

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

PROPUESTA DE ESTRATEGIA INSTITUCIONAL Y PLAN DE FORMACIÓN-CAPACITACIÓN
ENFOCADA A LOS COCODES, PARA TRABAJAR SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL
EN EL MUNICIPIO DE QUESADA, JUTIAPA
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

NANCY PAOLA JIMÉNEZ HERNÁNDEZ
CARNET 23503-12

JUTIAPA, NOVIEMBRE DE 2017
SEDE REGIONAL DE JUTIAPA

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

PROPUESTA DE ESTRATEGIA INSTITUCIONAL Y PLAN DE FORMACIÓN-CAPACITACIÓN
ENFOCADA A LOS COCODES, PARA TRABAJAR SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL
EN EL MUNICIPIO DE QUESADA, JUTIAPA
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

POR

NANCY PAOLA JIMÉNEZ HERNÁNDEZ

PREVIO A CONFERÍRSELE

EL TÍTULO DE TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL GRADO
ACADÉMICO DE LICENCIADA

JUTIAPA, NOVIEMBRE DE 2017

SEDE REGIONAL DE JUTIAPA

AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

RECTOR: P. MARCO TULLIO MARTINEZ SALAZAR, S. J.
VICERRECTORA ACADÉMICA: DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN: ING. JOSÉ JUVENTINO GÁLVEZ RUANO
VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA: P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.
VICERRECTOR ADMINISTRATIVO: LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS
SECRETARIA GENERAL: LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

DECANO: MGTR. LUIS ANDRÉS PADILLA VASSAUX
VICEDECANA: MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR
SECRETARIA: MGTR. ERIKA GIOVANA PAMELA DE LA ROCA DE GONZÁLEZ
DIRECTORA DE CARRERA: LIC. ANA GRACIELA HERNANDEZ IXEN

NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN

LIC. JOSE PABLO BAQUIAX BARRENO

REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN

LIC. MAGALY JIMENEZ LOPEZ DE BARCO



Universidad
Rafael Landívar

Tradición Jesuita en Guatemala

Universidad Rafael Landívar
Sede Regional Jutiapa
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Licenciatura en Trabajo Social
Con Énfasis en Gerencia del Desarrollo
Guatemala, Ciudad. 01016
Jutiapa, Junio de 2017

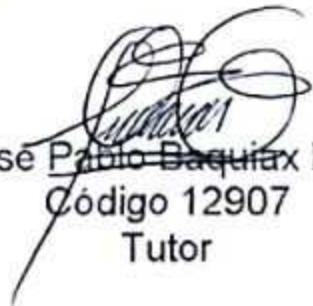
Licenciada: Juana María Godoy Contreras
Coordinadora Académica de Trabajo Social
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Universidad Rafael Landívar
Sede Regional Jutiapa

Respetable Licenciada:

A través de la presente me permito informarle que he realizado el acompañamiento de la Tutoría de la Práctica Profesional Supervisada II de la Estudiante: **Nancy Paola Jiménez Hernández Carné: 2350312**, durante la cual la estudiante cumplió satisfactoriamente la ejecución del proyecto de intervención final titulado: "Propuesta de estrategia institucional y plan de formación-capacitación enfocada a los COCODES, para trabajar seguridad alimentaria y nutricional en el Municipio de Quesada, Jutiapa" ejecutado en la **Dirección Municipal de Planificación**. Al mismo tiempo aprovecho la oportunidad para comunicarle que el informe de Práctica Profesional Supervisada II, cumple con los requerimientos académicos establecidos, según lineamientos de Práctica Profesional Supervisada II, facilitado por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Rafael Landívar.

Por lo expuesto anteriormente y siendo de mi conocimiento que tanto la ejecución de la práctica como el informe elaborado son satisfactorios, doy por APROBADO el informe de Práctica Profesional Supervisada II. De acuerdo al compromiso que me compete como tutor de dicho proceso, que ha contribuido en el proceso de desarrollo de comunidades del Municipio de Quesada, Departamento de Jutiapa.

Sin otro particular me despido de usted.


Lic. José Pablo Baquix Barreno
Código 12907
Tutor



Universidad
Rafael Landívar

Tradición Jesuita en Guatemala

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
No. 041112-2017

Orden de Impresión

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional de la estudiante NANCY PAOLA JIMÉNEZ HERNÁNDEZ, Carnet 23503-12 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, de la Sede de Jutiapa, que consta en el Acta No. 04194-2017 de fecha 26 de octubre de 2017, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado:

PROPUESTA DE ESTRATEGIA INSTITUCIONAL Y PLAN DE FORMACIÓN-CAPACITACIÓN ENFOCADA A LOS COCODES, PARA TRABAJAR SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL EN EL MUNICIPIO DE QUESADA, JUTIAPA

Previo a conferírsele el título de TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 22 días del mes de noviembre del año 2017.



**MGTR. ERIKA GIOVANA PAMELA DE LA ROCA DE GONZÁLEZ, SECRETARIA
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
Universidad Rafael Landívar**

Resumen Ejecutivo

La propuesta de estrategia institucional y plan de formación-capacitación enfocada a los COCODES, para trabajar Seguridad Alimentaria y Nutricional en el municipio de Quesada, Jutiapa, responde a las necesidades identificadas en las comunidades del área rural del municipio, donde se evidenció el bajo conocimiento en el tema de SAN en los Consejos Comunitarios de Desarrollo, considerando esta una de las razones por las que no se ejecutaban proyectos que beneficien a la población para una mejor nutrición.

Con el proyecto de intervención contribuyó a fortalecer tanto a la institución como a la comunidad, considerando que la Dirección Municipal de Planificación es la encargada únicamente de planificar proyectos de desarrollo de acuerdo a los diagnósticos comunitarios y demandas de la población, se llevó a cabo una coordinación con la Dirección Municipal de la Mujer para que ambas unidades municipales ejecuten proyectos que favorezcan la Seguridad Alimentaria y Nutricional en las comunidades del municipio.

El desconocimiento sobre la salud y la importancia de la Seguridad Alimentaria y Nutricional es una causa de la desnutrición, considerando que es un derecho de todos los guatemaltecos y las instituciones deben divulgar y promover acciones que contribuyan al mejorarla, por ello se coordinó con la Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional y el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social para llevar a cabo talleres que permitieron que los presidentes de COCODES aprendieran a identificar casos de desnutrición en su comunidad y reportarlos donde corresponde.

INDICE

INTRODUCCION.....	I
CAPITULO I	1
1. Marco organizacional	1
1.1 Antecedentes.....	1
1.2 Ubicación geográfica.....	2
1.3 Visión de la Dirección Municipal de Planificación, DMP	2
1.4 Misión de la Dirección Municipal de Planificación, DMP	3
1.5 Principios de la Dirección Municipal de Planificación, DMP.....	3
1.6 Valores de la Dirección Municipal de Planificación, DMP	4
1.7 Estructura funcional.....	6
1.8 Objetivos.....	7
1.9 Naturaleza de la Institución	7
1.10 Áreas de proyección de la Municipalidad	7
1.11 Tamaño y cobertura	8
1.12 Programas y proyectos	9
1.13 Funciones de la Dirección Municipal de Planificación	10
1.14 Estructura funcional.....	10
CAPITULO II	13
2. Análisis situacional	13
2.1 Red de actores	13
2.2 Problemas identificados	13
2.3 Análisis de problemas	14
2.4 Demandas Institucionales	17
2.5 Demandas Poblacionales.....	17
2.6 Análisis de Brecha.....	18
2.7 Priorización del problema.....	19
2.8 Matriz de Hanlón	19
2.9 Justificación del problema identificado	20
2.10 Árbol de problemas	20
2.11 Análisis de causas y efectos.....	20

CAPITULO III	22
3. Análisis estratégico.....	22
3.1 Análisis del FODA	22
3.2 Análisis de vinculación de estrategia de acción	23
3.3 Técnica de MINIMAX.....	24
3.4 Árbol de objetivos	25
3.5 Objetivo General.....	25
3.6 Definición de medios y fines	26
3.7 Árbol de alternativas.....	27
3.8 Descripción de estrategias	27
3.9 Técnica PROIN.....	27
3.10 Estrategia Óptima para el Proyecto de Intervención	28
CAPITULO IV	29
4. Diseño del proyecto de intervención.....	29
4.1 Ficha técnica del proyecto de intervención.....	29
4.2 Matriz de marco lógico	30
4.3 Descripción General del Proyecto.....	30
a. Ámbito Institucional	31
b. Ámbito Social.....	31
c. Ámbito Político	31
d. Ámbito Cultural	31
e. Plan o Programa en que se inserta.....	31
f. Justificación	31
g. Objetivos Específicos del Proyecto.....	32
h. Resultados esperados.....	32
i. Fases del Proyecto de Intervención	32
j. Cronograma de actividades.....	34
4.4 Análisis interno y externo	38
k. Entorno interno	38
l. Entorno externo	38
m. Incidencia del proyecto de intervención.....	38
n. Funciones de la practicante	38
o. Presupuesto.....	39

CAPITULO V	42
5. Presentación de resultados.....	42
CAPITULO VI.....	44
6. Análisis de resultados.....	44
CONCLUSIONES	52
RECOMENDACIONES	53
LECCIONES APRENDIDAS	54
PLAN DE SOSTENIBILIDAD	55
MARCO TEÓRICO	68
MARCO LEGAL.....	75
BIBLIOGRAFÍA.....	77
ANEXOS	78

INTRODUCCION

La Práctica Profesional Supervisada se realizó en la Dirección Municipal de Planificación de la municipalidad del municipio de Quesada, departamento de Jutiapa, teniendo en cuenta el eje temático sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional.

La Seguridad Alimentaria y Nutricional es el acceso, disponibilidad y aprovechamiento biológico de los alimentos de forma permanente para la nutrición oportuna y balanceada de las personas. Al no existir estos componentes en la población existe la vulnerabilidad de caer en estado de desnutrición y las comunidades disminuir su desarrollo social y económico, por ellos es necesario el fortalecimiento comunitario para la gestión de proyectos que permitan lograr los niveles nutricionales adecuados de los seres humanos.

En la Práctica Profesional Supervisada se llevó a cabo considerando la identificación de los problemas que dificultan el desarrollo comunitario y afectan en problemas nutricionales a la población, para resolver el problema identificado se diseñó el proyecto que ejecutado como. Propuesta de estrategia institucional y plan de formación-capacitación enfocada a los COCODES, para trabajar seguridad alimentaria y nutricional en el municipio de Quesada, Jutiapa.

Consistió en fortalecer a los integrantes de los Consejos de Desarrollo Comunitario sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional, para promoverla en las comunidades rurales y gestionar la ampliación de cobertura de programas y proyectos enfocados en SAN, tanto a nivel comunitario como el incremento de beneficiarios para reducir riesgos de inseguridad alimentaria y nutricional en la población rural del municipio de Quesada, Jutiapa.

Este proyecto tuvo como objetivo Contribuir en la transformación de la situación de inseguridad alimentaria y nutricional, mediante el compromiso y participación de la Dirección Municipal de Planificación y COCODES, para garantizar una mejor alimentación y nutrición balanceada en hombres y mujeres. En el proceso se realizaron diferentes capítulos dentro de las cuales se desarrolla el Marco

Organizacional, Análisis Situación, Análisis Estratégico, Proyecto de Intervención a través de Marco Lógico, Teórico Conceptual.

Para la ejecución del proyecto de intervención se realizó el plan de proyecto del cual se ejecutaron cada una de las actividades planificadas, el análisis de resultados esperados dentro de la propuesta de intervención y la evaluación de impacto social del proyecto para medir los resultados.

CAPITULO I

1. Marco organizacional

Esta fase permite conocer la Municipalidad de Quesada desde la Dirección Municipal de Planificación en un análisis general en el que incluye los antecedentes, estrategias, programas, misión, visión, estructura organizacional, áreas de proyección, entre otros, para el ámbito institucional con ideas amplias y claras de sus funciones y vinculaciones en la sociedad.

1.1 Antecedentes

El municipio de Quesada fue creado por Acuerdo Gubernativo del 18 de junio de 1897, siendo Presidente de la República el General José María Reina Barrios; según datos históricos, obtuvo su nombre de Don Tomás Quesada, que junto a su hijo Juan de Dios Quesada, su hija Catalina de Alejandría y Doña Juana Pellecer Quesada, quienes debido a la semejanza que tenía con su lugar de origen en España, decidieron bautizar la finca con el nombre de Quesada. Más tarde fue adquirida por el ilustre escritor Don José Milla y Vidaurre (Salomé Gil), quien decidió que la finca continuara con el mismo nombre (Municipalidad, Quesada, 2009).

El municipio de Quesada inició su vida administrativa municipal correspondiente al departamento de Jutiapa, regida por un alcalde auxiliar, un comisionado militar y un representante de los vecinos para todos los asuntos de tierra. Así transcurrió la existencia de Quesada hasta el 18 de junio de 1897, con base al acuerdo gubernativo de esa fecha, fue elevada a categoría de municipio adjudicándole a su jurisdicción la aldea Don Diego Río de Paz y la aldea Santa Gertrudis; gobernaba en aquel entonces el General José María Reina Barrios (Municipalidad, Quesada, 2009).

En el año de 1934, cuando el país era gobernado por el General Jorge Ubico Castañeda, dispuso suprimir la figura de Alcalde Municipal por un Intendente municipal, siempre con su corporación de Síndico y Regidores, en aquella época al sitio que ocupaba dichas autoridades se le llamo Intendencia municipal. Los intendentes municipales eran nombrados por el Ejecutivo con un sueldo mensual y generalmente

eran personas de otros lugares del país, quienes en su momento debían acreditar su preparación, necesaria para desenvolverse en la dirección del municipio (Memoria Municipal 2009).

En el año de 1946, y como consecuencia de la revolución de 1944 se vuelve nuevamente a la figura de Alcalde municipal nombrado juntamente con su corporación de síndicos y regidores electos por el pueblo mediante el voto público. La sede del Alcalde y Corporación tomo el nombre de alcaldía Municipal y a los regidores se les cambio el nombre por el de Concejales (Municipalidad, Quesada, 2009).

1.2 Ubicación geográfica

La municipalidad de Quesada se encuentra a 104 kilómetros de la ciudad capital y a 18 kilómetros de la cabecera departamental de Jutiapa, se ubica al lado poniente del departamento de Jutiapa, limita al norte con el municipio de Casillas, del departamento de Santa Rosa, al sur con el municipio de Jalpatagua y Jutiapa, al oriente con Jutiapa y al poniente con San José Acatempa (Municipalidad, Quesada, 2009)

La municipalidad de Quesada se encuentra ubicada en el centro del casco urbano, al lado oeste del Parque Municipal, ocupa un área de 3,500 Mts² a una distancia de 18 Kms. del departamento de Jutiapa y 104 de la ciudad capital. Su principal vía de acceso es por la carretera interamericana a San Salvador. Su telefax: 78678312, correo electrónico: muniquesada@gmail.com(Unidad de información pública, 2012)

1.3 Visión de la Dirección Municipal de Planificación, DMP

Ser una Municipalidad líder, gestora del desarrollo, basada en los principios de unidad, amistad, confianza, solidaridad, equidad, eficiencia, eficacia y transparencia, que garantice una oportunidad de bienestar y mejora en la calidad de vida de los empleados municipales y sus familias, así como de la población, y contribuya al desarrollo integral del municipio.

1.4 Misión de la Dirección Municipal de Planificación, DMP

Ser una institución que brinda los servicios básicos a las comunidades, para alcanzar el bienestar común de los habitantes de cada una de ellas por medio de la recaudación y manejo de los fondos públicos con transparencia, y la inversión de los mismos proyectos de desarrollo social y productivo, según las necesidades prioritarias de cada comunidad para mejorar la calidad de vida de los habitantes, promoviendo la participación activa de hombres y mujeres.

1.5 Principios de la Dirección Municipal de Planificación, DMP

- **Eficacia:** Tener la capacidad de lograr el efecto que se desea o se espera de la municipalidad.
- **Empatía:** Se refiere a la habilidad cognitiva de los empleados municipales para comprender las necesidades de los usuarios
- **Eficiencia:** Proporcionar los servicios municipales con calidad.
- **Economía:** Capacidad de administrar eficaz y razonablemente los recursos propios del municipio.
- **Armonía con el Medio Ambiente:** Es la práctica de vivir en armonía y equilibrio con todo lo que rodea al individuo: su familia, su comunidad y el medio ambiente del que forma parte.
- **Buena Fe:** Criterio de conducta al que ha de adaptarse el comportamiento honesto de los funcionarios y empleados municipales.
- **Imparcialidad:** Capacidad de prevenir en favor o en contra de alguien o algo, que permite juzgar o proceder con rectitud.
- **Justicia:** Atender los derechos y obligaciones tanto de empleados como usuarios de la municipalidad.

- **Igualdad:** Atender a toda la población del Municipio sin discriminación social, económica y política.
- **Libertad:** Garantizar a toda persona el pleno ejercicio del derecho a decidir su comportamiento y acción sin interferencias ajenas a la propia persona y sin lesionar los derechos de los demás
- **Participación ciudadana:** Lograr la participación de todos los sectores de la población en la priorización de sus necesidades y demandas para contribuir con su desarrollo.
- **Identidad cultural:** Atender a todos los grupos sociales con los elementos que permiten identificarnos, caracterizarnos, mostrar que tenemos en común, sin distinción alguna.
- **Solidaridad:** Identificarse con la población para contribuir a mejorar su calidad de vida.
- **Pluralismo:** Sistema por el cual se acepta o reconoce la pluralidad de doctrinas o métodos en materia política, económica, etc.
- **Trabajo en Equipo:** Que exista armonía y buena correspondencia entre funcionarios y empleados municipales para realizar las funciones como una sola institución, ser unidos.

1.6 Valores de la Dirección Municipal de Planificación, DMP

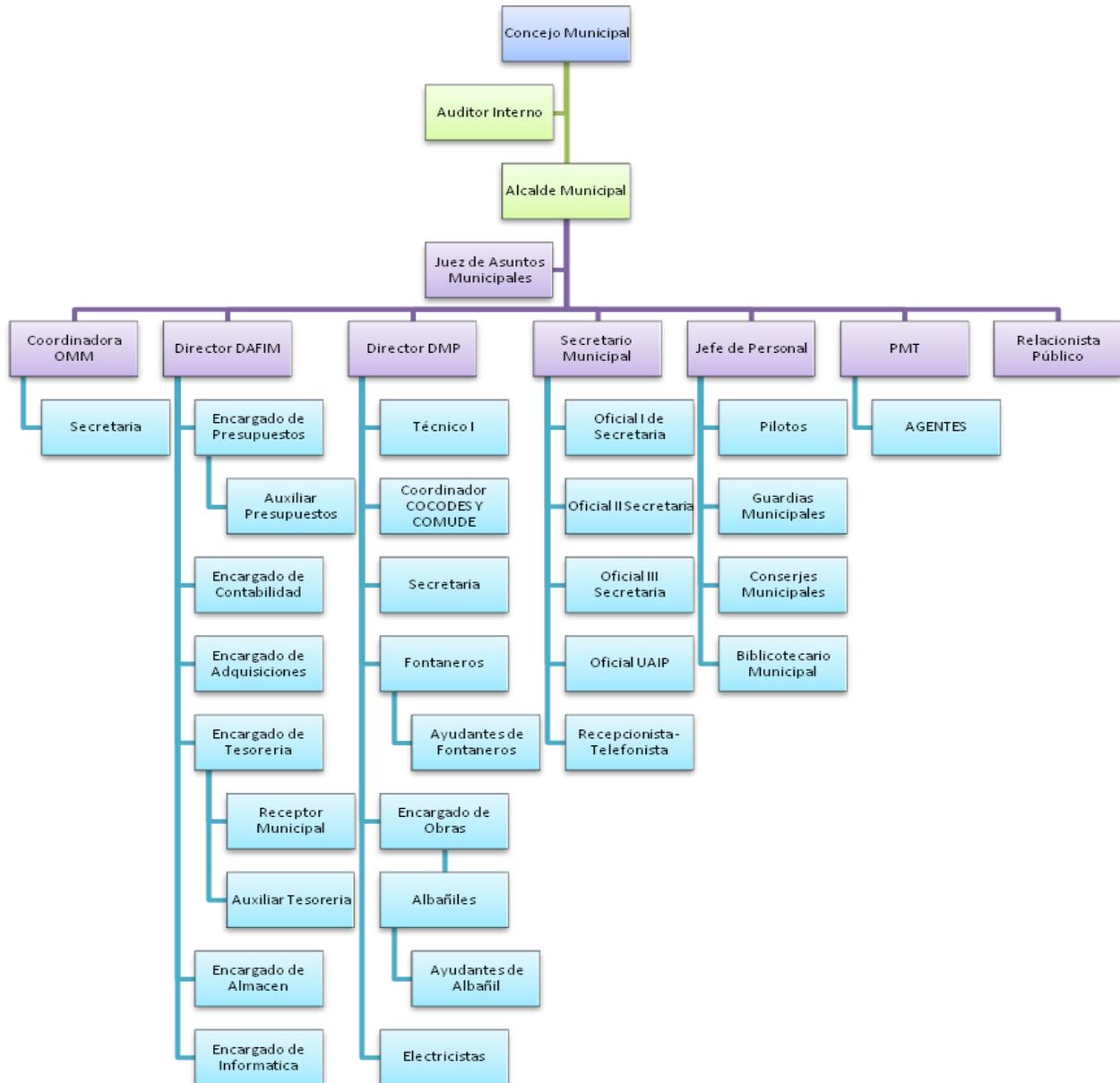
- **Integridad:** Tener rectitud en todas las actividades que le confieran a la administración de la municipalidad.
- **Sentido de pertenencia:** Ser una administración que cumple con los compromisos adquiridos con la población.

