

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

PROMOVER LA ORGANIZACIÓN Y FORMACIÓN DE LA COORDINADORA LOCAL PARA LA
REDUCCIÓN DE DESASTRES EN LA COMUNIDAD DE JANLAY, MUNICIPIO DE NEBAJ,
QUICHÉ
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

ANA REÍNA RAYMUNDO RAYMUNDO
CARNET 21668-08

SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DICIEMBRE DE 2014
CAMPUS "P. CÉSAR AUGUSTO JEREZ GARCÍA, S. J." DE QUICHÉ

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

**PROMOVER LA ORGANIZACIÓN Y FORMACIÓN DE LA COORDINADORA LOCAL PARA LA
REDUCCIÓN DE DESASTRES EN LA COMUNIDAD DE JANLAY, MUNICIPIO DE NEBAJ,
QUICHÉ**

SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

**TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**

POR

ANA REÍNA RAYMUNDO RAYMUNDO

PREVIO A CONFERÍRSELE

**EL TÍTULO DE TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL GRADO
ACADÉMICO DE LICENCIADA**

SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DICIEMBRE DE 2014

CAMPUS "P. CÉSAR AUGUSTO JEREZ GARCÍA, S. J." DE QUICHÉ

AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

RECTOR: P. EDUARDO VALDES BARRIA, S. J.
VICERRECTORA ACADÉMICA: DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN: DR. CARLOS RAFAEL CABARRÚS PELLECCER, S. J.
VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA: P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.
VICERRECTOR ADMINISTRATIVO: LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS
SECRETARIA GENERAL: LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

DECANO: DR. VICTOR MANUEL GALVEZ BORRELL
VICEDECANO: MGTR. LUIS ANDRES PADILLA VASSAUX
SECRETARIA: MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR
DIRECTORA DE CARRERA: LIC. MIRIAM LUCRECIA COLINDRES W. DE SEGURA

NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN

MGTR. SELVIN NOEL BARRERA VILLATORO

REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN

LIC. LEONARDO RICARDO ARGUETA DONIS

Licenciada:
Irma Aracely Argueta Doniz
Coordinadora Académica de Trabajo Social
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Universidad Rafael Landívar

Licenciada Aracely:

A través de la presente me permito informarle que he realizado el acompañamiento de Tutoría de la Práctica Profesional Supervisada de la estudiante: **Ana Reina Raymundo Raymundo**, carné No. **21668-08**, en cumplimiento de la ejecución del proyecto de intervención final titulado: **“Promover la organización y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad de Janlay, municipio de Nebaj, Quiché”**, ejecutado en la **Asociación de Movimiento de Víctimas para el Desarrollo Intergral del Norte del Quiché-ASOMOVIDINQ**.

Así mismo aprovecho informarle que dicho informe de Práctica Profesional Supervisada II, cumple con los requerimientos académicos establecidos, según lineamientos de Práctica facilitado por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Rafael Landívar.

Por lo anterior expuesto y siendo de mi conocimiento que tanto la ejecución del proyecto como el informe elaborado, son satisfactorios por lo que doy por **APROBADO** el informe de Práctica Profesional Supervisada II. De acuerdo al compromiso que me compete como Tutor de dicho proceso, que ha venido a contribuir en los procesos de desarrollo del Departamento de Quiché.

Sin otro particular, me suscribo atentamente.



Ma. Selvin Noel Barrera Villatoro
Tutor del Proceso de PPS II
Código 17771



Orden de Impresión

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional de la estudiante ANA REÍNA RAYMUNDO RAYMUNDO, Carnet 21668-08 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, del Campus de El Quiché, que consta en el Acta No. 04571-2014 de fecha 21 de noviembre de 2014, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado:

PROMOVER LA ORGANIZACIÓN Y FORMACIÓN DE LA COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCIÓN DE DESASTRES EN LA COMUNIDAD DE JANLAY, MUNICIPIO DE NEBAJ, QUICHÉ

Previo a conferírsele el título de TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 5 días del mes de diciembre del año 2014.

MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR, SECRETARIA
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
Universidad Rafael Landívar



AGRADECIMIENTO

A DIOS:

Fuente inagotable de sabiduría, manantial de luz que ilumina mi mente, de alcanzar lo que un día soñé, gracias a él, mi sueño ha hecho una realidad.

A UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR:

Por brindarme una educación de calidad y forjador del pan del saber y que hoy soy una persona con responsabilidad social.

A ASOMOVIDINQ-NEBAJ:

Por abrirme las puertas y brindarme apoyo incondicional para realizar la Práctica Profesional Supervisada.

A MI TUTOR:

Ma. Selvin Noel Barrera Villatoro, por su acompañamiento, asesoría y apoyo incondicional durante la ejecución de mi proyecto y preparación del informe final.

A MI REVISOR:

Lic. Leonardo Ricardo Israel Argueta Donis, por la revisión final de mi informe y apoyo durante el proceso.

A DOCENTES LANDIVARIANOS:

Por compartir sus experiencias y conocimientos, enriquecieron mi formación profesional dentro y fuera de las aulas universitarias.

A MIS PADRES:

Con amor y agradecimiento profundo, mi triunfo sea una dicha y recompensa a sus esfuerzos.

ACTO QUE DEDICO

A DIOS:

Por sus infinitas bendiciones, sabiduría, protección y fortaleza para alcanzar esta meta trascendental en mi vida.

A MIS PADRES:

Jacinto Raymundo y Marta Raymundo (+) que en paz descanse, María Marcos (madrastra), que Dios los ilumine y proteja por sus sabios consejos y por el apoyo económico, moral y espiritual que me brindaron.

A MIS HERMANOS:

Especialmente a Rosa María y Jesús por su apoyo incondicional cuando lo necesitaba.

A MIS AMIGOS Y AMIGAS:

Por su solidaridad y su amistad, que contribuyó a mi formación como persona humana.

INDICE

Temas	Página
INTRODUCCIÓN	i
Capítulo I. MARCO ORGANIZACIONAL	
1.1. Antecedentes	01
1.2. Naturaleza - 1.3. Área de proyección	02
1.4. Ubicación -1.5. Tamaño y cobertura -1.6. Estructura organizativa	04
1.7. Visión - 1.8. Misión – 1.9. Líneas estratégicas de trabajo	05
Capítulo II. ANALISIS SITUACIONAL	
2.1. Análisis Situacional - 2.2. Problemas Generales	09
2.3 Red de actores regionales vinculados al área	12
2.4. Árbol de problemas y Objetivos	14
2.5. Demandas Institucionales y Poblaciones	16
2.6. Proyecto futuro o visión proyectiva	18
Capítulo III. ANALISIS ESTRATEGICO	
3.1. Análisis Estratégico	19
3.2. Identificación de Estrategias de Acción	21
3.3. Definición de Área de Intervención	22
3.4. Priorización de Proyectos de Intervención	24
3.5. Resultados esperados en el periodo de la Práctica Profesional Supervisada – 3.6. Alcances y límites	25
Capítulo IV. PROYECTO DE INTERVENCIÓN	
4.1 Ficha técnica del proyecto	26
4.2 Descripción general del proyecto	27
4.3 Entorno externo e interno	35
4.4 Recursos y presupuestos	39
4.5 Monitoreo y evaluación del proyecto.	42
Capítulo V. PRESENTACION DE RESULTADOS	44
Capítulo VI. ANALISIS DE RESULTADOS	53
Capítulo VII. PLAN DE SOSTENIBILIDAD	63
Capítulo VIII. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	68
Capítulo IX. MARCO TEORICO CONCEPTUAL	70
Capítulo X. REFERENCIAS BILIOGRAFICAS	78
Capítulo XI. ANEXO	79

RESUMEN EJECUTIVO

El proyecto “Promover la organización y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad de Janlay, municipio de Nebaj, Quiché” ejecutado en la Asociación de Movimiento de Víctimas-ASOMOVINDINQ-Nebaj, Quiché, durante seis meses de enero a junio de 2014.

Este proyecto surgió ante la necesidad de fortalecer las capacidades de organización de los líderes comunitarios mediante la creación de la COLRED en la comunidad de Janlay del municipio de Nebaj y desarrollar las capacidades sobre la gestión de riesgo a través de cuatro talleres de capacitación para la prevención y mitigación de desastres naturales.

El objetivo general del proyecto Contribuir desde el trabajo social a la organización y la formación de la COLRED para el fortalecimiento de capacidades en la prevención y mitigación de desastres naturales, las cuales se alcanzaron cuatro resultados: a) Actores locales participando en procesos de formación para aplicar los conocimientos en la prevención y respuesta en caso de desastres, b) COLRED dispone de un plan de formación como guía para la promoción de la gestión del riesgo en la comunidad, c) Definida la COLRED con la participación de los actores locales de la comunidad de Janlay ejerciendo su liderazgo en el manejo de la gestión del riesgo y; d) COLRED cuenta con las diversas comisiones encargadas de velar por la prevención de desastres para disminuir la vulnerabilidad de la comunidad.

Todo el proceso de ejecución del Proyecto de intervención fue realizado mediante la aplicación de diversos instrumentos y técnicas.

INTRODUCCIÓN

La Práctica Profesional Supervisada es el medio que facilita el dominio de enfoques integrales, métodos y técnicas de la planificación y administración social, mediante la validación de los conocimientos de desarrollo humano alcanzados del estudio, proyectados hacia el área de intervención tanto institucional y comunitaria.

La primera fase de la Práctica Profesional Supervisada se diseña con la persona enlace de la organización como centro de práctica “la Asociación de Movimiento de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché” (ASOMOVIDINQ), el plan de práctica a implementarse en la segunda fase de la PPS, que permite gerenciar procesos a nivel comunitario en espacios concretos y reales, en donde se logra integrar la teoría con la práctica, que se realizará específicamente en la comunidad de Janlay del municipio de Nebaj, del departamento del Quiché.

Para el primer capítulo de la Práctica Profesional Supervisada, está el marco institucional que contiene la naturaleza, la visión, misión, objetivo estratégico, área de proyección, programas y proyectos, que brinda un marco sobre la orientación estratégica y una información sobre los principales productos organizacionales.

El segundo capítulo es el análisis situacional, que permite evidenciar la problemática enfrentada dentro del área de proyección “Gestión de Riesgo” a través de la aplicación de técnicas como el árbol de problemas, árbol de objetivos y conocer las dificultades-fortalezas en el componente de la organización comunitaria, surge así la necesidad de crear una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres-COLRED en la comunidad de Janlay del municipio de Nebaj- Quiché, como una alternativa de solución a la necesidad identificada y analizada por los actores vinculados en el área de intervención.

En el tercer capítulo es el análisis estratégico de la situación de la comunidad de Janlay, que contribuye en la identificación de las estrategias de acción, a través del análisis FODA y la técnica MINI MAX permitiendo definir y priorizar el proyecto

de intervención “Promover la organización y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad de Janlay, municipio de Nebaj, Quiché”, con la participación activa de los actores locales.

En el cuarto capítulo aparece el proyecto de intervención “Promover la organización y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad de Janlay, municipio de Nebaj, Quiché”, con el objetivo de contribuir en el fortalecimiento de la organización y capacidad de los actores locales, mediante la creación de la COLRED, para la prevención y mitigación de los desastres naturales y socio naturales que existen en la comunidad.

A través del proyecto de ejecución, se pretende actuar en función de lograr un mejor nivel de vida para la población de la comunidad de Janlay, en un ambiente de cooperación, trabajo, convivencia y armonía, así poder contribuir en minimizar la vulnerabilidad de las familias ante riesgos a desastres.

En el capítulo de presentación y análisis de resultados se articulan estos dos momentos, al reflejar los procesos como las experiencias que se recogen a través de cada etapa de la práctica, el mejor espacio para conocer la realidad comparando con lo teórico.

Por medio del plan de sostenibilidad se plantean acciones que encaminan a la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres a definir medidas concretas en la prevención y mitigación de los desastres naturales y socio naturales.

Luego están las conclusiones y recomendaciones del informe de la práctica, que se desarrolló en dos fases, la primera se dedicó al acercamiento a la institución así como a la preparación del plan de práctica y la segunda fase es la ejecución del plan propuesto.

En seguida está el marco teórico que fundamenta los conceptos y enfoques desarrollados en el presente informe de Práctica Profesional Supervisada, las referencias bibliográficas en las que fueron recopilados las diferentes definiciones y los anexos que presentan informaciones complementarias.

Capítulo I.

MARCO ORGANIZACIONAL

1.1 ANTECEDENTES

A partir del conflicto armado interno que duró 36 años y con la firma de los acuerdos de paz, firme y duradera el 29 de Diciembre de 1,996, la Asociación de Movimientos de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché- ASOMOVIDINQ, se constituye como organización en el municipio de Nebaj. El conflicto armado interno dejó grandes secuelas como el cierre de los espacios políticos desde 1,954, afectando a la población civil o no vinculada a grupos de poder tradicional, represión y violencia sistemática contra los movimientos sociales, populares y políticos del país, violaciones a los derechos humanos, ejecuciones extrajudiciales, desapariciones forzadas, torturas, cooptación del sistema de justicia que impidió su aplicación eficiente e imparcial, la desintegración de numerosos núcleos familiares por desplazamientos y desaparición forzada, muerte de uno o más de los miembros de la familia, la ruptura social en las comunidades y de bienes materiales, con sus respectivas repercusiones psicosociales, económicas y culturales.

Después de un largo período de negociaciones entre Gobierno y URNG, iniciados en 1987, finalmente se suscribe el Acuerdo de Paz, Firme y Duradero con fecha 29 de diciembre de mil novecientos noventa y seis.

Por lo anterior, las Víctimas del Conflicto Armado Interno de la Región Ixil, se organizaron de acuerdo a sus necesidades, para la gestión de proyectos de desarrollo integral, así mismo la ASOMOVIDINQ se interesa por la reconstrucción del tejido social, la búsqueda de su familiares desaparecidos, la conmemoración de las personas masacradas, apoyo Psicológico a las personas y/o familias violadas, restitución de tierras, materiales y viviendas, personas con alguna discapacidad y de tercera edad que viven solos por la pérdida de sus familiares, así como resolución de conflictos de tierra y la protección del medio ambiente para minimizar el impacto de los riesgos naturales a nivel poblacional. Con el fin de

satisfacer las necesidades de las familias víctimas, mejorar las condiciones de vida a corto, mediano y largo plazo, hasta que sean auto sostenible.

1.2 Naturaleza

Asociación de Movimiento de Victimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché, cuyas siglas es ASOMOVIDINQ, es una organización de carácter social, apolítica, no religiosa y sin fines de lucro, que promueve el desarrollo integral de las familias sobrevivientes del Conflicto Armado Interno en el área Ixil.

1.3 Áreas de proyección

PROGRAMAS	PROYECTOS	RESULTADOS QUE SE QUIERE ALCANZAR.
MEDIO AMBIENTE	<ul style="list-style-type: none"> -Reforestación para la protección de los nacimientos de agua. -Viveros forestales. -Introducción de Agua de calidad en las comunidades beneficiarias de la Asociación. -Organización de un equipo de Bomberos forestales. -Gestión de riesgos. 	<ul style="list-style-type: none"> -Tener protegidos los nacimientos de agua al 2020. - Viveros funcionando. -Elaboración de abono orgánico. -Reforestación de aéreas deforestadas. -Consumo de agua clorada. -Brigadas evitan incendios naturales y provocados.
DERECHOS HUMANOS	<ul style="list-style-type: none"> -Formación sobre: Derechos de los pueblos indígenas. -Formación de promotores agentes multiplicadores sobre derechos humanos. -Protección y promoción de los derechos de la niñez y la adolescencia y la mujer. 	<ul style="list-style-type: none"> 7 capacitaciones a líderes y lideresa comunitarias socios de ASOMOVIDINQ.
DESARROLLO ECONOMICO	<ul style="list-style-type: none"> -Producción artesanal para las mujeres tejedoras del área Ixil. Asistencia técnica para los productores de granos básicos y pecuarios. -Coordinación internacional para la comercialización de productos locales en el mercado justo. 	<ul style="list-style-type: none"> -Proyectos productivos y de servicios por comunidad funcionando. -Apertura de fondo de capital semilla.

