

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL LIDERAZGO LOCAL DE CINCO COCODES,
DEL MUNICIPIO DE SAN JOSÉ, PARA LA ADECUADA GESTIÓN DEL DESARROLLO
COMUNITARIO
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

MAYRA JUDIT VARGAS RODAS
CARNET 43857-91

ESCUINTLA, NOVIEMBRE DE 2014
SEDE REGIONAL DE ESCUINTLA

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL LIDERAZGO LOCAL DE CINCO COCODES,
DEL MUNICIPIO DE SAN JOSÉ, PARA LA ADECUADA GESTIÓN DEL DESARROLLO
COMUNITARIO

SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

POR

MAYRA JUDIT VARGAS RODAS

PREVIO A CONFERÍRSELE

EL TÍTULO DE TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL GRADO
ACADÉMICO DE LICENCIADA

ESCUINTLA, NOVIEMBRE DE 2014

SEDE REGIONAL DE ESCUINTLA

AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

RECTOR: P. EDUARDO VALDES BARRIA, S. J.
VICERRECTORA ACADÉMICA: DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN: DR. CARLOS RAFAEL CABARRÚS PELLECCER, S. J.
VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA: P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.
VICERRECTOR ADMINISTRATIVO: LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS
SECRETARIA GENERAL: LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

DECANO: DR. VICTOR MANUEL GALVEZ BORRELL
VICEDECANO: MGTR. LUIS ANDRES PADILLA VASSAUX
SECRETARIA: MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR
DIRECTORA DE CARRERA: LIC. MIRIAM LUCRECIA COLINDRES W. DE SEGURA

NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN
LICDA. ANA MARIA DEL ROSARIO FALLA DE CASTELLANOS

REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN
LICDA. GLADYS ELIZABETH CASTILLO GONZALEZ DE MORALES

Escuintla, 7 junio 2014

Señores
Consejo de la Facultad
Ciencias Políticas y Sociales
Universidad Rafael Landívar
Presente:

Respetables Señores:

Por este medio me permito presentar a ustedes el informe de Práctica Profesional Supervisada titulado: **“Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODES, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario”**. Realizada por la estudiante de la Carrera de Licenciatura en Trabajo Social con énfasis en Gerencia del Desarrollo, **Mayra Judit Vargas Rodas Carné No. 4385791**. Desarrollada en la Municipalidad de San José, Escuintla.

El informe presentado contiene las actividades y resultados obtenidos durante la ejecución de la PPS I y PPS II, proceso desarrollado de manera lógica y coherente.

En calidad de tutora, emito Dictamen Favorable y lo curso a ese Consejo para los trámites subsiguientes.

Atentamente,


Licenciada. Ana María del Rosario Falla de Castellanos
Tutora



Orden de Impresión

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional de la estudiante MAYRA JUDIT VARGAS RODAS, Carnet 43857-91 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, de la Sede de Escuintla, que consta en el Acta No. 04503-2014 de fecha 11 de octubre de 2014, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado:

FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL LIDERAZGO LOCAL DE CINCO
COCODES, DEL MUNICIPIO DE SAN JOSÉ, PARA LA ADECUADA GESTIÓN DEL
DESARROLLO COMUNITARIO

Previo a conferírsele el título de TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 25 días del mes de noviembre del año 2014.

MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR, SECRETARIA
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
Universidad Rafael Landívar



Secretaría Académica

AGRADECIMIENTOS

- A Dios:** Ser Divino y poderoso sobre la tierra que ilumino mi mente y me brindo sabiduría.
- A mi madre:** Mujer trabajadora que me brindo su paciencia y consejos para seguir adelante y sus brazos para regocijarme ante la adversidad.
- A mi hermanos:** Por su apoyo y consejos porque dicen en el camino hay tantos tropiezos pero solo con sabiduría se pueden vencer.
- A mis sobrinos:** Waltercito y Marito por el apoyo que siempre me brindaron y que mis pasos sean el éxito para ellos.
- A mi hermana** Nely: Por ser mi confidente, consejera y mi soporte.
- A mi hermano** Ángel: por su orientación y consejos a su manera pero me brindo para seguir adelante.
- A mi familia:** A todos por formar parte de esa linda familia de luchadores.
- A mis docentes:** Por compartir sus sabios consejos y brindar con su experiencia profesional la sabiduría del saber para formar a buenos profesionales.
- A la Universidad Rafael Landívar:** Por ser un centro de conocimientos para formar a hombres y mujeres como excelentes profesionales.
- A la Municipalidad de San José:** Quien me abrió las puertas para demostrar y compartir con genta linda los conocimientos adquiridos.

INDICE

Introducción _____	1
Capítulo I Marco Organizacional de la Municipalidad de San José	
1.1 Antecedentes Institucionales _____	7
1.2 Antecedentes del Municipio de San José. _____	8
1.2.1 Naturaleza _____	8
1.3 Ubicación _____	9
1.3.1 Tamaño y Cobertura _____	9
1.4 Área de Intervención _____	9
1.4.1 Área de Infraestructura _____	10
1.4.2 Área de Desarrollo Comunitario y Social _____	10
1.4.3 Área de Servicios _____	12
1.5 Organigrama Institucional _____	13
1.5.1 Funciones según Jerarquías del Organigrama _____	14
1.6 Pensamiento Estratégico _____	20
1.6.1 Misión de la Institución Municipal de San José _____	20
1.6.2 Visión de la Institución Municipal de San José _____	21
1.7 Selección del área de proyección _____	21
Capítulo II Análisis Situacional	
2.1 Descripción del Problema _____	23
2.2 Problemas Generales del área de Proyección _____	24

2.3	Priorización del Problema _____	26
2.4	Explicación del Problema _____	27
2.5	Concepto de Árbol de Problemas _____	27
2.5.1	Árbol de Problemas Causas y Efectos _____	28
2.5.2	Explicación de Causas _____	29
2.5.3	Explicación de Efectos _____	30
2.7	Análisis de Brecha y red de Actores _____	32
2.8	Red de actores con el área de intervención _____	32
2.9	Selección del Problema _____	34
Capítulo III Análisis Estratégico		
3.1	Análisis de F.O.D.A. _____	36
3.1.2	Resultados del Análisis del F.O.D.A. _____	37
3.2	Técnica del Mini Max _____	40
3.3	Análisis de Vinculaciones Estratégicas _____	43
3.4	Líneas de Acción Estratégicas _____	45
3.5	Proyectos de la Línea de Acción _____	46
3.6	Selección del Proyecto de Intervención Profesional _____	50
3.7	Justificación del Proyecto _____	51
3.8	Modelo Lógico del Proyecto _____	52
3.9	Apuestas del Proyecto _____	53

Capítulo IV Proyecto de Intervención Profesional		
“Fortalecimiento de las Capacidades de liderazgo local a cinco COCODE, del municipio de San José para la adecuada gestión del desarrollo Comunitario”		
4.1	Resumen Ejecutivo del Proyecto_____	55
4.2	Objetivos del Proyecto_____	56
4.3	Resultados esperados_____	56
4.7	Recursos requeridos en el Proyecto de Intervención_____	58
4.8	Cronograma del Proyecto_____	60
4.9	Descripción General del Proyecto de Intervención Profesional_____	65
4.10	Ámbitos en que se inserta el Proyecto_____	65
4.11	Área en la que se inserta el Proyecto_____	67
4.13	Objetivos y Resultados_____	69
4.14	Población Destinataria_____	70
4.15	Fases del Proyecto_____	71
4.16	Plan Operativo_____	75
4.18	Funciones Específicas_____	82
4.19	Coordinaciones y Alianzas_____	84
4.22	Presupuesto del Proyecto_____	87
4.23	Monitoreo del Proyecto_____	90
4.23.1	Plan de Monitoreo_____	94
4.24	Evaluación del Proyecto_____	65
4.25	Presentación de Objetivos, Resultados e Indicadores del Proyecto_____	95

Capítulo V Presentación de Resultados Sistematización de Experiencias	
5.1	Fase I Coordinación y Elaboración de Proyecto_____ 97
5.2	Fase II Fortalecimiento a los COCODE_____ 101
5.3	Fase III Plan de Formación para el Liderazgo_____ 104
5.4	Fase IV Presupuesto de Proyecto_____ 109
5.5	Fase V Elaboración de un Plan de Sostenibilidad _____ 113
Capítulo VI Análisis de Resultados	
6.1.	Análisis de Resultados_____ 118
6.2	Plan de Sostenibilidad del Proyecto de Intervención Profesional_____ 121
6.3	Mapa Teórico Conceptual_____ 132
6.4	Marco Teórico_____ 133
	Conclusiones _____ 138
	Recomendaciones_____ 139
	Referencias Consultadas_____ 141
	Anexos_____ 142
	Anexo 1 Tabla de Priorización por Frecuencia
	Anexo 2 Análisis de Actores
	Anexo 3 Selección del Proyecto de Intervención
	Anexo 4 Ficha Técnica del Proyecto
	Anexo 5 Matriz del Marco Lógico

Anexo 6 Árbol de Problemas y Efectos

Anexo 7 Ficha de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

Anexo 8 Informe de Diagnóstico de Capacitación

Anexo 9 Documentos de Coordinación

Anexo 10 Listado de Participantes

Anexo 11 Fotografías

RESUMEN EJECUTIVO

El proceso de investigación que generó el Proyecto de Intervención Profesional “Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario”. Se llevo a cabo con el eje temático de Desarrollo Comunitario, con los Consejos Comunitarios de Desarrollo (COCODE) en el municipio de San José, Escuintla. En el período de ejecución de enero a junio del 2014, trabajándolo con cinco comunidades las cuales fueron: Las Ilusiones, Aldea Puerta de Hierro, La Arenera, Aldea Santa Isabel y El Cerrito.

Durante el desarrollo del proyecto se tuvo la asistencia de 35 personas integrantes de los equipos de trabajo de las cinco comunidades, donde se les asesoró y apoyó en sus comunidades con la finalidad de lograr una integración y un buen desarrollo comunitario lo que se logró a través de capacitaciones sobre: Desarrollo Comunitario, Comunicación y Trabajo en Equipo. También se utilizó un DNC Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, que fue un instrumento valioso para la recopilación de debilidades en conocimiento y proporcionado por la población objetivo, para organizar programas de capacitación.

Con la ejecución de este Proyecto de Intervención Profesional, se contribuyó y fortaleció para que los COCODES participantes se integraran como equipos de Trabajo y ejecutaran acciones de beneficio comunitario tomando en consideración a todos sus integrantes y el rol que cada uno de ellos desempeñe dentro de la organización. Así también se fortalecieron los valores de responsabilidad que se adquieren en los Consejos Comunitarios de Desarrollo.

INTRODUCCIÓN

Este informe profesional contiene datos sobre el proceso realizado en la Práctica Profesional Supervisada que se realizó en la Municipalidad de San José, durante enero a mayo del año 2014. Se ejecutó el Proyecto de Intervención Profesional, “Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario”.

El contenido del informe profesional está dividido en seis capítulos de la siguiente forma:

Capítulo I Marco Organizacional: es el que nos da la apertura de cómo se encuentra la Institución Municipal de San José, en el departamento de Escuintla la que fue fundada con el acuerdo gubernativo del 19 de junio de 1920 y se encuentra ubicada en la avenida 30 de junio y 7ª calle esquina bajo el nombre de palacio municipal. Esta Institución tiene en sus áreas de proyección contempladas en Infraestructura, Desarrollo Comunitario, Social y de Servicio, estas últimas están ligadas a la Secretaria de la Esposa del Alcalde SOSEA, la que tiene entre sus actividades la formación e integración de los COCODE para velar por el desarrollo comunitario, también esta organización recibe el apoyo de un enlace Institucional para que promueva la participación en las reuniones programas del COMUDE, porque es ahí donde se analiza la problemática que manifiestan los integrantes del COCODE para la solución de sus problemas.

La Secretaría de la Obras Sociales de la Esposa del Alcalde SOSEA, tiene bajo su responsabilidad la atención de un Centro para Adultos Mayores, OMPINA (Oficina Municipal de Protección Integral de la Niñez y Adolescencia), Organización Comunitaria, Jornadas de Salud, Oficina Municipal de la Mujer y Educación y Cultura.

Dentro de la estructura administrativa se encuentra el Consejo Municipal, la Secretaria Municipal, El Alcalde Municipal, Secretaria de la Obras Sociales, la Asesoría Jurídico, Relaciones Publicas, Juzgado Municipal y Auditoria. De las cuales dependen varios departamentos que hacen posible el funcionamiento y

administración de los impuestos del pueblo de San José. Dentro de su Misión está, ser responsable como fin primordial en presentar los servicios básicos, promover e impulsar proyectos de desarrollo comunitario garantizando su funcionamiento y mantenimiento de forma eficiente, segura y continua para mejorar la calidad de vida de la sociedad. La Visión, hacer de San José un municipio más justo, equitativo, sostenible en un ambiente sano de paz y respeto, promoviendo el desarrollo integral, impulsando programas de desarrollo social que contribuyan a mejorar el nivel de vida de la sociedad. Y como resultado de todo lo anterior se seleccionó el área de intervención la Organización Comunitaria, porque son los COCODE quienes forman parte importante del desarrollo comunitario, para modificar la calidad de vida de la población en las comunidades y de esta manera tenga buena representatividad ante la Institución y la localidad, también indicaron que el apoyo profesional es importante, para tener una buena asesoría en organización e integración y orientarlos en la elaboración de un diagnóstico de necesidades, métodos para la planificación de acciones de beneficio y utilizar estrategias eficientes y eficaces.

Capítulo II Análisis Situacional: cuenta con la descripción de la Problemática, el que se logró con coordinaciones del enlace institucional, quien manifestó un listado de problemas, que luego de varias reuniones de trabajo se analizaron con la técnica de Frecuencia, lo que permitió hacer un análisis y determinar cuál era el más importante, se concluyó que el problema central es la Falta de Cultura Participativa, porque el problema hace una débil organización comunitaria, y lo vieron como un factor que impide el desarrollo comunitario, porque no se cuenta con un equipo de trabajo y no cumplen con los objetivos trazados. Cuando expresan la falta de cultura participativa se considera que es porque no tienen los valores de participación y la decisión para discutir un problema determinado, se le brinda seguimiento y asesoría para poder darle cumplimiento al árbol de problemas, ya teniendo el problema central el cual fue de utilidad para determinar las causas y los efectos que permitió, realizar un nuevo análisis, se llegó a la conclusión en forma conjunta con el enlace que el problema de intervención es:

“Débil capacidad de los integrantes del Sistema de COCODE del municipio de San José para ejercer la representatividad de su comunidad y velar por el buen desarrollo comunitario”.

Capítulo III Análisis Estratégico: en esta fase de la investigación se apoya con el proceso en la técnica del Análisis del F.O.D.A. El que permite considerar las Fortalezas, las Oportunidades, las Debilidades y las Amenazas del problema de Intervención, y luego con la técnica del Mini-Max vincula cada cuadrante de la matriz del F.O.D.A y se evalúa cada cruce teniendo como referencia el entorno externo en que se desarrolla el problema. La vinculación de las fortalezas con las amenazas y de las debilidades requiere de reflexionar y analizar, lo que conlleva necesariamente a una evaluación de carácter estratégico y un manejo de información que permite que sustente las razones, se presentó las líneas de acción que son el resultado de las vinculaciones del análisis del F.O.D.A., llevándolo al proceso con sus actividades por cada vinculación y se elabora la Ficha Técnica de Proyectos, con ello nos ayuda a encontrar el proyecto de Intervención, definir el objetivo General, el Objetivo específico y los resultados esperados por cada actividad planificada.

Se aplicó la técnica de Proin la que cuenta con los criterios de: carácter social, Intereses de la Institución por el proyecto, posibilidades de obtener recursos para su ejecución y que sean evaluables en un plazo de catorce semanas y será un proyecto que facilite el aprendizaje. Se determinó el proyecto Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la gestión del desarrollo comunitario.

Las organizaciones deben de estar bien fomentadas de acuerdo a sus necesidades y sobre todo que el trabajo en equipo es de coordinar, aprender y distribuir las tareas para darles participación a los demás integrantes.

El análisis estratégico también cuenta con el modelo lógico del proyecto que es una parte importante para determinar los insumos, las actividades, el producto, los

efectos y el impacto que efectuó en el proyecto de intervención. También con ello se llevo a cabo la apuesta técnica, que es la metodología a seguir en la ejecución del proyecto, la apuesta política que son las normas, quienes participan, cuando inicia, cuando termina y donde se ejecutara. La apuesta utópica, lo que se espera lograr y la hipótesis de acción.

Capítulo IV Proyecto de Intervención Profesional: queda definido que será Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José para la adecuada gestión del desarrollo comunitario, el que queda plasmado con su Objetivo General: Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José, para ejercer la representatividad de su comunidad y velar por el buen desarrollo comunitario, quedando definidos los resultados que se esperan en la ejecución de del proyecto.

Para darle cumplimiento al Proyecto de Intervención fue necesario organizar un sistema de Monitoreo y Evaluación que permitió verificar las acciones a ejecutar y medir el avance durante la planificación. Tomar en consideración cuales son los recursos a utilizar, que fueron de base para tener un presupuesto ya establecido y promedio de inversión en moneda nacional, saber con qué Instituciones cuenta para el apoyo logístico, humano y material.

Se le dió cumplimiento al Proyecto de Intervención Profesional Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario.

Capítulo V Sistematización de Experiencias: donde quedan registrados todos los procesos ejecutados con los Consejos de Desarrollo Comunitario, dándole cumplimiento a las fases programadas y los indicadores propuestos, los que fueron una guía como directriz en coordinar y elaborar el Proyecto, se socializó con las autoridades del municipio y con la persona enlace, las visitas

Institucionales para realizar gestiones en la obtención de recursos humanos y materiales, monitoreo en el cumplimiento de los costos económicos a través de la Sistematización de Experiencias se registraron los avances como: la identificación de capacitaciones que tenían estas organizaciones comunitarias lográndolo a través de instrumentos de trabajo como la boleta de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y se apoyaron con reuniones mensuales para brindar asesoría técnica en Desarrollo Comunitario y talleres participativos para enriquecer conocimientos. En estos talleres se programaron a través de la gestión de capacitadores que aportaron y compartieron su experiencia y conocimiento para que fueran aprovechados al máximo por los participantes.

Capítulo VI Análisis de Resultados: en esta parte se observa que se le da la justificación de los Resultados propuestos en el proyecto, analizándolos cada uno para evaluar su cumplimiento y como se fue identificado las necesidades de capacitación de las organizaciones comunitarias porque si, se dio cumplimiento a las actividades programas en el cronograma, lográndolo con la participación de los integrantes de los COCODE. Aquí también se evaluó si las organizaciones aprendieron los procesos adecuados de gestión para la obtención de recursos, porque como representantes de la comunidad deben de conocer los mecanismos a seguir en la optimización de las instituciones Gubernamentales y no Gubernamentales.

La investigación realizada del Proyecto de Intervención Profesional, quedó respaldada y evidenciada por la teoría consultada con base en las bibliografías como medios de verificación para el proceso sustentable de los conocimientos se puede mencionar con fuentes: los Diccionarios de Trabajo Social de Ezequiel Ander Egg como una de las consultas principales.

En el Marco Teórico, se dejó evidencia de las consultas tanto en los sitios Web, como en los Diccionarios de Trabajo Social de Ezequiel Ander Egg, para

comprender o interpretar mejor la formulación del Mapa Conceptual y la terminología utilizada.

Como parte de un proceso de investigación, en el área de anexos se encuentran los instrumentos de trabajo que se utilizaron, tales como: tabla de priorización por frecuencia, el análisis de actores que fueron evidenciados en el proyecto de intervención, la selección del problema utilizando la técnica de Proin que dió origen a los 25 perfiles de proyecto y luego se trabajó la ficha de proyecto por cada perfil analizado para determinar el proyecto de intervención profesional. Matriz del marco lógico el que nos permite ver el objetivo general del proyecto y los medios de verificación. Así también se encuentra el árbol de problemas y efectos, la ficha del diagnóstico de necesidades de capacitación que se les compartió a los integrantes de los COCODES participantes en el proyecto y el informe como resultado de las necesidades de capacitación, también se cuentan con fotografías como evidencias de la participación de los representantes de los COCODES.

CAPÍTULO I

1. MARCO ORGANIZACIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DE SAN JOSÉ

En el Marco Organizacional se describen los aspectos más importantes de la Institución municipal de San José, esta institución se encuentra ubicada en el municipio de San José anteriormente se le conocía como Puerto de San José, el que pertenece al departamento de Escuintla, se brinda la información como se encuentra formada e integrada, su historia de creación, sus programas y proyectos que han sido de beneficios para la población josefina.

1.1 Antecedentes Institucional

A petición de los vecinos del municipio de San José, se solicitó la creación de una municipalidad que velará por los intereses de la población, por lo que se creó la municipalidad por el acuerdo gubernativo del 19 de junio de 1920. Según versiones de los vecinos ya existía un edificio municipal construido de madera y donde actualmente se encuentra la municipalidad en funciones, con una nueva construcción de block y de terraza, ubicada en la avenida 30 de junio y 7ma calle esquina bajo el nombre de palacio municipal.

El municipio de San José, cuenta para su administración con un Concejo Municipal, el cual está integrado por el Alcalde Municipal y su Corporación Municipal conformada por dos Síndicos y cinco Concejales titulares, además, por dos Síndico y un Concejal suplente.

Su estructura organizacional consta de: Concejo Municipal, el Alcalde Municipal, Secretaria Municipal, SOSEA Secretaria de las obras Sociales de la esposa del alcalde, Asesoría Jurídica, Relaciones Publicas, Juzgado Municipal y Auditorias. Y quienes a su vez tienen departamentos que dan funcionamiento a las actividades de desarrollo municipal.

1.2 Antecedentes del Municipio de San José.

Según Jesús E. Alvarenga, secretario municipal en entrevista realizada, indicó que San José es un municipio del departamento de Escuintla, con un área aproximada de 280 km cuadrados, colinda al norte con los municipios de Masagua y la Democracia, al sur con el océano pacífico, al este con el municipio de Iztapa y al oeste con el municipio de la Gomera, todos corresponden al departamento de Escuintla, cuenta con un clima cálido. Este municipio ha sido considerado tradicionalmente como un lugar turístico y de recreo, favorecido por su cercanía con la ciudad capital del país y fácil acceso.

Ubicado junto al litoral del océano pacífico, se estima que este municipio cuenta, con 30,000 habitantes, la altura de la cabecera es de 2 metros sobre el nivel del mar. Geográficamente está ubicada en latitud norte 13°55,05" longitud oeste 90°49,10". Este municipio es un activo centro comercial y polo turístico de considerable importancia para nuestro País. Revista de festejos patronales, 2012:2

Ahora el municipio de San José, cuenta en su territorio con el Puerto Quetzal, que tiene como finalidad el recibimiento de embarcaciones a nivel internacional y se identifica con el slogan "enlace con el mundo".

1.2.1 Naturaleza

La Municipalidad de San José, se caracteriza por ser una Institución Gubernamental que se encuentra legalmente fundada por el acuerdo gubernativo del 19 de junio de 1920. Para el cumplimiento de los fines que le son inherentes, coordina sus políticas con las políticas generales del estado y en su caso, con la política especial del ramo al que corresponda. Ninguna ley o disposición legal pondrá contrariar, disminuir o tergiversar la autonomía municipal establecida en la Constitución Política de la República. (Código Municipal Artículo 3 decreto 22-2010).

El municipio es la unidad básica de la organización territorial del Estado y espacio inmediato de participación ciudadana en los asuntos públicos. Se caracteriza

primordialmente por sus relaciones permanentes de vecindad, multietnicidad, pluriculturalidad y multilingüismo, organizado para realizar el bien común de todos los habitantes de su distrito. (Artículo 2 del Código Municipal Decreto 22-2010).

San José en el ejercicio de su autonomía, indica la constitución política de la república garantiza al municipio, este elige a sus autoridades y ejerce por medio de ellas, el gobierno y la administración de sus intereses, obtiene y dispone de sus recursos patrimoniales, atiende los servicios públicos locales, el ordenamiento territorial de su jurisdicción, su fortalecimiento económico y la emisión de sus ordenanzas y reglamentos.

1.3 Ubicación

La municipalidad de San José se encuentra localizada en la 7ta. Calle esquina avenida 30 de junio. Su página web está identificada como municipalidadsanjosé.com. Su teléfono es 78813920

1.3.1 Tamaño y Cobertura

La Municipalidad de San José es autónoma y se encuentra organizada para atender:

- 16 Aldeas: La Barrita Vieja, Campamento la Barrita, Los Ángeles, Las Pampas, Los Magueyes, Chulamar, Santa Isabel, Arizona, Linares, Dulce Nombre, Botón Blanco, San Isidro botón blanco, Santa Rosa, Quita sombrero, El Suquite y Centro Uno Santa Isabel.
- 2 Parcelamientos: el Paraíso y Parcelamiento Santa Isabel.
- 14 colonias: El Progreso, El Jardín, 14 de Febrero, Manglar, Paraíso, La ESSO, Miramar, Laberinto, Embarcadero, San Vicente, Los Encuentros, San Isidro los encuentros y San José el Aguacatillo.

1.4 Áreas de Proyección

Las áreas de proyección de la municipalidad de San José son: Infraestructura, Desarrollo Comunitario, social y de Servicios.

1.4.1 Área de Infraestructura

Se tiene en proceso de construcción tres pozos de agua de los cuales dos se encuentran en la fase final porque solo está pendiente la gestión ante la Empresa Eléctrica de Guatemala el dictamen para la instalación y/o autorización de la energía, los cuales serán ubicados en la colonia 14 de febrero y en la aldea Barrita Vieja los que llevan un 99% de su avance y el ultimo está ubicado en la Colonia el Paraíso este lleva un avance del 50%.

Dentro de estos proyectos también está la construcción de un Puente que colindara a la colonia El Paraíso, que beneficiara el ingreso y reducirá los riesgos de inundación en época de invierno.

1.4.2 Área de Desarrollo Comunitario y Social

Esta área es atendida por la Secretaria de las Obras Sociales de la Esposa del Alcalde (SOSEA) y su proyección es responsable de: adulto Mayor sin cobertura social, COCODE formados en las diferentes comunidades del municipio, Oficina Municipal de Protección Integral de la Niñez y Adolescencia, Oficina Municipal de la Mujer, Educación y Cultura (eventos socioculturales a la población en la plaza municipal). La intervención de SOSEA es de tipo social y desarrollo para que la población logre un progreso digno.

- **La formación e integración de COCODE** en las comunidades para velar por el desarrollo comunitario, teniendo a la fecha la integración de 53 COCODE en las comunidades del municipio de San José.
- **La coordinación y apoyo del COMUDE** que es la integración de los diferentes representantes de las comunidades donde se manifiestan las necesidades que cada comunidad solicita y que se prioriza la ejecución de sus proyectos.

- **La atención de un Centro para Adultos Mayores:** “Mis Años Dorados”, donde los beneficiarios son investigados a través de un estudio socioeconómico, porque lo más importantes de este centro es brindar apoyo al adulto mayor que carece de beneficios sociales, económicos y recreacionales. Con la finalidad de que los adultos mayores se les motive y estimule su nivel de vida de productividad, para poderlos convertir en personas activas en su desarrollo comunitario.
- **Oficina del Adulto Mayor:** es la encargada de coordinar con el Ministerio de Trabajo y a través de un estudio socioeconómico emitido por este ministerio se evalúa a los beneficiarios. Para lograr ingresar a toda persona adulta mayor de 65 años y que carece de cobertura social y jubilación estatal o empresa privada para ser beneficiaria en el proyecto del aporte económico. Donde se lleva un archivo de las personas beneficiarias, teniendo un aproximado de beneficiarios de 1500 personas, que han completado los requisitos establecidos por el Ministerio. Cada persona beneficiaria es notificada a través de una resolución que es el comprobante para poder recibir el aporte económico, que entrega el gobierno actual.
- **OMPINA:** es la Oficina Municipal de Protección Integral de la Niñez y Adolescencia y se encuentra adjunta a SOSEA. Tiene como función las siguientes actividades: coordina con las Instituciones del municipio para integrar la red de protección de la Niñez. Atención de casos de maltrato Infantil. Prevención dirigida a los Padres con el objetivo de dar orientación en la Escuela de Padres, Paternidad y Maternidad responsables. Seguimiento de casos judiciales y no judiciales. Atención de casos de Violencia Intrafamiliar, Bulín, Activación de la alerta Alba Kenneth, atención Psicológica, Atención a las solicitudes de custodia legal y manutención, Atención a niños desnutridos.
- **Oficina de Concejos de Desarrollo:** es la encargada de, La Organización de COCODE. Coordina y Capacita a los integrantes de los COCODE y alcaldes auxiliares. Asesora a las comunidades para la formación de COCODE y gestiona la inscripción legal ante las entidades gubernamentales. Seguimiento a planes y proyectos presentados ante la municipalidad de San José. Enlace entre las

Instituciones Públicas y Privadas. Acompañamiento a reuniones de COCODE en la comunidad. Brinda asesoría legal a los COCODE. Organiza reuniones previas al COMUDE.

- **Jornadas de Salud:** se promueve el mejoramiento de la salud de la población que no tiene cobertura social y que su situación económica es precaria. Dotándoles de medicamento, equipo para su movilización (sillas de ruedas, bastones y otros que sean necesarios para su sobrevivencia), evaluación médica, referencia y contra referencia a hospitales.
- **Oficina Municipal de la Mujer:** trabaja a través de red de Mujeres tiene el proyecto de capacitación a las beneficiarias que son mujeres del municipio de San José, del área rural y urbana, dentro de los proyectos podemos citar, Manualidades, Repostería y otros proyectos que tienen el objetivo de que las beneficiaras mejoren su economía y sean auto sostenibles. También están respaldados por INACOP.
- **Educación y Cultura:** promocionan eventos sociales y culturales, dirigidos a la población en general, tales como desfiles donde participan los comercios, centros educativos y líderes comunitarios. Realizan eventos culturales en la plaza municipal para que la población puede aprovechar los eventos planificados.

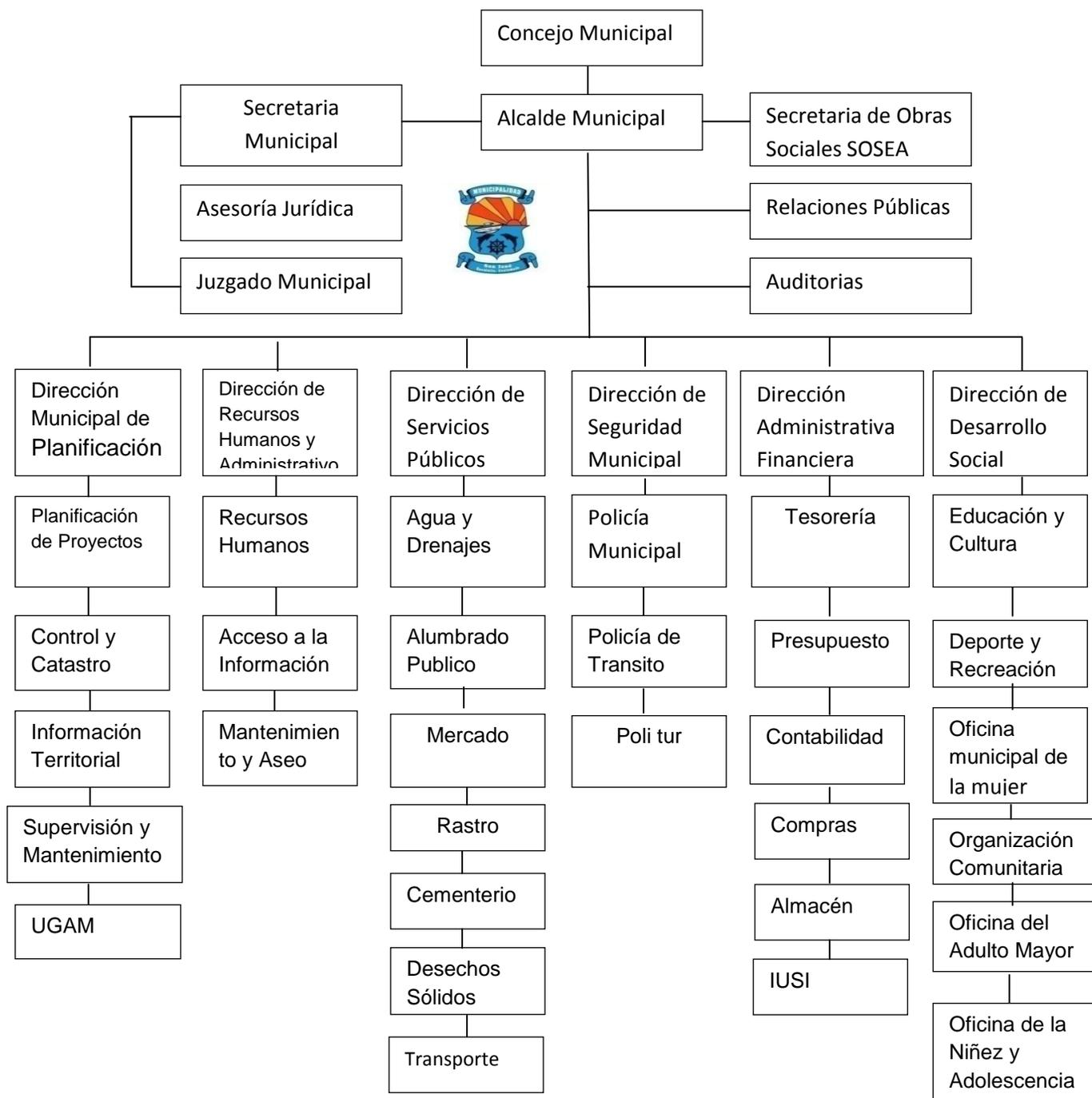
1.4.3 Áreas de Servicios

Entre los servicios que presta la Institución municipal de San José se encuentran:

- Agua entubada y distribuida a través de bombas de agua y red de distribución en el casco urbano.
- Limpieza pública.
- Limpieza en la Playa.
- Distribución de depósitos de basura en el casco urbano y en la playa.
- Drenajes en el área urbana.
- Mantenimiento en el área de la barra para evitar inundaciones en el municipio.

1.5 Organigrama Institucional

Es la representación gráfica de la estructura orgánica de la Municipalidad de San José, en la que se muestran las relaciones que guardan entre sí los órganos que la componen.



Fuente: Alvarenga, Secretario Municipal 2013.

1.5.1 Funciones según la Jerarquía del Organigrama

Según Jesús E. Alvarenga, Secretario Municipal, son actividades descriptivas que realiza cada departamento con que cuenta la Municipalidad de San José, basado en el Código Municipal.

a. Atribuciones generales del Concejo Municipal

Según el Código Municipal, Art 35 las atribuciones son:

- La iniciativa, deliberación y decisión de los asuntos municipales.
- El ordenamiento territorial y control urbanístico de la circunscripción municipal.
- La convocatoria de los distintos sectores de la sociedad del municipio para la formulación e institucionalización de las políticas públicas municipales y de los planes de desarrollo urbano y rural del municipio, identificando y priorizando las necesidades comunitarias y propuestas de solución a los problemas locales,
- El control y fiscalización de los distintos actos de gobierno municipal y de su administración.
- El establecimiento, planificación, reglamentación, programación, control y evaluación de los servicios públicos municipales, así como las decisiones sobre las modalidades institucionales para su prestación, teniendo siempre en cuenta la preeminencia de los intereses públicos.
- La aprobación, control de ejecución, evaluación y liquidación del presupuesto de ingresos y egresos del municipio, en concordancia con las políticas públicas municipales.
- La aceptación de la delegación o transferencia a otras entidades presentes en el municipio.
- El planteamiento de conflictos de competencias a otras entidades presentes en el municipio.

b. Atribuciones y Obligaciones del Alcalde

Según el Código Municipal, art. 53 las atribuciones son:

El alcalde preside el concejo municipal y tiene las atribuciones específicas siguientes:

- Dirigir la administración municipal
- Representar a la municipalidad y al municipio.
- Presidir las sesiones del Concejo Municipal y convocar a sus miembros a sesiones ordinarias y extraordinarias de conformidad con este código municipal.
- Velar por el estricto cumplimiento de las políticas públicas municipales y de los planes, programas y proyectos de desarrollo del municipio.
- Dirigir, inspeccionar e impulsar los servicios públicos y obras municipales.
- Disponer gastos, dentro de los límites de su competencia, autorizar pagos y rendir cuentas con arreglo al procedimiento legalmente establecido.
- Desempeñar la jefatura superior de todo el personal administrativo de la municipalidad, nombrar, sancionar y aceptar la renuncia y remover de conformidad con la ley, a los empleados municipales.
- Ejercer la jefatura de la policía municipal, así como el nombramiento y sanción de sus funciones.
- Ejercitar acciones judiciales y administrativas en caso de urgencias.

c. Atribuciones del Secretario Municipal

Según Código Municipal art. 84 las atribuciones son:

- Elabora en los libros correspondientes, las actas de las sesiones del concejo municipal y autorizarlas, con su firma, al ser aprobadas de conformidad con lo dispuesto en este código municipal.
- Certificar las actas y resoluciones del alcalde o del concejo municipal.
- Dirigir y ordenar los trabajos de la secretaria, bajo la dependencia inmediata del alcalde, cuidando que los empleados cumplan sus obligaciones legales y reglamentarias.
- Redactar la memoria anual de labores y presentarla al Concejo municipal, durante la primera quincena del mes de enero de cada año, remitiendo ejemplares de ella al Organismo Ejecutivo, al Congreso de la República y al Concejo Municipal de Desarrollo y a los demás asuntos en el orden y forma que indique el alcalde.

