

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

PLAN DE FORTALECIMIENTO Y PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DEMOCRÁTICA PARA
LA AUTOGESTIÓN SOCIAL

SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

RUTH COLAJ PICHYÁ DE VAQUIAX

CARNET 22033-09

JUTIAPA, NOVIEMBRE DE 2014
SEDE REGIONAL DE JUTIAPA

UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO

**PLAN DE FORTALECIMIENTO Y PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DEMOCRÁTICA PARA
LA AUTOGESTIÓN SOCIAL**

SISTEMATIZACIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL

**TRABAJO PRESENTADO AL CONSEJO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**

**POR
RUTH COLAJ PICHYÁ DE VAQUIAX**

**PREVIO A CONFERÍRSELE
EL TÍTULO DE TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO EN EL GRADO
ACADÉMICO DE LICENCIADA**

JUTIAPA, NOVIEMBRE DE 2014

SEDE REGIONAL DE JUTIAPA

AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍVAR

RECTOR:	P. EDUARDO VALDES BARRIA, SJ.
VICERRECTORA ACADÉMICA:	DRA. MARTA LUCRECIA MÉNDEZ GONZÁLEZ DE PENEDO
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN:	DR. CARLOS RAFAEL CABARRÚS PELLECCER, S. J.
VICERRECTOR DE INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA:	P. JULIO ENRIQUE MOREIRA CHAVARRÍA, S. J.
VICERRECTOR ADMINISTRATIVO:	LIC. ARIEL RIVERA IRÍAS
SECRETARIA GENERAL:	LIC. FABIOLA DE LA LUZ PADILLA BELTRANENA DE LORENZANA

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

DECANO:	DR. VICTOR MANUEL GALVEZ BORRELL
VICEDECANO:	MGTR. LUIS ANDRES PADILLA VASSAUX
SECRETARIA:	MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR
DIRECTORA DE CARRERA:	LIC. MIRIAM LUCRECIA CONLINDRES W. DE SEGURA

NOMBRE DEL ASESOR DE TRABAJO DE GRADUACIÓN

LIC. GLENDA MARISELA MARTINEZ ROSALES DE GARZA

REVISOR QUE PRACTICÓ LA EVALUACIÓN

LIC. SERGIO ALFREDO LEMUS CAMPOS



CAMPUS JUTIAPA
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
Departamento de Trabajo Social
Jutiapa, Jutiapa.

Jutiapa, 12 de agosto de 2014

Licenciada
LESVIA MARICELA MONTOYA RONQUILLO
Coordinadora Académica de la Carrera de Trabajo Social

Respetuosamente hago constar que la estudiante RUTH COLAJ PICHYÁ identificada con carné 2203309; concluyó el proceso establecido para la ejecución de la Práctica Profesional Supervisada II, mediante el Proyecto titulado "PLAN DE FORTALECIMIENTO Y PROMOCION DE LA PARTICIPACION DEMOCRATICA PARA LA AUTOGESTION SOCIAL" desarrollado en la Asociación de Desarrollo Integral de Comapa, ASODICO, Comapa, Jutiapa; previo a optar el Título que la acreditará como Licenciada en Trabajo Social con Énfasis en Gerencia de Desarrollo, por lo que posteriormente a haberle brindado el acompañamiento profesional y teniendo a la vista su informe final, se aprecia el cumplimiento de los requisitos que establece el Reglamento de PPS II de la Universidad Rafael Landívar para la elaboración del mismo y se Dictamina: Aprobado, por tanto puede elevarse para ser conocido por el Consejo de la Unidad Académica para continuar con el proceso correspondiente.

Atentamente.

Licenciada GLENDA MARISELA MARTINEZ ROSALES de GARZA
ASESORA DE PRÁCTICA PROFESIONAL SUPERVISADA II
COLEGIADA 7970



Universidad
Rafael Landívar
Tradición Jesuita en Guatemala

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
No. 04360-2014

Orden de Impresión

De acuerdo a la aprobación de la Evaluación del Trabajo de Graduación en la variante Sistematización de Práctica Profesional de la estudiante RUTH COLAJ PICHYÁ DE VAQUIAX, Carnet 22033-09 en la carrera LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO, de la Sede de Jutiapa, que consta en el Acta No. 04446-2014 de fecha 8 de noviembre de 2014, se autoriza la impresión digital del trabajo titulado:

PLAN DE FORTALECIMIENTO Y PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DEMOCRÁTICA
PARA LA AUTOGESTIÓN SOCIAL

Previo a conferírsele el título de TRABAJADORA SOCIAL CON ÉNFASIS EN GERENCIA DEL DESARROLLO en el grado académico de LICENCIADA.

Dado en la ciudad de Guatemala de la Asunción, a los 21 días del mes de noviembre del año 2014.



MGTR. LOURDES CLAUDETTE BALCONI VILLASEÑOR, SECRETARIA
CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
Universidad Rafael Landívar

DEDICATORIA

A Dios: Quién me guio por el buen camino, dándome la sabiduría, fuerzas para seguir adelante y no desmayar en los obstáculos que se me presentaban, enseñándome a encarar las adversidades sin perder nunca la dignidad ni desfallecer en el intento hasta lograr mis metas.

A mis padres: Felipe y Rosa, con todo mi cariño y mi amor por sacrificar todo en la vida para que yo pudiera lograr mis sueños, por motivarme y darme la mano cuando sentía que el camino se me terminaba, a ustedes por siempre mis agradecimientos.

A mi esposo: David, a su paciencia y comprensión, por sacrificar de su tiempo para que yo pudiera cumplir con el mío. Por su bondad y fuerza que me inspiró a ser mejor, ahora puedo decir que este triunfo lleva mucho de usted, gracias por estar siempre a mi lado.

A mis hijos: Adrián y Lolita, que mi logro sea un ejemplo y los motive a seguir adelante y ser mejores cada día, además fueron mi inspiración, entrega y superación de la carrera que hoy concluyo exitosamente.

Al Licenciado: Hugo Leonel Higueros Miranda, Tutor de Práctica Profesional Supervisada, que en el andar de la vida, influyó con sus lecciones y experiencias en formarme como una persona de bien y preparada para los retos que pone la vida, a él le dedico cada una de estas páginas.

A la institución: Visión Mundial Comapa, Jutiapa por el apoyo brindado para la realización de la Práctica Profesional Supervisada.

A La Asociación de Desarrollo Integral Comapa-ASODICO- del municipio de Comapa, gracias por apoyarme en todo momento para la realización del proyecto.

A mis amigas, amigos: que no nombro aquí pero que me apoyaron en todo momento y que los guardo en un lugar especial de mi corazón, sin ustedes esto no hubiera sido posible. ¡Mil gracias!

¡HASTA AQUÍ ME AYUDO JEHOVA!

INDICE

CONTENIDO	PAGINA
Resumen Ejecutivo	
Introducción	i
Capítulo I	
1. Marco Organizacional.	01
1.1. Antecedentes	02
1.2. Naturaleza	02
1.3. Visión	03
1.4. Misión	03
1.5. Área de Proyección	03
1.6. Ubicación	07
1.7. Programas	07
1.8. Tamaño y Cobertura	09
1.9. Estructura Organizativa	10
1.10. Estrategias	12
1.11. Área de Proyección Priorizada	13
2. Análisis Situacional	15
2.1. Análisis de la problemática.	16
2.2. Árbol de Problemas	19
2.3. Explicación de causa y efecto	20
2.4. Demanda y Brecha respectiva	25
2.5. Análisis de Brecha	26
2.6. Red de Actores	27
2.7. Identificación del Problema	33

3. Análisis Estratégico	35
3.1. FODA	35
3.2. Análisis de vinculación estratégica	37
3.3. Líneas de acción estratégica en función del FODA	44
3.4. Priorización del proyecto de intervención a realizar en la práctica	46
Profesional supervisada	49
4. Proyecto de Intervención	50
4.1. Ficha Técnica	51
4.2. Descripción del proyecto	56
4.3. Cronograma de Trabajo	60
4.4. Entorno extorno e interno del proyecto	62
4.5. Recursos y Presupuestos	65
4.6. Monitoreo y Evaluación del proyecto	68
4.7. Indicadores de éxito general	71

Capítulo II

2.2. Presentación de resultados	
Fase I	75
2.2.1. Objetivo	75
2.2.2. Descripción de actividades	75
2.2.3. Resultados previsto	78
2.2.4. Resultados no previstos	79
2.2.5. Metodología Implementada	79
2.2.6. Resultados del monitoreo de la fase	79
Fase II	
2.2.7. Objetivo	80
2.2.8. Descripción de actividades	80
2.2.9. Resultados previstos	81

2.2.10. Resultados no previstos	82
2.2.11. Metodología implementada	82
2.2.12. Resultados del monitoreo de la fase	83
Fase III	
2.2.13. Objetivo	84
2.2.14. Actividades	84
2.2.15. Resultados Previstos	86
2.2.16. Resultados no previstos	86
2.2.17. Metodología de implementación	87
2.2.18. Resultado del monitoreo de la fase	88
Fase IV	
2.2.19. Objetivo	88
2.2.20. Descripción de Actividades	88
2.2.21. Resultados previstos	89
2.2.22. Resultados no previstos	90
2.2.23. Metodología de implementación	91
2.2.24. Resultados del monitoreo de la fase	91
Fase V	
2.2.25. Objetivo	92
2.2.26. Descripción de actividades	92
2.2.27. Resultados previstos	93
2.2.28. Resultados no previstos	93
2.2.29. Metodología de implementación	93
2.2.30. Resultados del monitoreo de la fase	93

Capítulo III

3.3.1. Análisis de Resultados	94
3.3.2. Análisis de resultados no previstos	99

Capítulo IV

4.4.1. Mapa conceptual	100
4.4.2. Marco Teórico	101
4.4.3. Referencias Bibliográficas	114
4.4.4. Conclusiones	117
4.4.5. Recomendaciones	118

Anexos

119

1. Técnica Hanlon	1
2. Marco lógico	2
3. Árbol de problema	7
4. Árbol de Objetivos	8
5. Plan de Fortalecimiento	1
6. Plan de Sostenibilidad	1
7. Instrumento de Gestión	6
8. Acuerdos	6
9. Fichas Técnicas	10
10. Medios de Verificación	24

RESUMEN EJECUTIVO

El documento contiene lo efectuado durante el periodo de práctica supervisada I y II en la Asociación de Desarrollo Integral Comapa, (ASODICO), del municipio de Comapa, la cual trabaja en asocio con la Fundación Visión Mundial Guatemala, recibe apoyo bajo el Programa de Desarrollo de Área (PDA).

En la investigación efectuada se evidencio que la organización no funciona sobre la base de principios democráticos, existe deficiencia en la participación de la Junta directiva de la Asociación y la ausencia de un plan para los logro de objetivos planteados respecto al fortalecimiento de la participación democrática, es uno de los factores que no permite dar continuidad y seguimiento a las acciones de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa.

Con lo planteado anteriormente, demuestra la necesidad de iniciar un proceso hacia la elaboración de un plan, para fortalecer las acciones de la junta directiva de la asociación, líderes comunitarios, Consejos Comunitarios de Desarrollo de las comunidades de cobertura en función del desarrollo comunitario por medio de la participación democrática.

El proyecto se realizó en cuatro capítulos: capítulo I Corresponde al marco organizacional, capítulo II Presentación de resultados, capítulo III análisis de resultados, el capítulo IV mapa conceptual, marco teórico conceptual, referencias bibliográficas luego las conclusiones y recomendaciones. Seguido de los anexos que verifican las acciones realizadas durante el proceso de la propuesta del plan.

El nombre del Proyecto de la Práctica Profesional Supervisada I y II es el siguiente:
PLAN DE FORTALECIMIENTO Y PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DEMOCRÁTICA PARA LA AUTOGESTIÓN SOCIAL.

INTRODUCCIÓN

La Práctica Profesional Supervisada I y II de la carrera de Trabajo Social con Énfasis en Gerencia para el Desarrollo, se desarrolló en la Asociación de Desarrollo Integral Comapa, del Municipio de Comapa departamento de Jutiapa. La estructura del informe correspondiente al proceso de práctica profesional supervisada I y II se divide en cuatro capítulos.

El primer capítulo se inicia con el Marco organizacional que describe el objeto de la institución partiendo desde los antecedentes de la Asociación, naturaleza de áreas de proyección, programas, su ubicación, tamaño y cobertura, su estructura organizativa, visión, misión, los valores, los objetivos de la institución, los objetivos estratégico y el área priorizada.

Al igual que en el análisis Situacional donde se conocen los problemas generales que la institución presenta, realizando una priorización de la problemática encontrada por medio de la técnica Hanlon, y la técnica del árbol de problemas, así como la identificación de los actores vinculados en el área, las demandas institucionales y poblacionales, los proyectos futuros o visión proyectiva de la institución.

En el número tres como continuidad del proceso se encuentra el Análisis estratégico como elemento primordial, se analizaron las formas que permitieron encontrar alternativas al problema priorizado, para ello se parte con la técnica de FODA, enseguida se realizó la vinculación entre los componentes de esta técnica para identificar las posibles líneas de acción que permiten en alguna manera descubrir elementos internos y externos que coadyuvan a desarrollar el conjunto de respuestas que inciden en determinado problema.

Se priorizó el proyecto y se establecieron algunas estrategias de intervención, se plantean los resultados esperados, los alcances y límites del mismo.

En el número cuatro se dieron a conocer el proyecto de intervención luego se dio paso a la planificación, basada en la metodología del Marco Lógico. El proyecto se elaboró

en respuesta a una problemática considerada que fue considerada como prioritaria de atender, contiene la ficha técnica a través de la cual se hace la presentación, enseguida se encuentra la descripción general; Justificación, objetivos, destinatarios que son beneficiados con el proyecto, las fases por medio de las cuales se trabajará y su respectivo cronograma de actividades en el que se establece un tiempo y espacio para realización de las actividades que permitieron alcanzar los objetivos planteados.

En el capítulo II se presentan los resultados obtenidos de todas las fases con su respectiva actividad, así mismo como los resultados esperados, los resultados de las actividades no previstas.

En el Capítulo III, se presenta el análisis de resultados previstos y no previstos al igual fueron desarrollados durante el proceso de la Práctica Profesional Supervisada.

El Capítulo IV se da a conocer el mapa conceptual, el Marco Teórico Conceptual, se da a conocer los temas que dan fundamento al proyecto de intervención así mismo describe el marco legal así como las conclusiones a las que se llegaron, las recomendaciones y el plan de sostenibilidad y viabilidad que incluye el proyecto.

Por último se adjuntan los anexos donde manifiesta que el proyecto propuesto se desarrolló y es una herramienta que será de utilidad para la Asociación de desarrollo Integral Comapa, así mismo se encuentran las fuentes bibliográficas, web gráficas y por último se adjuntan los medios de verificación, así mismo el marco lógico y las fichas técnicas de proyectos, documentos que respaldaron la propuesta de intervención.

Capítulo I

1. Marco Organizacional

1.1. Antecedentes

Desde el 2006 surge la idea de formar una Asociación en el municipio de Comapa, siendo muchas de sus comunidades con mayor grado de vulnerabilidad, por lo que se organizan para la implementación de proyectos de salud, educación, desarrollo económico, infraestructura básica, medio ambiente y fortalecimiento ciudadano, contribuyendo de esta manera a mejorar sus condiciones de vida y desarrollo. Estando presente personal de la Fundación Visión Mundial Guatemala como apoyo a la asociación.

En el 2007 se da inicio a un proceso de diagnóstico situacional, donde se detectan varios problemas, utilizando la metodología de grupos focales comunitarios, con niños, niñas, jóvenes, señoritas, mujeres y hombres. Procesos dirigidos por la licenciada Dora Alicia Argueta y del facilitador Osvin Medrano.

En agosto de 2008 se da el levantado de registro de niños y niñas para el sistema de patrocinio. Como resultado de las acciones facilitadas por el personal técnico del Programa de Desarrollo de Área(PDA), juntamente con líderes comunitarios; con el apoyo del personal de la Municipalidad de Comapa y personal técnico de otras organizaciones presentes en el área.

Es así como nace La Asociación de Desarrollo Integral Comapa (ASODICO), la cual fue creada en el mes de Octubre del año dos mil ocho, con apoyo de personal de la Fundación Visión Mundial de Guatemala, estando reunida un grupo de personas interesadas e interesados en el desarrollo integral de la niñez y comunitario, con el propósito de obtener proyectos, se organizan jurídicamente a través de sus estatutos para gestionar, promover proyectos que beneficien no solo a los y las integrantes de la asociación, sino también a muchas familias de las comunidades vulnerables de todo el municipio de Comapa, contribuyendo de esta forma al desarrollo sostenible.

“ASODICO” es una entidad no Gubernamental, sin fines de lucro, apolítica, cuya finalidad es la de brindar ayuda a través de programas sociales provenientes del sector privado de países donantes. Cuenta con Personería Jurídica, bajo la partida 18257, folio 18257 del libro 1 del Sistema Único del Registro Electrónico de personas Jurídicas Guatemala. (SIRPEJU) Con fecha de 16 de Enero del 2009. Así mismo se le da el nombramiento al Señor Eriberto Escobar Gonzales, como Presidente y Representante legal de la entidad Asociación de Desarrollo Integral Comapa ASODICO, Inscrita legalmente ante el Ministerio de Gobernación y es administrada por Visión Mundial Guatemala.

De acuerdo a las siglas (SIRPEJU) se refiere básicamente al sistema electrónico de personas jurídicas la cual fue creada con el fin de garantizar y Brindar a los usuarios del Registro, un servicio rápido y eficiente, resolviendo sus solicitudes con prontitud y eficiencia, se creó dicho registro el cual es una entidad de índole publica debido a que las inscripciones que se realizan son actuaciones públicas.

Dando inicio el primer ciclo del proyecto a partir del año 2009 extendido por un periodo de 5 años y que finaliza a finales de Septiembre del presente año, a partir de Octubre del 2014 se da inicio al segundo ciclo, utilizando la Estrategia Nacional de Visión Mundial Guatemala 2013 – 2015, como fuente de financiamiento y administración de la Asociación, bajo la aportación que hace la Unión Europea y Taiwán exclusivamente con el traslado de fondos para la ejecución de programas de Desarrollo de Área (PDA), en el municipio de Comapa. (Entrevista. Ruano Ag. 15/2013)

1.2. Naturaleza

La Asociación de Desarrollo Integral Comapa “ASODICO” es de naturaleza, apolítica, no religiosa de desarrollo integral, solidario, participativo, representativo, con intereses culturales, educativos, ambientales, de servicio social, de asistencia, de beneficencia, atención de emergencias, de promoción y desarrollo económico-social, sin fines de lucro. Gozan de patrimonio propio proveniente de recursos nacionales e internacionales

y personalidad jurídica propia. Asociación de Desarrollo Integral Comapa -ASODICO-. (Estatutos de ASODICO, 2009: 3).

1.3. Visión

Ser una asociación civil no lucrativa con personalidad jurídica, capaz de representar a los integrantes de la misma como personas individuales, coordinando y canalizando los esfuerzos y recursos de los asociados para impulsar proyectos de beneficio común para un desarrollo de sus integrantes y comunidad en general. (Estatutos de ASODICO, 2009: 3).

1.4. Misión

Promover políticas de desarrollo de carácter social económico, cultural, y artístico de la comunidad, promover acciones de protección y cuidado del medio ambiente, promover el desarrollo sostenible integral y humanitario. (Estatutos de ASODICO, 2009: 3).

1.5. Áreas de proyección.

Su enfoque es Social, transformador y sostenible se proyecta en los siguientes ámbitos:

- **Desarrollo local**

El desarrollo local es el resultado de la capacidad de una sociedad para decidir lo que quiere, luchar por sus objetivos y controlar los resultados obtenidos. Constituye una herramienta para la consulta y el diálogo social, en cuya aplicación resulta esencial la participación de todos los interlocutores de la sociedad civil y el tejido socioeconómico local.

Cuanto mayor sea el consenso respecto a los objetivos y más estrechamente se coordinen las acciones de apoyo, mayor será el éxito de las estrategias y las intervenciones en el campo del desarrollo local.

Si se pretende su sostenibilidad, el proceso de desarrollo local debe trascender la dimensión económica para tener en cuenta la equidad social, el bienestar de la

población, los problemas medioambientales, el progreso tecnológico, la buena gobernanza, las instituciones locales eficaces y adecuadamente gestionadas. -Instituto de Investigaciones Sociales, UNAM, 2001-

El Programa de Desarrollo de Área, Comapa, trabaja con asociados locales, Consejo de Desarrollo Comunitario, Iglesias Cristianas Evangélicas, católicas y organizaciones basadas en la comunidad. A demás trabaja junto a Visión Mundial como un ente catalizador que ayuda a los grupos claves a unirse para educarse, colaborar en las prioridades del bienestar del niño y niña a nivel local, así mismo ofrecer apoyo al desarrollo, a los gobiernos locales proveyendo los servicios esenciales a los ciudadanos y ciudadanas, incluyendo educación, cuidado de la salud, seguridad alimentaria y protección de la niñez, además el gobierno local, (COCODE). -Programa de Desarrollo de Área Comapa, 2013:11-

- **Participación Ciudadana**

La participación ciudadana hace referencia al conjunto de acciones o iniciativas que pretenden impulsar el desarrollo local y la democracia participativa a través de la integración de la comunidad al que hacer político. Está basada en varios mecanismos para que la población tenga acceso a las decisiones del gobierno de manera independiente sin necesidad de formar parte de la administración pública. La participación ciudadana se manifiesta también a través de las ONGs las cuales pugnan por ciertos temas sociales.

En el caso del Programa de Desarrollo de Área Comapa, busca la participación activa y la integración de niños y niñas, jóvenes, señoritas, mujeres y hombres en todo el proceso de implementación de acciones en la toma de decisiones de toda la población, juntamente con las organizaciones existentes, entre las que se pueden mencionar el COCODE, el COMUDE y la Fundación Visión Mundial Guatemala.

Sus estatutos dictan el fortalecimiento de la organización y participación de toda la población; promoviendo el mejoramiento de la capacidad técnica para la identificación de sus problemas y necesidades, así también las alternativas de solución a las mismas.

Y la promoción de la participación ciudadana para elevar los niveles sociales, económicos, educativos y culturales para toda la población en general a través de proyectos productivos.

Normalmente en las comunidades es asignado una madre guía por cada sector de treinta familias quien es la encargada de comunicar los servicios de vacunación, peso y talla de los niños, para luego trasladar los datos a la Gerencia de la Asociación. El Programa de Desarrollo de Área, busca la participación comprometida de las familias de las comunidades, de esa manera unen esfuerzos para lograr el desarrollo integral de las comunidades, pregonando la democracia participativa. -Programa de Desarrollo de Área Comapa, 2013:10-

- **Genero igualdad**

La igualdad de género implica el concepto de que todos los seres humanos, tanto hombres como mujeres, son libres de desarrollar sus habilidades personales y tomar decisiones sin las limitaciones impuestas por estereotipos, rígidos papeles de género. La igualdad de género significa que las diferentes conductas, aspiraciones y necesidades de las mujeres y los hombres son consideradas, valoradas y favorecidas por igual. No significa que las mujeres y los hombres se hayan convertido en lo mismo, sino que sus derechos, responsabilidades y oportunidades no dependerán de si nacen hombre o mujer.

Existe discriminación de género cuando las mujeres no pueden tomar decisiones en las organizaciones comunitarias, en asociaciones y cuando no tienen acceso al crédito u otros insumos productivos, también cuando se afirma que los hombres son más inteligentes que las mujeres, o bien cuando se le paga menor salario a la mujer que al hombre, por igual trabajo y tiempo laboral; así mismo cuando se le da preferencia a los hijos varones y se pone en desventaja a las hijas en todos los aspectos. -Programa de Desarrollo Humano (PNUD)-

La práctica y el impacto del desarrollo sostenible no se puede lograr sin reconocer que cada política, programa y proyecto afecta de manera diferente a mujeres y hombres,

para abordar el género como una cuestión transversal se requiere que los puntos de vista, intereses y necesidades de las mujeres den forma a la agenda de desarrollo tanto como la de los hombres, y que las estrategias del programa apoyen el progreso hacia relaciones más equitativas entre hombre, mujeres, niñas y niños.

Se contempla que el Programa de Desarrollo de Área busca la igualdad de género en todo momento, se ha tomado en cuenta a las niñas, niños, jóvenes, señoritas, mujeres, hombres, priorizando las actividades para cada etapa, de esa manera todos y todas unen esfuerzo, ya que el reto es transformar las relaciones entre géneros para contribuir a la democracia, el desarrollo social y los derechos humanos de las personas.
-Programa de Desarrollo de Área Comapa, 2013:3-

- **Gestión de Riesgo-Resiliencia**

La Gestión del Riesgo es un enfoque que promueve la reducción del riesgo de desastres especialmente a través de la disminución de la vulnerabilidad con base a acuerdos sociales que surgen de un proceso de participación de todos los actores y grupos de interés; además forma parte de las políticas sociales en la medida que busca el mejoramiento de las condiciones de vida de la misma manera como del patrimonio individual y colectivo de la población.

Los desastres naturales suelen ser manifestaciones del ambiente que, favorecidos con hábitos humanos, deterioran diariamente el medio y resultan significativos en la mayoría de los casos para la población, pues, según su magnitud, ponen en peligro el bienestar del individuo o el ambiente que lo rodea. -Manual esfera 2004-

El Programa Desarrollo de Área Comapa, juntamente con la Asociación, trabajan con los interesados locales para promover el desarrollo de la comunidad, así como la propiedad local de un plan para reducir el riesgo ante desastres, durante los desastres en los que se necesita ayuda externa, y se organizan, se capacitan, planifican y gestionan recursos para asegurar la asistencia de los más vulnerables.

Trabajar con los gobiernos locales es importante ya que ante cualquier desastre están preparados y coordinados, con instituciones como la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres que participan en acciones de rehabilitación y reconstrucción post-emergencia y desastre. La Fundación Visión Mundial Guatemala ha contribuido a la recuperación, rehabilitación y reconstrucción de las comunidades de cobertura.

El Programa de Desarrollo de Área fortalece y capacita a las familias para el mejoramiento de sus condiciones de vida y resiliencia. Esto último refiere a un proceso en el que la comunidad reconoce y valora los riesgos a los que está expuesta en su relación con el ambiente y en consecuencia formula políticas, estrategias, planes, para mitigar los riesgos existentes y evitar nuevos riesgos, así mismo se capacita a las autoridades, organismos locales encargados del manejo de desastre. -Aprendizaje a través de la Evaluación con Responsabilidad y Planificación 2a. Edición-Puntos fundamentales de LEAP: 23-

1.6. Ubicación

La sede de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa, (ASODICO), se encuentra ubicada en la entrada hacia la aldea el Carrizo del municipio de Comapa, departamento de Jutiapa, sobre la carretera que va de Jutiapa. Se llega a través de la ruta nacional, luego se cruza hacia el entronque de la aldea El Amatón, Quesada, en el kilómetro 100 desviándose a la derecha a 9 kilómetros se localiza la aldea san Ixtan Jalpatagua, donde se desvía a la izquierda llegando al municipio de Comapa, departamento de Jutiapa. Los números telefónicos de la institución son 78820134, y 40158214.

1.7. Programas

Se proyecta desde varios ámbitos y cuenta con el Programa de desarrollo de Área de Comapa, el cual está enfocado en el desarrollo de cuatro proyectos los cuales son:

- Proyecto de salud,
- proyecto de educación,
- Proyecto de desarrollo económico,
- Proyecto de gestión de patrocinio.

- **Proyecto salud:** integra sus acciones con los proyectos de educación, en la formación de capacidades a lideresas, madres guías, madres de familias, o cuidadoras de niñas y niños a fin de lograr cambios de conducta observables en la incorporación de buenas prácticas que contribuirán a la reducción de la prevalencia de enfermedades, así mismo mejorar su rendimiento escolar.

El proyecto contempla como eje transversal, genero, medio ambiente, impacto cristiano, construcción de la paz, capacidades diferenciadas, protección del VIH, para genero se prioriza el trabajo con niñas y mujeres.

En cuanto al Medio Ambiente, prioriza actividades compatibles con el ambiente y recursos naturales, así mismo la construcción de la paz se promueve a la resolución de conflictos y actividades de beneficio común, manteniendo la protección de los grupos de mayor vulnerabilidad. -Modelo del Ministerio de Visión Mundial Guatemala: 8-

- **Proyecto Educación:** se pretende incrementar la cobertura de la educación formal en las comunidades seleccionadas, principalmente en el nivel preprimario y primario proporcionando el incremento de niños y niñas que ingresan a la escuela, evitando la deserción escolar y la repitencia en el nivel primario.
- También se realizan acciones que facilitan el acceso a oportunidades de educación complementaria, especialmente en señoritas y jóvenes, que por diversas circunstancias no han tenido acceso a la educación formal, además contribuye a la formación de padres y madres con el propósito de sensibilizar y concientizar sobre la importancia de la educación formal de las y los niños, desde el aprestamiento preprimario y la importancia de la educación extraescolar para la formación de la población.-Modelo del Ministerio de Visión Mundial Guatemala: 7-
- **Proyecto de desarrollo económico:** Mejorar los ingresos a nivel familiar de la población, así mismo la disponibilidad alimentaria, a través de unidades productivas, actividades de generación de ingresos, se coordina con salud y

educación, para el desarrollo de capacidades en las familias a través de capacitaciones y cursos ocupacionales, a través de los ejes transversales que son, género, medio ambiente, protección, construcción de la paz, discapacidad y compromiso cristiano. -Modelo del Ministerio de Visión Mundial Guatemala: 9-

- **Proyecto de Patrocinio:** El patrocinio es un recurso importante especializado para la organización, ocurre solamente después de identificar los sectores y las áreas de prioridad, la razón es para que los niños estén registrados en las comunidades objetivo de proyecto, así mismo mejora la calidad de vida de niñas y niños registrados, por ende la transformación de las familias, permitiendo la protección contra el abuso, la violencia y la explotación. Actualmente son 3,504 niños y niñas registrados en el patrocinio, siendo Taiwán el país donante. - Estrategia Nacional Visión Mundial Guatemala: 4-

1.8. Tamaño Y Cobertura:

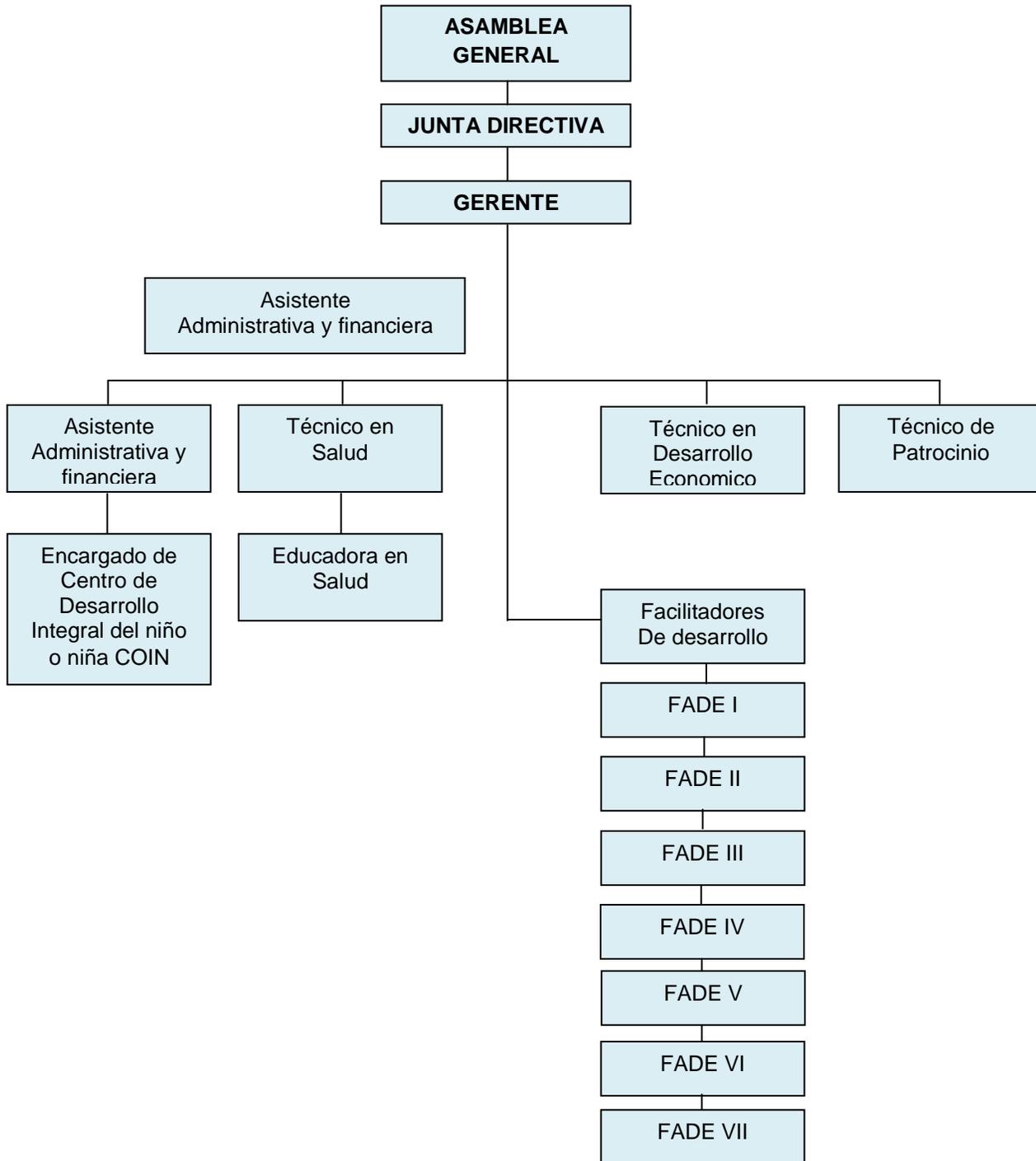
El Programa de Desarrollo de Área de Comapa (PDA) abarca cuatro comunidades Matrices y sus caseríos las personas beneficiadas son alrededor de 3.504 y se distribuyen de la siguiente manera:

1. Comunidad Matriz San Cristóbal: y sus caseríos San Cristóbal Centro, Ixcanal I, e Ixcanal II, atendiendo a 790 beneficiados(as)
2. Comunidad Matriz San José: y sus caseríos San José Centro, Buena vista, San Juan, El Chinchitor, El Calvario, El Anonito y el Guayabo, por lo cual atienden a 1766 beneficiados(as).
3. Comunidad Matriz El Carrizo: y sus caseríos Carrizo centro, Tepenance, Comalito, atendiendo a 685 beneficiados y beneficiadas.
4. Barrios Pobres: Barrio el Cerrito, Barrio San Francisco, atiende a 263 personas, para un total de 3504 personas.