- **Respeto:** Manifestaciones de acatamiento que se hacen por cortesía, es la atención que se observan al ejecutar una acción.
- **Tolerancia:** Brindar un servicio equilibrado a cada individuo, y ser congruentes en los hechos y las palabras para mantener la credibilidad y la confianza de los demás.
- **Equidad:** Desempeñar nuestra labor con igualdad y sin discriminación de ninguna índole.
- **Compromiso:** Es la administración de las actividades diarias en pro de cumplir los objetivos operativos, tácticos y estratégicos de la municipalidad.
- **Honestidad:** Realizar un manejo adecuado de los recursos municipales con transparencia.
- **Lealtad:** Es una obligación de fidelidad que autoridades y empleados municipales le deben a su comunidad así como a ellos mismos.
- **Responsabilidad:** En el manejo adecuado de los recursos municipales para lograr atender las necesidades sentidas de la población.
- **Transparencia:** Es la cualidad de administrar los bienes municipales transparentemente.
- **Armonía:** Es la capacidad de mantener un ambiente de trabajo en tranquilidad tanto para empleados como usuarios de la municipalidad.
- **Liderazgo:** Capacidad de tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar al equipo de trabajo, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo, en el logro de metas y objetivos.

1.7 Estructura funcional

La estructura funcional, hace referencia a la forma en cómo se encuentra organizada y divide su trabajo para alcanzar, de manera coordinada, el logro de sus resultados establecidos.

Municipalidad de Quesada, Jutiapa



Fuente: Elaborado por la DMP, con el acompañamiento y asesoría técnica de SEGEPLAN.

1.8 Objetivos

1.8.1 Objetivo Institucional

Impulsar el desarrollo y garantizarles el bien común a todos los habitantes sin discriminación alguna ejecutar planes, programas y proyectos que impulsen el desarrollo social

1.8.2 Objetivos de la DMP

- ✓ Distribuir equitativamente los fondos provenientes de los diferentes aportes constitucionales y por administración para la ejecución de proyectos.
- ✓ Priorizar y respetar la toma de decisiones de los Comités Comunitarios de Desarrollo en la ejecución de proyectos.
- ✓ Atender al público sin distinción de credos, razas y banderas políticas, ya que las autoridades están para el servicio del pueblo y no para servirse de él.

1.9 Naturaleza de la Institución

Según el artículo 02 del código municipal, 2002 el que literalmente dice: “El municipio es la unidad básica de la organización territorial del Estado y espacio inmediato de participación ciudadana en los asuntos públicos,” Se caracteriza primordialmente por sus relaciones permanentes de vecindad, multiétnicidad, pluriculturalidad y multilingüismo, organizado para realizar el bien común de todos los habitantes de su distrito.” Las municipalidades son autónomas, ejercen las funciones de gobierno en todos los asuntos públicos, no es de carácter lucrativo. Impulsar el desarrollo y garantizarles el bien común a todos los habitantes sin discriminación alguna, ejecutar planes, programas y proyectos que impulsen el desarrollo social

1.10 Áreas de proyección de la Municipalidad

En la Dirección Municipal de Planificación se establecen las áreas en que la municipalidad se proyecta, se planifica y designan los recursos necesarios para cubrir el área urbana y área rural que son 11 aldeas, 23 caseríos y 1 finca, las cuales se describen más adelante.

Para poder cubrir todas estas áreas, ejecuta diferentes programas, planes y proyectos que puedan satisfacer las necesidades de mujeres, hombres, niños y ancianos:

- ✓ Salud
- ✓ Educación
- ✓ Vivienda
- ✓ Infraestructura
- ✓ Reordenamiento territorial
- ✓ Alfabetización
- ✓ Urbanismo

1.11 Tamaño y cobertura

La municipalidad de Quesada cuenta con 11 aldeas, 23 caseríos y 1 finca, siendo un total de 19,811 habitantes, de las cuales 9,734 personas son hombres y 10,077 son mujeres (INE, 2010)

Aldeas	Caseríos	Finca
1. Buena Vista	1. Los Ranchos	1. El Tesoro
2. Don Diego Río de Paz	2. Palmeras	
3. El Júcaro	3. El Edén	
4. El Jocote	4. El Rodeo	
5. El Retiro	5. Vista Hermosa	
6. El Salitrillo	6. La Montañita	
7. La Brea	7. El Zarzalito	
8. Las Quebradas	8. La Libertad	
9. Los Potrerillos	9. Viejo Chaparrón	
10. San Fernando	10. El Ojo de Agua	
11. Santa Gertrudis	11. Bordo Alto	
	12. El Amatón	
	13. El Hato	
	14. El Pinalito	
	15. El Tule	
	16. La Pava	
	17. Laguna Seca	
	18. Las Anonas	
	19. Las Trojas	

	20. Los Comunes 21. Nuevo Chaparrón 22. Joya verde 23. Los cruces	
--	--	--

1.12 Programas y proyectos

Se llevan a cabo gestiones para la ejecución de diferentes programas y proyectos para satisfacer las demandas de la población para los que la Dirección Municipal de Planificación es la encargada de planificar y destinar los recursos adecuados y necesarios para lograr la satisfacción de las necesidades de la población.

Educación: Entrega de útiles escolares, gestión de educación bilingüe y programas de alfabetización, cuentan con programas de capacitaciones sobre los derechos humanos y derechos de la mujer, becas.

Infraestructura: Es apoyado por el Fondo Guatemalteco para la Vivienda – FOGUAVI- para que las familias de escasos recursos cuenten con vivienda, ejecuta proyectos de carreteras, reparación de escuelas, puentes, canchas deportivas, entre otros, tanto en el área urbano como rural.

Reordenamiento territorial: Realizan proyectos en las áreas en que se ha dividido el territorio, mejoramiento de carreteras, entre otros.(Unidad de información pública, 2012).

ONG Quesada Solidaria: con el apoyo económico de la Cooperación Española realizan jornadas médicas, capacitaciones a mujeres sobre salud reproductiva y métodos de planificación, contribuye en los programas de calidad en atención curativa, mantiene el servicio de agua potable clorada, recolección de basura y tratamiento de los desechos sólidos, limpieza en las calles. La ONG, Quesada Solidaria cuenta con el apoyo de la municipalidad para su funcionamiento y cobertura de todo el municipio y sus aldeas, se ubica en el edificio de la municipalidad. Es una clínica y cuenta con un médico, una enfermera y una auxiliar para brindar un mejor servicio a la población.(Unidad de información pública, 2012).

1.13 Funciones de la Dirección Municipal de Planificación

- ✓ Diseñar, producir y mantener actualizados los datos e información sobre el municipio
- ✓ Mantener un registro de las necesidades identificadas y priorizadas por parte de la población
- ✓ Planificar, diseñar y elaborar presupuestos estimados
- ✓ Dar seguimiento a los proyectos en ejecución
- ✓ Investigar, formular y presentar proyectos ante organizaciones no gubernamentales, no lucrativas e internacionales
- ✓ Formular el plan de desarrollo municipal de forma participativa y equitativa
- ✓ Supervisar el desarrollo de los proyectos municipales, velando para que se realicen de acuerdo a las normas y técnicas específicas. (Unidad de información pública, 2012)

1.14 Estructura funcional

De acuerdo el manual de organización y funciones de la municipalidad se describen de la siguiente manera:

- **Concejo municipal:** Órgano coordinador de la administración municipal, sus principales funciones son: evaluar planes, programas y proyectos, aprobar el plan operativo anual de la institución, priorizar proyectos, realizar recomendaciones que permitan cumplir con los objetivos, velar por los intereses de la población, elaborar y autorizar los gastos presupuestarios imprevistos.
- **Alcalde:** Responsable de Coordinar y representar legalmente al municipio. Es el encargado de las funciones y responsabilidades relacionadas con los servicios públicos, su obligación es hacer cumplir las ordenanzas, reglamentos, acuerdos, resoluciones y demás disposiciones del concejo municipal.
- **Asesor legal:** Coordina con gerencia la revisión de expedientes, brinda asesoría a comisiones municipales, realiza evaluaciones y seguimientos en los procesos legales de la municipalidad.

- **Tesorero:** Opera las cuentas en los libros de registro autorizados para el efecto se encarga de llevar un control de la administración y contabilidad.
- **Coordinador de Dirección municipal de planificación:** Según el “Artículo 95, Reformado del Código Municipal, Dirección Municipal de Planificación. El Concejo Municipal tendrá una Dirección Municipal de Planificación que coordinará y consolidará los diagnósticos, planes, programas y proyectos de desarrollo del municipio.

La Dirección Municipal de Planificación contará con el apoyo sectorial de los ministerios y secretarías de Estado que integran el Organismo Ejecutivo. Es responsable de producir la información precisa y de calidad requerida para la formulación y gestión de las políticas públicas municipales. Uno de los principales objetivos que debe cumplir la Dirección Municipal de Planificación es: diseñar, producir y mantener actualizados bancos de datos e información necesaria para la comprensión plena de la realidad, necesidades y expectativas del municipio y para la toma de decisiones de política de desarrollo del municipio por el Concejo y el Alcalde municipal, debiendo incluir. Estadísticas socioeconómicas del municipio, información geográfica y catastral, inventario permanente de la infraestructura social y productiva con que cuenta cada población, la cobertura de los servicios públicos de los que gozan éstos, registro de necesidades identificadas y priorizadas de los planes, programas y proyectos tanto propios como del sector público en sus fases de perfil, factibilidad, negociación y ejecución de proyectos.

1. **Secretario:** Encargado de mantener el orden y control de los archivos municipales.
2. **Trabajadora social:** Elaborar diagnósticos comunitarios y evaluación económica social de las comunidades, mantener enlaces entre la comunidad y COCODES, planificar, coordinar actividades convocadas para la unidad de servicios y fortalecimientos sociales.

3. **Auditor interno:** Examina las operaciones contables, financieras y administrativas como base para la prestación de un servicio efectivo a los más altos niveles de la dirección.
4. **Oficial de tesorería:** Realizar actividades relacionadas con la recepción del pago de arbitrios, tasas, transferencias del Gobierno, donaciones y préstamos, de acuerdo a normas y leyes vigentes.
5. **Bodeguero municipal:** Tiene bajo su dominio los bienes que pertenecen a la municipalidad para cuidarlos y utilizarlos cuando sea necesario.
6. **Policías municipales:** ejecutan las ordenanzas y el cumplimiento de las disposiciones bajo órdenes directas del alcalde.
7. **Conserjes:** Realizar limpieza en oficinas, dar apoyo en mensajería, mantener un ambiente limpio y agradable.

CAPITULO II

2. Análisis situacional

El análisis situacional se llevó a cabo utilizando la metodología de investigación cualitativa con el personal de la Dirección Municipal de Planificación de la Municipalidad del municipio de Quezada, Jutiapa. La cual permitió identificar una serie de problemas a nivel institucional y comunitario que impiden el logro de la seguridad alimentaria en la localidad.

Se priorizan los problemas considerando las demandas de la institución de la población, para el problema central se utilizó la técnica de hanlón y se realizó el análisis a través de la técnica de árbol de problemas analizando causas que lo generan y los efectos relevantes.

2.1 Red de actores

Hace referencia a los actores involucrados dentro del proceso de análisis de la coyuntura institucional y comunitaria de acuerdo a las necesidades que la población enfrenta y sus demandas (Anexo 1).

2.2 Problemas identificados

1. Baja participación de la mujer en proyectos comunitarios.
2. Alto índices de inseguridad alimentaria en la población de las comunidades rurales.
3. Escaso conocimiento sobre seguridad alimentaria y nutricional en la DMP de Quesada.
4. Bajo presupuesto municipal para ejecutar proyectos comunitarios.
5. Debilidad en la ejecución de estrategias en seguridad alimentaria y nutricional.
6. Poco involucramiento de las instituciones gubernamentales para la ejecución de proyectos en seguridad alimentaria y nutricional.
7. Ausencia de estrategias para el fortalecimiento comunitario sobre seguridad alimentaria y nutricional
8. Descoordinación interinstitucional en programas y proyectos de desarrollo comunitario.

9. Desconocimiento de la Ley de Seguridad Alimentaria y Nutricional.
10. Poco apoyo de las organizaciones no gubernamentales en reforzamiento de los programas y proyectos municipales.
11. Escaso personal capacitado para trabajar seguridad alimentaria y nutricional en la municipalidad de Quesada.
12. Débil participación de las mujeres en los consejos comunitarios de desarrollo.
13. Baja capacidad de gestión a nivel comunitario.
14. Debilidad en la ejecución de proyectos vinculados a lograr seguridad alimentaria y nutricional.
15. Débil coordinación municipal para el diseño de proyectos enfocados en seguridad alimentaria y nutricional

2.3 Análisis de problemas

- 1. Baja participación de la mujer en proyectos comunitarios:** En el municipio de Quesada la participación de la mujer en gestión y ejecución de proyectos comunitarios es poca y en algunos casos ausente debido a patrones de conducta machista que se mantienen en el lugar, lo cual ha sido un reto para las mujeres al intervenir para el desarrollo comunitario.

- 2. Alto índices de inseguridad alimentaria en la población de las comunidades rurales:** La población de las áreas rurales del municipio de Quesada por diversas causas se encuentran en riesgos de inseguridad alimentaria y nutricional, ya se han presentado casos de desnutrición en niños y adultos mayores en comunidades que viven en extrema pobreza.

- 3. Escaso conocimiento sobre seguridad alimentaria y nutricional en la DMP de Quesada:** El personal técnico y administrativo de la Dirección Municipal de Planificación de la Municipalidad de Quesada tienen muy poco conocimiento sobre seguridad alimentaria y nutricional, su base legal y los procesos para lograrla debido a la poca información que se maneja sobre el tema a nivel municipal.

- 4. Bajo presupuesto municipal para ejecutar proyectos comunitarios:** La escasez de presupuesto es un problema a nivel nacional que no deja libre al municipio de Quesada debido a la mala recaudación en el país y las condiciones de pobreza del municipio, esta es una de las razones por lo que no se ejecutan proyectos en las comunidades para satisfacer necesidades de la población.
- 5. Debilidad en la implementación de estrategias en seguridad alimentaria y nutricional:** Como es conocido existen estrategias viables para lograr la seguridad alimentaria y nutricional en la población específicamente en la población del municipio de Quesada, esta estrategias no han sido implementadas de forma correcta de acuerdo a sus componentes debido al bajo presupuesto y la debilidad institucional existente.
- 6. Poco involucramiento de las instituciones gubernamentales para la ejecución de proyectos en seguridad alimentaria y nutricional:** Las instituciones que tienen presencia en el municipio de Quesada no se involucran en la ejecución de proyectos para lograr Seguridad Alimentaria y Nutricional, debido a que cada una trata de acuerdo a sus atribuciones y no se coordinan para unificar esfuerzos.
- 7. Ausencia de estrategias para el fortalecimiento comunitario sobre seguridad alimentaria y nutricional:** Las comunidades no conocen sobre los temas y procesos legales para lograr Seguridad Alimentaria y Nutricional en la población, una de las mayores razones es que los consejos comunitarios de desarrollo no se involucran en los programas y proyectos a nivel municipal.
- 8. Descoordinación interinstitucional en programas y proyectos de desarrollo comunitario:** La unificación de esfuerzos a nivel institucional es fundamental para el logro de los objetivos de las políticas nacionales, específicamente para cubrir a toda la población vulnerable, sin embargo en el municipio de Quesada las instituciones no se coordinan para atender a la población y así brindar mayor impacto social en los proyectos ejecutados.

- 9. Desconocimiento de la Ley de Seguridad Alimentaria y Nutricional en el personal municipal:** Las unidades municipales no conocen sobre la Ley nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional por ende no cumplen con las responsabilidades que la misma indica que como municipalidad deben hacer, esto permite que los proyectos municipales en SAN, no sean sostenibles.
- 10. Poco apoyo de las organizaciones no gubernamentales en reforzamiento de los programas y proyectos municipales:** En el municipio de Quesada existen organizaciones no gubernamentales como Quesada Solidaria y Cooperativas que debido al sistema político del país no trabajan en coordinación con las instituciones municipales, aun cuando tienen el recurso y la capacidad para reforzar las programas y proyectos para lograr desarrollo municipal.
- 11. Escaso personal capacitado para trabajar seguridad alimentaria y nutricional en la municipalidad de Quesada:** El personal de la municipalidad se quesada no cuenta con la capacidad para diseñar y ejecutar proyectos para lograr seguridad alimentaria y nutricional en el municipio, esto dificulta el logro de los objetivos establecidos en la política nacional de SAN.
- 12. Débil participación de las mujeres en los consejos comunitarios de desarrollo:** Los Consejos Comunitarios de Desarrollo, COCODE, estos conformados generalmente hombres y en algunos casos que participan mujeres son vocales por lo que no tienen voz ni voto dentro de las actividades que se ejecutan en las comunidades; esto influye en que el desarrollo con enfoque de género este estancado.
- 13. Baja capacidad de gestión a nivel comunitario:** Los líderes comunitarios desconocen de sus derechos y obligaciones dentro de las comunidades, así mismo del proceso de gestión de quedan realizar para que aprueben proyectos en las instituciones, por ello las comunidades lo lograr el desarrollo colectivo.

14. Debilidad en la ejecución de proyectos vinculados a lograr seguridad

alimentaria y nutricional: Los proyectos que se ejecutan a nivel municipal para lograr seguridad alimentaria y nutricional carecen de estrategias para lograr sus objetivos por lo que resultan ser asistencialistas y no logran la transformación social que las comunidades requieren.

15. Débil coordinación municipal para el diseño de proyectos enfocados en

seguridad alimentaria y nutricional: Los proyectos municipales en pro de la seguridad y nutricional no son focalizados de acuerdo a las necesidades de la población; las unidades municipales no trabajan con un diagnóstico comunitario único y actualizado, lo que dificulta que se logren los objetivos establecidos.

