

**UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR**  
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES  
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

DISEÑO DE ESTRATEGIA DE PROMOCIÓN PARA LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN EL  
PROCESO DE DESARROLLO COMUNITARIO, EN EL CASERIO EL RODEO, MUNICIPIO DE  
QUESADA, DEPARTAMENTO DE JUTIAPA  
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

**WENDY YANNIRA CASTILLO GARCÍA**  
CARNET 23842-13

JUTIAPA, OCTUBRE DE 2018  
SEDE REGIONAL DE JUTIAPA

**UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR**

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

DISEÑO DE ESTRATEGIA DE PROMOCIÓN PARA LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN EL  
PROCESO DE DESARROLLO COMUNITARIO, EN EL CASERIO EL RODEO, MUNICIPIO DE  
QUESADA, DEPARTAMENTO DE JUTIAPA  
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE  
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

POR

**WENDY YANNIRA CASTILLO GARCÍA**

PREVIO A CONFERÍRSELE

EL TÍTULO DE TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL GRADO  
ACADÉMICO DE LICENCIADA

JUTIAPA, OCTUBRE DE 2018  
SEDE REGIONAL DE JUTIAPA

## **AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR**

RECTOR: P. MARCO TULIO MARTINEZ SALAZAR, S. J.

VICERRECTORA ACADÉMICA: DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO

VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN: ING. JOSÉ JUVENTINO GÁLVEZ RUANO

VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA: P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.

VICERRECTOR ADMINISTRATIVO: LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS

SECRETARIA GENERAL: LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

## **AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**

DECANO: MGTR. LUIS ANDRÉS PADILLA VASSAUX

VICEDECANA: MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR

SECRETARIA: MGTR. ERIKA GIOVANA PAMELA DE LA ROCA DE GONZÁLEZ

**NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN**  
LIC. SILVIA DEL CARMEN PORTILLO REYES

**REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN**  
MGTR. RUTH YONITH GONZÁLEZ GODOY DE RIVERA



Universidad  
Rafael Landívar  
Tradición Jesuita en Guatemala

Universidad Rafael Landívar  
Sede Regional Jutiapa  
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales  
Licenciatura en Trabajo Social,  
Con Énfasis en Gerencia del Desarrollo.  
Jutiapa, junio de 2018.

Licenciada: Juana María Godoy  
Coordinadora Académica de Trabajo Social  
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales  
Universidad Rafael Landívar, sede Jutiapa.

Respetable Licenciada:

A través de la presente, me permito informarle que he realizado el acompañamiento de la Tutoría de la Práctica Profesional Supervisada II de la estudiante: **Wendy Yannira Castillo García**, carné No. 2384213, durante la cual la estudiante cumplió satisfactoriamente la ejecución del proyecto de Intervención final titulado: " **Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en el proceso de desarrollo comunitario, en el Caserío el Rodeo, Municipio de Quesada, Departamento de Jutiapa**", cumpliendo de esta forma con los requerimientos académicos establecidos, según lineamientos de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Rafael Landívar. Por lo expuesto anteriormente doy por **APROBADO** el informe y la ejecución, de acuerdo al compromiso que me compete como tutora de este proceso.

Sin otro particular me despido de usted.

Atentamente.

Licenciada Silvia Portillo  
Código 9484  
Tutora.



### Orden de Impresión

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional de la estudiante WENDY YANNIRA CASTILLO GARCÍA, Carnet 23842-13 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, de la Sede de Jutiapa, que consta en el Acta No. 04194-2018 de fecha 25 de septiembre de 2018, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado:

DISEÑO DE ESTRATEGIA DE PROMOCIÓN PARA LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN EL PROCESO DE DESARROLLO COMUNITARIO, EN EL CASERIO EL RODEO, MUNICIPIO DE QUESADA, DEPARTAMENTO DE JUTIAPA

Previo a conferírsele el título de TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 23 días del mes de octubre del año 2018.



**MGTR. ERIKA GIOVANA PAMELA DE LA ROCA DE GONZÁLEZ, SECRETARIA  
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES  
Universidad Rafael Landívar**

## DEDICATORIA

- A DIOS:** Por permite alcanzar mis metas, dándome sabiduría y entendimiento.
- A MIS PADRES:** Rudy Leonel Castillo y Castillo, Ilma Gladis García de Castillo, porque me apoyaron en todo momento y procuraron lo mejor para mí.
- A MI ESPOSO Y MIS HIJOS:** José Alexander Castillo, Melany Alexandra Castillo y Castillo, Alexis Sebastián Castillo y Castillo por acompañarme en este proceso de mi vida, con su apoyo y comprensión.
- A MIS HERMANAS:** Grecia Lorena Castillo García, Yenni Cristabel Castillo García por brindarme todo su cariño y apoyo, por estar conmigo en los momentos de tristezas, alegrías y hermosos reencuentros, este triunfo también se los dedico.
- A MIS SOBRINOS:** Limairy Castillo con mucho cariño, que les sirva de ejemplo para que alcancen sus metas.
- AMIGAS:** Erika Yesenia Méndez Martínez, por compartir momentos únicos e inolvidables, que nuestra amistad perdure por siempre.
- UNIVERSIDAD RAFAEL LANDIVAR:** Por forjarme como profesional.
- MUNICIPALIDAD DE QUESADA:** Por darme la oportunidad de realizar mi práctica profesional supervisada en especial a la Licenciada Floridalma Elizabeth Navas García.

# ÍNDICE

## CONTENIDO

Introducción.....	I
<b>CAPITULO I</b>	<b>01</b>
<b>1. Marco Organizacional.....</b>	<b>01</b>
1.1 Antecedentes.....	03
1.2 Naturaleza.....	03
1.3 Área de Proyección.....	03
1.4 Área priorizada.....	06
1.5 Ubicación.....	06
1.6 Extensión Territorial.....	06
1.7 Tamaño y Cobertura.....	06
1.8 Estructura Organizativa.....	07
1.9 Funciones.....	08
1.10 Visión.....	11
1.11 Misión.....	12
1.12 Objetivos.....	12
1.13 Estrategias de Trabajo.....	13
1.14 Programas.....	13
<b>CAPITULO II</b>	<b>14</b>
<b>2. Análisis Situacional.....</b>	<b>15</b>
2.1 Análisis de la Problemática.....	15
2.1.1 Lista de Problemas Detectados.....	15
2.2 Explicación de la problemática.....	15
2.3 Priorización del Problema.....	18
2.4 Explicación de causas y efectos.....	20
2.5 Demandas Institucionales.....	25
2.6 Demandas Poblacionales.....	25
2.7 Análisis de la Brecha.....	27

2.8	Red de actores interno-externo.....	27
2.9	Proyectos visionarios.....	28
	<b>CAPITULO III</b>	<b>30</b>
3.	<b>Análisis Estratégico.....</b>	<b>30</b>
3.1	Árbol de Objetivos.....	30
3.2	Análisis FODA.....	30
3.3	La Técnica MINIMAX:.....	33
3.4	Líneas estratégicas.....	41
3.5	Árbol de Estrategias.....	43
3.6	Definición de área de intervención.....	43
3.7	Propuesta del proyecto de intervención.....	43
3.8	Priorización del proyecto de Intervención.....	44
3.9	Resultados Esperados.....	45
3.10	Alcances y Limites.....	46
	<b>CAPITULO IV</b>	<b>47</b>
4.	<b>Proyecto de Intervención.....</b>	<b>47</b>
4.1	Ficha Técnica.....	47
4.2	Matriz del Marco lógico.....	49
4.3	Descripción General del Proyecto.....	49
4.4	Cronograma de las Actividades.....	54
4.5	Entorno externo e interno.....	59
	4.5.1 Posición de proyecto en la organización interna.....	59
	4.5.2 Funciones específica del estudiante y de otros involucrados	59
	4.5.3 Funciones de otros involucrados.....	59
	4.5.4 Incidencia del proyecto en la región.....	60
	4.5.5 Implicaciones éticas.....	60
	4.5.6 Identificación de conflictos.....	61
	4.5.7 Propuesta de manejo de los conflictos.....	61
4.6	Recursos y Presupuesto.....	64



	<b>CAPITULO V</b>	<b>69</b>
<b>5.</b>	<b>Presentación de resultados.....</b>	<b>69</b>
	<b>CAPITULO VI</b>	<b>77</b>
<b>6.</b>	<b>Análisis de resultados.....</b>	<b>77</b>
	<b>CONCLUSIONES.....</b>	<b>115</b>
	<b>RECOMENDACIONES.....</b>	<b>117</b>
	<b>Marco Teórico .....</b>	<b>119</b>
	<b>Marco Legal.....</b>	<b>126</b>
	<b>Marco Político.....</b>	<b>128</b>
	<b>BIBLIOGRAFIA.....</b>	<b>130</b>
	<b>WEB GRAFIA.....</b>	<b>131</b>
	<b>ANEXOS.....</b>	<b>134</b>

## RESUMEN EJECUTIVO

La Práctica Profesional Supervisada de la Licenciatura de Trabajo Social con Énfasis en Gerencia de Desarrollo, permite que la estudiante desarrolle sus habilidades trabajando en conjunto con entidades gubernamentales y no gubernamentales para lograr el desarrollo social, la inserción profesional fue en el caserío el Rodeo del municipio de Quesada, donde se identificaron varios problemas priorizando uno de ellos siendo `La limitada participación de mujeres en los procesos de desarrollo comunitario` para darle solución al mismo se implementó el proyecto `Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario.` trabajando con la Dirección Municipal de la Mujer de la Municipalidad de Quesada, desarrollando varias actividades las cuales tienen como objetivo lograr el empoderamiento e involucramiento de las féminas en buscar mejoras que beneficien a la comunidad.

Por lo que se diseñaron estrategias de promoción las cuales permitieron la aceptación de las mujeres ya que se involucraron durante cada uno de los talleres que se impartieron, también se elaboró un plan de formación sobre liderazgo y protagonismo de la mujer el cual permitió que la mujer asuma su papel que le permita crecer como persona de forma eficaz eficiente y emprendedora buscando el desarrollo para la gestión de proyectos de desarrollo comunitario.

Durante la ejecución del proyecto la metodología que se utilizó fue el método participativo, método investigativo, lluvia de ideas, cuestionario y entrevista esto permitió conocer sobre el problema, intervenir de manera correcta y medir los niveles de preparación durante las capacitaciones.

## INTRODUCCIÓN

La Práctica Profesional Supervisada I, se realizó en la Municipalidad de Quesada, específicamente en la Dirección Municipal de la Mujer (DMM), dónde se definió el área seleccionada para trabajar e intervenir en Organización Comunitaria y así fortalecer las actividades que realiza la DMM en apoyo al desarrollo social y comunitario.

El proyecto se inserta en el Programa de Desarrollo Social y Participación Ciudadana, se trabajó con las mujeres del caserío El Rodeo, del municipio de Quesada, para dar respuesta a las necesidades insatisfechas que demandan, siendo importante hacer uso de argumentos viables y factibles, como la implementación de proyectos y estrategias.

Acorde a la investigación realizada en el proceso de la PPS I y utilizando la metodología de marco lógico, se identificó una serie de problemas procediendo a la utilización de la técnica Hanlon, que sirvió para la priorización de la problemática, “Limitada participación de mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío el Rodeo del Municipio de Quesada Departamento de Jutiapa”. Como respuesta a la problemática, se realizó el proyecto: “Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario, que se ejecutaron en la PPS II con el fin de contribuir en los procesos de desarrollo comunitario y de participación ciudadana, por medio de los dos resultados que son: Diseñar estrategia de promoción para la participación de las mujeres en el desarrollo comunitario, en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento de Jutiapa. También se elaboró un Plan de formación sobre liderazgo y protagonismo de la mujer para promover la participación de estas, y sean agentes de desarrollo en su comunidad.

En el documento se han sistematizado todas las actividades programadas en el proceso, consta de siete capítulos que se pueden evidenciar en el transcurso de la lectura. En el capítulo I se realiza la investigación, presentando el Marco Organizacional, en la cual se recopila toda la información de la institución, continuando

con el proceso de investigación. Además, se elabora el capítulo II, donde se realiza el análisis situacional, en este se identifican los problemas, en el cual se prioriza el de mayor relevancia utilizando la técnica de Hanlon, posterior se realiza el árbol de problemas identificando causas y efectos para realizar la explicación de cada uno de ellos.

Después se desarrolla el capítulo III, que engloba el análisis estratégico, a través de la técnica de FODA determinando las fortalezas y debilidades (internas) oportunidades y amenazas (externas) de la institución y comunidad a intervenir.

En el capítulo IV se sintetiza el Proyecto de Intervención, en este se realiza la ficha técnica, la matriz del marco lógico, cronograma, presupuesto, monitoreo y evaluación. Así también, el capítulo V; Está formado por el marco teórico conceptual, el cual sustenta la teoría científica del proyecto planteado, articulando conceptos vinculados con la profesión de Trabajo Social.

El proyecto se desarrolló a través de metodología participativa, misma que incidió significativamente para que los actores involucrados en el proceso desarrollaran las actividades planificadas en el Marco Lógico. Así también, se hizo un plan de sostenibilidad para que el grupo organizado de mujeres le den seguimiento al proyecto.

## **CAPITULO I**

### **1. Marco organizacional**

A continuación, se presenta el marco organizacional de la Municipalidad de Quesada y de la Dirección Municipal de la Mujer en donde se desarrolla la Práctica Profesional Supervisada I, por lo que es imprescindible integrar estos componentes para obtener un precedente y así constatar el trabajo que se realiza así como el accionar institucional. Es por ello que es fundamental conocer: los antecedentes, naturaleza, objetivos, áreas de proyección, así también, la ubicación, tamaño cobertura, estructura administrativa y los programas que implementen en el área urbana y rural.

Además presenta la misión y visión de la entidad pública, ejes de trabajo y los programas que impulsa para disminuir los problemas que aqueja a la población del municipio de Quesada, departamento de Jutiapa.

#### **1.1 Antecedentes históricos**

El municipio de Quesada fue creado por Acuerdo Gubernativo del 18 de junio de 1897, en el periodo presidencial del Presidente de la República el General José María Reina Barrios; según antecedente históricos, obtuvo su nombre de Tomás Quesada, que junto a su hijo Juan de Dios Quesada, su hija Catalina de Alejandría y Doña Juana Pellecer Quesada, quienes debido a la semejanza que tenía con su lugar de origen en España, decidieron bautizarla finca con el nombre de Quesada. Más tarde fue adquirida por el ilustre escritor Don José Milla y Vidaurre (Salomé Gil), quien decidió que la finca continuara con el mismo nombre.

Fuente: (Memoria Municipal 2009).

La Municipalidad de Quesada inició su vida administrativa municipal en el departamento de Jutiapa, regida por un alcalde auxiliar, un comisionado militar y un representante de los vecinos para todos los asuntos de tierra. Así transcurrió la existencia de Quesada hasta el 18 de junio de 1897, con base al acuerdo gubernativo de esa fecha, fue elevada a categoría de municipio adjudicándole a su jurisdicción la aldea de Don Diego y el caserío Santa Gertrudis; las autoridades que lo conformaron fueron: un alcalde municipal primero, un alcalde municipal segundo y un Consejo compuesto por un

síndico y cuatro regidores, adicionalmente para la atención de todos los asuntos administrativos había un secretario municipal, registrador civil y un tesorero gobernaba en aquel entonces el General José María Reina Barrios.”

Fuente: (Memoria Municipal 2009).

El actual proceso de descentralización que impulsa el desarrollo local representa la oportunidad para que las mujeres indígenas y no indígenas sean protagonistas en los esfuerzos por construir un desarrollo local con equidad. Las mujeres son la fuerza del desarrollo, en tanto constituyen la mayoría de la población y tienen propuestas de acciones inmediatas y estratégicas a favor de la equidad en el espacio local.

En este contexto, surge la necesidad de crear las Oficinas Municipales de la Mujer (OMM) como vínculo entre la Municipalidad y las mujeres en lo individual y sus expresiones organizadas, con el objeto de darle respuestas institucionales a sus diversas necesidades e intereses, a través de la política municipal, programas y procesos que vinculan la participación de las mujeres y sus organizaciones, con las decisiones de los gobiernos municipales.

Fuente: (Memoria Municipal, 2009).

Con la finalidad de fomentar la participación de las mujeres, sin exclusión de raza o etnicidad, se ha creado la Oficina Municipal de la Mujer, por el Concejo Municipal de Quesada, constituido en el libro de actas número siete de Sesiones Ordinarias en el acta No. 02-2008 con fecha 11 de enero de 2008. Es así que “El Concejo Municipal crea al finalizar el año 2010, mediante el acuerdo correspondiente, la Oficina Municipal de la Mujer, que será la responsable de la atención de las necesidades específicas de las mujeres del municipio y del fomento de su liderazgo comunitario, participación económica, social y política. El Concejo Municipal deberá velar porque a dicha Oficina se le asignen fondos suficientes en el presupuesto municipal de cada año, para su funcionamiento y para el cumplimiento de sus objetivos. La Oficina Municipal de la Mujer coordinará sus funciones con las demás oficinas técnicas de la Municipalidad.” (Código Municipal).

Según el Código Municipal (2016), se reformó el artículo 2, donde la oficina de la mujer cambia a Dirección Municipal de la Mujer, el Artículo 2 dice; se reforma el artículo 96 del Código Municipal, Decreto Número 12-2002 del Congreso de la República, el cual queda redactado de la forma siguiente:

Artículo 96. Oficina Municipal de la Mujer. La Oficina Municipal de la Mujer se convierte en una Dirección en la organización interna de las municipalidades, y es la responsable de elaborar e implementar propuestas de políticas municipales basadas en la Política Nacional de Promoción y Desarrollo de las Mujeres Guatemaltecas para integrar a políticas, agendas locales y acciones municipales basadas en la Política Nacional de Promoción y Desarrollo de las Mujeres Guatemaltecas para integrar a políticas, agendas locales y acciones municipales. (Reforma al Código Municipal, 2016).

## **1.2 Naturaleza**

En el marco de la descentralización, el municipio y la municipalidad adquieren mayor importancia como la instancia del Estado que está en contacto directo con la población y sus diferentes necesidades y demandas. En este proceso sobresale la importancia de la participación de las mujeres para incidir directamente en la elaboración de políticas públicas municipales orientadas a lograr mayores niveles de equidad de género.

Además, existe dirección en la organización interna de las municipalidades, tiene naturaleza de Oficina Técnica y se instala como el mecanismo institucional de la estructura municipal, que facilita la interlocución entre la municipalidad y las mujeres del municipio que poseen derechos y deberes y cuyas necesidades e intereses deben ser atendidos, en igualdad de oportunidades.

## **1.3 Áreas de proyección**

Áreas de Proyección de la Municipalidad de Quesada, son las siguientes:

- Salud:

Según datos estadísticos de la municipalidad de Quesada 2008 el 69.4% de las mujeres embarazadas está comprendido en mujeres menores de 20 años, en un porcentaje de 9.2% corresponde a embarazos de mujeres mayores de 40 años. Para

contrarrestar esta situación es necesario seguir invirtiendo recursos económicos, técnicos y materiales para sensibilizar, capacitar y orientar a hombres y mujeres sobre temas de salud sexual y reproductiva. Por lo tanto, la DMM trabaja con los grupos de mujeres ofreciendo jornadas médicas y talleres de salud reproductiva y planificación familiar. Así también, jornadas médicas, entrega de bonos a niños con capacidades especiales, jornadas médicas a Antigua Guatemala a personas de escasos recursos con el objetivo de mejorar su estado de salud, capacitaciones a madres sobre cuidados y manejo de lactancia materna e inocuidad en los alimentos.

Es importante afirmar que se entregan víveres en coordinación con la Dirección Municipal de la Mujer de Quesada, capacitación a las madres de familia sobre la elaboración de comidas saludables y la manipulación oportuna de los alimentos.

- **Educación:**

Por muchos años la mujer ha sido víctima de violación a sus derechos, en la actualidad existen dependencias del Estado que trabajan para mejorar la calidad de vida de las mujeres y exista una cultura en donde la mujer denuncie actos que atenten contra su dignidad. Es preciso puntualizar que la Dirección Municipal de la Mujer abre espacios para que la mujer conozca sus derechos y obligaciones, así también, conozca las dependencias estatales donde pueda denunciar en caso de ser víctima de cualquier tipo de violencia.

Es prescindible resaltar que CONALFA incide para reducir el analfabetismo en las comunidades. Por lo que atiende a las mujeres y hombres que son analfabetas y así puedan aprender a leer y escribir.

- **Desarrollo Económico Rural**

Según la Municipalidad de Quesada, los municipios en su afán para lograr el crecimiento económico se dedican a la producción de: maíz, frijol, tomate y comercio formal e informal. La mayoría de los ingresos de los hogares los aporta el hombre en su condición de proveedor (maíz, frijol, arroz). También la Municipalidad de Quesada contribuye en el desarrollo económico de los hogares a través de la proporción de semillas. Además, las mujeres son amas de casa y para un desarrollo sostenible se



necesita contar con la participación de ambos. Así también, la mujer no cuenta con los espacios necesarios para ser una persona que también aporte recursos económicos en el hogar, la Dirección Municipal de la Mujer organiza capacitaciones con el Instituto Técnico de Capacitación-INTECAP- para que las mujeres aprendan oficios de: repostería; corte y confección, floristería y así generar ingresos económicos a las familias.

- **Organización Comunitaria:**

La organización gestiona obras sociales a la población, por ende, empodera a las mujeres sobre sus derechos, participación y desarrollo comunitario con proyectos productivos que involucren a las féminas, con el objetivo de mejorar la participación de estas y así puedan integrarse y participar activamente en las iniciativas que promuevan el desarrollo social.

- **Igualdad de Género:**

La Dirección Municipal de la Mujer promueve procesos de formación sobre gestión, organización, planificación, negociación y negociación, para mejorar la participación de las mujeres en los proyectos de desarrollo. Así mismo, brinda la formación a las mujeres sobre la igualdad, equidad, valores y derechos y con esto pretende despertar el interés y la participación activa de las mismas, para que estas se involucren activamente en los proyectos que la DMM planifique e implemente en las comunidades.

Desarrollo Social:

Capacitar y contribuir con el bienestar de las familias del Municipio empleando, proyectos, Productivos a las mujeres impartidos por la municipalidad e instituciones que apoyan.

- **Infraestructura y urbanismo:**

Para mejorar las condiciones de infraestructura en las comunidades, la municipalidad construye viviendas, escuelas, puentes, salones, mejoramiento de carreteras. Además, reconstruye casas, entrega láminas a personas de escasos recursos. Algo muy importante de resaltar es: la municipalidad se encarga de realizar el ordenamiento territorial en los asentamientos y/o colonias que se habiliten; con esto se logra reducir las vulnerabilidades emanadas por los riesgos naturales que pueden surgir en cualquier época del año.

#### **1.4 Área priorizada**

La Práctica Profesional Supervisada I y II, se realizó en la Municipalidad de Quesada, específicamente en la Dirección Municipal de la Mujer (DMM). El área priorizada es Organización Comunitaria, para intervenir y así fortalecer las actividades que realiza la DMM y así contribuir al desarrollo social y comunitario. El proyecto se inserta en el Programa de Desarrollo Social, en este caso se trabajará con las mujeres del caserío El Rodeo, municipio de Quesada.

#### **1.5 Ubicación física o geográfica**

Se encuentra a 104 kilómetros de la ciudad capital y a 18 kilómetros de la cabecera departamental de Jutiapa, se ubica al lado poniente del departamento de Jutiapa, limita al norte con el municipio de Casillas, del departamento de Santa Rosa, al sur con el municipio de Jalpa tagua y Jutiapa, al oriente con Jutiapa y al poniente con San José Acátempa Instituto (Instituto Geográfico Nacional IGN). La municipalidad de Quesada se encuentra ubicada en el centro del casco urbano, a lado Oeste del Parque Municipal, ocupa un área de 3,500 Mts<sup>2</sup> a una distancia de 18Kms. del departamento de Jutiapa y 104 de la ciudad capital. Su principal vía de acceso es por la carretera interamericana a San Salvador. Su telefax: 78678312, correo electrónico: muniquesada@gmail.com

#### **1.6 Extensión territorial**

El municipio de Quesada cuenta con extensión territorial es de 84 kilómetros cuadrados y se encuentra a una altura de 980 metros sobre el nivel del mar, por lo que su clima es generalmente templado.

#### **1.7 Tamaño y cobertura**

La Municipalidad de Quesada da cobertura en servicios básicos a las 10,611 solo mujeres, quienes forman parte de 12 aldeas, 22 caseríos y el casco urbano.

- Aldeas:

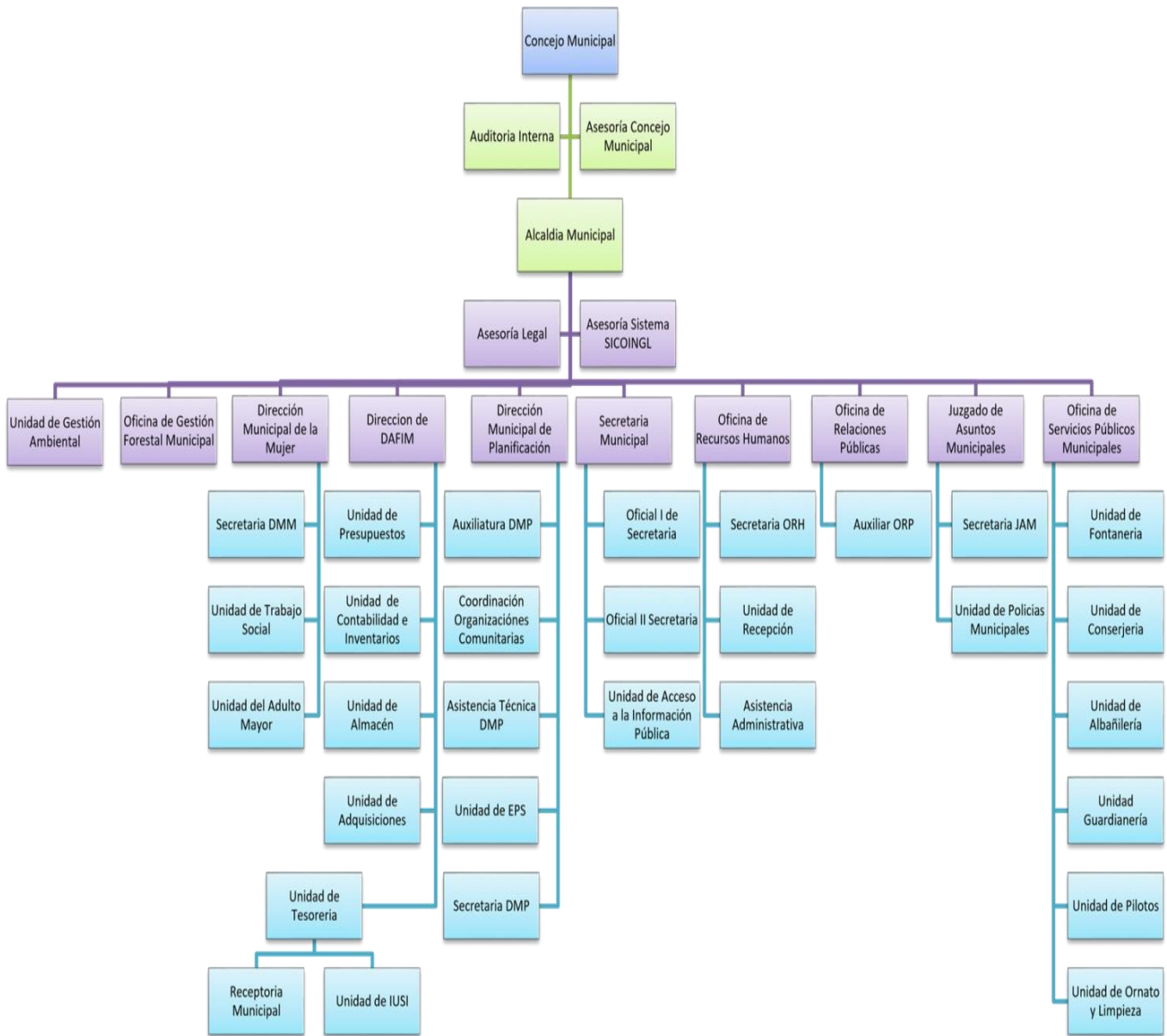
El Jocote, El Salitrillo, Potrerillos, Sta. Gertrudis, Las Quebradas, La Brea, Buena Vista, El Retiro, Río de Paz, El Pinito, San Fernando y El Júcaro.

• Caseríos:

Los Ranchos, Palmeras, El Edén, El Rodeo, Vista Hermosa, La Montañita, El Zarzalito, La Libertad, Viejo Chaparrón, El Ojo de Agua, Bordo Alto, 6 El Amatón, El Hato, El Pinalito, El Tule, La Pava, Laguna Seca, Las Anonas, Las Trojas, Los Comunes, Nuevo Chaparrón

**1.8 Estructura Organizativa**

A continuación se presenta el organigrama de la municipalidad de Quesada.



Fuente: Municipalidad de Quesada

## **1.9 Funciones:**

Según el manual de organización y funciones de la municipalidad se describen los puestos de la siguiente forma:

**Concejo municipal:** es el órgano coordinador de la administración municipal, sus principales funciones son: evaluar planes, programas y proyectos, aprobar el plan operativo anual de la institución, priorizar proyectos, realizar recomendaciones que permitan cumplir con los objetivos. También, velar por los intereses de la población, elaborar y autorizar los gastos presupuestarios imprevistos.

**Alcalde:** coordina y representa legalmente al municipio. Es el encargado de las funciones y responsabilidades relacionadas con los servicios públicos, su obligación es hacer cumplir las ordenanzas, reglamentos, acuerdos, resoluciones y demás disposiciones del concejo municipal.

**Asesor legal:** coordina con gerencia la revisión de expedientes, brinda asesoría a comisiones municipales, realiza evaluaciones y seguimientos en los procesos legales de la municipalidad.

**Tesorero:** opera las cuentas en los libros de registro autorizados para el efecto se encarga de llevar un control de la administración y contabilidad.

**Coordinador de Dirección Municipal de Planificación:** según el “Artículo 95, reformado del Código Municipal, Dirección Municipal de Planificación. El Concejo Municipal tendrá una Dirección Municipal de Planificación que coordina y consolida los diagnósticos, planes, programas y proyectos de desarrollo del municipio.

La Dirección Municipal de Planificación contará con el apoyo sectorial de los ministerios y secretarías de Estado que integran el Organismo Ejecutivo. Así también, es responsable de producir la información precisa y de calidad requerida para la formulación y gestión de las políticas públicas municipales. Uno de los principales objetivos que debe cumplir la Dirección Municipal de Planificación es: diseñar, producir

y mantener actualizados los bancos de datos e información necesaria para la comprensión plena de la realidad, necesidades y expectativas del municipio y para la toma de decisiones de política de desarrollo del municipio por el Concejo y el Alcalde municipal, debiendo incluir: estadísticas socioeconómicas del municipio, información geográfica y catastral, inventario permanente de la infraestructura social y productiva con que cuenta cada población. Así también, la cobertura de los servicios públicos de los que gozan estos, registro de necesidades identificadas y priorizadas de los planes, programas y proyectos tanto propios como del sector público en sus fases de perfil, factibilidad, negociación y ejecución de proyectos.

Secretario: Encargado de Elaborar, en los libros correspondientes, las actas de las sesiones del Concejo Municipal y autorizarlas, con su firma, al ser aprobadas de conformidad con lo dispuesto en este Código.

-Certificar las actas y resoluciones del alcalde o del Concejo Municipal.

-Dirigir y ordenar los trabajos de la Secretaría, bajo la dependencia inmediata del alcalde, cuidando que los empleados cumplan sus obligaciones legales y reglamentarias.

-Redactar la memoria anual de labores y presentarla al Concejo Municipal, durante la primera quincena del mes de enero de cada año, remitiendo ejemplares de ella al Organismo Ejecutivo, al Congreso de la República y al Concejo Municipal de Desarrollo y a los medios de comunicación a su alcance.