1.9. Estructura Organizativa

Estructura Organizativa Asociación de Desarrollo Integral, Comapa (ASODICO) financiada por Visión Mundial Guatemala.

Organigrama de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa” ASODICO.



Fuente: Asociación de Desarrollo Integral Comapa

- **Asamblea General:** Constituida por todas las familias asociadas del Programa de Desarrollo de Área, tienen la potestad de elegir y ser electos para la toma de decisiones y conformar la junta directiva, así como la comisión de vigilancia y comités locales. Su convocatoria es anual por la Junta Directiva para rendir cuentas, para la elección de nuevos cargos y para presentar informes de evaluación y el plan del siguiente año de labores.
- **Junta Directiva:** Está constituida por el presidente de la Junta directiva de la Asociación que es el representante legal, así mismo el vicepresidente, secretario, tesorero y III vocales, ellos representan a la Asamblea General para la toma de decisiones, revisión, monitoreo aprobación y fiscalización de cuentas rendido por el personal del Proyecto de Desarrollo de Área. Estos miembros se reúnen quincenalmente o según la necesidad tratada en la sede del PDA. Para tratar asuntos de suma importancia en la implementación de proyectos, dejando constancia por medio de la elaboración de un acta.
- **Gerente:** Es la persona encargada de desarrollar las actividades del Programa de Desarrollo de Área así mismo administra el recurso humano y financiera transparente, rinde cuentas a la junta directiva del Programa de Desarrollo de Área mensualmente. También tiene a su cargo planificar, organizar, dirigir, supervisar y controlar la administración, así como facilitar los procesos de trabajo comunitario para la realización de proyectos.
- **Asistente Administrativa:** Es la persona que garantiza la logística para la ejecución de los planes, realizando compras, controla el insumo y el equipo de oficina, realiza presupuesto, brinda apoyo secretarial, se encarga del manejo y control de la caja chica, cuentas bancarias. Elaboración de fondos de solicitud, apoyo a reuniones de la Junta Directiva y mantienen custodia de los documentos legales y otros documentos a su cargo.

- **Técnico de Patrocinio:** Es la persona encargada de facilitar los procesos de capacitación, asesoría, coordinación con el gerente así mismo realizan monitoreo de niñas y niños registrados, además de las actividades que tiene que ver con rendición de cuentas a patrocinadores y familias y en caso de requerimientos especiales de las comunidades con los patrocinadores sean ágiles, eficientes y eficaces.
- **Facilitadores de Desarrollo (FADES):** Son los y las que se encargan de los procesos de desarrollo en las comunidades, su tiempo esta designado en un 80% de campo y un 20% de oficina, para la formulación de propuestas que benefician a la población destinataria.
- **Personal Eventual:** Son personas contratadas por el Proyecto de Desarrollo de Área por un lapso de tiempo, estas personas no están contratadas bajo las mismas condiciones y prestaciones que el personal antes descrito, agrónomos, censadores, digitadores y profesionales en otras disciplinas.

1.10. Objetivos Estratégicos

El Bienestar integral cómo área, representa sus Objetivos Estratégicos y se definen de la siguiente forma:

1. Desarrollo integral de la niñez:

Desarrollar acciones integradas y sostenibles que contribuyan al mejoramiento del nivel de bienestar de la niñez.

2. Medios de vida y resiliencia familiar:

Fortalecer las capacidades de las familias para el mejoramiento de sus condiciones de vida y resiliencia.

3. Organización comunitaria y gobierno local:

Fortificar la organización comunitaria y el poder local para la gestión social e incidencia en el ámbito municipal y nacional, orientada al diseño e implementación de políticas públicas que faciliten el logro de los Resultados de Bienestar de la Niñez.--Estrategia Nacional de Visión Mundial Guatemala, 2013 – 2015:14-

1.11. Área de proyección Priorizada: Desarrollo Comunitario.

El desarrollo comunitario es un proceso que conlleva una serie de cambios pertinentes a lograr las condiciones socioeconómicas de los habitantes de las comunidades, quienes con su participación activa generan resultados e identifican las base que permitan lograr la auto sostenibilidad de las familias que en ellas habitan, Chinchilla,(2003)

Las comunidades impulsan su desarrollo a través de la participación ciudadana, en algunos casos con mejores resultados y en el menor tiempo, cuando el desarrollo es logrado a través de la participación ciudadana, los resultados son mejores ya que los mismos beneficiarios se involucran, alcanzan sus metas y se dan cambios sustanciales en las comunidades.

La Asociación de Desarrollo Integral Comapa, a través del Programa de Desarrollo de Área, Financiado por la Fundación Visión Mundial Guatemala, actualmente trabaja con comunidades priorizadas ejecutando proyectos de desarrollo transformador, no asistencialista esto se refleja en los proyectos que son: educación, salud, desarrollo económico, y gestión de patrocinio, estos proyectos contribuyen al mejoramiento de la calidad de vida de las personas beneficiadas.

El abordaje inicial se basa en que la comunidad asuma su responsabilidad y capacidad de gestión, identificando líderes que apoyen directamente el proceso, de preferencia identificando familiares patrocinados.

El papel del Programa de Desarrollo de Área es encaminar e inculcar a los líderes, hombres, mujeres, niños, niñas, jóvenes señoritas y los gobiernos locales su propio desarrollo de autogestión, ya que las actividades del proyecto son de tipo transversal, por lo que se prioriza a la niñez especialmente a los pobres vulnerables para empoderarse juntamente con sus familias y comunidades.

Así mismo hace conciencia a las personas y a los grupos para entender sus derechos y para entender que tienen el poder para generar el cambio donde exista la injusticia, moviliza a las comunidades para comunicarse con quienes elaboran las políticas, desarrollando confianza en sí mismo, desarrollo de capacidades a través de habilidades y vínculos con otros grupos.

Las acciones de desarrollo se generan entre el desarrollo social, y que estas actividades se realizan por parte de los gobiernos locales, comunidades organizadas, así mismo la sociedad civil inciden en las políticas públicas, gestionan, canalizan recursos a favor del bienestar, la protección de la niñez, adolescentes y jóvenes, a si miso la movilización y la participación en la toma de decisiones, por tal motivo se prioriza dicha área para que las personas y familias beneficiadas puedan apoyar y movilizarse para que los proyectos que ejecuta la Asociación de Desarrollo Integral Comapa sean sostenibles.

2. Análisis Situacional

2.1. Análisis de la problemática

El análisis situacional efectuado a la Asociación de Desarrollo Integral Comapa, (ASODICO), con financiamiento y asesoría técnica de Visión Mundial, se realizó con: personal que labora para la institución cooperante, persona enlace, Junta Directiva de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa, y la estudiante que realiza su práctica profesional supervisada I en reuniones extraordinarias que permitió detectar por medio de la técnica lluvia de ideas, entrevistas y encuestas estructuradas las siguientes necesidades de la institución y en el área de proyección priorizada:

A. Problemas Generales

1. Altos índices de niveles de desempleo, especialmente en el área rural.
2. No se aplican políticas municipales que fomenten el acceso a recursos productivos
3. Oficinas municipales no cumplen con desarrollar sus funciones sobre formación comunitaria, establecida en la legislación.
4. Elección de COCODES no es realizado de forma democrática.
5. Escasa inversión social de gobierno municipal en proyectos de desarrollo integral
6. Programas asistencialistas del gobierno limitan la participación comunitaria.
7. Espacios de poder a nivel local y municipal no son funcionales.
8. Manipulación del gobierno municipal a concejos comunitarios (COCODES)
9. Poco acceso a recursos productivos de las comunidades de cobertura.
10. Poco personal para la demanda de trabajo.
11. Organización No Funciona Sobre La Base De Principios Democráticos
12. Bajos niveles de empoderamiento a beneficiarios, asociados, junta directiva; en procesos de toma de decisión para la movilización e incidencia de políticas públicas.
13. Deficiencias administrativas en la junta directiva de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa.
14. Bajos niveles de gestión de proyectos por parte de Asociación.
15. Bajos niveles educativos de asociados.

1. Altos índices de niveles de desempleo, especialmente en el área rural.

Según investigación de campo Octubre (2011:23), se debe a que la población desempleada asciende al 32%. Las causas principales son la falta de programas de desarrollo integral.

En el municipio existe escasa generación de empleo; debido a la falta de oportunidades de trabajo y el bajo nivel de educación lo cual limita a la población a optar a un empleo formal, los desempleados compiten con los empleados por los puestos de trabajo disponibles lo cual provoca la baja en los salarios y se vuelve un problema tanto económico como social.

2. No se aplican políticas municipales que fomenten el acceso a recursos productivo.

El municipio cuenta con 10 aldeas y 56 caseríos según el Mapa de Pobreza de la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia, (2002:53), está caracterizado como uno de los municipios más pobres a nivel nacional, con capacidad limitada para la generación de ingresos locales por concepto de impuestos o tributos; lo que limita la inversión social en la aplicación de políticas públicas y la falta de proyectos productivos. Se resalta que el mayor número de habitantes se dedica a la agricultura y los ingresos no son fijos; los pobladores sobreviven de sus cosechas y se maneja un mínimo porcentaje de dinero en efectivo.

3. Oficinas municipales no cumplen con desarrollar sus funciones sobre formación comunitaria, establecida en la legislación.

Los líderes y lideresas comunitarias manifestaron la necesidad de conocer las leyes de desarrollo rural, y los mecanismos para poder entablar diálogos políticos inicialmente con el gobierno municipal y progresivamente con el gobierno departamental y nacional.

4. Elección de COCODES no es realizado de forma democrática.

Esto se debe a que el gobierno local de turno, tiene a la gente establecida para formar parte en el Consejo Comunitario de Desarrollo Local, y no permite que los otros comunitarios participen, lo cual limita la participación ciudadana en los procesos de elección de manera democrática así como el desconocimiento de las leyes de desarrollo rural que los ampara.

5. Escasa inversión social de gobierno central y municipal en proyectos de desarrollo integral.

La escasa inversión social del gobierno central y municipal en proyectos de desarrollo integral, se constituyen en barreras potenciales para el desarrollo comunitario, y una gran oportunidad para seguir acompañando a las comunidades con un enfoque de desarrollo integral.

6. Programas asistencialistas del gobierno limitan la participación comunitaria.

Los programa asistencialista son utilizados como instrumento político de los gobiernos de turno, para cautivar caudal electoral para los siguientes procesos electorales.

7. Espacios de poder a nivel local y municipal no son funcionales.

Falta de voluntad política del gobierno central y municipal, para la aplicación de las leyes de los Consejos de Desarrollo, Descentralización y Código Municipal.

8. Manipulación del gobierno municipal a concejos comunitarios (COCODES).

Esto se debe a la política partidista existente, lo cual limita el apoyo a las comunidades por no recibir el apoyo adecuado en periodos de campaña, la lucha de poder se manifiesta en los COCODES y llegan al poder por ser manipulados, mientras los que son verdaderos líderes capaces de ejercer la función no llegan al poder porque no son afines con los gobiernos de turno.

9. Poco acceso a recursos productivos de las comunidades de cobertura.

Las familias se dedican a la agricultura de subsistencia para la producción de granos básicos (maíz, frijol); producción que se ve limitada debido a que las tierras no son de vocación agrícola, si no forestal; y a la limitada tierra para cultivos sin embargo, por ser un cultivo tradicional y básico para el consumo alimenticio incluido en la dieta diaria.

10. Poco personal para la demanda de trabajo.

El personal de la institución plantea que los lineamientos a cumplir se hacen con poco tiempo de anticipación por ser un proceso administrativo de pasos a seguir, y que por lo general demandan mucho tiempo esto recarga el trabajo y descanso de los empleados, algunos usuarios se quejan del servicio de atención, de información y de tiempo de espera.

11. Organización No Funciona Sobre La Base De Principios Democráticos

La organización está alineada a las aspiraciones de Visión Mundial Guatemala el cual trabaja con modelos de ministerio en conjunto con asociados, esto dificulta la participación democrática de la asociación para la gestión y autogestión, por lo que se quiere empoderar a la asociación para la transferencia de administración y que ellos mismos puedan tener su propia estructura organizacional.

12. Bajos niveles de empoderamiento de asociados, junta directiva; en procesos de toma de decisión para la gestión y movilización e incidencia de políticas públicas.

La debilidad de parte de la Asociación para la toma de decisiones y la falta de involucramiento se debe a que la institución donante ha puesto lineamientos de trabajo, por lo que la asociación debe estar sujeta a ello.

La junta directiva y asociación esperan ser capacitados y fortalecidos en la gestión y autogestión de las políticas públicas.

13. Deficiencias administrativas en la junta directiva de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa.

Las deficiencias de los miembros de la junta directiva debilitan el proceso de desarrollo comunitario ya que el desconocimiento de las funciones que le competen impide el ejercicio de las funciones y el manejo de la institución.

14. Bajos niveles de gestión de proyectos por parte de Asociación.

La escases de presupuesto y la falta de gestión por parte de la Directiva y el desconocimiento de cómo gestionar y auto gestionar hace que no logren proyectos sustentables y sostenibles en busca del desarrollo local.

15. Bajos niveles educativos de comunidades beneficiarias.

Según información proporcionada por el Comité Nacional de Alfabetización CONALFA, (2011:12) el 29%, de las comunidades beneficiarias no tienen acceso a educación debido a la falta de recursos económicos hace que la población campesina carezca de un nivel adecuado de profesionalismo por ende la mayor parte de los beneficiados, luchan para alfabetizarse y así mismo empoderarse de conocimientos para gestionar ellos mismos sus propios proyectos.

2.2. Árbol de problemas

A través de la identificación y priorización de un problema del área de proyección realizada, se utilizó la técnica de árbol de problemas que permitió identificar las diversas causas que genera el problema central, posteriormente se identificaron sus efectos.

Se desarrolló un análisis de lo general a lo particular en torno al problema, que permitió conocer las causas que originaron la problemática identificada como prioritaria.

Además ésta técnica consistió en graficar los diferentes componentes del problema, identificando las relaciones causa=efecto que ha generado el mismo. Lo que permitió encontrar las dificultades y consecuencias que lo ocasionan.

2.3. Explicación de causas y efectos:

El análisis partió de la identificación del problema definido como: **“organización no funciona sobre la base de principios democráticos”**, definiendo posteriormente las variables causales, siendo las siguientes:

- Estructura organizacional no promueve la participación democrática de los asociados en la gestión institucional.

La causa consiste en que la estructura organizacional es impuesta por Visión Mundial Guatemala, por ser el ente encargado de brindar asesoría técnica y financiera a la asociación, por lo tanto no promueve la participación democrática de los asociados. Los programas de Visión Mundial sigue el ciclo de cada cinco años con una evaluación o revisión profunda al final de la etapa. Debido a esta planificación la asociación tiene poco tiempo de formación, aún así desconocen sus derechos y obligaciones, ya que no están informados en los procesos de desarrollo.

- Poca relación entre asociación, institución y comunidades beneficiarias.

Como efecto se puede evidenciar que existe poca comunicación entre la institución y junta directiva de la asociación, por lo que no muestran preocupación en las estrategias de trabajo que se ejecutan.

La ausencia de estrategias de comunicación para fortalecer la participación ciudadana, la Inexistencia de programas de formación ciudadana, para líderes y el poco empoderamiento de beneficiarios en el área rural, se crean los efectos donde la participación es debilitada en el involucramiento de la comunidad.

- Falta de fortalecimiento a, Asociación, junta directiva para la toma de decisiones.

Esta causa se refiere a la poca preparación y limitados procesos de asesoría, la falta de acciones y capacitaciones en la toma de decisiones lo cual provoca pocos avances en el empleo de sus funciones, obstaculizando que los objetivos previstos de la institución no se cumplan, creando deficiencia en el desarrollo de los proyectos comunitarios.

- Pocos avances de desarrollo promovido por la asociación.

El empoderamiento busca fortalecer la capacidad de negociación la valoración y el reconocimiento de hombres y mujeres, que buscan la participación, en la asociación y su junta directiva de esa manera ejecutaran programas y proyectos sostenibles, que en el futuro la misma asociación, Organizaciones comunitarias y gobiernos locales puedan ser partícipes de la gestión y autogestión comunitaria de proyectos, definiendo su estructura organizacional.

- Ausencia de liderazgo con visión estratégica.

Esta causa afecta en gran manera a la asociación las personas que integran la junta directiva, son líderes pero no poseen esa visión estratégica, no conocen la realidad de su entorno, no tienen esa capacidad de visionar hacia el futuro y ejercer el liderazgo, y como efecto se produce el bajo rendimiento en el desempeño de sus funciones, por lo que no se han dado a conocer, no desempeñan sus funciones por las debilidades de desconocimiento para propuestas de proyecto de desarrollo.

- Asociación Desconoce leyes a favor del desarrollo rural.

La poca información y empoderamiento de las leyes existentes debilitan el fortalecimiento de la participación social y detiene el desarrollo de las actividades tanto institucional como de la asociación, siendo estas:

La Constitución Política de la República de Guatemala, Ley de los Consejos de Desarrollo Urbano y Rural, la Ley General de Descentralización, el Código Municipal, la Ley de Organizaciones no Gubernamentales. Creando débil comunicación entre institución y asociados por lo que ellos se acomodan a los procesos, algunos de los líderes comunitarios muestran intereses personales, obstaculizando el desarrollo de actividades para el beneficio comunitario.

- Asociación no cuenta con estrategias de sostenibilidad financiera

Esta causa limita el recurso económico, ya que la mayoría de los integrantes de la junta pertenecen a diferentes comunidades eso ha provocado que no hay plena

comunicación y no unen esfuerzos para buscar apoyo a través de otros medios, y esto provoca la débil organización y gestión que contribuye a estancamiento de proyectos de desarrollo, porque no tienen fondos suficientes para la ejecución de los mismos.

La alta dependencia de un solo cooperante, provoca dependencia de la misma; por ende no han articulado esfuerzos para obtener recursos económicos para adquirir proyectos que beneficien a las comunidades beneficiarias. La debilidad de la asociación se debe a la falta de involucramiento, ya que la institución donante ha puesto lineamientos de trabajo por lo que la Asociación debe estar sujeta a ello, es necesario que la asociación se empodere en procesos de toma de decisiones para gestionar y canalizar sus propios recursos.

- La Inexistencia de programas de formación ciudadana para asociados.

El estancamiento de la participación de asociados, se debe a la ausencia de estrategias de comunicación para fortalecer la participación ciudadana, la inexistencia de programas de formación ciudadana, para líderes con enfoque de desarrollo comunitario, y el poco empoderamiento de la junta directiva se crean los efectos donde la participación se debilita en la implementación de proyectos. Las comunidades no logran proyectos de desarrollo por falta de involucramiento, generando el descontrol en el desarrollo organizacional y la poca participación comunitaria.

En lo referente a los efectos que las anteriores líneas causales se tienen los siguientes elementos de análisis. Existe debilidad institucional para el trabajo de desarrollo comunitario y la falta de estrategias para realizar un trabajo efectivo.

La Asociación de Desarrollo Integral Comapa, departamento de Jutiapa carece de Un Plan de Fortalecimiento y Promoción de la Participación Democrática para la Autogestión Social.

2.4. Explicación de la problemática identificada:

Como parte de la integración del análisis situacional, y utilizando como medio la técnica de Hanlon, que consiste en la priorización de un problema, se tienen como tal el siguiente:

“Asociación de desarrollo integral Comapa, no funciona sobre la base de principios democráticos”.

Los principios democráticos se basan en la existencia de instituciones bien estructuradas y que funcione correctamente, así como en un cuerpo de reglas, normas, derechos y responsabilidades; la democracia es el fundamento de la vida de los seres humanos en la sociedad, lo cual promueve la asociación de hombres y de mujeres para la buena marcha de la organización.

De acuerdo a la descripción anterior se puede determinar que la Organización no está fundamentada en los principios democráticos, esto se debe a la poca participación, capacitación, de los asociados y el bajo nivel de liderazgo que ejercen dentro de la misma ya que los mismos no desconocen de sus funciones.

Es importante considerar que la capacidad de participación de la ciudadanía en la toma de decisiones influye a que los mismos asuman sus responsabilidades y compromisos en la búsqueda de la justicia social y de la democracia.

Según el informe sobre la democracia en América Latina, del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), La democracia encuentra su fundamento filosófico y normativo en una concepción del ser humano como sujeto portador de derechos. En ella se distingue la idea del ser humano como un ser autónomo razonable y responsable. La democracia es una forma de organización de la sociedad que garantiza el ejercicio, promueve la expansión de la ciudadanía, establece reglas para las relaciones políticas, la organización y el ejercicio del poder que son consistentes.

Siendo la participación como el régimen democrático y su fundamento según el DECRETO No. 14-2002 Ley de Descentralización Artículo. 17 dice: “que la participación de la población es el proceso por medio del cual una comunidad organizada, con fines políticos, económicos, sociales o culturales, participa en la planificación, ejecución y control integral de las gestiones del gobierno nacional, departamental, y municipal para facilitar el proceso de descentralización”.

La participación de las organizaciones fomenta la democracia ya que es muy mucha importe reconocer que a través de ella pueden demandar sus necesidades ante organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, por eso es necesario empoderar a las comunidades y en especial a los miembros, de junta directiva de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa.

Justificación del problema:

Siendo la democracia una forma de participación social y organización de la sociedad civil que garantiza el ejercicio y promueve la expansión de la ciudadanía, establece reglas para las relaciones políticas, para la organización y el ejercicio del poder que son consistentes en la democracia, las comunidades deben organizarse y tener esa participación activa para ejercer sus derechos dentro de la asociación.

La Asociación de Desarrollo Integral del municipio de Comapa del departamento de Jutiapa, como ente representante del conglomerado de la sociedad civil que vela por el desarrollo integral de la población y como entidad autónoma puede y debe tomar decisiones pertinentes en los procesos de democracia, así también la gestión de programas, proyectos en beneficio de la población y crear su propio modelo de trabajo.

La junta directiva es la encargada de velar por el buen funcionamiento y hacer las alianzas respectivas con las diferentes instituciones nacionales e internacionales y los diferentes Ministerios para promover el desarrollo y bienestar de la población, creando políticas que beneficien a las y los habitantes, y la oportunidad para seguir acompañando a las comunidades con un enfoque de desarrollo.

2.5. Demandas Institucionales:

Dentro de las demandas institucionales se mencionan las siguientes:

- Llevar a cabo el desarrollo transformador hacia las áreas con cobertura de la Asociación.
- Formación y capacitación de líderes y lideresas comunitarias para la gestión de proyectos.
- Implementar planes de desarrollo comunitario.
- Fortalecer a los COCODES a través de planes de desarrollo para la movilización, incidencia y gestión de recursos destinados a la inversión de desarrollo rural.
- Fortalecer a las comunidades para promover el desarrollo de las comunidades de cobertura.
- Promover la Participación ciudadana en los asociados.
- Creación de políticas de desarrollo para mejorar la calidad de vida de las comunidades.

2.6. Demandas Poblacionales:

- Proyectos de Salud (saneamiento básico y ambiental, letrización, estufas mejoradas, víveres)
- Proyectos de Educación (construcción de aulas)
- Proyectos productivos y de beneficio comunitario.
- Proyectos de reparación de carretera, para transitar y comercializar sus productos agrícolas.
- Perforación y habilitación de pozos mecánicos para el abastecimiento del vital líquido.
- Contar con mayor participación de voluntarios en la asociación.
- Creación de proyectos orientados a fortalecer la formación de las organizaciones comunitarias y de la asociación.
- La asociación demanda capacitaciones para la gestión y autogestión de proyectos para el desarrollo comunitario.
- Demandan reuniones con frecuencia para conocer los avances en los proyectos desarrollados.

- Asociación demanda fortalecimiento de capacidades en base a sus funciones.

2.7 Análisis de brecha

Al elaborar un análisis de demandas institucionales y poblacionales se ha determinado que existen varios elementos, que marcan un espacio entre las necesidades de la institución y lo que demanda la población, los cuales se detallan a continuación:

- Escasa participación de la población en el desarrollo comunitario, los asociados demandan a las organizaciones no gubernamentales y gubernamentales los capaciten con talleres, para el conocimiento de gestión y autogestión comunitaria, así minimizar las problemáticas que afectan a las comunidades de cobertura.
- Es importante mencionar la participación activa de hombres y mujeres para obtener mejores resultados en la ejecución de proyectos, para la instancia de poder a nivel comunitario, así mismo tendrán oportunidades iguales de capacitarse en los temas de participación ciudadana, reconociendo las potencialidades y habilidades que cada uno posee.
- Limitadas alianzas estratégicas gubernamentales y no gubernamentales para el desarrollo técnico y financiero que contribuye al desarrollo, al igual que la poca inversión social del gobierno central y municipal en proyectos de desarrollo la cual limita la presencia de organizaciones en el área de cobertura; constituyéndose en barreras potenciales para el desarrollo comunitario.
- Para tener organizaciones comunitarias fortalecidas con capacidades de participación social, gestión e involucramiento, la asociación debe contar con el apoyo de las organizaciones gubernamentales y no gubernamentales especializada con conocimientos de leyes y aplicarlas para el fortalecimiento y la incidencia de los gobiernos locales.

- El recurso humano por parte de la asociación es débil y la participación comunitaria es deficiente, es importante intervenir en la promoción de la participación democrática efectiva, equitativa y de calidad, para que sean las mismas personas actores de su desarrollo comunitario, concientizándolos de los beneficios sobre la gestión social ya que los líderes son los canales directos entre la asociación y la comunidad para manifestar las necesidades más sentidas.
- La poca proyección organizativa es limitante en la toma de decisiones y el involucramiento de asociados y junta directiva de la asociación de Desarrollo Integral Comapa.

2.5. Red de actores regionales vinculados en el área de proyección

La Asociación de Desarrollo Integral Comapa, del departamento de Jutiapa para poder desarrollar de manera eficaz y eficiente sus funciones establece relaciones con varios actores, internos y externos que de alguna forma les apoyan para cumplir con sus objetivos.

Actores Internos	Principales Intereses	Incidencia del área de proyección sobre sus intereses	Prioridad que le daría a la solución del problema
Asamblea General	Constituida por todos los asociados del Programa de Desarrollo de Área, tienen la potestad de elegir y ser electos para la toma de decisiones y conformar la Junta Directiva,	Tiene a su cargo la Comisión de Vigilancia y comités locales. Su convocatoria es anual por la Junta Directiva, para rendir cuentas, para la elección de nuevos cargos y para presentar informes de evaluación y el plan del siguiente año de labores.	Alta: Es el ente primordial en la toma de decisiones que afectan a las comunidades de cobertura.
Junta Directiva	En el órgano ejecutivo y administrativo de la Asociación y vela por el desarrollo integral de las comunidades beneficiarias para	Constituida por el Presidente como Representante Legal, Vice - Presidente, Secretario, Tesorero y Vocales, quienes representan a la asamblea general para la toma de	Alta. Cada representante vela por los intereses del Programa de Desarrollo de

	mejorar las condiciones de vida,	decisiones, revisión, monitoreo, aprobación y fiscalización de cuentas rendido por el personal del Programa de Desarrollo de Área. Los miembros se reúnen cada quince días para conocer las necesidades de las comunidades beneficiarias.	Área.
Presidente de la Junta Directiva	Representar legalmente a la Asociación, ejerciendo su personería jurídica en todos los actos en que la misma tenga intereses.	Presidir las sesiones de la Asamblea General y de la Junta directiva, hacer que se cumplan los estatutos, reglamentos de la Asamblea General y de la Junta directiva.	Alta: Vela por el buen funcionamiento de la Asociación y de sus órganos.
Vicepresidente de la Junta Directiva	Asistir al presidente en el desempeño de su cargo, haciéndole sugerencia para la buena marcha de la entidad.	Sustituir al presidente en caso de ausencia temporal o impedimento.	Alta: Completar el tiempo del mandato del presidente en caso de ausencia definitiva.
Tesorero de la Junta Directiva	Recaudar y custodiar los fondos de la entidad en forma que disponga la Asamblea General y la Junta Directiva.	Rendir informe mensual del movimiento de la caja a la junta directiva, elabora un informe financiero anual de la entidad, la cual se presenta a la Asamblea General,	Alta: Mantiene actualizado un inventario de los bienes de la Asociación.
Secretario de la Junta Directiva	Llevar y conservar los libros de actas de las Asambleas generales y de la Junta Directiva.	Redactar y autorizar con el presidente las actas de la Asamblea General y de la Junta Directiva	Alta: Elabora y somete a la aprobación de la Junta Directiva, la memoria anual de labores.
Vocales de la Junta Directiva	Colaborar con los demás miembros de la Junta Directiva en la promoción de los asuntos de la Asociación.	Sustituyen por su orden a los miembros de la Junta directiva en caso de impedimento o ausencia temporal o definitiva.	Media: Están dispuestos a la disposición de los estatutos y Asamblea General.

