

**UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR**  
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES  
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

ORGANIZACIÓN DE LA COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCIÓN DE DESASTRES EN  
LA COMUNIDAD DE PARRAXQUIN I, DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ  
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

**GRECIA JUANA NATALY BARRENO MENDOZA DE ARGUETA**  
CARNET 21648-08

SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DICIEMBRE DE 2014  
CAMPUS "P. CÉSAR AUGUSTO JEREZ GARCÍA, S. J." DE QUICHÉ

**UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR**

**FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**

**LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO**

**ORGANIZACIÓN DE LA COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCIÓN DE DESASTRES EN  
LA COMUNIDAD DE PARRAXQUIN I, DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ  
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL**

**TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE  
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**

**POR**

**GRECIA JUANA NATALY BARRENO MENDOZA DE ARGUETA**

**PREVIO A CONFERÍRSELE**

**EL TÍTULO DE TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL GRADO  
ACADÉMICO DE LICENCIADA**

**SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DICIEMBRE DE 2014**

**CAMPUS "P. CÉSAR AUGUSTO JEREZ GARCÍA, S. J." DE QUICHÉ**

## **AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR**

RECTOR:	P. EDUARDO VALDES BARRIA, S. J.
VICERRECTORA ACADÉMICA:	DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN:	DR. CARLOS RAFAEL CABARRÚS PELLECCER, S. J.
VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA:	P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.
VICERRECTOR ADMINISTRATIVO:	LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS
SECRETARIA GENERAL:	LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

## **AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**

DECANO:	DR. VICTOR MANUEL GALVEZ BORRELL
VICEDECANO:	MGTR. LUIS ANDRES PADILLA VASSAUX
SECRETARIA:	MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR
DIRECTORA DE CARRERA:	LIC. MIRIAM LUCRECIA COLINDRES W. DE SEGURA

## **NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN**

MGTR. SELVIN NOEL BARRERA VILLATORO

## **REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN**

LICDA. EDNA VERONICA RAMOS PEREZ



Universidad  
Rafael Landívar

Tradición Jesuita en Guatemala

Universidad Rafael Landívar- Sede Quiché  
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales  
Santa Cruz del Quiché, 14 junio de 2,014

Licenciada:

Irma Aracely Argueta Doniz  
Coordinadora Académica de Trabajo Social  
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales  
Universidad Rafael Landívar

Licenciada Aracely:

A través de la presente me permito informarle que he realizado el acompañamiento de Tutoría de la Práctica Profesional Supervisada de la estudiante: **GRECIA JUANA NATALY BARRENO MENDOZA**, carné No. **21648-08**, en cumplimiento de la ejecución del proyecto de intervención final titulado: **Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad de Parraxquin I, de Santa Cruz del Quiché**, ejecutado en la **Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (CONRED)**.

Así mismo aprovecho informarle que dicho informe de Práctica Profesional Supervisada II, cumple con los requerimientos académicos establecidos, según lineamientos de Práctica facilitado por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Rafael Landívar.

Por lo anterior expuesto y siendo de mi conocimiento que tanto la ejecución del proyecto como el informe elaborado, son satisfactorios por lo que doy por **APROBADO** el informe de Práctica Profesional Supervisada II. De acuerdo al compromiso que me compete como Tutor de dicho proceso, que ha venido a contribuir en los procesos de desarrollo del Departamento de Quiché.

Sin otro particular, me suscribo atentamente.

Ma. Selvin Noel Barrera Villatoro  
Tutor del Proceso de PPSII  
Código 17771



Universidad  
Rafael Landívar

Tradición Jesuita en Guatemala

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES  
No. 04418-2014

### Orden de Impresión

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional de la estudiante GRECIA JUANA NATALY BARRENO MENDOZA DE ARGUETA, Carnet 21648-08 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, del Campus de El Quiché, que consta en el Acta No. 04565-2014 de fecha 21 de noviembre de 2014, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado:

ORGANIZACIÓN DE LA COORDINADORA LOCAL PARA LA REDUCCIÓN DE DESASTRES EN LA COMUNIDAD DE PARRAXQUIN I, DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ

Previo a conferírsele el título de TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 5 días del mes de diciembre del año 2014.

**MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR, SECRETARIA**  
**CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**  
**Universidad Rafael Landívar**



Secretaría Académica

<b>Acto que dedico</b>	En primer lugar a ti Señor Jesucristo por la vida y los dones que me has dado para lograr este triunfo académico.
<b>A DIOS</b>	
<b>A Mis Padres</b>	Rosendo Barreno y Piedad Mendoza por ser un ejemplo de lucha y perseverancia constante, a ustedes también dedico este triunfo, mi admiración y entrega para ustedes.
<b>A mi hijo</b>	Rony Daniel tu eres el motor que me impulsa a seguir adelante hijo Te AMO eres una gran bendición en mi vida.
<b>A mí esposo</b>	A ti Rony por ser ese complemento en mi vida, porque en cada paso siempre has estado allí apoyándome, con gran paciencia y amor TE AMO.
<b>A mis suegros</b>	Rony e Ileana por el apoyo y paciencia que me brindaron a lo largo de este proceso.
<b>A mis hermanos y cuñadas</b>	Kevin, Michael, Christopher, Emilio, Mishel y Sindy porque siempre estuvieron allí animándome para seguir adelante los quiero mucho.
<b>A mi familia</b>	A toda mi familia en general dedico este éxito porque contribuyeron de una u otra forma para poder cumplir este sueño.
<b>A mis amigas</b>	Faby y Mary porque siempre estuvieron a mi lado compartiendo momentos alegres y difíciles este triunfo lo tenemos bien merecido.

## ÍNDICE

<b>CONTENIDO</b>	<b>PÁGINA</b>
<b>Introducción</b>	
<b>Capítulo I</b>	
<b>PLAN GENERAL DE PRÁCTICA</b>	
<b>1. Marco Organizacional</b>	
1.1.1 Descripción de la Institución	01
1.1.2 Antecedentes de la institución CONRED	
1.1.3 Naturaleza y áreas de proyección	03
1.1.4 Ubicación	07
1.1.5 Tamaño y cobertura	
1.1.6 Estructura Organizativa	08
1.1.7 Visión, misión y estrategias de trabajo	09
<b>1.2 Análisis Situacional</b>	
1.2.1 Problemas Generales	11
1.2.2 Red de actores vinculados al área	20
1.2.3 Demandas institucionales y poblacionales	22
1.2.4 Proyectos futuros o visión proyectiva	23
<b>1.3 Análisis Estratégico</b>	
1.3.1 FODA de la comunidad Parraxquin I de Santa cruz del Quiché	
1.3.2 Identificación de Estrategias de Acción	26
1.3.3 Definición del área de intervención	27
1.3.4 Resultados esperados en el Período de la PPSII	28
1.3.5 Alcances y limites	29

<b>1.4 Proyecto de Intervención</b>	
1.4.1 Ficha técnica del proyecto	29
1.4.2 Descripción general del proyecto	31
1.4.3 Ámbito institucional, social político y cultural en el que se inserta	32
1.4.4 Justificación del proyecto	34
1.4.5 Fases del proyecto	35
1.4.6 Entorno externo e interno	38
1.4.7 Funciones específicas del estudiante y de otros involucrados	39
1.4.8 Incidencia del proyecto en la región	41
1.4.9 Implicaciones éticas a considerar	
1.4.10 Recursos y presupuesto	42
1.4.11 Monitoreo y Evaluación del proyecto	45

## **Capítulo II**

### **2. Presentación de Resultados**

2.1 Resultado I	47
2.2 Resultado II	49
2.3 Resultado III	51
2.4 Resultado IV	53

## **Capítulo III**

### **3. Análisis de Resultados**

3.1 Resultado I	55
3.2 Resultado II	58
3.3 Resultado III	60
3.4 Resultado IV	64



## **Capítulo IV**

### **4. PLAN DE SOSTENIBILIDAD**

<b>4.1 Parte informativa</b>	<b>64</b>
<b>4.2 Justificación</b>	
<b>4.3 Objetivos</b>	<b>65</b>
<b>4.4 Resultados</b>	
<b>4.5 Metodología Sugerida Participativa</b>	
<b>4.6 Cronograma de Actividades</b>	<b>66</b>
<b>4.7 Presupuesto y Recursos</b>	<b>67</b>
<b>4.8 Monitoreo y evaluación</b>	<b>68</b>

## **Capítulo V**

<b>Conclusiones</b>	<b>69</b>
---------------------	-----------

<b>Recomendaciones</b>	<b>70</b>
------------------------	-----------

## **Capítulo VI**

<b>Marco Teórico Conceptual</b>	<b>71</b>
---------------------------------	-----------

## **Capítulo VII**

<b>Referencias Bibliográficas</b>	<b>76</b>
-----------------------------------	-----------

## **Anexos**

## Resumen Ejecutivo

El proceso de Práctica Profesional Supervisada de la Licenciatura en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo fue ejecutado en la comunidad Parraxquin I, de Santa Cruz del Quiché con el apoyo de la institución asignada como centro de práctica SE-CONRED Quiché en el eje temático Gestión de Riesgos.

La PPS consistió en la elaboración y ejecución del proyecto titulado: “Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad de Parraxquin I, de Santa cruz del Quiché”.

Objetivo general del proyecto: Aplicar el rol del Trabajo Social en el manejo de la gestión de riesgos en la comunidad Parraxquín I, Santa Cruz del Quiché y los específicos:

**O1.** Involucrar a líderes y lideresas en procesos organizativos y formativos sobre prevención, mitigación y respuesta a desastres naturales. **O2.** Contribuir desde el Trabajo Social en el empoderamiento de la gestión de riesgos de la COLRED a través del manejo de herramientas técnicas para el ejercicio de sus funciones.

Para esto se lograron los siguientes resultados: Coordinadora Local para la Reducción de Desastres conformada y funcionando, estructura organizativa distribuida en comisiones. La elaboración de un Manual de Funciones como herramienta técnica que fortalece el desempeño de los integrantes de la COLRED que contribuye a que adopten medidas apropiadas en procesos de prevención, mitigación y respuesta a cualquier eventualidad.

Este proceso se realizó con la participación de líderes y lideresas de la comunidad en coordinación interinstitucional con Cruz Roja Guatemalteca y la Asociación de Bomberos Municipales.

## **Introducción**

En la profesión de Trabajo Social como parte de la fase final del proceso de formación, dirige sus acciones de desarrollo desde la Participación Ciudadana, en coordinación con las organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, con el propósito primordial de fortalecer el desarrollo de las comunidades, enfocado en la Gestión de Riesgos.

El presente documento contiene información sistematizada del proceso de la Práctica Profesional Supervisada, realizada en la comunidad Parraxquin I, de Santa Cruz del Quiché. Este ejercicio profesional se llevó a cabo con el apoyo de SE-CONRED, QUICHÉ en coordinación con otras instancias que apoyaron el proceso.

El documento se estructura en siete capítulos, en el primero de ellos se encuentra el Plan general de Práctica Profesional Supervisada en donde se describe el momento metodológico que implicó hasta llegar a estructurar el plan propiamente dicho.

El capítulo II: Consiste en la presentación de los resultados planificados y alcanzados durante el proceso de ejecución de la PPS II, realizando una descripción general de elementos que contribuyeron a alcanzar los mismos y el nivel de aceptación que se obtuvo por parte de los comunitarios involucrados.

Capítulo III: Se realiza el análisis exhaustivo de los resultados obtenidos y principalmente los beneficios que aporta a la comunidad.

Capítulo IV: Contiene un Plan de Seguimiento, siendo un aporte fundamental para la sostenibilidad del proyecto que la CONRED debe asumir con la finalidad de fortalecer a la organización.

El capítulo V: Presenta las conclusiones en las cuales se hace referencia a los resultados obtenidos durante la ejecución, asimismo se plantean recomendaciones en cuanto a acciones que deben seguir para garantizar la sostenibilidad del proceso.

Capítulo VI: Este consta de un Marco Teórico conceptual con el fin de fundamentar el proceso. Y el capítulo VII hace referencia a las fuentes bibliográficas que amparan el proceso, del mismo modo los anexos que evidencian dicho ejercicio profesional.

Trabajo Social es una profesión que se inserta en problemas sociales y políticos del país, con el propósito de impulsar procesos de autogestión para el desarrollo y transformación de esa realidad, que no permite que la mayoría excluida acceda al bienestar integral.

La responsabilidad es acompañar a la organización social, desde las comunidades o grupos, con la finalidad de aportar efectivamente a una nueva sociedad, contribuyendo a mejorar la calidad de vida. Por lo que este informe pretende situar al lector en el tema y ubicarlo en el contexto en que se desarrolla, principalmente en los compromisos sociales en que se insertan los Trabajadores Sociales en el campo de intervención social.

# PLAN GENERAL DE PRÁCTICA

## 1. Marco Organizacional.

### 1.1.1 Descripción de la Institución

La Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (CONRED) es una entidad del gobierno de Guatemala, creada para prevenir los desastres o reducir su impacto en la sociedad, y para coordinar esfuerzos de rescate, atender y participar en la rehabilitación y reconstrucción de los daños causados por los desastres. La gestión diaria se lleva a cabo por la Secretaría Ejecutiva de CONRED, también conocida como SE-CONRED.

CONRED es la responsable de evaluación de riesgos potenciales, desastres inmediatos o reales, sobre la base de información proporcionada por el Instituto Nacional de Sismología, Meteorología e Hidrología (INSIVUMEH), así como para declarar estados de alerta. Una vez que se haya declarado un desastre, es responsable para la coordinación multisectorial de los esfuerzos de rescate y reconstrucción.

CONRED forma parte de una red centroamericana de agencias gubernamentales de emergencia conocida como el Centro de Coordinación para la Prevención de los Desastres Naturales en Centroamérica (CEPREDENAC), creada en 1993 en el contexto del Sistema de la Integración Centroamericana (SICA).

### 1.1.2 Antecedentes de la institución CONRED

En el año de 1969 se organizó el Comité Nacional de Emergencias –CONE - como instancia tenía la finalidad de dar atención a una emergencia y de asistencia a la población en caso de desastres. A través del tiempo se le denomina CONRED - Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres, en 1971 se creó un decreto ley que otorgó un carácter de permanente a la CONE, quien inició a dar respuesta

a los desastres que ocurrían en el territorio, dentro de los principales eventos que fueron atendidos mencionamos los siguientes:

AÑO	EVENTO
1975	Inundación del Puerto San José al desbordarse los ríos Achiguate y Guacalate. Rehabilitación de 100 viviendas por incendio en la colonia la Ruedita, zona 3.
1976	Terremoto de las 3:33 a.m. del 4 de febrero. Implementación del plan de 100 días de descombramiento 2/10 Rehabilitación y reconstrucción de nuevas colonias en las zonas 3, 18 y otras en la ciudad capital.
1977	Erupción del Volcán de fuego.
1982	Terremoto local en Jalpatagua, Jutiapa.
1985	Inundaciones ocasionadas por el invierno. -Terremoto local San Miguel Uspantán, Quiché. - Apoyo al sistema de localización de personas y tráfico de mensajes por el terremoto en México. 3/10

En 1996 inició el fortalecimiento de la Red de Radio Comunicaciones de CONRED, así mismo surgió la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres – CONRED- la cual fue creada como la entidad encargada de prevenir, mitigar, atender y participar en la rehabilitación y reconstrucción de los daños derivados de la presenciade los desastres. Por el Decreto 109-96 del Congreso de la República.

Se inició con la organización y capacitación de Coordinadoras Departamentales, Municipales y Locales para la elaboración – Consolidación del Proyecto de Alerta Temprana, la cual dio vida a la Secretaría Ejecutiva de la Coordinadora nacional para la Reducción de Desastres -SE-CONRED- como instancia Nacional responsable legalmente de la Coordinación para la Reducción de Riesgos a Desastres, tiene compromisos y responsabilidades a nivel nacional, regional y

mundial, en virtud de los cuales ha tomado la decisión de adoptar acciones concretas para promover la reducción del impacto de los desastres los cuales tienen efectos claramente definidos en el desarrollo sostenible y en el incremento de la pobreza. (Reglamento de la SE-CONRED Acuerdo Gubernativo 443-2000).

**Necesidades sentidas en las comunidades razón por la cual se constituyó CONRED:**

- Situaciones de riesgo en la que están expuestos los habitantes del país.
- Falta de atención a la cultura de prevención.
- El poco aprovechamiento de los recursos locales, de la misma población.
- La Desorganización local para la reducción de riesgos.

**1.1.3 Naturaleza y áreas de proyección**

**a. Naturaleza:**

CONRED, como su nombre lo indica, es una Coordinadora. Esto significa que su trabajo consiste en reunir a todos los participantes, brindarles información confiable, exacta y oportuna, establecer mecanismos de comunicación eficiente y proporcionar una metodología adecuada para la reducción de desastres; trabaja antes, durante y después de la ocurrencia de un desastre.

El territorio de Guatemala debido a su posición geográfica, geológica y tectónica está clasificado como uno de los países a nivel mundial con alto potencial de múltiples amenazas naturales, y por su situación social, económica, deterioro ambiental y de desarrollo genera altas condiciones de vulnerabilidad, lo que provoca que un gran porcentaje de la población, su infraestructura y los servicios estén expuestos a diferentes riesgos, que pueden desencadenarse en desastres.