EDUCATIVO Y CAPACITACION.	-Alfabetización bilingüe intercultural de Adultos. - Becas para la niñez y jóvenes -Rescate y utilización de la medicina natural.	-Planes de capacitaciones según demanda poblacional e institucional.
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL.	-Fortalecimiento de las capacidades de gestión del desarrollo local de líderes y lideresas comunitarios. -Participación ciudadana de la región Ixil.	-Acciones de sostenibilidad. -Capacitar al recurso humano Administrativo y técnico de asesoría de campo. -Coordinar acciones con instituciones afines. -Herramientas Gerenciales.
MEDIACIÓN DE CONFLICTOS	-Resolución de conflictos. -Facilitadores comunitarios en mediación y resolución de conflictos. -Formación sobre Derecho consuetudinario. (Derecho maya).	-Planes de mediaciones. -Formación de facilitadores en mediación y resolución de conflictos. -Sistematizar el derecho Maya. -Apertura de centros de mediación en las sedes de ASOMOVIDINQ.
SERVICIOS JURÍDICOS COMUNITARIOS.	-Certeza jurídica de la tierra. -Asesoría, acompañamientos y traducción de casos de socios en las entidades Jurídicas.	-Aplicación equitativa de la justicia.
INFRAESTRUCTURA	-Compra de terreno para construir oficinas propias. -Construcción de edificios escolares y de convergencias. -Techo mínimo para las víctimas del conflicto armado interno. -Vivienda popular.	-Remozamiento de las oficinas actuales. -Oficinas propias funcionando. -Cambio de techos de casas de socios. -Vivienda digna de socios.
SALUD	-Formación materna infantil y estimulación temprana. -Salud reproductiva para el área Ixil. -Formación de promotores de salud. -Medicina natural procesada en las comunidades.	-Cobertura de servicios de salud, en todas las comunidades de ASOMOVIDINQ. -Brigadas de riesgo y desastres funcionando. -Utilización de medicina natural.
AGRICOLA	-Diversificación productiva en la región Ixil.	-Calidad de alimentos disponibles a partir de las

	-Comercialización de los productos locales.	siembras de producto no tradicionales. -Comercializar de productos. -Aplicar técnicas orgánicas en los cultivos.
--	---	--

1.4 Ubicación

Dirección: 7ª Avenida, 10-05, Cantón Vitzal, Nebaj, El Quiché, Guatemala

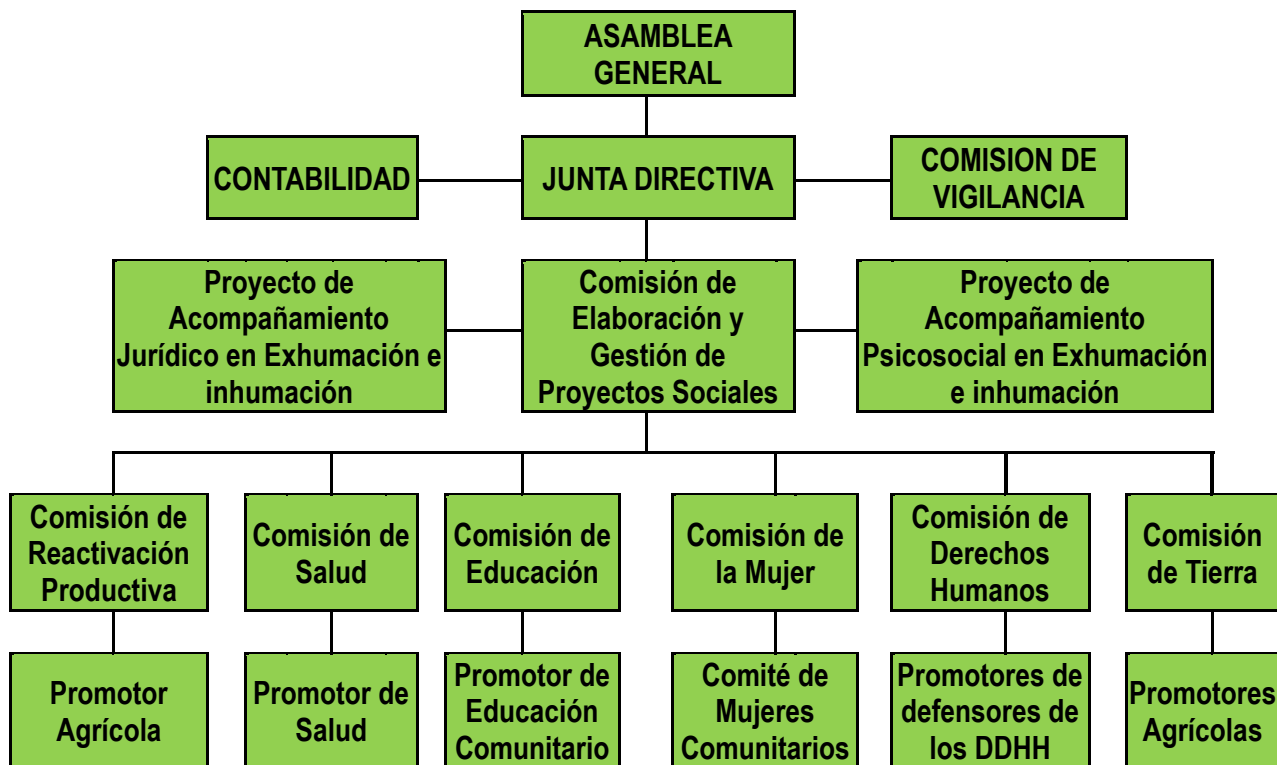
Correo electrónico: movimientovictimas@yahoo.es

Números de telefono. 77560175, 53438370

1.5 Tamaño y Cobertura:

La Asociación de Movimiento de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché-ASOMOVIDINQ, su cobertura de trabajo muy fuerte es en los tres municipios de la región Ixil (Nebaj, Chajul y Cotzal) y con algunos casos en el municipio de Sacapulas y Chiantla del departamento de Huehuetenango.

1.6. Estructura Organizativa:



1.7 Visión

Somos una organización eficiente y competitiva en la promoción o generación del desarrollo integral de las comunidades de cobertura de la ASOMOVIDINQ.

1.8 Misión

Facilitar las actividades y demandas de las víctimas del conflicto armado interno del pueblo maya y no maya, identificando los proyectos de desarrollo integral en los aspectos sociales, económicos, políticos, culturales, de género, derechos humanos y ambiental; así como el tema de salud mental para generar un ambiente psicosocial equilibrado y armónico.

1.9. Líneas estratégicas de trabajo

1.9.1 Estrategia de desarrollo social

La estrategia entonces es la conformación de redes sociales, a través de la interrelación e interconexión de individuos, comunidades, que se convierte en el trabajo en equipo para articular el tejido social en el impulso del desarrollo.

Acciones para la estrategia:

- Creación de alianzas intercomunitarias
- Creación de redes interinstitucionales.
- Negociación con las autoridades de gobierno sobre los temas que atañen los derechos culturales y sociales de los pueblos indígenas.

Entre las actividades significativas que se plantean para promover el desarrollo social son:

- a. Facilitar la infraestructura, tales como agua, alcantarillado, energía eléctrica, vivienda, centros educativos, de salud y de recreación, a fin de hacer posible la concentración y expansión de la población y las actividades socio económicas de las comunidades.

- b. Incentivar la participación social y promover proyectos de inversión para el desarrollo de actividades productivas y servicios comunitarios.
- c. Crear fuentes de trabajo para el crecimiento económico de las comunidades mediante la ejecución de proyectos productivos que contribuye al fortalecimiento organizacional.
- d. Continuar la extensión de los servicios de educación formal a los sectores de la población que padecen algún grado de deficiencia de la misma.
- e. Adecuación de las escuelas rurales a los programas de concentración de la población rural, e Intensificación de los programas de alfabetización y educación de adultos.
- f. Ampliar el alcance de los programas de otorgamiento de becas y crédito a estudiantes que requieren de esta asistencia para aprovechar las oportunidades de educación que se ofrecen.
- g. Intensificar los programas de mejoramiento de la capacitación del personal docente en todos los niveles y modalidades de la enseñanza, conforme a los requerimientos del sistema educativo dentro del marco de los planes de desarrollo.

1.9.2. Estrategia de desarrollo económico

La estrategia para el desarrollo económico debe desarrollar proyectos productivos, diversificación agrícola y agroforestal, comercios, unidades productivas, cajas como cooperativas de ahorro y crédito, capital semilla para grupos productivos comunitaria, como motores potenciales de desarrollo económico.

Entre las sobre salientes se tienen las actividades: aplicar Modelos de desarrollo económico local exitosos adecuados al área rural, Gestión de programas y proyectos de desarrollo económico local en comunidades, Proyectos de equidad de género y su incidencia en el desarrollo económico local, proyectos como

modelos de gestión turística cultural, histórica y de patrimonio desarrollados en el área Ixil, Turismo rural - comunitario y desarrollo sostenible. Estas acciones serán coordinadas y supervisados por ASOMOVIDINQ y funcionaran en cada municipio de cobertura de ASOMOVIDINQ, bajo la figura jurídica la sociedad civil no lucrativa sino de bienestar social.

1.9.3. Estrategia de protección ambiental

ASOMOVIDINQ, promueve en la población de las comunidades de cobertura en los tres municipios de Nebaj, Chajul, Cotzal, la construcción de una cultura ambiental mediante la transmisión y aplicación de conocimientos así como por la formación de valores y actitudes que conduzcan al desarrollo sostenible de la región Ixil.

Para ello la dimensión ambiental estará incluida en todos los niveles del sistema de trabajo y capacitación sistemática de la institución, la cual estará regionalizada de acuerdo con el contexto eco sistémico, étnico y cultural de cada Municipio. Así mismo el manejo saludable de las fuentes y recargas hídricas en los tres municipios de cobertura del plan de ASOMOVIDINQ.

En el marco de acción de los Acuerdos de Paz, las organizaciones sociales y económicas de ASOMOVIDINQ accionarán la conservación, la protección y el mejoramiento del ambiente, disminuyendo su deterioro, así como el manejo sostenible de los recursos naturales, defendiendo el derecho humano de convivir en un ambiente saludable con equidad social, económica y ecológica.

También ASOMOVIDINQ velará por reducir los niveles de contaminación ambiental que producen los residuos y desechos sólidos, para ello deberán desarrollar programas de fortalecimiento institucional, elaboración de un marco jurídico y normativo adecuado, adopción paulatina de estándares internacionales, promoción de opciones tecnológicas y buenas prácticas, creación de un sistema de seguimiento y evaluación ambiental, mecanismos de participación y auditoría social de las comunidades entre otros.

1.9.4. Políticas de género

Esta política se establece desde la perspectiva de la equidad, en la cual tanto hombres como mujeres tienen los mismos derechos, obligaciones y oportunidades para participar en las actividades relacionadas con el mejoramiento de sus condiciones de vida material y espiritual, así como el acceso pleno a ocupar cargos de dirección o de representación extra comunitaria, de acuerdo con sus capacidades, a través de capacitaciones de lideresas, en incidencia política, en liderazgos, administración de proyectos.

1.9.5. Respeto de las culturas indígenas

Se promueve el principio de autodeterminación y de respeto a los valores propios de la cultura local maya Ixil, lo cual significa que cualquier acción que se emprenda en el área Ixil deberá adaptarse automáticamente a este principio, lo cual queda en las decisiones de los dirigentes y de las personas involucradas en ASOMOVIDINQ.

1.9.6. Educación, capacitación y salud.

Se promueve y garantiza la educación primaria, secundaria, así como los servicios de salud de materno infantil, de medicina curativa y preventiva tanto en los niveles de químico y natural en cada comunidad y se garantiza las capacitaciones de los temas, necesarias para la ampliación y actualización constantes de los dirigentes institucionales como los comunitarios por efecto de desarrollar un trabajo de calidad y pertinencia cultural y social, con el propósito de mejorar los niveles de competitividad.

Capítulo II.

ANÁLISIS SITUACIONAL

2.1. Análisis situacional:

Según Salgado: Es el estudio del medio en que se desenvuelve un problema en un determinado momento, tomando en cuenta los factores internos y externos que influyen en la proyección de los problemas en su entorno.

Este análisis está focalizado en el área de proyección de “Gestión de Riesgo” en la comunidad de Janlay del municipio de Nebaj, Quiché, con la utilización de las técnicas como: lluvia de ideas y priorización por frecuencia a través de la participación activa de los actores de la comunidad que son: Alcalde Auxiliar y sus regidores, Ancianos de la comunidad, COCODE, Comité de Salud, Comité de Agua Potable y Comité de Víctimas, para la identificación de problemas y su priorización.

A partir de la reconstrucción de este proceso se genera los resultados que los actores han delimitado para la identificación de problemas descritos abajo.

2.2. Problemas generales

2.2.1. Identificación de problemas

La identificación de problemas se realizó con los líderes comunitarios de la aldea de Janlay y a través del Diagnóstico Rápido Participativo, en las que se definen diez problemas en el marco de la Gestión de Riesgo por medio de la técnica lluvia de ideas, inquietud y conocimiento sobre el tema, que son de carácter ambiental y social, a la vez necesarios de ser atendidos a través de acciones encaminadas hacia la reducción de riesgo a desastres.

Janlay es una de las comunidades vulnerables ante los desastres naturales, mismo que nos lleva a identificar y análisis de los siguientes problemas:

1. Deterioro constante de los recursos naturales por la alta explotación de los árboles.

2. Descontento de familias por los apoyos de las entidades gubernamentales que beneficia únicamente a ciertos grupos.
3. Alta contaminación en la comunidad, derivado al uso inadecuado de las letrinas.
4. Familias en riesgo con casas construidas en lugares con peligro de derrumbe.
5. Deficiente participación e involucramiento de algunos líderes para el desarrollo local.
6. Débil capacidad de organización de líderes comunitarios en gestión de riesgo.
7. Ausencia de personas encargadas para la gestión y la reducción de desastres de la comunidad.
8. Deficiente coordinación con la Coordinadora Regional de Reducción de Desastres.
9. Inadecuado uso de desechos sólidos en la comunidad.
10. Carretera en riesgo para los vehículos que transitan en la comunidad con peligro.

2.2.2. Priorización de problemas

La priorización de problemas, consiste en el hecho de establecer todos los problemas o situaciones encontradas en el área de intervención, identificando de todos, el más importante o principal del que se construye el árbol de problema.

Para la priorización de problemas identificados se auxilió de la herramienta de priorización por frecuencias, Según Arenales C. Otto Edwin,(2012) consiste en *comparar cada uno de los problemas con los otros, el problema identificado con el número 1 es más importante que el identificado con el número 2, después el número 1 con el 3 y así sucesivamente, el problema 1 contra todos los que falten; posteriormente el número 2 con el número 3, con el 4 hasta terminar, para continuar el 3 con la 4 hasta tener una comparación de todos contra todos.*

Finalmente se considera el problema como principal el que haya tenido mayor número, este procedimiento fue socializado con los líderes comunitarios antes de identificar el problema principal.

Después se procedió a realizar el análisis sobre la magnitud, la importancia y la viabilidad de cada uno de los problemas con la participación e involucramiento de los líderes comunitarios durante este proceso, cuyos resultados se proyecta en la siguiente matriz.

2.2.3. Matriz de Priorización por frecuencias

PROBLEMAS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Deterioro constante de los recursos naturales por la alta explotación de los árboles.		1	1	3	1	6	7	1	1	1
2. Descontento de familias por los apoyos de las entidades gubernamentales que beneficia únicamente a ciertos grupos.			2	4	5	6	7	8	9	2
3. Alta contaminación en la comunidad, derivado al uso inadecuado de las letrinas.				4	5	6	7	3	9	3
4. Familias en riesgo con casas construidas en lugares con peligro de derrumbe.					4	6	4	4	9	10
5. Deficiente participación e involucramiento de algunos líderes para el desarrollo local.						5	7	5	9	5
6. Débil capacidad de organización de líderes comunitarios en gestión de riesgo.							6	6	6	6
7. Ausencia de personas encargadas para la gestión y la reducción de desastres de la comunidad.								7	7	7
8. Deficiente coordinación con la Coordinadora Regional de Reducción de Desastres.									8	10

9. Inadecuado uso de desechos sólidos en la comunidad.										10
10. Carretera en riesgo para los vehículos que transitan en la comunidad con peligro.										

Fuente: Construcción propia y de líderes comunitarios de la comunidad de Janlay-Nebaj

2.2.4. Resultado de la priorización

Problemas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6. Débil organización de líderes comunitarios en gestión de riesgo.	6	2	3	5	5	8	7	2	4	3

Primer problema: (6) =Frecuencia 8

Segundo problema: (7) =Frecuencia 7

Tercer problema (1) =Frecuencia 6

2.3. Red de actores regionales vinculados al área.

En el análisis de actores regionales vinculados al área de proyección, consiste en identificar y establecer qué grupos y organizaciones internas y externas que están directa e indirectamente involucrados a la problemática del área de proyección, en la que fue necesario un mapeo de actores para recabar las informaciones necesarias que puedan contribuir a la viabilidad de la PPS, en los que se obtiene los siguientes resultados.

Actores relacionados con el área de proyección y su problemática

Grupos/ personas	Intereses	Problemas percibidos	Responsables y teléfono
Autoridades comunitarias	Desarrollo de la comunidad.	Problemas percibidos: Educación, Seguridad Alimentaria, Salud, Medio Ambiente e Infraestructura.	Tomás Brito Cel. 31653170
Grupo de principales/ Ancianos	Mantener el orden y la autoridad comunitaria.	Divisionismo en la comunidad por los partidos políticos.	Pablo Santiago Cel. 48423663
Comité de Agua potable	Mantenimiento y distribución del agua potable.	Poco mantenimiento de la caja de agua y su cloración.	Pedro Laynez

Órganos de Coordinación	Desarrollar procesos de desarrollo comunitario en el beneficio colectivo.	Desarrollo social, ambiental, Infraestructura, mantenimiento y ampliación de la carretera.	Pedro Velásquez López Cel. 49492338
Comité de Salud	Velar para la buena atención y funcionamiento del Centro de Convergencia.	Falta de medicamentos y la falta de un enfermero para la atención permanente en el centro de convergencia.	Juan Cedillo Guzaro Cel. 40937282
Promotores de Salud y Facilitador Comunitario	Velar por la inmunización de los niños, madres en edad reproductiva, actualización del censo y la referencia de personas enfermas al hospital Nacional de Nebaj.	Mucha contaminación por los desechos sólidos, enfermedades diarreicas en niños menores de cinco años y niños con bajo peso.	Tomas Rigoberto Guzmán Cedillo Cel. 40727055
Comité de padres de familia.	Gestionar la refacción de los niños, útiles escolares y el buen estado de la escuela.	Hace falta la circulación de la escuela, construcción de una cancha de fut-bol para la recreación de los niños.	Juan López Gómez
Comité de víctimas	Exigir el resarcimiento integral para todas las familias sobrevivientes del Conflicto Armado Interno.	Poco cumplimiento de los Acuerdos de Paz para el Resarcimiento Integral.	Catarina Marcos Chel 48843194
Maestros	Brindar educación a los niños de acuerdo al Currículum Nacional Base.	Poco apoyo del Ministerio de Educación para la calidad educativa. Desconocimiento de las nuevas generaciones sobre gestión de riesgo. Drogadicción, alcoholismo y suicidio.	Jorge Cedillo Guzmán

Municipalidad	Desarrollo de procesos de desarrollo para las comunidades.	Diferentes necesidades: económicas, sociales, culturales, políticas y ambientales.	Jacinto Matóm- Coordinador del DMP Cel. 53013797
Fundación Contra el Hambre –FH	Desarrollo de capacitaciones con maestros, niños y madres en edad reproductiva sobre educación, Salud y gestión de riesgo.	Bajo rendimiento educativo de algunos niños, aumento de la contaminación ambiental y alto índice de la desnutrición crónica.	Petrona Raymundo
ASOMOVIDINQ	Generar procesos de desarrollo integral en el área Ixil en beneficio a las víctimas sobrevivientes del CAI.	Limitado apoyo de las entidades gubernamentales para el desarrollo comunitario y la generación de capacidades poblacionales en la protección del medio ambiente y en la gestión de riesgo.	Diego Rivera Santiago Cel. 53438370

