

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

GENERACIÓN DE CONOCIMIENTOS E INSTRUMENTOS TÉCNICOS ÓRGANO DE
COORDINACIÓN DEL COCODE, SOBRE EL MANEJO, CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO
DE LAS ÁREAS BOSCOSAS EN LA COMUNIDAD DE XATINAP V DE SANTA CRUZ DEL
QUICHÉ PARA LA PREVENCIÓN DE DESASTRES NATURALES
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

SUSAN ELENA TONOC NORIEGA
CARNET 21002-06

SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DICIEMBRE DE 2014
CAMPUS "P. CÉSAR AUGUSTO JEREZ GARCÍA, S. J." DE QUICHÉ

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

**GENERACIÓN DE CONOCIMIENTOS E INSTRUMENTOS TÉCNICOS ÓRGANO DE
COORDINACIÓN DEL COCODE, SOBRE EL MANEJO, CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO
DE LAS ÁREAS BOSCOSAS EN LA COMUNIDAD DE XATINAP V DE SANTA CRUZ DEL
QUICHÉ PARA LA PREVENCIÓN DE DESASTRES NATURALES
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL**

**TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**

POR

SUSAN ELENA TONOC NORIEGA

PREVIO A CONFERÍRSELE

**EL TÍTULO DE TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL
GRADO ACADÉMICO DE LICENCIADA**

SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DICIEMBRE DE 2014

CAMPUS "P. CÉSAR AUGUSTO JEREZ GARCÍA, S. J." DE QUICHÉ

AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

RECTOR: P. EDUARDO VALDES BARRIA, S. J.
VICERRECTORA ACADÉMICA: DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN: DR. CARLOS RAFAEL CABARRÚS PELLECCER, S. J.
VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA: P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.
VICERRECTOR ADMINISTRATIVO: LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS
SECRETARIA GENERAL: LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

DECANO: DR. VICTOR MANUEL GALVEZ BORRELL
VICEDECANO: MGTR. LUIS ANDRES PADILLA VASSAUX
SECRETARIA: MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR
DIRECTORA DE CARRERA: LIC. MIRIAM LUCRECIA COLINDRES W. DE SEGURA

NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN

MGTR. SELVIN NOEL BARRERA VILLATORO

REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN

LICDA. JOSEFINA FELICIANA IXCOL CHAVEZ DE ROQUEL



Universidad
Rafael Landívar

Tradición Jesuita en Guatemala

Universidad Rafael Landívar - Sede Quiché
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Licenciatura en Trabajo Social, con Énfasis en
Gerencia del Desarrollo.
Santa Cruz del Quiché, junio de 2013.

Licenciada.

Irma Aracely Argueta Doniz.
Coordinadora Académica de Trabajo Social
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Universidad Rafael Landívar.

Respetable Licda. Aracely.

A través de la presente me permito informarle que he realizado el acompañamiento de la Tutoría de la Práctica Profesional Supervisada de la Estudiante: Susan Elena Tonoc Noriega, Carné 2100206, durante la cual cumplió satisfactoriamente la ejecución del Proyecto de Intervención final titulado: Generación de Conocimientos e Instrumentos Técnicos órgano de coordinación del COCODE, sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas en la comunidad de Xatinap V de Santa Cruz del Quiché para la prevención de desastres naturales.

Así mismo aprovecho la oportunidad para comunicarle que dicho documento, cumple con los requerimientos académicos establecidos, según lineamientos facilitados por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Rafael Landívar.

Por lo anterior expuesto y siendo de mi conocimiento que tanto la ejecución como el informe elaborado, son satisfactorios, doy por **APROBADO** el Informe de Práctica Profesional Supervisada II. De acuerdo al compromiso que me compete como tutor de dicho proceso, que ha venido a contribuir con el desarrollo del Departamento de Quiché.

Sin otro particular me despido de usted.

Atentamente.

M. A. Selvin Noel Barrera Villatoro
Código 17771
Tutor



Universidad
Rafael Landívar
Tradición Jesuita en Guatemala

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
No. 04423-2014

Orden de Impresión

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional de la estudiante SUSAN ELENA TONOC NORIEGA, Carnet 21002-06 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, del Campus de El Quiché, que consta en el Acta No. 04572-2014 de fecha 22 de octubre de 2014, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado

GENERACIÓN DE CONOCIMIENTOS E INSTRUMENTOS TÉCNICOS ÓRGANO DE COORDINACIÓN DEL COCODE, SOBRE EL MANEJO, CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LAS ÁREAS BOSCOSAS EN LA COMUNIDAD DE XATINAP V DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ PARA LA PREVENCIÓN DE DESASTRES NATURALES

Previo a conferírsele el título de TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 5 días del mes de diciembre del año 2014.

MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR, SECRETARIA
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
Universidad Rafael Landívar



AGRADECIMIENTO

A DIOS:

Agradezco infinitamente por haberme dado la vida, la paciencia y la sabiduría para enfrentar todas las dificultades de la vida.

A MIS PADRES:

Nicolás y Leys Gracias por todo su esfuerzo para que yo fuera una mujer de éxito y por enseñarme a luchar ante toda adversidad para lograr mis sueños, por estar conmigo en los momentos felices, en los momentos de desesperación y tristeza.

A MI HIJO:

El amor de mi vida, el motor que me impulsa a seguir adelante, gracias por tenerme paciencia en los momentos que lo deje solo.

A MIS HERMANAS:

Meyland y Heidy gracias por todo su apoyo y por sus consejos para no dejarme vencer.

A MI ESPOSO:

German gracias por estar conmigo en las buenas y malas, por tu apoyo incondicional.

A MI CENTRO DE ESTUDIO:

Universidad Rafael Landívar por hacer de mí una profesional de éxito.

DEDICATORIA

A DIOS:

Por derramar todas sus bendiciones hacia mí y darme la sabiduría, salud y paciencia para poder alcanzar mis metas.

A MIS PADRES:

Nicolás y Leys a ellos dedico este triunfo por ser el pilar más importante en mi vida, por brindarme su amor, paciencia, y su apoyo incondicional y los más importante por ser las personas que día a día me dieron ánimo para salir adelante. Espero ser un orgullo para ellos.

A MI HIJO:

Cristopher el amor de mi vida, el motor que me impulsa a salir adelante

A MIS HERMANAS:

Meyland y Heidy por su apoyo incondicional durante este proceso.

A MI ESPOSO:

German Por motivarme día a día para alcanzar mis metas y mis sueños.

INDICE

CONTENIDO	Página
RESUMEN EJECUTIVO	
INTRODUCCIÓN	
I. PLAN GENERAL DE PRÁCTICA	1
1.1 MARCO ORGANIZACIONAL	
1.1.1 Antecedentes de práctica	
1.1.2 Naturaleza	
1.1.3 Área de Proyección	2
1.1.4 Programas y/o Proyectos	
1.1.5 Ubicación	5
1.1.6 Tamaño y Cobertura	
1.1.7 Estructura Organizativa	
1.1.8 Misión	7
1.1.9 Visión	
1.1.10 Estrategias de Trabajo	
1.1.11 Principios	8
1.2 ANÁLISIS SITUACIONAL	10
1.2.1 Problemas Generales	
1.2.2 Priorización de Problemas	11
1.2.3 Análisis de Problemas	13
1.2.4 Descripción del Problema	
1.2.5 Demandas Institucionales	14
1.2.6 Demandas Poblacionales	15
1.2.7 Posible Proyecto de Intervención	
1.2.8 Red de Actores Locales Vinculados al Área	16
1.3 ANÁLISIS ESTRATÉGICO	18
1.3.1 Matriz de FODA	
1.3.2 Estrategias	19
1.3.3 Definición de Área de Intervención	
1.3.4 Propuestas de Intervención	
1.3.5 Priorización del Proyecto de Intervención	20
1.3.6 Resultados Esperados	21
1.3.7 Alcances	
1.3.8 Límites	
1.4 PROYECTO DE INTERVENCIÓN	22
1.4.1 Ficha Técnica del Proyecto	
1.4.2 Descripción General del Proyecto	30
1.4.3 Entorno Externo e Interno	37

1.4.4	Recursos y Presupuesto	40
1.4.5	Monitoreo y Evaluación del Proyecto	41
1.4.6	Metodología	44
II.	PRESENTACIÓN DE RESULTADOS	45
III.	ANÁLISIS DE RESULTADOS	51
IV.	PLAN DE SOSTENIBILIDAD	56
V.	MARCO TEÓRICO CONCEPTUAL	62
VI.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	71
VII.	BIBLIOGRAFÍA	73
	ANEXOS	74
	ÁRBOL DE PROBLEMAS	75
	ÁRBOL DE OBJETIVOS	76
	FOTOGRAFÍAS	77

Resumen Ejecutivo

La práctica Profesional Supervisada fue desarrollada en La Cruz Roja Guatemalteca, con el proyecto denominado **“Generación de conocimientos e instrumentos técnicos órgano de coordinación del COCODE, sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas en la comunidad de Xatinap V de Santa Cruz del Quiché para la prevención de desastres naturales”**, teniendo como cobertura la comunidad de Xatinap V ubicada en el municipio de Santa Cruz del Quiché.

Planteando como objetivo general: Generar capacidades técnicas al órgano de coordinación del COCODE a través de procesos de formación sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas para la prevención de desastres naturales.

Los Objetivos específicos: Impulsar un proceso de formación al Órgano de Coordinación del COCODE en el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas para la prevención de desastres naturales; Contribuir a la dotación de instrumentos técnicos que permitan el manejo adecuado de los recursos naturales.

Logrando los siguientes resultados: Órgano de Coordinación del COCODE aumenta sus conocimientos sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas. Órgano de coordinación del COCODE cuenta con un plan para el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas para la prevención de desastres naturales. Órgano de coordinación del COCODE cuenta con un reglamento para el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas para la prevención de desastres naturales

Los involucrados directos, fueron 13 miembros del Órgano de Coordinación del COCODE, participando activamente, mostrando interés para la conservación de sus bosques, apoderándose de los instrumentos técnicos.

INTRODUCCIÓN

Este informe es el resultado de procesos metodológicos y técnicos que se han desarrollado a través de la Práctica Profesional Supervisada que es requerimiento por parte de la Universidad Rafael Landívar para poder obtener el título de Licenciatura en Trabajo Social con énfasis en gerencia del desarrollo.

Este informe se divide en dos etapas, en la primera se encuentran una serie de información; que consiste en un Plan General de Práctica que establece el Marco Organizacional de la institución donde se identifican los aspectos siguientes: Antecedentes de Práctica, Naturaleza, Área de Proyección, Programas y/o Proyectos, Ubicación, Tamaño y Cobertura, Estructura Organizativa, Organigrama Organizativo, Misión, Visión, Estrategias de Trabajo, Principios.

El Análisis Situacional, se realizó para identificar los problemas que afectan a la comunidad y determinar el problema principal, aplicando las técnicas de análisis como árbol de problemas y de objetivos.

En el Análisis Estratégico están los siguientes aspectos: matriz FODA, estrategias, definición de área, propuestas, priorización del proyecto de intervención, resultados esperados, alcances y límites, elaborando un análisis identificando debilidades, amenazas; fortalezas y oportunidades, identificando las estrategias de acción y el Proyecto de Intervención denominado: “Generación de conocimientos e instrumentos técnicos al Órgano de Coordinación del COCODE, sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas en la comunidad de Xatinap V de Santa Cruz del Quiché para la prevención de desastres naturales”

En la segunda etapa se presentan los Resultados del Proyecto ejecutado, Análisis y un Plan de Sostenibilidad diseñado para la continuidad del proyecto delegando como responsables al Órgano de Coordinación del COCODE y la Cruz Roja Guatemalteca.

Seguidamente se encuentra el capítulo donde se desarrolla el Marco Teórico conceptual que sirve como fundamento de la intervención de proyecto de ejecución. Se presentan referencias bibliográficas y los anexos.

Este proyecto busca generar conocimientos al órgano de coordinación del COCODE a través de talleres de capacitación y la apropiación e implementación de dos instrumentos técnicos: un plan con las actividades a desarrollar para el cuidado de los recursos naturales y el reglamento para implementar reglas en base de la ley forestal para el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas de la comunidad de Xatinap V.

CAPITULO I. PLAN GENERAL DE PRÁCTICA

1.1 MARCO ORGANIZACIONAL

1.1.1 Antecedentes del Centro de Práctica.

La Sociedad Nacional de la Cruz Roja Guatemalteca (CRG), Nace a raíz de la gestión de una sociedad de médicos. Es una entidad de servicio de carácter privado, no lucrativa. Cumple una misión humanitaria en el ámbito nacional e internacional. Está reconocida mediante personería jurídica por el Gobierno de la República de Guatemala, como una Sociedad de Socorro Voluntaria, Autónoma, Independiente, con patrimonio propio, Auxiliar de los Poderes Públicos en sus actividades humanitarias.

Constituida de acuerdo con los convenios de Ginebra de 1949 y sus protocolos adicionales de 1,977 de los cuales la República de Guatemala es parte, la Cruz Roja Guatemalteca, fue reconocida por el comité Internacional de la Cruz Roja (CICR) el 15 de agosto de 1,923.

Es miembro de la Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y la Media Luna Roja, a partir de la misma fecha forma parte del Movimiento Internacional de las mencionadas sociedades.

1.1.2 Naturaleza:

La Cruz Roja Guatemalteca convencida que su perspectiva humanitaria es dedicar sus energías a prevenir y evitar el sufrimiento humano, está consciente que debe evolucionar como organización y buscar nuevos ámbitos y métodos de actuación y no limitarse a abordar las necesidades inmediatas condicionadas a las emergencias. Además, la Cruz Roja Guatemalteca apuesta por apoyar el cumplimiento de los Acuerdos de Paz y contribuir mediante su Plan Estratégico a alcanzar las metas y objetivos del Milenio, que son: erradicar la pobreza extrema y el hambre, lograr la educación primaria universal, promover la igualdad de género y el empoderamiento de

la mujer, reducir la mortalidad de los niños y niñas menores de cinco años, mejorar la salud materna, combatir el VIH/SIDA, el paludismo y otras enfermedades, garantizar la sostenibilidad del medioambiente y fomentar una alianza mundial para el desarrollo. Sus servicios, ligados a sus objetivos estratégicos, son primeros auxilios, traslado en ambulancias, clínicas médicas especializadas, cursos de primeros auxilios, sistemas de seguridad industrial, auditorías de análisis de riesgos, asesoría para la creación de Brigadas de Emergencia, capacitación de Brigadas de Emergencia, biblioteca general y biblioteca infantil (“Cruz Roja Guatemala”, 2011).