Se presentan amenazas de tipo antropogénicas, en la relación ser humano/naturaleza y en sus actividades productivas que generan condiciones de alto riesgo. Dentro de ese contexto, surgió el Comité Nacional de Emergencias –

CONE- en 1969 como instancia tenía la finalidad de dar atención a una emergencia y de asistencia a la población en caso de desastres.

La Secretaría de –CONRED- ante la necesidad que se tiene de afrontar los incidentes naturales o provocados a los que como país estamos expuestos, elabora Planes, Sistemas de Prevención y Procedimientos de acuerdo al incidente común en cierta época del año, los cuales son presentados a la población en general.

#### **b. Situación actual de CONRED**

Es un sistema integrado por entidades de los sectores públicos y privados orientado a prevenir, mitigar, atender y participar en la rehabilitación y reconstrucción de daños derivados de los desastres. Está integrado por niveles los cuales forman un sistema escalonado de respuesta de la siguiente manera:

- Consejo Nacional para la Reducción de desastres.
- Junta y Secretaría Ejecutiva para la Reducción de Desastres.
- Las Coordinadoras Regionales, Departamentales, municipales y locales

#### **c. Áreas de proyección:**

Prevención y mitigación: se realiza el acercamiento a las municipalidades para conocer un reconocimiento de los problemas que afrontan, los cuales pueden ser inseguridad alimentaria provocada por alteraciones del cambio climático en general se puede mencionar:

CONRED se dedica a:

1. Organizar, capacitar, apoyar y supervisar a las comunidades en todo el territorio Nacional para que estén preparadas y sepan actuar con acciones claras antes, durante y después de un desastre.
2. Establecer los mecanismos, procedimientos y normas que propicien la reducción de desastres, a través de la coordinación interinstitucional en todo el territorio Nacional.



3. Implementar en las instituciones públicas su organización, políticas y acciones para mejorar la capacidad de su coordinación interinstitucional en las áreas afines a la reducción de desastres de su conocimiento y competencia e instar a las privadas a perseguir idénticos fines.
4. Elaborar planes de emergencia de acuerdo a la ocurrencia y presencia de fenómenos naturales o provocados y su incidencia en el territorio nacional.
5. Elaborar planes y estrategias en forma coordinada con las instituciones responsables para garantizar el restablecimiento y la calidad de los servicios públicos vitales en casos de desastres.
6. Impulsar y coadyuvar al desarrollo de los estudios multidisciplinarios, científicos, técnicos y operativos sobre la amenaza, vulnerabilidad y riesgo para la reducción de los efectos de los desastres, con la participación de las Universidades, instituciones y personas de reconocido prestigio.
7. Diseñar e implementar sistemas de alerta temprana que permitan monitorear el territorio nacional.
8. Planificar y organizar talleres de formación en temas relacionados al manejo de desastres.
9. Impartir cursos de capacitación a centros educativos, empresas e instituciones.
10. Coordinar la implementación de medidas que eviten en lo posible los daños (prevención) y que reduzcan las pérdidas (mitigación).
11. Declarar de Alto Riesgo cualquier región o sector del país con base en estudios y evaluación científica y técnica de vulnerabilidad y riesgo para el bienestar de vida individual o colectiva.

**Preparación y Respuesta:**

CONRED se dedicada a:

1. Activar el Centro de Operaciones de Emergencia y el Sistema Nacional de Enlaces Interinstitucionales.

2. Coordinar las acciones de respuesta ante un desastre, con el objetivo primordial de salvar vidas humanas, bienes materiales y aliviar el sufrimiento de nuestra población ante la ocurrencia de un desastre.
3. Decretar niveles de alerta interinstitucionales.
4. Decretar niveles de alerta pública.
5. Proponer al Presidente de la República la declaratoria de Estado de Desastre o de otra jerarquía de acuerdo con la gravedad del caso.
6. Sugerir al Organismo Ejecutivo la adopción de las medidas señaladas en la Ley de Orden Público.
7. En casos de Calamidad Pública, solicitar al Organismo Ejecutivo, por medio del Ministerio de Finanzas Públicas, los fondos que sean necesarios.
8. Mantener al público, autoridades y medios de comunicación informados sobre la situación y las medidas a adoptar.
9. Centralizar la distribución de la información oficial en el Centro de Operaciones de Emergencia.
10. Supervisar y apoyar la labor de las coordinadoras Regionales, Departamentales, Municipales y locales.

### **Recuperación y Rehabilitación**

Se dedica a:

1. Coordinar la rehabilitación de los servicios públicos vitales.
2. Coordinar los esfuerzos de reconstrucción, incorporando en éstos medidas de prevención y mitigación.
3. Coordinar la gestión, obtención y distribución de la ayuda proporcionada por la cooperación internacional.
4. Presentar ante el Ministerio Público las denuncias sobre las infracciones a la Ley de CONRED y su Reglamento en caso que los hechos denunciados fueren constitutivos de delito o faltas.

## **Actividades generales**

- Monitoreo, vigilancia, asesoría y acciones de coordinación ante eventos de desastres.
- Apoyo en la organización y capacitación de coordinadoras.
- Apoyo en la elaboración de Planes de Contingencia (Frío, SINAPRESE)
- Rutas de Evacuación
- Identificación de preparación de Refugios
- Preparación de Refugios
- Simulaciones y Simulacros
- Alerta Temprana (r7=25 bases de radio reportes diarios estado del tiempo)

### **1.1.4 Ubicación**

CONRED, establece sus oficinas de coordinación en la cabecera departamental de Santa Cruz del Quiché, cubriendo la Región Norte y región sur a través de dos delegados.

La sede de coordinación de (CONRED), se ubica en la 10 calle 2-18 zona 5; Santa Cruz del Quiché, departamento de Quiché, la oficina de coordinación se establece en el año 1,996 según decreto 109-96 con el fin de facilitar la coordinación e interacción con distintas organizaciones gubernamentales y no gubernamentales.

### **1.1.5 Tamaño y cobertura**

#### **Tamaño**

La coordinadora Nacional para la reducción de desastres –CONRED- Quiché, abarca todos los municipios del departamento de Quiché, su accionar se desarrolla basada a las demandas e iniciativas de diferentes sectores de la población, y a la atención en la ocurrencia de Desastres.

El cuadro siguiente presenta el panorama de los municipios a los cuales CONRED dirige sus intervenciones.

No	CONRED QUICHÉ NORTE	CONRED QUICHÉ SUR	Sistema nacional de prevención y control de incendios forestales -SIPECIF-
1	Ixcán	San Andrés Sajcabajá	Cubre todos los municipios del departamento excepto el de Ixcán
2	Chajul	Canillá	
3	San Juan Cotzal	San Pedro Jocopilas	
4	Nebaj	Zacualpa	
5	Uspantán	Joyabaj	
6	Chicamán	Pachalum	
7	Cunén	Chinique	
8	Sacapulas	Chiché	
9	San Bartolomé	Sta. Cruz del Quiché	
10		Chichicastenango	
11		Patzité	
12		San Antonio Ilotenango	

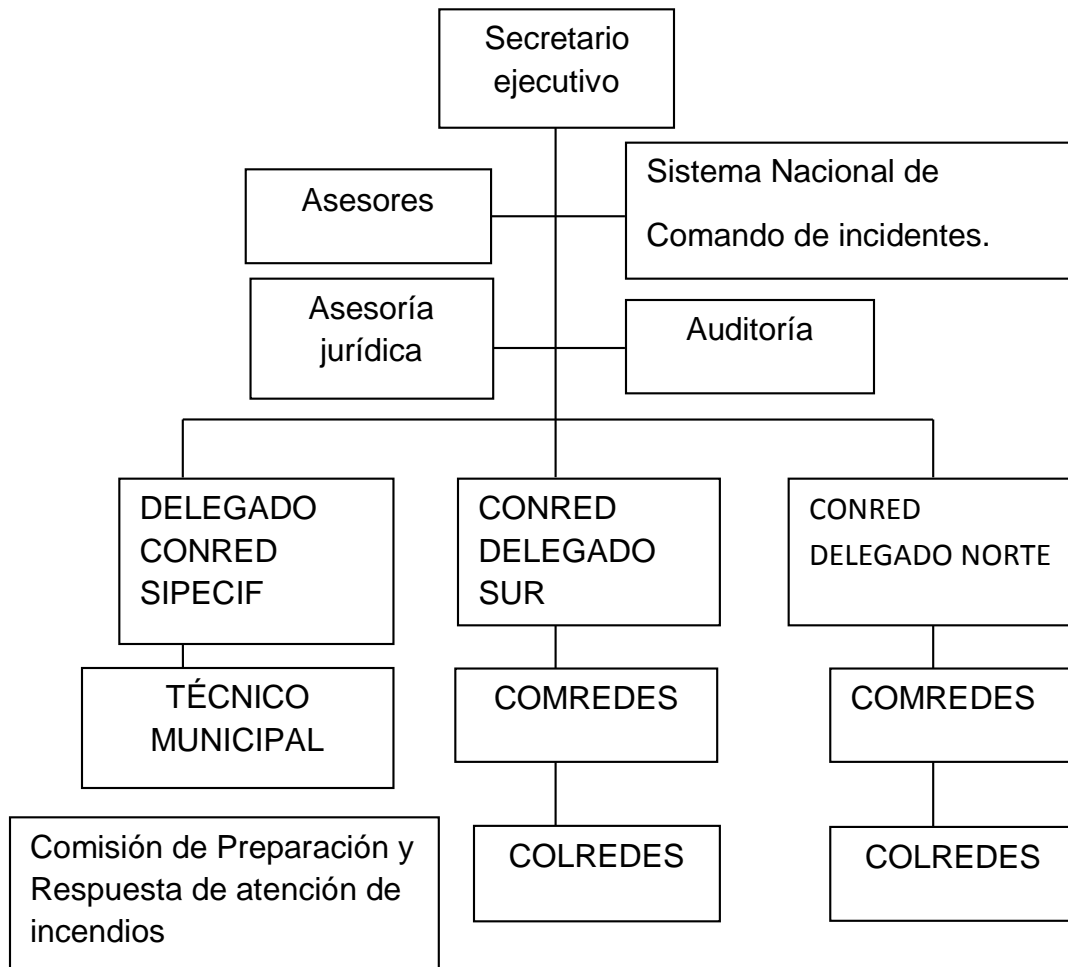
## Cobertura

El accionar de la –CONRED- se dirige al fortalecimiento los procesos de reducción de riesgos a desastres en los niveles tales como: departamental, municipal y local, así como a la creación de capacidades en los actores locales.

### 1.1.6 Estructura Organizativa

CONRED se encuentra organizada en niveles verticales y horizontales, de tal manera que facilita la coordinación entre los diferentes niveles y las áreas geográficas atendidas. Facilitando la participación democrática, integrando una adecuada división del trabajo, estableciendo funciones, responsabilidades a cada uno, como su relación entre los niveles de Jerarquía, implementando políticas y mecanismos idóneos en la toma de decisiones como el que hacer interno y externo.

## Organigrama de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres



### 1.1.7 Visión, misión y estrategias de trabajo

#### a. Visión:

Construir el centro de convergencia de la aptitud nacional para la preparación, vigilancia y respuesta a los fenómenos naturales y sociales que pongan en riesgo a las comunidades en sus bienes más valiosos: la vida, integridad física y propiedades, que constituyen fundamento de la paz íntima y cotidiana de las agrupaciones humanas.

#### b. Misión:

Asumir plenamente el compromiso de servir a la sociedad cumpliendo la función coordinadora que implica convocar a todos, en tiempo y en todo lugar, para producir una cultura de reducción de vulnerabilidades y de reacción consciente, inmediata y eficaz frente a fenómenos externos susceptibles de afectarla.

**c. Estrategias de Trabajo**

- Gestionar y administrar la información relacionada a la prevención, mitigación, respuesta, rehabilitación y reconstrucción en las zonas de riesgo a nivel departamental.
  
- Involucrar a las instituciones públicas, privadas, ONG y sociedad civil, a partir de una estrategia de empoderamiento en la GRRD y el desarrollo seguro y sostenible a nivel departamental.
  
- Elaborar e implementar el plan estratégico de trabajo para la Gestión de Reducción de Riesgo a Desastres y el desarrollo sostenible a nivel departamental, a partir de la especificidad de cada una de las comisiones de la CODRED, en función de fortalecer al Sistema Nacional de Coordinadoras.

**1.2 Análisis Situacional**

La organización y participación de la sociedad civil es primordial para conocer la problemática de las comunidades, que amparadas por la Ley de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural, se fundamentan para su debido involucramiento en los diferentes espacios de participación ciudadana logrando con ello mejorar la calidad de vida de la población, dando apertura a la intervención de organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, para articular esfuerzos enfocados en beneficio de las comunidades y sus habitantes.

La comunidad Parraxquin I del municipio de Santa Cruz del Quiché, es una de las áreas afectadas por ocurrencias de desastres naturales; planteada por CONRED como área prioritaria de intervención para la reducción del impacto que generan los

eventos que se suscitan en época de invierno, logrando con ello disminuir los daños que generan las inundaciones en las 18 familias afectadas.

### **1.2.1 Problemas Generales**

Previo al Análisis Situacional, se procedió a identificar los problemas generales, los cuales se obtuvieron por medio de una serie de actividades y el método de Hanlón que se describen a continuación.

- Reuniones de trabajo con el Órgano de Coordinación del COCODE de la comunidad Parraxquin I.
- Entrevistas con los representantes de cada familia afectada por las inundaciones.
- Reunión con el Delegado departamental de CONRED Quiché.

Para determinar el problema, y el objeto de intervención fue necesaria la utilización de la técnica de priorización de necesidades HANLON con los integrantes del Órgano de Coordinación del COCODE de la comunidad Parraxquin I, requiriendo el uso de una metodología participativa como: reuniones de trabajo, técnicas participativas, lluvia de ideas, entrevistas, árbol de problemas y de objetivos.

A raíz de la aplicación de las distintas técnicas participativas se obtuvo información esencial que contribuyó a detectar los distintos problemas a través del método Hanlon.

La priorización de problemas del Método Hanlon, se efectúa a través de cuatro criterios fundamentales:

- a. Magnitud del problema: tamaño del problema, número de personas que afecta valorada de 0 a 10 puntos.
- b. Gravedad del Problema: es decir el daño que ocasiona valorada de 0.5 a 10 puntos.

c. Eficacia de la Solución: ¿ayudarán a lograr el objetivo deseado y las soluciones propuestas para resolver el problema? valorada de 0.5 a 1.

d. Viabilidad de la intervención: pertinencia posibilidad económica, la aceptabilidad de las acciones para resolver el problema, la disponibilidad de recursos y la legalidad para intervenir. Valorando SI: 1 punto, NO. 0 puntos.

Problemas:

1. Deficiente Organización Local para la reducción de desastres naturales en la comunidad Parraxquin I de Santa Cruz del Quiché.
2. Desconocimiento a nivel comunitario en la prevención y mitigación de los riesgos existentes en la comunidad.
3. Alto índice de Inundaciones en época de invierno por las condiciones en que se encuentra ubicada la comunidad de Parraxquin I.
4. Inseguridad ciudadana es otro de los problemas latentes en la comunidad.
5. Alto Índice de contaminación Ambiental, produce proliferación de moscas y mosquitos, causando con ello enfermedades que ponen riesgo la salud de la personas especialmente en niños.
6. Inexistencia de diagnósticos relacionados a las amenazas y vulnerabilidades, en Gestión de riesgos naturales en la comunidad de Parraxquin I.
7. Limitado involucramiento en diferentes espacios de participación.
8. Débil participación ciudadana, de los habitantes de la comunidad.
9. Deficiente Infraestructura de Viviendas que genera vulnerabilidad en las familias que habitan en ellas.



10. Insuficiente alumbrado en la carretera.

### Método de Hanlon

Problemas	<b>CRITERIOS</b>				Ponderación
	Magnitud A	Gravedad B	Eficiencia de la solución C	Viabilidad de la Intervención D	
Deficiente Organización Local para la reducción de desastres naturales en la comunidad Parraxquin I de Santa Cruz del Quiché.	10	10	1	1	22
Desconocimiento a nivel comunitario en la prevención y mitigación de los riesgos existentes en la comunidad.	9	8	1	1	20
Alto índice de Inundaciones en época de invierno por las condiciones en que se encuentra ubicada la comunidad de Parraxquin I.	8	7	1	1	17
Inseguridad ciudadana es otro de los problemas latentes en la comunidad	7	6	1	1	15

Alto Índice de contaminación Ambiental, produce proliferación de moscas y mosquitos, causando con ello enfermedades que ponen riesgo la salud de la personas. Especialmente en niños.	6	5	1	1	13
Inexistencia de diagnósticos relacionados a las amenazas y vulnerabilidades, en Gestión de riesgos naturales en la comunidad de Parraxquin I.	5	4	1	1	11
Limitado involucramiento en diferentes espacios de participación.	4	3	1	1	9
Débil participación ciudadana, de los habitantes de la comunidad.	3	2	1	1	7
Deficiente Infraestructura de Viviendas que genera vulnerabilidad en las familias que habitan en ellas.	2	2	1	1	6
Insuficiente alumbrado en la carretera.	1	1	1	1	4

Fuente: Ing. Búcaro, Formulación y Gestión de Proyectos Sociales.