-Asistir a todas las sesiones del Concejo Municipal, con voz informativa, pero sin voto, dándole cuenta de los expedientes, diligencias y demás asuntos, en el orden y forma que indique el alcalde.

- Archivar las certificaciones de las actas de cada sesión del Concejo Municipal.

- Recolectar, archivar y conservar todos los números del diario oficial.

-Organizar, ordenar y mantener el archivo de la municipalidad.

- Desempeñar cualquier otra función que le sea asignada por el Concejo Municipal o por el alcalde. Coordinadora de la Dirección Municipal de la Mujer, Funciones Generales de la Oficina de la Mujer.

Planificar y programar las acciones de carácter técnico que implementará la Dirección Municipal de la Mujer.

b) Proponer al Concejo Municipal para el funcionamiento de la Dirección Municipal de la Mujer y el cumplimiento de sus atribuciones;

c) Elaborar el Manual de las Funciones de la Dirección Municipal de la Mujer específico del municipio.

d) Informar al Concejo Municipal y a sus Comisiones, al Alcalde o Alcaldesa, al Consejo Municipal de Desarrollo y a sus comisiones, sobre la situación de las mujeres del municipio.

e) Ser la responsable de elaborar e implementar propuestas de políticas municipales basadas en la Política Nacional de Promoción y Desarrollo de las Mujeres Guatemaltecas para integrarlas a políticas, agendas locales y acciones municipales.

f) Brindar información, asesoría y orientación a las mujeres del municipio, especialmente sobre sus derechos; así como apoyar el proceso de organización y formalización de los grupos de mujeres, acompañándolas en la obtención de su personalidad jurídica.

g) Organizar cursos de capacitación y formación para las mujeres del municipio, para fortalecer sus habilidades, capacidades y destrezas.

h) Informar y difundir el quehacer de la Dirección Municipal de la Mujer a través de los medios de comunicación, con el objeto de visibilizar las acciones que la Oficina realiza en el municipio.

i) Promover la organización social y participación comunitaria de las mujeres en los distintos niveles del Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural.

j) Coordinar con las dependencias responsables, la gestión de cooperación técnica y financiera con entes nacionales e internacionales, para la implementación de acciones y proyectos a favor de las mujeres del municipio.

k) Mantener y actualizar permanentemente un centro de documentación que contenga material informativo, de capacitación y de investigación, así como leyes generales y específicas, en especial las que se refieren a los derechos humanos de las mujeres, participación ciudadana y auditoría social.

l) Proponer la creación de guarderías municipales para la atención de los menores que habitan el municipio.” (Reformas al Código Municipal Decreto 12-2002 del Congreso de la República DECRETO NÚMERO 22-2010:12)

**Trabajadora social:** Elaborar diagnósticos comunitarios y la realización de estudios socioeconómicos en las comunidades, mantener enlaces entre la comunidad y COCODE, planificar, coordinar actividades convocadas para la unidad de servicios y fortalecimientos sociales para realizar el trabajo en las comunidades.

**Auditor interno:** Examina las operaciones contables, financieras y administrativas como base para la prestación de un servicio efectivo a los más altos niveles de la dirección.

**Oficial de tesorería:** Realiza las actividades relacionadas con la recepción del pago de arbitrios, tasas, transferencias del Gobierno, donaciones y préstamos de acuerdo a normas y leyes vigentes.

**Bodeguero municipal:** tiene bajo su dominio los bienes que pertenecen a la municipalidad para cuidarlos y utilizarlos cuando sea necesario.

Policías municipales: ejecutan las ordenanzas y el cumplimiento de las disposiciones bajo órdenes directas del alcalde. Conserjes: Realiza limpieza en oficinas, dar apoyo en mensajería, mantener un ambiente limpio y agradable.

### **1.10 Visión**

“La Municipalidad de Quesada, Departamento de Jutiapa, es una institución de derecho público, que busca alcanzar el bien común de todos los habitantes del municipio, tanto del área urbana como del área rural, con el compromiso de prestar y administrar los servicios públicos de la población bajo su jurisdicción territorial, contribuyen con ello al desarrollo, estabilidad y a la unidad económico-social, mediante una administración eficiente y eficaz, desarrollando proyectos, con el fin de satisfacer las necesidades de la comunidad”. (Quesada, Recuperado 2017)

### **1.11 Misión**

“Llegar a ser una Municipalidad moderna e innovadora, en mejorar continuamente la prestación de sus servicios públicos, buscando el desarrollo integral del municipio, por medio del desarrollo de proyectos sociales; velando y garantizando el fiel cumplimiento de las políticas del Estado, a través de ejercer y defender la autonomía municipal conforme lo establece la Constitución Política de la República y el Código Municipal. Asimismo, la preservación de su patrimonio natural y cultural del municipio, y sobre todo, promover la participación efectiva, voluntaria y organizada de los habitantes, en la solución de sus problemas”. (Quesada, Recuperado 2017)

### **1.12 Objetivos:**

Objetivo General:

“Prestar y administrar los servicios públicos de la población bajo su jurisdicción, estableciéndolos, manteniéndolos, mejorándolos y regulándolos; teniendo bajo su responsabilidad su eficiente funcionamiento a través de un efectivo manejo de los recursos humanos, materiales y financiero”.



## **b) Objetivos Específicos:**

- a) Proporcionar bienestar y procurar el mejoramiento de las condiciones de vida de los habitantes del municipio, tanto del área urbana como del área rural.
- b) Procurar el fortalecimiento económico del municipio, a efecto de poder realizar las obras y prestar los servicios que sean necesarios.
- c) Velar por el mejoramiento de las condiciones de saneamiento ambiental básico.
- d) Propiciar el desarrollo social, económico y tecnológico que prevenga la contaminación del ambiente y mantenga el equilibrio ecológico”.

### **1.13 Estrategias**

La municipalidad de Quesada cuenta con el Plan Municipal de Desarrollo, realizado juntamente con SEGEPLAN, durante un periodo de 2011-2025 como un instrumento de planificación que permita la orientación estratégica para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible-ODS- Para realizar acciones en beneficio de las comunidades cuentan con un Plan Operativo anual, cada oficina o dirección maneja su POA, pero estos se unificaron para que exista el mismo a nivel municipal. Además, ejecutan proyectos de infraestructura, vivienda y educación para lograr un desarrollo social.

La DMP coordina y consolida los diagnósticos, planes, programas y proyectos de desarrollo para el municipio. En el marco del proceso de fortalecimiento municipal, la DMM se concibe como una instancia que contribuye a los esfuerzos de la municipalidad en su papel de gobierno local que promueve el desarrollo integral basado en la equidad de género. La DMM garantiza que las políticas, planes y proyectos prioricen las acciones tendientes a eliminar la discriminación y vulnerabilidad de las mujeres indígenas y mestizas en el municipio. (Quesada, Recuperado 2017)

### **1.14 Programas.**

La municipalidad ejecuta diferentes programas y proyectos para satisfacer las demandas de la sociedad, para lo cual, la Dirección Municipal de Planificación es la encargada de planificar y destinar los recursos adecuados y necesarios para lograr la satisfacción de las necesidades de la población.

**Programa de Salud:**

Se implementan jornadas médicas, atención a las personas diabéticas, jornada de la vista así como capacitaciones a mujeres sobre salud reproductiva y métodos de planificación, a través del Centro de Salud y ONG Quesada Solidaria a través del financiamiento de comunidades españolas.

**Programa de Educación:**

Consiste en orientar a mujeres sobre sus derechos, así como asesoría a mujeres que han sido víctimas de violencia, esto es una alianza con la Policía Nacional Civil y El Juzgado de Paz. Programa de Promoción y Participación Comunitaria: Consiste en el fomento a la participación a mujeres en los Consejos Comunitarios de Desarrollo, se les brinda equipamiento y recursos a lideresas de COCODEs a través de la Cooperativa El Recuerdo. Así también entrega de útiles escolares, gestión de educación bilingüe y programas de alfabetización, cuentan con programas de capacitaciones sobre los derechos humanos y derechos de la mujer, becas escolares.

**Programa de Desarrollo Social:**

Consiste en el fomento a la participación a mujeres en los Consejos Comunitarios de Desarrollo, se les brinda equipamiento y recursos a lideresas de COCODEs a través de la Cooperativa El Recuerdo.

**Programa de Infraestructura:**

Es apoyado por el Fondo Guatemalteco para la Vivienda –FOGUAVI-, también ejecuta proyectos de Carreteras.

## **CAPITULO II**

### **2 Análisis situacional**

En este capítulo se realizó el análisis situacional de la Municipalidad de Quesada, Dirección Municipal de la Mujer –DMM- y el caserío El Rodeo, detectando los principales problemas, explicación de los mismos y la priorización del problema a través de la Técnica de Hanlon, después se realizó la técnica de árbol de problemas, donde se conocen las causas y efectos del problema. Para formular el proyecto se utilizó la metodología de Marco Lógico con sus cinco pasos y técnicas de apoyo, los cuales se desarrollan a continuación:

#### **2.1 Análisis de la problemática**

Para detectar el problema, se hace un diagnóstico con los diferentes actores directos e indirectos, dónde se exponen sus intereses, problemas percibidos y recursos con los que se cuentan.

##### **2.1.1 Lista de Problemas Detectados.**

1. Existencia de analfabetismo en las mujeres.
2. Débil organización y gestión del Consejo Comunitario de Desarrollo-COCODE para introducir iniciativas que ayuden a lograr un cambio comunitario.
3. Aumento de casos desnutrición en las mujeres.
4. Exclusión de la mujer en los procesos de desarrollo local.
5. Altos niveles de violencia intrafamiliar.
6. Incremento de deserción escolar en las mujeres.
7. Existencia de costumbres machistas.
8. Las mujeres desconocen las leyes y tratados internacionales que promueven su participación en ámbitos sociales, políticos y culturales.
9. Escaso personal en la Dirección Municipal de la Mujer para atender las necesidades sentidas de las féminas.

10. Presupuesto reducido en la Municipalidad de Quesada para el diseño, desarrollo y finalización de los proyectos enfocados en mitigar los problemas de las mujeres.
11. Aumento de casos de personas que ingieren bebidas alcohólicas, específicamente los hombres.
12. Falta de coordinación interinstitucional para activar la participación de las mujeres en el caserío El rodeo.
13. Limitada participación de mujeres en los procesos del desarrollo comunitario del caserío el Rodeo.

## **2.2 Explicación de los problemas:**

Se presenta una breve explicación de los problemas que atraviesa la Dirección Municipal de la Mujer y la comunidad, estos fueron identificados a través de las técnicas de la observación y entrevista. Es oportuno afirmar que estos problemas impiden el óptimo desarrollo de las actividades enfocadas al colectivo femenino.

1. Existencia de analfabetismo en las mujeres en la comunidad del caserío el Rodeo existen 15 mujeres mayores de edad, que no tuvieron la oportunidad de aprender a leer y escribir debido a que no contaban con los recursos económicos para ser inscritos. Este patrón se sigue repitiendo debido a que, 10 niñas no están inscritas en los centros educativos.
2. Débil organización y gestión del Consejo Comunitario de Desarrollo –COCODE para introducir iniciativas que ayuden a lograr un cambio comunitario. El Consejo Comunitario de Desarrollo es el encargado de velar por el bien común de la comunidad que representa, sin embargo, el COCODE de Quesada ha recibido poca capacitación de parte de la persona encargada de desarrollar las competencias organizativas y gestoras en los mismos, por lo que no se han implementado proyectos que promuevan una mejor calidad de vida de los comunitarios.

3. El aumento de desnutrición en las mujeres se da por los pocos alimentos en las familias, porque no cuentan con los recursos económicos para satisfacer la necesidad de alimentación. También, se debe a que el fenómeno del niño afectó grandemente en la comunidad antes mencionada, y que la siembra de maíz sufrió las inclemencias del tiempo por lo que, no se realizó una adecuada combinación de alimentos.
4. En el caserío El Rodeo, del municipio de Quesada se evidencia la poca participación de las mujeres, debido a que las organizaciones de desarrollo local y comunitario no ceden espacios participativos que garantice la ciudadanía de las mujeres.
5. La violencia intrafamiliar es un flagelo que vulnera la salud mental y física de las mujeres que viven en el caserío el Rodeo por lo que, existen mujeres que sufren violencia de parte de su conyugue por diferentes motivos.
6. La deserción escolar en la comunidad es latente, debido a que existen casos de niños y niñas que se ven obligados en abandonar sus estudios, porque deben ayudar a su padre y madre a trabajar y así llevar el sustento diario a su familia. Así también, algunos padres y madres de familia no le toman la importancia que se merece a la educación de sus hijos, y no los obligan a reanudar sus estudios.
7. En las familias de la comunidad existen hombres que piensan que las mujeres deben ocuparse exclusivamente en los oficios domésticos y que una mujer no puede aspirar a cambiar esa realidad. Es por eso que a las hijas se les niega el derecho a aspirar a una vida mejor, y tienen que ver truncadas todas sus ilusiones por el machismo que impera en la comunidad. En el marco legal o normativa legal, que es el respaldo de la DMM, tiene deficiencia porque las mujeres aún ignoran sus derechos como ciudadanas, no se están realizando las actividades necesarias para educar sobre los temas de derecho.
8. El personal que labora en la Dirección Municipal de la Mujer es muy reducido y esto dificulta los procesos que la misma realiza. Por lo que la DMM no logra satisfacer las demandas de la población.

9. El presupuesto que por ley le corresponde a la Dirección Municipal de la Mujer es muy limitado, y esto dificulta que se cubran las necesidades de la comunidad. Por lo que, la coordinadora de la DMM, debe administrar adecuadamente los recursos económicos para dar prioridad a los problemas más importantes que existen en la comunidad
10. El alcoholismo es un mal que existe en la comunidad debido a que los adolescentes inician a temprana edad a ingerir bebidas alcohólicas, lo que ocasiona problemas diversos, por sus cambios de conducta. Lamentablemente, estos jóvenes no siguen las orientaciones de sus progenitores y cada día el vicio se apodera de su voluntad y se tornan violentos
11. Falta de coordinación interinstitucional para activar la participación de las mujeres en El Caserío El Rodeo. Para el fortalecimiento de estrategias y de gestión se han hecho alianzas con diferentes instituciones gubernamentales y no gubernamentales, pero se necesita aliarse con dependencias que promuevan la equidad e igualdad de género, fortaleciendo los objetivos por los cuales se creó la DMM.
12. Limitada participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario del caserío El Rodeo. En el caserío el Rodeo existe limitada participación de mujeres en los programas que realiza la DMM para lograr el desarrollo en la misma, debido a que la mayoría de mujeres no le da la importancia necesaria a los programas implementados, porque se dedican a otras funciones: como el cuidado del hogar y tienen poco interés en participar en organizaciones comunitarias que busquen alcanzar el bienestar de las personas, impidiendo con esto el desarrollo social de la comunidad. Así también, la institución tiene una débil cobertura en la implementación de programas donde se fomente el papel de la mujer para alcanzar el desarrollo.

### **2.3 Priorización del problema:**

A continuación, se listan los problemas encontrados en la Municipalidad de Quesada, DMM y el Caserío el Rodeo que impiden el desarrollo eficaz y eficiente del trabajo que

realiza la institución, es por eso que se realiza un análisis profundo para determinar la problemática que necesita ser atendida y así mejorar los procesos que realiza la misma para promover el desarrollo de las mujeres. Para la priorización de los problemas se utilizó el método Hanlon, que integra los componentes requeridos para elegir la problemática. Es oportuno afirmar que problemática que obtuvo una mayor ponderación es: “la limitada participación de mujeres en los procesos de desarrollo comunitario del caserío el Rodeo”.

Para la priorización de problemas se utilizó la técnica Hanlon, la cual es un instrumento para determinar prioridades. Dicha técnica está basada en los 4 componentes siguientes:

#### **a) Técnica Hanlon**

- Magnitud: Componente A.
- Severidad: Componente B.
- Eficacia: Componente C.
- Factibilidad: Componente D.

En la técnica de Hanlon, la clasificación ordenada de los problemas se obtiene por el cálculo de la siguiente fórmula que se aplica a cada problema que se ha considerado.

Puntuación de prioridad:  $(A + B) C \times D$ .

Quien toma la decisión debe, pues, asignar un valor de entre los pertenecientes a una escala determinada para cada uno de los componentes de la fórmula. Como Hanlón señala y esto puede aplicarse a todas las técnicas y métodos de establecimiento de prioridades, en esta técnica, como en todo procedimiento de evaluación, interviene en buena medida la subjetividad. La elección y la definición de los componentes de la fórmula, así como el peso que se le asigna se basan en el consenso del grupo (Martinez A. , s.f.)

(Ver anexo no 1).

#### **b) Árbol problema**

Es la técnica que permite registrar y organizar la problemática que se intenta resolver o investigar con mayor profundidad. Esta técnica incluye la identificación de los elementos (causa -efecto) que se vinculan con nuestra problemática. (Belfonte) (Ver anexo no 2).

## **2.4 Explicación de las causas y efectos**

### **Causas**

Inasistencia de mujeres en las reuniones de la comunidad.

Existe poca participación de mujeres en las reuniones que se realizan en la comunidad debido a que, no le dan la importancia que merece y afirman que no tiene tiempo en asistir a las reuniones, por las tareas que realizan en su hogar. Además, por cuidar a sus hijos y a sus esposos. Es menester señalar que los conyugues trabajan en la agricultura y tienen que tener los alimentos cuando el esposo llega de trabajar.

Débil convocatoria en las reuniones que se realizan. De acuerdo a las entrevistas desarrolladas a un grupo de mujeres del caserío el Rodeo, se determinó que la convocatoria que realiza la DMM para avisar de las reuniones que programa no tiene la cobertura esperada, y que las féminas no reciben la información.

Escaso interés de las mujeres en participar en las reuniones.

De acuerdo a las investigaciones realizadas en el caserío El Rodeo se percibió que en la comunidad se cuenta con escaso interés en participar en las reuniones programadas por el DMM, y que en ocasiones asisten, pero no les interesa participar activamente en las actividades programadas.

Existencia del machismo en la comunidad.

El machismo ha estado asociado a la jerarquización y subordinación de los roles familiares en favor de mayor comodidad y bienestar de los hombres. Por lo tanto, es un problema que aqueja a las mujeres de la comunidad, por lo que este impide que las mujeres se desarrollen profesionalmente y/o que puedan participar activamente en las actividades que organiza la DMM. Es preciso afirmar que las mujeres se encuentran relegadas a las disposiciones de su marido y este no les permite dedicarse a las actividades que la entidad pública realiza.

Prevalencia de patrones culturales.

En el caserío el Rodeo, se visualiza que existen el patriarcado, por lo que los hombres que son jefes de hogar, tiene el control de su familia y ellos son los que toman las



decisiones. Es por eso que las mujeres están sujetas a su marido y no deciden por sí mismas.

Alta replica de machismo de mujeres hacia sus hijos

Existe machismo en el caserío el rodeo porque de generación en generación los hombres han sido lo que toman las decisiones. El problema latente se debe porque las mujeres de la comunidad consciente e inconscientemente transmiten esa enseñanza a sus hijos e hijas. Lo anterior obstruye el desarrollo de la comunidad, porque no se dan las mismas oportunidades a ambos sexos.

Inexistencia de estrategias para lograr la participación de mujeres en los proyectos.

En la Dirección Municipal de la Mujer –DMM-, no se cuenta con estrategias para incentivar la participación de las mujeres y que esta sea activa en las actividades que se programan, lo cual es causado por la poca capacidad de liderazgo existente en el personal que labora en la DMM y que hace que los procesos de desarrollo comunitario, especialmente los que son dirigidos hacia la mujer no se lleven a cabo.

Carencia de procesos que involucren a la mujer en el desarrollo comunitario. La carencia de procesos se debe porque no cuenta con el profesional que se esmere en el diseño de los proyectos. Es por eso que el trabajo que impulsa es deficiente, por lo que, falta cumplir con los objetivos que se tienen previstos para alcanzar el bienestar de las mujeres de la comunidad.

Débil formación para promover el liderazgo.

En la Dirección Municipal de la Mujer existe débil formación para promover el liderazgo debido a la falta de conocimiento en el tema, por lo que no se crean las estrategias necesarias que permitan obtener los resultados deseados.

Escasos proyectos que propicien el desarrollo comunitario

Los escasos proyectos dentro de la dirección municipal de planificación se deben a la falta de planificación estratégica en la que no se preocupan por impulsar el desarrollo comunitario ni se generan acciones para impulsar la participación de la mujer.

Limitados recursos para abordar iniciativas sostenibles.

Los limitados recursos de la municipalidad impide la cantidad presupuestaria adecuada para los recursos económicos de la DMM. Así que no alcanza a cubrir las necesidades más sentidas de las mujeres, por lo cual los proyectos que realizan son escasos.

Debilidad de priorización de necesidades hacia las mujeres

La débil priorización se debe por falta de presupuesto con que cuenta la DMM. Es por eso que no logran cubrir las demandas más sentidas de la población.

Ausencia de una organización de mujeres en la comunidad.

En el caserío el Rodeo se carece de organización de mujeres, por lo que estas no participan en los procesos de la DMM, debido a que no tienen conocimiento en temas de organización.

Desinterés de la DMM en integrar un grupo de mujeres que gestionen proyectos.

Existe desinterés en los empleados de la DMM en tomar en cuenta a las mujeres de esta comunidad y desarrollar proyectos que impulsen el desarrollo de las mismas.

## **Efectos**

Desconocimiento en los temas de desarrollo.

Las mujeres del caserío del rodeo desconocen de temas de desarrollo debido a la ausencia de instituciones que promuevan el mismo. Es por eso que no tienen los conocimientos y habilidades y no participan en proyectos que impulsan el desarrollo social. Así mismo, el desinterés por parte de las mismas para buscar su bienestar de su comunidad.

Pocas oportunidades a mejores niveles de vida

Las mujeres carecen de proyectos que permiten un ingreso oportuno y así puedan satisfacer sus necesidades básicas y tener mejor acceso a la ingesta de alimentos nutritivos.

Se genera subdesarrollo.

Debido a la falta de proyectos y empleos en el caserío el Rodeo no tienen oportunidades, generando problemas a las mujeres y quedan en condiciones de

precariedad. Por lo tanto, se reducen las oportunidades de las mismas para mejorar su condición de vida.

Negatividad para participar en los proyectos de la comunidad.

Las mujeres presentan negatividad en participar en los proyectos que realiza la DMM y no se presentan cuando son convocadas, es por eso que los proyectos no se realizan y esto impide que estas puedan tener una mejor condición de vida.

Ausencia de mujeres en proyectos comunitarios

La ausencia de mujeres en proyectos comunitarios, especialmente en el caserío El Rodeo pone en relieve la mala situación, debido a que la DMM intenta promover proyectos de desarrollo con enfoque al género femenino, sin embargo, los patrones culturales impiden que dicha entidad diseñe e implemente iniciativas que favorezcan la condición de vida de las mujeres.

Hay pocas oportunidades del desarrollo.

Debido al poco involucramiento de las mujeres en los proyectos que propicien el desarrollo comunitario, se ven opacadas las oportunidades de promover iniciativas que coadyuven a mejorar la condición de vida de las mujeres. Además, las mujeres manifiestan que las obligaciones del hogar les impiden participar en las actividades que se realizan en la DMM.

No se genera participación en la mujer.

La participación de la mujer es escasa, porque no existen estrategias que permitan la integración de la mujer en los procesos de desarrollo social. Es por eso que es imprescindible inmiscuir a estas en los proyectos de desarrollo a través de formaciones constantes, y así puedan participar en las actividades planificadas por la DMM.

Hay poca presencia de mujeres dentro de la organización.

Dentro de la organización es reducida la presencia de las mujeres porque no se presentan a las reuniones programadas. También porque se dedican exclusivamente a

las labores domésticas y no le toman importancia a la participación de las mujeres en cargos directivos.

La limitada formación de las mujeres para intervenir en el desarrollo promueve el desinterés en las mismas, en procesos de participación. Por lo tanto, es necesario que las mujeres reciban más formación y así puedan involucrarse activamente en las iniciativas que se planifiquen.

Reducido presupuesto para DMM

El bajo presupuesto de la DMM impide el desarrollo de iniciativas a favor de las mujeres, dicha situación reduce las oportunidades que contribuyan al desarrollo integral y sostenible de las familias de la comunidad.

No culminan satisfactoriamente los proyectos

La DMM realiza algunos proyectos para mejorar la calidad de vida de las familias que integran el caserío el Rodeo, sin embargo, el poco presupuesto de la entidad pública impide que los proyectos se culminen con éxito, nublando con esto el desarrollo social de la comunidad.

No hay empoderamiento en la mujer.

Por la reducida promoción que tiene la DMM para empoderar a las mujeres, es reducido el número de las mismas en participar activamente en los proyectos de desarrollo comunitario que la institución pública diseña e implementa. Por consiguiente, es evidente la urgencia de generar espacios de participación para que las mujeres se apropien de los procesos de desarrollo y puedan ser entes multiplicadores que generen el cambio en su comunidad.

Inexistencia de proyectos de mujeres.

La debilidad de liderazgo por parte de las mujeres impide la toma de decisiones en los proyectos, por lo cual debilita las iniciativas planificadas por la DMM. Por consiguiente, los proyectos no se culminan satisfactoriamente y por ende, carecen de sostenibilidad.

Incumplimiento de los objetivos de la DMM

Debido a las pocas gestiones que realiza la DMM para mejorar las condiciones de vida de la comunidad, no se ha podido cumplir con los objetivos que tienen establecidos. Es por eso que a las mujeres no han tenido proyectos que mejoren su condición de vida.

Desconocen la identificación de proyectos

La ausencia de una organización que represente a las mujeres de la comunidad, incide para que las mujeres no identifiquen los proyectos que les permitirán mejorar su condición de vida. Es preciso resaltar que son muchas las necesidades, sin embargo, es imposible mitigarlas porque no se cuenta con las gestiones pertinentes para precaria situación.

## **2.5 Demandas institucionales**

Las demandas que presenta la Municipalidad de Quesada para mejorar las condiciones de vida de la comunidad son:

Aumento de presupuesto para DMM

Incidir en los procesos de desarrollo de las mujeres

Impulsar la cooperación interinstitucional.

Establecer coordinación interna con el personal.

Contratación de empleados.

Plan de formación que impulsa el liderazgo de mujeres.

Mejoramiento en los niveles de capacitación al personal.

Fortalecer la cooperación internacional y de ONG.

Incidir activamente en la participación con equidad de género.

Mejorar el acceso a tecnología para implementar programas.

Capacitaciones constantes al personal para mejorar los servicios públicos que la misma demanda.

Ampliar la Gestión de proyectos institucionales.

Diseño de estrategias e inclusión con equidad de género.

## **2.6 Demandas poblacionales**

Implementar programas formativos sobre derechos y participación ciudadana.

Promover proyectos y talleres con enfoque de género

Divulgación de leyes a favor de las mujeres.  
Proyectos de desarrollo comunitario rural.  
Ampliar los servicios de salud pública.  
Ampliar el acceso a la obtención de alimentos a familias de escasos recursos  
Mejorar los accesos de servicios públicos  
Impulsar la participación de la mujer en COCODE Y COMUDE.

## **2.7 Análisis de la brecha:**

La Dirección Municipal de la Mujer demanda presupuesto más alto para abordar los problemas que se presentan en las comunidades y así mejorar las condiciones de vida a través de la implementación de programas. Además, pretende incluir a las mujeres en los procesos de desarrollo y así puedan mejorar el nivel de vida a través de la satisfacción de necesidades. Para el logro de sus objetivos requiere de la participación interinstitucional de los actores involucrados y así acelerar los procesos en favor de las de las mujeres.

Asimismo, es necesario establecer una coordinación interna municipalidad y el personal de la DMM a través de una comunicación asertiva que permita desarrollar satisfactoriamente los procesos que desarrolla. Para el logro de sus objetivos es necesario contar con el personal adecuado y capaz de desarrollar con eficiencia y eficacia su trabajo. Es preciso puntualizar que para mejorarlo se necesita corregir los niveles de formación del personal de la DMM y así logren adquirir las competencias oportunas para lograr los objetivos previamente estipulados de la entidad pública.

El fortalecimiento de la cooperación internacional y de ONG es imprescindible para avanzar lo mejor posible la planificación y así crear las condiciones para mejorar la calidad de vida. Es necesario resaltar que las iniciativas que se diseñen deben ser con equidad de género y así exista un verdadero desarrollo de las comunidades. Algo muy importante para facilitar y mejorar los procesos de la DMM es contar con la tecnología avanzada y así acelerar los procesos que implementa. También la municipalidad desea realizar la ampliación de la gestión interinstitucional para lograr la introducción de proyectos que generen el desarrollo sustentable y sostenible en la población.

La Municipalidad de Quesada necesita mejorar las condiciones de vida a través de la implementación de programas formativos sobre derechos y participación ciudadana, también, tomar en cuenta a los hombres y mujeres de la comunidad para impulsar el desarrollo. Para que las mujeres conozcan sus derechos se divulgan las leyes a favor de las mismas y así puedan empoderarse para exigir sus derechos cuando la situación lo amerite.

## **2.8 Red de actores**

Los actores involucrados son las personas o instituciones que comparten intereses en el mejoramiento del bienestar de aquellos grupos vulnerables de escasos recursos, con el fin de crear en esos grupos capacidades para su propio desarrollo. (Ver anexo no 2) Internos.

### **Alcalde:**

es el encargado de velar y mantener los recursos de la municipalidad administrándolos con eficiencia y eficacia. Convocar, presidir y dar por concluidas las sesiones del concejo Municipal, según la ley Orgánica de la Municipalidad

**Dirección Municipal de planificación:** elaborar los perfiles, los estudios de pre inversión y priorizadas Mantener actualizadas las estadísticas socioeconómicas del Municipio, incluyendo la información geográfica de ordenamiento territorial y de recursos naturales.

Directora de la DMM: Planificación, organización y ejecución de proyectos en las aldeas y comunidades del municipio de Quesada.

**Consejo Comunitario de Desarrollo–COCODE-:** trabajar por el mejoramiento de la comunidad a través de proyectos, logrando la participación de toda la comunidad

Mujeres de la comunidad: Que sus peticiones sean escuchadas, que se abran espacios participativos y que generen aprendizaje.

### **Externos**

**Comité Nacional de Alfabetización (CONALFA):** reducir el analfabetismo en las comunidades, motivando a las mujeres a que asistan a clases.

**Instituto Técnico de Capacitación y Productividad (INTECAP):** proporciona conocimientos teóricos y prácticos, para que en el municipio se desempeñen eficientemente las diversas ocupaciones y oficios.

**Policía Nacional Civil:** proteger a la comunidad y velar por el cumplimiento de las leyes.

Centro de Salud. Coordinación de procesos de formación en lactancia materna, higiene personal, métodos anticonceptivos y jornadas de salud. Garantizar la salud de los habitantes del caserío El Rodeo.

Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA): velar por el desarrollo comunitario a través de la Intervención de personal de extensión en los Centros de Aprendizaje para el Desarrollo Comunitario.

ONG Quesada Solidaria: ofrece a la población de Quesada proyectos de salud y educación y motiva a la participación activa de las mujeres para contrarrestar problemáticas y necesidades en las comunidades y caseríos.

Cooperativa el Recuerdo: lograr el empoderamiento de las mujeres a través del fortalecimiento de organizaciones de mujeres a nivel municipal y comunitario.

Radio Quesada: informar a la población sobre los programas que la DMM ejecuta en el caserío El rodeo.

Análisis de involucrados:

El análisis de involucrados consiste en identificar los diferentes intereses, capacidades y necesidades de los grupos afectados por el proyecto de intervención. Para luego usar dichas diferencias en la definición de problemas, análisis de objetivos y selección de alternativas. (logical, 2015) **(Ver anexo 3).**

## **2.9 Proyectos visionarios**

Los proyectos visionarios de la institución son:

Garantizar el cumplimiento de políticas a favor de las mujeres.

