

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

INCREMENTO DE LAS CAPACIDADES DE INTEGRANTES DE COCODES DEL MUNICIPIO DE
AMATITLÁN, PARA QUE PUEDAN MEJORAR LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE
DESARROLLO SOCIAL EN SUS COMUNIDADES
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

JENY ELIZABETH OVALLE CHAMALE
CARNET 20634-09

ESCUINTLA, NOVIEMBRE DE 2014
SEDE REGIONAL DE ESCUINTLA

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

**INCREMENTO DE LAS CAPACIDADES DE INTEGRANTES DE COCODES DEL MUNICIPIO DE
AMATITLÁN, PARA QUE PUEDAN MEJORAR LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE
DESARROLLO SOCIAL EN SUS COMUNIDADES
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL**

**TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**

POR

JENY ELIZABETH OVALLE CHAMALE

PREVIO A CONFERÍRSELE

**EL TÍTULO DE TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL GRADO
ACADÉMICO DE LICENCIADA**

ESCUINTLA, NOVIEMBRE DE 2014

SEDE REGIONAL DE ESCUINTLA

AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

RECTOR: P. EDUARDO VALDES BARRIA, S. J.

VICERRECTORA ACADÉMICA: DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO

VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN: DR. CARLOS RAFAEL CABARRÚS PELLECCER, S. J.

VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA: P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.

VICERRECTOR ADMINISTRATIVO: LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS

SECRETARIA GENERAL: LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

DECANO: DR. VICTOR MANUEL GALVEZ BORRELL

VICEDECANO: MGTR. LUIS ANDRES PADILLA VASSAUX

SECRETARIA: MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR

DIRECTORA DE CARRERA: LIC. MIRIAM LUCRECIA COLINDRES W. DE SEGURA

NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN

LICDA. ANA MARIA DEL ROSARIO FALLA DE CASTELLANOS

REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN

MGTR. ALEJANDRO ASIJTUJ SIMON

Escuintla, 7 junio 2014

Señores
Consejo de la Facultad
Ciencias Políticas y Sociales
Universidad Rafael Landívar
Presente:

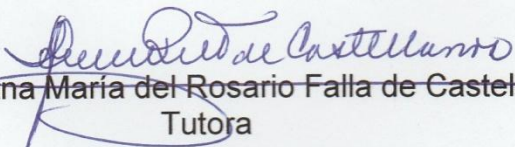
Respetables Señores:

Por este medio me permito presentar a ustedes el informe de Práctica Profesional Supervisada titulado: **"Incremento de las capacidades de integrantes de COCODES del municipio de Amatitlán, para que puedan mejorar la gestión de los procesos de desarrollo social en sus comunidades"**. Realizada por la estudiante de la Carrera de Licenciatura en Trabajo Social con énfasis en Gerencia del Desarrollo, **Jeny Elizabeth Ovalle Chamale, carné No. 20634-09**. Desarrollada en la **Municipalidad de Amatitlán**.

El informe presentado contiene las actividades y resultados obtenidos durante la ejecución de la PPS I y PPS II, proceso desarrollado de manera lógica y coherente.

En calidad de tutora, emito Dictamen Favorable y lo curso a ese Consejo para los trámites subsiguientes.

Atentamente,


Licenciada. Ana María del Rosario Falla de Castellanos
Tutora



Universidad
Rafael Landívar
Tradición Jesuita en Guatemala

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
No. 04317-2014

Orden de Impresión

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional de la estudiante JENY ELIZABETH OVALLE CHAMALE, Carnet 20634-09 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, de la Sede de Escuintla, que consta en el Acta No. 04505-2014 de fecha 11 de octubre de 2014, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado:

INCREMENTO DE LAS CAPACIDADES DE INTEGRANTES DE COCODES DEL MUNICIPIO DE AMATITLÁN, PARA QUE PUEDAN MEJORAR LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE DESARROLLO SOCIAL EN SUS COMUNIDADES

Previo a conferírsele el título de TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 25 días del mes de noviembre del año 2014.


MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR, SECRETARIA
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
Universidad Rafael Landívar



ACTO QUE DEDICO

A DIOS

Por haberme dado vida, salud, trabajo, sabiduría, familia, amigos que me apoyaron a ser mejor cada día y a superar cada obstáculo y de esta manera ser parte del cambio para la sociedad utilizando los principios éticos y morales.

A MI ESPOSO

Marvin Rodolfo Guerra por su apoyo incondicional, moral, emocional, económico que me brindó durante el transcurso de mi carrera.

A MI MADRE

María Elizabeth Chamalè por su amor, comprensión, apoyo incondicional y por ser el pilar de mi vida y educarme con sus sabios consejos para ser mejor cada día.

A MIS HERMANOS

Debora Nataly, Glendy Marilú, Erick Ottoniel, por su apoyo y comprensión incondicional que me ofrecen en todo momento.

A MIS HIJOS

Jimena Guerra, Stevee Guerra por ser la razón de mi vida y de este triunfo.

AGRADECIMIENTOS

A LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR, SEDE ESCUINTLA

Por ser mi centro de estudios y por haber adquirido los conocimientos necesarios para poder desempeñarme como profesional y persona productiva de la sociedad guatemalteca.

A LA LICENCIADA ANA MARIA FALLA DE CASTELLANOS

Por ser la tutora de la Practica Profesional, gracias a su dedicación y experiencia me ayudo a formarme como persona y profesional.

AI LICENCIADO ALEJANDRO ASIJTUJ

Por ser parte del logro de la meta final, ya que con su experiencia y su dedicación me ayudo a lograr mi sueño como profesional.

A MI MEJOR AMIGA

Flor de María Hernández Sigüenza, por su apoyo, amistad incondicional y por confortarme en los momentos difíciles en el transcurso de la carrera.

A MIS CATEDRÁTICOS

Por ser parte fundamental en mi formación estudiantil.

A LA MUNICIPALIDAD DEL MUNICIPIO DE AMATITLÁN

Por el espacio brindado y colaboración para la realización de la práctica profesional supervisada II.

A LOS COCODES DE LAS COMUNIDADES: ARENAL, TRES CANTONES LAS TROJES SAN MIGUEL, SAN JUAN, SAN RAFAEL, AGUA DE LA MINA, CERRO CORADO, SAN PATRICIO, CATALINA, MARTÍNEZ, ZACARÍAS I Y II.

Por sus aportes y participación en las capacitaciones realizadas.

INDICE

Resumen ejecutivo	1
Introducción	2
CAPÍTULO I MARCO ORGANIZACIONAL	5
1.1 Antecedentes	4
1.2 Tamaño y cobertura	6
1.3 Naturaleza	8
1.4 Ubicación	8
1.5 Áreas de proyección	8
1.6 Estructura Organizativa	16
1.7 Pensamiento estratégico	19
1.8 Selección del área de proyección	20
CAPÍTULO II ANÁLISIS SITUACIONAL	22
2.1 Descripción de la problemática	22
2.2 Problemas generales del área de proyección	23
2.3 Priorización del problema	26
2.4 Explicación del Problema	27
2.5 Descripción del árbol de problemas	28
2.6 Explicación de causas y efecto	30
2.7 Demandas	32
2.8 Análisis de la brecha	34
2.9 Red de Actores Involucrados	35
2.10 Análisis del área de proyección	38

CAPÍTULO III ANÁLISIS ESTRATÉGICO	41
3.1 Análisis F.O.D.A	41
3.2 (MINIMAX)	45
3.3 Vinculación estratégica para la acción	55
3.4 Líneas de acción estratégica	57
3.5 Operativización de las líneas de acción estratégica.	58
3.6 Modelo lógico	62
3.7 Modelos lógicos del proyecto	63
3.8 Apuesta del proyecto	64
Capítulo IV Proyecto de intervención	65
4.1 Resumen ejecutivo del proyecto	68
4.2 Descripción general del proyecto	73
4.3 Ámbitos en que se inserta el proyecto	74
4.4 Alcances y límites del proyecto	75
4.5 Área en la que se inserta el proyecto	76
4.6 Objetivos y resultados	78
4.7 Fases del Proyecto	78
4.8 Plan operativo	81
4.9 Entornos del proyecto	86
4.10 Funciones específicas	86
4.11 Coordinación y alianzas	88
4.12 Incidencia del proyecto	88
4.13 Implicaciones éticas	88
4.14 Posibles conflictos	89
4.15 Recursos y presupuesto	89

4.16 Procesos de monitoreo _____	92
4.17 Proceso de evaluación _____	99
CAPITULO V _____	105
5.1 Presentación de resultados _____	105
CAPÍTULO VI _____	131
6.1 Análisis de resultados _____	131
6.2 Conclusiones _____	136
6.3 Recomendaciones _____	139
Referencias bibliográficas _____	141
ANEXOS _____	142

Anexo 1: Marco teórico conceptual del proyecto

Anexo 2: Marco teórico

Anexo 3: Plan de sostenibilidad

Anexo 4: Tabla de priorización de problemas

Anexo 5: Análisis de actores

Anexo 6: Tabla de selección del proyecto de intervención

Anexo 7: Ficha técnica de proyectos

Anexo 8: Matriz marco lógico

Anexo 9: Árbol de problemas

Anexo 10: Formato de diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento

Anexo 11: Plan de formación para los COCODES

Anexo 12: Agenda de clausura del proyecto.

Anexo 13: Carta de gestión a facilitadores

Anexo 14: Constancia de Práctica Profesional Supervisada II

Anexo 15: Autorización del plan de sostenibilidad

Anexo 16: Formato de convocatorias

Anexo 17: Formato de asistencia

Anexo 18: Fotografías de actividades realizadas

RESUMEN EJECUTIVO

En el presente informe muestra los diferentes productos alcanzados en la ejecución del proyecto denominado **“Incremento de las Capacidades de Integrantes de COCODES del municipio de Amatitlán, para que puedan Mejorar la Gestión de los Procesos de Desarrollo Social en sus Comunidades”**, con el que se empoderó a los integrantes de COCODES, facilitándoles estrategias y herramientas para que puedan desarrollar habilidades con seguridad y firmeza. Se pretende que con la ejecución de la práctica, las comunidades El Manantial, Cerro Corado, El Arenal, Catalina, Martínez, San Patricio, Loma Larga, San Rafael, El Llano, Zacarías I y II, Tres Cantones San Juan, Laguna Seca, y agua de las Minas, puedan plantear sus necesidades, gestionar y ser competentes, con el fin de incrementar las capacidades y el desarrollo integral. Las actividades más importantes fueron: a) Sensibilizar a siete COCODES, en la gestión de proyectos. b) Desarrollar el proceso de formación y capacitación a los COCODES, c) convocar a los grupos que mostraron interés en los temas de organización, comunicación, y liderazgo. El costo total del proyecto fue de Q.56, 208.50 patrocinado un 60% por la estudiante, en un 20% por la municipalidad y el resto gestionado por la estudiante con otras instituciones. El proceso fue evaluado por la universidad. Se logró participación activa de los COCODES alcanzando tres aspectos fundamentales.

1. Elaborado diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento de los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo social.
2. Desarrollado el plan de fortalecimiento y formación para los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo local.
3. Elaborada una propuesta de desarrollo social por cada una de siete comunidades seleccionadas.

Esta experiencia permitió discernir que la mejor manera de promover el desarrollo es a través de la democracia, equidad y la inclusión de la sociedad en todos los programas y proyectos. Para lograr ser entes de cambio, los futuros profesionales necesitan concientizar, tener claro lo que se quiere hacer, estar sensibilizado y sobre todo trabajar por el bien común con perseverancia.

Introducción

El presente informe recopila, desarrolla y analiza resultados del ejercicio de la Práctica Profesional Supervisada I y II, desarrollado en las comunidades: El Manantial, Cerro Corado, El Arenal, Catalina, Martínez, Zacarías I y II, San Juan las Trojes, Agua de las Minas, El Llano, San Rafael, San Miguel, Loma Larga, San Patricio, Laguna Seca del municipio de Amatitlán, Guatemala. El proyecto de intervención se denomina: **Incremento de las Capacidades de Integrantes de COCODES del municipio de Amatitlán, para que puedan Mejorar la Gestión de los Procesos de Desarrollo Social en sus Comunidades**, previo a optar el grado de Licenciada en Trabajo Social con énfasis en Gerencia del Desarrollo, de la Universidad Rafael Landívar.

El informe está estructurado por capítulos, los cuales llevan una secuencia lógica y a continuación una síntesis:

En el capítulo I se introduce al plan general de la Práctica Profesional Supervisada II, en donde se presenta el marco organizacional de la municipalidad de Amatitlán, el cual se da a conocer, la naturaleza, estrategias en el área de proyección y los programas y proyectos que la institución trabaja para hacer de su labor social más eficaz. En el mismo se localizó el área de proyección seleccionada que permitió realizar la PPS II, siendo "**Desarrollo Social**" pero en el organigrama se presenta como **Oficina Municipal de Planificación** quien se encarga de la ejecución de programas y proyectos y trabaja con los grupos organizados para que en conjunto puedan lograr el desarrollo comunitario.

Según índice en el capítulo II se encuentra el análisis situacional del área de proyección seleccionada, en donde se analizaron los problemas que presenta el área, utilizando para ello técnicas de análisis como; árbol de problemas y análisis de actores partiendo de las demandas poblacionales, como de la institución, seleccionando como problema central: "**débil capacidad de gestión de los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatitlán**", problema seleccionado con la técnica del árbol de problemas.

El capítulo III, presenta el análisis estratégico del problema priorizado a través de un F.O.D.A. para definir las líneas de acción a seguir, y para profundizar el problema seleccionado y explorar la operativización de los posibles proyectos y líneas de acción delimitando y utilizando la técnica de priorización de proyectos. Se selecciona el proyecto **“Fortalecer Capacidades de Integrantes de COCODES del municipio de Amatitlán, para que puedan Mejorar la Gestión de los Procesos de Desarrollo en las Comunidades.**

Con el análisis realizado a través de la técnica del F.O.D.A., se identificaron las fortalezas y oportunidades que pueden ayudar a solucionar el problema de intervención, así como las debilidades y amenazas que pueden surgir para solucionar el mismo, sin embargo el proyecto de intervención se enfoca a alcanzar, educar, organizar y preparar a los integrantes de COCODES para aumentar sus capacidades en la gestión de proyectos de desarrollo local.

Es necesario incidir en el fortalecimiento de capacidades de los COCODES, para que los integrantes inicien educándose a través de capacitaciones que les permitan crear estrategias de acción que proponga proyectos sociales que generen valor público y se logre la autogestión y participación en los grupos organizados que trabajan por el desarrollo de las comunidades.

Capítulo IV, en este capítulo se describe el diseño del proyecto de intervención. Se describe la ficha del proyecto, descripción general, objetivos y resultados, incidencia del proyecto así como el presupuesto necesario para que sea posible ejecutarlo. Se presenta las fases en que se realizará el proyecto y las actividades para poder lograr el objetivo principal. Se analiza el entorno, alcance, límites y el área donde inserta su administración, se presenta un cronograma específico de gestión, monitoreo y evaluación.

El capítulo V, corresponde a la presentación del proyecto ejecutado a partir de cada una de las fases en que fue diseñado el proyecto de práctica, también se describe cada actividad realizada y los resultados obtenidos de la ejecución de la propuesta de práctica.

El capítulo VI, presenta el análisis de los resultados obtenidos en la ejecución del proyecto de Práctica Profesional Supervisada II. Se realizó a partir de tres ideas principales que son:

1. Elaboración del diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento de los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo social.
2. Desarrollado el plan de fortalecimiento y formación para los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo local.
3. Elaborada una propuesta de desarrollo social por cada una de siete comunidades seleccionadas.
- 4.

Estas ideas fueron identificadas para el efecto esperado del proyecto de intervención, las cuales están relacionadas con el plan general de PPS y con los resultados alcanzados en la ejecución de la propuesta. Generaron una aproximación amplia y clara de la ejecución del proyecto. Luego se presentan conclusiones, recomendaciones, plan de sostenibilidad y marco conceptual.

Este proceso permitió sensibilizar a las autoridades de la Municipalidad de Amatitlán para el seguimiento en el fortalecimiento de gestión de proyectos y ampliar los conocimientos de los integrantes de COCODES, por lo que se agradece al personal del Área Urbana y Rural (Félix Dubon, José Mejía,) Jefe de Recursos Humanos Mynor Alvarado , Alcalde Municipal Minor Orellana y a la municipalidad que se presenta como Centro de Práctica, proveedor y entidad social que busca el bienestar de los amatitlanecos y el desarrollo comunitario, quien proporciono insumos necesarios para la ejecución del proyecto.

CAPITULO I

1. MARCO ORGANIZACIONAL

A continuación se presenta el marco organizacional de la Municipalidad de Amatitlán, el cual da a conocer las funciones de las distintas áreas de proyección programas y proyectos sociales que contribuye al desarrollo de los amatitlanecos.

1.1 Antecedentes

Según diario de Centroamérica edición 5,360 del 21 de diciembre de 1,988 dice:

El contratista de la obra fue don José Rumen “Los terremotos de 1,917-18 dañaron severamente los principales edificios de la ciudad de Amatitlán”, entre ellos el de la municipalidad por lo que ésta debió trasladarse al edificio de la jefatura de la policía y comandancia de armas. El 30 de abril de 1,965 fue inaugurado el edificio de la Municipalidad en la esquina de la 5ª. Av. y 6ª. Calle del Barrio San Juan, construido con un diseño moderno para su época, incluyendo ambientes para Despacho para la Alcaldía, Secretaría Municipal Registro Civil, Tesorería, aguas y obras, salón de usos múltiples, corredores pasillos, jardín frontal, parqueos. Este edificio fue construido siendo Alcalde Municipal el Señor José Mamerto Aguilar.

Durante el gobierno municipal del alcalde Juan Antonio de León Sánchez 1,986-1,991 se construyó el nuevo despacho del Alcalde en el segundo nivel del edificio original. Durante el gobierno municipal de la Alcaldesa Mirla Julieta Flores de Alfaro 1,991-1,996 se completaron los trabajos de ampliación del segundo nivel para ubicar las oficinas de tesorería y otras.

Durante el gobierno municipal de Alcalde Marco Tulio Castro Pineda 1,996-2,000 se construyeron otras ampliaciones para instalar las oficinas del Juzgado de Asuntos Municipales, Relaciones Públicas y el IUSI en el segundo nivel.

El 11 de septiembre del año 2,000 siendo Alcaldesa Municipal Mirla Julieta Flores de Alfaro se inauguró el nuevo Salón del Concejo Municipal de 12.65 X 5 metros con una capacidad de albergar a más de 20 funcionarios. En la misma fecha se inauguró el nuevo y modesto despacho del alcalde de 8.38 X 3.27 metros.

1.2 Tamaño y cobertura

El municipio de Amatitlán, es una población localizada a 27 kilómetros de la Ciudad de Guatemala con una altura aproximada de unos 1,188 metros sobre el nivel del mar. Cuenta con varias vías de acceso asfaltadas, la principal de ellas, es la carretera CA-9 o ruta al pacífico, la cual lo conecta con la Ciudad Capital y municipios vecinos como Villa Nueva, Villa Canales, San Miguel Petapa, Mixco y Palín en el departamento de Escuintla, este último es la población gemela de Amatitlán.

Posee una población aproximada de 200,000 personas, Amatitlán cuenta con una rica historia de costumbres y tradiciones que vienen del tiempo de la colonia y que en general giran alrededor de la fe cristiana católica. Su fiesta patronal es el 24 de junio, día en el que se celebra la natividad de San Juan Bautista. Existen dos fechas que son las principales en Amatitlán, una es el primer lunes de enero de cada año en el que se celebra a la Virgen del Rosario y el 3 de mayo en el que se celebra al Niño Dios de Amatitlán, siendo ésta última fecha la más representativa y conocida del municipio.

DESARROLLO SOCIAL: desde hace décadas esta población tiene la categoría de ciudad, es considerada como ciudad dormitorio, porque más del cincuenta por ciento de sus habitantes trabajan en la Ciudad de Guatemala y otras localidades cercanas, sin embargo, existen muchas industrias que desde hace años están asentadas en el municipio, tal es el caso de transnacionales como Bayer y Cementos Tolteca entre las más importantes.

Amatitlán estuvo inicialmente asentado en el valle Pampichí o Pampichín, que en la actualidad da lugar a la aldea Belén. Por esta razón el Niño de Amatitlán venerado por la población también es llamado Niño de Belén.

El 24 de junio de 1549 es la fecha en que fundaron la población con el nombre de San Juan Amatitlán al reunir cinco pueblos prehispánicos. Fue elevado a villa el

20 de marzo de 1,680 y a ciudad el 28 de agosto de 1835, constituyéndose posteriormente en cabecera del departamento de Amatitlán.

IDIOMAS: se habla el español y parte de su población habla Kaqchiquel.

ECONOMÍA: el municipio tiene una población que realiza esfuerzos y genera el desarrollo a través de la: industria, agroindustria, agricultura con productos como café, maíz, frijol, tabaco, maní, hortalizas y frutas, así como la ganadería, pesca, turismo y artesanías como por ejemplo: tejidos de algodón, cestería, jarcia, instrumentos musicales y muebles de madera, escobas de palma, productos de hierro y hojalatería, candelas, cuero, ladrillo de barro, petates de tul, cohetería dulces típicos.

CENTROS TURÍSTICOS Y ARQUEOLÓGICOS: hacen del municipio un pueblo visitado por turistas siendo estos: el IRTRA, Parque Las Ninfas y los centros turísticos de: Auto mariscos, Las Hamacas y el Centro Vacacional Carlos Arana Osorio.

ASPECTO NATURAL: sobresalen las pozas del río Michatoya, baños termales, hacia las faldas del volcán Pacaya la laguna Calderas y el Lago de Amatitlán con sus recorridos en lancha y embarcaciones de todo tipo. Al recorrer la travesía del teleférico pueden observarse chalets, aldeas de pescadores, paisajes naturales y La Silla del Niño y el Castillo.

CENTROS ARQUEOLÓGICOS: Contreras, Mejicanos y Zacualpa y Entre sus características, está su función como centro recreativo, de producción y fuente de energía eléctrica.

OROGRAFÍA: Cuenta con la sierra Monterrico y los cerros: Cardona, de Corado, El Filón, El Morlón, Hoja de Queso, La Cerra, La Mariposa, La Montaña, La Mujer Dormida, La Pipa, Limón, Mal Paso, Palencia, Santa María y Silla de los Órganos

VIAS DE COMUNICACIÓN: Por la carretera Interamericana CA-9 este municipio está a unos 28 Kms., de la cabecera departamental. A unos 19 Kms. esta la

salida de la cabecera municipal de Villa Nueva, desde donde hay 9 Kms. hasta el parque de la cabecera municipal de Amatitlán.

ÁREAS PROTEGIDAS: Cuenta con el Parque Nacional Naciones Unidas (Parque Las Ninfas), con una superficie de 491 hectáreas. Lo administra “Defensores de la Naturaleza.

COMUNIDADES ORGANIZADAS: La municipalidad es de segunda categoría, el municipio tiene 1 ciudad, 14 aldeas y 16 caseríos. Las aldeas son: Agua de Las Minas, Calderas, El Cerrito, El Durazno, El Pepinal, Ingenio de Anís, Laguna Seca, Loma Alta, Las Trojes, Los Humitos, Llano de Animas, Mesillas Bajas, San Carlos y Tacatón, el Rincón, Cerro Corado, El Arenal, Catalina, Martínez, Zacarías I y II las cuales están constituidas legalmente bajo la Ley de Consejos de Desarrollo urbano y rural en conjunto con los caseríos: El Ingenio, González I y II , La Cruz, Hospital y Villa Elenita.

1.3 Naturaleza

El municipio es la unidad básica de la organización territorial del estado, y espacio inmediato de participación ciudadana en los asuntos públicos. Se caracteriza primordialmente por sus relaciones permanentes de vecindad, multiétnicidad, pluriculturalidad y multilingüismo, organizado para realizar el bien común de todos los habitantes de su distrito.

1.4 Ubicación:

La municipalidad del municipio de Amatitlán se ubica en la 5ª. Av. esquina y 6ª. Calle, Barrio San Juan, el número de teléfono es, 6633- 0351/6633-7110/ 6633 119/Fax. 6633-1906. Página web, www.amatitlan.com.gt.

1.5 Áreas de proyección de la municipalidad de Amatitlán.

1.5.1 Área Secretaría de comunicación social, es la encargada de realizar reportajes y crear noticieros con las personas del municipio para mantener informada a la población y puedan tener conocimiento de lo transcurrido en el día.

1.5.2. Programas de Secretaria de Comunicación Social

- **En línea con la comunidad**, es un nuevo concepto de comunicación por radio comunitaria en línea.
- **Periodismo de vanguardia**, informa a la comuna Amatitlaneca fijando el derecho de la libre emisión del pensamiento con respecto a ser tolerantes de las opciones del conglomerado amatitlaneco y fundamentalmente se manifiesta respetuosa del trabajo informativo de los medios de comunicación, garantizando el noble ejercicio periodístico.
- **Una misión de integración**, se encarga de cooperaciones humanitarias, coordinando las brigadas durante las jornadas médicas y así mismo despliega la logística para la convocatoria e información dirigida a los vecinos mediante anuncios.
- **Proyección internacional**, es la incidencia positiva en la salud de los guatemaltecos y específicamente en la de los vecinos amatitlanecos.
- **Voces comunitarias**, apertura de la empresa de cable Amatitlán, abre nuevos parámetros para un espacio informativo con la proyección de reportajes y notas que satisfagan las necesidades de información a través de un medio objetivo y veraz.
- **Medios e identidad**, tiene la responsabilidad de coordinar las actividades correspondientes al calendario establecido, en fechas representativas.

1.5.3. Proyectos de Secretaria de Comunicación Social

- **Creación de la radio en línea Amatitlán online.** se creó la radio en línea como medio de comunicación masivo al servicio de la población Amatitlaneca.
- **Implementación del periódico local de la jornada**, el periódico se entrega a la población de Amatitlán cada tres meses en el cual se encuentra información relevante de acontecimientos de Amatitlán.

1.5.4. Departamento de cultura educación y salud (CES), tres áreas de servicio y actividad humana integran el departamento CES de la municipalidad de Amatitlán. Cultura, educación y salud, en atención a las necesidades de los vecinos del municipio y el desarrollo para las diferentes actividades programadas.

- **Cultura**, se incentiva la música tradicional, como un valor necesario para el sano esparcimiento y promoción de la original identidad de los amatitlanecos.
- **Educación**, organización de talleres, capacitaciones y gestiones efectuadas para el enriquecimiento de la educación a través del Comité Nacional de Alfabetización CONALFA.
- **Salud**, brinda un aporte decisivo para la salud de los habitantes de escasos recursos o que radican en zonas alejadas al casco urbano, ha sido efectiva la coordinación de las jornadas medicas de la municipalidad de Amatitlán.

1.5.5. Proyectos del Departamento de Cultura, Educación y Salud

- **Expresión juvenil**, promueve cada año un espacio artístico dedicado a la juventud durante la organización de la feria navideña.
- **Academia comunitaria**, arte, dibujo y pintura: un promedio de cuarenta alumnos distribuidos por grupos reciben cursos en dibujo natural y pintura.
- **Jornadas médicas**, un aporte decisivo para la salud de los habitantes de escasos recursos o que radican en zonas alejadas al casco urbano.
- **Jornadas oftalmológicas**, atiende a vecinos del municipio que presentan dificultad visual o baja visión.
- **Combatiendo la desnutrición de nuestros niños**, se realiza el diagnóstico de detención denominado “Barrido Nutricional” el cual da como resultado un gran número de casos de desnutrición tanto en el área urbana y rural del municipio.

1.5.6. Área desarrollo urbano y rural, mantiene lazos de unidad y comunicación entre alcaldes auxiliares, coordinadores de los consejos comunitarios de desarrollo, coordinadora nacional para la reducción de desastres y el alcalde municipal.

1.5.7. Programas del área de desarrollo urbano y rural

- **Seguridad alimentaria para nuestro municipio**, brinda atención hacia las necesidades de los vecinos amatitlanecos, a través de la secretaría de seguridad alimentaria y nutricional SESAN.
- **Apoyo a la agricultura y medio ambiente**, se facilita a estudiantes de colegios y universidades espacios para realizar proyectos en el municipio de Amatitlán.
- **Seguridad y participación ciudadana**, incluye capacitaciones por parte de una especialista mexicana en el tema de seguridad.

1.5.8. Proyectos del área de desarrollo urbano y rural

- **Conformación de la comisión de seguridad alimentaria COCOSAN**, la comisión está integrada por alcaldes auxiliares y los líderes comunitarios de cada aldea del área rural del municipio.
- **Proyecto de reforestación con estudiantes**, Por medio de AMSA, ayuda de los colegios y líderes comunitarios se fortalece la reforestación con entregas de árboles para que sean sembrados en distintos sectores deforestados.
- **Realización del programa junto por mi comunidad**, en conjunto con los líderes comunitarios y el personal del área de desarrollo urbano y rural realizan entrevistas para determinar las distintas problemáticas que los comunitarios tienen.
- **Capacitaciones a líderes comunitarios con el tema de seguridad**, una o dos veces por mes reciben capacitaciones los alcaldes del COCODE para enfrentar juntos la delincuencia e identificar personas corruptas dentro de las comunidades y así disminuir la violencia en las diferentes comunidades y aldeas del municipio de Amatitlán.

- **Fortalecimiento a Comunidades**, por medio de Formaciones de Grupos Organizados COCODES, COMUDES se fortalece a las comunidades para que puedan participar en los programas y proyectos que la municipalidad presta a nivel social.
- **Monitoreo y comunicación entre vecinos en casos de riesgo**, por medio de las asambleas que se realizan una vez por semana con los alcaldes del COCODE y el personal del área de desarrollo urbano y rural permite saber sobre las áreas más vulnerables que existen en las comunidades para poder mantenerse en alerta ante cualquier fenómeno natural que se presente.

1.5.9. Área dirección de servicios públicos, es la encargada de atender y satisfacer las necesidades de los vecinos relacionadas con los servicios públicos que presta la municipalidad de Amatitlán.

1.5.10 Programas del área dirección de servicios públicos

- **Transportes**, ejecuta y opera las gestiones administrativas en relación al transporte urbano, urbano-rural, escolar, taxis, fleteros y bici taxis.
- **Mercados**, se brinda personal municipal para la efectiva administración y mantenimiento de los mismos, rige el orden interno dentro de los mercados.
- **Cementerio general**, brinda mantenimiento y limpieza a las calles principales y áreas que circulan el camposanto.
- **playa pública del lago**, coordina el mantenimiento y limpieza de la ribera del lago y plaza Las Ninfas.
- **Feria de la Cruz**, se encarga de asignar y entregar los puestos de venta en el área en donde se realiza el evento.
- **Eventos especiales**, se brinda limpieza de calles y avenidas durante el desarrollo del eventos prioridad para este departamento, en el sentido que se mantiene el ornato durante las actividades.

1.5.11 Proyectos del área de dirección de servicios públicos

- **Mantenimiento de mercados**: cada tres meses se realiza una campaña de higiene y limpieza de los distintos puestos de venta del mercado que con

apoyo brindado del ministerio de salud se logra mantener el ornato adecuado para permitir satisfacer las necesidades de compra y venta de la población.

- **Limpieza de la ribera del lago y plazas**, con apoyo de grupos de seminaristas de diversificado se logra mantener la plaza pública del lago en constante mantenimiento para disminuir el nivel de contaminación en las orillas del lago, además existe una comisión del cuidado y el manejo adecuado de cada plaza.
- **Asignación y entrega de puestos de venta en el área donde se realiza la Feria de la Cruz.** Un mes antes de iniciar la feria titular del municipio la Dirección de Servicios tiene a cargo la asignación y entrega de puestos de venta en el área donde se realiza este evento.
- **Limpieza de calles y avenidas del casco urbano**, existen grupos asignados que se encargan de la limpieza de calles y avenidas del casco urbano y así evitar que colapsen los drenajes en épocas de lluvia.

1.5.12 Área de recursos humanos: supervisa el personal, asesorando la municipalidad para la correcta aplicación de las leyes y reglamentos, organizando sistemas de administración de recursos humanos al servicio de la misma y específicamente relación laboral de los funcionarios y empleados.

1.5.13 Programa del área de recursos humanos:

- **Promoviendo la unidad y servicio comunitario**, promueve el voluntariado de limpieza de manera efectiva. Los empleados municipales contribuyen durante dos sábados consecutivos en el ornato del centro histórico de la ciudad de Amatitlán.

1.5.14 proyecto del área de recursos humanos:

- **Caso de emergencia**, se capacita sobre el manejo de primeros auxilios y formas de evacuación en caso de sismos o cualquier tipo de desastre.

1.5.15 Área de Secretaria de Obras Sociales de la Esposa del Alcalde (SOSEA): ejecuta y promueve el desarrollo integral de las colectividades del municipio, orientada hacia la formulación, seguimiento y evaluación de políticas sociales.

1.5.16 Programa Secretaria de Obras Sociales de la Esposa del Alcalde (SOSEA):

- **Talleres de capacitación**, para mejorar la situación económica, social, emocional y productiva en igualdad de condición y género.
- **Jornadas médicas, para** personas adultas mayores y de escasos recursos.
- **Gestiones ante PRONAM**, se otorga a los adultos mayores bolsa con alimentos durante tres veces al año.

1.5.17 Proyecto Secretaria de Obras Sociales de la Esposa del Alcalde (SOSEA):

- **Talleres de capacitación**, dos veces al mes se capacita a las mujeres del área urbana y rural para mejorar la condición económica con manualidades, repostería y cocina.
- **Entrega de bolsa de alimentos tres veces al año**, se otorga a los adultos mayores y personas de escasos recursos.
- **Consulta gratis**, una o dos veces a la semana se realizan jornadas médicas para que los adultos mayores puedan estar en constante chequeo.

1.5.18 Área de deportes, apoya a los deportistas Amatitlanecos mediante asesoría técnica, infraestructura, implementación deportiva y premiación en eventos deportivos con reconocimientos, los cuales son brindados por la municipalidad de Amatitlán a través de esta secretaria.

1.5.19 Programa del área de deportes

- **Escuela municipal de futbol**, apoya al club Súper Máster, conformado por veteranos amatitlanecos.

1.5.20 Proyecto del área de deportes

- **Mini-olimpiadas de pre-primaria**, alumnas y alumnos de establecimientos públicos y privados del área de pre- primaria que compiten en diferentes categorías de deportes.

1.5.21 Área de informática, administra a través de los medios tecnológicos con que cuenta la municipalidad de Amatitlán, la integración de nuevos e idóneos equipos y optimizar las funciones administrativas, informativas e informáticas, necesarias en el desarrollo de las funciones institucionales.

1.5.22 proyecto del área de informática

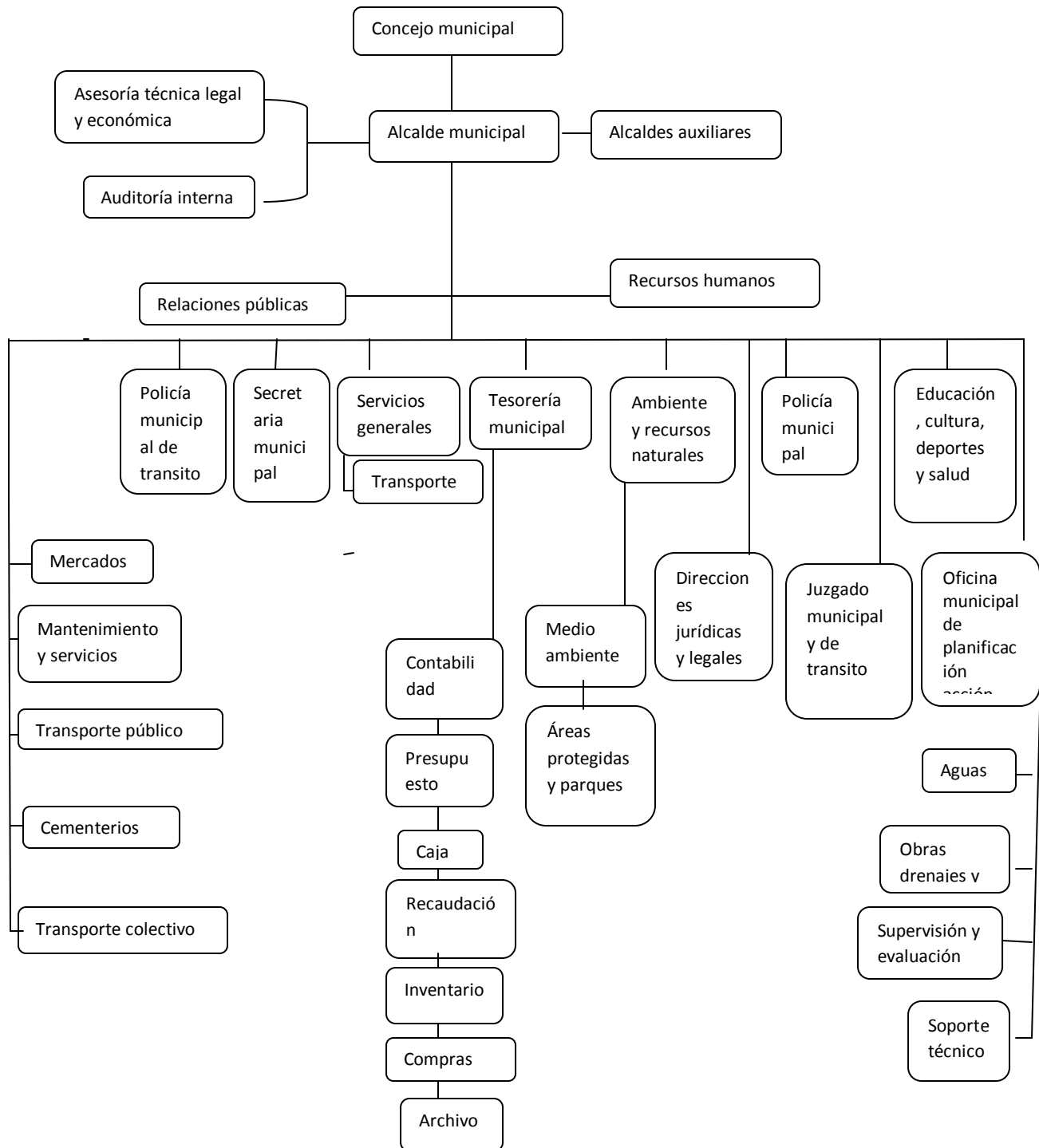
- **Instalación de cámaras de seguridad**, e implementaron cámaras de seguridad en puntos estratégicos de Amatitlán.

