo de comunicación con la persona enlace, COCODES de Villa Nueva.	3.5 A finales de la segunda semana de octubre del año 2014 se habrá socializado la utilidad del diseño de mecanismo de comunicación para mejorar la comunicación	Materiales impresos. Documentos recibidos	08/10/2014	Estudiante PPS

	entre los COCODES y autoridades municipales			
Fase V: Preparación del informe				
5.1 Evaluar la ejecución del proyecto con la municipalidad, y enlace para obtener buenos resultados.	5.1 en la tercera semana del mes de octubre del año 2014 se habrá realizado la evaluación y ejecución del proyecto	Fichas de monitoreo	12/10/2014	Estudiante PPS
5.2 Análisis de fichas de monitoreo del proyecto.	5.2 a finales de la tercera semana del mes de octubre de 2014, se habrá preparado las fichas de monitoreo para las fases ejecutadas del proyecto	Fichas de monitoreo	12/10/2014	Estudiante PPS
5.3 Análisis de resultados del proyecto.	5.3 A finales de la tercera semana del mes de octubre del año 2014, se habrá realizado el análisis de resultados del proyecto	Fichas de encuestas	18/10/2014	Estudiante PPS
5.4 Establecer conclusiones y recomendaciones del proyecto.	5.4 A de la tercera semana del mes de octubre del año 2014, se habrán realizado las conclusiones y recomendaciones del proyecto	Documentos impresos	18/10/2014	Estudiante PPS
5.5 Evaluación de la fase, del proyecto.	5.5 A finales de la tercera semana del mes de octubre del año 2014, se habrán socializado los resultados de las capacitaciones con la persona enlace.	Fichas realizadas	22/10/2014	Estudiante PPS
Fase VI: Elaboración de plan de sostenibilidad del proyecto.				
6.1 Socializar las conclusiones y recomendaciones, del proyecto	6.1 A principios del mes de noviembre del año 2014, se habrán actualizado conclusiones y recomendaciones para darle continuidad al proyecto	Material impreso	24/10/2014	Estudiante PPS
6.2 Realizar reunión para elaborar el plan de sostenibilidad del proyecto	6.2 A finales del mes de noviembre del año 2014, se habrá realizado el taller para elaborar el	Material impreso	24/10/2014	Estudiante PPS

	plan de sostenibilidad del proyecto			
6.3 Socializar el plan de sostenibilidad del proyecto.	6.1 A finales del mes de noviembre del año 2014, se habrá elaborado el documento del plan de sostenibilidad	Fichas de monitoreo	25/10/2014	Estudiante PPS
6.4 Gestionar la aprobación del plan de sostenibilidad del proyecto .	6.1 A finales del mes de noviembre del año 2014, se habrá socializado la aprobación del plan de sostenibilidad	Agenda realizada,	25/10/2014	Estudiante PPS
6.5 Monitorear el plan de sostenibilidad del proyecto	6.1 A finales del mes de noviembre del año 2014, se habrá aprobado el plan de sostenibilidad	Fichas monitoreo	28/10/2014	Estudiante PPS

4.24. Plan de evaluación del proyecto

Objetivo o resultados	Indicadores	Medios de verificación	Fecha de evaluación	Responsable
Objetivo general Promover desde la Práctica Profesional Supervisada, de espacios de participación de los integrantes de 7 COCODE's del municipio de Villa Nueva, en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones	1. A finales octubre del año 2014 se habrá contribuido con la capacidad de liderazgo comunitario con los 35 integrantes de 7 COCODES para la adecuada gestión de procesos locales de desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva .	<ul style="list-style-type: none"> • Materiales impresos • Listados • Fotografías • Filmaciones videos • Minutas • Listados • Fotografías • Filmaciones 	31/10/2014	Estudiante PPS

de desarrollo local.		<p>videos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minutas 		
<p>Objetivo específico</p> <p>Promover desde la Práctica Profesional Supervisada, de espacios de participación de los integrantes de 7 COCODE's del municipio de Villa Nueva, en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local.</p>	<p>2 A finales octubre del año 2014 se habrá fortalecido con las capacidades de liderazgo comunitario con los 35 integrantes de 7 COCODES para la adecuada gestión de procesos locales de desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Trifoliales • Fotografías • listados • Material impreso • Actas 	31/10/2014	
<p>Resultados:</p> <p>1.Desarrollado el plan de formación en gestión de procesos locales de desarrollo comunitario, con los líderes comunitarios e integrantes de los COCODES</p>	<p>1.1 finales del mes de julio del año 2014 se habrá desarrollado con el plan de formación de gestión de desarrollo con los 35 integrantes de 7 COCODES</p> <p>2</p> <p>1.2 A finales del mes de agosto del año del año 2014 se habrá desarrollado en la formación gestión procesos de desarrollo con los 35 integrantes de 7 COCODES</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Trifoliales • Fotografías • listados. • Material impreso • Actas <ul style="list-style-type: none"> • Trifoliales • Fotografías • listados • Material impreso • Actas 	30/08/2014	Estudiante PPS
2. Definida la estrategia municipal	2.1 Finales del mes de septiembre del año		30/10/2014	Estudiante

<p>de gestión del desarrollo comunitario, de forma coordinada entre autoridades municipales, líderes e integrantes de COCODES.</p>	<p>2014 se estará con una definición de las estrategias para los 35 integrantes de los 7 COCODES de Villa Nueva. L</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Trifoliales • Fotografías • listados • Material impreso • actas 		<p>PPS</p>
<p>3. Implementados los mecanismos que faciliten una adecuada comunicación entre autoridades municipales y líderes e integrantes de COCODES</p>	<p>3.1 A Finales del mes de octubre del año 2014 se. Habrá implementado los mecanismos que faciliten una adecuada comunicación con los 35 integrantes de los 7 COCODES de Villa Nueva</p> <p>3.2 A Finales del mes de octubre del año 2014 se habrá facilitado con los mecanismos para la adecuada comunicación en los 35 integrantes de los 7 COCODES de Villa Nueva.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Trifoliales • Fotografías • listados • Material impreso • Actas 	<p>31/10/2014</p>	<p>Estudiante PPS</p>

CAPÍTULO V
PRESENTACION DE RESULTADOS CAPÌTULO IV
PROYECTO DE INTERVENCIÓN
SISTEMATIZACION DE EXPERIENCIAS

A continuación se presentan los resultados obtenidos en el desarrollo de las fases del proyecto Promoción desde la Práctica Profesional en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local, mismos que fueron alcanzados a partir de la ejecución de cada una de las actividades contenidas en las fases del proyecto, durante el período de práctica profesional supervisada.

Por lo tanto se señalan los siguientes resultados según cada fase.

5.1. Fase I Preparación de la ejecución del proyecto

5.5.1. El objetivo

Lograr la preparación de la Implementación del Proyecto, por medio de las autoridades municipales y COCODES de Villa Nueva.

5.5.2. Actividades desarrolladas e indicadores logrados durante la Fase I:

- Se efectuó una reunión en la segunda semana del mes de julio 2014 en donde se realizó, la entrega y se socializó el documento impreso, hacia la municipalidad, por parte de la estudiante P.P.S.II, para el director, su asistente, el Sr. Director, por medio, de su enlace indicó a la estudiante P.P.S. II que será la

Licda. Ofelia Rodas, que se encuentra, en la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario, el enlace para el proyecto.

- En la segunda semana del mes de julio 2014, se habrá socializado el proyecto con los integrantes de los COCODES de las diferentes comunidades de Villa Nueva.
- Se realizó una reunión en la segunda semana del mes de julio 2014 Ya que se contó con el apoyo de la asistente, porque anunció de una manera correcta al enlace, que la estudiante P.P.S.II se encuentra en la recepción, para el tema de la socialización o de qué manera se socializará el proyecto con los COCODES, de Villa Nueva, para explicar la razón y motivo a los mismos para que ella esté informada de que y a quienes va dirigido el proyecto.
- En la reunión se logró que el enlace que le diera los lineamientos para que realizaran las convocatorias por medio de documentos escaneados o correos o por vías telefónicas a los 7 COCODES, con el apoyo de la asistente.
- Se concluyó en la reunión de la segunda semana del mes de julio de 2014, en la oficina Municipal de Desarrollo comunitario, encontrándose el enlace, la asistente de la Oficina de Desarrollo Comunitario, y estudiante P.P.S.II.
- En la tercera semana del mes de julio 2014, se habrá gestionado apoyo financiero para el proyecto. Con la municipalidad de Villa Nueva.
- En la tercera semana del mes de julio 2014 se realizó una reunión para acordar de que manera se puedan realizar las cartas de gestiona miento, de los recursos financieros que se utilizaran para las actividades según el plan operativo.
- Con el personal de apoyo de la Oficicina Municipal de Desarrollo comunitario de Villa Nueva, se acordó que si apoyaran con el prestamos de salones, mobiliario para realizar las actividades, por medio del enlace, hacia la estudiante P.P.S.II según la programación de los talleres.

- En la tercera semana del mes de julio 2014, Coordinado las actividades o agenda de manera planificada, con autoridades y enlace.
- A finales del mes de julio 2014, habrá Evaluado los resultados de la fase I proyecto.
- En ultima semana del mes de julio del 2014 se verificó el cronograma de actividades del proyecto según la fase I, el plan operativo, para analizar la coherencia, por parte del enlace, para la ejecución del proyecto, también se verificó por medio, el Director Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario cómo y cuantos COCODES asistieron a la socialización y que opinan, también se tomó en cuenta cuando y en qué lugar se desarrollaran los talleres del proyecto, y observó el plan operativo.

5.5.3. Indicador fase I

- El logro de este indicador es del 100%, porque lo esperado, se gestionó con las autoridades de la municipalidad el apoyo financiero para realizar los talleres para COCODES, las comunidades colonias Alioto, Mártires, Santa Isabel I, Santa Isabel II, Linda Vista, Castañas, Enriqueta de Villa Nueva.
- El logro de este indicador es del 100% porque lo esperado, se socializó el proyecto con los integrantes de COCODES de la forma correcta, por medio de una explicación breve.
- El porcentaje 100% de logro alcanzado , porque se coordinaron las actividades de la fase I con las autoridades de la municipalidad, de una manera planificada, porque en fecha 24 de julio 2014 se redactó de forma analizada las cartas para las convocatorias, para los COCODES de Villa Nueva.

- El porcentaje de logro es del 100% porque lo esperado en cuanto a la evaluación de los resultados de la fase I con las autoridades de la municipalidad, de Villa Nueva, estudiante P.P.S.II.

5.2. Fase II identificar las necesidades de capacitación en gestión del desarrollo comunitario de los COCODES

5.2.1. El objetivo: Fué contribuir a identificar las necesidades en gestión de desarrollo de los COCODES y mejorar los procesos locales.

5.2.2. Actividades desarrolladas e indicadores logrados durante la Fase II:

- En la primer semana del mes de agosto del año 2014 se realizó una llamada telefónica, por parte de la estudiante P.P.S.II, hacia la municipalidad, de Villa Nueva, Oficinas de Desarrollo Comunitario, para lograr cita con el enlace
- Se realizó una reunión en la primer semana del mes de agosto 2014 con la asistente de la Oficina de desarrollo comunitario y enlace.
- Una estrategia que se utilizó fue que se tomó en cuenta la opinión de los COCODES en la socialización, del proyecto en el mes de julio del año 2014.
- También por parte de la estudiante ella indicó que si conoce a personal capacitado para el taller que se necesita.
- Uno de los temas principales en la reunión por parte del el enlace indicó que ella también visualizó que es la forma de cómo se expresan los COCODES, el tiempo que no se utiliza, para lo que tiene que hacer en cierta, ocasiones.
- Opinó la estudiante que se ve una deficiencia de seguridad a que es lo que se quiere o que es lo que se necesita, cuando se va a solicitar un proyecto.

- El enlace le comunica al director cual fue la necesidad, visualizada en esta parte para iniciar la ejecución del proyecto, el Sr. Director opinó que sería una de las partes principales para enriquecer conocimientos de los COCODES de Villa Nueva.
- Se opinó por parte de la estudiante P.P.S.II que hay que tomar en cuenta, que se realizarán los talleres en la Colonia Santa Isabel II.
- En la comunidad según la estudiante P.P.S.II, y el enlace y el director indicaron y coocuerdarón con la deficiencia que se reflejan en los integrantes de los COCODES, de Villa Nueva.
- En la segunda semana del mes de agosto del 2014 la estudiante se anuncia recepción en la municipalidad, en las oficinas de CENMA, por medio de la asistente hacia el enlace.
- Se comprometió el enlace de O.M.D.C, sé que apoyará el proyecto porque ella si visualiza, la aceptación del proyecto por parte de la misma sociedad Villano vence.
- Por parte de la persona enlace indicó a la estudiante P.P.S .II, que si es conveniente realizar talleres de comunicación para los COCODES, de Villa Nueva.
- La estudiante sugirió que se realizará un taller de Comunicación asertiva, para los COCODES.
- Surgió la concertación de parte de la estudiante para el enlace que se pedirá el apoyo a las instituciones Bienestar Social, y DIGEF, para las gestiones de apoyo para los talleres.
- Indicó a la estudiante, el enlace que se concluyó la reunión esperando encontrar el apoyo requerido para la realización del taller.