Después de haber aplicado el método de Hanlon, se determinó el problema central que es:

- **Deficiente Organización Local para la reducción de desastres naturales en la comunidad Parraxquin I, de Santa Cruz del Quiché.**

Posteriormente de haber realizado la priorización de problemas que aquejan a la comunidad Parraxquin I de Santa Cruz del Quiché, se pudo verificar que el problema a atender de manera inmediata es Deficiente Organización Local para la reducción de desastres naturales para ello es importante aplicar la técnica del árbol de problemas, identificando las causas y efectos del problema y así mismo se elaboró el árbol de objetivos.

### **Interpretación del árbol de problemas**

Para poder realizar un estudio más completo del problema priorizado y de mayor trascendencia, se elaboró el análisis de las causas y sub causas del mismo utilizando la técnica del árbol de problemas.

El árbol de problemas da una mayor visión en las suposiciones de la intervención y da a conocer la dimensión de la posibilidad del éxito del proyecto en función.

A continuación el análisis del árbol de problemas:

#### **Causas:**

- Desconocimiento de deberes y derechos que fundamentan la participación ciudadana, es un factor negativo que impide la participación e involucramiento de los ciudadanos en procesos de Desarrollo local.
- Bajo nivel de educación cívica de los líderes comunitarios, no permite que su incidencia sea efectiva y propositiva en Gestión de Riesgos.

- Desconocimiento sobre la importancia de la gestión de riesgos naturales, genera un impacto social porque limita una conciencia responsable sobre su importancia en la necesidad de aumentar las capacidades de prevención y respuesta local ante un desastre.
- Débil interés de las organizaciones gubernamentales y no gubernamentales en promocionar las leyes que amparan la participación y organización ciudadana en cuanto a Gestión de riesgos, en la actualidad no se le da prioridad al tema, es necesario que dichos actores articulen esfuerzos conjuntos para fortalecer el desarrollo comunitario en Gestión de Riesgos.
- Bajo nivel de formación en los habitantes de la comunidad Parraxqui I, de cultura pertinente en Gestión de Riesgos, la formación actual está enfocada en una cultura curativa y de respuesta no se le da importancia a la pertinencia cultural en Gestión de riesgos.
- Ideología de dependencia paternalista, por factores tales como el sistema de gobierno, han fomentado una mentalidad de dependencia en los diferentes procesos de Desarrollo.

**Efectos:**

- Ineficiente Gestión comunitaria, uno de los factores que generan impacto social y económico en la comunidad a raíz del desconocimiento de leyes que amparan la participación ciudadana para su involucramiento real en la toma de decisiones de la comunidad y por ende en la formulación de propuestas en beneficio de los mismos.

- La Baja capacidad de preparación, mitigación y respuesta local ante los desastres naturales, producida por la débil educación que se tiene en cuanto a la práctica de una cultura pertinente ante los desastres naturales.
- Alta vulnerabilidad a los desastres naturales; el no contar con una organización enfocada a disminuir el impacto que producen los desastres naturales aumenta la vulnerabilidad en la población.
- Limitado Desarrollo Local, ya que genera situaciones de pobreza y sub desarrollo, que no contribuyen a que las condiciones y calidad de vida de las personas mejore.
- Daños materiales y humanos: La pérdida de bienes materiales aumenta la inestabilidad económica, y atenta contra la salud e integridad física de las personas que sufren el impacto de los desastres naturales.

### **Interpretación del Árbol de Objetivos**

Al haber analizado las causas y efectos del problema, se ha logrado determinar el árbol de objetivos:

#### **Medios**

- Los líderes y lideresas conocen deberes y derechos que fundamentan la participación ciudadana, es necesario que los líderes y lideresas se empoderen sobre la importancia de sus derechos y deberes, que a través de ello tengan un papel importante siendo actores claves de transformaciones positivas en su comunidad.

- Participación ciudadana efectiva en los líderes comunitarios, contribuyen a mejorar el nivel de educación. Se plantea como un medio para alcanzar los objetivos que se desean, en la medida en que la población se involucre en el proceso de forma efectiva, permite disminuir la poca incidencia en procesos de desarrollo comunitario, fortaleciendo la educación ciudadana.
- La comunidad le da prioridad a la prevención y mitigación de los riesgos naturales, se manifiesta mayor conciencia e importancia a la Gestión local de riesgos.
- Se adquiere mayor interés de las organizaciones gubernamentales y no gubernamentales en promocionar el marco legal y la importancia de la Gestión de riesgos, por medio del Órgano de Coordinación del COCODE de la comunidad Parraxquin I, se canalizan propuestas para articular esfuerzos entre organizaciones y comunidad en beneficio de la misma.
- Se logra promover una cultura pertinente en cuanto a Gestión Local de Riesgos, al fortalecer las capacidades de incidencia, fomentándola desde los líderes comunitarios, adquiriendo con ello mayor importancia a la Gestión de riesgos, y que de esta forma trasladen sus conocimientos a los demás miembros de la comunidad.
- Se disminuye la ideología paternalista, al crear capacidades organizativas en Gestión de riesgos, se reflejan acciones independientes en las que los comunitarios sean los actores claves en cualquier evento que se suscite.

### **Fines**

- Involucramiento de los ciudadanos en la toma de decisiones, es un pilar fundamental en el proceso, siendo sujetos de cambios positivos en su comunidad.

- Mejoramiento de Capacidades organizativas de preparación, mitigación y respuesta local ante los desastres naturales, que la comunidad cuente con una organización sólida para su funcionamiento real en Gestión de Riesgos.
- Disminución de vulnerabilidad ante los desastres naturales, que por medio de acciones pertinentes que respondan de manera eficaz los impactos que producen los desastres naturales.
- Se cuenta con un Manual de Funciones para mejorar las capacidades de prevención, mitigación y respuesta de la organización comunitaria en Gestión de Riesgo.
- Mejoramiento de la calidad de vida de la población, por medio de una estructura organizativa local en riesgos, que logre disminuir los daños materiales y humanos.

**Descripción del Problema seleccionado para la Intervención de la Práctica Profesional Supervisada:**

La deficiente organización local para la reducción de desastres en la comunidad Parraxquin I del municipio de Santa Cruz del Quiché, es un problema primordial que debe ser atendido, logrando con ello disminuir el impacto que sufren las 18 familias afectadas por inundaciones en cuanto a daños materiales y humanos que a su vez mejoren la calidad de vida de la personas, con miras hacia un mejor Desarrollo Local. La Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres, según la Ley de CONRED tiene como finalidad, orientar y establecer una política permanente de prevención, mitigación, preparación y recuperación que permita hacerle frente a los desastres y calamidades públicas de cualquier naturaleza.

Por lo tanto es necesario hacer énfasis de la poca importancia que en la actualidad se da a la Gestión de riesgos, y por consiguiente se refleja la ineficiente capacidad de prevención, preparación, mitigación y respuesta ante los desastres naturales.

Las consecuencias se reflejan en la inestabilidad de vida de la población, debido a diversos factores que se consideran prudentes de mencionar entre ellos están: el débil interés de los gobiernos en brindar atención adecuada a la problemática, la cultura paternalista que se ha transformado como una conducta cotidiana de vida de las comunidades al acomodarse al contexto, con prácticas asistencialistas que generan dependencia por medio de ayudas paliativas.

Otro de los factores que influyen en el problema es el desconocimiento de deberes y derechos que amparan la participación y organización comunitaria en Gestión de riesgos, se debe a la baja calidad de educación recibida y el fomento de una educación cívica.

### 1.2.2 Red de actores vinculados al área

Institución	Vinculación	Responsable
MAGA	Proveer y distribuir la ayuda alimenticia a la población afectada durante y después de una emergencia y/o desastre.	Ing. Jorge Andrés de León Coordinador Departamental MAGA. Tel: 77552625
Caminos	Coordinación en casos de emergencias para el apoyo en mantenimiento y reconstrucción de carreteras, Rehabilitar y reconstruir toda la infraestructura de la red vial y servicios básicos a nivel nacional dañados o destruidos.	Leizer Lopez Noriega Director de Zona Vial 13 CAMINOS Tel: 77551393



Bomberos voluntarios 12ª. Compañía, Santa Cruz del Quiche.	Ejecutar actividades operativas para la localización y rescate de víctimas durante una emergencia o desastres y atención Pre-hospitalaria (Primeros Auxilios)	Saúl Albertico López Jerez Director de Compañía 77551122
Cruz Roja Quiche	Coordinación en casos de emergencias y Capacitaciones conjuntas	Manuel Mota Coordinador 58390139
Bomberos Municipales	Ejecutar actividades operativas para la localización y rescate de víctimas durante una emergencia o desastres y atención Pre-hospitalaria (Primeros Auxilios)	Comandante Mayor Carlos López 77563246
Policía Nacional civil , comisaria 71, el Quiche	Coordinación de casos Judiciales	77551572- 77551325
Municipalidad de Santa Cruz del Quiche, DMP-UGAM	Atención a las necesidades locales interesadas	Julio Say Coordinador de la Unidad de Gestión Ambiental. <a href="tel:77551106">Tel:77551106</a>
SEGEPLAN	Reunir, analizar, procesar y facilitar la información relativa a una emergencia y/o desastre a las autoridades de los Sectores Funcionales para la toma de decisiones.	Wosbeli Villar Delegado Departamental Tel: 77551759
SOSEP	Administración de Albergues, en casos de emergencia.	Lesbia Maribel Guzmán Tiu Directora Departamental SOSEP Tel: 78206222
Gobernación Departamental	Coordinar todas las actividades de respuesta	Ing. Heber Cabrera Mejía

	que se realicen para atender una situación <b>RED</b> Riesgo, Emergencia y/o Desastre en su departamento. Deberá ser precedido por el Gobernador Departamental en función de Presidente de la CODRED quien contara con el apoyo y asesoría del Delegado Departamental de la Secretaria Ejecutiva de CONRED.	Gobernador Departamental
Hospital Regional Santa Elena	Coordinación en casos de atención curativa.	Dr. Guillermo Crocker Director del Hospital  77551782

Fuente: CONRED, QUICHÉ

### 1.2.3 Demandas institucionales y poblacionales

#### a. Institucionales:

- Fortalecimiento a la Organización Local
- Que las autoridades municipales prioricen y den importancia a la organización de las COLREDES.
- Vínculo entre CONRED, Municipalidad y comunidad.
- Asignación de Recursos humanos, físicos y vehículos.

#### b. Poblacionales

Las demandas que manifiestan los comunitarios de Parraxquin I del municipio de santa Cruz del Quiché son:

- Que la municipalidad le dé importancia a la participación de los Órganos de coordinación para que sean tomados en cuenta en la toma de decisiones.

- La importancia de la elaboración de un diagnóstico integral y así lograr priorizar las necesidades más urgentes de atender en la comunidad.
- Iniciar un proceso de formación para la conformación de la coordinadora local para la reducción de desastres COLRED de la comunidad de Parraxquin I, Santa Cruz del Quiché.
- Asfalto de la carretera que se encuentra en mal estado.

#### **1.2.4 Proyectos futuros o visión proyectiva**

- Fortalecimiento a la organización comunitaria.
- Constituir y fortalecer las coordinadoras municipales y comunitarias para preparación, vigilancia y respuesta a los fenómenos naturales que pongan en riesgo a las comunidades.
- Prevención para la Reducción de Desastres que pongan en riesgo la integridad de las personas.

### **1.3 Análisis Estratégico**

#### **1.3.1 FODA:**

El análisis de las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas consiste en realizar una evaluación de los factores fuertes y débiles que en su conjunto diagnostican la situación interna de una organización, así como su evaluación externa; es decir, las oportunidades y amenazas. También es una herramienta que puede considerarse sencilla y permite obtener una perspectiva general de la situación estratégica de una organización determinada.

Thompson (1998) establece que el análisis FODA estima el hecho que una estrategia tiene que lograr un equilibrio o ajuste entre la capacidad interna de la organización y su situación de carácter externo; es decir, las oportunidades y amenazas.

**Fortaleza** de la organización es una función que ésta realiza de manera correcta, como son ciertas habilidades y capacidades del personal con atributos psicológicos

y su evidencia de competencias. Otro aspecto identificado como una fortaleza son los recursos considerados valiosos y la misma capacidad competitiva de la organización, como un logro que brinda la organización y una situación favorable en el medio social.

**Debilidad** de una organización se define como un factor considerado vulnerable en cuanto a su organización o simplemente una actividad que se realiza en forma deficiente, colocándola en una situación considerada débil.

**Oportunidades** constituyen aquellas fuerzas ambientales de carácter externo no controlables por la organización, pero que representan elementos potenciales de crecimiento o mejoría. La oportunidad en el medio es un factor de gran importancia que permite de alguna manera moldear las estrategias de las organizaciones.

**Amenazas** son lo contrario de lo anterior, y representan la suma de las fuerzas ambientales no controlables por la organización, pero representan fuerzas o aspectos negativos y problemas potenciales

En base al problema identificado: **Deficiente Organización Local para la Reducción de Desastres Naturales en la comunidad de Parraxquin I de Santa Cruz del Quiché.**

Para realizar el análisis estratégico se utilizó como punto de partida la herramienta del FODA, misma que se trabajó en conjunto con el delegado departamental de CONRED-QUICHÉ, así como también con integrantes del Órgano de Coordinación del COCODE de la comunidad Parraxquin I. Por medio de dicha técnica se logró recopilar información útil.

A continuación se da a conocer los resultados obtenidos por dicha técnica:

<b>Fortalezas</b>	<b>Oportunidades</b>
-------------------	----------------------

<p style="text-align: center;"><b>Internos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Contar con un órgano de coordinación.</li> <li>➤ Interés de organizarse localmente para la reducción de los desastres naturales.</li> <li>➤ La comunidad ha iniciado a preocuparse por la situación que afrontan cuando ocurre un desastre.</li> <li>➤ Contar con recurso humano preparado académicamente,</li> <li>➤ Unión comunitaria al momento de presentarse un desastre.</li> <li>➤ Compromiso asumido por líderes comunitarios en participar en el proceso de intervención, para mejorar su capacidad de actuar frente a un desastre.</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Externos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Apoyo de entidades gubernamentales y no gubernamentales. En el tema de Gestión de riesgos.</li> <li>➤ Contar con Política Nacional para la reducción de riesgos a los desastres en Guatemala, Ley de CONRED, para el debido reconocimiento y legitimidad de la Coordinadora Local para la Reducción de desastres.</li> <li>➤ Presencia e intervención directa de CONRED en la comunidad</li> <li>➤ Existencia de leyes que amparan la organización y participación comunitaria (trilogía de leyes).</li> <li>➤ Se manifiesta buena capacidad de articulación de esfuerzos entre organizaciones gubernamentales y ONG's en brindar apoyo a emergencias.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b><u>Debilidades</u></b></p>	<p style="text-align: center;"><b><u>Amenazas</u></b></p>
<p style="text-align: center;"><b><u>Internos</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Desconocimiento de la importancia que tiene la Gestión de riesgos.</li> <li>➤ Deficiente capacidad de preparación, mitigación y respuesta ante los desastres naturales.</li> <li>➤ Alto índice de vulnerabilidad a los desastres naturales. Específicamente a inundaciones en temporadas de lluvia.</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b><u>Externos</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Burocracia Municipal dificulta la gestión de proyectos enfocados a Gestión de riesgos.</li> <li>➤ Ley de CONRED no popularizada.</li> <li>➤ Incumplimiento de Proyectos ofrecidos por gobernantes, para la reducción del impacto que generan los riesgos.</li> <li>➤ El gobierno Municipal le da menor prioridad al tema de Gestión de riesgos en los programas y proyectos</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Limitada participación de mujeres en el proceso de Reducción de Riesgos.</li> <li>➤ Apatía dentro del órgano de coordinación y comunitarios.</li> <li>➤ Limitada gestión de proyectos enfocados de Gestión de Riesgos.</li> <li>➤ Tipo de construcción de las viviendas vulnerables.</li> </ul>	<p>de Desarrollo y su importancia en el Cambio Climático.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ La práctica de paternalismo por parte del gobierno, hace que la población se acomode al contexto y posea ineficiencia en actuar ante los desastres naturales.</li> </ul>
--	---

### 1.3.2 Identificación de Estrategias de Acción:

El análisis estratégico ayudará a definir las estrategias de acción que contribuyan a satisfacer el problema identificado, siendo este el siguiente: La deficiente organización Local para la Reducción de Riesgos. Para formular las estrategias de acción se utilizó la técnica del Mini Max, la vinculación de las fortalezas con las oportunidades y amenazas y de las debilidades; y por medio de dicha técnica se logró realizar las siguientes estrategias:

Estrategias	Proyectos
<p>1. Fortaleciendo capacidades de participación efectiva y propositiva en el órgano de coordinación de la comunidad de Parraxquin I, para gestionar apoyo de entidades gubernamentales y no gubernamentales en el tema de gestión de riesgos.</p>	<p>1.1 Dotación de herramientas para la identificación de amenazas y vulnerabilidades al Órgano de Coordinación.</p> <p>1.2 Brindar asesoramiento para la identificación de actores, instituciones que puedan contribuir en la Gestión de riesgos.</p>

<p>2. Promoviendo la organización de líderes comunitarios en reducción local de riesgos a desastres naturales o antrópicos, logrando una mayor conciencia e involucramiento en autoridades municipales a proyectos enfocados a gestión de riesgos.</p>	<p>2.1 Contribución para la Organización de la Coordinadora Local Para la Reducción de desastres.</p> <p>2.2 Brindar asesoramiento en la elaboración de Plan de emergencia.</p>
<p>3. Estableciendo un acuerdo social y político entre la asamblea comunitaria y gobierno municipal en los cuales se definan procesos de intervención en la comunidad dirigidos hacia las necesidades reales de la comunidad.</p>	<p>3.1 Construir alianzas entre gobierno municipal y líderes comunitarios para el fortalecimiento del compromiso social.</p> <p>3.2 Establecer instrumentos que permitan la reducción de las condiciones de riesgos de desastre y planificación negociada, coordinada y concertada entre los actores del desarrollo, instituciones públicas, privadas y organización local.</p>

### 1.3.3 Definición del área de intervención.

**CONRED** es un ente que plantea tres objetivos estratégicos enfocados a gestión de riesgos: La integración de la reducción del riesgo de desastres en las políticas y la planificación del desarrollo sostenible. El desarrollo y fortalecimiento de las instituciones, mecanismos y capacidades para aumentar la resiliencia ante las amenazas. La incorporación sistemática de los enfoques de la reducción del riesgo

en la implementación de programas de preparación, atención y recuperación de emergencias.

