

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE LA JUNTA DIRECTIVA EN LOS PROCESOS DE
DESARROLLO DE LA ASOCIACIÓN RENACIMIENTO DEL MUNICIPIO DE PATZÚN
CHIMALTENANGO
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

CLAUDIA VIRGINIA XAJPOT COYOTE
CARNET 20851-08

ESCUINTLA, NOVIEMBRE DE 2014
SEDE REGIONAL DE ESCUINTLA

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE LA JUNTA DIRECTIVA EN LOS PROCESOS DE
DESARROLLO DE LA ASOCIACIÓN RENACIMIENTO DEL MUNICIPIO DE PATZÚN
CHIMALTENANGO
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

POR
CLAUDIA VIRGINIA XAJPOT COYOTE

PREVIO A CONFERÍRSELE

EL TÍTULO DE TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL GRADO
ACADÉMICO DE LICENCIADA

ESCUINTLA, NOVIEMBRE DE 2014

SEDE REGIONAL DE ESCUINTLA

AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

RECTOR: P. EDUARDO VALDES BARRIA, S. J.
VICERRECTORA ACADÉMICA: DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN: DR. CARLOS RAFAEL CABARRÚS PELLECCER, S. J.
VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA: P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.
VICERRECTOR ADMINISTRATIVO: LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS
SECRETARIA GENERAL: LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

DECANO: DR. VICTOR MANUEL GALVEZ BORRELL
VICEDECANO: MGTR. LUIS ANDRES PADILLA VASSAUX
SECRETARIA: MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR
DIRECTORA DE CARRERA: LIC. MIRIAM LUCRECIA COLINDRES W. DE SEGURA

NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN

LICDA. MARIA VIRGILIA PIO LOPEZ

REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN

LICDA. ANA MARIA DEL ROSARIO FALLA DE CASTELLANOS

Escuintla, 07 de mayo 2,014.

Señores:
Consejo de la Facultad
Ciencias Políticas y Sociales
Universidad Rafael Landívar
Presente:

Respetables Señores:

Por este medio me permito presentar a ustedes el informe de Práctica Profesional Supervisada titulado: **“Fortalecimiento de Capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento del Municipio de Patzún Chimaltenango”**. Realizada por la estudiante de la Carrera de Licenciatura en Trabajo Social con énfasis en Gerencia del Desarrollo, **Claudia Virginia Xajpot Coyote**, carné No. 20851-08. Desarrollada en la asociación, **Renacimiento de Patzún Chimaltenango**.

El informe presentado contiene las actividades y resultados obtenidos durante la ejecución de la PPS I y PPS II, proceso desarrollado de manera lógica y coherente.

En calidad de tutor, emito **Dictamen Favorable**, y lo curso a ese Consejo para los trámites subsiguientes.

Atentamente,


Licenciada. **Maria Virginia Pío**.
Tutora.



Orden de Impresión

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional de la estudiante CLAUDIA VIRGINIA XAJPOT COYOTE, Carnet 20851-08 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, de la Sede de Escuintla, que consta en el Acta No. 04391-2014 de fecha 7 de octubre de 2014, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado:

FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE LA JUNTA DIRECTIVA EN LOS PROCESOS DE DESARROLLO DE LA ASOCIACIÓN RENACIMIENTO DEL MUNICIPIO DE PATZÚN CHIMALTENANGO

Previo a conferírsele el título de TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 25 días del mes de noviembre del año 2014.



MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR, SECRETARIA
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
Universidad Rafael Landívar

Secretaría Académica

DEDICATORIA

A Dios: Por permitirme lograr esta gran meta, por haberme dado paciencia, inteligencia, constancia y fuerza para concluir lo que a un inicio fue mi sueño, por las bendiciones recibidas ¡Gracias Dios!

A mis Padres: Virginia Coyote Guitzol y Pedro Xajpot Ajú, por el apoyo incondicional que siempre me han brindado y por estar siempre pendientes de mí. ¡GRACIAS!

A mis hermanos: Gustavo, Luis y Pedro por el apoyo que me han brindado.

A mis amigas y amigos: Por el apoyo que me brindaron durante este proceso de estudio, alcancé mis objetivos. Gracias al equipo que formamos logramos llegar hasta el final del camino y seguiremos siendo amigas y amigos Dios los bendiga siempre.

A los licenciados en este proceso de investigación: Lic. Otto Edvin Arenales, Lcda. María Virgilia Pio, Lcda. Ana Falla y Lcda. Clara López, mi agradecimiento sincero por ser parte de mi formación profesional.

Claudia Virginia Xajpot Coyote

ÍNDICE

Introducción _____	1
Capítulo I	
1 Marco Organizacional _____	4
1.1 Antecedentes _____	4
1.2 Naturaleza _____	5
1.3 Áreas de proyección _____	5
1.4 Ubicación _____	8
1.5 Tamaño y cobertura _____	9
1.6 Estructura organizativa _____	10
1.7 Pensamiento estratégico _____	15
1.8 Área de proyección seleccionada _____	16
Capítulo II	
2. Análisis Situacional _____	18
2.1 Descripción de la problemática _____	18
2.2 Problemas generales del área de proyección _____	20
2.3 Priorización del problema _____	22
2.4 Explicación del problema _____	23
2.5 Árbol de problemas _____	24
2.6 Explicación de Causas y Efectos _____	26
2.7 Demandas _____	30
2.8 Análisis de la brecha _____	33
2.9 Red de actores involucrados _____	33
2.10 Selección del problema de intervención _____	35

Capítulo III

3	Análisis Estratégico _____	36
3.1	F.O.D.A. _____	36
3.2	Técnica del Mini Max _____	42
3.3	Vinculación estratégica _____	46
3.4	Identificación de las líneas de acción _____	50
3.5	Definición de proyectos por línea de acción estratégica _____	52
3.6	Selección del proyecto de intervención _____	55
3.7	Modelo lógico del proyecto _____	57

Capítulo IV

4	Proyecto de intervención _____	60
----------	---------------------------------------	-----------

Capítulo V

5	Presentación de resultados _____	104
----------	-----------------------------------------	------------

Capítulo VI

6	Análisis de resultados _____	134
----------	-------------------------------------	------------

	Conclusiones _____	140
--	---------------------------	------------

	Recomendaciones _____	142
--	------------------------------	------------

	Plan de sostenibilidad _____	144
--	-------------------------------------	------------

	Mapa Conceptual _____	148
--	------------------------------	------------

	Marco Teórico Conceptual _____	150
--	---------------------------------------	------------

	Referencias bibliográficas _____	161
--	-----------------------------------------	------------

	Anexos _____	163
--	---------------------	------------

Anexo 1: Tabla de priorización por frecuencias

Anexo 2: Red de actores

Anexo 3: Ficha técnica de proyectos

Anexo 4: Selección del proyectos de intervención

Anexo 5: Matriz del Marco Lógico

Anexo 6: Caracterización de la comunidad

Anexo 7: Plan de capacitaciones

Anexo 8: Documento de Fortalecimiento de Capacidades.

Anexo 9: Listado de participantes

Anexo 10: Fotografías del proceso de ejecución del proyecto

RESUMEN EJECUTIVO

El proyecto de intervención de la Práctica Profesional Supervisada se llevó a cabo en la Asociación Renacimiento del Municipio de Patzún, Chimaltenango de enero a junio de 2014.

El proyecto ejecutado fue “Fortalecimiento de Capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento del municipio de Patzún Chimaltenango”. Donde se contribuyó con fortalecer las capacidades estratégicas de la Junta Directiva en los distintos procesos de desarrollo social que ejecuta la Asociación.

En la ejecución del proyecto se trabajó con los 7 miembros de la Junta Directiva, 3 miembros de la Asociación y 15 miembros del Consejo Consultivo Comunitario, los cuales participaron en los diferentes talleres que se realizaron, teniendo en cuenta la importancia de fortalecer los conocimientos sobre temas que son de importancia para el desarrollo de la Asociación.

El proceso fue ejecutado a través de gestiones, que se realizaron con distintas instancias y licenciadas que manejan el tema de fortalecimiento institucional, entre ellas la Secretaria Presidencial de la Mujer (SEPREM), lo cual permitió el desarrollo eficaz del proyecto.

Los resultados obtenidos del proyecto fueron:

- Sensibilizados los miembros de la Junta Directiva sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo que realiza la Asociación.
- Fortalecidas las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo.
- Fortalecidos los procesos de desarrollo de la Junta Directiva con el consejo consultivo

El proceso finalizó con la realización de un plan de sostenibilidad para la Junta Directiva.

INTRODUCCIÓN

En el presente Plan General de Práctica Profesional Supervisada, se da a conocer detalladamente el Proyecto de Fortalecimiento de Capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento del municipio de Patzún Chimaltenango.

Esto se dio a conocer mediante los distintos procesos que se llevaron a cabo, durante la Práctica Profesional Supervisada I, en la cual se encuentra la problemática y se propone el proyecto de intervención, además, se llevó a cabo un proceso de investigación de manera profunda, por lo tanto, en este informe de Práctica Profesional Supervisada I está compuesta por cuatro capítulos, cada uno de ellos con la información correspondiente, con lo cual se llegó a la definición del proyecto de intervención.

Luego, en la Práctica Profesional Supervisada II se hace la presentación de los siguientes dos capítulos, en los que se hace la presentación de resultados y análisis de resultados, se establecen las conclusiones y recomendaciones, y de esa manera se llega a la elaboración del plan de sostenibilidad del proyecto, para que finalmente se amplíe el marco teórico conceptual del mismo.

Se da a conocer de la siguiente manera:

Capítulo I: En este capítulo se presenta el Marco Organizacional, el cual contiene los antecedentes, la naturaleza, las distintas áreas de proyección, programas, proyectos, objetivos, misión, visión, estructura organizativa, así también dentro de este se seleccionó el área de proyección de la Práctica Profesional Supervisada la cual es Desarrollo Social.

Capítulo II: Dentro de este capítulo se enfoca el Análisis Situacional, en este se identificaron los distintos problemas generales dentro del área de proyección, entre los cuales se identificó uno de los más importantes con la ayuda de la técnica de priorización por frecuencias (Anexo 1), el cual es “Débil institucionalización de las acciones de Aso-

ciación Renacimiento en el área de desarrollo social”, que ha provocado la deficiencia en los procesos de desarrollo en los programas y proyectos sociales.

Capítulo III: En este se presenta el Análisis Estratégico, en el que se utilizó la técnica del F.O.D.A. de igual manera la técnica del Mini Max, para poder identificar las líneas estratégicas, en la que se eligió el fortalecimiento de la institucionalización de las acciones estratégicas de Asociación Renacimiento y dentro de ella se eligió el proyecto de Fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo social de la Asociación Renacimiento en el municipio de Patzún.

Capítulo IV: En este capítulo se da a conocer el diseño del proyecto de intervención sobre el fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento, de igual manera se presentan los objetivos, resultados, ámbitos en que se inserta el proyecto, la población destinataria, fases que contempla, los indicadores y las actividades a realizar.

Capítulo V: Se hace la presentación de los resultados obtenidos durante la ejecución del proyecto, se da a conocer la sistematización de experiencias, teniendo en cuenta la importancia de analizar las experiencias vividas en la ejecución del proyecto y de esta manera verificar el logro de los indicadores previstos.

Capítulo VI: En este capítulo se presenta el análisis profundo de los tres resultados propuestos en la Practica Profesional Supervisada I, donde se analiza a profundidad el logro obtenido en la ejecución del proyecto. El objetivo principal de este capítulo es hacer que la estudiante critique y profundice el criterio personal ante la intervención del proyecto, así también se fundamenta con conceptos teóricos para que pueda tener un balance de criterios entre estudiante y teorías relacionadas con el tema.

En base a todo lo anterior, se plantean las conclusiones y recomendaciones que se realizaron al concluir el proceso de PPS I y II, que es parte esencial del informe. De esta manera también se presenta el Plan de Sostenibilidad del proyecto.

Como parte final del informe, se cuenta con un soporte teórico de todo el proceso de Práctica Profesional Supervisada I y II, que es el marco teórico conceptual de proyecto,

lo que permite a la estudiante ver y analizar desde varios puntos de vista, vinculando la manera de pensar con lo que otros autores plantean de acuerdo al tema y al proyecto diseñado y ejecutado.

Así también se presentan las referencias bibliográficas correspondientes al marco teórico conceptual, para lograr un mayor sustento del informe final.

Finalmente se incluyen los anexos de cada capítulo, donde se encuentran las técnicas y herramientas que fueron utilizadas durante todo el proceso de Practica Profesional Supervisada I y II. También se adjuntan fotografías de las actividades desarrolladas, listado de participantes e instrumentos utilizados durante todo el proceso.

CAPÍTULO I

1. MARCO ORGANIZACIONAL

En este capítulo se presenta el Marco Organizacional, que contiene los antecedentes, su naturaleza, las áreas de proyección, programas, proyectos, objetivos, misión, visión, estructura organizativa. Así mismo en este capítulo se seleccionará el área de proyección de práctica.

1.1 Antecedentes

La Asociación Renacimiento del Municipio de Patzún, nace en 1,987 gracias a la inquietud de un grupo de padres de familia de Patzún, creando una guardería para cien niños de su comunidad. Actualmente trabaja en los campos de salud, educación, investigación y producción, con financiamiento de organizaciones no gubernamentales de Estados Unidos y Europa, organismos e instituciones nacionales e internacionales.

La asociación se funda en 1,983 por un comité de mujeres que quieren resolver sus problemas de educación y salud, llamándose “Agua de Dios” en coordinación con “Cades de Cristo”.

Su primer servicio fue una guardería para atender a 100 niños, en el cual se desarrollan actividades de psicomotricidad, control de crecimiento y desarrollo del niño. En 1,986 se pasa a llamar “Renacimiento” y trabaja con un programa de apadrinamiento de niños en coordinación con Christian Children Fund. Se formaliza el programa de salud, educación de pequeñas empresas y se aprueban los estatutos de la Asociación; compra el terreno para las oficinas actuales; construye el centro de Primaria para 350 alumnos; abre la farmacia comunitaria; adquiere equipo de odontología. (Registrada en 1,987 Acuerdo Gubernativo N° 545-87).

1.2 Naturaleza

“La Asociación de Padres de Familia del Proyecto Renacimiento, (tres mil seiscientos veintiocho), quien se identifica solamente como “Asociación Renacimiento”, es una entidad privada, comunitaria, apolítica no lucrativa con fines culturales, educativos, de asistencia social, crediticia y económica, sustentada en los principios de convivencia humana, que promueve la fraternidad entre sus miembros y hacia los demás, se rige por las normas contenidas en los presentes estatutos y reglamentos, así como por las leyes del país que le son aplicables”.(Estatutos Proyecto 14 de julio de 1987, No. 545-87).

1.3 Áreas de proyección

La Asociación Renacimiento actualmente cuenta con las siguientes áreas de proyección.

1.3.1 Áreas

1.3.1. Desarrollo Social

En esta área de proyección se pretende abordar las problemáticas y potencialidades definidas esencialmente en aspectos de los servicios públicos, como por ejemplo referente a los servicios de educación y salud, los cuales presentan cierto déficit en cuanto a la cobertura y atención de calidad, debido a factores, de insuficiente personal, poca infraestructura básica, falta de insumos y medicamentos.

Ante la problemática enunciada prácticamente desfavorece a la población del área rural con mayor desventaja y en especial a las mujeres, por ser una comunidad prevalecida por su alto nivel de patriarcado, lo cual limita su desarrollo integral, ya que no tienen oportunidades en general, de igual medida como las tienen los hombres. Además si no se brinda una atención inmediata y prioritaria al tratamiento, reducción o erradicación a dichas problemáticas así como al fortalecimiento de sus potencialidades se aumentan los niveles de pobreza.

1.3.2 Programas

1.3.2. a. Educación para la vida

Esta línea dedicará sus esfuerzos en la educación formal, no formal desde la inicial, atención, formación de adolescentes, juventud, capacitación y orientación a familias (padres, madres) formación de docentes para mejorar la calidad educativa, promoción de actividades artísticas (danza, teatro, deportes y lúdicas) brindar temas de orientación sexual, ambiental y laboral. Estamos conscientes que no es posible el desarrollo si no se dedica esfuerzos para la educación, que garantice no solo el grado, ni para obtener un diploma, más bien para encontrar mayores oportunidades, independientemente del rol que le toque realizar en la vida.

1.3.2. b. Salud con responsabilidad compartida

Dedicará sus esfuerzos en la salud integral, preventiva y curativa, brindará sus servicios básicos en: Capacitación a Facilitadores Comunitarios, Vigilantes de Salud, comadronas, madres y padres de familia, inmunizando a niños/as, brindando medicamentos básicos en coordinación con entidades. Sabedores que la morbimortalidad sobre todo de la niñez y mujeres en edad reproductiva a sido por enfermedades prevenibles por medio de acciones que ayuden a fortalecer actitudes, conocimientos, buenas prácticas de salud y Nutrición.

1.3.2. c. Desarrollo productivo sostenible

Dedicado a la búsqueda de soluciones a la problemática que afrontan los pequeños productores quienes se dedican a actividades agrícolas, pecuarias y artesanales mediante capacitación constante sobre temas de interés, brindándoles asesoría y acompañamiento. Esta línea está enfocada a que los hombres y mujeres, puedan mejorar sus ingresos económicos por medio actividades de generación que les permita dar una vida digna a su familia.

1.3.2. d. Fortalecimiento institucional

Esta línea se dedicará permanente a formar al equipo humano técnico, administrativo y directivo de la Asociación, crea propuestas y gestionará los recursos necesarios para su fortalecimiento, mediante alianzas estratégicas, velará por el cumplimiento de los procedimientos administrativos, manuales organizacionales y financieros. Esta línea dedicará sus esfuerzos para garantizar la permanencia de la Asociación en la vida comunitaria.

1.3.2. e. Niñas, niños, adolescentes y Juventud viven sus derechos

Esta línea aborda acciones que estén relacionadas al crecimiento y desarrollo de la **Infancia** (niños y niñas menores de 5 años), **Niñez** (niños y niñas de 6 a 14 años), **Adolescentes y jóvenes** (de 15 a 22 años), mediante acompañamiento oportuno para que desarrollen todas sus habilidades, para lograr tener ciudadanos que conozcan, vivan y promuevan sus derechos.

1.3.3 Proyectos

1.3.3. a. Juega conmigo

Juega conmigo es un proyecto que aborda el crecimiento y desarrollo de niños y niñas. Su punto de partida es -La Ventana de los Mil Días-, es el nombre de una iniciativa del Sistema de Naciones Unidas, que recomienda implementar varias intervenciones con calidad y cobertura, así como focalizar dichas intervenciones en la ventana de oportunidad de los primeros mil días desde la concepción, tener atención adecuada de la madre por medio del control prenatal, alimentación adecuada, lactancia materna exclusiva, estimulación oportuna y aprestamiento; lo que implica que paralelamente, tengan el acompañamiento oportuno en sus habilidades, confianza y seguridad que les permita al ingresar a la escuela demostrando su potencial, condición física, afectiva, cognoscitiva y lenguaje el cual debe estar orientado por sus mismos padres.

1.3.3. b. Te cuento

En la actualidad uno de los principales problemas que manifiestan los adolescentes en procesos de consulta es su participación en los espacios de toma de decisiones a nivel comunitario y municipal. El adultocentrismo por parte de quienes lideran estos espacios ha dificultado que opiniones e involucramiento de adolescentes no sean considerados en las decisiones de beneficio comunitario y municipal. A este problema se adiciona, el desencanto y apatía existentes en la población joven por opinar, involucrarse y realizar intervenciones a favor de sus comunidades y municipios.

1.3.3. c. Aprendo

Es un proyecto que permite a los niños y niñas en edad escolar el desarrollo de sus habilidades de lectoescritura y matemática para un pensamiento crítico, razonamiento lógico y con fuertes habilidades de lectoescritura. La lectoescritura es un proceso y una estrategia. Como proceso lo utilizamos para acercarnos a la comprensión del texto. Como estrategia de enseñanza-aprendizaje, enfocamos la interrelación intrínseca de la lectura y la escritura y la utilizamos como un sistema de comunicación y meta cognición integrado. En sentido amplio, se entiende por razonamiento la facultad humana que permite resolver problemas.

1.3.3. d. Semillas de cambio

Es un proyecto destinado a niños en edad escolar en el sistema formal. La metodología de enseñanza está basada en Aflataun que tiene como concepto: el balance entre la educación social y financiera, es un entendimiento personal y social con planificación práctica, ahorro y habilidades empresariales.

1.4 Ubicación

La Asociación Renacimiento se encuentra ubicada en la 5ta. Calle 4-79 Zona 1 Patzún, Chimaltenango, aun costado de la Iglesia Colonial de Patzún Chimaltenango.

Teléfonos: 7839-8270 Correos electrónicos: renacimiento.asociacion@gmail.com y página web es: www.asociacionrenacimiento.org.gt.

1.5 Tamaño y cobertura

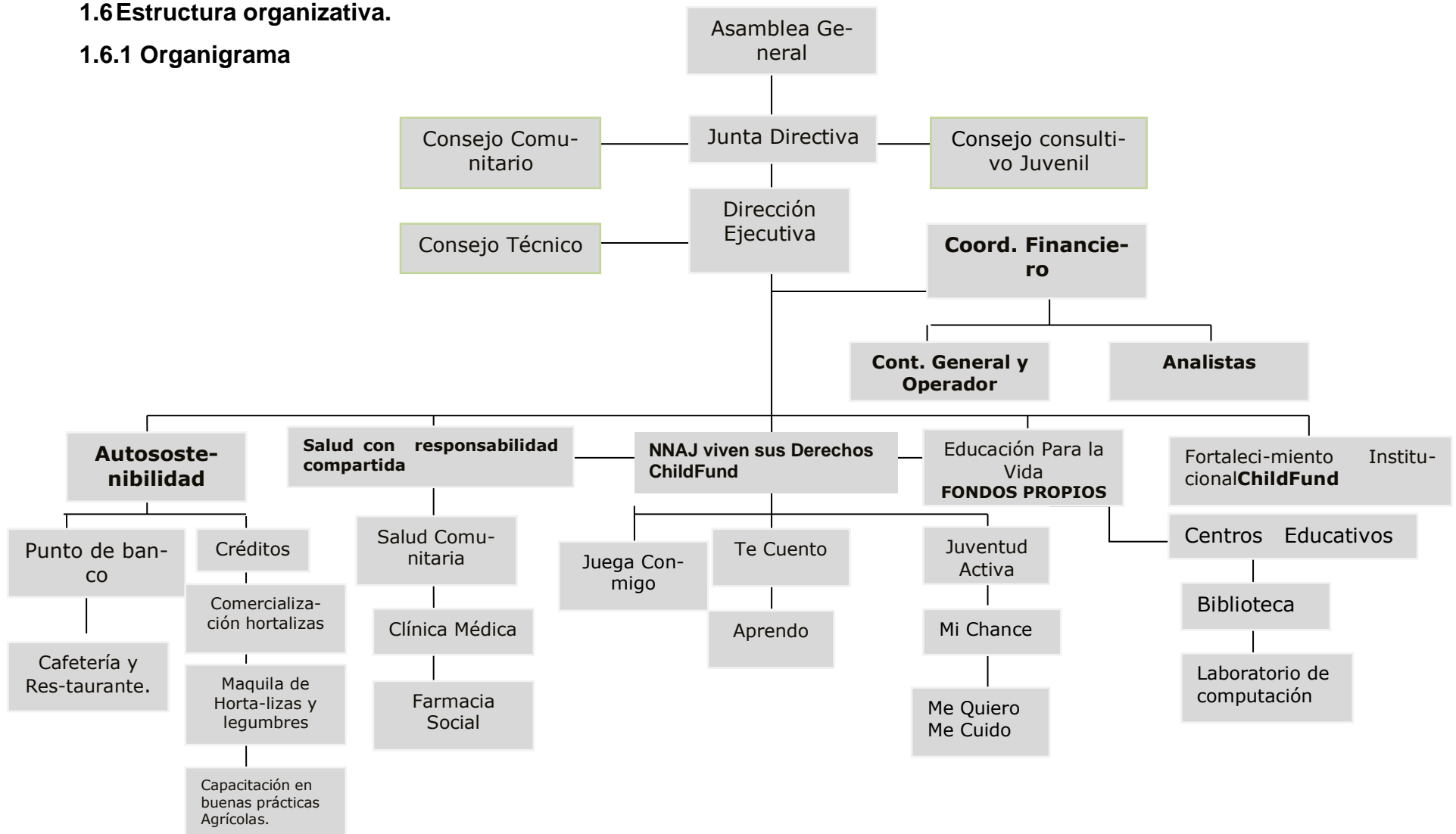
La Asociación Renacimiento es amplia y completa, ya que tiene intervención a nivel regional, abarcando los siguientes lugares:

En el departamento de Chimaltenango se está trabajado con los municipios de Comalapa, Tecpán Guatemala, Pochuta, Patzún y San Martín Jilotepeque, de igual manera en el departamento de Sololá se trabaja en los municipios de Santiago Atitlán, Santa Lucía Atitlán, San Juan la Laguna, Santa Clara, Santa María, San José Chacayá, Nahualá y Santa Catarina Ixtahuacán.

También la cobertura abarca el departamento de Sacatepéquez en los municipios de Pastores, Jocotenango, Dueñas, San Antonio Aguas Calientes, Santa Lucía Milpas Altas y Magdalena Milpas Altas, donde se promueven los diferentes programas y proyectos de desarrollo social. (Fuente: Información proporcionada por la Asociación Renacimiento, 31 de enero 2013).

1.6 Estructura organizativa.

1.6.1 Organigrama



Fuente: Información proporcionada por Director Ejecutivo Asociación Renacimiento.

Funciones

- **Asamblea General**

- a) Elegir a los miembros de la Junta Directiva, quienes durarán en sus cargos dos años, pudiendo ser reelectos;
- b) Recibir y aprobar el informe que debe presentar la Junta Directiva sobre las actividades y programas.
- c) Recibir la memoria anual de labores presentada por la Junta Directiva.
- d) Aprobar cualquier asunto que sea sometido a su consideración con relación a la administración de la Asociación
- e) Tomar las decisiones que sean necesarias y oportunas para el desarrollo de las actividades de la asociación
- f) Conocer y aprobar el presupuesto anual sometido a su consideración por la Junta Directiva.
- g) Aprobar las cuotas ordinarias y extraordinarias que deban pagar los asociados.

- **Junta Directiva**

- a) Cumplir y hacer cumplir los estatutos, los reglamentos, disposiciones y resoluciones adoptadas por la Asamblea General.
- b) Dirigir la administración de la Asociación
- c) Disponer todo lo relativo con la contratación, funciones y régimen de los empleados de la Asociación.
- d) Otorgar mandatos especiales y designar los mandatarios que deberán ejercitarlos
- e) Administrar el patrimonio y autorizar los gastos que impliquen el funcionamiento de la Asociación, según el presupuesto aprobado
- f) Aceptar herencias, legados y donaciones
- g) Promover actividades para ampliar los programas de la entidad, en cuanto a aspectos técnicos y financiamiento se refiera.
- h) Aprobar anualmente el Plan Operativo de la Asociación
- i) Aprobar anualmente el Presupuesto de Ingresos y Egresos de la Asociación
- j) Aprobar anualmente el informe general de actividades

- k) Aprobar anualmente los Estados Financieros
- l) Nombrar al Director de la Asociación
- m) Reunirse periódicamente para conocer el grado de avance de los Proyectos bajo responsabilidad de la Asociación
- n) Conocer, discutir y aprobar convenios de cooperación y financiación entre la Asociación y Organismos Nacionales e Internacionales.
- o) Coordinar, programar y participar en por lo menos dos capacitaciones anuales sobre aspectos relacionados al que hacer de junta directiva

- **Dirección**

- a) Encargado de todas las actividades Administrativas y operativas de la Asociación
- b) Jefe inmediato del resto del personal de la asociación
- c) Planificar y programar el desarrollo de las actividades, mediante la formulación de los Planes Operativos Anuales y su estrategia.
- d) Coordinar, supervisar y evaluar la ejecución de los Planes Operativos.
- e) Dar a conocer a la Asociación
- f) Buscar coordinaciones con instituciones nacionales e internacionales para el crecimiento de la Asociación
- g) Proponer a la Junta Directiva el personal a ser contratado en las distintas unidades de la Asociación
- h) Autorizar conjuntamente con Junta Directiva los pagos que sean necesarios para la ejecución de los proyectos de la asociación, según presupuesto autorizado
- i) Representar a la asociación en todas los actos de carácter operativo que la misma tenga interés
- j) Coordinar actividades con los programas en la búsqueda de apoyo técnico y/o financiero que estén orientadas a beneficiar a la asociación.
- k) Monitorear el grado de avance de los programas de la asociación
- l) Reunirse periódicamente cada treinta días con Junta Directiva y cada vez que sea necesario.

- m) Reunirse trimestralmente con el Consejo Comunitario y cada quince días con el consejo técnico para analizar el grado de ejecución de los proyectos así como de conocer y solucionar conjuntamente problemáticas afrontadas
- n) Participar en la planificación y evaluación de presupuesto y de programas operativos
- o) Presentar informes especiales que les sean solicitados por entes superiores de la organización así como por las organizaciones que apoyan técnica o financieramente a la Asociación
- p) Tener en cuenta los siguientes aspectos para el desarrollo de su función. Fijación de objetivos, fijación de estrategias y políticas, reglas, planes, sistema de información e investigación, organización, selección e integración, dirección y control.
- q) Otorgar mandatos especiales y designar atribuciones específicas a personal bajo su cargo.
- r) Presentar a la Junta Directiva para su conocimiento y aprobación los planes operativos anuales
- s) Elaborar y presentar a Junta Directiva los informes anuales de trabajo
- t) Presentar a Junta Directiva los estados financieros anuales
- u) Conocer y aprobar las solicitudes mensuales de fondos de los niveles de intervención de los programas
- v) Conocer y aprobar la adquisición de bienes y servicios programados en los Planes Operativos
- w) Conocer y aprobar los distintos desembolsos conjuntamente con Junta Directiva que se originen en la Asociación, según presupuesto aprobado
- x) Otros que le sean designados por Junta Directiva y o asamblea general

- **Administración y finanzas**

- a) Aplicar los instrumentos de presupuesto y contabilidad diseñados para la Asociación
- b) Apoyar y orientar a las instancias locales en el Proceso Administrativo de la Asociación
- c) Elaborar anualmente el Presupuesto de Ingresos y Egresos de la Asociación

- d) Presentar mensualmente a dirección el informe de ejecución presupuestaria y estados financieros de la Asociación
- e) Administrar y velar por el buen uso del programa contable
- f) Registrar, documentar, contabilizar e inventariar los activos fijos adquiridos por la Asociación
- g) Preparar y presentar a dirección para su aprobación, todos los informes de tipo financiero que sean requeridos por las instancias donantes
- h) Gestionar y efectuar las compras programadas en los planes operativos de acuerdo a la disposición de la Asociación y de las Instituciones donantes.
- i) Participar en reuniones técnicas, programadas en consejo cada quince días

- **Componente de Salud**

- a) Participar en las actividades programadas por el consejo técnico y de la asociación en general
- b) Colaborar en la búsqueda de soluciones de los diferentes componentes de la asociación.

Cada una de estas actividades con sus correspondientes tareas según planificación del programa de salud.

- c) Salud oral. Comprenderá la atención de salud oral preventiva a través de pláticas a padres de familia y niños afiliados sobre la forma correcta de cepillarse, aplicación de dosis de flúor para la prevención de caries, y salud oral curativa en el tratamiento de piezas dentales
- d) Dar a conocer los programas del área de salud a través de reuniones y visitas directas a las comunidades atendidas.
- e) Presentar informes de avance de cada proyecto a autoridades superiores de la asociación, como a organismos que apoyan a la asociación
- f) Generar ingresos a la asociación
- g) Monitorear la venta de medicamentos del proyecto y la farmacia de la asociación
- h) Elaboración de diagnósticos de enfermedades en general, embarazos y vacunaciones

- **Componente de educación**

Este componente fortalecerá las acciones de educación a los niños y padres de familia de la Asociación por medio de la formulación, ejecución y evaluación de programas de duración formal y no formal.

- **Organización y promoción social**

Área de la Asociación encargada de fortalecer la gestión comunitaria y promover el bienestar de las familias asociadas y de la comunidad en general.

1.7 Pensamiento estratégico

1.8.1 Misión

“Somos una institución social, no lucrativa, que gestiona y ejecuta programas y proyectos de desarrollo integral sostenible, con un equipo humano en constante aprendizaje, brindando servicios de excelencia, que administra eficientemente sus recursos, impulsando oportunidades de desarrollo para la niñez, la juventud y las familias guatemaltecas”. (Estatutos de la Asociación de Padres de Familia del Proyecto Renacimiento 21 de febrero 2001).

1.8.2 Visión

“Ser una Institución social, líder, sólida, sostenible, transparente, con un equipo humano calificado, multidisciplinario, capaz y comprometido. Que capta, genera y optimiza recursos, brindando servicios de excelencia, guiado por sus principios y valores; incidiendo en la calidad de vida de la niñez, la juventud y de las familias vulnerables”. (Estatutos de la Asociación de Padres de Familia del Proyecto Renacimiento 21 de febrero 2001).

1.8 Área de proyección seleccionada.

El área de proyección seleccionada es Desarrollo Social ya que tiene vínculo con el tema de desarrollo comunitario, ya que busca mejorar las condiciones de vida de la población vulnerable, que no cuenta con los recursos suficientes para el desarrollo sostenible que necesita la sociedad en general.

Es necesario tener claro que se vive en una sociedad con pocas oportunidades de vida, tales como económicas y sociales las cuales no permiten obtener un desarrollo humano, siendo este un proceso que amplía las libertades de las personas y les ofrece alternativas para alcanzar vidas creativas y plenas.

De tal manera que es primordial tomar en cuenta el tema de desarrollo comunitario. Según C. Ware. (1986). “Esta autora concibe al desarrollo de la comunidad como una técnica social de promoción humana y de movilización de recursos humanos, integrada en los planes nacionales de desarrollo; que atiende básicamente, al proceso educativo y a la promoción de cambios en los pequeños grupos, de esta manera su objetivo primordial consiste en hacer que los recursos de la comunidad satisfagan las necesidades del pueblo”.

Por lo que se debe tener en cuenta que el tema de desarrollo comunitario tiene como desafío dar respuesta a las demandas sociales, de las personas siendo estas económicas, sociales, culturales y físicas en que viven.

De esta manera nos podemos dar cuenta de la importancia que tiene una organización social que busca el desarrollo sostenible de la sociedad, de igual manera busca generar oportunidades de auto desarrollo de las personas, por lo que necesario que se cuente con una participación ciudadana activa en los procesos de desarrollo.

El Trabajo Social, según Sánchez y González. (2006) “ésta es concebida como parte de un proceso de información, planificación, realización y evaluación del cual la comunidad

es protagonista en cada una de sus fases, detectando sus prioridades y recursos para producir las acciones encaminadas a corregir sus problemas”.

Trabajar el área de Desarrollo Social es un campo de intervención del Trabajador Social con énfasis en Gerencia del Desarrollo, ya que busca la transformación social y promueve el cambio social, de esta manera alcanzar mejores condiciones de vida de la sociedad.

CAPÍTULO II

2. ANÁLISIS SITUACIONAL

Se presenta a continuación el análisis situacional del área de proyección a intervenir, la cual es Desarrollo Social de la Asociación de Renacimiento, por lo que se analizó y se identificaron los problemas siguientes.

2.1 Descripción de la problemática

El área de proyección de Desarrollo Social consiste en mejorar las condiciones de vida de las personas, por lo que Asociación Renacimiento, ejecuta programas y proyectos de desarrollo integral sostenible, que van enfocados a la población vulnerable, entre los cuales están los niños, adolescentes, jóvenes, mujeres, de igual manera a los agricultores que carecen de oportunidades para desarrollarse. De esta manera Asociación Renacimiento implementa varias intervenciones con calidad y cobertura para impulsar oportunidades de desarrollo a los beneficiados ya mencionados,

La Asociación Renacimiento, busca el mejoramiento de las condiciones de vida de la población, por lo que debe fomentar el desarrollo social sostenible, a fin de realizar cambios significativos en la población, busca fortalecer las capacidades de organización, planificación, y gestión de proyectos de desarrollo que contribuyan a mejorar el nivel de vida de las familias, debido al alto índice de pobreza existente en el municipio.

La Asociación Renacimiento, amplía varios programas y proyectos de intervención hacia la población beneficiaria, sin embargo se han afrontado con diversos problemas a partir del crecimiento de la Asociación desde hace tres años lo cual provocó la inestabilidad tanto en los trabajadores, como en la población beneficiaria.

De igual manera dentro de la Asociación se da la inestabilidad de dirigentes comunitarios, lo que implica la falta de desarrollo sostenible dentro de la comunidad beneficiaria, así también existe poco involucramiento en las gestiones de fondos para el desarrollo

de los programas de parte de la Junta Directiva de la Asociación, hay poca participación de los beneficiarios dentro de los programas que se realizan, se cuenta con pocas socias dentro de la Asociación y con las que se cuentan no participan continuamente dentro de las Asambleas realizadas por la Asociación, provocando esto la falta de propuestas en el progreso y eficacia de los programas y proyectos.

De esta manera la falta de conocimiento en los estatutos provoca ineficiencia tanto en los dirigentes de los programas y proyectos como también en los dirigentes de las comunidades vecinales aumentando así la falta de comunicación entre dirigentes, autoridades, personal de trabajo y beneficiarios. Asimismo existen algunos miembros del personal poco comprometidos en el trabajo, lo que hace que no se cumplan con los objetivos deseados y tampoco se alcanzan en su totalidad las metas trazadas.

Por tal razón es necesario mencionar que la Asociación Renacimiento utiliza varios programas que son de gran importancia para el desarrollo de la población, pero no se realizan evaluaciones constantes en los mismos, afectando así a los beneficiarios ya que no se cuenta con conocimiento de los progresos que se han tenido en ellos, así también no se cuenta con los recursos para el seguimiento de los programas ya que la Asociación no cuenta con los fondos necesarios, por lo que a medida que la asociación crece en cobertura requiere de donantes que apoyen los programas para que pueda haber un seguimiento de los mismos y ser sostenibles para los beneficiarios.

De esta manera se puede constatar que la Asociación Renacimiento maneja una gran cobertura a nivel departamental y nacional por lo que es importante que se promueva la participación comunitaria para el mejoramiento de los programas, ya que la falta del mismo provoca la falta de decisiones por parte de los involucrados, beneficiarios y dirigentes.

Es substancial organizar a las comunidades para que exista un mejor desarrollo en los programas que se desarrollen, de igual manera para que se identifiquen las necesidades prioritarias, por lo que la débil institucionalización de las acciones de Asociación

Renacimiento en el área de desarrollo social, ha provocado la deficiencia en los procesos de desarrollo en los programas y proyectos sociales, por lo que debe haber una buena institucionalización en las funciones, para que exista eficiencia en los procesos de desarrollo, de esta manera es importante que exista una buena comunicación entre todos los involucrados, aumentando así la confianza entre todos para obtener mejores resultados en el área de desarrollo social.