Establecer proyectos para la construcción de emprendimiento

Fomentar la participación de la mujer

Escuela de formación municipal.



Infraestructura.

Mejoramiento, de carreteras, agua potable, construcción de salones en diferentes aldeas.

Implementación de alimentos, a personas de escasos recursos de las diferentes comunidades.

Desarrollo social:

Participación de las mujeres en los procesos de desarrollo, a través de capacitaciones.

Elaboración de huertos con plantas medicinales

Elaboración de huertos comunitarios

Capacitación sobre higiene y manipulación de alimentos.

## **CAPITULO III**

### **3. Análisis estratégico**

Este análisis consiste en encontrar líneas estratégicas para mejorar e incrementar los elementos que pueden fortalecer las funciones de la Municipalidad de Quesada, así también incidir en la problemática del Caserío El Rodeo del Municipio de Quesada, Departamento de Jutiapa, mediante este análisis diseñar la propuesta que se obtendrá luego del estudio de los procesos relacionados a la problemática identificada.

#### **3.1 Árbol de Objetivos**

El árbol de objetivos es una técnica que se construye partiendo de análisis del árbol de problemas, con la finalidad de buscar las soluciones pertinentes del al problema detectado por los involucrados, de manera que se puedan analizar los medios que permitirán alcanzar el objetivo para atacar el problema junto a sus causas y así obtener fines satisfactorios que contrarresten los efectos del problema (Chinchilla, 2016). (Ver anexo no 4).

#### **3.2 Análisis del FODA**

Este técnica nos facilita realizar un análisis integral de la presencia de factores que dentro de la institución o programa, influyen negativamente (debilidades) o el análisis de las capacidades y potencialidades que existen dentro de la institución o programa y que constituyen elementos de apoyo para la resolución de problemas (fuerzas o fortalezas), facilitando además la realización del análisis sobre los factores externos que contribuyen en la resolución del problema (oportunidades, o en el caso de no ser resueltos educadamente, perjudicarían a la institución (amenazas). Sigui Ninette, (1998. Pag.40)

El análisis conoce los factores internos y externos que tiene la institución como área de proyección y el problema priorizado, según el diagnóstico situacional de la Dirección Municipal de la Mujer del municipio de Quesada. (ver Anexo 5)

## FODA

FORTALEZAS: (Interno)	OPORTUNIDAD: (Externo)
<p>F1. La Dirección Municipal de la Mujer, presta diversidad de servicios</p> <p>F2. La municipalidad ejecuta proyectos de desarrollo comunitario.</p> <p>F3. La municipalidad tiene autonomía presupuestaria.</p> <p>F4. La institución tiene programas de desarrollo exclusivos para las mujeres comunitarias.</p> <p>F5. La Dirección Municipal de la Mujer, cuenta con una directora profesional de Trabajo Social.</p> <p>F6. La Dirección Municipal de la Mujer es apoyada por las demás unidades técnicas y departamentales de la institución.</p> <p>F.7. La Dirección Municipal de la Mujer visualiza la problemática de las mujeres del área rural.</p> <p>F.8. La municipalidad establece relaciones interinstitucionales.</p> <p>F09. La DMM tiene documentación de material informativo de capacitación y leyes generales y específicas, para empoderar a las mujeres del caserío El Rodeo.</p> <p>F.10 El caserío cuenta con un COCODE que tiene voluntad de apoyar en proyectos de desarrollo comunitario.</p> <p>F11. Débil involucramientos de las mujeres en actividades de desarrollo comunitario.</p>	<p>O1 Existencia de recursos no gubernamentales a través de la ONG.</p> <p>O2. Las instituciones con enfoque de género apoyan los proyectos que impulsa la municipalidad.</p> <p>O3 La Policía Nacional Civil brinda apoyo y asesoría a las mujeres sobre sus derechos.</p> <p>O4. CONALFA apoya los procesos de alfabetización a las mujeres para reducir el índice de alfabetización en el municipio.</p> <p>O5. Tener cobertura en todo el municipio,</p> <p>O5. El INTECAP trabaja especialmente para las mujeres en el municipio en talleres de capacitación.</p> <p>O6. Alianza interinstitucional que promuevan proyectos de desarrollo para la mujer.</p> <p>O7. Aumentar la participación y liderazgo con equidad de género a través de acciones de la DMM.</p> <p>O8. Posibilidad de formar asociaciones de mujeres .que promuevan el desarrollo comunitario.</p>

DEBILIDAD: (Interno)	AMENAZAS (Externo)
<p>D1. Debilidad en Políticas Públicas Municipales en donde se propicie la participación en los procesos de desarrollo de la mujer.</p> <p>D2. Débil incidencia en la participación de las mujeres del caserío El Rodeo en acciones de desarrollo.</p> <p>D3. Escases de planes de trabajo para promover la participación de la mujer.</p> <p>D4. Poca relación interinstitucional de la DMM, con entidades estatales y particulares. poca</p> <p>D5. Inexistencia de programas de formación y capacitación del recurso humano.</p> <p>D6. Inadecuada aplicación de políticas públicas a favor de la mujer por parte de la DMM.</p> <p>D7. Reducido avance en el proceso de constitución de grupos organizados de las Mujeres.</p> <p>D8. Dirección Municipal de la Mujer, carece de un renglón específico en el presupuesto municipal.</p> <p>D9. El caserío el Rodeo tiene debilidad en los procesos de gestión social para proyectos de desarrollo comunitario.</p> <p>F10. Débil involucramientos de las mujeres en actividades de desarrollo comunitario.</p>	<p>A1. Débil apoyo de instituciones.</p> <p>A2. Proyectos sociales gubernamentales con poca sostenibilidad e impacto insatisfactorio.</p> <p>A3. Proyectos que han sido creados para la mujer, con tendencia a desaparecer por parte de las instituciones gubernamentales.</p> <p>A4. Incremento de condiciones de pobreza en las comunidades rurales.</p> <p>A5. ONG cancele aporte internacional.</p> <p>A6. Que el proyecto no reúna requisitos.</p> <p>A7. Estancamiento de programas y proyectos para la población en general.</p> <p>A8. Poca aplicabilidad de las leyes de Descentralización y Consejos de Desarrollo, en cuanto a promover la participación activa de la mujer.</p> <p>A9. Proyectos exclusivos de la mujer con tendencia a desaparecer.</p> <p>A10. Reducción del personal de la Dirección Municipal de la Mujer.</p>

Fuente: Wendy Yannira Castillo García

### **3.3 La Técnica MINIMAX:**

Para conocer cuáles son las líneas estratégicas adecuadas para intervenir se hace uso de la técnica del MINIMAX, la cual se hace a través del cruce entre.

Fortalezas con oportunidades.

Fortalezas con amenazas.

Fortalezas con debilidades.

Debilidad con Oportunidades.

Debilidad con amenazas.

Fortalezas con Oportunidades.

F1. La Dirección Municipal de la Mujer, presta diversidad de servicios. O1 Existencia de recursos no gubernamentales a través de la ONG.

Ejecución de estrategias de formación e incidencia institucional.

Relacionar acciones con las unidades municipales para la ejecución de programas y proyectos de formación en conjunto con personal de la DMM. Para que incidan en los programas de desarrollo comunitario.

F2. La municipalidad ejecuta proyectos de desarrollo comunitario O2. Las instituciones con enfoque de género apoyan los proyectos que impulsa la municipalidad.

Lineamientos metodológicos para fomentar el desarrollo comunitario.

Elaboración de planes concretizando las actividades de desarrollo comunitario a favor de la mujer, planificadas a largo y mediano plazo, utilizando metodologías prácticas que ayuden a la población beneficiaria.

F4. La municipalidad tiene programas de desarrollo exclusivos para las mujeres comunitarias. O7. Aumentar la participación y liderazgo con equidad de género a través de acciones de la DMM.

**Procesos de coordinación para organización de grupos para el desarrollo comunitario.**

Participación de la Directora de la DMM, como protagonistas de la ejecución de proyectos de desarrollo comunitario a favor de las mujeres.

F5. La Dirección Municipal de la Mujer, cuenta con una directora profesional de Trabajo Social. O8. Posibilidad de formar asociaciones de mujeres .que promuevan el desarrollo comunitario.

Implementación de acciones encaminadas al cumplimiento de los objetivos de las políticas a favor de la mujer.

Ejecutar acciones que promuevan el desarrollo de la mujer de acuerdo a lo establecido en el código municipal y las políticas que promueven la igualdad y equidad de género para garantizar a las mujeres un adecuado nivel de vida.

F.7. La Dirección Municipal de la Mujer visualiza la problemática de las mujeres del área rural. O7. Aumentar la participación y liderazgo con equidad de género a través de acciones de la DMM.

Estrategias de empoderamiento al personal de la DMM para la resolución de conflictos a favor de la mujer.

Metodología de formación para elevar los índices de conocimientos del personal de la DMM, e incidir en las problemáticas de la mujer de las comunidades rurales.

F09. La DMM tiene documentación de material informativo de capacitación y leyes generales y específicas, para empoderar a las mujeres del caserío El Rodeo. O2. Las instituciones con enfoque de género apoyan los proyectos que impulsa la municipalidad.

Desarrollar estrategias de acción para la participación efectiva de las mujeres.

Fomentar la participación de las mujeres en grupos comunitarios existentes y apoyar la formación de las mujeres jóvenes en la línea de intervención comunitaria y talleres de capacitación conocer derechos exclusivos de la mujer en desarrollo aprovechando los espacios políticos y las propuestas de la DMM.

Fortalezas con Debilidad

F2. La municipalidad ejecuta proyectos de desarrollo comunitario. D5. Inexistencia de programas de formación y capacitación del recurso humano.

Realizar acciones de diseño de una Política pública municipal para promover la participación de la mujer en el desarrollo local.

Con esta política se pretende promover y aumentar la participación y sea equitativa para mujeres y hombres en el caserío El Rodeo.

F4. La municipalidad tiene programas de desarrollo exclusivos para las mujeres comunitarias. D2. Débil incidencia en la participación de las mujeres del caserío El Rodeo en acciones de desarrollo.

Propuesta para el programa de desarrollo municipal enfocado a mujeres.

Proponer a las autoridades competentes el incremento del presupuesto para la ejecución de proyectos rurales para el desarrollo integral de la mujer, y asignación anual para la DMM, en la partida presupuestaria municipal.

F6. La Dirección Municipal de la Mujer es apoyada por las demás unidades técnicas y departamentales de la institución. D7. Reducido avance en el proceso de constitución de grupos organizados de las Mujeres.

Fortalecimiento Institucional para la ejecución de acciones que promuevan la participación de las mujeres en el municipio.

Fortalecer los procesos de gestión institucional para promover la participación de las mujeres en los proyectos de desarrollo comunitaria para mitigar sus necesidades.

F.7. La Dirección Municipal de la Mujer visualiza la problemática de las mujeres del área rural. D2. Débil incidencia de mujeres del caserío El Rodeo en el desarrollo

Estrategias de promoción para incidir en los procesos de desarrollo de las mujeres.

Estimular la participación de mujeres líderes en la formación de grupos comunitarios con fines y objetivos trazados, instruidos por facilitadores con experiencia en el desarrollo comunitario y social.

F.8. La municipalidad establece relaciones interinstitucionales. D1. Ausencia de Políticas Públicas Municipales en donde se propicie la participación en los procesos de desarrollo de la mujer.

Estrategias de participación ciudadana, a nivel interinstitucional.

Las estrategias de acción con el fin de incidir en los COCODES organizados de las comunidades rurales y urbanas, creando espacios oportunos para la participación y coordinación funcional, siendo atendidas por una coordinadora interinstitucional de desarrollo local, compuesta por los delegados y jefes de instituciones, así como organizaciones civiles.

F09. La DMM tiene documentación de material informativo de capacitación y leyes generales y específicas, para empoderar a las mujeres del caserío El Rodeo. D7. Reducido avance en el proceso de constitución de grupos organizados de las Mujeres.

Procesos de gestión institucional para capacitación del personal de la DMM.

Presentar propuestas institucionales para capacitar al personal de la DMM, en procesos de gestión de proyectos para promover el desarrollo de la mujer ante entidades gubernamentales y no gubernamentales.

Fortalezas con Amenazas

F1. La Dirección Municipal de la Mujer, presta diversidad de servicios. A3. Proyectos que han sido creados para la mujer, con tendencia a desaparecer por parte de las instituciones gubernamentales.

Promover la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario.

Fomentar la participación de las mujeres con la elaboración de proyectos, en distintas fases de desarrollo, tomando en cuenta el proceso desde la concepción ideológica, propuesta, planteamiento, coordinación y ejecución de los mismos.

F2. La municipalidad ejecuta proyectos de desarrollo comunitario A7. Estancamiento de programas y proyectos para la población en general.

Implementación de estrategia de desarrollo comunitario que genere sostenibilidad.



Conocer, analizar y proponer estrategias que promuevan el desarrollo de la mujer mediante un proceso que permita la ejecución de proyectos sostenibles con resultados satisfactorios.

F4. La municipalidad tiene programas de desarrollo exclusivos para las mujeres comunitarias A2. Proyectos sociales gubernamentales con poca sostenibilidad e impacto insatisfactorio.

Crear alianzas institucionales para la capacitación de gestión en proyectos que permitan obtener servicios básicos.

Alianzas estratégicas de coordinación interinstitucional para abarcar geográficamente más territorio en el desenvolvimiento de acciones para implementar de los servicios básicos en las comunidades que carecen de ellos.

F.7. La Dirección Municipal de la Mujer visualiza la problemática de las mujeres del área rural. A8. Poca aplicabilidad de las leyes de Descentralización y Consejos de Desarrollo, en cuanto a promover la participación activa de la mujer.

Implementar líneas de acción para que la DMM involucre a la mujer en los proyectos de desarrollo comunitario.

Estimular las acciones que son promovidas por el sector de las mujeres, incrementando el techo presupuestario para su administración y ejecución de las diferentes actividades para su desarrollo formativo.

F.8. la municipalidad establece relaciones interinstitucionales. A1. Débil apoyo de instituciones.

Estrategias para la gestión comunitaria para la participación social de la mujer.

La DMM, presta diversidad de servicios a la población y jefes de instituciones con el objeto de fortalecer los proyectos buscando una cobertura de financiamiento institucional local, para mejorar las condiciones de vida de las familias comunitarias.

F09. La DMM tiene documentación de material informativo de capacitación y leyes generales y específicas, para empoderar a las mujeres del caserío El Rodeo.A8. Poca aplicabilidad de las leyes de Descentralización y Consejos de Desarrollo, en cuanto a promover la participación activa de la mujer.

Estrategias de inclusión de la mujer en los procesos de desarrollo comunitario.

Se pretende disminuir la exclusión social de la mujer en los procesos de desarrollo comunitario, incluyéndolas como representantes de COCODE. Así también la participación activa en procesos que generen bienestar familiar y comunitario.

Debilidad con Oportunidad

D1. Debilidad en Políticas Públicas Municipales en donde se propicie la participación en los procesos de desarrollo de la mujer O5. El INTECAP trabaja especialmente para las mujeres en el municipio en talleres de capacitación.

Crear alianzas interinstitucionales para mejorar los servicios de la Dirección Municipal de la Mujer.

Agrupaciones sociales y equipos de trabajo, formados mediante la participación de los mecanismos institucionales de la DMM. Y la instrucción de facilitadores para resolver conflictos sociales.

D2. Débil incidencia en la participación de las mujeres del caserío El Rodeo en acciones de desarrollo. O7. Aumentar la participación y liderazgo con equidad de género a través de acciones de la DMM.

Implementar líneas de acción que promuevan el involucramiento de la mujer y que garanticen el desarrollo de la mujer.

Promover la participación de la mujer en proyectos comunitarios para desarrollar capacidades y puedan dar continuidad a lo aprendido, formando otras mujeres para aprovechar acciones que contribuyan a mejorar su calidad de vida.

D3. Escases de planes de trabajo para promover la participación de la mujer. O6. Alianza interinstitucional que promuevan proyectos de desarrollo para la mujer.

Desarrollo de estrategias interinstitucionales para incidir positivamente en la participación de la mujer.

Delinear planes en las institucionales de gobiernos para incidir en los programas de desarrollo comunitario, con el objetivo que los beneficios lleguen a las con mayor índice de vulnerabilidad.

D9. El caserío el Rodeo tiene debilidad en los procesos de gestión social para proyectos de desarrollo comunitario. O8. Posibilidad de formar asociaciones de mujeres que promuevan el desarrollo comunitario.

#### **Lineamientos internos para implementar la equidad de género.**

Desarrollar el enfoque de la mujer en todas las acciones y planes que se lleven a cabo en la institución como fuera de ella mejorar la organización y crear espacios para su desenvolvimiento.

D1. Debilidad en Políticas Públicas Municipales en donde se propicie la participación en los procesos de desarrollo de la mujer. O1 Existencia de recursos no gubernamentales a través de la ONG.

Realizar acciones de promoción de desarrollo económico a través de proyectos productivos para involucrar a la mujer en el caserío El Rodeo.

Implementar programas de desarrollo económico para aumentar los ingresos familiares por medio de proyecto productivos que permitan evitar la inestabilidad o el desequilibrio de la economía de la población.

Debilidad con Amenaza

D2. Débil incidencia de mujeres del caserío El Rodeo en el desarrollo del municipio.

A11. Las mujeres del caserío El Rodeo no tiene interés en los proyectos de desarrollo comunitario.

Desarrollar estrategias para lograr que las mujeres se involucren en proyectos de desarrollo

La pobreza es un factor que afecta a todo ciudadano guatemalteco, en el caso del caserío El Rodeo necesitan actividad de desarrollo local para generar ingresos y que estos involucren a la mujer.

D1. Debilidad en Políticas Públicas Municipales en donde se propicie la participación en los procesos de desarrollo de la mujer A2. Proyectos sociales gubernamentales con poca sostenibilidad e impacto insatisfactorio

### **Estrategias para el desarrollo integral enfocado a grupos comunitarios.**

Los grupos de las comunidades se enfocaran al desarrollo comunitario, cuando la DMM les proponga proyectos en beneficio de su comunidad, capacitándoles en principios de organización social y participación.

D3. Escases de planes de trabajo para promover la participación de la mujer. A3. Proyectos que han sido creados para la mujer, con tendencia a desaparecer por parte de las instituciones gubernamentales.

Crear alianzas estratégicas para la participación comunitaria e institucional de la mujer. Desarrollo de estrategias de liderazgo en la comunidad con protagonismo de la mujer, para incidir en las instituciones y en la sociedad.

D9. El caserío el Rodeo tiene debilidad en los procesos de gestión social para proyectos de desarrollo comunitario. A4. Incremento de condiciones de pobreza en las comunidades rurales.

Estrategias institucionales para la formación del personal de la DMM.

Unificar criterios sobre la formación del personal de la DMM para la creación de una comisión especializada en la resolución de conflictos sociales y de interés que surgen en las comunidades.

D7. Reducido avance en el proceso de constitución de grupos organizados de las Mujeres. A8. Poca aplicabilidad de las leyes de Descentralización y Consejos de Desarrollo, en cuanto a promover la participación activa de la mujer.

Desarrollo de estrategias interinstitucionales para incidir positivamente en la participación de la mujer.

Delinear planes en las institucionales de gobiernos para incidir en los programas de desarrollo comunitario, con el objetivo que los beneficios lleguen a las con mayor índice de vulnerabilidad.

### **3.4. Líneas Estratégicas**

1. Promover la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario.

Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario.

Fortalecimiento de las capacidades de las mujeres para contribuir a la igualdad de género y al desarrollo local.

Proyecto de promoción de la participación.

Capacitación y fortalecimiento de mujeres para la participación en el desarrollo comunitario

Estrategias de empoderamiento de las mujeres a través de su participación en proyectos productivos

2. Crear alianzas estratégicas para la participación comunitaria e institucional de la mujer.

Plan de desarrollo comunitario o integrado para mejorar la calidad de vida.

Participación de la mujer a través de la DMM en proyectos de desarrollo para fortalecer el desarrollo integral de la comunidad.

Diseño de es estrategias de participación ciudadana.

Elaboración de plan estratégico de igualdad de oportunidades

Propuesta de un plan comunitario que impulso el desarrollo de las mujeres

3. Implementar líneas de acción para que la DMM involucre a la mujer en los proyectos de desarrollo comunitario.

Plan estratégico institucional de la Dirección Municipal de la Mujer.

Plan de acción integrado para la protección de las mujeres vulnerables.

Estrategias institucionales para el desarrollo de grupos comunitario en la Dirección Municipal de la Mujer.

Elaborar e implementar un plan de fortalecimiento para mujeres para implementar sobre participación ciudadana.

Aprobación de un plan de trabajo que promueva la participación institucional y comunitaria.

4. Desarrollar estrategias para lograr que las mujeres se involucren en proyectos de desarrollo.

Implementar acciones estratégicas que motiven la participación activa de la mujer en el ámbito comunitario

Fortalecimiento en procesos de participación y organización comunitaria mediante la formación de grupos de mujeres.

Guía metodológica participación de la mujer a nivel local.

Plan para la coordinación de gestión municipal.

Plan de fortalecimiento del COCODE de la comunidad de Quesada.

5. Estrategias institucionales para la formación del personal de la DMM.

Promoción y participación ciudadana con perspectiva de género.

Elaboración de plan de desarrollo organizacional en la Dirección Municipal de la Mujer.

Propuesta de líneas de acción para el fortalecimiento de las capacidades gerenciales de la DMM.

Plan para impulsar el desarrollo colectivo y la participación de las mujeres.

Fortalecimiento de la organización comunitaria y gestión de proyectos de desarrollo en el COCODE.

### **3.5 Árbol de Estrategias:**

El Árbol Estratégico es una herramienta visual de gestión que facilita entender, aceptar, integrar y cambiar las organizaciones para asegurar el enfoque central en la planificación y la perfecta disciplina organizacional durante la ejecución de estrategias. (logical, 2015)(Ver anexo no 6)

### **3.6 Definición de área de intervención:**

La Práctica Profesional Supervisada I, se realizará en la Municipalidad de Quesada, específicamente en la Dirección Municipal de la Mujer (DMM). El área seleccionada para trabajar es Organización Comunitaria, para intervenir y así fortalecer las actividades que realiza la DMM para contribuir al desarrollo social y comunitario, el proyecto se inserta en el Programa de Desarrollo Social, en este caso se trabajará con las mujeres del caserío El Rodeo, municipio de Quesada.

Después de un proceso de análisis, se hizo uso de las técnicas para determinar cuáles son los problemas y necesidades integrales del grupo de mujeres, se concluyó que existen diferentes problemáticas, priorizando uno el cual busca disminuir el problema de “Limitada participación de mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada a través de la Dirección municipal de la mujer y debe promover la participación y el fortalecimiento de la participación de mujeres en los procesos de desarrollo comunitario.

### **3.7 Propuesta de proyectos de intervención:**

El proyecto de intervención a través del proceso participativo de un Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento de Jutiapa, implementado con la dirección Municipal de la Mujer, (DMM). Busca que la mujer asuma un papel que le permita desarrollarse en la comunidad y en donde tenga la oportunidad de mejorar sus condiciones y capacitarse para involucrarse en los proyectos de desarrollo comunitario esto solo se logra a través de su participación para que sea líder, emprendedora, posea conocimientos en diferentes temas de desarrollo para la gestión de proyectos de desarrollo comunitario.

Se realizó por medio de capacitaciones que permitan el fortalecimiento en temas de igualdad y equidad de género para abrir espacios de formación, diálogo, poniendo en práctica los procesos de desarrollo comunitario que beneficien a las mujeres.

Con base al análisis realizado mediante la participación de las técnicas y herramientas de trabajo social tales como: diagnóstico, entrevista, fue posible identificar las líneas de acción estratégicas para seleccionar el proyecto: Elaboración del diseño de estrategias para promover la participación de mujeres. Por lo tanto, se conformó un grupo de mujeres lideresas para que se involucren con la DDM y COCODE para participar en los proyectos de desarrollo comunitario. Así también, se elaboraron volantes informativos y mantas vinílicas para promover la participación de la mujer. Además se elaboró una feria para promover el liderazgo de las mujeres en la comunidad, implementación de talleres para el fortalecimiento en gestión de proyectos de desarrollo, campaña informativa para la formación de liderazgo a mujeres y conformación de una Junta directiva comunitaria para la gestión de proyectos de desarrollo comunitario

### **3. 8 Priorización del proyecto de intervención:**

El proyecto de intervención que se tiene previsto es de carácter social, a través del proceso participativo de un Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento de Jutiapa, implementado con la dirección Municipal de la Mujer, (DMM).

Para elegir el proyecto que se ejecutará en la comunidad se tomó en cuenta la necesidad con El Caserío El Rodeo para proponer un proyecto de intervención que facilite las gestiones de coordinación y desarrollo de las actividades. Por lo tanto, lograr mejores resultados en las gestiones que se lleva a cabo. El proyecto que se realizó es: Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres, en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento de Jutiapa”. Con las estrategias la Dirección Municipal de la Mujer cuenta con un proyecto que permita mejorar el trabajo de la entidad pública y también pueda lograr una participación activa en los procesos que implemente con las mujeres para impulsar el desarrollo y la participación de las mujeres.



Fortalecimiento a mujeres en participación social.

Proceso formación a mujeres en gestión comunitaria.

Instrucción a mujeres sobre implementación de proyectos de desarrollo comunitario.

### **Técnica del proyecto de intervención**

El proyecto de intervención es priorizado a través de la técnica PROIN por medio de los criterios de carácter social, interés por la situación, posibilidad de alianza para la ejecución, ejecutar en un plazo de 14 semanas, facilita el aprendizaje dándole una valoración de 5 puntos a cada uno para identificar la estratégica con mayor puntaje. (Ver Anexo No. 7)

### **3.9 Resultados esperados en el periodo de la PPS II**

Los resultados que se lograron con el desarrollo del proyecto: “Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres”, incidir en la Dirección Municipal de la Mujer y que tenga una herramienta para el trabajo en las comunidades, específicamente en el caserío el Rodeo, siendo ésta la comunidad que se eligió para el desarrollo del mismo. Además, con la ejecución del proyecto las mujeres de la comunidad se empoderarán y contarán con los conocimientos necesarios que le permita ser partícipes en los procesos que la Dirección Municipal de la Mujer promoció y que a través de su implementación se obtenga resultados satisfactorios que doten de nuevas oportunidades a las mujeres y que ellas conozcan los mecanismos para enfrentar desafíos que puedan presentarse en cuanto a la participación. Lo anterior se logrará a través del interés que las mujeres tengan en participar activamente en cada actividad programada, de una excelente organización y coordinación de la Dirección Municipal de la Mujer y la practicante de la carrera de Trabajo Social.

Diseñar estrategia de promoción para la participación de las mujeres en el desarrollo comunitario, en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento de Jutiapa.

Realizar un Plan de formación sobre liderazgo y protagonismo de la mujer en procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento de Jutiapa.

### **3.10 Alcances y límites:**

Alcances:

Participación Activa de mujeres.

Aprovechamiento de talleres y programas productivos.

Protagonismo en la mujer en procesos de desarrollo.

Presencia de mujeres en actividades promovidos por la DMM.

Oportunidad de desarrollo para las mujeres.

Involucramiento de mujeres en procesos de desarrollo.

### **Límites**

El tiempo que se tiene para trabajar la pps es de seis meses de enero a junio.

El trabajo se realizara únicamente con mujeres del municipio de Quesada.

Insuficiente disponibilidad de tiempo de las mujeres en las distintas entidades municipales y departamentales con quien se pretenda coordinar procesos en la ejecución del proyecto.

Los límites del proyecto se desarrollan a partir de los siguientes ámbitos y Poca convocatoria de parte de la DMM.

Débil ausencia de mujeres en los talleres impartidos por la DMM, por priorizar actividades del hogar.

Existencia de machismo, dificulta presencia de reuniones de mujeres.

Escaso personal de la DMM, y la recarga de trabajo y responsabilidades a cumplir, dejan a un lado su función asignada en el desarrollo y ejecución del proyecto de la estudiante.

Desinterés de instituciones involucradas en participar en el proyecto de intervención

## CAPITULO IV

### 4. Proyecto de Intervención

El proyecto de intervención es: Diseño de estrategias de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo del municipio de Quesada, departamento de Jutiapa. La iniciativa se origina debido a la necesidad que tienen las mujeres de impulsar proyectos que promuevan el desarrollo en dicha comunidad. Es por eso que se organizó a las mujeres para que participen activamente en los procesos de desarrollo comunitario y sean gestoras que impulsen los proyectos enfocados a las mujeres.

#### 4.1 Ficha Técnica.

Nombre del proyecto.	Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío el Rodeo del municipio de Quesada, departamento de Jutiapa.
Descripción del proyecto. El proyecto de intervención está enfocado en el Diseño de estrategias para promover la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío el Rodeo del Municipio de Quesada, Departamento de Jutiapa. Para contribuir con el desarrollo de la comunidad, empoderando a las mujeres en conocimientos necesarios que les permita ser partícipes en los procesos que la DMM promueve. Así que a través del proyecto de intervención se obtuvieron resultados satisfactorios que doten de nuevas oportunidades a las mujeres y que ellas se encuentren preparadas para enfrentar los desafíos que puedan presentarse. Con el proyecto que se ejecutó en la comunidad se tomó en cuenta la necesidad con que cuenta la DMM y las mujeres vecinas del caserío El Rodeo, y así proponer un proyecto de intervención que facilite las gestiones de coordinación y desarrollo de las actividades. Con esto se logró mejores resultados en las gestiones que se lleva a cabo. Es oportuno afirmar que las actividades que se realizaron con las mujeres incidieron significativamente para promover la participación de las mismas, logrando	

que las féminas se organizaran y trabajaran arduamente para mejorar su condición de vida.

Fortalecimiento a las mujeres en participación social y ciudadana.

Procesos de formación a mujeres en gestión comunitaria.

Instrucción a mujeres sobre implementación de proyectos de desarrollo comunitario.

Objetivos General	Contribuir en promover la participación de las mujeres en procesos de desarrollo comunitario en el caserío el Rodeo del municipio de Quesada, departamento Jutiapa.
Objetivos Específicos	Diseñar estrategia para el fortalecimiento de la participación de las mujeres en talleres el desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada.  Elaboración de un plan de formación sobre liderazgo de la mujer en procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada.
Institución Responsable	Municipalidad de Quesada y la Dirección Municipal de la Mujer, Municipio de Quesada, departamento de Jutiapa.
Persona Responsable	Estudiante: Wendy Yannira Castillo García
Población beneficiaria	El proyecto de intervención está dirigido a 25 mujeres del caserío el Rodeo Municipio de Quesada.
Duración del Proyecto	Enero - junio 2018
Ubicación del Proyecto.	Caserío El Rodeo, Quesada, Jutiapa
Costo del Total del Proyecto	Q. 52,886.63

## **4.2 Matriz del marco lógico**

Según Gualberto J.M. Milocco el Marco Lógico es una herramienta utilizada para facilitar el proceso de conceptualización, diseño, ejecución y evaluación de proyectos. Se sustenta en dos principios básicos: el encadenamiento (vertical y horizontal) y la participación, sólo la participación de todos los involucrados en el proyecto permite un abordaje más integral del problema, y por ende, mayores posibilidades de éxito.

Estructura/Componentes:

El marco lógico se presenta como una matriz de cuatro por cuatro. Las columnas suministran la siguiente información:

Un resumen narrativo de los objetivos y las actividades

Indicadores, son los resultados específicos a alcanzar en los cuales se destacan tres aspectos: cantidad, calidad y tiempo. A nivel de Fin y Propósito deben medir el cambio en las empresas, sector, mercado que se producirá como consecuencia del proyecto y para su definición se requiere de la definición de una Línea de Base. El marco lógico indica dónde el ejecutor o el evaluador pueden obtener información acerca de los indicadores.