1.1.3 Área de Proyección:

El área de proyección de la Cruz Roja Guatemalteca se traduce en apoyo a la reducción del riesgo a desastres naturales, la promoción en la toma de conciencia en áreas críticas de salud, fortalecimiento de las capacidades para trabajar las comunidades vulnerables, fortalecer la disseminación de los principios, valores y los derechos humanitarios, cumpliendo diferentes funciones para responder a las demandas latentes, como lo son:

- Planificación, formulación y gestión de proyectos
- Organización de grupos de mujeres
- Capacitación técnica
- Coordinación interinstitucional
- Información y estadística

1.1.4 Programas

La Cruz Roja Guatemalteca siendo una entidad de carácter privado, no lucrativa y creada para cumplir con una misión Humanitaria a nivel nacional e internacional cuenta con los siguientes programas.

- Socorrismo
- Juventud
- Damas
- Reducción de Riesgos de desastres aumentados por el cambio climático.

Socorrismo:

Equipo multidisciplinario altamente capacitado en Atención Pre hospitalaria (primeros auxilios) y en diferentes especialidades, siendo estas: unidad de rescate, equipos nacionales de intervención en desastres, salud en emergencias, entre otras; para brindar un servicio efectivo a la población más vulnerable, especialmente en situaciones de emergencia y desastres.

Actividades que realizan:

- Presencia en eventos públicos y concentraciones masivas en carácter preventivo.
- Capacitación y preparación en primeros auxilios
- Mitigación de emergencias y desastres
- Servicio de asistencia y socorro
- Manejo de albergues
- Apoyo psicosocial

Juventud:

Ha sido organizado con el objetivo de inculcar en los niños, niñas y jóvenes el ideal de paz y ejercitarlos en la comprensión de la solidaridad humana.

Actividades que realizan:

- Educación comunitaria en proyectos. VIH y Sida, AIEPI, Agua y saneamiento
- Fomento de la aplicación de los Principios fundamentales y valores humanitarios del movimiento.
- Promoción de la protección de la vida y la salud
- Actividades recreativas
- Cuidados del medio ambiente
- Preparándolos a futuro para asistir a las personas más vulnerables

Damas:

Creado con el fin de promover acciones de protección social basadas en el mandato humanitario del movimiento internacional de la Cruz Roja de la media Luna Roja.

Actividades que realizan:

- Organización de actividades de beneficencia a favor de asilos, hogares de niños huérfanos que viven con VIH y Sida.
- Organización de eventos para la captación de fondos
- Coordinar el área de restablecimiento de contactos familiares
- Promover la donación voluntaria de sangre

1.1.5 UBICACIÓN

La Cruz Roja cuenta con 21 sedes en todo el país de Guatemala, la de Santa Cruz del Quiché está ubicada en la 1era avenida frente al complejo deportivo de la CDAG, los teléfonos son 77551535, 77551537 y 77550515.

1.1.6 Tamaño y Cobertura

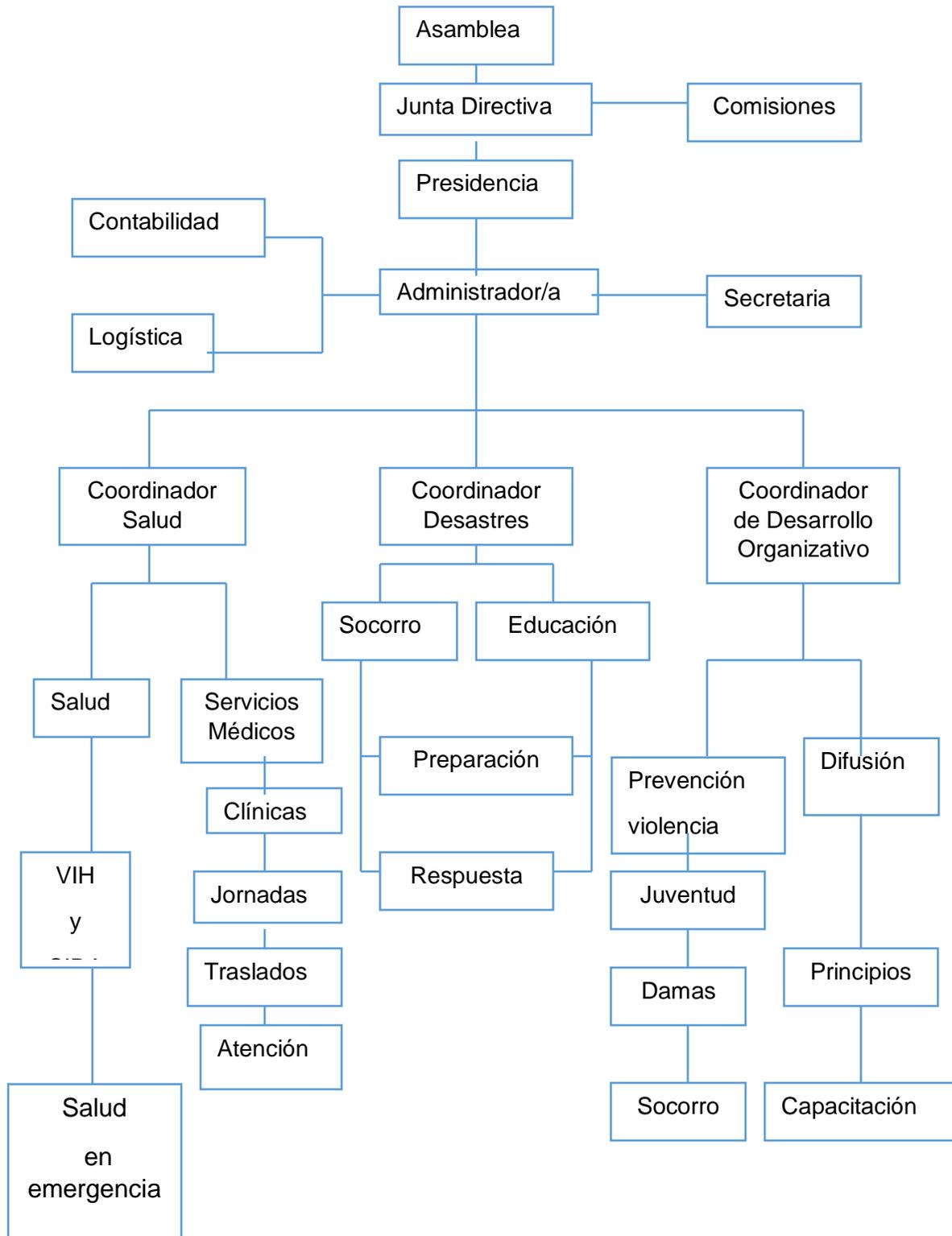
La Cruz Roja se localiza a nivel mundial, actualmente en la ciudad de Guatemala cuenta con 21 sedes ubicadas en: Chiquimula, Coatepeque, Cobán, Concepción Chiquirichapa, El Estor, El Palmar Quetzaltenango, Guatemala, Jalapa, Mazatenango, Petén, Puerto Barrios, Purulhá Quetzaltenango, Rutalhuleu, Sacapulas Quiché, San Marcos, Santa Cruz del Quiché el Quiché, Santo Tomas de Castilla, Serchil San Marcos, Tecún Umán, Tejutla

1.1.7 Estructura Organizativa

La estructura organizativa de La Cruz Roja Guatemalteca está formada principalmente por la Junta Directiva que son los que dirigen las delegaciones que existen en toda Guatemala y siempre van integradas en el organigrama de cada delegación departamental, sus integrantes son: Annabella Folgar de Roca. El Vicepresidente es Juan Manuel Rodríguez Maldonado y el Secretario es Néstor Orlando Paz Villagran.

A continuación se presenta el organigrama de la delegación del departamento de Quiché

Organigrama Delegación Quiché



1.1.8 Misión

Cumplir, como auxiliar de los poderes públicos, nuestro Mandato Humanitario en las áreas que enfoca el Movimiento, contribuyendo en la mejora de la calidad de vida de las personas más vulnerables, Movilizando el poder de la Humanidad.

1.1.9 Visión

Cruz Roja Guatemalteca, es una Institución Humanitaria líder, de carácter Voluntario, comprometida con los Principios Fundamentales y Valores Humanitarios del Movimiento, con un sistema de Gobierno y Gestión, y con talento humano altamente calificado que contribuye a mejorar la calidad de vida de las personas más vulnerables.

1.1.10 Estrategias de Trabajo

- Reducir los riesgos de desastres, especialmente a nivel comunitario.
- Asegurar una gestión de desastres efectiva en todos los niveles
- Promover la movilización social y la toma de conciencia en áreas críticas de salud a través de las redes de Voluntarios de salud y de alianzas Operacionales globales.
- Fortalecer las capacidades y la gestión de las Sociedades Nacionales en la prevención, respuesta y rehabilitación en actividades de salud pública en emergencias, como auxiliar del gobierno.
- Promover la organización y el empoderamiento de las comunidades que hacen frente a la vulnerabilidad originada por la pobreza, la exclusión Social u otros factores.
- Fortalecer la capacidad de la cruz roja para atender y trabajar con las comunidades vulnerables de migrantes y desplazados internos, Contribuyendo a que estos grupos estén mejor preparados para enfrentar sus problemas.

- Influir en los comportamientos y actitudes con el fin de reducir la discriminación y promover el respeto la diversidad en las comunidades y en la sociedad civil, y con fin de eliminar toda forma de Discriminación en las Sociedades Nacionales
- Fortalecer la diseminación de los Principios Fundamentales, Valores Humanitarios y el Derecho Internacional Humanitario.

1.1.11 Principios

➤ Humanidad

El movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, al que ha dado nacimiento la preocupación de prestar auxilio, sin discriminación, a todos los heridos en los campos de batalla, se esfuerza, bajo su aspecto internacional y nacional, en prevenir y aliviar el sufrimiento de los hombres en todas las circunstancias. Tiende a proteger la vida y la salud, así como a hacer respetar a la persona humana. Favorece la comprensión mutua, la amistad, la cooperación y una paz duradera entre todos los pueblos.

➤ Imparcialidad

No hace ninguna distinción de nacionalidad, raza, religión, condición social ni credo político. Se dedica únicamente a socorrer a los individuos en proporción con los sufrimientos, remediando sus necesidades y dando prioridad a las más urgentes.

➤ Neutralidad

Con el fin de conservar la confianza de todos, el Movimiento se abstiene de tomar parte de las hostilidades y en todo tiempo, en las controversias de orden político, racial, religioso e ideológico.

➤ **Independencia**

El Movimiento es independiente. Auxiliares de los poderes públicos en sus actividades humanitarias y sometidas a las leyes que rigen los países respectivos, las Sociedades Nacionales deben, sin embargo, conservar una autonomía que les permita actuar siempre de acuerdo con los principios del Movimiento.

➤ **Voluntariado**

Es un movimiento de socorro voluntario y de carácter desinteresado.

➤ **Unidad**

En cada país sólo puede existir una Sociedad de la Cruz Roja o de la Media Luna Roja, que debe ser accesible a todos y extender su acción humanitaria a la totalidad del territorio.

➤ **Universalidad**

El Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, en cuyo seno todas las Sociedades tienen los mismos derechos y el deber de ayudarse mutuamente, es universal.

1.2 ANÁLISIS SITUACIONAL

Para desarrollar el análisis de los problemas generales la comunidad de Xatinap V de Santa Cruz del Quiché, siendo esta seleccionada conjuntamente con el centro de práctica Cruz Roja de Guatemala, se inicia con la realización de un Diagnóstico situacional y como herramienta se utilizó la técnica lluvia de ideas. Se realizaron tres reuniones donde participaron los actores importantes entre ellos: el Alcalde Comunitario, El Órgano de Coordinación del Consejo Comunitario de Desarrollo (COCODE) y el técnico de la Cruz Roja de Guatemala, con el objetivo principal de identificar las necesidades y los problemas generales, del resultado de las reuniones celebradas se identificaron los siguientes problemas generales que afronta dicho lugar:

1.2.1 Problemas generales:

Alto índice de deforestación

El crecimiento de las zonas deforestadas está aumentando de manera considerable, esto es a consecuencia del desconocimiento de las personas sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas y esto ocasiona que sean más vulnerables a los desastres naturales

Aumento de delincuencia

El aumento de la delincuencia es más frecuente y entre los actos delictivos se encuentran: el robo a negocios como lo son tiendas, aves de corral a consecuencia de la falta de empleo, desintegración familiar.

Deterioro de infraestructura escolar por falta de presupuesto

Las autoridades estatales no se preocupan por darles el mantenimiento adecuado a los centros educativos y esto ocasiona que la niñez y el personal docente se desarrolle en un espacio inadecuado para una educación de calidad.

La infraestructura del centro educativo de la comunidad de Xatinap V, se encuentra deteriorada, situación que afecta en el desarrollo de la educación.

Desintegración familiar a consecuencia de maltrato intrafamiliar

La desintegración familiar a causa del maltrato a las mujeres a consecuencia del alcoholismo y el machismo de los hombres hacia las mujeres.

Alto índice de contaminación

El Alto índice de contaminación se da en la comunidad por la existencia de dos basureros clandestinos que están situados a medio kilómetro de la comunidad y que contaminan el río Cancho que pasa cerca de algunas casas de dicha comunidad.

Alto índice de migración de Padres de familia

Los padres de familia toman la decisión de migrar a los Estados Unidos por la falta de empleo en la comunidad y en todo el territorio nacional.

Incremento de incendios forestales

Uno de los factores que influyen para que los incendios forestales aumenten es la aplicación de prácticas agrícolas no adecuadas en la época de siembra y el descuido que tienen los niños y los jóvenes que por juego encienden los bosques.

