

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

PROCESO DE CONFORMACIÓN Y FORMACIÓN DE LA COORDINADORA LOCAL PARA LA
REDUCCIÓN DE DESASTRES (COLRED), EN SECTOR ALTO, ALDEA CHUJUYUB, SANTA
CRUZ DEL QUICHÉ
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

ANA MYRIAM FABIOLA SALAZAR ALVAREZ
CARNET 24602-07

SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DICIEMBRE DE 2014
CAMPUS "P. CÉSAR AUGUSTO JEREZ GARCÍA, S. J." DE QUICHÉ

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

**PROCESO DE CONFORMACIÓN Y FORMACIÓN DE LA COORDINADORA LOCAL PARA LA
REDUCCIÓN DE DESASTRES (COLRED), EN SECTOR ALTO, ALDEA CHUJUYUB, SANTA
CRUZ DEL QUICHÉ**

SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

**TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**

POR

ANA MYRIAM FABIOLA SALAZAR ALVAREZ

PREVIO A CONFERÍRSELE

**EL TÍTULO DE TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL GRADO
ACADÉMICO DE LICENCIADA**

SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DICIEMBRE DE 2014

CAMPUS "P. CÉSAR AUGUSTO JEREZ GARCÍA, S. J." DE QUICHÉ

AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

RECTOR:	P. EDUARDO VALDES BARRIA, S. J.
VICERRECTORA ACADÉMICA:	DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN:	DR. CARLOS RAFAEL CABARRÚS PELLECCER, S. J.
VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA:	P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.
VICERRECTOR ADMINISTRATIVO:	LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS
SECRETARIA GENERAL:	LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

DECANO:	DR. VICTOR MANUEL GALVEZ BORRELL
VICEDECANO:	MGTR. LUIS ANDRES PADILLA VASSAUX
SECRETARIA:	MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR
DIRECTORA DE CARRERA:	LIC. MIRIAM LUCRECIA COLINDRES W. DE SEGURA

NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN

MGTR. SELVIN NOEL BARRERA VILLATORO

REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN

LIC. LEONARDO RICARDO ARGUETA DONIS



Universidad
Rafael Landívar

Tradición Jesuita en Guatemala

Universidad Rafael Landívar- Sede Quiché
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Santa Cruz del Quiché, 14 de junio de 2014

Licenciada:

Irma Aracely Argueta Doniz
Coordinadora Académica de Trabajo Social
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Universidad Rafael Landívar

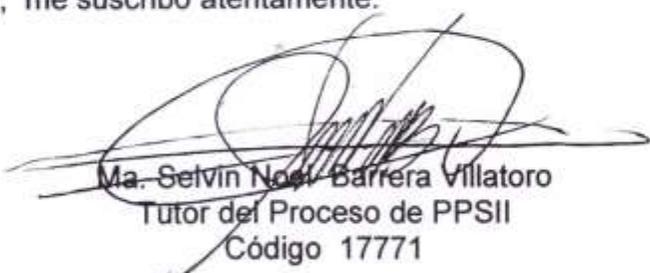
Licenciada Aracely:

A través de la presente me permito informarle que he realizado el acompañamiento de Tutoría de la Práctica Profesional Supervisada de la estudiante: **ANA MYRIAM FABIOLA SALAZAR ALVAREZ**, carné No. **24602-07**, en cumplimiento de la ejecución del proyecto de intervención final titulado: **Proceso de Conformación y Formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED)**, sector Alto, aldea Chujuyub, Santa Cruz del Quiché, ejecutado en la **Unidad de Gestión Ambiental Municipal UGAM**, municipalidad de Santa Cruz del Quiché.

Así mismo aprovecho informarle que dicho informe de Práctica Profesional Supervisada II, cumple con los requerimientos académicos establecidos, según lineamientos de Práctica facilitado por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Rafael Landívar.

Por lo anterior expuesto y siendo de mi conocimiento que tanto la ejecución del proyecto como el informe elaborado, son satisfactorios por lo que doy por **APROBADO** el informe de Práctica Profesional Supervisada II. De acuerdo al compromiso que me compete como Tutor de dicho proceso, que ha venido a contribuir en los procesos de desarrollo del Departamento de Quiché.

Sin otro particular, me suscribo atentamente.



Ma. Selvin Noel Barrera Villatoro
Tutor del Proceso de PPSII
Código 17771



Universidad
Rafael Landívar
Tradición Jesuita en Guatemala

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
No. 04413-2014

Orden de Impresión

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional de la estudiante ANA MYRIAM FABIOLA SALAZAR ALVAREZ, Carnet 24602-07 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, del Campus de El Quiché, que consta en el Acta No. 04562-2014 de fecha 21 de noviembre de 2014, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado:

PROCESO DE CONFORMACIÓN Y FORMACIÓN DE LA COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCIÓN DE DESASTRES (COLRED), EN SECTOR ALTO, ALDEA CHUJUYUB, SANTA CRUZ DEL QUICHÉ

Previo a conferírsele el título de TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 5 días del mes de diciembre del año 2014.

MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR, SECRETARIA
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
Universidad Rafael Landívar



Secretaría Académica

ACTO QUE DEDICO

A Dios:

Por haberme dado la fortaleza y sabiduría para culminar mi formación profesional.

Ser que me inspiro a seguir su ejemplo en buscar y promover el bien común.

A mis padres:

Francisco Javier Salazar Méndez

Myriam Yolanda Alvarez Villegas de Salazar

A quienes brindo todo mi amor y gratitud por guiarme en el camino del bien y enseñarme el temor a Dios con su ejemplo, brindándome su apoyo incondicional, quienes hoy sé que se gozan de este logro alcanzado.

A mis hermanos:

Harald Eduardo Salazar Alvarez

Meyling Francisco Salazar Alvarez

Adolfo Javier Salazar Alvarez

Por apoyarme en los momentos de debilidad, motivando a alcanzar la meta propuesta.

A: Miguel Angel Morales Cano

Con todo mi amor y por su apoyo incondicional.

A la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché específicamente a mi enlace Julio Fernando Say Mazariegos, Coordinado de la Unidad de Gestión Ambiental Municipal por la colaboración y apoyo en la realización de mi práctica

A los Licenciados Irma Aracely Argueta Donis y Leonardo Ricardo Israel Argueta Donis

Agradecimiento por su apoyo durante la realización de mi práctica.

AGRADECIMIENTO

A Dios:

Fuente inagotable de mi existencia, por guiar mi camino.

A la Universidad Rafael Landívar:

Por brindarme una educación de calidad en el ámbito científico, social y cultural.

A los Catedráticos de la U.R.L.

Por compartir sus experiencias y sabiduría.

A mi Asesor:

M.A. Selvin Noel Barrera Villatoro.

A mis padres

Francisco Javier Salazar Méndez

Myriam Yolanda Alvarez Villegas de Salazar

Gratitud por su apoyo moral y espiritual para que hoy pueda alcanzar una meta más en mi vida.

A: Vicky Aracely Ramírez Ruiz de Salazar y Anselmo Vidal Urizar Reyes

Por el apoyo brindado.

ÍNDICE

Contenido	Página
INTRODUCCIÓN	
I. PLAN GENERAL DE PRÁCTICA	3
1.1. Marco Organizacional	
1.1.1. Antecedentes de la institución	
1.1.2. Naturaleza	
1.1.3. Áreas de proyección	4
1.1.4. Ubicación	6
1.1.5. Tamaño y cobertura	
1.1.6. Estructura organizativa	7
1.1.7. Visión, misión, estrategias de trabajo y programas	8
1.2. Análisis Situacional	12
1.2.1. Problemas generales	
1.2.2. Red de actores regionales vinculados al área	16
1.2.3. Demandas institucionales y poblacionales	17
1.2.4. Proyectos futuros o visión proyectiva de la institución	18
1.3. Análisis Estratégico	19
1.3.1. Elaboración de análisis FODA	
1.3.2. Identificación de estrategias de acción	22
1.3.3. Definición del área de intervención	23
1.3.4. Propuestas de proyectos de intervención	24
1.3.5. Priorización del proyecto de intervención	26
1.3.6. Resultados esperados del proyecto de intervención (PPS II)	28
1.3.7. Alcances y límites	
1.4. Proyecto de Intervención	30
1.4.1. Ficha técnica del proyecto	
1.4.2. Descripción general del proyecto	31

a) Ámbito institucional, social, político y cultural en el que se inserta	32
b) Plan o programa en el que se inserta	33
c) Justificación del proyecto	
d) Objetivos del proyecto	34
e) Población destinataria y resultados previstos	35
f) Fases del proyecto	36
g) Cronograma	37
1.4.3. Entorno externo e interno	41
h) Posición del proyecto en la organización	
i) Funciones específicas del estudiante y otros involucrados	42
j) Coordinación interna	43
k) Coordinación con red externa	
l) Incidencia del proyecto en la región	
m) Implicaciones éticas a considerar	44
n) Identificación de conflictos que en el desarrollo del proyecto puedan provocar, y la propuesta del manejo de las mismas	45
1.4.4. Recursos y Presupuestos	
o) Recursos técnicos y humanos	
p) Recursos materiales y monetarios	46
q) Presupuesto, ingresos, inversiones	
1.4.5. Monitoreo y Evaluación	51
r) Indicadores de éxito específicos (según etapa)	52
s) Indicadores generales (según resultados generales esperados)	54
II. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS	55
Resultado No. 1	
Resultado No. 2	58
Resultado No. 3	60
III. ANÁLISIS DE RESULTADOS	62
Resultado No. 1	
Resultado No. 2	64
Resultado No. 3	66
IV. PLAN DE SOSTENIBILIDAD	68

Parte Informativa	
Justificación	69
Objetivos	
Metodología	
Cronograma	70
Recursos materiales y financieros	73
Monitoreo y evaluación	74
V. CONCLUSIONES	76
VI. RECOMENDACIONES	77
VII. MARCO TEORICO CONCEPTUAL	78
VIII. BIBLIOGRAFÍA	85
IX. ANEXOS	87

Resumen Ejecutivo

La Práctica Profesional Supervisada, es un requerimiento de la Universidad Rafael Landívar, previo a optar el título del grado académico de Licenciada en Trabajo Social con énfasis en Gerencia del Desarrollo, el centro de practica fue en la Unidad de Gestión Ambiental Municipal; Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, el proyecto ejecutado se denomina, Proceso de Conformación y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), en Sector Alto, Aldea Chujuyub, Santa Cruz del Quiché.

Como objetivo general es, Promover la participación de líderes comunitarios para la organización y formación de la COLRED para disminuir el riesgo a desastres en el sector Alto de la aldea Chujuyub, Santa Cruz del Quiché. Y con ello mejor el manejo de riesgos a desastres.

Los objetivos específicos son: Contribuir desde el Trabajo Social en la conformación de la COLRED con participación de líderes y lideresas del sector Alto aldea Chujuyub. Hacer uso de instrumentos técnicos como apoyo al funcionamiento adecuado de la COLRED para beneficio colectivo. Ejecutar un proceso de formación sobre el manejo de la gestión de riesgo por medio de la COLRED.

La intervención del estudiante logró organizar, formar la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, con participación de 20 integrantes del órgano de coordinación del COCODE, organización que quedó establecida con las 5 comisiones de la COLRED con sus funciones específicas. Son los entes encargados de promover la cultura de prevención ante desastres naturales o provocados por el mismo hombre dentro de la localidad.

INTRODUCCIÓN

El proceso de práctica se ejecutó en la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, específicamente en la oficina de la Unidad de Gestión Ambiental y Municipal UGAM, es por ello que dentro del proceso se trabajó en conjunto con dicha unidad y el sector Alto aldea Chujuyub, del Municipio de Santa Cruz del Quiché. Este sector ésta conformado por 25 familias; es un sector muy vulnerable y propenso a desastres naturales.

El presente informe es el resultado de la Práctica Profesional Supervisada de la carrera de Licenciatura de Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo de la Universidad Rafael Landívar. El objetivo de la práctica fue vincular al estudiante de Trabajo Social hacia una experiencia enriquecedora donde se tuviera la oportunidad de aplicar los conocimientos adquiridos durante todo el proceso de formación, mediante el uso de técnicas y métodos para lograr una planificación estratégica acorde a los estándares mínimos de calidad haciendo uso de herramientas diversas, utilizados en la Gerencia Social.

El proceso de la práctica permitió al estudiante encontrar un escenario real de intervención, por lo que se mantuvo en comunicación y coordinación de actividades con el Órgano de Coordinación del COCODE integrado por líderes y lideresas del sector Alto aldea Chujuyub. Así mismo con la Unidad de Gestión Ambiental Municipal de Santa Cruz del Quiché.

El documento que se presenta refleja los procesos desarrollados en el trabajo de campo y gabinete, iniciando dicho proceso con la construcción de: Marco Organizacional; donde se identifica la naturaleza, visión, misión, áreas de proyección del centro de práctica. La información recabada se utilizó para analizar más a fondo la posible intervención en una región específica de la Unidad de Gestión Ambiental Municipal.

Luego se presenta un análisis situacional enfocado a los principales problemas que afectan a la aldea, se identificó el problema principal para su intervención el cuál es. La

“Inexistencia de una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres” eje temático que evidentemente es congruente con las directrices de la Universidad.

Otro apartado importante es el Análisis Estratégico; que se desarrolló utilizando la metodología del FODA, para poder comprender el entorno interno y externo en el que se genera el problema.

Al final se procedió a la ejecución del proyecto, donde se aplicaron varias herramientas; que permitieron facilitar los procesos para la ejecución del mismo. Dando como resultado la presentación y análisis de resultados planteados del proyecto, y plan de sostenibilidad que servirá de seguimiento al proyecto que se ejecutó.

I PLAN GENERAL DE PRÁCTICA

1.1 Marco Organizacional:

1.1.1 Antecedentes, Municipalidad de Santa Cruz del Quiché:

La municipalidad de Santa Cruz del Quiché fue creada a raíz de la organización del municipio, de las necesidades que esta adquiere y de ver que era urgente que se guiara a la población de una forma adecuada con las normas, leyes y reglamentos que rige al Estado, se creó dicha institución.

En 1,539 fue fundada Santa Cruz del Quiché, aunque se desconoce el día y el mes exacto, con la población trasladada de Uvatlán (nombre que dieron a Gumarkaah los mexicanos que acompañaban a Alvarado). Lo cierto es que la Semana Santa de ese año fue visitado el pueblo por el Obispo Francisco Marroquín, quién le puso el nombre que tiene en la actualidad.

La actual administración municipal, funciona la administración de la Unidad de Gestión Ambiental Municipal –UGAM-, la cual está adscrita a la Dirección Municipal de Planificación –DMP-, la misma está a cargo del señor Julio Fernando Say Mazariegos , Coordinador.

Fundamento Legal: Artículo 90 y 95 del Decreto 12-2002 del Congreso de la República y sus reformas contenidas en el Decreto 22-2010.

1.1.2 Naturaleza y Áreas de Proyección:

Dentro de los servicios que se prestan, se puede mencionar: Formulación de proyectos, Planes y programas de desarrollo del municipio, Coordinación con ministerios y secretarías de estado ONGs, y Cooperación Internacional.

La Dirección Municipal de Planificación es la encargada de producir la información precisa y de calidad requerida, para la formulación y gestión de las políticas públicas municipales.

Así mismo es la encargada de promover la participación y organización de las comunidades y sociedad civil organizada en las diferentes reuniones del COMUDE, a la vez coordinar con organizaciones no gubernamentales proyectos de capacitación para los consejos comunitarios de desarrollo de segundo nivel de primer nivel, alcaldes auxiliares y proyectos de infraestructura en las diferentes comunidades y sectores del municipio de Santa Cruz del Quiché.

En la dirección municipal de planificación se reciben solicitudes de proyectos, de escuelas, caminos vecinales, mejoramiento de calles, drenajes sanitarios, agua potable, puentes, mismos que fueron y están siendo ejecutados con el Consejo Departamental de Desarrollo (CODEDE) PROMUDEL GTZ, FIS/KFW, y proyectos ejecutados directamente por Administración Municipal.

Proyectos que fueron solicitados por parte de las comunidades para ello se realizaron los perfiles de los proyectos priorizados en base a las necesidades sentidas conformados los expedientes correspondientes para su gestión ante el Consejo departamental de Desarrollo (CODEDE). PROMUDEL GTZ, FIS/KFW, y ante el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales, IMFON, para su previa autorización.

1.1.3 Áreas de Proyección:

Dentro de las áreas de proyección se encuentran las siguientes:

DIMENSIÓN SOCIAL.