2.4 Demandas Institucionales

- ✓ Mayor presupuesto para la Dirección Municipal de Planificación, (DMP).
- ✓ Capacitaciones constantes al personal de la DMP.
- ✓ Fortalecimiento a los Consejos Comunitario de Desarrollo (COCODE's).
- ✓ Proyectos con enfoque de género.
- ✓ Ejecutar programas y proyectos sostenibles.
- ✓ Ejecutar proyectos en Seguridad Alimentaria y Nutricional a través de las planificaciones con la DMP.
- ✓ Crear un presupuesto único para el desarrollo de proyectos comunitarios.
- ✓ Crear estrategias sostenibles para mejorar los niveles de seguridad alimentaria y nutricional.
- ✓ Apoyo de organizaciones gubernamentales para ejecutar proyectos comunitarios.
- ✓ Realizar alianzas interinstitucionales.

2.5 Demandas Poblacionales

- ✓ Creación de fuentes de trabajo.
- ✓ Ejecución de proyectos de desarrollo comunitario.
- ✓ Capacitaciones sobre el tema de seguridad alimentaria y nutricional a líderes comunitarios.

- ✓ Implementación de programas y proyectos que generen impacto social.
- ✓ Ampliación de cobertura de programas y proyectos en el área rural.
- ✓ Ejecución de proyectos productivos dirigidos a mujeres.
- ✓ Atención a niños en estado de desnutrición.
- ✓ Fortalecimiento comunitario en temas de desarrollo social.
- ✓ Mayor atención a la población en la municipalidad.
- ✓ Ser beneficiados con los programas sociales.

2.6 Análisis de Brecha

En el análisis de brecha entre las demandas de la institución con las demandas de la población. Se hace, se evidencian espacios muy cortos entre lo que la institución requiere y la población demanda.

- ✓ La Dirección Municipal de Planificación requiere mayor presupuesto y un presupuesto único para realizar proyectos comunitarios, mientras la población demanda la ejecución de proyectos comunitarios, lo que indica que se necesitan proyectos comunitarios que generen desarrollo.
- ✓ La Institución requiere fortalecimiento a los Consejos Comunitarios de Desarrollo, COCODES, mientras la población fortalecimiento a líderes comunitarios específicamente en temas de seguridad alimentaria y nutricional, esto hace ver una brecha bastante estrecha entre la población y la institución de acuerdo a sus demandas.
- ✓ La institución demanda que las instituciones se vinculen con programas y proyectos de desarrollo comunitario y la población requiere proyectos sociales lo que permite identificar que la instrucción esta enlazada con las necesidades de la población.

De acuerdo a lo analizado entre las demandas obtenidas por la institución y la población se contrasta que la población se encuentra excluida en los procesos de proyectos que se realizan a nivel comunitario, dado el caso que no existe capacidad en la población para gestionar e incluirse, sin embargo, la Dirección Municipal de Planificación está interesada en fortalecer a los comunitarios.

2.7 Priorización del problema

En el área de proyección, sobre el desarrollo comunitario, se identificó una lista de los 15 problemas que afectan a la Municipalidad de Quesada y a la población, utilizando la técnica de Hanlón.

2.8 Matriz de Hanlón

Se procedió a utilizar la técnica Hanlón, realizando un listado de los problemas encontrados en el análisis de los diferentes actores involucrados. Según la licenciada Siguí, Ninette, en su libro Gerencia Social (2005) se desarrolla a través de diferentes contrariedades, asignándoles una puntuación de uno a cinco debido a criterios de evaluación establecidos en la técnica empleada siendo estos: magnitud, severidad, trascendencia, vulnerabilidad, costo de abordaje, factibilidad e impacto". (Anexo 2)

Técnica efectuada a través de cuatro criterios fundamentales:

- a. Magnitud del problema: Tamaño del problema, número de personas que afecta valorada de 0 a 10 Pts.
- b. Gravedad del problema: es decir el daño que ocasiona. Valorada de 0 a 10 Pts.
- c. Eficacia de la solución: Ayudarán a lograr el objetivo deseado las soluciones propuestas para resolver el problema. Valorada de 0.5 a 1.5.
- d. Factibilidad: Permite a la comunidad determinar si el problema tiene solución y si las acciones son aplicables. Se describe por las siglas PERLA

P= Pertinencia

E= Factibilidad Económica

R= Disponibilidad de Recursos

L= Legalidad

A= Aceptabilidad

Un **Si** corresponderá a un punto y un cero corresponderá a un **No**.

Obteniendo los problemas principales de acuerdo a sus puntuaciones:

1. Ausencia de estrategias para el fortalecimiento comunitario sobre seguridad alimentaria y nutricional con un total de 17 puntos

2. Descoordinación interinstitucional en programas y proyectos de desarrollo comunitario con un total de 16 puntos
3. Altos índices de inseguridad alimentaria en la población de las comunidades rurales con la mayor puntuación de 18 puntos

2.9 Justificación del problema identificado

De acuerdo a lo establecido dentro de los aspectos a tomar en consideración en el proceso de la técnica de hanlón se identifica en problema como **ALTOS ÍNDICES DE INSEGURIDAD ALIMENTARIA EN LA POBLACIÓN DE LAS COMUNIDADES RURALES** Considerando que los líderes comunitarios no conocen sobre el tema de seguridad alimentaria y nutricional y los procesos a llevar a cabo para la gestión de proyectos comunitarios que permitan obtener mejores niveles nutricionales a nivel comunitario.

Los Consejos Comunitarios de Desarrollo CODEDE´s, en el municipio de Quesada fueron actualizados a inicios del año 2016, por lo que la mayoría de integrantes son personas que no están empoderadas en temas de desarrollo comunitario y por ende en temas de seguridad alimentaria y nutricional, las personas vulnerables no son atendidas adecuadamente y no existen estrategias o proyectos que permitan lograrlo.

2.10 Árbol de problemas

La técnica del árbol de problemas se utiliza para representar en forma gráfica los diferentes elementos en el cual se extraen los aspectos identificando sus causas y efectos, con la finalidad se analizar la problemática (Anexo 3).

2.11 Análisis de causas y efectos

a. Causas identificadas

Dentro de las causas que provocan el problema se identifica que debido a la débil capacidad de gestión comunitaria no existen fortalecimiento comunitario en seguridad alimentaria y nutricional esto también implica la escasa participación en jóvenes considerando que los jóvenes no se involucran en el desarrollo comunitario y no muestran interés por mejorar las condiciones de vida en las comunidades donde viven,

la desigualdad de género es una de las causas relevantes debido a que se evidencia la poca participación en la mujer y a ellos se adhiere una causa principal que es baja participación comunitaria.

La escases de personal institucional provoca que los programas sociales en SAN sean implementados inadecuadamente debido a ellos se genera la descoordinación institucional y se identifica que existe poca cobertura institucional en las comunidades rurales eso influye en que no existan estrategias para fortalecer a las comunidades en seguridad alimentaria y nutricional. Se identificó también que los líderes comunitarios no conocen sobre las temáticas de SAN y que los integrantes de los consejos comunitarios de desarrollo tienen bajo nivel académico, lo que impide la capacidad de gestión y desarrollo comunitario.

Una de las causas principales identificadas dentro del análisis es el bajo presupuesto municipal para la implementación de proyectos en Seguridad Alimentaria y Nutricional. Por ello no existen estrategias que permitan el fortalecimiento comunitario en el municipio.

a. Efectos

Dentro de los efectos relevantes se evidenció el riesgo de inseguridad alimentaria y nutricional, el aumento de personas vulnerables, de desnutrición infantil, hambre crónica y hambre estacional como los efectos que más están afectando a la población de acuerdo a la problemática analizada; identificando también la baja disponibilidad y acceso a los alimentos, incremento de la pobreza, desaprovechamiento de los programas sociales existentes, deficiente desarrollo físico y síquico en los niños, estancamiento en el desarrollo comunitario.

Como efectos secundarios se evidencia el bajo desarrollo intelectual en las mujeres, incremento de índices de analfabetismo en la población, pocas oportunidades de empleo. Efectos que provoca el problema, ausencia de estrategias para el fortalecimiento comunitario sobre seguridad alimentaria y nutricional.

CAPITULO III

3. Análisis estratégico

Tomando como base el análisis situacional. La identificación del área de proyección institucional gira alrededor de la participación ciudadana y derivándose de la misma el respectivo análisis institucional el cual proyecta como producto principal la identificación de la problemática.

3.1 Análisis del FODA

El FODA facilita realizar un análisis integral de la presencia de factores que, dentro de la institución o programa, incluyen el análisis de las capacidades y potencialidades que existen dentro y que se constituye como elemento de apoyo para la resolución de problemas; facilitándonos, además, la realización del análisis sobre los factores externos que contribuyen en la resolución del problema, o en el caso de no ser resueltos adecuadamente, perjudicarían a la institución.

Con la finalidad de realizar un análisis de las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas que están presentes alrededor de la problemática identificada en el análisis situacional, se realizó el siguiente FODA, siendo una técnica utilizada para evaluar e identificar estrategias que permitan resolver problemas.

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
<ol style="list-style-type: none">1. La DMP se rige por el código municipal2. Cuenta con presupuesto municipal3. Realiza las planificaciones de acuerdo a las demandas del COMUDE4. Cuenta con personal capacitado para cumplir con sus funciones5. Apoyo directo del alcalde municipal	<ol style="list-style-type: none">1. Gestión de presupuesto municipal para la DMP.2. Inclusión en programas sociales municipales3. Promoción del desarrollo comunitario4. Integración de grupos comunitarios por medio del COCODE5. Elaborar diagnósticos de acuerdo a

<ul style="list-style-type: none"> 6. Estructura organizacional de acuerdo a las funciones institucionales en la DMP 7. Los COCODES tienen acceso directo a la DMP 	<p>las demandas comunitarias</p> <ul style="list-style-type: none"> 6. Acercamiento con el Alcalde Municipal para la gestión de proyectos 7. Planteamiento de soluciones a problemas comunitarios
DEBILIDADES	AMENAZAS
<ul style="list-style-type: none"> 1. Ausencia de proyectos institucionales con enfoque en SAN 2. Consejos comunitarios de desarrollo con desconocimiento en SAN 3. Baja participación de los COCODES en procesos de gestión comunitaria 4. Apatía entre presidentes de COCODES y autoridades municipales 5. Bajo presupuesto para la implantación de proyectos comunitarios 6. Ausencia de planes y proyectos que promuevan la seguridad alimentaria en las comunidades rurales 7. Personal de DMP con bajos conocimientos en procesos de gestión de SAN 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Alto riesgos de inseguridad alimentaria en las comunidades rurales 2. Incremento de índices de desnutrición 3. Programas y proyectos sociales insostenibles 4. Estancamiento en el desarrollo comunitario 5. Incremento de pobreza a nivel comunitario 6. Retiro de apoyo de organizaciones no gubernamentales a nivel comunitario 7. Mortalidad infantil

3.2 Análisis de vinculación de estrategia de acción

Para realizar el análisis de vinculación de estrategias de las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas, se desarrolla el cotejo de vinculación de la siguiente manera, el análisis realizado sobre las fortalezas, oportunidades, debilidades, y amenazas identificadas en el problema, se desarrolla la vinculación estratégica aplicada la técnica Mini Max que permite vincular cada cuadrante de la matriz FODA, se procede a evaluar cada cruce teniéndolo como referencia las exigencias del entorno externo que se desarrolla el problema. (Arenales, Otto, 2007.28).

3.3 Técnica de MINIMAX

MINI-MINI D/A	MINI-MAX D/O
<p>D1/A1 Implementar acciones que promuevan la seguridad alimentaria a nivel comunitario.</p> <p>D2/A2 Incrementar la capacidad de gestión en los Consejos de Desarrollo Comunitario.</p> <p>D3/A3 Integración de grupos comunitarios.</p> <p>D4/A4 Incrementar los conocimientos en SAN a COCODES.</p> <p>D5/A5 Implementar proyectos con enfoque de SAN en las comunidades.</p> <p>D6/A6 Gestión de presupuesto para proyectos de desarrollo comunitario.</p> <p>D7/A7 Fortalecimiento comunitario y construcción de tejido social.</p>	<p>D1/O1 Gestionar proyectos enfocados en SAN a instituciones vinculadas.</p> <p>D2/O5 Incremento de capacidades en los COCODES para trabajar SAN.</p> <p>D3/O3 Promover la Seguridad Alimentaria y nutricional en los COCODES.</p> <p>D4/O2 Inclusión de COCODES en instituciones que trabajan SAN.</p> <p>D5/O4 Integración de grupos comunitarios para el desarrollo social.</p> <p>D6/O7 Crear acciones para la gestión del desarrollo comunitario.</p> <p>D7/O6 Unificación de esfuerzos con el COCODES-Instituciones para trabajar SAN.</p>
MAXI-MINI F/A	MAXI-MAXI F/O
<p>F1/A1 Realizar procesos de gestión para promover SAN.</p> <p>F2/A2 Unificar esfuerzos con las diferentes instituciones para trabajar SAN.</p> <p>F3/A3 Incremento de presupuesto para ejecución de proyectos en SAN a nivel municipal.</p>	<p>F1/O1 Incremento del presupuesto municipal.</p> <p>F2/O2 Fortalecer la organización comunitaria a través de la integración de programas sociales.</p> <p>F3/O3 Ejecutar proyectos de desarrollo comunitario sostenible.</p> <p>F4/O5 Fortalecimiento institucional para la</p>

F4/A4 Planificación y ejecución de proyectos de desarrollo comunitario.	gestión de procesos internacionales en pro del desarrollo comunitario.
F5/A5 Realizar procesos de desarrollo comunitario a través de la DMP.	F5/O4 Integración de proyectos comunitarios con enfoque en SAN.
F6/A6 Implementación de proyectos de acuerdo a las demandas de la comunidad.	F6/O6 Estructurar diagnósticos comunitarios de acuerdo a las necesidades y demandas de la comunidad para la aplicación de proyectos.
F7/A7 Ejecución de proyectos sostenibles en SAN.	F7/O7 Diseñar y ejecutar proyectos comunitarios sostenibles en SAN.

Vinculación de Estrategias

A/D Fortalecimiento a COCODES en Seguridad Alimentaria y Nutricional.

D/O Crear estrategias institucionales para trabajar Seguridad Alimentaria y Nutricional.

F/A Promover la Seguridad Alimentaria y Nutricional a través de los COCODES.

F/D Fortalecer las organizaciones comunitarias para la gestión e implementación de proyectos en Seguridad Alimentaria y Nutricional.

3.4 Árbol de objetivos

Es la técnica que permite analizar la solución del problema identificado a través del análisis situación, utilizando un grafica similar al árbol de problemas donde se establecen los medios, los fines y el objetivo general (Anexo 4).

3.5 Objetivo General

Contribuir en la transformación de la situación de Inseguridad Alimentaria y Nutricional, mediante el compromiso y participación de la Dirección Municipal de Planificación y

COCODES, para garantizar una mejor alimentación y nutrición balanceada en hombres y mujeres.

Consiste el lograr que se implementen acciones que permitan promocionar la seguridad alimentaria y nutricional en las comunidades rurales para que las personas conozcan los procesos adecuados de alimentación y así poder reducir los riesgos de inseguridad alimentaria en la población de las comunidades rurales.

3.6 Definición de medios y fines

Capacidad de gestión comunitaria: Para lograr el objetivo central se pretende incrementar la capacidad de gestión comunitaria para que los proyectos y programas lleguen a las comunidades rurales.

Incremento de personal institucional: Con mayor personal institucional dentro de la DMP se logrará que se dé mayor atención a las demandas que presentan los COCODES y se atiendan las necesidades de la población.

Incremento de capacidades para identificar los problemas comunitarios: Se pretende que a través de la identificación de problemas comunitario desde la DMP y COCODES, logre la resolución de los mismos.

Procesos de gestión institucional adecuada: Se fortalece a los COCODES para que realicen procesos de gestión institucionales para la implementación de proyectos en Seguridad Alimentaria y Nutricional en sus comunidades.

Explicación de fines

Dentro del fin óptimo se planteó el incremento de los niveles de Seguridad Alimentaria y Nutricional para lograr dentro de los fines el alcance de objetivo central el aprovechamiento de programas existentes, acceso a alimentos, disponibilidad de alimentos nutritivos, incremento producción de alimentos, disminución hambre crónica, prevención del hambre estacional, disminución de personas vulnerables esto para brindar una adecuada alimentación a personas en riesgo de desnutrición.

3.7 Árbol de alternativas

El árbol de alternativas permite identificar alternativas de solución para la selección de la propuesta de intervención a través de la técnica PROIN, la cual permitió diseñar la propuesta de intervención (Anexo 5).

3.8 Descripción de estrategias

Fortalecimiento a COCODES en Seguridad Alimentaria y Nutricional

Consiste en fortalecer a los Consejos Comunitarios de Desarrollo en temas de Seguridad alimentaria y Nutricional para que realicen los procesos de gestión respectiva.

Crear estrategias institucionales para trabajar Seguridad Alimentaria y Nutricional

Se trata de la creación de estrategias institucionales para que la Dirección Municipal de Planificación trabaje planificaciones y proyectos enfocados en la Seguridad Alimentaria y Nutricional.

Promover la Seguridad Alimentaria y Nutricional a través de los COCODES

Consiste en promover la Seguridad Alimentaria y Nutricional en la población de las comunidades rurales a través de los Consejos Comunitarios de Desarrollo.

Fortalecer las organizaciones comunitarias para la gestión e implementación de proyectos en Seguridad Alimentaria y Nutricional

El fortalecimiento a las organizaciones comunitarias existentes en el municipio de Quesada, Jutiapa para que realicen procesos de gestión de proyectos para su implementación de acuerdo a las necesidades de la población.

3.9 Técnica PROIN

Hace referencia a la priorización de la estrategia para la propuesta de intervención considerando los aspectos siguientes: carácter social, interés por la situación, posibilidad de alianza para la ejecución, ejecutar en un plazo de 14 semanas, facilita el

aprendizaje y su valor final, cada criterio posee una valoración de cinco puntos, siendo la estrategia con la valoración más alta la que se ejecutará (Anexo 6).

3.10 Estrategia Óptima para el Proyecto de Intervención

Considerando los aspectos de la técnica PROIN, se identificó la alternativa de solución óptima como Fortalecimiento a COCODES en Seguridad Alimentaria y Nutricional, en la cual se pretende establecer procesos de formación a los Consejos de Desarrollo Comunitario, se considera que tienen bajo conocimiento en el tema, debido a que fueron actualizados y las personas que lo conforman son relativamente nuevas, por lo que se pretende desarrollar capacidades para promover el desarrollo comunitario y específicamente la Seguridad Alimentaria y Nutricional en las comunidades que representan.