- En la segunda semana del mes de agosto del año 2014 se gestionó el apoyo a las Instituciones DIGEF, y Bienestar Social para los talleres a realizarse.
- En la tercera semana del mes de agosto del año 2014 la DIGEF, realizó la respuesta positiva que se presentará la Licenciada Lucy Anleu Benavente para la realización del taller., por parte del Coordinador de Programas y Proyectos.
- Se realizó la coordinación de la actividad para tercera semana del mes de agosto 2014 con el enlace y se le indicó a la estudiante P.P.S.II que se realice, la comunicación con los líderes comunitarios de la colonia Santa Isabel II por medio de una llamada telefónica.
- Se realizó una llamada en la última semana del mes agosto del año 2014 para realizar la reunión por parte de la estudiante P.P.S.II con la con los dirigentes de la Colonia Sta. Isabel II en donde se ponen de acuerdo a realizar el taller en la primera semana del mes de septiembre del año 2014.
- Por medio de los representantes de los COCODES de Santa Isabel II la se acordó que se realizaran en horario 16:00 hrs, y se concluirá en el tiempo determinado.
- El representante de la Colonia Sta. Isabel II y la estudiante P.P.S.II que se entregará una refacción y un Trifoliales para los participantes.
- se acordó que se hará un documento para lista de asistencia en acorde a los participantes.
- Le entregaran en el evento un diploma de reconocimiento a la Licda. Que estará apoyando con el taller a realizarse.

- Presentación por medio de la estudiante P.P.S.II el programa que se utilizó en la fecha en la primera semana del mes de septiembre 2014, para los presentes en dicha reunión.
- En la primera semana del mes de septiembre del año 2014 se realizó llamada telefónica para informar por parte de la estudiante hacia el Director de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario, que se efectuará el taller. En la misma llamada la estudiante le pregunto al director cuándo se podía realizar la evaluación de la fase II.
- El señor Director indica por medio de su asistente hacia la estudiante que se realizará la evaluación en fecha 05 de septiembre del año 2014.

a. Actividades de Taller de fecha 04 de Septiembre del año 2014:

- En el salón se llegó al salón comunal de Santa Isabel II, Se realizó un montaje de alimentación por parte de la estudiante P.P.S.II, para los asistentes del taller.
- La estudiante P.P.S.II se realizó las instalaciones de sistema eléctrico para la cañonera, y computadora.
- En la primera semana del mes de septiembre del año 2014 ingresan los convocados a los talleres, al salón comunal, de santa Isabel II de Villa Nueva.
- Inició el taller con la presentación de la estudiante P.P.S.II, cual es el objetivo del taller, y como se puede aprovechar.
- Presentación por medio de la estudiante P.P.S.II a la exponente, representante de DIGEF.

- Entregaron por parte de la estudiante P.P.S.II EL material impreso (trifoliar) a los integrantes de COCODES de las comunidades Alioto, Mártires, Santa Isabel I, Santa Isabel II, Linda Vista, Castañas, Enriqueta de Villa Nueva.
- Se solicitó que se circule un listado de asistencia y fichas, personales para los participantes, por medio de la estudiante P.P.S.II y el apoyo incondicional de la exponente.
- El taller se realizó por medio de la Licda. Convocada, en relación a la Comunicación Asertiva, para el Desarrollo Local.
- Una de las fuentes a tomar en la actividad es tener las dudas de los integrantes COCODES, de las comunidades de colonias Alioto, Mártires, Santa Isabel I, Santa Isabel II, Linda Vista, Castañas, Enriqueta, que se reunieron en el punto del salón de reuniones de Santa Isabel II, indicó, la estudiante P.P.S.II.
- Un representante de la colonia de Linda Vista opinó con que el conocimiento, del tema tiene que venir desde el hogar.
- La exponente familiarizó el taller con el diario de la vida cotidiana, una estrategia mejor para la mejor forma del aprendizaje.
- Intervino la estudiante P.P.S II, con un momento de reflexión, para el fortalecimiento del taller, “que comunicación Asertiva significa seguridad, autoestima, seguridad, valor, y conocimiento” .
- Se realizó una entrega de un diploma de reconocimiento a la exponente con el apoyo de la Sra., representante de la Colonia Sta. Isabel.
- Los 35 integrantes de COCODES de las comunidades, solicitaron y le dieron agradecimiento a la exponente, por la transmisión del conocimiento en el cual se percibió.
- Se presentó la estudiante P.P.S.II a la oficina del CENMA que es donde se encuentra las Oficinas De Desarrollo Comunitario.

- La autoridad superior de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario, solicitó el listado firmado de participantes en el taller
- En la Oficina de Desarrollo Comunitario el señor director solicitó el modelo del trifoliar entregado a los participantes en el taller
- También se obtuvieron las fotografías por parte del enlace para la publicación de la aceptación del proyecto según la página de la municipalidad de Villa Nueva.
- La estudiante de la P.P.S.II siguió directrices del enlace por medio de la asistente y enlace, conforme, las instrucciones del director.

5.2.3. Indicadores de fase II

- El porcentaje del logro es del 100%, porque se logró con la persona enlace, autoridades de la Coordinación de la Dirección de Desarrollo comunitario, apoyaran en la identificación de las necesidades de los COCODES en el municipio de Villa Nueva, porque se logró con la persona enlace con la estudiante P.P.S.II que se identificaran las necesidades que los representantes de las siete comunidades del municipio, por medio de un diagnostico analizado realizado en la reunión en fecha 04 de agosto del año 2014 coordinadas.
- El porcentaje del logro es el 100%, porque se logró con la persona enlace, y la estudiante P.P.S.II la realización del plan de los adiestramientos para los COCODES en el municipio de Villa Nueva, porque se realizó por parte de la del equipo de trabajo cual es la debilidad que se observaron en la reunión realizada en fecha 10 de agosto del año 2014 con los representantes de los COCODES ante la realización de la gestiones locales.
- El porcentaje de logro es el 100%, porque se logró con la persona enlace, autoridad de la Coordinación de la Dirección de Desarrollo comunitario, y la estudiante P.P.S.II se diera el gestiona miento adecuado y la facilitación de los talleres para los COCODES en el municipio de Villa Nueva, porque se contó con el apoyo del representante de la Municipalidad, el enlace, los representantes de

las comunidades y las instituciones con la facilitación del exponente para realizar el taller.

- El porcentaje del logro es de 100%, ya que se logró con la persona enlace, el Director de la Coordinación de la Dirección de Desarrollo Comunitario, porque se contó con el apoyo respectivo, del encargado de la oficina de una manera formal hacia la estudiante, porque solicitó los datos como listados, fotografías, correspondientes para confrontar si se llevó a cabalidad los talleres y actividades realizadas, también se comunicó con el enlace respectivo para pedir la opinión del impacto del proyecto en los COCODES del municipio de Villa Nueva.

5.3. Fase III Desarrollo del Plan de formación en gestión de Procesos locales con líderes comunitarios e integrantes de COCODES.

5.3.1. Objetivo: definir la estrategia municipal de gestión del desarrollo comunitario, de forma coordinada entre autoridades municipales, líderes e integrantes de COCODES del municipio Villa Nueva.

5.3.2. Actividades desarrolladas e indicadores logrados durante la Fase III:

- Se realizó llamada telefónica en fecha por parte de la estudiante en la segunda semana del mes de septiembre del año 2014, para coordinar la reunión y Analizar la situación de la gestión del desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva con el director y enlace.
- El representante de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario indicó a su asistente que le indicara a la estudiante, que se realizará la reunión en fecha en la segunda semana del mes de del año 2014 a la 10.00 a.m. en la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario.

- La estudiante se presentó en la segunda semana del mes de septiembre del año 2014 para realizar la reunión acordada con el director de la oficina. Se hizo presente también el enlace de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario.
- La reunión la realizó el Sr. Director, ya que indicó que estaba contra el tiempo.
- La estudiante indicó que sería conveniente realizar talleres de Conciencia Social, para hacer indicar a las personas como lograr un mejor resultado en los proyectos.
- El director indicó al enlace que ojalá se lograran ponerse de acuerdo con la estudiante y que se tomara en cuenta para ver cuál era el tema en el cual se pudiese realizar el taller en la próxima actividad y apoyar a la estudiante P.P.S.II.
- Se informó por parte de la estudiante al enlace que se pudiese adelantar en hacer las solicitudes, a las instituciones que apoyaran en los talleres.
- Las solicitudes fueron firmadas por parte del enlace, como muestra de apoyo y respaldo por la institución para solicitar a los facilitadores..
- La facilitadora del taller explicó que sería una breve presentación para aprovechar el tiempo. Se realizó un intermedio en el taller por si tenían alguna duda, en lo concerniente al taller.
- El representante de la comunidad Alioto indicó que era parte de conciencia de hacer mejor cada día las cosas. También él indicó que el hacer bien las cosas es contar con la confianza de la población.
- La exponente indicó que el respeto se gana, no se impone porque de ello es el resultado del éxito deseado en las comunidades. Se concluyó el taller a las 10:00 a.m. en la segunda semana del mes de septiembre del año 2014.

- Se realizó visita de campo hacia las oficinas de Desarrollo Comunitario por parte de la estudiante en la ultima semana del mes septiembre del año 2014.
- Con documento impreso y fotografías impresas de la actividad realizada la estudiante se presentó en la oficina para definir agenda con las personas representantes de Desarrollo Comunitario.
- Cómo no se realizó la cita previa, el director no estaba en su oficina, indicó su asistente, pero que si se encontraba el enlace. La estudiante indicó a la asistente que si le podía tender a ella él indicó que sí.
- Se tomó en cuenta que lo que hace falta para coordinar el seguimiento del proyecto por parte del enlace a la estudiante.
- Indicó la estudiante que aparte de tomar en cuenta la coordinación de la agenda, se necesita saber cuándo se hará la próxima reunión para realizar el informe de las actividades.
- La estudiante indicó que se realizará en la ultima semana del mes de septiembre del año 2014 a las 8:00 a.m. y le comunicará al Director de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario.
- Se inició la reunión de la ultima semana del mes de septiembre del año 2014 a las 8:15, con la presencia del enlace, representante de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario y tres representantes de las comunidades de los COCODES de Villa Nueva.

- El señor director indicó que para elaborar el informe de las actividades hay que realizarlo de acuerdo a la planificación de actividades que ya se realizaron y previas a la estudiante.
- El Director le indica a la estudiante P.P.S.II que para alcanzar las metas y objetivos planteados por los vecinos de la comunidad, el COCODE debe elaborar planes de trabajo en base a las necesidades reales de los vecinos y se dirigió tanto a la estudiante cómo a los COCODES y si ustedes planifican indicaba, es más fácil alcanzar el éxito en las diferentes actividades que se proponen realizar.
- La estudiante opinó que lleva un plan de presentación de informe que contiene las actividades realizadas y por hacer ya que son basadas al plan operativo del proyecto.
- Se tomó la decisión por parte de la estudiante P.P.S II evidenciar ante integrantes de los COCODES que llevaba también el cronograma de actividades.
- El representante de Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario y el enlace solicitaron a la estudiante y ella lo lleva impreso para analizarlo y corregirlo en caso sea no aceptado por los mismos.
- Uno de los representantes de los COCODES, indicó que prefieren tener la coordinación y control de las fechas que se realizarán los talleres ya que así se organizan mejor el tiempo porque tienen que laborar.
- El enlace de la oficina Municipal de desarrollo comunitario, con el encargado de la misma oficina con el propósito de realizar las acciones ordenadamente y apoyo en los procesos de intervención a los grupos de COCODES, indican que durante la práctica reunión realizada satisfactoriamente y fue aprobada.

- Los integrantes COCODES, en la Colonia Santa Isabel I, indicaron a los presentes que si era mejor tener el cronograma impreso para controlar mejor la agenda.

5.3.3. Indicadores fase III

- El porcentaje de logro es del 100%, porque se realizó el análisis de la situación de la gestión del desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva, en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local, porque se realizó en fecha 08 de septiembre del año 2014
- El porcentaje de logro es del 100%, porque en la anterior reunión el compromiso de la estudiante fue visitar las oficinas de Bienestar Social para hacer las solicitudes, en la segunda semana del mes de Septiembre del año 2014, se recibió la respuesta en la segunda semana del mes de septiembre.
- El logro de este indicador es del 100%, porque se realizó la actividad en el salón comunitario de Santa Isabel II con presencia de los integrantes de los COCODES de las comunidades de Villa Nueva. La facilitadora explicó que sería una breve presentación para aprovechar el tiempo, también el facilitador indicó que el hacer bien las cosas es contar con la confianza de la población, además la facilitadora del taller indicó que el respeto se gana no se impone porque de ello es el resultado del éxito deseado en las comunidades.
- El logro de este indicador es del 100% porque se definió la agenda de coordinación entre autoridades municipales e integrantes de COCODES, porque se desarrolló una reunión para definir la situación de la gestión con las personas representantes de Desarrollo Comunitario, se realizó un muestreo

por parte de estudiante de lo que queda del proyecto según el plan operativo al enlace.

- El porcentaje de logro es del 100%, porque se logró elaborar el informe de actividades para la coordinación entre integrantes de COCODES y autoridades municipales.

5.4. Fase IV definición de la estrategia municipal de gestión del desarrollo comunitario, de forma coordinada entre autoridades municipales, líderes e integrantes de COCODES del municipio de Villa Nueva, Guatemala.

5.4.1. El objetivo: es definir la estrategia municipal de gestión del desarrollo comunitario, de forma coordinada entre autoridades municipales, líderes e integrantes de COCODES de Villa Nueva”.

5.4.2.Actividades desarrolladas e indicadores logrados durante la Fase IV

- Se realizó llamada telefónica en la primera semana del mes de octubre del año 2014, por parte de la estudiante para coordinar la reunión y seguir gestionando el apoyo para la facilitación de los procesos de capacitación y desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva con el director y enlace.
- El representante de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario se acordó realizar la reunión en la primera semana del mes de octubre año 2014, a las 10.00 a.m. en la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario.
- La estudiante se presentó en la primera semana del mes de octubre del año 2014, para realizar la reunión acordada con el director de la oficina.

