

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE LIDERAZGO COMUNITARIO DE CINCO
COMUNIDADES, DEL MUNICIPIO DE SIQUINALÁ, PARA LA ADECUADA GESTIÓN DEL
DESARROLLO LOCAL
SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

LUISA ALEXANDRA RODRIGUEZ DELGADILLO
CARNET 21410-06

ESCUINTLA, NOVIEMBRE DE 2014
SEDE REGIONAL DE ESCUINTLA

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE LIDERAZGO COMUNITARIO DE CINCO
COMUNIDADES, DEL MUNICIPIO DE SIQUINALÁ, PARA LA ADECUADA GESTIÓN DEL
DESARROLLO LOCAL

SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

POR

LUISA ALEXANDRA RODRIGUEZ DELGADILLO

PREVIO A CONFERÍRSELE

EL TÍTULO DE TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL GRADO
ACADÉMICO DE LICENCIADA

ESCUINTLA, NOVIEMBRE DE 2014

SEDE REGIONAL DE ESCUINTLA

AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

RECTOR: P. EDUARDO VALDES BARRIA, S. J.
VICERRECTORA ACADÉMICA: DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN: DR. CARLOS RAFAEL CABARRÚS PELLECCER, S. J.
VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA: P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.
VICERRECTOR ADMINISTRATIVO: LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS
SECRETARIA GENERAL: LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

DECANO: DR. VICTOR MANUEL GALVEZ BORRELL
VICEDECANO: MGTR. LUIS ANDRES PADILLA VASSAUX
SECRETARIA: MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR
DIRECTORA DE CARRERA: LIC. MIRIAM LUCRECIA COLINDRES W. DE SEGURA

NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN

LICDA. MARIA VIRGILIA PIO LOPEZ

REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN

LIC. CARLOS HUMBERTO REYES MONTES DE OCA

Escuintla, 28 junio 2014

Señores
Consejo de la Facultad
Ciencias Políticas y Sociales
Universidad Rafael Landívar
Presente:

Representables señores:

Por este medio me permito presentarles a ustedes el informe de Práctica Profesional Supervisada titulado: **“Fortalecimiento de las capacidades de liderazgo comunitario de cinco comunidades, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local”**. Realizada por la estudiante de la carrera de Licenciatura en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo, **Luisa Alexandra Rodríguez Delgadillo, carné No. 21410-06**. Desarrollada en la **Municipalidad de Siquinalá**.

El informe presentado contiene las actividades resultados obtenidos durante la ejecución de la PPS I Y PPS II, proceso desarrollado de manera lógica y coherente.

En calidad de tutora, emito Dictamen Favorable y lo curso a ese consejo para los trámites subsiguientes.

Atentamente,



Licenciada. María Virgilia Pío López

Tutora



Orden de Impresión

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional de la estudiante LUISA ALEXANDRA RODRIGUEZ DELGADILLO, Carnet 21410-06 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, de la Sede de Escuintla, que consta en el Acta No. 04499-2014 de fecha 7 de octubre de 2014, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado:

FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE LIDERAZGO COMUNITARIO DE CINCO COMUNIDADES, DEL MUNICIPIO DE SIQUINALÁ, PARA LA ADECUADA GESTIÓN DEL DESARROLLO LOCAL

Previo a conferírsele el título de TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 25 días del mes de noviembre del año 2014.



MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR, SECRETARIA
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
Universidad Rafael Landívar

ÍNDICE

Introducción	1
Capítulo I	
1. Marco Organizacional	3
1.1 Antecedentes	3
1.2 Naturaleza	4
1.3 Ubicación	4
1.4 Áreas de proyección	5
1.5 Estructura Organizativa	9
1.6 Pensamiento estratégico	15
1.7 Área de proyección seleccionada	18
Capítulo II	
2. Análisis Situacional	20
2.1 Descripción de la problemática	20
2.2 Problemas generales del área de proyección	21
2.5 Árbol de Problemas	26
2.6 Explicación de árbol de problemas	27
2.7 Demandas	29
2.8 Análisis de la brecha	30
2.9 Red de actores	31
2.10 Selección del problema de intervención	33
Capítulo III	
3. Análisis Estratégico	35
3.1 F.O.D.A	35

3.2 Vinculación estratégica del F.O.D.A (MINIMAX) _____	38
3.6 Selección del proyecto de intervención _____	60
Capítulo IV	
4. Proyecto de intervención _____	64
Capítulo V	
5. Presentación de resultados _____	94
Capítulo VI	
6. Análisis de resultados _____	114
Plan de sostenibilidad _____	120
Conclusiones _____	125
Recomendaciones _____	128
Mapa conceptual _____	131
Marco teórico _____	132
Referencia bibliográfica _____	141
Anexos _____	143
Anexo 1: Tabla de priorización de problemas por frecuencia	
Anexo 2: Análisis de actores	
Anexo 3: Selección del proyecto de intervención	
Anexo 4: Ficha técnica de proyectos	
Anexo 5: Matriz de marco lógico	
Anexo 6: Diagnóstico de necesidades	
Anexo 7: Propuesta de agenda municipal	
Anexo 8: Evidencia: Ejecución del proyecto	

Informe Ejecutivo

La información que se presenta, corresponde al ejercicio de Práctica Profesional Supervisada, de la Licenciatura en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo, de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Rafael Landívar, que se realizó en la municipalidad de Siquinalá, departamento de Escuintla, dentro del eje temático de Desarrollo Local.

El proyecto de intervención se desarrolló con el apoyo de la Dirección Municipal de Planificación –DMP-, con el nombre de “Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo comunitario de cinco comunidades, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local”, en el cual se tomó en cuenta a treinta y cinco líderes representantes del Consejo Comunitario de Desarrollo –COCODE-.

El informe de la Práctica Profesional Supervisada está contenido en seis capítulos, los cuales describen y evidencian el desarrollo de las actividades realizadas durante el proceso de intervención, el cual se ejecutó en el periodo correspondido del mes de Julio del año 2013 y finalizó en el mes de Mayo del año 2014; fortaleciendo las capacidades de los líderes que representan a las comunidades dentro de los procesos de desarrollo que se promueven dentro del municipio.

La implementación adecuada de los procesos permitió el desarrollo satisfactorio de las actividades planteadas dentro del proyecto, alcanzando un nivel efectivo de ejecución. El fortalecimiento a las organizaciones comunitarias es una de las estrategias principales para el logro del desarrollo local, alcanzando un eficiente nivel dentro de los procesos de participación ciudadana y la toma de decisiones.

INTRODUCCIÓN

La información que se presenta a continuación corresponde al informe final del ejercicio de Práctica Profesional Supervisada, de la carrera de Licenciatura en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia del Desarrollo, de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Rafael Landívar, en el eje temático de desarrollo local, proceso que se realizó en la Municipalidad de Siquinalá, Escuintla.

El ejercicio de Práctica se inició realizando un acercamiento a la institución y autoridades municipales de Siquinalá, para llevar a cabo el diagnóstico institucional, en esta acción se contó con el apoyo del personal de la Dirección Municipal de Planificación –DMP-, en esta fase se recompiló información sobre el perfil de la municipalidad, para conocer la naturaleza de la misma, el pensamiento estratégico que rige la planificación y el accionar. Asimismo se identificaron las áreas de proyección de la municipalidad, encontrándose en ellas, la que fue el área de inmersión del desarrollo de la Práctica, cuya información se encuentra desarrollada dentro del **Capítulo I: Marco Organizacional**.

Luego se realizó una inmersión municipal, sobre la problemática social que se visualiza dentro del municipio, en donde se identificó el problema débil participación ciudadana en los procesos de desarrollo social que se promueven en el municipio de Siquinalá, información que se encuentra plasmada en el **Capítulo II: Análisis situacional**

Tras la finalización del análisis situacional y tener identificado lo que sería el problema de intervención, se procedió con la elaboración del **Capítulo III: Análisis estratégico**, en el cual se presentan las acciones que se realizaron y contribuyeron a una mejor comprensión del problema de intervención, en donde se encuentra el análisis F.O.D.A. y MINI MAX.

Como resultado de lo anterior expuesto, se lograron establecer cinco líneas de acción de donde se obtuvieron veinticinco posibles proyectos de intervención, se

procedió a realizar la técnica de priorización (PROIN), para seleccionar el proyecto ejecutado durante la Práctica Profesional Supervisada; siendo este: “Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo comunitario de cinco comunidades, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local”.

Se identificó el proyecto de intervención “Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo comunitario de cinco comunidades, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local”, el cual se desarrollo durante el periodo de inicio del mes de julio del año 2013 y finalizó en el mes de mayo del año 2014.

Asimismo se presenta un resumen ejecutivo del proyecto de intervención, en él se indica el nombre del proyecto, ubicación, organización ejecutora, duración, costo, resumen, justificación, población beneficiaria, objetivos, estrategias de implementación, sistemas de monitoreo y evaluación, recursos y las coordinaciones interinstitucionales necesarias para logro de la implementación del proyecto; que encontramos dentro del **Capítulo IV: Diseño del proyecto.**

Dentro del **Capítulo V: Presentación de Resultados**, se encuentra plasmada la información sobre los resultados que se obtuvieron durante la ejecución de las actividades programadas dentro del proyecto; el logro de los indicadores y los posibles obstáculos que se encontraron para el cumplimiento de los objetivos.

El análisis de los resultados concretizan las acciones ejecutadas durante el proceso de intervención, asimismo el plan de sostenibilidad que propone una serie de actividades para darle continuidad al proceso de fortalecimiento, las conclusiones a las que se llega con su implementación y las recomendaciones, identificadas dentro del **Capítulo VI: Análisis de Resultados.** Finalmente encontramos el marco teórico conceptual del proyecto, para tener una puesta en común de los conceptos relacionados con el proyecto de intervención que se propone, el cual está acompañado de los anexos que contienen: priorización de problemas por frecuencia, análisis de actores, selección del proyecto de intervención, ficha técnica de proyectos y matriz de marco lógico .

CAPITULO I

1. MARCO ORGANIZACIONAL

A continuación se presenta el marco organizacional de la municipalidad de Siquinalá, el cual contiene los antecedentes, naturaleza, ubicación, áreas de proyección, estructura administrativa y pensamiento estratégico. Cuyo fin es dar a conocer su quehacer institucional.

1.1 Antecedentes institucionales

El auge de Siquinalá fue a mediados del siglo XIX, primero con las siembras de café al talar los bosques, luego el ferrocarril y posteriormente con la carretera que une a la cabecera con poblados importantes, incrementando así sus habitantes.

El municipio de Siquinalá, por acuerdo del Organismo Ejecutivo del 6 marzo 1867 se elevó a la categoría de municipio. El origen del nombre de Siquinalá viene de la etimología Tziquin que significa: pájaro, ala y joven. Lo que se puede interpretar como pájaro joven, o muchacho macho. Su extensión territorial es de 168 kilómetros cuadrados. (Monografía de Siquinalá, Oficina Municipal de Planificación, 2008).

Se encuentra situado en la parte norte del departamento de Escuintla, en la Región V o Región Central. Sus límites territoriales son: al Norte Chimaltenango al Sur la Democracia, al Este Escuintla y al Oeste Santa Lucia Cotzumalguapa.

La principal riqueza del municipio está en sus valiosas fincas y en la crianza de ganado, la elaboración de aceites esenciales, así como de panela y azúcar que se obtiene de las plantaciones de caña dentro de la jurisdicción, especialmente del ingenio Pantaleón. (Monografía de Siquinalá, Oficina Municipal de Planificación, 2008)

La fiesta titular es el 25 de noviembre, día principal que la iglesia conmemora a la Virgen Santa Catalina de Alejandría. Según publicación del Instituto Guatemalteco

de Turismo (INGUAT), se acostumbra en esa ocasión los bailes folklóricos de la conquista.

1.2 Naturaleza

Según el Código Municipal la autonomía del municipio, garantizan al municipio a que elija a sus autoridades por sufragio y ejercer por medio de ellas, el gobierno y la administración pública obtiene y dispone de sus recursos patrimoniales.

De esta manera se crea la Municipalidad; como un órgano de gobierno local para que proceda conforme a la ley con personalidad jurídica de Derecho Público y autonomía política, económica y administrativa.

1.3 Ubicación

La Municipalidad de Siquinalá se encuentra ubicada en 8va. Calle 2-36 zona 1.

Teléfono: 78801974

Fax: 78801974 extensión 102

Dirección de E-mail: munisiqui@yahoo.es

Nombre del contacto o persona enlace: Ing. Eduardo Hernández.

Cargo de la persona enlace: Director Municipal de Planificación.

1.3.1 Tamaño y cobertura de la institución

De los 168 kilómetros de extensión que tiene el municipio de Siquinalá, se encuentran ubicados los poblados siguientes: Una cabecera municipal (casco urbano) 3 aldeas, 2 comunidades, 27 fincas, 17 colonias, 1 callejón, 8 caseríos, 4 granjas y 1 villa.

La cobertura de los programas y servicios que presta la Municipalidad es en todo el territorio municipal, iniciando por las aldeas las cuales son: aldea El Níspero, aldea Belice y aldea El Capulín. También presta los servicios a las dos comunidades: Comunidad Agraria Lucerna y Comunidad San Vicente Los Cimientos.

Dentro del municipio existen varias fincas: El Milagro, La Estancia, San Antonio Los Cedros, El Peñón, La Providencia, Santa Rosa, El Carmen, El Paraíso, San José La Montaña, Limonares, Maravillas, El Triunfo, El Retiro, Bella Vista, La Suiza, Valdivia, El Socorro, Azulinas, Palmeras San José, La Isla, El Tecomate, San José Miramar, Dulce María, El Tesoro, San José El Recuerdo y La Cantadora.

La cobertura de la municipalidad, abarca las colonias: Tierra Verde, Nueva Esperanza, Santa Catalina, Monte María, Santa Rita, Naranjales 1, Naranjales 2, Santa Marina, Santa Rosa, Peña Flor 1, Peña Flor 2, Las Palmas, Los Cedros, San Juan Las Flores, Nueva Linda, Las Violeta y El Paraíso.

La municipalidad atiende especialmente, a las personas de los caseríos: La Cuchilla, El Campamento, Guachipilincito, El Coco, El Baldío, San Francisco, San Isidro y Santa Catalina. Contando con una población en general de 21,567 habitantes. (Fuente: Municipalidad de Siquinalá, DMP 2013).

1.4 Áreas de proyección

La municipalidad de Siquinalá trabaja dentro de las dimensiones siguientes.

1.4.1 Áreas

Desarrollo Social: Es un área que involucra acciones en educación, salud, vivienda, trabajo y asistencia social, como derecho fundamental del ser humano del municipio de Siquinalá; que vela por la implementación, conservación y restablecimiento del bienestar físico, mental y social de la población.

Participación Ciudadana: A través de esta área, se hace valer el derecho de toda comunidad de ser partícipes en los procesos de gestión pública con la municipalidad.

La municipalidad atiende los problemas sociales, culturales, económicos y ambientales de las comunidades del municipio requiere de una herramienta de desarrollo estructurada como la participación voluntaria, consensuada y democrática de los distintos actores locales del municipio.

Organización Comunitaria: Es el área que facilita el trabajo de intervención de proyectos de desarrollo local, a través de grupos organizados legalmente, como los Consejos Comunitarios de Desarrollo (COCODES), grupos de base religiosa, juntas escolares, comités promejoramiento de desarrollo, grupos juveniles y grupos de mujeres. Encaminados a procesos de autogestión para un eficiente desempeño de las actividades de la administración pública del municipio de Siquinalá.

Sanearamiento ambiental: Mejora la calidad del vital líquido, con métodos de control de calidad y la implementación de sistemas de infraestructura adecuada, que permitan brindar un control de calidad para su captación, distribución y consumo final más seguro.

Educación: Promover la educación a nivel preprimario, primario, básico, diversificado y universitario, mejorando los programas de educación por madurez en los habitantes, con el objetivo de aumentar la calidad del capital humano dentro del municipio.

Cultura y Deporte: Contribuir con la cultura y deporte del municipio, creando programas de desarrollo físico y mental, apoyando al deporte para niños, jóvenes y adultos de esta población.

Salud: Tiene como objetivo, atender las condiciones de salud ante cualquier desastre natural de la población, a través de campañas de prevención, garantizando asistencia social, coordinando sus acciones con el Ministerio de Salud, por medio del Centro de Salud del municipio, uniendo fuerzas con instituciones, para proteger la salud y mejorando la calidad de vida de los habitantes.

Red vial: Rehabilitar, ampliar y mejorar las vías de acceso a todas las comunidades del municipio de Siquinalá, para que sean transitables en toda época del año.

1.4.2 Programas

Los programas son un conjunto de acciones que se organizan con el propósito de mejorar las condiciones de vida de una comunidad determinada, dentro de los que maneja la municipalidad se pueden mencionar:

Adulto mayor: Registro y trámite de personas mayores de 65 años de edad, para inscribirlos en el Programa del Adulto Mayor, beneficiándolos por parte del Gobierno Central con un aporte económico de Q 400.00 mensuales.

Huertos familiares: La municipalidad administra, coordina acciones con los Consejos Comunitarios de Desarrollo -COCODES-. Familiarizando a la población, con métodos de producción sostenibles de alimentos, que puedan aplicar en sus propios hogares y sean importantes para la seguridad alimentaria.

Hambre cero: Busca reducir la desnutrición crónica, que afecta al 49% de los niños menores de cinco años, se trabaja junto con la Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SESAN), a manera de contribuir al bienestar y el cuidado de los pequeños.

Adolescentes, maternidad y paternidad responsable: este programa tiene como objetivo, orientar a los jóvenes al acceso de información sobre la educación

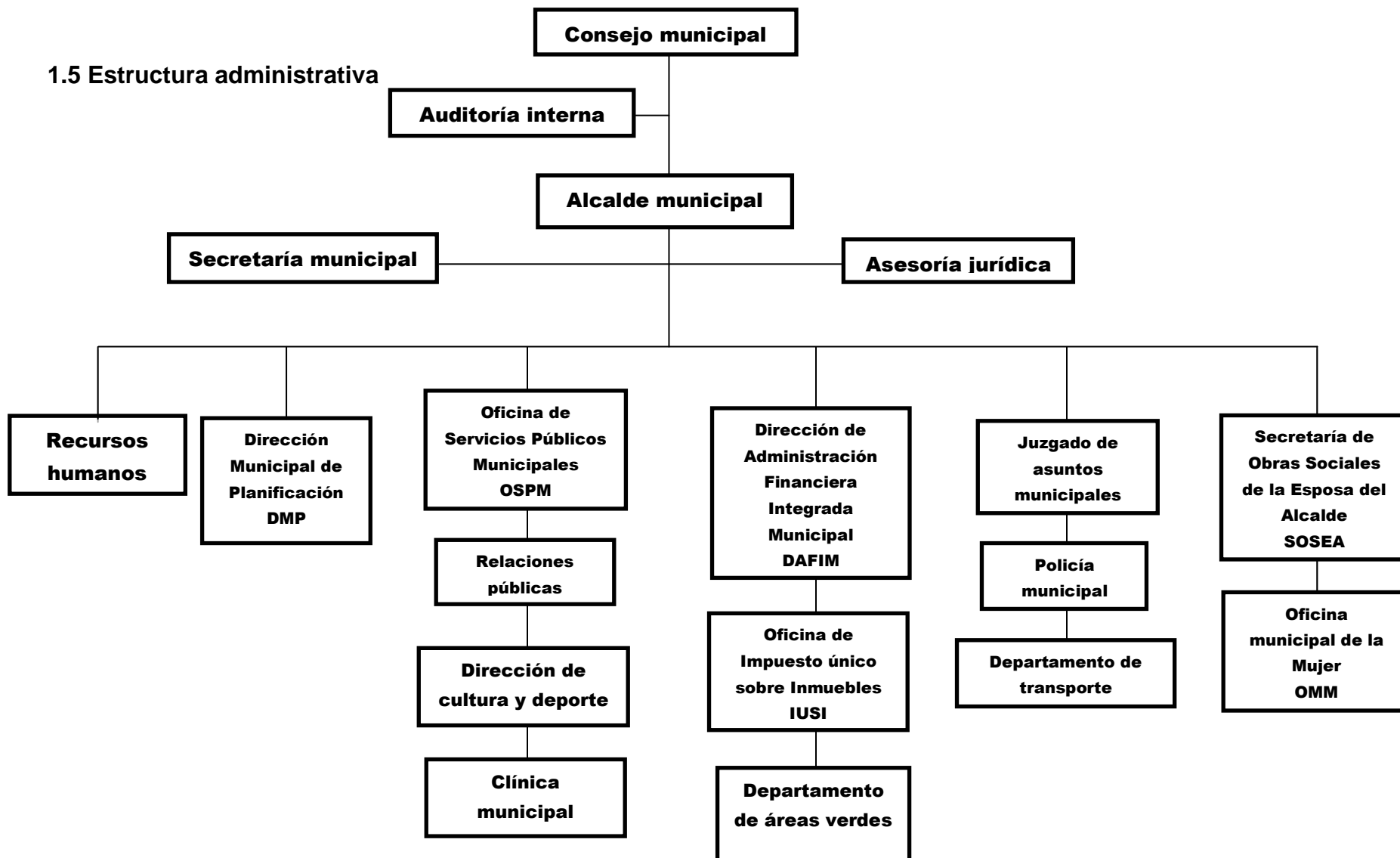
sexual, brindando información adecuada para evitar embarazos no planificados e infecciones de transmisión sexual, incluido el VIH/SIDA y los servicios de salud, que deben garantizar un clima de confianza, privacidad y confidencialidad.

Salud sexual y derechos reproductivos: Refiere a la protección y promoción de los derechos reproductivos, de todos los individuos y parejas, a través del acceso a los servicios de salud, e información completa para satisfacer las necesidades sexuales y reproductivas, a lo largo de su ciclo de vida. Todo ciudadano tiene derecho a la salud reproductiva, contando con las condiciones de equidad necesarias para tomar decisiones de manera voluntaria e informada; así como el derecho a la privacidad, a una vida libre de violencia y coerción sexual.

1.5 Estructura administrativa

A continuación se presenta la estructura administrativa de la Municipalidad de Siquinalá y las funciones que se desempeñan dentro de la misma.

1.5 Estructura administrativa



Fuente: Elaboración participativa, Dirección Municipal de Planificación 2013.

1.5.1 Descripción de estructura administrativa

Tiene por finalidad definir una estructura funcional y acorde al estado actual de la municipalidad, que le permita definir con claridad el rol de cada ente y cada funcionario, a la vez facilita un crecimiento planificado y ordenado en función de los nuevos requerimientos en la prestación de los servicios municipales a sus contribuyentes adoptando la estructura siguiente.

Consejo Municipal: Es el órgano colegiado superior, de deliberación y de decisión de los asuntos municipales cuyos miembros son solidaria y mancomunadamente responsables por la toma de decisiones. Es integrado por el Alcalde, los síndicos y los concejales, todos electos directamente y popularmente en cada municipio. Sus funciones están descritas y establecidas en el Artículo 54 Código Municipal (Dto. No. 12-2002 nuevas reformas mayo 2010).

Auditoría Interna: Se limita a examinar y evaluar la planificación, organización, dirección, control interno de la dependencia. Evaluar el ambiente y estructura de control interno de la municipalidad, sus operaciones y resultados, de todas las unidades administrativas que la integran, a través de la práctica de diferentes tipos de auditoría, realizados en forma profesional e independiente de las operaciones auditadas. Funciones según el Artículo 88 Código Municipal (Dto. No. 12-2002 nuevas reformas mayo 2010).

Alcalde Municipal: Su propósito principal, es ser representante legal de la comuna y dirigir la administración, para que el municipio cumpla con sus obligaciones constitucionales, esto está de acuerdo con lo establecido en el Código Municipal (Dto. No. 12-2002 nuevas reformas mayo 2010).

En el artículo 52. Representación Municipal, establece que el Alcalde es el que representa la Municipalidad y municipio; siendo el personero legal de la misma, sin perjuicio de la representación judicial que se le atribuye al síndico; es el jefe del

órgano ejecutivo del gobierno municipal; miembro del Consejo Departamental de Desarrollo respectivo y presidente del Consejo Municipal de Desarrollo.

Secretaría Municipal: Tiene por objetivo, dirigir las actividades de la secretaría administrativa del Alcalde y del Concejo.

A la Secretaría Municipal le corresponden las funciones específicas siguientes:

- Servir de Secretaría Administrativa del Alcalde y del Concejo Municipal.
- Elaborar los decretos y resoluciones para ser suscritos por el Alcalde, salvo aquellos que por versar sobre materias técnicas específicas, su confección está radicada en la unidad de origen.
- Certificar las copias fieles a los originales de los decretos, reglamentos, ordenanzas y resoluciones municipales.
- Registro y control del archivo de todos los documentos antes indicados.

Estas se encuentran establecidas en el Código Municipal en su artículo 84 atribuciones del secretario municipal. (Dto. No. 12-2002 nuevas reformas mayo 2010).

Asesoría Jurídica: Tiene por objeto apoyar y asesorar en todos los aspectos legales que así lo requieran y son distintos de sus funciones específicas, encargado de organizar, coordinar y evaluar la ejecución de actividades de carácter jurídico; así como brindar asesoramiento sobre la adecuada interpretación, aplicación y difusión de las normas de competencia municipal.

Recursos Humanos: Consiste en la planeación, organización, desarrollo y coordinación, así como también control de técnicas, capaces de promover el desempeño eficiente del personal, promoviendo las evaluaciones psicológicas de los aspirantes a una plaza, con la finalidad de medir la capacidad de los mismos para desempeñar cualquier puesto dentro de la municipalidad.

Dirección Municipal de Planificación (DMP): Le compete organizar, dirigir, coordinar y controlar las actividades de planeación del Desarrollo Municipal, relativas a la elaboración y ejecución de planes, programas y proyectos de desarrollo, tomando en cuenta las políticas de Gobierno con la finalidad de alcanzar los objetivos planteados por el Concejo Municipal.

Coordinar toda la infraestructura instalada en la municipalidad y realizar de manera participativa los procesos de planificación de la inversión pública. Según el artículo 96. (Dto. No. 12-2002 nuevas reformas mayo 2010).

Oficina de Servicios Públicos Municipales (OSPM): Este departamento compete las funciones siguientes: Velar por el buen funcionamiento de los servicios municipales, agua potable, alcantarillado, mercados, transportes, calles y promover el establecimiento de servicios públicos en el territorio.

Departamento de Relaciones Públicas: Busca insertar a las organizaciones dentro de la comunidad, haciendo comprender, tanto por sus públicos internos y externos de sus objetivos y procedimientos a fin de crear vinculaciones provechosas para ambas partes mediante la concordancia de sus respectivos intereses.

Dirección de Cultura y Deporte: Promueve el desarrollo cultural y deportivo del municipio, a través de diferentes actividades coordinando y organizando, cada una de las actividades culturales y deportivas de carácter fijo de la institución, involucrando a los diferentes sectores culturales del municipio de Siquinalá.

Clínica Municipal: Vela por la salud de los empleados municipales y apoyo a emergencias médicas de vecinos del municipio. Brindando atención médica a empleados/as municipales y no municipales.

Dirección de Administración Financiera Integrada Municipal (DAFIM): Para que las funciones de las Unidades de Administración Financiera Integrada Municipal, logren alcanzar un nivel operativo sistemático y funcional, que conlleve al fortalecimiento del control interno en los procesos administrativos y financieros en coordinación con el aprovechamiento racional de los recursos, para obtener resultados e información confiable y oportuna.

Las Funciones Generales de la Dirección de Administración Financiera Municipal (DAFIM) se encuentran establecidas de conformidad al Código Municipal, y de acuerdo con la modernización financiera municipal.

Oficina de Impuesto Único sobre Inmuebles (IUSI): Se encarga del registro y control de catastro municipal, lleva el registro de las propiedades inmuebles, inscritas en el registro municipal para el cobro del impuesto único sobre inmuebles y lleva el control de las áreas verdes que pertenecen a la municipalidad.

Departamento de Área Verde: Vela por el ornato y limpieza del municipio, distribuir el personal para las diferentes tareas a realizar, velar por la correcta realización de las tareas asignadas al personal a su cargo, elaborar informes de asistencia sobre el personal a su cargo, informar a Recursos Humanos sobre la inasistencia a labores de algún empleado.

Juzgado de Asuntos Municipales: Impone sanciones y resuelve conflictos cumpliendo la aplicación de la ley, conocer, tramitar y resolver todas las denuncias y casos, objeto de sanción que se presenten al juzgado por infracción al ornato, reglamentos o disposiciones municipales, al igual que cualquier ley vigente o que se emitieran en la regulación de materia municipal.

Policía Municipal: Planifica, coordina y dirige la seguridad municipal, así como velar por el buen cumplimiento de los acuerdos, reglamentos, ordenanzas y resoluciones emitidas por el Concejo Municipal y el Alcalde, respetando los

criterios básicos de las costumbres y tradiciones propias de las comunidades del municipio.

Departamento de Transporte: Brinda apoyo, planificando, dirigiendo y organizando las actividades que realicen a todas las unidades administrativas de la municipalidad, en lo concerniente al traslado de empleados municipales a comisiones de trabajo, verifica el abastecimiento de combustible a todos los vehículos municipales, velando por el cuidado físico de los vehículos, teniendo la responsabilidad del control y supervisión del personal que labora en el departamento de transporte.

Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Alcalde (SOSEA): Tiene como objetivo impulsar e implementar programas de carácter social, educativo, salud, seguridad alimentaria y desarrollo económico, orientados a satisfacer las necesidades prioritarias de la población, principalmente de los grupos más vulnerables, que mejoren las condiciones de vida actuales y propicien la superación de las limitantes de la población.

Oficina Municipal de la Mujer (OMM): Responde a la problemática social de las mujeres, desarrollando sus potencialidades para su mejoramiento económico, social y productivo con igualdad de género. Diseñando y facilitando espacios de participación que respondan a sus expectativas de liderazgo y desarrollo comunitario. Velar por la atención de las necesidades específicas de las mujeres del municipio y del fomento de su liderazgo comunitario, participación económica, social y política. (Municipalidad de Siquinalá, Oficina Municipal de la Mujer, 2013).

