

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

PROMOCIÓN DE CAPACIDADES TÉCNICAS EN LA COLRED PARA SU INTERVENCIÓN EN LA
DISMINUCIÓN DEL RIESGO EN EL CASERÍO XOLJUYUB, SACAPULAS, QUICHÉ
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

LUCERO SARAÍ BARRIOS MEJÍA
CARNET 22606-08

SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DICIEMBRE DE 2014
CAMPUS "P. CÉSAR AUGUSTO JEREZ GARCÍA, S. J." DE QUICHÉ

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

**PROMOCIÓN DE CAPACIDADES TÉCNICAS EN LA COLRED PARA SU INTERVENCIÓN EN LA
DISMINUCIÓN DEL RIESGO EN EL CASERÍO XOLJUYUB, SACAPULAS, QUICHÉ
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL**

**TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**

**POR
LUCERO SARAÍ BARRIOS MEJÍA**

PREVIO A CONFERÍRSELE

**EL TÍTULO DE TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL GRADO
ACADÉMICO DE LICENCIADA**

**SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DICIEMBRE DE 2014
CAMPUS "P. CÉSAR AUGUSTO JEREZ GARCÍA, S. J." DE QUICHÉ**

AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

RECTOR:	P. EDUARDO VALDES BARRIA, S. J.
VICERRECTORA ACADÉMICA:	DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN:	DR. CARLOS RAFAEL CABARRÚS PELLECCER, S. J.
VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA:	P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.
VICERRECTOR ADMINISTRATIVO:	LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS
SECRETARIA GENERAL:	LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

DECANO:	DR. VICTOR MANUEL GALVEZ BORRELL
VICEDECANO:	MGTR. LUIS ANDRES PADILLA VASSAUX
SECRETARIA:	MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR
DIRECTORA DE CARRERA:	LIC. MIRIAM LUCRECIA COLINDRES W. DE SEGURA

NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN

MGTR. SELVIN NOEL BARRERA VILLATORO

REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN

LICDA. EDNA VERONICA RAMOS PEREZ



Universidad
Rafael Landívar
Tradición Jesuita en Guatemala

Universidad Rafael Landívar- Sede Quiché
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Santa Cruz del Quiché, 14 junio de 2,014

Licenciada:

Irma Aracely Argueta Doniz
Coordinadora Académica de Trabajo Social
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Universidad Rafael Landívar

Licenciada Aracely:

A través de la presente me permito informarle que he realizado el acompañamiento de Tutoría de la Práctica Profesional Supervisada de la estudiante: **LUCERO SARAÍ BARRIOS MEJÍA**, carné No. **22606-08**, en cumplimiento de la ejecución del proyecto de intervención final titulado: **Promoción de capacidades técnicas en la COLRED para su intervención en la disminución del riesgo en el caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché**, ejecutado en la **Oficina Municipal de la Mujer (OMM), Sacapulas, Quiché**.

Así mismo aprovecho informarle que dicho informe de Práctica Profesional Supervisada II, cumple con los requerimientos académicos establecidos, según lineamientos de Práctica facilitado por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Rafael Landívar.

Por lo anterior expuesto y siendo de mi conocimiento que tanto la ejecución del proyecto como el informe elaborado, son satisfactorios por lo que doy por **APROBADO** el informe de Práctica Profesional Supervisada II. De acuerdo al compromiso que me compete como Tutor de dicho proceso, que ha venido a contribuir en los procesos de desarrollo del Departamento de Quiché.

Sin otro particular, me suscribo atentamente.

Ma. Selvin Noel Barrera Villatoro
Tutor del Proceso de PPSII
Código 17771



Universidad
Rafael Landívar
Tradición Jesuita en Guatemala

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
No. 04417-2014

Orden de Impresión

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional de la estudiante LUCERO SARAÍ BARRIOS MEJÍA, Carnet 22606-08 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, del Campus de El Quiché, que consta en el Acta No. 04566-2014 de fecha 21 de noviembre de 2014, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado:

PROMOCIÓN DE CAPACIDADES TÉCNICAS EN LA COLRED PARA SU INTERVENCIÓN EN LA DISMINUCIÓN DEL RIESGO EN EL CASERÍO XOLJUYUB, SACAPULAS, QUICHÉ

Previo a conferírsele el título de TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 5 días del mes de diciembre del año 2014.

MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR, SECRETARIA
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
Universidad Rafael Landívar



AGRADECIMIENTO

A DIOS:

Por dame vida y permitirme conocer personas maravillosas, porque sin tus bendiciones nada del esfuerzo realizado fuera posible, porque cada éxito que obtengo esta en tus manos, porque me abrigas con tu infinito amor, a pesar de mi actitud siempre me has sido fiel, por todo ello y muchas cosas más, te agradezco de todo corazón mi Dios.

A MIS PADRES:

Elvidio y Anita, quienes fueron enviados por Dios para apoyarme en cada momento y amarme con ese amor puro y sincero a ustedes, quienes son mi motor para seguir luchando, les agradezco desde lo más profundo de mi corazón cada esfuerzo que han hecho para lograr y formar esa hija ejemplar que tanto desean.

A MIS HERMANOS:

Nancy y Ariel, a quienes agradezco por animarme, en tiempos de desánimo, porque más que mis hermanos son mis mejores amigos, cómplices y compañeros a quienes amo por ser como son, a pesar de nuestras diferencias somos hijos respetuosos, que nos amamos y seguimos los ejemplos y consejos inculcados por nuestros padres.

A MIS AMIGOS:

Byanca, gracias por ser mi cómplice en mi época de colegiala hasta el momento, usted es y siempre será mi mejor amiga, Aleyda, agradezco su sinceridad y cortesía, porque siempre me abrió las puertas de su casa de la cuál guardo muchos recuerdos, Any, su carisma que contagia a todos, a la que no se le olvida nada, quien he sabido entender como a una hermana, Astrid mi tierna y fiel amiga la alegre del grupo, la que me motiva cuándo más lo necesito, mi amiga de batalla, a todas ustedes infinitas gracias por su sincera amistad, que Dios les bendiga.

DEDICATORIA

A DIOS: Por bendecir cada momento de mi vida, dándome sabiduría y entendimiento cuándo más lo necesito, a Dios que es el Rey de Reyes, quien ha sido mi Ángel siempre, a Él principalmente dedico mi esfuerzo, sin Él mis sueños y metas no podría cumplir.

A MIS PADRES: Elvidio y Anita, quienes con su amor y apoyo incondicional, han influido de manera positiva en vida, llenándome de confianza y seguridad en mi misma, dándome la libertad de ser independiente y luchar por mis sueños. Ellos son el reflejo del amor de Dios, son luz que ilumina mi camino.

A MIS HERMANOS: Nancy y Ariel, mis hermanos queridos, quienes son el mejor regalo que Dios y mis padres me dieron, porque llevamos la misma sangre en las venas y compartimos el mismo amor.

A MIS AMIGOS: Quienes me alentaron en lo profesional, brindándome su apoyo moral, a quienes considero más que mis amigas Byanca, Any, Astrid, Aleyda, quienes supieron ganarse un lugar especial en mi corazón, teniendo gestos de comprensión hacia mi persona.

A LA UNIVERSIDAD

RAFAEL LANDIVAR: Por abrir sus puertas en mi formación académica y profesional, por conducirme al camino del conocimiento, logrando formarme una persona exitosa.

INDICE

CONTENIDO	PÁGINA
INTRODUCCION	i
CAPITULO I. MARCO ORGANIZACIONAL	
1.1 Antecedentes	01
a. Naturaleza y áreas de proyección	03
b. Ubicación	04
c. Tamaño y cobertura	05
d. Estructura organizativa	06
e. Visión, misión, estrategias de trabajo, programas	08
CAPITULO II. ANÁLISIS SITUACIONAL	
a. Problemas generales	12
b. Red de actores regionales vinculados al área	15
c. Demandas institucionales y poblacionales	16
d. Proyectos futuros o visión proyectiva de la institución	17
CAPITULO III. ANÁLISIS ESTRATÉGICO	
a. FODA	18
b. Identificación de estrategias de acción	23
c. Definición de Área de Intervención	24
d. Propuesta de Proyectos de intervención	25
e. Priorización del proyecto de intervención	27
f. Resultados esperados en el período de la PPS II	28
g. Alcances y límites	29
CAPITULO IV. PROYECTO DE INTERVENCIÓN	
4.1 Ficha técnica del proyecto	30

4.2 Descripción general del proyecto	31
a. Ámbito institucional, social, político y cultural en el que se inserta	32
b. Plan o programa en el que se inserta	33
c. Justificación del proyecto	
d. Objetivos específicos del proyecto	34
e. Población destinataria y resultados previstos	35
f. Fases del proyecto	36
g. Cronograma	37
4.3 Entorno externo e interno	
h. Posición del proyecto en organización interna	39
i. Funciones específicas del estudiante y de otros involucrados	
j. Coordinación interna	40
k. Coordinación con red externa	
l. Incidencia del proyecto en la región	
m. Implicaciones éticas a considerar	41
n. Identificación de conflictos que el desarrollo del proyecto puede provocar y la propuesta de manejo de los mismos	
4.4 Recursos y presupuesto	
o. Recursos técnicos y humanos	42
p. Recursos materiales y monetarios	
q. Presupuesto: ingresos, gastos, inversiones y otros	43
4.5 Monitoreo y Evaluación del proyecto	
r. Indicadores de éxitos específicos (según etapa)	51
s. Indicadores de éxito generales (según resultados generales esperados)	52

CAPITULO V. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS	
Primer Resultado	53
Segundo Resultado	55
Tercer Resultado	57
CAPITULO VI. ANÁLISIS DE RESULTADOS	
Análisis de resultados	60
Primer Resultado	61
Segundo Resultado	63
Tercer Resultado	65
CONCLUSIONES	67
RECOMENDACIONES	68
PLAN DE SOSTENIBILIDAD	69
I. Presentación	
II. Justificación	70
III. Objetivos y Resultados	71
Matriz del plan a trabajar	72
Cronograma de actividades	74
Monitoreo y Evaluación	76
CAPITULO VII. MARCO TEÓRICO CONCEPTUAL	78
REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS	89
ANEXOS	

RESUMEN EJECUTIVO

El proyecto, Promoción de capacidades técnicas en la COLRED para su intervención en la disminución del riesgo en el caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché, ejecutado en la Oficina Municipal de la Mujer -OMM- de la municipalidad de Sacapulas, Quiché, es un proyecto enfocado en el desarrollo local para la gestión del riesgo.

Así mismo, es resultado de un proceso de investigación e intervención profesional, fundamentados en la problemática priorizada con la comunidad, alcanzando el objetivo principal del proyecto; Promover capacidades técnicas a la COLRED, a través de capacitaciones sobre gestión de Riesgo, integrándose en el manejo de la gestión, para la disminución y mitigación del Riesgo, en el Caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché.

Con la ejecución del proyecto se alcanzaron los resultados establecidos, a través de los cuáles se fortalece la capacidad organizativa en la comunidad de Xoljuyub, en el proceso de preparación, mitigación y respuesta, ante sucesos que puedan provocar desastres.

A través del proyecto, se logró la participación activa de la población de dicha comunidad, por lo tanto el proyecto ejecutado fue de importancia y análisis en temas de gestión del riesgo, los cuales facilitarán en la comunidad el diálogo e interacción con autoridades municipales, departamentales que manejen los mismos ejes de riesgo.

Las reuniones, entrevistas, etc., son técnicas que fueron utilizadas para alcanzar los objetivos y resultados del proyecto de investigación e intervención acción.

INTRODUCCIÓN

Por lo que la Universidad Rafael Landívar, va formando estudiantes con visión de desarrollo, con base en los principios y valores Landivarianos, lo cual motiva en realizar un buen trabajo, planificando acciones y decisiones en la labor estudiantil, por lo que la práctica es el proceso que se fue trabajando durante un semestre, demostrando así se aplican habilidades y destrezas que en los espacios profesionales con metodologías claras para acompañar procesos sociales.

También es importante recordar que la carrera de Licenciatura en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo, es una oportunidad de superación personal, en donde se amplía la visión del trabajo social y los objetivos de la carrera.

Por lo tanto el informe de Práctica Profesional Supervisada –PPS- que se presenta a continuación, fue realizada en la Comunidad de Xoljuyub, Sacapulas, Quiché, la cual fue asignada por el Alcalde de dicho municipio juntamente con la Coordinadora de la Oficina Municipal de la Mujer (OMM), iniciando el proceso denominado, ***“Promoción de capacidades técnicas en la COLRED para su intervención en la disminución del riesgo en el caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché”*** demostrando así la capacidad de gestión que existe al coordinar con autoridades y estudiantes universitarios.

El informe se divide en siete capítulos, que a continuación se describen: En el capítulo I, constituye al Marco Organizacional, que detalla el centro de práctica conociendo de éste su naturaleza, áreas de proyección, estrategias institucionales entre otras, se logró definir el área a intervenir para llevar a cabo el desarrollo de la PPS.

En el capítulo II, se encuentra el Análisis Situacional del área de intervención elegida para el desarrollo de la Práctica Profesional Supervisada. En dicho capítulo se logró realizar el análisis de la problemática que presenta la comunidad, fue necesario

llevar a cabo la utilización de técnicas como: árbol de problemas, árbol de objetivos, análisis de actores directos e indirectos, utilizando como punto de partida las demandas y problemas de la comunidad.

Una vez identificados los problemas en la comunidad, se prioriza el Análisis Estratégico, el cual narra en el capítulo III y corresponde a “**Ausencia de capacitaciones en temas de Reducción de Desastres**”, detectado por medio del árbol de problemas. Por medio de las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas –FODA-, fue posible definir las líneas de acción y los posibles proyectos a intervenir, los cuales pueden dar solución al problema identificado.

En el capítulo IV, se identifican el proyecto, se diseña el proyecto de intervención el cual es “**Promoción de capacidades técnicas en la COLRED para su intervención en la disminución del riesgo en el caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché**” donde se justifican las razones de la aprobación del mismo, fases realizadas durante la ejecución del proyecto, fortaleciendo la estructura interna de dicha organización enfocada en gestión del riesgo ante desastres.

I. MARCO ORGANIZACIONAL

1.1. ANTECEDENTES

El municipio de Sacapulas, Quiché, se encuentra ubicado en las riveras del Río Negro o Chixoy, enmarcado por la sierra de los Cuchumatanes al norte, y por la sierra de Chuacús al sur, la cual circunda de la cabecera municipal, encontrándole a 213 kilómetros al noroeste de la ciudad de Guatemala, su población es de 45,888 habitantes.

La fundación del Municipio se realizó por medio del Obispo Francisco Marroquín en el año de 1540, su nombre primitivo era Lamac y fue asentada a unos 28 kilómetros de la actual Cabecera Municipal, la nueva población se fundó a las orillas del río en mención, conocida también con el nombre de Tujaal que en idioma Kiché significa temascales (baños de vapor).

¿Para qué surgió la institución?

De conformidad con la Constitución Política de la República, el Estado, de Guatemala se organiza para proteger a la persona y la familia, siendo su fin supremo la realización del bien común, y son deberes del Estado garantizar a los habitantes de la República la vida, la libertad, la justicia, la seguridad, la paz y el desarrollo integral de la persona, por lo que, para el cumplimiento de tales fines, es imperativo modernizar el ordenamiento jurídico de la Administración Pública.

¿Por qué se constituyó la institución?

La Constitución Política de la República reconoce y establece el nivel de Gobierno Municipal, con autoridades electas directa y popularmente, lo que implica el régimen autónomo de su administración, como expresión fundamental del poder local, y que la administración pública será descentralizada, lo que hace necesario dar una mejor definición y organización al régimen municipal respaldando la autonomía que la Carta Magna consagra, para que en el marco de ésta se promueva su desarrollo integral y el cumplimiento de sus fines.

¿Dónde se inicia la institución?

ARTICULO 2. Naturaleza del municipio. El municipio es la unidad básica de la organización territorial del Estado y espacio inmediato de participación ciudadana en los asuntos públicos. Se caracteriza primordialmente por sus relaciones permanentes de vecindad, multiétnicidad, pluriculturalidad, y multilingüismo, organizado para realizar el bien común de todos los habitantes de su distrito.

a. Antecedentes de la Municipalidad

La municipalidad de Sacapulas, de acuerdo a entrevista realizada a los señores Alcalde y Secretario Municipal, los únicos registros que se tenían se perdieron al quemarse en el año 1981, debido al enfrentamiento armado. Por lo que la misma, se ha encontrado localizada en varios edificios del Municipio, por lo que se detalla un recorrido de su localización por años:

Reseña histórica de la Municipalidad de Sacapulas, año: 1981 – 2008

AÑO	LOCALIZACIÓN
1981	Fue quemada con todos los registros que se tenían, debido al enfrentamiento armado que existió.
1981	Se traslada frente al parque central a la par de la Oficina de la Policía Nacional Civil.
1982	Se traslada al edificio del convento de la parroquia a un costado del parque central.
1982	Se inicia la reconstrucción del edificio municipal, antiguo.
2003	Se traslada de instalación debido a problemas políticos a la Aldea Rio Blanco.
2005 - 2008	Se traslada a las instalaciones que en la actualidad ocupa el edificio municipal.

1.2. NATURALEZA Y ÁREAS DE PROYECCIÓN

a. Naturaleza

OMM es la Oficina Municipal de la Mujer, la cual tiene como naturaleza generar oportunidades culturales, Políticas, Sociales para las mujeres del municipio de Sacapulas, toma de decisiones en cualquier ámbito, incidencia política en su liderazgo dentro de su comunidad.

Es la que coordina la elaboración de diagnósticos, planes, programas y proyectos de desarrollo municipal. También debe recolectar y ordenar la información necesaria para la formulación y gestión de las políticas públicas municipales.

Las Oficinas Municipales de la Mujer, se constituyen en el mecanismo para el desarrollo de las mujeres, dentro de la estructura municipal; facilitando el vínculo entre las demandas, necesidades y propuestas de las mujeres con las decisiones municipales.

- Crear oportunidades de empleo, capacitando a mujeres con habilidades, destrezas y voluntad de superación.
- Promoción y generación de ingresos por comercialización de productos, a través del fortalecimiento de oficios de comercio en la vida de la mujer.
- Garantizar que las familias reciban una buena asesoría técnica para la producción y consumo de sus alimentos y de esa forma puedan tener una Seguridad alimentaria

OBJETIVOS

Objetivo General:

- Generar oportunidades culturales, políticas y sociales para las mujeres del municipio de Sacapulas, toma de decisiones en cualquier ámbito, incidencia política en liderazgo dentro de su comunidad.