- Se realizó la reunión en la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario, estuvieron presentes municipales, persona enlace y dos representantes de las comunidades Linda Vista y Santa Isabel I.
- En la reunión el enlace, indicó a la estudiante que, en las comunidades de Villa Nueva, si existe desarrollo pero, también existen conflictos por las diferencias políticas, por parte de la coyuntura.
- En la misma reunión el enlace indicó, que el tema de conflicto social, puede ser un tema interesante, porque ella también se ha dado cuenta de que existe conflicto en las comunidades.
- Se informó a la estudiante de parte del enlace, que se pudiese adelantar la realización de las solicitudes a las instituciones que apoyaran en los talleres, ya que sería un gran avance, porque el cómo representante de la municipalidad no contaba con el tiempo suficiente para ese momento.
- Las solicitudes que se realizaron para la institución, fueron firmadas por parte del enlace que apoyaran con el facilitador.
- Se recibió la respuesta en fecha en la primera semana del mes de octubre del año 2014, por parte del facilitador experto en manejo de conflicto la y la asistente indicó que llegaran a realizar el taller en fecha 05 de octubre del año 2014 en horario de la 14.00 p.m.
- En la primera semana del mes de octubre del año 2014, se realizaron, las convocatorias, para los COCODES y enlace por parte de la estudiante, por medio de llamadas telefónicas y se confirmó la asistencia al taller.

- El taller se realizó en fecha a finales de la primera semana del mes de octubre del año 2014 con los integrantes de los COCODES y en las instalaciones de la iglesia católica, por razones de traslape de actividades en el salón comunal de la Colonia Sta. Isabel II.
- El facilitador realizó un espacio para, las dudas de los integrantes de los COCODES, de dicho municipio.
- La representante de la comunidad de Linda Vista indicó que los problemas afectan a las mismas comunidades y por ello se visualiza en las comunidades precarias.
- También se indicó por parte del participante, representante de la Colonia Mártires, que es necesario, saber manejar el temperamento, del ser humano y a la vez tener tolerancia.
- Concluyó el taller, con una reflexión, de parte del facilitador, que el problema no se puede manejar, solo del parte de enfrente si no analizar desde la raíz.
- Y explicó que de lo malo se saca lo bueno por ello es conveniente que siempre exista un moderador.
- Se aprovechó, el espacio para convocar a los integrantes de COCODES, participantes en el taller, para convocar a una reunión que se realizó en de en la segunda semana del mes de octubre 2014, en horario de la tarde, para realizar y definir los mecanismos de comunicación, entre la municipalidad y los integrantes de los COCODES, la casa de la estudiante P.P.S.II situada en la Colonia Sta. Isabel II.
- La estudiante se comprometió a dar el transporte para llegar a la reunión.

Se realizó la reunión en la segunda semana del mes de octubre del año 2014, a la hora acordada, tomando en cuenta, que lo que se quería, era realizar es una herramienta, que quede plasmada, en la municipalidad, para definir y mejorar la

comunicación, entre autoridades municipales e integrantes de COCODES de Villa Nueva.

- En la actividad se tomó en cuenta que solo asistieron, 7 integrantes representantes de COCODES, ya que se contó con un número de asistentes y se acordó, que ellos serán los transmisores de la información requerida.
- Se realizó una estrategia, por parte de la estudiante, un formato en donde se anotaron, datos personales, correo electrónico, edad y status económico.
- La estrategia que se utilizó fue algo esencial para lograr y mejorar la comunicación entre autoridades municipales e integrantes de COCODES de Villa Nueva.
- El integrante de la comunidad de Linda Vista, indicó a los presentes en la reunión, que es bueno manejar, la buena comunicación.
- La estudiante fortaleció los conocimientos a los asistentes de qué manera se pueden integrar a una red social.
- Se acordó también que los asistentes representantes de COCODES, se encargarán de transmitir el aprendizaje, obtenido en la reunión, ya que ello les beneficiará de una manera, estratégica en las gestiones a realizar.
- Se contó con el apoyo, respectivo de los integrantes de la casa, en la toma de fotografía. Se deleitaron un apetecible coffe break, donado por la estudiante P.P.S.II.

- Concluyó la reunión, por medio de la estudiante con una información que estará entregando los datos respectivos a la municipalidad, para mejorar la comunicación actualizada.
- Se realizó una visita de la estudiante, a las oficinas de Desarrollo comunitario, de la municipalidad de Villa Nueva, en fecha en la tercera semana del mes de octubre del año 2014 sin la previa cita respectiva hacia el enlace.
- La estudiante contó con la preparación del material para la presentación de del diseño de mecanismo, de comunicación entre COCODES, y autoridades municipales.
- El enlace atendió la visita de la estudiante, e indicó que le estará, informando al Sr. Director de la Oficina Municipal de desarrollo comunitario, para ver cómo el indica si está correcta la propuesta realizada por la estudiante P.P.S.II.
- La estudiante le indicó al enlace, de la oficina municipal de Desarrollo comunitario, que lleva el documento en forma digital para mejor archivo, a la actividad.
- En tercera semana del mes de octubre 2014, se recibió un correo electrónico, de parte de la asistente, de la oficina municipal de desarrollo comunitario, para la estudiante P.P.S.II que las correcciones necesarias, también tienen que tener fotografía para la identificación de los mismos.
- Se reformuló de nuevo el documento, en la cual la segunda semana del mes de octubre del año 2014, realizándose las correcciones solicitadas por el Sr, Director hacia la estudiante.

5.4.3 Indicadores de la fase IV

- El porcentaje de logro es del 100%, porque se logró el gestionamiento del apoyo para la facilitación de los procesos de capacitación con los integrantes de COCODES, y autoridades municipales.
- El porcentaje de logro es del 100%, porque se realizó el taller de análisis de la comunicación entre autoridades, municipales e integrantes de COCODES.
- El logro de este indicador es del 100% ya que se realizó, la reunión para realizar los mecanismos de comunicación, entre la municipalidad y los integrantes COCODES, de las comunidades colonias Alioto, Mártires, Santa Isabel I, Santa Isabel II, Linda Vista, Castañas, Enriqueta
- El porcentaje de logro es del 100%, ya que se habrá realizado la socialización del diseño de mecanismo de comunicación con la persona enlace e, integrantes de COCODES.

5.5. Fase V Plan de sostenibilidad

- a. **Objetivo:** se realizará el plan de sostenibilidad con el objetivo de satisfacer las necesidades de las generaciones presentes sin comprometer las posibilidades de las del futuro para atender sus propias necesidades, de las comunidades de Villa Nueva, tomando en cuenta el producto que se sembró durante el proyecto.
- b. **Objetivo Específico:** analizar y diagnosticar la situación actual, de las comunidades de Villa Nueva, detectando los puntos fuertes y débiles de las mismas, para seguir y adecuar los planes de estudios a las demandas sociales.

c. Actividades:

- Socializar las conclusiones y recomendaciones del proyecto.
- Realizar taller para elaborar el plan de sostenibilidad del proyecto
- Socializar el plan de sostenibilidad del proyecto.
- Gestionar la aprobación del plan de sostenibilidad
- Monitorear el plan de sostenibilidad, del proyecto

d. Indicadores de la fase V:

- El porcentaje de logro es del 100%, porque se logró el gestiona miento el apoyo para la facilitación de las convocatorias a los integrantes de COCODES, y autoridades municipales.
- El porcentaje de logro es del 100%, porque se realizó la presentación del Plan de Sostenibilidad entre autoridades, municipales e integrantes de COCODES.
- El logro de este indicador es del 100% ya que se realizó, las reunión para presentar, entre la municipalidad y los integrantes COCODES, de las comunidades colonias Alioto, Mártires, Santa Isabel I, Santa Isabel II, Linda Vista, Castañas, Enriqueta.
- El porcentaje de logro es del 100%, ya que se habrá realizado la socialización del Plan de Sostenibilidad con la persona enlace e, integrantes de COCODES.

e. Justificación: en todo proyecto de desarrollo local, se tiene que tener un plan de sostenibilidad, para satisfacer las necesidades en la cual puede manejarse por medio de variables que dan un buen resultado, a la presente generación sin comprometer la habilidad de futuras generaciones para satisfacer sus propias necesidades.

5.6.MATRIZ DE ACTIVIDADES DE PLAN DE SOSTENIBILIDAD

ACTIVIDADES	INDICADORES	FECHA	RESPONSABLE
1. Realizar un plan de formación en gestión de procesos locales, promoviendo la formación a los integrantes de los COCODES de las comunidades de Villa Nueva, con el fin de que se pueda manejar el desarrollo comunitario de una manera asertiva.	Que el 100% de los integrantes, de COCODES, de Villa Nueva, puedan realizar un plan de gestión de procesos locales promoviendo la formación a los integrantes de COCODES.	07 de Enero 2015	Autoridades de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario.
2. Construir con el desarrollo local, transmitiendo los conocimientos necesarios para la gestión de proyectos con diversas instituciones y con las autoridades	Que el 100% de los integrantes, de COCODES, de Villa Nueva se les construya conocimientos necesarios para la gestión de proyectos con diversas	07 de Enero 2015	Estudiante y autoridades de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario

municipales.	instituciones y con autoridades municipales.		
3. Mejorar la calidad de vida de los habitantes de Villa Nueva, a través de los gestiones realizadas por los representantes de las comunidades y autoridades municipales.	Que el 100% de los integrantes, de COCODES, de Villa Nueva, mejores la calidad de vida de los habitantes de Villa Nueva, a través de los gestiones realizadas por los representantes de las comunidades y autoridades municipales.	07 de Febrero 2015	Autoridades de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario
4. Obtener el apoyo de la institución, con los recursos económicos por parte de la municipalidad, de esta manera fueron aprovechados, de	Que el 100% de los integrantes, de COCODES, de Villa Nueva obtengan el apoyo de la institución, con los recursos	07 de febrero 2015	Autoridades de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario

una manera eficaz y eficiente.	económicos por parte de la municipalidad, de esta manera fueron aprovechados, de una manera eficaz y eficiente.		
5. Fortalecer la confianza y credibilidad en los líderes comunitarios del municipio de Villa Nueva, para el gestionar los proyectos que se necesitan en las comunidades.	Que el 100% de los integrantes, de COCODES, de Villa Nueva, fortalezcan la confianza y credibilidad en los líderes comunitarios del municipio de Villa Nueva, para el gestionar los proyectos que se necesitan en las comunidades.	07 de marzo 2015	Autoridades de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario
6. Beneficiar a los habitantes de las comunidades aledañas por	Que el 100% de los integrantes, de COCODES, de Villa Nueva,	07 de febrero 2015	Autoridades de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario

<p>medio, de la comunicación hacia las autoridades, tomando en cuenta que es para obtener una mejora de vida para los habitantes.</p>	<p>beneficien a los habitantes de las comunidades aledañas por medio, de la comunicación hacia las autoridades, tomando en cuenta que es para obtener una mejora de vida.</p>		
<p>7. Integrar a los COCODES del municipio de Villa Nueva, que están preparados para la toma de decisiones dentro de sus comunidades, lo cual los lleva a un verdadero desarrollo.</p>	<p>Que el 100% de los integrantes, de COCODES, de Villa Nueva, estén preparados para la toma de decisiones dentro de sus comunidades, lo cual los lleva a un verdadero desarrollo.</p>	<p>07 de Enero 2015</p>	<p>Autoridades de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario</p>
<p>8 Implementar estrategias de comunicación entre líderes de</p>	<p>Que el 100% de los integrantes, de COCODES, de Villa Nueva,</p>	<p>07 de Enero 2015</p>	<p>Autoridades de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario</p>

<p>COCODES y autoridades municipales, para realizar mejor las gestiones de desarrollo local.</p>	<p>implementen las estrategias de comunicación entre líderes de COCODES y autoridades municipales, para realizar mejor las gestiones de desarrollo local.</p>		
<p>11. Visualizar que la oportunidad que tienen los líderes de los COCODES, de ser agentes de cambio, dentro de sus comunidades, es conveniente para las gestiones con las autoridades municipales.</p>	<p>Que el 100% de los integrantes, de COCODES, de Villa Nueva, Visualicen que la oportunidad que tienen los líderes de los COCODES, de ser agentes de cambio, dentro de sus comunidades, es conveniente para las gestiones con las autoridades municipales.</p>	<p>07 de Marzo 2015</p>	<p>Autoridades de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario</p>

<p>12. Realizar una estrategia de comunicación, permitirá a los habitantes de cada colonia elegida en el proyecto, ser gestores de mecanismos para realizar proyectos de beneficio a sus comunidades.</p>	<p>Que el 100% de los integrantes, de COCODES, de Villa Nueva, realicen una estrategia de comunicación, permitirá a los habitantes de cada colonia elegida en el proyecto, ser gestores de mecanismos para realizar proyectos de beneficio a sus comunidades.</p>	<p>07 de Marzo 2015</p>	<p>Autoridades de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario</p>
<p>13. Dar seguimiento a los COCODES, donde surge la necesidad a las capacitaciones, de manera de adquirir más conocimientos, para contribuir al desarrollo local del municipio.</p>	<p>Que el 100% de los integrantes, de COCODES, de Villa Nueva le se les del seguimiento donde surge la necesidad a las capacitaciones, de manera de adquirir más</p>	<p>07 de marzo 2015</p>	<p>Autoridades de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario</p>

	conocimientos, para contribuir al desarrollo local del municipio.		
14. Visualizar que la oportunidad que tienen, los líderes de los COCODES, de ser agentes de cambio para llevar a las comunidades el desarrollo, ha sido conveniente a través de la tener la estrategia adecuada con las autoridades municipales que mejorando la comunicación.	Que el 100% de los integrantes, de COCODES, de Villa Nueva, visualicen que la oportunidad que tienen, los líderes y ser agentes de cambio para llevar a las comunidades el desarrollo, ha sido conveniente a través de la tener la estrategia adecuada con las autoridades municipales que mejorando la comunicación	07 de marzo 2015	Autoridades de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario
15. Construir con los líderes comunitarios de las	Que el 100% de los integrantes, de COCODES,	07 de Enero 2015	Autoridades de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario

comunidades de Villa Nueva dotándolos de estrategias para optimizar las gestiones de desarrollo local.	de Villa Nueva, construyan con los líderes comunitarios de las comunidades de Villa Nueva dotándolos de estrategias para optimizar las gestiones de desarrollo local.		
16. Contar estrategias de comunicación para los COCODES del municipio de Villa Nueva, con autoridades municipales, para realizar y llevar el a cabo el desarrollo en las comunidades que necesitan el apoyo.	Que el 100% de los integrantes, de COCODES, de Villa Nueva	07 de marzo 2015	Autoridades de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario
17. Contribuir a través del análisis realizado en las	Que el 100% de los integrantes, de COCODES,	07 de Enero 2015	Autoridades de la Oficina Municipal de la Municipalidad de Villa