1.6 Pensamiento estratégico

El pensamiento estratégico de la Municipalidad de Siquinalá, está orientado a desarrollar las capacidades locales del municipio, para la planificación participativa y propiciar espacios de acercamiento hacia la población y municipalidad. A fin de coordinar acciones y optimizar el mejor uso de los recursos a la necesidad de cualquier proyecto, satisfaciendo las necesidades de los habitantes donde la calidad de vida sea mejor. (Plan de Desarrollo Municipal, 2013.Municipalidad de Siquinalá SEGLEPAN).

1.6.1 Visión: Ser una institución líder, responsable de la planificación, coordinación e integración de las políticas económicas, sociales, culturales y deportivas, promoviendo la prestación de los servicios públicos, que permitan utilizar eficiente y eficazmente los recursos para brindar servicios de alta calidad que contribuyan al desarrollo integral del municipio y sus moradores. (Plan de desarrollo Municipal, 2013.Municipalidad de Siquinalá SEGLEPAN).

1.6.2 Misión: Somos una entidad autónoma que generamos actividades económicas, sociales, culturales, deportivas en pro de la población y el fortalecimiento del patrimonio natural y cultural. Brindando además los servicios públicos que contribuyan a la satisfacción de las necesidades y expectativas, fomentando la participación comunitaria que permita alcanzar una mejor calidad de vida y el desarrollo integral de los habitantes del municipio. (Plan de desarrollo Municipal, 2013. Municipalidad de Siquinalá, SEGLEPAN).

1.6.3 Política Es necesaria y prioritaria la ejecución de un buen gobierno municipal con la capacidad de saber utilizar los recursos para brindar un mejor servicio, tomando en cuenta la honradez y transparencia, la eficiencia y eficacia para poder realizar los procedimientos y planes que contribuyan a alcanzar los objetivos y fines trazados; por medio de una buena administración económica y financiera.

1.6.4 Objetivos estratégicos

Según el plan operativo anual (2013) de la Municipalidad de Siquinalá, los objetivos propuestos son:

Objetivo general

Tener un plan operativo a manera de instrumento facilite a la Municipalidad de Siquinalá tomar las acciones concretas y correctas para alcanzar las metas para el periodo 2013.

Objetivos específicos

- Contar con las actividades y proyectos a ejecutar para el año 2013.
- Cuantificar los recursos necesarios para la ejecución de los proyectos y actividades varias a desarrollar.
- Tener un cronograma para la realización de los distintos proyectos y acciones que emprenderá la municipalidad.

1.6.5 Principios de actuación

Según el plan operativo anual de la municipalidad de Siquinalá 2013, el equipo de trabajo se rige por los principios de actuación siguientes:

- Trabajo en equipo
- Ética y responsabilidad social
- Organización y planificación
- Objetivos definidos
- Honestidad
- Eficiencia y Eficacia
- Solidaridad
- Democracia
- Justicia Social

- Perseverancia

1.6.6 Valores institucionales

Según el plan de desarrollo municipal 2013, las acciones de la administración municipal se rigen por los valores siguientes:

Calidad: El vecino es nuestro cliente, la calidad es nuestro trabajo. Un vecino satisfecho es nuestra meta.

Responsabilidad: Como individuos exigimos responsabilidad total en nosotros mismos; como equipo de trabajo apoyamos la responsabilidad de los demás.

Reciprocidad: Es nuestro lema, un beneficio mutuo es un beneficio compartido un beneficio compartido durará.

Eficiencia: Utilizamos los recursos al máximo, no desperdiciamos nada y solo realizamos lo que podemos hacer mejor.

Libertad: Necesitamos libertad para formar nuestro futuro, necesitamos integridad para ser libres.

1.6.7 Objetivos Estratégicos

De acuerdo al Plan Operativo Anual de la Municipalidad de Siquinalá (2013). El objetivo estratégico que se ha propuesto la municipalidad, es un proceso de construcción de la visión, en el se plantea el sueño que se quiere lograr en un futuro no muy lejano, siendo estos los anhelos siguientes: mejoramiento, mantenimiento, ampliación, reparación y prestación de los servicios públicos municipales, contribuir al desarrollo económico y social, implementación de programas de desarrollo municipal educación, integral, artístico-culturales, deportivos, sobre todo en los componentes de participación ciudadana, salud, recursos naturales, medio ambiente, vivienda, urbanismo sobre todo formación de líderes comunitarios para contribuir al desarrollo del municipio.

1.7 Selección de área de proyección

Participación ciudadana: La elección de esta área se hace con el objetivo de fortalecer la participación de los Consejos Comunitarios de Desarrollo (COCODE), del municipio de Siquinalá, es importante reconocer que no solo se necesita de una organización dentro de las comunidades, sino que éstas tengan representatividad dentro de la toma de decisiones y la priorización de problemas.

De esta manera se promueve también el ejercicio de la democracia, se motiva a los líderes dentro de un espacio de crecimiento que les permita desarrollar habilidades y destrezas, esperando que a través de su involucramiento y participación constante se logre un desarrollo local y sostenible.

La participación ciudadana, es clave para la gobernabilidad, generar la capacidad institucional en el sistema político administrativo de levantar consensos entre los poderes del Estado y la sociedad civil, manejar disensos y conflictos, permitir la inclusión de la población en la toma de decisiones y la negociación de intereses.

La participación, además, tiene un significado cultural, provee la base para establecer lazos de solidaridad e identidad, condiciones necesarias para la consolidación de una nación. Para ello es necesaria la participación de la sociedad civil y crear espacios de diálogo entre el Estado y la sociedad.

Es necesario que se propicie la participación ciudadana como un proceso en el cual los ciudadanos se involucren en la toma de decisiones sobre políticas y acciones públicas y en la provisión de servicios de su interés, así como en la fiscalización ciudadana de la Administración Pública.

En el caso de Guatemala, el marco jurídico relacionado con la Descentralización, la Participación Ciudadana y el Poder Local cuenta con la Ley General de

Descentralización (Decreto 14 – 2002), la Ley de Los Consejos de Desarrollo Urbano y Rural (Decreto 11 –2002) y El Código Municipal (Decreto 12 – 2002).

La Ley General de Descentralización aporta por primera vez, una definición de participación ciudadana, la única definición legal similar existente se encontraba en la Ley del Organismo Ejecutivo, sin embargo, por estar en los considerandos no tenía vinculación de ley.

Esta definición estipula que: “Participación ciudadana es el proceso por medio del cual una comunidad organizada, con fines económicos, sociales o culturales, participa en la planificación, ejecución y control integral de las gestiones del gobierno nacional, departamental y municipal, para facilitar el proceso de descentralización”.

Es interesante analizar el papel que desempeñan los Consejos de Desarrollo en el ejercicio de la participación ciudadana y cuál ha sido su incidencia en la construcción de la ciudadanía, estos factores constituyen un componente importante en la generación de procesos de desarrollo local.

Asimismo, conocer el desempeño de estos actores por construir una participación incluyente y con acceso a la toma de decisiones, a fin de garantizar la gestión de una mayor cobertura de los servicios sociales y mejorar sus condiciones de vida.

Para que esto sea posible es necesario abrir espacios de manera planificada, con reglas claras para los actores involucrados en este proceso, debe generar compromisos institucionales, creando un clima de trabajo comunitario en el que exista el respeto por los valores y practicas positivas enfocados a la democracia.

CAPITULO II

2. ANÁLISIS SITUACIONAL

A continuación se describe la problemática del área de proyección “Participación ciudadana” en el municipio de Siquinalá, así como la importancia que tiene para el desarrollo de local.

2.1 Descripción de la problemática

El fenómeno de la participación ciudadana relacionada con los Consejos Comunitarios de Desarrollo, requiere de un análisis especial porque tiene fuerte vinculación con el tema de Desarrollo social del municipio de Siquinalá.

Uno de los elementos centrales de la democracia es la participación y la población debe alcanzar altos niveles de intervención en las decisiones locales de su municipio; asimismo gestionar proyectos que contribuyan al desarrollo y una adecuada calidad de vida.

La participación en el ámbito de las comunidades, contribuye al respeto del pluralismo ideológico y la no discriminación social, facilita una participación amplia, organizada y concertada de los ciudadanos y ciudadanas en la toma de decisiones, ellos y ellas asuman sus responsabilidades y compromisos en la búsqueda de la justicia social y de la democracia.

El municipio de Siquinalá no es la excepción cuando se habla de una deficiente participación de parte de los Consejos Comunitarios de Desarrollo, esto contribuye al bajo nivel de desarrollo social dentro de las comunidades; acarreado consigo una variedad de efectos negativos para la población.

Cabe mencionar que no solo es responsabilidad de la municipalidad promover el desarrollo sino también de las organizaciones gubernamentales que tiene presencia dentro del municipio y propiamente de las comunidades.

La problemática dentro del municipio se debe a la débil participación ciudadana en los procesos de desarrollo social que se promueven dentro del municipio, lo que hace que exista una deficiente coordinación para gestionar proyectos, a esto sumado la desarticulación dentro de la estructura organizativa, el desinterés, el bajo nivel educativo de los líderes y la discontinuidad en los procesos de capacitación.

Asimismo, el bajo nivel de liderazgo dentro de las comunidades afecta la capacidad de visión para priorizar los problemas que aquejan al resto de la población, problemática que hace que exista el insuficiente apoyo de parte de las organizaciones gubernamentales que tienen presencia dentro del municipio, es importante que se visualice el interés de los líderes para que se generen iniciativas de proyectos que beneficien la calidad de vida.

2.2 Problemas generales del área de proyección

2.2.1 Insuficiente apoyo de Organizaciones gubernamentales: Se debe a la débil coordinación que existe dentro de la organización de los COCODEs, por tal motivo dichas organizaciones no le brindan la debida atención a los líderes, para ellos es fundamental la adecuada estructura interna para elaborar planes y proyectos a las comunidades.

2.2.2 Débil gestión de proyectos comunitarios: La demanda de servicios que la población aqueja es pieza clave para que la municipalidad proporciones proyectos a las comunidades, para esto es necesario que los líderes sean quienes gestionen sus propios proyectos de acuerdo a las necesidades prioritarias.

2.2.3 Bajo nivel de coordinación interna: Si la coordinación interna es débil, difícilmente podrán tener una visión de desarrollo, se necesita una transformación entre todos los miembros del COCODE para ir hacia una misma dirección y cumplir los objetivos por los cuales fueron incluidos dentro de la organización.

2.2.4 Débil estructura organizativa comunitaria: La estabilidad de la estructura organizativa del COCODE fundamenta el compromiso que cada miembro posee, asimismo el rol que debe desempeñar para que su trabajo sea funcional y productivo. Es importante que cada miembro asuma adecuadamente el papel que le corresponde dentro del órgano.

2.2.5 Desinterés de líderes por el desarrollo comunitario: La conformidad y el acomodamiento son enemigos del desarrollo y precisamente esto es lo que les está sucediendo a los líderes del municipio, no buscan el desarrollo de sus comunidades por ahorrarse incomodidades en el proceso de gestión en la municipalidad.

2.2.6 Bajo nivel educativo de líderes comunitarios: En el municipio de Siquinalá se puede observar familias numerosas, lo que provoca que no todos sus integrantes posean las mismas oportunidades de salir adelante y prepararse profesionalmente; los altos niveles de desempleo y de pobreza afecta directamente al desarrollo personal negándoles una mejor calidad de vida.

2.2.7 Deficiente capacidad de líderes para priorizar problemas: Cuando las necesidades de una comunidad son insatisfechas no necesariamente es a causa de la deficiencia de las autoridades, sino de la inadecuada priorización de los problemas por los líderes, quienes deben hacer participativa esta actividad; la visualización de estos puede que no sea la misma que tiene el resto de la comunidad.

2.2.8 Débil participación ciudadana en los procesos de desarrollo social que se promueven en el municipio de Siquinalá: La participación de los líderes comunitarios dentro de los procesos de gestión es importante, debido a que la población debe ser parte de los cambios y transformaciones dentro de su entorno; una visión participativa es el éxito del desarrollo local.

Es importante reconocer que un buen líder construye para sí mismo y para los demás, con una visión a largo plazo que genere desarrollo para la comunidad y por ende para el municipio, el objetivo principal del desarrollo es mejorar el

bienestar y sustento de la población; a través de la sostenibilidad de proyectos comunitarios focalizados en la acción y los resultados.

Cabe mencionar que el bajo nivel de desarrollo local se debe a múltiples causas, lo que provoca que la población se encuentre en inadecuadas condiciones de vida y esto a su vez genera diversas consecuencias.

El municipio de Siquinalá necesita la acción de líderes organizados que trabajen en cuestiones específicas para abordar las necesidades prioritarias que se presentan en la comunidad, asimismo para que estos puedan responder de la forma en que sea necesaria para afrontar los desafíos, aprovechar los recursos y crear un cambio social positivo.

2.2.9 Discontinuidad en procesos de capacitación: Existen áreas dentro de la municipalidad que se dedican a coordinar u organizar actividades de capacitación para los líderes comunitarios, creando espacios para que estos se desenvuelvan y amplíen sus conocimientos; el problema es cuando los mismos líderes son quienes no continúan con el proceso y se debilita la participación en dichas actividades.

2.2.10 Desarticulación entre miembros de COCODE del municipio de Siquinalá: La desarticulación existe cuando un grupo de personas poseen visiones o intereses que no son compatibles, el problema se da cuando estos grupo son la representatividad de las comunidades dentro de la toma de decisiones y la gestión de proyectos que generan desarrollo dentro de la misma, es necesario fortalecer las actitudes para tener un mismo objetivo.

2.3 Priorización del problema

La priorización del problema del área de proyección seleccionada, se lleva a cabo a través de la técnica de priorización por frecuencia, que consiste en enumerar los problemas encontrados y relacionarlos entre sí para identificar el más importante (Arenales, 2012).

En el proceso de priorización se identificó como problema: “Débil participación ciudadana en los procesos de desarrollo social que promueven en el municipio de Siquinalá”, en dicha técnica participó la persona enlace de la municipalidad ubicada en la Dirección Municipal de Planificación y la estudiante de la Práctica Profesional Supervisada.

2.4 Explicación del problema

De acuerdo con el problema priorizado “Débil participación ciudadana en los procesos de desarrollo social que se promueven en el municipio de Siquinalá” y el aporte de la persona enlace de la municipalidad, se entiende que la falta de participación ciudadana dentro del municipio es una de las causas por las que no se logra gestionar proyectos sostenibles.

El bajo nivel de liderazgo comunitario contribuye a la débil gestión de parte de los líderes del municipio de Siquinalá, se necesita que estos se comprometan a trabajar por el bien común de sus comunidades; es necesario fortalecer a las organizaciones comunitarias para que su liderazgo sea fructífero y sean generadores de desarrollo sostenible.

Es importante mencionar que la municipalidad no cuenta con los servicios necesarios para satisfacer las necesidades de la población, si bien es cierto también se necesita conocer las demandas de las comunidades para lograr solventarlas, pero es necesario que sea la misma comunidad quien priorice sus problemas y elaboren proyectos propios de acuerdo a sus necesidades y las gestiones a otras instituciones gubernamentales.

Cabe mencionar que esto solo se logra a través de un adecuado liderazgo, organizado y estructurado para que la comunidad logre representatividad dentro de los proyectos que ejecuta la municipalidad y así obtener el apoyo de diversas entidades que generan otro tipo de servicios, buscando así el desarrollo local.

2.5 Árbol de problemas

La técnica de árbol de problemas tiene como principal objetivo conocer las causas y los efectos por las cuales se genera el problema central, que en este caso es la “Débil participación ciudadana en los procesos de desarrollo social que se promueven en el municipio de Siquinalá”.

2.6 Explicación de causas y efectos

La “Débil participación ciudadana en los procesos de desarrollo social que promueven en el municipio de Siquinalá”, corresponde a una serie de causas que son las que contribuyen a que este problema sea relevante y de interés para los diferentes actores que se encuentran ejecutando proyectos dentro del municipio.

Es necesario mencionar el andamiaje de causas que originan este tipo de problema: el débil liderazgo comunitario, la débil gestión de proyectos y el bajo nivel de condición de vida, contribuyen a que los esfuerzos de la municipalidad por promover procesos de desarrollo social posean un débil impacto dentro de las comunidades.

De la participación de los líderes comunitarios depende que las comunidades logren un desarrollo social sostenible, asimismo que se puedan generar oportunidades que favorezcan las adecuadas condiciones de vida para las familias más afectadas por la pobreza.

La desarticulación interna de las organizaciones comunitarias también contribuye al desinterés por gestionar proyectos para la comunidad y la deficiencia en la priorización de los mismos problemas que los afectan, la inestabilidad de acompañamiento de los procesos hace deficiente en enfoque de trabajo comunitario.

La baja calidad del trabajo comunitario se debe a la debilidad que existe en los planes de trabajo si es que existen y, por ende, la distribución de las funciones y su implementación no son las adecuadas.

El asesoramiento de las organizaciones gubernamentales se hace importante para darle acompañamiento y credibilidad a los procesos de gestión que deben realizar los líderes comunitarios.

El bajo nivel de condición de vida también es un problema que requiere intervención, esta situación se deriva al deficiente acceso a un empleo digno,

altos niveles de analfabetismo y la deficiente seguridad alimentaria que se presenta y afecta a las comunidades.

El bajo nivel de escolaridad de la población dificulta que los padres de familia puedan optar a un trabajo en donde un salario sea suficiente para cubrir las necesidades del hogar; la productividad, entonces, se ve afectada por la falta de oportunidades no solo de empleo sino también de educación.

La deficiente seguridad alimentaria es una de las problemáticas más relevantes dentro de este andamiaje, se deriva de una debilidad en la cobertura de servicios de salud, a los altos niveles de familias numerosas y a la deficiente coordinación de los programas sociales.

Algunas de las causas de la inseguridad alimentaria es el deficiente nivel de calidad de agua dentro de las comunidades, el inadecuado manejo de los alimentos y las precarias condiciones de vivienda al que se encuentran expuestas las familias.

Si bien la participación ciudadana generalmente se inicia debido a una necesidad específica, es de hecho requerida en casi todo momento y lugar, en el que la calidad de vida de algunos miembros de la comunidad sea inaceptable; en el que los sistemas o recursos sean inapropiados para satisfacer todas las necesidades de la comunidad o en el que la comunidad se vea amenazada dentro o fuera de ella.

2.7 Demandas y brechas

Es importante identificar las demandas institucionales y poblacionales que existen dentro del área de proyección seleccionada, para solucionar la problemática y visualizar la brecha entre ambas.

2.7.1 Demandas institucionales

- a.** Fortalecer los procesos de participación ciudadana en el ámbito comunitario, para visualizar un impacto efectivo en el momento de toma de decisiones.
- b.** Garantizar una efectiva participación de la autoridad para elevar el desarrollo social y humano, demostrando el interés para la solución de las problemáticas comunitarias.
- c.** Incentivar las capacidades ciudadanas a través de espacios adaptativos, para alcanzar mayores niveles en la participación dentro de los procesos de desarrollo.
- d.** Promover la participación de líderes comunitarios en el proceso de gestión de proyectos, para que estos sean promotores de su propio desarrollo.
- e.** Mejorar el compromiso entre las autoridades municipales y los líderes comunitarios, a través de una comunicación más efectiva.
- f.** Fortalecer los procesos de convocatoria y divulgación de información para elevar en nivel de participación de líderes comunitarios.
- g.** Fortalecer la democracia comunitaria, a través de la creación y continuidad de espacios participativos.
- h.** Fortalecer alianzas interinstitucionales para la implementación de programas que contribuyan al desarrollo comunitario.
- i.** Fortalecer las estructuras organizativas comunitarias, para mejorar la calidad de intervención en la toma de decisiones.

2.7.2 Demandas poblacionales

- a. Fortalecer la atención de las demandas comunitarias, para satisfacer las necesidades prioritarias.
- b. Fomentar procesos de participación comunitaria para priorizar necesidades y mejora la calidad de vida de la población.
- c. Gestionar la ampliación de cobertura y calidad de servicios básicos de salud, educación, agua, drenajes y alumbrado público.
- d. Ampliar la ejecución de proyectos comunitarios enfocados al desarrollo sostenible de las comunidades.
- e. Implementar capacitaciones sobre temas específicos de interés comunitario para fortalecer las capacidades de los líderes.
- f. Crear un mapeo de actores sociales que ejecuten proyectos de desarrollo social en el municipio para gestiones específicas.
- g. Fortalecer la divulgación de actividades sociales a través de métodos eficientes, que promuevan la participación comunitaria.
- h. Fortalecer estratégicamente la participación de líderes comunitarios en la gestión de proyectos y la toma de decisiones.

2.8 Análisis de brechas

Una brecha es la diferencia de percepción entre la población y la institución sobre un problema determinado (Arenales, 2013).

Al analizar la brecha entre las demandas institucionales y las poblacionales se encuentra que ambas concluyen en la necesidad de un fortalecimiento enfocado a la participación ciudadana.

Cabe mencionar que debido a la demanda de la población, es importante ampliar la cobertura de los servicios básicos dentro de las comunidades e implementar

capacitaciones con temas específicos que a ellos les interesan, así mismo el mapeo de actores sociales y la incidencia de éstos en las reuniones municipales para que no se pierda la continuidad de los procesos.

Por su parte las demandas institucionales reflejan el mejoramiento del trabajo municipal a través del fortalecimiento del servicio que brinda, lo que se busca es que los líderes sean proactivos y no se acomoden dentro de las comunidades esperando que el Gobierno les resuelva todas sus necesidades sin que ellos formen parte del proceso de desarrollo

2.9 Red de actores vinculados al área de proyección

La identificación de los actores involucrados con el área de proyección, se realizó con la colaboración de la persona enlace de la municipalidad (ver anexo 2 matriz de análisis de actores).

A: Directos

- **Municipalidad:** Es la encargada de proporcionar servicios básicos a la población, totalmente ligada a la aplicación de políticas públicas que satisfagan las necesidades a través de la implementación de planes, programas y proyectos sociales; su principal objetivo es mejorar la calidad de vida de la población en general promoviendo el desarrollo local.
- **Consejo Municipal de Desarrollo –COMUDE-:** Establece las orientaciones fundamentales de la gestión municipal en los asuntos económicos, políticos y sociales. Sus intereses se enfocan en proponer las acciones necesarias para lograr una mayor eficiencia en los servicios públicos municipales y la administración general del municipio contando con la mínima preparación y elaboración de propuestas de fortalecimiento en planes, programas y proyectos (Dirección Municipal de Planificación, 2012).

- **Consejo Comunitario de Desarrollo –COCODE-:** Se caracteriza un pilar importante dentro de los actores directos, los que contribuyen a promover la participación social y la organización comunitaria. Siendo sujetos sociales del accionar social, interesados en una responsabilidad de coordinación, dirección, ejecución y auditoría social sobre proyectos y obras que se prioricen (Dirección Municipal de Planificación, 2012).

B: Indirectos

- **Secretaría de Seguridad Alimentaria y nutricional –SESAN-:** Es la Secretaría de la República de Guatemala encargada de coordinar acciones interinstitucionales a nivel local que promuevan la seguridad alimentaria y nutricional de las comunidades, gestionando programas sociales de salud y educación dirigidos a madres de niños que presentan algún grado de desnutrición.
- **Ministerio de Agricultura, Ganadería y alimentación –MAGA-:** Desarrolla mecanismos de educación agropecuaria, sobre medio ambiente y seguridad alimentaria promoviendo la participación ciudadana, a través del apoyo técnico de campo para orientar a las personas sobre el manejo de sus cultivos y sus ganados.
- **Fundación para el Desarrollo del Azúcar –FUNDAZUCAR-:** Formula, ejecuta y promueve programas de desarrollo humano en el marco social facilitando la integración de diferentes actores, promoviendo el respeto y la autogestión comunitaria, dentro de sus áreas de trabajo se encuentra salud, educación y fortalecimiento municipal.
- **Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales –MARN-:** Es la entidad del sector público especializada en materia ambiental y, de bienes y servicios naturales, dicha institución coordina acciones enfocadas a la participación ciudadana con el apoyo de otras instituciones.

- **Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social –MSPAS-:** Es el encargado de velar por la salud de la población y prestar una cobertura de servicios de calidad, garantizando la optimización de los recursos para la atención de las necesidades de las comunidades.
- **Grupos gestores:** Son asociaciones locales y permanentes con enfoque empresarial cuyos integrantes son personas líderes de diferentes sectores comunitarios, que trabajan en pro del desarrollo económico de su municipio.
- **Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente –SOSEP-:** Es la encargada de planificar, ejecutar y coordinar programas y proyectos sociales dirigidos a familias y comunidades especialmente del área rural y de escasos recursos, fomentando la autogestión de recursos para satisfacer necesidades.

2.10 Selección del problema de intervención

La selección del problema de intervención se realiza en base a un análisis de la situación actual dentro de las comunidades del municipio de Siquinalá, la “Débil gestión de proyectos comunitarios” provoca el bajo nivel de desarrollo y a esto sumado la poca participación ciudadana.

El beneficio de la gestión de proyectos comunitarios es importante para generar desarrollo sostenible, la participación ciudadana es un elemento clave dentro de estos procesos, aun cuando se cuenta con el apoyo municipal, es la propia población la que conoce sus necesidades y debe priorizarlas.

Es importante una adecuada gestión de proyectos porque es una parte del quehacer de los líderes comunitarios, y en realidad no son otra cosa que una forma estructurada de planificar el quehacer diario, en función de objetivos estratégicos, de corto, mediano o largo plazo, que tienen como característica tener metas, plazos y presupuestos, que si están correctamente formulados deberán ser coherentes entre sí.

Cuando las propias comunidades logran identificar sus problemas, priorizarlos y en base a ello elaborar sus propios proyectos, se crea una independencia municipal, no solo la municipalidad puede brindar apoyo, sino también pueden gestionar sus proyectos en otras dependencias institucionales.

La debilidad en la estructura comunitaria desfavorece la capacidad de atender a las necesidades más importantes, se muestra un desinterés por el bien común y la deficiencia en el trabajo comunal se hace presente.

El desconocimiento de las necesidades y la débil participación contribuyen a esta debilidad por la gestión de proyectos, se hace necesario crear espacios participativos y fortalecer los ya existentes para que se genere un ambiente de trabajo y satisfacción de las necesidades.

CAPITULO III

3. ANÁLISIS ESTRATÉGICO

A continuación se presenta el análisis estratégico del problema de intervención seleccionado “Débil gestión de proyectos comunitarios”, en donde se dan a conocer las líneas de acción para resolver dicho problema.

3.1 Análisis F.O.D.A.

Es un instrumento que, en el análisis estratégico se utilizó, para analizar el problema de intervención que se ha seleccionado al final del análisis situacional; con la aplicación del F.O.D.A., lo que se hace es identificar las fortalezas y oportunidades que pueden facilitar la solución del problema, pero también las debilidades y amenazas que puedan afectar o limitar la solución del problemas (Arenales, 2012).

Problema: Débil gestión de proyectos comunitarios

Fortalezas	Oportunidades
F1 La municipalidad de Siquinalá se interesa por mejorar la calidad de atención hacia las necesidades de las comunidades.	O1 Presencia de instituciones privadas que coordinan acciones con líderes comunitarios para la implementación de proyectos de desarrollo social.
F2 Las autoridades municipales promueven la participación de los líderes comunitarios en las actividades que realizan otras instituciones, dentro del municipio.	O2 Realización de alianzas estratégicas con diferentes instituciones para optimizar la utilización de recursos en el desarrollo de proyectos comunitarios.
F3 Promoción institucional, de capacitaciones para líderes comunitarios en donde se creen espacios participativos para fortalecer conocimientos.	O3 Fomento de espacios participativos, a nivel institucional, que permiten a líderes exteriorizar las necesidades de su comunidad.
F4 Se cuenta con la participación de diferentes instituciones gubernamentales que promueven	O4 Implementación de programas sociales a nivel local, gubernamental y privado, dentro de

<p>desarrollo sostenible dentro del municipio.</p> <p>F5 Instituciones gubernamentales promueven que las comunidades sean gestores de sus propios proyectos sociales.</p> <p>F6 Realización de reuniones mensuales entre autoridades municipales y COMUDE, en donde se exponen las demandas de las comunidades.</p> <p>F7 La Dirección de Planificación Municipal cuenta con un adecuado liderazgo que promueve la autogestión de proyectos comunitarios.</p> <p>F8 La municipalidad promueve la organización de Consejos Comunitarios de Desarrollo, para que realicen las gestiones necesarias a través de otras instituciones.</p> <p>F9 Promoción de participación de líderes comunitarios en los procesos de gestión de proyectos de desarrollo sostenible.</p> <p>F10 Experiencia del recurso humano municipal para promover la autogestión de proyectos sociales sostenibles.</p> <p>F11 Interés municipal por elevar el nivel de desarrollo social a través de intervención integral entre líderes comunitarios e instituciones.</p> <p>F12 Coordinación con otras instituciones que puedan brindar apoyo en la búsqueda de soluciones al problema de intervención seleccionado.</p> <p>F13 La municipalidad cuenta con un plan de desarrollo, el fortalece su quehacer</p>	<p>comunidades más necesitadas.</p> <p>O5 Presencia de FUNDAZUCAR que promueve desarrollo sostenible para las comunidades a través de las áreas de educación, salud y fortalecimiento municipal.</p> <p>O6 Comunidades que cuentan con una estructura orgánica que les permite realizar cualquier tipo de gestión a nivel local.</p> <p>O7 Presencia de Grupos gestores dentro del municipio que se especializan en el desarrollo económico local a través de alianzas estratégicas.</p> <p>O8 Representatividad de instituciones dentro de reuniones de COMUDE, que puede ser aprovechada para interactuar con líderes comunitarios.</p> <p>O9 Apoyo de Ingenios azucareros a través de la oficina de Responsabilidad Social Empresarial para que las comunidades gestionen de acuerdo a sus necesidades</p> <p>O10 Representatividad de instituciones gubernamentales que ejecutan programas y asesorías con apoyo técnico dentro de las comunidades.</p>
--	---

<p>institucional.</p> <p>F14 Autoridades municipales poseen una visión de desarrollo social, económico y territorial para el municipio, dentro del Plan operativo anual.</p> <p>F15 Instituciones no gubernamentales que ejecutan proyectos sociales dentro de comunidades organizadas.</p>	
<p>Debilidades</p> <p>D1 Bajo nivel participativo de líderes comunitarios en actividades sociales que se promueven dentro del municipio.</p> <p>D2 La estructura orgánica comunitaria posee debilidades en cuanto a la planificación de actividades dirigidas al desarrollo de proyectos.</p> <p>D3 La inestabilidad de líderes en el acompañamiento de los procesos de capacitación, demuestra desinterés en la adquisición de conocimientos.</p> <p>D4 El bajo nivel de escolaridad de algunos líderes comunitarios hace que la ejecución de sus funciones se realice de forma empírica.</p> <p>D5 La municipalidad no cuenta con el suficiente presupuesto para ejecutar un nivel adecuado de proyectos sociales.</p> <p>D6 La deficiente capacidad de líderes comunitarios para priorizar problemas, dificulta la visión social para gestionar proyectos.</p> <p>D7 El desinterés de líderes por la autogestión de proyectos sociales dificulta el desarrollo para las familias de las comunidades.</p>	<p>Amenazas</p> <p>A1 Favoritismos políticos hacia algunas comunidades.</p> <p>A2 Bajo nivel de credibilidad a ciertas instituciones gubernamentales.</p> <p>A3 Carencia de apoyo internacional que minimiza fuentes de desarrollo comunitario.</p> <p>A4 Asistencialismo de parte de organizaciones gubernamentales que fomenta el acomodamiento comunitario.</p> <p>A5 Discontinuidad de estrategias del Estado para minimizar el estancamiento del desarrollo en las comunidades.</p> <p>A6 Aumento poblacional que dificulta las acciones municipales en la cobertura de los servicios y proyectos que ejecuta.</p> <p>A7 Deficiente búsqueda de desarrollo social de parte de líderes comunitarios.</p> <p>A8 Bajo nivel de credibilidad institucional hacia líderes que no generan desarrollo en las comunidades.</p>

<p>D8 Bajo nivel de credibilidad hacia los líderes comunitarios.</p> <p>D9 Deficiente convocatoria hacia la población de parte de líderes, para el involucramiento en actividades en pro de un desarrollo integral.</p> <p>D10 Desintegración de los miembros de la estructura orgánica.</p> <p>D11 Desconocimiento de procesos de gestión de proyectos sociales institucionales.</p> <p>D12 Dependencia municipal de parte de líderes comunitarios y población en general.</p> <p>D13 Intereses individuales de parte de líderes comunitarios que debilita el enfoque de trabajo en equipo.</p> <p>D14 Bajo nivel de involucramiento de distintas organizaciones gubernamentales.</p> <p>D15 Inestabilidad del liderazgo comunitario en los procesos de toma de decisiones.</p>	<p>A9 Débil financiamiento del Estado para ejecutar proyectos sociales que generen desarrollo local.</p> <p>A10 Bajo nivel de involucramiento comunitario en acciones que promuevan el desarrollo sostenible.</p>
--	---

3.2 Minimax

El Minimax, es una técnica que permite vincular cada cuadrante de la matriz F.O.D.A., se procede a evaluar cada cruce teniendo como referente las exigencias del contorno externo en que desarrolla el problema (oportunidades y amenazas) y su relación con la realidad dentro del área de proyección (fortalezas y debilidades).