-  Salud
-  Seguridad alimentaria
-  Educación
-  Servicios básicos

DIMENSIÓN REALIDAD SOCIOCULTURAL Y LINGÜÍSTICA.

-  Definición de cultura
-  Situación lingüística
-  Espiritualidad

- ✚ Lugares sagrados reconocidos
- ✚ Formas de organización local ancestral indígena y ladina
- ✚ Organizaciones e instituciones de fomento cultural
- ✚ Manifestaciones culturales-artísticas y celebraciones específicas
- ✚ Actividades artesanales
- ✚ Cosmovisión maya
- ✚ Problemáticas

DIMENSIÓN AMBIENTAL.

- ✚ Suelos
- ✚ Zonas de vida
- ✚ Flora y fauna
- ✚ Biodiversidad
- ✚ Cobertura forestal
- ✚ Clima
- ✚ Gestión de recurso hídrico- GIRH
- ✚ Saneamiento ambiental
- ✚ Gestión de riesgo

DIMENSIÓN SOCIO- ECONÓMICA.

- ✚ Aspectos poblacionales
- ✚ Estructura económica del municipio
- ✚ Cadenas productivas con potencial en el área rural
- ✚ Comunicación y conectividad
- ✚ Base legal
- ✚ Sostenibilidad financiera del desarrollo económico

DIMENSIÓN POLÍTICO- INSTITUCIONAL.

- ✚ Administración local
- ✚ Lugares poblados
- ✚ Participación ciudadana

- ✚ Financiamiento del desarrollo local
- ✚ Distribución del monto para la paz y el desarrollo, según decreto número 66-2002
- ✚ Eficiencia en la gestión pública municipal
- ✚ Situación de la generación de ingresos propios

1.1.4 Ubicación:

La municipalidad de Santa Cruz del Quiché, se encuentra ubicada en el centro del municipio, en la 1°. Av. 4-33 de la zona 1, Santa Cruz del Quiché.

Número de planta 77551106

Correos electrónicos gerencia.quiche@gmail.com, muniquiche@gmail.com

Página web, www.muniquiche.com

2.1.5 Tamaño y Cobertura:

La municipalidad de Santa Cruz del Quiché, abarca todo el municipio, aldeas, cantones y caseríos.

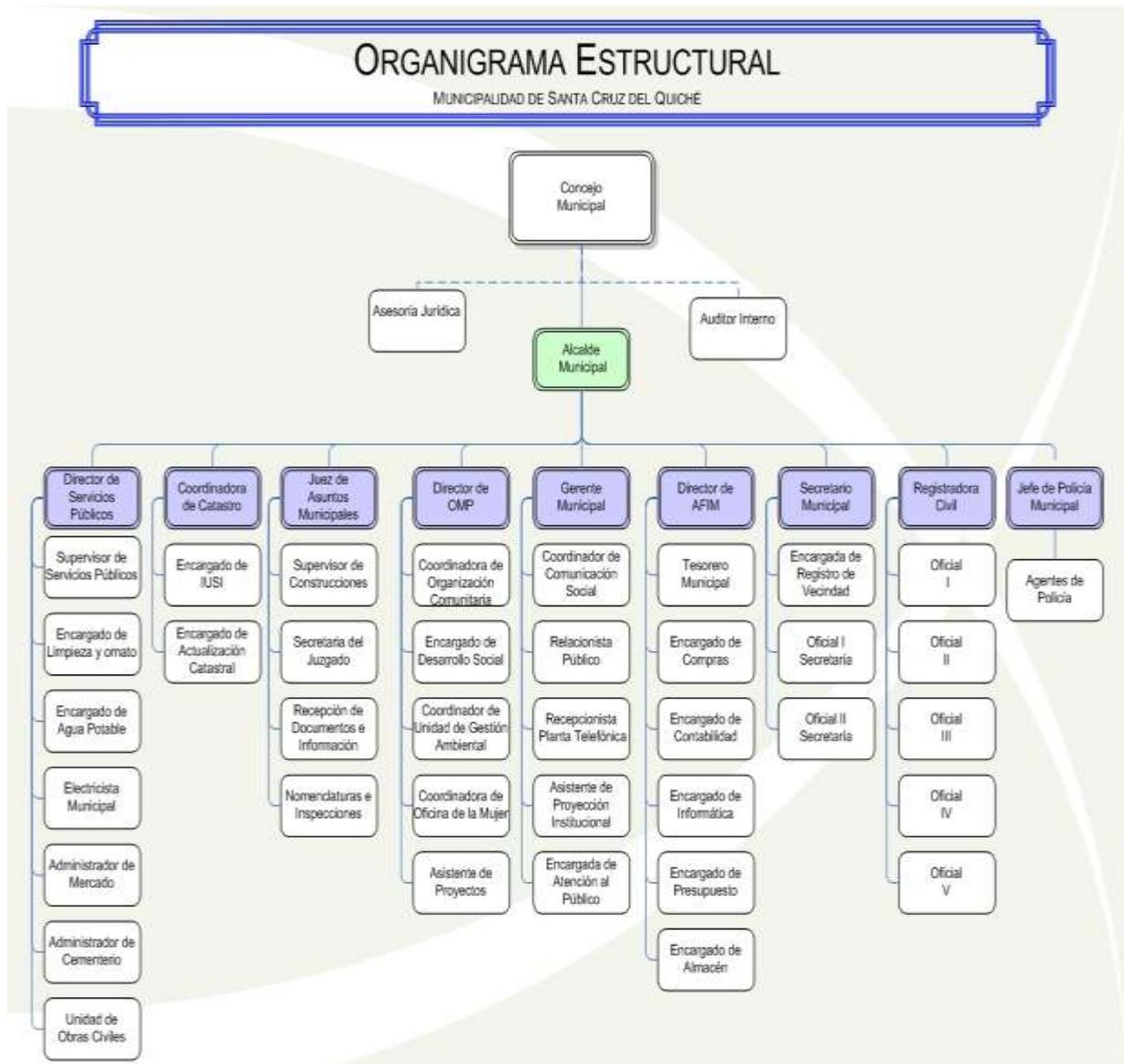
MAPA DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ



ALDEA CHUJUYUB



1.1.6 Estructura Organizativa:



Coordinadora de Catastro:

La coordinadora de catastro es la encargada de dar una base para el planteamiento urbano y rural.

Juez de Asuntos Municipales:

Es el encargado de supervisar las construcciones y de mantener ordenado el ornato de nuestro municipio, esta oficina también se encarga de todos los asuntos relacionados con la municipalidad y del municipio.

Dirección Municipal de Planificación:

El Concejo Municipal tendrá una Dirección Municipal de Planificación que coordinará y consolidará los diagnósticos, planes, programas y proyectos de desarrollo del municipio. La Dirección Municipal de Planificación podrá contar con el apoyo sectorial de los ministerios y secretarías del Estado que integran el Organismo Ejecutivo.

La Dirección Municipal de Planificación es responsable de producir la información precisa y de calidad requerida para la formulación y gestión de las políticas públicas municipales.

El Director de la Dirección Municipal de Planificación deberá ser guatemalteco de origen, ciudadano en ejercicio de sus derechos políticos y profesional, o tener experiencia calificada en la materia.

1.1.7 Visión, Misión, Principios, Estrategias de Trabajo y Programas:

Misión.

La Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, es una institución municipal moderna, transparente, participativa, democrática, incluyente prestadora de servicios excelentes, con competitividad y acorde con los valores, tradiciones y costumbres de la población, para el desarrollo sostenible en la región.

Visión.

Modernizar y garantizar la prestación de servicios municipales a la población con calidad, procurando el orden y la convivencia, a través de la coordinación y concertación con Organismos Públicos y Sociedad Civil, a fin de contribuir al bienestar común de la población.

Objetivo General.

Contar con un instrumento de planificación con enfoque territorial y participativo que recoge la problemática social, económica, ambiental e institucional del municipio y, de forma priorizada, provea de la orientación estratégica necesaria para alcanzar la superación de los ODM; así, como el conocimiento social de lo local, el

acondicionamiento básico y la instrumentación para la institucionalización de enfoques de racionalidad sustentable frente a las amenazas naturales, el manejo integral de los recursos hídricos y la adaptación al cambio climático.

Objetivos Específicos.

Orientar las prioridades de inversión pública, privada y de cooperación internacional con ideas de proyectos que respondan a las necesidades priorizadas territorialmente de manera consensuada.

a. Sentar bases de conocimiento social ampliado de la problemática de territorios y de sus propuestas de solución, así como establecer mecanismos mensurables y participativos de monitoreo del cumplimiento del PDM.

b. Orientar el esfuerzo local para contribuir a la superación de los ODM.

c. Plantear las bases de conocimiento local para avanzar en el diálogo sobre las necesidades de ordenamiento territorial, gestión del riesgo y manejo integrado de recursos hídrico en el municipio.

d. Proveer un instrumento que contribuya a fortalecer las relaciones intermunicipales en la gestión de soluciones a problemas comunes en los niveles departamental y regional como parte del Sistema Nacional de Planificación.

Objetivos Estratégicos.

a. Promover el manejo sostenible del recurso hídrico, con un enfoque de un manejo integral de cuencas para optimizar las condiciones de calidad de los servicios y el saneamiento.

b. Impulsar el manejo participativo y sostenible de los recursos naturales para la conservación y aprovechamiento racional del patrimonio natural manteniendo la diversidad biológica con énfasis en el área comunitaria.

- c. Reducir la contaminación del patrimonio natural como una contribución a mejorar las condiciones de salud y la conservación de los recursos naturales, incluyendo la recuperación de la diversidad biológica en el municipio.
- d. Fortalecer la capacidad local y municipal en la prevención, mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático en el municipio con enfoque en la Gestión del Riesgo.
- e. Mejorar la conectividad urbana rural y regional para la dinamización y acercamiento de los servicios sociales y económicos de la población.
- f. Impulsar el desarrollo y gestión de proyectos estratégicos que sirvan como infraestructura productiva para la generación de condiciones favorables que dinamicen la economía local regional.
- g. Desarrollar zonas de vida que permitan un proceso de ordenamiento del territorio para diferenciar las áreas residenciales, industriales y recreativas del municipio.
- h. Fortalecer la organización municipal, con énfasis especial en las áreas de gestión ambiental, desarrollo territorial, promoción económica y aquellas vinculadas a la atención del grupo meta.
- i. Desarrollar e impulsar políticas sectoriales acompañadas de planes operativos concertados en corresponsabilidad con los sectores organizados, que contengan metas comunes medibles y verificables.
- j. Fortalecer la capacidad de negociación intergubernamental, con cooperación internacional, sociedad civil y sector privado para mejoramiento de la gestión municipal.
- k. Mejorar o incrementar la gestión de recursos financieros que permita atender los requerimientos de intervención para el desarrollo.
- l. Promover y contribuir al fortalecimiento de espacios de participación ciudadana a nivel municipal, dentro del sistema de consejos de desarrollo y en otros espacios que incluye la organización tradicional.

m. Consolidar al municipio como el centro de la cultura y de la espiritualidad Maya K'iche' para constituirlo como un destino único ypreciado en el mundo.

n. Generar condiciones para la promoción económica municipal y regional que permita fortalecer la actividad empresarial de forma sostenible.

Estrategias o Líneas de Acción:

Dentro de las estrategias o líneas de acción que trabajan en la municipalidad de Santa Cruz del Quiché, podemos encontrar las siguientes:

1. Gobernanza Ambiental
2. Desarrollo Territorial Sostenible
3. Fortalecimiento Institucional
4. Promoción Económica Municipal y Regional

1.2 ANALISIS SITUACIONAL

1.2.1 Problemas Generales del Área de Proyección:

De acuerdo al diagnóstico realizado en el sector Alto, aldea Chujuyub, del municipio de Santa Cruz del Quiché, se encontraron diversos problemas y necesidades que afectan a los miembros de la población, de acuerdo a las reuniones realizadas con los líderes y lideresas, donde se manifestaron los problemas generales que son los siguientes.

A continuación se presenta el orden de los problemas más importantes que se encontraron del sector Alto aldea Chujuyub.

- 1) Escasas oportunidades de trabajo para disminuir la pobreza.
- 2) Inexistencia de una organización que vele por la salud alimentaria de la comunidad.
- 3) Tramo carretero en mal estado en época de invierno.
- 4) Desconocimiento de aspectos organizativos.
- 5) Carencia de servicios de drenaje a nivel comunitario.
- 6) Existencia de divisionismo por intereses políticos.
- 7) Inexistencia de un puesto de salud.
- 8) Inexistencia de una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.
- 9) Débil participación de mujeres en los procesos de desarrollo.
- 10) Limitados espacios de formación y capacitación en los integrantes de la Junta Directiva del COCODE.

1.2.1.1 Priorización de los Problemas:

Se procedió a la priorización de los problemas a través del método Hanlón. Este método está basado en los 4 componentes siguientes:

- ✓ Magnitud de 0 a 10 puntos: Componente A.
- ✓ Severidad de 0 a 10 puntos: Componente B.
- ✓ Eficacia tiene un punteo de 0.5, de 1 o de 1.5 puntos: Componente C.
- ✓ Factibilidad: tiene un punteo de 0 o de 1 punto: Componente D.

En el método de Hanlón, la clasificación ordenada de los problemas se obtiene por la aplicación de cada problema que se ha considerado de la siguiente fórmula. Puntuación de prioridad: $(A + B) C \times D$.

Después de haber analizado y priorizado los problemas generales del área de intervención se identificó y priorizó la problemática: **INEXISTENCIA DE UNA COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCION DE DESASTRES EN SECTOR ALTO, ALDEA DE CHUJUYUB, SANTA CRUZ DEL QUICHÉ**. La cual afecta específicamente al órgano de coordinación del COCODE y a los miembros comunitarios, por lo que se establecerán estrategias para contrarrestar la problemática.

1.2.1.2 Priorización de Problemas:

Nombre del Centro de Práctica: Unidad de Gestión Ambiental Municipal,
Municipalidad de Santa Cruz del Quiché

Área de Intervención: Gestión de Riesgos

Persona Enlace: Julio Fernando Say Mazariegos

Nombre de la Estudiante: Ana Myriam Fabiola Salazar Alvarez

Formula: $(A+B) C$

Método de Hanlón

No	Listado de Problemas	A				B		C			D		Total
		Magnitud				Severidad		Eficacia			Factibilidad		
		5-0	5-49.9	0.5-49.9	0.05-0	10 es lo más severo	0 a 10	Diffcil	Intermedio	Facilidad	Si	No	
10	8	6	4			0.5	1	1.5	1	0			
1.	Escasas oportunidades de trabajo para disminuir la pobreza		8			9	0.5					0	0
2.	Inexistencia de una organización que vela por la salud alimentaria de la comunidad	9				8	0.5					0	0
3.	Tramo carretero en mal estado en época del invierno	9				9			1			1	18
4.	Desconocimiento de aspectos organizativos	8				9			1.5		1		25.5
5.	Carencia de servicios de drenaje a nivel comunitario	9				9			1			1	18
6.	Existencia de divisionismo por intereses políticos		8			9	0.5					0	0
7.	Inexistencia de un puesto de salud	9				8	0.5					0	0

8.	Inexistencia de una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres	10				9			1.5	1		28.5
9	Débil participación de mujeres en los procesos de desarrollo		8			9	0.5				0	0
10	Limitados espacios de formación y capacitación en los integrantes de la Junta Directiva del COCODE.	8				9			1		1	17

1.2.1.3 Árbol de Problemas:

Se considera como una herramienta para la visualización y el análisis de las causas relevantes del problema principal, así como los efectos que se derivan del mismo.

Teniendo el problema central que es: **“Inexistencia de una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres”**. Se utilizó el árbol de problemas como técnica para identificar las causas y efectos que ocasionan dicho problema.

Dentro de las causas de primer nivel que originan el problema se encuentran:

1. **Débil estructura organizativa del COCODE, en gestión de riesgo.**
2. **Vulnerabilidad ante situaciones de riesgo ante la comunidad.**
3. **Dentro de la comunidad no se está trabajando en el tema de Gestión de Riesgo, para la reducción de desastres.**

Dentro de los efectos de primer nivel que originan el problema se encuentran:

1. **Débil acompañamiento al órgano de coordinación del COCODE, en los procesos de desarrollo.**

2. Débil organización para crear una Coordinadora Local para la Reducción de desastres.

3. El estado no interviene en prevenir riesgos para evitar desastres.

1.2.1.4 Identificación del Problema a Intervenir:

Definición del Problema.