1.2.2 Priorización de Problemas

La priorización de problemas se realizó en tres reuniones donde participaron las autoridades de la comunidad entre ellos están, el Alcalde Comunitario el Órgano de Coordinación del COCODE de la comunidad Xatinap V y el apoyo del técnico de campo de la Cruz Roja, utilizando el método de Hanlón, que consiste en ordenar los problemas mediante la siguiente fórmula

(A + B) C x D.

Para priorizar el problema de mayor relevancia en la comunidad se analizó:

La Gravedad del Problema:

Es el número de personas a las que afecta el problema, teniendo un valor de 0 a 10

➤ Magnitud del Problema:

El daño que ocasiona el problema a la comunidad, valorado de 0 a 10 puntos.

➤ **Eficacia de solución:**

Nos permite determinar si los problemas son fáciles o difíciles de solucionar y se le determina un valor de 0.5 a 1.5

➤ **Factibilidad de la intervención:**

Permite determinar si el problema tiene solución y se responderá con un Sí que vale 1 punto o con un No que vale 0 puntos.

PROBLEMA IDENTIFICADO	GRAVEDAD	MAGNITUD	EFICACIA	FACTIBILIDAD	TOTAL
1. Alto índice de Deforestación	9	10	1.5	1	28.5
2. Deterioro de infraestructura escolar	7	8	1.5	1	22.5
3. Desintegración Familia	10	7	1	1	17
4. Alto índice de contaminación	9	7	0.5	1	8
5. Incremento de incendios forestales	8	7	0.5	1	7.5
6. Alto índice de migración de Padres de familia	5	5	0.5	1	5
7. Aumento de delincuencia en la comunidad	8	10	0.5	0.5	4.5

1.2.3 Análisis de problemas

Por medio de la técnica del árbol de problemas se determinó que el principal problema de la comunidad es el alto índice de deforestación en dicho lugar.

1.2.4 Descripción del problema:

Causas de Primer nivel:

- Desconocimiento del manejo, conservación y mantenimiento de los bosques
- Crecimiento de Zonas Urbanas
- Desempleo

Causas de segundo nivel:

- Falta de programa de Formación ambiental.
- Necesidad de un lugar donde habitar.
- Carencia de oportunidades laborales.

Causas de tercer nivel:

- Desinterés de autoridades estatales en inversión pública para formación ambiental
- Necesidad de la materia prima que se extrae del árbol como es la leña
- Limitada fuente de inversión
- **Efectos:**
- Perdida de la Biodiversidad como la flora y la fauna
- Contaminación Ambiental

Árbol de Objetivos:

Teniendo identificadas las causas y efectos del problema central se procedió a realizar la técnica del árbol de objetivos, esto se hizo de una manera participativa quedando establecidos los siguientes aspectos:

Disminución del índice de deforestación

- Conocimiento por parte del Órgano de Coordinación del Consejo Comunitario de desarrollo (COCODE) en cuanto al manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas.
- Reforestación de áreas aptas para bosques
- Creación de fuentes de empleo
- Implementación de programas de formación ambiental
- Programas con Ordenamiento Territorial
- Las personas cuentan con un empleo
- Interés de autoridades municipales para el incremento en el componente ambiental.
- Cuentan con un fondo comunitario de inversión
- Crecimiento de la Biodiversidad
- Disminución de la Contaminación Ambiental
- Reducción de la explotación de los recursos naturales(árboles y bosques)

1.2.5 Demanda Institucional

Para conocer la demanda institucional se realizó una reunión con los representantes de la Cruz Roja de Guatemala, donde se conoció el eje de trabajo y demandas existentes en el programa de reducción de riesgo de desastres aumentados por el cambio climático, donde ellos necesitan que se trabajen distintos proyectos con las

comunidades de Santa Cruz del Quiché dichos proyectos tienen que abarcar los siguientes aspectos:

- Reducción de desastres naturales.
- Adaptación al cambio climático.

1.2.6 Demanda poblacional:

La demanda poblacional de la comunidad de Xatinap V se sintetiza de la siguiente manera:

- Aumenta el conocimiento para el mejor mantenimiento de sus áreas boscosas
- Crear instrumento técnico para un mejor manejo de sus bosques
- Creación de fuentes de empleo
- Capacidad para conservar las áreas boscosas
- Disminuir la deforestación
- Construcción de un puesto de salud
- Gestionar semillas de especies nativas
- Construcción de estufas mejoradas
- Acompañamiento de técnicos para un mejor manejo y mantenimiento de sus áreas boscosa
- Reducir la desnutrición en los habitantes de la comunidad
- Creación de reglamentos que eviten la tala de árboles.

1.2.7 Posible Proyecto de intervención:

A través del árbol de problemas se identificó en conjunto con el órgano de coordinación del COCODE de la comunidad el proyecto.

“Generación de conocimientos e instrumentos técnicos Órgano de Coordinación del COCODE sobre el manejo, conservación y mantenimiento de sus áreas boscosas en la Comunidad de Xatinap V de Santa Cruz del Quiché, para la prevención de desastres naturales”

1.2.8 RED DE ACTORES LOCALES VINCULADOS AL AREA:

No	Organización	Misión	Con quienes Coordinan	Responsable
1	COCODES	Velar por la comunidad. Gestionar proyectos Velar por la necesidad que tiene la comunidad.	Municipalidad Instituciones públicas y privadas.	Presidente: José Álvarez Coxaj Cel: 59064513
2	Comité de mujeres	Buscar proyectos que beneficie a las mujeres. Capacitar a las mujeres para trabajar en huertos.	Municipalidad. Gobernación.	Presidenta: Blanca Candelaria de Reinoso Cel: 5184213
3	Alcalde Comunitario	Velar por la comunidad. Solucionar conflictos que se dan dentro de la comunidad.		Presidente: Pedro Reinoso Medrano Cel: 40440676

2 Red de actores externos vinculados al área

No	Organizaciones	Misión	Con quien coordinan	Responsable
1	MUNICIPALIDAD	Prestación de servicios municipales a la población con calidad, procurando el orden y la convivencia a través de la coordinación y concentración con organismos públicos	ALCALDE MUNICIPAL	Alcalde Municipal Lic Francisco Pérez Reyes

		y sociedad civil, a fin de contribuir al bienestar común de la población.		
2	INAB	Ejecutar y promover las políticas forestales nacionales y facilitar el acceso a asistencia técnica, tecnología y servicios forestales	INGENIERO DEL INAB	Ingeniero Mynoe Palacios Martínez
3	CRUZ ROJA	Cumplir, como auxiliar de los poderes públicos, Mandato Humanitario en las áreas que enfoca el Movimiento, contribuyendo en la mejora de la calidad de vida de las personas más vulnerables, Movilizando el poder de la Humanidad.	DIRECTOR DE LA CRUZ ROJA	Doctor: Jorge García

1.3 ANÁLISIS ESTRATÉGICO

Para realizar el análisis estratégico se utilizó la técnica del FODA, con el Órgano de Coordinación de COCODE.

1.3.1 Matriz FODA

Nombre de la comunidad: Xatinap V

<p>FORTALEZAS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Participación activa y directa del Órgano de Coordinación. 2. Apertura de aprendizaje sobre la deforestación 3. Existen líderes en la comunidad y dentro del Órgano de Coordinación. 4. Los comunitarios son conscientes de la importancia de la reforestación. 5. El Órgano de Coordinación perfila y gestiona proyectos. 6. El Órgano de Coordinación tiene poder de convocatoria. 7. Hay apertura e interés por las orientaciones en cuanto al cuidado de los bosques. 	<p>OPORTUNIDADES</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Demanda de productos ecológicos.</i> 2. <i>Proyectos que cuidan el medio ambiente por parte de la municipalidad.</i> 3. <i>Aplicación de nuevas políticas de apoyo por parte del Estado.</i> 4. <i>Programas de Reforestación por parte de la Cruz Roja.</i> 5. <i>Mayor inversión de las ONGs y OGs en la comunidad para apoyo en temas de gestión de riesgo.</i>
<p>DEBILIDADES</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Los jóvenes no participan activamente en las capacitaciones. 2. La mayor parte de mujeres aún no participan en la toma de decisiones. 3. Desconocimiento del tema de manejo de bosques 4. Desconocimiento de Derechos sobre sus áreas boscosas. 5. Desconocimiento sobre el mantenimiento, manejo y conservación de sus áreas boscosas. 6. Desinterés de la comunidad para conservar los bosques. 	<p>AMENAZAS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bajo interés en apoyo hacia la comunidad por parte de la municipalidad. 2. Cambio de Política de gestión de gobierno cada cuatro años. 3. Disminución de la inversión de la cooperación en el nivel local.

1.3.2 Estrategias.

1. Formación a distintos niveles de actores y grupos organizados de la comunidad entre los que están: los niños y niñas de la escuela, los jóvenes, los distintos grupos organizados dentro de la comunidad como el grupo de mujeres y la COLRED
2. Creando actividades de reforestación en distintas zonas de la comunidad.
3. Facilitar instrumentos técnicos al Órgano de coordinación del COCODE sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas en la comunidad de Xatinap V para la prevención de desastres naturales.

1.3.3 Definición de Área de Intervención

En la dirección de la Cruz roja Guatemalteca del municipio de Santa Cruz del Quiché, departamento de Quiché, se ha identificado a través del análisis estratégico la situación en la que se pretende trabajar en la comunidad de Xatinap V, tomando como base fundamental al Órgano de Coordinación del COCODE con el fin de formar a ese grupo en temas sobre el manejo, conservación y mantenimiento de los bosques.

1.3.4 Propuestas de Intervención:

- **Generación de conocimientos e instrumentos técnicos Órgano de Coordinación del COCODE sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas en la comunidad de Xatinap V para la prevención de desastres naturales.**

A través de dicho proyecto se hizo un proceso de formación dirigido al Órgano de Coordinación del Consejo Comunitario de Desarrollo (COCODE) para fortalecer los conocimientos sobre el manejo de sus áreas boscosas para ello es

importante establecer un plan de gestión de riesgos y un reglamento para que se puedan conservar las áreas boscosas y dar un buen manejo y mantenimiento

➤ **Creación de áreas protegidas para la reducción de la deforestación en la comunidad de Xatinap V**

A través de este proyecto se busca proteger las pocas áreas boscosas para evitar los desastres naturales.

➤ **Creación de viveros comunitarios**

A través de dicho proyecto se busca capacitar al grupo de mujeres para poder implementar un vivero con las especies nativas y así poder contribuir con la reforestación.

➤ **Formación al grupo de mujeres de la comunidad de Xatinap V sobre el manejo y conservación de los bosques.**

A través de dicho proyecto se busca formar al grupo de mujeres para que puedan dar un mejor mantenimiento y conservación de sus áreas boscosas.

1.3.5 Priorización del proyecto de intervención:

La priorización del proyecto se obtuvo a partir de un análisis estratégico con la participación del Órgano de Coordinación del COCODE y la persona enlace institucional quedando definida la “Generación de Conocimientos e Instrumentos Técnicos Órgano de coordinación del COCODE, sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas en la comunidad de Xatinap V de Santa cruz del Quiché para la prevención de desastres naturales”

1.3.6 Resultados esperados:

- Órgano de Coordinación del COCODE aumenta sus conocimientos sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas.
- Órgano de Coordinación del COCODE cuenta con un plan para el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas para la prevención de desastres naturales.
- Órgano de Coordinación del COCODE cuenta con un reglamento para el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas para la prevención de desastres naturales

1.3.7 Alcances:

- A través de la realización de este proyecto el Órgano de COCODE tendrá la oportunidad de capacitarse sobre el manejo de sus áreas boscosas
- El Órgano de Coordinación del COCODE contará con un plan para poder desarrollar con eficiencia un buen manejo, conservación y mantenimiento de sus áreas boscosas
- El Órgano de Coordinación contará con un reglamento a implementar para conservar sus áreas boscosas.

1.3.8 Limites:

- Poca participación de la comunidad en la ejecución del proyecto
- La ejecución del proyecto tiene una duración de 6 meses.

1.4 PROYECTO DE INTERVENCIÓN

1.4.1 Ficha Técnica del Proyecto:

Nombre del Proyecto:

Generación de conocimientos e instrumentos técnicos Órgano de Coordinación del COCODE sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas en la comunidad de Xatinap V del Municipio de Santa Cruz del Quiché, para la prevención de desastres naturales.

Ubicación Geográfica:

La comunidad se encuentra situada en el municipio de Santa Cruz del Quiche, del departamento del Quiché, del país de Guatemala, con una distancia de la cabecera municipal hacia la comunidad de 1.8 kilómetros, está ubicada a una altura de 2,021 metros sobre el nivel del mar.

Beneficiarios:

Directos:

13 miembros del Órgano de Coordinación del COCODE de la comunidad de Xatinap V de Santa Cruz del Quiché.

Indirectos:

Comunidad en general.