Objetivos Específicos:

- Crear oportunidades de empleo, capacitando a mujeres con habilidades, destrezas y voluntad de superación.
- Promoción y generación de ingresos por comercialización de productos, a través del fortalecimiento de oficios de comercio en la vida de la mujer.
- Garantizar que las familias reciban una buena asesoría técnica para la producción y consumo de sus alimentos y de esa forma puedan tener una Seguridad alimentaria Fortalecer las capacidades humanas de organización y liderazgo de las mujeres, a través de capacitación y espacios de participación.

b. Áreas de proyecciones

- Seguridad Alimentaria y Nutricional
- Desarrollo Económico Productivo
- Apoyo a la Educación y Cultura
- Participación Ciudadana Equitativa

c. Ubicación

La Oficina Municipal de la Mujer OMM se encuentra ubicada en las instalaciones de la municipalidad de Sacapulas.

Página web: www.munisacapulas.gob.gt / Teléfono: 57636153

d. TAMAÑO Y COBERTURA

Es una institución Municipal que se encarga de prestar servicios a los grupos de mujeres que demandan atención en la municipalidad en las 21 comunidades priorizadas del municipio.

1.3. ÁREA GEOGRÁFICA

El municipio de Sacapulas, Quiché, se encuentra ubicado en las riveras del Río Negro o Chixoy, enmarcado por la sierra de los Cuchumatanes al norte, y por la sierra de Chuacús al sur, la cual circunda de la cabecera municipal, encontrándole a 213 kilómetros al noroeste de la ciudad de Guatemala, su población es de 45,888 habitantes.

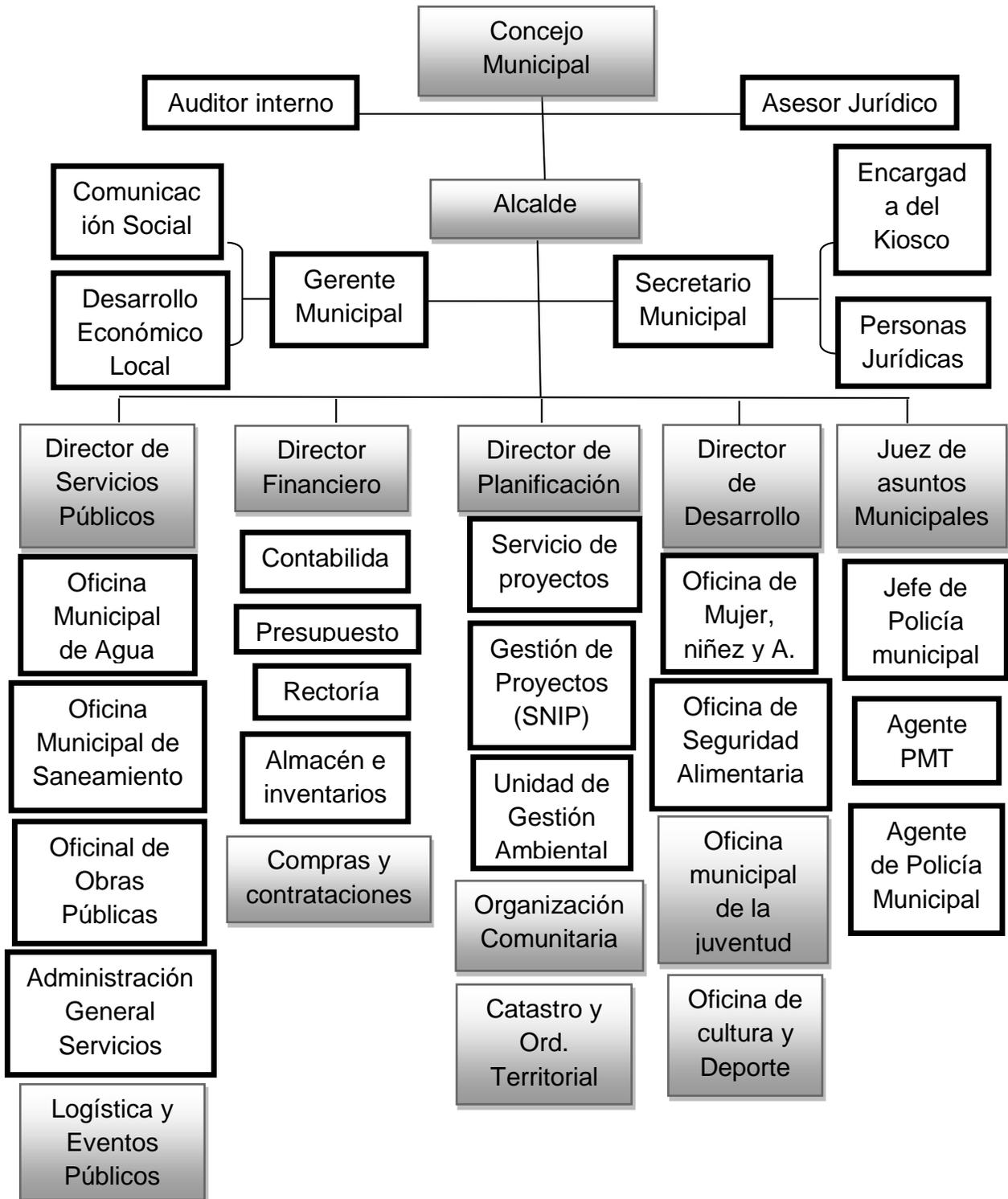
Micro regionalización: El municipio de Sacapulas cuenta con 18 microrregiones. Esto con el fin de trasladar la demanda social de las comunidades de los COCODES de primer nivel a los COCODES de 2do. Nivel -Consejo comunitario de desarrollo- y estos hacia las instituciones que participan e integran la Comisión Municipal de Organización y Participación Comunitaria, que hoy en día es el Consejo Municipal de Desarrollo, COMUDE.

Los criterios que se utilizaron para la construcción de las microrregiones fueron:

- a. Características Naturales**
- b. Características étnicas**
- c. Producción agrícola**
- d. Necesidades en común**
- e. Distancia no más de tres horas a la sede de la microrregión, y**
- f. Área geográfica en común**

La conforman los COCODES de 2do. Nivel y estos a su vez por los representantes de los COCODES de 1er. Nivel de cada comunidad, para su funcionamiento legal.

a. Organigrama Municipal 2012-2016



1.3.1. FUNCIONES DE CADA ÓRGANO

a. Alcalde municipal

Es el que debe cumplir las ordenanzas, reglamentos, acuerdos, resoluciones y demás disposiciones del Concejo Municipal. Para cumplir con esta obligación, el Alcalde puede emitir las órdenes e instrucciones necesarias, dictar las medidas de política, buen gobierno y ejercer la potestad de acción directa (Artículo 53, Decreto 12-2002, Código Municipal).

b. Oficina Municipal de la Mujer

Es la encargada de generar oportunidades culturales, Políticas, Sociales para las mujeres del municipio de Sacapulas, toma de decisiones en cualquier ámbito, incidencia política en su liderazgo dentro de su comunidad.

c. Comisiones del concejo Municipal

Es el órgano colegiado superior deliberación y decisión de los asuntos municipales (Artículo 9, Decreto 12-2002 del Código Municipal). El término “Concejo Municipal” es equivalente al término “Corporación Municipal” utilizado en la Constitución Política de la República de Guatemala. Es elegido por sufragio popular por un periodo de cuatro años.

d. Comisiones del consejo

Organizadas por el Concejo Municipal para el estudio y dictamen de los asuntos que traslada. Las comisiones obligatorias de acuerdo al Código Municipal son: Educación, Salud, Servicios, Fomento económico y turístico, Descentralización, Finanzas, Probidad, Derechos humanos, Familia. (Artículo 36, Decreto 12-2002, Código Municipal).

e. Oficina Municipal de Planificación

La que coordina la elaboración de diagnósticos, planes, programas y proyectos de desarrollo municipal. También debe recolectar y ordenar la información necesaria para la formulación y gestión de las políticas públicas municipales.

f. Oficina Forestal

El proyecto promueve la administración forestal municipal y la participación comunitaria a través de procesos de capacitación y asistencia técnica dirigida a municipalidades y comunidades rurales.

La descentralización en el manejo de los recursos naturales se logra a través de la creación, implementación y seguimiento de Oficinas Forestales Municipales. Estas oficinas funcionan en el marco de un instrumento orientador, generalmente una Política Forestal Municipal, cuya elaboración corresponde a todos los actores relacionados al tema forestal y municipal.

g. Administración Financiera Integrada Municipal

Corresponde integrar a la Municipalidad en el proceso de administración y consolidación financiera.

1.4. VISIÓN, MISIÓN, PROGRAMAS Y ESTRATEGIAS DE TRABAJO

1.4.1 Misión

La Oficina Municipal de la Mujer (OMM) da respuestas a las diversas necesidades e intereses de las mujeres, a través de las políticas municipales, programas y procesos que vinculadas a la participación de las mujeres y sus organizaciones, con las decisiones de los gobiernos municipales.

Buscar el bienestar de los habitantes principalmente en mujeres a través de proyectos, de las 18 micros regiones, que beneficien a mujeres, ladinas e indígenas de la población.

Es necesaria que la mujer sakapulteca, sea atendida según sea su prioridad en su comunidad, para que pueda desenvolverse en su medio y de esa manera pueda tener incidencia política, social, cultural, religiosa dentro de la sociedad.

1.4.2. VISIÓN

Para el año 2025 el municipio de Sacapulas, es un municipio organizado, con la participación democrática de la población, basada en una gestión municipal transparente educado acceso a los servicios básicos y satisfacción de las necesidades de salud, educación , ingresos, calidad de vida; impulsando un desarrollo sostenible con políticas de desarrollo del municipio

Las OMM a través de sus coordinadoras y técnicas, articulan procesos de participación de las mujeres y sus organizaciones en los programas, planes y proyectos municipales.

La Oficina Municipal de la Mujer como instancia técnica, inciden y promueven procesos de información, sensibilización y articulación dentro de los distintos niveles e instancias municipales, de manera que los gobiernos municipales y sus estructuras cuenten con políticas, impulsen procesos y definan acciones que contribuyan a promover el desarrollo local con equidad de género y ejercicio pleno de los derechos de las mujeres.

1.4.3. PROGRAMAS

- Implementación de Huertos Familiares (seguridad Alimentaria y Nutricio
- Capacitación en Oficios (repostería, manualidades, corte y confección, dulces típicos etc).
- Capacitación en cuanto a sus derechos (equidad de género, derecho a elegir).
- Jornadas de Salud dirigidas a la mujer (Cuidado de la salud de la mujer).

- Apoyo a la Economía (capacitación en la elaboración de Shampoo y jabones para su consumo).
- Apoyo a pequeños créditos (para inicio de negocio sin ningún interés.)
- Guardería (apoyo a la niñez).
- Alfabetización a mujeres (en 13 comunidades).
- Capacitación Pecuaria, Agroindustria.
- Demostrativas de Elaboración de Abonos Orgánicos y pesticidas naturales (Apoyo a la Agricultura).

1.4.4. Estrategias de trabajo

- Trabajar en equipo.
- Fortalecimiento productivo para la generación de ingresos.
- Fortalecimiento de las capacidades del equipo, para la incidencia en el desarrollo cooperativo.

II. ANÁLISIS SITUACIONAL

Al iniciar el proceso de la Práctica Profesional Supervisada, de la Carrera de Licenciatura en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo, la Oficina Municipal de la Mujer (OMM) procede con la selección de la comunidad, siendo así el Caserío Xoljuyub del municipio de Sacapulas, Quiché, donde se realizó la priorización necesaria para determinar cuál es la situación en la que se encuentran.

El Caserío Xoljuyub es una comunidad rural ubicada en el municipio de Sacapulas departamento del Quiché. El origen del nombre de la comunidad Xoljuyub proviene del Idioma K'iche'; etimológicamente se deriva de dos vocablos **Xo'l** (en medio, entre) **juyub** (cerros) que significa "entre dos cerros". El cual se encuentra ubicado en la microrregión 10, lado sur de Sacapulas; su etnia es indígena en su totalidad, su idioma es K'iche' y su actividad productiva se centra en la agricultura y la economía informal.

Fue necesario realizar el análisis situacional a través de la lluvia de ideas detectando cuáles son los problemas generales de la comunidad, luego de recopilar la información, se procede a la priorización de problemas, utilizando el método de Hanlon, determinando cuál es el resultado del problema más influyente en la comunidad, se realiza el árbol de problemas.

Luego de realizar la priorización, se procedió a realizar la técnica del Foda, a la cual fue necesario utilizar la técnica del Mini-Max, para poder determinar las estrategias de acción, las cuales aportan en aspectos que contrarresten a la problemática de la comunidad de Xoljuyub.

2.1 PROBLEMAS GENERALES

Se llevó a cabo una reunión con líderes y grupo de mujeres, para identificar los problemas generales de la comunidad en relación a la Gestión Social de Riesgo, contando con la asistencia de 20 líderes de la comunidad entre ellos hombres y mujeres, quienes participaron activamente en la herramienta de la lluvia de ideas obteniendo diferentes puntos de vista.

Al aplicar la herramienta surgieron necesidades de la comunidad, desde la percepción de cada participante, las cuales se describen seguidamente:

- **Débil capacidad de los miembros de la COLRED, sobre su intervención en la disminución del riesgo.**
- **Escasez de introducción de letrización (letrinas aboneras)**
- **Inexistencia de drenaje en la comunidad**
- **Escasez de abastecimiento en láminas de los techos en las casas**
- **Inexistencia de estufas mejoradas o ahorradoras de leña**
- **Inexistencia de salón comunitario**
- **Deterioro de pilas o lavaderos**
- **Deficiente calidad educativa**
- **Inexistencia de canchas recreativas**
- **Alto índice de deforestación**

2.1.1 Priorización de problemas

Para la priorización de los problemas se utilizó la herramienta de Hanlon la cual permitió analizar los problemas desde dos factores: Externo e interno; el factor interno demuestra la magnitud e impacto que tiene el problema, la cantidad de problemas que genera.

El factor interno tomó en cuenta la vulnerabilidad que se tiene en la comunidad para la solución del problema, tomando en cuenta capacidad económica, disponibilidad de recursos y el tipo de respuesta.

La priorización de necesidades implicó consenso con los y las asistentes, para ello se tomaron los siguientes componentes:

- **Magnitud del problema:** Número de personas afectadas por el problema.
- **Gravedad del problema:** ¿Qué tan grave es el problema?
- **Eficacia de solución:** Permite valorar la dificultad y facilidad para solucionar los problemas.
- **Factibilidad de la intervención:** Indica a la comunidad comprobar si el problema tiene solución y si las acciones son aplicables. La aplicación consiste en sumar las cuatro casillas y el problema que tenga mayor puntaje es la priorizada por las afectadas.

2.1.2 Método de Hanlon

No.	Criterios	Magnitud Del Problema	Gravedad Del Problema	Eficacia De Solución	Factibilidad De La Intervención	Total
	Valoración	0 a 10	0 a 10	0 a 10	0 a 10	40
	Problema					
1	Débil capacidad los miembros de la COLRED, sobre su intervención en la disminución del riesgo.	10	10	9	9	38
2	Escasez de introducción de Letrinización (letrinas aboneras)	6	7	5	5	23
3	Inexistencia de drenaje en la Comunidad	10	9	6	6	31
4	Escasez de abastecimiento en láminas de los techos en las casas	8	8	5	6	27

5	Inexistencia de estufas mejoradas o ahorradoras de leña	10	7	8	7	32
6	Inexistencia de Salón Comunitario	10	7	5	5	27
7	Deterioro de pilas o lavaderos	7	7	5	5	24
8	Deficiente calidad educativa	7	7	5	7	26
9	Inexistencia de canchas recreativas	8	7	5	5	25
10	Alto índice de deforestación	10	7	5	6	28

Fuente: Elaborado en coordinación con líderes y lideresas del Caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché.

2.1.3 Descripción de problemas priorizados

De acuerdo a la herramienta de priorización por frecuencias se permitió realizar análisis con los líderes de la comunidad, se pudieron identificar las necesidades importantes a tratar, las cuales se describen las tres más resaltantes.

➤ **Débil capacidad de los miembros de la COLRED, sobre su intervención en la disminución del riesgo**

En la comunidad desconocen las funciones que deben realizar los integrantes de la COLRED, sobre temas técnicos de gestión de riesgos.

➤ **Inexistencia de estufas mejoradas o ahorradoras de leña**

En búsqueda de buenas condiciones y para conservar un ambiente sano, es importante resaltar que en la comunidad de Xoljuyub, es necesaria la gestión de Estufas Mejoradas o Ahorradoras de leña, logrando así menor tala de árboles.

➤ **Inexistencia de drenaje en la comunidad**

Los comunitarios no cuentan con drenaje, los drenajes que existen están a flor de tierra, por lo que en el futuro esperan que se realice un proyecto de drenajes para evitar la contaminación ambiental.

2.3 Red de actores vinculados al área

Es necesario involucrar a las organizaciones pues son un factor importante dentro de los procesos de gestión comunitaria que está vinculado desde el nivel institucional, a continuación se detallan los actores involucrados en el proceso:

NO.	ORGANIZACIÓN	¿QUÉ HACE?	¿CON QUIENES COORDINA?	RESPONSABLES	TELÉFONO
LOCALES					
1	Líderes Comunitarios	Vela por las condiciones de vida de los habitantes.	Comunitarios y municipalidad	Diego Tojín Sarat (Alcalde auxiliar)	
2	Maestra	Educación a niños y niñas de la comunidad.	Alcalde Auxiliar y comunitarios	Rosa Angélica Mutas Aceytuno	
3	Municipalidad/ OMM	Promueve actividades, sociales, culturales, ambientales y económicos que contribuyan a mejorar la calidad de vida.	ONGs y OGs	Coordinadora (OMM) Martha Natividad García Velásquez	57636153
EXTERNOS					
1	Oficina municipal de CONRED	Coordina actividades para evitar desastres naturales.	Comunidad y municipalidad.		