Supuestos, juega un papel importante tanto en la planificación como en la ejecución. En la etapa de planificación sirve para identificar riesgos que pueden evitarse incorporando componentes adicionales en el proyecto mismo. Por ejemplo, uno de los supuestos de un programa de salud rural podría ser que el personal calificado está dispuesto a mudarse y a vivir en las zonas rurales. Los supuestos son importantes también durante la ejecución ya que indican los factores que la gerencia del proyecto debe anticipar, tratar de influir, y/o encarar con adecuados planes de emergencia. (Milocco, 2008) (Ver anexo).

## **4.3 Descripción general del proyecto:**

El proyecto de intervención está enfocado en el diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío el Rodeo del Municipio de Quesada, Departamento de Jutiapa en promover la participación a las mujeres de la comunidad. Con el culmen del proyecto las mujeres cuentan con los conocimientos necesarios que le permita ser partícipe en los procesos

que la DMM promocióne y que a través de su implementación se obtenga resultados satisfactorios que doten de nuevas oportunidades a las mujeres y que ellas se encuentren preparadas para enfrentar los desafíos que puedan presentarse.

Ámbito institucional, Social Político, y cultural en el que se inserta:

➤ **Ámbito institucional.**

La Municipalidad de Quesada es una entidad autónoma y representada como cooperación integrada por el alcalde, síndicos y concejales todos electos directa y popularmente del municipio

La municipalidad es un ente de carácter público lo primordial es satisfacer las necesidades de la población en general como para garantizar la atención de la población prioriza coordinaciones con la Dirección Municipal de la Mujer -DMM- que está enfocada principalmente en la mujer y es responsable de elaborar e implementar propuesta de políticas municipales.

Pretende responder a la problemática social de las mujeres desarrollando sus potencialidades para su mejoramiento económico, social y productivo con igualdad de género, facilitando espacios de participación que respondan a sus expectativas de liderazgo y desarrollo comunitario.

➤ **Social Político:**

El proyecto de intervención se enfoca en promover la participación de las mujeres lo cual a través de fortalecimiento y la organización social, para incidir en el desarrollo comunitario desarrollando capacidades para la inclusión en proyectos de desarrollo comunitario de esta manera lograr una participación social en el caserío el Rodeo.

➤ **Ámbito Cultural:**

el diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío el Rodeo del municipio de Quesada, departamento de Jutiapa incide en mejorar las condiciones de vida de las mujeres, con la participación de las madres en las actividades, fortaleciendo sus conocimientos en proyectos de desarrollo comunitario y rompiendo con paradigmas de la comunidad en

un ambiente de respeto de culturas, costumbres y creencias logrando el desarrollo de todas las personas sin distinción alguna.

➤ **Plan o Programa que se Inserta**

El proyecto de intervención Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento Jutiapa, se inserta en Programa de Desarrollo Social, en el área organización comunitaria, de la Dirección Municipal de la Mujer en la Municipalidad de Quesada, intervenir y fortalecer las actividades que realiza la DMM para contribuir en el desarrollo social y comunitario.

➤ **Justificación del proyecto:**

Se necesita impulsar estrategias en el caserío El Rodeo, para que las mujeres participen en los procesos de desarrollo comunitario. La Dirección Municipal de la Mujer fue creada con el fin de impulsar la participación de la mujer, así como el cumplimiento de sus derechos.

El proyecto de intervención: Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío el Rodeo del municipio de Quesada, departamento de Jutiapa. Surge de la limitada participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario. Por esa razón, se hace necesario diseñar estrategias para fortalecer el desarrollo comunitario y la participación ciudadana de estar activamente presentes en los procesos de tomas de decisiones. Para lograr el propósito comunitario e influir para elegir los proyectos que se ejecutarán en la comunidad y se tomó en cuenta la necesidad con que cuenta la DMM y así proponer un proyecto que facilite las gestiones de coordinación y desarrollo de las actividades y por ende, lograr mejores resultados en las gestiones que lleva a cabo la coordinadores de dicha entidad pública. Con dichas estrategias la DMM contará con un proyecto que permita mejorar el trabajo de la entidad pública y también pueda lograr una participación activa en los procesos que implemente con las mujeres.

Promover la participación y construcción ciudadana de las mujeres y ser incluidas en el ámbito de desarrollo comunitario, esta realidad, se pretende que se reduzca mediante la participación, pero hay factores que excluyen a las mujeres entre los que se pueden

mencionar: el machismo que afecta a la mujer en la participación en acciones de desarrollo comunitario, las autoridades locales no realizan suficientes acciones para contrarrestar las problemáticas, la DMM no cuenta con suficiente personal, y debido a eso existe falta de oportunidades para que la mujer pueda activarse en una organización comunitaria. También, la mujer no tiene motivación y se acostumbra a ese círculo vicioso, porque ha sido obligada a adaptarse.

### ➤ **Objetivos**

#### Objetivo General

Contribuir en promover la participación de mujeres en procesos de desarrollo comunitario en el caserío el Rodeo del municipio de Quesada, departamento Jutiapa.

#### Objetivos específicos

1. Diseñar estrategia para el fortalecimiento de la participación de las mujeres en talleres el desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada.
2. Elaboración de un Plan de formación sobre liderazgo de la mujer en procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada.
3. Población Destinataria y resultados previstos

#### Población destinataria:

El proyecto está dirigido a 25 mujeres del caserío el Rodeo del Municipio de Quesada departamento de Jutiapa a través de la dirección municipal de la mujer.

#### Resultados previstos.

Diseñar estrategia de promoción para la participación de las mujeres en el desarrollo comunitario, en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento de Jutiapa.

Realizar un Plan de formación sobre liderazgo y protagonismo de la mujer en procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada departamento de Jutiapa.

### ➤ **fases de Proyecto**

Fase I Presentación en la institución: El proceso de esta fase consiste en organizar reuniones con la persona enlace de la DMM, COCODEs y mujeres con el propósito de socializar el proyecto de intervención y así mismo coordinar actividades en las cuales está enfocada en la necesidad de promover la participación en las mujeres.



**Fase II Procesos de gestión institucional:** El desarrollo de esta fase consiste en identificar instituciones afines al proyecto de intervención, para el desarrollo comunitario y participación ciudadana con la finalidad de realizar una intervención de manera eficiente, eficaz y efectiva para lograr los resultados planteados.

**Fase III Gestión de Recursos (Humanos, Materiales y Económicos):** En esta fase se desarrollara la gestión de recurso humano y económico a diferentes instituciones públicas y privadas que puedan dar su aporte en la implementación del proyecto y contar con fondos para la ejecución del mismo.

**Fase IV Elaboración y Ejecución de proyecto:** En esta fase se ejecutará el proyecto de intervención a través del diseño e implementación de estrategias para promover la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario por medio de volantes informativos y conformar un grupo de mujeres líderes para que se involucren con la DMM y COCODE para participar en los proyectos, así mismo talleres para promover la participación en las mujeres a través del conocimiento de sus derechos, participación de la mujer en acciones de desarrollo comunitario, liderazgo, logrando un impacto en el desarrollo comunitario mediante participación.

**Fase V Elaboración y entrega de informe Final:** En esta fase constituye la elaboración del informe final con los resultados del proyecto, entrega para revisión y correcciones de acuerdo a los lineamientos de la universidad en el proceso de Práctica Profesional Supervisada.

**Cronograma:** Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento Jutiapa. (Ver anexo 8)

### CRONOGRAMA DE LAS ACTIVIDADES (Anexo 9)

Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento Jutiapa. (Ver anexo)



ACTIVIDADES	MESES																											
	ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO							
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
Fase III																												
Elaborar agenda de trabajo																												
Revisión Bibliográfica																												
Definir los recursos necesarios para la implementación del proyecto de intervención																												
Elaboración de instrumento de gestión de recursos.																												
Entrega de cartas solicitando apoyo para la PPS.																												
Fase IV Diseño de estrategias de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento de Jutiapa.																												
Resultado.1																												



ACTIVIDADES	MESES																							
	ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
A4.Elaborar volantes informativos, mantas vinílicas para motivar la participación de la mujer.																								
A5 Realizar un taller sobre trabajo en equipo dirigido a las mujeres, del caserío el Rodeo Municipio de Quesada.																								
A6.Elaboración de un taller sobre resolución de conflicto con las mujeres de la comunidad.																								
Resultado 2																								
A1.Elaboración de material de apoyo																								
A2 Diseñar el plan de promoción																								
A3 Implementación de talleres para el fortalecimiento en gestión de proyectos de desarrollo																								



ACTIVIDADES	MESES																							
	ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Fase V Elaboración de informe final																								
Revisión bibliográfica																								
Organizar y ordenar la información recabada durante la ejecución del proyecto																								
Corrección finales de informe																								
Presentación de resultados e informe final a la institución																								
entrega de informe final al tutor de la PPS II																								

EJECUTADO   
PROGRAMADO 

## **4.5 Entorno Externo e Interno:**

### **4.5.1 Posición de proyecto en la organización interna.**

El Proyecto de intervención diseño de estrategia para fortalecer la participación, permite el involucramiento en los proyectos comunitarios por lo que es importante contar con el apoyo y participación de la Dirección Municipal de la Mujer y mujeres del caserío el Rodeo siendo las beneficiarias del proyecto.

### **4.5.2 Funciones específica del estudiante y de otros involucrados.**

- Entre las funciones que se deben desarrollar en la intervención se mencionan a continuación:
- Coordinar con la persona enlace sobre las coordinaciones adecuadas Coordinar con la Dirección Municipal de la Mujer de Quesada.
- Presentación el proyecto de intervención ante los actores involucrados
- Coordinación y gestión con otras instituciones recursos Humanos, materiales y económicos

Elaborar y presentar el proyecto de

PPS II

### **4.5.3 Funciones de Otros**

**involucrados:**

- Aprobación de proyectos de proyecto de involucrados.
- Apoyo al desarrollo de las actividades
- Coordinación con instituciones para realizar
- capacitaciones Participación de las mujeres del caserío el Rodeo Quesada.

#### **Coordinación Interna**

- Coordinación con la Dirección Municipal de la Mujer de Quesada y

COCODE para promover la participación de la mujer para el desarrollo comunitario.

### **Coordinación Red Externa**

A través de la Dirección Municipal de Quesada se coordinó con otras instituciones para que puedan brindar la intervención para implementar actividades dirigidas a las mujeres de caserío el Rodeo, Quesada.

#### **4.5.4 Incidencia del proyecto en la región**

El proyecto beneficiara directamente a 25 mujeres y a sus familias en el caserío el Rodeo del municipio de Quesada Departamento de Jutiapa, y se lograra mediante la intervención del proyecto de intervención “Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario” y oficina municipal de la mujer fue creada con el fin de impulsar la participación de la mujer haci como el cumplimiento de sus derechos.

Se brindara la oportunidad de mejorar la calidad de la vida de la mujer y sus familias mediante la implementación del proyecto de intervención, los que se proyectan impartir con las instituciones afines al proyecto, las mujeres ampliaran enriquecerán sus conocimientos sobre desarrollo así mismo también se concientizara sobre la importancia de conocer los siguientes temas:

- Fortalecimiento a mujeres en participación social y ciudadana.
- Proceso de formación a mujeres en gestión comunitaria.
- Instrucción de proyectos de desarrollo comunitario.
- La incidencia que brindara el proyecto de intervención a las mujeres es la capacidad de participar en la toma de decisión a nivel comunitario

#### **4.5.5 Implicaciones éticas**

- Como estudiar landivariano se considera importante la puesta en práctica de valores que rigen el buen ejercicio profesional, de tal manera que el permita



obtener resultados significativos en la intervención de la problemática identificada.

- Ser responsable al momento de ejecutar cada una de las actividades.
- Ser tolerante con cada de los actores, de tal manera que el trabajo se lleve a cabo de forma armónica.
- Persistir en momentos difíciles que obstaculicen el alcance de los objetivos planteados.
- Honestidad en la administración de cursos financieros.
- Mantener comunicación clara con los actores involucrados.
- Trabajo en equipo con amplio sentido comunitario.
- Valoración a las personas como sujetos indispensables para la ejecución del proyecto.
- Respeto a la posición económica, religiosa y social.

#### **4.5.6 Identificación de conflictos**

- El sector femenino no participa activamente en la ejecución del proyecto a causa de los patrones culturales y la cultura asistencialista.
- División por ideologías políticas.
- Poco compromiso de las instituciones en el desarrollo del proyecto.

#### **4.5.7 propuesta de manejo de los conflictos**

Para la resolución de conflictos es preciso la sensibilización de las personas y las instituciones involucradas sobre la responsabilidad que adquieren al ser parte del proyecto, fomentando la participación activa de las mujeres mediante a espacios democráticos para la toma de decisiones en los procesos de desarrollo local. Asimismo, es importante mantener una comunicación clara y fluida con cada uno de los actores, de tal manera conocer los puntos de vista y establecer acuerdo que permitan brindar soluciones eficientes.



EL INFRASCRITO JEFE DE LA MUNICIPALIDAD DE QUESADA  
DEPARTAMENTO DE JUTIAPA

CERTIFICA:

HACER CONSTAR QUE: La estudiante de la Carrera de Licenciatura en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo: **Wendy Yannira Castillo Garcia** con número de carne: **2384213**, APROBO satisfactoriamente las Prácticas Supervisada PPS I y PPS II, con el Proyecto Diseño de Estrategia de Promoción para la participación de las Mujeres del Caserío el Rodeo del Municipio de Quesada Departamento de Jutiapa "Ejecutado Los meses de Enero a Junio del presente año, dando cumplimiento a las 200 horas programadas.

Y, PARA LOS USOS LEGALES QUE AL INTERESADO CONVENGA, SE EXTIENDE LA PRESENTE EN UNA HOJA DE PAPEL BOND TAMAÑO CARTA CON MEMBRETE DEBIDAMENTE FIRMADA Y SELLADA A LOS TREINTA Y UN DIAS DEL MES DE MAYO DEL AÑO DOS MIL DIECIOCHO.



*[Handwritten signature]*  
Arbald Jiménez Escobar  
ALCALDE MUNICIPAL

MUNICIPALIDAD DE QUESADA

Departamento de Jutiapa  
4ta. Avenida 5-55 zona 1 Barrio El Centro  
Teléfax: 7867-8384 / 7792-0906

Municipalidad de Quesada  
ujdm@municipalidaddequesada.com  
www.municipalidaddequesada.com

## **4.6 Recursos y Presupuestos**

### **4.6.1 Recursos Técnicos y Humanos**

1. Estudiante de Trabajo Social
2. Personal de la Municipalidad de Quesada
3. Profesional de la Dirección Municipal de la Mujer
4. Personal del CODEDE.

### **4.6.2 Recurso técnico**

1. Computadora portátil
2. Memoria usb
3. Cañonera
4. Teléfono celular
5. Internet
6. Fotocopias
7. Impresión de hojas

### **4.6.3 Recursos Materiales y Monetarios**

#### **Materiales de oficina**

1. Marcadores
2. Lapiceros
3. Lápices
4. Cuadernos
5. Folders
6. Hojas bond
7. Hojas de colores
8. Cartulinas
9. Papel manila
10. Papel bond
11. Papel construcción
12. Temperas

13. Tijeras

14. Pegamento

15. Maskin tape

**Logística**

- Alquiler de mesas
- Alquiler de sillas
- Alquiler de sonido

**Trasporte**

- Movilización de estudiante

**Alimentación.**

- Refacciones

**Recursos Monetarios**

- El proyecto de intervención tiene un costo estimado de **Q. 52,886.63.**

## Presupuesto:(Anexo10)

Presupuesto							
Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento Jutiapa.							
Proyecto:							
Descripción		Cantidad	Costo unitario	Aporte institucional	Aporte T.S.	Otros aportes	Total
Recursos Humanos	Trabajadora social	280 horas	Q. 150.00		Q. 42,000.00		Q. 42,000.00
	Profesional DMM	20 horas	Q. 100.00	Q. 2,000.00			Q. 2,000.00
	Educadora MAGA	10 horas	Q. 100.00	Q. 1,000.00			Q. 1,000.00
	Educadora Ministerio de Salud	10 horas	Q. 100.00	Q. 1,000.00			Q. 1,000.00
	Subtotal						
Material de Oficina	Marcadores	06 unidad	Q. 5.00	Q. 30.00			Q. 30.00

	Lapiceros	05 cajas	Q. 16.00	Q. 80.00			Q. 80.00
	Lápices	05 cajas	Q. 10.00	Q. 50.00			Q. 50.00
	Cuadernos	30 unidad	Q. 2.00	Q. 60.00			Q. 60.00
	Hojas bond	02 resma	Q. 28.00	Q. 56.00			Q. 56.00
	Folder	50 unidad	Q. 1.00	Q. 50.00			Q. 50.00
	Ganchos	50 unidad	Q. 0.50	Q. 25.00			Q. 25.00
	Cartulinas	20 pliegos	Q. 1.50	Q. 30.00			Q. 30.00
	Papel manila	20 pliegos	Q. 0.50	Q. 10.00			Q. 10.00
	Maskin tape	06 rollos	Q. 12.00	Q. 72.00			Q. 72.00
	Impresiones	200 hojas	Q. 0..25	Q. 50.00			Q. 50.00
	Subtotal						

Equipo de Oficina	Alquiler de cañonera	30 horas	Q. 50.00			Q. 1,500.00	Q. 1,500.00
	Internet	100 horas	Q. 3.00			Q. 300.00	Q. 300.00
	Telefonía	05 tarjetas	Q. 50.00			Q. 250.00	Q. 250.00
	Subtotal						
Logística	Alquiler de mesas	20 unidad	Q. 10.00			Q. 200.00	Q. 200.00
	Alquiler de sillas	200 unidad	Q. 1.00			Q. 200.00	Q. 200.00
	Alquiler de sonido	8 días	Q. 25.00			Q. 200.00	Q. 200.00
	Subtotal						
Transporte	Movilización de estudiante	60 días	Q. 20.00		Q. 1,200.00		Q. 1,200.00
	Subtotal						
Alimentación	Refacción	200	Q.			Q.	Q.

n		porción	10.00			2,000.00	2,000.00	
	Subtotal						Q. 2,	000.00
	Subtotal			Q. 4,513.00	Q.43,200.00	Q. 4,650.00	Q. 52,363.00	
	Total de gastos generales						Q 52,363.00	
	Imprevistos 1% del total						Q. 523.63	
	Total más imprevistos					Total	Q. 52,886.63	

Fuente: Wendy Yannira Castillo García



#### **4.5 Monitoreo y Evaluación del Proyecto**

Durante la intervención de la estudiante del Trabajo Social, el monitoreo se llevó a cabo de forma periódica en cada fase, por medio del cumplimiento de las actividades planificadas. Además, la evaluación se realizó al finalizar el proceso de intervención para verificar el alcance de los indicadores, realizando un análisis del cumplimiento de las actividades, evidenciando las acciones positivas y negativas realizadas.

Los responsables directos de la implementación del sistema de monitoreo seguimiento y evaluación. Es la estudiante del Trabajo Social durante el proceso de la Práctica Profesional Supervisada II y la evaluación la realizó la institución, se pretende una sistematización de los resultados alcanzados durante el proceso del proyecto colocando de manifiesto los aciertos, errores y lecciones aprendidas, para que en la continuación del proyectos sean tomados en cuenta potencializado las intervenciones a futuro.

Matriz de Marco lógico.

## CAPITULO V

### 5. Presentación de resultados:

El proceso de la Practica Supervisada Profesional II permite a la estudiante de Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del hacer uso del conocimiento integral adquirido durante la formación académica. Utilizando las herramientas de gerencia social se verifico la problemática que aqueja el caserío el Rodeo "Falta de participación ciudadana de las mujeres para la toma de decisiones en la participación de Desarrollo Comunitario " en respuesta a esta situación no deseada se implementó el proyecto de intervención Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario, en el caserío el Rodeo, Municipio de Quesada, Departamento Jutiapa

Alcanzando los resultados previamente programados mediante a la ejecución de un conjunto de actividades encaminadas a la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, en las diferentes organizaciones comunitarias esto con el apoyo de la Dirección Municipal de la Mujer instancia de la Municipalidad de Quesada, departamento de Jutiapa, y la unificación de esfuerzos interinstitucionales. A continuación se describe el proceso para el logro de resultados.

#### **Resultado No. 1**

**Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en el desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, Departamento de Jutiapa.**

Para el logro de resultados de manera eficiente y eficaz durante la intervención profesional fue necesario implementar una serie de actividades anteriormente planificadas. Las cuales, impulsaron la participación de las mujeres en el desarrollo comunitario, generando la satisfacción de las personas y la transformación de la realidad.

### **Actividades.**

- Inserción del estudiante a la institución para socializar con el equipo de trabajo, dando a conocer la intervención que se llevó a cabo de enero a junio del presente año.
- Unificación de agenda con el personal enlace para el establecimiento de horarios para la presentación del proyecto de intervención.
- Visita a domiciliaria a mujeres con la finalidad de hacerles la cordial invitación a las actividades que se realizaran en el proceso del proyecto.
- Presentación del proyecto de intervención al grupo de 25 mujeres del Caserío el Rodeo, Quesada, Jutiapa.
- Socialización de proyecto con el equipo de trabajo de la Municipalidad de Quesada en el cual se manifestó el apoyo que tendrían con la estudiante en la ejecución de cada actividad.
- Diagnóstico de necesidades con mujeres para orientar la estructuración y desarrollo de talleres que permitirán fortalecer las habilidades y actitudes de las mujeres.
- Gestión interinstitucionales a MAGA, CONALFA, PNC, Cooperativa el Recuerdo, centro de Salud para el desarrollo de las actividades previamente planificadas.
- Vista al Caserío el Rodeo con la finalidad adquirir el permiso necesario para llevar a cabo cada actividad planificada.
- Diseño de estrategia de promoción para la participación de mujeres

- Convocatoria de sensibilización para la participación activa de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el Caserío el Rodeo. del Día Internacional de la Mujer en el Caserío el Rodeo Quesada.
- Realizar un taller sobre trabajo en equipo dirigido a las mujeres, del caserío el Rodeo Municipio de Quesada. en el cual se obtuvo la presencia de 25 mujeres que demostraron mucho entusiasmo durante el desarrollo de la actividad.
- Elaboración de un taller sobre resolución de conflicto con las mujeres de la comunidad, por lo que se obtuvo la participación 25 mujeres del Caserío el Rodeo.
- 

### **Resultados previstos.**

Diseñar estrategia de promoción para la participación de las mujeres en el desarrollo comunitario, en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, mediante el desarrollo de talleres y mesa de dialogo con diversidad de temas que fueron seleccionados de manera participativa con la persona enlace, el COCODE y la Dirección Municipal de la Mujer. Así mismo en coordinación e involucramiento de instituciones gubernamentales y no gubernamentales como MAGA.CONALFA, PNC, Educadora del centro de salud, equipo de trabajo de la URL, se logró el resultado previamente planificado dejando capacitadas las mujeres.

- Se obtuvo la participación de 25 mujeres en cada actividad implementada, quienes mostraban alto interés por aumentar sus conocimientos habilidades y actitudes para tener una participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario.
- Implementar el Diseñar estrategia de promoción para la participación de las mujeres en el desarrollo comunitario género que las mujeres se empoderaran y existiera un compromiso presencial durante la ejecución del proyecto.
- Se obtuvo gran apoyo de la Municipalidad de Quesada, Jutiapa, pues brindo la refacción ala estudiante de Trabajo Social, para el desarrollo de los talleres formativos dirigidos a las mujeres del Caserío el Rodeo Caserío, Quesada.

- Se unificaron esfuerzos internacionales en la implementación de actividades previamente planificadas durante el desarrollo del proyecto de intervención.

### **Resultados no previstos.**

- Se obtuvo la presencia de aproximadamente 27 mujeres en cada actividad ejecutada donde se evidencia el interés por tener una participación más efectiva por lo que se esperaban 25 mujeres.

Los logros intermedios son aquellos que no estaban dentro del plan de acción y esto fue surgiendo mientras se ejecutaba el proyecto trayendo beneficio adicional a la comunidad. Entre los logros intermedios del proyecto están los siguientes:

Se compró 25 regalos para las personas que participaron a lo largo de las capacitaciones y talleres del proyecto. Estos se entregaron el día de la clausura de actividades, siendo 25 de 2018.

Objetivo general del proyecto: Contribuir en Promover la participación de mujeres en procesos de desarrollo comunitario en el caserío el Rodeo del municipio de Quesada, departamento Jutiapa.

Para dar cumplimiento al objetivo específico. Fue necesario realizar una serie de acciones buscando siempre mejorar el desarrollo comunitario de las mujeres a través de su participación en talleres, capacitaciones que se realizaron durante la ejecución del proyecto y así mismo se logró el cumplimiento del objetivo

**Objetivo específico:** Diseñar estrategia para el fortalecimiento de la participación de las mujeres en capacitaciones y talleres en el desarrollo comunitario caserío El Rodeo, municipio de Quesada.

### **Metodología aplicada.**

Se implementó la metodología participativa e investigativa en el desarrollo de las actividades mediante la utilización de técnicas e instrumentos como: lluvia de las ideas para que en conjunto de las mujeres pudieran expresar sus puntos de vista, ideas, inquietudes y aprendizajes sobre la temática. se llevó a cabo con la participación de las

mujeres exponentes quienes abordan el tema: los derechos y obligaciones de las mujeres. Se realizaron entrevistas de forma abierta mediante la conservación con algunas mujeres del caserío el Rodeo a fin de obtener información sobre las necesidades que les aquejan. Asimismo, se utilizaron diferentes formas de participación a fin de plasmar y presentar información a los participantes.

## **Resultado No. 2**

### **Realizar un Plan de formación sobre liderazgo y protagonismo de la mujer en procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento de Jutiapa**

Durante el proceso de intervención se logró satisfactoriamente el enlace de los resultados planteados a través del Plan de formación sobre liderazgo y protagonismo de un conjunto de actividades para un mayor involucramiento de las mujeres en las organizaciones comunitarias, en coordinación con la Directora de la Dirección Municipal de la mujer, el Caserío el Rodeo y la persona enlace. Por lo tanto, para mayor comprensión del proceso se detalla de la siguiente manera.

#### **Actividades.**

- Elaboración de material de apoyo para reforzar las habilidades para un involucramiento efectivo.
- Diseñar el plan de promoción para orientar y organizar las actividades que permitieron alcanzar los objetivos previamente establecidos.
- Implementación de talleres para el fortalecimiento en gestión de proyectos de desarrollo con el propósito de promover las responsabilidades que poseen las mujeres para una participación activa en la comunidad.

- Taller sobre la importancia de la autoestima para promover el desarrollo femenino con el propósito de dar a conocer el valor que tiene en las actividades que se realizan en su casa como en las de su comunidad.
- Taller sobre la importancia de grupos focales para promover el desarrollo comunitario para dar a conocer la participación y implementación del proyecto.
- Taller teórico-práctico para proveer el liderazgo de la mujer y aprovechamiento de sus propias características con la finalidad de reforzar las habilidades para un involucramiento efectivo.
- Elaborar carteles con enfoque a la igualdad de Género. para orientar y organizar a las mujeres sobre que se trata la igualdad de género.
- Organizar actividad por el día internacional de la mujer, para la Celebración motivacional con el propósito de dar a conocer el valor que tiene las mujeres
- Feria de productividad para promover liderazgo de las Mujeres en la comunidad, esto con el propósito de orientar y organizar las actividades que permitieron alcanzar los objetivos previamente establecidos.
- Conformación de una junta directiva de mujeres para la gestión de proyectos de desarrollo, esto con el propósito de promover las responsabilidades que poseen las mujeres para una participación activa en la sociedad.

### **Resultados previstos.**

Se Realizó un Plan de formación sobre liderazgo y protagonismo de la mujer en procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento de Jutiapa, las cuales son: conocimientos adquiridos durante la implementación del proyecto de intervención. Por lo que se lograron a través de la

ejecución de un conjunto de acciones que impulsaron el involucramiento de las mujeres en las organizaciones comunitarias motivándolas a ser entes para el desarrollo

.

- Se concluyó con un alto nivel de satisfacción de parte de los beneficiarios directos, debido que las acciones ejecutadas satisfacen las necesidades expresadas por las mujeres.
- Se alcanzó un alto grado de identificación con el proyecto de parte de las mujeres pues lo consideran como herramientas que abrirá caminos para el desarrollo de la comunidad.

### **Resultados no previstos.**

Plan de formación sobre liderazgo y protagonismo de la mujer en procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento de Jutiapa y se logró en un 100 % a través de la participación e involucramiento de las mujeres que obtuvieron, conocimientos de liderazgo, protagonismo en los procesos de desarrollo y teniendo como medio de verificación Plan de formación, listado de asistencias de participantes y fotografías.

Para Identificar como estaban antes del proyecto las personas de la comunidad fue necesario una encuesta para conocer cuál era el grado de conocimiento que poseían en los temas que serían impartidos durante las capacitaciones y talleres. Así mismo se realizó la encuesta para ver el después de los temas.

### **Metodología aplicada.**

Durante la ejecución Plan de formación sobre liderazgo y protagonismo para incrementar la participación de las mujeres se utilizaron diversas metodologías como participativa, cualitativa, analítica e investigativa. Asimismo, técnicas e instrumentos para el alcance de resultados los cuales son: entrevistas de forma abierta mediante la



conversación con algunas personas de la comunidad del Caserío el Rodeo, a fin de obtener información para la identificación. Dinámicas de grupo para motivar la participación de las mujeres y propiciar un ambiente ameno. Síntesis para la reconstrucción y ordenamiento de ideas. Fotografías para capturar y fijar cada acción realizada.

## CAPITULO VI

### **Análisis de resultados:**

Este capítulo presenta los resultados obtenidos en el proceso de la Práctica Profesional Supervisada II, a través de la implementación del proyecto “Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario, en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada departamento de Jutiapa”, que se desarrolló dentro del área Organización comunitaria y el programa desarrollo social, que trabaja la Dirección Municipal de la Mujer -DMM-, el que contribuye al fomento del liderazgo comunitario y participación social de las mujeres del municipio de Quesada, Jutiapa.

Los resultados son presentados conforme el desarrollo del proceso de cada una de las fases del proyecto,

#### Fase I. Presentación en la institución

Esta fase consistió en coordinar ante la Dirección Municipal de la Mujer una reunión para realizar la presentación del proyecto de intervención en la Práctica Profesional Supervisada II, así también la socialización del proyecto con las mujeres de la comunidad.

Se desarrolló una serie de actividades con la finalidad de dar a conocer a la Coordinadora de la Dirección Municipal de la Mujer-DMM- sobre el desarrollo de la segunda fase de la PPS II, así mismo de presentar el cronograma de actividades a desarrollar durante el proceso del proyecto de intervención.

#### Fase II. Procesos de gestión Institucional.

Se identificaron las instituciones públicas y privadas afines al proyecto. También se coordinaron visitas a las instituciones involucradas, posteriormente se elaboraron cartas para la entrega de solicitud de apoyo para la realización de los talleres de la PPS II, obteniéndose el apoyo gestionado.

Fase III. Mesa de trabajo para realizar la estrategia para la Promoción de la participación de la mujer.

- En esta fase participaron las mujeres de la comunidad, coordinadora de la DMM y la estudiante de Trabajo Social, aportando su experiencia; manifestando necesidades y puntos de vista sobre la importancia de la participación de las

mujeres. Así también, la estudiante de Trabajo Social gestionó los recursos que necesitaría para la implementación del proyecto. También, se diseñaron los instrumentos técnicos de registro y de control de actividades que se utilizaron para gestionar el apoyo institucional para alcanzar los resultados previstos. Dentro de estos se encuentran: cuaderno de campo; cronograma presupuesto, presentaciones audiovisuales. También se realizó la entrega de invitaciones a las señoras de la comunidad a través de visitas domiciliarias, por último se entregaron las cartas solicitando apoyo para la PPS II, a instituciones afines al proyecto MAGA, Coordinadora del Centro de Salud de Quesada y Coordinadora de la DMM y Municipalidad de Quesada, recibiendo una respuesta positiva de todas las instancias mencionadas.

Fase IV. Diseño de estrategias de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento de Jutiapa.