Duración del Proyecto:

De Enero a Junio del 2013

Costo Total del Proyecto: Q 20,067.00

Responsables del Proyecto:

Equipo Técnico de la Cruz Roja y Susan Elena Tonoc Noriega estudiante de Práctica Profesional Supervisada (PPS)

MARCO LOGICO			Universidad Rafael Landívar Sede Quiché
Generación de Conocimientos e Instrumentos Técnicos Órgano de Coordinación del COCODE, sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas en la comunidad de Xatinap V de Santa cruz del Quiché para la prevención de desastres naturales.			
OBJETIVO GENERAL	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	HIPÓTESIS
Generar capacidades técnicas al órgano de coordinación del COCODE a través de procesos de formación sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas para la prevención de desastres naturales	En término de seis meses el 90% de los integrantes del órgano de coordinación del COCODE tiene conocimientos claros a su vez cuenta con herramientas técnicas sobre el manejo, conservación y mantenimiento de sus áreas boscosas para la prevención de desastres naturales.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Informes ejecutivos ➤ Planilla de participantes ➤ Monitoreo ➤ Fotografías ➤ Informe de PPS ➤ Acta ➤ Plan de contenidos 	Interés por parte del Órgano de coordinación del COCODE para contar con capacidades técnicas a través de procesos de formación

Objetivo específico 1	Indicadores objetivamente verificables	Medios de verificación	Hipótesis
1. Impulsar un proceso de formación al Órgano de Coordinación del COCODE en el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas para la prevención de desastres naturales.	A finales de junio del año 2013 el 90% de los integrantes del Órgano de Coordinación del COCODE incrementó sus conocimientos a través de los talleres de formación.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fotografías ➤ Planilla de participantes ➤ Acta 	Órgano de Coordinación del COCODE consientes de la importancia de los procesos de formación.
Resultado # 1 Obj. Esp. 1	Indicadores objetivamente verificables	Medios de verificación	Hipótesis
1.1 Órgano de Coordinación del COCODE de la comunidad de Xatinap V aumenta sus conocimientos sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas.	A finales de junio del 2013 el órgano de coordinación de COCODE promueve el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas para la prevención	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Actas ➤ Fotografías ➤ Agendas de actividades ➤ Listado de asistencia 	La comunidad se muestra sensible ante los conocimientos sobre el manejo, conservación y mantenimiento de sus áreas boscosas.

	de desastres naturales.		
Actividades	Insumos	Costo de este Resultado:	Responsables
<p>1. Identificar instituciones que puedan colaborar con la implementación de los talleres</p> <p>2. Realización de un diagnóstico sobre el mantenimiento que la comunidad de Xatinap V le da a sus áreas boscosas.</p> <p>3. Establecer los días de reunión para llevar a cabo la capacitación sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas.</p> <p>4. Establecer el tiempo de ejecución de cada</p>	Recurso humano, materiales y financieros.		Estudiante de PPS: Susan Elena Tonoc Noriega Equipo técnico de la cruz roja

día de capacitaciones 5. Elaborar plan para realizar las capacitaciones			
Objetivo Específico 2:	Indicadores objetivamente verificables	Medios de verificación	Hipótesis
Contribuir a la dotación de instrumentos técnicos que permitan el manejo adecuado de los recursos naturales.	En término de seis meses 100% de los integrantes del Órgano de coordinación del COCODE cuenta con instrumentos técnicos como lo son un plan y un reglamento que permitan el manejo adecuado de los recursos naturales	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fotografías ➤ Planilla de participantes ➤ Acta 	Órgano de coordinación del COCODE utiliza los instrumentos técnicos para proteger sus recursos naturales

Resultado # 1 Obj. 2	Indicadores objetivamente verificables	Medios de verificación	Hipótesis
<p>Órgano de coordinación del COCODE de la comunidad de Xatinap V de Santa Cruz del Quiché cuenta con un plan para el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas para la prevención de desastres naturales.</p>	<p>A finales de junio del 2013 el órgano de coordinación del COCODE de la comunidad Xatinap V de Santa Cruz del Quiché, cuenta con un plan para la conservación de sus áreas boscosas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Actas ➤ plan ➤ Conocimientos ➤ Fotografías ➤ Agendas de actividades ➤ Listado de asistencia ➤ Material Didáctico 	<p>Disponibilidad de recursos financieros para la creación e implementación de un plan para la comunidad sobre el manejo, conservación y mantenimiento de sus áreas boscosas.</p>
Actividades	Insumos:	Coste de este resultado:	Responsables
<p>1. Gestión de apoyo institucional para la elaboración de un plan para el manejo, conservación y mantenimiento de sus áreas boscosas</p>	<p>Recurso humano, materiales y financieros</p>		<p>Estudiante de PPS Susan Elena Tonoc Noriega</p> <p>Personal técnico de la cruz roja</p>

<p>2. Preparación de material didáctico.</p> <p>3. Capacitación sobre el manejo y conservación de las áreas boscosas.</p> <p>4. Elaboración del plan</p> <p>5. Socializar el plan.</p>			
<p>Resultado # 2 Obj. Esp. 2</p>	<p>Indicadores objetivamente verificables</p>	<p>Medios de verificación</p>	<p>Hipótesis</p>
<p>Órgano de coordinación del COCODE de la comunidad de Xatinap V de Santa Cruz del Quiché cuenta con un reglamento para el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas para la prevención de desastres naturales</p>	<p>A finales de junio del 2013 el Órgano de coordinación del COCODE de la comunidad Xatinap V de Santa Cruz del Quiché, han definido su reglamento para manejo, conservación y mantenimiento de las áreas</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Actas ➤ reglamento ➤ Conocimientos ➤ Fotografías ➤ Agendas de actividades ➤ Listado de asistencia 	<p>Disponibilidad de recursos financieros para la creación e implementación de un reglamento para la comunidad sobre el manejo, conservación y mantenimiento de sus áreas boscosas.</p>

	boscosas para la prevención de desastres naturales.		
Actividades	Insumos:	Coste de este resultado:	Responsables
<ol style="list-style-type: none"> 1. Procesos de formación sobre el mantenimiento de las áreas boscosas 2. Coordinación con el órgano de COCODES la elaboración de un reglamento 3. Elaboración del reglamento 4. Socializar el reglamento 5. Elaborar informe final de monitoreo y evaluación 	Recurso humano, material y financiero		<p>Estudiante de PPS Susan Elena Tonoc Noriega</p> <p>Técnicos de Cruz roja</p>

1.4.2 Descripción General del Proyecto:

Por medio de este proyecto se pretende la generación de conocimientos del órgano de coordinación del COCODE, a través de un proceso formativo y de facilitación de herramientas técnicas aplicables dentro de su comunidad, contribuyendo con el medio ambiente.

En el proyecto se plantea desarrollar un proceso de formación con los cuales se pretende aumentar los conocimientos del Órgano de Coordinación del Consejo comunitario de Desarrollo (COCODE), a su vez la elaboración de un plan de manejo de los recursos en beneficio del cuidado de los recursos naturales y un reglamento con el cual se pretende disminuir los riesgos de incendios forestales y aumentar el cuidado de los bosques.

a) Ámbitos:

a.1 Ámbito Institucional:

La Cruz Roja Guatemalteca considera que la generación de conocimientos sobre el manejo, conservación y mantenimiento de los bosques es de suma importancia para la sociedad en general ya que contribuye a la prevención de desastres naturales a consecuencia de la deforestación, ello crea programas y proyectos que promuevan el cuidado del medio ambiente.

a.2 Ámbito social:

El proyecto “generación de conocimientos e instrumentos técnicos al Órgano de Coordinación del COCODE sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas de la comunidad de Xatinap V de Santa Cruz del Quiché para la prevención de desastres naturales”, tiene como enfoque social la promoción y cuidado de las áreas boscosas y que la sociedad en general contribuya al cuidado de nuestros recursos naturales utilizando herramientas técnicas como un reglamento para disminuir la tala de árboles en la localidad.

a.3 Ámbito Cultural:

La Cruz Roja Guatemalteca promueve el trabajo humanitario y busca desarrollar dentro de las comunidades un espíritu de cooperación, por ende con el proyecto a ejecutar busca que la participación de los integrantes del órgano de COCODE sea basada dentro de costumbres, normas y valores de su propia comunidad, respetando sus culturas, costumbres y su forma de vida de acuerdo a la realidad contextual.

b) Plan o Programa en que se inserta:

Según lo obtenido durante la realización del análisis situacional y análisis estratégico, el proyecto va inmerso dentro del programa reducción del riesgo, tomando en cuenta que es uno de los ejes con los que trabaja la Cruz Roja Guatemalteca así mismo va acompañado de una formación al Órgano de Coordinación de COCODE haciendo énfasis en el aspecto ambiental y la prevención de desastres.

c) Justificación del Proyecto.

El municipio de Santa Cruz del Quiché se ha destacado por sus paisajes y por sus áreas boscosas que se observan durante la llegada a dicha cabecera departamental por tal razón es preocupante que la mano del ser humano este terminando con los bosques.

Se puede establecer que la formación al órgano de coordinación de COCODE sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas es escasa, porque son pocas las instituciones que se interesan por generar conocimientos a las autoridades de las comunidades.

Por tal razón se considera de suma importancia la generación de conocimiento y la dotación de instrumentos técnicos al Órgano de Coordinación del COCODE para que ellos como autoridades de su comunidad establezcan un reglamento para la reducción de la deforestación y promuevan la reforestación de sus áreas deforestadas y así prevenir el riesgo a los desastres naturales.

Es indispensable que se tenga una buena comunicación con el coordinador de la Cruz Roja para poder solicitar y obtener el apoyo necesario para un mejor beneficio, el proyecto a ejecutarse será entonces la generación de conocimientos al órgano de COCODE y tener un mejor manejo, conservación y mantenimiento de los bosques contribuyendo con la sociedad en general.

d) Objetivos del Proyecto:

d.1 Objetivo general:

- Generar capacidades técnicas al Órgano de Coordinación del COCODE a través de procesos de formación sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas para la prevención de desastres naturales.

d.2 Objetivo específicos:

- Aportar a la generación de conocimientos al Órgano de Coordinación del COCODE en el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas para la prevención de desastres naturales.
- Contribuir a la dotación de instrumentos técnicos que permiten el manejo adecuado de los recursos naturales.

e) Población destinataria:

La población destinataria son 13 miembros del Órgano de Coordinación del COCODE de la comunidad de Xatinap V de Santa Cruz del Quiché.

f) Resultados:

Resultado Objetivo General

1. Órgano de Coordinación del COCODE de la comunidad de Xatinap V aumenta sus conocimientos sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas.

Resultados Objetivo Específico

1. Órgano de Coordinación del COCODE de la comunidad de Xatinap V de Santa Cruz del Quiché cuenta con un plan para el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas para la prevención de desastres naturales.
2. Órgano de Coordinación del COCODE de la comunidad de Xatinap V de Santa Cruz del Quiché cuenta con un reglamento para el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas para la prevención de desastres naturales.

g) Fases del Proyecto:

g.1 Primera Fase: Investigación:

La primera fase es de investigación y comunicación con el órgano de coordinación del COCODE y se definirán los días y la hora de trabajo.

g.2 Segunda Fase: Planificación:

Elaboración de un plan de contenido sobre los temas de formación dirigido al Órgano de Coordinación.

g.3 Tercera Fase: Ejecución:

En esta fase se ejecutará el proyecto planificado

g.4 Cuarta Fase: Monitoreo y evaluación:

Trabajo de gabinete que comprende: Diseño de instrumentos de monitoreo y evaluación, diseño final del plan para la conservación de las áreas boscosas y diseño de reglamento sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas para la prevención de desastres naturales.

g.5 Cronograma por fases:

FASES	MESES																											
	ENERO				FEBRE RO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO							
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
Investigación	■	■	■	■	■	■	■	■																				
Planificación					■	■	■	■	■	■	■	■																
Ejecución													■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■				
Monitoreo Y Evaluación									■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

g.6 CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES:

ACTIVIDADES	FECHA	RESPONSABLES
1. Identificación de instituciones que puedan colaborar con la implementación de los talleres	De enero a febrero del año 2013	Estudiante de práctica profesional supervisada Equipo técnico de la cruz roja
2. Realización de un		

<p>diagnóstico sobre el mantenimiento que la comunidad de Xatinap V le da a sus áreas boscosas.</p> <p>3. Establecer en conjunto con el Órgano de Coordinación del COCODE los días de reunión para llevar a cabo la capacitación sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas.</p> <p>4. Establecer el tiempo de ejecución de cada día de Capacitación</p> <p>5. Elaboración de un plan de formación.</p>		
<p>6. Gestionar el apoyo de instituciones aliadas para la elaboración de un plan para el manejo, conservación y mantenimiento de sus áreas boscosas.</p> <p>7. Solicitar apoyo del</p>	<p>De febrero a marzo del año 2013</p>	<p>Estudiante de Práctica Profesional Supervisada</p> <p>Equipo Técnico de la Cruz Roja</p>

<p>equipo técnico de la institución para el acompañamiento en el proceso de formación</p> <p>8. Preparación de material didáctico.</p> <p>9. Elaboración de modelo de plan que se le facilitara al Órgano de Coordinación del COCODE como instrumento técnico</p> <p>10. Elaboración del modelo del reglamento a implementar como instrumento técnico</p>		
<p>11. Capacitación sobre el manejo y conservación de las áreas boscosas.</p> <p>12. Elaboración del plan</p> <p>13. Socialización del plan</p> <p>14. Capacitación sobre el mantenimiento de las áreas boscosas</p> <p>15. Coordinación con el</p>	<p>De marzo a junio del año 2013</p>	<p>Estudiante de Práctica Profesional Supervisada</p> <p>Equipo técnico de la Cruz Roja</p>

Órgano de COCODES la elaboración de un reglamento		
16. Elaboración del reglamento		
17. Socialización del reglamento		
18. Elaboración del informe final de monitoreo y evaluación		

1.4.3 Entorno externo e interno:

a) Posición del Proyecto en Organización interna:

El Proyecto se posiciona dentro del Programa de Reducción de Riesgos de desastres aumentados por el cambio climático, el cual recibe asistencia técnica directa de la Cruz Roja Guatemalteca.

b) Funciones específicas del estudiante e involucrados en el proceso.

Estudiante de práctica profesional supervisada:

- Dirigir reuniones según sea necesario
- Elaborar herramientas técnicas
- Coordinar con diversas instancias interesadas en el tema
- Gestionar apoyo financiero y técnico
- Apoyar al Órgano de Coordinación del COCODE de la comunidad
- Planificar y organizar las reuniones con el Órgano de Coordinación para la toma de decisiones sobre el desarrollo del Proyecto
- Investigar documentos referente a la Gestión de Riesgo
- Estructurar plan y reglamento para el manejo de los recursos naturales

- Elaborar, agendas, informes, instrumentos de monitoreo y evaluación.
- Coordinar alimentación de participantes y de las personas que facilitaran las capacitaciones.

Director de la Cruz Roja:

- Es el enlace entre la Universidad y la institución y a través de él se proporcionan los insumos y se autoriza la realización de cada una de las actividades.

Técnico de la Cruz Roja:

- Brinda la asesoría necesaria para formular las estrategias de trabajo con el Órgano de Coordinación del COCODE.