En la aldea Chujuyub, según la priorización de problemas que se efectuó en dicha comunidad, el problema que está afectando a la comunidad es la **Inexistencia de una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres**, ya que existen sectores de la población que se encuentran más expuestos a sufrir pérdidas materiales y a su vez están propensos a desastres. Dentro de la comunidad, no cuentan con una organización para estos tipos de problemas, además con un plan de respuesta, y no tienen el conocimiento sobre las Coordinadoras Locales para la Reducción de Desastres.

Es por ello necesario organizar una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, ya que con ella se mitigarían o reducirían problemas de riesgo que afectan a esta comunidad.

1.2.2 Red de Actores Regionales Vinculados al Área:

Grupo/Personas	Intereses	Problemas Percibidos	Recursos y Mandatos	Responsable No. Teléfono
Órgano de Coordinación del COCODE (Líder)	Organizar procesos de desarrollo comunitario	Vulnerabilidad de área	Cuenta con un mínimo de recursos humanos	Anselmo Urizar Reyes 57559478
Órgano de Coordinación del COCODE (Lideresa)	Apoyan a los procesos de desarrollo de la comunidad	No cuentan con el apoyo necesarios	Cuenta con un mínimo de recursos humanos	Juana Reyes Hernández de Urizar. 50370409
DMP. Dirección Municipal de Planificación	Organiza y dirige los procesos y actividades que se efectúan en la comunidades	Los problemas que se perciben son que no cuenta con un espacio adecuado para desempeñar sus funciones	Cuenta con un mínimo recurso económico y material	Julio Fernando Say Mazariegos. 59949951

UGAM. Coordinador de la Unidad de Gestión Ambiental Municipal	Coordina y ejecuta proyectos que se realizarán en las comunidades y del municipio de Santa Cruz del Quiché.	No cuenta con un área adecuada para desarrollar su trabajo	Cuenta con un mínimo de recursos tecnológicos y humanos	Julio Fernando Say Mazariegos. 5994991
CONRED	Vela por las comunidades en situaciones de desastres naturales	No cuenta con el equipo necesario No cuenta con suficiente recurso, humano en caso de emergencias	Cuenta con un mínimo recurso económico material y físico	Delegado departamental Carlos Enrique Marroquín 77551198
BOMBEROS VOLUNTARIOS	Asisten a la población en general en casos de emergencias	No cuenta con el suficiente apoyo para desempeñar su trabajo	Cuenta con mínimo recursos materiales	Cristian Randolpho Méndez Morales. 41886154

1.2.3 Demandas Institucionales y Poblacionales:

Dentro de las demandas institucionales que son necesarias de implementar para la buena administración y gestión tenemos las siguientes.

- ✚ Adquisición de manuales.
- ✚ Inexistencia de un espacio adecuado para la UGAM, con el fin de desempeñar bien sus funciones.
- ✚ Falta de diagnósticos comunales.
- ✚ Falta de equipo necesario para desempeñar el trabajo que se requiere en la UGAM.
- ✚ Contar con capacitaciones constantes.
- ✚ Contar con una Oficina de Gestión de Riesgos, encargada de fortalecer la organización comunitaria.
- ✚ Plan Estratégico con enfoque de Gestión de Riesgos.

- ✚ Mayor capacidad financiera para la subvención de proyectos.
- ✚ Formación constante al personal sobre los procesos administrativos tales como planificación, organización, integración, dirección y control.

Dentro de las demandas poblacionales según el órgano de coordinación del COCODE, quien es la representante legal de la asamblea comunitaria, expresaron lo que se requiere en la aldea en las que mencionamos las siguientes.

- ✚ Gestionar un salón comunal.
- ✚ Contar con una carretera accesible para la comunidad.
- ✚ Asesoría y acompañamiento en procesos de desarrollo.
- ✚ Capacitaciones para la conformación de organizaciones.
- ✚ Contar con manuales de apoyo para la comunidad.
- ✚ Asesoramiento hacia los comunitarios para que se involucren en la toma de decisiones.
- ✚ Sensibilización a la población en cuanto a protección y conservación del medio ambiente.
- ✚ Introducción de drenaje.

A nivel comunitario existen diversas demandas las cuales son sentidas por la población, por lo que la Dirección Municipal de Planificación y la UGAM, organización bien estructurada y con personal altamente calificado se toma la tarea de apoyar a las comunidades a través de proyectos de desarrollo comunitario.

1.2.4 Proyectos Futuros o Visión Proyectiva de la Institución.

- ✚ Fortalecimiento institucional
- ✚ Incidencia en políticas públicas
- ✚ Formación y capacitación en el tema de Gestión de Riesgo.
- ✚ Crear un plan estratégico municipal sobre la prevención y mitigación de riesgos.
- ✚ Formación de Coordinadoras Locales para la Reducción de Desastres, a nivel de comunidades.

1.3 ANÁLISIS ESTRATÉGICO

1.3.1 Elaboración del Análisis FODA:

FODA: Es una herramienta que podemos utilizar (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas) constituye una metodología que nos permite hacer un balance dentro de la comunidad para realizar un análisis integral, que apoya a las capacidades y potencialidades que existen en la comunidad, ya que constituyen elementos de apoyo para resolver el problema.

El análisis estratégico permite identificar el contexto en que se desarrolla la problemática del área de proyección y el ambiente en que se desenvuelve el problema principal identificado en el análisis situacional.

Con lo anterior, se presenta el análisis del FODA realizado con los líderes y lideresas del sector Alto aldea Chujuyub, permitiendo identificar las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, lo que permitió identificar las estrategias para contrarrestar la problemática de la “Inexistencia de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.

2.3.1.1 FODA del Área de Intervención:

Fortalezas:	Oportunidades:
F.1. Voluntad de conformar la COLRED, por parte del Órgano de Coordinación del COCODE.	O.1. Inicio del proceso de descentralización por parte de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché, para prevención de desastres naturales.
F.2. Existencia de líderes comunitarios la cual pueden intervenir en los procesos de reducción de desastres naturales.	O.2. Existencia de normas y lineamientos de la CONRED que promueve la prevención y atención de desastres naturales.
F.3. Se cuenta con suficiente recursos humanos para la conformación de la COLRED.	O.3. Apoyo por parte de la CONRED y Cruz Roja, para la prevención de desastres.
F.4. Se cuenta con tiempo necesario para el desarrollo de actividades dentro de la comunidad.	O.4. Presencia de instituciones públicas que trabajan en coordinación con la municipalidad de Santa Cruz del Quiché, para realizar intervenciones en gestión de
F.5. Comunicación y coordinación entre	

<p>los miembros de la aldea para el desarrollo de diferentes actividades de beneficio comunitario.</p> <p>F.6. Líderes tienen experiencia en sus cargos ya que han sido electos otros años.</p> <p>F.7. Existe participación femenina que apoya procesos de desarrollo.</p> <p>F.8. Comunicación y coordinación entre los miembros de la comunidad para el desarrollo de diferentes actividades para el beneficio de la comunidad.</p>	<p>riesgo.</p> <p>O.5. Disponibilidad de la Unidad de Gestión Ambiental Municipal, en formación y capacitación al órgano de coordinación del COCODE, en prevención de desastres naturales.</p> <p>O.6. Coordinación con otras organizaciones para la prevención y mitigación en Gestión de Riesgo.</p> <p>O.7. Apoyo de organizaciones y estudiante de la URL, en capacitación y formación.</p> <p>O.8. Disponibilidad de la Unidad de Gestión Ambiental Municipal, en apoyar en los procesos a desarrollar con el órgano de Coordinación del COCODE.</p>
<p>Debilidades:</p> <p>D.1. Limitada participación y ausencia de cultura de prevención y atención en la hora de un desastre.</p> <p>D.2. Vulnerabilidad dentro de la comunidad en casos de desastres naturales.</p> <p>D.3. Los miembros de la comunidad se ubican en terrenos inestables, debido a los suelos débiles, a los que se encuentran vulnerables a riesgos y desastres naturales.</p> <p>D.4. Desconocimiento sobre la gestión de riesgo y prevención de desastres naturales por el órgano de coordinación de COCODE,</p> <p>D.5. Órgano de coordinación del COCODE, desconocen aspectos organizativos sobre la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.</p> <p>D.6. Desconocimiento del órgano del COCODE, en cómo actuar en caso de una emergencia.</p> <p>D.7.No cuentan con experiencia en</p>	<p>Amenazas:</p> <p>A.1. Incremento de eventos naturales que generan mayor riesgo y daños a la comunidad.</p> <p>A.2. El gobierno municipal y nacional no asigna presupuesto para la prevención de desastres.</p> <p>A.3. La aldea sea afectada por desastres naturales y riesgos que existen dentro de ella, y el órgano de coordinación del COCODE no pueda prevenir o disminuir las consecuencias.</p> <p>A.4. Creencias ideológicas partidistas pueden intervenir en el clima organizacional del COCODE.</p> <p>A.5. Casas de los habitantes, en riesgo de deslaves por el área territorial.</p> <p>A.6. Demanda en proyectos y no se cuenta con los recursos necesarios para la ejecución de los mismos.</p> <p>A.7. Prácticas de asistencialismo y paternalismo por parte del gobierno central provocando que las personas no actúen y gestionen procesos de desarrollo para su</p>

<p>ejecución o acompañamiento a proyectos.</p> <p>D.8. Órgano de coordinación del COCODE, no cuenta con recursos propios.</p>	<p>comunidad.</p> <p>A.8. Lejanía del lugar ante una catástrofe donde se requieran insumos varios.</p>
---	--

1.3.1.2 Análisis de Fortalezas y Oportunidades:

a) Fortalezas:

Quiché, es uno de los departamentos más vulnerables, el sector Alto aldea Chujuyub del municipio de Santa Cruz del Quiché; ha atravesado por desastres naturales, es una de las aldeas que tiene mayor vulnerabilidad y riesgos por el área geográfica donde se ubica. Por tal razón las fortalezas identificadas pretenden conformar procesos de desarrollo, ya que existen líderes comunitarios positivos y participativos, la cual buscan el bienestar de su comunidad y la municipalidad construyendo los principales elementos en la priorización y gestión de las necesidades de la comunidad.

El órgano de coordinación del COCODE, tendrán a bien la buena comunicación y coordinación con la aldea, Municipalidad y la Unidad de Gestión Ambiental Municipal para manejar las necesidades especialmente de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.

b) Oportunidades:

Dentro de las oportunidades que se tienen es la descentralización por parte de la municipalidad, del manejo de la prevención de desastres naturales, a través de las normas y lineamientos de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (CONRED). Logrando así el planteamiento de un proyecto con enfoque de Gestión Local de Riesgo mediante talleres de formación.

Incorporar el tema de Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, tiene como resultado la participación del órgano de coordinación del COCODE, en lo que debe incluirse el apoyo de la Unidad de Gestión Ambiental u otras instituciones que trabajan

en el tema de prevención y reducción de desastres naturales y la Estudiante de la Universidad Rafael Landívar, para la coordinación de las actividades que se realizaran.

1.3.1.3 Análisis de Debilidades y Amenazas:

a) Debilidades:

Dentro de las debilidades que permanecen dentro de la comunidad se debe a la limitada participación y ausencia de cultura de prevención y atención en la hora de un desastre, lo que genera desconocimiento sobre aspectos organizativos de cómo conformar una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.

b) Amenazas:

Las amenazas que se identifican y afrontan el órgano de coordinación del COCODE, y la aldea en general es el incremento de eventos naturales que generan mayor riesgo y daños a la comunidad. Lamentablemente existe ausencia de presupuesto por parte del gobierno municipal y nacional para este tipo de problemas. Por otra parte no existe la prevención y como disminuir las áreas que se encuentran en mayor riesgo. Las creencias ideológicas y las prácticas de asistencialismo y paternalismo por parte del gobierno central permiten la vulnerabilidad, provocando la atención de las necesidades existentes dentro de la comunidad.

Las amenazas latentes en la comunidad son factores que obstaculizan los procesos de desarrollo y bienestar, esto provocando limitantes para cualquier proyecto.

1.3.2 Identificación de Estrategias de Acción:

Líneas Estratégicas:

Después de la identificación de las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas, (FODA); se procedió a identificar las estrategias de acción; dicho proceso se realizó mediante de la aplicación de la técnica MINI MAX.

El MINI MAX, es una técnica que permite vincular cada cuadrante de la matriz del FODA, se procede a evaluar cada cruce teniendo como referente las exigencias del

entorno en que se desarrolló el problema (oportunidades y amenazas) y su relación con la realidad dentro del área de proyección (fortalezas y debilidades).

Estrategia No. 1

Generando procesos de formación, para el desarrollo de capacidades en organización hacia el órgano del COCODE, en el tema de Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.

Estrategia No. 2

Construyendo la organización del órgano de coordinación del COCODE, para elevar capacidades de participación e incidencia en los procesos de prevención y mitigación en desastres naturales.

Estrategia No. 3

Construyendo espacios de participación en cultura de prevención y atención en desastres naturales con asesoría de la municipalidad e instituciones involucradas.

Estrategia No. 4

Promoviendo la incorporación de Gestión de Riesgo y atención de emergencias en desastres naturales al órgano de coordinación del COCODE.

Estrategia No. 5

Generando espacios de participación para el involucramiento del órgano de coordinación del COCODE, para desarrollar capacidades, en prevención y mitigación en desastres naturales.

1.3.3 Definición del Área de Intervención:

En el análisis y elaboración del árbol de problemas revelo la inexistencia de una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, por lo que la intervención se hará mediante la realización de talleres de formación sobre las funciones que debe desempeñar la COLRED, y de esta manera contar con una organización encargada de prevenir y manejar los riesgos existentes en la aldea, actividades que serán impartidas

hacia el órgano de coordinación del COCODE y del sector Alto aldea Chujuyub, del municipio de Santa Cruz del Quiché.

El objetivo de la intervención es promover la organización y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, considerando que en la aldea existen riesgos, algunos producidos por el hombre y los que se han originado por fenómenos naturales.

1.3.4 Propuesta de Proyectos de Intervención:

Las propuestas de proyecto que se plantean fueron elaboradas según las necesidades del área de intervención, a continuación se presentan los proyectos por líneas de acción.

Estrategia No. 1

Generando procesos de formación, para el desarrollo de capacidades en organización hacia el órgano del COCODE, en el tema de Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.

Proyectos por Línea Estratégica.

- a. Proceso de conformación y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, COLRED; del sector Alto aldea Chujuyub, del municipio de Santa Cruz del Quiché.
- b. Elaboración de planes operativos para la reducción de desastres naturales, en la aldea Chujuyub, del municipio de Santa Cruz del Quiché.

Estrategia No. 2

Construyendo la organización del órgano de coordinación del COCODE, para elevar capacidades de participación e incidencia en los procesos de prevención y mitigación en desastres naturales.

Proyecto por Línea Estratégica.

- a. Crear espacios de involucramiento por líderes comunitarios, para la formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, en sector Alto aldea Chujuyub, del Municipio de Santa Cruz del Quiché.

- b. Promover la participación del órgano de coordinación del COCODE, en actividades que promueva el involucramiento a la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, COLRED.

Estrategia No. 3

Construyendo espacios de participación en cultura de prevención y atención en desastres naturales con asesoría de la municipalidad e instituciones involucradas.

Proyecto por línea Estratégica.

- a. Desarrollar capacidades al órgano de coordinación del COCODE, para el manejo de prevención y reducción de desastres en la aldea Chujuyub, del municipio de Santa Cruz del Quiché.

Estrategia No. 4

Promoviendo la incorporación de Gestión de Riesgo y atención de emergencias en desastres naturales al órgano de coordinación del COCODE.

Proyecto por Línea Estratégica.

- a. Conformación y capacitación de una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, en sector Alto aldea Chujuyub, del municipio de Santa Cruz del Quiché.

Estrategia No. 5

Generando espacios de participación para el involucramiento del órgano de coordinación del COCODE, para desarrollar capacidades, en prevención y mitigación en desastres naturales.

Proyecto por Línea Estratégica.

- a. Diseño de un programa de prácticas, de respuesta en caso de emergencias y desastres naturales.

1.3.5. Priorización del Proyecto de Intervención:

Después de haber identificado los proyectos por líneas estratégicas, fue necesaria la priorización del proyecto de intervención, en la cual se utilizó la técnica PROIN, que permitió identificar el proyecto a intervenir en el sector Alto, aldea de Chujuyub, del municipio de Santa Cruz del Quiché.

Selección del Proyecto de Intervención

No.	Nombre del Proyecto	Carácter social	Interés para la institución	Posibilidad de obtener recursos para la ejecución	Ejecutable y evaluable en un plazo de 250 horas	Proyecto de fácil aprendizaje	Total
		5	5	5	5	5	25
1.	Proceso de conformación y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, COLRED, en sector Alto aldea Chujuyub.	5	5	5	5	5	25
2.	Elaboración de planes operativos para la reducción de desastres naturales, en sector Alto, aldea Chujuyub.	3	2	2	3	2	12
3.	Crear espacios de involucramiento por líderes comunitarios, para la formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, en sector Alto, aldea Chujuyub.	4	4	4	3	2	17
4.	Promover la participación del Órgano de Coordinación del COCODE, en actividades que promuevan el involucramiento a la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, COLRED.	5	3	3	2	1	14
5.	Desarrollar capacidades al Órgano de Coordinación del COCODE, para el manejo	3	4	5	5	1	18

	de prevención y reducción de desastres en el sector Alto, aldea Chujuyub.						
6.	Conformación y capacitación de una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, en sector Alto, aldea Chujuyub.	5	5	4	4	2	20
7.	Diseño de un programa de prácticas, de respuesta en caso de emergencias y desastres naturales	5	5	5	5	2	22

Intervención de la Tabla de Priorización

Criterios:

No son más que las razones por las cuales debe darse los proyectos, para ello se contemplan 5 criterios la cual se deberá dar una ponderación de cinco puntos a cada uno, dando un total de 25 puntos.

- ✚ Carácter social
- ✚ Interés de la institución por el proyecto
- ✚ Posibilidad de obtener recursos para su ejecución
- ✚ Ejecutable y evaluable en un plazo de 200 horas
- ✚ Es un proyecto que facilita el aprendizaje

Total:

Es el punteo que recibe cada proyecto de acuerdo a los criterios establecidos, al final se elige el proyecto que reciba mayor puntuación.

Prioridad:

Dentro de la tabla de priorización nos da como resultado que el proyecto que tiene mayor ponderación según el orden jerárquico dentro de la tabla es el número 1, el cual corresponde al **Proceso de Conformación y Formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, (COLRED) en sector Alto, Aldea Chujuyub, Santa Cruz del Quiché**, la cual obtuvo un punteo de 25 puntos.

Para la priorización de dicho proyecto se determinó que es importante que el órgano de coordinación del COCODE, pueda ser conformado y formado en la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres para su funcionamiento real dentro del sector Alto aldea de Chujuyub.

1.3.6 Resultados Esperados en la PPS II:

Los resultados que esperamos con el Proyecto: “Proceso de Conformación y Formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, (COLRED) del sector Alto, aldea Chujuyub, Santa Cruz del Quiché” son los siguientes.

- ✚ La Coordinadora Local para la Reducción de Desastres del sector Alto aldea Chujuyub es fortalecida en Gestión de Riesgos con participación de líderes y lideresas.
- ✚ Integrantes de la COLRED capacitados sobre sus funciones y su rol de liderazgo en la comunidad, funcionando como tal.
- ✚ La Coordinadora Local para la Reducción de Desastres cuenta con su manual de funciones y mapa de riesgo para el manejo de la prevención de riesgo en la localidad.

1.3.7 Alcances y Limites:

a. Alcance.

Se identifica que con el desarrollo de las diferentes actividades del proyecto de intervención se obtendrán los siguientes alcances:

- ✚ Proceso de fortalecimiento y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de desastres, dirigida específicamente al órgano de coordinación del COCODE.
- ✚ Procesos de formación de las funciones de cada brigada de la COLRED, que velaran por la prevención y reducción en desastres naturales dentro de la localidad.

- ✚ Diseño de instrumentos técnicos, para la reducción de desastres e identificación de riesgos existentes.

b. Límites.

Durante el proceso de ejecución del proyecto existirán limitantes para el logro total de la ejecución del mismo.

- ✚ Se impartirán talleres de formación, con el fin de dar a conocer sobre que es organización, y que es Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.
- ✚ Se conformaran las brigadas de la COLRED, quienes trabajaran para su comunidad.
- ✚ Se diseñaran 2 instrumentos para la reducción de desastres e identificación de riesgos existentes.

1.4. Proyecto de Intervención

1.4.1 Ficha Técnica:

Nombre del Proyecto:

Proceso de Conformación y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Destres (COLRED), en sector Alto, aldea Chujuyub, Santa Cruz del Quiché.

Objetivo General:

Promover la participación de líderes comunitarios para la organización y formación de la COLRED para disminuir el riesgo a desastres en el sector Alto de la aldea Chujuyub, Santa Cruz del Quiché. Y con ello mejorar el manejo de riesgos a desastres.

Descripción del Proyecto:

Como punto de partida el proyecto pretende organizar y desarrollar procesos de formación al órgano de coordinación del COCODE, del sector Alto aldea Chujuyub, en la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres. Partiendo de la base cognoscitiva instalada esto se constituye en un espacio para la potencial aplicación y puesta en práctica de lo aprendido a través de los conocimientos en ejercicios prácticos, reales, útiles y aplicables a su comunidad.

Período de Ejecución:

De enero a junio del año 2014.

Institución Responsable:

Municipalidad de Santa Cruz del Quiché.

Ubicación:

1°. Av. 4-33 zona 1, Santa Cruz del Quiché.

Persona responsable del Proyecto:

Ana Myriam Fabiola Salazar Alvarez, Trabajadora Social en PPS.

Beneficiarios:

Directos. 20 integrantes del órgano de coordinación del COCODE, conformado por líderes y lideresas del sector Alto aldea Chujuyub, del municipio de Santa Cruz del Quiché.

Indirectos. Los beneficiarios indirectos son 25 familias que habitan en el sector Alto aldea Chujuyub.

Costo del Proyecto:

Q17, 470.00

1.4.2 Descripción General del Proyecto:

El proyecto surge a partir del análisis realizado en la aldea Chujuyub, identificando la inexistencia de una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, COLRED; como consecuencia de los desastres naturales que han ocurrido y afectado social y económicamente a la aldea y por la debilidad que existe en el órgano de coordinación del COCODE sobre el tema de Gestión de Riesgos, por medio del respaldo de la Unidad de Gestión Ambiental Municipal, surge el proyecto de “Proceso de Conformación y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, para su intervención en la prevención y mitigación en caso de desastres, en el sector Alto aldea Chujuyub”. Se espera organizar y capacitar al órgano de coordinación del COCODE en diferentes comisiones internas y sus principales funciones que estas deben atender en caso de alguna emergencia que suceda en la comunidad. También se tomará en cuenta la construcción del mapa de riesgo, con el fin de tener una idea más clara de la ubicación de las áreas que están en mayor riesgo ante las amenazas que están a su alrededor. En los talleres de capacitación se desarrollarán los procesos necesarios para la conformación y formación de la COLRED, con la finalidad de que conozcan la importancia y sus funciones que deben desempeñar como tal.

Para el desarrollo del proyecto se realizarán cuatro fases; 1) fase de investigación, 2) trabajo de campo, 3) trabajo de gabinete para procesamiento de la información y construcción del informe y 4) fase de monitoreo y evaluación, las cuales orientaran el proceso de la implementación del proyecto.

a. Ámbito Institucional, Social Político y Cultural en que se Inserta:

Ámbito Institucional

La municipalidad de Santa Cruz del Quiché, es la encargada de velar por el bienestar del municipio, procurando el orden y la convivencia, a través de la coordinación y concertación con Organismos Públicos y Sociedad Civil. Es una institución municipal moderna, transparente, participativa, democrática, incluyente prestadora de servicios excelentes, con competitividad y acorde con los valores, tradiciones y costumbres de la población, para el desarrollo sostenible en la región. El proyecto se apega a los requerimientos de la universidad y busca fortalecer los procesos de organización interna de la comunidad y que con ello sean capaces de desarrollar funciones diversas para mejorar sus acciones en función de la Gestión de Riesgo.

Ámbito Social

El proyecto espera beneficiar a la aldea, con la existencia de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, que tendrá como resultado el desarrollo de un conjunto de capacidades que permitan a la comunidad a través de sus líderes la gestión de proyectos y que sean capaces de reaccionar adecuadamente en caso de alguna emergencia o algún desastre natural que afecte a la comunidad, esto con el fin de fortalecer el trabajo en equipo y armonía para apoyar en su desarrollo integral.

Ámbito Político

En la aldea Chujyub, en lo político cuenta con Alcalde Auxiliar, órgano de coordinación del COCODE, quienes conjuntamente con el alcalde municipal organizan procesos de desarrollo en beneficio de la comunidad. Con la intervención del proyecto se espera que el órgano de coordinación del COCODE visualice su participación e incidencia política en otros espacios.

Ámbito Cultural

La intervención del proyecto que se realizará con el órgano de coordinación del COCODE del sector Alto aldea Chujuyub, la mayor parte de los miembros habla el español; para ello se trabajará en un ámbito de respeto de sus costumbres y tradiciones y forma de vida de la aldea.

Con el grupo meta se buscará la armonía y sobre todo el respeto a la dignidad humana en las diferentes actividades que se estarán implementando, otro de los elementos es el fomento de valores para armonizar la relación entre los propios integrantes de la aldea y que en conjunto se busque su crecimiento organizativo.

Por ello se necesita una convivencia positiva y participativa, para reconocer las capacidades que ellos poseen y poder involucrarlos en las diferentes comisiones de la COLRED para prevenir cualquier actividad de riesgo. A través de la conformación y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres se ejecutarán actividades en donde los principales protagonistas serán los integrantes del órgano de coordinación del COCODE y otros líderes y lideresas.

b. Plan o Programa en el que se Inserta:

El proyecto de intervención que se implementará consiste en el desarrollo del Proceso de Conformación y Formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, se inserta en la línea de acción de Dimensión Ambiental o Gobernanza Ambiental.

La integración de esta intervención, se establece en la participación del órgano de coordinación del COCODE, conformado por líderes y lideresas, esto para que puedan poner en práctica todos los conocimientos adquiridos para la respuesta pronta en caso de emergencias o desastres naturales que afecte a la comunidad.

c. Justificación del Proyecto:

Dentro del país de Guatemala existen enfoques que no se abordan desde las organizaciones locales tal es el caso de la Gestión de Riesgo, que siendo tan importante aún no ha tomado auge dentro de la sociedad guatemalteca.

Haciendo un análisis de los riesgos y las áreas más vulnerables en la aldea, se encontró que debido a los últimos acontecimientos ocurridos en el área geográfica donde se ubica la comunidad ha sufrido daños por deslizamientos y deslaves, los cuales se atribuyen a fenómenos naturales o provocados por el propio hombre.

Después de haber elaborado el proceso de análisis situacional se identificó la inexistencia de una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres. Chujuyub, es una de las aldeas más afectadas por desastres naturales, es vulnerable y existen sectores de la comunidad que se encuentran más propensos a sufrir pérdidas materiales. Es por ello que mediante la participación de líderes y lideresas, se realizará el **Proceso de Conformación y Formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en sector Alto, aldea de Chujuyub.**

Los líderes y lideresas en su mayoría no manejan el tema, tienen desconocimiento en el manejo de los riesgos locales que existen dentro de la comunidad y este problema puede contribuir a los desastres que puedan ocurrir por falta de prevención, principalmente en el control de los recursos naturales y como consecuencia pérdida económica, humanas y destrucción del tejido social entre otros.

De acuerdo a lo anterior es necesario reflexionar sobre la importancia que tiene la participación de los líderes comunitarios, estimando que esta situación se da porque tienen una baja preparación y asesoría sobre cómo manejar los riesgos a nivel comunitario; por ello se considera que con la implementación del proyecto beneficiará dicha localidad.

d. Objetivos del Proyecto:

General:

Promover la participación de líderes comunitarios para la organización y formación de la COLRED para disminuir el riesgo a desastres en el sector Alto de la aldea Chujuyub, Santa Cruz del Quiché. Y con ello mejorar el manejo de riesgos a desastres.

Específicos:

Contribuir desde el Trabajo Social en la conformación de la COLRED con participación de líderes y lideresas del sector Alto aldea Chujuyub.

Hacer uso de instrumentos técnicos como apoyo al funcionamiento adecuado de la COLRED para beneficio colectivo.

Ejecutar un proceso de formación sobre el manejo de la gestión de riesgo por medio de la COLRED.

e. Población Destinataria y Resultados Previstos:**Población Destinataria Directa:**

Población directa es de 20 integrantes del órgano de coordinación del COCODE, conformado por líderes y lideresas del sector Alto, de la aldea Chujuyub, del municipio de Santa Cruz del Quiché.

Población Destinataria Indirecta:

Indirectamente a 25 familias del sector Alto aldea Chujuyub, quienes saldrán beneficiadas con la coordinadora.

Resultados Previstos:

- ✚ La Coordinadora Local para la Reducción de Desastres del sector Alto aldea Chujuyub es fortalecida en Gestión de Riesgos con participación de líderes y lideresas.
- ✚ Integrantes de la COLRED capacitados sobre sus funciones y su rol de liderazgo en la comunidad, funcionando como tal.
- ✚ La Coordinadora Local para la Reducción de Desastres cuenta con su manual de funciones y mapa de riesgo para el manejo de la prevención de riesgo en la localidad.

f. Fases del proyecto:

Fase de Investigación:

En el desarrollo de esta fase se estará haciendo toda la investigación teórica consistiendo en la conceptualización de los temas a abordar para el logro de los objetivos y resultados, es decir diseñar los talleres y capacitaciones a impartir sobre todo lo concerniente al funcionamiento de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres COLRED, esto para tener un fundamento y sustento teórico de los elementos técnicos que se estarán implementando en la ejecución del proyecto. Y para que ellos cuenten con las herramientas básicas para un buen manejo del tema de Gestión de Riesgo. El proceso de práctica implica el desarrollo de talleres de capacitación para procesos de conformación y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en sector Alto aldea Chujuyub, además se estará retomando en forma específica la planificación sobre cada actividad que se estará desarrollando en el área de intervención.

Entre las actividades a desarrollar en esta fase se encuentran, reuniones con persona enlace y órgano de coordinación del COCODE, diseño de instrumentos para el proceso de talleres, capacitaciones sobre qué es organización, qué es gestión de riesgos, qué es COLRED y su importancia dentro de la comunidad, funciones de la COLRED y su rol de liderazgo dentro de la comunidad, funciones de cada brigada de la COLRED y convocatorias.

Fase Trabajo de Campo:

El desarrollo de esta fase consiste en poner en práctica lo planificado previamente, contando con el apoyo de la UGAM, órgano de coordinación del COCODE, y estudiante de la URL. Por lo que es importante la participación de todos los involucrados para el logro de las diferentes actividades.

Entre las actividades puntuales a desarrollar en los talleres de formación dirigidas hacia el órgano de coordinación del COCODE. Serán: estructura de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, sus funciones, elaboración de un manual de funciones a nivel interno y un mapa de riesgos, donde cada participante identificará las áreas de mayor exposición en el sector geográfico mencionado.

Este proyecto es para la comunidad, una respuesta a las necesidades que se tienen. La Coordinadora va ser la encargada de funcionar de acuerdo a las funciones que deben desempeñar con concordancia con el manual de la COLRED.

i. Funciones Específicas del Estudiante y de Otros Involucrados:

FUNCIONES DEL ESTUDIANTE

- + Descripción de la institución donde se va a trabajar.
- + Análisis situacional.
- + Análisis estratégico.
- + Elaboración del proyecto de intervención para poder desarrollar las actividades que se realizaran en la comunidad.
- + Organizar y gestionar el trabajo a realizar con los miembros del órgano del COCODE y la institución involucrada municipalidad de Santa Cruz del Quiché.
- + Coordinar al órgano del COCODE para facilitar los procesos que se desarrollarán durante el periodo del proyecto en la comunidad.
- + Facilitar el proceso de conformación y formación de la COLRED.
- + Realizar un listado de instituciones afines para lograr la intervención del proyecto.
- + Dirigir y coordinar las actividades por medio de los actores directos e indirectos para integrarlo al trabajo que se realizará en la comunidad.

FUNCIONES DE OTROS INVOLUCRADOS

Unidad de Gestión Ambiental Municipal:

- + Apoyar al estudiante de práctica cuando sea necesario para llevar a cabo el proyecto a través de la persona enlace.
- + Monitorear el cumplimiento y desarrollo del cronograma de actividades.
- + Brindar el aval o el visto bueno a las distintas actividades del estudiante contemplados en el proyecto.
- + Firmar los documentos necesarios para el propósito de la práctica.
- + Solicitar los recursos de acuerdo a las disponibilidades institucionales solicitados por el estudiante.