- Asistir a todas las sesiones del Concejo Municipal, con voz informativa pero sin voto, dándole cuenta de los expedientes, diligencias y demás asuntos, en el orden y forma que indique el alcalde.
- Archivar las certificaciones de las actas de cada sesión del Concejo Municipal.
- Recolectar, archivar y conservar todos los números de diario oficial.
- Organizar, ordenar y mantener el archivo de la municipalidad.
- Desempeñar cualquier otra función que le sea asignada por el Concejo Municipal por el alcalde.

d. Juzgado Municipal:

Según Código Municipal artículo 161 capítulos III las funciones son:

- Para la ejecución de sus ordenanzas, el cumplimiento de sus reglamentos, demás disposiciones y leyes ordinarias la Municipalidad podrá crear, según sus recursos y necesidades, los juzgados de asuntos municipales que estime convenientes y los juzgados de asuntos municipales de tránsito que considere necesarios.

e. Funciones de la Dirección Municipal de Planificación DMP

Según Código Municipal art. 96 las funciones son:

- Cumplir y ejecutar las decisiones del Concejo municipal en lo correspondiente a su responsabilidad y atribuciones específicas.
- Elaborar los perfiles, estudios de pre inversión y factibilidad de los proyectos para el desarrollo del municipio, a partir de las necesidades sentidas y priorizadas.
- Mantener actualizadas las estadísticas socioeconómicas del municipio, incluyendo la información geográfica de ordenamiento territorial y de recursos naturales.
- Mantener actualizado el registro de necesidades identificadas y priorizadas y de los planes, programas y proyectos en sus fases del perfil, factibilidad, negociación y ejecución
- Mantener un inventario permanente de la infraestructura social y productiva con que cuenta cada centro poblado, así como de la cobertura de los servicios públicos de los gozan estos.

- Asesorar al Concejo Municipal y al alcalde en sus relaciones con las entidades de desarrollo públicas y privadas.
- Mantener actualizado el catastro municipal.

Dentro de la Dirección Municipal de Planificación, se encuentra los siguientes departamentos: Planificación de Proyectos (programa y ejecuta los proyectos según las necesidades manifestadas de la comunidad). Control y Catastro (lleva el sistema de cuentas corrientes de los contribuyentes). Información territorial y Supervisión y Mantenimiento. Este departamento está muy ligado al área de proyección seleccionada porque programa, monitorea y ejecuta los proyectos manifestados por los COCODE.

f. UGAM

Es la Oficina encargada del Medio Ambiente y entre las funciones que realiza se encuentra:

Monitoreo de tala de árboles, Control de desechos clandestinos, Atención a denuncias entregadas por los vecinos, por causa de volumen alto por aparatos eléctricos (contaminación auditiva) que son emitidos por negocios. Coordinan la limpieza del canal de Chiquimulilla.

g. Dirección de Recursos Humanos

Esta oficina fue creada el 4 de marzo del año 2012 y entre sus funciones se encuentra:

- Servir como mediador ante el patrono y el trabajador municipal.
- Es el encargado de coordinar con los jefes de unidad y encargados de departamentos la distribución de trabajo encomendado a cada trabajador, para darle un buen servicio al público en general.
- También se le brinda colaboración al personal que está tramitando la papelería para su jubilación en el Plan de prestaciones del empleado municipal e IGSS.
- Brinda información al público que la solicita, según el decreto 57-2008 de acceso a la información y el trámite consiste en que el interesado se presenta con sus documentos personales, llena un formulario y dependiendo de lo solicitado se

estima un tiempo prudencial o inmediato para entregar la información, esta puede ser por, USB, CD, escrito o verbal.

h. Encargado de Mantenimiento y Aseo

Está adscrito a Recursos Humanos y dentro de las actividades que se realizan esta: Proporcionar personal para que ejecute la labor de limpieza en las áreas de encaminamiento en la playa, limpieza en el parque central del municipio, en el mercado municipal, terminal de buses y vehículos livianos y la activación del tren de aseo a nivel municipal.

i. Dirección de Servicios Públicos

Tiene como objetivo el manejo y control de las cuentas corrientes y la actualización de los registros de los inmobiliarios que le competen a su municipio. Y dentro de su competencia se encuentran los siguientes departamentos:

j. Departamento de Aguas y Drenajes

Que es la encargada de la red de distribución de agua entubada y la evaluación que se le realiza a los pozos mecánicos ubicados en las áreas para el abastecimiento de la población y también realizan limpieza a los drenajes municipales recolectores de aguas pluviales y su mantenimiento.

k. Encargado de Alumbrado Público

Vela por el iluminado de las calles y su recaudación lo realizan a través de la tasa municipal.

l. Dirección de Seguridad Municipal

Según Código Municipal artículo 79 las funciones son:

- **Policía Municipal**

Entre sus funciones observara las leyes de la República y velará por el cumplimiento de los acuerdos, reglamentos, ordenanzas y resoluciones emitidas

por el Concejo Municipal y el alcalde, respetando los criterios básicos de las costumbres y tradiciones propias de las comunidades del municipio.

- **Policía de Transito**

Tiene entre sus actividades la seguridad vial y orientación a los visitantes al municipio por ser un lugar turístico. Control del tráfico dentro del casco urbano y velar por el uso desplazamiento del peatón y vehículos.

- **Politur**

Control y cuidado por la Seguridad vial de los visitantes tanto en el municipio como en el sector de la playa. Guiar y orientar en cualquier información solicitada.

p. Dirección Administrativa financiera

Esta Dirección tiene a su cargo el control financiero de la municipalidad, en cuanto al proceso de recaudación y recepción y emitir un informe de lo recaudado durante el mes le corresponde la elaboración del presupuesto anual de ingresos y egresos. Y entre sus departamento se encuentra: Tesorería, Presupuesto, Contabilidad, Compras, Almacén y el IUSI.

q. Dirección de Desarrollo Social

Oficina de la mujer, Tiene entre sus atribuciones las siguientes: según código municipal en el artículo 96.

- Planificar y programar las acciones de carácter técnico que implementara la Oficina Municipal de la Mujer.
- Proponer al Concejo Municipal para el funcionamiento de la Oficina Municipal de la mujer y el cumplimiento de sus atribuciones.
- Elaborar el Manual de las funciones de la Oficina Municipal de la Mujer específico del municipio.
- Informar al Concejo Municipal y a sus Comisiones, al Alcalde o Alcaldesa, al Consejo Municipal de Desarrollo y a sus comisiones, sobre la situación de las mujeres del municipio.

- Ser la responsable de elaborar e implementar propuestas de políticas municipales, basadas en la Política Nacional de Promoción y desarrollo de las Mujeres guatemaltecas para integrar a políticas, agendas locales y acciones municipales.
- Brindar información, asesoría y orientación a las mujeres del municipio, especialmente sobre sus derechos; así como apoyar el proceso de organización y formalización de los grupos de mujeres, acompañándolas en la obtención de su personalidad jurídica.
- Organizar cursos de capacitación y formación para las mujeres del municipio para fortalecer sus habilidades, capacidades y destrezas.
- Informar y difundir el quehacer de la Oficina Municipal de la Mujer, a través de los medios de comunicación con el objetivo de visibilizar las acciones que la Oficina realiza en el municipal.
- Promover la organización social y participación comunitaria de las mujeres en los distintos niveles del sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural.
- Coordinar con las dependencias responsables, la gestión, cooperación técnica y financiera con entes nacionales e internacionales, para la implementación de acciones y proyectos a favor de las mujeres del municipio.

1.6 Pensamiento Estratégico

En el proceso de investigación se obtuvo la información sobre la Misión y Visión de la Municipalidad de San José, a través de la Revista de festejos patronales 2012:3, la que fue proporcionada por la Dirección de Recursos Humanos de la Institución.

1.6.1 Misión

Somos un gobierno municipal responsable, que tiene como fin primordial prestar y administrar los servicios básicos. Promover e impulsar proyectos de desarrollo comunitario garantizando su funcionamiento y mantenimiento de forma eficiente, segura y continua para mejorar la calidad de vida de la sociedad josefina.

1.6.2 Visión

Hacer de San José un municipio más justo, equitativo, sostenible, en un ambiente sano, de paz y respeto, promoviendo el desarrollo integral, impulsando programas de desarrollo social, que contribuyan a mejorar el nivel de vida de la sociedad josefina.

1.7 Selección del área de proyección

Luego de sostener cuatro reuniones con los responsables de las áreas de: Oficinas de Consejos de Desarrollo, OMPINA, Adulto Mayor, Oficina de la Mujer, la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Alcalde SOSEA y la Dirección de Recursos Humanos, cada área con un representante. Utilizando el instructivo de Práctica emitido por la Universidad Rafael Landívar, bajo la directriz de enfocar la Práctica Profesional Supervisada en dos ejes que fueron Gestión de Riesgo y Desarrollo Comunitario, se concluyó que el lugar donde se ejecutaría la Práctica Profesional Supervisada y el área de intervención seleccionada es la de Desarrollo Comunitario y Social, específicamente en la Oficina de Consejos de Desarrollo.

Se ha seleccionado esta área de proyección, porque es posible proporcionar acompañamiento, orientación y asesoría a la organización de los COCODE, que son los representantes de las comunidades para lograr su desarrollo y fortalecimiento e integración como equipo de trabajo.

Entre las razones de intervención para el área seleccionada, indicaron que es importante fortalecer y orientar a los integrantes de COCODE, para que este grupo como representantes de la comunidad pueda realizar acciones que ayuden a la integración y participación comunitaria y a solucionar sus problemas según sus necesidades. Se necesita que los COCODE representen bien a sus comunidad y conozcan todos los procesos legales ante los cuales tengan derechos y obligaciones, también capacitarlos en cómo deben de presentar ante la Municipalidad sus proyectos y el seguimiento que estos deben de tener.

De acuerdo a lo manifestado por los representantes de la SOSEA indicaron que a través de la municipalidad de San José, los COCODE logran la participación ciudadana, con el objetivo que los involucrados y sus grupos formados logren el desarrollo comunitario.

La participación ciudadana es importante para que los pueblos logren su autogestión y valoren sus esfuerzos en las diferentes acciones que se emprendan en la comunidad.

Cuando una comunidad goza de una buena organización comunitaria, puede lograr, elaborar un diagnóstico de necesidades, planificar acciones de beneficio y utilizar estrategias eficientes y eficaces.

También manifestaron que es importante el apoyo social en el fortalecimiento del COMUDE, porque son ellos los encargados de reunir la información de los COCODE para analizar la problemática manifestada en una reunión que se sostiene mensual.

CAPÍTULO II

2. ANÁLISIS SITUACIONAL

El Análisis Situacional es el resultado para determinar el problema principal que se encontró en el área de proyección bajo el enfoque de desarrollo comunitario, de la Oficina de Concejos de Desarrollo de la Municipalidad de San José, el cual se identificó en forma conjunta y con la participación del enlace y los integrantes de los cinco COCODE con una lluvia de ideas. Utilizando las técnicas de: “priorización por frecuencia” y “árbol de problemas”, lo que permitió conocer el problema principal que afecta a las organizaciones comunitarias, con ello se apoyará en asesorar a los integrantes de los COCODE en el crecimiento comunitarios y participación activa.

2.1 Descripción de la Problemática

Según lo indica en los Acuerdos de Paz, que, con la participación activa y permanente de la ciudadanía a través de las organizaciones, fuerza políticas y sectores sociales del país, esta renovación de la Institucionalidad debe abarcar desde las autoridades locales hasta el funcionamiento de los organismo del estado, para que todos los que son depositarios del poder público cumplan su cometido al servicio de la justicia social, de la participación política, de la seguridad y desarrollo integral de la persona .Consejo Nacional para el Cumplimiento de los Acuerdos de Paz (2005:75)

Como parte de las actividades de la Institución municipal de San José, está obligada a la promoción y divulgación de las leyes para dar cumplimiento a los acuerdos de paz y velar porque la población guatemalteca puede participar en organizaciones en pro del desarrollo comunitario y así tener una participación activa de la ciudadanía.

El enlace indicó a través de una lista de problemas que surgió como lluvia de ideas en las tres reuniones de trabajo, que en el área de proyección se manifiesta el problema central la Falta de Cultura Participativa que tiene la población en las organizaciones comunitarias, indicando que en las organizaciones de doce personas que integran los

COCODE solo se ve la participación de dos o tres personas para el cumplimiento de sus actividades.

El problema de Cultura Participativa lo vieron como un factor que impide el desarrollo comunitario, porque al no contar con la fortaleza del equipo de trabajo, no cumplen con los objetivos trazados, de esta manera manifestó el enlace que los integrantes de los COCODE se alejan con la justificación de trabajo y compromisos personales.

Como coordinador del área de proyección en organización comunitaria expresó el enlace que existe gran debilidad en la participación de la ciudadanía, por lo tanto cuando se analizan los problemas en las reuniones del COMUDE y por falta fórum para la aprobación u opinión sobre los problemas tratados no se ve el avance en las soluciones. El COCODE indicó es una organización que representa a la población y por lo tanto debe de mantener comunicación, dinamismo y aporte en consenso de su organización lo cual observo que es débil y escasa.

2.2 Problemas Generales del área de proyección

Se describen los problemas encontrados en el área de proyección, según la técnica de lluvia de ideas utilizada con los representantes de los cinco COCODE y el enlace de la Municipalidad de San José:

- a. Abuso de poder: aquí manifestaron que ocurre con la autoridad máxima del COCODE (presidente) porque en el momento de entregar los puestos para una nueva elección se rehúsa a entregar el cargo y se apropia del mismo, no respetando las leyes de elección y su periodo de vigencia. Impide nuevas elecciones a nivel de la comunidad lo que perjudica el desarrollo. Afectando así a los pobladores.
- b. Lucha de Poder: se encuentra entre las autoridades municipales y locales porque cada uno quiere hacer valer su derecho como autoridad local, afectando así a los habitantes de la comunidad, porque confunden quien es, el ente que respalda legalmente a la comunidad. Esto no es más que la competitividad entre las autoridades porque dijeron que hay bloqueo de poder y manifiestan la inseguridad en las organizaciones.

- c. Incumplimiento de las leyes por parte de los COCODE: consideraron que en ocasiones se hace caso omiso del cumplimiento de las leyes, siendo este el eje principal para hacer valer los derechos de la población que es la afectada.
- d. Intereses personales: cuando se forman las organizaciones de los COCODE hay personas que luchan por llegar a un puesto de esta naturaleza por obtener beneficios propios y en otras ocasiones se tiene por interés políticos partidistas. Impidiendo así la transparencia de la participación ciudadana.
- e. Divisionismo Comunitario: el divisionismo lo enmarcan porque en algunas comunidades no existe armonía y trabajo en coordinación. Ya que han manifestado rivalidad y apropiación de espacios indebidamente de su territorio.
- f. Poca Participación de la mujer: esto es muy marcada porque cuando se le invita al sector femenino a participar se nota que tienen temor por el conviviente, ya que hay en el equipo de trabajo personas del sexo opuesto. Se enmarca el machismo.
- g. Falta de Conciencia Social: consideraron que cuando se integra una organización comunitaria se pretende que funjan como representantes de la comunidad y que adquieran sus compromisos, pero cuando se ve la magnitud del problema y los compromisos que se obtienen se omite la participación y función real de la organización. Indicando que los integrantes de las organizaciones si quieren tener beneficios sin mayor esfuerzo.
- h. Falta de Cultura Participativa: existe entre las comunidades la timidez de participación porque creen que no se ha inculcado el valor de hacer valer sus derechos como ciudadanos y por lo tanto no hay afluencia en las asambleas de elección por lo tanto han trabajado de forma ardua para lograr su participación, así también han visto que los integrantes de los COCODE no cumplen con su rol de representantes de la comunidad, no asisten a las reuniones de trabajo.
- i. Falta de Cultura Organizacional: en las asambleas de elección se les ha indicado a los integrantes de las comunidades cual es el objetivo de una organización comunitaria, la razón de ser y sus beneficios, se ha observado que aún falta interés en la participación de integración comunitaria. En este aspecto les ha perjudicado manifestaron porque no hay desarrollo comunitaria y los habitantes han dejado de percibir beneficios

- j. Irresponsabilidad del cumplimiento del pago de los arbitrios y servicios: entre las tareas que ha tenido la organización es de velar por el bienestar de la comunidad y dentro de ello es que se tengan los servicios (agua, alumbrado público, tren de aseo y otros) y al observar el incumplimiento por parte de los vecinos realizar reuniones para informar las debilidades en las que se incurren por no cumplir con nuestros compromisos.
- k. Desconocimiento de la ley de participación ciudadana: se incurren en errores por falta de conocimiento sobre los derechos y obligaciones que se tienen como ciudadanos libres. Por esta razón se han programado capacitaciones a la población que se ha interesado en participar en la información de sus derechos y obligaciones las cuales son de gran beneficio para ejercer sus derechos y actuar con conocimiento.

2.3 Priorización del Problema

Para realizar la priorización del problema se utilizó la Técnica de Frecuencias que se discutió en forma conjunta con los involucrados en una reunión de trabajo y luego fue analizada con el enlace, a través de formar una matriz de los problemas, la que contribuyó al análisis para determinar que el problema central es Falta de Cultura Participativa de los integrantes de los COCODE.

El proceso de priorización por frecuencia permitió realizar un análisis de los problemas presentados y determinar cuál era el más importante. Cuando se realiza la priorización del problema, se analizó todos los problemas con la finalidad de encontrar el fondo de la problemática que hace una débil organización comunitaria.

El procedimiento de la técnica de frecuencias consiste en identificar los problemas en el área de proyección, se enumeran y se procede a realizar su priorización para establecer cuál es el problema principal de dicha área. Se toman los problemas encontrados y con el apoyo de la matriz se procede a discutir cuál de los problemas es más importante.

Se hace un análisis por comparación, o sea comparando cada uno de los problemas con los otros así lo presenta.

2.4 Explicación del Problema

El problema central que se detectó en el área de intervención es la Falta de Cultura Participativa de los integrantes de los COCODE, porque han observado que los integrantes de la comunidad tienen timidez en participar en las asambleas y en las organizaciones de los COCODE no asisten como integrantes del equipo de trabajo.

La Falta de Cultura Participativa de los integrantes de los COCODE según lo investigado se debe a que no se ha inculcado los valores de participación desde niños y jóvenes. Porqué la participación es un derecho que se tiene como ciudadanos de un espacio territorial y al hacer valer ese derecho, teniendo la oportunidad de crecimiento comunitario.

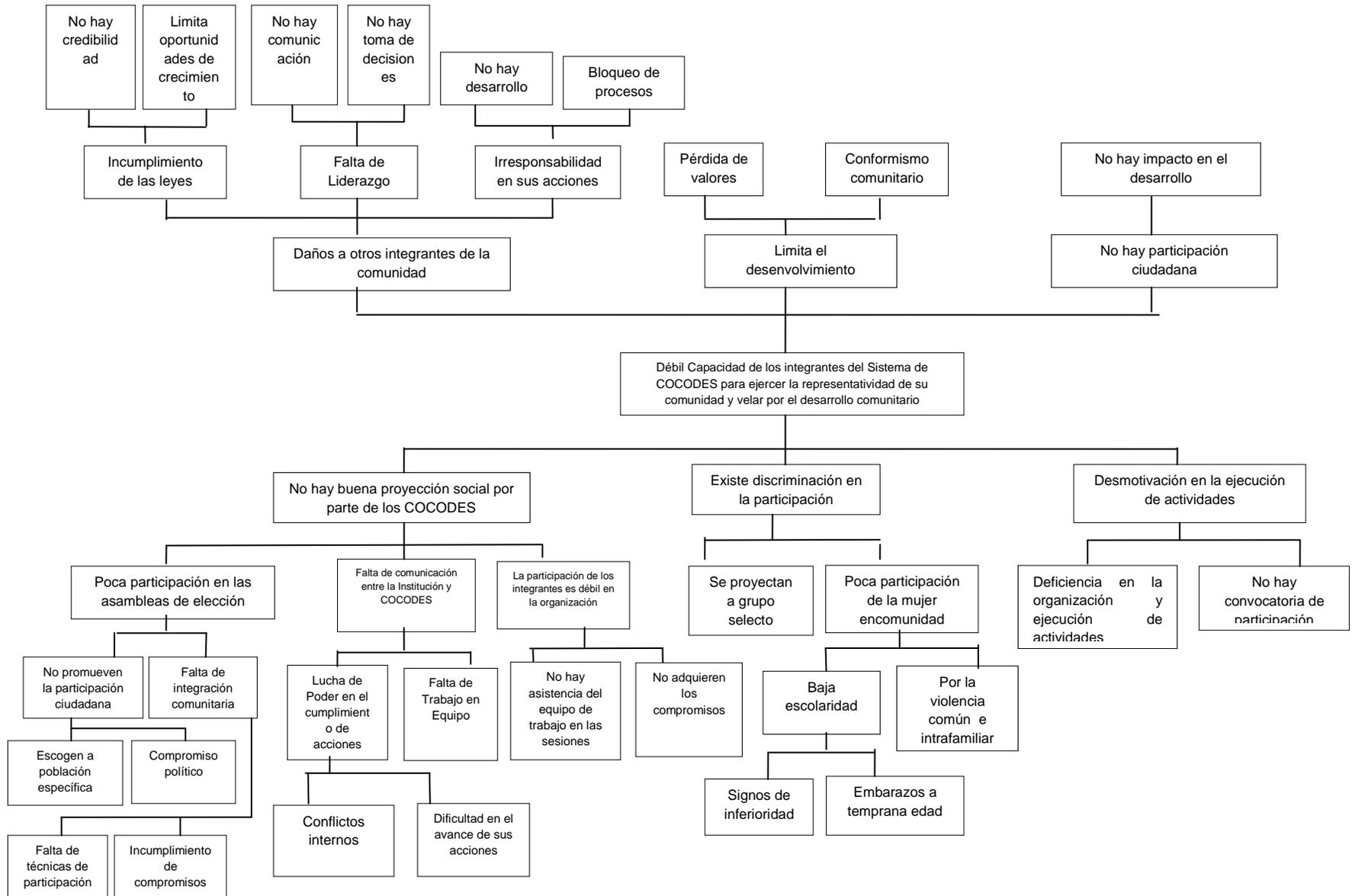
Según el código municipal en el artículo 18 Organización de vecinos, los vecinos podrán organizarse en asociaciones comunitarias, incluyendo las formas propias o tradicionales surgidas en el seno de las diferentes comunidades, en forma que las leyes de la materia y este código establece. Con base a este artículo la población puede elegir en asamblea sus representantes para que se organicen e integren como grupo representativo de las comunidades.

El problema de la Falta de Cultura Participativa de los integrantes de los COCODE se debe de acuerdo a las investigaciones realizadas que no hay comunicación entre los integrantes de los COCODE y también han observado que existe autoritarismo por parte del presidente de algunos COCODE.

Por lo tanto han considerado que las organizaciones se debilitan porque se les limita la participación y discusión de un problema determinado que ellos creen que forma parte del desarrollo comunitario. También se trabajó un árbol de problemas para determinar causas y efectos del problema central.

2.5 Árbol de Problemas consiste en colocar el problema central obtenido según la priorización, luego encontrar el análisis de las causas y efectos que estén ligados al problema. Arenales (2012:26-30)

2.5.1 ARBOL DE PROBLEMAS Y EFECTOS



2.5.2 Explicación de Causas

Para llegar a organizar y analizar el árbol de problemas, se coordinó con el enlace del área de proyección, se numeraron los problemas detectados según su conocimiento y se llegó a la conclusión que: una organización comunitaria que funcione adecuadamente es necesario que conozca su rol y sus compromisos como representantes de una comunidad, considerando que deben de tomar en cuenta sobre todo el trabajo en equipo porque, de ello depende el éxito de su organización de lo contrario se observó la lucha del poder interno para ver a quien le corresponde mejor el beneficio. No tienen capacidad de convocatoria porque la asistencia de la comunidad es escasa y con ello pueden llegar a tener conflictos tanto en la organización como en la comunidad en general.

El Consejo Comunitario de Desarrollo es vital su participación e integración como equipo, de tal manera que debe de ejecutar buenas técnicas de trabajo para lograr la participación de la comunidad y sobre todo demostrar la capacidad de organizar sus actividades con eficiencia y eficacia.

Los COCODE deben de promover en la comunidad la participación ciudadana y la organización comunitaria ya que este proceso ayuda a enriquecer el desarrollo y la manifestación de sus necesidades. Donde todo ciudadano puede manifestar sus derechos y consultas para la ejecución transparente de las acciones de los COCODE.

Mantener la motivación interna del equipo de trabajo es importante para que todos propongan y opinen desde su punto de vista sobre la problemática que se esté suscitando en el momento. Mantener la integración para evitar caer en la falta de conciencia social.

Consideraron que los integrantes de los COCODE deben de evitar caer en la discriminación porque con ello llevan al bloqueo de la participación ciudadana. Esto se llegó a dar en la mujer, quien es la que en varias ocasiones sufre de violencia intrafamiliar.

Para lograr que una comunidad se encuentre bien informada y tenga los mejores beneficios es importante que la promoción y divulgación de sus leyes sea conocida para toda la población esto ayuda a enfocar mejores los beneficios y que tenga una proyección de beneficio y refleje dinamismo y conocimiento.

Cuando no se conocen los derechos de los ciudadanos y las leyes que los rigen en su diario vivir, se puede tener un divisionismo comunitario y se puede hacer notar cuando no existe armonía y trabajo en coordinación, también cuando hay rivalidad y apropiación de espacios entre una y otra comunidad por los integrantes de COCODE.

Se obtuvo la información que dentro de la organización existe interés personal para ver que beneficio se puede llegar a tener con ser representante de la organización, aquí han visto que hay competitividad de poder y esto se refleja en la rivalidad de límites territoriales, los intereses personales que se detectaron fueron, abuso de poder, preferencia con la población y aprovechamiento de los recursos destinados a la comunidad.

2.5.3 Explicación de los efectos

El resultado del árbol de problemas y efecto demostró que entre los efectos, deben de considerar los integrantes de los COCODE lo siguiente: no deben de limitar la participación, dañar a otras personas, bloquear o limitar el desarrollo comunitario, incumplir las leyes que gobiernan a todo ciudadano guatemalteco y sobre todo deben de contar con un liderazgo positivo y dinámico para lograr un excelente trabajo en equipo y no caer en la Falta de Conciencia Social.

Los integrantes de los COCODE deben de actuar con responsabilidad y valorar a las personas por lo que son, tomando en cuenta su experiencia y conocimiento dentro del equipo de trabajo.

Los integrantes de la organización comunitaria deben de estar bien informados e instruidos y capacitados sobre las leyes de Consejo de Desarrollo ya que con el conocimiento bien enriquecido pueden orientar mejor sus acciones y no incurrir en errores como; la no satisfacción de las necesidades de desarrollo comunitario, la limitación de expresión y sobre todo no caer en la mala organización, dirección de los eventos en pro de la comunidad.

Manifestaron que dentro del equipo han detectado que hay intereses personales por parte de los integrantes del COCODE, reflejando así que hay autoritarismo, lo que impide el desarrollo local y también en ocasiones manifestaron que se bloquea la participación.

El enlace manifestó que es necesario trabajar con mayor énfasis en el trabajo en equipo, para que de esta manera se despierte la conciencia social porque si se integra una organización como COCODE es para trabajar por la comunidad.

2.6 Demandas

Las demandas son todas aquellas acciones que tanto la Municipalidad de San José, como los representantes de los COCODE manifiestas para solventar problemas que limitan al desarrollo comunitario. Son las siguientes:

a. Institucionales

- Promover la acción de la comunicación entre los COCODE y los representantes de la Institución para que sirva de enlace en la solución de sus problemas.
- Que participen activamente todos los integrantes del COCODE para lograr una acción dinámica en los beneficios que se puedan obtener con la institución.
- Que participen en las reuniones del COMUDE para analizar, discutir y conocer los avances de los problemas citados en sus comunidades, analizados en la previa.
- Lograr que los COCODE mantenga sus objetivos definidos y su cumplimiento de metas para la sostenibilidad de sus acciones.
- Promover las reuniones constantes en los COCODE y velar a través del responsable la participación de la comunidad.

b. Poblacionales

Son necesidades manifestadas por la población participante según sus necesidades de desarrollo comunitario y fueron detectadas a través de las asambleas comunitarias y son:

- Que se cumpla con las acciones de desarrollo comunitario prometidas y su mantenimiento.
- Promover en las diferentes comunidades las intervenciones de salud para mejorar su nivel de vida y evitar el incremento de la desnutrición. Y así evitar la falta de conciencia social que hay en los COCODE.

- Instruir a través de los COCODE a la comunidad en un plan de emergencia para salvaguardar su vida en el momento de un desastre natural, de manera de lograr una sensibilización social.
- Apoyar activamente a la comunidad en la convocatoria de nuevas asambleas para la elección de estructuración de COCODE.
- Monitorear a los COCODE en la ejecución de acciones de beneficio comunitario.

2.7 Análisis de la Brecha entre la Municipalidad de San José y los COCODE

Entre las diferencias que se pueden notar en las dos partes involucradas es, que se necesita mantener una buena comunicación, porque de esta manera será más fácil comprender las necesidades de la población y principalmente porque los COCODE son los representantes y vos de la comunidad.

La toma de acciones oportunas y eficaces es el procedimiento que debe de tomar muy en cuenta cada COCODE en su comunidad, para evitar caer en el autoritarismo y garantizar a todos sin discriminación alguna los beneficios de su acción. Se debe de lograr una participación activa tanto de la organización como de la comunidad en general para que exista una motivación y razón de ser de su participación.

2.8 Red de actores con el área de intervención

Para determinar quiénes son los actores (personas o grupos) que forman parte en el área de intervención y que pueden ser afectados en el problema priorizado, se utiliza una guía de matriz de red de actores, la que tiene como objetivo, observar a los actores que aportan su intervención en la solución del problema detectado durante el proceso de investigación entre los cuales podemos citar: Ver anexo # 2

a.Directos

- Organización Comunitaria: es el encargado de reforzar las acciones de los COCODE y de asesorar su intervención como representantes de la comunidad y de orientar en que se dé una participación activa de los integrantes de la organización y la comunidad.

Es la oficina encargada de; La Organización de COCODE. Coordina y Capacita los integrantes de los COCODE y alcaldes auxiliares. Asesora a las comunidades para la formación de COCODE y gestiona la inscripción legal ante las entidades gubernamentales. Seguimiento a planes y proyectos presentados ante la municipalidad de San José. Enlace entre las Instituciones Públicas y Privadas. Acompañamiento a reuniones de COCODE en la comunidad. Brinda asesoría legal a los COCODE. Organiza reuniones previas al COMUDE.

- Alcalde Municipal: como autoridad municipal apoya al COMUDE en ver la viabilidad de las necesidades manifestadas y de apoyar el desarrollo comunitario. Analizando, discutiendo y promoviendo su ejecución.
- SOSEA: entre sus acciones está el promover e integrar la participación de los representantes de la comunidad y verificar sus necesidades a través de la oficina de Desarrollo Comunitario que se encuentra bajo su responsabilidad.
- La Dirección Municipal de Planificación: es la encargada de Elaborar los perfiles, estudios de pre inversión y factibilidad de los proyectos para el desarrollo del municipio, a partir de las necesidades sentidas y priorizadas. Mantener actualizado el registro de necesidades identificadas y priorizadas y de los planes, programas y proyectos en sus fases del perfil, factibilidad, negociación y ejecución.
- Oficina Municipal de la Mujer: quien trabaja a través de red de Mujeres tiene el proyecto de capacitación a las beneficiarias del municipio de San José, del área rural y urbana, dentro de los proyectos se puede citar, manualidades, repostería etc. Que tienen el objetivo de que las beneficiaras mejoren su economía y sean auto sostenibles.

a. Actores Indirectos

Son todos aquellos que no se encuentra de forma estrecha con los involucrados pero que necesitan de su intervención para lograr el desarrollo comunitario.

- Red de Paternidad Responsable: son los que apoyan a la divulgación y orientación de las acciones de prevención de las madres y padres responsables.
- Centro de Salud de la localidad: son los que apoyan en proporcionar recurso físico y mobiliario para el desarrollo de los talleres de asesoría a los COCODE. Y también orientan en capacitaciones a sus representantes.
- Los integrantes de los COCODE como representantes de la comunidades: son quienes manifiestan sus necesidades a través de una organización de las agenda a discutir en el COMUDE esperando que las mismas sean solventadas.
- Universidad San Carlos de Guatemala: apoya en proporcionar estudiantes de Practica Supervisada de Medicina para que apoyo en control de salud de la población y sesiones educativas sobre enfermedades infectocontagiosas y otras.
- Sistema de Comunicación a Nivel Municipal: apoyan en la difusión de las actividades en ejecución que son de beneficio para las comunidades.

2. 9 Selección del Problema de Intervención

Para poder seleccionar el problema de intervención se analizó con la persona enlace el procedimiento del árbol de problemas y se llegó a la conclusión que el problema de intervención es “Débil capacidad de los integrantes del sistema de COCODE, del municipio de San José para ejercer la representatividad de su comunidad y velar por el buen desarrollo comunitario”, porque los Consejos Comunitarios de Desarrollo desde el momento en que forman parte de una organización electa por la comunidad adquieren el compromiso de apoyar, gestionar y coordinar acciones que beneficien el progreso de la comunidad a la que representan.

Dentro del equipo de trabajo que conforman deben de hacerlo con buena proyección social y donde todos sus integrantes deben de actuar de forma democrática en su participación sin ver algún beneficio o interés personal, para que de esta manera no hagan distinción o discriminación entre la población según su idioma o etnia.

Deben de hacer una proyección social real a través de diagnósticos reales y participativos para hacer valer cualquier intervención y hacer valorar sus aportes como representantes de la comunidad.

La integración comunitaria es importante en los equipos de trabajo porque ayudan a desarrollar el nivel de aportes y análisis de las propuestas, indicadas por todos los integrantes de la organización. No basta con solo estar formada porque la formación es solo un paso en una organización. Ya que la integración no permite hacer proyección solo a un grupo de personas selectas, sino a la general. Y en las comunidades deben de tomar muy en cuenta la intervención y participación de la mujer, por su capacidad de organizar, dirigir y proponer, si vemos en la sociedad la mujer es la que dirige un presupuesto en el hogar, aunque este ingreso provenga de la mano de obra del compañero de hogar. La mujer es la administradora del hogar.

CAPÍTULO III

3. ANÁLISIS ESTRATÉGICO

En este capítulo se presenta el análisis de F.O.D.A. el que permitió comprender las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas que presenta el problema de intervención en el árbol de problemas, donde se detectó el problema central para poder apoyar a solucionarlo por medio de un análisis de sus fortalezas y oportunidades que llegue a presentar internamente el problema y las debilidades y amenazas en forma externa, se presenta su interpretación:

Problema: “Débil capacidad de los integrantes del sistema de COCODE, del municipio de San José para ejercer la representatividad de su comunidad y velar por el buen desarrollo comunitario”.