Órgano de Coordinación del COCODE

- Promover la implementación de los instrumentos técnicos
- Participar en todas las actividades programadas
- Asistir durante la presentación del proyecto
- Participar activamente en el proceso
- Facilitar información de la comunidad que sea necesaria.
- Dar a conocer los cambios vistos
- Intercambiar experiencias

c) Coordinación Interna:

Para la ejecución del proyecto se establecerá una comunicación interna entre la estudiante, Órgano de Coordinación del COCODE, director de la Cruz Roja y técnico de la cruz roja para el buen funcionamiento del proyecto.

d) Coordinación con red externa del proyecto

Para la ejecución del proyecto es necesario coordinar con instituciones las cuales facilitaran algunos temas en las capacitaciones, dichas instituciones deben estar inmersas dentro del tema de gestión de riesgo para poder contribuir en el desarrollo del proyecto, estas instituciones son: el INAB y el Ministerio Ambiente y Recursos Naturales (MARN).

e) Incidencia del Proyecto en la región:

Con este proyecto se estarán beneficiando a 13 integrantes del Órgano de Coordinación del COCODE será de beneficio para la comunidad, el municipio y departamento en general, ya que con la adquisición de conocimientos por parte del Órgano de Coordinación del COCODE promoverá la disminución del alto índice de deforestación y se impulsará el manejo, conservación y mantenimiento de los bosques.

Para evidenciar esta incidencia será a través de:

- Difusión por parte del Órgano de Coordinación del COCODE el buen manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas ante los otros grupos que están organizados en la comunidad.
- Implementación de un reglamento para la disminución de la deforestación.
- Utilización de un plan para el uso adecuado de los recursos naturales.

f) Implicaciones éticas a considerar:

Durante la realización del proyecto es importante tener en cuenta diversos valores entre estos está respeto que como bien sabemos en cualquier lugar es la base para poder desarrollar el trabajo en equipo, respetando los pensamientos e ideologías de cada participante, otros valores a considerar son: responsabilidad ya que para que todo proceso se desarrolle con responsabilidad, la puntualidad, la honestidad, el compromiso.

Identificación de conflictos.

El desarrollo del proyecto puede provocar conflictos con los diversos grupos organizados de la comunidad, aquí se mencionan los más probables y la propuesta de solución:

Conflicto	Solución
División: Los dueños de los terrenos de las áreas Boscosas estén inconformes con la elaboración de un plan de mantenimiento y manejo de bosques	Establecer un compromiso con los dueños de los terrenos para que posteriormente no se tenga ningún problema.
Desinterés: Apropiación por parte de algún integrante del Órgano de Coordinación del COCODE de los instrumentos técnicos	Crear un compromiso ante toda la comunidad de la promulgación de los instrumentos técnicos.

1.4.4 Recursos y presupuesto:

a) Humanos:

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD REQUERIDA	COSTO UNITARIO	TOTALES
Jornales 120	40 días	Q. 50.00	Q 6,000.00
Aporte profesional del estudiante	90 días	Q 7500.00	Q 7500.00
Facilitadores de Talleres	2 Sesiones	Q 500.00	Q 1,000.00
TOTAL		Q 14,500.00	

b) Materiales

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD REQUERIDA	PRECIO UNITARIO	TOTAL QUETZALES
Equipo audio visual	3	Q100.00	Q300.00
Bond pliego	30	Q 2. 00	Q. 60.00
Marcadores	15	Q. 10.00	Q. 150.00
Papel Bond (resma)	2	Q. 40.00	Q 80.00
Cuadernos	13	Q. 4.00	Q. 52.00
Libros de Actas	1	Q. 60.00	Q. 60.00

Folder	20	Q. 2.00	Q 40.00
Lapiceros	25	Q. 2.00	Q. 50.00
Masking tape	2	Q. 10.00	Q 20.00
Marcadores de Pizarra	3	Q. 10.00	Q. 30.00
Fotocopias	500	Q. 0.25	Q.125.00
TOTAL		Q 907.00	

c) Financieros:

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD REQUERIDA	COSTO UNITARIO	TOTALES
ALIMENTACIÓN			
REFACCIONES	180	Q. 10.00	Q. 1,800.00
ALMUERZOS	40	Q. 30.00	Q. 1, 200.00
TRANSPORTE URBANO	58	Q 2.00	Q 160.00
IMPREVISTOS		Q. 1,500.00	
TOTAL		Q 4,660.00	

d) Resumen de presupuesto

DESCRIPCION	CANTIDAD
Recurso Humano:	Q 14,500.00
Recursos materiales:	Q 907.00
Recursos Financieros:	Q 4,660.00
Total del Proyecto:	Q 20,067.00

1.4.5 Monitoreo y Evaluación del Proyecto

Monitoreo:

Aspectos a monitorear	Instrumentos	Períodos de monitoreo	Responsable del monitoreo
<p>En base a los resultados e indicadores propuestos para el Proyecto se monitoreara la:</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistencia activa en capacitaciones Trabajo en equipo 	<ul style="list-style-type: none"> Cuaderno de campo Informes mensuales Planillas de Asistencia Fotografías Planificación de 	<p>Mensual</p> <p>Enero -Febrero</p> <p>Marzo-abril</p> <p>Mayo- Junio</p>	<p>Estudiante de Práctica Profesional Supervisada.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Puntualidad • Incremento de conocimientos • Alcances de cada actividad • Recursos utilizados • Las situaciones positivas • Las dificultades presentadas. • Aplicación de instrumentos técnicos. 	<p>Actividades</p> <ul style="list-style-type: none"> • Agenda de Actividades 		
---	--	--	--

La ejecución del proyecto de intervención será sometido a un proceso de monitoreo mensual se establecerá un control continuo de los avances del proyecto.

Evaluación

Etapas a evaluar	Instrumentos	Períodos de evaluación	Responsable del monitoreo
<p>tres etapas</p> <ul style="list-style-type: none"> • ex - ante: antes de iniciar el proyecto, • durante: en el transcurso de ejecución del proyecto • ex -post: al finalizar la ejecución del proyecto. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cuaderno de campo • Informes mensuales • Reunión entre Autoridades de la URL y la persona enlace 	<p>Bimestral: Febrero Abril Junio</p>	<p>Estudiante de Práctica Profesional Supervisada</p>

La evaluación del proyecto se realizará al inicio del proyecto y luego a cada dos meses hasta culminar con el proyecto, dicha evaluación se realizará en conjunto con los técnicos de la Cruz Roja Guatemalteca.

Indicadores de éxito específicos:

- En término de seis meses el 90% de los integrantes del órgano de coordinación del COCODE tiene conocimientos claros a su vez cuenta con herramientas técnicas sobre el manejo, conservación y mantenimiento de sus áreas boscosas para la prevención de desastres naturales.
- A finales de junio del año 2013 el 90% de los integrantes del Órgano de coordinación del COCODE incrementó sus conocimientos a través de los talleres de formación.
- En término de seis meses 100% de los integrantes del Órgano de coordinación del COCODE cuenta con instrumentos técnicos un plan y un reglamento que permitan el manejo adecuado de los recursos naturales

a) Indicadores de éxito General:

- A finales de junio del año 2013 el órgano de coordinación de COCODE promueve el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas para la prevención de desastres naturales.
- A finales de junio del año 2013 el Órgano de Coordinación del COCODE de la comunidad Xatinap V de Santa Cruz del Quiché, cuenta con un plan para la conservación de sus áreas boscosas.
- A finales de junio del 2013 el Órgano de Coordinación del COCODE de la comunidad Xatinap V de Santa Cruz del Quiché, han definido su reglamento para

manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas para la prevención de desastres naturales.

1.4.6 Metodología:

Es de suma importancia la participación de forma activa del Órgano de Coordinación del COCODE, ya que siendo ellos los representantes de su comunidad y son protagonistas del desarrollo de su comunidad.

La metodología que se utiliza es participativa a través de:

- técnicas de investigación como entrevistas y reuniones.
- lluvia de ideas.
- Análisis FODA,
- árbol de problemas,
- Mini-max, para priorizar y plantear el proyecto y llevarlo a la ejecución incluyendo talleres de formación sobre Gestión de Riesgos y Prevención de Desastres, monitorear los resultados obtenidos con las actividades y evaluar el impacto del proyecto.

CAPITULO II

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

Los resultados alcanzados en la realización del proyecto “Generación de conocimientos e instrumentos técnicos al Órgano de Coordinación del COCODE, sobre el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas en la comunidad de Xatinap V de Santa Cruz del Quiché para la prevención de desastres naturales” forman la parte medular de este apartado.

La metodología que se aplicó para poder alcanzar los resultados, se enmarcó en técnicas analíticas y participativas permitiendo que los líderes comunitarios se involucraran en la ejecución del proyecto.

1. ÓRGANO DE COORDINACIÓN DEL COCODE DE LA COMUNIDAD DE XATINAP V AUMENTA SUS CONOCIMIENTOS SOBRE EL MANEJO, CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LAS ÁREAS BOSCOSAS.

En el ámbito del Trabajador Social es fundamental abordar diversos problemas sociales que afectan al desarrollo del ser humano, es por ello que dentro de este proyecto se consideró importante la creación de procesos de formación a los líderes comunitarios como lo son el órgano de coordinación del COCODE

Para el logro de este resultado se llevaron a cabo varios talleres de formación al órgano de coordinación del COCODE desarrollando los siguientes temas: ¿Que es gestión de riesgo?, desastres, deforestación, Importancia de la Reforestación, Cuidado de bosques, Mantenimiento de los bosques, Conservación de bosques, Manejo de bosques

En el primer taller de formación se desarrollaron los temas ¿qué es gestión de riesgo?, ¿Qué son desastres? Y la deforestación. Para el desarrollo de este taller se contó con la participación del técnico de la Cruz Roja Guatemalteca.

El técnico dio a conocer el concepto de cada uno de los temas, generando la participación de los asistentes los cuales dieron a conocer su punto de vista de cada tema.

Se contó con la presencia del 85% de los integrantes del Órgano de Coordinación del COCODE y se unieron al grupo los integrantes de la COLRED de la comunidad de Xatinap V.

Para evaluar el aprendizaje adquirido durante el desarrollo de dicho taller se realizaron mesas redondas en las cuales cada uno daba a conocer el aprendizaje adquirido y luego se eligió a un representante de cada grupo para exponer lo abordado en el grupo de trabajo

En el segundo taller de formación se impartió el tema de la reforestación contando con la participación activa de los asistentes y logrando el aumento de conocimientos para aplicarlos en las actividades siguientes, así mismo creando conciencia en los participantes sobre la importancia de reforestar.

Para la evaluación de este taller se formaron grupos de trabajo en los cuales se les facilitó material de apoyo entre estos están: pliego de papel bond a cada grupo y papel construcción para que ellos elaboraran un bosque reforestado y un bosque deforestado explicando lo positivo y negativo de cada uno de ellos.

En este proceso se contó con la participación del 95% de los integrantes del Órgano de Coordinación de COCODE de la comunidad de Xatinap V.

En el tercer taller de formación se contó con la presencia del ambientalista de del Ministerio de Medio Ambiente y recursos Naturales (MARN) impartiendo los temas de Cuidado de bosques, Mantenimiento de los bosques, Conservación de bosques y Manejo de bosques.

El ambientalista impartió los temas de una manera comprensible para los asistentes, sintiéndose motivados para el cuidado, manejo, mantenimiento y conservación de los bosques y comprendieron lo importante que es el cuidado de los recursos naturales y

que con el transcurrir de los años la tala de árboles es la causante del cambio climático afectando a la sociedad en general.

Para la evaluación de este taller se contó con la participación activa de los asistentes creando un ambiente de diálogo entre el órgano de coordinación y la practicante de Trabajo Social.

Para alcanzar este resultado fue necesaria la implementación de una serie de técnicas y herramientas como la lluvia de ideas, preguntas generadoras, trabajos en grupo, entre otros.

Al finalizar con los talleres de formación se pudo notar el cambio que tuvieron en cuanto al aprendizaje obtenido durante todo el proceso de formación al Órgano de Coordinación del COCODE, porque su forma de pensar ante el cuidado de los bosques fue positiva, demostrando interés y motivación de que tenían para promover y dar a conocer todo lo aprendido durante este proceso a los demás habitantes de la comunidad.

2. ÓRGANO DE COORDINACIÓN DEL COCODE DE LA COMUNIDAD DE XATINAP V DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ CUENTA CON UN PLAN PARA EL MANEJO, CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LAS ÁREAS BOSCOSAS PARA LA PREVENCIÓN DE DESASTRES NATURALES.

Con este resultado se plantea la formulación de un plan que ayude a realizar actividades en las cuales se impulse el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosa de la comunidad de Xatinap V.

Para el logro de dicho resultado se realizaron diversos talleres de formación, en el primero se desarrolló el tema de: ¿Qué es un plan? contando con la presencia del técnico de Cruz Roja para facilitar dicho proceso, la participación activa del 75% de los integrantes del órgano de coordinación del COCODE.

En el segundo taller de formación se dio a conocer La utilidad de un plan, el cual fue desarrollado por la ingeniera forestal de la Cruz Roja, en este proceso se integró la COLRED de la comunidad contando con la presencia del 95% de los asistentes.

En el tercero se dio a conocer ¿Para qué sirve un plan? Contando con la participación activa del 100% de los integrantes del órgano de coordinación del COCODE.

En el cuarto taller se les dio a conocer en qué le beneficia el plan a la comunidad y al órgano de coordinación del COCODE, contando con la presencia del grupo de la COLRED y el grupo de mujeres generando un ambiente de preguntas y respuestas para que participaran todos los asistentes.

Se realizaron reuniones para establecer los temas que se incluirían dentro del plan para el manejo, conservación y mantenimiento de sus áreas boscosas, considerando por parte de órgano de coordinación del COCODE contar con la participación del grupo de COLRED que está establecido en la comunidad en dicho proceso se utilizó la técnica lluvia de ideas para poder obtener diversas opiniones y luego priorizar las principales.

Para la elaboración del plan se realizaron gestiones para adquirir modelos de plan y elegir el más apropiado para la comunidad, contando con el apoyo de la Cruz Roja Guatemalteca para la elaboración de dicho plan.

Posteriormente de haber terminado con la estructura del plan se procedió a realizar una reunión con los integrantes del Órgano de Coordinación del COCODE dándoles a conocer el contenido del plan, obteniendo la aprobación del mismo, para la realización de esta actividad se contó con la presencia del 100% de los integrantes del órgano de coordinación del COCODE.