CAPITULO IV

4. Diseño del proyecto de intervención

4.1 Ficha técnica del proyecto de intervención

Nombre del Proyecto	Propuesta de estrategia institucional y plan de formación-capacitación enfocada a los COCODES, para trabajar seguridad alimentaria y nutricional en el municipio de Quesada, Jutiapa.
Descripción del proyecto	Consiste en fortalecer a los integrantes de los Consejos de Desarrollo Comunitario sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional, promoviendo la gestión ante instituciones que trabajan SAN en el municipio de Quesada, la finalidad es reducir riesgos de inseguridad alimentaria y nutricional en la población rural del municipio de Quesada, Jutiapa; considerando implementar talleres que permitan conocer la importancia de una buena nutrición y aprendan a identificar problemas de desnutrición en las comunidades.
Objetivo General	Contribuir en la transformación de la situación de inseguridad alimentaria y nutricional, mediante el compromiso y participación de la Dirección Municipal de Planificación y COCODES, para garantizar una mejor alimentación y nutrición balanceada en hombres y mujeres
Objetivos Específicos	Establecer acciones para el mejoramiento de

	las condiciones de vida y salud de la población del municipio de Quesada mediante un estudio, estrategia institucional y plan de formación orientado a los miembros/os de los Consejos de Desarrollo COCODE del municipio, para trabajar Seguridad Alimentaria y Nutricional
Institución Responsable	Dirección Municipal de Planificación, Quesada
Persona Responsable	Nancy Paola Jiménez Hernández, Estudiante de Práctica Profesional Supervisada, URL.
Periodo de ejecución del proyecto	Enero 2017 – Junio 2017
Ubicación geográfica	Municipio de Quesada, Jutiapa
Población destinataria	22 Consejos de Desarrollo Comunitario
Costo total	Q. 40,064.00

4.2 Matriz de marco lógico

La Matriz de Marco Lógico del proyecto de intervención establece la lógica de los objetivos resultados y actividades realizar dentro del proceso de ejecución, identificando los supuestos e indicadores de cada una (Anexo 7)

4.3 Descripción General

La propuesta de intervención Consiste en fortalecer a los integrantes de los Consejos de Desarrollo Comunitario sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional, para promoverla en las comunidades rurales y gestionar la ampliación de cobertura de programas y proyectos enfocados en SAN, tanto a nivel comunitario como el incremento de beneficiarios para reducir riesgos de inseguridad alimentaria y nutricional en la población rural del municipio de Quesada, Jutiapa

a. Ámbito Institucional

Se ejecuta con los lineamientos y apoyo de la Dirección Municipal de Planificación de la municipalidad de Quesada, promoviendo la Seguridad Alimentaria y Nutricional a través los Consejos Comunitarios de Desarrollo.

b. Ámbito Social

Contribuye al desarrollo comunitario con la finalidad de reducir riesgos de inseguridad alimentaria y nutricional en la población de las comunidades rurales

c. Ámbito Político

El plan se vincula dentro de la política y ley nacional de seguridad alimentaria y nutricional dentro de las cuales se establecen los derechos de la población y deberes de la institución integrando la estrategia nacional para prevenir el hambre crónica.

d. Ámbito Cultural

Se promueve la seguridad alimentaria y nutricional de acuerdo a los patrones alimenticios y los alimentos nativos de las comunidades.

e. Plan o Programa en que se inserta

El proyecto de intervención se inserta el eje transversal de Seguridad alimentaria y Nutricional promoviendo el desarrollo comunitario.

f. Justificación

Los Consejos de Desarrollo Comunitario, COCODES, son la voz de la población ante las instituciones destinadas a promover y velar por el desarrollo de las comunidades, dentro de un marco general para realizar demandas comunitarias y gestionar proyectos en beneficio de la población.

Los COCODES del municipio de Quesada fueron actualizados en el año 2016 de acuerdo a los procesos legales establecidos, por ello desconocen de problemáticas sociales comunitaria como lo es la inseguridad alimentaria y nutricional, dentro del proceso de intervención se pretende empoderarlos brindando conocimientos sobre el tema y sus procesos para promover la Seguridad Alimentaria y Nutricional dentro de las

comunidades, así mismo dejar las estrategias sostenibles a la institución para que puedan ser implementadas cuando se realizan cambios o actualización del personal que conforman los COCODES.

g. Objetivos

General

Contribuir en la transformación de la situación de inseguridad alimentaria y nutricional, mediante el compromiso y participación de la Dirección Municipal de Planificación y COCODES, para garantizar una mejor alimentación y nutrición balanceada en hombres y mujeres.

Específicos

Establece acciones mejoramiento de las condiciones de vida y salud de la población del municipio de Quesada mediante un estudio, estrategia institucional y plan de formación orientado a los miembros de los Consejos de Desarrollo COCODE del municipio, para trabajar Seguridad Alimentaria y Nutricional

h. Resultados esperados

Resultado No.1. Caracterizada y planteada la estrategia institucional de seguridad Alimentaria y nutricional, para la Dirección Municipal de Planificación (DMP) de la Municipalidad de Quesada.

Resultado No.2. Elaborar un plan de formación y capacitación enfocado en la participación de las y los miembros del COCODE en Seguridad Alimentaria y Nutricional en base a una metodología participativa.

i. Fases del Proyecto de Intervención

FASE I: Inmersión institucional

Consistió en el proceso de gestión para la inversión institucional del costo financiero del proyecto de intervención.

FASE II: Selección de técnicas y métodos a implementar

Consistió en la selección de técnicas y métodos a implementar dentro del proceso para la propuesta estratégica y elaboración de un plan de formación y capacitación enfocada a los COCODES, para trabajar seguridad alimentaria y nutricional en el municipio de Quesada, Jutiapa.

FASE III: Propuesta estratégica institucional

Consistió en diseñar estrategias una propuesta estratégica institucional fortalecer a los Consejos Comunitarios de Desarrollo del municipio de Quesada en Seguridad Alimentaria y Nutricional y socializar en proyecto con personal incluido en la ejecución.

FASE IV: Elaboración de un plan de formación y capacitación

Consiste en elaborar un plan de formación y capacitación para COCODES del municipio de Quesada, en Seguridad Alimentaria y Nutricional.

Fase V: Informe Final del proceso de PPSII

Consiste en monitorear y evaluar el proyecto para verificar el logro de los objetivos y los resultados planteados y luego proceder a la entrega del documento de acuerdo a las directrices de la universidad.

j. Cronograma de actividades

ACTIVIDADES	RESPONSABLE	ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
FASE I: Inversión institucional	Estudiante de PPS, Nancy Jiménez Hernández. Enlace de DMP,																								
FASE II: Selección de técnicas y métodos a implementar	Estudiante de PPS, Nancy Jiménez Hernández. Enlace de DMP,																								
FASE III: Propuesta estratégica institucional																									
Revisión Bibliográfico	Estudiante de PPS, Nancy Jiménez Hernández. Enlace de DMP,																								
Elaboración y aplicación de instrumento (encuesta) por medio de 1 taller de 1 día, con 44 miembros/as de los	Estudiante de PPS, Nancy Jiménez																								

ejecución de actividades	Enlace de DMP,																																
Realización de 3 talleres con 35 miembros/as de los COCODES, de un día cada uno para recoger insumos, socialización y aprobación del Plan de formación	Estudiante de PPS, Nancy Jiménez Hernández. Enlace de DMP,																																
Elaboración y presentación de la versión final del Plan de formación.	Estudiante de PPS, Nancy Jiménez Hernández. Enlace de DMP,																																
Fase VI: Informe Final del proceso de PPSII																																	
Monitoreo y Evaluación	Estudiante de PPS, Nancy Paola Jiménez Hernández Tutor de PPS,																																

4.4 Análisis interno y externo

k. Entorno interno

El proyecto de intervención internamente contribuye al fortalecimiento institucional para la gestión de Seguridad Alimentaria y Nutricional, permitiendo que las planificaciones de proyectos en la Dirección Municipal de Planificación de Quesada, Jutiapa vayan enfocados de acuerdo a las demandas de las comunidades.

l. Entorno externo

Permite que las comunidades trabajen Seguridad Alimentaria y Nutricional por medio de los Consejos Comunitarios de Desarrollo buscando el desarrollo social y el bienestar de la población.

m. Incidencia del proyecto de intervención

Incide en la implementación de estrategias dentro de la Dirección Municipal de Planificación de la municipalidad de Quesada y dentro de las comunidades para fortalecer a los Consejos de Desarrollo Comunitario de Desarrollo para implementar acciones que contribuyan a la Seguridad Alimentaria y Nutricional en el municipio .

n. Funciones de la practicante

- Ejecutar las fases planificadas en el proyecto
- Diseñar, planificar e implementar las acciones para fortalecer COCODES
- Gestionar con instituciones apoyo para la ejecución del proyecto
- Coordinar acciones a realizar con la persona enlace
- Planificar las actividades a desarrollar
- Monitorear las actividades desarrolladas
- Formular y revisar resultados del proyecto
- Realizar y revisar informe de resultados del proyecto
- Presentar informe de resultados del proyecto

o. Presupuesto

RECURSOS	CANTIDAD	COSTO UNITARIO	COSTO TOTAL	FINANCIAMIENTO	
RECURSO HUMANO				INSTITUCION	OTROS
Asesoría profesional, Trabajadora Social (Estudiante de PPS)	5meses	Q. 6,000.00	Q. 30,000.00		Estudiante de PPS
Educadora de Ministerio de Agricultura	1 Días	Q. 200.00	Q. 200.00	Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación MAGA	
Monitor de SESAN	4 Días	Q. 250.00	Q. 1,000.00	Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional SESAN	
TOTAL			Q.31,200.00		
INMUEBLE					
Alquiler de Salón (Salón Municipal)	5 Días	Q. 100.00	Q. 500.00	Municipalidad	
TOTAL			Q. 500.00		
MOBILIARIO Y EQUIPO				INSTITUCION	OTROS
Alquiler de sillas para 5 días.	50	Q. 2.00	Q. 500.00	Municipalidad	
Equipo Audiovisual	5 Días	Q. 200.00	Q. 1000.00	Municipalidad	
TOTAL			Q. 1,500.00		

MEDIO DE TRANSPORTE				INSTITUCION	OTROS
vehículo y colectivo	20 Días	Q. 20.00	Q. 400.00		Estudiante de PPS
TOTAL				Q. 400.00	
EQUIPO DE OFICINA				INSTITUCION	OTROS
Computadora	20 Días	Q. 50.00	Q. 1,000.00		Estudiante de PPS
Cámara digital	6 Días	Q. 20.00	Q. 120.00		Estudiante de PPS
Impresiones	400	Q. 1.00	Q. 400.00		Estudiante de PPS
Fotocopias	500	Q. 0.25	Q. 125.00		Estudiante de PPS
TOTAL				Q. 1,645.00	
MEDIOS DE COMUNICACIÓN				INSTITUCION	OTROS
Teléfono celular	500 minutos	Q. 2.00	Q. 1,000.00		Estudiante de PPS
Servicio de internet por mes	5 Meses	Q. 200.00	Q. 1,000.00		Estudiante de PPS
TOTAL				Q. 2,000.00	
SUMINISTROS DE OFICINA				INSTITUCION	OTROS
Hojas de papel bond	5 resmas	Q. 40.00	Q. 200.00	Municipalidad	
Folders manila	20	Q. 1.00	Q. 20.00		Estudiante de PPS
Ganchos para folder	20	Q. 0.50	Q. 10.00		Estudiante de PPS
Paleógrafos	20	Q. 1.00	Q. 20.00		Estudiante de PPS
Marcadores	15	Q. 3.00	Q. 45.00		Estudiante de PPS
Masking tape	3 Rollos	Q. 8.00	Q. 24.00		Estudiante de PPS

TOTAL Q. 319.00					
ALIMENTACION				INSTITUCION	OTROS
Refacción para 5	50	Q.10.00	Q. 2,500.00	Municipalidad	
reuniones					
TOTAL		Q. 2,500.00			
TOTAL COSTO DEL PROYECTO Q. 40,064.00					

Fuente: Nancy Paola Jiménez, Estudiante de PPS

CAPITULO V

5. Presentación de resultados

Los resultados alcanzados en el proyecto dentro de la ejecución de la práctica profesional supervisada se realizaron de acuerdo a los lineamientos de la Universidad Rafael Landívar, bajo el marco legal de la Seguridad Alimentaria y Nutricional. La propuesta estratégica institucional se planteó con la finalidad de que la Dirección Municipal de la municipalidad de Quesada trabaje SAN con instituciones gubernamentales que tienen presencia en el municipio.

El plan de formación y capacitación enfocado en la participación de las y los miembros del Consejo Comunitario de Desarrollo en Seguridad Alimentaria y Nutricional en base a una metodología participativa permitió que los presidentes de los COCODES se involucran en el proyecto de Seguridad Alimentaria y Nutricional en el municipio de Quesada, para poder llevar desarrollo y salud a sus comunidades.

Se dio la participación a instituciones como la Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional y el Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación, para que trabajen de la mano con la municipalidad de Quesada y se pueda continuar ejecutando proyectos en seguridad alimentaria y nutricional que ayuden a un mejor futuro de las comunidades del municipio.

Resultado No.1 Caracterizada y planteada la estrategia institucional de seguridad Alimentaria y nutricional, para la Dirección Municipal de Planificación (DMP) de la Municipalidad de Quesada.

En el proceso para alcanzar este resultado se caracterizó proyecto de intervención a través de una estrategia institucional para trabajar seguridad alimentaria y nutricional en el municipio de Quesada a través de la Dirección Municipal de Planificación, la cual se realizó por medio de reuniones periódicas con el personal de la municipalidad para verificar la factibilidad y beneficios para la institución y población.

La estrategia planteada e implementada se decidió con Coordinación entre la Dirección Municipal de Planificación y la Dirección Municipal de la Mujer de la Municipalidad de Quesada, Jutiapa para trabajar Seguridad Alimentaria y Nutricional con miembros de los Consejos Comunitarios de Desarrollo. Para la implementación se llevaron a cabo las siguientes actividades.

Resultado No.2. Elaborado un plan de formación y capacitación enfocado en la participación de las y los miembros del COCODE en Seguridad Alimentaria y Nutricional en base a una metodología participativa.

Se realizó la elaboración del plan de formación y capacitación con la finalidad de que los miembros de los Consejos Comunitarios de Desarrollo COCODES, participaron en los procesos de seguridad alimentaria y nutricional. Considerando importante la que sean incluidos en los proyectos de desarrollo municipal que se ejecutan en las diferentes comunidades rurales del municipio de Quesada.

CAPITULO VI

6. Análisis de resultados

El análisis de los resultados permitió realizar un pequeño relato ordenado del proyecto **“Propuesta de estrategia institucional y plan de formación-capacitación enfocada a los COCODES, para trabajar seguridad alimentaria y nutricional en el municipio de Quesada, Jutiapa.”**, para evidenciar el aprendizaje y los aportes dados para la comunidad y la institución donde se desarrolló el proceso de práctica.

6.1 Fase 1. Análisis inmersión institucional

Consistió en el proceso de gestión para la inversión institucional del costo financiero del proyecto de intervención y la colaboración para la ejecución de actividades del proyecto.

Se obtuvo apoyo de la Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional para la ejecución del proyecto de intervención y se procedió al diseño del plan con el apoyo de personal involucrado, se dieron a conocer los procesos de proyecto de ejecución a persona enlace y presidentes de COCODE a través del análisis de los aspectos considerados. Participativa, los participantes se involucraron en los procesos de ejecución del proyecto.

6.2 Fase 2. Metodología general implementada:

Para garantizar el alcance de los resultados esperados como respuesta a los objetivos planteados, durante todo el proceso de Práctica Profesional Supervisada, se aplicaron diferentes métodos y técnicas de investigación y participación, las cuales se describen a continuación:

Métodos utilizados:

- a. Análisis y definición de aspectos a tomar en cuenta para la realización de la propuesta institucional.
- b. Convocatoria para la participación de COCODES.

- c. Análisis e interpretación de la información.
- d. Redacción de la información sobre los pasos y contenidos para la elaboración del plan de formación y capacitación enfocado a COCODES sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional.
- e. Análisis y selección de temas a trabajar en los talleres del plan de formación y capacitación.

Técnicas:

- a. Realización de propuesta institucional.
- b. Elaboración de agenda para el desarrollo de los talleres programados.
- c. Visitas a comunidades para conocer la coyuntura en relación a SAN.
- d. Socialización de actividades con personal institucional.
- e. Planificación de las actividades que se llevaron a cabo de acuerdo a los objetivos y el tiempo establecido.
- f. Esquematizar y establecer ideas para la elaboración del plan de formación y capacitación a COCODES en SAN.
- g. Elaboración del cuestionario tipo encuesta para recopilar información en la comunidad sobre el tema de seguridad alimentaria y nutricional a los presidentes de COCODES.
- h. Validación y aprobación plan de formación y capacitación por el director de la DMP de Quesada, Jutiapa.

6.3 Fase 3. Plan operativo desarrollado:

El Plan Operativo que se elaboró como parte del proceso de práctica profesional supervisada, es una herramienta que contribuyó para que la realización de las diferentes fases del proyecto que se implementó de manera ordenada, para el logro de los resultados esperados y cumplimiento de los objetivos establecidos.

El plan operativo permitió realizar de forma eficaz y eficiente las actividades programadas para la ejecución del proyecto de intervención, mediante un orden de los

procesos establecidos, materiales y recursos a utilizar y así como su monitoreo y evaluación constante durante el desarrollo de las mismas.

6.4 Fase 4. Resultados obtenidos en el proyecto de intervención:

En la realización del proyecto el **Resultado No.1. Caracterizada y planteada la estrategia institucional de seguridad Alimentaria y nutricional, para la Dirección Municipal de Planificación (DMP) de la Municipalidad de Quesada.**

Estrategia

Se considera dirigir operaciones que permitan definir un conjunto de reglas a través de un proceso analizado del cual se pretenden lograr cierto objetivo de acuerdo a sus dimensiones. Es un plan que especifica una serie de pasos o de conceptos nucleares que tienen como fin la consecución de un determinado objetivo (Marfucci, 2010).

Propuesta Estratégica

Se trata de una idea analizada vinculada con el logro de objetivos comunes que se realiza para un grupo o institución con los mismos fines y en algunos casos con las mismas atribuciones puede ser presentado por una persona grupo o institución con bases y objetivos convincentes (Rodríguez, 2011)

Alianzas Institucionales

Son acuerdos, convenios o asociaciones que se realizan entre dos o más instituciones, generando sinergia entre ellas, cuyo objetivo de aliarse es obtener beneficios que solos no podrían lograr como ampliarse en el mercado o hasta conseguir un producto o procesos nuevos, entre otros beneficios, es una opción para el crecimiento (Marfucci, 2010)

El resultado tuvo como **objetivo**, realizar una propuesta institucional que permita a la DMP coordinarse con la DMM e instituciones que trabajan SAN en el municipio de Quesada, para realizar intervenciones comunitarias.

Se diseñó una propuesta estratégica institucional, para fortalecer a los Consejos Comunitarios de Desarrollo del municipio de Quesada en Seguridad Alimentaria y Nutricional y socializar en proyecto con personal incluido en la ejecución a través de la municipalidad de Quesada, Jutiapa. En la cual se dieron a conocer los procesos a través de análisis y objetivos precisos a logras.

En **primer taller** con miembros de los Consejos Comunitarios de Desarrollo COCODES, para pasar una encuesta, para obtener insumos para caracterizar el problema de la inseguridad alimentaria y nutricional, se realizó con el apoyo de la Dirección Municipal de la Mujer.

En el **primer encuentro**, para escoger insumos para la propuesta de la estrategia institucional de seguridad alimentaria con miembros de COCODE se realizó directamente con el COMUDE con el apoyo de la Dirección Municipal de Planificación de la Municipalidad de Quesada donde se hizo ver la importancia que la DMP se coordine con la DMM para trabajar SAN.

En el **tercer en encuentro**, aprobación de la propuesta de la estrategia institucional de seguridad alimentaria y nutricional DMM y la DMP evaluando los aspectos más relevantes de las actividades ejecutadas en el desarrollo de la propuesta y verificando la posibilidad de dar continuidad a la misma realizaron la aprobación.

Actividades no previstas realizadas

Encuentro para la socialización de la propuesta de la estrategia institucional de seguridad alimentaria y nutricional, se realizó con la municipalidad de Quesada para conocer los proyectos que cada institución realiza y establecer una alianza para trabajar con los grupos de las áreas rurales.

Se visitó la comunidad Zarsatilo, Quesada en coordinación con la Dirección Municipal de la Mujer, donde se capacito a mujeres sobre el manejo de hortalizas y sus propiedades alimenticias para el consumo diario en el cual participaron 16 mujeres.

Se realizó con 20 mujeres de la comunidad El Eden, Quesada a quienes se les capacitó sobre el manejo de hortalizas y las propiedades alimenticias para el consumo diario.