Gerente	Es la persona encargada de que los programas se desarrollen a nivel de área.	Es responsable de planificar, organizar, dirigir, supervisar y controlar la administración así como facilitar los procesos de trabajo comunitario para la realización de los proyectos con amplia participación comunitaria.	Alta: Preside la toma de decisiones juntamente con Junta directiva.
Asistente Administrativo	Es la persona responsable del Programa de Desarrollo de Área, y la logística para la ejecución de planes.	Maneja los controles de insumos y equipo de la oficina, Apoya a todos los integrantes con la logística de la institución.	Alta: Su función es importante que los ingresos y egresos se manejen con transparencia.
Técnicos de patrocinio, económico, salud, educación y Desarrollo.	Son los encargados de capacitar, asesorar y coordinar a los padres y madres de niños beneficiarios.	Contribuyen a la formación de redes de apoyo, que propicien el bienestar integral de niños y niñas, beneficiados y el cumplimiento de los requerimientos de patrocinio, desarrollo económico, salud y educación en el Programas.	Alta: Monitorean y evalúan el avance que se tienen en cuanto a los proyectos que se desarrollan en las comunidades.
Facilitadores (as) de Desarrollo (FADES)	Son las personas encargadas de facilitar los procesos para el desarrollo en las comunidades de cobertura.	El 80% de su tiempo esta designado en el campo y un 20% de oficina, para la formulación de propuestas que beneficien a la población destinataria.	Alta: Están inmersos en las comunidades para conocer sus necesidades y apoyar en los conflictos que se den.

Actores Externos

Actores Externos	Principales Intereses	Incidencia del área de proyección sobre sus intereses	Prioridad que le daría a la solución del problema
Gobiernos locales (COCODES)	Trabajan en beneficio de sus comunidades.	Promueven la participación ciudadana y de incidencia política local a favor del	Alta: Encargados de la propuestas de

		bienestar de los beneficiarios.	proyectos para el desarrollo comunitario.
Alcalde	Realiza alianzas con el alcalde municipal, en proyectos de salud, educación, e infraestructura.	Coordinan la ejecución de proyectos enfocados al desarrollo social el cual les brinda un porcentaje en la ejecución de los mismos.	Alta: es el representante de la corporación municipal
Municipalidad de Comapa	Brindan recursos humanos, imparten capacitaciones, insumos, para la implementación de proyectos.	Formación de capacidades a través de COMUDE en base a trilogía de leyes de participación.	Alta: Su función es brindar apoyo a la comunidad para llevar a cabo, proyectos y programas que beneficien a la población.
Visión Mundial Guatemala	Fundación donante, asesor técnico y administrativo.	Financiamiento, Asesoría, monitoreo, Auditoría	Alta, Es la que brinda lineamientos de trabajo y financiamiento.
Centro de Atención Permanente (CAP)	Alcanzar el 100% de cobertura en cada programa del MSPAS	Apoyo a la salud de la niñez y la población en general.	Alta: Brinda asesoría técnica y profesional a las comunidades.
Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SESAN)	Identifica y refiere a las niñas y niños en coordinación con el Centro de Salud a los Centros de Recuperación Nutricional.	Tiene como función principal la categorización y caracterización de comunidades vulnerables a inseguridad alimentaria, así mismo, monitorea su estado nutricional e identifica a Niños y Niñas con desnutrición aguda.	Media: Interviene y refiere a niñas y niños en coordinación con el Centro de Salud a los Centros de Recuperación Nutricional.
Ministerio de Desarrollo Social (MIDES)	Implementa proyectos asistencialistas como la donación de un bono económico,	El programa consiste en otorgar un bono de salud y un bono Escolar a las familias de escasos recursos, las cuales por lo regular se encuentran en los centros poblados lejanos del casco urbano.	Media: por el apoyo asistencialista que brindan a familias vulnerables para la subsistencia.
Juzgado de	Brindan	Capacitación a las	Media: Ya que

Paz	capacitaciones e información a las personas para evitar conflictos dentro de sus comunidades.	comisiones de protección integral de niñez y adolescencia de los COCODES	se encargan de promover una cultura de paz en la población.
Policía Nacional Civil.	Recurso Humano, a través de capacitaciones.	Formación de capacidades en participación ciudadana para la prevención de violaciones de los derechos de los Niñas y Niños.	Bajo: Garantizar la seguridad de los habitantes del municipio de Comapa.
Ministerio de Educación	Recurso humano y didáctico, apoyo a la educación de la niñez, jóvenes y adultos.	Administra el sistema educativo en sus tres niveles: preprimaria, primaria y secundaria (básico y diversificado); así mismo, a través del Comité Nacional de Alfabetización (CONALFA), imparte procesos de alfabetización especialmente para adultos.	Alta: Enriquece los conocimientos y mejora las condiciones de vida.
Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA)	Implementa proyectos agropecuarios con hombres y mujeres.	Promueve la disponibilidad de alimentos y contribuye a la seguridad alimentaria y nutricional de las familias vulnerables.	Alta: Brinda asesoría técnica y profesional para enriquecer los conocimientos y mejorar las condiciones de vida de las personas
Iglesias Cristianas	Promueve valores éticos, morales y espirituales.	Evangeliza en la fe cristiana a los habitantes del municipio de Comapa.	Alta: Promueve la fe en las personas no importando el credo.
Fundación MORE de Guatemala.	Atención de Niñas y Niños casos especiales	Atención a niñas y niños con capacidades diferenciadas como labio leporino, paladar hendido; así mismo, realiza cirugías pequeñas y exámenes especializados.	Media: Brindan apoyo a niñas y niños sin discriminación alguna.
Centro de Recuperación Nutricional	Atención y recuperación de Niñas y Niños	Atención y recuperación de Niñas y Niños con desnutrición aguda severa.	Alta: Gestionan y auto gestionan a diferentes instituciones

San Ixtán. (CRN)			para que les brinden el apoyo económico y víveres para el sostenimiento del centro.
Organización Médicos para Iberoamérica (IBERMED)	Proveer alimentos nutritivos para la preparación de refacciones escolares.	Brindan acciones de atención Primaria, de salud y jornadas sanitarias, con el fin de incidir en la mejora de las condiciones de vida, principalmente de la población infantil tanto en aspectos de salud y educación.	Alta: Son los promotores de jornadas médicas y velan para que se entreguen alimentos nutritivos a los niños y niñas.
Instituto Técnico de Capacitación y Productividad (INTECAP)	Apoyo en asignación de recurso humano para desarrollar capacidades de la población, brindando asesoría, capacitación y formación humana.	Apoyo en estrategia operativa: Formación de grupos de autoayuda. formación de emprendedores formación de cadenas de valor Desarrollo de habilidades emprendedoras. Capacitación a grupos de autoayuda, habilidades para negocio, manejo de unidades productivas. Profesionalizar a nivel técnico. Coordinación para gestión empresarial, acceso al mercado, acceso a servicios financieros y mejores prácticas de producción.	Alta: contribuyen al Fortalecimiento de capacidades a las personas.
Asociación Nacional del Café (ANACAFE)	Insumos para la producción. Equipo agrícola	Desarrollo de capacidades a grupos productores de café. Asesoramiento técnico unidades productivas de café.	Media: se encarga de la asistencia técnica a grupos inscritos
Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN)	Institución responsable del cuidado y preservación de los recursos naturales a nivel	Formación de grupos de autoayuda y de emprendedores, para conservar la flora y la fauna de las comunidades.	Alta: se encarga de monitorear parcelas forestales

	nacional.		
Coordinadora Nacional Para La Reducción De Desastres (CONRED)	Fortalecimiento de capacidades. Materiales para capacitación. Acreditación de Coordinadora Local para la Reducción de riesgos o desastres.	Organización responsable legalmente de la coordinación para la reducción de riesgos a desastres, con compromisos y responsabilidades a nivel local y nacional, adoptando acciones concretas para apoyar la reducción de riesgos o desastres. Coordinar los modelos operativos: prevención y mitigación, preparación y respuesta y recuperación. analizando amenazas, elaborando planes de preparación, gestión de recursos para la rehabilitación, etc.	Media: Coordinan actividades (simulacros, talleres) para la prevención
Monitores Agrícolas	Fortalecimiento de la seguridad alimentaria nutricional.	Son los responsables de brindar asistencia técnica y acompañamiento de a las familias.	Media: se encargan de Monitorear parcelas agrícolas y pecuarias

2.6. Identificación del problema donde se va a realizar la práctica profesional supervisada.

Explicación de la problemática identificada: “Asociación de desarrollo integral Comapa no funciona sobre la base de principios democráticos”.

Los principios democráticos se basa en la existencia de instituciones bien estructuradas y que funcionen correctamente, así como en un cuerpo de reglas, normas, derechos y responsabilidades, la democracia es el fundamento de la vida de los seres humanos en la sociedad, lo cual promueve la asociación de hombres y de mujeres para la buena marcha de la organización.

De acuerdo a la descripción anterior se puede determinar que la Organización no está fundamentada en los principios democráticos, esto se debe a la poca participación, capacitación, de los asociados y el bajo nivel de liderazgo que ejercen dentro de la misma ya que los mismos no desconocen de sus funciones.

Es importante considerar que la capacidad de participación de la ciudadanía en la toma de decisiones influye a que los mismos asuman sus responsabilidades y compromisos en la búsqueda de la justicia social y de la democracia.

Según el informe sobre la democracia en América Latina, del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), La democracia encuentra su fundamento filosófico y normativo en una concepción del ser humano como sujeto portador de derechos. En ella se distingue la idea del ser humano como un ser autónomo razonable y responsable.

Siendo la participación como el régimen democrático y su fundamento según el DECRETO No. 14-2002 Ley de Descentralización Artículo. 17 dice: “que la participación de la población es el proceso por medio del cual una comunidad organizada, con fines políticos, económicos, sociales o culturales, participa en la planificación, ejecución y control integral de las gestiones del gobierno nacional, departamental, y municipal para facilitar el proceso de descentralización”.

La participación de las organizaciones fomenta la democracia ya que es muy mucha importe reconocer que a través de ella pueden demandar sus necesidades ante organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, por eso es necesario empoderar a las comunidades y en especial a los miembros, junta directiva de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa.

3. Análisis Estratégico

3.1 FODA:

El FODA Institucional posibilita que se involucre al investigador en la institución en la recopilación de información e identificación de fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de esta, como también permite el reconocimiento de los asociados, visualizar cuales son internos o externos a la institución, las primeras dos que le permiten a la asociación llevar a cabo sus funciones eficientemente y las últimas obstaculizan el funcionamiento organizacional.

El análisis del FODA, se realizó a nivel de Junta Directiva de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa, (ASODICO) departamento de Jutiapa.

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
F.1. Apoyo de la institución cooperante para la movilización de la gestión de proyectos.	O.1 Representa a los asociados ante las instituciones.
F.2. La asociación está integrada por líderes y lideresas que representan a diferentes COCODES.	O.2. Apoyo a promover el desarrollo integral comunitario.
F.3. Tienen credibilidad y legitimidad social, cuentan con personería jurídica.	O.3. Apoyan en proyecciones sociales en desarrollo económico, educación, salud y patrocinio
F.4. Están organizados para mejorar el desarrollo de las comunidades de cobertura.	O.4. Existencia de instituciones que promueven la organización.
F.5. Entidad de carácter social, no lucrativo, al servicio de la sociedad.	O.5. Existen Red de líderes, madres guías, líderes de sector, monitores agrícolas, guardianas de salud, comadronas, COCODES.
F.6. Tienen estatutos establecidos que rigen su funcionamiento.	O.6. Surgimiento de liderazgo de los y las beneficiarias en las comunidades de cobertura.
F.7. La misión y la visión de la asociación está enfocada al desarrollo comunitario.	O.7. Existencia de COCODES en las comunidades de cobertura.

DEBILIDADES	AMENAZAS
<p>D1. Falta de fortalecimiento de capacidades en base a sus funciones.</p> <p>D.2. Poca capacidad de gestión.</p> <p>D.3. Falta de comunicación entre asociados y junta directiva.</p> <p>D.4. Falta de incidencia para desarrollar actividades de desarrollo.</p> <p>D.5. Poca participación en la toma de decisiones(democracia)</p> <p>D.6. Se carece de conocimiento de las leyes de desarrollo Social, la ley de Organizaciones no Gubernamentales, ley de los Consejos de desarrollo Urbano y Rural.</p> <p>D.7. Están organizados pero les falta apoyo profesional.</p> <p>D.8. Deserción de asociados por falta de concientización y participación comunitaria.</p> <p>D.9.La toma de decisiones concernientes a los diferentes proyectos de las comunidades beneficiadas están centralizadas bajo los modelos de Visión Mundial Guatemala.</p>	<p>A.1. No existe apoyo por parte de instituciones gubernamentales.</p> <p>A.2. Personas de las comunidades beneficiarias no participan en los proyectos de desarrollo.</p> <p>A.3. Existencia de líderes negativos.</p> <p>A.4. Por desacuerdos existentes la asociación se puede desintegrar.</p> <p>A.5. Familias divididas por conflictos políticos y religiosos.</p> <p>A.6. Que la institución cooperante les retire el apoyo, técnico y económico.</p> <p>A.7. Cierre de asociación por no cumplir con exoneración de la carga tributaria.</p> <p>D.8. Aún se cuenta con un alto porcentaje de analfabetismo, con más incidencia en las mujeres.</p>

3.2 Análisis de Vinculación Estratégica: Luego de identificar las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, que están inmersas en la problemática identificada, se realiza la presente vinculación estratégica, la cual consiste en identificar la relación que existe dentro de:

- a) Fortalezas con Debilidades.
- b) Fortalezas con Oportunidades.
- c) Fortalezas con Amenazas.
- d) Oportunidad con Debilidad.
- e), Oportunidad con Amenaza

a) **Fortalezas con Debilidades.**

F1. Apoyo de la institución cooperante para la movilización de la gestión de proyectos/D.5. Poca participación en la toma de decisiones, (Democracia).

1. Gestión institucional y promoción de participación en la toma de decisiones.

Explicación: las capacitaciones se llevarán a cabo una vez al mes con la ayuda del personal especializado de la Fundación Visión Mundial Guatemala, cumpliendo los objetivos del modelo del año fiscal y la promoción del mismo, para lograr avances y participación en la toma de decisiones para la aplicación de la democracia.

F1. Apoyo de la institución cooperante para la movilización de la gestión de proyectos/D1. Falta de fortalecimiento de capacidades en base a sus funciones.

2. Fortalecimiento de capacidades institucionales interno y externo.

Explicación: Que la Junta directiva de la asociación puedan capacitarse para la movilización, gestión y aplicación de los proyectos para que estos sean eficientes para el cumplimiento de los objetivos, puedan ejercer su función, aprovechando los recursos técnicos de la organización cooperante.

F.2.La asociación está integrada por líderes y lideresas que representan a diferentes COCODES/D.2. Poca capacidad de gestión.

3. Desarrollar metodologías participativas para la gestión de proyectos.

Explicación: A través de las metodologías participativas de crearán propuestas concientizadas y coordinadas con las diversas organizaciones que facilitan el desarrollo comunitario, mismas que permitan la creación de instrumentos de trabajo que vayan

orientados a la búsqueda y el mejor aprovechamiento de los recursos económicos, materiales, humanos y que tengan mejor involucramiento en la ejecución de proyectos de desarrollo.

F.3. Tienen credibilidad y legitimidad social, cuentan con personería jurídica/ D.4. Falta de incidencia para desarrollar actividades de desarrollo.

4. Estrategias para la incidencia de asociados a través de institución cooperante.

Explicación: al desarrollar estrategias permitirá que la Junta directiva de la asociación participe de manera plena, que las mismas se den a conocer, que tengan incidencia en desarrollar y promover su propio desarrollo.

F.4. Están organizados para mejorar el desarrollo de las comunidades de cobertura.
D.3. Falta de Comunicación entre asociados y junta directiva.

5. Fortalecer la organización y mantener vínculos de comunicación interna.

Explicación: Fortalecer los vínculos de comunicación e información con las comunidades beneficiadas, para poder ofrecer proyectos innovadores de máxima calidad que den respuesta a las necesidades de quienes lo requieran.

F.6. Tienen estatutos establecidos que rigen su funcionamiento/ D.7. Están Organizados pero les falta apoyo profesional.

6. Fortalecimiento de Estrategias Institucionales de Asociación.

Explicación: Al implementar estrategias de fortalecimiento se incrementará la participación de la junta directiva de asociación y líderes comunitarios, cumpliendo así con la función institucional de forma efectiva, aprovechando los recursos técnicos de la institución donante.

F.7. La Misión y la Visión de la asociación está enfocada al desarrollo comunitario/ D.8. Deserción de Asociados por falta de concientización y participación comunitaria.

7. Fortalecimiento y promoción de la participación comunitaria.

Fortalecer y promover la participación comunitaria a los diferentes grupos organizados, para disponer de recurso humano dentro de las comunidades beneficiadas, de esa manera se evitará que la discreción.

F.4. Están Organizados para mejorar el desarrollo de las comunidades de cobertura.

D.6. Se carece de conocimiento de las leyes.

8. Proceso de Formación de capacidades e innovación.

Explicación: La junta directiva de la asociación están organizados pero desconocen de las leyes, (Desarrollo Social, la ley de Organización no gubernamental, la ley de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural, la ley de Descentralización) que los ampara, al igual que los COCODES es necesario y preciso la capacitación para ellas y ellos conozcan sus derechos y obligaciones.

F.2. La asociación está integrada por líderes, lideresas que representan a diferentes COCODES/D.9. La toma de decisiones concernientes a los diferentes proyectos de las comunidades beneficiadas está centralizada bajo los modelos de Visión Mundial Guatemala.

9. Promoción de la participación democrática con visión estratégica.

Explicación: Promover la democracia que permita la comunicación y participación efectiva, entre asociados, junta directiva e institución donante para que los proyectos que se ejecuten sean eficientes, y tenga aceptación.

b) Fortalezas con Oportunidades

F.1. Apoyo de la institución cooperante para la movilización de la gestión de proyectos.

O.2. Apoyo a promover el desarrollo integral comunitario.

10. Implementar estrategias institucionales para la promoción de desarrollo.

Explicación: Las capacidad instalada a nivel organización cooperante es eficiente lo cual permitirá fortalecer a la asociación a través de sus acciones que realizan para supervisar, evaluar los proyectos de desarrollo que se ejecutan. Así mismo les permitirá disponer de herramientas administrativas para que se proyecten de la mejor manera.

F.2. La asociación está integrada por líderes y lideresas que representan a diferentes COCODES / O.3. Apoyan en proyecciones sociales en desarrollo económico, educación, salud, patrocinio.

11. Estrategias de liderazgo, promoción de gestión y aplicación de proyectos.

Explicación: Si la asociación aprovecha los espacios en donde se encuentran, les permitirá tener acceso a proyectos productivos, sociales y de formación personal para brindar mejor servicio a la población beneficiada.

F3. Tienen Credibilidad y legitimidad social, cuentan con personería jurídica/ O.1. Representan a los asociados ante las instituciones.

12. Potenciar espacios de participación para asociación.

Explicación: Crear espacios de convivencia para potenciar y mejorar las oportunidades de proyección de la institución ya que la junta directiva de la asociación son los representantes de la asociación y por ende obtienen la aprobación de los proyectos a beneficio de la población beneficiada.

F.4. Están organizados para mejorar el desarrollo de las comunidades de cobertura./O.4. Existencia de instituciones que promueven la organización.

13. Plan de fortalecimiento institucional a través de organizaciones gubernamentales.

Implementar plan de fortalecimiento institucional para incrementar acciones enfocadas a la promoción de participación de líderes comunitarios y el involucramiento de los mismos en las organizaciones que promueven su desarrollo y la organización.

F.5. Entidad de carácter social no lucrativo, al servicio de la sociedad/ O.5. Existen Red de líderes, madres guías, líderes de sector, monitores agrícolas, guardianas de salud, comadronas, COCODES.

14. Implementación de capacitaciones para líderes comunitarios.

Explicación: Las capacitaciones que se les imparta a los integrantes de los grupos comunitarios, líderes, lideresas permitirán que ellos se involucren en las acciones que realizan la organización y asociación para tener un desempeño eficiente.

F.7. La misión y visión de la asociación está enfocada al desarrollo comunitario/ O.4. Existencia de instituciones que promueven la organización.

15. Fortalecimiento organizacional, gestión y autogestión comunitaria.

Diseñar estrategias claras que permitan la incorporación y participación democrática de los beneficiados, así como la gestión y autogestión comunitaria aprovechando los recursos de las organizaciones promotoras.

F.6. Tienen estatutos establecidos que rigen su funcionamiento/O.6. Surgimiento de liderazgo de los y las beneficiarias en las comunidades de Cobertura.

16. Formación de líderes activos dentro de la asociación.

Explicación: Disponer de líderes comunitarios capacitados y guiados por profesionales permitirá que estos sean reconocidos en las comunidades por su compromiso de contribuir al desarrollo integral de las comunidades de cobertura.

c) Fortalezas Con Amenazas

F.1. Apoyo de la institución cooperante para la movilización de la gestión de proyectos. /A.3. Existencia de líderes negativos.

17. Plan de acción participativa de los sistemas locales.

Para fortalecer las organizaciones comunitarias es necesario implementar un plan en el cual se establezcan procesos de participación en donde los diferentes líderes negativos se animen y tengan presencia en el ámbito local y comunitario.

F.2. La asociación está integrada por líderes y lideresas que representan a diferentes COCODES. / A.5. Familias divididas por conflictos políticos y religiosos.

18. Fortalecimiento de la unidad social comunitario.

Explicación: Sensibilización a los diferentes grupos y organizaciones comunitarias, con la implementación de acciones y estrategias que eviten la conflictividad existente en algunas personas beneficiadas generando oportunidades de transformación, mediación y desarrollo auto personal.

F.3. Tienen credibilidad y legitimidad social, cuentan con personería jurídica/ A.2.

Personas de las comunidades beneficiarias no participan en los proyectos de desarrollo.

19. Fomentar la participación democrática de asociados.

Explicación: disponer de los líderes de asociados de capacitación y guiados por profesionales, así como la promoción social organizativa para brindar mejor servicio a las comunidades de cobertura.

F.4. Están organizados para mejorar el desarrollo de las comunidades de cobertura/A.6.

Que la institución cooperante les retire apoyo, técnico y económico.

20. Implementar metodología para la autogestión interinstitucional.

Explicación: Lograr la incidencia de la asociación a través de la organización, ya que ellos mismos pueden contribuir a que se mantenga organizados y ser entes activos dentro de las comunidades de cobertura por medio de los cuales se pueden gestionar acciones benéficas y que puedan unir esfuerzos para realizar alianzas estratégicas con otros donantes, para que cuando la organización cooperante retire su consolidación, ellos sepan gestionar sus propios proyectos y mantener su sostenibilidad.

F.5. Entidad de carácter social no lucrativo al servicio de la sociedad/ A.4. Por desacuerdos existentes la asociación se puede desintegrar.

21. Sensibilización social y desarrollo de estrategias de participación.

Explicación: La participación comunitaria es fundamental para lograr el desarrollo sostenible y se requiere de la participación de hombres y mujeres para lograr la democracia evitando desacuerdos dentro del mismo.

F.6. Tienen estatutos establecidos que rigen su funcionamiento/ A.1. No existe apoyo por parte de instituciones gubernamentales.

22. Metodología de participación institucional.

Explicación: Establecer lineamientos que permita la incorporación de las organizaciones gubernamentales y no gubernamentales en la participación activa y de

apoyo de procesos de desarrollo social, para que la asociación pueda cumplir sus objetivos.

F.7. La misión y visión de la asociación está enfocada al desarrollo comunitario/A.7. Cierre de asociación por no cumplir con exoneración de carga tributaria.

23. Mejorar sostenibilidad económica a través de alianzas institucionales.

Explicación: al realizar alianzas con otras instituciones permitirá que se generen ingresos de otras fuentes, mejorar los recursos económicos de la misma y se evitara el cierre de la asociación, cumpliendo con sus deberes.

d) Oportunidad con Debilidad.

O.2. Representa a los asociados ante las instituciones. /D.2. Poca capacidad de gestión.

24. Formación para la Gestión organizacional

Explicación: Con el fortalecimiento y apoyo de Visión Mundial Guatemala como ente cooperante se establecerán procesos de formación para la junta directiva enfocados en potenciar sus capacidades en la gestión organizacional para no ser dependiente de un solo ente cooperante.

O.7. Surgimiento de liderazgo de los y las beneficiarias en las comunidades de cobertura/ D.4, Poca participación en la toma de decisiones (democracia)

25. Potenciar estrategias de participación.

Explicación: Elaborar estrategias de participación para líderes comunitarios, COCODES y asociados para que pueda incidir en el desarrollo local y comunitario buscando siempre el bien común de las comunidades de cobertura.

e) Oportunidades con Amenazas.

O.2. Apoyo a promover el desarrollo comunitario/ A.3 Existencia de líderes negativos.

26. Promover y Capacitar el liderazgo para el desarrollo comunitario.

Explicación: Promover capacitaciones de liderazgo, para combatir la amenaza de existencia de líderes negativos aprovechando el apoyo institucional de que se dispone, al lograr trabajar de forma estratégica se podrán realizar diversos proyectos, se aprovechan todos los recursos materiales, humanos y económicos.

3.3. Líneas de Acción estratégica en función del FODA:

El análisis de la técnica del FODA permitió identificar líneas de acción estratégicas, las cuales se consideran prioritarias, definen la viabilidad, para la búsqueda de soluciones de los problemas identificados en el área de intervención.

Las líneas de acción se definen de la siguiente manera:

1. Gestión institucional y promoción de participación en la toma de decisiones

- Gestionar con personal técnico de Visión Mundial Guatemala para que impartan capacitaciones de participación ciudadana a los líderes, miembros de COCODES, junta directiva de la Asociación de Desarrollo Integral.
- Consolidación con líderes activos para la toma de decisiones.
- Implementar acciones de sensibilización, motivando la participación democrática de los asociados.
- Motivar a los miembros de la junta directiva a que conozcan sus deberes y derechos funciones y como ponerlas en práctica.
- Impulsar el reforzamiento de capacidades de la junta directiva para la eficiente realización de sus funciones.

2. Fortalecimiento de Estrategias Institucionales de Asociación.

- Diseño de estrategias para el involucramiento de instituciones y organizaciones no gubernamentales que beneficien y apoyen a la junta directiva de la Asociación de Desarrollo Integral, Comapa.
- Gestionar apoyo Interinstitucional para obtener proyectos de desarrollo en las comunidades.
- Capacitar a los miembros de la junta directiva y líderes comunitarios para que realicen una gestión adecuada de proyectos.

- Desarrollar alianzas con otras instituciones no gubernamentales para adquirir recursos financieros. Coordinación y gestión con las diversas fuentes de financiamiento para consolidación de trabajo que contribuye al desarrollo comunitario.
- Promover acciones y estrategias que permita la participación activa de los grupos organizados

3. Fortalecimiento organizacional, gestión y autogestión comunitaria.

- Fortalecerles con procesos organizacionales que les proporcione mayor incidencia a nivel comunitario.
- Creación de plan de trabajo, promoviendo la participación democrática de los beneficiarios y fortalecerles en temas de desarrollo comunitario y autogestión social.
- Fortalecimiento en procesos organizativos a la red de líderes existentes en las comunidades de cobertura.
- Implementar acciones estratégicas a nivel comunitario que motive la participación activa de los beneficiados.
- Reestructuración de metodología participativa y promoción de la autogestión social.

4. Promover la participación democrática con visión estratégica.

- Impulsar metodologías para promover la participación participativa y democrática de la asociación.
- Gestión de talleres de formación multidisciplinaria para líderes y lideresas de las comunidades beneficiadas
- Impulsar estrategias de trabajo, que promueva la participación ciudadana y democrática en los procesos sociales.
- Capacitar a Junta directiva de asociación para el manejo de buena planificación.
- Diseño de estrategias para el involucramiento de instituciones que promueven la participación democrática.

5. Implementar estrategias institucionales para la promoción de desarrollo.

- Realizar reuniones con las personas líderes, lideresas. COCODES y Junta directiva de los programas y proyectos implementados para concientizar sobre la importancia de la participación democrática.
- Capacitar sobre el involucramiento de los jóvenes, mujeres y hombres en proyectos que los motiven en el auto desarrollo personal.
- Dar a conocer a las personas de las comunidades las bases legales que las y los ampara de la participación social como los son la ley de descentralización, la ley de desarrollo social, la ley de Organizaciones no Gubernamentales, el Código Municipal, para crear conciencia sobre la importancia de su involucramiento en el desarrollo comunitario.
- Implementar acciones estratégicas a nivel comunitario que motiven la participación de los asociados y fortalecerles en temas de desarrollo comunitario.
- Desarrollar una campaña de divulgación de la participación social para que la población conozca sus derechos y obligaciones.

3.4 Priorización del proyecto de intervención a realizar en la práctica profesional supervisada II.

El proyecto se priorizo a partir de los siguientes criterios.

- Nivel de relación con las diversas líneas de acción planteadas.
- Relación con el problema identificado.
- Sostenibilidad a largo plazo
- Impacto en el desarrollo local.
- Facilita el proceso e involucramiento, de la asociación con la institución donante y comunidad potencializando estrategias de acción.
- La asociación permitirá dotar de instrumento de trabajo y fortalecimiento.

“Plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión Social”

Se propone un Plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión Social aprovechando los conocimientos y recursos institucionales de que dispone la institución donante.

El plan de fortalecimiento es un medio por el cual la Asociación de desarrollo integral Comapa, dispondrá de un instrumento administrativo que coadyuve a la planificación, organización, dirección, control, identificación y gestión de proyectos de desarrollo social, que permita la inserción y participación democrática de la junta directiva en diversas actividades, así mismo impulsar la participación activa en los diferentes procesos de desarrollo y de esa manera transformar a la sociedad.

El proyecto de intervención es la elaboración de un Plan de Fortalecimiento y Promoción de la participación democrática para la autogestión Social, es un proyecto estratégico y propicio para intervenir ya que el enfoque de un gerente de desarrollo es ser agente de cambio además promueve la participación de la junta directiva de la asociación de forma democrática.

Con la propuesta del plan de Fortalecimiento se pretende disponer de instrumentos que coadyuven a promover la participación democrática, participativo y ciudadana, dichos procesos permitirán que la asociación disponga de herramientas administrativas, que faciliten el trabajo y contribuyen a que las acciones que se implementan están sustentadas teóricamente, permitiendo el fortalecimiento en la toma de decisiones y el involucramiento de actores y la incidencia de espacios en el ámbito comunitario.

Resultados Esperados en el Período de la PPS II

- Junta directiva de la Asociación, integrantes de los COCODES de las comunidades matrices interesados y comprometidos en la elaboración del proyecto.
- Elaborar propuesta de Plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión Social dirigida a la Junta Directiva de la Asociación y miembros de COCODES de las cinco comunidades matrices.

- Aprobada la propuesta del proyecto para el fortalecimiento de la participación democrática, para la autogestión social presentada a la junta directiva y COCODES.
- Fortalecidas las capacidades de la junta directiva de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa para la promoción de la democracia y autogestión social.

Alcances y límites:

Alcances:

- Con la implementación del proyecto se proveerá a la asociación de desarrollo integral Comapa, de instrumentos administrativos orientados a promover la participación democrática de sus asociados y por ende contribuir al desarrollo social equitativo.
- Empoderar a la junta directiva de asociación para el fomento de la participación activa para lograr el desarrollo local y comunitario, por medio de capacitaciones a nivel institucional.
- Elevar el nivel de participación democrática en procesos sociales y administrativos en busca de la gestión, autogestión comunitaria, de la junta directiva, líderes y lideresas de la población beneficiada en área de cobertura del municipio de Comapa, departamento de Jutiapa.
- Alcanzar una participación ciudadana y democrática más activa e incluyente.
- Iniciar procesos de gestión y autogestión interinstitucionales que fortalezcan el desarrollo de las comunidades de cobertura.
- Tener mayor proyección social como asociación
- Fortalecimiento de la participación democrática en el proceso de toma de decisiones.