El uso adecuado de la técnica del Minimax, permite la definición de las estrategias o líneas de acción que permiten resolver el problema del área de intervención (Arenales, 2012).

Fortalezas con Oportunidades	Fortalezas con Amenazas
<p>F1 La municipalidad de Siquinalá se interesa por mejorar la calidad de atención hacia las necesidades de las comunidades.</p> <p>O2 Realización de alianzas estratégicas con diferentes instituciones para optimizar la utilización de recursos en el desarrollo de proyectos comunitarios.</p> <p>O4 Implementación de programas sociales a nivel local, gubernamental y privado, dentro de comunidades más necesitadas.</p> <p>F2 Las autoridades municipales promueven la participación de los líderes comunitarios dentro de las actividades que realizan otras instituciones, dentro del municipio.</p> <p>O3 Fomento de espacios participativos, a nivel institucional, que permiten a líderes exteriorizar las necesidades de su comunidad.</p> <p>O6 Comunidades que cuentan con una estructura orgánica que les permite realizar cualquier tipo de gestión a nivel local.</p>	<p>F1 La municipalidad de Siquinalá se interesa por mejorar la calidad de atención hacia las necesidades de las comunidades.</p> <p>A6 Aumento poblacional que dificulta las acciones municipales en la cobertura de los servicios y proyectos que ejecuta.</p> <p>A9 Débil financiamiento del estado para ejecutar proyectos sociales que generen desarrollo local.</p> <p>A2 Bajo nivel de credibilidad a ciertas instituciones gubernamentales.</p> <p>A4 Asistencialismo de parte de organizaciones gubernamentales que fomenta el acomodamiento comunitario.</p> <p>A10 Bajo nivel de involucramiento comunitario en acciones que promuevan el desarrollo sostenible.</p> <p>F2 Las autoridades municipales promueven la participación de los líderes comunitarios dentro de las actividades que realizan otras instituciones, dentro del municipio.</p>

<p>F3 Promoción institucional, de capacitaciones para líderes comunitarios en donde se creen espacios participativos para fortalecer conocimientos.</p>	<p>O5 Presencia de FUNDAZUCAR que promueve desarrollo sostenible para las comunidades a través de las áreas de educación, salud y fortalecimiento municipal</p> <p>O10 Representatividad de instituciones gubernamentales que ejecutan programas y asesorías con apoyo técnico dentro de las comunidades.</p>	<p>F3 Promoción institucional, de capacitaciones para líderes comunitarios en donde se crean espacios participativos para fortalecer conocimientos.</p>	<p>A7 Deficiente búsqueda de desarrollo social de parte de líderes comunitarios</p> <p>A10 Bajo nivel de involucramiento comunitario en acciones que promuevan el desarrollo sostenible.</p>
<p>F4 Se cuenta con la participación de diferentes instituciones gubernamentales que promueven el desarrollo sostenible dentro del municipio.</p>	<p>O1 Presencia de instituciones privadas que coordinan acciones con líderes comunitarios para la implementación de proyectos de desarrollo social</p> <p>O5 Presencia de FUNDAZUCAR que promueve desarrollo sostenible para las comunidades a través de las áreas de educación, salud y fortalecimiento municipal.</p>	<p>F4 Se cuenta con la participación de diferentes instituciones gubernamentales que promueven el desarrollo sostenible dentro del municipio.</p> <p>F5 Instituciones gubernamentales promueven que las comunidades sean gestores de sus propios proyectos sociales.</p>	<p>A2 Bajo nivel de credibilidad a ciertas instituciones gubernamentales.</p> <p>A5 Discontinuidad de estrategias del Estado para minimizar en estancamiento del desarrollo en las comunidades.</p> <p>A7 Deficiente búsqueda de desarrollo social de parte de líderes comunitarios.</p>

<p>F5 Instituciones gubernamentales promueven que las comunidades sean gestores de sus propios proyectos sociales.</p>	<p>O8 Representatividad de instituciones dentro de reuniones de COMUDE, que puede ser aprovechada para interactuar con líderes comunitarios.</p> <p>O10 Representatividad de instituciones gubernamentales que ejecutan programas y asesorías con apoyo técnico dentro de las comunidades.</p>	<p>F6 Realización de reuniones mensuales entre autoridades municipales y COMUDE, en donde se exponen las demandas de las comunidades.</p>	<p>A7 Deficiente búsqueda de desarrollo social de parte de líderes comunitarios.</p> <p>A10 Bajo nivel de involucramiento comunitario en acciones que promuevan el desarrollo sostenible.</p>
<p>F6 Realización de reuniones mensuales entre autoridades municipales y COMUDE, en donde se exponen las demandas de las comunidades.</p>	<p>O3 Fomento de espacios participativos, a nivel institucional, que permiten a líderes exteriorizar las necesidades de su comunidad.</p> <p>O8 Representatividad de instituciones dentro de reuniones de COMUDE, que puede ser aprovechada para interactuar con líderes comunitarios.</p>	<p>F7 La Dirección de Planificación Municipal cuenta con un adecuado liderazgo que promueve la autogestión de proyectos comunitarios.</p> <p>F8 La municipalidad promueve la organización de Consejos Comunitarios de Desarrollo, para que éstos realicen las gestiones necesarias a través de otras instituciones.</p>	<p>A6 Aumento poblacional que dificulta las acciones municipales en la cobertura de los servicios y proyectos que ejecuta.</p> <p>A7 Deficiente búsqueda de desarrollo social de parte de líderes comunitarios.</p> <p>A10 Bajo nivel de involucramiento comunitario en acciones que promuevan el desarrollo sostenible.</p>

<p>F7 La Dirección de Planificación Municipal cuenta con un adecuado liderazgo que promueve la autogestión de proyectos comunitarios.</p>	<p>O2 Realización de alianzas estratégicas con diferentes instituciones para optimizar la utilización de recursos en el desarrollo de proyectos comunitarios.</p> <p>O3 Fomento de espacios participativos, a nivel institucional, que permiten a líderes exteriorizar las necesidades de su comunidad.</p>	<p>F9 Promoción de participación de líderes comunitarios en los procesos de gestión de proyectos de desarrollo sostenible.</p>	<p>A4 Asistencialismo de parte de organizaciones gubernamentales que fomenta el acomodamiento comunitario.</p> <p>A7 Deficiente búsqueda de desarrollo social de parte de líderes comunitarios.</p> <p>A10 Bajo nivel de involucramiento comunitario en acciones que promuevan el desarrollo sostenible.</p>
<p>F8 La municipalidad promueve la organización de Consejos Comunitarios de Desarrollo, para que éstos realicen las gestiones necesarias a través de otras instituciones.</p>	<p>O1 Presencia de instituciones privadas que coordinan acciones con líderes comunitarios para la implementación de proyectos de desarrollo social.</p> <p>O6 Comunidades que cuentan con una estructura orgánica que les permite realizar cualquier tipo de gestión a nivel local.</p>	<p>F10 Experiencia del recurso humano municipal para promover la autogestión de proyectos sociales sostenibles.</p>	<p>A1 Favoritismos políticos hacia algunas comunidades.</p> <p>A9 Débil financiamiento del estado para ejecutar proyectos sociales que generen desarrollo local.</p>

<p>F9 Promoción de participación de líderes comunitarios en los procesos de gestión de proyectos de desarrollo sostenible.</p>	<p>O3 Fomento de espacios participativos, a nivel institucional, que permiten a líderes exteriorizar las necesidades de su comunidad.</p> <p>O6 Comunidades que cuentan con una estructura orgánica que les permite realizar cualquier tipo de gestión a nivel local.</p>	<p>F11 Interés municipal por elevar el nivel de desarrollo social a través de intervención integral entre líderes comunitarios e instituciones.</p>	<p>A1 Favoritismos políticos hacia algunas comunidades.</p> <p>A4 Asistencialismo de parte de organizaciones gubernamentales que fomenta el acomodamiento comunitario.</p>
<p>F10 Experiencia del recurso humano municipal para promover la autogestión de proyectos sociales sostenibles.</p>	<p>O2 Realización de alianzas estratégicas con diferentes instituciones para optimizar la utilización de recursos en el desarrollo de proyectos comunitarios.</p> <p>O8 Representatividad de instituciones dentro de reuniones de COMUDE, que puede ser aprovechada para interactuar con líderes comunitarios.</p>	<p>F12 Coordinación con otras instituciones que puedan brindar apoyo en la búsqueda de soluciones al problema de intervención seleccionado.</p>	<p>A1 Favoritismos políticos hacia algunas comunidades.</p> <p>A8 Bajo nivel de credibilidad institucional hacia líderes que no generan desarrollo en las comunidades.</p> <p>A10 Bajo nivel de involucramiento comunitario en acciones que promuevan el desarrollo sostenible.</p>

<p>F11 Interés municipal por elevar el nivel de desarrollo social a través de intervención integral entre líderes comunitarios e instituciones.</p> <p>F12 Coordinación con otras instituciones que puedan brindar apoyo en la búsqueda de soluciones al problema de intervención seleccionado.</p>	<p>O4 Implementación de programas sociales a nivel local, gubernamental y privado, dentro de comunidades más necesitadas.</p> <p>O9 Apoyo de Ingenios azucareros a través de la oficina de Responsabilidad Social Empresarial para que las comunidades gestionen de acuerdo a sus necesidades.</p> <p>O2 Realización de alianzas estratégicas con diferentes instituciones para optimizar la utilización de recursos en el desarrollo de proyectos comunitarios.</p> <p>O7 Presencia de Grupos gestores dentro del municipio que se especializan en el desarrollo económico local a través de alianzas estratégicas.</p>
	<p>F13 La municipalidad cuenta con un Plan de desarrollo, el fortalece su quehacer.</p> <p>F14 Autoridades municipales poseen una visión de desarrollo social, económico y territorial para el municipio, dentro del Plan operativo anual</p>
	<p>A1 Favoritismos políticos hacia algunas comunidades.</p> <p>A4 Asistencialismo de parte de organizaciones gubernamentales que fomenta el acomodamiento comunitario.</p> <p>A3 Carencia de apoyo internacional que minimiza fuentes de desarrollo comunitario.</p> <p>A5 Discontinuidad de estrategias del Estado para minimizar en estancamiento del desarrollo en las comunidades.</p> <p>A9 Débil financiamiento del estado para ejecutar proyectos sociales que generen desarrollo local.</p>

<p>F13 La municipalidad cuenta con un Plan de desarrollo, el fortalece su quehacer.</p>	<p>O4 Implementación de programas sociales a nivel local, gubernamental y privado, dentro de comunidades más necesitadas.</p> <p>O8 Representatividad de instituciones dentro de reuniones de COMUDE, que puede ser aprovechada para interactuar con líderes comunitarios.</p>	<p>F15 Instituciones no gubernamentales que ejecutan proyectos sociales dentro de comunidades organizadas.</p>	<p>A4 Asistencialismo de parte de organizaciones gubernamentales que fomenta el acomodamiento comunitario.</p> <p>A7 Deficiente búsqueda de desarrollo social de parte de líderes comunitarios.</p> <p>A10 Bajo nivel de involucramiento comunitario en acciones que promuevan el desarrollo sostenible.</p>
<p>F14 Autoridades municipales poseen una visión de desarrollo social, económico y territorial para el municipio, dentro del Plan Operativo anual.</p>	<p>O5 Presencia de FUNDAZUCAR que promueve desarrollo sostenible para las comunidades a través de las áreas de educación, salud y fortalecimiento municipal.</p> <p>O7 Presencia de Grupos gestores dentro del municipio que se especializan en el desarrollo económico local a través de alianzas.</p>		

<p>F15 Instituciones no gubernamentales que ejecutan proyectos sociales dentro de comunidades organizadas.</p> <p>O5 Presencia de FUNDAZUCAR que promueve desarrollo sostenible para las comunidades a través de las áreas de educación, salud y fortalecimiento municipal.</p> <p>O9 Apoyo de Ingenios azucareros a través de la oficina de Responsabilidad Social Empresarial para que las comunidades gestionen de acuerdo a sus necesidades.</p>	
<p>Debilidades con Oportunidades</p> <p>D1 Bajo nivel participativo de líderes comunitarios en actividades sociales que se promueven dentro del municipio.</p> <p>O1 Presencia de instituciones privadas que coordinan acciones con líderes comunitarios para la implementación de proyectos de desarrollo social.</p>	<p>Debilidades con Amenazas</p> <p>D1 Bajo nivel participativo de líderes comunitarios en actividades sociales que se promueven dentro del municipio.</p> <p>A7 Deficiente búsqueda de desarrollo social de parte de líderes comunitarios.</p> <p>A10 Bajo nivel de involucramiento comunitario en acciones que promuevan el desarrollo sostenible.</p>

<p>D2 La estructura orgánica comunitaria posee debilidades en cuanto a la planificación de actividades dirigidas al desarrollo de proyectos.</p>	<p>O6 Comunidades que cuentan con una estructura orgánica que les permite realizar cualquier tipo de gestión a nivel local.</p> <p>O8 Representatividad de instituciones dentro de reuniones de COMUDE, que puede ser aprovechada para interactuar con líderes comunitarios.</p>	<p>D2 La estructura orgánica comunitaria posee debilidades en cuanto a la planificación de actividades dirigidas al desarrollo de proyectos.</p>	<p>A4 Asistencialismo de parte de organizaciones gubernamentales que fomenta el acomodamiento comunitario.</p> <p>A7 Deficiente búsqueda de desarrollo social de parte de líderes comunitarios.</p>
<p>D3 La inestabilidad de líderes en el acompañamiento de los procesos de capacitación, demuestra desinterés en la adquisición de conocimientos.</p>	<p>O5 Presencia de FUNDAZUCAR que promueve desarrollo sostenible para las comunidades a través de las áreas de educación, salud y fortalecimiento municipal.</p> <p>O7 Presencia de Grupos gestores dentro del municipio que se especializan en el desarrollo económico local a través de alianzas estratégicas.</p>	<p>D3 La inestabilidad de líderes en el acompañamiento de los procesos de capacitación, demuestra desinterés en la adquisición de conocimientos.</p> <p>D4 El bajo nivel de escolaridad de algunos líderes comunitarios hace que la ejecución de sus funciones se realice de forma empírica.</p>	<p>A2 Bajo nivel de credibilidad a ciertas instituciones gubernamentales.</p> <p>A5 Discontinuidad de estrategias del Estado para minimizar en estancamiento del desarrollo en las comunidades.</p> <p>A5 Discontinuidad de estrategias del Estado para minimizar en estancamiento del desarrollo en las comunidades.</p>

<p>D4 El bajo nivel de escolaridad de algunos líderes comunitarios hace que la ejecución de sus funciones se realice de forma empírica.</p>	<p>O1 Presencia de instituciones privadas que coordinan acciones con líderes comunitarios para la implementación de proyectos de desarrollo social.</p> <p>O6 Comunidades que cuentan con una estructura orgánica que les permite realizar cualquier tipo de gestión a nivel local.</p>	<p>D5 La municipalidad no cuenta con el suficiente presupuesto para ejecutar un nivel adecuado de proyectos sociales.</p>	<p>A3 Carencia de apoyo internacional que minimiza fuentes de desarrollo comunitario.</p> <p>A9 Débil financiamiento del estado para ejecutar proyectos sociales que generen desarrollo local.</p>
<p>D5 La municipalidad no cuenta con el suficiente presupuesto para ejecutar un nivel adecuado de proyectos sociales.</p>	<p>O2 Realización de alianzas estratégicas con diferentes instituciones para optimizar la utilización de recursos en el desarrollo de proyectos comunitarios.</p> <p>O4 Implementación de programas sociales a nivel local, gubernamental y privado, dentro de comunidades más necesitadas.</p>	<p>D6 La deficiente capacidad de líderes comunitarios para priorizar problemas, dificulta la visión social para gestionar proyectos.</p>	<p>A4 Asistencialismo de parte de organizaciones gubernamentales que fomenta el acomodamiento comunitario.</p> <p>A7 Deficiente búsqueda de desarrollo social de parte de líderes comunitarios.</p> <p>A10 Bajo nivel de involucramiento comunitario en acciones que promuevan el desarrollo sostenible.</p>

<p>D6 La deficiente capacidad de líderes comunitarios para priorizar problemas, dificulta la visión social para gestionar proyectos.</p>	<p>O1 Presencia de instituciones privadas que coordinan acciones con líderes comunitarios para la implementación de proyectos de desarrollo social.</p> <p>O9 Apoyo de Ingenios azucareros a través de la oficina de Responsabilidad Social Empresarial para que las comunidades gestionen de acuerdo a sus necesidades.</p> <p>O3 Fomento de espacios participativos, a nivel institucional, que permiten a líderes exteriorizar las necesidades de su comunidad.</p> <p>O10 Representatividad de instituciones gubernamentales que ejecutan programas y asesorías con apoyo técnico dentro de las comunidades.</p>	<p>D7 El desinterés de líderes por la autogestión de proyectos sociales dificulta el desarrollo para las familias de las comunidades.</p> <p>D8 Bajo nivel de credibilidad hacia los líderes comunitarios.</p>	<p>A4 Asistencialismo de parte de organizaciones gubernamentales que fomenta el acomodamiento comunitario.</p> <p>A9 Débil financiamiento del estado para ejecutar proyectos sociales que generen desarrollo local.</p> <p>A2 Bajo nivel de credibilidad a ciertas instituciones gubernamentales.</p> <p>A5 Discontinuidad de estrategias del Estado para minimizar en estancamiento del desarrollo en las comunidades.</p> <p>A8 Bajo nivel de credibilidad institucional hacia líderes que no generan desarrollo en las comunidades.</p>
---	--	--	---

<p>D8 Bajo nivel de credibilidad hacia los líderes comunitarios.</p>	<p>O1 Presencia de instituciones privadas que coordinan acciones con líderes comunitarios para la implementación de proyectos de desarrollo social.</p> <p>O2 Realización de alianzas estratégicas con diferentes instituciones para optimizar la utilización de recursos en el desarrollo de proyectos comunitarios.</p>	<p>D9 Deficiente convocatoria hacia la población de parte de líderes, para el involucramiento en actividades en pro de un desarrollo integral.</p> <p>D10 Desintegración de los miembros de la estructura orgánica.</p>	<p>A7 Deficiente búsqueda de desarrollo social de parte de líderes comunitarios.</p> <p>A10 Bajo nivel de involucramiento comunitario en acciones que promuevan el desarrollo sostenible.</p> <p>A1 Favoritismos políticos hacia algunas comunidades.</p> <p>A8 Bajo nivel de credibilidad institucional hacia líderes que no generan desarrollo en las comunidades.</p>
<p>D9 Deficiente convocatoria hacia la población de parte de líderes, para el involucramiento en actividades en pro de un desarrollo integral.</p>	<p>O3 Fomento de espacios participativos, a nivel institucional, que permiten a líderes exteriorizar las necesidades de su comunidad.</p>	<p>D11 Desconocimiento de procesos de gestión de proyectos sociales institucionales.</p>	<p>A3 Carencia de apoyo internacional que minimiza fuentes de desarrollo comunitario.</p> <p>A5 Discontinuidad de estrategias del Estado para minimizar en estancamiento del desarrollo en las comunidades.</p>

<p>D10 Desintegración de los miembros de la estructura orgánica.</p>	<p>O1 Presencia de instituciones privadas que coordinan acciones con líderes comunitarios para la implementación de proyectos de desarrollo social.</p> <p>O8 Representatividad de instituciones dentro de reuniones de COMUDE, que puede ser aprovechada para interactuar con líderes comunitarios.</p>	<p>D12 Dependencia municipal de parte de líderes comunitarios y población en general.</p> <p>D13 Intereses individuales de parte de líderes comunitarios que debilita el enfoque de trabajo en equipo.</p>	<p>A1 Favoritismos políticos hacia algunas comunidades.</p> <p>A4 Asistencialismo de parte de organizaciones gubernamentales que fomenta el acomodamiento comunitario.</p> <p>A1 Favoritismos políticos hacia algunas comunidades.</p> <p>A7 Deficiente búsqueda de desarrollo social de parte de líderes comunitarios.</p>
<p>D11 Desconocimiento de procesos de gestión de proyectos sociales institucionales.</p>	<p>O6 Comunidades que cuentan con una estructura orgánica que les permite realizar cualquier tipo de gestión a nivel local.</p> <p>O9 Apoyo de Ingenios azucareros a través de la oficina de Responsabilidad Social Empresarial para que las comunidades gestionen de acuerdo a sus necesidades.</p>	<p>D14 Bajo nivel de involucramiento de distintas organizaciones gubernamentales.</p>	<p>A3 Carencia de apoyo internacional que minimiza fuentes de desarrollo comunitario.</p> <p>A9 Débil financiamiento del estado para ejecutar proyectos sociales que generen desarrollo local.</p>

<p>D12 Dependencia municipal de parte de líderes comunitarios y población en general.</p>	<p>O4 Implementación de programas sociales a nivel local, gubernamental y privado, dentro de comunidades más necesitadas.</p> <p>O6 Comunidades que cuentan con una estructura orgánica que les permite realizar cualquier tipo de gestión a nivel local.</p>	<p>D15 Inestabilidad del liderazgo comunitario en los procesos de toma de decisiones.</p>	<p>A7 Deficiente búsqueda de desarrollo social de parte de líderes comunitarios.</p> <p>A8 Bajo nivel de credibilidad institucional hacia líderes que no generan desarrollo en las comunidades.</p> <p>A10 Bajo nivel de involucramiento comunitario en acciones que promuevan el desarrollo.</p>
<p>D13 Intereses individuales de parte de líderes comunitarios que debilita el enfoque de trabajo en equipo.</p>	<p>O1 Presencia de instituciones privadas que coordinan acciones con líderes comunitarios para la implementación de proyectos de desarrollo social.</p> <p>O4 Implementación de programas sociales a nivel local, gubernamental y privado, dentro de comunidades más necesitadas.</p>		

<p>D14 Bajo nivel de involucramiento de distintas organizaciones gubernamentales.</p>	<p>O2 Realización de alianzas estratégicas con diferentes instituciones para optimizar la utilización de recursos en el desarrollo de proyectos comunitarios.</p> <p>O8 Representatividad de instituciones dentro de reuniones de COMUDE, que puede ser aprovechada para interactuar con líderes comunitarios.</p>	
<p>D15 Inestabilidad del liderazgo comunitario en los procesos de toma de decisiones.</p>	<p>O1 Presencia de instituciones privadas que coordinan acciones con líderes comunitarios para la implementación de proyectos de desarrollo social.</p>	

3.3 Vinculaciones estratégicas

3.3.1 Primera vinculación: Análisis estratégico de Fortalezas con Oportunidades

El interés municipal por promover la participación ciudadana de los líderes comunitarios, dentro de las actividades que se desarrollan dentro del municipio es una fortaleza que debe aprovecharse, se hace importante la participación dentro de los espacios que promueven las organizaciones gubernamentales.

Dentro del municipio se cuenta con la presencia de diferentes instituciones gubernamentales que promueven la participación en capacitaciones que ellos implementan, estas fortalecen los conocimientos de los líderes e incluso pueden establecerse alianzas entre ambos para promover proyectos sociales que generen desarrollo dentro de las comunidades.

El liderazgo con que cuenta la Dirección de Planificación fortalece el acercamiento entre las instituciones gubernamentales y los líderes comunitarios, esto se logra a través de las reuniones mensuales que realiza el Consejo Municipal de Desarrollo –COMUDE-, en donde son expuestas las necesidades de las comunidades y se crean compromisos y alianzas para minimizar las problemáticas.

Una de las estrategias de la municipalidad es establecer alianzas con otras instituciones gubernamentales para promover que las comunidades sean gestoras de sus propios proyectos, asimismo que aprovechen la presencia y apoyo de instancias privadas que desarrollan proyectos sociales.

3.3.2 Segunda vinculación: Análisis estratégico de Fortalezas con Amenazas

Dentro del municipio se cuenta con el fortalecimiento de alianzas estratégicas entre municipalidad, instituciones gubernamentales y privadas, se brinda a los líderes comunitarios las herramientas necesarias para que sean ellos mismos los que identifiquen sus necesidades y de acuerdo a éstas gestionen sus propios proyectos.

El interés de parte de la municipalidad por promover el desarrollo de las comunidades es una de las fortalezas con las que cuenta el municipio porque minimiza el débil involucramiento que presentan los líderes, para esto es importante mencionar que se cuenta con la intervención de instituciones no gubernamentales que ejecutan proyectos de desarrollo en las comunidades.

Los procesos de capacitaciones y la promoción de espacios participativos fortalecen la participación ciudadana y los conocimientos de los líderes comunitarios, las herramientas que brindan las instituciones reduce el impacto producido por el acomodamiento de la población, derivado del asistencialismo del Estado.

3.3.3 Tercera vinculación: Análisis estratégico de Debilidades con Oportunidades

La municipalidad no cuenta con el suficiente presupuesto por lo que no se logra cubrir todas las necesidades de las comunidades; el desinterés de los líderes, la incapacidad en priorizar sus necesidades y el bajo nivel de credibilidad que esto produce, reduce las oportunidades de alianzas estratégicas y la intervención de instituciones gubernamentales y privadas.

La inestabilidad del liderazgo comunitario, la desintegración de las organizaciones comunitarias y la dependencia municipal, bloquean las oportunidades de implementación de proyectos sociales que las instituciones gubernamentales y privadas pueden desarrollar dentro de las comunidades; reduciendo las posibilidades de generar un desarrollo sostenible para el municipio.

En su mayoría las organizaciones comunitarias poseen una debilidad en la planificación de actividades que deben realizar y esto reduce la oportunidad de los ejecutores de proyectos se interesen en involucrarse en dichas comunidades, porque no cuentan con la credibilidad que se necesita para ser tomados en cuenta.

3.3.4 Cuarta vinculación: Análisis estratégico de Debilidades con Amenazas

Cuando las organizaciones comunitarias poseen debilidades en la planificación de sus actividades y existe una debilidad en su liderazgo, la credibilidad que estos reflejan produce la discontinuidad de estrategias de parte del Estado para minimizar el estancamiento del desarrollo y el bajo nivel de involucramiento de diferentes instituciones que podrían ejecutar proyectos.

Una de las debilidades que poseen los líderes comunitarios es el desconocimiento de los procesos de gestión de proyectos a otras instituciones, lo cual hace que la búsqueda del desarrollo sea deficiente y no se cuente con apoyo de organizaciones internacionales.

La dependencia institucional que se maneja dentro del municipio, se alimenta debido al asistencialismo que promueve el Estado al no continuar con estrategias para desarrollar mecanismos para que los líderes sean gestores de sus proyectos y promuevan desarrollo para las comunidades.

A consecuencia de las múltiples debilidades que se identifican, se hace difícil enfrentar las consecuencias que se esperan si no se toma la decisión de actuar de manera integral y estratégica, no solo es trabajo de la municipalidad, las instituciones gubernamentales, la iniciativa privada el promover el desarrollo del municipio; sino de las mismas comunidades gestionar proyectos de acuerdo a sus necesidades para mejorar sus condiciones de vida.

3.4 Líneas de acción estratégicas

3.4.1 Fortalecimiento de la participación ciudadana en el municipio de Siquinalá: Es necesario dar a conocer a la población la importancia de la participación dentro de las actividades que se desarrollan en el municipio y los beneficios que se adquieren al demostrar interés por el desarrollo de las comunidades.