Se capacito a COCODES sobre como tomar peso y talla de los niños para detectar su grado de desnutrición, así mismo se realizó un taller donde se capacito a los presidentes de COCODES sobre cómo detectar casos de desnutrición en niños y mueres embarazadas midiéndolos con la cinta de shakir en los talleres asistieron en el cual participaron 25 representantes de COCODES a quienes por parte del área de salud se les regalo una cinta de shakir para que puedan detectar casos de desnutrición en los niños de su comunidad.

En el Resultado 2 del proyecto de intervención. **Elaborar un plan de formación y capacitación enfocado en la participación de las y los miembros del COCODE en Seguridad Alimentaria y Nutricional en base a una metodología participativa.** Se elaboró un plan de formación y capacitación para COCODES del municipio de Quesada, en Seguridad Alimentaria y Nutricional y se ejecutaron las actividades propuestas dentro del plan.

Plan

Para Ezequiel Arder-Egg el Plan es el parámetro técnico-político dentro del cual se enmarcan los programas o proyectos. Y menciona que un plan hace referencia a las decisiones de carácter general que expresan: lineamientos, prioridades, estrategias de acción asignación de recursos, conjunto de medios o instrumentos (técnicas) que se han de utilizar para alcanzar metas y objetivos propuestos

Derivado de lo anterior se puede decir que un plan es un instrumento de carácter técnico político en el que de manera general y en forma coordinada se encuentran: lineamientos, prioridades, metas, directivas, criterios, disposiciones, estrategias de acción, financiamiento, y una serie de instrumentos con el fin de alcanzar las metas, alcances, y objetivos propuestos.

Todos los planes de acción presentan su estructura de modo “personalizado” para cada proyecto, es decir, dependiente de los objetivos y los recursos, cada administrador presenta su plan de acción adecuado a sus necesidades y metas. (Ander-Egg, 1995)

Plan de Formación

Se trata de un proceso que prioriza las iniciativas más relevantes para cumplir con los objetivos y metas de gestión requiere estructurar adecuadamente su financiamiento y enlace con el presupuesto institucional. Compromete el trabajo de una gran parte del personal de la institución y sobre todo la comunidad o línea base, estableciendo plazos y responsables y un sistema de seguimiento y monitoreo de todas las acciones diseñadas (Contreras, 2012).

Objetivo

Fomentar la seguridad alimentaria y nutricional a través de un plan que permita la formación de COCODES en temas de SAN para reducción de la inseguridad alimentaria y nutricional en las comunidades que representan.

En la **primera realización** una reunión Director de la DMP para establecer fechas de ejecución de actividades dentro de la cual se verificaron las fechas para convocar a los presidentes de los Consejos Comunitarios de Desarrollo para ejecutar las actividades planificadas.

En el **Primer taller** se convocó a 35 presidentes de COCODES de los cuales asistieron 33 para brindar información y socializar un plan para su aprobación. En el **segundo taller** con el apoyo de la DMM y personal de la SESAN se realizó un proceso de capacitación sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional en el cual asistieron 30 presidentes de COCODES. Para llevar a cabo el **tercer taller** se solicitó apoyo de la SESAN para realizar un proceso concientización sobre la importancia de trabajar SAN en las comunidades en el cual asistieron 30 presidentes de COCODES.

Para dar continuidad al proyecto se elaboró un plan de sostenibilidad que permite a la institución continuar con las intervenciones comunitarias de acuerdo a las propuestas realizadas.

En la **Elaboración y presentación de la versión final del Plan de formación** se realizó y presento un plan de formación y capacitación a la dirección Municipal de Planificación de Quesada, Jutiapa.

En la **Elaboración de un plan de sostenibilidad que permita a los COCODES ser entes multiplicadores de información.** Se elaboró el plan de sostenibilidad con la finalidad de que la institución de seguimiento al proyecto de intervención.

6.5 Fase 5. Análisis de resultados logrados no previstos

Dentro de la ejecución del proyecto se obtuvieron resultados que no habían sido previstos dentro la propuesta del proyecto de intervención, sin embargo, se considera como un factor positivo para el impacto de la intervención social.

1. Dirección Municipal de Planificación y Dirección Municipal de la Mujer del municipio de Quesada, Jutiapa se coordinan para trabajar Seguridad Alimentaria y Nutricional. Se logró la coordinación entre ambas unidades municipales las cuales quedaron fortalecidas para trabajar proyectos en SAN.
2. Presidentes de COCODES gestionan proyecto de SAN ante las instituciones vinculadas. Los presidentes de COCODES conocen las instituciones y los procesos para gestionar proyectos en SAN.
3. Apoyo del Área de Salud del Municipio de Quesada, Departamento de Jutiapa con la capacitación de peso, talla y la utilización de la cinta de shakir. El Área de salud apoyo con capacitación y material con la cinta de shakir para que los presidentes de COCODES puedan identificar casos de desnutrición en su comunidad

6.6 Fase 6. Análisis de monitoreo y evaluación e Informe Final

Se monitoreo y evaluó el proyecto para verificar el logro de los objetivos y los resultados planteados y luego proceder a la entrega del documento de acuerdo a las directrices de

la universidad, verificando hipótesis a través de datos estadísticos obtenidos dentro del proceso de ejecución.

6.7 Fase 7. Análisis de sostenibilidad: se realizó un plan de sostenibilidad que permitirá dar seguimiento al proyecto de intervención desde la Dirección Municipal de Planificación y la Dirección Municipal de la Mujer en el municipio de Quesada Jutiapa, en el cual se establecen actividades y los aspectos relevantes a tratar.

CONCLUSIONES

La Práctica Profesional Supervisada permite al profesional realizar procesos de inserción dentro del ámbito comunitario de acuerdo a las problemáticas que se enfrenta y pueda poner en práctica las herramientas metodológicas aprendidas durante el proceso, con ética y excelencia de acuerdo a los lineamientos de la universidad.

Seguridad Alimentaria y Nutricional es un proceso continuo necesario para el desarrollo físico y psicológico del ser humano, por ello una de las medidas necesarias para para implementar proyectos que la generen en las comunidades en con la participación de líderes comunitarios considerando que son quienes conocen a fondo las necesidades de la comunidad.

La municipalidad de Quesada a través de la Dirección Municipal de Planificación es la encargada de realizar diagnósticos comunitarios y plantear proyectos de acuerdo a las necesidades de la población, por lo que se considera necesario incluir el tema de Seguridad Alimentaria y Nutricional dentro de ellos debido a que ha sido una de las altas demandas de la población.

En el municipio de Quesada existen instituciones gubernamentales que brindan cobertura y trabajan directamente Seguridad Alimentaria y Nutricional, uno de las grandes fortalezas para lograr los objetivos planteados dentro de la política de SAN deberían ser las alianzas institucionales para unificar refuerzos y contar con un banco único de datos de beneficiarios.

Los presidentes de los Consejos de Desarrollo Comunitarios, son quienes conocen las comunidades y sus necesidades, por ello es necesario el fortalecimiento para la gestión e implementación de proyectos comunitarios.

RECOMENDACIONES

En el desarrollo de la práctica profesional supervisada para el proceso de investigación y ejecución, el estudiante debe tener conocimientos previos de la institución y aplicar la metodología adecuada para la identificación del problema y plantear propuestas de intervención que contribuyan a resolverlo de acuerdo a lineamientos y aprendizajes que brinda la universidad durante el desarrollo del estudiante.

Se recomienda que se continúe el fortalecimiento comunitario en el tema de Seguridad Alimentaria y Nutricional, promoviendo la participación de líderes para que sean la voz de toda la comunidad y se atiendan las necesidades directas de la población.

Promover la Seguridad alimentaria y Nutricional, a través de proyectos municipales que contribuyan a mejorar las condiciones de las familias y cumpliendo con los objetivos de la municipalidad desde la Dirección Municipal de Planificación.

Que la municipalidad continúe con las alianzas institucionales con SESAN, MIDES y MSPAS que permitan ampliar la cobertura a nivel comunitario para ejecutar eficientemente proyectos que promuevan la Seguridad Alimentaria y Nutricional, establecidas.

Fortalecer a los Consejos de Desarrollo Comunitarios que se vayan actualizando o cambiando de personal para que continúen con los diagnósticos comunitarios y gestiones en Seguridad Alimentaria y Nutricional.

LECCIONES APRENDIDAS

Es posible establecer planes y propuestas que promuevan el desarrollo de las comunidades en el área rural, una vez se diseñen de acuerdo a las demandas y necesidades de la población considerando esos factores importantes para la sostenibilidad de los proyectos.

A través de las intervenciones a nivel institucional, se facilitan y mejoran los procesos dentro de las comunidades dentro del tema de Seguridad Alimentaria y nutricional la coordinación institucional contribuye al logro de los objetivos.

Es necesaria la asesoría para la sostenibilidad de los proyectos desde la profesión del trabajo social aplicando los procesos metodológicos adecuados dentro de la institución y la población.

Es posible trabajar en equipo a través de las gestiones realizadas a instituciones para la ejecución de actividades, además inclusión de los líderes comunitarios con eje principal en los proyectos de desarrollo comunitario.

La seguridad alimentaria y nutricional es factible trabajarla por medio de la coordinación institucional con lineamientos claros de acuerdo a lo indicado en la política de ley nacional de SAN, considerando de esa manera las atribuciones de las instituciones gubernamentales en el tema esto permite crear sinergia con las instituciones para generar un mayor impacto social positivo en la ejecución y/o intervención comunitaria.

Las unidades municipales cuentan con las capacidades y recursos necesarios para hacer intervención comunitaria, por medio de la profesión de trabajo social es posible ser fortalecidas en temas de desarrollo social con estrategias claras que vayan encaminadas a la transformación social a nivel comunitario.

PLAN DE SOSTENIBILIDAD

Introducción

El Plan de Sostenibilidad, es una herramienta que cuenta con los componentes y lineamientos que son necesarios para dar seguimiento a los objetivos propuestos dentro de la Propuesta Estratégica Institucional y el Plan de Formación y Capacitación a Consejos de Desarrollo Comunitarios, COCODES del municipio de Quesada, Jutiapa.

El plan de sostenibilidad está integrado por una serie de apartados, dentro de los que se encuentran la justificación, la cual establece las razones e importancia del establecimiento del plan, al igual que la población a la cual beneficiara el proyecto, también se establecieron el objetivo y propósitos que se pretenden alcanzar con la sostenibilidad del proyecto de intervención, así mismo los ámbitos de intervención o contexto en el cual se desarrollara el plan, de igual manera se establecen los ejes transversales, en donde se incluye el enfoque de género, ecológico, de derechos humanos, entre otros.

Dentro del plan también se desarrollara un cronograma de actividades en el que se establecen las acciones que se pretenden ejecutar para dar seguimiento a la propuesta estratégica institucional y el plan de formación en SAN a Consejeros Comunitarios de Desarrollo, en él se indica día y responsable de cada actividad, los recursos y presupuesto necesario para la ejecución, la metodología a utilizar y el sistema de monitoreo y evaluación que es necesario para la verificación de los resultados logrados dentro de la sostenibilidad del proyecto de intervención.

El Plan de Sostenibilidad es un proceso constante que permite la eficiencia y eficacia en el desarrollo de un proyecto, en este caso el plan de sostenibilidad responde al proyecto de **“Propuesta de estrategia institucional y plan de formación-capacitación enfocada a los COCODES, para trabajar seguridad alimentaria y nutricional en el municipio de Quesada, Jutiapa”** para lo que se establecen procesos que permiten dar continuidad y generar impacto positivo en la institución y población.

Justificación

Un plan de sostenibilidad es necesario para alcanzar resultados a través de la ejecución de proyectos de desarrollo, el cual plantea un seguimiento que permite que el proyecto tenga mayor realce en la población y el beneficio para la misma; pretende aportar a la permanencia, estabilidad de acuerdo a las propuestas establecidas desde el ámbito institucional.

Por ello se plantea un plan de sostenibilidad con el objetivo de proponer acciones que permitan dar seguimiento a la ejecución del proyecto la Propuesta de estrategia institucional y plan de formación-capacitación enfocada a los COCODES, para trabajar seguridad alimentaria y nutricional en el municipio de Quesada, Jutiapa, de manera que la institución se encargue de continuar formando a COCODES y que ellos realicen acciones en beneficio de su comunidad.

Dar continuidad a la coordinación entre las direcciones municipales Dirección de Planificación Municipal y Dirección Municipal de la Mujer, para trabajar de acuerdo con las instituciones vinculadas a Seguridad Alimentaria y Nutricional que tienen presencia en el municipio de Quesada, para establecer procesos enfocados en el fortalecimiento comunitario de acuerdo a las necesidades de la población.

Esto permitirá dar continuidad al proceso de ejecución desarrollado dentro del plan de formación-capacitación a Consejos Comunitarios de Desarrollo, COCODES para que ellos conozcan y apliquen las técnicas sobre cómo detectar casos de desnutrición en sus comunidades y la forma más apropiada para contrarrestarlos de manera que se promueva el desarrollo social y el bienestar colectivo.

a. Población beneficiaria

La población beneficiaria está compuesta por 33 presidentes de consejos comunitarios de desarrollo, COCODES; de las comunidades del Municipio de Quesada, Jutiapa.

b. Principios y Valores

Los principios y valores son base fundamental en los procesos de desarrollo social para toda acción ejecuta en respuesta a los problemas de grupos o comunidades, entre los cuales se encuentra el tema de seguridad alimentaria y nutricional es necesario conocer que es con las personas y el entorno con las que se pretende intervenir, por lo que se debe mantener una actitud adecuada y correcta ante los demás, dentro de los cuales se describen:

1. Se debe mantener una actitud de respeto
2. Igualdad social en cada acción o actividad a desarrollar
3. Equidad en el proceso de intervención
4. vocación de ayuda social
5. Paciencia ante las dificultades
6. Perseverancia para el logro de resultados
7. Discreción profesional, para evitar problemas y conflictos que dañen la ética profesional.
8. Amor por el trabajo y servicio social
9. Hábitos alimentación e higiene son factores dentro del proceso para una vida saludable

c. Objetivos

Objetivo general

Generar una herramienta que promueva el funcionamiento eficiente de la propuesta estratégica institucional en la Municipalidad de Quesada y dar seguimiento al plan de formación-capacitación a Consejos Comunitarios de Desarrollo por medio de las alianzas institucionales establecidas.

d. Propósitos del plan de sostenibilidad

Ejecutar acciones que contribuyan a mejorar la situación de inseguridad alimentaria y nutricional en el municipio de Quesada a través del fortalecimiento a COCODES.

- ✓ Que la Dirección Municipal de la Mujer transfiera la información a la Dirección Municipal de Planificación de acuerdo a las necesidades sociales para la prefijación de proyectos comunitarios.
- ✓ Lograr la sostenibilidad y seguimiento del Plan de Formación-Capacitación a COCODES
- ✓ Cumplir con los objetivos planteados y alcance de los resultados establecidos dentro de la propuesta.

e. Ámbitos/Objetivos Específicos/Estrategias

A continuación, se describen los objetivos específicos con las respectivas estrategias en base a los ámbitos, relacionados al tema económico, social, político, cultural, ambiental y jurídico.

ÁMBITOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ESTRATEGIAS
<p>ÁMBITO SOCIAL</p> <p>Las acciones establecidas dentro del plan tienen la finalidad de contribuir a mejorar la salud y nutrición de la población de las comunidades rurales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sensibilizar a la población a los COCODES sobre la importancia de la Seguridad Alimentaria y Nutricional ✓ Formar y capacitar a mujeres de las comunidades en temas de SAN, para una sana alimentación. ✓ Establecer acciones que contribuyan a disminuir la 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizar campañas de promoción e información a COCODES. ✓ Elaborar documentos de información y formación en Seguridad Alimentaria y Nutricional. ✓ Utilizar medios de comunicación alternativa para promocionar e informar acerca de la importancia de SAN.

	desnutrición en niños y niñas.	
<p>Ámbito Político:</p> <p>Promover que las instituciones se involucren en la ejecución del proyecto, de acuerdo a las políticas y leyes establecidas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Construir alianzas entre las instituciones para trabajar en coordinación acciones en SAN ✓ Identificar instituciones vinculadas a la Seguridad Alimentaria y Nutricional que cuentan con presencia en el Municipio de Quesada, Jutiapa. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Definir las atribuciones institucionales de acuerdo a la política nacional de SAN. ✓ Establecer grupos institucionales para el apoyo en trabajo comunitario
<p>Ámbito Económico:</p> <p>Gestionar el financiamiento ante las instituciones encargadas de la ejecución de proyectos en Seguridad Alimentaria y Nutricional en el municipio</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Promover la producción de hortalizas para el consumo diario en las comunidades. ✓ Implementar actividades productivas para generar disponibilidad de alimentos. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizar procesos de gestión ante instituciones que trabajan SAN, para obtener los recursos necesarios.

<p>Ámbito Ambiental:</p> <p>El ambiente es fundamental para una mejor calidad de vida y tener un buen nivel de desarrollo humano.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fortalecer a mujeres en temas de salud y nutrición en las comunidades rurales. ✓ Informar a mujeres sobre las prácticas alimenticias adecuadas a implementar en el hogar incluyendo higiene. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacitar en temas de salud ambiental e higiene, para obtener mayores y mejores resultados en SAN.
<p>Ámbito Jurídico:</p> <p>La importancia del conocimiento de las leyes y políticas para conocer los derechos y aplicarlos, cumplir con los deberes ciudadanos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Informar sobre la ley y política nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional. ✓ Reconocer y aplicar las atribuciones institucionales de acuerdo a la ley de SAN. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Promover la aplicación de la Ley y Política de Seguridad Alimentaria y Nutricional en los programas implementados en SAN.
<p>Ámbito Cultural:</p> <p>Se debe de trabajar en la búsqueda del desarrollo sin afectar las tradiciones y costumbres de la</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Promover las buenas prácticas alimenticias en las comunidades. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fortalecer en el cultivo, preparación y consumo adecuado de alimentos.

población.	✓ Incidir en los patrones alimenticios inadecuados para concientizar a la población.	
------------	--	--

Fuente: Nancy Paola Jiménez Hernández, Estudiante de PPS

f. Componentes

Para lograr el cumplimiento de los objetivos y estrategias planteadas en el cuadro anterior se describe los componentes siguientes:

a.) Cultura de sostenibilidad	
Hace referencia sobre la importancia de mantener una actitud adecuada en cada una de las intervenciones que se ejecuten para darle seguimiento al plan de formación-capacitación en seguridad alimentaria y nutricional dirigida Consejos Comunitarios de Desarrollo del Municipio de Quesada, Jutiapa.	
Objetivo	Estrategia
✓ Generar capacidades en los COCODES para detectar casos de desnutrición infantil.	✓ Realizar formatos con información precisa sobre los signos de desnutrición en niños y niñas
b) Gestión Social:	
Se refieren a la importancia de realizar actividades que faciliten la ejecución del proyecto de intervención, para lo cual el recurso económico y humano es indispensable dentro de los procesos que se llevan a cabo, esto permite realizar estrategias que involucren personal técnico comprometido y personal institucional que pueda aportar para la ejecución.	
Objetivo	Estrategia
✓ Gestión humano y financiero para la ejecución del plan de formación-capacitación a COCODES	✓ Gestionar ante la municipalidad asignación de su presupuesto y la colaboración de instituciones vinculadas a trabajar SAN.

c) Alianzas Estratégicas:

Establecer alianzas estratégicas es fundamental para obtener el compromiso dentro de las instituciones vinculadas a trabajar los temas de acuerdo a las problemáticas de intervención, esto contribuye al logro de los resultados establecidos.