Fuente: Construcción propia y de los grupos e instituciones vinculados al área de proyección

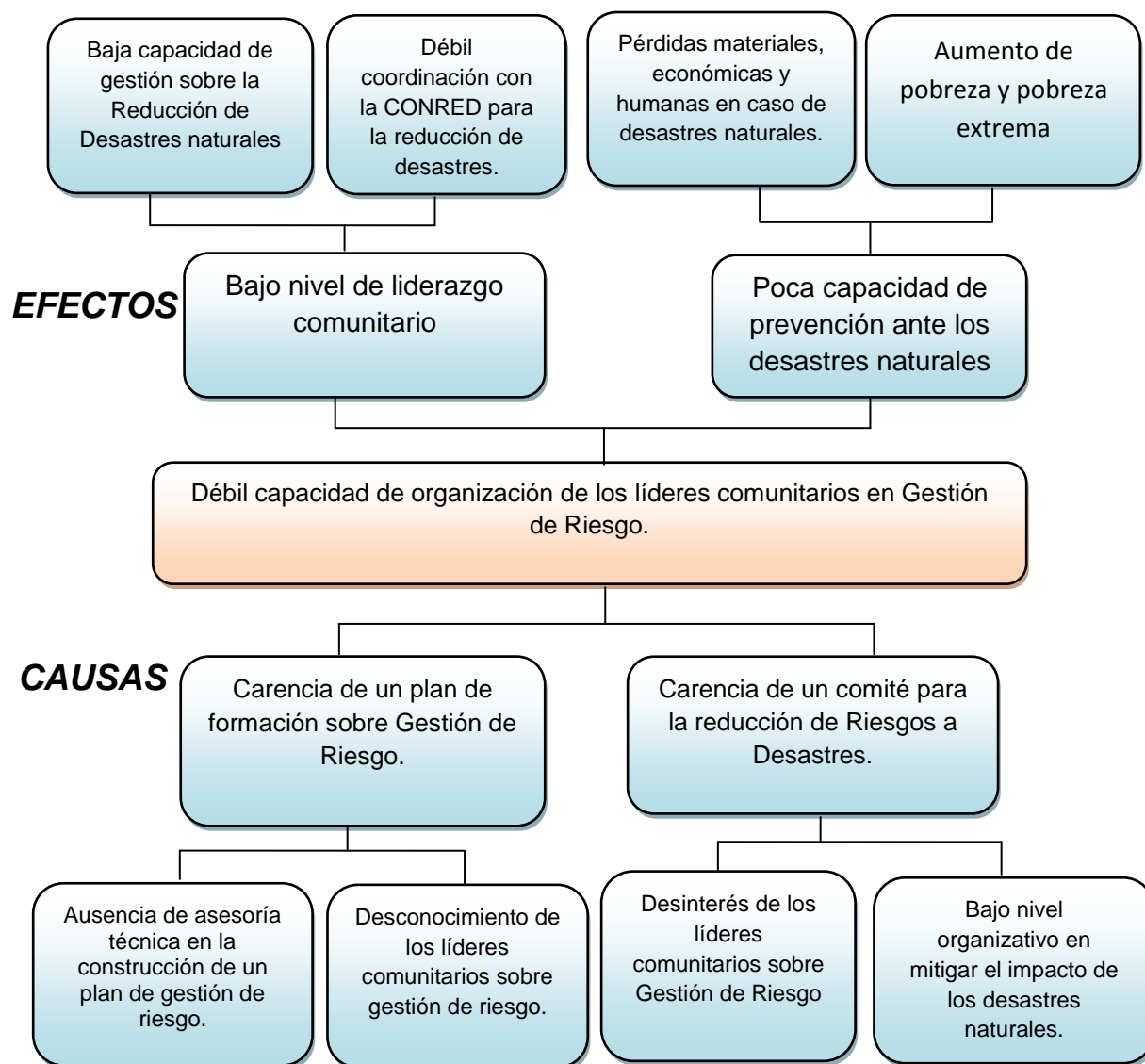
2.4. Árbol de problemas y objetivos

2.4.1. Árbol de Problemas:

Según, Arenales (2012), el árbol de problemas: *Es una herramienta para la visualización y el análisis de las causas relevantes del problema principal, así como los efectos que se derivan del mismo. Se asemeja a un árbol. Las raíces del árbol, en la parte inferior, metafóricamente representan las causas del problema principal. El tronco del árbol en el centro del dibujo representa el problema principal y las ramas del árbol, en el lado superior, proporcionan una presentación visual de los efectos del problema principal.*

El árbol de problema como una técnica, permitió visualizar y analizar el problema priorizado con los actores vinculados al área de proyección, específicamente sobre el problema central “Débil capacidad de organización de los líderes comunitarios en la Gestión de Riesgo”.

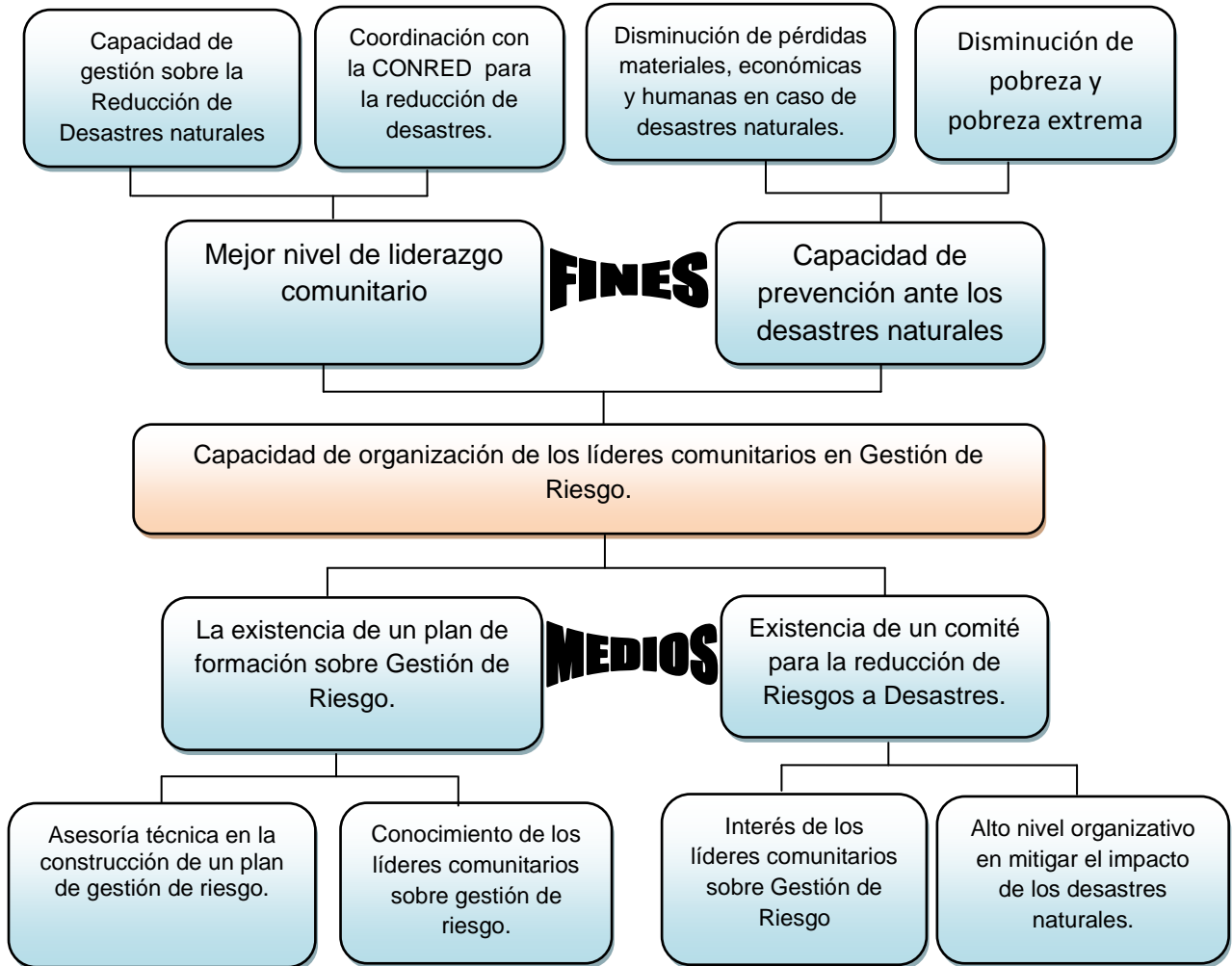
A través de la participación activa de los líderes se fueron identificando las causas y los efectos del problema central, a la vez genera una mayor proyección y fluidez de ideas sobre la misma, en donde se dieron los resultados que se demuestra en el siguiente diagrama.



2.4.2. Árbol de Objetivos:

Analizado las causas y efectos del problema central se elabora el árbol de objetivos que sale del árbol de problema, las causas se convierten en medios, los efectos en fines y el problema central en el objetivo del proyecto de intervención en la comunidad de Janlay del municipio de Nebaj.

En la construcción del árbol de objetivo, permitió identificar las posibles soluciones y formas de organización, para reducir el impacto de los riesgos y amenazas de desastre en la comunidad, presentado a continuación:



2.5. Demandas institucionales y poblacionales

Las demandas institucionales y poblacionales son necesidades que se proyectan a nivel global del centro de práctica y de la comunidad a intervenir, a partir de ese proceso se logró identificar las demandas que son múltiples, diversas y complejas a través de reuniones, la primera se hizo a nivel institucional con la participación de la Junta Directiva y de algunos personales de la institución y la segunda se realizó con los actores locales de la comunidad de Janlay, mediante la utilización

de la técnica de lluvia de ideas, que permite obtener información pertinente y confiable de forma rápida, los resultados obtenidos se describen las siguientes:

2.5.1. Demandas institucionales:

- ❖ Fortalecer las capacidades de la Junta Directiva y personal sobre el tema de gestión de riesgo.
- ❖ Capacitar a la Junta Directiva en la Gestión de proyectos sociales, económicos, productivos y ambientales.
- ❖ Fortalecer las capacidades de las comunidades sobre gestión de riesgo.
- ❖ Formular proyectos sociales a largo plazo.
- ❖ Perfilar proyectos ambientales hacia la protección de los recursos naturales para la gestión de riesgo, reduciendo la vulnerabilidad de las comunidades del área Ixil.
- ❖ Equipamiento total de la oficina con escritorios, sillas y computadoras.
- ❖ Contar con una oficina propia para desarrollar las diferentes actividades y proyectos en ejecución.

2.5.2. Demandas poblacionales

- Construcción de un salón comunitario para la realización de actividades sociales, educativas y culturales de la comunidad.
- Construcción de una cancha de fut-bol para los niños de primero a sexto grado de la comunidad de Janlay.
- Circulación de la escuela para disminuir las inversiones en su remodelación.
- Balastro y ampliación de carretera en mal estado del cruce de la aldea Tzalbal hacia la comunidad.
- Formación para líderes para la reducción de desastres.

- Crear un órgano de coordinación específicamente en la reducción de desastres y que tenga vínculo con la CONRED en cualquier emergencia sobre desastres naturales.

2.6. Proyecto futuro o visión proyectiva

Resultado del análisis situacional se enfoca en el “fortalecimiento de las capacidades organizativas y de conocimiento de los líderes comunitarios del área de proyección de Gestión de Riesgo”, para gestionar los riesgos de desastres naturales, creando capacidades en la prevención y la mitigación de los desastres propiamente de la comunidad de Janlay del municipio de Nebaj.

Capítulo III.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO

3.1. Análisis Estratégico

Es una forma de reflexión y análisis que permite entender el contexto social y el ambiente en que se desenvuelve el problema principal identificado en el análisis situacional, a través de la matriz de FODA divididos en cuatro grandes categorías que son: Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas.

Para la aplicación de la técnica FODA implica identificar no solamente los factores internos sino también externos, que permitan definir las estrategias de acción para formular los proyectos que surgen como alternativas de solución del problema **“Débil capacidad de organización de los líderes comunitarios en Gestión de Riesgo”**, que fue identificado desde el análisis situacional.

En el cuadro siguiente se identifican los aspectos positivos y negativos de la comunidad de Janlay a nivel interno como externo, mediante la participación de todos los actores locales.

Matriz de FODA

<u>Factores internos</u>	
Fortalezas	Debilidades
1. Disponibilidad de la comunidad en participar en talleres sobre gestión de riesgo.	1. Deficiencia en procesos de gestión para la reducción de desastres.
2. Líderes comunitarios interesados en participar para la reducción de riesgos a desastres en la comunidad.	2. No se cuenta con un plan de formación sobre la Gestión de Riesgo.
3. Capacidad de la población en la identificación de los riesgos comunitarios.	3. Ausencia de coordinación y comunicación entre los líderes comunitarios y la CONRED para la Gestión de Riesgo.
4. El Interés de la Fundación Contra el	4. Desconocimiento de la población

<p>Hambre en coordinar acciones y contribuir en la gestión de riesgo que tiene intervención en la comunidad de Janlay.</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Se cuenta con actores locales que tienen liderazgo a nivel comunitario. 6. Órgano de consejo conformado y reconocido por la municipalidad. 7. Líderes comunitarios con capacidad de convocatoria. 8. La presencia de líderes con un grado de organización y gestión, que permite realizar acciones efectivas para la comunidad de Janlay. 9. La participación activa de comités de mujeres en la toma de decisión a nivel comunitario sobre la gestión de riesgos. 	<p>sobre Gestión de Riesgo.</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Ausencia de un comité para la reducción de desastres. 6. Bajo nivel de escolaridad de algunos actores locales.
--	--

Factores Externos

Oportunidades	Amenazas
<ol style="list-style-type: none"> 1. Presencia de instituciones públicas y privadas en la comunidad con enfoque de gestión de riesgo. 2. Interés de los líderes comunitarios en conocer la gestión de riesgo y contribuir para un plan de capacitación. 3. Disponibilidad de los líderes comunitarios en organizarse en la 	<ol style="list-style-type: none"> 1. El incremento de las lluvias acrecienta la vulnerabilidad de la población por la baja capacidad de organización de los líderes comunitarios sobre gestión de riesgo. 2. Los fuertes sismos pueden provocar desbordamiento de tierras por lo alto que está ubicado

<p>prevención de riesgos a desastres, para lo cual hay suficiente recurso humano.</p> <p>4. Interés de la ASOMOVIDINQ en contribuir en el fortalecimiento de capacidades de los líderes comunitarios sobre gestión de riesgo.</p> <p>5. La comunidad cuenta con el apoyo de la municipalidad sobre gestión de riesgo.</p> <p>6. La presencia de la Fundación contra el Hambre en la comunidad, que tiene un componente sobre gestión de riesgo.</p>	<p>la población en la comunidad ante la insuficiencia de capacidades sobre gestión de riesgo.</p> <p>3. La alta contaminación ambiental de los desechos sólidos.</p> <p>4. La alta explotación de los recursos naturales, incrementa la vulnerabilidad de la población ante los riesgos a desastres.</p> <p>5. El clientelismo político en ofrecer proyectos paliativos, expone a la población a una situación de riesgo de no estar organizados frente a un desastre natural.</p>
---	--

Fuente: Construcción propia y de líderes comunitarios de la comunidad de Janlay-Nebaj

3.2. Identificación de Estrategias de Acción

Luego de ser formulado el FODA, se procede a realizar la vinculación de cada uno de los elementos juntamente con los actores locales en el área de intervención, que requiere de reflexión y análisis, lo cual conlleva ineludible una evaluación de carácter estratégico y técnico en el manejo de información que sustenta dicha vinculación, para ello se utilizó la técnica del MINI MAX, que fue socializado con los actores antes de su aplicación.

Arenales C. Otto Edwin (2012), define a MINI MAX como: *“Una técnica que permite vincular cada cuadrante de la matriz FODA, se procede evaluar cada cruce teniendo como referente las exigencias del entorno externo en que se desarrolla el problema (oportunidad y amenaza) y su relación con la realidad dentro del área de proyección (fortalezas y debilidades).”*

Después de haber realizado la vinculación de cada cuadrante de la matriz FODA, utilizando la técnica del MINI MAX, se definieron las estrategias o líneas de acción que se presenta a continuación:

1. Mejorar la estructura organizativa y la capacidad de gestión de los actores locales en la prevención de los desastres naturales.
2. Formulación de un plan de formación dirigido a los actores locales sobre la gestión de riesgos.
3. Fomentar la gestión de riesgo mediante la planeación, organización y participación de los actores en el manejo de riesgos.
4. Fomentar espacios de participación y coordinación local, municipal y departamental sobre gestión de riesgo.

3.3. Definición de Área de Intervención

Realizada la vinculación de los elementos a través de la reflexión y el análisis se establecieron cuatro estrategias o líneas de acción, en la que se definen los proyectos que deben realizarse para hacer operativa cada línea de acción que se presentan a continuación.

1. Mejorar la estructura organizativa y la capacidad de gestión de los actores locales en la prevención de los desastres naturales.

Se busca consolidar la organización de los actores locales en el proceso de conformación de una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, en función al área de proyección “Gestión de Riesgo”, transformando las situaciones de riesgo y reduciendo la vulnerabilidad previo a un desastre, esto permite a los líderes la capacidad de gestionar los riesgos.

Proyectos:

- ✓ Promover la organización y formación de la Coordinadora para la Reducción de Desastres en la comunidad de Janlay, municipio de Nebaj, Quiché.

- ✓ Construcción de un plan de contingencia ante cualquier incidente de desastre natural.
- ✓ Contribuir en el fomento de una cultura organizativa con enfoque de gestión de riesgo en el avance al desarrollo integral de la comunidad.

2. Formulación de un plan de formación dirigido a los actores locales sobre la gestión de riesgos.

Es indispensable que los líderes comunitarios tengan una herramienta en la cual trabajar y orientar sus acciones sobre la mitigación de riesgos a desastres naturales, esto implica la elaboración de un plan de formación sobre gestión de riesgo, que contribuya a la prevención y preparación ante desastres naturales.