La estrategia de promoción: Vinculación formativa para la eficaz participación de la mujer en el desarrollo comunitario permitió que las mismas adquirieran los conocimientos pertinentes que les permitiesen realizar acciones y así trabajar arduamente y con ello lograr la participación activa de las féminas, a través de las actividades desarrolladas en la lógica de la iniciativa de intervención y por ende, mejorar la condición de vida en las mujeres de la comunidad.

Fase V. Proceso de formación.

Se logró la participación activa de las de las mujeres de la comunidad y la coordinadora de la DMM; educadoras de Ministerio de Salud y MAGA. Los procesos de formación consistieron en seis talleres con los temas siguientes:

- a. Trabajo en equipo dirigido a las mujeres del caserío el Rodeo municipio de Quesada. Es preciso resaltar que este tema se impartió para que las mujeres aprendieran a trabajaren equipo y así pudiesen planificar y realizar las gestiones pertinentes. Las mujeres a partir de esta formación comprendieron la importancia de trabajar arduamente en promover el desarrollo de la comunidad. Por lo tanto,

comprendieron la importancia de un líder nato en su equipo para que proponga y dirija adecuadamente cualquier iniciativa que pueda presentarse y con esto impulsar el desarrollo sostenible en la comunidad de El Rodeo.

**b. Resolución de conflictos.** los conflictos en un grupo conformado puede surgir y entorpecer las gestiones de un equipo de trabajo, por lo cual, se disertó el proceso de formación para que el grupo conformado pudiese solucionar cualquier conflicto. Es por eso que se explicó las técnicas de mediación que pueden incidir significativamente para que las partes en contraste solucionen sus problemas y puedan ganar-ganar.

**c. Gestión de proyectos de desarrollo.**

Se realizó un proceso de formación acerca de la importancia de la gestión de proyectos de desarrollo comunitario y que con estas acciones las mujeres puedan proponer iniciativas a favor de las mujeres que permitan mejorar su calidad de vida. Es por eso que se aseveró que estuviesen atentas observando los cambios de su comunidad y que ante cualquier percance y/o riesgo que pudiese surgir, conozcan en nombre de los actores sociales que tiene incidencia en atender el problema es cuestión.

Es preciso aclarar que las entidades públicas que pueden accionar son: la Dirección Municipal de la Mujer; la municipalidad local, el Instituto Técnico de Capacitación, la Secretarías de Obras Sociales de la Esposa del Presidente, el Ministerio de Desarrollo Social. Estas en coordinación pueden ser actores con eficiencia, eficacia, efectividad y viabilidad para accionar y/o promover iniciativas que coadyuven en mejorar la condición de vida de las mujeres del caserío El Rodeo, municipio de Quesada.

**d. Importancia de la autoestima para promover el desarrollo femenino.**

La autoestima es un factor importante para que una persona pueda realizar acciones de mitigación de sus problemas. Por consiguiente, fue evidente la necesidad de desarrollar un proceso de formación para lograr la participación

activa del colectivo de mujeres del caserío El Rodeo. En el caserío antes mencionado, las mujeres estaban dudosas en participar e integrar una comisión debido a que se sentían inseguras y afirmaban que no podían liderar y/o participar en la gestión de proyectos de desarrollo y que desde pequeñas les habían inculcado que a las mujeres. Luego de recibir la formación, comprendieron la importancia de organizarse y que como mujeres pueden hacer cambios significativos en su comunidad.

**e. Importancia de los grupos focales para promover el desarrollo comunitario.**

Los grupos focales son muy importante para discutir determinada temática y aportar su conocimiento en temas importantes, en este caso puede proponer iniciativas a favor de las mujeres, proponiendo y analizando propuestas que beneficien a las mismas. Es por eso que la DMM está facultada para trabajar y orientar a las mujeres y proponer nuevos proyectos en beneficio de las mujeres, tanto del caserío El rodeo como también a la población meta.

Así también, se obtuvo la conformación de una Junta Directiva de mujeres para la gestión de proyectos de desarrollo, quedando organizada de la siguiente manera:

Mirtala Ramírez Hernández	Presidenta
Jazmín Dorina Cambara Virula	Secretaria
Lilian Marilena Linares Bárcenas	Tesorera
Nancy Aracely Arroche López	Vocal I

A través de visitas domiciliarias, volantes y mantas vinílicas, como resultado se obtuvo el 100% de participación de las mujeres del caserío el rodeo en el proyecto de intervención, asistiendo a los seis talleres, asistieron más de las personas proyectadas, cumpliendo los resultados propuestos y alcanzando el objetivo que es “Contribuir en promover la participación de mujeres en procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, del municipio de Quesada. Por lo tanto, se cuenta con mujeres organizadas y empoderadas el tema de gestión de proyectos, participación comunitaria en procesos de desarrollo, resolución de conflictos, liderazgo, autoestima. Para llevar a

cabo estos resultados se contó con el apoyo institucional de la municipalidad de Quesada, DMM, MAGA, Educadora del Centro de Salud de Quesada.

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDIVAR FACULTAD  
DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES CURSO:  
PRÁCTICA PROFESIONAL SUPERVISADA II  
**TUTORA: LICDA. SILVIA PORTILLO**

**“DISEÑO DE ESTRATEGIA DE PROMOCIÓN PARA LA PARTICIPACION  
DE LAS MUJERES EN LOS PROCESOS DE DESARROLLO  
COMUNITARIO, EN EL CASERIO EL RODEO, MUNICIPIO DE QUESADA,  
DEPARTAMENTO JUTIAPA**

**WENDY YANNIRA CASTILLO GARCÍA**

**CARNÉ: 2384213**

**JUTIAPA, JUNIO 2018  
SEDE REGIONAL JUTIAPA**

## INTRODUCCIÓN

En la realización del Informe de Práctica Profesional Supervisada I y II, se llevó a cabo una recopilación de información de la institución a través de entrevistas, observación y consultas bibliográficas que posee la municipalidad del municipio de Quesada y la Dirección Municipal de la mujer creada en el año 2008.

Luego de indagar en los problemas con que cuenta el Caserío el rodeo, se priorizó a través de la técnica Hanlon el problema: Limitada participación de mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío el Rodeo del Municipio de Quezada departamento de Jutiapa. Como respuesta la problemática, se realizó el Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario que se ejecutó en la PPS II para promover el desarrollo social en la comunidad.

Además del diseño de la estrategia de promoción: La vinculación Formativa para la eficaz participación de la mujer en los procesos de desarrollo comunitario, se hizo un Plan de formación, que se ejecutó en el primer semestre del año 2018 para fortalecer el trabajo que realiza la Dirección Municipal de la Mujer en el caserío El Rodeo.

En dicho proyecto se adjunta el Plan de Acción para desarrollar el proyecto. El mismo consta de seis fases y en cada una de ellas se realizaron actividades para el debido cumplimiento, diseño y elaboración de la limitada participación de mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío el Rodeo del Municipio de Quezada departamento de Jutiapa, que se ejecutaron en un periodo de mediano y largo plazo. También, se lograron los resultados previstos: aprobación del proyecto, colaboración de mujeres de la comunidad para la formación de los grupos de mujeres. Así también, en el trabajo final de la práctica profesional supervisada, se elaboró un plan de formación sobre liderazgo y protagonismo de la mujer en procesos de desarrollo comunitario en el caserío el rodeo.



Ficha Técnica.

Nombre del proyecto.	Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío el Rodeo del Municipio de Quesada, Departamento de Jutiapa.
<p>Descripción del proyecto.</p> <p>El proyecto de intervención está enfocado en el Diseño de estrategias para promover la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío el Rodeo del municipio de Quesada, departamento de Jutiapa. Para contribuir con el desarrollo de la comunidad empoderando a las mujeres en conocimientos necesarios que les permita ser partícipe en los procesos que la DMM promociona, por lo que a través del proyecto de intervención e implementación se obtenga resultados satisfactorios que doten de nuevas oportunidades a las mujeres para que ellas se encuentren preparadas para enfrentar los desafíos que puedan presentarse. El proyecto que se hizo en la comunidad debido a la necesidad con que cuenta la DMM y las mujeres vecinas del caserío El Rodeo. La iniciativa facilita las gestiones de coordinación y desarrollo de las actividades y por ende, lograr mejores resultados en las gestiones que se lleva a cabo y también pueda lograr una participación activa en los procesos que implemente con las mujeres.</p>	
Objetivos General	Contribuir en Promover la participación de mujeres en procesos de desarrollo comunitario en el caserío el Rodeo del municipio de Quesada, departamento Jutiapa.

Objetivos Específicos	Diseñar estrategia para el fortalecimiento de la participación de las mujeres en talleres el desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada.  Elaboración líneas de acción y un plan de
	formación sobre liderazgo de la mujer en procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada.
Nombre de la estrategia	Vinculación Formativa para la eficaz participación de la mujer en los procesos de Desarrollo Comunitario.
Objetivo de la Estrategia	Mejoramiento de conocimientos en las mujeres a través de la implementación de la estrategia de formación participativa en el desarrollo comunitario.
Institución Responsable	Municipalidad de Quesada y la Dirección Municipal de la Mujer, Municipio de Quesada, departamento de Jutiapa.
Persona Responsable	Estudiante: Wendy Yannira Castillo García
Población beneficiaria	El proyecto de intervención está dirigido a 25 mujeres del caserío el Rodeo Municipio de Quesada.
Plan de Formación	El plan de formación consta de todas las capacitaciones y talleres que aseguran la vinculación del conocimiento de las mujeres con el trabajo por realizar de la institución.
Duración del Proyecto	Enero - junio 2018
Ubicación del Proyecto.	Caserío El Rodeo, Quesada, Jutiapa
Costo del Total del Proyecto	Q. 52,886.63

## **Proyecto de Intervención.**

Nombre del proyecto: “Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario, en el caserío el rodeo, municipio de Quesada, departamento Jutiapa

Nombre de la estrategia: Vinculación Formativa para la eficaz participación de la mujer en los procesos de Desarrollo Comunitario.

Objetivo de la Estrategia:

Mejorar los conocimientos de las mujeres a través de la implementación de la estrategia de formación y participativa en el desarrollo comunitario.

### **JUSTIFICACIÓN:**

El nombre de la estrategia es: “Vinculación Formativa para la eficaz participación de la mujer en los procesos de Desarrollo Comunitario.

Para ello, fue necesario diseñarla, para fortalecer la participación ciudadana y asegurar el mejoramiento del conocimiento en las mujeres, a través su implementación en los procesos de formación participativa en el desarrollo comunitario y de estar activamente presentes.

**Objetivo de la Estrategia:.**

Mejoramiento de conocimientos en las mujeres a través la implementación de la estrategia de formación y participativa en el desarrollo comunitario

<b>Objetivos de Actividades</b>	<b>Actividades</b>	<b>Fecha de inicio</b>	<b>Fecha de finalización</b>	<b>Costo</b>	<b>Recursos</b>	<b>Responsable</b>
Socializar el proyecto de intervención en la comunidad y Dirección Municipal de la Mujer; para dar inicio al proceso de ejecución de actividades planificadas	<p><b>- Fase I. Presentación en Institución</b></p> <p>-Elaboración de Agenda de presentación.</p> <p>-Socialización del proyecto con persona enlace.</p> <p>-Socialización del proyecto de intervención en la comunidad.</p> <p>-Convocar a una reunión con DMM, COCODE y las mujeres de la comunidad, para solicitar apoyo en las actividades previstas</p>	05 de enero	17 de enero	Q. 6,363.00	<p><b>Marcadores</b></p> <p><b>Lapiceros</b></p> <p><b>Lápices</b></p> <p><b>Cuadernos</b></p> <p><b>Hojas bond</b></p> <p><b>Impresiones</b></p> <p><b>Internet</b></p> <p><b>computadora</b></p> <p><b>Teléfono</b></p>	<p>Estudiante de Práctica Profesional Supervisada</p> <p>Persona enlace de Dirección Municipal de la Mujer DMM</p>

					<b>Trasporte</b>	
Gestionar ante las instituciones vinculadas al proyecto para la aprobación y obtener los recursos para la ejecución	<p><b>- Fase II. Procesos de gestión Institucional.</b></p> <p>-Revisión bibliográfica para la realización de la estrategia.</p> <p>-Identificar las instituciones públicas y privadas que apoyen al proyecto.</p> <p>-Coordinar visitas a las instituciones identificadas en el análisis de involucrados</p> <p>-Elaboración de solicitud gestión y socialización del plan de acción a seguir para realizar la PPS II para el apoyo del proyecto.</p> <p>-Cartas solicitando apoyo para la PPS II, a</p>	14 de febrero	24 de febrero	Q. 523..63	<b>Marcadores</b> <b>Lapiceros</b> <b>Lápices</b> <b>Cuadernos</b> <b>Hojas bond</b> <b>Impresiones</b> <b>Internet</b> <b>computadora</b> <b>Teléfono</b> <b>Trasporte</b> <b>Reacción</b>	<p>Estudiante de Práctica Profesional Supervisada</p> <p>Persona enlace de Dirección Municipal de la Mujer DMM</p>

	<p>instituciones afines al proyecto MAGA,          Coordinadora del Centro de Salud de Quesada y          Coordinadora de la DMM.          -Elaboración de material de apoyo</p>					
<p>Formar a mujeres en temas de participación</p>	<p>Fase III. Mesa de trabajo para realizar la estrategia para la Promoción de la participación de la mujer.          -Elaborar agenda de trabajo.          --Definir los recursos necesarios para la implementación del proyecto de intervención.</p>	<p>27 de febrero</p>	<p>06 de abril</p>	<p>Q.11,50          0.00</p>	<p><b>Lapiceros</b>  <b>Lápices</b>  <b>Cuadernos</b>  <b>Hojas bond</b>  <b>Marcadores</b>  <b>Impresiones</b>  <b>Internet</b>  <b>Computadora</b>  <b>Trasporte</b>  <b>Reacción</b></p>	<p>Estudiante de Práctica Profesional Supervisada            Persona enlace de Dirección Municipal de la Mujer DMM            Mujeres del Caserío el Rodeo.</p>

. Fortalecer a la mujer sobre procesos de gestión y desarrollo de proyectos sociales	<p><b>Fase IV. Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario.</b></p> <p>Resultado #1. Diseñar estrategia de promoción para la participación de las mujeres en el desarrollo comunitario.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Visitas domiciliarias.</li> <li>-Se realizaron preguntas del lugar para reunión, horarios y temas.</li> <li>- En base a la información se realizó un proceso de sensibilización a través del</li> </ul>	09 de abril	15 de abril	Q.3,000.00	<p><b>Marcadores</b></p> <p><b>Lapiceros</b></p> <p><b>Lápices</b></p> <p><b>Cuadernos</b></p> <p><b>Hojas bond</b></p> <p><b>Impresiones</b></p> <p><b>Internet</b></p> <p><b>computadora</b></p> <p><b>Teléfono</b></p> <p><b>Trasporte</b></p> <p><b>Reacción</b></p>	<p>Estudiante de Práctica Profesional Supervisada</p> <p>Persona enlace de Dirección Municipal de la Mujer DMM</p>

	<p>aprendizaje de charlas productos de limpieza y repostería.</p> <p>-Diseño de estrategia de promoción para la participación de mujeres.</p> <p>-Elaborar volantes informativos, mantas vinílicas para motivar la participación de la mujer</p>					
<p>Elaborar todo el material para capacitar a las mujeres.</p>	<p><b>Fase V: Proceso de Formación.</b> Taller sobre trabajo en equipo dirigido a las mujeres.</p> <p>-Impartir un taller sobre resolución de conflicto con las mujeres de la comunidad.</p> <p>1. -Implementación de talleres para el fortalecimiento en gestión de proyectos de</p>	<p><b>16 de abril</b></p>	<p>02 de Mayo</p>	<p><b>20,000.00</b></p>	<p><b>Marcadores</b></p> <p><b>Lapiceros</b></p> <p><b>Lápices</b></p> <p><b>Cuadernos</b></p> <p><b>Hojas bond</b></p> <p><b>Folder</b></p> <p><b>Ganchos</b></p> <p><b>Cartulinas</b></p>	<p>Estudiante de Práctica Profesional Supervisada</p> <p>Persona enlace de Dirección Municipal de la Mujer DMM.</p> <p>Personas que impartirán el taller de trabajo en equipo</p>



	<p><b>Resultado</b></p> <p>Realizar un Plan de formación sobre liderazgo y protagonismo de la mujer en procesos de Desarrollo comunitario.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Taller sobre la importancia de la autoestima para promover el desarrollo femenil.</li> <li>-Taller sobre la importancia de grupos focales para promover el desarrollo comunitario.</li> <li>-Taller teórico-práctico para promover el liderazgo de la mujer y aprovechamientos de sus propias características.</li> <li>- Elaborar carteles con enfoque a la igualdad de Género.</li> </ul>				<p><b>Papel manila</b></p> <p><b>Maskin tape</b></p> <p><b>Impresiones</b></p> <p><b>Trabajadora social</b></p> <p><b>Alquiler de cañonera</b></p> <p><b>Internet</b></p> <p><b>Telefonía</b></p> <p><b>Alquiler de mesas</b></p> <p><b>Alquiler de sillas</b></p>	<p>Persona que impartirá el taller de Resolución de conflictos.</p> <p>Persona que impartirá la gestión de proyectos de desarrollo.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>-Organizar actividad por el día internacional de la mujer.</p> <p>-Feria de productividad para promover liderazgo de las mujeres en la comunidad.</p> <p>Conformación de una junta directiva de mujeres para la gestión de proyectos de desarrollo. desarrollo</p> <p><b>Resultado</b> Realizar un Plan de formación sobre liderazgo y protagonismo de la mujer en procesos de desarrollo comunitario.</p> <p>-Taller sobre la importancia de la autoestima para promover el desarrollo femenino.</p> <p>-Taller sobre la importancia de grupos focales para promover el desarrollo</p>				<p><b>Alquiler de sonido</b></p> <p><b>Movilización de estudiante</b></p> <p><b>Trasporte</b></p> <p><b>Reacción</b></p> <p><b>Profesional</b></p> <p><b>DMM</b></p> <p><b>Educadora</b></p> <p><b>MAGA</b></p> <p><b>Educadora</b></p> <p><b>Ministerio de Salud</b></p>	
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>comunitario.</p> <p>-Taller teórico-práctico para promover el liderazgo de la mujer y aprovechamientos de sus propias características.</p> <p>- Elaborar carteles con enfoque a la igualdad de Género.</p> <p>-Organizar actividad por el día internacional de la mujer.</p> <p>-Feria de productividad para promover liderazgo de las mujeres en la comunidad.</p> <p>Conformación de una junta directiva de mujeres para la gestión de proyectos de desarrollo.</p>					
Evaluar los resultados	<b>. Fase VI Elaboración y evaluación de informe final</b>	03 de mayo	02 de junio	Q.11,50 0.00	<b>Lapiceros</b> <b>Lápices</b>	Estudiante de Práctica

durante el proceso y a finales de la PPS II	<p>Organizar y ordenar la información recabada durante la ejecución del proyecto.</p> <p>Corrección final de informe.</p> <p>Presentación de resultados e informe final a la institución.</p> <p>Entrega de informe final al tutor de la PPS II.</p>				<p><b>Hojas bond</b></p> <p><b>Impresiones</b></p> <p><b>Internet</b></p> <p><b>computadora</b></p> <p><b>Teléfono</b></p>	<p>Profesional Supervisada</p> <p>Asesora de la PPS II</p> <p>Lic. Silvia Portillo de URL</p>
---------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------

Fuente: Wendy Yanira Castillo García 2,018

## **“PLAN DE FORMACIÓN SOBRE LIDERAZGO Y PROTAGONISMO DE LA MUJER EN PROCESOS DE DESARROLLO COMUNITARIO EN EL CASERÍO EL RODEO, MUNICIPIO DE QUESADA, DEPARTAMENTO DE JUTIAPA”**

El plan de formación consta de todas las capacitaciones y talleres que aseguran la vinculación del conocimiento de las mujeres con el trabajo por realizar de la institución,

### **ANTECEDENTES**

Tomando en cuenta la necesidad sentida de la DMM y la necesidad las mujeres vecinas de caserío el Rodeo que actualmente tiene debilidad en la ejecución para la participación de la mujer en los procesos de desarrollo comunitario. Por lo que es importante promover la participación de la mujer que es ente de cambio y parte importante en la familia y para la comunidad.

Según datos proporcionados por la Dirección Municipal de la Mujer la participación de la mujer es de un 28% este es un porcentaje muy reducido ya que un 72% queda fuera de este proceso y que afecta a desarrollo comunitario. Esto impulsa a que se realice un Plan de formación entre la institución, el COCODE, junta directiva de mujeres y practicante. Para fortalecer el liderazgo y protagonismo en las mujeres en el Caserío El Rodeo.

En el proyecto Diseño de estrategias de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío el Rodeo, municipio de Quesada, departamento de Jutiapa, se diseñó la estrategia como resultado 1 y el plan de formación como resultado 2 del proyecto de intervención. Para dar respuesta a este resultado, se presenta la siguiente estructura:

La Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Quesada actualmente tiene debilidad para lograr aumentar su participación de la mujer en los procesos de desarrollo comunitario. La identificación de la debilidad en el tema de participación, liderazgo y protagonismo de mujeres en la Oficina Municipal de la Mujer nace del estudio realizado en la comunidad del Caserío el Rodeo por parte de la DMM, el COCODE y practicante. Por lo que surge la necesidad de realizar una intervención profesional por medio de un Plan de formación sobre liderazgo y protagonismo de la

mujer en procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento de Jutiapa.

Aumentando el Liderazgo de Mujeres se logra evidenciar un conjunto de habilidades gerenciales o directivas para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaja con entusiasmo hacia el logro de sus metas como delegar o tomar las iniciativas, como convocar y promover la participación.

### **NECESIDAD DE UNA PLANIFICACIÓN**

La ejecución del proyecto logra el involucramiento de los actores claves para obtener el objetivo propuesto, da como resultado la unificación de esfuerzos para la formación sobre liderazgo de la mujer en procesos de desarrollo comunitario

El proyecto en el caserío el Rodeo meta. Esto también permitirá que la Dirección Municipal de la Mujer se fortalezca como institución y que priorice sus intervenciones tomando en cuenta la formación en liderazgo, la formación de liderazgo es un componente muy importante para que las mujeres puedan adquirir una participación mejor que les permita satisfacer las necesidades y así puedan desarrollarse en óptimas condiciones sociales.

Por lo anterior se hace necesario la realización de un plan de formación que logre la integración de grupos organizados por las instituciones a nivel comunitario y así lograr fortalecer la estrategia de la Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Quesada, obteniendo como resultado más participación de la mujer lo que beneficia al municipio de Quesada.

Meta: Diseñar un Plan de formación sobre liderazgo y protagonismo de la mujer en procesos de desarrollo comunitario.

Objetivo: Promover la participación de mujeres en procesos de desarrollo comunitario en el caserío el Rodeo del municipio de Quesada, departamento Jutiapa.

**PLAN DE FORMACIÓN SOBRE LIDERAZGO Y PROTAGONISMO DE LA MUJER EN PROCESOS DE DESARROLLO  
COMUNITARIO.**

OBJETIVO	TEMA	ACTIVIDADES	FECHA INICIO	FECHA FINAL	RESPOSAB LE	COSTO
Integrar un equipo de trabajo con mujeres del caserío el Rodeo, y Educadora del MAGA la directora de la DMM y la estudiante de la PPS	Elaborar una agenda de capacitación	Solicitud de la Directora de la DMM a mujeres del caserío el Rodeo y la educadora Del MAGA, con la Disertación de los temas a tratar y a la educadora del centro de salud.	01 de Enero del 2018	Al 31 de Enero del 2018	Coordinador a de la DMM y la estudiante de PPS.	Q.200.00

Capacitación para dar conocer las funciones de la participación de formación sobre liderazgo de la mujer en los procesos de	La participación y organización con las mujeres del caserío el Rodeo Municipio de Quesada	- Temas de formación, liderazgo y protagonismo  Para que las personas estén informadas sobre que es la formación de liderazgo y protagonismo.	01 de febrero de 2018	Al 28 de febrero de 2018	Coordinador a de la DMM y la estudiante de PPS.	Q.2,000.00
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------	--------------------------	-------------------------------------------------	------------

desarrollo comunitario						
Promover los valores, modelo de referencia e integridad,	Importancia del Plan de formación. - Trabajo en equipo - Liderazgo	Realizar talleres sobre formación de liderazgo	01 de marzo de 2018	Al 31 de abril de 2018	Directora de la DMM, COCDE y la estudiante de PPS.	Q3,000.00



Responsabilidad social y comportamiento ético	Importancia del plan de formación. Liderazgo y protagonismo. La ética	-Investigar los componentes del Plan. Realizar un taller sobre trabajo en equipo de liderazgo y protagonismo dirigido a las mujeres, del caserío el Rodeo municipio de Quesada.	01 de mayo 2018	de	Al 31 de mayo 2018	de	La Directora de la OMM y la estudiante de PPS	Q.2,000.00
-----------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------	----	--------------------	----	-----------------------------------------------	------------

Fuente: Wendy Yannira Castillo García

### **Población Beneficiada.**

En el caserío el Rodeo del Municipio de Quesada hay un total 90 mujeres mayores de 18 años de la cantidad mencionada son capacitadas 25 y de la misma aldea llegaron 2 más. Siendo 27 personas capacitadas en los temas de Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en el proceso de desarrollo comunitario  $27 \times 100 = 2,700 = 30\%$  Del total, 27 Mujeres de la población son beneficiadas por el proyecto que representan el 30 % del total, este grupo de mujeres capacitadas serán los actores multiplicadoras del proyecto, para promoción para la participación de las mujeres en el proceso de desarrollo comunitario, en el Caserío el Rodeo Municipio de Quesada Departamento de Jutiapa.

Listado de cambios que se dieron en el proyecto.

En la tabla que se muestra a continuación es el antes y el después de las personas del Caserío el Rodeo Municipio de Quesada. Esto se basa a preguntas que se realizaron durante las capacitaciones y talleres.

Antes	Después
Para las mujeres desconocimiento en los temas de desarrollo	Conocimientos en los temas de desarrollo
Pocas oportunidades para las mujeres de mejorar sus niveles de vida en el desarrollo comunitario	Mejores oportunidades de las mujeres al promover el desarrollo comunitario a través de las actividades que se realizaron durante del proyecto.
Escaso interés en las mujeres en participar en las reuniones.	.Mayor interés en las Mujeres en participar en las reuniones.

## **Resultado no previsto**

Los logros intermedios son aquellos que no estaban dentro del plan de acción y esto fue surgiendo mientras se ejecutaba el proyecto trayendo beneficio adicional a la comunidad. Entre los logros intermedios del proyecto están los siguientes:

Se compró 25 regalos para las personas que participaron a lo largo de las capacitaciones y talleres del proyecto. Estos se entregaron el día de la clausura de actividades, siendo 25 de 2018.

Objetivo general del proyecto: Contribuir en Promover la participación de mujeres en procesos de desarrollo comunitario en el caserío el Rodeo del municipio de Quesada, departamento Jutiapa.

Para dar cumplimiento al objetivo específico. Fue necesario realizar una serie de acciones buscando siempre mejorar el desarrollo comunitario de las mujeres a través de su participación en talleres, capacitaciones que se realizaron durante la ejecución del proyecto y así mismo se logró el cumplimiento del objetivo

**Objetivo específico:** Diseñar estrategia para el fortalecimiento de la participación de las mujeres en capacitaciones y talleres en el desarrollo comunitario caserío El Rodeo, municipio de Quesada.,

**Objetivo específico:** Elaboración líneas de acción y un Plan de formación sobre liderazgo de la mujer en procesos de desarrollo comunitario en la misma comunidad. Para incrementar la participación de la mujer en los procesos de desarrollo comunitario tales como: planificación, organización, coordinación, gestión, negociación y participación activa se desarrollaron los resultados propuestos en el Marco Lógico, siendo estos:

Resultado. 1 Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en el desarrollo comunitario. Es oportuno dilucidar que la estrategia en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento de Jutiapa. Que se logró en un 100% gracias a la participación de 27 personas durante todas las capacitaciones y talleres que se realizaron en el proyecto teniendo como medio de verificación Listado de asistencia, participantes y fotografías.

Resultado 2. Realizar un Plan de formación sobre liderazgo y protagonismo de la mujer en procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento de Jutiapa y se logró en un 100 % a través de la participación e involucramiento de las mujeres que obtuvieron, conocimientos de liderazgo, protagonismo en los procesos de desarrollo y teniendo como medio de verificación Plan de formación, listado de asistencias de participantes y fotografías.

Encuesta antes y después del proyecto

Para Identificar como estaban antes del proyecto las personas de la comunidad fue necesario una encuesta para conocer cuál era el grado de conocimiento que poseían en los temas que serían impartidos durante las capacitaciones y talleres. Así mismo se realizó la encuesta para ver el después de los temas. A continuación se mostraran las preguntas que se realizaron en cada encuesta.

Comentario propio del proyecto de intervención

El proyecto de intervención fue necesario debido que el problema de Limitada participación de mujeres en los procesos de desarrollo comunitario del

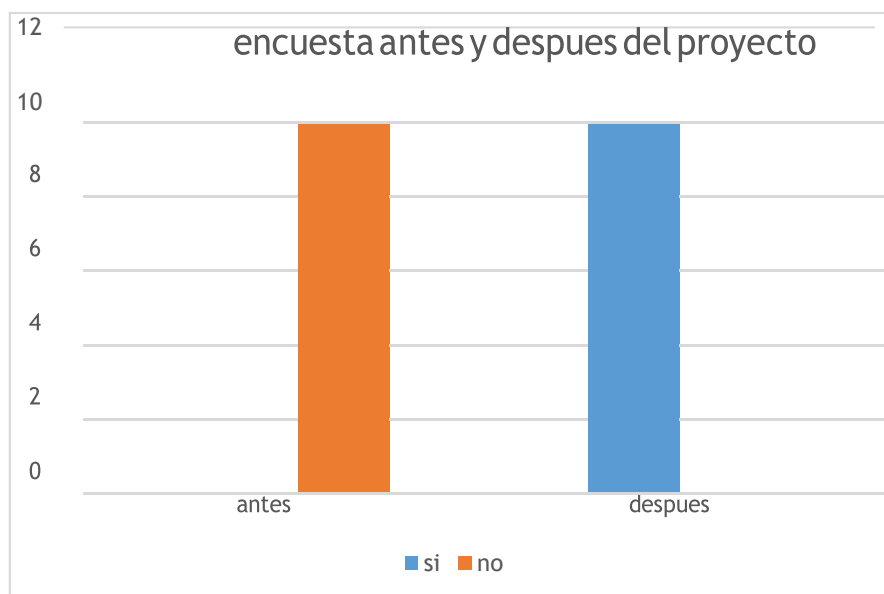
**ANTES:**

1. Ha participado anteriormente en actividades de desarrollo a la mujer.
2. Brinda asistencia la DMM a grupos de mujeres a la comunidad.
3. Ha escuchado sobre la participación en proyectos de desarrollo.
4. se a gestionado proyectos a su comunidad.
5. Ha estado presente en capacitaciones y talleres de la mujer.
6. Existen organizaciones comunitarias en el caserío el Rodeo Quesada.
7. Brinda asistencia el MAGA a grupos de mujeres.
8. Se a generado desarrollo en la comunidad del caserío el Rodeo.
9. Ha existido el empoderamiento para la mujer en la comunidad.
10. Ha existido estrategias para lograr la participación de las mujeres en la comunidad.

## DESPUÉS:

1. Ha participado anteriormente en actividades de desarrollo a la mujer.
2. Brinda asistencia la DMM a grupos de mujeres a la comunidad.
3. Ha escuchado sobre la participación en proyectos de desarrollo.
4. se a gestionado proyectos a su comunidad.
5. Ha estado presente en capacitaciones y talleres de la mujer.
6. Existen organizaciones comunitarias en el caserío el Rodeo Quesada.
7. Brinda asistencia el MAGA a grupos de mujeres
8. Se a generado desarrollo en la comunidad del caserío el Rodeo.
9. Ha existido el empoderamiento para la mujer en la comunidad.
10. Ha existido estrategias para lograr la participación de las mujeres en la comunidad.