Límites:

- El tiempo limitado por parte de las instituciones involucradas en el proceso de práctica.
- Las diversas asignaciones de trabajo que tiene el representante de la institución, al igual que la junta directiva limita el proceso de la práctica.

- El proyecto está dirigido a la Junta directiva de la asociación y líderes comunitarios de la población beneficiadas.
- Este proyecto abarca únicamente a la población beneficiada de la asociación de desarrollo integral Comapa (ASODICO), que ejecuta proyectos ordinarios financiados por Fundación Visión Mundial Guatemala. y el Programa de Desarrollo de Área.

4. Proyecto De Intervención

4.1. Ficha Técnica del proyecto.

Nombre del proyecto: “Plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión Social” de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa. Jutiapa.

Descripción: Proyecto que se inserta en el programa de desarrollo económico el cual consiste en elaborar un Plan de fortalecimiento para la promoción de la participación democrática permitiendo la autogestión social de los proyectos, a través de formación, capacitación, participación activa y coordinación con los involucrados en las actividades planificadas de esa manera lograr incidencia en el municipio de Comapa en el ámbito urbano y rural.

Objetivo general:

- Funcionamiento de organización sobre la base de principios democráticos.

Objetivos específicos:

- Elaborar un plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social, de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa.

Institución Responsable: Asociación de Desarrollo Integral Comapa.

Persona Responsable: Ruth Colaj Pichiyá, estudiante de Práctica Profesional Supervisada I

Población beneficiaria: Beneficiarios directos. Junta Directiva de Asociación de Desarrollo Integral Comapa, COCODES de las comunidades beneficiadas. **Indirectos.** Líderes comunitarios y Población beneficiada.

Costo: Q. 62,905.00

Duración del proyecto: de Enero a Junio de 2014

Ubicación Del Proyecto: Comapa, departamento de Jutiapa. Número telefónico de la institución: 78820134

4.2. Descripción general del proyecto:

a) **Ámbito institucional, social, político y cultural en el que se inserta.**

Institucional: La Asociación se caracteriza por ser única y por tener el apoyo de una organización cooperante. El proyecto promoverá la participación democrática para el desarrollo comunitario impulsando capacitaciones sobre liderazgo, gestión y autogestión que permitirá la viabilidad en los diferentes procesos que se desarrollen en el contexto local.

Es necesario impulsar de forma participativa un plan de fortalecimiento y Promoción de la participación democrática para la autogestión Social, a nivel de Asociación, para que cuando la institución cooperante retire su apoyo; la Asociación pueda movilizarse gestionando y auto gestionando su propio proyecto.

Social: La inseguridad ciudadana es un problema de dimensión nacional, y local alimentada por altos niveles de corrupción, impunidad la falta de fuentes de trabajo, especialmente en el área rural, pues además se carece de una Ley de Desarrollo Rural Integral, que promueva la inversión social y económica en las comunidades; la manipulación de sectores políticos y económicos interesados en mantener y seguir ampliando la brecha de desigualdad existente en nuestro país.

La violencia familiar y delincuencia común, son los principales problemas sociales que afectan las comunidades de cobertura.

Político: El proyecto interviene en el ámbito político porque existe una relación entre la organización, municipalidad, así como los líderes comunitarios (COCODE), que es el medio principal de participación de la población para promover, facilitar, apoyar la organización y participación efectiva de la comunidad y sus organizaciones de base, en la priorización de necesidades, problemas y soluciones, para el desarrollo integral de la comunidad.

La participación es un pilar importante para el ejercicio de la democracia, y que los asociados tengan libre acceso a la información es un derecho humano una garantía constitucional y un requisito para el ejercicio de la participación democrática.

Cultural: Las personas no participan activamente en los procesos de la democracia debido a los patrones culturales que se han manejado durante años en la sociedad, las personas se acomodan a los distintos programas y proyectos impuestos por el gobierno de turno pues solo se acostumbran a las ayudas asistencialistas.

Las nuevas generaciones se involucran muy poco en los procesos de desarrollo, por lo que es necesario crear conciencia en ellos para que se conviertan en gestores de su propio desarrollo, se debe tener en cuenta que los asociados son el canal hacia la organización para desarrollar los proyectos.

b) Plan o Programa en el que se inserta:

El proyecto se inserta en el programa de desarrollo económico, teniendo en cuenta que los ejes del desarrollo que son: desarrollo humano, desarrollo local, desarrollo social y desarrollo económico.

c) Justificación del Proyecto

La Democracia se expresa a través de la participación ciudadana puede expresarse por medio de las organizaciones sociales en su ámbito local dándoles la oportunidad a las personas a que participen y puedan llegar a obtener un cargo en comités o instituciones públicas para poder lograr el desarrollo local.

En las áreas rurales en donde los ciudadanos se abstienen a la participación por desconocer sus derechos que tienen dentro de la sociedad y que hace al individuo se limite a elegir o ser electo para poder tener una participación democrática en la que sea la persona misma la que dé respuesta a sus necesidades básicas que frena el desarrollo de una vida digna en cada persona.

La participación ciudadana requiere de la existencia de una red funcional dentro de la sociedad que permita el desarrollo integral de todos, la construcción de la democracia en una sociedad es fundamental la estructuración y regulación de las relaciones entre el Estado y la sociedad civil.

Es importante promover la participación ciudadana pues ayuda cada vez más a mejorar la democracia en el país, porque la opinión de los ciudadanos vale mucho para mejorar el desarrollo social de las comunidades, el derecho de participación es una acción voluntaria es un derecho básico de la humanidad y una toma de conciencia del rol de ciudadanía y de la importancia de la intervención social para el desarrollo.

La participación ciudadana hace posible la movilización de la voluntad y recursos de los actores sociales alrededor de la reivindicación de sus derechos, ya que es el medio y el resultado del aumento de sus capacidades personales y colectivas para alcanzar mayores niveles de calidad de vida. Así, la participación es ante todo un derecho de intervenir activamente en las decisiones y acciones relacionadas con la planificación, la actuación y la evaluación de las actividades.

-Sáenz de Tejada. Rodrigo: 95 (2012) Desafíos de la Democracia en América Latina.-

Se estimula la participación democrática y ciudadana que comprende la importancia de tener voz y voto en todos los espacios sociales y políticos, con el fin de contrarrestar los diversos obstáculos que limitan la participación democrática, así también crear instrumentos administrativos que les permitan una mayor proyección social y ser protagonistas de su propio desarrollo.

La democracia es una forma de organización de la sociedad que garantiza el ejercicio y promueve la expansión de la ciudadanía establece reglas para la organización, el ejercicio del poder que son acciones del ser humano.

d) Objetivo General:

- Funcionamiento de organización sobre la base de principios democráticos en procesos sociales.

Objetivos específicos:

- Elaborar un plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social, de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa.

e) Población destinataria

- **Directos:** Junta directiva de asociación, COCODES de las comunidades beneficiadas, **Indirectos** líderes comunitarios y las familias beneficiadas.

Resultados previstos

- Junta directiva de la Asociación, Integrantes de los COCODES de las comunidades matrices interesados y comprometidos en la elaboración del proyecto.
- Elaborar propuesta de Plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión Social dirigida a la Junta Directiva de la Asociación y miembros de COCODES de las cinco comunidades matrices.
- Aprobada la propuesta del proyecto para el fortalecimiento de la participación democrática, para la autogestión social presentada a la junta directiva y COCODES.
- Fortalecidas las capacidades de la junta directiva de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa para la promoción de la democracia y autogestión social.

f) Fases del Proyecto

Para la planificación de las actividades a realizarse en el proyecto de intervención, se determinan diversas fases, las cuales responden al alcance del objetivo general y

especifico del proyecto, que permite elaborar un Plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión Social.

El involucramiento de la junta directiva de la asociación y los representantes de los cinco COCODES de las comunidades matrices es de suma importancia ya que permite profundizar el entorno institucional para ampliar el conocimiento que se posee sobre la misma y coordinar las actividades a realizar durante la implementación del proyecto.

Fase I: Presentación de propuesta de proyecto a Junta directiva de Asociación y COCODES de las comunidades beneficiadas.

Objetivo:

- Presentar el proyecto de intervención a la junta directiva de la asociación y representantes de COCODES de las comunidades de cobertura.

Metodología:

Se implementará la metodología participativa, analítica y técnicas de entrevista, en estrecha colaboración con los integrantes de la Junta directiva y miembros de COCODES de las comunidades beneficiadas, utilizando las técnicas de reuniones grupales a nivel comunitario, sectorial y reuniones de trabajo. Se aprovecharán las reuniones ordinarias que se tienen con la junta directiva de la asociación, con la finalidad de exponer en que consiste la propuesta del proyecto e identificar las opiniones que merece el proyecto.

Monitoreo de la fase:

El monitoreo de la fase se realizará por medio de entrevistas, dirigida a la junta directiva de la asociación para identificar opiniones con respecto al proyecto.

Actividades:

- Coordinar con la junta directiva y COCODES para la socialización y coordinación de información relacionada con el proyecto de intervención.

- Reunión para la sensibilización del proyecto para crear un clima de confianza entre la junta directiva de la Asociación y representantes de los distintos COCODES.
- Recopilación de información documental sobre la temática de la participación democrática.
- Reunión con junta directiva, donde se presentará el cronograma que se va a desarrollar durante el proceso de propuesta de proyecto.
- Realizar espacios de discusión y reflexión sobre la propuesta del proyecto.
- Evaluación y monitoreo de las actividades.

Fase II: Recopilación y análisis de Información:

Objetivo:

Contar con información pertinente de la problemática que se abordará en el proyecto y fortalecerles con temas que son relevantes en la ejecución del proyecto, tales como: participación Ciudadana, participación democrática incidencia y promoción de la autogestión social, con la finalidad de ampliar el conocimiento teórico, que contribuirá a la elaboración del proyecto.

Metodología:

Se implementará el método investigativo, analítico y descriptivo que permitirá la recopilación de información a través de técnicas de entrevista y observación, luego se Sistematizará la información obtenida.

Monitoreo de la fase:

Evaluar toda la información obtenida.

Actividades:

- Investigar bibliografías de documentación que contenga la información referida sobre los temas a abordar en la práctica.

- Realizar un inventario de posibles instituciones que manejen temas referidos a la problemática, como bibliotecas, internet y universidades, instituciones.
- Visitar las organizaciones mencionadas para recopilar la información.
- Clasificación de artículos de la ley que ampara la participación ciudadana.
- Evaluación y monitoreo de las actividades.

Fase III: Elaborar la propuesta del plan de fortalecimiento que promueve la participación democrática para la autogestión social.

Objetivo:

Fortalecer a través de talleres y traslado de información en temas de participación democrática, ciudadana, comunicación, autogestión social, planificación, incidencia, mismos que contribuyen a la formación la junta directiva de la asociación de desarrollo integral Comapa y COCODES, de las comunidades de cobertura.

Metodología:

Se utilizará la metodología participativa mediante un sistema de comunicación interinstitucional que permita coordinar acciones orientadas a dar respuesta a las demandas de la población, se utilizará la técnica lluvia de ideas y reuniones grupales para la elaboración de la propuesta.

Monitoreo de la fase:

Análisis e interpretación de las actividades a realizar.

Actividades:

- Coordinar con junta directiva y representantes de COCODES para determinar horarios para la realización de la Propuesta
- Coordinar talleres de trabajo con las Organizaciones Gubernamentales y Organizaciones no Gubernamentales.
- Gestionar con otras instituciones el intercambio de experiencias.
- Obtener el recurso técnico-asesor, de especialista en cada temática.

- Elaboración del plan de fortalecimiento que promueve la participación democrática con la junta directiva de la Asociación y COCODES.
- Mediar estatutos de asociación para su aplicación.
- Utilizar la técnica lluvia de ideas para despertar el interés en las reuniones y obtener participación activa de los involucrados.
- Espacios de discusión y análisis durante cada reunión.
- Evaluación y monitoreo de cada actividad.

Fase IV: Planteado a la Asociación la propuesta del plan de fortalecimiento que promueve la participación democrática e Identifican Metodologías que promueven la gestión social.

Objetivo:

Disponer de un instrumento para la promoción de la participación democrática y para la autogestión social, los cuales permitirá lograr mayores beneficios mediante los procesos de desarrollo a nivel urbano y rural.

Metodología:

Se hará de manera participativa para fortalecer el protagonismo en los espacios sociales, permitiendo a los miembros de la junta directiva de asociación, disponer de instrumentos que les oriente en sus actividades donde intervienen.

Monitoreo de la fase: Evaluar por medio de la técnica de la entrevista para conocer la opinión de los involucrados sobre el proyecto de intervención.

Actividades:

- Propuestas metodológicas que promueven la gestión y autogestión social.
- Recopilar bibliografía e información sobre métodos o formas de gestión existentes.
- Realizar plan de Seguimiento de Proyecto.

- En dos reuniones hacer la presentación y el análisis respectivo de la propuesta del plan de fortalecimiento.
- Validación y aprobación de la propuesta plan por Junta directiva y COCODES.
- Monitoreo y seguimiento de la fase para conocer resultados.

Fase V: Elaboración del informe final:

Objetivo: Elaboración del informe final que recoge todo el proceso de Propuesta del proyecto de intervención.

Metodología: Participativa e investigativa, se evaluará y se sistematizará toda la información, documentando en el proceso con la asesoría del docente asesor del informe final, previo a ser editado.

Monitoreo de la fase

Técnica del cuestionario para evaluar el impacto que el proyecto tiene a nivel de asociación.

Actividades:

- Elaboración de documento final de Plan de Fortalecimiento y Promoción de la participación democrática para la autogestión social.
- Realizar las correcciones ordenadas por el docente.
- Entrega del informe al docente de practica en borrador.
- Hacer las correcciones por la estudiante.
- Entrega del informe a junta directiva de asociación y representantes de COCODES.
- Entrega de informe para su aprobación.

4.3. Cronograma de Trabajo

Institucion: Asociación de Desarrollo Integral, Comapa (ASODICO)

Alumna: Ruth Colaj Pichiyá

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES PROYECTO DE PPS II

No.	Actividades	ENERO		FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO			
		3ra.	4ta.	1ra.	2da.	3ra.	4ta.	1ra.	2da.	3ra.	4ta.	1ra.	2da.	3ra.	4ta.	1ra.	2da.	3ra.	4ta.	1ra.	2da.	3ra.	
	Fase I: Presentación de propuesta de proyecto ante la Junta Directiva de Asociación y COCODES de las comunidades beneficiadas.																						
1.1.	Coordinar con tecnico y junta directiva, representantes de COCODES para la socializacion de informacion relacionada con el proyecto.	█	█																				
1.2.	Reunión para la sensibilización del proyecto para crear un clima de confianza entre la junta directiva de la asociacion y representantes de los distintos COCODES.	█	█																				
1.3.	Establecer los recursos materiales, financieros y humanos para el desarrollo del proyecto.		█	█																			
1.4.	Recopilacion de informacion documental sobre la tematica de participacion democratica.		█	█																			
1.5.	Gestion de personal tecnico para el desarrollo de talleres			█	█																		
1.6.	Reunion con junta directiva, donde se presentara el cronograma que se desarrollará durante el proceso de			█	█																		
1.7.	Realizar espacios de discusión y reflexión sobre la propuesta del proyecto.				█	█																	
1.8.	Evaluación y monitoreo de las actividades.				█	█																	
	Fase II: Recopilación y análisis de Información:																						
2.1.	Investigar bibliografías de documentación que contenga la información referida sobre los temas a abordar en la práctica.					█	█																
2.2.	Realizar un inventario de posibles instituciones que manejen temas referidos a la problemática identificada					█	█																
2.3.	Visitar las organizaciones mencionadas para recopilar la información.						█	█															
2.4.	Reunion con junta directiva para socializar los resultados del analisis de informacion.						█	█															
2.5.	Clasificación de artículos de la ley de que ampara la participación democratica.							█	█														
2.6.	Evaluación y monitoreo de las actividades.							█	█														

Fase III: Elaboración del proyecto del plan de fortalecimiento que promueve la participación democrática para la autogestión social.	
3.1. Coordinar con junta directiva y representantes de COCODES para determinar horarios para la realización de la propuesta.	
3.2. Coordinar talleres de trabajo con las organizaciones gubernamentales y organizaciones no gubernamentales	
3.3. Gestionar con otras instituciones el intercambio de experiencias.	
3.4. Obtener el recurso técnico-asesor, de especialistas en cada temática.	
3.5. Reunión Gerente, facilitadores de desarrollo, técnicos de áreas de proyección, junta directiva de asociación y líderes comunitarios para su participación en el desarrollo del	
3.6. Presentación del plan de fortalecimiento que promueve la participación democrática con los líderes comunitarios de las comunidades beneficiadas.	
3.7. Espacios de discusión y análisis durante cada taller	
3.8. Validación, aprobación del manual por el Gerente de la Organización para su entrega a la asociación.	
3.9. Evaluación y monitoreo de cada actividad.	
Fase IV Planteado a la Asociación la propuesta del plan de fortalecimiento que promueve la participación democrática e Identifican Metodologías para la autogestión social.	
4.1. Formulación de metodológica que promueven la autogestión social.	
4.2. Recopilar bibliografía e información sobre métodos o formas de gestión existentes.	
4.3. Discusión reflexión y elección sobre la temática investigada	
4.4. Realizar plan de sostenibilidad del proyecto. En dos reuniones hacer la presentación y el análisis respectivo de cada actividad.	
4.5. Validación, aprobación de la propuesta de plan por Junta directiva y COCODES.	
4.6. Monitoreo y seguimiento de la fase IV, para conocer resultados.	
Fase V: Elaboración del informe final:	
5.1. Elaboración de documento final de Plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social.	
5.2. Realizar las correcciones ordenadas por el docente	
5.3. Entrega del informe a docente de práctica en borrador	
5.4. Hacer las correcciones por la estudiante.	
5.5. Entrega del informe al docente de práctica en borrador.	
5.6. Entrega del informe a junta directiva de Asociación y representantes de COCODES	
5.7. Entrega del informe para su aprobación a la Universidad Rafael Landívar.	
Referencias	Programado:
	Reprogramado:
Alumna: Ruth Colaj Pichiyá	Persona enlace: Denis Estuardo Corleto Salguero
	Docente Asesor: Lic. Hugo Leonel Higueros Miranda

4.4 Entorno externo e interno del proyecto.

g) Posición del proyecto en la organización interna.

El proyecto consiste en elaborar un plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social estará inmerso dentro de los procesos que implementa el programa desarrollo local, participación ciudadana, género e igualdad, lo cual es impulsado a través de los programas, el proyecto se constituye como una herramienta que fortalecerá el desarrollo a través de la participación de la junta directiva de la asociación, líderes, COCODES de la población beneficiada cuya presencia es significativa.

h) Funciones específica del estudiante y otros involucrados:

En el desarrollo de las actividades del proyecto la estudiante realizará varias acciones las cuales se mencionan.

Visitas frecuentes a la Institución, socializar con los integrantes de la junta directiva de la asociación, dialogar, gestionar, planear, organizar, dirigir, asesorar y coordinar las diferentes acciones que permitirán el logro de los objetivos propuestos y por ende la elaboración del proyecto.

- Realizar las actividades plasmadas en el marco lógico y el cronograma de actividades del proyecto.
- Hacer las convocatorias e invitaciones para la realización de las reuniones.
- Recopilar los temas seleccionados para la fundamentación del proyecto.
- Coordinar todas las acciones que se generen con la Junta directiva de asociación.
- Planificación de cada acción, de forma conjunta con junta directiva.
- Mantener comunicación con los actores involucrados internos y externos
- Buscar gestionar e invitar a personal capacitado.
- Apoyar en la elaboración del proyecto.
- Tener buena comunicación con personas involucradas en el proyecto.
- Planificar las actividades ordenadamente de forma conjunta con junta directiva.
- Gestionar de recursos financieros, materiales y humanos, para la elaboración del proyecto.

- Desarrollo de actividades de promoción para la participación democrática.
- Crear espacios de participación, análisis y discusión con junta directiva.
- Monitoreo del proceso de cada actividad planificada.

Otros involucrados:

- Junta directiva de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa, COCODES de las comunidades beneficiadas y líderes comunitarios.
- Asistente administrativo, respaldo y convenios a las diferentes actividades desarrolladas en el proyecto.
- Autorización los espacios físicos requeridos para el desarrollo de las actividades, departe de organización cooperante.
- Las instituciones gubernamentales y no gubernamentales que apoyan a la asociación.
- Institución Cooperante, Visión Mundial Guatemala

i) Coordinación interna:

- Tendrá dos ámbitos el primero es que la junta directiva de la asociación la deberá de asumir responsabilidades en cuanto a la ejecución del proyecto.
- El otro ámbito es el de la comunicación la cual se realizara a través de reuniones semanales. En cada reunión se levantarán actas o consensos en la cual quedaran asentados los respectivos acuerdos.
- Se coordinará con el técnico de desarrollo integral de la organización donante para convocar a la junta directiva de asociación y COCODES las reuniones correspondientes a las fases de trabajo.

j) Coordinación con red externa:

- Exclusivamente el técnico de desarrollo Integral responsable de la coordinación de actividades en la que estén involucrados los representantes de la junta directiva de la asociación, COCODES y red de líderes, así mismo el responsable se encargará de trasladar la información de relevancia que gire alrededor del proyecto a desarrollar.

- Las Organizaciones gubernamentales y no gubernamentales que brindan apoyo y el intercambio de experiencias que fortalecerá a la asociación.

k) Incidencia del Proyecto en la Región:

El proyecto influye de manera ya que les permitirá disponer de un instrumento administrativo orientado a promover la participación democrática y ciudadana de hombres y mujeres beneficiarias de las comunidades beneficiarias por medio de sus líderes, fortaleciendo la participación Comunitaria para que puedan priorizar sus demandas de forma coherente.

La implementación de las herramientas administrativas de forma efectiva contribuirá a que exista mayor participación en la toma de decisiones e identificación de problemas, soluciones, en la ejecución de programas y proyectos de desarrollo.

Las comunidades debe estar conscientes sobre la importancia de la gestión social y ello no se puede lograr si no hay un diálogo entre comunidad y organización, la comunicación es el canal directo que fortalece la participación comunitaria en cualquier proceso de desarrollo, de esa manera se lograra mayor incidencia en los procesos sociales, las cuales son áreas donde se pueden intervenir para generar cambios en la sociedad.

l) Implicaciones éticas a considerar:

- Respetar sugerencias y experiencias de las diferentes familias según su forma de vida.
- Es importante tomar en cuenta los principios y valores de las personas con las que se ejecutara el proyecto, como también las condiciones económicas, políticas y sociales que manifiesten las mismas.
- La responsabilidad, transparencia, honestidad, tolerancia, puntualidad y dialogo para la realización de las acciones en el proyecto ayudara a crear un clima de confianza y cooperación, necesarios para la elaboración del proyecto.

- El involucramiento como gerente para el desarrollo con un liderazgo positivo, propiciara la participación, el dialogo de los involucrados en el cumplimiento de tareas para lograr los objetivos del proyecto.
- El respeto mutuo entre el personal operativo de la institución, la asociación y la igualdad de oportunidades favorecieran la realización de las actividades relacionadas con el proyecto.

m) Identificación de conflictos que en el desarrollo del proyecto puede provocar y la propuesta del manejo de los mismos.

- La poca asistencia a las reuniones programadas con la junta directiva, COCODES y red de líderes.
- La no aceptación y aprobación de la planificación por alguno.
- Los fondos asignados no llegan en el momento que se necesite.
- Para el desarrollo de cualquier actividad el tiempo es un factor clave para la recopilación y socialización de información.
- Que los líderes comunitarios no se involucren en las actividades que el plan establece.

Para contrarrestar algunas debilidades que se puedan dar, es necesario mejorar la comunicación y aumentar la motivación de las personas para provocar un compromiso de participación responsable y activa en la elaboración del proyecto.

Coordinar con las personas de la junta directiva la calendarización para realizar las actividades de manera ordenada y conjunta, ser responsable, puntual para llevar a cabo las actividades programadas además la elaboración previa y de forma ordenada la agenda de actividades que se realizarán en las reuniones.

4.5. Recursos y presupuesto:

n) Recursos técnicos y humanos:

- Técnicos: Computadora, impresora, USB, CD, cañonera, internet, teléfono, cámara digital,

- Humanos: Estudiante de Licenciatura en Trabajador Social con énfasis en Gerencia para el Desarrollo, Gerente, La Junta Directiva de la asociación, COCODES, Red de líderes comunitario, Técnico de área de proyección, docente asesor de la Práctica Profesional Supervisada, Otras instituciones públicas y privadas. Personas expertas en diferentes temas como participación democrática y autogestión social.

o) Recursos materiales y monetarios:

- Mobiliario y Equipo: Salón de reuniones, sillas y pizarrón.
- Útiles de oficina: Resmas de papel bond, lapiceros, marcadores, fólder, ganchos, Cartuchos de tinta, papelógrafos, fotocopias, tijeras, masking tape, cartulina, cuadernos, leyes impresas, libros y refacciones.
- **Monetarios:** Q. 62,905.00

p) Presupuesto General

Recursos	Unidad de medida	Costo Unitario	Costo total	Responsable del costo
Recurso Humano				
Trabajadora Social	200 horas	Q. 200.00	Q. 40,000.00	Estudiante
Gestión de Recurso humano	Profesional capacitado en fortalecimiento para asociaciones	Q. 3,000.00	Q. 3,000.00	Organización
Total			Q. 43,000.00	
Mobiliario Y equipo				
Sillas	50 unidades	Q. 7.00	Q. 350.00	Organización
Mesas	15 unidades	Q. 7.00	Q. 105.00	Organización
Total			Q. 455.00	
Equipo de oficina				
Laptop	Una	Q. 5,000.00	Q. 5,000.00	Estudiante
Cañonera	20 horas	Q. 100.00	Q. 2,000.00	Estudiante
Impresora	Una	Q. 500.00	Q. 500.00	Estudiante
Fotocopias	2,000 unidades	Q.0.25.00	Q. 500.00	Estudiante
Otros (alquiler de cámara digital)	20 horas	Q. 50.00	Q. 1,000.00	Estudiante
Total			Q. 9,000.00	
Medios de Comunicación				
Servicio de teléfono	500 minutos	Q. 2.00	Q. 1,000.00	Estudiante
Servicio de internet	50 horas	Q. 6.00	Q. 300.00	Estudiante
Total			Q. 1,300.00	
Material de Oficina				
Hojas de papel bond	12 resmas	Q. 40.00	Q. 480.00	Organización y estudiante
Folder	100 unidades	Q. 0.75	Q. 75.00	Organización
Ganchos para folder	100 unidades	Q. 0.35	Q. 35.00	Estudiante
Papelógrafos	50 pliegos	Q. 100.00	Q.100.00	Organización
Tinta de impresora	4 cartuchos	Q. 125.00	Q.500.00	Estudiante
Marcadores	1 docena	Q. 7.00	Q. 84.00	Organización
Masking tape	2 rollos	Q. 8.00	Q. 16.00	Organización
Lapiceros	4 docenas	Q. 1.25	Q. 60.00	Organización
Empastado de documentos.	6 unidades	Q.50.00	Q. 300.00	Estudiante
Total			Q. 1,650.00	
Logística				
Transporte	50 por cada visita al centro de practica	Q. 50.00	Q. 1250.00	Estudiante
Refacción	150 personas	Q. 15.00	Q. 2,250.00	Organización
Alimentación	25	Q. 20.00	Q. 3,000.00	Estudiante
Total			Q. 7,500.00	
Total Costo de Proyecto			Q. 62,905.00	

4.6. Monitoreo y evaluación del proyecto:

q) Indicadores de éxito específico:

Actividad	Indicador
Fase I: Presentación de propuesta de proyecto ante la Junta Directiva de Asociación y COCODES de las comunidades beneficiadas.	
<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar con la junta directiva de la asociación para la socialización de información relacionada con el proyecto de intervención. • Establecer los recursos materiales, financieros y humanos para el desarrollo del proyecto. • Visitas a la institución para analizar el tema a abordar. • Realizar espacios de discusión y reflexión sobre la propuesta del proyecto. • Evaluación y monitoreo de las actividades. 	<ul style="list-style-type: none"> • Se realizará la visita en la primera semana del mes de Febrero del año 2014 en un 90% • La recopilación de información se realiza en la primera semana del mes de febrero del año 2014 en un 80% discusión de la propuesta. • Se logra el 85% de participación de los involucrados. • En la cuarta semana del mes de febrero del año 2014 se logra en un 100% del cumplimiento de las actividades propuestas en la fase I.
Fase II: Recopilación y análisis de Información:	
<ul style="list-style-type: none"> • Investigar bibliografías de documentación que contenga la información referida sobre los temas a abordar en la práctica. • Realizar un inventario de posibles instituciones públicas y privadas que manejen temas referidos a la problemática. 	<ul style="list-style-type: none"> • En la primera y segunda semana de Marzo se logra el 80% de información escrita sobre los temas de participación democrática, autogestión social entre otros. • En la tercera semana de Marzo se logra disponer en un 90%

<ul style="list-style-type: none"> • Visitar las organizaciones mencionadas para recopilar la información. • Realizar espacios de discusión, mismos que se utilizarán para enriquecer las acciones planificadas dentro del proyecto. • Las reuniones se realizarán en las instalaciones de la Organización Cooperante. • Evaluación y monitoreo de las actividades. 	<p>información sobre temas referidos a la problemática.</p> <ul style="list-style-type: none"> • En un 80% se logrará para la cuarta semana de mes de febrero del año 2014 la gestión de los recursos humanos y económicos. • En la cuarta semana del mes de Marzo del año 2014 se logra un 100% el cumplimiento de las actividades propuestas.
<p>Fase III: Elaborar la propuesta del plan de fortalecimiento que promueve la participación democrática para la autogestión social.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar talleres con especialistas en diversas temáticas. • Obtener el recurso técnico-asesor, dos especialistas en cada temática. • Reunión con junta directiva de asociación y líderes comunitarios para su participación en el desarrollo del proyecto. • Elaboración del plan de fortalecimiento que promueve la participación democrática para la autogestión social con la junta directiva y COCODES de las comunidades beneficiadas. 	<ul style="list-style-type: none"> • En la primera semana de abril se logra la planificación de las actividades en coordinación con técnicos y facilitadores en un 100% • En la segunda semana de abril se logra el apoyo de la institución cooperante a través del personal técnico en un 90% • En la segunda y tercera semana de abril se logra la participación activa y aceptación en un 90% de los involucrados. • La cuarta semana del mes de abril

<ul style="list-style-type: none"> • Espacios de discusión y análisis durante cada reunión. • Evaluación y monitoreo de cada actividad. 	<p>del año 2014 se elabora en un 90% la elaboración del proyecto</p>
---	--

<p>Fase IV: Planteado a la Asociación la propuesta del plan de fortalecimiento que promueve la participación democrática e Identifican metodologías para la autogestión social.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Recopilar de información sobre formas de gestión existentes. • Discusión reflexión y elección sobre la información investigada. • Realizar dos reuniones para el intercambio de experiencias con otras organizaciones • Realizar plan de Seguimiento de Propuesta de Proyecto. • Se realizarán reuniones para la formulación del documento borrador, para el plan de fortalecimiento de la participación democrática para la autogestión social. 	<ul style="list-style-type: none"> • Se recopila toda la información existente en la primera y segunda semana del mes de mayo del año 2014 en un 90%. • En la tercera semana de mayo se construye la Metodología para implementar la gestión y autogestión social. • El 95% de los integrantes participa activamente en el análisis y las acciones que incluye el plan de fortalecimiento y gestión social. • Se logra lo planteado de la actividad en la cuarta semana del mes de mayo del año 2014 en un 90%.
<p>Fase V: Elaboración del informe final:</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de documento final de Plan de Fortalecimiento y Promoción de la participación 	<ul style="list-style-type: none"> • En la primera semana del mes de junio se elaborará en un 75% el informe final de práctica.