Proyectos:

- ✓ Plan comunitario sobre Gestión de Riesgos a Desastres de la comunidad de Janlay.
- ✓ Garantizar los procesos de gestión de riesgos para la reducción de los desastres naturales.

3. Fomentar la gestión de riesgo mediante la planeación, organización y participación de los actores en el manejo de riesgos.

Es necesario promover capacitaciones a los actores locales sobre gestión de riesgo, desde la planeación, organización y participación en el manejo de medidas y acciones relacionadas con la identificación del peligro, el análisis de la vulnerabilidad y la evaluación del riesgo.

Proyectos:

- ✓ Formación de líderes comunitarios sobre la gestión de riesgos naturales y socio naturales.

- ✓ Contribuir en el fortalecimiento del tejido social con enfoque de gestión de riesgo.
- 4. Fomentar espacios de participación y coordinación local, municipal y departamental sobre gestión de riesgo.

Para la respuesta pronta a una emergencia de desastres naturales, es indispensable identificar las líneas de coordinación con las entidades gubernamentales y no gubernamentales que puedan contribuir en el proceso de recuperación y rehabilitación.

Proyectos:

- ✓ Promover la participación de los líderes comunitarios sobre gestión de riesgos.
- ✓ Impulsar procesos de identificación de líneas de coordinación a nivel organizacional e institucional sobre gestión de riesgo.

3.4. Priorización de Proyectos de Intervención

Con la participación activa de los líderes comunitarios se fueron formando los proyectos descritos, luego el análisis de proyecto por proyecto a través de la herramienta de priorización, se definió como proyecto de intervención “Promover la organización y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad de Janlay, municipio de Nebaj, Quiché” que obtuvo mayor ponderación.

Se considera efectivos los procesos realizados para la viabilidad del proyecto no solo desde la parte metodológica, sino porque el proceso ha sido garantizado por la participación activa de los actores locales en todos los procesos, tomando en cuenta el papel importante que juegan a nivel comunitario y la voluntad que ellos tienen en contribuir en la gestión de riesgo.

3.5. Resultados esperados en el periodo de la Práctica Profesional Supervisada.

Al concluir la Práctica Profesional Supervisada se llegarán a obtener los siguientes resultados:

- a) Actores locales participando en procesos de formación para aplicar los conocimientos en la prevención y respuesta en caso de desastres.
- b) COLRED dispone de un plan de formación como guía para la promoción de la gestión del riesgo en la comunidad.
- c) Definida la COLRED con la participación de los actores locales de la comunidad de Janlay ejerciendo su liderazgo en el manejo de la gestión del riesgo.
- d) COLRED cuenta con las diversas comisiones encargadas de velar por la prevención de desastres para disminuir la vulnerabilidad de la comunidad.

3.6. Alcances y límites

Alcances

Mediante la ejecución del proyecto “Promover la organización y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad de Janlay, municipio de Nebaj, Quiché” se logra desarrollar en los actores locales la capacidad de organización y de incidencia en los espacios que corresponden para fomentar la práctica de la prevención y mitigación de los desastres naturales en la comunidad sobre la gestión de riesgo y como también sus implicaciones que puede tener a nivel comunitario, así mismo en el desarrollo integral de la comunidad.

Límites

Crear en los actores locales la capacidad de organizar, identificar, analizar, prevenir y mitigar los riesgos de los desastres naturales, provocados por los cambios climáticos y por el ser humano a nivel comunitario; y por la misma capacidad que exista se puede disminuir la vulnerabilidad de la población ante los desastres naturales.

Capítulo IV.

PROYECTO DE INTERVENCIÓN

4.1 Ficha técnica del proyecto

Nombre del proyecto:

Promover la organización y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad de Janlay, municipio de Nebaj, Quiché.

Objetivo general:

Contribuir desde el trabajo social a la organización y la formación de la COLRED para el fortalecimiento de capacidades en la prevención y mitigación de desastres naturales.

Descripción del proyecto:

El proyecto tiene como propósito fortalecer las capacidades de organización de los líderes comunitarios mediante la creación de la COLRED en la comunidad de Janlay del municipio de Nebaj y desarrollar las capacidades sobre la gestión de riesgo a través de cuatro talleres de capacitación sobre la gestión de riesgo para la prevención y mitigación de desastres naturales.

Periodo de ejecución:

Enero a junio de 2014

Institución responsable del proyecto:

Asociación de Movimiento de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché-ASOMOVIDINQ.

Ubicación:

7ª Avenida, 10-05, Cantón Vitzal, Nebaj, El Quiché, Guatemala Tel. 53438370/ 77560175 / E-Mail: movimientovictimas@yahoo.es

Persona responsable del proyecto:

Ana Reina Raymundo Raymundo-Estudiante de Licenciatura en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo.

Destinatarios:

115 familias de la comunidad de Janlay del municipio de Nebaj, del departamento de El Quiché.

Costo total del proyecto: Q 21,800.00

4.2 Descripción General del Proyecto

Surge el proyecto ante la necesidad de ayudar a la comunidad a prepararse para poder enfrentar adecuadamente el riesgo a desastres que existen en la comunidad de Janlay, por las fuertes lluvias y sismos que han habido, mismos que vulnera la vida de las familias al no estar organizados, mayormente cuando los desastres naturales tienen un gran impacto negativo a nivel colectivo.

El proyecto de intervención consiste en aportar capacidades de las organizaciones que existen a nivel comunitario en procesos de gestión de riesgo, elemento fundamental para lograr el protagonismo, liderazgo, organización, capacidad de gestión, mitigación de desastres naturales y al final, mejorar sus capacidades de Resiliencia comunitaria.

La implementación del fortalecimiento organizativo, será directamente con los actores locales, que beneficiará a la población en general mediante sus acciones con enfoque de gestión de riesgo, siendo ellos capacitados y organizados, teniendo como punto de partida los conocimientos básicos que hay sobre el tema, como, la aplicación de estrategias de prevención y mitigación a los desastres naturales, que se concreta mediante la conformación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), integrada por los mismos actores comunitarios; y con quienes se trabajará un Plan de formación sobre Gestión de

Riesgo, que les servirá como guía y como una herramienta, ante las diversas amenazas de los desastres que existen en la comunidad.

La COLRED es una de las bases para fortalecer las capacidades organizativas para minimizar la vulnerabilidad de la población ante diversos desastres, sobre lo cual muchas personas desconocen su importancia en la comunidad y los efectos negativos provocados en situaciones de desastres.

Además busca generar estrategias de acción en la prevención y mitigación de los riesgos a desastres; así mismo en la identificación de los lugares en riesgo por fenómenos naturales y socio naturales, resultado de las malas prácticas ambientales de la población, que ha generado consecuencias incontroladas potencialmente destructivo con cierta magnitud dentro de un lapso de tiempo, que cobra mayor impacto negativo a nivel comunitario cuando la población desconoce cómo prepararse y reaccionar ante desastres y no está organizado.

a. Ámbito institucional, social político y cultural en el que se inserta el proyecto

Ámbito institucional

El proyecto se desarrollará dentro del área de intervención de la Asociación de Movimiento de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché- ASOMOVINDINQ, lo que favorece la atención y el desarrollo integral de la comunidad de Janlay con enfoque de gestión de riesgo, basado desde la misión de la asociación de contribuir en el desarrollo integral del pueblo maya y no maya sobrevivientes del Conflicto Armado Interno que son en su mayoría las comunidades en las que interviene la asociación, implementando proyectos sociales, económicos, políticos, culturales, de género, derechos humanos y ambiental.

Ámbito Social

En consecuencia con el proyecto, se busca mejorar la calidad y el nivel de vida de la población, mediante la intervención de los actores locales con enfoque de

gestión de riesgo, siendo los líderes como el sujeto clave dentro del marco de acción, por ello siempre se requiere de capacidad y organización para crear condiciones previas ante cualquier desastre natural que acontezca en la comunidad.

Siendo entonces la carrera de trabajo social una disciplina que interviene con el propósito de contribuir a la solución de problemas sociales que aqueja la mayoría, impulsando procesos de autogestión para el desarrollo y la transformación de esas realidades sociales que no permite a la población excluida lograr un mejor nivel de vida.

Ámbito político

La organización es el canal para llegar al desarrollo, una comunidad organizada es quien logra superar y reducir la vulnerabilidad antes los riesgos naturales y socio-naturales que afronta la población, permite además a la población ejercer el poder y el pleno goce de sus derechos de asociación para el bien común y es lo que se busca fortalecer a través del proyecto de práctica.

Ámbito cultural

La intervención dentro de la comunidad se llevará a cabo bajo los principios y valores ancestrales que se practican en la comunidad, así mismo el idioma materno en la que se estará realizando los procesos para la ejecución del proyecto de intervención, mismo que favorecerá la participación activa e involucramiento de los líderes comunitarios.

Desde la cultura maya la organización ha sido implementada a través de los consejos de ancianos, lo que se busca fortalecer con el proyecto de la PPS con enfoque a la gestión de riesgo y sin perder de vista la pertinencia cultural que permite el involucramiento de los actores comunitarios y la comunidad en los procesos de la gestión comunitaria.

b. Plan o Programa en el que se inserta.

Programa de Medio Ambiente; promueve en la población la construcción de una cultura ambiental, mediante la transmisión y aplicación de conocimientos, así mismo la formación de valores y actitudes que conduzcan al desarrollo sostenible de la región Ixil con enfoque de gestión de riesgo. Estimula la participación y organización de los actores sociales, especialmente en la gestión de riesgo a través de la aplicación de conocimientos.

c. Justificación del proyecto

En el departamento del Quiché, existen áreas vulnerables a desastres que colocan a la población en una situación de riesgo y Nebaj ha sido uno de los municipios que tiene territorios muy expuestos a desastres naturales y a los de causa antrópica, tal es el caso de la comunidad de Janlay, donde ha sido identificado un elevado nivel de vulnerabilidad a través de procesos de investigación realizados especialmente por la estudiante de la PPS y la ASOMOVIDINQ, de acuerdo al historial de la comunidad, la opinión de algunas familias afectadas y por la topografía de la comunidad en el cual está ubicada la población.

Mediante la aplicación de herramientas, análisis e investigación se identifica el problema de la comunidad como la “Débil capacidad de organización de los líderes comunitarios en Gestión de Riesgo” lo que se evidencia por la baja participación de los líderes comunitarios, lo que hace más vulnerable a la población ante las situaciones de desastres naturales y socio naturales, como las fuertes lluvias que han provocado derrumbes y deslaves, tal es el caso del año 2011 que provocó pérdidas en la producción y sobre todo pérdidas económicas. Lo anterior influye de manera considerable en el estancamiento del desarrollo integral de la población e incluso en la pérdida de vidas humanas al no ser atendidas.

Además la alteración debido a los cambios climáticos causados especialmente por el calentamiento global ha generado un elevado riesgo para la comunidad, en

caso de un desastre natural, sobre lo cual los actores locales aún no están preparados y organizados para enfrentar esta situación y poder amortiguar los impactos que se puedan tener.

Con la ejecución del proyecto “Promover la organización y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad de Janlay, municipio de Nebaj, Quiché” se pretende obtener dos grandes resultados: La conformación de la COLRED con la participación activa de los actores locales en la comunidad de Janlay y mejorar los conocimientos sobre la gestión de riesgo en la prevención y mitigación de los desastres naturales a través de cuatro talleres de capacitación.

El proyecto de intervención tiene como propósito instalar capacidades en los actores locales, para promover la incidencia y el protagonismo de la población en la reducción de impactos negativos causados por desastres naturales y socio naturales, a los que de alguna manera el ser humano ha contribuido a generar por el débil conocimiento sobre la gestión de riesgo y que repercute negativamente en el desarrollo integral de la comunidad.

La viabilidad de la ejecución del proyecto, se garantiza a través del involucramiento y la participación activa de los actores locales, mediante su involucramiento en los temas de Gestión de Riesgo en los diferentes procesos de la PPS, así mismo de las fortalezas y las oportunidades identificadas en el FODA de la comunidad que favorece el logro de los indicadores de éxito del proyecto.

d. Objetivos específicos del proyecto

1. Coadyuvar en el fortalecimiento de las capacidades de los actores locales para la prevención y mitigación de los desastres naturales.
2. Promover la organización de los actores locales en la conformación de la COLRED para disminuir el riesgo a desastres en la comunidad de Janlay.

3. Estructurar a la COLRED en comisiones para un mejor funcionamiento en la prevención y respuesta a desastres.

e. Población destinataria y resultados previstos

Destinatario directo

Va dirigido para los actores locales de los siguientes grupos:

- 05 miembros del Alcalde Comunitario
- 05 miembros de ancianos
- 05 miembros del Órgano de coordinación
- 02 miembros del Comité de salud
- 05 miembros del Comité de víctimas
- 03 miembros del Comité de agua potable

Destinatario indirecto

- 115 familias de la comunidad
- La Asociación de Movimiento de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché-ASOMOVIDINQ.
- Fundación Contra el Hambre.
- La Municipalidad
- Otras organizaciones presentes en la comunidad

Resultados previstos

- a) Actores locales participando en procesos de formación para aplicar los conocimientos en la prevención y respuesta en caso de desastres.

- b) COLRED dispone de un plan de formación como guía para la promoción de la gestión del riesgo en la comunidad.
- c) Definida la COLRED con la participación de los actores locales de la comunidad de Janlay ejerciendo su liderazgo en el manejo de la gestión del riesgo.
- d) COLRED cuenta con las diversas comisiones encargadas de velar por la prevención de desastres para disminuir la vulnerabilidad de la comunidad.

f. Fases del proyecto

Investigación

Es la etapa de recopilación de informaciones del área de proyección “gestión de riesgo” a través de fuentes primarias <actores locales del área de intervención e instituciones> y de fuentes bibliográficas como libros, folletos y de sitios web que contribuyó en el proceso de la práctica.

Trabajo de Campo

Son las actividades que se realizan en la comunidad, especialmente con los actores locales a través de reuniones, talleres de capacitación, asambleas comunitarias y recopilación de informaciones por medio de entrevistas y encuestas, monitoreo y evaluación con los actores vinculados al área de intervención.

Trabajo de gabinete

Es el proceso técnico y metodológico de las acciones desarrolladas en términos del proyecto de intervención, orientado por los lineamientos de la práctica profesional supervisada de la Universidad Rafael Landívar, que se realiza después del trabajo de campo, para luego ser analizado y ordenado las informaciones en su momento.

Sistematización del informe y su validación

Es la interpretación crítica de la experiencia obtenida en la ejecución del proyecto bajo términos y criterios, a partir de su ordenamiento y reconstrucción de forma explícita la lógica del proceso del proyecto desde el inicio hasta la culminación, los factores que han intervenido positivamente en dicho proceso y las lecciones aprendidas, convirtiéndose como base de aprendizaje colectivo entre la comunidad y la responsable de ejecución del proyecto a través un informe final de práctica validado por la comunidad y por último es sometido nuevamente en revisión por aspectos técnico y metodológicos por la Universidad Rafael Landívar encargada para su validación final.

g. Cronograma

No	Actividad	Tiempo para la ejecución del proyecto																								
		Enero				Febre-ro				Marzo				Abril				Mayo				Ju nio				
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4					
1	Reunión de coordinación con líderes, autoridades locales y persona enlace.																									
2	Elaboración de material didáctico para los talleres de capacitación.																									
3	Investigación bibliográfica.																									
4	Capacitación sobre la organización comunitaria.																									
5	Taller de capacitación sobre Gestión de Riesgo.																									
6	Elaboración del plan de formación sobre gestión de riesgo.																									
7	Socialización y Validación del plan de formación sobre																									

	gestión de riesgo.																							
8	Monitoreo y evaluación																							
9	Asamblea comunitaria para la creación de la COLRED y sus comisiones.																							
10	Elaboración del informe final de práctica.																							
11	Entrega de informe final.																							

4.3 Entorno externo e interno

h. Posición del proyecto en organización interna

Una oportunidad para los actores locales en fortalecer sus conocimientos sobre la gestión de riesgo y sus capacidades de organización comunitaria, en la prevención y mitigación de los desastres naturales y socio naturales, mediante el proyecto de intervención “Promover la organización y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad de Janlay, municipio de Nebaj, Quiché”, para que sean capaces de velar por el bienestar de los habitantes, generando propuestas y alternativas de solución de aquellos lugares con alto riesgo y que hace vulnerable la vida de los habitantes de la comunidad.

i. Funciones específicas del estudiante y de otros involucrados

a. Funciones de la estudiante

Facilitar procesos desde la planificación hasta la ejecución del proyecto de intervención, mediante la aplicación de métodos adecuados que contribuyen a la capacidad de la COLRED, en la toma de decisiones y medidas preventivas ante los desastres naturales en la comunidad.

Según el Reglamento de la PPS (Abril 2011), menciona que cada estudiante debe de formar un archivo de la práctica, el cual contiene como mínimo los siguientes documentos:

- a) Plan de trabajo aprobado
- b) Copia de sus informes mensuales de avance, firmado por el tutor
- c) Cuaderno de campo.

b. Función de la persona enlace

De acuerdo el Reglamento de la PPS (Abril 2011), la persona enlace en el Centro de Práctica es responsable de los siguientes:

- Monitorear y facilitar el proceso de práctica dentro de la institución.
- Brinda un informe cualitativo al finalizar la PPS, de acuerdo a los parámetros establecidos por la Facultad y en los formularios específicos para el efecto.

c. Función del docente de la Práctica Profesional Supervisada

Según el Reglamento de la PPS (Abril 2011), define las funciones del docente de práctica así.

- Que cada sábado el tutor de la PPS atenderá al grupo de estudiantes en práctica, aclarando dudas y proponiendo posibles rutas metodológicas y de trabajo a problemáticas planteadas por los estudiantes en relación a su proceso de práctica.
- Lleva un registro de la participación y aportes que cada estudiante tiene en la clase y de los avances que se evidencian en el proceso de implementación de la práctica. Para ese último aspecto utiliza los informes mensuales entregados por el practicante y sus participaciones en clase.

j. Coordinación interna

Comunicación y coordinación constante con la Asociación de Movimiento de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché-ASOMOVIDINQ y los actores locales de la comunidad de Janlay en todos los procesos de la práctica, en el alcance de los objetivos y resultados planteados desde el proyecto de intervención.

k. Coordinación con red externa

En la comunidad intervienen diferentes instituciones, gubernamentales y no gubernamentales con las que se pueden coordinar las acciones, principalmente las siguientes: La municipalidad, la ASOMOVIDINQ, Fundación Contra el Hambre y la Dirección Municipal de Planificación.