3.1 Análisis F.O.D.A. Es una herramienta que permite conformar un cuadro de la situación actual de la organización, permitiendo de esta manera obtener un diagnóstico: preciso que permita en función de ello tomar decisiones acordes con los objetivos y políticas formulados. Y en este caso se aplicó para determinar las fortalezas con las oportunidades y las debilidades con las amenazas, que tienen los COCODE para lograr un desarrollo comunitario y sus resultados se muestran en el esquema siguiente:

3.1.2 Resultados del Análisis de F.O.D.A.

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
<p>F1 Accesibilidad de los integrantes de los COCODE en la participación con las autoridades municipales.</p>	<p>O1 Accesibilidad que tienen los integrantes de los COCODE en participar para exponer sus necesidades.</p>
<p>F2 Los Integrantes del COCODE cuentan con acompañamiento del enlace, en el desarrollo comunitario para apoyar en el análisis de la problemática expuesta y es asignado por la Institución.</p>	<p>O2 Los integrantes de los COCODE son electos en forma democrática para que representen a la comunidad.</p>
<p>F3 La Institución promueven la participación de los COCODE para que expongan y propongan soluciones de sus problemas en las reuniones de COMUDE.</p>	<p>O3 Los integrantes de la organización cuentan con el espacio en participación en las reuniones de los COMUDE para exponer sus necesidades.</p>
<p>F4 La Institución cuenta con apoyo Universitario para fortalecer a los grupos comunitarios en la integración e identificación de los líderes.</p>	<p>O4 Los miembros de la organización logran conocer las necesidades de la comunidad para evaluar los mecanismos de intervención y los canales de solución inmediata ante cualquier fenómeno que deteriore el ambiente comunal.</p>
<p>F5 El enlace municipal tiene buena coordinación con las autoridades municipales y brinda seguimiento a las necesidades de la comunidad.</p>	<p>O5 Los miembros de la organización poseen la cualidad de liderar ante las autoridades municipales y exponer sus necesidades para que sean evaluadas y programadas en la solución.</p>
<p>F6 Los integrantes de los COCODE participan pero falta integración de equipo para promover acciones de desarrollo.</p>	<p>O6 Los integrantes del COCODE cuentan con diferentes Instituciones Gubernamentales y no Gubernamentales que ofrecen el apoyo en la solución de problemas detectados a través de un diagnóstico de necesidades.</p>
<p>F7 El representante y enlace de la Institución realiza convocatoria para participar en las reuniones de los COCODE.</p>	<p>O7 Los integrantes del COCODE cuentan con acompañamiento Institucional para la solución de los problemas y análisis de necesidades para lograr una participación comunitaria activa.</p>
<p>F8 La Institución promueve capacitaciones para los integrantes de los COCODE para integrar a los grupos y motivar en el desarrollo comunitario.</p>	<p>O8 La organización tiene acceso al seguimiento de las necesidades manifestadas por la organización comunitaria y ver en qué fecha se encuentra programada su ejecución.</p>

<p>F9 Los COCODE reciben apoyo Institucional para analizar los problemas y orientarlos a una solución.</p> <p>F10 La Institución apoya al desarrollo comunitario a través de las capacitaciones que se le brinda a los COCODE.</p> <p>F11 Los COCODE reciben de la Institución apoyo económico y material (víveres) a las familias de las diferentes comunidades para mejorar su nivel de vida.</p> <p>F12 La Institución promueve la participación de la mujer en los diferentes programas de desarrollo y productividad.</p> <p>F13 Los miembros de la organización cuentan con el apoyo de un departamento de planificación para el análisis de la inversión y perfiles de inversión en las necesidades de las comunidades.</p> <p>F14 Los miembros de la organización cuentan con un asesor y representante institucional para que capacite y legalice a los integrantes de los COCODE en su representatividad comunitaria.</p> <p>F15 La Institución promueve e integra la participación de las comunidades con el fin de verificar sus necesidades para lograr un desarrollo comunitario.</p>	<p>O9 Los integrantes del COCODE como representantes de la comunidad existe comunicación más directa con la población para hacer valer sus derechos y expresar sus necesidades.</p> <p>O10 Los COCODE son la voz, voto y medio de gestión para el logro de sus objetivos de forma transparente de la comunidad a la que representan.</p>
<p>DEBILIDADES</p> <p>D1 Las organizaciones manifiestan lucha de poder por lograr abarcar más cobertura de beneficio o preferencia en la población.</p> <p>D2 Falta de trabajo en equipo porque han dejado de participar en actividades y realizan acciones que no cumplen con un beneficio en común.</p>	<p>AMENAZAS</p> <p>A1 Los integrantes de la Organización dejan de participar por los compromisos que tienen de trabajo en la ejecución de sus actividades comunitarias.</p> <p>A2 Los conflictos internos que se generan en la organización demuestra el autoritarismo en la coordinación de las acciones de la organización.</p>

D3 La alta jerarquía de la organización deja las actividades para que las realice la minoría del equipo y así no existe representatividad de la organización en las acciones comunitarias.

D4 Se demuestra más interés político que comunitario por obtener un espacio en la población que le permita adquirir poder.

D5 La alta Jerarquía de la organización deja compromisos y toma de decisiones a otros integrantes de la organización que no pueden realizarlo porque no se encuentran en una postura de decisión.

D6 No existe interés en la participación del desarrollo comunitario por parte de la organización debido a que no hay participación en las reuniones de los COMUDE.

D7 La organización no demuestra una comunicación clara con la institución para la resolución de sus problemas.

D8 Débil convocatoria de participación en la comunidad para que expresen sus necesidades y evalúen las acciones en priorización de ejecución.

D9 Poco interés en los talleres de capacitación los que son organizados por el enlace municipal, para enriquecer conocimiento.

D10 La organización no cuenta con un diagnóstico de necesidades en la comunidad para evaluar las necesidades y trabajarlas por priorización.

D11 La organización no muestra interés en capacitaciones dirigidas a la población vulnerable para orientarlos sobre los riesgos de la violencia común.

D12 Los COCODE no motivan a la comunidad en formar parte de la solución de sus problemas.

D13 No hay integración en la organización para velar por el desarrollo comunitario.

D14 Algunos integrantes de la organización realizan acciones impuestas no democráticas en la organización.

D15 No hay unificación de criterios en las acciones que se discuten en el COMUDE.

A3 Por buscar interés propio de algunos integrantes de la organización no buscan la participación ciudadana.

A4 Algunos integrantes de los COCODE no adquieren compromisos por no tener responsabilidades e informar los resultados a donde correspondan.

A5 Pérdida de credibilidad en la comunidad por incumplimiento de acciones en el desarrollo comunitario.

A6 Se pierde beneficios comunitarios para un buen desarrollo porque no se manifiesta interés ante las autoridades municipales.

A7 Conflictos entre una y otra comunidad por no limitar puntos territoriales y querer apropiarse de otra población para la reelección en la organización.

A8 Falta de credibilidad por parte de las comunidades ante las promesas de las autoridades.

A9 No existe participación comunitaria porque se conforman con las donaciones mensuales que les entrega la autoridad Institucional.

A10 Por su ubicación geográfica la población de las comunidades sufren de inundaciones y al no estar organizados no actúan con eficiencia y eficacia ante las emergencias.

3.2 Técnica de Mini-Max

Es una Técnica que permite vincular cada cuadrante de la matriz del F.O.D.A. Se procede a evaluar cada cruce teniendo como referencia las exigencias del entorno externo en que se desarrolla el problema. Arenales,(2012:32-36). Los resultados se muestran en la siguiente tabla:

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
<p>F.3 La Institución promueven la participación de los COCODE para que expongan y propongan soluciones de sus problemas en las reuniones de COMUDE.</p> <p>F.6 Los integrantes de los COCODE participan pero falta integración de equipo para promover acciones de desarrollo.</p>	<p>O.1 Accesibilidad que tienen los integrantes de los COCODE en participar para exponer sus necesidades.</p> <p>O.3 Los integrantes de la organización cuentan con el espacio en participación en las reuniones de los COMUDE para exponer sus necesidades.</p> <p>O.9 Los integrantes del COCODE como representantes de la comunidad existen comunicación más directa con la población para hacer valer sus derechos y expresar sus necesidades.</p> <p>O.10 Los COCODE son la voz, voto y medio de gestión para el logro de sus objetivos de forma transparente de la comunidad a la que representan.</p>	<p>F.1 Accesibilidad de los integrantes de los COCODE en la participación con las autoridades municipalidades.</p> <p>F.2 Los Integrantes del COCODE cuentan con acompañamiento o enlace en el desarrollo comunitario para apoyar en el análisis de la problemática expuesta y es asignado por la Institución.</p>	<p>A.3 Por buscar interés propio de algunos integrantes de la organización no buscan la participación ciudadana.</p> <p>A.2 Los conflictos internos que se generan en la organización demuestra el autoritarismo en la coordinación de las acciones de la organización.</p> <p>A.4 Algunos integrantes de los COCODE no adquieren compromisos por no tener responsabilidades e informar los resultados a donde correspondan.</p> <p>A.6 Se pierde beneficios comunitarios para un buen desarrollo porque no se manifiesta interés ante las autoridades municipales</p>

<p>F.8 La Institución promueve capacitaciones para los integrantes de los COCODE para integrar a los grupos y motivar en el desarrollo comunitario.</p>	<p>O.4 Los miembros de la organización logran conocer las necesidades de la comunidad para evaluar los mecanismos de intervención y los canales de solución inmediata ante cualquier fenómeno que deteriore el ambiente comunal.</p> <p>O.7 Los integrantes del COCODE cuentan con acompañamiento Institucional para la solución de los problemas y análisis de necesidades para lograr una participación comunitaria activa.</p>	<p>F.5 El enlace municipal tiene buena coordinación con las autoridades municipales y brinda seguimiento a las necesidades de la comunidad</p>	
<p>DEBILIDADES</p>	<p>OPORTUNIDADES</p>	<p>DEBILIDADES</p>	<p>AMENAZAS</p>
<p>D.1 Las organizaciones manifiestan lucha de poder por lograr abarcar más cobertura de beneficio o preferencia en la población.</p> <p>D.2 Falta de trabajo en equipo porque han dejado de participar en actividades y realizan acciones que no cumplen con un beneficio en común.</p>	<p>O.2 Los integrantes de los COCODE son electos en forma democrática para que representen a la comunidad.</p> <p>O.3 Los integrantes de la organización cuentan con el espacio en participación en las reuniones de los COMUDE para exponer sus necesidades</p> <p>O.4 Los miembros de la organización logran conocer las necesidades de la comunidad para evaluar los mecanismos de intervención y los canales de solución inmediata ante cualquier fenómeno que deteriore el ambiente comunal.</p>	<p>D.3 La alta Jerarquía de la organización deja las actividades para que las realice la minoría del equipo y así no existe representatividad de la organización en las acciones comunitarias.</p> <p>D.6 No existe interés en la participación del desarrollo comunitario por parte de la organización debido a que no hay participación en las reuniones de los COMUDE.</p>	<p>A.1 Los integrantes de la Organización dejan de participar por los compromisos que tienen de trabajo en la ejecución de sus actividades comunitarias.</p> <p>A.2 Los conflictos internos que se generan en la organización demuestra el autoritarismo en la coordinación de las acciones de la organización.</p> <p>A.4 Algunos integrantes de los COCODE no adquieren compromisos por no tener responsabilidades e informar los resultados a donde correspondan.</p>

<p>D.7 La organización no demuestra una comunicación clara con la institución para la resolución de sus problemas.</p>	<p>O.9 Los integrantes del COCODE como representantes de la comunidad existe comunicación más directa con la población para hacer valer sus derechos y expresar sus necesidades.</p> <p>O.8 La organización tiene acceso al seguimiento de las necesidades manifestadas por la organización comunitaria y ver en qué fecha se encuentra programada su ejecución.</p> <p>O.1 Accesibilidad que tienen los integrantes de los COCODE en participar para exponer sus necesidades.</p>	<p>D.13 No hay integración en la organización para velar por el desarrollo comunitario</p>	
--	--	--	--

3.3 Análisis de Vinculaciones Estratégicas

La vinculación de las fortalezas con las oportunidades y amenazas y de las debilidades, no es un proceso mecánico, sino requiere de reflexión y análisis, lo que conlleva necesariamente una evaluación de carácter estratégico y un manejo de información pertinente que sustente las razones de dicha vinculación. Arenales, (2012:37-39).

3.3.1 Primera Vinculación: Análisis Estratégico Fortalezas con Oportunidades

Las fortalezas serán de utilidad para que el problema de intervención “Débil capacidad de los integrantes del sistema de COCODE, del municipio de San José para ejercer la representatividad de su comunidad y velar por el buen desarrollo comunitario” sea resuelto porque mediante las capacitaciones, la motivación en la participación, la integración como equipo de trabajo para el desarrollo comunitario puedan exponer y proponer soluciones en los problemas detectados dentro de la comunidad.

La organización debe de aprovechar los espacios que se dan en la Institución municipal para lograr un espacio que favorezca el desarrollo comunitario. Esto se puede lograr en la participación de las reuniones del COMUDE porque es ahí donde existe asistencia de la alta jerarquía municipal.

Los equipos de trabajo no solo deben de estar formados sino también integrados para que puedan lograr mejores beneficios y no un beneficio mediocre.

La oportunidad más grande que tiene una organización es que son electos de forma democrática y son los que más tienen comunicación con otros líderes hacen saber el mensaje de necesidades a la institución que les pueda ayudar, porque son la voz, voto de la comunidad.

Las Organizaciones deben de aprovechar las capacitaciones, organizadas para enriquecer conocimientos y ampliar los lazos de una buena comunicación.

Entre una de las oportunidades más importantes se encuentra el que tienen a un enlace institucional que es el intermediario entre la organización y la Institución, lo que es útil en

el monitoreo de sus actividades solicitadas ante la institución y verificar si existe financiamiento económico para su ejecución. Las organizaciones deben de aprovechar al máximo toda oportunidad que le brinda la Institución para solventar el problema citado.

3.3.2 Segunda Vinculación: Análisis Estratégico Fortalezas con Amenazas

Las fortalezas descritas serán útiles para defender el problema citado como de intervención, porque al integrar el equipo de trabajo se despierta el valor de la responsabilidad y compromisos que se han adquirido en la comunidad, al brindar capacitaciones a la organización se reduce los conflictos internos.

Las organizaciones cuentan con el espacio ganado ante la Institución debido a que han sido propuestos en forma democrática y son representantes de la comunidad, por lo tanto deben de responder con responsabilidad antes las acciones a proponer y los compromisos que se adquieran para que con ello puedan ayudar al crecimiento y desarrollo comunitario.

Las organizaciones deben de saber manejar los conflictos que se den en forma interna y solventarlos muy racionalmente para sí demostrar su capacidad de organización y sin llegar a la imposición o autoritarismo.

La organización debe de defenderse con el apoyo del enlace Institucional porque es la persona que les escucha y orienta en las acciones que se debe de seguir como organización y se debe de omitir las representaciones políticas, porque en ese momento lo más interesante es lograr el desarrollo comunitario.

3.3.3 Tercera Vinculación: Debilidades con Oportunidades

La lucha de poder que se tienen en las organizaciones es un obstáculo bastante impactante porque no deja aprovechar las oportunidades que la institución puede llegar a proponer para el desarrollo comunitario. Ya que existe rivalidad entre el líder comunitario y el líder Institucional.

Una de las consecuencias de la lucha de poder es la dificultad del Trabajo en Equipo porque cuando un equipo se encuentra integrado tiene mayor y mejor impacto en los beneficios que son capaces de promover en pro del bienestar comunitario.

Para poder desarrollar un trabajo en equipo bien organizado se debe de mantener una comunicación clara, para que se pueda lograr los objetivos con eficiencia y eficacia y un beneficio común.

La organización es capaz de detectar en forma oportuna un deterioro o dificultad comunitaria, por lo tanto cuenta con la oportunidad que mediante el enlace institucional puedan monitorear el avance o proceso que se tiene sus peticiones para que con ello puedan llevar información a la población.

Las organizaciones deben de tomar en consideración que son electos en forma democrática y es, este espacio el éxito de la representatividad que tienen como líderes comunitarios, por lo tanto la participación ante la Institución debe ser efectiva y aprovechar los medios para el logro de sus objetivos especialmente en las reuniones del COMUDE.

3.3.4 Cuarta Vinculación: Debilidades con Amenazas

Aquí se observa la vulnerabilidad del área de proyección por lo tanto se reforzarán las acciones ante las amenazas a las que se encuentra el problema de intervención.

Entre las dificultades que manifiesta la organización es la diversidad de compromisos que adquieren tanto dentro como fuera del equipo, por tal razón es de vital importancia reforzar y sensibilizar a los participantes de su compromiso adquirido en la comunidad.

Las participaciones en las reuniones del COMUDE son importantes porque es en ese momento donde en forma conjunta llevan el análisis de ejecución de actividades solicitadas ante las autoridades municipales.

La organización debe de vencer las amenazas que le impiden el participación de forma consciente y eficaz en la comunidad. Deben de lograr la integración de su equipo de trabajo y sobre todo no dejar de valorar la credibilidad en la población comunitaria.

3.4 Líneas de acción estratégica

Las líneas de acciones presentadas a continuación son el resultado de las vinculaciones del análisis del F.O.D.A.

1. Fortalecimiento a los integrantes de los COCODE ya que participan pero falta integración de equipo para promover acciones de desarrollo en el municipio de San José.
2. Fortalecimiento a los integrantes de los COCODE para que aprovechen los espacios de capacitaciones que organizan la institución y tener un buen desarrollo comunitario.
3. Fortalecimiento a la organización de COCODE para elaborar un Diagnóstico de necesidades de las comunidades y así evaluar los mecanismos de intervención y canales de solución.
4. Fortalecimiento a las organización sobre la responsabilidad y compromiso que se tiene por ser representantes de una organización comunitaria para el cumplimiento de objetivos.
5. Fortalecimiento de los integrantes de la organización para que cumplan con los compromisos comunitarios y laborales.

3.5 Proyectos de línea de acción

Los proyectos de la línea de acción se proponen con la finalidad de determinar el proyecto de intervención profesional que ayudará al desarrollo comunitario de los COCODE y evaluar sus necesidades ante las amenazas y debilidades manifestadas. Aprovechando las oportunidades y sus fortalezas para avanzar en sus proyectos. Estos proyectos según las líneas de acción permiten analizar su ventajas de beneficio para la población y determinar, la ejecución de un proyecto sustentable, por lo que se determinan 25 proyectos los cuales son:

3.5.1 Fortalecimiento a los integrantes de los COCODE ya que participan pero falta integración de equipo para promover acciones de desarrollo en el municipio de San José.

- a. Sensibilizar a los integrantes de los COCODE sobre la importancia de un trabajo en equipo para lograr un buen crecimiento y transformación comunitaria.
- b. Que la Institución promueva a los miembros del COCODE en la importancia de una organización para el desarrollo comunitario.
- c. Elaboración de un plan estratégico para que los integrantes de la organización comunitaria sobre las ventajas y desventajas de contar con un diagnóstico comunitario.
- d. Sensibilizar a los integrantes de la organización sobre la importancia de pertenecer a un equipo comunitario que vele por el desarrollo comunitario y cumpla con sus objetivos de transformación en el municipio de San José.
- e. Asesorar sobre los instrumentos que se pueden utilizar en el trabajo comunitario para determinar la situación real de la comunidad.

3.5.2 Fortalecimiento a los integrantes de COCODE para que aprovechen los espacios de capacitaciones que organizan la institución y tener un buen desarrollo comunitario en el municipio de San José:

- a. Organizar dentro de la institución un buen diagnóstico de necesidades de capacitación dirigido a COCODE para lograr el interés y participación con mayor afluencia.
- b. Lograr que la Institución realice visitas a las comunidades con mayor frecuencia para que las Organizaciones cuenten con mejor apoyo Institucional.

- c. Orientar a la Institución para que organice actividades de integración grupal y motive a las organizaciones en atender las emergencias ante cualquier desastre natural o industrial.
- d. Brindar información de instituciones que puedan colaborar con el desarrollo comunitario a los COCODE, para que se apoyen en las gestiones a realizar.
- e. Instituciones para que las Organizaciones conozcan los enlaces Inter-Institucionales para solucionar problemas que impiden el desarrollo comunitario.
- f. Sensibilizar a las organizaciones sobre la importancia de adquirir nuevos conocimientos en las capacitaciones y de los beneficios que tienen en la comunidad.

3.5.3 Fortalecimiento a la organización COCODE, para elaborar un Diagnóstico de necesidades de las comunidades y así evaluar los mecanismos de intervención y canales de solución

- a. Promover la comunicación de doble vía entre Institución municipal y organizaciones de COCODE para un mejor entendimiento.
- b. Asesorar a los integrantes de la organización para que participen los demás líderes comunitarios en la elaboración de un diagnóstico real de la comunidad y tener plasmadas las estrategias de cambio.
- c. Que la Institución promueva la divulgación y promoción de eventos de desarrollo comunitario, para que las organizaciones participen de una manera espontánea manifestando sus necesidades.
- d. Que la Institución puede saber escuchar y orientar en las necesidades manifestadas por las organizaciones para encontrar una solución al problema comunitario.
- e. Las organizaciones deben de hacer uso a esa vía de accesibilidad institucional para coordinar y aprovechar en la solución de sus problemas.

3.5.4 Fortalecimiento a las organizaciones sobre la responsabilidad y compromiso que se tiene por ser representante de una organización comunitaria para el cumplimiento de objetivos.

- a. Sensibilizar a los integrantes de COCODE sobre el valor de una organización comunitaria y los compromisos de conlleva para el crecimiento comunitario.
- b. Realizar eventos de interés, credibilidad y motivacionales para poder despertar la participación de los integrantes de las organizaciones y otros líderes comunitarios.
- c. Ejecutar investigaciones para determinar las causas de ausencia de los integrantes de las organizaciones en las actividades comunitarias.
- d. Promover en las comunidades con la población joven la importancia de pertenecer a las organizaciones comunitarias para velar por su desarrollo.
- e. Sensibilizar a la organización para que se dé mayor participación a las mujeres en los eventos de impacto que requieran en la comunidad y puedan ejercer presencia en la Institución.

3.5.5 Fortalecimiento de los integrantes de la organización para que cumplan con los compromisos comunitarios y laborales.

- a. Sensibilizar a los integrantes de las organizaciones sobre la importancia de pertenecer a una organización comunitaria y como poder organizar sus compromisos.
- b. Ejecutar eventos de impacto en la comunidad y dar a conocer los esfuerzos realizados por la organización ante la población para que se puede evaluar el nivel de intervención.

- c. Monitorear en forma coordinada el desarrollo de las necesidades de cada comunidad con la Dirección Municipal de Planificación para mantener sus pasos de factibilidad y negociación de ejecución.
- d. Brindarle cumplimiento a los eventos programados y compromisos adquiridos por ambas partes para despertar la credibilidad e interés.
- e. Sensibilizar a los integrantes de la organización para que vean que son personas útiles e importantes en el desarrollo comunitario.

3.6 Selección del Proyecto de Intervención Profesional

Luego de realizar un análisis a través de la técnica de Proin y tomar en cuenta los criterios de necesidades de solucionar el problema que dificulta el desarrollo comunitario y se conoció las amenazas y su debilidades se determina que el proyecto a ejecutar es Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario.

Para seleccionar el Proyecto de Intervención de la Práctica Profesional Supervisada se utilizó la técnica de PROIN, para ello se consideraron los veinticinco proyectos propuestos en las páginas 47, 48,49 y 50. Y los criterios que la técnica implica:

- Carácter Social.
- Intereses de la Institución por el proyecto.
- Posibilidades de obtener recursos para su ejecución.
- Ejecutable y evaluable en un plazo de catorce semanas.
- Es un proyecto que facilita el aprendizaje.

Por lo tanto el proyecto seleccionado fue Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario.

3.7 Justificación del Proyecto

El fortalecimiento del poder civil pasa por el fortalecimiento de la participación social, aumentando las oportunidades y la capacidad de participación de la ciudadanía.

En particular, la participación social a nivel de las comunidades contribuye al respeto del pluralismo ideológico y la no discriminación social, facilita una participación amplia, organizada y concertada de los ciudadanos en la toma de decisiones, y que ellos asuman sus responsabilidades y compromisos en la búsqueda de la justicia social y de la democracia.

Luego del análisis que el proyecto sobre Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario, es el que se debe de ejecutar porque para las organizaciones comunitarias es importante la toma de decisiones, asociado a la búsqueda de soluciones a los problemas evidenciados en los procesos de desarrollo sustentable en las comunidades.

Las organizaciones deben de estar bien fomentadas de acuerdo a sus necesidades y sobre todo que el trabajo en equipo es de coordinar, aprender, distribuir las tareas para darles participación a los demás integrantes del equipo.

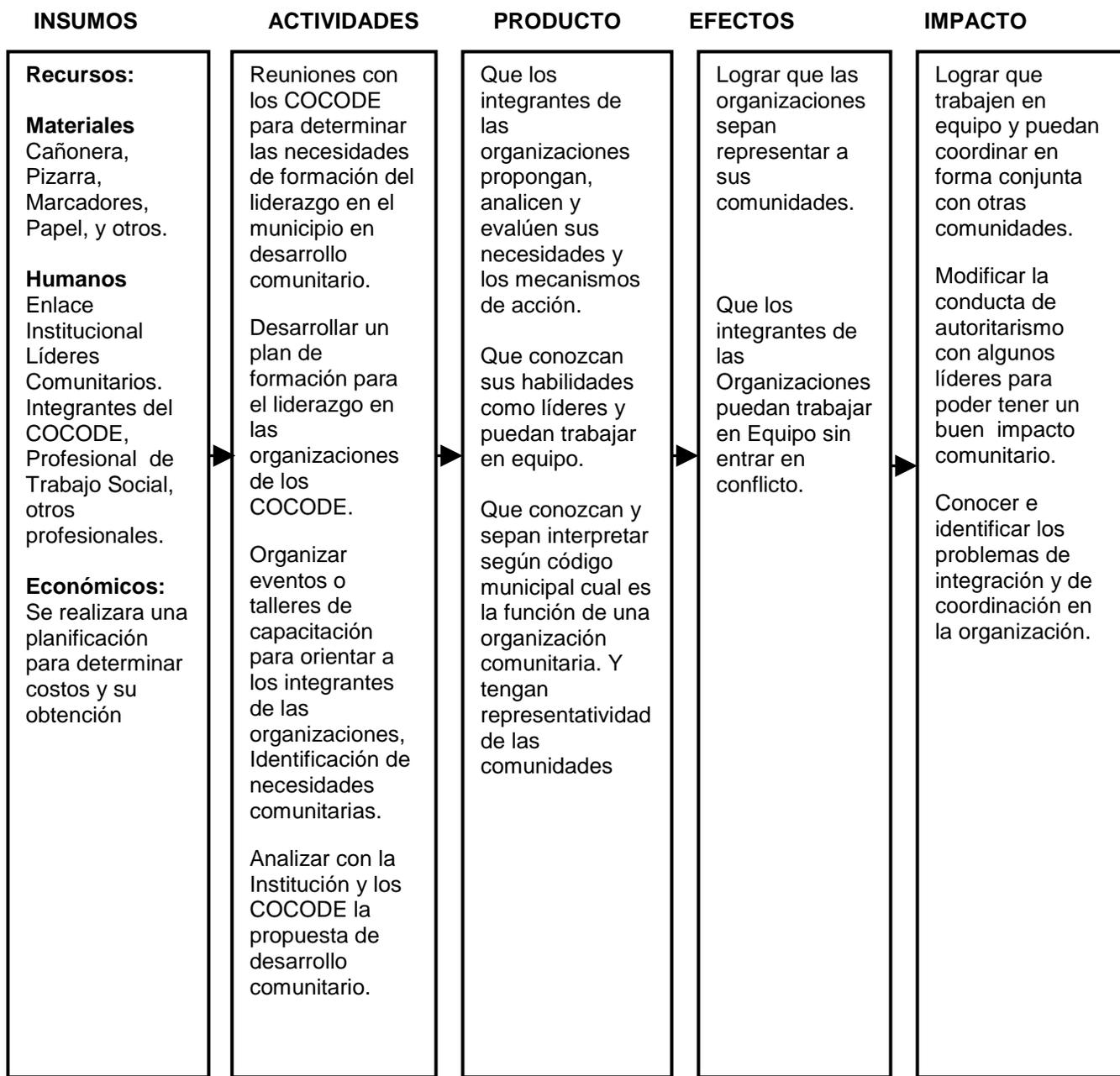
Pero sobre todo la organización debe de tener una metodología sistemáticamente estructurada, la que comienza en el abordaje comunitario, donde se debe de investigar para poder obtener resultados y como equipo de trabajo deben de mantener una comunicación abierta con la comunidad, los integrantes de la organización y la Institución.

Si una organización se encuentra bien integrada las tareas serán más fáciles de planificar, monitorear y ejecutar y así la organización tendrá confianza y avances en lo programado.

3.8 Modelo Lógico del Proyecto

Permite identificar los recursos necesarios, optimizarlos y organizarlos de manera que sean bien aprovechados en su ejecución, de acuerdo al objetivo trazado en el Proyecto de Intervención Profesional.

Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José



3.9 Apuestas del Proyecto

Se describen tres apuestas que son Técnica, Política y Utópica, las cuales son de gran apoyo para el desarrollo de las actividades del Proyecto de Intervención Profesional, porque permiten Coordinación Interinstitucional, apoyo con Instituciones Gubernamentales y ONGs. Se describen cada una de las apuestas según el cumplimiento del objetivo del Proyecto de Intervención Profesional.

3.9.1 Apuesta técnica

Para poder darle una organización, planificación y ejecución de actividades con eficiencia y eficacia en el proyecto, se debe tomar en cuenta con quien se puede contar para apoyarnos en el desarrollo de las acciones (instituciones), y asesorar a los representantes de los COCODE en el valor de la participación ciudadana y sus derechos.

Las actividades planificadas se realizarán en forma participativa de tal manera que se involucren todos para que evalúen los procesos de participación comunitaria. Porque el objetivo de la intervención es fortalecer las capacidades que cada uno de los integrantes de las organizaciones tienen como líderes comunitarios.

3.9.2 Apuesta Política

Durante el desarrollo del proyecto se tomarán en cuenta para la ejecución, Instituciones Gubernamentales y No gubernamentales con el fin de apoyar con conocimiento para involucrar a la población objetivo en la importancia de reconocer sus capacidades como líderes locales y de las habilidades en la gestión y la participación comunitaria. Entre la población objetivo se tienen contemplado ubicar a la directiva de las organización de COCODE o en su efecto se aceptarán representantes pero con el compromiso de reproducir la información recibida ya que se tiene como objetivo reforzar la débil capacidad de representatividad que se tiene por parte de la organización. También se toma la participación del enlace Institucional Municipal porque es el eje importante para el desarrollo de la comunidad. Las actividades darán inicio en el primer semestre del año 2014.

3.9.3 Apuesta Utópica

Durante el desarrollo de las actividades del proyecto se espera lograr un grado de avance considerado alto, porque lo que se pretende es fortalecer las capacidades de liderazgo local en el municipio de San José y la gestión del desarrollo comunitario.

Con este proyecto se estará asesorando a un buen desarrollo comunitario, un buen impacto de beneficio de tienen las organizaciones y demostrar la importancia que tiene un buen líder comunitario.

3.9.4 Hipótesis de acción

Se determina como: **Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario.**

Lograr que los integrantes de las organizaciones puedan reconocer sus capacidades como líderes y de la importancia de la gestión comunitaria entonces avanzaremos en el desarrollo comunitario, porque de ahí depende la coordinación, el apoyo, la acción o aportes por los demás integrantes y se tendrá el éxito en un buen desarrollo comunitario.

CAPÍTULO IV

4. PROYECTO DE INTERVENCIÓN PROFESIONAL

“Fortalecimiento de las Capacidades del Liderazgo de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del Desarrollo Comunitario”

4.1 Resumen Ejecutivo del Proyecto de Intervención Profesional

a. Organización que ejecutará el Proyecto

- Municipalidad de San José, por medio de la oficina de Consejos de Desarrollo Municipal.

b. Duración del Proyecto

- Iniciará en enero y finalizará en mayo del 2014 lo que hace un tiempo de 5 meses de ejecución, donde participaron los integrantes de los cinco COCODE, representantes de la Oficina de Consejos de Desarrollo municipal e Instituciones cooperantes.

c. Costo total del Proyecto de Intervención Profesional

- 55,496.99 el cual está distribuido en: apoyo que las Instituciones Cooperantes realizaron durante la ejecución del proyecto, aporte propio que se dio como estudiante de la Práctica Profesional Supervisada y el aporte que dio la Municipalidad de San José.

d. Breve Resumen del Proyecto

- Luego de realizar un análisis de las necesidades que tenían las organizaciones comunitarias en el municipio de San José, se llega a la conclusión de el Fortalecimiento a los líderes comunitarios es importante porque con ello se ayudó a que los integrantes de los COCODE pudieron reconocer a través de las capacitaciones y asesorías, los procesos adecuados para gestionar un buen desarrollo comunitario.

e. Justificación

El Proyecto de Intervención Profesional se llevo a cabo con la finalidad de brindar asesoría y apoyo a las Organizaciones Comunitarias que de acuerdo al análisis que se ejecutó en el árbol de problemas la población carecía de Débil Capacidad de los integrantes del Sistema de COCODE para ejercer la representatividad de su comunidad y velar por el desarrollo comunitario, por lo tanto fue importante fortalecer a los grupos de trabajo, para que trabajaran en Equipo e identificaran su liderazgo para tener un proceso adecuado de desarrollo en la comunidad.

Población Beneficiaria

- Directos

Persona enlace como representante de la Oficina de Consejos de Desarrollo porque se entregó un equipo de trabajo formado que tuvo mayor participación en las actividades planificadas con la Municipalidad de San José y los integrantes de los 5 COCODE como población objetivo ya que se sensibilizó en la participación ciudadana a través de las sesiones educativas donde conocieron sus derechos en busca de su desarrollo comunitario.

- Indirectos

La población general de las comunidades donde pertenecen los integrantes de los cinco COCODE porque ahora tienen a un equipo de trabajo que representa y manifiesta las necesidades de la comunidad.

4.2 Objetivos del proyecto

- **Objetivo General**

Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.

- **Objetivo Específico**

Fortalecer las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario.

4.3 Resultados Esperados:

- Identificación de las necesidades de capacitación en gestión del desarrollo comunitario de los integrantes de cinco COCODE.
- Desarrollo del plan de formación en gestión del desarrollo comunitario, con integrantes de cinco COCODE.
- Elaboración de propuesta de proyectos de desarrollo comunitario, para cinco comunidades del municipio de San José.

5. Estrategias para la implementación del Proyecto

- Para poder darle una organización, planificación y ejecución de actividades con eficiencia y eficacia en el proyecto, se debe tomar en cuenta con quien se puede contar para apoyar en el desarrollo de las acciones (instituciones), y asesorar a los representantes de los COCODE en el valor de la participación ciudadana y sus derechos.
- Las actividades planificadas se realizarán en forma participativa de tal manera que se involucren todos para que evalúen los procesos de participación comunitaria. Porque el objetivo de la intervención es fortalecer las capacidades que cada uno de los integrantes de las organizaciones tienen como líderes comunitarios.

6. Sistemas de Monitoreo:

- **Monitoreo:**

De acuerdo a las actividades planificadas en el proyecto de Intervención Profesional es muy importante poder hacerlo en forma conjunta con la persona enlace y los integrantes de los COCODE que son el objeto de intervención de nuestro proyecto. Se compartió la responsabilidad de verificación, la que consistió en el involucramiento y participación en el proceso de una manera activa dando aportes para mejorar las acciones a ejecutar para saber si existe algún imprevisto y cómo saber solventar este procedimiento se dio cada mes para enriquece la participación y aprendieron a exteriorizar sus opiniones. Se logró a través del cumplimiento de las actividades planificadas en un cronograma de trabajo y las coordinaciones Interinstitucionales para el cumplimiento de las metas programadas.

También se distribuyó el cronograma de ejecución de las actividades planificadas en el proyecto y se formó un grupo de apoyo integrado por un representantes de las cinco comunidades participantes, que tuvo la responsabilidad de velar por el cumplimiento, dándoles el cronograma verificaban el avance de lo planificado y se discutió las dificultades que se fueron encontrando para que participaran activamente con su experiencia y comentarios de las actividades, incluyendo en este grupo a la persona enlace Institucional, porque son quienes al final de la ejecución del proyecto motiven a los integrantes de la organización en la sostenibilidad del mismo.

Este grupo de apoyo que se formó se les dio a conocer lo planificado en el cronograma y entre las funciones estuvo el cumplimiento en cuanto a las fechas programadas, el control en la asistencia de los participantes, para poner en práctica el análisis de los temas compartidos para lograr un buen desarrollo comunitario. Este proceso de aprendizaje sirvió para identificar a los líderes comunitarios y aprender a monitorear el desarrollo de las actividades planificadas en un proyecto.

- **Evaluación:**

Este proceso permitió medir el avance en las metas programadas y evaluar los obstáculos que impidieron su ejecución, en el proyecto de intervención profesional, lográndolo a través de la participación de grupos focales con la lluvia de ideas y el análisis de sus problemas y propuestas en las soluciones, también con las actividades programadas en el cronograma del proyecto porque hubo cambios en lo programado, de acuerdo a los conocimientos que la persona enlace tenía de experiencias compartidas con los COCODE y a la que permitió realizar una visión objetiva sobre los supuestos y la investigación de cumplir con lo planificado, porque apoya al crecimiento de las organizaciones comunitarias. de tal manera que se pudo ver la veracidad o falsedad de la Hipótesis planteada en el proyecto.