- ✚ Órgano de coordinación del COCODE conformado por líderes y lideresas del sector Alto aldea Chujuyub.
- ✚ Participación del órgano de coordinación del COCODE en las diferentes actividades del proyecto.
- ✚ Organizarse para las actividades del proyecto
- ✚ Socializar conocimiento adquiridos con los vecinos de la aldea.

j. Coordinación Interna:

Para la ejecución del proyecto habrá una coordinación directa con la Unidad de Gestión Ambiental y persona enlace, con el objetivo de brindar asesoría y acompañamiento técnico en la diferentes actividades a desarrollar para el cumplimiento de los objetivos planteados; además se estará coordinando con el órgano de coordinación del COCODE; quienes trabajaran en equipo, logrando la conformación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres y su funcionamiento dentro de la comunidad.

k. Coordinación con Red Externa:

Coordinación con otras organizaciones como la Municipalidad del municipio de Santa Cruz del Quiché para darle seguimiento a las actividades para que a futuro y con la participación de los Bomberos Voluntarios, Cruz Roja y CONRED, puedan intervenir con la implementación de otros procesos en beneficio a la comunidad, así como otras personas que apoyan en diversos talleres de formación sobre la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.

l. Incidencia del Proyecto en la Región:

El proyecto que se ejecutará entre los meses de enero a mayo, tendrá alta incidencia a nivel comunitario beneficiando directamente al órgano de coordinación del COCODE. El proyecto a ejecutar dará respuesta a una de las necesidades que se encuentran en la comunidad, reconociendo la vulnerabilidad y riesgo que existe. Los cambios que se esperan generar por la incidencia del proyecto son los siguientes:

- ✚ La existencia de la COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCIÓN DESASTRES, la cual constará con la participación activa del órgano de

coordinación del COCODE, quienes tomarán papeles importantes que pondrán en práctica en caso de una emergencia que suceda dentro de la comunidad.

- ✚ El grado de impacto del proyecto se verá reflejado en los beneficiarios de la comunidad, pues contarán con una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, como también contarán con conocimientos de cómo debe funcionar e intervenir en caso de emergencias dentro de la comunidad.
- ✚ Ayudará a identificar las áreas más vulnerables y de mayor riesgo que existan en la comunidad, con el fin de tener precaución y de ver cómo disminuir estas áreas de riesgo que existen en ella.

El proyecto de intervención incidirá a nivel comunitario generará organización y funcionamiento de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, beneficiando directamente al órgano de coordinación del COCODE del sector Alto aldea Chujuyub.

m. Implicaciones Éticas a Considerar:

La importancia de los valores éticos y morales de las personas, respetando su nivel económico, político y social de acuerdo a las condiciones de vida de los miembros de la comunidad.

Respeto a sus costumbres y tradiciones.

El involucramiento como Trabajadora Social con un liderazgo positivo, conductas que propicien el espacio de participación y diálogo por parte del órgano de coordinación del COCODE.

Trabajar en armonía y equipo para lograr el fin de la práctica, partiendo de una experiencia vivencial a la realidad social, dentro de la comunidad.

La intervención de la práctica con responsabilidad, transparencia, puntualidad para realizar las acciones de trabajo, llevando a cabo orden y disciplina de acuerdo a los enlaces de trabajo.

n. Identificación de Conflictos que en el Desarrollo del Proyecto puedan Provocar, y la Propuesta del Manejo de las Mismas:

Posibles Conflictos

- ✚ La no participación de todos los miembros del órgano de coordinación del COCODE, por otras actividades a nivel familiar o comunitario.
- ✚ Desinterés en el proceso de formación sobre el proyecto de intervención por el órgano de coordinación del COCODE.
- ✚ Que los participantes no sean responsables y puntuales, a la hora de realizar las actividades programadas en el plan de trabajo.
- ✚ La no participación de todos los miembros del órgano de coordinación del COCODE, por creencias religiosas.

Alternativas de Solución

- ✚ Sensibilizar a todos los involucrados en el desarrollo del proyecto sobre la importancia de participar en procesos de formación para beneficio individual y comunitario.
- ✚ Manifestar por la UGAM, la importancia de participar en los diferentes procesos con el propósito de generar nuevos conocimientos y aplicarlos por parte del órgano de coordinación del COCODE.
- ✚ Sensibilizar a los involucrados a que sean responsables y puntuales en los talleres que se realizaran.
- ✚ Sensibilizar a los involucrados a que participen activamente y no obstaculicen sus creencias religiosas, así mismo respetar la religión de cada persona.

1.4.4 Recursos y Presupuestos:

o. Recursos Técnicos y Humanos:

- ✚ Reuniones grupales
- ✚ Equipo de capacitación
- ✚ Talleres
- ✚ Órgano de Coordinación del COCODE

- + Trabajadora Social guiando la ejecución del proyecto de intervención.
- + Director Municipal de Planificación.
- + Técnicos de la DMP
- + Técnicos de la UGAM

p. Recursos Materiales y Monetario:

Materiales:

Computadora, Cañonera, Hojas, Paleógrafos, Marcadores, Lápices, Lapiceros, Masquinteipe, Impresiones.

Monetarios:

Los recursos monetarios no son más que los aportes económicos para el proyecto.

Practicante	Q 12,120.00
UGAM	Q 2,400.00
Órgano de Coordinación	Q2,900.00
Total	Q17,470.00

q. Presupuesto: ingresos, gastos, inversiones y otros:

Actividades	Recurso Humano	Recurso Material	Unidad	Cantidad	Valor Unitario	Sub-total	Total	FINANCIAMIENTO			TOTALES
								Practicante	UGAM	Comunidad	
Fase de inversión y planificación	Practicante	Inter Net	Días	5	Q 25.00	Q 125.00		Q 125.00			
		Impresiones	Hojas	150	Q 1.00	Q 150.00		Q 150.00			
		Referencias		20	Q 5.00	Q 100.00		Q 100.00			

		Ca ña ne ra	Hora	1	Q 100.0 0	Q 100. 00	Q 475. 00		Q 100. 00		Q 475.00
Talle res de Forma ción											
Un taller sobre Que es	Practi cante	Impr esio nes	Ho jas	100	Q 1.00	Q 100. 00		Q 100. 00			
Organi zación, y gestión de riesgos. Un taller sobre que es Coordi nadora Local para la Redu cción de Desas tres y su impor tancia como tal. Diseño de un boletín informa tivo.		Mate rial didá ctico		10	Q 30.00	Q 300. 00		Q 300. 00			
		Ca ña ne ra	Hora	4	Q 100.0 0	Q 400. 00			Q 400. 00		
		Rotu lado res		20	Q 5.00	Q 100. 00		Q 100. 00			
		Refa ccio nes		12	Q 15.00	Q 300. 00		Q 300. 00			
		Tran spor Te	Klm.		Q 100.0 0	Q 100. 00		Q 100. 00			
		Hon orari os facili tador		1	Q 500.0 0	Q 500. 00		Q 500. 00			
		Saló n de reu nio nes		1	Q 50.00	Q 50.0 0				Q 50.00	
		Apor te com unita rio (Q 40 C/pa rtici			20	Q 40.00	Q 800. 00	Q 2,65 0.00			Q 800.0 0

		pant e por 20									
Dos talleres sobre la funcio nes que debe de tener la Coordi nadora Local para la Redu cción de Desas tres.	Practi cante, facilita dores, persona a enlace UGAM	líde res) Mate rial didá ctico		40	Q 30.00	Q1,2 00.0 0		Q 1,20 0.00			
		Cañ one ra	Hora	16	Q 100.0 0	Q1,6 00.0 0		Q 1,60 0.00			
		Refa ccio nes		30	Q 15.00	Q 450. 00		Q 450. 00			
		Hon orari os facili tador (hon orari os)		4	Q 500.0 0	Q2,0 00.0 0		Q 2,00 0.00			
		Saló n de reu nio nes		4	Q 50.00	Q 200. 00			Q 200.0 0		
		Apor te com unita rio (Q 40 C/pa rtici pant e por 20 líde res)		20	Q 40.00	Q 800. 00	Q 6,25 0.00			Q 800.0 0	Q 6,250.00
Diseño de manual de	Practi cante, persona a	Impr esio nes	Hoja s	50	Q 1.00	Q 50.0 0		Q 50.0 0			

funciones de la COLRED, a nivel interno.	enlace	Refacciones		25	Q 15.00	Q 375.00		Q 375.00		
		Salón de reuniones		1	Q 50.00	Q 50.00			Q 50.00	
		Aporte comunitario (Q 15 c/participantes por 20 líderes)		20	Q 15.00	Q 300.00	Q 775.00			Q 300.00
Diseño de un mapa de riesgo.	Practicante	Impresiones	Hojas	50	Q 1.00	Q 50.00		Q 50.00		
		Refacciones		25	Q 15.00	Q 375.00		Q 375.00		
		Salón de reuniones		1	Q 50.00	Q 50.00			Q 50.00	
		Aporte comunitario (Q 15 c/		20	Q 15.00	Q 300.00			Q 300.00	
		Hojas		500	Q 35.00	Q 35.00	Q 810.00	Q 35.00		

Socialización del manual de funciones de la COL RED	Practicante	Impresiones	Hojas	100	Q 1.00	Q 100.00		Q 100.00			
		Salón		1	Q 50.00	Q 50.00			Q 50.00		
		Aporte comunitario (Q 15 c/participante por 20 líderes)		20	Q 15.00	Q 300.00	Q 450.00			Q 300.00	Q 450.00
Presentación del manual de funciones de la COL RED, y mapa de riesgo.		Cañonera	Hora	3	Q 100.00	Q 300.00			Q 300.00		
		Salón de reuniones		1	Q 50.00	Q 50.00			Q 50.00		
		Refacciones		25	Q 15.00	Q 375.00	Q 725.00	Q 375.00			Q 725.00
Sistematización de la información de cada taller.		Impresiones	Hojas	100	Q 1.00	Q 100.00		Q 100.00			
		Hojas		500	Q 35.00	Q 35.00	Q 135.00	Q 35.00			Q 135.00
Fase de Gabinete	Practicante	Impresiones	Hojas	75	Q 1.00	Q 75.00		Q 75.00			
		Fotocopias	Hojas	125	Q 0.20	Q 25.00	Q 100.00	Q 25.00			Q 100.00

Monitoreo y Evaluación	Practicante	Impresiones	Hojas	75	Q 1.00	Q 75.00		Q 75.00				
		Fotocopias	Hojas	100	Q 0.25	Q 25.00	Q 100.00	Q 25.00			Q 100.00	
		Honorarios practicante	Meses	6	Q 833.00	Q 5,000.00	Q 5,000.00	Q 5,000.00			Q 5,000.00	
T O T A L E S							Q 17,470.00					
							Q 12,120.00	Q 2,400.00	Q 2,950.00			
							T O T A L			Q 17,470.00		

Monitoreo y Evaluación del proyecto:

Monitoreo.

El proceso de monitoreo se realizará en todo el proceso de ejecución del proyecto, utilizando herramientas con el objeto de verificar el avance del proyecto en forma eficaz y proporcionar información sistemática, uniforme sobre el avance de los mismos, además permitirá medir los resultados reales.

El monitoreo se realizará mediante reuniones, la observación del órgano de la coordinación del COCODE, en las diferentes actividades.

Evaluación.

En la ejecución del proyecto **Proceso de Conformación y Formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres**, se evaluará a través de entrevistas y reuniones con el fin de identificar el resultado del proyecto o impacto que

este puede tener; se estará realizando trimestralmente y al finalizar el proceso. Los responsables del proceso serán. La DMP, Dirección Municipal de Planificación, el Coordinador de la Unidad de Gestión Ambiental, persona enlace y los beneficiarios directos del proyecto.

r. Indicadores de Éxito Específicos:

Actividades:	Indicadores Específicos:
Taller sobre el tema qué es organización y qué es organización comunitaria y Gestión de Riesgo.	A finales de febrero del 2014, se ha realizado un 90% del taller a líderes y lideresas de la comunidad.
Taller sobre la importancia de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.	A principios de marzo de 2014, se han realizado a un 80% talleres a los integrantes del órgano de coordinación del COCODE, sobre la importancia de la COLRED.
Taller sobre la funciones de la COLRED. Taller sobre Funciones de cada brigada de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.	A mediados de marzo de 2014, se ha realizado un 100% de los talleres a los integrantes del órgano de coordinación del COCODE, sobre la funciones que debe de tener una COLRED.
Proceso de conformación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.	A finales de marzo del 2014, se cuenta con el 100% de la conformación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.
Diseño de un manual de funciones de la COLRED.	A principios del mes de abril de 2014, el Órgano de Coordinación del COCODE, ha diseñado 80% un manual de funciones de la COLRED.
Diseño de un mapa de riesgo.	A finales de abril de 2014, el Órgano de Coordinación del COCODE, ha elaborado un 100% un mapa de riesgos a nivel local.

<p>Aprobación del manual de funciones de la COLRED, y mapa de riesgo con participación de integrantes de la COLRED.</p> <p>Socialización del manual de funciones de la COLRED, y el mapa de riesgo.</p>	<p>A principio de mayo se cuenta con la socialización y validación del manual de funciones de la COLRED, y mapa de riesgo por parte de integrantes de la Coordinadora y la UGAM.</p>
<p>Presentación del manual de funciones de la COLRED y el mapa de riesgo.</p>	<p>A mediados del mes de mayo, se presentara el manual de funciones, y el mapa de riesgo, a la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.</p>
<p>Sistematización de la información de cada taller.</p>	<p>A finales del mes de mayo se tendrá la sistematización de cada taller realizado, y de las 2 herramientas que se dejaran en la comunidad.</p>
<p>Sistematización de las experiencias del proyecto.</p>	<p>A finales del mes de mayo se tendrá las experiencias adquiridas del proyecto.</p>
<p>Elaboración de memorias de actividades.</p>	<p>A finales del mes de mayo se tendrá elaboradas las memorias de las actividades realizadas.</p>
<p>Redacción de resultados obtenidos.</p>	<p>A principios de junio se contara redactado con un 95% los resultados obtenidos del proyecto de intervención.</p>
<p>Elaboración del informe final.</p>	<p>A principios de junio se contara con el informe final.</p>
<p>Realizar reuniones de evaluación durante la ejecución del proyecto.</p>	<p>A principios de junio se contará con lo evaluado del proceso del proyecto de intervención.</p>

s. Indicadores de Éxito Generales:

Objetivos	Indicadores
Contribuir desde el Trabajo Social en la conformación de la COLRED, con participación de líderes y lideresas del sector Alto aldea Chujuyub.	A finales de marzo del 2014, líderes y lideresas están conformados en la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.
Hacer uso de instrumentos técnicos como apoyo al funcionamiento adecuado de la COLRED para beneficio colectivo.	A finales de marzo de 2014, se cuenta con un 70% de instrumentos técnicos como apoyo para el funcionamiento adecuado de la COLRED.
Ejecutar un proceso de formación sobre el manejo de la gestión de riesgo por medio de la COLRED.	A finales de abril del 2014, se cuenta con un 98% ejecutado un proceso de formación sobre el manejo de la gestión de riesgos por medio de la COLRED.
Resultados	
La Coordinadora Local para la Reducción de Desastres del sector Alto aldea Chujuyub es fortalecida en Gestión de Riesgos con participación de líderes y lideresas.	A finales de abril del 2014, fortalecida Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.
Integrantes de la COLRED, capacitados sobre sus funciones y su rol de liderazgo en la comunidad, funcionando como tal.	A finales de abril del 2014, integrantes de la COLRED, capacitados sobre sus funciones y su rol de liderazgo en la comunidad.
La Coordinadora Local para la Reducción de Desastres cuenta con su manual de funciones y mapa de riesgo para el manejo de la prevención de riesgo en la localidad.	A finales de mayo de 2014, Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, cuenta con un manual de funciones y mapa de riesgo.

II. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

En la profesión de Trabajo Social se hace necesario conocer y aplicar una serie de herramientas que permitan explorar, identificar y conocer el contexto en el cual se desarrolla su labor. Para el caso de este proyecto se plantea como primera fase y punto de partida de ejecución, la investigación, la cual brindó insumos necesarios para originar el desarrollo del mismo.

Resultado No. 1.

La Coordinadora Local para la Reducción de Desastres del sector Alto aldea Chujuyub es fortalecida en Gestión de Riesgos con participación de líderes y lideresas.

Para alcanzar el primer resultado se utilizó la técnica de actualización la cual consiste en recabar información relacionada a los temas que se darán a conocer para el desarrollo de los talleres de formación, con lo cual se planteó documentar información a través de la generación de conocimientos de temas de interés en los que podemos mencionar qué es organización comunitaria, qué es Coordinadora Local para la Reducción de Desastres y por último qué es Gestión de Riesgos, esto con la finalidad de contribuir con la organización local a través de la sistematización y consolidación de información que permitieron generar un panorama amplio sobre conocimientos de prevención y mitigación de desastres.