<p>democrática para la autogestión Social en borrador.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se realizarán reuniones para la formulación del documento borrador. • Entrega del informe a junta directiva de asociación y Representantes de COCODES de las comunidades beneficiadas. • Entrega del informe para su aprobación a la Universidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar en un 80% el informe final de práctica • Para el mes de junio 2014 se aprueba en un 95% el plan de participación democrática en los procesos sociales. • En la tercera semana de Junio se realizará en un 100% las actividades propuestas.
--	---

r) Indicadores de éxito generales. (Según resultados generales esperados)

Resultados	Indicador
<p>1. Junta directiva de la Asociación, Integrantes de los COCODES de las comunidades matrices interesados y comprometidos en la elaboración del proyecto.</p>	<p>En el mes de Febrero del año 2014 El 95% de las actividades serán presentadas a la Junta directiva de Asociación.</p>
<p>2. Elaborar propuesta de Plan de Fortalecimiento y Promoción de la participación democrática para la autogestión Social dirigida a la Junta Directiva de la Asociación y miembros de COCODES de las cinco comunidades matrices.</p>	<p>En el mes de Marzo y Abril se crearan espacios de participación, análisis y discusión logrando en un 100% la participación de los involucrados.</p>
<p>3. Aprobada la propuesta del proyecto para el fortalecimiento de la participación democrática, para la autogestión social</p>	<p>Para el mes de Mayo del año 2014 en un 100% de junta directiva de asociación y líderes comunitario aceptan del plan de fortalecimiento.</p>

presentada a la junta directiva y COCODES.	
4. Fortalecidas las capacidades de la junta directiva de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa para la promoción de la democracia y autogestión social.	Para el mes Junio del año 2014 se logrará un 100% la elaboración del Plan de fortalecimiento promoción de la participación democrática para la autogestión social.

Fase IV: Planteado a la Asociación la propuesta del plan de fortalecimiento que promueve la participación democrática e Identifican metodologías para la autogestión social.	
<ul style="list-style-type: none"> • Recopilar de información sobre formas de gestión existentes. • Discusión reflexión y elección sobre la información investigada. • Realizar dos reuniones para el intercambio de experiencias con otras organizaciones • Realizar plan de Seguimiento de Propuesta de Proyecto. • Se realizarán reuniones para la formulación del documento borrador, para el plan de fortalecimiento de la participación democrática para la autogestión social. 	<ul style="list-style-type: none"> • Se recopila toda la información existente en la primera y segunda semana del mes de mayo del año 2014 en un 90%. • En la tercera semana de mayo se construye la guía Metodología para implementar la gestión y autogestión social. • El 95% de los integrantes participa activamente en el análisis y las acciones que incluye el plan de fortalecimiento y gestión social. • Se logra lo planteado de la actividad en la cuarta semana del mes de mayo del año 2014 en un 90%.
Fase V: Elaboración del informe final:	

<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de documento final de Plan de Fortalecimiento y Promoción de la participación democrática para la autogestión Social en borrador. • Se realizarán reuniones para la formulación del documento borrador. • Entrega del informe a junta directiva de asociación y Representantes de COCODES de las comunidades beneficiadas. • Entrega del informe para su aprobación a la Universidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • En la primera semana del mes de junio se elaborará en un 75% el informe final de práctica. • Realizar en un 80% el informe final de práctica • Para el mes de junio 2014 se aprueba en un 95% el plan de participación democrática en los procesos sociales. • En la tercera semana de Junio se realizará en un 100% las actividades propuestas.
--	---

s) Indicadores de éxito generales. (Según resultados generales esperados)

Resultados	Indicador
5. Junta directiva de la Asociación, Integrantes de los COCODES de las comunidades matrices interesados y comprometidos en la elaboración del proyecto.	En el mes de Febrero del año 2014 El 95% de las actividades serán presentadas a la Junta directiva de Asociación.
6. Elaborar propuesta de Plan de Fortalecimiento y Promoción de la participación democrática para la autogestión Social dirigida a la Junta Directiva de la Asociación y miembros de COCODES de las cinco comunidades matrices.	En el mes de Marzo y Abril se crearan espacios de participación, análisis y discusión logrando en un 100% la participación de los involucrados.
7. Aprobada la propuesta del	Para el mes de Mayo del año 2014 en un

<p>proyecto para el fortalecimiento de la participación democrática, para la autogestión social presentada a la junta directiva y COCODES.</p>	<p>100% de junta directiva de asociación y líderes comunitario aceptan del plan de fortalecimiento.</p>
<p>8. Fortalecidas las capacidades de la junta directiva de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa para la promoción de la democracia y autogestión social.</p>	<p>Para el mes Junio del año 2014 se logrará un 100% la elaboración del Plan de fortalecimiento promoción de la participación democrática para la autogestión social.</p>

Capítulo II

2.2. Presentación de Resultados.

A continuación se presentan los resultados obtenidos en el proceso de construcción del proyecto, Plan de Fortalecimiento y Promoción de la participación democrática para la autogestión Social” de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa (ASODICO), Comapa, Jutiapa.

Fase I: Presentación de propuesta de proyecto a Junta directiva de Asociación y COCODES de las comunidades beneficiadas.

Esta fase consistió en realizar acciones que permitieron la socialización de la propuesta de actividades, dentro de las cuales se realizaron reuniones con la junta directiva de la asociación lo cual permitió la aceptación y credibilidad del proceso de construcción del proyecto. “Plan de Fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social, de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa.

2.2.1. Objetivo de la fase: Dar a conocer el proyecto de intervención a la junta directiva de la asociación y representantes de COCODES de las comunidades beneficiadas.

2.2.2. Descripción de actividades:

- **Coordinar con la junta directiva y COCODES para la socialización y coordinación de información relacionada con el proyecto de intervención.**

Se realizó una reunión con coordinador programático y técnico de la institución cooperante con el fin de presentar la propuesta de proyecto a los miembros de la junta directiva, así mismo se conoció al coordinador programático del Programa de Desarrollo de Área, siendo la persona enlace de la alumna de práctica profesional supervisada, con la autorización del mismo se convocó a la junta directiva de la asociación y miembros de los COCODES de las cinco comunidades matrices que son: San Cristóbal, Ixcanal, Buena Vista, San José y el Carrizo para darles a conocer los

objetivos y resultados planteados con el desarrollo de las diferentes actividades planificadas.

Se visitó a la institución cooperante para pedir apoyo a facilitadores para la localización de los miembros de la junta directiva de la asociación, líderes comunitarios, se les envió nota de invitación para asistir a las actividades y reuniones plasmadas en el cronograma.

La Asociación de Desarrollo Integral Comapa fue el centro de práctica, se tuvo el apoyo de personal técnico, coordinador programático de la institución cooperante, para que la junta directiva de asociación y COCODES tuviera participación activa en las actividades programadas para el logro del objetivo general que consistió en. Funcionamiento de organización sobre la base de principios democráticos en procesos sociales.

- **Recopilación de información documental sobre la temática de la participación democrática.**

Se recopiló información documental sobre la temática de participación democrática y fortalecimiento institucional ya que esas áreas estaban débiles, luego se socializó con ellos y ellas que contenía la temática así mismo fue preciso elaborar un diagnóstico para conocer el entorno de la asociación, a través del mismo se trabajará y se fortalecerá de esa manera elevar el nivel de participación de los involucrados.

- **Establecer los Recursos materiales, financieros y humanos para el desarrollo del proyecto.**

Mediante las visitas a la institución cooperante y reunión con los miembros de la Junta directiva de la Asociación, se gestionaron los recursos, materiales, financieros y humanos, apoyo del técnico de Organización Comunitaria y Gobierno Local. Dichos insumos fueron utilizados mediante el desarrollo de la práctica, los cuales fueron concedidos por la institución cooperante.

Posteriormente se llegó a acuerdos con el coordinador programático, junta directiva de Asociación con quienes se establecieron los compromisos y apoyo para el desarrollo de la práctica, mismos que quedaron plasmados en acuerdos obteniéndose por parte de ellos, recursos humanos, materiales, financieros y las instalaciones para la realización de las actividades

- **Reunión con junta directiva, donde se presentará el cronograma que se va a desarrollar durante el proceso de propuesta de proyecto.**

Reunión con junta directiva de asociación para presentar el cronograma de actividades ante la junta directiva de Asociación y líderes comunitarios, dándoles a conocer la importancia del proyecto y se logró el acercamiento de los mismos, manifestando su sentir acerca del proyecto. La actividad se realizó el día miércoles 26 de Febrero en las instalaciones del salón de la institución cooperante, dicha reunión fue apoyada por el coordinador programático del programa de área de Visión Mundial.

- **Calendarización de actividades a realizar en el desarrollo del proyecto.**

A través de la técnica de discusión grupal se logró establecer la calendarización para realizar las diferentes reuniones que permitieron el logro de los resultados planteados, en la reunión se fomentó un clima de confianza donde los integrantes de la junta directiva de la asociación, expresaron inquietudes y disponibilidad para apoyar el desarrollo del proyecto, llegando al acuerdo que las reuniones se realizarán los días viernes por la tarde y por las mañanas los días miércoles cuando fuese necesario. Se realizaron una serie de talleres para el fortalecimiento de capacidades, se llegaron a esos acuerdos por que los miembros de la junta directiva y COCODES pertenecen a las comunidades matrices y se les dificulta reunirse por la noche.

- **Realizar espacios de discusión y reflexión sobre la propuesta del proyecto.**

Después de cada actividad se proporcionaban espacios de discusión y reflexión sobre la temática planteada y propuesta del proyecto, se pudo observar el nivel de interés por

parte de la junta directiva en apoyar dicha propuesta ya que por varios meses no se habían reunido.

2.2.3. Resultados previstos:

- **Resultado 1.** Junta directiva de la Asociación, Integrantes de los COCODES de las comunidades matrices interesados y comprometidos en la elaboración del proyecto.

Se logró la aceptación, el interés y la credibilidad del proyecto por parte de la institución cooperante, así mismo de los miembros de la Junta directiva de Asociación, el cual consiste en plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social, de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa. Y de otros actores inmersos en el proceso.

Se logró la participación e involucramiento de Coordinador Programático, y Técnico de Organización comunitaria y Gobierno Local de Visión Mundial en el desarrollo de las actividades planificadas.

Se establecieron compromisos y obligaciones en el proceso de práctica, con técnico de Visión Mundial y representantes Junta directiva de Asociación de Desarrollo Integral Comapa. Dichos compromisos establecidos contribuyen a la sostenibilidad del mismo. Existe disposición e involucramiento en el proceso de elaborar el plan y asumen las actividades que conlleva la ejecución del proyecto.

Con las actividades planificadas se logró despertar el interés de los miembros de la Junta directiva en lo que concierne a la participación democrática y la autogestión, haciendo referencia que la participación ciudadana es fundamental en todos los procesos de desarrollo.

Con las actividades planificadas en la primera fase, se alcanzaron los resultados planteados, debido a la propiciación de espacios de discusión y reflexión. Se promovió que las personas participarán de forma activa, aprovechando el dinamismo que les

caracteriza a los involucrados y el deseo que tienen de poder promover la participación ciudadana dentro de las comunidades de cobertura.

2.2.4. Resultados no previstos.

Se realizaron reuniones con Coordinador Programático de la Institución cooperante para apoyo a la construcción del proyecto ya que la junta directiva de asociación fue creada por la cooperante por lo que fue necesario y preciso acudir a la institución y buscar apoyo en la construcción del proyecto.

2.2.5. Metodología Implementada.

Para lograr la Presentación de propuesta de proyecto a Junta directiva de Asociación y COCODES de las comunidades beneficiadas se entablaron mesas de dialogo con la institución donante y miembros de la Junta directiva de asociación.

En estas actividades se utilizó la metodología participativa incluyendo el método científico inductivo partiendo de lo particular a lo general. Una de las técnicas que predominó en dicha actividad fue la observación y el dialogo creando espacios de participación y el poder escuchar a las personas analizando cada punto de vista en cuanto a la implementación del proyecto.

Se procuró mantener una comunicación constante con el coordinador programático y técnico a través del correo electrónico y vía telefónica, estos medios han favorecido la convocatoria a la Junta directiva de asociación y líderes comunitarios como son los COCODES, además se realizaron varias sesiones con el propósito de garantizar la participación e involucramiento durante las actividades planificadas, a través de reuniones durante el proceso de práctica.

2.2.6. Resultados del Monitoreo de fase:

Las actividades sirvieron para medir los avances del mismo, en base al cronograma se midió el logro de las actividades y la aceptación que tuvo el proyecto, se realizaron entrevistas para la identificación de opiniones al respecto del proyecto.

Se cumplió con lo establecido en cuanto a los indicadores planteados en el marco lógico, al igual en los medios de verificación se ha logrado el resultado propuesto que consiste en los integrantes de la junta directiva de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa, COCODES de las comunidades matrices interesados y comprometidos en la elaboración del proyecto.

Fase II: Recopilación y análisis de información.

En esta fase se investigó a través del internet, libros y revistas, sobre temas que sirvieron de soporte para el proceso de la elaboración del proyecto. Además se investigó sobre temas relevantes que tienen que ver con lo planteado. Como por ejemplo; para qué sirve un plan de fortalecimiento, la democracia y la autogestión social, son temas que tienen relación con el proyecto.

2.2.7. Objetivo de la fase: Contar con información pertinente de la problemática que se abordará.

En el proyecto y fortalecerles con temas que son relevantes en la ejecución del proyecto, tales como: participación Ciudadana, participación democrática incidencia y promoción de la autogestión social, con la finalidad de ampliar el conocimiento teórico, que contribuirá a la elaboración del proyecto.

2.2.8. Descripción de actividades:

- **Investigación bibliográfica de documentación que contenga la información referida sobre los temas a abordar en la práctica.**

Para la obtención de información relacionada con el proyecto, fue necesario realizar un inventario de instituciones que disponen de material didáctico y bibliográfico, referido a planes de trabajo, fortalecimiento institucional, participación ciudadana y democrática. Posteriormente se realizaron consultas en libros y páginas web, de esta manera se recopiló la información.

- **Realizar un inventario de posibles instituciones públicas y privadas que manejen temas referidos a la problemática, como bibliotecas, internet y universidades.**

Se realizó un inventario de posibles instituciones dispuestas a brindar apoyo técnico Asociación de Productores Agropecuarios del Suchitan(APAS), Consejo de Desarrollo Urbano y Rural (COREDUR), Secretaria de Obras Sociales de La Esposa del Presidente (SOSEP); Procuraduría de los Derechos Humanos (P.D.H), Secretarias General de Planificación Nacional (SEGEPLAN), Consejo Comunitario de Desarrollo (COCODE) como también centros de investigaciones.

- **Visitar las organizaciones mencionadas para recopilar la información.**

Se visitaron distintas instituciones públicas y privadas para la recopilación de información, así mismo se realizaron contactos con la junta directiva de Asociación de Productores y Agricultores de Suchitan;(APAS), al igual que el Consejo Regional de Desarrollo Urbano y Rural;(COREDUR). Procuraduría de los Derechos Humanos; (P.D.H.).

- **Realizar espacios de discusión, mismos que se utilizarán para enriquecer las acciones planificadas dentro del proyecto.**

Se propiciaron espacios de reflexión en plenaria con los miembros de la Junta Directiva y líderes comunitarios para informarles de la investigación realizada y el desarrollo de la temática que necesitaban reforzar los participantes para lograr mayor comprensión y su aplicación a la realidad. Dichos espacios fueron positivos ya que permitió y motivo a la implementación de propuestas orientadas a promover la democracia y la toma de decisiones que contribuye al desarrollo de sus comunidades, ya sea en el ámbito público o privado.

2.2.9. Resultados Previstos.

Resultado 2. Elaborar propuesta de Plan de Fortalecimiento y Promoción de la participación democrática para la autogestión Social dirigida a la Junta Directiva de la Asociación y miembros de COCODES de las cinco comunidades matrices.

Las actividades planificadas para alcanzar el objetivo de la segunda fase se realizaron en su totalidad, las instituciones mencionadas como lo son Asociación de Productores y Agricultores de Suchitan (APAS), Consejo Regional de Desarrollo Urbano y Rural (COREDUR); PDH. Intervinieron en la misma, así mismo se utilizaron los medios tecnológicos como el internet que permitió la confrontación de información y disponer de fuentes bibliográficas.

Disponer de un banco de datos permitió que los miembros de la junta directiva y líderes comunitarios de las comunidades matrices tuviesen un mapa de referencia para contar con información adecuada.

Así mismo se realizaron espacios de discusión con los miembros de la Junta directiva de la asociación que coadyuvo en el desarrollo de las actividades y promovió que la participación fuera democrática en las actividades programadas.

2.2.10. Resultados no previstos.

Se realizó una caminata con miembros de la Junta directiva de la Asociación hacia algunas comunidades de cobertura, para conocer la realidad social que enfrenta la población, se efectuó esta actividad para el involucramiento de los mismos y para que su deseo de participación sea eficiente.

Se participó en una caminata recorriendo las calles del municipio de Comapa junto a los niños y algunos líderes comunitarios para velar sobre el bienestar de los niños y niñas así mismo se aprovechó para hablar sobre los derechos de los infantes y de la participación ciudadana y democrática a su corta edad.

2.2.11. Metodología Implementada

Para la realización y recopilación de información fue necesario la realización de un inventario de instituciones públicas y privadas de lo cual se extrajo información dentro de los cuales están: Biblioteca Universidad Rafael Landívar y páginas de la Web.

Se implementó el método investigativo, y analítico permitiendo la recopilación de información a través de la técnica del fichaje, luego se analizó y sistematizó la

información obtenida. con el propósito de generar un proceso colectivo de discusión y reflexión, que permitió potenciar y recrear el conocimiento a nivel individual y colectivo.

Los temas disertados en las capacitaciones fueron: Organización, función de las organizaciones, liderazgo, gestión y autogestión, participación ciudadana, democracia participativa, promoción de la ley de los consejos de desarrollo.

Posteriormente se revisó el material bibliográfico para el desarrollo de talleres y conformación del plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social.

2.2.12. Resultados del monitoreo de fase:

Se revisó el cronograma de actividades en conjunto con la junta directiva de asociación, las actividades realizadas sirvieron para medir los avances del mismo, se evaluó toda la información obtenida, para la extracción del temas importantes que sirvieron de soporte para a las actividades realizadas.

Los miembros de la junta directiva de la Asociación, COCODES y líderes comunitarios se involucraron y asistieron a las reuniones que se programaron además ellas y ellos mismos aumentaron sus conocimientos recibiendo la teoría en cuanto a todo lo investigado, ya que la investigación realizada fue socializado con ellas y ellos, en la etapa de la fase se cumple lo plasmado en el marco lógico y en los indicadores de éxito.

Fase III: Elaborar la propuesta del plan de fortalecimiento que promueve la participación democrática para la autogestión social.

Durante esta fase se obtuvo el acercamiento con la institución cooperante, con junta directiva de asociación, se elaboró el plan de fortalecimiento que promueve la participación democrática para la autogestión social, además se llevaron a cabo varias actividades según estaban plasmadas en el cronograma.

2.2.13. Objetivo de la fase:

Fortalecer a través de talleres y traslado de información en temas de participación democrática, ciudadana, comunicación, autogestión social, planificación, incidencia, mismos que contribuyen a la formación la junta directiva de la Asociación de desarrollo integral Comapa y COCODES, de las comunidades de cobertura.

2.2.14. Descripción de actividades:

- **Se Coordinaron talleres de trabajo con las Organizaciones Gubernamentales y Organizaciones no Gubernamentales.**

Se coordinó con Don José Víctor Palma quien es el asesor de la Organización no Gubernamental (ONG), denominada Asociación de Productores y Agricultores de Suchitan, (APAS) para que impartieran talleres de capacitación relacionados con la temática de Organización, funciones de una organización, el segundo taller liderazgo y tipos de liderazgo y el tercer taller sobre gestión comunitaria y autogestión social.

Dichas temáticas fueron impartidas por José Víctor Palma Espina, el segundo taller por el Lic. Johan Palma Vanegas, asistente administrativo de APAS, así mismo se tuvo la intervención del Ingeniero Agrónomo Jorge Mario Morán, quien labora para la empresa Duwest.

En esta ocasión a los especialistas de los talleres se les hizo ver con anterioridad la situación en que se encontraba la Asociación de desarrollo integral Comapa, el Lic. Johan Palma quien laboró para la cooperación Visión Mundial, conocía perfectamente los antecedentes de la asociación, lo cual sirvió de base para hablar sobre los temas mencionados y la importancia de la buena organización, participación y gestión de la organización para mejorar el desarrollo de las comunidades de cobertura.

- **Preparación de material y logística para la realización de los talleres programados.**

La convocatoria para las actividades se realizó a través del técnico de organización comunitaria y gobierno local, así mismo a través de cada representante de la junta directiva lo que corresponde a logística, mobiliario, equipo, técnico y refrigerio, y almuerzo para la segunda actividad programada. Así mismo se logró la satisfacción,

disponibilidad y apoyo de la institución donante que es Visión Mundial, se acordó con la junta directiva que cada taller se desarrollara en un estimado de dos horas para captar la atención de los participantes

- **Obtener el recurso técnico-asesor, de especialista en cada temática.**

Se realizaron dos talleres programados en el cronograma de actividades del proyecto que fue gestionado por la alumna a través del Consejo de desarrollo Urbano y Rural, (COREDUR) Dichos talleres se realizaron bajo los temas: Participación Ciudadana, principios de democracia, función de los consejos, equidad de género y auditoria social, los cuales fueron impartidos por el licenciado José Antonio Privado y la licenciada, Claudia Urbizo Figueroa.

- **Mediación estatutos de asociación para su aplicación.**

Se coordinó con la Licda. Deyvy Espinoza Donado quien trabaja para el Juzgado de Paz de Jalapa, acerca de la socialización de los estatutos, a través del mismo los miembros de la junta directiva de la asociación y demás participantes, se comprometieron a unir esfuerzos para luchar, para que la nueva junta directiva sea reorganizada, y trabajar de manera eficiente.

- **Elaboración del plan de fortalecimiento que promueve la participación democrática con la junta directiva de la Asociación y COCODES.**

Se elaboró la propuesta del plan de fortalecimiento con junta directiva de asociación y líderes comunitarios, este documento se tiene en borrador se espera que la asociación tenga un manual y conozca el proyecto. A la vez deben dar a conocer sus recursos y competencias para fortalecer la participación democrática de la población, respondiendo de alguna manera al mandato constitucional de la buena organización para proteger a la persona y a la familia alcanzando el fin supremo del bien común.

- **Espacios de discusión y análisis durante cada reunión.**

La ejecución de los talleres promovió el acercamiento e involucramiento de la junta directiva de la asociación, se logró la comunicación plena de técnicos y coordinador programático de la institución cooperante hacia los miembros de la Junta directiva, que por años no se había hecho según manifestaron los participantes. Los medios

tecnológicos son fuentes que contribuyen a la mayor comprensión de las temáticas pero en nuestras actividades no se ha hecho uso de ella, ya que cada taller se ha programado en las distintas comunidades.

2.2.15. Resultados Previstos:

Resultado 2. Elaborar propuesta de Plan de Fortalecimiento y Promoción de la participación democrática para la autogestión Social dirigida a la Junta Directiva de la Asociación y miembros de COCODES de las cinco comunidades matrices.

Con la ejecución de los talleres se logró capacitar a los miembros de la junta directiva de la asociación, líderes y COCODES de las comunidades beneficiadas de esa manera se contribuyó al fortalecimiento de cada involucrado, durante los talleres se analizó que es necesaria la implementación y aplicación de lo aprendido ya que cada taller motivo a los participantes para la promoción de la participación ciudadana y la democracia que hace falta en los grupos organizados.

Durante el desarrollo de las actividades los y las participantes mostraron interés y actitud favorable y se comprometieron a participar en las otras reuniones que se tendrá ya que ellas y ellos están dispuestos al cambio o transformación de sus comunidades.

En esta etapa se logró una participación activa de 30 personas lo cual era la meta, alcanzando el cumplimiento del cronograma de actividades.

Se logró el apoyo de la Asociación de Productores y Agricultores de Suchitan (APAS), mediante la participación del señor Víctor Palma como asesor del mismo y del administrador Johnan Palma desarrollando temas en los talleres programados.

2.2.16. Resultados no previstos:

Los temas estaban contemplados para realizarse en un periodo de tres horas, pero debido a las múltiples intervenciones se extendieron, y los participantes intervinieron de esa manera se escucharon los aportes y opiniones de cada uno.

2.2.17. Metodología de implementación.

Plenarias de análisis, reflexión y discusión

Se utilizó la metodología Mixta, partiendo de lo inductivo a lo deductivo, a través de la reunión grupal, fortaleciendo las capacidades de los integrantes de la Junta directiva de la asociación y líderes comunitarios. Se realizó a través de plenarias para el análisis reflexivo y discusiones, lo que dio origen al intercambio de ideas entre los mismos; así mismo, pudieron detectar la realidad de las organizaciones comunitarias en función de la participación y gestión de los diferentes grupos organizados.

- **Talleres de formación**

Se coordinó con los profesionales sobre la implementación de técnicas y dinámicas, que se utilizarían en los distintos talleres, así mismo se quería aprovechar los medios tecnológicos, para la utilización de los talleres, pero que en cada comunidad donde los mismos se realizaron no hubo energía eléctrica, por lo que fue necesario la utilización de papelografos, marcadores, hojas, lapiceros, maskingtape. Fue algo que no se esperaba para la realización de los mismos.

Estas actividades se coordinaron juntamente con el coordinador programático y técnico de organización comunitaria y Gobierno Local, brindando la disposición de recursos, materiales didácticos. Se les proporcionó leyes, refacciones y almuerzos, haciendo sentir a los participantes, parte fundamental para los eventos realizados.

Así mismo se implementó un sistema de comunicación interinstitucional que permitió coordinar acciones orientadas a dar respuesta a las demandas de la población, se utilizó la técnica lluvia de ideas y reuniones grupales e involucramiento en el mismo, para la elaboración de la propuesta. Los capacitados lograron relacionar la teoría con la práctica, bajo el apoyo de los ponentes para los talleres efectuados, lo cual facilitó la comprensión de los participantes en lo que respecta a la participación democrática, gestión y autogestión social.

2.2.18. Resultados del Monitoreo de la Fase

Análisis e interpretación de las actividades se realizaron una serie de preguntas de manera verbal. Y a través del mismo se identificó el impacto que causó las actividades realizadas.

En esta ocasión se logró la participación activa de los Miembros de Junta directiva, COCODES y líderes comunitarios, asistiendo a los diferentes talleres, así como la participación activa de cada uno en esta fase se logra el indicador que es el involucramiento del 100% de los participantes, logrando como resultado la formulación del plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social.

Fase IV: Planteado a la Asociación la propuesta del plan de fortalecimiento que promueve la participación democrática e Identifican Metodologías que promueven la gestión social.

2.2.19. Objetivo de la fase:

Disponer de un instrumento para la promoción de la participación democrática y para la autogestión social.

2.2.20. Descripción de actividades

- **Propuestas metodológicas que promueven la gestión y autogestión social.**

Se presentó a los participantes, las formas y modelos de gestión existentes para la obtención de recursos económicos mediante los cuales se ejecutan proyectos de desarrollo, se realizó varias preguntas de manera oral a los participantes y se evidenció que existe desconocimientos sobre las múltiples formas de gestión, así también sobre las instancias donde pueden gestionar, para las diversas necesidades que surgen, ya que únicamente se avocan a la institución cooperante.

Se les proporcionó un documento instrumento de gestión el cual contiene temas de gestión y modelos metodológicos aplicables para la obtención de recursos económicos,

los cuales se pueden obtener a través de instituciones públicas o privadas u organismos internacionales que tienen presencia en nuestro país. De esa manera la Junta directiva de Asociación, COCODES y líderes comunitarios, podrán realizar sus gestiones y autogestión a sus necesidades.

- **Recopilar bibliografía e información sobre métodos o formas de gestión existentes.**

Se realizaron varias visitas a la institución, para conocer los métodos de gestión y autogestión existentes, se determinó que la institución realiza la gestión de acuerdo a las necesidades, demandas de la población, pero que también siguen el modelo implementado por la institución cooperante.

- **Realizar plan de Seguimiento de Proyecto.**

Después de haber realizado el plan de fortalecimiento, se procedió a la realización del plan de seguimiento y sostenibilidad, estas actividades se realizaron en dos reuniones tal como se detalla en el cronograma, los participantes aportaron ideas, las cuales sirvieron en su momento, posteriormente fueron plasmados en el documento borrador, para luego su validación.

- **Validación y aprobación de la propuesta plan por Junta directiva y COCODES de las comunidades matrices.**

Esta actividad se realizó con miembros de la junta directiva y coordinador programático, para darle de aprobación al documento que será de mucha utilidad para la Junta directiva de la asociación de Desarrollo Integral Comapa.

2.2.21. Resultados Previstos

Resultado 3 Aprobada la propuesta del proyecto para el fortalecimiento de la participación democrática, para la autogestión social presentada a la junta directiva y COCODES.

Se elaboraron instrumentos así como el de gestión que les permitirá identificar instituciones afines para gestionar diversos proyectos, que permitirá la movilización

para captar recursos para ejecutar proyectos sociales., plan de fortalecimiento y Promoción de la participación democrática para la autogestión social, que será instrumento de apoyo para el fortalecimiento técnico y administrativo de la asociación.

A través del plan de viabilidad y sostenibilidad permitirá que la institución cooperante y la asociación ejecutaran y le den seguimiento al proyecto, dichos documentos serán entregados, a la institución cooperante, junta directiva de asociación, COCODES y líderes Comunitarios.

Los procesos de discusión y reflexión que se realizaron fueron de suma importancia, los participantes manifestaron estar satisfechos y fortalecidos con todas las actividades efectuadas, por lo que ahora ya tienen conocimientos de las instancias a dónde acudir para la obtención de sus proyectos, además que como asociación tienen muchas ventajas porque pueden acudir ante cualquier organización para presentar sus necesidades y de esa manera transformar la realidad social de las comunidades de cobertura.

Así mismo se logró el apoyo y la ayuda técnica de siembra de maíz por parte del ingeniero Mario Moran de la empresa Duwest quien está en toda la disposición de ayudarles y comercializar el producto que los mismos cosecharán.

2.2.22. Resultados no Previstos

Los participante manifestaron sus deseos de superarse y salir de la situación precaria donde se encontraban por lo que se contactó al ingeniero que estuvo presente durante el intercambio de experiencia.

Los participantes se organizaron en cuatro grupos y en cuatro comunidades donde se les doto de semilla de maíz para la siembra en parcelas, pero que aún los demás participantes están con ese mismo deseo de participar para el mismo fin, en estos grupos organizados fueron tomado en cuenta las mujeres, ya que ellas tuvieron mayor participación y asistencia en las actividades.

2.2.23. Metodología de implementación

Se realizó de manera participativa se utilizó la metodología deductiva obteniendo el fortalecimiento, el protagonismo de los mismos en los espacios sociales, permitiendo a los miembros de la junta directiva de asociación, disponer de instrumentos que les oriente en sus actividades donde intervienen. Además ellos y ellas compartieron sus experiencias de manera empírica, pero que fortaleció la temática.