Son entidades interesadas de establecer vínculo en la comunidad en el tema de Gestión de Riesgo, que contribuirá en fortalecer y viabilizar el logro de los resultados planteados desde el proyecto de intervención y que de alguna manera para integrar actividades en la medida de las posibilidades de cada institución.

l. Incidencia del proyecto en la región.

La organización y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, inciden en el fortalecimiento de la organización comunitaria de base y la capacidad de gestión en la prevención y la mitigación de los fenómenos naturales y socio naturales, que peligran la vida de la población.

Es un proyecto con un enfoque social, que busca mejorar la condición de vida de las familias, a pesar de las diferentes amenazas de la naturaleza que de alguna manera también causado por el calentamiento global, mismo que puede tener efecto en las comunidades cercanas que han sido afectadas por los desastres naturales en los diferentes momentos.

A nivel institucional el proyecto incide en la medida, que las organizaciones gubernamentales y no gubernamentales integren la gestión de riesgo en sus programas de intervención que tiene influencia en la comunidad.

m. Implicaciones éticas a considerar.

En todo el proceso de la PPS es importante la integración de la ética como la manera de actuar, coherente, constante y permanente para llevar a cabo lo bueno y lo correcto en beneficio a la población.

Es fundamental tomar en cuenta los valores culturales de la comunidad, así como: el respeto, la libertad, la honestidad, la responsabilidad, la puntualidad, la solidaridad y la sinceridad, en todas las fases de la práctica para trabajar en confianza con los actores vinculados al área de proyección.

n. Identificación de conflictos que el desarrollo del proyecto puede provocar y la propuesta de manejo de los mismos.

No.	Conflictos	Alternativas de solución
1	Oposición de algunos líderes en la creación de la COLRED.	Reforzar la importancia de la COLRED dentro de la comunidad y sus beneficios a largo plazo.
2	Ideología paternalista de algunos líderes comunitarios.	Sensibilizar a los líderes sobre la importancia del conocimiento, mismo que le da el poder de actuar y tomar decisiones en la comunidad.
3	Diferentes ideologías que puede provocar desacuerdo entre los actores locales.	Acercamiento a cada grupo para establecer y viabilizar acuerdos.
4	Conflictos de género	Integrar el tema de enfoque de género en la conformación de la COLRED.
5	Divisionismo entre la comunidad	Sensibilización a la población mediante

que puede ser provocado por los simpatizantes del ex alcalde Virgilio Gerónimo Guzmán del partido Patriota.	la importancia de la unidad y trabajo en equipo para lograr beneficios colectivos, así prevenir y mitigar los riesgos a desastres.
---	--

4.4 Recursos y presupuestos

o. Recursos técnicos y humanos

Son todos los actores principales específicamente quienes intervienen durante el proceso de la Práctica Profesional Supervisada.

No.	Recursos técnicos y humanos	Cantidad
1	Estudiante practicante	1
2	Tutor de la PPS	1
3	Persona enlace en ASOMOVIDINQ	1
4	Actores locales en la comunidad de Janlay.	25

p. Recursos materiales y monetarios

Los recursos materiales y sus costos para el cumplimiento de las expectativas del proyecto de intervención, que se desglosan en el siguiente cuadro:

Recursos materiales	Costo monetario
Recursos Humanos	Q 6,000.00
Material de oficina	Q 1,200.00
Comunicación	Q 1,500.00
Material didáctico para las capacitaciones	Q 1,200.00
Movilización	Q 1,200.00
Alimentación	Q 3,100.00
Reproducción de materiales	Q 900.00
Alquiler de equipos tecnológicos	Q 2,500.00
Empastado	Q 600.00
Tiempo invertido por la comunidad	Q 3,600.00
Total.....	Q 21,800.00

q. Presupuesto y financiamiento del proyecto

Presupuesto del proyecto

<p><i>Nombre del proyecto:</i> Promover la organización y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad de Janlay, municipio de Nebaj, Quiché.</p>
<p><i>Periodo de ejecución:</i> Enero a junio de 2014.</p>

Categoría presupuestaria		Unidades y valores unitarios.	Monto total
<i>Financiado por la estudiante</i>			
Recursos Humanos	1 Facilitador de los talleres de capacitación	1,500.00 x 4 taller de capacitación	Q 6,000.00
Material de oficina	Hojas de papel bond tamaño carta	200.00 x 6 meses	Q 1,200.00
	Folders tamaño carta y oficio		
	Ganchos para folder		
	Lapiceros		
	Lápices		
	Engrapadora y una perforadora		
	Grapas		
	Tinta para almohadilla		
	Sobre manila		
	Cuadernos		
Comunicación	Recarga de teléfono	150.00 x 6 meses	Q 1,500.00
	Internet	100.00 x 6 meses	
Material didáctico para los talleres de capacitaciones	Paleógrafos	300.00 x 4 talleres de capacitación	Q 1,200.00
	Maskintape		
	Papel construcción de color		
	Pelotas		
	Cartulinas		
	Marcadores permanentes		
	Globos		
	Tijeras		
	Tempera		

Movilización	Pago de transporte de la facilitadora de los procesos del proyecto.	200.00 x 6 meses	Q 1,200.00
Alimentación	Refacción en reuniones con los líderes	100.00 x 7 reuniones (4x25 personas)	Q 3,100.00
	Almuerzos para los talleres de capacitación	500.00 x 4 talleres (20x25 personas)	
	Refacciones para los talleres de capacitación	100.00 x 4 talleres (4x25 personas)	
Financiado por la ASOMOVIDINQ-Centro de práctica			
Reproducción de materiales	Impresiones	150.00 x 6 meses	Q 900.00
	Fotocopias		
	Escaneos		
Alquiler de equipos tecnológicos	1 Computadora portátil	200.00 x 6 meses	Q 2,500.00
	1 Impresora	50.00 x 6 meses	
	1 Cañonera	100.00 x 4 talleres de capacitación	
	1 Cámara	100.00 x 6 meses	
Empastado	4 Copias de Informe final	50.00 x 4 informes	Q 600.00
	25 Material de apoyo en los talleres.	16.00 x 25 Material de apoyo.	
Financiado por la Comunidad			
Tiempo invertido por la comunidad	Actores locales de la comunidad de Janlay	600.00 x 6 meses (24x25 personas)	Q 3,600.00
Presupuesto General.....			Q 21,800.00

Financiamiento del proyecto

No.	Fuente de financiamiento	Monto
1	Comunidad	Q 03,600.00
2	ASOMOVIDINQ (Centro de práctica)	Q 04,000.00
3	Estudiante	Q 14,200.00
Costo total del proyecto.....		Q 21,800.00

4.5 Monitoreo y Evaluación del Proyecto

Según el Autor Ernesto Cohen: El monitoreo consiste en un examen continuo o periódico que se efectúa durante la implementación del proyecto, en las etapas de inversión y/u operación.

El monitoreo es la que permitirá llevar a cabo el control continuo de los avances del proyecto de intervención “Promover la organización y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad de Janlay, municipio de Nebaj, Quiché”, midiendo los resultados de la gestión y perfeccionar los procesos, a través de la técnica de lluvia de ideas al comparar lo realizado con lo programado, mismo que se efectuará con los actores locales a cada trimestre durante la ejecución del proyecto.

Según Cohen: La evaluación permite tomar decisiones a través de la comparación de distintas alternativas. En proyectos sociales o productivos, públicos o privados, se requiere de la evaluación para adoptar decisiones racionales.

La evaluación de los resultados se realizará a cada trimestre con los actores locales, para fortalecer y empoderar a los participantes en los procesos de la ejecución del proyecto.

r. Indicadores de éxito específicos

- ❖ A finales de febrero de 2014, se ha realizado un taller de capacitación con la participación del 90% de los líderes y autoridades sobre la gestión riesgo.
- ❖ A finales de abril de 2014, se ha realizado el 100% de los cuatro talleres de capacitación con los líderes y autoridades locales.
- ❖ A mediados de abril de 2014, se ha elaborado el 100% del plan de formación sobre la gestión de riesgo.

- ❖ A finales del mes de abril de 2014, se ha validado el plan de formación, por la COLRED y los demás actores locales.
- ❖ A finales del mes de abril de 2014, se ha conformado la COLRED a través de una asamblea comunitaria.
- ❖ A finales del mes de abril de 2014, se ha establecido las comisiones internas de la COLRED.
- ❖ A finales de mayo se ha desarrollado reuniones con la COLRED para definir coordinación interinstitucional.

s. Indicadores de éxito generales

- ❖ A finales del mes de mayo el 90% de los actores locales han mejorado su conocimiento sobre la gestión de riesgo, en la prevención y la mitigación de desastres naturales.
- ❖ A finales del mes de mayo de 2014, se ha conformado la COLRED con la participación activa de los actores locales en la comunidad de Janlay.
- ❖ A finales del mes de mayo de 2014, la COLRED se ha organizado en comisiones para una mejor atención y respuesta a los desastres.

A continuación se propone un formato para el monitoreo y evaluación a las acciones planificadas.

FORMATO DE MONITOREO Y EVALUACIÓN

Taller Desarrollado	Resultados previstos	Resultados obtenidos	Número de participantes	Observaciones
----- -----	----- -----	----- -----	----- -----	----- -----

Capítulo V.

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

RESULTADO 1:

Actores Locales participando en procesos de formación para aplicar los conocimientos en la prevención y respuesta en caso de desastres.

Este resultado estuvo orientado al objetivo del proyecto “Coadyuvar en el fortalecimiento de las capacidades de los actores locales para la prevención y mitigación de los desastres naturales” en el que se desarrollaron talleres de capacitación sobre los temas: Gestión de Riesgo, conceptos básicos de la gestión de riesgo, ciclos de G.R, manejo de desastre, sentimientos ante un desastre, preparándonos para enfrentar un desastre, enlistemos en caso de emergencia y recuperándonos ante un desastre.

Este resultado se logró a través de los cuatro talleres de capacitación que se desarrollaron en diversas actividades estratégicas iniciando con la convocatoria a las autoridades locales de la comunidad de Janlay, reunión de coordinación (líderes, autoridades locales y personas enlace), socialización del proyecto para su ejecución, reunión para la inscripción de los participantes del taller de capacitación sobre la Gestión de Riesgo, investigación bibliográfica de los temas de Gestión de Riesgo, elaboración de material didáctico y el desarrollo de los talleres; así también la entrega de diplomas de reconocimiento a los participantes que fue firmado por la Asomovidinq como centro de práctica y la practicante de la PPS de la URL.

Como parte del proceso, se realizaron reuniones y visitas domiciliarias que fueron de coordinación, socialización del proyecto, definir estrategias de coordinación y de convocatoria acorde a este resultado planteado de las cuales están establecidas sus actividades en marco del proyecto y del plan general, para la articulación de esfuerzos con líderes, autoridades locales y la persona enlace del centro de práctica de la Asociación de Movimiento de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché-SOMOVIDINQ-Nebaj, garantizando el logro del resultado.

En todo proceso de prevención y respuesta a una situación adversa a nivel comunitario se requiere de conocimientos previos, de tal manera que los actores locales fueron capacitados sobre la gestión de riesgo en caso de desastres naturales y socio naturales.

La metodología utilizada es la participativa a través de la experiencia y reflexión, que fue importante en el manejo de los temas en los eventos del taller de capacitación, permitió el espacio a los involucrados a comentar y plantear situaciones reales de la misma comunidad. Mediante la aplicación de la metodología se tomó en cuenta la importancia de los medios audiovisuales en el desarrollo de los conceptos básicos de la gestión de riesgo que fue a través de videos, graficas ilustrativas, tiras volantes y trabajos grupales.

Todas las actividades se desarrollaron a través de la participación activa de los actores locales, en fortalecer sus capacidades de prevención y mitigación de los desastres naturales ya que es necesario romper el ciclo del desastre, reducir la vulnerabilidad por medio de talleres de formación en la mejora de capacidades de organización de la comunidad, contribuyendo a la calidad de vida del ser humano, reduciendo el riesgo y la afectación psicológica de los pobladores, incorporando medidas de mitigación y prevención.

Por medio del apoyo de los líderes y autoridades locales se desarrollaron los talleres de formación sobre la gestión de riesgo, que generó en los actores involucrados un nuevo panorama sobre la situación de los riesgos, amenazas y la vulnerabilidad, en el cual la población de la comunidad de Janlay está propenso por la ubicación geográfica, lo que se identificó y se observó a través del mapa de riesgo elaborado por los participantes en los trabajos grupales por medio de sus creatividades.

La prevención de los desastres cobra mayor relevancia en la medida que los actores locales se empoderaron del tema y se organizaron para tener la capacidad de manejar y transformar las condiciones que favorece un desastre y la

articulación de esfuerzos con las organizaciones como la ASOMOVOVIDINQ, Fundación contra el Hambre y los Bomberos Voluntarios de Nebaj.

RESULTADO 2:

COLRED dispone de un plan de formación como guía para la promoción de la gestión del riesgo en la comunidad.

Para este resultado se elaboró por la estudiante de la PPS y los miembros de la COLRED un plan de formación sobre la gestión de riesgo dirigido a la comunidad de Janlay del municipio de Nebaj, como guía para la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la promoción de la gestión de riesgo mediante la prevención y mitigación de desastres naturales.

Los ejes temáticos de la Gestión de Riesgo que se desarrollaron en el plan de formación son: Búsqueda y Rescate, Albergues, Alerta y Evacuación y Evaluación de Daños con el propósito de fortalecer las capacidades de los miembros de la COLRED con sus diferentes comisiones y para promover la promoción de la Gestión de Riesgo a nivel comunitario.

El plan de formación está estructurado básicamente 4 partes fundamentales: La primera se refiere al Diseño del Plan, la segunda sobre Administración del Plan, la tercera sobre la Evaluación de la formación y la cuarta describe el Cronograma acorde a las necesidades identificadas en la COLRED y por los participantes de la comunidad, sin tomar en cuenta la introducción y los antecedentes del Plan de Formación sobre la Gestión de Riesgo que hace mención el papel de la Gestión de Riesgo en el desarrollo local.

Los ejes temáticos que contiene el plan de formación fueron socializados y validados por lo actores locales de la comunidad de Janlay, quienes aportaron en gran manera en los temas y actividades que se desarrollan en el plan, además es parte de la metodología utilizada en los talleres de capacitación del resultado anterior, que fue funcional en cada evento del taller.

Este plan de formación se hizo para responder las necesidades sobre la gestión de riesgo, que se ha desarrollado en diferentes momentos, específicamente con el apoyo de los líderes, autoridades locales y la persona enlace de la ASOMOVIDINQ, mediante propuestas de temas y actividades, para la promoción de la gestión de riesgo, que ha sido un tema nuevo para la comunidad de Janlay a la vez un tema de mayor relevancia en la medida que se va desarrollando en los talleres de capacitación,

El éxito de este resultado se logró a través de las siguientes actividades: Reunión con los líderes y autoridades comunitarias sobre la importancia del plan de formación para la promoción de la Gestión de Riesgo, reuniones para la socialización de los temas acordes a las demandas de la comunidad, investigación bibliográfica sobre el plan de formación en diferentes fuentes, revisión del plan de formación por la persona enlace, capacitación sobre el contenido, validación por la comunidad de Janlay, la entrega a la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres de Janlay tanto a los líderes y autoridades locales.

Como parte del proceso para llegar a obtener este producto es a través de la metodología de investigación documental en diferentes fuentes bibliográficas, trabajo de gabinete, trabajo a nivel de campo con los actores locales en la elaboración del plan de formación; y el uso de las técnicas como la entrevista, exposición, presentación y análisis de los temas.

Este resultado se desglosa del objetivo de: Coadyuvar en el fortalecimiento de las capacidades de la COLRED para la prevención y mitigación de los desastres naturales. Se logra mediante la promoción de la gestión de riesgo por los actores locales con el apoyo de organizaciones e instituciones. En todo el proceso de la construcción del plan de formación se alcanzó mejor nivel de participación de los líderes y autoridades, quienes contribuyeron con sus observaciones y sugerencias en cada uno de los temas.

Finalmente se pretende promocionar la gestión de riesgo ya que es considerado como un tema nuevo e importante en la comunidad y como un eje transversal en

el desarrollo integral de la comunidad, que debe ir inmerso en los ejes de desarrollo de las ONGs, como la ASOMOVIDINQ y la Fundación Contra el Hambre, así mismo la Municipalidad como ente autónoma y responsable de generar procesos en las comunidades sobre la gestión de riesgo.

RESULTADO 3:

Definida la COLRED con la participación de los actores locales de la comunidad de Janlay ejerciendo su liderazgo en el manejo de la gestión del riesgo.

Este resultado contribuyó en el fortalecimiento organizacional de la comunidad de Janlay, respondiendo al objetivo del proyecto de promover en los actores locales la conformación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres-COLRED, para disminuir los riesgos de desastres, debido a las necesidades y riesgos que existe en la comunidad, como los derrumbes y deslaves que ocurren a cada cierto tiempo; y los riesgos socio naturales como la tala inmoderada de árboles, los incendios forestales y la contaminación ambiental, de tal manera que esta estructura es fundamental en el manejo de la gestión de riesgo.

De acuerdo a este resultado planteado se llevaron a cabo diversas actividades como: reuniones en cuatro diferentes momentos para la formulación de criterios para la selección de la COLRED y el número de participantes que debe de llevar el proceso de trabajo a nivel comunitario, bajo los principios y valores ancestrales que se practica en la comunidad y finalmente se llega a definir la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad de Janlay a través de una asamblea comunitaria.

Para este resultado se llevó a cabo otra actividad previo a la selección de la Colred: el taller de formación sobre la Organización Comunitaria, haciendo énfasis en estos elementos en el desarrollo del taller (La importancia y los requisitos de una buena organización, criterios básicos para el desarrollo de la organización comunitaria y los elementos del proceso organizativo) con enfoque de G.R.