3.4.2 Fortalecimiento del liderazgo comunitario en el municipio de Siquinalá:

Un adecuado liderazgo comunitario hace la diferencia para la visualización de un desarrollo sostenible, las comunidades del municipio necesitan líderes proactivos que busquen mejorar las condiciones de vida para sus vecinos.

3.4.3 Promoción de procesos de gestión institucional de proyectos de desarrollo social en el municipio de Siquinalá:

La dependencia municipal es un problema que se visualiza en la mayoría de los municipios, se hace necesario promover que los líderes comunitarios gestionen sus proyectos a las instituciones que tienen presencia dentro del municipio.

3.4.4 Fortalecimiento sobre procesos de priorización de problemas dirigido a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá:

La inadecuada priorización de proyectos provoca en algunas comunidades existan líderes enfocados a gestionar proyectos en su mayoría de infraestructura, es importante fortalecer dichos procesos para desarrollar un enfoque social adecuado

3.4.5 Promoción del desarrollo social a través de la participación activa de instituciones gubernamentales e iniciativa privada que se encuentran en el municipio de Siquinalá:

El desarrollo de un municipio no solo se deriva de las intervenciones de la municipalidad sino de la intervención de instituciones gubernamentales e iniciativa privada, es importante que dichas instituciones realicen alianzas para promover el desarrollo de las comunidades con la ejecución de proyectos sociales.

3.5 Definición de proyectos por línea de acción estratégica

3.5.1 Fortalecimiento de la participación ciudadana en el municipio de Siquinalá

- Creación de espacios que fomenten la participación ciudadana, en el municipio de Siquinalá

- Promoción en la participación consistente de la población en diversos espacios a nivel comunitario y municipal en el municipio de Siquinalá
- Fortalecimiento comunitario sobre técnicas de democracia y participación ciudadana para la adecuada gestión local, dirigido a líderes del municipio de Siquinalá
- Construcción de capacidades a las instituciones gubernamentales que se encuentran dentro del municipio de Siquinalá, sobre el fomento de la participación ciudadana
- Empoderamiento de la población del municipio de Siquinalá, sobre la importancia de la participación ciudadana en los procesos de toma de decisión

3.5.2 Fortalecimiento del liderazgo comunitario en el municipio de Siquinalá

- Identificación de la representatividad de líderes comunitarios en el municipio de Siquinalá
- Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo comunitario de cinco comunidades, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local
- Promoción de un liderazgo activo dentro de las comunidades del municipio de Siquinalá
- Sensibilización a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá, sobre los beneficios de un adecuado liderazgo en el desempeño de funciones
- Implementación de estrategias para desarrollar el liderazgo en acciones de beneficio para las comunidades del municipio de Siquinalá

3.5.3 Promoción de procesos de gestión institucional de proyectos de desarrollo social en el municipio de Siquinalá

- Fortalecimiento de la participación comunitaria dentro de la gestión de proyectos

- Sensibilización a líderes comunitarios en la importancia de procesos de gestión hacia instituciones gubernamentales con presencia en el municipio de Siquinalá
- Fortalecimiento a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá, con apoyo técnico sobre procesos de gestión de proyectos de desarrollo social
- Creación de mecanismos que fortalezcan la gestión oportuna de proyectos sociales, que eleven el nivel de desarrollo comunitario del municipio de Siquinalá
- Elaboración de un plan comunitario que brinde herramientas en la toma de decisiones en la gestión de proyectos sociales en el municipio de Siquinalá

3.5.4 Fortalecimiento sobre procesos de priorización de problemas dirigido a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá

- Fortalecimiento dirigido a líderes del municipio de Siquinalá, en el tema de trabajo comunitario productivo
- Orientación a líderes sobre prácticas que fortalezcan la priorización de problemas dentro de las comunidades del municipio de Siquinalá
- Creación de instrumentos estratégicos que permitan identificar y priorizar problemas comunitarios de manera eficiente
- Identificación de fortalezas comunitarias, para el aprovechamiento de los recursos que contribuyan al desarrollo del municipio de Siquinalá
- Concientización a líderes del municipio de Siquinalá, en la importancia de la creación de una cartera de proyectos derivados de la priorización de problemas comunitarios

3.5.5 Promoción del desarrollo social a través de la participación activa de instituciones gubernamentales e iniciativa privada que se encuentran en el municipio de Siquinalá

- Fortalecimiento en la formación de alianzas entre instituciones gubernamentales y líderes para trabajar en pro del desarrollo social, del municipio de Siquinalá
- Construcción de capacidades en la promoción del desarrollo comunitario, dirigido a delegados de instituciones gubernamentales en el municipio de Siquinalá
- Construcción de plataformas que minimicen el asistencialismo de instituciones dentro del municipio de Siquinalá
- Promoción de la participación e involucramiento de instituciones gubernamentales e iniciativa privada en el municipio de Siquinalá
- Promoción de la apertura de cooperativas comunitarias aprovechando los recursos existentes en el municipio de Siquinalá.

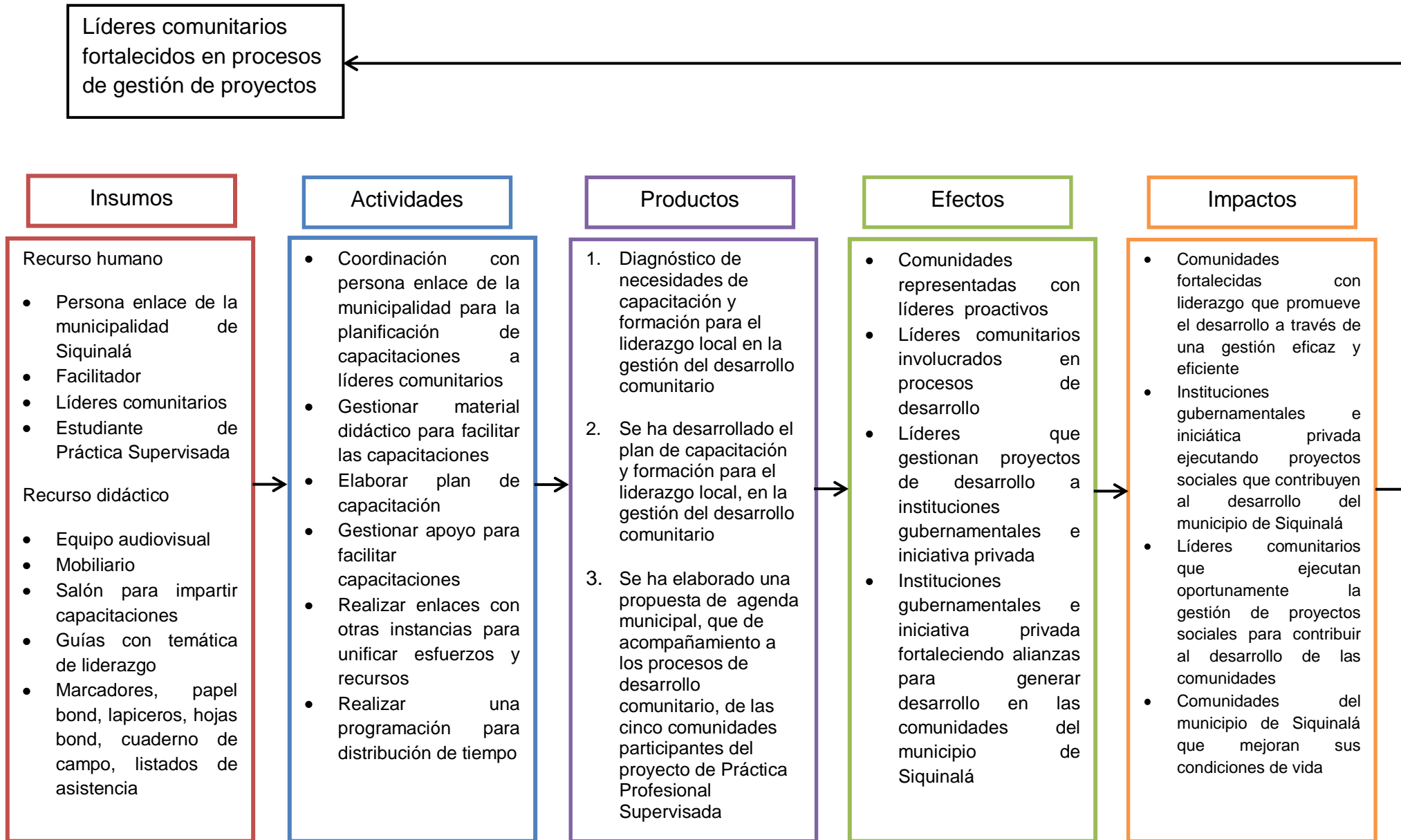
3.6 Selección del proyecto de intervención

Para la selección del proyecto, se utilizó la tabla PROIN (Proyecto de intervención) la cual consiste en una tabla de medición. A cada uno de los proyectos propuestos se les hizo una ponderación tomando en base a los criterios siguientes: a) Interés para la institución, b) Posibilidad de obtener financiamiento. c) Factible de ejecutar, evaluar y sistematizar en 14 semanas, d) facilita el aprendizaje. A cada criterio se le asigna un punteo del 1 al 5 al final se elige el proyecto que obtenga mayor punteo (Arenales: 2012).

La técnica antes mencionada se aplicó a 25 posibles proyectos de los cuales se identificó con mayor puntaje: “Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo comunitario de cinco comunidades, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local”.

De acuerdo a la necesidad que presenta el municipio de Siquinalá, se hace necesario una intervención que fortalezca la participación ciudadana dentro de los procesos de desarrollo que se promueven a través de las distintas instituciones dentro del municipio; es importante mencionar que una comunidad que cuenta con líderes proactivos, se beneficia a través de la efectiva gestión que éstos realicen a través de su constante participación.

3.7 Modelo lógico del proyecto



Apuesta técnica: El desarrollo del proyecto de intervención está enfocado al fortalecimiento de las capacidades del liderazgo comunitario del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local; para ello se realizará una serie de capacitaciones para enriquecer los conocimientos y habilidades de los líderes.

Apuesta política: La participación de los líderes comunitarios es un elemento clave para la realización de dicho proyecto, sin embargo es un espacio propicio para que las instituciones con presencia en el municipio se incorporen y se visualice su interés por el desarrollo no solo de las comunidades sino del municipio.

Apuesta utópica: Una de las fortalezas con las que el municipio de Siquinalá puede contar es el adecuado liderazgo de las organizaciones comunitarias y capacidad que éstos posean para identificar sus necesidades y en base a ello gestionen sus propios proyectos sociales para contribuir al desarrollo del municipio.

Hipótesis de acción de proyecto: Al finalizar la ejecución del proyecto, el municipio de Siquinalá se encontrará fortalecido con un adecuado liderazgo comunitario que implementará sus propias estrategias, para gestionar de acuerdo a sus necesidades, proyectos que contribuyan al desarrollo local.

Las comunidades se encuentran fortalecidas con la práctica de la democracia y la participación activa en procesos de desarrollo que se promueven dentro del municipio, asimismo, se contará con la participación de instituciones gubernamentales e iniciativa privada que fortalecerán alianzas que promuevan estrategias para mejorar las condiciones de vida dentro de las comunidades.

CAPÍTULO IV

4. PROYECTO DE INTERVENCIÓN

En este capítulo se presenta el diseño de proyecto de intervención “Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo comunitario de cinco comunidades, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local”.

4.1 Resumen ejecutivo

A. identificación del proyecto

- **Nombre del proyecto**

“Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo comunitario de cinco comunidades, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local”.

- **Ubicación del proyecto**

El proyecto se desarrollará en torno a la administración de la Municipalidad de Siquinalá, en cinco de sus comunidades siendo estas: Colonia el Paraíso, Colonia Los Cedros, Colonia Las Violetas, Aldea el Níspero, Comunidad San Vicente los Cimientos.

- **Organización que ejecutará el proyecto**

Municipalidad de Siquinalá, se encuentra ubicada en 8va. Calle 2-36 zona 1, nombre de la persona enlace Ing. Eduardo Hernández, Director de la oficina municipal de planificación, teléfono 7880-1974 ext. 102, mail munisiqui@yahoo.es.

- **Duración del proyecto**

El proyecto se ejecutará en un periodo de cinco meses, iniciando la primera semana del mes de enero y finalizando la última semana del mes de mayo del año 2014.

- **Costo total o aporte solicitado/ aporte propio**

El costo total de la ejecución del proyecto es de Q 48,926.00, la distribución de la obtención de los fondos será: fondos proporcionados por la municipalidad Q 1,440.00, fondos brindados por otra institución Q 2,337.00 y fondos propios Q 45,149.00.

- **Breve resumen**

Con la implementación del proyecto se espera contribuir al fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá, con la capacitación oportuna de los líderes comunitarios de cinco comunidades.

Se propiciará la participación de los líderes comunitarios dentro de las actividades que se desarrollen en el municipio, para fortalecer su liderazgo en las comunidades y su intervención en la toma de decisiones que beneficien a la población.

Justificación

- **Antecedentes**

Siendo la municipalidad el ente encargado de administrar los recursos del municipio así como de llevar a cabo acciones en beneficio del desarrollo social y sostenible de la comunidad, se hace necesario mencionar que la participación de las organizaciones gubernamentales es importante debido a la incidencia que estas tienen para promover la participación de los líderes comunitarios en los procesos que se desarrollan dentro del municipio.

Cabe recalcar que son los mismos líderes comunitarios los indicados para generar desarrollo en las comunidades a través de un adecuado liderazgo y su oportuna intervención en procesos sociales que promuevan espacios participativos.

- **Resumen del diagnóstico**

La ejecución del proyecto pretende contribuir a la solución de la débil gestión de proyectos de parte de los líderes comunitarios, dicho problema disminuye la posibilidad que las comunidades del municipio de Siquinalá posean un adecuado nivel de vida; la inadecuada identificación de los problemas comunitarios refleja el débil enfoque de desarrollo.

- **Población beneficiaria**

Directa: 35 líderes comunitarios y 3 representantes municipales

Indirecta: 21,567 habitantes del municipio de Siquinalá

B. Objetivos

General: Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión del desarrollo local, de 35 líderes comunitarios del municipio de Siquinalá, Escuintla.

Específico: Fortalecer las capacidades del liderazgo comunitario de cinco comunidades, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local.

C. Estrategias para la implementación del proyecto

La implementación del proyecto tiene como objetivo beneficiar a cinco comunidades del municipio de Siquinalá, para el acercamiento a todos los líderes comunitarios, se aprovechará el poder de convocatoria que posee la municipalidad y el acompañamiento que le dará al proceso para lograr un mejor resultado.

D. Sistemas de monitoreo y evaluación del proyecto

El monitoreo se realizará de manera constante durante el desarrollo de las diferentes actividades a nivel comunitario y municipal, para ello se utilizarán fichas de monitoreo, se realizarán informes de las actividades realizadas y se tomarán fotografías durante cada actividad para evidenciar la realización de las acciones planificadas.

Se realizará la evaluación al finalizar cada fase de ejecución, se hará a través de informes mensuales de avances, el informe final de la Práctica Profesional Supervisada, el proceso de monitoreo y evaluación se realizará de manera participativa para poder obtener legitimidad en los resultados, el acompañamiento de los actores involucrados en cada taller servirá para mejorar el desarrollo del proyecto en la medida que avanza.

E. Recursos requeridos

Recurso humano: Facilitador de talleres, estudiante de Práctica Profesional y persona enlace.

Recurso material: Material didáctico, espacio físico, equipo audiovisual.

Fuente de ingreso	Aporte
Municipalidad	Q 1,440.00
A gestionar	Q 2,337.00
Fondo propio	Q 45,149.00
Total	Q 48,926.00

G. condiciones críticas

Con la implementación del proyecto se espera que los líderes comunitarios fortalezcan sus capacidades de liderazgo, participen en los procesos de toma de decisiones de manera oportuna, gestionen de manera adecuada sus necesidades no solo a nivel municipal sino a nivel gubernamental y posean un enfoque de desarrollo sostenible.

H. Coordinaciones interinstitucionales

La coordinación interna se realiza a nivel municipal con la persona enlace para proporcionar el espacio físico para la realización de los talleres y el recurso humano para darle acompañamiento al proceso de la ejecución del proyecto, de manera externa se coordinará con los líderes comunitarios quienes son los beneficiados directamente y la institución en donde se gestionará el recurso humano para la implementación de los talleres.

4.2 Descripción general del proyecto

El proyecto de “Fortalecimiento de capacidades del liderazgo comunitario de cinco comunidades, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local”, busca capacitar a líderes que forman parte de la organización comunitaria sobre la temática de liderazgo, organización comunitaria y gestión de desarrollo, para mejorar los procesos de participación en actividades que se desarrollan dentro del municipio.

Dentro de las actividades a realizarse se cuenta con la identificación de las necesidades de capacitación y formación para el liderazgo local, la cual se coordinará a nivel municipal para lograr la participación de cinco organizaciones comunitarias dentro del proceso.

Asimismo se desarrollara un taller de capacitaciones para fortalecer a dichas organizaciones, con el objetivo de mejorar su capacidad de búsqueda del desarrollo con un enfoque de gestión local, no solo a nivel municipal sino a nivel institucional.

Cabe mencionar la elaboración de una propuesta de agenda municipal que se definirá con la intervención de representantes municipales, organizaciones comunitarias y la persona enlace, esto con el objetivo de darle acompañamiento a los procesos de desarrollo comunitario y con la visión de ejecutar un proyecto con resultados sostenibles.

Estas acciones se realizan con la finalidad de promover la participación tanto de los líderes comunitarios como de la población en general, fortaleciendo a las comunidades para gestionar proyectos sociales que generen desarrollo sostenible.

4.2.1 Ámbitos en que se inserta el proyecto

Ámbito institucional: La Municipalidad de Siquinalá es un ente gubernamental encargado de dar respuesta a las demandas sociales, es la institución que le dará acompañamiento a la ejecución de dicho proyecto busca fortalecer a sus

comunidades con líderes proactivos; el gobierno municipal se encuentra integrado por una corporación, la cual la constituyen el Alcalde, síndicos y concejales.

Ámbito cultural: Dentro de la población directamente beneficiaria con el proyecto de intervención, se encuentra una sociedad heterogénea perteneciente a población ladina y los grupos étnicos K'iche', Kaqchiquel, Mam y Achí, haciendo una sociedad diversa con creencias y costumbre específicas.

Ámbito ambiental: El municipio de Siquinalá cuenta con una zona boscosa de la cual se extrae el hule y se comercializa, asimismo se encuentran plantaciones de café, caña de azúcar y aguacate.

El municipio de Siquinalá, posee una gran riqueza de recursos naturales, dentro de los cuales se encuentran sus fuentes hídricas, alta extensión de tierra fértil, variedad de microclimas, vocación forestal y su biodiversidad.

En el municipio se han llevado a cabo 13 proyectos de reforestación con un área total de 850 hectáreas, bajo el modelo del Plan de Incentivos Forestales (PINFOR), con especies de palo blanco, teca, melina, matilisguate y eucalipto (Plan de Desarrollo Municipal 2010-2025).

Ámbito social y político: El municipio de Siquinalá se encuentra dividido geográficamente en casco urbano, colonias, granjas, caseríos, fincas y aldeas, asimismo se encuentran organizadas en Consejos de Desarrollo Comunitarios y la representación del Consejo Municipal de Desarrollo.

Dichas organizaciones son espacios políticos inmediatos en donde son escuchadas las necesidades de la población, las cuales serán aprovechadas para la implementación de dicho proyecto.

Ámbito económico: El municipio cuenta con una población económicamente activa, en donde se desarrollan una variedad de actividades comerciales, que permite mejorar la calidad de vida de las familias.

Se destacan las actividades y factores que determinan la producción, la vinculación con mercados y la organización empresarial que existe en el municipio, así como la identificación de los principales motores de su desarrollo económico.

Asimismo cuenta con grupo de población que se dedica al corte de la caña y el café, lo que no permite un desarrollo sustentable de ciertas familias y mejorar sus condiciones de vivienda.

4.2.2 Alcances y límites

El desarrollo del proyecto de intervención está enfocado al fortalecimiento de los líderes comunitarios del municipio de Siquinalá, enriqueciendo los conocimientos y habilidades de los participantes.

Uno de los elementos importantes para el éxito de dicho proyecto es la participación de los líderes porque es un espacio propicio para que se visualice su interés por mejorar las condiciones de vida de sus comunidades, con la ejecución del proyecto se beneficiará a 35 líderes comunitarios.

4.2.3 Área en que se inserta el proyecto

El proyecto de intervención, se inserta en el eje temático del proceso de Práctica Profesional Supervisada de desarrollo local, siendo éste parte del pensum curricular de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Rafael Landívar.

4.2.4 Justificación del proyecto

Con la implementación del proyecto de intervención se busca fortalecer las capacidades de liderazgo comunitario para la adecuada gestión de desarrollo local de las organizaciones comunitarias.

La débil gestión de los proyectos provoca un bajo nivel de desarrollo, para lo cual se hace importante fomentar la participación activa de la población en las actividades que se desarrollan dentro del municipio.

La ejecución de dicho proyecto responde a la necesidad de promover un desarrollo sostenible que garantice mejorar la calidad de vida de la población, fortaleciendo a los líderes con capacidades para mejorar su quehacer dentro de la organización.

Es importante promover la participación ciudadana dentro de los procesos de toma de decisiones, que beneficiaran a la población, asimismo la autogestión de acuerdo a las necesidades prioritarias que se identifiquen en las comunidades, dar a conocer que no solo la municipalidad es la responsable de generar dicho desarrollo también las organizaciones gubernamentales que tienen incidencia dentro del municipio y los mismos líderes comunitarios.

4.2.5 Objetivos y resultados

Objetivo general

Contribuir al fortalecimiento de los procesos de gestión del desarrollo local, de 35 líderes comunitarios del municipio de Siquinalá, Escuintla.

Objetivo específico

Fortalecer las capacidades del liderazgo comunitario, de cinco comunidades del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local

Resultados

1. Diagnóstico las necesidades de capacitación y formación para el liderazgo local en la gestión del desarrollo comunitario
2. Se ha desarrollado el plan de capacitación y formación para el liderazgo local, en la gestión del desarrollo comunitario

3. Se ha elaborado una propuesta de agenda municipal, que de acompañamiento a los procesos de desarrollo comunitario, de las cinco comunidades participantes del proyecto de Práctica Profesional Supervisada

4.2.6 Población destinataria

Directa: 35 líderes comunitarios y 3 representantes municipales

Indirecta: 21,567 habitantes del municipio de Siquinalá

4.2.7 Fases del proyecto

Fase I: Preparación de la implementación del proyecto

Objetivo: Dar a conocer la estructura del proyecto de intervención a la persona enlace, representantes municipales y líderes comunitarios.

Actividades

1.1 Gestionar espacio físico para socializar el proyecto de intervención a organizaciones comunitarias, funcionarios municipales y persona enlace.

1.2 Elaborar afiches informativos del proceso de ejecución del proyecto de intervención.

1.3 Elaborar carpeta individual, para cada organización comunitaria y representante municipal.

1.4 Socializar el proyecto de intervención con persona enlace y representantes municipales.

1.5 Socializar con cinco organizaciones comunitarias el proyecto de intervención.

Fase II: Diagnóstico de necesidades de capacitación y formación para el liderazgo local en la gestión del desarrollo comunitario

Objetivo: Definir temas de acuerdo al contexto identificado para incluir las necesidades de capacitación dentro del plan

Actividades

- 2.1 Realizar un diagnóstico de necesidades de capacitación en liderazgo local.
- 2.2 Realizar análisis de de los resultados del diagnóstico de necesidades de capacitación.
- 2.3 Elaborar plan de capacitación en liderazgo local.
- 2.4 Socializar el plan de capacitación con la municipalidad.
- 2.5 Gestionar apoyo técnico para la ejecución del plan de capacitación.

Fase III: Desarrollo de plan de capacitación y formación para el liderazgo local en la gestión del desarrollo

Objetivo: Fortalecer las capacidades de los líderes comunitarios para un adecuado liderazgo dentro de la gestión del desarrollo

Actividades

- 3.1 Elaborar propuesta de agenda para la ejecución de talleres de capacitación para fortalecimiento de las capacidades de liderazgo comunitario.
- 3.2 Coordinar con la persona enlace las fechas de realización de los talleres sobre la temática de liderazgo comunitario.
- 3.3 Gestionar material de apoyo para la realización de los talleres de capacitación.
- 3.4 Realizar taller de fortalecimiento de capacidades de liderazgo comunitario dirigido a organizaciones comunitarias.

3.5 Evaluar el taller de capacitación.

Fase IV: Elaboración de propuesta de agenda municipal, que de acompañamiento a los procesos de desarrollo comunitario de las cinco comunidades participantes del proyecto de Práctica Profesional Supervisada

Objetivo: Establecer de manera eficiente la participación de los líderes comunitarios dentro de los procesos de gestión a nivel gubernamental

Actividades

4.1 Realizar sensibilización con líderes comunitarios, representantes municipales y persona enlace sobre la importancia del acompañamiento municipal en los procesos de desarrollo.

4.2 Definir con persona enlace, representantes municipales y líderes comunitarios, la propuesta agenda municipal de acompañamiento a los procesos de desarrollo.

4.3 Gestionar con persona enlace recurso humano para dar acompañamiento a los procesos de desarrollo.

4.4 Conformar comisión de acompañamiento a procesos de desarrollo comunitario.

4.5 Presentar informe final del proceso de construcción de capacidades de liderazgo comunitario.

Fase V: Preparación del plan de sostenibilidad

Objetivo: Apoyar la realización la estructura de un plan de seguimiento y sostenibilidad del proyecto de intervención a la población directamente beneficiada

Actividades

5.1 Analizar conclusiones y recomendaciones después de la ejecución del proyecto de intervención.

5.2 Socializar resultados del proyecto de intervención con persona enlace y representantes municipales.

5.3 Elaboración de propuesta de Plan de Sostenibilidad.

5.4 Socialización de plan de sostenibilidad con persona enlace y representantes municipales.

5.5 Presentación de plan de sostenibilidad con organizaciones comunitarias.

Fase VI: Elaboración del informe final de Práctica Profesional Supervisada

Objetivo: Recopilar la información de los resultados de la ejecución del proyecto de intervención

Actividades

6.1 Recopilación datos y anexos.

6.2 Elaboración de correcciones.

6.3 Impresión informe de Práctica Profesional Supervisada.

6.4 Empastado de informe de Práctica Profesional Supervisada.

6.5 Presentación de informe final de Práctica Profesional Supervisada.

Cronograma de acciones y actividades

Proyecto:	PLAN DE TRABAJO DE:	ENERO A JUNIO	año	2014																							
Fortalecer las capacidades del liderazgo comunitario de cinco comunidades, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local	Planeado	<input type="checkbox"/>	En Proceso	<input type="checkbox"/>	Realizado	<input checked="" type="checkbox"/>																					
	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES																										
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Cumplido																			
FASE -ACTIVIDAD	RESPONSABLE	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	
Fase I: preparación de la implementación del proyecto	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada																										
1.1 Gestionar espacio físico para socializar el proyecto de intervención a organizaciones comunitarias, representantes municipales y persona enlace	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada																										
1.2 Elaborar afiches informativos del proceso de ejecución del proyecto de intervención	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada																										
1.3 Elaborar carpeta individual, para cada organización comunitaria y representante municipal	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada																										
1.4 Socializar el proyecto de intervención con persona enlace y representantes municipales	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada																										
1.5 Socializar con cinco organizaciones comunitarias el proyecto de intervención	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada																										

Fase II: Diagnostico de necesidades de capacitación y formación para el liderazgo local en la gestión del desarrollo comunitario	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada																												
2.1 Realizar un diagnóstico de necesidades de capacitación en liderazgo local	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada																												
2.2 Realizar análisis de de los resultados del diagnóstico de necesidades de capacitación	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada																												
2.3 Elaborar plan de capacitación en liderazgo local	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada																												
2.4 Socializar el plan de capacitación con municipalidad	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada																												
2.5 Gestionar apoyo técnico para la ejecución del plan de capacitación	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada																												
Fase III: Desarrollo de plan de capacitación y formación para el liderazgo local en la gestión del desarrollo	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada																												
3.1 Elaborar propuesta de agenda para la ejecución de talleres de capacitación para fortalecimiento de las capacidades de liderazgo comunitario	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada																												
3.2 Coordinar con la persona enlace las fechas de realización de los talleres sobre la temática de liderazgo comunitario	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada																												

4.2.8 Entornos del proyecto

Interno: Las autoridades municipales muestran interés por la implementación de proyectos que favorezcan el enriquecimiento de los conocimientos de sus líderes comunitarios y estos gestionen de acuerdo a sus necesidades no solo a la municipalidad sino a las organizaciones gubernamentales que tienen presencia dentro del municipio.

Externo: El bajo nivel de participación de los líderes comunitarios disminuye las oportunidades de desarrollo de sus comunidades en los procesos de toma de decisiones.

4.2.9 Funciones específicas

Trabajadora Social en práctica

- Verificar el cumplimiento de los resultados establecidos
- Gerenciar el proceso de ejecución del proyecto de intervención
- Realizar gestiones a nivel municipal e institucional
- Coordinar el apoyo de instituciones para la realización de los talleres

Persona enlace

- Apoyar en el proceso del proyecto de intervención
- Proporcionar el acompañamiento necesario para el desarrollo del proyecto

Facilitador de taller

- Facilitar los talleres de manera participativa
- Planificar de manera estratégica la realización de talleres

4.2.10 Coordinaciones y alianzas

Internas: Para la ejecución del proyecto de intervención se realizará una coordinación directa con la persona enlace de la municipalidad y funcionarios públicos, que le darán acompañamiento al proceso de la Práctica Profesional.

Externas: Las gestiones que se realicen con instituciones gubernamentales favorecen al desarrollo de las actividades establecidas en el proyecto de intervención, asimismo se fortalecerá la relación entre los involucrados.

4.2.11 Incidencia del proyecto

El proyecto de intervención “Fortalecimiento de capacidades de liderazgo comunitario de cinco comunidades, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión de desarrollo local”, pretende incidir en treinta y cinco líderes comunitarios, para que intervengan oportunamente en la gestión de proyectos sociales que mejoren las condiciones de vida de las comunidades.