1.5.23 Área de juzgado de asuntos municipales, se encarga de asuntos públicos y municipales que afectan a la población en general.

1.5.24 Programa del área de Juzgado de Asuntos Municipales

- **Atención al público**, se brinda asesoría al vecino amatitlaneco, encausando cada queja y/o denuncia que afecte su entorno, así como a los intereses municipales, que estos conflictos presenten.

1.6 Estructura Organizativa



Fuente. Folleto plan de gobierno municipal, Amatitlán 2008-2012. Oficina de relaciones públicas de la municipalidad de Amatitlán, departamento de Guatemala.

1.6.1 Organización de la Municipalidad de Amatitlán

La estructura organizacional de la Municipalidad de Amatitlán está integrada de la siguiente forma:

- **Consejo Municipal:** es el responsable de tomar decisiones que ayudan al desarrollo del municipio y al buen manejo de los fondos. Está conformado por el alcalde y los concejales municipales elegidos por votación popular, mediante un sistema de representación proporcional. Entre sus funciones más importantes está: la supervisión del cumplimiento de los planes y programas de inversión municipal, la ejecución del presupuesto municipal, las actuaciones del alcalde y las unidades, y, servicios municipales entre otras.
- **Alcaldía Municipal:** se encarga de regir y representar a la municipalidad, así como, hacer cumplir las ordenanzas, reglamentos, acuerdos, resoluciones y demás disposiciones establecidas por el Consejo Municipal.
- **Auditoría:** tiene como función la realización de auditorías operativas y de la fiscalización efectiva y oportuna de los procesos administrativos establecidos, en el marco de la legislación vigente.
- **Asesoría:** tiene como función asesorar al consejo municipal y al alcalde en proyectos de inversión social y desarrollo rural.
- **Unidad Técnica:** es el responsable de formular y elaborar planes operativos y de desarrollo, realizar estudios para establecer criterios adecuados para programas de inversión y formular las políticas y lineamientos a seguir a seguir.
- **Secretaría Municipal:** tiene como funciones elaborar los decretos y resoluciones para ser suscritos por el alcalde y el consejo municipal, certificar que las copias son fieles a los originales, reglamentos, ordenanzas y resoluciones municipales,

llevar el archivo de todos los documentos legales, efectuar el control de la correspondencia interna, faccionar actas de sesiones del consejo, entre otras.

- **Alcaldías Auxiliares:** se encargan de representar a las distintas comunidades del municipio y servir de enlace de la comunidad con el gobierno municipal para la toma de decisiones que afecten a la comunidad que representan.

- **Relaciones Públicas:** esta dependencia se encarga de la organización de actividades culturales de los diferentes barrios y aldeas del municipio, además de la divulgación de obras y cobertura de todos los acontecimientos municipales a través de los medios de comunicación.

- **Recursos Humanos:** tiene bajo su responsabilidad la administración del recurso humano siendo sus principales actividades: el reclutamiento, control y capacitación. Además vela porque se cumpla con lo establecido en las leyes laborales y el pacto colectivo de condiciones de trabajo.

- **Tesorería:** es la encargada de la recaudación de los ingresos municipales y las erogaciones que deba hacer la municipalidad. Su función principal es mantener al día los asuntos económicos relacionaos con las finanzas de la municipalidad.

- **Policía Municipal:** dentro de sus funciones se encuentran velar por el orden y ornato del municipio, brindar el apoyo necesario a escuelas, colegio e instituciones cuando le sea requerido en actividades especiales, con el fin de garantizar la seguridad en el desarrollo de las mismas.

- **Transportes:** tiene a su cargo la regulación del transporte urbano. Entre sus funciones esta la regulación de las tarifáis urbanas, la planeación de rutas y la concesión de permisos para prestar el servicio de transporte urbano.

Obras y Drenajes: este departamento tiene a su cargo la coordinación, ejecución y supervisión de los proyectos de infraestructura y regulación de la construcción.

- **Aguas:** está encargado de toda la red de agua del municipio. Entre sus funciones está la ampliación de la red y el mantenimiento de pozos.
- **Recaudación IUSI:** es el responsable de recaudar trimestralmente el impuesto que cada propietario de inmueble tributa a la municipalidad. También debe brindar asesoría en el auto evalúo de propiedades y lleva el registro de matrícula de cada persona.
- **Contabilidad:** tiene como responsabilidad registrar y controlar las actividades financieras de la municipalidad.
- **Bodega Municipal:** es la encargada de la administración de los bienes y materiales de la municipalidad, así como mantener un inventario de estos. Así mismo, es el departamento encargado de la planificación, dirección y control de todas las actividades relacionadas a la administración de la red municipal de drenajes, dentro de las cuales se encuentran: ampliaciones, inspecciones periódicas, limpieza y reparación.

1.7 Pensamiento estratégico

1.7.1 Misión:

Más allá de la función primaria de brindar servicio público y humanitario hacia la colectividad, la municipalidad de Amatlán cumple los principios fundamentales para la inclusión solidaria y tolerante de las diversas manifestaciones de pensamiento, cultura y religión del municipio como ente administrativo de los bienes y recursos de Amatlán, la institución, promueve y gestiona el desarrollo sostenible de sus habitantes, integrado a las comunidades en el plano participativo. Incentiva así mismo valores universales de respeto y protección hacia la identidad, diversidad, medio ambiente, costumbres y tradiciones. (Municipalidad de Amatlán, memoria de labores 2012).

1.7.2 Visión:

Una renovada proyección institucional implementando modernos sistemas y métodos de reingeniería permite actualmente un servicio eficiente y calificado por parte de los servidores públicos hacia la comunidad Amatitlaneca. En cuatro años, la comuna Amatitlaneca ha creado condiciones apropiadas para alcanzar modelos significativos para el desarrollo y productividad de los vecinos. A través de cooperaciones estratégicas con instituciones y entidades nacionales e internacionales afines a nuestra visión de progreso, se ha logrado en la medida de lo posible, mejorar las condiciones de vida de los amatitlanecos.

La municipalidad de Amatitlán continuara trabajando en el presente para avanzar hacia un futuro promisorio digno y seguro para todos. (Municipalidad de Amatitlán, memoria de labores 2012).

1.7.3 Objetivo estratégico:

Contribuir a forjar una nueva actitud social, basada en los verdaderos principios y valores fundamentales que se estructuran en el seno de la conciencia social y que ha de contener un urgente y necesario desafío para una verdadera transformación en el ámbito de nuestra sociedad, correspondiendo entonces al actual y principal administrador publico de esta comunidad el de reforzar con conciencia y con acción todo emprendimiento de servicio, colaboración y buena voluntad para poder inclinar la balanza hacia una mejor sociedad. (Municipalidad de Amatitlán, memoria de labores 2012.)

1.8 Selección del área de Proyección

Área de desarrollo urbano y rural

Esta área fue seleccionada conjuntamente con la persona enlace ya que conoce a los presidentes de los COCODES para una comunicación efectiva con ellos. La misma es propicia para intervenir y ser entes de cambio social, relacionan con proyectos y problemas sociales que sufren pobreza, falta de democracia y equidad u otras carencias. El nuevo profesional como ente de desarrollo debe de incidir

para generar valor público y hacer valer los derechos inherentes de cada persona, promoviendo la democracia y lograr que las personas sean partícipes de su propio desarrollo.

La participación ciudadana es el factor principal para que los comunitarios contribuyan y desarrollen habilidades, motivaciones y capacidades para manifestar descontentos o buscar oportunidades para salir adelante ante tantas injusticias a nivel social, conociendo sus derechos podrán contribuir y darle solución a sus necesidades.

Cuando se habla de participación ciudadana también se incluye la equidad de género, todos y todas tienen distintas visiones e ideologías que pueden desarrollar y poner en práctica en su comunidad y promover la seguridad como grupo organizado.

CAPITULO II

2 Análisis situacional

A continuación se presentan distintas formas de analizar el área de proyección del proyecto tanto Urbano y Rural, el cual describirá la problemática que actualmente afecta a la sociedad y cuál es el problema que debe de atenderse para empezar a identificar estrategias para la implementación del desarrollo humano.

2.1 Descripción de la problemática

Amatitlán es un municipio que cuenta con diversidad de comunidades aledañas ricas en cultivos para su subsistencia, lamentablemente tiene muchas carencias y comunidades lejanas y de pocas oportunidades de servicios. En la mayoría de estas comunidades hay COCODES pero tienen debilidad en el funcionamiento y coordinación que se necesita para fortalecer capacidades y gestión de proyectos. No obstante cuenta con poca participación debido al desinterés que tienen los comunitarios por reconstruir su entorno, y la ayuda paliativa que reciben de vez en cuando, pese al impacto económico que les azota no se organizan ni se abocan con los líderes comunitarios para ayudar a mejorar su comunidad.

Debido a que la municipalidad no se organiza por la débil capacidad de fortalecer a los COCODES, los líderes dejan de participar abandonando el rol asignado en su conformación, lo que ocasiona desintegración y que no se cuente con representantes en las comunidades.

Sin embargo otras comunidades desconocen que se pueden formar grupos en las mismas, por la falta de divulgación y visión de desarrollo comunitario, la débil organización en su conformación acostumbra a los comunitarios a depender y afecta el desarrollo integral. No obstante existe débil liderazgo por el individualismo, la inexistencia de enfoque común para enfrentar la situación económica se está dando. Existe debilidad en informarse y conocer organizaciones que pueden ser de apoyo para su crecimiento.

Por la débil cultura de reciclaje de basura se dan altos índices de basureros clandestinos, algunos vecinos no pagan recolección de basura y en otras comunidades no llegan a extraer la basura. En comunidades aledañas carecen de puesto de salud, calles en mal estado e inexistente de sistema de agua potable.

La débil capacidad de gestión de los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatlán conlleva al desconocimiento de leyes y organizaciones sociales que pueden apoyarles en planificar y ejecutar proyectos de desarrollo.

La población necesita coordinar sus ideas y plasmarlas en planes de trabajo para organizarse, gestionar cada proyecto y darle el debido seguimiento para que sean COCODES organizados con participación comunitaria.

2.2 Problemas generales del área de proyección

a) Desconocimiento de leyes que rigen los COCODES: los grupos organizados desconocen la Ley de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural y su reglamento, lo cual afecta en el desarrollo integral de su comunidad y permite que los integrantes no tomen responsabilidades en los cargos que se les fueron asignados en su conformación y al final los proyectos no se ejecuten.

b) Poca participación ciudadana: la población no participa en las reuniones comunitarias, ni hace llegar sus demandas al Consejo Comunitario de Desarrollo Urbano y Rural, esto ocasiona que los proyectos no se ejecuten y no se le dé prioridad a las comunidades que no hacen valer sus derechos como ciudadanos, es importante que cada ciudadano concientice sobre su situación económica y que en conjunto trabaje por el desarrollo de su comunidad.

c) Débil organización en la conformación de los COCODES: según la municipalidad El 60 % de la población tiene debilidad en la organización para conformar un COCODE. Esto afecta la situación económica y el desarrollo de las comunidades, ya que no cuentan con grupos organizados que puedan trabajar y gestionar por sus servicios públicos y derechos inherentes como personas.

d) Desinterés en la formación de los COCODES: las personas no participan en la formación de los COCODES lo cual afecta a los comunitarios ya que no hay quien les motive y les plantee un plan de desarrollo y les exhorte a que puedan ser partícipes de su propio desarrollo si forman un equipo integral que eche andar sus proyectos. No obstante esto se da en el casco urbano y rural debido a que todos salen a trabajar y no cuentan con el tiempo necesario para su formación y seguimiento.

e) Débil sistema de agua potable: según datos municipales El 50% de la población urbana de Amatitlán no cuenta con un pozo mecánico, lo cual dificulta la llegada de agua a sus comunidades y el incremento de energía eléctrica debido a que algunos obtienen agua de colonias o caseríos aledaños y algunas que solo dos horas al día les llega el vital líquido.

f) Débil liderazgo en la conformación de los COCODES: los presidentes de los COCODE no cuentan con liderazgo ni iniciativa para motivar al resto de integrantes, esto afecta en el desarrollo de la comunidad ya que la comunidad no está organizada para gestionar ni proponer proyectos que pueden ser de beneficio para toda la población.

Por el débil liderazgo y desconocimiento de la función de un COCODE, no hay participación, se van retirando de su cargo, lo cual debilita la gestión, la unión comunitaria y la aprobación de proyectos.

g) Desconocimiento de la formación de los COCODES: el casco urbano se desconoce de los grupos organizados y principalmente que existen leyes que amparan a los COCODES, la desorganización en algunos sectores afecta por que no cuentan con todos sus servicios públicos y se ha convocado a charlas para iniciar el proceso pero por el desconocimiento y la falta de tiempo ya que todos salen a laborar, no se preocupan por ser partícipes de su propio desarrollo. La municipalidad ha brindado información a algunos colegios y tomen la iniciativa para un desarrollo colectivo.

h) Altos índices de basureros clandestinos: por la poca cultura poblacional proliferan basureros clandestinos a orillas del río Michatoya, lo cual ha ocasionado contaminación ambiental, obstáculo en el camino principal y contaminación del río y enfermedades gastrointestinales a los niños que residen cerca del mismo.

i) Carencia de puestos de salud: según estadísticas municipales el 80% de las comunidades del área rural no cuentan con un puesto de salud, lo que les dificulta en casos de emergencia atender las necesidades de salud y virus que espontáneamente se dan. Corren peligro las mujeres que están en estado de gestación y no cuentan con un control prenatal.

j) Calles en mal estado: según datos municipales el 70% de las comunidades rurales no cuentan con calles pavimentadas o adoquinadas. Esto dificulta el paso de los comunitarios y vehículos en tiempos de invierno.

k) Débil cultura en el reciclaje de basura: las personas no reciclan la basura en un lugar adecuado lo cual ha generado basureros clandestinos que afecta a la población con enfermedades gastrointestinales y contaminación al medio ambiente. Provoca alta vulnerabilidad en tiempos de invierno debido a las inundaciones que ocasiona.

l) Desconocimiento de organizaciones sociales: los COCODES desconocen de instituciones para gestionar diversos proyectos que pueden ser de ayuda para su comunidad. Esto afecta ya que no pueden ayudar en el desarrollo de las comunidades. Su debilidad está en la gestión de proyectos.

m) Hay muy poca capacidad municipal en el fortalecimiento de liderazgo de los COCODES: en su mayoría están desintegrados porque desconocen de leyes y no cuentan con una direccionalidad que los fortalezca y les enseñe como realizar las gestiones, les dé a conocer las distintas instituciones que pueden apoyarles con sus proyectos. Los presidentes de COCODE no se preocupan por informarse y algunas veces no cuentan con el liderazgo que se requiere para mantener un grupo organizado.

Puede que el presidente sea proactivo pero no cuenta con las herramientas necesarias para iniciar un proceso de gestión, es allí en donde los grupos organizados no tienen credibilidad de sí mismo, por la falta de fortalecimiento de parte de la municipalidad.

ñ) Débil funcionamiento de los COCODES: uno de los factores de los cuales carecen los COCODES es el funcionamiento constante de su grupo organizado, esto afecta ya que no le dan seguimiento a sus proyectos o no se reúnen para organizar sus demandas y debilita la gestión de sus proyectos o plan de trabajo, es por ello que se deja de apoyar a ciertas comunidades porque ya no están en función ni actualizado con los proyectos municipales, lo que viene a afectar su economía y desarrollo.

p) Débil coordinación de los COCODES por la poca participación y liderazgo en la gestión de proyectos comunitarios del municipio de Amatitlán: los COCODES no tienen el hábito de coordinar sus actividades ni reuniones. Esto dificulta la gestión de proyectos por qué no llevan anotado que es lo que necesitan cuáles son sus demandas y propuestas de mejora. Sin embargo la poca participación de la población atrofia el deseo de los integrantes de COCODE a seguir conformando el grupo, por la poca respuesta comunitaria.

q) Débil capacidad de gestión de los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatitlán: no tienen la capacidad de realizar sus gestiones comunitarias debido a que se les ha acostumbrado a recibir presentar sus demandas en forma verbal, falta dominio en los procesos de gestión, sin embargo la municipalidad debe fomentar el mismo para lograr la pro actividad y el desarrollo local.

2.3 Priorización del problema

El problema priorizado es “**Débil Coordinación de los COCODES por la Poca Participación y Liderazgo de los COCODES en la Gestión de Proyectos Comunitarios del municipio de Amatitlán**” para lo cual se utilizó la técnica por frecuencia según Arenales callejas, (2012). Guía de lineamientos y pautas

metodológicas pps I, que consiste en analizar, consensuar y elegir el número que mayor frecuencia obtuvo, esto se realizó con el señor José Mejía del área de Desarrollo Urbano y Rural de la municipalidad de Amatitlán, determinando que débil coordinación de los COCODES por la poca participación y liderazgo en la gestión de proyectos comunitarios del municipio de Amatitlán es la problemática principal, ya que si no se tiene visión de desarrollo no se podrá actuar positivamente ante las problemáticas que se den en las comunidades.

2.4 Explicación del problema

Se llegó al consenso que el problema principal es **“Débil Coordinación de los COCODES por la Poca Participación y Liderazgo en la Gestión de Proyectos Comunitarios del municipio de Amatitlán”**, debido a que no se logran ejecutar proyectos ni se alcanza el desarrollo sostenible y sustentable, sin embargo el débil funcionamiento de los COCODES no permite involucrar al resto de comunitarios, personas clave y demandante de tanta problemática social.

La municipalidad carece del personal capacitado para fortalecer a los COCODES. Esto es consecuencia de la falta de liderazgo, desinterés y la poca participación comunitaria, ya que si ellos hicieran valer sus derechos se informarían y buscarían herramientas que les ayude mejorar el funcionamiento de los grupos organizados alcanzarían mejoras para los niños que día a día crecen en un entorno precario. Sin embargo la municipalidad dentro de su visión y misión tiene proyectos y programas como: educación, salud e infraestructura que podrán contribuir al desarrollo local si los integrantes de COCODES ponen en práctica las estrategias de gestión para poder lograr la ejecución de proyectos.

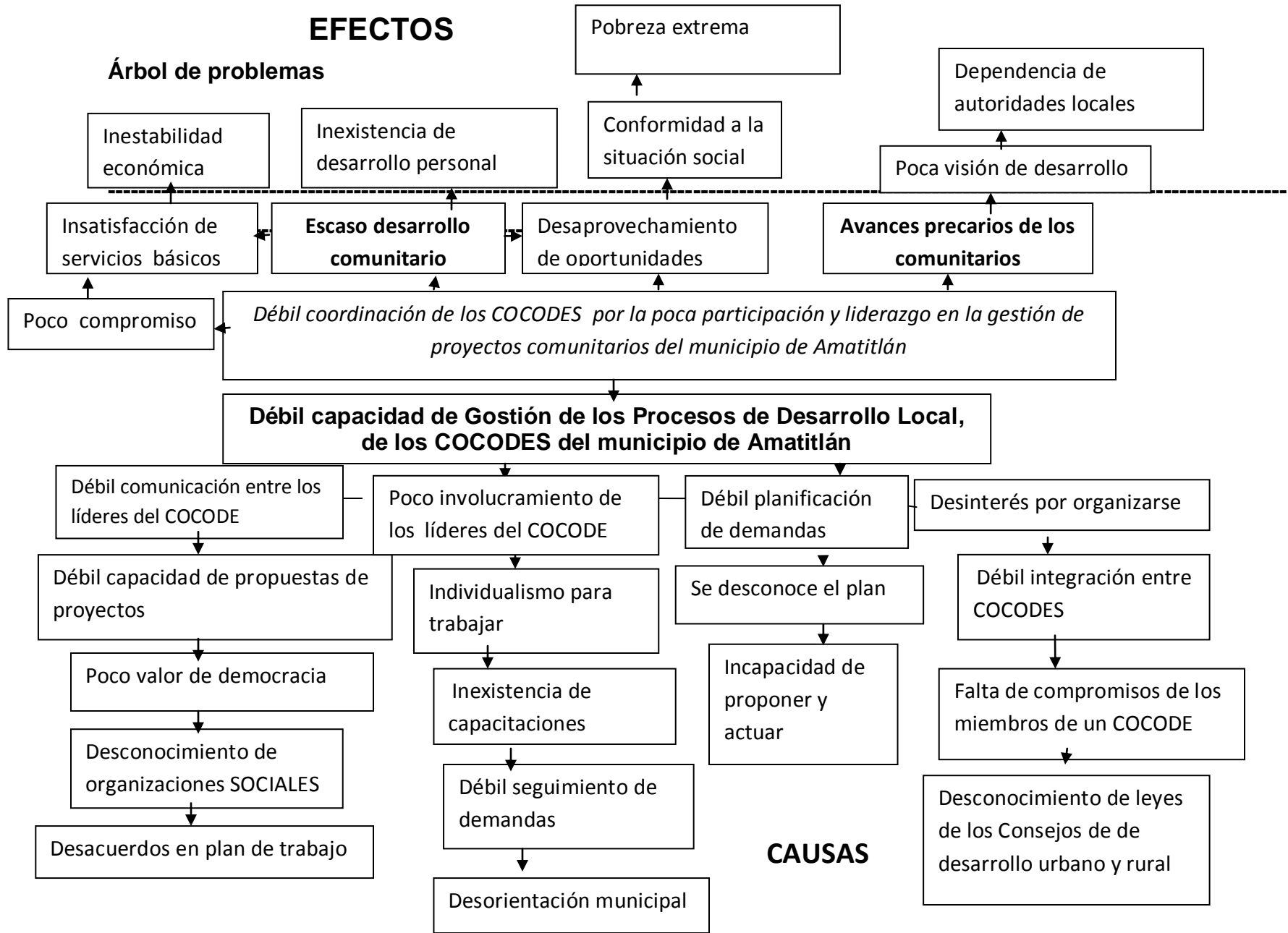
La municipalidad como ente legal y generador de los Consejos Comunitarios de Desarrollo tiene la obligación de dar a conocer sus derechos y obligaciones para cumplir con la democracia y la libre expresión para que no sientan miedo de plantear sus demandas, se motiven y se sientan partícipes de su propio desarrollo.

2.5 Descripción del árbol de problemas

La técnica del árbol de problemas se utiliza para analizar y visualizar el problema principal, ayuda a especificar causas según nivel de importancia y por consiguiente los efectos micros y grandes que este puede ocasionar, esto con el fin de elegir la causa social a intervenir.

EFFECTOS

Árbol de problemas



2.6 Explicación de causas y efectos

Las causas del primer nivel conllevan a su determinación, la poca participación de la población, e involucramiento de los líderes, sin embargo los comunitarios no se interesan en formar un COCODE, y los pocos que hay carecen de buen funcionamiento, esto debilita la capacidad de poder identificar a líderes que puedan contribuir al desarrollo sostenible.

Al no existir desarrollo local no habrá propuestas para nuevos líderes lo que ocasionará pérdida de capacidad de trabajo en equipo, falta de liderazgo y poca organización comunitaria.

No obstante una de las debilidades de los comunitarios es el desconocimiento de organizaciones sociales, vinculación prudente para gestionar los proyectos comunitarios.

Poca visión de desarrollo integral por la diversidad de problemas y no ser un grupo organizado sienten temor al empoderamiento político lo que provoca escasa visión de desarrollo y débil organización comunitaria, lo cual les hace pensar que hay desinterés por parte de las autoridades locales por los desacuerdos de un plan de trabajo y por la incapacidad que tiene para proponer y actuar en beneficio de su comunidad. Todo esto atrofia la comunicación entre los líderes de los COCODES.

Sin embargo el poco involucramiento de los líderes del COCODE debilita el desarrollo local, debido a que se queda sin representantes y sin personas de las cuales los comunitarios pusieron su fe de desarrollo.

No obstante no existen capacitaciones de parte de la municipalidad para el buen funcionamiento de los grupos organizados, esta situación hace que los comunitarios no se involucren y pierdan credibilidad de desarrollo por la poca planificación de demandas poblacionales.

La carencia de apoyo institucional desconcierta a los COCODES permitiendo que no se interesen por realizar las gestiones pertinentes para las problemáticas

comunitarias y ocasiona débil capacidad de gestión de los procesos de desarrollo local, de los COCODES del Municipio de Amatitlán.

La comodidad de recibir las cosas fácilmente debilita la iniciativa personal, hace que los líderes no exploten sus capacidades y desconozcan cómo lograr el desarrollo de su comunidad por la deficiente divulgación de la Ley de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural.

Sin embargo la falta de compromiso de los COCODES, casi nula gestión de proyecto desorganiza la comunicación y vinculación con la municipalidad, a raíz de todas estas causas hace que los COCODES desconozcan el funcionamiento y formación de un COCODE.

Los efectos que determinan las causas es la inexistencia de un liderazgo proactivo y motivador que promueva la participación comunitaria, lo que en su efecto contribuirá a la desorganización comunitaria y ausencia de propuestas de acciones que contribuyan en los proyectos sociales, ocasionando desintegración de líderes y no visualicen sus problemáticas que atrofian su estabilidad económica provocando frustración y poco deseo de trabajar por su propio desarrollo.

Otros efectos son el escaso desarrollo comunitario, poco compromiso que conlleva al desaprovechamiento de oportunidades, avances precarios en educación, salud, sistema de agua potable, áreas recreativas, salones comunales entre otros servicios necesarios para que el ser humano pueda subsistir. La poca visión de desarrollo, insatisfacción de servicios básicos hace que la población esté conforme con la situación y dependa de las autoridades locales, provoque inestabilidad económica, no haya desarrollo personal e intelectual y avance la pobreza extrema.

Las inadecuadas gestiones de proyectos sociales, escasos recursos económicos, y la inexistencia de alianzas con organizaciones no permiten coordinar los proyectos y se retengan, ocasionan que no surjan nuevos líderes y desapruében los proyectos que ya estaban tramitados, disminuya la situación económica lo

que conlleva a resumir en una problemática principal, **Débil Coordinación de los COCODES por la Poca Participación y Liderazgo en la Gestión de Proyectos Comunitarios del municipio de Amatlán.**

2.7 Demandas

a) institucionales

- Que haya coordinación y plan de los COCODES para gestionar proyectos, ya que un plan de trabajo mejora los resultados de la gestión de proyectos.
- Motivar y desarrollar liderazgo para integrar al COCODE debido a que no todos participan en las convocatorias municipales y al final solamente quedan dos o tres personas representantes de las comunidades y no comparten su plan de trabajo ni toman en cuenta las opiniones de la población.
- Fortalecer la organización comunitaria ya que cuando se convoca a los comunitarios ninguno asiste, ni motivan para que tomen la iniciativa y puedan plantear sus demandas y generar ideas para estructurar proyectos que puedan ayudar a su desarrollo.
- Promover interés en formar un COCODE en su comunidad para la llegada de alimentos o nuevos planes de trabajo a la comunidad, ya que a veces no se sabe a quién trasladarle la información, algunos desconocen los grupos organizados y llegan directamente a la municipalidad sin un plan de trabajo o proyecto como COCODE.
- Fomentar acciones que permitan organizar a todas las comunidades y exhortarlos a formar grupos organizados que representen cada comunidad, debido a que dificulta la comunicación cuando no existen enlaces a quien dirigirse.
- Realizar un sondeo a todas las comunidades del municipio para identificar cual es el porcentaje de comunidades organizadas y capacitarlos para fortalecer sus proyectos y capacidades de gestión.

b) Demandas poblacionales:

- Que la municipalidad cuente con personal responsable para organizar a los COCODES y divulgue la Ley de Consejos de Desarrollo del Área Urbana y Rural, de esa forma se mantendrán unidos siempre trabajando sobre las problemáticas sociales con una visión de desarrollo colectivo.
- La municipalidad debe dar respuesta inmediata a las necesidades que la población manifiesta, ya que los proyectos se quedan estancados y las comunidades sin avance en su desarrollo.
- Que la municipalidad cuente con personal capacitado para realizar trabajo de campo y realice diagnósticos de la situación de cada comunidad y plantee todas las problemáticas, ya que no se les presta atención a todas las demandas poblacionales.
- Que la municipalidad cuente con personal que fortalezca las capacidades de los COCODES y por lo menos una vez al mes se hagan reuniones para identificar las problemáticas y darle seguimiento a los proyectos propuestos.
- Impulsar un sistema de agua potable para las distintas comunidades que no cuentan con agua potable y la extraen de otras colonias aledañas, ya que en unos casos no se cuenta con agua diaria y en otros incrementa energía eléctrica por la distancia que lleva a cada comunidad.
- Que la municipalidad sondee los lugares en donde existen basureros clandestinos, ya que en tiempos de invierno la tubería de aguas pluviales colapsan y ocasiona enfermedades de la piel por la cantidad de aguas negras que transitan por las calles.
- Que el plan de trabajo que impulsan al ser electos se cumpla, para motivar a todos los grupos organizados y así tener credibilidad de que se cumplirán los proyectos en curso y se evite que los COCODES se desintegren por el incumplimiento de las autoridades al no darles seguimiento a sus demandas.
- Que la municipalidad cuente con personal que acompañe a las reuniones de los comunitarios y motive a la población a las reuniones con los COCODES para que puedan plantear todas sus problemáticas y en conjunto plantee estrategias que puedan ayudar al cambio, ya que no siempre se cuenta con

ese apoyo, y piensan que los COCODES no le da seguimiento a sus necesidades.

- Que se fortalezca la capacidad de gestión de proyectos para que los COCODES no dependan de la ayuda de las autoridades locales, ya que se acostumbra a la población a esperar sin apoyo integral que pueda trabajar otros proyectos.
- Que se divulguen otras organizaciones que pueden apoyar en distintos proyectos, esto con el fin de no estar atados a lo que la municipalidad puede dar y se puedan gestionar proyectos que por años se han ido quedando sin ejecutar.

2.8 Análisis de la brecha

Se identifica una brecha entre la población y la institución, ya que la municipalidad no cuenta con una direccionalidad que fortalezca a los COCODES y apoye en la organización, participación y generación de proyectos sociales, lo que da como resultado que los miembros del COCODE se desintegren y no hayan mas representantes en la comunidad, ya que todos tienen habilidades, propuestas e ideas muy valiosas que si no se toman en cuenta, la población no participará y se padecerá de situaciones precarias que hará que los comunitarios se acomoden a la realidad y no trabajen por sus intereses ni logren el desarrollo integral.

Sin embargo la municipalidad manifiesta que hay debilidad de coordinación, organización, liderazgo y desintegración y que por ello no se llegan a culminar proyectos expuestos por la mala organización, falta de dedicación y seguimiento de los grupos organizados al plantear sus problemáticas.

Es necesario que la municipalidad coordine con los presidentes de los COCODES y plantee estrategias para que la población se interese y contribuya al fortalecimiento y realización de proyectos y refiera otras fuentes para gestionar nuevos proyectos y hacer que se sientan participes de su propio desarrollo.

2.9 Red de actores vinculados con el área de proyección

Para definir la red de actores se ha utilizado la técnica de participación o involucrados, técnicas que ayudará a identificar a las personas, instituciones, y organizaciones que contribuyen o son afectadas y pueden interesarse en la ejecución exitosa del proyecto de intervención, para que directa e indirectamente se vinculen al proyecto Incremento de las Capacidades de Integrantes de los COCODES del municipio de Amatitlán, para Mejorar la Gestión de Procesos de Desarrollo Social en las Comunidades.

a) Directos

- **Alcalde y los miembros del Consejo municipal:** son personas claves en la autorización y ejecución de proyectos, por su influencia pueden gestionar para obtener el recurso necesario para fortalecer a los COCODES e informales sobre la realización de plan de trabajo.
- **Dirección Municipal de Planificación DMP:** quien es el ente representativo de la elaboración, seguimiento e integración de los programas planes y de los recursos disponibles, quien puede hacer el cálculo presupuestario para la direccionalidad encargada de darle seguimiento a las demandas de la población y fortalecer a los COCODES. De esa forma se podrá ayudar al desarrollo integral.
- **Jefe del departamento de área de desarrollo urbana y social:** quien puede ser de apoyo para los COCODES en la formación, fortalecimiento, organización, coordinación de sus actividades para que puedan ser buenos líderes y lideresas con visión de desarrollo colectivo, ya que él es quien informa a los presidentes sobre los planes de desarrollo y proyectos que se generan, es quien tiene comunicación una vez por semana en las reuniones municipales.

- **Centros de salud:** quienes pueden tener vinculación con todos los COCODES y darles oportunidad de expresar y manifestar, cada cuanto necesitarán sus jornadas médicas o cuáles son las emergencias que más se dan en las comunidades, de esa forma fortalecerán al COCODE para seguir unido y para darles a saber que son un ente importante en su comunidad y que con solo hacer que se frecuenten las jornadas médicas están contribuyendo a mejorar la salud de su comunidad.
- **Hospital nacional de la localidad:** se puede llegar a un consenso con el director para que la trabajadora Social, tenga vinculación cada cierto tiempo sobre las normas de higiene, salud reproductiva y consumo de alimentos y los COCODES vayan aprendiendo a gestionar con otras instituciones para poder subsistir.
- **Los COCODES:** son entes encargados de trasladar información sobre los planes y proyectos que se han gestionado y de convocar a la población, ellos pueden motivar y exhortarlos para que exista conciencia de desarrollo e involucramiento comunitario y participación de aquellos tímidos que pueden pero no quieren apoyar.
- **La Policía Nacional Civil:** puede contribuir en la seguridad de la población, haciendo alianza con los COCODES y así combatir la delincuencia. Con esta acción los COCODES se mantendrán activos por la labor diaria que tendrán y fortalecerá sus capacidades con programas de seguridad que ayudarán a disminuir toda clase de delito.
- **Pastores evangélicos y sacerdotes católicos:** son personas que pueden ayudar en proyectos sociales y hacerles conciencia a los comunitarios para que participen y hagan valer sus derechos por medio de sus redes cristianas.
- **Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Alcalde (SOSEA):** es una institución que puede contribuir con las comunidades ya que su principal función es promover la igualdad, equitativa que conduzca a los habitantes hacia el desarrollo sostenible.

- **Oficina Municipal de la Mujer (OMM):** puede promover la equidad de género para integrar los COCODES, ya que su principal objetivo es responder a las problemáticas sociales de las mujeres a través de programas especiales.

b) indirectos

- **Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación (MAGA):** esta institución apoya el sistema alimentario en las comunidades y puede capacitar a los COCODES sobre las gestiones de proyectos para el pequeño, mediano agricultor que contribuye a producir su propio alimento sustentable y sostenible y mecanismos que contribuyan a la seguridad alimentaria. Ya que varios COCODES desconocen esta institución clave para combatir la desnutrición en coordinación con la Secretaria de Seguridad Alimentaria (SESAN).
- **Secretaria de planificación y programación de la presidencia (SEGEPLAN):** esta institución brinda apoyo por medio de los COCODES a través de la participación ciudadana, y es encargado de asignar programas y proyectos correspondientes a cada municipio.
- **Autoridad para el Manejo Sustentable de la Cuenca y del Lago de Amatitlán (AMSA):** Esta institución puede contribuir a disminuir la contaminación ambiental, causada por los basureros clandestinos, ya que la institución cuenta con programas de concientización ciudadana, concientización ambiental, campañas, capacitación comunitaria para promover la gestión y el desarrollo local.
- **Empacadora de Embutidos Toledo:** quien trabajo proyectos sociales, puede contribuir en proyectos de infraestructura para mejora de las calles que están en mal estado principalmente en el cantón arenal.
- **Las iglesias evangélicas:** que a través de sus redes gestionan con otras instituciones proyectos sociales que pueden contribuir al desarrollo de las comunidades amatitlanecas.