En la conformación de la COLRED se utilizó la metodología inductiva (de lo fácil a lo difícil), iniciando con la sensibilización de los actores locales a través de capacitación hasta llegar a realizar la asamblea comunitaria para la selección de la COLRED, quedando integrado por nueve personas, cinco mujeres y cuatro hombres, quienes fueron formados previamente, todo mediante la participación activa de la comunidad y del uso de las técnicas (lluvia de ideas y el consenso).

El fortalecimiento organizativo surge a través de las necesidades para la gestión de riesgo, ya que la organización es la base fundamental del desarrollo que permite una mejor coordinación con los entes del Estado (la municipalidad, la CONRED y los bomberos voluntarios), encargados de velar por el bienestar de la población y generar estrategias para mitigar los riesgos de desastres que existen en las comunidades con alta vulnerabilidad; y la coordinación con las ONGs como la ASOMOVIDINQ y la Fundación contra el Hambre quienes tienen un componente de trabajo sobre gestión de riesgo para la prevención de desastres naturales y socio naturales.

La COLRED es la encargada de velar en la prevención y mitigación de los riesgos de desastres, a través de capacitaciones, talleres sobre la gestión de riesgo y chalas en los centros educativos para la promoción de la gestión de riesgo con el apoyo de las ONGs y OGs que tienen influencia en la comunidad.

La importancia de dichos procesos se aprecia en el grado de apoyo de los actores locales e involucrados en el alcance de este resultado, para aunar esfuerzos con los otros líderes comunitarios quienes realizan trabajos voluntariados para el desarrollo integral de la comunidad, beneficiando a toda la población que habita en la comunidad.

A través de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres los líderes y las autoridades fortalecen su ejercicio de liderazgo comunitario, capacidad de preparación ante desastres naturales, cambio de actitudes, manejo de desastres y claridad sobre la importancia de la gestión de riesgo que debe estar inmerso en los proyectos de desarrollo local, quienes han sido considerados por los

habitantes, personas idóneas y capaces de ejercer el puesto que les fue asignado a través de la mayoría de votos durante la asamblea comunitaria.

Así mismo los que ocupan los diferentes cargos dentro de la COLRED, aceptaron y se comprometieron ante la población cumplir con sus responsabilidades y obligaciones en la prevención y mitigación de los riesgos a desastres en la comunidad de Janlay. Dichos procesos se realizaron con la participación activa de los actores locales, mediante la comunicación, coordinación y visitas domiciliarias, que garantizaron el alcance de los resultados del proyecto.

RESULTADO 4:

COLRED cuenta con las diversas comisiones encargadas de velar por la prevención de desastres para disminuir la vulnerabilidad de la comunidad.

El presente resultado es la conformación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en cinco COMISIONES (Comisión de Búsqueda y rescate, comisión de Primeros Auxilios, comisión de Albergues, comisión de Alerta y Evacuación y comisión de Evaluación de Daños) bajo los criterios del manual de función de la CONRED, que fue socializado y discutido con los líderes y autoridades antes de ser conformadas.

Las comisiones conformadas dentro de la COLRED son para mejorar el nivel de organización y coordinación en la comunidad en disminuir la vulnerabilidad de la población ante los riesgos a desastres, a través de sus acciones con otras instancias gubernamentales y no gubernamentales que realizan actividades en la comunidad de Janlay.

Para el alcance del resultado se desarrollaron las siguientes actividades: Convocatoria y coordinación con la persona enlace, líderes y autoridades locales, taller de capacitación sobre las comisiones internas de la COLRED, coordinación con los bomberos voluntarios, asamblea Comunitaria y capacitación por los bomberos municipales sobre Primeros Auxilios.

En relación al párrafo anterior se realizó un taller de capacitación con la COLRED sobre las funciones de cada una de las comisiones/brigadas internas que la CONRED contempla en la estructura a nivel local, que son 05 brigadas, las funciones se les fue presentado en tres momentos (antes, durante y después) de tal manera que comprendan la importancia de las comisiones internas dentro de la COLRED.

El taller de capacitación desarrollado sobre las comisiones, fue contribuyendo en la conformación de las comisiones dentro de la COLRED, electos a través de una asamblea comunitaria, quedando integradas las comisiones así: una persona en la Búsqueda y rescate, dos personas en las otras cuatro comisiones, (primeros auxilios, Albergues, Alerta y Evaluación y en Evaluación de daños); los criterios que se utilizó en la asamblea comunitaria al asignarles las comisiones son: a) La Capacidad de la persona en desenvolverse para cada comisión y experiencia similar para la comisión que les fue asignado.

Para lo cual se utilizó el proceso metodológico de andrología (Metodología de educación para Adultos) ya que es una metodología que permite el análisis y la comprensión fácil del tema a través de experiencias y ejemplos reales, con el propósito de dar la participación a todos los participantes en comentar y analizar su situación a nivel comunitario.

Como resultado obtenido con la COLRED, líderes, autoridades locales y practicante dela PPS, es la coordinación con los bomberos voluntarios de Nebaj, desarrollando una capacitación con la COLRED y la comunidad en Primeros Auxilios ya que es una acción que cualquier persona pueda realizar en momentos de emergencia en la medida que tengan la capacidad de facilitar los primeros auxilios.

La capacitación realizada por los bomberos es uno de los resultados no planificadas pero tuvo impacto en la comunidad al vincular el proceso de la gestión de riesgo con los temas de primeros auxilios en caso de desastres naturales y socio naturales que puedan darse a nivel comunitario.

Los líderes y autoridades locales aportaron en gran manera en el desarrollo de las actividades para alcanzar el resultado del proyecto y en la coordinación con los bomberos voluntarios para la capacitación de Primeros Auxilios; y así brindar asistencia a la población en caso de emergencia en algún desastre natural y socio natural, así mismo la Asociación de Movimiento de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché y la Fundación Contra el Hambre para el seguimiento de las acciones que en momentos lo han manifestado.

Este resultado se logró por la voluntad y el interés de los actores locales y la persona enlace del centro de práctica (ASOMOVIDINQ) quien dio el acompañamiento y el apoyo constante en las actividades realizadas tanto (reuniones, capacitaciones, convocatorias y asamblea comunitaria).

Capítulo VI.

ANALISIS DE RESULTADOS

Breve introducción: En este capítulo se hace un análisis e interpretación de los resultados alcanzados en el proyecto “Promover la organización y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad de Janlay, municipio de Nebaj, Quiché” vinculando la teoría con la práctica a partir de la experiencia del trabajo a nivel de campo y de las teorías con enfoque de gestión de riesgo, que se refleja a través de fotografías, listados en los talleres de capacitación y en la asamblea comunitaria, por lo que se presenta alguna de ellas en el anexo del informe.

ANALISIS DE RESULTADO 1:

Actores Locales participando en procesos de formación para aplicar los conocimientos en la prevención y respuesta en caso de desastres.

En la actualidad la formación ha tomado mayor auge no solamente en las empresas sino también en los proyectos de desarrollo comunitario por las Organizaciones de la Sociedad Civil y de programas del Estado para contribuir en de la prevención de desastres naturales y de atender a las personas en casos de emergencia por situaciones de desastres provocados por la naturaleza o por el ser humano.

Según el Manual Para La Organización de Coordinadoras para la Reducción De Desastres-CONRED, *utilizar el conocimiento, la innovación y la educación para establecer una cultura de seguridad y de resiliencia a todo nivel*, para ello la formación a los actores locales es clave para mejorar la condición de vida de la población en la comunidad, sea para trabajar como para afrontar la situación de desastres.

Este resultado contribuyó en la formación a líderes y autoridades sobre la prevención de los desastres naturales de manera organizada y orientada con enfoque de gestión de riesgo, involucramiento en la toma de decisión, capacidad

de transformar la realidad, generar procesos de prevención y de gestión de los riesgos a desastres, contribuyendo en el bienestar de la población, tal como establece la Constitución Política de la República de Guatemala en sus artículos, 01 la Protección a la persona dice, 2 Deberes del Estado, 3 Derecho a la vida: es el Estado que está obligado a garantizar y proteger la vida humana desde su concepción, así como la integridad y la seguridad de la persona, así mismo otros fundamentos legales como el Acuerdo 06-2011 de la CONRED y el Decreto 56-2002 del Código municipal y sus reformas en su Artículo 53 Atribuciones y obligaciones del Alcalde.

La práctica profesional supervisada permitió no solo a fortalecer los conocimientos de los actores locales y las capacidades frente a las demandas de la comunidad específicamente en la Gestión de Riesgo, sino el empoderamiento de los participantes en los temas desarrollados sobre la gestión de riesgo, en el cual han identificado su importancia y su utilidad a nivel comunitario ya que la situación del tiempo cada vez más es crítico por el calentamiento global que provoca desastres naturales.

La capacidad de los actores locales de respuesta ante los desastres se fue desarrollando a través de los talleres de capacitación, al inicio se desconocía el tema de gestión de riesgo pero durante el desarrollo de cada uno de los talleres los participantes lograron comprender el tema y la importancia de la gestión de riesgo en el proceso de desarrollo de la comunidad, así disminuir el nivel de vulnerabilidad de la población ante los diversos desastres.

La importancia de la prevención y respuesta en los casos de emergencia son acciones que van encaminado en la mayor posibilidad de sobrevivencia y mejor calidad y nivel de vida de todos los habitantes de la comunidad de Janlay; y ser una comunidad modelo en niveles de capacidad en la gestión de riesgo, una comunidad organizada, definida y bien estructurada ante los desastres naturales y socio naturales de la comunidad.

Se logró la participación activa de los líderes comunitarios en los talleres de capacitación dado que los horarios se adecuaron al horario de la mayoría y la forma de cómo se esté desarrollando los eventos especialmente las actividades que se consideran importante basado al nivel de los participantes y del contexto.

La gestión de riesgo se llega a realizar a través de la gerencia de procesos para anticiparse y prepararse ante los desastres, PROFAST *en el libro Gerencia Social I, define a la gerencia “Promover estrategias de motivación, participación y estímulo, tanto del factor humano de organización, así como los diferentes elementos de la dinámica organizacional y las diferentes funciones propias del hecho gerencial, de tal manera se constituye como procesos y utiliza estrategias para generar la participación e involucramiento en la gestión de riesgo.*

Se logró en las autoridades locales aplicar sus conocimientos al identificar las zonas de riesgo a nivel comunitario, mediante la elaboración de un mapa de riesgo que fue uno de los ejercicios que realizaron durante los talleres de capacitación, como la coordinación con otras entidades que tienen proyección en la comunidad.

Las acciones iniciadas por las autoridades locales han sido en coordinación con el movimiento de víctimas y posterior se podrá involucrar otras entidades que los puedan apoyar y acompañar a través de capacitaciones, asesorías y de gestión, de las cuales está la Fundación contra el Hambre con quienes se ha establecido un nivel de acercamiento y de coordinación para contribuir en el seguimiento de los procesos.

Los encargados específicamente en continuar con estas acciones y que están motivados ante esta situación es la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, los líderes y autoridades locales de la aldea Janlay con el acompañamiento del movimiento de víctimas.

ANALISIS DE RESULTADO 2:

COLRED dispone de un plan de formación como guía para la promoción de la gestión del riesgo en la comunidad.

En este sentido se puede decir que el proyecto “Promover la organización y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad de Janlay, municipio de Nebaj, Quiché, ha permitido reconocer que es necesario disponer de un plan como guía para promover capacitaciones para la promoción de la gestión de riesgo con la población de la comunidad de Janlay.

Según el diccionario ABC argumenta que un plan: *Es como la consecuencia de una idea, generalmente y en función de lograr una óptima organización, adoptará la forma de un documento escrito en el cual se plasmará dicha idea acompañada de las metas, estrategias, tácticas, directrices y políticas a seguir en tiempo y espacio, así como los instrumentos, mecanismos y acciones que se usarán para alcanzar los fines propuestos y que fueron la motivación del plan*, y la formación ha sido considerada como el proceso de formarse en determinado tema.

El aporte de la Práctica Profesional Supervisada es el plan de formación para la promoción de la gestión de riesgo a nivel comunitario, dirigido a la Colred y la población como un tema de mayor interés, en el cual se debe darse a conocer especialmente a las familias en situaciones de riesgo que tienen ubicadas sus casas en zonas de derrumbe y como una herramienta para la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres para fortalecer sus capacidades.

El plan de formación es una herramienta útil para la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres como guía en la implementación de acciones en la prevención y mitigación de desastres, además puede ser utilizado por otras organizaciones que tiene dentro de sus ejes de desarrollo lo que es la Gestión de Riesgo, así como la Asociación de Movimiento de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché.

La Federación Internacional de Trabajadores Sociales dice que: *el Trabajo Social es un sistema integrado y dinámico de valores, teoría y práctica interrelacionados*, por lo que las/los profesionales en trabajo social, se convierten en agentes de cambio en la sociedad y en la vida de las personas, familias y comunidades en los procesos que se realizan en un contexto social, de tal manera que no solamente se fundamenta en lo teórico sino también en todas las acciones y realidades de los pueblos, así las situaciones de riesgo de la comunidad de intervención.

En virtud de lo anterior se genera cambios pero además se ha identificado las capacidades que cada una de los líderes y autoridades locales poseen en el contexto, el aporte que dio en la construcción del plan de formación fue de gran valor a pesar que en su mayoría son analfabetos pero la experiencia los ha ido guiando en la manera de actuar, pensar, definir acciones y coordinaciones con las diferentes organizaciones e instituciones que realizan su labor en la comunidad

A nivel municipal de Santa María Nebaj se tiene muy poca integración y enfoque del tema en las instituciones y especialmente en la Municipalidad a pesar que es una responsabilidad de la Oficina Municipal de Planificación llevar procesos para disminuir la vulnerabilidad de la población, gerenciar acciones con otras entidades para orientar y crear COLRED en las comunidades en el fortalecimiento de alianzas y formas de sobrevivencia ante cualquier desastre natural y socio natural.

El conocimiento de los actores locales sobre el plan de formación ha sido por los diferentes momentos y etapas en las cuales el plan fue construido y socializado; mismo que fue validado por los miembros de la COLRED, los líderes, autoridades locales y miembros de la comunidad tomando vigencia desde la entrega y la validación.

La implementación del plan de formación será a través de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, líderes comunitarios, autoridades locales y la ASOMOVIDINQ para la promoción de la gestión de riesgo a nivel comunitario que debe ser evaluado y monitoreado constantemente en la ejecución de cada una de las capacitaciones que están planteadas en el plan.

ANALISIS DE RESULTADO 3:

Definida la COLRED con la participación de los actores locales de la comunidad de Janlay ejerciendo su liderazgo en el manejo de la gestión del riesgo.

Para que los actores locales ejerzan su liderazgo de manera ordenada en el contexto local es indispensable que la estructura organizativa sea bien definida para generar cambios sociales, en este marco se planteó el resultado de la creación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres naturales y socio naturales en la comunidad de Janlay.

La gerencia social desde el punto de vista de la práctica del Trabajo Social, representa la capacidad de dirigir y llevar adelante acciones que buscan el bien común de la comunidad, teniendo en cuenta la visión, los objetivos y necesidades de la comunidad, por ello una de las maneras para lograr este objetivo es precisamente el fomento de la organización y la participación con incidencia en la toma de decisiones; como lo plantea *Sen (2009) la gerencia social es la capacidad de unir en la misión y valor de la organización la ética, la responsabilidad donde opera el cuidado del medio ambiente y el objetivo económico*. Esto quiere decir que la gerencia social no se reduce a promover lo social, sino integra los elementos económicos y del medio ambiente para promover procesos de desarrollo integral y equilibrado.

En la actualidad se habla de coordinaciones interinstitucionales para afrontar los problemas sociales, políticos, culturales, económicos y ambientales como el cambio climático provocado por el calentamiento global, el agotamiento del agua, la tala inmoderada de árboles, la destrucción de las montañas y ríos por las empresas mineras e hidroeléctricas, la baja capacidad del capital humano, la pobreza, la drogadicción, el alcoholismo, el suicidio en menores de edad como los embarazos en adolescentes entre otros, no se puede llevar a cabo estas coordinaciones si no existe organizaciones comunitarias sólidas tanto en su

estructura organizativa, en capacidades de gestión, prevención y mitigación de riesgos naturales y socio naturales.

Retomando lo anterior se puede decir que una comunidad organizada y con liderazgo tiene mayores posibilidades de construir verdaderas propuestas de desarrollo comunitario con enfoque de gestión de riesgo y de manera participativa con pertinencia cultural. A través de la cual se puede generar verdaderamente un proyecto político que le permita negociar con otros actores una estrategia de gestión y preparación ante las amenazas del tiempo y las que son provocadas por el ser humano, pues actualmente casi ningún problema es propio y específico de una comunidad ya que trasciende lo local a lo regional y nacional. Otro aspecto a destacar es que, una comunidad organizada tiene mejores oportunidades para negociar sus propuestas en el seno del Consejo Municipal de Desarrollo – COMUDE en donde teóricamente se analizan y priorizan los proyectos de desarrollo integral en la que se desprende la gestión de riesgo.

La conformación de la COLRED se llevó a cabo a través de una asamblea comunitaria, después de haberse capacitado a 26 líderes como candidatos a ocupar los cargos, finalmente quedó integrado por nueve personas electos bajo los principios y valores culturales de la comunidad, como, la elección democrática, el respeto hacia las diferentes propuestas, equidad e igualdad entre hombres y mujeres, la participación de todos los miembros de la comunidad, la honestidad y el compromiso social que asumió los líderes que fueron electos, quienes ya cuentan con conocimientos básicos sobre la gestión de riesgo, la prevención y preparación ante los desastres en grandes rasgos, siendo una de sus acciones para el ejercicio de su liderazgo la coordinación con el Director de los Bomberos Voluntarios del municipio de Nebaj, en la facilitación de una capacitación sobre los primeros auxilios y la coordinación con la Fundación Contra el Hambre para el seguimiento de las formaciones pendientes.

Los habitantes de la comunidad de Janlay han identificado la importancia de la organización de la COLRED, para atender las situaciones de riesgos a desastres a

nivel local, mediante la preparación y la prevención, que será solo a través de la unificación de esfuerzos entre la Colred y los miembros de la comunidad.