Objetivo:	Estrategia:
✓ Realizar alianzas institucionales que permitan un mejor desarrollo de las actividades.	✓ Promover las coordinaciones institucionales a la vez de negociaciones y acuerdos que permitan el logro de objetivos comunes.

g. Ejes transversales

Enfoque de género

Trata de realizar proyectos de intervención de forma equitativa, incluyendo hombres y mujeres para unir capacidades y deberes dentro de la temática de Seguridad Alimentaria y Nutricional, considerando que ambos géneros madre y padre juegan un papel fundamental dentro de la familia. Y son quienes se encarga de la alimentación de los niños y niñas en el hogar.

Enfoque ecológico

La protección de la tierra y el medio ambiente debe ir de la mano en cualquier proyecto así sea de intervención sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional, la concientización a la población sobre la conservación de la naturaleza y sus beneficios, la productividad de la tierra y la sanidad de los ríos como fuente de oxígeno para la vida humana sin dejar fuera la reforestación que es importante para el cuidado del medio ambiente.

Enfoque de derechos humanos

Como todo ciudadano guatemalteco cuenta con deberes y derechos dentro del Estado, por ello el proyecto de intervención del Plan de Formación-Capacitación en Seguridad políticas públicas y la ley de seguridad alimentaria y nutricional.

Enfoque de identidad de derechos de los pueblos indígenas

Promover el reconocimiento de que nacimos y vivimos en un país multicultural, multiétnica y multilingüe, por lo que se debe impulsar e implementar iniciativas y normas jurídicas y sociales que promuevan los derechos e identidad de los pueblos indígenas.

h. Cronograma de Actividades

ACCIONES	PERIODO						RESPONSABLES
	2017		2018		2019		
	1	2	1	2	1	2	
Objetivos específicos del ámbito social							
Sensibilizar a los presidentes COCODES sobre la importancia de la Seguridad Alimentaria y Nutricional en la población	X	x					Dirección Municipal de Planificación y Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Quesada.
Formar y capacitar Consejos Comunitarios de Desarrollo COCODES en Seguridad Alimentaria y Nutricional.		x	x	X			Dirección Municipal de Planificación y Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Quesada.
Realizar procesos de fortalecimiento a madres de familia en temas de manejo de hortalizas en las diferentes comunidades rurales del municipio			x	X	X	X	Dirección Municipal de Planificación y Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Quesada.

Objetivos específicos del ámbito político							
Capacitar a COCODES sobre la ley y política de SAN	X	x		x			Dirección Municipal de Planificación y Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Quesada.
Informar a COCODES sobre las atribuciones institucionales de acuerdo a la ley de SAN		x		X	X		Dirección Municipal de Planificación y Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Quesada.
Fortalecer a madres de familia sobre los derechos y obligaciones ciudadanos en SAN.		x		X		X	Dirección Municipal de Planificación y Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Quesada.
Objetivos específicos del ámbito económico							
Promover proyectos productivos para generar disponibilidad de alimentos.		x	x	x			Dirección Municipal de Planificación y Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Quesada.
Gestionar procesos de asistencia técnica en cultivos.			x	X		X	Dirección Municipal de Planificación y Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Quesada.
Promover la ejecución de proyectos de desarrollo comunitario para obtener recursos económicos como				x	X	x	Dirección Municipal de Planificación y Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de

ingresos en el hogar para el bienestar común							Quesada.
Objetivos específicos del ámbito cultural							
Promover la participación de los población de las comunidades rurales en los procesos de desarrollo de proyectos en Seguridad Alimentaria y Nutricional		x		X	X	X	Dirección Municipal de Planificación y Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Quesada.
Incluir a mujeres en la ejecución de proyectos de intervención comunitaria dentro de los Consejos Comentaríos de Desarrollo.	X	x			X		Dirección Municipal de Planificación y Dirección Municipal de la Mujer de la municipalidad de Quesada.

Fuente: Nancy Paola Jiménez Hernández, Estudiante de PPS

i. Recurso y presupuesto

RECURSO Y PRESUPUESTO			
RUBRO	DESCRIPCION	COSTO UNITARIO	TOTAL
Recurso Humano	Coordinador de asesoría del plan de sostenibilidad (Director de DMP)	Q. 4,000.00 x 36 meses	Q. 144,000.00
	Directora de la Dirección de Municipal de Mujer	Q. 4,000.00 x 36 meses	Q. 144,000.00
	Secretaria	Q. 3,000.00 x 36 meses	Q. 108,000.00
Recursos Materiales	Servicio de Computadora e	Q.500.00 x 36 meses	Q.18,000.00

	Impresora.		
Materiales didáctico papelería y logística	Materia didáctica: (Resmas de papel bond, papel grafos, folder, marcadores, lapiceros, lápices, tijeras, maskintape y fotocopias.	Q.400.00 x 36 meses	Q. 14,400.00
Imprevistos		Q. 6,000.00	Q. 6,000.00
TOTAL			Q. 434,400.00

i. Metodología

Para lograr la continuidad y sostenibilidad del proyecto, es importante tanto para la población como para la institución manejar una metodología participativa de manera que se involucre el personal institucional y los miembros de los Consejos Comunitarios de Desarrollo de forma activa en las instrucciones que trabajan Seguridad Alimentaria y Nutricional.

El plan de sostenibilidad debe desarrollarse en los tiempos establecidos y llevar a cabo las actividades establecidas, pues el fin de este es darle estabilidad y la permanencia al plan de formación-capacitación a consejos de desarrollo comunitario y con ello generar mayor índice de seguridad alimentaria en la población.

j. Sistema de evaluación y monitoreo

El sistema de evaluación y monitoreo son de suma importancia, pues por medio de ello se podrá constatar si se está cumpliendo con los objetivos establecidos y se está logrando lo que el plan de sostenibilidad pretende obtener con su aplicabilidad.

Para conocer los logros alcances y dificultades encontradas durante el proceso de ejecución del plan de sostenibilidad, se llevarán a cabo evaluaciones que correspondan a los temas desarrollados en el plan. Las evaluaciones se realizarán al final del primer

y segundo semestre de cada año y estarán bajo la responsabilidad del Dirección Municipal de Planificación, con el apoyo de la Dirección Municipal de Mujer, con la finalidad que estos procesos de den de manera ordenada y adecuada.

Las evaluaciones que se realizarán en el proceso del plan de sostenibilidad estará relacionadas a los objetivos, métodos, estrategias y componentes que se establecieron, para analizar y comprobar el desarrollo y logro del mismo, verificando lo que se puede mejorar en la ejecución.

MARCO TEÓRICO

Marco teórico

El marco teórico sirve para sustentar el proyecto con la teoría de manera que se le encuentre una forma lógica que haga sustento de la Práctica profesional Supervisada de acuerdo a las teorías de los temas manejados dentro de procesos de las fases I y II del proyecto de ejecución.

Mapa conceptual

Es una herramienta que permite de manera gráfica representar la teoría del proyecto llevando una lógica que vincule los distintos conceptos.



Trabajo Social

El trabajo social es una profesión basada en la práctica y una disciplina académica que promueve el cambio y el desarrollo social, la cohesión social, el fortalecimiento y la liberación de las personas. Los principios de la justicia social, los derechos humanos, la responsabilidad colectiva y el respeto a la diversidad son fundamentales para el trabajo social. Respalda por las teorías del trabajo social, las ciencias sociales, las humanidades y los conocimientos indígenas, el trabajo social involucra a las personas y las estructuras para hacer frente a desafíos de la vida y aumentar el bienestar. (libre, 2015)

El trabajo social en sus distintas expresiones se dirige a las múltiples y complejas relaciones entre las personas y sus ambientes. Su misión es facilitar que todas las personas desarrollen plenamente sus potencialidades, enriquezcan sus vidas y prevengan las disfunciones. Por ello, los y las profesionales en trabajo social, se convierten en agentes de cambio en la sociedad y en la vida de las personas, familias y comunidades para las que trabajan. El Trabajo Social es un sistema integrado y dinámico de valores, teoría y práctica interrelacionados. (Diccionario del Trabajo Social, 2016)

Gerencia Social

La Gerencia Social como campo de acción o prácticas y de conocimientos estratégicamente enfocados en la promoción del desarrollo social consiste en garantizar la creación de valor público por medio de su gestión, contribuyendo así a la reducción de la pobreza y de la desigualdad, así como al fortalecimiento de los estados democráticos y de la ciudadanía, señalado que tiene que ver con optimizar el rendimiento de los esfuerzos de los actores sociales en el enfrentamiento de los desafíos del desarrollo social equitativo. (Armenta Contreras, 2010)

La gerencia social se combina para lograr una nueva conceptualización de la responsabilidad de los gerentes sociales, la que enfatiza ampliar las libertades de las personas, generando las condiciones para la inclusión y la equidad social, asegurando

procesos que promuevan un ejercicio activo de ciudadanía, y garantizando el impacto de políticas y programas sociales.(Armenta Contreras, 2010).

Organización comunitaria

En otras palabras la organización comunitaria, es un proceso social mediante el cual los miembros de un grupo heterogéneo, por medio del trabajo colectivo, se identifican paulatinamente, valoran sus posibilidades, se percatan de que el esfuerzo compartido es medio para satisfacer sus necesidades y, toman conciencia de que pertenecen a un grupo, que a su vez, forman parte de una nación. Son formas de participación que existen o pueden existir en las comunidades y que agrupan a un conjunto de ciudadanos y ciudadanas en base a objetivos e intereses comunes. (slideshare, 2011)

Desarrollo Comunitario

El desarrollo comunitario o desarrollo local es la construcción de la comunidad mediante la mejora del proceso por el que se realizan las cosas. Esto puede ser un fin en sí mismo, pero también puede entenderse como el comienzo de un proceso más grande. (INDES, 2001)

Proceso que incluye a todos los sectores de una comunidad que permite alcanzar el bienestar común a través de la organización comunitaria y la participación ciudadana con gestión de acciones para disminuir o erradicar las necesidades de la comunidad, se orienta al desarrollo económico y la capacidad comunitaria para enfrentar las problemáticas presentadas o que se puedan presentar dentro de ella. (INDES, 2001)

Seguridad Alimentaria y Nutricional

El concepto de Seguridad Alimentaria surge en la década del 70, basado en la producción y disponibilidad alimentaria a nivel global y nacional. En los años 80, se añadió la idea del acceso, tanto económico como físico. Y en la década del 90, se llegó al concepto actual que incorpora la inocuidad y las preferencias culturales, y se reafirma la Seguridad Alimentaria como un derecho humano. Según el Instituto de Nutrición para Centroamérica y Panamá INCAP, la Seguridad Alimentaria Nutricional "es un estado en el cual todas las personas gozan, en forma oportuna y permanente, de acceso físico, económico y social a los alimentos que necesitan, en cantidad y calidad, para su

adecuado consumo y utilización biológica, garantizándoles un estado de bienestar general que coadyuve al logro de su desarrollo". (FAO, 2011)

La seguridad alimentaria existe cuando todas las personas tienen acceso en todo momento ya sea físico, social, y económico a alimentos suficientes, seguros y nutritivos para cubrir sus necesidades nutricionales y las preferencias culturales para una vida sana y activa.

La seguridad alimentaria de un hogar significa que todos sus miembros tienen acceso en todo momento a suficientes alimentos para una vida activa y saludable. La seguridad alimentaria incluye al menos: 1) la inmediata disponibilidad de alimentos nutritivamente adecuados y seguros, y 2) la habilidad asegurada para disponer de dichos alimentos en una forma sostenida y de manera socialmente aceptable esto es, sin necesidad de depender de suministros alimenticios de emergencia, hurgando en la basura, robando o utilizando otras estrategias de afrontamiento.

Educación Alimentaria y Nutricional

Busca generar capacidades permanentes en la familia para la búsqueda de mejores alternativas en la adecuada selección y preparación de alimentos para el cuidado de la salud e higiene en el hogar incluyendo acciones de comunicación para el cambio de comportamiento alimentario y conformación de redes de apoyo. (Pacto Hambre Cero , 2012)

Nutrición

La nutrición es la ingesta de alimentos en relación con las necesidades dietéticas del organismo. Una buena nutrición (una dieta suficiente y equilibrada combinada con el ejercicio físico regular) es un elemento fundamental de la buena salud.

Una mala nutrición puede reducir la inmunidad, aumentar la vulnerabilidad a las enfermedades, alterar el desarrollo físico y mental, y reducir la productividad. (Organización Mundial de la Salud, 2015)

Conservación de Alimentos

Para la conservación de alimentos se utilizan varias (alimentos-proteninas.com) técnicas de conservación de los alimentos están destinados a preservar su contestabilidad, su sabor y sus propiedades nutricionales:

La conservación de los alimentos se basa en preservar su comestibilidad, su sabor y sus propiedades nutricionales. Esto implica que se debe inhibir el crecimiento de los microorganismos y retrasar la oxidación de las grasas que provocan que los alimentos se pongan rancios. Los métodos de preservación de la comida se basan principalmente en una transferencia de energía o de masa que tienen por objeto prolongar la vida útil de los alimentos (pasteurización y esterilización, secado, la deshidratación osmótica, la refrigeración y la congelación) o la transformado por el juego de reacciones bioquímicas o cambio de estado (la cocina, la fermentación, la obtención del estado cristalino).

Consumo de Alimentos

Los patrones alimenticios de la población estaban ligados a los ecosistemas y a la disponibilidad de especies nativas, respondiendo a la diversidad cultural y culinaria nacional; sin embargo, el desaparecimiento de dichas especies y los cambios en los patrones de consumo hacen que la variedad y la calidad nutritiva de la ingesta se reduzcan, especialmente en las áreas urbanas.(Congreso de la Republica , 1997)

Inseguridad Alimentaria y Nutricional

Se refiere a la vulnerabilidad de la población de carecer de acceso y disponibilidad de alimentos, así como los riesgos de desnutrición latentes en los grupos o comunidades. Se puede definir como la probabilidad de una disminución drástica del acceso a los alimentos o de los niveles de consumo, debido a riesgos ambientales o sociales, o a una reducida capacidad de respuesta.(PESA, 2008)

Desnutrición

Se ha definido como una enfermedad que se presenta en el ser humano cuando el cuerpo no está obteniendo los nutrientes necesarios para su desarrollo físico y mental. La dieta inadecuada o mal balanceada, por trastornos digestivos, problemas de

absorción, entre otras condiciones como la ineficiencia de proteínas, hidrato de carbono y grasas. (monografía, 2010)

Se considera la desnutrición como una de las causas principales de la mortalidad materna infantil en los países en desarrollo. Puede ser lo suficientemente leve como para no presentar síntomas o tan grave que el daño ocasionado sea irreversible, a pesar de que se pueda mantener a la persona con vida. (monografía, 2010)

Desnutrición aguda

Cuando se habla de desnutrición aguda hace referencia a la deficiencia de peso por altura delgadez extrema en el ser humano principalmente los niños y ancianos. Resulta de una pérdida de peso asociada con periodos recientes de hambruna o enfermedad que se desarrolla muy rápidamente y es limitada en el tiempo por limitaciones económicas y problemas de carácter social que se generan en un determinado lugar.(PESA, 2008)

Desnutrición crónica

Se trata del retardo de altura para la edad específicamente del niño, esta se asocia normalmente a situaciones de pobreza, y relacionada con dificultades de aprendizaje y menos desempeño económico de acuerdo a las limitaciones que se viven en el hogar.(PESA, 2008)

Riesgo

Combinación de la probabilidad de que se produzca un evento y sus consecuencias negativas, provocando daños sociales, ambientales y económicos, como por ejemplo la muerte o lesiones de personas, daños a las propiedades, medios de subsistencia, interrupción de actividad económica, deterioro ambiental, entre otros. El riesgo depende de la confluencia de factores de amenaza y factores de vulnerabilidad.(PESA, 2008)

Vulnerabilidad

Se refiere a las características y las circunstancias de una comunidad, sistema o bien que los hacen susceptibles a los efectos dañinos de una amenaza. Los diversos

aspectos de la vulnerabilidad surgen de factores físicos, sociales, económicos y ambientales.(PESA, 2008)

Hambre Estacional

Es una enfermedad crónica persistente, lenta, insidiosa que afecta a generaciones de personas en una región geográfica. Esto produce subnutrición específicamente en las familias vulnerables se relaciona con el impacto ambiental, perdidas de cosechas. Esta se mide por la disponibilidad de alimentos existentes en la población. (Pacto Hambre Cero , 2012)

Hambre Crónica

Se produce por la inadecuada alimentación en los primeros años de vida de las personas. Esta deficiencia afecta directamente en el desarrollo del cerebro dejando marcas biológicas permanentes; el cerebro de un niño afectado nunca más alcanzará la capacidad que se considera como normal. (Pacto Hambre Cero , 2012)

Gestión de Proyecto

Proyecto se refiere a todas las acciones que deben realizarse para cumplir con una necesidad definida dentro de los plazos. Así, ya que el proyecto es una acción temporaria que tiene principio y fin, que utiliza recursos identificados (humanos y materiales) durante su ejecución, y que tiene un costo, deberá tener recursos presupuestados y una hoja de balance independiente a la de la compañía. Productos finales se refiere a los resultados esperados del proyecto.

La dificultad de la gestión de un proyecto radica en gran medida en la cantidad de personas involucradas. De hecho, en contrapartida con los proyectos personales o internos en pequeña escala para los cuales la necesidad y la respuesta para dicha necesidad puede ser provista por la misma persona o por un grupo limitado de personas, en un proyecto en el sentido profesional, la expresión de una necesidad y la satisfacción de esta necesidad generalmente es responsabilidad de diferentes personas.

Así, es necesario asegurarse para toda la duración del proyecto que el producto que se está creando cumpla claramente con las expectativas del cliente. En contraposición con el modelo tradicional comercial vendedor comprador en el que un cliente compra un producto ya fabricado para que cumpla con su necesidad, el proyecto busca crear un producto original que cumpla con una necesidad específica que debe estar claramente expresada. Esta expresión de las necesidades es incluso más difícil ya que generalmente el proyecto no tiene precedentes dentro de la compañía, dado que es una novedad. En forma opuesta, generalmente es difícil resumir soluciones existentes y concentrarse solamente en las necesidades en términos funcionales. (BID, octubre 2008).

Plan

Se trata de un modelo sistemático que se elabora antes de realizar una **acción**, con el objetivo de dirigirla y encauzarla. En este sentido, un plan también es un escrito que precisa los detalles necesarios para realizar una obra (definición.de, 2008).

Un plan es ante todo la consecuencia de una idea, generalmente y en función de lograr una óptima organización, adoptará la forma de un documento escrito en el cual se plasmará dicha idea acompañada de las metas, estrategias, tácticas, directrices y políticas a seguir en tiempo y espacio, así como los instrumentos, mecanismos y acciones que se usarán para alcanzar los fines propuestos y que fueron la motivación del plan (Plan, 2010).

MARCO LEGAL

Esto hace referencia a las políticas y leyes que amparan el siguiente documento y como eje temático se tiene Seguridad Alimentaria y Nutricional.

Política Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Nace debido a que una alta proporción de la población guatemalteca se encuentra deficientemente alimentada y nutrida, lo que limita su futuro y reduce sus opiniones de desarrollo humano. Su fin es mejorar las condiciones de vida de los guatemaltecos en salud y nutrición

Ley del Sistema Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Decreto número 32-2005 considerando que las raíces de la inseguridad alimentaria y nutricional de la población guatemalteca son complejas y guardan relación con todos los campos de acción del desarrollo, por lo que es necesario buscar soluciones con enfoque integral y multicultural, que valoren y enriquezcan los patrones de consumo y las practicas productivas con la seguridad alimentaria y nutricional de la población guatemalteca, en cumplimiento en lo establecido en los artículos 94 y 99 de la Constitución Política de la Republica que establece la responsabilidad del mismo de velar por la salud y el bienestar en general de las personas.

Reglamento de la Ley del Sistema Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Acuerdo Gubernativo Número 75-2006. Considerando que el Congreso de la República de Guatemala, a través del Decreto número 32-2005 creo la Ley del Sistema Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional, en la que actualmente se encuentra en una proporción significativa de la población guatemalteca.