Asimismo se espera que las organizaciones comunitarias se acerquen a las diferentes instituciones gubernamentales que tienen representatividad dentro del municipio y gestionen de acuerdo a sus necesidades.

4.2.12 Implicaciones éticas

Para la implementación del proyecto se debe tomar en cuenta un comportamiento ético, manifestando valores morales como el respeto y la puntualidad; respeto a las políticas establecidas por la institución así como la diversidad de ideologías e idiosincrasias de los diferentes grupos culturales.

4.2.13 Posibles conflictos

Para la ejecución del proyecto se hace indispensable la participación de los líderes comunitarios y los representantes municipales, es importante reconocer que ambos cuentan con actividades diarias que han planificado con anterioridad, para

lo cual se debe contar con horarios y fechas accesibles para los participantes y así evitar cualquier tipo de inconveniente.

4.2.14 Recursos y presupuesto

Recurso humano: Facilitador de talleres, estudiante de Práctica Profesional y persona enlace.

Recurso material: Material didáctico, espacio físico, equipo audiovisual.

Presupuesto

Recurso	Cantidad	Costo unitario	Costo total	Financiamiento		
				Municipal	Gestión	Propio
Recurso humano de campo	200	Q 150.00	Q30,000.00			Q30,000.00
Recurso humano de gabinete	100	Q 150.00	Q15,000.00			Q15,000.00
Alquiler de salón	1	Q 100.00	Q 100.00	Q 100.00		
Refacción	204	Q 10.00	Q 2,040.00	Q 1,340.00	Q 700.00	
Impresión	5	Q 5.00	Q 25.00			Q 25.00
Afiches	70	Q 1.00	Q 70.00		Q 70.00	
Hojas bond	270	Q 0.20	Q 54.00		Q 44.00	Q 10.00
Folder	18	Q 2.00	Q 36.00		Q 8.00	Q 28.00
Marcador	9	Q 8.00	Q 72.00		Q 72.00	
Lapicero	38	Q 3.00	Q 114.00		Q 114.00	
Masking tape	2	Q 10.00	Q 20.00		Q 20.00	
Engrapadora	1	Q 35.00	Q 35.00		Q 35.00	
Papel bond	24	Q 1.00	Q 24.00		Q 24.00	
Resma de hojas	1	Q 150.00	Q 150.00		Q 150.00	
Toner	1	Q 300.00	Q 300.00		Q 300.00	
Empastado	2	Q 40.00	Q 80.00			Q 80.00
Capacitador	1	Q 800.00	Q 800.00		Q 800.00	
Copias	30	Q 0.20	Q 6.00			Q 6.00
TOTAL			Q48,926.00	Q1,440.00	Q2,337.00	Q45,149.00

4.2.15 Monitoreo del proyecto

El monitoreo se hará consecuente con las acciones planificadas y realizadas, se realizará una revisión de los documentos como los listados de asistencia obtenidos durante el proceso de la ejecución del proyecto de intervención.

Fase/ actividad	indicadores	Medios de verificación	Fecha de monitoreo	Responsable
Fase I: Preparación de la implementación del proyecto				
1.1 Gestionar espacio físico para socializar el proyecto de intervención a organizaciones comunitarias, representantes municipales y persona enlace	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de enero 2014, se ha gestionado 1 salón de usos múltiples para socializar el proyecto de intervención a organizaciones comunitarias, representantes municipales y persona enlace 	<ul style="list-style-type: none"> Hoja de solicitud a la Municipalidad 	03.01.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
1.2 Elaborar afiches informativos del proceso de ejecución del proyecto de intervención	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de enero 2014, se han elaborado 70 afiches informativos del proceso de ejecución del proyecto de intervención 	<ul style="list-style-type: none"> Afiches Cuaderno de campo 	15.01.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada

1.3 Elaborar carpeta individual, para cada organización comunitaria y representante municipal	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de enero 2014, se han elaborado 5 carpetas para participantes 	<ul style="list-style-type: none"> Cuaderno de campo 	15.01.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
1.4 Socializar el proyecto de intervención con persona enlace y representantes municipales	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de enero 2014, se ha socializado 1 proyecto de intervención con persona enlace y representantes municipales 	<ul style="list-style-type: none"> Fotografías Listado de participantes 	23.01.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
1.5 Socializar con cinco organizaciones comunitarias el proyecto de intervención	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de enero 2014, se ha socializado proyecto de intervención con 5 organizaciones comunitarias 	<ul style="list-style-type: none"> Fotografías Listado de participantes 	29.01.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
Fase II: Diagnóstico de necesidades de capacitación y formación para el liderazgo local en la gestión del desarrollo comunitario				
2.1 Realizar un diagnóstico de necesidades de capacitación en liderazgo local	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de febrero 2014 se ha realizado 1 diagnostico de necesidades de capacitación y formación 	<ul style="list-style-type: none"> Cuaderno de campo Instrumento de diagnóstico 	07.02.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
2.2 Realizar análisis de los resultados del diagnostico de necesidades de capacitación	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de febrero de 2014, se ha realizado 1 análisis de resultado con apoyo de líderes comunitarios 	<ul style="list-style-type: none"> Cuaderno de campo Informe mensual 	07.02.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada

2.3 Elaborar plan de capacitación en liderazgo local	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de febrero de 2014, se ha elaborado 1 plan de capacitación 	<ul style="list-style-type: none"> Cuaderno de campo Plan de capacitación 	10.02.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
2.4 Socializar el plan de capacitación con municipalidad	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de febrero de 2014, se ha socializado 1 plan de capacitación con enlace municipal 	<ul style="list-style-type: none"> Cuaderno de campo 	12.02.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
2.5 Gestionar apoyo técnico para la ejecución del plan de capacitación	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de febrero de 2014, se ha gestionado el apoyo de 1 técnico encargado de desarrollar el plan de capacitación 	<ul style="list-style-type: none"> Cuaderno de campo 	25.02.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
Fase III: Desarrollo de plan de capacitación y formación para el liderazgo local en la gestión del desarrollo				
3.1 Elaborar propuesta de agenda para la ejecución de talleres de capacitación para fortalecimiento de las capacidades de liderazgo comunitario	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de marzo de 2014, se ha elaborado propuesta de agenda para la ejecución de 4 talleres de capacitación 	<ul style="list-style-type: none"> Copia de agenda de ejecución de talleres Cuaderno de campo 	07.03.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
3.2 Coordinar con la persona enlace las fechas de realización de los talleres sobre la temática de liderazgo comunitario	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de marzo de 2014, se ha coordinado con persona enlace 1 calendario de fechas para la realización de talleres 	<ul style="list-style-type: none"> Copia de agenda de ejecución de talleres Cuaderno de campo 	12.03.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
3.3 Gestionar material de apoyo para la realización	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de marzo de 2014, 5 	<ul style="list-style-type: none"> Cuaderno de campo 		

de los talleres de capacitación	organizaciones comunitarias han participado en los talleres de capacitación		12.03.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
3.4 Realizar taller de fortalecimiento de capacidades de liderazgo comunitario dirigido a organizaciones comunitarias	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de marzo de 2014, se evaluó la realización de 4 talleres de capacitación 	<ul style="list-style-type: none"> Copia de agenda de ejecución de talleres Listado de participantes Fotografías 	27.03.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
3.5 Evaluar la realización del taller de capacitación	A finales del mes de marzo de 2014, se ha elaborado 1 informe sobre los resultados de la ejecución de talleres de capacitación de organizaciones comunitarias	<ul style="list-style-type: none"> Cuaderno de campo 	31.03.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
Fase IV: Elaboración de propuesta de agenda municipal, que de acompañamiento a los procesos de desarrollo comunitario, de las cinco comunidades participantes del proyecto de Práctica Profesional Supervisada				
4.1 Realizar sensibilización con líderes comunitarios, representantes municipales y persona enlace sobre la importancia del acompañamiento municipal en los procesos	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de abril de 2014, se ha ejecutado 1 sensibilización a líderes comunitarios, representantes municipales y persona enlace 	<ul style="list-style-type: none"> Copia de agenda municipal Cuaderno de campo Fotografías 	03.04.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada

de desarrollo				
4.2 Definir con persona enlace, representantes municipales y líderes comunitarios agenda municipal de acompañamiento a los procesos de desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de abril de 2014, se ha definido con líderes comunitarios, representantes municipales y persona enlace, 1 propuesta de agenda municipal para dar acompañamiento a los procesos de desarrollo 	<ul style="list-style-type: none"> Copia de agenda municipal Cuaderno de campo 	08.04.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
4.3 Gestionar con persona enlace recurso humano para dar acompañamiento a los procesos de desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes abril de 2014, se ha gestionado la participación de 3 representantes municipales para dar acompañamiento a los procesos de desarrollo 	<ul style="list-style-type: none"> Copia de agenda municipal Cuaderno de campo 	11.04.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
4.4 Conformar comisión de acompañamiento a procesos de desarrollo comunitario	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de abril de 2014, se ha conformado 1 comisión responsable del acompañamiento a los procesos de desarrollo 	<ul style="list-style-type: none"> Copia de agenda municipal Cuaderno de campo 	17.04.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
4.5 Presentar informe final del proceso de construcción de capacidades de liderazgo comunitario	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de abril de 2014, se ha presentado 1 informe sobre los procesos de construcción de capacidades de liderazgo comunitario 	<ul style="list-style-type: none"> Copia de agenda municipal Cuaderno de campo Fotografías 	30.04.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada

Fase V: Preparación del plan de sostenibilidad				
5.1 Analizar conclusiones y recomendaciones después de la ejecución del proyecto de intervención	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de mayo de 2014, se ha realizado 1 documento de análisis de conclusiones y recomendaciones después de la ejecución del proyecto 	<ul style="list-style-type: none"> Fotografías Listado de participante 	05.05.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
5.2 Socializar resultados del proyecto de intervención con persona enlace y representantes municipales	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de mayo 2014, se ha socializado 1 documento de resultados del proyecto de intervención con persona enlace y representantes municipales 	<ul style="list-style-type: none"> Fotografías Listado de participante 	07.05.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
5.3 Elaboración de propuesta de plan de Sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de mayo 2014, se ha elaborado 1 plan de sostenibilidad 	<ul style="list-style-type: none"> Listado de participante 	09.05.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
5.4 Socialización de plan de sostenibilidad con persona enlace y representantes municipales	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de mayo 2014, se ha socializado 1 plan de sostenibilidad con persona enlace y representantes municipales 	<ul style="list-style-type: none"> Listado de participantes 	12.05.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
5.5 Presentación de plan de sostenibilidad con organizaciones	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de mayo de 2014, se ha presentado 1 plan de sostenibilidad a 5 	<ul style="list-style-type: none"> Fotografías Listado de participante 	12.05.2014	

comunitarias	organizaciones comunitarias			Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
Fase VI: Elaboración del informe final de Práctica Profesional Supervisada				
6.1 Recopilación datos y anexos	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de mayo de 2014, se han recopilado datos y anexos correspondiente a 1 informe de Práctica 	<ul style="list-style-type: none"> Informe de Práctica Profesional Supervisada 	15.05.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
6.2 Elaboración de correcciones	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de mayo 2014, se han elaborado correcciones de 1 informe de Práctica 	<ul style="list-style-type: none"> Informe de Práctica Profesional Supervisada 	23.05.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
6.3 Impresión informe de Práctica Profesional	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de mayo 2014, se ha impreso 1 informe de Práctica Profesional 	<ul style="list-style-type: none"> Informe de Práctica Profesional Supervisada 	28.05.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
6.4 Empastado de informe de Práctica Profesional	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de mayo 2014, se han empastado 1 informe de Práctica 	<ul style="list-style-type: none"> Informe de Práctica Profesional Supervisada 	28.05.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
6.5 Presentación de informe final de Práctica Profesional Supervisada	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de mayo 2014, se ha presentado 1 informe de Práctica Profesional Supervisada 	<ul style="list-style-type: none"> Informe de Práctica Profesional Supervisada Carta de aprobación 	29.05.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada

4.2.16 Evaluación del Proyecto

El proceso de evaluación de objetivos y resultados se llevará a cabo según las fechas establecidas, para evaluar el cumplimiento de los mismos se realizará la revisión de la documentación que se ha realizado durante la ejecución del proyecto, para que el proceso sea efectivo se hará de manera participativa.

Objetivo/ resultado	Indicadores	Medios de verificación	Fecha de evaluación	Responsable
<p>Objetivo general</p> <p>Contribuir al Fortalecimiento de los procesos del desarrollo local de 35 líderes comunitarios del municipio de Siquinalá, Escuintla.</p>	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de junio del año 2014, se ha fortalecido a 35 líderes del municipio de Siquinalá A finales del mes de junio de 2014, el municipio de Siquinalá contara con 5 organizaciones comunitarias fortalecidas sobre procesos de gestión 	<ul style="list-style-type: none"> Listado de participantes 	23.05.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
<p>Objetivo específico</p> <p>Fortalecer las capacidades del liderazgo comunitario de cinco comunidades, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local</p>	<ul style="list-style-type: none"> A finales del mes de junio del año 2014, 35 líderes comunitarios contarán con capacidades de liderazgo para gestionar de manera adecuada desarrollo en las comunidades del municipio de Siquinalá 	<ul style="list-style-type: none"> Copia de informe mensual Copia de asistencia a comunidades sellada por la Municipalidad 	08.05.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada

	<ul style="list-style-type: none"> • A finales del mes de junio de 2014, 5 comunidades contaran con líderes fortalecidos en procesos de gestión de desarrollo local 			
<p>Resultado 1: Diagnóstico de necesidades de capacitación y formación para el liderazgo local en la gestión del desarrollo comunitario</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A finales del mes de febrero del año 2014, se ha realizado un diagnóstico de necesidades de capacitación y formación de 5 organizaciones comunitarias del municipio de Siquinalá 	<ul style="list-style-type: none"> • Cuaderno de campo • Listado de participantes • Instrumento de diagnóstico 	28.02.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
<p>Resultado 2: Se ha desarrollado el plan de capacitación y formación para el liderazgo local, en la gestión del desarrollo comunitario</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A finales del mes de marzo del año 2014, se ha capacitado a 5 organizaciones comunitarias del municipio de Siquinalá 	<ul style="list-style-type: none"> • Listado de participantes • Informe mensual de actividades 	31.03.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada
<p>Resultado 3: Se ha elaborado una propuesta de agenda municipal, que de acompañamiento a los procesos de desarrollo comunitario, de las cinco comunidades participantes del proyecto de Práctica Profesional Supervisada</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A finales del mes de abril del año 2014, se cuenta con 1 propuesta agenda municipal que de acompañamiento a los procesos de desarrollo comunitario 	<ul style="list-style-type: none"> • Informe mensual de actividades • Copia de agenda 	30.04.2014	Estudiante de Práctica Profesional Supervisada

CAPÍTULO V

5. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

La presentación de resultados obtenidos, está distribuida en cada una de las fases en que se desarrolló el proyecto de intervención, se describe el cumplimiento de los indicadores propuestos de la manera siguiente.

FASE I: Preparación de la implementación del proyecto

Objetivo: Dar a conocer la estructura del proyecto de intervención a la persona enlace, representantes municipales y líderes comunitarios.

Indicadores previstos

- Gestión de espacio físico para socializar proyecto de intervención

El indicador propuesto para esta actividad se logró en un 100%, de acuerdo con lo planificado dentro del proyecto de intervención, con el apoyo de la municipalidad y el respaldo de la persona enlace; se gestionó el salón de usos múltiples de la municipalidad para el desarrollo de la socialización del proyecto de intervención.

- Elaboración de afiches informativos del proceso de ejecución del proyecto

El cumplimiento del indicador de esta actividad se desarrolló en un 100%, con la realización de 70 afiches, en los cuales se desarrolló la información del proyecto de intervención; los afiches fueron entregados durante la socialización de la estructura del proyecto.

- Elaboración de carpeta individual

El cumplimiento de este indicador se llevó a cabo en un 100%, con la elaboración de 5 carpetas para cada líder comunitario, cuyo contenido fue la estructura del proyecto de intervención, para lo cual se contó con el apoyo de recursos didácticos de la municipalidad.

- Socialización de proyecto de intervención con persona enlace

Se logró el cumplimiento del indicador al 100%, de acuerdo con la planificación de actividades, se socializó el proyecto de intervención con persona enlace y representantes municipales durante la reunión mensual ordinaria de COMUDE, en donde se contó con la presencia del Alcalde Municipal y su corporación.

- Socialización de proyecto de intervención con líderes comunitarios

El logro del indicador se realizó al 100%, durante la reunión de COMUDE, contando con la participación de los líderes comunitarios beneficiados y autoridades municipales en donde se socializó la intervención de la Universidad con la ejecución de proyectos sociales a través de los estudiantes.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

La preparación de la implementación del proyecto de información, requirió de una serie de actividades entre las cuales se contó con la intervención de personal de la municipalidad, es importante mencionar la capacidad de gestión que se realizó para obtener los insumos necesarios para el cumplimiento de esta fase.

Fue importante dar a conocer el proyecto de intervención a los líderes y diferentes instancias con presencia en el municipio, se promovió la participación de las comunidades dentro de las actividades que se desarrollaron en el cumplimiento de los objetivos trazados.

La aceptación de la intervención que se realizó a través de la municipalidad, le dio credibilidad a la intervención, tomando en cuenta el respaldo del Alcalde municipal y a su corporación; asimismo el de la Dirección Municipal de Planificación.

El apoyo y acompañamiento de la persona enlace de la municipalidad, fue uno de los momentos claves dentro de la socialización del proyecto de intervención; el Director Municipal de Planificación constantemente supervisaba el seguimiento que se le daba al cumplimiento de las actividades que se plantearon dentro del proyecto.

El proyecto de intervención no solo se socializó con líderes comunitarios y representantes municipales, también se contó con la presencia del Alcalde Municipal, quien apoyó las actividades que se programaron para el cumplimiento de las fases del proyecto.

Dentro de la socialización del proyecto de intervención, se contó con la presencia de varias comunidades que se interesaron por las actividades que se programaron y apoyaron la ejecución de las mismas, teniendo en cuenta que solo cinco comunidades fueron beneficiadas.

Previamente a la socialización del proyecto se realizó una reunión con la persona enlace para la aprobación del contenido que se colocó en los afiches que serían entregados a cada participante, esto para garantizar la veracidad de la información que se encontraba plasmada en dichos afiches.

La gestión de espacio físico para la socialización del proyecto se realizó a través del la persona enlace, quien proporcionó un espacio dentro de la agenda de reunión ordinaria de COMUDE; y se hizo la entrega de afiches informativo en donde se presentó la información del proyecto.

Asimismo se contó con la intervención de un representante del Ingenio Pantaleón, quien se interesó por el tema del proyecto de intervención y ofreció el apoyo necesario para el desarrollo de las actividades; finalmente se coordinó con la municipalidad, ingenio Pantaleón y Universidad Rafael Landívar para la unificación de esfuerzos para lograr de manera eficiente el cumplimiento de los indicadores propuestos.

Como resultado de la intervención se obtuvo la aprobación y aceptación de la ejecución del proyecto dentro de las comunidades del municipio, en donde los líderes se comprometieron a darle seguimiento a todo el proceso de las actividades y transmitir la información para futuras gestiones que realicen como organización comunitaria, con el fin de promover proyectos educativos.

Se puede decir que los indicadores para esta fase, fueron cumplidos en su totalidad, favoreciendo el avance de las actividades programadas; se cumplió con las expectativas que la municipalidad tenía en cuanto a la socialización del proyecto y la participación de los líderes.

Finalmente, la alianza que se formó con el ingenio Pantaleón, tuvo como resultado el compromiso del apoyo con la ejecución de las actividades planificadas, y se programó una reunión previa a la realización de las capacitaciones para socializar los resultados del diagnóstico y las necesidades de capacitación.

Se concluyó con la identificación de las comunidades que fueron tomadas en cuenta para que participaran dentro de las actividades del proyecto, en la implementación del diagnóstico y la ejecución de los talleres; asimismo se extendió la invitación a participar a otras comunidades que estuvieran interesadas con el tema del proyecto.

Posteriormente se programó la siguiente reunión para definir las actividades a realizar dentro de la ejecución del diagnóstico, los participantes, el lugar y la fecha para su implementación; los insumos necesarios para llevar a cabo el cumplimiento de la fase siguiente, para trabajar de manera ordenada y las coordinaciones pertinentes debido al lugar en donde se llevarán a cabo dichos diagnósticos.

FASE II: Diagnóstico de necesidades de capacitación y formación para el liderazgo local en la gestión del desarrollo comunitario

Objetivo: Definir temas de acuerdo al contexto identificado para incluir las necesidades de capacitación dentro del plan

Indicadores previstos

- Realización del diagnóstico de necesidades

El logro del indicador planteado se desarrolló en un 100%, con la elaboración del instrumento del diagnóstico de necesidades, el cual se ejecutó con el apoyo de la

municipalidad y la persona enlace, dirigido a líderes de las 5 comunidades beneficiadas con el proyecto de intervención, en donde se identificaron las necesidades de capacitación y formación.

- Realización de análisis de resultados

Se logró el cumplimiento del indicador previsto en un 100%, con la realización del análisis de los resultados del diagnóstico de necesidades, se identificaron los temas que se desarrollaron dentro de las capacitaciones a los líderes comunitarios, con el apoyo de la persona enlace y su equipo de trabajo.

- Elaboración de plan de capacitación

Se cumplió al 100% el indicador de esta actividad, con el apoyo de la persona enlace y su equipo de trabajo, el plan de capacitación se elaboró en base a la información que se obtuvo del diagnóstico, para satisfacer las necesidades de capacitación y otras actividades para coordinar la ejecución de las actividades, así como la gestión de los recursos necesarios.

- Socialización de plan de capacitación

El cumplimiento de este indicador se logró en un 100%, con el apoyo de la persona enlace se socializó el plan de capacitación con los representantes municipales y los líderes de 5 comunidades beneficiadas; en donde se plantearon las actividades que se desarrollaron durante las capacitaciones y los recursos que se utilizaron.

- Gestión de apoyo técnico

A través de la intervención de la persona enlace, se logró gestionar la intervención del técnico de campo, que desarrollo las 3 capacitaciones, para el cumplimiento de las actividades planteadas dentro del plan de capacitación. El logro del indicador planteado fue de 100%; satisfaciendo las necesidades de los líderes y la municipalidad como institución.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

El diagnóstico es una metodología que permite el levantamiento de la información, en este caso comunitaria, con la participación social y el acompañamiento de la municipalidad; en donde se visualiza la necesidad de la disposición de una herramienta orientada a la recolección eficaz de información.

El diagnóstico de necesidades se realizó con una técnica de recolección de información en forma participativa, en donde se contó con el involucramiento de los líderes de las cinco comunidades beneficiadas; con el fin de hacer eficaz la recolección de los datos necesarios para la identificación de necesidades de capacitación y formación.

Con la información obtenida se identificaron los temas que se desarrollaron dentro de las capacitaciones, lo cual permitió el acercamiento de los líderes para adquirir nuevos conocimientos que serán de utilidad en sus intervenciones dentro de las actividades que se desarrollen dentro del municipio.

A través de la implementación del instrumento para realizar el diagnóstico de necesidades, entrevista semiestructurada, se encontró que la participación de los líderes dentro de las capacitaciones que se promueven dentro del municipio, es baja, debido a la débil credibilidad que éstos poseen; por diversas situaciones, los líderes no prestan atención a la convocatoria de algunas instancias para formar parte de estos espacios.

El acercamiento directo a las comunidades y a sus líderes permitió una indagación sobre el cumplimiento específico de las funciones de la organización, para acceder a una mayor comprensión sobre los mecanismos que implementan para fortalecer su quehacer y la promoción de la participación de la población en general dentro de la toma de decisiones.

Asimismo se identificó que el bajo nivel de liderazgo, la desintegración del COCODE y la deficiente participación, podrían ser algunas de las causas por las que encontramos el bajo nivel de desarrollo dentro de las comunidades, una de las

claves para mejorar esta situación es la promoción de la democracia, a través de ella se espera que no solo los líderes participen dentro de las actividades, sino que a éstas se integren jóvenes y mujeres interesados por mejorar las condiciones en las que se encuentran sus comunidades.

Por otra parte se manifestó en el diagnóstico, la necesidad de que los líderes comunitarios, no se enfoquen a un desarrollo simplemente infraestructural, sino a una visión integral; para que se intervenga en los temas sociales, de educación, vivienda y medio ambiente; se espera que con este tipo de intervención se obtenga un desarrollo que cubra a mediano y largo plazo, las necesidades que la población manifiesta.

De la aplicación del instrumento se identificaron los temas que se desarrollaron dentro de las capacitaciones, siendo estos: el liderazgo comunitario, la participación ciudadana y el desarrollo local; los cuales se socializaron y se aprobaron por el Alcalde Municipal, así mismo se contó con el apoyo de la persona enlace para socializarlo con los participantes.

Posterior a la aplicación del diagnóstico, se procedió a la realización del plan de capacitación en donde se contó nuevamente con la participación de la persona enlace de la municipalidad, estableciendo las actividades a realizarse para el cumplimiento del mismo, teniendo como prioridad la ejecución de las capacitaciones dirigidas a líderes de cinco comunidades del municipio.

El plan de capacitación se constituyó como una herramienta necesaria para darle continuidad a uno de los indicadores presentados dentro del proyecto, se plantearon nuevas actividades dirigidas al fortalecimiento de las capacidades del liderazgo comunitario.

Dentro de la implementación del plan de capacitación se incluyó el acercamiento directo con los líderes para conocer sus inquietudes de acuerdo al desarrollo de las capacitaciones, en cuestión de horarios y fechas; la distribución del tiempo se

dispuso en consenso con los líderes, para que ninguno se viera afectado y pudiera participar libremente en el proceso.

La distribución del tiempo se dispuso luego de la calendarización las capacitaciones, con el apoyo del enlace municipal se estableció el lugar y el horario para darles el espacio de participación a los líderes; asimismo se gestionó la intervención de un técnico de campo quien impartió los temas priorizados.

Establecidas las actividades dentro del plan de capacitación, se solicitó a través de la persona enlace, la intervención de un técnico para la ejecución de las capacitaciones; se contó con el apoyo de una técnica en Trabajo Social, representante de la gobernación departamental de Escuintla.

De acuerdo con los indicadores presentados dentro del proyecto, se estableció el cumplimiento de las actividades de manera favorable; asimismo se destacó el trabajo en equipo que se realizó para el fin de llevar a cabo las acciones para la culminación satisfactoria de la fase II, se establecieron compromisos de acuerdo mutuo, para lograr de manera efectiva el desarrollo de la intervención.

FASE III: Desarrollo de plan de capacitación y formación para el liderazgo local en la gestión del desarrollo

Objetivo: Fortalecer las capacidades de los líderes comunitarios para un adecuado liderazgo dentro de la gestión del desarrollo

Indicadores previstos

- Elaboración de propuesta de agenda para las capacitaciones

El indicador planteado se logró en un 100%, se elaboraron 3 propuestas de agendas con temática diferente de acuerdo al resultado de la implementación del diagnóstico de necesidades, en las cuales se encontraba el desarrollo de la capacitación, así como la distribución del tiempo de ejecución; dichas agendas

fueron socializadas con la persona enlace y aprobadas para el desarrollo de las actividades.

- Coordinación con persona enlace para las fechas de realización de las capacitaciones

Indicador logrado al 100%, se coordinó con la persona enlace las fechas para la realización de las capacitaciones, calendarización que se socializó con los líderes de 5 comunidades beneficiadas dentro del proyecto de intervención; a través de una invitación que se extendió por medio de la municipalidad.

- Gestión de material de apoyo

El cumplimiento del indicador fue del 100%, lográndose gestionar el material didáctico a través de la municipalidad, en donde se contó con el apoyo de recursos audiovisuales, papelógrafos, hojas, mobiliario y espacio físico para la realización de las capacitaciones.

- Realización de taller de fortalecimiento

El cumplimiento del indicador planteado se logró un 85%, ya que se planteó la asistencia de 35 líderes de los cuales solo participaron 30, debido a diversas actividades en las que participan, algunas de las comunidades beneficiadas se cuenta con el apoyo del Ingenio Pantaleón y sus actividades coincidieron con la ejecución de las capacitaciones.

- Evaluación de la realización de capacitaciones

El indicador planteado se logró al 100%, la realización de la evaluación de las actividades de las capacitaciones, se desarrolló para verificar el cumplimiento de las acciones propuestas, tanto en el proyecto como en el plan de capacitación; dicha actividad se realizó con la persona enlace y su equipo de trabajo.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Uno de los propósitos del plan de capacitación fue impulsar la formación de los líderes dentro del aspecto de la comunicación y la adquisición de nuevos conocimientos, favoreciendo los procesos educativos; con enfoque participativo para la orientación del efectivo liderazgo.

Elaborado el plan de capacitación se socializó con los representantes municipales y los líderes para ser efectiva su participación dentro de las actividades planteadas, asimismo fueron coordinadas las fechas y establecidos los horarios para la ejecución de las capacitaciones.

Se realizó una convocatoria a los líderes de las comunidades beneficiarias a través de una invitación que se extendió por medio de la Dirección Municipal de Planificación; para ser más efectiva la participación de los líderes se solicitó al acompañamiento de la persona enlace y los representantes municipales.

Es importante mencionar que para la ejecución de las capacitaciones se elaboraron agendas específicas para cada tema desarrollado, en las cuales estaban contenidos los aspectos siguientes: el nombre del proyecto de intervención, el tema a desarrollar que se identificó dentro del diagnóstico de necesidades y las actividades.

Para la implementación de las capacitaciones se gestionó con el enlace municipal el material didáctico necesario para los participantes, fotocopias, lapiceros, hojas bond, mobiliario y equipo; y con la persona donante la refacción de los participantes dentro de las capacitaciones.

La selección de los temas para las capacitaciones fue de importancia para el proyecto, cabe mencionar la gestión del involucramiento de los interesados dentro de las actividades de identificación de necesidades, así como el acompañamiento que proporcionó la municipalidad durante el proceso de inserción comunitaria.

Con el tema del liderazgo comunitario se incentivó a los líderes a practicar principios de legitimidad, solidaridad y democracia, orientando de manera pertinente al adecuado ejercicio de sus funciones; asimismo se promovió el involucramiento a los procesos de toma de decisiones que mejoren las condiciones de vida en las que se encuentran.