- **Las iglesias católicas:** a través de la oficina del arzobispado de Guatemala, y con sus redes apoyan a las personas vulnerables y con carencias económicas.

2.10 Análisis del área de proyección.

Se ha seleccionado como problema de intervención la “Débil Capacidad de Gestión de Procesos de Desarrollo Local de los COCODES del municipio de Amatitlán, ya que si no cuentan con estrategias de planificación y procesos de gestión, no podrán generar un plan de trabajo que les permita plasmar todas las problemáticas propuestas y dar seguimiento para su culminación.

Es necesario que los COCODES tengan control y mejoramiento de herramientas estratégicas que ayuden al desarrollo local como: conocimiento de organizaciones, comunicación entre ellos y sobre todo liderazgo para mantenerse integrados y fomenten la libre expresión que todos necesitan para apoyar, dirigir y hacer buenas críticas que se necesitan para poner en marcha proyectos sociales.

La coordinación es uno de los procesos indispensables para lograr vincularse con las instituciones que pueden ser de ayuda en sus proyectos ya que si mantienen una adecuada organización podrán lograr la gestión exitosa.

Los integrantes de los COCODES deben perder el temor a opinar ya que si se fomenta la democracia podrán obtener lluvia de ideas que les ayudará a encontrar estrategias proactivas que ayuden al proceso de gestión de proyectos.

Sin embargo se necesita que los miembros del COCODE cumplan con el compromiso de dirigir y organizar a la población para que juntos logren combatir las tantas carencias que están pasando debido al débil apoyo y críticas para manifestar mejoras que pueden contribuir el proceso de gestión.

Se tomó en cuenta que si existe organización, coordinación y liderazgo se logrará el desarrollo. Sin embargo se necesita el involucramiento de los comunitarios para que en conjunto puedan manifestar sus demandas y ser partícipes de su propio desarrollo.

Se llegó al acuerdo que el problema “Débil Capacidad de Gestión de los Procesos de Desarrollo Local, de los COCODES del municipio de Amatitlán” en parte es por el desinterés por organizarse, la poca planificación, débil involucramiento y la poca capacidad de proponer y actuar en conjunto con las demandas poblacionales.

La debilidad de dirigir y organizarse y el poco apoyo comunitario, deviene de que el resto de la población no se interesa en aportar ideas que ayuden al desarrollo integral comunitario.

La desorganización no le permite a los COCODES realizar su plan de trabajo, ni mantener proyectos en proceso de ejecución por la poca capacidad de trabajar en equipo y plantear nuevas ideas.

Debido a que no existe motivación ni se generan estrategias para mejorar las propuestas, no se logra gestionar en otras organizaciones para encontrar soluciones y dejar de depender de las autoridades locales.

La desintegración de los COCODES se genera por la inexistencia de capacitación a COCODES, ya que si no se les capacita no podrán saber ni entender las funciones que conlleva ser grupo organizado y las gestiones que se deben hacer para la pronta solución de los problemas.

La población no se involucra en las asambleas municipales, asambleas claves para que manifiesten sus demandas y pueda desarrollarse personal e intelectualmente.

No existe interés de parte de los COCODES en informarse y buscar estrategias que puedan contribuir en las problemáticas comunitarias, sin embargo existe alto desconocimiento de organizaciones que se dedican al apoyo social.

La falta de apoyo municipal dificulta el desarrollo comunitario y habilidades de los líderes debido a que no existe comunicación profunda, ni consenso en las problemáticas, solamente se dedica a tratar programas y proyectos políticos, pero no hay charlas extraordinarias que permitan fortalecer la alianza con organizaciones y buscar alternativas de solución que ellos necesitan para

trasladarle al resto de su comunidad, debido a que las instituciones y organizaciones locales, no se interesan por consensuar propuestas que permitan accionar para el fortalecimiento de los COCODES del municipio de Amatitlán.

La débil integración de los COCODES deja sin identidad muchas de las comunidades que desconocen la ley de consejos de desarrollo urbano y rural.

Tomando en cuenta las Aldeas El Manantial, Cerro Corado, El Arenal, Catalina, Martínez, Zacarías I y II, San Juan las Trojes, Agua de la Mina, Laguna Seca., comunidades que carecen de coordinación, poca participación y liderazgo en la gestión de proyectos comunitarios. Problemáticas que no permiten el desarrollo amatitlaneco por el desinterés y la poca visión de desarrollo comunitario.

CAPITULO III

3 Análisis Estratégico

En base al problema de intervención, “**Débil Capacidad de Gestión de los Procesos de Desarrollo Local, de los COCODES del municipio de Amatlán**” para el cual se hace el análisis estratégico, realizado con integrantes de COCODES y personal municipal del área urbana y rural.

3.1 Análisis F.O.D.A.

El análisis F.O.D.A. es una herramienta estratégica que contribuye a determinar las fortalezas que internamente pueden ayudar a solucionar la problemática y las debilidades que pueden surgir, así también las oportunidades es un principal factor que puede identificarse externamente, sin olvidar las amenazas y debilidades que pueden atrofiar el proyecto.

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
<ol style="list-style-type: none">1. Existe una dirección municipal como ente coordinador y facilitador de los presidentes del COCODE puede apoyar para la orientación de gestión de proyectos.2. Hay una secretaría de obras sociales de la esposa del alcalde (SOSEA) como promotora de la participación a los líderes y lideresas de los COCODES.3. Visita de los presidentes del COCODE puede convertirse en estrategias de acción para la gestión de proyectos.4. Un porcentaje de la comunidad aun puede participar en asambleas	<ol style="list-style-type: none">5. El personal municipal puede capacitar constantemente a los COCODES con estrategias de acción para agilizar los procesos de gestión de proyectos.6. Construir liderazgo proactivo en los COCODES como acción para la autogestión de proyectos.7. Contribución de organizaciones que trabaja proyectos de desarrollo social como alianzas permanentes con los COCODES.8. Solicitar Profesionales de PPS II de la Universidad Rafael Landivar, para fortalecer las capacidades de los COCODES en gestión de proyectos.

<p>comunitarias.</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Recurso humano comunitario COCODE como ente que busca el desarrollo integral de su comunidad. 6. Las organizaciones del estado pueden contribuir en la orientación de los COCODES ya que tienen constante comunicación en las reuniones municipales. 7. Organización de líderes y lideresas activos como recurso del desarrollo de actividades, en desarrollo comunitario. 8. vinculación de los COCODES con el consejo municipal como alianza de desarrollo. 9. Comunicación entre los COCODES para el consenso y solución de problemáticas comunitarias. 10. La unión comunitaria, para propuestas de acción en gestión de las demandas poblacionales. 11. Alto nivel de liderazgo como mejoramiento de propuestas de solución de problemas. 12. Coordinación entre líderes y lideresas de los COCODES para realización de visitas a organizaciones sociales. 13. Interés de participación de los COCODES en fortalecer sus capacidades para promover la gestión de proyectos sociales. 	<ol style="list-style-type: none"> 9. Apoyo de centro de salud, hospital nacional, MAGA, AMSA, Bomberos Voluntarios, Policía Nacional Civil como recursos indispensables para subsistir. 10. Recursos y apoyo de ONG's (organizaciones no gubernamentales) para generación directa de proyectos sociales. 11. Implementación de plan de acción con las redes sociales de los COCODES para iniciación de proyectos sociales. 12. Servicios públicos para todas las comunidades para lograr el desarrollo local. 13. Comunicación identificada entre los COCODES para lograr la planificación de procesos de gestión de proyectos sociales. 14.. Formación de redes a nivel municipal
---	---

<p>14. Gestión de proyectos de los COCODES ante la municipalidad local.</p>	
<p>DEBILIDADES</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Débil liderazgo de parte de los COCODES del municipio de Amatitlán, afecta la gestión de proyectos. 2. Falta de apoyo comunitario desanima a los COCODES a seguir participando. 3. Deficiente participación comunitaria no contribuye en estrategias de gestión de proyectos. 4. Los COCODES desconocen de organizaciones que pueden ayudar en la gestión de proyectos. 5. Los COCODES no se informan sobre los procesos que pueden seguir para la gestión de proyectos sociales. 6. Inexistencia de comunicación entre las instituciones y los COCODES no permite la solución de problemáticas. 7. Débil comunicación entre el consejo municipal y los COCODES no genera propuestas de desarrollo comunitario. 8. Inexistencia de actividades, planes, programas y proyectos sociales no permite el proceso de gestión. 9. Los COCODES desconocen la Ley de Desarrollo Urbano y Rural y la 	<p>AMENAZAS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Las empresas donde trabajan los miembros de los COCODES no les dan permiso para asistir a las reuniones acordadas. 2. Alto porcentaje de la comunidad trabaja bajo un horario definido. 3. Escasez de participación en las decisiones comunitarias por inasistencia. 4. En el área casi no hay Instituciones que apoyan la organización comunitaria. 5. Casi no hay oportunidad para informarse de los procesos que necesita saber un COCODE. 6. Casi no hay quien motiva la participación comunitaria en el área. 7. Inexistencia de apoyo de los comunitarios a los COCODES en la autogestión. 8. Insuficiente organización en la comunidad para ejecutar un plan de desarrollo. 9. Hay algunos COCODES que no tienen actitudes adecuadas para ser líderes comunitarios. 10. Existe mucha desconfianza a las

<p>Ley de Acceso a la Información esto hace que ellos sientan que no tienen identidad como grupo organizado.</p> <p>10. Desorganización comunitaria impide que se generen otras estrategias de acción social.</p> <p>11. La municipalidad de Amatitlán brinda ayuda, pero solamente en programas que el estado ya tiene, sin pensar en el fortalecimiento de los COCODES.</p> <p>12. Ausencia de planes por parte del gobierno municipal para solicitar capacitaciones para los COCODES en la gestión de proyectos sociales.</p> <p>13. Adaptación comunitaria a solo recibir, afecta la visión de desarrollo integral.</p> <p>14. Inexistencia de participación de parte de los COCODES en las asambleas municipales cohiben su interés por proponer estrategias de desarrollo.</p>	<p>autoridades por intereses políticos.</p> <p>11. Desinterés de ONG'S Y OG'S en tener alianzas con los COCODES del municipio de Amatitlán.</p> <p>12. Falta presupuesto para impulsar planes ambiciosos y personal especializado para el manejo del mismo.</p> <p>13. Muchos comunitarios sólo buscan recibir ayuda individual y no comunitaria.</p> <p>14. En las reuniones municipales muchos COCODES no participan porque no tienen tiempo o no les dan permiso donde trabajan.</p>
--	---

3.2 Mini-Max

La técnica del mini-max es una matriz que permite realizar vinculaciones estratégicas del análisis F.O.D.A. realizando una socialización con cada cuadrante acerca del problema de intervención **“Débil Capacidad de Gestión de los Procesos de Desarrollo Local de los COCODES del municipio de Amatitlán”**

Técnica mini-max

Fortalezas	Oportunidades	Fortalezas	Amenazas
<p>F1. Existe una dirección municipal como ente coordinador y facilitador de los presidentes de COCODES para apoyar la orientación de gestión de proyectos.</p>	<p>O1. Liderazgo identificado en los COCODES como acción para la autogestión de proyectos.</p> <p>O2 Iniciación de proyectos sociales gestionados por los COCODES como aumento de capacidades.</p> <p>O3 Profesional de PPS de la Universidad Rafael Landivar, para fortalecer las capacidades de los COCODES en gestión de proyectos</p> <p>O4. Apoyo de centro de salud, hospital nacional, MAGA, AMSA, Bomberos Voluntarios, Policía Nacional Civil como recursos</p>	<p>F1. Existe una dirección municipal como ente coordinador y facilitador de los presidentes de COCODES para apoyar la orientación de gestión de proyectos.</p>	<p>A1. Los líderes de COCODES no cuentan con tiempo necesario para asistir a las reuniones.</p> <p>A3. Escasez de fondos del Consejo Municipal para contratar al personal necesario para el fortalecimiento de los COCODES.</p> <p>A7. Ausencia de coordinación y comunicación entre los COCODES y el Consejo Municipal.</p> <p>A8. Insuficiente organización de comunitaria para generar plan de desarrollo.</p>

<p>indispensables para subsistir.</p> <p>F3. La visita de los presidentes del COCODE puede ayudar para lanzar estrategias de acción en la gestión de proyectos.</p> <p>F4. Concientización comunitaria unirá fuerzas para el apoyo de gestión de proyectos a los COCODES.</p> <p>O2. Liderazgo identificado en algunos COCODES como acción para la autogestión de proyectos.</p> <p>O3. Contribución de algunas organizaciones que trabajen proyectos de desarrollo social como alianzas permanentes con los COCODES.</p> <p>O8 Implementación del plan de acción con las redes sociales de los COCODES para iniciación de proyectos sociales.</p> <p>O7. Recursos y apoyo de ONG´s (organizaciones no gubernamentales) para generación directa de proyectos sociales.</p> <p>O10. Participación e involucramiento de la población como apoyo de los COCODES para la formulación de estrategias de gestión.</p>	<p>F3. La visita de los presidentes de los COCODES puede ayudar en estrategias de acción en la gestión de proyectos.</p> <p>A9. Que los miembros del COCODE propuestos no sean buenos líderes para la toma decisiones.</p> <p>A4. Desinterés de las Organizaciones Sociales en atender de demandas de los COCODES.</p> <p>A8 Insuficiente organización comunitaria para generar plan de desarrollo.</p> <p>A10. Desinterés de ONG'S Y OG'S en tener alianzas con los COCODES del municipio de Amatitlán.</p> <p>A6. Inexistencia de apoyo de los comunitarios a los COCODES en la autogestión.</p> <p>A9. Que los miembros del COCODE propuestos no sean buenos líderes para la toma decisiones.</p> <p>F6. Las organizaciones del estado pueden contribuir en la orientación de los COCODES ya que tienen constante comunicación en las reuniones municipales.</p>
--	---

<p>F5. Recurso humano comunitario COCODE como ente que busca el desarrollo integral de su comunidad.</p> <p>F6. Las organizaciones del estado pueden contribuir en la orientación de los COCODES ya que tienen constante comunicación en las reuniones municipales.</p>	<p>O3. Contribución de organizaciones que trabaja proyectos de desarrollo social como alianzas permanentes con los COCODES.</p> <p>O4 Iniciación de proyectos sociales gestionados por los COCODES como aumento de capacidades.</p> <p>O6. Apoyo de centro de salud, hospital nacional, MAGA, AMSA, Bomberos Voluntarios, Policía Nacional Civil como recursos indispensables para subsistir.</p> <p>O4 Iniciación de proyectos sociales gestionados por los COCODES como aumento de capacidades.</p> <p>O5. Profesional de PPS de la universidad Rafael Landivar, para fortalecer las capacidades de los COCODES en gestión de proyectos.</p> <p>O9. Servicios públicos en comunidades para el desarrollo.</p>
	<p>F7. Organización de líderes y lideresas activos como recurso del desarrollo de actividades, en desarrollo comunitario.</p> <p>F 11. Alto nivel de liderazgo como mejoramiento de propuestas de solución de problemas.</p>
	<p>A1. Los líderes de los COCODES no cuentan con tiempo necesario para asistir a las reuniones.</p> <p>A8. Insuficiente organización de los COCODES para generar plan de desarrollo.</p> <p>A9. Que los miembros del COCODE propuestos no sean buenos lideres para la toma decisiones.</p> <p>A1. Los líderes de los COCODES no cuentan con tiempo necesario para asistir a las reuniones.</p> <p>A2. Ausencia de mecanismos municipales que promuevan la gestión de proyectos a los COCODES.</p> <p>A4. Poco presupuesto de parte del Gobierno Central para atender tantas necesidades.</p>

<p>F7. Organización de líderes y lideresas activos como recurso para el desarrollo comunitario.</p> <p>O10. Comunicación identificada entre los COCODES para lograr la planificación de procesos de gestión de proyectos sociales.</p> <p>O6. Apoyo de centro de salud, hospital nacional, MAGA, AMSA, Bomberos Voluntarios, Policía Nacional Civil como recursos indispensables para subsistir.</p> <p>O8. Implementación de plan de acción con las redes sociales de los COCODES para iniciación de proyectos sociales.</p> <p>O10. Comunicación identificada entre los COCODES para lograr la planificación de procesos de gestión de proyectos sociales.</p> <p>O1. El personal municipal puede apoyar con capacitaciones constantes a los COCODES para</p> <p>F8. Vinculación de los COCODES con el consejo municipal como alianza de desarrollo.</p>	<p>F12. Coordinación entre líderes y lideresas de los COCODES para realización de visitas a organizaciones sociales.</p> <p>F13. Interés de participación de los COCODES en fortalecer sus capacidades para promover la gestión de proyectos sociales.</p> <p>F15. Participación de COCODES en la gestión de proyectos para su pronto solución.</p> <p>A5. Confusión y manipulación a los COCODES de parte de las autoridades municipales para no generar procesos de desarrollo local.</p> <p>A6 Inexistencia de apoyo de los comunitarios a los COCODES en la autogestión.</p> <p>A8. Insuficiente organización de los COCODES para generar plan de desarrollo.</p> <p>A2. Ausencia de mecanismos municipales que promuevan la gestión de proyectos a los COCODES.</p> <p>A4 Desinterés de comunitarios para promover el desarrollo sostenible.</p> <p>A5. Confusión y manipulación a los COCODES de parte de las autoridades municipales para una política electoral.</p>
---	---

<p>F9. Comunicación entre los COCODES para el consenso y solución de problemáticas comunitarias.</p> <p>F10. La unión comunitaria, para propuestas de acción en gestión de las demandas poblacionales.</p>	<p>agilizar los procesos de gestión de proyectos.</p> <p>O3. Contribución de organizaciones que trabaja proyectos de desarrollo social como alianzas permanentes con los COCODES.</p> <p>O5. Profesional de PPS de la universidad Rafael Landívar, para fortalecer las capacidades de los COCODES en gestión de proyectos.</p> <p>O8. Implementación de plan de acción con las redes sociales de los COCODES para inicialización de proyectos sociales.</p> <p>O2. Liderazgo identificado en los COCODES como acción para la autogestión de proyectos.</p> <p>O3. Contribución de organizaciones que trabaja proyectos de desarrollo social como alianzas permanentes con los COCODES.</p> <p>O4. Iniciación de proyectos sociales</p>	<p>A9. Que los miembros del COCODE propuestos no sean buenos líderes para la toma de decisiones.</p> <p>A6. Inexistencia de apoyo de los comunitarios a los COCODES en la autogestión.</p>
--	--	---

<p>F11. Alto nivel de liderazgo como mejoramiento de propuestas de solución de problemas.</p>	<p>gestionados por los COCODES como aumento de capacidades.</p> <p>O8. Implementación de plan de acción con las redes sociales de los COCODES para iniciación de proyectos sociales.</p> <p>O7. Recursos y apoyo de ONG´s (organizaciones no gubernamentales) para generación directa de proyectos sociales.</p> <p>O9. Servicios públicos para todas las comunidades para lograr el desarrollo local.</p> <p>O10. Comunicación identificada entre los COCODES para lograr la planificación de procesos de gestión de proyectos sociales.</p> <p>O2. Liderazgo identificado en los COCODES como acción para la autogestión de proyectos.</p>
--	---

Debilidades	Oportunidades	Debilidades	Amenazas
<p>D1. Débil liderazgo de parte de los COCODES del municipio de Amatitlán, afecta en la gestión de proyectos.</p> <p>D2. Falta de apoyo comunitario desanima a los COCODES a seguir participando.</p> <p>D4. Los COCODES desconocen de organizaciones que pueden ayudar en la gestión de proyectos.</p>	<p>O2. Liderazgo identificado en los COCODES como acción para la autogestión de proyectos.</p> <p>O4 Iniciación de proyectos sociales gestionados por los COCODES como aumento de capacidades.</p> <p>O5. Profesional de PPS de la universidad Rafael Landivar, para fortalecer las capacidades de los COCODES en gestión de proyectos.</p> <p>O10. Comunicación identificada entre los COCODES para lograr la planificación de procesos de gestión de proyectos sociales.</p> <p>O1. El personal municipal puede apoyar con capacitaciones constantes a los COCODES para agilizar los procesos de gestión de proyectos.</p> <p>O3. Contribución de organizaciones</p>	<p>D1. Débil liderazgo de parte de los COCODES del municipio de Amatitlán, afecta en la gestión de proyectos.</p> <p>D2. Falta de apoyo comunitario desanima a los COCODES a seguir participando.</p>	<p>A2. Ausencia de mecanismos municipales que promuevan la gestión de proyectos a los COCODES.</p> <p>A6. Inexistencia de apoyo de los comunitarios a los COCODES en la autogestión.</p> <p>A8. Insuficiente organización de los COCODES para generar plan de desarrollo.</p> <p>A10. Desinterés de ONG'S Y OG'S en tener alianzas con los COCODES del municipio de Amatitlán.</p> <p>A10 Desinterés de ONG'S Y OG'S en tener alianzas con los COCODES del municipio de Amatitlán.</p> <p>A2. Ausencia de mecanismos municipales que promuevan la gestión de proyectos a los COCODES.</p>

<p>D5. Los COCODES no se informan sobre los procesos que pueden seguir para la gestión de proyectos sociales.</p> <p>que trabaja proyectos de desarrollo social como alianzas permanentes con los COCODES.</p> <p>O5. Profesional de PPS de la Universidad Rafael Landivar, para fortalecer las capacidades de los COCODES en gestión de proyectos.</p> <p>O7. Recursos y apoyo de ONG´s (organizaciones no gubernamentales) para generación directa de proyectos sociales.</p> <p>O8 Implementación de plan de acción con las redes sociales de los COCODES para inicialización de proyectos sociales</p> <p>O6. Apoyo de centro de salud, hospital nacional, MAGA, AMSA, Bomberos Voluntarios, Policía Nacional Civil como recursos indispensables para subsistir.</p> <p>O7. Recursos y apoyo de ONG´s (organizaciones no</p> <p>D6. Inexistencia de comunicación entre las instituciones y los COCODES no permite el consenso de problemáticas.</p>	<p>D7 débil comunicación entre el consejo municipal y los COCODES no genera propuestas de desarrollo comunitarios</p> <p>A3. Escasez de fondos del consejo para contratar al personal necesario para el fortalecimiento de los COCODES.</p> <p>A5. Confusión y manipulación a los COCODES de parte de las autoridades municipales para no generar procesos de desarrollo local.</p> <p>A7. Ausencia de coordinación y comunicación entre los COCODES y el consejo municipal.</p> <p>A8. Insuficiente organización de los COCODES para generar plan de desarrollo.</p> <p>A6. Inexistencia de apoyo de los comunitarios a los COCODES en la autogestión.</p> <p>A10 Desinterés de ONG´S Y OG´S en tener alianzas con los COCODES del municipio de Amatitlán.</p> <p>D8. Inexistencia de actividades, planes, programas y proyectos sociales no permite el proceso de gestión.</p> <p>D10. Desorganización</p>
--	---

<p>D7. Débil comunicación entre el Consejo Municipal y los COCODES no genera propuestas de desarrollo comunitarios.</p> <p>D8 Inexistencia de actividades, planes, programas y proyectos sociales no permite el proceso de gestión.</p> <p>D9 Los COCODES desconocen la Ley de Desarrollo Urbano y Rural y la Ley de Acceso a la</p>	<p>gubernamentales) para generación directa de proyectos sociales.</p> <p>O1. El personal municipal puede apoyar con capacitaciones constantes a los COCODES para agilizar los procesos de gestión de proyectos.</p> <p>O4. Iniciación de proyectos sociales gestionados por los COCODES como aumento de capacidades.</p> <p>O8. Implementación de plan de acción con las redes sociales de los COCODES para inicialización de proyectos sociales.</p> <p>O1. El personal municipal puede apoyar con capacitaciones constantes a los COCODES para agilizar los procesos de gestión de proyectos.</p>	<p>comunitaria impide que no se generen otras estrategias de acción social.</p> <p>D11. La municipalidad de Amatitlán brinda ayuda, pero solamente en programas que el estado ya tiene, sin pensar en el fortalecimiento de los COCODE</p> <p>D13. Adaptación comunitaria a recibir, afecta la visión de desarrollo integral.</p>	<p>A1. Los líderes de los COCODES no cuentan con tiempo necesario para asistir a las reuniones.</p> <p>A4. Desinterés de COCODES por indagar organizaciones que promuevan el desarrollo sostenible.</p> <p>A6. Inexistencia de apoyo de los comunitarios a los COCODES en la autogestión.</p> <p>A2. Ausencia de mecanismos municipales que promuevan la gestión de proyectos a los COCODES.</p> <p>A3. Escasez de fondos del consejo para contratar al personal necesario para el fortalecimiento de los COCODES.</p> <p>A 7. Ausencia de coordinación y comunicación entre los COCODES y el consejo municipal.</p> <p>A5. Confusión y manipulación a los COCODES de parte de las autoridades municipales para no generar procesos</p>
---	--	---	--

<p>Información esto hace que ellos sientan que no tienen identidad como grupo organizado.</p> <p>D10. Desorganización comunitaria permite que no se generen otras estrategias de acción social.</p> <p>D12. Ausencia de planes por parte del gobierno municipal para solicitar capacitaciones a los COCODES en la gestión de proyectos sociales.</p> <p>O5. Profesional de PPS de la Universidad Rafael Landivar, para fortalecer las capacidades de los COCODES en gestión de proyectos.</p> <p>O10. Comunicación identificada entre los COCODES para lograr la planificación de procesos de gestión de proyectos sociales.</p> <p>O1. El personal municipal puede apoyar con capacitaciones constantes a los COCODES para agilizar los procesos de gestión de proyectos.</p> <p>O6 Apoyo de centro de salud, hospital nacional, MAGA, AMSA, Bomberos Voluntarios, Policía Nacional Civil como recursos indispensables para subsistir.</p>	<p>de desarrollo local.</p> <p>D15. Inexistencia de participación de parte de los COCODES en las asambleas municipales cohiben su interés por proponer estrategias de desarrollo.</p> <p>A1. Los líderes de los COCODES no cuentan con tiempo necesario para asistir a las reuniones.</p> <p>A2 Ausencia de mecanismos municipales que promuevan la gestión de proyectos a los COCODES.</p> <p>A5. Confusión y manipulación a los COCODES de parte de las autoridades municipales para no generar procesos de desarrollo local.</p> <p>A9 Que los miembros del COCODE propuestos no sean buenos líderes para la toma decisiones.</p>
---	---

3.3 Vinculaciones internas con externas para crear estrategias de acción

3.3.1 Primera vinculación: análisis estratégico de fortalezas con oportunidades.

El liderazgo es una fortaleza que puede ser aprovechada como oportunidad que permita vincularse con organizaciones que brinden apoyo y recurso e inicien proyectos en beneficio de las comunidades.

El liderazgo puede aprovecharse con las oportunidades de contribución de organizaciones que trabajan proyectos de desarrollo social como alianzas permanentes con los COCODES, iniciación de proyectos sociales gestionados por los COCODES como aumento de capacidades, implementación de plan de acción a través de redes sociales para generación directa de proyectos sociales y servicios públicos para todas las comunidades para lograr el desarrollo local. Comunicación identificada entre los COCODES para lograr la planificación de procesos de gestión de proyectos sociales.

La concientización comunitaria puede ser oportunidad como apoyo a los COCODES para la planificación y acciones en conjunto para intervenir en las problemáticas actuales y contribuya el fortalecimiento de capacidades en los procesos de gestión de desarrollo local del municipio de Amatlán.

3.3.2 Segunda vinculación: análisis estratégico de fortalezas con amenazas.

Los COCODES cuentan con fortalezas como cierto nivel de voluntad que permite crear nuevos conocimientos y propuestas en conjunto.

Esta fortaleza puede ser aprovechada para aumentar las capacidades en los procesos de desarrollo local y minimizar las amenazas asistiendo a las asambleas para generar plan de acción de proyectos sociales y organizando las demandas poblacionales que erradique la pobreza en la que viven las comunidades.

Sin embargo también pueden ser amenazas si los líderes de los COCODES no cuentan con el permiso de los patrones para asistir a las reuniones, Insuficiente organización de los COCODES para generar plan de desarrollo y que los miembros del COCODE propuestos no sean buenos líderes para la toma de decisiones. Para restar estas amenazas se necesita de invitación, acreditación de parte de la autoridad municipal para que el integrante tenga el permiso que corresponde para impulsar el desarrollo comunitario.

3.3.3 Tercera vinculación: Análisis estratégico de debilidades con oportunidades.

La débil comunicación entre el Consejo Municipal y los COCODES es una debilidad que puede ser aprovechada como oportunidad para que el personal municipal pueda apoyar con capacitaciones constantes a los COCODES para agilizar los procesos de gestión de proyectos, iniciación de proyectos sociales gestionados por los COCODES como aumento de capacidades, implementación de plan de acción con las redes sociales de los COCODES para iniciación de proyectos sociales.

Esta debilidad no solo se puede aprovechar con capacitaciones constantes, mas en recurso que solucionen las demandas poblacionales. Esta debilidad puede despertar acciones para que la municipalidad junto con los COCODES realice actividades e involucren a los comunitarios en la toma de decisiones de los planes y proyectos que trabajen.

3.3.4. Cuarta vinculación: análisis estratégico debilidades con amenazas.

La inexistencia de actividades, planes, programas y proyectos sociales es una debilidad que no permite el proceso de gestión en los COCODES. Estas son amenazas que provocan el desinterés de acercamiento de las instituciones gubernamentales y no gubernamentales.

Estas amenazas obstaculizan el apoyo en recursos que promuevan la salud, educación y recursos para subsistir.

La débil ausencia de planes, programas y proyectos los COCODES no planifican ni organizan actividades que les permita accionar con nuevas estrategias y minimice el desinterés municipal por generar mecanismos municipales que promueva la gestión de proyectos sociales.

3.4 Líneas de acción estratégica

En base al análisis del minimax se procede a identificar las líneas estratégicas que orienta al proyecto de intervención **“Débil Capacidad de Gestión de los Procesos de Desarrollo Local, de los COCODES del municipio de Amatitlán”**.

3.4.1 Fortalecimiento de organización en los COCODES para mejorar los procesos de gestión de proyectos sociales en el municipio de Amatitlán. Esto ayudará a encontrar dosificación de funciones que contribuyan en los procesos de gestión para accionar con eficiencia y lograr persuadir a las organizaciones que pueden ser de apoyo.

3.4.2 Fortalecimiento de la comunicación entre los COCODES del municipio de Amatitlán para crear estrategias de acción conjunta en gestión de proyectos. La comunicación logrará el intercambio de experiencias, generación de estrategias conjuntas que permitan diseñar de acuerdo a las demandas poblacionales y conduzcan a la acción y gestión de proyectos sociales en el municipio de Amatitlán.

3.4.3 Fortalecimiento en liderazgo a los COCODES del municipio de Amatitlán para generar alianzas con organizaciones para iniciación de proyectos comunitarios. Esta es una buena estrategia para persuadir a la población y puedan proponer y actuar para la gestión de proyectos y

todos puedan opinar y sentirse participes de su propio desarrollo conociendo y vinculándose con organizaciones que puedan apoyarles.

3.4.4 Fortalecimiento de la planificación de demandas poblacionales como procesos de desarrollo sostenible y autogestión de los COCODES del municipio de Amatitlán. Puede ayudar a tener una mejor visión de las causas y efectos que traerán las problemáticas. Esto permite obtener alianzas que puedan brindar apoyo y recursos a los COCODES realizado con la autogestión para generar valor público.

3.4.5 Sensibilización para la sostenibilidad municipal como actualización de estrategias de acción y apoyo de desarrollo comunitario del municipio de Amatitlán. Es necesario contar con una estrategia de sostenibilidad municipal para que los COCODES tengan una direccionalidad de reforzamiento y apoyo que permita la optimización de esfuerzos para que las gestiones sean eficientes y generen valor público.

3.5 Operativización de las líneas de acción estratégica.

3.5.1 Sensibilización para la sostenibilidad municipal como actualización de estrategias de acción y apoyo de desarrollo comunitario del municipio de Amatitlán.

- a. Sensibilización de vínculos de insatisfacción para lograr que los COCODES puedan confiar en los programas y proyectos que la municipalidad trabaja y puedan involucrarse en el aporte de estrategias y herramientas que puedan apoyar en la ejecución, en beneficio de las comunidades del municipio de Amatitlán. (5)
- b. Creación de un acuerdo municipal en donde los líderes de los COCODES puedan intervenir en la generación de planes y proyectos que promueva el

mutuo acuerdo y motive a los COCODES a generar herramientas que puedan ayudarle en el seguimiento de demandas de las comunidades del municipio de Amatitlán.

- c. Sensibilización municipal que permita a los COCODES la inclusión sobre el manejo de procesos en gestión de proyectos, que puedan vincularse con otras organizaciones que apoyen en el desarrollo de las comunidades del municipio de Amatitlán. (5)
- d. Creación de un acuerdo en donde un profesional municipal participe en las reuniones de los COCODES y pueda orientarlos sobre como accionar ante las demandas de la población y orientarlos en las gestiones de proyectos de las comunidades del municipio de Amatitlán. (5)
- e. Desarrollo de actividades municipales con los COCODES que permitan intervenir a las personas desinteresadas en el involucramiento de actividades para minimizar las problemáticas de las comunidades del municipio de Amatitlán.(5)

3.5.2 Fortalecimiento de organización en los COCODES para mejorar los procesos de gestión de proyectos sociales en el municipio de Amatitlán.

- a) Fortalecimiento de gestión de proyectos en los COCODES que permita generar alianzas con instituciones que aporten recursos e iniciación de proyectos sociales para el desarrollo sostenible y sustentable de las comunidades del municipio de Amatitlán. (1)
- b) Creación de un manual de organizaciones gubernamentales y no gubernamentales que permita que los COCODES conozcan los programas y proyectos y puedan tener alianzas de mejora de demandas poblacionales y desarrollo comunitario en el municipio de Amatitlán.
- c) Fomento de coordinación entre los COCODES que permita incrementar el liderazgo y socializar ideas que puedan contribuir al logro de objetivos planteados en cada proyecto como propuesta de desarrollo comunitario del municipio de Amatitlán.

- d) Desarrollo de un sistema de organización y participación ciudadana para que los COCODES tomen la iniciativa y planifiquen los procesos de gestión de proyectos sociales y logren el desarrollo integral en las comunidades del municipio de Amatitlán.
- e) Asesoramiento al equipo municipal para el fortalecimiento a los COCODES en procedimientos de gestión y leyes que los amparan como grupo organizado para lograr la eficiencia y eficacia en la inserción de proyectos sociales de las comunidades del municipio de Amatitlán.

3.5.3. Fortalecimiento de la comunicación entre los COCODES del municipio de Amatitlán para crear estrategias de acción conjunta en gestión de proyectos.

- a) Fomento de compromiso entre los miembros de los COCODES para lograr la integración de propuestas y el manejo de procesos de proyectos sociales en beneficio de las comunidades del municipio de Amatitlán
- b) Desarrollo de capacidades en los COCODES para lograr el trabajo en equipo y el involucramiento de los líderes y lideresas en mejora de programas para la acción de los procesos de gestión en beneficio de los comunitarios del municipio de Amatitlán
- c) Fomento democrático en los COCODES con las autoridades municipales para la inclusión en los proyectos y programas que generan en beneficio de las demandas sociales que permita el desarrollo comunitario en el municipio de Amatitlán
- d) Coordinación de asambleas para los COCODES que promueva la participación y los involucre en la toma de decisiones para que no se desintegren los grupos organizados y trabajen por el desarrollo de sus comunidades en el municipio de Amatitlán.
- e) Fomento de capacidades de propuestas en los COCODES sobre el seguimiento de proyectos que no se han culminado por la falta de seguimiento

y actualización de datos que permita visualizar la realidad de las problemáticas que surgen en las comunidades del municipio de Amatitlán.

3.5.4. Fortalecimiento en liderazgo a los COCODES del municipio de Amatitlán para generar alianzas con organizaciones para iniciación de proyectos comunitarios.

- a) Desarrollo del liderazgo con los miembros de los COCODES para lograr la influencia grupal y el desempeño de creatividad para generar programas y proyectos que puedan erradicar las carencias que tienen los comunitarios del municipio de de Amatitlán
- b) Fortalecimiento de las capacidades de los COCODES que permita implementar actividades en donde los comunitarios sean capaces de proponer y actuar en conjunto con los líderes en mejora de los programas y proyectos planificados de las comunidades del municipio de Amatitlán.
- c) Fortalecimiento en la vinculación de los COCODES con organizaciones gubernamentales y no gubernamentales que ponga en práctica la organización en los procesos de gestión de proyectos sociales que atienda las necesidades de las comunidades del municipio de Amatitlán.
- d) Fortalecimiento de la capacidad de gestión de los procesos de desarrollo social, en los integrantes de COCODES, del municipio de Amatitlán.
- e) Desarrollo de iniciativa que permita alcanzar el interés en los miembros de los COCODES por ejercer el liderazgo y ser actores claves en la toma de decisiones, y generen propuestas que agilicen los proyectos sociales en beneficio de la población del municipio de Amatitlán.