La evaluación del Proyecto de intervención Profesional tuvo la participación activa de los involucrados, para que conozcan los procesos, midan los avances y evidencien si en el transcurso de la ejecución hubo tropiezos que impidieron al desarrollo. Este proceso se llevó a cabo con el cumplimiento de metas programadas de acuerdo a los cronogramas que ya tenían los integrantes del grupo de apoyo. Con esto se puede ver, como es la capacidad de resolución ante cualquier evento no esperado, de los organizadores y del grupo de apoyo ya que debe de existir acción inmediata en la resolución.

4.7 Recursos Requeridos:

- **Humanos:**

Aquí se toman en cuenta a las personas que hacen posible el desarrollo y éxito del proyecto, entre las personas involucradas están:

- ✓ Los profesionales que compartirán los conocimientos en los Talleres de Capacitación.
- ✓ Los integrantes de los COCODE que son las personas importantes para el desarrollo de las actividades planificadas.
- ✓ El enlace institucional como representantes de la autoridad municipal que son los encargados de velar por el desarrollo de las comunidades y el buen ejercicio de los líderes comunitarios.
- ✓ Los representantes de las Instituciones donde llegaron las solicitudes de la obtención de recursos, porque con la buena coordinación que se hizo en el proyecto se tiene el producto solicitado para mejorar el desarrollo comunitario.

- **Materiales:**

Son todos aquellos recursos que toman parte importante en el desarrollo del Proyecto de intervención, porque sin este recurso el proceso no avanza ya que es compatible con lo planificado en las necesidades de ejecución, y estos pueden ser:

- ✓ Salón de reuniones y sillas, donde se albergaron a los participantes para la ejecución de la planificación.
- ✓ El Material didáctico que es importante para poder lograr el contenido de los talleres y las reuniones, es de apoyo para que los participantes se involucren en el desarrollo de los eventos y se logre una participación activa.
- ✓ El Equipo Audiovisual, sirve como elemento primordial para hacer que los participantes tengan mejor captación del contenido y puedan dar sus opiniones en cuanto al tema de discusión.

4.8 Cronograma del Proyecto: Instrumento que permite planificar las actividades de acuerdo al periodo de ejecución y responsable de la actividad.

CRONOGRAMA DE TRABAJO ENERO A DICIEMBRE

AÑO: 2014

Fortalecimiento de las Capacidades de liderazgo local de cinco COCODE del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo Comunitario

														Cumplido																																										
		Enero			Febrero				Marzo					Abril				Mayo					Junio				Julio				Agosto					Sept.				Oct.				Nov.					Dic.							
FASE –ACTIVIDAD	RESPONSABLE	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4								
Fase I: Socializar el proyecto con la persona enlace Institucional	E.T.S.																																																							
Coordinación Institucional para ejecución de actividades de taller	E.T.S.																																																							
Realizar un cronograma de actividades que se ejecutará en forma conjunta con la Institución y otras Instituciones externas	E.T.S.																																																							
Realizar promoción y divulgación de las actividades que se ejecutaran para lograr la mayor cantidad de Participantes de los representantes de los COCODE	E.T.S.																																																							

FASE –ACTIVIDAD	RESPONSABLE	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.	
Fase II	E.T.S.													
Elaborar perfil del líder del desarrollo comunitario.														
Diagnóstico de necesidades de capacitación en desarrollo comunitario.	E.T.S.													
Propuesta de un plan de formación en desarrollo Comunitario.	E.T.S.													
Realizar reuniones con los integrantes de cinco COCODE para sensibilizar en el liderazgo y no en el autoritarismo	E.T.S.													
Fase III:	E.T.S.													
Sugerir mecanismo de comunicación entre municipalidad y los integrantes de cinco COCODE.														
Gestionar apoyo para la facilitación del proceso de formación y capacitación en desarrollo comunitario.	E.T.S.													
Preparar los talleres de capacitación con el fin de lograr un cambio de actitud y desarrollar un buen liderazgo en la comunidad.	E.T.S.													

FASE –ACTIVIDAD	RESPONSABLE	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.	
Fase IV Realizar convocatoria a los integrantes de los cinco COCODE para que participen del proceso de formación y capacitación.	E.T.S.													
Realizar cinco grupos focales de capacitación sobre desarrollo comunitario.	E.T.S.													
Realizar cinco grupos focales para preparar la propuesta de proyectos	E.T.S.													
Preparar documentos con la propuesta de proyectos.	E.T.S.													
Presentar la propuesta de proyectos a las autoridades municipales para su seguimiento.	E.T.S.													
Fase IV Analizar las conclusiones y recomendaciones	E.T.S.													

FASE –ACTIVIDAD	RESPONSABLE	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.	
Realizar taller para preparar el plan de sostenibilidad	E.T.S.													
Elaborar el documento de plan de sostenibilidad.	E.T.S.													
Socializar el plan de sostenibilidad	E.T.S.													
Gestionar la aprobación del plan de sostenibilidad	E.T.S.													
Fase V Análisis de resultados	E.T.S.													
Supervisiones de Monitoreo	E.T.S.													
Elaboración de Conclusiones	E.T.S.													
Revisión de documentos	E.T.S.													
Impresión del documento terminado y aprobado	E.T.S.													

g. Condiciones Críticas:

Son condiciones que pudieron haber obstaculizado la participación de la población objetivo en el Proyecto de Intervención Profesional, Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario, entre estas condiciones se tomó en cuenta aspectos como, la distancia de la localidad donde se encuentran las organizaciones, los compromisos que algunos miembros de la organización que tenían en sus trabajos y hogares.

Entre las condiciones críticas se verificó que el presidente de la organización bloqueaba la participación de los integrantes, por temor a perder el poder de jefe al frente de la organización y se sensibilizó a todos los participantes en darles a conocer el rol que cada miembro de la organización juega ante la comunidad, haciéndoles saber que se debe de trabajar en equipo para lograr el éxito en el desarrollo comunitario. Y de esta forma deben de aprovechar el potencial humano con que cuenta la organización comunitaria.

h. Coordinaciones Inter-Institucionales:

Son todas aquellas acciones que se hacen con el fin de obtener recursos tanto humanos como materiales, para el desarrollo del proyecto de Intervención. Entre ellas se pueden mencionar:

- Instituto Guatemalteco de Seguridad Social.
- Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social
- Empresa Portuaria Quetzal
- Oficina Municipal de SOSEA
- Dirección Municipal de Planificación.

4.9 Descripción General del Proyecto de Intervención Profesional

El Proyecto de Intervención Profesional tuvo como objetivo Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José. Porque de acuerdo a las coordinaciones realizadas en la Municipalidad de San José y la Oficina de Consejos de Desarrollo los equipo de trabajo de los COCODE carecían de trabajo en equipo y de integridad porque las decisiones eran tomadas únicamente por el presidente del equipo sin darles participación a los demás integrantes de la organización. Durante el proceso de ejecución de las actividades del proyecto tales como: DNC (diagnóstico de necesidades de capacitación) se obtuvo buen resultado porque dieron a conocer sus debilidades como, Trabajo en Equipo, Autoritarismo y comunicación débil ante las autoridades municipales, barreras que fueron vencidas a través de capacitaciones y actividades como trabajo con grupos focales que permitieron sensibilizar y despertar el interés de participar en las actividades como el COMUDE, ya que con ello lograron proponer sus necesidades de desarrollo comunitario.

4.10 Ámbitos en que se inserta el proyecto

Los ámbitos en los que este proyecto se insertó fueron:

4.10.1 Institucional el Proyecto Fortalecimiento las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario, se desarrolló en la Municipalidad de San José y con los equipos de trabajo de las Organización de los COCODE, organizaciones que son apoyadas a través de la Oficina de Desarrollo Comunitario la que trabaja con base en el acuerdo municipal, los acuerdos de Paz, la ley de Descentralización, para poder brindarle asesoría y acompañamiento en el buen funcionamiento y ejercer una buena gestión comunitaria.

Para poder brindar una asesoría con éxito es importante realizar talleres de capacitación que brinden orientación adecuada para la ejecución de proyectos que ayuden a la población de las comunidad a desarrollar sus potenciales ambientales,

humanos y físicos, lo que se puede lograr a través de realizar buenas gestiones interinstitucionales.

4.10.2 Cultural la población de San José, que conforma los COCODE son electos en forma democrática por su propios habitantes de cada comunidad, con la finalidad de poder lograr un desarrollo comunitario y entre sus costumbre podemos citar que son personas altruistas y aunque no todos participan, los pocos que lo hace, lo hacen con el afán de poder apoyar y ver trasformada su comunidad. Para las personas que integran estos equipos de trabajo lo hacen con el valor de la responsabilidad y de la multiplicación de información a todos los demás, pero en ocasiones han tenido obstáculos que solventar, tales como: el autoritarismo que es ejercido por las altas jerarquías de la organización, el abuso de poder porque se aprovechan de los beneficios que son designados a la organización. Sus ideales son de hacer valer la autoridad de la organización y no de hacer valer la democracia y participación ciudadana.

4.10.3 Alcance y límites del Proyecto de Intervención Profesional

Estos se refieren a la finalidad de obtener apoyo Institucional para el desarrollo de los eventos de capacitación y compartir conocimientos que ayudaron a la solución de la problemática del buen ejercicio del liderazgo y desarrollo comunitario. De esta manera la población objetivo conoció las limitantes y como solucionar la problemática, teniendo los alcances y límites siguiente:

4.10.4 Alcances

Para poder desarrollar y brindar cumplimiento al proyecto seleccionado se apoya en Instituciones Gubernamentales y No Gubernamentales, para obtener capacitadores con conocimiento en la problemática de Liderazgo local y del desarrollo Comunitario, mismo que es manifestado débil por los COCODE del municipio de San José ya que tienen poca cultura participativa.

Es importante mencionar que la inmersión comunitaria es base para conocer y elaborar instrumentos de apoyo en el diagnóstico de necesidades de la población, para lograr una participación activa y un buen desarrollo comunitario.

4.10.5 Limitantes

Debido a los compromisos que se manifiestan por algunas personas de los integrantes de los COCODE, es sobre los compromisos de trabajo y familiares.

La base para cumplir es que la directiva de cada uno de los COCODE participe activamente para conocer, las capacidades que tienen como líderes locales y de habilidad en realizar gestión para el desarrollo comunitario. Lo importante es que deben de aceptar el compromiso que se adquiere en la organización o en su efecto deben de enviar a un representante de la misma organización pero con el entendido de multiplicar la información obtenida.

El Proyecto que se iniciara con las organizaciones del municipio de San José dará inicio a partir de Enero y finalizara en Mayo del año 2014.

4.11 Área en la que se inserta el Proyecto de Intervención Profesional

El proyecto Fortalecimiento las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario, se inserta en el área de desarrollo Comunitario en la Municipalidad de San José, esta área tiene la finalidad de apoyar a las Organizaciones Comunitarias COCODE, como parte de un desarrollo, cuenta con una oficina específica que se encarga de: Coordinar y Capacitar a los integrantes de los COCODE y alcaldes auxiliares, asesorar en la formación e integración de las organizaciones, gestionar la inscripción legal como Consejos Comunitarios, la que tiene un tiempo estipulado de funcionamiento de una año, ante la Institución Municipal y es el enlace entre las Instituciones Pública y privadas.

Desde esta área el proyecto de intervención profesional incide y promueve el desarrollo comunitario que implica la evolución cultural y desenvolvimiento de la organización social, que es una agrupación organizada de personas que se perciben como unidad social, cuyos miembros participan de algún rasgo, interés, elemento, objetivo o función común con conciencia de pertenencia, situados en un área geográfica determinada en la cual la pluralidad de personas interaccionan más intensamente entre sí que en otro contexto.

El desarrollo puede ser definido como “Un proceso destinado a crear condiciones de progreso económico y social para toda la comunidad con la participación activa de ésta”. Satisfacer necesidades fundamentales de la comunidad, El cambio de actitud es tan importante como las realizaciones materiales de los proyectos de desarrollo.

Mejor y mayor participación de la población, (de los jóvenes). La identificación, el estímulo y la formación de los dirigentes locales. Los proyectos emprendidos por esfuerzos propios de la comunidad requiere la ayuda intensa y amplia del gobierno. Recursos de organizaciones no gubernamentales voluntarias.

4.12 Justificación

El Proyecto de Intervención Profesional, Fortalecimiento las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario, es un elemento funcional para lograr la participación de los integrantes de las Organizaciones, porque permitió a través de la asesoría y sesiones educativas compartir conocimientos sobre liderazgo, comunicación y participación ciudadana, de la importancia que deben de tener las organizaciones.

El proyecto; Fortalecimiento de las capacidades de liderazgo local de cinco COCODE del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario es importante para el municipio de San José, porque se logró que los representantes de los Concejos Comunitarios de Desarrollo, pudieran manifestar en las reuniones del COMUDE su necesidades y negociar a través del dialogo una solución a sus necesidades de desarrollo.

La incidencia de este proyecto en la organización fue analizada según el interés que tenía la Institución para ejecutarlo, se pudo constatar por medio de la participación y el buen ejercicio del liderazgo se tuvo una comunidad bien organizada, esta sirvió como apoyo en las acciones que ejerce la Institución municipal, ya que para dirigir un proyecto en la comunidad lo principal es saber si la comunidad se encuentra satisfecha en su ejecución y los compromisos que adquiere para su sostenibilidad. Por otra parte como la comunidad aportaría los recursos para que el proyecto sea comunitario y no paternalista, que pueda ejercer solo un impacto político, saber que los proyectos para la organización deben de ser tomados en cuenta como entes de desarrollo comunitario y no personal.

Los COCODE deben de conocer con este proyecto su fortaleza que son líderes dinámicos y no autoritarios, deben de lograr ganar un espacio de desarrollo comunitario y de valorar los recursos humanos con los que cuentan en cada comunidad. Las organizaciones comunitarias deben de tener la capacidad de liderar, gestionar y analizar las necesidades de su población para sí lograr un buen desarrollo comunitario y no quedarse estancados en los procesos de cambio.

4.13 Objetivos y Resultados

4.13.1 Objetivo General

Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.

4.13.2 Objetivo Específico

Fortalecer las capacidades del liderazgo local en cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario.

4.13.3 Resultados

- a. Identificación de las necesidades de capacitación en gestión del desarrollo comunitario de los integrantes de cinco COCODE.
- b. Desarrollo del plan de formación en gestión del desarrollo comunitario con los integrantes de cinco COCODE.
- c. Elaboración de la propuesta de proyectos de desarrollo comunitario, para cinco comunidades del municipio de San José.

4.14 Población Destinataria

4.14.1 Directos

La representación y participación 8 personas por cada COCODE de las 5 comunidades que hace un total de 40 personas, de las comunidades de: Amanecer I, Las Ilusiones, El Jardín, La Esperanza encuentros, y Santa Isabel Centro II y la propia Institución.

4.14.2 Indirectos

En esta se estará tomando muy en cuenta a las personas ajenas a la institución que apoyarán al desarrollo y cumplimiento de la ejecución del proyecto de intervención profesional, podemos mencionar: las Instituciones de Salud, los capacitadores como parte de compartir el conocimiento del cambio de actitud.

4.15 Fases del Proyecto

Las fases del proyecto son seis y se describen a continuación.

4.15.1 FASE I Coordinación y Elaboración del Proyecto

Coordinación y elaboración del Proyecto Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario, con el fin de reforzar y descubrir las capacidades de los líderes.

a. Objetivo de la Fase I

Realizar coordinación Institucional para la elaboración del Proyecto Fortalecimiento de las capacidades de liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo Comunitario.

b. Actividades

- Socializar el Proyecto con la persona enlace Institucional.
- Coordinación Institucional para ejecución de actividades de talleres.
- Realizar un cronograma de actividades que se ejecutará en forma conjunta con la institución y otras instituciones externas.
- Realizar promoción y divulgación de las actividades que se ejecutaran durante el proyecto para logran la mayor cantidad de participantes de los representantes de los COCODE.

4.15.2 FASE II Fortalecimiento a los COCODE

Coordinación y elaboración del Proyecto Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario, con el fin de reforzar y descubrir las capacidades de los líderes.

a. Objetivo de la Fase II

Fortalecer a los integrantes de los cinco COCODE las necesidades de formación del liderazgo del municipio de San José en el Desarrollo Comunitario.

b. Actividades

- Elaborar perfil del líder del desarrollo comunitario.
- Diagnóstico de necesidades de capacitación en desarrollo comunitario.
- Propuesta de plan de formación en desarrollo comunitario.
- Realizar reuniones con los integrantes de los cinco COCODE para sensibilizar en el liderazgo y no en el autoritarismo.

4.15.3 FASE III Plan de Formación para el Liderazgo

Coordinación y elaboración del Proyecto Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario, con el fin de reforzar y descubrir las capacidades de los líderes.

a. Objetivo de la Fase III

Formular y desarrollar con los integrantes de los cinco COCODE, un Plan de formación para el liderazgo comunitario del municipio de San José en desarrollo comunitario.

b. Actividades

- Sugerir mecanismos de comunicación entre municipalidad y los integrantes de los cinco COCODE.
- Gestionar apoyo para la facilitación del proceso de formación y capacitación en desarrollo comunitario.
- Preparar los talleres de capacitación con el fin de lograr un cambio de actitud y desarrollar un buen liderazgo en la comunidad.

4.15.4 FASE IV Propuesta de Proyectos

Coordinación y elaboración del Proyecto Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario, con el fin de reforzar y descubrir las capacidades de los líderes.

a. Objetivo de la Fase IV

Formular la propuesta de ¿cuánto? Proyectos de desarrollo comunitario, para las cinco comunidades del municipio de San José.

b. Actividades

- Realizar convocatoria a los integrantes de los cinco COCODE para que participen del proceso de formación y capacitación.
- Realizar cinco grupos focales de capacitación sobre desarrollo comunitario.
- Realizar cinco grupos focales para preparar la propuesta de proyectos.
- Preparar documentos con la propuesta de proyectos.
- Presentar la propuesta de proyectos a las autoridades municipales para su seguimiento.

4.15.5 FASE V Elaboración de un Plan de Sostenibilidad del Proyecto

Coordinación y elaboración del Proyecto Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario, con el fin de reforzar y descubrir las capacidades de los líderes.

a. Objetivo de la Fase V

Elaborar un plan sostenible para que las actividades programadas por proyecto, tengan un buen resultado en el desarrollo comunitario.

b. Actividades

- Analizar las conclusiones y recomendaciones.
- Realizar taller para preparar el plan de sostenibilidad.
- Elaborar el documento de plan de sostenibilidad
- Socializar el plan de sostenibilidad
- Gestionar la aprobación del plan de sostenibilidad.

4.15.6 FASE VI Informe Final de la Práctica Profesional Supervisada

Coordinación y elaboración del Proyecto Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario, con el fin de reforzar y descubrir las capacidades de los líderes.

a. Objetivo de la Fase VI

Elaborar un informe final de la Práctica Profesional Supervisada, del municipio de San José, Escuintla.

b. Actividades

- Análisis de resultados
- Supervisiones de Monitoreo
- Elaboración de Conclusiones
- Revisión de documentos
- Impresión del documento terminado y aprobado.

4.16 PLAN OPERATIVO

Fase actividad	Tiempo		Costo	Financiamiento			
	Fecha de inicio	Fecha de finalización		Propio	Municipalidad	Institución	A gestionar
FASE I Coordinación y elaboración del Proyecto Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario, con el fin de reforzar y descubrir las capacidades de los líderes.	Enero 2014	Enero 2014					
Actividades de la Fase I:	08/01/2014	08/01/2014	Q 50.00	Q 35.00	0.00	Q 10.00	Q 5.00
1. Socializar el Proyecto con la persona enlace Institucional.							
2. Coordinación Institucional para ejecución de actividades de talleres.	13/01/2014	17/01/2014	Q 150.00	Q 150.00	0.00	0.00	0.00
3. Realizar un cronograma de actividades que se ejecutara en forma conjunta con la institución y otras instituciones externas.	21/01/2014	23/01/2014	Q 100.00	Q 100.00	0.00	0.00	0.00
4. Realizar promoción y divulgación de las actividades que se ejecutaran durante el proyecto para lograr la mayor cantidad de participantes de los representantes de los COCODE.	24/01/2014	31/101/2014	Q 200.00	Q 100.00	Q 100.00	0.00	0.00

Fase / actividad	Tiempo		Costo	Financiamiento			
	Fecha de inicio	Fecha de finalización		Propio	Municipalidad	Institución Cooperante	A gestionar
FASE II Coordinación y elaboración del Proyecto Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario, con el fin de reforzar y descubrir las capacidades de los líderes.	01/02/2014	28/02/2014					
Actividades de la Fase II							
1. Elaborar perfil del líder del desarrollo comunitario.	04/02/13	06/02/2013	Q 950.00	Q 150.00	Q 800.00	-----	-----
2. Diagnóstico de necesidades de capacitación en desarrollo comunitario.	07/02/2014	12/02/2014	Q 201.00	Q 15.00	Q 150.00	Q 36.00	-----
3. Propuesta de plan de formación en desarrollo comunitario.	06/02/2014	06/02/2014	Q 50.00		Q 25.00	Q 25.00	
4. Realizar reuniones con los integrantes de los cinco COCODE para sensibilizar en el liderazgo y no en el autoritarismo.	13/02/2014	18/02/2014	Q 50.00	Q 50.00			

Fase / actividad	Tiempo		Costo	Financiamiento			
	Fecha de inicio	Fecha de finalización		Propio	Municipalidad	Institución Cooperante	A gestionar
FASE III Coordinación y elaboración del Proyecto Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario, con el fin de reforzar y descubrir las capacidades de los líderes.	03/03/2014	31/03/2014					
Actividades de Fase III							
1. Sugerir mecanismo de comunicación entre municipalidad y los integrantes de cinco COCODE.	05/03/2014	05/03/14	Q 50.00	Q 50.00	-----	-----	-----
2. Gestionar apoyo para la facilitación del proceso de formación del proceso de formación y capacitación en desarrollo comunitario.	06/03/2014	06/03/2014	Q 50.00	Q 50.00	-----	-----	-----
3. Preparar los talleres de capacitación con el fin de lograr un cambio de actitud y desarrollar un buen liderazgo en la comunidad.	20/03/2014	20/03/2014	1,830.00	97.00	1433.00	150.	150

Fase / actividad	Tiempo		Costo	Financiamiento			
	Fecha de inicio	Fecha de finalización		Propio	Municipalidad	Institución Cooperante	A gestionar
FASE IV							
Coordinación y elaboración del Proyecto Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario, con el fin de reforzar y descubrir las capacidades de los líderes.	09/04/2014	09/04/2014				-----	-----
Actividades de Fase IV							
1. Realizar convocatoria a los integrantes de los cinco COCODE, para que participen del proceso de formación y capacitación.	03/04/2014	03/04/2014					
2. Realizar cinco grupos focales de capacitación sobre desarrollo comunitario.	09/04/2014	09/04/2014	Q 795.00	Q 100.00	Q 595.00		100.00
3. Realizar cinco grupos focales para preparar la propuesta de proyectos.	10/04/2014	17/04/2014	Q 40.00	20.00	Q 20.00	-----	-----
4. Preparar documentos con la propuesta de proyectos.	22/04/2014	22/04/2014	Q 1,370.00	Q 120.00	Q 1,250.00	-----	-----
5. Presentar la propuesta de proyectos a las autoridades municipales para su seguimiento.	24/04/2014	24/04/2014	-----	-----	-----	-----	-----

Fase / actividad	Tiempo		Costo	Financiamiento			
	Fecha de inicio	Fecha de finalización		Propio	Municipalidad	Institución Cooperante	A gestionar
FASE V							
Coordinación y elaboración del Proyecto Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario, con el fin de reforzar y descubrir las capacidades de los líderes.	02/05/ 2014	06/05/2014					
Actividades de la Fase V							
1. Analizar las conclusiones y recomendaciones	07/05/2014	07/05/2014					
2. Realizar taller para preparar el plan de sostenibilidad.	07/05/2014	07/05/2014	Q 1,130.00	Q 100.00	Q 1,030.00	-----	-----
3. Elaborar el documento de plan de sostenibilidad.	13/05/2014	13/05/2014	Q 250.00	0.00	Q 125.00	Q125.00	
4. Socializar el plan de sostenibilidad	14/05/2014	14/05/2014				-----	-----
5. Gestionar la aprobación del plan de sostenibilidad.	14/05/2014	14/05/2014	Q 500.00	0.00	Q 500.00		

Fase / actividad	Tiempo		Costo	Financiamiento			
	Fecha de inicio	Fecha de finalización		Propio	Municipalidad	Institución Cooperante	A gestionar
FASE VI Coordinación y elaboración del Proyecto Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario, con el fin de reforzar y descubrir las capacidades de los líderes.	15/05/2014	31/052014					
Actividades de Fase VI			0.00	0 .00			
1. Análisis de resultados	15/5/2014	19/5/2014					
2. Supervisiones de Monitoreo	20/5/2014	21/05/2014	Q 200.00	Q 200.00			
3. Elaboración de Conclusiones	22/5/2014	24/05/2014	0.00	0.00			
4. Revisión de documentos	25/5/2014	27/5/2014	Q 400.00	Q 400.00			
5. Impresión del documento terminado y aprobado.	28/5/2014	31/5/2014	Q 500.00	Q 500.00			

4.17 Entornos del Proyecto

Estos se refieren a conocer la participación que tiene la Municipalidad de San José donde se les brindó a las organizaciones comunitarias el espacio al que tienen derecho como ciudadanos en manifestar sus necesidades de desarrollo, a través de las organizaciones comunitarias, así como se les brindo acompañamiento por el representantes de la Oficina de Consejos de Desarrollo. Y a nivel de las organizaciones tiene el espacio para participar y ser porta vos de los ciudadanos comunitarios, a continuación se conocen los entornos internos y externos del Proyecto:

4.17.1 Entorno Interno

En la ejecución del proyecto de intervención profesional sobre Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario. Y dentro de las situaciones que están presentes en la ejecución del proyecto están: la participación con las autoridades municipales porque son ellos los que promueve la dinámica de las organizaciones comunitarias en su desarrollo.

También a nivel interno se observa que la persona encargada de la oficina de Desarrollo Comunitario es útil en el seguimiento a las necesidades y un buen enlace ante la institución para ser portavoz en la solución de los problemas manifestados por la organización.

La Institución Municipal es el ente responsable de organizar reuniones previas al COMUDE y así analizar los puntos a tratar en la agenda de discusión. Como la comunicación y/o diálogo en la organización. También uno de los enfoques que requiere la Institución es la participación activa de la mujer en el desarrollo comunitario.

Como análisis en la problemática de la organización se pudo observar que falta representatividad organizacional porque es un equipo grande de integrantes y no

asisten a las actividades planificadas y se puede catalogar como el no interés en el desarrollo comunitario y falta de trabajo en equipo.

4.17.2 Entorno Externo

Dentro de la organización comunitaria se observa que como equipo tienen acceso a exponer sus necesidades de desarrollo y progreso ante la Institución, también cuentan con la participación en el COMUDE que es ahí donde se refleja la coordinación y apoyo con las demás organizaciones de otras comunidades.

Con las capacitaciones que se ha recibido la organización tiene la facilidad de realizar un diagnóstico situacional que beneficie a toda la población. Y así poder implementar canales de solución ante cualquier problema citado.

La organización comunitaria tiene que analizar los compromisos adquiridos como integrantes de un equipo y cumplir con ellos, de tal manera que ante la Institución deben velar por su desarrollo, y lograr una participación ciudadana. Para no perder la credibilidad de los integrantes de la comunidad.

4.18 Funciones Específicas

En la ejecución del Proyecto de Práctica Profesional Supervisada, participaron como recurso humano principal, profesionales que brindaron asesoría, técnicas de liderazgo, trabajo en equipo, que fueron el complemento para lograr los objetivos trazados en el proyecto. A continuación se describen funciones específicas del recurso humano:

4.18.1 Estudiante de Práctica Supervisada de Trabajo Social

- Brinda asesoría en los procesos de organización comunitaria.
- Promueve la participación de las organizaciones
- Acompañamiento en las visitas de campo

Acompañamiento ante las autoridades de la Institución para presentación de proyecto.

- Coordinación inter y extra Institucional
- Apoya en el desarrollo de las actividades de capacitación
- Elaboración de material de convocatoria para las organizaciones.
- Monitoreo de la planificación.
- Archivo de documentos como evidencia del desarrollo de las actividades.
- Compartir y analizar con el enlace las acciones que se desarrollan en el proceso de talleres, investigaciones y las evaluaciones de campo.

4.18.2 Persona Enlace

- Facilita la obtención de salones para reuniones.
- Organiza las reuniones previas al COMUDE para análisis de problemas a discutir de la organización.
- Facilita el equipo audiovisual para el desarrollo de los talleres.
- Apoya al cumplimiento de las actividades planificadas de los proyectos.
- Apoya en la promoción de la participación de los integrantes de los COCODE.

4.18.3 Facilitador de Talleres

- Investiga el material educativo a disertar.
- Promueve la participación en las sesiones educativas según charlas impartidas.
- Ejecuta la metodología participativa y dinámica en el grupo objetivo.
- Promueve la investigación y el proceso de análisis de los participantes.
- Distribuye material de apoyo para los participantes.
- Comparte el material a disertar con la Estudiante de Práctica Profesional Supervisada.
- Coordina con la Estudiante de Práctica Profesional Supervisada los recursos a utilizar.

4. 19 Coordinaciones y Alianzas

Para ejecutar el proyecto es necesario coordinar y formar alianzas internas y externas, para el desarrollo efectivo y eficiente del proyecto de intervención profesional. Estas coordinaciones son:

4.19.1 Internas

- Municipalidad de San José con la Oficina de Consejos de Desarrollo, Dirección Municipal de Planificación. En este aspecto debe contemplarse el seguimiento de las actividades programas para la ejecución del Proyecto, ya que la Oficina de Consejos de Desarrollo es el enlace entre la Institución y la Organización. Mientras que la Dirección Municipal de Planificación le brinda el análisis en cuanto a la ejecución de recursos.

4.19.2 Externas

- Para poder obtener un buen apoyo con las Instituciones Cooperantes, es necesario tomar en cuenta las que se encuentran en el municipio para su mayor impacto. Y así podemos obtener tanto Recurso Humano para las capacitaciones y elaboración de Instrumentos para la inspección de áreas de necesidades de desarrollo comunitario. Entre las Instituciones cooperantes se pueden citar: Ministerio de Salud Pública y Seguro Social, Empresa Portuaria Quetzal, ONG y otras.

4.20 Incidencia del Proyecto

- Lograr que los integrantes del equipo de COCODE trabajen en forma conjunta con otras comunidades en equipo y obtengan desarrollo comunitario.
- Promover un cambio de conducta en la organización para eliminar el autoritarismo y así tener un resultado de impacto.
- Lograr la integración de la organización para tener una buena coordinación en las acciones planificadas.

4.20.1 Implicaciones

- Promover dentro del equipo de los COCODE la discreción para tratar y solucionar los problemas.
- Que la Estudiante de Práctica Profesional Supervisada promueva la Ética como valor primordial en las organizaciones de los COCODE.
- A través de los talleres impartidos a los integrantes del COCODE inculcar la responsabilidad para lograr el cumplimiento del desarrollo comunitario.
- Orientar a los integrantes de los COCODE sobre el respeto a la demás personas y saber escuchar sus opiniones.

4.20.2 Posibles Conflictos

Los conflictos que se den en el desarrollo de las actividades del Proyecto de intervención, Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local en cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario, pueden ser:

Resistencia al Cambio, cuando las personas están acostumbradas a un patrón de vida puede existir una resistencia, pero esta se puede apoyar en la solución de un dialogo que haga comprender la diferencia de un mejor nivel de vida.

- Autoritarismo aquí se observa que dentro de las organizaciones hay personas que adueñan de los puestos de la organización y por ende ejecutan un abuso de poder porque imponen su opinión o punto de vista ante lo tratado. Aquí es importante determinar que la resolución de conflicto tiene éxito en la democracia y no en el autoritarismo y realizar una buena técnica de comunicación.
- Lucha de Poder, la organización manifiesta una lucha de poder porque hay rivalidad con otros integrantes de otras comunidades vecinas o cercanas, y es ahí donde en algunas ocasiones se ve el apoyo que pueda darle la Institución. Una forma adecuada de la resolución de estos conflictos es saber escuchar a los involucrados y promover las buenas conductas en la comunidad.
- Si se pone en práctica la técnica de saber escuchar, no solo de oír tendremos un análisis en la resolución de los conflictos dados en la organización, orientarlos en que participen en las sugerencias de cambio, para que se pueda dar una evaluación de la transformación de conflictos para ver la resolución. Y así convertir el conflicto en algo positivo.

4.21 Recursos

- **Materiales**
Cañonera, Pizarra, Marcadores, Papel bond, papel periódico, fotocopias, cuaderno. Pliegos blancos de papel, y otros.
- **Humanos**
Enlace Institucional, Líderes Comunitarios. Integrantes del COCODE, Profesional de Trabajo Social y otros profesionales

4.22 Presupuesto del Proyecto

Recurso	Cantidad Q	Costo Unitario Q	Costo Total Q	Financiamiento			
				Propio	Municipal idad	Institución Cooperante	A Gestionar
Alimentación	199	8.60	1,710.00	560.00	1,025.00		125.00
Fotocopias	180	0.20	36.00		36.00		
Cuaderno	2	12.16	24.33	8.33	16.00		
Marcadores Fluorescentes	2	8.33	16.66	8.33		8.33	
Hojas, marcadores, lapiceros	10	5.00	50.00				50.00
Pliegos de papel bond	56	1.42	80.00		80.00		
Marcadores	16	5.00	56.00	20.00		36.00	
Transporte	22	12.72	280.00	175.00	105.00		
Hojas de papel bond	1500	0.01	150.00		50.00	100.00	
Impresiones de documentos	145	1.60	235.00		175.00	60.00	
Cartulinas	33	2.00	67.00	57.00	10.00		
Equipo audio	2	400.00	800.00		800.00		
Folder	2	5.00	10.00		10.00		
Fastenes	4	5.00	20.00		20.00		
Papel lustre	4	2.50	10.00		10.00		
Tape grande	1	5.00	5.00		5.00		
Nylon	1	5.00	5.00		5.00		
CD	1	15.00	15.00		15.00		
Lapiceros	3	4.00	12.00		12.00		

Recurso	Cantidad Q	Costo Unitario Q	Costo Total Q	Financiamiento			
				Propio	Municipal idad	Institución Cooperante	A Gestionar
Tape pequeño	2	3.00	6.00		6.00		
Salón	6	400	2,400.00		2,400.00		
Reproducción de Trifoliales	40	4.00	160.00		160.00		
Elaboración de trifoliales educativo	5	6.00	30.00		30.00		
Internet	6	15.00	90.00	60.00		30.00	
Pliegos de Fomy	5	3	15.00		15.00		
Sillas	120	1.00	120.00		120.00		
Capacitador	1	150.00	150.00				150.00
Equipo de audio	3	400.00	1,200.00		1,200.00		
Papel lustre	10	5.00	50.00		50.00		
Bebidas	90	5.00	450.00		300.00	150.00	
Papel periódico	5	3.00	15.00	15.00			
Lápices	15	5.00	45.00	45.00			
Quema de CD	1	50.00	50.00	50.00			
Impresión de fotografías	46	4.00	184.00	20.00	164.00		
Visita Institucional	2	25.00	50.00	50.00			
Rotafolio	1	50.00	50.00		50.00		
Un Técnico en riesgos	1	250.00	250.00		125.00	125.00	
Jurídico	1	500.00	500.00		500.00		

Recurso	Cantidad Q	Costo Unitario Q	Costo Total Q	Financiamiento			
				Propio	Municipal idad	Institución Cooperante	A Gestionar
Supervisor	1	200.00	200.00	200.00			
Revisión del documento	1	400.00	400.00	400.00			
Impresión del documento final			500.00	500.00			
Honorarios de horas de campo	200	150	30,000.00	30,000.00			
Honorarios de Gabinete	100	150	15,000.00	15,000.00			
TOTAL			55,496.99	47,168.66	7,494.00	509.33	325.00

4.23 Monitoreo del Proyecto

El monitoreo se realizó de acuerdo a las actividades planificadas en el Proyecto de Intervención Profesional, a través de la participación de los cinco participantes que apoyaron en el proceso de verificación de las actividades quienes tuvieron en su poder el cronograma de actividades que fueron verificando su cumplimiento en cada actividad planificada, así como se analizaron los imprevistos y apoyaron en cada reunión mensual sus criterios como observadores del proceso de ejecución. Fue muy importante poder hacerlo en forma conjunta con la persona enlace y los integrantes de los COCODE que son la razón de intervención de nuestro proyecto. Se socializó con los cinco participantes que integraron el grupo de monitorear y evaluar los procesos de ejecución del proyecto de intervención profesional y de acuerdo a la responsabilidad de verificación apoyaron en las acciones a ejecutar para saber si existió algún imprevisto y saber solventar.