Uno de los temas que más impulso destacó fue el de la participación ciudadana, el cual se identificó con mayor puntaje dentro del diagnóstico de necesidades, fue el tema que llamó la atención de los líderes debido a la necesidad de conocer los niveles de participación en los cuales podrían tener una inmersión.

Otro de los temas que implementó la capacitadora fue el de desarrollo local, el cual creó un diálogo extenso entre los participantes, debido a los tipos de enfoque en que se maneja del desarrollo dentro de las comunidades; una de las premisas fue sobre la intervención de los proyectos de infraestructura.

De manera pertinente se desarrolló el diálogo, y se llegando al consenso de que la intervención de los líderes en la gestión de los proyectos debe basarse en un nivel integral de desarrollo, lo que les beneficiará no solo a nivel local sino en el acercamiento hacia diversas instituciones.

No cabe duda que la implementación del diagnóstico de necesidades fue de ayuda en la identificación de los temas para el fortalecimiento de las capacidades de los líderes, facilitando el acercamiento a una de las temáticas esperadas para el acompañamiento de las actividades que se desarrollan en el municipio.

Las formas de participación son diversas, y el acompañamiento a los espacios es débil según los líderes, por lo cual se tomaron la tarea de participar de manera efectiva; pronunciaron que por la falta de tiempo no les era posible asistir a las actividades, pero era consecuencia del trabajo que desarrollan dentro de las comunidades ya que no son todos los integrantes de los COCODEs los que se preocupan por desarrollar nuevas habilidades de trabajo.

Dentro de las capacitaciones se promocionó de manera efectiva la gestión no solo a nivel municipal, también el acercamiento a instituciones gubernamentales e iniciativa privada; debido a que la municipalidad cuenta con los recursos mínimos para satisfacer las demandas de la población en su totalidad.

Fue importante recalcar el diseño de proyectos con enfoque social y la gestión de del propio desarrollo de las comunidades, con la adecuada representatividad; que fortalezca la intervención dentro de la toma de decisiones y la fiscalización oportuna de las actividades que se desarrollan a nivel local.

Una de las metas que se alcanzó con el desarrollo de las capacitaciones, era que los líderes fueran capaces de integrar sus experiencias en el concepto de desarrollo comunitario, identificando la importancia de las características que como organizaciones comunitarias poseen y ejercen.

Asimismo conocer los aspectos necesarios de la gestión comunitaria, y la necesidad de aplicar principios de administración de recursos, para que su intervención sea eficiente y sostenible en las actividades que ejecutan, como representantes legales de las comunidades.

Sin embargo, se visualizó en interés y desempeño que éstos tuvieron al participar dentro de las capacitaciones, cabe resaltar el apoyo continuo de la municipalidad en la aportación de los insumos necesarios para el desarrollo de las actividades, y el respaldo de la persona enlace.

Uno de los retos más importantes dentro del cumplimiento de estas actividades, fue la deserción del apoyo del ingenio Pantaleón, ya que se tomó como institución donante de algunos insumos necesarios en la intervención con los líderes, entre ellos la refacción y el traslado de los participantes de dos de las comunidades que se encontraban lejanos de la municipalidad.

Por motivos ajenos a la implementación del proyecto de intervención no se contó con el apoyo del ingenio, se constató que las autoridades de la Oficina de Desarrollo Social llevaron a cabo talleres con el mismo enfoque, dirigido a las

comunidades en donde tienen presencia de proyectos; información que proporcionaron algunos de los líderes que ya participaban en las capacitaciones.

Desarrolladas las actividades de la fase III, se concluyó con la supervisión de la coordinación académica que pudo constatar el trabajo que se realizó durante los meses transcurridos, fueron presentados los avances y las limitaciones con el apoyo de la persona enlace; así mismo comprobó el cumplimiento de los indicadores propuestos.

A pesar de las limitaciones encontradas, se desarrollaron satisfactoriamente las capacitaciones y se gestionó a través de otra instancia los insumos necesarios para el cumplimiento de las actividades, satisfaciendo las expectativas de los líderes que participaron en las reuniones.

FASE IV: Elaboración de propuesta de agenda municipal, que de acompañamiento a los procesos de desarrollo comunitario de las cinco comunidades participantes del proyecto de Práctica Profesional Supervisada

Objetivo: Establecer de manera eficiente la participación de los líderes comunitarios dentro de los procesos de gestión a nivel gubernamental

Indicadores previstos

- Realización de sensibilización con líderes comunitarios, representantes municipales y persona enlace

El cumplimiento del indicador propuesto se logró al 100%, se llevó a cabo una sensibilización con las personas involucradas sobre la importancia de darle acompañamiento a los procesos de desarrollo dentro de las comunidades, por lo cual se planteó la elaboración de una propuesta de agenda común para dicho fin.

- Definición de propuesta de agenda municipal

Indicador 100% cumplido, de acuerdo a las actividades planificadas, la elaboración de la propuesta de agenda común se realizó y fue presentada a la persona enlace y su equipo de trabajo, se establecieron actividades específicas para darle seguimiento a los procesos de desarrollo que se lleven a cabo dentro de las comunidades del municipio.

- Gestión de recurso humano

El desarrollo del indicador establecido no se cumplió, debido a que el cumplimiento de las actividades programadas en la propuesta de agenda, le competen a la Dirección de Planificación Municipal y su equipo de trabajo.

- Conformación de comisión

La conformación de la comisión que debe dar acompañamiento a los procesos de desarrollo, es actividad específica de la propuesta de agenda, por lo que le compete a la DMP darle seguimiento a dichas actividades según lo requiera su intervención, el logro del indicador planteado no se cumplió.

- Presentación de informe final

La presentación del informe final se dio a la persona enlace, en donde se presenta el cumplimiento de las actividades establecidas dentro del proyecto de intervención, el logro del indicador fue del 100%, con el apoyo de la Municipalidad, enlace municipal y líderes comunitarios.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Para promover cambios desde el ámbito local, se propuso dentro del proyecto de intervención la elaboración de una agenda municipal como instrumento para construir consensos e impulsar acciones; ya que se plantea la agenda como una forma de ordenar las demandas de la población.

La sensibilización a los líderes y a los representantes municipales se realizó de manera efectiva con el apoyo de la persona enlace, se enfatizó sobre la importancia que tiene la elaboración de una agenda municipal que de acompañamiento a los procesos de desarrollo dentro del municipio.

Una de las preocupaciones a nivel local son las condiciones de espacios de diálogos estructuralmente limitados en recursos y una variedad de atribuciones, de esta manera surgió la necesidad de una propuesta de agenda municipal; en la que intervengan los sectores involucrados.

Debido a que la participación comunitaria posee un bajo nivel dentro del municipio, se planteó la manera de involucrar no solo a las organizaciones gubernamentales y a la iniciativa privada, sino a los líderes de las comunidades con mayor necesidad, dentro de la visión de desarrollo sostenible.

Durante la socialización se planteó la problemática municipal, la razón por la cual es necesario que las organizaciones comunitarias deben ser gestoras de su desarrollo; una de las importantes razones es el bajo presupuesto con el que cuenta la administración municipal para desarrollar proyectos en las comunidades.

Fue significativo recalcar la importancia de la sostenibilidad de los proyectos dentro de las comunidades, en este caso el apoyo que se requería de parte de la municipalidad hacia los líderes; ya que se pretendía un trabajo en equipo que permitiera unificar los esfuerzos y el aprovechamiento de los recursos locales.

El propósito base para la elaboración de la propuesta fue el establecimiento de una metodología que permita orientar la coordinación interinstitucional, para el eficaz acompañamiento a los procesos que se desarrollen dentro de las comunidades; a fin de facilitar el trabajo de las personas involucradas.

Se planteó la manera de que la propuesta fuera viable y adaptativa para el uso adecuado, no solo del acompañamiento a los procesos, sino a cualquier tipo de gestión mediante la articulación de competencias a nivel institucional; de allí la importancia de involucrar a todos los sectores.

Es importante mencionar que la propuesta abarca no solo a las comunidades involucradas dentro del proyecto de intervención, sino a la población en general; se propuso que aplicara a la práctica en algunas de las comunidades beneficiadas, tomada como plan piloto y luego en otras comunidades.

La agenda que se propuso está contenida en tres momentos dentro del acompañamiento, como inicial, la preparación basada en estrategias simples de coordinación; luego, la identificación y selección de medidas en donde intervienen los actores involucrados; y finalmente, la ejecución y el seguimiento en donde se encuentra una serie de metodologías.

El proceso de la elaboración de una propuesta de agenda demostró el interés de parte de la propia municipalidad en fortalecer una estructura que refleja tendencias de desarrollo a mediano y largo plazo; creando un sistema de competencias ante otras instancias, con el fin de mejorar los espacios de decisiones públicas.

FASE V: Preparación del plan de sostenibilidad

Objetivo: Apoyar la realización de la estructura de un plan de seguimiento y sostenibilidad del proyecto de intervención a la población directamente beneficiada

Indicadores previstos

- Realización de análisis de conclusiones de la ejecución del proyecto

Se realizó un acercamiento con la persona enlace en donde se socializaron las conclusiones de la ejecución del proyecto, en donde se visualizó el cumplimiento de las actividades y los obstáculos encontrados durante el desarrollo de las acciones. El indicador planteado para esta actividad se cumplió al 100%.

- Socialización de resultados del proyecto con persona enlace

El cumplimiento del indicador previsto se desarrolló al 100%, la satisfacción de las expectativas del proyecto fueron el resultado del logro de las actividades

programadas, el acercamiento con los líderes comunitarios y la respuesta obtenida fue de ayuda para la elaboración de la propuesta del plan de sostenibilidad.

- Elaboración de propuesta de plan de sostenibilidad

El desarrollo de las actividades programadas, fueron las base que se tomaron para la elaboración del plan de sostenibilidad, en donde se plantearon nuevas acciones para darle seguimiento a la intervención que se realizó con el apoyo de la Municipalidad y la persona enlace; el indicador fue logrado al 100%.

- Presentación de plan de sostenibilidad

La presentación del plan de sostenibilidad fue a la persona enlace y su equipo de trabajo y a los líderes de las cinco comunidades beneficiadas, el cual corresponde al cumplimiento de las actividades planteadas dentro del proyecto del intervención, cuyo logro fue del 100%.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Se analizaron los resultados de la ejecución del proyecto y en base a ello, se planteó la necesidad de plasmar en el plan de sostenibilidad las acciones necesarias para darle seguimiento a las actividades que fueron realizadas; creando un impacto favorable para los líderes comunitarios y la intervención que realizó la municipalidad.

Asimismo fue necesario socializar los resultados del proyecto de intervención a los líderes comunitarios que participaron durante el proceso de ejecución; esto para darle credibilidad a acciones realizadas durante el ejercicio de la práctica.

El plan de sostenibilidad se basó en los tres resultados planteados dentro del proyecto de intervención, el cual pretende articular acciones que establezcan un seguimiento oportuno a las acciones que se realizaron durante el proceso de la Práctica Profesional Supervisada.

La importancia del plan radica en el fortalecimiento de los resultados obtenidos y la sostenibilidad de las acciones que se ejecutaron con el apoyo de la municipalidad y la participación de los líderes comunitarios.

Basado en que la construcción de capacidades en los líderes comunitarios es un proceso que refleja resultados a mediano y largo plazo, se plantean acciones que fortalezcan el desarrollo de procesos de capacitación y formación, beneficiando a las comunidades en la adquisición de nuevos conocimientos.

Se planteó el plan de sostenibilidad como una de las estrategias viables para darle continuidad a los procesos de fortalecimiento comunitario, generando un valor agregado al ejercicio que desarrollan los líderes dentro de las comunidades; así como la articulación de alianzas para la ejecución del mismo.

Una de las acciones realizadas para fortalecer la intervención, fue la socialización del proyecto con las organizaciones comunitarias que participaron en el desarrollo de las actividades; contando con la intervención de los representantes municipales y la persona enlace.

Así se concluyó el cumplimiento de las actividades de la fase V, de manera satisfactoria se cumplió con las expectativas planteadas por la municipalidad y los líderes comunitarios, finalmente se presentó de manera extraordinaria, los resultados del proceso de la implementación del proyecto de intervención “Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo comunitario de cinco comunidades, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local”.

Fase VI: Elaboración del informe final de Práctica Profesional Supervisada

Objetivo: Recopilar la información de los resultados de la ejecución del proyecto de intervención

Indicadores previstos

- Recopilación datos y anexos

La recopilación de la información obtenida durante el proceso del desarrollo de las actividades planteadas en el proyecto de, se llevó a cabo durante la fase final de la intervención en donde se contó con el apoyo de la persona enlace; por lo que el cumplimiento del indicador establecido se logró al 100%.

- Elaboración de correcciones

De conformidad con las correcciones establecidas por la tutora, se logró cumplir el indicador al 90%, debido a las diversas situaciones encontradas durante el proceso, sin embargo el informe se redactó y fue aprobado para su revisión.

- Impresión informe de Práctica Profesional

Para finalizar el cumplimiento de las actividades establecidas se logró corregir e imprimir un informe de Práctica Profesional, satisfaciendo al 100% el indicador propuesto.

- Empastado y presentación de informe final de Práctica Profesional Supervisada

Indicador logrado al 100%, se realizó la presentación del informe final de Práctica Profesional a la coordinación académica de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, departamento de Trabajo Social.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Dentro de las actividades establecidas dentro del proyecto de intervención, se contó con la recopilación de los datos obtenidos durante la intervención, los medios de verificación, las fotografías y documentos que respalden el cumplimiento de los objetivos y desarrollo de acciones.

En el proceso de intervención se contó con el apoyo de la Municipalidad, persona enlace y equipo de trabajo –DMP-, los líderes comunitarios y la asesoría de la Universidad a través de la tutora establecida, quien desarrollo una serie de acciones para realizar las correcciones necesarias y lograr presentar el informe final de la Practica Profesional Supervisada.

CAPÍTULO VI

6. ANÁLISIS DE RESULTADOS

El proceso de la implementación del proyecto “Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo comunitarios de cinco comunidades, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local”, permite un análisis de los resultados que se plantean a continuación.

El fortalecimiento de las capacidades del liderazgo comunitario, facilita la búsqueda de desarrollo dentro de las comunidades, ya que los líderes cuentan con las herramientas necesarias que les permitirán desenvolverse de manera correcta dentro de las actividades que se promueven dentro del municipio.

La adecuada gestión de necesidades es el resultado del esfuerzo y la perseverancia, cuando una comunidad posee visión de desarrollo; la intervención de los líderes es la clave para la toma de decisiones en cuanto a las acciones que promuevan del bienestar de la población.

Se debe reconocer la importancia de darle el acompañamiento oportuno a los procesos que se desarrollan dentro de las comunidades, con presencia de la municipalidad y la unificación de los esfuerzos necesarios para mejorar la relación entre los involucrados.

Cada proceso y experiencia es único, en el diario vivir se enfrentan diversas situaciones; las cuales necesitan de un espacio de reflexión que generan etapas encaminadas a la construcción de nuevos objetivos y expectativas cuyo fin, es generar mejores procesos de intervención.

El análisis del proyecto de intervención, se realiza a partir de tres resultados que a continuación se desglosan, después de la experiencia que se adquirió durante la implementación de las actividades planificadas.

Resultado 1: Diagnóstico de necesidades de capacitación y formación para el liderazgo local en la gestión del desarrollo comunitario

El ser humano tiene una serie de necesidades que son siempre las mismas en todos los contextos y culturas. Estas necesidades las comprendemos más allá de la subsistencia y la protección, reconociendo que también están presentes en el ámbito del afecto, el entendimiento, la libertad, el ocio, la participación, la creación, la identidad y la espiritualidad.

La necesidad de capacitación y formación, sin duda alguna se presenta en cada individuo con visión de desarrollo intelectual; la importancia de estar actualizados e informados sobre los temas que se manejan en la actualidad despierta el deseo de aprender.

De esta idea surge la creación de un instrumento que aporte las herramientas necesarias para identificar las necesidades de capacitación y formación de la población, dentro de las comunidades.

Las comunidades que se tomaron en cuenta para realizar el diagnóstico de necesidades fueron: Colonia El Paraíso, Colonia Los Cedros, Colonia Las Violetas, Aldea El Níspero y San Vicente Los Cimientos.

Un diagnóstico de necesidades fue el instrumento, que de manera oportuna dio orientación para el establecimiento de temas que fueron de utilidad para el desarrollo de las actividades programadas en el proyecto de intervención.

A través del análisis de los resultados, se identificaron los temas para la realización de las capacitaciones, con el apoyo de la persona enlace de la municipalidad, Director Municipal de Planificación.

El diagnóstico se implementó en cinco comunidades del municipio de Siquinalá, dirigido a treinta y cinco líderes comunitarios, de los cuales 30 participaron dentro de las capacitaciones que se llevaron a cabo en las instalaciones de la municipalidad.

Asimismo se desarrolló un plan de capacitación, que después fue socializado con los participantes y facilitó la intervención del técnico que impartió los temas priorizados dentro del diagnóstico.

Cumplíendose las actividades programadas para llevar a cabo dicho resultado, en donde se obtuvo la participación eficiente de la población beneficiada y la intervención de los representantes municipales.

Resultado 2: Desarrollo de plan de capacitación y formación para el liderazgo local en la gestión del desarrollo

La elaboración del plan de capacitación fue una de las actividades con mayor complejidad, ya que debía realizarse una propuesta atractiva para que los beneficiados participaran dentro de las actividades que se plantearon.

Uno de los mecanismos que se utilizó fue la elaboración de una invitación que fue entregada directamente a cada líder comunitario, de esta manera se logró la asistencia a las capacitaciones impartidas por el técnico.

Se obtuvo una reunión con el enlace y se programaron las fechas para la ejecución de las capacitaciones; asimismo, se elaboró una agenda específica para cada día de capacitación, que fueron presentadas y aprobadas.

La gestión del material didáctico a utilizar para las capacitaciones, se realizó directamente a la municipalidad, quien proporcionó los insumos necesarios para el desarrollo de las actividades planificadas, las cuales se realizaron durante tres días.

La realización del taller de capacitación se enfocó en tres temas, que fueron identificados a través del diagnóstico de necesidades, siendo estos: Liderazgo comunitario, Participación ciudadana y Desarrollo local.

Dentro de las comunidades podemos encontrar actores pasivos, esto se debe a que pueden existir eventos desmotivantes, es allí donde se confunde el proceso

de participación comunitaria como una forma de trabajo dirigida, no consultado y muchas veces no comprendido.

Cuando el proceso de participación es dinámico, democrático y con resultados a corto y mediano plazo; así mismo prevalece la objetividad, organización, liderazgo, comunicación y detección de necesidades.

Se puede mencionar que la clave que para la realización y éxito de las capacitaciones fue la motivación que fue transmitida a los líderes y el interés que la municipalidad mostro desde el inicio de la implementación del proyecto.

En las capacitaciones se logró la participación de treinta líderes de cinco comunidades del municipio de Siquinalá, uno de los inconvenientes encontrados durante el proceso fue que el Ingenio Pantaleon realizó talleres con la misma temática; aún así, los líderes participaron de manera organizada en ambas actividades.

Al finalizar el taller se presentó un informe detallado del proceso de las actividades realizadas, a la persona enlace, como constancia del cumplimiento de lo planificado de la estructura del proyecto de intervención.

Resultado 3: Elaboración de propuesta de agenda municipal, que de acompañamiento a los procesos de desarrollo comunitario de las cinco comunidades participantes del proyecto de Práctica Profesional Supervisada

Aquello que cambia según el modelo social dominante, es el modo de satisfacer las necesidades, el acompañamiento a los procesos debe facilitar que las necesidades de las personas se realicen, por que las entendemos como necesidades, no como carencias.

Cuando se habla de dar acompañamiento se describen acciones basadas en relaciones de igualdad, para que los procesos se desarrollen de manera circular; y

su impacto sea eficiente en las personas involucradas y las comunidades beneficiadas.

Acompañar la participación es colaborar para que los líderes se hagan protagonistas de su vida y facilitar su empoderamiento dentro de las comunidades, para que tomen las decisiones y den los pasos necesarios, superando así sus dificultades.

La tarea del acompañamiento a los procesos es orientación de la toma de decisiones, animar la realización de acciones colectivas, proponer ideas y encontrar el referente que posibilite un acompañamiento efectivo en los procesos de desarrollo. En la etapa del acompañamiento a los procesos surge la necesidad de plantear la posibilidad de aumentar los niveles de bienestar, la simplificación de la vida y la liberación de la tensión en el ejercicio de las acciones que se desarrollan dentro de la comunidad.

La propuesta de la agenda municipal, pretende establecer una metodología que permita orientar la coordinación interinstitucional, para darle el acompañamiento necesario a los procesos de desarrollo que se generen dentro de las comunidades.

Se hace importante la implementación de espacios de participación en donde no solo intervengan las instituciones, sino las comunidades posean voz y voto en las intervenciones que generen desarrollo para el municipio en general.

Los actores involucrados deben fortalecer la gestión responsable, para la satisfacción de las necesidades priorizadas, así aprovechar las capacidades y los recursos locales con que se cuentan, para maximizar esfuerzos.

La municipalidad reconoce la importancia de darle acompañamiento a dichos procesos de desarrollo, aun con las limitantes de los recursos, hace el esfuerzo necesario por dar asesoría a los líderes comunitarios, para mejorar el acercamiento con las instituciones presentes en el municipio.

De dicha necesidad nace la implementación de una agenda que no solo involucre a funcionarios sino a los líderes, interesados en mejorar la calidad de vida de la población a la que representan y generar nuevas ideas y metodologías de involucramiento comunitario.

Con la presentación de la propuesta se planteó una adecuada coordinación no solo para mejorar la calidad de servicio que presta la municipalidad en cuanto a asesoría, sino a hacer eficiente la intervención de otros actores que posean la misma visión de desarrollo.

La agenda no solo propone una metodología, sino los resultados que a mediano y largo plazo podrían conseguirse con su implementación, así mismo se espera una integración homogénea de todos los sectores para satisfacer las necesidades que cada uno presenta.

Cuando se habla de visión, se espera que el instrumento que se proporcionó sea revisado, modificado o implementado según corresponda a la necesidad; la intervención de la persona enlace es un punto clave, ya que corresponde a la DMP darle el uso debido de la información planteada.

Plan de sostenibilidad

Justificación

El plan de sostenibilidad es el instrumento en el cual se encuentran especificadas un conjunto de acciones para dar continuidad al proyecto “Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo comunitario de cinco comunidades, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local”.

Cuando se habla de una acción sostenible se refiere a aquella que es diseñada y desarrollada, para satisfacer las necesidades de la población, comprometiendo las posibilidades de mejores condiciones; las cuales son ejecutadas por individuos interesados en el bien común y el logro de la estabilidad social.

Es importante fortalecer el liderazgo dentro de las comunidades, ya que ayuda a transformar de manera eficiente el desarrollo integral de un municipio con la intervención de todos los actores involucrados.

Objetivo general

Contribuir al fomento de la participación comunitaria en los procesos de desarrollo, que promueven los actores locales

Objetivo específico

- Establecer una metodología que proporcione herramientas necesarias para promover espacios de participación a líderes comunitarios, dentro de acciones que generen desarrollo local
- Establecer acciones que den seguimiento a la actividades que fueron realizadas, para fortalecer la sostenibilidad del proyecto de intervención
- Fortalecer acciones sociales que permitan una adecuada organización, en la ejecución de acciones que generen desarrollo dentro de las comunidades del municipio

Resultados

1. Diagnóstico de las necesidades de capacitación y formación para el liderazgo local en la gestión del desarrollo comunitario
2. Se ha desarrollado el plan de capacitación y formación para el liderazgo local en la gestión del desarrollo comunitario
3. Se ha elaborado una propuesta de agenda municipal, que de acompañamiento a los procesos de desarrollo comunitario de las cinco comunidades participantes del proyecto de Práctica Profesional Supervisada

Población beneficiaria

Consejos Comunitarios de Desarrollo de: Colonia El Paraíso, Colonia Los Cedros, Colonia Las Violetas, Aldea El Níspero, Comunidad San Vicente Los Cimientos, Dirección Municipal de Planificación y Consejo Municipal de Desarrollo.

A continuación se presenta la matriz del plan de sostenibilidad, contenida por acciones estratégicas que darán seguimiento a las acciones realizadas durante la ejecución del proyecto de intervención; que fortalecerán acciones para mejorar la coordinación entre las personas involucradas dentro de la búsqueda del desarrollo.



MATRIZ DE PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2014

Proyecto: “Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo comunitario de cinco comunidades, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local”

Institución: Municipalidad de Siquinalá, Escuintla

Participantes: Representantes municipales y Consejos Comunitarios de Desarrollo

Encargado de implementar: Dirección Municipal de Planificación

No.	Resultados	Acciones	Fecha	Responsables	Indicador de logro
1	Diagnosticadas las necesidades de capacitación y formación para el liderazgo local en la gestión del desarrollo comunitario	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilizar a integrantes de Consejo Municipal de Desarrollo, sobre la importancia de la realización de diagnósticos que identifiquen las necesidades de capacitación y formación Modificar instrumento de identificación de necesidades, de acuerdo al lugar de la implementación Seleccionar recurso humano que implemente 	<p>31.07.2014</p> <p>5-8.08.2014</p> <p>20.08.2014</p>	<p>Dirección Municipal de Planificación</p> <p>Dirección Municipal de Planificación</p> <p>Dirección Municipal de</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1 Consejo Municipal de Desarrollo sensibilizado sobre la importancia de diagnósticos de necesidades 1 instrumento de identificación de necesidades modificado 1 grupo de personas para

		<p>instrumento de diagnóstico</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacitar sobre llenado de instrumento de diagnóstico • Priorizar comunidades e implementar diagnóstico de necesidades 	<p>26.08.2014</p> <p>29.08.2014</p>	<p>Planificación</p> <p>Dirección Municipal de Planificación</p> <p>Dirección Municipal de Planificación</p>	<p>implementar instrumento</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5 personas capacitadas sobre llenado de instrumento • 5 comunidades priorizadas para la implementación de diagnóstico
2	Desarrollado el plan de capacitación y formación para el liderazgo local en la gestión del desarrollo comunitario	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar reunión entre Alcalde, iniciativa privada, Organizaciones gubernamentales locales y Dirección de Planificación Municipal para promover procesos de capacitación continua a líderes comunitarios • Gestionar mecanismos que mejoren la divulgación de información, para la participación activa de los líderes comunitarios • Sensibilizar a líderes comunitarios sobre la importancia de la participación dentro posibles escenarios que 	<p>30.09.2014</p> <p>15.10.2014</p> <p>31.10.2014</p>	<p>Alcalde Municipal DMP</p> <p>Dirección Municipal de Planificación</p> <p>Dirección Municipal de Planificación</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2 reuniones para promoción de procesos de capacitación dirigidos a líderes comunitarios • 50% de líderes comunitarios que participan en actividades que se divulgan en el municipio • 2 talleres de sensibilización a líderes comunitarios

		<p>promuevan desarrollo para las comunidades</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asesorar de manera personalizada a líderes comunitarios, para la adecuada comunicación con actores sociales, que desarrollen procesos de capacitación 	<p>11.11.2014 10.12.2014</p>	<p>Dirección Municipal Planificación de</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2 personas delegadas para asesorar a líderes comunitarios
3	<p>Elaborada la propuesta de agenda municipal, que de acompañamiento a los procesos de desarrollo comunitario de las cinco comunidades participantes del proyecto de Práctica Profesional Supervisada</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Socializar propuesta de agenda municipal a líderes Comunitarios y actores sociales locales • Implementar estrategias para el desarrollo de agenda municipal • Identificar mecanismos que monitoreen la ejecución de la agenda municipal, que da acompañamiento a los procesos de desarrollo 	<p>27.02.2015 04-11.03.2015 15.04.2015 29.05.2015 30.06.2015</p>	<p>Dirección Municipal Planificación de Dirección Municipal Planificación de Dirección Municipal Planificación de</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1 agenda municipal socializada • 1 propuesta de estrategias de desarrollo de agenda municipal • 1 informe de acciones que monitorean acciones de agenda municipal

CONCLUSIONES

- Dentro de las fortalezas del Municipio de Siquinalá se encontró que sus comunidades se encuentran organizadas y representadas legalmente por los Consejos Comunitarios de Desarrollo, quienes en su papel de liderazgo asisten regularmente a las reuniones convocadas por la municipalidad; en el desarrollo de la Práctica Profesional Supervisada se identificó, que la participación de los líderes comunitarios en los procesos de desarrollo, son débiles a causa del desinterés por el bien común, lo que produce que el avance social dentro de las comunidades sea deficiente.
- Debido al bajo nivel de desarrollo de algunas de las comunidades, se hace necesario el fortalecimiento a las capacidades del liderazgo comunitario, implementando una serie de actividades que se desarrollaron con el apoyo de la Municipalidad, bajo la supervisión del Director Municipal de Planificación; y el apoyo de otras instituciones gubernamentales, la gestión a la iniciativa privada con talleres de capacitaciones sobre temas de interés dirigidos a los líderes.
- Se elaboró un diagnóstico que fue implementado a líderes de cinco comunidades, el cual permitió conocer las necesidades de formación y capacitación y posteriormente se definieron los temas de capacitación y fortalecimiento en el conocimiento de los líderes que permitió la adquisición de nuevas destrezas; el resultado del diagnóstico realizado genera una plataforma que permitió realizar un plan de capacitación en donde se determinaron actividades específicas, para cumplir los indicadores establecidos dentro de la estructura del proyecto de intervención.
- La construcción de las capacidades de los líderes, permiten que éstos sean sensibles a la necesidad de adquirir nuevos conocimientos que les permitan desarrollar estrategias para mejorar la calidad de intervención sobre temas de intereses comunes, para el desarrollo de sus comunidades; el fortalecimiento a

líderes, permite que crear nuevos espacios de participación y fomento de la democracia, en donde ellos puedan desenvolverse y tener acercamiento con otros líderes y representantes de instituciones para realizar alianzas que favorezcan y faciliten su intervención en la gestión social.