Encuesta antes y después del proyecto	si	No
Antes	0	10
Después	10	0



Caserío el Rodeo fue un problema que se le dio solución a través del proyecto de intervención teniendo éxito cada actividad que se realizó con las mujeres de la comunidad como lo fue talleres, capacitaciones, plan estratégico, gracias al apoyo de la DMM, Educadora del centro de salud, MAGA etc. Y con todo ello se logró con éxito en la comunidad el proyecto de intervención

### **Comentario propio del proyecto de intervención**

El proyecto de intervención fue necesario debido que el problema de Limitada participación de mujeres en los procesos de desarrollo comunitario del caserío el Rodeo fue un problema que a través del proyecto de intervención y la realización de diferentes actividades que se llevaron a cabo durante la ejecución del proyecto fue un éxito cada actividad que se realizó gracias a la participación de las mujeres de la comunidad en talleres, capacitaciones, y al apoyo de la DMM, Educadora del centro de salud, MAGA, PGN, COCODE. Alcalde, Y las mujeres de la comunidad asimismo se logró con éxito satisfactorio el proyecto de intervención gracias a la participación de instituciones y personas de la comunidad que brindaron su apoyo

La estrategia: Vinculación Formativa para la eficaz participación de la mujer en los procesos de Desarrollo Comunitario fue necesario diseñarla para fortalecer la participación ciudadana a través la implementación de la estrategia de formación y

participativa en el desarrollo comunitario. Es por eso que se realizó proyecto que incida satisfactoriamente para la promoción de la participación de las mujeres en las gestiones de coordinación y desarrollo de las actividades y por ende, lograr mejores resultados en las actividades que lleva a cabo la entidad pública. Con la estrategia de promoción la DMM cuenta con un proyecto que permita mejorar el trabajo de la entidad pública y también pueda lograr una participación activa en los procesos que implemente con las mujeres. Además, promover la vinculación formativa y eficaz de las mujeres y ser incluidas en el ámbito de desarrollo comunitario es imprescindible, por lo que la participación de las féminas es urgente para que puedan adentrarse en los proyectos que la Dirección Municipal de la Mujer implemente. Es importante aclarar que existen factores que excluyen a las mujeres entre los que se pueden mencionar: el machismo que afecta a la mujer en la participación en acciones de desarrollo comunitario, para contrarrestar todo ello a través de la estrategia se propuso el objetivo: Mejoramiento de conocimientos en las mujeres a través la implementación de la estrategia de formación y participativa en el desarrollo comunitario.

#### Participación de la mujer en el desarrollo social

Históricamente, las mujeres han estado inmersas en un mundo privado y su aporte al desarrollo de la sociedad no ha sido visibilizado, vistas solamente desde su entorno biológico y social destinadas a la reproducción. También han sido desvalorizadas y subordinadas al poder masculino, han vivido discriminadas y no se les ha respetado sus derechos individuales y sociales.

La participación social y política de las mujeres ha sido, y es considerada, como una estrategia central en la construcción de la equidad de género y en la profundización de la democracia. Por lo tanto, la mujer ha estado inmersa en grandes desafíos para ejercer y construir el ejercicio de la ciudadanía y su participación activa en los espacios culturales, económicos, sociales y políticos. Los espacios de participación de la mujer han sido en su mayoría en programas y proyectos de las organizaciones no gubernamentales, comités pro -mejoramiento, organizaciones comunitarias y comités de desarrollo comunitario.

La participación se observa en actividades comunitarias de tipo social, en capacitaciones de la iglesia y comités de desarrollo. Una de las luchas actuales que se tiene desde este sector de mujeres es la participación real y protagónica en los ámbitos espacios culturales, económicos, sociales y políticos. Sin embargo se presentan distintos obstáculos. Entre ellos, las responsabilidades familiares, nivel educativo y formativo, situación económica, desigualdad de género, legislación retrógrada, aunado al estigma social de un Estado predominantemente machista y patriarcal, en el que se somete a la mujer y al control que ejerce la sociedad y la desconfianza política. (Castillo, 2013).

Con los procesos de participación de la mujer se puede contribuir en el desarrollo social a través de la participación activa de la mujer en diferentes ámbitos, que contribuyan en el desarrollo de acciones y cambios evolutivos del capital humano y capital económico Base legal. Se encuentra en el fin último del árbol de objetivo

### **Descripción y Análisis de Resultados**

Este capítulo presenta los resultados obtenidos en el proceso de la Práctica Profesional Supervisada II, a través de la implementación del proyecto “Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario, en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada departamento de Jutiapa”, que se desarrolló dentro del área Organización comunitaria y el programa desarrollo social, que trabaja la Dirección Municipal de la Mujer-DMM-, el que contribuye al fomento del liderazgo comunitario y participación social de las mujeres del municipio de Quesada, Jutiapa.



Fase V Elaboración y evaluación de informe final.

Se entrega el informe final en la fecha estipulada, organizar y ordenar la información recabada durante la ejecución del proyecto. Para la corrección final de informe.

Población beneficiada

En el caserío el Rodeo del Municipio de Quesada hay un total 90 mujeres mayores de 18 años de la cantidad mencionada son capacitadas 25 y de la misma aldea llegaron 2 más. Siendo 25 personas capacitadas en los temas de Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en el proceso de desarrollo comunitario

**Marco Metodológico:** Instrumentos técnicos utilizados en la ejecución del proyecto.

Es una tabla de cinco filas y cinco columnas que se presenta para describir cuales son los instrumentos técnicos y metodológicos que se usarán para implementar el proyecto. Consiste en definir que método, técnicas, instrumentos se estará usando para la ejecución y sirve para determinar que método, técnicas, instrumentos se utilizada en cada fase del proyecto.

### **Resumen del proceso de formación**

En el resumen se detallan todas las capacitaciones institución que lo dio, número de asistentes, etc. Se hará una tabla con todo el detalle y se agregará la estructura de cada capacitación o taller.

**Cronograma:**

Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento Jutiapa.

ACTIVIDADES	JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	Fase I Presentación en Institución																			
Elaboración de Agenda																				
Socialización del proyecto con persona enlace																				
Socialización del proyecto de intervención en la comunidad.																				
Convocar reunión con DMM, COCODE y las mujeres de la comunidad.																				
Reunión con DMM y las mujeres de la comunidad.																				
Revisión bibliográfica																				
Identificar las instituciones públicas y privadas que apoyen																				









ACTIVIDADES	MESES																											
	JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE											
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
Fase V Elaboración de informe final																												
Revisión bibliográfica																												
Organizar y ordenar la información recabada durante la ejecución del proyecto																												
Corrección finales de informe																												
Presentación de resultados e informe final a la institución																												
entrega de informe final al tutor de la PPS II																												

EJECUTADO



PROGRAMADO



## **CONCLUSIONES.**

El poner en práctica las capacidades gerenciales de la estudiante de trabajo social genero una articulación entre instituciones gubernamentales y no Gubernamentales siendo un medio importante para promover la participación de las mujeres e impulsarlas a su desarrollo integral.

La implementación del plan formación dirigido a las mujeres contribuyo en el fortalecimiento de sus conocimientos, habilidades y actitudes despertando un mayor interés por tener una participación efectiva y el involucramiento en las diferentes organizaciones comunitarias, y al fin de ser entes de su propio cambio y el de la sociedad.

Durante el desarrollo de las actividades para el logro de los resultados se obtuvo la participación 25 mujeres en el cual se alcanzó un alto grado de identificación con el proyecto de parte de las mujeres, pues lo considera como herramienta que abrirá caminos para su desarrollo comunitario.

La utilización de la caja de herramientas de la gerencia social a permitido al estudiante de trabajo social contar con metodologías y técnicas de análisis multidimensional para contrarrestar la problemática, obteniendo una visión holística en su entorno durante la implementación del proyecto de intervención.

Es significativo que a la Dirección Municipal de la mujer (DMM) se le otorguen recursos para el funcionamiento y desarrollo social, realizando promociones de eventos relacionados con la participación de las mujeres, a nivel del desarrollo - comunitario, debe de planificar y obtener el fortalecimiento de sus capacidades y aprovechar los espacios necesarios para la gestión y ejecución de proyectos.



La ejecución de proyectos sociales, evidencia y demuestra que las mujeres organizadas en grupos, más la intervención de la DMM, con asesoría y acompañamiento inicial, facilitan la generación de conocimientos, construcción de capacidades y planteamiento de propuestas las cuales se convierten en recursos sustanciales para una mejor gestión de proyectos en beneficio de las comunidad.

## **RECOMENDACIONES:**

La Dirección Municipal de la Mujer debe articular fortalezas con instituciones gubernamentales y no gubernamentales para que en conjunto atiendan eficientemente las demandas del sector femenino, a través de la implementación de acciones estratégicas que promueven la participación de las mujeres y el involucramiento en organizaciones comunitarias.

Es necesario que la Municipalidad de Quesada Jutiapa, brinde seguimiento al empoderamiento de las mujeres en el caserío el Rodeo Municipio de Quesada Jutiapa, mediante la implementación del plan de sostenibilidad para lograr relaciones de poder equitativas y así tomar en cuenta las decisiones de las mujeres del desarrollo de la comunidad.

Fortalecer las capacidades gerenciales a la coordinadora de la Dirección Municipal de la mujer para que se pueda desarrollar de manera eficiente y eficaz en los planes, programas y proyectos a favor de las mujeres. Así mismo, para que la proyección en la comunidad sea frecuente y las mujeres tengan un mayor crecimiento a la DMM.

Como futuros Profesionales es necesario poseer un amplio conocimiento sobre las herramientas gerenciales, pues le permitirá sumergirse dentro de su contexto y de esa manera brindar acciones

Estratégicas que orienten soluciones eficientes a las problemáticas sociales.

## **LECCIONES APRENDIDAS:**

El desarrollo de la PPS II, permitió conocer la importancia de planificar, gestionar, plantear estrategias, talleres, capacitaciones y considerar, cada una de las actividades de las líneas de acción. Con el fin de realizar un plan de trabajo adecuado que fomente la participación de los grupos de Mujeres en los proyectos de los procesos de desarrollo comunitario.

Mostrar una actitud positiva ayuda a poder alcanzar los objetivos, resultados y metas propuestas con éxito al ejecutar un proyecto, en una comunidad.

En la realización de la práctica profesional supervisada es el comienzo de una carrera profesional que permite al estudiante adquirir experiencias de campo

En la PPS II se debe convencer a la institución con el proyecto sobre todo a ejecutarlo con el fin de crear beneficios a la comunidad o población y dar solución a los problemas que en ella se encuentran

Utilizar estrategias como foros, dinámicas, análisis grupales y talleres que permitan una mejor participación e involucramiento de las mujeres, generando ideas, habilidades y destrezas para lograr beneficios para el desarrollo comunitario.

La motivación, el estímulo y el liderazgo, son fundamentales para lograr que las Mujeres participen activamente en los procesos de diseño de estrategia para la participación de las mujeres que se impulsen, contribuyendo al desarrollo de un proyecto comunitario y grupal.

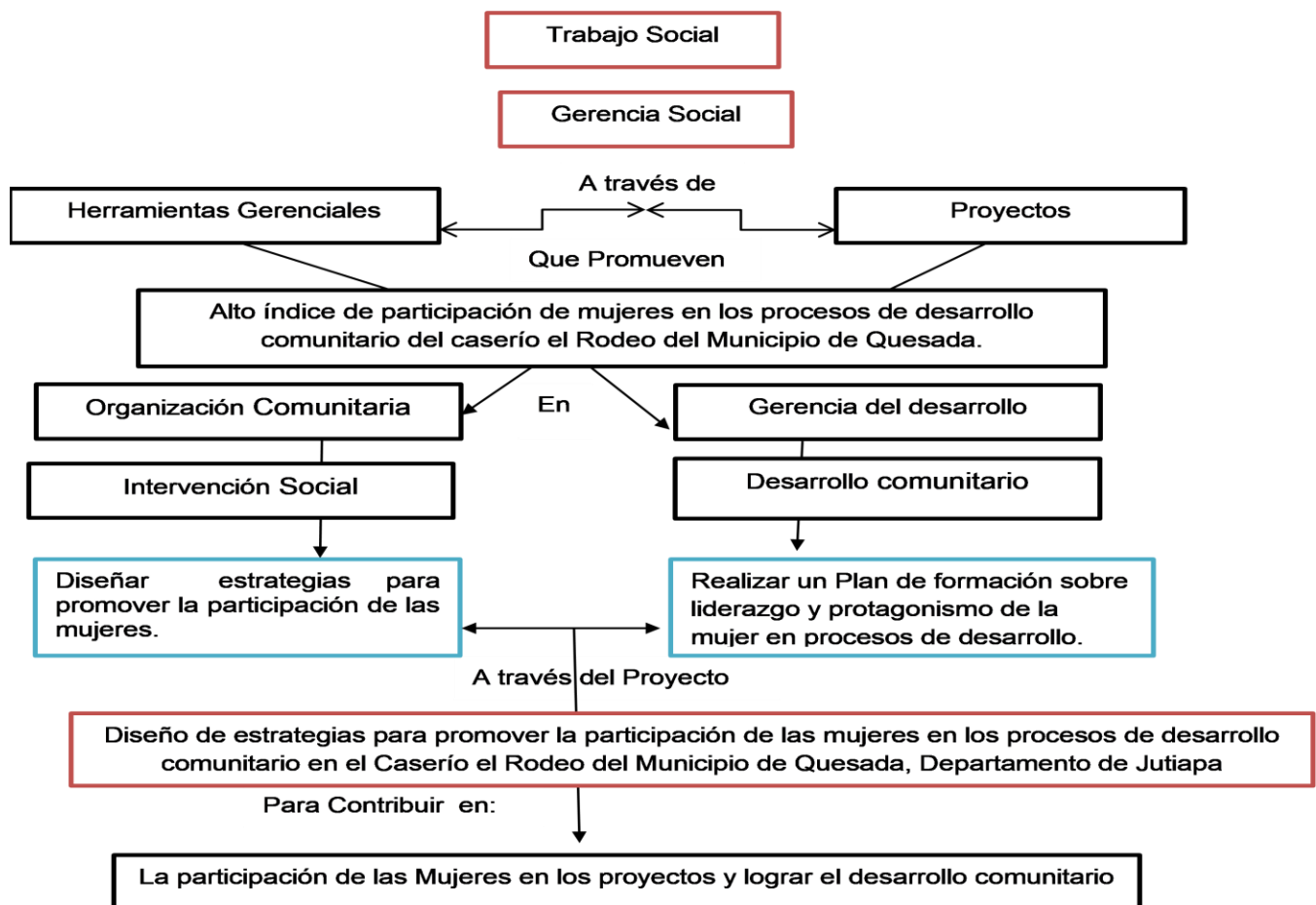
Es necesario tener conocimiento referente de recursos financieros, económicos, materiales y humanos para el desarrollo de las actividades programadas en la institución y en las comunidades, para desenvolverse además como un buen gerente social.

## MARCO TEÓRICO CONCEPTUAL

Es una de las fases más importantes de un trabajo de investigación, que consiste en desarrollar la teoría que va a fundamentar el proyecto con base al planteamiento del proyecto que se ha realizado.

### Mapa conceptual

Para delimitar los conceptos a tratar en el marco teórico se usa el siguiente mapa mental, que es un diagrama de conceptos relacionados a un tema central, que en este caso se asocia a los temas utilizados desde la carrera de Trabajo Social y la Gerencia; así mismo del Proyecto de intervención.



Fuente: Wendy Yannira Castillo García

## **Trabajo Social**

Es una actividad de ayuda técnica y organizada ejercida sobre las personas, grupos y comunidades tratando de ayudarlas a que se ayuden a sí mismas con el fin de procurar su más plena realización y su mejor funcionamiento social y mayor bienestar y esto se hará con la activación de los recursos internos y externos principalmente los ofrecidos por los servicios sociales y otras instituciones, por lo tanto, se trata de una actividad técnica que se estudia, se aprende y se enseña.

El trabajo social se da en familias, grupos y comunidades dando lugar a sus tres niveles de intervención o métodos de intervención. El objetivo del trabajador social es ayudar a las personas y ayudarse a sí mismo para lograr su plena realización, su mejor funcionamiento social y su mayor bienestar. (Martinez M. , 2004)

El trabajo social, desde que inicia su trayectoria profesional se ha organizado como una práctica que implica un conjunto de actividades interrelacionadas, es una práctica social, que está profundamente marcado por la cultura, la política y las relaciones sociales imperantes en la sociedad en cuestión. Los servicios sociales, públicos o privados, son los centros donde los trabajadores sociales habitualmente desarrollan su profesión, sin embargo, los campos de acción son amplios como la educación, salud, etc.

## **Gerencia Social**

Es un campo de acción o práctica y de conocimientos estratégicamente enfocado en la promoción del desarrollo social. Su tarea consiste en garantizar la creación de valor público por medio de la gestión, contribuyendo a la reducción de la pobreza y la desigualdad, así como al fortalecimiento de los estados democráticos y de la ciudadanía. La Gerencia Social es una estrategia que se base en los criterios de la equidad, la eficacia, la eficiencia y la sostenibilidad, que permite orientar la toma de decisiones, las acciones a seguir y el seguimiento y evaluación de los resultados alcanzados.(Mokate & Saavedra, 2006).

Para alcanzar los objetivos del sistema hay que estar claros con las herramientas de aplicación gerencial, la definición de los responsables del proceso de planeación, ejecución, control y evaluación; todo ello en forma coordinada y acorde a los objetivos que hayan sido planteados dentro del sistema, preferentemente con el propósito de

hacer mejora continua de la calidad en la información que ofrecerá y poner en práctica los elementos de la gerencia social que son eficaz, eficiente, sostenible y actitud para mejorar el valor público.

### **Herramientas Gerenciales**

Es la aplicación de conocimientos, habilidades, herramientas y técnicas a las actividades necesarias para alcanzar los objetivos del proyecto. Sirven para proporcionar la estructura, la flexibilidad y el control necesario a los miembros del equipo de trabajo para alcanzar los resultados. (Dorado, 2013).

Las herramientas gerenciales ayudan en la investigación para los posibles proyectos de intervención, y no se pueden desligar del trabajo social porque forman parte importante, en cada fase estas intervienen facilitando la identificación de los problemas, causas y efectos, así realizar las posibles estrategias de para los proyectos sociales.

### **Proyectos**

Es un conjunto articulado y coherente de actividades orientadas a alcanzar uno o varios objetivos siguiendo una metodología definida, para lo cual precisa de un equipo de personas idóneas, así como de otros recursos cuantificados en forma de presupuesto, que prevé el logro de determinados resultados sin contravenir las normas y buenas prácticas establecidas, y cuya programación en el tiempo responde a un cronograma con una duración limitada. (Montealegre, 2008).

Los proyectos son realizados con el fin de contribuir en mejorar las condiciones de vida, estos usualmente incluyen varios costos asociados que se dejan de lado al preparar un perfil. Se pueden incluir ítems como: la capacitación técnica del personal; el establecimiento de sistemas (por ejemplo, de contabilidad); las tarifas para certificados sanitarios o para el registro de la compañía; el diseño de embalaje y etiquetas y el pago a arquitectos, inspectores o ingenieros que supervisarán los trabajos necesarios para la consecución del proyecto, es por ello los altos costos y la dificultad de llegar a los más necesitados.

## **Desarrollo Social**

Es un proceso que, en el transcurso del tiempo, conduce al mejoramiento de las condiciones de vida de toda la población en diferentes ámbitos: salud, educación, nutrición, vivienda, vulnerabilidad, seguridad social, empleo, salarios, principalmente. Implica también la reducción de la pobreza y la desigualdad en el ingreso. En este proceso, es decisivo el papel del Estado como promotor y coordinador del mismo, con la activa participación de actores sociales, públicos y privados. (Midgley, 1995).

El desarrollo social se concentra en la necesidad de “poner a las personas en primer lugar” en los procesos de desarrollo. Promover la inclusión, la igualdad y equidad, la cohesión, la capacidad de adaptación, la seguridad ciudadana y la rendición de cuentas como los principios operacionales que definen un desarrollo socialmente sostenible.

## **Desarrollo Local**

Es ese conjunto de procesos económicos, sociales, culturales, políticos y territoriales a través de los cuales una comunidad, a partir de sus propias potencialidades y de las oportunidades que le brinda el entorno, accede al bienestar, sin exclusiones ni discriminaciones, y garantiza las condiciones para que futuras generaciones también puedan hacerlo. (Velásquez, 1998).

La base de la estrategia de desarrollo local reside al hecho de que las comunidades locales sepan dar respuesta adecuada a sus propios problemas e instrumentalización requiere una nueva forma de relacionarse y de coordinar las actuaciones de las autoridades regionales y locales, y de los empresarios locales, en la actuación conjunta de las Administraciones públicas, abriendo un camino a la idea de que la solución de los problemas rurales pasa por la utilización de sus potencialidades de transformación a través de una estrategia de Desarrollo Local Integrado.

## **Desarrollo Comunitario**

Es un proceso para despertar grupos funcionales de ciudadanos capaces de hacer los agentes activos y responsables de su propio progreso, usando para ello como medios la investigación en común de los problemas locales, el planeamiento y la ejecución por sí mismo de soluciones que antes convinieron y la coordinación voluntaria con los

demás grupos y con las autoridades oficiales, de modo que se obtenga el bienestar total de la comunidad. (Ander-Egg, 2012).

El desarrollo comunitario puede definirse como complemento de valor económico que proviene de pequeños grupos culturales y sociales. Sean estos la familia, pequeñas asociaciones o grupos comunes, las limitaciones económicas no permiten alcanzar el desarrollo local con ayuda del gobierno central, básicamente se sobrevive del subempleo y el empleo informal es la realidad existente de Guatemala.

### **Desarrollo Sostenible**

Es el desarrollo que satisface las necesidades de la generación presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades. ( Comisión Mundial del Medio Ambiente y del Desarrollo, 1988). Con esto refiere que se debe hacer intervenciones sin dañar al resto de la población y que estos sean sostenibles en cuanto al recurso humano y económico.

### **Organización Comunitaria**

Es aquella que se genera por el esfuerzo deliberado de reconstrucción para reorganizar la comunidad con la participación de la población, mediante un proceso que modifica la vida social de manera ordenada y planificada.

Es una de las formas como la comunidad puede responder de manera organizada, a ser parte de los grupos que tienen vida activa en los procesos de organización de la comunidad.(Ander-Egg, 2012).

Desde el inicio de la historia los humanos hemos sentido la necesidad de reunirnos para poder sobrevivir, así organizados hemos buscado alimentos, vestidos y vivienda. Los hombres y mujeres organizados han hecho grandes obras y juntos han logrado grandes cambios sociales, como la eliminación de la esclavitud, la liberación de países y otras transformaciones hacia sociedades diferentes. La organización comunitaria es importante porque es ahí donde damos a conocer nuestros valores humanos y talentos individuales para resolver de forma efectiva los problemas sociales, económicos y políticos de la comunidad y se puede alcanzar a través de al auto sostenibilidad.



## **Participación Comunitaria**

La participación comunitaria se entiende como una toma de conciencia colectiva de toda la comunidad, sobre factores que frenan el crecimiento, por medio de la reflexión crítica y la promoción de formas asociativas y organizativas que facilita el bien común; es decir, se pretende vincular a la comunidad para la:

Investigación de sus propios problemas, necesidades y recursos existentes.

Formulación de proyectos y actividades.

Ejecución de proyectos mancomunados entre las comunidades y las Instituciones.

Evaluación de las actividades que se realizan en cada proyecto.(Ibañez Martí, 2008).

## **Participación Ciudadana**

Según Alberich (2004), es el conjunto de actividades, procesos y técnicas por los que la población interviene en los asuntos públicos que le afectan. La participación ciudadana es una pieza fundamental del sistema democrático que promueve la construcción de una sociedad activa que ayudará a impulsar cualquier aspecto de la vida social, económica, cultural o política. Esta sociedad, mediante su implicación en los asuntos públicos, enriquece la acción del Gobierno y la dota de eficacia, pero, al mismo tiempo, este derecho ciudadano ayuda a generar un equipo de gobierno más exigente y de más calidad.

La participación ciudadana es esencial para el gobierno abierto y el desarrollo eficaz, ya que fortalece la calidad de la formulación de políticas y la prestación de servicios con una mayor responsabilidad social. El trabajo social busca una estrategia de participación tanto de carácter formal como informal, que no solamente reciba la opinión, sugerencias o reclamos de la ciudadanía, sino que además la haga partícipe de las decisiones que se tomen referencia a las iniciativas que pretenden impulsar el desarrollo local y la democracia participativa a través de la integración de la comunidad al ejercicio de la política. Está basada en varios mecanismos para que la población tenga acceso a las decisiones del gobierno de manera independiente sin necesidad de formar parte de la administración pública o de un partido político.

## **Participación de la mujer en el desarrollo social**

Históricamente, las mujeres han estado inmersas en un mundo privado y su aporte al desarrollo de la sociedad no ha sido visibilizado, vistas solamente desde su entorno biológico y social destinadas a la reproducción. Desvalorizadas y subordinadas al poder masculino, han vivido discriminadas y no se les ha respetado sus derechos individuales y sociales.

La participación social y política de las mujeres ha sido, y es considerada, como una estrategia central en la construcción de la equidad de género y en la profundización de la democracia. Por lo tanto la mujer ha estado inmersa en grandes desafíos para ejercer y construir el ejercicio de la ciudadanía y su participación activa en los espacios culturales, económicos, sociales y políticos. Los espacios de participación de la mujer han sido en su mayoría en programas y proyectos de las organizaciones no gubernamentales, comités pro -mejoramiento, organizaciones comunitarias y comités de desarrollo comunitario.

La participación se observa en actividades comunitarias de tipo social, en capacitaciones de la iglesia y comités de desarrollo. Una de las luchas actuales que se tiene desde este sector de mujeres es la participación real y protagónica en los ámbitos espacios culturales, económicos, sociales y políticos. Sin embargo se presentan distintos obstáculos. Entre ellos, las responsabilidades familiares, nivel educativo y formativo, situación económica, desigualdad de género, legislación retrógrada, aunado al estigma social de un Estado predominantemente machista y patriarcal, en el que se somete a la mujer y al control que ejerce la sociedad y la desconfianza política. (Castillo, 2013).

Con los procesos de participación de la mujer se puede contribuir en el desarrollo social a través de la participación activa de la mujer en diferentes ámbitos, que contribuyan en el desarrollo de acciones y cambios evolutivos del capital humano y capital económico.

## **Empoderamiento**

Proceso mediante el cual las personas fortalecen sus capacidades, confianza, visión y protagonismo en cuanto que forman parte de un grupo social, para impulsar cambios positivos en las situaciones en las que viven. (Brizas, 2010)

Con el empoderamiento se busca fortalecer las capacidades de los miembros de las comunidades en general sobre los temas de salud, educación, equidad de género y desarrollo comunitario.

## **COCODE**

Un Consejo Comunitario de Desarrollo -también conocido como COCODE– es el nivel comunitario del Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural, de acuerdo al Artículo 4 de la Ley de los Consejos de Desarrollo Urbano y Rural). Tiene por objeto que los miembros de una comunidad interesados en promover y llevar a cabo políticas participativas se reúnan para identificar y priorizar proyectos, planes y programas que beneficien a la misma. (Ley de Consejos de Desarrollo)

Los Consejos de Desarrollo son un grupo organizado de personas con equidad de género que buscan el bien común de los comunitarios, contribuir en el mejoramiento y cambios en la vida de las comunidades, a través de la gestión de proyectos.

## **Marco Legal**

MARCO LEGAL Y POLÍTICO QUE FUNDAMENTAN LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES Y LA CREACIÓN DE MECANISMOS DE LA MUJER EN EL ESTADO GUATEMALTECO EN EL ÁMBITO NACIONAL Y DESCENTRALIZADO.

### **Leyes Nacionales**

Instrumentos Internacionales ratificados por el Estado de Guatemala.

Constitución de la República de Guatemala de 1985.

### **Artículo 4. Constitución Política de la República de Guatemala.**

En Guatemala todos los seres humanos son libres e iguales en dignidad y derechos. El hombre y la mujer, cualquiera que sea su estado civil, tienen iguales oportunidades y responsabilidades. Artículo 5. Participación de la comunidad. El Estado garantizará el ejercicio del derecho y el cumplimiento del deber de la comunidad de participar en la administración parcial o total de los programas y, servicios de salud. Para fines de este Código, en lo sucesivo la administración comprenderá la planificación, organización, dirección, ejecución, control y fiscalización social. (Diputados de la Asamblea Nacional Constituyente, 1,985)

### **Ley Marco de los Acuerdos de Paz.**

Que para cumplir el propósito de ampliación y fortalecimiento de la participación social, la Comisión de Acompañamiento del Cumplimiento de los Acuerdos de Paz, establecida en el Acuerdo sobre el Cronograma para la Implementación, Cumplimiento y Verificación de los Acuerdos de Paz y la CNAP creada por el Acuerdo Gubernativo 86-2004, han realizado un proceso participativo de consulta a los diversos actores sociales involucrados en el proceso de paz, habiendo alcanzado un consenso sobre la importancia y necesidad de plasmar en una ley específica las normas y mecanismos que garanticen la continuidad del proceso mismo y el seguimiento de las acciones desarrolladas para el cumplimiento de los Acuerdos de Paz. (Aguilera, 2003).

### **Código Municipal y sus reformas.**

De acuerdo al artículo 36 se define entre las comisiones que tienen carácter obligatorio la de la familia, la mujer y la niñez, pero en la medida que el Concejo Municipal puede organizar otras comisiones además de las ya establecidas, ha permitido la creación de las Comisiones de la Mujer que tienen por objetivo velar por el desarrollo integral de las mujeres formulando, promoviendo e integrando políticas, planes y programas y proyectos con enfoque de género.

Ley General de Descentralización del Organismo Ejecutivo (Decreto 14-2002).

Artículo 5 Objetivos, inciso 4. Facilitar la participación y control social en la gestión pública.

Ley de los Consejos de Desarrollo Urbano y Rural y su reglamento.

Fomenta la participación activa y efectiva de las mujeres en la toma de decisiones tanto a nivel nacional, regional, departamental y comunal. Destaca como parte de sus principios el reconocimiento de la igualdad de género

Ley de Dignificación y Promoción Integral de la Mujer, Decreto 7-99.

Su propósito fundamental el desarrollo integral de la mujer y su participación en todos los niveles de la vida económica, social y política; exige al Estado promover mecanismos que permitan la plena participación y representación política de las mujeres en todos los ámbitos de la vida nacional y eliminar todo tipo de discriminación contra la mujer.

La Ley tiene como objetivos: a) Promover el desarrollo integral de la mujer y su participación en todos los niveles de la vida económica, política y social de Guatemala. b) Promover el desarrollo de los derechos fundamentales que con relación a la dignificación y promoción de la mujer, se encuentran establecidos en la Constitución Política de la República.

### **Marco político**

Acuerdos de Paz 1996 en especial: el Acuerdo sobre Aspectos Socioeconómicos y Situación Agraria. El Acuerdo sobre Fortalecimiento del Poder Civil y Función del Ejército en una Sociedad Democrática y el Acuerdo sobre Identidad y Derechos de los Pueblos Indígenas

Política Nacional de Descentralización.

El Gobierno de la República visualiza la descentralización como una estrategia fundamental para lograr la reducción de la pobreza y la consolidación de una sociedad democrática y justa. Es decir, la descentralización es un medio idóneo para: a) Concertar, con los pueblos y culturas que habitan el país, la planificación democrática del desarrollo; b) Mejorar la calidad y cobertura de los servicios públicos c) Focalizar el gasto público según las necesidades sentidas de la población; d) Transparentar el gasto público e) Promover la participación activa y responsable de los pueblos indígenas y de la sociedad civil en general, en la construcción de un mejor país f) Preservar, promover y difundir la identidad cultural de los pueblos y culturas que habitan Guatemala; g) Proteger y recuperar el patrimonio natural h) Promover el desarrollo de la economía local.

Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres 2008-2023 y el acuerdo gubernativo 570-2007 que la aprueba.

Artículo 1. Objeto de la ley. La presente ley tiene por objeto establecer normas y mecanismos que regulen y orienten el proceso de cumplimiento de los Acuerdos de Paz como parte de los deberes constitucionales del Estado de proteger a la persona y a la familia, de realizar el bien común y de garantizar a sus habitantes la vida, la libertad, la justicia, la seguridad, la paz y el desarrollo integral de la persona, que debe cimentarse

sobre un desarrollo participativo, que promueva el bien común y, que responda a las necesidades de la población.

Agenda Articulada de las Mujeres Mayas Garífunas y Xinkas, 2007.

La firma de los Acuerdos de Paz permitió el fortalecimiento de la participación de las mujeres, su reconocimiento como actoras sociales, el respeto de sus derechos específicos y en general el respeto de los derechos humanos desde los enfoques de género y etnia. Los Acuerdos de Paz reconocen, que la participación de las mujeres es imprescindible para el desarrollo económico y social de Guatemala.

Instrumentos Internacionales ratificados por el Estado de Guatemala.

- Declaración Universal de Derechos Humanos.
- Convención de los Derechos Políticos de las Mujeres.
- Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, (CEDAW, por sus siglas en inglés) Y su protocolo.
- Convención Internacional para la Eliminación de todas las formas de Discriminación Racial.
- Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo sobre Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes.

## Bibliografía

Aguilera Gabriel (2003). Construyendo un imaginario. El proceso de paz en Guatemala  
Alvarado. A. (2001) Poder local multiculturalidad e interculturalidad en Guatemala,  
Quinto Congreso Naciona de Trabajo Social, Coban, Guatemala.

Aguado, O. V. (2001). *Accion Intercultural y Trabajo Social*. España.

Guatemala, C. d. (1999). *Ley de Dignificación y Promoción Integral de la Mujer*.  
Guatemala.

Guatemala, C. d. (2001). *Ley de Desarrollo social*. Guatemala.

Guatemala, C. d. (2002). *Codigo Municipal*. Guatemala.

Guatemala, C. d. (2002). *Codigo Municipal*. Guatemala.

Guatemala, C. d. (2002). *Ley de descentralizacion*. Guatemala.

Guatemala, C. d. (2005). *Ley de marco de los acuerdos de paz*. Guatemala.

Asamblea General de la Organización de los Estados Americanos (1994) Convencion  
Interamericana Para Prevenir, Sancionar Y Erradicar La Violencia Contra La Mujer.  
Brazil.

Banco Mundial (2014). ADN económico de Guatemala. Con una sección de enfoque  
sobre empleo. Guatemala. Banco Mundial

Cisneros C.f (2006) Hacia Una Concepción Del Trabajo Social Contemporaneo. (tesis)  
Universidad Federal Santa Catarina. Brazil

Congreso de la República de Guatemala. (2002). ley de los consejos de desarrollo  
urbano y Rural. Guatemala

Tomas Albrich Nistal (2008). Participación ciudadana. Segunda Edición

## Web –grafías.

Comisión Mundial del Medio Ambiente y del Desarrollo. (1988). Desarrollo Sostenible. Obtenido de <http://www.dicc.hegoa.ehu.es/listar/mostrar/69>

Ander-Egg, E. (Febrero de 2012). Diccionario de Trabajo Social. Obtenido de <http://diccionariodetrabajosocialcolombia.blogspot.com/>

Belfonte, C. p. (s.f.). <https://es.scribd.com/doc/86611309/Concepto-Del-Arbol-Del-Problema>. Obtenido de <https://es.scribd.com/doc/86611309/Concepto-Del-Arbol-Del-Problema>.

BLANCO, A. R. (2017). ANÁLISIS DE LAS BARRERAS DE INCLUSIÓN SOCIAL. Palencia.

Brizas. (05 de Octubre de 2010). Empoderamiento. Obtenido de <https://brizas.wordpress.com/2010/10/05/definicion-de-conceptos-empoderamiento-i/>

Castillo, K. (20 de Noviembre de 2013). Importancia de la Participacion de la Mujer. Obtenido de <http://brujula.com.gt/2013/11/20/importancia-de-la-participacion-politica-de-la-mujer-joven-y-su-incidencia/>

Chinchilla, M. I. (2016). Plan educativo nutricional para incrementar conocimiento y habilidades individuales para las mujeres en edad fértil de la comunidad Sitio Viejo, Jutiapa. Jutiapa: Universidad Rafael Landivar.

Código Municipal. (s.f.). Decreto 12-2002 Ar.86. Guatemala.

Dorado, R. (16 de Abril de 2013). Herramientas para la gestion de proyectos. Obtenido de <http://www.eoi.es/blogs/madeon/2013/04/16/herramientas-para-la-gestion-de-proyectos/>

Fantova, F. (2006). Aproximaciones a la Intervención Social. Obtenido de [http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:LraAZhxoFJkJ:fantova.net/%3Fwpfb\\_dl%3D125+%&cd=10&hl=es&ct=clnk&client=firefox-b-ab](http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:LraAZhxoFJkJ:fantova.net/%3Fwpfb_dl%3D125+%&cd=10&hl=es&ct=clnk&client=firefox-b-ab)

Ibañez Martí, C. (Noviembre de 2008). Participación Comunitaria y Diagnóstico de Necesidades. Obtenido de [http://www.madrimasd.org/blogs/salud\\_publica/2008/11/17/107090](http://www.madrimasd.org/blogs/salud_publica/2008/11/17/107090)

Ley de Consejos de Desarrollo. (s.f.). Guatemala.



logical, G. o.–E. ( 2015). [https://wordpress.com/?ref=footer\\_blog](https://wordpress.com/?ref=footer_blog). Obtenido de Todos los derechos reservados. Copyright © 2015 queesproyecto.com.

Martinez, A. (s.f.). <https://es.scribd.com/doc/61281618/METODO-DE-HANLON>. Recuperado el 8 de Septiembre de 2017, de <https://es.scribd.com/doc/61281618/METODO-DE-HANLON>: <https://es.scribd.com/doc/61281618/METODO-DE-HANLON>

Martinez, M. (2004). Trabajo Social.

Midgley, J. (1995). Desarrollo Social. Obtenido de [http://archivos.diputados.gob.mx/Centros\\_Estudio/Cesop/Comisiones/d\\_dsocial.htm](http://archivos.diputados.gob.mx/Centros_Estudio/Cesop/Comisiones/d_dsocial.htm)

Milocco, G. J. (08 de Junio de 2008). Gerencia de Proyectos. Recuperado el 13 de Septiembre de 2017, de Gerencia de Proyectos: <http://gerenciadeproyectos88.blogspot.com/2008/08/matriz-del-marco-logico.html>

Mokate, K., & Saavedra, J. (Marzo de 2006). Gerencia Social: Un Enfoque Integral para la Gestión de Políticas y Programas. Obtenido de <http://www.iadb.org/wmsfiles/products/publications/documents/2220394.pdf>

Montealegre. (2008). Proyecto.

Municipal, P. D. (2008). MANUAL DE FUNCIONES DE LA OFICINA MANUAL DE FUNCIONES DE LA OFICINA. Guatemala: DigraficImpresos.

No.12-2001, C. M., & art.95. (s.f.).

Quesada, M. d. (s.f.). Memorias de Quesada. Jutiapa, Quesada, Guatemala.

Quesada, M. d. (30 de 10 de Recuperado 2017). Obtenido de <http://muniquesada.laip.gt/laip/05a042017.pdf>

Reforma al Código Municipal. (06 de 09 de 2016). pág. 41.

SOTO, E. A. (2005). "FINANCIAMIENTO DE LA PRODUCCIÓN DE UNIDADES ARTESANALES. Guatemala.

Velásquez, F. (1998). Desarrollo Local. Obtenido de [http://www.eumed.net/libros-gratis/2011c/999/desarrollo\\_local\\_proceso.html](http://www.eumed.net/libros-gratis/2011c/999/desarrollo_local_proceso.html)

<https://cenirodeociolachopera.files.wordpress.com/201311/2/plan-programa-proyecto.pdf>

Martínez, R. (s.f.). Recursos. Obtenido de Metodologías e instrumentos para la formulación, evaluación y monitoreo de programas sociales:

[http://recursos.salonesvirtuales.com/assets/bloques/martinez\\_rodrigo.pdf](http://recursos.salonesvirtuales.com/assets/bloques/martinez_rodrigo.pdf)

[https://www.caib.es/sites/partic1pac10/es/que\\_es\\_la\\_participacion\\_ciudadana-25201/](https://www.caib.es/sites/partic1pac10/es/que_es_la_participacion_ciudadana-25201/)

Servicio Nacional de Aprendizaje. (2014). Obtenido de Analisis de los involucrados:

<https://senaintro.blackboard.com/bbcswebdav/institution/semillas/1221451-VIRTUAU>

Universidad Nacional Abierta y a Distancia. (s.f.). Obtenido de Lineas de Accion:

<https://vider.unad.edu.co/index.php/vider-lineas-de-accion>

# Anexos

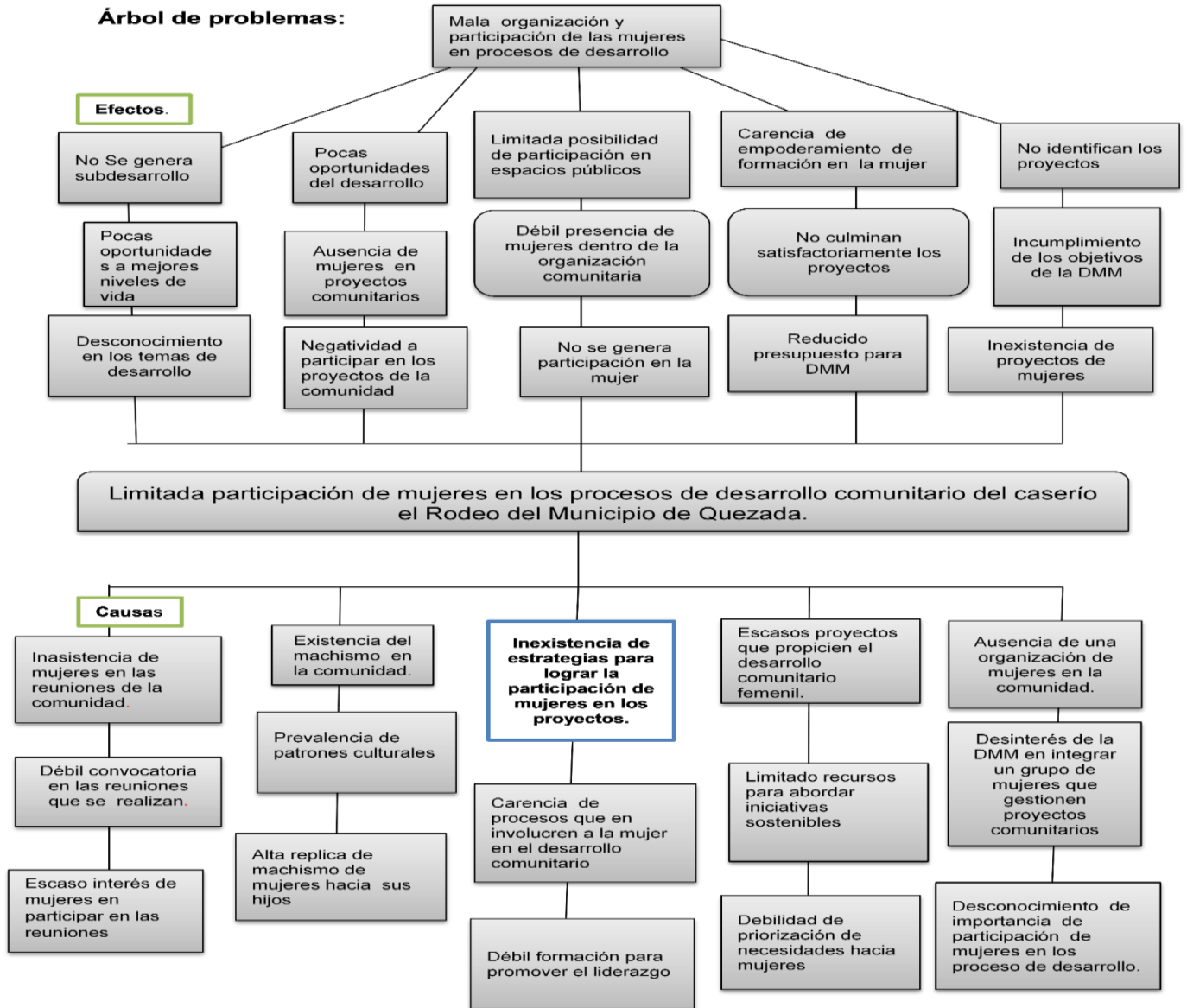
### Técnica Hanlon (Anexo 1 )

No.	PROBLEMA PLANTEADO	A	B	C	D					TOTAL (A+B) (C*D)
					P	E	R	L	A	
1	Altos niveles de analfabetismo en las mujeres.	7	7	1.5	1	1	1	1	1	21
2	Débil organización y gestión del Consejo Comunitario de Desarrollo-COCODE para introducir iniciativas que ayuden a lograr un cambio comunitario.	8	9	1.5	1	0	0	1	1	25
3	Aumento de casos desnutrición en las mujeres.	8	8	1.5	1	1	1	1	1	24
4	Exclusión de la mujer en los procesos de desarrollo local.	7	7	1.5	1	1	1	1	1	21
5	Altos niveles de violencia intrafamiliar.	8	8	1.5	1	1	1	1	0	24
6	Incremento de deserción escolar en las mujeres.	7	10	1.0	1	0	0	1	1	17
7	Existencia de costumbres machistas.	9	9	1.5	1	1	1	1	1	27
8	Las mujeres desconocen las leyes y tratados internacionales que promueven su participación en ámbitos sociales, políticos y culturales.	10	9	1.5	1	1	1	1	1	28
9	Escaso personal en la DMM para atender las	8	8	1.5	1	1	1	1	0	24

	necesidades sentidas de las féminas.									
10	Presupuesto reducido en la Municipalidad de Quesada para el diseño, desarrollo y finalización de los proyectos enfocados en mitigar los problemas de las mujeres.	8	9	1.5	1	0	0	1	1	25
11	Aumento de casos de personas que ingieren bebidas alcohólicas, específicamente los hombres.	8	9	1.5	1	0	0	1	1	25
12	Falta de coordinación interinstitucional para activar la participación de las mujeres en el caserío El rodeo.	7	10	1.5	1	0	0	1	1	17
13	Limitada participación de mujeres en los procesos del desarrollo comunitario del caserío el Rodeo.	10	10	1.5	1	1	1	1	1	30

## Anexo 2

### Árbol de problemas:



## CUADRO DE CARACTERIZACIÓN DE ACTORES O INVOLUCRADOS

Proyecto: “Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en los proceso de desarrollo comunitario, en el Caserío El Rodeo. Municipio de Quesada, departamento Jutiapa” (Anexo 3)

ACTORES	INTERESES	PROBLEMAS	RECURSOS Y MANDATOS
Alcalde Municipal	Promover el desarrollo en el municipio de Quesada por medio de los diferentes programas y proyectos.	Poco presupuesto para dar cobertura a los proyectos a implementarse en las comunidades. Escaso involucramiento de parte de instituciones gubernamentales para la ejecución de proyectos comunitarios.	Influenciar en la población. Capacidad de gestión. Liderazgo y toma de decisiones
Dirección Municipal de Planificación	Discutir y resolver los problemas que se presentan en la municipalidad aprobando proyectos de acuerdo a las demandas y necesidades comunitarias.	Poco presupuesto para la ejecución, intereses políticos al no pertenecer todos a la misma organización política	Gestión y diálogo. Soluciones Coordinación. Toma de decisiones.
Directora de la DMM	Planificación,	Poca participación	Gestión y dialogo.

	organización y ejecución de proyectos en las aldeas y comunidades del municipio de Quezada, enfocadas en la mujer.	de las mujer derivado por patrones culturales.	Coordinación.  Convocatoria.
Consejo Comunitario de Desarrollo–COCODE-:	Trabajar por el mejoramiento de la comunidad a través de proyectos, logrando la participación de toda la comunidad	Poco involucramiento de las mujeres. Desconocimiento de sus derechos.	Convocatoria  El artículo 13 de la Ley de Consejos de Desarrollo establece las obligaciones del COCODE
Mujeres de la comunidad	Buscan la intervención del proyecto de inserción y apoyo de la DMM	Problemas de machismo. Desconocimiento de sus derechos. Analfabetismo.	Lideresas
INTECAP	Proporciona conocimientos teóricos y prácticos, para que en el municipio, aldeas y caseríos se desempeñen eficientemente las diversas	. Ofrece diferentes talleres a la población femenina. Ofreciendo material para trabajar	Capacitaciones Presupuesto Recurso humano Proyección social



	ocupaciones y oficios		
Policía Nacional Civil:	Proteger a la comunidad y velar por el cumplimiento de las leyes.	Problemas de violencia intrafamiliar. Alcoholismo,	Cumplimiento de leyes. Seguridad.
Centro de Salud	Garantizar la salud de los habitantes del municipio de Quesada a través de la coordinación y prevención de enfermedades.	Embarazos no deseados. Desnutrición.	Cuidado de la salud. Métodos anticonceptivos. Lactancia. Higiene.
Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación	Velar por el desarrollo comunitario a través de la Intervención de personal de extensión en los Centros de Aprendizaje para el Desarrollo Comunitario.	Poco presupuesto institucional Falta de coordinación interinstitucional	Programa de Agricultura Familiar para el Fortalecimiento de la Economía Campesina (PAFFEC) Política sectorial agropecuaria. Ley orgánica.
ONG Quesada Solidaria:	Ofrece a la población de Quesada proyectos de salud y educación.	Brinda material de apoyo a la DMM para la realización de talleres y capacitaciones	Alta Involucramiento en las reuniones que la DMM realiza con las mujeres de

			las comunidades.
Cooperativa el Recuerdo:	Lograr el empoderamiento de las mujeres a través del fortalecimiento de organizaciones de mujeres a nivel municipal y comunitario.	Poca participación comunitaria.	Poder de convocatoria. Capacitaciones. Recurso humano.

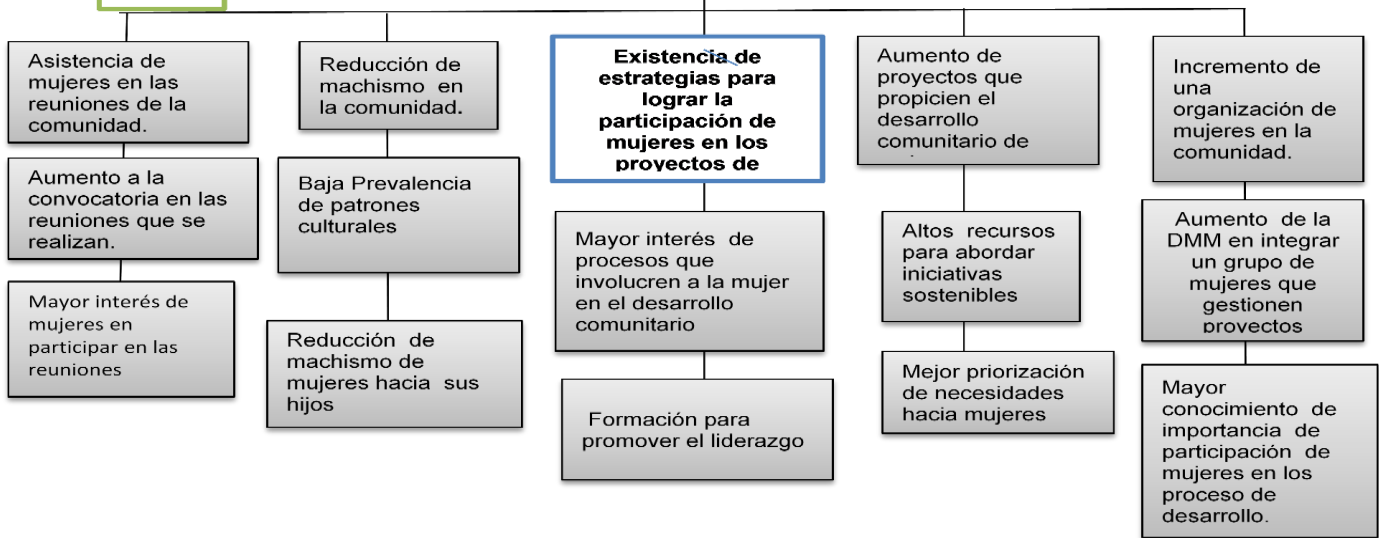
# Anexo 4

## Árbol de Objetivos:

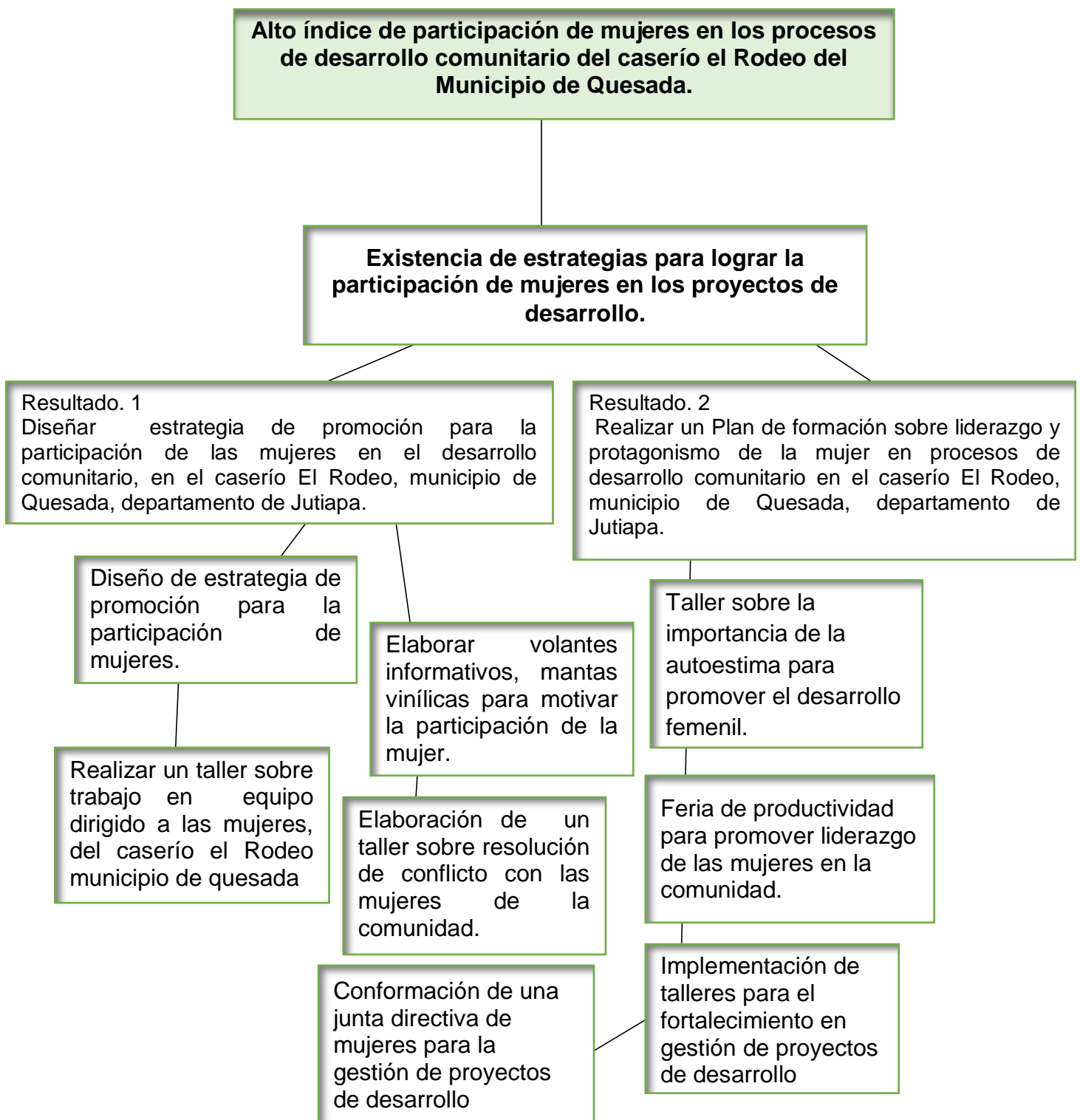
### Fines.



### Medios



## Árbol de Estrategias (Anexo 6)



## Técnica PROIN (Anexo7)

Nombre del Proyecto	Carácter Social	Interés por la Situación	Posibilidad de alianza para su ejecución	Ejecutar en un plazo de 14 semanas	Facilita aprendizaje	Total
Promover la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario.	5	5	5	4	5	25
Plan estratégico para el desarrollo integral enfocado a grupos comunitarios.	2	3	4	4	4	15
Crear alianzas estratégicas para la participación comunitaria e institucional de la mujer.	4	3	4	4	4	19
Desarrollar estrategias para lograr que las mujeres se involucren en proyectos de desarrollo.	4	4	3	4	5	20
Plan de trabajo para	4	5	3	3	3	18

promover el desarrollo colectivo y la participación de la mujer						
--------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--

### Matriz del Marco Lógico (Anexo 8)

“DISEÑO DE ESTRATEGIA DE PROMOCIÓN PARA LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LOS PROCESOS DE DESARROLLO COMUNITARIO, EN EL CASERIO EL RODEO, MUNICIPIO DE QUESADA, DEPARTAMENTO JUTIAPA”

	Resumen Narrativo	Indicadores objetivamente verificables	Medios de Verificación	Supuestos factores de Riesgo
Fin del Proyecto	Promover la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío el Rodeo del municipio de Quesada, departamento Jutiapa.			
Propósito	Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres, elaboración de un Plan de formación sobre liderazgo y protagonismo de la mujer en procesos de desarrollo en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada.	25 mujeres conocen los las técnicas de saneamiento básico.	Listado de asistencia Informe de evaluación de conocimientos. Fotografías.	Participación activa de las mujeres en acciones de desarrollo comunitario.

Resultados	<p>Resultado. 1</p> <p>Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en el desarrollo comunitario, en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento de Jutiapa.</p>	<p>70% de las mujeres de la comunidad participan activamente en la capacitación.</p>	<p>Listado de asistencia de participantes</p> <p>Fotografías.</p>	<p>Apoyo de la Dirección Municipal de la Mujer implementando estrategias de promoción y participación de las mujeres.</p>
Resultados	<p>Resultado. 2</p> <p>Realizar un Plan de formación sobre liderazgo y protagonismo de la mujer en procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento de Jutiapa.</p>	<p>70% de las mujeres se involucran y obtienen conocimiento de liderazgo y protagonismo en los procesos de desarrollo.</p>	<p>Plan de formación.</p> <p>Listado de asistencias de participantes.</p> <p>Fotografías</p>	<p>Interés de las mujeres por participar en el proyecto de intervención.</p>
	<p>Resultado. 1</p>	<p>Recursos</p>	<p>Costos</p>	
	<p>A1. Elaborar agenda de trabajo.</p> <p>A2. Revisión bibliográfica, sobre estrategias de participación.</p>			



Actividades	A3 I Diseño de estrategia de promoción para la participación de mujeres	Ver presupuesto	Ver presupuesto.	
	A4 Elaborar volantes informativos, mantas vinílicas para motivar la participación de la mujer			
	A5 Realizar un taller sobre trabajo en equipo dirigido a las mujeres, del caserío el Rodeo municipio de quesada			
	A6.Elaboracion de un taller sobre resolución de conflicto con las mujeres de la comunidad.			
	Resultado. 2	Recursos	Costos	
	A1.Elaboración de material de apoyo.			
	A2 Diseñar el plan de promoción			

	<p>A3 Implementación de talleres para el fortalecimiento en gestión de proyectos de desarrollo</p> <p>A4 Taller sobre la importancia de la autoestima para promover el desarrollo femenil.</p> <p>A5 Taller sobre la importancia de grupos focales para promover el desarrollo comunitario.</p> <p>A6.Taller teórico-práctico para promover el liderazgo de la mujer y aprovechamientos de sus propias características.</p> <p>A7. Elaborar carteles con enfoque a la igualdad de Género.</p> <p>A8. Organizar actividad por el día internacional de la mujer.</p>	<p>Ver presupuesto</p>	<p>Ver presupuesto.</p>	
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------	-------------------------	--

	<p>A9 Feria de productividad para promover liderazgo de las mujeres en la comunidad.</p> <p>A10 .Conformación de una junta directiva de mujeres para la gestión de proyectos de desarrollo.</p>			
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

**TABLA DE MARCO LÓGICO (ANEXO 11)**

NIVELES DE MARCO LOGICO	INDICADORES	INTERPRETACION	MEDIDAS DE VERIFICACION	INSTRUMENTOS DE RECOLECCION DE DATOS
<p>FIN: Promover la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, del municipio de Quesada, departamento de Jutiapa.</p>	<p>Aumentar la participación de la mujer en acciones de desarrollo comunitario.</p>	<p>Realizar trabajo en equipo con la Dirección Municipal de la Mujer y el caserío el Rodeo, para fortalecer a las mujeres en la participación y desarrollo comunitario.</p>	<p>Planificación mensual, Revisión bibliográfica, Cronograma de actividades.</p>	<p>Cuestionario escrito a grupos focales.</p>
<p>PROPOSITO: Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres, elaboración de un plan de formación sobre liderazgo y protagonismo de las mujeres en procesos de desarrollo en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada.</p>	<p>60 % de las mujeres participan e implementan actividades de desarrollo comunitario.</p>	<p>Se implementa líneas estratégicas para que 11 se involucren en los procesos participativos a través de estrategias de</p>	<p>Planificación mensual, Revisión bibliográfica, Cronograma de actividades.</p>	<p>Cuestionario escrito.</p>

		intervención y acciones de formación participativa y desarrollo comunitario.		
RESULTADO #1 Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en el desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento de Jutiapa.	25 mujeres del caserío El rodeo, capacitadas en los temas de participación y desarrollo comunitario.	A través de las líneas estratégicas de participación y desarrollo comunitarios se lograra la intervención de las 25 mujeres para mejorar las condiciones de vida de la comunidad.	Planificación mensual, Revisión bibliográfica, Cronograma de actividades.	Cuestionario escrito.
Resultado. 2 Realizar un Plan de formación sobre liderazgo y protagonismo de la mujer en procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo,	75% de las mujeres participan en la promoción de la participación y	En la comunidad se realizan actividades de participación y Conformación de una junta directiva	Planificación mensual, Revisión bibliográfica, Cronograma de	Cuestionario escrito.

municipio de Quesada, departamento de Jutiapa	desarrollo comunitario.	de mujeres para la gestión de proyectos de desarrollo	actividades.	
--------------------------------------------------	----------------------------	----------------------------------------------------------------	--------------	--

Fuente: Wendy Yannira Castillo

**Matriz de Gestión Social del proyecto:**

Fases/Actividad	Fecha de gestión	Nivel de la gestión	Recursos	Actores	Descripción de la gestión	Fecha de ejecución
<p>Fase I. Presentación en Institución,</p> <p>-Elaboración de Agenda de presentación.</p> <p>-Socialización del proyecto con persona enlace.</p> <p>-Socialización del proyecto de intervención en la comunidad.</p>	02/01/2018	<p>Solicitud de espacio físico</p> <p>Recurso Económico, Administrativo</p>	Q. 523.63	<p>Dirección Municipal de la Mujer</p> <p>Alcalde del municipio de Quesada</p>	<p>Se solicitó espacio físico en la Dirección municipal de la mujer para la presentación de agenda y la socialización del proyecto.</p> <p>Así también se gestionó mobiliario y transporte para la comunidad El Rodeo.</p>	17/01/2018
<p>Fase II. Procesos de gestión Institucional.</p> <p>Fase II. Procesos de gestión Institucional.</p>	14/01/2018	<p>Recurso humano, económico, administrativo, transporte.</p>	Q. 6,363.00	<p>Estudiante Trabajo Social, Directora De la DMM, Recursos humanos</p>	<p>Se realizó juntamente con la directora de la DMM cartas de solicitud de apoyo técnico al Alcalde, MAGA, Educadora del</p>	24/01/2018

<p>-Revisión bibliográfica para la realización de la estrategia.</p> <p>-Identificar las instituciones públicas y privadas que apoyen al proyecto.</p> <p>-Coordinar visitas a las instituciones identificadas en el análisis de involucrados</p> <p>-Elaboración de solicitud gestión y socialización del plan de acción a seguir para realizar la PPS II para el apoyo del</p>				<p>Municipalidad Quesada, MAGA, - Centro de Salud, Oficina de prevención del delito.</p>	<p>centro de salud para el proyecto de intervención.</p>	
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------	--



<p>proyecto.</p> <p>-Cartas solicitando apoyo para la PPS II, a instituciones afines al proyecto MAGA, Coordinadora del Centro de Salud de Quesada y Coordinadora de la DMM.</p> <p>-Elaboración de material de apoyo.</p>						
<p>Fase III. Mesa de trabajo para realizar la estrategia para la Promoción de la participación de la mujer.</p>	<p>02/02/2018</p>	<p>Recursos económicos, administrativos, mobiliario.</p>	<p>Q. 11,500.00</p>	<p>Estudiante Trabajo Social, Directora De la DMM, Municipalidad Quesada.</p>	<p>Para esta actividad se solicitó ayuda en materiales y equipo a la Directora de la DMM, para hacer la revisión bibliográfica y la creación de la estrategia,</p>	<p>05/02/2018</p>

Fase IV. Diseño de estrategias de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario.	02/02/2018	Recurso humano. Económico.	Q 11,500.00	Estudiante Trabajo Social, Directora De la DMM Centro de Salud,	Para esta actividad se solicitó tiempo y espacio físico de la directora de la DMM y apoyo a la educadora del centro de salud para la capacitación de estrategias de promoción de mujeres en los procesos de desarrollo comunitario que se realizó en el caserío el Rodeo municipio de Quesada departamento de Jutiapa.	04/02/2018
Fase V: Proceso de Formación. Taller sobre trabajo en equipo dirigido a las mujeres.	02/02/2018	Recurso humano, económico, administrativo.	Q.20,000.00	Estudiante Trabajo Social, Directora De la DMM, Recursos humanos	Para estas actividades se gestionó a las instituciones afines al proyecto apoyo técnico al MAGA, Centro de Salud.	27/03/2018

<p>-Impartir un taller sobre resolución de conflicto con las mujeres de la comunidad.</p> <p>-Implementación de talleres para el fortalecimiento en gestión de proyectos de desarrollo</p> <p>Taller sobre la importancia de la autoestima para promover el desarrollo femenino.</p> <p>-Taller teórico-práctico para promover el liderazgo de la mujer y aprovechamientos</p>				<p>Municipalidad Quesada, MAGA, - Centro de Salud, Oficina de prevención del delito. de la PNC</p>	<p>Oficina de la Prevención del delito de la PNC, DMM, a la municipalidad de Quesada se solicitó mobiliario, transporte y refacciona para cada uno de los talleres impartidos.</p>	
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<p>de sus propias características.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Organizar actividad por el día internacional de la mujer.</li> <li>-Feria de productividad para promover liderazgo de las mujeres en la comunidad.</li> <li>-Conformación de una junta directiva de mujeres para la gestión de proyectos de desarrollo.</li> </ul>						
<p>Fase VI Elaboración y</p>	<p>15/05/2018</p>	<p>Recurso humano y económico</p>	<p>Q. 300.00</p>	<p>Estudiante de Trabajo Social</p>	<p>Impresiones, encuadernado.</p>	<p>31/05/2018</p>

evaluación de informe final						
Organizar y ordenar la información recabada durante la ejecución del proyecto.						
Corrección final de informe.						
Presentación de resultados e informe final a la institución.						
Entrega de informe final al tutor de la PPS II.						