El proyecto de intervención se inserta específicamente en el área de gestión de riesgo tomando como eje el objetivo estratégico de la integración de la reducción del riesgo de desastres en las políticas y la planificación del desarrollo sostenible.

### **Selección del Proyecto de Intervención**

Para la selección del proyecto de intervención fue necesario utilizar la técnica de (PROIN) Proyecto de Intervención; basada en criterios de análisis, asignándole una valoración a cada criterio sujeto a análisis basados en la realidad de la comunidad de Parraxquin I, Santa Cruz del Quiché. Para este proceso se llevó a cabo una reunión con personal de CONRED específicamente con la persona enlace, enlistando las propuestas de proyectos de intervención.

Se evaluaron cinco criterios con una valoración de cinco puntos:

- Carácter social
- Interés de la institución por el proyecto
- Posibilidad de obtener recursos para su ejecución
- Ejecutable y evaluable en un plazo de 14 semanas
- Es un proyecto que facilita el aprendizaje

#### **1.3.4 Resultados esperados en el Período de la PPSII**

Al final de la Práctica Profesional Supervisada II de la Licenciatura en Trabajo Social con énfasis en gerencia del Desarrollo se esperan alcanzar los siguientes resultados:

1. Coordinadora Local para fortalecer la Reducción de Desastres integrada por líderes y lideresas de Parraxquin I, ejecutando funciones para minimizar los efectos de eventos naturales.



2. COLRED distribuida en comisiones para un mejor funcionamiento en procesos de prevención de desastres.
3. COLRED cuenta con herramientas como Manual de funciones que constituye una guía para la reducción del riesgo en la comunidad Parraxquin I.
4. Comunidad dispone de una Coordinadora específica para velar por la disminución del riesgo en la localidad.

### **1.3.5 Alcances y límites**

#### **a. Alcances**

Se espera que los resultados esperados del proyecto de intervención se lleven a cabo en un cien por ciento, trabajando en conjunto con la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres, CONRED Quiché, para ello será preciso una serie de reuniones contando con la presencia de líderes comunitarios, órgano de coordinación y población de la comunidad de Parraxquin I.

A través de la implementación del proyecto la comunidad de Parraxquin I, cuenta con una estructura organizativa para la gestión de riesgos naturales.

#### **b. Límites**

El proyecto quedará instalado y funcionando pero las acciones de seguimiento a mediano y largo plazo; quedarán sobre la responsabilidad del Delegado Departamental de la CONRED.

### **1.4 Proyecto de Intervención**

#### **1.4.1 Ficha técnica del proyecto:**

Nombre del Proyecto: Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad de Parraxquin I, de Santa Cruz del Quiché.

#### **a. Objetivo General:**

Aplicar el rol del Trabajo Social en el manejo de la gestión de riesgos en la comunidad Parraxquín I, Santa Cruz del Quiché.

**b. Objetivos Específicos del Proyecto**

1. Involucrar a líderes y lideresas en procesos organizativos y formativos sobre prevención, mitigación y respuesta a desastres naturales.
2. Contribuir desde el Trabajo Social en el empoderamiento de la gestión de riesgos de la COLRED a través del manejo de herramientas técnicas para el ejercicio de sus funciones.

**c. Descripción del Proyecto:** Organización de la Coordinadora Local Para la Reducción de Desastres en la comunidad Parraxquin I, tiene como enfoque mejorar la participación e involucramiento de líderes comunitarios y familias en cuanto a una mejor capacidad de prevención, mitigación y respuesta ante los desastres naturales, a través de la inserción en procesos de formación, que tiene como finalidad crear acciones que promuevan la práctica de una cultura preventiva en la reducción de desastres.

**d. Periodo de Ejecución:** Enero- Junio de 2014

**e. Institución responsable del Proyecto:** CONRED, Quiché región sur

**f. Ubicación:** 10 calle 2-18 zona 5, Santa Cruz del Quiche departamento del Quiché.

**g. Personas Responsables del Proyecto:**

**Persona Enlace:** Carlos Enrique Marroquín Gómez – Delegado Departamental de CONRED Celular: 52046892.

**Practicante:** Grecia Juana Nataly Barreno Mendoza, estudiante de Licenciatura en Trabajo Social con énfasis en Gerencia del Desarrollo de la Universidad Rafael Landivar sede Regional Quiché.

**h. Beneficiarios:**

Directos: 18 familias

Indirectos: 97 familias de la comunidad de Parraxquin I de Santa Cruz del Quiché.

**i. Costo Total del Proyecto: Q 17,000.00**

**1.4.2 Descripción general del proyecto:**

Durante la ejecución del proyecto de intervención, la organización de la Coordinadora Local Para la Reducción de Desastres en la comunidad de Parraxquin I del municipio de Santa Cruz del Quiché, tiene como propósito promover la formación y organización de capacidades para conformar la COLRED, tomando en cuenta como un aspecto fundamental la participación de las autoridades locales y organización existentes para el establecimiento de la misma.

Ante ello es importante manifestar que se llegó a dicho proyecto a través de un análisis profundo de la problemática identificada en la comunidad, a su vez la identificación y análisis de factores negativos y positivos que influían en el mismo.

El proyecto como tal específicamente pretende generar un cambio significativo y concreto en cuanto a disminuir el nivel de vulnerabilidad en que se encuentran las 18 familias afectadas por las inundaciones, por lo cual es de suma importancia fomentar capacidades que vayan enfocadas a atender dichas necesidades y así contribuir a mejorar la calidad de vida de la población de la comunidad de Parraxquin I de Santa Cruz del Quiché.

La implementación del proyecto demanda que al finalizar la intervención se tenga conformada la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, conformadas las comisiones internas de la COLRED, definido y validado el manual de funciones de la misma organización.

Para la realización y el cumplimiento de los propósitos planteados, es necesario apoyarse de la metodología de Experiencia, Reflexión, Conceptualización y Aplicación ERCA, aplicando técnicas participativas y audiovisuales adecuadas al proyecto de intervención tales como mesa redonda, lluvia de ideas etc. Las cuales permiten desarrollar procesos de formación que se enriquecen con los aportes de

todas y cada una de las personas que intervienen, contribuyen a construir colectivamente nuevos conocimientos y habilidades y capacidades que generan cambios dentro de la misma comunidad.

### **1.4.3 Ámbito institucional, social, político y cultural en el que se inserta.**

#### **a. Ámbito Institucional**

El proyecto de intervención se inserta a nivel institucional específicamente en el área de Gestión de Riesgos, tomando como eje el objetivo estratégico de la integración de la reducción del riesgo de desastres en las políticas y la planificación del desarrollo sostenible.

A nivel institucional su integración constituye un sistema escalonado para cumplir su rol, conformado por: Consejo Nacional Para la Reducción de Desastres, Junta y Secretaria Ejecutiva para la Reducción de Desastres, Coordinadoras Regionales, Departamentales, Municipales y Locales. Es importante mencionar que actualmente CONRED desempeña su función en la atención de eventos precisos o emergencias que se suscitan, dejando por un lado un aspecto fundamental de su qué hacer en cuanto a prevención y mitigación por lo cual la implementación del proyecto contribuirá a fortalecer dichas acciones en favor de la comunidad.

#### **b. Ámbito Social**

El proyecto Organización de la Coordinadora Local Para la Reducción de Desastres en la comunidad de Parraxquin I del municipio de Santa Cruz del Quiche, orienta en lo social generando condiciones de participación, estableciendo capacidades para la definición de una organización sólida, en donde los mismo actores de cambio sean los comunitarios, contribuyendo a mejorar la capacidad de prevención, mitigación y respuesta en gestión local del riesgo de las 18 familias vulnerables a inundaciones en la comunidad. A nivel de organización local, mejora la calidad de vida de la población afectada, aumentando la gestión comunitaria en procesos de Desarrollo, brindando propuestas de intervención por medio de la incidencia y gestión de riesgos.

### **c. Ámbito Político**

Actualmente se cuenta con un bajo nivel de importancia a la creación de las Coordinadoras Locales para la Reducción de Riesgos, uno de los aspectos fundamentales que influyen en las organizaciones, es el alto nivel de clientelismo político lo cual contribuye a un bajo nivel de participación real, por lo que el proyecto se enfoca en fortalecer el ámbito político de los líderes comunitarios mediante su participación e involucramiento en la conformación de la COLRED. Generando cambios dentro de su comunidad a favor de la población vulnerable.

### **d. Ámbito Cultural**

En el ámbito cultural el proyecto estará encaminando a promover la pertinencia cultural de gestión de riesgos, brindando espacios de participación para la población con equidad de género y que permita la participación tanto de hombres y de mujeres con libertad de pensamientos. Por otro lado el proyecto cuenta con implicaciones éticas, que se considerarán dentro de su ejecución y que por ende se implementarán teniendo en cuenta sus principios y valores dándole prioridad a los mismos. El proyecto respetará las diferentes ideologías tanto de los que integran las familias, como de las personas que constituirán la COLRED en la comunidad.

### **e. Plan o programa en el que se inserta.**

El proyecto de intervención se inserta específicamente en el área de gestión de riesgo tomando como eje el objetivo estratégico de la integración de la reducción del riesgo de desastres en las políticas y la planificación del desarrollo sostenible. Es pertinente mencionar que el proyecto se enfoca en dicho eje temático según lo establecido por los lineamientos de la Práctica Profesional Supervisada.

#### **1.4.4 Justificación del proyecto**

La deficiente organización local para la reducción de desastres es un factor fundamental en la comunidad de Parraxquin I de Santa Cruz del Quiche, que genera situaciones negativas provocadas por fenómenos naturales o antrópicos. El

proyecto, Organización de la Coordinadora Local Para la Reducción de Desastres, apoya a mejorar las condiciones de vida de sus habitantes, específicamente enfocado a las 18 familias vulnerables, logrando con ello el fortalecimiento de la organización en el marco de la participación y organización ciudadana, a su vez promueve la participación ciudadana en acciones locales para la gestión de reducción de riesgos con pertinencia cultural.

Es preciso mencionar las diversas situaciones que generan los desastres, ya que traen consigo un impacto social y económico por lo cual, es necesario atender desde la prevención y preparación para mitigar el riesgo ya que se convierte no solo en riesgo natural sino también social y económico.

De la misma forma es importante hacer mención que CONRED como ente ejecutor de dichas competencias, cuenta con un bajo nivel de recurso humano y económico por lo cual es necesario implementar dicho proceso para contribuir al cumplimiento sus competencias.

El proyecto es viable porque existen condiciones pertinentes para su ejecución por lo que las probabilidades de su cumplimiento son factibles.

Ante esta situación se cree pertinente la implementación del proyecto con la finalidad de articular esfuerzos conjuntos entre actores claves, institución y estudiante para el apoyo en la ejecución con miras hacia la mejora de capacidades de prevención, mitigación y respuesta a los desastres causadas por los fenómenos naturales.

El Proyecto conlleva la Organización de la Coordinadora Local Para la Reducción de Desastres en la comunidad Parraxquin I de Santa Cruz del Quiché, con sus comisiones instaladas y con conocimiento de sus funciones que desempeñan al momento de actuar ante cualquier situación; lo que permitirá la disminución de los riesgos a los que están expuestos y contribuirá a mejorar la calidad de vida de las 18 familias como también la disminución de daños de bienes materiales.

## Población destinataria

Población Destinataria Beneficiarios	Cantidad	Detalle
Directos	18	Familias vulnerables y líderes comunitarios de la comunidad Parraxquin I, Santa Cruz del Quiché.
Indirectos	90	Familias vecinas y organizaciones existentes en la comunidad.
Total	118	

### 1.4.5 Fases del proyecto.

#### Fase I: Investigación

En esta primera fase se estará realizando investigaciones relacionadas al marco legal que rige la conformación de las Coordinadoras Locales para la Reducción de Desastres , procedimientos que conllevan organizarla , y temas necesarios para la ejecución del proyecto; los cuales serán abordados con los líderes comunitarios y participantes que conformarán la COLRED.

En esta fase también se tendrán reuniones con el personal de CONRED específicamente con la persona enlace y actores claves que estarán dando información para el proceso de investigación.

Después de haberse dado la información es necesaria la validación por parte del COCODE en asamblea comunitaria y la de CONRED, para llevar a cabo la ejecución del proyecto y alcanzar los resultados esperados.

#### Fase II: De Campo

En esta segunda fase se ejecutará toda actividad planificada previamente, tomándose en cuenta lo siguiente: Planificación de actividades a realizar, se contará con un cronograma el cual establece un plan de trabajo, así como también cuaderno

de campo, Coordinación para la realización de reuniones tanto con personal administrativo de CONRED como también con líderes comunitarios y personas que integrarán la COLRED, se negociará y sensibilizará a las personas con quienes se trabajará el proyecto, se dará a conocer como se implementará el proyecto dentro de la comunidad, con el proyecto: Contribución para la Organización de la Coordinadora Local Para la Reducción de Desastres se pretende promover la organización local para la reducción de riesgos mejorando la calidad de vida de las 18 familias afectadas y fomentando la pertinencia cultural en la comunidad de Parraxquin I. y se llevará a cabo el monitoreo y evaluación del trabajo durante las dos últimas fases del proyecto.

#### Fase III: De Gabinete:

En esta fase se inicia el proceso de integración de insumos recolectados durante la ejecución del proyecto, se llevará a cabo la documentación escrita en la ejecución del proyecto, informes, memoriales etc.

#### Fase IV: Sistematización

Se sistematizará la información recolectada y actividades que se han ejecutado durante las dos primeras fases del proceso y los resultados de las mismas.

Elaboración de informe final.

Entrega de informe final.

#### Cronograma

Actividad	Tema	Fecha	Costo	Responsable	Recursos
Planificación y programación de los talleres dirigidos a líderes comunitarios.	Importancia de Gestión de riesgos.	20 de enero de 2,014.	Q 2833.33	Estudiante de PPSI, Grecia Barreno	Reproducción de material Marcadores Papelógrafos Hojas Computadora



Taller de asesoramiento Para la definición de la COLRED.	Organización Comunitaria para la Gestión de Riesgos.	15 febrero de 2014.	Q 2833.33	Estudiante PPSI, Grecia Barreno	Salón Mobiliario Reproducción de material Equipo audiovisual Refacción Marcadores Papelógrafos Hojas Agenda
Taller de organización de comisiones de la COLRED.	Comisiones de COLRED	15 de marzo de 2014.	Q 2833.33	Estuante de PPSI, Grecia Barreno.	Salón Mobiliario Reproducción de material Equipo audiovisual Refacción Marcadores Papelógrafos Hojas Agenda
Investigación documental de la Ley de CONRED y Manual de Organización Nacional para Elaborar el Manual de funciones.	Rol y funciones de los miembros de la COLRED	4 de abril 2014.	Q 2833.33	Estuante de PPSI, Grecia Barreno.	Salón Mobiliario Reproducción de material Equipo audiovisual Refacción Marcadores Papelógrafos Hojas Agenda
Reuniones periódicas con los miembros que conforman la COLRED	Socialización y validación del Manual de Funciones,	14 abril de 2014	Q 2833.33	Estuante de PPSI, Grecia Barreno.	Salón Mobiliario Reproducción de material Equipo audiovisual Refacción Marcadores Papelógrafos Hojas

					Agenda
Taller impartido a los miembros que conforman la COLRED.	Rol y funciones de las comisiones de conforman la COLRED.	25 de abril de 2014	Q 2833.33	Estuante de PPSI, Grecia Barreno.	Salón Mobiliario Reproducción de material Equipo audiovisual Refacción Marcadores Papelógrafos Hojas Agenda

#### 1.4.6 Entorno externo e interno

##### a. Entorno Interno.

Por medio de este proyecto se espera corresponder al cumplimiento de las competencias que tiene CONRED, en el área de Gestión de Riegos y siendo un ente que plantea tres objetivos estratégicos enfocados gestión de riesgos: La integración de la reducción del riesgo de desastres en las políticas y la planificación del desarrollo sostenible. El desarrollo y fortalecimiento de las instituciones, mecanismos y capacidades para aumentar la resiliencia ante las amenazas. La incorporación sistemática de los enfoques de la reducción del riesgo en la implementación de programas de preparación, atención y recuperación de emergencias.