Se desarrollaron procesos de formación, en la cual los líderes y lideresas adquirieron conocimientos, se diseñó un boletín informativo en el cual se plasmaron temas de importancia para los integrantes de la COLRED en los que podemos mencionar: Qué es Coordinadora Local para la Reducción de Desastres y su base legal, Estructura Organizativa y Lineamientos Estratégicos de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, Porqué es importante la COLRED y por ultimo una guía de números telefónicos para llamadas de emergencia; que sirvió para que miembros de la comunidad estén informados de temas de interés para el beneficio y desarrollo de su comunidad.

En el proceso de este resultado se realizaron diversas actividades: Visitas a organizaciones para socialización y sensibilización sobre la importancia de los diferentes temas que se mencionaron anteriormente.

Como resultado de los procesos de formaciones se alcanzó que líderes y lideresas de la aldea, compartieran su interés en unificar acciones para generar un impacto viable y sustentable en las acciones eficientes de los talleres impartidos y elaboración de instrumentos técnicos de información a líderes y lideresas.

Para el desarrollo de los diferentes procesos, se utilizaron papelografos para dar a conocer los temas programados, luego de haber dado a conocer los temas, se utilizó la técnica de lluvia de ideas la cual consiste en que un grupo de personas en conjunto crean ideas. Por lo general esta técnica, suele ser más provechosa a que una persona piense por sí sola, esto permitió que los líderes y lideresas de la comunidad, participaran y dieran su punto de vista y así de esta manera, formaran sus propios conceptos, involucrando a todos los participantes.

Ahora bien en la elaboración que líderes y lideresas realizaron de un instrumento informativo, se utilizó la técnica mencionada anteriormente, solicitando a los participantes que expresaran sus ideas por turno, sugiriendo una idea por persona, las aportaciones se anotaron en papel ordenando cada una de las mismas. Así mismo como existía un poco de dificultad para las aportaciones, la persona responsable de la actividad; elaboró una serie de preguntas claves para que los miembros participantes las respondieran y de esa forma se fue armando el boletín informativo. Todas las ideas que fueron aportadas fueron evaluadas y priorizadas, ordenándolas para que tuviera secuencia y lógica para el boletín.

La metodología que se utilizó fue la participativa SARAR, que es una metodología participativa de educación y capacitación no formal de adultos. Es un enfoque orientado al desarrollo humano que permite a individuos y grupos de diversos contextos y edades: analizar su situación, solucionar problemas, aprovechar oportunidades y planificar creativamente asumiendo su pleno potencial frente a los retos de la vida, además se aplica por medio de dibujos; basados en los enfoques participativos, en donde los

individuos y grupos se convierten en su propia fuente de enseñanza y transformación. La creatividad que surge cuando los grupos trabajan juntos es una fuerza primordial del cambio. Esta actividad permitió el involucramiento de los líderes y lideresas del sector Alto, aldea Chujuyub. Además analizaron la importancia del tema de gestión de riesgo, ya que es un tema de interés para los habitantes de la comunidad.

El nivel de participación en los procesos de formación que se desarrollaron y diseño del instrumento informativo, fue muy bueno porque los líderes y lideresas de la aldea se presentaban a la hora que se les citaba, participaban activamente, hacían preguntas a lo que no entendían y daban su opinión de lo que ellos pensaban de los temas que se dieron a conocer.

Resultado No. 2.

Integrantes de la COLRED capacitados sobre sus funciones y su rol de liderazgo en la comunidad, funcionando como tal.

Para el logro de este segundo resultado, se realizaron procesos de formación en los cuales se dieron a conocer diversos temas de interés detallados abajo; para los líderes y lideresas de la aldea.

Fue necesario realizar talleres participativos donde se impartieron los temas siguientes: Las funciones de la junta de toma de decisiones de la COLRED y su rol de liderazgo dentro de la comunidad, este tema se dio a conocer por medio de talleres, donde participaron líderes y lideresas de la comunidad.

Entre los procesos de formación que se desarrollaron a través de talleres participativos fueron las funciones de cada brigada, de la COLRED; este tema se divide en cinco funciones de cada brigada, en las cuales se pueden mencionar las siguientes.

- ✚ Funciones de la brigada de primeros auxilios.
- ✚ Funciones de la brigada de búsqueda y rescate.
- ✚ Funciones de la brigada de alerta y evacuación.
- ✚ Funciones de la brigada de evaluación de daños y análisis de necesidades.
- ✚ Funciones de la brigada de albergues.

Estas funciones mencionadas anteriormente, se dieron a conocer con el apoyo de la 12ava compañía del Bomberos Voluntarios del municipio de Santa Cruz del Quiché, donde impartieron el que hacer en caso de una emergencia y él como actuar y dar respuesta por parte de líderes y lideresas de la comunidad. Además se les dio a conocer cómo actuar, en el antes, en el durante y en el después de alguna emergencia que se diera.

Estos procesos se trabajaron de una manera teórica práctica. En lo teórico se les impartió algunas conceptos claves, que ellos deben tener conocimiento sobre cómo

organizarse ante una situación de desastre que ocurriera, el cómo actuar ante la comunidad en una emergencia. Ahora bien en lo práctica con el apoyo de los facilitadores representantes de bomberos voluntarios, se le impartió las técnicas básicas de cómo aplicar cada una de las brigadas mencionadas anteriormente.

Para alcanzar este resultado fue necesario la participación de líderes y lideresas, se les hizo entrega de fichas de trabajo para que los participantes de la aldea, formaran sus propios conceptos y los dieran a conocer a todos los participantes. Y para lo que se trabajó en forma práctica, los líderes y lideresas de la aldea, participaron involucrándose en todos los ejercicios que realizaron con los facilitadores.

A través de la metodología participativa que se desarrolló para alcanzar este objetivo fue realizar una serie de acciones que dieron pautas para analizar la realidad, las problemáticas evidenciadas por instrumentos que guíen en la aplicación de cada una de las funciones de las brigadas de la COLRED, así mismo la identificación de las áreas más vulnerables y de mayor riesgo de la comunidad a través de un mapa de riesgo.

Para la sistematización se analizaron los contenidos de cada uno de los talleres socializándolos con los líderes y lideresas de la aldea. Al momento de la socialización se les brindo un material impreso de los temas a abordar en cada taller de formación.

El nivel de participación por parte de líderes y lideresas de la aldea ha sido activa, se involucraron a los procesos de formación; colaborando y aprendiendo motivadamente.

Se realizaron coordinaciones con la Unidad de Gestión Ambiental Municipal, para que coordinen con CONRED, Cruz Roja y Bomberos voluntarios, para que les profundicen más sobre los temas que se les dieron a conocer a los líderes y lideresas de dicha localidad.

Resultado No. 3.

La Coordinadora Local para la Reducción de Desastres cuenta con su manual de funciones y mapa de riesgo para el manejo de la prevención de riesgo en la localidad.

A lo largo de la ejecución del proyecto se desarrolló un proceso de formación en la cual se dieron a conocer temas de interés para la comunidad, para lo cual los líderes y lideresas de la aldea aplican a través de sus conocimiento el diseño de un manual de funciones de la COLRED, a nivel interno y a su vez diseño de un mapa de riesgos identificando las áreas más vulnerables y de mayor riesgo en la comunidad.

Los miembros de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres aplican el manual de funciones, a través del diseño de instrumentos técnicos que les servirá como soporte dentro de la comunidad. Permitiendo que los participantes unificaran sus ideas y argumentos la cual dieron como base, para la elaboración del mismo.

La metodología fue específicamente participativa y de investigación, de consulta bibliográfica, del aporte personal y profesional, para la construcción de un manual de funciones de la COLRED, en materia de alternativa en el momento de aplicar los conocimientos que estarán pautados en dicho manual, para que los apliquen en caso de una emergencia a nivel comunitario.

Al mismo tiempo el aporte al fortalecimiento de la participación de los integrantes de la Coordinadora, con el desarrollo de las actividades mencionadas y la metodología utilizada, se logró el diseño del manual de funciones a nivel local y mapa de riesgos; del sector Alto, aldea Chujuyub, basados en el contexto ya que son instrumentos de suma importancia.

Líderes y lideresas de la aldea, conocen su mapa de riesgos, haciendo un recorrido para la identificación de lugares vulnerables, y de mayor riesgo, identificando los sectores que podrían ser afectados por inundaciones, terremotos, deslizamientos e incendios.

Los colores en el mapa de riesgos indican las zonas de alto (rojo), mediano (anaranjado) y bajo riesgo (amarillo) ante fenómenos naturales. Así también se muestran las principales rutas de evacuación e información adicional en la comunidad.

La metodología que se utilizó fue la participativa, ya que con ella pueden aportar ideas y ser creativos, para los diseños de los instrumentos técnicos, para que tanto los que forman parte de la coordinadora como también los miembros de la comunidad, conozcan del área más vulnerables y propensas a desastres naturales, y las funciones que deben de desempeñar dentro de la localidad.

Luego de haber aplicado el diseño del manual de funciones y el diseño del mapa de riesgos, se procedió a la aprobación por parte de líderes y lideresas del sector Alto aldea Chujuyub y por el Coordinador de la Unidad de Gestión Ambiental Municipal, Municipalidad de Santa Cruz del Quiché; de los instrumentos técnicos antes mencionados quedando como soporte a los integrantes de la Coordinadora.

Según la Estrategia Internacional para la Reducción de Desastres EIRD (2012), indica que los mapas de riesgo permiten conocer e identificar (¿cuáles son?) los peligros y vulnerabilidades que tenemos, para saber qué podemos y qué debemos hacer.

El mapa será de utilidad para las autoridades y miembros de la comunidad para tomar decisiones y asumir compromisos en la prevención y reducción de desastres.

Permite registrar eventos históricos que han afectado negativamente a la comunidad e impactado significativamente a la población.

Es una información valiosa que debe ser considerada como información preliminar en todas las obras de desarrollo de la comunidad.

Para su elaboración es muy importante que todos los miembros de la comunidad organizada participen y aporten con sus conocimientos y experiencias sobre los peligros y los daños que produjeron o que podrían producir.

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

En el capítulo siguiente se presenta un análisis de los resultados alcanzados por el proyecto de Intervención de Práctica Profesional Supervisada.

Para iniciar este análisis y como sustento teórico del proyecto se tomará en cuenta la Gestión del Riesgo y todas aquellas acciones que se lleven a cabo para evitar que se presente un evento adverso, o disminuir su impacto. También están involucradas todas aquellas acciones de preparación porque aunque no queramos aceptarlo van a seguir presentándose eventos naturales, socio natural o antrópicos, por tanto son las comunidades las que deben prepararse de forma adecuada para afrontarlos de la mejor manera.

Resultado No. 1.

La Coordinadora Local para la Reducción de Desastres del sector Alto aldea Chujuyub es fortalecida en Gestión de Riesgos con participación de líderes y lideresas.

Para alcanzar el resultado planteado fue necesario utilizar la metodología participativa y analítica que permitió y promovió el pleno ejercicio de la participación, con lo cual líderes y lideresas de la aldea eligió de manera voluntaria, comprometerse e identificarse con las bases que rigen sus funciones, ya que en estas prevalecen la transparencia en los procesos en gestión y ejecución de acciones, fomentar la visión de la complementariedad como base para generar incidencia, a través de alianzas.

Las diferentes temáticas desarrolladas con los líderes y lideresas benefician su función y trabajo que se realiza porque de esta forma pueden interactuar y trabajar para alcanzar objetivos y metas comunes.

El autor Parson Marcuse, (1990), plantea que la participación “Es el proceso que permite involucrar a la población en programas con un fin social, no se reduce en un sentido simplista a la convocatoria de la población para que esta se incorpore en actividades aisladas”

La participación debe promover que la población se involucre dentro de los procesos de toma de decisiones, en los cuales sea capaz de generar ideas y acciones encaminados a la construcción de su propio desarrollo y a su transformación tanto personal como social de manera positiva e integral.

Esto significa que la generación de conocimientos de Prevención de desastres en líderes y lideresas, permite alcanzar resultados más efectivos, y crear nuevos espacios de participación ciudadana. Los cuales se orienten a servir a la población y contribuir al desarrollo social, ya que se percibirá la organización comunitaria.

A través de este resultado se fortalecen todas aquellas acciones dirigidas a evitar el impacto que pueda causar una amenaza dentro de la aldea, la infraestructura o el medio ambiente.

Mediantes los procesos de formación desarrollados, ahora los líderes y lideresas cuentan con conocimientos sobre la importancia de la prevención de desastres y el proceso que conlleva la gestión de riesgo.

El proceso de generación de conocimientos hacia los líderes y lideresas será de apoyo comunitario ya que se crearan alianzas estratégicas que le den la continuidad necesaria mediante instrumentos técnicos informativos y así lograr un mayor impacto a nivel local en los proceso de desarrollo.

Con la promoción y concientización sobre la importancia de la Prevención de Desastres dentro de los líderes del sector Alto aldea Chujuyub, el resultado beneficia a la población ya que recibirán mayor apoyo en gestiones y procesos de prevención, mitigación de desastres y las acciones podrán generar un mayor impacto a nivel comunitario.

Desde el Trabajo Social se debe fomentar la cultura de prevención para promover acciones de solidaridad, cooperativismo e integralidad en la cual todas las personas promuevan el desarrollo colectivo que les permita mejorar sus condiciones de vida.

Resultado No. 2.

Integrantes de la COLRED capacitados sobre sus funciones y su rol de liderazgo en la comunidad, funcionando como tal.

A través de la metodología participativa que se desarrolló para alcanzar este resultado fue posible realizar una serie de acciones que dieron pautas para analizar la realidad, las problemáticas evidenciadas desde cada organización, las causas estructurales que ellos identifican como las detonantes de los problemas sociales que aquejan a dicha organización comunitaria, así mismo una alternativa de solución de la problemática mencionada.

La integración de actividades desarrolladas se profundizó sobre la importancia del manejo de las funciones y su rol de liderazgo en la comunidad para el control del cómo actuar en caso de desastres naturales.

Por su parte, **Ralph M. Stogdill (2008)**, afirma que existen tantas definiciones de liderazgo como personas hayan pensado en dicho concepto, sin embargo la más exacta sería que se trata del proceso de conducir las actividades de un grupo e influir sobre las conductas que estos desarrollen.

Para ser líder es fundamental, por otra parte tener la **capacidad de comunicación**. No sólo saber expresar claramente las ideas y mandatos, sino también saber escuchar y tener presente lo que piensa cada individuo que forma parte del grupo que se representa.

Las funciones de cada brigada de la COLRED y su rol de liderazgo, establecen el cómo actuar el que hacer y hacia dónde dirigirse en caso de una emergencia, dentro de cada una de la funciones de la coordinadora, la generación de capacidades dentro de la organización.

Las diferentes funciones de cada brigada de la COLRED, tienen como propósito normar acciones de respuesta y coordinación con los líderes y lideresas de la aldea, dando así al buen funcionamiento de la coordinadora, dando la protección a las personas más vulnerables del área y el manejo adecuado de la prevención y mitigación de desastres naturales, que se generen en el sector Alto, aldea Chujuyub del municipio de Santa Cruz del Quiché.

Es necesario mencionar que se evidencia la adquisición de conocimientos de líderes y lideresas de la comunidad sobre la importancia y aplicación de las funciones de cada brigada y su rol de liderazgo ante la comunidad, para el control del manejo del cómo actuar ante una situación de desastre. Que como parte e integrantes de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, se comprometen a aplicar todos los conocimientos adquiridos en los procesos de formación, a través de la generación de capacidades.

A través de la dotación de conocimientos adquiridos, se contará con una alternativa para aplicar de una manera adecuada las funciones de cada brigada de la COLRED y su rol de liderazgo dentro de la comunidad, así mismo crear un mayor impacto y cultura de prevención ya que durante el proceso de adquisición de conocimientos los involucrados de la coordinadora se encuentran motivados y comprometidos a desempeñar un buen papel como parte de la organización.

Integrantes de la COLRED capacitados sobre sus funciones y su rol de liderazgo en la comunidad. Temas que se dieron a conocer, con el fin de que líderes y lideresas obtengan conocimientos e ideas, que permitirán ponerlos en práctica cuando sea necesario dentro de la comunidad. Cuentan con conocimientos, teóricos y prácticos para el manejo de desastres naturales u otra emergencia de otra índole dentro de la comunidad.