Se realizó una reunión con la comunidad en general para darles a conocer el contenido del plan y se obtuvo la aprobación de los asistentes. Para la realización de dicha actividad se contó con la asistencia de 240 personas siendo esto el del 70% de los habitantes de la comunidad.

3. ÓRGANO DE COORDINACIÓN DEL COCODE DE LA COMUNIDAD DE XATINAP V DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ CUENTA CON UN REGLAMENTO PARA EL MANEJO, CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LAS ÁREAS BOSCOSAS PARA LA PREVENCIÓN DE DESASTRES NATURALES

Para la elaboración de este reglamento se dio a conocer la existencia de la Ley Forestal ya que se debía tomar como base algunos artículos donde se incluyen las sanciones que se les aplican a las personas que no acatan dicha ley, dichas sanciones se encuentran establecidas en desde el artículo 89 hasta el artículo 103.

Para la elaboración de este reglamento se realizaron cuatro talleres de formación que constaron en capacitación para que el órgano de coordinación conozca ¿Qué es un reglamento?, en el cual se contó con la participación del 95% de los integrantes del órgano de coordinación del COCODE.

El segundo fue para darles a conocer ¿Para qué sirve el reglamento?, contando con la participación activa y generando un ambiente de participación en los integrantes del órgano de coordinación del COCODE.

En el tercero se conoció sobre ¿La utilidad de un reglamento? En dicho proceso se contó con la participación del grupo de la COLRED de la comunidad y de los integrantes del órgano de coordinación del COCODE contando con la presencia del 85% de las personas.

El último taller fue desarrollado por el técnico de la Cruz Roja, en el cual se les dio a conocer a los integrante del Órgano del COCODE, En qué les beneficia el reglamento a ellos como autoridades de la comunidad y a la comunidad en general contando con la participación activa de los presentes.

Realizados los procesos de formación se establecieron reuniones con el Órgano de Coordinación del COCODE y algunas veces con el grupo de mujeres y la COLRED, para obtener ideas que ayudar a establecer reglas que se incluirían dentro del reglamento para el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas de Xatinap V.

Durante el proceso de elaboración del reglamento se contó con la asesoría del técnico y la ingeniera ambiental de la Cruz Roja Guatemalteca.

Con la participación activa de los asistentes fue más fácil priorizar las reglas que se establecieron dentro del reglamento y fueron reglas que ellos consideran que dentro de su comunidad serán fáciles de aplicar. Contando ya con los artículos que irían dentro del reglamento, se establecieron las sanciones que se les daría a las personas que no cumplieran con lo establecido.

Para la aprobación de dicho reglamento se realizó primero una reunión con los integrantes del COCODE y luego con todos los habitantes de dicho lugar, alcanzando la aprobación para implementación de dicho reglamento dentro de la comunidad. En la primer reunión se contó con la asistencia del 100% de los integrantes del Órgano de Coordinación del COCODE y en la reunión que se realizó con los habitantes de la comunidad en general se tuvo una asistencia del 85%.

CAPITULO III

ANALISIS DE RESULTADOS

1. ÓRGANO DE COORDINACIÓN DEL COCODE DE LA COMUNIDAD DE XATINAP V AUMENTA SUS CONOCIMIENTOS SOBRE EL MANEJO, CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LAS ÁREAS BOSCOSAS.

Es necesario crear en las personas un espíritu de formación que aumente y genere más conocimientos como lo dice la Autora Rocío Margarita Herrera Maza en su libro "Generación y Gestión para la Innovación" explica que la generación del conocimiento, para ser relevante, debe articularse con las necesidades sociales y áreas de oportunidad de los diversos ámbitos del desarrollo productivo.

Es importante que se vinculen con los programas estatales de desarrollo y, de este modo, contribuir de manera efectiva, mediante la formación de las personas así como el trabajo de investigadores, a la transformación social y productiva del entorno local.

Lo anterior implica propiciar y facilitar la articulación y colaboración de investigadores y grupos, así como revisar la pertinencia y relevancia a partir de ello impulsar los proyectos afines al desarrollo social, económico y ambiental del Estado. Es necesario, con bases científicas, superar los paradigmas actuales de la generación e innovación del conocimiento.

Con este resultado se alcanzó que el Órgano de Coordinación del COCODE conociera: la importancia de la conservación de los bosques, la importancia del mantenimiento de los bosques y la importancia del manejo de los bosques. Se logró que el Órgano de Coordinación del COCODE reflexionara sobre la importancia que tiene el cuidado de los bosques.

Se logró que los involucrados dentro del proceso se dieran cuenta de la importancia que tiene el aumentar y generar nuevos conocimientos a través de los procesos de formación constantes, ya que por medio de la formación se alcanza el desarrollo de la propia persona y de su comunidad.

Con este resultado se logró estimular a los integrantes del Órgano de Coordinación del COCODE para que obtengan nuevos conocimientos y al mismo tiempo promuevan la importancia que tiene el estar actualizados e informados sobre nuevos conceptos que ayuden al desarrollo de su comunidad.

Solamente la labor educativa ambiental, vinculada a la práctica y con la participación de la familia, hará realidad un escenario nacional libre de contaminación.

En nuestro país es necesaria la creación de una conciencia ecológica que de modo gradual y funcional se incluya dentro del ámbito de la educación para crear un equilibrio entre los factores naturales, humanos y tecnológicos, para procurar así la preservación de un futuro seguro para la vida de las nuevas generaciones.

2. ÓRGANO DE COORDINACIÓN DEL COCODE DE LA COMUNIDAD DE XATINAP V DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ CUENTA CON UN PLAN PARA EL MANEJO, CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LAS ÁREAS BOSCOSAS PARA LA PREVENCIÓN DE DESASTRES NATURALES.

La finalidad del Plan es definir los objetivos y cuáles son las mejores acciones que deben llevarse a cabo para alcanzar dichos objetivos.

De esta manera se facilita la gestión de la organización al hacerla más transparente, asignar políticas concretas a los diversos sectores implicados y permitir la evaluación en función del cumplimiento de las actuaciones especificadas.

Esto genera coherencia entre las acciones que se realizan y las expectativas de la Dirección, poniendo a la institución en relación con las necesidades del entorno.

Según D. Babin, ed. 2004. De la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), la tendencia a la deforestación en los bosques ha causado preocupación no solo nacional sino internacional. La relación entre agotamiento de los bosques y cambio climático está bien avanzada, lo mismo que los efectos sociales y económicos negativos de la deforestación.

Detrás de esta tendencia hay procesos y modelos individuales de planes para el cuidado de los bosques que varían de un país a otro, y los efectos del siempre son enteramente positivos. En este se proyecta una nueva mirada sobre las cuestiones referentes a la deforestación y aspira a descubrir sus múltiples causas y consecuencias y al mismo tiempo buscar actividades que contribuyan con el cuidado de los bosques.

Un plan consiste en aclarar lo que pretendemos conseguir y cómo nos proponemos conseguirlo. Este plan se plasma en un documento de consenso donde concretamos las grandes decisiones que van a orientar nuestra marcha hacia la gestión excelente, Trazando un mapa de la organización, que nos señale los pasos para alcanzar nuestra visión.

Con este plan se alcanzó apoyar y desarrollar conocimientos, tanto a nivel individual como de redes de trabajo, para las generaciones futuras en el ámbito de la conservación de bosques. Se logra esta meta a través de un sistema completo de apoyo, capacitación que no solamente contribuyen a establecer capacidades inmediatas sino también a mejorar los conocimientos, incrementar el entusiasmo y realzar el potencial de los miembros de los grupos de trabajo, a nivel individual.

La meta principal de este plan es ayudar a la gente a mejorar un proceso que le permita planificar y manejar sus proyectos. Se fundamenta en la creencia de que un buen plan facilita la implementación y el manejo de un proyecto, augurando mayores probabilidades de éxito empleando varios métodos y ejemplos, tratados y probados previamente.

Con la elaboración del plan se alcanzó que el órgano de coordinación del COCODES conozca la importancia de un plan para realizar actividades para el manejo, conservación y mantenimiento de los bosques.

Con este resultado se busca fomentar la vinculación entre el Órgano de Coordinación del COCODE como grupo de decisión y los distintos grupos de trabajo.

El objetivo es hacer participar a las personas en la valoración de los bosques, ayudándonos a identificar los problemas y oportunidades.

3. ÓRGANO DE COORDINACIÓN DEL COCODE DE LA COMUNIDAD DE XATINAP V DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ CUENTA CON UN REGLAMENTO PARA EL MANEJO, CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LAS ÁREAS BOSCOSAS PARA LA PREVENCIÓN DE DESASTRES NATURALES

Los integrantes del Órgano de Coordinación del COCODE y la comunidad en general, “están organizados para el cuidado de la naturaleza, bosques, ríos, animales, plantas y suelo”.

Como lo dice el Licenciado Hugo Zamora, La deforestación es un problema importante a lo largo de los años. El descontrol en la tala de árboles, especialmente de maderas duras y preciosas. El cultivo de subsistencia es practicado por millones de personas, quemando una parte del bosque y plantando cosechas en un suelo aparentemente rico. El problema es que a pesar del aspecto frondoso del bosque, el suelo subyacente no es fértil. Su fertilidad no es inherente, viene de una interacción compleja de las plantas, árboles, bacterias e insectos que viven únicamente en el bosque. Después de quemar el bosque, las cosechas pueden únicamente crecer por un par de años antes de que el suelo se agote y el granjero cambie a otro lugar para quemar otra sección de bosque, dejando detrás un espacio muerto, directamente expuesto al sol abrasador y a la lluvia torrencial.

Ante la decadencia de valores y la mala relación del ser humano con los recursos naturales, la protección a dichos recursos ha sido un componente descuidado en los distintos espacios de formación y socialización de las personas, así mismo el crecimiento poblacional y el sistema socioeconómico existente son factores que influyen en gran manera para la protección de los recursos naturales.

Por ende el Órgano de Coordinación del COCODE de la comunidad de Xatinap V, considera de suma importancia establecer de manera organizada y estructurada normas de relacionamiento alcanzando la creación de un reglamento, siendo este un documento que sirve para organizar y regular el funcionamiento de cualquier grupo. En todo grupo de personas existen reglas, a veces escritas y otras veces no escritas.

Este reglamento establece las obligaciones y derechos que tenemos al ser parte de la comunidad dichas obligaciones son: la promulgación del cuidado de los bosques, promover la reforestación, entre otras.

Sin embargo, la aplicación de un reglamento muchas veces es motivo de controversia, ya sea porque desconocemos nuestros derechos y obligaciones, o bien, porque los encargados de aplicarlo hacen una interpretación distinta.

Con el tercer resultado se alcanzó que el órgano de coordinación del COCODE conozca sobre la importancia de contar con un reglamento para la conservación, mantenimiento y manejo de los bosques.

Para la elaboración del reglamento se tomó como base la Ley Forestal ya que desde el artículo 89 hasta el artículo 103, se establecen las sanciones que se deben de aplicar a la persona que se le encuentre infraganti provocando incendios forestales y que estén contribuyendo con la deforestación, en base a esto el Órgano de Coordinación conoce sobre la Ley Forestal para aplicar el reglamento y las sanciones que en ella se establecen para las personas que ocasionen los incendios forestales como el pago de una multa que se realizar en efectivo.

Así mismo se realizaron reuniones con el grupo de trabajo para establecer las normas que deberían de incluirse en el reglamento para el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas.

Definido el reglamento interno para la conservación de los bosques se presentó ante el órgano de coordinación del COCODE obteniendo la aprobación de ellos y luego se realizó la presentación ante la comunidad para darles a conocer el contenido del reglamento y si estaban de acuerdo con respetar las normas que en él se establecían, obteniendo como resultado la aprobación de toda la comunidad.

Este reglamento está adaptado para ser utilizado en la comunidad, contiene normas fáciles de cumplir y que son de suma importancia para el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas previniendo los desastres naturales.

CAPITULO IV

PLAN DE SOSTENIBILIDAD

1. Parte Introductoria:

- **Nombre:** Fortalecimiento para la implementación de los instrumentos técnicos por parte del órgano de coordinación para el cuidado de las áreas boscosas.
- **Responsables:** Órgano de coordinación del COCODE y Técnico de Cruz Roja.
- **Lugar:** Comunidad Xatinap V centro
- **Fecha de ejecución:** De julio 2013 a enero de 2014
- **Beneficiarios directos:** 13 integrantes del órgano de coordinación del COCODE
- **Beneficiarios indirectos:** Población en general.

2. Presentación:

El ser humano debe de estar en constante formación y generación de conocimientos por ello se crea este plan de sostenibilidad que tiene como fin principal darle continuidad a la formación y educación del órgano de coordinación del COCODE para el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas de su comunidad, así como la implementación continua y adecuada por parte de toda la comunidad de Xatinap v del plan y reglamento para el manejo, conservación y mantenimiento de sus áreas boscosas para la prevención de desastres naturales.

Es importante la creación de este plan ya que un proyecto tiene que tener continuidad porque de no ser así el proyecto no fuese factible, perdiendo el interés del Órgano de Coordinación del COCODE y de la comunidad en general.

3. Objetivos:

3.1 General:

- Fortalecer las capacidades técnicas del órgano de coordinación del COCODE a través de la formación continua sobre la conservación de los bosques.

3.2. Específicos:

- Fortalecer los conocimientos adquiridos para el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas para la prevención de desastres naturales
- Impulsar la implementación de los instrumentos técnicos que permitan el manejo adecuado de los recursos naturales.

3.3. Resultados:

- Apropiación por parte del órgano de coordinación del COCODE de los conocimientos adquiridos durante el desarrollo del proyecto.
- Órgano de coordinación del COCODE utiliza el plan para el manejo adecuado de los recursos naturales.
- Órgano de coordinación del COCODE pone en práctica el reglamento para el manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas.

4. Contenido general:

El Plan estará comprendido por las siguientes fases:

- **Fase de Gestión:** Se gestionará los recursos materiales y humanos para la ejecución del presente plan y contará con la aprobación de las autoridades correspondientes.
- **Fase de Capacitación:** Las capacitaciones serán continuas y se calendarizarán a través del órgano de coordinación del COCODE, facilitando a través de entrevistas con los integrantes del órgano de coordinación, las propuestas de temas y participantes en los diferentes: talleres, foros o exposiciones.