##### b. Entorno Externo

El proyecto podría socializarse con otras organizaciones que trabajen en el tema de Gestión de Riesgos para poder responder a las diferentes necesidades y brindar sostenibilidad a sus acciones.

A través del proyecto se transmitirá conocimientos y generación de capacidades en adultos con el objetivo de fortalecer la organización comunitaria con enfoque de

sostenibilidad en gestión de riesgos en relación a las actividades que realizan, para lograr cambios más profundos en las actitudes y prácticas de los participantes.

#### **1.4.7 Funciones específicas del estudiante y de otros involucrados**

##### **a. Estudiante de Licenciatura en Trabajo Social**

- Analizar los documentos recabados durante el proceso de investigación.
- Coordinar la Ejecución del proyecto. Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad Parraxquin I, Santa Cruz del Quiché.
- Gestionar materiales de apoyo para los talleres y reuniones de trabajo.
- Coordinar acciones con instituciones que manejan la temática de Gestión de Riesgos.
- Coordinar acciones logísticas para el desarrollo de cada actividad programada.
- Elaborar agendas de reuniones.
- Facilitar procesos de monitoreo y evaluación en el transcurso del proyecto.

##### **b. Centro de Práctica - Persona Enlace**

- Autoriza el plan de trabajo.
- Coordina la Región sur de CONRED, adicionada la de la practicante.
- Vela por los intereses de la Institución

- Supervisa y fortalece el proceso de práctica.
- Administra Recurso Humano

### **c. A nivel comunitario**

- Confirman la participación de los representantes de las 18 familias y líderes comunitarios.
- Facilitan la información solicitada.
- Proporcionan espacio directamente para la realización de reuniones.
- Participar en reuniones y talleres previamente programados.

#### **1.4.8 Incidencia del proyecto en la región.**

En la actualidad la temática de Gestión de riesgos es un tema fundamental para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población y por ende de las comunidades expuestas a riesgos provocados por acontecimientos naturales y socio naturales, por ello es importante mencionar que el proyecto: Organización de la Coordinadora Local Para la Reducción de Desastres en la comunidad Parraxqion I. promoverá capacidades de participación frente a un desastre en favor de las 18 familias afectadas por las inundaciones, para lograr contrarrestar las amenazas y disminuir la vulnerabilidad, en donde los integrantes de la COLRED puedan empoderarse de la importancia del rol que desempeñan siendo un aporte significativo para la comunidad, fortaleciendo la organización comunitaria en Gestión de Riesgos. Lograr mayor incidencia a nivel municipal para que ser tomados en cuenta en la toma de decisiones y formulación de propuestas enfocadas a la Gestión de Riesgos.

### 1.4.9 Implicaciones éticas a considerar

Para poder lograr un desarrollo integral se necesita de la ética en el proceso de todo proyecto, ya que esto ayuda a que el mismo tenga viabilidad. Dicho proyecto lo que pretende es generar una Participación Ciudadana en Gestión de Riegos insertando en la comunidad Parraxquin I, enfocado a las 18 familias vulnerables y líderes comunitarios.

En tal sentido se requiere la práctica de los valores y principios que prevén a una mejor relación con los participantes, máxime que se tiene en cuenta el mejorar la calidad de vida de los comunitarios, a través de la participación que tienen los miembros de la comunidad y líderes comunitarios.

Por lo anteriormente mencionado se dan a conocer los principios éticos a considerarse para la implementación del proyecto:

- Actuar con transparencia, equidad y equilibrio.
- Convivir respetuosamente.
- Respetar, reconocer y aceptar las cualidades de todas las personas.
- Respetar la cultura y forma de vida de la comunidad.
- Practicar la ética profesional en todo momento, tanto en la institución como en la comunidad.
- Fomento de la comunicación activa.
- Respeto a la opinión de los comunitarios.

#### **Identificación de conflictos que el desarrollo del proyecto puede provocar y la propuesta de manejo de los mismos.**

N0.	Conflictos	Propuestas de Manejo
1.	Contradicciones de los participantes en los talleres o reuniones.	Se establece una negociación entre los participantes en cuanto a respetar las diferentes opiniones.

2.	Confrontación entre los participantes por diferencia de ideologías políticas.	Hacerles de su conocimiento que el proceso no va enfocado a favorecer ninguna ideología política, por medio de la reflexión.
3.	La limitada disposición de tiempo en asistir a las reuniones y talleres programados.	Se regirá en la puntualidad y concretización de las actividades.

#### 1.4.10 Recursos y presupuesto

##### Recursos técnicos y humanos

Son personas e instrumentos con que se cuenta para la ejecución del proyecto.

##### a. Recurso Técnico.

- Computadora
- Cañonera
- Cámara Fotográfica

##### b. Recurso Humano.

- Personal de CONRED
- Practicante de la Universidad Rafael Landívar.
- Personal de Cruz Roja guatemalteca.
- Familias beneficiarias y líderes comunitarios.

##### Recurso Material y monetario

Cantidad	Materiales	Costo unitario	Costo Total
100	Hojas de papel bond	Q 0.25	Q 25.00

8	Marcadores permanentes	Q 10.00	Q 80.00
25	Pliegos de papel manila	Q 0.50	Q 12.50
2	Cartuchos de tinta	Q 200.00	Q 400.00
225	Fotocopias	Q 0.25	Q 56.25
2	Rollos de maskintape	Q 6.00	Q 12.00
10	lapiceros	Q 1.43	Q 14.25
TOTAL			Q 600.00

### Recurso Monetario.

1. Reproducción de Material.
2. Refacciones.
3. Equipo audiovisual.

**Presupuesto: ingresos, gastos, inversiones y otros. (incluye la cuantificación del aporte que se dejará en la institución como profesional.**

**Ingresos:** Los ingresos que se tendrán para la ejecución del proyecto son:

Comunidad	Q 3,000.00
CONRED	Q 6,000.00
Practicante	Q 6,000.00
Otros	Q 2,000.00
Total	Q17,000.00

## Egresos

Cantidad	Descripción del recurso	Costo Unitario	Costo total
Recurso Monetario			
100	Refacciones	Q 20.00	Q 2000.00
25	Folletos, Reproducción material	Q 20.00	Q 500.00
3 talleres	Alquiler de equipo Audiovisual	Q 100.00	Q 300.00
7 reuniones	Alquiler de salón	Q 266.67	Q 1600
Recurso Material	Papel, marcadores, lapiceros, tinta etc.	Q 600.00	Q 600.00
Recurso Técnico			
6 meses	Servicios profesionales de practicante de PPS II	Q 1000.00	Q 6000.00
2 talleres	Honorarios de facilitadores	Q 2000.00	Q 4000.00
	Imprevistos		Q 2000.00
<b>TOTAL</b>			<b>Q17000.00</b>

### 1.4.11 Monitoreo y Evaluación del proyecto

#### a. Monitoreo

El monitoreo es un proceso continuo y sistemático, para obtener y analizar información sobre el avance hacia la consecución de las metas y objetivos de u



proyecto y de su primer impacto a través del proceso de recolección de datos y de sus análisis, informe y uso de información.

El. Monitoreo se realiza en todo momento durante la vida del proyecto y proporciona a las personas involucradas los instrumentos necesarios para identificar a tiempo, logros, oportunidades y amenazas, de manera que se faciliten los ajustes al proyecto y se direccionen.

Por medio de la confrontación del avance del proceso y cronograma, a través de informes de actividades, fotografías, lista de asistencia, observación y análisis de la información. De forma periódica.

### **b. Evaluación**

La evaluación se define como una apreciación, lo más sistemática y objetiva posible, de un proyecto en curso o ya realizado, sobre su planificación y ejecución o resultados. Su propósito es determinar la pertinencia y el cumplimiento de los objetivos, y la sostenibilidad.

Permite conocer el impacto (deseado y no deseado) del proyecto; así como verificar si la acción se ha implementado de manera eficiente, eficaz y sostenible. La evaluación es un instrumento fundamental para la toma de decisiones, pues permite reflexionar sobre la calidad y estrategias del propio trabajo, proporcionando valiosos insumos para la planeación futura.

A través del uso de herramientas como entrevistas y observación, se analiza el alcance y logro de los objetivos propuestos en el proceso, y se toma en cuenta los productos cuantitativos y cualitativos obtenidos a mediados de la ejecución y al finalizar la intervención.

#### Indicadores de éxito específicos (según etapa)

- A finales del mes de febrero la comunidad Parraxqui I cuenta con la Coordinadora local para la Reducción de Desastres.
- En la primera quincena de marzo del 2014 las Comisiones que conforman la COLRED en la comunidad Parraxquin I.

- A finales del mes de mayo y primera quincena de junio del año 2014 la comunidad Parraxquin I, cuenta con el manual de funciones definido y validado.

Indicadores de éxito generales (según resultados generales esperados)

Finalizada la intervención en la comunidad Parraxqion I se pretende promover una organización solida enfocada a Gestión de Riesgos a través del cumplimiento de los resultados previstos, constituyendo el eslabón final, elaboración del informe final del proyecto.

## Capítulo II

### 2. Presentación de Resultados

En este apartado se presentan los resultados alcanzados del proyecto denominado Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad Parraxquin I, de Santa Cruz del Quiché. Con el propósito de aunar esfuerzos que contribuyan para la reducción del riesgo a desastres naturales en la comunidad, siendo catalogada por CONRED como área prioritaria y objeto de intervención por el alto riesgo y vulnerabilidad a la que se encuentra expuesta.

#### 2.1 Resultado I.

- **Coordinadora Local para fortalecer la Reducción de Desastres integrada por líderes y lideresas de Parraxquín I, ejecutando funciones para minimizar los efectos de eventos naturales.**

El proyecto Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad Parraxquin I, inició con la fase de socialización y sensibilización. En esta etapa se presentó en reunión con el Delgado Departamental de SE-CONRED Quiché; los objetivos, resultados y actividades planificadas en el plan de trabajo a ejecutar.

Para alcanzar el resultado planteado se desarrolló un proceso de formación mediante talleres basados en el eje temático enfocada en Gestión de Riesgos; se procedió a impartir temas como Organización Comunitaria y la importancia de la intervención en los procesos de Desarrollo., Gestión de riesgos y Desarrollo Local, en este mismo periodo de formación se abordó la base legal que ampara a las coordinadoras locales **DECRETO LEY 109 – 96 CONRED**, para la reducción de desastres en las comunidades, también bases conceptuales enfocadas en el tema central de Gestión de Riesgos: riesgo, vulnerabilidad, amenaza, peligro, desastre, prevención, mitigación etc.

Se realizaron reuniones con líderes y lideresas de la comunidad específicamente con el Órgano de Coordinación del COCODE, para socializar el proyecto y la importancia de su ejecución en la localidad, además para establecer acuerdos y compromisos, encaminados hacia el cumplimiento de los objetivos, resultados y actividades del proyecto. La etapa de sensibilización consistió en acercar a los participantes a involucrarse y participar activamente en el proceso.

El proceso de formación se apoyó de la Concepción metodológica dialéctica, es una manera de concebir la realidad, de aproximarse a ella para conocerla y de actuar sobre ella para transformarla. Es por ello, una manera integral de pensar y de vivir. Esto permitió que el abordaje de la temática impartida se llevara a cabo de forma sistemática y ordenada, por medio de técnicas de dialogo y dinámicas de grupo, entre las que se pueden mencionar: lluvia de ideas, diálogos simultáneos e intercambio de experiencias, lo que permitió articular conocimientos desde la práctica cotidiana de los miembros de la COLRED, y de la apropiación de nuevos conocimientos integrados con la finalidad de desarrollar capacidades de incidencia en el manejo de la Gestión de Riesgos.

Durante el proceso de formación, con cada una de las actividades realizadas, se logró evidenciar la participación activa de los participantes, por medio de la técnica de juego de rol; los comunitarios reflexionaron sobre acciones reales y actuales que debían transformar, con ello se generó motivación y análisis para lo cual plantearon inquietudes, ideas sobre acciones que deben tomar, enfocados en el tema de cultura pertinente.

También en esta fase se dio a conocer a los líderes y lideresas de la comunidad la estructura organizativa de las coordinadoras; según lo determinado por CONRED, y el desempeño de la COLRED, dentro de las que se puede hacer mención: grupo de toma de decisiones, comisiones y sub comisiones; de servicios de emergencia, de atención a la población, se hizo énfasis en darles a conocer la

temática que se iba facilitar con el propósito de que se identificaran en que área podrían apoyar e integrarse en el proceso de conformación.

Mediante la asesoría brindada por estudiante de PPS y en coordinación interinstitucional con persona enlace de CONRED, se conformó la COLRED; en asamblea comunitaria constituida en conceso integrada por 14 personas, y presidida por el presidente del Órgano de coordinación del COCODE de Parraxquin I, establecida en comisiones para un mejor funcionamiento. Es importante mencionar que para este evento se contó con participación del 95% de los líderes comunitarios, lo que permitió establecer una estructura organizativa avalada y reconocida por la asamblea comunitaria.

## **2.2 Resultado II.**

- **COLRED distribuida en comisiones para un mejor funcionamiento en procesos de prevención de desastres.**

La distribución de las comisiones de la COLRED, se realizó mediante la ejecución de 3 talleres de inducción al manejo de desastres, en este proceso de formación se abordaron contenidos sobre organización política de CONRED y el sistema escalonado, base legal de CONRED y bases conceptuales sobre Gestión de Riesgos; la asesoría para conformación de la COLRED y comisiones se llevó a cabo en asamblea comunitaria; en principio se conformaron las principales comisiones con sus representantes, para darle apertura a la integración de las sub comisiones; se convocó de forma voluntaria a quienes querían integrar las sub comisiones, tomando en cuenta los conocimientos previos impartidos sobre el desempeño de la COLRED y comisiones que la integran, y de los temas a abordar, con el fin de encaminar a los participantes a que se sintieran identificados a que comisión querían integrarse.

En consenso y con el aval de la asamblea comunitaria, la COLRED quedó organizada por 4 comisiones y 5 sub comisiones, integradas por 9 hombres y 5 mujeres de la comunidad, distribuidas de la siguiente manera: Grupo de Toma de Decisiones, Comisiones de Administración de la Información, Servicios de Emergencia, Atención a la Población y sub comisiones de Evacuación, Búsqueda y Rescate, Primeros Auxilios, Seguridad, Manejo de Albergues y Ayuda Humanitaria.

Para el cumplimiento de los objetivos planteados se facilitó un proceso de capacitación a los integrantes de la COLRED y sus respectivas comisiones, la temática impartida se enfocó en el desempeño de las comisiones, realizando una investigación documental sobre los principales temas a tratar, la selección de los temas abordados se rigieron del Manual de Organización Nacional que tiene establecido CONRED, para lo cual se proporcionan contenidos básicos.

El desarrollo del proceso de capacitación a las comisiones se realizó por medio de la aplicación de la metodología ERCA, esta permitió que los integrantes de las comisiones se involucraran de forma participativa en el proceso, interactuando desde su propia experiencia, y de esta forma lograr que promuevan la reflexión respecto a sus conocimientos propios y las conceptualizaciones impartidas sobre lo que debería de ser y así se sintieran identificados con los temas, a raíz de ello lograr la aplicación de los nuevos conocimientos en el manejo de la Gestión de Riesgos.

Este proceso se desarrolló con la aplicación de técnicas y herramientas participativas, como lo constituye la Guía Didáctica para el curso de inducción al manejo de desastres como apoyo técnico pedagógico; de la misma forma fue muy útil el Manual para la organización de las Coordinadoras para la Reducción de Desastres, contribuyó para orientar el proceso de conformación de la COLRED y comisiones. Las técnicas utilizadas facilitaron el proceso en tal sentido que se llevó a cabo de forma creativa y dinámica dentro de estos se pueden mencionar lluvia de ideas, sondeos por tarjetas, etc. De tal manera que los integrantes de la COLRED

intercambiaron experiencias, se apropiaron del contenido y por medio de pequeñas simulaciones de eventos adversos pusieron en práctica dichos conocimientos por lo tanto los miembros de la coordinadora local están distribuidos en comisiones, con formación, en conocimiento básico sobre el manejo de la Gestión De Riesgos.

Es necesario hacer énfasis en la coordinación interinstitucional para el alcance de los resultados, se procedió a gestionar apoyo con actores involucrados en el tema de gestión de riesgos específicamente con Cruz Roja Guatemalteca y Bomberos Municipales para la facilitación de talleres. El apoyo brindado por parte de personal experto en la materia para impartir las capacitaciones; se coordinó con bomberos municipales para impartir el tema de Primeros Auxilios y Búsqueda y Rescate, por lo que los integrantes de las comisiones participaron activamente en el proceso despertando mayor interés en involucrarse en otros procesos de formación que enriquezcan los conocimientos adquiridos.