Se efectuaron también consultas bibliográficas sobre temas relacionados a la gestión y autogestión, luego se procedió a la elaboración e integración de documento, así mismo se realizaron mesas de dialogo con junta directiva de asociación y coordinador programático del Programa de Desarrollo de Área.

2.2.24. Resultados del monitoreo de la fase.

Se evaluó por medio de la técnica de la encuesta para conocer la opinión de los involucrados sobre el proyecto de intervención. Se verifico si todas las actividades realizadas fueron satisfactorias, a través del mismo se logró detectar que la intervención fue de suma importancia y que los participantes manifestaron estar satisfecho con lo realizado, ya que no se había hecho tales actividades con ellos y ellas.

En esta fase se logra totalmente la formulación del plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social que es presentada y aprobada por la junta directiva de Asociación y Coordinador Programático de la Institución cooperante.

Así mismo se logra lo establecido en el indicador donde manifiesta que el 100% de la los participantes aceptan el plan propuesta por alumna y ellos también intervinieron en el mismo.

Fase V: Elaboración del informe final:

Esta fase se llevó a cabo bajo la supervisión de la Asesora de Práctica Profesional Supervisada II.

2.2.25. Objetivo de la fase: Elaboración del informe final que recoge todo el proceso de Propuesta del proyecto de intervención.

2.2.26. Descripción de Actividades:

- **Elaboración de documento final de Plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social.**

Esta actividad se elaboró revisando el contenido del cuaderno de campo, luego el contenido de monitoreo, para la verificación de los resultados obtenidos si estaban acordes a lo propuesto en el documento de PPS I.

- **Entrega del informe a junta directiva de asociación y representantes de COCODES.**

Se realizó una reunión con la junta directiva de asociación, COCODES de las comunidades de cobertura, líderes comunitarios, así mismo el coordinador programático del Programa de Desarrollo de Área.

En esta actividad se hará entrega del plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social. La cual servirá de soporte en la ejecución del mismo.

- **Entrega del informe para su aprobación a la Universidad Rafael Landívar.**

Se realizó una actividad donde estuvieron presentes, miembros de junta directiva de la Asociación, COCODES de las comunidades beneficiadas y líderes comunitarios para la aprobación del documento final, la cual les será entregada una copia a cada grupo para que tengan esa herramienta en sus manos.

2.2.27. Resultados Previstos.

Resultado 4 Fortalecidas las capacidades de la junta directiva de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa para la promoción de la democracia y autogestión social.

El plan proyecto fue aceptado por la institución cooperante, miembros de junta directiva, COCODES de las comunidades matrices y líderes comunitarios. Firmaron acuerdos de compromiso en la ejecución del mismo por un periodo de dos años.

2.2.28. Resultados no previstos

Los miembros de la junta directiva de Asociación de Desarrollo Integral Comapa, se encargarán de realizar la convocatoria a la Asamblea General, donde se elegirá a la nueva junta directiva, que trabajará en un periodo de dos años: 2014.2016. Estas personas, que posiblemente serán las de la junta directiva, ya han sido empoderadas, ya que los mismos, han estado participando en los talleres, por lo que les corresponde a ellas y ellos asumir sus responsabilidades.

2.2.29. Metodología Implementada.

Se partió del método mixto, ya que se proporcionó información de lo particular a lo general, creando la reflexión. Se analizó, se investigó y se sistematizó la información obtenida durante los talleres de capacitación, y luego se documentando con la asesoría de la docente asesor del informe final, previo a ser editado.

2.2.30. Resultados de Monitoreo de la fase.

Se elaboraron preguntas a través de la técnica del cuestionario para evaluar el impacto que el proyecto tiene a nivel de asociación.

La metodología utilizada durante la ejecución del proyecto fue la metodología participativa se constituyó en una estrategia que busco fortalecer los conocimientos y la comprensión en la toma de decisiones, además se lograron los resultados propuestos y el resultado cuatro que consiste en el fortalecimiento de las capacidades de la Junta Directiva de La Asociación de Desarrollo Integral Comapa para la participación de La democracia y autogestión social.

CAPITULO III

3.3.1. Análisis de Resultados:

El Trabajo Social abarca los procesos psicosociales que se centran en el individuo, la participación en la política, la planificación y el desarrollo social. Es por ello que el proyecto no podría haberse realizado sin la organización, orientación, planificación, gestión, sensibilización y concientización del Trabajador Social en el proceso, factores importantes que fueron utilizados en el desarrollo del proyecto.

Siendo que la Gerencia Social es una estrategia que basa sus criterios en la equidad, la eficacia, la eficiencia y la sostenibilidad, que permite orientar la toma de decisiones, las acciones a seguir, el seguimiento y evaluación de los resultados alcanzados, que conduce al desarrollo social.

El trabajo social es una disciplina de las ciencias sociales que promueve el cambio social, la resolución de problemas en las relaciones humanas, el fortalecimiento y la liberación del pueblo para incrementar el bienestar. Mediante la utilización de teorías sobre comportamiento humano y los sistemas sociales.

Y la Universidad Rafael Landívar dentro de sus procesos académicos impulsa el trabajo social desde la perspectiva dinámica con objetivos y procedimientos variables en los diferentes ámbitos donde actúa como catalizador en la elevación del nivel de conciencia de las personas, y grupos con respecto a sus problemas, e involucra a las personas a la plena participación y transformación constructiva de las condiciones de dignidad y calidad de vida de las personas.

Sobre la base de lo anterior se promueve desde la práctica Profesional Supervisada en la organización Asociación de Desarrollo Integral Comapa, una propuesta de Proyecto Plan de Fortalecimiento y Promoción de la Participación Democrática para la Autogestión Social, dirigida a la Asociación de Desarrollo

Integral Comapa, del municipio de Comapa, departamento de Jutiapa. La cual constituyó en un proceso de intervención que involucró a los miembros de la junta directiva de Asociación, COCODES de las comunidades matrices y líderes comunitarios.

La presencia de la institución cooperante Visión Mundial constituyó en un espacio para incidir con la Junta Directiva de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa, de esa manera se desarrollaron procesos participativos, en este capítulo se presenta el análisis de resultados obtenidos y como estos se han construido en el proceso de la práctica profesional supervisada.

Se han realizado una serie de actividades la cual ha despertado el interés de las personas que integran la Junta Directiva de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa, lo cual responde a algunas de las demandas sentidas entre los miembros de la junta directiva de la asociación, permitiendo de esta manera la aceptación e involucramiento en las diferentes acciones que conllevan al plan de Fortalecimiento y Promoción de la Participación Democrática para la Autogestión Social.

Los espacios de discusión y análisis reflexivo fueron valiosos para la identificación del grado de conocimiento que los participantes poseían acerca de la problemática institucional referida que consiste en Organización no funciona sobre la base de principios democráticos. Estos espacios aportaron elementos valiosos en la elaboración y cumplimiento de objetivos y resultados.

A través del involucramiento los miembros de la junta directiva han fortalecido los mecanismos de dialogo, las mismas personas han provocado reflexión sobre el tema hay más comprometidas(os) y con deseos de luchar por la participación y fortalecimiento de la promoción de la democracia, de esa manera la junta directiva de la asociación de desarrollo integral Comapa, será reconocida en el ámbito local y nacional.

Con la elaboración del Plan de fortalecimiento que promueve la participación Democrática para la Autogestión Social, fue posible la realización de otros proyectos originados en base a la línea de acción estratégica en función del FODA.

La formación, capacitaciones e intercambio de experiencias, para la junta directiva, COCODES y líderes comunitarios fueron factores determinantes para que en las comunidades de cobertura existan personas capacitadas y con liderazgo que les permitan ser entes de cambio ante cualquier circunstancia que se presente dentro de sus comunidades, de esa manera combatir las demandas de la población existentes.

Esto mismo contrarresta la debilidad en la organización según se evidencio en el análisis de brecha, la formación es fundamental la cual contribuye en la vida de los participantes para que ellos y ellas mismas ejecuten y logren proyectos de desarrollo.

Se observó el involucramiento y participación de la mujer en el desarrollo comunitario especialmente en los grupos organizados por ejemplo los COCODES es significativo porque se evidencio que se está trabajando en la construcción de la equidad de género atendiéndose como igualdad en todos los niveles sociales económicos, culturales, etc. se evidencio en las actividades realizadas que ellas mismas son actores del cambio en sus comunidades, a través de la participación democrática que contribuye a la igualdad así mismo en los derechos fundamentales del hombre y la mujer.

Practicar la democracia dentro de las organizaciones es fundamental en la toma de decisiones y es el único vínculo que evidencia la realidad social de los grupos organizados, dando origen a la participación activa y la utilización de mecanismos de negociación para llegar a posibles acuerdos de beneficio.

Estando organizado de manera correcta la Asociación de Desarrollo Integral Comapa puede intervenir en los procesos de desarrollo además tiene el apoyo de 15 COCODES, existen una red de líderes donde participan de ambas edades jóvenes, personas adultas que apoyaron los procesos llevados a cabo.

Ante la necesidad de potenciar a los miembros de la junta directiva de la asociación se efectuaron talleres de carácter formativo e informativo, los que se gestionaron y se coordinaron con instituciones, personas profesionales, generando condiciones para la apropiación del proyecto

La comunicación fue fluida, la cual fue un pilar para compartir, resolver las inquietudes de los participantes, así mismo se entendieron y comprendieron de la mejor manera las diversas actividades realizadas, lo mismo que contribuyo a la realización de talleres en el transcurso del proyecto. Durante los talleres surgieron inquietudes como son la planificación, la gestión y autogestión social.

Además el Coordinador Programático de la institución cooperante ofreció a poyo a los mismos en la formulación de proyectos o perfiles de proyectos para que ellas y ellos mismos se vayan involucrando en aspectos de toma de decisiones, gestión y autogestión de proyectos.

Se potencio la capacidad critica de los miembros de la junta directiva al ser conscientes de que deben incidir en procesos promovido por ellas y ellos como protagonistas ante las necesidades y demandas y con oportunidad para el desarrollo comunitario.

Así también la asociación de desarrollo integral Comapa tiene la capacidad de autogestión comunitaria la cual fue de impacto para ellas y ellos, se aprovecharon todas las actividades ya que ellos manifestaron sentirse satisfechos por estas series de talleres realizadas ya que anteriormente no habían tenido la oportunidad ni la experiencia por falta de conocimientos necesarios.

Además no habían tenido la oportunidad de conocer otras instituciones que apoyan a los grupos organizados, así mismo las leyes que los apoyan, se realizó un listado de posibles instituciones y cooperaciones a donde deben acudir para gestionar proyectos, los conocimientos y prácticas adquiridas durante el proyecto de intervención permitieron a los miembros de la junta directiva de la organización gestionar y solicitar apoyo para la ejecución de proyecto, además solicitaron la reorganización de la junta directiva, para trabajar de manera eficiente.

En la fase número uno del proyecto se hizo ver que la junta directiva no tenían participación activa en toma de decisiones, no tenían ningún tipo de motivación, orientación ni asesoría sobre este aspecto, desconocían sus funciones y de sus capacidades de participar en procesos de desarrollo y gestión de proyectos, programa y actividades que les permitía superarse tanto individual como colectivamente, su nivel de educación era baja, pero que con la intervención de la alumna se dieron cambios positivos de manera individual y grupal, así mismo los miembros de la misma, COCODES y líderes comunitarios están animados, fortalecidos, además piensan organizarse de la mejor manera para continuar con la autogestión social.

A través del plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social, la asociación de desarrollo integral Comapa, ejecutara el proyecto, además promoverá la participación activa en la toma de decisiones de manera colectiva, después de haber conocido la realidad, ellas y ellos mismos podrán definir metas y logros en el mediano plazo. El plan es una herramienta de trabajo organizada que guiará a la junta directiva de la asociación, COCODES de las comunidades matrices y líderes comunitarios, a llevar a cabo las acciones, gestiones y actividades que generen desarrollo comunitario.

3.3.2. Análisis de Resultados no Previstos.

Uno de los logros alcanzados en función de la práctica fue el proceso de aprendizaje de los participantes en las actividades no previstos, se logró contacto con la Asociación de Agricultores y Productores del Suchitan para la implementación de la siembra de maíz en parcelas lo cual produjo expectativas de reorganización, la cual aún está pendiente, la institución cooperante les brindara ese apoyo tomándolos en cuenta para posibles proyectos en el futuro, y manteniendo con el contacto del Ing., Mario Marán para que les brinde asistencia siembra en el cultivo de maíz.

Los talleres de capacitación se realizaron porque se detectaron las debilidades y ausencia de conocimiento que tenían las y los miembros de la junta directiva, además se involucraron a los COCODES de las comunidades matrices porque ellos o ellas posiblemente serán los próximos miembros de la junta directiva, al igual que los líderes comunitarios.

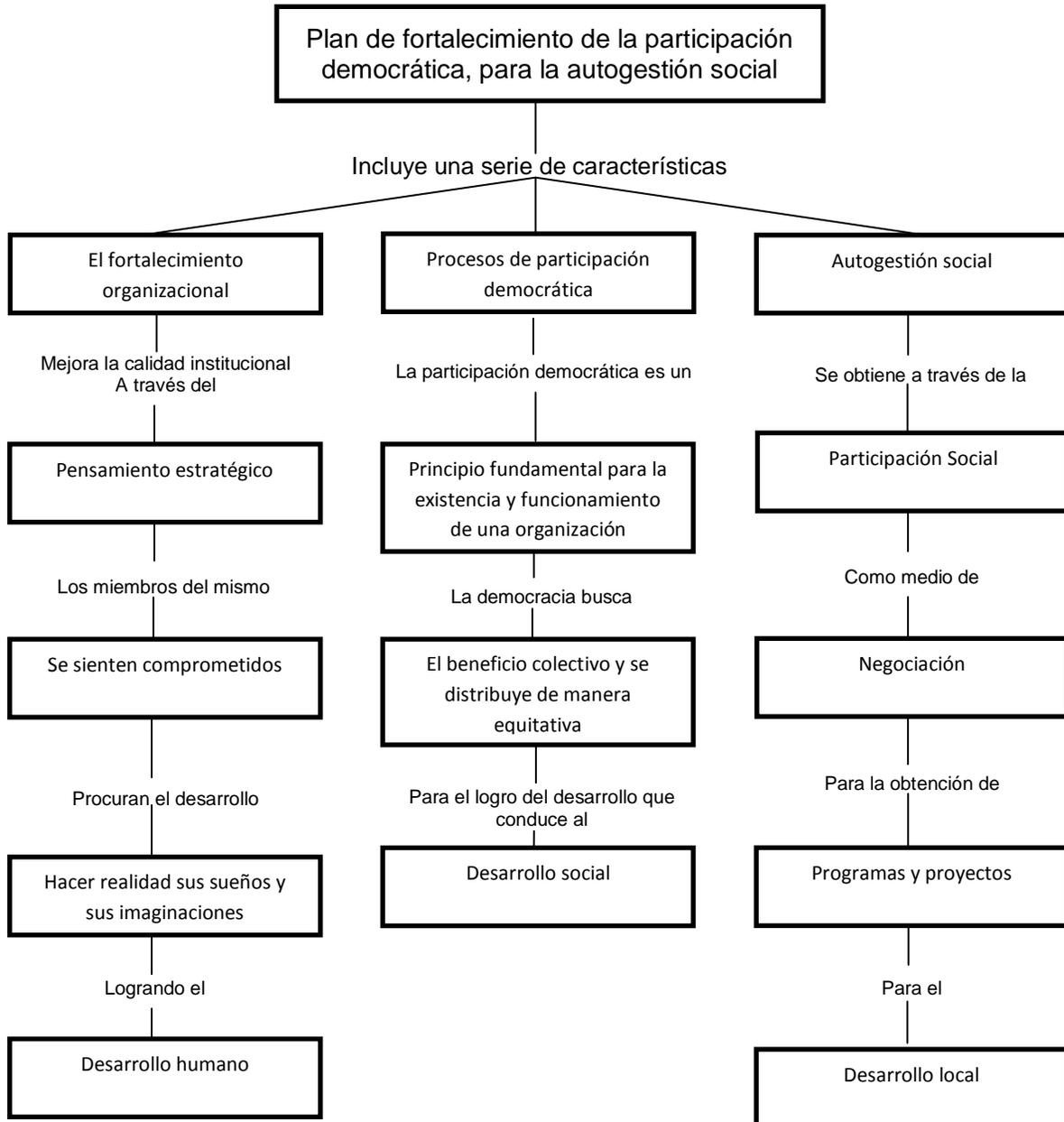
Con relación a los talleres se logró la participación activa de Miembros de la junta directiva, COCODES y líderes comunitarios estos mismos se realizaron para que ellos y ellas conozcan de sus funciones y sean agentes de cambio en su comunidad, en total se realizaron tres cinco talleres de capacitación coordinando estas actividades con instituciones y profesionales especializados en los temas seleccionados.

Los talleres de capacitación fueron efectivos porque existió participación plena del grupo a pesar de la distancia a donde se realizaron los mismos ellas y ellos opinaron existiría participación plena en el grupo además reflexionaron sobre varios puntos que fueron desarrollándose en las actividades.

CAPITULO IV

4. Marco Teórico

4.4.1. Mapa conceptual



4.4.2. Marco Teórico Conceptual:

Plan de fortalecimiento

Un plan de fortalecimiento consiste en la estimulación de la producción del pensamiento estratégico, esto significa que la organización acude constantemente a la intuición, a la imaginación, a la creatividad para ordenar a grandes rasgos el sentido y la orientación de sus acciones y cuenta con mecanismos permanentes de información, comunicación y aprendizaje.

La organización fortalecida es aquella que muestra una capacidad constante para autoevaluarse además tienen la capacidad para analizar evaluar críticamente de manera periódica el funcionamiento total de toda la organización con la participación y el compromiso de sus miembros, el fortalecimiento se da a través de las personas, las organizaciones son organismos vivos conformados por personas con conocimiento, intereses, creencias, afectos y temores. Los procesos de fortalecimiento movilizan expectativas, que con el tiempo se valoran.

Por eso es indispensable el fortalecimiento de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa donde se requiere que todos sus miembros se sientan comprometidos en el sentido de sus acciones, porque han encontrado en ella un espacio para su propio desarrollo, a la vez sienten que pueden hacer realidad muchos de sus deseos y porque su trabajo se convierte en una rica fuente para la imaginación y para los sueños.

Pensamiento Estratégico

Es un proceso sencillo que consiste en planificar, organizar, integrar, dirigir y controlar con el objeto de administrar óptimamente los recursos. Esta forma de planificar puede ser utilizadas por las personas que forman parte de una Asociación, COCODES, Líderes comunitarios o grupos organizados, así mismo facilita el control de todas sus acciones que las mismas emprenden en beneficio de sus comunidades. Esto mismo involucra al empoderamiento que consiste en

una persona se valora a sí misma y empieza a tomar decisiones por si sola sin que otra la manipule.

El empoderamiento se divide en dos palabras que son: Poder Local. Que constituye en una Visión del Futuro El poder imaginarnos ¿qué es lo que queremos en la vida? y trabajamos para ello. Este espacio permite a los grupos ya empoderados aprovechar y compartir experiencias de trabajo, gestionar recursos, unir esfuerzos para satisfacer necesidades.

Cultura Democrática

La democracia tiene dos grandes características, en primer lugar es una forma de gobierno donde las autoridades son producto del voto popular, están sujetas a la ley y deben garantizar a los ciudadanos el ejercicio de sus derechos fundamentales.

En segundo lugar la democracia es una forma de vida que necesita gobernantes democráticos, así como ciudadanos con una cultura democrática que la comprendan y la acepten como mejor forma de gobierno, estas actitudes llevan a practicarla de manera permanente y a participar activamente en los asuntos públicos.

Participación democrática: Es la posibilidad de que los miembros una organización pueda intervenir en igualdad de condiciones en la definición de sus objetivos, metas y estrategias de acción, según las reglas aceptadas universalmente, por la mayoría de los miembros.

Este principio es fundamental para la existencia y funcionamiento de cualquier organización. Las decisiones sobre la distribución de responsabilidades, de trabajo, y de los beneficios estos deben ser equitativas y buscar el beneficio colectivo, no el de unos pocos. De otra parte, deben existir mecanismos que garanticen la participación igualitaria de todos en la toma de decisiones.

La democracia implica igualmente la posibilidad de una confrontación libre de las ideas. No siempre las decisiones son el producto de acuerdos o consensos de todas las personas implicadas; algunas veces se presentan disensos o puntos de vista diferentes que deben expresarse para su confrontación.

La transparencia y su contraparte, la fiscalización, son otras dos dimensiones de la democracia. En las organizaciones sociales la transparencia se aprecia en la forma como fluye la información entre sus miembros y, sobre todo, en la apertura de los organismos de dirección al escrutinio de estos últimos, a través de canales y mecanismos, claramente definidos.

Organización.

Es la parte de la administración que supone el establecimiento de una estructura intencionada, de los papeles que los individuos deberán desempeñar en una organización.

La estructura organizacional, debe garantizar la asignación de las tareas, necesarias para el cumplimiento de las metas, asignación que debe hacerse a las personas mejor capacitadas, para realizar estas tareas, seleccionadas bajo un riguroso programa

Principios de acción de las organizaciones sociales.

Para poder operar las organizaciones sociales deben definir una estructura cuyos componentes, relaciones y nivel de complejidad varían de acuerdo a los objetivos y metas trazadas. La estructura organizativa se rige y opera según normas claramente establecidas (estatutos y reglamentos) a las cuales deben acogerse todos los miembros de la organización.

Independientemente del nivel de complejidad, de los objetivos y del tipo de acciones que desarrollen, las organizaciones en su funcionamiento deben establecer instancias organizativas de nivel directivo, administrativo, operativo y de

control. Generalmente, las organizaciones sociales cuentan con una asamblea general de miembros, una junta o Comité Directivo, instancias administrativas, órganos de operación o ejecución y órganos de control y seguimiento.

Las instancias directivas (asamblea, junta directiva) son las encargadas de definir las políticas, tomar las grandes decisiones, ejercer la autoridad, establecer relaciones con otras organizaciones y evaluar el desempeño global de la organización o validar su rumbo.

Tradicionalmente se tiene una idea equivocada del ejercicio de la dirección pues se piensa que dirección es sinónimo de imposición autoritaria. Establecer un nivel directivo en las organizaciones es fundamental para el cumplimiento de los objetivos, las metas, la división del trabajo, la información y la planificación; sin embargo, se requiere que el nivel directivo tenga un estilo democrático, en el que las decisiones trascendentales e importantes para la organización se tomen con la participación activa de los miembros. Por tal razón, un punto nodal de toda organización es la creación y operación de mecanismos de información, consulta y controles internos.

Estructura Orgánica:

Los procesos de toma de decisiones implican la intervención de actores, es decir, sujetos portadores de expectativas, intereses, necesidades y actitudes frente a los problemas o situaciones que la organización se propone enfrentar. Sin embargo, es fundamental que los intereses particulares no se coloquen por encima de los intereses colectivos. En ese sentido, la organización debe establecer internamente mecanismos democráticos de toma de decisiones, a través de los cuales se expresen las diferencias, pero además debe atenerse a principios que privilegien el bien común.

Generalmente las decisiones son tomadas en asambleas, comités, equipos de trabajo e instancias directivas. Para una mayor democratización interna de las organizaciones es recomendable promover y garantizar la participación de todos

los asociados de modo que sea posible presentar la información pertinente y desarrollar la confrontación de ideas, antes de tomar las decisiones.

En este sentido, es importante tener en cuenta los siguientes aspectos.

- Brindar a todos los participantes la información requerida de manera clara y transparente.
- Garantizar la plena participación e intervención de los miembros.
- Facilitar la exposición de ideas, sugerencias, opiniones, y propuestas diversas.
- Realizar el análisis y examen del problema a partir de la mirada de los diferentes actores.
- Identificar las acciones a partir de consensos unánimes o mayoritarios.
- Planificar las acciones y el trabajo
- Determinar los procedimientos de evaluación.
- Establecer mecanismos de seguimiento y evaluación.

Las asociaciones y organizaciones no gubernamentales

Igual que los partidos políticos, las asociaciones y organizaciones no gubernamentales constituyen vectores destacados de la democracia. Sólo se diferencian de los partidos políticos por sus finalidades. Ahora bien todas contribuyen a despertar las conciencias, defender los intereses legítimos de grupos de individuos y proteger derechos y libertades individuales y colectivas.

La eficacia del trabajo asociativo depende del grado de autonomía e institucionalización de las asociaciones. Cuando éstas establecen vínculos más o menos formales con el Estado o con los partidos políticos, pierden su autonomía y con ella su capacidad para intervenir con plena libertad en la gestión y conducción de los asuntos públicos y en el funcionamiento de las instituciones conforme a modalidades que permite el principio de especialidad al que están sometidas. Aun siendo asociaciones, las ONGs tiene preocupaciones más netas en materia de protección de los derechos humanos y de derecho humanitario.

Deberes y derechos de los asociados.

El hecho de pertenecer a una organización social implica para sus miembros la adquisición de unos derechos pero también el cumplimiento de un conjunto de deberes. Los primeros se refieren a las posibilidades que tienen los asociados de intervenir en la vida de la organización y de disfrutar de los beneficios obtenidos a través de su acción. Los segundos expresan los compromisos, las responsabilidades y obligaciones de los asociados para cumplir con los objetivos, propósitos y metas establecidas.

Derechos de los Asociados:

- Tener acceso a la información, propuestas, programas y planes que se elaboren y ejecuten.
- Participar en la toma de decisiones de la organización.
- Integrar comités, juntas, comisiones de trabajo.
- Promover programas de capacitación y actividades que redunden en el beneficio de los asociados y de la comunidad y beneficiarse de ellos.
- Presentar ideas y propuestas sobre diversos aspectos de la organización y de su actividad.
- Conocer los documentos, archivos y actas de la organización.
- Ser elegido y elegir.
- Fiscalizar, controlar y hacer seguimiento a la labor de los miembros y de la organización.
- Promover acciones que fortalezcan una cultura participativa.
- Recibir de manera equitativa los beneficios o utilidades de la organización.
- Conocer y revisar los manejos financieros.

Deberes de los asociados:

- Participar en las actividades de la organización.
- Respetar los derechos de los demás asociados.
- Defender y difundir los principios y normas de la organización.
- Propender por el logro de los objetivos y metas de la organización.

- Apoyar y respetar las decisiones tomadas.
- Proponer y colaborar en la constitución de mecanismos de control interno.
- Promover procesos de formación y cualificación de los asociados.
- Respetar la labor de las directivas y colaborar en su realización.
- Cooperar en el buen funcionamiento de la organización.

Gestión Social:

Se entiende por Gestión la capacidad de movilización que se posee para utilizar y generar recursos tanto locales como externos, con el fin de resolver las necesidades más sentidas y urgentes de las comunidades mismas que estén fuera de los planes de atención de los gobiernos municipales y fondos dedicados al fomento del desarrollo social y sostenible.

La autogestión comunitaria es un proceso mediante el cual se desarrolla la capacidad individual o de un grupo para identificar los intereses y las necesidades básicas. Es una herramienta eficaz probada que exalta la utilización de los mejores valores del individuo y de los grupos organizados, sustentándolos en mejor posición para enfrentar y resolver sus problemas comunes, donde la auto organización social y comunitaria toma en sus propias manos la tarea de resolver sus necesidades.

Autogestión social:

La Participación Social como Autogestión: La participación como autogestión se constituye una forma más independiente de participación y puede surgir de procesos inicialmente acompañados o asesorados que avanzan hacia la autonomía, bien porque la institución patrocinadora (que puede ser una organización no gubernamental) la promueve, o porque la organización asesorada empieza en algún momento a forcejear por su autonomía, o puede brotar directamente desde la base social, como iniciativa animada por el principio de autodeterminación.

La Participación Social como Negociación: El tipo de participación como negociación se mueve dentro de una lógica diferente. En su forma más externa considera que las organizaciones comunitarias no deben ser partícipes de la oferta de servicios, como sucede con las otras modalidades mencionadas.

En este enfoque se descarga en el Estado y sus instituciones la responsabilidad del desarrollo social, al estimar que es obligación del mismo, el prestar servicios a toda la población con eficiencia y calidad. En el caso de la participación dentro de la asociación no podemos hablar de que esta función sea exclusivamente de la institución cooperante más bien por el contrario las comunidades deben de colaborar, auto gestionar y negociar con todas las entidades comunales para contribuir a la gestión de proyectos de desarrollo.

Con lo expuesto anteriormente y teniendo claro cada uno de estos aspectos de participación, se debe destacar que no se puede optar por uno sólo, sino por el contrario se deben tomar diversos aspectos específicos y destinarlos a nuestros propios beneficios en conjunto con las y los actores para la construcción activa de la ciudadanía.

Desarrollo:

Consiste en el mejoramiento progresivo de las condiciones de vida de los habitantes de una comunidad (política, económica y social), así como la condición de vida de una sociedad en la cual las necesidades auténticas de los grupos o individuos se satisfacen mediante la utilización racional, de los recursos y los sistemas naturales.

Desarrollo humano: Según el Programa Nacional de Unidas para el Desarrollo Humano (2010). El Desarrollo humano consiste en la libertad y la formación de las capacidades humanas, es decir en la ampliación de la gama de cosas que las personas pueden hacer y de aquello que pueden, para llegar a resultados

valorables; justicia: ampliar la equidad, preservar los resultados en el tiempo, respetar los derechos humanos y otros objetivos planteados por la sociedad.

Desarrollo social:

Es un proceso de mejoramiento de calidad de vida de la sociedad. Una sociedad tiene una alta calidad de vida, cuando los seres humanos que la integran, dentro de un marco de paz, libertad, justicia, democracia, equidad, tolerancia y solidaridad, tienen amplias y constantes posibilidades de satisfacer sus necesidades y desplegar todas sus potencialidades con miras a lograr su mejoramiento y realización personal y la realización de la sociedad como conjunto, además es una sociedad implica una evolución o cambio positivo en las relaciones de las personas, grupo e instituciones en una sociedad, así mismo implica desarrollo económico, humano su proyecto de futuro es el Bienestar Social.

Desarrollo local

Es la identificación y el aprovechamiento de los recursos y las potencialidades endógenas de una comunidad, barrio o ciudad, en esta perspectiva se puede definir el desarrollo económico local como el proceso de transformación de la sociedad local, a la vez orienta a superar las dificultades y retos existentes, que busca mejorar las condiciones de vida de la población mediante una acción decidida entre los diferentes agentes socioeconómicos locales, públicos y privados, para el aprovechamiento eficiente y sustentable de los recursos endógenos existentes mediante el fomento de las capacidades de emprendimiento empresarial local, y la creación de un entorno innovador en el territorio.

Gerencia Social

Según el Instituto Interamericano para el Desarrollo Social (INDES), la gerencia social es un campo que se presta a diversas interpretaciones. La primera interpretación es la que intenta llevar un vacío en la discusión de políticas y de gestión social de la región, ofrece una perspectiva propia para la comprensión e intervención en el desarrollo social. Ella contribuye a que los gerentes sociales

enfrenten con éxito los desafíos de diseño y de gestión de las políticas y programas sociales en los que participan, como también ofrecen una propuesta posible de cambio social.

Los nuevos enfoques de la gerencia social apuntan a ejercer una gerencia adaptativa, es decir, ser capaz de pensar en términos de escenarios múltiples, articular la política económica y la social sobre la base de redes y con una alta sensibilidad a la comunidad y sus necesidades para buscar alternativas de solución a las problemáticas sociales. (PROFASR-URL, Gerencia Social I, 85-88)

Para Bernardo Kliksberg “la gerencia social eficiente tiene que ver con optimizar el rendimiento de los esfuerzos de los actores sociales en el enfrentamiento de los grandes déficits sociales de la región, y el mejoramiento del funcionamiento y resultados de la inversión en capital humano y capital social.”