Líderes y lideresas de la aldea, se han comprometido a ser una organización responsable, apropiándose de los diferentes procesos para su bien común.

Resultado No. 3.

La Coordinadora Local para la Reducción de Desastres cuenta con su manual de funciones y mapa de riesgo para el manejo de la prevención de riesgo en la localidad.

Concepto de Manuales: (2010) Los manuales constituyen una de las herramientas con que cuentan las organizaciones para facilitar el desarrollo de sus funciones administrativas y operativas. Son fundamentalmente, un instrumento de comunicación. Si bien existen diferentes tipos de manuales, que satisfacen distintos tipos de necesidades, puede clasificarse a los manuales como un cuerpo sistemático que contiene la descripción de las actividades que deben ser desarrolladas por los miembros de una organización y los procedimientos a través de los cuales esas actividades son cumplidas.

Un Mapa de Riesgos es un gráfico o un croquis, en donde se localizan los peligros que hemos identificado, donde se ubican las viviendas de la comunidad, las principales obras de infraestructura como salud, carreteras, obras de agua y saneamiento vulnerables o expuestas a estos peligros, etc. En el Mapa de Riesgos se utilizan símbolos o dibujos, para identificar determinados lugares que sirven de puntos de referencia, como por ejemplo: el Centro de Salud, Iglesia, Casa comunal, puesto policial, el río que pasa por la comunidad, la escuela, el campo de deportes, etc. y colores para señalar mejor las zonas de riesgo específicos que tienen determinados lugares, por ejemplo: el color rojo para zonas de alto riesgo; el color anaranjado para zonas de mediano riesgo; el color amarillo para zonas sin riesgo.

A través de que líderes y lideresas aplican el manual de funciones de la COLRED, y mapa de riesgo, se ha contribuido a mejorar la organización local con la finalidad de actuar de manera conjunta para conseguir resultados y metas comunes.

Mediante la aplicación del manual de funciones y mapa de riesgos, se tendrá respuestas a los diferentes riesgos identificados dentro del entorno de la comunidad y actuar basándose en el manual y mapa de riesgos. Es el resultado de la aplicación de

un conjunto de medidas tendientes a reducir el riesgo y a eliminar la vulnerabilidad. La mitigación es una de las actividades más importantes, ya que permite llevar a cabo las acciones anticipadas con el propósito de reducir significativamente las consecuencias de un evento.

La ejecución del proyecto se contribuye con la organización a través de la integración de los comunitarios con lo cual se pretende impulsar la organización y el desarrollo local.

En el proceso de práctica se evidenció la voluntad de los líderes y lideresas reconociendo la importancia del trabajo en conjunto y la visión compartida que permite que los objetivos y metas que se trazaran durante el proceso generarían un mayor impacto si un mayor número de participantes unificaran esfuerzos con la finalidad de que la población con la que se trabaja fuese la más beneficiada en los procesos.

La aplicación del manual de funciones de la COLRED, y el mapa de riesgos, es importante ya que contribuirá a que la comunidad cuenta con una coordinadora Local para la Reducción de Desastres la cual estará al servicio de la población, así mismo actuarán de una manera inmediata en caso de alguna emergencia.

Están fortalecidos los conocimientos, y promovida la importancia en la construcción de instrumentos técnicos en la temática de prevención de desastres dentro de la comunidad.

Para una mayor sostenibilidad, en caso se presente algún desastre, asegurar la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres “COLRED” y alianzas estratégicas con instancias del gobierno, una de estas alianzas podrá ser con la unidad de Gestión Ambiental Municipal (UGAM) y CONRED, esto con el fin que los apoyen y los fortalezcan como Coordinadora.

IV. PLAN DE SOSTENIBILIDAD

I. Parte Informativa:

Nombre del Proyecto: Proceso de Conformación y Formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), en sector Alto, aldea Chujuyub, Santa Cruz del Quiché.

Lugar: Sector Alto, Aldea Chujuyub

Responsable: Unidad de Gestión Ambiental Municipal

Período de Ejecución: De Julio a Noviembre del año 2014.

Beneficiarios:

Directos. 20 integrantes del Órgano de Coordinación del COCODE, conformado por líderes y lideresas del sector Alto, aldea Chujuyub, del municipio de Santa Cruz del Quiché.

Indirectos. Los beneficiarios indirectos son 25 familias que habitan en el sector Alto aldea Chujuyub.

Costo del Proyecto:

Q 5,025.00

II. Justificación:

Las razones básicas que motivan la presente propuesta, obedecen a la observancia efectuada durante la realización del Proyecto de la Práctica Profesional Supervisada en el lugar mencionado, donde se pudo constatar la importancia de Consolidar la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres “COLRED”, ya que es necesario brindarle seguimiento a las acciones ejecutadas que generen mayor impacto dentro de la sociedad y garantizar la sostenibilidad del proyecto después de haber finalizado el Proceso de Conformación y Formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), en sector Alto, aldea Chujuyub, Santa Cruz del Quiché.

III. Objetivos:

3.1. General:

Contribuir al fortalecimiento de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, para su mejor funcionamiento dentro de la localidad, con participación de las diferentes brigadas.

3.2. Específicos:

Proporcionar instrumentos de equipo adecuado a las diferentes brigadas, de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.

Fortalecer a la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, en temas de Gestión de Riesgo; y prevención de desastres naturales, para profundizar sus conocimientos.

3.3. Resultados:

Miembros de cada brigada de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, cuenta con el equipo necesario, para dar respuesta y atender a la comunidad, ante un desastre natural o provocado por el hombre.

Miembros de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, cuentan con conocimientos más amplios sobre la gestión de riesgos; y la prevención de desastres naturales.

Coordinadora Local cuenta con un plan de respuesta comunitario para proteger las vidas humanas, bienes materiales, el medio ambiente y la atención a la comunidad afectada por un desastre en particular.

IV. Metodología:

Se aplicará la metodología participativa SARAR, es una metodología participativa de educación y capacitación no-formal de adultos. Es un enfoque orientado al desarrollo humano que permite a individuos y grupos de diversos contextos y edades: analizar su

Elaboración y aprobación de equipo de cada una de las brigadas.	UGA M	Impresiones	Hojas	100	Q 1.00	Q 100.00	Q 100.00	
		Material didáctico		10	Q30.00	Q 300.00	Q 300.00	
Diseño de un plan de respuesta comunitario. Aprobación y presentación del plan de respuesta comunitario		Cañonera	Hora	4	Q 100.00	Q 400.00	Q 400.00	
		Rotuladores		20	Q 5.00	Q 100.00	Q 100.00	
		Refacciones		12	Q 15.00	Q 300.00	Q 300.00	
		Transporte	Klm.		Q 100.00	Q 100.00	Q 100.00	
		Honorarios facilitador		1	Q 500.00	Q 500.00	Q 500.00	
		Salón de reuniones		1	Q 50.00	Q 50.00	Q 50.00	
		Aporte comunitario (Q 40 C/participante por 20 líderes)		20	Q 40.00	Q 800.00	Q 800.00	
T O T A L E S							Q 5,025.00	
							T O T A L	Q 5,025.00

VII. Monitoreo y Evaluación:

El monitoreo se realizara al finalizar todas las actividades programadas de cada mes, el cual se utilizaran herramientas con el objeto de verificar el avance de las mismas, se realizará, con la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.

Para realizar el monitoreo se efectuará mediante reuniones, observaciones a líderes y lideresas de la comunidad. Esto se realizará con el fin de verificar si se cumple con las actividades y resultados previstos.

- ✓ Informar sobre el proceso ejecución del Proyecto.
- ✓ Evaluar y monitorear las diferentes actividades realizadas durante el proceso de aplicación.

Evaluación:

Permitirá hacer una valoración sobre la eficiencia, eficacia e impacto sobre el proyecto ejecutado, comprobando si los resultados alcanzados responden a las necesidades que identifica el proyecto. Así mismo en la fase de evaluación se desarrollará durante y al finalizar la ejecución del proyecto para poder comparar lo planificado con lo alcanzado, si las necesidades no ameriten reorientar las acciones para cumplir con los objetivos de la misma.

V. Conclusiones

De acuerdo con los propósitos del presente documento y una vez conocida y analizada la información referente a la gestión social de riesgo, y a la importancia del proceso de generación de conocimientos para la Prevención de Desastres y la manera de incidir en los procesos de desarrollo; se deducen las siguientes conclusiones:

- ✓ Se definieron una serie de actividades que soportaron el proceso de formación de conocimientos hacia los líderes y lideresas con enfoque de Prevención de Desastres. Así mismo se resalta el fortalecimiento de algunos temas como la importancia de la Organización Comunitaria, previo a realizar los talleres sobre Gestión de Riesgo, Prevención de desastres, mitigación y vulnerabilidad, qué es COLRED, funciones de las brigadas de la COLRED, cuyos temas fueron importantes para la elaboración de instrumentos en los que podemos mencionar el boletín informativo, el manual de funciones y el mapa de riesgos.
- ✓ La participación y promoción con enfoque integral orienta para generar cambios comunitarios, promoviendo la incidencia social. Es importante mencionar los instrumentos proporcionados que son, el manual de funciones de cada brigada de la COLRED y el mapa de riesgo del sector Alto, aldea Chujuyub; ya que anteriormente no contaban con conocimientos sobre cómo aplicar los instrumentos mencionados, ni con experiencia sobre las funciones que deben desempeñar ante una situación de desastre como coordinadora y además no se contaba con un documento donde ellos como comunidad tuvieran marcadas las áreas más vulnerables de la localidad.
- ✓ Así mismo se menciona que durante el proceso de la práctica se evidenció la construcción de un manual de funciones y un mapa de riesgos, se constituyó en una experiencia que motivo e interés a los participantes para visualizar y dimensionar los potenciales en la comunidad.

VI. Recomendaciones

- ✓ El Manual de Funciones de la COLRED y Mapa de Riesgos realizado, es necesario darle la continuidad necesaria para apoyar a la sostenibilidad del proyecto ejecutado por líderes y lideresas de la comunidad, para seguir impulsando la permanencia e importancia de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastre, sector Alto aldea Chujuyub, como una estrategia para alcanzar el desarrollo local.

- ✓ Aprovechar espacios estratégicos para seguir sensibilizando a los miembros del sector Alto, aldea Chujuyub, con la finalidad de promover su incidencia en un trabajo colectivo e incorporar los requerimientos de las autoridades respectivas para que se involucre en la prevención de desastres naturales.

- ✓ Promover la participación activa de todos los integrantes de la Comunidad ya que esto les permite involucrarse en los procesos de desarrollo que garanticen el bienestar común y aplicar los conocimientos generados de los líderes y lideresas de la aldea, en la elaboración y gestión de propuestas, lo cual puede garantizar una mejor respuesta ante desastres naturales. Así mismo crear acciones que permitan la continuidad del fortalecimiento de conocimientos hacia la Coordinadora.

VII. Marco Teórico Conceptual

Marco Teórico Conceptual:

En el presente capítulo y como preámbulo al proyecto, se considera de suma importancia conocer las bases teóricas que permiten orientar el desarrollo del proyecto.

5.1 Trabajo Social.

Valdizón (1995), "Es una vocación, una disciplina académica y una profesión. Vocación: Porque expresa un compromiso con la dignidad humana de la persona y su bienestar integral desde el punto de vista individual y social. Disciplina académica: Porque es un proceso de formación profesional en la que se adquieren conocimientos científicos para entender, comprender y analizar la realidad humana. Profesión: es la manifestación diversa y dinámica del profesional de Trabajo Social en el logro de los objetivos a través de procedimientos que involucren a la población mediante la participación". Ante esta concepción se evidencia el compromiso de la intervención del Trabajador Social en las comunidades y específicamente con las organizaciones existentes, muchas de las organizaciones están conformadas pero sin embargo ha sido mínima la preparación de sus capacidades y la integración de conocimientos para que desarrollen actividades necesarias para el logro del bienestar integral.

Ander-Egg, (1998:27) define el Trabajador Social como "agente externo, pero inserto e inmerso en la misma realidad problemática que atiende, procura concientizar, movilizar y crear los espacios y ámbitos de actuación, para que la gente se organice a fin de participar en la realización de proyectos y actividades específicas de cara a resolver sus problemas y satisfacer sus necesidades".

La sociedad es dinámica cambiante por lo cual el trabajador social debe insertarse dentro de esta dinámica para poder analizar las causas estructurales que obstaculizan el desarrollo, la forma en que se manifiesta en la realidad y los efectos que puede producir sino se generan acciones para cambiar esta realidad, para ello es fundamental que la población se organice y participe activamente ya que es a través del ejercicio de

la participación que tanto hombres como mujeres no sean solamente espectadores sino protagonistas de su propio desarrollo.

5.2 Participación.

Parson Marcuse, (1990), plantea que la participación “Es el proceso que permite involucrar a la población en programas con un fin social, no se reduce en un sentido simplista a la convocatoria de la población para que esta se incorpore en actividades aisladas”.

La participación debe impulsar que la población se involucre dentro de los procesos de toma de decisiones, en los cuales él sea capaz de generar ideas y acciones encaminados a la construcción de su propio desarrollo y a su transformación tanto personal como social de manera positiva e integral.

5.3 Desarrollo Social.

Ezequiel Ander-Egg, concibe el desarrollo como la creación individual y colectiva de toda una sociedad, el desarrollo también es considerado como un proceso dinámico y cambiante progresivamente en la calidad de vida del ser humano. Este proceso implica el respeto a la diversidad étnica y cultural, así como el fortalecimiento y la plena participación ciudadana en la solución de necesidades.

El desarrollo debe concebirse como un proceso de promoción del bienestar de las personas teniendo en cuenta que la realidad es cambiante, y que las acciones que se deben realizar como trabajadora social y como miembro de la sociedad deben conducirse al mejoramiento de las condiciones de vida de toda la población en diferentes ámbitos: salud, educación, vivienda, vulnerabilidad, seguridad social, reducción de la pobreza e inequidad.

5.4 Organización Local.

Verónica Villaruela (2007) la organización local es una unidad social coordinada, consciente, compuesta por dos personas o más, que funciona con relativa constancia a efecto de alcanzar una meta o una serie de metas comunes. Se caracteriza por la

unificación de organizaciones o grupos de personas de determinado territorio que comparten objetivos comunes.

Esto significa que para que exista organización se debe estructurar un sistema de coordinación, impulsar la creación de relaciones entre personas y organizaciones que comparten áreas de intervención similares, objetivos, misión y naturaleza de creación lo cual permitirá la unificación de esfuerzos y la gestión de acciones colectivas con un mismo fin, el de la transformación social, especialmente el de grupos vulnerables.

5.5 Proyecto.

Knirchner, A. (1997:3) concibe un proyecto como un “Proceso de planificación de acciones, estratégicas y formas de cómo seleccionar una problemática social, ya sea ésta de carácter educativo, de salud, de vivienda, de desarrollo personal, ambiental para la ejecución del mismo”.

La elaboración de un proyecto surge de una serie de propuestas comprendiendo estas como las acciones que se promueven para alcanzar algún propósito establecido. Es importante resaltar que los proyectos surgen derivados de una problemática que ha sido priorizada por ser la que genera mayor impacto dentro de una sociedad y representa limitantes para el desarrollo, por cual se debe atender y generar líneas de acción orientadas a la transformación social a través del diseño y ejecución de proyectos.

5.6 Gerencia Social.

Isabel Licha (2002) desde el enfoque de la gerencia social, la creación y el manejo de redes obliga a la adopción de una perspectiva gerencial relacional, interactiva, compleja, estratégica, adaptativa, a través de la cual se facilita la generación de nuevos patrones de interacción entre los actores mediante la producción de nuevos juegos.

El desarrollo social se relaciona directamente con la gerencia social porque ésta es adaptativa, participativa y comprometida con propuestas de cambio social que promueven un desarrollo eficaz, eficiente, equitativo y sostenible, al considerar la gerencia de organizaciones y programas orientados a promover el desarrollo social se

debe tener en cuenta características específicas derivadas del contexto social como los problemas sociales que se derivan del contexto y la dinámica social.

5.7 Gerencia del Desarrollo.

Sigi -Ninette (1997: P-16). La gerencia es “como un proceso institucional, que propicia el desarrollo de acciones consensuadas y negociadas, que viabilizan el logro de objetivos, fortalecen la toma de decisiones y el trabajo en equipo, fortalece el involucramiento y la participación social optimizando recursos con eficiencia y equidad”.