2.2 Problemas Generales del Área de Proyección.

a). Inestabilidad de dirigentes comunitarios dentro de la Asociación Renacimiento.

Actualmente en la Asociación Renacimiento operan varios programas que son ejecutados en diferentes comunidades, de tal manera que cada comunidad cuenta con un dirigente que cuenta con la obligación de brindar la información necesaria a los beneficiarios, pero la inestabilidad de ellos dentro de la Asociación ha provocado un gran problema para los coordinadores de los programas ya que no se cuenta con la información necesaria y contundente que se necesita.

b), Débil participación de los beneficiarios en los proyectos y programas de la Asociación Renacimiento.

Los beneficiarios de los programas y proyectos de la Asociación Renacimiento no participan, no colaboran para que los programas les sean sostenibles, lo que ha provocado que los programas no se desarrollen con eficiencia, por la falta de sostenibilidad de los mismos.

c). Débil compromiso del personal dentro de los procesos de desarrollo en la Asociación Renacimiento.

El personal que labora dentro de los procesos de desarrollo de la Asociación no se encuentra comprometido en sus obligaciones, lo que hace más difícil los procesos de desarrollo dentro de la organización ya que es importante que todos los involucrados se

encuentren comprometidos en sus obligaciones para que pueda haber un mejor desempeño laboral y con mejores resultados.

d). Falta de propuestas de los involucrados en los programas y proyectos de la Asociación Renacimiento.

En la Asociación Renacimiento se cuenta con varios involucrados lo que hace difícil llegar a acuerdos concretos entre ellos, por tal razón no se llegan a realizar propuestas claras y concisas, provocando así inestabilidad en los involucrados. De esta manera no se puede llegar a obtener una visión clara de los objetivos que se quieren obtener.

e). Débil conocimiento de los estatutos de los involucrados en la Asociación Renacimiento,

Se cuenta con poco interés de conocer los estatutos de la Asociación lo que ha provocado confusión en los involucrados. De alguna manera es importante que todo el personal cuente con la información necesaria para que exista una mejor comunicación entre todos, para poder llegar a tener ideas claras sobre la función que desempeña la Asociación en la comunidad.

f). Dentro de la Asociación no se evalúan los programas de manera constante.

Uno de los problemas detectados en la Asociación Renacimiento es la falta de evaluación de programas, ya que de alguna manera los programas después de ejecutarlos se dejan olvidados y no se evalúan constantemente por lo que es una de las debilidades con la que se cuenta, ya que no se tiene la información necesaria sobre el desarrollo del mismo.

g). Falta de seguimiento de los programas dentro de la Asociación Renacimiento.

Este problema detectado es un problema que afecta a la Asociación y a la población beneficiaria ya que no se le da la continuidad necesaria a los programas que se desarrollan y por tal razón no existe sostenibilidad en los programas, lo cual afecta de gran manera a la población ya que no se les apoya para lograr el autodesarrollo y de alguna manera a la Asociación ya que no llegan a obtener los resultados deseados.

h). Débil capacidad institucional para el tema de participación comunitaria, en el área de desarrollo social.

Es importante mencionar que dentro de la Asociación se cuenta con una débil capacidad institucional para el tema de participación comunitaria, por lo que no existe participación de los beneficiarios en los distintos programas, además no todos los involucrados en la Asociación manejan el tema de participación comunitaria lo que ha provocado debilitamiento en la ejecución de programas y proyectos de desarrollo comunitario.

i). Poca presencia e incidencia estratégica y clave de la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas.

Los miembros de la Junta Directiva de la Asociación no cuentan con el tiempo necesario para incidir e involucrarse en todos los procesos de desarrollo, de igual manera no se cuenta con los fondos necesarios para que se desarrollen a cabalidad los procesos de desarrollo. Por tal motivo es necesario que exista mejor comunicación entre el personal y la Junta Directiva para que exista una mejor direccionalidad en los procesos.

j). Débil institucionalización de las acciones de Asociación Renacimiento en el área de desarrollo social, ha provocado la deficiencia en los procesos de desarrollo en los programas y proyectos sociales.

Este es uno de los problemas detectados dentro de la Asociación Renacimiento ya que es un problema que afecta de gran manera a todos los involucrados, pues no existe una institucionalización plena de acciones lo cual a provocado la deficiencia en los procesos de desarrollo de los programas y proyectos del área de desarrollo social, por lo que es importante fortalecer la institucionalización de acciones para que se desarrollen a cabalidad y con eficiencia los objetivos trazados por la Asociación.

2.3 Priorización del problema

El problema priorizado es débil institucionalización de las acciones de Asociación Renacimiento en el área de desarrollo social, ha provocado la deficiencia en los procesos de desarrollo en los programas y proyectos sociales.

Durante la selección del problema principal que se trabajará durante el proceso de Práctica Profesional Supervisada, se realiza un listado de los problemas prioritarios dentro del área de proyección a intervenir, para luego hacer uso de la herramienta tabla de priorización por frecuencias, Según Otto Arenales (2008) “Consiste en el hecho de determinar todos los problemas o situaciones encontradas, para conocer cual es el más importante o principal, para poder llegar a construir el árbol de problemas del área de proyección.”

El procedimiento para la utilización de esta herramienta es de enumerar los problemas identificados en el área de proyección y se procede a realizar su priorización para establecer cuál es el problema principal de dicha área. (Ver anexo 1).

2.4 Explicación del problema

El problema seleccionado en el área de intervención, con la ayuda de la herramienta priorización por frecuencia de la Asociación Renacimiento es “Débil institucionalización de las acciones de Asociación Renacimiento en el área de desarrollo social, ha provocado la deficiencia en los procesos de desarrollo en los programas y proyectos sociales”

Según las investigaciones para la priorización del problema, se llegó a conocer que existe una débil institucionalización en el área de desarrollo Social de la Asociación Renacimiento, por lo que se cuenta con limitadas estrategias que permitan alcanzar las metas u objetivos propuestos.

De tal manera que esto ha provocado la deficiencia en los procesos de desarrollo de los programas y proyectos en el área de desarrollo social de la Asociación Renacimiento por lo que no se cuenta con los procesos necesarios para que exista una transformación dentro de la Asociación, por lo que es elemental que dentro de la misma exista una comunicación recíproca, de mensajes claros para una construcción colectiva de

conocimientos sobre la realidad, estableciendo una relación de intercambio democrático y de confianza entre todo el personal de trabajo.

El Trabajador Social tiene la misión, de facilitar a través de diferentes herramientas una transmisión unilateral de información donde los profesionales aprenden de las comunidades y donde éstas aprenden de los profesionales.

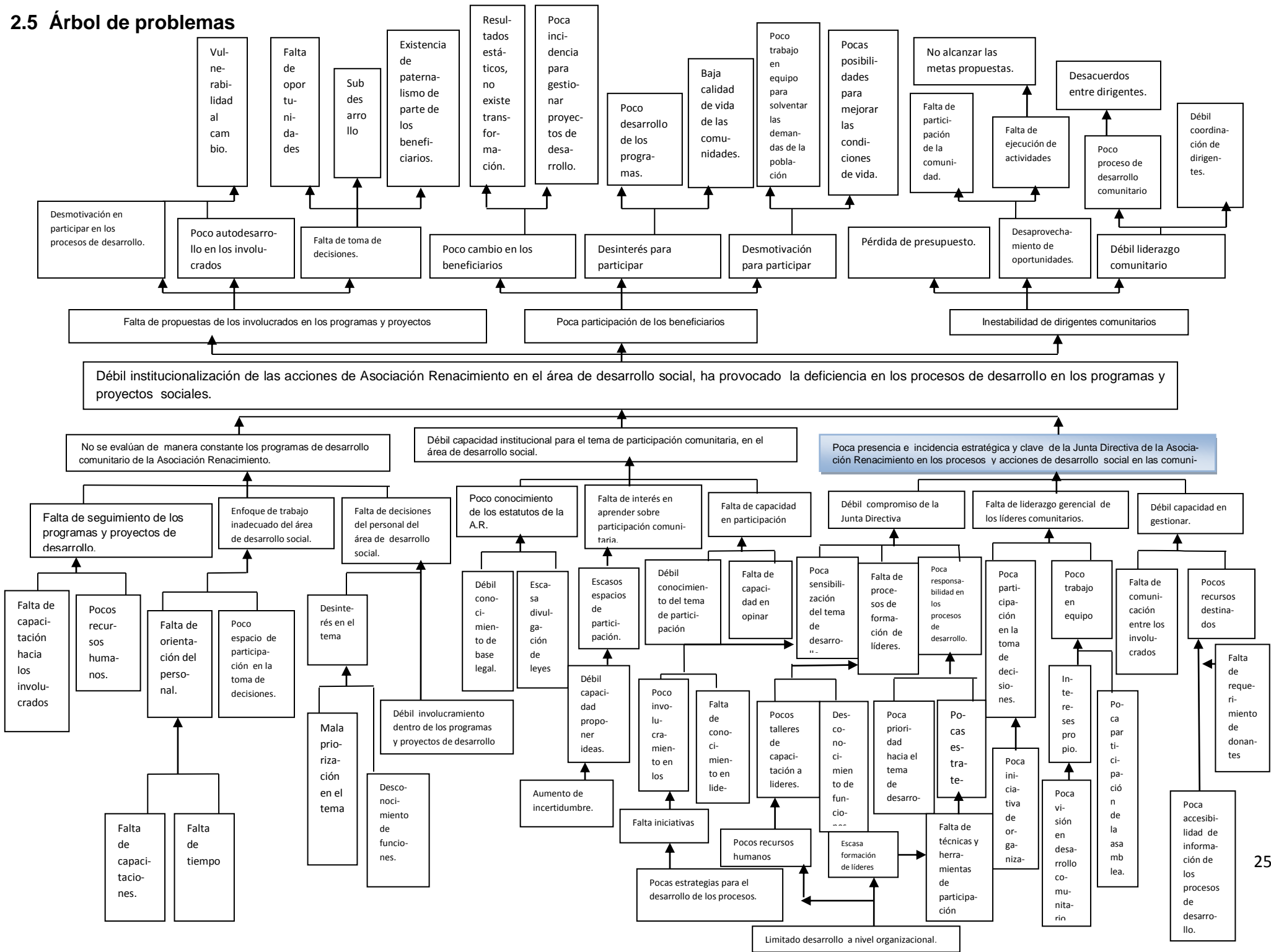
2.5 Árbol de problemas

El árbol de problemas es una herramienta visual de análisis que debe ser utilizada para identificar con precisión, el problema principal a través del cual se especifican y analizan las causas y los efectos del problema a considerar para elegir la causa sujeta de la intervención social.

Por lo que el árbol de problemas es una herramienta participativa que ayuda a desarrollar ideas creativas para identificar el problema y organizar la información recolectada, generando un modelo de relaciones causales que lo explican. Esta técnica facilita la identificación y organización de las causas y consecuencias de un problema. Por tanto es complementaria, y no sustituye, a la información de base.

El árbol de problemas se compone de tres partes las cuales son: el tronco del árbol es el problema central, las raíces son las causas y la copa los efectos. La lógica es que cada problema es consecuencia de los que aparecen debajo de él y, a su vez, es causante de los que están encima, reflejando la interrelación entre causas y efectos.

2.5 Árbol de problemas



2.6 Explicación de causas y efectos

En este espacio se explica detalladamente el problema central y las causas y efectos que en este se generan, por lo que la herramienta del árbol de problemas nos da un mapeo de la situación del problema percibido.

El problema central identificado es la “débil institucionalización de las acciones de Asociación Renacimiento en el área de desarrollo social, ha provocado la deficiencia en los procesos de desarrollo en los programas y proyectos”. A través del análisis se determinaron las causas principales, entre ellas la poca accesibilidad de información de los procesos de desarrollo, problema que ha afectado de gran manera el área de desarrollo social ya que no todos cuentan con la información necesaria para el desarrollo de los programas y proyectos, por tal razón hace falta el requerimiento de donantes para que apoyen los proyectos deseados ya que no cuentan con los recursos necesarios para la ejecución de dichos programas. Esto se ha dado ya que no se cuenta con la comunicación necesaria con los involucrados para llegar a acuerdos y cumplir las metas deseadas ya que se cuenta con una débil capacidad de gestionar de parte de el personal involucrado.

De igual manera, existe poca participación de la asamblea general para la toma de decisiones, lo cual ha provocado la poca visión en el desarrollo comunitario, ya que existen intereses propios lo cual ha afectado el trabajo en equipo de los involucrados, lo que causa pocas iniciativas en organización y la poca participación en la toma de decisiones provocando así la falta de liderazgo gerencial de los líderes comunitarios.

Por tal razón se ha dado un limitado desarrollo a nivel organizacional por la escasa formación de líderes que existe dentro del área de desarrollo social, de tal forma la falta de técnicas y herramientas de participación, han causado el incumplimiento de las metas y objetivos, ya que existe pocas estrategias para la conducción de los mismos, lo cual ha producido la poca prioridad hacia el tema de desarrollo, produciendo así irresponsabilidad en los procesos de desarrollo.

De igual manera la falta de recursos humanos que existe en el área de desarrollo ha producido pocos talleres de capacitación a líderes lo cual ha afectado en el desconocimiento de las funciones de los mismos, aumentando así la falta de procesos de formación de líderes aumentando la deficiencia en los procesos de desarrollo.

De esta manera las pocas estrategias para el desarrollo de los procesos ha producido la falta de iniciativas en la realización de los programas y proyectos sociales, aumentando así el poco involucramiento en los procesos de desarrollo, por la falta de conocimiento en liderazgo. Esto implica la poca sensibilización en el tema de desarrollo, ya que no se cuenta con el conocimiento necesario para desarrollar el tema a cabalidad, ya que con el débil compromiso de la Junta Directiva a provocado una de las causas principales la cual es la poca presencia e incidencia estratégica y clave de la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas.

Debe haber incidencia estratégica dentro de los procesos de desarrollo de parte de la Junta Directiva siendo este uno de los principales órganos de la Asociación para que se ejecuten con calidad los programas y proyectos sociales.

Dentro de la Asociación Renacimiento existe un débil conocimiento del tema de participación, causado por el limitado conocimiento del tema ya que no todos los involucrados participan dentro de los procesos de desarrollo, lo que incide en una falta de capacidad en opinar sobre los temas de desarrollo aumentando la falta de capacidad en participación social y la incertidumbre de los involucrados en los programas y proyectos de desarrollo. Por tal motivo existe una debilidad en la proposición de ideas para el desarrollo de los procesos, limitando así los espacios de participación y no teniendo oportunidad en fortalecer los mismos, ya que mediante ello se da la falta de interés en aprender sobre el tema de participación comunitaria limitando el conocimiento y la oportunidad de autodesarrollarse.

Cabe mencionar que dentro de la Asociación Renacimiento existe una escasa divulgación de las leyes que la rigen y por tal razón hay un débil conocimiento de la base legal, siendo esto muy importante para la Asociación por que dentro de ellas se dan a

conocer sus mandatos y sus derechos, lo cual conduce al poco conocimiento de los estatutos por parte del personal de trabajo, lo que a su vez provoca una mayor causa la cual es la débil capacidad institucional para el tema de participación comunitaria en el área de desarrollo social, siendo una de las causas mayores que ha favorecido a la débil institucionalización de las acciones de la Asociación Renacimiento.

Es necesario mencionar que la falta de compromiso en el tema de desarrollo comunitario ha influido en el débil involucramiento dentro de los programas y proyectos de desarrollo de la Asociación Renacimiento, por lo que se ha realizado una mala priorización en el tema, lo cual ha afectado el desarrollo de los programas y proyectos sociales. Es importante mencionar que existe un desinterés en el conocimiento de los procesos que se llevan a cabo lo cual ha afectado en la falta de decisiones del personal del área de desarrollo social, siendo importante que dentro del área de desarrollo existan decisiones claras y concisas para tener eficiencia en los proyectos.

Cabe mencionar que otro de los factores que afecta al desarrollo de los procesos de desarrollo es la falta de tiempo ya que no todos los involucrados cuentan con el tiempo necesario para involucrarse en todos los procesos. De esta manera tampoco cuentan con el tiempo necesario para las capacitaciones que se realicen buscando un mayor y mejor desempeño laboral. De igual manera la falta de orientación del personal ha causado pocos espacios de participación en la toma de decisiones, a causa del inadecuado enfoque de trabajo del área de desarrollo social.

De igual manera es importante mencionar que dentro del área de desarrollo social, existen pocos recursos humanos, lo cual ha afectado en el desempeño y eficacia de los programas sociales, ya que existe falta de capacitación hacia los involucrados en el desarrollo y evaluación de los programas, causando así la falta de seguimiento de los programas y proyectos de desarrollo, siendo esto una deficiencia de parte de la Asociación ya que es importante que se le de el seguimiento a los programas y proyectos para que exista un desarrollo sostenible, por lo que dentro de la Asociación Renacimiento uno de las causas principales es que no se evalúan de manera constante los programas de desarrollo comunitarios provocando la deficiencia e ineficacia de los mismos.

La limitada importancia de la problemática principal en el área de desarrollo social, que es la débil institucionalización de las acciones de Asociación Renacimiento que ha provocado la deficiencia de los procesos de desarrollo en los programas y proyectos sociales es un problema que afecta de gran manera a toda la Asociación en general, produciendo varios factores que afectan el desarrollo de los programas y proyectos sociales, por lo que uno de los efectos principales es la inestabilidad de dirigentes comunitarios, lo cual ha afectado el avance de los programas de desarrollo. Se ha producido una débil coordinación de los dirigentes en los procesos del desarrollo de los programas, que son de gran importancia para los beneficiarios, siendo importante mencionar que el débil proceso de desarrollo comunitario dentro del área de desarrollo social ha producido ineficiencia en los proyectos lo cual ha provocado desacuerdos entre los dirigentes comunitarios.

El desaprovechamiento de oportunidades es uno de los grandes efectos que causa la inestabilidad, lo cual provoca la pérdida del presupuesto asignado, sin obtener el producto deseado y previsto. De esta manera se produce la falta de ejecución de actividades y la falta de participación de la comunidad beneficiaria, ya que es importante que se aprovechen todas las oportunidades que se desarrollen dentro de la Asociación Renacimiento ya que por medio de ello se puede promover la participación de la comunidad beneficiaria ya que por el desaprovechamiento del mismo no se alcanzan las metas propuestas y por consiguiente se da la pérdida del presupuesto.

Así también otro de los principales efectos que causa el problema principal es la poca participación de los beneficiarios ya que existe poca motivación para participar dentro de los programas realizados, lo cual ha provocado el poco trabajo en equipo para solventar las demandas de la población necesitada, y por tal razón existen mínimas posibilidades para mejorar las condiciones de vida de los beneficiarios de los programas y proyectos que son ejecutados en las comunidades.

De esta manera se ha provocado desinterés en participar dentro de las actividades que se desarrollan en las comunidades, por el poco desarrollo de los programas que son ejecutados. Por tal motivo se da el bajo nivel de vida de las comunidades beneficiarias,

ya que existe poco cambio en los procesos de los beneficiarios. De alguna manera esto ha aumentado la poca incidencia para gestionar proyectos de desarrollo, lo cual ha producido en los programas y proyectos resultados estáticos, con poca transformación en los beneficiarios.

Cabe mencionar que estos son algunos de los efectos que se han producido por la débil institucionalización de las acciones dentro de la Asociación Renacimiento. Otro de los efectos es la falta de propuestas de parte de los involucrados en los programas y proyectos, lo que ha producido la falta de toma de decisiones de los involucrados, así como también la existencia de paternalismo de parte de los beneficiarios, lo que produce el subdesarrollo en las comunidades beneficiarias, dándose de esta manera la falta de oportunidades para un autodesarrollo eficiente. Este es un efecto más de la vulnerabilidad que se tiene al cambio, al desarrollo y al progreso, por lo que es necesario que exista una motivación para participar en los procesos de desarrollo.

2.7 Demandas

En este punto se da a conocer las principales demandas que tienen tanto la institución como la población, qué es lo que ellos necesitan que se realice dentro de los procesos para que exista un desarrollo sostenible.

a. Institucionales

- **Involucramiento de la Junta Directiva y Asamblea General dentro los procesos de desarrollo de los programas y proyectos.**

La participación de la Junta Directiva y de la Asamblea General es ineludible dentro de los procesos de desarrollo de los programas y proyectos, ya que es de mucha importancia que exista una organización sólida, para prevenir cualquier inconveniente con la eficiencia de los programas de desarrollo social.

- **Requerimiento de un plan estratégico para la expansión de socias de la Asociación Renacimiento.**

Se requiere de un plan estratégico para aglutinar esfuerzos y actividades necesarias para, la expansión de socias dentro de la Asociación, ya que es muy importante contar con la asistencia y apoyo de más socias, para el desarrollo eficiente de los procesos de desarrollo en los programas y proyectos sociales.

- **Talleres para fomentar la participación de socias dentro de los procesos de desarrollo.**

Es necesario reforzar la participación de socias dentro de las actividades de desarrollo que son realizadas por la Asociación Renacimiento, para que la información llegue a todas las involucradas en los procesos de desarrollo, así como también puedan colaborar y opinar para la elaboración de los programas y proyectos de desarrollo social.

- **Capacitación para los líderes comunitarios en la aplicación de la institucionalización de las acciones de la Asociación Renacimiento.**

Es necesario dotar de información a los líderes comunitarios sobre la aplicación institucional de las acciones de la Asociación Renacimiento, para poder aplicar los recursos de la manera eficiente dentro de los procesos de desarrollo.

- **Requerimiento de donantes para la sostenibilidad de los programas y proyectos de desarrollo social de la Asociación Renacimiento.**

Es fundamental la intervención de los gerentes sociales para impulsar y hacer uso de las herramientas gerenciales para la gestión y sustento de la Asociación Renacimiento, por lo que es necesario el requerimiento de donantes para seguir con los procesos de desarrollo que impulsa el desarrollo social y sostenible,

b. poblacionales.

- **Promover y fomentar el trabajo en equipo.**

La población demanda que es necesario que se impulse el trabajo en equipo dentro de la Asociación Renacimiento, por lo que es necesario hacer esfuerzos para el desarrollo sostenible de los programas y proyectos de desarrollo social.

- **Participación activa de los líderes comunitarios y de la organización dentro de los talleres de desarrollo comunitario.**

Esto es otra de las demandas que requiere la población, por lo que para ellos es elemental la incorporación y participación de los líderes comunales y de la organización dentro de los espacios de toma de decisiones para que exista unanimidad entre todos los involucrados.

- **Promover procesos de participación para la socialización de los procesos de desarrollo que son elaborados dentro de la Asociación Renacimiento.**

La población demanda que dentro de la Asociación existan procesos de participación social, para el desarrollo de las comunidades, ya que su involucramiento es de gran importancia para tener una transformación dentro de las acciones tomadas dentro de las mismas.

- **Fomentar procesos de desarrollo comunitario unificados con la población beneficiaria.**

Es significativo que dentro de la población beneficiaria y la Asociación se unifiquen fuerzas para poder desarrollar participativamente los proyectos y programas de desarrollo comunitario para que se desarrollen conforme a las necesidades de la población beneficiaria.

- **Promover la comunicación recíproca entre todos los líderes e involucrados del área de desarrollo social de la Asociación Renacimiento.**

Es primordial y necesario que exista una buena comunicación entre todos los involucrados y los líderes que conforman el área de desarrollo social, para que existan acuerdos en los procesos que se realicen dentro del mismo.

2.8 Análisis de brecha

Dentro de este análisis se identifica la brecha que existe entre las demandas de la población y la institución ya que mientras que la institución demanda que es importante realizar talleres para fomentar la participación de socias dentro de los procesos de desarrollo, la población demanda que se promuevan procesos de participación para la socialización de los procesos de desarrollo que son elaborados dentro de la Asociación Renacimiento, lo cual hace pensar que es importante que existan espacios de participación para poder así realizar talleres que fomenten la participación de socias e involucrados dentro de los procesos de desarrollo.

2.9 Red de actores

Dentro de este punto se da a conocer los involucrados directos así como también los indirectos, que forman parte importante dentro del área de desarrollo social, ya que gracias a ellos se desarrollan los programas y proyectos que fomentan el desarrollo social dentro de las comunidades más vulnerables al desarrollo, por tal razón se utiliza la herramienta de red de actores lo cual da a conocer los actores directos e indirectos de manera resumida y sencilla. (Anexo 2)

a. Directos

- **Asamblea General:** es un aliado porque son los que representan y forman parte de la organización, tienen interés en apoyar los distintos proyectos y programas para mejorar las condiciones de vida de la población.

- **Junta directiva:** es otro actor directo ya que son claves dentro de la asociación, juegan un papel importante dentro de la organización, promueve la participación efectiva de la población, identificando problemas y haciendo propuestas para la búsqueda de soluciones de la misma. Por lo tanto puede apoyar en organizar e informar a la población beneficiaria.
- **Director institucional:** el director institucional es un aliado por ser el representante de la asociación, ya que dirige los programas y proyectos, así mismo evalúa las funciones del personal, por ser el jefe inmediato. Su interés es velar por la población apoyando los programas y proyectos de desarrollo comunitario.
- **Consejo Técnico:** este actor es un aliado porque tiene como cargo contribuir al desarrollo de estrategias que contribuyen a mejorar las condiciones en que se está trabajando, así como también apoya los procesos de desarrollo que se realicen dentro del área de desarrollo social.
- **Población:** son actores directos ya que forman parte de la Asociación así como también son parte importante del área de desarrollo social, por lo que contribuyen, al desarrollo de los programas y proyectos de desarrollo.

b. Indirectos

- **Organizaciones no gubernamentales (ONG'S):** son actores indirectos ya que tienen intereses propios, pero están vinculados al desarrollo y bienestar del municipio.

Son organizaciones que trabajan para la sociedad y buscan el desarrollo del mismo, por lo que se considera como un actor indirecto ya que contribuye en algunos recursos materiales para la ejecución de los programas y proyectos.

- **Consejo comunal de desarrollo:** este es otro actor indirecto por lo que tiene un importante papel dentro de las comunidades, ya que busca proyectos de desarrollo para la solventar las necesidades de la población vulnerable, tomando en cuenta la participación de la población. De igual manera cuenta con el interés de velar por el desarrollo de las comunidades beneficiarias por lo que proporcionan espacios e informan a la población de los programas y proyectos ejecutados por el área de desarrollo social de la Asociación Renacimiento.

2.10 Selección del problema de intervención

El problema de intervención seleccionada es la **“Poca presencia e incidencia estratégica y clave de la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas”**, se seleccionó este problema ya que la poca incidencia estratégica de la Junta Directiva dentro de los procesos de desarrollo, afecta el área de desarrollo social, por lo que siendo un actor directo es importante que tenga gran incidencia en los procesos de desarrollo para que se puedan desarrollar de manera positiva los programas y proyectos sociales.

Es importante mencionar que el trabajador social, es un ente que establece acciones para contribuir al mejoramiento de las necesidades sociales de la población vulnerable, por lo que este problema afecta de gran manera el proceso de intervención de la Asociación Renacimiento dentro de los procesos de desarrollo dentro de las comunidades.

De esta manera se puede decir que el trabajador Social con énfasis en Gerencia del Desarrollo, busca generar personas que participen, y que conozcan sus derechos y obligaciones. Para esto es preciso implementar acciones que busque generar un conjunto de orientaciones generales y operativas, dirigidas a mejorar las condiciones de vida de aquellos sectores sociales que, por razones diversas no pueden de manera individual satisfacer sus necesidades más elementales.

CAPÍTULO III

3. ANÁLISIS ESTRATÉGICO

En el siguiente capítulo se presenta el Análisis estratégico, una etapa que permite entender el contexto en que se desarrolla la problemática del área de proyección es decir entender el ambiente en que se desenvuelve el problema principal de intervención: **“Poca presencia e incidencia estratégica y clave de la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas”**; partiendo desde las fortalezas, oportunidades, debilidades y las amenazas del problema ya mencionado, con el objetivo de encontrar, herramientas y estrategias que contribuya a la solución de la problemática seleccionada la cual está sujeto al área de Desarrollo Social, de la Asociación Renacimiento.

3.1 Análisis F.O.D.A.

Este análisis es un instrumento útil y analítico que se utiliza, para analizar el problema de intervención que se ha seleccionado al final del análisis situacional. Con la aplicación del análisis F.O.D.A. se identifican las fortalezas y oportunidades que puede facilitar la solución del problema; pero también las debilidades y amenazas que pudieran afectar o limitar la solución del problema.

Según Zambrano Barrios (2006:84) el análisis F.O.D.A. “es una herramienta de carácter gerencial válida para las organizaciones privadas y públicas, la cual facilita la evaluación situacional de la organización y determina los factores que influyen y exigen desde el exterior. Por lo que es muy importante la aplicación del análisis F.O.D.A. ya que, brinda importante información sobre el problema, tanto a nivel interno como externo.

“Poca presencia e incidencia estratégica y clave de la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas”.

Fortalezas	Oportunidades
<p>F.1. Se tiene el auxilio de un representante en cada comunidad que interviene la Asociación Renacimiento.</p> <p>Esto es una fortaleza ya que se cuenta con un líder comunitario que tiene comunicación con la Junta Directiva lo cual ayuda a que la Junta Directiva tenga presencia en las acciones de desarrollo.</p> <p>F.2. Se logra apoyo constante de las organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, esto a raíz de hacer una adecuada gestión.</p> <p>Esto es primordial ya que gracias al apoyo de las organizaciones es posible realizar los programas y proyectos que la Asociación impulsa.</p> <p>F.3. Creación de Consejos Consultivos Comunitarios.</p> <p>Esto ayuda ya que son elegidos por la asamblea para llevar a cabo informes y mantener al tanto a la Junta Directiva de los problemas en cada comunidad donde se tiene cobertura.</p> <p>F.4. Se tiene el apoyo de cuatro técnicos y un coordinador a los cuales se pueden abocar la junta directiva.</p> <p>Esto ayuda ya que por medio de los técnicos y el coordinar la Junta Directiva puede tener incidencia en los procesos de desarrollo.</p>	<p>O.1. Presencia de instituciones gubernamentales y no gubernamentales que coordinan con la Asociación Renacimiento.</p> <p>Esta es una oportunidad para resolver el problema de intervención ya que mediante las instituciones se pueden dar talleres de participación dentro de la junta directiva.</p> <p>O.2 Los COCODES colaboran para tener un mejor acercamiento a las comunidades. Los COCODES son parte trascendental dentro de la Asociación Renacimiento, ya que mediante ellos la Junta Directiva puede tener un mejor acercamiento en las comunidades beneficiarias.</p> <p>O.3. Varios alcaldes auxiliares pueden prestar apoyo y mejor acceso a las comunidades.</p> <p>De igual manera se cuenta con la ayuda de alcaldes auxiliares que brindan apoyo a la Asociación para desarrollar los programas y proyectos de desarrollo social, donde pueden tener acceso a la información los miembros de la Junta Directiva para tener una mejor incidencia en los procesos.</p> <p>O.4. Buena organización de los beneficiarios en varias comunidades.</p> <p>Existe buena organización de los beneficiarios de los programas y proyectos que desarrolla la Asociación, por lo que la confianza necesaria para que la Junta Directiva conozca los procesos que se desarrollan en proyectos.</p>

<p>F.5. Todos los miembros de la Junta Directiva son patzunerros.</p> <p>Esto beneficia a la Junta Directiva ya que facilita el involucramiento en los programas y proyectos que son efectuados dentro de la Asociación.</p> <p>F.6. En la comunidad se tiene a un joven comunitario.</p> <p>Esto ayuda a resolver el problema, ya que dentro de las comunidades beneficiarias se encuentra un joven voluntario quien se encarga de organizar a los patrocinados para cualquier situación que la junta lo requiera.</p> <p>F.7. Jóvenes voceros tienen relación con Junta Directiva.</p> <p>De igual manera es substancial mencionar que los jóvenes voceros son parte elemental dentro de la Asociación ya que brindan la ayuda necesaria para que la Junta Directiva desempeñe un buen trabajo dentro de los procesos de desarrollo.</p> <p>F.8. Los miembros de la Junta Directiva tienen varios años de experiencia en la asociación.</p> <p>Esto es otra de las fortalezas que existe dentro de la organización, por lo que los miembros de la Junta Directiva conocen en gran manera las acciones y los procesos que se realizan dentro de la Asociación lo cual es de gran ayuda para resolver el problema de intervención.</p>	<p>O.5. Se tiene apoyo de las organizaciones involucradas para impartir capacitaciones a la Junta Directiva.</p> <p>Es importante el apoyo de las organizaciones involucradas ya con una buena gestión pueden capacitar a la Junta Directiva para desarrollar mejor el rol que tienen dentro de la Asociación</p> <p>O.6. Los padres de familia voluntarios tienen comunicación directa para resolver conflictos de acciones en los proyectos.</p> <p>Esta es otra oportunidad que ayuda a la Junta Directiva a tener una mejor presencia en los procesos de desarrollo ya que mediante la comunicación entre todos los involucrados puede haber mejor incidencia en los programas y proyectos.</p> <p>O.7. Coordinación a nivel comunitario y a nivel municipal.</p> <p>Dentro de la Asociación Renacimiento existe una coordinación a nivel comunitario así como a nivel municipal lo que ayuda a que la Junta Directiva conozca los programas y proyectos que se desarrollan en los diferentes niveles.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>F.9. La Junta Directiva está conformado por hombres y mujeres.</p> <p>Esto ayuda a tener una mejor comunicación con todos los involucrados dentro de los procesos de desarrollo.</p> <p>F.10. La capacidad y potencialidad de los miembros de la junta directiva.</p> <p>Es primordial mencionar que dentro de la Junta Directiva existe mucha capacidad de desenvolverse dentro de los procesos de desarrollo.</p> <p>F.11. Lineamientos de estrategias para la participación comunitaria.</p> <p>Dentro de la Asociación Renacimiento existen lineamientos para desarrollar las estrategias de participación comunitaria lo cual ayuda para que la Junta Directiva participe en las acciones de desarrollo social.</p>	
Debilidades	Amenazas
<p>D.1. El presupuesto es insuficiente para atender las demandas de la junta directiva.</p> <p>Esto se debe a un bajo nivel de gestión de parte de los involucrados en los procesos de desarrollo, por lo que no se tiene el presupuesto necesario para brindarle mayor importancia a las demandas de la junta directiva.</p> <p>D.2. Carencia de personal en la Asociación Renacimiento, para capacitar a los miembros de la junta directiva.</p> <p>Es importante mencionar que se necesita personal, para capacitar a la Junta Directiva en el tema de liderazgo y en participación comunitaria, ya que esto debilita el buen funcionamiento e involu-</p>	<p>A.1. Los técnicos encargados del núcleo de Patzún son reemplazados constantemente.</p> <p>Esto se ha dado por la falta de acompañamiento que se le da a los procesos de desarrollo, lo cual afecta a obtener un informe completo de dichos procesos, y no se obtiene una información completa.</p> <p>A.2. Falta de organización por parte de la junta Directiva.</p> <p>La falta de organización que existe dentro de la Asociación a afectado de gran manera la organización de la junta directiva, ya que no toman decisiones uniformemente afectando así el desarrollo</p>

<p>cramiento en los procesos de desarrollo.</p> <p>D.3. Falta de organización de las autoridades dentro de la Asociación Renacimiento.</p> <p>Esto provoca debilitamiento en los procesos de desarrollo, así como también en el poco involucramiento de la Junta Directiva dentro de dichos procesos.</p> <p>D.4. Insuficientes habilidades de liderazgo en grupos organizados.</p> <p>Las insuficientes habilidades de liderazgo provocan deficiencia en los procesos de desarrollo y en la presencia de la Junta Directiva en las acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas.</p> <p>D.5. Escasa participación de jóvenes dentro de las asambleas realizadas por la junta directiva.</p> <p>Esto provoca ineficiencia en los procesos de desarrollo, ya que no se cuenta con la participación de mujeres y jóvenes que son beneficiarios en los programas y proyectos realizados por la Asociación.</p> <p>D.6. No existen proyectos específicos para que la Junta Directiva tenga incidencia.</p> <p>La falta de proyectos específicos donde se involucre la Junta Directiva ha provocado el desinterés en el involucramiento de los procesos de desarrollo.</p>	<p>de las actividades que en ella se realizan.</p> <p>A.3. Conflictos entre miembros de la junta Directiva.</p> <p>Los conflictos que a veces se dan entre la Junta Directiva propicia no alcanzar acuerdos en la toma de decisiones lo cual afecta al desarrollo social de la Asociación.</p> <p>A.4. Distanciamiento entre la Junta Directiva y el director general de la asociación.</p> <p>El distanciamiento entre los miembros de la Junta Directiva y el director general de la Asociación ha provocado la deficiencia en los procesos de desarrollo dentro de la misma.</p> <p>A.5. Débil comunicación entre la Junta Directiva y la coordinadora general de programas.</p> <p>La débil comunicación de la Junta Directiva y la coordinadora general de programas ha provocado el distanciamiento de la Junta Directiva en el involucramiento en los programas y proyectos.</p> <p>A.6. Escasa comunicación entre la Junta Directiva y los técnicos del núcleo de Patzún.</p> <p>Dentro la Asociación Renacimiento existe poca comunicación e involucramiento de la Junta Directiva en los procesos que realizan los técnicos de Patzún, lo cual afecta en la recopilación de información.</p> <p>A.7. Poco involucramiento de la población civil dentro de los procesos que realiza la junta directiva.</p> <p>La falta de participación de la sociedad civil dentro de los procesos que realiza la Junta Directiva a</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>D.7. Dentro de la Asociación no se tienen estrategias sobre el tema participación comunitaria.</p> <p>Es necesario que existan estrategias sobre el tema de participación dentro de la Asociación, ya que es una deficiencia para el desenvolvimiento de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo.</p> <p>D.8. Escasa participación de jóvenes dentro de la junta directiva.</p> <p>La débil presencia de jóvenes dentro de la Junta Directiva ha debilitado la organización dentro de los procesos de desarrollo con los jóvenes beneficiarios.</p> <p>D.9. Bajo presupuesto asignado para la ejecución de actividades.</p> <p>El bajo presupuesto asignado para las actividades que desarrolla la Junta Directiva lo ha limitado a incidir dentro de los programas y proyectos sociales.</p> <p>D.10. Desconocimiento de la Junta Directiva de las actividades a realizarse en los distintos proyectos.</p> <p>El desconocimiento de las actividades que se realizan en los proyectos y programas dentro de la Asociación Renacimiento ha limitado el involucramiento de la junta directiva.</p> <p>D.11. La Junta Directiva solo le dedica tiempo parcial a los procesos de desarrollo.</p> <p>En la Asociación Renacimiento la Junta Directiva no cuenta con el tiempo necesario para conocer los procesos de desarrollo.</p>	<p>obstaculizado la ejecución de programas y proyectos sociales.</p> <p>A.8. Ausencia o inadecuada información sobre el desempeño de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo social.</p> <p>La falta de información que se tiene sobre el desempeño la Junta Directiva en los procesos de desarrollo social ha provocado inestabilidad de información dentro de la Asociación Renacimiento.</p> <p>A.9. Débil conformación de grupos comunitarios por falta de comunicación que existe entre la junta directiva.</p> <p>La falta de comunicación que existe entre los grupos comunitarios y la Junta Directiva ha provocado su débil desempeño en los procesos de desarrollo de los programas y proyectos sociales.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3.2 Técnica del Mini Max

El Mini Max, es una técnica que permite vincular cada cuadrante de la matriz F.O.D.A., se procede a evaluar cada cruce teniendo como referente las exigencias del entorno externo en que se desarrolla el problema y su relación con la realidad dentro del área de proyección. Por lo que al momento de enlazar cada cuadrante de la matriz es necesario analizar minuciosamente, para identificar las líneas estratégicas de acción para solventar el problema, y para esto se comienza a redactar en forma narrativa.

Fortaleza	Oportunidades	Fortalezas	Amenazas
<p>F.1. Se tiene el auxilio de un representante en cada comunidad que interviene la Asociación Renacimiento.</p>	<p>O.2 Los COCODES colaboran para tener un mejor acercamiento a las comunidades.</p> <p>O.3. Varios alcaldes auxiliares pueden prestar apoyo y mejor acceso a las comunidades.</p> <p>O.6. Los padres de familia voluntarios tienen comunicación directa para resolver conflictos de acciones en los proyectos.</p>	<p>F.3.Creación de Consejos Consultivos Comunitarios.</p> <p>F.4. Se tiene el apoyo de cuatro técnicos y un coordinador a los cuales se pueden abocar la junta directiva.</p>	<p>A.9. Débil conformación de grupos comunitarios por falta de comunicación que existe entre la junta directiva.</p> <p>A.1. Los técnicos encargados del núcleo de Patzún son reemplazados constantemente.</p> <p>A.6. Escasa comunicación entre la Junta Directiva y los técnicos del núcleo de Patzún.</p> <p>A.5. Débil comunicación entre la Junta Directiva y la coordinadora general de programas.</p>

<p>F.2. Se tiene la posibilidad de lograr apoyo constante de las organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, esto a raíz de hacer una adecuada gestión.</p>	<p>O.1. Presencia de instituciones gubernamentales y no gubernamentales que coordinan con la Asociación Renacimiento.</p> <p>O.5. Se tiene apoyo de las organizaciones involucradas para impartir capacitaciones a la Junta Directiva.</p>	<p>F.10. La capacidad y potencialidad de los miembros de la junta directiva.</p>	<p>A.2. Falta de organización por parte de la junta Directiva.</p> <p>A.3. Conflictos entre miembros de la junta Directiva.</p> <p>A.4. Distanciamiento entre la Junta Directiva y el director general de la asociación.</p> <p>A.5. Débil comunicación entre la Junta Directiva y la coordinadora general de programas.</p> <p>A.6. Escasa comunicación entre la Junta Directiva y los técnicos del núcleo de Patzún.</p> <p>A.7. Poco involucramiento de la población civil dentro de los procesos que realiza la junta directiva.</p>
<p>F.11. Lineamientos de estrategias para la participación comunitaria.</p>	<p>O.7. Coordinación a nivel comunitario y a nivel municipal.</p> <p>O.4. Buena organización de los beneficiarios en varias comunidades</p>		

Debilidades	Oportunidades	Debilidades	Amenazas
<p>D.1. El presupuesto es insuficiente para atender las demandas de la junta directiva.</p> <p>D.2. Carencia de personal en la Asociación Renacimiento, para poder capacitar a los miembros de la junta directiva.</p> <p>D.3. Falta de organización de las autoridades dentro de la Asociación Renacimiento.</p>	<p>O.5. Se tiene apoyo de las organizaciones involucradas para impartir capacitaciones a la Junta Directiva.</p> <p>O.1. Presencia de instituciones gubernamentales y no gubernamentales que coordinan con la Asociación Renacimiento.</p> <p>O.5. Se tiene apoyo de las organizaciones involucradas para impartir capacitaciones a la Junta Directiva.</p> <p>O.2 Los COCODES colaboran para tener un mejor acercamiento a las comunidades.</p> <p>O.3. Varios alcaldes auxiliares pueden prestar apoyo y mejor acceso a las comunidades.</p>	<p>D.3. Falta de organización de las autoridades dentro de la Asociación Renacimiento.</p> <p>D.4. Insuficientes habilidades de liderazgo en grupos organizados.</p>	<p>A.1. Los técnicos encargados del núcleo de Patzún son reemplazados constantemente.</p> <p>A.2. Falta de organización por parte de la junta Directiva.</p> <p>A.9. Débil conformación de grupos comunitarios por falta de comunicación que existe entre la junta directiva.</p> <p>A.7. Poco involucramiento de la población civil dentro de los procesos que realiza la junta directiva.</p> <p>A.2. Falta de organización por parte de la junta Directiva.</p> <p>A.3. Conflictos entre miembros de la junta Directiva.</p> <p>A.4. Distanciamiento entre la Junta Directiva y el director general de la asociación.</p>

<p>O.4. Buena organización de los beneficiarios en varias comunidades.</p> <p>O.6. Los padres de familia voluntarios tienen comunicación directa para resolver conflictos de acciones en los proyectos.</p> <p>O.7. Coordinación a nivel comunitario y a nivel municipal.</p>	<p>A.5. Débil comunicación entre la Junta Directiva y la coordinadora general de programas.</p> <p>A.6. Escasa comunicación entre la Junta Directiva y los técnicos del núcleo de Patzún.</p> <p>A.7. Poco involucramiento de la población civil dentro de los procesos que realiza la junta directiva.</p> <p>A.8. Ausencia o inadecuada información sobre el papel que desempeña la Junta Directiva en los procesos de desarrollo social.</p> <p>D.6. No existen proyectos específicos para que la Junta Directiva tenga incidencia.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3.3 Vinculaciones estratégicas.

- **Primera vinculación: Análisis Estratégico fortalezas con oportunidades**

Dentro de la Asociación Renacimiento se cuenta con un representante en cada comunidad el cual interviene en los procesos que se llevan a cabo dentro del mismo, por lo que se podría coordinar y organizar con cada representante de los COCODES en las distintas comunidades para tener un mejor acercamiento con ellos, de igual manera se tiene a alcaldes auxiliares los cuales pueden prestar apoyo para mejorar el acceso dentro de las comunidades, lo cual permitiría un mejor alcance de los diferentes programas y proyectos sociales. De esta manera la Junta Directiva puede tener un mejor acceso a la información de los procesos que en ella se desarrollan. Se tiene a los padres de familia que son voluntarios para que exista una comunicación directa y que se puedan resolver posibles conflictos de acciones en los proyectos, esto puede ayudar a la Junta Directiva a tener una mejor presencia en los procesos de desarrollo ya que mediante la comunicación entre todos los involucrados puede haber mejor incidencia en los programas y proyectos sociales.

Actualmente la Asociación Renacimiento tiene el apoyo y coordinación, constante de las organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, esto solo si se realiza una adecuada gestión, siendo esta una gran oportunidad para resolver distintos problemas ya que mediante las organizaciones involucradas en la Asociación se pueden impartir talleres de participación social dentro de la junta directiva.

Se tienen lineamientos estratégicos para la participación comunitaria con que trabaja la Asociación Renacimiento, se puede coordinar a nivel comunitario y a nivel municipal estrategias que ayuden a la Junta Directiva a conocer los distintos programas y proyectos que se desarrollan en los diferentes niveles, de igual manera la buena organización de los beneficiarios en varias comunidades beneficia a la Junta Directiva a que conozcan los procesos y beneficios que desarrollan los programas y proyectos en ejecución.

- **Segunda vinculación: Análisis Estratégico fortalezas con amenazas**

Existe la creación de consejos consultivos comunitarios que son elegidos por la asamblea para llevar a cabo informes y mantener al tanto a la Junta Directiva de los problemas en cada comunidad donde se tiene cobertura, pero una de las amenazas que puede obstaculizar la fortaleza mencionada es la débil conformación de grupos comunitarios por falta de comunicación que existe entre la Junta Directiva disminuyendo así la información necesaria que se necesita para conocer los cambios y procesos que han dado los programas y proyectos sociales.

También se tiene el apoyo de cuatro técnicos y una coordinadora de programas a los cuales se puede abocar la Junta Directiva para resolver dudas o necesitar información sobre procesos de los programas y proyectos pero los técnicos encargados del núcleo de Patzún son reemplazados constantemente lo cual afecta para obtener un informe completo de los procesos que se desarrollan. La poca comunicación que existe entre la Junta Directiva y los técnicos del núcleo de Patzún afecta a la Junta Directiva en la recopilación de la información y de igual manera la poca comunicación que existe con la coordinadora de programas propicia ineficiencia en la ejecución de los programas de desarrollo, por lo que debe haber una buena organización para que todos los involucrados participen y desarrollen sus habilidades de participación social.

Existe una gran capacidad y potencialidad de los miembros de la junta directiva, para desarrollarse activamente en los diferentes procesos que se llevan a cabo en la Asociación, pero la falta de organización y los conflictos que se tiene entre ellos obstaculiza la eficiencia en los procesos de desarrollo, a esto contribuye el distanciamiento y la poca comunicación que se tienen con el director general, la coordinadora de programas y los técnicos del núcleo de Patzún provocando así la escasa presencia e incidencia de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo. También el insuficiente involucramiento de la población civil dentro de los procesos que realiza la Junta Directiva obstruye los

procesos de desarrollo que realiza la Junta Directiva dentro de la Asociación Renacimiento.

- **Tercera vinculación: Análisis Estratégico debilidades con oportunidades**

Debido al presupuesto insuficiente con que trabaja la Asociación, para atender las demandas de la junta directiva, se necesita del apoyo de las organizaciones involucradas para impartir capacitaciones a la junta directiva, de igual manera se puede aprovechar la presencia de instituciones gubernamentales y no gubernamentales que coordinan con la Asociación. Solo de esta manera se podrá mejorar la participación social de la Junta Directiva dentro de los procesos de desarrollo de los programas y proyectos de desarrollo social.

La carencia de personal en la Asociación Renacimiento, para capacitar a los miembros de la junta directiva, a provocado la poca presencia e incidencia estratégica y clave de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo, por lo que es muy importante el apoyo de las organizaciones involucradas para impartir capacitaciones a la Junta Directiva para ser partícipes en los procesos de desarrollo que son realizados en la Asociación.

La débil organización de las autoridades dentro de la Asociación Renacimiento provoca debilitamiento en los procesos de desarrollo, como también en el débil involucramiento de la Junta Directiva dentro de los programas y proyectos, por lo que se cuenta con la oportunidad que en las comunidades existen organizaciones legales de COCODES y de alcaldes auxiliares que puedan coordinar y organizar a la comunidad a tener acceso a la información y al desarrollo. Es importante la buena organización de los beneficiarios en varias comunidades lo cual hace que exista una buena relación e incidencia de la Junta Directiva y los beneficiarios, así también es elemental tener un acercamiento con los padres de familia voluntarios para tener una comunicación directa y resolver conflictos de acciones en los proyectos en ejecución, de esta manera se hace importante la coordinación a nivel comunitario y a nivel municipal que ayuda a una mejor información de los procesos.

- **Cuarta vinculación: Análisis Estratégico debilidades con amenazas**

La débil organización de las autoridades dentro de la Asociación Renacimiento, no permite el buen funcionamiento de los programas y proyectos de desarrollo, ya que los técnicos encargados del núcleo de Patzún son reemplazados constantemente, provocando la inestabilidad en los programas y proyectos, como también la falta de organización por parte de la Junta Directiva a afectado el desarrollo de los programas de desarrollo social, así también la débil conformación de grupos comunitarios por falta de comunicación con la Junta Directiva por la débil incidencia que tiene dentro de los grupos comunitarios. De igual manera el poco involucramiento de la población civil dentro de los procesos que realiza la Junta Directiva no permite la realización de acciones estratégicas para mejorar la transformación y el desarrollo de las comunidades beneficiarias.

Las escasas habilidades de liderazgo en grupos organizados, ha debilitado el buen funcionamiento de los procesos de la Asociación Renacimiento, ya que la falta de organización y los conflictos entre los miembros de la Junta Directiva propicia la mala organización entre todos los involucrados, de igual manera el distanciamiento, la escasa comunicación que existe entre la junta directiva, el director general de programas y los técnicos del núcleo de Patzún han contribuido a la inestabilidad laboral de los involucrados, así como también el poco involucramiento de la población civil dentro de los procesos que realiza la Junta Directiva para el mejoramiento y el seguimiento de los programas y proyectos del área de desarrollo social.

Dentro de la Asociación Renacimiento no existen proyectos específicos donde tengan incidencia la junta directiva, esto debido a la ausencia o inadecuada información sobre el desempeño de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo social, por lo que es importante que la Junta Directiva tenga mayor presencia e incidencia estratégica y clave dentro de los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades beneficiarias, para lograr así la sostenibilidad de los programas y proyectos sociales.

3.4 Identificación de las líneas de acción

3.4.1 Fortalecimiento de los COCODES en el tema de participación comunitaria.

Es importante que se fortalezcan las capacidades de los miembros de los COCODES, en las comunidades beneficiarias y de los demás actores sociales que están organizados a fin de que tengan conocimiento sobre la importancia de la participación comunitaria, así como también el papel importante que desempeña la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento dentro de los procesos de desarrollo social.

Es imprescindible que las autoridades locales y las diferentes organizaciones locales, cuenten con un plan de trabajo sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo social, para desarrollar nuevas estrategias para el mejoramiento y la sostenibilidad de los programas y proyectos sociales.

3.4.2 Fortalecimiento en la participación de los padres de familia voluntarios en los procesos de desarrollo social donde interviene la Asociación Renacimiento.

Es necesario el fortalecimiento de la participación de los padres de familia voluntarios, en los procesos de desarrollo donde incide la Asociación Renacimiento, ya que mediante la participación de los padres de familia, se logra la participación de jóvenes dentro de los programas y proyectos que enfoca la Asociación Renacimiento, así como también poder tener mejor presencia de la Junta Directiva dentro de los procesos de desarrollo social.

Es necesario que el papel que juega la Junta Directiva dentro de la Asociación se de a conocer y tome el rol que le corresponde dentro de las comunidades beneficiarias, para que existe un desarrollo sostenible dentro de la Asociación.

3.4.3 Fortalecimiento de la institucionalización de las acciones estratégicas de Asociación Renacimiento.

Es necesario que se fortalezca la institucionalización de las acciones estratégicas dentro de la Asociación ya que mediante ello puede haber una mejor comunicación entre todos los involucrados, así como también que pueda haber un mejor acompañamiento de parte de la Junta Directiva dentro de los diferentes programas y proyectos sociales y que exista una mejor relación del trabajo en equipo entre todos los involucrados, para obtener mejores capacidades estratégicas y potencialidades de autodesarrollo.

3.4.4 Creación de espacios de participación social dentro del área de desarrollo social de la Asociación Renacimiento.

Es necesario que dentro del área de desarrollo social existan espacios de participación, ya que mediante ello se puede lograr una mejor relación entre todos los involucrados del área, así mismo se pueden realizar adecuadas gestiones para lograr financiamiento de los programas y proyectos de desarrollo social. Es importante realizar la creación de espacios de participación para lograr unificar capacidades estratégicas para promover la participación activa de todos los involucrados del área, a través de estrategias que busquen solucionar problemas existentes en el área de desarrollo social.

3.4.5 Implementación de normas de acción dentro de la Junta Directiva y la asamblea general para promover las habilidades de liderazgo.

Para promover las habilidades de liderazgo dentro de la Junta Directiva y la asamblea general es importante implementar normas de acción, para implementar la participación activa de los mismos dentro de los procesos que se desarrollan dentro de la Asociación, así como también brindar confianza en si mismos para desarrollar con eficiencia y eficacia el rol que les corresponde dentro de la Asociación.

3.5 Definición de proyectos por línea de acción estratégica

3.5.1 Fortalecimiento de los COCODES en el tema de participación comunitaria.

- Fortalecimiento de capacidades en los COCODES sobre la implementación de la participación social.
- Concientización a los COCODES, sobre el diseño e implementación de estrategias para gestionar y coordinar programas y proyectos de participación comunitaria.
- Desarrollo de talleres informativos sobre el tema de participación comunitaria para líderes comunitarios.
- Formación de líderes y líderesas para que se involucren en la elaboración, ejecución y monitoreo de los programas y proyectos sociales.
- Establecimiento de un programa de formación y capacitación dirigido a líderes comunitarios que fortalezcan los conocimientos en participación comunitaria.

3.5.2 Fortalecimiento en la participación de los padres de familia voluntarios en los procesos de desarrollo social donde interviene la Asociación Renacimiento.

- Conformación de nuevos comités de padres de familia en las diferentes comunidades que interviene la Asociación, potenciando las capacidades de liderazgo y conocimiento en el tema de participación social.
- Diseño de estrategias para fortalecer la organización de los padres de familia para la participación comunitaria y junto a ello fortalecer el trabajo en equipo con los miembros de la junta directiva.
- Concientización de los padres de familia voluntarios, sobre la importancia que tiene la participación social dentro de los procesos de desarrollo.
- Diseño de mecanismos e implementación, que permita sensibilizar a la población beneficiaria sobre los programas y proyectos sociales realizados por la Asociación Renacimiento.
- Diseño de estrategias, enfocado a impulsar la participación comunitaria, para que la población beneficiaria participe activamente en la toma de decisiones.

3.5.3 Fortalecimiento de la institucionalización de las acciones estratégicas de Asociación Renacimiento.

- Desarrollo de acciones para la sostenibilidad de los programas y proyectos sociales.
- Fortalecimiento de las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo social de la Asociación Renacimiento del municipio de Patzún.
- Conformación de redes interinstitucionales que laboran el tema de participación social, para buscar estrategias que fomenten la participación activa de los involucrados dentro de la Asociación Renacimiento.
- Sensibilización de la Junta Directiva dentro de los procesos de desarrollo social que son realizados dentro de la Asociación Renacimiento.
- Fortalecimiento de la Asamblea general sobre la participación social dentro de los procesos de desarrollo que realiza en la Asociación Renacimiento.

3.5.4 Creación de espacios de participación social dentro del área de desarrollo social de la Asociación Renacimiento.

- Diseño de estrategias de participación social con grupos comunitarios, para abrir espacios de diálogo e involucramiento en los procesos de desarrollo.
- Diseño de acciones, enfocados a impulsar la participación social para que todos los involucrados participen activamente en la toma de decisiones.
- Desarrollo de acciones e implementación de capacidades de involucramiento y participación social dentro del área de desarrollo social.
- Desarrollo de un manual de capacitación para fortalecer la participación activa de los miembros del área de desarrollo social en los programas y proyectos sociales.
- Fortalecimiento de los espacios de participación social dentro de los programas y proyectos sociales ejecutados en el área de desarrollo social.

3.5.5 Implementación de normas de acción dentro de la Junta Directiva y la asamblea general para promover las habilidades de liderazgo.

- Conformación de mecanismos para el desarrollo de acciones que se adapten a la disponibilidad de tiempo y generen empoderamiento de liderazgo social de la Junta Directiva y la asamblea general dentro de los procesos de desarrollo social.
- Diseño y ejecución de acciones de la Junta Directiva y la asamblea general sobre el tema de liderazgo.
- Capacitación de la Junta Directiva y la asamblea general sobre el tema de liderazgo para la toma de decisiones sobre los procesos de desarrollo.
- Sensibilización de la Junta Directiva y la asamblea general sobre la importancia de promover normas de acción para la promoción de habilidades de liderazgo.
- Concientización a la Junta Directiva y la asamblea general sobre la importancia de desarrollar habilidades de liderazgo para la promoción y ejecución de los programas y proyectos sociales.

3.6 Selección del proyecto de intervención.

La selección del proyecto de intervención de la práctica profesional supervisada es sobre el **“Fortalecimiento de las Capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento del municipio de Patzún Chimaltenango.”** La selección del proyecto de intervención se realizó con la Ayuda de la técnica del Proin, (Anexo 4)

Es necesario ejecutar este proyecto ya que es imprescindible para la institución, por lo que busca promover la participación de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo social dentro de la Asociación. Esto para que exista un manejo integral de las acciones que se desarrollan dentro de la Asociación por lo que es importante que la Junta Directiva se involucre dentro de los procesos de desarrollo para que pueda existir una sostenibilidad en los programas y proyectos sociales ejecutados por la Asociación.

El tema de participación comunitaria es muy importante. Según C. Ware. (1986). Esta autora concibe al desarrollo de la comunidad como “una técnica social de promoción humana y de movilización de recursos humanos, integrada en los planes nacionales de desarrollo; que atiende básicamente, al proceso educativo y a la promoción de cambios en los pequeños grupos, de esta manera su objetivo primordial consiste en hacer que los recursos de la comunidad satisfagan las necesidades del pueblo”.

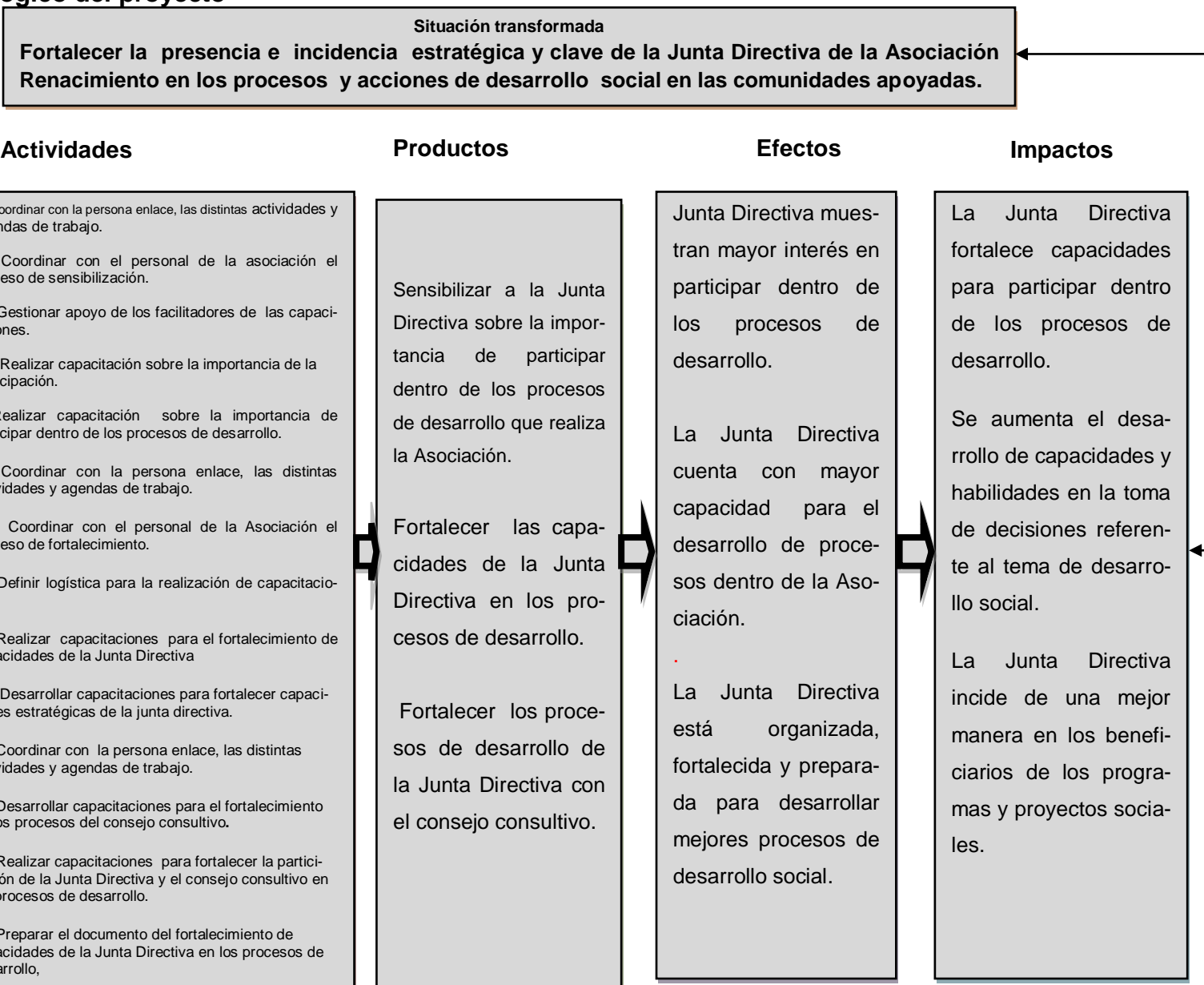
La poca presencia e incidencia estratégica y clave de la Junta Directiva dentro de los procesos de desarrollo en los beneficiarios ha provocado la deficiencia en la participación de las comunidades beneficiarias dentro de los programas y proyectos sociales, de tal manera que es importante tener una buena organización, así como también un buen trabajo en equipo para que la Asociación pueda tener una sostenibilidad institucional, y poder contar con el apoyo de donantes que busquen el desarrollo sostenible y una organización plena e integrada.

Para esto es necesario que la Junta Directiva fortalezca sus capacidades de participación social y comunitaria, logrando así intervenir dentro de los procesos de desarrollo social que son realizados dentro de la Asociación.

Arenales(2007-108), "Afirma que pensar estratégicamente es una cualidad eficaz que puede ser utilizada por gerentes, director y personal de organizaciones de desarrollo, para elaborar, planes o programas de largo plazo, diseñados para alcanzar las metas futuras y usar efectivamente los recursos disponibles".

Esto da a conocer que es primordial, contar con ideas estratégicas para fortalecer las capacidades de desarrollo social, con la finalidad de lograr objetivos que se desean alcanzar. La Junta Directiva es un ente importante dentro de la Asociación ya que es importante que se involucren en los procesos de desarrollo social que son impulsados por la Asociación.

3.7 Modelo lógico del proyecto



Apuestas del proyecto

Apuesta técnica

El fortalecimiento de las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo propicia la participación de los principales actores dentro de los procesos de desarrollo en las comunidades apoyadas por la Asociación Renacimiento. Es imprescindible impulsar y fomentar el involucramiento de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo a fin de que sean protagonistas de su propio desarrollo, esto con la finalidad de que asuman plenamente la responsabilidad de trabajo y así poder tomar decisiones dentro de los procesos de desarrollo.

Es importante estimular la participación social y comunitaria de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo, para lograr el desarrollo sostenible de los programas y proyectos sociales y lograr la transformación y autodesarrollo de los beneficiarios.

Apuesta política

Para poder lograr los objetivos del proyecto se necesita del apoyo de la Asociación Renacimiento, facilitadores de talleres, Junta Directiva para que se enfoquen en la participación social, a fin de que puedan brindar mejores resultados en los beneficiarios por medio de los programas y proyectos sociales.

Para ello es importante fortalecer las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo para que exista una mejor institucionalización de las acciones estratégicas dentro de la Asociación y tener mejores resultados con la ejecución de los programas y proyectos sociales.

Apuesta Utópica

Al fortalecer las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo social, se orienta y facilita el trabajo de la Asociación Renacimiento, para la elaboración y ejecución de los programas y proyectos sociales, logrando así cambios que beneficien en gran manera a las comunidades beneficiarias.

Se hace importante la participación e involucramiento de la Junta Directiva dentro de los procesos de desarrollo, por que así se fortalecerán las acciones institucionales y los procesos de desarrollo, promoviendo un desarrollo sostenible de la Asociación y de los beneficiarios,

Hipótesis de acción del proyecto de intervención

Es importante fortalecer las capacidades de la Junta Directiva sobre la participación en los procesos de desarrollo, mejorando así la intervención de los programas y proyectos sociales que son ejecutados por la Asociación Renacimiento.

Es fundamental contar con la participación activa de la Junta Directiva en los programas y proyectos sociales para el aumento de los procesos de desarrollo y de esta manera se puedan incrementar las acciones para la transformación de las comunidades beneficiarias apoyadas por la Asociación Renacimiento.

CAPÍTULO IV

4. PROYECTO DE INTERVENCIÓN

4.1 Resumen ejecutivo.

- Nombre del proyecto:** Fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento del municipio Patzún Chimaltenango.
- Ubicación del proyecto:** El proyecto contempla a la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento, del municipio de Patzún Chimaltenango.
- Organización que ejecutará el proyecto:** La Asociación Renacimiento se encuentra ubicada en la 5ta. Calle 4-79 Zona 1 Patzún, Chimaltenango.
Teléfonos: 78398270 correos electrónicos renacimiento.asociacion@gmail.com y pagina web: www.asociacionrenacimiento.org.gt.
- Duración del proyecto:** El proyecto se ejecutara de enero a junio de 2014.
- Costo total o aporte solicitado/ aporte propio:** El costo total del proyecto es de Q 103,292.50, en el cual se contempla un aporte propio de Q 45,909.50, de igual manera se brinda un aporte de parte de la Asociación lo cual es de Q 31,278.00, así también se necesita del aporte de otras instituciones para la realización de las capacitaciones que se encuentran contempladas en el proyecto, por lo que el aporte a gestionar es de Q 26,105.00.
- Breve resumen:** El proyecto consiste en el fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo, por lo que se espera que haya una activa participación y toma de decisiones de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo que impulsa la Asociación Renacimiento a través de una buena institucionalización de las acciones que busca el desarrollo sostenible de la población beneficiaria a través de los programas y proyectos sociales.

Justificación

El proyecto de intervención del fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento, surge a través de la necesidad de una buena participación e involucramiento de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo, para esto es necesario organizarlos a fin de que puedan intervenir de una mejor manera en los programas y proyectos sociales ejecutados por la Asociación, para lograr así un desarrollo sostenible dentro de las comunidades beneficiarias, para esto se ha seleccionado el proyecto de intervención a través del espacio que la Asociación ha cedido a estudiantes en practica de trabajo social, con iniciativas de apoyar y generar cambios dentro de la Asociación y las poblaciones beneficiarias por la Asociación Renacimiento.

Antecedentes:

La propuesta del proyecto, surge a través de la identificación de la poca participación estratégica de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo en las comunidades beneficiarias por la Asociación Renacimiento, ya que debido ha esto algunos de los proyectos no cuentan con el seguimiento necesario para lograr un desarrollo sostenible, por lo que es necesario fortalecer las capacidades de la Junta Directiva, siendo esté un ente clave dentro de la Asociación, para que exista una mejor organización en las acciones que realiza, de igual manera para que impulse la participación social dentro de las comunidades apoyadas por la Asociación Renacimiento.

Resumen del diagnostico:

Con el fortalecimiento de las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo social de la Asociación Renacimiento, se pretende solucionar el problema de intervención el cual es la poca presencia e incidencia estratégica y clave de la Junta Directiva en la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas, este problema se da por la poca incidencia estratégica dentro de los procesos de desarrollo, por lo que afecta el área de desarrollo social, siendo este un actor directo es importante que tenga gran incidencia en los procesos de desarrollo para que se puedan desarrollar de manera positiva los programas y proyectos sociales.

Es importante mencionar que el Trabajador Social, es un ente que establece acciones para contribuir al mejoramiento de las necesidades sociales de la población vulnerable, por lo que este problema afecta de gran manera el proceso de intervención de la Asociación Renacimiento dentro de los procesos de desarrollo dentro de las comunidades beneficiarias.

Población beneficiaria:

La población destinataria es la siguiente: 7 representantes de la Junta Directiva, 3 representantes de la Asociación Renacimiento y 15 representantes del Consejo Consultivo comunitario. Y la población indirecta son todas las personas beneficiarias por la Asociación que son un aproximado de 3,000 personas.

a) Objetivos:

Objetivo general:

Fortalecer la presencia e incidencia estratégica y clave de la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas

Objetivo específico:

Fortalecer las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento del municipio de Patzún.

Resultados:

- 1) Sensibilizados los miembros de la Junta Directiva sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo que realiza la Asociación.
- 2) Fortalecidas las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo.
- 3) Fortalecidos los procesos de desarrollo de la Junta Directiva con el consejo consultivo

b) Estrategias para la implementación del proyecto:

Se llevarán a cabo capacitaciones, que estimularan la participación social y comunitaria de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo, para lograr así un desarrollo sostenible de los programas y proyectos sociales, por lo que es imprescindible impulsar y fortalecer las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo a fin de que sean protagonistas de su propio desarrollo, esto con la finalidad de que asuman plenamente la responsabilidad de trabajo y así poder tomar decisiones dentro de los procesos de desarrollo y transmitir los conocimientos adquiridos a la población beneficiaria.

Es importante estimular la participación social y comunitaria de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo, para lograr el desarrollo sostenible de los programas y proyectos sociales, logrando así un impacto de transformación dentro de las comunidades beneficiarias.

c) Sistema de monitoreo y evaluación del proyecto

Monitoreo:

El sistema de monitoreo requiere de la aplicación de instrumento para recabar información de acuerdo a la actividad realizada, de manera que los participantes manifiesten su punto de vista de las actividades previstas durante la ejecución del problema a través de esto, permite mejorar el proceso de las actividades pendiente, de manera que las participantes estén convencidos de su participación.

Cada quincena se verificará las fichas de monitoreo, para conocer los avances que se ha tenido durante este tiempo de igual manera se verificará el cronograma de actividades, para conocer el cumplimiento de

los mismos, se debe presentar los medios de verificación que da un soporte y evidencia de la realización de las actividades.

Evaluación:

Es primordial medir los resultados de cada actividad que se realice por tal razón a través del plan de evaluación del proyecto de intervención, se mide el grado de alcance que se tiene para verificar el impacto que se ha obtenido en la ejecución del proyecto, principalmente en la participación de los miembros de la Junta Directiva, y los miembros del Consejo Consultivo comunitario en los procesos de desarrollo.

Por tal razón la evaluación es un proceso dinámico, que nos permite obtener las evidencias que se han alcanzado durante la ejecución del proyecto, determinando así el nivel de cumplimiento de los objetivos programados, de esta manera la evaluación del proyecto se realizará cada fin de mes o cada fin de fase, se utilizara la ficha correspondiente a la evaluación del proyecto, esto con la finalidad de conocer los resultados que se han obtenido después de la ejecución de las fases, para poder medir el nivel de impacto que ha alcanzado el proyecto dentro de la Asociación.

d) Recursos requeridos (humanos, materiales, presupuesto)

Humanos:

- Persona de enlace.
- Trabajadora Social en práctica.
- Personal facilitador de talleres.
- Participantes para los diferentes talleres
- Personal de la Asociación Renacimiento

Materiales y monetarios:

- Papelógrafos
- Cuaderno y marcadores.
- Perforadoras y engrapadoras.
- Cinta adhesiva (maskin tape)
- Pasajes
- Refacciones
- Sillas.
- Mesas
- Computadoras.
- Equipo de sonido.
- Cañonera y computadora.
- Alquiler de salón.

e) Cronograma

Proyecto	Plan de Trabajo de	Práctica Profesional Supervisada II																				Año:	2014								
Fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento del municipio de Patzún Chimaltenango.		Planeado ██████████										En proceso ██████████										Realizado ██████████									
		CRONOGRAMA DE LAS ACTIVIDADES																													
		Enero					Febrero				Marzo					Abril				Mayo					Junio				Cumplido		
FASE ACTIVIDAD		1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4			
Fase I: Preparación de la implementación del proyecto.																															
Actividades	Responsable																														
Socializar el proyecto con la persona enlace.	Estudiante - Practicante																														
Socializar el proyecto con la junta directiva.	Estudiante - Practicante																														

Entregar el informe final de PPS a la asociación.	Estudiante - Practicante																																				
Presentar el informe final.	Estudiante - Practicante																																				

f) Condiciones críticas:

Uno de los posibles conflictos que se puede presentar es la poca participación de los involucrados en las diferentes actividades a desarrollar, para esto es importante tener una buena comunicación con todos los participantes y la persona enlace, así mismo concientizar a los participantes de la importancia que tiene participar dentro de los procesos de desarrollo ya que mediante ello se puede lograr una mejor intervención dentro de la población.

De igual manera se prevé que pueda haber confrontaciones entre la Junta Directiva y el Consejo Consultivo comunitario ya que vienen de diferentes comunidades, por lo que podrían dar puntos de vistas diferentes y puedan no estar todos de acuerdo con las opiniones y para esto se deben de tomar en cuenta todos los puntos de vista ya que todos deben ser validos y tener la misma importancia al contribuir al desarrollo del proyecto de intervención.

g) Coordinaciones interinstitucionales:

Internas

Se coordinará con la Coordinadora General de Programas (personal enlace) y con el Director General de la Asociación Renacimiento, lugar donde se estará llevando a cabo la realización de la Práctica Profesional Supervisada, para la realización de reuniones y mantenerlos informados sobre las actividades contempladas en la diferentes fases de la ejecución del proyecto. De igual manera se estará coordinando con la Junta Directiva y el Consejo Consultivo comunitario la participación en las diferentes actividades que se estarán realizando al ejecutar el proyecto.

Externas

Se realizaran coordinaciones externas para la ejecución del proyecto, se contara con el apoyo de instituciones que buscan el fortalecimiento institucional, ya que existen varias instituciones y organizaciones que buscan fomentar la participación social, logrando así una mejor intervención de los programas y proyectos sociales, que buscan el desarrollo social sostenible en las comunidades vulnerables.

4.2 Descripción general del proyecto

El proyecto de Fortalecimiento de las Capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento del municipio de Patzún Chimaltenango, se ejecutará con el fin de promover la participación e inclusión de sus miembros en los procesos de desarrollo de la Asociación, por lo que es necesario contar con una organización activa a fin de buscar estrategias y acciones, para mejorar el desarrollo de los proyectos y programas que son ejecutados por la Asociación Renacimiento.

Lo que se pretende esperar de este proyecto es que exista una participación activa de la Junta Directiva para que tomen decisiones sobre el tema de desarrollo social, debido a la poca institucionalización de las acciones que existe dentro de la Asociación. Para lograr el impacto que se quiere con la ejecución, se hace necesario alcanzar los resultados de las diferentes actividades programadas, para la intervención del proyecto, como parte de todo proceso dinámico, el proyecto plantea distintos resultados que incorpora la participación activa y plena de los miembros de la Junta Directiva así como también al Consejo Consultivo Comunitario.

Debido al desinterés y la falta de recursos que se tiene dentro de la Asociación para el seguimiento de los programas y proyectos, se ha tomado en cuenta a la Junta Directiva y al Consejo Consultivo para que se involucren en llevar a cabo las estrategias de los procesos de desarrollo, a fin de que tengan conocimiento, logrando así mejorar los procesos de desarrollo social dentro de la Asociación. Por lo que el proyecto toma en cuenta tres resultados que incluyen la sensibilización, fortalecimiento de procesos y fortalecimiento de capacidades en los procesos de desarrollo, para poder aumentar la participación activa.

Es imprescindible impulsar y fomentar el involucramiento de la Junta Directiva siendo este el ente principal en la Asociación, a fin de que sean protagonistas de su propio desarrollo, pero con más participación e involucramiento en los procesos que son desa-

rollados dentro de la Asociación, a fin que asuman plenamente la responsabilidad de trabajo y así poder obtener un autodesarrollo.

Por lo que es importante incentivar y contar con el involucramiento activo de la junta directiva, para la búsqueda de mejores oportunidades y de un mejor desarrollo de los programas y proyectos ejecutados por la Asociación.

4.2.1 Ámbitos en que se inserta el proyecto

Ámbito institucional:

Asociación Renacimiento es un ente privado, comunitario, no lucrativo con fines culturales, educativos de asistencia social, crediticia y económica, sustentada en los principios de convivencia humana y social, la Asociación promueve la fraternidad entre sus miembros y hacia los demás, se rige por las normas contenidas en los presentes estatutos y reglamentos, así como por las leyes del país que le son aplicables”. (Estatutos Proyecto 14 de julio de 1987, No. 545-87).

La Asociación Renacimiento tiene la responsabilidad de servir a la población carente de recursos económicos, a fin de brindarles mejores condiciones de vida. Por lo que busca incorporar a los habitantes del municipio al proceso de desarrollo social, económico y cultural.

Solo de esta manera se podrá intervenir en las comunidades logrando un mejor desarrollo social, así como también contribuyendo a obtener un desarrollo sostenible dentro de las comunidades beneficiarias, por lo que es necesario asumir plenamente el compromiso de servir a la sociedad cumpliendo la función coordinadora que implica convocar a todos, en tiempo y en todo lugar, para producir una cultura de participación social.

Ámbito social:

Dentro del municipio de Patzún departamento de Chimaltenango, la mayor parte de los habitantes tienen distintas o diversas formas de organización social, lo cual a través de sus formas de organización social, se pretende incidir en el desarrollo de sus comunidades, abriendo espacios de participación social y comunitaria, es por ello que a través de la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento se fortalecerán las capacidades con que se cuenta para poder tener una mejor presencia con las comunidades beneficiarias, para que estas puedan ser transmitidas a las comunidades para un autodesarrollo y lograr una transformación social de acuerdo a la organización social que se tiene en las distintas comunidades.

Ámbito político:

La participación plena es uno de los derechos inherentes y fundamentales que tiene la persona, de la sociedad guatemalteca, pero debido a los diferentes factores la participación plena no se da con toda la plenitud, aunque existen políticas y leyes que la rigen y amparan.

Por lo que se pretende con este proyecto es favorecer la participación ciudadana de toda la población del municipio de Patzún, específicamente con las comunidades beneficiarias por la Asociación, siendo estos los involucrados en los procesos de desarrollo social, esto con el propósito de mejorar las condiciones de vida de la población, por medio de la Asociación ya que siendo este un ente que promueve el desarrollo social y sostenible, busca la participación activa de la Junta Directiva y del Consejo Consultivo en los procesos de desarrollo social para poder llegar de una mejor manera a la población beneficiaria y estos a ser participes en los programas y proyectos sociales, esto con el fin de tener un trabajo colectivo y al mismo tiempo lograr el desarrollo social sostenible.

Ámbito económico:

La Asociación Renacimiento tiene escasos recursos económicos, lo cual ha dificultado los procesos de desarrollo social que realiza en las comunidades, por tal razón no se ha podido fortalecer la presencia e incidencia estratégica de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo, siendo esto muy importante para la Asociación ya que la Junta Directiva es un ente principal dentro de la Asociación y es importante que se encuentre involucrado en todos los procesos de desarrollo realiza la Asociación en las comunidades beneficiarias.

Por tal razón ha sido beneficioso para la Asociación que se realice el proyecto de fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo, y que la Asociación solo colabore con una parte del recursos económico que se necesita, por lo que es necesario para la Asociación la ejecución de esté proyecto ya que mediante ello se podrá mejorar la intervención en los distintos programas y proyectos de desarrollo social de parte de la Junta Directiva.

Ámbito cultural:

El municipio de Patzún cuenta con una población predominantemente bilingüe español y kaqchikel, marcando un perfil de pertinencia cultural y de respeto intercultural. Por lo que al reconocer que en las comunidades tradicionalmente existe una débil organización comunitaria que refleja una serie de variantes en función de la poca participación e involucramiento en los procesos de desarrollo social, provocando así la inclusión para la toma de decisiones.

Por tal razón se pensó en el desarrollo social y comunitario del municipio, lo cual la Asociación Renacimiento por medio de sus programas y proyectos promueve la participación social de la población beneficiaria, de esta manera el proyecto de fortalecimiento ayudara a fortalecer las capacidades tanto dentro de la Asociación así como a las poblaciones beneficiarias por la misma.

4.2.2 Alcances y límites del proyecto.

Alcances:

Uno de los principales alcances del proyecto es la participación de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo, para una mejor incidencia en los programas y proyectos de desarrollo social. Otro de los alcances es el fortalecimiento de las capacidades tanto de la Junta Directiva como del Consejo Consultivo Comunitario que permita una mejor organización y coordinación con las comunidades para llevar a cabo un mejor desarrollo social.

Cabe mencionar que se pretende alcanzar una mejor institucionalización de las acciones dentro de la Asociación, por lo que es imprescindible la participación y aceptación de la Asociación, Junta Directiva y Consejo Consultivo de los procesos de desarrollo social, así como también lograr la unificación de los mismos para lograr un impacto mayor dentro de las comunidades beneficiarias.

Limites:

El proyecto está dirigido a toda la Asociación Renacimiento, pero específicamente a la Junta Directiva siendo este un ente principal dentro de la Asociación Renacimiento, por lo tanto se espera que ellos incentiven a toda la Asociación para que involucre en todos los procesos de desarrollo.

En el proyecto están involucrados todos los actores de la Asociación Renacimiento, por lo que espera contar con la presencia de todos los involucrados en el fortalecimiento de capacidades, para ser participes en los procesos que se llevaran a cabo, así también la coordinación y comunicación que contribuye en la ejecución del proyecto, así mismo el

acompañamiento durante todo el proceso de la estudiante de Practica Profesional Supervisada siendo un apoyo importante para que se pueda realizar con éxito el proyecto.

4.2.3 Área en que se inserta el proyecto:

La Universidad Rafael Landívar con sede regional de Escuintla para la ejecución de Práctica Profesional Supervisada, tiene dos ejes temáticos las cuales son Desarrollo Comunitario y Gestión de Riesgo, para el proyecto que se presentará ante la institución asignada, el presente proyecto se inserta dentro del área de Desarrollo Social lo cual esta contemplado en el eje temático de Desarrollo Comunitario, de la Asociación Renacimiento.

En este proyecto se pretende favorecer la participación social a través de la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento, enfocándolo al eje temático que la Universidad Rafael Landívar está trabajando actualmente en el proceso de formación y finalización de la carrera con el título de Licenciatura en Trabajo Social, con Énfasis en Gerencia del Desarrollo.

4.2.4 Justificación del proyecto:

Se hace necesaria la intervención del proyecto: **Fortalecimiento de las Capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento del municipio de Patzún Chimaltenango.** Este proyecto surge a través la necesidad de la participación activa de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo social que son implementados por la Asociación, por tal razón se pensó en ejecutar este proyecto, ya que es imprescindible que se tenga una incidencia y presencia activa en los programas y proyectos ejecutados por la asociación.

Cabe enfatizar que la Asociación Renacimiento tiene una débil institucionalización de las acciones, por lo que esto afecta al involucramiento de los entes principales en los procesos de desarrollo social, esto para que pueda existir una buen manejo integral de

las acciones que se desarrollan dentro de la Asociación, por lo que es importante que la Junta Directiva se involucre en todos los procesos que son realizados dentro de la Asociación, esto con el fin de obtener un autodesarrollo y produciendo un desarrollo sostenible en las comunidades beneficiarias.

De esta forma al fortalecer las capacidades, permitirá promover la participación activa de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo, solo de esta manera se podrán organizar y coordinar para que exista una organización plena y concisa que desarrolla procesos de desarrollo sostenible.

Otra de las justificaciones en las cuales se lleva a cabo, el proyecto propuesto, es por el poco involucramiento e interés de los miembros de la Junta Directiva en el seguimiento de los programas y proyectos de desarrollo social, ya que son poco participes en los diferentes procesos que son ejecutados por la Asociación ya que debido a la falta de formación e información de la importancia de la participación social no se involucran en los distintos procesos.

De igual manera la falta de capacidades sobre la participación social, hace que la población beneficiaria no participe dentro de los programas y proyectos de desarrollo ejecutados por la asociación, la cual trae consigo el rezago del desarrollo social e institucional y esto no permite el impacto que se pretende con la población beneficiaria, ya que no se logra mejorar la calidad de vida, como tampoco se logra la transformación social.

Por lo que es necesario hacer énfasis ya que la Asociación Renacimiento no cuenta con una organización comunitaria unificada con la Junta Directiva, sobre el seguimiento de los programas y proyecto ejecutados, por lo que esto debe ser fundamental para que todos los involucrados dentro de la Asociación sean protagonistas del desarrollo sostenible de los diferentes programas y proyectos sociales.

La falta de participación activa de la Junta Directiva en los diferentes procesos de desarrollo, se da por el poco espacio de participación y por la falta de recursos económicos y humanos con que se cuenta. Esto ha provocado la ineficiencia en el seguimiento de los procesos de desarrollo social.

4.2.5 Objetivos y resultados

Objetivo general:

Fortalecer la presencia e incidencia estratégica y clave de la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas.

Objetivo específico:

Fortalecer las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento del municipio de Patzún.

Resultados:

- 1) Sensibilizados los miembros de la Junta Directiva sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo que realiza la Asociación.
- 2) Fortalecidas las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo.
- 3) Fortalecidos los procesos de desarrollo de la Junta Directiva con el Consejo Consultivo

4.2.6 Población destinataria

Población directa:

La población directa son los 7 representantes de la Junta Directiva, a quienes se orienta el proyecto en general, siendo éste el ente principal dentro de la Asociación Renacimiento, quien vela por el cumplimiento de los procesos de desarrollo social, de igual manera se contara con 3 representantes de la Asociación Renacimiento, los cuales estén involucrados en el área de desarrollo social, así también se contara con la presencia de 15 representantes del Consejo Consultivo Comunitario los cuales son los represen-

tantes de los diferentes municipios con que tiene cobertura la Asociación Renacimiento siendo los responsables en informar a la Junta Directiva de los procesos que se tienen con los programas y proyectos en ejecución.

Población indirecta:

La población indirecta son todas las personas beneficiarias por la Asociación Renacimiento que son un aproximado de 3,000 personas.

4.2.7 Fases del proyecto

Fase I: Preparación de la implementación del proyecto

Objetivo: preparar la implementación del proyecto.

Actividades

- Socializar el proyecto con la persona enlace.
- Socializar el proyecto con la Junta Directiva.
- Gestionar la introducción del cronograma a la institución.
- Preparar el plan de implementación del proyecto.
- Recopilación de datos para la realización del informe, en los avances del proyecto.
- Acompañamiento técnico de la estudiante de PPS.

Fase II: Sensibilización a la Junta Directiva sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo que realiza la Asociación.

Objetivo: Sensibilizar la importancia de la participación en los procesos de desarrollo a través de la Junta Directiva.

Actividades

- Coordinar con la persona enlace, las distintas actividades y agendas de trabajo.
- Coordinar con el personal de la asociación el proceso de sensibilización.
- Gestionar apoyo de los facilitadores de las capacitaciones.

- Realizar capacitación sobre la importancia de la participación.
- Realizar capacitación sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo.

Fase III: Fortalecimiento de las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo.

Objetivo: fortalecer las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo.

Actividades

- Coordinar con la persona enlace, las distintas actividades y agendas de trabajo.
- Coordinar con el personal de la Asociación el proceso de fortalecimiento.
- Definir logística para la realización de capacitaciones.
- Realizar capacitaciones para el fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva.
- Desarrollar capacitaciones para fortalecer capacidades estratégicas de la Junta Directiva.

Fase IV: Fortalecimiento de los procesos de desarrollo de la Junta Directiva con el consejo consultivo.

Objetivos: Fortalecer los procesos de desarrollo de la Junta Directiva con el Consejo Consultivo.

Actividades

- Coordinar con la persona enlace, las distintas actividades y agenda de trabajo.
- Desarrollar capacitaciones para el fortalecimiento de los procesos del Consejo Consultivo.
- Realizar capacitaciones para fortalecer la participación de la Junta Directiva y el Consejo Consultivo en los procesos de desarrollo.
- Preparar el documento del fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo.

- Coordinar con la Asociación, con la Junta Directiva y con el Consejo Consultivo, la socialización del documento.

Fase V: Preparación del plan de sostenibilidad

Objetivo: Diseñar un plan de sostenibilidad para la implementación adecuada de las capacidades, que permitan la participación de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo.

Actividades

- Analizar conclusiones y recomendaciones
- Socializar los resultados del proyecto.
- Preparar el plan de sostenibilidad.
- Socializar el plan de sostenibilidad con la Asociación.
- Socializar el plan de sostenibilidad con la Junta Directiva.

Fase VI: Elaboración del informe final de PPS

Objetivo: Elaborar el informe final de Práctica Profesional Supervisada.

Actividades

- Elaboración de la introducción del informe.
- Elaboración del cuerpo del informe.
- Entrega del informe final de PPS a la Asociación.
- Presentación del informe final.

Plan operativo del proyecto

Fase / actividades	Tiempo		Costo	Financiamiento		
	Fecha de inicio	Fecha de finalización		Propios	Asociación	Otros
Fase I: Preparación de la implementación del proyecto.	13/01/2014	31/01/2014				
Socializar el proyecto con la persona enlace.	17/01/2014	17/07/2014	Q. 700.00	Q. 100.00	Q. 600.00	
Socializar el proyecto con la junta directiva.	22/01/2014	22/01/2014	Q. 975.00	Q. 25.00	Q. 650.00	Q. 300.00
Gestionar la introducción del cronograma a la institución.	24/01/2014	24/01/2014	Q. 917.00	Q. 12.00	Q. 905.00	
Preparar el plan de implementación del proyecto.	29/01/2014	29/01/2014	Q. 930.00	Q. 10.00	Q. 920.00	
Recopilación de datos para la realización del informe, en los avances del proyecto.	30/01/2014	31/01/2014	Q. 224.00	Q. 49.00	Q. 175.00	

Acompañamiento técnico de la estudiante de PPS.	13/01/2013	31/5/2014	Q. 45000.00	Q. 45000.00		
Fase II Sensibilización a la Junta Directiva sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo que realiza la Asociación.	01/02/2014	28/02/2014				
Coordinar con la persona enlace, las distintas actividades y agendas de trabajo.	03/02/2014	03/02/2014	Q. 1102.50	Q. 2.50	Q. 1100.00	
Coordinar con el personal de la asociación el proceso de sensibilización.	05/02/2014	05/02/2014	Q. 1000.00		Q. 1000.00	
Gestionar apoyo de los facilitadores de las capacitaciones.	10/02/2014	13/02/2014	Q. 800.00	Q. 100.00		Q. 700.00
Realizar capacitación sobre la importancia de la participación.	17/02/2014	21/02/2014	Q. 4145.00		Q. 1690.00	Q. 2455.00
Realizar capacitación sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo.	24/02/2014	27/02/2014	Q. 4900.00	Q. 5.00	Q. 2480.00	Q. 2415.00
Fase III fortalecimiento de las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo.	03/03/2014	31/03/2014				

Coordinar con la persona enlace, las distintas actividades y agendas de trabajo.	03/03/2014	05/03/2014	Q. 1216.00		Q. 1216.00	
Coordinar con el personal de la Asociación el proceso de fortalecimiento.	06/03/2014	07/03/2014	Q. 1036.00		Q. 1036.00	
Definir logística para la realización de capacitaciones.	10/03/2014	12/03/2014	Q. 840.00		Q. 840.00	
Realizar capacitaciones para el fortalecimiento de capacidades de la junta directiva	13/03/2014	20/03/2014	Q. 6645.00		Q. 2180.00	Q. 4465.00
Desarrollar capacitaciones para fortalecer capacidades estratégicas de la junta directiva.	24/03/2014	30/03/2014	Q. 2721.00	Q. 16.00	Q. 2250.00	Q. 455.00
Fase IV Fortalecimiento de los procesos de desarrollo de la Junta Directiva con el consejo consultivo.	01/04/2014	30/04/2014				
Coordinar con la persona enlace, las distintas actividades y agendas de trabajo.	01/04/2014	02/04/2014	Q. 1066.00	Q. 10.00	Q. 1016.00	Q. 40.00

Desarrollar capacitaciones para el fortalecimiento de los procesos del consejo consultivo	07/04/2014	11/04/2014	Q. 6530.00		Q. 2065.00	Q. 4465.00
Realizar capacitaciones para fortalecer la participación de la Junta Directiva y el consejo consultivo en los procesos de desarrollo.	14/04/2014	17/04/2014	Q. 7460.00	Q. 155.00	Q. 2620.00	Q. 4685.00
Preparar el documento del fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo,	21/04/2014	25/04/2014	Q. 2800.00	Q. 50.00	Q. 700.00	Q. 2050.00
Coordinar con la asociación, con la Junta Directiva y con el consejo consultivo la socialización del documento.	28/04/2014	30/04/2014	Q. 1950.00	Q. 100.00	Q. 1610.00	Q. 240.00
Fase V: Preparación del plan de sostenibilidad.	01/05/2014	31/05/2014				
Analizar conclusiones y recomendaciones.	02/05/2014	06/05/2014	Q. 300.00	Q. 50.00	Q. 250.00	

Socializar los resultados del proyecto.	07/05/2014	09/05/2014	Q. 1720.00	Q. 25.00	Q. 1295.00	Q. 400.00
Preparar el plan de sostenibilidad.	12/05/2014	15/05/2014	Q. 100.00	Q. 50.00	Q. 50.00	
Socializar el plan de sostenibilidad con la asociación.	16/05/2014	19/05/2014	Q. 3805.00	Q. 25.00	Q. 1540.00	Q. 2240.00
Socializar el plan de sostenibilidad con la junta directiva.	20/05/2014	22/05/2014	Q. 2190.00	Q. 25.00	Q. 1095.00	Q. 1070.00
Fase VI: Elaboración del informe final de PPS	23/05/2014	31/05/2014				
Elaboración de la introducción del informe.	23/05/2014	23/05/2014	Q. 125.00	Q. 50.00	Q. 75.00	
Elaboración del cuerpo del informe.	25/05/2014	27/05/2014	Q. 100.00	Q. 50.00	Q. 50.00	
Entrega del informe final de PPS a la asociación.	29/05/2014	29/05/2014	Q. 1895.00		Q. 1770.00	Q. 125.00
Presentación del informe final.	31/05/2014	31/05/2014	Q. 100.00		Q. 100.00	
Total			Q. 103292.50	Q. 45909.50	Q. 31278.00	Q.26105.00

4.2.8 Entornos del proyecto

Interno

El entorno interno del proyecto es sobre el Fortalecimiento de las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento, para que se logre internamente la capacitación y organización de los mismo a través de la participación e involucramiento en los programas y proyectos sociales, por lo que es importante contar con el apoyo y participación de la Asociación, de la Junta Directiva y del Consejo Consultivo en todos los procesos que se llevaran a cabo con la finalidad de lograr un mejor desarrollo interno.

Externo

En el entorno externo existen problemas con las comunidades beneficiarias ya que no se realiza el seguimiento de programas y proyectos sociales, lo cual afecta a los beneficiarios de los programas, por lo que es importante tener una buena comunicación con los beneficiarios y con la Asociación para lograr un mejor desarrollo de los programas y proyectos sociales, por tal razón al fortalecer las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo, se tendrá una mejor participación e involucramiento en los programas y proyectos sociales, así lograr que se fomente la participación de los beneficiarios dentro de los mismos.

De tal manera que se pueda tener una mejor relación y un mejor equipo de trabajo y así lograr una mejor atención en la ejecución de los proyectos sociales, por lo que es importante que externamente, se coordine con el Consejo Consultivo Comunitario para impulsar la participación social de la población beneficiaria dentro de los programas y proyectos sociales ejecutados por la Asociación Renacimiento.

4.2.9 Funciones específicas en la ejecución del proyecto.

a) Trabajadora social en práctica

- Coordinar con la persona enlace las coordinaciones correspondientes.
- Coordinar con la Asociación Renacimiento las acciones necesarias.
- Convocar y contactar a los diferentes actores involucrados.
- Coordinar y gestionar con otras instituciones la implementación del proyecto.
- Gestionar recursos económicos que sean necesarios para la implementación del proyecto.
- Sistematizar y presentar los resultados logrados en la ejecución del proyecto.
- Preparación de técnicas y herramientas a utilizar en las actividades de acuerdo a las fases.
- Monitorear y evaluar cada fase del proyecto.
- Preparar y presentar los avances de los resultados del proyecto.
- Reportar por escrito al Docente PPS sobre el desarrollo y ejecución de las fases del proyecto.
- Preparar el informe final de Practica Profesional Supervisada.
- Presentar el informe final del Práctica Profesional Supervisada

b) Persona enlace

- Facilitar los procesos de socialización del proyecto.
- Contactar a los miembros de la Junta Directiva y al consejo consultivo comunitario.
- Revisar cada proceso del proyecto.
- Brindar apoyo.
- Definir agenda de trabajo.
- Firma y revisión de documentos.
- Acompañamiento en todo el proceso de la ejecución del proyecto.
- Aceptación del proyecto propuesto.
- Aprobación del área donde se realizara la actividad.
- Participación durante la ejecución del proyecto
- Avalar los resultados del proyecto.

- **c) Facilitadores de los talleres.**
- Participación en los talleres.
- Aporte sobre los conocimientos adquiridos.
- Acompañamiento en las capacitaciones
- Participación en la sostenibilidad del proyecto.

4.2.9 Coordinaciones y alianzas

Internas

Se coordinará con la Coordinadora General de Programas (personal enlace) y con el Director General de la Asociación Renacimiento, lugar donde se estará llevando a cabo la realización de la Práctica Profesional Supervisada, para la realización de reuniones y mantenerlos informados sobre las actividades contempladas en la diferentes fases de la ejecución del proyecto.

De igual manera se estará coordinando con la Junta Directiva y el Consejo Consultivo Comunitario la participación en las diferentes actividades que se estarán realizando al ejecutar el proyecto.

Externas

Se realizaran coordinaciones externas para la ejecución del proyecto, se contara con el apoyo de instituciones que buscan el fortalecimiento institucional, ya que existen varias instituciones y organizaciones que buscan fomentar la participación social, logrando así una mejor intervención de los programas y proyectos sociales, que buscan el desarrollo social sostenible en las comunidades vulnerables.

4.2.10 Incidencia del proyecto

El proyecto está dirigido especialmente a la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento, que tiene como propósito fomentar la participación social dentro de los procesos de desarrollo social en las comunidades beneficiarias, así mismo para una mejor institucionalización de las acciones, que los miembros de la Junta Directiva incidan de una mejor manera dentro de los programas y proyectos sociales ejecutados por la Asociación.

Así mismo es necesario que la Junta Directiva fortalezca sus capacidades de participación en los distintos procesos de desarrollo, para contar con mejores habilidades en la toma de decisiones referentes al tema de desarrollo social, con la finalidad de tener un mejor acercamiento a las personas beneficiarias por la Asociación.

Por lo que es primordial que exista una incidencia clave y estratégica de la Junta Directiva dentro de los procesos de desarrollo, por lo que el proyecto tiene el objetivo de fortalecer las capacidades dentro de los procesos de desarrollo social, en conjunto con el Consejo Consultivo Comunitario.

4.2.12 Principios éticos

Para la ejecución del proyecto Fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo social se hace necesario tomar en cuenta los diferentes principios y valores éticos ya que como trabajadores sociales debemos desarrollar nuestra creatividad y esfuerzo en su máxima expresión.

Dentro de la población existen diferentes creencias, formas de pensar, distintos criterios, por lo que es necesario respetar cada punto de vista y tomarlos en cuenta sin acepción alguna, de igual manera, ser honestos ante los participantes, del porque se ha desarrollado el proyecto y cual es la finalidad que se tiene al ejecutarlo. De igual forma la responsabilidad y la puntualidad es primordial tenerla ante las personas involucradas ya que se tiene un compromiso social con la asociación y con todos los involucrados en

la ejecución del proyecto, ya que como trabajadores sociales es necesario que se cumplan las expectativas de un buen gerente social.

Por lo que es imprescindible poner en práctica la igualdad y el derecho de todos los participantes en la ejecución del proyecto para que todas las actividades se desarrollen a cabalidad asumiendo que un equipo constituye mecanismos en que cada objetivo y cada insumo son muy importantes para el buen funcionamiento de la intervención.

4.2.13 Posibles conflictos

Uno de los posibles conflictos que se puede presentar es la poca participación de los involucrados en las diferentes actividades a desarrollar, para esto es indispensable tener una buena comunicación con todos los participantes y la persona enlace, así mismo concientizar a los participantes de lo substancial que es participar dentro de los procesos de desarrollo ya que mediante ello se puede lograr una mejor intervención dentro de la población.

De igual manera se prevé que pueda haber confrontaciones entre la Junta Directiva y el Consejo Consultivo Comunitario ya que vienen de diferentes comunidades, por lo que podrían dar puntos de vistas diferentes y puedan no estar todos de acuerdo con las opiniones y para esto se deben de tomar en cuenta todos los puntos de vista ya que todos deben ser validos y tener la misma importancia al contribuir al desarrollo del proyecto de intervención.

4.2.14 Recursos y presupuesto.

Presupuesto del proyecto						
Recursos	Cantidad	Costo Unidad	Costo Total	Financiamiento		
				Fuentes Propios	Fuente Asociación	Otras fuentes
Humanos						
Acompañamiento de la estudiante de PPS	300	Q 150.00	Q 45,000.00	Q 45,000.00		
Personal de los talleres	42	Q 500.00	Q 21,000.00			Q 21,000.00
Persona enlace (trabajadora social).	86	Q 200.00	Q 17,200.00		Q 17,200.00	
Materiales						
Cuaderno de campo	1	Q 12.00	Q 12.00	Q 12.00		
Cuaderno de agenda	1	Q 12.00	Q 12.00	Q 12.00		
Papelógrafo	58	Q 1.00	Q 58.00	Q 18.00	Q 15.00	Q 25.00
Marcadores permanentes	5	Q 4.00	Q 20.00	Q 20.00		
Cinta Adhesiva	1	Q 15.00	Q 15.00		Q 15.00	
Impresiones	905	Q 1.00	Q 905.00	Q 245.00	Q 470.00	Q 190.00
Fotocopias	210	Q 0.25	Q 52.50	Q 27.50	Q 25.00	
Mobiliario y equipo						
Equipo audiovisual (cañonera)	29	Q 100.00	Q 2,900.00		Q 2,900.00	
Alquiler de salón	25	Q 200.00	Q 5,000.00		Q 5,000.00	
Alquiler de computadora e internet	38	Q 100.00	Q 3,800.00	Q 200.00	Q 3,600.00	
Alquiler de sillas	390	Q 2.00	Q 780.00		Q 780.00	
Alquiler de mesas	66	Q 3.00	Q 198.00		Q 198.00	
Viáticos						
Viáticos de participantes	54	Q 10.00	Q 540.00			Q 540.00
Viáticos de transportes	40	Q 10.00	Q 400.00	Q 100.00		Q 300.00

Gastos de coordinaciones con instituciones involucradas	30	Q 10.00	Q 300.00			Q 300.00
Alimentación						
Refacciones	340	Q 15.00	Q 5,100.00	Q 275.00	Q 1,075.00	Q 3,750.00
Gastos imprevistos						
TOTAL			Q 103,292.50	Q 45,909.50	Q 31,278.00	Q 26,105.00

Resumen del presupuesto	
Fuente	Aporte
Propios	Q 45,909.50
Institución	Q 31,278.00
Otros	Q 26,105.00
Total	Q 103,292.50

4.2.15 Monitoreo del proyecto

La herramienta del monitoreo nos permite medir el logro de las actividades de las fases del proyecto de intervención, de acuerdo al resultado se podrá proponer acciones para mejorar la próxima actividad. El monitoreo es importante que se realice con todos los participantes de las actividades.

Esta herramienta facilita la recopilación de datos de los avances de las actividades realizadas. El monitoreo del proyecto se ejecutará cada quince días, se realizará por medio de fichas específicas del monitoreo del proyecto, con el fin de conocer los impactos e impresiones que se ha logrado con la ejecución del proyecto con los miembros de la Junta Directiva.

Plan de monitoreo del proyecto.

Actividad Fase	Indicadores de cada actividad	Medios de verificación	Fecha de monitoreo	Responsable
<p>Fase I: Preparación de la implementación del proyecto.</p> <p>Socializar el proyecto con la persona enlace.</p> <p>Socializar el proyecto con la Junta Directiva.</p> <p>Gestionar la introducción del cronograma a la institución.</p> <p>Preparar el plan de implementación del proyecto.</p> <p>Recopilación de datos para la realización del informe, en los avances del proyecto.</p>	<p>A inicios de enero de 2014, se ha socializado y aprobado el proyecto.</p> <p>A los 15 días del mes de enero se ha socializado el proyecto con la persona enlace.</p> <p>A los 20 días del mes de enero se ha socializado el proyecto con la Junta Directiva</p> <p>A los 24 días del mes de enero de 2014, se ha gestionado la introducción del cronograma a la asociación.</p> <p>A los 29 días del mes de enero de 2014, se ha preparado el plan de implementación del proyecto.</p> <p>A los 30 días del mes de enero se han recopilado datos para la realización del informe de los avances del proyecto.</p>	<p>Informe de proyecto diseñado.</p> <p>Informe de proyecto diseñado.</p> <p>Informe de proyecto diseñado</p> <p>Cronograma de actividades.</p> <p>Informe de proyecto diseñado.</p> <p>Agenda de trabajo.</p> <p>Cronograma de actividades.</p> <p>Agenda de trabajo.</p> <p>Informe del proyecto diseñado.</p> <p>Cronograma de actividades</p> <p>Agenda de trabajo</p>	<p>Durante el mes de enero o a la primera semana de febrero.</p> <p>Durante el mes de enero o a la primera semana de febrero.</p> <p>Durante el mes de enero o a la primera semana de febrero.</p> <p>Durante el mes de enero o a la primera semana de febrero.</p> <p>Durante el mes de enero o a la primera semana de febrero.</p> <p>Durante el mes de enero o a la primera semana de febrero.</p> <p>Durante el mes de enero o a la primera semana de febrero.</p>	<p>Estudiante practicante.</p>
<p>Fase II Sensibilizado a la Junta Directiva sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo que realiza la Asociación.</p>	<p>A finales de febrero de 2014 se ha sensibilizado a la Junta Directiva sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo.</p>	<p>Informes mensuales Fichas de monitoreo Hojas de asistencia</p>	<p>Durante el mes de febrero o la primera semana de marzo.</p>	<p>Estudiante practicante</p>

<p>Coordinar con la persona enlace, las distintas actividades y agendas de trabajo.</p>	<p>A finales de febrero de 2014 se ha logrado coordinar con la persona enlace las distintas actividades y agendas de trabajo.</p>	<p>-Cronograma de actividades -Agenda de trabajo</p>	<p>Durante el mes de febrero o la primera semana de marzo.</p>	
<p>Coordinar con el personal de la asociación el proceso de sensibilización</p>	<p>A finales de febrero de 2014 se ha logrado coordinar con el personal de la asociación el proceso de sensibilización.</p>	<p>-Cronogramas de actividades -Agenda de trabajo</p>	<p>Durante el mes de febrero o la primera semana de marzo.</p>	
<p>Gestionar apoyo de los facilitadores de las capacitaciones</p>	<p>A finales de febrero de 2014 se ha logrado gestionar el apoyo para la facilitación de las capacitaciones.</p>	<p>Agenda de cada capacitación. Agenda de trabajo elaborada.</p>	<p>Durante el mes de febrero o la primera semana de marzo.</p>	
<p>Realizar capacitación sobre la importancia de la participación.</p>	<p>A finales de febrero de 2014 se ha logrado desarrollar 1 capacitación con 7 miembros de la Junta Directiva sobre la participación.</p>	<p>Fichas de monitoreo capacitaciones Agenda de cada capacitación. Fotografías Diario de campo Agenda de trabajo elaborada. Registro de participantes Notas de la reunión y acuerdos.</p>	<p>Durante el mes de febrero o la primera semana de marzo.</p>	
<p>Realizar capacitación sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo.</p>	<p>A finales de febrero de 2014 se ha logrado realizar 1 capacitación sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo.</p>	<p>Fichas de monitoreo capacitaciones Agenda de cada capacitación. Fotografías Diario de campo Agenda de trabajo elaborada. Registro de participantes Notas de la reunión y acuerdos.</p>	<p>Durante el mes de febrero o la primera semana de marzo.</p>	
<p>Fase III fortalecimiento de las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo.</p>	<p>A finales de marzo de 2014 se ha fortalecido las capacidades de los 7 miembros de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo</p>	<p>-Cronograma de actividades. -Fichas de monitoreo. -Informes mensuales.. -Agendas de talleres. Diario de campo.</p>	<p>Durante el mes de marzo o la primera semana de abril.</p>	<p>Estudiante practicante</p>

<p>Coordinar con la persona enlace, las distintas actividades y agendas de trabajo.</p>	<p>A finales de marzo de 2014 se ha logrado coordinar con la persona enlace las distintas actividades y agendas de trabajo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Cronograma de actividades -Agenda de trabajo -Cuaderno de apuntes 	<p>Durante el mes de marzo o la primera semana de abril.</p>	
<p>Coordinar con el personal de la Asociación el proceso de fortalecimiento.</p>	<p>A finales de marzo de 2014 se ha logrado coordinar con la Asociación el proceso de fortalecimiento.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Cronograma de actividades. -Fichas de monitoreo. -Informes mensuales. -Agendas de talleres. -Diario de campo. -Fotografías 	<p>Durante el mes de marzo o la primera semana de abril.</p>	
<p>Definir logística para la realización de capacitaciones.</p>	<p>A finales de marzo de 2014 se ha logrado definir la logística para la realización de capacitaciones.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Cronograma de actividades. -Fichas de monitoreo. -Informes mensuales. -Agendas de talleres. -Diario de campo. -Fotografías 	<p>Durante el mes de marzo o la primera semana de abril.</p>	
<p>Realizar capacitación para el fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva</p>	<p>A finales de marzo de 2014 se ha logrado desarrollar 1 capacitación para el fortalecimiento de las capacidades a 7 miembros de la Junta Directiva.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Cronograma de actividades. -Fichas de monitoreo. -Informes mensuales. -Agendas de talleres. Diario de campo. -Fotografías 	<p>Durante el mes de marzo o la primera semana de abril.</p>	
<p>Desarrollar capacitación para fortalecer capacidades estratégicas de la junta directiva.</p>	<p>A finales de marzo de 2014 se ha desarrollado 1 capacitación para fortalecer las capacidades estratégicas de los miembros de la Junta Directiva.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Cronograma de actividades. -Fichas de monitoreo. -Informes mensuales. -Agendas de talleres. -Diario de campo. -Fotografías. 	<p>Durante el mes de marzo o la primera semana de abril.</p>	
<p>Fase IV fortalecimiento de los procesos de desarrollo de la Junta Directiva con el consejo consultivo.</p>	<p>A finales de abril de 2014 se ha fortalecido las capacidades de los 7 miembros de la Junta Directiva y los miembros del consejo consultivo en los procesos de desarrollo social.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Cronograma de actividades. -Fichas de monitoreo. -Informes mensuales. -Diario de campo. 	<p>Durante el mes de abril o la primera semana de mayo</p>	<p>Estudiante practicante</p>
<p>Coordinar con la persona enlace, las distintas actividades y agen-</p>	<p>A finales de abril de 2014 se ha logrado coordinar con la persona enlace sobre las</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Cronograma de actividades. -Cuaderno de agenda -Diario de campo. 	<p>Durante el mes de abril o la pri-</p>	

<p>das de trabajo.</p> <p>Desarrollar capacitación para el fortalecimiento de los procesos del consejo consultivo.</p> <p>Realizar capacitación para fortalecer la participación de la Junta Directiva y el consejo consultivo en los procesos de desarrollo.</p> <p>Preparar el documento del fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo,</p> <p>Coordinar con la asociación, con la Junta Directiva y con el consejo consultivo la socialización del documento.</p>	<p>distintas actividades y agendas de trabajo.</p> <p>A finales de abril de 2014 se ha logrado desarrollar 1 capacitación para fortalecer los procesos del Consejo Consultivo.</p> <p>A finales de abril de 2014 se ha logrado desarrollar 1 capacitación para fortalecer la participación de la Junta Directiva y el Consejo Consultivo en los procesos de desarrollo.</p> <p>A finales de mayo de 2014 se ha logrado preparar el documento del fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva.</p> <p>A finales de mayo de 2014 se ha logrado socializar con la asociación, Junta Directiva y Consejo Consultivo el documento del fortalecimiento de las capacidades en los procesos de desarrollo.</p>	<p>-Cronograma de actividades. -Cuaderno de agenda</p> <p>-Cronograma de actividades. -Fichas de monitoreo. -Informes mensuales. - Diario de campo.</p> <p>Cronograma de actividades. -Fichas de monitoreo. -Informes mensuales. -Diario de campo.</p> <p>-Cronograma de actividades. -Fichas de monitoreo. -Informes mensuales. -Diario de campo.</p>	<p>mera semana de mayo</p> <p>Durante el mes de abril o la primera semana de mayo</p> <p>Durante el mes de abril o la primera semana de mayo</p> <p>Durante el mes de abril o la primera semana de mayo</p> <p>Durante el mes de abril o la primera semana de mayo</p>	
<p>Fase V: Preparación del plan de sostenibilidad.</p> <p>Analizar conclusiones y recomendaciones.</p> <p>Socializar los resultados del proyecto.</p> <p>Preparar el plan de seguimiento</p>	<p>A finales del mes de mayo se ha elaborado el plan de sostenibilidad.</p> <p>A los dos días del mes de mayo se ha analizado las conclusiones y recomendaciones.</p> <p>A los siete días de mayo de 2014 se ha socializado los resultados del proyecto.</p> <p>A los doce días del mes de mayo de 2014 se ha preparado el</p>	<p>Cronograma de actividades. -Fichas de monitoreo. -Informes mensuales. -Diario de campo.</p> <p>-Cronograma de actividades. -Cuaderno de agenda -Diario de campo.</p> <p>-Cronograma de actividades. -Cuaderno de agenda</p> <p>-Cronograma de actividades.</p>	<p>A finales del mes de mayo</p> <p>A finales del mes de mayo</p> <p>A finales del mes de mayo</p> <p>A finales del mes</p>	<p>Estudiante practicante</p>

<p>Socializar el plan de seguimiento con la asociación.</p> <p>Socializar el plan de seguimiento con la junta directiva.</p>	<p>plan de seguimiento.</p> <p>A los dieciséis días del mes de mayo de 2014 se ha socializado el plan de seguimiento con la asociación</p> <p>A los 20 días del mes de mayo de 2014 se ha socializado el plan de seguimiento con la junta directiva</p>	<p>-Fichas de monitoreo. -Informes mensuales. - Diario de campo.</p> <p>Cronograma de actividades. -Fichas de monitoreo. -Informes mensuales. -Diario de campo.</p> <p>-Cronograma de actividades. -Fichas de monitoreo. -Informes mensuales.</p> <p>-Diario de campo.</p>	<p>de mayo</p> <p>A finales del mes de mayo</p> <p>A finales del mes de mayo</p>	
<p>Fase VI: Elaboración del informe final de PPS.</p> <p>Elaboración de la introducción del informe.</p> <p>Elaboración del cuerpo del informe.</p> <p>Entregar el informe final de PPS a la asociación.</p> <p>Presentar el informe final.</p>	<p>A finales del mes de mayo se ha elaborado el informe final de PPS.</p> <p>A los 23 días del mes de mayo de 2014 se ha elaborado la introducción del informe.</p> <p>A los 25 días del mes de mayo de 2014 se ha elaborado el cuerpo del informe.</p> <p>A los 29 días del mes de mayo de 2014 se ha entregado el informe final a la asociación.</p> <p>A los 31 días del mes de mayo se ha presentado el informe final.</p>	<p>Cronograma -Cuaderno de apuntes</p> <p>-Informe final. -Análisis de resultados.</p> <p>-Marco lógico, -Plan de monitoreo. -Plan de evaluación.</p> <p>-Agenda de trabajo -Persona enlace. -Practicante</p> <p>-Agenda trabajo -Persona enlace -Practicante -Informe final</p>	<p>A finales del mes de mayo</p> <p>A finales del mes de mayo</p> <p>A finales del mes de mayo</p> <p>A finales del mes de mayo</p> <p>A finales del mes de mayo</p>	<p>Estudiante practicante</p>

4.2.16 Evaluación del proyecto.

Es importante medir los resultados de cada actividad que se realice por tal razón a través de la evaluación del proyecto de intervención, se mide el grado de alcance que se tiene para verificar el impacto que se ha obtenido en la ejecución del proyecto, principalmente en la participación de los miembros de la junta directiva, y los miembros del consejo consultivo comunitario en los procesos de desarrollo.

Por tal razón la evaluación es un proceso dinámico, que nos permite obtener las evidencias que se han alcanzado durante la ejecución del proyecto, determinando así el nivel de cumplimiento de los objetivos planteados, de esta manera la evaluación del proyecto se realizará cada fin de mes o cada fin de fase, se utilizara la ficha correspondiente a la evaluación del proyecto, esto con la finalidad de conocer los resultados que se han obtenido después de la ejecución de las fases, para poder medir el nivel de impacto que ha alcanzado el proyecto dentro de la Asociación.

Plan de evaluación del proyecto

Objetivo o resultado	Indicadores	Medios de verificación	Fecha de la evaluación	Responsables
<p>Objetivo general:</p> <p>Fortalecer la presencia e incidencia estratégica y clave de la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas.</p>	<p>A finales del mes de junio de 2014 se ha contribuido a fortalecer la presencia e incidencia estratégica de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo social.</p> <p>A finales del mes de junio de 2014 se ha fortalecido a la Junta Directiva a participar activamente en los procesos de desarrollo social en las comunidades apoyadas por la Asociación Renacimiento.</p>	<p>-Informe de evaluación sobre el fortalecimiento de la junta directiva.</p> <p>-Informe de sistematización sobre las capacitaciones realizadas.</p> <p>-Listado de asistencia</p> <p>-Informes</p> <p>-Evaluación de resultado</p>	<p>-A mediados del mes de mayo.</p>	<p>Estudiante practicante.</p> <p>Asociación Renacimiento</p>
<p>Objetivo específico:</p> <p>Fortalecer las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento del municipio de Patzún.</p>	<p>A finales del mes de junio de 2014, la Junta Directiva cuenta con mayor capacidad para incidir en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento.</p> <p>A finales del mes de junio de 2014 se desarrollan capacidades de participación y desarrollo social de la Junta Directiva en los procesos que desarrolla la Asociación Renacimiento en el municipio de Patzún.</p>	<p>-Informes mensuales.</p> <p>-Fichas de monitoreo y evaluación</p>	<p>-A mediados del mes de mayo.</p>	<p>-Estudiante practicante.</p> <p>-Asociación Renacimiento</p>
<p>Resultados:</p> <p>1) Sensibilizados los miembros de la Junta Directiva sobre la importancia de participar dentro de los procesos de</p>	<p>A finales de febrero de 2014 se ha sensibilizado a la Junta Directiva sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo.</p> <p>A finales de febrero</p>	<p>-Cronograma de actividades.</p> <p>-Fichas de monitoreo.</p> <p>-Informes mensuales.</p> <p>-Diario de campo.</p>	<p>-A finales del mes de febrero de 2014</p>	<p>Estudiante practicante.</p>

<p>desarrollo que realiza la Asociación.</p>	<p>de 2014 los 7 miembros de la Junta Directiva han comprendido sobre la importancia de involucrarse dentro de los procesos de desarrollo.</p>	<p>-Cronograma de actividades. -Fichas de monitoreo. -Informes mensuales. -Diario de campo.</p>	<p>-A finales del mes de marzo de 2014</p>	<p>Estudiante practicante.</p>
<p>2) Fortalecidas las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo.</p>	<p>A finales de marzo de 2014 se ha fortalecido las capacidades de los 7 miembros de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo.</p>	<p>-Cronograma de actividades. -Fichas de monitoreo. -Informes mensuales. -Diario de campo.</p>	<p>-A finales del mes de marzo de 2014</p>	<p>Estudiante practicante.</p>
<p>3) Fortalecidos los procesos de desarrollo de la Junta Directiva con el consejo consultivo.</p>	<p>A finales de abril de 2014 se ha fortalecido a los miembros del consejo consultivo en los procesos de desarrollo.</p>	<p>-Cronograma de actividades. -Fichas de monitoreo. -Informes mensuales. -Diario de campo.</p>	<p>-A finales del mes de abril de 2014.</p>	<p>Estudiante practicante.</p>

CAPÍTULO V

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

A continuación se presentan los resultados obtenidos durante el desarrollo del proyecto de “Fortalecimiento de Capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento del municipio de Patzún Chimaltenango” los resultados se presentan de acuerdo a cada fase ejecutada durante el proceso.

Se detallan las distintas acciones que se ejecutaron para poder realizar cada actividad planificada, con este análisis se analiza el desarrollo de cada una de las actividades de forma cualitativa y cuantitativa, donde se determinará con facilidad si se logró culminar satisfactoriamente cada una de las actividades. Las cuales se desarrollaron los meses de enero a junio de 2014.

Fase I: Preparación de la implementación del proyecto

Objetivo: preparar la implementación del proyecto.

En el presente espacio se describe los resultados obtenidos en la primera fase del proyecto de intervención.

- **A los 15 días del mes de enero se ha socializado el proyecto con la persona enlace.**

Con la socialización del proyecto se ha logrado el 100%, porque no se dio ningún inconveniente con la persona enlace al socializar el proyecto, siendo este el Director Ejecutivo de la Asociación. Durante esta reunión se dio a conocer todo el proceso de la ejecución del proyecto de enero a junio, por lo que la persona enlace avaló el proyecto sin ningún problema, de igual manera mostro interés y manifestó su apoyo incondicional en todas y en cada una de las actividades.

- **A los 20 días del mes de enero se ha socializado el proyecto con la Junta Directiva.**

Para esta actividad de la socialización del proyecto con la Junta Directiva, se logra un 80%, por lo que de los 10 participantes, solo asistieron 8, pero se contó con todos los miembros de la Junta Directiva los cuales son 7 y al Director Ejecutivo de la Asociación quien es también la persona enlace.

Con los miembros de la Junta Directiva ya se había tenido acercamiento desde noviembre de 2013, por lo que ya tenían conocimiento que se trabajaría con ellos durante este año 2014, pero desconocían de cómo se desarrollaría el proceso de PPSII en la Asociación.

- **A los 24 días del mes de enero de 2014, se ha gestionado la introducción del cronograma a la Asociación.**

Con esta actividad se logró un 100% de lo esperado, se desarrolló una reunión con la persona enlace y Junta Directiva para incluir las actividades del proyecto en el cronograma institucional y de Junta Directiva, para no tener ningún inconveniente con la realización de las actividades estipuladas del proyecto. Todos quedaron de acuerdo en la realización de todas las actividades en el tiempo estipulado.

Los miembros de la Junta Directiva manifestaron que están dispuestos a colaborar y a ser participes en todas las actividades, sin embargo, no siempre estarán todos en todas las actividades ya que cada uno de ellos tiene una función específica que ejercer dentro de la Asociación, lo cual no permitirá que estén presentes en todas las capacitaciones.

- **A los 29 días del mes de enero de 2014, se ha preparado el plan de implementación del proyecto.**

Con esto se obtuvo un 100%, en cuanto a la preparación de un plan de implementación del proyecto en ejecución, para tener una secuencia de las actividades que se desarrollarán durante la ejecución del proyecto. Es necesario llevar una secuencia de las actividades previstas anteriormente, para no tener ningún contratiempo en las actividades.

- **A los 30 días del mes de enero se han recopilado datos para la realización del informe de los avances del proyecto.**

Con esta actividad se ha obtenido un 75% en la recopilación de datos, por lo que en este mes se empezó hasta los 15 días, lo cual no se ha obtenido mayor información, siendo un mes muy corto solo se ha tenido algunas reuniones con la Junta directiva, y con la persona enlace para socializar y coordinar las distintas actividades y agendas de trabajo.

Actividades desarrolladas fase I

Socializar el proyecto con la persona enlace.

Anteriormente ya se mantenía una buena comunicación con la persona enlace, por lo que no hubo ningún problema en mantener una buena relación laboral, por lo que la persona enlace don Miguel Cap., es el que mantiene mayor comunicación con la Junta Directiva al cual va dirigido el proyecto, la persona enlace le pareció muy bien el proyecto, ya que para él es importante el fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva, siendo estos parte fundamental dentro de la Asociación , por lo que se culmina con esta reunión con excelencia y efectividad.

Socializar el proyecto con la junta directiva.

El Director Ejecutivo presenta e informa sobre el papel que desempeñará la estudiante durante el tiempo de la PPS II, dentro de la Asociación, así también la estudiante explica sobre el proceso que se llevará a cabo durante la ejecución del proyecto y sobre su

importancia dentro del proceso de desarrollo de la asociación, por lo que todos los miembros de la Junta Directiva, están de acuerdo con el proceso.

El presidente de la Junta Directiva, don Carlos Coyote toma la palabra diciendo “el proyecto de fortalecimiento de capacidades nos parece muy bien, ya que es importante para nosotros formarnos y tener nuevos conocimientos para poder desarrollar mejor nuestro trabajo dentro de la Asociación, por lo que en nombre de todos los compañeros la apoyamos y estamos dispuestos a participar dentro de las actividades y así también la invitamos a tomar parte de las reuniones que tenemos cada semana”. Por lo que la estudiante agradece la participación de todos y el compromiso con ella.

Gestionar la introducción del cronograma con la institución.

Se presentó el cronograma de las actividades a la institución en la cual todos estuvieron de acuerdo con las fechas establecidas con la realización de las actividades, ya que se acoplaron a las actividades y las fechas que ellos ya mantenían dentro de la Asociación.

Preparar el plan de implementación del proyecto.

Se realizó el plan con el fin de tener un orden en la realización de las actividades contempladas en el proyecto de intervención.

Recopilación de datos para la realización del informe, en los avances del proyecto.

Para la recopilación de datos de esta primera fase fue escasa por lo que se comenzó a mediados del mes por las fiestas de fin de año, siendo que los trabajadores de la Asociación estaban aun de vacaciones.

Principales limitantes encontradas

Una de las limitaciones encontradas durante el mes de enero, es respecto a localizar a la persona enlace por lo que se encontraban aun en vacaciones y algunos de los miembros de la Asociación se estaban acoplando a sus actividades al iniciar un nuevo año, así como también se encontraban en diferentes reuniones por las actividades del

nuevo año, de esta manera fue algo difícil reunirse con la persona enlace, por lo que no hubo espacio para realizar otras actividades durante el mes de enero.

Observaciones adicionales sobre la ejecución del proyecto

Se cuenta con el apoyo de parte de la Asociación en la ejecución del proyecto, no ha habido ningún problema en las gestiones que se han realizado en la Asociación.

Así también se logró gestionar el salón, el mobiliario y equipo que servirá para la realización de todos los talleres propuestos en el proyecto.

Fase II: Sensibilización a la Junta Directiva sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo que realiza la Asociación.

Objetivo: Sensibilizar la importancia de la participación en los procesos de desarrollo a través de la sensibilización de la Junta directiva.

En el espacio siguiente se describe los resultados obtenidos en la segunda fase del proyecto de intervención.

- **A finales de febrero de 2014 se ha sensibilizado a la Junta Directiva sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo.**

A finales del mes de febrero se ha logrado sensibilizar a la Junta Directiva al 100%, ya que todos los miembros se encuentran muy interesados con los temas a desarrollarse dentro de las capacitaciones que se realizarán en la Asociación.

- **A finales de febrero de 2014 se ha logrado coordinar con la persona enlace las distintas actividades y agendas de trabajo.**

Con esto se logró el 100% por lo que se estuvo coordinando con la persona enlace, las distintas actividades y agendas de trabajo que se realizarían dentro de la Asociación,

logrando así una buena realización de las actividades en el momento y en el lugar estipulado.

Se ha tenido buena comunicación con la persona enlace, por esta razón se logró organizar y coordinar de la mejor manera todas las actividades propuestas, ya que son de importancia para la Junta Directiva y para la Asociación en general.

- **A finales de febrero de 2014 se ha logrado coordinar con el personal de la Asociación el proceso de sensibilización.**

Se ha logrado el 100% en la coordinación de actividades y de sensibilización con el personal de la Asociación, por lo que están dispuestos en apoyar la segunda fase del proyecto.

En esta segunda fase se ha tenido mayor comunicación con el personal de la Asociación, se ha coordinado y organizado con ellos las distintas actividades a desarrollarse durante esta segunda fase, de esta manera se ha tenido una buena respuesta de parte de ellos, estando dispuestos a brindar apoyo en lo que se necesite para la realización de las actividades.

- **A finales de febrero de 2014 se ha logrado gestionar el apoyo para la facilitación de las capacitaciones.**

Se ha logrado la gestión al 100%, por lo que se visitó a dos licenciadas en Trabajo Social, para la facilitación de dos capacitaciones en esta segunda fase, quienes aceptaron, participar y apoyar el proceso, de esta manera se realizó las actividades correspondientes a esta segunda fase.

- **A finales de febrero de 2014 se ha logrado desarrollar 1 capacitación con 7 miembros de la Junta Directiva sobre la participación.**

Para este indicador se obtuvo el 100% del logro esperado, ya que la capacitación se tenía contemplada con 7 miembros de la Junta directiva, y se tuvo la participación de 4

personas más de la Asociación siendo el total de participantes 11 personas quienes mostraron interés en el tema de la importancia de la participación.

- **A finales de febrero de 2014 se ha logrado realizar 1 capacitación sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo.**

Se tuvo un 100%, de participación de los 7 miembros de la Junta Directiva por lo que todos asistieron a la segunda capacitación que se tenía previsto para esta segunda fase, además se contó con la participación de 4 personas de la Asociación quienes tienen el interés de conocer sobre los temas que se están desarrollando con la Junta Directiva, siendo importantes los temas de participación dentro de los procesos de desarrollo.

Actividades desarrolladas en la fase II

Coordinar con la persona enlace, las distintas actividades y agendas de trabajo.

Se coordinó todas las actividades de la segunda fase con la persona enlace también las agendas de trabajo para esa fase, esto con el fin de tener una buena organización en la realización de las actividades previstas.

Coordinar con el personal de la asociación el proceso de sensibilización.

Se coordinó con los miembros de la asociación el proceso de sensibilización, por lo que todos estuvieron de acuerdo con el proceso de la segunda fase, se organizaron las distintas actividades previstas, también se ha tenido mayor comunicación con los miembros de la asociación teniendo respuesta positiva de parte de ellos.

Gestionar apoyo de las facilitadoras de las capacitaciones.

El día 2 de febrero de 2014, se gestionó apoyo con la Licenciadas Hielvaly Ejcalón y Elvia Raquec, para brindar dos capacitaciones a los miembros de la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento, con respecto a los conceptos de la importancia de la participación y participación dentro de los procesos de desarrollo. Por lo que se explicó el

día, la hora y el lugar para llevar a cabo las capacitaciones. De esta manera confirman su asistencia para compartir sus conocimientos y experiencias en el tema.

También se solicitó apoyo a la Licenciada en Trabajo Social Florinda Chavajay, enlace Departamental de la Secretaria Presidencial de la Mujer. (SEPREM), el día 11 de febrero, para brindar capacitaciones a los miembros de la Junta Directiva y al Consejo Consultivo Comunitario, en los temas de fortalecimiento de capacidades estratégicas y fortalecimiento de los procesos de desarrollo del consejo consultivo comunitario y la Junta directiva.

Se explicó el proceso del proyecto y se le solicitó a la Licenciada a que fuera dinámica en las capacitaciones a fin de que los participantes, comprendieran los temas a desarrollarse. Se le indico el día, la hora y el lugar donde se realizarían los talleres. De esta manera se confirma la participación de la Licenciada en las capacitaciones y también se proporcionó el día que se enviaría por correo electrónico los diferentes planes de capacitación que se utilizaran para los talleres.

Se visitó el día 7 de abril la Municipalidad de Patzún para gestionar el apoyo para la refacción de las capacitaciones que se tendrá con el Consejo Consultivo y la Junta Directiva, la Municipalidad de Patzún acepto donar la refacción. De tal manera se logró la gestión con cada institución con la finalidad de que se lleve a cabo todas las actividades previstas.

Realizar capacitación sobre la importancia de la participación.

Quienes facilitaron el tema fueron las Licenciadas en trabajo social Hielvaly Ejcalón y Elvia Raquec.

Los miembros de la Junta Directiva fueron llegando a la Asociación Renacimiento a la 1:30, y a la 1:45 llegaron las facilitadoras del taller y los otros participantes, a las 2 de la tarde, se da inicio a la capacitación, por lo que la estudiante de PPS II, proporciona la bienvenida y presenta a las facilitadoras.

Las Licenciadas Hielvaly Ejcalón y Elvia Raquec, se presentaron con la Junta Directiva y les preguntaron sus nombres y el cargo que desempeñaban dentro de la junta, logrando así un ambiente de confianza.

La facilitadora Hielvaly Ejcalón, explica sobre la importancia de la participación en los procesos de desarrollo, es necesario llevar a cabo acciones a través de la toma de decisiones en todos los ámbitos, buscando el bien común. Siendo ellos parte de la Junta Directiva es necesario que cada uno de ellos debiera involucrarse activamente en la toma de decisiones y en los diferentes procesos de desarrollo social, con la finalidad de ser partícipes en el desarrollo de la Asociación.

Al momento de impartir el tema se realizaron dinámicas de acuerdo a lo que se estaba explicando. Los miembros de la Junta Directiva mostraban dinamismo, participación e interés por aprender. Luego de esto cada miembro de la Junta Directiva preguntaba de acuerdo al tema e incluso compartían sus experiencias y conocimientos sobre la participación dentro de la Asociación.

La Licenciada Elvia Raquec, realiza grupos de acuerdo a los participantes, y se les proporcionó un Papelógrafo donde tenían que responder dos preguntas ¿Por qué es importante la participación en una institución? y ¿Quiénes deben estar involucrados en la participación de una institución?, por lo que cada grupo comentaba y escribían sus ideas.

Al finalizar cada grupo pasó al frente a exponer las ideas, la mayoría expresó para la primera pregunta: “para lograr los objetivos trazados, para aportar ideas de acuerdo a las políticas de la institución, para el desarrollo de las comunidades beneficiarias por la institución”.

Para la segunda pregunta expresaron: “la base comunitaria institucional, la Junta Directiva, personal técnico administrativo, beneficiarios, donantes, personas que toman buenas decisiones sobre las necesidades para un buen desarrollo de la Asociación”.

Al finalizar la actividad todos agradecieron a las licenciadas por el tema impartido, como también por hacerles ver la importancia de la participación y la responsabilidad que tienen como Junta Directiva.

Realizar capacitación sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo.

Las que facilitaron la segunda capacitación fueron las Licenciadas de Trabajo Social Hielvaly Ejcalón y Elvia Raquec, quienes con su dinamismo crearon un ambiente de confianza y de participación con todos los involucrados en la capacitación.

A la 1:45 se hicieron presentes las facilitadoras del taller, a las dos de la tarde se hicieron presentes algunos miembros de la Junta Directiva, mientras se estuvo conversando con ellos, a las 2:20 llegaron todos los miembros de la Junta Directiva y los participantes.

A las 2:30 inició la capacitación por parte de la Licenciada Hielvaly Ejcalón y su apoyo la Licenciada Elvia Raquec.

La bienvenida de parte de la Licda. Hielvaly, anteriormente ya se había trabajado con ellos ya se había un ambiente de confianza, por lo que la Licenciada impartió el tema sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo, es primordial como Junta Directiva estar involucrados en los diferentes procesos de desarrollo que maneja la Asociación Renacimiento.

De igual manera incentiva a la Junta Directiva a ser participes en los programas y proyectos ejecutados por la asociación, para tener mayor conocimiento de los procesos que esto conlleva. Así también la Licenciada les realiza algunas preguntas sobre el desempeño de ellos en los diferentes programas que ejecuta la asociación, por lo que cada uno respondió, conforme a lo que sabía, el Presidente de la Junta Directiva enfatiza que “cada uno ellos tiene a su cargo diferentes núcleos, en todos los lugares contando con el apoyo del comité de base comunitaria de cada núcleo, en cada comité base comunitaria se tiene al Consejo Consultivo Comunitario quienes trasladan toda la infor-

mación sobre la ejecución de los proyectos con las comunidades beneficiarias, de esa manera tienen enlace y participación con todos los involucrados”.

De esta manera todos los participantes expresaron sus ideas y sus experiencias acerca de la participación en los procesos de desarrollo de igual manera don Pablo Olcot hacía énfasis en lo “importante de la comunicación en la participación, si hay comunicación dentro de la Junta Directiva, pueden participar mejor en los procesos de desarrollo y lograr los objetivos propuestos”.

Al finalizar la actividad todos agradecieron a las Licenciadas por el tema impartido ya que es importante participar en los procesos de desarrollo para poder alcanzar los objetivos y lograr los resultados previstos, así mejorar el involucramiento en los distintos procesos.. Es así como se da por finalizado la capacitación.

Principales limitantes encontradas:

Una de las limitaciones encontradas durante el mes de febrero, es respecto al clima que debido a esto se ha comenzado tarde con las actividades propuestas y en el tiempo previsto, por lo que se han visto lluvias fuertes por la tarde eso a complicado la asistencia puntual de los participantes, no se podía trasladar las actividades en la mañana ya que algunos de los miembros de la Junta Directiva, son maestros de educación primaria y trabajan en las mañanas.

Observaciones adicionales sobre la ejecución del proyecto:

Se cuenta con el apoyo de parte de la asociación en la ejecución del proyecto, no ha habido ningún problema en las gestiones que se han realizado en la Asociación.

De igual manera se ha apoyado a la Junta Directiva en las reuniones habituales que se tienen previstas, aportando ideas y puntos de vista en las diferentes acciones que realizan dentro de la Asociación.

Fase III: Fortalecimiento de las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo.

Objetivo: fortalecer las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo.

Se presentan los resultados obtenidos durante la tercera fase.

- **A finales de marzo de 2014 se ha fortalecido las capacidades de los 7 miembros de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo.**

Se ha fortalecido a un 71% de los 7 miembros de la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento a finales del mes de marzo, en las dos capacitaciones no se presentaron los miembros de la Junta Directiva en su totalidad, toda vez que 2 de ellos tenían reuniones con los representantes de las poblaciones beneficiarias de la Asociación. Pero asistieron 4 miembros de la Asociación, quienes mostraron interés en los temas desarrollados.

- **A finales de marzo de 2014 se ha logrado coordinar con la persona enlace las distintas actividades y agendas de trabajo.**

Se ha logrado coordinar un 100% con la persona enlace las distintas actividades y agendas de trabajo, ya que se realizaron todas las actividades sin ningún inconveniente dentro de la Asociación Renacimiento, logrando así una buena comunicación y una buena organización.

Con este indicador se ha logrado la organización, coordinación y gestión, para la realización de actividades en esta tercera fase, por lo que no se ha tenido ningún problema con la persona enlace para la autorización de tiempo y espacio, en la realización de las distintas actividades a desarrollarse.

- **A finales de marzo de 2014 se ha logrado coordinar con la Asociación el proceso de fortalecimiento.**

Con este indicador se ha logrado un 100% en la coordinación de los procesos de fortalecimiento dentro de la Asociación, no hubo ningún inconveniente en apoyar las capacitaciones de fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva.

De parte de la Asociación se ha tenido apoyo para la realización de actividades, se ha tenido organización y coordinación con los miembros de la Asociación para la ejecución de las mismas, de igual manera se ha logrado una buena gestión para el salón, mobiliario y equipo, que se ha utilizado en la realización de talleres previstos para esta fase.

- **A finales de marzo de 2014 se ha logrado definir la logística para la realización de capacitaciones.**

A finales de marzo se ha logrado un 100% en definir la logística para la realización de capacitaciones, no hubo desacuerdos en las fechas y horarios que se propusieron para la realización de capacitaciones tanto con la Junta Directiva y la persona enlace.

- **A finales de marzo de 2014 se ha logrado desarrollar 1 capacitación para el fortalecimiento de las capacidades a 7 miembros de la Junta Directiva.**

Para este indicador se obtuvo un 71% de participación de la Junta Directiva por lo que se tenía contemplado la participación de los 7 miembros de la Junta Directiva y solo se tuvo la participación de 5 miembros, pero también se tuvo la participación de 4 personas más de la asociación por lo que el total fue de 9 personas quienes mostraron interés en el tema de fortalecimiento de capacidades.

Quien facilitó el tema fue la Licenciada en Trabajo Social Floridalma Chavajay de la Secretaría Presidencial de la Mujer (SEPREM).

- **A finales de marzo de 2014 se ha desarrollado 1 capacitación para fortalecer las capacidades estratégicas de los miembros de la Junta Directiva**

Se logró un 71% de participación de los miembros de la Junta Directiva, faltaron 2 integrantes de la Junta Directiva dentro de esta capacitación, así también se contó con la presencia de 4 personas de la Asociación quienes tenían interés en conocer más sobre el tema que se está desarrollando con la Junta Directiva.

Actividades desarrolladas en la fase III

Coordinar con la persona enlace, las distintas actividades y agendas de trabajo.

Se coordinó y organizó con la persona enlace las actividades contempladas durante esta fase, de esta manera se dieron a conocer el tiempo y el lugar de la realización de las mismas, obteniendo el apoyo de la persona enlace en las distintas actividades a realizarse.

Coordinar con el personal de la Asociación el proceso de fortalecimiento.

Se organizó con el personal de la asociación las actividades de fortalecimiento con los miembros de la Junta Directiva, por lo que se ha tenido apoyo en la realización de las actividades previstas para esta fase, de esta manera se ha logrado una buena gestión de los recursos dentro de la Asociación.

Definir logística para la realización de capacitaciones.

Anteriormente ya se había definido las fechas y el lugar de todas las capacitaciones, solo se confirma, la hora para los talleres de esta tercera fase, de igual manera se facilita, el salón y el mobiliario para los días de los talleres, en la Asociación.

De esta manera también se ha definido la logística, de las capacitaciones con la facilitadora de los talleres, no se tuvo ningún inconveniente con la Licenciada para la hora y el lugar de las capacitaciones, también se dieron acuerdos sobre el desarrollo de las mismas y lo que se necesitaría para su ejecución.

Realizar capacitación para el fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva.

El día 20 de marzo se facilitó la tercera capacitación, con los miembros de la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento, con el tema de fortalecimiento de capacidades, a la 1:45 los miembros de la Junta Directiva llegaron a la Asociación donde se realizó la capacitación y a las 2 de la tarde llegó la facilitadora y las señoritas participantes en las capacitaciones.

A las 2.15 se dio inicio a la capacitación, con la bienvenida por parte de la estudiante de PPS II, se presentó a la Licenciada, luego les preguntó el nombre y el cargo que cada uno tiene dentro de la Junta Directiva.

Impartió el tema de forma participativa, la Junta Directiva y las participantes se mostraron interesadas en el tema, la Licenciada les preguntó a los miembros de la Junta Directiva sobre las capacidades que ellos utilizan dentro de su cargo, ellos manifestaron que cada uno tiene diferentes capacidades unos en hablar en público, otras en redactar actas, y otras en convocar a las personas involucrados o beneficiarios de los programas y proyectos sociales, de esta manera la Licenciada les explicó, que es necesario fortalecer esas capacidades, aprendiendo cosas nuevas, tener nuevos conocimientos y sobre todo les enfatiza que todos son capaces de realizar cada uno de los procesos que requiere su cargo.

También les explica sobre el autoestima y la importancia del trabajo en equipo, es necesario tener un autoestima alto, para poder competir en el campo de trabajo, tener presente que todos podemos realizar lo que deseamos, y que todos somos capaces de incidir en los diferentes ámbitos sociales.

La Licenciada mencionó sobre la importancia de fortalecer las capacidades de cada uno, de esa manera se podrá contribuir al desarrollo integral de las comunidades, de igual manera el de velar por las acciones de la organización y así lograr que cada comunidad tenga mayor resultado de los programas y proyectos ejecutados por la asociación.

De esta manera se realizaron algunas técnicas participativas, con el que se realizaron, preguntas y que la capacitación se realizara de forma dinámica, al finalizar la Licenciada agradeció la atención y la participación prestada. Los miembros de la Junta Directiva y las participantes agradecieron a la Licenciada, por el tema impartido.

Desarrollar capacitación para fortalecer capacidades estratégicas de la Junta Directiva. La que facilitó esta capacitación fue la Licenciada Florinda Chavajay quien con sus conocimientos y experiencia creó un ambiente de interés y de confianza con todos los participantes.

La Licenciada les hizo algunas preguntas sobre el término de empoderamiento, la mayoría de los presentes no tenían conocimiento sobre ello, término la Licenciada les explicó detalladamente sobre el término y quedaron satisfechas con la explicación.

Así también se les preguntó sobre la misión y visión de la asociación, además les explicó sobre los espacios donde deben incidir como miembros de la Junta Directiva. Además se les incitó a participar dentro de los procesos de desarrollo social para un cambio positivo en la sociedad, de esta manera se les explicó sobre la importancia de desarrollar capacidades estratégicas dentro de la Asociación para tener mayor incidencia en los distintos procesos de desarrollo.

Se realizaron unas preguntas en las que cada uno de los integrantes respondió con lo que sabía y entendió sin consultar ningún medio.

¿Cuál es el objetivo de la Asociación?

Llevar el desarrollo en las comunidades instalando capacidades a la niñez, juventud y adolescencia, también al de contribuir al desarrollo integral de las comunidades, y beneficiar a las comunidades de escasos recursos a obtener un autodesarrollo.

¿Cuál es la misión de la Asociación?

Fortalecer a la sociedad para que un futuro hacer impacto en el desarrollo, así también el de velar por las acciones de la organización, así mismo el de velar y buscar proyectos para el desarrollo integral sostenible, de esta manera la misión es el de velar por el

futuro y que los niños y jóvenes tengan mayores oportunidades de vida en una sociedad mas desarrollada.

¿Cuál es la visión de la Asociación?

Ser una Asociación sostenible, para brindar apoyo a quienes lo necesitan y ver el futuro de la labor realizada en las comunidades apoyadas, así también que se tengan capacidades de desarrollo en las comunidades apoyadas, que las poblaciones se encuentren desarrollados tanto en lo económico como en lo social, por lo que es necesario trabajar y velar por la comunidad en general.

¿Cuales son las líneas de acción que maneja la Asociación?

Se trabaja con programas de educación, salud, pequeñas empresas, y agricultura, por lo que cada miembro de la J.D. tiene a su cargo una comisión en cada programa. Se trabaja con niños y jóvenes que son los mayores beneficiados en los programas y proyectos.

Con estas preguntas los miembros de la Junta Directiva demostraron que conocen sobre el desarrollo de la Asociación y de la importancia de fortalecer sus capacidades, para que puedan incidir de una mejor manera en los diferentes procesos de desarrollo que maneja la Asociación.

Así también la Licenciada les pregunta sobre la función que desempeñan dentro de su cargo, a la cual contestaron:

- Prosecretaria: “Tomar notas para luego hacer actas y tomar el cargo del secretario cuando este no se encuentre. También se tiene a cargo la comisión del programa de extensión de cobertura”.
- Vocal: “Asumir el cargo cuando algunas de las y los compañeros no se encuentren presentes, así también el de apoyar a todos en las diferentes comisiones que tengan”.

- Tesorera: “Velar por el buen uso de los fondos, el de revisar facturas, firmar cheques y el de revisar la contabilidad”.
- Protesorero: “Apoyar a la tesorera y velar por el buen uso de los fondos dentro de la Asociación así también el de apoyar a todos los compañeros en las comisiones que se tiene”.
- Vicepresidenta: “Estar involucrada en todas las actividades de la Asociación Renacimiento, así también el de velar para que todos los programas y proyectos se ejecuten y se desarrollen con eficiencia”.

Al compartir las respuestas la Licenciada los animo e incitó a participar dentro de los procesos de desarrollo social para un cambio positivo en la sociedad. También les manifestó de lo importante de las capacidades estratégicas dentro de los procesos de desarrollo y de cómo ser estratégicos sin importar tener una preparación académica. Los miembros de la Junta Directiva mostraron su interés en conocer sobre el fortalecimiento de sus capacidades y donde pudieran brindarles apoyo a las mujeres lideresas, siendo la mayoría de los miembros de la Junta Directiva mujeres, por lo que están interesadas en fortalecer sus capacidades para contribuir al desarrollo de la Asociación y en la sociedad.

Los miembros de la Junta Directiva quedaron satisfechos con el taller y agradecieron a la Licenciada para fortalecer sus capacidades dentro de los procesos de desarrollo, habían términos que desconocían y que son importantes para el desarrollo social, de igual manera agradecieron por conocer nueva información lo cual permitirá que se involucren de una mejor manera en las comunidades que están apoyando.

Principales limitantes encontradas:

Una de las limitaciones encontradas durante el mes de marzo, es la participación incompleta de los miembros de la Junta Directiva en las capacitaciones, toda vez que dentro de la organización cada uno de ellos tiene una función específica que ejercer y por ello fue imposible la presencia en las capacitaciones.

Observaciones adicionales sobre la ejecución del proyecto:

Se cuenta con el apoyo de parte de la Asociación en la ejecución del proyecto, no se ha tenido ningún problema en las gestiones que se han realizado para esta tercera fase en la Asociación.

De igual manera se ha apoyado a la Junta Directiva en las reuniones habituales que se tienen previstas, aportando ideas y puntos de vista así también apoyando a la asociación cuando este lo requiere.

Fase IV: Fortalecimiento de los procesos de desarrollo de la Junta Directiva con el Consejo Consultivo.

Objetivos: Fortalecer los procesos de desarrollo de la Junta Directiva con el Consejo Consultivo.

En el presente espacio se dan a conocer los resultados obtenidos durante la fase IV.

- **A finales de abril de 2014 se ha logrado coordinar con la persona enlace sobre las distintas actividades y agendas de trabajo**

A finales del mes de abril se ha logrado coordinar con la persona enlace un 100% todas las actividades a realizarse en este mes, no hubo ningún inconveniente en la realización de actividades previstas para esta fase.

- **A finales de abril de 2014 se ha logrado desarrollar 1 capacitación para fortalecer los procesos de desarrollo a 15 miembros del Consejo Consultivo.**

Con el indicador planteado se logró el 100% en el asistieron todos los miembros del Consejo Consultivo ya que la asistencia a la capacitación asistieron los 15 integrantes así también asistieron algunos miembros de la Junta Directiva por lo que el total de participantes fue de 22, siendo la participación mayor al que se tenía estipulado, logrando así un mejor desarrollo de la capacitación.

- **A finales de abril de 2014 se ha logrado desarrollar 1 capacitación para fortalecer la participación a 7 miembros de la Junta Directiva, 3 miembros de la Asociación y 15 miembros del Consejo Consultivo en los procesos de desarrollo.**

Con este indicador se ha logrado un 88% del fortalecimiento de la Junta Directiva, por que faltó un integrante de la Junta Directiva y dos integrante de la Asociación, pero se contó con los 15 integrantes del Consejo Consultivo, por lo que el total de participantes fue de 22, logrando así un buen desarrollo de los procesos y de la participación e involucramiento en los procesos de desarrollo de la Asociación.

- **A finales de mayo de 2014 se ha logrado preparar el documento del fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva.**

Con este indicador se ha logrado un 100%, por lo que se ha preparado el documento de fortalecimiento de capacidades, (ANEXO 8), con todas las experiencias sistematizadas durante los talleres realizados con la Junta Directiva y el Consejo Consultivo Comunitario de la Asociación Renacimiento.

- **A finales de mayo de 2014 se ha logrado socializar con la Asociación, Junta Directiva y Consejo Consultivo el documento del fortalecimiento de las capacidades en los procesos de desarrollo.**

Con este indicador se ha logrado el 50%, por lo que solo se socializó el documento de fortalecimiento de capacidades con la Junta Directiva y la persona enlace, por lo que es difícil que los miembros del Consejo Consultivo se asistieran a esta reunión.

De esta manera los miembros de la Junta Directiva se comprometieron en compartirles las experiencias.

Actividades desarrolladas en la fase IV.

Coordinar con la persona enlace las distintas actividades y agendas de trabajo.

Se coordinó y organizó con la persona enlace las actividades a desarrollarse en esta fase, por lo que se tuvo el apoyo necesario para la realización de los mismos, en el tiempo y en el lugar estipulado.

Desarrollar capacitación para el fortalecimiento de los procesos del Consejo Consultivo.

A las 9 de la mañana da inicio el taller, con el apoyo de la Licenciada Florinda Chavajay, se dan las palabras de bienvenida por parte de la estudiante de PPS II, se presentó a la Licenciada a los miembros del Consejo Consultivo Comunitario, así mismo se le dio el tiempo para impartir el taller.

Realizó una dinámica para lograr un ambiente de confianza, así también les preguntó del lugar que representan y de la labor que realizan dentro de la comunidad.

Cada uno de ellos respondió a la pregunta aunque una de las participantes exclamó “que no siempre toman en cuenta sus opiniones”.

Luego la Licenciada les hizo algunas preguntas sobre los temas de liderazgo, espacios de participación y autodesarrollo.

La mayoría no tenía conocimiento sobre los términos mencionados, solo algunos manifestaron lo siguiente:

Liderazgo: “trabajar por el bien común, ser positivo, ser creativo. Estos son algunas ideas que manifestaron los participantes acerca de este término”.

Autoestima: de este término “manifestaron que es trabajar para uno mismo y para el propio desarrollo”.

La Licenciada manifestó que liderazgo es trabajar para el bien de la sociedad, para el bien de todos, sin abusar del poder y sobre todo trabajar en equipo. De esta manera explicó sobre el autoestima es lo que cada persona tiene de sí misma, que da una ima-

gen personal positiva, que nos hace sentir bien de ser las personas que somos, con nuestras cualidades y defectos.

La autoestima es importante para reconocer nuestras habilidades y capacidades y aprender a aceptar hasta dónde podemos llegar, sin sentirnos culpables o inconformes, y fortalecer el deseo de superar los fracasos, así también les dio a entender su importancia dentro de los procesos de desarrollo.

Luego se enfocó en la importancia del papel que cada uno tiene dentro de la Asociación y deben considerarse como líderes y lideresas, en sus comunidades de igual manera les dio a entender que deben participar e involucrarse activamente en los diferentes procesos que la Asociación desempeña.

Los participantes realizaron preguntas, estaban interesados en fortalecer sus conocimientos en el tema de participación, luego realizó algunas dinámicas para que no se sintieran incómodos en expresarse, todos participaron muy emocionados.

Luego de eso finalizó el taller, e instó a los participantes a seguir asistiendo a los talleres, es muy importante para sus conocimientos, algunos de los participantes dieron sus opiniones acerca del taller todos fueron positivos y agradecieron también a la estudiante de PPS II, por la labor realizada ya que los temas son muy importantes por el papel que desempeñan en la Asociación, además todos manifestaron que asistirían al otro taller.

Realizar capacitación para fortalecer la participación de la Junta Directiva y el Consejo Consultivo en los procesos de desarrollo.

Se inicio con palabras de bienvenida por parte de la estudiante de PPS II, así también se presento a la Licenciada Florinda Chavajay a los miembros del Consejo Consultivo Comunitario y a los miembros de la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento con quienes ya había tenido capacitación anteriormente, también se agradeció la presencia de todos al último taller.

Luego se dio el tiempo a la facilitadora quien empezó con una dinámica para que todos se sintieran en confianza, después les hizo recordar de los términos que se habían visto en el taller anterior, los participantes respondían a sus preguntas y se sentían motivados al participar.

Luego les incitó a participar y a defender el rol que cada uno tiene, además insta a la Junta Directiva a tomar el papel que les corresponde y así mismo a informar al Consejo Consultivo Comunitario sobre las acciones a desarrollarse para que todos estén informados e involucrados dentro de los procesos de desarrollo.

Se les preguntó sobre el termino de incidencia, por lo que eso hacia falta dentro de la Asociación, incidir de forma estratégica en los procesos de desarrollo.

También explicó sobre lo que se puede lograr con la incidencia social y política:

- Resolver problemas específicos, a través de cambios concretos en políticas y programas.
- Fortalecer y empoderar a la sociedad civil.
- Promover y consolidar la democracia.

La Vice Presidenta de la Junta Directiva “preguntó si la incidencia es ganar un espacio”.

La Licenciada explicó que la incidencia es tomar en cuenta una opinión y que esto tenga resultados, que la incidencia se da por acuerdos sin conflictos además se debe ser estratégicos para el logro del bien común.

Luego explicó sobre el desarrollo social, lo cual es mejorar la calidad de vida de cada individuo dentro de la sociedad, de esta manera incidir en lo económico, político, cultural, social, con enfoque de equidad de género.

Además les hablo sobre la importancia de ser y tomar el papel de líderes en sus comunidades siendo la mayoría indígena y mujer, por lo que deben sentirse orgullosas y tomar el papel que tienen como mucho valor.

Les preguntó a los participantes si tienen alguna duda sobre lo explicado, lo cual todos manifestaron que no tenían dudas ya que todo lo explicado era muy claro.

También hizo énfasis sobre el tema de empoderamiento y la importancia de hacer presencia en los espacios de poder, tanto como hombres y mujeres, al valorarse positivamente, se logra que las personas que nos rodean nos respeten.

Explicó sobre el tema de la importancia de la participación social y política lo cual es tener un compromiso con las personas, mediante la cual somos parte del desarrollo, aportando ideas y promoviendo discusión sana, para obtener conclusiones efectivas, para el desarrollo social sostenible.

Se enfocó en lo qué dicen los Acuerdos de Paz sobre la construcción de la democracia.

Lo cual dice que “es contribuir a la construcción de una nación democrática y participativa, sin discriminaciones de ninguna clase, es uno de los principales objetivos de los Acuerdos de Paz”.

Por lo que cada persona tiene el derecho de opinar y que se le tome en cuenta dentro del espacio en que se manifieste.

Por lo que es importante que cada persona sea participe en los distintos espacios tales como sociales, culturales, políticos, etc. Para lograr una ciudadanía activa y plena dentro de la sociedad.

Siendo esto necesario para que las mujeres y hombres organizados, ejerzan la ciudadanía activa al trabajar para lograr la igualdad de derechos y tener presencia en los espacios públicos, a ser visibles nuestras necesidades y problemas.

Esto para que nos beneficien, al organizarnos, participar defender nuestros derechos a la libre expresión y reflexionar sobre su importancia.

De esta manera los derechos políticos se refieren al derecho a votar y escoger libremente a las autoridades, en un ambiente de transparencia electoral, así como hacer valer los derechos ciudadanos ante las instituciones públicas. Por ejemplo, el Estado

atienda las gestiones públicas; a poder ejercer el derecho de auditoría social; o a tener control sobre la manera en que las autoridades usan los recursos del pueblo; y, tener las oportunidades de llegar a ocupar cargos públicos en igualdad de condiciones.

Los derechos sociales comprenden al bienestar social, económico y a la seguridad.

Los elementos básicos de la ciudadanía social son:

- Derecho a la salud.
- Derecho a la educación.
- Derecho al empleo.

También se explicó sobre quienes participan en la elaboración de las agendas de desarrollo municipal.

- Hombres y mujeres, líderes y lideresas de la sociedad civil, representantes de organizaciones no gubernamentales, iglesias y otras personas interesadas en el desarrollo del municipio.
- Representantes de las comunidades organizadas.
- Instituciones que trabajan en los municipios atendiendo asuntos tales como: salud, educación, protección del medio ambiente, recursos naturales y otros.

Se organizaron grupos y cada grupo expresó lo que aprendió sobre el taller y luego cada grupo, pasará a exponer lo aprendido.

De esta manera los miembros del Consejo Consultivo y la Junta Directiva manifestaron su interés en los temas que se desarrollaron y su conformidad con la explicación dada, lo cual es muy importante, ellos solicitaron a la Licenciada apoyo a otras capacitaciones, por lo que desean conocer sobre los temas siendo estos importantes para el desarrollo de ellos y así conocer más sobre sus derechos e incidir de una mejor manera dentro de los procesos de desarrollo social.

Al finalizar agradeció la participación de todos y que se siguiera con el proceso de fortalecimiento que es importante para el desarrollo de la Asociación.

Los participantes agradecieron a la Licenciada y a la estudiante de PPS II por el trabajo realizado y se les animó a seguir adelante.

Preparar el documento del fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo.

Se preparó el documento de fortalecimiento de capacidades, con la sistematización de las capacitaciones realizadas con los temas de capacidades estratégicas dentro de los procesos de desarrollo, esto con el fin de tener información sobre las experiencias y opiniones que se dieron en la realización de las capacitaciones.

Coordinar con la Asociación, con la Junta Directiva y con el Consejo Consultivo la socialización del documento.

Se coordinó con la Asociación, y con la Junta Directiva la socialización del proyecto, ya que los miembros del Consejo Consultivo Comunitario no pudieron asistir a la reunión, por cuestiones laborales.

Se socializo el documento por lo que todos los participantes estuvieron conformes con la realización del mismo y no hubo ningún inconveniente con el mismo.

Principales limitantes encontradas:

Una de las limitaciones encontradas durante el mes de abril es el cambio de fecha en la realización de una de las capacitaciones, por lo que hubo inconvenientes por las fiestas de Semana Santa, ya que algunos miembros del Consejo Consultivo tenían compromisos religiosos.

Observaciones adicionales sobre la ejecución del proyecto:

Se tiene el apoyo de parte de la Asociación en la ejecución del proyecto, no ha habido ningún problema en las gestiones que se han realizado en la Asociación.

Así se ha apoyado a la Junta Directiva en las reuniones habituales que se tienen previstas, aportando ideas y puntos de vista así también apoyando a la Asociación cuando este lo requiere.

De esta manera se ha llegado con la finalización de capacitaciones, por lo que se agradeció la estudiante de PPS II por los miembros de la Junta Directiva, por el trabajo realizado, fortaleciendo sus capacidades dentro de los procesos de desarrollo, de esta manera se puede contribuir a desarrollar nuevas capacidades y nuevos conocimientos.

Fase V: Preparación del plan de sostenibilidad

Objetivo: Diseñar un plan de sostenibilidad para la implementación adecuada de las capacidades, que permitan la participación de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo.

A continuación se presentan los resultados obtenidos durante la ejecución de esta fase.

- **A finales del mes de mayo se ha elaborado el plan de sostenibilidad.**

Este indicador se ha logrado el 100%, se ha logrado realizar el plan de sostenibilidad del proyecto de fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento, sin ningún inconveniente.

De esta manera se ha estipulado las actividades y acciones que se llevarán a cabo, para el seguimiento del proyecto, logrando así los objetivos previstos.

De igual manera se realizan los objetivos, los resultados, la justificación, la población beneficiaria los responsables y el tiempo de ejecución del plan de sostenibilidad del proyecto que se llevarán a cabo el próximo año.

- **A los dos días del mes de mayo se ha analizado las conclusiones y recomendaciones.**

Con esto se ha logrado el 100% de lo previsto, por lo que se ha analizado las conclusiones y recomendaciones de los resultados previstos en el proyecto ejecutado, de esta manera se ha analizado cada uno de las actividades realizadas, por lo que se ha logrado obtener la información de las experiencias e ideas de los participantes de los talleres.

res, con esto se ha logrado obtener la información necesaria para la construcción de las conclusiones.

De igual manera se han realizado las recomendaciones a través de los resultados de las conclusiones que se obtuvieron a través del desarrollo de las actividades.

- **A los siete días de mayo de 2014 se ha socializado los resultados del proyecto.**

Con este indicador se ha logrado el 100% por lo que se ha socializado los resultados del proyecto con la persona enlace, sin ningún inconveniente ya que se revisaron los resultados obtenidos durante la ejecución de las actividades previstas.

- **A los doce días del mes de mayo de 2014 se ha preparado el plan de seguimiento.**

Con este indicador se ha logrado el 100%, por lo que se ha logrado realizar el plan de sostenibilidad del proyecto de fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento.

De esta manera se ha estipulado las actividades y acciones que se llevarán a cabo, para el seguimiento del proyecto, logrando así los objetivos previstos.

- **A los dieciséis días del mes de mayo de 2014 se ha socializado el plan de seguimiento con la Asociación.**

Con este indicador se ha logrado el 100%, por lo que se socializó con la persona enlace y con la Asociación el plan de seguimiento. Por lo que la persona enlace quedó satisfecho con el trabajo realizado con la Junta Directiva, de igual manera manifestó su agradecimiento por el plan de seguimiento ya que es necesario impulsar y fortalecer las capacidades de la Junta Directiva dentro de los procesos de desarrollo.

- **A los 20 días del mes de mayo de 2014 se ha socializado el plan de seguimiento con la Junta Directiva.**

Con este indicador se ha logrado el 100% por lo que se socializó el plan de seguimiento con la Junta Directiva, los cuales manifestaron su apoyo en seguir fortaleciendo sus capacidades, ya que es necesario impulsar la participación e incidencia dentro de los diferentes procesos de desarrollo que maneja la Asociación Renacimiento.

Fase VI: Elaboración del informe final de PPS.

Objetivo: Elaborar el informe final de Práctica Profesional Supervisada.

En este espacio se presentan los resultados obtenidos durante esta fase.

- **A los 23 días del mes de mayo de 2014 se ha elaborado la introducción del informe.**

Con este indicador se ha logrado el 100% de lo estipulado, se ha realizado la introducción del informe final, agregando las fases que se realizaron durante la ejecución del proyecto en la Asociación Renacimiento.

- **A los 25 días del mes de mayo de 2014 se ha elaborado el cuerpo del informe.**

Con este indicador se ha logrado el 100% de lo planificado, siendo este la parte final del informe donde se estructura y se deja plasmado toda la información recabada durante el desarrollo y ejecución del proyecto.

- **A los 29 días del mes de mayo de 2014 se ha entregado el informe final a la Asociación.**

Con este indicador se ha logrado el 100%, debido a que se ha entregado el informe final a la Asociación Renacimiento, donde se deja constancia de la labor realizada dentro de la asociación así mismo se concluye y se agradece la participación de todos en las actividades programadas.

- **A los 31 días del mes de mayo se ha presentado el informe final.**

Se alcanzó este indicador en un 100%, debido a que se ha presentado el informe final a la Universidad, donde se evidencia el proceso de Práctica Profesional Supervisada, de esta manera se dejan plasmadas todas las actividades ejecutadas, durante el proceso de Práctica Profesional Supervisada.

CAPITULO VI

ANÁLISIS DE RESULTADOS

A continuación se presenta el análisis de resultados de la ejecución del proyecto de “Fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento del Municipio de Patzún Chimaltenango”. Para la realización de este análisis se presenta los tres resultados planteados en el proyecto, por lo que se realiza un análisis profundo que permite comprender el proceso de ejecución del proyecto.

Resultado 1: Sensibilizados a los miembros de la Junta Directiva sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo que realiza la Asociación.

Resultado 2: Fortalecidas las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo.

Resultado 3: Fortalecidos los procesos de desarrollo de la Junta Directiva con el Consejo Consultivo

Resultado 1: Sensibilizados los miembros de la Junta Directiva sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo que realiza la Asociación.

Es importante que se sensibilice a la Junta Directiva sobre el tema de la participación dentro de los procesos de desarrollo, es necesario que se involucren dentro de los procesos de desarrollo que son ejecutados por la Asociación Renacimiento, por tal razón es importante que se desarrollen capacidades para una mayor incidencia en los diferentes procesos de desarrollo.

Por tal razón se realizaron dos talleres sobre la importancia de la participación dentro de los proceso de desarrollo, es necesario sensibilizar a los miembros de la Junta Directiva para una mayor incidencia e involucramiento en los mismos, esto permitió darles a conocer que es necesario participar y organizarse como Junta directiva, ya que son los

que velan por el buen funcionamiento de los programas y proyectos ejecutados por la Asociación

Según (Dávalos, 1997). “La participación social es un proceso vinculado a las necesidades y motivaciones de los diferentes grupos, así como la dinámica de las relaciones establecidas entre ellos en distintos momentos condiciones y espacios, lo que va conformando un conjunto de redes que estimulan u obstaculizan el desarrollo de auténticos procesos participativos”.

Tal como lo menciona el autor la participación social, es una serie de procesos que se forman a través de las necesidades y de las motivaciones de distintos grupos, que buscan incidir en los diferentes espacios, por medio de la comunicación y el desarrollo de capacidades que estimulan el desarrollo de cada persona o individuo.

Por lo que durante el desarrollo de los talleres el señor Pablo Olcot manifiesta de lo “importante de la comunicación en la participación ya que si hay comunicación dentro de la Junta Directiva, pueden participar mejor en los procesos de desarrollo y lograr los objetivos propuestos”.

Es necesario mencionar que la participación se realiza mediante el cumplimiento de distintas características tales como.

- Una buena organización.
- Que cada involucrado esté comprometido y sea consciente de la importancia de la participación en los diferentes ámbitos sociales, culturales y políticos.
- Ser activos en todos los procesos de desarrollo social.

Con la explicación dada sobre la importancia de la participación, la Junta Directiva manifestó su interés en aprender sobre los beneficios de la participación, ya que es necesario desarrollar una mayor participación en los diferentes procesos, para el logro de los

objetivos, de esta manera desarrollar mayores capacidades para el buen cumplimiento del rol que desempeñan dentro de la Asociación .

Según (COINDE, 2000) “la organización local es la unión de grupos de personas que integran una comunidad, para alcanzar un objetivo determinado, en este caso, el objetivo sería lograr el bien común de la comunidad”.

Tal como lo menciona el autor la organización es la que permite analizar, organizar y coordinar los distintos procesos que se desarrollan en la sociedad, por lo que tiene por finalidad de unificar a grupos de personas que integran un grupo, comunidad o sociedad, para lograr un objetivo común, de tal manera que permita dinamizar y crear nuevas formas de participación, logrando así el desarrollo del grupo, comunidad o sociedad en general, para una mejor calidad de vida de acuerdo a los intereses y necesidades de cada persona.

Con el tema de la organización los miembros de la Junta directiva, manifestaron que es importantes, porque dentro de la Asociación comúnmente no participan activamente todos los involucrados, por tal razón no existe una buena organización dentro de la Asociación, de esta manera la Junta Directiva, no tiene conocimiento de todos los procesos que se desarrollan en la Asociación, por lo que es necesario contar con una buena organización para poder intervenir e involucrarse en todos los procesos que se manejan dentro de la Asociación Renacimiento.

La Junta Directiva debe participar activamente en los todos los procesos de desarrollo que maneja la Asociación de igual manera de involucrarse en los distintos programas y proyectos que ejecuta la Asociación de esta manera lograr mayor incidencia en la población beneficiaria, logrando así un mejor manejo de los recursos y una mayor gestión de recursos, además cumplir con los estatutos y reglamentos previstos en la Asociación.

Resultado 2: Fortalecidas las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo.

Para el logro de este resultado se solicitó la participación de la Junta Directiva y de los miembros de la Asociación Renacimiento, así también de la Secretaria Presidencial de la Mujer, quien fue la responsable de facilitar los dos talleres que se realizaron para llegar a este resultado.

La metodología que se llevaron a cabo para la realización del fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo, permitió a los participantes interactuar y tener mayores conocimientos, sobre la realidad social, así poder emplear nuevas capacidades y estrategias, para poder incidir y proponer soluciones a la problemática dentro de la Asociación,

En esta fase se realizaron dos talleres que fueron impartidos por la Licenciada Florinda Chavajay, con la participación de los miembros de la Junta Directiva, personal de la Asociación, a través de esto se logró desarrollar nuevas capacidades, se obtuvieron nuevos conocimientos, abordando distintos temas que son de gran importancia, para que puedan incidir de una mejor manera en los procesos de desarrollo que maneja la Asociación Renacimiento.

Con esto se obtuvo la información necesaria que los miembros de la Junta Directiva, dieran a conocer, la realidad con que se cuenta dentro de la Asociación, por lo que dieron distintas opiniones sobre el rol que manejan en la Asociación.

Las pocas capacidades estratégicas con que cuentan a provocado la poca coordinación y organización, con otras áreas dentro de la Asociación, por tal razón no se ha incidido con eficiencia en los diferentes procesos de desarrollo.

Los miembros de la Junta Directiva manifestaron que por cuestiones de tiempo, no se ha fortalecido sus capacidades, por lo que es importante que la Asociación Renacimiento, haya aprobado este proyecto de fortalecimiento con los miembros de la Junta Direc-

tiva ya que de esta manera se han podido dar cuenta de la importancia de fortalecer sus capacidades y sus conocimientos.

Con esto se ha podido fortalecer sus conocimientos logrando desarrollarse como personas capaces en los diferentes procesos de desarrollo social y poder lograr un liderazgo democrático que se basa en la cooperación y en la solidaridad en el sentido de pertenencia.

El líder democrático basa su autoridad en la capacidad de propiciar espacios para escuchar ideas, opiniones y propuestas de miembros de la organización, también establece mecanismos democráticos para la toma de decisiones.

Por lo que es necesario ser un líder democrático para poder fomentar una participación directa con los involucrados teniendo en cuenta que la participación directa, “es la que uno realiza, presentándose y actuando personalmente, emitiendo directamente las opiniones” (FUNCEDE. 2005).

La participación directa es muy significativa, ya que las personas participan de una manera activa, proponen y discuten además de ello, fortalecen el nivel de liderazgo que poseen.

Resultado 3: Fortalecidos los procesos de desarrollo de la Junta Directiva con el Consejo Consultivo.

El fortalecimiento de la Junta Directiva y el Consejo Consultivo Comunitario en los procesos de desarrollo, se brinda mediante la realización de dos talleres, con el apoyo de la Licenciada Florinda Chavajay enlace Departamental de la SEPREM, la cual impartió los talleres, con el propósito de fortalecer los conocimientos y capacidades en los distintos procesos de desarrollo que maneja la Asociación Renacimiento.

Enfocándose principalmente en el fortalecimiento de los procesos de desarrollo, esto con la finalidad de impulsar las capacidades y conocimientos, con que cada miembro

cuenta para lograr el desarrollo social dentro de la Asociación, de igual manera a participar e involucrarse dentro de los procesos de desarrollo.

De esta manera la teoría de las capacidades, impulsada por Amartya Sen, concibe el desarrollo como “la ampliación de las capacidades de las personas en los económico, cultural, social y político. Parte de la libertad de las personas para acceder a los servicios básicos que satisfagan sus necesidades en un entorno cultural, propio, mediante su empoderamiento. Considera que el capital social coadyuva al sistema institucional para que sea eficiente y operativo”. (Beteta. 2006).

Tal como lo menciona la teoría es importante el desarrollo de las capacidades en los diferentes ámbitos, por medio de esto se logra el desarrollo humano, social, cultural y político y las personas puedan tener acceso a las diferentes oportunidades que brinda la sociedad, de esta manera puedan autodesarrollarse dentro de los distintos procesos de desarrollo.

Mediante esto se dio a conocer a la Junta Directiva y al Consejo Consultivo Comunitario, la importancia de la participación e incidencia en los distintos procesos que realiza la Asociación, para el logro de objetivos de los programas y proyectos que son ejecutados por la Asociación Renacimiento, y de esta manera llevar a cabo un desarrollo integrado, participativo y sostenible.

Los participantes manifestaron su agradecimiento a la estudiante de PPS II, por la labor realizada y por la iniciativa que se tuvo para trabajar con ellos, ya que esto les permite tener mayor presencia y mayor conocimiento de los distintos procesos de desarrollo.

CONCLUSIONES

Resultado 1: Sensibilizados los miembros de la Junta Directiva sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo que realiza la Asociación.

- Es necesario trabajar con los miembros de la Junta Directiva para incentivarlos a lograr la participación en los procesos de desarrollo que realiza la Asociación Renacimiento, de igual manera a ser partícipes en los distintos programas y proyectos que son ejecutados.
- Es importante impulsar a la Junta Directiva a tener mayor conocimiento, sobre el tema de participación social, desarrollo social e incidencia en los distintos procesos de desarrollo social.
- La poca información sobre la importancia de la participación dentro de los procesos de desarrollo social, de la Asociación Renacimiento, implica el poco involucramiento de la Junta Directiva, lo cual es fundamental para que fortalezcan sus conocimientos acerca de este tema para que todos trabajen adecuadamente y logren los objetivos previstos.

Resultado 2: Fortalecidas las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo.

- El fortalecimiento de capacidades es indispensable para la Junta Directiva, porque permite fortalecer sus conocimientos, en los distintos procesos de desarrollo, de igual manera permite desarrollar nuevas capacidades para el desarrollo integral.

- Las capacidades mejoran las habilidades y acciones de los miembros de la Junta Directiva, en los distintos procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento, de esta manera, permite obtener mayores conocimientos sobre el desarrollo de los programas y proyectos ejecutados por la asociación.
- Para la realización de los procesos de fortalecimiento es necesario e indispensable la participación activa de todos los involucrados, por lo que se necesita sensibilizar y fortalecer los conocimientos necesarios sobre distintos temas de desarrollo social y humano, que son importantes para propiciar espacios de participación y liderazgo.
- Es necesario desarrollar nuevos conocimientos, para involucrarse en los distintos procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento, de esta manera la Junta Directiva se desarrollaría en nuevos espacios de incidencia social.

Resultado 3: Fortalecidos los procesos de desarrollo de la Junta Directiva con el consejo consultivo.

- Es indispensable que la Junta Directiva y el Consejo Consultivo Comunitario, participen activamente en los distintos procesos de desarrollo, de la asociación renacimiento, ya que de esta manera se tendría mayor incidencia en los distintos procesos que ejecuta la asociación.
- Los directivos deben tener mayor participación en los distintos procesos de desarrollo, por tal razón es indispensable fortalecer sus conocimientos sobre los temas de liderazgo, participación e incidencia.
- Es importante que la Junta Directiva y el Consejo Consultivo Comunitario, mantengan una buena comunicación con las distintas áreas de la Asociación Renacimiento, para tener mayor presencia en la realización y ejecución de los programas y proyectos sociales.

RECOMENDACIONES

Resultado 1: Sensibilizados los miembros de la Junta Directiva sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo que realiza la Asociación.

- Se recomienda a la Junta Directiva seguir fortaleciendo la participación activa en los distintos procesos de desarrollo, de esta manera tener mayor involucramiento en los procesos que son desarrollados por la Asociación.
- Deben desarrollar nuevos conocimientos y habilidades para ser involucrados en los distintos procesos sociales, donde tiene presencia la Asociación Renacimiento.
- Impulsar la participación de la Junta Directiva en las distintas actividades y procesos de desarrollo, logrando de esa manera un mayor involucramiento en los programas y proyectos que son ejecutados por la Asociación.

Resultado 2: Fortalecidas las capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo.

- Se recomienda fortalecer las capacidades de la Junta Directiva en los distintos procesos de desarrollo, para lograr una mayor incidencia e involucramiento en los distintos procesos que son realizados por la asociación.
- Es importante mejorar las habilidades dentro de las distintas áreas de proyección de la asociación, por lo que es fundamental que sus miembros desarrollen acciones en los distintos procesos de desarrollo.
- Establecer procesos de fortalecimiento para la participación activa de todos los involucrados en los distintos procesos de desarrollo que son realizados por la Asociación

Renacimiento, de esta manera desarrollar nuevos conocimientos e incidir en los diferentes espacios de participación.

Resultado 3: Fortalecidos los procesos de desarrollo de la Junta Directiva con el Consejo Consultivo.

- Se recomienda al Consejo Consultivo Comunitario a participar activamente en los distintos procesos de desarrollo que son realizados por la Asociación Renacimiento, logrando así incidencia en la realización de programas y proyectos ejecutados.
- La Junta Directiva debe proponer documentos de información a la Asociación, para tener evidencia sobre la participación que tiene en los distintos procesos de desarrollo que son realizados.
- Se exhorta a la Junta Directiva y al Consejo Consultivo Comunitario a desarrollar nuevas capacidades en los distintos procesos de desarrollo que son realizados por la Asociación Renacimiento, esto con la finalidad de promover la participación activa, el liderazgo y la comunicación con las poblaciones beneficiarias de los programas y proyectos sociales.

PLAN DE SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

“Fortalecimiento de Capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento del municipio de Patzún Chimaltenango”

Justificación

El proyecto de Fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva, requiere de seguimiento, que permita implementar acciones, que contribuyan a mejorar la participación dentro de los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento.

Es importante le den seguimiento al proyecto, ya que es necesario fortalecer las capacidades de cada uno para poder desarrollarse de una mejor manera en los diferentes procesos que los requiere. Continuar con el proyecto no solo favorece a los miembros de la Junta Directiva, si no también a la Asociación en general.

Objetivo general

Fortalecer la incidencia de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento.

Objetivos específicos

- Sensibilizar a la Junta Directiva a involucrarse dentro de los diferentes procesos que la asociación promueve.
- Ejecutar las acciones involucrando a la Junta Directiva en los diferentes procesos que realiza la Asociación.
- Desarrollar capacidades que permita a la Junta Directiva, contribuir al desarrollo integral de la Asociación Renacimiento.

Resultados:

1. Sensibilizados el liderazgo de la Junta Directiva dentro los distintos procesos de desarrollo.
2. Desarrolladas las acciones para mejorar el desempeño de la Junta Directiva en los distintos procesos de desarrollo de la Asociación
3. Formados y capacitados los integrantes de la Junta Directiva sobre la temática de incidencia social en los procesos de desarrollo.

Población beneficiaria:

Esta dirigida a los miembros de la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento en general

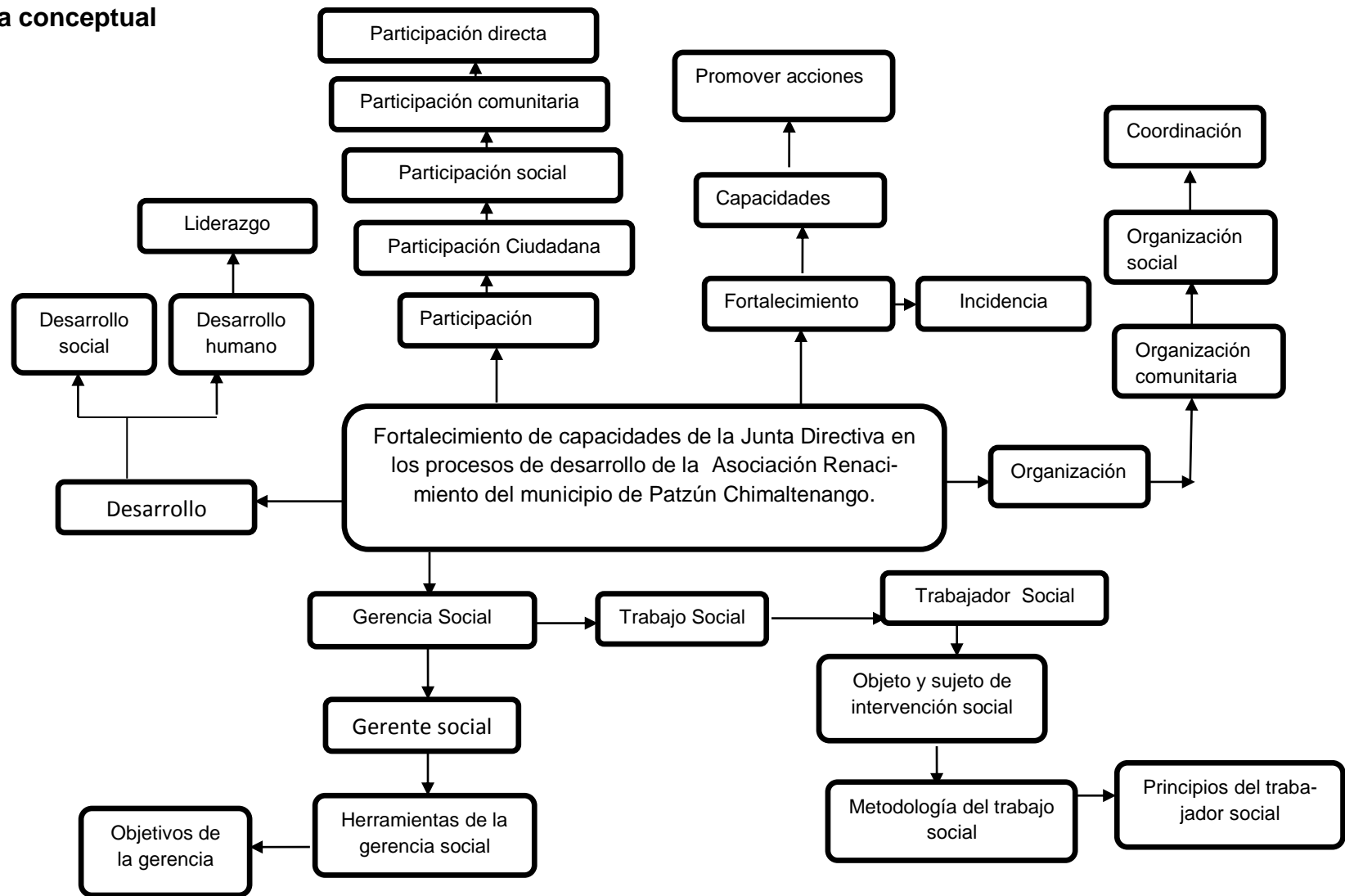
PLAN DE SOSTENIBILIDAD

Resultado	Actividades	Tiempo	Responsables
<p>1. Sensibilizar el liderazgo de la Junta Directiva dentro los distintos procesos de desarrollo.</p>	<p>1.1. Promover actividades en el tema de liderazgo juntamente con la Dirección Ejecutiva de la Asociación.</p> <p>1.2. Realizar talleres de capacitación para fortalecer el trabajo en equipo dentro de la Asociación.</p> <p>1.3. Promover espacios de participación con los diferentes miembros de la Asociación para compartir experiencias en los diferentes procesos de desarrollo.</p>	<p>Febrero - abril del año 2015.</p>	<p>-Asociación Renacimiento</p> <p>-SEPREM</p>
<p>2. Desarrollar acciones para mejorar el desempeño de la Junta Directiva en los distintos procesos de desarrollo de la Asociación.</p>	<p>2.1. Incentivar a la Junta Directiva a realizar informes mensuales sobre el proceso que desempeña dentro de la Asociación.</p> <p>2.2. Promover grupos focales para identificar intereses de la población beneficiaria para mejorar los procesos de desarrollo de la Asociación.</p>	<p>Mayo – agosto del año 2015.</p>	<p>-Asociación Renacimiento</p>

	<p>ción.</p> <p>2.3. Elaborar y desarrollar planes de acción que conlleven actividades participativas que promuevan y transmitan un buen desempeño laboral.</p>		-SEPREM
<p>3. Formar y capacitar a los integrantes de la Junta Directiva sobre la temática de incidencia social en los procesos de desarrollo.</p>	<p>3.1. Gestionar apoyo a instituciones que están enfocadas en el tema de incidencia social, para capacitar a la Junta Directiva de la Asociación.</p> <p>3.2. Establecer planes de acción para que la Junta Directiva pueda intervenir en los distintos procesos de desarrollo de la Asociación.</p> <p>3.3 Realizar una lluvia de ideas con la Junta Directiva y miembros de la asociación, y cómo intervenir en los diferentes procesos de desarrollo que promueve la asociación.</p>	<p>Septiembre - noviembre del año 2015</p>	<p>-Asociación Renacimiento</p> <p>-SEPREM</p>

MAPA CONCEPTUAL

Mapa conceptual



MARCO TEÓRICO CONCEPTUAL

El marco teórico, se realiza con la finalidad de sustentar teóricamente la ejecución del proyecto de intervención el cual es **“Fortalecimiento de las Capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento del municipio de Patzún Chimaltenango”**

El marco teórico conceptual implica un proceso crítico y creativo, donde se involucran una serie de temáticas que guardan relaciones teóricas entre si, las cuales deben ser analizadas y argumentadas a partir de la revisión de literales y de reflexiones críticas vinculados con el diseñador o diseñadora del proyecto de intervención.

Según (Arenales, 2012). El marco teórico conceptual se vincula con la delimitación temática y con las relaciones que se establecen entre las teorías científicas, las problemáticas concretas, los conceptos y sub conceptos relacionados con el proyecto.

Con el marco teórico se busca una idea más clara y concisa de lo que contiene el proyecto de intervención de igual manera se derivan conceptos como el **trabajo social** el cual permite estudiar, analizar y explicar la problemática social, ya que contribuye a la identificación y solución de los problemas de personas, grupos y comunidades. Desde el punto de vista social, cultural, político, económico y espiritual, de esta manera permite trabajar con procesos participativos utilizando la investigación, organización, intervención y sobre todo la búsqueda del desarrollo humano y social de las personas.

Según (Ander-Egg, 1988). Define al trabajo social como el “Modo de acción social que supera la asistencia y al servicio social, tiene como funciones concientizar, movilizar, organizar al pueblo, para que en un proceso de promoción de autodesarrollo interdependiente, individuos grupos, comunidades, realizando proyectos de trabajo social, insertos críticamente y actuando en sus propias organizaciones, participando activamente en la realización de proyectos que contribuyan a la transformación social” de esta manera nos podemos dar cuenta que el trabajo social utiliza métodos, conocimientos y técnicas de la ciencia en general, para trabajar con poblaciones vulnerables por los

problemas sociales existentes en el contexto actual. Por lo que no se trata de corregir, ni modernizar al orden existente, sino transfórmalo de acuerdo a la realidad social.

De esta manera Ander-Egg plantea que “El trabajo social no pretende ser un instrumento de cambio, sino coadyuvar a las transformaciones estructurales mediante una tarea de organización, realización de proyectos específicos, en un marco de movilización y participación popular”. De esta manera nos da ha entender que el trabajo social pretende producir transformaciones sociales con la participación de la sociedad en general, para desarrollar así el desarrollo sostenible del mismo.

Es importante mencionar que se necesita de un ente que lleve a cabo las acciones y tareas correspondientes del trabajo social el cual es el Trabajador social: es el que ejerce la profesión en un organismo o institución de desarrollo social, el cual permite ejecutar acciones de tipo administrativo y de campo, ya que establece relación con el personal de la institución así como con la comunidad beneficiaria.

De esta manera la acción del Trabajador Social, es de intervenir en la realidad y la Intervención Social que son componentes esenciales. Integrada por la investigación y la acción cuya base metodológica es la razón de ser. De esta manera el trabajador social se auxilia de herramientas para accionar dentro del Trabajo Social en las cuales se pueden mencionar: la reflexión, análisis, la dialéctica, como recursos para conocer e interactuar con actores sociales y la realidad.

A través de ello se promueve el cambio social, la solución de problemas en las relaciones humanas, de igual manera se hace importante el **fortalecimiento de capacidades** para que las personas puedan incrementar el bienestar social dentro de sus comunidades. Capacitándolos a intervenir en los puntos en los que las personas interactúan con su entorno buscando un desarrollo sostenible de las comunidades. Por lo que se hace necesario promover **acciones** de autodesarrollo, a las personas, para que fortalezcan sus conocimientos y capacidades, para transmitirlos a las personas y que ellas actúen de una manera integral y capaz de generar cambios sociales.

Por tal razón el objeto y sujeto de intervención profesional del trabajo social, trata de identificar “las categorías filosóficas que sirven para explicar la actividad práctica y cognoscente del hombre”, como ser social capaz de generar cambios que conlleven un mayor bienestar para la colectividad. De tal manera que el **objeto del trabajo social** es de ubicar las necesidades fundamentales, del ser humano y por ende a la problemática de tipo económico y social que se deriva como producto de las insatisfacciones de dichas necesidades.

Por lo que desde la perspectiva profesional, los objetos particulares de la intervención se refieren a la construcción de mediaciones con los sujetos para que se posicionen como defensores de sus derechos humanos, individuales y colectivos, con lo cual obtienen los roles de mediador, orientador, defensor, promotor de Trabajo Social.

De igual manera el **sujeto del trabajo social** se enfoca al hombre y la mujer como sujetos con quienes se emprende una práctica social, en la que interaccionan e interactúan profesional y población en un proceso de organización y movilización pendiente a transformar condiciones de vida.

De esta manera el Trabajador social adquiere conocimientos integrales que le permiten una acción interventora en un nivel macro-social en la organización, dirección y coordinación de programas e instituciones; además interviene en el planteamiento de políticas y estrategias para el desarrollo social. Por lo que el trabajador social técnico y a nivel de licenciatura debe incorporarse a un equipo de trabajo multidisciplinario para planificar, coordinar y ejecutar programas y acciones, con una visión amplia y de responsabilidad, utilizando siempre un proceso metodológico.

Ya que dentro de **la metodología del Trabajo Social**, se encuentra la metodología tradicional, la de transición y participativa. Por lo que para la investigación, estas cuentan cada una con métodos distintos en donde el Trabajador Social, aplica el más adecuado, dependiendo de la realidad en donde se encuentre.

Todos estos métodos, hacen referencia siempre al objeto de estudio que es el ser humano, apoyándose de cada uno, logrando así una mejor intervención social ante los distintos problemas sociales que giran alrededor de la sociedad.

De igual manera el trabajador social cuenta con distintos principios los cuales son la aceptación, comunicación, individualización, participación, autodeterminación, secreto profesional y la auto reflexión, todos estos forman parte de los principios que el profesional debe poseer, a fin de que pueda desempeñarse de manera plena y segura con la realidad social, en la que se encuentra inmersa. Por lo que para transformar la realidad social de una condición no deseada a una deseada, el trabajador social necesita también de la gerencia social ya que esta permite producir cambios significativos a través de sus principios de: impacto, equidad, focalización, articulación, flexibilidad y la participación social.

Según (Kliksberg, 1997:26). “**La Gerencia social** como cuerpo de conocimientos y prácticas, es un proceso en plena construcción que si bien, adopta elementos teóricos y metodológicos consolidados, provenientes de distintas disciplinas, agrega continuamente nuevos elementos que se van generando con el análisis sistemáticos de experiencia”.

Por lo que esto plantea la necesidad de adoptar un enfoque heurístico, que permita una construcción continua del conocimiento en dicho campo, de modo que a partir de la evaluación sistemática de experiencias y mediante líneas de investigación se avanza progresivamente hacia una consolidación.

De esta manera la gerencia social se ha convertido en una estrategia con criterios de equidad, eficiencia, eficacia y sostenibilidad, por lo que está permite orientar a la toma decisiones en cuanto al seguimiento de acciones, evaluación y los resultados que se alcanzan a través de la aplicación de esta. La gerencia social abarca procesos de diseño e implementación de programas sociales, impulsados para mejorar la calidad de vida de las poblaciones, de manera integral y sostenible.

De esta manera Esquivel (2005, 14-22), menciona que la gerencia social es una propuesta estratégica que se ha constituido en un área de formación con el desarrollo de una estructura educativa y de asesoría para conformar personal preparado que enfrente la disminución hacia la inversión en el sector social.

Para esto la gerencia social se apoya de varias herramientas que a su cada vez la hace más eficaz y eficiente al logro de los objetivos y metas, convirtiéndose en una caja de herramientas utilizadas por el **gerente social** un gerente social debe ser una persona capaz de actuar, en torno a los procesos sociales existentes, facilitador de procesos comunicativos y sociales, tener intercambio de información y de experiencia, gestor de oportunidades y que pueda aprovechar las que se le presenten.

Dentro de las **herramientas principales de la gerencia social** se encuentra: el análisis de entorno, análisis de involucrados, técnica de manejo de conflictos, planificación estratégica, construcción de escenarios, análisis de problemas, todas estas se van aplicando de manera participativa, contribuyendo así mismo al fortalecimiento del trabajo en equipo con una visión amplia, ante la resolución de problemas y en la implementación de políticas, programas y proyectos sociales.

Por lo que la gerencia social, cuenta con principios que la hacen prioritaria dentro del desarrollo e intervención de la realidad social, las cuales son: “reducción de la desigualdad, reducción de la pobreza, fortalecimiento de los estados democráticos, fortalecimiento de la ciudadanía, impulso a las organizaciones sociales a que asuman cada vez, mayor responsabilidad en su papel de gestión de desarrollo, que busquen optimizar el beneficio social procurando como tales el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades y personas, potenciar la descentralización y participación ciudadana, identificar las mejores prácticas de los programas sociales, que tengan como referencia un servicio de calidad y uniforme a los usuarios, desarrollo de una gerencia tipo adaptativa hacia los resultados, formación de gerentes que cuenten con la capacidad de administrar la incertidumbre, articular recursos, concertar, gestionar la tecnología y comprometido con el alcance de los resultados deseados” (Arenales, 2008:28).

Teniendo en cuenta todo esto se logra el **desarrollo** sostenible no solo de programas y proyectos sociales sino también de las comunidades beneficiarias logrando así el auto-desarrollo de las comunidades. Por lo que es importante que exista un cambio de condiciones no deseadas a condiciones deseadas, es decir un proceso de cambio para una mejor calidad de vida de las personas, el mismo le permite poseer un bienestar y calidad de vida a través de los servicios básicos.

Por lo que el desarrollo debe construirse entonces como un proceso de relaciones integrales que cubra todos los aspectos que conciernen al mejoramiento de la calidad de vida. Inicialmente, puede estar dirigido a la satisfacción de las necesidades básicas constituyendo un todo que es a la vez biológico, cultural, político, económico y social para ampliarse luego a otros aspectos, según sea la sociedad y el tipo de calidad de vida que en ella se desee alcanzar (Arenales 2004:8).

Por lo que las comunidades suelen estar vulnerables a lograr un desarrollo social, ya que no cuentan con los servicios necesarios, limitándolos ha mejorar las condiciones de vida con que cuentan. Por lo que el **desarrollo social** se refiere al aumento de bienestar de la población, constante y paralelo al desarrollo económico que se apoya en éste y a su vez lo apoya. El desarrollo social se enfrenta con la existencia de valores, actitudes, conductas, creencias, formas de vida, costumbres, etc.; que son características mentales y sociales determinantes para identificar la calidad de vida de la población.

“El desarrollo social tiene importancia si se acepta que la comprensión de los contenidos conceptuales de las organizaciones por parte de sus protagonistas, suscita comportamientos que inciden de diferente manera en el bienestar de las personas y las comunidades” (Escuela para la Gerencia social). Esto nos permite lograr el mejoramiento de la calidad de vida a través de la intervención desde el desarrollo comunitario, ya que si bien es cierto, el desarrollo está en todas partes, pero si está enfocado desde el trabajo social y la gerencia social, un escenario clave es el desarrollo comunitario.

Por lo que al tomar en cuenta que la **comunidad** es integral y que todos sus elementos se encuentran íntimamente ligados, de tal forma que el estudio de cualquier elemento de la vida social se debe hacer relacionando con los demás factores que se encuentren a su alrededor. Permitiendo así mismo, la búsqueda de espacios de intervención comunitaria, y el aprovechamiento de los recursos, humanos y materiales.

De esta manera se puede lograr el **desarrollo comunitario**, por lo que es eminentemente una acción educativa que procura modificar las actitudes y prácticas que se oponen al mejoramiento social y económico, fomentando actitudes que favorecen, objetivos inmediatos del desarrollo comunitario. De esta manera es importante mencionar que para lograr un buen desarrollo social y comunitario debe existir una participación social activa, tomando en cuenta que si no hubiese participación no puede existir un desarrollo sostenible dentro de la sociedad en general ya que es desarrollo social es un proceso dinámico y no estable.

Por lo que la **participación** debe ser fundamental para la toma de decisiones, para que todos se encuentren involucrados dentro del desarrollo de la sociedad en general, por lo que es importante mencionar que la participación es un proceso por el que los diferentes actores sociales actúen con interés y se involucren en la toma de decisiones y que se fomente de esa manera el liderazgo dentro de las comunidades, produciendo de esa manera la **participación social**, ya que es importante que dentro de las comunidades se cuente con la capacidad de interactuar, de involucrarse dentro de los procesos de desarrollo social que beneficien a la sociedad en general, ya que es importante que se sensibilice a la población de la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo.

De igual manera es necesario fomentar la **participación comunitaria**, por lo que es importante decidir en conjunto sobre las posibles soluciones a los problemas que afecta a las comunidades vulnerables, siendo necesario generar cambios sociales, dentro de las poblaciones, de igual manera dentro de una misma institución ya que si no existe una institucionalización clara y concisa no se puede obtener mayores resultados en los

programas y proyectos que son ejecutados, por lo que se hace necesario desarrollar capacidades en los entes principales de una institución como por ejemplo junta directiva, coordinación de programas y proyectos, asamblea general, consejos comunitarios, los cuales son entes principales para la buena organización de una institución, puesto que dentro de ellos debe existir una participación activa y estratégica para cumplir con eficiencia el papel que les corresponde dentro de la institución.

De tal manera que el proyecto pretende fortalecer la participación social para que pueda existir una organización que participe de forma activa y con los medios adecuados alcanzar los fines y objetivos determinados con la población destinataria y de esta manera transmitir los conocimientos adquiridos a la población en general.

Produciendo así una organización comunitaria activa y plena, permitiendo así analizar y resolver los problemas comunes de la comunidad de manera integral, de esta manera ser capaces de dinamizar y crear nuevas formas estratégicas de participación que permitan a la comunidad ser protagonistas de su propio desarrollo. Produciendo así un cambio y transformación social dentro de sus comunidades con sus propios intereses y necesidades.

Ya que la organización es una forma de mantener una integración municipal y social, por lo que se logra a través de las organizaciones comunitarias e institucionales, las cuales conforman diferentes grupos como consejos consultivos comunitarios, comités de mujeres, comités de jóvenes, comités de padres de familia y entre otros, todos con el objetivo de lograr soluciones a las problemáticas que aquejan a la población, permitiendo un proceso de funciones estructuradas, de responsabilidades, ya que para contrarrestar la problemática en un aspecto esencial es necesario la **coordinación** y alianza con otras entidades para contrarrestar las necesidades sobresalientes de la sociedad y que favorezcan el involucramiento de todas y todos, para lograr eso es necesario desarrollar capacidades que garanticen una participación activa de los entes principales de la sociedad, comunidad o institución, sin embargo es necesaria la intervención del profesional como el trabajador social para guiar los procesos a desarrollar eficientemente.

Con lo mencionado anteriormente se ha concluido que el proyecto de fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento del municipio de Patzún, brindará un proceso de proyección social, que contribuirá con la asociación para obtener una institucionalización activa en los procesos de desarrollo social, tomando en cuenta la participación conjunta de la asociación con la población beneficiaria en los procesos de desarrollo social.

De esta manera se tendrá mayor **incidencia** de parte de la Junta Directiva en los diferentes procesos de desarrollo que opera la Asociación Renacimiento, por lo que será de gran apoyo a la Asociación que haya mayor decisión en los diferentes procesos.

De tal manera se podrá desarrollar mayor **liderazgo** en los miembros de la junta directiva, y tener mayor efectividad en los procesos de desarrollo que cada uno desempeñe dentro de la asociación, produciendo así el **fortalecimiento** de sus capacidades dentro de la Asociación, por lo que es necesario promover la **participación** e involucramiento en los diferentes ámbitos en que se desempeñen, de esta manera se podrá desarrollar un mejor trabajo y un mejor enfoque en los diferentes procesos de desarrollo social.

Por lo que es importante **capacitar**, a los miembros de la Junta Directiva a promover el trabajo en equipo para desarrollar un mejor desempeño laboral y una mayor unificación de experiencias para un mejor desarrollo en las actividades a desarrollarse dentro de la asociación.

Es importante tomar en cuenta que los miembros de la Junta Directiva cuentan con una **autoestima** alto lo cual les permite desarrollarse como personas capaces en los diferentes procesos de desarrollo social y poder lograr un **liderazgo democrático** ya que se basa en la cooperación y en la solidaridad en el sentido de pertenencia.

El líder democrático basa su autoridad en la capacidad de propiciar espacios para escuchar ideas, opiniones y propuestas de miembros de la organización, también establece mecanismos democráticos para la toma de decisiones.

Siendo estas algunas características de un líder democrático:

- Orienta a la organización en el cumplimiento de la misión.
- Ayuda al grupo a alcanzar las metas propuestas.
- Mantiene las normas de la organización.
- Da orientaciones y pautas sobre las acciones que se identifiquen como prioritarias.
- Promueve la planificación, coordinación y programación de las acciones
- Incentiva la cohesión grupal, las interacciones y el sentido de pertenencia
- Realiza acciones que beneficien a los miembros de la organización
- Defiende y se apropia de los principios de la organización
- Resuelve o contribuye a solucionar conflictos
- Representa a la organización frente a otras instancias.
- Gestiona democráticamente la organización. (Maxwell. 2007)

Por lo que es necesario ser un líder democrático para poder fomentar una participación directa con los involucrados teniendo en cuenta que la **participación directa**, “es la que uno realiza, presentándose y actuando personalmente, emitiendo directamente las opiniones” (FUNCEDE. 2005)

La participación directa es muy significativa, ya que las personas participan de una manera activa, proponen y discuten además de ello, fortalecen el nivel de liderazgo que poseen.

Este tipo de participación es beneficiosa, ya que fortalece la participación de ambos, al representante y al representado.

Esto es muy importante para el desarrollo efectivo de talleres y capacitaciones, ya que por medio de ello se pueden identificar posibles problemas o soluciones en los diferentes contextos en que se están trabajando.

De esta manera se concluye el marco teórico conceptual, dando a conocer los conceptos y la relación que esto tiene con el proyecto y con la ejecución del mismo, de igual manera se presentan a los autores que sustentan los temas que fueron utilizados en la ejecución del proyecto de fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento del municipio de Patzún.

Referencias Bibliográficas, Documentales y web gráficas.

Libros

1. Ander, Egg, Ezequiel. (1988). "**Metodología y Práctica del Desarrollo de la Comunidad**". Editorial Ateneo. Argentina.
2. Barrientos de Arriaga, Claudia Inés, (2007). "**Participación ciudadana y construcción de ciudadanía desde los Consejos de Desarrollo**". Guatemala. Escuela de Ciencia Política. Universidad de San Carlos de Guatemala.
3. Esquivel Corella, Fredy. (2005). "**Gerencia Social. Un análisis crítico desde el trabajo social**". Buenos Aires. Primera Edición. Páginas 14-22.
4. Fundación Centroamericana de Desarrollo FUNCEDE. **Participación social y algunos de sus mecanismos**. Guatemala. 2005.
5. Kliksberg, Bernardo (1997). "**Hacia una gerencia social eficiente. Algunas cuestiones claves.**" Revista Venezolana de Ciencias Sociales, julio. Caracas, Venezuela.
6. Maxwell. J. (2007). **Las 21 cualidades de un líder**. Editorial Lemus. Argentina.
7. Sen, A. (2000). "**Desarrollo y Libertad**". Editorial Planeta. Argentina.
8. Valdizón de Sánchez, Arlina. (1995). "**Introducción al Trabajo Social**". Segunda Edición. Universidad Rafael Landívar.
9. Ware,A.(1986), "**Estudio de la comunidad**". Unión Panamericana Washingtong,D.c. pagina 222

Compilaciones

10. Arenales C., Otto Edvin. (2008). Antología Curso Gerencia Social I. Antigua Guatemala. 203 páginas.
11. Arenales C., Otto Edvin. (2010). Antología de Gerencia Social III. Antigua Guatemala.
12. Grajeda, Amalia.Geraldine. Antología de Gerencia Social III. Antigua Guatemala: URL.
13. Rojas, Vilma. (2010). Antología curso Desarrollo y Participación Social II. Antigua Guatemala.
14. Zea M., Nidia. Janett. (2008). Antología curso Desarrollo y participación social I. Antigua Guatemala.

Diccionarios

15. Ander-Egg, Ezequiel (2002), Diccionario de Trabajo Social. 2da. Edición.

Fuentes electrónicas:

16. Guía didáctica para realizar la práctica profesional supervisada. Escuintla: URL. (*Guía-didáctica-para-la-Practica-Profesional-Supervisada. es.scribd.com/*) [consultada: 28-06-12].
17. UNDP-DHA, (1994).Diccionario de Acción Humanitaria y Cooperación al Desarrollo. Disponible en: <http://www.dicc.hegoa.ehu.es/listar/mostrar/145>(consultado 17-4-2014).
18. <http://trabajosocial.usac.edu.gt/> (consultado 17-4-2014).

ANEXOS

Anexo 1: Tabla de priorización por frecuencias

Problemas	1 Inestabilidad de dirigentes comunitarios	2 Débil participación de los beneficiarios	3 Débil compromiso del personal	4 Falta de propuestas	5 Débil conocimiento de los estatutos	6 No se evalúan los programas de manera constante.	7 Falta de seguimiento de los programas	8 Débil capacidad institucional en el tema de participación comunitaria.	9 Poca presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva.	10 Débil institucionalización de las acciones de Asociación Renacimiento
1 Inestabilidad de dirigentes comunitarios		1	1	4	5	1	7	8	9	10
2 Débil participación de los beneficiarios			3	4	5	6	7	2	9	10
3 Débil compromiso del personal				3	3	6	3	8	9	10
4 Falta de propuestas					4	6	7	8	4	10
5 Débil conocimiento de los estatutos						6	7	8	9	10
6 No se evalúan los programas de manera constante.							6	6	9	10
7 Falta de seguimiento de los programas								8	9	10
8 Débil capacidad institucional en el tema de participación comunitaria.									8	10
9 Poca presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva.										9
10 Débil institucionalización de las acciones de Asociación Renacimiento										
PROBLEMAS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
FRECUENCIAS	3	1	4	4	2	6	4	6	7	8

Anexo 2: Red de Actores

Actores Directos	Actores Indirectos	Intereses	Recursos y mandatos	Problemas recibidos
Asamblea General		Apoyar a los programas y proyectos de desarrollo.	Cuenta con pocos recursos financieros y humanos.	Educación, salud, agricultura y generación de ingresos
Junta Directiva		Avalar los programas y proyectos, para promover el desarrollo.	Humano y poco financiamiento.	Demandas poblacionales
Consejo Técnico		Contribuir al desarrollo de estrategias y procesos de desarrollo.	Humano y poco financiamiento.	Demandas institucionales y poblacionales.
Director institucional		Gestionar y coordinar con las instituciones, planes, programas y proyectos.	Humano y poco recurso económico	Problemas de las comunidades.
Población		Contribuye al desarrollo de programas y proyectos sociales	Humanos	Demandas poblacionales
	Consejo Comunal de Desarrollo	Lograr el desarrollo comunitario	Cuenta con recurso humano.	Problemas de desarrollo social.
	Organizaciones No gubernamentales	Promover el desarrollo social y la ciudadanía.	Poco financiamiento.	Muy poca alianza institucional.

Anexo 3: Ficha técnica de proyectos

No.	Líneas de acción proyectos	Objetivo General	Objetivo Específico	Resultados esperados
1	Fortalecimiento de los COCODES en el tema de participación comunitaria.			
1.1	Fortalecimiento de capacidades en los COCODES sobre la implementación de la participación social.	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas.	Fortalecer las capacidades en los COCODES sobre la implementación de la participación social.	1) Fortalecida las capacidades de los COCODES en el tema de participación social. 2) Se logra el involucramiento de los COCODES dentro de los procesos de desarrollo. 3) Se logra la implementación de la participación de los COCODES en los procesos de desarrollo social.
1.2	Concientización a los COCODES, sobre el diseño e implementación de estrategias para gestionar y coordinar programas y proyectos de participación comunitaria.	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	Concientizar a los COCODES, sobre el diseño e implementación de estrategias para gestionar y coordinar programas y proyectos de participación comunitaria.	1) Los miembros del COCODE implementan estrategias para gestionar programas. 2) El COCODE coordina programas y proyectos de participación social. 3) Se concientiza a los COCODES para participar dentro de los programas y proyectos sociales.
1.3	Desarrollo de talleres informativos sobre el tema de participación comunitaria para líderes comunitarios.	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social	Desarrollar talleres informativos sobre el tema de participación comunitaria para líderes comunitarios.	1) Se desarrollan talleres informativos sobre participación comunitaria. 2) Los líderes comunitarios son capacitados en el tema de participación comunitaria.

		en las comunidades apoyadas		3) Los líderes comunitarios conocen la importancia de la participación comunitaria.
1.4	Formación de líderes y lideresas para que se involucren en la elaboración, ejecución y monitoreo de los programas y proyectos sociales.	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	Formar líderes y lideresas para que se involucren en la elaboración, ejecución y monitoreo de los programas y proyectos sociales.	1) Los líderes y lideresas se involucran en la elaboración de los programas y proyectos. 2) Se concientiza a los líderes y lideresas sobre la importancia del monitoreo de los programas y proyectos sociales. 3) Se forman líderes y lideresas con capacidades y habilidades de ejecutar programas y proyectos sociales.
1.5	Establecimiento de un programa de formación y capacitación dirigido a líderes comunitarios que fortalezcan los conocimientos en participación comunitaria.	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	Establecer un programa de formación y capacitación dirigido a líderes comunitarios que fortalezcan los conocimientos en participación comunitaria.	1) Se capacita a los líderes comunitarios sobre el tema de participación comunitaria. 2) Se fortalece los conocimientos de los líderes comunitarios sobre la participación comunitaria. 3) Se desarrolla un programa dirigido a los líderes comunitarios.
2	Fortalecimiento en la participación de los padres de familia voluntarios en los procesos de desarrollo social donde interviene la Asociación Renacimiento.			
2.1	Conformación de nuevos comités de padres de familia en las diferentes	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia	Conformar nuevos comités de padres de familia en las	1) Se conforman nuevos comités de padres de familia en las diferentes

	comunidades que interviene la Asociación, potenciado las capacidades de liderazgo y conocimiento en el tema de participación social.	estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	diferentes comunidades que interviene la Asociación, potenciado las capacidades de liderazgo y conocimiento en el tema de participación social.	comunidades donde se interviene. 2) Se fomenta las capacidades de liderazgo en los nuevos comités de padres de familia. 3) Los comités de padres de familia desarrollan capacidades de liderazgo en el tema de participación social.
2.2	Diseño de estrategias para fortalecer la organización de los padres de familia para la participación comunitaria y junto a ello fortalecer el trabajo en equipo con los miembros de la junta directiva.	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	Diseñar estrategias para fortalecer la organización de los padres de familia para la participación comunitaria y junto a ello fortalecer el trabajo en equipo con los miembros de la junta directiva.	1) Se fortalece la organización de los padres de familia con los miembros de la junta directiva. 2) Se fortalece a la junta directiva para realizar un mejor trabajo en equipo. 3) Se diseñan estrategias para tener una mejor organización dentro de la participación comunitaria.
2.3	Concientización de los padres de familia voluntarios, sobre la importancia que tiene la participación social dentro de los procesos de desarrollo.	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	Concientizar ha los padres de familia voluntarios, sobre la importancia que tiene la participación social dentro de los procesos de desarrollo.	1) Los padres de familia voluntarios hacen conciencia sobre la importancia de la participación social. 2) Se desarrollan capacidades de participación comunitaria por parte de los padres de familia dentro de los procesos de desarrollo. 3) Se desarrollan talleres de concientización a padres de familia sobre la importancia del involucramiento de su parte.

2.4	Diseño de mecanismos e implementación, que permita sensibilizar a la población beneficiaria sobre los programas y proyectos sociales realizados por la Asociación Renacimiento.	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	Diseñar mecanismos e implementación, que permita sensibilizar a la población beneficiaria sobre los programas y proyectos sociales realizados por la Asociación Renacimiento.	<ol style="list-style-type: none"> 1) Se sensibiliza a la población beneficiaria sobre la importancia de los programas y proyectos sociales. 2) Se diseñan mecanismos sobre la implementación de programas y proyectos sociales. 3) Se diseñan mecanismos que sensibilice a la población beneficiaria sobre los programas y proyectos sociales realizados por la Asociación.
2.5	Diseño de estrategias, enfocado a impulsar la participación comunitaria, para que la población beneficiaria participe activamente en la toma de decisiones.	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	Diseñar estrategias, enfocado a impulsar la participación comunitaria, para que la población beneficiaria participe activamente en la toma de decisiones.	<ol style="list-style-type: none"> 1) La población beneficiaria participa activamente en la toma de decisiones. 2) Se logra la participación comunitaria de la población beneficiaria. 3) Se desarrollan estrategias para impulsar la participación comunitaria en la toma de decisiones.
3	Fortalecimiento de la institucionalización de las acciones estratégicas de Asociación Renacimiento.			
3.1	Desarrollo de acciones para la sostenibilidad de los programas y proyectos sociales.	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	Desarrollar acciones para la sostenibilidad de los programas y proyectos sociales.	<ol style="list-style-type: none"> 1) Se desarrollan acciones para la sostenibilidad de los programas. 2) Se logra la sostenibilidad de los programas y proyectos sociales.

				3) Se desarrollan métodos para una continua sostenibilidad de programas y proyectos.
3.2	Fortalecimiento de las capacidades de la junta directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento del municipio de Patzún.	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	Fortalecer las capacidades de la junta directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento del municipio de Patzún.	1) Sensibilizar a la junta directiva sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo que realiza la Asociación. 2) Se fortalece las capacidades de la junta directiva en los procesos de desarrollo. 3) Se fortalece los procesos de desarrollo de la junta directiva con el consejo consultivo.
3.3	Conformación de redes interinstitucionales que laboran el tema de participación social, para buscar estrategias que fomenten la participación activa de los involucrados dentro de la Asociación Renacimiento.	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	Conformar redes interinstitucionales que laboran el tema de participación social, para buscar estrategias que fomenten la participación activa de los involucrados dentro de la Asociación Renacimiento.	1) Se conforman redes interinstitucionales para laborar temas de participación social. 2) Se logran estrategias que fomenten la participación activa de los involucrados en los procesos de desarrollo. 3) Se logran capacitar a los involucrados en temas de participación social.
3.4	Sensibilización de la junta directiva dentro de los procesos de desarrollo social que son realizados dentro de la Asociación Renacimiento.	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	Sensibilizar a la junta directiva dentro de los procesos de desarrollo social que son realizados dentro de la Asociación Renacimiento.	1) La junta directiva se sensibiliza de los procesos de desarrollo social. 2) Se logran procesos de desarrollo con la junta directiva- 3) Talleres sobre la sensibilización a la junta directiva en los procesos de desarrollo.
3.5	Fortalecimiento de la Asamblea general sobre la participación social	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta	Fortalecer a la Asamblea general sobre la participación	1) La asamblea general participa dentro de los procesos de desarrollo que realiza

	dentro de los procesos de desarrollo que realiza en la Asociación Renacimiento	directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	social dentro de los procesos de desarrollo que realiza en la Asociación Renacimiento	la Asociación. 2) Se fortalece la participación social de la asamblea general en los procesos de desarrollo. 3) Se fomenta la importancia de su continua participación.
4	Creación de espacios de participación social dentro del área de desarrollo social de la Asociación Renacimiento.			
4.1	Diseño de estrategias de participación social con grupos comunitarios, para abrir espacios de diálogo e involucramiento en los procesos de desarrollo.	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	Diseñar estrategias de participación social con grupos comunitarios, para abrir espacios de diálogo e involucramiento en los procesos de desarrollo.	1) Los grupos comunitarios cuentan con espacios de diálogo e involucramiento en los procesos de desarrollo. 2) Se diseñan estrategias de participación social con los grupos organizados. 3) Se fomenta la participación de los grupos comunitarios.
4.2	Diseño de acciones, enfocados a impulsar la participación social para que todos los involucrados participen activamente en la toma de decisiones.	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	Diseñar acciones, enfocados a impulsar la participación social para que todos los involucrados participen activamente en la toma de decisiones	1) Los involucrados participan activamente en los espacios de toma de decisiones. 2) Se participa activamente para impulsar la participación social de los involucrados. 3) Se logra la unificación de acciones enfocados en impulsar la participación social.
4.3	Desarrollo de acciones e implementación de capacidades de involucramiento y participación social	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación	Desarrollar acciones e implementación de capacidades de	1) Se desarrollan capacidades de participación social dentro del área de desarrollo social.

	dentro del área de desarrollo social.	Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	involucramiento y participación social dentro del área de desarrollo social	2) Se implementan acciones sobre la participación social dentro del área de desarrollo social. 3) Se fortalece las capacidades de desarrollo en el área de desarrollo social.
4.4	Desarrollo de un manual de capacitación para fortalecer la participación activa de los miembros del área de desarrollo social en los programas y proyectos sociales.	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	Desarrollar un manual de capacitación para fortalecer la participación activa de los miembros del área de desarrollo social en los programas y proyectos sociales.	1) Se desarrolla un manual de capacitación para el fortalecimiento de participación activa de los miembros del área social. 2) Se logra la participación activa de los miembros del área de desarrollo social en los programas y proyectos sociales. 3) Se fortalece las capacidades de los miembros del área de desarrollo social.
4.5	Fortalecimiento de los espacios de participación social dentro de los programas y proyectos sociales ejecutados en el área de desarrollo social.	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	Fortalecer los espacios de participación social dentro de los programas y proyectos sociales ejecutados en el área de desarrollo social.	1) Se abren espacios de participación social dentro de los programas y proyectos ejecutados por la Asociación. 2) Se fortalece la participación social dentro de los programas y proyectos ejecutados en el área de desarrollo social. 3) Se fortalecen los espacios de participación del área de desarrollo social.
5	Implementación de normas de acción dentro de la junta directiva y la asamblea general para promover las habilidades de liderazgo.			

5.1	Conformación de mecanismos para el desarrollo de acciones que se adapten a la disponibilidad de tiempo y generen empoderamiento de liderazgo social de la junta directiva y la asamblea general dentro de los procesos de desarrollo social.	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	Conformar mecanismos para el desarrollo de acciones que se adapten a la disponibilidad de tiempo y generen empoderamiento de liderazgo social de la junta directiva y la asamblea general dentro de los procesos de desarrollo social.	<p>1) Se realizan mecanismos para el desarrollo de las acciones de liderazgo social por parte de la junta directiva y la asamblea general.</p> <p>2) Se desarrollan acciones que adapten la disponibilidad del tiempo de la junta directiva y la asamblea general en los procesos de desarrollo.</p> <p>3) La junta directiva y la asamblea general desarrollan procesos sociales para un mejor liderazgo dentro de la Asociación.</p>
5.2	Diseño y ejecución de acciones de la junta directiva y la asamblea general sobre el tema de liderazgo.	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	Diseñar y ejecutar acciones de la junta directiva y la asamblea general sobre el tema de liderazgo.	<p>1) Se ejecutan las acciones de liderazgo con la junta directiva.</p> <p>2) Se diseñan acciones de liderazgo con la junta directiva y la asamblea general.</p> <p>3) Se fortalece a la junta directiva y la asamblea general en el tema de liderazgo.</p>
5.3	Capacitación de la junta directiva y la asamblea general sobre el tema de liderazgo para la toma de decisiones sobre los procesos de desarrollo.	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	Capacitar a la junta directiva y la asamblea general sobre el tema de liderazgo para la toma de decisiones sobre los procesos de desarrollo.	<p>1) La junta directiva y la asamblea general son capacitadas sobre el tema de liderazgo social.</p> <p>2) La junta directiva y la asamblea general participan en la toma de decisiones sobre los procesos de desarrollo social.</p> <p>3) Se desarrollan las capacidades de liderazgo de la junta directiva.</p>
5.4	Sensibilización de la junta directiva y la asamblea general sobre la	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia	Sensibilizar a la junta directiva y la asamblea general sobre la	<p>1) Se promueven normas de acción para la promoción de habilidades de liderazgo con la junta directiva.</p>

	importancia de promover normas de acción para la promoción de habilidades de liderazgo.	estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	importancia de promover normas de acción para la promoción de habilidades de liderazgo.	2) Se sensibiliza a la junta directiva y la asamblea general sobre la importancia de las habilidades de liderazgo. 3) Se desarrollan habilidades de liderazgo dentro de la junta directiva.
5.5	Concientización de la junta directiva y la asamblea general sobre la importancia de desarrollar habilidades de liderazgo para la promoción y ejecución de los programas y proyectos sociales.	Contribuir al fortalecimiento de la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas	Concientizar a la junta directiva y la asamblea general sobre la importancia de desarrollar habilidades de liderazgo para la promoción y ejecución de los programas y proyectos sociales.	1) La junta directiva y la asamblea general desarrollan habilidades de liderazgo para la toma de decisiones en la promoción y ejecución de los programas y proyectos sociales. 2) Se concientiza a la junta directiva sobre la importancia de desarrollar habilidades de liderazgo en los procesos de desarrollos social. 3) Se aumenta la participación de la junta directiva y la asamblea general dentro de los programas y proyectos sociales.

Anexo 4: Selección del proyecto de Intervención.

No.	Nombre del proyecto	Carácter Social	Interés para la Institución	Posibilidad de obtener recursos para la ejecución	Ejecutar en un plazo de 14 semanas	Facilita aprendizaje	Total
		5	5	5	5	5	25
1	Fortalecimiento de capacidades en los COCODES sobre la implementación de la participación social.	4	4	4	3	4	19
2	Concientización a los COCODES, sobre el diseño e implementación de estrategias para gestionar y coordinar programas y proyectos de participación comunitaria.	3	4	3	3	3	16
3	Desarrollo de talleres informativos sobre el tema de participación comunitaria para líderes comunitarios.	4	4	3	3	4	18
4	Formación de líderes y líderes para que se involucren en la elaboración, ejecución y monitoreo de los programas y proyectos sociales.	5	3	3	3	4	18
5	Establecimiento de un programa de formación y capacitación dirigido a líderes comunitarios que fortalezcan los conocimientos en participación comunitaria.	4	4	3	3	3	17
6	Conformación de nuevos comités de padres de familia en las diferentes comunidades que interviene la Asociación, potenciado las capacidades de liderazgo y conocimiento en el tema de participación social.	3	3	3	3	3	15
7	Diseño de estrategias para fortalecer la organización de los padres de familia para la participación comunitaria y junto a ello fortalecer el trabajo en equipo con los miembros de la junta directiva.	4	3	3	3	3	16
8	Concientización de los padres de familia voluntarios, sobre la importancia que tiene la participación social	5	4	3	4	4	20

	dentro de los procesos de desarrollo.						
9	Diseño de mecanismos e implementación, que permita sensibilizar a la población beneficiaria sobre los programas y proyectos sociales realizados por la Asociación Renacimiento.	4	4	4	4	4	20
10	Diseño de estrategias, enfocado a impulsar la participación comunitaria, para que la población beneficiaria participe activamente en la toma de decisiones.	4	3	4	3	4	18
11	Desarrollo de acciones para la sostenibilidad de los programas y proyectos sociales.	4	3	3	4	3	17
12	Fortalecimiento de las capacidades de la junta directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento del municipio de Patzún	5	5	5	5	5	25
13	Conformación de redes interinstitucionales que laboran el tema de participación social, para buscar estrategias que fomenten la participación activa de los involucrados dentro de la Asociación Renacimiento.	4	4	3	4	3	18
14	Sensibilización de la junta directiva dentro de los procesos de desarrollo social que son realizados dentro de la Asociación Renacimiento.	5	4	3	4	3	19
15	Fortalecimiento de la Asamblea general sobre la participación social dentro de los procesos de desarrollo que realiza en la Asociación Renacimiento.	5	5	4	5	4	23
16	Diseño de estrategias de participación social con grupos comunitarios, para abrir espacios de dialogo e involucramiento en los procesos de desarrollo.	5	4	4	4	4	21
17	Diseño de acciones, enfocados a impulsar la participación social para que todos los involucrados participen activamente en la toma de decisiones.	5	4	3	4	4	20

18	Desarrollo de acciones e implementación de capacidades de involucramiento y participación social dentro del área de desarrollo social.	4	5	4	3	4	20
19	Desarrollo de un manual de capacitación para fortalecer la participación activa de los miembros del área de desarrollo social en los programas y proyectos sociales.	5	4	4	3	4	20
20	fortalecimiento de los espacios de participación social dentro de los programas y proyectos sociales ejecutados en el área de desarrollo social	4	4	4	3	3	18
21	Conformación de mecanismos para el desarrollo de acciones que se adapten a la disponibilidad de tiempo y generen empoderamiento de liderazgo social de la junta directiva y la asamblea general dentro de los procesos de desarrollo social.	5	5	4	4	4	22
22	Diseño y ejecución de acciones de la junta directiva y la asamblea general sobre el tema de liderazgo.	4	3	3	3	3	16
23	Capacitación de la junta directiva y la asamblea general sobre el tema de liderazgo para la toma de decisiones sobre los procesos de desarrollo.	4	4	4	3	3	18
24	Sensibilización de la junta directiva y la asamblea general sobre la importancia de promover normas de acción para la promoción de habilidades de liderazgo.	5	4	4	4	4	21
25	Concientización a la junta directiva y la asamblea general sobre la importancia de desarrollar habilidades de liderazgo para la promoción y ejecución de los programas y proyectos sociales.	5	5	5	4	4	23

Anexo 5: Matriz del marco lógico.

Jerarquía de objetivos	Indicadores objetivamente verificables	Medios de verificación	Supuestos o hipótesis
<p>Objetivo general:</p> <p>Fortalecer la presencia e incidencia estratégica y clave de la junta directiva de la Asociación Renacimiento en los procesos y acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas.</p>	<p>A finales del mes de junio de 2014 se ha contribuido a fortalecer la presencia e incidencia estratégica de la junta directiva en los procesos de desarrollo social.</p> <p>A finales del mes de junio de 2014 se ha fortalecido a la junta directiva a participar activamente en los procesos de desarrollo social en las comunidades apoyadas por la Asociación Renacimiento.</p>	<p>Informe de evaluación sobre el fortalecimiento de las capacidades de la junta directiva.</p> <p>Informe de sistematización sobre las capacitaciones realizadas.</p> <p>Listado de asistencia informes</p> <p>Evaluación de resultado</p>	<p>Si se logra la presencia de la junta directiva en los procesos de desarrollo social y se fortalecen las capacidades se podrá incidir en las acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas por la Asociación Renacimiento.</p> <p>Si se logra la participación activa de la junta directiva y se fortalece las capacidades en los procesos de desarrollo se podrá incidir estratégicamente en los procesos de desarrollo social en los programas y proyectos sociales ejecutados por la Asociación Renacimiento.</p>
<p>Objetivo específico:</p> <p>Fortalecer las capacidades de la junta directiva en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento del municipio de Patzún.</p>	<p>A finales del mes de junio de 2014, la junta directiva cuenta con mayor capacidad para incidir en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento.</p> <p>A finales del mes de junio de 2014 se</p>	<p>Informe de sistematización sobre las capacitaciones.</p>	<p>Si se fortalece las capacidades de la junta directiva, se logrará la presencia de la junta directiva en las acciones de desarrollo social en las comunidades apoyadas.</p> <p>Si se logra fortalecer las capacidades de la junta directiva y el consejo consultivo se podrá contribuir en los procesos de desarrollo social en las comunidades beneficiarias.</p>

	desarrollan capacidades de participación y desarrollo social de la junta directiva en los procesos que desarrolla la Asociación Renacimiento en el municipio de Patzún.		
<p>Resultados:</p> <p>1) Sensibilizados la junta directiva sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo que realiza la Asociación.</p> <p>2) Fortalecidas las capacidades de la junta directiva en los procesos de desarrollo.</p>	<p>A finales de febrero de 2014 se ha sensibilizado a la junta directiva sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo.</p> <p>A finales de febrero de 2014 los 7 miembros de la junta directiva han comprendido sobre la importancia de involucrarse dentro de los procesos de desarrollo.</p> <p>A finales de marzo de 2014 se ha fortalecido las capacidades de los 7 miembros de la junta directiva en los procesos de desarrollo.</p> <p>A finales de marzo de 2014 se ha desarrollado las capacidades de la junta directiva para incidir estratégicamente en los procesos de desarrollo social.</p>	<p>Informes mensuales</p> <p>Fichas de monitoreo</p> <p>Hojas de asistencia</p>	<p>Si se fortalecen los procesos de desarrollo, se lograra que la junta directiva y participe en los procesos de desarrollo dentro de la Asociación Renacimiento.</p> <p>Si se fortalecen las capacidades se logran estrategias que promuevan la participación de la junta directiva en los procesos de desarrollo.</p>

<p>3) Fortalecidos los procesos de desarrollo de la junta directiva con el consejo consultivo.</p>	<p>A finales de abril de 2014 se ha fortalecido a los miembros del consejo consultivo en los procesos de desarrollo.</p> <p>A finales de abril de 2014 se ha fortalecido las capacidades de los 7 miembros de la junta directiva y los miembros del consejo consultivo en los procesos de desarrollo social.</p>		
<p>Actividades:</p> <p>1.1 Coordinar con la persona enlace, las distintas actividades y agendas de trabajo.</p> <p>1.2 Coordinar con el personal de la asociación el proceso de sensibilización.</p> <p>1.3 Gestionar apoyo de los facilitadores de las capacitaciones.</p> <p>1.4 Realizar capacitación sobre la importancia de la participación.</p> <p>1.5 Realizar capacitación sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo.</p> <p>2.1 Coordinar con la persona enlace, las distintas actividades y agendas de trabajo.</p>	<p>A finales de febrero de 2014 se ha logrado coordinar con la persona enlace las distintas actividades y agendas de trabajo.</p> <p>A finales de febrero de 2014 se ha logrado coordinar con el personal de la asociación el proceso de sensibilización.</p> <p>A finales de febrero de 2014 se ha logrado gestionar el apoyo para la facilitación de las capacitaciones.</p> <p>A finales de febrero de 2014 se ha logrado desarrollar 1 capacitación con 7 miembros de la junta directiva y 3 representantes de la asociación sobre la participación.</p> <p>A finales de febrero de 2014 se ha logrado realizar 1 capacitación sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo.</p> <p>A finales de marzo de 2014 se ha</p>	<p>Fichas de monitoreo</p> <p>Informes mensuales</p> <p>Minutas de las capacitaciones</p> <p>Agenda de cada capacitación.</p> <p>Fotografías</p> <p>Diario de campo</p> <p>Agenda de trabajo elaborada.</p> <p>Registro de participantes</p> <p>Notas de la reunión y acuerdos.</p>	<p>Si se cuenta con la participación y el apoyo de la junta directiva se logrará los procesos de desarrollo con el consejo consultivo.</p> <p>Si se realizan las capacitaciones con la junta directiva y se gestionan recursos se logrará el fortalecimiento de los procesos de desarrollo.</p>

<p>2.2 Coordinar con el personal de la Asociación el proceso de fortalecimiento.</p> <p>2.3 Definir logística para la realización de capacitaciones.</p> <p>2.4 Realizar capacitaciones para el fortalecimiento de capacidades de la junta directiva</p> <p>2.5 Desarrollar capacitaciones para fortalecer capacidades estratégicas de la junta directiva.</p> <p>3.1 Coordinar con la persona enlace, las distintas actividades y agendas de trabajo.</p> <p>3.2 Desarrollar capacitaciones para el fortalecimiento de los procesos del consejo consultivo.</p> <p>3.3 Realizar capacitaciones para fortalecer la participación de la junta directiva y el consejo consultivo en los procesos de desarrollo.</p>	<p>logrado coordinar con la persona enlace las distintas actividades y agendas de trabajo.</p> <p>A finales de marzo de 2014 se ha logrado coordinar con la Asociación el proceso de fortalecimiento.</p> <p>A finales de marzo de 2014 se ha logrado definir la logística para la realización de capacitaciones.</p> <p>A finales de marzo de 2014 se ha logrado desarrollar 1 capacitación para el fortalecimiento de las capacidades a 7 miembros de la junta directiva y 3 miembros de la asociación.</p> <p>A finales de marzo de 2014 se ha desarrollado 1 capacitación para fortalecer las capacidades estratégicas de los miembros de la junta directiva y 3 miembros de la asociación.</p> <p>A finales de abril de 2014 se ha logrado coordinar con la persona enlace sobre las distintas actividades y agendas de trabajo.</p> <p>A finales de abril de 2014 se ha logrado desarrollar 1 capacitación para fortalecer los procesos de desarrollo a 15 miembros del consejo consultivo.</p> <p>A finales de abril de 2014 se ha logrado desarrollar 1 capacitación para fortalecer la participación a 7 miembros de la junta directiva, 3 miembros de la asociación y 15 miembros del consejo consultivo en</p>	<p>Fichas de monitoreo</p> <p>Informes mensuales</p> <p>Minutas de las capacitaciones</p> <p>Agenda de cada capacitación.</p> <p>Fotografías</p> <p>Diario de campo</p> <p>Agenda de trabajo elaborada.</p> <p>Registro de participantes</p> <p>Notas de la reunión y acuerdos.</p>	
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<p>3.4 Preparar el documento del fortalecimiento de capacidades de la junta directiva en los procesos de desarrollo,</p> <p>3.5 Coordinar con la asociación, con la junta directiva y con el consejo consultivo la socialización del documento.</p>	<p>los procesos de desarrollo.</p> <p>A finales de mayo de 2014 se ha logrado preparar el documento del fortalecimiento de capacidades de la junta directiva.</p> <p>A finales de mayo de 2014 se ha logrado socializar con la asociación, junta directiva y consejo consultivo el documento del fortalecimiento de las capacidades en los procesos de desarrollo.</p>		
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

Anexo 6: Caracterización de la comunidad

CARACTERIZACIÓN DE LA COMUNIDAD DE PATZÚN

Municipio de Patzún

El municipio de Patzún fue fundado mucho antes de la conquista, en el siglo XII. Formaba parte del territorio Kakchiquel y se sabe con certeza que pertenecía al reino de Iximché. Los sacerdotes franciscanos fueron los primeros en llegar a dicho municipio como misioneros en el año 1,540 A.C., ellos se debe la construcción de la iglesia parroquial, que se ubica a un costado del parque, y fueron ellos los que trajeron la imagen del patrono San Bernardino, que es el “patrón del pueblo”.

Sus habitantes se han dedicado a la agricultura, principalmente el maíz, al cual dedican ciertas ceremonias. Por su espíritu laborioso y pacífico no tardaron en someterse a la corona de España tras la conquista. Patzún se encontraba inscrito en el distrito octavo, correspondiente a Sacatepéquez y dentro del circuito denominado Comalapa.

Al ser creado el departamento de Chimaltenango, por decreto de Asamblea Constituyente del 12 de Septiembre de 1839, Patzún entra a formar parte de dicho departamento. Debido a que ha sido habitado inicialmente por hablantes kaqchikeles, el nombre original del municipio se deriva de las voces "**PaSu'm**", **Pa** = prefijo de lugar, **Su'm** = Girasol, es decir Lugar de Girasoles, girasoles florecen en verano en todo el municipio. El nombre del municipio en mención se utiliza entre hablantes kaqchikeles de otros municipios en todos los contextos, como en las siguientes expresiones: Kaqchikel Español Jo' PaSu'm Vamos a Patzún Ri e aj pasuma'i' kãqkipo't.

Localización:

Patzún se encuentra en el departamento de Chimaltenango, a 30 kilómetros de la cabecera enlazando con la departamental, Chimaltenango. Para llegar a Patzún sede Chimaltenango, después de 15 kilómetros al llegar a Patzicía se entra a mano izquierda, se atraviesa el pueblo y a 13 kilómetros se encuentra Patzún, todo por carretera de asfalto. Una distancia de 11 kilómetros por terracería. La capital Guatemala se encuentra a 84 kilómetros.

Para Godínez y Panajachel (lago Atitlán), se continúa la carretera de asfalto que atraviesa el pueblo, se pasa por la aldea de Sabalpop y a 16 kilómetros se encuentra Godínez. De Patzún hay una vía que comunica con 19 comunidades del sector sur, todo por terracería, carretera que va hacia Godínez de asfalto.

También se comunica a través de La Vega con 8 comunidades del sector oriente.

Hacia el norte hay acceso a la aldea El Llano a 3 kilómetros, y de ahí se puede continuar hacia Paronx, La Cruz de Santiago y seguir hacia Tecpán Guatemala.

El municipio de Patzún presenta las siguientes colindancias:

Norte: Tecpán Guatemala (Depto. Chimaltenango)

Sur: Pochuta y Acatenango (Depto. Chimaltenango)

Este: Patzicía y Santa Cruz Balanyá (Depto. Chimaltenango)

Oeste: San Lucas Tolimán y San Antonio Palopó (Depto. Sololá)

El municipio tiene dos estaciones muy marcadas. El verano que va de febrero a abril, no llueve y sube la temperatura a 25 grados y el invierno o época de lluvias que va de mayo a octubre donde las lluvias son fuertes pero discontinuas, la temperatura es de 23 grados.

A partir de noviembre hasta febrero no hay lluvias y la temperatura baja algunos días de diciembre o enero hasta los 15 grados, cayendo heladas algunas madrugadas. Por lo general los días son soleados con fresco en la mañana y en la noche y calor durante el día.

Distribución en el municipio:

El municipio está dividido en área urbana y área rural. El área urbana se encuentra a lo largo de la carretera que va de Guatemala a Godínez. Tiene forma alargada, con una distancia de 3 kilómetros desde la entrada donde se encuentra Villa Linda, hasta la salida donde circula por una hondonada se encuentra el rastro municipal. Esta carretera comienza en una parte plana y luego se hasta la salida del pueblo.

Tamaño y cobertura

La Municipalidad de Patzún está dividida en el casco urbano por cuatro cantones las cuales son: Cantón Norte (20 manzanas), Cantón Sur (11 manzanas), Cantón Oriente (16 manzanas) y Cantón Poniente (20 manzana).

Extensión Territorial

La extensión territorial es de 184 kilómetros cuadrados, siendo el cuarto municipio más grande del departamento de Chimaltenango. Actualmente cubre a 50 centros poblados, siendo estos el casco urbano, 12 aldeas, 32 caseríos y 5 fincas.

En el área urbana del municipio están las 5 colonias siendo estas San José, Noruega, Krakeroy, La Fe y El Milagro.

Colonia Noruega.

En 1976 cuando ocurrió el terremoto la mayor parte de la población perdió sus viviendas, cultivos y otros. En ese entonces, las casas eran construidas de adobe, y la mayor parte fue destruida.

La embajada de Noruega apoyo a 5 familias en brindar vivienda y casa y esas familias le llamaron Colonia Noruega otras familias que habitaron cerca de esa colonia quedó como Colonia Krakeroy.

Colonia la Fe.

Don Víctor Hugo García era uno de los hijos únicos que tenía a su alrededor de 5 manzanas lo cual lotificó a más de 25 familias, en la actualidad tiene alrededor de 1,500 de población.

Colonia El Milagro.

Cuando ocurrió el huracán Stan el municipio de Patzún sufrió la pérdida de viviendas y cultivos como también estuvieron en albergues unas 15 familias la cual ya no podían situarse en el lugar vulnerable, de esa manera el alcalde Prof. Guadalupe Cojtí y otras organizaciones dieron el apoyo en brindarles vivienda en un lugar estable y techo donde vivir para poder situarse de esa manera las 15 familias le dieron el nombre de: Colonia el Milagro.

Aspectos socioeconómicos de la población:

Población económicamente activa

La población económicamente activa, que representa el 33% de la población total son 16,335 personas. De ellos el 79% son hombres (12,905) y el 21% mujeres (3,430). Las principales actividades productivas a las que se dedica la población son:

Agricultura

La mayoría de los habitantes, especialmente los hombres, se dedican al cultivo de verduras y granos básicos. Los granos básicos como el frijol y maíz son para el consumo familiar. Las verduras como la arveja china y dulce, brócoli, repollo, coliflor, col de Bruselas, ejote, en su mayoría son exportadas a los Estados Unidos y parte a Europa. El 40% de cultivo de arveja china, dulce y brócoli que se exporta a Estados Unidos proviene del departamento de Chimaltenango, concretamente del municipio de Patzún.

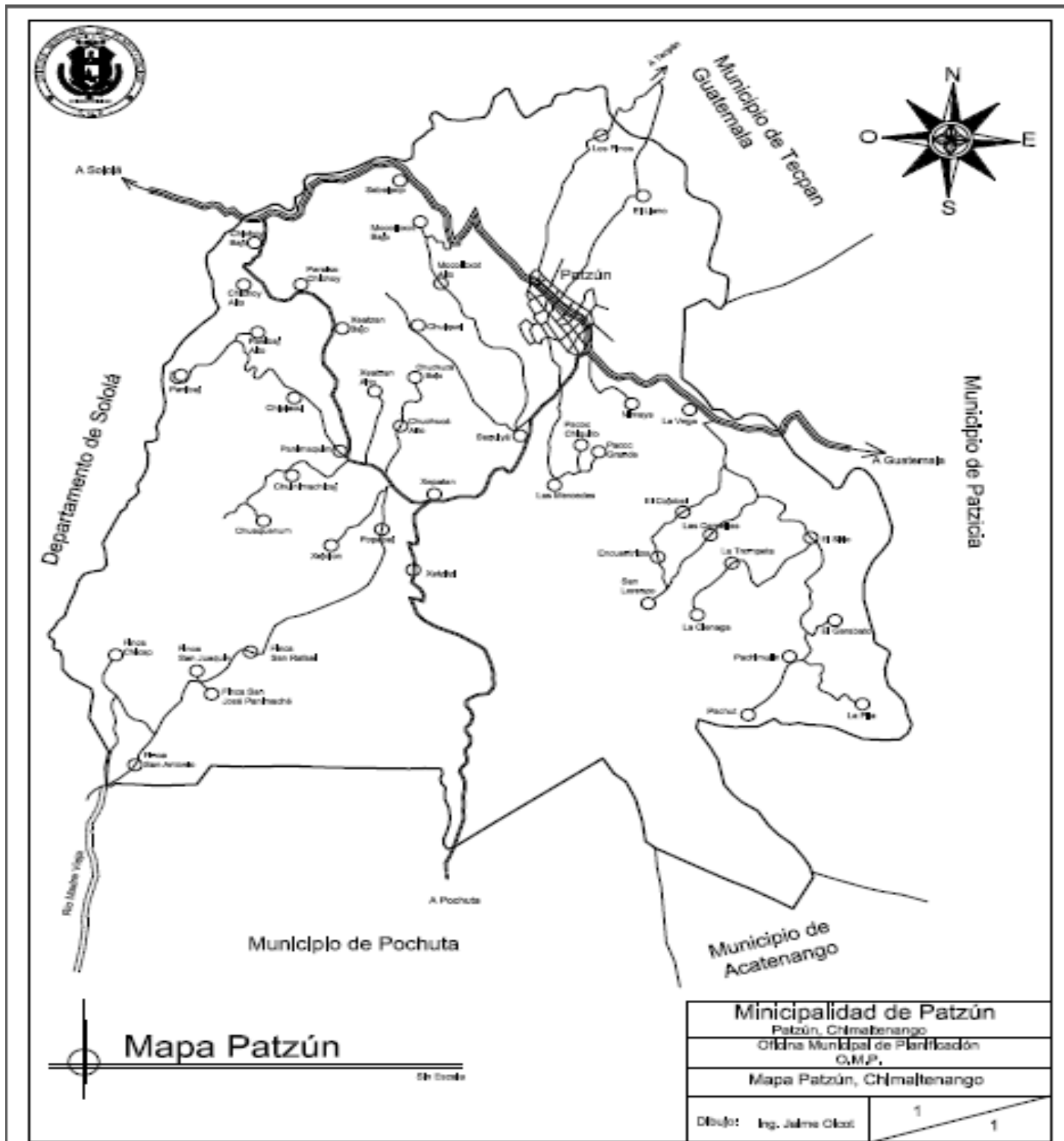
Artesanía

A esta actividad se dedican muchas mujeres en el municipio. Patzún es un municipio donde destaca la belleza de los güipiles de sus mujeres, por lo que muchas de ellas trabajan en el tejido de los lienzos, diseño y bordado de güipiles, tejido de fajas y elaboración de telas típicas, payas, delantales, servilletas. También se producen otro tipo de artesanías como petates de tul, cerámica, pintura, etc. Existen algunas tiendas que se dedican a la venta de artesanías, entre ellas Pitaya.

Industria

Patzún no es un municipio con producción industrial a gran escala, pero sí hay un crecimiento de pequeños negocios de herrería, talleres de soldadura, estructuras metálicas, talleres mecánicos, pinchazos, carpintería, vidrierías y aserraderos, atendidos por familias de Patzún.

MAPA MUNICIPIO DE PATZÚN



BIBLIOGRAFÍA

- Ver:
http://www.patzun.gob.gt/index.php?option=com_content&view=article&id=474:area-rural&catid=129:turismo&Itemid=624

Anexo 7: Plan de capacitaciones.

Introducción

El plan de capacitación se utiliza como una guía que permite darle seguimiento a los temas y actividades, programadas para la ejecución del proyecto, por lo que se utilizan diferentes metodologías que permiten desarrollar los talleres de una mejor manera.

Justificación

Al realizar el fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva, es necesario que se lleven a cabo distintos talleres con temas de importancia para la junta directiva y de la asociación renacimiento, por lo que es necesario planificar las actividades, tiempo, recursos, facilitadores y las fechas en que se realizara cada actividad, con esto se prevé cualquier inconveniente o recurso que pueda faltar, y que cada actividad se desarrolle como se había previsto.

Objetivos General

Contribuir al fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva y Consejo Consultivo Comunitario en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento.

Objetivo específico

Fortalecer nuevos conocimientos a los miembros de la Junta Directiva y al Consejo Consultivo Comunitario para incidir en los distintos procesos de desarrollo que son realizados por la Asociación Renacimiento.

PLAN DE EJECUCIÓN DE TALLERES PARA JUNTA DIRECTIVA

Información General del plan de ejecución de los talleres

Datos generales	
Lugar de práctica: Asociación Renacimiento	
Beneficiarios del proyecto: Junta Directiva	Comunidad de: Patzún
Fecha: 20 y 27 de febrero de 2014.	
Duración total presencial: 4 horas	
Nombre estudiante: Claudia Virginia Xajpot Coyote	
Persona enlace: Miguel Cap	
Talleres: 2	
Capacitador: Licda. Hielvaly Ejcalón y Elvia Raquec.	
Tema: Qué es participación y participación dentro de los procesos de desarrollo.	

Objetivo
Fortalecer la participación social de la junta directiva para mejorar su desempeño dentro de los procesos sociales de la Asociación Renacimiento.

Tema 1 y 2	Actividades	Recursos
Participación y participación social. Subtemas <ul style="list-style-type: none"> • Qué es la participación y su importancia. • Qué es participación social y su importancia. • Importancia de la organización. • Importancia de la participación dentro de los procesos de desarrollo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Explicar la importancia de la participación social en los diferentes ámbitos sociales. • Practicar la participación social a través de dinámicas y opiniones sobre los problemas que existen en las comunidades. • Realizar un ejercicio con los participantes, haciendo grupos de 2 personas, en la cual se les dará un paleógrafo para que anoten porque no se da una participación social dentro de la junta directiva. • Explicar la importancia de la organización. • Proporcionarles una hoja a cada participante para que escriban porque no se da la organización y como se puede lograr, luego pasarán al frente a explicarlo. • Explicar sobre la importancia de participar dentro de los procesos de desarrollo. • Explicar sobre los beneficios que conlleva el participar dentro de los procesos de desarrollo. 	Humanos <ul style="list-style-type: none"> -Persona enlace -Licdas: Hielvaly Ejcalón y Elvia Raquec. -Junta directiva -Estudiante de PPS II Claudia Xajpot Coyote. Materiales <ul style="list-style-type: none"> -Cañonera -Mobiliario y equipo -Papelógrafos -Crayones -Marcadores

PLAN DE EJECUCIÓN DE TALLERES PARA JUNTA DIRECTIVA

Información General del plan de ejecución de los talleres

Datos generales	
Lugar de práctica: Asociación Renacimiento	
Beneficiarios del proyecto: Junta Directiva	Comunidad de: Patzún
Fecha: 20 y 27 de marzo de 2014	
Duración total presencial: 4 horas	
Nombre estudiante: Claudia Xajpot Coyote	
Persona enlace: Miguel Cap	
Talleres: 2	
Capacitador: Licda. Florinda Chavajay. Enlace departamental. (SEPREM)	
Temas: Fortalecimiento de capacidades y capacidades estratégicas de la junta directiva.	

Objetivo
Fortalecer las capacidades estratégicas de la junta directiva en los procesos de desarrollo social para incidir de una mejor manera dentro de la Asociación.

Tema 1 y 2	Actividades	Recursos
<p>-capacidades y capacidades estratégicas.</p> <p>Subtemas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Qué son las capacidades. • La importancia de desarrollar capacidades dentro de los procesos de desarrollo. • Qué son estrategias. • Qué son las capacidades estratégicas. • La importancia de desarrollar capacidades estratégicas dentro de los procesos de desarrollo social. 	<ul style="list-style-type: none"> • Explicar lo que son las capacidades. • Explicar sobre la importancia de desarrollar capacidades dentro de los procesos de desarrollo. • A cada participante se le dará una hoja para que escriban las capacidades que tienen cada uno. • Tiempo para que el capacitador realice algunas preguntas sobre el tema de que son estrategias. • Explicar el tema de capacidades estratégicas. • Realizar un ejercicio con los participantes, haciendo grupos de 2 personas, en la cual se les dará un paleógrafo para que anoten que estrategias utilizan dentro de los procesos de desarrollo actualmente. • Cada grupo pasará a exponer lo que escribieron en el Papelógrafo. • Se analizarán las respuestas y se les explicará sobre la importancia de desarrollar capacidades estratégicas dentro de los procesos de desarrollo. 	<p>Humanos</p> <ul style="list-style-type: none"> -Persona enlace -SEPREM -Junta directiva -Estudiante de PPS II Claudia Xajpot Coyote. <p style="text-align: center;">Materiales</p> <ul style="list-style-type: none"> -Cañonera -Mobiliario y equipo -Papelógrafos .Crayones -Marcadores

PLAN DE EJECUCIÓN DE TALLERES PARA JUNTA DIRECTIVA Y EL CONSEJO CONSULTIVO COMUNITARIO.

Información General del plan de ejecución de los talleres

Datos generales	
Lugar de práctica: Asociación Renacimiento	
Beneficiarios del proyecto: Junta directiva y consejo consultivo comunitario.	Comunidad de: Patzún
Fecha: 5 y 26 de abril de 2014.	
Duración total presencial: 4 horas	
Nombre estudiante: Claudia Virginia Xajpot Coyote.	
Persona enlace: Miguel Cap.	
Talleres: 2	
Capacitador: Licda. Florinda Chavajay. Enlace departamental. (SEPREM)	
Tema: Fortalecimiento de los procesos de desarrollo del consejo consultivo comunitario y fortalecimiento de la participación de la junta directiva y el consejo consultivo comunitario en los procesos de desarrollo social.	

Objetivo Fortalecer los procesos del consejo consultivo comunitario y de la junta directiva dentro de la Asociación Renacimiento para un mayor involucramiento en las comunidades beneficiarias y en el proceso de desarrollo social.

Tema 1 y 2	Actividades	Recursos
<p>Subtemas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Importancia de la participación • Qué son los procesos de desarrollo. • La importancia del involucramiento dentro de los procesos de desarrollo. • Liderazgo. • Espacios de participación. • Auto desarrollo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Explicar conceptualmente el tema de la importancia de la participación. • Practicar con los participantes, haciendo grupos de 5 personas, para que describan los procesos de desarrollo que ellos realizan dentro de la Asociación en un Papelógrafo. • Cada grupo pasará a exponer lo que escribió en el Papelógrafo y se explicará sobre el tema. • Explicar sobre la importancia del involucramiento dentro de los procesos de desarrollo. • Explicar sobre el tema de liderazgo y su importancia. • Explicar sobre la importancia de los espacios de participación dentro de los procesos de desarrollo. • Explicación sobre el tema del autodesarrollo. • Espacio para la junta directiva y consejo consultivo comunitario. 	<p>Humanos</p> <ul style="list-style-type: none"> -Persona enlace -SEPREM -Junta directiva y consejo consultivo. -Estudiante de PPS II Claudia Xajpot Coyote. <p>Materiales</p> <ul style="list-style-type: none"> -Cañonera -Mobiliario y equipo -Papelógrafos .Crayones -Marcadores

Anexo 8: Documento de Fortalecimiento de capacidades.



UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Departamento de Trabajo Social
Sede regional de Escuintla
Licenciatura en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo

DOCUMENTO

Fortalecimiento de capacidades de la Junta Directiva de la Asociación
Renacimiento del municipio de Patzún.

Claudia Virginia Xajpot Coyote

Carné 20851-08

Patzún 2,014

INTRODUCCIÓN

En el presente documento se presenta la sistematización de experiencias de las capacitaciones desarrolladas con los miembros de la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento, con la finalidad de fortalecer sus capacidades en los diferentes procesos de desarrollo en los que participan.

Los temas se desarrollaron participativamente para que todos opinaran sobre los temas a desarrollarse así también para que expresaran sus experiencias en el cargo que tienen dentro de la Asociación.

SISTEMATIZACIÓN DE EXPERIENCIAS

En el presente espacio se da a conocer la sistematización de los temas desarrollados por la facilitadora, de esta manera se muestran las experiencias y conocimientos que se desarrollaron en los talleres de capacitación con los miembros de la Junta Directiva con el fin de fortalecer sus capacidades.

Capacidades y capacidades estratégicas de la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento de Patzún.

La licenciada Florinda Chavajay da la bienvenida y se presenta a los miembros de la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento así también ellos se presenta y hablan sobre el cargo que desempeñan.

Luego la licenciada les hace algunas preguntas sobre el termino de empoderamiento, la mayoría de los presentes no tenían conocimiento sobre el termino por lo que la licenciada les explicó detalladamente sobre el termino y quedaron satisfechas con la explicación.

Así también se les preguntó sobre la misión y visión de la Asociación, además les explicó sobre los espacios donde deben incidir como miembros de la junta directiva. De igual manera se les incitó en participar dentro de los procesos de desarrollo social para un cambio positivo en la sociedad.

De igual manera se dan a conocer los derechos y obligaciones que legalmente son inherentes para toda persona, se habló también de la importancia de la OMM en los procesos de la firma de la paz, así también se explican los 12 ejes que se desarrollan y que se les da prioridad en la oficina municipal de la mujer, además de las consultas que toda la población puede realizar en las OMM y el apoyo que esta brinda a la sociedad en general.

De igual manera se realiza unas preguntas en las que cada uno de los integrantes responde con lo que sabe y entiende sin consultar ningún medio.

1 ¿Cuál es el objetivo de la Asociación?

Los participantes respondieron que el objetivo es el de llevar el desarrollo en las comunidades instalando capacidades a la niñez, juventud y adolescencia, también al de contribuir al desarrollo integral de las comunidades, y beneficiar a las comunidades de escasos recursos a obtener un autodesarrollo.

2 ¿Cuál es la misión de la Asociación?

Se respondió a esto que la misión es el de fortalecer a la sociedad para que un futuro hacer impacto en el desarrollo, así también el de velar por las acciones de la organización, de igual manera el de velar y buscar proyectos para el desarrollo integral sostenible, de igual manera la misión es el de velar por el futuro y que los niños y jóvenes tengan mayores oportunidades de vida en una sociedad mas desarrollada.

3 ¿Cuál es la visión de la Asociación?

Es el de ser una Asociación sostenible, para brindar apoyo a quienes lo necesitan y ver el futuro de la labor realizada en las comunidades apoyadas, así también que se tengan capacidades de desarrollo en las comunidades apoyadas, de igual manera que la población se encuentren desarrollados tanto en lo económico como en lo social, por lo que es necesario trabajar y velar por la comunidad en general.

4 ¿Cuales son las líneas de acción que maneja la Asociación?

Se trabaja con programas de educación, salud, pequeñas empresas, y agricultura, por lo que cada miembro de la J.D. tiene a su cargo una comisión en cada programa. De igual manera se trabaja con niños y jóvenes que son los mayores beneficiados en los programas y proyectos.

5 ¿Cual es la función del cargo que tienen en la Junta directiva?

Prosecretaria

La función es de tomar notas para luego hacer actas y tomar el cargo del secretario cuando este no se encuentre. También se tiene a cargo la comisión del programa de extensión de cobertura.

Vocal

La función que se tiene es el de asumir el cargo cuando algunas de las y los compañeros no se encuentren presentes, así también el de apoyar a todos en las diferentes comisiones que tengan.

Tesorera

La función que se tiene es el de velar por el buen uso de los fondos, el de revisar facturas, firmar cheques y el de revisar la contabilidad.

Protesorero

La función que se tiene es el de apoyar a la tesorera y velar por el buen uso de los fondos dentro de la Asociación así también el de apoyar a todos los compañeros en las comisiones que se tiene.

Vicepresidenta

La función que se tiene es el de estar involucrada en todas las actividades de la Asociación Renacimiento, así también el de velar para que todos los programas y proyectos se ejecuten y se desarrollen con eficiencia.

Cada participante socializó las respuestas de las preguntas realizadas, por lo que cada uno se sintió en confianza en participar y exponer sus ideas.

Los miembros de la Junta Directiva mostraron su interés en conocer mas sobre el fortalecimiento de sus capacidades y donde pudieran brindarles apoyo a las mujeres lideresas, los miembros de la Junta Directiva quedaron satisfechas con el taller y agradecieron a la licenciada para fortalecer sus capacidades dentro de los procesos de

desarrollo ya que habían términos que desconocían y que son importantes para el desarrollo social , de igual manera agradecieron por conocer nuevas cosas lo cual permitirá que se involucren de una mejor manera en las comunidades que están apoyando.

Fortalecimiento de participación en los procesos de desarrollo social.

La licenciada Florinda Chavajay da la bienvenida y se presenta a los miembros del consejo consultivo comunitario y a los miembros de la Junta Directiva de la Asociación Renacimiento con quienes ya había tenido capacitación anteriormente. De igual manera los miembros del consejo consultivo se presentan y comparten de donde vienen así también hablan sobre el cargo que desempeñan en las diferentes comunidades.

Luego la licenciada les hace algunas preguntas sobre los temas de liderazgo, espacios de participación, autodesarrollo e incidencia social.

Lo cual la mayoría no tenía conocimiento sobre los términos mencionados, solo algunos manifestaron lo siguiente:

Liderazgo: trabajar por el bien común, ser positivo, ser creativo. Estos son algunas ideas que manifestaron los participantes acerca de este término.

Autoestima: de este término manifestaron que es trabajar para uno mismo y para el propio desarrollo.

Incidencia: ser parte de algo y participar e involucrarse dentro del desarrollo.

La licenciada manifiesta que liderazgo es trabajar para el bien de la sociedad, para el bien de todos, sin abusar del poder y sobre todo trabajar en equipo. De igual manera explica sobre el autoestima es lo que cada persona tiene de sí misma, que da una imagen personal positiva, que nos hace sentir bien de ser las personas que somos, con nuestras cualidades y defectos.

El autoestima es importante para reconocer nuestras habilidades y capacidades y aprender a aceptar hasta dónde podemos llegar, sin sentirnos culpables o inconformes, y fortalecer el deseo de superar los fracasos.

También explicó sobre lo que se puede lograr con la incidencia social y política:

- Resolver problemas específicos, a través de cambios concretos en políticas y programas.
- Fortalecer y empoderar a la sociedad civil.
- Promover y consolidar la democracia.

La vice presidenta de la Junta Directiva pregunta si la incidencia es ganar un espacio.

La licenciada explica que no la incidencia es tonar en cuenta una opinión y que esto tenga resultados, que la incidencia se da por acuerdos sin conflictos y que se debe ser estratégicos para el logro del bien común.

Luego la licenciada explica sobre el desarrollo social, lo cual es mejorar la calidad de vida de cada individuo dentro de la sociedad, de esta manera incidir en lo económico, político, cultural, social, con enfoque de equidad de género.

Se les pregunta a los participantes si tienen alguna duda sobre lo explicado, lo cual todos manifestaron que no tenían dudas ya que todo lo explicado era muy claro.

También la licenciada hizo énfasis sobre el tema de empoderamiento y la importancia de hacer presencia en los espacios de poder, tanto como hombres y mujeres, ya que al valorarse positivamente, se logra que las personas que nos rodean nos respeten.

Así mismo la licenciada explico sobre el tema de la importancia de la participación social y política lo cual es tener un compromiso con las personas, mediante la cual somos parte del desarrollo, aportando ideas y promoviendo discusión sana, para obtener conclusiones efectivas, para el desarrollo social sostenible.

Así también la licenciada se enfoca en lo qué dicen los acuerdos de paz sobre la construcción de la democracia.

Lo cual dice que es contribuir a la construcción de una nación democrática y participativa, sin discriminaciones de ninguna clase, es uno de los principales objetivos de los acuerdos de paz.

Por lo que cada persona tiene el derecho de opinar y que se le tome en cuenta dentro del espacio en que se manifieste.

Por lo que es importante que cada persona sea participe en los distintos espacios tales como sociales, culturales, políticos, etc. Para lograr una ciudadanía activa y plena dentro de la sociedad.

Siendo esto necesario para que las mujeres y hombres guatemaltecas y guatemaltecos organizados, ejercen la ciudadanía activa al trabajar para lograr la igualdad de derechos y tener presencia en los espacios públicos, a ser visibles nuestras necesidades y problemas.

Esto para que nos beneficien, al organizarnos, participar defender nuestros derechos a la libre expresión y reflexionar sobre su importancia.

Por lo que se menciona los derechos cívicos, políticos y sociales ya que estos están relacionados con la libertad (de expresión, información, locomoción, Asociación), la seguridad, justicia, privacidad, igualdad ante la ley y protección de la persona ante la discriminación; también son derechos cívicos el derecho a la vida y a la integridad física.

De esta manera los derechos políticos se refieren al derecho a votar y escoger libremente a las autoridades, en un ambiente de transparencia electoral, así como hacer valer los derechos ciudadanos ante las instituciones públicas. Por ejemplo, aquel estado atienda las gestiones públicas; a poder ejercer el derecho de auditoría social; o sea, tener control sobre la manera en que las autoridades usan los recursos del pueblo; y, tener las oportunidades de llegar a ocupar cargos públicos en igualdad de condiciones.

Los derechos sociales comprenden al bienestar social, económico y a la seguridad.

Los elementos básicos de la ciudadanía social son:

- Derecho a la salud.
- Derecho a la educación.
- Derecho al empleo.

También se explico sobre quienes participan en la elaboración de las agendas de desarrollo municipal.


- Hombres y mujeres, líderes y lideresas de la sociedad civil, representantes de organizaciones no gubernamentales, iglesias y otras personas interesadas en el desarrollo del municipio.
- Representantes de las comunidades organizadas.
- Instituciones que trabajan en los municipios atendiendo asuntos tales como: salud, educación, protección del medio ambiente, recursos naturales y otros.

De esta manera los miembros del consejo consultivo y la Junta Directiva manifestaron su interés en los temas que se desarrollaron y su conformidad con la explicación dada por la licenciada, lo cual es muy importante, ya que ellos solicitaron a la licenciada apoyo a otras capacitaciones, por lo que desean conocer mas sobre los temas y fortalecer sus capacidades dentro de los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento ya que son muy importantes para el desarrollo de ellos y así conocer mas sobre sus derechos e incidir de una mejor manera dentro de los procesos de desarrollo social.

CONCLUSIONES


- Es importante trabajar con los miembros de la Junta Directiva para fortalecer sus capacidades en los procesos de desarrollo de esta manera ser participes en los distintos programas y proyectos ejecutados en la Asociación.
- Es necesario impulsar a la Junta Directiva a tener mayor conocimiento sobre las capacidades a desarrollarse en los procesos de desarrollo de la Asociación Renacimiento.

Anexo 9: Listado de participantes.


Universidad Rafael Landívar
 Tradición Jesuita en Guatemala

Responsable: Claudia Virginia Xujot Coyote
Actividad: Taller: La Importancia de Participar dentro de los Procesos de Desarrollo Fecha 27/02/14

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	FIRMA
Reina Elizabeth Cap Luc	Prosecretaria	<i>[Signature]</i>
Tablo Olcof Telguario	Prosecretario	<i>[Signature]</i>
Carlos Humberto Coyote Ajú	Presidente	<i>[Signature]</i>
Fermina Hernandez	Tersorera	<i>[Signature]</i>
Leonardo Magtzul E.	Secretario	<i>[Signature]</i>
Maria Lucia Morales	Participante	<i>[Signature]</i>
Dora Alicia Sicaján	Participante	<i>[Signature]</i>
Laura Alicia Calcaca	Participante	<i>[Signature]</i>
Delfina Raquec Yagui	Participante	<i>[Signature]</i>
Miguel Cap Petel	Quiló G. 200	<i>[Signature]</i>


Universidad Rafael Landívar
 Tradición Jesuita en Guatemala

Responsable: Estudiante de Ps. II Claudia Virginia Xujot
Actividad: Taller: fortalecimiento de Capacidades de la Junta Directiva Fecha 20/3/14

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	FIRMA
Anastasia Mucía Ajú	Vocal	<i>[Signature]</i>
Reina Elizabeth Cap Luc	Prosecretaria	<i>[Signature]</i>
Tablo Olcof Telguario	Prosecretario	<i>[Signature]</i>
Fermina Hernandez	tersorera	<i>[Signature]</i>
Marta Julia Xulú	vice presidente.	<i>[Signature]</i>
Julian Espalán X	Participante	<i>[Signature]</i>
Delfina Raquec Yagui	Participante	<i>[Signature]</i>
Laura Alicia Calcá	Participante	<i>[Signature]</i>
Maria Lucia Morales	Participante	<i>[Signature]</i>
Dora Alicia Sicaján	Participante	<i>[Signature]</i>

Anexo 10: Fotografías del proceso de ejecución del proyecto

Foto: 1



Fuente: Elaboración propia de la estudiante de PPS II
Socialización del proyecto

Foto: 2



Fuente: Elaboración propia de la estudiante de PPS II
Taller: La importancia de la participación en los procesos de desarrollo.

Foto: 3



Fuente: Elaboración propia de la estudiante de PPS II
Taller: Fortalecimiento de capacidades de la junta directiva de la Asociación Renacimiento.

Foto: 4



Fuente: Elaboración propia de la estudiante de PPS II
Taller: Fortalecer la participación de la junta directiva y el consejo consultivo comunitario.