- **Fase de Trabajo de campo:** Durante esta fase se realizarán reuniones con el grupo, visitas a instituciones y organizaciones que se dedican al cuidado de los recursos naturales, actividades de reforestación
- **Fase de Trabajo de Gabinete:** en esta fase se hará la elaboración de solicitudes, planes de capacitación, agendas de trabajo, cronogramas, etc.

5. Presupuesto General:

El plan está elaborado para un año de julio del 2013 a junio del 2014, por lo que se considera el siguiente costo estimado:

Descripción	Cantidad
Recurso Humano:	Q 10,000.00
Recursos materiales:	Q 2,000.00
Recursos Financieros (alimentación, transporte, etc.)	Q 4,000.00
Imprevistos:	Q 2,000.00
Total del Plan:	Q 18,000.00

6. Cronograma por fases y actividades:

FASES	ACTIVIDADES	JULIO 2013	AGOSTO 2013	SEPTIEMBRE 2013	OCTUBRE 2013	NOVIEMBRE 2013	DICIEMBRE 2013	ENERO 2014	FEBRERO 2014	MARZO 2014	ABRIL 2014	MAYO 2014	JUNIO 2014
		Fase de gestión	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión del financiamiento para la ejecución del proyecto • Coordinación 										

	y acuerdos con instituciones y organizaciones que puedan brindar su apoyo																	
Fase de capacitación	<ul style="list-style-type: none"> • 6 Talleres de capacitación con el órgano de coordinación del COCODE y otros grupos que se puedan involucrar • Actividades de monitoreo y evaluación antes, durante y después del proyecto. 																	
Fase de campo	<ul style="list-style-type: none"> • Visitas a instituciones y organizaciones que se dedican al cuidado de los recursos naturales. 																	

	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de cronograma para realizar actividades de reforestación 												
Fase de gabinete	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de solicitudes para el financiamiento del plan. • Elaboración de plan de capacitaciones. • Sistematización de experiencias • Elaboración de informe. 												

7. Metodología:

La metodología que se implementará en este plan de sostenibilidad es participativa y la técnica lluvia de ideas y creando espacios de diálogo y opinión por parte del grupo y así lograr que Órgano de Coordinación se apropie del plan generando interés por la ejecución de dicho plan.

8. Estrategias durante el plan:

- a. Estableciendo comisiones de trabajo.
- b. Solicitando apoyo ante organizaciones que brindan financiamiento a proyectos de conservación de bosques
- c. Solicitando apoyo profesional a la Cruz roja y otras organizaciones interesadas en el cuidado del medio ambiente.
- d. Gestionando ante la Municipalidad y Cruz Roja para el apoyo económico para los proyectos.
- e. Promoviendo la participación activa de las integrantes del órgano de Coordinación del COCODE y de otros grupos.
- f. Desarrollando talleres de capacitación continuos.
- g. Promocionando la reforestación.

9. Monitoreo:

Los Indicadores de éxito serán cuantitativos y cualitativos, los cuales se monitorearán cada tres meses tomando en cuenta los siguientes aspectos:

- Número de personas que se integran al órgano de coordinación del COCODE
- Participación con frecuencia
- Grupos que se incorporan durante la ejecución del plan
- Implementación de técnicas adecuadas para reforestar
- Implementación de nuevos métodos para el cuidado de los recursos naturales.

10. Evaluación:

El proceso de evaluación se realizará de la siguiente manera: al principio del proyecto, luego cada tres meses y al final del plan. Esta evaluación se llevará a cabo de acuerdo al modelo de evaluación ex -ante, durante y ex - post, a través de los indicadores verificables objetivamente, con el apoyo del equipo Técnico de la Cruz Roja Guatemalteca.

CAPITULO V

MARCO TEÓRICO CONCEPTUAL

➤ **Generación de conocimientos:**

Según Davenport (2001) existen cinco modos de generación de conocimiento, estos son: adquisición, destinación de recursos, fusión, adaptación y redes del conocimiento.

Cuando se habla sobre generación de conocimiento se refiere tanto al conocimiento adquirido por una organización como el desarrollado en la misma. El conocimiento adquirido no tiene por qué haber sido creado recientemente, solo debe ser nuevo para la organización.(Davenport, 2001)

La generación de conocimientos de ser relevante, debe articularse con las necesidades sociales y áreas de oportunidad de los diversos ámbitos del desarrollo productivo. Es importante que la Universidad se vincule con los programas estatales de desarrollo y, de este modo, contribuir de manera efectiva, mediante la formación de profesionistas y científicos así como el trabajo de investigadores, a la transformación social y productiva del entorno local.

➤ **Gestión del riesgo**

Según el libro **Gestión del Riesgo de Desastres Para la planificación del desarrollo local** la gestión del riesgo es una aplicación sistemática de administración de políticas, procedimientos y prácticas de identificación de tareas, análisis, evaluación, tratamiento y monitoreo de riesgos. La tarea general de la gestión del riesgo debe incluir tanto la estimación de un riesgo particular como una evaluación de lo importante que es (identificación del peligro, análisis de vulnerabilidad y evaluación/estimación del riesgo).

La gestión del riesgo es un estudio metodológico que se utiliza para realizar un monitoreo de riesgo y verificar que tan vulnerable es una comunidad o un determinado territorio a los desastres naturales.

➤ Gerencia Social

Según Bernardo Kliksberg la gerencia social “significa en la práctica cotidiana enfrentar “singularidades”... no es una operación organizacional “tubular”, sino otra de índole diferente, mucho más fluida, y de composición organizacional.”, ya que se enfrentan a situaciones muy particulares y subjetivas relacionadas con los mismos problemas sociales de una determinada comunidad.

En este sentido al enfrentarse las particularidades de una determinada comunidad la gerencia debe ser eficiente; “la gerencia social eficiente tiene que ver con optimizar el rendimiento de los esfuerzos de los actores sociales en el enfrentamiento de los grandes déficits sociales de la región, y el mejoramiento del funcionamiento y resultados de la inversión en capital humano y capital social”.

➤ Participación

El término participación hace referencia al conjunto de acciones o iniciativas que pretenden impulsar el desarrollo local y la democracia participativa a través de la integración de la comunidad al ejercicio de la política. Está basada en varios mecanismos para que la población tenga acceso a las decisiones del gobierno de manera independiente sin necesidad de formar parte de la administración pública o de un partido político.

Otra forma en que se manifiesta la participación es a través de las ONGs las cuales pugnan por ciertos temas sociales sin sustituir en las funciones del gobierno sino evaluándolas, cuestionándolas o apoyándolas También puede proponerse a través de la discusión de temas de importancia de los ciudadanos en foros organizados o por otras vías para llegar a un consenso.

Últimamente, organismos estatales forman consejos ciudadanos para la administración o evaluación de las políticas públicas, formados de ciudadanos interesados y expertos independientes.

Durante los últimos años se viene potenciando la necesidad de un proceso de participación pública, de un proceso de identificación e incorporación de las preocupaciones, necesidades y valores de los distintos agentes en la toma de decisiones. Una correcta participación pública consiste en un proceso de comunicación bidireccional que proporciona un mecanismo para intercambiar información y fomentar la interacción de los agentes con el equipo gestor del proyecto.

Algunas Administraciones prestan muy poca atención a la participación de los agentes, bien considerando que los profesionales son los más adecuados para tomar las decisiones de transporte con una orientación técnica, bien porque los políticos locales piensen que ellos representan mejor los intereses de los distintos agentes.

Los beneficios de la participación son diversos:

- Aporta el punto de vista de los usuarios/clientes que puede mejorar los proyectos y planes.
- Demuestra un compromiso con una gestión eficaz y transparente.
- Potencia el papel de los agentes aumentando la aceptación general del proyecto.
- Ayuda y mejora la toma de decisiones en todas sus fases.
- Puede evitar serios problemas de contestación que demoren o invaliden el proyecto.
- Facilita el desarrollo de los proyectos en fase de construcción.

➤ **Organización**

Según Alexei Guerra Sotillo, la "organización es, a un mismo tiempo, acción y objeto. Como acción, se entiende en el sentido de actividad destinado a coordinar el trabajo de varias personas, mediante el establecimiento de tareas, roles o labores definidas para cada una de ellas, así como la estructura o maneras en que se relacionarán en la

consecución de un objetivo o meta. Como objeto, la organización supone la realidad resultante de la acción anterior; esto es, el espacio, ámbito relativamente permanente en el tiempo, bajo el cual las personas alcanzan un objetivo preestablecido"

Para que podamos entender este concepto, debemos saber que el ser humano siempre ha tenido la necesidad de encontrar el éxito en cualquiera de sus actividades. Muchas veces no podemos lograr ese objetivo debido a nuestras propias limitaciones. Es por ello que se recurre a la colaboración o ayuda de otras personas, formando así una organización. Ésta puede estar conformada por dos o más personas que necesariamente se comunicarán y velarán en conjunto por alcanzar su propósito.

Una organización hace posible que muchas personas funcionen como una unidad; para asegurar que cada una de ellas cumpla a cabalidad con su papel dentro de esta estructura, la organización debe estar muy bien diseñada, estableciendo un orden y normas que todos los participantes deben conocer bien. Además, es necesario que esas normas y los recursos estén orientados a alcanzar los fines que se propone. Estos fines o metas deben, necesariamente, existir en una entidad o el concepto de organización no tendría razón de ser, ya sea para generar bienes o no.

El conjunto de todos estos elementos que usa una organización como medio para alcanzar sus objetivos, se llama estructura de organización. Su existencia es indispensable para que la organización sea más productiva. En ésta se establecen la disposición y correlación de las actividades, jerarquía y funciones requeridas para alcanzar los objetivos.

Otro elemento de la organización es la sistematización, que establece la coordinación de las actividades y los recursos; la idea es facilitar el trabajo y la eficiencia. La agrupación y asignación de actividades y responsabilidades es un tercer elemento que promueve la especialización jerárquica, debido a la necesidad de establecer autoridad y responsabilidades. Con el objeto de realizar el trabajo del modo más eficaz.

Algunas ventajas de una buena organización son: lograr un contexto en el que las personas trabajen en conjunto en lugar de hacerlo en contra; facilitar el logro de los

propósitos; proporcionar comunicaciones efectivas y eficientes; reducir la duplicidad del esfuerzo al mínimo; proporcionar métodos para realizar actividades con un mínimo de esfuerzo.

➤ **Trabajo Social:**

La universidad Rafael Landívar define que, El Trabajo Social es una disciplina académica que estudia las necesidades y problemas históricamente relevantes que presentan las sociedades e interviene en ellos con el propósito de contribuir a su solución. Contribuye así a impulsar la participación, la autogestión para el desarrollo y la transformación de la realidad social, para que la mayoría excluida acceda al bienestar integral. Así mismo, también acompaña el movimiento social que desde los diferentes escenarios enfrenta el desafío de contribuir en la construcción de una nueva sociedad.

El Trabajo Social se define, como la profesión "que promueve el cambio social, la resolución de problemas en las relaciones humanas, y el fortalecimiento y la liberación del pueblo, para incrementar el bienestar. Mediante la utilización de teorías sobre comportamiento humano y los sistemas sociales, el trabajo social interviene en los puntos en los que las personas interactúan con su entorno. Los principios de los Derechos Humanos y la Justicia Social son fundamentales para el Trabajo Social".

El Trabajo Social en sus distintas expresiones se dirige a las múltiples y complejas relaciones entre las personas y sus ambientes. Su misión es facilitar que todas las personas desarrollen plenamente sus potencialidades, enriquezcan sus vidas y prevengan las disfunciones. Por ello, los y las profesionales en trabajo social, se convierten en agentes de cambio en la sociedad y en la vida de las personas, familias y comunidades para las que trabajan. El trabajo social es un sistema integrado y dinámico de valores, teoría y práctica interrelacionados.

➤ **Amenaza**

Una amenaza es un fenómeno o proceso natural o causado por el ser humano que puede poner en peligro a un grupo de personas, sus cosas y su ambiente, cuando no son precavidos. Existen diferentes tipos de amenazas. Algunas son naturales, otras son provocadas por el ser humano, como las llamadas industriales o tecnológicas (explosiones, incendios y derrames de sustancias tóxicas). Las guerras y el terrorismo también son amenazas creadas por el ser humano.

La amenaza es entendida como el anuncio de que algo malo o peligroso puede suceder. Como también puede serlo un fenómeno natural que se acerca a una región y que aparece como amenaza hacia el bienestar o comodidad de la misma. En este sentido, es importante señalar entonces para entender el concepto de amenaza que el mismo siempre tiene un destinatario más o menos definido al cual pone en peligro o al cual puede afectar eventualmente si la amenaza se convierte en una realidad.

➤ **Vulnerabilidad**

La vulnerabilidad se refiere al hecho de que podemos ser sujetos de los efectos negativos del cambio climático, ya sea como individuos, como miembros de una comunidad, como ciudadanos de un país o como parte de la humanidad en general.

La vulnerabilidad es la incapacidad de resistencia cuando se presenta un fenómeno amenazante, o la incapacidad para reponerse después de que ha ocurrido un desastre. Por ejemplo, las personas que viven en la planicie son más vulnerables ante las inundaciones que los que viven en lugares más altos.

En realidad, la vulnerabilidad depende de diferentes factores, tales como la edad y la salud de la persona, las condiciones higiénicas y ambientales así como la calidad y condiciones de las construcciones y su ubicación en relación con las amenazas.

Por ejemplo, las familias de pocos recursos económicos, muchas veces ocupan zonas de alto riesgo, alrededor de las ciudades, porque no tienen suficientes opciones de elegir lugares más seguros (y más caros). A esto lo llamamos **vulnerabilidad económica**.

También, una casa de madera, a veces, tiene menor peligro de derrumbarse ante un sismo, pero puede ser más vulnerable a un incendio o un huracán. A esto lo llamamos **vulnerabilidad física**.

➤ **Manejo de bosques**

Porque este término es parte del proyecto es necesario hacer referencia de su concepto. Es el uso adecuado y moderado que se les debe de dar a los bosques, siendo una modificación gradual y ordenada de la composición florística y la estructura del bosque con un objetivo determinado. El manejo de los bosques naturales puede tener varios objetivos: la producción de madera y otros productos forestales, la protección de la cuenca hidrográfica y la conservación de sus biodiversidades.