### **2.3 Resultado III.**

- **COLRED cuenta con herramientas como Manual de funciones que constituye una guía para la reducción del riesgo en la comunidad Parraxquin I, Santa cruz del Quiché.**

El proceso realizado para la elaboración del Manual de Funciones, tomó como punto de partida investigaciones documentales, que proporcionaran conocimientos sobre elementos que conlleva su elaboración, consultas bibliográficas sobre Ley y Reglamento de CONRED, el manejo de personal de recursos humanos y técnicas de Administración de Recursos Humanos, ensayos, revistas, etc .

El proceso de formación de capacidades técnicas de inducción al manejo de desastres a las comisiones, se logró sistematizar las acciones que deben desempeñar las diferentes comisiones de la COLRED, constituyéndose como elemento fundamental para la elaboración del Manual de funciones, en este periodo

se procedió a impartirles talleres de capacitación a los integrantes de las comisiones sobre la finalidad del Manual de Funciones y la importancia de su utilidad en procesos organizativos y los temas bases para incluirse en el manual de funciones según el desempeño de cada comisión.

Dicho proceso se apoyó de la metodología ERCA, partiendo desde la **Experiencia, Reflexión, Conceptualización, Acción o Aplicación**, con la lluvia de ideas dadas por las respuestas de los participantes pudo llegarse a conceptos relacionados con el tema en relación a las funciones como integrantes de la COLRED. A través de la técnica de dinámica de grupos la retro alimentación del proceso de capacitación, los integrantes de la COLRED aportaron conocimientos relacionados a su desempeño, con ello se logró concretar las principales funciones de la COLRED y sus comisiones.

Mediante la investigación y observación se realizó la selección de las imágenes que fueran adecuadas y reflejaran la representación de las comisiones para un mejor entendimiento del Manual como guía para los integrantes de la COLRED en la práctica de sus funciones. La aplicación de la técnica de observación participante, en donde se involucraron los 14 miembros de la COLRED y estudiante de PPS. Se aplicó la técnica de Juego de rol donde cada miembro de la COLRED representó un papel o rol y a su vez permitió que identificaran las tareas que deben desempeñar dentro de la organización.

De la consolidación del manual se consideró necesaria la elaboración del manual de funciones de forma ilustrada, tomando en cuenta la teoría del **Cognitivismo**, siendo esta un apoyo fundamental en el proceso de ejecución de tal manera que hace énfasis en el aprendizaje por recepción significativa, lo que conlleva, que el conocimiento sea un grupo de representación simbólica en la mente de los participantes. Durante la fase de construcción del Manual de funciones se realizó un análisis exhaustivo, de lo sistematizado durante el proceso; dando como resultado la consolidación del manual de funciones.



El manual de funciones se socializó con la persona enlace para su validación. Así mismo con la COLRED y sus integrantes a cada comisión donde cada miembro revisó y repasó los conocimientos practicados y aprendidos, con el fin de dar a conocer sus funciones para la validación del mismo, el evento se realizó de forma expositiva y en consenso se aprobó por la COLRED de Parraxquin I.

La participación activa y el involucramiento de los integrantes de la COLRED, hizo que el proceso se llevara a cabo de forma dinámica y ordenada donde se identificaron como actores sujetos de intervención en su comunidad.

#### **2.4 Resultado IV.**

- **Comunidad dispone de una Coordinadora específica para velar por la disminución del riesgo en la localidad.**

El proceso de organización de la Coordinadora Local en la comunidad comprendió una serie de actividades que se detallan de la siguiente forma:

Durante el proceso de formación y contenidos abordados por medio de talleres enfocados al manejo de la Gestión de Riesgos e información facilitada sobre el sistema escalonado de la CONRED los líderes y lideresas se identificaron en áreas específicas para poder integrarse en alguna comisión de la COLRED.

Se conformó en asamblea comunitaria la Coordinadora Local Para la Reducción de Desastres, establecida en comisiones para un mejor funcionamiento, dejando constancia del proceso en el libro de actas del COCODE de la comunidad.

En este proceso se facilitó talleres de formación a las comisiones sobre contenidos básicos en inducción al manejo de desastres que deben poner en práctica para prevenir y mitigar los riesgos que se puedan presentar en la comunidad. Dentro del proceso se realizaron reuniones periódicas realizadas conjuntamente con los

miembros de la COLRED donde se estableció una junta directiva de la COLRED para mejorar el desempeño en las diferentes áreas.

El desarrollo del proceso permitió principalmente una intervención más activa, responsable y propositiva de los miembros de la COLRED. Por lo tanto fue fortalecida su estructura y funcionamiento organizativo a través del desarrollo de talleres, organización de la junta directiva y elaboración de un Manual de funciones que constituye una guía para la reducción del riesgo en la comunidad.

La estructura organizativa se fortaleció desde el punto de vista en que se ampliaron los conocimientos sobre el marco legal de su participación como COLRED y las funciones como Junta directa que les compete, su desempeño mejoró en las reuniones de trabajo, donde aportan espontánea y acertadamente al tema en discusión, por lo tanto fue fortalecido su desempeño en los procesos de incidencia en el manejo de la gestión de Riesgos.

La junta directiva de la COLRED se conformó por 7 comunitarios. Según el acta registrada del COCODE de la comunidad. Integrada por un presidente, vicepresidente, tesorero, secretario, vocal I, II, III.

Lo anterior se llevó a cabo con la participación activa de los involucrados, ya que colaboraron durante todas las convocatorias que se le hizo, considerando que con la intervención profesional, el grupo meta pudo mejorar sus conocimientos y capacidades sobre la Gestión de Riesgos y la reducción de desastres, ya que al desconocer dicho proceso podría afectarse las situaciones económicas de las familias que habitan en la población; y lo más importante es que la vida de la persona humana no deba privarse de los servicios básicos y sin dificultad de transitarse en la población.

## Capítulo III

### 3. Análisis de Resultados

En esta etapa se procede al análisis de los resultados obtenidos en la ejecución del proyecto titulado: “Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad Parraxquin I”. Dentro del análisis de resultados se tomaron en cuenta cada uno de los aspectos que favorecieron la ejecución del proyecto, como también la participación activa de los líderes y lideresas comunitarios, considerados los protagonistas del proyecto.

#### 3.1 Resultado I.

- **Coordinadora Local para fortalecer la Reducción de Desastres integrada por líderes y lideresas de Parraxquín I, ejecutando funciones para minimizar los efectos de eventos naturales.**

El presente resultado permitió contribuir al manejo de la gestión de riesgos en la comunidad Parraxquin I, para minimizar el efecto de los eventos naturales, a través del proceso desarrollado, por medio de la etapa de sensibilización se promovió una participación activa de los integrantes de la COLRED, partiendo del análisis de los diferentes eventos adversos suscitados en la comunidad y que generaban situaciones negativas.

LAVELL, A. y FRANCO, E. (eds.). *Estado, sociedad y gestión de los desastres en América Latina*. San José de Costa Rica: La Red, 1996 establecen una de las concepciones más integrales cuando afirman que "un sistema de gestión de riesgos se presenta como una organización abierta, dinámica y funcional de instituciones y su conjunto de orientaciones, normas, recursos, programas y actividades de carácter técnico-científico, de planificación, de preparación para emergencias y de participación de la comunidad.

El proceso de formación facilitado fue un punto central que contribuyó a que los miembros de la COLRED integraran nuevos conocimientos desde su propia experiencia, reflexionando sobre la situación real que afronta la comunidad, articulando los conocimientos abordados en la temática impartida sobre la importancia de la Gestión del riesgo e involucrándose en el proceso se logró obtener el empoderamiento del tema, encaminados hacia la aplicación de dichos conocimientos.

El Manual de Organización Nacional establecido por CONRED plantea que las coordinadoras locales –COLRED- son entes de coordinación y supervisión del manejo de emergencias y desastres en todas sus etapas. Tienen jurisdicción en una determinada comunidad: aldea, cantón, caserío, colonia u otros, están integradas por los miembros de las comunidades, organizaciones públicas, privadas locales que por sus funciones y competencias tengan o pueden tener relación con las actividades que se desarrollan en las etapas del manejo de desastres (prevención y mitigación, preparación, respuesta y recuperación). Deben ser presididas por el Alcalde Auxiliar o por un líder reconocido de la comunidad.

Se conformó y aprobó en asamblea comunitaria la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres, con la participación de autoridades locales, líderes y lideresas y vecinos de la comunidad, quedando integrada por 5 mujeres y 9 hombres, presidida por el presidente del COCODE y distribuida en comisiones para un mejor funcionamiento.

Dentro del cambio que ha generado en los integrantes de la Coordinadora fue que el trabajo que han realizado durante el proceso se ha ocupado de manera más organizada y en equipo, conjuntamente con la directiva que ellos mismos eligieron en asamblea, con el punto de vista tanto de hombres como mujeres que lo integran ya que para lograr el futuro deseado conllevan a diseñar una estrategia que permita alcanzar el éxito y evitar los fracasos, mediante potencialidades y las oportunidades

que se presentan, es así como los integrantes realizan actividades colectivas que contribuyen al logro de objetivos comunes.

Otro de los logros alcanzados fue el establecimiento de alianzas entre COLRED y CONRED, Cruz Roja Guatemalteca y la ASOBOM, teniendo mayor apoyo y presencia institucional para coordinar acciones conjuntas encaminadas hacia acciones que coadyuven el proceso de formación de la coordinadora.

El fortalecimiento de la COLRED se ha manifestado de forma evidente ya que los miembros y junta directiva realizan reuniones periódicas para focalizar acciones que permitan responder a las necesidades particulares de los grupos más vulnerables de la comunidad asumiendo el compromiso, estar preparados para mitigar los riesgos en su comunidad y actuar en todo proceso: antes, durante y después de una eventualidad.

### **3.2 Resultado II.**

- **COLRED distribuida en comisiones para un mejor funcionamiento en procesos de prevención de desastres.**

Cuando una comunidad ha recibido el impacto de un fenómeno natural o provocado y se ha sentido vulnerable, se encuentra muy asociada a la intervención de entidades externas, no así de la propia comunidad lo que genera dependencia en las formas de accionar frente a un desastre y los hace aún más vulnerables

Es así como la preparación para desastres puede ser un buen primer paso para introducir la aplicación práctica del manejo de la Gestión de riesgos. Con la finalidad de que la comunidad desarrolle capacidades para asegurarse una protección de la vida y al mismo tiempo la protección de sus recursos tanto hoy como para el futuro. En sentido amplio se le puede llamar Gestión de Riesgos.

Siguí, Introducción a la Gerencia Social, URL, (1998) Siguí indica que la organización es Ordenamiento inventado por el hombre, en los cuales las personas son los elementos principales. Es el proceso administrativo en que incluye la planeación, la organización y el control de una organización.

La organización es muy importante dentro de las comunidades ya que de esta manera se ayudará al desarrollo de la misma. Por medio de la organización hay posibilidades para que hombres y mujeres sean los protagonistas de la toma de decisiones para lograr el bienestar en su comunidad.

Dentro de los logros obtenidos están que las comisiones se encuentran capacitadas según su desempeño. Las comisiones de Rescate, Primeros Auxilios y Evacuación constituyeron un ejercicio de práctica, facilitada por expertos especializados en la materia; obteniendo como aporte del resultado que se encuentran entrenados para afrontar situaciones adversas al momento de suscitarse una emergencia.

Por otro lado es importante mencionar que la comisión de evacuación se encuentra preparada para el traslado de personas en riesgo hacia zonas seguras, de la misma forma las comisiones de Atención a la Población: Albergues temporales y Ayuda Humanitaria, se encuentran capacitadas conforme los tipos de albergues como brindar atención, las acciones que deben ejecutar durante la manifestación de una emergencia.

Las comisiones de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres contribuyen al logro del resultado de tal forma que están capacitadas para responder solidariamente en caso de una emergencia aportando a la comunidad una oportunidad de gestionar el riesgo. Tomando en cuenta que anteriormente la comunidad no disponía de una organización que respondiera de forma efectiva a los diferentes eventos suscitados.

Otro de los alcances obtenidos y que garantizan la atención adecuada al momento de suscitarse una emergencia son las comisiones de primeros auxilios y rescate ya que poseen conocimientos básicos por lo tanto pueden ejecutar funciones para mitigar el riesgo y no depender únicamente de los cuerpos de socorro.

Las comisiones se encuentran afianzadas y con compromiso social para darle seguimiento a las acciones que deben desempeñar antes, durante y después de presentarse una eventualidad para mejorar la capacidad de resiliencia de la población.

El cambio que ha tenido la COLRED ha sido evidente dentro de sus actividades ya que los temas han sido claves para el fortalecimiento de sus capacidades, como introducción y fundamento en el manejo de la gestión de riesgos comprometida con propuestas de cambio social, así también para tener una participación activa y propositiva.

Es necesario hacer énfasis en el nivel de compromiso que adquieren las comisiones de la COLRED, el compromiso social se dirige a las múltiples y complejas relaciones entre las personas y sus ambientes, está enfocado a la solución de problemas y al cambio. Por ello, son agentes de cambio en la sociedad y de su comunidad, promoviendo y gestionando nuevos procesos de capacitación para brindar una atención eficaz y eficiente.

### **3.3 Resultado III.**

- **COLRED cuenta con herramientas como Manual de funciones que constituye una guía para la reducción del riesgo en la comunidad Parraxquin I, Santa cruz del Quiché.**

La elaboración de manual de funciones se llevó a cabo a través de un proceso de investigación profunda para la selección de los temas a tratar en dicho manual. Por medio de técnicas participativas y dinámicas vivenciales se logró sistematizar los contenidos abordados.

Manual del EDAN 2004. El manual de funciones de la Coordinadora Local, para la Reducción de Desastres. Es un instrumento que contiene de forma escrita e ilustrada los pasos a seguir en caso de presentarse una emergencia de las comisiones (primeros auxilios, acopio, rescate, manejo y traslado de personas, albergue) cada una con sus diferentes funciones de intervención, un área determinada de trabajo con acciones.

El Manual de funciones de la Colred hace un aporte muy significativo en el cumplimiento de los objetivos planteados, dejando como producto a la COLRED, un instrumento que facilita la ubicación y orientación del proceso encaminado hacia acciones eficaces y eficientes; además, de que permite establecer claras delimitaciones en las funciones y responsabilidades de cargos etc.

La finalidad de este manual fue, definir la estructura de la Colred, cargos que la conforman, así como funciones, responsabilidades, requisitos y relaciones jerárquicas, en consecuencia para la elaboración del manual de funciones.

Otro beneficio del manual de funciones es la reorientación de procesos aprendidos de las capacitaciones en momentos de olvido, utilizando la observación directa y refrescando el conocimiento previo en caso de emergencia. Y de esta manera los integrantes de las comisiones se apropian de manera sistemática y ordenada y de forma creativa para mejorar el nivel de aprendizaje sobre sus funciones.

El manual de funciones se acerca como una forma práctica de actuar de la COLRED y las comisiones que la integran están preparadas según sus funciones: Antes: Implementar acciones de prevención y mitigación así como participar en la



preparación de planes de respuesta. Durante: Coordinar la ejecución del plan de respuesta de acuerdo a las alertas declaradas por las autoridades competentes.. Después: Rehabilitación y reconstrucción, acciones o solicitudes de apoyo con enfoque de desarrollo sostenible hacia la comunidad afectada.

Esto contribuyó a que la coordinadora local pueda trabajar de forma ordenada y de calidad a la hora de tomar decisiones, ya que ahora cuentan con una estructura organizativa funcional que define su situación actual por medio de la cual podrán incrementar su desarrollo integral ejecutando funciones; en este marco las comunidades se convierten entonces en los principales protagonistas en el proceso de organización local, para promover el proceso en la reducción del riesgo de desastres, llevando a cabo acciones tanto de prevención, como de preparación ante desastres.

El manual de funciones permitió complementar la apropiación de las capacidades técnicas de las comisiones ya que está dirigido a los miembros de las coordinadoras locales para contribuir a la fácil comprensión de las funciones incluidas en las comisiones, fortaleciendo de esta manera las capacidades que permitirán el cumplimiento de dichas funciones respondiendo adecuadamente ante escenarios de emergencia.

#### **3.4 Resultado IV.**

- **Comunidad dispone de una Coordinadora específica para velar por la disminución del riesgo en la localidad.**

Establecer una estructura organizativa es importante para fortalecer las capacidades de prevención, mitigación y de respuesta que se realizó según el contenido abordado en el proceso de formación.

Ezequiel Ander Egg Diccionario de T.S. 10 a. edición. Hace referencia de organización comunitaria donde dice que esta se inicia para atender los problemas de tipo socio-cultural. En este contexto, la organización de la comunidad adquiere mayor significado, tanto como proceso así como sector de intervención, atrás de un procedimiento en el que se ayuda a la gente a reconocer sus necesidades comunes y a resolver por la acción conjunta.

Como se puede ver en algunos lugares se ha pretendido involucrar a las personas para que sean ellos mismos los actores protagónicos en el desarrollo de su comunidad y a la vez en la búsqueda de soluciones a sus necesidades. La organización comunitaria pretende propiciar la capacidad de incidir en la toma de decisiones y en el manejo adecuado de Gestión de Riesgos, así como en el poder municipal donde líderes comunitarios tengan mayor comunicación entre población y gobierno municipal.