<p>comunidades, identificando cómo se encontraba la comunicación entre los COCODES y autoridades municipales, logrando conocer los vacíos que se tenían en cuanto a la comunicación en ambas vías, y así trabajar en ello.</p>	<p>de Villa Nueva, se les construya a través del análisis realizado en las comunidades, identificando cómo se encontraba la comunicación entre los COCODES y autoridades municipales, logrando conocer los vacíos que se tenían en cuanto a la comunicación en ambas vías, y así trabajar en ello.</p>		<p>Nueva de Desarrollo Comunitario</p>
<p>18. Llevar a cabo la socialización del trabajo realizado en los talleres impartidos, alcanzando satisfacción en los participantes y</p>	<p>Que el 100% de los integrantes, de COCODES, del municipio de Villa Nueva, lleven a cabo la socialización del trabajo realizado</p>	<p>07 de marzo 2015</p>	<p>Autoridades de la Oficina Municipal de Villa Nueva de la Oficina Desarrollo Comunitario</p>

<p>autoridades municipales.</p>	<p>en los talleres impartidos, alcanzando satisfacción en los participantes y autoridades municipales</p>		
<p>19. Construir con la creación de espacios donde los habitantes pueden solicitar apoyo o hacer valer sus derechos en la institución, a través de mecanismos estratégicos de comunicación.</p>	<p>Que el 100% de los integrantes, de COCODES, del municipio de Villa Nueva, se les construya, con la creación de espacios donde los habitantes pueden solicitar apoyo o hacer valer sus derechos en la institución, a través de mecanismos estratégicos de comunicación.</p>	<p>07 de Febrero 2015</p>	<p>Autoridades de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario de la Municipalidad de Villa Nueva</p>

<p>20. Lograr con el fortalecimiento de los líderes comunitarios, elevando la participación para la gestión de proyectos de desarrollo, para las comunidades del municipio de Villa Nueva</p>	<p>Que el 100% de los integrantes, de COCODES, del Municipio de Villa Nueva, logren con el fortalecimiento de los líderes comunitarios, elevando la participación para la gestión de proyectos de desarrollo, para las comunidades del municipio de Villa Nueva</p>	<p>07 de Marzo 2015</p>	<p>Autoridades de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario</p>
<p>21. Elaborar las estrategias de comunicación, entre autoridades municipales e integrantes de COCODES, de Villa Nueva fortaleciendo los conocimientos de los mismos.</p>	<p>Que el 100% de los integrantes, de COCODES, de Villa Nueva elaboren las estrategias de comunicación, entre autoridades municipales e integrantes de COCODES, de Villa Nueva</p>	<p>07 de Marzo 2015</p>	<p>Autoridades de la Oficina Municipal de Desarrollo Comunitario</p>

	fortaleciendo los conocimientos de los mismos		
--	---	--	--

CAPÍTULO VI

ANÁLISIS DE RESULTADOS

6.1. A continuación se presentan los análisis de resultados obtenidos en el desarrollo de las cinco fases de proyecto “Promoción desde la Práctica Profesional en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local”, para la gestión de los procesos locales de desarrollo comunitario, durante el período de práctica profesional supervisada II.

Se definieron las estrategias de gestión del desarrollo comunitario, de forma coordinada entre autoridades municipales, líderes e integrantes de COCODES, de Villa Nueva, y luego se implementaron los mecanismos que faciliten una adecuada comunicación entre autoridades municipales y líderes e integrantes de COCODES del municipio.

Se tomaron en cuenta las tres principales ideas en donde se inició con un plan de formación en gestión de procesos locales de desarrollo comunitario con los 35 líderes de COCODES del municipio de Villa Nueva, Guatemala, logrando estrategias para mejorar la comunicación entre COCODES y autoridades municipales e implementación los mecanismos que faciliten una adecuada comunicación.

6.1. Con el plan de formación en gestión de procesos locales de desarrollo comunitario, con los líderes comunitarios e integrantes de los COCODES, tiene el fin de promover la formación a los integrantes de las comunidades de Villa Nueva y aportar a los líderes comunitarios, que se pueden manejar el desarrollo de una manera asertiva para la población.

Se contribuyó en la formación de los integrantes de COCODES, de Villa Nueva, de forma estratégica en la formación académica para la gestión del desarrollo local, ante la municipalidad.

Con el desarrollo de los talleres de formación en gestión de procesos locales de desarrollo comunitario, con los líderes e integrantes de los COCODES, apoyando cómo estudiante de la carrera de Trabajo Social con énfasis en gerencia para el desarrollo, a la comunidad transmitiendo los conocimientos necesarios para la gestión de proyectos con diversas instituciones y con las autoridades municipales.

El haber realizado el taller con los integrantes de COCODES, para tomar en cuenta que un cambio en la formación de los mismos, tiene como fin ser mejores ciudadanos, que pueden dejar huellas que reflejen el buen trabajo realizado durante el aprovechamiento del tiempo, en que se tuvo el privilegio de servir a las comunidades.

Se mejoró la calidad de vida de los habitantes de Villa Nueva, a través de los gestiones realizadas por los representantes de las comunidades y autoridades municipales.

El contribuir con la formación en gestión de procesos locales de desarrollo comunitario, con los líderes comunitarios e integrantes de los COCODES, se obtuvo el apoyo de la institución, con los recursos económicos por parte de la municipalidad, de esta manera fueron aprovechados, de una manera eficaz y eficiente, contribuyendo con la formación en gestión de procesos locales de desarrollo comunitario.

La población de Villa Nueva, se fortaleció la confianza y credibilidad en los líderes nombrados, para el gestionar los proyectos que se necesitan en las comunidades.

Las comunidades, tienen líderes que aprovecharon la formación por parte de los facilitadores, en cuanto a la formación de los procesos de desarrollo local, para que transmitan los conocimientos y beneficiar a los habitantes de las comunidades aledañas por medio, de la comunicación hacia las autoridades, tomando en cuenta que es para obtener una mejora de vida para los habitantes.

Se ha concientizado según la idea que el propiciar preparación académica a los líderes comunitarios e integrantes de COCODES de Villa Nueva, se puede mejorar por medio de los conocimientos, preparándolos para ser parte de toma de decisiones, lo cual los lleva a un verdadero desarrollo.

6.2. Definición de la estrategia de gestión del desarrollo comunitario, de forma coordinada entre autoridades municipales, líderes e integrantes de COCODES, de Villa Nueva.

El haber realizado de forma coordinada la definición de la estrategia de gestión del desarrollo comunitario, para tomar en cuenta que tiene que existir una forma adecuada de análisis de la situación en que se encuentra el desarrollo comunitario en relación con los proyectos y acciones sociales entre autoridades y los integrantes de COCODES.

Se contribuyó con los líderes comunitarios de las comunidades de Villa Nueva y se tomó en cuenta que hay que realizar estrategias, para mejorar la comunicación, entre autoridades municipales e integrantes de COCODES, para realizar mejor las gestiones de desarrollo local.

El haber contribuido con los COCODES, a visualizar que la oportunidad que se tiene, como agente de cambio dentro de sus comunidades, es conveniente tener una adecuada estrategia a utilizar para las gestiones con las autoridades municipales.

Se generò desarrollo a las comunidades de Villa Nueva, de una forma adecuada, para ser cada día mejores ciudadanos, de una forma reconocida, por los mismos habitantes.

Se contempló que cada colonia elegida en el proyecto, mantenga una forma adecuada de llevar el desarrollo a los habitantes por medio de una estrategia de comunicación para realizar las gestiones locales, entre los integrantes de COCODES y autoridades municipales.

El contribuir en la formación de los integrantes de COCODES, como estudiante de la U.R.L. es dejar huellas en las mismas comunidades que se mantuvo como objetivo, realizar el desarrollo que se quiere implementar en Villa Nueva.

La comunicación permite a los miembros de la organización interrelacionarse, generando una comunicación fluida entre los involucrados, que permitió tomar decisiones para fortalecer las capacidades de los miembros de los órganos de coordinación de COCODES.

6.3. Implementación los mecanismos que faciliten una adecuada comunicación entre autoridades municipales y líderes e integrantes de COCODES.

El haber implementado como estudiante de la U.R.L de la carrera Trabajo Social con énfasis en gerencia para el desarrollo, el apoyo para comunicación entre COCODES, autoridades municipales, ha dejado una huella en los representantes de los mismos líderes que contribuyó en una forma adecuada, para tener los mecanismos y llevarlos a la práctica para el desarrollo en dicho municipio.

En el manejo de los mecanismos que faciliten una adecuada comunicación entre autoridades municipales y líderes e integrantes de COCODES. Deja una satisfacción en los mismos, porque ahora ya cuentan con una forma estratégica de comunicación, con autoridades municipales, para realizar y llevar el desarrollo en las comunidades que necesitan el apoyo.

Por lo tanto tomar en cuenta que el trabajo realizado a través de las autoridades municipales, e integrantes de COCODES, en los talleres realizados, ha contribuido en hacer un análisis de cómo se encontraba la comunicación entre los mismos.

Las actividades que fueron realizadas utilizando los mecanismos de comunicación entre la municipalidad, y los integrantes de COCODES, ha implementado el mejoramiento del desarrollo comunitario.

Se ha tomado en cuenta en el proyecto “Promoción desde la Práctica Profesional en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local”, para la Gestión de los procesos locales de Desarrollo Comunitario”, que los integrantes de COCODES, de Villa Nueva, son actores involucrados, es conveniente tener mecanismos de comunicación, en la sociedad activa de Villa Nueva, mejora la comunicación, entre autoridades municipales es muy interesante ya que se tomará en cuenta el factor tiempo.

El haber contribuido cómo estudiante de URL de la carrera de Trabajo Social con énfasis en gerencia para el desarrollo en los COCODES de Villa Nueva y autoridades municipales, en realización de los mecanismos y la socialización del trabajo, se dejara una semilla de satisfacción de haber manejado la forma adecuada para mejorar la comunicación entre los actores principales del desarrollo comunitario.

Se contribuyó a la creación de espacios donde los habitantes pueden solicitar apoyo o hacer valer sus derechos, a través de mecanismos de comunicación por medio de la facilitación de conocimientos a los líderes comunitarios, de Villa Nueva.

El haber contado con la participación de los COCODES en los talleres, que se realizaron en el campo de acciones del proyecto, se ha dejado en ellos fortalecimiento para participar en los proyectos de desarrollo que las autoridades municipales, presentan para las comunidades del municipio de Villa Nueva.

CONCLUSIONES

A continuación se presentan las conclusiones del proyecto, las cuales fueron basadas a las tres ideas principales del proyecto con base en los resultados alcanzados:

1. Con el plan de formación en gestión de procesos locales de desarrollo comunitario, con los líderes comunitarios e integrantes de los COCODES con el fin de promover la formación a los integrantes de las comunidades de Villa Nueva y aportar a los líderes comunitarios, que se pueden manejar el desarrollo de una manera asertiva para la población.

- El plan de formación en gestión de procesos locales, promovió la formación a los 35 integrantes de los COCODES de las comunidades de Villa Nueva, con el fin de que se pueda manejar el desarrollo comunitario de una manera asertiva y con ello se mejoró las gestiones que la Municipalidad de Villa Nueva, está dispuesta a darle a los habitantes una mejor formación y mejorar la calidad de vida de los mismos.

2. La definición de la estrategia de gestión del desarrollo comunitario, fue manejado, para tomar en cuenta que tiene que existir una forma adecuada de análisis de la situación en que se encuentra el desarrollo comunitario en relación con los proyectos y acciones sociales entre autoridades y los integrantes de COCODES.

- Las estrategias de comunicación entre líderes de COCODES y autoridades municipales, implementadas permitieron realizar mejor las gestiones de desarrollo local, ya que con ello se mejoró la oportunidad que tienen los líderes de ser agentes de cambio, dentro de sus

comunidades, es conveniente para las autoridades municipales para mejorar las gestiones sociales.

3. Implementado como estudiante de la U.R.L de la carrera Trabajo Social con énfasis en gerencia para el desarrollo, el apoyo para comunicación entre COCODES, autoridades municipales y los mismos líderes que contribuyeron en una forma adecuada, para tener los mecanismos y llevarlos a la práctica para el desarrollo en dicho municipio.

- La implementación de estrategias utilizadas optimiza las gestiones de desarrollo local en los líderes los líderes comunitarios de las comunidades de Villa Nueva, a la vez con las estratégicas de comunicación, implementadas con autoridades municipales, sirven para llevar a cabo el desarrollo en las comunidades que necesitan el apoyo y se conoce los vacíos en donde se tiene que trabajar.

RECOMENDACIONES

A continuación se presentan las recomendaciones del proyecto que fueron basadas en las tres ideas principales:

1. **Con el plan de formación en gestión de procesos locales de desarrollo comunitario, cómo reuniones gestiones y llamadas telefónicas con los líderes comunitarios e integrantes de los COCODES, con el fin de promover la formación a los integrantes de las comunidades de Villa Nueva y aportar a los líderes comunitarios, que se pueden manejar el desarrollo de una manera asertiva para la población.**
 - Realizar un plan de formación en gestión de procesos locales, promoviendo la formación a los integrantes de los COCODES de las comunidades de Villa Nueva, con el fin de que se pueda manejar el desarrollo comunitario de una manera asertiva., a la vez también mejora la calidad de vida de los habitantes, a través de los gestiones realizadas por los representantes de las comunidades y autoridades municipales.