2	Bomberos voluntarios	Prestan servicios de apoyo voluntario en relación a primeros auxilios, accidentes desastres naturales.	Centro de Salud y Cruz Roja	Capitán; - Carlos Mendoza Cano -Lorenzo Barrios Barrios	5553 - 3427
3	CONALFA	Alfabetiza a personas mayores.	ONGs	Prof. Helman Giovanni Santos González	
4	Policía nacional civil	Entidad que brinda apoyo para la seguridad ciudadana a la población.	Municipalidad	Comandantes	

2.4 Demandas institucionales y poblacionales

2.4.1 Demandas Institucionales

Con la participación del personal de la Oficina Municipal de la Mujer se logró identificar las demandas Institucionales y estas son las que se describen a continuación:

- Proyectos productivos
- Proyectos de prevención del riesgo
- Incrementar al personal técnico
- Proyectos de fortalecimiento de capacidades
- Contar con presupuesto para realizar proyectos
- Ampliación del presupuesto anual

2.4.2 Demandas Poblacionales

Se logró detectar, con ayuda de los líderes de la aldea Xoljuyub, las demandas poblacionales existentes.

- Organizar a los miembros de la COLRED, para que participen activamente dentro de la comunidad en temas de Gestión de Riesgo.
- Implementar proyecto de estufas mejoradas; para evitar la deforestación de los bosques y así mismo prevenir deslaves en épocas de lluvia.
- Apoyar en la gestión de la construcción del Salón Comunal; para realizar reuniones y otro tipo de encuentro con miembros poblacionales.
- Apoyar en la gestión de la ampliación de campo comunal; para promover el deporte dentro de la comunidad.
- Introducción de drenaje, ya que toda la comunidad no se cuenta con ellos.
- Construcción de red de agua potable para todos los comunitarios.
- Se necesita la implementación de pilas o lavaderos dentro de los hogares de la comunidad.

2.4.3 Proyectos Futuros

Los habitantes de la comunidad logran mejoras debido a la organización y el trabajo en equipo que se ha realizado. Los proyectos futuros ya identificados dentro de la comunidad se presentan en seguida:

Proyectos productivos:

- Crianza de gallinas ponedoras
- Abono orgánico
- Implementación de árboles frutales

Proyectos de infraestructura:

- Implementar proyecto de estufas mejoradas
- Gestionar la construcción del Salón Comunitario
- Gestionar ampliación de campo comunal

III. ANÁLISIS ESTRATÉGICO

3.1 Aplicación del FODA

El FODA es un elemento estratégico que nos permite analizar a fondo las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de una comunidad, respondiendo al problema priorizado en el análisis situacional.

Con este análisis se identifican datos importantes, desde lo interno y externo de una comunidad, para llevarlo a cabo, se necesitó la colaboración de los pobladores, los cuales aportaron a través de sus conocimientos.

El FODA siendo una técnica participativa además de conocer los problemas existentes en el ámbito interno y externo de la comunidad, permite analizar a fondo, las que se describen como:

Fortalezas, son aquellas potencialidades con los que cuenta la comunidad en general, siendo de importancia para resolver el problema. Oportunidades, son las posibilidades de desarrollo que encuentran para resolver el problema. Debilidades, con las diferencias que pueden limitar la solución del problema. Amenazas, son situaciones negativas que atentan contra la solución del problema, para lo que se debe tener la capacidad organización y enfrentarlas convirtiéndolas en oportunidades.

Se realizaron reuniones con líderes y lideresas de la comunidad de Xoljuyub, tomando en cuenta cada opinión que realizaban los participantes, quienes participaron activamente ante esta técnica.

Logrando la participación de los miembros de la comunidad, a través del análisis situacional se determina que uno de los problemas principales es la débil capacidad de los miembros de la COLRED, sobre su intervención en la disminución del riesgo.

INTERNAS	FORTALEZAS	OPORTUNIDADES	EXTERNAS
	<p>F.1. Participación activa de líderes y lideresas de la comunidad en actividades programadas.</p> <p>F.2. Existe la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.</p> <p>F.3. Existen alianzas entre autoridades y líderes eficaces orientados en beneficio a su comunidad, siendo activos y participativos.</p> <p>F.4. Aprovechar capacitaciones en la comunidad de Xoljuyub, para fortalecer la COLRED en cuanto a sus funciones, aprovechando así al grupo organizado.</p> <p>F.5. Existen grupos organizados los cuales están legalmente registrados, dándoles voz y voto en la toma de decisiones.</p> <p>F.6. Se cuenta con instituciones gubernamentales que intervienen en la problemática de la comunidad.</p> <p>F.7. La coordinadora de la OMM apoya en conjunto con otras organizaciones en</p>	<p>O.1. Apoyo de la municipalidad e instituciones gubernamentales y no gubernamentales en capacitaciones de formación, quienes intervienen en la comunidad.</p> <p>O.2. Las ONG's y OGS, han aportado económicamente en la formulación de proyectos que benefician a la comunidad.</p> <p>O.3. Apoyo por parte de instituciones y organizaciones, en capacitaciones logrando el involucramiento de la comunidad.</p> <p>O.4. Apoyo de la DMP y OMM en gestión de proyectos para la comunidad.</p> <p>O.5. Capacitación sobre temas de gestión de riesgo a miembros de la COLRED.</p> <p>O.6. En la comunidad existen profesionales que pueden proyectar sus necesidades y solicitar apoyo para cubrir los costos en los proyectos.</p> <p>O.7. Se pretenden realizar alianzas para mejorar la utilización de los recursos, promoviendo la participación de la comunidad e instituciones.</p>	

<p>capacitaciones para la comunidad de Xoljuyub.</p> <p>F.8. Existe interés de superación por medio de los miembros de la comunidad de Xoljuyub.</p>	<p>O.8. Interés municipal al gestionar proyectos en la comunidad de Xoljuyub según sus necesidades.</p>
<p>DEBILIDADES</p>	<p>AMENAZAS</p>
<p>D.1. Insuficiente apoyo de la municipalidad en cuanto a la promoción de participación ciudadana.</p> <p>D.2. La COLRED, no cuenta con un manual de funciones.</p> <p>D.3. Desconocimiento sobre las funciones que deben realizar como organización de la COLRED.</p> <p>D.4. Poco conocimiento del tema de Gestión de Riesgo.</p> <p>D.5. No reciben capacitaciones constantes, enfocadas en gestión de Riesgo.</p> <p>D.6. Nivel de escolaridad bajo, por personas de la comunidad.</p> <p>D.7. Aislamiento de Organizaciones, por falta de interés en realizar y financiar proyectos debido al desinterés de líderes comunitarios.</p>	<p>A.1. Lluvias constantes que afectan y deterioran las viviendas de los pobladores, haciéndolos vulnerables ante cualquier riesgo.</p> <p>A.2. Políticos partidistas que obstaculizan los procesos de desarrollo en la comunidad.</p> <p>A.3. Desinterés de las instituciones, en realizar proyectos de formación.</p> <p>A.4. Conflicto entre instituciones y pobladores, provocando débil coordinación entre ambos.</p> <p>A.5. Poco interés en autoridades municipales en realizar proyectos ambientales, debido a los gastos que estos puedan causar.</p> <p>A.6. La mayor parte de proyectos que realizan son a corto plazo y no satisfacen las necesidades de la población.</p> <p>A.7. Inexistencia de instituciones que faciliten capacitaciones enfocados en gestión de riesgo.</p>

	<p>D.8. Apatía en líderes de la comunidad, ya que se niegan a aceptar opciones de grupos organizados.</p>	<p>A.8. Influencia de políticos partidistas, en líderes comunitarios manipulándolos y provocando rivalidad entre sí.</p>	
--	--	---	--

El FODA realizado, permitió identificar de manera eficiente y eficaz las situaciones que presenta la comunidad, en cuanto a lo Externo (Oportunidades – Amenazas) y lo Interno (Oportunidades – Debilidades) haciendo un análisis específico, enfatizando en aspectos relevante de la comunidad.

Las Fortalezas contribuyen, en disminuir las Debilidades de una comunidad, permitiendo así, aprovechar mejor las oportunidades, no obstante que las Debilidades hacen a la comunidad más vulnerable frente a las amenazas.

3.2 TÉCNICA DE MINI-MAX

Luego de realizar el FODA se procede a la vinculación de los elementos, analizando por medio de la técnica del MINI MAX, la cual consiste en unificar y relacionar cada cuadrante de la matriz del FODA, la cual se vincula de la manera siguiente:

- Fortalezas – Oportunidades
- Fortalezas – Amenazas
- Debilidades – Oportunidades
- Debilidades – Amenazas

F1 - F2 - FO - O3 - O5 - O7		F3 - F6 - A2 - A4 - A8	
F	O	F	A
<p>F.1. Participación activa de líderes y lideresas de la comunidad en actividades programadas.</p> <p>F.2. Existe la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.</p> <p>F.8. Existe interés de superación por medio de los miembros de la comunidad de Xoljuyub.</p>	<p>O.3. Apoyo por parte de instituciones y organizaciones, en capacitaciones logrando el involucramiento de la comunidad.</p> <p>O.5. Capacitación sobre temas de gestión de riesgo a miembros de la COLRED.</p> <p>O.7. Se pretenden realizar alianzas para mejorar la utilización de los recursos, promoviendo la participación de la comunidad e instituciones.</p>	<p>F.3. Existen alianzas entre autoridades y líderes eficaces orientados en beneficio a su comunidad, siendo activos y participativos.</p> <p>F.6. Se cuenta con instituciones gubernamentales que intervienen en la problemática de la comunidad.</p>	<p>A.2. Políticos partidistas que obstaculizan los procesos de desarrollo en la comunidad.</p> <p>A.4. Conflicto entre instituciones y pobladores, provocando débil coordinación entre ambos.</p> <p>A.8. Influencia de políticos partidistas, en líderes comunitarios manipulándolos y provocando rivalidad entre sí.</p>
←↑		↑→	
D2 - D3 - D4 - O5 - O8		D7 - A5 - A6	
D	O	D	A
<p>D.2. Cuentan con la COLRED, pero no con un manual de funciones.</p> <p>D.3. Desconocimiento sobre las funciones que deben realizar como organización de la COLRED.</p>	<p>O.5. Capacitación sobre temas de gestión de riesgo a miembros de la COLRED.</p> <p>O.8. Interés municipal al gestionar proyectos en la comunidad de</p>	<p>D.7. Aislamiento de Organizaciones, por falta de interés en realizar y financiar proyectos debido al desinterés de líderes comunitarios.</p>	<p>A.5. Poco interés en autoridades municipales en realizar proyectos ambientales, debido a los gastos que estos puedan causar.</p> <p>A.6. La mayor parte de proyectos que realizan son a corto plazo y no</p>
		↑→	

<p>D.4. Poco conocimiento del tema de Gestión de Riesgo.</p>	<p>Xoljuyub según sus necesidades.</p> 		<p>satisfacen las necesidades de la población.</p>
---	--	--	--

3.3 Identificación de Estrategias de Acción

Luego de identificar tres estrategias o líneas de acción, procedemos a hacer operativa cada una de las estrategias, considerando para ello cinco proyectos por cada estrategia, dicho de otra forma, cada estrategia da origen a cinco proyectos, en total tendremos 25 proyectos, que si se ejecutan, permitirán resolver el problema de intervención.

Las estrategias de acción permiten mejorar las Debilidades y Amenazas que se presentan en la comunidad, aprovechando las Oportunidades y Fortalezas con las que cuentan como sociedad. Se lograron determinar mediante la potencialización de las fortalezas, aprovechamiento de oportunidades, Disminuir las debilidades y neutralizar las amenazas que presentan líderes y lideresas del Caserío Xoljuyub.

- Desarrollando capacidades técnicas a través de formación entre líderes y lideresas del Caserío Xoljuyub, Sacapulas.
- Generando coordinación entre instituciones y líderes a través del apoyo de la Dirección Municipal de Planificación –DMP- y la Oficina Municipal de la Mujer –OMM- se logrará gestionar proyectos de desarrollo ambiental en la comunidad de Xoljuyub.
- Generando participación ciudadana, a través de la gestión municipal, para llevar a cabo proyectos en beneficio a la comunidad.

- Organizando y formando capacidades técnicas en la Coordinadora para la reducción de desastres se minimiza los efectos de los desastres naturales.
- Generando procesos de formación y capacitación a los líderes de la comunidad sobre el tema de gestión de riesgo.
- Desarrollando cuidados ambientales en líderes y lideresas a través de capacitaciones, logrando mejorar las prácticas de cuidados ambientales en los comunitarios.
- Involucrando a las instituciones en proyectos de formación y capacitación en la comunidad de Xoljuyub.

3.4 Definición de Área de Intervención

Se tomó como base el análisis situacional de la Aldea Xoljuyub, para llegar a la definición del área de intervención Sacapulas, Quiché. Se determinó la problemática existente la cual se refleja en las áreas vulnerables a desastres naturales y antropogénicos, a la vez se coordinó con los líderes y lideresas de la comunidad, municipales y departamentales y con el apoyo de la estudiante de la Universidad Rafael Landívar, en coordinación con el Proyecto de Integración y formación de la Coordinadora para la reducción de desastres, enfocados en el área de formación y capacitación a miembros de la COLRED.

La participación los líderes y lideresas de las comunidades, se han manifestado positivamente, lo más eficiente es por medio de la organización ya que concentrando esfuerzos, se pueden alcanzar objetivos trazados, que individualmente conllevaría más tiempo obtenerlos. Por ende es necesario involucrar al sector mujer en organizaciones locales, municipales, departamentales y nacionales.

Para la realización del proceso de Práctica Profesional Supervisada, se trabaja específica y directamente con líderes del caserío Xoljuyub, quienes transmitirán a los comunitarios de los grupos que representan tomando un efecto multiplicador del fortalecimiento del proceso de participación.

3.5 Propuesta de Proyectos de intervención

Luego de definir el área de intervención del centro de práctica, se presentan varias necesidades o problemas que requieren de apoyo, de acuerdo al análisis de viabilidad realizado con líderes y lideresas del caserío Xoljuyub, se presentan los siguientes proyectos como propuestas:

OPCIÓN 1

- **Organización de Capacitaciones sobre liderazgo en comité de mujeres, Xoljuyub, Sacapulas, Quiché.**

Con este proyecto, el Comité de mujeres adquiere la capacidad de gestionar proyectos de interés comunitarios y que se lleguen a ejecutar. En esta opción los comunitarios determinaron propuestas y es así como se determinó la opción de trabajo y contribuyó en gran parte.

OPCIÓN 2

- **Fomentar el involucramiento de autoridades comunitarias, municipales e instituciones, en priorización de proyectos.**

Inculcando en las autoridades locales y municipales el interés en gestionar proyectos de formación, se fortalece el trabajo comunitario, para obtener más preparación en el tema y que puedan coordinar cualquier eventualidad de riesgo comunitario según el análisis realizado.

OPCIÓN 3

- **Promoción de capacidades técnicas en la COLRED para su intervención en la disminución del riesgo en el caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché.**

Con este proyecto se estará apoyando a la comunidad en el fortalecimiento de los conocimientos del grupo de la COLRED, en cuanto a capacitaciones constantes, para lograr la mitigación de desastres a través de la gestión, integrando a la comunidad en el proceso, adquiriendo nuevos conocimientos.

OPCIÓN 4

- **Organización de un Comité de Mujeres para contribuir con la Gestión del Riesgo.**

Se logrará generar capacidades técnicas al comité de mujeres a través de procesos de formación sobre temas de Gestión de Riesgo, contribuyendo así con la dotación de herramientas para un mejor funcionamiento del comité de mujeres de la aldea de Xoljuyub, Sacapulas el Quiché.

OPCIÓN 5

- **Promover la participación de los líderes de la comunidad de Xoljuyub, para la prevención de desastres naturales y antrópicos.**

Con este proyecto los líderes de la comunidad de Xoljuyub, tendrán procesos de formación a través de la gestión de riesgos para contrarrestar o disminuir la vulnerabilidad de la población.

OPCIÓN 6

- **Generación de Conocimientos Técnicos al órgano de coordinación del COCODE, sobre el manejo, conservación y mantenimiento de los recursos naturales de la comunidad Xoljuyub.**

Generando capacidades al órgano del COCODE a través de procesos de formación sobre el manejo, conservación y mantenimiento de los recursos naturales, previendo los desastres que puedan ocurrir.

3.6 Priorización del proyecto de intervención

3.6.1 CUADRO DE ANÁLISIS DE VIABILIDAD

CRITERIOS DE PRIORIZACIÓN DE OPCIONES	Opción 1		Opción 2		Opción 3		Opción 4		Opción 5		Opción 6	
	SI	NO										
¿Tendrá prioridad dentro de los proyectos comunitarios?	X			X	X		X		X		X	
¿El proyecto contribuye al desarrollo y mejoramiento de la comunidad?	X			X	X		X			X	X	
¿Estará preparada la comunidad para el proyecto?	X		X		X			X		X		X
¿Es urgente para la comunidad la realización del proyecto?		X	X		X			X		X	X	
¿Beneficiará a la mayoría de las personas de la comunidad?	X		X		X		X		X		X	
¿Ofrece facilidades en su ejecución	X			X	X			X		X		X
Total	5	1	3	3	6	0	3	3	2	4	4	2
Prioridad	2		3		1		5		6		4	

- La organización y formación son puntos claves que incrementan la participación de los comunitarios en los procesos de desarrollo, para ello es necesario fortalecer sus capacidades técnicas y organizativas, es así como se prioriza el proyecto en el cual se va a intervenir, siendo este el siguiente: **“Promoción de capacidades técnicas en la COLRED para su intervención en la disminución del riesgo en el caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché”**.

Es así como el proyecto priorizado, abarca las demás opciones, y ataca al problema identificado desde sus diversas causas.

3.7 Resultados esperados en el período de la PPS II

- Fortalecimiento de la COLRED, por medio de capacitaciones de formación, en el Caserío Xoljuyub, Sacapulas.
- Representantes de la comunidad más activos y participativos en procesos de desarrollo que beneficien su comunidad.
- La COLRED aumenta sus conocimientos en el marco de la Gestión de Riesgos.
- Cuentan con un manual de funciones, para fortalecer capacidades en cuanto a vulnerabilidad que viven las familias de Xoljuyub, Sacapulas el Quiché.
- Apoyo institucional para la ejecución de actividades que contempla el proyecto.
- Los miembros de la COLRED, cuentan con un módulo de formación, enfocado en temas de Gestión de Riesgos.