Lo que permite dar a conocer que el resultado planteado se llevó a cabo de manera satisfactoria con la participación activa de los miembros de la COLRED, contribuyendo al establecimiento de una estructura sólida presidida por el presidente del COCODE, y un grupo de toma de decisiones constituidos como el pilar fundamental de promover cambios para responder a las necesidades más latentes dentro de la comunidad.

El presente resultado permitió mejorar las capacidades organizativas de la comunidad Parraxquin I, en cuanto a manejo de desastres por medio de la organización de la Coordinadora Local; en cuanto a los miembros esto ha hecho que tengan más comunicación, participación, propuestas y una mejor organización en la toma de decisiones para lograr el bienestar de los pobladores a quienes representan. Existe mayor conocimiento e información, toman decisiones en consenso, se discute menos, trabajo en equipo, compañerismo.

El que la comunidad cuente con una coordinadora específica para velar por la disminución del riesgo en la comunidad, intensifica la práctica del que hacer de cada uno de los integrantes de la COLRED como de la junta directiva.

Es preciso mencionar que la COLRED ya se encuentra ejecutando funciones para minimizar el impacto que genera un fenómeno natural o antrópico. A través de las reuniones periódicas que realizan, plantean propuestas frente a determinada situación y en coordinación se está gestionando apoyo por parte de la municipalidad para organizar un día de limpieza general en la comunidad, con la finalidad de limpiar los drenajes o riachuelos.

El compromiso social que han asumido los integrantes de la COLRED se dirige a las múltiples y complejas relaciones entre las personas y sus ambientes, está enfocado a la solución de problemas y al cambio. Por ello, son agentes de cambio en la sociedad y en las vidas de las personas, familias y de la propia comunidad para la que trabajan. Por lo tanto el compromiso social adquirido por los miembros de la COLRED garantiza el seguimiento de las acciones por medio del plan de sostenibilidad del proceso ejecutado.

## Capítulo IV

### 4. PLAN DE SOSTENIBILIDAD

#### 4.1 Parte informativa

**Nombre del proyecto de PPS:** Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad de Parraxquin I, de Santa Cruz del Quiché

**Lugar:** Comunidad de Parraxquin I, Santa Cruz del Quiché

**Responsables directos:** COLRED y Delegado Departamental de CONRED-Región Sur

**Costo:** Q 6,000.00

**Periodo de ejecución:** de Julio a Diciembre 2014

#### 4.2 Justificación:

El presente plan de seguimiento se elabora con la finalidad de fortalecer los conocimientos y capacidades instaladas en la Coordinadora Local para la Reducción de desastres por medio de un proceso de formación de esta manera mejorar la calidad del desempeño del que hacer de la COLRED a nivel local y con ello contribuir al fortalecimiento de Gestionar los Riesgos mediante la expresión de las diferentes comisiones, para que el proyecto tenga sostenibilidad y que genere cambios significativos en beneficio de la comunidad Parraxquin I, Santa cruz del Quiché.

### **4.3 Objetivos**

General: Contribuir al fortalecimiento de las capacidades organizativas y técnicas de los miembros de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres Parraxquin I , de Santa Cruz del Quiché,

Específicos:

- Fortalecer las capacidades técnicas y organizativas de la COLRED mediante un proceso de formación.

### **4.4 Resultados**

Coordinadora Local para la Reducción de Desastres ha mejorado sus capacidades técnicas y organizativas.

Mejorado el nivel de participación por medio de la integración de nuevo personal integrando las comisiones para un mejor desempeño de la COLRED.

### **4.5 Metodología Sugerida Participativa:**

Es la que permite desarrollar a los miembros de la COLRED un ambiente participativo, donde los actores implicados se convierten en los protagonistas del proceso de construcción del conocimiento de la realidad sobre, detección de problemas y necesidades y en la elaboración de propuestas y soluciones.

Asimismo se debe tomar en cuenta, que la metodología participativa; permite interactuar por medio de técnicas y herramientas, un intercambio de experiencias y de esta forma retro alimentar los conocimientos adquiridos.

El plan de seguimiento comprende desarrollo de talleres de formación y de reuniones periódicas con los miembros de la COLRED.

La metodología participativa no es para seguirlas como recetas sino que trata de lo que la gente quiere, ya que es un deber contribuir con información, no como imposiciones sino insumos para la toma de decisiones

#### 4.6 Cronograma de Actividades

Actividad	Contenido	Periodo de ejecución						Responsable	Costo
		JU	AG	SEP	OCT	NOV	DI		
Reunión con los integrantes de la COLRED	Socialización del Plan de Seguimiento							Miembros de la COLRED	Q 300.00
Gestión de instituciones para impartir formación	Cruz roja guatemalteca, ASOBOM.							Miembros de la COLRED	Q 400.00
Taller de capacitación a las comisiones de primeros auxilios y búsqueda y rescate	Retro alimentación de técnicas básicas de primeros auxilios y búsqueda y rescate							Miembros de la COLRED y Elemento de la Asobom.	Q 1200.00
Taller de formación a las comisiones Evacuación y Seguridad	Retro alimentación de los contenido abordados							Personero de CONRED e integrantes de la COLRED.	Q 600.00
Taller de formación a las comisiones de toma de Decisiones y administración de la información								Personero de CONRED e integrantes de la COLRED.	Q 600.00
Taller de formación a las comisiones de atención a la población Manejo de albergues y ayuda humanitaria								Personero de CONRED e integrantes de la COLRED	Q 600.00

<b>Elaboración de Plan reacción inmediata</b>	<b>Investigación documental</b>						<b>Personero de CONRED e integrantes de la COLRED</b>	<b>Q 300.00</b>
<b>Diseño del Plan de Reacción Inmediata</b>	<b>Sistematización de los contenidos</b>						<b>Personero de CONRED e integrantes de la COLRED</b>	<b>Q 400.00</b>
<b>Reunión con los miembros de la COLRED</b>	<b>Socialización del Plan</b>						<b>Personero de CONRED e integrantes de la COLRED</b>	<b>Q 400.00</b>
<b>Simulacro con todas las comisiones de la COLRED</b>	<b>Aplicación de capacidades técnicas y organizativas.</b>						<b>Personero de CONRED e integrantes de la COLRED</b>	<b>Q 1200.00</b>

#### 4.7 Presupuesto y Recursos

No.	Humanos	Financiero
1.	Facilitador técnico	Q 500.00
2.	Facilitador técnico	Q 500.00
3.	Facilitador técnico	Q 500.00
4.	Cuerpos de socorro	Q 500.00

No.	Materiales	Financiero
1.	Material Didáctico	Q 1000.00
2.	Refacciones	Q 1500.00
3.	Equipo Audio visual	Q 1000.00
4.	Mobiliario	Q 1500.00
<b>TOTAL</b>		<b>Q 6000.00</b>

#### **4.8 Monitoreo y evaluación**

El monitoreo de las actividades se realizará de forma periódica, por medio del cumplimiento de las actividades ejecutadas.

El monitoreo es una herramienta de la gerencia social llevando un proceso de recopilar la información rutinariamente sobre todos los aspectos que se llevaron a en la diferentes actividades planificadas y reorientas aquellas que no hayan podido realizarse como se planificó; esto se llevará a cabo de forma bimensual.

La evaluación se realizará en dos fases: una durante el proceso y la siguiente al finalizar el proceso, involucra un análisis del desempeño de una serie de actividades donde permita resaltar las buenas y malas acciones realizadas durante un periodo de 6 meses de trabajo.

Los responsables directos de la implementación de este plan de seguimiento, será el equipo técnico de la Coordinadora Nacional para la reducción de desastres- CONRED- , la Coordinadora Local para la reducción de desastres –COLRED- y las familias involucradas, siendo este un compromiso que deben asumir en común para lograr los cambios deseados en la comunidad.



## Capítulo V

### Conclusiones

- La coordinadora Local Para la reducción de Desastres posee una estructura organizativa funcional que brindará mayor capacidad en el manejo de la Gestión del Riesgo, y mientras se tenga conciencia de las necesidades de los grupos organizados y se atiendan las demandas, sus condiciones de vida podrán reflejar mejoras, y su trabajo en conjunto para el bien de las personas que representan.
- La capacidad de participación la tienen los miembros de las comisiones que permite que se estén poniendo en práctica los conocimientos y capacidades técnicas adquiridas en el proceso de formación y sobre la importancia de la participación activa y propositiva dentro de las actividades que realizan.
- Los miembros de la COLRED están conscientes de la importancia del manejo de la gestión del riesgo y las ventajas que se obtienen; contiene una guía como lo constituye el manual de funciones para un mejor desempeño de sus atribuciones y como instrumento rápido que pueden utilizar al presentarse una eventualidad.

## Recomendaciones

- Es importante que se ejecute el plan de seguimiento ya que con dicho proceso se fortalecerá la estructura organizativa de la COLRED por medio del proceso de formación para mejorar las capacidades técnicas y organizativas de dicha organización.
- Se debe promover por parte de las organizaciones responsables de gobierno, un proceso de práctica que no solo motiven a los integrantes de las comisiones de las coordinadoras, sino que a su vez ellos se empoderen de conocimientos para responder de forma adecuada al presentarse una emergencia.
- Es precisa la inclusión de nuevos integrantes a la coordinadora local para fortalecer a la organización y el desempeño en el manejo de sus funciones, ya que solo mediante la participación e involucramiento de ciudadanos responsables se logra fortalecer el Desarrollo de las comunidades.

## Capítulo VI

### Marco Teórico Conceptual

#### **Trabajo Social:**

Castellanos M. (1962) en su libro Manual de Trabajo Social, es una profesión que gradualmente se amplía y profundiza, que posee un acervo propio de conocimientos específicos y transmisibles; campos de acción bien definidos, y disciplinas y métodos propios.

Hoy en día ya no se ve al Trabajo Social como un asistencialismo, sino como un proceso, el cual pasa por diferentes etapas para lograr el bienestar a los diferentes grupos con la participación de todos, a través del mismo se llevan a cabo actividades con grupos de personas por medio de técnicas y métodos, que ayudan en todo el proceso en cuanto a la búsqueda de la satisfacción de las necesidades de los individuos.

#### **Gerencia:**

Siguí, N. (1998), en su libro titulado Introducción a la Gerencia Social, describe a la Gerencia como acción institucional que viabiliza la óptima aplicación de recursos para el logro de objetivos predeterminados, mediante un proceso continuamente retroalimentado de toma de decisiones para la organización y ejecución de actividades con base en información cierta y verídica.

El Trabajador Social en su actuar debe aplicar todo conocimiento teórico y metodológico para ser un facilitador dentro de las comunidades y lograr cambios dentro de las mismas, por consiguiente debe ser flexible, creativo e innovador.

#### **Gerencia Social:**

Siguí, N. Introducción a la Gerencia Social, (1998), menciona que la Gerencia Social es el conjunto de acciones institucionales y comunitarias que promueven el ejercicio de la participación democrática, para la resolución de problemas focales que afectan a los grupos humanos más postergados. La gerencia social, se basa en información, y en los principios de eficacia, eficiencia y equidad.

Msc.en Trabajo Social Nidia Esther Morera Guillén La Gerencia Social: herramienta indispensable para la conducción de servicios sociales en el umbral del siglo XXI, 1995 profundiza la Gerencia Social Al hacer referencia a nuevas alternativas tecnológicas se debe pensar en la urgencia de conocimientos acerca de las nuevas técnicas, nuevos instrumentos y nuevos procedimientos, es decir, en transformar desde la concepción hasta la implementación de los servicios sociales. Ello supone una actitud abierta y de cambio que permita la iniciativa individual y colectiva, en la cual tanto administradores, como ejecutores y beneficiarios, cumplan un rol activo y consiente en el planeamiento, gestión y ejecución de los servicios sociales.

Replantear la administración de los servicios de bienestar social es un imperativo para aquellas profesiones que tienen una responsabilidad directa y permanente para con los sectores en mayores condiciones de riesgo social. Tal es el caso del Trabajo Social, cuya razón de ser, en primera instancia, es la de actuar en favor de la prestación de servicios sociales para la población con carencias en la satisfacción de sus necesidades básicas y en el pleno disfrute de sus derechos humanos.

Por medio de la Gerencia Social se optimizan los recursos con que cuenta una institución u organización para que la solución de los problemas identificados se logre con mayor eficacia, y eficiencia.

**Ley 109-96 Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres, Congreso de la República de Guatemala**, demanda: ARTÍCULO 3. Finalidades. Inciso b) Organizar, capacitar y supervisar a nivel nacional, regional, departamental, municipal y local a las comunidades, para establecer una cultura en reducción de desastres, con acciones pertinentes antes, durante y después de su ocurrencia, a través de la implementación de programas de organización, capacitación, educación, información, divulgación y otros que se consideren necesarios.

La Ley de CONRED establece como finalidad, organizar a las Coordinadoras Locales para la Reducción de Desastres, por lo que es importante el cumplimiento de a través de acciones que fomenten una cultura pertinente en la población. De esta manera contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población.

## **Gestión de Riesgo**

Según Gustavo Wilches- Chaux "Del Deber de la Esperanza a la Obligación del Milagro" Foro Global Provention Panamá, abril 2008 define la Gestión de riesgo como un: Conjunto de saberes, voluntades capacidades y recursos, para fortalecer la capacidad de las comunidades y de los ecosistemas que conformar su territorio. Para convivir sin traumatismos destructores con las dinámicas provenientes del exterior o de su propio interior, al igual que para controlar la generación de proceso que puedan afectar la calidad de esos mismos y otros ecosistemas y comunidades; en consecuencia debe reconocerse, reclamarse y ejercerse como un DDHH, pre-requisito para los demás DDHH.

Según Lizardo Narváez, Allan Lavelly Gustavo Pérez Ortega, en el documento La Gestión del Riesgo un Enfoque Basado en Procesos, Primera Edición 2009, profundizan La Gestión del Riesgo de Desastre, definida en forma genérica, se refiere a un proceso social cuyo fin último es la previsión, la reducción y el control permanente de los factores de riesgo de desastre en la sociedad, en consonancia con, e integrada al logro de pautas de desarrollo humano, económico, ambiental y territorial, sostenibles.

Por su parte, el INDECI define la Gestión de los Desastres como "el conjunto de conocimientos, medidas, acciones y procedimientos que, junto con el uso racional de recursos humanos y materiales, se orientan al planeamiento y organización de actividades relacionadas con la identificación del peligro, el análisis de la vulnerabilidad y la evaluación del riesgo"

La gestión del riesgo admite distintos niveles de intervención que van desde lo global, integral, lo sectorial y lo macro-territorial hasta lo local, lo comunitario y lo familiar. Requiere de la existencia de sistemas o estructuras organizacionales e institucionales que representen estos niveles y que reúne, bajo modalidades de coordinación establecidas y con roles diferenciados acordados. Y a partir de aquí

plantear el fortalecimiento de capacidades de organización de la sociedad para disminuir impactos causados por los desastres naturales.

### **Vulnerabilidad**

Gustavo Wilches-Chaux (1989) identifica diez componentes o niveles de la vulnerabilidad global en los desastres en la cual define a la **vulnerabilidad social** Referida al bajo grado de organización y cohesión interna de comunidades bajo riesgo, que impiden su capacidad de prevenir, mitigar o responder a situaciones de desastre. Tiene que ver también con el tipo de relaciones que se establecen entre la población, que impiden la acción común, el surgimiento de liderazgos, el aprovechamiento de los recursos institucionales, entre otros.

Los estudios referidos a cómo las comunidades enfrentan los desastres dan cuenta de que a una mayor cohesión social, expresada en una adecuada organización comunal, y la amplia participación intersectorial, favorecen la acción de prevención y mitigar los efectos de los desastres.

### **Participación Ciudadana**

Mora, Otoniel (Técnica de Apoya Pág. 56) “Participar viene del latín participare: Pars = Parte y Capere = Tomar. Como indica la etimología del término, participar significa tener parte en algo.” La participación es un derecho humano, tan importante como la libertad de expresión o de organización, porque significa que las personas tienen la oportunidad de dejar de ser un objeto sobre cuya vida o intereses pueden decidir los gobernantes, sin tomar en cuenta lo que piensan o necesitan.

### **Participación ciudadana.**

Introducción a la Gerencia Social Profasr URL. Hace referencia en cuanto a participación ciudadana es un recurso crítico para un desarrollo económico y social equitativo y sostenible.

La participación de toda la población es muy importante ya que con ella se fortalece el esfuerzo así como el crecimiento en cuanto al desarrollo de las comunidades. La población organizada puede lograr alcanzar con mayor efectividad sus objetivos. Con la participación de cada uno se está acentuando aún más la toma de decisiones es un derecho humano, tan importante como la libertad de expresión o de organización, porque significa que las personas tienen la oportunidad de dejar de ser un objeto, sobre cuya vida o intereses pueden decidir los gobernantes, sin tomar en cuenta lo que piensan o necesitan los ciudadanos.

### **Organización Comunitaria:**

Ezequiel Ander Egg Diccionario de T.S. 10 a. edición. Se hace referencia de organización comunitaria donde dice que esta se inicia para atender los problemas de tipo socio-cultural. En este contexto, la organización de la comunidad adquiere mayor significado, tanto como proceso así como sector de intervención, atrás de un procedimiento en el que se ayuda a la gente a reconocer sus necesidades comunes y a resolver por la acción conjunta.