Se formó un grupo de apoyo de cinco personas que eran representantes de los COCODE participantes y que tuvo la responsabilidad de velar por el cumplimiento de las actividades a través del cronograma de actividades que se ejecutó, incluyendo en este grupo a la persona enlace Institucional, porque son quienes al final de la ejecución del proyecto motivaron a los integrantes de la organización en la sostenibilidad del mismo.

4.23.1 Plan de Monitoreo

Permite darle seguimiento a las actividades planificadas según las fase programas del Proyecto de Intervención Profesional.

Fase I

Fase/Actividad	Indicadores de la Actividad	Medios de Verificación	Fecha de ejecución	Responsable
Socializar el Proyecto con la persona enlace Institucional.	A finales del mes de enero de 2014, se ha socializado con autoridades municipales y con persona enlace el proyecto de intervención.	Cuaderno de Conocimientos	08/01/2014	Estudiante de Trabajo Social
Coordinación Institucional para ejecución de actividades de talleres	A finales del mes de enero 2014, se ha logrado 2 visitas Institucionales para tener 1 expositor en el taller de capacitación.	Documentos redactados (notas)	Del 13 al 17/01/2014	Estudiante de Trabajo Social
Realizar un cronograma de actividades que se ejecutara en forma conjunta con la institución y otras instituciones externas	En el mes de enero 2014 se coordinaron las actividades inter y extra institucional, para cumplimiento del proyecto 2014.	Fotografías Cuaderno de campo	Del 21 al 23/01/2014	Estudiante de Trabajo Social
Realizar promoción y divulgación de las actividades que se ejecutaran para lograr la mayor cantidad de participantes	Se ejecutaron visitas a las organizaciones a través de la Institución en el mes de enero para que participen en las actividades planificadas en el año 2014.	Fotografías Cuaderno de campo	Del 24 al 31/01/2014	Estudiante de Trabajo Social

Fase II

Fase/Actividad	Indicadores de la Actividad	Medios de Verificación	Fecha de ejecución	Responsable
Elaborar perfil del líder del desarrollo comunitario	Reunión con los integrantes de los cinco COCODE en la semana del 4 al 6 de febrero 2014.	Cuaderno de conocimiento	Del 10 al 14 de febrero 2014.	Estudiante de Trabajo Social
Diagnóstico de necesidades de capacitación en desarrollo comunitario	Material de apoyo para talleres de capacitación elaborado, en la semana del 7 al 12 de febrero 2014.	Material elaborado Cuaderno de campo	Del 17 al 21/2/2014	Estudiante de Trabajo Social
Propuesta de plan de formación en desarrollo comunitario	Redactar propuesta de plan de formación en desarrollo comunitario	Documentos elaborados	17al 21/02.	Estudiante de Trabajo Social
Realizar reuniones con los integrantes de los cinco COCODE para sensibilizar en el liderazgo y no en el autoritarismo.	Preparar tema a desarrollar en la semana del 13 al 18/2/2014 como alternativa en ausencia del expositor	Investigación en internet.	Del 24 al 28/02/13	Estudiante de Trabajo Social

Fase III

Fase/Actividad	Indicadores de la Actividad	Medios de Verificación	Fecha de ejecución	Responsable
Sugerir mecanismo de comunicación entre municipalidad y los integrantes de cinco COCODE.	Se llevo a cabo reunión con la persona enlace para el día 05/3/2014 para promover la buena comunicación entre la Institución Municipal y los representantes de los cinco COCODE participantes en el proyecto de intervención.	Cuaderno de Campo Agenda programada	05/03/2014	Estudiante de Trabajo Social
Gestionar apoyo para la facilitación del proceso de formación y capacitación en desarrollo comunitario.	En el mes de marzo del 2014 se realizo visitas Institucionales para gestionar recursos para los talleres de capacitación.	Oficios recibidos	6/03/2014	Estudiante de Trabajo Social
Preparar los talleres de capacitación con el fin de lograr un cambio de actitud y desarrollar un buen liderazgo en la comunidad	En el mes de marzo 2014 se despertó el interés en la participación del plan de formación de liderazgo a los representantes de los cinco COCODE.	Listado de participantes	20/03/2014	Estudiante de Trabajo Social

Fase IV

Fase/Actividad	Indicadores de la Actividad	Medios de Verificación	Fecha de ejecución	Responsable
Realizar convocatoria a los integrantes de los cinco COCODE, para que participen del proceso de formación y capacitación.	A finales del mes de abril se realizó convocatoria a los cinco COCODE para que participen en el proceso de formación y capacitación.	Listado de participantes	03/04/2014	Estudiante de Trabajo Social
Realizar cinco grupos focales de capacitación sobre desarrollo comunitario.	A finales del mes de abril se realizó capacitaciones sobre Desarrollo Comunitario a cinco grupos focales.	Cuaderno de campo. Listado de participantes.	9/04/2014	Estudiante de Trabajo Social
Realizar cinco grupos focales para preparar la propuesta de proyectos	A finales del mes de abril se realizó la propuesta de Proyectos de los cinco grupos focales participantes.	Cuaderno de campo. Listado de participantes	Del 10/04/2014 al 17/04/2014	Estudiante de Trabajo Social
Preparar documento con la propuesta de proyectos	A finales del mes de abril se ejecutó la propuesta de Proyectos de los grupos focales	Documento impreso de propuestas Listado de participantes	22/04/2014	Estudiante de Trabajo Social
Presentar la propuesta de proyectos a las autoridades municipales para su seguimiento.	A finales del mes de abril se presentó la propuesta de proyectos para su conocimiento y seguimiento.	Constancia de Visitas.	24/04/2014	Estudiante de Trabajo Social

Fase V

Fase/Actividad	Indicadores de la Actividad	Medios de Verificación	Fecha de ejecución	Responsable
Analizar las conclusiones y recomendaciones.	A finales del mes de mayo se presento redacción de recomendaciones sobre el plan de sostenibilidad.	Documentos elaborados Cuaderno de campo	07/05/2014	Estudiante de Trabajo Social
Realizar taller para preparar el plan de sostenibilidad.	Ejecutar un taller para organizar el plan de sostenibilidad el día 07/5/2014	Listado de participantes	07/05/2014	Estudiante de Trabajo Social
Elaborar el documento de plan de sostenibilidad.	A finales del mes de mayo tener ya transcrito y analizado el plan de sostenibilidad.	Plan elaborado	13/05/2014	Estudiante de Trabajo Social
Socializar el plan de sostenibilidad	A finales del mes de mayo informar del resultado del Plan de Sostenibilidad.	Listado de participantes	14/05/2014	Estudiante de Trabajo Social
Gestionar la aprobación del plan de sostenibilidad.	A finales del mes de mayo tener gestionado ante la autoridad Municipal la aprobación del Plan de Sostenibilidad.	Oficios Cuaderno de campo	14/05/2014	Estudiante de Trabajo Social

Fase VI

Fase/Actividad	Indicadores de la Actividad	Medios de Verificación	Fecha de ejecución	Responsable
Análisis de resultados	El día 15/5/2014 analizar los resultados de las intervenciones	Documentos elaborados Cuaderno de campo	15/5/2014	Estudiante de Trabajo Social
Supervisiones de Monitoreo	Apoyo técnico URL el día 20/5/2014	Constancia de Visitas	20/5/2014	Estudiante de Trabajo Social
Elaboración de Conclusiones	Redacción de conclusiones como resultado del proceso el día 22/5/2014	Documentos elaborados	22/5/2014	Estudiante de Trabajo Social
Revisión de documentos	Revisión de documentos el 25/5/2014	Documentos elaborados	25/5/2014	Estudiante de Trabajo Social
Impresión del documento terminado y aprobado	Documento impreso el 28/5/2014	Documento impreso	28/5/2014	Estudiante de Trabajo Social

4.24 Evaluación del Proyecto

Este proceso permitió medir el avance por medio de una ficha de DNC (diagnóstico de necesidades de capacitación) que fue un instrumento contestado por los participantes para obtener sus criterios de desarrollo comunitario, el que sirvió con la finalidad de ver el cumplimiento de las actividades programadas, de tal manera se pudo ver la veracidad o falsa de la Hipótesis planteada en el proyecto, la que permitió realizar una visión objetiva sobre los supuestos y la investigación de cumplir con lo planificado, porque apoya al crecimiento de las organizaciones comunitarias.

La evaluación del Proyecto de Intervención Profesional, conlleva la participación activa de los involucrados porque fueron activos en las actividades formuladas de grupos tales como; técnica de grupo focales, análisis en la priorización de problemas, procesos que fueron ejecutados a todos los participantes para que conozcan los procesos, midan los

avances y evidencien si en el transcurso de la ejecución hay tropiezos que impidan al desarrollo. Con esto se puede ver, como es la capacidad de resolución ante cualquier evento no esperado, de los organizadores y del grupo de apoyo ya que debe de existir acción inmediata en la resolución.

4.25 Presentación de Objetivos, Resultados e Indicadores del Proyecto de Intervención Profesional

Contiene la información de los indicadores en las fechas que fueron ejecutadas las actividades, así como los medios de verificación que se utilizaron como parte de las constancias del trabajo realizado y el cumplimiento de objetivos.

Objetivos/Resultados	Indicadores	Medios de Verificación	Fecha de Ejecución	Responsable
<p>Objetivo General:</p> <p>Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo de cinco comunidades del municipio de San José.</p>	<p>A finales del mes de mayo 2014, en el municipio de San José, se ha logrado que las 5 organizaciones de los COCODE trabajen en equipo y puedan coordinar en forma conjunta con otras comunidades</p>	<p>Cuadernos de campo</p> <p>Listado de participantes. Por evento realizado de capacitación.</p>	<p>Mayo 2014</p>	<p>Estudiante de Trabajo Social</p>
<p>Objetivo Específico:</p> <p>Fortalecer las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario.</p>	<p>A finales del mes de abril 2014, los 5 equipos de los COCODE deben de conocer e identificar los problemas en sus comunidades, para lograr la integración y coordinación en la organización del municipio de San José.</p>	<p>Actas de reuniones.</p> <p>Listado de Participantes.</p>	<p>Abril del 2014</p>	<p>Estudiante de Trabajo Social</p>

<p>Resultados:</p> <p>Identificación de las necesidades de capacitación en gestión del desarrollo comunitario de los integrantes de los cinco COCODE.</p>	<p>A finales del mes de febrero 2014, se evaluara a los 5 grupos integrantes de COCODE sobre su responsabilidad como líderes y la buena orientación en el desarrollo comunitario</p>	<p>Fotografías Cronológicas</p> <p>Listado de participantes</p>	<p>Febrero 2014</p>	<p>Estudiante de Trabajo Social</p>
<p>Desarrollo del plan de formación en gestión del desarrollo comunitario, con integrantes de cinco COCODE..</p>	<p>A finales del mes de marzo 2014, los integrantes de los 5 COCODE cuentan común plan de formación sobre liderazgo en el municipio de San José y el desarrollo comunitario.</p>	<p>Constancias de visitas firmadas y selladas de los lugares visitados y actividades realizadas.</p>	<p>Marzo 2014</p>	<p>Estudiante de Trabajo Social</p>
<p>Elaboración de la propuesta de proyectos de desarrollo comunitario, para cinco comunidades del municipio de San José.</p>	<p>A finales del mes de abril 2014, los 5 equipos de COCODE del municipio de San José, conocen los proyectos y según las necesidades poder priorizarlos para mejorar las condiciones de desarrollo de las comunidades.</p>	<p>Listado de participantes. Por evento realizado de capacitación.</p> <p>Cuadernos de campo.</p>	<p>Abril 2014</p>	<p>Estudiante de Trabajo Social</p>

CAPÍTULO V

5. PRESENTACIÓN RESULTADOS SISTEMATIZACIÓN DE EXPERIENCIAS

En este capítulo se presentan los resultados del Proyecto de Intervención Profesional, a través de la sistematización de experiencias, donde se da a conocer todo el proceso ejecutado durante la Práctica Profesional Supervisada de acuerdo a la planificación programada para la Municipalidad de San José, dando cumplimiento a los objetivos y propósitos planteamos en la programación. Con la finalidad que la población objetiva recibió una asesoría de calidad para identificar sus debilidades en cuanto a ejercer el liderazgo dentro de la organización y se tuvo el apoyo de Instituciones que aportaron profesionales que compartieron conocimientos a través de sesiones educativas para mejorar el trabajo en equipo y las técnicas adecuadas de coordinación Institucional.

A continuación se describen las seis fases y sus procesos:

5.1 Fase I Coordinación y Elaboración del Proyecto

5.1.1 Objetivo

Realizar coordinación Institucional para la elaboración del Proyecto Fortalecimiento de las capacidades de liderazgo local de los cinco COCODE, del municipio de San José, para la gestión del desarrollo Comunitario.

5.1.2 Indicadores Previstos en la Fase I

- **A finales del mes de enero de 2014, se socializó con autoridades municipales y con persona enlace el proyecto de intervención.**

Se llegó al cumplimiento de un 100% del indicador propuesto según planificación.

Se le dió cumplimiento al indicador planificado en la fecha indicada con la persona enlace, donde se dialogó y analizó lo presentado y como resultado se considero tomar en cuenta la participación en las reuniones que se tienen previas al COMUDE.

Se tuvo aceptación y apertura satisfactoria en la Municipalidad de San José, porque el proyecto fue visto como un medio para integrar a los representantes de la comunidad en las diversas acciones de la municipalidad, que tiene como objetivo velar por el desarrollo comunitario.

- **A finales del mes de enero 2014, se logró 2 visitas Institucionales para tener 1 expositor en el taller de capacitación.**

Luego del análisis y priorización de las necesidades de apoyo para la Institución se coordinó con la persona enlace que en esta actividad, se reprogramó para el mes siguiente, porque es importante saber que necesidades tiene la nueva organización comunitaria que inicia su función en el presente año. Por tal razón solicitó la persona enlace, el apoyo como Profesional en Trabajo Social, se le asesoró en la organización de las directivas que estuvo en función durante los dos años siguientes. Por lo que el indicador propuesto no fue alcanzado.

- **En el mes de enero 2014 se coordinó las actividades inter y extra institucional, para cumplimiento del proyecto 2014.**

El indicador propuesto no se alcanzó porque se considero que, antes de coordinar las actividades Inter y Extra institucionales, es importante las nuevas perspectivas que tiene la organización que ha sido electa para el funcionamiento de dos años 2014 y 2015. A esta conclusión se llego con la persona enlace Institucional y así también se analizó las posibles Instituciones que podrían apoyar en los procesos de los talleres de capacitación para orientar eficientemente a las organizaciones para que desarrollen sus capacidades como líderes comunitarios.

- **Se ejecutó visitas a las organizaciones a través de la Institución en el mes de enero para que participen en las actividades planificadas en el año 2014.**

En este indicador se tuvo un alcance del 14% porque se tenían programadas realizar visitas a 7 comunidades de las cuales solo se pudo realizar una visita para proporcionar el apoyo técnico. Se tuvo la Visita a la Comunidad Las Ilusiones donde se observó el proceso de elección y participación de la población en elegir a sus representantes de la

organización comunitaria que serán quienes hagan saber sus necesidades ante la Municipalidad de San José a través de la participación ciudadana, este proceso se realizó el día 24/01/2014.

5.1.3 Descripción de Actividades

Para llevar a cabo la ejecución del Proyecto Fortalecimiento de las Capacidades del Liderazgo local de cinco COCODE del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario, fue necesario realizar la presentación con la autoridad máxima de la Municipalidad de San José, el día 3 de enero del 2014, la que permitió la inmersión Institucional teniendo como resultado citar a la persona enlace, para el día 8 de enero del presente año.

Luego de realizar reunión con la persona enlace Sr. Jaime Hernández coordinador de la Oficina de Consejos de Desarrollo, se le presentó el proyecto y las acciones que se ejecutarán durante el período programado, en esta reunión hubo análisis de las acciones programadas, dudas que surgieron y fueron resueltas para ver el interés de participación de los representantes de la comunidad, se coordinó el cronograma de actividades a ejecutar durante el mes de enero, los recursos materiales, físicos y financieros porque este es un factor importante para el éxito del proyecto.

La Municipalidad de San José a través de la Oficina de Consejos de Desarrollo se mostró interesada en la intervención que la Universidad Rafael Landívar en enviar a profesionales a apoyar el proceso de las organizaciones comunitarias, porque es allí donde se ve el progreso de los pueblos y la participación ciudadana.

De acuerdo a las actividades que se tenían programadas para la semana del 13 al 17/01/2014, no se tuvo avance en realizar visitas Institucionales para coordinar apoyo de facilitadores para los talleres, porque al realizar un análisis con la persona enlace, se consideró la importancia de hacer primero el contacto con las organizaciones, con el fin de que conozcan, cual es el objetivo de intervención de la estudiante de Licenciatura de Trabajo Social, lo que permitió conocer las necesidades de los involucrados.

Durante la semana del 21 al 23/01/2014, por la experiencia que tiene la persona enlace Sr. Jaime Hernández como coordinador de los COCODE, se tuvo un cambio en lo programado tomando en cuenta que lo más importante para las organizaciones es considerar las nuevas perspectivas que tienen como nuevos representantes de las comunidades ya que en este año se dió las nuevas elecciones de las organizaciones en varias comunidades y así teniendo un previo diagnóstico de conocimiento de sus necesidades se analizó la posibilidad de instituciones que se encuentran tanto dentro como fuera del municipio, para lograr el apoyo en los diversos taller que se ejecutaron. Lo que más interés demostró la Municipalidad de San José fue que se desarrolló la participación ciudadana y el liderazgo en las organizaciones porque se debe de aprender y orientar a los integrantes de los COCODE a ejercer el derecho de voz y voto en las acciones de desarrollo comunitario y la democracia en la toma de decisiones en los proyectos necesitados.

En la semana del 24 al 31/01/2014 se realizó visita a una de las comunidades que se encontraba en el proceso de elección de nueva organización comunitaria, que es la comunidad Las Ilusiones ubicada en la Aldea Santa Rosa del municipio de San José, ahí se observó el proceso que fue democrático y participativo y lo más interesante fue que la organización fue integrada solo por personal femenino, esto demuestra la capacidad que tiene la mujer de participar en el desarrollo comunitario, este proceso de elección se llevo a cabo el viernes 24/1/2014.

5.1.4 Logros Alcanzados

Entre los logros alcanzados fue el participar con los representantes de los COCODE en la reunión previa al COMUDE, donde se informó cual es el objetivo de la participación como estudiante de Licenciatura en Trabajo Social, y se observó que los participantes mostraron interés al escuchar el proyecto que se ejecutó en forma conjunta con la Municipalidad de San José. En la reunión participaron representantes de las comunidades de: San Juan el Aguacatillo, Barrio el Manglar, Aldea Magueyes I, Aldea el Higueral, Barrio Peñate, Colonia las Ilusiones, Aldea Linda Mar, Comunidad 6 de mayo, Barrio la Arenera, Aldea el Suquite, Aldea Modelo la ESSO, Aldea Linares, Barrio los Encuentros, Colonia Chulamar, Cerrito I, Aldea Sta. Isabel I, II y III, Nuevo Amanecer I San Isidro la Arenera, Salinas el Esfuerzo y colonia 14 de Febrero, teniendo una participación de 35 personas. También en

la reunión se trataron asuntos que necesitaban solventar como comunidad y cómo va el proceso de algunos proyectos solicitados. Se adjunta listado de participantes.

5.2 FASE II Fortalecimiento a los COCODE

5.2.1 Objetivo

Fortalecer a los integrantes de las cinco comunidades de COCODE para que conozcan las necesidades de formación del liderazgo del municipio de San José en el Desarrollo Comunitario.

5.2.3 Indicadores Previstos de la Fase II

- **Se realizó reunión con los integrantes de los cinco COCODE en la semana del 4 al 6 de febrero 2014.**

Para poder llevar a cabo la organización de la reunión con los representantes de las organizaciones fue necesario priorizar la participación de los COCODE en el proyecto, porque a nivel municipal se tienen organizados 53 COCODE, este proceso fue trabajado en forma conjunta con la persona enlace, quien sugirió tomar de base: que se debe de apoyar a las organizaciones que recientemente son integradas como representantes de la comunidad, también consideró ver el nivel de integración que se tiene en cada organización y sobre todo apoyar a aquellas organizaciones que dejan que otros participen y no toman su rol de papel según las jerarquías.

Durante el desarrollo de esta actividad se dio cumplimiento a lo planificado pero en fecha fuera de la programación debido a diversos compromisos que se tenían por parte de los involucrados, así también se dio a conocer el resultado de la investigación documentada sobre el perfil del líder a la persona enlace Institucional con el fin de organizar la reunión con los representantes de los cinco COCODE, la que se llevó a cabo el día 27/2/14 en las Instalaciones del Salón de reuniones del Ministerio de Salud Pública que finalmente se nos proporcionó para realizar este tipo de eventos.

- **Se elaboró material de apoyo para talleres de capacitación, en la semana del 7 al 12 de febrero 2014.**

Para el cumplimiento del indicador el cual fue alcanzado en un 90%, se ejecutó la investigación sobre el proceso adecuado de cómo realizar un diagnóstico de necesidades de capacitación, con el fin de obtener un instrumento eficaz y que dió resultados eficientes para el desarrollo del proyecto, luego de su investigación se le presentó a la catedrática del curso quien aportó sugerencias que fueran de gran valor para la formulación de un buen instrumento de trabajo. Se estructuro y elaboró el instrumento y/o ficha del DNC Diagnóstico de Necesidades de Capacitación el que se dio a conocer a la persona enlace con el fin que apoyara en la organización de la actividad con los representantes comunitarios.

Como seguimiento a los procesos de trabajo de las actividades planificadas se coordinó con la Oficina de Consejos de Desarrollo la adquisición de los recursos que se utilizó para llevar a cabo la reunión la que consiste en; Equipo de Audio, cañonera, marcadores y papelógrafo los que fueron dados por la Municipalidad de San José.

También fue elaborada una presentación virtual de la manera más sencilla y entendible para que las personas representantes de las organizaciones participaran y aportaran según su experiencia datos que enriquecieran el resultado de la entrevista dirigida a través de un instrumento del DNC. Esta actividad se llevó a cabo en las instalaciones del Centro de Salud del municipio de San José, donde se contó con la participación de 15 personas representantes de los COCODE, las cuales trabajaron activamente a través de una lluvia de ideas que fue de buen provecho en los resultados esperados

- **Se redactó propuesta de plan de formación en desarrollo comunitario.**

El cumplimiento de alcance de este indicador se puedo medir en un 95% ya que se cumplió con lo planificado y dentro de las actividades programadas se realizó el análisis de las 15 boletas del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación que fueron trabajadas con los representantes de las comunidades objetivo del proyecto.

Luego del análisis del DNC el cual fue presentado en forma de gráficas y descriptiva según los resultados a la catedrática del Curso para su aprobación, se procedió a elaborar una propuesta de un plan de formación en desarrollo comunitario, dirigido a los participantes de las comunidades involucradas en el municipio. También se le proporcionó a la persona enlace la copia para que tenga conocimiento y observaron los compromisos que se adquieren al llevar a cabo la elaboración de estos instrumentos de apoyo para la ejecución del proyecto. Y se programó para el siguiente mes una reunión en la Oficina de Consejos de Desarrollo para analizarlo detenidamente.

- **Se preparó tema a desarrollar en la semana del 13 al 18/2/2014 como alternativa en ausencia del Expositor.**

En las fechas programadas no ha sido posible cumplir con las actividades del cronograma establecido, pero en el mes programado si se le dio cumplimiento. Luego de tener el resultado del DNC Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, se formuló el plan de formación en desarrollo comunitario y de acuerdo a los resultados y necesidades de capacitación se priorizó y organizó los temas a desarrollar. Por tal razón se procedió a investigar a la persona idónea para desarrollar el taller de capacitación dirigido a los integrantes de los cinco COCODE, también como parte de nuestra responsabilidad se investigo el contenido de los primeros dos temas para tener una alternativa de solución ante cualquier imprevisto que se pudiera dar en el transcurso de la organización de los talleres a futuro, analizando esta situación como forma de no quedar mal ante los compromisos adquiridos ante en la Municipalidad de San José, los representantes de la comunidad y de las Instituciones cooperantes que han apoyado el desarrollo del proyecto.

5.2.4 Descripción de actividades

Como seguimiento a las actividades programadas en el proyecto de intervención profesional de beneficio comunitario, se realizó la investigación de un perfil del líder de desarrollo comunitario con el fin de tener una base para poder orientar a los representantes de las comunidades, porque desde el momento que son electos en asambleas demuestran su liderazgo y como tal deben de ser asesorados de una manera real, sencilla y con un conocimiento amplio de sus actitudes positivas durante el período de participación en la comunidad.

Para tener una visión en desarrollo comunitario se analizó la elaboración de un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación para obtener información y para llevar a cabo este proceso fue necesario citar a una reunión a los representantes de los cinco COCODE donde brindaron la información de sus necesidades de capacitación a través de una boletas de DNC. Y así saber que necesita de capacitación tenía la población por aprender a tener un buen desarrollo comunitario. Para la ejecución de esta actividad participaron 15 personas integrantes de los COCODE, lo que mostró ser importante porque brindaron información que dió como resultado la presentación de un plan de capacitación y así llevar al cumplimiento de los objetivo.

Luego de obtener la información de necesidades de capacitación se analizaron las boletas y se propone un plan de formación en desarrollo comunitario, esta actividad se coordinó con la persona enlace ya que permitió contribuir a la integración y participación comunitaria de una forma sencilla y eficiente. Luego de analizarlo y formulado el plan se da a conocer a todos los involucrados para obtener su aprobación y aceptar las sugerencias que se consideraron pertinentes. Como resultado de esta reunión los involucrados manifestaron positivamente su interés y estar de acuerdo con la formulación del plan.

Es importante que luego de tener aprobado un plan de formación de capacitación se tuvo la misión de gestionar a él o la facilitador (a) que apoyó el desarrollo de los talleres de capacitación, también se contempló el interés de investigar el contenido de los temas a tratar para tener un plan alternante al momento de tener un imprevisto o incumplimiento en lo acordado. De tal manera de no quedar mal ante las personas que se han citado previamente a participar en su desarrollo de conocimientos.

5.3 FASE III Plan de Formación para el Liderazgo

5.3.1 Objetivos

Formular y desarrollar con los integrantes de los cinco COCODE, un Plan de formación para el liderazgo comunitario del municipio de San José en desarrollo comunitario.

5.3.2 Indicadores Previstos de la Fase III

- **Se llevó a cabo reunión con la persona enlace para el día 05/03/2014 para promover la buena comunicación entre la Municipalidad de San José y los representantes de los cinco COCODE, participantes en el Proyecto de Intervención Profesional.**

De acuerdo a la programación se le dio cumplimiento en la fecha prevista logrando así un porcentaje del 90% de avance y cumplimiento en lo planificado en el proyecto de Intervención ya que se asistió a la reunión planificada con la persona enlace con la finalidad de analizar el resultado del DNC, lo que ayudó a mejorar la comunicación entre los representantes comunitarios y los de la Municipalidad de San José.

Con esta actividad se persiguió sugerir buenos mecanismos de comunicación que se deben de tener entre la Municipalidad de San José y los integrantes de los COCODE como representantes de las comunidades.

Entre los resultados obtenidos en esta reunión estuvo la ejecución de un taller de capacitación sobre la manera adecuada de cómo presentar los proyectos ante la Institución, porque no se cuenta con esta herramienta de trabajo que es de gran valor para el cumplimiento y ejecución de sus proyectos. También la persona enlace sugirió sobre las personas que podrían apoyar en el desarrollo del taller que sería un representante municipal de la Dirección de Municipal de Planificación DMP.

- **En el mes de marzo del 2014 se realizó visitas Institucionales para gestionar recursos para los talleres de capacitación.**

Se coordinó con los representantes de Dirección de Municipal de Planificación DMP del municipio de San José, con el fin que se involucraran y apoyaran en el desarrollo del tema pero lamentablemente se tuvo una respuesta negativa, porque no contaban con una persona idónea para compartir esta experiencia de presentación de proyectos y que tampoco contaban con lineamientos para la presentación de los proyectos porque los COCODE solo lo hacían a través de una solicitud sencilla de una hoja.

Se investigo un facilitador en otra Institución Municipal del municipio de Iztapa, donde se coordinó y confirmó su participación para el desarrollo del Taller manifestando su interés

en orientar a los participantes sobre los buenos procesos de presentación de los proyectos según sus necesidades ante la municipalidad.

El porcentaje de cumplimiento es de un 95% ya que se visitaron las dos Instituciones Municipales de San José e Iztapa, que tenían conocimiento sobre el tema a desarrollar en el taller de capacitación.

- **En el mes de marzo 2014 se despertó el interés en la participación del plan de formación de liderazgo a los representantes de los cinco COCODE del municipio de San José.**

Se desarrolló el Taller de capacitación para los representantes de los cinco COCODE del municipio de San José, con el objetivo de lograr un cambio de actitud y desarrollar un buen liderazgo en la comunidad. Con la participación activa de los participantes se pretendió despertar el conocimiento sobre el liderazgo que tienen que desarrollar cada integrante en su organización.

Para la ejecución del taller sobre Comunicación, que se llevo a cabo el día 27/3/14 en el salón de reuniones del Centro de Salud del municipio de San José, se tuvo la participación de 22 representantes de los COCODE, los que manifestaron su interés porque la comunicación es el mecanismo idóneo para la solución de necesidades comunitarias.

5.3.3 Descripción de actividades

Durante el mes de marzo se dio cumplimiento a las actividades programadas según los indicadores planificados del proyecto entre las cuales se mencionan:

El día 5 de marzo del 2014 se sostuvo una reunión con la persona enlace Sr. Jaime Hernández coordinador de la Oficina de Consejos de Desarrollo, con el objetivo de analizar los resultados obtenidos del diagnóstico de necesidades de capacitación y priorizar según las necesidades. También permitió hacer un cronograma de capacitaciones que formaron parte de un plan de sostenibilidad durante el presente año.

El día 6 de marzo del 2014 se coordinó con la persona enlace la investigación de un facilitador para que apoyara la capacitación en el taller sobre Procedimientos adecuados en la presentación de Proyectos Comunitarios. Se analizó la probabilidad de contar con el

apoyo de la Dirección Municipal de Planificación pero al hacer la investigación nos informaron que no cuentan con un instructivo o lineamientos para estandarizar la presentación de los proyectos de desarrollo comunitario, luego se investigo que en la Municipalidad de Iztapa se encontraba el Sr. Ismael Díaz quien pertenece a la oficina DMP, quien en el momento de la entrevista indico estar en la disponibilidad de apoyar la ejecución del taller que se encuentra dirigido a los lideres comunitario, pero previo a su salida es indispensable contar con la autorización del Alcalde Municipal. Se procedió a dialogar con las autoridades municipales quienes indicaron estar de acuerdo en brindar apoyo.

El día 11 de marzo del 2014 se procedió a gestionar ante la Institución Municipal de San José los recursos que son requeridos para el desarrollo del taller (cañonera, computadora, marcadores, bocinas y pliegos de papel blanco) los que fueron proporcionados e instalados en el salón de sesiones del Centro de Salud, donde se llevo a cabo la reunión con los representantes de los COCODE.

El día 12 de marzo del 2014 se coordinó con el Dr. Tito Libio Director del Centro de Salud de San José el uso de las instalaciones del salón de sesiones para poder llevar a cabo la reunión con los representantes de los COCODE, el que aprobó la gestión y apoyo con equipo de ventilación para mejor comodidad.

De acuerdo al presupuesto programado se visitó el día 12 de marzo del 2014 la Institución cooperante Empresa Portuaria Quetzal, para gestionar la alimentación y como resultado del tramite solicitado se tuvo el aporte de bebidas gaseosas para el evento del taller de Comunicación.

Como resultado de la buena comunicación y apoyo con el Sr. Jaime Hernández se visitó la Oficina de Consejos de Desarrollo Comunitarios el día 13 de marzo del 2014, con el fin de verificar lo planificado y ver las condiciones del recurso audiovisual, así como la intervención que tuvo durante el taller.

El día 25 de marzo del 2014 se participó en la reunión previa al COMUDE, donde se encontraban los representantes de las comunidades quienes indicaron que se debería tomar en consideración más de cinco COCODE, porque las orientaciones educativas que

la Universidad Rafael Landívar, brinda son de gran valor para todos, por tal razón se invito para que los interesados participaran en los talleres planificados.

El día 27 de marzo del presente año se llevo a cabo el taller donde lamentablemente no se pudo contar con el facilitador porque en último momento se comunico vía teléfono, que no le era posible asistir al evento por compromisos imprevistos en el trabajo, pero como se tenía contemplado un plan de imprevistos se había realizado la investigación previa, del segundo tema por parte de la estudiante de Licenciatura de Trabajo Social, por lo tanto ya en el evento se desarrollo el taller sobre Comunicación. Donde se obtuvo el interés de los participantes y el dinamismo en el desarrollo de las actividades de integración grupal.

5.3.4 Logros alcanzados no previstos

Entre los logros alcanzados se puede mencionar que se solicitó la presencia de la Estudiante de Licenciatura en Trabajo Social para que participe en las reuniones previas al COMUDE.

Se apoyó a las estudiantes del 3er. ciclo de la carrera del nivel Técnico en Trabajo Social abriendo un espacio de participación para un grupo de 6 estudiantes del Taller 3 de Metodología para Sistematización de Experiencias como parte de su trabajo de campo, en el proceso de sistematización de una actividad de capacitación sobre la presentación de solicitud de Proyectos de Desarrollo Comunitario ante la Institución Municipal, para que vivieran la experiencia de realizar trabajo de campo con las Organizaciones Comunitarias con la finalidad que las estudiantes pudieran conocer la metodología de desarrollo de los talleres y a la vez llevaran a la práctica la metodología para sistematizar esa experiencia. Así también como apoyo, se les presentó el cronograma del mes con las actividades a ejecutar, se les dio a conocer el plan de capacitación a desarrollar y la intervención que tendrían en el evento.

Además se apoyó a las estudiantes del primer ciclo en la inmersión a la comunidad el día 29 de marzo del 2014, para que conozcan los valores que caracterizan a un Trabajador Social, porque es un profesional que apoya, asesora y orienta a las comunidades en su desarrollo. La comunidad visitada fue Las Ilusiones, donde los integrantes del COCODE apoyaron en recorrer la comunidad, demostrar las necesidades que se tienen de

desarrollo y sobre todo conocer la historia de la comunidad. Durante el recorrido las estudiantes fueron entrevistando a los líderes comunitarios para ejecutar las técnicas de entrevista y observación que son base para la buena formación académica.

5.4 FASE IV Propuesta de Proyectos

5.4.1 Objetivo

Formular la propuesta de Proyectos de desarrollo comunitario, para las cinco comunidades del municipio de San José.

5.4.2 Indicadores Previstos de la Fase IV

- **A finales del mes de abril se realizó convocatoria a los cinco COCODE para que participen en el proceso de formación y capacitación.**

Para la ejecución de este indicador se llevó a cabo reunión con la persona enlace para poder coordinar la promoción de convocatoria que se utilizó para invitar y despertar el interés de los integrantes de los cinco COCODE, en el proceso de formación y capacitación en desarrollo comunitario.

Se recibió apoyo de la Municipalidad de San José y de la Oficina de Consejos de Desarrollo Comunitarios respecto a la impresión de invitaciones y el reparto de las mismas, ya que mensualmente se tiene una reunión previa del COMUDE se aprovecho este espacio para hacer la convocatoria, aunque en ese momento dos de los integrantes de los COCODE de el Barrio el Cerrito y de la comunidad 14 de Febrero, indicaron que no le era posible participar porque aprovechaban el descanso de la semana mayor para recibir a sus familias, a trabajar en los chalet y a realizar ventas informales para mejorar su economía.

Por tal razón solo se tuvo la confirmación de los integrantes de los COCODE de: Parcelamiento Puerta de Hierro, Barrio los Encuentros y la Comunidad las Ilusiones, quienes manifestaron estar interesados en este proceso porque son de gran ayuda para obtener conocimiento en desarrollo comunitario, que es el objetivo primordial de las organizaciones.

- **A finales del mes de abril se realizó capacitaciones sobre Desarrollo Comunitario a cinco grupos focales.**

Este indicador se logró un avance del 60% porque se tenía planificado organizar cinco grupos focales pero debido a los compromisos adquiridos en la semana mayor solo se tuvo la participación de 3 equipos de trabajo.

En el desarrollo de los grupos focales se brindó orientación sobre la función de los grupos focales y el objetivo de la actividad, que consistía en asesorar sobre el desarrollo comunitario y obtener un listado de proyectos necesarios para ejecutar en pro de la comunidad, cuando la población tuvo claro su intervención se procedió a la técnica de lluvia de ideas, la que permite fluidez de intervenciones para mejorar sus condiciones de vida.

También se aprovecho para orientarlos en la forma adecuada de presentación de los proyectos ante la Municipalidad de San José, que tenía que ser de una forma sencilla y clara para tener un impacto favorable en el desarrollo comunitario.