- Los espacios de capacitación permiten reunir a líderes que posiblemente no han tenido oportunidad de participar en este tipo de actividades, la iniciativa de dichas intervenciones nace de la necesidad municipal, porque la población se involucre dentro de la toma de decisiones y la gestión de sus propias necesidades; el aprendizaje adquirido permitirá encontrar nuevas estrategias para ser gestores de su propio desarrollo, comprender que no solo la municipalidad puede generar proyectos para su beneficio, encontrar nuevos aliados que les proporcionen los recursos necesarios para implementar proyectos dentro de sus comunidades.
- El apoyo municipal para la ejecución del plan de capacitación, fue satisfactorio ya que se encontraron las facilidades para obtener el recurso necesario en la implantación de dicho plan; teniendo como resultado el cumplimiento de las actividades establecidas; asimismo la gestión de la persona que facilitó las capacitaciones y la participación de los líderes.
- La implementación de nuevas estrategias para mejorar la eficiencia y eficacia de la intervención institucional local, es una forma de maximizar los esfuerzos de una serie de sectores que se encuentran trabajado para desarrollo social, además busca no solo el involucramiento sino el compromiso continuo en acciones de acompañamiento.
- Se contó con la elaboración de una propuesta de agenda municipal para darle acompañamiento a los procesos comunitarios, que permite el desarrollo de actividades en conjunto con los sectores presentes dentro del municipio; la elaboración de la propuesta no demuestra debilidad en la estructura municipal,

al contrario, es una nueva plataforma para integrar además de la municipalidad y líderes comunitarios, a nuevos actores que generen desarrollo en comunidades organizadas e interesadas en administrar el recurso con el que cuentan.

- En este contexto, fortalecer la intervención, liderazgo y credibilidad municipal; contar con recurso humano dispuesto a trabajar por la búsqueda del desarrollo de sus comunidades y la satisfacción de las necesidades prioritarias de la población en general. La gestión responsable de los recursos, la construcción de consensos y el impulso de acciones, son algunos de los aspectos más importantes dentro de la propuesta, que pretende facilitar el acompañamiento a procesos que se desarrollen dentro de las comunidades.

RECOMENDACIONES

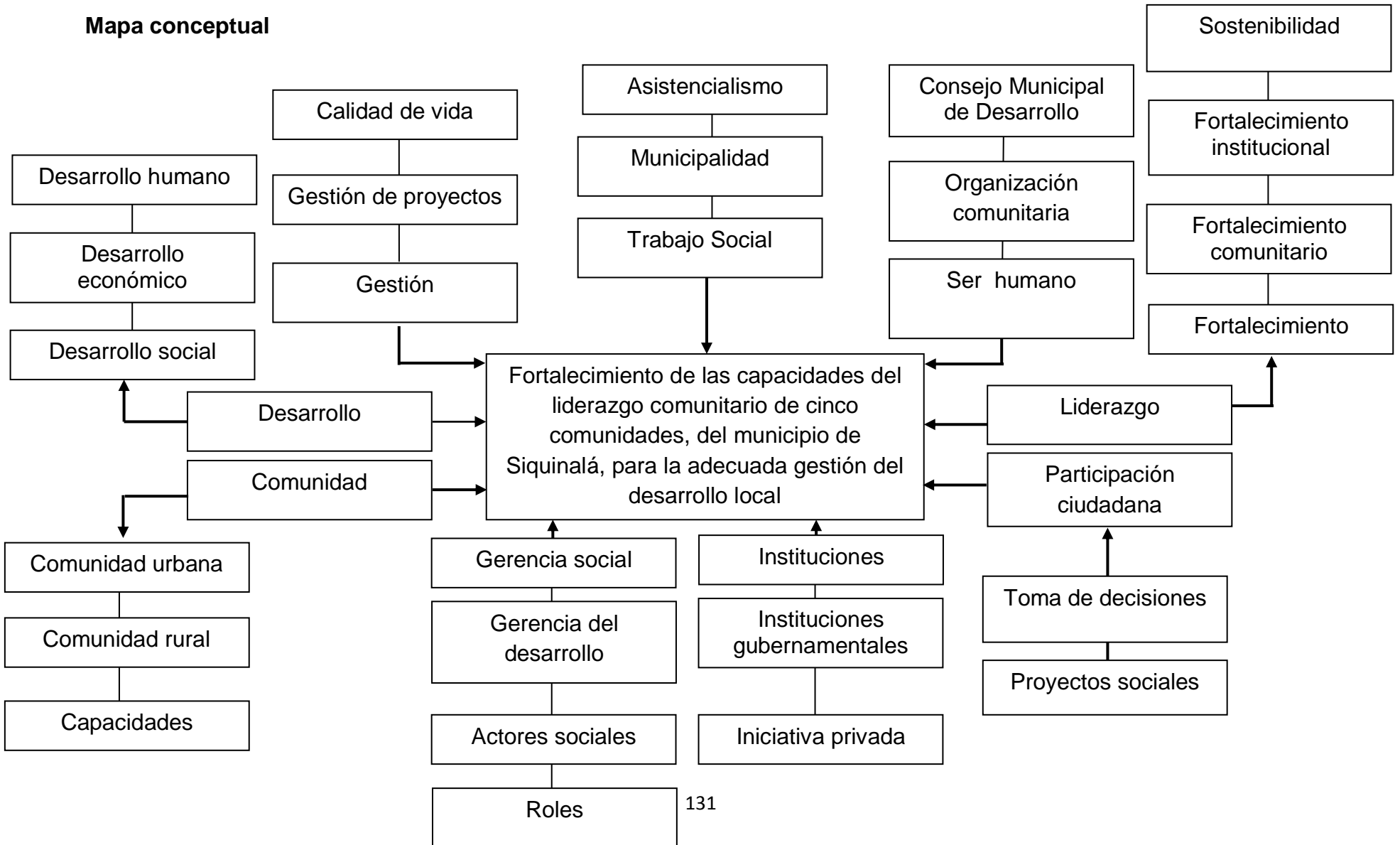
- En base a la intervención efectuada a través del proyecto, es conveniente la implementación de un diagnóstico participativo dentro de las comunidades, que demuestre las necesidades que la población presenta, de manera regular, para fortalecer la intervención municipal. Trabajar en el modelo de diagnóstico utilizado en la ejecución del proyecto de intervención, para incrementar la calidad del análisis de los resultados encontrados; así mismo, retroalimentarla y adaptarla según las necesidades del levantamiento de información.
- Implementar herramientas que les permita a los líderes priorizar sus necesidades y en base a esto desarrollar una cartera de posibles proyectos, que puedan gestionar de manera conjunta y los insumos necesarios para desarrollarlos; no solo a nivel municipal, sino a nivel institucional; creando alianzas para fortalecen el involucramiento de todos los sectores.
- Fortalecer la participación de los líderes en los proyectos que se desarrollen dentro de las comunidades y el acercamiento directo con los ejecutores de las actividades, a través de lazos de empatía que generen comunicación eficaz entre los involucrados. Es importante el reconocimiento de la diversidad de población en lo económico, étnico y cultural; que promueva el impulso de un desarrollo equitativo, integral y sustentable, teniendo como resultado la satisfacción de necesidades.
- Las estrategias de fortalecimiento a las organizaciones comunitarias, deben partir del aspecto organizativo para no crear criterios individualistas, que generen inconformidad entre los involucrados. Acciones que deben ser coordinadas a través de la municipalidad para fortalecer su credibilidad y capacidad de convocatoria hacia las actividades que se desarrollen a nivel local.

- Para promover la inserción institucional, es necesario fortalecer la capacidad de gestión de los líderes comunitarios, orientada a proyectos sociales, y a partir de esto identificar las mejoras necesarias en las áreas proyectadas al desarrollo local. Es necesario ampliar y atender los espacios de participación dentro del municipio, implementando una estrategia que permita a las instituciones gubernamentales y privada participar en las reuniones de Consejo Municipal de Desarrollo.
- El fortalecimiento a las organizaciones comunitarias es uno de los aspectos fundamentales para el avance del municipio, no puede tomarse como una acción aislada del desarrollo; para ello es necesario el buen acompañamiento en las acciones y que no solo se visualice en los ejecutores sino en la población, que es la beneficiada. La participación efectiva de los líderes comunitarios, debe producirse dentro de los procesos de desarrollo y completar acertadamente la inclusión de la población; para alcanza resultados positivos.
- Para alcanzar niveles efectivos de desarrollo, las organizaciones comunitarias deben estar inmersas en procesos fluidos y permanentes de capacitación; particularmente sobre temas de la Ley de Consejos Comunitarios, desarrollo sostenible, políticas públicas, entre otros. Deben establecerse espacios sólidos de comunicación y diálogo entre los actores involucrados, para mejorar los acercamientos en la gestión de necesidades comunitarias.
- Es necesario implementar estrategias integrales para superar la débil participación, la deficiente gestión y la falta de compromiso; incorporando intervenciones sociales y educativas a través de equipos multidisciplinarios. La capacidad de intervención y acompañamiento a los procesos, deben atender y adecuarse a las realidades comunitarias; ya que debe ser el marco permanente donde los resultados de dichas intervenciones se hacen sostenibles.

- Para promover cambios desde el ámbito local, la propuesta de elaboración de agenda municipal para darle acompañamiento a procesos de desarrollo, es una estrategia que busca construir consensos e impulsar acciones de ordenamiento temático, que incluye la participación de varios sectores. Es importante fortalecer una participación ciudadana común a transformadora, que establezca mecanismos de democracia directa, con espacios eficaces en la planeación y toma de decisiones; involucrando la intervención de los sectores activos dentro del municipio.

MARCO TEÓRICO CONCEPTUAL DEL PROYECTO

Mapa conceptual



Marco teórico

El marco teórico es la etapa en que se reúne información documental que servirá de base del diseño metodológico del proyecto de intervención, la información del marco teórico proporcionará un conocimiento que le da significado a la investigación, así como fundamento teórico.

Con la ejecución del proyecto de intervención “Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo comunitario de cinco comunidades, en el municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local”, se espera contribuir al fomento de la participación que los líderes comunitarios deben ejercer dentro de los procesos que se desarrollen dentro del municipio.

El contexto en el que se desarrollará el proyecto de intervención parte de la concepción del municipio como “el ámbito de gobierno más cercano a la población y el núcleo en donde se encuentra la esencia del equilibrio de toda relación entre gobierno y ciudadanos” (Código municipal, Decreto 22-2010).

Se considera que el rol de la **Municipalidad** es uno de los más importantes para la implementación de acciones sociales que contribuyan al desarrollo de las comunidades y su incidencia promueve un elevado nivel de movilización dentro del ámbito comunitario.

En el caso de Siquinalá, las autoridades se interesan por satisfacer las demandas sociales, cabe mencionar que una de las limitantes es el bajo presupuesto con el que deben trabajar por lo que les es insuficiente el nivel de atención a las necesidades por el incremento de la población.

Una de las estrategias de la municipalidad es establecer alianzas con otras instituciones gubernamentales para promover que las comunidades sean gestoras de sus propios proyectos, asimismo que aprovechen la presencia y apoyo de instancias privadas que desarrollan proyectos sociales.

Se entiende por demanda social a la presión de los ciudadanos o de un determinado grupo de personas para acceder a determinados servicios, también para significar la cantidad y tipos de servicios para el funcionamiento armonioso y el desarrollo de la sociedad en su conjunto y de los diferentes sectores y grupos sociales (Ezequiel Ander-Egg, 1995).

Dentro del municipio se realizan reuniones mensuales las cuales las desarrollan el **Consejo Municipal de Desarrollo –COMUDE-**, quien es el ente encargado de velar por el cumplimiento de acuerdos entre líderes comunitarios, municipalidad y organizaciones. Reune a varios representantes de los distintos sectores de la población, en donde, se representa la participación de la población en general, es decir, tanto social como económicamente.

Asimismo en el espacio en donde son escuchadas las necesidades de las Organizaciones Comunitarias cuyo ejercicio es promover el desarrollo dentro de las comunidades del municipio, para mejorar las condiciones de vida de la población. El **ser humano** por naturaleza necesita socializarse con otras personas y por lo general supone niveles de complejidad y debe satisfacer necesidades de forma prioritaria, para lo cual la importancia del fomento de la autogestión, es básica.

Una **comunidad** puede referirse a un grupo de personas que se auto identifican como debido a experiencias, historias, valores, religiones o culturas compartidas.

El municipio de Siquinalá se encuentra dividido en **comunidad urbana**, que es parte de la población que tiene acceso directo con los servicios básicos, el comercio, el trabajo, entre otros.

Mientras que las **comunidades rurales**, son la minoría del municipio quienes tienen menos acceso a los servicios, regularmente se encuentran alejadas del casco urbano entre las montañas; el problema que se visualiza para estas comunidades en el limitado acceso de salud y educación.

Uno de los aspectos más importantes que cabe mencionar es que la municipalidad se preocupa porque estas comunidades se organicen estructuralmente y para esto es necesario que se formen **Organizaciones comunitarias**, para que velen por las necesidades de la población.

Estas organizaciones deben ser integradas por personas que ejecuten un **liderazgo** de calidad que promueva el desarrollo de las comunidades y se preocupen por ejercer acciones de visión social que mejore las condiciones de vida de las familias a las representan.

Cuando hablamos de liderazgo hacemos énfasis al prestigio, la legitimidad de las organizaciones, su capacidad de convocatoria, de articulación y de negociación con otros actores sociales; se necesita saber crear un clima de opinión pública a sus propuestas, lo que les permitirá obtener mayor éxito en su labor de incidencia a nivel local.

Para ello es necesario que estos líderes posean características como: honestidad, transparencia, carisma, capacidad de organización, minuciosidad, justicia, lealtad, fiabilidad, respeto a la gente, capacidad de escuchar y de comunicar.

Estos líderes comunitarios deben buscar y promover el **desarrollo social, económico y humano** de las comunidades a través de su intervención en la toma de decisiones que favorezcan a la población, esto con el apoyo e intervención de diferentes organizaciones gubernamentales e iniciativa privada.

Se entiende por desarrollo social un cambio positivo en las relaciones de individuos, grupos e instituciones en una sociedad, por desarrollo económico la capacidad para crear riqueza y promover el bienestar social, y humano el proceso por el que una sociedad mejora las condiciones de vida de sus ciudadanos.

La participación ciudadana es uno de los elementos más importantes para la promoción del desarrollo, ya que una población informada constituye una de las bases de la democracia, en la que los ciudadanos generan una permanente búsqueda de participación en los procesos de toma de decisiones.

La participación es el conjunto de acciones que despliegan diversos sectores comunitarios, en la búsqueda de soluciones a sus necesidades específicas, está ligada al desarrollo comunitario de un sector o un grupo comunitario y tiene como eje el mejoramiento de las condiciones de vida en la comunidad.

Los diversos beneficios de la participación son diversos ya que se aporta el punto de vista desde muchas perspectivas, se demuestra un compromiso una gestión eficaz y transparente, ayuda y mejora la **toma de decisiones**, facilita el desarrollo de los procesos, entre otros.

La participación ciudadana no es más que un conjunto de acciones o iniciativas que pretenden impulsar el **desarrollo local** y la democracia participativa a través de la integración de la comunidad al ejercicio el involucramiento en los procesos de la administración pública.

Si bien se puede definir al desarrollo local como a la mejora del proceso, este, al igual que toda organización comunitaria, se debe focalizar en la acción y los resultados; se puede lograr que las personas participen de un proceso, o creen un proceso, a menos que exista un objetivo a alcanzar.

El objetivo del desarrollo local es la construcción de la capacidad comunitaria para manejar cualquier necesidad o cuestión que surja, ganar estabilidad económica, mejorar las condiciones sociales y/o políticas, entre otras.

Por su parte la **democracia participativa** se refiere a mayor capacidad de participación y facilita a la población asociarse y organizarse de tal manera que puedan ejercer influencia directa en las decisiones públicas.

Uno de los ejercicios que deben desarrollar las organizaciones comunitarias es una **gestión** eficiente, que se refiere a la preocupación por la disposición de recursos que se necesitan para mejorar una condición, asimismo la coordinación de actividades que deben desarrollarse para disponer de dichos recursos y finalmente la socialización de efectos que se esperan dentro de dicho proceso.

Se entiende por **eficiencia** la relación entre los esfuerzos o insumos empleados y los resultados obtenidos, consiste en determinar el índice de productividad o rendimiento determinando (Ezequiel Ander Egg, 1995).

La **gestión de proyectos** es una de las causas por las que se desarrolla dicha intervención, ya que se hace necesario que los líderes comunitarios fortalezca sus capacidades de gestionar procesos no solo a nivel municipal sino gubernamental.

La dificultad de la gestión de un **proyecto social** radica en gran medida en la cantidad de personas involucradas, es importante el involucramiento de todos los actores sociales y principalmente que se promuevan espacios donde se tome en cuenta la participación de la comunidad.

Dicho de otra manera, el éxito que tengan las organizaciones comunitarias se deberá a la **capacidad** de gestión hacia las instituciones, la manera en como incide su participación dentro de los procesos que se desarrollan en el municipio y el nivel de credibilidad que posean.

La capacidad se refiere a los recursos y aptitudes que posee una comunidad para desempeñar una determinada tarea o cometido, así mismo le permite contar con las bases para generar desarrollo sostenible, aprovechando los insumos con que esta fortalecida.

El **fortalecimiento** a las capacidades de liderazgo es uno de los objetivos del proyecto de intervención, ya que no basta solamente con que las comunidades este organizadas sino que les den seguimiento a los procesos que desarrollo la municipalidad, las organizaciones gubernamentales y la iniciativa privada.

El **fortalecimiento de las comunidades** toma un papel importante desde el ámbito social, este es un proceso que realizan las comunidades para desarrollar, potenciar capacidades, obtener y administrar recursos, a fin de lograr desarrollo y transformaciones dirigidas al bienestar colectivo y a la superación de relaciones de opresión, sumisión o explotación.

Asimismo el **fortalecimiento institucional** es el resultado de una serie de acciones que implícita o explícitamente pretenden encontrar la mayor coherencia posible entre los proyectos, la misma organización y los recursos.

El Fortalecimiento se entiende el proceso mediante el cual los miembros de una comunidad desarrollan conjuntamente capacidades y recursos, para controlar su situación de vida, así mismo actúan de manera comprometida y consciente para lograr sus necesidades y aspiraciones.

El **Trabajo Social** es una disciplina de la ciencia social que se desarrolla como profesión en estrecha vinculación e integrada a la ampliación del control y acción del Estado, como práctica profesional interviene en problemas sociales que son el resultado de necesidades no satisfechas, contingencias y violaciones a los derechos humanos para crear conjuntamente con los sectores afectados, las condiciones para mejorar su calidad de vida y modificar las condiciones que generen estos problemas (Ander-Egg, 1987).

Se realizaran para su ejecución, acciones de gerencia y **Gerencia Social**, siendo la ultima la dirección, conducción, administración y orientación de las distintas organizaciones sociales públicas, que tienen como misión la definición de las líneas generales de la estrategia de desarrollo social así como la formulación implementación y evaluación continua de la política social, también se puede definir como un conjunto de conocimientos, aptitudes y actitudes, que proveen la capacidad de elaborar estrategias y manejo de los programas logrando objetivos y metas propuestas. (Arenales: 2011).

Como ejercicio de Práctica Profesional Supervisada, se inserta en la problemática que se genera a raíz de la débil gestión de proyectos de parte de las organizaciones comunitarias, el bajo nivel de participación y el inadecuado liderazgo con que son representadas las comunidades.

Es importante la creación de espacios que promuevan la participación de la población, asimismo la forma en cómo se den a conocer los beneficios de contar

con una democracia dinámica dentro de las comunidades que mejoren el clima social que se maneja internamente.

Se hace necesario minimizar la dependencia municipal, si bien es cierto es la encargada de escuchar y atender las necesidades de la población, pero también existen otras instancias en donde las organizaciones comunitarias pueden gestionar sus proyectos.

En el municipio se cuenta con la presencia de **instituciones** en donde los líderes pueden solicitar apoyo técnico, proyectos con enfoque social y una serie de recursos con las que cuenta dichas instancias.

El papel que desempeñan las **instituciones gubernamentales** es fundamental para la implementación de planes, programas y proyectos, ya que gracias a los programas de apoyo que promueven cada una de ellas se atienden las necesidades de las comunidades.

También se cuenta con la representatividad de la **iniciativa privada** que promueve programas enfocados a la educación, salud y fortalecimiento municipal, así como **grupos gestores** que promueven iniciativas para el desarrollo económico local y territorial.

El **asistencialismo** es una de las causas por las que las organizaciones comunitarias se acomodan y ya no se interesan por gestionar desarrollo para sus comunidades, lo que genera inconformidad en la población ya que por lo general no son en su mayoría beneficiados y se crea un ambiente de conflictividad.

Se entiende por asistencialismo, una forma de asistencia o ayuda al necesitado caracterizada por dar respuestas inmediatas a situaciones carenciales para reparar, corregir o compensar los males y sufrimientos que se derivan de los problemas sociales.

La crítica del asistencialismo no apunta tanto a lo que se hace, si no a que es una propuesta de intervención social que no trasciende a otras posibilidades que las relaciones y situaciones de asistencia (Ezequiel Ander-Egg, 1995).

Una de las problemáticas que se visualizan en algunas comunidades es la falta de capacidad para priorizar sus necesidades, es importante reconocer que todas las necesidades son importantes pero es necesario focalizarse dentro del ámbito social y no solo estructural.

Es importante promover el liderazgo desde la comunidad, identificar, capacitar y asesorar a los líderes de manera que puedan asumir cada vez más responsabilidad y finalmente puedan dirigir el esfuerzo; el desarrollo local está destinado a crear el liderazgo, lo que hace posible que el esfuerzo se sostenga indefinidamente.

La integración de los **actores sociales** en los procesos de desarrollo beneficia directamente a las comunidades, ya que formando alianzas estratégicas se logra identificar de manera eficiente las necesidades que minimizan las condiciones de mejorar la calidad de vida; el éxito de dichos procesos radica en el **rol** que cada actor logre desempeñar.

La calidad de vida debe responder al estado de la capacidad de los individuos para satisfacer sus necesidades básicas y gozar de una vida digna, que les permite contribuir a su bienestar y al desarrollo humano, social y económico de su entorno.

El desarrollo del municipio y propiamente de las comunidades no solo depende de la intervención de las organizaciones y la municipalidad, sino del nivel de compromiso que adquiera cada individuo para mejorar sus condiciones de vida y luego las de su entorno.

La **sostenibilidad** de un proyecto no solo dependerá de las estrategias que se implementen para cumplir dicho fin, sino, del interés que las personas

involucradas presenten para lograr el desarrollo del mismo; lo que ayudará a satisfacer las necesidades sentidas de las comunidades.

Finalmente es importante reconocer que para el adecuado funcionamiento de las acciones sociales, es necesaria la aplicación de herramienta que permitan realizar una intervención eficaz, el compromiso de los sectores involucrados, el involucramiento de los líderes en la toma de decisiones, la participación activa en las actividades que se realicen a nivel local y la unificación de los esfuerzos para generar desarrollo dentro del municipio.

REFERENCIA BIBLIOGRÁFICA

1. Ander, Egg, Ezequiel, (1988) Metodología y Práctica del Desarrollo de la Comunidad. Edición I, Editorial Ateneo.
2. Ander-Egg, (1995) Diccionario del Trabajo Social, Buenos aires, edición 20ª. Editorial LUMEN, pag.36-122
3. ANDREU, C. (2008), “Desarrollo Comunitario: estrategias de intervención y rol de la educadora social”, Revista de Educación Social, Núm. 7
4. Arenales callejas Otto, et al, cuaderno de trabajo Gerencias Social I, segunda edición PROFASR.
5. Arenales callejas Otto, et, al cuaderno de trabajo Gerencia Social II, primera edición PROFASR p.1, 13, 16, 27 y 29.
6. Arenales Callejas, Otto Edvin, (2007) Antología Gerencia Social II. Antigua Guatemala.
7. Arenales Callejas, Otto Edvin, (2007) Antología Gerencia Social I. Antigua Guatemala.
8. Arenales Callejas, Otto Edvin, (2012) guía didáctica para realizar la práctica profesional supervisada, Guatemala.
9. Código Municipal (Nov-2008) Decreto 12-2002. Guatemala. INFOPRONT
10. Escalante, Fortón, Rosendo y Max H. Miñano (1970) Investigación, Organización y Desarrollo de la Comunidad. Editorial Oasis.

11. ESTEVA, G. (1996), "Desarrollo", en SACHS, W. (ed.), Diccionario del desarrollo. Una guía del conocimiento como poder, Pratec, Lima.
12. Landolfi, Hugo (2010) "La esencia del liderazgo. Claves para el ejercicio genuino y auténtico del liderazgo." Buenos Aires, Editorial Dunken.
13. Ley de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural 11-2002 (Nov-2008), Guatemala 5ª. Edición. INFOPRONT.
14. Manual de participación ciudadana y gestión comunitaria. Cali, 2000.
15. NOGUEIRAS, L.M. (1996), La práctica y la teoría del desarrollo comunitario. Descripción de un modelo, Editorial Narcea, Madrid.
16. Padrino, Feryeny, (2010) Enfoque teórico del abordaje comunitario, República Bolivariana de Venezuela.
17. Plan de Desarrollo Municipal 2011-2025. Siquinalá, Escuintla.
18. REBOLLO, O. (2005), Participación y Desarrollo Comunitario en medio urbano, IEPALA Editorial/CIMAS, Madrid.
19. Stephen R. Covey (1989) "Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva". Editorial Paidós.
20. Ziccardi, Alicia (2005) Descentralización, capacidades locales y participación ciudadana. Fundación Interamericana y FLACSO. Guatemala.

ANEXOS

Anexo 1: Priorización de problemas por frecuencia

Problema	Insuficiente apoyo de organizaciones Gubernamentales	Débil gestión de proyectos comunitarios	Bajo nivel de coordinación interna	Débil estructura organizativa comunitaria	Desinterés de líderes por el desarrollo comunitario	Bajo nivel educativo de líderes comunitarios	Deficiente capacidad de líderes para priorizar problemas	Débil participación ciudadana en los procesos de desarrollo social que se promueven en el municipio de Siquinalá	Discontinuidad en procesos de capacitación	Desarticulación entre miembros de COCODE del municipio de Siquinalá
Insuficiente apoyo de organizaciones Gubernamentales		2	3	4	5	1	7	8	9	10
Débil gestión de proyectos comunitarios			3	4	2	2	7	8	9	10
Bajo nivel de coordinación interna				4	3	3	7	8	3	3
Débil estructura organizativa comunitaria					5	4	7	8	4	4
Desinterés de líderes por el desarrollo comunitario						5	7	8	5	5
Bajo nivel educativo de líderes comunitarios							7	8	9	10
Deficiente capacidad de líderes para priorizar problemas								8	9	10
Débil participación ciudadana en los procesos de desarrollo social que se promueven en el municipio de Siquinalá									8	8
Discontinuidad en procesos de capacitación										10
Desarticulación entre miembros de COCODE del municipio de Siquinalá										

Problema	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Frecuencia	1	3	6	6	5	0	6	9	4	5

Problema priorizado: (8) Débil participación ciudadana en los procesos de desarrollo social que se promueven en el municipio de Siquinalá

Anexo 2: Análisis de actores

No.	Actores directos	Actores indirectos	intereses	Mandatos	Posibles conflictos
1	Municipalidad		Contar con los recursos básicos necesarios para satisfacer las demandas de la población en general	Código municipal, Decreto 12-2002	Deficiente presupuesto que cubra los proyectos
2	COCODEs		Identificar las necesidades de la comunidad y gestionar apoyo institucional a través de propuestas de proyectos	Ley de los Consejos de Desarrollo Urbano y Rural, Decreto 11-2002	Desintegración de órganos comunitarios
3	COMUDE		Velar por el cumplimiento de acuerdos y compromisos entre población e instituciones, para satisfacer las demandas locales	Ley de los Consejos de Desarrollo Urbano y Rural, Decreto 11-2002. Ley de Descentralización, decreto 14,2002.	Inconformidad por necesidades insatisfechas
4		SESAN	Órgano coordinador y articulador de procesos de gestión de proyectos dirigidos a niños con desnutrición	Decreto 32-2005 del Congreso de la República	Deficiente cobertura interinstitucional
5		MAGA	Desarrollar mecanismos que contribuyan a la seguridad alimentaria de la población y ampliar y fortalecer los mecanismos de disponibilidad y acceso a la información estratégica a productores, comercializadores y consumidores	Decreto Legislativo 1042 de la República de Guatemala	Insuficiente personal técnico para realizar capacitaciones
6		FUNDAZUCAR	Formula, ejecuta y promueve programas de desarrollo humano en el marco del respeto la autogestión y el impacto en la política pública.	Voluntad institucional para apoyar el fortalecimiento del desarrollo humano	Inconformidad de la comunidad para los procesos de capacitaciones.