2. **La definición de la estrategia de gestión del desarrollo comunitario cómo reuniones llamadas telefónicas , para tomar en cuenta que tiene que existir una forma adecuada de análisis de la situación en que se encuentra el desarrollo comunitario en relación con los proyectos y acciones sociales entre autoridades y los integrantes de COCODES.**
 - Implementar estrategias de comunicación entre líderes de COCODES y autoridades municipales, para realizar la mejor forma para realizar las gestiones de desarrollo local, por medio de una formación para los COCODES, también contribuye una relación en la toma de decisiones

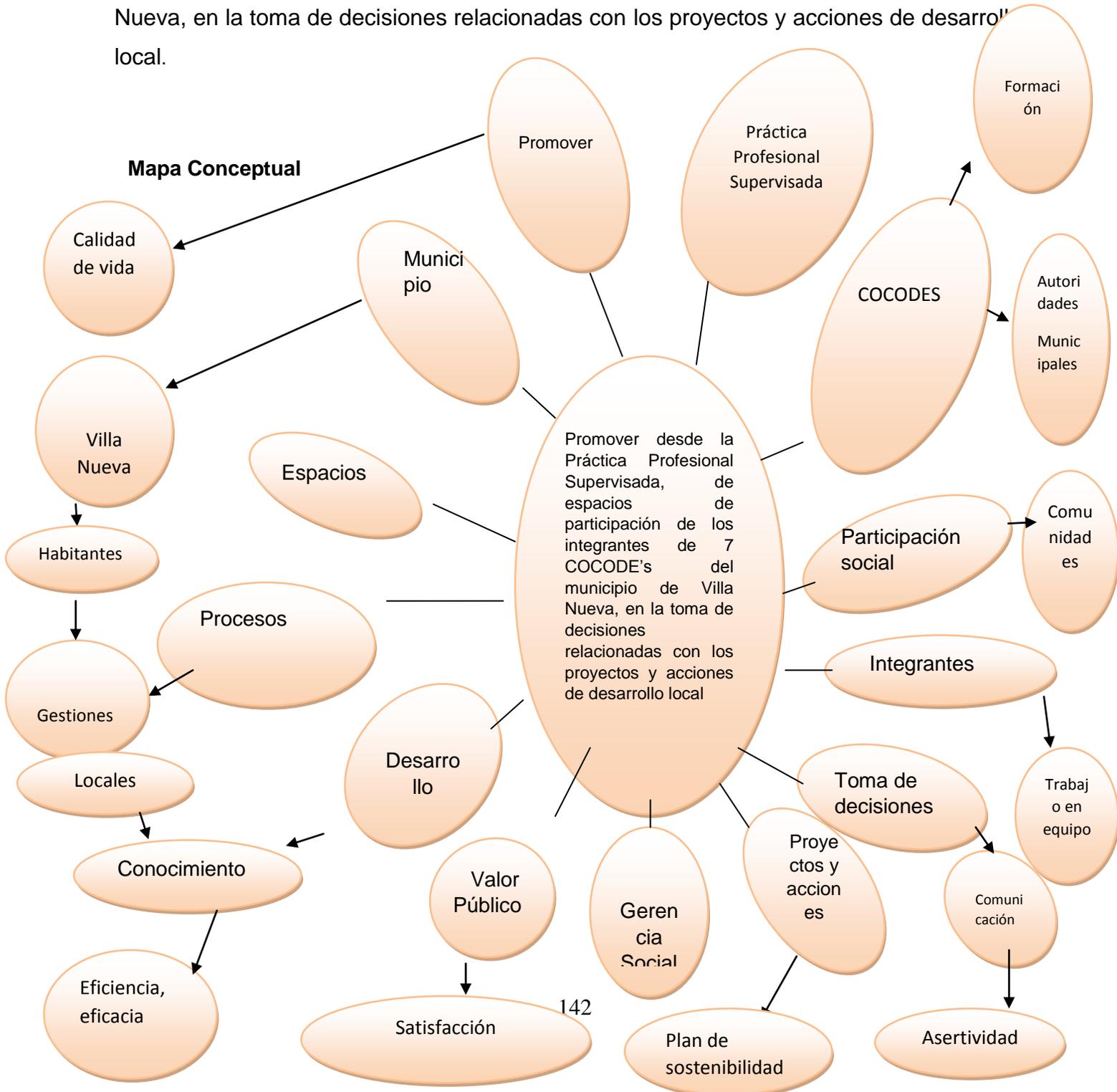
relacionadas en los proyectos y acciones sociales entre autoridades realizar de una para adquirir más conocimientos, para contribuir al desarrollo local del municipio.

3. Implementación los mecanismos que faciliten una adecuada comunicación entre autoridades municipales y líderes e integrantes de COCODES.

- Implementar los mecanismos con los líderes comunitarios de las comunidades del municipio de Villa Nueva, formados con las estrategias para optimizar las gestiones de desarrollo local y contar con una comunicación para los COCODES del municipio de Villa Nueva, autoridades municipales, para realizar en las comunidades que necesitan el desarrollo y llevar a cabo la socialización del trabajo realizado en los talleres impartidos, alcanzando la satisfacción en los participantes y autoridades municipales.

MAPA CONCEPTUAL

A continuación se muestra el esquema del marco teórico conceptual del proyecto de intervención determinado: “Promover desde la Práctica Profesional Supervisada, de espacios de participación de los integrantes de 7 COCODE’s del municipio de Villa Nueva, en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local.



Marco Teórico Conceptual

El esquema del marco teórico, consiste, en dar a la investigación un sistema de forma coherente que se permita comprender y abordar de qué se trata el proyecto y comprender bien los temas identificados.

De promoción es considerado como la fuerza y vigor que se adquiere o se le da a algo o alguien, por lo que dentro de una comunidad se dice que es el incremento de las fuerzas internas para promover un desarrollo que sea incluyente, participativo y democrático. Es por ello que contribuye al mejoramiento y desarrollo local e integral de las mismas se diseña el proyecto Promoción desde la Práctica Profesional en la toma de decisiones relacionadas con los proyectos y acciones de desarrollo local.

Según la UNESCO (2011:25). “El Desarrollo Sostenible en esta parte es muy importante porque desde allí se manejan los mecanismos para fortalecer las comunidades se nutren siempre del mejoramiento y desarrollo de las capacidades, para construir conocimientos a partir de la aplicación creativa de datos estructurados que reciben los miembros de una comunidad, en función de la solución de problemas. Las personas que se involucran en trabajos comunitarios tienen un empoderamiento de desarrollar capacidades, aportando buen liderazgo comunitario y participación ciudadana elementos que son esenciales para los procesos de gestión de desarrollo local.

Por lo tanto los integrantes de los **COCODES** se convierten en los personajes principales que se definen de una manera caracterizada por medio de cualidades y destrezas que les permiten gestionar su propio proyecto de desarrollo a través de los conocimientos adquiridos.

Se indica también que la **promoción** en un conocimiento que aporta cual es el enfoque que se quiere llegar en el proyecto y por ello el protagonismo voluntario de mujeres y hombres motivados por el interés y el deseo de hacer presencia, en los procesos que modifiquen las condiciones de vida”. Según (SEPREM 2005: 15).

Se puede considerar también por otro punto de vista que la **toma de decisiones** es un instrumento de construcción de ciudadanía, para que conscientes de sus derechos y deberes, asumen un papel activo y creativo en la construcción de su comunidad.

Por ello la **Participación Ciudadana** a la vez es el involucramiento, en distintos niveles y formas de ciudadanos y ciudadanas, en los procesos de la toma de decisiones y ejecución de acciones de carácter estratégico para el desarrollo (Ardón& González, 2006: 22)

Se tomó en cuenta a la vez que la **participación comunitaria** para el desarrollo de la comunidad, permite identificar las necesidades y así dar respuesta a limitaciones y carencias de diverso tipo, incluyendo servicios básicos e infraestructura, lo cual permite avances en el desarrollo comunitario.

Por lo que la **Gerencia Social** es un cuerpo de conocimientos, actitudes y prácticas que permite hacer más eficiente y eficaz la gestión de las políticas, programas y proyectos sociales, con el propósito de generar el valor público, reducir la brecha entre los que tienen más y los que tienen menos según Arenales Otto Edvin (2011:27), Guía Didáctica para realizar la Práctica Profesional Supervisada, Universidad Rafael Landívar, Guatemala.

Señala Arenales (2013:42) que la **Gerencia social**, permite que el desarrollo de los programas, proyectos sean focalizados de acuerdo a las necesidades de las comunidades. Significa que la demanda debe surgir de la comunidad para que las autoridades locales y centrales brinden soluciones acertadas a las necesidades.

La gerencia trasciende a la administración, porque busca contribuir a mejorar las condiciones de vida de una población, buscar los cambios o transformaciones sociales. A la vez crea conciencia en la población para practicar la solidaridad entre los mismos miembros de una población.

El gerente debe asumir el papel de un líder para desempeñar sus funciones se añade **el valor público** en el cual se manejan los siguientes conceptos:

- a. Es el grado de alegría, de satisfacción y de placer al recibir un servicio público.
- b. La Gerencia es una nueva alternativa en la intervención de la labor del Trabajador social, en los diferentes ámbitos.
- c. Es una forma o alternativa para brindar servicios con eficiencia y eficacia.
- d. Se enfatiza en la importancia de la **Gerencia Social** para el ejercicio profesional del Trabajo Social.
- e. Gerencia Social es un nuevo enfoque para la gestión de las políticas públicas, planes, programas y proyectos.

Así mismo se tomará en cuenta que la **gestión de desarrollo** para la toma de decisiones debe ser participativa entre los diferentes actores, compartiendo el poder, es decir, buscando soluciones mediante el diálogo que nos conduce a soluciones creativas e implementadas. La gestión de desarrollo local puede ser promovida por los distintos sectores que compone una comunidad, según Arenales, Callejas, Otto, Edvin (2013:15), Guía Didáctica para realizar la Práctica Profesional Supervisada, Universidad Rafael Landívar, Guatemala El desarrollo de la comunidades está íntimamente ligado a la **organización** designa toda asociación permanente de individuos que, articula como totalidad, tiene un número preciso de miembros y una diferenciación interna de funciones, que implica un conjunto definido de relaciones de autoridad.

El desarrollo como libertad, el desarrollo humano es el estado en que se encuentran las libertades de las personas, es la ampliación de las posibilidades de elegir de los individuos.

La libertad es el conjunto de capacidades, oportunidades para ser o actuar”. Según Ander Egg (2002:25) citado por González & López, PNUD. (1999: 53)

Por lo que las **organizaciones comunitarias** va de la mano con grupos de interés organizados formal o informalmente, aportan a un programa de desarrollo local su visión sobre la problemática, la búsqueda de soluciones y, en la medida que participan de los diseños, pueden apropiarse de los procesos, facilitando así su sostenibilidad en el tiempo.

Por otro lado las comunidades deben y tienen el derecho a conocer sus leyes es por eso que en el código Municipal es una legislación muy amplia y se dirige a normar la vida del municipio. Su objetivo es desarrollar los principios constitucionales que se refieren a la organización, el gobierno, la administración y el funcionamiento de los municipios.

Por lo tanto en las comunidades como en **el municipio** es la unidad básica de organización territorial del Estado y el espacio inmediato de participación ciudadana en los asuntos públicos.

Se hace mención que lo integran los siguientes elementos: población, territorio, la autoridad ejercida en representación de los habitantes, la comunidad organizada, la capacidad económica, el ordenamiento jurídico municipal y el derecho consuetudinario del lugar, el patrimonio del municipio. Este ejercicio fue basado de las funciones que le confiere el artículo 183 literal e) y con fundamento en el artículo 202 todos de la Constitución Política de la República de Guatemala, y artículo 5 del Decreto número 114-97 del Congreso de la República, ley del Organismo Ejecutivo; SEPREM (1997:15)

Según FITS. (2003:27). en este proyecto se reconoce también que **el Trabajo Social** es la disciplina de la que se deriva la actividad profesional del Trabajador Social, que tiene por objeto la intervención social ante las necesidades sociales para promover el cambio, la resolución de los problemas en las relaciones humanas, el fortalecimiento y

la libertad de la sociedad para incrementar el bienestar, mediante la utilización de teorías sobre el comportamiento humano, los sistemas sociales y aplicando la metodología específica en la que se integra el trabajo social de caso, grupo y comunidad.

Los principios de los derechos humanos y la justicia social son fundamentales para el Trabajo Social. FITS. (2003:28). Así de manera concreta **los principios** son el marco referencial ideológico. Entre los principios que se fundamenta el trabajo social son: los derechos humanos, la justicia social.

Y en cuanto a los/as trabajadores sociales se tiene la responsabilidad de promover la justicia social, desafiando la discriminación, reconocer la diversidad cultural, distribuir los recursos en forma justa, oponerse a las políticas que no son adecuadas en la sociedad.

También se ha contemplado en este mapa conceptual según Díaz de Santos (1998:44), Ediciones Díaz Santos S.A. España, Madrid Gestión eficaz del trabajo en equipo. Que la eficacia de los integrantes de las comunidades los **COCODES**, las **autoridades municipales** no logran manejar el desarrollo de las **comunidades de Villa Nueva**, para tener una **eficaz y eficiente**, administración pública, tanto que en la **formación académica** realizada durante el proyecto, se obtendrá a que se tenga a la vez en conjunto con los dirigentes municipales, un **plan de sostenibilidad**, cómo indican.

Según la UNESCO (2011:16). De una manera a que se lleve a cabalidad el aprendizaje obtenido durante el proyecto, ya que con ello mejorara la comunicación entre los principales autores del proyecto.