- **A finales del mes de abril se realizó la propuesta de Proyectos de los cinco grupos focales participantes.**

Este indicador tuvo un avance del 60% porque solo se logró trabajar la propuesta de Proyectos con tres grupos focales, siendo de la comunidad La Ilusiones, Barrio los Encuentros y del Parcelamiento Puerta de Hierro del municipio de San José.

La causa del ausentismo participativo fueron los compromisos adquiridos en la semana mayor, ya que aprovechan la afluencia de turistas para mejorar su economía y la atención que les brindan a las familias que reciben por el descanso.

- **A finales del mes de abril se ejecutó la propuesta de Proyectos de los grupos focales.**

Los participantes aportaron ideas de sus proyectos y se priorizaron según sus necesidades lo que se utilizó como apoyo fue, el resultado de las encuestas realizadas a los integrantes de los cinco COCODE del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, ya

que al inicio de la ejecución del proyecto se les preguntó sobre los proyectos más importante a ejecutar en su comunidad.

Entre los proyectos priorizados se mencionó, el ingreso del Agua Potable porque carecen de la misma, así como su mantenimiento en cloración como medida para prevenir enfermedades. Calles asfaltadas en las comunidades participantes no cuentan con este beneficio y en época de invierno sufren de inundaciones y debido a este factor las calles se deterioran porque se hacen grandes hoyos que impiden la movilización de la población. Drenajes no cuentan con ello y la población utiliza la fosa séptica para mantenimiento de desechos y drenajes pluviales carecen de los mismos. Alumbrado Público este recurso ayudara a que la población puede transitar con mayor seguridad en las noches y disminuirá un poco la violencia común que es un factor social que está creciendo a nivel nacional. La construcción de Escuela y su mantenimiento con los servicios que la municipalidad contribuya para que se tenga un centro educativo de calidad para que los estudiantes puedan tener comodidad y seguridad en el perímetro educativo.

- **A finales del mes de abril se presentó la propuesta de proyectos para su conocimiento y seguimiento.**
- Se le hizo entrega al Sr. Jaime Hernández coordinador de los COCODE y representante municipal, la propuesta de proyectos con el fin de hacerlos llegar a la Dirección Municipal de Planificación ya que es el ente regulador de la gestión para programar según las necesidades de las comunidades los proyectos a ejecutar en el próximo 2015.
- Así también se le hizo de su conocimiento que en el mes de mayo se entregó el plan de sostenibilidad de las actividades de Proyecto de Intervención, previo a realizar un taller con los representantes de los cinco COCODE que participan en el desarrollo del proyecto.
- El Sr. Hernández manifestó su interés en que la Universidad siga enviando personal profesional para apoyar el desarrollo comunitario.

5.4.3 Descripción de actividades

Las actividades realizadas durante el mes de abril del 2014, dieron inicio el 02 de abril con la promoción y divulgación de formar cinco grupos focales, entre los involucrados, se efectuó con el apoyo de la Oficina de Consejos de Desarrollo Municipal para que participen los integrantes de los cinco COCODE en el proceso de formación y capacitación.

El 8 de abril se sostuvo una reunión con la persona enlace con la finalidad de realizar promoción a los demás equipos de trabajo de los COCODE participantes y que el enlace tenga conocimiento para el desarrollo de las actividades en el proceso de los grupos focales. El día 9 del mismo mes también se coordinó la organización del taller de capacitación para la propuesta de Proyectos y la entrega de invitaciones a los COCODE.

El día 22 de abril se sostuvo la reunión con el grupo focal de la Comunidad las Ilusiones siendo el primer equipo de trabajo al que se le dirigió las acciones de análisis para la priorización de sus proyectos de desarrollo comunitario y los integrantes de este COCODE participaron activamente y proporcionaron sus ideas para aportar cambios y mejorar en los proyectos de desarrollo comunitario.

El día 24 de abril se trabajó el segundo grupo focal en la Aldea Puerta de Hierro quienes manifestaron el interés para aprender en el análisis de priorización de sus proyectos, de igual manera se trabajó el tercer grupo focal en la comunidad los Encuentros.

El 25 de abril se le hizo entrega a la persona enlace material impreso de los proyectos priorizados, que fueron el resultado del trabajo en equipo que se realizó con los tres COCODE como grupos focales. Entre los proyectos priorizados se encontraron: Calles Asfaltadas, Drenajes, Alumbrado público y Construcción de Escuela.

5.5 FASE V Elaboración de un Plan de Sostenibilidad del Proyecto

5.5.1 Objetivo

Elaborar un plan sostenible para que las actividades programadas por proyecto, tengan un buen resultado en el desarrollo comunitario.

5.5.2. Indicadores Previstos de la Fase V

- **A finales del mes de mayo se presentó las recomendaciones sobre el plan de sostenibilidad.**

Como resultado de las necesidades manifestadas de los integrantes de los COCODE en expresar sus proyectos, se sugirió unas recomendaciones para poder considerarse en la ejecución de los mismos, porque fue de gran utilidad para su formulación y aceptación en el desarrollo comunitario. Se considera que el avance en esta fase es de un 90% porque hubo aportes y una lluvia de ideas con los involucrados.

Se analizó con la persona enlace la redacción de recomendaciones para que sean reales y factibles en su ejecución.

Tomando en consideración las cinco organizaciones comunitarias que han venido participando en el desarrollo del Proyecto de Intervención.

- **Ejecutar un taller para organizar el plan de sostenibilidad el día 07/5/2014**

Se llevo a cabo el taller con los integrantes de las organizaciones COCODE, con la finalidad de formular el plan de sostenibilidad, el cual tuvo mayor impacto porque se obtuvo aportes valiosos para su programación, entre ellas está el de organizar una Directiva que tendrá la tarea de monitorear y evaluar el desarrollo de los eventos programados. Este indicador se cumplió en un 90% de lo programado porque de 5 equipos de trabajos invitados faltó 1 y sin embargo fue sustituido por otro equipo que manifestó su interés en los procesos de desarrollo comunitario.

Durante el desarrollo del plan, se trabajo en sub-grupos para que todos participaran y aportaran ideas en su formulación.

En el plan lleva contemplado sus objetivos específicos y generales para tener una visión de que se quiere alcanzar en un periodo de un año y se consideró a partir de Julio 2014 a Julio del 2015.

Como representantes de la comunidad indicaron que es importante redactar nuevamente en este periodo las boletas de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, porque las organizaciones van cambiando de acuerdo a su tiempo de formación comunitaria que tienen.

Los integrantes de las Organizaciones indicaron que es importante contar con el apoyo de un profesional de Trabajo Social y otros profesionales para su ejecución, y que van a gestionar ante las Instituciones pertinentes este apoyo, porque no solo la Oficina de Consejos de Desarrollo Municipal está obligada a organizar este tipo de actividades para lograr el desarrollo comunitario.

- **A finales del mes de mayo tener ya transcrito y analizado el plan de sostenibilidad.**

Luego de la reunión sostenida con los integrantes de los COCODE participantes en el proyecto de Intervención, Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE del municipio de San José, para la gestión del desarrollo comunitario. Se transcribió y analizó las propuestas obtenidas para la integración de un documento dando forma a un plan de sostenibilidad que fue presentado a la persona enlace Sr. Jaime Hernández como representante de la Municipalidad de San José y de la Oficina de Consejos de de Desarrollo.

El Sr. Hernández manifestó estar complacido con la organización presentada e indico que es de gran apoyo para el desarrollo comunitario, porque son las organizaciones comunitarias, las que necesitan de capacitaciones constantes y aportes técnicos para su integración como equipos de trabajo y el buen papel de deben de jugar los líderes comunitarios. Con ello también se está apoyando a que las organizaciones sean autosostenibles porque se les orientó a las buenas técnicas de los procesos de gestión de desarrollo comunitario. Cumpliendo así en un 95% de las actividades planificadas para este indicador porque hubo modificación de fechas pero si se cumplió la actividad.

- **A finales del mes de mayo informar del resultado del Plan de Sostenibilidad.**

Luego de haber analizado con la persona enlace los resultados obtenidos de las sugerencias para el plan de sostenibilidad, se dejó el documento impreso para que a través de la Oficina de Consejos de Desarrollo se presentara a las autoridades municipales para su aprobación y se ejecutara en el periodo programado.

La persona enlace indicó que al tener una programación ya prevista de los eventos de necesidades de capacitación, serán de gran ayuda para que la Municipalidad de San José, conozca las necesidades que se requieren en su ejecución y se pueda obtener con tiempo los recursos.

Para la Institución Municipal su Misión es: Somos un gobierno municipal responsable, que tiene como fin primordial prestar y administrar los servicios básicos. Promover e impulsar proyectos de desarrollo comunitario garantizando su funcionamiento y mantenimiento de forma eficiente, segura y continua para mejorar la calidad de vida de la sociedad josefina. Y es aquí donde este tipo de actividades amarra las necesidades que se tienen en la comunidad y sobre todo que a través del COMUDE los representantes de los COCODE manifiestan sus inquietudes y necesidades.

Este indicador tuvo cumplimiento en un 100% porque se entregó el plan de sostenibilidad a la persona enlace.

- **A finales del mes de mayo tener gestionado ante la autoridad Municipal la aprobación del plan de Sostenibilidad.**

Se presentó el plan a la persona enlace por ser el responsable del área de intervención que se seleccionó para ejecutar el Proyecto de Intervención, Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE del municipio de San José, para la gestión del desarrollo comunitario. Se gestionó ante las autoridades municipales la presentación del plan de sostenibilidad, pero debido a los compromisos laborales no fue posible y sin embargo asignaron al Sr. Jaime Hernández enlace del proyecto a que recibiera el plan de sostenibilidad como representante de la Institución Municipal.

Este indicador tuvo un 50% de avance porque si se gestionó el espacio para la presentación del plan de sostenibilidad, pero no se pudo lograr la reunión por compromisos laborales de las autoridades municipales.

5.5.3 Descripción de actividades

El día 6 de mayo se trabajó con los involucrados las recomendaciones y conclusiones que se tomaron en cuenta para la formulación del plan de sostenibilidad, así como la ejecución del taller para redactar el plan de sostenibilidad. Esta actividad fue trabajada en sub-grupos para obtener la información deseada.

Los días 7 y 8 de mayo se sostuvo reunión con la persona enlace con el objetivo de analizar la información obtenida en el taller sobre el plan de sostenibilidad el que tendrá una duración de un año e iniciando en el mes de julio 2014 a julio del 2015. Luego de haber analizado la información se procedió a la transcripción del documento para hacer una entrega formal del documento elaborado.

El día 14 de mayo se procedió a socializar el plan de sostenibilidad ya terminado con la persona enlace Sr Jaime Hernández representante de la Municipalidad de San José, Escuintla y de acuerdo a las sugerencias y aportes de todos los involucrados para tener un documento bien establecido con su cronograma de ejecución de actividades.

El día 16 de mayo se realizó la gestión para que las autoridades municipales proporcionaran un espacio para la presentación del plan de sostenibilidad, pero lamentablemente no fue posible por tener varios compromisos laborales y en su efecto fue asignado el enlace como representante de la Municipalidad de San José para recibir el documento.

El día 20 de mayo se presentó y entregó el plan de sostenibilidad a la persona enlace Institucional como representante de la Municipalidad de San José, para que luego sea entregado a las autoridades del palacio Municipal.

5.5.4 Logros alcanzados no Previstos

Entre las actividades no planificadas se apoyó a la persona enlace en el proceso de conciliación e integración a los miembros del COCODE de la comunidad Nuevo Amanecer I en la Aldea Santa Isabel del municipio de San José, la actividad se llevó a cabo el día 26 de mayo en el horario de 13:00 a 17:00 hrs. Se sostuvo la reunión con los integrantes del COCODE, donde se pudo verificar que el grupo no está integrado para el funcionamiento de un equipo de trabajo, por lo tanto se apoyo en asesorar en la forma correcta del rol de los equipo de trabajo y de las organizaciones comunitarias.

CAPÍTULO VI

6 ANÁLISIS DE RESULTADOS

Este análisis de resultados corresponde al proyecto de intervención profesional respecto al Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario, con el objetivo de contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, estos resultados fueron los esperados para lograr que las organizaciones tuvieran un papel importante en el desarrollo de su comunidad, a través de la participación, integración y trabajo en equipo para tener un impacto de cambio en su comunidad.

Los resultados propuestos que se cumplieron, fueron planteados bajo los criterios de asesorar y capacitar a una organización comunitaria en el buen desenvolvimiento de las actividades como equipo de trabajo y la participación ciudadana tienen que cumplir dentro de su comunidad, porque es un equipo de trabajo que debe tener identificado la democracia y así tener un desarrollo comunitario participativo, en el siguiente orden:

- 1. Identificación de las necesidades de capacitación en gestión del desarrollo comunitario de los integrantes de los cinco COCODE.**
- 2. Desarrollo del plan de formación en gestión del desarrollo comunitario, con integrantes de cinco COCODE.**
- 3. Elaboración de la propuesta de proyectos de desarrollo comunitario, para cinco comunidades del municipio de San José.**

6.1 Análisis de los resultados por cada una de las ideas planteadas

En este análisis se realizó en dos reuniones con la participaron los integrantes de los COCODE y el enlace Institucional, se realizó a través de la aplicación del resultado del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y la técnica de la lluvia de ideas, donde se

dio la apertura para identificar sus debilidades de capacitación y participación dentro de los equipos de trabajo. El análisis de resultados de las ideas planteadas es el siguiente:

6.1.1 Identificación las necesidades de capacitación en gestión del desarrollo comunitario de los integrantes de los cinco COCODE.

Se dio cumplimiento a este resultado porque se trabajo a través del cronograma organizado en este proyecto, con las capacitaciones y asesorías que se brindaron a las cinco organizaciones comunitarias participantes, donde se orientó sobre cómo identificar sus necesidades y a definir específicamente que se comprende por desarrollo de la comunidad, Ander-Egg, (2005:25) habla a fondo sobre el desarrollo de la comunidad y señala que el ámbito operativo del desarrollo de la comunidad como lo indica la misma expresión es la comunidad. No cualquier comunidad, sino aquella o aquellas sobre las cuales y con las cuales se quiere llevar a cabo un programa con el fin de atender a sus necesidades y problemas, lograr su desarrollo y mejorar su calidad de vida.

Ya teniendo en conocimiento de saber qué se necesita para una buen desarrollo comunitario, tendrán una mejor visión como la organización pueda realizar una gestión, que según Ander-Egg (2005) se refiere a la capacidad de conseguir y movilizar recursos de manera eficiente y eficaz, así como de construir política pública, ganar capacidad de inducir y producir cambios. Lo que contribuirá a obtener y optimizar sus recursos para que sean de impacto y cambio en el desarrollo comunitario, teniendo un buen desarrollo comunitario tendrán mejores oportunidades de vida y alcances en los beneficios de otros proyectos que las Instituciones gubernamentales y no gubernamentales puedan dirigir al progreso de los pueblos.

Por lo tanto los Concejos Comunitarios de Desarrollo tendrán el papel fundamental para asegurar y garantizar la participación ciudadana en la identificación de las prioridades locales, la definición de los proyectos y programas públicos y la interacción de la Política Nacional de Desarrollo Urbano y Rural. Acuerdos de Paz (29/12/1996:53).

Se logró también con la sensibilización que cada uno de los integrantes del COCODE, conozcan e identifiquen un líder, el que tiene la capacidad de dirigir a su equipo de trabajo y como tal debe ejercer un liderazgo constructivo y productivo y que puedan

reconocer sus capacidades de promover y coordinar acciones de beneficio para el buen desarrollo de la comunidad.

6.1.2 Desarrollo del plan de formación en gestión del desarrollo comunitario, con integrantes de cinco COCODE.

Los Consejos Comunitarios de Desarrollo que participaron activamente para integrar y formular un plan de gestión con el objetivo de lograr un buen desarrollo comunitario, el procedimiento para la elaboración de un plan de formación fue a través de un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, donde cada uno de los participantes aportó sus debilidades como equipo de trabajo, ya que con esta acción se persigue enriquecer conocimientos, aprovechar experiencias que ayuden a resolver dudas. El plan consiste en un conjunto de actividades interrelacionadas y coordinadas que se enfocarán en el logro de aquellos objetivos específicos propuestos al comienzo y que estarían sujetos a un presupuesto y a un período de tiempo determinado.

Al tener una directriz del plan para una buena gestión, los representantes de las Organizaciones estarán realizando una integración social, la que se consideró que los valores del conjunto de diferentes subgrupos o comunidades son compartidos sin que se presente discriminación para la convivencia en la sociedad, debido que existen lazos sociales que vinculan al individuo con empresas dando significado y sentido al mundo.

6.1.3 Elaboración la propuesta de proyectos de desarrollo comunitario, para cinco comunidades del municipio de San José.

Para poder preparar la propuesta de proyectos con las Organizaciones Comunitarias participantes, fue necesario realizar entrevistas directas con los integrantes, utilizando técnicas de participación como la lluvia de ideas que nos da la oportunidad que aporten ideas y se construya el cumplimiento de lo requerido.

Fue necesario llegar a una concertación: que es la capacidad del ser humano de llegar a acuerdos, no solo entre individuos sino entre grupos de una comunidad, distintas entidades etc. Es una negociación donde los conflictos son expuestos para lo que es importante contar con amplios canales de participación democrática. Ander Egg (2014) Concertación.

Luego de tener la información para la formulación de proyectos de desarrollo comunitario, fue formulado el documento, para que los participantes lo analizaran y discutieran previo a entregar a la Institución Municipal porque este ente es el encargado de brindarle seguimiento a las necesidades manifestadas por los integrantes de las Organizaciones comunitarias.

Se brindó la orientación a los integrantes del los COCODE sobre que es Proyectos de Desarrollo y su importancia, porque todo proyecto de desarrollo debe de llevar una duración determinada, un impacto de beneficio, los recursos tanto humanos para que valoren su ejecución la población beneficiaria como responsable, técnicos, materiales y financieros.

Los proyectos de desarrollo se deben de tomar en cuenta como beneficio en común, no, personalizados, ya que son un conjunto de actividades y acciones que se deben de emprender y articular ordenadamente, porque es la justificación de modificar una existencia de una situación o problema por resolver, de tal manera que se mejora el nivel de vida de los involucrados y beneficiarios.

6.2 PLAN DE SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO DE INTERVENCIÓN

Este plan se formuló con base en las necesidades de desarrollo comunitario manifestadas por los grupos focales que se trabajaron en las comunidades de Las Ilusiones, Aldea Puerta de Hierro y Los Encuentros, y fue formulado con los criterios de desarrollo comunitario, trabajo en equipo y fueron aportados por la población objetivo que fueron los COCODE, para tener una buena directriz en la ejecución de su desarrollo en forma conjunta con la Municipalidad de San José. Este proceso se llevó a cabo en dos reuniones sostenidas en el salón de sesiones del Centro de Salud del municipio de San José, con la población objetivo de 15 integrantes de los equipos de trabajo del COCODE.

El plan de Sostenibilidad se formuló como una herramienta de trabajo para que la Municipalidad de San José, en el departamento de Escuintla, le dé seguimiento a las necesidades que tienen las Organizaciones Comunitarias. Necesidades que fueron detectadas en la ejecución del Proyecto de Intervención Profesional, ya que fueron varias las debilidades que se debe fortalecer a través de capacitaciones y de visitas a las comunidades para hacer una inmersión comunitaria de apoyo a estas organizaciones,

sobre todo lograr que los COCODE puedan tener una integración como equipo de trabajo y un buen rol en la representación de las comunidades.

Así también se les orientó para realizar otra comisión de trabajo en la formación de un equipo que tenga la responsabilidad de formular a través del cronograma propuesto una directriz de capacitaciones para que puedan enriquecer conocimientos en desarrollo comunitario.

Se presenta un cronograma de funcionamiento con duración de un año para que los integrantes de los 53 COCODE involucrados se orienten y asesoren a través de capacitaciones como resultado de la socialización del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación que la Oficina de Consejos de Desarrollo se le asesoró para manejar como instrumento y así formular planes de capacitación , entonces por medio de la boleta diagnóstica los participantes manifiestan sus necesidades para enriquecer sus conocimientos, este instrumento es aplicado cada tres meses, y los integrantes del COCODE son quienes manifiestan de una manera eficiente y eficaz sus necesidades para fortalecer su organización.

a. Objetivos Generales:

- Proponer acciones sustentables para el seguimiento del Proyecto Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la gestión del desarrollo comunitario.
- Lograr que la Municipalidad de San José a través de la Oficina de Coordinación de Consejos de Desarrollo le brinde seguimiento a las acciones propuestas para mantener accionada las organizaciones comunitarias.

b. Objetivos Específicos:

- Proponer ante la Municipalidad de San José, acciones eficaces para integrar y activar las organizaciones comunitarias para tener un buen desarrollo comunitario.

- Brindar seguimiento y cumplimiento a las acciones propuestas en el Plan de sustentabilidad para mejorar la integración de los equipos de trabajo.
- Motivar a los participantes del COCODE para que integren y propongan acciones de mejora en la comunidad a través de la Institución Municipal.

c. Metas:

- Que el plan de Sostenibilidad tenga un monitoreo de un año el que inicia de Julio 2014 a Julio 2015 para beneficiar a los integrantes del COCODE.
- Realizar un cronograma de capacitaciones que sean de interés de los participantes.
- Realizar en el mes de Agosto 2014 un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación para que los interesados participen y propongan sus intereses de conocimiento.
- Que la Oficina de Consejos de Desarrollo Comunitario realice una capacitación mensual para mejorar sus relaciones interpersonales y obtener una buena comunicación entre la Institución Municipal y los COCODE.

d. Población Objetivo:

El presente plan de Sostenibilidad está dirigido a los integrantes de los Consejos Comunitarios de Desarrollo, con el objetivo de mantener la integración y la buena comunicación entre la Municipalidad de San José y los integrantes de los COCODE.

La Municipalidad de San José será el ente responsable de ejecutar las actividades que se proponen en el Plan.

a. CRONOGRAMA

Actividad	Responsable	Fecha de inicio	Fecha de Finalización	Producto Esperado
Realizar promoción de convocatoria para que participen los integrantes de los COCODES a reunión para realizar DNC.	Oficina de Consejos de Desarrollo Municipalidad de San José.	14/7/2014	18/7/2014	Que los participantes asistan y estén enterados del evento.
Organizar entre el grupo de representantes de los COCODES una directiva de Capacitación como apoyo en la ejecución de las actividades.	Oficina de Consejos de Desarrollo Municipalidad de San José.	29/7/2014	29/7/2014	Formación y organización del equipo de trabajo para tener un mejor resultado entre las actividades planificadas.
Formular con la directiva de capacitación las boletas del DNC	Oficina de Consejos de Desarrollo Municipalidad de San José.	05/8/2014	08/8/2014	Obtener recurso de apoyo para agilizar los procesos de trabajo.
Imprimir Boletas del DNC	Oficina de Consejos de Desarrollo Municipalidad de San José.	18/8/2014	21/8/2014	Tener el recurso impreso para la reunión de COCODE
Reunión con los integrantes del COCODE para trabajar el DNC	Oficina de Consejos de Desarrollo Municipalidad de San José.	26/8/2014	26/8/2014	Tener un instrumento que apoye en la recopilación de información.

Actividad	Responsable	Fecha de inicio	Fecha de Finalización	Producto Esperado
Analizar el resultado de las boletas del DNC con la directiva de capacitación.	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	27/8/2014	05/9/2014	Consolidar información para programar capacitaciones de beneficio de desarrollo comunitario para los COCODE.
Realizar un cronograma de capacitación y planificar los recursos a utilizar.	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo	08/09/2014	12/09/2014	Organizar y tener una directriz con dirección en las actividades planificadas.
Coordinar facilitador para la ejecución de los talleres planificados.	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	16/09/2014	22/9/2014	Gestionar profesional que sirva de apoyo para facilitar el proceso de adquisición de conocimientos.
Realizar boleta de evaluación para medir el grado de aceptación que tiene el taller planificado.	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	02/10/2014	08/10/2014	Obtener un instrumento de evaluación para determinar el grado de aceptación sobre los talleres de capacitación.
Gestión de Recursos para ejecución de Taller de Capacitación.	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	13/10/2014	17/10/2014	Preparación de recursos para la ejecución del Taller.
Convocatoria a los COCODE para participar en taller.	Oficina de Consejos de Desarrollo Municipalidad de San José.	20/10/2014	24/10/2014	Lograr la máxima participación de los integrantes del COCODE.

Actividad	Responsable	Fecha de inicio	Fecha de Finalización	Producto Esperado
Ejecución de Taller de Capacitación para mejorar el desarrollo Comunitario	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	28/10/2014	28/10/2014	Brindar orientación a los participantes sobre el tema específico de desarrollo Comunitario.
Evaluación del taller por los participantes.	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	28/10/2014	28/10/2014	Medir el grado de conocimiento adquirido para el desarrollo comunitario.
Análisis de las boletas de evaluación.	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	03/11/2014	07/11/2014	Tener el grado de impacto que tuvo el taller.
Realizar convocatoria para que participen en taller de capacitación.	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	10/11/2014	14/11/2014	Distribución de invitaciones para participar.
Gestión de Recursos para ejecución de Taller de Capacitación.	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	17/11/2014	12/11/2014	Preparación de recursos para la ejecución del Taller.
Ejecución de Taller de Capacitación para mejorar el desarrollo Comunitario.	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	25/11/2014	25/11/2014	Brindar orientación a los participantes sobre el tema específico de desarrollo Comunitario.

EN EL MES DE DICIEMBRE LA MUNICIPALIDAD DE SAN JOSE DA VACACIONES AL ENCARGADO DE LA OFICINA DE CONSEJOS DE DESARROLLO

Actividad	Responsable	Fecha de inicio	Fecha de Finalización	Producto Esperado
Convocatoria a la directiva de capacitación para seguimiento de cronograma.	Oficina de Consejo de Desarrollo.	05/01/2015	09/01/2015	Seguimiento a la planificación anual.
Reunión con los integrantes de la directiva de capacitación y los representantes de la Oficina de Desarrollo para el monitoreo de cronograma.	Oficina de Consejo de Desarrollo.	14/01/2015	14/01/2015	Análisis de pendientes por ejecutar según cronograma.
Visita a la comunidad de los COCODE participantes para brindar apoyo en el desarrollo comunitario.	Oficina de Consejo de Desarrollo.	19/01/2015	23/01/2015	Apoyo a los integrantes de COCODE de la comunidad en desarrollo comunitario.
Organización de taller de capacitación.	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	05/02/2015	05/02/2015	Ver las necesidades para la ejecución de taller.
Gestión de facilitador para taller.	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	09/02/2015	13/02/2015	Buscar profesional para desarrollar taller de capacitación.

Actividad	Responsable	Fecha de inicio	Fecha de Finalización	Producto Esperado
Gestionar recursos para taller (salón, refacción y otros)	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	16/02/2015	20/02/2015	Obtención de recursos a utilizar.
Ejecución de Taller de Capacitación para mejorar el desarrollo Comunitario.	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	25/02/2015	25/02/2015	Brindar orientación a los participantes sobre el tema específico de desarrollo Comunitario.
Pasar boleta de evaluación para medir el grado de aceptación que tiene el taller planificado.	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	25/02/2015	25/02/2015	Obtener un instrumento de evaluación para determinar el grado de aceptación sobre los talleres de capacitación.
Análisis de boletas de evaluación.	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	09/03/2015	12/03/2015	Obtener criterios de los participantes del taller ejecutado.
Visita a dos comunidades de los COCODE participantes para brindar apoyo en el desarrollo comunitario.	Oficina de Consejo de Desarrollo	16/03/2015	27/03/2015	Apoyo a los integrantes de COCODE de la comunidad en desarrollo comunitario.
Organización de taller de capacitación.	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	06/04/2015	10/04/2015	Ver las necesidades para la ejecución de taller.

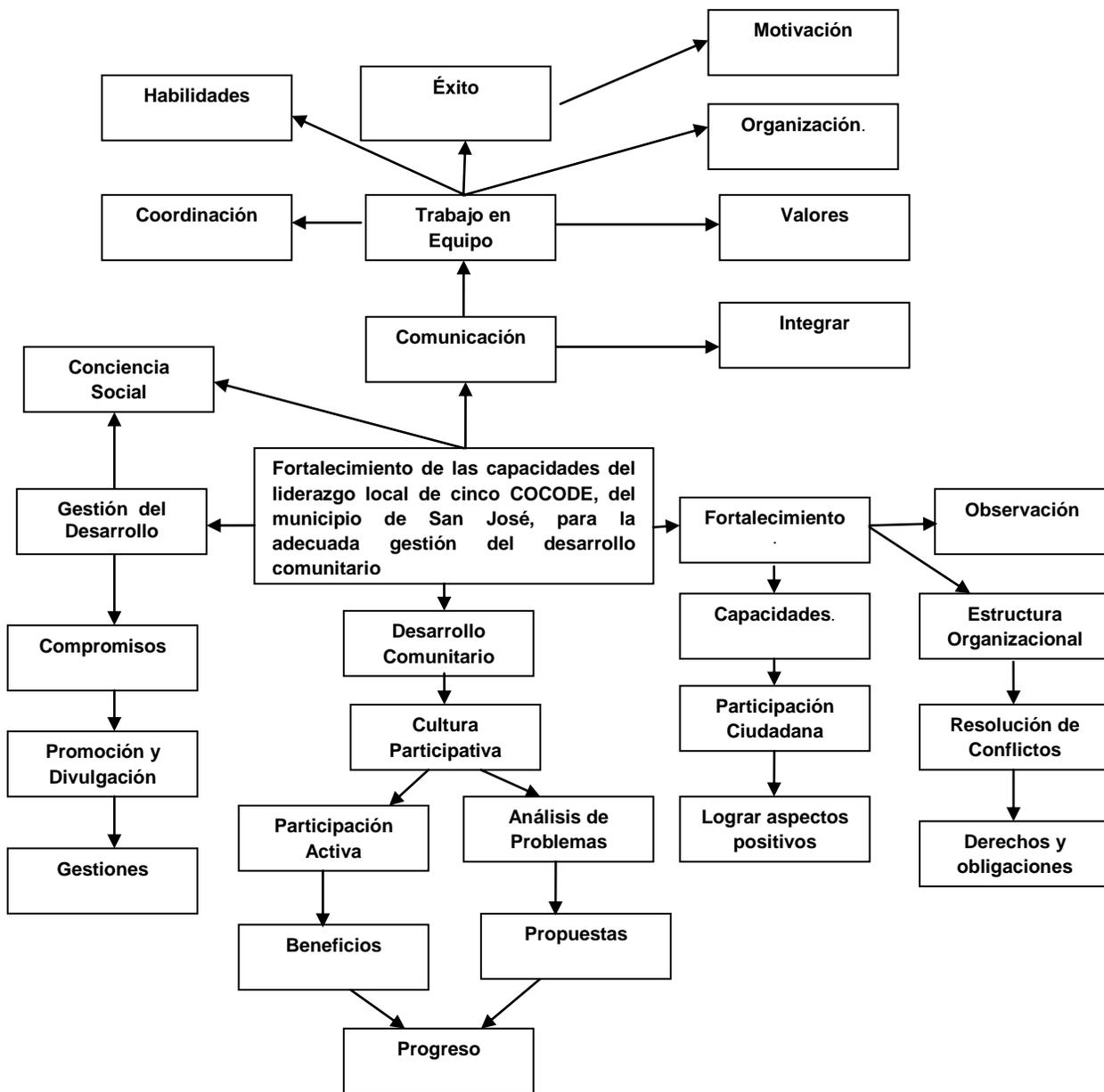
Actividad	Responsable	Fecha de inicio	Fecha de Finalización	Producto Esperado
Gestionar recursos para taller (salón, refacción y otros)	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	20/04/2015	24/04/2015	Obtención de recursos a utilizar.
Ejecución de Taller de Capacitación para mejorar el desarrollo Comunitario.	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	28/04/2015	28/04/2015	Brindar orientación a los participantes sobre el tema específico de desarrollo Comunitario.
Pasar boleta de evaluación para medir el grado de aceptación que tiene el taller planificado.	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	28/04/2015	28/04/2015	Obtener un instrumento de evaluación para determinar el grado de aceptación sobre los talleres de capacitación.
Análisis de boletas de evaluación.	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	04/05/2015	08/05/2015	Obtener criterios de los participantes del taller ejecutado.
Visita a dos comunidades de los COCODE participantes para brindar apoyo en el desarrollo comunitario.	Oficina de Consejo de Desarrollo	18/05/2015	29/05/2015	Apoyo a los integrantes de COCODE de la comunidad en desarrollo comunitario.
Organización de taller de capacitación.	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	01/06/2015	05/06/2015	Ver las necesidades para la ejecución de taller.
Gestión de facilitador para taller	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	08/06/2015	12/06/2015	Buscar profesional para desarrollar taller de capacitación.

Actividad	Responsable	Fecha de inicio	Fecha de Finalización	Producto Esperado
Gestionar recursos para taller (salón, refacción y otros)	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	15/06/2015	19/06/2015	Obtención de recursos a utilizar.
Ejecución de Taller de Capacitación para mejorar el desarrollo Comunitario.	Directiva de Capacitación y Oficina de Consejos de Desarrollo.	25/06/2015	25/06/2015	Brindar orientación a los participantes sobre el tema específico de desarrollo Comunitario.
Reunión con Directiva de Capacitación para medir y evaluar la ejecución del cronograma de capacitaciones dirigidas a los COCODE.	Oficina de Consejos de Desarrollo	14/07/2015	14/07/2015	Ver la factibilidad de la organización y los inconvenientes encontrados en el transcurso de ejecución del cronograma.

f. Evaluación:

Los responsables de la evaluación y monitoreo serán los cinco miembros de la Directiva de Capacitación y el representante de la Oficina de Consejos de Desarrollo, quienes tendrán las tareas de informar mensualmente a través de la emisión de un informe semanal indicando avance y necesidades en la ejecución de las actividades del cronograma, a la Municipalidad de San José sobre las gestiones de los recursos, los avances de lo programado y las dificultades que se tengan, esto con el objetivo de mejorar el desarrollo de las actividades futuras.

MAPA TEÓRICO CONCEPTUAL



MARCO TEÓRICO

A continuación se presenta el Proyecto de Intervención Profesional **Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario**. Este proceso tiene como finalidad el apoyar y asesorar a las organizaciones comunitario del municipio de San José, en el departamento de Escuintla, porque de acuerdo a la investigación realizada en forma conjunta con la persona enlace Institucional, se ha determinado que:

Los COCODE tienen que contar con un elemento fundamental en su organización que es el **fortalecimiento** el que se define como “ el proceso de liberar, fortalecer y mantener la capacidad de las personas, las organizaciones y la sociedad en general para la gestión exitosa de sus asuntos, Las personas deben adquirir más conocimientos, competencias y aptitudes para fortalecer las capacidades. Así pues, una condición ineludible para todo país que trate de alcanzar sus objetivos de desarrollo”. fortalecimiento (2013:14).

Los Consejos Comunitarios de Desarrollo deben de contar con una **organización**, que definida por Ander Egg (2005:15-16) como “toda forma de agrupación social, con estructura racional y con características específicas que se crea para solucionar problemas comunes”, esta, se da cuando los miembros de una comunidad, interesados en solucionar los problemas que tienen, se reúnen voluntariamente y deciden participar activamente en la búsqueda de soluciones, con este fin proponen las acciones que consideran necesarias para lograr sus objetivos dándoles un orden y asignándoles los recursos necesarios.

Entre los **valores** que debe tener las organizaciones comunitarias en su equipo de trabajo, están el respeto, porque cuando las personas pierden la razón por el disgusto entre los equipo de trabajo deben de tener siempre contemplado el respeto a los demás para no perder la cordura.

Los COCODE deben de aprender a identificar el **éxito**, según Aubert, (2013:12) dice que son asignadas a las personas de la organización que demuestran capacidades de logros en sus

tareas cumplidas. Para poder determinar que dentro de una organización comunitaria tiene éxito se reconocen sus capacidades, liderazgo y la habilidad de gestionar. Y obtienen triunfos para su organización.

Las Organizaciones deben de conocer como **motivación**, una mezcla de pasión, propósito, toma de decisiones y compromisos. Es el nivel profundo que genera energía y vida para desempeñar adecuadamente en la actividad que a uno le apasiona. Basándonos en este concepto es importante que las organizaciones comunitarias puedan interesarse en la integración de un equipo de trabajo, que lleva la responsabilidad de hacer una buena representatividad ante las autoridades locales y comunidad.

Además deben de generar la **cultura participativa** que para Jenkins (2009:04) es una cultura con relativamente pocas barreras hacia la expresión y el compromiso cívico/ciudadano; con un fuerte apoyo para la creación y el intercambio y un tipo informal de afiliación donde los que tienen más experiencia comparten sus conocimientos con los que se inician.