7		MARN	Proteger los sistemas naturales que desarrollan y dan sustento a la vida en todas sus manifestaciones y expresiones, fomentando una cultura de respeto y armonía con la naturaleza y protegiendo, preservando y utilizando racionalmente los recursos naturales	Decreto 68-86 del Congreso de la República	Desinterés de los líderes comunitarios por mejorar la calidad del medio ambiente en el que viven
8		MSPAS	Lograr un nivel de cobertura que contribuya a mejorar la salud de la población del municipio	Solicitud de fondos para lograr una adecuada cobertura de servicios	Deficiente cobertura de servicios
9		Grupos gestores	Promover iniciativas para el desarrollo económico local y territorial	Voluntad social para velar por el desarrollo de ciertos sectores	
10		SOSEP	Implementar programas que contribuyan a reducir situaciones negativas que afectan a la población	Asignación de fondos para realizar intervenciones	Insuficiente presupuesto para realizar talleres

ANEXO 3: Selección del proyecto de intervención

No.	Nombre del proyecto	Carácter social	Interés para la institución	Posibilidades de obtener recursos para la ejecución	Ejecutar en un plazo de 14 semanas	Facilita aprendizaje	Total
		5	5	5	5	5	25
1	Creación de espacios que fomenten la participación ciudadana, en el municipio de Siquinalá	5	4	4	3	3	19
2	Promoción en la participación consistente de la población en diversos espacios a nivel comunitario y municipal.	4	4	4	4	3	19
3	Fortalecimiento comunitario sobre técnicas de democracia y participación ciudadana para la adecuada gestión local, dirigido a líderes del municipio de Siquinalá, Escuintla	5	5	5	5	4	24
4	Construcción de capacidades a las instituciones gubernamentales que se encuentran dentro del municipio de Siquinalá, sobre el fomento de la participación ciudadana	5	3	4	3	4	19
5	Empoderamiento de la población del municipio de Siquinalá, sobre la importancia de la participación ciudadana en los procesos de toma de decisión	4	4	4	4	4	20
6	Identificación de la representatividad de líderes en el municipio de Siquinalá	4	5	4	3	3	19

7	Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo comunitario de cinco comunidades, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local	5	5	5	5	5	25
8	Promoción de un liderazgo activo dentro de las comunidades	4	4	4	3	4	19
9	Sensibilización a organizaciones comunitarias sobre los beneficios de un adecuado liderazgo en el desempeño de funciones	3	4	4	4	4	19
10	Implementación de estrategias para desarrollar el liderazgo en acciones de beneficio para las comunidades.	5	4	4	4	3	20
11	Fortalecimiento de espacios de participación dentro de las comunidades, para los procesos de gestión	4	3	4	4	3	18
12	Sensibilización a líderes comunitarios sobre la importancia de procesos de gestión hacia instituciones gubernamentales con presencia en el municipio de Siquinalá	5	5	3	4	4	21
13	Fortalecimiento a líderes comunitarios con apoyo técnico sobre procesos de gestión de proyectos de desarrollo social	5	5	4	4	4	22
14	Creación de mecanismos que fortalezcan la gestión oportuna de proyectos sociales, que eleven el nivel de desarrollo comunitario	4	4	3	4	4	19

15	Elaboración de un plan que brinde herramientas sobre toma de decisiones en la gestión de proyectos sociales	5	4	4	4	4	21
16	Fortalecimiento dirigido a líderes en el tema de trabajo comunitario productivo	5	4	4	4	4	21
17	Orientación de prácticas hacia líderes que fortalezcan la priorización de problemas dentro de las comunidades	5	5	4	4	4	22
18	Creación de instrumentos estratégicos que permitan identificar y priorizar problemas comunitarios de manera eficiente	5	5	3	4	4	21
19	Identificación de fortalezas comunitarias para el aprovechamiento de los recursos locales	4	4	4	4	4	20
20	Concientización sobre la importancia de la creación de una cartera de proyectos derivados de la priorización de problemas comunitarios	4	5	4	4	4	21
21	Fortalecimiento en la formación de coaliciones entre grupos de organizaciones y líderes para trabajar en pro del desarrollo social	4	3	4	4	4	19
22	Construcción de capacidades dirigido a representantes de instituciones gubernamentales, con representatividad en el municipio de Siquinalá, sobre la promoción del desarrollo comunitario	4	3	4	4	4	19

23	Construcción de plataformas que minimicen el asistencialismo de instituciones dentro del municipio	5	4	3	4	4	20
24	Promoción de la participación e involucramiento de instituciones gubernamentales e iniciativa privada en el municipio de Siquinalá	5	3	4	4	4	20
25	Fortalecimiento interinstitucional que permita la promoción de cooperativas comunitarias aprovechando los recursos existentes	4	4	3	3	3	1

ANEXO 4: Ficha técnica de proyectos

No.	Línea de acción/proyectos	Objetivo general	Objetivo específico	Resultados esperados
1	Fortalecimiento de la participación ciudadana en el municipio de Siquinalá			
1.1	Creación de espacios que fomenten la participación ciudadana, en el municipio de Siquinalá	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá	Crear espacios que fomenten la participación ciudadana, en el municipio de Siquinalá	<ol style="list-style-type: none"> 1. Líderes comunitarios y población en general ejercen su participación de manera eficiente 2. Líderes comunitarios que representan a sus comunidades en actividades que se realizan dentro del municipio 3. Instituciones que promueven las participación de líderes en capacitaciones
1.2	Promoción en la participación consistente de la población en diversos espacios a nivel comunitario y municipal en el municipio de Siquinalá	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá	Promover la participación consistente de la población en diversos espacios a nivel comunitario y municipal.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alto nivel de participación de la población en actividades desarrolladas a nivel comunitario y municipal 2. Líderes comunitarios que participan en capacitaciones que se desarrollan fuera del municipio 3. Líderes que reproducen conocimientos dentro de sus comunidades a través de espacios de convivencia

1.3	Fortalecimiento comunitario sobre técnicas de democracia y participación ciudadana para la adecuada gestión local, dirigido a líderes del municipio de Siquinalá, Escuintla	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá	Fortalecer técnicas de democracia y participación ciudadana para la adecuada gestión local, dirigido a líderes del municipio de Siquinalá, Escuintla	<ol style="list-style-type: none"> 1.Líderes comunitarios capacitados sobre temas de democracia y participación ciudadana 2.Prácticas de comunitarias sobre democracia y participación que contribuyen a mejorar la gestión de los líderes 3.Líderes gestionando proyectos sociales
1.4	Construcción de capacidades a las instituciones gubernamentales que se encuentran dentro del municipio de Siquinalá, sobre el fomento de la participación ciudadana	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá	Construir capacidades en instituciones gubernamentales que se encuentran dentro del municipio de Siquinalá, sobre el fomento de la participación ciudadana	<ol style="list-style-type: none"> 1. Instituciones gubernamentales que promueven efectivamente la participación a líderes comunitario 2. Representantes institucionales con capacidades de promover el desarrollo comunitario 3. líderes que fortalecen alianzas con instituciones gubernamentales para promover la participación de las comunidades en programas sociales
1.5	Empoderamiento de la población del municipio de Siquinalá, sobre la importancia de la participación ciudadana en los procesos de toma de decisión	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá, Escuintla.	Contribuir al Empoderamiento de la población del municipio de Siquinalá, sobre la importancia de la participación ciudadana en los procesos de toma de	<ol style="list-style-type: none"> 1.Comunidades del municipio de Siquinalá que ejercen efectivamente la participación dentro de la toma de decisiones 2.Comunidades que cuentan con

			decisión	representatividad en actividades que se desarrollan dentro del municipio 3. Instituciones gubernamentales que visualizan el interés comunitario por el desarrollo local
2	Fortalecimiento del liderazgo comunitario en el municipio de Siquinalá			
2.1	Identificación de la representatividad de líderes comunitarios en el municipio de Siquinalá	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá, Escuintla.	Identificar la representatividad de líderes comunitarios en el municipio de Siquinalá	<ol style="list-style-type: none"> 1. Líderes interesados en contribuir a mejorar las condiciones de su comunidad 2. Comunidades que identifican la presencia y trabajos de líderes 3. Líderes comunitarios que promueven la participación comunitaria en actividades sociales
2.2	Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo comunitario de cinco comunidades, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá, Escuintla.	Fortalecer las capacidades del liderazgo comunitario, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha determinado las necesidades de capacitación y formación para el liderazgo local en la gestión del desarrollo comunitario 2. Se ha desarrollado el plan de capacitación y formación para el liderazgo local, en la gestión del desarrollo comunitario 3. Se ha elaborado una propuesta de agenda

				municipal , que de acompañamiento a los procesos de desarrollo comunitario, de las cinco comunidades que participantes del proyecto de Práctica Profesional Supervisada
2.3	Promoción de un liderazgo activo dentro de las comunidades del municipio de Siquinalá	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá	Promover el liderazgo activo dentro de las comunidades del municipio de Siquinalá	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hombres, mujeres y jóvenes participando dentro de organizaciones comunitarias 2. Espacios participativos dentro de las comunidades 3. Comunidades que identifican líderes para desarrollo diversas funciones sociales
2.4	Sensibilización a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá, sobre los beneficios de un adecuado liderazgo en el desempeño de funciones	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá	Sensibilizar a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá, sobre los beneficios de un adecuado liderazgo en el desempeño de funciones	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aprovechamiento de recursos que benefician a comunidades, derivado de la adecuada coordinación de líderes 2. Comunidades que identifican las fortalezas dentro de su entorno 3. Líderes comunitarios que unifican recursos para generar desarrollo en sus comunidades
2.5	Implementación de estrategias para desarrollar el liderazgo en acciones de beneficio para las comunidades del municipio de	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio	Implementar estrategias para desarrollar el liderazgo en acciones de beneficio para las comunidades del	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunidades que se fortalecen a través de actividades que realizan los líderes 2. Líderes comunitarios que

	Siquinalá	de Siquinalá	municipio de Siquinalá	<p>promueven el autodesarrollo dentro de sus comunidades</p> <p>3. Líderes comunitarios ejecutando estrategias que benefician al mejoramiento de la comunidad</p>
3	Promoción de procesos de gestión institucional de proyectos de desarrollo social en el municipio de Siquinalá			
3.1	Fortalecimiento de la participación comunitaria dentro de la gestión de proyectos	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá	Fortalecer la participación comunitaria dentro de la gestión de proyectos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunidades que participan de manera efectiva dentro de las actividades que promueven los líderes 2. Líderes que cuentan con el soporte comunitario para la gestión de proyectos 3. Líderes proactivos que gestionan proyectos a través de otras instancias sociales
3.2	Sensibilización a líderes comunitarios sobre la importancia de procesos de gestión hacia instituciones gubernamentales con presencia en el municipio de Siquinalá	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá	Sensibilizar a líderes comunitarios sobre la importancia de procesos de gestión hacia instituciones gubernamentales con presencia en el municipio de Siquinalá	<ol style="list-style-type: none"> 1. Líderes comunitarios gestionando proyectos a nivel institucional 2. Formación de alianzas entre líderes comunitarios e instituciones gubernamentales para desarrollar proyectos sociales 3. Instituciones gubernamentales implementando proyectos sociales en

				comunidades vulnerables
3.3	Fortalecimiento a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá, con apoyo técnico sobre procesos de gestión de proyectos de desarrollo social	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá	Fortalecer a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá, con apoyo técnico sobre procesos de gestión de proyectos de desarrollo social	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presencia de técnicos de campo dentro de las comunidades 2. Líderes comunitarios fortalecidos con conocimientos de gestión 3. Líderes comunitarios que planifican mecanismos de gestión de proyectos
3.4	Creación de mecanismos que fortalezcan la gestión oportuna de proyectos sociales, que eleven el nivel de desarrollo comunitario del municipio de Siquinalá	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá	Crear mecanismos que fortalezcan la gestión oportuna de proyectos sociales, que eleven el nivel de desarrollo comunitario del municipio de Siquinalá	<ol style="list-style-type: none"> 1. Líderes fortalecidos en procesos de gestión eficiente 2. Líderes comunitarios gestionando proyectos 3. Comunidades del municipio de Siquinalá ejecutando acciones para elevar su nivel de desarrollo
3.5	Elaboración de un plan comunitario que brinde herramientas sobre toma de decisiones en la gestión de proyectos sociales en el municipio de Siquinalá	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá	Elaborar un plan comunitario que brinde herramientas sobre toma de decisiones en la gestión de proyectos sociales en el municipio de Siquinalá	<ol style="list-style-type: none"> 1. Socialización de plan comunitario a través de asambleas generales 2. Población involucrada en la toma de decisiones para bienestar de la comunidad 3. Comunidades que ejercen la democracia para la toma de decisiones

4	Fortalecimiento sobre procesos de priorización de problemas dirigido a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá			
4.1	Fortalecimiento dirigido a líderes del municipio de Siquinalá, en el tema de trabajo comunitario productivo	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá	Fortalecer líderes del municipio de Siquinalá, en el tema de trabajo comunitario productivo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Líderes comunitarios organizados para trabajar en pro del desarrollo de su comunidad 2. Adecuado nivel de productividad en la intervención que realizan los líderes dentro de las comunidades 3. Comunidades fortalecidas con líderes que generan cambios sociales
4.2	Orientación a líderes sobre prácticas que fortalezcan la priorización de problemas dentro de las comunidades del municipio de Siquinalá	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá	Orientar a líderes sobre prácticas que fortalezcan la priorización de problemas dentro de las comunidades del municipio de Siquinalá	<ol style="list-style-type: none"> 1. Líderes comunitarios que ejecutan prácticas que mejoran la priorización de problemas 2. Líderes capacitados para implementar nuevas formas de priorizar problemas 3. Comunidades destacadas por priorizar sus problemas de manera eficaz
4.3	Creación de instrumentos estratégicos que permitan identificar y priorizar problemas comunitarios de manera eficiente	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio	Crear instrumentos estratégicos que permitan identificar y priorizar problemas comunitarios de manera eficiente	<ol style="list-style-type: none"> 1. Líderes comunitarios que promueven la identificación de problemas de manera eficiente

		de Siquinalá		<ol style="list-style-type: none"> 2. Líderes comunitarios que implementan instrumentos que les permiten realizar acciones de manera estratégica 3. Comunidades que desarrollan capacidades para priorizar problemas
4.4	Identificación de fortalezas comunitarias, para el aprovechamiento de los recursos que contribuyan al desarrollo del municipio de Siquinalá	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá	Identificar fortalezas comunitarias, para el aprovechamiento de los recursos que contribuyan al desarrollo del municipio de Siquinalá	<ol style="list-style-type: none"> 1. Líderes que identifican las fortalezas dentro de su comunidad 2. Comunidades que aprovechan sus recursos para mejorar su condiciones 3. Comunidades fortalecidas y generando desarrollo al municipio
4.5	Concientización a líderes del municipio de Siquinalá, sobre la importancia de la creación de una cartera de proyectos derivados de la priorización de problemas comunitarios	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá	Concientizar a líderes del municipio de Siquinalá, sobre la importancia de la creación de una cartera de proyectos derivados de la priorización de problemas comunitarios	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificación de necesidades comunitarias 2. Desarrollo de un plan de elaboración de una cartera proyectos comunitarios
5	Promoción del desarrollo social a través de la participación activa de instituciones gubernamentales e iniciativa privada que se encuentran en el municipio de Siquinalá			
5.1	Fortalecimiento en la formación de alianzas entre instituciones gubernamentales y líderes para trabajar en pro del desarrollo social, del municipio de Siquinalá	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio	Fortalecer formación de alianzas entre instituciones gubernamentales y líderes para trabajar en pro del desarrollo social, del municipio de Siquinalá	<ol style="list-style-type: none"> 1. Líderes comunitarios que se interesan minimizar la dependencia municipal 2. Instituciones comprometidas a

		de Siquinalá, Escuintla.		contribuir en el desarrollo del municipio de Siquinalá 3. Líderes comunitarios e instituciones que crean alianzas para promover proyectos en comunidades
5.2	Construcción de capacidades sobre la promoción del desarrollo comunitario, dirigido a delegados de instituciones gubernamentales en el municipio de Siquinalá	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá	Construir capacidades sobre la promoción del desarrollo comunitario, en delegados de instituciones gubernamentales en el municipio de Siquinalá	1. Delegados institucionales con capacidades que promuevan el desarrollo en el municipio de Siquinalá 2. Integralidad entre municipalidad, comunidad e instituciones para promover el desarrollo en el municipio 3. Comunidades concientizadas sobre la importancia del desarrollo
5.3	Construcción de plataformas que minimicen el asistencialismo de instituciones dentro del municipio de Siquinalá	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá	Construir plataformas que minimicen el asistencialismo de instituciones dentro del municipio de Siquinalá	1. Socialización de plataformas a nivel comunitario y municipal 2. Líderes con capacidad de buscar mecanismos de sostenibilidad 3. Reducción del asistencialismo a nivel comunitario
5.4	Promoción de la participación e involucramiento de instituciones gubernamentales e iniciativa privada en el municipio de	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes	Promover la participación e involucramiento de instituciones gubernamentales e iniciativa	1. Instituciones gubernamentales e iniciativa privada con presencia en

	Siquinalá	comunitarios del municipio de Siquinalá	privada en el municipio de Siquinalá	<p>comunidades</p> <p>2. Participación activa de instituciones gubernamentales en actividades comunitarias y municipales</p> <p>3. Iniciativa privada coordinando con líderes comunitarios dentro de reuniones comunitarias</p>
5.5	Promoción de la apertura de cooperativas comunitarias aprovechando los recursos existentes en el municipio de Siquinalá	Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá, Escuintla.	Promover la apertura de cooperativas comunitarias aprovechando los recursos existentes en el municipio de Siquinalá	<p>1. Líderes comunitarios interesados en la creación de cooperativas</p> <p>2. Instituciones gubernamentales e iniciativa privada fortaleciendo los procesos de alianzas entre comunidades</p> <p>3. Comunidades comprometidas en la formación de cooperativas que generen desarrollo integral</p>

Anexo 5: Matriz del marco lógico

Jerarquía de objetivos	Indicadores objetivamente verificables	Medios de verificación	Supuestos
<p>Objetivo general</p> <p>Contribuir al Fortalecimiento de los procesos de gestión de proyectos a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá, Escuintla.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A finales del mes de junio del año 2014, se ha fortalecido a 35 líderes del municipio de Siquinalá • A finales del mes de junio de 2014, el municipio de Siquinalá contara con 5 organizaciones comunitarias fortalecidas sobre procesos de gestión 	<ul style="list-style-type: none"> • Copia de informe final • Cuaderno de campo 	<p>Comunidades del municipio de Siquinalá, fortalecidas con liderazgo que promueve el desarrollo a través de la gestión eficaz y eficiente de proyectos sociales</p>
<p>Objetivo específico</p> <p>Fortalecer las capacidades del liderazgo comunitario, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A finales del mes de junio del año 2014, 35 líderes comunitarios contarán con capacidades de liderazgo para gestionar de manera adecuada desarrollo en las comunidades del municipio de Siquinalá • A finales del mes de junio de 2014, 5 comunidades contarán con líderes fortalecidos en procesos de gestión de desarrollo local 	<ul style="list-style-type: none"> • Copia de informe final • Listado de participantes sellado por Municipalidad 	<p>Líderes comunitarios fortalecidos en capacidades para la adecuada gestión de desarrollo</p>
<p>Resultados</p> <p>1. Se ha determinado las necesidades de capacitación y formación para el liderazgo local en la gestión del desarrollo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A finales del mes de febrero del año 2014, se han determinado las necesidades de capacitación y formación de 5 organizaciones comunitarias del 	<ul style="list-style-type: none"> • Diario de campo • Instrumento diagnóstico de necesidades 	<p>Disponibilidad de recurso humano para el desarrollo de plan de capacitación a líderes comunitarios del municipio de Siquinalá</p>

<p>comunitario</p> <p>2. Se ha desarrollado el plan de capacitación y formación para el liderazgo local, en la gestión del desarrollo comunitario</p> <p>3. Se ha elaborado una propuesta de agenda municipal, que de acompañamiento a los procesos de desarrollo comunitario</p>	<p>municipio de Siquinalá</p> <ul style="list-style-type: none"> • A finales del mes de marzo del año 2014, se ha capacitado a 5 organizaciones comunitarias del municipio de Siquinalá • A finales del mes de abril del año 2014, se cuenta con 1 agenda municipal de acompañamiento a los procesos de desarrollo comunitario 	<ul style="list-style-type: none"> • Listado de participantes • Copia de plan de capacitación • Cuaderno de campo • Listado de participantes • Copia de agenda municipal • Cuaderno de campo 	
<p>Actividades</p> <p>1.1 Elaborar herramienta para la realización de diagnóstico de necesidades</p> <p>1.2 Realizar un diagnóstico de necesidades de capacitación en liderazgo local</p> <p>1.3 Realizar análisis de los resultados del diagnóstico de necesidades de capacitación</p> <p>1.4 Elaborar plan de capacitación en liderazgo local</p> <p>1.5 Socializar el plan de capacitación con municipalidad</p> <p>1.6 Gestionar apoyo técnico para la ejecución del plan de capacitación</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A finales del mes de febrero 2014, se ha elaborado 1 herramienta para la realización de diagnóstico de necesidades • A finales del mes de febrero 2014 se ha realizado 1 diagnóstico de necesidades de capacitación y formación • A finales del mes de febrero de 2014, se ha realizado 1 análisis de resultado con apoyo de líderes comunitarios • A finales del mes de febrero de 2014, se ha elaborado 1 plan de capacitación • A finales del mes de febrero de 2014, se ha 	<ul style="list-style-type: none"> • Listado de participantes • Cuaderno de campo • Fotografías • Instrumento de diagnóstico de necesidades 	<p>Interés municipal por contribuir al fortalecimiento de capacidades del liderazgo comunitario, para la adecuada gestión de desarrollo local</p>

<p>2.1 Elaborar propuesta de agenda para la ejecución de talleres de capacitación para fortalecimiento de las capacidades de liderazgo comunitario</p> <p>2.2 Coordinar con la persona enlace las fechas de realización de los talleres sobre la temática de liderazgo comunitario</p> <p>2.3 Gestionar material de apoyo para la realización de los talleres de capacitación</p> <p>2.4 Realizar taller de fortalecimiento de capacidades de liderazgo comunitario dirigido a organizaciones comunitarias</p> <p>2.5 Evaluar la realización del taller de capacitación</p>	<p>socializado 1 plan de capacitación con enlace municipal</p> <ul style="list-style-type: none"> • A finales del mes de febrero de 2014, se ha gestionado el apoyo de 1 técnico encargado de desarrollar el plan de capacitación • A finales del mes de marzo de 2014, se ha elaborado propuesta de agenda para la ejecución de 3 talleres de capacitación • A finales del mes de marzo de 2014, se ha coordinado con persona enlace 1 calendario de fechas para la realización de talleres • A finales del mes de marzo de 2014, 5 organizaciones comunitarias han participado en los talleres de capacitación • A finales del mes de marzo de 2014, se evaluado la realización de 3 talleres de capacitación • A finales del mes de marzo de 2014, se ha elaborado 1 informe sobre los resultados de la ejecución de talleres de capacitación de organizaciones comunitarias 	<ul style="list-style-type: none"> • Copia de agenda de ejecución de talleres • Listado de participantes • Fotografías 	
--	---	---	--

<p>3.1 Realizar sensibilización con líderes comunitarios, representantes municipales y persona enlace sobre la importancia del acompañamiento municipal en los procesos de desarrollo</p> <p>3.2 Definir con persona enlace, representantes municipales y líderes comunitarios agenda municipal de acompañamiento a los procesos de desarrollo</p> <p>3.3 Gestionar con persona enlace recurso humano para dar acompañamiento a los procesos de desarrollo</p> <p>3.4 Conformar comisión de acompañamiento a procesos de desarrollo comunitario</p> <p>3.5 Presentar informe final del proceso de construcción de capacidades de liderazgo comunitario</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A finales del mes de abril de 2014, se ha ejecutado 1 sensibilización a líderes comunitarios, representantes municipales y persona enlace • A finales del mes de abril de 2014, se ha definido con líderes comunitarios, representantes municipales y persona enlace, 1 propuesta de agenda municipal para dar acompañamiento a los procesos de desarrollo • A finales del mes abril de 2014, se ha gestionado la participación de 3 representantes municipales para dar acompañamiento a los procesos de desarrollo • A finales del mes de abril de 2014, se ha conformado 1 comisión responsable del acompañamiento a los procesos de desarrollo • A finales del mes de abril de 2014, se ha presentado 1 informe sobre los procesos de construcción de capacidades de liderazgo comunitario 	<ul style="list-style-type: none"> • Copia de agenda municipal • Listado de participantes • Diario de campo • Fotografías 	
---	--	---	--

Anexo 6: Diagnóstico de necesidades



Universidad
Rafael Landívar
Tradición Jesuita en Guatemala

Universidad Rafael Landívar
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Sede Regional Escuintla

Práctica Profesional Supervisada II

Proyecto: "Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo comunitario de cinco comunidades, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local"

Instrumento para la aplicación de Entrevista tipo Semi-Estructurada

Febrero 2014

GUÍA PARA LA APLICACIÓN DE ENTREVISTA SEMI-ESTRUCTURADA.

Objetivo: Identificar las necesidades de capacitación y formación en líderes comunitarios, para definir los temas para la ejecución de capacitaciones

INSTRUCCIONES

El presente instrumento es para la aplicación de la técnica de entrevista de tipo semi-estructurada. Pertenece al trabajo de campo para el diagnóstico de necesidades de capacitación y formación para el liderazgo local en la gestión del desarrollo comunitario. Se aplicará a 35 líderes comunitarios, de cinco comunidades del Municipio de Siquinalá.

Tiempo aproximado de aplicación 10 minutos.

Nombre	Municipio
Comunidad	Función o cargo que ocupa

1. ¿Qué nivel de participación tendría en la realización de talleres de formación?

a. Alta

b. Baja

c. Ninguna

Por que _____

2. ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

Preprimaria___ Primaria___ Básico___ Diversificado___ Ninguno___

3. ¿Cuáles considera que son las causas principales del bajo nivel de desarrollo comunitario?

- a. Falta de liderazgo
- b. Deficiente participación
- c. Débil democracia
- d. Desintegración del COCODE
- e. Discriminación

4. Considera que en su comunidad existe un nivel adecuado de participación, dentro de los procesos de desarrollo que se promueven en el Municipio a través de las instituciones

Si _____ No _____

5. ¿Cómo considera su participación, como líder, en los procesos de desarrollo dentro de la comunidad?

- a. Activa
- b. Débil
- c. Deficiente

6. Estaría dispuesto en participar en espacios de capacitación, que contribuyan a mejorar su intervención en el proceso de desarrollo de su comunidad

- a. Si
- b. No

Porque _____

A continuación se le presenta una serie de temas, los cuales deberá clasificar según la prioridad que tengan para usted, de acuerdo a la necesidad de adquisición de conocimientos, en donde **1 es mucho y 5 es poco**

No.	Tema	Prioridad				
		1	2	3	4	5
1	Participación Ciudadana					
2	Auto-estima					
3	Trabajo en equipo					
4	Fortalecimiento comunitario					
5	Liderazgo comunitario					
6	Democracia participativa					
7	Desarrollo local					

7. Día conveniente para realizar las capacitaciones

De lunes a viernes

Fin de semana

8. Horario

Durante la mañana

Durante la tarde

9. Lugar

Municipalidad

Comunidad

10. A que institución propone para que participe en la capacitación

- _____
- _____
- _____

Anexo 7: Propuesta de agenda común

Propuesta de Agenda común para dar acompañamiento a los procesos de desarrollo comunitario, del municipio de Siquinalá, Escuintla

Descripción: El municipio de Siquinalá, cuenta con comunidades que se encuentran organizadas a través de Consejos Comunitarios de Desarrollo COCODE, quienes son los responsables de velar por el desarrollo de sus comunidades satisfaciendo de manera prioritaria sus necesidades; dentro del municipio se encuentran Organizaciones gubernamentales e iniciativa privada que realizan enlaces directos con la Municipalidad creando alianzas que benefician a la población.

La Municipalidad no cuenta con el presupuesto necesario para solventar de manera inmediata todas las necesidades de la población, por lo que la intervención de las instituciones se hace eficaz para el cumplimiento de los objetivos municipales, es por eso que se promueve la participación activa de los líderes comunitarios en los procesos de desarrollo que se llevan a cabo dentro del municipio.

El proyecto “Fortalecimiento de las capacidades del liderazgo comunitario de cinco comunidades, del municipio de Siquinalá, para la adecuada gestión del desarrollo local”, propone a los miembros de la Dirección Municipal de Planificación, la elaboración de una agenda común para dar acompañamiento a los procesos de desarrollo comunitario, la cual permitirá dar orientación y fortalecimiento a las capacidades y promover espacios participativos a líderes comunitarios, gestionando apoyo de diversas instituciones gubernamentales e iniciativa privada.

Propósito de la agenda: Establecer una metodología que permita orientar la coordinación interinstitucional, para darle acompañamiento a los procesos que generen desarrollo en las comunidades.

Objetivo general: Mejorar la interacción entre el sector público, iniciativa privada y líderes comunitarios a través de la ejecución de acciones conjuntas que fortalezcan el desarrollo de las comunidades.

Objetivos específicos:

- Fortalecer la gestión corresponsable de intereses para una eficiente intervención
- Aprovechar capacidades y recursos locales para el propio desarrollo social

Actores que intervienen

- Consejo Municipal de Desarrollo –COMUDE-
- Dirección Municipal de Planificación -DMP-
- Centro de Salud
- Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional –SESAN-
- Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación -MAGA-
- FUNDAZUCAR
- Ingenio Pantaleon
- Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales -MARN-
- Grupos gestores
- Secretaria de Obras Sociales de la Esposa del Alcalde –SOSEA-

Población beneficiada: Aldeas, comunidades, fincas, caseríos y colonias del municipio de Siquinalá, bajo su cobertura.

Agenda común

Preparación

- Generar convocatoria a los sectores gubernamentales, comunitarios e iniciativa privada
- Formar equipo local de apoyo a los procesos de planificación
- Definir en consenso la situación actual de los procesos que promueven desarrollo
- Definir acciones de gestión (ganar aliados, identificación de líderes, movilización de recursos locales)

Identificación y selección de medidas

- Realización de diagnóstico local participativo
- Definición de temas, necesidades, situaciones prioritarios
- Identificación de recursos y necesidades
- Movilización de actores, opiniones y voluntades
- Conformación de red local con equipos de trabajo
- Movilización de recursos externos

Ejecución y seguimiento

- Definición e implementación de acciones
- Realizar periódicamente una evaluación de procesos
- Desarrollar espacios de sistematización de experiencias en el acompañamiento de los procesos
- Implementar procesos de retroalimentación
- Facilitar la revisión y seguimiento, de cara a reforzar aquellos aspectos que están ayudando a la consecución de los logros señalados o diseñar nuevas estrategias más adaptadas.

Resultados

- Mayor participación de los sectores involucrados en el desarrollo
- Actores que identifican y proponen soluciones a las necesidades de fondo que afectan al desarrollo local
- Donación de recursos que fortalezcan la intervención interinstitucional
- Mesas de concertación público-privada desarrolladas, entre gobierno local, iniciativa privada y sociedad civil
- Intercambio de conocimientos
- Desarrollo de una relación de trabajo basada en la integración social de todos los sectores involucrados

Anexo 8: Evidencia: Ejecución del proyecto



Imagen 01: Socialización de Proyecto de intervención
Enero 2014



Imagen 02: Coordinación Ingenio Pantaleón
Febrero 2014



Imagen 04: Entrega de diplomas de capacitación
Marzo 2014



Imagen 03: Diagnóstico de necesidades con
líderes comunitarios

Febrero 2014