5.5.5. Fortalecimiento de la planificación de demandas poblacionales como procesos de desarrollo sostenible y autogestión de los COCODES del municipio de Amatitlán.

- a. Desarrollo de talleres para conocer las leyes para los COCODES que permita fortalecer sus conocimientos y capacidades en los procesos de

gestión y lograr la participación, análisis de propuestas con las alianzas que contribuirán en el desarrollo de proyectos sociales.

- b- Implementación de diagnósticos en las comunidades aledañas, que promueva la participación y el involucramiento de los COCODES para conocer la realidad local sobre las necesidades que tienen las comunidades del municipio de Amatitlán.
- c. Desarrollo de planificación de trabajo en los COCODES que permita visualizar las causas que generan las problemáticas y accionar con estrategias planificadas y analizadas para lograr la satisfacción de necesidades en las comunidades del municipio de Amatitlán.
- d. Fortalecimiento municipal en el seguimiento y control de demandas poblacionales que permita persuadir e involucrar a la población y los COCODES en el apoyo de nuevas estrategias en beneficio de las comunidades del municipio de Amatitlán.
- e. Implementación de una direccionalidad municipal que permita orientar en los procesos de gestión de proyecto sociales e incrementar las capacidades de los COCODES y desarrolle actividades que intervengan en mejora de las problemáticas y la autogestión de los COCODES del municipio de Amatitlán.

3.6 Modelo lógico:

Según la Fundación WK Kellogg (1998) un modelo lógico es una forma sistemática y visual de presentar y compartir la comprensión de las relaciones entre insumos, actividades, productos, efectos e impactos para obtener mayor provecho a lo que se invierte y desarrollar de la mejor manera el proyecto.

A continuación la aplicación del modelo según el proyecto priorizado.

Incremento de las Capacidades de Integrantes de los COCODES del municipio de Amatitlán, para Mejorar la Gestión de Procesos de Desarrollo Social en las Comunidades.

3.7 Modelo lógico del proyecto.

Insumos	actividades	Resultado	efecto	Impacto
<p>a) Recurso humano:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Personal capacitado 2. Practicante de Trabajo Social 3. Actores claves <p>b) Mobiliario y equipo</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cañonera 2. Computadora 3. Sonido 4. Salón <p>c) Material didáctico</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lápices 2. Hojas 3. Lapiceros 4. Papelografos 5. Marcadores 6. hojas 	<p>Actividades resultado I:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sensibilizar a los integrantes de COCODES en la participación e involucramiento de desarrollo local. 2. Capacitar a los integrantes de COCODES en liderazgo, para el intercambio de conocimientos. 3. Reforzar la intervención de los COCODES en la gestión de proyectos sociales. 4. Establecer capacitaciones de apoyo a los integrantes de COCODES para la proyección social. 5. Gestionar sostenibilidad del proyecto a las autoridades municipales. <p>Actividades resultado II:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definir plan de capacitación en gestión de proyectos sociales. 2. Gestionar apoyo institucional para la ejecución del plan de capacitación. 3. Gestionar apoyo para la facilitación del proceso de capacitación. 4. Desarrollar el proceso de formación y capacitación a los integrantes de COCODES. 5. Evaluar el proceso de capacitación y formación a integrantes de COCODES. <p>Actividades resultado III:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar problemáticas sociales actuales en las comunidades. 2. Responsabilizar a los integrantes de COCODES en funciones correspondientes para la gestión de proyectos. 3. Planificar reuniones constantes y dar seguimiento para la intervención de gestión de proyectos sociales. 4. Definir acciones a realizar en gestión de proyectos. 5. Socializar propuestas de acción con entidades sociales. 	<p>Resultados:</p> <p>Resultado I: Elaborado diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento de los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo social.</p> <p>Resultado II: Desarrollado el plan de fortalecimiento y formación para los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo local.</p> <p>Resultado III: Elaborada una propuesta de desarrollo social por cada una de 7 comunidades seleccionadas.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mejorar los conocimientos de los integrantes de COCODES. 2. Generar capacidades de propuestas y acción en los integrantes de COCODES del municipio de Amatitlán. 3. Interactuar conocimientos entre los integrantes de COCODES que contribuya en la gestión de proyectos sociales. 4. Generar seguimiento de proyectos que no se han realizado. 5. Mejorar los procesos de gestión. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mayor eficiencia y eficacia de los COCODES en las gestiones de proyectos comunitarios. 2. Mejorar la calidad de vida de los comunitarios del municipio de Amatitlán. 3. Mejorar la autogestión de los COCODES. 4. Iniciación de proyectos sociales en las comunidades del municipio de Amatitlán. 5. Mejorar estrategias para aumentar las propuestas de proyectos sociales. 6. Concientizar a los comunitarios en la participación e involucramiento de de soluciones que promueva el desarrollo integral.

3.8 Apuestas del proyecto:

- **Apuesta técnica:** dentro del alcance del proyecto se encuentra a que los COCODES logren desarrollar las habilidades necesarias para organizarse y comunicarse de manera efectiva, alcancen un alto nivel de liderazgo para motivar a los comunitarios, logren realizar alianzas estratégicas para lograr apoyo a beneficio de toda la comunidad, incidan en la distribución del presupuesto al nivel del municipio de Amatlán y logren establecer una estrategia de sostenibilidad del proyecto para el beneficio de toda la comunidad
- **Apuesta política:** para lograr éxito en el proyecto se necesita credibilidad institucional como comité, responsabilidad como grupo y como comunidad, voluntad política de la municipalidad y sobretodo interés por el desarrollo comunitario. Construir una imagen positiva y afirmativa del proyecto es esencial para establecer una calidad de ejecución. Para el mismo se necesita sensibilización profunda a todos los actores, planificación de detalles y voluntad de todos para impulsar el bien común.
- **Apuesta utópica:** contribuir en las capacidades de cada integrante de los COCODES mejorando sus conocimientos, liderazgo, comunicación e involucramiento en las gestiones sociales es lo que se espera de esta intervención con el fin de generar valor público, desarrollo comunitario y por ende mejorar la calidad de vida de las personas e incrementar las gestiones e inicialización de proyectos gracias a la inserción de los COCODES.
- **Hipótesis de acción del proyecto:** se logra fortalecer las capacidades de integrantes de los COCODES del municipio de Amatlán, lo que mejorará en la intervención de las problemáticas sociales e incremento de capacidades en la inserción para la gestión de proyectos de desarrollo local.

CAPITULO IV

4. PROYECTO DE INTERVENCIÓN

El Proyecto Incremento de las Capacidades de Integrantes de COCODES del municipio de Amatitlán, para que puedan Mejorar la Gestión de los Procesos de Desarrollo Social en sus Comunidades, surge como iniciativa de una Practicante Profesional Supervisada II de la Universidad Rafael Landívar El mismo es apoyado por la municipalidad de Amatitlán. El éxito del mismo es también gracias a la participación de los COCODES, la voluntad política de la municipalidad y el apoyo académico de la universidad. El mismo se realizó con todo el esfuerzo buscando una perfecta ejecución.

FICHA TÉCNICA

En este capítulo se presenta la ficha técnica del proyecto, genera un resumen de ejecución y permite un panorama general del proyecto a desarrollar en el municipio de Amatitlán.

Nombre del proyecto: Incremento de las Capacidades de los Integrantes de los COCODES del municipio de Amatitlán, para Mejorar la Gestión de Procesos de Desarrollo Social en las Comunidades.

Descripción del proyecto: El proyecto tiene un enfoque en el fortalecimiento de las capacidades de los COCODES del municipio de Amatitlán, para que cada uno conozca estrategias y herramientas que contribuyan con acciones para auto gestionar proyectos sociales como mejora de la calidad de vida de los comunitarios.

Estudiante de Práctica Profesional Supervisada: Jeny Elizabeth Ovalle Chamale

Universidad Rafael Landivar (Sede Regional de Escuintla)

Razón de la práctica: La práctica permitió llevar a cabo el plan de capacitación verificando por medio del monitoreo el impacto de cada actividad realizada

enfocado al logro de los objetivos planteados en el proyecto, sin embargo la comunicación directa y el trabajo en equipo con cada integrante de COCODE logro el desarrollo de herramientas y estrategias que contribuyen en la auto gestión de proyectos sociales y al incremento de las capacidades de los grupos organizados.

Apoyo de la Municipalidad de Amatitlán: El personal de Recursos Humanos y área Urbana y Rural fueron entes principales en la ejecución del proyecto, ya que brindaron su apoyo proporcionando mobiliarios y equipo, recurso humano, refacciones, material didáctico y diplomas para la clausura del proyecto.

Duración del proyecto: 06 de enero 2014 a finales de junio 2014.

Dirección de la Organización que ejecutará el proyecto:

5ª. Av. Esquina, 6ª. Calle del Barrio San Juan, municipalidad de Amatitlán Guatemala. .

Teléfonos, 6633- 0351/6633-7110/ 6633-119/Fax. 6633-1906.

Página web, www.amatitlan.com.gt

Costo total o aporte solicitado:

Fuente	Aporte
Municipalidad	Q.2,645.00
Gestión	Q.7,947.50
propios	Q.45,616.00
Proyecto Total:	Q.56,208.50

Presupuesto total por cada fase realizada	
fase I: Preparación de la implementación del proyecto	Q. 1,129.5
Fase II: Elaborado diagnóstico de las necesidades de formación y fortalecimiento de los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo social.	Q.2,747.00
Fase III: Desarrollado el plan de fortalecimiento y formación para los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo local	Q.2,868.00
Fase IV: Elaboración de una propuesta de desarrollo social por cada una de 7 comunidades seleccionadas.	Q.576.00
Fase V: Elaboración del plan de sostenibilidad	Q.718.00
Fase VI: Preparación de informe final.	Q.2,970.00
Costo total:	Q.11,008.5
Gastos propios	Q45,000.0
Gastos de movilización	Q 200.00
COSTO TOTAL	Q56,208.5

4.1 Resumen Ejecutivo del Proyecto

a. Identificación del proyecto.

Justificación del proyecto	La municipalidad del municipio de Amatitlán, ejecuta cada semana reuniones para impulsar los programas y proyectos que trabaja el estado, en conjunto con miembros de los COCODES, estas acciones pueden contribuir en el fortalecimiento de capacidades de integrantes de COCODES, debido a que la institución trabaja desarrollo urbano y rural, en donde realiza diagnósticos y atiende gestiones de algunos ciudadanos, en donde contribuyen a mejorar las problemáticas sociales que actualmente les afecta.
Resumen del diagnostico	Incrementar las capacidades de integrantes de COCODES del municipio de Amatitlán, para que puedan mejorar la gestión de los procesos de desarrollo social en sus comunidades, se establece como objetivo principal del proyecto a intervenir. Se determinó que en las comunidades existe débil capacidad de gestión, lo cual no permite el desarrollo comunitario y la autogestión de los integrantes de COCODES para proponer y actuar, con estrategias que permitan incrementar el liderazgo para el intercambio de ideas y conocimientos, esto se puede lograr a través de un plan de capacitaciones en los procesos de gestión, que pueda contribuir a fortalecer sus capacidades y conocimientos, e incrementar el liderazgo para que en conjunto logren vincularse con organizaciones sociales que puedan proporcionar recursos y apoyo en desarrollo comunitario.
Población beneficiaria	Directa: 35 participantes integrantes de COCODES, 5 de 7 comunidades. 8 participantes del equipo municipal de Amatitlán. Indirecta: Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA) Autoridad para el manejo Sustentable de la cuenca del lago de Amatitlán, (AMSA)

B) Objetivos

Objetivo general: Realizar una adecuada gestión de los procesos de desarrollo comunitario en 5 comunidades del municipio de Amatitlán.

Objetivo específico: incrementar los conocimientos de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del Municipio Amatitlán.

Resultados

1. Elaboración del diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento de los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo social.
2. Desarrollado el plan de fortalecimiento y formación para los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo local.
3. Elaborada una propuesta de desarrollo social por cada una de siete comunidades seleccionadas.

C) Estrategias para implementación de proyectos

Dentro del alcance del proyecto se encuentran los COCODES del municipio de Amatitlán ya que la mayoría no se encuentran organizados y desconocen de gestión de proyectos, el tiempo permitirá que las actividades se elaboren de una forma concisa y clara en donde los COCODES del municipio de Amatitlán sean capaces de autogestionar su propio bienestar.

D) Sistema de monitoreo y evaluación del proyecto

Sistema de evaluación del proyecto

Identificados los resultados e indicadores de las actividades se verifica el logro del objetivo del proyecto. Esta información debe ser tomada en cuenta para medir el impacto de los resultados y si se lograron los productos esperados.

Dar a conocer las limitantes encontradas en la realización del proyecto, también visualizar si el proyecto está cumpliendo adecuadamente en las fechas indicadas, y si se alcanzaron los objetivos principales que enfoca a la ejecución del proyecto, por medios de verificación e indicadores.

Sistema de monitoreo del proyecto

Visualizar si las actividades se están cumpliendo en la fecha indicada, así como controlar que todo este quedando plasmado para validar lo realizado y tener evidencias de los resultados que se esperan obtener durante la ejecución del proyecto, recopilara la información necesaria de los

avances, así como también se concentra en el seguimiento de los problemas que se dan con las personas internas y externas participantes de las actividades, para luego tomar acciones y dar seguimiento al objetivo general planteado en el proyecto.

E) Recursos requeridos

Humanos:

- Estudiante de Práctica Profesional Supervisada II
- Coordinador del MAGA
- Coordinador de AMSA
- Integrantes de COCODES
- Conferencista para capacitaciones

Materiales:

- Marcadores
- Papelógrafo
- Lapicero
- Salón
- Cuaderno de campo
- Hojas bond
- Fotocopias
- Sillas
- Mesas
- Trilogía de leyes

Técnicos

- Cámara de fotografías
- Cañonera
- Equipo de sonido
- Cámara de video
- Computadora

Insumos

- Alimentación
- Refacción
- Pago de conferencista

F) Cronograma del proyecto

Proyecto: Incremento de las Capacidades de Integrantes de COCODES del municipio de Amatitlán, para que puedan Mejorar la Gestión de los Procesos de Desarrollo Social en sus Comunidades.	Plan de trabajo																																												
		CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES																																											
		ENERO				FEBRER				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO																							
Fase Actividades	Responsable	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4																
fase I: Preparación de la implementación del proyecto																																													
Socializar el proyecto con la persona enlace y líderes Comunitarios.	Trabajador social Jefe de Área de Desarrollo urbano y rural																																												
Priorizar las comunidades a intervenir.	Jefe área de desarrollo urbano y rural Trabajo social Coordinador área de desarrollo urbano y rural																																												
Identificar a los integrantes de COCODES	Jefe de desarrollo urbano y rural Coordinador de desarrollo urbano y rural Trabajo social																																												
Sensibilizar a los integrantes de COCODES en la gestión de proyectos de desarrollo comunitario.	Coordinador desarrollo urbano y rural Trabajo social Coordinador de desarrollo AMSA																																												
Fase II: Elaborado diagnóstico de las necesidades de formación y fortalecimiento de los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo social.																																													
Sensibilizar a los integrantes de COCODES en la participación e involucramiento de desarrollo local.	Trabajo social																																												
Elaborar diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento a los COCODE.	Trabajo social																																												

Fase Actividades	Responsable	ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO						
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4			
Apoyar y acompañar a los COCODES en la gestión de proyectos sociales.	Trabajo Social																											
Gestionar sostenibilidad del proyecto a las autoridades municipales.	Trabajo social																											
Fase III: Desarrollado el plan de fortalecimiento y formación para los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo local																												
Definir plan de capacitación en gestión de proyectos sociales.	Trabajo Social																											
Gestionar apoyo institucional para La ejecución del plan de capacitación.	Trabajo social																											
Gestionar apoyo para la facilitación del proceso de capacitación	Trabajador social COCODE																											
Desarrollar el proceso de formación y capacitación a los integrantes de COCODES.	coordinador de desarrollo urbano y rural																											
Evaluar el proceso de capacitación y formación a integrantes de COCODES.	Trabajo social																											
Fase IV: Elaboración de una propuesta de desarrollo social por cada una de 7 comunidades seleccionadas.																												
Identificar problemáticas sociales actuales en las comunidades	COCODES																											
Responsabilizar a los integrantes de COCODES en funciones correspondientes para la gestión de proyectos.	Jefe de desarrollo urbano y rural Trabajo social Coordinador de desarrollo urbano y rural																											
Planificar reuniones constantes y dar seguimiento para la intervención de gestión de proyectos sociales	COCODES Coordinador de área de desarrollo urbano y rural Trabajo social																											
Definir acciones a realizar en gestión de proyectos.	Coordinador de área de desarrollo urbano y rural																											
Fase V: Elaboración del plan de sostenibilidad																												
Realizar taller para preparar el plan de sostenibilidad del proyecto.	Trabajo social																											
Preparar el documento de plan de sostenibilidad del proyecto.	Trabajo social																											
Gestionar la aprobación del plan de sostenibilidad	Trabajo social																											

en la intervención para mejorar la gestión de los procesos de desarrollo social en sus comunidades.

Por lo cual se presenta el proyecto de intervención **“Incremento de las Capacidades de Integrantes de COCODES del municipio de Amatitlán, para que puedan mejorar la Gestión de los Procesos de Desarrollo Social en sus Comunidades”**, en donde se encuentran inmersos planes, programas y actividades para accionar ante las problemáticas que frecuentemente se dan en las comunidades de Amatitlán.

El proyecto busca alcanzar el fortalecimiento de los integrantes de COCODES, en los procesos de gestión, para que puedan alcanzar el desarrollo en sus comunidades, a través de un plan de capacitaciones en los procesos de gestión, que puedan fortalecer sus capacidades y conocimientos, e incrementar el liderazgo para que en conjunto logren vincularse con organizaciones sociales que puedan proporcionar recursos y apoyo en desarrollo comunitario.

Para ello es necesario que se ejecuten actividades de formación y capacitaciones a través de talleres, para que se pueda alcanzar el objetivo del proyecto.

Dentro de las principales estrategias está, crear la iniciativa de los integrantes de COCODES en la gestión de proyectos comunitarios, y lograr la organización, diseño e implementación de plan estratégico en desarrollo local, e implementación de capacitaciones que puedan dar seguimiento a los líderes de COCODES asignados, esto con el fin de lograr un alto índice de involucramiento e intervención en las problemáticas sociales de sus comunidades.

4.3 Ámbitos en que se inserta el proyecto

- a) **Ámbito institucional:** dentro de la municipalidad de Amatitlán no existe una direccionalidad de funciones atribuidas al personal para que trabaje directamente con los integrantes de COCODES del municipio de Amatitlán, como base para tratar asuntos sociales de desarrollo local, por lo que debido a esto la institución no ha logrado sus objetivos al momento de intervenir, ya que no existe una planificación estructurada de las actividades a realizar y

que conlleven a la participación e involucramiento de los COCODES, por lo cual es necesario que la municipalidad cuente con un plan estratégico que responda a las necesidades de las comunidades para minimizar las problemáticas sociales que tiene el municipio de Amatitlán.

- b) **Ámbito cultural:** el municipio de Amatitlán a pesar de ser un sector con un atractivo lago, no cuenta con un alto índice de desarrollo, por lo que en el área rural del municipio es donde los niveles de pobreza se ven más latentes por lo que cada uno tiene diversas formas de vida. Por lo que es necesario comprender que cada grupo organizado tienen diversas características que inciden en su capacidad de prepararse eficazmente y gestionar ante las problemáticas comunitarias.
- c) **Ámbito ambiental:** la población de Amatitlán, no cuenta con una cultura de organización y unión comunitaria lo que dificulta la coordinación y trabajo en grupo que pueda hacerlos partícipes de su propio desarrollo.
- d) **Ámbito social:** los amatitlanecos son considerados son considerados por ser solidarias, aunque por el trabajo y la falta de liderazgo no unen conocimientos ni fuerzas que pueda contribuir en su desarrollo.
- e) **Ámbito Político:** las organizaciones políticas que se encuentran dentro del municipio solo actúan y ofrecen durante el periodo electoral, pero no le da seguimiento a los proyectos expuestos o que hacen falta en las comunidades amatitlanecas.

4.4 Alcances y límites del proyecto

Las organizaciones políticas apoyan cuando buscan insertarse en los puestos municipales, sin embargo la continuidad de estos proyectos se deja a un lado debido a que solamente ven el bienestar común, y acostumbran a la población a la ayuda paliativa es allí en donde los COCODES no se interesan por mejorar sus capacidades y proponer proyectos conforme a las demandas de la población. Sin embargo se necesita de estrategias y herramientas que motiven a los integrantes

de COCODES a generar propuestas de desarrollo local y a habituarlos a gestionar para no acostumbrarles solo a recibir, se debe pensar en el futuro y no solo en apaciguar las problemáticas que dentro de muy poco tiempo serán consecuencias de desnutrición crónica, extrema pobreza y débil desarrollo sostenible. Para incidir ante estas problemáticas se tiene programado inicializar el proyecto el 06 de enero de 2014 para concluir con objetivos planteados a finales de junio 2014.

4.5 Área en la que se inserta el proyecto

Desarrollo comunitario es donde se inserta el proyecto ya que para alcanzar el desarrollo sostenible y sustentable se necesita incidir desde las comunidades para que los programas y proyectos que se generen tengan valor público antes las personas que carecen de servicios públicos y desconocen, la organización, coordinación y sobre todo la gestión para proyectos sociales.

Para que se dé el desarrollo comunitario se necesita formar integrantes de grupos organizados con capacidades que generen herramientas y estrategias de acción que promueva la participación ciudadana y un alto nivel de liderazgo para que en conjunto logren alianzas de beneficio comunitario.

Justificación del Proyecto

Se ha determinado “ **Incremento de las capacidades de integrantes de COCODES del municipio de Amatitlán, para que puedan mejorar la gestión de los procesos de desarrollo social en sus comunidades** “.Sin embargo se necesita de la interacción de conocimiento para que cada uno pueda aportar y tener suficientes herramientas para accionar ante las demandas.

Es de suma importancia que se fortalezca a los integrantes de cada miembro de los COCODES, debido a que de nada serviría que solo uno tenga conocimientos y trabaje solo, a que en conjunto propongan herramientas para intervenir y proponer proyectos de desarrollo local.

Se realizará el proyecto de intervención que permita, educar, organizar, y aumentar sus conocimientos en preparación de los procesos de gestión y aumento de capacidades propias que puedan desempeñar para generar autogestión y permita contribuir y minimizar tantas problemáticas comunitarias existentes en Amatitlán a través de la participación solidaridad y responsabilidad.

Los seres humanos por circunstancias de la vida se adaptan a cualquier entorno que por patrones culturales no les permite trascender y tener mejor visión de vida esto no logra insertar ni proponer herramientas que permita alcanzar su propio desarrollo.

Por lo que es necesario fortalecer a los COCODES para lograr vincularlos con otras organizaciones para que en conjunto accionen y logren un nivel alto de liderazgo para beneficio de las comunidades y ser independientes en cada proyecto que realicen.

Para llevar a cabo el proyecto se necesita desarrollar un conjunto de acciones como aumento de la participación de la población amatitlaneca, sin embargo es necesario el respaldo institucional, involucramiento de la municipalidad del municipio para sostenibilidad, alianza y apoyo a los COCODES en capacitaciones constantes y activas.

Si no se fortalecen las capacidades de los integrantes de COCODES las comunidades no dejarán de ser dependientes de un sistema político que les proporcionara ayuda cuando puedan y quieran, sin embargo cabe mencionar que los índices de pobreza extrema se elevarán si no se tendrán representantes comunitarios que puedan abogar por la población amatitlaneca gestionen y exijan sus derechos como seres humanos para lograr el desarrollo sostenible.

No obstante aumentar la desnutrición, disminuirá la educación y las personas subsistirán en lugares no adecuados que pueden interrumpir su movilización y alcances a la globalidad de la tecnología y desarrollo que todos buscan con democracia y equidad.

4.6 Objetivos y Resultados

Objetivo general: Realizar una adecuada gestión de los procesos de desarrollo comunitario en el municipio de Amatitlán.

Objetivo específico: incrementar los conocimientos de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatitlán.

Resultados

1. Elaborado el diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento de los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo social.
2. Desarrollado el plan de fortalecimiento y formación para los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo local.
3. Elaborada una propuesta de desarrollo social por cada una de siete comunidades seleccionadas.

Población destinataria

Directa: 35 participantes integrantes de COCODES, 5 de 7 comunidades.

Indirecta: Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA)
Autoridad para el manejo Sustentable de la cuenca del lago de Amatitlán, (AMSA)

4.7 Fases del Proyecto

a) Fase I: Preparación de la implementación del proyecto

Objetivo: Lograr el apoyo institucional para ejecutar el proyecto y generar la autogestión de los COCODES en desarrollo comunitario del municipio de Amatitlán

Actividades:

1. Socializar el proyecto con la persona enlace y líderes comunitarios.
2. Priorizar las comunidades a intervenir.
3. Identificar a los integrantes de COCODES

4. Sensibilizar a los integrantes de COCODES en la gestión de proyectos de desarrollo comunitario.

b) Fase II: Elaboración del diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento de los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo social.

Objetivo: Contribuir en la formación y fortalecimiento de los integrantes de COCODES en desarrollo comunitario.

Actividades:

1. Sensibilizar a los integrantes de COCODES en la participación e involucramiento de desarrollo local.
2. Elaborar diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento a los COCODES.
3. Apoyar y acompañar a los COCODES, en la gestión de proyectos sociales.
4. Gestionar sostenibilidad del proyecto a las autoridades municipales.

c) Fase III: Desarrollo del plan de fortalecimiento y formación para los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo local.

Objetivo: Contribuir en la autogestión de los integrantes de COCODES que permita fomentar la gestión de desarrollo.

Actividades:

1. Definir plan de capacitación en gestión de proyectos sociales.
2. Gestionar apoyo institucional para la ejecución del plan de capacitación.
3. Gestionar apoyo para la facilitación del proceso de capacitación.
4. Desarrollar el proceso de formación y capacitación a los integrantes de COCODES.
5. Evaluar el proceso de capacitación y formación a integrantes de COCODES.

d) Fase IV: Elaboración de una propuesta de desarrollo social por cada una de siete comunidades seleccionadas.

Objetivo: Contribuir en la elaboración de propuestas que permita el desarrollo de capacidades de los integrantes de COCODES en sus comunidades.

Actividades:

1. Identificar problemáticas sociales actuales en las comunidades.
2. Responsabilizar a los integrantes de COCODES en funciones correspondientes para la gestión de proyectos.
3. Planificar reuniones constantes y dar seguimiento para la intervención de gestión de proyectos sociales.
4. Definir acciones a realizar en gestión de proyectos.

e) Fase V: Elaboración del plan de sostenibilidad.

Objetivo: analizar informes, mensuales para elaboración de informe final.

Actividades:

1. Realizar taller para preparar el plan de sostenibilidad del proyecto.
2. Preparar el documento de plan de sostenibilidad del proyecto
3. Gestionar la aprobación del plan de sostenibilidad
4. Socializar con líderes el plan de sostenibilidad del proyecto.

f) Fase VI: Preparación de informe final.

Objetivo: Elaborar y entregar informe final.

Actividades:

1. Socializar los resultados de capacitaciones con la persona enlace.
2. Elaborar informe final de práctica profesional supervisada.
3. Entrega de informe final a autoridades municipales
4. Entrega de informe final a autoridades de la Universidad Rafael Landívar.

4.8 Plan operativo

Fase	Actividades	tiempo		Costo total del proyecto	Financiamiento		
		Fecha de inicio	Fecha de finalización		municipalidad	propio	gestión
fase I: Preparación de la implementación del proyecto							
	Socializar el proyecto con la persona enlace y líderes comunitarios.	01/01/2014	3/01/2014	Q.201.00		Q.46.00	Q.155.00
	Priorizar las comunidades a intervenir.	13/01/2014	17/01/2014	Q37.50			Q.37.50
	Identificar a los integrantes de COCODES	20/01/2014	24/01/2014	Q.17.00			Q.17.00
	Sensibilizar a los integrantes de COCODES en la gestión de proyectos de desarrollo comunitario.	27/01/2014	31/01/2014	Q.874.00			Q874.00
Total fase I				Q 1,129.5		Q.46.00	Q.1,083.50
Fase II: Elaboración de diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento de los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo social.							
	Sensibilizar a los integrantes de COCODES en la participación e involucramiento de desarrollo local.	03/02/2014	04/02/2014	Q.774.50			Q.774.50

Elaborar un diagnostico de necesidades de formación y fortalecimiento a los COCODES.	10/02/2014	13/02/2014	Q.1,849.50	Q,1500.00		Q.349.50
Apoyar y acompañar a los ACOCODES, en la gestión de proyectos sociales.	17/02/2014	21/02/2014	Q.58.00			Q.58.00
Gestionar sostenibilidad del proyecto a las autoridades municipales.	24/02/2014	28/02/2014	Q.65.00	Q.25.00		Q.40.00
Total fase II			Q.2,747.00	Q.1,525.00		Q.1,222.00
Fase III: Desarrollado el plan de fortalecimiento y formación para los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo local.	Fecha de inicio	Fecha de finalización	Costo total del proyecto	municipalidad	propio	gestión
Definir plan de capacitación en gestión de proyectos sociales.	03/03/2014	04/03/2014	Q.915.00			Q.915.00
Gestionar apoyo institucional para la ejecución del plan de capacitación	05/03/2014	07/03/2014	Q.80.00	Q.20.00	Q.20.00	Q.40.00
Gestionar apoyo para la facilitación del proceso de capacitación	10/03/2014	14/03/2014	Q.80.00	Q.20.00	Q.20.00	Q.40.00
Desarrollar el proceso de formación y capacitación a los integrantes de COCODES.	17/03/2014	21/03/2014	Q.1,730.00	Q.300.00		Q.1,430.00
Evaluar el proceso de capacitación y formación a integrantes de	24/03/2014	28/03/2014	Q.63.00		Q.10.00	Q.53.00

COCODES.						
Costo total fase III			Q.2,868.00	Q.340.00	Q.50.00	Q.2,478.00
Fase IV: Elaboración de una propuesta de desarrollo social por cada una de siete comunidades seleccionadas.	Fecha de inicio	Fecha de finalización	Costo total del proyecto	municipalidad	propio	gestión
Identificar problemáticas sociales actuales en las comunidades	01/04/2014	04/04/2014	Q.135.00			Q.135.00
Responsabilizar a los integrantes de COCODES en funciones correspondientes para la gestión de proyectos.	07/04/2014	09/04/2014	Q.319.00			Q.319.00
Planificar reuniones constantes y dar seguimiento para la intervención de gestión de proyectos sociales	10/04/2014	11/04/2012	Q.37.00		Q.20.00	Q.17.00
Definir acciones a realizar en gestión de proyectos.	14/04/2014	07/04/2014	85.00			Q.85.00
Total fase IV			Q.576.00	Q.0.00	Q.20.00	Q.556.00
Fase V: Elaboración del plan de Sostenibilidad.	Fecha de inicio	Fecha de finalización	Costo total del proyecto	municipalidad	propio	gestión
Realizar taller para preparar el plan de sostenibilidad del proyecto.	05/05/2014	09/05/2014	Q.80.00	Q.20.00	Q.20.00	Q.40.00
Preparar el documento de plan de	08/05/2014	09/05/2014	Q.339.00	Q.20.00		Q.319.00

sostenibilidad del proyecto.						
Gestionar la aprobación del plan de sostenibilidad.	12/05/2014	16/05/2014	Q.134.00	Q.20.00	Q.20.00	Q.94.00
Socializar con líderes el plan de sostenibilidad del proyecto.	26/05/2014	29/05/2012	Q.165.00			Q.165.00
Total fase V			Q.718.00	Q.60.00	Q.40.00	Q.618.00
Fase VI: Preparación de informe final.	Fecha de inicio	Fecha de finalización	Costo total del proyecto	municipalidad	propio	gestión
Socializar los resultados de capacitaciones con la persona enlace	02/06/2014	03/06/2014	Q.575.00	Q.20.00		Q.555.00
Elaborar informe final de práctica profesional supervisada.	04/06/2014	06/06/2014	Q.170.00			Q.170.00
Entrega de informe final a autoridades municipales.	09/06/2014	13/06/2014	Q.60.00	Q.20.00		Q.40.00
Entrega de informe final a autoridades de la Universidad Rafael Landivar.	16/06/2014	20/06/2014	Q.85.00			Q.85.00

Presentar informe final del proceso de construcción de capacidades de COCODES del municipio de Amatitlán.	23/06/2012	27/06/2014	Q.2080.00	Q.480.00	Q460.00	Q1,140.00
Total fase VI			Q.2,970.00	Q.520.00	Q.460.00	Q.1,990.00
Gastos propios			Q.45,000.00		45,000.00	
Gastos de movilización			Q.200.00	Q.200.00		
Total			Q.56,208.50	Q.2,645.00	Q.45,616.00	Q.7,947.50

4.9 Entornos del Proyecto

Interno: el proyecto se trabajará con miembros del equipo municipal de Amatlán e integrantes de COCODES de las comunidades, con el fin de concientizar a las comunidades a trabajar en equipo y construir líderes y lideresas con iniciativa y un alto nivel de liderazgo, proporcionándoles instrumentos y herramientas a través de capacitaciones constantes para que puedan intervenir ante las problemáticas sociales, sin embargo esto permitirá que los COCODES formen su propio plan estratégico y puedan vincularse con el consejo municipal e inicializar proyectos de beneficio para las comunidades amatitlaneca.

Externo: el presente proyecto, fortalecimiento de las capacidades de integrantes de COCODES del municipio de Amatlán, para que puedan mejorar la gestión de los procesos de desarrollo social en sus comunidades, permitirá fortalecer la capacidad municipal en relación al desarrollo comunitario, con el propósito de incrementar sus acciones y relación con los integrantes de COCODES para intervenir en las gestiones pertinentes que los COCODES realicen, y la municipalidad pueda fomentar las oportunidades de proponer y actuar para minimizar las problemáticas sociales, y generar alianzas con organizaciones gubernamentales y no gubernamentales.

A si también se pretende dar a conocer a los integrantes de COCODES de las comunidades de Amatlán, el diagnóstico de necesidades de formación y capacitación en los procesos de gestión de proyectos comunitarios.

4.10 Funciones específicas

Trabajadora social en práctica profesional supervisada

- Coordinar con el alcalde Municipal y jefe de área de desarrollo urbano y rural
- Coordinar las actividades del plan de trabajo.
- Coordinar con instituciones con facilitadores y representantes de instituciones.

- Coordinar actividades con la persona enlace
- Acompañar el proceso de ejecución del proyecto
- Apoyar a las capacitaciones formativas
- Sistematizar y presentar resultados de practicas
- Preparar técnicas y herramientas a necesitar en las actividades de Acuerdo a las fases.
- Monitoreo y evaluación por fase
- Preparación y avances de resultados de proyecto
- Elaboración y presentación de informe final de práctica.

Persona enlace

- Proveer información relevante
- Apoyo en gestión de insumos y de recursos (materiales, humanos).
- Coordinar actividades con el consejo Municipal
- Promover enlace directo con integrantes de COCODES
- Promover la participación de AMSA y el MAGA
- Facilitar instalaciones para las reuniones
- Brindar aval a los productos generados de la ejecución del proyecto.
- Monitorear el avance de práctica profesional
- Socializar experiencias con la Trabajadora social.

Equipo Municipal y COCODES con necesidades de capacitaciones en gestión de proyectos de desarrollo comunitario.

- Socializar experiencias adquiridas durante los talleres
- Promover aportes que contribuyan al fortalecimiento del proyecto
- Disponibilidad para accionar ante las gestiones de los COCODES
- Presencia activa en las actividades a realizar en el proyecto
- Asumir compromisos de coordinación y comunicación mutua
- Dar seguimiento a los proyecto

- Promover el desarrollo con los COCODES
- Establecer tiempo y fechas para las capacitaciones permanentes
- Capacidad de t trabajo en equipo para consolidar experiencias.

4.11 Coordinación y alianzas

Interna: La coordinación interna se llevara a cabo directamente con el área de desarrollo urbano y rural para realizar en forma conjunta todo el proceso del proyecto de intervención

Externa: la coordinación externa se llevara a cabo con las gestiones ante gubernamentales, instituciones tales como el MAGA, AMSA, profesionales concedores del tema que desarrollen las capacitaciones durante la ejecución del proyecto.

4.12 Incidencia del proyecto

La incidencia del proyecto se orienta en contribuir a construir las capacidades, en los procesos de gestión de los integrantes de COCODES, con eficiencia y eficacia que pueda generar vinculación con la municipalidad, para la auto gestión de proyectos y se mejoren estrategias que incrementen las propuestas de desarrollo comunitario, y concientice a los comunitarios en la participación e involucramiento de soluciones que promueva el desarrollo integral de las comunidades amatitlanecas.