Las organizaciones comunitarias deben de estar conscientes del compromiso que se ha adquirido en la representatividad de la comunidad, porque son ellos la voz y voto ante las autoridades locales y nacionales. Ya que en estas organización adquieren compromisos donde tienen derechos pero también tienen obligaciones para poder hacer que su comunidad tenga desarrollo local, también deben de tener identificado muy bien el significado de **trabajo en equipo**, porque es donde las personas están integradas, elaboran sus reglas de trabajo, tienen claros sus compromisos y sobre todo trazados sus objetivos por los cuales han sido organizados, así como la función de los miembros individuales. Por lo tanto las organizaciones comunitarias (COCODE) deben de tener representatividad, decisiones en las acciones a realizar y sobre todo deben de contar con la responsabilidad de los compromisos adquiridos ante la comunidad.

En el municipio de San José cuentan con 53 organizaciones de COCODE, formados en las diferentes comunidades de la localidad tanto en el área urbana, como rural. Por tal razón es importante que las organizaciones tenga la facilidad de gestionar ante las autoridades que requieran de su apoyo en la solución del problema. **Gestión** dice Ander Egg (2012: 8-9) es

“capacidad de conseguir y movilizar recursos de manera eficiente y eficaz, así como de construir política pública, ganar capacidad de inducir y producir cambios. Con esta acción la organización bien integradas lograra en el tiempo exacto y justo la solución de sus problemas”.

Los COCODE pueden lograr un buen **desarrollo comunitario** que para Ander-Egg (2012:4-5) significa designar aquellos procesos en cuya virtud los esfuerzos de una población se suman a los de su gobierno para mejorar las condiciones económicas, sociales y culturales de las comunidades, integrarlas a la vida del país y permitirles contribuir plenamente al proceso nacional. Es un proceso para despertar grupos funcionales de ciudadanos capaces de hacer los agentes activos y responsables de su propio progreso, usando para ello como medios la investigación en común de los problemas locales, el planeamiento y la ejecución por sí mismo de soluciones que antes convinieron.

Uno de los objetivos del proyecto de intervención es lograr que las organizaciones tengan el conocimiento de trabajo en equipo, para tener un buen desarrollo comunitario, y nuestro planteamiento es Contribuir a minimizar la débil capacidad de los integrantes del sistema de COCODE, del municipio de San José para ejercer la representatividad de su comunidad y velar por el buen desarrollo comunitario, entonces se debe de proponer la integración, y valoración de las acciones de la organización por mínimas que sean.

Para que la organización pueda lograr un buen desarrollo comunitario debe de haber una buena **comunicación**, porque es de base para manifestar sus ideas, aportes y transmitir un mensaje a los demás (receptor) este tipo de comunicación en las organizaciones suele ser interna para poder analizar sus propuestas de desarrollo y que sean de beneficio para la comunidad. La efectividad y rendimiento de una organización comunitaria debe ser transparente para alcanzar sus objetivos y metas que se han programado.

Por lo anterior, los líderes de la organización deben de demostrar el interés en desarrollar eventos de progreso y así despertar la habilidad y la **habilidad** no es más que, la aptitud innata, talento, destreza o capacidad que ostenta una persona para llevar a cabo y por supuesto con éxito, determinada actividad, trabajo u oficio. Casi todos los seres humanos, incluso aquellos que observan algún problema motriz o discapacidad intelectual, entre otros, se distinguen por

algún tipo de aptitud, y por lo tanto con las habilidades bien desarrolladas en los equipos del COCODE pueden realizar la acción de una buena **gestión** del Desarrollo, Arenales (2013: 25) dice que es el proceso de toma de decisiones asociado a la búsqueda de soluciones a los problemas evidenciados y/o a la instalación de procesos y programas que apunten al desarrollo sustentable aplicado al territorio.

Las organizaciones comunitarias deben gestionar y transmitir la **conciencia social** que es la referencia a la capacidad de determinadas organizaciones de percibir aquellas realidades circundantes que requieren atención, de reflexionar sobre ellas y en algunos casos, de actuar para la transformación de las mismas. La idea de conciencia social está hoy altamente extendido por el importante aumento de grupos comunitarios que deben de tener la destreza de **observación** ya que según Ander Egg (2012:14) es el procedimiento que utilizamos en nuestra vida cotidiana para adquirir conocimientos; buena parte de lo que aprendemos es observado. Desde el punto de vista de las técnicas de investigación, considera como uno de los procedimientos para la recogida de datos, la observación consiste en utilizar los propios sentidos del investigador para observar los hechos y realidades sociales, presentes y a la gente en el contexto real en donde desarrolla normalmente sus actividades.

Cuando dentro de las organizaciones comunitarias tienen un buen equipo de trabajo bien formado e integrado tienen la **capacidad** dice Ander Egg (2012:6) de poder o habilidad (natural o adquirido) de una persona y como tal una de sus propiedades reales (por ser causalmente defectiva), por otro lado la psicología la define como: la potencialidad de mejoramiento de una función determinada (habilidad, entendimiento y gusto) bajo condiciones óptimas de entrenamiento. La capacidad es deducida de medidas de habilidad que permite llegar a tener un buen progreso en el desarrollo comunitario.

Progreso para Ander Egg (2012:16) es la acción de ir hacia adelante, avance hacia lo más perfecto, de lo menos bueno hacia lo mejor. Progreso o evolución en una dirección reconocida como lo mejor. De tal manera que tendrán logros y/o aspectos positivos en su comunidad, La organización a través de la buena comunicación con la Institución municipal quien es el ente que respalda legalmente la organización y la que funge en la comunidad.

Las organizaciones demuestran evidencia ante la población de Aspectos positivos que ayuden al crecimiento de la comunidad y de toda la población. El crecimiento comunitario se ve reflejado con los aportes de la organización entre los que se pueden mencionar, la salud, infraestructura, sociales y otros que enriquezcan su desarrollo. De acuerdo a su conocimiento la organización ha logrado la **participación ciudadana**: Según Ley General de Descentralización (2002:18) Art. 19 La participación ciudadana que impulsará la descentralización se orientará a la provisión de bienes y servicios públicos en ámbitos locales por parte de organizaciones ciudadanas constituidas y registradas conforme a la ley, que actúen en el ámbito local.

Toda Organización Comunitaria formada e integrada y legalizada ante las autoridades municipales y departamentales, se les da a conocer por medio del representante de la Oficina de Consejos de Desarrollo sus Derechos y Obligaciones, para que cumplan y obtengan beneficios en común y no obtengan beneficios personales. También se les hace saber el tiempo en que fungen como representantes de la comunidad y que no se deben de apropiar de los puestos de la organización, solo si la misma población en una asamblea son reelectos para que sigan en los puestos determinados de la organización comunitaria.

Es por todo esto que el proyecto **Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario**. Contribuyó y fortaleció a los equipo de Trabajo participantes, del municipio de San José, con la intervención profesional, beneficiando a la población del Proyecto que fueron 35 personas, además el aporte que se le brindó a la Oficina de Consejos de Desarrollo por medio de capacitaciones, asesorías en formación de organizaciones y planes de trabajo que ayudaron a enriquecer conocimientos y despertar los valores de responsabilidad en el cumplimiento de los compromisos adquiridos ante la comunidad.

Conclusiones

- Con el aporte técnico y la asesoría profesional que se le brindó a los Consejos Comunitarios de Desarrollo, se logró identificar las necesidades de capacitación que tenían estas organizaciones y con ello se apoyó para que los integrantes de los equipos de trabajo cuenten con facilidad de gestionar, coordinar y trabajar en equipo para tener un buen desarrollo comunitario. Se logró utilizar instrumentos como el DNC (diagnóstico de necesidades de capacitación) que fue un instrumento muy valioso porque ayudó a identificar las necesidades de capacitación que estos equipos carecían y con ello se formuló un plan de capacitación el que se desarrollo durante el período de la Práctica Profesional Supervisada de enero a mayo del 2014. Con forme los participantes iban aportando sus ideas en el desarrollo de los eventos de capacitación, el cual se obtuvo del resultado de la lluvia de ideas como técnica participativa se logro el cumplimiento de uno de los objetivos que fue planteado y que era el mejorar la comunicación entre las organizaciones comunitarias y la Municipalidad de San José. También se logró identificar que los COCODE contaban con la debilidad de no saber presentar sus proyectos ante la Municipalidad de San José de una forma concreta y entendible para que la institución pudiera analizar sus necesidades y la ejecución de su proyecto, superándolo con las capacitaciones recibidas durante el tiempo de práctica.
- La Municipalidad de San José logró conocer las necesidades de capacitación de los integrantes de los COCODE a través de un diagnóstico, herramienta que le fue útil para mantener buena comunicación con los representantes comunitarios y enriquecer conocimiento para su desarrollo. Con el apoyo que se tuvo a través de la Oficina de Consejos de Desarrollo, se refirió las necesidades manifestadas de proyectos a ejecutar en las comunidades por los COCODE, siendo este un medio favorable para su cumplimiento y sigan apoyando en desarrollo comunitario y a la vez servirá para conocer la problemática de integración grupal que pueden suscitarse durante el periodo de trabajo de los COCODE.

- Durante todo el proceso de la Práctica Profesional Supervisada, desde su inicio se obtuvo un espacio profesional ante la Municipalidad de San José, porque se demostraron los valores de responsabilidad en el cumplimiento de las actividades planificadas, respeto a las personas con quienes se tuvo contacto tanto en la Municipalidad, COCODE y las Interinstitucionales que fueron de apoyo en el desarrollo del proyecto, lográndolo a través de los aportes técnicos y la asesoría profesional que se le brindó a la población Objetiva COCODE, también se logro que las organizaciones comunitarias participaran más en las reuniones del COMUDE porque es ahí donde se analiza y discute el proceso de cumplimiento de los proyectos referidos a través de la Oficina de Consejos de Desarrollo. Se demostró tanto a los COCODE como a la Municipalidad de San José que el trabajo en equipo es la base para un buen desarrollo integral y una participación democrática de los integrantes de la comunidad, y sobre todo deben de dar cumplimiento al Plan de Sostenibilidad propuesto, para que durante su desarrollo conozcan sus debilidades como equipo, sus fortalezas como personas individuales que puedan aportar enriquecimiento en los procesos de capacitación.

Recomendaciones

- La Municipalidad de San José, a través de la Oficina de Consejos de Desarrollo promueva la integración de los equipos de trabajo de los COCODE, así como la motivación para lograr participación activa en las diferentes actividades sobre el desarrollo comunitario, mantener una comunicación de doble vía para la solución de sus problemas y análisis de sus recursos para que se vea reflejado el éxito de integración y coordinación Municipalidad y COCODE. Mantener el monitoreo y evaluación de las actividades a través de la Municipalidad de San José y las comisiones de trabajo que se organicen entre los COCODE para medir el avance de ejecución y las dificultades que se puedan dar, para poder organizar un programa de imprevistos y poder solución a problemas.
- Que la Municipalidad de San José organice la Comisión de Capacitación según el plan de Sostenibilidad propuesto, para que delegue funciones con los integrantes de los

COCODE y los participantes aprendan a gestionar y coordinar recursos para su ejecución y de esta manera puedan redactar documentos que les serán de apoyo en la solicitud de sus proyectos. También aprenderán con este proceso a identificar los recursos materiales y de alimento para el desarrollo de las sesiones educativas. Que la Municipalidad de San José realice actividades de convivencia significativa con los integrantes de los COCODE para lograr la integración Institucional con los COCODE, para mantener una buena comunicación para tener un diálogo claro que permita buenas relaciones interpersonales.

- Que la Municipalidad de San José a través de la Oficina de Consejos de Desarrollo brinde cumplimiento a las recomendaciones emitidas, para darle seguimiento al trabajo que se realizó durante el tiempo de ejecución del Proyecto de Intervención Profesional (enero-mayo 2014), que ahora con los conocimientos adquiridos para tener un buen equipo de trabajo dentro de los COCODE, mantengan la integración y participación para tener un buen resultado en los proyectos de desarrollo comunitario. Que la persona enlace con la gama de conocimientos con que cuenta pueda apoyársele en la obtención de recursos materiales y humanos para la ejecución del plan de sostenibilidad propuesto así como de apoyarse en los futuros estudiante de Práctica Profesional Supervisada para que apoyen en la ejecución de diferentes eventos programados para la comunidad.

REFERENCIAS CONSULTADAS

1. Ander Egg, Ezequiel (2013). Diccionario de Trabajo Social. Colombia.3ª edición. Editorial Lumen.
2. Ander Egg, Ezequiel. (2011). Metodología y Práctica del desarrollo de la Comunidad, Tomo No. 2. Colombia. 3ª edición. Editorial Lumen.
3. Ander Egg, Ezequiel. (2005). Metodología y Práctica del desarrollo de la Comunidad. Argentina. 3ª edición. Editorial Lumen.
4. Arenales, Otto Edvin (2012). Guía Didáctica para la Práctica Profesional Supervisada. Guatemala.
5. Revista de festejos patronales. (2012). Antecedentes del municipio, vol. 2, San José, Escuintla.

Referencias Legales:

6. Código Municipal, Decreto (22-2010) Funciones y atribuciones municipales, artículos 35, 53, 79, 84,96 y 161.
7. Consejo Nacional para el Cumplimiento de los Acuerdos de Paz (2005) Democratización y Desarrollo Participativo. Guatemala. 1ª edición. Secretaria de la Paz.
8. Constitución Política de la República de Guatemala (reformado acuerdo legislativo18-1993:45) Vigencia, Artículo 180.
9. Ley General de Descentralización (Acdo. 312-2002) Participación de la población Artículo 17.
- 10.Ley de Acceso a la Información Pública (Decreto 57-2008) Definiciones artículo 9 inciso 3.

Referencias Electrónicas:

1. Aubert. Gilbert (2013). Éxito. Consultado el 9 de Nov. de 2013. Disponible en: <http://www.Rincón del Coach>.
2. Boletín de Servicio Jesuita, Fortalecimiento (2013) Colombia. Consultado el 9 de Nov. 2013. Disponible en: <http://www.fao.org/docrep/014/am859s/am859s02.pdf>.
3. Jenkins, Henry (2009) Cultura Participativa. Consultado el 9 de Nov. De 2013. Disponible en: <http://savetheworldx>.

ANEXOS

Anexo 2: Análisis de Actores: Son todas aquellas personas que participan en el Proyecto de Intervención directos o indirectos.

Actores Directos	Actores Indirectos	Intereses	Mandatos	Debilidades y/o Conflictos
Organización Comunitaria	-----	Promueve la integración y participación de los integrantes de los COCODE para velar por el desarrollo comunitario	-----	Por ser en enlace entre la Institución y los integrantes de los COCODE se ha visto en conflicto porque creen que su intervención es política.
Alcalde Municipal	-----	A través del coordinador de la Oficina de Organización Comunitario gira instrucciones para lograr la participación de las comunidades	Según el código municipal artículo 53 inciso m, Promover y apoyar, conforme a este código y demás leyes aplicables, la participación y trabajo de, las asociaciones civiles, y los comités de vecinos que operen en su municipio, debiendo informar al Concejo Municipal, cuando este lo requiera.	

Análisis de Actores: Son todas aquellas personas que participan en el Proyecto de Intervención directos o indirectos.

Actores Directos	Actores Indirectos	Intereses	Mandatos	Debilidades y/o Conflictos
Dirección Municipal de Planificación	-----	Elaborar los perfiles, estudios de pre inversión y factibilidad de los proyectos para el desarrollo del municipio	Es responsable de producir la información precisa y de calidad requerida para la formulación y gestión de las políticas públicas municipales. Según código municipal artículo 95 tercer párrafo.	
Oficina Municipal de la Mujer	-----	Formación de red de mujeres para insertarle en la participación.	Ser la responsable de elaborar e implementar propuestas de políticas municipales basadas en la Política Nacional de Promoción y desarrollo de las mujeres Guatemaltecas para integrar a políticas, agendas locales y acciones municipales. Según código municipal artículo 96 inciso e	La no participación de la mujer por la violencia intrafamiliar y Femicidio.

Análisis de Actores: Son todas aquellas personas que participan en el Proyecto de Intervención directos o indirectos.

Actores Directos	Actores Indirectos	Intereses	Mandatos	Debilidades y/o Conflictos
-----	Red de Paternidad Responsable	Orientar a los padres para mejorar la crianza de los hijos y que sean hombre y mujeres de bien	-----	La poca participación de los padres en la red.
-----	Los integrantes de los COCODE	Apoyar el desarrollo comunitario	Los vecinos podrán organizarse en asociaciones comunitarias, incluyendo las formas propias y tradicionales surgidas en el seno de las diferentes comunidades, en la forma que las leyes de la materia y este código establece. Según código municipal artículo 18	No hay integración en el equipo de trabajo
-----	Apoyo de diversas PPS Universitario	Apoyar en el desarrollo comunitaria	-----	Poca participación de la ciudadanía

Anexo 3: Selección del Proyecto de Intervención: Aquí se utiliza la técnica de PROIN para seleccionar el Proyecto de Intervención. Considerando 25 proyectos identificados anteriormente.

No	Nombre del Proyecto	Carácter Social	Intereses para la Institución	Posibilidades de obtener recursos para la ejecución	Ejecutar en un plazo de 14 semanas	Facilita aprendizaje	Total
		5	5	5	5	5	25
1	Sensibilizar a los integrantes de los COCODE sobre la importancia de un trabajo en equipo para lograr un buen crecimiento y transformación comunitaria.	4	4	4	5	5	22
2	Que la Institución promueva a los miembros del COCODE en la importancia de una organización para el desarrollo comunitario.	3	3	4	4	4	18
3	Elaborar un plan estratégico para que los integrantes de la organización comunitaria sobre las ventajas y desventajas de contar con un diagnostico comunitario.	4	3	4	5	4	20
4	Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario	5	5	4	5	5	24
5	Asesorar sobre los instrumentos que se pueden utilizar en el trabajo comunitario para determinar la situación real de la comunidad.	4	3	2	4	2	15
6	Organizar dentro de la institución un buen Diagnóstico de Necesidades de Capacitación dirigido a COCODE para lograr el interés y participación con mayor afluencia.	3	2	2	4	3	14
7	Lograr que la Institución realice visitas a las comunidades con mayor frecuencia para que las Organizaciones cuenten con mejor apoyo Institucional.	4	2	2	3	3	14

Selección del Proyecto de Intervención: Aquí se utiliza la técnica de PROIN para seleccionar el Proyecto de Intervención. Considerando 25 proyectos identificados anteriormente.

No	Nombre del Proyecto	Carácter Social	Intereses para la Institución	Posibilidades de obtener recursos para la ejecución.	Ejecutar en un plazo de 14 semanas	Facilita aprendizaje	Total
8	Orientar a la Institución para que organice actividades de integración grupal y motive a las organizaciones en atender las emergencias ante cualquier desastre Natural o Industrial	4	4	3	4	4	19
9	Coordinar con otras Instituciones para que las Organizaciones conozcan los enlaces Inter-Institucionales para solucionar problemas que impiden el desarrollo comunitario.	3	3	4	4	4	18
10	Sensibilizar a las organizaciones sobre la importancia de adquirir nuevos conocimientos en las capacitaciones y de los beneficios que tienen en la comunidad.	3	3	4	4	3	17
11	Promover la comunicación de doble vía entre Institución y Organizaciones para un mejor entendimiento.	4	4	4	4	4	20
12	Asesorar a los integrantes de la organización para que participen los demás líderes comunitarios en la elaboración de un diagnóstico real de la comunidad y tener plasmadas las estrategias de cambio	4	4	5	5	4	22
13	Que la Institución promueva la divulgación y promoción de eventos de desarrollo comunitario, para que las organizaciones participen de una manera espontánea manifestando sus necesidades.	5	4	4	5	4	22
14	. Que la Institución puede saber escuchar y orientar en las necesidades manifestadas por las organizaciones para encontrar una solución al problema comunitario	4	3	4	4	3	18

	Nombre del Proyecto	Carácter Social	Intereses para la Institución	Posibilidades de obtener recursos para la ejecución	Ejecutar en un plazo de 14 semanas	Facilita aprendizaje	Total
		5	5	5	5	5	25
15	Las organizaciones deben de hacer uso a esa vía de accesibilidad institucional para coordinar y aprovechar en la solución de sus problemas.	4	4	3	4	3	18
16	Sensibilizar a los integrantes de COCODE sobre el valor de una organización comunitaria y los compromisos de conlleva para el crecimiento comunitario.	3	3	4	4	3	17
17	Realizar eventos de interés, credibilidad y motivacionales para poder despertar la participación de los integrantes de las organizaciones y otros líderes comunitarios.	4	2	3	3	4	16
18	Ejecutar investigaciones para determinar las causas de ausencia de los integrantes de las organizaciones en las reuniones del COMUDE.	3	4	3	4	3	17
19	Promover en las comunidades con la población joven la importancia de pertenecer a las organizaciones comunitarias para velar por su desarrollo.	5	4	4	4	3	20
20	Sensibilizar a las organizaciones para que se dé mayor participación a las mujeres en los eventos de impacto que requieran en la comunidad y puedan ejercer presencia en la Institución.	5	4	4	4	3	20

Selección del Proyecto de Intervención: Aquí se utiliza la técnica de PROIN para seleccionar el Proyecto de Intervención considerando 25 proyectos identificados anteriormente

	Nombre del Proyecto	Carácter Social	Intereses para la Institución	Posibilidades de obtener recursos para la ejecución	Ejecutar en un plazo de 14 semanas	Facilita aprendizaje	Total
		5	5	5	5	5	25
21	Sensibilizar a los integrantes de las organizaciones sobre la importancia de pertenecer a una organización comunitaria y como poder organizar sus compromisos.	5	4	3	4	4	20
22	Ejecutar eventos de impacto en la comunidad y dar a conocer los esfuerzos realizados por la organización ante la población para que se pueda evaluar el nivel de intervención.	4	4	4	4	4	20
23	Monitorear en forma coordinada el desarrollo de las necesidades de cada comunidad con la Dirección Municipal de Planificación para mantener sus pasos de factibilidad y negociación de ejecución.	4	3	2	4	4	17
24	Brindarle cumplimiento a los eventos programados y compromisos adquiridos por ambas partes para despertar la credibilidad e interés	4	4	4	4	4	20
25	Sensibilizar a los integrantes de la organización para que vean que son personas útiles e importantes en el desarrollo comunitario.	4	3	3	4	3	17

Anexo 4: Ficha Técnica del Proyecto: Es el proceso más importante del Proyecto porque aquí se despierta el interés de la Institución, porque aquí se presentan el impacto o efectos que producen los proyectos.

No.	Línea de Acción estrategia/ Proyecto	Objetivo General	Objetivo Especifico	Resultados Esperados
1	Fortalecimiento a los integrantes de los COCODE ya que participan pero falta integración de equipo para promover acciones de desarrollo			
1.1	Sensibilización a los integrantes de los COCODES sobre la importancia de un trabajo en equipo para lograr un buen crecimiento y transformación comunitaria.	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Promover la integración de los COCODE para tener una participación activa con acciones de desarrollo.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha logrado que los integrantes del COCODE estén integrados para el desarrollo de un buen trabajo. 2. Se ha logrado despertar el interés en pertenecer a un equipo de trabajo bien fluido de conocimientos. 3. Se ha logrado que se involucren los integrantes de la organización en todos los eventos planificados para su progreso.
1.2	Ejecución de una buena promoción a través de la Institución para que los miembros del COCODE valoren la importancia de una organización para el desarrollo comunitario	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Promover a través de la Institución que los integrantes del COCODE valoren la importancia del desarrollo comunitario.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha logrado que los integrantes del COCODE valoren la importancia del desarrollo comunitario. 2. Se ha logrado la inmersión de otros líderes en el desarrollo comunitario para hacer un trabajo de equipo. 3. Se ha logrado la promoción y divulgación de los programas de desarrollo comunitario.

1.3	Elaboración de un plan estratégico para que los integrantes de la organización comunitaria conozcan sobre las ventajas y desventajas de contar con un diagnóstico comunitario	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Orientar a las organizaciones sobre las ventajas y desventajas por no contar con un plan estratégico comunitario para realizar un Diagnóstico de la comunidad	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha logrado integrar a los COCODE como equipo de trabajo. 2. Se ha logrado promover la participación de los COCODE en la elaboración de los planes estratégicos sobre el desarrollo comunitario. 3. Se ha logrado programar capacitaciones sobren los instrumentos a utilizar en el levantado de diagnóstico comunitario.
1.4	Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario.	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Fortalecer las capacidades de Liderazgo local en el municipio de San José para la gestión del desarrollo comunitario.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha logrado que los integrantes del COCODE vean determinadas las necesidades de formación del liderazgo del municipio de San José en desarrollo comunitario. 2. Se ha desarrollado un plan de formación para el liderazgo comunitario del municipio de San José en desarrollo comunitario. 3. Se ha preparado la propuesta de proyectos de desarrollo comunitario para las comunidades del municipio de San José.

1.5	Asesoramiento sobre los instrumentos que se pueden utilizar en el trabajo comunitario para determinar la situación real de la comunidad	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Capacitar sobre el buen uso de los instrumentos de trabajo para tener una situación real de la comunidad.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha logrado que los integrantes de los COCODE utilicen adecuadamente los instrumentos de trabajo. 2. Se ha logrado que la Institución brinde acompañamiento para asesorar en los procesos adecuados del uso de las herramientas de trabajo. 3. Se ha he logrado una buena asesoría para obtener un buen resultado e el levantamiento de un diagnóstico comunitario.
-----	---	---	---	--

Ficha Técnica del Proyecto: Es el proceso más importante del Proyecto porque aquí se despierta el interés de la Institución, porque aquí se presentan el impacto o efectos que producen los proyectos.

No.	Línea de Acción estrategia/ Proyecto	Objetivo General	Objetivo Especifico	Resultados Esperados
2	Fortalecimiento a los integrantes de los COCODE para que aprovechen los espacios de capacitación que organiza la Institución y tener un buen desarrollo comunitario en el municipio de San José.			
2.1	Fortalecimiento para organizar dentro de la institución un buen Diagnóstico de Necesidades de Capacitación dirigido a COCODES para lograr el interés y participación con mayor afluencia.	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Sensibilizar a través de un programa de capacitaciones permanente para motivar al desarrollo comunitario.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se lograra tener el mayor número de asistentes de las organizaciones en los procesos de capacitación y lograr haber compartido experiencias para asimilar mejor el contenido. 2. Se ha verificado que la Institución cumpla con los objetivos planificados del programa. 3. Se ha orientado a los integrantes de la organización de las coordinaciones inter-institucional para contribuir en la agilidad de sus necesidades.
2.2	Fortalecimiento para que la Institución realice visitas a las comunidades con mayor frecuencia para que las organizaciones cuenten con mejor apoyo Institucional.	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Asesorar para que la Institución a través de su enlace realice visitas constantes a las organizaciones en sus comunidades	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lograr que las organizaciones y la Institución demuestre apoyo mutuo en la intervención comunitaria. 2. Se ha logrado que se tenga una buena comunicación entre la Institución y la Organización. 3. Se ha logrado inmersión comunitaria para dar acompañamiento Institucional.

2.3	Fortalecimiento a orientas a la Institución para que organice actividades de integración grupal y motive a las organizaciones en atender las emergencias ante cualquier desastre Natural o Industrial.	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Promover a través de la Institución actividades grupales y motivacionales para estar atentos en cualquier emergencia	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha logrado orientar a las organizaciones comunitarias para atender con eficiencia las situaciones de alerta que se den en la comunidad. 2. Se ha logrado la participación de la población juvenil para organizarse en grupos de atención inmediata ante cualquier emergencia. 3. Se ha coordinado con la Institución para recibir apoyo de conocimiento ante las emergencias.
2.4	Fortalecimiento Institucional para tener buena coordinación inter-institucional para que las organizaciones conozcan los enlaces Institucionales para solucionar problemas que impiden el desarrollo comunitario.	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Realizar coordinaciones Inter-Institucionales para investigar como apoyarse de otras entidades sobre los procesos de desarrollo comunitario.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha realizado coordinaciones entre líderes comunitarios a Instituciones para la investigación de instituciones que sirvan de apoyo en el desarrollo comunitario. 2. Se ha logrado que las organizaciones de los COCODE participen en las actividades de investigación. 3. Se ha logrado que las organizaciones detecten e investiguen cuales son los programas prioritarios que se ejecuten en la comunidad.

2.5	Fortalecimiento a las organizaciones sobre la importancia de adquirir nuevos conocimientos en las capacitaciones y de los beneficios que tienen en la comunidad.	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Promover en las organizaciones la importancia que tienen las capacitaciones y el impacto de cambio en el desarrollo comunitario.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha logrado la participación de los integrantes de las organizaciones en las capacitaciones impartidas. 2. Se ha determinado las necesidades de formación y capacitación del liderazgo local en el desarrollo comunitario. 3. Se ha desarrollado el plan de capacitación y formación para el liderazgo local en gestión del desarrollo comunitario.
-----	--	---	--	--

Ficha Técnica del Proyecto: Es el proceso más importante del Proyecto porque aquí se despierta el interés de la Institución, porque aquí se presentan el impacto o efectos que producen los proyectos.

No.	Línea de Acción estrategia/ Proyecto	Objetivo General	Objetivo Especifico	Resultados Esperados
3	Fortalecimiento a la Organización para elaborar un Diagnóstico de Necesidades de las comunidades y así evaluar los mecanismos de intervención y canales de solución.			
3.1	Promocionar la comunicación de doble vía entra la Institución y las Organizaciones para un mejor entendimiento.	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Sensibilizar a los integrantes de la organización sobre la accesibilidad que tienen ante la Institución para poder aprovechar el apoyo comunitario.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha logrado que la organización halla fortalecido la buena comunicación inter-institucional 2. Se logra obtener que los integrantes del COCODE hallan promovido el análisis de sus necesidades para exponerlo ante la Institución. 3. Se ha logrado que los líderes de la Organización pudieran haber instruido a los demás integrantes de la organización sobre cómo aprovechar el acceso a la comunicación institucional.
3.2	Asesoramiento a los integrantes de la organización para que participen los demás líderes comunitarios en la elaboración de un diagnóstico real de la comunidad y tener plasmadas las estrategias de cambio	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Sensibilizar a los integrantes de los COCODE en la importancia y apoyo de integrar a los demás líderes comunitarios para la elaboración de un diagnóstico comunitario.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha logrado la integración de líderes comunitarios. 2. Se ha logrado realizar capacitaciones sobre integración grupal. 3. Se ha logrado la participación de otros líderes en el levantamiento de croquis comunitario.

3.3	Realización de divulgación y promoción de eventos institucionales de desarrollo comunitario, para que las organizaciones participen de una manera espontanea manifestando sus necesidades.	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Promover la promoción y divulgación comunitaria de los eventos de desarrollo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha utilizado los medios necesarios para la promoción de las acciones comunitarias. 2. Se ha brindado participación a la comunidad en general para el análisis de necesidades. 3. Se ha realizado por medio del método de priorización por frecuencia determinar la importancia de sus proyectos.
3.4	Fortalecimiento de las técnicas de saber escuchar y orientar en las necesidades manifestadas por las organizaciones para encontrar una solución al problema comunitario.	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Asesorar a la Institución para que escuche y analice las necesidades de las organizaciones	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha logrado que las Institución escuche las necesidades manifestadas. 2. Se ha apoyado a las organizaciones en presentar adecuadamente sus necesidades ante la Institución. 3. Se ha logrado una buena comunicación en las comunidades.
3.5	Fortalecimiento a las organizaciones para que puedan hacer uso de esa vía de accesibilidad institucional para coordinar y aprovechar los medios en la solución de sus problemas.	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Asesorar a las organizaciones para que aprovechen la accesibilidad de comunicación Institucional.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha logrado que las organizaciones aprovechen el enlace institucional para comunicarle sus necesidades de desarrollo comunitario. 2. Se ha promovido que toda la organización participe en manifestar su opinión en la priorización de las actividades. 3. Se ha logrado que la organización monitoree el proceso de avance en la Institución.

Ficha Técnica del Proyecto: Es el proceso más importante del Proyecto porque aquí se despierta el interés de la Institución, porque aquí se presentan el impacto o efectos que producen los proyectos.

No.	Línea de Acción estrategia/ Proyecto	Objetivo General	Objetivo Especifico	Resultados Esperados
4	Fortalecimiento a las Organizaciones sobre la responsabilidad y compromisos que se tiene por ser representante de una organización comunitaria para el cumplimiento de objetivos			
4.1	Sensibilización a los integrantes de COCODE sobre el valor de una organización comunitaria y los compromisos que conlleva para el crecimiento comunitario.	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Sensibilizar a los integrantes de las organizaciones sobre la importancia de la participación en las reuniones del COMUDE	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha logrado que los integrantes de la organización muestren interés en la participación del COMUDE 2. Se ha promovido dentro de la organización sobre el desarrollo comunitario y la participación de los jóvenes. 3. Se ha obtenido que la institución logre realizar buena convocatoria para la participación y halla instruido sobre los mejores procesos de desarrollo comunitario.
4.3	Ejecución de investigación para determinar las causas de ausencia de los integrantes de las organización en las actividades comunitarias	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Realizar investigaciones para determinar la causa de ausentismo de los integrantes de las organizaciones.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha logrado la organización de visitas según cronograma a las comunidades. 2. Se ha logrado determinar la causa de ausentismo de los integrantes de las organizaciones. 3. Se ha logrado orientar a los integrantes de las organizaciones antes sus compromisos.

4.4	Fortalecimiento a la promoción en las comunidades con la población joven la importancia de pertenecer a las organizaciones comunitarias para velar por su desarrollo.	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Integrar a la población joven en la participación de las organizaciones comunitarias.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha logrado realizar actividades de interés para que la población joven participe en las organizaciones comunitarias. 2. Se ha logrado que la organización comparta conocimientos con la población joven. 3. Se ha logrado que la población joven proponga nuevas acciones de intervención en el desarrollo comunitario.
4.5	Sensibilizar a las organización para que se de mayor participación a las mujeres en los eventos de impacto que requieran en la comunidad y puedan ejercer presencia en la institución.	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Promover porque en la organización exista más participación de la mujer.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha logrado realizar actividades de interés para lograr la participación del sector femenino. 2. Se ha logrado la participación de la mujer en el desarrollo de las actividades. 3. Se ha logrado realizar eventos de interés para la mujer.

Ficha Técnica del Proyecto: Es el proceso más importante del Proyecto porque aquí se despierta el interés de la Institución, porque aquí se presentan el impacto o efectos que producen los proyectos.

No.	Línea de Acción estrategia/ Proyecto	Objetivo General	Objetivo Especifico	Resultados Esperados
5	Fortalecimiento de los integrantes de la organización para que cumplan con los compromisos comunitarios y laborales.			
5.1	Sensibilización a los integrantes de las organizaciones sobre la importancia de pertenecer a una organización comunitaria y como poder organizar sus compromisos..	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Asesorar a los integrantes de la organización sobre la importancia y valor que se tiene en las acciones que se realizan en la comunidad.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha logrado que los integrantes de la organización se sensibilicen de los compromisos adquiridos al ser electos por la comunidad. 2. Se ha logrado asesorar en los medios más efectivos de organizar sus actividades personales con los compromisos adquiridos en la sociedad. 3. Se ha logrado despertar las habilidades y destrezas de un líder.
5.2	Fortalecimiento en la ejecución de eventos de impacto en la comunidad y dar a conocer los esfuerzos realizados por la organización ante la población para que se puedan evaluar el nivel de intervención.	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Reconocer ante la comunidad los esfuerzos realizados de la organización para que vean las gestiones de equipo.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha logrado a través del representante de la Institución reconocer en la comunidad los esfuerzos e intervenciones de la organización. 2. Se ha logrado motivar ala participación activa de la organización. 3. Se ha logrado monitorear a las organizaciones para que las acciones de intervención sean transparente.

5.3	Fortalecimiento en el monitoreo para ejecutar en forma coordinada el desarrollo de las necesidades de cada comunidad con la Dirección Municipal de Planificación para mantener sus pasos de factibilidad y negociación de ejecución.	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Verificar en la Institución a través de la Dirección Municipal de Planificación las propuestas de sus actividades para el buen desarrollo comunitario.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha logrado realizar un rol de monitoreo de avance en las actividades solicitadas ante la Dirección Municipal de Planificación. 2. Se ha logrado una buena comunicación con el enlace Institucional para medir el avance del apoyo solicitado. 3. Se ha logrado en la organización el interés por la investigación.
5.4	Asesoramiento sobre el cumplimiento a los eventos programados y compromisos adquiridos por ambas partes para despertar la credibilidad e interés.	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Velar porque las partes involucradas cumplan con los compromisos y actividades programadas para tener acciones creíbles e la comunidad.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha logrado despertar el valor de la responsabilidad. 2. Se ha logrado dar cumplimiento a lo programado por las dos partes involucradas. 3. Se ha realizado acciones de impacto para desarrollar ante la comunidad el trabajo de equipo de la organización.
5.5	Fortalecimiento a los integrantes de la organización para que vean que son personas útiles e importantes en el desarrollo comunitario	Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.	Despertar el interés de los integrantes de la organización para que sepan el valor que tienen en la organización y en la comunidad.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha logrado realizar actividades donde se demuestre el valor de la persona ante el desarrollo comunitario. 2. Se ha logrado realizar actividades de mayor impacto comunitario. 3. Se ha logrado la participación de los integrantes en el COMUDE para manifestar sus necesidades.