Con el manejo adecuado de los bosques podremos disminuir el alto índice de deforestación ya que se hará uso de la madera de una forma adecuada.

➤ **Conservación de bosques:**

La conservación de los bosques es el uso prudente de la munificencia de la naturaleza, en oposición a la explotación desenfrenada de los mismos, incluye desde la producción intensiva de madera hasta la preservación total. Se basa en tres principios: el desarrollo de los recursos naturales con procedimientos científicos, la reducción de desechos y la equidad en el acceso a los recursos.

Con la conservación de los bosques buscamos que la sociedad disminuya su riesgo a los desastres naturales y al mismo tiempo no perder los recursos naturales con que cuenta y que son una fuente significativa de ingresos económicos.

➤ **Recursos Naturales**

Según la enciclopedia libre wikipedia se denominan recursos naturales a aquellos bienes materiales y servicios que proporciona la naturaleza sin alteración por parte del ser humano; y que son valiosos para las sociedades humanas por contribuir a su

bienestar y desarrollo de manera directa (materias primas, minerales, alimentos) o indirecta (servicios ecológicos).

En economía se consideran recursos todos aquellos medios que contribuyen a la producción y distribución de los bienes y servicios de que los seres humanos hacen uso. Los economistas entienden que todos los recursos son siempre escasos frente a la amplitud y diversidad de los deseos humanos, que es como explican las necesidades; definiéndose precisamente a la economía como la ciencia que estudia las leyes que rigen la distribución de esos recursos entre los distintos fines posibles. Bajo esta óptica, los recursos naturales se refieren a los factores de producción proporcionados por la naturaleza sin modificación previa realizada por el hombre; y se diferencian de los recursos culturales y humanos en que no son generados por el hombre (como los bienes transformados, el trabajo o la tecnología). El uso de cualquier recurso natural acarrea dos conceptos a tener en cuenta: resistencia, que debe vencerse para lograr la explotación, y la interdependencia.

➤ **Deforestación:**

Por ser un término que está inmerso de gran manera en el documento es preciso dar a conocer su concepto, según la autora Guadalupe.miranda La deforestación es el proceso por el cual la tierra pierde sus bosques en manos de los hombres.

El hombre en su búsqueda por satisfacer sus necesidades personales o comunitarias utiliza la madera para fabricar muchos productos. La madera también es usada como combustible o leña para cocinar y calentar. Por otro lado, las actividades económicas en el campo requieren de áreas para el ganado o para cultivar diferentes productos. Esto ha generado una gran presión sobre los bosques.

Al tumbar un bosque, los organismos que allí vivían quedan sin hogar. En muchos casos los animales, plantas y otros organismos mueren o les toca mudarse a otro bosque. Destruir un bosque significa acabar con muchas de las especies que viven en él. Algunas de estas especies no son conocidas por el hombre. De esta manera muchas especies se están perdiendo día a día y desapareciendo para siempre del planeta.

Hay dos razones principales que ocasionan esto. Una es la demanda de madera por parte de ciertos países, que permite a las naciones endeudadas del tercer mundo obtener dinero fácil; la otra es la transformación de los bosques en superficies dedicadas a la agricultura y ganadería. El primer motivo es rentable para quienes lo practican, pero el segundo no; los suelos del ecosistema tropical contienen un alto porcentaje de hierro y aluminio. Al exponerse a la acción del sol y el aire se endurece, y la poca tierra fértil que le queda es arrasada por las lluvias.

CAPITULO VI

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

- La participación activa del órgano de coordinación del COCODE se refleja en el mejoramiento del cuidado de los recursos naturales y la inclusión en espacios que permitan su capacitación continua.
- La deforestación es un hecho que seguirá ocurriendo especialmente si las autoridades locales no toman las medidas necesarias para provocar un cambio y no hay que dejar de lado el papel que juegan los jóvenes, ya que son los llamados a generar ideas que en un futuro cercano lleven a una solución de este problema, además servirán como creadores de conciencia en las futuras generaciones.
- En las partes donde nos presentamos para observar los terrenos se ve claramente la deforestación de lo que un día fueran cultivados por diferentes clases de árboles y arbustos. Y esto nos permite ver la necesidad de trabajar arduamente para ayudar en el sistema del medio ambiente. Debemos tener conciencia que al talar un árbol debemos cultivar otro en su lugar, hacer por lo menos a nuestro alrededor la tarea de reforestar en los lugares que aún se pueden salvar.

RECOMENDACIONES

- Los proyectos de desarrollo deben de fomentar las capacidades, para que los mismos respondan a las necesidades pertinentes, en especial el mejoramiento de la calidad de vida de la población en general.
- A la Universidad Rafael Landívar se le recomienda seguir promoviendo proyectos que estén insertos en el tema de Gestión de Riesgo porque abarca varios componentes de los cuales no se cuenta con la suficiente información.
- Es importante que el ser humano se eduque y se preocupe para el cuidado y conservación de los recursos naturales
- Es importante que la Cruz Roja Guatemalteca implementen planes y reglamentos dentro de las comunidades que ellos abarcan para que ayuden al manejo, conservación y mantenimiento de las áreas boscosas, evitando así la deforestación.

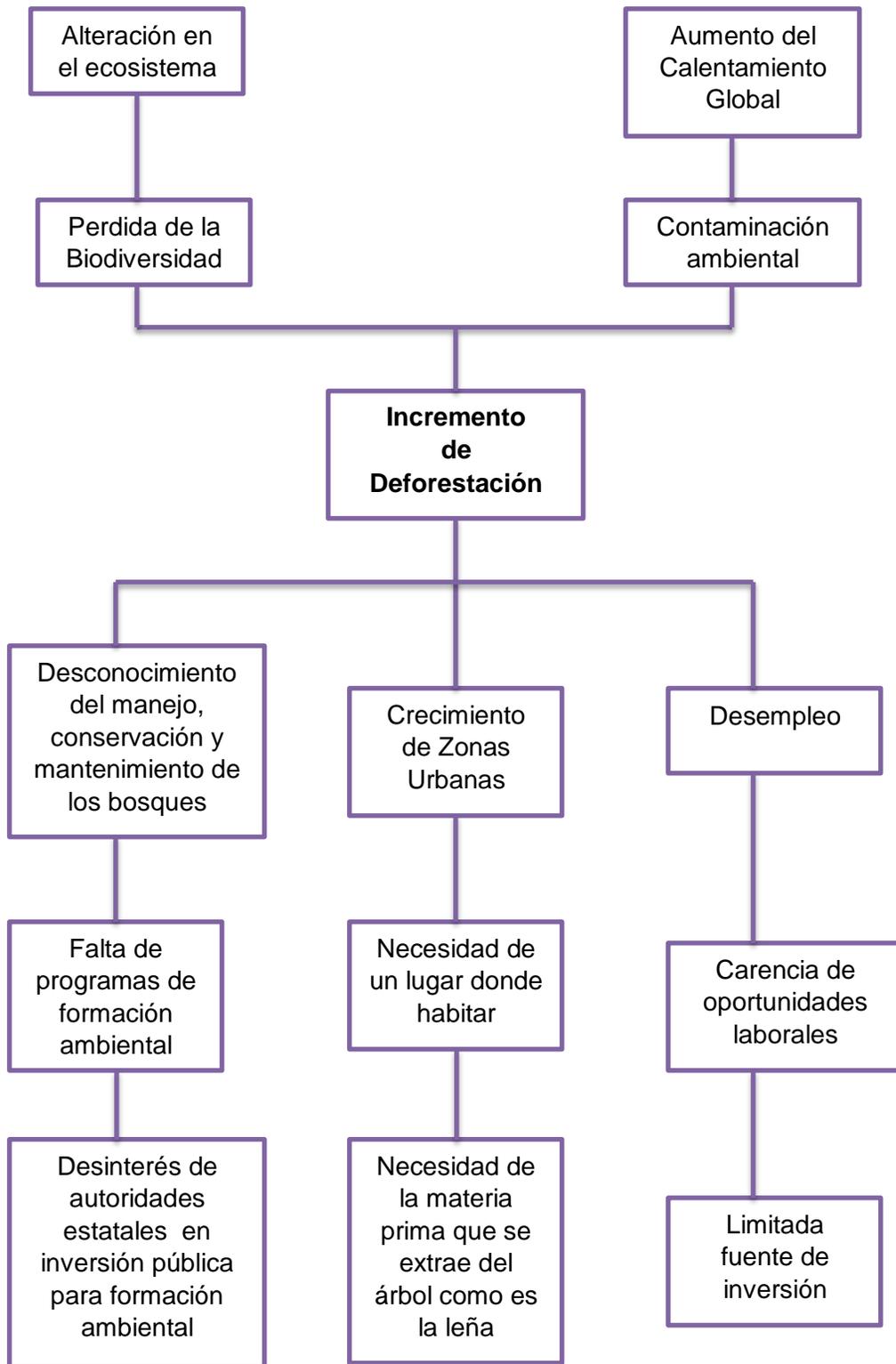
CAPITULO VII

BIBLIOGRAFIA

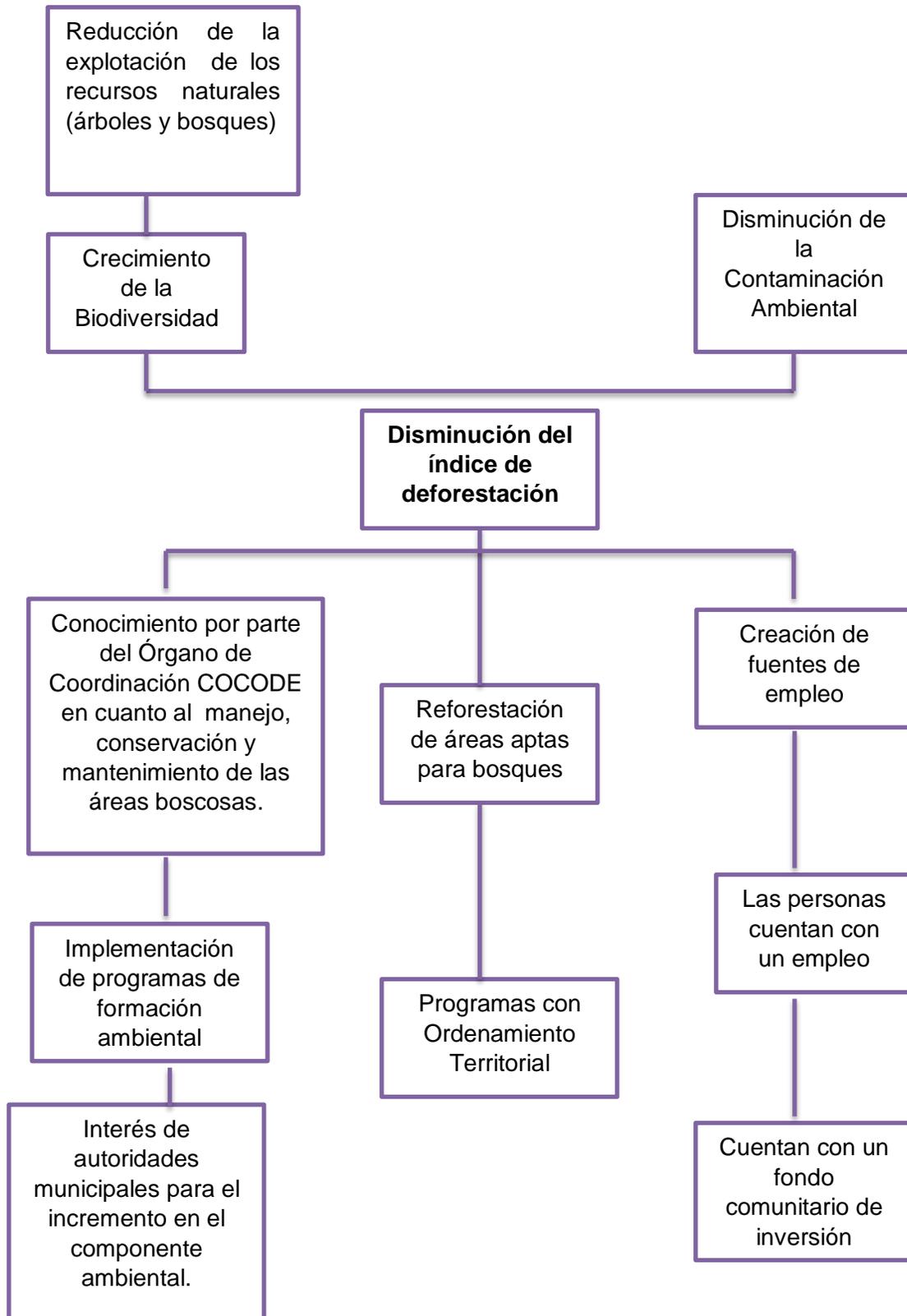
- Ander Egg Ezequiel, (1995) “Diccionario de Trabajo Social” Buenos Aires, Editorial Lumen.
- Bernardo Kliksberg, Hacia Una Gerencia Social Eficiente
- Búcaro Gustavo Adolfo, (2000) Formulación y Gestión de Proyectos Comunitarios, Ediciones ADECA, Quetzaltenango, Guatemala
- Pichardo Muñoz Arlette, (1991) “Planificación y Programación Social” Editorial de la Universidad de Costa Rica, Ciudad Universitaria Rodrigo Facio.
- PROFASR, (2008) Gerencia Social I, (cuaderno de Trabajo), Universidad Rafael Landívar –KFW, Guatemala
- **Gestión del Riesgo de Desastres Para la planificación del desarrollo local**
Primera edición, diciembre de 2009 Tiraje: 2,000 ejemplares
- **Consultas electrónicas:**
 - Microsoft Encarta 2008, Microsoft Corporation.
 - www.ecured.cu/index.php/Conservación_de_los_bosques
 - <http://es.wikipedia.org/wiki/>
 - Ecured: enciclopedia cubana
 - Wikipedia (Diccionario en línea)

ANEXOS

ÁRBOL DE PROBLEMAS



ARBOL DE OBJETIVOS



FOTOGRAFIAS