4.13 Implicaciones éticas

Durante el periodo de ejecución del proyecto en la institución, se tomara muy en cuenta la confidencialidad sobre el uso de la información proporcionada por la persona enlace de la municipalidad, con el fin de no entrar en desacuerdos que perjudique la imagen del personal institucional y de la practicante profesional de la URL. Ya que esto puede perjudicar polémicas y la ejecución del proyecto a intervenir.

No obstante se respetaran los reglamentos, valores, principios, visión y misión de la institución así como respetar la cultura, postura de los participantes, asumiendo el compromiso de promover la democracia y aumentar la participación e intervención, como creación de espacios de diálogos y consensos referente al proyecto.

2.14 Posibles conflictos

Dentro de la ejecución del proyecto se esperan acuerdos y desacuerdos entre líderes de COCODES, de los cuales se tiene que llegar al disenso para lograr el consenso de experiencias y poder compartirlas con los demás y poder definir ciertas disyuntivas entre integrantes de COCODES.

No obstante se espera el rechazo de algunos integrantes de COCODES en el proyecto, ya que algunos están acostumbrados a recibir sin hacer mayor esfuerzo, sin embargo se les debe concientizar que los conocimientos en gestión de proyectos es de suma importancia para dejar de ser independientes y construir su propio plan de trabajo.

Se espera que los miembros municipales no cuenten con recursos necesarios para la ejecución del proyecto, lo cual se debe plasmar el diseño de proyecto para validar los beneficios que se obtendrán y negociar otros recursos a gestionar en conjunto para ejecución del proyecto.

2.15 Recursos y presupuesto

Humanos:

- Estudiante de práctica profesional supervisada
- Coordinador del MAGA
- Coordinador de AMSA
- Integrantes de COCODES
- Conferencista para capacitaciones

Materiales:

- Marcadores
- Papelografos
- Lapiceros
- Salón
- Cuaderno de campo
- Hojas bond
- Fotocopias
- Sillas
- Mesas
- Trilogía de leyes

Técnicos

- Cámara de fotografías
- Cañonera
- Equipo de sonido
- Cámara de video
- Computadora

Insumos

- Alimentación
- Refacción
- Pago de conferencista

Presupuesto del proyecto

Recursos	cantidad	Costo unidad	Costo total	Financiamiento		
				municipalidad	Propio	Gestión
Alquiler de cañonera	13	Q.100.00	Q.1,300.00			Q.1,300.00
Computadora	13	Q.100.00	Q.1,300.00			Q.1300.00
Alquiler de sonido			Q.300.00	Q300.00		
Alquiler de cámara	6	Q.100.00	Q.600.00			Q.600.00
Compra de trilogía de leyes	60	Q.25.00	Q.1,500.00	Q.1,500.00		
Sillas	447	Q.2.00	Q.894.00			Q.894.00
Fundas	18	Q.3.00	Q.54.00			Q.54.00
Mesas	35	Q.5.0.	Q.175.00			Q.175.00
Papelografos	24	Q.0.50	Q.12.00			Q.12.00
Marcadores	9	Q7.50	Q.67.50			Q.67.50.00
Hojas	270	Q.0.10	Q.27.00			Q.27.00
Lapiceros	75	Q.1.00	Q.75.00			Q.75.00
Cuadernos	3	Q.10.00	Q.30.00			Q.30.00
rotafolios	11	Q.1.00	Q.11.00			Q.11.00
Cuadernillos	40	Q.3.00	Q.120.00			Q.120.00
Fotocopias	470	Q0.20.	Q.94.00		Q.94.00	
impresiones	522	Q.1.00	Q.522.00		Q.522.00	
Recurso humano	303	Q.150	Q.45,450	Q.450.00	Q.45,000	
refacción	447	Q.6.00	Q.2,682.00			Q.2,682.00
Alimentación	30	Q.20.00	Q.600.00			Q.600.00
Movilización	79	Q.5.00	Q.395.00	Q395.00		
total			Q.56,208.5	Q.2,645.00	Q.45,616	Q.7,947.50

4.16 Proceso de monitoreo

El monitoreo permite evaluar la ejecución de las actividades y visualizar si se están cumpliendo en la fecha indicada, así como controlar que todo este quedando plasmado para validar lo realizado y tener evidencias de los resultados que se esperan obtener durante la ejecución del proyecto.

Sin embargo para evaluar los resultados de las actividades el monitoreo recopilara la información necesaria de los avances, así como también se concentra en el seguimiento de los problemas que se dan con las personas internes y externas participantes de las actividades, para luego tomar acciones y dar seguimiento al objetivo general planteado en el proyecto.

Plan de monitoreo del proyecto

Fase /actividad	Indicadores de cada actividad	Medios de verificación	Fecha del monitoreo	responsable
fase I: Preparación de la implementación del proyecto <ul style="list-style-type: none"> Socializar el proyecto con la persona enlace y líderes comunitarios. 	<ul style="list-style-type: none"> A finales de enero de 2014, se ha socializado el proyecto con la persona enlace. 	<ul style="list-style-type: none"> Cuaderno de acuerdos y compromisos Filmaciones y listado de asistencia al evento. Listado de personas 	<ul style="list-style-type: none"> 3/01/2014 10/01/2014 17/01/2014 31/01/2014 	<ul style="list-style-type: none"> Estudiante práctica profesional supervisada. Estudiante.

<ul style="list-style-type: none"> • Priorizar las comunidades a intervenir. • Identificar a los integrantes de COCODES. • Sensibilizar a los integrantes de COCODES en la gestión de proyectos de desarrollo comunitario. 	<ul style="list-style-type: none"> • A finales de enero de 2014, se ha priorizado las comunidades a intervenir en el municipio de Amatlán. • A finales de enero de 2014, se han identificado a los integrantes de COCODES con quienes se trabajara. • A finales de enero de 2014, se ha sensibilizado a los integrantes de COCODES en la gestión de proyectos de desarrollo comunitario. 	<p>asistentes al evento.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Filmaciones y listado de participantes asistentes al evento. 		<ul style="list-style-type: none"> • Estudiantes práctica profesional supervisada. • Estudiante práctica profesional supervisada. • Estudiante práctica profesional supervisada.
<p>Fase II: Elaboración del diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento de los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo social.</p> <p>Sensibilizar a los integrantes de COCODES en la participación e involucramiento de desarrollo local.</p>	<p>A finales de febrero 2014, 35 integrantes de COCODES se han sensibilizado en la participación e involucramiento de desarrollo local.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema de monitoreo, contactos establecidos, cuaderno de campo. • Listado de participantes a las reuniones constantes. • Listado de participantes a 	<p>04/02/2014 07/02/2014 13/02/2014 21/02/2014 28/02/2014</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Estudiante práctica profesional supervisada. • Estudiante práctica

<p>Elaborar diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento a los COCODES.</p> <p>Apoyar y acompañar a los COCODES, en la gestión de proyectos sociales.</p> <p>Gestionar sostenibilidad del proyecto a las autoridades municipales.</p>	<p>A finales de febrero 2014, se ha elaborado diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento a los COCODES.</p> <p>A finales de febrero se ha acompañado a los COCODES, en la gestión de proyectos sociales.</p> <p>A finales de febrero 2014, se ha gestionado la sostenibilidad del proyecto a las autoridades municipales.</p>	<p>las reuniones constantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Actas de reuniones y registro de los miembros asistentes al evento. • Plan de trabajo y presupuesto 		<p>profesional supervisada.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estudiantes práctica profesional supervisada. • Estudiante práctica profesional supervisada. • Estudiante práctica profesional supervisada.
<p>Fase III: desarrollado el plan de fortalecimiento y formación para los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo local</p> <p>Definir plan de capacitación en gestión de proyectos sociales.</p> <p>Gestionar apoyo institucional para</p>	<p>A finales de marzo 2014, se ha definido el plan de capacitación para 35</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Actas de acuerdos y compromisos. • Plan de trabajo y presupuesto. • Actas de acuerdos y compromisos. 	<p>04/03/2014</p> <p>07/03/2014</p> <p>14/03/2014</p> <p>21/03/2014</p> <p>28/03/2014</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Estudiante práctica profesional supervisada. • Estudiante práctica profesional

<p>la ejecución del plan de capacitación.</p> <p>Gestionar apoyo para la facilitación del proceso de capacitación.</p> <p>Desarrollar el proceso de formación y capacitación a los integrantes de COCODES.</p> <p>Evaluar el proceso de capacitación y formación a integrantes de COCODES</p>	<p>integrantes de COCODES.</p> <p>A finales de marzo 2014, se ha gestionado apoyo institucional para la ejecución del plan de capacitación.</p> <p>A finales de marzo 2014, se ha gestionado apoyo para la facilitación del plan de capacitación.</p> <p>A finales de marzo 2014, se ha desarrollado el proceso de formación y capacitación a integrantes de COCODES.</p> <p>A finales de marzo 2014, se ha evaluado el proceso de capacitación y formación a integrantes de COCODES.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Documentación y asistentes del evento. • Actas, de integrantes que asistieron a las reuniones. 		<p>supervisada.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estudiantes práctica profesional supervisada. • Estudiante práctica profesional supervisada. • Estudiante práctica profesional supervisada.
---	---	---	--	---

<p>Fase IV: Elaboración de una propuesta de desarrollo social por cada una de siete comunidades seleccionadas.</p> <p>Identificar problemáticas sociales actuales en las comunidades.</p> <p>Responsabilizar a los integrantes de COCODES en funciones correspondientes para la gestión de proyectos.</p> <p>Planificar reuniones constantes y dar seguimiento para la intervención de gestión de proyectos sociales.</p> <p>Definir acciones a realizar en gestión de proyectos.</p>	<p>A finales de abril 2014, se identificaron problemáticas sociales de 7 comunidades del municipio de Amatitlán.</p> <p>A finales de abril 2014, se responsabilizaron 35 integrantes de COCODES en las funciones de gestión de proyectos sociales.</p> <p>A finales de abril 2014, se ha planificado reuniones constantes de seguimiento para la intervención de gestión de proyectos sociales.</p> <p>A finales de abril 2014, se definieron acciones para realizar gestión de proyectos sociales con 35 integrantes de COCODES.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnostico de necesidades. • Actas de acuerdos y compromisos. • Actas de integrantes que asistieron a las reuniones. • Filmaciones y fotografías de talleres. • Plan de trabajo y presupuesto. 	<p>04/04/2014</p> <p>09/04/2014</p> <p>11/04/2012</p> <p>07/04/2014</p> <p>22/04/2014</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Estudiante práctica profesional supervisada. • Estudiante práctica profesional supervisada. • Estudiantes práctica profesional supervisada. • Estudiante práctica profesional supervisada. • Estudiante práctica profesional supervisada.
--	---	---	---	---

<p>Fase V: elaboración de plan de sostenibilidad.</p> <p>Realizar taller para preparar el plan de sostenibilidad del proyecto.</p> <p>Preparar el documento de plan de sostenibilidad del proyecto.</p> <p>Gestionar la aprobación del plan de sostenibilidad.</p> <p>Socializar con líderes el plan de sostenibilidad del proyecto.</p>	<p>A finales de mayo de 2014, se ha realizado taller para preparar el plan de sostenibilidad del proyecto.</p> <p>A finales de mayo de 2014, se preparo documento de plan de sostenibilidad del proyecto</p> <p>A finales de mayo de 2014, se gestiono la aprobación del plan de sostenibilidad</p> <p>A finales de mayo de 2014, se socializo con líderes el plan de sostenibilidad del proyecto.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Actas de acuerdos y compromisos. • Actas de acuerdos y compromisos. • Actas de acuerdos y compromisos. • Actas de acuerdos y compromisos. 	<p>09/05/2014</p> <p>09/05/2014</p> <p>16/05/2014</p> <p>23/05/2014</p> <p>29/05/2012</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Estudiante práctica profesional supervisada. • Estudiante práctica profesional supervisada. • Estudiantes práctica profesional supervisada. • Estudiante práctica profesional supervisada. • Estudiante práctica profesional supervisada.
---	--	--	---	---

<p>Fase VI: Preparación de informe final.</p> <p>Socializar los resultados de capacitaciones con la persona enlace</p> <p>Elaborar informe final de práctica profesional supervisada.</p> <p>Entrega de informe final a autoridades municipales.</p> <p>Entrega de informe final a autoridades de la Universidad Rafael Landívar.</p> <p>Presentar informe final del proceso de construcción de capacidades de COCODES del municipio de Amatitlán.</p>	<p>A finales junio de 2014, se han socializado los resultados de capacitaciones con la persona enlace.</p> <p>A finales de junio de 2014, se ha elaborado informe final de práctica profesional supervisada.</p> <p>A finales de junio de 2014, se ha entregado el informe final a autoridades municipales.</p> <p>A finales de junio de 2014 se ha entregado el informe final a autoridades de la Universidad Rafael Landívar.</p> <p>A finales de junio de 2014, se ha presentado el informe final del proceso de construcción de capacidades de COCODES del municipio de Amatitlán.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Actas de acuerdos y compromisos. • Membretes municipales. • Actas de acuerdos y compromisos. • Actas de acuerdos y compromisos. • Listado de integrantes, actas de acuerdos y compromisos. 	<p>03/06/2014</p> <p>06/06/2014</p> <p>13/06/2014</p> <p>20/06/2014</p> <p>27/06/2014</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Estudiante práctica profesional supervisada. • Estudiante práctica profesional supervisada. • Estudiantes práctica profesional supervisada. • Estudiante práctica profesional supervisada. • Estudiante práctica profesional supervisada.
---	--	--	---	---

4.17 Proceso de Evaluación

El proceso de evaluación es el que indica o mide la contribución de las actividades, identificando resultados e indicadores para el logro del objetivo del proyecto. Esta información debe ser tomada en cuenta para medir el impacto de los resultados y si se lograron los productos esperados.

Sin embargo da a conocer las limitantes encontradas en la realización del proyecto, también visualizar si el proyecto está cumpliendo adecuadamente en las fechas indicadas, y si se alcanzaron los objetivos principales que enfoca a la ejecución del proyecto, por medios de verificación e indicadores.

Plan de Evaluación

Jerarquía de objetivos	Indicadores	Medios de verificación	Fecha de evaluación	Responsable
<p>Objetivo general</p> <p>Realizar una adecuada gestión de los procesos de desarrollo comunitario en el municipio de Amatitlán.</p>	<p>A finales de junio 2014, se haya realizado una adecuada gestión en los procesos de desarrollo local de 35 integrantes de COCODES del municipio de Amatitlán.</p> <p>A finales de junio 2014, se hayan incrementado los conocimientos de gestión de 35 COCODES en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatitlán.</p>	<p>Informes de monitoreo y evaluación de proyecto.</p>	<p>2da semana de mayo 2014.</p>	<p>Persona enlace, estudiante.</p>
<p>Objetivo específico</p> <p>Incrementar los conocimientos de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES DEL municipio de Amatitlán.</p>	<p>A finales de junio 14 se han fortalecido las capacitaciones a 35 integrantes de COCODES.</p> <p>A finales de junio 2014 se han incrementado las capacidades de propuestas y acción de 35 integrantes</p>	<p>Informe de evaluación.</p>	<p>2da semana de mayo 2014.</p>	<p>Estudiante en práctica profesional supervisada</p>

	de COCODES del municipio de Amatitlán.			
<p>Resultado</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Elaboración del diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento de los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo social. 2. Desarrollado el plan de fortalecimiento y formación para los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo local. 3. Elaborada una propuesta de desarrollo social por cada una de siete comunidades seleccionadas. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. A finales de febrero de 2014, se realizó diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento de 35 integrantes de COCODES en la gestión de desarrollo social. 2. A finales de marzo 2014, se desarrolló plan de fortalecimiento y formación para los integrantes de COCODES en la gestión de desarrollo social. 3. A finales de abril 2014, se elaboraron propuestas de desarrollo social de 7 comunidades del municipio de Amatitlán. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Actas de las reuniones y registro de los miembros asistentes a los eventos. 2. Documentación y monitoreo de procesos de gestión de proyecto. 3. Plan de trabajo y presupuesto 	<p>2da semana de febrero.</p> <p>2da semana de marzo.</p> <p>2da semana de abril.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Estudiante en práctica profesional supervisada. 2. Estudiante en práctica profesional supervisada. 3. Estudiante en práctica profesional supervisada.

<p>Actividades</p> <p>1.1 Sensibilizar a los integrantes de COCODES en la participación e involucramiento de desarrollo local.</p> <p>1.2 Elaborar diagnostico de necesidades de formación y fortalecimiento.</p> <p>1.3 Apoyar y acompañar a los COCODES, en la gestión de proyectos sociales.</p> <p>1.4 Gestionar sostenibilidad del proyecto a las autoridades municipales.</p> <p>2.1 Definir plan de capacitación en gestión</p>	<p>1.1 A finales de febrero 2014, 35 integrantes de COCODES se han sensibilizado en la participación e involucramiento de desarrollo local.</p> <p>1.1 A finales de febrero 2014, se elaboro diagnostico de necesidades de formación y fortalecimiento.</p> <p>1.2 A finales de febrero 2014, se apoyo y acompañó a los COCODES, en la gestión de proyectos sociales.</p> <p>1.3 A finales de febrero 2014, se logro la sostenibilidad del proyecto con la municipalidad.</p> <p>2.1 a finales de marzo 2014, se definió plan de capacitación en gestión de proyectos sociales.</p> <p>2.2 a finales de marzo 2014, se</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema de monitoreo, contactos establecidos, cuaderno de campo. • Listado de participantes a las reuniones constantes. • Listado de participantes a las reuniones constantes. • Actas de reuniones y registro de los miembros asistentes al evento. • Plan de trabajo y 	<ul style="list-style-type: none"> • 2da semana de febrero • 2da semana de febrero. • 3ra semana de febrero. • 3ra semana de febrero. • 4ta semana de febrero. • 2da semana 	<ul style="list-style-type: none"> • Estudiante en práctica profesional supervisada. • Estudiante en práctica profesional supervisada. • Estudiante en práctica profesional supervisada. • Persona enlace. • Estudiante en práctica profesional supervisada. • práctica profesional supervisada.
--	--	--	---	--

<p>de proyectos sociales.</p> <p>2.2 Gestionar apoyo institucional para la ejecución del plan de capacitación.</p> <p>2.3 Gestionar apoyo para la facilitación del proceso de capacitación.</p> <p>2.4 Desarrollar el proceso de formación y capacitación a los integrantes de COCODES.</p> <p>2.5 Evaluar el proceso de capacitación y formación a integrantes de COCODES.</p> <p>3.1 Identificar problemáticas sociales actuales en las comunidades.</p> <p>3.2 Responsabilizar a los integrantes de COCODES en funciones correspondientes para la</p>	<p>gestiono apoyo institucional para la ejecución del plan de capacitación.</p> <p>2.3 a finales de marzo 2014, se gestiono apoyo para la facilitación del proceso de capacitación.</p> <p>2.4 a finales de marzo 2014, se desarrollo el proceso de formación y capacitación a 35 integrantes de COCODES.</p> <p>2.5 a finales de marzo 2014, se evaluó el proceso de capacitación y formación de 35 integrantes de COCODES.</p> <p>3.1 a finales de abril 2014, se identificaron problemáticas sociales de 7 comunidades del municipio de Amatitlán.</p> <p>3.2 a finales de abril 2014, se responsabilizaron 35 integrantes de COCODES en las funciones de gestión de proyectos sociales.</p> <p>3.3 A finales de abril 2014, se ha</p>	<p>presupuesto</p> <ul style="list-style-type: none"> • Actas de acuerdos y compromisos. • Plan de trabajo y presupuesto. • Actas de acuerdos y compromisos. • Documentación y asistentes del evento. • Actas, de integrantes que asistieron a las reuniones. • Diagnostico de necesidades. • Actas de acuerdos y 	<p>de marzo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2da semana de marzo. • 3ra semana de marzo. • 3ra semana de marzo. • 4ta semana de marzo. • 2da semana abril. 	<ul style="list-style-type: none"> • Estudiante en práctica profesional supervisada. • Estudiante en práctica profesional supervisada. • Persona enlace. • Estudiante en práctica profesional supervisada. • práctica profesional supervisada. • Estudiante en práctica profesional supervisada.
--	---	--	--	--

<p>gestión de proyectos.</p> <p>3.3 Planificar reuniones constantes y dar seguimiento para la intervención de gestión de proyectos sociales.</p> <p>3.4 Definir acciones a realizar en gestión de proyectos.</p>	<p>planificado reuniones constantes de seguimiento para la intervención de gestión de proyectos sociales.</p> <p>.</p> <p>3.4 a finales de abril 2014, se definieron acciones para realizar gestión de proyectos sociales con 35 integrantes de COCODES.</p>	<p>compromisos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Actas de integrantes que asistieron a las reuniones. • Filmaciones y fotografías de talleres. • Plan de trabajo y presupuesto. 	<ul style="list-style-type: none"> • 2da semana de abril. • 3ra semana de abril. • 3ra semana de abril. • 4ta semana de abril. 	<ul style="list-style-type: none"> • Estudiante en práctica profesional supervisada. • Persona enlace. • Estudiante en práctica profesional supervisada.
--	--	--	--	---

CAPITULO V

5.1 PRESENTACIÓN DE RESULTADOS SISTEMATIZACIÓN DE EXPERIENCIAS

A continuación se presentan los resultados obtenidos en el desarrollo de las fases del proyecto “Incremento de las capacidades de integrantes de COCODES del municipio de Amatitlán, para que puedan mejorar la gestión de los procesos de desarrollo social en sus comunidades” para que las comunidades cuenten con todos los servicios públicos y contribuyan en el desarrollo de los grupos organizados logrando la inclusión de los proyectos sociales en beneficio de la población. Estos resultados se obtuvieron a partir de la ejecución de cada actividad plasmada en las siguientes fases.

a) Fase I: Preparación de la implementación del proyecto

Objetivo: lograr el apoyo institucional para ejecutar el proyecto y generar la autogestión de los COCODES en el desarrollo comunitario del municipio de Amatitlán.

Indicadores propuestos:

1. A finales de enero 2,014 se ha socializado el proyecto con la persona enlace y líderes comunitarios.

Según el indicador previsto de la primera actividad, se socializo el proyecto con 10 personas de las cuales asistieron 7 y del cual se obtuvo el 70% de personas convocadas, a algunas personas se les dificulto asistir por las actividades laborales. Sin embargo el proyecto fue aceptado exitosamente por los involucrados, ya que el proyecto enfoca las fortalezas y debilidades que existe en los integrantes de COCODES para generar gestión de proyecto. Esta actividad se realizo en base al cronograma realizado en el proyecto.

2. A finales de enero 2014 se han priorizado las comunidades a intervenir en el municipio de Amatlán.

Se logró identificar satisfactoriamente a 7 comunidades número total previsto para implementar el proyecto, del cual se logro el 100% de comunidades con necesidades de fortalecimiento, en donde se enfatizó que el proyecto a implementar llena las expectativas para lograr el desarrollo de las comunidades a intervenir, debido a que no ha existido personal autorizado que monitoree COCODES con conocimiento de procesos de proyectos sociales.

3. A finales de enero de 2014 se han identificado a los integrantes de COCODES con quienes se trabajara.

Este indicador se alcanzo el 100% con éxito, en donde se identificó comunidades con necesidades de fortalecimiento y se pudo identificar a integrantes de COCODES, porcentaje que alcanzó su objetivo principal para poder abordar el proyecto e inicializar las actividades en sus fechas correspondientes.

4. A finales de enero de 2014 se ha sensibilizado a los integrantes de COCODES en la gestión de proyectos de desarrollo comunitario.

Según el indicador se tenía previsto 35 personas de las cuales asistieron 27 y del cual se alcanzo el 77% de participación de integrantes de COCODES, realizando con éxito la actividad aunque no se realizo en la fecha prevista por actividades municipales programadas por cambio de fechas, en donde se dio por culminada la fase I el 04 de febrero de año en curso.

Descripción de actividades durante la fase:

El día jueves 02 de enero se socializó el proyecto de intervención de la PPS con la persona enlace, líderes comunitarios, en donde se dio a conocer el proyecto, para llevar a cabo la implementación del mismo se necesito la aprobación de los

miembros del Concejo Municipal, líderes comunitarios y la persona enlace, se logro el 100% de aprobación de las personas asistentes a la reunión.

El 27 de enero de 2014 se realizó una reunión con la persona enlace y practicante de la Universidad Rafael Landivar a las 9.30 am, en donde se identificaron y priorizaron las comunidades a intervenir en la ejecución del proyecto que tienen debilidad de coordinación, liderazgo y organización en la gestión de proyectos sociales.

El 20 de enero se identificaron a los integrantes de COCODES, actividad realizada con la persona enlace y practicante de la Universidad Rafael Landivar. Se tomó en cuenta que algunos líderes no asistirían por las actividades laborales, pero que si necesitaban de reforzamiento.

Las comunidades que fueron representadas son: El Arenal, Tres Cantones las Trojes San Miguel, San Juan, San Rafael, Agua de la Mina, Cerro Corado, San Patricio, Catalina, Martínez, Zacarías I y II son las comunidades a intervenir, estas fueron definidas con la persona enlace ya que en conjunto se determinó las debilidades de formación y fortalecimiento que estas tienen.

Con la persona enlace se coordinó la intervención al facilitador para poder llevar a cabo la última actividad del mes, se hicieron las convocatorias a los COCODES, en donde se solicito mobiliario y equipo, salón y refacción estimados para 35 personas en la actividad programada para el 04 de febrero de 2014.

El día martes 04 de febrero del 2014 a las 9:00 am se inicio el taller en donde se sensibilizó a integrantes de COCODES, con el apoyo del señor José Mejía y practicante de la Universidad Rafael Landivar. La personas enlace dio la bienvenida a los asistentes, posterior a ello se procedió a impartir el tema de sensibilización de gestión de proyectos sociales a cargo de la estudiante de PPS II

Jeny Ovalle, en donde los participantes se vieron interesados en el tema, al terminar la exposición, se realizó un pequeño ejercicio en grupos de 4 personas que identificará el diagnóstico de sus comunidades, posterior a ellos los líderes compartieron la problemáticas y herramientas que utilizaron para priorizar y llegar al acuerdo de que problemática abordan.

Se felicitó a varios grupos en donde se dio a conocer resultados del trabajo en equipo y resultados de personas que no participan.

Personal municipal repartió refacciones a todos los asistentes, se procedió a dar la despedida y agradecer por la asistencia, dando por concluida la actividad a las 11:30 am.

Para validar la actividad se pasó hoja de asistencia, se tomaron fotografías.

La primera fase se realizó exitosamente ya que permitió, involucrar y despertar el interés de los integrantes de COCODES en desarrollar sus habilidades y ser participes de su propio desarrollo, debido a que los COCODES con quienes se está trabajando son nuevos como grupo organizado. Esto se logró planificando, coordinando y gestionando y sobre todo con trabajo en equipo para lograr ejecutar cada actividad.

Logros alcanzados no previstos

Se logró obtener el financiamiento de la actividad por la Municipalidad de Amatlán para brindar refacciones.

Colaboración de la persona enlace

Se vinculó a la comunidad El Manantial con la lideresa de la Comunidad Agua de la Mina ya que ella cuenta con experiencia y así en conjunto elaboren una carta al señor Alcalde Municipal para que los buses entren frecuentemente a la colonia El Cerro por otra vía más accesible.

Se concertaron actividades próximas con los asistentes los cuales indicaron que se les convoque con anticipación, ya que les interesa seguir ampliando sus conocimientos, y trabajar en equipo, debido a ciertos conflictos que existen en algunos grupos.

Factores que incidieron en el proceso: el apoyo de la municipalidad y el interés y participación de los integrantes de COCODES en la primera capacitación, contribuyó a identificar a los COCODES de las siete comunidades seleccionadas y a culminar exitosamente la primera fase del proyecto.

Factores negativos que debilitó el proceso: el desinterés de las instituciones sociales por apoyar con personal capacitado, dificultó el proceso de ejecución de la capacitación de la primera fase.

b) Fase II: Diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento de los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo social.

Objetivo: Contribuir en la formación y fortalecimiento de los integrantes de COCODES en desarrollo comunitario.

Indicadores propuestos:

1. A finales de febrero 2014 se ha sensibilizado a integrantes de COCODES en la participación e involucramiento de desarrollo local.

Este indicador alcanzó el 65 % de asistencia de integrantes de COCODES, del cual se esperaban 35, la actividad se desarrolló con éxito, ya que se logró la participación de 25 personas, sin contar con la presencia de la comunidad Las Trojes, debido a una actividad comunal de improviso.

2. A finales de febrero de 2014 se ha elaborado diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento de los COCODES.

Este indicador fue alcanzado satisfactoriamente en un 100% debido a que permitió obtener con comentarios y experiencias de integrantes de COCODES

información para el diagnóstico que determinó las necesidades de formación y fortalecimiento.

3. A finales de febrero 2014 se ha logrado apoyar y acompañar a los COCODES en la gestión de proyectos sociales.

Este indicador logró alcanzarse en un 80% ya que se brindó apoyo y acompañamiento a las comunidades, Catalina, Martínez, Zacarías I y II, Agua de la Mina y El Manantial para gestionar proyectos de desarrollo comunitario.

4. A finales de febrero 2014 se ha logrado gestionar sostenibilidad del proyecto a las Autoridades Municipales.

Se gestiono sostenibilidad del proyecto con 2 autoridades municipales, de 3 personas que se esperaba dieran el visto bueno y del cual se obtuvo el 67% de aprobación a la gestión realizada, ya que el alcalde aun no ha dado respuesta de la carta enviada a su despacho, solo se recibió carta sellada con fecha y hora.

Descripción de actividades

El día miércoles 05 de febrero del año en curso se realizó reunión con la persona enlace José Mejía, en donde se gestionó mobiliario, refacciones para poder llevar a cabo la actividad en posibles fechas del 17 al 21 de febrero, en donde no se pudo coordinar para dichas fechas debido a la reorganización de convocatorias a los COCODES departe del Concejo Municipal.

Se dejó prevista la actividad del 24 al 26 de febrero, en donde se espera que el facilitador disponga de tiempo necesario para poder participar, ya que lo que obstaculizo no realizar la actividad en la fecha prevista fue el salón de Concejo Municipal.

El jefe de Área urbana y Rural, Félix Dubón comento que brindara el apoyo necesario para poder lograr los productos de las actividades.

El jueves 20 de febrero se coordinó la actividad para el 26 de febrero en donde se tomo en cuenta a 7 comunidades. Los tres cantones Las Trojes, San Miguel, San Rafael y San Juan, Agua de la Mina, Loma Larga, El Arenal, Manantial, Catalina, Martínez Zacarías I y II.

El miércoles 26 de febrero se llevó a cabo el taller de capacitación a los integrantes de COCODES en donde hubo participación y preguntas de los COCODES durante la charla se logró capturar la atención y el interés de los asistentes en el tema de participación e involucramiento, se realizaron dos dinámicas en donde se formaron dos filas para determinar qué grupo pasaba un marcador con las piernas, para luego hacer énfasis de las herramientas y alternativas utilizadas por ellos para lograr sacar un grupo ganador, luego se realizó la actividad llamada el objetivo en donde se realizaron grupos en donde uno tenía que tener tapado los ojos y amarrados de los pies dentro de un círculo dejando que sus acompañantes le dirigieran para alcanzar uno de varios papeles que indicaban problemáticas que todo grupo determinó en su comunidad, este sirvió para darles a conocer que dentro de un grupo organizado no solo se necesita de un líder, más de un grupo que aporte ideas y estrategias que puedan llevarles a desarrollar gestiones de proyectos en sus comunidades.

Los integrantes de COCODES calificaron la actividad como excelente por hacerla amena y participativa, y el proyecto debido a que no se les apoya por parte de la municipalidad a incrementar sus conocimientos y que esperaran próximas actividades para seguir aprendiendo.

El día lunes 10 de febrero de 2pm a 3:30 pm, se tuvo reunión con la persona enlace para plantear la forma en que se estaría realizando el diagnóstico, se gestionó transporte que nos trasladaría a las comunidades previstas, Arenal, Loma Larga, Agua de la Mina, Rincón, Catalina, Martínez Zacarías I y II, en donde se acordó el punto de reunión para poder conocer las comunidades y realizar el diagnóstico.

El día martes 11 de febrero se realizó dicha reunión en donde la señora Juana Godoy manifestó que no cuentan con el apoyo de los comunitarios y que en su COCODE Arenal, no todos llegan a las convocatorias por falta de tiempo, desconocimiento e interés, el señor Marco Antonio Ramírez, vocal II de la comunidad El Arenal, comentó que existe conflicto entre ellos y el Alcalde Municipal por esa razón no se interesan por generar proyectos por el desinterés de parte de las Autoridades Municipales por capacitarlos y ampliar los conocimientos. Esta reunión se realizó en la calle principal de la comunidad El Rincón, colonia que esta al inicio del Arenal y que colinda con la comunidad Loma Larga.

El señor Edgar Ramírez de la comunidad El Rincón comentó que existe desintegración en su COCODE debido a desinterés por buscar el desarrollo comunitario.

La señora Olga Ángel de la comunidad Manantial, manifestó que existe deficiencia en su COCODE por la falta de liderazgo, ya que ella si representa a su grupo pero no existe comunicación, participación del resto de integrantes.

En el COCODE del Agua de la Mina, existe buena comunicación, y más desarrollo ya que la señora Transito Velásquez es una excelente líder que participa y trabaja como presidenta de su grupo aunque desconoce de leyes y herramientas innovadoras que le apoyen a ampliar sus conocimientos.

El COCODE de la comunidad Loma Larga se pudo observar en la reunión su poca participación e involucramiento.

La comunidad Martínez, Catalina y Zacarías I y II, es un COCODE con poca organización y deficiencia en gestión de proyectos sociales.

Coordinación, comunicación involucramiento, conocimiento de la Ley de COCODES y liderazgo son aspectos que hace que exista menos posibilidades de desarrollo en las comunidades.

Según los comentarios de los COCODES y experiencias, se realizó una ficha de diagnóstico de necesidades por cada comunidad, la cual cuenta con sello y firma de la persona enlace.

Se coordinó un recorrido en las comunidades, Loma Larga, El Rincón y El Arenal, la cual se realizó el día jueves 13 de febrero, reconfirmando las necesidades de formación y fortalecimiento antes mencionadas.

El 27 de febrero se realizó una reunión para apoyar y acompañar a los COCODES en la gestión de proyectos sociales, a las 8 am en las comunidades Martínez, Catalina y Zacarías I y II en la casa del presidente David Sánchez, en donde participo la Sra. Erika Godoy y el señor Miguel Chávez vocales del COCODE.

Se realizó carta al Alcalde Municipal Mynor Orellana con solicitud como gestión al INFON, para el equipamiento y red de distribución del agua potable para estas comunidades debido a que solo 3 veces a la semana les llevan agua y algo sucio. Se le hizo saber al alcalde que eso provoca enfermedades gastrointestinales y enfermedades en la piel. Por lo que se retomara el caso con el ingeniero MILTON VALENZUELA (INFON) ya que para terminar el pozo que ellos perforaron se necesita de la gestión del alcalde de la localidad.

El COCODE de Martínez, Catalina, Zacarías I y II, no estaba legalizado y tampoco habían realizado gestiones por escrito, solo verbal, están motivados y agradecidos por el apoyo de la practicante, se dará seguimiento a la solicitud enviada al alcalde para lograr la aprobación y vinculación con INFON para iniciar la obra, culminando la reunión a las 12:30 pm.

La carta realizada se llevo el 27 de febrero por la tarde a la oficina del Área Urbana y Rural, en donde participaron, practicante y presidente del COCODE, se logro acompañar y apoyar en un 100% a estas comunidades.

En esa misma fecha 27 de febrero a la 1:30 se realizó reunión en el mismo sector con la señora Olga Ángel, de la comunidad el Manantial, y la Sra., Transito del Agua de la Mina. Por la falta de tiempo no se pudo coordinar en sus comunidades, se les apoyó en la gestión de proyecto en donde después de los talleres ya se había coordinado sobre la solicitud de alumbrado público la cual se realizo y se dejo en la municipalidad de Amatitlán, se logro apoyar en un 100% a estas comunidades.

Se coordinó con la señora Transito Velázquez ya que ella priorizó un segundo nivel de la escuela, igual se dejó en la municipalidad pero no se espera mayor respuesta del mismo ya que ya se tienen previstos todas las obras de este año para realizarse en el 2015, pero se estará en constante seguimiento.

El día jueves 27 de febrero a las 3: pm se coordinó con la persona enlace gestionar la sostenibilidad del proyecto de las comunidades Martínez, Catalina y Zacarías I y II, y el proyecto de la practicante, con el Alcalde Municipal, aunque ya se gestiono con el jefe de Área urbano y Rural Félix Dubon quien ofreció el apoyo necesario ya que el agua es un problema prioritario y el proyecto está respondiendo a las necesidades de los COCODES.