## TABLA DE ADMINISTRACIÓN DEL PROYECTO DE INTERVENCIÓN

A continuación se presenta la tabla de administración del proyecto da a conocer el proceso por el cual el proyecto es controlado en su desarrollo y llevado a su conclusión en forma ordenada. De la misma manera se muestra la personas o instituciones que quedaron a cargo de darle seguimiento al proyecto de intervención y repetir el proceso en la misma comunidad con las personas que no fueron beneficiadas así mismo para que la institución pueda replicar el proceso en otros lugares de interés y el esfuerzo realizado sea mejor .

Nombre del Proyecto: Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en el proceso de desarrollo comunitario, en el Caserío el Rodeo Municipio de Quesada Departamento de Jutiapa

Objetivos	Actividades	Responsable	Recursos
Socializar el proyecto de intervención en la comunidad y Dirección Municipal de la Mujer; para dar inicio al proceso de ejecución de actividades planificadas	Fase I. Presentación en Institución -Elaboración de Agenda de presentación. -Socialización del proyecto con persona enlace -Socialización del proyecto de intervención en la comunidad. -Convocar reunión con DMM,	La persona en cargada de darle seguimiento es DMM	Profesional DMM Educatora MAGA Educatora Ministerio de Salud

	<p>COCODE y las mujeres de la comunidad. Colocar para que es esa reunión.</p> <p>-Reunión con DMM y las mujeres de la comunidad.</p>		
<p>Gestionar ante las instituciones vinculadas al proyecto para la aprobación y obtener los recursos para la ejecución</p>	<p>. Fase II. Procesos de gestión Institucional para la aprobación de apoyo por parte del alcalde.</p> <p>-Revisión bibliográfica para la realización de la estrategia.</p> <p>-Identificar las instituciones públicas y privadas que apoyen al proyecto.</p> <p>-Coordinar visitas a las instituciones identificadas en el análisis de involucrados</p> <p>-Elaboración de solicitud y socialización del plan de acción a seguir para realizar la PPSII para el apoyo del proyecto.</p>	<p>Las personas encargadas de darle seguimiento es DMM y COCODE</p>	<p>Marcadores</p> <p>Lapiceros</p> <p>Lápices</p> <p>Cuadernos</p> <p>Hojas bond</p> <p>Folder</p> <p>Ganchos</p>

<p>Formar a mujeres en temas de participación</p>	<p>Fase III. Promoción de estrategia para la participación de la mujer</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Elaborar agenda de trabajo</li> <li>-(Revisión Bibliográfica) ya se mencionó en la fase anterior.</li> <li>-Definir los recursos necesarios para la implementación del proyecto de intervención</li> <li>-Elaboración de instrumento de gestión de recursos.</li> <li>-Entrega de invitación para la participación de las mujeres.</li> <li>-Cartas solicitando apoyo para la PPS. Definir a quien va dirigida.</li> </ul>	<p>Las personas encargadas de darle seguimiento es DMM y COCODE</p>	<p>Cartulinas Papel manila Maskin tape Impresiones</p>
<p>Fortalecer a la mujer sobre procesos de gestión y desarrollo de proyectos sociales</p>	<p>Fase IV. Diseño de estrategias de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada,</p>	<p>La persona encargada de darle seguimiento es DMM, COCODE y educadora del Centro de salud.</p>	<p>Movilización de estudiante</p>



	<p>departamento de Jutiapa.</p> <p>Esto ya está mencionado.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Diseño de estrategia de promoción para la participación de mujeres</li> <li>-Elaborar volantes informativos, mantas vinílicas para motivar la participación de la mujer.</li> </ul>		
Elaborar todo el material para capacitar a las mujeres	<p>Fase V. Proceso de Formación.</p> <p>Realizar un taller sobre trabajo en equipo dirigido a las mujeres, del caserío el Rodeo municipio de Quesada.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Impartir un taller sobre resolución de conflicto con las mujeres de la comunidad.</li> </ul> <p>Resultado 2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Elaboración de material de apoyo</li> <li>- Diseñar el plan de promoción</li> <li>-Implementación de talleres para el fortalecimiento en</li> </ul>	<p>La persona encargada de darle seguimiento es DMM, COCODE, MAGA Y EDUCADORA DEL SENTRO DE SALUD</p>	<p>Alquiler de cañonera</p> <p>Internet</p> <p>Telefonía</p> <p>Alquiler de mesas</p> <p>Alquiler de sillas</p> <p>Alquiler de sonido</p> <p>Refacción</p>

	<p>gestión de proyectos de desarrollo</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Taller sobre la importancia de la autoestima para promover el desarrollo femenino.</li><li>-Taller sobre la importancia de grupos focales para promover el desarrollo comunitario.</li><li>-Taller teórico-práctico para promover el liderazgo de la mujer y aprovechamientos de sus propias características.</li><li>- Elaborar carteles con enfoque a la igualdad de Género.</li><li>-Organizar actividad por el día internacional de la mujer.</li><li>-Feria de productividad para promover liderazgo de las mujeres en la comunidad.</li><li>-Conformación de una junta directiva de mujeres para la gestión de proyectos de</li></ul>		
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

	desarrollo		
Evaluar los resultados durante el proceso y a finales de la PPS II	Fase VI Elaboración y evaluación de informe final Revisión bibliográfica Organizar y ordenar la información recabada durante la ejecución del proyecto Corrección finales de informe Presentación de resultados e informe final a la institución entrega de informe final al tutor de la PPS II	DMM Se encargara de hacer el análisis de resultados del semestre de julio a noviembre del 2018	Entregar resultados con análisis de los mismos.

Fuente: Wendy Yanira Castillo García 2,018.

## PRESENTACIÓN DE RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES DEL PLAN DE ACCIÓN

FASES	OBJETIVO	RESULTADOS ESPERADOS DE LA FASE O ACTIVIDAD.	EXPLICACIÓN DE RESULTADOS
<p>Fase I. Presentación en Institución</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Elaboración de Agenda de presentación.</li> <li>-Socialización del proyecto con persona enlace.</li> <li>-Socialización del proyecto de intervención en la comunidad.</li> <li>-Convocar a una reunión con DMM, COCODE y las mujeres de la comunidad, para solicitar apoyo en las</li> </ul>	<p>Socializar el proyecto de intervención en la comunidad y Dirección Municipal de la Mujer; para dar inicio al proceso de ejecución de actividades planificadas</p>	<p>Agenda de presentación y socialización del proyecto, elaborada, satisfactoriamente el 100%.</p> <p>Aprobación de la ejecución del proyecto por parte de la Dirección Municipal de Mujer.</p>	<p>Esta fase se realizó por la estudiante de Trabajo Social en el tiempo estipulado y consistió en presentar el proyecto a la persona enlace y comunidad; cumpliéndose la ejecución del 100% de las actividades programadas.</p> <p>Se obtuvo apoyo para las actividades previstas en el proyecto de parte de la DMM, COCODE.</p> <p>Se obtuvo la colaboración del grupo de mujeres convocadas para que sean</p>

<p>actividades previstas.</p>		<p>Se presentó el proyecto de intervención en la fecha estipula, contando con la presencia de la persona</p>	<p>participes en el proyecto de</p>
		<p>enlace y se contó con la respuesta positiva y aprobación del mismo.          Respuesta positiva del grupo de mujeres para integrarse en los procesos planteados, se contó con la participación del 100% de las mujeres convocadas, sin embargo, llegaron más sobrepasando la cantidad proyectada.</p>	<p>intervención, logrando más del 100%, se proyectó la cantidad de 25 mujeres y en cada reunión se presentaron 27.</p>
<p>Fase II. Procesos de gestión Institucional.          -Revisión bibliográfica para la realización de la estrategia.</p>	<p>Gestionar ante las instituciones vinculadas al proyecto para la aprobación y obtener los recursos para la ejecución</p>	<p>Para realizar la gestión institucional, primeramente, se hizo una mesa de diálogo con los actores involucrados en el proceso y así elegir la</p>	<p>Para el proceso de gestión se identificaron las instituciones afines al proyecto, se coordinaron visitas para la entrega de</p>

<p>-Identificar las instituciones públicas y privadas que apoyen al proyecto.</p> <p>-Coordinar visitas a las instituciones identificadas</p>	<p>del proyecto.</p>	<p>estrategia más idónea para promover la participación del colectivo femenil.</p> <p>Aprobación de solicitudes para apoyo en la ejecución de</p>	<p>solicitud y se obtuvo el apoyo gestionado que consistió en apoyo técnico al 100% por parte de la DMM, MAGA, y Centro de Salud.</p>
<p>en el análisis de involucrados</p> <p>-Elaboración de solicitud gestión y socialización del plan de acción a seguir para realizar la PPS II para el apoyo del proyecto.</p> <p>-Cartas solicitando apoyo para la PPS II, a instituciones afines al proyecto MAGA, Coordinadora del Centro de Salud de Quesada y Coordinadora de la DMM.</p> <p>-Elaboración de material de apoyo.</p>		<p>actividades por parte de alcalde municipal e instituciones como: educadora del centro de salud y el MAGA.</p>	

<p>Fase III. Mesa de trabajo para realizar la estrategia para la Promoción de la participación de la mujer.</p> <p>-Elaborar agenda de trabajo.</p>	<p>Formar a mujeres en temas de participación.</p>	<p>Agenda de trabajo elaborada</p> <p>Se obtuvo respuesta satisfactoria para la dotación de los recursos necesarios para la implementación del proyecto.</p>	<p>En esta fase las lideresas comunitarias, coordinadora de la DMM y la estudiante de Trabajo Social, aportaron su experiencia, y puntos de vista sobre la importancia de</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>-Definir los recursos necesarios para la implementación del proyecto de intervención.</p>		<p>Grupo de la mujer Caserío el Rodeo participan en el proceso de desarrollo comunitario, a través de la promoción del proyecto.</p>	<p>la participación de las mujeres.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------

<p>Fase IV. Diseño de estrategias de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento de Jutiapa.</p> <p>Resultado #1. Diseñar estrategia de promoción para la participación de las mujeres en el desarrollo comunitario.</p> <p>- Visitas domiciliarias.</p> <p>-Se realizaron preguntas</p>	<p>Involucrar a las mujeres de la comunidad a través de las estrategias de promoción.</p>	<p>La estrategia de promoción se elaboró al 100% para la participación de mujeres y es “Vinculación formativa para la eficaz participación de la mujer en el desarrollo comunitario”.</p> <p>Como parte de la promoción se realizaron dos actividades</p>	<p>Se realizaron las estrategias de promoción como las visitas domiciliarias, volantes y mantas vinílicas, como resultado se obtuvo el 100% de participación de las mujeres del caserío el rodeo en el proyecto de intervención. Para dejar constancia de lo antes expuesto se presenta la nómina y fotografías de los participantes.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



<p>del lugar para reunión, horarios y temas.</p> <p>- En base a la información se realizó un proceso de sensibilización a través del aprendizaje de charlas productos de limpieza y repostería.</p> <p>-Diseño de estrategia de promoción para la participación de mujeres.</p> <p>-Elaborar volantes informativos, mantas vinílicas para motivar la participación de la mujer.</p> <p>Entrega de invitación para la participación de las mujeres.</p>		<p>capacitándoles en repostería y productos de limpieza para que se organicen y como grupo comercializarlos.</p> <p>Se elaboró y distribuyó invitación al 100%, para la participación de mujeres.</p>	
<p>Fase V: Proceso de Formación. Realizar un taller sobre trabajo en equipo dirigido a las</p>	<p>Dar a conocer a las mujeres los diferentes temas relacionados al desarrollo comunitario.</p>	<p>Grupo de mujeres con conocimientos sobre el proceso de desarrollo comunitario y trabajo en</p>	<p>En esta fase las lideresas comunitarias, coordinadora de la DMM, educadora de Salud, Educadora MAGA y la</p>

<p>mujeres, del caserío el Rodeo municipio de Quesada.</p> <p>-Impartir un taller sobre resolución de conflicto con las mujeres de la comunidad.</p> <p>-Implementación de talleres para el fortalecimiento en gestión de proyectos de desarrollo</p> <p>Resultado 2: Realizar un Plan de formación sobre liderazgo y protagonismo de la mujer en procesos de desarrollo comunitario.</p> <p>-Taller sobre la importancia de la autoestima para promover el desarrollo femenino.</p>		<p>equipo.</p> <p>El 100% de las mujeres que participan en el proyecto recibieron el taller sobre resolución de conflictos.</p> <p>-Elaborados los carteles de promoción de género.</p> <p>-El 100% de las mujeres que participan en el proyecto de intervención recibieron el taller para el fortalecimiento en gestión de proyectos de desarrollo.</p> <p>El 100% de las mujeres que participan en el Taller sobre la</p>	<p>estudiante de Trabajo Social, aportaron su experiencia, puntos de vista sobre la importancia de la participación de las mujeres en los diferentes talleres para promover el desarrollo comunitario.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>-Taller sobre la importancia de grupos focales para promover el desarrollo comunitario.</p> <p>-Taller teórico-práctico para promover el liderazgo de la mujer y aprovechamientos de sus propias características.</p> <p>- Elaborar carteles con enfoque a la igualdad de Género.</p> <p>-Organizar actividad por el día internacional de la mujer.</p> <p>-Feria de productividad para promover liderazgo de las mujeres en la comunidad.</p>		<p>importancia de la autoestima para promover el desarrollo femenino.</p> <p>-El 100% de las mujeres que participan Taller sobre la importancia de grupos focales para promover el desarrollo comunitario.</p> <p>-El 100% de las mujeres que participan Taller teórico-práctico para promover el liderazgo de la mujer y aprovechamientos de sus propias características.</p> <p>-Se elaboraron el 100% de los carteles con enfoque de igualdad de género.</p> <p>-Se realizó la actividad de festejo del día internacional de la mujer contando con el 100% de asistencia.</p> <p>-Se realizó la feria de la</p>	
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<p>-Conformación de una junta directiva de mujeres para la gestión de proyectos de desarrollo.</p>		<p>productividad con éxito con el apoyo de la DMM. -Junta directiva de mujeres conformada.</p>	
<p>Fase VI Elaboración y evaluación de informe final Organizar y ordenar la información recabada durante la ejecución del proyecto. Corrección final de informe. Presentación de resultados e informe final a la institución. Entrega de informe final al tutor de la PPS II.</p>	<p>Recopilar la información de todo el proceso del proyecto de intervención.</p>	<p>Se elaboró el informe final del proyecto.</p>	<p>Se entrega el informe final en la fecha estipulada, organizar y ordenar la información recabada durante la ejecución del proyecto. Para la corrección final de informe.</p>

## MATRIZ DE GESTIÓN DE RIESGO

A continuación, se da a conocer la matriz de riesgos del proyecto de intervención, es una herramienta y gestión que permite visualizar los riesgos desde la etapa de planificación. El objetivo de la matriz de riesgos es identificar y cuantificar los riesgos para lograr una gestión que permita disminuir la probabilidad y el impacto de los eventos adversos que afecten al proyecto de forma importante y permite al líder y equipo identificar las acciones que se tomarán para los riesgos críticos.

Proyecto	Diseño de estrategia de promoción para la participación de las mujeres en el proceso de desarrollo comunitario, en el Caserío el Rodeo Municipio de Quesada Departamento de Jutiapa									
Fecha de inicio:	02/01/2018									
Fecha de Término	09/06/2018									
Propuesta:										
No. de Riesgo	Riesgo		Síntoma	Probabilidad (A/M/B)	Impacto (A/M/B)	Evaluación		Respuesta	Responsable de la acción de respuesta	
	Fuente	Consecuencia				Valor (1 al 9)	Nivel (A/M/B)			
1	No estaban de acuerdo en el horario de las actividades	Retraso en actividades del proyecto	Dificultades para avanzar en actividades del proyecto	M	A	7	Medio	Se concientizo con las mujeres para el acuerdo del horario de las actividades del proyecto.	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada II.	

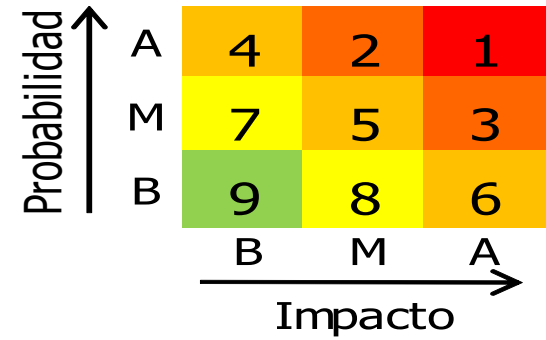
2	Poco interés de las Persona al inicio de las actividades en la ejecución del proyecto.	Puede afectar la calidad del proyecto.	Dificultad para avanzar en actividades del proyecto.	B	A	5	Medio	Se motivó a las mujeres para que asistan a las actividades del proyecto de intervención.	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada II
3	Complicación con el equipo técnico de computación al inicio de la actividad.	Retraso en actividades del proyecto a inicio de la primer actividad	Dificultades para avanzar en actividades del proyecto	B	M	9	Bajo	Se presentó el problema con la persona enlace y alcalde y se dio solución al problema para darle seguimiento a la actividades del proyecto,	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada II.
4	Desconfianza de los beneficiarios del proyecto de intervención	Puede afectar la calidad del proyecto.	Retraso de actividades del proyecto de intervención	A	M	3	Medio	Planteamiento del proyecto a COCODE. y personas beneficiadas de la comunidad del	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada II.

								caserío el Rodeo	
								Municipio de	
								Quesada	

Fuente: Wendy Yannira Castillo García 2,018 Probabilidad e Impacto

A = Alto  
M = Medio  
B = Baio

Los riesgos fueron mínimos los problemas se categorizaron entre nivel bajo y medio, no se tuvo ningún impacto alto y la respuesta fue rápida y ef



## PLAN DE SOSTENIBILIDAD

A continuación, se presenta el plan de seguimiento, tiene como fin de asegurar el adecuado cumplimiento de sus objetivos y metas a través de la revisión periódica de sus avances y de seguir aplicando el proyecto con las mujeres que no estaban beneficiadas.

¿Qué Hacer?	¿Cómo Hacerlo?	¿Cuándo Hacerlo?	¿Responsables?
<p>Fase I. Presentación en Institución</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Elaboración de Agenda de presentación.</li> <li>-Socialización del proyecto con persona enlace</li> <li>-Socialización del proyecto de intervención en la comunidad.</li> <li>-Convocar reunión con DMM, COCODE y las mujeres de la comunidad. Colocar para que es esa reunión.</li> <li>-Reunión con DMM y las mujeres de la comunidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Se realiza una agenda de presentación para la Socialización del proyecto con la persona enlace COODE Y Comunidad.</li> <li>-Se convoca a reunión a las mujeres de la comunidad para la actividad de Socialización del proyecto de intervención</li> <li>-Se Convoca a reunión COCODE y las mujeres de la comunidad del Caserío el Rodeo para dar a conocer lo planificado del proyecto</li> </ul>	<p>Al inicio del proyecto de Intervención</p>	<p>La persona en cargada de darle seguimiento es DMM</p>



<p>Fase II. Procesos de gestión Institucional para la aprobación de apoyo por parte del alcalde.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Revisión bibliográfica para la realización de la estrategia.</li> <li>-Identificar las instituciones públicas y privadas que apoyen al proyecto.</li> <li>-Coordinar visitas a las instituciones identificadas en el análisis de involucrados</li> <li>-Elaboración de solicitud y socialización del plan de acción a seguir para realizar la PPSII para el apoyo del proyecto.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Se hace revisión bibliográfica para la realización de la estrategia.</li> <li>-Se Identifican las instituciones públicas y privadas para que apoyen el proyecto.</li> <li>-Se coordinan visitas a las instituciones identificadas en el análisis de involucrados</li> <li>-Se elabora una solicitud para socialización del plan de acción a seguir el apoyo del proyecto.</li> </ul>	<p>Al inicio del proyecto de Intervención</p>	<p>La personas en cargada de darle seguimiento es DMM y COCODE</p>
<p>Fase III. Promoción de estrategia para la participación de la mujer</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Elaborar agenda de trabajo</li> <li>-(Revisión Bibliográfica) ya se mencionó en la fase anterior.</li> <li>-Definir los recursos necesarios para la implementación del proyecto de</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Se realiza una agenda de trabajo para darle a conocer</li> <li>-(Revisión Bibliográfica) ya se mencionó en la fase anterior.</li> <li>-Se Definen los recursos necesarios para la implementación del proyecto de intervención</li> <li>-Se elaboran los instrumentos de gestión de</li> </ul>	<p>Durante la ejecución del Proyecto.</p>	<p>La personas en cargada de darle seguimiento es DMM y COCODE</p>

<p>intervención</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Elaboración de instrumento de gestión de recursos.</li> <li>-Entrega de invitación para la participación de las mujeres.</li> <li>-Cartas solicitando apoyo para la PPS. Definir a quien va dirigida.</li> </ul>	<p>recursos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Se hace entrega de invitación para la participación de las mujeres.</li> <li>-Se elaboran Cartas solicitando apoyo para el proyecto y se definen a quien van dirigidas.</li> </ul>		
<p>Fase IV. Diseño de estrategias de promoción para la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo comunitario en el caserío El Rodeo, municipio de Quesada, departamento de Jutiapa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Diseño de estrategia de promoción para la participación de mujeres</li> <li>-Elaborar volantes informativos, mantas vinílicas para motivar la participación de la mujer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Se diseña la estrategia de promoción para la participación de mujeres.</li> <li>-Se elaboran volantes informativos, mantas vinílicas para motivar la participación de las mujeres.</li> </ul>	<p>Durante la ejecución del Proyecto.</p>	<p>La persona en cargada de darle seguimiento es DMM, COCODE y educadora del Centro de salud.</p>
<p>Fase V. Proceso de Formación. Realizar un taller sobre trabajo en equipo dirigido a las mujeres, del caserío el Rodeo municipio de</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Se Impartir un taller sobre resolución de conflicto con las mujeres de la comunidad.</li> <li>-Se elabora material de apoyo</li> <li>-Se diseña un plan de promoción</li> </ul>	<p>Durante la ejecución del Proyecto.</p>	<p>La persona en cargada de darle seguimiento es DMM, COCODE,</p>

<p>Quesada.</p> <p>-Impartir un taller sobre resolución de conflicto con las mujeres de la comunidad.</p> <p>Resultado 2</p> <p>-Elaboración de material de apoyo</p> <p>- Diseñar el plan de promoción</p> <p>-Implementación de talleres para el fortalecimiento en gestión de proyectos de desarrollo</p> <p>-Taller sobre la importancia de la autoestima para promover el desarrollo femenino.</p> <p>-Taller sobre la importancia de grupos focales para promover el desarrollo comunitario.</p> <p>-Taller teórico-práctico para promover el liderazgo de la mujer y aprovechamientos de sus propias características.</p>	<p>-Se Implementan talleres para el fortalecimiento de gestión de proyectos de desarrollo</p> <p>-Se realiza un taller sobre la importancia de la autoestima para promover el desarrollo femenino.</p> <p>-Se realiza un taller sobre la importancia de grupos focales para promover el desarrollo comunitario.</p> <p>-Se realiza un taller teórico-práctico para promover el liderazgo de la mujer y aprovechamientos de sus propias características.</p> <p>- Se elaboran carteles con enfoque a la igualdad de Género.</p> <p>-Se organizan una actividad por el día internacional de la mujer.</p> <p>-Se realiza una feria de productividad para promover liderazgo de las mujeres en la comunidad.</p> <p>-Se conforma una junta directiva de mujeres para la gestión de proyectos de desarrollo.</p>		<p>MAGA Y EDUCADORA DEL CENTRO DE SALUD</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborar carteles con enfoque a la igualdad de Género.</li> <li>-Organizar actividad por el día internacional de la mujer.</li> <li>-Feria de productividad para promover liderazgo de las mujeres en la comunidad.</li> <li>-Conformación de una junta directiva de mujeres para la gestión de proyectos de desarrollo.</li> </ul>			
<p>Fase VI Elaboración y evaluación de informe final</p> <p>Organizar y ordenar la información recabada durante la ejecución del proyecto.</p> <p>Presentación de resultados del proyecto de intervención.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Se organiza y ordena la información recabada durante la ejecución del proyecto</li> <li>-Se realiza una presentación de resultados del proyecto de intervención.</li> </ul>	<p>Finalización del proyecto</p>	<p>DMM Se encargara de hacer el análisis de resultados del semestre de julio a noviembre del 2018</p>

Fuente: WendyYannira Castillo García, 2,018

**Anexo: Fotografías del taller**





**Anexo: Fotografías de visita domiciliaria**



Directiva



Capacitaciones



DMM



ANEXO: Celebración día de la mujer



Finalización de mi Proyecto



Acta No 17 - 2018




En el municipio de Piesada del departamento de Chiapas reunidos en el aldea el Radio en la Casa de habitación de la Coordinadora de Cocode Dina Mantza López, la practicante de Trabajo Social Wendy Yanira Castillo, La Directora de la Dirección Municipal Floridalma Elizabeth Navas García, la secretaria de la Dirección Municipal Judith Auzena Hernández Martínez y un grupo de integrantes del Consejo Comunitario así como también un buen número de mujeres de la Comunidad. Con el objetivo de organizar el Comité de mujeres, reunidos el día martes veintisiete de marzo del año dos mil dieciocho siendo las primeras horas con treinta minutos en la cual se hizo constar lo siguiente: PRIMERO: La practicante de Trabajo Social les da la bienvenida y les agradece todo el apoyo que le brindaron durante el desarrollo de su practica profesional supervisada I y II y les invita a que por unanimidad se proceda a formar el Comité de mujeres de dicha aldea. SEGUNDO: Se procede a la elección de presidenta, Secretaria, Tesorera y vocal quedando integrado de la siguiente manera, presidenta Mirtaia Ramirez Hernández, Secretaria, Jasmín Dorra Cántara Vinola, Tesorera Lilibian Mantana Linares Barceñas, Vocal I Nancy Aracely Roche Lopez. TERCERO: La Directora de la Dirección Municipal Floridalma Navas felicita al grupo de mujeres y les agrade el apoyo que le brindaron en un importante proceso a la practicante Wendy Yanira Castillo y le invita a seguir adelante cosechando mas






Triunfos: CUARTO: La practicante de trabajo social Wendy Yanira Castillo les agradece su Colaboración y participación en todas las actividades realizadas durante la practica y a la vez menciona el apoyo que le brindó el señor Alcalde y con la misma da por finalizada dicha reunión. QUINTO: No habiendo nada más que hacer constar se da por finalizada la presente dos horas después de su inicio, firmando para dejar constancia quienes en ella intervinimos: Damos fe.

  
Juan Hernández

  
Jaamina Dorsina Cárdenas

  
Dina Maritza López Morales  
Silvia Linares

Mirtala Ramirez  
  




EL INFRASCRITO JEFE DE LA MUNICIPALIDAD DE QUESADA  
DEPARTAMENTO DE JUTIAPA

CERTIFICA:

HACER CONSTAR QUE: La estudiante de la Carrera de Licenciatura en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo: **Wendy Yannira Castillo Garcia** con número de carné: **2384213**, APROBÒ satisfactoriamente las Prácticas Supervisada PPS I y PPS II, con el Proyecto Diseño de Estrategia de Promoción para la participación de las Mujeres del Caserío el Rodeo del Municipio de Quesada Departamento de Jutiapa "Ejecutado Los meses de Enero a Junio del presente año, dando cumplimiento a las 200 horas programadas.

Y, PARA LOS USOS LEGALES QUE AL INTERESADO CONVENGA, SE EXTIENDE LA PRESENTE EN UNA HOJA DE PAPEL BOND TAMAÑO CARTA CON MEMBRETE DEBIDAMENTE FIRMADA Y SELLADA A LOS TREINTA y UN DIAS DEL MES DE MAYO DEL AÑO DOS MIL DIECIOCHO.



*Anibal Jiménez Escobar*  
Anibal Jiménez Escobar  
ALCALDE MUNICIPAL