La gerencia social puede entenderse como el conjunto de conocimientos, procedimientos y acciones que se aplican para ejecutar la política social mediante la dirección, coordinación y concertación de programas y proyectos dirigidos a lograr desarrollo humano de la población asentada en los respectivos territorios.

La Gerencia Social, debe conducir a la obtención de metas determinadas de Desarrollo Social y Humano, mediante el uso eficiente y racional de recursos. Es una herramienta que deben incorporar las instituciones públicas y sociales en sus planes y programas de desarrollo para promover el mejoramiento y calidad de vida.

Trabajo Social:

La profesión de Trabajo Social promueve el cambio social, la resolución de problemas en las relaciones humanas y el fortalecimiento y la liberación del pueblo para incrementar el bienestar. Mediante la utilización de teorías sobre comportamiento humano y los sistemas sociales, el Trabajo Social interviene en

los puntos en los que las personas interactúan con su entorno. Los principios de los Derechos Humanos y la Justicia Social son fundamentales para el Trabajo Social.

Para las Ciencias Sociales y el Trabajo Social, hoy más que nunca, el desarrollo implica tener siempre presente los contextos mundial y local, donde los modelos reinantes enmarcan la vida cotidiana de nuestros barrios, aldeas, Municipios, ciudades, regiones, países; cambiando todas las esferas de vida, es decir, impactando su cultura, costumbres y sus dinámicas sociales. Por tanto, se hace indispensable tratar de comprender los cambios del mundo globalizado para buscar el desarrollo integral de la persona y de la sociedad.

La profesión de Trabajo Social, con énfasis en gerencia del desarrollo, realiza una serie de actividades, diligénciales que permiten involucrar a las personas en los procesos de desarrollo de sus comunidades, que sean ellas y ellos, quienes buscan las alternativas de soluciones a sus problemas, por último la Gerencia Social le permite al Trabajador Social cumplir con uno de los papeles que asume ante la sociedad, o sea integrar principios, prácticas y técnicas que a futuro le permiten mediante su aplicación, producir cambios significativos en al menos una condición de bienestar mediante el uso efectivo y racional de recursos.

Marco Legal acerca de la Organización:

a). Constitución de la Republica.

Artículo 34. Derecho de asociación. Se reconoce el derecho de libre asociación.

Artículo 242. Fondo de garantía, con el fin de financiar programas de desarrollo económico y social que realizan las organizaciones no lucrativas del sector privado reconocidas legalmente en el país.

b). Código Municipal:

Artículo 18. Organización de vecinos.

Os vecinos podrán en asociaciones comunitarias, incluyendo las formas propias y tradiciones surgidas en el seno de las diferentes comunidades, en la forma que las leyes de la materia y el código establecen.

Artículo 19. Autorización para la organización de vecinos.

Las asociaciones de vecinos a las que se refiere el artículo anterior, se constituirán mediante escritura pública cuyo testimonio será presentado al registrador civil para los efectos del otorgamiento de la personalidad jurídica, la que será efecto de su inscripción en el libro correspondiente del registro civil, en un tiempo no mayor de 30 días calendario.

Los requisitos que deben cumplir la escritura pública, sin perjuicio de lo que establece el artículo veintinueve (29) del Código de Notariado, serán; nombre, sede y la duración de la asociación, establecer claramente sus fines objetivo, el ámbito de su acción, forma de organización, la identificación fehaciente de las personas que la integran, y designación de quien o quienes ejercerán su representación legal.

c). Ley de Organizaciones no Gubernamentales para el Desarrollo.

Artículo 3. Finalidades. Las finalidades de la asociación deberán establecerse en su constitución como ONG, pero en ella deberán incluirse entre otras:

- a) Ser asociación sin fines de lucro y de beneficio social.
- b) Promover políticas de desarrollo de carácter social, económico, cultural y de ambiente.

Artículo 4. Tipos de Organizaciones No Gubernamentales. Las Organizaciones No Gubernamentales podrán estar constituidas como asociaciones civiles, fundaciones u ONG propiamente dicha, constituida bajo el amparo de la presente ley.

d). Ley General de Descentralización.

Capítulo V: Fomento de la Participación Ciudadana en el Proceso Descentralización y su Organización.

Artículo 17. Participación de la Población. La participación ciudadana es el proceso por medio del cual una comunidad organizada, con fines económicos, sociales o culturales, participa en la planificación, ejecución y control integral de las gestiones del gobierno nacional, departamental y municipal para facilitar el proceso de descentralización.

Artículo 18. De las Organizaciones Comunitarias. Las organizaciones comunitarias reconocidas conforme a la ley, de igual manera podrán participar en la realización de obras, programas y servicios públicos de su comunidad, en coordinación con las autoridades municipales.

e). Ley de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural:

Artículo 12: inciso b). Promover y facilitar la organización y participación efectiva de las comunidades y sus organizaciones en la priorización de necesidades, problemas y sus soluciones para el desarrollo integral del municipio. Artículo 16. Inciso b). Promover, facilitar y apoyar la organización y participación efectiva de la comunidad y sus organizaciones, en la priorización de necesidades, problemas y soluciones para el desarrollo integral de la comunidad.

Es importante tomar en cuenta las necesidades existentes para el fortalecimiento de la organización a nivel comunitario en este caso la Asociación de Desarrollo Integral Comapa y a la vez debe involucrarse en los procesos de planificación en donde las comunidades de cobertura puedan participar.

4.4.3. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

Ander-Egg, Ezequiel y María José Aguilar Ibáñez (1996). **Cómo elaborar un proyecto. Guía para diseñar proyectos sociales y culturales.** 3ª. Edición, Editorial Lumen / Humanitas. Buenos Aires. PP 207

Amaro, N, **Descentralización y participación popular en Guatemala,** INCEP, 1,990. PP 74.

Arena Ortiz, Nelson (2002) aprendizaje a través de la **Evaluación con Responsabilidad y Planificación.** 2da. Edición. 2007. 23.

Ayales I, (2001). Haciendo Camino al Andar. **Guía Metodológica para la Acción Comunitaria.** En La Comunicación al Servicio del Desarrollo Comunitario. Cinde PP 117

Beteta Vásquez, L. A. (2003) **Estado Autoritario Transición Democrática y Proceso de Paz** en Guatemala Edit. Cultura. Guatemala, PP 54-55

Beteta Vásquez, Luís A. (2000) **Descentralización de Estado .Comisionadío Presidencial para la Reforma del Estado (COPRE).** Publicado en el Diario de Centroamérica, Guatemala.

Bongifilio, G (1982) **Desarrollo de la comunidad y trabajo social.** Lima, Ediciones CELATS.

Burgos A, **La Descentralización y la Desconcentración en el área rural,** en Guatemala.

Bryant M, Herman, M,S y otros (2001) **Para Dinamizar las Asociaciones.** Materiales para la formación de animadores de asociaciones. La Cuarta Ola Ediciones Granica.

Congreso de la República de Guatemala, (1985) **Constitución Política de la Republica**. Acuerdo Legislativo. 18. Guatemala: Tipografía nacional. Arti. 34,242

Congreso de la República de Guatemala, (2002) **Código Municipal**. Decreto No. 12. Guatemala: Tipografía Nacional. Arti.18, 19

Congreso de la República de Guatemala, **Ley de Organizaciones No Gubernamentales para el Desarrollo**. Decreto 02-2003- Guatemala Tipografía Nacional. Arti, 3,4.

Congreso de la República de Guatemala, (2002) **Ley de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural**. Guatemala: Tipografía Nacional. Arti.12

Congreso de la República de Guatemala, (2002) **Ley General de descentralización** Decreto No. 14 Guatemala: Tipografía Nacional. Arti. 17

Congreso de la Republica, **Ley Constitución de la República de Guatemala** Tipografía Nacional Arti. 34

Congreso de la República de Guatemala, **Ley de descentralización** (DECRETO No. 14-2002) Arti. 17

Cortina, A. (1998). **Democracia participativa y sociedad civil, Una ética empresarial**. Bogotá. Fundación Social.

Dagnino, E (2005) **para otra lectura de la disputa por la construcción democrática en américa latina**. CIESAS Universidad Veracruzana, PP 94-95

Estatutos de ASODICO, 2009: 3) **Asociación de Desarrollo Integral Comapa – ASODICO**- PP 3-7

Galindo, J. Urrego, L. E. (2001) **Organizaciones sociales y comunitarias.** Módulo tres Área Social Cinde. PP 313

González, E. (2001) **La organización social, En módulo Gerencia del Desarrollo Comunitario.** Módulo 4. Cinde . PP 76

Kliksberg, B. (1997) **Hacia una gerencia social eficiente en América Latina.** INDES, pp. 43- 68.

Michel, G.(2000), **la caja de herramientas de la prospectiva estratégica,** PP 2-8

Otto y Grajeda, Geraldine (2010) **Gerencia Social II** PP: 85,111

Pliego, C. Fernando (2000) **Participación comunitaria y cambio social,** México: Editorial UNAN.

Visión Mundial Guatemala. **Informe de diagnóstico del municipio de Comapa y** Términos de Referencia. 2009. 37

World Visión International. LEAP. **Aprendizaje a través de la Evaluación con Responsabilidad y Planificación.** 2da. Edición. 2007. 23, 35,45

WEBGRAFIAS

Caja de herramientas www.infomipyme.com

http://vinculando.org/documentos/gerencia_social1.html 16 de mayo 2014.

<http://www.zamorano.edu/carreras/indes/Gerencia%20Social-MokateSaavedra.pdf>

http://vinculando.org/documentos/gerencia_social.html

<http://unpan1.un.org/intradoc/groups/public/documents/CLAD/clad0047524.pdf>

http://www.comfama.com/contenidos/servicios/Gerencia%20Social/Documentos%20sobre%20gerencia%20social/documentos_sobre_gerencia.asp

4.4.4. Conclusiones:

A continuación las conclusiones a las que se llegaron abordan desde la perspectiva del proceso global de la Práctica Profesional Supervisada II.

- En el proceso de Práctica Profesional Supervisada implicó realizar una serie de acciones tales como: presentación de propuesta, recopilación, análisis de información y la elaboración del plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social. Así como el desarrollo de capacidades de análisis e interpretación del contexto desde una perspectiva de relaciones de poder desde un marco de acción gerencial de carácter social, que permitió alcanzar resultados exitosos en función del largo plazo.
- El conocimiento de la dinámica organizacional, a partir del desarrollo de proyectos y de la participación en los diferentes espacios ha contribuido desarrollar el proyecto sobre la base de los principios de la gerencia social así como la participación de todos los actores vinculados.
- La Asociación de Desarrollo Integral Comapa busca la participación activa y la integración de hombres y mujeres en todo el proceso de implementación de acciones de cambio y en la toma de decisiones de toda la población en conjunto con las organizaciones de base existentes se concentran las funciones de interés municipal y para el desarrollo de proyectos.
- Ha sido un logro importante generar la participación activa de los miembros de la junta directiva, así como el fortalecimiento de capacidades de los mismos en base a la toma de decisiones, analizando y reflexionando sobre los procesos que implementa la Organización.

4.4.5. Recomendaciones:

Son elementos que brindan un aporte a la organización como centro de práctica, así mismo las experiencias obtenidas y algunas que se adecuan a la Universidad.

- Para poder tener la junta directiva fortalecida con capacidades es indispensable la participación, gestión e involucramiento en el mismo la que asociación cuente con una persona especializada con conocimientos para brindarles asesoría.
- A la institución cooperante, que tome e involucre a la Junta directiva de Asociación para la buena participación dentro de los procesos de proyectos que se ejecutan.
- A la junta directiva motivarles a su reorganización y que mantengan buena comunicación con los demás miembros del mismo, para no perder credibilidad.
- La junta directiva de asociación debe de reorganizarse que la institución cooperante tome en cuenta a la junta directiva de asociación, así mismo que pueda proveer para la movilización de los mismos ante cualquier trámite que realicen.
- Los miembros de la junta directiva de la asociación debe tener capacidad y voluntad para la gestión e implementación de proyectos.
- A la Universidad Rafael Landívar, se le recomienda nombrar a una persona que supervise los centros de Práctica Profesional Supervisada, para que la estudiante tenga mejor acompañamiento.

Anexos

1. Técnica Hanlon

Método Hanlon de priorización

	Magnitud (0-10)	Severidad (0-10)	Efectividad (0.5-1.5)	Factibilidad						
				Pertinencia (0-1)		Recursos (0-1)	Legalidad (0-1)	Aceptabilidad (0-1)		
				(0-1)	(0-1)	(0-1)	(0-1)	(0-1)		
1	Altos índices de niveles de desempleo, especialmente en el area rural.	9	9	1	1	1	1	1	1	18
2	No se aplican politicas municipales que fomenten el acceso a recursos productivoa	8	9	1	1	1	1	1	1	17
3	Oficinas municipales no cumplen con desarrollar sus funciones sobre formación comunitaria, establecida en la legislación	9	9	1	1	1	1	1	1	18
4	Elección de COCODES no es realizado de forma democrática.	9	8	1	1	1	1	1	1	17
5	Escasa inversión social de gobierno central y municipal en proyectos de desarrollo integral.	9	8	1	1	1	1	1	1	17
6	Programas asistencialistas del gobierno limitan la participación comunitaria.	6	5	1.5	1	1	1	1	1	16.5
7	Espacios de poder a nivel local y municipal no son funcionales.	8	9	1	1	1	1	1	1	17
8	Manipulación del gobierno municipal a concejos comunitarios	8	9	1	1	1	1	1	1	17
9	Poco acceso a recursos productivos de las comunidades de cobertura	9	8	1	1	1	1	1	1	17
10	Poco personal para la demanda de trabajo	8	8	1	1	1	1	1	1	16
11	Organización no Funciona Sobre la Base de Principios Democraticos.	10	10	1	1	1	1	1	1	20
12	Bajos niveles de empoderamiento a beneficiarios, asociados, junta directiva en procesos de toma de decision para la movilizacion en politicas publicas	10	9	1	1	1	1	1	1	19
13	Deficiencias administrativas en la junta directiva de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa.	9	9	1	1	1	1	1	1	18
14	Bajos niveles de gestion de proyectos por parte de asociacion	8	9	1	1	1	1	1	1	17
15	Bajos niveles educativos de comunidades beneficiarias.	8	8	1	1	1	1	1	1	16

2. Marco Lógico:

Nombre del proyecto: Propuesta “Plan de Fortalecimiento y Promoción de la participación democrática para la autogestión Social” de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa (ASODICO), Comapa, Jutiapa

Descripción del proyecto: El Plan de Fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social, permitirá que los proyectos ejecutados por la asociación se cumpla de manera eficaz y eficiente con el involucramiento de la junta directiva y COCODES de las cinco comunidades matrices. La participación democrática es fundamental para el desarrollo de las comunidades, de esa manera las personas participan activamente en los procesos de toma de decisiones siendo ellas y ellos canales directos entre la institución y comunidad.

OBJETIVOS	INDICADORES OBJETIVAMENTE VERIFICABLES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS O HIPOTESIS
<p>Ob. General:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Funcionamiento de organización sobre la base de principios democráticos. 	<p>En el 2014 un 95% de la Junta directiva de la Asociación tendrán mayor participación en la toma de decisiones.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cartas de invitación • Agenda • Acuerdos 	<p>Que no todos los integrantes de la junta directiva de la asociación participen en las actividades programadas.</p>
<p>Ob. Específico:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborar un plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social, de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa. 	<p>Al finalizar el mes de Junio de 2014, el 80 % de la junta directiva de la asociación fortalecen sus capacidades para implementar acciones en involucramiento y participación en procesos de</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Agendas • Fotografías • Cuaderno de Campo 	<p>Promover que la población beneficiada se involucre con participación democrática en los diferentes</p>

	autogestión.		sectores.
Resultado 1 Junta directiva de la Asociación, Integrantes de los COCODES de las comunidades matrices interesados y comprometidos en la elaboración del proyecto.	En el mes de Febrero del año 2014 El 95% de las actividades serán presentadas a la Junta directiva de Asociación.	<ul style="list-style-type: none"> • Informes de reuniones. • Fotografías 	La ausencia de algunos integrantes de la junta directiva y COCODES no estarán informados sobre dicha propuesta de proyecto.
Resultado 2 Elaborar propuesta de Plan de Fortalecimiento y Promoción de la participación democrática para la autogestión Social dirigida a la Junta Directiva de la Asociación y miembros de COCODES de las cinco comunidades matrices.	En el mes de Marzo y Abril se crearan espacios de participación, análisis y discusión logrando en un 100% la participación de los involucrados en la elaboración del plan	<ul style="list-style-type: none"> • Lista de asistencia • Memorias de reuniones • Fotografías 	La inasistencia por parte de algunos integrantes de la junta directiva y COCODES a las reuniones programadas por la falta de recursos económicos y la distancia en donde residen.
Resultado 3 Aprobada la propuesta del proyecto para el fortalecimiento de la participación democrática, para la autogestión social presentada a la junta directiva y COCODES.	Para el mes de Mayo del año 2014 en un 100% de junta directiva de asociación y COCODES aceptan del plan de fortalecimiento.	<ul style="list-style-type: none"> • Agenda • Listado de asistencia • Fotografías • Cuaderno de campo 	Que no se apruebe la propuesta por la ausencia y la falta de participación de algunos

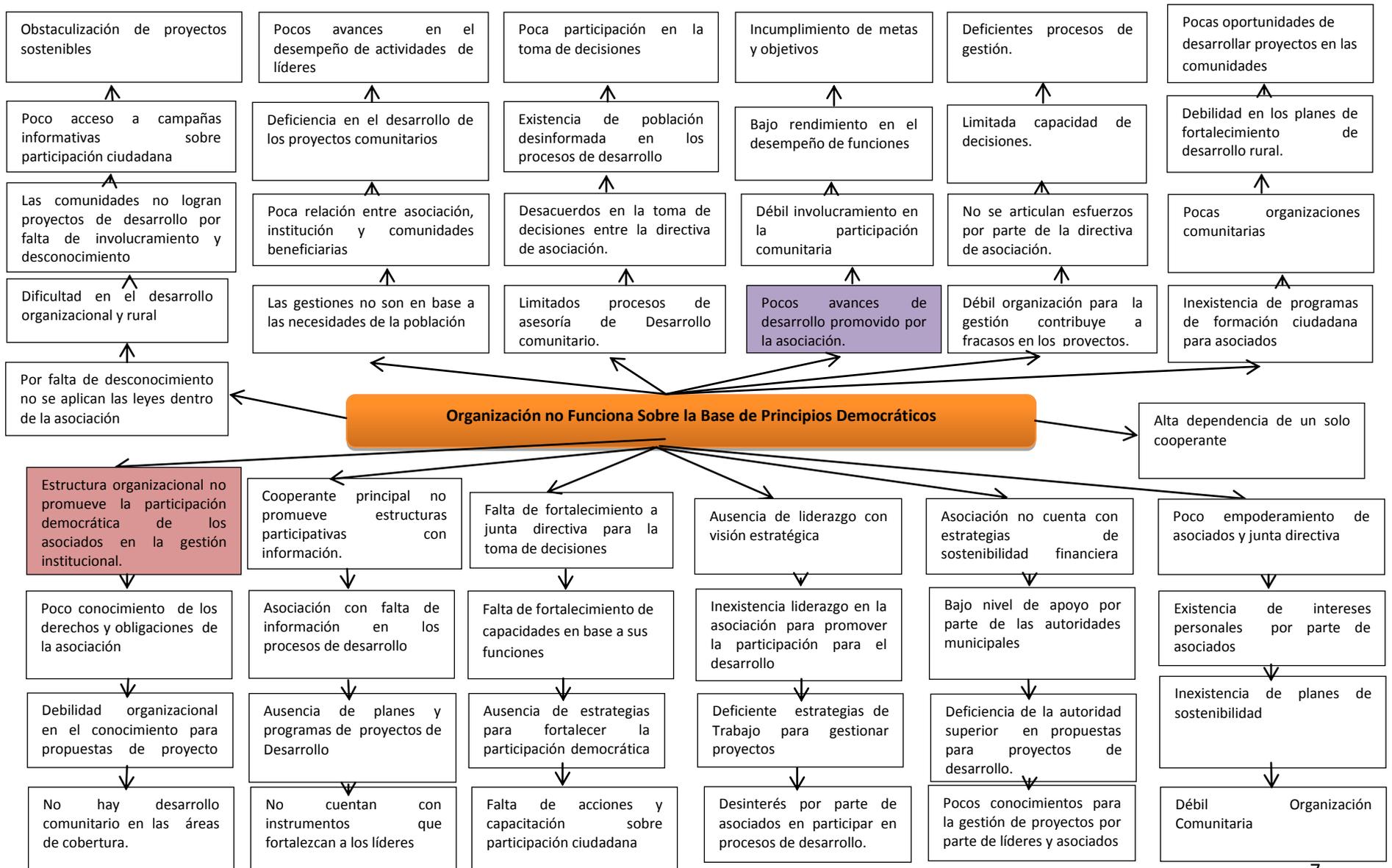
			miembros de la junta directiva y COCODE.
Resultado 4 Fortalecidas las capacidades de la junta directiva de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa para la promoción de la democracia y autogestión social.	Para el mes Junio del año 2014 se logrará un 100% la elaboración del Plan de fortalecimiento promoción de la participación democrática para la autogestión social.	<ul style="list-style-type: none"> • Acuerdos • Informes • Fotografías 	Que no se lleve a cabo las actividades programadas por el factor tiempo.

Actividades	Recursos	Supuestos
Resultado No. 1 1. Presentación y socialización de proyecto a la Asamblea general, Junta directiva de Asociación y COCODES de las cinco comunidades matrices. 2. Profesional Capacitado para fortalecimiento a la Asociación, 3. Recopilación de información documental sobre la temática de la participación democrática para la autogestión social.	Recurso humano: <ul style="list-style-type: none"> • Trabajadora Social • Especialista Medios de comunicación <ul style="list-style-type: none"> • Servicio se teléfono • Servicio de internet por hora • Transporte 	Q.40,000.00 Q. 3,000.00 Q. 1,000.00 Q. 300.00 Q. 1,250.00
Resultado No.2 1. Elaboración del plan de fortalecimiento de participación democrática identificando algunas estrategias para fortalecer la temática.	Mobiliario y Equipo <ul style="list-style-type: none"> • Alquiler de mesas • Alquiler de sillas 	Q. 350.00 Q. 105.00

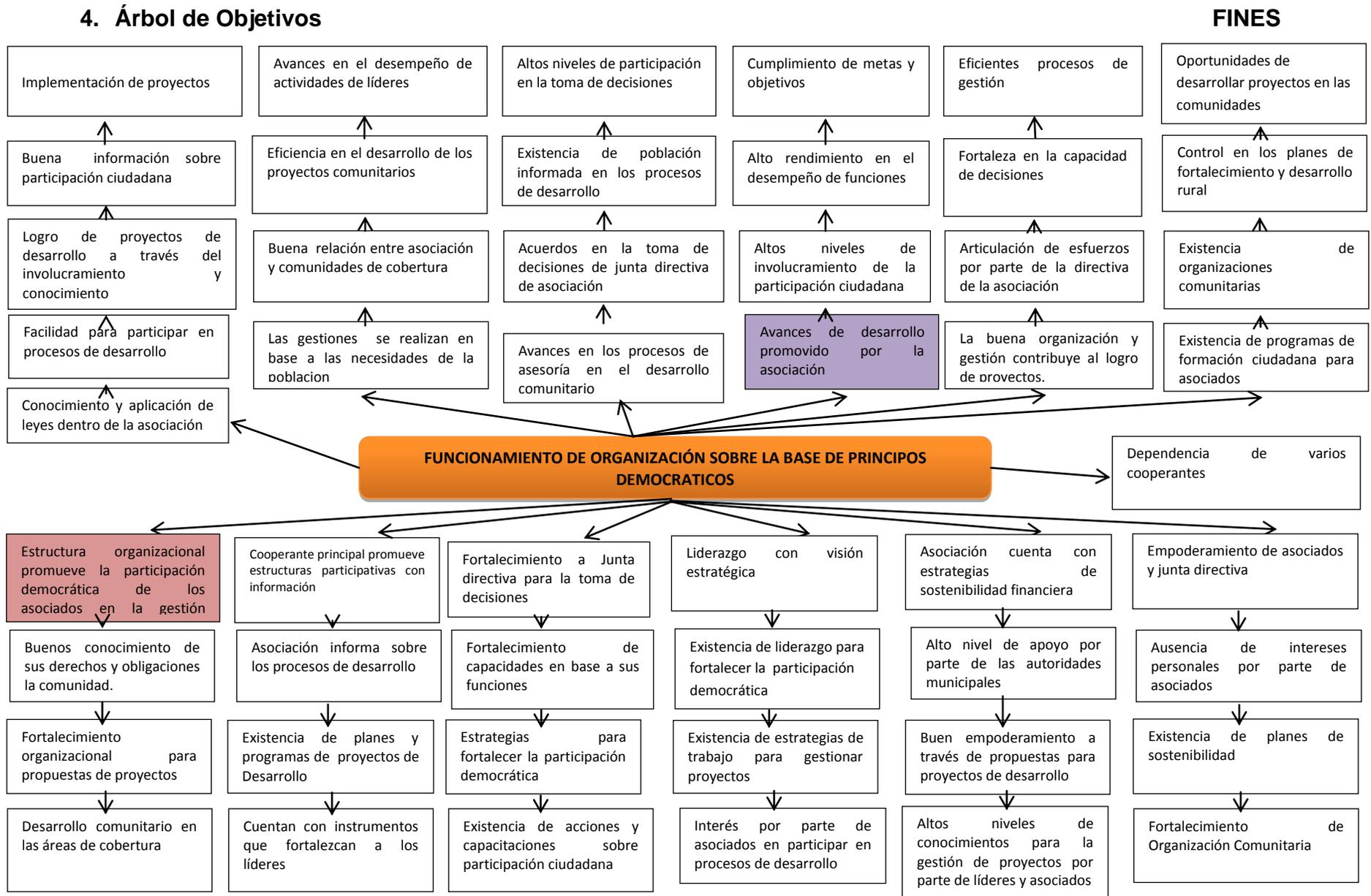
<p>2. Coordinar talleres de trabajo con las Organizaciones Gubernamentales y Organizaciones no Gubernamentales.</p> <p>3. Gestionar con otras instituciones el intercambio de experiencias.</p>		
<p>Resultado No. 3</p> <p>1. Coordinar con junta directiva y representantes de COCODES para determinar horarios para la realización de reuniones.</p> <p>2. Elaboración del Plan de Fortalecimiento utilizando la metodología participativa que promueven la gestión y autogestión social.</p> <p>3. Discusión y reflexión sobre el modelo metodológico a implementar para la participación democrática y gestión social.</p>	<p>Equipo de oficina</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laptop • Cañonera • Impresora • Fotocopias Otros (cámara digital) 	<p>Q. 5,000.00</p> <p>Q. 2,000.00</p> <p>Q. 500.00</p> <p>Q. 500.00</p> <p>Q. 1,000.00</p>
<p>Resultado No. 4</p> <p>1. En dos reuniones hacer la presentación y el análisis respectivo de cada acción que se implementará en la elaboración del Plan de Fortalecimiento y Promoción de la participación democrática para la autogestión Social.</p> <p>2. Se realizarán reuniones para la formulación del documento</p>	<p>Material de Oficina</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hojas de papel bond • Fólder • Ganchos (para folder) • Papelógrafos • Tinta de impresora • Marcadores • Masking tape • Lapiceros • Refacción • Alimentación 	<p>Q. 480.00</p> <p>Q. 75.00</p> <p>Q. 35.00</p> <p>Q. 500.00</p> <p>Q. 500.00</p> <p>Q. 84.00</p> <p>Q. 16.00</p> <p>Q. 60.00</p> <p>Q. 2250.00</p> <p>Q. 3000.00</p>

<p>borrador para el Plan de Fortalecimiento y Promoción de la participación democrática para la autogestión Social con integrantes de junta directiva.</p> <p>3. Validación y aprobación del plan por Junta directiva y COCODES.</p>		
<p>Resultado IV</p> <p>1. Elaboración del informe final.</p> <p>2. Entrega de informe a la Junta directiva de la Asociación y a representantes de los COCODES.</p> <p>3. Entrega del informe para su aprobación a la Universidad Rafael Landívar.</p>		<p>Q. 600.00</p> <p>Q. 300.00</p>
	<p>Costo total del Proyecto</p>	<p>Q. 62,905.00</p>

3.Árbol de problemas



4. Árbol de Objetivos



5. Plan de Fortalecimiento y promoción de la participación democrática.



**ASOCIACIÓN DE DESARROLLO INTEGRAL COMAPA,
"ASODICO"**

"Propuesta: "Plan de Fortalecimiento y Promoción de la participación democrática para la autogestión Social" de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa (ASODICO), municipio de Comapa, departamento de Jutiapa.

Comapa, mayo de 2014

[Signature]
Aprobado: Denis Cojeto
Coordinador Programático
21 de Mayo del 2014



[Signature]
[Signature]
[Signature]
Anamirian Vasquez

INTRODUCCIÓN

La Asociación de Desarrollo Integral Comapa, del municipio de Comapa, departamento de Jutiapa Dan a conocer su “Plan de Fortalecimiento y Promoción de la participación democrática para la autogestión Social” 2014-2016

El presente Plan de Fortalecimiento y Promoción de la participación democrática para la autogestión Social plantea acciones que se realizarán durante los próximos dos años.

Tomando como base las Aldeas y familias atendidas: San Cristóbal (sus caseríos son: Ixcanal I, Ixcanal II.) San José (sus caseríos son: Buena Vista, El Calvario, Chinchintor, El Anonito, San Juan, Guayabito) El Carrizo (sus caseríos son: Tepenance, Comalito, San Francisco, Barrio el Cerrito del municipio del Comapa, departamento de Jutiapa.

El plan tiene como finalidad fortalecer la Asociación y nivel de participación de la junta directiva así como la promoción de la participación democrática para la autogestión social, de las personas beneficiadas por los proyectos que se desarrollan en el área de cobertura para que contribuya a la facilitación de desarrollo y atención de las necesidades e intereses de la población. Esta construcción del desarrollo incluye a la asamblea general, directiva y sociedad civil.

El plan de participación 2014-2016 es un proceso que se implementa para que las comunidades de cobertura se involucren en la diversidad de actividades que se desarrollan disponiendo de tiempo, interés, voluntad, para lograr el desarrollo integral de manera democrática.

La coordinación Del Programa De Desarrollo de Área es la responsable de la ejecución operativa del proyecto con el objetivo de brindar apoyo a la Junta

Directiva de la Asociación para lograr el desarrollo transformador sostenible de las comunidades de cobertura del municipio de Comapa, departamento de Jutiapa.

Plan de Fortalecimiento y Promoción de la Participación Democrática para la Autogestión Social

El plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social. Es un trabajo realizado durante el periodo de cinco meses conformada para el efecto, con miembros de la junta directiva de la asociación, COCODES, líderes comunitarios y Coordinador programático y Técnico de Organización Comunitaria y Gobierno Local del Desarrollo de Área de Comapa.

Los miembros de la junta directiva han tenido a bien, iniciar un proceso a favor de la participación democrática a través del plan de fortalecimiento buscando garantizar mayor incidencia en el programa Desarrollo Comunitario.

Se ha trabajado la metodología participativa, donde cada uno (a) de los participantes han tenido la posibilidad de aportar y compartir su experiencia de aprendizaje, reflexión, análisis desde los temas de participación Ciudadana, participación democrática, organización, en la gestión y autogestión del desarrollo en los procesos comunitarios y las expectativas que se tienen al respecto.