Constitución Política de la República de Guatemala

Artículo 94. Obligación del Estado, sobre salud y asistencia Social.

El estado velara por la salud y la asistencia social de todos los habitantes. Desarrollará, a través de sus instituciones, acciones de prevención, promoción, recuperación, rehabilitación, coordinación y las complementarias proteíνας a fin de procurarles el más completo bienestar físico, mental y social.

Artículo 99. Alimentación y Nutrición.

El estado velará porque la alimentación de la población reúna los requisitos mínimos de salud. Las instituciones especializadas del Estado deberán coordinar sus acciones entre sí o con organizaciones internacionales dedicadas a la salud, para lograr un sistema alimentario nacional efectivo.

BIBLIOGRAFÍA

Ander-Egg, E. (1995). *Diccionario del Trabajo Social*. República de Argentina, Argentina, Argentina: LUMEN.

BID. (octubre 2008). Introducción a la gestión de proyectos. 4.

Congreso de la Republica . (1997). Política Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional. *Política Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional*. Guatemala .

Contreras, A. (2012). *El Desarrollo Comunitario*. Guatemala: URL.

Diccionario del Trabajo Social. (2016). definición de Trabajo Social.

FAO. (02 de 2011). Seguridad alimentaria y Nutricional, conceptos basicos. *Programa Especial para la Seguridad Alimentaria - PESA - Centroamérica*, 1-8.

INDES. (2001). *caja de herramientas comunitarias*.

INE. (2010). Instituto Nacional de Estadística .

Municipalidad, Quesada. (2009). Memorial. *Memorial Historido de Quzada*.

Pacto Hambre Cero . (2012). Plan del Pacto Hambre Cero. 26.

PESA. (2008). *Seguridad Alimentaria Seguridad Alimentari y Nutricional*, 6.

Unidad de información pública. (2012). Información Pública. *Unidad de información pública municipal*. Guatemala.

Web-Grafía

alimentos-proteninas.com. (s.f.). Recuperado el 23 de 09 de 2015, de <http://alimentos-proteinas.com/conservacion-de-los-alimentos/>

Organizacion Mundial de la Salud. (2015). *Temas de Salud*. Recuperado el 23 de 09 de 2015, de www.who.int: http://www.who.int/topics/nutrition/es/

Rodriguez, M. (2011). *inokabi.com*. Recuperado el 2017, de inokabi.com: <http://innokabi.com/lienzo-de-propuesta-de-valor-early-adopters-innokabi/>

ANEXOS

1. Red de actores
2. Matriz de Hanlón
3. Árbol de problemas
4. Árbol de objetivos
5. Árbol de Alternativas
6. Priorización del proyecto de intervención Técnica PROIN
7. Matriz de marco lógico
8. Plan operativo del proyecto
9. Proyecto de intervención
10. Fotografías

1. Red de actores

No.	GRUPO	INTERESES	PROBLEMAS PERSIBIDOS	RECURSOS Y MANDATOS
Actores Directos				
1.	Alcalde Municipal	Representar el municipio como máxima autoridad para lograr que el municipio de Quesada tenga desarrollo	Baja recaudación financiera	Presupuesto Recurso humano Recurso técnico Toma de decisión Liderazgo
2.	Concejo Municipal	Velar por los intereses municipales de la población dentro de la institución.	Escaso apoyo financiero del gobierno Central para las gestiones municipales.	Recurso financiero Autoridad Toma de decisión
3.	Dirección Municipal de Planificación, DMP	Planificar y ejecutar proyectos para el desarrollo comunitario	Bajo recurso financiero estratégicas, deficiente priorización de proyectos de acuerdo a las necesidades reales.	Recurso humano Capacidad de gestión Presupuesto Mandato Capacidad técnica
4.	Comisión Municipal de	Reducir los niveles	Baja participación de	Personal capacitado

	Seguridad Alimentaria y Nutricional, COMUSAN	de inseguridad alimentaria y nutricional a nivel comunitario	instituciones gubernamentales	Grupos organizados
5.	Comité Comunitario de Desarrollo, COCODE´s	Velar por el desarrollo comunitario	-Altos niveles de inseguridad alimentaria y desnutrición en la población -Escasa participación de la población en la gestión de proyectos	-Organización comunitaria Proyectos municipales y gubernamentales
6.	Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional, SESAN	Ejecutar programas encaminados al cumplimiento de los objetivos sobre la seguridad alimentaria y nutricional.	-Altos niveles de inseguridad alimentaria, -incumplimiento de los objetivos, -descoordinación institucional.	-Ley de Seguridad Alimentaria y Nutricional. -Políticas nacionales y sociales

7.	Ministerio de Desarrollo Social, MIDES	Ejecutar programas y proyectos en pro del desarrollo social	-Incumplimiento de Objetivos -Pobreza y pobreza extrema	-Recurso humano -Programas planes y proyectos diseñados y formulados para lograr el desarrollo social.
8.	Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación, MAGA	-Brindar asistencia técnica y promover la agricultura familiar.	Baja producción agrícola	-Presupuesto ministerial -Apoyo institucional -Apoyo de organización internacional
Actores indirectos				
1.	Ministerio de Educación, MINEDUC	Reducir los niveles de analfabetismo	-Escaso material didáctico para facilitar el proceso de aprendizaje, -Deserción escolar.	-Liderazgo -Capacidad de organizar a la población -Personal capacitado
3.	Cooperativa El Recuerdo	Brindar asesoría sobre las políticas municipales y	Poca participación social	-Recurso financiero -Personal capacitado

		ejecución de programas y proyectos		
4.	Población comunitaria	-Dar a conocer sus necesidades -Gestionar proyectos comunitario	-Desinterés de las autoridades gubernamentales -Pobreza, carreteras en mal estado -Desempleo	-Mano de obra -Capacidad de gestión, -organización comunitaria
5	Alumna Practicante, representante de la Universidad Rafael Landívar,	-Gestionar proyectos de desarrollo comunitario	-Debilidad institucional -Poca participación social	-Capacidad de gestión -Toma de decisiones -Conocimiento de leyes

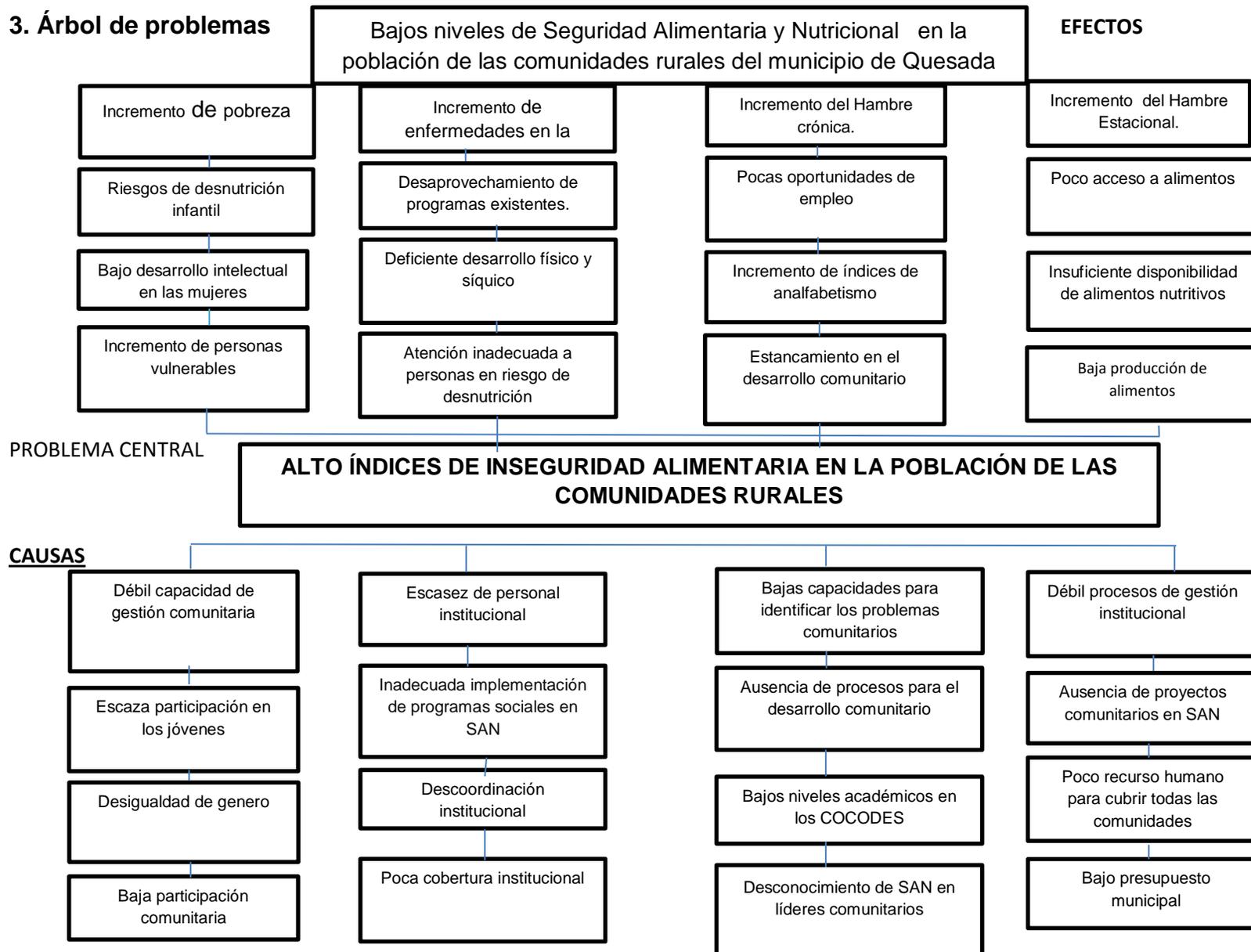
Fuente: Nancy Paola Jiménez, Estudiante de PPS

2. Matriz de Hanlón

No.	Problemas	Magnitud A	Severidad B	Eficacia C	Factibilidad D					TOTAL A+B (Cx D)
					P	E	R	L	A	
01	Baja participación de la mujer en proyectos comunitarios	8	8	1	1	1	1	1	1	16
02	Altos índices de inseguridad alimentaria en la población de las comunidades rurales	9	9	1	1	1	1	1	1	1
03	Escaso conocimiento sobre seguridad alimentaria y nutricional en la DMP de Quesada.	8	8	1	1	1	1	1	1	16
04	Bajo presupuesto municipal para ejecutar proyectos comunitarios	8	8	1	1	1	1	1	1	16
05	Debilidad en la ejecución de estrategias en seguridad alimentaria y nutricional	8	8	1	1	1	1	1	1	16
06	Poco involucramiento de las instituciones gubernamentales para la ejecución de proyectos en seguridad alimentaria y nutricional.	8	8	1	1	1	1	1	1	16
07	Ausencia de estrategias para el fortalecimiento comunitario sobre seguridad alimentaria y nutricional	8	9	1	1	1	1	1	1	17
08	Descoordinación interinstitucional en programas y proyectos de desarrollo comunitario.	8	8	1	1	1	1	1	1	16
09	Desconocimiento de la Ley de Seguridad Alimentaria y Nutricional.	8	8	1	1	1	1	1	1	16
10	Poco apoyo de las organizaciones no gubernamentales en reforzamiento de los programas y proyectos municipales.	8	7	1	1	1	1	1	1	15
11	Escaso personal capacitado para trabajar seguridad alimentaria y nutricional en la municipalidad de Quesada.	8	7	1	1	1	1	1	1	15
12	Débil participación de las mujeres en los consejos comunitarios de desarrollo.	7	7	1	1	1	1	1	1	14
13	Baja capacidad de gestión a nivel comunitario.	7	7	1	1	1	1	1	1	14
14	Debilidad en la ejecución de proyectos vinculados a lograr seguridad alimentaria y nutricional.	6	8	1	1	1	1	1	1	14
15	Débil coordinación municipal para el diseño de proyectos enfocados en seguridad alimentaria y nutricional	6	6	1	1	1	1	1	1	12

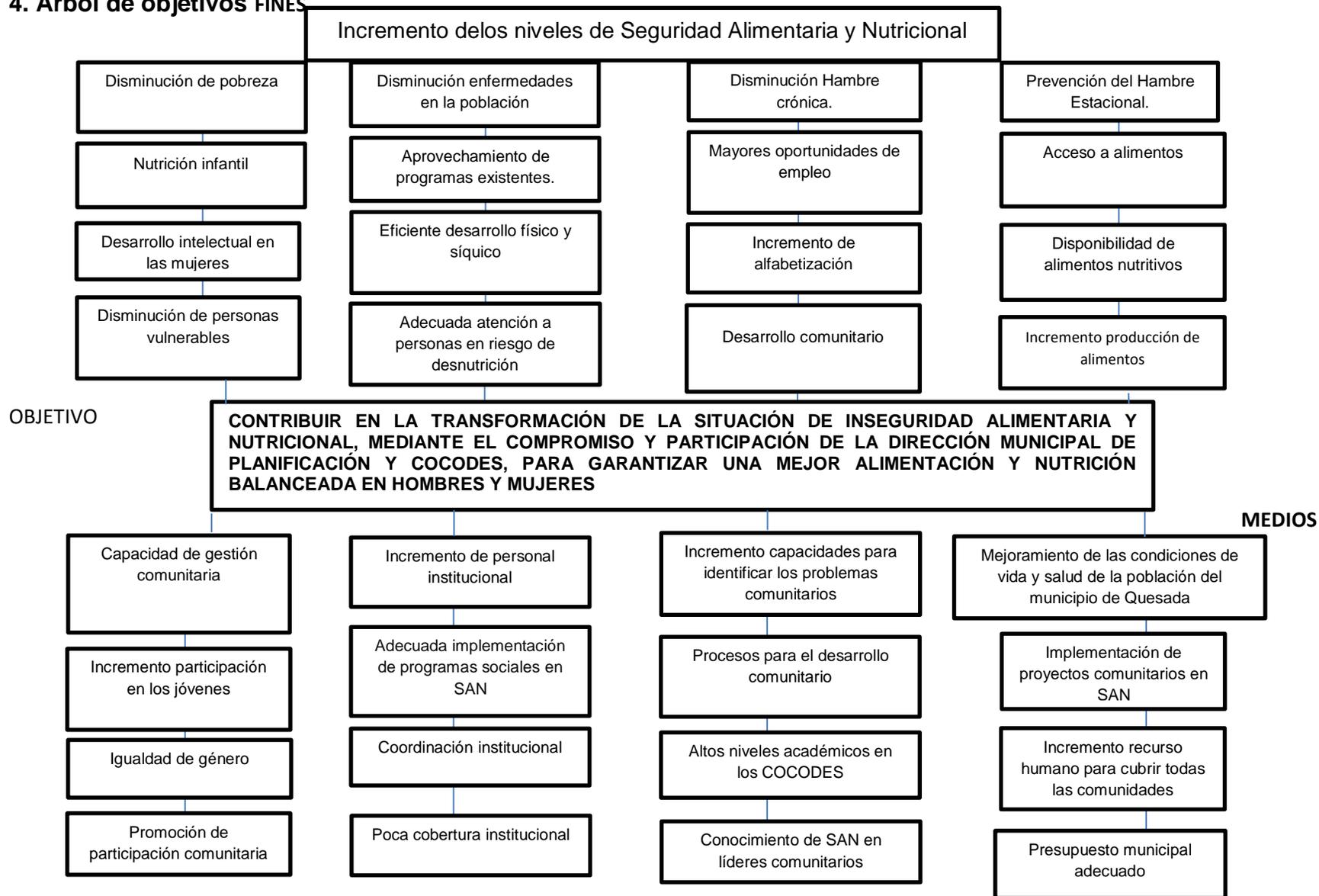
Fuente: Nancy Paola Jiménez, Estudiante de PPS

3. Árbol de problemas



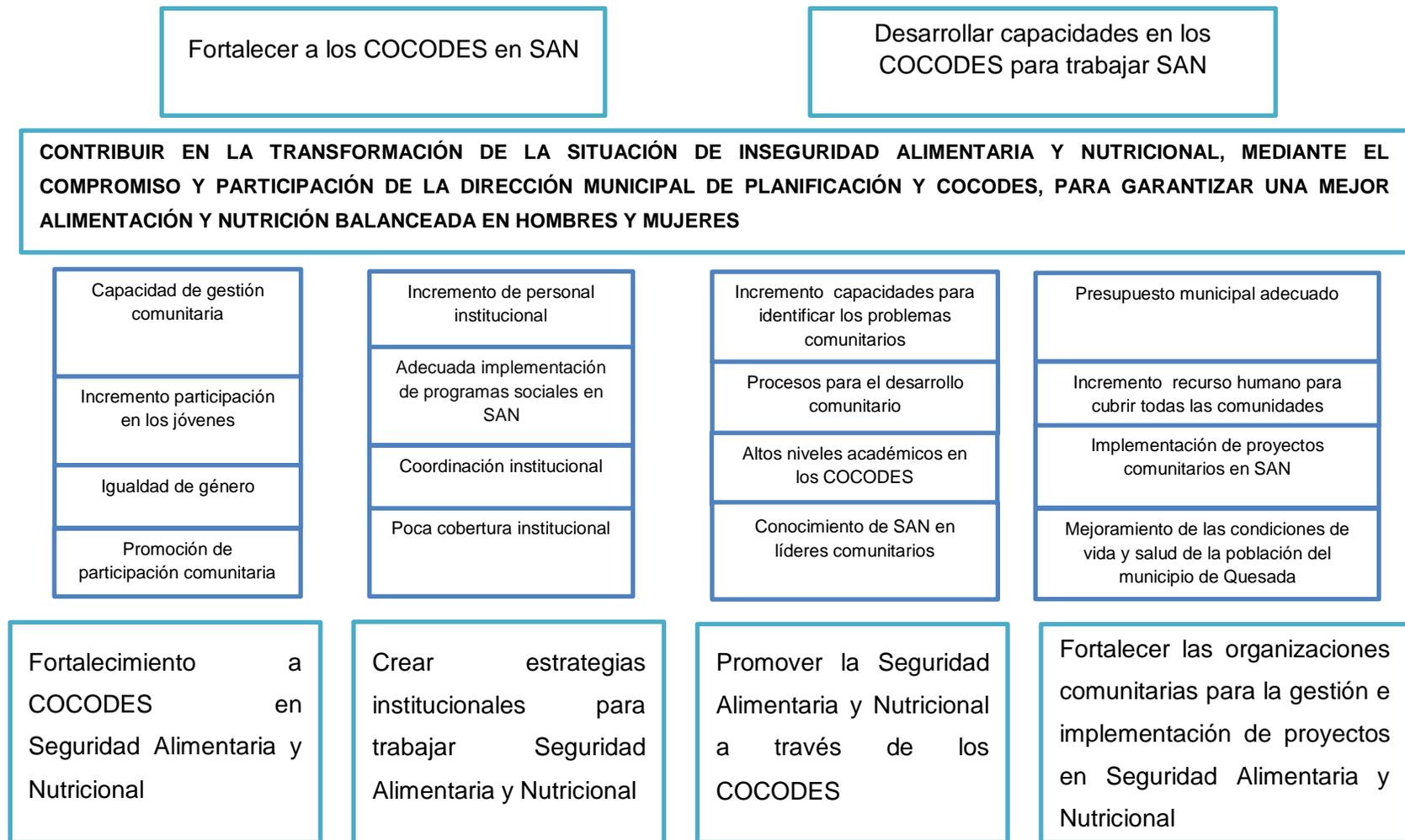
Fuente: Nancy Paola Jiménez, Estudiante de PPS

4. Árbol de objetivos FINES



Fuente: Nancy Paola Jiménez, Estudiante de PPS

5. Árbol de Alternativas



Fuente: Nancy Paola Jiménez, Estudiante de PPS

6. Priorización del proyecto de intervención Técnica PROIN

No.	Nombre del Proyecto	Carácter Social	Interés por la Situación	Posibilidad de alianza para su ejecución	Ejecutar en un plazo de 14 semanas	Facilita aprendizaje	Total
1.	Fortalecimiento a COCODES en Seguridad Alimentaria y Nutricional	5	4	5	4	3	21
2.	Crear estrategias institucionales para trabajar Seguridad Alimentaria y Nutricional	4	3	3	3	3	16
3.	Promover la Seguridad Alimentaria y Nutricional a través de los COCODES	4	3	3	3	2	15
4.	Fortalecer las organizaciones comunitarias para la gestión e implementación de proyectos en Seguridad Alimentaria y Nutricional	5	3	3	0	2	13

7. Matriz de marco lógico

Título del proyecto: Propuesta de estrategia institucional y plan de formación-capacitación enfocada a los COCODES, para trabajar seguridad alimentaria y nutricional en el municipio de Quesada, Jutiapa.