En el contenido del mapa conceptual, contiene un análisis en relación a las **gestiones locales**, siempre con el objetivo del estudio realizado en el proyecto, también esto conlleva al éxito de las comunidades ya que se deben saber manejar por medio de los integrantes de COCODES, de las comunidades de **Villa Nueva**.

Se visualizó que el entorno del municipio trabajado se ve un desarrollo que permite la adecuada mejor **calidad de vida**, que por medio de las autoridades municipales, permitan ofrecer a los habitantes.

Se ha trabajado **un trabajo en equipo**, que se realizó durante la ejecución del proyecto con autoridades municipales, estudiante de la Universidad Rafael Landívar de la carrera de Trabajo Social con Énfasis en gerencia para el desarrollo y dejará huellas en el ámbito de las mismas comunidades de dicho municipio, con el objetivo de apoyar a la sociedad que demanda el desarrollo social.

El haber realizado a través de una organización de trabajo y se ha mejorado, por medio de una **asertividad** a las gestiones locales que se deben de desarrollar ante las autoridades municipales e integrantes de los COCODES.

REFERENCIAS CONSULTADAS

1. Ander - Eegg Ezequiel, (2002), Diccionario de Trabajo Social, 2da. Edición, Editorial Lumen, República de Argentina.
2. Ardón Quezada, Ernestina & González, Vilma (2006), módulo 4, Participación, Tinamit, Proyecto: Fortalecimiento de la Sociedad Civil en Guatemala, Secretaría de Coordinación Ejecutiva de la Presidencia –SCEP- Guatemala.
3. Arenales Otto Edvin, (2012), Guía Didáctica para realizar la Práctica Profesional Supervisada, Universidad Rafael Landívar, Guatemala.
4. Arenales Otto y Díaz Helen, (2010) Cuaderno de Trabajo, Proyectos Sociales II, Universidad Rafael Landívar, Escuintla, Guatemala.
5. Arenales Otto Edvin, (2008), Antología Gerencia I, Universidad Rafael Landívar, Escuintla Guatemala.
6. Arenales Otto Edvin, (2010), Antología Gerencia II, Universidad Rafael Landívar, Escuintla, Guatemala.
7. Arenales Otto Edvin, (2012), Guía Didáctica Antología Gerencia III, Universidad Rafael Landívar, Escuintla, Guatemala.
8. Arenales Otto, (2011), Cuaderno de Trabajo, Gerencia Social II, Universidad Rafael Landívar, Guatemala.)
9. Artículo 202 todos de la Constitución Política de la República de Guatemala, y artículo 5 del Decreto número 114-97 del Congreso de la República, ley del Organismo Ejecutivo;(SEPREM)
10. Código Municipal decreto número 12-(2002). Guatemala, actualizado y con sus reformas incluidas. Decreto 22 (2010).
11. UNESCO (2011).
12. Díaz de Santos (1998), Gestión eficaz del trabajo en equipo. Ediciones Díaz Santos S.A. España, Madrid.
13. Diccionario Municipal de Guatemala (2009). Fundación Konrad Adenauer. Guatemala, Guatemala.

14. Diccionario geográfico de Guatemala. Tipografía Nacional, (1976). Monografía de Villa Nueva". Municipalidad de Villa Nueva, Guatemala. Consultado: 09-10-(2012) , demografía y población.
15. Fundación Guillermo Torriello (2005). Manual de Proceso de Gestión de Cocodes.
16. Información al libre acceso acuerdo interno 069 (2011)
17. Ley de los Consejos de Desarrollo Urbano y Rural, Decreto 11-(2002). del Congreso de la República de Guatemala, Guatemala.
18. Ley y Reglamento General de Descentralización, Decreto 14-(2002). (2007) Guatemala.
19. Ley de los Consejos de Desarrollo Urbano y Rural, Decreto 11-2002, del Congreso de la República de Guatemala, Guatemala.
20. Ley y Reglamento General de Descentralización, Decreto 14-2002, (2007) Guatemala.
21. Gall, Francis. Diccionario geográfico de Guatemala. Tipografía Nacional, 1976.
22. Memoria de labores (2012) de la municipalidad de villa Nueva, Guatemala.
23. Nieves Lilo & Elena Rosselló, (2004) Manual para el Trabajo Social Comunitario. Ediciones Narcea S.A. Madrid España.
24. Plan Nacional desarrollo municipal (2012) Acuerdo Interno 069 (2011)
25. Plan de Desarrollo del Municipio, plan estratégico, Municipal (2012). de la Municipalidad de Villa Nueva.

1. Fuentes electrónicas

1. Coordinación, de comunicación social, (2012). consultado 13 de mayo 2014 [wwwhttp://.villanueva.gob.gt/content/http://issuu.com/munivillanueva/docs/](http://www.villanueva.gob.gt/content/http://issuu.com/munivillanueva/docs/)
2. Administración Municipal, Plan Estartegico (2012-2016) Investigación de La Municipalidad, de Villa Nueva en Memoria de Labores 2012 <http://www.villanueva.gob.gt/oficinas-y-cargos-obligato>.

Entrevista:

- 1.** Sarttorezzi, Cndy, (Entrevistado), Saucedo, Mirna (Entrevistadora), (20/04/2014)
Administración de la Municipalidad de Villa Nueva, Oficina de la municipalidad del municipio de Villa Nueva, departamento de Guatemala en las Oficinas situadas en el CENMA Mayoreo ciudad Guatemala.
- 2.** Pérez, López. (Entrevistado). Saucedo, Mirna, (Entrevistadora), (15/07/2014).
Administración de la Municipalidad de Villa Nueva, Oficina de Organización Comuntaria de la municipalidad del municipio de Villa Nueva, situada la 5ª. Av. 4-45 Zona 1, Plaza Central, Villa Nueva.
- 3.** Leal, Hilario. (Entrevistado). Saucedo, Mirna. (Entrevistadora). (13/07/2014).
Administración de la Municipalidad de Villa Nueva, Oficina de la municipalidad del municipio de Villa Nueva, situada en el CENMA Mayoreo ciudad Guatemala.

ANEXO

Anexo 1: Priorización por Frecuencia

No.	Problemas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Débil participación ciudadana de la mujer y organización comunitaria en cooperaciones internacionales		1	1	4	5	6	7	8	1	10
2	Débil participación de la mujer y organización comunitaria.			2	4	2	6	2	8	9	10
3	Abandono del adulto mayor				4	5	6	7	8	9	10
4	Lideresas entre conflicto en las comunidades.					4	4	4	4	8	10
5	Desorganización comunitaria						6	6	8	9	10
6	Escases de la participación con equidad de género							7	8	9	10
7	Bajo nivel de nuevos líderes involucrados en el desarrollo comunitario.								7	7	7
8	Poca promoción en el municipio acerca del tema integral de la mujer.									9	10
9.	La limitada oportunidad de empleo para los jóvenes en área de Villa Nueva.										10
10.	baja participación de líderes nuevos, en el ámbito de desarrollo comunitario.										10
Problemas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Frecuencia	3	5	0	6	2	5	6	6	6	6	9

Anexo 2: Red de actores vinculados

Actor directo	Actores indirecto	Intereses	Mandatos	Posibles conflictos o Supuestos
Consejo Municipal	Desarrolla procesos de desarrollo municipal en beneficio a toda la población	Que se perciba el fortalecimiento de manera coordinada a través de Líderes comunitarios, padres de familia y jóvenes	Presupuesto Municipal, coordinación de proyectos comunitarios	Líderes, de grupos ya organizados.
COCODES	Bienestar de comunidades de Villa Nueva	Bienestar comunitarios, Gestión programas y proyectos	Gestiona miento, del desarrollo comunitario, recursos Humanos	Grupos no organizados comunidades
Comités, de vecinos	Bienestar de las comunidades	Que se perciba las capacitaciones para la comunidad	Apoyo comunitario, Recurso humano , apoyo interinstitucionales	Tiempo organizado
DECEA (Dirección de Educación y Deporte	Educación en apoyo a la O.M.M	Apoyan en conjunto con la O.M.M. al apoyo educacional del deporte y recreación a jóvenes de Villa Nueva	Recurso Humano, recurso económico	Personal egoísta
Jóvenes Niños	Seguridad emocional e intelectualmente	Formación Ciudadana	Tiempo , e interés	Drogas, delincuencia
Líderes de las iglesia	Desarrollo espiritual	Formación ciudadana, valores	Tiempo, personal para apoyo	Religiones
Universidad Rafael Landívar (estudiante) , Asesor de la PPS.	Contribuir para mejorar el desarrollo local, a través de estudiantes de PPS I	Según normas de la PPS I	Recursos Humano	Atraso de planificación de PPSI Cronograma de Actividades

Anexo 3: Técnica de PROIN

No.	Nombre del Proyecto	Carácter Social	Intereses para la Institución	Posibilidad de Obtener recursos para la ejecución	Ejecutar en un plazo de 14 semanas	Facilita Aprendizaje	Total
		5	5	5	5	5	25
1.	Construcción de capacidades a nuevos líderes para el desarrollo comunitario, del municipio de Villa Nueva.	5	5	5	5	5	25
2.	Construcción a nuevos líderes el fortalecimiento de las organizaciones comunitarias.	5	3	3	4	5	20
3.	Capacitación a nuevos líderes en el desarrollo comunitario, para fortalecer las comunidades de Villa Nueva.	5	5	3	4	5	23
4.	Fortalecimiento a los nuevos Líderes comunitarios en las capacidades que se pueden realizar en el desarrollo comunitario.	5	5	5	4	5	24
5.	Capacitación a los nuevos líderes comunitarios, de cómo construir un diagnóstico, comunitarios para el desarrollo comunitario.	5	5	5	4	5	24
6.		5	5	4	4	5	23

	Construcción de capacidades de liderazgo a nuevos líderes comunitarios y así dar la atención y respuesta ante los problemas de inconformidad ciudadana, de Villa Nueva para el desarrollo comunitario.						
7.	Fortalecimiento capacidades de liderazgo a las nuevas líderes/as de Villa Nueva de una manera proactiva para actuar y aprovechar las actividades comunitarias.	5	5	5	4	5	24
8.	Capacitación de capacidades de liderazgo a las nuevas líderes/as comunitarios, de cómo construir un diagnóstico, comunitarios para el desarrollo comunitario	5	5	5	4	5	24
9.	Promover la participación social en los nuevos líderes de Villa Nueva, en actividades a cerca del desarrollo comunitario.	5	5	4	3	5	22
10.	Construcción de líneas estratégicas para reformular las capacidades de las nuevas lideresas en el desarrollo comunitario.	5	5	4	4	4	22
11.	. Fortalecer a las organizaciones comunitarias de Villa Nueva por medio de la formación de nuevos líderes comunitarios para el beneficio de las comunidades de Villa Nueva.	5	5	5	4	4	23
12		5	4	4	4	4	21

	Fortalecer a las organizaciones comunitarias en gestión social para el desarrollo de las comunidades de Villa Nueva.						
13	Capacitación de gestión de recursos a las organizaciones comunitarias para el manejo de recursos en la ejecución de proyectos sociales.	5	4	4	4	4	21
14	Promover la participación social en los nuevos líderes de Villa Nueva, para beneficio del desarrollo comunitario.	5	4	4	5	4	22
15	Fortalecer las capacidades de las organizaciones comunitarias para el desarrollo social de las comunidades del municipio de Villa Nueva	5	5	4	4	4	22
16	Construcción de nuevas líneas estratégicas para formar nuevos líderes/as que beneficien a las comunidades de Villa Nueva en el desarrollo comunitario.	5	5	5	5	4	24
17.	Optimización de capacidades de la Oficina Municipal de la Mujer para involucrar a la mujer en el desarrollo social.	5	5	4	4	4	22

18.	Fortalecer las capacidades de orientación y educación por medio de las líneas estratégicas de la Oficina Municipal de la Mujer, para realizar el desarrollo comunitario en Villa Nueva	5	5	5	5	4	22
19.	Fortalecer las redes de comunicación entre las diferentes organizaciones que tiene Villa Nueva por medio de la Oficina Municipal de la Mujer de Villa Nueva en el crecimiento de las comunidades.	5	5	3	3	3	19
20.	Activación de capacidades de los habitantes, para que se fomente el liderazgo para utilizar en el desarrollo comunitario de Villa Nueva.	5	5	5	5	4	24
21.	Fortalecimiento de la comprensión de liderazgo en las mujeres, como nuevos líderes para promover el desarrollo comunitario de Villa Nueva.	5	4	4	4	4	21
22.	Fortalecimientos en el desarrollo comunitario a las mujeres líderes para promover la participación activa de los pobladores del municipio de Villa Nueva.	5	4	4	5	5	23
23.	Fortalecimientos de los medios de comunicación para la información en las zonas del municipio de Villa Nueva, para las líderes de Villa Nueva en cuanto a las reuniones para	5	5	3	4	3	21

	mejorar.						
24.	Fortalecimientos de las capacidades de intervención comunitaria para las lideresas y/o trabajo en equipo a la comunidad de Villa Nueva.	5	5	4	4	4	22
25	Capacitación a nuevos líderes/as sobre el liderazgo para el desarrollo comunitario del municipio de Villa Nueva.	5	5	5	4	4	23

ANEXO IV. Ficha técnica de proyectos

No.	Línea de Acción Proyecto	Objetivo General	Objetivo Especifico	Resultados
1.	Construcción de capacidades a nuevos líderes para el desarrollo comunitario, del municipio de Villa Nueva.	Se Construirá en líderes comunitarios los el desarrollo comunitarios y se dará respuesta a la problemática encontrada.	Construir en los nuevos líderes de Villa Nueva contribuirá a la Municipalidad y se dará respuesta a la problemática encontrada.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Construida las capacidades a los nuevos líderes Contribuirá al desarrollo comunitario. 2. Construida las capacidades a los nuevos líderes de Villa Nueva mejorará el desarrollo comunitario. 3. Construida las capacidades de los nuevos líderes se verá el bi Villa Nueva.
2.	Construcción a nuevos líderes el fortalecimiento de las organizaciones comunitarias.	Se construirá a los nuevos líderes, el fortalecimientos de organizaciones comunitarias.	El construir a los nuevos líderes con el fortalecimiento en las organizaciones comunitarias dará respuesta a la problemática encontrada en Villa Nueva.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Construido en los nuevos líderes el fortalecimientos, en las organizaciones comunitarias le dará una mejor incidencia a la problemática de Villa Nueva. Contribuirá al desarrollo comunitario. 2. Construida las capacidades a los nuevos líderes de Villa fortalecerá el desarrollo de las comunidades. Nueva mejorará el desarrollo comunitario. 3. Construida de las capacidades de los nuevos líderes en las organizaciones comunitarias se verá el bienestar social de las comunidades de

				Villa Nueva.
3.	Capacitación a nuevos líderes en el desarrollo comunitario, para fortalecer las comunidades de Villa Nueva.	Se capacitará a nuevos líderes comunitarios para fortalecer las comunidades de Villa Nueva.	Al capacitar a nuevos líderes de Villa Nueva se fortalecerá el desarrollo en las comunidades de Villa Nueva.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Capacitados los nuevos líderes de Villa Nueva fortalecerá la comunidad de Villa Nueva- 2. Capacitando a los nuevos líderes se beneficiará el desarrollo de las comunidades de Villa Nueva. 3. Capacitando a los nuevos líderes de Villa Nueva beneficiará a cada uno de los mismos representantes de cada colonia.
4	Fortalecimiento a los nuevos Líderes comunitarios en las capacidades que se pueden realizar en el desarrollo comunitario.	Se fortalecerá a los nuevos líderes, con capacidades contribuirá en el desarrollo comunitario de Villa Nueva.	Fortalecer a nuevos líderes de Villa Nueva, se contribuirá en el desarrollo de Villa Nueva.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fortalecidos los nuevos líderes de Villa Nueva, se contribuirá con los habitantes de Villa Nueva. 2. Fortalecidos los nuevos líderes, de Villa Nueva, se beneficiará en el desarrollo de las comunidades de la misma. 3. Fortalecidos a nuevos líderes se contribuirá en las capacidades que los líderes necesitan para realizar en el desarrollo comunitario.
5.	Capacitación a los nuevos líderes comunitarios, de cómo construir un diagnóstico, comunitarios para el desarrollo comunitario.	Se capacitará a los nuevos líderes para construir un diagnóstico comunitario beneficiará a cada una de las comunidades de	Capacitar a nuevos líderes se beneficiarán los habitantes de cada colonia teniendo ya un diagnóstico realizado, para realizar un mejor estudio comunitario.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Capacitados a los nuevos líderes de cómo hacer un diagnóstico beneficiará a Villa Nueva. 2. Capacitados los nuevos líderes beneficiará a cada uno de los líderes representante de las colonias de Villa Nueva y contribuirá en el desarrollo comunitario. 3. Capacitados los nuevos líderes se contribuirá en cada colonia a tener un diagnóstico realizado.

		Villa Nueva.		
6	Construcción de capacidades de liderazgo a nuevos líderes comunitarios y así dar la atención y respuesta ante los problemas de inconformidad ciudadana, de Villa Nueva para el desarrollo comunitario.	Contribuir a la construcción de capacidades a los nuevos líderes comunitarios contribuirá a la problemática encontrada, en Villa Nueva.	Construyendo las capacidades a los nuevos líderes de Villa Nueva, se le dará respuesta al desarrollo de Villa Nueva.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Capacitados con la construcción de capacidades de desarrollo comunitario a los nuevos Líderes comunitarios beneficiará a los habitantes de las colonias de Villa Nueva. 2. Capacitados los nuevos líderes comunitarios con capacidades de liderazgo beneficiará en el desarrollo social de Villa Nueva. 3. Capacitados con nuevas capacidades de liderazgo a los nuevos líderes de Villa Nueva se verá el desarrollo de Villa Nueva.
7	Fortalecimiento capacidades de liderazgo a las nuevas líderes/as de Villa Nueva de una manera proactiva para actuar y aprovechar las actividades comunitarias.	Fortaleciendo a las capacidades a los nuevos líderes/as comunitarios contribuirá a la problemática encontrada, en Villa Nueva.	Fortaleciendo las capacidades a los nuevos líderes /as de Villa Nueva, se le dará respuesta al desarrollo de Villa Nueva.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se fortalecidos con las capacidades de desarrollo comunitario a los nuevos Líder/as s comunitarios beneficiará a los habitantes de las colonias de Villa Nueva. 2. Fortalecidos a los nuevos líderes/as comunitarios con capacidades de liderazgo beneficiará en el desarrollo social de Villa Nueva. 3. Fortalecidos con nuevas capacidades de liderazgo a los nuevos líderes/as de Villa Nueva se verá el desarrollo de Villa Nueva.
8.	Capacitando a las nuevas líderes/as comunitarios, de cómo construir un	Capacitando a los/as nuevos líderes/as comunitarios	Fortaleciendo los/las nuevos líderes /as de Villa Nueva, se contribuirá a que cada colonia tengan un	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se fortalecidos a los nuevos Líder/as s comunitarios beneficiará a los habitantes de las colonias de Villa Nueva. 2. Fortalecidos a los nuevos líderes/as comunitarios beneficiará en el desarrollo social de Villa Nueva en cuanto

	diagnóstico, comunitarios para el desarrollo comunitario.	contribuirá a la problemática encontrada, en Villa Nueva.	diagnóstico para el desarrollo de Villa Nueva.	al realización de una diagnostico comunitario. 3. Fortalecidos a los nuevos líderes/as de Villa Nueva se verá el desarrollo de Villa Nueva.
9	Promover la participación social en los nuevos líderes de Villa Nueva, en actividades a cerca del desarrollo comunitario.	Promover la participación social con los nuevos líderes se contribuirá al desarrollo de Villa Nueva.	Promoviendo a los nuevos líderes en la participación social contribuirá en el desarrollo de Villa Nueva.	1. Promoviendo a participar en las actividades de comunitarios beneficiará a los habitantes de las colonias de Villa Nueva. 2. Promoviendo a la participación social se verá el desarrollo social de Villa Nueva. 3. Promoviendo a los nuevos líderes de de Villa Nueva se mejorara el desarrollo de Villa Nueva.
10.	Construcción de líneas estratégicas para reformular las capacidades de las nuevas lideresas en el desarrollo comunitario.	Construir a las lideresas de Villa Nueva, de las líneas estratégicas contribuirá a las nuevas líderes.	Construyendo a las estrategias para las lideresas contribuirá en el desarrollo comunitario.	1. Construido a las nuevas estrategias para las lideresas a beneficiará a los habitantes de las colonias de Villa Nueva. 2. Construido a realizar nuevas estrategias a las nuevas lideresas beneficiará desarrollo social de Villa Nueva. 3. Construido las nuevas líneas estratégicas a las nuevas lideresas de Villa Nueva se mejorara el desarrollo de Villa Nueva.
11.	Fortalecer a las organizaciones comunitarias de Villa Nueva por medio de la formación de nuevos	Fortalecer a las organizaciones comunitarias por medio de los nuevos líderes beneficiará a toda la comunidad de	El fortalecimiento a las organizaciones comunitarias por medio de nuevos líderes comunitario	1. Fortalecidas las organizaciones comunitarias por medio de los nuevos líderes se beneficiara toda la comunidad de Villa NUEVA. 2. Fortalecidas las organizaciones comunitarias los nuevos líderes llevaran el desarrollo de Villa Nueva. 3. Fortalecida a los nuevos líderes de Villa Nueva contribuirá a y se mejorará el desarrollo comunitario.

	líderes comunitarios para el beneficio de las comunidades de Villa Nueva.	Villa Nueva.		
12.	Fortalecer a las organizaciones comunitarias en gestión social para el desarrollo de las comunidades de Villa Nueva.	Fortalecer a las organizaciones comunitarias en gestión de riesgo a las comunidades de Villa Nueva beneficiará a todos los habitantes.	El fortalecimiento de las organizaciones comunitarias en gestión de desarrollo beneficiará a las comunidades de Villa Nueva	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fortalecidas a las organizaciones comunitarias en gestión social fortalecerá el desarrollo comunitario. 2. Fortalecidas en gestión social a las comunidades beneficiará a Villa Nueva. 3. Fortalecidas a las comunidades de Villa Nueva, en el desarrollo comunitario, beneficiará a las comunidades.
13.	Capacitación de gestión de recursos a las organizaciones comunitarias para el manejo de recursos en la ejecución de proyectos sociales.	Capacitar en gestión de recursos a las organizaciones comunitarias beneficiará a la ejecución de los proyectos en Villa Nueva.	La capacitación de gestión de recursos a las organizaciones comunitarias beneficiará la ejecución de los proyectos.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Capacitadas en gestión del recurso a las organizaciones beneficiará a la ejecución de los proyecto en Villa Nueva. 2. Capacitadas las organizaciones en gestión de recurso beneficiará a las comunidades de Villa NUEVA. 3. Capacitada las comunidades en gestión de recurso, contribuirá al desarrollo comunitario.
14.	Promover la participación social en los nuevos líderes de Villa Nueva, para	Promover la participación social en los nuevos líderes beneficiará	Promoviendo a la participación social en los nuevos líderes beneficiará el	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promovida la participación social en los nuevos líderes beneficiará el desarrollo de Villa Nueva. 2. Promovida la participación de los nuevos líderes de Villa Nueva mejorará el desarrollo de Villa Nueva.

	beneficio del desarrollo comunitario.	el desarrollo comunitario.	desarrollo comunitario.	3. Promovido el desarrollo de Villa Nueva involucrará a los nuevos líderes y beneficiará a las comunidades de la misma.
15.	Fortalecer las capacidades de las organizaciones comunitarias para el desarrollo social de las comunidades del municipio de Villa.	Fortalecer las capacidades de las organizaciones comunitarias para el desarrollo social beneficiará al municipio de Villa Nueva.	Fortaleciendo a las organizaciones comunitarias para el desarrollo social beneficiará el municipio de Villa Nueva.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fortalecida a las organizaciones comunitarias, en el desarrollo social beneficiará a Villa Nueva. 2. Fortalecidas las capacidades de las organizaciones comunitarias beneficiarán a los habitantes de Villa Nueva. 3. Fortalecidas las organizaciones comunitarias en las capacidades del desarrollo social beneficiará al desarrollo comunitario de Villa Nueva.
16.	Construcción de nuevas líneas estratégicas para formar nuevos líderes/as que beneficien a las comunidades de Villa Nueva en el desarrollo comunitario.	Construir las nuevas líneas estratégicas para formar nuevos líderes comunitarios beneficiará a Villa Nueva.	Construir las nuevas líneas estratégicas para formar nuevos líderes comunitarios beneficiará a Villa Nueva en cuanto al desarrollo comunitario.	<ol style="list-style-type: none"> 1. construidas las nuevas líneas estratégicas a las/los líderes/as mejorara el desarrollo comunitario. 2. Construidos en los conocimientos adecuados, de lineamientos estratégicos para participar como líderes comunitarios beneficiará a toda la comunidad. 3. Construidos a los lideresa/os interesados con estrategias adecuadas se verá el desarrollo comunitario.
17.	Optimización de capacidades de la Oficina Municipal de la Mujer para involucrar a la mujer en el desarrollo social	Optimizar las capacidades que ofrece la oficina Municipal de la Mujer, beneficiará	Optimización de las capacidades que ofrece la oficina municipal de la mujer, para el involucramiento de la mujer	<ol style="list-style-type: none"> 1. Optimizadas las capacidades a de las capacidades de la oficina Municipal de La mujer mejorara la clase de vida de los habitantes de Villa Nueva. 2. Optimizados los habitantes, en inclusión en desarrollo comunitario, se verá el desarrollo comunitario de Villa Nueva.