### **Organización.**

Sigúí, Introducción a la Gerencia Social, URL, (1998) Sigúí indica que la organización es un ordenamiento inventado por el hombre, en los cuales las personas son los elementos principales. Es el proceso administrativo que incluye la planeación, la organización y el control de una organización. La organización es muy importante dentro de las comunidades ya que de esta manera se ayudará al desarrollo de la misma. Por medio de la organización hay posibilidades para que hombres y mujeres sean partícipes en la toma de decisiones para lograr un mejor bienestar en su comunidad.

## Capítulo VII

### Referencias Bibliográficas

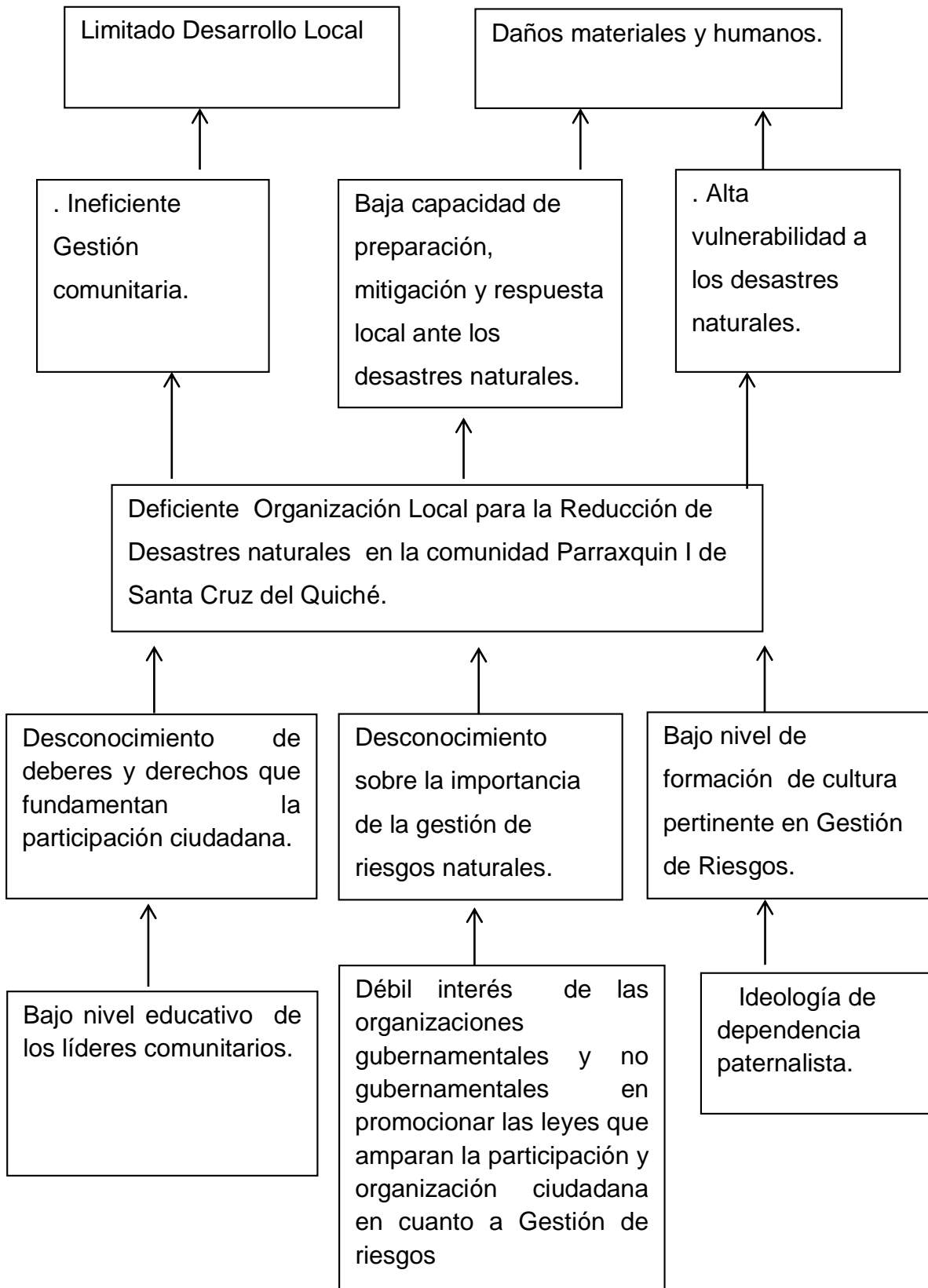
- ✓ Arenales Callejas, Otto Edwin. Manual para facilitadores de procesos de planificación estratégica. Guatemala 2,007. Departamento de Trabajo Social, facultad de Ciencias Políticas y Sociales Universidad Rafael Landívar. Lineamientos de Práctica Profesional Supervisada, Guatemala enero 2,008.
- ✓ Cesar Robledo Mérida, (2006) Técnicas y Proceso de Investigación Científica.
- ✓ Ciudadanía, [www.ciudadania.com](http://www.ciudadania.com)
- ✓ Comunidad Parraxquin I, de Santa Cruz del Quiché.
- ✓ CONRED, Quiché
- ✓ Diccionario de T.S. 10 a. edición, Trabajo Social.
- ✓ Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, U.R.L. Introducción a la Gerencia Social, 1era.Edición.
- ✓ **INDECI - Proyecto PREDECAN (2009)** Memoria del Encuentro Nacional para la reflexión sobre elementos constitutivos de la propuesta de Ley del Sistema Nacional de Defensa Civil: Misión, Visión, y Procesos. Lima 13 y 14 de octubre de 2008. Disponible en: [www.indeci.gob.pe](http://www.indeci.gob.pe)
- ✓ JARA, Oscar Los desafíos de la educación popular. Alforja, San José, 1984. Aprender desde la práctica. Reflexiones sobre la educación popular desde Centroamérica. Alforja, San José, 1987.
- ✓ **Lavell, A. (1996)** “Degradación ambiental, riesgo y desastre urbano. Problemas y conceptos: hacia la definición de una agenda de investigación”. En Ciudades en Riesgo: Degradación Ambiental, Riesgos Urbanos y Desastres. María Augusta Fernández (Compiladora). Red de Estudios Sociales en Prevención de Desastres (La Red).
- ✓ Ley de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres Organismo Legislativo Congreso De La Republica De Guatemala Decreto Número 109-96.



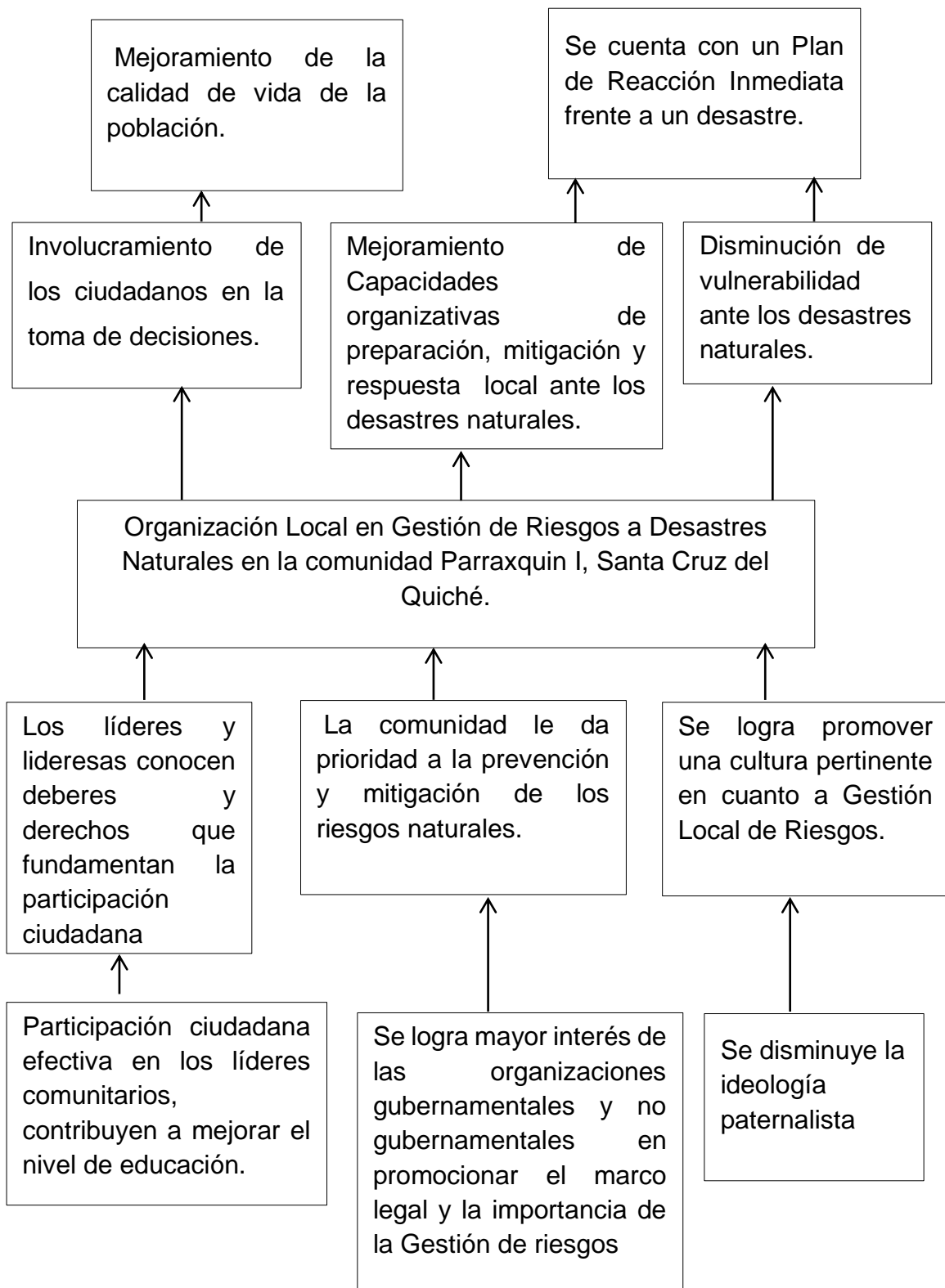
- ✓ Órgano de Coordinación de la comunidad Parraxquin I de Santa Cruz del Quiché.
- ✓ Ossorio, Alfredo. Planeamiento estratégico. Buenos Aires, Argentina, 2,002.
- ✓ Oszlak, Oscar. «Políticas Públicas y Regímenes Políticos: reflexiones a partir de algunas experiencias latinoamericanas». Estudios CEDES. Volumen 3, No.2. 1980. Pág.9.
- ✓ Política Nacional para la Reducción de Desastres.
- ✓ **Wilches-Chaux, G. (1988)** “La Vulnerabilidad Global” in Maskrey, A. (ed) Los desastres no son Naturales. LA RED. Tercer Mundo Editores. 1993.

**ANEXOS**

## Árbol de problemas



## Árbol de Objetivos



## Matriz de Marco Lógico

Nombre del Proyecto: Organización de la Coordinadora Local para la Reducción de Desastres en la comunidad de Parraxquin I, de Santa Cruz del Quiché.			
Objetivo General: Aplicar el rol del Trabajo Social en el manejo de la gestión de riesgos en la comunidad Parraxquin I, Santa Cruz del Quiché			
Objetivos Específicos	Indicadores Objetivamente verificables	Medios de Verificación	Supuestos
Objetivo Especifico 1: Involucrar a líderes y lideresas en procesos organizativos y formativos sobre prevención, mitigación y respuesta a desastres naturales	A finales del mes de mayo del 2014 la comunidad de Parraxquin I cuenta con una Coordinadora Local para la Reducción de Desastres.	Agenda  Planillas de Asistencia  Acta de reconocimiento de la COLRED amparada por la CONRED.  Fotos	Voluntad de participación en el involucramiento de la definición de la COLRED por parte de los representantes de las diferentes organizaciones existentes en la comunidad de Parraxquin I.
Objetivo Especifico 2: Contribuir desde el Trabajo Social en el empoderamiento de la gestión de riesgos de la COLRED a través del manejo de herramientas técnicas para el ejercicio de sus funciones	A finales del mes de Mayo de 2014 la COLRED y los miembros que la integran de la comunidad Parraxquin I, poseen buen conocimiento sobre sus funciones.	Informe de actividad  Papelógrafos  Panillas de Asistencia  Manual de funciones  Fotos.	Las comisiones integradas por la COLRED de la comunidad Parraxquin I cuentan con un manual de funciones que mejora sus capacidades de incidencia ante cualquier evento que suscité.
Resultado Esperado 1: Coordinadora Local para fortalecer la Reducción de Desastres integrada por líderes y lideresas	A finales del mes de marzo de 2014 las 18 familias conjuntamente con organizaciones y líderes	Agenda  Informes Mensuales  Fotos	Los representantes de las organizaciones comunitarias existentes en la comunidad participan para la

<p>de Parraxquín I, ejecutando funciones para minimizar los efectos de eventos naturales</p>	<p>comunitarios cuentan con la COLRED organizada.</p> <p>A finales del mes de mayo de 2014 la comunidad cuenta con la COLRED, definida en un 100%.</p>	<p>Planillas de Asistencia</p> <p>Informe de actividad</p> <p>Copia de acta suscrita</p> <p>Fotos</p> <p>Listado de Participantes.</p>	<p>conformación de la COLRED.</p>
<p>Resultado Esperado 2: COLRED distribuida en comisiones para un mejor funcionamiento en procesos de prevención de desastres.</p>	<p>En la primera quincena del mes de marzo los integrantes de la COLRED se reúnen para organizar comisiones.</p> <p>A finales del mes de marzo del 2014 la COLRED de la comunidad Parraxquin I cuenta con sus comisiones instaladas en 90%.</p>	<p>Listado de Participantes</p> <p>Fotos</p> <p>Informe de actividad</p> <p>Papelógrafos</p> <p>Panillas de Asistencia</p> <p>Fotos</p> <p>Copia de acta suscrita.</p>	<p>La persona enlace de CONRED se involucra para la organización de las comisiones.</p>
<p>Resultado Esperado 3: COLRED cuenta con herramientas como Manual de funciones que constituye una guía para la reducción del riesgo en la</p>	<p>A finales del mes de abril de 2014 la COLRED de la comunidad Parraxquin I, cuentan con su manual de funciones definido para la socialización.</p>	<p>Panillas de Asistencia</p> <p>Informe de actividad</p> <p>Fotos</p> <p>Manual de funciones</p>	<p>Las comisiones que integran la COLRED, tiene conocimiento en sus funciones.</p>

comunidad Parraxquin I.			
	A finales del mes de abril los miembros que integran la COLRED en la comunidad Parraxquin I validan el manual de funciones.		
Resultado Esperado 4: Comunidad dispone de una Coordinadora específica para velar por la disminución del riesgo en la localidad.	A finales del mes de mayo de 2014 la COLRED ejecuta acciones de prevención ante un evento en favor de la comunidad.	Agenda Panillas de Asistencia Informe de actividad Fotos	Los integrantes de la COLRED muestran interés en gestionar apoyo de instituciones gubernamentales y no gubernamentales.
<b>Actividades:</b>			
Reunión para socializar el proyecto con líderes y lideresas de la comunidad.			
Taller de sensibilización sobre la importancia de la organización comunitaria.			
Taller sobre la importancia de la COLRED marco conceptual y base legal de la GRD.			
Investigación documental y de campo sobre los lineamientos que rige la Ley de CONRED y requisitos que se requieren para conformarla.			
Taller de Organización de la COLRED			
Asamblea comunitaria para la organización de la COLRED y sus comisiones.			
Taller sobre las Comisiones y sus principales funciones			
Capacitaciones a las comisiones de la COLRED.			
Elaboración del Manual de funciones de la COLRED con los integrantes de la misma			
Socialización y Validación del manual de funciones la COLRED.			
Plenaria de los integrantes de la COLRED para la gestión de albergues.			

**Miembros y representantes de la COLRED, Parraxquin I, Santa Cruz del Quiché.**

No.	Nombres y Apellidos	DPI	Cargo	Sector que Representa
1.	Angel Quiroa Dardón	1746931411401	Representante de comisión de toma de decisiones.	Presidente del Órgano de Coordinación del COCODE
2.	Juan Lopez Alvarado	2352739961401	Suplente	Vicepresidente del Órgano de coordinación del COCODE.
3.	Juan David Lopez Mendoza	1038164711401	Representante de la Comisión de Administración de información.	Secretario del Órgano de Coordinación del COCODE.
4.	Sabino Mendoza Lopez	1941463671401	Representante de la comisión de servicios de emergencias.	Vecino de la comunidad.
5.	Fidel Jax Medrano	1936057401401	Suplente	Vecino de la comunidad.
6	Juana Sajbin Chay	1903636301401	Representante de la comisión de atención a la Población	Miembro del Comité de Mujeres.
7.	Rosalina Lopez Rodriguez	1517928751401	Suplente	Vecina de la comunidad.

**Fotografías de los eventos**



**.Fase de sensibilización**



**Conformación de la COLRED en asamblea comunitaria**



**Talleres de Formación a las comisiones**