En esta segunda fase se logró identificar el entusiasmo y el deseo de participar de los integrantes de COCODES logrando identificar la coordinación, participación y organización para priorizar y gestionar proyectos.

Logros alcanzados no previstos

Se logro retomar el proyecto del agua potable de las comunidades Martínez, Zacarías y Catalina I y II, y poner la gestión en marcha con apoyo del jefe y sub jefe del área urbana y rural.

Se logró confirmar asistencia de próximas capacitaciones, a petición de los integrantes de COCODES, ya que se amplió sus conocimientos y obteniendo mejor información de parte del funcionamiento de los COCODES dentro de la municipalidad, así como información sobre los programas y proyectos que desconocían los COCODES con que se está trabajando actualmente y agradecieron por el espacio que se les está dando como grupo organizado.

Factores que incidieron en el proceso: la disponibilidad de tiempo de la persona enlace e integrantes de COCODES, apoyo de la municipalidad con los recursos necesarios para ejecutar la capacitación y el diagnóstico de necesidades permitió ejecutar la segunda fase del proyecto.

Factores negativos que debilito el proceso: la puntualidad y empleo de algunos integrantes de COCODES debilitó el proceso de ejecución de la segunda fase.

c) Fase III: Desarrollado el plan de fortalecimiento y formación para los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo local.

Objetivo: Contribuir en la autogestión de los integrantes de COCODES que permita fomentar la gestión de desarrollo.

Indicadores propuestos:

1. A finales de marzo 2014 se ha definido el plan de capacitación en gestión de proyectos sociales.

EL plan de capacitación se logró definir al 100% con la persona enlace, integrantes de COCODES y estudiante de PPS II, ya que de acuerdo al diagnóstico realizado el martes 11 de febrero del 2014 y las capacitaciones que se han realizado, se puede identificar que se necesita reforzar en el tema de liderazgo, coordinación, organización, concientización de gestión de proyectos de desarrollo comunitario y leyes que rigen los COCODES, se coordinó con el ingeniero Milton Valenzuela (INFOM) enfatizar y hacer entrega de afiches sobre el cuidado del medio ambiente y la importancia del agua potable, ya que es un tema de suma importancia por la escasez actual que existe y la gestión social, ya que INFOM es una unidad técnica que promueve la coordinación e integración del sector de agua potable y saneamiento rural, a través de planificaciones de proyectos a la población rural del país.

2. A finales de marzo 2014 se ha logrado apoyo institucional para la ejecución del plan de capacitación.

Se logró alcanzar al 100% el indicador expuesto, ya que se gestionó en conjunto con el señor Félix Dubón y José Mejía del Área Urbana y Rural, a los departamentos correspondientes de la municipalidad, salón, mobiliario, equipo técnico, refacciones y personal municipal para apoyar en la actividad.

Se solicitó apoyo al Ministerio de Desarrollo (MIDES) en donde el señor Félix Dubón gustosamente firmó carta de solicitud de bolsas Solidarias. Pero lamentablemente no se pudo conseguir esa ayuda por el presupuesto municipal.

3. A finales de marzo 2014 se ha gestionado apoyo para la facilitación del proceso de capacitación.

Se alcanzó el 100% de este indicador, ya que INFOM-UNEPAR brindó 3 facilitadores para poder llevar a cabo el plan de capacitación que se dividió en 2 talleres.

Se envió vía correo la solicitud al ingeniero Milton Valenzuela de UNFOM en donde se coordinó fechas y hora para los dos talleres, temáticas y metodología que se trabajaron.

Se coordinó con el Lic. Juan Francisco Álvarez representante de INFOM, las presentaciones específicas para realizar los talleres.

4. A finales de marzo 2014 se ha desarrollado el proceso de capacitación y formación a integrantes de COCODES.

Según el indicador se tenía previsto 35 integrantes de COCODES, en donde asistieron 28 con lo cual se obtuvo el 80% de personas asistentes al primer taller realizado con el tema de liderazgo, se percibió el interés y participación de los asistentes con la intervención de los facilitadores de INFOM-UNEPAR Licenciados. Juan Francisco Álvarez, Oscar Morales Arroyo y el Ingeniero Juan Manuel Rodríguez.

Lo que contribuyó al éxito del proceso de capacitación fue lograr realizar el segundo taller previsto en el plan de capacitación con el tema leyes que rigen los COCODES, en donde se enfatizó la Trilogía de Leyes, cuidado del medio ambiente y la sensibilización del cuidado del agua potable con la participación de 24 integrantes de COCODES de 35 que se esperaban, lo que permitió alcanzar el 67% de lo previsto, los asistentes hicieron preguntas de solución a las distintas problemáticas de las comunidades en donde los facilitadores con su experiencia lograron contestar a sus interrogantes, con la amplitud de conocimiento de dos licenciados de INFOM-UNEPAR.

5. A finales de marzo 2014 se ha logrado evaluar el proceso de capacitación y formación a integrantes de COCODES.

Según el indicador expuesto se tenía previsto evaluar a 35 integrantes de COCODES de los cuales se logró evaluar a 32 y del cual se obtuvo el 91% no se logró realizar en la fecha indicada debido a las reuniones de las fiestas patronales del municipio, el proceso de capacitación se realizó con éxito el martes 8 de abril del 2014, en donde se gestionó, salón, mobiliario y equipo, material didáctico, refacciones para poder evaluar el avance de conocimientos de 35 integrantes de COCODES de 7 comunidades del municipio de Amatlán.

Descripción de actividades

El día lunes 03 de marzo del 2014 de 8:00 am a 12:30 pm, se definió el plan de capacitación en donde se acordó, con el señor José Mejía y la estudiante de PPS, la temática a impartir en las capacitaciones que se realizaron los días 19 y 26 de marzo, los temas antes indicados se definieron en base al diagnóstico realizado y las interrogantes que los COCODES manifestaron en cada taller realizado.

Se elaboró carta con aval del señor Félix Dubon en donde se gestionó al Ministerio de Desarrollo bolsas solidarias para entregarles a los integrantes de COCODES que constantemente participaron en los talleres, el Alcalde Municipal no brindó la ayuda por el presupuesto.

Se realizó carta gestionando 35 obsequios a la Cooperativa UPA, para los COCODES que han estado constantemente interesados en incrementar sus conocimientos en gestión de proyectos, pero la gestión está en proceso debido a las demandas que la empresa tiene.

El día jueves 06 de marzo de 8:00 am a 11 45am, se gestionó apoyo institucional para la ejecución del plan de capacitación, en el Área Urbana y Rural con el señor Félix Dubon, quien indicó que brindaría el apoyo necesario para la ejecución de los últimos talleres, se realizaron invitaciones para los integrantes de COCODES y motivarlos a seguir ampliando sus conocimientos.

El día lunes 10 de marzo de 9:00 a 11:30 am, se elaboraron cartas en donde se gestionó salón, refacciones y mobiliario y equipo que permitió realizar los talleres los días 19 y 26 de marzo, el enlace para gestionar los facilitadores fue el señor David Sánchez Presidente del COCODE Catalina, Martínez, Zacarías I y II. Quien proporciono número de teléfono de INFOM –UNEPAR.

El día 17 de marzo nuevamente se realizó reunión con el señor José Mejía. Para coordinar vía teléfono con el ingeniero Valenzuela, se solicito apoyo vía electrónica indico que enviaría a 3 facilitadores, los Licenciados Juan Francisco Álvarez, Oscar Arroyo y el Ingeniero, Juan Manuel Rodríguez

Se Coordinó temática y metodología a impartir los días previstos para las capacitaciones

El día 19 de marzo a las 9:00 de la mañana dio inicio el taller en donde se impartió el tema de liderazgo. Los facilitadores profesionales de INFOM lograron aclarar dudas de los asistentes interesados en ampliar sus conocimientos.

Hubo espacio para refacción y para que los integrantes de COCODES, manifestaron sus inquietudes respecto a la actividad, en donde todos están satisfechos y agradecidos por el espacio que se les está brindando.

El día 24 de marzo de 9:00 am a 11:30 se coordinó últimos detalles de la capacitación con el señor José Mejía, para el día 26 de marzo.

Se coordino para el taller vía electrónica con el Lic. Francisco Álvarez de INFOM sensibilizar a los integrantes de COCODES, con los temas medio ambiente, y la importancia del agua potable para culminar con el tema central de Leyes que rigen los COCODES.

El día 26 de marzo se desarrollo el taller en donde se logró sensibilizar a los integrantes de COCODES, con los temas de medio ambiente y el uso del agua potable, los asistentes interesados manifestaron distintas clases de problemáticas que tienen en sus comunidades con el agua potable, se conto con la presencia de

Licda., Clara de López, coordinadora académica y Licda. Ana María Falla de Castellanos tutora de Práctica, quienes supervisaron la actividad y agradecieron a la persona enlace (José Mejía) por el apoyo brindado.

Al finalizar se hizo entrega a cada COCODE de 4 afiches que describían la gestión social, importancia del agua potable, prevención que ayudaron a informarles sobre el sistema de INFOM y cómo actuar para gestionar un proyecto de saneamiento ambiental.

Los COCODES agradecieron a INFOM, personal Municipal y a la estudiante en PPS por contribuir en el desarrollo comunitario.

Se dio por finalizado el taller a las 12:30.

Para evaluar el proceso de capacitación, se realizó reunión con el señor José Mejía el día 01 de abril de 9:00 am a 12 pm, en donde se analizaron las actividades y desempeño de los integrantes de COCODES que les ha sido de apoyo para poder liderar en sus comunidades ya que según antecedentes de la persona enlace no participaban porque desconocían funciones que actualmente aprendieron en los talleres.

Por fiestas patronales no se pudo evaluar en la fecha correspondiente lo cual dio lugar a evaluar la actividad el 8 de abril a las 9 de la mañana para interactuar y evaluar el desempeño de cada integrante de forma técnica.

Se les hizo entrega de un cuestionario de 12 preguntas de las cuales se fueron respondiendo una por una compartiéndola con todo el grupo, todos los integrantes se mostraron entusiasmados en donde participaron aportando sus conocimientos durante lo aprendido en las capacitaciones.

Después de la refacción los integrantes de COCODES agradecieron por la intervención de la estudiante en PPS y el espacio del Alcalde de Amatitlán, dando por finalizada la actividad a las 12 horas con 20 minutos.

Logros alcanzados no previstos

Se logró el apoyo de INFOM-UNEPAR con dos licenciados y un ingeniero profesionales en capacitar grupos de desarrollo comunitario.

Ayuda total de parte de la Municipalidad para el plan de capacitación, dividida en dos talleres y uno para evaluar el proceso.

Factores que incidieron en el proceso: la participación de la institución de INFOM-UNEPAR, institución no prevista en los actores directos de la ejecución del proyecto, apoyo económico de la municipalidad de Amatlán y el diagnóstico de necesidades contribuyó a realizar el plan de capacitación.

Factores negativos que debilitó el proceso: disponibilidad del salón de reuniones para determinar el plan de capacitación debilitó el proceso la tercera fase.

d) Fase IV: Elaboración de una propuesta de desarrollo social por cada una de siete comunidades seleccionadas.

Objetivo: Contribuir en la elaboración de propuestas que permita el desarrollo de capacidades de los integrantes de COCODES en sus comunidades.

1. A finales de abril 2014, se identificaron problemáticas sociales de 7 comunidades del municipio de Amatlán.

Según el indicador, se tenía previsto identificar problemáticas actuales de 7 comunidades, dato que supero el total expuesto debido a que se incorporaron 3 comunidades dando un total de 10, en donde se alcanzo un porcentaje del 100%, siendo estas El Manantial, San Patricio, Cerro Corado, Loma Larga, El Arenal, Catalina, Martínez, Zacarías I y II, Tres Cantones San Miguel, San Rafael, San Juan, Laguna Seca, El Llano y Agua de Minas.

2. A finales de abril 2014, se responsabilizaron 35 integrantes de COCODES en las funciones de gestión de proyectos sociales.

Según el indicador, se tenía previsto responsabilizar a 35 integrantes de COCODES, de los cuales se responsabilizaron 32 en donde se alcanzó un porcentaje del 91% de lo programado, esta actividad permitió que cada integrante de COCODE identificara su rol dentro del grupo orientado a la gestión en base a las problemáticas identificadas en sus comunidades.

3. A finales de abril 2014, se ha planificado reuniones constantes de seguimiento para la intervención de gestión de proyectos sociales.

Según el indicador previsto se lograron realizar reuniones constantes con éxito como seguimiento para la intervención de gestión de proyectos sociales, en donde los integrantes de COCODES y estudiante en PPS comparten ideas que puedan agilizar la gestión en pro del desarrollo comunitario combatiendo las problemáticas actuales, por lo que el indicador propuesto fue alcanzado en un 100%.

4. A finales de abril 2014, se definieron acciones para realizar gestión de proyectos sociales con 35 integrantes de COCODES.

Según el indicador expuesto se logró definir acciones a realizar en gestión de proyectos sociales con 28 integrantes de COCODES de los cuales se tenía previsto 35 en donde se obtuvo un porcentaje del 80% de participación, dentro de las acciones que se determinaron están: dialogar, priorizar, describir causas y efectos de la problemática, presentar a instituciones correspondientes y darle seguimiento con las responsabilidades que se le asignó a cada integrante.

Descripción de actividades

El día 10 de abril del 2014 a la 8 am, se identificaron problemáticas actuales de 9 comunidades siendo estas: El Manantial con calles en mal estado, servicio de transporte, alumbrado público, falta de programas sobre los derechos de las

mujeres, San Patricio necesita un área verde, seguridad por delincuencia, Cerro Corado necesita pavimentación, programas para adolescentes, Loma Larga agua potable, El Arenal un centro de salud, y capacitaciones para la prevención de embarazos en adolescentes, Catalina, Martínez, Zacarías I y II, equipamiento de pozo, red de distribución de agua potable, Tres Cantones San Miguel, San Rafael, San Juan, adoquinamiento de calles, Laguna Seca, adoquinamiento de calles, El Llano adoquinamiento de calles 2da calle y 2da av., y agua de las Minas guardería para niños de madres solteras.

Se aprovechó el espacio del 10 de abril para responsabilizar a integrantes de COCODES, en donde se consensó que todos se apoyarían cuando alguien por cuestiones laborales no pudiera estar presente en las convocatorias, a si como a darle seguimiento a las solicitudes realizadas y enviadas a las distintas organizaciones. Durante este espacio se planificó reunión para el día miércoles 16 de abril para determinar las reuniones que harán los grupos organizados en sus comunidades que les ayude a plantear estrategias en gestión de desarrollo comunitario.

El día lunes 14 de abril se coordinó con la persona enlace (José Mejía) reuniones como orientación en las acciones a realizar en gestión de proyectos sociales en sus comunidades en donde se acordó dos fechas 16 y 22 de abril.

El día 16 de abril de 8am- 11:30, se realizó primera reunión exitosamente en el área urbana y rural con 28 integrantes de COCODES, en donde se intercambiaron conocimientos y se acordó con cada grupo organizado de las distintas comunidades que tienen que coordinar y organizarse para lograr el objetivo de las gestiones realizadas y por ende lograr el desarrollo en sus comunidades.

Participaron indicando que tienen planificado abordar tantas problemáticas existentes ya que las capacitaciones que se les ha impartido han incrementado

sus capacidades individuales, minimizado la desintegración en los grupos y aumentado el interés por gestionar proyectos.

El día jueves 17 de abril de 8 am- 12pm, se gestiono espacio en el área urbana y rural con la persona enlace para socializar acciones a realizar después de haber identificado problemáticas actuales en las comunidades y planificar reuniones constantes, se coordinó para el martes 22 de abril acciones como dialogar, priorizar, descripción de causas y efectos de la problemática, presentar propuesta a instituciones correspondientes y darle seguimiento con las responsabilidades que se le asigno a cada integrante.

El día martes 22 de 8am -12 pm, se llevo a cabo la última reunión con los COCODES que permitió determinar acciones a realizar en gestión de proyectos como herramientas y estrategias de desarrollo comunitario, los integrantes satisfechos de lo aprendido, informaron que le comentaron al Jefe de Recursos Humanos de la municipalidad ya que vieron el esmero de la estudiante en PPS en coordinar las capacitaciones y el apoyo que se les proporcionó en la orientación y procedimiento de gestión.

El día 23 de abril de 2014 de 8 am- 12pm en el Departamento de Área Urbana y Rural se analizaron problemáticas que se abordaran en el plan de sostenibilidad en donde se constató que la mayoría de proyectos son de infraestructura, sin embargo existen 4 proyectos sociales como bienestar y desarrollo comunitario.

El día 29 de abril de 8am- 12 pm, se proporcionó acompañamiento en oficinas de área urbana y rural, con la persona enlace en donde se apoyó con actividades laborales, esta reunión se realizó debido a que el Jefe de Recursos Humanos Mynor Alvarado solicitó reunión con estudiante de PPS en donde agradeció la intervención y ofreció su apoyo con diplomas para la clausura del proyecto y un diploma para pepesista en reconocimiento al trabajo realizado en la Municipalidad de Amatitlán.

Logros alcanzados no previstos

Se logró que el Jefe de Recursos Humanos de la Municipalidad de Amatitlán me ofreciera un Diploma de reconocimiento por la labor realizada con los Integrantes de COCODES firmado y sellado por su persona y la del Alcalde de Amatitlán, ya que se entero por integrantes de COCODES la importancia de las capacitaciones que se impartieron.

Factores que incidieron en el proceso: el interés de los integrantes de COCODES por priorizar problemáticas y darle seguimiento a las gestiones expuestas al Alcalde Municipal.

Factores negativos que debilito el proceso: falta de apoyo del alcalde por darle seguimiento a las problemáticas sociales, priorizadas y expuestas hace años por los integrantes de COCODES, debilitó acordar que problemáticas abordar para darle seguimiento.

e) Fase V: Elaboración Plan de Sostenibilidad

1. A finales de mayo de 2014, se ha realizado taller para preparar el plan de sostenibilidad del proyecto.

Según el indicador expuesto se logro realizar el taller para preparar plan de sostenibilidad con éxito, ya que se tomo en cuenta las problemáticas priorizadas por integrantes de COCODES. En el taller participaron persona enlace José Mejía, Félix Dubon y estudiante de PPS.

2. A finales de mayo de 2014, se preparara documento del plan de sostenibilidad del proyecto.

Según el indicador expuesto se realizo con éxito plan de sostenibilidad el cual se dividió en 7 fases, de los cuales se espera seguimiento de mayo 2014 a junio 2015, dicho plan de sostenibilidad luego de haber plasmado los proyectos

seleccionados por integrantes de COCODES fue autorizado con los matices correspondientes por la Licda. Ana María Falla de Castellanos.

3. A finales de mayo de 2014, se gestionara la aprobación del plan de sostenibilidad.

Según el indicador expuesto, se gestionó la aprobación del plan de sostenibilidad con el señor Félix Dubon y alcalde Mynor Orellana, quienes satisfechos de la intervención de la estudiantes en PPS autorizaron darle seguimiento a dicho documento avalando programas y proyectos como mejoras de desarrollo e incremento de capacidades en la gestión de proyectos sociales en los integrantes de COCODES.

4. A finales de mayo de 2014, se ha socializado plan de sostenibilidad con líderes comunitarios.

Según el indicador expuesto se logró socializar el plan de sostenibilidad exitosamente con líderes comunitarios, quienes al saber que las autoridades municipales le darán seguimiento a sus demandas, agradecieron el apoyo de la estudiante de práctica profesional supervisada y a las autoridades municipales por permitir esos espacios para que los COCODES manifiesten sus demandas sociales y al mismo tiempo se den soluciones a la diversidad de problemáticas existentes en cada comunidad.

Descripción de actividades

El día jueves 01 de mayo de 2014 a las 9:00 am, se gestionó recursos para poder llevar a cabo la clausura del proyecto “Incremento de las capacidades de integrantes de COCODES del municipio de Amatlán, para que puedan mejorar la gestión de los procesos de desarrollo social en sus comunidades” se elaboraron cartas solicitando toldo, cañonera, mobiliario y equipo, refacciones, para hacerlas llegar a comunicación social. Luego se proporciono apoyo al señor José Mejía

entregando afiches a los COCODES que estuvieron llegando durante el día, culminando la jornada laboral a las 4: pm.

El día lunes 05 de mayo de 2014 a las 8 am, se coordinó con el Jefe de Recursos Humanos de la Municipalidad de Amatitlán (Mynor Alvarado) que se realizaría la clausura el día jueves 29 de mayo de 9:00 a 12, se acordó entregar información completa para la elaboración de diplomas que se les estará proporcionando a cada integrante de COCODE que asistieron en las capacitaciones realizadas, se culmino la gestión de clausura a las 12: pm.

El día miércoles 7 de mayo de 2014 a las 8 am. Se realizo entrega de información al Jefe de Recursos Humanos (Mynor Alvarado) se acordó un total de 41 diplomas posterior a ello se entregaron cartas a comunicación social para su respectivo proceso culminando reunión a las 12:30.

El día jueves 08 de mayo a las 9:00 am, se realizo taller para preparar plan de sostenibilidad del proyecto, en donde participaron el señor José Mejía, Félix Dubon, Mynor Alvarado y estudiante de PPS, se plantearon problemáticas priorizadas por integrantes de COCODES en cada comunidad, las autoridades municipales aceptaron programas y proyectos en donde se coordinó realizar los matices necesarios para realizar la gestión con el Alcalde Municipal, dando por concluida la reunión a las 12:30.

El día viernes 9 de mayo a las 8 am, se preparo documento del plan de sostenibilidad en el Área Urbana y Rural en donde participaron el señor José Mejía, estudiante en PPS, luego de haber concluido la realización del documento, se coordinó clausura del proyecto dando por terminada la reunión a las 3:pm.

El día lunes 19 de mayo a las 9:00 am, se realizo reunión con el Jefe de Recursos Humanos (Mynor Alvarado) Félix Dubon, José Mejía quienes informaron que el Alcalde Municipal Mynor Orellana no proporciono las refacciones para la clausura a realizarse el día jueves 29 de mayo, por falta de presupuesto, se gestiono algún aperitivo del cual se obtendrá respuesta durante la semana próxima, dando por concluida la reunión a las 12:30.

El días martes 20 de mayo a las 8 am, se realizo reunión con el Jefe de Recursos Humanos (Mynor Alvarado) quien informo se estaría financiando refacciones para realizar clausura del proyecto, le entrego a estudiante de PPS 41 diplomas para la actividad del día jueves 29 de mayo, se coordinó clausura en el Área Urbana y Rural culminando la jornada laboral a la 4:00 pm.

El día miércoles 21 de mayo a las 8 am, se realizo carta en el área de Recursos Humanos, en donde se gestionó el plan de sostenibilidad con el Alcalde Municipal Mynor Orellana, del cual se tiene carta de recibido por la secretaria, posterior a esa gestión se realizo el mismo procedimiento con el señor Félix Dubon del Área Urbana y Rural, de quien se obtuvo respuesta positiva, se le entrego a estudiante de PPS carta sobre los acuerdos y compromisos que la municipalidad adquiere para darle seguimiento a dicho documento, dando por concluida la jornada de gestión a la 3:00 pm.

El día jueves 22 de mayo a las 8:00 am, se socializo plan de sostenibilidad con líderes de COCODES, quienes satisfechos de saber que se le dará seguimiento a sus problemáticas, agradecieron la intervención de la pepesista y al Alcalde Mynor Orellana por el espacio brindado, se aprovecho espacio para coordinar acto de Clausura a realizarse el día jueves 29 de mayo, dando por culminado el taller a las 12:30.

El día viernes 23 de mayo de 8am a 2pm se gestionó sonido, salón, al área de Recursos Humanos (Minor Alvarado), quien aportó refacciones para la clausura del proyecto a realizarse el 29 de mayo, se elaboraron invitaciones para integrantes de COCODES.

El día lunes 26 de mayo de 9am a 3pm se dio seguimiento a las cartas enviadas en donde se gestionaron los recursos necesarios para realizar la clausura del proyecto, se entregaron invitaciones a integrantes de COCODES.

El día martes 27 de mayo de 9am a 1pm se hizo entrega de diplomas firmados, al Jefe de Recursos Humano en donde se comprometió a proporcionar la refacción y confirmo que estará disponible el salón de Concejo para la actividad, se realizó presentación Power Point de los talleres realizados de enero a mayo 2014 misma que se presentará el día jueves 29 de mayo de 9 a 12 pm.

El día miércoles 28 de mayo de 8am a 12 pm se llamo vía telefónica a integrantes de COCODES para recordarles de la clausura del proyecto, se elaboró programa a ejecutarse el día jueves 29 de mayo.

El día jueves 29 de mayo a las 9am, se ejecuto clausura del proyecto, en donde participaron integrantes de COCODES, persona enlace José Mejía, Félix Dubon, Alcalde Municipal Minor Orellana, representante de Recursos Humanos y estudiante de Práctica Profesional Supervisada.

En dicha clausura integrantes de COCODES tuvieron el tiempo necesario para manifestar su avance en cuanto a los conocimientos adquiridos durante las capacitaciones realizadas y agradecieron la intervención de la estudiante en PPS y el espacio al Alcalde Municipal.

Se socializo presentación power point de las temáticas abordadas y fotografías tomadas durante las capacitaciones. El alcalde agradeció la intervención de la pepesista y el apoyo brindado de integrantes de COCODES.

El señor Félix Dubon indico que como Jefe de Área Urbana y Rural se sentía satisfecho con el trabajo elaborado por la estudiante y la participación de

integrantes de COCODES ya que ellos son entes de desarrollo de sus comunidades y los que necesitan ser capacitados constantemente. Se dio una pequeña refacción, luego el alcalde tuvo a bien entregar los diplomas a cada asistente, dando por terminada la actividad a las 12:30.

Factores que incidieron en el proceso: el interés del jefe de Recursos Humanos Mynor Alvarado por apoyar en el seguimiento del plan de sostenibilidad, apoyo de diplomas para agradecer el interés y asistencia de los integrantes de COCODES en la ejecución del proyecto.

CAPÍTULO VI

6.1 Análisis de Resultados

A continuación se presenta de forma analítica los resultados obtenidos durante la ejecución del proyecto **“Incremento de las Capacidades de integrantes de COCODES del municipio de Amatitlán, para que puedan Mejorar la Gestión de los Procesos de Desarrollo Social en sus Comunidades”** los involucrados lograron empoderarse de amplios conocimientos que contribuyeron a coordinar, organizar y sobre todo a gestionar proyectos sociales dentro de sus comunidades.

La implementación del plan de capacitación formo líderes y lideresas con capacidades de gestión como implementación de proyectos sociales.

El análisis de resultados se enfocó en tres ideas esenciales que permitieron alcanzar los objetivos del proyecto.

5. Elaborado diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento de los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo social.
6. Desarrollado el plan de fortalecimiento y formación para los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo local.
7. Elaborada una propuesta de desarrollo social por cada una de siete comunidades seleccionadas.

1. Elaborado diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento de los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo social.

Es primordial en el ejecutar un proyecto realizar un diagnóstico de necesidades de la población meta, por lo que se espera que las comunidades que se intervinieron en el municipio de Amatitlán aumenten su nivel de desarrollo .

Durante el diagnóstico realizado en las comunidades El Manantial, San Patricio, Cerro Corado, Loma Larga, El Arenal, Catalina, Martínez, Zacarías I y II, Tres Cantones San Miguel, San Rafael, San Juan, Laguna Seca, El Llano y Agua de la

Minas, se logró identificar necesidades de formación y fortalecimiento como la coordinación, organización,

Según el diagnóstico realizado se alcanzó identificar en un 100 % las necesidades de formación y capacitación de los integrantes de COCODES , coincidiendo con la teoría de **Duma y M. Segui**er quienes remarcan la importancia de la organización en el incremento de capacidades de integrantes de COCODES ya que afirman que la organización es una fracción de población que tiene intereses comunes, se transforma en grupo organizado de manera eficiente, es decir que es capaz de promover sus intereses a través del procesos de organización.

Sin embargo **Henderson afirma** que la comunicación ayuda a junta a las personas, crear y mantener a la organización con el fin de lograr sus objetivos dentro de alguna forma de colectivismo estable.

No obstante se afirmó la teoría expuesta con la afirmación de (**Morris y Hess**) que a los integrantes de COCODES se debe hacer ver la forma de hacer las cosas diferentes y que estas se trabajen con optimismo, visión y misión de desarrollo.

Es importante la intervención de los entes municipales quienes deben promover el desarrollo y para ello la **Ley General de Descentralización** juega un papel importante en todas las municipalidades debido a que desconcentra los recursos del Estado hacia los gobiernos locales, así como brinda el apoyo necesario a las comunidades organizadas legalmente en donde aplica políticas públicas nacionales, con una amplia participación de ciudadanos y ciudadanas en la administración pública para generar mejores condiciones de vida para la población, por medio de políticas de desarrollo social y rural, esta ley por su jurisdicción está más cerca de la población y también en capacidad de satisfacer las aspiraciones, demandas y necesidades mediante financiamiento interno y

externo y para ello se necesita realizar diagnósticos que garanticen las problemáticas actuales en cada comunidad.

La organización, coordinación y comunicación son ejes primordiales para que se dé una buena gestión comunitaria, estos enfoques contribuyeron al desarrollo de proyectos sociales en las 7 comunidades antes mencionadas.

2. Desarrollado el plan de fortalecimiento y formación para los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo local.

Se logró este resultado en un 100% desarrollando el plan de formación y fortalecimiento, ya que para hacer posible el plan se hicieron participes conferencistas de INFOM, integrantes de COCODES, persona enlace y la intervención de estudiante en PPS, estas personas contribuyeron a ampliar conocimientos de los COCODES en los temas de liderazgo y leyes que rigen los COCODES.

Este plan fue elaborado con personal municipal y estudiante en PPS quienes convencidos de las necesidades de formación y fortalecimiento contribuyeron con los recursos necesarios para poder elaborar el plan.

La planificación se realizó en base a las demandas de los COCODES después de haber realizado el diagnóstico y ver el desarrollo personal de cada integrante, este fue de suma importancia ya que de esa forma se concretaron las capacitaciones logrando aceptación positiva de los asistentes ya que no se les había fortalecido en gestión de proyectos sociales, tema indispensable para lograr el desarrollo sostenible y sustentable de sus comunidades y para ello se necesitó abordar temáticas como la comunicación, organización y coordinación, procesos necesarios para poder lograr una buena gestión.

Este plan enfocó la teoría y dio seguimiento al **objetivo del Código Municipal** en donde plasma que la municipalidad debe organizar, y coordinar la administración

pública mediante la formulación de políticas de desarrollo, planes y programas presupuestarios y el impulso de la coordinación , interinstitucional, pública y privada.

Es por ello que se promovió el incremento de capacidades en la gestión de proyectos sociales despertando el interés y la asistencia de integrantes de COCODES. Se motivó al personal capacitador a realizar actividades en conjunto ya que la nueva relación entre capacitadores y líderes comunitarios logró el éxito esperado. Se logró el apoyo del INFOM como un ente de fomento mmunicipal que realiza proyectos de saneamiento de agua y distribución de agua potable en toda la región guatemalteca.

Se logró que cada grupo organizado tomara la iniciativa en manifestar sus problemáticas no solo a nivel municipal sino también con instituciones que promueven el desarrollo social, ya que ese era uno de los enfoques, que el ideal de cada integrante apuntara a un mejor desarrollo y generar autogestión como líderes comunitarios.

3. Elaboradas una propuesta de desarrollo social por cada una de siete comunidades seleccionadas.

La Ley de Desarrollo Social en su Decreto 42-2001 garantiza la “protección social, económica y jurídica de la familia; el derecho de hombres y mujeres a participar en la creación de los medios y recibir los beneficios de políticas y programas de desarrollo social de la población, sin embargo hace énfasis en la participación y a la libre decisión”

Por lo tanto para lograr que los integrantes de COCODES pudieran priorizar sus problemáticas, pusieron en práctica toda la teoría y ejercicios elaborados en las capacitaciones participando e involucrando a todos los comunitarios lo que le dio

éxito a este resultado expuesto con la participación de integrantes de COCODES estudiante en PPS y persona enlace.

En este contexto fue creada la propuesta de Práctica Profesional supervisada II, dejando proyectos en siete comunidades priorizadas de las cuales se dieron a conocer a autoridades municipales (Félix Dubon, jefe área Urbana y Rural, Mynor Alvarado Jefe de Recursos Humanos quien autorizo el ingreso de la practicante a la institución, dejando como propuestas de desarrollo comunitarias; Incremento de patrullas que moderen la seguridad en la comunidad el manantial, como prevención a la delincuencia, Coordinación de programas sociales dirigidos a adolescentes como fortaleza de valores éticos y morales en prevención delincencial, desarrollo de Programas que incremente los conocimientos de prevención de embarazos a temprana edad, desarrollo del equipamiento y red de distribución de pozo perforado en las comunidades Catalina, Martínez, Zacarías I y II como liquido necesario que minimice enfermedades gastrointestinales, desarrollo de programas que permita generar guarderías como bienestar a niños de madres solteras de la comunidad Agua de la Mina sector I, Ejecución del proyecto de adoquinamiento como desarrollo comunitario y bienestar de los habitantes de la comunidad Laguna Seca, Implementación del proceso de ejecución del salón comunal como desarrollo social y bienestar para los habitantes de la comunidad San Juan las Trojes.

Las autoridades municipales están satisfechas con el avance de integrantes de COCODES y enterados de las necesidades antes planteadas.

En las propuestas de desarrollo se enfoca la práctica y dedicación que cada integrante de COCODE realizó al priorizar sus problemáticas y describir las causas y efectos que se tienen en las comunidades.

6.2 CONCLUSIONES

Elaborado diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento de los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo social.

Conociendo a fondo los grupos organizados y el haber realizado el diagnóstico de necesidades con integrantes de COCODES, determino las oportunidades, fortalezas, amenazas y debilidades planteadas en la propuesta de intervención en donde las mismas fueron enfocadas a incrementar las capacidades de cada integrante de COCODE por medio de acciones eficientes y eficaces.

El diagnóstico contribuyo a conocer las necesidades de formación y fortalecimiento siendo estas, coordinación, organización, comunicación, liderazgo y el desconocimiento de Leyes que rigen los COCODES.

Las debilidades encontradas en los integrantes de COCODES, coincidió con la teoría expuesta en el proyecto ejecutado, lo que permitió que el diagnóstico elaborado fuera un instrumento base para determinar las necesidades de formación y fortalecimiento de cada grupo organizado.

Desarrollado el plan de fortalecimiento y formación para los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo local.

Las capacitaciones, evaluaciones, monitoreos y planificaciones contribuyeron a mejorar la gestión en los procesos de desarrollo comunitario, logrando los objetivos del proyecto, misión y visión de la municipalidad de Amatitlán, ya que se obtuvo un resultado positivo a las problemáticas de formación y fortalecimiento de las cuales carecen algunos COCODES.

El haber gestionado recursos y capacitadores de INFOM-UNEPAR para llevar a cabo los talleres programados en cada fase y las temáticas expuestas, generaron espacios para que cada integrante de COCODE tuviera confianza en participar y conocer a todos los involucrados.

Este resultado contribuyó a lograr el objetivo específico Incrementar los conocimientos de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatitlán.

Se evaluó a integrantes de COCODES en los procesos de gestión de proyectos sociales, que se enfocaron la priorización de problemáticas que conlleva a la participación e involucramiento de todos los comunitarios, el análisis de causas y efectos de la problemática, descripción del proyecto, su contexto y la presentación del mismo con entidades sociales.

Los integrantes de COCODES ahora saben del proceso de gestión en donde luego de dar una propuesta de desarrollo deben dar seguimiento para el logro del objetivo principal.

Los resultados de la ejecución del proyecto evidencian los procesos de desarrollo en cada integrante de COCODE ya que ahora cuentan con los conocimientos necesarios que contribuirá a insertarse con efectividad en cualquier grupo organizado y a compartir herramientas necesaria en gestión de proyectos sociales que les permita ser buenos líderes y lideresas.

Elaborada una propuesta de desarrollo social por cada una de siete comunidades seleccionadas.

La Municipalidad de Amatitlán tiene la capacidad de ampliar sus programas y proyectos y hacer un trabajo exitoso, con el plan de sostenibilidad elaborado con

el fin de dar seguimiento a la iniciativa realizada por la estudiante de Práctica Profesional Supervisada de Trabajo Social.

Desde la experiencia del proceso de ejecución del proyecto se concluye que las mejores estrategias de un plan de trabajo, entre autoridades Municipales e integrantes de COCODES son la comunicación, coordinación y organización como herramientas y vínculo que haga de la labor en grupo una efectividad en la solución de problemáticas gestionadas por los grupos organizados.

El éxito logrado fue obtenido por la participación e involucramiento de integrantes de COCODES en las actividades programadas, recopilación de información y recorrido en las comunidades seleccionadas, así como la adaptación en los horarios de trabajo, el esfuerzo y la participación activa en donde cada integrante demostró su capacidad de discusión y toma de decisiones ante la realidad social y problemáticas seleccionadas de sus comunidades.

La intervención del Trabajo Social concluye a través de la propuesta del plan de sostenibilidad en donde enfoca, planes y programas de desarrollo sostenible dirigidos a las comunidades El Manantial, Cerro Corado, El Arenal, Catalina, Martínez, Zacarías I y II, Tres Cantones San Juan, Laguna Seca, y agua de las Minas, que actualmente han incrementado sus capacidades en la gestión de proyectos de desarrollo social.

6.3 RECOMENDACIONES

Elaborado diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento de los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo social.

Se recomienda que la municipalidad de Amatitlán tome en cuenta la intervención del Trabajo Social en las comunidades como acercamiento y conocimiento a fondo de las problemáticas actuales de cada comunidad.

Se recomienda a las autoridades municipales elaborar diagnósticos de necesidades periódicamente como credibilidad a las políticas expuestas e incremento de desarrollo de habilidades y trabajo en equipo en los integrantes de COCODES en la gestión de proyectos de desarrollo local.

Es importante que cada integrante de COCODE desarrollo sus habilidades y deje de formar dependencia municipal, para ello se recomienda que la municipalidad proporcione herramientas que faciliten la gestión de proyectos sociales.

Desarrollado el plan de fortalecimiento y formación para los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo local.

La municipalidad de Amatitlán como ente de cambio y desarrollo que busca mejorar la vida de los ciudadanos, se recomienda la divulgación y promoción de las leyes que fomentan la participación e involucramiento en los planes y programas como indica el Código municipal, para que se dé la descentralización y facilite la organización y comunicación entre comunitarios y entes municipales.

Con el fin de disminuir la desintegración de COCODES y el desaparecimiento de los mismos, se recomienda a las autoridades municipales fortalecer la comunicación, organización y capacidades de integrantes de COCODES que son nuevos en formar grupos, para que se formen como entes incluyentes y

democráticos y contribuyan en el desarrollo de servicios públicos en sus localidades.

Elaborada una propuesta de desarrollo social por cada una de siete comunidades seleccionadas.

La Práctica profesional Supervisada es un espacio como incidencia a la transformación de multitud de situaciones sociales, se recomienda que se de seguimiento al plan de sostenibilidad expuesto.

Se recomienda a las instancias sociales promover sus planes de trabajo en las comunidades, que contribuya con los integrantes de COCODE en la gestión y seguimiento de propuestas de proyectos sociales y se pueda minimizar la dependencia municipal.

El atender las problemáticas y priorizaciones de la población es indispensable en el que hacer de estudiantes de práctica profesional supervisada, por lo cual se recomienda a las autoridades municipales exigir documental del mismo para que se de seguimiento y ejecución de los planes de sostenibilidad.

La intervención de los COCODES en las comunidades da seguimiento a la Ley de Descentralización, por lo cual se recomienda divulgación y promoción del mismo para incrementar la participación ciudadana en cada comunidad.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Ander-Egg, Ezequiel. (1995) Diccionario del Trabajo Social. 6º. Reimpresión. Editorial Lumen. Buenos Aires República de Argentina
2. Arenales Callejas, Otto Edwin. (2008). Guía didáctica para realizar Practica Profesional Supervisada. Guatemala C.A.
3. Arenales Callejas, Otto Edwin. (2008). Cuaderno de Trabajo Gerencia Social I. Guatemala C.A.
4. Arenales Callejas, Otto Edwin. (2008). Cuaderno de Trabajo Gerencia Social II. Guatemala C.A.
5. Arenales Callejas, Otto Edwin. (2008). Cuaderno de Trabajo Gerencia Social III. Guatemala C.A.
6. Facultad de Ciencias Políticas y Sociales Universidad Rafael Landivar. 2,008.
7. Lineamientos de Práctica Profesional Supervisada. Guatemala.
8. Facultad Ciencias Políticas y Sociales. Zea Morales, Nadia Janett (2007). Cuaderno de Trabajo Social I. Guatemala C.A.
9. Facultad Ciencias Políticas y Sociales. Zea Morales, Nadia Janett (2008). Cuaderno de Trabajo Social II. Guatemala C.A.
10. Gobierno de Guatemala, ley y reglamento, Sistema de Consejos De Desarrollo Urbano y Rural (decreto 11-2002). 1ª edición Guatemala C.A.
11. (Municipalidad de Amatitlán, folleto plan de gobierno municipal 208-2012)
12. (Municipalidad de Amatitlán, memoria de labores 2012)

Referencias electrónicas

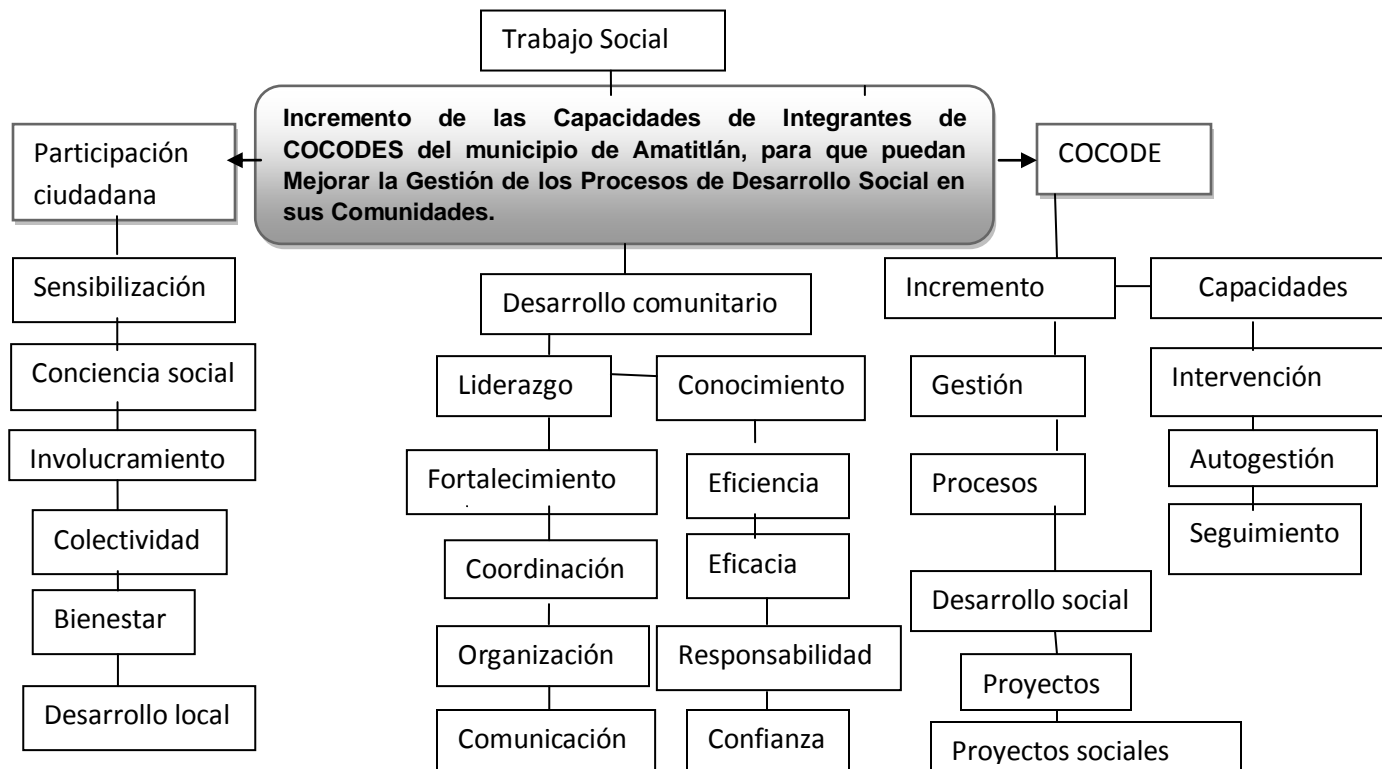
1. Consultado de la página <http://definicion.de/gerencia/>, el 30 de noviembre de 2013.
2. Consultado de la página: <http://es.scribd.com/doc/4266708/Que-es-la-Gerencia-Social>, el 03 de noviembre de 2013.
3. [http://es.organizacion.com/doc/4266708/Que-es-la-organizacion Social](http://es.organizacion.com/doc/4266708/Que-es-la-organizacion-Social), el 04 de marzo de 2014.

ANEXOS

Anexo: 1

MARCO TEORICO CONCEPTUAL DEL PROYECTO

Mapa conceptual



Anexo 2:

MARCO TEÓRICO

A continuación se presenta el marco teórico del proyecto ejecutado, el cual da a conocer certeramente términos utilizados en el documento.

Incremento de las capacidades de integrantes de COCODES del municipio de Amatlán, para que puedan mejorar la gestión de los procesos de desarrollo social en sus comunidades, hace énfasis al empoderamiento y la **participación ciudadana** que comprende la igualdad de oportunidades que todos deben tener para hacer parte activa en las acciones y decisiones. Las mismas influyen en las comunidades y cooperan de manera responsable, en donde los líderes programen constantemente reuniones que garantice **la conciencia social** y contribuya a elevar el nivel de conciencia de los comunitarios. Con lo anterior los líderes manifestarán críticas políticas, sociales y representen su sociedad proponiendo estrategias que **involucre** a los comunitarios a hacer partícipes de su propio desarrollo y se logre la **colectividad** que atienda las necesidades y aspiraciones. Toda la población debe dar prioridad a lo que es esencial para la vida de los comunitarios, y se logre regular el **bienestar social** que mejore las condiciones de vida y haga valer los derechos de los ciudadanos y que por ende se logre el **desarrollo local**. Mediante la ayuda mutua y la acción en conjunto que implica romper paradigma de desarrollo reciente, de naturaleza compleja para lograr mayor sostenibilidad, productividad, equidad, desarrollo, económico y ambiental de su territorio, buscando desarrollar las condiciones de su entorno.

Los Concejos Comunitarios de Desarrollo Social –COCODES-, son la figura legal quienes tienen que actuar como grupo organizado y con mayor factibilidad en las comunidades. En ellos se debe incentivar y fomentar el desarrollo, haciendo que participen activamente e **incrementen sus capacidades** que les permita desarrollar sus habilidades, informándose sobre instituciones que pueden ser de

apoyo para plantear propuestas que les permita generar **autogestión** que contribuya a plantear proyectos de desarrollo social.

Es indispensable la **intervención** social de los COCODES ya que de esa forma se estará generando prácticas sociales que designa el conjunto de actividades realizadas de manera sistemática y organizada que determine el objetivo principal y para ello se necesita de métodos y técnicas de acción que genere valor público.

No obstante los COCODES después de presentar con entidades sociales propuestas de desarrollo deben dar **seguimiento** mediante un conjunto de actividades que permita registrar, recopilar, medir procesar y analizar información que revelen la marcha o desarrollo de los proyectos como forma de supervisión constante y periódica del proyecto expuesto.

Hay que tomar en cuenta que los proyectos se realizan en un **proceso** que es el conjunto de fases sucesivas de un plan o técnica, conducente a un determinado resultado que accionan a través de una serie de etapas, operaciones y funciones, que guardan relación mutua y tienen un carácter continuo que conlleva al **desarrollo social**. La acción realizada es para superar los obstáculos sociales para el desarrollo de la población, que contrarrestan el crecimiento económico y el progreso de la humanidad.

La gestión comunitaria busca el **desarrollo social** debido a que es una labor propia de la comunidad, mediante la ayuda mutua y la acción en conjunto para que trasciendan los intereses de los comunitarios con programas de desarrollo y la participación comunal. Los gobiernos tienen que intervenir utilizando técnicas sociales útiles y eficaces que logren objetivos y promuevan dinámicas sociales que incorpore a la población como elemento activo del proceso, generando desarrollo, contribuyendo a la aceleración del desarrollo económico y social.

Para lograr el desarrollo comunitario se necesitan líderes y lideresas que formen misión y visión sobre lo que quieren trabajar y para quien lo va a trabajar. El

liderazgo tiene que ser adaptativo a los cambios, debe ser democrático y no autocrático. El líder necesita claridad de las necesidades de la comunidad para dar resultados sostenibles y exitosos, valores eficaces en todos los niveles. El líder debe analizar funciones es decir examine continuamente el entorno interno y externo, para que pueda reconocer las necesidades emergentes en su comunidad y pueda enfrentar los retos estratégicos y las opciones que tiene para abordar esos retos.

Es preciso que la exploración del contexto considere las necesidades, habilidades y los compromisos de todos los integrantes debido a que un integrante es también pieza principal y quien posee una conducta de disciplinas que centra su atención en la conducta influida por actitudes, comportamiento y necesidades de otras personas.

Un líder de desarrollo social, tiene que atender demandas poblacionales y ofrecer mejores productos en la actividad social pública, salud, educación, y sobre todo servicios municipales, también debe poseer capacidad de persuadir o dirigir, derivada de sus cualidades personales, independientemente de su posición social, de sus cargos o funciones.

Dentro de un COCODE debe existir **conocimientos** sobre la situación actual, conocer herramientas y estrategias que le faciliten la erradicación de problemáticas que logre la **eficiencia** que alude a la fuerza producción, y la capacidad que deben de disponer los COCODES es decir algún instrumento que les permita conseguir un objetivo determinado con el mínimo de recursos posibles..

Cabe mencionar que lo más importante en los líderes de un COCODE es la **responsabilidad** que adquiere con su población, ya que este término hace énfasis del compromiso y dedicación con que trabaja y se esfuerza por lograr los objetivos planteados con la **confianza** que trasmite con sus actitudes y aptitudes

positivas sobre su accionar y demuestre resultados positivos sobre su labor realizada.

Cuando se habla de fortalecer se manifiestan aspectos que puedan ayudar en los procesos de gestión como la **organización** que establece elementos compartidos, ideas en común, formas similares e ideologías que pueden contribuir en la toma de decisiones, además la organización es importante para que los grupos organizados compartan sus objetivos y este sea solidario para que todo lo que realicen se enfoque con visión de cambio y desarrollo.

El proceso de gestión incluye actividades o eventos, coordinados u organizados que generan alternativas bajo ciertas circunstancias y acompañados de la **coordinación** que se da por medio de la acción y conexión de esfuerzos para el bien común. Toda gestión que permita utilizar estrategias como arte de proyectar y dirigir un sistema que logre los objetivos planteados que se dan en base a la **comunicación** a través de la transmisión verbal o no verbal y el intercambio de información que requieren los procesos de gestión de proyectos sociales química en donde ambas partes actúan como emisores y receptores de mensajes.

Los COCODES necesitan generar diagnósticos para conocer las necesidades de la población, para análisis, determinar tendencias. Toda decisión se realiza sobre la base de datos y hechos recogidos y ordenados sistemáticamente que permiten visualizar y mejorar la calidad de vida.

El enfoque del proyecto alude a incrementar capacidades de gestión de los integrantes de los COCODES para mejorar la ejecución de las actividades en pro del desarrollo comunitario.

Los COCODES al realizar una gestión deben de evaluar sus propuestas medir el impacto que producirán en las comunidades, darles seguimiento de manera que su trabajo y esfuerzo tenga un mayor impacto en el desarrollo.

Para mejorar los procesos de gestión deben orientarse en la elaboración de un plan de acción en donde incluya programas sociales de las necesidades y expectativas de **desarrollo local** y poder accionar con visión de cambio.

El proyecto no genera solo lineamiento de cómo gestionar, requiere de aspectos humanos, voluntarios y con deseos de trabajar por el bien común.

Los COCODES deben comprender que al ser partícipes de un grupo organizado desarrolla voluntad de **participación** y bienestar social con el objetivo de expresar iniciativas, necesidades o demandas, de defender intereses y valores.

El incremento de capacidades a integrantes de COCODES conlleva a un proceso extenso en donde interviene un trabajador social para poder ejecutar el proyecto, Siendo el "**Trabajo Social**" quien promueve el cambio, la resolución de problemas en las relaciones humanas, la mitigación y el fortalecimiento de la organización comunitaria para mejorar las condiciones de vida y desarrollar habilidades y destrezas de las personas que tienen visión de cambio y necesitan ser orientados para gestionar **proyectos**. Se trata de la ordenación de un conjunto de actividades que combinan recursos, humanos, materiales, financieros y técnicos, que tienen que gestionar los COCODES para el bienestar de sus comunidades y lograr los **proyectos sociales** que se trabajan para la sociedad en base a las distintas problemáticas actuales.

Anexo 3: Plan de sostenibilidad

Nombre del proyecto: Promoviendo el Desarrollo Social y Comunitario del Municipio de Amatitlán.

Organización que ejecutara el proyecto: Municipalidad de Amatitlán

Ubicación: 5ª. Av. esquina de la 5ª. Av. Y 6ª. Calle del Barrio San Juan

Duración del proyecto: De junio 2014 a junio 2015

Población beneficiaria: Aldeas El Manantial, Cerro Corado, El Arenal, Catalina, Martínez, Zacarías I y II, San Juan las Trojes, Agua de la Mina, Laguna Seca.

Objetivo General:

5. Fomentar el desarrollo social y sostenible de las problemáticas actuales para que permita contribuir en los procesos de gestión de proyectos comunitarios.

Objetivo específico:

6. Organizar acciones de trabajo que permita desarrollar el proceso de programas y proyectos comunitarios.
7. Evaluar programas y proyectos a través de experiencias y cambios que permitan validar el proceso ejecutado.

Recursos:

8. Recurso humano
9. Capacitador
10. Cañonera
11. Computadora
12. Mobiliario y equipo

13. Material didáctico

Fases del proyecto: se clasifican en siete fases.

Fase I: Incremento de patrullas que moderen la seguridad en la comunidad El Manantial, como prevención a la delincuencia.

Fase II: Coordinación de programas sociales dirigidos a adolescentes como fortaleza de valores éticos y morales en prevención delincencial.

Fase III: Desarrollo de Programas que incremente los conocimientos de prevención de embarazos a temprana edad.

Fase IV: Desarrollo del equipamiento y red de distribución de pozo perforado en las comunidades Catalina, Martínez, Zacarías I y II como liquido necesario que minimice enfermedades gastrointestinales.

Fase V: Desarrollo de programas que permita generar guarderías como bienestar a niños de madres solteras de la comunidad Agua de la Mina sector I.

Fase VI: Ejecución del proyecto de adoquinamiento como desarrollo comunitario y bienestar de los habitantes de la comunidad Laguna Seca.

Fase VII: Implementación del proceso de ejecución del salón comunal como desarrollo social y bienestar para los habitantes de la comunidad San Juan las Trojes.

Estos proyectos se desarrollarán en las distintas comunidades según necesidad y priorización realizado en cada uno de las comunidades como esfuerzo de gestión de los COCODES, de la municipalidad y otras instancias del estado para impulsar el desarrollo local.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES PLAN DE SOSTENIBILIDAD

Actividad	Responsable	Inicio	Finaliza	Producto esperado
Incremento de patrullas que moderen la seguridad en la comunidad El Manantial, como prevención a la delincuencia.	Policía Nacional Civil (PNC) de Amatitlán	Junio 2014.	Junio 2015	Fortalecer la seguridad y minimizar la delincuencia, en el sector El Manantial.
Coordinación de programas sociales dirigidos a adolescentes como fortaleza de valores éticos y morales en prevención delincencial.	Oficina de Derechos Humanos (ODH)	Junio 2014	Junio 2015	Minimizar jóvenes delincuentes y contribuir al conocimiento de valores éticos y morales que desarrolle su intelecto y desarrollo personal.
Desarrollo de Programas que incremente los conocimientos de prevención de embarazos a temprana edad.	Ministerio de Salud Pública y asistencia Social	Junio 2014	Junio 2015	Minimizar embarazos a temprana edad que permita el desarrollo económico y social de las niñas.
Desarrollo del equipamiento y red de Distribución de pozo	Municipalidad de Amatitlán, -Instituto de Fomento	Junio 2014	Junio 2015	Garantizar el derecho del líquido vital y minimizar

perforado en las comunidades Catalina, Martínez, Zacarías I y II como liquido necesario que minimice enfermedades gastrointestinales.	Municipal (INFOM)			enfermedades gastrointestinales de los habitantes.
Desarrollo de programas que permita generar guarderías como bienestar a niños de madres solteras de la comunidad Agua de la Mina sector I.	Secretaria de Obras Sociales de la esposa del Alcalde (SOSEA)	Junio 2014	Junio 2015	Salvaguardar la vida integra de los niños de madres solteras para que les permita alcanzar su propio desarrollo sostenible y sustentable.
Ejecución del proyecto de adoquinamiento como desarrollo comunitario y bienestar de los habitantes de la comunidad Laguna Seca.	Municipalidad de Amatlán	Junio 2014	Junio 2015	Contribuir en el bienestar de los comunitarios y lograr el desarrollo social.
Implementación del proceso de ejecución del salón comunal como desarrollo social y bienestar para los habitantes de la comunidad San Juan las Trojes.	Municipalidad de Amatlán	Junio 2014	Junio 2015	Contribuir en la participación e involucramiento de los comunitarios de la comunidad San Juan las Trojes.

Anexo 4: Tabla de priorización de problemas

Técnica	problemas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	Desconocimiento de leyes que rigen los COCODES		2	3	4	1	6	7	1	9	10	1	12	13	14	15	16	17
2	Poca participación ciudadana			3	4	5	6	7	2	2	2	11	12	13	14	15	16	17
3	Débil gestión de proyectos comunitarios				4	5	6	3	8	3	3	11	12	13	14	3	16	17
4	Débil organización en la conformación de COCODES					5	6	4	8	4	10	11	4	4	14	15	16	17
5	Desinterés en la formación de COCODES						5	5	8	9	10	11	12	13	14	15	5	17
6	Débil sistema de agua potable							7	8	9	10	11	12	6	14	15	16	17
7	Débil liderazgo en la conformación de COCODES								7	7	7	7	7	13	14	15	7	17

	COCODES																
16	Débil coordinación De los COCODES por la poca participación y liderazgo en la gestión de proyectos comunitarios del municipio de Amatitlán.																16
17	Poca capacidad municipal en el fortalecimiento o de liderazgo de los COCODES																

Resultados de la priorización

Problemas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Frecuencia	3	4	6	7	6	5	9	12	6	3	6	7	9	12	13	14	12

Anexo 5: Análisis de Actores

Actores directos	Actores indirectos	Intereses	Mandatos
Alcalde	ministerio de agricultura y ganadería (MAGA)	Organización y coordinación de COCODES. E el maga	Recurso económico y humano.
COCODES	Secretaria de planificación y programación de la presidencia (SEGEPLAN)	Direccionalidad que fortalezca sus conocimientos.	Recurso económico
Dirección municipal de planificación (Dmp)	Autoridad para el Manejo Sustentable de la Cuenca y del Lago de Amatitlán (AMSA)	Poco interés de los COCODES en los procesos de proyectos	Recurso humano
Je del departamento de Desarrollo urbano y rural	Empacadora de embutidos Toledo	Desorganización de los COCODES y desintegración.	Recurso humano
Centros de salud	Las iglesias	El centro de salud necesita llegar a los las comunidades con vulnerables para evitar enfermedades, y las iglesias pueden apoyar para ejecutar el proyecto.	Materiales de salud y recurso humano.

Hospital nacional de la localidad		Poco interés en los comunitarios por cuidar su salud.	
La policía nacional civil:		Proporcionar acompañamiento para controlar la delincuencia.	Recurso humano
Pastores evangélicos:		Desunión en los grupos organizados.	Recurso Económico.
Secretaria de obras sociales de la esposa del alcalde (SOSEA)		Desinterés por organizarse	Recurso humano
Oficina municipal de la mujer (OMM):		Débil participación de mujeres en los COCODES.	Recurso humano

Anexo 6: Tabla de selección del Proyecto de Intervención

No	Nombre del proyecto	Carácter social	Interés para la institución	Posibilidad de obtener recursos para la ejecución	Ejecutar en un plazo de 14 semanas	Facilita aprendizaje	Total
1	Incremento de las capacidades de integrantes de COCODES del municipio de Amatitlán, para que puedan mejorar la gestión de los procesos de desarrollo social en sus comunidades	5	4	5	5	5	24
2	Fortalecimiento de gestión de proyectos en los COCODES que permita generar alianzas con instituciones que aporten recursos e inicialización de proyectos sociales para el desarrollo sostenible y sustentable de las comunidades.	5	1	1	1	1	9
3	Desarrollo de un sistema de leyes para los COCODES que permita fortalecer sus conocimientos y capacidades en los procesos de gestión y lograr la participación, análisis de propuestas con las alianzas que contribuirán en el desarrollo de proyectos sociales.	3	1	1	1	3	9
4	Fomento de compromiso entre los miembros de los COCODES para lograr la integración de propuestas y el manejo de procesos de proyectos sociales en	3	2	1	1	4	11

	beneficio de las comunidades del municipio.						
5	Desarrollo de capacidades en los COCODES para lograr el trabajo en equipo y el involucramiento de los líderes y lideresas en mejora de programas para la acción de los procesos de gestión en beneficio de los comunitarios.	4	2	2	4	4	16
6	Fomento las capacidades de propuestas de los COCODES sobre el manejo de procesos en de gestión de proyectos que no se han culminado por la falta de seguimiento y actualización de datos que permita visualizar la realidad de las problemáticas que surgen en las comunidades del municipio de Amatitlán.	3	3	3	2	3	14
7	Fomento el derecho de democracia en los COCODES con las autoridades municipales para la inclusión en los proyectos y programas que se generan en beneficio de las demandas sociales que permita el desarrollo comunitario.	3	3	2	2	2	12
8	Creación de un manual de organizaciones gubernamentales y no gubernamentales que permita que los COCODES conozcan los programas y proyectos que trabajan y puedan tener alianzas de mejora de demandas poblacionales y desarrollo	1	2	2	1	1	7

	comunitario.						
9	Creación de un acuerdo municipal en donde los líderes de los COCODES puedan intervenir en la generación de planes, proyectos que promueva el mutuo acuerdo y motive a los COCODES a generar herramientas que puedan ayudarle en el seguimiento de demandas de las comunidades del municipio.	1	1	2	2	2	8
10	Coordinación de asambleas para los COCODES que promueva la participación y los involucre en la toma de decisiones para que no se desintegren los grupos organizados y trabajen por el desarrollo de sus comunidades.	2	2	3	3	3	13
11	Fortalecimiento de la autenticidad en los miembros de los COCODES que posibilite actuar en los procesos de desarrollo y puedan alcanzar resultados positivos de las demandas poblacionales y poder aumentar el liderazgo en los grupos organizados del municipio de Amatlán.	2	1	2	1	2	8
12	Desarrollo de iniciativa que permita alcanzar el interés en los miembros de los COCODES por ejercer el liderazgo y ser actores claves en la toma de decisiones y generen propuestas que puedan agilizar	2	2	3	2	3	12

	los proyectos sociales en beneficio de la población.						
13	Fomentando un nivel alto de coordinación entre los COCODES que permita incrementar el liderazgo y socializar ideas que puedan contribuir al logro de objetivos planteados en cada proyecto como propuesta de desarrollo comunitario.	1	2	2	3	2	10
14	Desarrollo de cooliderazgo en los miembros de los COCODES para lograr la influencia grupal y el desempeño de creatividad para generar programas y proyectos que puedan erradicar las carencias que tienen los comunitarios del municipio de de Amatitlán.	2	2	3	2	3	12
15	Implementando la realización de diagnósticos en las comunidades aledañas, que promueva la participación y el involucramiento de los COCODES para conocer la realidad local sobre las necesidades que tienen las comunidades.	1	2	3	4	3	13
16	Desarrollo de la planificación de trabajo en los COCODES que permita visualizar las causas que generan las problemáticas y accionar con estrategias planificadas y analizadas para lograr la satisfacción de necesidades en las comunidades del municipio de Amatitlán.	2	2	2	1	1	8

17	Fortalecimiento de las capacidades de los COCODES que permita implementar actividades en donde los comunitarios sean capaces de proponer y actuar en conjunto con los líderes en mejora de los programas y proyectos de las comunidades.	2	3	3	2	3	13
18	Fortalecimiento de asesoría municipal y los COCODES el seguimiento y control de las demandas poblacionales que permita persuadir e involucrar a la población en el apoyo de nuevas estrategias en beneficio de las comunidades.	1	2	3	2	3	11
19	Desarrollo de una direccionalidad municipal que permita orientar en los procesos de gestión de proyecto sociales e incremente las capacidades de los COCODES y desarrolle actividades que intervengan en mejora de las problemáticas sociales que viven las comunidades del municipio.	1	2	3	2	3	11
20	Desarrollo de un sistema de organización y participación ciudadana para que los COCODES tomen la iniciativa en los procesos de gestión de proyectos sociales y logren el desarrollo integral.	2	2	3	3	3	13
21	Desarrollo de vínculos de satisfacción para lograr que los COCODES puedan confiar en los programas y proyectos que la municipalidad trabaja y puedan	1	2	2	2	2	9

	involucrarse en el aporte de estrategias y herramientas que puedan apoyar en la ejecución, en beneficio de las comunidades.						
22	Fortalecimiento de la iniciativa municipal que permita a los COCODES la inclusión sobre el manejo de procesos en gestión de proyectos y permita vincularse con otras organizaciones que apoyen en el desarrollo.	2	1	2	2	2	9
23	Desarrollo de un acuerdo en donde un profesional municipal participe en las reuniones de los COCODES y pueda orientarlos sobre como accionar ante las demandas de la población y orientarlos en las gestiones de proyectos de las comunidades del municipio de Amatitlán.	2	1	1	2	2	8
24	Fortalecimiento al equipo municipal en fortalecimiento a los COCODES y procedimientos de gestión y leyes que le amparan como grupo organizado para lograr la eficiencia y eficacia de los proyectos sociales de las comunidades.	1	2	1	1	1	6
25	Desarrollo de actividades municipales con los COCODES que permitan intervenir a las personas desinteresadas por involucrarse en las actividades para minimizar las problemáticas de las comunidades,	1	2	3	2	1	9

Anexo 7: Ficha técnica de proyectos

No	Líneas de acción estratégica	Objetivo general	Objetivo específico	Resultados obtenidos
1	Fortalecimiento de organización en los COCODES para mejorar los procesos de gestión de proyectos sociales en el municipio de Amatitlán			
1.1	Fortalecimiento de la capacidad de gestión de los procesos de desarrollo social, en los integrantes de COCODES, del municipio de Amatitlán.	Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatitlán.	Fortalecer las capacidades de integrantes de COCODES del municipio de Amatitlán, para que puedan mejorar la gestión de los procesos de desarrollo social en sus comunidades.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha mejorado la organización de los COCODES del municipio de Amatitlán. 2. Se ha mejorado la intervención social de los integrantes de los COCODES. 3. Se han utilizado estrategias para dar posibles soluciones a los problemas del municipio.
1.2	Fortalecimiento de gestión de proyectos en los COCODES que permita generar alianzas con instituciones que aporten recursos	Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de	Fortalecer la gestión de proyectos en los COCODES que permita generar alianzas con instituciones que aporten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha reforzado la comunicación entre los COCODES y las

	e inicialización de proyectos sociales para el desarrollo sostenible y sustentable de las comunidades del municipio.	Amatitlán.	recursos e inicialización de proyectos sociales para el desarrollo sostenible y sustentable de las comunidades del municipio.	organizaciones. 2. Se han incrementado alianzas con organizaciones que trabajen proyectos sociales. 3. Se han inicializado proyectos en beneficio de las comunidades del municipio de Amatitlán.
1.3	Desarrollo de un sistema de leyes para los COCODES que permita fortalecer sus conocimientos y capacidades en los procesos de gestión y lograr la participación, análisis de propuestas con las alianzas que contribuirán en el desarrollo de proyectos sociales de las comunidades.	Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES.	Desarrollar un sistema de leyes para los COCODES que permita fortalecer sus conocimientos y capacidades en los procesos de gestión y lograr la participación, análisis de propuestas con las alianzas que contribuirán en el desarrollo de proyectos sociales.	1. Los COCODES han mejorado sus conocimientos en leyes que oriente en los procesos de gestión. 2. Se ha reforzado las habilidades de los COCODES para mejora de gestión en

				<p>proyectos sociales.</p> <p>3. Se ha mejorado la equidad en los COCODES con la utilización de leyes.</p>
1.4	<p>Fomento de compromiso entre los miembros de los COCODES para lograr la integración de propuestas y el manejo de procesos de proyectos sociales en beneficio de las comunidades del municipio de Amatlán.</p>	<p>Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatlán.</p>	<p>Fomentar el compromiso entre los miembros de los COCODES para lograr la integración y participación en las propuestas y el manejo de procesos de proyectos sociales en beneficio de las comunidades del municipio de Amatlán.</p>	<p>1. Se ha incrementado el compromiso de los miembros del COCODES en la autogestión de proyectos.</p> <p>2. Se ha minimizado la desintegración en los COCODES del municipio de Amatlán.</p> <p>3. Se han reforzador a los líderes de los COCODES en el manejo de procesos de gestión de proyectos.</p>

1.5	Desarrollo de capacidades en los COCODES para lograr el trabajo en equipo y el involucramiento de los líderes y lideresas en mejora de programas para la acción de los procesos de gestión en beneficio de los comunitarios del municipio.	Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatitlán.	Desarrollar las capacidades en los COCODES para lograr el trabajo en equipo y el involucramiento de los líderes y lideresas en mejora de programas para la acción de los procesos de gestión en beneficio de los comunitarios del municipio.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se han mejorado las capacidades de los COCODES en la gestión de proyectos. 2. Se ha mejorado el trabajo en equipo de los COCODES que incluya la equidad de género. 3. Se ha involucrado a líderes y lideresas en la toma de decisiones en beneficio de su comunidad.
2	Fortalecimiento de la comunicación entre los COCODES del municipio de Amatitlán para crear estrategias de acción en gestión de proyectos			
2.1	Fomento de capacidades de propuestas en los COCODES sobre el manejo de procesos en de gestión de proyectos que no se han culminado por la falta de seguimiento y actualización de datos que permita visualizar la	Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatitlán.	Fomentar las capacidades de propuestas en los COCODES sobre el seguimiento de proyectos que no se han culminado por la falta de seguimiento y actualización de datos que permita visualizar la	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se han mejorado las propuestas de proyectos en los COCODES. 2. Se ha reforzado el seguimiento de las gestiones de proyectos.

	realidad de las problemáticas que surgen en las comunidades del municipio de Amatitlán.		realidad de las problemáticas que surgen en las comunidades del municipio de Amatitlán.	3. Se ha contribuido en la actualización de estrategias para dar soluciones de desarrollo comunitario.
2.2	Fomento democrático en los COCODES con las autoridades municipales para la inclusión en los proyectos y programas que generan en beneficio de las demandas sociales que permita el desarrollo comunitario en el municipio.	Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatitlán.	Fomentar la democracia en los COCODES con las autoridades municipales para la inclusión en los proyectos y programas que generan en beneficio de las demandas sociales que permita el desarrollo comunitario en el municipio.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha incrementado la democracia en los COCODES como herramienta para las gestiones de proyectos. 2. Se ha mejorado la intervención de los COCODES en los proyectos que trabaja la municipalidad. 3. Se han mejorado las demandas de la ciudadanía como apoyo de los COCODES del municipio.

2.3	Creación de un manual de organizaciones gubernamentales y no gubernamentales que permita que los COCODES conozcan los programas y proyectos y puedan tener alianzas de mejora de demandas poblacionales y desarrollo comunitario.	Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatitlán.	Crear un manual de organizaciones gubernamentales y no gubernamentales que permita que los COCODES conozcan los programas y proyectos y puedan tener alianzas de mejora de demandas poblacionales y desarrollo comunitario.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha mejorado la vinculación de los COCODES con otras organizaciones como inicialización de proyectos sociales. 2. Se han incrementado los conocimientos de los COCODES para la gestión de proyectos sociales con otras organizaciones. 3. Se han generado alianzas de los COCODES con otras organizaciones para solución de problemáticas.
-----	---	--	---	---

2.4	Creación de un acuerdo municipal en donde los líderes de los COCODES puedan intervenir en la generación de planes, proyectos que promueva el mutuo acuerdo y motive a los COCODES a generar herramientas que puedan ayudarle en el seguimiento de demandas de las comunidades del municipio de Amatitlán.	Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatitlán.	Crear un acuerdo municipal en donde los líderes de los COCODES puedan intervenir en la generación de planes, proyectos que promueva el mutuo acuerdo y motive a los COCODES a generar herramientas que puedan ayudarle en el seguimiento de demandas de las comunidades del municipio de Amatitlán.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha mejorado la vinculación municipal con los COCODES como estrategia de nuevas propuestas de desarrollo. 2. Se ha incrementado el seguimiento de demandas poblacionales en beneficio de la sociedad. 3. Se han utilizado herramientas que puedan ayudar en el seguimiento de proyectos.
2.5	Coordinación de asambleas para los COCODES que promueva la participación y los involucre en la toma de decisiones para que no se desintegren los grupos organizados y trabajen por el desarrollo de sus comunidades en el municipio de Amatitlán.	Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatitlán.	Coordinar asambleas para los COCODES que promueva la participación y los involucre en la toma de daciones para que no se desintegren los grupos organizados y trabajen por el desarrollo de sus comunidades en el municipio de Amatitlán.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha mejorado la comunicación en las asambleas municipales con los COCODES para culminación de proyectos sociales. 2. Se ha reforzado a los grupos

				<p>organizados para que en conjunto intervengan en las gestiones de proyectos.</p> <p>3. Se han utilizado herramientas que permita a los COCODES la inclusión de demandas en las asambleas municipales.</p>
3	Fortalecimiento en liderazgo a los COCODES del municipio de Amatitlán para generar alianzas con organizaciones para inicialización de proyectos comunitarios del municipio de Amatitlán			
3.1	Fortalecimiento de la autenticidad en los miembros de los COCODES que posibilite actuar en los procesos de desarrollo y se puedan alcanzar resultados positivos de las demandas poblacionales y aumentar el	Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatitlán.	Fortalecer la autenticidad en los miembros de los COCODES que posibilite actuar en los procesos de desarrollo y se puedan alcanzar resultados positivos de las demandas	1. Se ha mejorado el liderazgo de los COCODES que permita que en conjunto trabajen por el desarrollo

	liderazgo en los grupos organizados del municipio de Amatitlán.		poblacionales y aumentar el liderazgo en los grupos organizados del municipio de Amatitlán.	comunitario. 2. Se ha mejorado la intervención de los COCODES en los proyectos para que generen valor público. 3. Se han utilizado las demandas poblacionales como estratégicas de actuación para de solución rápida de los COCODES.
3.2	Desarrollo de iniciativa que permita alcanzar el interés en los miembros de los COCODES por ejercer el liderazgo y ser actores claves en la toma de decisiones, y generen propuestas que agilicen los proyectos sociales en beneficio de la población.	Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatitlán.	Desarrollar la iniciativa que permita alcanzar el interés en los miembros de los COCODES por ejercer el liderazgo y ser actores claves en la toma de decisiones, y generen propuestas que agilicen los proyectos sociales en beneficio de la población.	1. Se ha incrementado el interés en los COCODES. 2. Se ha reforzado la toma de decisiones en los actores claves como acción de gestión de proyectos. 3. Se han utilizado

				herramientas que agilicen la solución a las problemáticas sociales.
3.3	Fomento alto de coordinación entre los COCODES que permita incrementar el liderazgo y socializar ideas que puedan contribuir al logro de objetivos planteados en cada proyecto como propuesta de desarrollo comunitario.	Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES.	Fomentar un nivel alto de coordinación entre los COCODES que permita incrementar el liderazgo y socializar ideas que puedan contribuir al logro de objetivos planteados en cada proyecto como propuesta de desarrollo comunitario.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha mejorado la coordinación de los COCODES del municipio de Amatitlán. 2. Se incrementado la socialización de ideas en los COCODES del municipio de Amatitlán. 3. Se han mejorado los objetivos de los COCODES del municipio de Amatitlán.
3.4	Desarrollo del cooliderazgo con los miembros de los COCODES para lograr la influencia grupal y el desempeño de creatividad para generar programas y proyectos que puedan erradicar las carencias que tienen los	Fortalecer las capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatitlán.	Desarrollar el cooliderazgo con los miembros de los COCODES para lograr la influencia grupal y el desempeño de creatividad para generar programas y proyectos que puedan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha mejorado la creatividad de los COCODES del municipio de Amatitlán. 2. Se ha reforzado el desempeño grupal de los

	comunitarios del municipio de de Amatitlán.		erradicar las carencias que tienen los comunitarios del municipio de de Amatitlán.	miembros de los COCODES. 3. Se han utilizado programas y proyectos que contribuyan en la gestión de proyectos.
3.5	Implementación de diagnósticos en las comunidades aledañas, que promueva la participación y el involucramiento de los COCODES para conocer la realidad local sobre las necesidades que tienen las comunidades.	Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES.	Implementar la realización de diagnósticos en las comunidades aledañas, que promueva la participación y el involucramiento de los COCODES para conocer la realidad local sobre las necesidades que tienen las comunidades.	1. Se han elaborado diagnósticos que identifiquen las principales problemáticas de la población. 2. Se han monitoreado comunidades que vivan en extrema pobreza. 3. Se han desarrollado programas que contribuyan con las problemáticas de los comunitarios.

4	fortalecimiento de planificación de demandas poblacionales como procesos de desarrollo sostenible y autogestión de los COCODES del municipio de Amatitlán			
4.1	Desarrollo de planificación de trabajo en los COCODES que permita visualizar las causas que generan las problemáticas y accionar con estrategias planificadas y analizadas para lograr la satisfacción de necesidades en las comunidades del municipio de Amatitlán.	Fortalecer las capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatitlán.	Desarrollar la planificación de trabajo en los COCODES que permita visualizar las causas que generan las problemáticas y accionar con estrategias planificadas y analizadas para lograr la satisfacción de necesidades en las comunidades del municipio de Amatitlán.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha mejorado la planificación de los COCODES del municipio de Amatitlán. 2. Se ha reforzado la acción de los COCODES para erradicar las problemáticas sociales. 3. Se han utilizado estrategias que permitan posibles soluciones en las necesidades de la población.

4.2	Fortalecimiento de las capacidades de los COCODES que permita implementar actividades en donde los comunitarios sean capaces de proponer y actuar en conjunto con los líderes en mejora de los programas y proyectos planificados de las comunidades.	Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES.	Fortalecer las capacidades de los COCODES que permita implementar actividades en donde los comunitarios sean capaces de proponer y actuar en conjunto con los líderes en mejora de los programas y proyectos planificados de las comunidades.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se han mejorado las capacidades de los COCODES. 2. Se han incrementado las propuestas de los COCODES del municipio de Amatitlán. 3. Se han aprovechado propuestas de todos los miembros del COCODE para actuar en conjunto ante las problemáticas sociales.
4.3	Fortalecimiento municipal en el seguimiento y control de demandas poblacionales que permita persuadir e involucrar a la población y los COCODES en el apoyo de nuevas estrategias en beneficio de las comunidades del	Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatitlán.	Fortalecer a la municipalidad en el seguimiento y control de demandas poblacionales que permita persuadir e involucrar a la población y los COCODES en el apoyo de nuevas estrategias en	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se han reforzado los conocimientos del personal municipal como apoyo a los COCODES del municipio de Amatitlán.

	municipio de Amatlán.		beneficio de las comunidades del municipio de Amatlán.	<ol style="list-style-type: none"> 2. Se ha mejorado la vinculación del personal municipal con los COCODES. 3. Se han mejorado los programas municipales y proyectos en base a las demandas poblacionales.
4.4	Implementación de una direccionalidad municipal que permita orientar en los procesos de gestión de proyecto sociales e incremente las capacidades de los COCODES y desarrolle actividades que intervengan en mejora de las problemáticas sociales que viven las comunidades del municipio.	Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio.	Implementar una direccionalidad municipal que permita orientar en los procesos de gestión de proyecto sociales e incremente las capacidades de los COCODES y desarrolle actividades que intervengan en mejora de las problemáticas sociales que viven las comunidades del municipio.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha inicializado una direccionalidad única y especialmente para atención social con los COCODES en el municipio de Amatlán. 2. Se han incrementado los conocimientos del personal municipal del área social, que permita apoyar a los COCODES.

				<p>3. Se ha incrementado la inserción de los COCODES como mejora de las problemáticas sociales.</p>
4.5	<p>Desarrollo de un sistema de organización y participación ciudadana para que los COCODES tomen la iniciativa y planifiquen los procesos de gestión de proyectos sociales y logren el desarrollo integral en las comunidades del municipio de Amatitlán.</p>	<p>Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatitlán.</p>	<p>Desarrollar un sistema de organización y participación ciudadana para que los COCODES tomen la iniciativa y planifiquen los procesos de gestión de proyectos sociales y logren el desarrollo integral en las comunidades del municipio de Amatitlán.</p>	<p>1. Se han mejorado los procesos de los COCODES en las gestiones.</p> <p>2. Se ha mejorado la participación ciudadana como contribución de estrategias para apoyo de los COCODES.</p> <p>3. Se ha logrado el desarrollo integral en el desarrollo comunitario.</p> <p>4.</p>

5	Sensibilización de la sostenibilidad municipal como actualización de de estrategias de acción y apoyo de desarrollo comunitario del municipio de Amatitlán			
5.1	Sensibilización de vínculos de insatisfacción para lograr que los COCODES puedan confiar en los programas y proyectos que la municipalidad trabaja y puedan involucrarse en el aporte de estrategias y herramientas que puedan apoyar en la ejecución, en beneficio de las comunidades del municipio de Amatitlán.	Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatitlán.	Sensibilizar los vínculos de insatisfacción para lograr que los COCODES puedan confiar en los programas y proyectos que la municipalidad trabaja y puedan involucrarse en el aporte de estrategias y herramientas que puedan apoyar en la ejecución, en beneficio de las comunidades del municipio de Amatitlán.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha logrado involucrar a los COCODES en los procesos sociales a beneficio de las comunidades. 2. Se han utilizado estrategias que puedan ser tomadas en cuenta en los programas municipales. 3. Se ha mejorado la participación de los COCODES en las asambleas comunitarias.
5.2	Sensibilización municipal que permita a los COCODES la inclusión sobre el manejo de procesos en gestión de proyectos,	Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los	Sensibilizar a la municipalidad para que permita a los COCODES la inclusión sobre el manejo de procesos en	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha mejorado el aporte municipal en el fortalecimiento de los COCODES del

	que puedan vincularse con otras organizaciones que apoyen en el desarrollo de las comunidades.	COCODES.	gestión de proyectos, que puedan vincularse con otras organizaciones que apoyen en el desarrollo de las comunidades.	<p>municipio de Amatlán.</p> <p>2. Se han inicializado procesos de plan de acción de los COCODES y la municipalidad para las problemáticas comunitarias.</p> <p>3. Se ha aprovechado el recurso y apoyo municipal como alianza permanente en gestión de proyectos.</p>
5.3	Creación de un acuerdo en donde un profesional municipal participe en las reuniones de los COCODES y pueda orientarlos sobre como accionar ante las demandas de la población y orientarlos en las gestiones de	Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatlán.	Crear un acuerdo en donde un profesional municipal participe en las reuniones de los COCODES y pueda orientarlos sobre como accionar ante las demandas de la población y orientarlos	<p>1. Se ha mejorado la metodología de trabajo municipal con los COCODES q genere valor público ante las problemáticas</p>

	proyectos de las comunidades del municipio de Amatitlán.		en las gestiones de proyectos de las comunidades del municipio de Amatitlán.	<p>sociales.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Se han aumentado los conocimientos de leyes y derechos de los consejos de desarrollo. 3. Se han mejorado los acuerdos de planificación de proyectos de los COCODES con la municipalidad.
5.4	Asesoramiento al equipo municipal para el fortalecimiento a los COCODES en procedimientos de gestión y leyes que los amparan como grupo organizado para lograr la eficiencia y eficacia en la inserción de proyectos sociales de las comunidades.	Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatitlán.	Asesorar al equipo municipal para el fortalecimiento a los COCODES en procedimientos de gestión y leyes que los amparan como grupo organizado para lograr la eficiencia y eficacia en la inserción de proyectos sociales de las comunidades.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se han mejorado los conocimientos municipales que permita orientar a los COCODES. 2. Se han aumentado las capacidades de gestión de proyectos en los COCODES. 3. Se ha mejorado la

				<p>eficiencia y eficacia de los COCODES en los procesos de gestión.</p>
5.5	<p>Desarrollo de actividades municipales con los COCODES que permitan intervenir a las personas desinteresadas en el involucramiento de actividades para minimizar las problemáticas de las comunidades.</p>	<p>Construir capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES.</p>	<p>Desarrollar actividades municipales con los COCODES que permitan intervenir a las personas desinteresadas en el involucramiento de actividades para minimizar las problemáticas de las comunidades.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se han incrementado las actividades que incentive a los COCODES en la gestión de proyectos comunitarios. 2. Se ha mejorado la participación de la ciudadanía en las problemáticas sociales. 3. Se han minimizado las problemáticas sociales con la inserción de los COCODES.

Anexo 8: Matriz marco lógico

Jerarquía de objetivos	indicadores	Medios de verificación	Supuestos
<p>Objetivo general</p> <p>Realizar una adecuada gestión de los procesos de desarrollo comunitario en el municipio de Amatitlán.</p>	<p>A finales de junio 2014, se hayan aumentado las capacidades de gestión en los procesos de desarrollo local de 35 integrantes de COCODES del municipio de Amatitlán.</p> <p>A finales de junio 2014, se haya aumentado la autogestión de 35 COCODES en desarrollo comunitario.</p>	<p>Informes de monitoreo y evaluación de proyecto.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. La municipalidad y los COCODES mejoran mecanismos de comunicación para la implementación de proyectos. 2. La municipalidad dispone de recursos financieros para desarrollar un programa de capacitación permanente a los COCODES. 3. Las instituciones gubernamentales mejoran mecanismos con las redes de COCODES para la inicialización de proyectos sociales. 4. La municipalidad genera una direccionalidad de COCODES como sostenibilidad de capacitaciones. 5. Compromiso municipal hacia

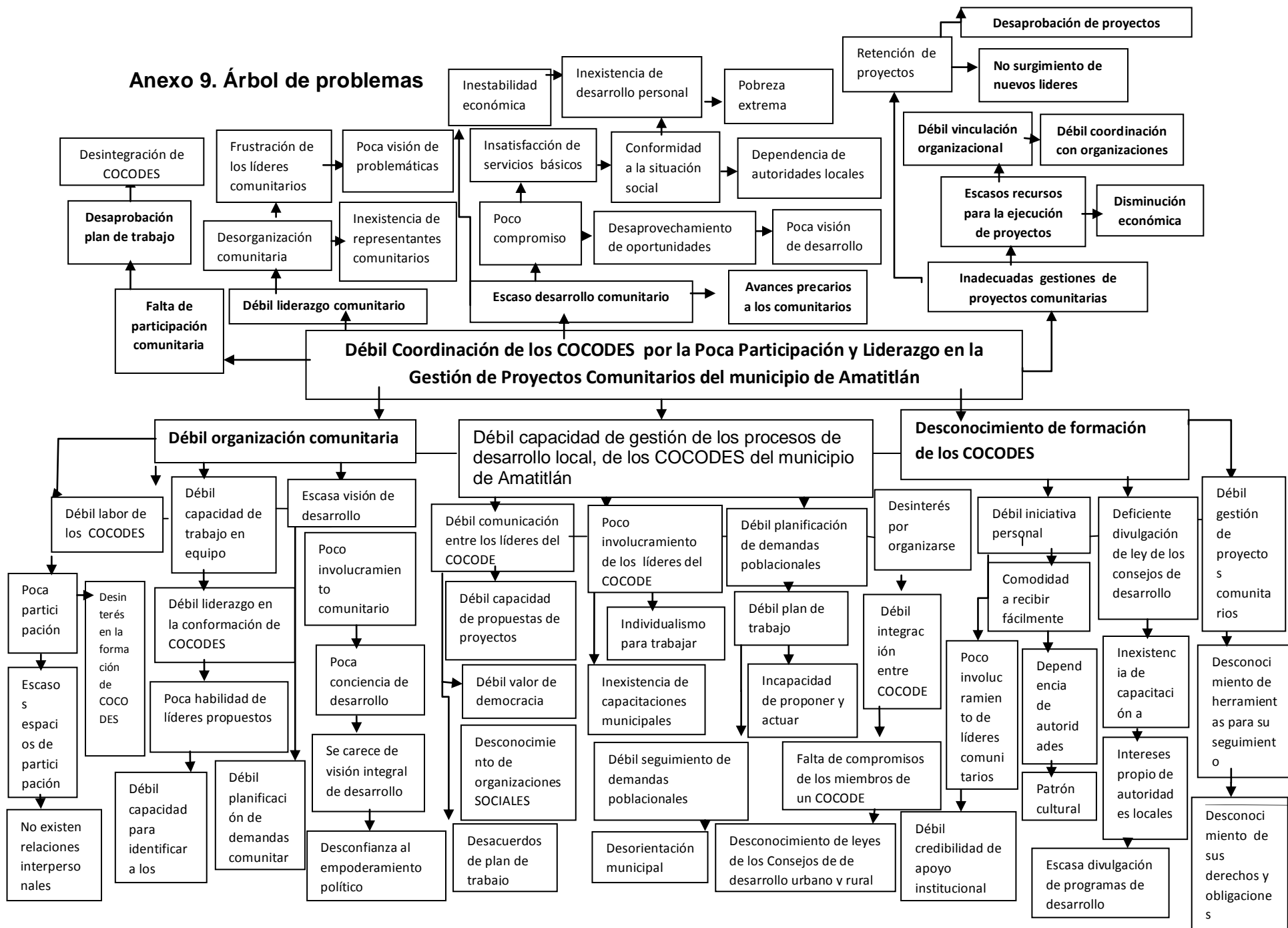
			las comunidades en impulsar programas de desarrollo local.
<p>Objetivo específico</p> <p>Incrementar los conocimientos de gestión en los procesos de desarrollo local, de los COCODES del municipio de Amatitlán.</p>	<p>A finales de junio 14 se han fortalecido las capacitaciones a 35 integrantes de COCODES.</p> <p>A finales de junio 2014 se han incrementado las capacidades de propuestas y acción de 35 integrantes de COCODES del municipio de Amatitlán.</p>	Informe de evaluación.	<ol style="list-style-type: none"> 1. los integrantes de COCODES plantean propuestas de intervención basados en la realidad social. 2. Los integrantes de COCODES se incorporan en programas y planes de desarrollo local para minimizar las carencias comunitarias y mejorar la calidad de vida.
<p>Resultado</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborado el diagnóstico de necesidades de formación y fortalecimiento de los integrantes de COCODES en la gestión del desarrollo social. 2. Desarrollado el plan de fortalecimiento y formación para los integrantes de COCODES en la gestión del 	<ol style="list-style-type: none"> 4. A finales de febrero de 2014, se definieron las necesidades de formación y fortalecimiento de 35 integrantes de COCODES en la gestión de desarrollo social. 5. A finales de marzo 2014, se desarrollo plan de fortalecimiento y formación para 	<ol style="list-style-type: none"> 4. Actas de las reuniones y registro de los miembros asistentes a los eventos. 5. Documentación y monitoreo de procesos de gestión de 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Los COCODES establecen consenso con instituciones que trabajan desarrollo local en priorización de necesidades comunitarias. 2. Los COCODES aceptan la inserción de la estudiante de PPS en el fortalecimiento de capacidades en gestión de

<p>desarrollo local.</p> <p>3. Elaborada una propuesta de desarrollo social por cada una de siete comunidades seleccionadas.</p>	<p>los integrantes de COCODES en la gestión de desarrollo social.</p> <p>6. A finales de abril 2014, se elaboraron propuestas de desarrollo social de 7 comunidades del municipio de Amatlán.</p>	<p>proyecto.</p> <p>6. Plan de trabajo y presupuesto</p>	<p>proyectos de desarrollo local.</p> <p>3. Los recursos municipales e instituciones no gubernamentales contribuyen en la inicialización de proyectos sociales.</p>
<p>Actividades</p> <p>1.1 Sensibilizar a los integrantes de COCODES en la participación e involucramiento de desarrollo local.</p> <p>1.2 Elaborar diagnostico de necesidades de formación y fortalecimiento.</p> <p>1.3 Apoyar y acompañar a los COCODES, en la gestión de proyectos sociales.</p> <p>1.4 Gestionar sostenibilidad del</p>	<p>A finales de febrero 2014, 35 integrantes de COCODES se han sensibilizado en la participación e involucramiento de desarrollo local.</p> <p>A finales de febrero 2014, se elaboro el diagnostico de necesidades de formación y fortalecimiento.</p> <p>A finales de febrero 2014, se ha acompañado a 35 COCODES, en la gestión de proyectos.</p> <p>1.4 A finales de febrero 2014, se</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Listado de participantes a las reuniones constantes. • Listado de participantes a las reuniones constantes. • Actas de reuniones y registro de los miembros asistentes 	<p>1. Participación e involucramiento de los integrantes de COCODES, en los programas y planes de desarrollo local.</p> <p>2. Inicialización de proyectos sociales gestionados por los COCODES.</p>

<p>proyecto a las autoridades municipales.</p> <p>2.1 Definir plan de capacitación en gestión de proyectos sociales.</p> <p>2.2 Gestionar apoyo institucional para la ejecución del plan de capacitación.</p> <p>2.3 Gestionar apoyo para la facilitación del proceso de capacitación.</p> <p>2.4 Desarrollar el proceso de formación y capacitación a los integrantes de COCODES.</p> <p>2.5 Evaluar el proceso de capacitación y formación a integrantes de COCODES.</p> <p>3.1 Identificar problemáticas sociales actuales en las comunidades.</p> <p>3.2 Responsabilizar a los integrantes de COCODES en funciones correspondientes</p>	<p>logro gestionar sostenibilidad del proyecto con la municipalidad.</p> <p>A finales de marzo 2014, se desarrollo el proceso de capacitaciones a 35 integrantes de COCODES en gestión de proyectos sociales.</p> <p>A finales de marzo 2014, se gestiono apoyo institucional para la ejecución del plan de capacitación.</p> <p>A finales de marzo 2014, se gestiono apoyo para la facilitación del proceso de capacitación.</p> <p>A finales de marzo 2014, se desarrollo proceso de formación y capacitación para 35 integrantes de COCODES.</p> <p>A finales de marzo 2014, se evaluó el proceso de capacitación y formación de 35 integrantes de COCODES.</p>	<p>al evento.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan de trabajo y presupuesto • Actas de acuerdos y compromisos. • Plan de trabajo y presupuesto. • Actas de acuerdos y compromisos. • Documentación y asistentes del evento. • Actas, de integrantes que asistieron a las reuniones. • Diagnostico de necesidades. • Actas de acuerdos y compromisos. • Actas de integrantes 	<p>3. Visión de desarrollo sostenible cambios, cambio de actitudes e idealismo de los COCODES que participan.</p>
---	--	---	---

<p>para la gestión de proyectos.</p> <p>3.3 Planificar reuniones constantes y dar seguimiento para la intervención de gestión de proyectos sociales.</p> <p>3.4 Definir acciones a realizar en gestión de proyectos.</p>	<p>A finales de abril 2014, se identificaron problemáticas sociales de 7 comunidades del municipio de Amatitlán.</p> <p>A finales de abril 2014, se responsabilizaron 35 integrantes de COCODES en las funciones de gestión de proyectos sociales.</p> <p>A finales de abril 2014, se ha planificado reuniones constantes de seguimiento para la intervención de gestión de proyectos sociales.</p> <p>A finales de abril 2014, se definieron acciones para realizar gestión de proyectos sociales con 35 integrantes de COCODES.</p>	<p>que asistieron a las reuniones.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Filmaciones y fotografías de talleres. • Plan de trabajo y presupuesto. 	
--	---	---	--

Anexo 9. Árbol de problemas



Anexo 10

Diagnóstico: Necesidades de formación y fortalecimiento en gestión de proyectos a los COCODES.

Comunidad: Arenal

Población: aproximadamente 700 habitantes

Fecha: 11/02/2014-13/02/2014

Participantes: Juana Godoy, Marco Antonio Ramírez, Domingo, Estrada

Necesidades básicas	<u>po</u> <u>siti</u> <u>vo</u>	<u>negativo</u>	<u>regular</u>	<u>OBSERVACIONES</u>
COCODE				
Liderazgo		<u>X</u>		
Comunicación			<u>X</u>	
Coordinación			<u>X</u>	
Trabajo en equipo			<u>X</u>	
Conocimiento en sus funciones		<u>X</u>		
Participación			<u>X</u>	
involucramiento			<u>X</u>	
Organización			<u>X</u>	
Vinculación con organizaciones		<u>x</u>		<u>No conocen otras</u>

sociales				<u>organizaciones</u>
Gestión de proyectos				
<u>COMUNITARIOS</u>				
Recursos económicos			<u>X</u>	ganado,
Trabajo /ocupación poblacional			<u>X</u>	Agricultura, maquila,
Formación/educación			<u>X</u>	Muy pocos en diversificado
Vivienda				La mayoría cuenta con casa propia, y muy pocas de block
Participación comunitaria I			<u>X</u>	
Aceptación municipal			<u>X</u>	
Proyectos en curso			<u>X</u>	FOGUAVI. Proyectos de casas que aun no se ha iniciado.
Desarrollo local			<u>X</u>	Deficiente, no cuentan con todos los servicios públicos ni agua potable propia.

Se realizó reunión con la presidenta del COCODE Juana Godoy dos vocales del COCODE de la comunidad el Arenal, los 3 integrantes manifiestan que no cuentan con el apoyo de los comunitarios, y que los COCODES no asisten a las convocatorias municipales, por la falta de tiempo, así como el desconocimiento del funcionamiento del grupo organizado, existe desinterés por elaborar y gestionar proyectos sociales.

Existe diversidad de problemáticas, como basureros clandestinos, vulnerabilidad a derrumbes, calles en mal estado y agua potable, por lo que no se ha podido lograr desarrollar los proyectos por el desinterés comunitario, COCODES y municipal por lograr el desarrollo local, debido a que los comunitarios de esa localidad son conflictivos.

No obstante el COCODE no ha recibido ninguna capacitación e información del funcionamiento de un COCODE, por lo que desconocen de gestión de proyectos y seguimiento del mismo.

Se realizó un pequeño recorrido por la comunidad en donde se pudo confirmar las problemáticas antes mencionadas y el poco desarrollo local de la comunidad Loma larga, debido a que no cuentan con servicios públicos.

Se identificó, falta de liderazgo, comunicación, coordinación e involucramiento de los COCODES y el resto de comunitarios, y poco conocimiento en gestión de proyectos comunitarios.

El señor Marco Antonio Ramírez, vocal II del COCODE del arenal comenta que existe conflicto entre los comunitarios y el alcalde municipal y que por esa razón no se interesan en generar proyectos debido al poco interés de las autoridades municipales por capacitarlos y ampliar sus conocimientos en la responsabilidad y función que deben tener los representantes de COCODES.

Anexo 11: PLAN DE FORMACION PARA LOS COCODES

El plan de fortalecimiento y formación para integrantes de COCODES de las Aldeas El Manantial, Cerro Corado, El Arenal, Catalina, Martínez, Zacarías I y II, San Juan las Trojes, Loma Larga, San Patricio, San Miguel, Agua de la Mina y Laguna Seca, determina las temáticas a impartir en las IV fases que se divide dicho plan.

El plan de capacitación incluye personal municipal, Persona enlace José Mejía, Félix Dubón Jefe de Área Urbana y Rural, Licenciados Juan Francisco Álvarez, Oscar Arroyo y el Ingeniero, Juan Manuel Rodríguez de INFOM –UNEPAR, Jefe de Recursos Humanos Mynor Alvarado, integrantes de COCODES del municipio de Amatlán y estudiante de PPS.

Para llevar a cabo cada taller se necesitara, mobiliario y equipo, refacciones, material didáctico y recuso humano, presupuesto autorizado por autoridades municipales para la ejecución del plan de capacitación.

Objetivos del plan de capacitación.

Objetivo General:

- Preparar a integrantes de COCODES para la gestión de proyectos sociales.
- Brindar nuevas estrategias de desarrollo a integrantes de COCODES y mejorar el desempeño personal e integral en sus comunidades.

Objetivos Específicos:

- Proporcionar orientación e información relativa en gestión de proyectos sociales.
- Actualizar y ampliar los conocimientos en leyes y temáticas que contribuyan a la gestión de proyectos.

Temas de Capacitación.

- Liderazgo y sensibilización ambiental
- Leyes que rigen los COCODES, participación ciudadana.
- Sensibilización del cuidado de agua
- Coordinación, organización.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES, PLAN DE CAPACITACION				
MAYO 2014.				
TEMAS	SEMANA 1	SEMANA 2	SEMANA 3	SEMANA 4
Liderazgo y sensibilización ambiental				
Leyes que rigen los COCODES, participación ciudadana.				
Sensibilización del cuidado de agua				
Coordinación, organización.				

Anexo 12

AGENDA

Clausura del Proceso de Ejecución del proyecto:

“Incremento de las Capacidades de Integrantes de COCODES del municipio de Amatitlán, para que puedan Mejorar la Gestión de los Procesos de Desarrollo Social en sus Comunidades”

Estudiante de Práctica Profesional Supervisada.

Licenciatura de Trabajo Social con énfasis en Gerencia del Desarrollo.

Universidad Rafael Landívar Jeny Elizabeth Ovalle Chamalé

Amatitlán 29 de mayo de 2014.

1. Hora inicio: 9: am
2. Bienvenida por José Mejía Tecum
3. Intervención del alcalde Municipal Mynor Orellana
4. Presentación del proceso de ejecución del proyecto por Jeny Elizabeth Ovalle Chamale (Estudiante Práctica Profesional Supervisada, Universidad Rafael Landívar)
5. Breve Intervención de la señora Rosa María Barrios de García (Barrio San Juan las Trojes)
6. Breve intervención del señor Joaquín Enrique Álvarez de León, comunidad, Catalina, Martínez, Zacarías I y II
7. Breve intervención del señor Carlos Manuel López Comunidad Cerro Colorado.
8. Breve intervención de la señora Transito Velásquez Gómez, Agua de la mina sector I
9. Breve intervención de la señora Juana Luz Godoy Rodríguez, Comunidad arenal.
10. Entrega de Diplomas por Félix Dubón y Alcalde Mynor Orellana.
11. Palabras de agradecimiento por Jeny Elizabeth Ovalle Chamale (Estudiante Práctica Profesional Supervisada, Universidad Rafael Landívar)
12. Recursos, humanos, refacciones, mobiliario y equipo.
13. Técnica, expositiva del proceso de ejecución del proyecto.
14. Responsable, Estudiante de PPS.II
15. Hora de finalización de actividad: 12:30 pm

Anexo 13

Amatitlán, 11 de marzo del 2014.

Ing.
Milton Valenzuela
INFOM-UNEPAR
Región Central
Guatemala

Estimado Ingeniero:

Cordialmente le saludo deseándole éxitos en sus actividades diarias al frente de tan prestigiosa organización.

El motivo de la presente es para darle a conocer que yo: Jeny Elizabeth Ovalle Chamale, estudiante de la licenciatura de Trabajo Social con énfasis en gerencia del desarrollo de la Universidad Rafael Landívar, me encuentro realizando mi Práctica Profesional Supervisada (PPSII) en las Municipalidad de Amatitlán, y dentro de mis actividades esta realizar capacitaciones con miembros de Consejos de Desarrollo (COCODES) con el **proyecto: Incremento de las Capacidades de integrantes de COCODES del municipio de Amatitlán para que puedan mejorar la gestión de los procesos de desarrollo social en sus comunidades.**

Por tal motivo solicito su apoyo con proporcionarme un facilitador que capacita a 38 integrantes de COCODES con el tema de liderazgo en gestión de proyectos sociales el día 19 de marzo del presente año de 9:00 a 12:00 Pm, Y el día 26 de marzo en el mismo horario con el tema de leyes de Consejos de Desarrollo Comunitario u organización y coordinación en gestión de proyectos.

Las actividades se estarán realizando en el salón de Consejo de la Municipalidad de Amatitlán, de 9:00 a 12:00 con un receso de 15 minutos de refacción, mobiliario y equipo electrónico instalado para el facilitador.

Dentro de la municipalidad cuento con el apoyo de la persona enlace, José Mejía del Área Urbana y Rural, el cual proporciono numero de celular para cualquier información sobre mi persona 56003836, debido a que están reestructurando el área no cuentan con número de planta fija por el momento.

En espera de su valiosa respuesta y colaboración, me suscribo de usted.

Atentamente,

Jeny Ovalle
Cel. 49924178
34273274

Municipalidad de Amatitlán Departamento de Guatemala



Constancia de Práctica Profesional Supervisada

Por este medio hago constar que la srita : **Jeny Elizabeth Ovalle Chamale** estudiante de la Licenciatura de Trabajo Social Con énfasis en Gerencia del Desarrollo, realizo su práctica profesional supervisada en la municipalidad, en el departamento de Área Urbana y Rural, realizando el proyecto "INCREMENTO DE LAS CAPACIDADES DE INTEGRANTES DE LOS COCODES DEL MUNICIPIO DE AMATITLÁN PARA MEJORAR LA CAPACIDAD DE GESTIÓN DE PROCESOS DE DESARROLLO SOCIAL EN LAS COMUNIDADES".


El proyecto fue trabajado con integrantes de **COCODES** de siete comunidades del Municipio de Amatitlán durante el periodo de 01 de enero a 31 de junio de 2014, en donde la Srita. Ovalle, demostró su capacidad como gestora de los recursos necesarios para poder realizar el plan de capacitación, dichas actividades permitieron que los integrantes de COCODES incrementaran sus conocimientos en base a la **Gestión de Proyectos Sociales** como herramientas claves para el desarrollo comunitario.


Durante la ejecución del proyecto demostró sus conocimientos como profesional de Trabajo Social, empleando los valores éticos y morales que hicieron que los integrantes de los COCODES obtuvieran el conocimiento necesario para poder desarrollar sus funciones de una manera profesional, lo cual redundo en beneficio de sus respectivas comunidades.

Para los usos legales que a la interesada convenga se extiende la presente constancia en hoja tamaño carta con membrete de la municipalidad a los catorce días del mes de octubre del año dos mil catorce.


Félix Dubón
Área Urbana y Rural




Mynor Enrique Alvarado Hernández
Director de Recursos Humanos



**Trabajamos
para Servirte**

PBX: 6643-8383 * Telefax: 6633-1906
5ta. Ave. 6ta. Calle esquina, Amatitlán.

visitanos: www.amatitlan.gob.gt

Municipalidad de Amatitlán Departamento de Guatemala



Amatitlán, 21 de mayo de 2014.

Señores:
Universidad Rafael Landívar
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Departamento de Trabajo Social
Sede regional de Escuintla.

Habiendo evaluado el plan de Sostenibilidad del Proyecto **“incremento de las capacidades de integrantes de COCODES del municipio de Amatitlán, para que puedan mejorar la gestión de los procesos de desarrollo social en sus comunidades**, producto aportado por la estudiante de Practica Profesional Supervisada **Jeny Elizabeth Ovalle Chamale**, la Municipalidad de Amatitlán, compromete a darle el seguimiento correspondiente a los programas y proyectos propuestos en el plan de sostenibilidad, como propuestas de desarrollo sostenible y sustentable de los cuales la Municipalidad esta comprometido a realizar con la ciudadanía amatitlaneca.

Concientes de las mejoras que se obtendrán de las propuestas expuestas se quedan en acuerdos y compromisos avalando dicho plan de sostenibilidad.

Sin nada más que agregar, se suscribe.

Félix Dubon
Jefe Área Urbana y Rural



**Trabajamos
para Servirle**

PBX: 6643-8383 * Telefax: 6633-1906
5ta. Ave. 6ta. Calle esquina, Amatitlán.

visitanos: www.amatitlan.gob.gt

Anexo 16

CONVOCATORIA A LOS INTEGRANTES DE LOS COCODES

Señor (a)

Alcalde Auxiliar y/o presidente de COCODE

ATENTAMENTE SE LE INVITA A USTED Y MIEMBROS DEL COCODE, A UNA REUNIÓN ,
coordinada por la Estudiante de la Licenciatura de Trabajo Social, de la Universidad
Rafael Landívar.

Tema:

Lugar:

Horario:

Fecha:

Att. Área Urbana y Rural

AREA URBANA Y RURAL:

ACTIVIDAD: LEYES QUE RIGEN LOS COCODES 26/03/2014
 INFORM - UNEPAR

No.	Comunidad:	Nombre:	Firma:
01	Oytoro y Puelincha Cerro Colorado	Luis de León	
02	Aldea San Felipe Catalina	Bonifacio Jacinto	Bonifacio
03	Zacarias I X II	Enika Madro	
04	María Hernández	mancantial	
05	El Mancantial	Olga Angel Montoya	
06	Agua de los mineros	Leontina Velázquez	L V.
07	Laguna seca	José A. Hernández	José A. H.
08	Laguna seca San Mateo	Julian Hernandez	
09	Comunidad la gran	Joseimar R.	Joseimar Retalario
10	la gran seca	Genaro	Genaro
11	Casario el Cerro	María Isabel Obando	maria Isabel Obando
12	Casario el Cerro	Zulema B Reyes	Zulema B Reyes
13	ALLIUM DE ANA Catalina y Martines	Angela	
14	Zacarias I X II	Enrique Alvarez	
15	Aldea las tres Canton San Juan	Dorcas Guzmán	
16	Cerro Cordón	Carlos Lopez	
17	Martines Catalina. Zacarias I - II	Naldemar Morales	
18	Aldea Agua de Leche Sector	Orlando Velazquez	
19	Alcalde Auxiliar San Juan Trojes Rosa Mariel Barrios		
20	Sasa Mujin	mmi	

Anexo 18. Fotografías

Taller I



Taller II



Taller III



Taller IV