		al desarrollo local.	beneficiará Villa Nueva.	3. Optimizadas las capacidades de los habitantes de Villa Nueva, de cómo involucrarse e en el desarrollo comunitario será beneficiosos para todos lo Villano vences.
18.	Fortalecer las capacidades de orientación y educación por medio de las líneas estratégicas de la Oficina Municipal de la Mujer, para realizar el desarrollo comunitario en Villa Nueva.	Fortalecer las capacidades de orientación y educación por medio de las líneas estratégicas, de la Oficina Municipal de la Mujer contribuirá al desarrollo comunitario.	Fortalecimiento a las capacidades de orientación y educación por medio de las líneas estratégicas, de la Oficina Municipal de la Mujer contribuirá al desarrollo comunitario.	<ol style="list-style-type: none"> 1. fortalecidos de capacidades por medio de la Oficina Municipal de la mujer contribuirá al desarrollo de Villa Nueva. 2. Fortalecidos por medio de la orientación de las líneas estratégicas de la oficina Municipal de la mujer beneficiaría a la mujer de Villa Nueva. 3. Fortalecidos por medio de la Oficina de la Municipal de la Mujer se orientará las capacidades en beneficio a toda la comunidad de Villa Nueva.
19.	Fortalecer las redes de comunicación entre las diferentes organizaciones que tiene Villa Nueva por medio de la Oficina Municipal de la Mujer de Villa Nueva en el crecimiento de las comunidades.	Fortalecer las redes de comunicación entre las diferentes organizaciones de Villa Nueva por medio de la mujer se beneficiará en el crecimiento de villa Nueva.	Fortalecimiento de las redes de comunicación entre las diferentes organizaciones de Villa Nueva por medio de la mujer se beneficiará en el crecimiento de villa Nueva	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fortalecidas las redes de comunicación entre las diferentes organizaciones beneficiará el desarrollo de Villa Nueva. 2. Fortalecidas por medio de la Oficina Municipal de la Mujer, las redes de comunicación se le dará crecimiento a las comunidades de Villa Nueva. 3. Fortalecidas las redes de comunicación a las organizaciones comunitarias por medio de la O.M.M. se mejorará el desarrollo comunitario.
20.	Activación de capacidades	Activar las	La activación de las	<ol style="list-style-type: none"> 1. Activadas las capacidades en los habitantes para que se fomenta el liderazgo en Villa Nueva, para el desarrollo

	de los habitantes, para que se fomente el liderazgo para utilizar en el desarrollo comunitario de Villa Nueva.	capacidades de los habitantes para fomentar el liderazgo de Villa Nueva, fomentando el liderazgo, beneficiará el desarrollo de Villa Nueva.	capacidades de los habitantes para fomentar el liderazgo de Villa Nueva, fomentando el liderazgo, beneficiará el desarrollo de Villa Nueva.	comunitario. 2. Activados los habitantes para fomentar el liderazgo de Villa Nueva mejorara el desarrollo comunitario 3. Activadas y fomentadas las capacidades de liderazgo contribuirá al desarrollo comunitario.
21.	Fortalecimiento de la comprensión de liderazgo en las mujeres, como nuevos líderes para promover el desarrollo comunitario de Villa Nueva.	Fortalecer de la comprensión de liderazgo en las mujeres, como nuevos líderes para promover el desarrollo de Villa Nueva contribuirá en el desarrollo.	Fortalecimiento de la comprensión de liderazgo en las mujeres, como nuevos líderes para promover el desarrollo de Villa Nueva contribuirá en el desarrollo.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fortalecidos de la comprensión de liderazgo en las mujeres se verá favorecido el desarrollo comunitario. 2. Fortalecidos de la comprensión del liderazgo en las mujeres promoverán el desarrollo comunitario. 3. fortalecidos en el desarrollo comunitario en las mujeres líderes se beneficiarán las comunidades de Villa Nueva.
22.	Fortalecimientos en el desarrollo comunitario a las mujeres lideresas para promover la participación activa de los pobladores del	Fortalecer en el desarrollo comunitario, a las lideresas para promover la participación activa de los pobladores	El Fortalecimiento en el desarrollo comunitario, a las lideresas para promover la participación activa de los pobladores del municipio de Villa Nueva contribuirá en el	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fortalecidas las mujeres lideresas activara a los habitantes de Villa Nueva en el desarrollo comunitario. 2. Fortalecidas las mujeres lideresas promoverán la participación social, a los pobladores de Villa Nueva. 3. Fortalecidos y promover la participación activa beneficiará a los habitantes del municipio de Villa Nueva

	municipio de Villa Nueva.	del municipio de Villa Nueva contribuirá en el desarrollo comunitario.	desarrollo comunitario.	
23.	Fortalecimientos de los medios de comunicación para la información en las zonas del municipio de Villa Nueva, para las lideresas de Villa Nueva en cuanto a las reuniones para mejorar	Fortalecer en los medios de comunicación para la información en las zonas del municipio de Villa Nueva contribuirá en el desarrollo de las comunidades.	Fortalecimiento en los medios de comunicación para la información en las zonas del municipio de Villa Nueva contribuirá en el desarrollo de las comunidades.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fortalecidos los medios de comunicación para dar la información beneficiará a los habitantes de Villa Nueva. 2. Fortalecidos de los medios de comunicación mejorara la participación social para realizar proyectos de desarrollo. 3. Fortalecido a los medios de comunicación a las lideresas de Villa Nueva beneficiará en las reuniones para desarrollo social.
24.	Fortalecimientos de las capacidades de intervención comunitaria para las lideresas y/o trabajo en equipo a la comunidad de Villa Nueva.	Fortalecer las capacidades de intervención comunitarias para las lideresa/es y trabajo en equipo se contribuirá el desarrollo de Villa Nueva.	Fortalecimiento de las capacidades de intervención comunitarias para las lideresa/es y trabajo en equipo se contribuirá el desarrollo de Villa Nueva.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fortalecidos de las capacidades a las lideresa/os en trabajo en equipo beneficiará a la comunidades de Villa Nueva. 2. Fortalecidos de las capacidades a las lideresas/os contribuirá en el trabajo en equipo de las comunidades de Villa Nueva. 3. Fortalecidas en intervención comunitaria a las lideresas contribuirá en el desarrollo de Villa Nueva.
25.	Capacitación a nuevos líderes/as sobre el liderazgo para el desarrollo	Capacitar a nuevos líderes/as sobre el	Capacitación a nuevos líderes/as sobre el liderazgo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Capacitados a los nuevos lideresas/os sobre el liderazgo contribuirá en el desarrollo comunitario. 2. Capacitados los nuevos lideresas/os sobre el liderazgo se

	comunitario del municipio de Villa Nueva.	liderazgo contribuirá al desarrollo comunitario de Villa Nueva.	contribuirá al desarrollo comunitario de Villa Nueva.	beneficiaran las comunidades de Villa Nueva. 3. Capacitadas las lideresa/os sobre el liderazgo se mejorará el desarrollo de Villa Nueva.
--	---	---	---	---

Anexo No. V Matriz del Marco Lógico			
Jerarquía de objetivos	Indicadores	Medios de verificación	Supuestos
<p>Objetivo general:</p> <p>Contribuir al fortalecimiento de la capacidad de liderazgo comunitario y COCODES, para la adecuada gestión de procesos locales de desarrollo comunitario, en el municipio de Villa Nueva.</p>	<p>1. A finales del año 2014 se habrá contribuido al fortalecimiento de las capacidades de liderazgo comunitario en el municipio de Villa Nueva.</p> <p>2. A finales del año 2014 se habrá elevado la participación de los integrantes de los COCODES del municipio de Villa Nueva</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Materiales impresos • Listados • Fotografías • Filmaciones videos • Minutas 	<p>1. Las diversas organizaciones existentes en el municipio de Villa Nueva darán seguimiento al fortalecimiento del desarrollo local.</p> <p>2. Presencia de equipo de profesionales de para fortalecer el desarrollo comunitario y local en el municipio de Villa Nueva</p> <p>3. Sensibilización de organizaciones comunitarias para la participación en los procesos de desarrollo local</p> <p>4. Continuidad a los procesos de desarrollo local para identificar problemáticas en el municipio de Villa Nueva.</p> <p>5. Responsabilidad para la ejecución de programas y proyectos sobre la organización comunitaria y liderazgo comunitario</p>
<p>Objetivo específico:</p> <p>Fortalecidas las capacidades de liderazgo comunitario y COCODES, para la adecuada</p>	<p>1. A finales del año 2014 se habrá capacitado a los integrantes de COCODES en la gestión social y el desarrollo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Materiales impresos • Listados • Fotografías. • Filmaciones de videos 	<p>1. Continuidad a las estrategias de acción para la adecuada gestión de procesos de desarrollo local.</p> <p>2. Las Comunidades aledañas se</p>

<p>gestión de procesos locales de desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva</p>	<p>comunitario en el municipio de Villa Nueva</p> <p>2. A finales del año 2014 se habrán contribuido a la organización comunitaria en procesos de desarrollo local</p>		<p>involucran y participan activamente generando desarrollo local.</p>
<p>Resultados:</p> <p>1. Desarrollado el plan de formación en gestión de procesos locales de desarrollo comunitario, con los líderes comunitarios e integrantes de los COCODES</p> <p>2. Definida la estrategia municipal de gestión del desarrollo comunitario, de forma coordinada entre autoridades municipales, líderes e integrantes de COCODES.</p> <p>3. Implementados los mecanismos que faciliten una adecuada comunicación entre autoridades municipales y líderes e integrantes de</p>	<p>1.1 A finales del mes de julio del año 2014 se habrá desarrollado el plan de formación en gestión de procesos locales y desarrollo comunitario.</p> <p>2.1 A finales del mes de septiembre del año 2014 habrá sido definida la estrategia facilitando herramientas para la coordinación entre autoridades municipales y líderes e integrantes de COCODES</p> <p>3.1 A Finales del mes de octubre del año 2014 habrán sido implementados los mecanismos para la adecuada comunicación entre autoridades municipales y líderes e</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Trifoliales • Fotografías • listados. • Material impreso • Actas • Trifoliales • Fotografías • listados • Material impreso • actas • Trifoliales • Fotografías • listados • Material impreso 	<p>1. Continuidad del fortalecimiento de la construcción de capacidades para el liderazgo en el municipio de Villa Nueva.</p> <p>2. Autoridades de las distintas organizaciones existentes en el municipio orienten a las comunidades para la ejecución de programas enfocados al desarrollo local en las comunidades del municipio de Villa Nueva</p>

COCODES	integrantes de COCODES	<ul style="list-style-type: none"> Actas 	
Actividades			
Resultados 1			
1.1 Identificar las necesidades de capacitación en gestión del desarrollo comunitario.	1.2 A finales de agosto del año 2014 se habrá identificado las necesidades de capacitación en gestión del desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva	1. Trifoliales, fotografías Material impreso Listado de capacitaciones	1. La comunidad se encuentra fortalecida para los procesos de desarrollo local.
1.2 Elaborar el plan de capacitación.	1.2 A finales del mes de agosto del año 2014 se habrá elaborado el plan de capacitación para los 30 integrantes de COCODES del municipio de Villa Nueva	2. Fotografía Listado Planificación de actividades Videos Materia impreso	2. Continuidad en los procesos de gestión y toma de decisiones para la priorización y ejecución de los proyectos de desarrollo comunitario.
1.3 Gestionar apoyo para la facilitación de la capacitación.	1.3 A finales de julio del año 2014 se habrá sido gestionado el apoyo para la facilitación de capacitaciones a los integrantes de COCODES del municipio de Villa Nueva	3. fotografías Planificación de actividades Materiales impresos Trifoliales	
1.4 Desarrollar dos talleres de Capacitación sobre gestión del desarrollo comunitario.	1.4 A finales de julio del año 2014 se habrá sido desarrollada la agenda de talleres impartidos a los integrantes de COCODES en el desarrollo local del municipio de Villa Nueva	4 .Planificación de actividades Videos Material impreso Invitaciones Registro de Llamadas telefónicas	
1.5 Evaluar el proceso de capacitación	1.5 A finales del mes de agosto del año 2014 se habrán evaluado el proceso de capacitación de los integrantes de COCODES en los procesos de desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva	5. Material impreso Listados firmados Videos Fotografías Actas	

Resultado 2			
<p>2.1 Analizar la situación de la gestión del desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva</p> <p>2.2 Gestionar apoyo para la facilitación del proceso de elaboración de la estrategia.</p> <p>2.3 Desarrollar taller para elaborar la estrategia municipal de gestión del desarrollo comunitario.</p> <p>2.4 Definir agenda de coordinación entre autoridades municipales y líderes comunitarios, integrantes de COCODES</p> <p>2.5 Elaborar y presentar el informe de las actividades sobre la coordinación entre integrantes de COCODES y autoridades municipales</p>	<p>2.1 A finales de septiembre del 2014, habrá sido analizada la situación de la gestión del desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva</p> <p>2.2 A finales de septiembre del 2014, habrá sido gestionado el apoyo para la facilitación del proceso de elaboración de estrategia con la municipalidad de Villa Nueva</p> <p>2.3 A finales del mes de septiembre del año 2014 se habrá realizado y elaborada la estrategia municipal de gestión de desarrollo comunitario en el municipio de Villa Nueva</p> <p>2.4 A finales del mes de septiembre del año 2014 habrá sido definida la agenda de coordinación entre autoridades municipales, COCODES y líderes comunitarios del municipio de Villa Nueva</p> <p>2.5 A finales del mes de septiembre del año 2014 habrá sido presentado el informe de las actividades sobre coordinación entre integrantes de COCODES y autoridades municipales del municipio de Villa Nueva</p>	<p>2.1 Fotografías Material impreso Listados firmados</p> <p>2.2 Fotografías Material impreso Listados firmado</p> <p>2.3 Fotografías Material impreso Listados firmados</p> <p>2.4 Fotografías Material impreso Listados firmados</p> <p>2.5 Fotografías Material impreso Listados firmados</p>	

Resultado 3			
<p>3.1 Gestionar apoyo para la facilitación del proceso.</p> <p>3.2 Realizar taller de análisis de la comunicación entre autoridades, líderes comunitarios e integrantes de COCODES.</p> <p>3.3 Realizar taller para definir los mecanismos de comunicación.</p> <p>3.4 Suscribir acuerdos de comunicación</p> <p>3.5 Socialización del diseño de mecanismo de comunicación con la persona enlace</p>	<p>3.1 A mediados del mes de octubre del año 2014 se habrá gestionado apoyo para la facilitación del proceso en el municipio de Villa Nueva</p> <p>3.2 A mediados del mes de octubre del año 2014 se habrá realizado taller para mejorar la comunicación entre integrantes de COCODES, líderes y autoridades municipales</p> <p>3.3 A finales del mes de octubre se habrá realizado el taller para definir los mecanismos de comunicación con los integrantes de COCODES del municipio de Villa Nueva</p> <p>3.4 A finales del mes de octubre del año 2014 se habrá suscrito los acuerdos de comunicación con los integrantes de COCODES y autoridades municipales del municipio de Villa Nueva</p> <p>3.5 A finales de octubre del año 2014 se habrá socializado la utilidad del diseño de mecanismo de comunicación para mejorar la comunicación entre los COCODES y autoridades municipales</p>	<p>3.1 Fotografías Material impreso Listados firmados</p> <p>3.2 Fotografías Material impreso Listados firmados Videos Actas</p> <p>3.3 Fotografías Material impreso Listados firmados Videos Actas</p> <p>3.4 Fotografías Material impreso Listados firmados Videos Actas Diplomas</p> <p>3.5 Material impreso Listados firmados Actas Diplomas</p>	