Las autoridades locales han llegado a comprender la importancia de la organización como la integración en los temas del desarrollo integral, que inicia con los conocimientos básicos sobre la gestión de riesgo, quedando pendiente fortalecer más el nivel de conocimiento de la COLRED para crear en ellos una cultura de prevención y preparación ante los desastres naturales y socio naturales.

RESULTADO 4:

COLRED cuenta con las diversas comisiones encargadas de velar por la prevención de desastres para disminuir la vulnerabilidad de la comunidad.

Aclara el autor Kuant, J. Adan (2010) La organización implica el establecimiento del marco fundamental en el que habrá de Operar el grupo social, ya que establece la disposición y la correlación de funciones, jerarquías y actividades necesarias para lograr los objetivos Sistematización.

Define el mismo autor así: La Simplificación de funciones: Es uno de los objetivos básicos de la organización es establecer los métodos más sencillos para realizar el trabajo de la mejor manera posible. Así, podemos decir que la organización es el establecimiento de una estructura donde habrá de operar un grupo social, mediante la determinación de jerarquías y la agrupación de actividades, con el fin de obtener el máximo aprovechamiento posible de los recursos y simplificar las funciones del grupo social.

Para el mejor funcionamiento de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres se organizaron en cinco comisiones que son (Comisión de Búsqueda y rescate, comisión de Primeros Auxilios, comisión de Albergues, comisión de Alerta y Evacuación y comisión de Evaluación de Daños), de tal manera que sus gestiones sean eficientes paralelo a las necesidades que existen en la comunidad.

El aporte del proyecto en la organización comunitaria se ha definido por diferentes fases, uno de ellas es dejar la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres organizada en comisiones que la CONRED establece en su manual de funciones.

Esto contribuye en la comunidad a generar acciones que favorece a la población, las comisiones tienen funciones específicas como se encuentra establecido por la CONRED, anterior a la conformación de las comisiones, los miembros de la colred fueron capacitados de algunas principales funciones para tener la idea sobre las responsabilidades que les corresponda según sea la comisión que ocuparan.

Los líderes y autoridades locales desempeñaron un papel muy importante en la comunidad durante la ejecución del proyecto de práctica, propiciando procesos que contribuyeron al alcance del resultado planteado, lo cual es coherente a las necesidades identificadas en la comunidad desde la primera fase de la práctica. Además, la COLRED ha dinamizado los procesos de coordinación interinstitucional con la ASOMOVIDINQ, tanto la Fundación contra el Hambre y los bomberos voluntarios.

Producto de la coordinación y gestión, la COLRED logró una capacitación sobre primeros auxilios, coordinado con los Bomberos Voluntarios de Santa María Nebaj, con lo que se buscó el fortalecimiento de las comisiones internas de la coordinadora para la Gestión de Riesgo, quedando pendiente la capacitación sobre cuatro temas más (Búsqueda y Rescate, Albergues, Alerta y Evacuación y Evaluación de Daños) para el ejercicio de sus funciones y la promoción de la Gestión de Riesgo, que será a través de la Asociación de Movimiento de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché; y otras instituciones interesadas como la Fundación Contra el Hambre y los Bomberos Voluntarios.

El interés, la voluntad y el compromiso de los miembros de la COLRED demostrado en todas las actividades en el alcance del resultado, generó en los demás miembros de la comunidad el reconocimiento de esta estructura a nivel local, provocando en la población asumir la responsabilidad de minimizar los impactos negativos que pueda provocar los desastres naturales y socio naturales.

El compromiso asumido por las comisiones de la COLRED, proyecta avance en los cambios en el contexto de la comunidad, mismo que garantiza de alguna manera su sostenibilidad, principiando en lograr los objetivos que se quiere alcanzar durante los 6 meses de ejecución del plan de sostenibilidad. Es también compromiso del gobierno municipal, crear condiciones y apoyar estas acciones que realiza la comunidad, de tal manera que los esfuerzos sean articulados, reconociendo que la gestión de riesgo es responsabilidad de todos y no solamente de la COLRED, tampoco de los líderes y autoridades.

Finalmente los que corresponden dar seguimiento a las actividades desarrolladas son las comisiones internas de la COLRED y la ASOMOVIDINQ, en segundo lugar están aquellas organizaciones e instituciones que deseen contribuir en el desarrollo de la comunidad con un enfoque de gestión de riesgo y una cultura de prevención y preparación ante los desastres naturales y socio naturales.

Capítulo VII.

PLAN DE SOSTENIBILIDAD

I. Presentación

Nombre del estudiante:	Ana Reina Raymundo Raymundo
Carné:	21668-08.
Centro de práctica:	Asociación de Movimiento de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché-ASOMOVIDINQ.
Nombre del proyecto de PPS:	Promover la organización y formación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad de Janlay, municipio de Nebaj, Quiché.
Comunidad:	Janlay del municipio de Nebaj, El Quiché

Nombre del Docente de PPS II: Lic. Selvin Noel Barrera Villatoro

Nombre de la Persona Enlace: Diego Rivera Santiago

Breve presentación: El Plan de sostenibilidad del proyecto: “Promover la organización y formación de la coordinadora local para la reducción de desastres en la comunidad de Janlay, municipio de Nebaj, Quiché” pretende apoyarse mediante la incorporación de las instituciones encargadas sobre gestión de riesgos, en desarrollar acciones que generen el seguimiento del proyecto para mantener activa a la COLRED. Para lo cual también se considera pertinente la profundización del tema de participación ciudadana, que se articula con el tema de Gestión de Riesgo para generar cambios dentro del contexto de la comunidad para la prevención y Gestión de Riesgos, así también la Asociación de Movimiento de Víctimas-ASOMOVIDINQ.

II. Justificación

Los resultados del proyecto “Promover la organización y formación de la coordinadora local para la reducción de desastres en la comunidad de Janlay, municipio de Nebaj, Quiché”, se especifican mediante varios aspectos valorativos, tales como varias convocatorias efectuadas en el proceso de la PPS, los líderes en representación de sus organizaciones, participaron activamente el 80%, en la ejecución del área de acción, se determina que la población de la comunidad Janlay está expuesta a fenómenos naturales y socio naturales, se elaboraron instrumentos que caracterizan la vulnerabilidad de la comunidad y sus habitantes como el diagnóstico rápido participativo, análisis del contexto con grupos focales y es necesario fortalecer las capacidades de los integrantes de las comisiones internas de la COLRED, aunque se han fortalecido las capacidades de los beneficiarios directos durante el proceso de la ejecución de proyecto; lo ideal es incrementar más los conocimientos y capacidades.

Por lo anterior es necesario crear las condiciones para que la misma se materialice y cumpla con su función, ello será posible cuando la organización amplíe sus capacidades de gestión, lo que será posible con una formación consolidada y cuando sus miembros estén capacitados de las otras cuatro comisiones que quedan pendiente y sobre la temática de manejo de información, capacidad de convocatoria y liderazgo entre otras condiciones.

En este contexto es en donde se plantea la implementación del proyecto fortalecimiento de capacidades de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) Janlay, como un mecanismo de sostenibilidad de los procesos iniciados en la comunidad. La importancia de este proyecto es que los miembros de la (COLRED) y demás organizaciones e instituciones involucradas, mantengan un proceso sistemático de formación y capacitación, así como el desarrollo de una cultura de gestión de riesgo y reducción de desastres, creando estrategias de articulación de esfuerzos comunitarias e institucionales.

III. Objetivo General

Fortalecer las acciones de prevención de los desastres naturales en seguimiento a los resultados obtenidos durante la Práctica Profesional Supervisada.

Objetivos específico

- ✓ Mejorar la participación y conocimiento de los integrantes de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la prevención de cualquier eventualidad dentro de la comunidad de Janlay del municipio de Nebaj, El Quiché.

- ✓ Fomentar una cultura de la prevención y mitigación de los desastres naturales y socio naturales.

RESULTADOS

- ✓ La COLRED ha mejorado su participación y su nivel de conocimiento en la prevención de cualquier eventualidad.

- ✓ La Coordinadora Local para la Reducción de Desastres tiene coordinación a nivel interinstitucional en el fomento una cultura de prevención de los Riesgos de desastres.

IV. Metodología:

En el proceso del plan de sostenibilidad se apoyará en la utilización de técnicas para el logro de los objetivos del plan, reuniones periódicas, trabajo grupal e individual, lluvia de ideas, actividades de motivación, uso de materiales didácticos y audiovisuales.

Establecer estrategias y metodología que regule la coordinación de respuesta a una emergencia o desastre; que la metodología esté basada en la investigación documental, que le brinde de fundamento, y que la misma tenga como base el

análisis social, cultural y político actual, asegurando así un proceso apegado al contexto comunitaria.

V. Cronograma de actividades

No	ACTIVIDADES	MES					
		1	2	3	4	5	6
1	Reunión sobre planteamiento del plan de seguimientos de la COLRED. Preparación de materiales y logística.						
2	Capacitación sobre la Gestión de Riesgo en el marco del plan de formación para la promoción de la Gestión de Riesgo.						
3	Socializar con la COLRED la posibilidad de construir mapas de riesgo.						
4	Establecer compromisos de coordinación con las ONGs y OGs a nivel comunitario.						
5	Monitoreo y evaluación del proyecto.						

VI. Recursos

No	Recursos	Descripción
1	Humano	COLRED
		Líderes y autoridades comunitarias
		ASOMOVIDINQ
2	Materiales	Material de oficina
		Alquiler de equipo de cómputo (computadora, cámara, cañonera)
3	Financiero	Q 1,000.00

VII. Monitoreo y Evaluación del Proyecto

Para monitorear el seguimiento de las acciones en el plan de sostenibilidad del proyecto denominada “Promover la organización y formación de la coordinadora local para la reducción de desastres en la comunidad de Janlay, municipio de Nebaj, Quiché” (COLRED), permite dar seguimiento de los resultados alcanzados durante la Práctica Profesional Supervisada, realizar informes de avances periódicos que permitirán verificar los obstáculos y avances obtenidos en el proceso de monitoreo.

El monitoreo es una herramienta gerencial de acompañamiento y seguimiento oportuno al proyecto para verificar el alcance de los objetivos planteados. Prevé los problemas en la prestación de los servicios antes de que ocurran y define las medidas correctivas oportunas que reorienten las acciones para lograr las metas planteadas, será encargado los líderes y autoridades locales en la implementación de la misma.

Evaluación

El proceso de evaluación será realizada a través de los medios de verificación y de todas las planificaciones que se realicen para llevar a cabo un trabajo eficiente a todas las actividades descritas anteriormente. Se procederá a evaluar de acuerdo a los objetivos establecidos en el plan, los responsables de evaluar el proyecto corresponde a los líderes, autoridades comunitarias y la Asociación de víctimas ASOMOVIDINQ.

La evaluación estudiara la participación de las autoridades y líderes comunitarios, con el apoyo del director de la Asociación ASOMOVIDINQ del municipio de Nebaj del Departamento del Quiché, quienes analizaran los logros y dificultades.

Capítulo VIII.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

a) Conclusiones

Es importante valorar la labor de los líderes y autoridades de la comunidad de Janlay, como la base en la realización de las actividades que se fueron desarrollando en todas las etapas del proyecto sobre la gestión de riesgo, iniciando con la presentación de la practicante hasta a ejecución del proyecto de práctica.

Promover la participación de la población en la organización de la COLRED, es realmente un reto para las propias comunidades para gestionar y auto gestionar su propio desarrollo comunitario con enfoque de gestión de riesgo en la prevención y mitigación de los desastres naturales, tomando en cuenta el nivel de vulnerabilidad de las comunidades del área rural por la situación geográfica en el que se ubica la población.

El uso de herramientas y técnicas para la identificación de necesidades y problemas en la comunidad de Janlay fue fundamental, como el Diagnóstico Rápido Participativo al identificar la baja capacidad de organización y de formación de los líderes y autoridades locales sobre gestión de riesgo, situación que motivó a los actores locales efectuar acciones que permitieron elevar su nivel de capacidad mediante talleres de capacitación.

Muy pocas veces se visualiza el tema gestión, el tema ambiental, el riesgo y la vulnerabilidad, pero el Trabajo Social como profesión siempre apuesta a contribuir a la generación de las capacidades y condiciones para que la población tome conciencia del estado de vulnerabilidad en que se encuentran para impulsar un verdadero desarrollo integral con enfoque de gestión de riesgo.

b) Recomendaciones

Es importante que los actores locales tomen el reto de fortalecer los procesos sobre la Gestión de Riesgo, mediante la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres con las organizaciones e instituciones que promueven el desarrollo comunitario con enfoque de Gestión de Riesgo para la prevención y mitigación de los desastres naturales.

Se recomienda hacer uso de las herramientas y técnicas para la identificación de las necesidades y problemas en un contexto, que permite generar procesos basados en hechos reales, permitiendo elevar el nivel de capacidad de los actores locales a través de talleres de capacitación, así como en la Gestión de Riesgo.

Que el proceso de desarrollo comunitario tengan un enfoque de gestión de riesgo, ya que contribuye a generar condiciones y mecanismos de prevención ante cualquier desastre natural y socio natural que vulnera la vida de la población y que muy pocas veces se visualiza en los procesos de desarrollo integral.

Se recomienda a la Asociación de Movimiento de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché-ASOMOVIDINQ junto con la COLRED realizar acciones para la prevención y mitigación de los desastres naturales, tanto los profesionales que realizan su práctica dentro de la institución, apostándose siempre al cambio para el mejoramiento de condiciones de vida de la población.

Capítulo IX.

MARCO TEORICO CONCEPTUAL

Concepción actual del Trabajo Social

Según el autor, Valdizón, Arlina, define al Trabajo Social: Progresista y desarrollista que va más allá: no busca adaptar sino integrar al hombre a la sociedad, para lograr así una mayor participación de éste en la tarea de promover el desarrollo de su sociedad. El Trabajo Social progresista se propone trabajar con el hombre sujeto, con el hombre actor dentro del proceso.

El mismo Autor Valdizón argumenta: Trabajo Social no pretende ser un instrumento de cambio, sino coadyuvar a las transformaciones estructurales mediante una tarea de organización y realización de proyectos específicos en un marco de movilización y participación popular. Todos los proyectos institucionales están o pueden estar ligados al progreso y desarrollo potencial de los seres humanos. No se trata de corregir ni de modernizar el orden existente, sino transformarlo de acuerdo a la realidad nacional.

Ander Egg, Ezequiel (1995), define al Trabajo Social: Como una modalidad operativa de actuación con individuos, grupos o comunidades, para la realización de una serie de actividades destinadas a resolver problemas, satisfacer necesidades o para atender a sus centros de interés.

Objetivo final del Trabajo Social

Según el autor, Valdizón, Arlina, en el libro Introducción al Trabajo Social: Es la concientización, la organización y la movilización del pueblo y de cada uno de sus miembros, con tareas de promoción, de asistencia o de prestación de servicios concretos.

En las definiciones de Trabajo Social se identifica que el hombre se toma como el sujeto, actor dentro de los procesos de transformación de la realidad deseada para el desarrollo integral de las comunidades.

En el proceso de desarrollo de las comunidades están establecidos ciertos grupos o líderes de representación y de toma de decisiones para la población, quienes son las primeras instancias en cualquier intervención social, en el manejo de métodos, técnicas y procedimientos operativos que se aplican en determinadas actividades.

Gerencia

PROFAST, en el libro *Gerencia Social I*, define a la gerencia así: Promover estrategias de motivación, participación y estímulo, tanto del factor humano de organización, así como los diferentes elementos de la dinámica organizacional y las diferentes funciones propias del hecho gerencial.

Gerencia Social

PROFAST, define a la Gerencia Social: Como el proceso específico de dirección, conducción, administración y orientación de las distintas organizaciones sociales pública o no, que tiene como misión de definición de las líneas generales de la estrategia de desarrollo social.

Análisis Sistemático del Medio Ambiente Gerencial

PROFASR, (2010) asegura que: El contexto incidirá sobre los procesos de ejecución de los programas sociales. Si se analiza con herramientas adecuadas, será posible el enfocar oportunidades y riesgos que devienen del mismo. El análisis debe comprender dimensiones políticas, culturales y sociales.

La Gestión del Riesgo

Según (Liliana Miranda Sara 2002), define a la Gestión de Riesgo como la manera en que se incrementa la capacidad de la comunidad para transformar las condiciones peligrosas y para reducir la vulnerabilidad antes que ocurra un desastre natural y socio natural.

Los desastres naturales se dividen en dos, la primera son los desastres naturales son las que no existe ninguna o sólo una mínima influencia por parte del ser humano. En cambio, las amenazas socio-naturales se refieren a aquellos eventos en los que existe una combinación de fenómenos naturales extremos e intervenciones del hombre en la naturaleza, que a su vez causan o empeoran estos fenómenos.

Esta gestión comprende la planificación, la organización y participación de los actores en el manejo de riesgos, en las áreas en las que están establecidas la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, es con ellos en las que se realizan estas actividades para la mitigación de los riesgos del desastre.

Según (Liliana Miranda Sara 2002), define a continuación algunos de los términos que se utilizan dentro del área de proyección de Gestión de Riesgo.

El peligro:

Es un agente agresor externo socio ambiental potencialmente destructivo con cierta magnitud dentro de un cierto lapso de tiempo y en una cierta área, fenómeno social que puede causar heridos, muertes y daños graves.

Vulnerabilidad:

Es el grado de pérdida de un elemento dado o conjunto de elementos de riesgos, como resultado de la presencia de un peligro ambiental y/o fenómeno natural de magnitud determinada.

Riesgo:

Es el grado esperado de pérdida de los elementos en riesgo debido a la presencia de peligros. Puede ser expresado en términos de pérdidas, personas heridas, daños materiales e interrupción de actividad económica.