Anexo 5: Matriz del Marco Lógico: Se considera el problema de intervención que se ha analizado estratégicamente.

Jerarquía de Objetivos	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos o Hipótesis
<p>Objetivo General:</p> <p>Contribuir a mejorar la gestión del desarrollo comunitario de cinco comunidades, del municipio de San José.</p>	<p>A finales del mes de mayo 2014, en el municipio de San José, se ha logrado que las 5 organizaciones de los COCODE trabajen en equipo y puedan coordinar en forma conjunta con otras comunidades.</p> <p>A finales del mes de mayo 2014, se ha logrado modificar la conducta de autoritarismo de las 5 organizaciones de los COCODE en el municipio de San José, con objeto de tener un buen impacto comunitario</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cuadernos de campo • Listado de participantes. Por evento realizado de capacitación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lograr una participación activa del equipo de COCODE y una integridad como equipo de trabajo para tomar acciones de beneficio al desarrollo comunitario.
<p>Objetivo Específico:</p> <p>Fortalecer las capacidades del liderazgo local de cinco COCODE, del municipio de San José, para la adecuada gestión del desarrollo comunitario.</p>	<p>A finales del mes de abril 2014, los 5 equipos de los COCODE deben de conocer e identificar los problemas en sus comunidades, para lograr la integración y coordinación en la organización del municipio de San José.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Actas de reuniones. • Listado de Participantes. • Fotografías • Cronológicas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer la débil capacidad que manifiesten los COCODE para ejercer sus acciones ante las instituciones.

<p>Resultados:</p> <p>1. Identificación de las necesidades de capacitación en gestión del desarrollo comunitario de los integrantes de los cinco COCODE</p>	<p>1. A finales del mes de febrero 2014, los integrantes de 5 COCODE del municipio de San José, tienen un conocimiento claro de formación de liderazgo y desarrollo comunitario.</p> <p>2. A finales del mes de febrero 2014, se evaluara a los 5 grupos integrantes de COCODE sobre su responsabilidad como líderes y la buena orientación en el desarrollo comunitario</p>	<ul style="list-style-type: none"> Listado de participantes 	<ul style="list-style-type: none"> La Institución a través de la Oficina de Desarrollo Comunitaria realice actividades para fortalecer las capacidades de liderazgo local que debe tener el equipo para obtener un buena gestión de desarrollo comunitario.
<p>2. Desarrollo del plan de formación en gestión del desarrollo comunitario, con integrantes de cinco COCODE..</p>	<p>1. A finales del mes de marzo 2014, los integrantes de los 5 COCODE cuentan con un plan de formación sobre liderazgo en el municipio de San José y el desarrollo comunitario.</p> <p>2. A finales del mes de marzo 2014, se lograra que 5 equipos de los integrantes de los COCODE del municipio de San José, participan en la elaboración de planes de mejora comunitaria.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Constancias de visitas firmadas y selladas de los lugares visitados y actividades realizadas. Cuadernos de campo. 	<ul style="list-style-type: none"> Que la Institución mantenga una motivación activa entre los líderes comunitarios en cada una de las actividades planificadas para lograr una participación de la mayor cantidad de representantes de la organización.

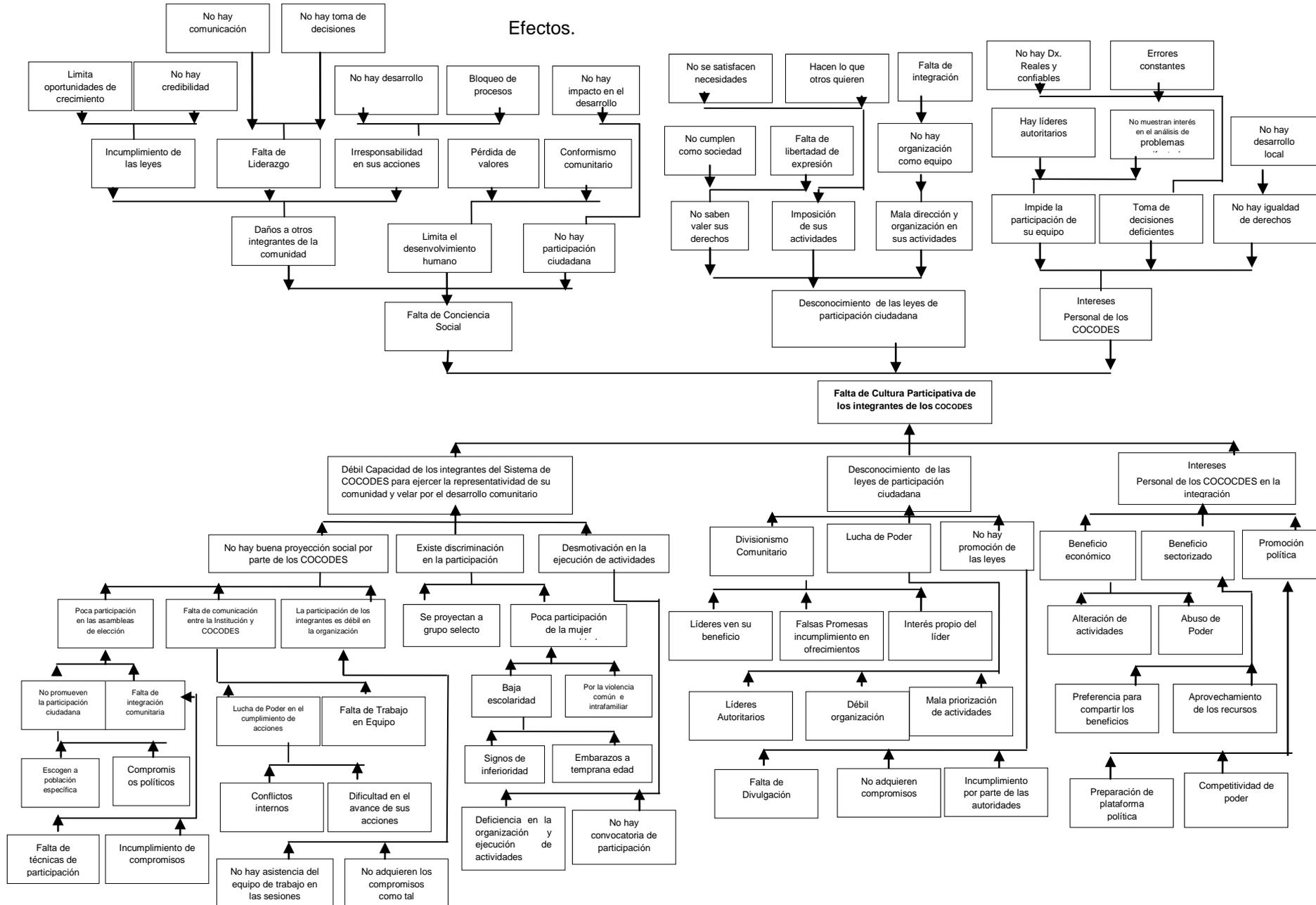
<p>3. Elaboración de la propuesta de proyectos de desarrollo comunitario, para cinco comunidades del municipio de San José</p>	<p>1. A finales del mes de abril 2014, los 5 equipos de COCODE del municipio de San José, conocen los proyectos y según las necesidades poder priorizarlos para mejorar las condiciones de desarrollo de las comunidades.</p> <p>2. A finales del mes de abril 2014, los integrantes de los 5 equipos del COCODE del municipio de San José, participan en la gestión y ejecución de los proyectos que son de beneficio para la comunidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Listado de participantes por evento realizado de capacitación. • Cuadernos de campo. • Suscripción de actas. • Bitácoras 	<ul style="list-style-type: none"> • Que la Institución apoye a los integrantes de las organizaciones de los COCODE para que conozcan el valor del liderazgo, porque será un gran avance en la representatividad comunitaria en el Equipo.
--	---	---	---

<p>Actividades:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identificación de las necesidades de capacitación en gestión del desarrollo comunitario de los integrantes de los cinco COCODE <ol style="list-style-type: none"> a. Realizar análisis del líder ideal para los procesos de desarrollo comunitario. b. Realizar taller para determinar las necesidades de formación en desarrollo comunitario. c. Preparar propuestas de plan de formación en desarrollo comunitario. d. Realizar reuniones con los COCODE para sensibilizar en el liderazgo y no en el autoritarismo. e. Mantener la buena comunicación entre la Institución y las organizaciones de COCODE. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. A finales del mes de febrero 2014 los integrantes de los 5 COCODE tienen un Diagnostico de Necesidades de Capacitación para ver las debilidades de formación sobre liderazgo. 2. A finales del mes de febrero del 2014, se asesora a los 5 integrantes de los COCODE del municipio de San José, sobre el proceso de evaluación de las acciones y actitudes de un buen líder. 3. A finales del mes de febrero 2014, se brinda acompañamiento al enlace Institucional en la comunidad de mayor necesidad sobre la integración grupal y desarrollo comunitario. 4. A finales del mes de febrero 2014, se planifica talleres de capacitación que ayuden a descubrir las cualidades de un líder, para que los integrantes de los 5 COCODE desempeñen una buena representatividad en la comunidad de San José. 5. A finales del mes de febrero 2014, se realiza actividades de inmersión comunitaria e Institucional con las 5 Organizaciones de los COCODE formados en el municipio de San José. 	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos escritos (cronograma e invitaciones). • Cuaderno de campo. • Formulario de visita de campo. • Agendas de trabajo. 	
---	--	---	--

<p>2. Desarrollo del plan de formación en gestión del desarrollo comunitario, con integrantes de cinco COCODE.</p> <p>a. Gestionar apoyo para la facilitación del proceso de formación y capacitación en desarrollo comunitario.</p> <p>b. Preparar los talleres de capacitación con el fin de lograr un cambio de actitud y desarrollar un buen liderazgo en la comunidad.</p> <p>c. Realizar convocatoria a los integrantes de los 10 COCODE para que participen del proceso de formación y capacitación.</p> <p>d. Analizar y seleccionar la visita a dos comunidades que presentan debilidad en la organización comunitaria.</p> <p>e. Realizar tres talleres de capacitación sobre desarrollo comunitario.</p>	<p>1. A finales del mes de marzo 2014, ejecutar una buena promoción de convocatoria con el enlace para que participen los 5 equipos que representan los COCODE en los talleres de capacitación organizados en el municipio de San José.</p> <p>2. A finales del mes de marzo 2014, se da a conocer a los 5 integrantes de los COCODE del municipio de San José, sobre la importancia de las actitudes de una buena formación de los líderes.</p> <p>3. A finales del mes de marzo 2014, se coordina con Instituciones para contar con apoyo de facilitadores a los eventos de capacitación dirigidos a las 5 organizaciones de los COCODE del municipio de San José.</p> <p>4. A finales del mes de marzo 2014, se asesora a la comunidad con mayor debilidad de proyección comunitaria entre las 5 organizaciones de los COCODE para mejorar la participación de los líderes en el municipio de San José.</p> <p>5. A finales del mes de marzo 2014, se orienta a través de reuniones a los 5 integrantes de COCODE del municipio de San José, el fortalecimiento y desarrollo comunitario.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos redactados • Cuaderno de campo. • Constancia de visitas. • Agendas de trabajo 	
---	--	---	--

<p>3. Elaboración de la propuesta de proyectos de desarrollo comunitario, para cinco comunidades del municipio de San José.</p> <p>a. Realizar taller para preparar la propuesta de proyectos.</p> <p>b. Preparar documento con la propuesta de proyectos.</p> <p>c. Analizar y ejecutar los proyectos según el resultado de la priorización, con la persona enlace. .</p> <p>d. Coordinar la obtención de recursos para los proyectos priorizados.</p> <p>e. Presentar la propuesta de proyectos para un buen desarrollo comunitarios.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. A finales del mes de abril 2014, tener 2 reuniones semanales con la persona enlace para verificar el cumplimiento de la propuesta de proyectos en el municipio de San José. 2. A finales del mes de abril 2014, realizar convocatoria de reuniones a los 5 integrantes de los COODE para que participen en el análisis de propuesta de proyectos en el municipio de San José. 3. A finales del mes de abril 2014, realizar una efectiva coordinación con los integrantes de los 5 COCODE y el enlace Institucional para la obtención de los recursos de los proyectos propuestos en el municipio de San José. 4. A finales del mes de abril 2014, Organizar entre los 5 integrantes de la organización de los COCODE un grupo que apoye en el monitoreo y cumplimiento de las actividades planificadas, en el municipio de San José, 5. A finales del mes de abril 2014, realizar una reunión mensual con los integrantes de los 5 COCODE para ejecución de los talleres de capacitación y medir avance del proyecto. 	<ul style="list-style-type: none"> • Listado de Participantes en las reuniones de grupo. • Actas suscritas en las reuniones de trabajo. • Cuaderno de campo. • Constancia de permanencia de visitas firmadas. • Agendas de trabajo. 	
---	--	--	--

Anexo 6: ARBOL DE PROBLEMAS Y EFECTOS: Útil para identificar con precisión el problema principal a través de las causas y



Anexo 7: Ficha de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.

Instrumento de apoyo para obtener información sobre necesidades de capacitación de la población objetivo.



FICHA

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

Nombre: _____

Comunidad: _____

A continuación se le solicita contestar las siguientes preguntas con el objetivo de apoyar a los Consejos Comunitarios de Desarrollo, con referencia al reforzamiento del liderazgo y la gestión del desarrollo comunitario.

1. ¿Cómo representante de la comunidad que tema le gustaría aprender para reforzar el desarrollo comunitario?

2. ¿Considera el tema de liderazgo está claro o le gustaría reforzarlo?

3. ¿Conoce la diferencia entre democrático y autoritarismo?

4. ¿Cómo representante de COCODE que tema le gustaría para integrar a su equipo de trabajo?

5. ¿Cómo líder comunitario sabe usted que es actitud y liderazgo comunitario?

6. ¿Qué proyectos considera necesarios para el desarrollo comunitario de su localidad?

7. ¿Sabe usted como presentar sus proyectos de desarrollo comunitario ante la municipalidad?

Anexo 8: Informe de Diagnóstico de Capacitación.

Presentación gráfica de los resultados de las Boletas de DNC



INFORME DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Mayra Judit Vargas Rodas

4385791

Municipio de San José, Escuintla.

INTRODUCCIÓN

Se presenta a continuación el resultado que se obtuvo del proceso de investigación de un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, dirigido a los representantes de las organizaciones comunitarias del municipio de San José.

De acuerdo a las coordinaciones que se han tenido con la persona enlace institucional, durante la ejecución de las actividades planificadas en el proyecto, se elaboró una boleta de necesidades de capacitación, la que lleva como objetivo obtener las debilidades de conocimiento para el buen desarrollo del liderazgo comunitario. Por lo tanto se tomó como base en su inicio a las cinco comunidades del municipio siendo: Colonia Nuevo Amanecer I, Las Ilusiones, Barrio los Encuentros, Santa Isabel Centro II y El Jardín.

La boleta se consideró y analizó que debe de contener una serie de preguntas no tan extensas, sencillas y claras para lograr que los participantes puedan entender y contestar rápidamente ante una necesidad manifestada. Dentro de las metas se ha programado la participación de 30 representantes de las organizaciones comunitarias, pero en el momento del evento solo se obtuvo la asistencia de 15 representantes de los COCODE de tres comunidades. Dichas comunidades fueron, Las Ilusiones, Nuevo Amanecer I y Barrio los Encuentros, quienes manifestaron estar interesados y se comprometieron en invitar a los integrantes de los COCODE para que aprovechen la asesoría que se recibe para tener un buen desarrollo comunitario y un liderazgo efectivo.

Se puede determinar que los líderes de COCODE están interesados en reforzar el liderazgo y la comunicación tanto de la organización como con la Institución Municipal y sobre todo de saber con efectividad como presentar ante la institución los proyectos de desarrollo.

POBLACIÓN OBJETIVO:

- INTEGRANTES DE LÍDERES DE LAS ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DEL MUNICIPIO DE SAN JOSE.

META PROGRAMADA:

- LOGRAR 30 PARTICIPANTES EN LA REUNION DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

No. DE PARTICIPANTES EL DIA DEL EVENTO:

- 15 REPRESENTANTES DE LOS COCODE.

REPRESENTANTES DE COCODE QUE ASISTIERON DE LAS COMUNIDADES:

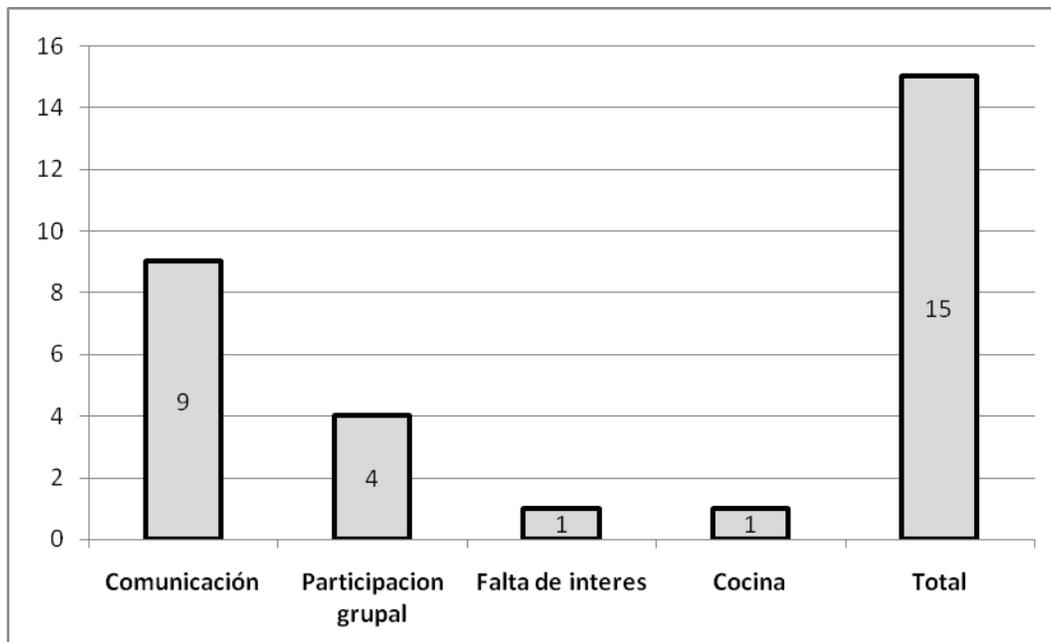
- COLONIA LAS ILUSIONES
- COLONIA NUEVO AMANECER I, ALDEA STA ISABEL
- BARRIO LOS ENCUENTROS

RESULTADO

El resultado de las boletas de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), son de 15 representantes de las tres organizaciones que asistieron al evento de asesoría y orientación sobre Desarrollo Comunitario, siendo el siguiente:

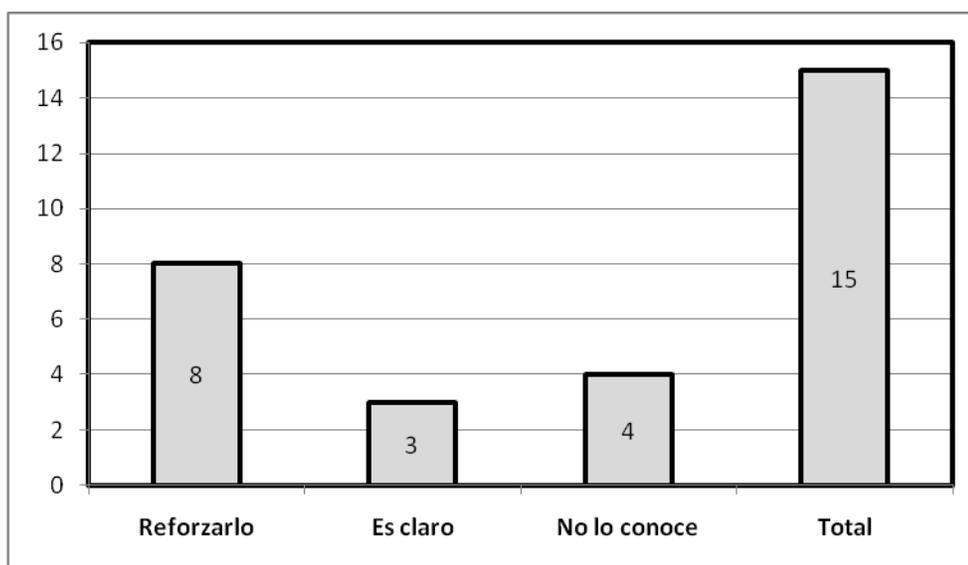
Preguntas formuladas de la boleta del DNC

1. ¿Cómo representante de la comunidad que tema le gustaría aprender para reforzar el desarrollo Comunitario:



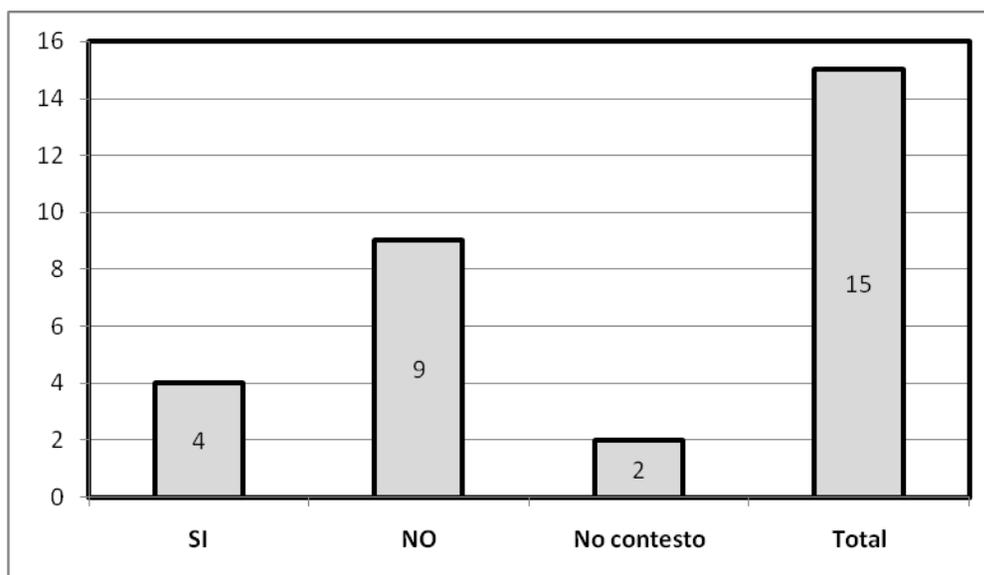
Se considera que la comunicación es un factor importante para el desarrollo comunitario tiene un porcentaje del 60%, la participación grupal se analiza cómo 27% que se tiene que reforzar, falta de interés 6.6% se trabajara con énfasis para la integración del equipo y el Proyecto de cocina 6.6%

2. ¿Considera el tema de liderazgo claro o le gustaría reforzarlo?



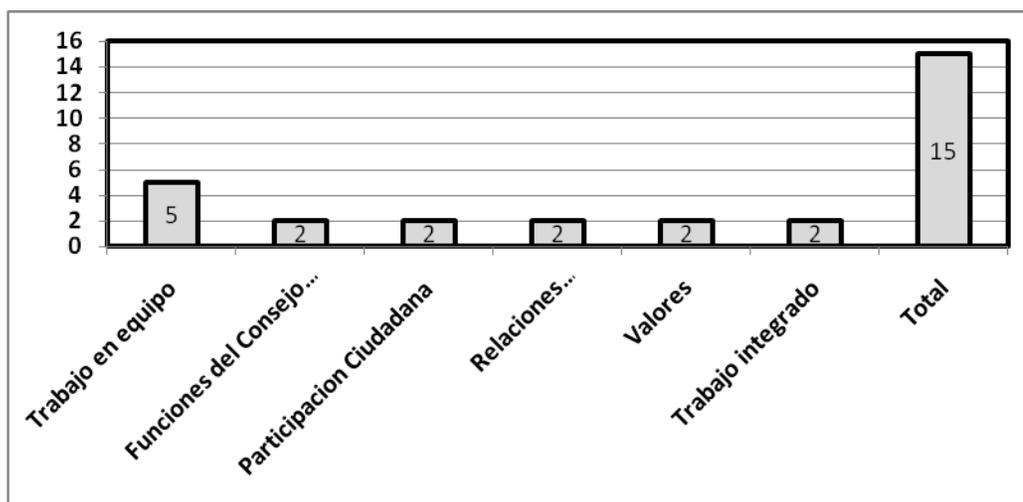
Los participantes consideran que reforzar el tema de liderazgo es importante porque tiene un 53.3% de necesidad de conocimiento, Consideran claro el concepto de liderazgo el 20% y no conocen el concepto de liderazgo el 26.6 % de los representantes de los COCODE.

3. ¿Conoce la diferencia entre democrático y autoritarismo?



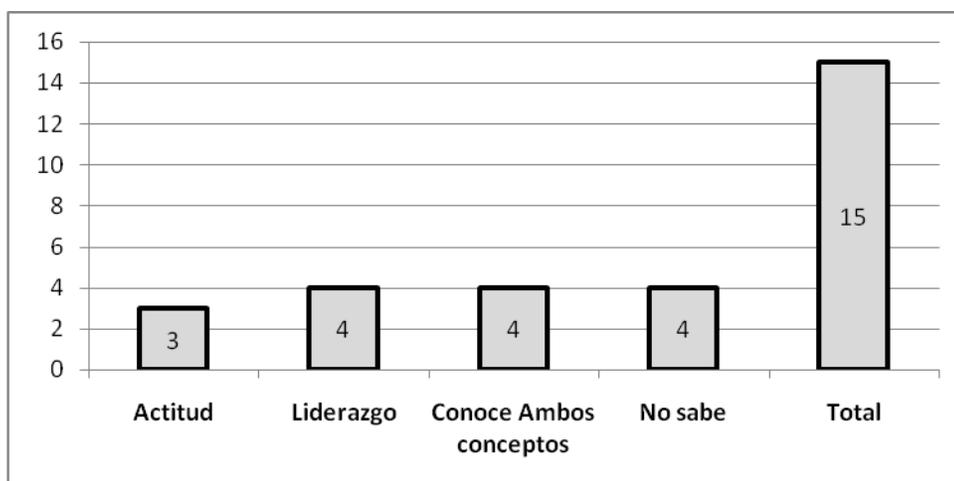
De acuerdo al resultado de las boletas del DNC el 27% si conoce la diferencia entre democrático y autoritarismo, el 60% no lo conoce y lo ven como una amenaza porque lo están viviendo necesitan reforzar el tema y el 13% no contesto

4. ¿Cómo representante de COCODE que tema le gustaría para integrar a su equipo de trabajo?



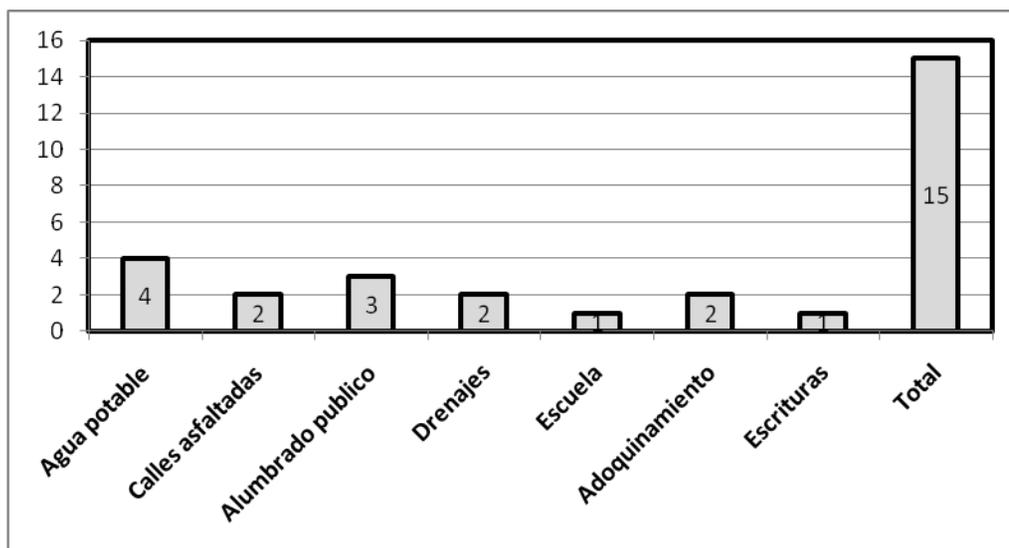
Se considera que el trabajo en equipo es importante porque tiene un 33.3% de necesidad para la integración del equipo de trabajo y el conocer las funciones del Consejo del desarrollo tiene 13.33%, la participación ciudadana tiene el 13.33%, las Relaciones interpersonales el 13.33% esto lo ven importante para integrar su equipo de trabajo, los valores el 13.33% consideran reforzarlos y el trabajo integrado 13.33%

5. ¿Qué es actitud y liderazgo comunitario?



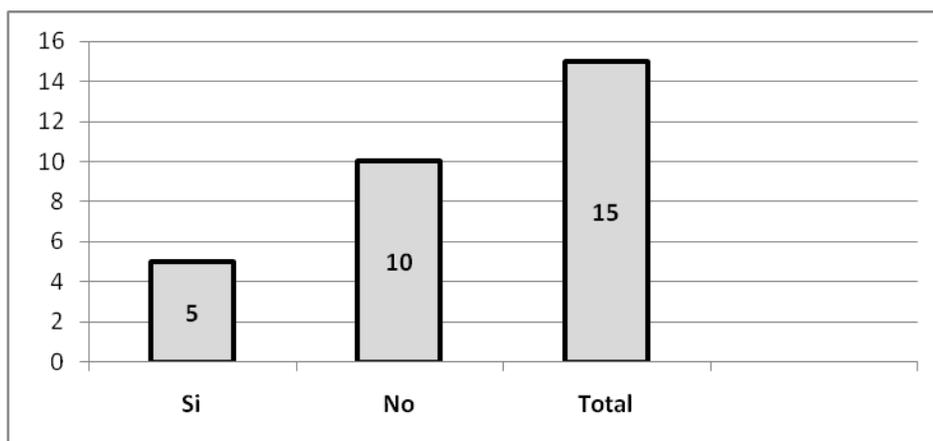
Se observa que el 26.66% conoce los conceptos de Actitud y liderazgo, el 26.66% solo conoce de liderazgo, el 20% solo conocer de actitud y el 26.66% no sabe. Se analiza para incluirlo en el plan de capacitación para orientar y asesorar de una mejor manera a los equipos de trabajo.

6. ¿Qué proyectos considera necesarios para el desarrollo comunitario de su localidad?



Aquí se observa que la necesidad más urgente para el desarrollo comunitario es el Agua potable tiene un 26.66% como vital liquido de sobrevivencia, las calles asfaltadas un 13.33% para tener un mejor ingreso económico, el alumbrado público 20% por la seguridad y disminuir la violencia común, Drenajes 13.33% para evitar contaminación ambiental, la construcción de una escuela 6.66%, Adoquinamiento 13.33 y la Escrituración de propiedades 6.66%.

7. ¿Sabe usted como presentar sus proyectos de desarrollo comunitario ante la municipalidad?



Existe mucha debilidad en la presentación de su proyectos de desarrollo ante la Municipalidad porque el 66.66% no sabe el procedimiento adecuado de presentación y el 33.33% tiene un conocimiento por solicitudes y/o perfil del proyecto municipal. Se brindara asesoría para obtener un mejor resultado.

CONCLUSIONES

- Luego del análisis de las boletas de DNC se propondrá ante la Institución un plan de formación de capacitaciones para que los integrantes de los COCODE, puedan tener una asesoría con eficacia y eficiencia en desarrollo comunitario.
- Se dará a conocer a la Institución municipal una priorización de temas y principalmente se presentara el listado de proyectos que manifestaron los líderes comunitarios, porque serán de gran valor para el desarrollo comunitario del municipio de San José.

RECOMENDACIONES

- Darle seguimiento a las capacitaciones por parte de la Institución, dirigida a los representantes de los COCODE para que cumplan con su papel de líderes en desarrollo comunitario.
- Promover y motivar a los integrantes de los COCODE para que participen en las actividades de capacitación para lograr un buen equipo de trabajo en desarrollo comunitario.

Mayra Judit Vargas Rodas
Estudiante de Licenciatura en Trabajo Social

Anexo 9: Documentos de Coordinación

Medios de Verificación con Instituciones Cooperantes.



Puerto San José, 07 de marzo del 2014.

Doctor
Tito Oliva
Director de Centro de Salud
San José, Escuintla.

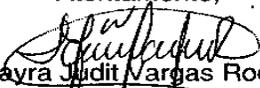
Gustosamente me dirijo a usted deseándole el mejor de los éxitos en sus actividades diarias.

Por este medio solicito su colaboración para que me pueda autorizar el uso de las Instalaciones del Salón de Conferencias de su Institución para el día 27 de marzo en el horario de 14:00 a 16:00 hrs, mismo que será utilizado para brindar capacitación a los representantes de cinco COCODES del municipio sobre el tema de Los procesos adecuados para presentar ante la Municipalidad los Proyectos de Desarrollo Comunitario, esta capacitación estará siendo coordinada por mi persona como parte del desarrollo de la Practica Profesional Supervisada de la Licenciatura en Trabajo Social con énfasis en Gerencia del Desarrollo de la Universidad Rafael Landívar con sede en el municipio de Escuintla.

Como es de su conocimiento hemos estado coordinando con la Municipalidad de San José este proceso de capacitaciones a través de la Oficina de Consejos de Desarrollo, con el objetivo de asesorar adecuadamente en el desarrollo comunitario.

Agradezco como siempre su fina atención y apoyo, me es grato suscribirme de usted.

Atentamente,


Mayra Judith Vargas Rodas
Trabajadora Social

Anexo 10: Listado de Participantes en el Proyecto de Intervención Profesional



UNIVERSIDAD RAFAEL LANDIVAR
 MUNICIPIO DE SAN JOSE, ESCUINTLA
 REUNION CON REPRESENTANTES DE ORGANIZACIONES COMUNITARIAS COCODES

Fecha: 27-3-14 Tema: _____

No.	Nombre del Participante	Comunidad	Firma
1	Maria Cifuentes	Barrio Cerrito I	<i>[Handwritten Signature]</i>
2	Enma Jimenez	Parcelamiento punta del hierro	<i>[Handwritten Signature]</i>
3	Esmeralda Garcia	Aldea la Esperanza	<i>[Handwritten Signature]</i>
4	Francisco Gonzalez	Aldea la eso	<i>[Handwritten Signature]</i>
5	Maria de Carmen Dios	Urbanización el aguacatillo	<i>[Handwritten Signature]</i>
6	Carmen Ortado	Urbanización el aguacatillo	<i>[Handwritten Signature]</i>
7	Milson Ramirez	Sub estación pnc	<i>[Handwritten Signature]</i>
8	Anner Perez	Sub estación pnc	<i>[Handwritten Signature]</i>
9	Jaime Hernandez	Moni	<i>[Handwritten Signature]</i>
10	Oscar Solis	Col Nueva amanecer #	<i>[Handwritten Signature]</i>
11	Ramiro Calderon	Santa Isabel	<i>[Handwritten Signature]</i>
12	Sandra Aguilar	Las Ilusiones	<i>[Handwritten Signature]</i> 31887359



UNIVERSIDAD RAFAEL LANDIVAR
MUNICIPIO DE SAN JOSE, ESCUINTLA
REUNION CON REPRESENTANTES DE ORGANIZACIONES COMUNITARIAS COCODES

Fecha: _____ Tema: _____

No.	Nombre del Participante	Comunidad	Firma
13	Maria Cruz	Col. Ilusiones	Maria Cruz
14	Brenda Hernandez	col Ilusiones	Brenda Hernandez de Lopez
15	Janet Santos	col Ilusiones	
16	Safurnina Santos	col. Ilusiones	-
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			

Anexo 11: Fotografías

Medios de verificación de los eventos de capacitación y coordinación.



27/3/14



Taller de Comunicación dirigido a los COCODE, desarrollado en las Instalaciones del Salón de Capacitación del Centro de Salud y participaron en el evento 22 personas.



13/02/14



Presentación del Proyecto de Intervención a los COCODE para sensibilizar su participación, lugar de ejecución Salón de reuniones del Centro de Salud participando 15 representantes de las comunidades de Aldea Puerta de Hierro, Barrio los Encuentros, Aldea Santa Isabel, Las Ilusiones del municipio de San José.