Por lo anterior la gerencia constituye una herramienta útil que permite analizar problemáticas sociales con la finalidad de priorizar, considerar alternativas de acción y generar procesos de acción orientados a revertirlos. El buen uso de la gerencia mejora los resultados de los esfuerzos de las acciones que realizan los actores sociales, ya que se promueve la participación activa, el orden, la coordinación y la búsqueda de metas comunes.

La gerencia del desarrollo y el trabajo social se relacionan directamente ya que como lo plantea Anderegg, (1972) “El Trabajo Social no opera en el vacío, sino que se da en determinadas ocasiones, es decir, que tiene que estar constantemente buscando el cómo y el cuándo aplicarse en la realidad concreta con la que trabaje, El Trabajador Social siendo una profesión de las Ciencias Sociales, Promueve el cambio social, llevando a cabo un proceso de investigación para la resolución de los diversos problemas que se presentan en cualquier contexto, planteando propuestas de solución a los mismos”.

La gerencia y el trabajo social promueven la búsqueda del desarrollo de manera coordinada, creativa, permitiendo la búsqueda de estrategias políticas que permitan facilitar el proceso, coordinar acciones, la creación, aplicación de técnicas y metodologías innovadoras que favorezcan a la reivindicación social.

Es fundamental que los cambios que se generen promuevan la participación activa de todos los involucrados, la búsqueda de nuevas alternativas que se adecuan a la realidad contextual, que propicie el trabajo en equipo, el fomento de alianzas y vínculos sociales para impulsar las mejoras sociales.

5.8. Gestión de Riesgo.

Ernesto Obando River, La Gestión de Riesgo es un programa de trabajo y estrategias para disminuir la vulnerabilidad y promover acciones de conservación, desarrollo mitigación y prevención frente a desastres naturales y antrópicos.

Hablar de gestión de riesgo significa desarrollar una serie de medidas que permitan conocer y dimensionar todos los elementos relacionados con los riesgos para poder hacerles frente, hacerlos decrecer o, en el mejor de los casos, anularlos.

Como bien sabemos la gestión de riesgo es un proceso, que requiere de estrategias para identificar los problemas en cuestión de riesgos, esto con el fin de disminuir o eliminar el riesgo que está suscitando o afectando alguna área específica.

5.9 Amenaza.

Cardona O.D., (1993), Manejo ambiental y prevención de desastres: Amenaza: Factor de riesgo externo de un sujeto o un sistema, representado por un peligro latente asociado con un fenómeno físico de origen natural, tecnológico o provocado por el hombre, que puede manifestarse en un sitio específico y en un tiempo determinado, produciendo efectos adversos en las personas, los bienes, y/o el medio ambiente.

El grupo de investigación GRAVITY (2001) define la amenaza como un fenómeno potencial que amenaza el ser humano y su entorno. Los autores precisan que en el caso de una amenaza de origen natural, dicha amenaza corresponde a la interacción potencial entre el hombre y eventos naturales externos y representa la probabilidad de un evento.

5.10 Vulnerabilidad.

Cardona (1993) considera la vulnerabilidad como un factor de riesgo interno de un sujeto o sistema expuesto a una amenaza, correspondiente a su predisposición

intrínseca a ser afectado o ser susceptible de sufrir una pérdida. Es el grado estimado de daño o pérdida de un elemento o grupo de elementos expuestos como resultado de la ocurrencia de un fenómeno de una magnitud o intensidad dada, o pérdida total. La diferencia de la vulnerabilidad de los elementos expuestos ante un evento peligroso determina el carácter selectivo de la severidad de las consecuencias de dicho evento sobre los mismos.

El grupo GRAVITY (2002) define la vulnerabilidad como el nivel de gravedad hasta el cual una comunidad, una estructura, un servicio o un área geográfica pueden estar afectados, el impacto de una amenaza particular. En el caso de territorios ya afectados en el pasado, el grupo precisa que entonces, la vulnerabilidad corresponde a los daños observables resultantes de un desastre, solamente en el campo humano (muertos y heridos).

Se subraya que la vulnerabilidad es propia de una región y del tipo de amenaza.

5.11. Desastre Natural.

Según Rocío Ríos (2012). El medio natural sufre alteraciones, que se manifiestan en forma súbita e inesperada al presentarse los fenómenos extremos que son las “Catástrofes Naturales”, ésta forma parte del medio ambiente; cuyas consecuencias son negativas, con efecto de orden físico, social y económico. Estas se clasifican según afecten a las diversas esferas:

Según dichas esferas sus riesgos son:

- Hidrosfera - Inundaciones, sequías y terremotos
- Litosfera – Vulcanismo, sismos o terremotos, deslizamiento de tierra
- Atmósfera – Ciclones tropicales y tornados
- Biosfera – Plagas, incendios forestales, etc.

5.12. Riesgo.

Según Rocío Ríos (2012). Es la posibilidad de que determinado territorio sufra las consecuencias de un proceso natural devastador y anómalo.

5.13 Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.

Según el MANUAL PARA LA ORGANIZACIÓN DE COORDINADORAS PARA LA REDUCCIÓN DE DESASTRES, dentro de sus lineamientos se encuentran los siguientes:

Lineamientos Estratégicos para COLREDES.

1. Gestionar y administrar la información relacionada a la Gestión para la Reducción del Riesgo a Desastres (prevención, mitigación, respuesta, rehabilitación y reconstrucción) en las zonas de riesgo a nivel Local.

- ✚ Generar y actualizar una base de datos sobre las condiciones de vulnerabilidad a nivel local.
- ✚ Fortalecer las capacidades comunitarias de respuesta y de resiliencia en el nivel local (plan de desarrollo local).
- ✚ Promover la participación ciudadana en las acciones locales para la gestión de la reducción del riesgo con pertinencia cultural.
- ✚ Implementar un proceso de capacitación y seguimiento periódico que permita la actualización constante de herramientas, conocimientos y procedimientos aplicables a la Gestión para la Reducción del Riesgo a Desastres.
- ✚ Identificar actores, instituciones y sectores que puedan contribuir a la Gestión para la Reducción del Riesgo a Desastres.

La Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, va funcionar para la comunidad, para prevenir y reducir desastres existentes dentro de ella, para verificar las áreas que están en riesgo y vulnerabilidad dentro de ella.

Esta coordinadora estará funcionando según el manual de funciones a nivel interno, que determinara como poner en práctica todos sus conocimientos.

VIII. BIBLIOGRAFÍA

- ✓ Miembros del Órgano de Coordinación del COCODDE, de la aldea Chujuyub, del municipio de Santa Cruz del Quiche.
- ✓ Dirección Municipal de Planificación, Municipalidad de Santa Cruz del Quiché.
- ✓ Unidad de Gestión Ambiental Municipal, Municipalidad de Santa Cruz del Quiché.
- ✓ Plan de desarrollo Municipal, Santa Cruz del Quiché.
- ✓ Anne-Catherine Chardon y Juan Leonardo Gonzales,(2007) Programa de Información e Indicadores de Gestión de Riesgo.
- ✓ Arenales Callejas, Otto Edwin.(junio 2012) Guía didáctica para realizar la Práctica Profesional Supervisada.
- ✓ Universidad Rafael Landívar.(abril 2011) Lineamientos de Práctica Profesional Supervisada Antología Curso Gerencia Social I, Otto Edwin Arenales Callejas, Guatemala, 2,008.
- ✓ Nora Blaistein I Noviembre 2004. GERENCIA SOCIAL Especificidades, enfoques e instrumentos.
- ✓ Grupo GRAVITY, (2002) Conceptos de Vulnerabilidad.
- ✓ Manual para Coordinadoras para la Reducción de Desastres.
- ✓ Instituto Politécnico Nacional, Secretaría Técnica (2,002) “Metodología para el Análisis FODA”. Dirección de Planeación y Organización.
- ✓ Rallp M. Stogdill, (2008) Liderazgo Comunitario
- ✓ Estrategia Internacional para la Reducción de Desastres (EIRD), 2012

- ✓ Erick Ball, (2008) Sistema de Indicadores de Vulnerabilidad y Desastres Naturales,
- ✓ Rocío Ríos (2012) Desastres Naturales
- ✓ www. Frr.utn.ar//apuntes/manuales.com
- ✓ http://trabajosocialuac2010.blogspot.es/img/objetoyobjetivosdeltrabajosocial.pdf.

IX

ANEXOS

Marco Lógico

Objetivo General:

Promover la participación de líderes comunitarios en organización y formación de la COLRED para disminuir el riesgo en el sector Alto de la aldea Chujuyub, Santa Cruz del Quiché. Y con ello mejorar el manejo de riesgos a desastres.

Objetivos	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos
<p>Específicos:</p> <p>1. Contribuir desde el Trabajo Social en la conformación de la COLRED con participación de líderes y lideresas del sector Alto aldea Chujuyub.</p> <p>2. Hacer uso de instrumentos técnicos como apoyo al funcionamiento adecuado de la COLRED para beneficio colectivo.</p> <p>3. Ejecutar un proceso de formación sobre el manejo de la gestión de riesgo por medio de la COLRED.</p>	<p>A finales de marzo del 2014, líderes y lideresas están conformados en la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.</p> <p>A finales de marzo del 2014, se cuenta con un 70% de instrumentos técnicos como apoyo al funcionamiento adecuado de la COLRED.</p> <p>A finales de abril del 2014, se cuenta con un 98% ejecutado un proceso de formación sobre el manejo de la gestión de riesgos por medio de la COLRED.</p>	<p>Listado de participantes.</p> <p>Fotografías.</p> <p>Informe de sistematización del proyecto.</p> <p>Informes mensuales.</p> <p>Ficha de monitoreo.</p> <p>Informe de evaluación del proyecto.</p>	<p>Conformación de una Coordinadora Local Para la Reducción de Desastres.</p> <p>Definidos instrumentos para el manejo de la gestión de riesgos.</p> <p>Definido manual de funciones y mapa de riesgos dentro de la comunidad.</p>

<p>Resultados:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La Coordinadora Local para la Reducción de Desastres del sector Alto aldea Chujuyub es fortalecida en Gestión de Riesgo con participación de líderes y lideresas. 2. Integrantes de la COLRED capacitados sobre sus funciones y su rol de liderazgo en la comunidad, funcionando como tal. 3. La Coordinadora Local para la Reducción de Desastres cuenta con su manual de funciones y mapa de riesgo para el manejo de la prevención de riesgo en la localidad. 	<p>A finales de abril del 2014, fortalecida Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.</p> <p>A finales de abril del 2014, integrantes de la COLRED, capacitados sobre sus funciones y su rol de liderazgo en la comunidad.</p> <p>A finales de mayo del 2014, la Coordinadora Local para la Reducción cuenta con un manual de funciones y mapa de riesgos.</p>	<p>Fichas de monitoreo.</p> <p>Informes Mensuales.</p> <p>Agendas de cada actividad.</p> <p>Fotografías.</p> <p>Listados de asistencia.</p> <p>Informes de actividades.</p> <p>Agendas de actividades.</p> <p>Cuaderno de campo.</p>	<p>Contar con recursos financieros para desarrollar la conformación y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.</p>
---	---	--	--

Actividades:	Insumos	Costo	Responsable
Investigación bibliográfica	Computadora	Q 17,470.00	Practicante: Ana Myriam Fabiola Salazar Alvarez.
	Internet		
Elaboración de Planificación de las diferentes actividades.	Hojas de registro		
Elaboración de agendas de talleres y el contenido de las mismas.	Agenda		
	Material		
	Audiovisual		
Reuniones con la Dirección Municipal de Planificación para coordinar el proyecto.	Fotocopias		
	Material didáctico		
Diseño de instrumentos de monitoreo y evaluación.	Cámara		
Convocatoria para reuniones.	Marcadores		
	Material didáctico		
Taller sobre que es organización, y Gestión de Riesgos	Herramientas de evaluación y monitoreo		
Taller sobre que es COLRED, y su importancia como tal.			

Elaboración de un boletín informativo, sobre que es la COLRED y su importancia.

Presentación y divulgación del boletín informativo.

Un taller sobre las funciones de la COLRED.

Un taller sobre las funciones de cada brigada de la COLRED, a nivel interno.

Diseño de un manual de funciones.

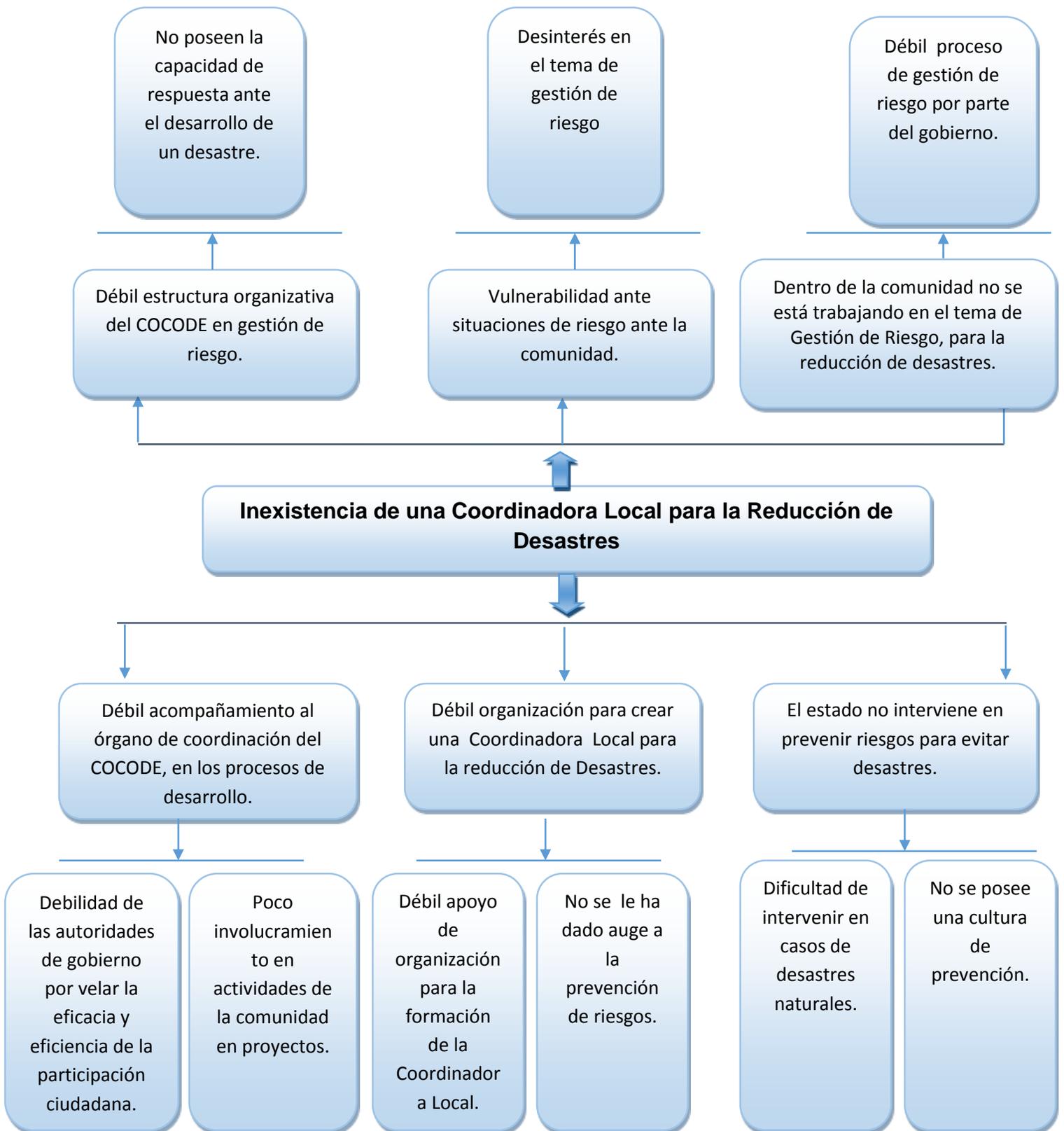
Diseño de un mapa de riesgos.

Aprobación del manual de funciones y mapa de riesgos.

Socialización del manual de funciones de la COLRED, y

<p>mapa de riesgos.</p> <p>Presentación del manual de funciones de la COLRED, y el mapa de riesgos.</p> <p>Sistematización de la información de cada taller.</p> <p>Sistematización de las experiencias del proyecto.</p> <p>Elaboración de memorias de actividades.</p> <p>Redacción de resultados obtenidos.</p> <p>Elaboración del informe final.</p> <p>Realizar reuniones de evaluación durante la ejecución del proyecto.</p> <p>Dentro de la ejecución del proyecto se estarán aplicando instrumento de evaluación y monitoreo.</p>			
--	--	--	--

Árbol de Problemas.



Árbol de Objetivos.