Descripción	Resultados	Indicadores Objetivamente Verificables	Actividades	Fuentes de Verificación	Factores de riesgo/hipótesis
<p>Objetivo general Contribuir en la transformación de la situación de inseguridad alimentaria y nutricional, mediante el compromiso y participación de la Dirección Municipal de Planificación y COCODES, para garantizar una mejor alimentación y nutrición balanceada en hombres y mujeres</p>					
<p>Objetivo Específico: Establecer acciones para el mejoramiento de las condiciones de vida y salud de la población del municipio de Quesada mediante un estudio, estrategia institucional y plan de formación</p>	<p>Resultado No.1. Caracterizada y planteada la estrategia institucional de seguridad Alimentaria y nutricional, para la Dirección Municipal de Planificación-DMP</p>	<ul style="list-style-type: none"> 95% de los 44 miembros/as del COCODE participan en la facilitación de información sobre caracterización 	<p>R1.A1. Revisión Bibliográfico R1.A.2. Selección de técnicas y métodos a implementar R1.A3. Elaboración y aplicación de instrumento (encuesta) por medio de 1 taller de 1 día, con 44 miembros/as de los COCODES, para la colección</p>	<ul style="list-style-type: none"> Agenda de los encuentros Copia de la Encuesta Nombres y Fotografía de los 	<ul style="list-style-type: none"> Aceptación y participación del centro de práctica y COCODES en el proceso de ejecución

<p>orientado a los miembros/os de los Consejos de Desarrollo COCODE del municipio, para trabajar Seguridad Alimentaria y Nutricional.</p>	<p>de la Municipalidad de Quesada</p>	<p>del problema de SAN</p> <ul style="list-style-type: none"> El 100% se cuenta la propuesta de la estrategia institucional de SAN 	<p>de información sobre la caracterización del problema de inseguridad alimentaria y nutricional</p> <p>R1.A4. Realización de 3 encuentros con 35 miembros/as de los COCODES, de un día cada uno para recoger insumos, socialización y aprobación de la propuesta de la estrategia institucional de seguridad alimentaria y nutricional.</p> <p>R1.A5. Elaboración y presentación del informe en relación a la caracterización del problema de inseguridad alimentaria y nutricional y la Propuesta de la estrategia institucional de seguridad alimentaria y nutricional.</p>	<p>entrevistados</p> <ul style="list-style-type: none"> Copia de la caracterización del problema de inseguridad alimentaria y nutricional Copia de la propuesta de la estrategia institucional de seguridad alimentaria y nutricional 	<p>del proyecto de intervención.</p> <ul style="list-style-type: none"> Se realizan las actividades de acuerdo a los objetivos del proyecto de intervención.
	<p>Resultado No.2.Elaborado un plan de formación y capacitación enfocado en la participación de las y los miembros del COCODE en Seguridad Alimentaria y Nutricional en base a una metodología participativa.</p>	<p>100% aprobado el Plan de formación y capacitación sobre SAN</p>	<p>R2.A1. Revisión Bibliográfico</p> <p>R2.A2. Realización con el Director de la DMP para establecer fechas de ejecución de actividades</p> <p>R.2.A3. Realización de 3 talleres con 35 miembros/as de los COCODES, de un día cada uno para recoger insumos, socialización y aprobación del Plan de formación</p> <p>R.2. A4. Elaboración y presentación de la versión final del Plan de formación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Agenda de los talleres recoger insumos, socialización y aprobación del Plan de formación Listados y fotografía de participantes los talleres Copia de Plan de formación 	

Fuente: Nancy Paola Jiménez, Estudiante de PPS

8. Plan operativo del proyecto

“PROPUESTA DE ESTRATEGIA INSTITUCIONAL Y PLAN DE FORMACIÓN-CAPACITACIÓN ENFOCADA A LOS COCODES, PARA TRABAJAR SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL EN EL MUNICIPIO DE QUESADA, JUTIAPA.”.

Resultados	Indicadores	Actividades	Sub-actividades	CRONOGRAMA						Recursos	Responsables	Medios de verificación
				Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Juni			
NO.1												
Caracterizada y definida la estrategia institucional de seguridad Alimentaria y nutricional, para la Dirección	El 95% de los 44 miembros/as del COCODE participan en la facilitación de información sobre caracterización	A.1. Revisión bibliográfica. A.2. Selección de técnicas y métodos a implementar A.3. Elaboración y aplicación de	A.1.S.1. Solicitud de Inversión institucional							1) Recurso humano. a. Personal municipal b. presidentes de COCODES c. Personal de apoyo	Nancy Paola Jimenez Hernandez Estudiante en Licenciatura en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo.	<ul style="list-style-type: none"> • Agenda de los encuentros • Copia de la Encuesta

<p>Municipal de Planificación -DMP de la Municipalidad de Quesada, Jutiapa.</p>	<p>ón del problema de SAN</p> <p>El 100% se cuenta la propuesta de la estrategia institucional de SAN</p>	<p>instrumento (encuesta) por medio de 1 taller de 1 día, con 44 miembros/as de los COCODES, para la colección de información sobre la caracterización del problema de inseguridad alimentaria y nutricional.</p> <p>A.4. Realización de 3 encuentros con 35 miembros/as de los COCODES, de un día cada uno para recoger temas, socialización y aprobación de la propuesta de la estrategia institucional de seguridad alimentaria y nutricional.</p> <p>A.5. Elaboración y presentación del informe en relación a</p>	<p>A.2.S.2. Plan de trabajo del proyecto.</p> <p>A.3 Y 4 .S.3, Convocatoria a presidentes de COCODES para llevar a cabo los encuentros</p> <p>A.4.S.4 Visitas comunitarias para verificar la situación actual.</p>					<p>institucional</p> <p>2)Recurso Económico</p> <p>Q. 40,064.00</p> <p>3) Tiempo.</p> <p>Enero a Junio 2017</p> <p>4) Instalaciones. El trabajo de oficina se lleva a cabo en las Dirección Municipal de Planificación de Quesada</p> <p>Actividades se estarán llevando a cabo en el Salón de Municipal de Quesada</p> <p>5 Material de apoyo Documento</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Nombres y Fotografía de los entrevistados • Copia de la caracterización del problema de inseguridad alimentaria y nutricional • Copia de la propuesta de la estrategia institucional de seguridad alimentaria y nutricional
---	---	--	---	--	--	--	--	--	--	---

		la caracterización del problema de inseguridad alimentaria y nutricional y la propuesta de la estrategia institucional de seguridad alimentaria y nutricional.								s. Computadora Internet Cañonera Cámara Fotográfica Material didáctico	
Resultado No. 2 Elaborado un plan de formación y capacitación enfocado en la participación de las y los miembros del COCODE en Seguridad Alimentaria y Nutricional en base a una metodología participativa en el Municipio de Quesada, Jutiapa para contribuir a disminuir la	100% aprobado el Plan de formación y capacitación sobre SAN	A.1 Revisión Bibliográfica A.2 Realización con el Director de la DMP para establecer fechas de ejecución de actividades. A.3 Realización de 3 talleres con 35 miembros/as de los COCODES, de un día cada uno para recoger temas, socialización y aprobación del Plan de formación.	A.1, 2 Y 3.S.1 Reunión con persona enlace en la DMP para establecer fechas de los talleres A.3. S. 2 Convocatoria a los presidentes de COCODES para que asistan a los 3 talleres								<ul style="list-style-type: none"> • Agenda de los talleres recoger insumos, socialización y aprobación del Plan de formación • Listados y fotografía de participantes los talleres • Copia de Plan de formación

Inseguridad Alimentaria y Nutricional.		<p>A.4. Elaboración y presentación de la versión final del Plan de formación.</p> <p>A.5. Elaboración de un plan de sostenibilidad que permita a los COCODES ser entes multiplicadores de información.</p>										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Fuente: Nancy Paola Jiménez Hernández, Estudiante de PPS

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDIVAR

**FACULTAD DE CIENCIAS POLITICAS Y SOCIALES
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ENFASIS EN GERENCIA
DEL DESARROLLO
SEDE, JUTIAPA**

PRÁCTICA PROFESIONAL SUPERVISADA

LICENCIADO JOSE PABLO BAQUIAX

**PROYECTO SOBRE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL EN LA
DIRECCION MUNICIPAL DE PLANIFICACIÓN DE LA MUNICIPALIDAD DE
QUESADA, JUTIAPA**

**PROPUESTA DE ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL Y PLAN DE FORMACIÓN-
CAPACITACIÓN ENFOCADA A LOS COCODES, PARA TRABAJAR SEGURIDAD
ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL EN EL MUNICIPIO DE QUESADA, JUTIAPA.**

**NANCY PAOLA JIMENEZ HERNANDEZ
CARNET 2350312**

9. Proyecto de intervención

Propuesta de estrategia institucional y plan de formación-capacitación enfocada a los COCODES, para trabajar seguridad alimentaria y nutricional en el municipio de Quesada, Jutiapa.

INDICE

Introducción	96
Justificación	97
Objetivos.....	98
Resultados alcanzados	98
Población destinataria	98
Institución responsable	98
Unidad responsable	98
Área geográfica.....	99
Metodología	99
Propuesta de estrategia institucional para trabajar seguridad alimentaria y nutricional en el Municipio de Quesada, Jutiapa.	100
Plan de formación-capacitación enfocada a los COCODES, para trabajar Seguridad Alimentaria y Nutricional en el municipio de Quesada, Jutiapa.”.	102

Introducción

La inseguridad alimentaria y nutricional en Guatemala es uno de los problemas que afecta el desarrollo y crecimiento del ser humano y en Guatemala ha venido a afectar especialmente a la población que se encuentra con mayores índices de pobreza. Por ello existe la necesidad de implementar acciones que contrarresten los factores que impiden el logro de la seguridad alimentaria en las comunidades rurales.

El plan de formación-capacitación a Consejos de Desarrollo Comunitario es instrumento técnico-metodológico, que cuenta con lineamientos y estrategias establecidas para lograr los objetivos de la seguridad alimentaria y nutricional planteados dentro del marco del proyecto, así mismo promueve la participación comunitaria y la coordinación institucional.

El proyecto de intervención consistió en fortalecer a los integrantes de los Consejos de Desarrollo Comunitario sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional, para promoverla en las comunidades rurales y gestionar la ampliación de cobertura de programas y proyectos enfocados en SAN, tanto a nivel comunitario como el incremento de beneficiarios para reducir riesgos de inseguridad alimentaria y nutricional en la población rural del municipio de Quesada, Jutiapa con el objetivo de contribuir en la transformación de la situación de inseguridad alimentaria y nutricional, mediante el compromiso y participación de la Dirección Municipal de Planificación y COCODES, para garantizar una mejor alimentación y nutrición balanceada en hombres y mujeres.

El proceso de intervención se realizó con los lineamientos y apoyo de la Dirección Municipal de Planificación de la municipalidad de Quesada, promoviendo la Seguridad Alimentaria y Nutricional a través los Consejos Comunitarios de Desarrollo y la coordinación con la Dirección Municipal de la Mujer.

Justificación

Dentro de las diferentes problemáticas que enfrenta la sociedad, la inseguridad alimentaria ha sido una de las que más consecuencias graves a traído, desde la desnutrición hasta la muerte del ser humano, es por eso que es necesario que las instituciones estén fortalecidas en el tema y trabajen de acuerdo a las necesidades de la comunidad, en el caso del municipio de Quesada se consideró necesario trabajar directamente con los Consejos Comunitarios de Desarrollo.

Los Consejos de Desarrollo Comunitario, COCODES, son la voz de la población ante las instituciones destinadas a promover y velar por el desarrollo de las comunidades, dentro de un marco general para realizar demandas comunitarias y gestionar proyectos en beneficio de la población.

Los COCODES del municipio de Quesada fueron actualizados en el año 2016 de acuerdo a los procesos legales establecidos, por ello desconocen de problemáticas sociales comunitaria como lo es la inseguridad alimentaria y nutricional, dentro del proceso de intervención se pretende empoderarlo brindando conocimientos sobre el tema y sus procesos para promover la Seguridad Alimentaria y Nutricional dentro de las comunidades, así mismo dejar las estrategias sostenibles a la institución para que puedan ser implementadas cuando se realizan cambios o actualización del personal de conforman los COCODES

La propuesta estratégica institucional en SAN y en plan de formación-capacitación a COCODEN, contribuyen de desarrollar a los representantes de los Consejos Comunitarios de Desarrollo para identificar casos de desnutrición en la comunidad y poder contrarrestarlos.

Objetivos

General

Contribuir en la transformación de la situación de inseguridad alimentaria y nutricional, mediante el compromiso y participación de la Dirección Municipal de Planificación y COCODES, para garantizar una mejor alimentación y nutrición balanceada en hombres y mujeres.

Específicos

Establecer acciones para el mejoramiento de las condiciones de vida y salud de la población del municipio de Quesada mediante un estudio, estrategia institucional y plan de formación orientado a los miembros/os de los Consejos de Desarrollo COCODE del municipio, para trabajar Seguridad Alimentaria y Nutricional.

Resultados alcanzados

Resultado No.1. Caracterizada y planteada la estrategia institucional de seguridad Alimentaria y nutricional, para la Dirección Municipal de Planificación (DMP) de la Municipalidad de Quesada.

Resultado No.2. Elaborar un plan de formación y capacitación enfocado en la participación de las y los miembros del COCODE en Seguridad Alimentaria y Nutricional en base a una metodología participativa.

Población destinataria

La población meta dentro del proyecto de intervención fueron 33 presidentes de COCODES

Institución responsable

Municipalidad de Quesada, Jutiapa

Unidad responsable

Dirección Municipal de Planificación, Quesada

Área geográfica

Barrio El Centro, Municipio de Quesada, Jutiapa

Metodología

El proceso de ejecución se llevó a cabo con la metodología de intervención del trabajo social, metodología participativa incluyente en la cual incluyeron instituciones y población para la ejecución de las actividades planteada.

Propuesta de estrategia institucional para trabajar seguridad alimentaria y nutricional en el Municipio de Quesada, Jutiapa.

ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	Resultados	Responsables
<p>Coordinación entre DMP y DMM para trabajar Seguridad Alimentaria y Nutricional en el municipio de Quesada, Jutiapa</p> <p>Fortalecimiento COCODES, sobre seguridad alimentaria y nutricional a través de la DMM.</p> <p>Coordinación institucional con MAGA y SESAN y Área de Salud para trabajar SAN en el municipio de Quesada</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Revisión Bibliográfica ✓ Selección de técnicas y métodos a implementar ✓ Elaboración y aplicación de instrumento (encuesta) por medio de 1 taller de 1 día, con 44 miembros/as de los COCODES, para la colección de información sobre la caracterización del problema de inseguridad alimentaria y nutricional. ✓ Realización de 3 encuentros con 35 miembros/as de los COCODES, de un día cada uno para recoger temas, socialización y aprobación de la propuesta de la estrategia institucional de seguridad alimentaria y nutricional. ✓ Reuniones con personal de las instituciones que trabajan SAN en el municipio de Quesada, Jutiapa 	<p>Dirección Municipal de Planificación coordina actividades constituciones que trabajan SAN en el municipio de Quesada, Jutiapa</p>	<p>Director de DMP Wilson Darío Salazar Oliveros Practicante de URL, Nancy Paola Jiménez Hernández</p>

Estrategias	Actividades	Resultados	Responsables
<p>Capacitación a mujeres del rural sobre el manejo de hortalizas</p> <p>Formación a COCODES para detectar niños con problemas de desnutrición</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Taller con mujeres de comunidades rurales para dar a conocer procesos de seguridad alimentaria y manejo de hortalizas ✓ Taller a representantes de las comunidades sobre cómo medir niños con la cinta de shakir , peso y talla ✓ Elaboración y presentación del informe en relación a la caracterización del problema de inseguridad alimentaria y nutricional y la propuesta de la estrategia institucional de seguridad alimentaria y nutricional. 	<p>Dirección Municipal de la Mujer conoce y coordina gestión de Seguridad Alimentaria y Nutricional en conjunto con la Dirección Municipal de Planificación de la Municipalidad de Quesada, Jutiapa.</p>	<p>Director de DMP Wilson Darío Salazar Oliveros</p> <p>Coordinadora de DMM, Lic. Floridalma Navas García</p> <p>Practicante de URL, Nancy Paola Jiménez Hernández</p>

Fuente: estudiante Nancy Paola Jiménez Hernández

Plan de formación-capacitación enfocada a los COCODES, para trabajar Seguridad Alimentaria y Nutricional en el municipio de Quesada, Jutiapa.”.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	RECURSOS	LUGAR	LOGROS
Ejecutar procesos a través de la organización y planificación con DMP	Realización reunión con el Director de la DMP para establecer fechas de ejecución de actividades.	Estudiante de Trabajo Social Nancy Paola Jiménez Hernández Persona enlace de DMP Wilson Darío Salazar Oliveros	Recurso Humano: Director de DMP Materiales: Computadora Impresora Agendas Lapiceros Material de apoyo Internet	Oficina de DMP	DMP involucrada en procesos de Seguridad Alimentaria y Nutricional en el Municipio de Quesada
Capacitar a COCODES en temas de seguridad alimentaria y nutricional para que trabajen en sus comunidades	Realización de 3 talleres con 35 miembros/as de los COCODES, de un día cada uno para recoger temas, capacitar he informar sobre procesos de SAN 1. Taller información y aprobación de plan 2. Taller de capacitación sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional 3. Taller de concientización sobre la importancia de trabajar SAN en las comunidades	Estudiante de Trabajo Social Nancy Paola Jiménez Hernandez Director de DMP Wilson Darío Salazar Oliveros Coordinadora de DMM. Lic. Floridalma Navas García	Recurso Humano: Trabajadora Social de la DMM Area de SALUD QUESADA Materiales: Computadora Cañonera Impresora Agendas Lapiceros Material de apoyo Internet Libros Listado de asistencia Equipo de Sonido Incentivos: Refacción	Salón Municipal	Se dieron a conocer los procesos para que presidentes de COCODES trabajen seguridad alimentaria y nutricional en sus comunidades

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	RECURSOS	LUGAR	LOGROS
Generar sostenibilidad al plan de formación-capacitación	Elaboración de un plan de sostenibilidad que permita a los COCODES ser entes multiplicadores de información.	Estudiante de Trabajo Social Nancy Paola Jiménez Hernández Director de DMP Wilson Darío Salazar Oliveros Coordinadora de DMM Lic. Florida Navas García	Materiales: Computadora Impresora Hojas Agendas Lapiceros Material de apoyo Internet Libros	Salón Municipal Oficinas de DMP y DMM	El plan brinda sostenibilidad y genera impacto social positivo en el municipio de Quesada

Fuente: estudiante Nancy Paola Jiménez Hernández

10. Fotografías

Primera reunión con representantes de COCODES para presentar el proyecto de intervención



Segundo Taller con mujeres para capacitar sobre el manejo de hortalizas

Segundo taller con representantes de COCODES para informar sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional

