

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

PROPUESTA DE PROGRAMA SOBRE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

KAREN GRISELDA ROSSILL MORALES
CARNET 22642-09

JUTIAPA, NOVIEMBRE DE 2014
SEDE REGIONAL DE JUTIAPA

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

PROPUESTA DE PROGRAMA SOBRE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL

SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

POR
KAREN GRISELDA ROSSILL MORALES

PREVIO A CONFERÍRSELE
EL TÍTULO DE TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL
GRADO ACADÉMICO DE LICENCIADA

JUTIAPA, NOVIEMBRE DE 2014
SEDE REGIONAL DE JUTIAPA

AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

RECTOR: P. EDUARDO VALDES BARRIA, S. J.
VICERRECTORA ACADÉMICA: DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN: DR. CARLOS RAFAEL CABARRÚS PELLECCER, S. J.
VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA: P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.
VICERRECTOR ADMINISTRATIVO: LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS
SECRETARIA GENERAL: LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

DECANO: DR. VICTOR MANUEL GALVEZ BORRELL
VICEDECANO: MGTR. LUIS ANDRES PADILLA VASSAUX
SECRETARIA: MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR
DIRECTORA DE CARRERA: LIC. MIRIAM LUCRECIA COLINDRES W. DE SEGURA

NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN
LIC. GLENDA MARISELA MARTINEZ ROSALES DE GARZA

REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN
LIC. ILDA ESTHER FLORES GUZMÁN

Jutiapa, 12 de agosto de 2014

Licenciada
LESVIA MARICELA MONTOYA RONQUILLO
Coordinadora Académica de la Carrera de Trabajo Social

Respetuosamente hago constar que la estudiante **KAREN GISELDA ROSSILL MORALES** identificada con carné **2264209**; concluyó el proceso establecido para la ejecución de la Práctica Profesional Supervisada II, mediante el Proyecto titulado **"PROPUESTA DE PROGRAMA SOBRE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL"** desarrollado en la Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible del Oriente ADISO, Jutiapa, Jutiapa; previo a optar el Título que la acreditará como Licenciada en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia de Desarrollo, por lo que posteriormente a haberle brindado el acompañamiento profesional y teniendo a la vista su informe final, se aprecia el cumplimiento de los requisitos que establece el Reglamento de PPS II de la Universidad Rafael Landívar para la elaboración del mismo y se Dictamina. Aprobado; por tanto puede elevarse para ser conocido por el Consejo de la Unidad Académica para continuar con el proceso correspondiente.

Atentamente.


Licenciada **GLENDIA MARISELA MARTINEZ ROSALES de GARZA**
ASESORA DE PRÁCTICA PROFESIONAL SUPERVISADA II
COLEGIADA 7970



Universidad
Rafael Landívar
Tradición Jesuita en Guatemala

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
No. 04300-2014

Orden de Impresión

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional de la estudiante KAREN GRISELDA ROSSILL MORALES, Carnet 22642-09 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, de la Sede de Jutiapa, que consta en el Acta No. 04444-2014 de fecha 25 de octubre de 2014, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado:

PROPUESTA DE PROGRAMA SOBRE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL

Previo a conferírsele el título de TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 21 días del mes de noviembre del año 2014.



MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR, SECRETARÍA
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
Universidad Rafael Landívar

Dedicatoria

A DIOS: A quien dedico mi triunfo por su amor por darme la vida y sabiduría para llegar a mi meta propuesta, por haberme acompañado y guiado a lo largo de mi carrera. No lo hubiera podido haber hecho sin su ayuda, con toda la humildad de mi corazón dedico mi triunfo a Dios.

A mi Padre: José David Rossill Sagastume. Dedico a ti mi triunfo porque sé que desde el cielo compartes mi felicidad no puedo sentir un abrazo pero siento tu bendición y tu amor cerca de mí, gracias papi por tus enseñanzas por tu amor, gracias por tu excelente y única manera de instruirme para afrontar las verdades, desafíos y tropiezos en la vida. Han pasado muchos años desde que nací y siempre buscaste maneras de ofrecerme lo mejor, gracias por toda tu ayuda, por todo tu sacrificio, por tu amor sincero, gracias por haberme dado lo mejor, hasta el cielo todo mi amor y respeto. Ahora puedo decir “META CUMPLIDA PAPI” te amo y te amare toda mi vida.

A mi Madre: Elva Azucena Morales de Rossill. Dedico a ti mi triunfo quien ha sido mi guía y mi inspiración para tomar las mejores decisiones en mi vida tengo muchas cosas que agradecerte tu ayuda y tu amor es fundamental para la culminación de mi meta, tus enseñanzas y consejos los aplico cada día y todo tu amor lo guardo en mi corazón Dios te bendiga grandemente.

A mis Hermanos: Marlín Azucena Rossill Morales. Dedico a ti mi triunfo por ser parte importante en mi vida, por llenar mis días de entusiasmo y felicidad cuando más lo he necesitado que mi triunfo sea un ejemplo para llegar a tu meta Dios te bendiga grandemente.

José David Rossill Morales. Dedico a ti mi triunfo por ser un hermano amoroso y súper protector gracias por tu amor y tu ayuda sin duda SOS el ángel que Dios y mi padre enviaron para que siempre cuidara de mí.

Carlos José Castrillo Morales y Carlos Raúl Castrillo Morales. Dedico a ustedes mi triunfo por ser los niños que llenan mis días de felicidad y por dibujar siempre una sonrisa en mi rostro que Dios los bendiga siempre.

A mis abuelos: Ovidio Rossill. Dedico mi triunfo a ti porque más que mi abuelo fuiste y serás mi segundo padre Gracias por sus sabios consejos, por su amor y por compartir conmigo muchos momentos de felicidad siempre vives en mi corazón.

Raúl Morales Sandoval. Dedico mi triunfo a usted porque ha sido ejemplo de lucha y perseverancia en esta vida que Dios lo bendiga y lo guarde para poder seguir disfrutando de su compañía.

Paula Aguilar de Rossill. Dedico a ti mi triunfo porque sé que mi felicidad también es tuya, gracias por tus consejos y tu amor Dios te bendiga grandemente.

Aura Estefan Florián de Morales: Dedico a usted mi triunfo porque siempre ha sido de inspiración y ejemplo de nobleza y humildad para mi vida gracias por su amor que Dios la bendiga siempre.

A mi familia: Dedico a cada uno de ustedes mí triunfo que Dios los bendiga
Gracias por su amor y apoyo que Dios los bendiga siempre.

A mis amigas

de Universidad: Gracias por su apoyo, gracias por su amistad y gracia por todos los momentos felices que quedan guardados en mi mente y corazón que Dios las guie y las bendiga en nuestra nueva etapa como profesionales Universitarias.

A Lic. Hugo

Higueros: Gracias por ser un amigo y un catedrático que apporto a mi vida mucha valentía y entusiasmo gracias por compartir sus conocimientos y formar de mí una profesional con excelencia Dios lo bendiga siempre.

RESUMEN EJECUTIVO

La propuesta del programa de seguridad alimentaria y nutricional orientara el quehacer de la institución para direccionar de forma técnica la gestión en materia de alimentación y nutrición, según el ámbito de acción de cada uno de los actores involucrados, asegurando que las intervenciones en la competencia que corresponde contribuyan al logro de los objetivos y ejes programáticos enunciados en materia de desarrollo.

Cabe resaltar en este contexto, la importancia del enfoque integral de la seguridad alimentaria y nutricional en el marco de los Derechos Humanos, como una situación a enfrentar dentro de las condiciones de desarrollo del país, y no como un problema aislado de la salud o de la asistencia en situación de crisis alimentaria. Por ello, se ha analizado la institucionalidad y la corresponsabilidad de las instituciones, visualizando el espacio de cada una bajo una concepción de desarrollo político, social y económico, incorporando en este contexto, nuevos elementos que amplían el marco de análisis e intervención de las instituciones públicas e integrando al sector privado. (seguridad alimentaria y nutricional 2012 - 2016)

La falta de seguridad alimentaria se refleja en la mala alimentación y la incidencia de enfermedades, son condiciones que se relacionan estrechamente con un estado de pobreza y una mala salud. De ahí que la prevalencia de la desnutrición sea más frecuente entre las poblaciones que padecen los niveles más altos de pobreza y marginación.

En las comunidades que son cobertura de ADISO se refleja la baja proyección institucional en procesos de fortalecimiento en seguridad alimentaria es necesario que tanto la ley de seguridad alimentaria como el pacto hambre cero se cumplan en todas las áreas del país dándole prioridad a las personas que se encuentran con deficiencia de seguridad alimentaria y nutricional.

Índice

Introducción.....	i
Capítulo I.....	1
1.1 Marco Organizacional.....	1
1.1.1. Antecedentes.....	1
1.1.2 Naturaleza.....	2
1.1.3 Visión.....	2
1.1.4. Misión:.....	2
1.1.5. Objetivos.....	3
1.1.6. Ubicación.....	4
1.1.7. Áreas de Proyección.....	4
1.1.8. Programas con que cuenta.....	5
1.1.9. Tamaño y cobertura.....	6
1.1.10 Estructura Organizativa:	8
1.1.11. Estrategias:.....	10
1.1.12 Área de Proyección Priorizada.....	10
1.2. Análisis Situacional.	11
1.2.1. Listado de problemas.....	11

1.2.2. Análisis de problemas.....	12
1.2.3. Explicación del problema.....	16
1.2.4. Análisis causas y efectos:	18
1.2.5 Red de actores involucrados con la institución.....	20
1.2.6. Demandas institucionales:.....	24
1.2.7 Demandas poblacionales.....	25
1.2.8 Análisis de brecha.....	25
1.2.9 Proyectos a futuro.	26
1.3. Análisis estratégico.....	27
1.3.1 FODA.....	27
1.3.2. FODA institucional.....	28
1.3.3 Vinculación estratégica.	30
1.3.4 Líneas de acción estratégicas en función del FODA.	38
1.3.5 Priorización del proyecto de intervención realizado en pps.....	39
1.3.6 Justificación:	39
1.3.7. Resultados esperados:	41
1.3.8 Alcances y Limites.....	42
1.4. Proyecto de Intervención	43
1.4.1. Ficha técnica del proyecto de Investigación	43
1.4.2. Descripción general del Proyecto en los ámbitos institucional, social y político en el que se inserta.	44
1.4.3 Plan o Programa en el que se Inserta.....	45

1.4.4. Fases del proyecto	47
1.4.5. Cronograma.....	50
1.4.6. Entorno externo e interno.....	54
1.4.7. Incidencia del proyecto.....	56
1.4.8. Presupuesto.....	59
1.4.9. Monitoreo y evaluación del proyecto.....	60
2. Capítulo II.....	64
2.1. Presentación de resultados.....	64
2.1.1. Fase I. Objetivo	64
2.1.2. Descripción de Actividades.....	64
2.1.3. Resultado Previsto.....	65
2.1.4. Resultado No previsto.....	66
2.1.5. Metodología implementada.....	67
2.1.6. Resultado de monitoreo de fase.....	67
2.1.7. Fase II. Objetivo a lograr.....	69
2.1.8. Descripción de Actividades.....	69
2.1.9. Resultado previsto.....	73
2.1.10. Resultado No previsto.....	74
2.1.11. Metodología implementada.....	74
2.1.12. Resultado monitoreo de fase.....	75
2.1.13. Fase III. Objetivo a lograr.....	76
2.1.14. Descripción de Actividades.....	76
2.1.15. Resultado previstos.....	77

3. Capítulo III.....	79
3.1. Análisis de Resultados.....	79
4. Capítulo IV.....	83
4.1 Marco Teórico Conceptual.....	83
5. Conclusiones.....	108
6. Recomendaciones.....	109
Bibliografía.....	110
Anexos.....	112

Introducción

La propuesta de proyecto que se desarrollara a continuación fue implementada en la Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de oriente conocida por sus siglas ADISO, que fue designada como centro de práctica para la estudiante y lleva un enfoque específico en el eje de acción de ADISO que es la seguridad alimentaria.

El informe de PPS II destaca la planificación del proyecto los resultados obtenidos en la ejecución, plasmado de esta manera las experiencias que se obtuvieron dentro del mismo destacando los procesos de gestión que se ejecutaron que serán detallados para un mejor análisis en la fase de informe de resultados.

“Propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional para la Asociación ADISO, municipio de Jutiapa”. Dentro de la propuesta de programa se encuentran la creación de cinco herramientas las cuales tienen como propósito fortalecer las acciones que realizan los educadores de ADISO para el cumplimiento de la Seguridad alimentaria y nutricional en las comunidades que son de su cobertura la propuesta de programa permitió involucrar representantes gubernamentales y no gubernamentales así como personal técnico y administrativo de la institución y personas de las comunidades para lograr la implementación del proyecto.

En el capítulo I encontrará un resumen de las investigaciones y actividades que se realizaron durante la pps I iniciando con la estructura organizativa de ADISO sus funciones y acciones dentro de las comunidades que son de su cobertura, sus áreas de proyección programas con que cuenta etc. A través de la información que se obtuvo de las funciones que realiza ADISO se realizó un análisis situacional el cual se utilizó para verificar los problemas que afectan a la institución posteriormente se realizó un estudio de las causas y efectos de los problemas que se identificaron, y de donde se obtuvo el proyecto de intervención.

En el capítulo II encontrara el detalle de las fases que se realizaron para la implementación del proyecto, cada fase cuenta con un objetivo de fase, descripción de actividades, resultados previstos, resultados no previstos, metodología implementada y el resultados de monitoreo de fases, cada fase que se realizó forma parte del éxito que tendrá la ejecución del proyecto porque describen la aprobación para la implementación del proyecto, la creación de las herramientas para una propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y la validación y aprobación del proyecto por la Asociación ADISO.

Dentro del capítulo III encontrara el análisis general de resultados en donde se justificara y analizara los resultados obtenidos durante la implementación de proyecto.

Posteriormente encontrara una serie de anexos en donde se encuentra integrada la propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional en ADISO, dentro de las acciones que fortalecerá el proyecto al personal de ADISO está la actualización de temas que llevan al cumplimiento de SAN en las comunidades de su cobertura.

CAPÍTULO I

1.1. Marco Organizacional

El marco organizacional nos permitirá conocer a través de los antecedentes, naturaleza, misión, visión, objetivos, ubicación programas con que cuenta áreas de proyección entre otros la ONG Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente ADISO que tiene como prioridad el desarrollo comunitario para el bienestar de los habitantes de las diferentes áreas del Oriente de nuestro país.

1.1.1. Antecedentes.

La asociación para el desarrollo Sostenible de Oriente ADISO es una organización civil, no lucrativa, social, sin fines políticos partidistas o religiosos, fue creada para el municipio de Ipala en el año de 1998 constituida para proponer, facilitar e implementar acciones que favorezcan, la conservación, restauración manejo sostenible de los recursos naturales y el desarrollo integral de la zona oriental y el bien común de las comunidades.

ADISO es una institución No lucrativa que utiliza recursos y medicamentos del ministerio de Salud, teniendo como fin trasladar a las comunidades más lejanas los servicios de salud ya que tiene el compromiso de prestar servicios de salud en los centros de convergencia dividido en 3 Jurisdicciones.

La ONG ADISO trabaja desde el año 1999 en diferentes programas de desarrollo con apoyo de financiamiento nacional e internacional que ha permitido que dicha institución implemente programas de desarrollo sostenibles por ejemplo en el año 2000 se realizó el diseño y construcción del centro de atención y evaluación al visitante y sendero peatonal de ingreso al área protegida volcán Ipala, con el apoyo de la Embajada de Japón y la participación profesional de sus asociados de la Facultad de Arquitectura, el proyecto en mención culminó en el año 2001 el cual desarrolla más proyectos de desarrollo dirigidos por ADISO.

Esta organización ha generado planes de desarrollo como lo es el proyecto de la biodiversidad en el volcán y laguna de Ipala, la gestión para eliminar la extracción de agua de la laguna del área protegida, a través de un bloque de trabajo con las municipalidades locales de Ipala y Agua Blanca; proyectos de educación ambiental, capacitación de primeros auxilios a las comunidades del área protegida, proyecto de salud reproductiva y prevención contra el sida.

Los proyectos exitosos que ha generado ADISO les lleva a hacer merecedores de ayudas internacionales con las embajadas de Japón y Estados Unidos que han realizados aportes importantes en el área de financiamiento económico.

(Adiso, 2009: 1)

1.1.2. Naturaleza

La institución ADISO es una institución de carácter privada, sin fines políticos, partidistas o religiosos, se constituye para proponer acciones que favorezcan la conservación restauración y manejo sostenible de los recursos naturales y el desarrollo integral de la zona del oriente de nuestro país. (Adiso 2009:1)

1.1.3. Visión:

Ser líderes en el manejo de los recursos naturales de la región oriental de Guatemala para la sostenibilidad de las poblaciones locales. (Adiso 2009: 1)

1.1.4. Misión:

Facilitar e implementar acciones para la conservación, restauración y manejo sostenible de los recursos naturales, acompañando el desarrollo integral de la zona oriental del país. (Adiso2009: 1)

1.1.5. Objetivos:

- ✓ Promover el desarrollo integral y sostenible de los municipios del oriente del país en los componentes de medio ambiente, salud, agricultura, deportes y aspectos socioculturales.
- ✓ Promover y apoyar programas de saneamiento ambiental enfocado a la prevención y recuperación de la salud.
- ✓ Promover y gestionar la obtención de financiamiento adecuado a través de instituciones nacionales e internacionales, para la realización de las actividades que se proponga la Asociación en el cumplimiento de sus fines.
- ✓ Gestionar ante las instituciones del Estado la adopción de planes y medidas adecuadas que permitan la implementación de proyectos destinados a la salud, medio ambiente y desarrollo sostenible.
- ✓ Implementar proyectos de educación y capacitación ambiental, salud y saneamiento, agroecología y organización comunitaria que favorezcan el entendimiento y uso racional de los recursos naturales.
- ✓ Planificar y ejecutar en coordinación con organizaciones nacionales e internacionales, públicas o privadas, trabajos que permitan la prevención, recuperación y el manejo sostenible de los ecosistemas de la región.
- ✓ Coordinar programas con el Ministerio de Salud Pública y municipalidades de la región para el mejoramiento del nivel de vida de sus habitantes.

- ✓ Propiciar todas aquellas actividades afines y complementarias necesarias para alcanzar los objetivos de la Asociación.
- ✓ Contribuir conforme lo establece la ley, con la conservación, restauración y manejo sostenible de los recursos naturales de las áreas protegidas y de otras cuencas y afines.

- ✓ Formular planes, programas o proyectos que contribuyan a la conservación protección y mejoramiento del patrimonio natural de la región. (Adiso2009:2)

1.1.6. Ubicación

ONG ADISO, Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente se establece en el departamento de Chiquimula y su sede en 1 Calle 1-18 Zona 4 Ipala, Chiquimula.

La sub sede de Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente está ubicada en 7_calle 7-43, zona 1 Barrio latino, Jutiapa, Jutiapa.

Correo Electrónico: adisoipala@hotmail.com Teléfono: 9442 8431

1.1.7. Áreas de Proyección

- **Desarrollo Comunitario:**

La ONG ADISO brinda capacitaciones a las y los habitantes de las diferentes comunidades que forman las 3 jurisdicciones para facilitar el conocimiento sobre los diferentes medios de participación para organizarse cada una de las personas y así contribuir al desarrollo comunitario.

- **Desarrollo Local:**

Las y los educadores de la ONG ADISO facilitan y contribuyen con información para que las personas tengan conocimiento sobre la importancia que tiene el desarrollo local para el logro de propósitos de y evolución mediante la igualdad y garantía de oportunidades para toda la población, la potenciación de las personas para que participen y se empoderen del proceso de desarrollo local en las jurisdicciones de ADISO, Jutiapa.

- **Recursos Naturales:**

Los recursos naturales para la ONG ADISO son de vital importancia ya que forman parte significativa en la prevención de problemáticas que inciden de forma directa en las personas, por la degradación ambiental y la falta de acceso a la energía limpia y sostenible Involucrar a los jóvenes adolescentes como entes de cambio favoreciendo su desarrollo integral en los campos de la conservación del medio ambiente, liderazgo, autoestima, valores e identidad propia, responsabilidad y deseo de superación personal y comunitaria.

- **Desarrollo Social:**

Facilitar y desarrollar proyectos de desarrollo de la mujer y de la niña, mediante cursos de capacitación integral en los campos de salud, educación y formación.

1.1.8. Programas con que cuenta:

- **Administración y Manejo de Áreas Protegidas:** Facilitar y proponer la declaratoria y administración responsable y participativa de nuevas áreas naturales.
- **Salud:** Implementar, administrar y desarrollar proyectos de salud comunitaria a los grupos más vulnerables de la población, con énfasis en salud preventiva.

- **Desarrollo de Proyectos de Ecoturismo Comunitario:** Facilitar la organización, la participación y la capacitación de grupos comunitarios locales y regionales con la finalidad de mejorar sus ingresos familiares y obtener beneficios conexos.
- **Educación Ambiental y Desarrollo Juvenil:** Promover y facilitar programas de educación ambiental formal, no formal e informal, tomando como base la realidad de las comunidades y la cultura local.

Involucrar a los jóvenes adolescentes como entes de cambio, favoreciendo su desarrollo integral en los campos de la conservación del medio ambiente, liderazgo, autoestima, valores e identidad propia, responsabilidad y deseo de superación personal y comunitaria.

- **Agroforestería Comunitaria y Arboricultura:** Establecer y desarrollar planes de manejo agroforestal y arboricultura que ayuden a la conservación del suelo, del agua, de la flora, y de la fauna local, por medio de capacitaciones prácticas y del establecimiento de parcelas.
- **Agricultura Sostenible:** Desarrollo de proyectos de agricultura sostenible a través de cursos prácticos de agricultura orgánica, permacultura, manejo integrado de plagas, conservación del suelo, agua y otros.
- **Saneamiento Ambiental:** Proponer y desarrollar proyectos de los desechos sólidos y líquidos a nivel rural y urbano, con la finalidad de lograr una mejor salud para las familias.
- **Educación y Desarrollo de la Mujer:** Facilitar y desarrollar proyectos de desarrollo de la mujer y de la niña, mediante cursos de capacitación integral en los campos de salud, educación y formación. (Adiso 2009: 3)

1.1.9. Tamaño y Cobertura:

ADISO tiene como área geográfica, trabajar en el oriente del país y actualmente tiene proyectos en los departamentos Jutiapa y Chiquimula, la oficinas centrales se localizan en el municipio de Ipala, Chiquimula y sub sedes en el municipio de San Jacinto Chiquimula; Agua Blanca y cabecera departamental de Jutiapa.

La ONG ADISO está ligada al Ministerio de Salud Sistema Integrado de Atención en Salud SIAS y ministerio de Educación Dirigiéndose en:

- **Salud:** priorizando las áreas más vulnerables que presentan la necesidad de atención medica enfocada en la prevención de la desnutrición, vacunación desparasitación a niños y suplementación a mujeres en edad fértil y en etapa de lactancia materna.
- **Educación en Salud:** se realiza a través de saneamiento ambiental con el programa de escuelas saludables desparasitando a los alumnos coordinando con los Docentes.

Oficinas en Coordinación y Enlaces son:

- Área de Salud del Municipio de Jutiapa
- Coordinación con distritos centro de Salud.

La ONG ADISO en la sub sede del Municipio de Jutiapa está dividida en 3 Jurisdicciones que las componen 38 centros de convergencia que son establecidos en las comunidades para poder dar un mejor servicio.

Según la información del censo poblacional del año 2012 cubre un total de 33752 personas en las comunidades que a continuación se detallan: La peña, El peñón, La pastoría, Nances Dulces, Comunes Ojo de agua, elaguacate, Pataxte, El Jícara Lomitas, El Cobano, Rio de Paz los Chivos, El Calvario, Trapichitos, Marillal.

Las Lomas, Los Hoyos, Estoraque, El brasilar, Mal paso, Ujushte, Santa Clara, Las Mesas, La Garita, El Baño, San Marcos, Que forman la Jurisdicción Numero III con una población de 10934 personas.

Amayo Ingenio, Las Victorias, Carrizal Marias Montañas, Cerritos, Chaperno, El Pinal, Carrizal Valencia, Joya grande, La Fuente, La Brea, La Perla, Los Lobos, Marias Montañas, Pontezuela, Sitio Viejo, Tasheca. Son las comunidades que forman la Jurisdicción Numero IV con una población de 11445.

Naranjo Congo, Cieneguilla, Paso Bueno, Manzanillo, Botadero, Enrramadas, Durazno II Buenas Vistas, Durazno I, Matochal Muralla, Chagüite, Ciprés, Anonos, Labor, Machotal Tunitas. Son las comunidades que corresponden a la Jurisdicción numero V Con un total de 11373.

ADISO está orientada y capacitada para funcional en el oriente del país específicamente en el área de Jutiapa teniendo una cobertura de 59 comunidades de las 192 que existen en el municipio. (Entrevista agos, 2013:1)

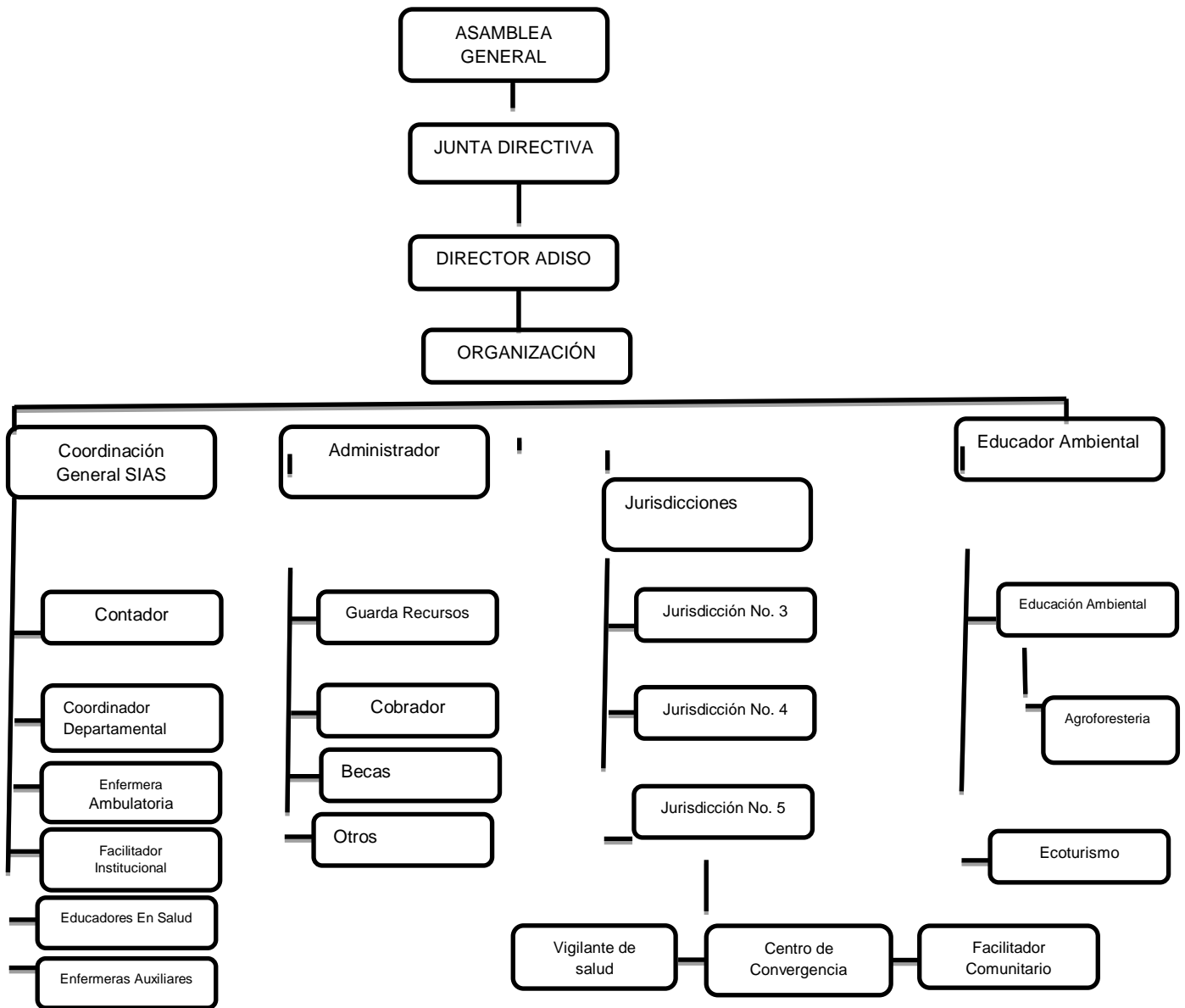
1.1.10. Estructura Organizativa:

La Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente ADISO en el Departamento de Jutiapa esta está integrada en 3 jurisdicciones dividida y organizada por el personal administrativo que labora en sus diferentes funciones asignadas para contribuir al buen manejo del recurso humano. (Adiso, 2009)

Organigrama de le Institución:

- a. Coordinador
- b. Enfermera Profesional
- c. Enfermeros Ambulatorios
- d. Enfermero profesional
- e. Enfermero Ambulatorio
- f. Contador
- g. Facilitador Institucional
- h. Asistente de información.

ORGANIGRAMA



(Entrevista Personal a: Itzvan Reyna, agosto 2013)

1.1.11. Estrategias:

- **Desarrollo Integral y Sostenible:**

Conlleva desarrollo comunitario, desarrollo social, fortalecimiento comunitario etc.

- **Salud con el SIAS:**

A través del sistema Integral de atención en Salud se administran los servicios básicos de la salud que brinda la ONG, entre ella la prevención y seguridad alimentaria. (Entrevista agos, 2013:6).

1.1.12. Área de Proyección Priorizada:

En base al análisis realizado de las diferentes áreas de proyección de ADISO y en vista de la importancia del desarrollo comunitario se establece como una de las áreas más importantes porque contribuye a fortalecer las organizaciones a nivel local especialmente en las comunidades que son cobertura de ADISO.

La falta del desarrollo comunitario en las comunidades del municipio de Jutiapa se hace indiscutible ante a falta de participación comunitaria que existe debido al empoderamiento social y político regido por algunos sectores que hace relevancia a esta problemática debido a la falta de interés por las autoridades civiles.

El desarrollo comunitario en las comunidades que son cobertura de ADISO del municipio de Jutiapa es bajo porque la pobreza, falta de empleo y falta de alimentación adecuada afecta a los habitantes, es importante que como trabajadores sociales se involucren en el ámbito de desarrollo comunitario para poder encontrar las herramientas necesarias para que las personas obteniendo capacitaciones e instrucciones profesionales puedan generar su propio desarrollo comunitario.

1.2. Análisis Situacional.

El análisis situacional es desarrollado tomando en cuenta el área de proyección establecida, identificando los principales problemas que se manifiesta en el marco de área de proyección.

1.2.1. Listado de Problemas.

1. ADISO no desarrolla planes de capacitación con enfoque de participación ciudadana.
2. Ingresos económicos bajos de las familias no les permite acceder a alimentos básicos.
3. Población carece de servicios adecuados de conducción y tratamiento de aguas negras.
4. La población tiene un deficiente acceso a agua potable
5. ADISO no tiene como área prioritaria de trabajo la seguridad alimentaria y nutricional.
6. En las comunidades se manifiestan altos niveles de cultura machista, provocando marginación y exclusión en las mujeres.
7. Grupos comunitarios trabajan de forma desorganizada, sin planteamientos de desarrollo integral.
8. ADISO sin estrategias de promoción e integración de la participación ciudadana.
9. La ONG no desarrolla diagnósticos comunitarios participativos.

10. Dirección de la organización no cuenta con capacidades gerenciales de gestión para el desarrollo comunitario.
11. Perfil profesional de la dirección y mandos medios no adecuado a las demandas de las problemáticas comunitarias.
12. Existe vulnerabilidad en las comunidades que atiende ADISO frente a desastres naturales.

1.2.2. Análisis de Problemas.

- **ADISO no desarrolla planes de capacitación con enfoque de participación ciudadana.**

ADISO no desarrolla planes o programas dirigidos a destacar la importancia y la necesidad de la participación ciudadana que contribuyan al fortalecimiento y la construcción de comunidades con desarrollo integral porque no realizan un enlace entre las comunidades y la institución para fortalecer este problema.

- **Ingresos económicos bajos de las familias no les permite acceder a alimentos básicos.**

Las personas tienen bajos ingresos económicos por los altos niveles de pobreza en las comunidades en que viven, no les permiten poder acceder a los alimentos básicos, y no pueden tener una alimentación sana y nutritiva manifestándose desnutrición crónica y aguda principalmente en la niñez y mujeres en proceso de gestación.

- **Población carece de servicios adecuados de conducción y tratamiento de aguas negras.**

La población no cuenta con servicio de drenajes y las comunidades son contaminadas por las descargas de aguas negras y aguas jabonosas que se conducen hacia los nacimientos de agua provocando enfermedades gastrointestinales.

- **La población tiene un deficiente acceso a agua potable.**

El agua que consumen las personas la obtienen de los diferentes nacimientos que hay en las comunidades los cuales no tienen un mantenimiento ni cloración adecuada, por lo tanto el agua no es apta para el consumo humano. Los nacimientos están contaminados por basura inorgánica y aguas residuales.

- **ADISO no tiene como área prioritaria de trabajo la seguridad alimentaria y nutricional.**

ADISO no cuenta con acciones para promover de forma conjunta con el gobierno nacional y local la seguridad alimentaria y nutricional siendo comunidades vulnerables. Los datos oficiales demuestran que la desnutrición aguda se encuentra entre el 4% de niños y niñas; la niñez menor de 5 años presentan desnutrición crónica y retardos de crecimiento por la falta de alimentos nutritivos en las comunidades que son de su cobertura.

- **En las comunidades se manifiestan altos niveles de cultura machista, provocando marginación y exclusión en las mujeres.**

En las comunidades rurales afecta el machismo las mujeres siguen siendo marginadas y excluidas por el pensamiento erróneo de los hombres. El rol asignado a las mujeres es ser amas de casa y no les permiten tener participación política dentro de su comunidad.

- **Grupos comunitarios trabajan de forma desorganizada, sin planteamientos de desarrollo integral.**

En las comunidades existe bajo nivel de organización comunitaria por la falta de interés de las instituciones que tienen a su cargo el desarrollo comunitario.

- **ADISO sin estrategias de promoción e integración de la participación ciudadana.**

La ONG ADISO no implementa programas o planes que promuevan la participación ciudadana; no desarrolla procesos institucionales que promuevan la participación ciudadana con equidad.

- **Dirección de la organización no cuenta con capacidades gerenciales de gestión del desarrollo comunitario.**

Falta de Planeación, gestión y control del desarrollo comunitario para que a través de su acción promueva el cambio social e involucren a la población en la creación de su propio desarrollo.

- **Perfil profesional de la dirección y mandos medios no adecuado a las demandas de las problemáticas comunitarias.**

El recurso humano de la ONG ADISO se encuentra con nivel profesional bajo y no adecuado con los servicios que prestan, los técnicos que están en las comunidades no son capacitadas para facilitar procesos que involucren a las comunidades en la solución de sus problemáticas.

- **Existe vulnerabilidad en las comunidades que atiende ADISO frente a desastres naturales.**

La vulnerabilidad está acompañada de la pobreza la población es vulnerable a desastres naturales porque vive y trabaja en condiciones inseguras; las construcciones de las viviendas se encuentran en zonas de alto riesgo.

1.2.3. Explicación del problema:

“ADISO no tiene como área prioritaria de trabajo seguridad alimentaria y nutricional”

Es necesario la elaboración de una propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional porque la ONG ADISO no tiene programas o estrategias para disminuir la inseguridad alimentaria que se manifiesta en la niñez de las comunidades que atienden, existiendo altos niveles de niños y niñas menores de 5 años que presentan inseguridad alimentaria reflejándose en los niños que se encuentran con: desnutrición crónica, desnutrición aguda y retardos de crecimientos esta problemática afecta la población en general, los niños y niñas presentan altos índices de hábitos alimenticios inadecuados, viven en un hogar donde los padres carecen de empleo y el ingreso familiar es bajo para cubrir las necesidades básicas.

Las familias vulnerables a la inseguridad alimentaria no tienen accesibilidad para obtener alimentos nutritivos y tienen deficiencia de micronutrientes que son esenciales para la nutrición como el hierro, Vitamina A, ácido fólico y vitaminas B12, nutrientes necesarios para evitar la desnutrición en la infancia, la niñez, mujeres en edad fértil, adulto mayor.

La inseguridad alimentaria se manifiesta y se concentra en la población rural y urbana, en donde existe pobreza, el analfabetismo y grupos marginados. Las inadecuadas condiciones ambientales en las viviendas es un factor clave que afecta las condiciones de salud.

Según la LEY del Sistema de Seguridad Alimentaria y Nutricional establece en el Artículo 32. Tratamiento de la desnutrición. En el ámbito sectorial, corresponde al Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social, en coordinación con otras instituciones del Estado representadas o no en el Consejo Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional (CONASAN) impulsar las acciones que permitan fortalecer y actualizar de forma continua los recursos humanos institucionales y de otras instancias sobre el diagnóstico, tratamiento, recuperación y rehabilitación de los casos de desnutrición.

Es importante resaltar la debilidad Institucional en la implementación de la LEY Seguridad Alimentaria y Nutricional (SAN) para erradicar la inseguridad alimentaria en los niños y niñas menores de 5 años de las comunidades que atiende ADISO.

La problemática planteada es: **“ADISO no tiene como área prioritaria de trabajo la seguridad alimentaria y nutricional”** implica fortalecer y lograr los cambios a través de la seguridad alimentaria y nutricional en los procesos comunitarios, para lograr el desarrollo transformador y sostenible en las comunidades que atiende ADISO.

1.2.4. Análisis Causas y Efectos:

La falta de programa con énfasis en seguridad alimentaria es la causa principal porque no se cuenta con estrategias conjuntas de atención a la desnutrición crónica, la desnutrición aguda y la inseguridad alimentaria, las acciones institucionales son limitadas en las comunidades para promover desarrollo comunitario e incrementar el dialogo social, porque no cuentan con habilidades integradas de largo plazo que aseguren acciones sostenidas. Reflejándose esto en el bajo nivel de fortalecimiento institucional en ADISO tales deficiencia están manifestadas en aspectos de coordinación e interrelación entre las instituciones relacionadas con seguridad alimentaria, otro aspecto es la deficiencia de atención a la población vulnerable a la inseguridad alimentaria y por el escaso interés institucional, todo lo anterior incrementa la desnutrición en niños y niñas menores de 5 años.

La falta de visión y gestión para promover el cambio social se da por la poca proyección institucional afectando en los procesos de desarrollo comunitario, intervención social, y seguridad alimentaria que son las principales áreas de intervención de la ONG ADISO, otro de los componentes que afecta es que no cuentan con estrategias para promover el cambio social en las comunidades con bajos niveles de desarrollo; esto se da por la falta de organización institucional; provocando que las comunidades se encuentren con bajos niveles de desarrollo comunitario y altos niveles de inseguridad alimentaria, estimulando en los niños menores de 5 años altos niveles de inseguridad alimentaria; esto evidencia que ADISO no tiene como área prioritaria la seguridad alimentaria y nutricional siendo indiscutible que es de suma importancia el fortalecimiento de este aspecto ya que las comunidades presentan altos niveles de desnutrición.

El perfil profesional de la Dirección y Personal Técnico Administrativo no es adecuado por la poca capacidad institucional de selección de recurso humano eficaz y eficiente limitando a nivel institucional y provocando que las demandas estén insatisfechas lo que repercute el poco avance en la solución de problemas priorizados y en el impacto de las acciones que realiza la ONG; la debilidad de acciones del personal técnico administrativo provoca la pérdida de oportunidades de interrelacionarse con instituciones interesadas en solucionar las demandas poblacionales.

La falta de estrategias conjuntas de atención a la desnutrición y la inseguridad alimentaria se da porque la institución no tiene como prioridad la ejecución de programas para abordar dicha problemática que enfrentan las comunidades de su cobertura; la falta de planes se da por la falta de asesoría técnica a las personas encargadas de realizar acciones de solución a problemáticas y les limita a obtener proyección futura para resolver los problemas que enfrentan; en las comunidades el bajo nivel de desarrollo comunitario se da por la deficiencia de procesos de bienestar integral.

Para lograr la correcta utilización de recursos humanos, físicos, naturales y financieros que deben ser desarrollados para fortalecer las demandas poblacionales e incrementar el desarrollo comunitario en las comunidades que son parte de la cobertura de ADISO.

Falta de intervenciones, planes y proyectos que se realizan en materia de seguridad alimentaria y nutricional se da porque la institución tiene limitados planes de fortalecimiento de seguridad alimentaria; presentando debilidad de intervención comunitaria y bajos niveles de participación ciudadana, no existiendo un espacio de dialogo entre la población y la institución, genera el poco aprovechamiento de recursos humanos, situándose en un estancamiento de desarrollo comunitario.

1.2.5. Red de actores involucrados con la institución:

- **Los principales actores involucrados en la ONG ADISO son:**

- Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social
- Municipalidad
- COCODE
- Gobierno Departamental

a. Actores Internos

Los actores internos de la ONG ADISO son los siguientes.

- **Coordinador General:**

Es el encargado de vigilar y controlar las actividades realizadas por la ONG para tener un archivo en orden y cumplir con las demandas poblacionales e institucionales para el buen uso y manejo del cronograma de actividades establecidas para las diferentes funciones de los trabajadores de la ONG.

- **Coordinador Administrativo:**

Se encarga de monitorear y vigilar el trabajo de los empleados para verificar si está acorde a lo establecido dentro las normas de convivencia de la ONG coordinando con la Dirección área de Salud para que las actividades logren los objetivos establecidos.

- **Personal Administrativo:**

El personal está dividido de forma organizativa en las jurisdicciones 1, 2 y 3 que cubre la ONG Jutiapa realizando diferentes funciones de campo e institucionales el rol de las personas es asignado según su nivel académico y capacidades personales.

- **Personal de Campo:**

Son las personas encargadas de los auxiliares de enfermería se encargan de vacunar y de suplementar con vitaminas a los habitantes de las comunidades; realizan monitoreo comunitarios y se encargan de hacer promoción cuando se van a dar consultas por el enfermero Ambulatorio de las comunidades que cubre ADISO.

- **Enfermero Ambulatorio:**

Es asignado por la ONG para brindar y facilitar los servicios de atención en salud den las comunidades que cubre ADISO; es la persona encargada de facilitar consultas en las diferentes comunidades y dar los medicamentos que consideren apropiados para las enfermedades que presenten las personas.

- **Facilitador Institucional:**

Persona encargada de promocionar servicios básicos y vigilancia permanente en las comunidades; se encarga de informar sobre los brotes o epidemias que afecten las comunidades al enfermero ambulatorio para que en la próxima visita a la comunidad lleven medicamentos de acuerdo a las demandas de la comunidad.

- **Educadoras:**

El trabajo que desempeñan es comunitario facilitando Capacitaciones a las mujeres sobre temas de Desarrollo comunitario y Desarrollo Social.

- **Vigilantes de Salud:**

Son las personas encargadas de apoyar en pesar y tallar a los niños y personas adultas de las comunidades del municipio de Jutiapa; también se encargan de hacer promoción los días que se llevaran a cabo las diferentes actividades tales como: vacunación, deschatarrizacion y servicio de Consulta; dentro de sus funciones esta informar si en las comunidades se observan brotes de dengue, Diarrea u otras enfermedades.

- **Comadronas:**

Las comadronas son capacitadas por profesionales en las instalaciones de la ONG para que estén actualizadas sobre los nuevos fenómenos que afectan hoy día a las mujeres en estado de gestión y prever a las comadronas que si las pacientes se encuentran con parto complicado sea referida al hospital nacional para evitar muerte materna. En dichas capacitaciones se les paga un costo de 50.00 quetzales por capacitación a las comadronas.

b. Actores Externos:

Los actores externos de la ONG ADISO son los siguientes.

- **Director de Salud Pública y Asistencia Social:**

Es el encargado de dirigir y controlar que los servicios de salud brindados por la ONG sean de acuerdo a las demandas poblacionales y que las personas reciban servicio de salud eficiente teniendo como objetivo el bienestar en salud de todas las personas del departamento de Jutiapa, atender los niveles existentes de calidad de vida saludable.

El Director del Área de Salud coordina con la Coordinadora de ONG ADISO los procesos de fortalecimiento de salud en las comunidades que cubre dicha ONG para garantizar la asistencia social en todas las personas.

- **Dirección Área de Salud:**

Es una institución que brinda ayuda de forma interna a la ONG; promoviendo proyectos de basados en Salud Publica para el beneficio de las demandas poblacionales; promueve la promoción e información de prevención.

- **Director de Centro de Salud:**

Apoya la ONG con medicamentos para pacientes que son tratados por profesionales de dicha ONG con el objetivo de fortalecer el servicio de salud, apoya en algunas ocasiones con servicio de vehículo cuando la ONG presenta urgencias con pacientes que tratar.

- **Enfermera Profesional de Centro de Salud:**

Brinda apoyo a ONG con el programa de vacunación y vitamina “A” se trabaja como medio de donación de la jefatura de área para poder cubrir a los pacientes de las diferentes jurisdicciones.

- **Encargado de Bodega Centro de Salud Jutiapa:**

Es quien apoya a la ONG con diferentes medicamentos ya que la ONG cuenta con abastecimiento de medicamentos cada 3 meses según el presupuesto asignado para realizar las diferentes compras; el encargado de bodega reporta al área de salud la cantidad de medicamentos específicamente medicamentos como Alimento Terapéutico, Complejo Vitamínico (Chispitas), que son medicamentos utilizados para suplementar a los niños con desnutrición o retardos de crecimiento, los insumos que se distribuyen a la ONG se presenta el informe a la persona encargada de Coordinación de Medicamentos de Dirección de Área de Salud Jutiapa.

- **Gobernador Departamental:**

Apoya en infraestructura en la construcción de centros de convergencia para atender a las personas según su demanda; ya que en algunas comunidades no se cuenta con un lugar adecuado para colocar el mobiliario y equipo para poder realizar el trabajo con mayor efectividad.

1.2.6. Demandas Institucionales:

- Elaboración programa para reforzar el proceso de capacitaciones sobre seguridad alimentaria y nutricional.
- Fortalecimiento del recurso humano institucional para el mejor desempeño comunitario.
- Ampliación de presupuesto para la cobertura de las funciones de la institución en las comunidades que son de su cobertura.
- Falta de programas de capacitación al personal técnico, administrativo y de campo para promover desarrollo comunitario a través de capacitaciones adecuadas.
- Integrar proyectos de seguridad alimentaria y nutricional en las comunidades que presentan altos niveles de inseguridad alimentaria y desnutrición.
- Falta de proyectos de desarrollo comunitario y social en las comunidades que son cobertura de ADISO.

1.2.7. Demandas Poblacionales.

- Bajos niveles de empleo dentro de las comunidades que atiende ADISO.
- Altos niveles de inseguridad alimentaria.
- Implementación de proyectos productivos que aumente las fuentes de empleo.

- Capacitaciones profesionales para fortalecer las demandas poblacionales.
- Fortalecimiento y abastecimiento de los servicios de salud.
- Fortalecer los niveles de abastecimiento de medicamentos en los servicios de salud.

1.2.8. Análisis De Brecha.

- La ONG ADISO tiene debilidad en la implementación de programas de capacitación y organización comunitaria para gestionar proyectos de desarrollo comunitario es una debilidad que no responde a lo que demanda la población porque requiere de planes y proyectos de desarrollo social y comunitario y fortalecimiento de la seguridad alimentaria y nutricional.
- La falta de fortalecimiento de recurso humano genera de debilidad en el proceso de gestión de proyectos de promoción de la participación comunitaria y la seguridad alimentaria y nutricional.
- La falta de planes de seguridad alimentaria y nutricional afecta el desarrollo de las comunidades que atiende ADISO reflejándose en los altos niveles de inseguridad alimentaria que demanda las comunidades que son cobertura de ADISO.
- No se cuenta con guías específicas de atención a nivel institucional y comunitario que motiven a participar en procesos de fortalecimiento de la seguridad alimentaria que permita contribuir a mejorar la calidad de vida de los comunitarios que atiende ADISO.

- Existe brecha entre la institución y la población debido a la falta de proyectos a corto y largo plazo que fortalezca la proyección de la institución esto se da por la baja capacidad de gestión institucional y la baja participación ciudadana.

1.2.9. Proyectos a Futuro.

Implementar y garantizar programas sostenibles y eficientes de seguridad alimentaria y nutricional.

Fortalecer el recurso humano capacitado para aumentar los niveles de seguridad alimentaria y nutricional.

Mejorar los servicios de cobertura en los municipios de Jutiapa.

Desarrollar estrategias enfocadas en desarrollo comunitario.

1.3. Análisis Estratégico

El análisis estratégico es un componente dentro del proyecto de práctica profesional supervisada que nos permite identificar las áreas de intervención del proyecto a desarrollar implementándose acciones impuestas por la institución en sus diferentes procesos, efectuándose a través de la técnica denominada FODA para posteriormente desarrollar la vinculación estratégica para obtener una línea de acción donde se obtendrá el proyecto a realizarse.

1.3.1. FODA:

EL FODA nos facilita realizar un análisis integral de la presencia de factores que dentro de la institución o programa, influyen negativamente o el análisis de las capacidades y potencialidades que existen dentro y que se constituye como elemento de apoyo para la resolución de problemas facilitándonos la realización de análisis sobre los factores externos que contribuyen a la resolución del problema.

1.3.2. FODA Institucional:

Fortalezas	Debilidades
<p>F1. Cobertura de servicio en salud en las comunidades.</p> <p>F2. Institución legalizada.</p> <p>F3. Registro de información en forma digital que permite el análisis de la información para medir los ingresos y egresos.</p> <p>F4. Acompañamiento técnico y financiero en el proceso de implementación de programas.</p> <p>F.5 Convenios realizados con instituciones de gobierno que proporcionan parte de los recursos con los que cuenta ADISO.</p> <p>F6. Cobertura en 43 comunidades del municipio de Jutiapa.</p> <p>F7. Gratuidad en los servicios que presta la ONG.</p> <p>F8. Reconocimiento por otras organizaciones por las acciones que realizan.</p>	<p>D1. Falta de presupuesto para cubrir las demandas institucionales y poblacionales.</p> <p>D2. Falta de planes que permita el abordaje integral de las comunidades meta.</p> <p>D3. Falta de edificio propio para el centro de la ONG.</p> <p>D.4 No se realiza fortalecimiento del recurso humano institucional y comunitario.</p> <p>D.5 Comunidades organizada pero sin integración.</p> <p>D.6 Falta de coordinación interinstitucional.</p> <p>D7. Falta de coordinación de ADISO en el trabajo de equipo.</p> <p>D8. Falta de identificación de las demandas poblacionales e institucionales.</p> <p>D9. Debilidad en procesos de investigación en los temas de seguridad alimentaria.</p> <p>D10. Desintegración de la institución.</p>

Oportunidades	Amenazas
<p>O1. Implementación de plan estratégico para el abordaje de la inseguridad alimentaria.</p> <p>O2. Aceptación por la población al personal de la institución.</p> <p>O3. Implementación de programas institucionales de seguridad alimentaria y nutricional.</p> <p>O4. Apoyo económico del ministerio de salud pública y asistencia social.</p> <p>O5. Interés de organizaciones nacionales e internacionales en el fortalecimiento institucional.</p> <p>O6. Instituciones interesadas en la implementación de programas que contribuyen a reducir la inseguridad alimentaria.</p>	<p>A1. Reducción del recurso humano.</p> <p>A2. Falta de participación en las comunidades limita alcanzar los objetivos de la institución.</p> <p>A3. Incrementos en niveles de pobreza por crisis económica.</p> <p>A4. Incremento de inseguridad alimentaria en niños menores de 5 años.</p> <p>A5. Finalización de tiempo estipulado de los convenios establecidos con otras organizaciones.</p>

1.3.3. Vinculación Estratégica.

La vinculación estratégica se realizara de la siguiente manera.

- a. Fortalezas - oportunidades
- b. Fortalezas - debilidades
- c. Fortalezas - Amenazas
- d. Oportunidades – debilidades
- e. Oportunidades – amenazas

Fortalezas – Oportunidades

F1. Cobertura de servicio en salud en las comunidades / **O2.** Aceptación por la población del personal de la institución.

Fortalecimiento de Organización Comunitaria.

El fortalecimiento comunitario es el proceso mediante el cual los miembros de una comunidad individuos interesados y grupos organizados desarrollan conjuntamente capacidades y recursos, para controlar su situación de vida, actuando de manera comprometida, consciente y crítica, para lograr la transformación de su entorno según sus necesidades y aspiraciones.

F2. Institución legalizada / **O5.** Interés de organizaciones nacionales e internacionales en el fortalecimiento institucional.

Alianzas interinstitucionales para realizar proyectos en conjunto.

Al fomentar una alianza interinstitucional se persigue crear, modificar, innovar o simplemente transferir el conocimiento de las instituciones todo con el fin claro de conformar y dar seguimiento a diferentes actividades para que de manera simultánea generar proyectos sostenibles.

F6. Cobertura en 43 comunidades del municipio de Jutiapa / O3. Implementación de programas institucionales de seguridad alimentaria y nutricional.

Propuesta de programa de seguridad alimentaria y nutricional.

ADISO se ha logrado posicionar como una de las organizaciones dedicadas a prestar sus servicios de forma gratuita y esto ha permitido la aceptación de sus servicios por la población que atiende, esto genera un espacio para la implementación de un programa de seguridad alimentaria y nutricional en las comunidades de su cobertura.

F.5 Convenios realizados con instituciones de gobierno que proporcionan parte de los recursos con los que cuenta ADISO / **O5**. Interés de organizaciones nacionales e internacionales en el fortalecimiento institucional.

Alianzas institucionales con enfoque a fortalecimiento institucional.

Las alianzas institucionales implementan nuevas tendencias de desarrollo en el fortalecimiento institucional para gestionar proyectos sostenibles enfocados al desarrollo comunitario.

F7. Gratuidad en los servicios que presta la ONG / **O3**. Implementación de programas institucionales de seguridad alimentaria y nutricional.

Líneas de acción para reducir la inseguridad alimentaria.

La elaboración de líneas de acción para fortalecer la seguridad alimentaria nutricional aporta a la institución proyecciones hacia el futuro y respondiendo las demandas poblacionales actuales; ampliando las posibilidades de tener más proyectos para fortalecer la seguridad alimentaria y nutricional.

F6. Cobertura en 43 comunidades del municipio de Jutiapa / **O2.** Aceptación por la población al personal de la institución.

Fomentar la participación ciudadana con equidad de género.

Al fomentar la participación ciudadana con equidad de género se responde a la necesidad de generar una nueva forma de relación entre el estado y la sociedad que permita a las personas de manera integral obtener una mayor incidencia en la toma de decisiones.

F7. Gratuidad en los servicios que presta la ONG / **O2.** Aceptación por la población al personal de la institución.

Programas desarrollo comunitario integrales.

Al realizar programas de desarrollo comunitario integrales se aumenta el desarrollo comunitario y se logra responder a las demandas poblacionales insatisfechas.

F8. Reconocimiento por otras organizaciones por las acciones que realizan / **O5.** Interés de organizaciones nacionales e internacionales en el fortalecimiento institucional.

Fortalecimiento al desarrollo institucional.

Al incrementar el interés por otras instituciones ADISO tiene más posibilidades para obtener posteriormente aportes de asesorías técnicas que le permiten tener proyección futura y el desarrollo institucional.

Fortalezas – Debilidades

F1. Cobertura de servicio en salud en las comunidades / **D.4** No se realiza fortalecimiento del recurso humano institucional y comunitario.

Fortalecimiento del recurso humano.

El fortalecimiento del recurso humano contribuiría para que las personas encargadas de prestar sus servicios tengan capacidades y habilidades que garanticen mantener la eficiencia y sostenibilidad en los servicios comunitarios que prestan.

F2. Institución legalizada / **D.6** Falta de coordinación interinstitucional.

Coordinación de proyectos de desarrollo comunitario.

La coordinación interinstitucional permitirá establecer convenios para incrementar proyectos y programas con enfoque y proyección en procesos de desarrollo comunitario.

F.5 Convenios realizados con instituciones de gobierno que proporcionan parte de los recursos con los que cuenta ADISO / **A6.** Finalización de tiempo estipulado de los convenios establecidos con otras organizaciones.

Estrategias para la gestión financiera.

Se busca realizar acuerdos con instituciones de gobierno como El Ministerio de Salud Pública y Asistencia social para seguir obteniendo presupuesto para cubrir las comunidades que atienden de manera gratuita.

F7. Cobertura en 43 comunidades del municipio de Jutiapa / **D8.** Falta de identificación de las demandas poblacionales e institucionales.

Procesos de desarrollo Integral sostenible.

El propósito fundamental de fortalecimiento de los procesos de desarrollo integral sostenibles es generar medios de dialogo social entre las personas de las comunidades y de la institución, para conocer las demandas y debatir sobre su integración en los procesos de desarrollo.

F.5 Convenios realizados con instituciones de gobierno que proporcionan parte de los recursos con los que cuenta ADISO / **D1.** Falta de presupuesto para cubrir las demandas institucionales y poblacionales.

Estrategias de relacionamiento con cooperantes.

Las estrategias de relacionamiento con cooperantes permite el incremento de convenios y donaciones financieras para implementar en los servicios gratuitos que presta la institución.

F4. Acompañamiento técnico y financiero en el proceso de implementación de programas / **D1.** Falta de presupuesto para cubrir las demandas institucionales y poblacionales.

Fortalecimiento de procesos Gerenciales.

Los procesos gerenciales permiten la obtención de resultados, de manera que las actividades desarrolladas puedan tener el impacto esperado en la población supone satisfacer las demandas sentidas e importantes de los ciudadanos con el incremento del presupuesto necesario.

Fortalezas – Amenazas

F4. Acompañamiento técnico y financiero en el proceso de implementación de programas/**A4.** Incremento de inseguridad alimentaria en niños menores de 5 años.

Líneas de acción para reducir la inseguridad alimentaria.

Al realizar líneas de acción para la reducción de inseguridad alimentaria impulsará de forma dedicada una mejora de calidad de vida sostenible y sustentable de las personas que son parte de la población de su cobertura.

F.5 Convenios realizados con instituciones de gobierno que proporcionan parte de los recursos con los que cuenta ADISO / **A5.** Finalización de tiempo estipulado de los convenios establecidos con otras organizaciones.

Programas de gestión financiera.

Contribuirá al desarrollo institucional que permitirá fortalecer el área financiera para seguir prestando sus servicios gratuitos en las comunidades que son de su cobertura.

O1. Implementación de planes estratégicos para el abordaje de la inseguridad alimentaria / **A4.** Incremento de inseguridad alimentaria en niños menores de 5 años.

Plan de trabajo con enfoque seguridad alimentaria y nutricional

La implementación de plan de trabajo sobre seguridad alimentaria y nutricional fortalecerá a la institución para involucrarse e implementar proyecciones a futuro.

F6. Instituciones interesadas en la implementación de programas que contribuyen a reducir la inseguridad alimentaria / **A2.** Falta de participación en las comunidades limita alcanzar los objetivos de la institución.

Programas de fortalecimiento de participación ciudadana.

Las metodologías de participación ciudadana permiten el desarrollo personal y automáticamente desarrollo poblacional, obteniendo mejores resultados en la ejecución de las acciones que realiza.

F1. Cobertura de servicio en salud en las comunidades / **A1.** Reducción del recurso humano.

Política de recursos humanos

Al realizar una buena selección de personal capacitado la institución obtendrá mejores resultados de desarrollo institucional y comunitario porque los servicios que realizan serán más eficientes para las personas de las comunidades que es de su cobertura.

Oportunidades – Debilidades

O5. Interés de organizaciones nacionales e internacionales en el fortalecimiento institucional / **D9.** Debilidad en procesos de investigación en los temas de seguridad alimentaria.

Procesos de investigación social.

Mediante Los procesos de investigación social se obtendrá información actual de las condicione de desarrollo en las comunidades con el fin de implementar proyectos sostenibles para implementar el desarrollo.

O3. Implementación de programas institucionales de seguridad alimentaria y nutricional / **D7.** Falta de coordinación de ADISO en el trabajo de equipo.

Planes operativos integrados de programas

En cuanto implementar planes integrados se desarrollará sostenibilidad y transferencia externa e interna en los planes o proyectos para mantener e incrementar el impacto que las actividades del proyecto hayan producido, con el objetivo de incrementar la coordinación en trabajo en equipo por parte de expertos externos y se produzcan intercambios de resultados.

O1. Implementación de plan estratégico para el abordaje de la inseguridad alimentaria / **D2.** Falta de planes que permita el abordaje integral de las comunidades meta.

Plan estratégico con enfoque a seguridad alimentaria y nutricional

Con el plan estratégico se pretende contribuir a la reducción de los índices de inseguridad alimentaria en los niños menores de 5 años mediante el trabajo cooperativo para mejorar la eficiencia de las inversiones en los planes con enfoque a inseguridad alimentaria y fortalecer las relaciones entre la población e institución.

Oportunidades – Amenazas

O5. Interés de organizaciones nacionales e internacionales en el fortalecimiento institucional / **A6.** Finalización de tiempo estipulado de los convenios establecidos con otras organizaciones.

Convenios interinstitucionales para la sostenibilidad

La implementación de convenio tiene como fin dar sostenibilidad a los procesos de fortalecimiento institucional para que las instituciones nacionales e internacionales estén interesadas en realizar convenios con la institución ADISO y así fomentar el desarrollo integral en las comunidades que son de su cobertura.

1.3.4. Líneas de Acción Estratégicas en Función del FODA.

1. Fortalecimiento de organización comunitaria.
2. Alianzas interinstitucionales para realizar proyectos en conjunto.
3. Propuesta de programa de seguridad alimentaria y nutricional.
4. Alianzas institucionales con enfoque a fortalecimiento institucional.
5. Líneas de acción para reducir la inseguridad alimentaria.
6. Fomentar la participación ciudadana con equidad de género
7. Programas desarrollo comunitario integrales.
8. Fortalecimiento al desarrollo institucional.
9. Fortalecimiento del recurso humano.
10. Coordinación de proyectos de desarrollo comunitario.
11. Estrategias para la gestión financiera.
12. Procesos de desarrollo Integral sostenible.
13. Estrategias de relacionamiento con cooperantes.
14. Fortalecimiento de procesos Gerenciales.
15. Líneas de acción para reducir la inseguridad alimentaria.
16. Programas de gestión financiera.
17. Plan de trabajo con enfoque seguridad alimentaria y nutricional
18. Programas de fortalecimiento de participación ciudadana.
19. Política de recursos humanos
20. Procesos de investigación social.
21. Planes operativos integrados de programas
22. Plan estratégico con enfoque a seguridad alimentaria y nutricional
23. Procesos de planificación estratégica de intervención.
24. Estrategias de prevención sobre desastres naturales
25. Convenios interinstitucionales para la sostenibilidad.

1.3.5. Priorización del proyecto de intervención realizado en PPS.

Para realizar la priorización fue necesario considerar los siguientes aspectos

- Que tuviera relación con la visión, misión, y objetivos de la institución.
- Relación con el mayor número de líneas de acción.
- Que responda a las demandas institucionales y poblacionales.
- Porque la inseguridad alimentaria se ha convertido en un problema social en Guatemala.
- Relación con las causas y efectos del árbol de problemas

El tema priorizado es: “Propuesta De Programa Sobre Seguridad Alimentaria Y Nutricional En Asociación Para El Desarrollo Integral Sostenible Del Oriente ADISO”

1.3.6. Justificación:

El análisis realizado del FODA proporcionó una diversidad de posibilidades de intervenir dentro de la institución conociendo las diferentes fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas; se realizó la vinculación obteniendo de dicha vinculación la línea de acción de la cual se obtuvo el nombre del proyecto de intervención que se realizara en la ONG Asociación para el desarrollo integral sostenible del oriente (ADISO) siendo el proyecto “propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional.

La propuesta de programa estará coordinada y articulada, eficiente y permanente, garantizando el fortalecimiento y la capacidad institucional para el incrementando y el rendimiento de las actividades en promoción de seguridad alimentaria.

Obteniendo resultados favorables de tal manera que permita garantizar los espacios programáticos que den sustento a aquellas acciones dirigidas a satisfacer las necesidades de la población en materia de alimentación y nutrición, a través de intervenciones integrales eficientes, eficaces y sostenibles.

La propuesta del programa sobre seguridad alimentaria y nutricional orientara el quehacer de la institución para direccionar de forma técnica la gestión en materia de alimentación y nutrición, según el ámbito de acción de cada uno de los actores involucrados, asegurando que las intervenciones en la competencia que corresponde contribuyan al logro de los objetivos y ejes programáticos enunciados en materia de desarrollo.

Cabe resaltar en este contexto, la importancia del enfoque integral de la seguridad alimentaria y nutricional en el marco de los Derechos Humanos, como una situación a enfrentar dentro de las condiciones de desarrollo del país, y no como un problema aislado de la salud o de la asistencia en situación de crisis alimentaria. Por ello, se ha analizado la institucionalidad y la corresponsabilidad de las instituciones, visualizando el espacio de cada una bajo una concepción de desarrollo político, social y económico, incorporando en este contexto, nuevos elementos que amplían el marco de análisis e intervención de las instituciones públicas e integrando al sector privado. (seguridad alimentaria y nutricional 2012 - 2016)

La falta de seguridad alimentaria se refleja en la mala alimentación y la incidencia de enfermedades, son condiciones que se relacionan estrechamente con un estado de pobreza y una mala salud. De ahí que la prevalencia de la desnutrición sea más frecuente entre las poblaciones que padecen los niveles más altos de pobreza y marginación.

Existe Seguridad alimentaria nutricional cuando todas las personas, en todo momento, tienen acceso físico y económico a suficiente alimento, seguro y nutritivo, para satisfacer sus necesidades alimenticias y sus preferencias, con el objeto de llevar una vida activa y sana. (FAO, 1996).

En las comunidades que son cobertura de ADISO se refleja la baja proyección institucional en procesos de fortalecimiento en seguridad alimentaria es necesario que tanto la ley de seguridad alimentaria como el pacto hambre cero se cumplan en todas las áreas del país dándole prioridad a las personas que se encuentran con deficiencia de seguridad alimentaria y nutricional.

En la política de seguridad alimentaria y nutricional encontramos en el Artículo 3. Que se asume como una política de Estado con enfoque integral, dentro del marco de las estrategias de reducción de pobreza que se definan y de las políticas globales, sectoriales y regionales, en coherencia con la realidad nacional.

El problema de la inseguridad alimentaria en Guatemala, requiere de una intervención integral de acciones y de actores, que desde la perspectiva del Estado, convoque a la participación activa y responsable de todas y todos, para que desde sus fortalezas, sumemos los aportes y se puedan crear las condiciones de un futuro mejor para las nuevas generaciones. Este esfuerzo conjunto, efectivo, integral, armonizado, articulado y con pertinencia social y cultural, se constituye en la visión del Plan Hambre Cero. (Pacto hambre cero: 3)

1.3.7. Resultados Esperados:

R1. Aprobada la propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional por integrantes de la coordinación de ADISO.

R2. Construcción de las herramientas de la propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional en asociación para el desarrollo integral sostenible del oriente ADISO.

R3. Redacción del informe final del proyecto “Propuesta de Programa sobre seguridad alimentaria y nutricional en asociación para el desarrollo integral sostenible del oriente ADISO.

1.3.8 Alcances y Limites:

Alcances.

- Se contribuirá al fortalecimiento de los procesos institucionales con la elaboración de propuesta de programa de seguridad alimentaria; elevando capacidades técnicas y participativas del personal de la asociación del desarrollo integral de oriente ADISO para el fortalecimiento de la seguridad alimentaria y nutricional.
- Implementación de programa enfocado a la seguridad alimentaria y nutricional del personal de la ONG ADISO.
- Crear acciones institucionales de fortalecimiento de seguridad alimentaria y nutricional en las comunidades que son de su cobertura.

Límites:

- Desinterés institucional en el tema de seguridad alimentaria y nutricional.
- Pocos procesos de investigación institucional sobre la seguridad alimentaria y nutricional.
- Falta participación comunitaria.

1.4. Proyecto de Intervención

1.4.1. Ficha Técnica Del Proyecto De Investigación

Nombre Del Proyecto: “Propuesta De Programa Sobre Seguridad Alimentaria Y Nutricional En Asociación Para El Desarrollo Integral Sostenible Del Oriente ADISO”

Descripción del proyecto: Con la elaboración de la propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional se contribuye con el fortalecimiento y la capacidad del personal institucional en el rendimiento de las actividades en promoción de seguridad alimentaria; obteniendo resultados favorables de tal manera que permita garantizar los espacios programáticos que den sustento a aquellas acciones dirigidas a satisfacer las necesidades de la población en materia de alimentación y nutrición, a través de intervenciones integrales eficientes, eficaces y sostenibles.

Objetivo general: Fortalecer la capacidad institucional que permita la promoción de la seguridad alimentaria y nutricional de la población más pobre en las comunidades que son cobertura de ADISO.

Objetivo Específico: Generar herramientas para una propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional para ADISO.

Resultados: Aprobación del programa de seguridad alimentaria y nutricional en ONG ADISO por integrantes de la coordinación; dicho programa tiene como fin crear herramientas de acción para contribuir a la existencia de seguridad alimentaria y nutricional en las áreas más vulnerables de las comunidades que son de su cobertura.

Institución Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente (ADISO).

Persona Responsable: Trabajadora Social con énfasis en Gerencia del Desarrollo Karen Griselda Rossill Morales.

Duración del Proyecto: De Febrero a Junio de 2014

Población beneficiada: Comunidades atendidas por ADISO

Ubicación del proyecto: 7ta. Calle 7-43 Zona 1 Barrio latino Jutiapa, telefax 78443877
correo electrónico adisoipala@hotmail.com

Costo total: Q. 77, 389.20

1.4.2. Descripción General Del Proyecto En Los Ámbitos Institucional Y Social En El Que Se Inserta.

- **Ámbito Institucional:**

La propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional se implementara en Asociación de Desarrollo Integral Sostenible de Oriente ADISO con la elaboración de las herramientas para el programa de seguridad alimentaria y nutricional se fortalecerán las acciones institucionales en las comunidades que son de su cobertura y presentan más vulnerabilidad a inseguridad alimentaria, tomando cuenta que en la parte oriental de Guatemala, específicamente en Jutiapa existen comunidades con niveles de pobreza muy altos esto provoca la falta de seguridad alimentaria y nutricional específicamente en los niños y niñas de cero a cinco años creando deficiencia de aprendizaje y desarrollo integral.

- **Ámbito Social:**

Grandes grupos poblacionales residen al margen de la seguridad alimentaria y nutricional por la falta de alimentación adecuada; especialmente en los grupos con niveles altos de pobreza e inaccesso a alimentación, las condiciones sociales y los altos niveles de pobreza las convierten en poblaciones altamente vulnerables a inseguridad alimentaria.

1.4.3. Plan O Programa En El Que Se Inserta:

Programa de Salud

- **Justificación Del Proyecto:**

El proyecto de intervención toma como base el área de proyección priorizada que es desarrollo comunitario con el propósito de potenciar las capacidades técnicas de ADISO para contribuir al fortalecimiento de la seguridad alimentaria en las comunidades vulnerables de su cobertura.

La seguridad alimentaria toma prioridad en el proyecto de intervención porque es un problema social que afecta en las comunidades más pobres de nuestro país especialmente en los niños menores de 5 años que no cuentan con alimentación adecuada para su crecimiento y desarrollo personal.

El proyecto de intervención se vincula con lo establecido en el pacto hambre cero, la ley de seguridad alimentaria, la constitución política de Guatemala y con la política de seguridad alimentaria.

En el marco del Plan Hambre Cero, encontramos que se debe garantizar la seguridad alimentaria y nutricional de los y las guatemaltecos, esto implica asegurar que todas las familias sin ninguna distinción, gocen de las condiciones y medios de vida necesarios, para tener acceso a la salud, el bienestar, y especialmente a una alimentación adecuada; que les permita disfrutar una vida digna, productiva y plena.

Según la Ley del Sistema de Seguridad Alimentaria y Nutricional establece en el Artículo 32. Tratamiento de la desnutrición. En el ámbito sectorial, corresponde al Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social, en coordinación con otras instituciones del Estado representadas o no en el Consejo Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional (CONASAN) impulsar las acciones que permitan fortalecer y actualizar de forma continua los recursos humanos institucionales y de otras instancias sobre el diagnóstico, tratamiento, recuperación y rehabilitación de los casos de desnutrición.

Objetivo Específico Del Proyecto:

- Generar herramientas para una propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional para ADISO.

Población Destinataria:

- Equipo de coordinación institucional
- Promotores comunitarios
- Equipo técnico
- Facilitadores comunitarios
- Educadoras (es) comunitarios.
- Comunidades atendidas por ADISO.

Resultados Previstos:

R1. Aprobación la propuesta del programa sobre seguridad alimentaria y nutricional por integrantes de la coordinación de ADISO.

R2. Construcción de las herramientas de la propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional en Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible del Oriente ADISO.

R3. Redacción del informe final del proyecto “Propuesta de Programa sobre seguridad alimentaria y nutricional en Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible del Oriente ADISO.

1.4.4. Fases Del Proyecto

Fase I:

Socialización Y Aprobación Del Proyecto:

En esta fase se realizara reunión con las personas de la institución que se involucran en los procesos de socialización de información sobre el programa de seguridad alimentaria y nutricional, posteriormente elaborar la calendarización de actividades a realizar durante la implementación del proyecto de intervención y se realizara investigación de información sobre el tema de seguridad alimentaria.

Objetivo: Lograr Que La Institución ADISO Apruebe La Propuesta De Proyecto.

Metodología: Reuniones con personas de la institución para socialización de la información realizando de manera participativa y activa fomentando el dialogo.

Actividades:

- Trabajo en equipo con el personal institucional
- Reuniones con persona enlace de la institución para realizar investigaciones sobre el tema de seguridad alimentaria y nutricional.
- Sistematización de la información

Monitoreo: En esta fase se verifico el involucramiento activo del personal institucional para formar ideas principales en la elaboración del proyecto donde se obtuvo un 90% de participación.

Fase II.

Elaboración De La Propuesta Del Programa.

Se presenta ante la coordinación de Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible ADISO la propuesta de proyecto “Propuesta de Programa sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional” para su revisión y aprobación con el propósito que el programa tenga sostenibilidad, eficacia y eficiencia dentro de la institución para implementarlo en las comunidades de su cobertura.

Objetivo: Implementar La Creación De Herramientas Para La Propuesta De Programa Sobre Seguridad Alimentaria Y Nutricional.

Metodologías: Trabajo en equipo para el intercambio de ideas sobre la temática de seguridad alimentaria y nutricional mediante las reuniones realizar diagnósticos institucionales para medir el nivel de conocimiento, capacidades y habilidades que poseen para intervenir en las comunidades que presentan bajos niveles de seguridad alimentaria y nutricional.

Actividades:

- Coordinar los talleres de capacitación para los integrantes de la institución ADISO.
- Realizar talleres de capacitación.
- Reuniones para compartir las experiencias.
- Elaboración de metodología.

Monitoreo: En la segunda fase el personal de ADISO presenta un 90% de conocimiento sobre el tema de seguridad alimentaria y nutricional.

Fase III:

Aprobación De La Propuesta De Programa Sobre Seguridad Alimentaria Y Nutricional.

En esta fase corresponde la revisión y la aprobación del informe final por la coordinación de la ONG Asociación para el Desarrollo Integran Sostenible ADISO.

Objetivo: Lograr la participación del personal de ADISO para la ejecución y aplicación de la propuesta del programa en las comunidades de su cobertura.

Metodología:

Sistematización de la información y reuniones para la revisión y aprobación del plan.

Actividades:

- Elaboración del informe final
- Revisión del documento con Gerente y personal de la Institución.
- Aprobación y validación por la coordinación de ADISO el proyecto a ejecutar.

Monitoreo: Presentación del 100% de la información sistematizada sobre el tema del proyecto a la coordinación institucional para su aprobación y validación.

1.4.5. Cronograma

“Propuesta De Programa De Seguridad Alimentaria Y Nutricional En Asociación Para El Desarrollo Integral Sostenible Del Oriente ADISO”

Propuesta de programa de SAN.	ENERO			FEBRERO			MARZO					ABRIL			MAYO			JUNI		
	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S1	S2	
No. ACTIVIDADES																				
1 FASE I: Socialización y aprobación del proyecto.																				
2 Elaboración de agenda de trabajo.																				
3 Convocatoria a coordiodtra de asociacion de desarrollo integral sostenible ADISO.																				
4 Reunion con coordinador y con el personal de ADISO.																				
5 Calendarización de actividades a realizar.																				
6 Investigación de información sobre el tema de seguridad alimentaria.																				
7 socializacion de informacion.																				
8 Gestión de mobiliario y equipo para el proceso de desarrollo del proyecto.																				
9 4. Monitoreo y evaluación de la primera fase.																				
Informe primera fase																				

<p>PARTE III: Aprobación de la propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional.</p>	<p>21 Elaboración de agenda de trabajo.</p>	<p>Reunión con equipo técnico y actores involucrados.</p>	<p>22 Realizar reuniones con ONG ADISO para iniciar el diseño de la propuesta de programa sobre seguridad</p>	<p>23</p>	<p>Elaboración de propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional.</p>	<p>24</p>	<p>Elaborar la matriz de la planificación del Proyecto de seguridad alimentaria.</p>	<p>25</p>	<p>análisis de programa de seguridad alimentaria con coordinador de ADISO.</p>	<p>26</p>	<p>Revisión de la propuesta de programa sobre seguridad alimentaria con la persona enlace de la ONG ADISO.</p>	<p>27</p>	<p>Aprobación y validación por Asociación de desarrollo integral sostenible ADISO.</p>	<p>28</p>	<p>Elaboración del informe final</p>	<p>29</p>	<p>Presentación de resultados del Informe Final.</p>	<p>30</p>
--	---	---	---	-----------	--	-----------	--	-----------	--	-----------	--	-----------	--	-----------	--------------------------------------	-----------	--	-----------

1.4.6. Entorno Externo E Interno:

Posición Del Proyecto En La Organización:

La implementación del Programa de Seguridad Alimentaria y Nutricional se realizara en la Asociación para el Desarrollo Integran Sostenible ADISO; para fortalecer las áreas que presentan bajos niveles de seguridad alimentaria y nutricional y posteriormente lograr que la seguridad alimentaria una área priorizada en las acciones que realiza ADISO en las comunidades que son de su cobertura.

Funciones Específica Del Estudiante Y De Otros Involucrados.

Funciones Del Estudiante:

- Coordinación de actividades realizadas con el personal de la ONG.
- Elaboración de convocatoria para talleres.
- Mantener comunicación con las personas e instituciones involucradas.
- Socialización de acciones que se realizaran dentro de la institución
- Elaboración de herramientas de acuerdo a las actividades a realizar.
- Elaboración y redacción de propuestas de trabajo.
- Elaboración y redacción del proyecto a realizar
- Información oportuna a la organización de los avances y conflictos
- Evaluación del proceso de proyecto.
- Elaboración del informe final.

Otros Involucrados:

Dirección O Coordinación General:

- Autorización de espacios dentro de la institución para realizar práctica profesional supervisada I Y II.
- Aprobación, revisión y evaluación de los diferentes proyectos finales de PPS.
- Aprobación de presupuesto para la ejecución del proyecto.
- Monitoreo de actividades realizadas durante la PPS.

Coordinación De Programa:

- Facilitador de procesos de investigación, coordinación general.
- persona enlace de la estudiante que efectuara su práctica profesional supervisada II.
- Persona responsable de dar acompañamiento técnico y durante el proceso de desarrollo del proyecto.

Personal Técnico:

- Participación en talleres de recopilación de información.
- Aportes de experiencias laborales en las comunidades de que son cobertura de ADISO.

Personal Comunitario:

- Asistencia a talleres que se imparten para el fortalecimiento comunitario
- Realiza análisis de necesidades que presenta las comunidades.

Coordinación Interna:

- Comunicación y capacidad de gestión con la coordinadora de la institución para obtener los recursos necesarios que se van a utilizar.
- Comunicación con el personal de la institución para obtener apoyo en la ejecución del proyecto.
- Coordinación con persona enlace para la implementación del proyecto en las comunidades vulnerables que son parte de su cobertura.

Coordinación Con Red Externa:

- La persona enlace es la encargada de coordinar las actividades que se realizarán en las comunidades de intervención.
- Promocionar visitas a las comunidades donde se impartirá temas de seguridad alimentaria y nutricional.

1.4.7. Incidencia Del Proyecto En La Región:

Con la implementación del proyecto se fortalecerá las acciones de la institución en el área de seguridad alimentaria con el objetivo que ADISO tenga incluida en sus áreas de acción la seguridad alimentaria y nutricional en las comunidades que son de su cobertura.

El proyecto de intervención incidirá en los procesos de desarrollo en las comunidades del municipio de Jutiapa ya que la elaboración de la propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional se podrá responder de mejor forma la problemática que tiene más relevancia en las comunidades más pobres de su cobertura.

Por medio del proyecto propuesto de elaborar la propuesta de programa sobre seguridad alimentaria se implementara herramientas sostenibles para la aplicación dentro de las comunidades que prestan sus servicios.

Implicaciones Éticas A Considerar:

Relaciones interpersonales que se desarrollaron en el transcurso de la implementación del proyecto implementa el respeto mutuo para realizar las actividades con armonía; fomentar la responsabilidad de cumplir con sus labores designadas para ejecutar el programa en las comunidades.

Identificación De Conflictos Que En El Desarrollo Del Proyecto Puede Provocar Y La Propuesta Del Manejo De Los Mismos.

- La comunidad y la institución no tengan interés sobre el proyecto.
- La comunidad no acepte el proyecto
- Oposición de aceptación al proyecto de intervención por el personal de la ONG.
- Conflictos con las persona enlace

Propuesta Del Manejo De Los Mismos.

- Capacitar e informar a las personas de las comunidades e institucionales sobre la importancia de seguridad alimentaria.
- Informar a las personas sobre los beneficios que se obtienen al contar con seguridad alimentaria.
- Mantener una adecuada relación y comunicación con la persona enlace .

Recursos Y Presupuesto:

Recursos Técnicos:

- Computadora
- Cañonera
- USB
- Impresora

Recursos Humanos:

- Trabajadora social
- Coordinadora de la institución
- Persona enlace
- Facilitadores comunitarios
- Vigilantes comunitarios
- Educadoras

Recursos Materiales.

- Hojas de papel bond
- Lapiceros
- Marcadores
- Cuaderno
- Masking tape
- Folder
- Ganchos
- Tijeras
- Paleógrafos
- Cartuchos de tinta

1.4.8. Presupuesto

Presupuesto							
Proyecto: "Propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional en asociación para el desarrollo integral sostenible del oriente ADISO"							
Rubros	Descripcion	Cantidad	Costo unitario	Aporte institucional	Aporte T.S	Otros Aportes	Total
Recursos Humanos	Asesoría Profesional e estudiante de licenciatura en Trabajadora Social con énfasis en Gerencia del Desarrollo.	220 horas	Q 200.00	Q -	Q44,000.00	Q -	Q 44,000.00
	Subtotal			Q -	Q44,000.00	Q -	Q 44,000.00
Materiales de Oficina	Papelografos	100 pliegos	Q 1.25	Q 125.00	Q -	Q -	Q 125.00
	Masking tape	8 rollos	Q 15.00	Q 120.00	Q -	Q -	Q 120.00
	Lapiceros	2 cajas	Q 2.50	Q 5.00	Q -	Q -	Q 5.00
	Lapices	2 cajas	Q 2.00	Q 4.00	Q -	Q -	Q 4.00
	Tinta Impresora	5 cartuchos	Q 300.00	Q 1,500.00	Q -	Q -	Q 1,500.00
	Hojas papel bond	10 resmas	Q 60.00	Q 600.00	Q -	Q -	Q 600.00
	Tijeras	5 unidades	Q 10.00	Q 50.00	Q -	Q -	Q 50.00
	Marcadores	10 docenas	Q 10.00	Q 100.00	Q -	Q -	Q 100.00
	Subtotal			Q 2,504.00	Q -	Q -	Q 2,504.00
Equipo de oficina	Alquiler de computadora	15 horas	Q 200.00	Q 3,000.00	Q -	Q -	Q 3,000.00
	Alquiler de cañonera	15 horas	Q 200.00	Q 3,000.00	Q -	Q -	Q 3,000.00
	Internet por hora	55 horas	Q 10.00	Q -	Q 550.00	Q -	Q 550.00
	Comunicación telefonica	20 horas	Q 100.00	Q -	Q 2,000.00	Q -	Q 2,000.00
	Subtotal			Q 6,000.00	Q 2,550.00	Q -	Q 8,550.00
Material didáctico	Fotocopias	800	Q 0.25	Q. 200.00	Q -	Q -	Q. 200,00
	Impresión de fotos	300	Q 7.50	Q. 2250,00	Q -	Q -	Q. 2250,00
	Subtotal			Q 2,450.00	Q -	Q -	Q 2,450.00
Logística	Alquiler de salon	8 dias	Q 700.00	Q 5,600.00	Q -	Q -	Q 5,600.00
	Alquiler Sillas y mesas	8 días	Q 500.00	Q 4,000.00	Q -	Q -	Q 4,000.00
	Subtotal			Q 9,600.00	Q -	Q -	Q 9,600.00
Alimentación	Refaccion	90 porciones	Q 15.00	Q 900.00	Q -	Q 400.00	Q 1,350.00
	Almuerzos	90 porciones	Q 35.00	Q 1,800.00	Q -	Q 300.00	Q 3,150.00
	Subtotal			Q 2,700.00	Q -	Q 700.00	Q 4,500.00
Transporte	Movilizacion estudiante	30	Q 70.00	Q -	Q 2,100.00	Q -	Q 2,100.00
	Subtotal			Q -	Q 2,100.00	Q -	Q 2,100.00
	Total General de Gastos			Q23,254.00	Q48,650.00		Q 73,704.00
	Imprevistos el 5% del total						3,685.20
	Total + Imprevistos						Q 77,389.20

1.4.9. Monitoreo Y Evaluación Del Proyecto

Indicadores De Éxito Específico

Actividades	Indicadores
Fase I. Socialización y aprobación del proyecto.	
<ul style="list-style-type: none">• Trabajo en equipo para ampliar conocer la institución.• Reuniones con persona enlace de la institución para realizar investigaciones sobre el tema de seguridad alimentaria y nutricional.• Sistematización de la información.	Socialización y aprobación de propuesta de programa de seguridad alimentaria y nutricional en ADISO durante el mes de marzo para lograr fortalecimiento institucional en un porcentaje de 85%.
Fase. II Elaboración de la propuesta del programa.	
<ul style="list-style-type: none">• Coordinar los talleres de capacitación para los integrantes de la institución ADISO.• Realizar talleres de capacitación.• Reuniones para compartir las experiencias.• Elaboración de metodología.	Capacitaciones por expertos sobre el tema de seguridad alimentaria para los integrantes de la ONG fortaleciendo las capacidades técnicas al 74% del personal de ADISO durante el mes de abril.

Fase III. Aprobación de la propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional.	
<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración del informe final • Revisión del documento con gerente y personal de la Institución. • Aprobación y validación por la coordinación de ADISO el proyecto a ejecutar. 	<p>En el mes de Junio 2014 ADISO ya cuenta con programa de seguridad alimentaria y nutricional para ser implementado posteriormente.</p>

- **Indicadores De Éxito General Para Resultados Generales.**

RESULTADOS	INDICADORES
<p>Aprobada la propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional Por integrantes de la coordinación de ADISO.</p> <p>Coordinación de la institución y trabajadora social elaboran metodología para la ejecución del proyecto.</p>	<p>Socialización y aprobación de propuesta de programa de seguridad alimentaria y nutricional en ADISO durante el mes de marzo para lograr fortalecimiento institucional en un porcentaje de 85%.</p> <p>Reunión con personal de la institución para presentarles la propuesta de proyecto para realizar análisis y aprobación del proyecto.</p>
<p>Construcción de la propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional en asociación para el desarrollo integral sostenible del oriente ADISO.</p> <p>Coordinadora de la institución y facilitadores comunitarios participan en las actividades planificadas para desarrollar el proyecto.</p>	<p>Capacitaciones por expertos sobre el tema de seguridad alimentaria para los integrantes de la ONG fortaleciendo las capacidades técnicas al 74% del personal de ADISO durante el mes de abril.</p> <p>Realizar reuniones de trabajo con el personal de ADISO para involucrarlos en la ejecución del proyecto.</p>

<p>Redacción y aprobación del informe final del proyecto “Propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional en asociación para el desarrollo integral sostenible del oriente ADISO.</p>	<p>En el mes de Junio ADISO ya cuenta con propuesta de programa de seguridad alimentaria y nutricional para ser implementado posteriormente.</p>
<p>Presentación de propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional; para su aprobación con el fin de fortalecer la seguridad alimentaria en las comunidades que atiende.</p>	<p>Proyecto propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional en asociación para el desarrollo integral sostenible del oriente ADISO; Aprobado para la ejecución en el año 2014.</p>

CAPITULO II

2.1. Presentación de Resultados

Fase I.

Socialización Y Aprobación Del Proyecto:

Se presentó a la coordinación de ADISO la propuesta de proyecto que se implementara en su Asociación para dar a conocer los objetivos y los resultados que se pretenden alcanzar durante la ejecución del proyecto.

2.1.1. Objetivo: Lograr que la institución ADISO apruebe la propuesta de proyecto.

2.1.2. Descripción De Actividades:

Para dar inicio a la primera fase se implementó un conjunto de actividades que tiene como fin el alcance de resultados.

- **Reunión Con La Persona Enlace:**

Se realizó la primera reunión con la persona enlace para iniciar el proceso de práctica profesional supervisada II, durante la primera reunión no se logró realizar la presentación del proyecto porque la ONG aún no había iniciado labores. (Ver Anexo No. 1)

- **Reunión Con Persona Enlace Para Presentarle El Proyecto:**

Se coordinó una reunión con la persona enlace con el fin de plantearle el proyecto que se implementara en ADISO con el fin de tener su validación para posteriormente presentar el proyecto a todo el personal institucional de ADISO.

- **Reunión Con El Personal De ADISO Para La Presentación Del Proyecto.**

Se convocó al personal institucional de ADISO con el fin de presentarles el proyecto que será implementado en ADISO que tiene por nombre Propuesta de Programa sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional.

- Reuniones con persona enlace de la institución para realizar investigaciones sobre el tema de seguridad alimentaria y nutricional.

2.1.3. Resultado Previsto:

Resultado De La Fase: “Aprobada la propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional por integrantes de la coordinación de Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente, ADISO”. (Ver anexo No. 2)

- **Inicio de implementación de proyecto en ADISO según el proceso de práctica profesional supervisada.**

El día Jueves 20 de febrero se dio inicio al proceso de implementación del proyecto según marco lógico y cronograma de actividades.

- **Aprobación de la propuesta de programa por el personal institucional de la Asociación.**

Se realizó una reunión con el personal institucional de ADISO para la aprobación del proyecto de intervención para ser ejecutado en las comunidades que son de su cobertura.

- **Involucramiento del personal de las 3 Jurisdicciones para la ejecución del proyecto.**

Se presentó la propuesta de programa con la inserción de las herramientas sobre seguridad alimentaria y nutricional al personal de las 3 jurisdicciones de ADISO para obtener la aprobación.

2.1.4. Resultados No Previstos:

- **Diagnostico comunitario con el personal de la Jurisdicción No.3**

Se realizó un diagnostico comunitario con las educadoras para obtener datos reales y actuales sobre los casos de desnutrición que existen en las comunidades que son cobertura de ADISO.

Principales Hallazgos

- **Menor de edad con desnutrición aguda.**

En el marco de desarrollo del diagnóstico, se realizaron visitas domiciliarias, lo cual brindo datos verificando el estado de desnutrición de un menor de 4 meses.

- **Peso y talla a niños menores de 5 años:**

A través de las consultas que se brindan en las comunidades, se pesó y tallo a los menores de 5 años, quienes presentaron bajo crecimiento, proporcionándoles suplementos con vitamina A.

- **Participación en las capacitaciones para los Facilitadores comunitarios.**

Aporte de información sobre peso para la edad y peso para la longitud en apoyo a los jefes de cada jurisdicción de los programas de ADISO.

2.1.5. Metodología Implementada.

Metodología Inductiva; se trabajó presentando el proyecto al personal Institucional de la Asociación para el desarrollo integral sostenible de Oriente ADISO con el propósito de coordinar las actividades en relación a la implementación del proyecto, las actividades se realizarán según el cronograma que se realizó en la pps1.

Se efectuaron reuniones institucionales para dar a conocer el proyecto y para obtener la aprobación de su ejecución dentro de la institución. Para conocer el contexto en donde se implementara el proyecto se realizaron entrevistas al personal institucional sobre sus diferentes funciones internas y comunitarias, y si las mismas tienen relación con la seguridad alimentaria para conocer la importancia que le darán al proyecto que se implementara en su institución.

Durante el proceso de la primera fase se realizaron visitas a la institución se logró conocer al 80% del personal institucional para establecer comunicación para las diferentes actividades que se realizarán dentro y fuera de la institución y para fomentar el dialogo que es necesario para realizar los trabajos en equipo.

A través de la observación verifíco las acciones del recurso humano dentro de la institución y para conocer la importancia que le dan al desarrollo institucional y comunitario mediante las actividades que realizan.

2.1.6. Resultados del Monitoreo de Fase:

El marco lógico fue la herramienta del proyecto por medio del cual se desarrolló el monitoreo sobre los resultados planteados para la implementación de la primera fase iniciando con el primer resultado que es la aprobación de la propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional por integrantes de la coordinación de ADISO.

Para alcanzar este resultado se realizaron una serie de actividades que se encuentran descritas al inicio de la presente fase, las educadoras y educadores de la institución y trabajadora social elaboraron una metodología para la implementación del proyecto que fue el segundo resultado previsto y alcanzado durante la primera fase, este resultado se obtuvo con el apoyo del personal de ADISO para evaluar la metodología a implementar durante la primera fase del proyecto.

Los indicadores y supuestos son claves para el alcance de resultados del proyecto siendo el principal indicador socialización y aprobación de propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional en ADISO durante el mes de marzo para lograr fortalecimiento institucional en un porcentaje de 85% con su supuesto de aceptación del programa por la institución.

En base a esta información se obtuvo la aprobación del proyecto “Propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional’ siendo el principal resultado que fue aprobado por la coordinación de Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente, ADISO. Las actividades programadas para lograr la aprobación del primer resultado se realizaron durante el mes de Febrero con el personal institucional dando a conocer los el objetivo general, objetivo específico y resultados que son las principales bases del proyecto, para obtener el apoyo institucional para la implementación del proyecto.

Se contó con la participación del personal de ADISO para el logro de los resultados previstos y no previstos brindando apoyo e involucrándose en las actividades que se realizaron para la implementación de la primera fase.

Fase II.

Elaboración De La Propuesta Del Programa.

2.1.7. Objetivo: Implementar la creación de herramientas para la propuesta de programa sobre Seguridad alimentaria y Nutricional.

2.1.8. Descripción de Actividades:

- **Capacitación a Facilitadores Comunitarios:**

Delegados de SESAN expertos en el tema de Seguridad Alimentaria y Nutricional impartieron una capacitación a los Facilitadores Comunitarios de las comunidades que son cobertura de ADISO con los temas de Trabajo en equipo y los 4 pilares de la seguridad alimentaria. (Ver anexo No. 3)

- **Trabajo De Campo:**

Durante el trabajo de campo se realizó peso y talla a menores de 5 años con el fin de diagnosticar los niños y niñas que se encuentran con retardos de crecimiento y bajo peso.

- **Foro Interinstitucional.**

El objetivo del foro interinstitucional fue impulsar un espacio de análisis para determinar los avances retos y limitantes de la implementación del pacto hambre cero y seguridad alimentaria y nutricional en Jutiapa con la finalidad de conocer cuáles son las acciones que realiza cada institución. (Ver anexo No. 4)

Las instituciones que participaron en el foro son: MAGA, SESAN, DAS, JURISDICCION 3, 4 Y 5 DE ADISO, cada institución tuvo un espacio de 00:25 minutos para exponer sus acciones en el cumplimiento de la seguridad alimentaria y nutricional.

Dentro De Las Acciones Que Realizan Las Instituciones Están:

Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SESAN):

Es el ente coordinador del SINASAN y tendrá la responsabilidad de la coordinación operativa interministerial del PESAN, así como de la articulación de los programas y proyectos de las distintas instituciones nacionales e internacionales vinculados con la SAN del país.

La SESAN será la encargada de establecer los procedimientos de planificación técnica y coordinación entre las instituciones del estado, la sociedad guatemalteca, las ONG's y las agencias de cooperación internacional vinculadas con la SAN, en los diferentes niveles del país, (nacional, departamental, municipal y comunitario).

Sensibilizar a las instituciones del sector público y privado, a los organismos internacionales y a la sociedad en general, sobre la magnitud y trascendencia del problema alimentario y nutricional.

Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MSPAS):

En el ámbito sectorial, corresponde al MSPAS, en coordinación con otras instituciones del estado representadas a no en el CONASAN, impulsar las acciones que permitan fortalecer y actualizar de forma continua los recursos humanos institucionales y de otras instancias sobre el diagnóstico, tratamiento, recuperación, y rehabilitación del desnutrido.

Vigilancia Nutricional:

- Identificar oportunamente individuos, familias y comunidades con alto riesgo de sufrir desnutrición aguda para brindarles la atención necesaria.
- Detectar situaciones de riesgo que puedan afectar las condiciones nutricionales de las comunidades de un municipio o grupo de población.

¿Que se vigila?

- El estado nutricional de niños y niñas menores de cinco años.
- Utilizando mediciones de peso, talla o longitud.

Ministerio De Agricultura Ganadería Y Alimentación (MAGA):

Instrumentos Legales Y Operativos:

1. PNDRI (Política Nacional de Desarrollo Rural Integral)
 2. PAFFEC (Programa de Agricultura Familiar para el Fortalecimiento de la Economía Campesina)
 3. SNER (Sistema Nacional de Extensión Rural)
 4. SLER (Sistema Local de Extensión Rural)
- * COMISION DE DESARROLLO RURAL INTEGRAL
 - *CODEP (Consejo de Planificación y Coordinación Departamental)
 - * Agencias de Extensión Rural
 - * Promotorías (CADER – Promotor – Participantes)

El Desarrollo Rural En El Programa De Gobierno:

- Uno de los cinco ejes priorizados es el de Desarrollo Rural.
- Es parte del Pacto Hambre Cero: enfrentar las causas inmediatas y estructurales del hambre y la desnutrición

Trilogía: Hambre y desnutrición / pobreza y exclusión rural / desarrollo rural integral

- Propuesta de Abordaje para el Desarrollo Rural Integral (USAC/URL), en la búsqueda de INTERSECCIONES.

- Acuerdo sobre Aspectos Socioeconómicos y Situación Agraria.
- Desarrollo Rural: desarrollo humano de las poblaciones que habitan en los territorios rurales que son, mayoritariamente, pobres y excluidas.

Economía Campesina:

Es el conjunto sistemático de estrategias y actividades que la familia y la comunidad rural desarrollan para lograr satisfacer sus necesidades vitales, materiales y espirituales, en función de alcanzar una vida digna, en armonía con el territorio y el ambiente con los que conviven.

Características fundamentales:

- a) El trabajo familiar,
- b) La producción de sus propios alimentos y la satisfacción de sus necesidades vitales, y
- c) El rol central de la mujer en la reproducción y fortalecimiento del sistema.

Agricultura Familiar:

Es la producción agrícola a pequeña escala, desarrollada en unidades domésticas de producción y consumo, con mano de obra familiar no remunerada como principal fuerza laboral.

Objetivo Estratégico Del Programa De Agricultura Familiar:

Propiciar la movilidad ascendente en bienestar integral de la familia rural, campesina e indígena, en condición de alta y mediana vulnerabilidad a la inseguridad alimentaria y pobreza general, contribuyendo a incrementar de manera sustentable el conjunto de los activos familiares para garantizar su ciclo anual de reproducción mediante la innovación, tecnificación e intensificación productiva a partir de las mejores prácticas en el contexto diverso de las restricciones de su territorialidad.

2.1.9. Resultado Previsto:

Resultado Previsto de la Fase II: Construcción de las herramientas de la propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional en asociación para el desarrollo integral sostenible del oriente ADISO.

Elaboración de la propuesta de Programa con el personal de ADISO y actores involucrados:

- Se realizaron reuniones con los educadores de ADISO para la construcción de la estructura de propuesta de programa sobre SAN la cual está estructurada de la siguiente manera:
- Coordinación de ADISO es quien delegara funciones al personal institucional para la ejecución de la propuesta de programa y gestionara las capacitaciones para las educadoras y educadores sobre los temas de cada una de las herramientas.
- Las educadoras quienes ejecutaran las herramientas a través de capacitaciones en las comunidades que son cobertura de las diferentes jurisdicciones.
- Construcción y descripción de las herramientas, en cada una de las herramientas encontrara cómo? Dónde? Conque? Y a quienes va dirigida la herramienta de la propuesta de programa.
- Posteriormente indica que las herramientas deben ser ejecutadas a través de capacitaciones o talleres en las comunidades.

Creación de herramientas para la propuesta de programa sobre Seguridad alimentaria.

Se realizó una reunión con los educadores de las diferentes jurisdicciones para evaluar los temas que son fundamentales para la promoción de SAN y que necesitan ser actualizados e implementados. Se ejecutó la estructura de las herramientas sobre SAN que se insertaran en la propuesta de programa sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional.

2.1.10. Resultados No previstos:

- **Encuentro Multisectorial De Instituciones Especializadas En La Temática de Seguridad Alimentaria y Nutricional.**

Dentro de los resultados no se tenía previsto el encuentro de instituciones expertas en el tema de SAN,

- **Participación de 4 Instituciones en el foro interinstitucional**

La finalidad del foro fue impulsar un espacio de análisis para determinar los avances retos y limitantes de la implementación del Pacto hambre cero y Seguridad Alimentaria y Nutricional. Esta actividad permitió el fortalecimiento de conocimientos prácticas y metodologías del personal de ADISO.

- **Se recolecto y analizo Información de las diferentes instituciones.**

La creación de las herramientas se obtuvo a través de la información que facilitaron las diferentes instituciones. SESAN facilito información para la creación de la Herramienta Educación alimentaria y nutricional; Dirección de Área de salud facilito información para la herramienta Promoción de la planificación familiar y así sucesivamente las otras instituciones aportaron para la creación de las otras herramientas que se encuentran insertadas en la propuesta de programa sobre SAN.

2.1.11. Metodología Implementada:

Metodología Mixta; fue la que se implementó dándose esta por medio del trabajo en equipo para el intercambio de ideas sobre la temática de seguridad alimentaria y nutricional, durante las reuniones realizaron diagnósticos institucionales para medir el nivel de conocimiento, capacidades y habilidades que poseen para intervenir en las comunidades que presentan bajos niveles de seguridad alimentaria y nutricional. Y conocer cuáles son las acciones de ADISO para el cumplimiento de Seguridad Alimentaria y Nutricional.

2.1.12. Resultados Del Monitoreo De Fase

La Construcción de la propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional en asociación para el desarrollo integral sostenible del oriente ADISO es el segundo resultado que se alcanzó en la fase II con el apoyo de las educadoras y educadores de ADISO se realizó la estructura del programa sobre Seguridad Alimentaria y nutricional. El indicador que corresponde al resultado de fase es capacitaciones por expertos sobre el tema de seguridad alimentaria para los integrantes de la ONG fortaleciendo las capacidades técnicas al 74% del personal de ADISO durante el mes de abril.

El resultado de fase es que Coordinadora de la institución y facilitadores comunitarios participan en las actividades planificadas para desarrollar el proyecto con su indicador que es Realizar reuniones de trabajo con el personal de ADISO para involucrarlos en la ejecución del proyecto.

En la fase dos el principal indicador Capacitaciones por expertos sobre el tema de seguridad alimentaria para los integrantes de la ONG fortaleciendo las capacidades técnicas al 74% del personal de ADISO durante el mes de abril con su supuesto de Falta de disponibilidad de tiempo y participación activa para la ejecución de talleres.

En base a esta información se inició con la creación de Herramientas para el proyecto Resultado dos del proyecto, Construcción de las herramientas para propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional en asociación para el desarrollo integral sostenible del oriente ADISO. Las actividades programadas para lograr la creación de las herramientas se realizaron durante los meses de marzo y abril.

La coordinación institucional es garante del buen trabajo en realizado durante los procesos que se implementaron en el periodo de fase, la coordinación de ADISO apoyo todas las actividades que se programaron el 80% del personal institucional de ADISO asistieron a las actividades que se realizaron.

Fase III:

Aprobación De La Propuesta De Programa Sobre Seguridad Alimentaria Y Nutricional.

2.1.13. Objetivo: Lograr la participación del personal de ADISO para la ejecución y aplicación de la propuesta del programa en las comunidades de su cobertura.

2.1.14. Actividades:

- Presentación de Herramientas ya elaboradas a los educadores y educadoras.

Se realizó la presentación de las herramientas a las educadoras y educadores dándoles a conocer las actividades y compromisos que deben tener para la ejecución de las 5 herramientas que se encontraran insertadas dentro de la propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional. Aceptando y validando las herramientas los 6 educadores de las 3 jurisdicciones de ADISO.

- Reunión con delegado de SESAN para presentarle las herramientas.

Se solicitó al delegado de SESAN apoyo para que realizara un proceso de estudio a las herramientas sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional que se insertaran dentro de la propuesta de programa para ADISO quien valido las herramientas e hizo sugerencias para mejorar la estructura y redacción.

- Reunión con la coordinadora de ADISO para presentarle las herramientas.

Los temas de las herramientas y el fortalecimiento a las educadoras y educadores de ADISO fue validado por la coordinadora de ADISO, realizo correcciones y sugerencias para mejorar la estructura de la propuesta de programa.

2.1.15. Resultados Previstos

Resultado: Redacción del informe final del proyecto “Propuesta de Programa sobre seguridad alimentaria y nutricional en asociación para el desarrollo integral sostenible del oriente ADISO.

Reunión con el personal institucional de ADISO para la validación del proyecto.

Se presentó la propuesta de programa y la creación de herramientas que es el proyecto implementado en ADISO para ser ejecutado por las 3 jurisdicciones el personal institucional validó la propuesta de proyecto que será implementado por los educadores en coordinación con el personal de su jurisdicción.

Inclusión del personal de ADISO durante la construcción de las herramientas

Durante el proceso de implementación de proyecto el personal institucional apoyo positivamente facilitando información, participando en las capacitaciones y foro interinstitucional. Dentro de los objetivos, resultados, indicadores y supuestos se proyectó la participación del personal institucional obteniendo en la fase final de proyecto un 85% de participación e involucramiento del personal institucional.

2.1.16. Resultado de monitoreo de fase

Durante la implementación de la tercera fase se realizó la elaboración del informe final basándose en el resultado 3 del marco lógico que es Redacción del informe final del proyecto “Propuesta de Programa sobre seguridad alimentaria y nutricional en asociación para el desarrollo integral sostenible del oriente ADISO, donde encontramos indicadores y supuestos para el alcance de resultados siendo el principal indicador en el mes de Junio 2014 ADISO ya cuenta con propuesta de programa de seguridad alimentaria y nutricional para ser implementado posteriormente, con su supuesto que existe involucramiento participativo de actores en los procesos de desarrollo del proyecto.

La redacción del informe final se realizó en base a la información adquirida y sistematizada que se obtuvo durante la implementación del proyecto, la propuesta de programa sobre SAN se estructuró y dando participación a todo el personal institucional desde la coordinación que es la encargada de guiar principalmente a los educadores en el proceso de ejecución de la propuesta.

CAPITULO III

3.1. Análisis de Resultados.

Se presenta el siguiente análisis con la finalidad de mostrar los resultados obtenidos durante los procesos de implementación de proyecto en el periodo de práctica profesional supervisada II.

La Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente ADISO actualmente está conformada por Representante Legal, Coordinadora de Sub sede, Educadoras, Educadores, Enfermeros, Enfermeras, Secretarias, Digitador y un contador; este grupo institucional trabaja en equipo con la finalidad de obtener desarrollo comunitario en su extensión de cobertura y es en este espacio de acción donde se propone el proyecto de propuesta de programa sobre seguridad Alimentaria y Nutricional.

EL proyecto de intervención despliega dentro de la “Propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional” un conjunto de herramientas enfocadas a fortalecer las acciones que realiza ADISO en promoción de seguridad alimentaria y nutricional

El problema de la inseguridad alimentaria requiere de una intervención integral de acciones y de actores que convoquen la participación activa y responsable de todos y todas para que desde sus fortalezas se sumen los aportes y se pueda crear las condiciones de un futuro mejor para las nuevas generaciones. Este esfuerzo conjunto, efectivo, integral, armonizado, articulado y con pertinencia social y cultural constituye la visión de pacto hambre cero. (Pacto hambre cero 2:2014).

En el marco de acción de ADISO se impulsa el proceso de práctica profesional supervisada considerando que. El Trabajo Social promueve el cambio social, la resolución de problemas en las relaciones humanas y el fortalecimiento y la liberación del pueblo para incrementar el bienestar. Mediante la utilización de teorías sobre comportamiento humano y los sistemas sociales, el Trabajo Social interviene en los puntos en los que las personas interactúan con su entorno. Los principios de los Derechos Humanos y la Justicia Social son fundamentales para el Trabajo Social.

A sí mismo el Trabajo Social en sus procesos de modernización incluye el desarrollo comunitario tema que no ha sido de mayor relevancia en las acciones que realiza ADISO en su quehacer institucional, esto se observa principalmente en la institución ya que no cuentan con planes, programas o proyectos que tengan insertado el desarrollo comunitario, con la aprobación de la propuesta de programa sobre seguridad Alimentaria y nutricional por la junta directiva de Asociación para el Desarrollo Integral sostenible de Oriente contribuirá al desarrollo de dicha institución a través de las herramientas que se encuentran insertadas dentro la propuesta de programa.

Para poder conseguir lo anterior es necesario contar con un grupo de Educadores y Educadoras capacitados y articulados en el tema de SAN con la finalidad que las acciones que realicen en cuanto a la ejecución del proyecto tengan conocimientos y capacidades técnicas y prácticas, fue necesario la realización de capacitaciones y un foro donde participo el personal institucional y personal de las Jurisdicciones 3, 4 y 5 en donde instituciones expertas en el tema de SAN como SESAN, MAGA Y DAS dieron a conocer las acciones que realizan para el cumplimiento del pacto hambre cero y la seguridad alimentaria.

La intervención del Trabajo Social dentro de estas actividades toma relevancia pues se da a conocer los conocimientos y las acciones que realiza la trabajadora social así mismo se sensibiliza a las instituciones al presentarles las demandas que presentan las comunidades en cuanto a inseguridad alimentaria con el objetivo que las instituciones se involucren al fortalecimiento institucional.

Y desarrollo comunitario, así mismo que apoyen la propuesta de programa sobre seguridad alimentaria que va dirigido a las comunidades rurales y comunidades marginadas que presentan inseguridad alimentaria que son cobertura de ADISO.

Para la elaboración de la propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional se obtuvo la participación de los actores previstos en la pps I lo cual permitió que los actores se involucraran en el proceso de elaborar la estructura de la propuesta de programa para ADISO, que tiene como objetivo el fortalecimiento de la coordinación de ADISO porque no cuentan con programa institucional para abordar y dar respuesta a la demanda que presenta las comunidades que son de su cobertura sobre el tema de inseguridad alimentaria.

Posteriormente se realizó la elaboración de las herramientas que están estructuradas con elementos claves que fueron proporcionados por los educadores y educadoras de ADISO. La estructura de cada Herramienta explica Que se lograra, Como se aplicara, Conque se aplicara, quien la aplicara y a quien va dirigida la herramienta. Por lo que se responde a las demandas comunitarias, los temas que forman parte de las herramientas están vinculados al cumplimiento de la SAN y el fortalecimiento de los educadores y educadoras de ADISO para garantizar la ejecución del proyecto.

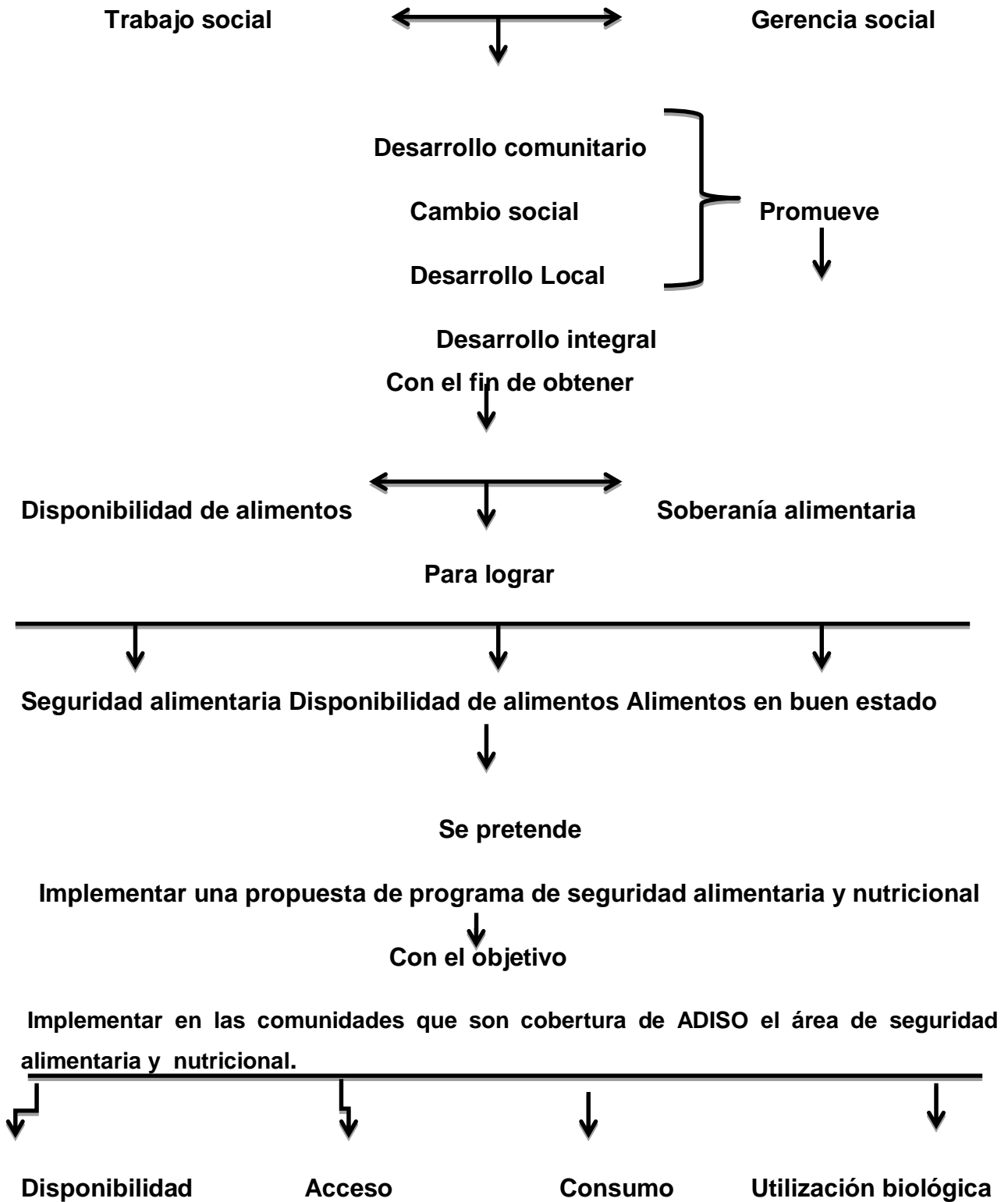
Fue un reto la elaboración de la propuesta de programa y la creación de herramientas porque su enfoque es sobre seguridad alimentaria y nutricional y este tema es amplio y ya existe planes y programas de gobierno, pero se asumió el reto de crear una propuesta de programa sobre SAN dándole un enfoque institucional con el fin de fortalecer las acciones que realizan los educadores y educadoras de ADISO en la promoción de la SAN en las comunidades que son de su cobertura.

La propuesta de programa sobre SAN y el conjunto de herramientas involucra y promueve iniciativa del personal institucional de ADISO en los procesos de cambio social, desarrollo comunitario y en la erradicación de la inseguridad alimentaria y nutricional que afecta principalmente a los niños menores de 5 años.

La creación de herramientas está enfocada a fortalecer las acciones que realiza ADISO en seguridad Alimentaria y Nutricional las deberá de ejecutar el programa de salud a través de las educadoras, quienes tienen actualmente las funciones de capacitar a las familias de las comunidades que son de su cobertura es en este marco operativo institucional en el que las herramientas deberán de operativizarse.

CAPITULO IV

Mapa Conceptual:



4.1. Marco Teórico Conceptual.

El Trabajo Social:

Es una disciplina de las ciencias sociales que estudian, analiza y explica la problemática social, para coadyuvar en la solución de problemas de personas, grupos y comunidades que presenta carencias de tipo social, económico, cultural y espiritual para trabajar procesos participativos de investigación, organización promoción y movilización en la búsqueda de desarrollo humano. (USAC Trabajo Social. En web, recuperado 22 de agosto de 2013, Escuela de Trabajo Social; pág. 1)

- **Características del Trabajador Social:**

- Surge de la acción social
- Profesión Interdisciplinaria
- Políticas sociales
- Es todo accionar del Trabajador Social que busca desarrollar principios y valores éticos.

- **Desafíos del Trabajador Social:**

- Aplica conocimientos teóricos metodológicos que permiten el análisis de la realidad nacional.
- Diseña, ejecuta, y evalúa proyectos de desarrollo social
- Promueve el cumplimiento de los derechos humanos y acuerdos de paz.
- Genera la participación discusión, análisis y ser criterio contractivo ante la realidad.

- Propone las políticas públicas que respondan a los intereses colectivos de la sociedad.
- Promueve y desarrollar la identidad y respetar los valores culturales de los pueblos.
- Promueve la identidad concepción y enfoque de la carrera de trabajo social.

El Trabajo Social profesional está enfocado a la solución de problemas y al cambio, por esta razón el trabajador social es el agente de cambio en la sociedad de esta manera se desarrolla el proyecto con la temática de desarrollar un plan estratégico para el involucramiento de la junta directiva en la participación activa del desarrollo organizacional, de esta manera el trabajador social, promueve el fortalecimiento del desarrollo organizacional de la Asociación ADISO.

El Trabajo Social posee la responsabilidad de conocer los efectos de los procesos que están minimizando la calidad de vida de los seres humanos. En especial, donde la exclusión se hace cada vez mayor y los problemas de cualquier tipo (social, económico y cultural) no poseen cierta estabilidad que les permitan un cambio favorable. Un Trabajador Social debe ser gestor en los planes de desarrollo que trabaje en forma adyacente a los mandatarios, creador de políticas públicas y sociales con la sociedad y para la sociedad, conociendo cómo funciona el Estado y enfocado al “régimen de bienestar”.

Es así como el Trabajo Social tiene una doble función: por un lado; representa un trabajo dirigido a la protección de las personas más necesitadas y, el otro, se trata de una actividad que tiende a favorecer una mejor adaptación de las personas, familias y grupos en el medio social en el que vive tratando de evitar, en lo posible, dificultades de convivencia.

El Trabajo Social progresista y desarrollista va más allá; no busca adaptar sino integrar al hombre a la sociedad para lograr así una mayor participación de éste en la tarea de

promover el desarrollo de su sociedad. El trabajo social progresista se propone trabajar con el hombre sujeto, con el hombre actor dentro del proceso.

El objetivo final del trabajo social es la concientización, la organización y la movilización del pueblo y cada uno de sus miembros, con tareas de promoción, de asistencia o de prestación de servicios concretos. Esta nueva forma de acción no es exclusiva del trabajo social sino es una labor común a todo tipo de acciones que estén en la línea de la liberación; es decir, el trabajador social debe estar consciente de la realidad social de su pueblo.

No pretende ser un instrumento de cambio, sino coadyuvar a las transformaciones estructurales mediante una tarea de organización y realización de proyectos específicos, en un marco de movilización y participación popular. Todos los proyectos institucionales están o pueden estar ligados al progreso y desarrollo potencial de los seres humanos. No se trata de corregir, ni de modernizar al orden existente, sino transformarlo de acuerdo a la realidad nacional de cada país.

Concebido como un progreso educativo al servicio del pueblo, el trabajo social debe jugar un papel en la maduración, la preparación y la realización de los cambios que deben darse a nivel de estructuras globales y a nivel personal, no como instrumento de acomodación, de ajuste o de integración sino como promotor en la práctica social que sirve al proyecto de liberación de nuestros pueblos. (Ander Egg, Ezequiel, (1998), Desafíos del Trabajo social op. Cit)

- **Desarrollo Comunitario:**

Desarrollo comunitario se debe ir de la mano con la gobernabilidad democrática ya que en las comunidades donde se va a intervenir los habitantes deben tener capacidades de fortalecimiento poblacional y saber cuáles son sus necesidades prioritarias para que puedan promover su propio desarrollo.

Gobernabilidad Democrática en base a El PNUD trabaja en Guatemala en el ámbito de la gobernabilidad democrática para contribuir a la construcción de un Estado plural, lo que implica trabajo en tres direcciones:

- En la generación de condiciones para que el Estado sea eficaz para la promoción del desarrollo.
- En la consolidación de un Estado democrático
- En el fortalecimiento del Estado de derecho.

Es un proceso para despertar grupos funcionales de ciudadanos capaces de hacer los agentes activos y responsables de su propio progreso, usando para ello como medios la investigación en común de los problemas locales, el planeamiento y la ejecución por sí mismo de soluciones que antes convinieron y la coordinación voluntaria con los demás grupos y con las autoridades oficiales, de modo que se obtenga el bienestar total de la comunidad. (Diccionario de Trabajo Social).

El trabajo comunitario se caracteriza como la promoción de procesos organizativos y educativos que favorezcan y se apoyen en formas de participación activa y comprometida de las comunidades en una perspectiva de participación democrática y de auto gestión.

El trabajo comunitario permite dinamizar las capacidades de las comunidades, es decir que la propia comunidad reflexione y critique el curso de su propio desarrollo.

Cambio Social: Cambio social designa en sentido general, las variaciones producidas dentro de un cierto periodo, que afectan las estructuras y funcionamiento de una sociedad, de una manera no efímera ni transitoria sino estable o permanente.

Se trata de uno de los temas centrales de la sociología; más aún, puede decirse que la sociología nace de la preocupación por explicar las causas y la dirección de los cambios que se producen después de la Rev. Francesa y la revolución industrial. (ander, e.e. (2002) diccionario de trabajo social. (2da. ed.) Argentina)

- **Participación Social Y Comunitaria:**

Se concibe como un mecanismo que lleva al logro de una comunidad más moderna desde las teorías de marginalidad se constituyó la herramienta eficaz para acercar los sectores más empobrecidos al desarrollo, visto como mejoramiento de condiciones de vida y es que efectivamente hay sectores excluidos o marginados del sistema en la medida en que no se les considera receptores de bienes y servicios ni aportan a la toma de decisiones que impulsan la sociedad hacia la globalización. (Campos Ana. (2009) Fortalecimiento social y participación comunitaria)

Se tiene en cuenta que la participación es un derechos de los seres humanos que les permite realizar la necesidad de pertenencia reconocimiento, integración e interacción, respeto, responsabilidad y libertad como: una forma de intervención social que les permite a los individuos reconocerse como actores que al compartir una situación determinada tiene la oportunidad de identificarse a partir de intereses expectativas y demandas comunes que están en capacidad de traducirlas en formas de actuación colectiva con una cierta autonomía frente a otros actores sociales políticos.

- **Niveles De Participación:**

Los niveles de participación en un proceso se inician con las relaciones que surgen entre las personas en función del problema que poseen; posteriormente se continúa con las opiniones de cada uno de los participantes sobre el problema que afrontan, ante lo cual emergen iniciativas para resolverlo.

La participación debe ser integral, múltiplemente y dinámica es decir que se va construyendo con la práctica y alimentándose constantemente con actividades personales e institucionales.

Teniendo en cuenta el respeto por las diferencias políticas, religiosas y raciales que se traduzcan en capacidades de dialogo, comunicación e integración profundizando en la necesidad de mirar la realidad social desde abajo y que se constituya en un punto de

partida para el logro de nuevas alternativas sociales y políticas. (Campos Ana. (2009) Fortalecimiento social y participación comunitaria)

Encontramos en la Ley General de Descentralización y su Reglamento En el **Artículo. 18. De las Organizaciones Comunitarias**: Las organizaciones comunitarias reconocidas conforme a la ley, de igual manera podrán participar en la realización de obras, programas y servicios públicos de su comunidad, en coordinación con las autoridades municipales. (Congreso de la República de Guatemala (2002), Decreto 14-2002 Ley General de Descentralización y su Reglamento, Artículo 18.)

- **Desarrollo Local:**

Las personas deben empoderarse y actualizarse en proceso de desarrollo local para que los habitantes tengan la garantía de mejores oportunidades de bienestar social para toda la población y obtengan beneficios que aseguren sus derechos como miembros de la sociedad, es necesario eliminar la brecha entre la discriminación y la falta de oportunidades de desarrollo para las personas pobres el desarrollo debe ser para todos y todas las guatemaltecas.

El Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD Oficina ha estimulado iniciativas de desarrollo local, como una modalidad prioritaria en la cooperación técnica a nivel territorial. Dicho modo responde a la búsqueda de una estrategia eficaz y sostenible de desarrollo a partir del trabajo interinstitucional en los ámbitos nacionales y regionales.

El Desarrollo Local es un medio para el logro de estos propósitos. Se ejecuta a través de una intervención de carácter multidimensional, sinérgica e integradora en los ámbitos regional, municipal y barrial, que permite así valorar y reactivar las potencialidades del territorio mediante la cooperación activa de los sujetos que viven en él, con base en las siguientes afirmaciones.

- **La Pobreza:**

Para contribuir a la reducción de la pobreza y la desigualdad, el PNUD en Guatemala, se fomentan, junto a las instituciones nacionales, soluciones para encauzar los esfuerzos ya iniciados en materia de fortalecimiento institucional, creación de un ambiente propicio para la gestión de políticas públicas, la generación de información y la coordinación intersectorial.

Se trabaja en forma coordinada con los organismos del Estado en el desarrollo e institucionalización de estrategias de cohesión social orientadas a la reducción de la pobreza extrema a través del diseño de las estructuras de organización y funcionamiento y el diseño y definición de los procesos gerenciales:

Planes estratégicos, manuales de operación, sistemas de información, monitoreo y evaluación y mecanismos de rendición de cuentas.

Se promueve una mayor participación ciudadana en los procesos de auditoría social, transparencia y combate a la corrupción, mediante el acompañamiento a instancias gubernamentales y de la sociedad civil encargadas de velar por la transparencia financiera y transparencia y calidad del gasto público.

En salud pública, se desarrollan acciones orientadas a extender la cobertura a nivel nacional del paquete mejorado de servicios básicos de salud, bajo el Programa de Extensión de Cobertura, al fortalecimiento de la capacidad del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social para dirigir la expansión de dicho paquete y la incorporación del enfoque intercultural al mismo. Así mismo se apoya el sistema de vigilancia para la prevención de la mortalidad materna.

Para combatir la pobreza es necesario crear fuentes de empleo y que sean sostenibles no por un periodo de tiempo ya que en Guatemala se carece de fuentes de empleo y eso genera que en el país aumente la pobreza. (Lucha contra la pobreza. En la web, recuperado el

06 de septiembre de 2013, <http://www.pnud.org.gt/frmtipo02.aspx?CODN=3&Item=Lucha%20contra%20la%20Pobreza>)

- **Recursos Naturales:**

La energía y el medio ambiente son esenciales para el desarrollo sostenible que propugna el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD. Los pobres se ven afectados de manera desproporcionada por la degradación ambiental y la falta de acceso a la energía limpia y sostenible.

El área de ambiente y desarrollo sostenible se trabaja haciendo las vinculaciones de otras problemáticas que inciden directamente entre sí, como la pobreza, desnutrición, falta de oportunidades económicas, degradación ambiental y el aumento de conflictos socio-ambientales e ingobernabilidad ambiental en el país.

Problemáticas que se agudizan frente a los impactos del cambio climático, tales como sequía, inundaciones, variabilidad de temperatura, cambios en el nivel del mar, que implican nuevos retos sobre los ya conocidos (inequidad, pobreza, etc) para el desarrollo de Guatemala.

Junto con las instituciones responsables, principalmente a través de la rectoría del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN) en el tema de ambiente y cambio climático e instituciones con competencias correspondientes, como el Consejo Nacional de Áreas Protegidas (CONAP), el Instituto Nacional de Bosques (INAB), y el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación (MAGA), se trabaja en la implementación y seguimiento de la Política Nacional de Cambio Climático.

PNUD provee asistencia técnica, pone a disponibilidad redes de conocimiento y un espacio de diálogo para promover la negociación, definición, apropiación y aplicación de instrumentos de forma intersectorial y territorial. Se promueve, con especial cuidado, que los instrumentos se apliquen de forma diferenciada a las necesidades de hombres y mujeres en el marco de los compromisos asumidos por el Estado guatemalteco en los convenios ambientales internacionales y según la legislación nacional. (Energía y medio ambiente. En la web, recuperado 06 de septiembre de 2013, www.pnud.org.gt/)

- **Desarrollo Social:**

El PNUD trabaja en Guatemala en el ámbito de la gobernabilidad democrática para contribuir a la construcción de un Estado plural, lo que implica trabajo en tres direcciones: i) en la generación de condiciones para que el Estado sea eficaz para la promoción del desarrollo ii) en la consolidación de un Estado democrático, y iii) en el fortalecimiento del Estado de derecho.

En congruencia con esa visión, la contribución del PNUD al fortalecimiento de capacidades del Estado para la formulación de políticas incluyentes y el desempeño eficiente de sus funciones administrativas y de gestión incluye una combinación de esfuerzos dirigidos a hacer eficaz al Estado, con la de fortalecerlo en sus capacidad para identificar líneas de actuación o políticas para la construcción del Estado plural. Para ello, se trabaja con las instituciones estatales que tienen responsabilidades más relevantes en la definición de políticas públicas, para fortalecerlas en la formulación de políticas incluyentes. Así mismo, se fortalecen las capacidades administrativas y de gestión de las instituciones estatales, en materias de planificación estratégica, política fiscal, ordenamiento territorial, servicio civil, transparencia y control. (Desarrollo Social. En la web, recuperado 06 de septiembre de 2013, www.pnud.org.gt/)

Encontramos en la Ley General de Descentralización y su Reglamento Artículo. 7 Prioridades: Sin perjuicio del traslado integral de las demás instituciones del Estado, prioritariamente se llevará a cabo la descentralización de las competencias gubernamentales en las áreas de:

1. Educación
2. Salud y asistencia social
3. Seguridad ciudadana
4. Ambiente y recursos naturales
5. Agricultura
6. Comunicaciones, infraestructura y vivienda
7. Economía y
8. Cultura recreación y Deporte.

En lo que corresponde al Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural (SCDUR), se busca brindar acompañamiento para la articulación entre los diferentes niveles del mismo, así como la articulación horizontal territorial particularmente entre los municipios que conforman cada región y en congruencia con los esfuerzos de consolidación del estado democrático fortalecer su cultura democrática interna. (Congreso de la República de Guatemala (2002), Decreto 14-2002 Ley General de Descentralización y su Reglamento, Artículo 18.)

- **Organización Social Y Comunitaria:**

La organización social es el fundamento de la participación pues con ella se fortalece e impulsa la intervención ciudadana y los procesos democráticos a nivel local y regional con lo cual se está decidiendo que de no darse la organización social no se hará efectiva la intervención ciudadana y no se obtendrán los mecanismos de participación es decir será posible la relación, comunicación y negociación con otros actores sociales.

La organización social permite que la comunidad participe en proceso de análisis de su propia realidad identificando problemas y posibles alternativas de solución a ellos en la elaboración de planes de acción para mejorar las condiciones de vida facilita la relación y negociación con el estado y otras organizaciones.

Permite el manejo más eficiente de los recursos humanos y financieros procurando la convivencia y calidad de vida para todos los ciudadanos. (Campos Ana. (2009) Fortalecimiento social y participación comunitaria)

- **Gerencia Social.**

La Gerencia Social es un campo de acción o prácticas y de conocimientos enfocados estratégicamente en la promoción del desarrollo social. Su tarea consiste en garantizar la creación de valor público por medio de su gestión, contribuyendo así a la reducción de la pobreza y de la desigualdad, así como al fortalecimiento de los estados democráticos y de la ciudadanía.

Gerencia social coincide en caracterizarla como altamente estratégica, enfocada específicamente en el logro de transformaciones sociales. Es claro, entonces, que los que ejercen gerencia social podrían beneficiarse de un marco conceptual que guía sus prácticas estratégicas, atendiendo los desafíos que enfrentan en sus quehaceres diarios que, a su vez, se relacionan, por lo menos parcialmente, con la naturaleza de los problemas y políticas sociales. (Gerencia Social, en la web. Recuperado 20 de septiembre de 2013, Un Enfoque Integral para la Gestión de Políticas y Programas Sociales)

- **Los fines de la Gerencia Social:**

La gerencia social surge como un campo para enfrentar esta demanda, ya que propone asegurar que las políticas y programas sociales respondan de manera valiosa, pertinente, eficaz y eficiente a problemas importantes para la ciudadanía, promoviendo así el logro de un desarrollo social equitativo y sostenible.

Por tanto, el INDES propone cuatro resultados del desarrollo que establecen los fines del ejercicio de la gerencia social en América Latina y el Caribe al comienzo del siglo XXI:

- La reducción de la inequidad

La reducción de la pobreza

El fortalecimiento del Estado democrático

El fortalecimiento de una ciudadanía plena, incluyente y responsable. (Gerencia Social: Un Enfoque Integral para la Gestión de Políticas y Programas Sociales: 5)

- **El Campo De La Gerencia Social**

Con base en Hood y Jackson (1997) y como lo propone Cortázar (2004a), el término “campo” hace referencia a un espacio de discusión e investigación dedicado a la exploración de preguntas prácticas. Las preguntas prácticas exploradas por la gerencia social se relacionan con el ¿qué hacer? y ¿cómo hacer? para enfrentar los desafíos que conlleva la responsabilidad por el desempeño de un “sistema” que propone promover el desarrollo social de manera eficaz, eficiente equitativa y sostenible en espacios democráticos. El campo genera argumentos relativos a la mejor manera de orientar y desempeñar las tareas de gerencia del desarrollo social con el fin de generar valor público (Moore, 1995) (Gerencia Social, en la web. Recuperado 20 de septiembre de 2013, Un Enfoque Integral para la Gestión de Políticas y Programas Sociales)

El INDES propone que la gerencia social, como campo de conocimiento que se halla en la intersección de tres campos: el campo de desarrollo social; el de la política pública y el campo de la gerencia social.

- **La Gerencia y el Desarrollo Social:**

Del campo del desarrollo social, la gerencia social adquiere una forma de ver el mundo penetrada por una comprensión de los grandes desafíos históricos, culturales, sociales y económicos del desarrollo; una conciencia del contenido valorativo del entendimiento del desarrollo; una sensibilidad al entorno mundial, nacional y local que influye sobre las iniciativas para promover el desarrollo y un bagaje analítico que apoya la formación de propuestas concretas para promover el desarrollo con equidad y en democracia. Es en este sentido que el campo de gerencia social necesariamente tiene que tener un referente espacial y temporal. Tiene que responder a lo que se entiende por “desarrollo”. (Gerencia Social, en la web. Recuperado 20 de septiembre de 2013, Un Enfoque Integral para la Gestión de Políticas y Programas Sociales).

- **La Gerencia y las Políticas Públicas.**

El campo de las políticas públicas le ofrece a la gerencia social una comprensión y unos argumentos sobre los procesos de desarrollo de las políticas; las características de diversas alternativas de intervenciones a favor de desarrollo, y las bondades y limitaciones de cada una; y los procesos de movilización de apoyo, generación de consensos y construcción de alianzas como medios facilitadores de las políticas. (Gerencia Social, en la web. Recuperado 20 de septiembre de 2013, Un Enfoque Integral para la Gestión de Políticas y Programas Sociales)

- **La Gerencia Publica:**

La gerencia pública se concentra en los conocimientos, procesos, técnicas, herramientas y destrezas gerenciales, que pueden ser utilizadas para convertir ideas y políticas en acciones y resultados. La función gerencial consiste en coordinar los recursos a su disposición para el logro de los objetivos organizacionales.

De los conceptos y proposiciones de la gerencia pública, la gerencia social toma la importancia de los gestores como actores que articulan y coordinan los procesos que buscan soluciones a las necesidades sociales. Rescata la importancia de las organizaciones como espacio de diálogo, asignación y manejo de recursos e implementación. Analiza y plantea recomendaciones con respecto a buenas prácticas gerenciales. (Gerencia Social, en la web. Recuperado 20 de septiembre de 2013, Un Enfoque Integral para la Gestión de Políticas y Programas Sociales).

- **Procesos Gerenciales:**

Cuando se habla del proceso Gerencial se trata de una disciplina académica, que debe ser considerada como un proceso. Cuando la gerencia es vista como un proceso, puede ser analizada y descrita en términos de varias funciones fundamentales. Sin embargo, es necesaria cierta precaución. Al discutir el proceso gerencial es conveniente, y aun necesario, describir y estudiar cada función del proceso separadamente. Como resultado, podría parecer que el proceso gerencial es una serie de funciones separadas, cada una de ellas encajadas ajustadamente en un compartimiento aparte. (Gerencia Social, en la web. Recuperado 20 de septiembre de 2013, Un Enfoque Integral para la Gestión de Políticas y Programas Sociales)

- **Procesos Gerenciales:**

- **Planificación:**

Cuando la gerencia es vista como un proceso, la planificación es la primera función que se ejecuta. La planificación reduce la incertidumbre porque obliga a los gerentes a mirar hacia adelante, a prevenir los cambios, considerar los impactos de estos y desarrollar las respuestas apropiadas para cada caso.

- **Organización:**

Es función de la gerencia determinar el tipo de organización requerido para llevar adelante la realización de los planes que se hayan elaborado. La clase de organización que se haya establecido, determina, en buena medida, el que los planes sean apropiada e integralmente cumplidos.

A su vez los objetivos de una empresa y los planes respectivos que permiten su realización, ejercen una influencia directa sobre las características y la estructura de la organización donde las tareas se dividen, agrupan y coordinan.

- **Dirección:**

Esta tercera función gerencial envuelve los conceptos de motivación, liderazgo, guía, estímulo y actuación. A pesar de que cada uno de estos términos tiene una connotación diferente, todos ellos indican claramente que esta función gerencial tiene que ver con los factores humanos de una organización. Es como resultado de los esfuerzos de cada miembro de una organización que ésta logra cumplir sus propósitos, de ahí que dirigir la organización de manera que se alcance sus objetivos en la forma más óptima posi

- **Control:**

La última fase del proceso gerencial es la función de control. Su propósito, inmediato es medir, cualitativamente y cuantitativamente, la ejecución en relación con los patrones de actuación y, como resultado de esta comparación, determinar si es necesario tomar acción correctiva o remediar que encauce la ejecución en línea con las normas establecidas. (Gerencia Social, en la web. Recuperado 20 de septiembre de 2013, Un Enfoque Integral para la Gestión de Políticas y Programas Sociales)

- **Disponibilidad Nacional de Alimentos.**

En Guatemala el suministro global de alimentos es insuficiente para cubrir las necesidades mínimas de toda la población: se estima que en el año 2001 había una diferencia aproximada de 200 Kcal., per cápita diaria. Esto se debe, entre otros factores, a la falta de políticas que incentiven la producción de alimentos, con la consecuente reducción de la disponibilidad per cápita de granos básicos; al modelo agrario orientado predominantemente a la exportación, lo cual desatiende el desarrollo del mercado interno para estimular la producción de alimentos; a la falta de sistemas de monitoreo y alerta de la inseguridad alimentaria, entre otros.

A ello cabe agregar los fenómenos naturales adversos que han azotado la región centroamericana en los últimos años, principalmente las lluvias huracanadas en 1997 y 1998, las sequías de los veranos de los años 1999, 2000 y 2001, así como el fenómeno Del Niño en 2003. (Congreso de la República de Guatemala (2008) Política nacional de seguridad alimentaria y nutricional: 14)

- **Soberanía Alimentaria**

El Estado de Guatemala define soberanamente la modalidad, época, tipo y calidad de la producción alimentaria, en forma sostenida y con el menor costo ambiental y garantiza la seguridad alimentaria y nutricional de la población guatemalteca. (Congreso de la República de Guatemala (2008) Política nacional de seguridad alimentaria y nutricional: 14)

- **Definiciones de lo que es Seguridad Alimentaria y Nutricional en Guatemala:**

Es una situación que se da cuando todas las personas tienen en todo momento acceso físico y económico a suficientes alimentos nutritivos para satisfacer sus necesidades alimenticias y sus preferencias en cuanto a los alimentos a fin de llevar una vida activa y sana. (Cumbre Mundial de la Alimentación. en la web, Recuperado 25 de septiembre de 1996)

- Estado en el cual todas las personas gozan, en forma oportuna y permanente, de acceso a los alimentos que necesitan, en cantidad y calidad, para su adecuado consumo y utilización biológica, garantizándoles un estado de bienestar que coadyuve al desarrollo. (Instituto de Nutrición de Centroamérica y Panamá (INCAP/OPS).
- Derecho de toda persona a tener acceso físico, económico y social, oportuna y permanentemente, a una alimentación adecuada en cantidad y calidad, con pertinencia cultural, preferiblemente de origen nacional, así como a su adecuado aprovechamiento biológico, para mantener una vida saludable y activa. (Congreso de la Republica de Guatemala, Ley del Sistema SAN, Guatemala. Decreto 32-2005, 2005)

Se comprenden una situación ideal en la cual una familia tiene garantizada su seguridad alimentaria y nutricional. En la mayoría de los países en vías de desarrollo esta situación rara vez se da entre los grupos vulnerables, y en mucho países se cuentan por millones las personas en inseguridad alimentaria, entre ellos Guatemala. (Congreso de la Republica de Guatemala, Ley del Sistema SAN, Guatemala. Decreto 32-2005, 2005)

La SAN es un derecho de todos y cada uno de los ciudadanos de este país y el Estado tiene obligación de velar por el cumplimiento de ese derecho. La SAN no se interpreta, entonces, como una situación o un hecho fortuito que afecta a determinados individuos.

De esta manera, el estado no puede tomar medidas que impidan acceso a los alimentos y debe tomar medidas para que ninguna empresa o individuo lo haga.

La SAN es para todas las personas, sin discriminar raza, estatus socioeconómico, edad ni sexo. En Guatemala esto a toda la población, más de 14 millones de habitantes.

La SAN se ha de tener en todo momento, lo que significa que no haya escasez de alimentos en una época del año, o que sea irregular el acceso a los alimentos por sequía u otra catástrofe.

La inseguridad alimentaria puede ser permanente, estacional o transitoria. Hay grupos sociales que permanentemente padecen insuficiente acceso a los alimentos (como las personas que viven en extrema pobreza), otros carecen de alimento o del dinero para comprarlos cíclicamente o en forma estacional cada año (como los campesinos afectados por sequías. Por último, la situación transitoria puede venir como consecuencia de una guerra o terremoto.

La seguridad alimentaria es un derecho para todos y que nadie puede violar las personas que tienen acceso físico y económico para los alimentos nutritivos son las personas que cuentan con un ingreso económico estable cuentan con un empleo estable y no sufren de pobreza.

La inseguridad alimentaria afecta más en las áreas rurales donde los campesinos no tienen empleos fijos y no gozan de un salario estable para poder obtener los alimentos necesarios para su familia, en las comunidades se observa la pobreza extrema por causa del desempleo y el analfabetismo de las personas. (Congreso de la Republica de Guatemala, Ley del Sistema SAN, Guatemala. Decreto 32-2005, 2005)

- **Plan, Programa, Proyecto**

La planificación no puede ser un momento, sino que debe constituir un continuo que debe tener lugar a lo largo de todo el proceso. Para entender la diferencia de éstos, se presenta una descripción de lo que es un plan, programa y proyecto.

- **Plan**

El plan define a grandes rasgos las ideas que van a orientar y condicionar el resto de niveles de la planificación para el mismo. Determina prioridades y criterios, cobertura de equipamientos y disposición de recursos, su previsión presupuestaria y horizonte temporal.

Sería el nivel estratégico, con unas metas genéricas que dan sentido al resto de los niveles, de forma que no se hagan actuaciones aisladas sino que todas tengan una coherencia, una finalidad.

- **Programa**

El programa concreta los objetivos y los temas que se exponen en el plan, teniendo como marco un tiempo más reducido. Ordena los recursos disponibles en torno a las acciones y objetivos que mejor contribuyan a la consecución de las estrategias marcadas. Señala prioridades de intervención en ese momento.

Sería el nivel táctico, situado entre el plan y el proyecto. Intenta acercar uno al otro concretando esas ideas y objetivos más generales del plan en un lugar y tiempo determinados y a partir de unos recursos concretos disponibles. De esta forma las ideas generales del Plan se llevan a una situación concreta.

- **Proyecto**

Se refiere a una intervención concreta, individualizada, para hacer realidad algunas de las acciones contempladas en el nivel anterior (el nivel táctico). Define resultados previstos y procesos para conseguirlos, así como el uso concreto de los recursos disponibles.

Este es el nivel operativo del proceso de planificación, por lo que no debe ser algo teórico, sino una actividad práctica y útil de cara a la intervención.

Para aclarar estos tres conceptos, algo complejos desde un punto de vista teórico, se puede decir que el plan es la expresión de una voluntad institucional, el programa representa la especificación de fines y la concreción de recursos, por lo que corresponde a los responsables concretos de las estructuras, centros o servicios concretos. Y los proyectos deben ser responsabilidad de las personas y equipos que tienen encomendada la intervención (profesores/formadores). (Gerencia Social I, PRIMERA EDICIÓN 2008, URL PROFASAR:).

Los Criterios Fundamentales Para La Formación Y Evaluación De Los Programas, Planes Y Proyectos Sociales Son Los Siguietes:

- **Eficacia**

La eficacia hace relación a las fortalezas de un programa social para cumplir con el propósito asumido. Tiene que ver con su capacidad de transformación de la realidad y nos indica en qué medida nos acercamos a la imagen objetivo de una política, programa o proyecto social.

La eficacia de una política o programa podría entenderse como el grado en que se alcanzan los objetivos propuestos. Un programa es eficaz, si logra los objetivos para los cuales se diseñó. La eficacia contempla el cumplimiento de objetivos, sin analizar el costo o el uso de recursos. Una política, programa o proyecto social será eficaz en la medida que logre los objetivos propuestos, considerando la calidad y la oportunidad, pero sin tener en cuenta los costos.

- **Eficiencia**

La eficiencia es un concepto utilizado para referirse a la relación existente entre las acciones planificadas y las ejecutadas, que toma en cuenta el tiempo, la inversión económica, el personal asignado y los recursos materiales. Se refiere a la capacidad de realizar una acción.

Cuando os referimos a la eficiencia con el análisis de política, la eficiencia típicamente se asocia con una relación entre medios y fines. Se propone que un programa es eficiente si cumple sus objetivos al menor tiempo posible.

La eficiencia, por lo general, se mide en los planes construidos para cumplir con los objetivos específicos o resueltos de las políticas, programas o proyectos. Un rendimiento es aquel que crea beneficios con menos costos.

- **Equidad:**

El concepto de equidad se fundamenta en tres valores sociales: igualdad, cumplimiento de derechos y justicia. El entendimiento de la equidad depende de una interpretación del derecho natural, de las leyes y/o del concepto de “justicia”. Por ende, es un concepto que será interpretado según los valores, las tradiciones y la ética social.

En el contexto de políticas y programas sociales se ha asociado el concepto de equidad típicamente como un concepto de igualdad. Existen dos tipos de equidad, la vertical y la horizontal. En la equidad vertical se entiende como el tratamiento igual para todos los diversos grupos e individuos de la sociedad y, en la tipo horizontal igual tratamiento para igual.

- **Sostenibilidad:**

El análisis de la sostenibilidad en una política, programa o proyecto social permite verificar en qué medida los resultados han sido o tienen probabilidades de ser duraderos después de finalizado. Los factores que inciden en la sostenibilidad se examinan sobre la base de la prioridad asignada a la política, programa o proyecto por los intereses. (Gerencia Social I, PRIMERA EDICIÓN 2008, URL PROFASAR).

- **Familias En Situación De Inseguridad Alimentaria:**

La Evaluación de Seguridad Alimentaria en Emergencias (ESAE)⁵, analizó las consecuencias de la emergencia suscitada por la roya en la caficultura nacional, su impacto social en el acceso y consumo de alimentos, así como la capacidad de respuesta de los afectados y sus hogares.

El estudio se realizó entre junio/agosto de 2013 en 9 departamentos, 13 municipios y 20 comunidades en el caso de jornaleros; y para pequeños productores, en 11 departamentos, 15 municipios y 110 comunidades.

Resultados de la ESAE mostraron que 75% de los jornaleros y sus hogares presentan inseguridad alimentaria⁶ (67,956 hogares); inseguridad moderada (23%) e inseguridad severa (2%). En el caso de los pequeños caficultores, 77% de los hogares presentan inseguridad alimentaria (52,140 hogares); 17% inseguridad moderada (17%) e inseguridad severa (1%), (Cuadro 1).

La disponibilidad de alimentos para el 42% de los pequeños productores y el 76% de los jornaleros no está asegurada, por carecer de producción propia y fuentes de ingreso estables que les permita la compra de alimentos. Las estrategias de respuesta relacionadas con alimentación adoptadas por los hogares incluyen: reducción de los tiempos de comida durante el día, a veces pasan algunos días sin ingerir alimentos, tanto niñas y niños, como personas adultas. Respecto a sus bienes, recurren a préstamos o gastan sus pocos ahorros; en el caso de los pequeños productores, están recurriendo a estrategias más severas como la venta de sus tierras y activos productivos, los cuales difícilmente podrán recuperar a un corto o mediano plazo.

Se espera que la etapa crítica para la obtención de alimentos termine en octubre, sin embargo, no se visualiza una gran disponibilidad de empleo en el cultivo de café, lo que mantendría en riesgo de inseguridad alimentaria, a las familias de jornaleros y pequeños caficultores. (Pronóstico de seguridad alimentaria y nutricional. En la web, recuperado el 02 de octubre de 2013, <http://www.sesan.gob.gt/index.php/descargas/27--7/file>)

- **Seguridad Alimentaria y Nutricional:**

Es Un estado en el cual todas las personas gozan, en forma oportuna y permanente, de acceso físico, económico y social a los alimentos que necesitan, en cantidad y calidad, para su adecuado consumo y utilización biológica, garantizándoles un estado de bienestar general que coadyuve al logro de su desarrollo.

Toda la información relacionada a la nutrición es determinante para la toma de decisiones que mejoren la situación de salud de la población, la vigilancia nutricional debería ser considerada como una consecuencia de una política que el gobierno se haya comprometido a seguir para alcanzar los objetivos nutricionales, por ende, no se puede hablar de sistemas de vigilancia nutricional aislados de las políticas nacionales, ni se puede declarar objetivos para la vigilancia alimentaria nutricional fuera del marco político en el que se planea implementar el sistema. (Seguridad alimentaria. En la web, recuperado octubre 24 de 2013, <http://www.sesan.gob.gt/index.php/descargas?limit=20&limitstart=0>)

¿Qué Es El Plan Hambre Cero?

La envergadura del problema de la inseguridad alimentaria en Guatemala, requiere de una intervención integral de acciones y de actores, que desde la perspectiva del Estado, convoque a la participación activa y responsable de todas y todos, para que desde sus fortalezas, sumemos los aportes y se puedan crear las condiciones de un futuro mejor para las nuevas generaciones. Este esfuerzo conjunto, efectivo, integral, armonizado, articulado y con pertinencia social y cultural, se constituye en la visión del Plan Hambre Cero.

El Plan representa una estrategia conjunta de atención a la desnutrición crónica, la desnutrición aguda y la inseguridad alimentaria, que afectan principalmente a la niñez guatemalteca menor de cinco años, que vive en condiciones de pobreza y pobreza extrema. Está focalizado especialmente en el área rural y urbana marginal del país, y promueve la creación de condiciones y medios necesarios para la generación en el mediano y largo plazo, de una seguridad alimentaria y nutricional efectiva y sostenible, con el propósito de disminuir en forma significativa la desnutrición crónica y la desnutrición aguda que afecta a la niñez guatemalteca.

En el marco del Plan Hambre Cero, garantizar la seguridad alimentaria y nutricional de los y las guatemaltecas, implica asegurar que todas las familias sin ninguna distinción, gocen de las condiciones y medios de vida necesarios, para tener acceso a la salud, el bienestar, y especialmente a una alimentación adecuada; que les permita disfrutar una vida digna, productiva y plena.

El Plan Hambre Cero se propone a articular intervenciones, planes y proyectos que se realizan en materia de seguridad alimentaria y nutricional por parte de la institucionalidad pública, con especial énfasis en las capacidades de los gobiernos locales a nivel de municipios. (SESAN. (2012). Pacto Hambre Cero. Ciudad de Guatemala, Guatemala).

Seguridad Alimentaria Y Nutricional (San)

Seguridad Alimentaria Nutricional es: “El derecho de toda persona a tener acceso físico, económico y social, oportuna y permanentemente, a una alimentación adecuada en cantidad y calidad, con pertinencia cultural, preferiblemente de origen nacional, así como a su adecuado aprovechamiento biológico, para mantener una vida saludable y activa”. Artículo 1 , Decreto 32.2005

Pilares Fundamentales de la SAN:

Pilar No. 1 Disponibilidad.

Artículo 28. Disponibilidad de alimentos. En el ámbito sectorial, corresponde al MAGA, en coordinación con otras instituciones del Estado representadas o no en el CONASAN, impulsar las acciones que contribuyan a la disponibilidad alimentaria de la población.

Existencia de alimentos para consumo humano a nivel de país u hogar en un período de tiempo determinado.

Funciones:

Coordinar activamente con los integrantes de la junta directiva de la COMUSAN, así como con los coordinadores de los diferentes pilares que integran la COMUSAN.

Impulsar la asistencia técnica a productores agropecuarios de manera conjunta con otras instituciones para asegurar buenos rendimientos de cultivos.

Pilar No. 2 Acceso:

Artículo 29. Acceso a los alimentos. En el ámbito sectorial, corresponde al MAGA, MINECO, MINTRAB Y MICIVI en coordinación con otras instituciones del Estado representadas o no en el CONASAN, impulsar las acciones tendientes a contribuir al acceso físico, económico y Social a los alimentos de la población de forma estable.

Acceso de los Alimentos:

Capacidad de las personas para decidir adecuadamente sobre la forma de seleccionar, almacenar, preparar, distribuir y consumir los alimentos a nivel individual y familiar.

Funciones De Consumo De Los Alimentos:

- Gestionar en los Centros Escolares la inclusión de actividades que promuevan una alimentación balanceada y estilos de vida saludable.
- Proponer y participar prioritariamente en actividades que promuevan la adecuada selección, almacenamiento, preparación, distribución y consumo de los alimentos.
- Rendir cuentas de las actividades y acciones ejecutadas a la COMUSAN.

Pilar No. 3 Consumo

Artículo 30. Consumo de alimentos. En el ámbito sectorial, corresponde al MSPAS, MINEDUC Y MINECO en coordinación con otras instituciones del Estado representadas o no en el CONASAN, impulsar las acciones para desarrollar capacidades en la población para decidir adecuadamente sobre la selección, conservación, preparación y consumo de alimentos.

Capacidad de las personas para decidir adecuadamente sobre la forma de seleccionar, almacenar, preparar, distribuir y consumir los alimentos a nivel individual y familiar.

Funciones De Consumo De Los Alimentos

- Gestionar en los Centros Escolares la inclusión de actividades que promuevan una alimentación balanceada y estilos de vida saludable.
- Proponer y participar prioritariamente en actividades que promuevan la adecuada selección, almacenamiento, preparación, distribución y consumo de los alimentos.
- Rendir cuentas de las actividades y acciones ejecutadas a la COMUSAN.

Pilar No. 4

Utilización Biológica:

Utilización que hace el organismo de los nutrientes ingeridos en los alimentos. Depende tanto del alimento (composición química, combinación con otros alimentos) como de la salud, que pueden afectar la absorción y la biodisponibilidad de nutrientes de la dieta.

Función Utilización Biológica De Los Alimentos

- Responsable de velar en la Planificación, Programación, Ejecución, Monitoreo, Seguimiento y Evaluación de las acciones del Pilar de Utilización Biológica.
- Coordinar activamente con los integrantes de la junta directiva de la COMUSAN, así como con los coordinadores de los diferentes pilares que integran la COMUSAN.
- Impulsar y coordinar acciones que promuevan la SAN en los cuatro pilares, enfocados en la utilización biológica, para prevenir problemas de riesgos de INSAN en la población.

5. Conclusiones

- La disponibilidad de alimentos en las comunidades está amenazada por la baja producción agrícola que es afectada por el cambio climático, esta situación afecta a las familias de las comunidades rurales porque no cuentan con los alimentos que necesitan para obtener los alimentos necesarios.
- Los precios altos de los alimentos y la falta de empleo limitan a las familias para que consuman todos los alimentos que necesitan para tener una buena alimentación y seguridad alimentaria y nutricional esto afecta en las comunidades rurales y en las comunidades marginadas donde sufren de pobreza y pobreza extrema.
- ADISO debe crear acciones que se enfoquen directamente a promover la seguridad alimentaria y nutricional en las familias de las comunidades que son de su cobertura.

6. Recomendaciones

- Tratar la seguridad alimentaria y la erradicación del hambre como prioridades en las comunidades que son cobertura de ADISO incorporándolas como elemento central. Comprometerse como institución para generar estrategias para garantizar la seguridad alimentaria y nutricional principalmente en los niños menores de 5 años.
- Evaluar las experiencias recientes y la propuesta de proyecto sobre propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional tratando de ejecutar las herramientas que se encuentran insertadas con la finalidad de promover la SAN en las comunidades que son de su cobertura.
- Generar acciones a corto y mediano plazo para garanticen seguridad alimentaria y nutricional con el fin de erradicar la inseguridad alimentaria que presentan los niños menores de 5 años.

A la Universidad Rafael Landívar

- Aumentar los niveles de capacitación a los estudiantes para garantizar que los procesos de práctica profesional supervisada sean ejecutados con eficacia, eficiencia y sostenibles para las instituciones

Bibliografías.

- Ander Egg, Ezequiel, (1998), Desafios del Trabajo social op. Cit
2002 Diccionario de Trabajo Social. (2da. Ed.) Argentina.
- Campos Ana. (2009) Fortalecimiento social y participación comunitaria
- Campos Ana. (2009) Fortalecimiento social y participación comunitaria
- Congreso de la República de Guatemala (2002), Decreto 14-2002 Ley General de Descentralización y su Reglamento, Artículo 18.
- (Congreso de la República de Guatemala (2002), Decreto 14-2002 Ley General de Descentralización y su Reglamento, Artículo 18.
- Campos Ana. (2009) Fortalecimiento social y participación comunitaria
- Congreso de la República de Guatemala (2008) Política nacional de seguridad alimentaria y nutricional: 14
- Congreso de la República de Guatemala, Ley del Sistema SAN, Guatemala. Decreto 32-2005, 2005
- Cumbre Mundial de la Alimentación. en la web, Recuperado 25 de septiembre de 1996.
- Gerencia Social, en la web. Recuperado 20 de septiembre de 2013, Un Enfoque Integral para la Gestión de Políticas y Programas Sociales
- Gerencia Social I, PRIMERA EDICIÓN 2008, URL PROFASAR
- Instituto de Nutrición de Centroamérica y Panamá (INCAP/OPS
- Moore, 1995 , Gerencia Social, en la web. Recuperado 20 de septiembre de 2013, Un Enfoque Integral para la Gestión de Políticas y Programas Sociales
- Presidencia de la República de Guatemala. (2005). Política de Seguridad Alimentaria y Nutricional. Guatemala
- SESAN. (2012). Pacto Hambre Cero. Ciudad de Guatemala, Guatemala

- USAC Trabajo Social. En web, recuperado 22 de agosto de 2013, Escuela de Trabajo Social; pág. 1

Web grafías.

- Lucha contra la pobreza. En la web, recuperado el 06 de septiembre de 2013, <http://www.pnud.org.gt/frmtipo02.aspx?CODN=3&Item=Lucha%20contra%20la%20Pobreza>
- Energía y medio ambiente. En la web, recuperado 06 de septiembre de 2013, www.pnud.org.gt/
- Desarrollo Social. En la web, recuperado 06 de septiembre de 2013, www.pnud.org.gt/
- Pronóstico de seguridad alimentaria y nutricional. En la web, recuperado el 02 de octubre de 2013, <http://www.sesan.gob.gt/index.php/descargas/27--7/file>
- Seguridad alimentaria. En la web, recuperado octubre 24 de 2013, <http://www.sesan.gob.gt/index.php/descargas?limit=20&limitstart=0>

ANEXOS:

Técnica de hanlon

Marco Lógico

Arbor de problemas

Árbol de objetivos

Documentos aprobados

Mapa de actores Involucrados

Medios de Verificación

Fichas.

Magnitud	Severidad	Efectividad	Factibilidad					
(0-10)	(0-10)	(0.5-1,5)	Pertinencia	Economía	Recursos	Legalidad	Aceptabilidad	
			(0-1)	(0-1)	(0-1)	(0-1)	(0-1)	

1. ADISO no desarrolla planes de capacitación con enfoque de participación ciudadana.	8	9	0.5	1	1	1	1	1	22.5
2. Ingresos económicos bajos de las familias no les permite acceder a alimentos básicos	9	9	1	1	1	1	1	1	24
3. Población carece de servicios adecuados de conducción y tratamiento de aguas negras.	9	9	0.5	1	1	1	1	1	23.5
4. La población tiene un Deficiente acceso a agua potable	9	9	0.5	1	1	1	1	1	23.5
5. ADISO NO TIENE COMO AREA PRIORITARIA DE TRABAJO LA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL.	10	9	1	1	1	1	1	1	25
6. En las comunidades se manifiestan altos niveles de cultura machista, provocando marginación y exclusión en las mujeres.	8	8	1	1	1	1	1	1	22
7. Grupos comunitarios trabajan de forma desorganizada, sin planteamientos de desarrollo integral.	7	8	0.5	1	1	1	1	1	20.5
8. ADISO sin estrategias de promoción e integración de la participación ciudadana.	6	7	1	1	1	1	1	1	19
9. La ONG no desarrolla diagnósticos comunitarios participativos.	9	9	1	1	0	1	1	1	23
10. Dirección de la organización no cuenta con capacidades gerenciales de gestión del desarrollo comunitario.	9	9	0.5	1	1	1	1	1	23.5
11. Perfil profesional de la dirección y mandos medios no adecuado a las demandas de las problemáticas comunitarias.	6	7	0.5	1	1	1	1	1	18.5
12. Existe vulnerabilidad en las comunidades que atiende ADISO frente a desastres naturales.	8	8	1	1	1	1	1	1	22

Marco Lógico:

Nombre del proyecto: “**Propuesta De Programa Sobre Seguridad Alimentaria Y Nutricional En Asociación Para El Desarrollo Integral Sostenible Del Oriente ADISO**”

Objetivos	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos
Objetivo General: Implementar en las comunidades que son cobertura de ADISO el área de seguridad alimentaria y nutricional.	El personal se fortalecerá en un 80% en sus capacidades técnicas para fomentar la seguridad alimentaria y nutricional.	<ul style="list-style-type: none">• Agendas• Fotografías• Nómina de asistencia• Libros de actas varias de la ONG.	Se impulsa procesos sostenibles en formación del personal de la ONG y utilizando herramientas metodologías que promuevan seguridad alimentaria.
Objetivo Específico: Generar herramientas de una propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional para ADISO.	Aceptación al programa de seguridad alimentaria un 76% del personal de ADISO.	<ul style="list-style-type: none">• Agendas de talleres realizados.• Listado de participantes• Listado de Asistencia	Participación activa de los participantes en la elaboración de programa.
Resultados de objetivo específico. 1			
R1. Aprobada la propuesta de programa sobre seguridad	Socialización y aprobación de propuesta de	<ul style="list-style-type: none">• Exposiciones Participativas de intercambio	Aceptación del programa por la institución ADISO

<p>alimentaria y nutricional por integrantes de la coordinación de ADISO.</p>	<p>programa de seguridad alimentaria y nutricional en ADISO durante el mes de marzo para lograr fortalecimiento institucional en un porcentaje de 85%.</p>	<p>de ideas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Listado de asistencia. • Fotografías 	
<p>R2. Construcción de las herramientas de la propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional en asociación para el desarrollo integral sostenible del oriente ADISO.</p>	<p>Capacitaciones por expertos sobre el tema de seguridad alimentaria para los integrantes de la ONG fortaleciendo las capacidades técnicas al 74% del personal de ADISO durante el mes de abril</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Actas de reuniones • Listado de asistencia • Cuaderno de Campo. 	<p>Falta de disponibilidad de tiempo y participación activa para la ejecución de talleres.</p>
<p>R3. Redacción del informe final del proyecto "Propuesta de Programa sobre seguridad alimentaria y nutricional en</p>	<p>En el mes de Junio 2014 ADISO ya cuenta con programa de seguridad alimentaria y</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de aprobación por la 	<p>Involucramiento participativo de actores en los procesos de desarrollo del proyecto.</p>

asociación para el desarrollo integral sostenible del oriente ADISO.	nutricional para ser implementado posteriormente.	institución.	
--	---	--------------	--

**e
f
e
c
t
o
s**

Institución sin planes de fortalecimiento a seguridad

Incremento de la desnutrición en niños y niñas menores de 5 años.

Desinterés institucional.

Carencia de metodologías para procesos de seguridad alimentaria.

Debilidad institucional en cuanto a capacidades técnicas para reducir la inseguridad alimentaria.

Deficiencia de aprendizaje.

Desnutrición y retardos de crecimiento infantil.

Mala alimentación.

Falta de alimentos nutritivos

Comunidades con altos niveles de inseguridad alimentaria.

Falta de monitoreo de la ONG en la identificación de sus demandas.

Incremento de demandas institucionales insatisfechas.

No hay avance en la resolución de problemas prioritarios

Debilidad en los planes de fortalecimiento institucional.

Bajo nivel de empoderamiento comunitario.

Bajo nivel de desarrollo humano

Poco avance en la resolución de problemas prioritarios.

Diversos problemas sociales.

Falta de participación activa de la población

Estancamiento de desarrollo

No existe espacio de dialogo.

Poco aprovechamiento de recursos humanos.

Bajos niveles de participación comunitaria.

“ADISO no tiene como área prioritaria de trabajo la seguridad alimentaria y nutricional”

Problema central

**C
a
u
s
a
s**

Ausencia de propuesta de programa con énfasis en seguridad alimentaria y nutricional.

Nivel de fortalecimiento institucional bajo.

Deficiencia de coordinación e interrelación entre las instituciones relacionadas con seguridad alimentaria

Deficiencia de atención a la población vulnerable a la inseguridad alimentaria, y prevenir la desnutrición.

Bajo fortalecimiento de las bases comunitarias para su propio desarrollo.

Falta de visión y Gestión para promover el cambio social.

Falta de organización institucional y poblacional.

Desconocimiento de estrategias para promover el cambio social.

Bajos procesos de participación a nivel comunitario.

Débil visión de ONG para promover la seguridad alimentaria

Perfil profesional de la dirección y mandos medios no adecuado a las demandas de las problemáticas comunitarias

Débil promoción de desarrollo integral

Baja capacidad de desarrollo y potencialidad para estar constantemente actualizándose.

Poca capacidad de priorización de proyectos.

Pérdida de oportunidades.

Falta de estrategias conjuntas de atención a la desnutrición y la inseguridad alimentaria.

Deficiente avance en el fortalecimiento de seguridad alimentaria.

Falta de priorización del tema de hambre y la desnutrición en la agenda institucional

Poco interés de autoridades institucionales.

Poca cultura de organización.

Falta de intervenciones, planes y proyectos que se realizan en materia de seguridad alimentaria y nutricional.

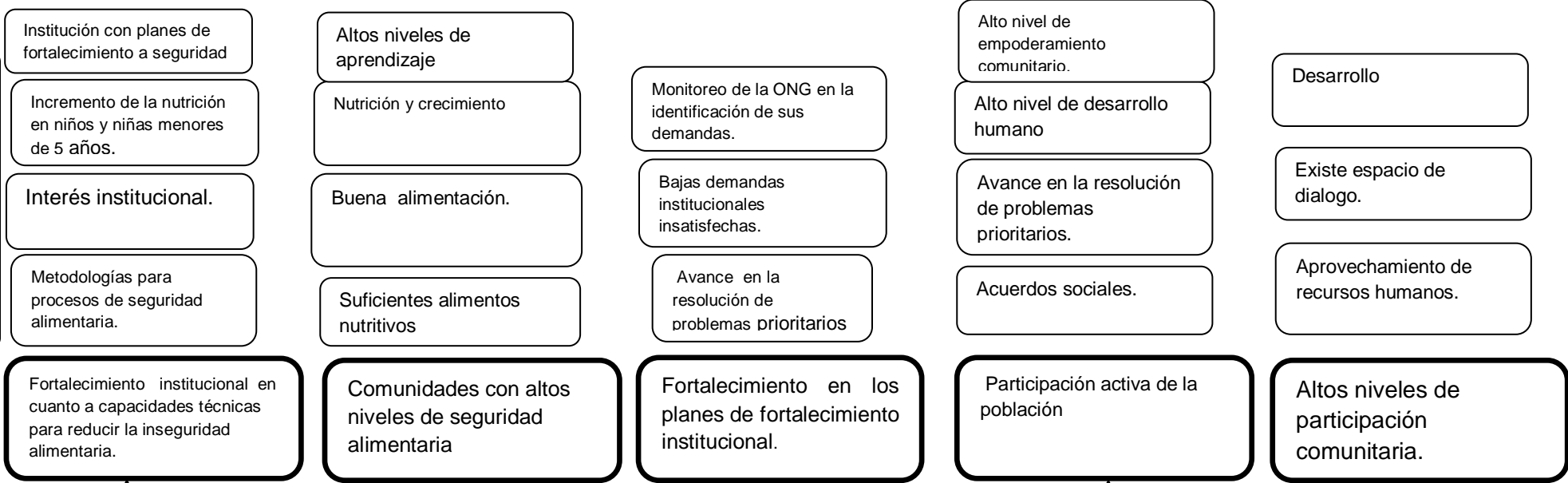
Institución con limitados planes de fortalecimiento de seguridad alimentaria.

Institución con bajos niveles de conocimiento sobre seguridad

Institución con bajos niveles de conocimiento sobre seguridad alimentaria

Debilidad de intervención comunitaria.

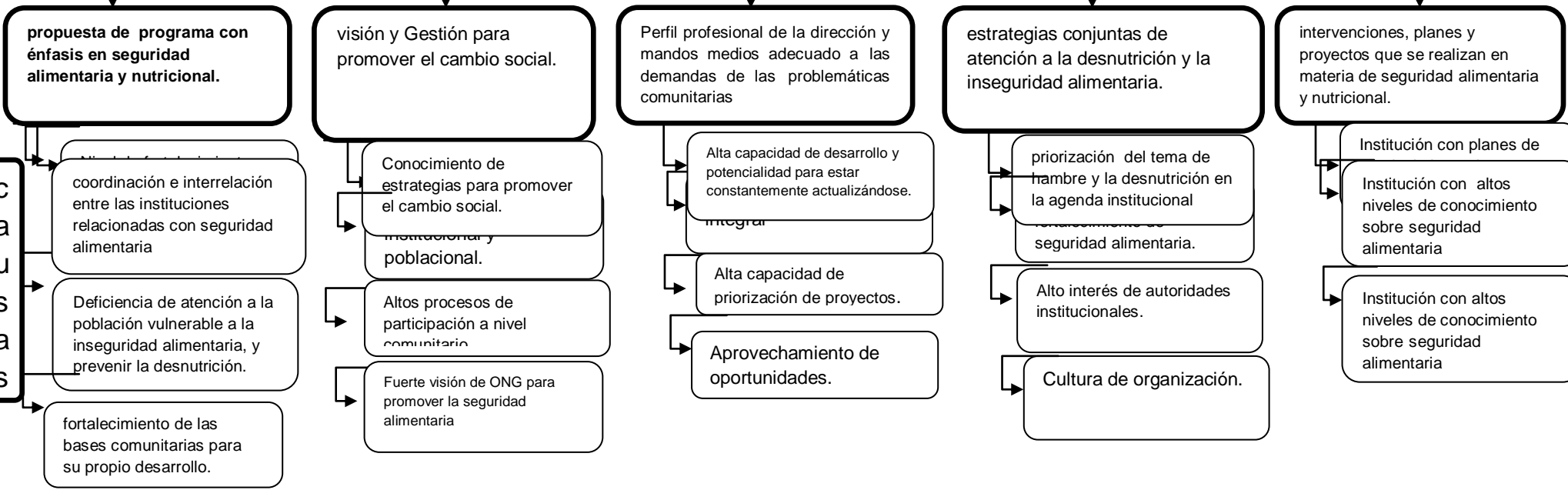
**e
f
e
c
t
o
s**



“ADISO tiene como área prioritaria de trabajo la seguridad alimentaria y nutricional”

Problema central

**C
a
u
s
a
s**





Por el Ser de la Naturaleza y
Naturaleza del Ser"



Universidad
Rafael Landívar
Tradición Jesuita en Guatemala

PROPUESTA DE PROGRAMA SOBRE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL



**Creación de Herramientas para propuesta
de programa sobre Seguridad
Alimentaria.**

Índice.

Introducción.....	i
1. Justificación.....	pág. 1
2. Análisis del contexto.....	pág. 2
3. Objetivo.....	pág. 4
4. Población meta.....	pág. 4
4.1. Localización.....	pág. 4
5. Propuesta de programa.....	pag.5
5.1. Estructura del programa.....	pág. 6
6. Propuesta de herramientas.....	pág. 7
6.1. Descripción de Herramientas.....	pág. 8
6.2. Herramienta No. 1.....	pág. 9
6.2.1. Presupuesto Herramienta No. 1.....	pag.10
6.3. Herramienta No. 2.....	pág. 11
6.3.1. Presupuesto Herramienta No. 2.....	pág. 12
6.4. Herramienta No. 3.....	pág. 13
6.4.1. Presupuesto Herramienta No.3.....	pág. 14
6.5. Herramienta No.4.....	pág. 15
6.5.1. Presupuesto Herramienta No.5.....	pág. 16
6.6. Herramienta No. 5.....	pág. 17
6.6.1. Presupuesto Herramienta No 5.....	pág. 18
6.7. Resumen de proyecto.....	pág. 19
6.8. Cronograma.....	pág. 20
6.9. Actividades d implementación de Herramienta.....	pág. 21
6.10. Metas.....	pág. 23

Introducción

La presente propuesta de programa para Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente ADISO se redacta con carácter ético profesional por parte de quien lo suscribe Trabajadora Social con énfasis en Gerencia del Desarrollo, quien ha elaborado Herramientas sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional con el fin de fortalecer las acciones que realiza el personal institucional en las comunidades que son de su cobertura para el cumplimiento del Pacto Hambre Cero y promoción de Seguridad Alimentaria y nutricional en niños y niñas menores de 5 años.

Es iniciativa de Trabajadora Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo aprovechar las acciones que realiza el personal de ADISO para crear herramientas de carácter sostenibles que ejecutaran con eficacia y eficiencia las Educadoras de ADISO en coordinación con el personal de su Jurisdicción; dichas herramientas servirán de apoyo para el trabajo de campo que realizan y las capacitaciones que imparte a Madres de familia.

En el documento que se presenta a continuación trata de un abordaje integral de documentos sobre seguridad alimentaria y nutricional que adquieren un protagonismo esencial para crear herramientas que se ejecutaran en el ámbito local con el apoyo y empoderamiento del personal institucional y la población para que deje de ser solo la beneficiaria y se convierta en agente de cambio social y se involucren en el cumplimiento de las herramientas para abordar la sostenibilidad y eficiencia de las mismas.

1. Justificación

El proyecto de intervención se vincula con lo establecido en el pacto hambre cero, la ley de seguridad alimentaria, la constitución política de Guatemala y con la política de seguridad alimentaria.

La Creación de herramientas para propuesta del programa sobre seguridad alimentaria y nutricional que se encuentran en la propuesta de intervención del programa orientara el quehacer del personal institucional para direccionar de forma técnica la gestión en materia de alimentación y nutrición, según el ámbito de acción de cada uno de los actores involucrados, asegurando que las intervenciones en la competencia que corresponde contribuyan al logro de los objetivos y ejes programáticos enunciados en materia de desarrollo.

La falta de seguridad alimentaria se refleja en la mala alimentación y la incidencia de enfermedades, son condiciones que se relacionan estrechamente con un estado de pobreza y una mala salud. De ahí que la prevalencia de la desnutrición sea más frecuente entre las poblaciones que padecen los niveles más altos de pobreza y marginación.

En la política de seguridad alimentaria y nutricional encontramos en el Artículo 3. Que se asume como una política de Estado con enfoque integral, dentro del marco de las estrategias de reducción de pobreza que se definan y de las políticas globales, sectoriales y regionales, en coherencia con la realidad nacional.

El problema de la inseguridad alimentaria en Guatemala, requiere de una intervención integral de acciones y de actores, que desde la perspectiva del Estado, convoque a la participación activa y responsable de todas y todos, para que desde sus fortalezas, sumemos los aportes y se puedan crear las condiciones de un futuro mejor para las nuevas generaciones. Este esfuerzo conjunto, efectivo, integral, armonizado, articulado y con pertinencia social y cultural, se constituye en la visión del Plan Hambre Cero. (Pacto hambre cero: 3)

2. Análisis de Contexto

La inseguridad alimentaria se refleja en los niños y niñas menores de 5 años en las comunidades que son cobertura de ADISO, durante el año 2013 y 2014 la jurisdicción No.3 atiende una población total de 10934 en el año 2013 y en el año 2014 un total de 11,355 personas, la jurisdicción No.4 atiende una población de 114995 2013 y en el año 2014 11951 personas y la jurisdicción No.5 atiende una población de 11373 en el año 2013 y en el año 2014 11,831 personas, atendiendo a madres en edad fértil a niños menores de 5 años con desnutrición facilitar atención médica gratuita en los centros de convergencia que se encuentran ubicados en las comunidades que son de su cobertura.

En las comunidades que son cobertura de ADISO Intervienen varios factores que generan la inseguridad alimentaria entre ellos se identifican la pobreza, pobreza extrema y la falta de educación alimentaria en las familias que son cobertura de ADISO.

El personal de campo de ADISO de las diferentes jurisdicciones tiene un compromiso con la población que atienden. Deben darles atención médica garantizada para que las personas tengan un buen desarrollo físico e intelectual para poder combatir el hambre y la inseguridad alimentaria.

El campo de acción de ADISO es amplio y debe aprovecharse para la realización de proyectos de desarrollo que transformen la realidad de las comunidades que viven marginadas de la sociedad, estos espacios de trabajo deben ser ocupados por trabajadores sociales que tengan visión hacia el futuro de e intervenir en estas áreas haciendo estudios de casos, trabajo de campo, visitas domiciliarias para conocer e involucrarse en la transformación social y erradicar la inseguridad alimentaria.

Los factores que amenazan las comunidades que son cobertura de ADISO ante la inseguridad alimentaria y nutricional son los siguientes:

- Falta de empleo
- Bajos ingresos económicos de las familias
- Altos precios de los alimentos

- Baja producción.

Estos y otros factores intervienen en la inseguridad alimentaria generando posteriormente desnutrición en los tres principales grupos que padecen desnutrición que son niños y niñas, ancianos y mujeres embarazadas.

3. Objetivo.

Generar una propuesta de programa y herramientas que serán ejecutadas por el personal institucional de ADISO para el abordaje de la seguridad Alimentaria y nutricional de las comunidades que son cobertura de la institución

4. Población meta:

La asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente ADISO tiene cobertura en 43 comunidades del departamento de Jutiapa la cual es atendida por educadores y enfermeros profesionales y enfermeros auxiliare está integrada en 3 jurisdicciones dividida y organizada por el personal administrativo que labora en sus diferentes funciones asignadas para contribuir al buen manejo del recurso humano.

4.1 Localización:

Las comunidades que SON cobertura de ADISO se describen a continuación.

Jurisdicción No.3: La peña, jícaro lomas, calvario, los chivos, pastoria, Nances Dulces, el Cobano y los hoyos todas las comunidades son parte del Departamento de Jutiapa.

Jurisdicción No. 4: Chaperno, Perla, La fuente, Cerritos, tasheca y llano largo.

Jurisdicción No.5 Naranja, el congo, Cieneguilla, paso bueno, manzanillo, botadero, matochal muralla y el chagüite.

5. Propuesta De Programa:

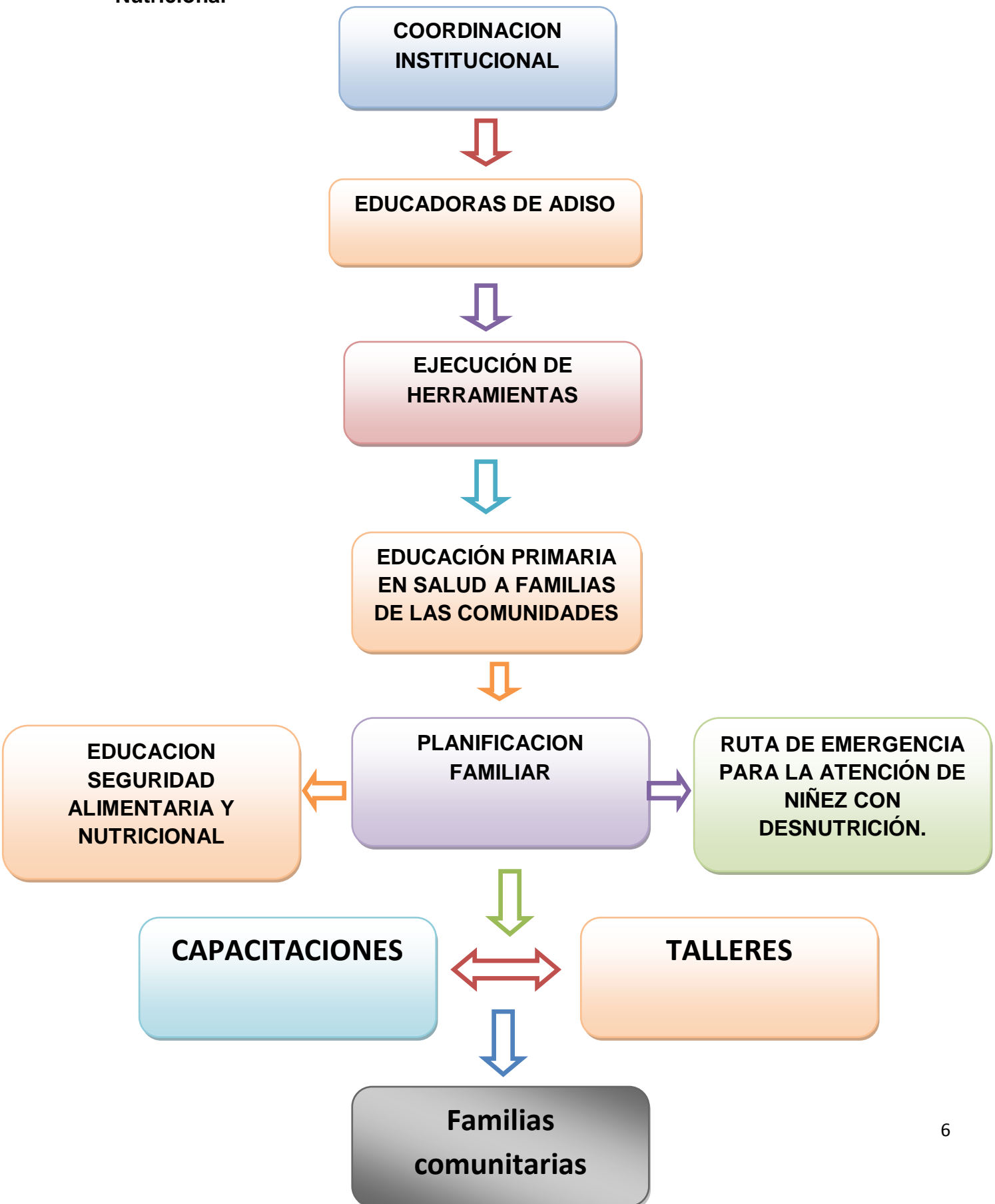
En la presente propuesta de programa encontrara un conjunto de Herramientas sobre seguridad alimentaria y nutricional que fueron diseñadas por Trabajadora Social con énfasis en gerencia del desarrollo y Educadoras de Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente, dentro de la propuesta de programa se encuentran insertadas 5 herramientas que serán ejecutadas en las comunidades que son cobertura de ADISO. El diseño de las herramientas se realizó a través de la vinculación de información sobre temas y documentos para mejorar y fortalecer la Seguridad Alimentaria y nutricional.

Dentro de las herramientas se incluye una estructura básica de cómo se ejecutarán para dar respuesta a las necesidades que presentan las comunidades que son cobertura de ADISO.

Las herramientas se abordaran en coordinación institucional para solicitar apoyo de capacitaciones y encuentros para que personas expertas compartan y amplíen los conocimientos de las Educadoras y educadores de ADISO con el propósito de fortalecer la seguridad alimentaria y nutricional.

Brindar apoyo al personal institucional que permita un proceso adecuado en las acciones que realizan y en la ejecución de la propuesta de programa sobre seguridad alimentaria dentro de la cual se encuentran insertadas 5 herramientas que conducen al logro del proyecto propuesto y a otros objetivos vinculados con la reducción de la desnutrición.

5.1 Estructura de Propuesta de Programa sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional



6 Propuesta de Herramientas:

La creación de herramientas están enfocadas para fortalecer las acciones que realiza ADISO en seguridad Alimentaria y Nutricional las deberá de ejecutar el programa de salud a través de las educadoras, quienes tienen actualmente las funciones de capacitar a las familias de las comunidades que son de su cobertura es en este marco operativo institucional en el que las herramientas deberán de operativizarse.

Las herramientas propuestas sobre el marco de seguridad alimentaria y nutricional orientaran el quehacer del personal de ADISO para direccionar de forma técnica la gestión en materia de alimentación y nutrición, según el ámbito de acción de cada uno de los actores involucrados, asegurando que las intervenciones en la competencia que corresponde contribuyan al logro de los objetivos y ejes programáticos enunciados en materia de desarrollo.

6.1 Descripción de herramientas.

6.2 Herramienta No.1 Educación Alimentaria Y Nutricional A Madres De Familia De Las Comunidades Que Son Cobertura De ADISO:

¿Qué se lograra con esta herramienta?

Es una herramienta que fortalecerá las prácticas alimentarias de las madres de familia y se lograra la prevención la desnutrición en niños y niñas menores de 5 años, la mala alimentación que reciben en sus hogares es una de las causas principales que genera la desnutrición. Por lo que es necesario implementar procesos de educación alimentaria que promueva alimentación que contengan los nutrientes necesarios para obtener seguridad alimentaria y nutricional y contribuir con el cumplimiento de los objetivos del plan pacto hambre cero.

Se lograra promover el aprovechamiento de los recursos naturales del entorno de las comunidades, ADISO debe coordinar con (MAGA) capacitaciones en las comunidades para promocionar huertos familiares para que las familias produzcan sus propios alimentos con buenos nutrientes.

Con esta herramienta se prevé generar capacidades permanentes en la mujer para la búsqueda de mejores alternativas en la adecuada selección y preparación de alimentos y en el cuidado de la salud, nutrición e higiene a nivel del hogar.

¿Cómo Se Aplicara Esta Herramienta?

A través de capacitaciones que realizaran las educadoras; las capacitaciones se programaran con anticipación y se realizaran profesionalmente con un lenguaje adecuado al nivel de las personas con las que se están comunicando para que el mensaje que estén transmitiendo lo entiendan y lo practiquen tal y como se les indica.

Es necesario que los Educadores encargados de realizar los procesos de capacitaciones en las comunidades reciban capacitaciones sobre los temas que impartirán para que estén actualizadas y puedan generar un trabajo con eficacia y eficiencia en las comunidades que son de su cobertura.

¿Con Que Material Educativo Se Contara Para La Ejecución De Esta Herramienta?

Se utilizara material que respalden una buena educación Alimentaria y Nutricional como por ejemplo la Guía alimentarias para Guatemala que contiene los procesos de alimentos adecuados en cantidad y calidad con pertinencia cultural y de origen Nacional, La olla familiar 10 mensajes, participación comunitaria y vigilancia nutricional se facilitara el material anteriormente mencionados con el objetivo que las personas de las comunidades tengan conocimiento de los alimentos nutritivos que nutrirán a los niños acceso a los alimentos.

¿Quiénes Ejecutaran Esta Herramienta?

La ejecución de esta herramienta será responsabilidad de la Coordinación de ADISO del departamento de Jutiapa que actualmente tienen a su cargo el programa de Salud, debido que tienen a su cargo y en su rol de trabajo las capacitaciones en el trabajo de campo que realizan, para el cumplimiento de esta herramienta tendrán que gestionar con instituciones como SESAN, Visión mundial y Área de Salud Jutiapa para que expertos en el tema de SAN les brinden las capacitaciones, talleres o encuentros para abordar temas que brinden conocimientos amplios para fortalecer la seguridad alimentaria y nutricional.

¿En Dónde Se Ejecutara Esta Herramienta?

En las comunidades que son cobertura de ADISO, especialmente a madres de familia.

6.2.1 Presupuesto Para La Implementación De La Herramienta No.1

Presupuesto					
Proyecto: Creacion de Herramientas para propuesta de Programa sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional					
Actividad	Descripción	Cantidad	Costo unitario	Aporte institucional	Total
Capacitacion sobre la tematica de Educación Alimentaria y Nutricional.	Mobiliario	50 Sillas	Q 15,00	Q 750,00	Q 750,00
	Papelografos	20 Pliegos	Q 25,00	Q 500,00	Q 500,00
	Marcadores	10 Unidades	Q 15,00	Q 150,00	Q 150,00
	Lapiceros	25 Unidades	Q 5,00	Q 125,00	Q 125,00
	Maskin tape	10 Royos	Q 20,00	Q 200,00	Q 200,00
	Folder	20 Unidades	Q 5,00	Q 100,00	Q 100,00
	USB	6 Unidades	Q 150,00	Q 900,00	Q 900,00
	Tijeras	10 Unidades	Q 15,00	Q 150,00	Q 150,00
	Traslado de las educadoras para las comunidades	75 Galones de gasolina	Q 24,00	Q 1.800,00	Q 1.800,00
	Mantenimiento de motocicleta	2 reparaciones en el mes	Q 800,00	Q 1.600,00	Q 1.600,00
	Refacciones	50 Porciones	Q 20,00	Q 1.000,00	Q 1.000,00
	Almuerzos	50 Porciones	Q 35,00	Q 1.750,00	Q 1.750,00
	Agua Pura	50 Unidades	Q 5,00		Q 250,00
	Subtotal			Q 9.275,00	Q 9.275,00

6.3 Herramienta No2. Coordinación Interinstitucional Para El Cumplimiento De La Ruta De Emergencia Para La Atención De Niñez Con Desnutrición.

¿Qué Se Lograra Con Esta Herramienta?

Es una herramienta de ruta de emergencia para la atención de niñez con desnutrición y que necesitan ser referidos al hospital nacional, esta herramienta favorecerá a las familias de escasos recursos económicos que no tienen como trasladar a los niños de la comunidad para el Hospital nacional. Con la implementación de esta herramienta se lograra que los niños y niñas reciban atención médica inmediata.

¿Cómo Se Aplicara Esta Herramienta?

Se aplicara en coordinación institucional el personal de ADISO informara por escrito o llamadas telefónicas a los delegados de las intuiciones encargadas de brindar ayuda a los menores que sufren de desnutrición, entre las instituciones responsables están SESAN, Hospital Nacional y Dirección de Área de Salud. Se delegaran a personas responsables de ADISO para que realicen un proceso de inmediato de gestión en coordinación con SESAN quien realizo un compromiso con el personal de ADISO, posteriormente la coordinación de ADISO deberá gestionar con el Director del Hospital nacional y Director de Área de salud, para facilitar el traslado y el ingreso de los niños al centro de atención hospitalario.

La ruta de asistencia a niños con desnutrición se realizara de la siguiente manera.

La jurisdicción No. 3 coordinara el servicio de ambulancia con el Director de centro de salud Jutiapa o directamente con el director del hospital Nacional para realizar las referencias necesarias a los niños con desnutrición.

La Jurisdicción No. 5 y 4 coordinaran el servicio de ambulancia con el Cap Los Anonos con Dra. Cleidi Mariela franco o con el médico que este cuando surja una emergencia

es importante crear acuerdo entre ADISO y CAP Los Anonos para referir de inmediato a los niños que se encuentren con desnutrición.

¿Conque Material Se Contara Para La Ejecución De Esta Herramienta?

Se utilizaran las Ambulancias que están específicamente para el servicio de estas emergencias que conlleva a contribuir al cumplimiento del plan pacto hambre cero y la ventana de los mil días.

¿Quiénes Ejecutaran esta Herramienta?

La ejecutara el personal institucional de ADISO en coordinación con delegado de SESAN quienes serán los responsables de hacer las referencias necesarias a los niños con desnutrición.

El personal de ADISO son los enlaces directos que tienen el control de la nutrición de los niños que viven en las comunidades de su cobertura por lo cual son los responsables de informar y hacer la gestión necesaria cuando encuentren a un niño con desnutrición y que necesite ser trasladado al centro hospitalario con el fin de brindar atención medica de inmediato para que reciba tratamiento adecuado para prevenir la muerte en niños por desnutrición.

¿En dónde se ejecutara esta herramienta?

En las comunidades que son cobertura de ADISO.

6.3.1 Presupuesto Para La Implementación De La Herramienta No.2

Presupuesto					
Proyecto: Creacion de Herramientas para propuesta de Programa sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional					
Actividad	Descripción	Cantidad	Costo unitario	Aporte institucional	Total
Encuentro para realizar la Coordinación interinstitucional para el cumplimiento de la Ruta para asistencia de desnutrición de niños y niñas menores de 5 años	Mobiliario	50 sillas	Q 2,25	Q 112,50	Q 112,50
	Mobiliario	35 Mesas	Q 5,50	Q 192,50	Q 192,50
	Papelografos	20 Unidades	Q 1,25	Q 25,00	Q 25,00
	Marcadores	20 Unidades	Q 7,50	Q 150,00	Q 150,00
	Lapiceros	50 Unidades	Q 2,50	Q 125,00	Q 125,00
	Tinta para Impresoras	3 Cartuchos	Q 325,00	Q 975,00	Q 975,00
	Botellas con Agua	50 Unidades	Q 5,00	Q 250,00	Q 250,00
	Refacciones	50 porciones	Q 20,00	Q 1.000,00	Q 1.000,00
	Almuerzos	50 porciones	Q 35,00	Q 1.750,00	Q 1.750,00
	Traslado de Educadoras para las comunidades	110 Galones de gasolina	Q 25,00	Q 900,00	Q 2.750,00
	Mantenimiento de Motocicleta	2 reparaciones al mes	Q 800,00	Q 1.800,00	Q 1.600,00
	Subtotal			Q 2.700,00	Q 8.930,00

6.4 Herramienta No 3. Fortalecer Las Acciones Que Realiza ADISO Sobre La Planificación Familiar En Las Comunidades Que Son De Su Cobertura.

¿Qué Se Lograra Con Esta Herramienta?

Prevenir la desnutrición de las familias más numerosas y de bajos ingresos lo cual provoca que los ingresos no sean suficientes para alimentar adecuadamente a la familia o genera el poco acceso a alimentos. La planificación familiar es necesaria e importante su promoción en las comunidades para que las mujeres conozcan la importancia de los diferentes métodos que pueden utilizar para planificar, con la ejecución de esta herramienta se lograra sensibilizar a las familias en edad reproductiva sobre la importancia de la planificación familiar.

¿Cómo Se Aplicara Esta Herramienta?

Se realizara promoción sobre la importancia de la planificación familiar a través de capacitaciones realizadas por las Educadoras a familias de las comunidades también es importante realizar promoción de la planificación familiar a estudiantes de secundaria para darles a conocer la importancia de la planificación familiar y romper con el machismo que actualmente existe que los hombres prohíben a su pareja que utilicen métodos de planificación familiar.

¿CONQUE Material Se Contara Para La Ejecución De Esta Herramienta?

Para la ejecución de esta herramienta es necesaria que las Educadoras de ADISO sean capacitadas sobre el tema por personas expertas como por ejemplo Salud Reproductiva del Área de Salud y Hospital de Jutiapa. Es necesario que la coordinación de ADISO gestione talleres, capacitaciones y encuentros con personas expertas para que aporten sus conocimientos a las educadoras de ADISO quienes son las que tienen contacto directo con las personas en las comunidades.

¿QUIENES Ejecutaran esta Herramienta?

Las educadoras de ADISO en coordinación con los integrantes de su Jurisdicción y alianzas que se van generando.

¿En DONDE Se Ejecutara Esta Herramienta?

En todas las comunidades que son cobertura de ADISO

6.4.1 Presupuesto Para La Implementación De La Herramienta No.3

Presupuesto					
Proyecto: Creacion de Herramientas para propuesta de Programa sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional					
Actividad	Descripción	Cantidad	Costo unitario	Aporte institucional	Total
Taller para educadores con el fin de Fortalecer las acciones que realiza ADISO sobre la Planificación familiar en las comunidades que son de su cobertura.	Alquiler de salon	1 salon	Q 1.000,00	Q 1.000,00	Q 1.000,00
	Mobiliario	50 Sillas	Q 10,00	Q 500,00	Q 500,00
	Mobiliario	40 Mesas	Q 15,00	Q 600,00	Q 600,00
	Lapiceros	50 Unidades	Q 2,50	Q 125,00	Q 125,00
	Lápices	50 Unidades	Q 3,00	Q 150,00	Q 150,00
	Tinta Impresora	2 cartuchos	Q 300,00	Q 600,00	Q 600,00
	Hojas papel bond	3 resmas	Q 25,00	Q 75,00	Q 75,00
	Tijeras	25 unidades	Q 12,00	Q 300,00	Q 300,00
	Marcadores	2 docenas	Q 10,00	Q 20,00	Q 20,00
	Refacciones	55 porciones	Q 20,00	Q 1.100,00	Q 1.100,00
	Almuerzos	55 porciones	Q 35,00	Q 1.800,00	Q 1.925,00
	Traslado de los educadores a las comunidades	90 Galones de gasolina	Q 25,00	Q 2.250,00	Q 2.250,00
Mantenimiento a Motocicleta	2 reparaciones al mes	Q 800,00	Q 1.600,00	Q 1.600,00	
	Subtotal			Q 5.170,00	Q 10.245,00

6.5 Herramienta No.4 Base De Datos A Educadoras De ADISO Sobre Temas Que Conllevan Al Cumplimiento Del Pacto Hambre Cero Y Seguridad Alimentaria Y Nutricional.

¿Qué Se Lograra Con Esta Herramienta?

Se lograra una actualización de información dentro de los temas que utilizan las educadoras de ADISO para realizar las diferentes capacitaciones a madres de familia y se contribuirá al buen uso y buenas prácticas de recursos y alimentos para el cumplimiento del pacto hambre cero y la seguridad alimentaria.

¿CONQUE Material Se Contara Para La Ejecución De Esta Herramienta?

Se facilitara a las educadoras una base de datos dentro de la cual se incluirán en forma digital, ley y política sobre seguridad alimentaria y nutricional, Pacto hambre cero, Ventana de los mil días, Como realizar trabajo en equipo, Practicas de Higiene, como prevenir la desnutrición y Guía alimentaria para madres de familia. Esta herramienta tienen como propósito que las educadoras de ADISO fortalezcan sus temas de capacitación a las madres de familia de las comunidades que son de su cobertura.

¿QUIENES Ejecutaran Esta Herramienta?

Las educadoras de las 3 Jurisdicciones en coordinación con los miembros de su jurisdicción

¿En DONDE Se Ejecutara Esta Herramienta?

En las instalaciones de la institución.

6.5.1 Presupuesto para la implementación de la Herramienta No.4

Presupuesto					
Proyecto: Creacion de Herramientas para propuesta de Programa sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional					
Actividad	Descripción	Cantidad	Costo unitario	Aporte institucional	Total
Reunion para Entrega de Base de Datos a Educadores de ADISO sobre temas que conllevan al cumplimiento del pacto hambre cero y seguridad alimentaria y nutricional.	Mobiliario	25 sillas	Q 10,00	Q 250,00	Q 250,00
	Mobiliario	20 Mesas	Q 20,00	Q 400,00	Q 400,00
	CD	8 CD	Q 120,00	Q 960,00	Q 960,00
	Botellas con Agua	25 Botellas	Q 5,00	Q 125,00	Q 125,00
	Papelografos	20 Unidades	Q 5,00	Q 100,00	Q 100,00
	Tinta para impresora	2 Cartuchos	Q 350,00	Q 700,00	Q 700,00
	Tape	10 Royos	Q 10,00	Q 100,00	Q 100,00
	Marcadores	24 docenas	Q 10,00	Q 240,00	Q 240,00
	Refacción	25 porciones	Q 15,00	Q 900,00	Q 900,00
	Almuerzos	25 porciones	Q 35,00	Q 1.800,00	Q 1.800,00
	Mantenimiento de Motocicleta	2 Reparaciones al mes	Q 800,00	Q 1.600,00	Q 1.600,00
	traslado de Educadoras	120 galones de gasolina	Q 25,00	Q 3.000,00	Q 3.000,00
		Subtotal			Q 10.175,00

6.6 Herramienta No. 5 Gestión Institucional

¿Qué Se Lograra Con Esta Herramienta?

Fortalecer el desempeño de calidad y la mejora continua de los educadores de ADISO para satisfacer las necesidades y demandas de las comunidades que son de su cobertura, a través de la gestión institucional se implementara un espacio común que integra, procesa, analiza y divulga información útil sobre SAN, que facilitara la toma de decisiones apoyara la generación de consensos y fortalecerá la coordinación de acciones para promover un intercambio de experiencias y aprendizaje interinstitucional sobre temas de calidad.

Al abordar la gestión institucional se crean capacidades para mejorar la calidad y eficiencia en la coordinación con otras instituciones públicas para obtener apoyo y así enfrentar de mejor manera las demandas.

¿Cómo Se Aplicara Esta Herramienta?

A través de gestiones, acuerdos y alianzas que alcance formar el personal institucional de ADISO con diferentes instituciones gubernamentales y No gubernamentales.

¿Quiénes Ejecutaran esta Herramienta?

La coordinadora institucional de ADISO en coordinación con otras instituciones

¿En dónde se ejecutara esta herramienta?

En las instalaciones de la institución.

6.6.1 Presupuesto Para Implementar La Herramienta No. 5

Presupuesto					
Proyecto: Creacion de Herramientas para propuesta de Programa sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional					
Actividad	Descripción	Cantidad	Costo unitario	Aporte institucional	Total
Reuniones del personal de ADISO para implementar dentro de sus acciones la Gestión Institucional	Alquiler de salon	1	Q 1.500,00	Q 1.500,00	Q 1.500,00
	Mobiliario	50 sillas	Q 10,00	Q 500,00	Q 500,00
	Mobiliario	40 mesas	Q 15,00	Q 600,00	Q 600,00
	Papelografos	50 pliegos	Q 5,00	Q 250,00	Q 250,00
	Masking tape	15 rollos	Q 20,00	Q 300,00	Q 300,00
	Lapiceros	50 unidades	Q 5,00	Q 250,00	Q 250,00
	Tinta Impresora	2 cartuchos	Q 350,00	Q 700,00	Q 700,00
	Hojas papel bond	5 resmas	Q 60,00	Q 300,00	Q 300,00
	Tijeras	15 unidades	Q 15,00	Q 225,00	Q 225,00
	Marcadores	20 unidades	Q 15,00	Q 300,00	Q 300,00
	Refacción	50 porciones	Q 20,00	Q 900,00	Q 1.000,00
	Almuerzos	50 porciones	Q 35,00	Q 1.800,00	Q 1.800,00
	Traslado de los educadores	120 galones de gasolina	Q 25,00	Q 3.000,00	Q 3.000,00
	Mantenimiento de motocicleta	2 reparaciones	Q 800,00	Q 1.600,00	Q 1.600,00
		Subtotal			Q 12.225,00

6.7. Resumen del Presupuesto.

Resumen del Presupuesto	
Proyecto: Creacion de Herramientas para propuesta de Programa sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional	
Actividades	Subtotal
Capacitacion sobre la tematica de Educación Alimentaria y Nutricional.	Q 9.275,00
Encuentro para realizar la Coordinación interinstitucional para el cumplimiento de la Ruta para asistencia de desnutrición de niños y niñas menores de 5 años	Q 8.930,00
Taller para educadores con el fin de Fortalecer las acciones que realiza ADISO sobre la Planificación familiar en las comunidades que son de su cobertura.	Q 10.245,00
Reunion para Entrega de Base de Datos a Educadores de ADISO sobre temas que conllevan al cumplimiento del pacto hambre cero y seguridad alimentaria y nutricional.	Q 10.175,00
Reuniones del personal de ADISO para implementar dentro de sus acciones la Gestión Institucionna	Q 12.325,00
Total	Q 50.950,00

6.8 Cronograma De Actividades Para La Ejecución Del Proyecto

Fase No. 1	Actividades	Año 1		Año 2	
1. Ejecución de la propuesta de programa para fortalecer las acciones que realiza el personal institucional de ADISO	Coordinaciones Interinstitucionales para iniciar procesos de capacitaciones y talleres para la ejecución de la propuesta de programa.				
	Capacitaciones a Educadores de ADISO sobre el tema de Educación Alimentaria y Nutricional				
	Coordinación de un encuentro interinstitucional con las Instituciones SESAN Y Dirección de Área de Salud para iniciar procesos sobre la ruta de Asistencia por desnutrición.				
Fase No.2					
2. Ejecución de las 2 primeras Herramientas en las comunidades metas de las diferentes Jurisdicciones	Procesos de capacitaciones en las comunidades que son cobertura de ADISO sobre Educación Alimentaria Y nutricional.				
	Iniciar con la ruta de asistencia por desnutrición en niños menores de 5 años.				
	Implementar en un 80% de las comunidades metas las primeras 2 Herramientas sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional				
	Monitoreo y Evaluación de las primeras Dos Herramientas.				
Fase No.3					
3. Segundo proceso de ejecución de la propuesta de programa, deben gestionar con instituciones expertas en los temas de las herramientas que se ejecutaran.	Coordinaciones Interinstitucionales para iniciar procesos de capacitaciones y talleres para la ejecución de la propuesta de programa.				
	Capacitaciones a Educadores de ADISO sobre el tema de Educación Alimentaria y Nutricional				
	Coordinación de un foro interinstitucional con las Instituciones SESAN, Director del hospital Nacional, Nutricionistas del Hospital nacional, Dirección de Área de Salud y Nutricionista de Área de salud, para iniciar procesos sobre la ruta de Asistencia por desnutrición				
	Asesorías técnicas sobre temas de SAN				
Fase No. 4					
4. Junio a Noviembre del año 2016 se ejecutaran las siguientes 3 herramientas de la propuesta de programa.	Ejecución de las últimas 3 herramientas sobre SAN en las comunidades que son cobertura de ADISO				
	Procesos de promoción y capacitación en las comunidades que son cobertura de ADISO sobre la importancia de planificación familiar y métodos de planificación Familiar Educación Alimentaria Y nutricional.				
	Procesos de gestión Institucional para realizar alianzas-acuerdos con otras instituciones con el fin de dar respuesta a todas las demandas de las familias de las comunidades.				
	Implementación de los documentos de la base de datos en las capacitaciones que realicen los educadores de ADISO				

6.9 Actividades De Implementación De Las Herramientas.

El personal de ADISO será capacitado, orientado y actualizado en los temas relacionados con SAN para fortalecer las acciones de las educadoras en los procesos de capacitaciones que imparten a las familias de las comunidades que son de su cobertura con el fin de implementar posteriormente las herramientas que su pan de trabajo.

A continuación se detalla el que hacer en cada una de las metodologías que se implementaran para la ejecución de herramientas tales como capacitaciones y talleres

- **Capacitaciones de Educación:**

Las capacitaciones permiten evitar la obsolescencia de los conocimientos del personal, que ocurre generalmente entre los empleados más antiguos si no han sido reentrenados, actualizados sobre los temas actuales.

También permite adaptarse a los rápidos cambios sociales, las crecientes y diversas demandas de la población. Disminuye la tasa de rotación de personal, y permite entrenar sustitutos que puedan ocupar nuevas funciones rápida y eficazmente.

Implica el detalle de las características en lo referente al diseño institucional ejemplo: objetivos contenidos, métodos, materiales, evaluación, los mismos deben ser diseñados para cada capacitación.

Organización de la capacitación: Esta referido a la materialización del planeamiento, estableciendo la programación de las acciones de cómo se desarrollara el plan de capacitación.

- **Talleres De Educación:**

Es un espacio que permite desarrollar capacidades y habilidades a traves de actividades cortas e intensivas que logren la cooperación conocimiento y experiencia en un grupo pequeño de personas.

Las actividades deben ser: presentación, integración, conocimientos, cooperativas y resolución de conflictos.

Coordinación Institucional:

Proceso a través del cual se da orden al esfuerzo institucional para transparentar y hacer más eficiente el uso de los recursos. el funcionamiento de coordinación institucional es llevar acabo las actividades que corresponden a cada uno de los grupos especializados del respectivo nivel o ámbito mencionado lleve a cabo las actividades que correspondan a su marco de responsabilidad.

La coordinación institucional define procesos y acciones conjuntas que permitan la promoción y permanencia del desarrollo. Para ello, fomenta, genera y consolida espacios de coordinación y alianzas con la esfera pública y privada en materia de desarrollo sostenible.

6.10 Metas.

Metas	Resultados Esperados	Indicadores	Persona Responsables
Meta No.1 Primer Semestre.			
Enero de 2016 se iniciara con la primera Fase del proyecto. Ejecución de la propuesta de programa para fortalecer las acciones que realiza el personal institucional de ADISO en el tema de Seguridad Alimentaria y Nutricional.	Involucramiento del personal de ADISO para la Ejecución de la propuesta del programa sobre Seguridad Alimentaria.	El 80% del personal de ADISO se involucrara en la ejecución del proyecto.	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinadora de ADISO • Personal Institucional • Educadores
Febrero a Mayo la coordinación y personal institucional de ADISO iniciara a gestionar con las instituciones que abordaran las capacitaciones, encuentros y talleres a los educadores sobre los temas de cada herramienta.	Aporte Interinstitucional en formación sobre procesos de seguridad alimentaria a través de la coordinación de ADISO.	Aportar en un 85% la actualización de información para los Educadores de ADISO.	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinadora de ADISO

Segundo Semestre.			
<p>Junio a Diciembre del año 2015 se inicia con la Segunda fase. Ejecución de las 2 primeras Herramientas en las comunidades metas de las diferentes Jurisdicciones.</p>	<p>Mejoramiento de las prácticas alimentarias de las familias que se encuentran bajo la cobertura de ADISO.</p> <p>Niños menores de 5 años con acceso a ruta de asistencia, garantizando el proceso de traslado e ingreso al hospital nacional.</p>	<p>Implementar en un 80% de las comunidades metas las primeras 2 Herramientas sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Educadores de Jurisdicciones No.3, 4 y 5.
<p>Diciembre del año 2015 los educadores realizara monitoreo a las personas de las comunidades en donde ejecutaron las herramientas.</p>	<p>Garantizar el proceso eficiente de sostenibilidad de las dos herramientas ejecutadas a través de la evaluación correspondiente.</p>	<p>Mejores prácticas alimentarias en el 75% de las familias capacitadas por los educadores de ADISO.</p> <p>Beneficiar al 80% de niños que necesiten ser referidos al hospital Nacional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Educadores de Jurisdicciones No. 3, 4 y 5.

Meta 2. Tercer Semestre.			
Enero de 2016 la coordinación de ADISO inicia con el segundo proceso de ejecución de la propuesta de programa, deben gestionar con instituciones expertas en los temas de las herramientas que se ejecutaran.	Involucramiento del personal de ADISO para la Ejecución de la propuesta del programa sobre Seguridad Alimentaria.	El 80% del personal de ADISO se involucrara en la ejecución del proyecto.	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación de ADISO. • Personal Institucional • Educadores
Febrero a Mayo de año 2016 la coordinación de ADISO y Educadores deben gestionar con Instituciones como SESAN, Dirección de Área de Salud para que les faciliten talleres, capacitaciones enfocadas a las siguientes tres herramientas que se ejecutaran.	Aporte Interinstitucional en formación sobre procesos de seguridad alimentaria a través de la coordinación de ADISO.	Capacitar un 90% a los Educadores de ADISO sobre los temas de las herramientas a ejecutar.	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación de ADISO. • Educadores.

Cuarto Semestre.			
<p>Junio a Noviembre del año 2016 se ejecutaran las siguientes 3 herramientas de la propuesta de programa.</p>	<p>Promoción de planificación familiar utilizando los documentos que se encuentran en la base de datos.</p> <p>Coordinación de ADISO con instituciones expertas en la temática de seguridad alimentaria y nutricional.</p>	<p>Herramientas de propuesta de programa ejecutada en un 90% en las comunidades que son cobertura de ADISO</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación de ADISO • Educadores
<p>Diciembre del año 2016 los educadores realizaran monitoreo a las personas de las comunidades en donde ejecutaron las herramientas.</p>	<p>Garantizar el proceso eficiente de sostenibilidad de las dos herramientas ejecutadas a través de la evaluación correspondiente.</p>	<p>Ejecutadas las herramientas de propuesta de proyecto en un 90% de las comunidades meta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación de ADISO • Educadores

Sistema de monitoreo:

- **Visitas Domiciliarias:**

Es un instrumento de investigación y análisis del núcleo familiar que consiste en la entrevista y observación con fines de diagnóstico e intervención.

Los objetivos de la visita Domiciliaria son:

- ✓ Obtener, Verificar y ampliar información en el domicilio de la persona.
- ✓ Estudiar y observar el ambiente social y familiar en que está inserto.

- **Encuestas:**

Es un estudio observacional en el que el investigador busca recaudar datos por medio de un cuestionario previamente diseñado, Los datos se obtienen realizando un conjunto de preguntas normalizadas dirigidas a la población donde se está trabajando. El investigador debe seleccionar las preguntas más convenientes, de acuerdo con la naturaleza de la investigación.

- **Entrevistas:**

Es un instrumento en el que se tiene contacto directo con las personas de la comunidad y conocemos la realidad en la que se encuentran.

Observación:

Permite apreciar los puntos débiles de los colaboradores, verificando donde haya evidencia de trabajo ineficiente y eficiente.

Sistematización:

Permite el análisis y la generalización de experiencias que se desarrollan en la región así la sistematización abre un espacio crítico que produce conocimiento y al mismo tiempo, tiene un objetivo de acción futura desde experiencias pasadas.

Para los fines del presente documento la sistematización implicara fundamentalmente la interpretación crítica para comprender el sentido de una experiencia y la identificación de la lógica de la acción realizada que permitirá obtener



Universidad Rafael Landívar

Tradición Jesuita en Guatemala

PROPUESTA DE PROGRAMA SOBRE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL



Por el Ser de la Naturaleza y Naturaleza del Ser



Índice

Análisis Socio político.....	1
1. Objetivo.....	2
2. Componentes de viabilidad.....	2
2.1. Técnico.....	2
2.2. Político.....	3
2.3. Financiera.....	3
3. Componentes.....	4
4. Cronograma de implementación del proyecto.....	5

Análisis Socio Político

La tasa oficial de pobreza a nivel departamental es de 63% y la tasa de pobreza extrema es de 23.24%, más de la mitad de la población del departamento de Jutiapa sufren pobreza o pobreza extrema esto afecta el desarrollo social porque las personas viven limitadas para obtener una vida estable; principalmente las personas pobres no cuentan con una alimentación adecuada porque sufren de pobreza y no tienen las posibilidades de obtener alimentos que tengan los alimentos que su cuerpo necesita esto se refleja más en los niños y niñas menores de 5 años que presentan desnutrición crónica, desnutrición aguda o retardos de crecimiento porque no consumen los alimentos necesarios para tener una buena nutrición.

La falta de empleo es un factor que afecta directamente a la población y esto hace que el nivel de pobreza incremente ya que en el departamento no cuenta con suficientes fuentes de empleo ante la demanda de su población. Las comunidades del departamento de Jutiapa están categorizadas con alta vulnerabilidad nutricional esto se ve en los índices de pobreza y pobreza extrema que tienen la población de dicho municipio.

Los bajos salarios, la poca cosecha de cultivos y la falta de industrialización de productos contribuye a la falta de empleo y la sostenibilidad de cultivos lo que afecta la alimentación de la población especialmente las áreas de pobreza extrema.

Grandes grupos poblacionales principalmente en las comunidades más pobres del departamento de Jutiapa residen al margen de la seguridad alimentaria y nutricional por la falta de ingresos económicos para poder tener una buena alimentación; las condiciones sociales y los altos niveles de pobreza las convierten en poblaciones altamente vulnerables a inseguridad alimentaria.

La cobertura de la ONG está extendida en las diferentes comunidades rurales las cuales se encuentran divididas en 3 jurisdicciones. La ONG cuenta con personal que brinda servicios de salud en las comunidades llevando el control del peso y talla de los niños y niñas las mujeres embarazadas reciben atención médica la ONG presta servicio social en salud a las personas más necesitadas.

1. Objetivo:

Garantizar la implementación de la propuesta de programa en las comunidades que son cobertura de ADISO.

7. Componentes De Viabilidad

La viabilidad en el marco del proyecto cuenta con tres componentes determinantes para que éste sea factible, estos se basan en aspectos como estructura e indicadores, actores y toma de decisiones así como la financiación del mismo, información que se describe en los cuadros que se presentan a continuación.

7.1 Técnico

<u>Nivel Técnico:</u> Se muestran aspectos directivos, operativos, evaluación y avances	
Actores	Acciones/ Toma de decisiones
Educadores	Implementar la información recibida por el MAGA, SESAN Y Dirección de Área de salud para ampliar los conocimientos de las familias de las comunidades que son cobertura de ADISO sobre el tema de seguridad alimentaria y nutricional con el fin de garantizar la ejecución las herramientas.
Jefe de Jurisdicción	Delegar funciones a los educadores para la distribución de las comunidades que tendrán a su cargo para ejecutar las Herramientas que se encuentran dentro de la propuesta de programa.

7.2 Político

<u>Nivel Político:</u> Se muestran aspectos de red de actores involucrados sobre toma de decisiones	
Actores	Acciones/Toma de Decisiones

Junta Directiva de ADISO (Actor directo)	Aprobación del proyecto de Intervención.
Extensión de Cobertura (Actor indirecto)	Supervisión, monitoreo y evaluación del proceso en la ejecución del proyecto.
Coordinación de Jurisdicciones (Actor Indirecto)	Validación, Ejecución y promoción del proyecto de Intervención.

7.3 Financiera

Financiero: <i>Se muestran aspectos sobre el financiamiento del proyecto, quienes lo van a ejecutar, tiempo en el que se estará ejecutando y validación del mismo.</i>			
Presupuesto	Ente Administrador	Ente Responsable	Acciones/ Toma de Decisiones
Monto:	ADISO	Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente.	Gestionar financiamiento con el Gerente financiero de la Asociación para obtener recursos y garantizar la sostenibilidad de la implementación del proyecto.
Q. 50,950.00			
Tiempo:			
2 años			

8. Componentes De Sostenibilidad

En el marco para la ejecución del proyecto se enfatizan aspectos importantes para la sostenibilidad y permanencia del mismo, éstos se basan en niveles administrativos, políticos, financieros, sociales y ambientales, dicha información se describe a continuación:

Elementos para el logro de la efectividad en la implementación del proyecto

Administrativos Cargos/Actores	Políticos Decisiones	Financieros Aporte/Institución	Sociales Seguimiento/Actores	Ambientales Garantía/Sostenibilidad
<p>ADISO Iniciarán procesos de gestión para la implementación de la propuesta de proyecto sobre seguridad alimentaria y nutricional.</p>	<p>COORDINACIÓN DE ADISO Es el departamento encargado de aprobar las actividades para la ejecución del proyecto de intervención.</p>	<p>GERENCIA FINANCIERA Es quien aprueba el recurso económico para llevar a cabo los procesos de implementación de la propuesta de programa sobre SAN.</p>	<p>EDUCADORES Son quienes se encargaran de ejecutar a las herramientas del proyecto de intervención.</p> <p>JEFE DE JURISDICCION: Encargado de delegar funciones y cobertura a los educadores para implementar herramientas.</p> <p>EXTENSION DE COBERTURA. Encargada de monitorear el seguimiento en la implementación del proyecto.</p>	<p>Ámbito Institucional. Garantizar la sostenibilidad del proyecto que será ejecutado a través del personal de las diferentes jurisdicciones, involucrados en el proceso.</p> <p>Ámbito Comunitario. Se garantiza la sostenibilidad de la implementación del proyecto con la participación de las familias beneficiadas con el proyecto.</p>

9. Cronograma De Implementación De Proyecto:

Semestre 1	Actividades	Año 1		Año 2	
1. Ejecución de la propuesta de programa para fortalecer las acciones que realiza el personal institucional de ADISO	Coordinaciones Interinstitucionales para iniciar procesos de capacitaciones y talleres para la ejecución de la propuesta de programa.				
	Capacitaciones a Educadores de ADISO sobre el tema de Educación Alimentaria y Nutricional				
	Coordinación de un encuentro interinstitucional con las Instituciones SESAN Y Dirección de Área de Salud para iniciar procesos sobre la ruta de Asistencia por desnutrición.				
Semestre 2					
2. Ejecución de las 2 primeras Herramientas en las comunidades metas de las diferentes Jurisdicciones	Procesos de capacitaciones en las comunidades que son cobertura de ADISO sobre Educación Alimentaria Y nutricional.				
	Iniciar con la ruta de asistencia por desnutrición en niños menores de 5 años.				
	Implementar en un 80% de las comunidades metas las primeras 2 Herramientas sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional				
	Monitoreo y Evaluación de las primeras Dos Herramientas.				
Semestre 3					
3. Segundo proceso de ejecución de la propuesta de programa, deben gestionar con instituciones expertas en los temas de las herramientas que se ejecutaran.	Coordinaciones Interinstitucionales para iniciar procesos de capacitaciones y talleres para la ejecución de la propuesta de programa.				
	Capacitaciones a Educadores de ADISO sobre el tema de Educación Alimentaria y Nutricional				
	Coordinación de un foro interinstitucional con las Instituciones SESAN, Director del hospital Nacional, Nutricionistas del Hospital nacional, Dirección de Área de Salud y Nutricionista de Área de salud, para iniciar procesos sobre la ruta de Asistencia por desnutrición				
	Asesorías técnicas sobre temas de SAN				
Semestre 4					
4. Junio a Noviembre del año 2016 se ejecutaran las siguientes 3 herramientas de la propuesta de programa.	Ejecución de las últimas 3 herramientas sobre SAN en las comunidades que son cobertura de ADISO				
	Procesos de promoción y capacitación en las comunidades que son cobertura de ADISO sobre la importancia de planificación familiar y métodos de planificación Familiar Educación Alimentaria Y nutricional.				
	Procesos de gestión Institucional para realizar alianzas-acuerdos con otras instituciones con el fin de dar respuesta a todas las demandas de las familias de las comunidades.				
	Implementación de los documentos de la base de datos en las capacitaciones que realicen los educadores de ADISO				

	<p>2. Dirección área de Salud.</p>	<p>Esta Institución está encargada del servicio de salud en el departamento de Jutiapa y sus 18 municipios ubicando en cada municipio 1 centro de salud y en las comunidades puestos de salud con la finalidad de brindar un buen servicio social a todas las personas.</p>	<p>Las labores que se realizan van con enfoque al bienestar de salud de todas las personas, la Dirección de Área de salud cuenta con personal capacitado que brinde un buen servicio a todas las personas que requieran sus servicios.</p>	
--	---	---	--	--

Personal de organismos de implementación:	Coordinador de la ONG (ADISO):	<p>La coordinadora está a cargo de cubrir las Jurisdicciones 3, 4 y 5 en el departamento de Jutiapa, es la persona encargada de monitorear los servicios que presta la ONG.</p>	<p>El principal interés es que todo el personal de la ONG brinde un buen servicio social en las comunidades que son de su cobertura para contribuir al desarrollo social y comunitario.</p>	<p>A</p>
	Persona enlace:	<p>Sus actividades dentro de la ONG son servicios de salud en los centros de convergencia que tienen la ONG en las diferentes comunidades de la Jurisdicción 3.</p> <p>Capacita a las educadoras de la ONG.</p>	<p>Su principal interés es que las personas de las comunidades que son de su cobertura reciban atenciones médicas, talleres y capacitaciones adecuadas.</p>	<p>A</p>

Beneficiarios previstos:	Personal de Ong (Adiso)	<p>Con la elaboración de las herramientas de una propuesta de programa de seguridad alimentaria y nutricional el personal de ADISO se capacita para que puedan intervenir en las comunidades que son de su cobertura con herramientas claves para reducir la inseguridad alimentaria y nutricional.</p>	<p>El personal de ADISO tiene interés en formarse y capacitarse y adquirir más conocimientos para poder brindar un mejor servicio en las comunidades</p>	<p>A</p>
---------------------------------	--------------------------------	---	--	----------

<p>Grupos de intereses organizados (asociaciones empresarias, sindicato):</p>	<p>Directiva de ONG.</p>	<p>Aprueban y fortalecen las actividades que tiene programada la ONG genera compromisos con el personal de ADISO para cumplir con los objetivos establecidos.</p>	<p>Creación de proyectos de desarrollo para las comunidades de su cobertura.</p>	<p>A</p>
<p>Sociedad civil (ONG,CBO, entidades religiosas) :</p>	<p>Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social.</p>	<p>Brinda apoyo económico para que la ONG preste los servicios de salud gratuitos en las comunidades que son de su cobertura.</p>	<p>El MSPAS pretende contribuir al desarrollo y al buen funcionamiento de las instituciones que forman parte de su cobertura.</p>	<p>A</p>

Medios de verificación Primera Fase.

Jutiapa 17 de febrero de 2014

A: Yulma Elinor Berganza de Alarcón
Representante legal de Asociación para el Desarrollo
Integral Sostenible de Oriente (ADISO)

Respetuosamente me dirijo a usted deseándole éxitos en sus labores diarias.

A través de la presente quiero presentarme y hacer de su conocimiento que en el mes de Junio del año 2013 inicié mi periodo de practica supervisada I en ADISO Jutiapa dicha práctica fue autorizada por Licda. Eunice Aquino Coordinadora de ADISO Jutiapa.

En el mes de febrero de 2014 se inicia con el segundo periodo de práctica profesional supervisada II dicha práctica tiene un tiempo estipulado de 5 meses iniciando en el mes de Febrero y culminando en el mes de Junio, durante estos meses asistiré a dicha institución un día a la semana para desarrollar el proyecto y poner en práctica los conocimientos adquiridos y desarrollar las habilidades necesarias para desenvolverme a nivel profesional con eficiencia y eficacia.

Le agradezco mucho la atención que le pueda brindar a esta solicitud, me suscribo atentamente.



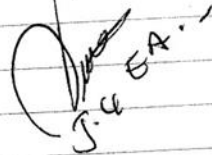
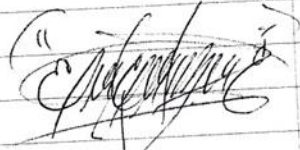
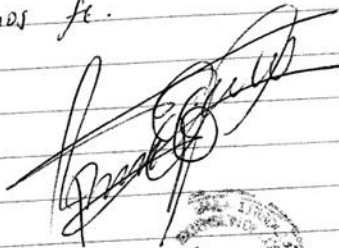
Karen Griseida Rossill Morales

Estudiante de Universidad Rafael Landívar Jutiapa.



Condominio # 3 - 2014

Reunidos en las instalaciones de la Asociación para el Desarrollo Integral de Oriente A.D.I.S.O. Juchitán, el día viernes 28 de febrero de 2014. Estando presente Ronalolo Quinonez, Verónica Valladares, Byron Crisostomo y Edna Martinez para dejar constancia de lo siguiente. El día de hoy se hizo presente la senorita Karen Griselda Rossill Morales, para realizar el proyecto de propuesta de programa sobre seguridad alimentaria y nutricional en Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente A.D.I.S.O., presentandose a la institucion un dia a la semana durante un periodo de tiempo de cinco meses, iniciando en el mes de febrero y finalizando el mes de junio, no habiendo mas que hacer constar damos fe.



J. C. EA.

Medios de verificación Segunda fase.



Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente

Miércoles 03 de abril de 2014

PERSONAL DE ADISO
Jurisdicción No. 3, 4 y 5

Le saludamos muy cordialmente deseándole éxitos en sus labores diarias.

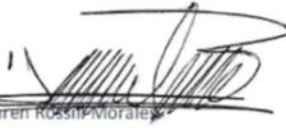
La Universidad Rafael Landívar sede Regional Jutiapa a través del ejercicio de Práctica profesional supervisada de la Licenciatura De Trabajo Social, impulsa el fortalecimiento institucional de diversas organizaciones con la finalidad de contribuir a que la sociedad tenga mejores condiciones de vida.

Es en marco de acción que actualmente se implementa en la Asociación para el Desarrollo Integral Sostenible de Oriente (ADISO) el proyecto denominado "Creación de Herramientas para la elaboración de una propuesta de Programa sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional" el cual dentro de sus componentes está el desarrollar un Foro denominado "Que acciones realizan como Institución para cumplir el Pacto Hambre Cero y Seguridad Alimentaria y Nutricional" el cual tiene el propósito de que expertos/as en la materia de Seguridad Alimentaria, presenten su análisis y recomendaciones respecto al Pacto Hambre Cero.

En función de lo anterior solicitamos su valioso apoyo con un/a representante de su Institución para que presente el análisis sobre los avances, retos del programa en Jutiapa y recomendaciones para que organizaciones de sociedad civil se involucren en el proceso.

La fecha de realización es el 11 de abril 2014 a partir de las 8:00am a 12:00pm a efectuarse en las instalaciones del Salón de Oficina Municipal de la Mujer Jutiapa; su ponencia tendrá una duración de 00:25 Minutos. Así mismo le informamos que además de ustedes se contara con la participación de: **Personal Institucional de ADISO, Procurador de los Derechos Humanos, Área de Salud Jutiapa, Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional, Procuraduría General de la Nación y Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación.**

No dudando de su valiosa colaboración e interés en contribuir a promover un Desarrollo Integral, quedamos a la espera de una respuesta positiva.

F. 
Karen Rosalva Morales
Trabajadora Social

F. 
Dra. Pilar de María Figueroa
Coordinadora ADISO



Fichas Técnicas de Proyecto.

Ficha Técnica Del Proyecto De Investigación

Nombre Del Proyecto: Alianzas interinstitucionales para realizar proyectos en conjunto.

Descripción Del Proyecto: Al fomentar una alianza interinstitucional se persigue crear, modificar, innovar o simplemente transferir el conocimiento de las instituciones todo con el fin claro de conformar y dar seguimiento a diferentes actividades para que de manera simultánea generar proyectos sostenibles.

Objetivo General: Implementar en las comunidades que son cobertura de ADISO el área de seguridad alimentaria y nutricional.

Objetivo Específico:

- Lograr las alianzas interinstitucionales para realizar proyectos en conjunto con otras instituciones.

Resultados:

- Interés de organizaciones en fomentar alianzas con ADISO.
- Capacidades gerenciales para fomentar alianzas interinstitucionales

Institución Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente (ADISO).

Persona Responsable: Asociación para el Desarrollo Integran Sostenible ADISO.

Duración del Proyecto: De Febrero a Junio de 2014

Población Beneficiada: Comunidades atendidas por ADISO

Ubicación Del Proyecto: 7ta. Calle 7-43 Zona 1 Barrio latino Jutiapa, telefax 78443877
correo electrónico adisoipala@hotmail.com

Costo: 16,800.00

Ficha Técnica Del Proyecto De Investigación

Nombre Del Proyecto: Alianzas institucionales con enfoque a fortalecimiento institucional.

Descripción Del Proyecto: Las alianzas institucionales implementan nuevas tendencias de desarrollo en el fortalecimiento institucional para gestionar proyectos sostenibles enfocados al desarrollo comunitario.

Objetivo General: Implementar en las comunidades que son cobertura de ADISO el área de seguridad alimentaria y nutricional.

Objetivo Específico:

Lograr alianzas institucionales con enfoque a fortalecimiento institucional.

- Fortalecimiento institucional en procesos de ejecución de proyectos.

Resultados:

- Fortalecimiento institucional en la ejecución de proyectos.
- Capacitaciones institucionales para el desarrollo institucional

Institución Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente (ADISO).

Persona Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente (ADISO).

Duración del Proyecto: De Febrero a Junio de 2014

Población Beneficiada: Comunidades atendidas por ADISO

Ubicación del proyecto: 7ta. Calle 7-43 Zona 1 Barrio latino Jutiapa, telefax 78443877 correo electrónico adisoipala@hotmail.com

Costo: Q. 18,890.00

Ficha Técnica Del Proyecto De Investigación

Nombre Del Proyecto: Programas desarrollo comunitario integrales.

Descripción Del Proyecto: Al realizar programas de desarrollo comunitario integrales se aumenta el desarrollo comunitario y se logra responder a las demandas poblacionales insatisfechas.

Objetivo General: Implementar en las comunidades que son cobertura de ADISO el área de seguridad alimentaria y nutricional.

Objetivo Específico:

- Implementar programas de desarrollo comunitario integrales.

Resultados:

- Programas sostenibles de desarrollo comunitario integral
- Población beneficiada con los programas de desarrollo comunitario integral

Institución Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente (ADISO).

Persona Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente (ADISO).

Duración Del Proyecto: De Febrero A Junio De 2014

Población Beneficiada: Comunidades atendidas por ADISO

Ubicación Del Proyecto: 7ta. Calle 7-43 Zona 1 Barrio latino Jutiapa, telefax 78443877 correo electrónico adisoipala@hotmail.com

Costo: Q. 60,750.00

Ficha Técnica Del Proyecto De Investigación

Nombre Del Proyecto: Estrategias para la gestión financiera.

Descripción Del Proyecto: Se busca realizar acuerdos con instituciones de gobierno como El Ministerio de Salud Pública y Asistencia social para seguir obteniendo presupuesto para cubrir las comunidades que atienden de manera gratuita.

Objetivo General: Implementar en las comunidades que son cobertura de ADISO el área de seguridad alimentaria y nutricional.

Objetivo Específico: Lograr las estrategias para la gestión financiera

Resultados:

- Convenios realizados con instituciones para que aporten financiamiento para la sostenibilidad de proyectos.

Institución Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente (ADISO).

Persona Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente (ADISO).

Duración del Proyecto: De Febrero a Junio de 2014

Población Beneficiada: Comunidades atendidas por ADISO

Ubicación Del Proyecto: 7ta. Calle 7-43 Zona 1 Barrio latino Jutiapa, telefax 78443877 correo electrónico adisoipala@hotmail.com

Costo: Q. 22.760.00

Ficha Técnica Del Proyecto De Investigación

Nombre Del Proyecto: Procesos de desarrollo Integral sostenible.

Descripción Del Proyecto:

El propósito fundamental de fortalecimiento de los procesos de desarrollo integral sostenibles es generar medios de dialogo social entre las personas de las comunidades y de la institución, para conocer las demandas y debatir sobre su integración en los procesos de desarrollo.

Objetivo General: Implementar en las comunidades que son cobertura de ADISO el área de seguridad alimentaria y nutricional.

Objetivo Específico:

- Lograr los procesos de desarrollo integral sostenible
- Sostenibilidad en los procesos de desarrollo integral sostenible

Resultados:

- Avances de desarrollo integral sostenible
- Fortalecimiento de capacidades del recurso humano en los procesos de desarrollo integral sostenible.

Institución Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente (ADISO).

Persona Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente.

Duración Del Proyecto: De Febrero a Junio de 2014

Población Beneficiada: Comunidades atendidas por ADISO

Ubicación Del Proyecto: 7ta. Calle 7-43 Zona 1 Barrio latino Jutiapa, telefax 78443877 correo electrónico adisoipala@hotmail.com

Costo: Q. 30,790.00

Ficha Técnica Del Proyecto De Investigación

Nombre Del Proyecto: Estrategias de relacionamiento con cooperantes.

Descripción Del Proyecto: Las estrategias de relacionamiento con cooperantes permite el incremento de convenios y donaciones financieras para implementar en los servicios gratuitos que presta la institución.

Objetivo General: Implementar en las comunidades que son cobertura de ADISO el área de seguridad alimentaria y nutricional.

Objetivo Específico:

- Lograr estrategias de relacionamiento con cooperantes.

Resultados:

- Convenios con instituciones para adquirir financiamiento
- Coordinación con cooperantes para procesos de gestión de recurso administrativo.

Institución Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente (ADISO).

Persona Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente.

Duración Del Proyecto: De Febrero a Junio de 2014

Población Beneficiada: Comunidades atendidas por ADISO

Ubicación Del Proyecto: 7ta. Calle 7-43 Zona 1 Barrio latino Jutiapa, telefax 78443877
correo electrónico adisoipala@hotmail.com

Costo: Q. 22,670.00

Ficha Técnica Del Proyecto De Investigación

Nombre Del Proyecto: Fortalecimiento de procesos Gerenciales.

Descripción Del Proyecto: Los procesos gerenciales permiten la obtención de resultados, de manera que las actividades desarrolladas puedan tener el impacto esperado en la población supone satisfacer las demandas sentidas e importantes de los ciudadanos con el incremento del presupuesto necesario.

Objetivo General: Implementar en las comunidades que son cobertura de ADISO el área de seguridad alimentaria y nutricional.

Objetivo Específico:

- Lograr el fortalecimiento institucional en procesos gerenciales

Resultados:

- Coordinación institucional en procesos de fortalecimiento en procesos gerenciales.

Institución Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente (ADISO).

Persona Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente.

Duración del Proyecto: De Febrero a Junio de 2014

Población Beneficiada: Comunidades atendidas por ADISO

Ubicación del proyecto: 7ta. Calle 7-43 Zona 1 Barrio latino Jutiapa, telefax 78443877
correo electrónico adisoipala@hotmail.com

Costo: Q. 23,790.00

Ficha Técnica Del Proyecto De Investigación

Nombre Del Proyecto: Programas de gestión financiera.

Descripción Del Proyecto: Contribuirá al desarrollo institucional que permitirá fortalecer el área financiera para seguir prestando sus servicios gratuitos en las comunidades que son de su cobertura.

Objetivo General: Implementar en las comunidades que son cobertura de ADISO el área de seguridad alimentaria y nutricional.

Objetivo Específico:

- Lograr la implementación de gestión financiera.
- Involucramiento institucional para la gestión financiera.

Resultados:

- Donaciones de financiamiento por instituciones nacionales e internacionales.

Institución Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente (ADISO).

Persona Responsable: Coordinadora de ADISO licda. Eunice de Aquino.

Duración del Proyecto: De Febrero a Junio de 2014

Población Beneficiada: Comunidades atendidas por ADISO

Ubicación Del Proyecto: 7ta. Calle 7-43 Zona 1 Barrio latino Jutiapa, telefax 78443877
correo electrónico adisoipala@hotmail.com

Costo: Q.17, 580.00

Ficha Técnica Del Proyecto De Investigación

Nombre Del Proyecto: Programas De Fortalecimiento De Participación Ciudadana.

Descripción Del Proyecto: Las metodologías de participación ciudadana permiten el desarrollo personal y automáticamente desarrollo poblacional, obteniendo mejores resultados en la ejecución de las acciones que realiza.

Objetivo General: Implementar en las comunidades que son cobertura de ADISO el área de seguridad alimentaria y nutricional.

Objetivo Específico:

- Lograr la implementación de programa de fortalecimiento de participación ciudadana.
- Implementar metodologías para promover la participación ciudadana .

Resultados:

- Participación con equidad de genero
- Desarrollo comunitario

Institución Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente (ADISO).

Persona Responsable:

Duración del Proyecto: De Febrero a Junio de 2014

Población Beneficiada: Comunidades atendidas por ADISO

Ubicación Del Proyecto: 7ta. Calle 7-43 Zona 1 Barrio latino Jutiapa, telefax 78443877
correo electrónico adisoipala@hotmail.com

Costo: 28.900.00

Ficha Técnica Del Proyecto De Investigación

Nombre Del Proyecto: Política de recursos humanos

Descripción Del Proyecto: Se pretende fortalecer las funciones del recurso humano y su incidencia en las comunidades para medir el nivel de desarrollo y su involucramiento dentro de las comunidades.

Objetivo General: Implementar en las comunidades que son cobertura de ADISO el área de seguridad alimentaria y nutricional.

Objetivo Específico: Lograra la elaboración de política para fortalecer el recurso humano de la institución.

Resultados:

Aceptación por el personal de la institución

Institución Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente (ADISO).

Persona Responsable: coordinación de ADISO

Duración del Proyecto: De Febrero a Junio de 2014

Población Beneficiada: Comunidades atendidas por ADISO

Ubicación Del Proyecto: 7ta. Calle 7-43 Zona 1 Barrio latino Jutiapa, telefax 78443877
correo electrónico adisoipala@hotmail.com

Costo: 22,650.00

Ficha Técnica Del Proyecto De Investigación

Nombre Del Proyecto: Procesos de investigación social.

Descripción Del Proyecto: Los procesos de investigación social permitirá conocer la situación actual de las comunidades que son cobertura de ADISO; y conocer las demandas.

Objetivo General: Implementar en las comunidades que son cobertura de ADISO el área de seguridad alimentaria y nutricional.

Objetivo Específico: Lograra la elaboración de política para fortalecer el recurso humano de la institución.

Resultados:

Aceptación por el personas de las comunidades

Institución Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente (ADISO).

Persona Responsable: coordinación de ADISO

Duración del Proyecto: De Febrero a Junio de 2014

Población Beneficiada: Comunidades atendidas por ADISO

Ubicación Del Proyecto: 7ta. Calle 7-43 Zona 1 Barrio latino Jutiapa, telefax 78443877
correo electrónico adisoipala@hotmail.com

Costo: 21,250.00

Ficha Técnica Del Proyecto De Investigación

Nombre Del Proyecto: Planes operativos integrados de programas

Descripción Del Proyecto: Se pretende establecer planes para integrar programas para promover el involucramiento del personal de ADISO en las comunidades que son de su cobertura.

Objetivo General: Implementar en las comunidades que son cobertura de ADISO el área de seguridad alimentaria y nutricional.

Objetivo Específico: Implementar planes operativos integrados de programas

Resultados:

- Coordinación institucional
- Participación del personal de la institución

Institución Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente (ADISO).

Persona Responsable: coordinación de ADISO

Duración del Proyecto: De Febrero a Junio de 2014

Población Beneficiada: Comunidades atendidas por ADISO

Ubicación Del Proyecto: 7ta. Calle 7-43 Zona 1 Barrio latino Jutiapa, telefax 78443877
correo electrónico adisoipala@hotmail.com

Costo: 32,800.00

Ficha Técnica Del Proyecto De Investigación

Nombre Del Proyecto: Plan estratégico con enfoque a seguridad alimentaria y nutricional.

Descripción Del Proyecto: la elaboración del plan permitirá la programación la planificación y el control para intervenir dentro de las comunidades para poder realizar actividades acordes para fortalecer la seguridad alimentaria y nutricional.

Objetivo General: Implementar en las comunidades que son cobertura de ADISO el área de seguridad alimentaria y nutricional.

Objetivo Específico: Elaboración del plan estratégico para fortalecer las intervenciones en el tema de seguridad alimentaria y nutricional

Resultados:

- Fortalecer las acciones institucionales
- Fortalecer la seguridad alimentaria y nutricional

Institución Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente (ADISO).

Persona Responsable: Coordinación de ADISO

Duración del Proyecto: De Febrero a Junio de 2014

Población Beneficiada: Comunidades atendidas por ADISO

Ubicación Del Proyecto: 7ta. Calle 7-43 Zona 1 Barrio latino Jutiapa, telefax 78443877
correo electrónico adisoipala@hotmail.com

Costo: 28,000.00

Ficha Técnica Del Proyecto De Investigación

Nombre Del Proyecto: Procesos de planificación estratégica de intervención.

Descripción Del Proyecto: Se pretende fortalecer las funciones del recurso humano y su incidencia en las comunidades para medir el nivel de desarrollo y su involucramiento dentro de las comunidades.

Objetivo General: Implementar en las comunidades que son cobertura de ADISO el área de seguridad alimentaria y nutricional.

Objetivo Específico: Lograra la elaboración de política para fortalecer el recurso humano de la institución.

Resultados:

Aceptación por el personal de la institución

Institución Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente (ADISO).

Persona Responsable: coordinación de ADISO

Duración del Proyecto: De Febrero a Junio de 2014

Población Beneficiada: Comunidades atendidas por ADISO

Ubicación Del Proyecto: 7ta. Calle 7-43 Zona 1 Barrio latino Jutiapa, telefax 78443877
correo electrónico adisoipala@hotmail.com

Costo: 22,650.00

Ficha Técnica Del Proyecto De Investigación

Nombre Del Proyecto: Estrategias de prevención sobre desastres naturales

Descripción Del Proyecto: Las estrategias de prevención sobre desastres naturales tienen como prioridad la protección de las personas que se encuentran con riesgos en su vivienda por la mala construcción o el lugar donde se encuentra ubicada.

Objetivo General: Implementar en las comunidades que son cobertura de ADISO el área de seguridad alimentaria y nutricional. .

Objetivo Específico: Lograra la elaboración de estrategias para capacitar a las comunidades vulnerables a riesgos naturales

Resultados:

Aceptación por el personal de la institución

Reducción a desastres naturales en las comunidades.

Institución Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente (ADISO).

Persona Responsable: coordinación de ADISO

Duración del Proyecto: De Febrero a Junio de 2014

Población Beneficiada: Comunidades atendidas por ADISO

Ubicación Del Proyecto: 7ta. Calle 7-43 Zona 1 Barrio latino Jutiapa, telefax 78443877
correo electrónico adisoipala@hotmail.com

Costo: 23,950.00

Ficha Técnica Del Proyecto De Investigación

Nombre Del Proyecto: Convenios interinstitucionales para la sostenibilidad

Descripción Del Proyecto: Los convenios interinstitucionales aportan a la ONG recursos económicos para darle sostenibilidad a las acciones que realiza la institución en el área comunitaria.

Objetivo General: Implementar en las comunidades que son cobertura de ADISO el área de seguridad alimentaria y nutricional.

Objetivo Específico: Lograr convenios interinstitucionales para darle sostenibilidad a los procesos de proyectos que realiza.

Resultados:

- Apoyo de otras instituciones
- Implementación de proyectos sostenibles.

Institución Responsable: Asociación para el desarrollo integral sostenible de oriente (ADISO).

Persona Responsable: coordinación de ADISO

Duración del Proyecto: De Febrero a Junio de 2014

Población Beneficiada: Comunidades atendidas por ADISO

Ubicación Del Proyecto: 7ta. Calle 7-43 Zona 1 Barrio latino Jutiapa, telefax 78443877 correo electrónico adisoipala@hotmail.com

Costo: 22,650.00