3.8 Alcances y límites

En los alcances y límites, se pretende que el proyecto pueda alcanzar el objetivo establecido, cumpliendo con cada una de las actividades que el mismo describa, alcanzando los resultados planteados desde un inicio.

3.8.1 El proyecto pretende:

- Partir de un proceso de análisis, desde las necesidades de la comunidad beneficiaria, por medio de la elaboración de un diagnóstico de necesidades de conocimiento de los líderes y lideresas.
- Facilitar procesos de formación acorde a las necesidades de la comunidad, partiendo del conocimiento y capacidades técnicas de los líderes comunitarios.
- Organizar a líderes y lideresas en caso de riesgo y desastre.
- Elaborar un reglamento, basado en las temáticas básicas en contraparte a las necesidades de conocimiento generadas por el diagnóstico.
- Contar con el apoyo comunitario para la ejecución del proyecto.

3.8.2 Los límites pretenden:

- Poca disponibilidad de participación del grupo destinatario.
- Insuficientes capacidades técnicas y conocimientos de los líderes en temas de Gestión de Riesgo.
- Aislamiento de pobladores por falta de interés en temas de Gestión de Riesgo.

IV. PROYECTO DE INTERVENCIÓN

4.1. Ficha técnica del proyecto

NOMBRE DEL PROYECTO	“Promoción de capacidades técnicas en la COLRED para su intervención en la disminución del riesgo en el caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché”.
OBJETIVO	Promover capacidades técnicas a la COLRED, a través de capacitaciones sobre gestión de Riesgo, integrándose en el manejo de la gestión, para la disminución y mitigación del Riesgo, en el Caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché.
UBICACIÓN GEOGRÁFICA	El Caserío Xoljuyub, es una comunidad rural ubicada en el municipio de Sacapulas, departamento de Quiché, el cual se está situado en la microrregión 10, lado sur de Sacapulas; a 3 kilómetros de la Aldea Rancho de Teja y a 15 kilómetros de la cabecera municipal, carretera asfaltada que conduce al mismo.
BENEFICIARIOS (AS) DIRECTOS (AS)	20 Representantes de la comunidad, incluyendo a los integrantes de la COLRED, entre ellos hombres y mujeres del Caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché.

BENEFICIARIOS (AS) INDIRECTOS (AS)	Población general de la comunidad, líderes y lideresas.
DURACIÓN DEL PROYECTO	Enero a junio de 2014
COSTO DEL PROYECTO	Q. 13,716.00
ENTIDAD RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO	Oficina Municipal de la Mujer (OMM): Martha Natividad García Velásquez. Estudiante de práctica: Lucero Saraí Barrios Mejía

4.2 Descripción general del proyecto:

El proyecto de “Proceso de formación de capacidades de la COLRED, sobre su intervención en la disminución del riesgo en el caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché”, pretende incrementar las capacidades sobre la Gestión de Riesgos en los miembros de la COLRED de dicha comunidad, formándolos para su intervención en cualquier desastre natural o antropogénico que se puedan presentar.

Con la ejecución del proyecto, se busca realizar un manual de funciones para que los miembros de la COLRED estén debidamente organizados, para poder desarrollar adecuadamente su función como organización, además, contarán con un módulo de formación, haciendo énfasis en las capacidades que se deben desarrollar como organización.

Se llevo a cabo varias fases, las cuales contribuyen en el proceso para la definición del proyecto, las cuales son esenciales dentro del proceso como lo es la fase de investigación, campo, trabajo de gabinete, sistematización y evaluación del Informe Final.

a. Ámbito institucional, social, político y cultural en el que se inserta

Ámbito institucional

El diseño del ámbito institucional presenta respuestas con enfoques según la estructura del proyecto, que en este caso se centra en la -CONRED-, la cual tiene tres objetivos importantes:

1. La integración de la reducción del riesgo de desastres en las políticas y la planificación del desarrollo sostenible.
2. El desarrollo y fortalecimiento de las instituciones, mecanismos y capacidad de superar circunstancias traumáticas que surgen ante las amenazas.
3. La incorporación sistemática de los enfoques de la reducción del riesgo en la implementación de programas de preparación, atención y recuperación de emergencias.

Ámbito social

Se toma en cuenta a los grupos debidamente organizados, incorporándolos en talleres y capacitaciones de formación, aumentando sus conocimientos y capacidades sobre sus funciones en cuanto a Gestión de Riesgos. Hablando de ámbito social se debe de entender de manera amplia, que la organización dentro de una comunidad es fundamental para poder obtener una mejor calidad de vida son toda la comunidad debe de tener proyecciones amplias de desarrollo, que cubran efectivamente las necesidades que se presentan a diario.

Ámbito político

El proyecto según las políticas de Estado, está enfocado en cubrir las demandas de la sociedad en general, según el contexto en el que estas se encuentren, ayudando a minimizar las amenazas de la comunidad vulnerable, por lo que es necesario capacitar y formar a los miembros de la COLRED, en temas de Gestión de Riesgo, del Caserío Xoljuyub.

Ámbito cultural

Se desarrolla el proyecto a través de capacitaciones, a los miembros que conforman la COLRED y líderes de la comunidad, tomando en cuenta la cultura, el contexto, formas de vida, religión, y valores que cada uno de ellos practica, respetando sus puntos de vista y opiniones de los comunitarios del caserío Xoljuyub, los cuales contribuyen y enriquecen el proceso de desarrollo, fortaleciendo así la participación y autoconfianza de los involucrados.

b. Plan o programa en el que se inserta

El proyecto planteado, se inserta en el programa “Organización de 21 comunidades priorizadas del municipio” cumpliendo con el objetivo de “Atender a 21 comunidades priorizadas mediante organización y perfilación de proyectos”. La Oficina Municipal de la Mujer, pretendiendo que los miembros de la COLRED sean capacitados y educados en cuanto a la reducción de desastres en la comunidad evitando así cualquier tipo de problemas que afecten a la sociedad. Actualmente se ve la inseguridad en la que se encuentran las personas de la comunidad, al no conocer el tema de gestión de riesgo y no saber cómo enfrentar un acontecimiento.

c. Justificación del proyecto

Es necesario e importante analizar la situación actual en la que se encuentra la comunidad y la falta de oportunidades que tienen los comunitarios, en cuanto a las acciones a realizar mediante problemas naturales, es importante fortalecer técnicamente a los comunitarios a través de procesos de formación, fortaleciendo las capacidades de los miembros de la COLRED.

La mayoría de pobladores laboran en la agricultura, debido al aumento poblacional que esta comunidad enfrenta se han visto en la necesidad de talar árboles y venderlos, logrando así tener un ingreso extra y poder sostener a la familia,

desconociendo el daño que se produce al talar árboles, por lo que han habido familias que se han visto afectadas en épocas de lluvia.

Las demandas más resaltantes de este grupo son la mitigación y prevención de desastres naturales y antropogénicos, la cual se puede contrarrestar a través de un acompañamiento de formación, a través de capacitaciones a la Coordinadora Local para la Reducción de desastres de dicha comunidad.

La posibilidad de no ejecutarse el proyecto, generara un futuro de escasez de proyectos de formación o capacitación, por lo tanto, los comunitarios no tendrían el espacio de formación en cuanto a incrementar sus capacidades de aprendizaje en relación a la reducción de desastres, o contar con instrumentos técnicos que le ayuden a identificar las aéreas vulnerables de la comunidad, ya que con los módulos de formación con temas en Gestión de Riesgo les servirá en gran manera, siguiendo y cumpliendo como está establecido, la COLRED aumenta sus conocimientos en el marco de la Gestión de riesgos.

d. Objetivos del proyecto

Objetivo General:

Promover capacidades técnicas a la COLRED, a través de capacitaciones sobre gestión de Riesgo, integrándose en el manejo de la Gestión, para la disminución y mitigación del Riesgo, en el Caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché.

Objetivos Específicos

- Contribuir a la formación de conocimientos y capacidades sistémicas, sobre la Gestión de Riesgo a través de proceso de formación y capacitación.
- Aportar a la COLRED, en la dotación de servicios técnicos que les permita mitigar los desastres naturales y antropogénicos.
- Elaborar un módulo de formación y un manual de funciones, para el fortalecimiento de conocimientos, en temas de Gestión de Riesgos del Caserío Xoljuyub, Sacapulas el Quiché

e. Población destinataria y resultados previstos

Población destinataria

20 líderes e integrantes de la COLRED, de la comunidad de Xoljuyub, Sacapulas, Quiché.

Resultados

Resultado 1

Generación de capacidades a través de talleres de Capacitación, en el tema de gestión de riesgo, a miembros de la COLRED del Caserío Xoljuyub, Sacapulas Quiché.

Resultado 2

Definido el módulo de formación, los miembros de la COLRED fortalecen sus capacidades y conocimientos en temas de Gestión de Riesgo.

Resultado 3

Se cuenta con un manual de funciones, para los líderes y miembros de la COLRED, enfocado en ejes temáticos de gestión de riesgos atendiendo las demandas de los beneficiarios.

Fases del proyecto

Para lograr la realización del proyecto se propusieron tres resultados, determinando actividades puntuales y precisas, garantizando herramientas útiles en beneficio a líderes comunitarios.

INVESTIGACION

- Definición de población objetivo
- Selección de técnicas
- Diseño de instrumentos
- Aplicación de instrumentos y técnicas de investigación
- Elaboración de un manual de funciones
- Elaboración de un módulo de formación
- Sistematización e interpretación de resultados
- Conformación de informe
- Presentación documento final

CAMPO

- Presentación resultados y ventajas al capacitar la COLRED
- Capacitar a la población objetivo

TRABAJO DE GABINETE

- Investigación de temas definidos
- Preparación de talleres
- Desarrollar talleres
- Conformación del módulo

4.3 Entorno externo e interno

h. Posición del proyecto en organización interna

Al realizar el proyecto se pretende beneficiar, directamente a los habitantes del Caserío Xoljuyub, a través de capacitaciones de formación a miembros de la COLRED de dicha comunidad logrando integrarse directamente a organizaciones que faciliten en proceso de desarrollo del proyecto.

i. Funciones específicas del estudiante y de otros involucrados

Funciones de la estudiante

- Planificar talleres a realizarse
- Realizar reuniones para los talleres
- Coordinar los talleres
- Realización de informes
- Convocar a reuniones al encargado
- Elaboración de materiales didácticos para las actividades
- Investigar y analizar contenidos sobre temas de los talleres
- Reuniones con la persona enlace
- Monitorear y evaluar el proceso
- Realizar actividades con responsabilidad
- Sistematizar los avances del proceso de práctica
- Entrega de informes

Funciones de los beneficiarios

- Involucrarse directamente en actividades programadas, con entusiasmo y motivación.
- Participación activa y responsable, cumplimiento acuerdos de las actividades.

Funciones del enlace

- Facilitar la información necesaria durante el proceso
- Apoyar en los talleres programados
- Verificar la ejecución del proyecto conforme al cronograma de actividades

Funciones del asesor de Práctica

- Asesorar en la ejecución del proyecto
- Monitorear y evaluar el proceso
- Revisar planes e informes mensuales
- Analizar y corregir los resultados

j. Coordinación interna

El proyecto se coordinará a través de la Oficina Municipal de la Mujer (OMM) y la municipalidad, juntamente con líderes y miembros de la COLRED del caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché, logrando recopilar información e intercambio de experiencias durante el proceso.

k. Coordinación con red externa

Para la ejecución del proyecto es necesario contar con apoyo financiero y técnico de las instituciones que son coordinadas por la Oficina Municipal de la Mujer, para que se realicen las actividades y se alcancen los objetivos previstos en el proyecto.

l. Incidencia del proyecto en la región

Es necesario e imprescindible, que los involucrados participen activamente y estén conscientes de lo importante que es el proyecto ya que éste poseerá un impacto positivo a nivel comunal.

Se espera que con la formación de la coordinadora local para la reducción de desastres, se fortalezcan las capacidades técnicas y puedan incidir tanto en el ámbito comunal como municipal.

m. Implicaciones éticas a considerar

- Responsabilidad en el proceso
- Puntualidad en las actividades programadas
- Respeto a la ideología y la cultura del grupo
- Apreciar las propuestas de los participantes
- Reservar informaciones confidenciales

n. Identificación de conflictos que el desarrollo del proyecto puede provocar y la propuesta de manejo de los mismos.

CONFLICTOS	PROPUESTAS DE MANEJO
Desintegración del grupo por falta de comprensión de los integrantes.	Motivar a cada uno de los integrantes de grupo a seguir firmes en todo el proceso.
Desunión de integrantes, por inconformidad en horarios de reuniones y talleres.	En consenso establecer horarios flexibles para llevar a cabo las actividades.
Inconformidad de esposos(as) de los (as) participantes por asistir a reuniones y talleres.	Sensibilizar a las mujeres y hombres de la comunidad sobre la importancia que es la participación de la comunidad en proyectos de formación.

4.4 Recursos y presupuesto

o. Recursos técnicos y humanos

El Procedimiento del Proceso de formación, de capacidades de la COLRED, sobre su intervención en la disminución del riesgo en el caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché, está basado en un mínimo de 3 talleres con una duración de 3 horas cada uno de ellos, con temáticas básicas que serán facilitadas por recurso técnico según el tema, basado en el nivel profesional y académico de quien lo imparte.

p. Recursos materiales y monetarios

La tecnología es un medio muy importante, ésta se utilizará desde el principio hasta el final del proceso, entre ellos tenemos: equipo de cómputo, Internet, impresora (tinta, resmas de hojas, otros) fax, llamadas telefónicas y equipo audiovisual (cañonera y laptop), los cuales se utilizan adecuadamente en el contexto que sea necesario.

En el recurso humano están contemplados los honorarios de los capacitadores, de los comunitarios, quienes se reúnen los fines de semana, debido al trabajo de campo que realizan durante la semana, así mismo los de la estudiante y acompañante durante el proceso de práctica.

q. Presupuesto del Proyecto

PROYECTO: “Promoción de capacidades técnicas en la COLRED para su intervención en la disminución del riesgo en el caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché”.

PERIODO: Enero a junio 2014

RESPONSABLE: Lucero Saraí Barrios Mejía

RECURSOS TÉCNICOS

ACTIVIDADES	CANTIDAD	DESCRIPCIÓN	TOTAL
Definición de población objetivo	---	Llamadas telefónicas	Q 25.00
Selección de técnicas	---	Equipo de cómputo	Q 150.00
Diseño de instrumentos	---	Equipo de cómputo	Q 150.00
Aplicación de instrumentos y técnicas de investigación	---	Llamadas telefónicas	Q 25.00
Elaboración del manual de funciones y el módulo de formación, para la gestión de riesgos	---	Equipo de cómputo	Q 150.00
Sistematización e interpretación de resultados	---	Equipo de cómputo	Q 100.00
Socialización de resultados del diagnóstico	---	Equipo de cómputo	Q 100.00

Presentación y aprobación del diagnóstico	---	Equipo de cómputo	Q 150.00
Presentación resultados del diagnóstico y ventajas al capacitar la COLRED	---	Equipo de cómputo	Q 300.00
Capacitar a la población objetivo	---	Equipo de cómputo	Q 300.00
Investigación de temas definidos	---	Equipo de cómputo	Q 150.00
Preparación de talleres	---	Equipo de cómputo	Q 50.00
Desarrollar talleres	---	Equipo de cómputo	Q 500.00
Conformación del modulo	---	Equipo de cómputo	Q 100.00
Elaboración del manual de funciones y el módulo de formación, para la gestión de riesgos	---	Equipo de cómputo	Q 50.00
Presentación y aprobación de reglamento de control de sus recursos naturales y manejo desechos sólidos.	---	Equipo de cómputo	Q 100.00
Evaluar el proceso	---	Equipo de cómputo	Q 200.00

Elaborar informe final	---	Equipo de cómputo	Q 200.00
Total			Q 2,850.00

RECURSOS MATERIALES

ACTIVIDADES	CANTIDAD	DESCRIPCIÓN	TOTAL
Definición de población objetivo	---	Material de oficina, impresione y copias	Q 75.00
Selección de técnicas	---	Material de oficina, impresione y copias	Q 200.00
Diseño de instrumentos	---	Material de oficina, impresione y copias	Q 150.00
Elaboración del manual de funciones y el módulo de formación, para la gestión de riesgos	---	Material de oficina, impresione y copias	Q 200.00
Sistematización e interpretación de resultados	---	Material de oficina, impresione y copias	Q 50.00
Socialización de resultados del diagnóstico	---	Material de oficina, impresione y copias	Q 220.00
Presentación y aprobación del diagnóstico	---	Material de oficina, impresione y copias	Q 50.00
Presentación documento final	---	Material de oficina, impresione y copias	Q 220.00

Capacitar a la población objetivo	---	fotocopias	Q 20.00
Preparación de talleres	---	Material de oficina, impresione y copias	Q 20.00
Desarrollar talleres	---	Material de oficina, impresione y copias	Q 100.00
Conformación del modulo	---	Material de oficina, impresione y copias	Q 300.00
Elaboración del manual de funciones y el módulo de formación, para la gestión de riesgos	---	Material de oficina, impresione y copias	Q 200.00
Presentación y aprobación de reglamento de control de sus recursos naturales y manejo desechos sólidos.	---	Material de oficina, impresione y copias	Q 100.00
Evaluar el proceso	---	Material de oficina, impresione y copias	Q 100.00
Elaborar informe final	---	Material de oficina, impresione y copias	Q 200.00
Total			Q 2,280.00

RECURSOS HUMANOS

ACTIVIDADES	CANTIDAD	DESCRIPCIÓN	TOTAL
Definición de población objetivo	2	Viáticos para estudiante y asistente	Q 50.00
	20	participantes	<u>Q 400.00</u>
			Q450.00
Aplicación de instrumentos y técnicas de investigación	2	Viáticos para estudiante y asistente	Q 100.00
Elaboración del manual de funciones y el módulo de formación, para la gestión de riesgos	1	Viáticos para estudiante y asistente	Q 50.00
	20	participantes	<u>Q 400.00</u>
			Q450.00
Sistematización e interpretación de resultados	20	participantes	Q 400.00
Presentación y aprobación del diagnóstico	1	Viáticos para estudiante y asistente	Q 50.00
	20	participantes	<u>Q 400.00</u>
			Q450.00
Presentación resultados del diagnóstico y ventajas al capacitar la COLRED	2	Viáticos para estudiante y asistente	Q 50.00
	20	participantes	<u>Q 400.00</u>
			Q450.00
Capacitar a la población objetivo	2	Viáticos para estudiante y asistente	Q 50.00

	20	participantes	<u>Q 400.00</u>
			Q450.00
Desarrollar talleres	---	Viáticos para estudiante y asistente	Q 300.00
Elaboración del manual de funciones y el módulo de formación, para la gestión de riesgos	2	Viáticos para estudiante y asistente	Q 50.00
	20	participantes	<u>Q 400.00</u>
			Q450.00
Presentación y aprobación de reglamento de control de sus recursos naturales y manejo de desechos sólidos	2	Viáticos para estudiante y asistente	Q 50.00
	20	participantes	<u>Q 400.00</u>
			Q450.00
Total			Q 5,350.00

GASTOS DE ALIMENTACIÓN

ACTIVIDADES	CANTIDAD	DESCRIPCIÓN	TOTAL
Capacitar a la población objetivo	22	Refacciones	Q.250.00
Desarrollar talleres	70	Refacciones	Q.700.00
TOTAL			Q 950.00

FUENTE DE FINANCIAMIENTO

ACTIVIDADES	ESTUDIANTE	TOTAL
Definición de población objetivo	Q 550.00	Q 550.00
Selección de técnicas	Q 350.00	Q 350.00
Diseño de instrumentos	Q300.00	Q300.00
Aplicación de instrumentos y técnicas de investigación	Q 125.00	Q 125.00
Elaboración del manual de funciones y el módulo de formación, para la gestión de riesgos	Q 800.00	Q 800.00
Sistematización e interpretación de resultados	Q 550.00	Q 550.00
Socialización de resultados del diagnóstico	Q 320.00	Q 320.00
Presentación y aprobación del diagnóstico	Q650.00	Q650.00
Presentación documento final	Q 295.00	Q 295.00
Presentación resultados del diagnóstico y ventajas al capacitar la COLRED	Q 750.00	Q 750.00
Capacitar a la población objetivo	Q 1,220.00	Q 1,220.00

Investigación de temas definidos	Q 50.00	Q 50.00
Preparación de talleres	Q 70.00	Q 70.00
Desarrollar talleres	Q 425.00	Q 425.00
Conformación del modulo	Q 400.00	Q 400.00
Elaboración del manual de funciones y el módulo de formación, para la gestión de riesgos	Q 700.00	Q 700.00
Presentación y aprobación de reglamento de control de sus recursos naturales y manejo desechos sólidos.	Q 650.00	Q 650.00
Evaluar el proceso	Q 300.00	Q 300.00
Elaborar informe final	Q 400.00	Q 400.00
Total	Q 5,350.00	Q 5,350.00

IMPREVISTOS

IMPREVISTOS DE LOS SUB-TOTALES DEL 20%	RECURSOS TÉCNICOS	RECURSOS MATERIALES	RECURSO HUMANO	GASTOS DE ALIMENTACIÓN	TOTAL
	Q. 2,850.00	Q. 2,280.00	Q 5,350.00	Q. 950.00	Q.11,430.00
	Q. 570.00	Q.456.00	Q.1,070.00	Q. 190.00	Q. 2,286.00
TOTAL	Q. 3,420.00	Q. 2,736.00	Q. 6,420.00	Q. 1,140.00	Q. 13,716.00

Cálculos Oportunos.

1.5 Monitoreo y Evaluación del proyecto

El monitoreo y la evaluación se realizará durante la ejecución del proyecto, tomando en cuenta los indicadores objetivamente verificables para comprobar si se están cumpliendo, por lo tanto, el monitoreo tiene como objetivo retroalimentar los diferentes niveles del proyecto, permitiendo visualizar ¿Cuánto? y ¿hacia dónde va dirigido el proyecto?

Permite tomar decisiones y hacer correcciones debidamente necesarias en momentos oportunos, logrando el alcance de los objetivos del proyecto a través de la realización de sus actividades eficientemente.

Mientras tanto en la evaluación se toman en cuenta criterios como: eficacia, sostenibilidad y efectividad. En ésta se logra medir el impacto y la eficacia del proyecto, tiene como objetivo primordial llevar control de lo que se ha logrado en el proyecto.

r. Indicadores de éxito específicos (según etapa)

FASE	INDICADOR
Fase de Investigación	En abril 2014 se organiza la población objetivo.
Fase de Campo	En la tercera semana de mayo se tienen el 100% de los temas para los talleres y se cuenta con un módulo de capacitación.
Fase de trabajo de Gabinete	Para la cuarta semana del mes de mayo se ha elaborado un manual de funciones y módulo de formación para la reducción de desastres.

Fase de Sistematización y elaboración del Informe Final	El 100% del proceso evaluado se manifiesta en el informe final de la PPS a finales de junio de 2014.
--	--

s. Indicadores de éxito generales (según resultados generales esperados)

RESULTADOS	INDICADORES DE ÉXITO GENERALES
Se cuenta con capacidades a través de Talleres de capacitación, en el tema de Gestión de Riesgo, miembros de la COLRED del Caserío Xoljuyub, Sacapulas el Quiché.	A finales del mes de junio del 2014, se habrá formado capacidades sistemáticas en los líderes y miembros de la COLRED, para la Gestión de Riesgos.
Definido el módulo de formación los miembros de la COLRED, fortalecen sus capacidades y conocimientos, en temas de Gestión de riesgos.	A finales del mes de junio del 2014, los líderes y miembros de la COLRED, cuentan instrumentos técnicos que permitan mitigar desastres naturales y antropogénicos.
Se cuenta con un manual de funciones, para los líderes y miembros de la COLRED, enfocados en ejes temáticos de Gestión de Riesgos atendiendo las demandas de los beneficiarios.	Los líderes y miembros de la COLRED, cuentan con un módulo de formación y un manual de funciones, el cual es reproducido y proporcionado una copia para la Oficina Municipal de la Mujer.

V. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

Seguidamente se presentan los resultados alcanzados en cada fase del proyecto: ***“Promoción de capacidades técnicas en la COLRED para su intervención en la disminución del riesgo en el caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché”***.

PRIMER RESULTADO

Generación de capacidades a través de Talleres de capacitación, en el tema de Gestión de Riesgo, miembros de la COLRED del Caserío Xoljuyub, Sacapulas el Quiché.

Debido a las gestiones necesarias para la elaboración de las capacitaciones, se pudo evidenciar que existen instituciones y autoridades locales, las cuáles están enfocadas en trabajar con temas de Gestión y Riesgo, por ello se pudo asociar con elementos de la Cruz Roja Guatemalteca, quienes apoyaron incondicionalmente el proceso desde su inicio, brindando asesoría y acompañamiento en cada actividad programada para la comunidad de Xoljuyub, Sacapulas, Quiché.

Como parte de esas gestiones se realizaron acciones para la generación de capacidades técnicas en la COLRED de la comunidad antes mencionada, donde se efectuaron dos reuniones con alcalde auxiliar y presidente de COLRED, para comunicar la realización de la ejecución del proyecto; así mismo la metodología necesaria en la implementación del mismo, sobre la temática en gestión del riesgo a nivel local, estas tres reuniones permitieron la coordinación con el centro de práctica así mismo con la institución asociada a gestión y riesgo Cruz Roja – Sacapulas, con el fin de apoyar el proceso planificado.

Se realizó una asamblea comunitaria, lográndose la comunicación con dichos pobladores sobre la implementación del proyecto obteniendo como resultado la inauguración y entusiasmo de los habitantes participantes del caserío Xoljuyub, ante la aceptación y ejecución del proyecto.

Así mismo, luego de haber inaugurado, se procede a la transferencia metodológica sobre la temática de gestión de riesgo, a miembros de la COLRED, en el cual se llevó a cabo uno de los temas priorizados durante el proceso, así como material físico y visual por cada tema, para esta transferencia se contó con el apoyo de la Cruz Roja sakapulteca, la agenda desarrollada en este proceso incluyó los temas siguientes:

- Importancia de la organización comunitaria
- Amenazas
- Vulnerabilidad
- Riesgo

En dicha actividad se contó con la participación de 20 comunitarios, entre ellos líderes y miembros de la COLRED, de acuerdo a la cantidad de participantes se realizaron cuatro grupos de cinco integrantes donde se entregaron fichas a cada grupo con preguntas claves como: ¿Por qué es importante la organización comunitaria? ¿En qué ayuda la COLRED a la comunidad? ¿Qué riesgos presenta nuestra comunidad?. En esta metodología se motivó a los participantes a trabajar en equipo, donde realizaron un mapa identificando las amenazas, vulnerabilidades y riesgos existentes en el caserío. Haciendo referencia al primer taller y para complementarlo se realizó el segundo taller, socializando y generando nuevas ideas, efectuando así una metodología distinta para la comprensión de nuevos conceptos relacionados a gestión y riesgo, como lo son:

- Desastre
- Prevención
- Mitigación
- Preparación

Se obtuvo espacio en la reunión, utilizando la metodología de organización, donde se armaron grupos, los cuales a través de la lluvia de ideas generan un concepto sobre los aspectos antes mencionados, interpretando cada uno de ellos los cuales fueron anotándolos en papelógrafos, se expone en plenaria compartiendo a través de una mesa redonda, en dichas reuniones se contó con la presencia de un

representante de la Cruz Roja Sakapulteca, quien apoyo en el proceso de generación de conocimientos técnicos en líderes y miembros de la COLRED.

SEGUNDO RESULTADO

Definido el módulo de formación, los miembros de la COLRED fortalecen sus capacidades y conocimientos, en temas de Gestión y Riesgo.

Se realizaron las gestiones pertinentes con instituciones presentes en el municipio, a fin de contar con el recurso técnico para el proceso de capacitación y fortalecimiento de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), siendo estas: Cruz Roja sakapulteca, con el fin de desarrollar actividades de formación, contando con líderes del caserío, alcalde auxiliar, COCODE y miembros de la COLRED, dando acompañamiento a las autoridades caserío con el fin de capacitarlos en temas generales y específicos sobre temas de gestión y riesgo, obteniendo cómo resultado parte del módulo, apropiándose de conceptos básicos, así como de conocer sobre la atención en primeros auxilios.

A través de dichas capacitaciones, los miembros de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) del caserío Xoljuyub, resaltaron las medidas importantes que se debe tomar antes, durante y después de cualquier desastre.

En las capacitaciones mencionadas se utilizó la metodología de organización, donde los participantes se organizaron por grupos de trabajo y conversaron sobre la importancia de contar con la organización de la COLRED, en la comunidad y la necesidad de responder adecuadamente ante la ocurrencia de cualquier fenómeno natural. Así mismo, en plenaria los participantes compartieron sus aportes, los cuales los establecieron en papelógrafos, justificando la importancia de la COLRED, en la respuesta de salvaguarda vidas humanas, proteger los bienes materiales, la protección del medio ambiente y la atención a la comunidad.

Así mismo, mediante la aplicación de los talleres, se resaltó la importancia de la coordinación y comunicación, utilizando un eslogan “Prevenir es Vivir”, resaltando la importancia de una buena comunicación entre todos, para saber qué hacer en caso de desastre, por lo que se recomendó que deben tomar en cuenta los siguientes aspectos;

- Saneamiento ambiental
- Agua purificada o potable
- Buen uso de los desechos sólidos (basura)

Aunque fue posible culminar con el proceso de capacitación, el cual permitió la elaboración del módulo de formación, y contar con el apoyo de la Cruz Roja Sakapulteca, se comprometió a continuar el proceso de formación, a fin de ampliar los conocimientos que cada líder y miembro de la COLRED tienen.

Cómo parte de las capacitaciones establecidas, se culminó el proceso de formación en temas de;

- Conocimiento local de la gestión para la reducción del riesgo a desastre
- Tipos de desastres
- Primeros auxilios comunitarios
- Coordinación y comunicación

Dando como resultado la elaboración del módulo de formación, mismo que fue avalado y aprobado por la propia comunidad de Xoljuyub.

TERCER RESULTADO

Se cuenta con un manual de funciones, para los líderes y lideresas y miembros de la COLRED enfocado en ejes temáticos con Gestión de Riesgos, atendiendo las demandas de los beneficiarios.

Cabe resaltar que en la comunidad de Xoljuyub, se cuenta con la organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), donde se efectuaron talleres de orientación a líderes y miembros de la COLRED, a fin de analizar las comisiones que los miembros de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres tienen en la comunidad, rigiéndonos en bases legales, las cuales establecen políticas de prevención, mitigación, y preparación que les permite actuar frente a los desastres y calamidades de cualquier naturaleza.

Como parte de esa actividad se establecieron mecanismos, procedimientos y normas que la COLRED debe coordinar en la comunidad, con la capacidad de organizar a la comunidad y crear una cultura de reducción de desastres utilizando ideas y acciones claras como antes, durante y después de su ocurrencia, para ello se utilizó la metodología de organizar donde la COLRED inicialmente realizó un análisis, en el cual los diferentes coordinadores de las comisiones se autoevaluaron y participaron activamente en los diferentes procedimientos.

Así mismo, durante los talleres se realizaron actividades en conjunto, para ello la COLRED debió evidenciar la responsabilidad que se tiene como organización, donde ellos identificaron sus necesidades, por lo que con base en ello cada comisión considera que es prioridad como organización saber que funciones tienen como comisión.

Cómo parte del proceso, se tomaron en cuenta bases legales que ampara a la coordinadora Local para la Reducción de Riesgos (COLRED), la cual deberá orientar todos los esfuerzos convenientes en temas de prevención, mitigación y preparación, cumpliendo con las resoluciones y convenios de los cuales están establecidos en Guatemala.

Considerando que las causas y efectos que presenta la comunidad de Xoljuyub, el Estado de Guatemala crea una organización que a nivel local esté la capacidad legal, económica, científica y tecnológica de coordinar, planificar, desarrollar y ejecutar todas las acciones destinadas a reducir los efectos que causen desastres naturales o antropogénicos en las comunidades ubicadas en áreas de riesgo. Coordinadora que, para su efectividad deberá disponer de la colaboración y coordinación de entidades públicas, privadas, de servicio y organismos internacionales relacionados con esa clase de problemas, evitando la duplicidad de esfuerzos, logrando así una acción articulada e inmediata;

POR TANTO, En ejercicio de las atribuciones que le confiere el Artículo 171 inciso a) de la Constitución Política de la República de Guatemala, **DECRETA**: La siguiente: **LEY DE LA COORDINADORA NACIONAL PARA LA REDUCCIÓN DE DESASTRES DE ORIGEN NATURAL O PROVOCADO**, con base en esta ley la COLRED se reflexionó en cuanto a su función dentro del proceso de reducción de desastres, antes, durante y después de cualquier desastre en el cuál por comisiones normaron todas sus actividades, funciones, atribuciones y deberes que tienen como organización.

Así mismo, en esa misma ley establece en su artículo 6. Inciso f; que son órganos integrantes de la Coordinadora Nacional, los siguientes:

- a) Consejo Nacional para la Reducción de Desastres
- b) Junta y Secretaría Ejecutiva para la Reducción de Desastres
- c) Coordinadora Regional para la Reducción de Desastres
- d) Coordinadora Departamental para la Reducción de Desastres
- e) Coordinadora Municipal para la Reducción de Desastres
- f) *Coordinadora Local para la Reducción de Desastres***

De acuerdo a las fases y actividades del proyecto, se pudo culminar con el proceso de capacitación sobre las funciones de cada miembro de la COLRED, aunque fue posible culminar con el proceso, la COLRED de Xoljuyub, se comprometió a darle

seguimiento al proceso, a fin de ampliar conocimientos, como parte de esa actividad se visitaron y establecieron convenios con las siguientes instituciones:

- Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED)
- Municipalidad de Sacapulas (MUNISAC)
- Oficina Municipal de la Mujer (OMM)
- Cruz Roja Sakapulteca

Para finalizar, aunque no formó parte de los objetivos, actividades y resultados que se presentaron para alcanzar, se apoyó en la realización de **un Plan de Desarrollo Local** como parte de las acciones encaminadas a la reducción de riesgos, Cruz Roja Guatemalteca, Delegación Quiché, con apoyo del **“Programa de Reducción de Riesgos de Desastres Incrementados por el Cambio Climático”** y **estudiante del 9no, semestre de la carrera de trabajo social de la Universidad Rafael Landívar**, se realizó el Análisis De Vulnerabilidades Y Capacidades (Aprendiendo - Haciendo), en el **Caserío Xoljuyub**, con el fin de diagnosticar las vulnerabilidades, los recursos y capacidades existentes en el lugar ya mencionado; esto a través de una serie de herramientas que permitieron identificar de manera conjunta, utilizando como principal metodología es que las personas de la comunidad reconozcan sus principales riesgos y propongan acciones de transformación que permitan la búsqueda de soluciones desde el contexto local, de cómo deben enfrentar los efectos del cambio climático y así mismo orientarlos a la búsqueda del desarrollo sostenible y sustentable por medio de la concientización, organización e información además de la propuesta de acciones que puedan tomar ante cualquier emergencia y de cómo deben ellos prepararse, lo cual es un logro significativo y con valor adicional al trabajo de la estudiante de PPS.

VI. ANÁLISIS DE RESULTADOS

Durante la ejecución del proyecto ***“Promoción de capacidades técnicas en la COLRED para su intervención en la disminución del riesgo en el caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché”*** se pudo analizar el nivel de organización de la comunidad, así mismo involucrar y motivar a los líderes en participar en el proceso, por el cual se aprovechó la organización de la Coordinación Local para la Reducción de Desastres (COLRED), quienes están organizados, desconocían temas de importancia en la gestión de riesgos, por lo cual se ve a la necesidad de realizar talleres de Capacitación y formación a miembros de la COLRED, buscando así disminuir el riesgo en el caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché.

Durante la elaboración de cada actividad programada en el proceso, se determinaron resultados que surgieron a través de la experiencia vivida durante la ejecución quienes ayudaron en la presentación de resultados, los cuales son:

- 1. Generación de capacidades a través de Talleres de capacitación, en el tema de Gestión de Riesgo, miembros de la COLRED del Caserío Xoljuyub, Sacapulas el Quiché.**
- 2. Definido el módulo de formación los miembros de la COLRED, fortalecen sus capacidades y conocimientos, en temas de Gestión de riesgos.**
- 3. Se cuenta con un manual de funciones, para los líderes y miembros de la COLRED, enfocados en ejes temáticos de Gestión de Riesgos atendiendo las demandas de los beneficiarios.**

Seguidamente se describe el análisis y comprensión de los mismos, resaltando aspectos importantes durante su ejecución.

PRIMER RESULTADO

Generación de capacidades a través de Talleres de capacitación, en el tema de Gestión de Riesgo, miembros de la COLRED del Caserío Xoljuyub, Sacapulas el Quiché.

Se aprovechó la organización de la Coordinación Local para la Reducción de Desastres (COLRED), en la comunidad antes mencionada, donde se pudo intervenir de manera efectiva, promoviendo la ejecución del proyecto, por lo cual es importante resaltar que existió apoyo en la apertura del mismo por miembros de la Cruz Roja Sakapulteca, y coordinadora de la Oficina Municipal de la Mujer (OMM), quienes estuvieron siempre accesibles y facilitaron el proceso de comunicación interpersonal con la comunidad.

Por lo que el resultado evidencia que en la comunidad de Xoljuyub, se aumentó la capacidad de gestión de proyectos con enfoque de reducción de riesgos y vulnerabilidades en la comunidad, de acuerdo a la metodología aplicada durante los talleres de capacitación, fueron disminuyendo los vacíos y dudas que existían como organización, mejorando así la capacidad de incidencia de la organización, recibiendo información sobre temas de importancia, como las amenazas que existen en su entorno, reconociendo por si mismos cuáles pueden ser y de qué manera pueden persistir en la comunidad.

La promoción de la ejecución del proyecto a nivel local, tuvo impacto en este resultado debido a que la organización tuvo también como frutos esperados, nuevos conocimientos los cuales fortalecen a la organización, así mismo se reconoce el acompañamiento por parte del equipo de la Cruz Roja Sakapulteca, el cuál fue efectivo y sumó importancia a lo desarrollado en la comunidad, en ese sentido, la transferencia metodológica fue también un aporte técnico que incorporado al proceso, permitió el manejo de la información básica de conceptos.

En cuanto al apoyo financiero, tal y como estaban planteado, provinieron de diversas instituciones, quienes aportaron de manera responsable durante el proceso, la sensibilización por parte de las autoridades sobre la importancia de la COLRED como organización en una comunidad y el fortalecimiento en las acciones de gestión del riesgo, fue también un proceso sin muchas limitaciones, debido a que se aprovecharon al máximo los espacios de participación; a quienes se les dio a conocer la generación de capacidades con anterioridad.

A partir del aprovechamiento al máximo de espacios institucionales, se facilitó además comprometer y apropiar a las autoridades comunitarias sobre la necesidad de involucramiento activo en la ejecución del proyecto, para beneficio del desarrollo comunitario y local.

El interés manifestado por aprender fue un proceso democrático, manifestaron su interés en los talleres de capacitación a líderes y miembros de la COLRED fue evidente, pese a presentar algunas limitaciones en relación a niveles de escolaridad de los mismos, los cuales eran inexistentes en algunos de ellos o nivel primario únicamente para otros.

Es importante resaltar el compromiso inicial manifestado por parte de los líderes y miembros de la Coordinadora Local para la Reducción de desastres (COLRED), donde se sensibilizaron en la importancia del proyecto, apropiándose al mismo permitiendo a la organización darle seguimiento en función al plan de sostenibilidad que se presenta en el proyecto, en todo lo demás que se requiera, en gran parte los líderes se comprometen a responder las demandas existentes en las comunidades en cuanto a vulnerabilidad, emergencias o riesgo.

A partir del aprovechamiento máximo de proyecto, se facilitó además comprometer y apropiar a las autoridades sobre la necesidad de involucramiento activo en la organización de las comunidades a fin de obtener la sostenibilidad del proceso de desarrollo comunitario y local.

SEGUNDO RESULTADO

Definido el módulo de formación los miembros de la COLRED, fortalecen sus capacidades y conocimientos, en temas de Gestión de riesgos.

El proceso de capacitación para el fortalecimiento de capacidades en la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), presentó el apoyo e involucramiento institucional en el cuál fue importante, debido al respaldo de la misma, enmarcando acciones en las cuáles se debe de intervenir antes, durante y después de un desastre.

La presencia y participación de la estudiante de práctica profesional supervisada y su conocimiento previo sobre algunas de las temáticas de capacitación fue también un aporte significativo al proceso de promoción de capacidades técnicas en la COLRED, para su intervención en la disminución del riesgo en el caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché, para la mejora de la respuesta local, debido a que en las capacitaciones anteriores se les brindó capacitación sobre primeros auxilios, tipos de desastres y la importancia de la comunicación y coordinación dentro de la comunidad, manejando una frase significativa **“Prevenir es Vivir”**.

Durante el proceso de capacitación se contó con la asistencia regular de los veinte líderes de la comunidad de Xoljuyub, además se evidencio la participación activa de algunos de ellos, quiénes preguntaron, opinaron y manifestaron inquietudes ante experiencias vividas, donde estuvieron expuestos a algún tipo de riesgo y sin haber sido capacitados no sabían cómo actuar, por lo que evidenciaron la importancia de conocer más, sobre temas de gestión de riesgos debido a lo latente que es el mismo.

En relación a la participación institucional se contó con el apoyo de equipo especializado en la temática, proveniente de la Cruz Roja Sakapulteca, impartiendo temas sobre; qué hacer en caso de desastre, cómo podemos evitar el riesgo, entre otros.

Uno de los talleres que más interesó en este proceso de fortalecimiento es la aplicación de primeros auxilios, debido a los pequeños incidentes que suceden en cualquier momento a lo que le llamamos comúnmente accidentes, por lo que se interesaron en el mismo de manera influyente, por lo tanto se utilizó la metodología participativa activa, donde se realizaron ejercicios dentro del grupo involucrando a cada uno de los participantes, donde al final de los talleres manifestaron el deseo de continuar capacitándose al respecto en la atención básica sobre primeros auxilios.

Cabe resaltar, el Señor Reginaldo Caal Chacoj, promotor comunitario de la Cruz Roja quién tuvo participación durante el proceso de capacitación, facilitando temas como primeros auxilios comunitarios, quién contó con alternativas que promovieron el involucramiento de cada uno de los participantes, comprometiéndolos de tomar en cuenta cada uno de los conocimientos adquiridos y llevarlos a la práctica en caso de algún riesgo o desastre.

El compromiso personal de la estudiante de Práctica Profesional Supervisada, quedó evidenciado a través del logro, culminando con las capacitaciones programadas en la comunidad de Xoljuyub, por lo que el mismo permitirá abrir las puertas a condiciones de mejorar la calidad de vida de cada comunitario, así mismo la COLRED ha tomado mayor presencia en la comunidad, debido a la participación e interés que han demostrado en cada uno de los talleres, dando a conocer el avance que han tenido en cada actividad programada durante el proyecto, involucrando de esa manera a la comunidad en general, brindándoles herramientas necesarias para que puedan intervenir en caso de riesgo.

TERCER RESULTADO

Se cuenta con un manual de funciones, para los líderes y miembros de la COLRED, enfocados en ejes temáticos de Gestión de Riesgos atendiendo las demandas de los beneficiarios.

A través del equipo técnico de la Cruz Roja delegación de Sacapulas, realizó un análisis para unificar criterios en cuanto a la estructura básica de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), de acuerdo a los parámetros establecidos en las normativas institucionales vigentes. Debido a ello, y tomando en cuenta aspectos culturales, sociales e ideológicos de la comunidad, propuso la estructura que se conecta a estos aspectos, a fin de que la organización como tal sea práctica y ante todo funcional, antes durante y después de un desastre.

Así mismo, es importante resaltar que en la comunidad de Xoljuyub se cuenta con comisiones establecidas dentro de la COLRED, donde la participación de cada comisión fue tan positiva, mostrando interés en querer saber cuáles son sus funciones como comisión.

Para ello fue necesario utilizar bases legales como fundamento, las cuales amparan la organización de la COLRED con sus respectivas comisiones, por lo que se realizó el manual de funciones identificando cada una de las comisiones necesarias que puedan intervenir en caso de algún riesgo, fundamentándose así en el “REGLAMENTO DE LA LEY DE LA COORDINADORA NACIONAL PARA LA REDUCCIÓN DE DESASTRES DE ORIGEN NATURAL O PROVOCADO”, que establece en su ARTÍCULO 6; inciso f)

Son órganos integrantes de la Coordinadora Nacional, los siguientes:

g) Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED)

Por lo cual la organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), vio con buenos ojos el resultado previsto, de manera que aporto en el fortalecimiento tanto de capacidades como también de organización.

En función a las actividades, fue valiosa la participación de cada integrante de la COLRED, ya que a través de ella se les facilitará la toma de decisiones en situaciones de emergencia o desastre, lo cual cumple con el resultado presentado, siguiendo así con el mismo, en función de darle seguimiento al proyecto esperando que el mismo sea sostenible dentro de la organización.

Así mismo, el acompañamiento del promotor comunitario de la Cruz Roja delegación Sacapulas, fue efectiva y sumó importancia lo desarrollado en la comunidad de Xoljuyub, debido al apoyo institucional por la ejecución del proyecto, en ese sentido la transferencia metodológica fue también un aporte técnico que se incorporó al proceso, permitiéndole a la comunidad obtener la información necesaria para fortalecer a la Coordinación Local para la Reducción de Desastres (COLRED).

El manual de funciones será también una guía para la organización de la COLRED, a fin de que los conocedores del documento manejen lo establecido en él de forma responsable. Así mismo, que puedan intervenir en casos que se enfrenten a desastres en la comunidad, mejorando así las capacidades de intervención poblacional, guiándose con cada elemento establecido en el manual.

CONCLUSIONES

- La organización para la gestión del riesgo, es necesaria en cada uno de los niveles de intervención, especialmente en el nivel local, porque en él, se puede aprovechar al máximo los recursos y potencialidades de la población organizada.
- Las instituciones que trabajan el tema de gestión de riesgo tanto directa como indirectamente, se involucraron en los distintos procesos pendientes a fortalecer las acciones de preparación, mitigación, respuesta y recuperación en desastres en Xoljuyub, Sacapulas, Quiché.
- A través del proyecto de conformación promoción de capacidades técnicas en la COLRED para su intervención en la disminución del riesgo en el caserío Xoljuyub, se inició el proceso de ejecución para la preparación y mitigación frente a algún desastre.
- La COLRED del caserío Xoljuyub, cuenta con un compromiso formal de la Cruz Roja, para el seguimiento y acompañamiento de las acciones.
- La estructura de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) del caserío Xoljuyub, Sacapulas, facilita y ordena la labor de sus integrantes, antes, durante y después de un desastre.
- La COLRED del caserío Xoljuyub, cuenta con el manual de funciones y módulo de formación, que les servirá como guía y material básico para su intervención frente a algún desastre.

RECOMENDACIONES

- La Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), debe estar en constantes reuniones con la comunidad en general, para alcanzar mayor involucramiento de los distintos sectores de la comunidad, con temas de acción y gestión del riesgo.
- Que las instituciones enfocadas en la mejora de la reducción de desastres, sostengan reuniones periódicas con la COLRED, para lograr avances en el fortalecimiento de capacidades técnicas.
- Que la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres de la comunidad de Xoljuyub, esté alerta antes, durante y después de un desastre.
- Que la Oficina municipal de la Mujer (OMM) juntamente con la delegación de Sacapulas de la Cruz Roja, den seguimiento al avance de las acciones locales de la Coordinadora Local de Xoljuyub, en relación a los lineamientos institucionales establecidos para el funcionamiento de éstas.
- Los habitantes de la comunidad conozcan los daños que causan al medio ambiente al no tener un cuidado adecuado sobre el manejo de desechos sólidos, el cuál contamina a la sociedad.
- Que exista apoyo incondicional de parte de las autoridades, manteniendo a la COLRED capacitada e informada sobre los problemas que afectan en su comunidad y así ellos compartan sus conocimientos con los demás comunitarios.

PLAN DE SOSTENIBILIDAD

I. Presentación

Plan de sostenibilidad se le nombra a la implementación de estrategias y acciones con estructura organizada; apoyada en compromisos y alianzas, durante el proceso del proyecto denominado ***“Promoción de capacidades técnicas en la COLRED para su intervención en la disminución del riesgo en el caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché”***.

A principios del año 2013 se inició con el proceso mencionado en la comunidad de Xoljuyub, Sacapulas, donde se contó con la participación de representantes de instituciones públicas involucradas, sociedad civil, entre los temas que se abordaron están: Participación ciudadana, vulnerabilidad, mitigación, riesgo, manual de funciones, módulo de formación, entre otros.

Así mismo, el estado del Medio Ambiente en Guatemala; Reducción de Riesgo de Desastres en Guatemala; Medio Ambiente, Cambio Climático y los Objetivos Del Milenio -ODM-, entre otros, están comprometidos en el proceso, por el cual le darán seguimiento al mismo.

Al mismo tiempo la SE-CONRED continúa creando alianzas y educando a la población sobre la importancia del cuidado del ambiente y de los efectos negativos que tienen en nuestro país el mal uso de los recursos naturales.

Por el cual el propósito del presente plan es darle seguimiento constante y planificado al producto final del proyecto, para ello se constituyen tres ejes estratégicos:

- 1. Generación de capacidades a través de talleres de capacitación, el tema de gestión de riesgo a miembros de la COLRED del caserío Xoljuyub, Sacapulas, el Quiché.**

- 2. Definido el módulo de formación los miembros de la COLRED, fortalecen sus capacidades y conocimientos, en temas de Gestión de riesgos.**

- 3. Organizada y funcionando, la COLRED puede analizar y evaluar las amenazas existentes en su comunidad, según sea su función y en qué comisión pertenezca.**

II. Justificación

Este plan pretende garantizar la continuación del proyecto ejecutado en la Práctica Profesional Supervisada, con la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED), a través de un proceso de acompañamiento y seguimiento constante, por la Oficina Municipal de la Mujer (OMM), lo que contribuye a llevar a la práctica las capacidades adquiridas en el desarrollo de los talleres de formación, logrando una equitativa participación ciudadana en el desarrollo del municipio.

Involucrada la COLRED en la ejecución del proyecto, será quien con su desempeño y conocimientos desarrolla procesos de toma de decisiones, que respondan a las necesidades existentes, creando propuestas para responder a la demanda de su comunidad, para que, a través del análisis del contexto en el que se desenvuelven y busque apoyo en las entidades para alcanzar objetivos comunes.

Es importante que se apliquen los conocimientos adquiridos y sean factores necesarios e importantes en darle seguimiento al proyecto de intervención de la Práctica Profesional Supervisada. De no ser así el proyecto no cumplirá con los objetivos creados en la propuesta y la COLRED no tendrá incidencia en el desarrollo de la Comunidad de Xoljuyub, Sacapulas, Quiché.

III. Objetivos y resultados

Objetivo general:

Otorgar a la comunidad de Xoljuyub, el proyecto orientado en la gestión integral del riesgo de desastres, que facilite la toma de decisiones entre los líderes, garantizándoles un buen uso del mismo.

Objetivos específicos:

- ❖ Promover la implementación de la Gestión integral de líderes en los procesos de desarrollo, asumiendo los enfoques de gestión y riesgo en la comunidad de Xoljuyub.
- ❖ Instalar capacitaciones a miembros de la comunidad de Xoljuyub, sobre la importancia del rol que ejerce la COLRED.

Resultados esperados:

- ❖ La Coordinadora local cuenta con la participación activa de los comunitarios.
- ❖ Pobladores sensibilizados en temas de gestión y riesgo, ayudan en el desarrollo de actividades.

IV. Metodología

Organizar un conjunto de actividades de capacitación, para ello la COLRED debe inicialmente efectuar un análisis, en el cual los diferentes coordinadores de las comisiones autoevalúen la participación de los responsables de las áreas, y en los

diferentes procedimientos y actividades propuestas en posibles emergencias o desastres.

Así mismo, realizando talleres impartidos por organizaciones responsables con enfoque en visión de reducir el riesgo, así mismo involucrando a la comunidad a formar parte del proceso a través de la participación activa de cada uno de ellos.

- ❖ Coordinar actividades con la COLRED para el crecimiento de la Organización.
- ❖ Motivar a la COLRED y comunitarios para la realización de un simulacro involucrando a toda la comunidad.

Matriz del plan a trabajar

RESULTADO	ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA	INDICADOR
La Coordinadora local para la Reducción de Desastres, participa activamente en la comunidad para mitigar los riesgos que se puedan presentar en la comunidad.	-Coordinar con la COLRED actividades para el desarrollo de las actividades. -Motivar a la COLRED y comunitarios para la realización de talleres de capacitación,	-Coordinadora de la OMM -COLRED -Cruz Roja Sacapulas -Coordinador de la OMM -COLRED -Cruz Roja Sacapulas	21 de junio de 2014 5 de julio de 2014	Efectuada la coordinación con la COLRED para llevar a cabo las actividades. Realizado talleres con los comunitarios y miembros de la COLRED.

	enfocados en la gestión y riesgo.			
Comunitarios con una perspectiva positiva en cuanto a la aceptación de proyectos de formación y organización de la comunidad en caso de un desastre natural, minimizando actitudes negativas de comunitarios por medio de charlas de sensibilización y humanismo.	-Talleres sobre sensibilización y humanismo a la comunidad de Xoljuyub. -Coordinar con instituciones para la realización de los talleres	Coordinador de la DMP Coordinadora de la OMM	15 de junio de 2013 5 de junio de 2013.	Realizado 1 taller con la participación de 20 comunitarios. Realizada 1 solicitud a la OMM de Sacapulas, a través de ella, coordinar con la comunidad y autoridades municipales el planteamiento del trabajo en la comunidad de Xoljuyub.

V. Cronograma de Actividades

“Promoción de capacidades técnicas en la COLRED para su intervención en la disminución del riesgo en el caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché”																									
Año: 2013																									
Actividades	Responsable	Meses																							
		Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Coordinar con la COLRED actividades para el desarrollo de las actividades.	Coordinadora de la OMM COLRED Cruz Roja Sacapulas																								
Capacitación sobre herramientas disponibles	COLRED Cruz Roja Sacapulas																								

- ✓ Apoyo permanente por parte de la Cruz Roja, en las distintas actividades que realizan permanentemente.
- ✓ Un importante protagonismo de los jóvenes y las mujeres en las actividades formativas en beneficio comunitario, que promueve procesos de empoderamiento y cultura de prevención.

La evaluación de capacidades realizada a la COLRED se efectuará a través de un ejercicio práctico final, donde se evaluarán las capacidades individuales y de trabajo en equipo, para una primera respuesta a emergencias o desastres, quienes llevaran a cabo este proceso serán los encargados de la Oficina Municipal de la Mujer (OMM) y Cruz Roja, en su defecto la misma organización de la COLRED, buscando la garantía y permanencia del proyecto en la comunidad.

VII. MARCO TEÓRICO

Trabajador/as Social:

Diccionario de Trabajo Social: El Trabajador Social es esencialmente un educador de trabajo individual, grupal o comunitario que utiliza técnicas formales e informales para llegar al colectivo social la capacitación y promoción de la autogestión y aprendizaje.

Este aprendizaje le permite conocer su realidad y comprender el origen de sus propios problemas analizar consecuencias y resultados, así como conocer los diferentes recursos disponibles y su utilización para manejar a las personas en situaciones conflictivas, que alteren su equilibrio psicosocial y su estabilidad.

Áreas de intervención del Trabajo Social

- Educación
- Vivienda
- Salud
- Docencia
- Bienestar Social
- Jurídico
- Psiquiatría
- Cooperativismo
- Tercera Edad
- Sindicatos
- Seguridad Social
- Promoción Social
- Empresarial e Industrial

Entre las áreas de intervención del Trabajador Social en las que se va a trabajar con el grupo de personas de la comunidad de Xoljuyub están: Bienestar Social, Cooperativismo, Promoción Social y Seguridad Social.

Trabajo Social Comunal:

Arlina Valdizón de Sanchez en su libro: Introducción del Trabajo Social dice: Es el proceso destinado a promover y lograr el mejoramiento de las condiciones de vida de los miembros de una comunidad, mediante la organización y participación de individuos y de grupos. Se reconocen sus propios problemas y se toman las decisiones de selección y de ejecución de alternativas reales de solución a los mismos. Por lo tanto, se elaboran proyectos específicos para el desarrollo de la comunidad. En este caso se recomienda la participación directa de los comunitarios, previa educación y capacitación específica.

Es aquí donde se ve la importancia de la incidencia del Trabajador Social con las personas de la comunidad ya que la participación y organización de los comunitarios contribuyen al proceso de desarrollo local.

La capacitación es indispensable, por medio de ella se logra ampliar conocimientos en los comunitarios y por ende su participación será aún mayor y la cual será de gran utilidad.

Gerencia Social:

Teodoro Pérez, Ma. Eugenia Martínez & Ana Luz Rodríguez (2,003; p 26) sostienen que “La idea de GERENCIA, se refiere a los conocimientos, cualidades y habilidades para orientar al conjunto de la sociedad y supone una sabiduría acumulada para aconsejar; la segunda, se centra en la habilidad, en la diligencia y en la acción para gestar, para recrear. En ningún momento son términos contradictorios, son complementarios, e incluso es preciso integrarlos para la formación de los gerentes...”.

La gerencia social, es entonces la capacidad para guiar los distintos procesos que y a los distintos grupos y actores que conforman las sociedades, para propiciar el desarrollo social, lo cual potenciará la capacidad social para la obtención de medios y recursos, en las acciones orientadas al mejoramiento de las condiciones de vida, es decir al incremento de los índices de desarrollo humano, de determinado grupo, sector o sociedad en general.

La gestión social, está íntimamente relacionada con la toma de decisiones y con el involucramiento activo de los diversos actores que conforman una sociedad, actores como el gobierno local, la sociedad civil organizada y en general, las instituciones tanto públicas como privadas, entre otras, son todos piezas claves cuando se trata de gestión social desde el centro mismo de gestación de las necesidades.

Gestión del Riesgo:

Lizardo Narváez, Allan Lavell & Gustavo Pérez Ortega (2,009; p. 33) definen la gestión de riesgo como “Un proceso social cuyo fin último es la previsión, la reducción y el control permanente, de los factores de riesgo de desastre en la sociedad, en consonancia con, e integrada al logro, de pautas de desarrollo humano, económico, ambiental y territorial sostenibles...”.

La gestión del riesgo, contempla desde elaboración de políticas nacionales que definen las acciones en este sentido, hasta la ejecución de acciones orientados a reducir el riesgo.

La gestión del riesgo, contempla también el aprovechamiento de las estructuras institucionales y organizacionales ya establecidas en el ámbito nacional; así como también propone la creación de nuevas figuras estructurales, a fin de que todas converjan en un sistema claramente definido de coordinación ante eventos de desastres.

1. Vinculación de la gestión del riesgo con desarrollo local.

La gestión del riesgo, es un componente interno del desarrollo en la medida que busca procesos transformadores que prevengan sucesos que frenan o retrasan el mejoramiento de condiciones de vida adecuados.

Se fundamenta en la participación activa de las poblaciones en riesgo y de los diversos actores sociales e institucionales, a fin de unificar esfuerzos coordinadamente.

A nivel local, la gestión del riesgo, empodera a las comunidades sobre sus necesidades y potencialidades e instala la capacidad para que las mismas puedan accionar y responder adecuadamente ante el riesgo y ante desastres suscitados.

Es allí donde la gestión del riesgo propicia el desarrollo a nivel local, y marca la diferencia entre comunidades organizadas y comunidades ajenas a su realidad social.

2. Vinculación de la gestión del riesgo con trabajo social.

El informe mundial 2004, sobre la reducción de los riesgos de desastres destaca que “los desastres “naturales” constituyen un serio obstáculo para el desarrollo humano y el cumplimiento de Objetivos de Desarrollo del Milenio tan importantes como la reducción de la pobreza extrema a la mitad, antes del año 2015”.

La gestión del riesgo en la medida que alcanza minimizar el impacto de los desastres naturales en las poblaciones en riesgo, propicia el desarrollo sostenible, al potenciar la capacidad de negociación con actores sociales claves, empoderar a las comunidades sobre sus recursos, propiciar el análisis de riesgos para la mejora efectiva de las acciones en las etapas de preparación, mitigación, respuesta y recuperación, entre otras, íntimamente ligadas con el trabajo social.

El trabajo social, busca el desarrollo sostenible de las comunidades, grupos y personas, a fin de que éstas puedan alcanzar la satisfacción de sus necesidades básicas.

Organización:

La constitución Política de la República de Guatemala en el ARTÍCULO 6. Describe que: Son órganos integrantes de la Coordinadora Nacional, los siguientes:

- a) Consejo Nacional para la Reducción de Desastres
- b) Junta y Secretaría Ejecutiva para la Reducción de Desastres
- c) Coordinadora Regional para la Reducción de Desastres
- d) Coordinadora Departamental para la Reducción de Desastres
- e) Coordinadora Municipal para la Reducción de Desastres
- f) Coordinadora Local para la Reducción de Desastres

ARTÍCULO 9 Coordinadora Nacional: Sus niveles. La Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres se estructura en los siguientes niveles: Nacional, Regional, Departamental, Municipal y Local.

En este caso se estará trabajando en el nivel local, siendo éste nivel la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.

La organización es la unión que varias personas desarrollan para obtener metas afines a cada uno de los miembros que la conforman. Es el nivel comunitario, la organización es fundamental debido a que en este nivel es donde se percibe en mayor escala de recursos que generen bienestar social.

Cuando una comunidad se encuentra organizada, sus acciones toman el peso o poder político y social necesario para hacerse escuchar y para alcanzar con resultados positivos lo propuesto.

En el tema de gestión de riesgo, el que una comunidad se encuentre organizada o no, marca la diferencia en la respuesta y recuperación ante desastres que la coordinación municipal, departamental, nacional o internacional brinde a los afectados, debido a que los canales de comunicación y la efectividad de estos

varían en demasía entre comunidad organizada y otra que no lo está con estas posibles ayudas externas.

Organización para la gestión establecida por CONRED.

➤ Coordinadoras Regionales (CORRED).

Son los entes de coordinación y supervisión para el manejo de emergencias, cuya jurisdicción operacional, se establece a través de la regionalización del país y el marco organizacional y están presididas por el Director Regional del Consejo de Desarrollo.

➤ Coordinadoras Departamentales (CODRED).

Coordinan y supervisan también el manejo de emergencias; sin embargo, operan a nivel departamental y están integradas por cuatro Comisiones y un Grupo de Toma de Decisiones, presididos todos por el Gobernador Departamental.

➤ Coordinadoras Municipales (COMRED).

Son presididas por el Alcalde Municipal y al igual que las anteriores coordinan y supervisan todas las acciones municipales en el manejo de emergencias.

➤ Coordinadoras Locales (COLRED).

Pueden ser presididas por el Alcalde Auxiliar o un líder de alto reconocimiento, de una aldea, caserío, cantón e incluso barrio. De igual forma, coordinan y supervisan las distintas acciones en determinada localidad, en donde las instituciones y organizaciones son más de tipo civil.

Vulnerabilidad:

Gustavo Wilches - Chaux (1989). Hace referencia sobre el concepto de Vulnerabilidad, definiendo que es el grado de pérdida de un elemento dado o

conjunto de elementos de riesgos, como resultado de la presencia de un peligro ambiental y/o fenómeno natural de magnitud determinada.

Entonces concluimos que la vulnerabilidad es la imposibilidad de resistencia cuando se presenta un fenómeno que amenaza, también puede ser la incapacidad para reponerse después de que ha ocurrido un desastre.

Ejemplo claro de ello: En la actualidad muchas personas construyen viviendas en los cerros o debajo de ellos debido a la falta de recursos económicos, ante la temporada de lluvia existe la posibilidad de deslaves y esto soterramientos y por lo tanto habrán pérdidas materiales, así como humanas, son estas viviendas más vulnerables que las que están construidas en un lugar plano.

Marco legal

1. Ley de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (CONRED).

La Coordinadora para la Reducción de Desastres (CONRED) forma parte del sistema de coordinación nacional para la reducción de desastres en Guatemala, y este tiene como finalidad dar respuesta a las necesidades de la población guatemalteca en relación a las características de vulnerabilidad que presenta el territorio, a través de la coordinación interinstitucional, organización, capacitación e implementación de mecanismos que promuevan la reducción de desastres a nivel nacional; por tanto, es la encargada de prevenir, mitigar, atender y participar en la respuesta, rehabilitación y reconstrucción de los daños derivados por la presencia de desastres.

A nivel departamental, la institución ha coordinado con las instituciones existentes a nivel departamental, para la asesoría y acompañamiento en relación a la formulación de planes de respuesta en desastres y aplicación de medidas preventivas como organización, simulacros, señalización, entre otros. La evaluación

de lugares de riesgo ha sido también otra de sus acciones junto con la capacitación técnica, monitoreo y supervisión a personal de campo relacionados directamente con prevención, preparación, mitigación, respuesta, y recuperación ante cualquier incidente.

Para el desarrollo de todas estas acciones en el territorio guatemalteco, se cuenta con una plataforma legal, claramente definida, iniciando con el Marco de Acción de Hyogo, el cual es el instrumento internacional para la reducción de riesgo en desastres adoptado por los Estados miembros de las Naciones Unidas, del cual Guatemala forma parte. A nivel nacional, la Constitución Política de la República, la Ley de Desarrollo Social, el Código Municipal, La Ley de Consejos de Desarrollo, y la Ley de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (CONRED), son las leyes más importantes, que establecen la coordinación unificada entre diversos actores y la obligatoriedad de las instituciones para ser parte de este sistema. En relación a la Ley de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (CONRED), dentro de sus aspectos más importantes establece lo siguiente:

ARTÍCULO 1. Objeto.

“El objeto de esta ley es crear la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres Naturales o Provocados, con el propósito de prevenir, mitigar, atender y participar en la rehabilitación y reconstrucción por los daños derivados de los efectos de los desastres, que en el texto de la ley se denominara “Coordinadora Nacional”.

ARTÍCULO 2. Integración.

“La Coordinadora Nacional estará integrada por dependencias y entidades del sector público y del sector privado”.

ARTÍCULO 3. Finalidades.

La Coordinadora Nacional tendrá como finalidades las siguientes:

- “Establecer los mecanismos, procedimientos y normas que propicien la reducción de desastres, a través de la coordinación interinstitucional en todo el territorio Nacional”;
- “Organizar, capacitar y supervisar a nivel nacional, regional, departamental, municipal y local a las comunidades, para establecer una cultura en reducción de desastres, con acciones claras antes, durante y después de su ocurrencia, a través de la implementación de programas de organización, capacitación, educación, información, divulgación y otros que se consideren necesarios”;
- “Implementar en las instituciones públicas su organización, políticas y acciones para mejorar la capacidad de su coordinación interinstitucional en las áreas afines a la reducción de desastres de su conocimiento y competencia e instar a las privadas a perseguir idénticos fines”;
- “Elaborar planes de emergencia de acuerdo a la ocurrencia y presencia de fenómenos naturales o provocados y su incidencia en el territorio nacional”;
- “Elaborar planes y estrategias en forma coordinada con las instituciones responsables para garantizar el restablecimiento y la calidad de los servicios públicos y líneas vitales en casos de desastres”;
- “Impulsar y coadyuvar al desarrollo de los estudios multidisciplinarios, científicos, técnicos y operativos sobre la amenaza, vulnerabilidad y riesgo para la reducción de los efectos de los desastres, con la participación de las Universidades, instituciones y personas de reconocido prestigio”;
- “La Junta Ejecutiva podrá: Declarar de Alto Riesgo cualquier región o sector del país con base en estudios y evaluación científica y técnica de vulnerabilidad y riesgo para el bienestar de vida individual o colectiva. No

podrá desarrollarse ni apoyarse ningún tipo de proyecto público ni privado en el sector, hasta que la declaratoria sea emitida en base a dictámenes técnicos y científicos de que la amenaza u ocurrencia ha desaparecido”.

G. Organización local para la gestión del riesgo: Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED)

Dentro del quinto nivel de coordinación para la reducción de desastres, se ubican las Coordinadoras Locales para la reducción de desastres (COLRED), las cuales establecerán la coordinación local con las instituciones y los actores comunitarios, en relación a la preparación, mitigación, respuesta y recuperación en desastres, para elevarlo posteriormente al siguiente nivel de coordinación.

En relación al procedimiento para la Conformación y acreditación de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres (COLRED) la CONRED, establece lo siguiente:

1. Estructura organizativa de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.

Alcalde Auxiliar o Líder Comunitario

Administración de Información

Comisión de Atención a la Población

Comisión de Servicios de Emergencia

2. Lineamientos estratégicos.

“Gestionar y administrar la información relacionada a la Gestión para la Reducción del Riesgo a Desastres (prevención, mitigación, respuesta, rehabilitación y reconstrucción) en las zonas de riesgo a nivel Local”.

- “Generar y actualizar una base de datos sobre las condiciones de vulnerabilidad a nivel local”.

- “Fortalecer las capacidades comunitarias de respuesta y de resiliencia en el nivel local (plan de desarrollo local)”.
- “Promover la participación ciudadana en las acciones locales para la gestión de la reducción del riesgo con pertinencia cultural”.
- “Implementar un proceso de capacitación y seguimiento periódico que permita la actualización constante de herramientas, conocimientos y procedimientos aplicables a la Gestión para la Reducción del Riesgo a Desastres”.
- “Identificar actores, instituciones y sectores que puedan contribuir a la Gestión para la Reducción del Riesgo a Desastres”.

Procedimiento para la organización y capacitación de las coordinadoras.

“La organización de las coordinadoras es un mandato que estipula el Decreto Ley 109-96 que crea a la CONRED. Tradicionalmente, ha recaído sobre la Secretaría Ejecutiva de la CONRED la responsabilidad de establecer y organizar a las coordinadoras, aunque a través del tiempo, algunas organizaciones no gubernamentales de carácter nacional e internacional han facilitado este proceso. El papel de la Secretaría Ejecutiva de la CONRED es definir las líneas estratégicas de intervención, así como la de establecer los procedimientos operativos de trabajo para que la conformación y fortalecimiento de las distintas coordinadoras se desarrolle bajo preceptos homogéneos. Tomando en consideración lo anterior, se han definido 6 pasos o etapas que se deben cumplir para que los diferentes grupos organizados en cada nivel territorial (departamental, municipal y local) puedan contar con el aval oficial”.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Fuentes consultadas

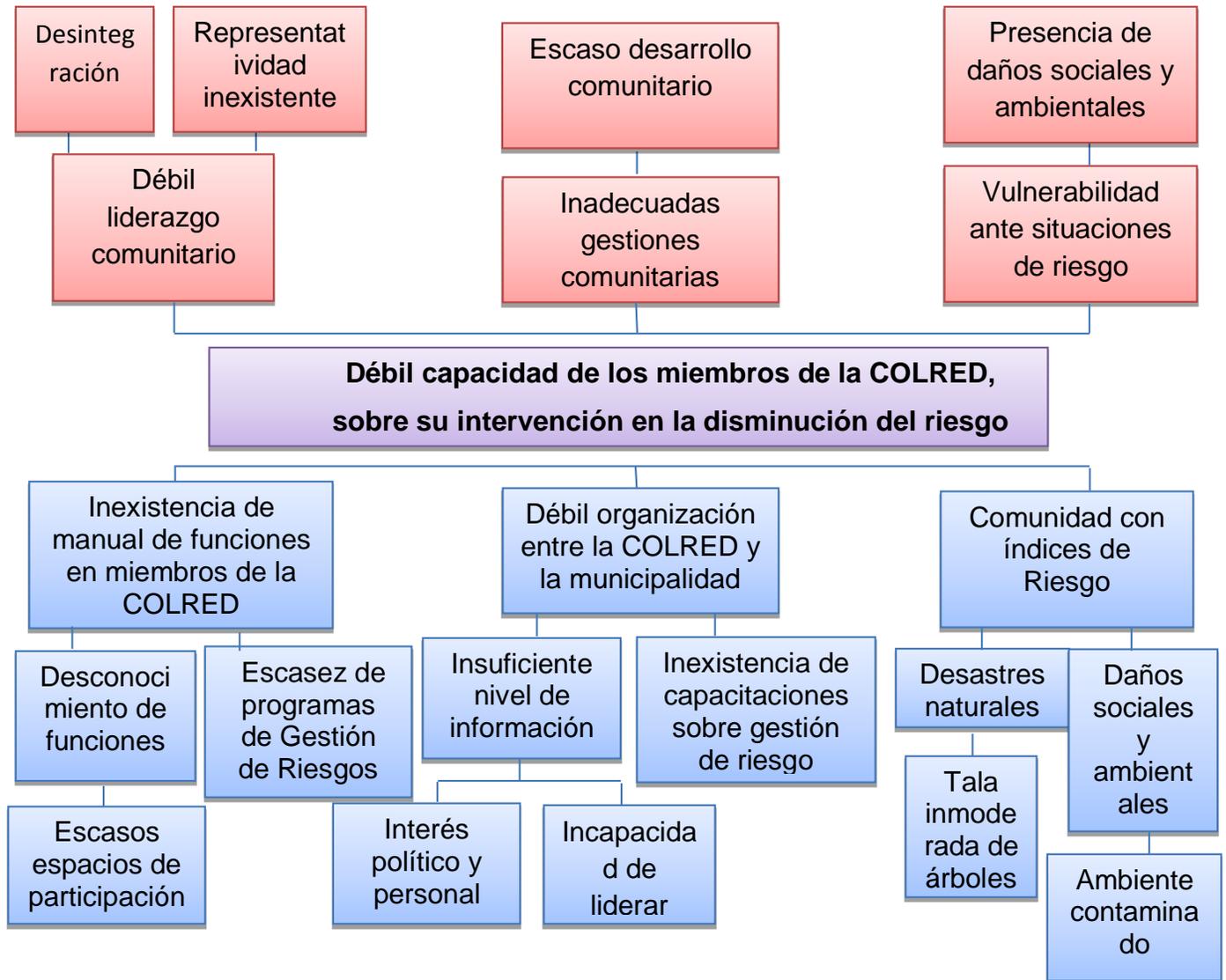
- Ander-Egg Ezequiel Diccionario del Trabajo Social Editorial LUMEN Viamonte 16741055 Buenos Aires República Argentina año 1,995.
- Ander-Egg Ezequiel técnicas de investigación Editorial LUMEN Viamonte 24ª. Edición. Buenos Aires, 1995.
- Arenales Callejas, Otto Edvin. (2008). Antología de Gerencia Social I. Guatemala.
- Arenales Callejas, Otto Edvin. (2009). Pautas Metodológicas para el proceso de la PPS. Guatemala.
- Arlina Valdizon de Sánchez, Introducción del Trabajo Social Editor 1992 por universidad Rafael Landívar, Guatemala.
- Diagnóstico Municipal de Sacapulas. Dirección Municipal de Planificación.
- Otto Arenales Callejas, Universidad Rafael Landívar (2,011) Cuaderno de Trabajo, Curso: Gerencia Social III.

LEYES

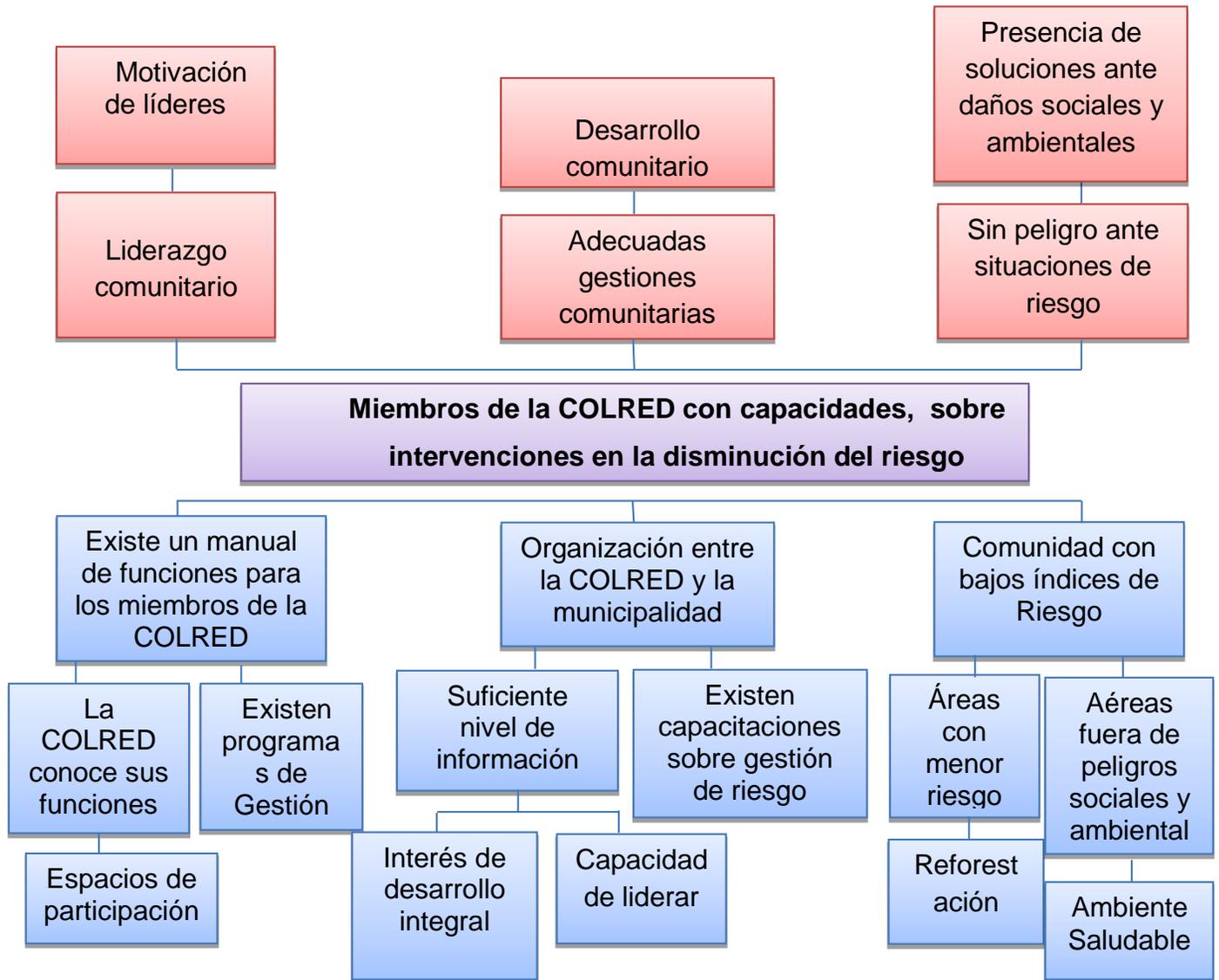
- Ley 109-96. Ley y Reglamento Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres. Alfonso Portillo, Byron Humberto Barrientos Díaz Ministro De Gobernación, Luis Mijangos C. Secretario General Presidencia De La República.
- Constitución Política de Guatemala.

ANNEXOS

Árbol de problemas



Árbol de objetivos



Matriz de Marco Lógico del Proyecto de Intervención

Proyecto: Proceso de formación de capacidades de la COLRED, sobre su intervención en la disminución del riesgo en el caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché.

COMPONENTE		INDICADORES OBJETIVAMENTE VERIFICABLES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS O HIPÓTESIS
Objetivo General	Promover capacidades técnicas a la COLRED, a través de capacitaciones sobre gestión de Riesgo, integrándose en el manejo de la Gestión, para la disminución y mitigación el Riesgo, en el Caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché.	A finales del mes de junio del 2014, se habrá generado capacidades técnicas a 20 Líderes de la comunidad y miembros de la COLRED, en temas sobre la Gestión de Riesgos.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Informe de Evaluación del proyecto. ➤ Informe Sistemático del proyecto. 	Miembros de la COLRED reconocen la importancia de la formación sobre la Gestión de Riesgos.
	<p>Objetivos Específicos:</p> <p>1. Contribuir a la formación de conocimientos y capacidades sistemáticas, sobre la Gestión de Riesgo a través de proceso de formación y capacitación.</p> <p>2. Aportar a la COLRED, en la dotación de un manual de funciones y un modulo de</p>	<p>A finales del mes de junio del 2014, se ha formado capacidades sistemáticas en los líderes y miembros de la COLRED, para la Gestión de Riesgos.</p> <p>A finales del mes de junio del 2014, los líderes y miembros de la COLRED, cuentan instrumentos técnicos que permitan mitigar</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Informe de Actividades ➤ Guías de Observación Respondidas ➤ Fotos 	Miembros de la COLRED, participan activamente en los procesos de formación.

	<p>formación que les permita mitigar los desastres naturales y antropogénicos.</p>	<p>desastres naturales y antropogénicos.</p> <p>Los líderes y miembros de la COLRED, cuentan con un módulo de formación y un manual de funciones, el cual es reproducido y proporcionado una copia para la Oficina Municipal de la Mujer.</p>		
	<p>Resultados:</p> <p>Resultado 1 Generación de capacidades a través de talleres de capacitación, el tema de gestión de riesgo, a miembros de la COLRED del caserío Xoljuyub, Sacapulas, el Quiché.</p> <p>Resultado 2 Definido el módulo de formación los miembros de la COLRED, fortalecen sus capacidades y conocimientos, en temas de Gestión de riesgos.</p> <p>Resultado 3 Se cuenta con un manual de</p>	<p>A finales del mes de junio del año 2014 los líderes y miembros de la COLRED cuentan con capacitaciones enfocados a Gestión y Riesgo.</p> <p>A finales del mes de junio del año 2014, los líderes comunitarios y miembros de la COLRED del Caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché, tienen claridad conceptual sobre sus funciones en la gestión social de riesgos.</p> <p>A finales del mes de junio del año 2014 los líderes y lideresas del</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Informe de actividades ➤ Cuestionarios de entrevistas aplicadas ➤ Guías de Observación respondidas ➤ Fotos 	<p>Líderes y lideresas demuestran participación activa y actitud positiva en la implementación de la formación.</p>

	funciones, para los líderes y lideresas y miembros de la COLRED enfocado en ejes temáticos con Gestión de Riesgos atendiendo las demandas de los beneficiarios.	caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché, cuenta con un Módulo de formación.		
FASES	ACTIVIDADES	INSUMOS	COSTO	RESPONSABLE
Etapa de organización	Resultado 1 1.1 Diseño de agenda 1.2 Compilación de datos 1.3 Interpretación y análisis de información. 1.4 Coordinación con actores involucrados. 1.5 Realizar capacitación.	➤ Recursos técnicos ➤ Recursos materiales ➤ Recurso humano ➤ Gastos de alimentación	El costo total de la actividad la trasladamos al presupuesto general del proyecto.	Estudiante de Práctica; Lucero Sarai Barrios Mejía
Etapa de Ejecución	Resultado 2 2.1 Organizar reuniones. 2.2 Realización el manual de funciones. 2.3 Validar manual de funciones. 2.4 Gestionar apoyo de la OMM. 2.5 Entregar copia de	➤ Recursos técnicos ➤ Recursos materiales ➤ Recurso humano ➤ Gastos de alimentación	El costo total de la actividad la trasladamos al presupuesto general del proyecto.	Estudiante de Práctica; Lucero Sarai Barrios Mejía

	documento a personal de la OMM.			
Etapa de Sistematización	<p>Resultado 3</p> <p>3.1 Convocatoria a líderes y miembros de la COLRED.</p> <p>3.2 Organización para la elaboración del modulo de formación.</p> <p>3.3 Reproducción del módulo de formación.</p> <p>3.4 Entrega de copia de mapa a la OMM.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Recursos técnicos ➤ Recursos materiales ➤ Recurso humano ➤ Gastos de alimentación 	<p>El costo total de la actividad la trasladamos al presupuesto general del proyecto.</p>	<p>Estudiante de Práctica; Lucero Saraí Barrios Mejía</p>

FOTOGRAFIAS

Beatriz Gómez, Coordinadora de la OMM, ante la Comunidad de Xoljuyub, Sacapulas, Quiché.



Instrucciones para realizar la herramienta de priorización, en Xoljuyub, Sacapulas el Quiché.



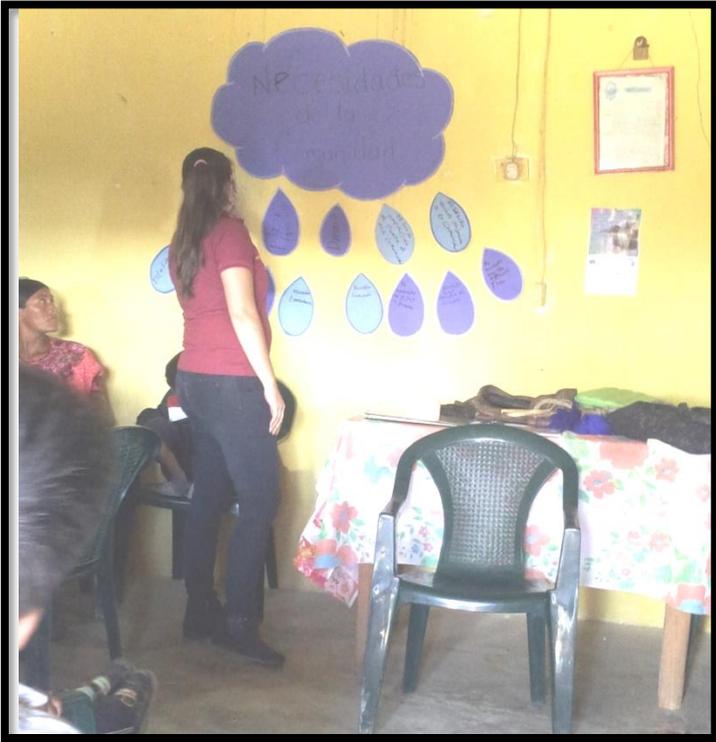
Analizando la problemática que necesitan resolver en su comunidad.



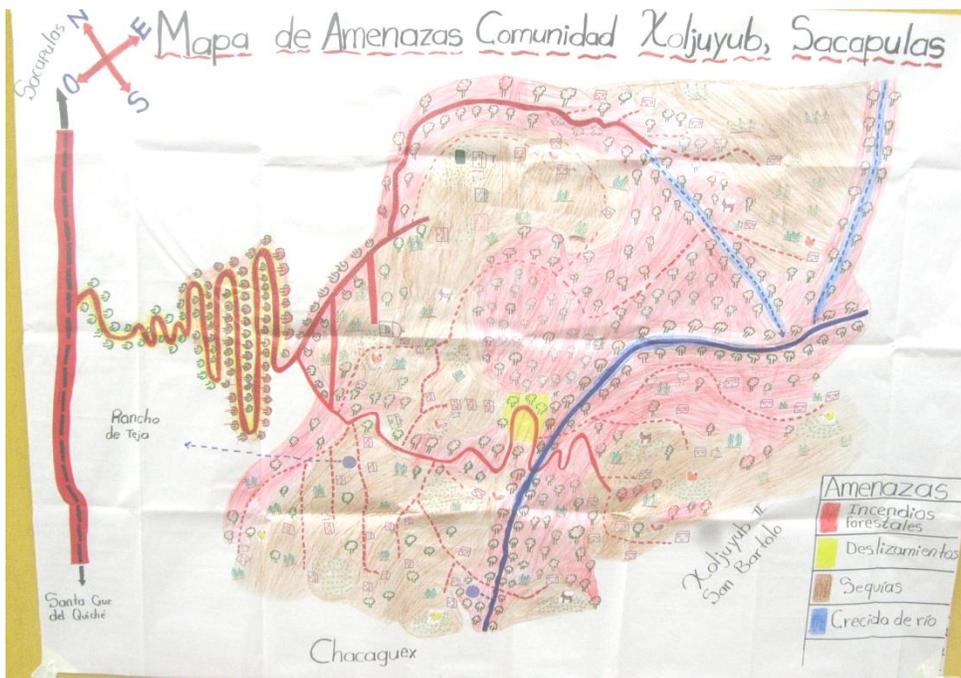
Grupo de mujeres, identifican las necesidades más prioritarias existentes en la comunidad.



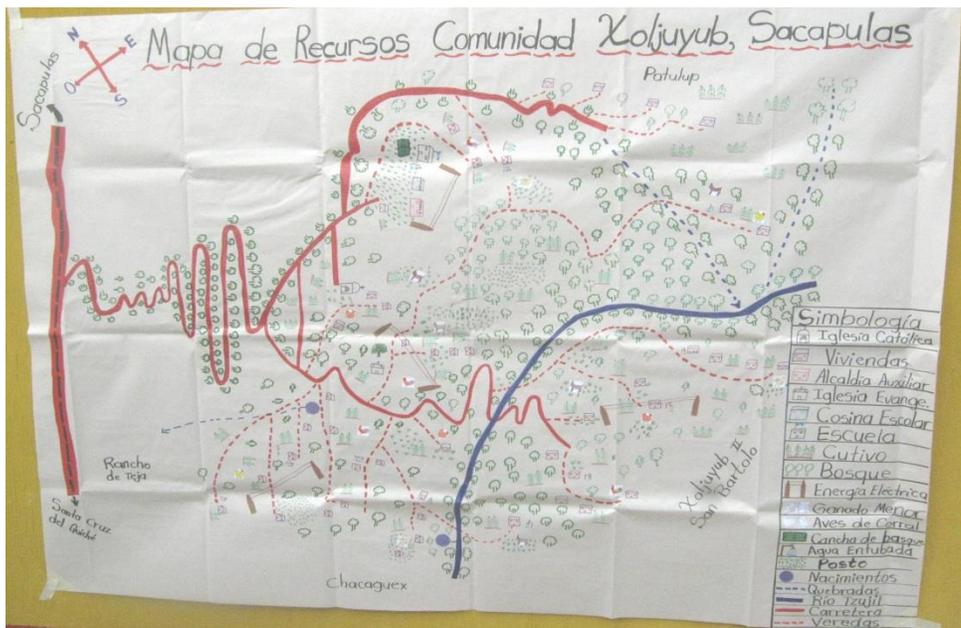
Realizando la herramienta de Lluvia de ideas, con miembros de la comunidad, de Xoljuyub, Sacapulas el Quiché.



Mapa de amenazas, caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché



Mapa de Recursos, caserío Xoljuyub, Sacapulas, Quiché



Capacitación sobre Primeros Auxilios



Taller de conceptos básicos como; mitigación, riesgo prevención y preparación.



Miembros de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.



Alcalde Auxiliar autorizando la hoja de asistencia de los participantes.