El Ciclo del Desastre

Según (Liliana Miranda Sara 2002), la incidencia de desastres puede verse como una parte de un ciclo continuo de acciones. Se puede decir que hay 3 etapas claves dentro del ciclo de desastre:

1. *Antes de un desastre:* gestionar el riesgo reduciendo la vulnerabilidad y la amenaza (o peligro), desarrollando para ello capacidades de planificación, organización, ejecución de acciones correctivas y preparatorias, mejorando la información y la comunicación, a través de mecanismos de concertación y participación de la sociedad civil, el Gobierno Local, y entidades del Estado (Sector Salud, Educación, Transporte, Agricultura).
2. *Durante el desastre:* Se refiere al episodio de tiempo real de un evento que ocurre y afecta a los elementos en riesgo. La duración del evento dependerá del tipo de amenaza; así, un sacudimiento de tierra puede transformarse en cuestión de segundos en un terremoto, mientras que el fuego puede mantenerse por algún tiempo, permitiendo que se active la respuesta local, se identifiquen las necesidades y provisiones de las víctimas y afectados, a través de la evaluación de daños y necesidades.
3. *Después de un desastre:* lograr la recuperación rápida y la rehabilitación incorporando criterios de prevención y gestión ambiental para garantizar que no se reproduzcan las condiciones de amenaza y vulnerabilidad original. La recuperación, después de un desastre, describe las actividades que comprenden tres fases: alivio de la emergencia, la rehabilitación y la reconstrucción.

Alivio de la emergencia:

Según (Liliana Miranda Sara 2002), es el momento inmediatamente siguiente a la ocurrencia de un desastre. Cuando se activan los mecanismos de emergencia, se ejecuta la evaluación de daños y se dan a conocer las necesidades de los

sobrevivientes con respecto a; abrigo, agua, alimentos, limpieza de escombros y atención de la salud.

Rehabilitación:

Según (Liliana Miranda Sara 2002), las actividades que se realizan para ayudar al restablecimiento de los afectados a su vida normal y reintegración hacia las funciones regulares en la comunidad. Incluye la previsión de espacios públicos temporales: Albergues y módulos de cobijo temporal familiar, medidas para ayudar a la recuperación, e identificación de probables nuevos riesgos, y acciones de preparación y prevención.

La reconstrucción:

Según (Liliana Miranda Sara 2002), es la buena reconstrucción tiende a restablecer la actividad de las comunidades a un funcionamiento que incorpore una mejora de las condiciones ambientales y en este marco incluye el reemplazo de edificios, infraestructura y condiciones de vida, tomando en cuenta las lecciones y las nuevas oportunidades que genera este tipo de eventos para que la propuesta de desarrollo sea sostenible y no reproduzca las mismas condiciones de vulnerabilidad de la población.

Gustavo Wilches-Chaux (1989), identifica diez componentes o niveles de la vulnerabilidad global en los desastres: vulnerabilidad humana, física, económica, social, política, técnica, cultural, educativa, ecológica e institucional.

Análisis sobre el vínculo que existe entre el Trabajo Social, la Gerencia Social y la Gestión de Riesgo.

Como trabajador social es de gran importancia reconocer que la complejidad y dinamismo del contexto social obliga a que la Gerencia Social no sólo de respuestas ante los cambios que se presenten, sino que debe anticiparse a ellos a través de la gestión de riesgo a tal punto que debe ser adaptativa, logrando

respuestas estratégicas a la situación de perturbación y caos característica de la realidad ante un desastre natural.

De tal manera que la comunidad de Janlay debe estar preparado para mitigar los riesgos a desastres, considerando su estado de vulnerabilidad ante los desastres naturales y socio naturales que en cualquier momento puede surgir por el descontrol de la estación del tiempo causado por del calentamiento global y lo que el hombre también ha provocado por el débil conocimiento sobre la gestión de riesgo y sus efectos.

La creación y el fortalecimiento de redes sociales se constituyen en una estrategia fundamental de apoyo al Trabajo Social y de la gerencia social; y a nivel comunitario es un proceso que permitan a los actores vinculantes al área, el desarrollo de sus capacidades de organización y de conocimiento para una mejor intervención comunitaria en la prevención de desastres encaminado en las mejoras de la condición de vida de la población.

BASES LEGALES DE LA CONRED

Constitución Política de la República de Guatemala

Artículo 1. Protección a la persona. El Estado de Guatemala se organiza para proteger a la persona y a la familia; su fin supremo es la realización del bien común.

Artículo 2. Deberes del Estado. Es deber del Estado garantizarle a los habitantes de la República la vida, la libertad, la justicia, la seguridad, la paz y el desarrollo integral de la persona.

Artículo 3. Derecho a la vida. El Estado garantiza y protege la vida humana desde su concepción, así como la integridad y la seguridad de la persona.

En estos artículos de la Constitución Política de la República de Guatemala en sus artículos 1,2 y 3 contempla la obligación del Estado de garantizar la seguridad, la protección y el desarrollo integral de la persona y su familia.

Decreto 56-2002-Código municipal y sus reformas

Artículo 53 Atribuciones y obligaciones del Alcalde: Inciso “j” el alcalde municipal debe adoptar personalmente bajo su responsabilidad en caso de catástrofe o desastre o grave riesgo de los mismos, las medidas necesarias, dando cuenta inmediata al pleno del Consejo Municipal. Es responsabilidad de las municipalidades adoptar medidas necesarias en caso de una catástrofe.

ACUERDO 06-2011 DEL CONSEJO NACIONAL DE CONRED DE ORIGEN NATURAL O PROVOCADO

La CONRED es una instancia integrada por entidades de los actores locales y privados orientada a prevenir, mitigar, atender y participar en la rehabilitación y reconstrucción de daños derivados de los desastres.

La CONRED cuenta con bases legales para realización de las acciones en la manifestación de desastres de cualquier sector del país Guatemala, para lo cual se enuncia algunos artículos de la ley de la CONRED.

ARTÍCULO 2. Integración.

La Coordinadora Nacional estará integrada por dependencias y entidades del sector público y del sector privado.

ARTÍCULO 3. Finalidades. La Coordinadora Nacional tendrá como finalidades las siguientes:

- a)** Establecer los mecanismos, procedimientos y normas que propicien la reducción de desastres, a través de la coordinación interinstitucional en todo el territorio Nacional;
- b)** Organizar, capacitar y supervisar a nivel nacional, regional, departamental, municipal y local a las comunidades, para establecer una cultura en reducción de desastres, con acciones claras antes, durante y después de su ocurrencia, a través de la implementación de programas de

organización, capacitación, educación, información, divulgación y otros que se consideren necesarios.

Artículo 9: Coordinadora Nacional. (Niveles establecidos)

- c) Nivel Nacional:** Jurisdicción de toda la República, que se compone por: Consejo Nacional, Junta y Secretaría Ejecutiva.
- d) Nivel Regional:** Jurisdicción según la regionalización del país: Organizaciones públicas, privadas y ciudadanas de orden regional.
- e) Nivel Departamental:** Jurisdicción del departamento. CODRED: Organizaciones públicas, privadas y ciudadanas de orden departamental y cuerpos de socorro.
- f) Nivel Municipal:** Jurisdicción del municipio. COMRED: Organizaciones públicas, privadas y ciudadanas de orden municipal y cuerpos de socorro.
- g) Nivel Local:** Jurisdicción local. COLRED: Organizaciones públicas, privadas y ciudadanas de orden local y cuerpos de socorro locales.

LA COLRED

La coordinadora local para la Reducción de Desastres COLRED, es un órgano conformado por los actores locales de la comunidad, que son electos por los mismos y asignados para la prevención y la mitigación de los desastres naturales y socio naturales.

Las comunidades del área rural son comunidades ubicadas en espacios con riesgos, que en cierto tiempo puede generar mayor impacto en la vida de las familias las que la habitan cuando ocurra un desastre natural y socio natural, de tal manera que a través de la COLRED se puede gestionar los riesgos a desastres generando coordinación con la Municipalidad y la CONRED, en la mitigación de los desastres a no ser así las comunidades seguirán siendo vulnerables ante las diferentes manifestaciones del tiempo y el ser humano que también contribuye en la destrucción del medio ambiente.

Capítulo X.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Acuerdo número 06-2011, del Consejo Nacional de CONRED de origen Natural o Provocado.
2. Ander Egg, Ezequiel (1995), Diccionario del Trabajo Social, Editorial LUMEN, Buenos Aires, República Argentina.p.67,69 y 73
3. Arenales C. Otto Edwin (2012) Guía didáctica para realizar la práctica profesional supervisada, pag. 19
4. Constitución Política de la República de Guatemala
5. Decreto Número 56-2002-Código municipal y sus reformas
6. Kuant, J. Adan (2010), La organización
7. Liliana M. Sara (2002), Manual No. 2 de Gestión Comunitaria de Riesgos, Lima-Perú, Capítulo 1.
8. Manual Para La Organización de Coordinadoras para la Reducción De Desastres-CONRED,
9. Plan Estratégico Institucional (2012) Asociación de Movimiento de Víctimas para el Desarrollo Integral del Norte del Quiché-ASOMOVINDINQ-Nebaj.
10. PROFASR, (2010), libro de Gerencia social I, URL
11. Rodrigo, Martínez, Ernesto Cohen, Manual de Formulación, Evaluación y Monitoreo de Proyectos Sociales, División de Desarrollo Social CEPAL.
12. Salgado, J. Gabriel CAPITULO II ANÁLISIS SITUACIONAL, página de web: <http://repositorio.espe.edu.ec/bitstream>
13. Sen (2009), la gerencia social
14. Valdizón, Arlina (1992), Introducción al Trabajo Social, URL Guatemala, pág. 44

ANEXO

MARCO LÓGICO

Objetivo General:

Contribuir desde el trabajo social a la organización y la formación de la COLRED, para el fortalecimiento de capacidades en la prevención y mitigación de desastres naturales.

Resumen narrativo de objetivos	Indicadores Verificables Objetivamente(IVO)	Medios de Verificación	Supuestos
<p>Objetivos específicos</p> <p>1. Coadyuvar en el fortalecimiento de las capacidades de los actores locales para la prevención y mitigación de los desastres naturales.</p> <p>2. Promover la organización de los actores locales en la conformación de la COLRED para disminuir el riesgo a desastres en la comunidad de Janlay.</p> <p>3. Estructurar a la COLRED en comisiones para un mejor funcionamiento en la prevención y respuesta a desastres.</p>	<p>1. A finales del mes de mayo el 90% de los actores locales han mejorado su conocimiento sobre la gestión de riesgo, en la prevención y la mitigación de desastres naturales.</p> <p>2. A finales del mes de mayo de 2014, se ha conformado la COLRED con la participación activa de los actores locales en la comunidad de Janlay.</p> <p>3. A finales del mes de mayo de 2014, la COLRED se ha organizado en comisiones para una mejor atención y respuesta a los desastres.</p>	<p>➤ Libro de acta.</p> <p>➤ Planilla de asistencia de capacitaciones.</p> <p>➤ Fotografías de capacitaciones.</p> <p>➤ Planilla de asistencia.</p> <p>➤ Acta de conformación de la COLRED.</p> <p>➤ Fotografías.</p>	<p>Disponibilidad de tiempo de los miembros de la COLRED a participar en las capacitaciones.</p> <p>Interés de los miembros de la COLRED, del seguimiento de las capacitaciones sobre gestión de riesgo.</p> <p>Voluntad y motivación de los miembros de la COLRED, mediante su participación activa.</p>

Resultados		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Planilla de asistencia en reuniones. 	
1.1. Actores Locales participando en procesos de formación para aplicar los conocimientos en la prevención y respuesta en caso de desastres	1.1.1. A finales de febrero de 2014, se ha realizado un taller de capacitación con la participación del 100% de los líderes y autoridades sobre la gestión riesgo.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Acta donde consta la creación de la COLRED con los nombres de quienes la conforman. 	Interés de los actores locales en la conformación de la CONRED, saben que solo con su participación y organización puedan prevenir y mitigar los desastres naturales.
1.2. COLRED dispone de un plan de formación como guía para la promoción de la gestión del riesgo en la comunidad.	1.1.2. A finales de abril de 2014, se ha realizado el 100% de los cuatro talleres de capacitación con los líderes y autoridades locales.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Planilla de asistencia. ➤ Fotografías. ➤ Acta para la definición de las comisiones internas de la COLRED. 	Lideresas dispuestas a integrar la COLRED.
1.2. COLRED dispone de un plan de formación como guía para la promoción de la gestión del riesgo en la comunidad.	1.2.1. A mediados de abril de 2014, se ha elaborado el 100% del plan de formación sobre la gestión de riesgo.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Plan de formación sobre Gestión de Riesgo. 	Interés de la ASOMOVIDINQ de apoyar a la COLRED mediante la acreditación de un credencial.
1.2. COLRED dispone de un plan de formación como guía para la promoción de la gestión del riesgo en la comunidad.	1.2.2. A finales del mes de abril de 2014, se ha validado el plan de formación, por la COLRED y los demás actores locales.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Acta de validación del plan de formación por los miembros de la COLRED. 	Sensibilización de los líderes comunitarios a través de las capacitaciones.
2.1. Definida la COLRED con la participación de los actores locales de la comunidad de Janlay ejerciendo su	2.1.1. A finales del mes de abril de 2014, se ha definido la COLRED a través de una asamblea comunitaria.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Planilla de asistencia de cada capacitación. ➤ Agenda de capacitación. 	Capacidad de la COLRED en la gestión y la reducción de desastres naturales.

<p>liderazgo en el manejo de la gestión del riesgo.</p> <p>3.1. COLRED cuenta con las diversas comisiones encargadas de velar por la prevención de desastres para disminuir la vulnerabilidad de la comunidad.</p>	<p>3.1.1. A finales del mes de abril de 2014, se ha establecido las comisiones internas de la COLRED.</p> <p>3.1.2. A finales de mayo se ha desarrollado reuniones con la COLRED para definir coordinación interinstitucional.</p>	<p>➤ Fotografías de las capacitaciones.</p>																								
<p>Actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Reuniones de coordinación. -Elaboración de material didáctico. -Investigación bibliográfica. -Taller de capacitación sobre Gestión de Riesgo. -Elaboración del plan de formación sobre gestión de riesgo. -Socialización y Validación del plan de formación. -Monitoreo y Evaluación. -Asamblea comunitaria. 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>INSUMOS</th> <th>COSTOS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Recursos Humanos</td> <td>Q 6,000.00</td> </tr> <tr> <td>Material de oficina</td> <td>Q 1,200.00</td> </tr> <tr> <td>Comunicación</td> <td>Q 1,500.00</td> </tr> <tr> <td>Material didáctico para las capacitaciones</td> <td>Q 1,200.00</td> </tr> <tr> <td>Movilización</td> <td>Q 1,200.00</td> </tr> <tr> <td>Alimentación</td> <td>Q 3,100.00</td> </tr> <tr> <td>Reproducción de materiales</td> <td>Q 900.00</td> </tr> <tr> <td>Alquiler de equipos tecnológicos</td> <td>Q 2,500.00</td> </tr> <tr> <td>Empastado</td> <td>Q 600.00</td> </tr> <tr> <td>Tiempo invertido por la comunidad</td> <td>Q 3,600.00</td> </tr> <tr> <td>Costo total del proyecto</td> <td>Q 21,800.00</td> </tr> </tbody> </table>	INSUMOS	COSTOS	Recursos Humanos	Q 6,000.00	Material de oficina	Q 1,200.00	Comunicación	Q 1,500.00	Material didáctico para las capacitaciones	Q 1,200.00	Movilización	Q 1,200.00	Alimentación	Q 3,100.00	Reproducción de materiales	Q 900.00	Alquiler de equipos tecnológicos	Q 2,500.00	Empastado	Q 600.00	Tiempo invertido por la comunidad	Q 3,600.00	Costo total del proyecto	Q 21,800.00	<p>Poca voluntad política de la Dirección Municipal de Planificación en apoyar los procesos de los talleres de capacitaciones sobre la gestión de riesgo, mucho menos en lo financiero.</p>
INSUMOS	COSTOS																									
Recursos Humanos	Q 6,000.00																									
Material de oficina	Q 1,200.00																									
Comunicación	Q 1,500.00																									
Material didáctico para las capacitaciones	Q 1,200.00																									
Movilización	Q 1,200.00																									
Alimentación	Q 3,100.00																									
Reproducción de materiales	Q 900.00																									
Alquiler de equipos tecnológicos	Q 2,500.00																									
Empastado	Q 600.00																									
Tiempo invertido por la comunidad	Q 3,600.00																									
Costo total del proyecto	Q 21,800.00																									

FOTOGRAFÍAS DURANTE EL DESARROLLO DEL PROYECTO EJECUTADO



Reunión con líderes, autoridades locales con el apoyo de la persona enlace.



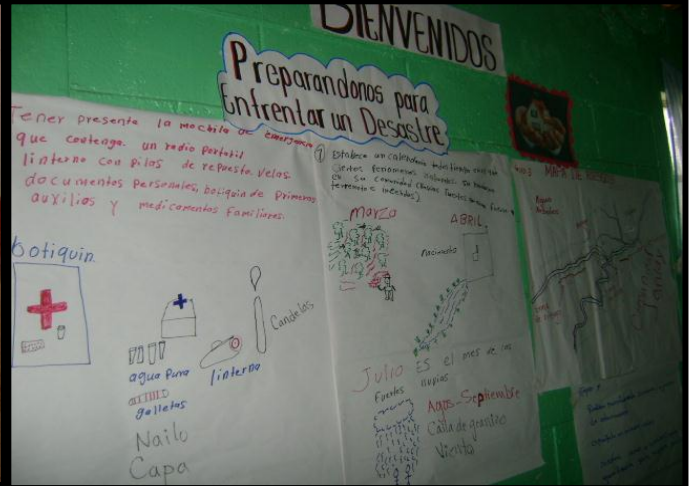
Desarrollo del tema Gestión de Riesgo



Socialización en plenaria de trabajo grupal



Elaboración de Mapa de Riesgo, por los participantes



Carteles elaborados por los participantes en el tema "Preparándonos para enfrentar un Desastre"



Participación de hombre y mujeres, jóvenes y ancianos en los talleres de capacitación



Los participantes exponiendo en plenaria sus trabajos realizados en grupo



Desarrollo del taller de capacitación sobre “Las Funciones de las cinco comisiones internas de la COLRED



Asamblea comunitaria para la creación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres-COLRED, integrado por 09 personas electos por la comunidad.



Validación y entrega del Plan de Formación para la Promoción de la Gestión de Riesgo.

Croquis del Municipio de Nebaj Identificando a la Comunidad de Janlay como Área de Intervención