Se trabajó a través de reuniones grupales, diálogos con los líderes comunitarios para detectar las demandas de la población tomando en cuenta la lluvia de ideas, las entrevistas y los monitores realizados. Todo este proceso ha constituido un ejercicio de la inversión organizacional e interinstitucional, orientado a la transformación y compromiso de los actores para asumir el reto de ejecutar el presente plan.

1. Diagnóstico Institucional.

Según el diagnóstico realizado muestra el problema que enfrentan los miembros de la junta directiva de la asociación es el desconocimiento en cuanto a las funciones que deben de poseer en cuanto a los procesos de ejecución de los proyectos, así mismo la falta de capacitación, involucramiento y de no contar con entidades gubernamentales que les guíe a optimizar sus potenciales para la formación de líderes en cuanto a la autogestión del desarrollo comunitario.

La asociación cuenta con personería jurídica, la cual le da potestad para la gestión de sus proyectos, no cuentan con recursos económicos.

2. Antecedentes de la Institución

La Asociación surge en el 2006 en el municipio de Comapa, siendo la dimensión de la pobreza en el área de cobertura de 89.2% y pobreza extrema 43.45% ocasionada por las políticas gubernamentales que fomentan la desigualdad social.

En el 2007 se da inicio a un proceso de diagnóstico situacional, donde se detectan varios problemas, utilizando la metodología de grupos focales comunitarias, con niños, niñas, jóvenes, señoritas, mujeres y hombres. Procesos dirigidos por la licenciada Dora Alicia Argueta y del facilitador Osvin Medrano.

En agosto de 2008 se da el levantado de registro de niños y niñas para el sistema de patrocinio. Como resultado de acciones facilitadas por el personal técnico del Programa de Desarrollo de Área(PDA), juntamente con líderes comunitarios y con el apoyo del personal de la Municipalidad de Comapa y personal técnico de otras organizaciones presentes en el área.

a. Contexto Interno.

A través del diagnóstico realizado y del análisis de Fortaleza, Oportunidad, Debilidad, Amenazas permitió conocer la situación en que se encuentra la Asociación de Desarrollo Integral Comapa a nivel interno e identificar las

Fortalezas y Debilidades para el cumplimiento de sus funciones de asesoría y coordinación de políticas públicas para la promoción de la participación democracia para la autogestión social a nivel local y comunitario, contando dentro de sus fortalezas los siguientes:

En las oportunidades se identificó que la junta directiva de la Asociación está integrada por líderes y lideresas que representan a diferentes COCODES además tienen credibilidad y legitimidad social, cuentan con personería jurídica, están organizados para mejorar el desarrollo de las comunidades de cobertura, son de entidad social no lucrativo, prestan sus servicio a la sociedad, tienen estatutos establecidos que rigen su funcionamiento, misión y visión la cual está enfocado al desarrollo integral comunitario.

Dentro de las debilidades: falta de fortalecimiento de capacidades en base a sus funciones, poca capacidad de gestión, falta de comunicación entre asociados y junta directiva, falta de incidencia para desarrollar actividades de desarrollo, poca participación en la toma de decisiones (democracia), se carece de conocimiento de las leyes de desarrollo Social, la ley de Organizaciones no Gubernamentales, ley de los Consejos de desarrollo Urbano y Rural, están organizados pero les falta apoyo profesional, deserción de asociados por falta de concientización y participación comunitaria.

b. Contexto Externo

La Asociación de Desarrollo Integral Comapa, en coordinación con Visión Mundial, implementa diferentes proyectos, existen quince comunidades beneficiadas a través del sistema de patrocinio trabajando las áreas de salud, educación y desarrollo económico, así mismo realiza coordinaciones con la municipalidad de la localidad, juzgado de paz, policía nacional civil, iglesias evangélicas y católicas, visión mundial, Banco Interamericano de Desarrollo.

También se identificaron las Oportunidades y Amenazas de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa, del municipio de Comapa del departamento de Jutiapa, siendo que deben aprovechar la facultad que tienen para darse a conocer y gestionar ante las instituciones gubernamentales y no gubernamentales, las Personas de las comunidades beneficiarias deben participan en los proyectos de desarrollo, existen grupos organizados en las comunidades de cobertura, aunque también existen líderes negativos por lo que es preciso cambiarles de mentalidad, por algunos desacuerdos existentes la asociación se puede desintegrar, es urgente la reestructuración.

3. Justificación:

La democracia es una experiencia humana, está ligada a la búsqueda de libertad, justicia, progreso económico y social, de ahí parte que sea un proceso constante, para elegir libremente a los gobernantes.

En América Latina, la democracia ha alcanzado procesos electorales y libertades básicas, es decir que por medio del voto se elige a los gobernantes dando la libertad y el derecho de decidir. Pero es necesario alcanzar una democracia ciudadana, para que el conjunto de derechos se cumplan.

En Guatemala con la llegada del Presidente Vinicio Cerezo Arévalo se inicia un período democrático en 1986. Se clarifica un poco más con los Acuerdos de Paz de 1996, dando lugar a una democracia más real, funcional, participativa, electoral y política. Nuestro país ha pasado por varias etapas de transformación el vincular la democracia, la pobreza y la desigualdad; el reconocer estos vínculos permite la construcción de nuevos procesos de desarrollo.

La promoción del derecho a la democracia ha sido proclamada por la Declaración Universal de los Derechos Humanos. Y se ha reafirmado en la Carta los derechos fundamentales del hombre y de la mujer, en la dignidad, el valor de la persona humana y en la igualdad de derechos de hombres y mujeres; en la toma de

decisiones, el derecho a la libertad de opinión, de expresión, de pensamiento, de conciencia y de religión, de asociación y de reuniones pacíficas.

La participación consiste en el reparto, espacial y social, del poder público. Y como instrumento fundamental de esta etapa superior de la democracia, figura la descentralización, luego la toma de decisiones que competen a la región, departamento, municipio y comunidad.

De acuerdo al diagnóstico realizado los integrantes de la junta directiva de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa, del municipio de Comapa, se detectó la poca participación en la toma de decisiones a nivel de junta directiva, es por ello que surge la necesidad de establecer una herramienta para fortalecer la participación democrática para la autogestión social, de esa manera promover la participación democrática de hombres y mujeres, así realizar actividades que permitan mayor participación, organización y autogestión para el desarrollo de las comunidades beneficiadas.

La finalidad del plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática es poner en marcha la participación activa de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa, en la toma de decisiones de los programas y proyectos que se desarrollan en las comunidades de cobertura.

4. Objetivo. Empoderar a la Asociación de Desarrollo Integral Comapa en la autogestión social a través de la participación democrática.

5. Área de Intervención.

El plan se inserta en el proyecto de Organización Comunitaria y Gobierno Local en base al nuevo modelo implementado por Visión Mundial Guatemala.

6. Estrategias: La estrategia se desarrolla y evolucionan con el tiempo para hacer frente a las condiciones cambiantes que presentan el entorno externo

y las capacidades internas. Es una política o vía que permite alcanzar metas u objetivos de carácter general. (Gerencia Social, Arenales, Otto y Grajeda, Geraldine (2010: 53).

El Plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social. Incluye estrategias líneas de acción, indicadores y actividades para el alcance de los resultados durante para el periodo 2014- 2016.

Estrategias, líneas de acción, indicadores y actividades y resultados para el fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social. De la Asociación de Desarrollo Integral Comapa –ASODICO- COCODES y de las comunidades matrices y líderes comunitarios.					
NO	Estrategias	Línea de acción	Indicadores	Actividades	Resultados
1.	<p>Fortalecer las capacidades administrativas de la junta directiva de la asociación. OBC, OBF, GL y voluntarios participan en acciones encaminadas a lograr el bienestar y protección de la niñez.</p> <p>El Fortalecimiento de capacidades en el desempeño de sus funciones de la junta directiva de asociación. Buscar integrar el nivel de conocimientos, habilidades y destrezas para la realización de las actividades en el área de cobertura.</p>	<p>Contribuir al fortalecimiento de los sistemas locales y comunitarios de protección de la niñez.</p> <p>Empoderar sobre funciones y Atribuciones de Junta directiva, COCODES, líderes comunitarios en cuanto a la movilización para la gestión e incidencia a nivel municipal, departamental y nacional.</p>	<p>En Octubre de 2014 y Septiembre 2016 la Asociación de Desarrollo Integral Comapa del municipio de Comapa, departamento de Jutiapa. Cuenta con su Plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social.</p>	<p>Taller de Formación, Información y sensibilización del proyecto.</p> <p>Entender las atribuciones y funciones de la asociación según establece los estatutos.</p> <p>Identificación del Marco Legal que fundamenta la participación democrática.</p> <p>Elaborar Plan Operativo Anual de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa juntamente con Organización comunitaria y gobierno local.</p>	<p>Participación activa de las personas claves para lograr el desarrollo integral de hombres y mujeres.</p> <p>Los gobiernos locales (COCODES) y organizaciones de base comunitarias (OBC, OBF), voluntarios y voluntarias, manifiestan un claro compromiso con el bienestar de la niñez e inciden políticamente en las instancias de poder a nivel municipal, regional y nacional.</p>
2	<p>Gestión y desarrollo de talleres que contribuyan a mejorar el funcionamiento de la organización.</p> <p>Procesos de formación y capacitación con relación a la autogestión por medio de la participación democrática.</p>	<p>Implementar capacitaciones para el fortalecimiento a nivel organizacional sobre la participación democrática y autogestión social.</p>	<p>Al finalizar el año 2014 el 90% de los participantes conocen sobre la importancia de la participación democrática en los procesos de autogestión.</p>	<p>Realizar talleres de participación, democracia, organización, liderazgo, autogestión.</p> <p>Las capacitaciones se realizarán de manera democrática, donde se tendrá participación de hombres y mujeres.</p>	<p>La participación consciente y responsable de los diferentes actores comprometidos con el bienestar y protección de la niñez fortalece los sistemas locales y comunitarios.</p>

	<p>Líderes del gobierno local y de las organizaciones comunitarias que realizan incidencia política en los espacios de toma de decisiones públicas a favor del políticas públicas.</p>			<p>Capacitaciones sobre gestión y autogestión, de líderes de Organización de Base Comunitaria capacitados en temas de programación.</p> <p>líderes comunitarios con conocimiento en ciclo de proyecto, auditoria social y desarrollo social.</p> <p>líderes que participan y son miembros activos de las Redes de locales apoyadas por Visión Mundial.</p>	
3	<p>Implementar espacios de intercambio de experiencias y mecanismos de aprendizaje colaborativo.</p> <p>Incrementar la capacidad de la asociación e incorporación de hombres y mujeres a través de las experiencias vividas.</p>	<p>Sistematizar las experiencias de trabajo de procesos salas situacionales exitosas.</p>	<p>El 90% de las comunidades de cobertura, participan en todas las actividades planificadas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Realizar jornadas de intercambio de experiencias con otras asociaciones existentes, Aprovechar las herramientas plasmadas en el documento de Práctica Profesional Supervisada. Realizar tres encuentros, un encuentro por año. Número de Voluntarios que participan de manera organizada y solidaria de las acciones 	<p>Proyectos son gestionados por los líderes de la OBC ante donantes locales y externos.</p> <p>Actores claves demuestran interés por participar en procesos de capacitación de políticas públicas, gestión comunitaria.</p>

				impulsadas por VM en torno a la Causa. Número de Redes de activas que desarrollan acciones a favor de la niñez.	
4	Promover la participación democrática para el buen funcionamiento de la organización en los espacios de toma de decisiones.	Sensibilizar a la junta directiva de asociación, COCODES y líderes comunitarios sobre la participación.	En el 2015 se logra en un 95 % promocionar la participación de los actores, tomando decisiones en los diferentes grupos organizados.	Desarrollar una campaña de divulgación de la participación social para que la población conozca sus derechos y obligaciones. La asociación se dará a conocer porque su funcionamiento, será participativo democrático. Movilizar a los grupos involucrados en las capacitaciones Para la difusión de lo aprendido.	Junta directiva, COCODES y líderes comunitarios motivados y comprometidos en la realización de las actividades.
5	Coordinación interinstitucional para promover el desarrollo. Crear espacios de trabajo conjuntos para fortalecer mecanismos y herramientas de coordinación y cooperación.	Desarrollar actitudes proactivas con actores locales gubernamentales, sociedad civil y voluntariado con capacidades y conocimiento fortalecido para la protección a la niñez.	Al concluir la ejecución del Plan 2014-2016, el 95% de las comunidades de cobertura organizados, se involucran ambos géneros. Para establecer un sistema de participación y promoción de la democracia en la toma de decisiones.	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar acciones con el COMUDE. • Con los COCODES Promoción de la participación local en base a las leyes de participación ciudadana, democrática incidencia 	La Participación local en las instancias de poder a nivel comunitario y municipal, con base a la trilogía de leyes de Participación Ciudadana y democrática favorece la gestión de proyectos a favor del bienestar de la

	<p>A través de la integración interinstitucional y manteniendo vivo el enfoque participativo de los líderes, Con el apoyo del proyecto de Organización Comunitaria y Gobierno Local, se asegurara que las personas puedan impulsar iniciativas de autogestión.</p>			<p>política local.</p> <ul style="list-style-type: none"> • El Juzgado de paz Capacitaciones sobre marco legal de protección integral de participación democrática • Policía Nacional Civil, Formación de capacidades en participación ciudadana para la prevención de violaciones de los derechos humanos. 	<p>niñez y adolescencia.</p>
--	--	--	--	---	------------------------------

7. Acciones específicas que la institución debe realizar

- a. Que la Institución Cooperante asuma con conciencia, responsabilidad social el desempeño de las actividades, que se enfocan al fortalecimiento y promoción de la autogestión social. De la asociación de Desarrollo Integral Comapa.
- b. La institución cooperante proporcionará recursos para la implementación del proyecto.
- c. Los miembros de la junta directiva se involucren en los diferentes proyectos que se desarrollen.
- d. Que la asamblea pueda involucrarse para su empoderamiento.
- e. Mantener buena comunicación entre miembros de la junta directiva, COCODES y líderes comunitarios de las comunidades beneficiadas.

8. Ente Responsable: Asociación de Desarrollo integral Comapa y Visión Mundial a través de su área Organización Comunitaria y Gobierno Local.

9. Población Meta

- Junta Directiva de Asociación,
- COCODES de comunidades matrices,
- Líderes comunitarios.

10. Resultados esperados.

- Empoderamiento de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa en la autogestión social a través de la participación democrática.
- Mantener la participación activa de la junta directiva de asociación de Desarrollo Integral Comapa, COCODES, líderes comunitarios, durante Octubre de 2014 hasta la fase final del proyecto 2016.
- Mayor involucramiento de la institución cooperante por medio de la corresponsabilidad y vínculos de comunicación.
- Mantener el plan de participación y promoción democrática en los programas y proyectos que se ejecutan en las comunidades de cobertura.

- La Asociación de Desarrollo Integral Comapa, del departamento de Jutiapa, es fortalecida para impulsar la participación democrática para la autogestión social, en los espacios de toma de decisiones en la ejecución de proyectos.

11. Presupuesto/Recursos del proyecto

- **Materiales:** Mobiliario y Equipo de oficina (Computadora, Impresora, Cañonera, papel bond, lápices, tinta para impresora) infraestructura institucional, salón de reuniones de institución cooperante.
- **Humanos:** Coordinador Programático del Programa de Desarrollo de Área Comapa, Técnico de Organización Comunitaria y Gobierno Local, Junta Directiva de Asociación de Desarrollo Integral Comapa, COCODES de las comunidades matrices y líderes comunitarios.
- **Financieros/económicos:** Cooperación Visión Mundial con sede en el municipio de Comapa, departamento de Jutiapa con un apoyo económico de Treinta mil Quetzales (Q. 30,000.00)
- **Logísticos:** Oficial de Organización Comunitaria y Gobierno Local del municipio de Comapa, departamento de Jutiapa y estudiante de Práctica Profesional Supervisada.

12. Cronograma de actividades.

El cronograma de actividades es el instrumento grafico para la planeación, servirá para el control de la ejecución de las actividades que desarrollara la Asociación de Desarrollo Integral Comapa para el fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social, promoviendo el desarrollo integral, con las actividades que se desarrollaran.

1. Asistencia técnica
2. Encuentros
3. Talleres
4. Promoción.
5. Coordinación

13. Metodología.

La metodología a utilizar en el desarrollo del plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social. Tiene el carácter de valor participativo, con el propósito de generar un proceso colectivo de discusión y reflexión que permitirá potenciar y recrear el conocimiento individual y colectivo, mediante el trabajo en equipo de la institución cooperante y Asociación de desarrollo integral Comapa.

Se Utilizaran métodos y técnicas, lluvia de ideas, reuniones periódicas y grupales, diálogos con los líderes comunitarios para detectar las demandas de la población.

14. Seguimiento y Monitoreo

El monitoreo permitirá verificar la eficiencia y eficacia del proyecto mediante la identificación de sus logros y debilidades en el consenso, se hará por medio de la observación, discusión, entrevista personalizada, lluvia de ideas, cuestionario. Esto se realizara con el fin de conocer el alcance de los resultados y objetivos que permitirá hacer medidas correctivas para optimizar recursos de la organización y las comunidades de cobertura.

La evaluación se realizará antes, durante y después de la ejecución del proyecto esto permitirá la consistencia de los resultados y poder medir el impacto de la información y el conocimiento en el desarrollo la evaluación se hará de manera grupal y no individual, ya que esto constituirá en una herramienta de transformación y acción para la participación de los diferentes actores.

La evaluación consiste en el análisis interno o externo, de los resultados, impactos y trascendencia del “Plan de Fortalecimiento y Promoción de la participación democrática para la autogestión Social” de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa (ASODICO), municipio de Comapa, departamento de Jutiapa.

Así mismo el comité que es conformado por junta directiva, COCODES y Líderes comunitarios darán seguimiento y la verificación oportuna al cumplimiento de las

acciones previstas y de valorar e introducir los ajustes que se consideren necesarios para garantizar el cumplimiento del Plan de fortalecimiento y promoción de la democracia haciendo uso de las herramientas de Ficha de monitoreo y entrevistas. Esta evaluación se realizara a través de los siguientes actores: Junta directiva, un representante de cada COCODE, un representante de cada organización de líderes comunitarios.

Periodo de realizacion de actividades

NO.	Actividades a realizar por la Asociacion de Desarrollo Integral Comapa 2014-2016	AÑO 2014-2015												AÑO 2015-2016											
		O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	Se	Oc	No	Dic	En	Fe	Ma	Ab	Ma	Jun	Jul	Ag	Se
1	Asistencia Tecnica																								
	Junta directiva	■																							
	COCODES de las comunidades matrices		■																						
	Lideres Comunitarios			■																					
2	Encuentros																								
	Junta directiva				■	■	■	■																	
	COCODES de las comunidades matrices				■	■	■	■																	
	Lideres Comunitarios				■	■	■	■																	
3	Talleres																								
	Junta directiva								■	■	■	■	■	■											
	COCODES de las comunidades matrices								■	■	■	■	■	■											
	Lideres Comunitarios								■	■	■	■	■	■											
4	Promoción																								
	Junta directiva														■	■	■	■	■						
	COCODES de las comunidades matrices														■	■	■	■	■						
	Lideres Comunitarios														■	■	■	■	■						
5	Coordinaciones																								
	Junta directiva																				■	■	■	■	
	COCODES de las comunidades matrices																				■	■	■	■	
	Lideres Comunitarios																				■	■	■	■	

15. Presupuesto/Recursos del proyecto.

El presupuesto destinado para la elaboración y ejecución del Proyecto del **Plan de fortalecimiento y Promoción de la participación democrática para la autogestión Social**. De la Asociación de Desarrollo Integral Comapa, del municipio de Comapa, departamento de Jutiapa. Será financiado por la institución cooperante, que es Visión Mundial Comapa, localizada en el municipio de Comapa departamento de Jutiapa.

No.	Actividades	Descripción/ actividad	Total de actividades	Costo Unitario	Total de costo invertido
1	Socializaciones y Asistencia Técnica Junta Directiva de Asociación. COCODES de las comunidades Matrices. Líderes comunitarios	Socialización del Plan de Fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social. Dando a conocer la forma en la que se ejecutará dicho plan, estableciendo los lineamientos a seguir en tiempo y espacio para su realización.	Se realizaran 3 reuniones para realizar las actividades una por cada grupo mencionado.	Q.2,000.00	Q.6,000.00
2	Encuentros	Encuentros con actores mencionados para la	Se realizaran 8 reuniones de manera	Q .1,000.00	Q.8,000.00

	<p>Junta Directiva COCODES Líderes Comunitario</p>	<p>revisión de los avances obtenidos en ejecución del Plan de Fortalecimiento y promoción de la participación democrática.</p>	<p>trimestral para revisar el avance de la ejecución de proyecto.</p>		
3	<p>Talleres. Junta Directiva de asociación. COCO de las comunidades matrices Líderes comunitario</p>	<p>Talleres con Instituciones que forman parte de la OCGL dando a conocer la estructura y contenido del Plan de Fortalecimientos Institucional, analizando cada una de las acciones contenidas en el Plan para su ejecución.</p>	<p>Se realizaran 6 reuniones para realizar los talleres programados, con los involucrados. A través de una serie de talleres y capacitaciones ellas y ellos fortalecerán sus conocimientos. Talleres de liderazgo, compañerismo, planificación, gestión y autogestión integración, manejo de conflictos. orientado a junta directiva, COCODES y líderes</p>	Q.1,000.00	Q.6,000.00

			comunitarios.		
4	Promoción Junta directiva COCODES Líderes comunitario	<p>Coordinaciones unir esfuerzos entre los involucrados para la promoción la democracia en los niveles de participación y autogestión de proyectos.</p> <p>Se coordinara con Organizaciones Gubernamentales y no Gubernamentales, así como a Oficinas Municipales del municipio de Comapa, sobre la implementación de propuestas de Gestión para la elaboración de proyectos a nivel local y nacional, ejecución del</p>	<p>Realizar 6 reuniones involucrando a los tres grupos involucrados, para la verdadera sinergia institucional.</p> <p>Se realizará 6 reuniones con los 3 grupos involucrados</p> <p>Se contactará a una persona, para capacitación e imagen de la institución.</p> <p>Fortalecer capacidades para elaborar y actualizar documentos de gestión.</p>	Q. 800.00	Q.5,000.00

		Plan de Fortalecimiento.			
5	Coordinación Junta directiva COCODE Líderes comunitarios	Se realizaran coordinaciones con instituciones no gubernamentales para sensibilización a Junta directiva. COCODES y líderes comunitarios.	Se realizarán cinco actividades para, incentivar el deseo de los involucrados.	Q.1,000.00	Q.5,000.00
TOTAL					Q. 30,000-00

Ficha de monitoreo del proyecto

1. Se están ejecutando las actividades planificadas según el cronograma

2. Mencione algunas actividades ejecutadas:

3. Se están cumpliendo con los resultados previstos:

4. Mencione algunos de los resultados alcanzados:

5. Algunas sugerencias para mejorar actividades:

Fecha del monitoreo:

Quien Evalúa:

La presente entrevista pretende obtener información, sobre participación en la ejecución del Plan de Fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social.

Datos generales:

Nombre:

Institución u organización a la que representa:

Cargo:

Lugar Y Fecha:

1. Se siente motivado o comprometido al participar en estas actividades del proyecto.

Si

No

Porque:

2. Cree que con este proyecto las organizaciones se están empoderaran en capacidades.

3. Con este proyecto que tipo de comunicación y acercamiento existe ahora con la institución cooperante:

4. Están asistiendo todos los involucrados en las actividades como son: Junta directiva, COCODES y líderes comunitarios.

5. Las actividades se están dando inicio a la hora acordada:

6. Existe Participación Activa de los involucrados:

7. ¿Cuántas personas asisten a las actividades indicadas:

8. ¿Qué edades promedios tiene los participantes?:

9. ¿Se prepara la reunión con anterioridad (presentación de agenda, discusión y aprobación?)

10. Se realizan dinámicas dentro de las actividades.

11. Como distribuyen el tiempo dentro de las actividades.

12. Los temas tratados en las actividades son acordes a lo planificado:

¿Qué ponderación le pondría a las actividades realizadas?

Buena _____ Mala _____ Regular _____ Excelente _____

6. Plan de Sostenibilidad y de Viabilidad

Introducción

Se desarrolla el siguiente plan de sostenibilidad tomando en cuenta que la sostenibilidad, es la capacidad de una institución para cumplir permanentemente, los objetivos planteados en su misión en el marco de la visión.

El plan de sostenibilidad, permitirá la ejecución de las actividades plasmadas en la propuesta del proyecto “Plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión Social”, del municipio de Comapa, departamento de Jutiapa. Respondiendo a las necesidades encontradas durante el proceso de Practica Supervisada de esa manera contribuir en el programa de trabajo de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa.

Definiendo el mismo como el establecimiento de las condiciones necesarias para lograr el mantenimiento del proceso en función del tiempo, de tal manera que los resultados hasta ahora logrados ha sido de (corto plazo), permitiendo inicialmente mantenerse en el mediano y largo plazo, para que se logren y se alcancen los objetivos para el año 2014- 2016

Es necesario el compromiso de la Junta Directiva de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa quienes la ejecutarán al igual que la institución cooperante Visión Mundial quien será la indicada en proporcionar el financiamiento para la propuesta planteada.

Objetivo:

Garantizar la implementación del plan de fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión Social. En los proyectos de desarrollo de la asociación de desarrollo integral Comapa.

Viabilidad.

Es viable por la participación activa de los miembros de la junta directiva, COCODES y líderes comunitarios aportaron ideas en la construcción de la propuesta. La coordinación de Visión Mundial Comapa, tiene conocimiento de este plan, además se inserta en el proyecto de Organización Comunitaria y Gobierno local la cual dará lugar a compromiso de implementación del proyecto. Por otra parte será viable porque la junta directiva de la asociación impulsa procesos de desarrollo y ejecución de plan de fortalecimiento y promoción para la autogestión social, de esa manera se involucran en el proceso.

Componente técnico. Se refiere a los actores que están involucrados en la ejecución del proyecto.			
Que se va a hacer	Como	Resultados que se logran	Quienes participan
Promocionar las actividades planificadas y descritas en el plan de Fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social, a nivel de asamblea general	Las reuniones Ordinarias serán mensuales, las cuales se aprovecharan para la socialización del proyecto.	Junta Directiva de Asociación, COCODES de comunidades matrices, Líderes comunitarios y comunidades beneficiadas, motivados en la realización de las actividades.	Junta Directiva de Asociación, COCODES de comunidades matrices, Líderes comunitarios, técnico de Organización Comunitario y Gobierno local.
Sensibilizar a la asamblea general, para el incremento de capacidades en el	Para la implementación del proyecto. Establecido en el	Participación activa de los líderes, COCODES de las comunidades beneficiadas, así como la junta directiva	Asamblea General, junta directiva, COCODES,

abordaje de los proyectos.	plan de fortalecimiento.	de la asociación de Desarrollo Integral Comapa.	líderes comunitarios,
Concientizar a la junta directiva de la asociación sobre su misión institucional la cual busca fomentar la participación democrática a través de los grupos organizados.	Haciendo un análisis sobre la identificación de la misión que está plasmada en los estatutos.	Información a la asamblea en general sobre la importancia de participar y hacer que se cumplan los estatutos.	Junta Directiva de Asociación, COCODES de comunidades matrices, Líderes comunitarios, técnico de Organización Comunitario y Gobierno local.
Componente político. Se refiere a quienes van a apoyar la ejecución del proyecto y los actores que tomaran las decisiones.			
Fortalecer las capacidades de la junta directiva de ASODICO en el diseño de los proyectos que ejecuta la institución cooperante.	La junta directiva debe mantener participación activa.	Mayor involucramiento de la cooperación para asesorar a la junta directiva de Asociación de Desarrollo Integral Comapa -ASODICO-	Coordinador Programático, técnico de organización comunitaria y junta directiva, COCODES y líderes comunitarios
Mantener a los actores para que tengan mayor participación, dentro del mismo.	Aprovechando las reuniones que se tienen para dé.	Involucrar a los actores dentro de las actividades y aprovechar los recursos existente	Coordinador Programático, técnico de organización comunitaria y junta directiva, COCODES y líderes comunitarios
Incorporar al COMUDE para que tenga apoyo y fortalecer los programas que se ejecutan	Realizar Reuniones donde involucra al COMUDE	Involucrar al COMUDE dentro de las actividades que se presenten.	Junta directiva, COCODES, Líderes comunitarios,

juntamente con la organización cooperante.			miembros del COMUDE.
Líderes, lideresas comunitarios	Las reuniones se tienen planificadas mensuales, para involucrar a los actores.	Involucramiento de los líderes comunitarios en las actividades planificadas.	Junta directiva, COCODES, Líderes comunitarios existentes en las comunidades de cobertura.
Componente Financiero. Se establece los fondos necesarios para la implementación del Plan de Fortalecimiento y Promoción de la Participación Democrática para la Autogestión Social. se cuenta con la aprobación del presupuesto para llevarlo a cabo y se inserta en Organización Comunitaria y Gobierno Local.			
Presupuesto	Duración del financiamiento	Ente Administrador	Función
	De Octubre de 2014 a Septiembre de 2016	Financiamiento, Asesoría, monitoreo, Auditoria	Fundación donante, es la que brinda lineamientos de trabajo y financiamiento,
Establecimiento de fondos necesarios para la implementación del plan de Participación democrática y Promoción de la autogestión social.	El proyecto será implementado en dos años, la institución cooperante y ellos mismos darán financiamiento al mismo.	Mantener el plan de participación y promoción de la democracia para la autogestión social, en las comunidades de cobertura.	Coordinador Programático, técnico de organización comunitaria y junta directiva, COCODES y líderes comunitarios.

Componentes de sostenibilidad

Actores	Toma de decisiones
Coordinador Programático	Es la persona encargada, trabaja para la cooperación donante, ubicada en el municipio de Comapa pose capacidad de liderazgo, está siempre sujeto a las autoridades superiores gestión Programático-estratégico de la oficina zonal o regional
Asistente Administrativo	Es la persona responsable de la logística para la ejecución de planes.
Oficial Organización Comunitaria y Gobierno Local.	Liderazgo Estratégico-relacional, gestión Técnico-operativo, gestión Administrativo-financiera, liderazgo Desarrollo Organizacional.
Asamblea General	Tienen la potestad de elegir y ser electos para la toma de decisiones y conformar la Junta Directiva,
Junta directiva	Velar por el desarrollo integral de las comunidades beneficiarias para mejorar las condiciones de vida

Financieros:

Todas las actividades a realizarse contarán con el aporte económico de visión Mundial institución participante en la ejecución de proyectos de beneficio comunitario.

Se establecen los financiamientos necesarios para la implementación del plan de fortalecimiento, en los proyectos a implementar en los próximos dos años.

Mantener el plan de fortalecimiento de la participación democrática para la autogestión Social en los diversos programas que se ejecutan en las comunidades de cobertura, la junta directiva tendrá que velar en la ejecución del mismo, durante un periodo de dos años.

Rubros	Subtotal		
	Contrapartida	Otro	
	Cooperante	Asociación de Desarrollo Integral Comapa	
Socializaciones Asistencia técnica	Q. 7,000.00	-----	Q. 7,000.00
Encuentros, intercambio de Experiencias.	Q. 7,000.00	-----	Q. 14,000.00
Talleres	Q. 7,500.00	-----	Q. 8,000.00
Promociones	Q. 3,700.00	-----	Q. 3,000.00
Coordinaciones	Q. 1,300.00	-----	Q. 4,000.00
Asesorías	Q. 4,500.00	-----	Q. 6,000.00
Total	Q.30,000.00		

Sociales: La Junta directiva de la asociación, se involucran para dar seguimiento a las actividades a implementar, así mismo gestionara y coordinara acciones con instituciones y grupos organizados como COCODES y Líderes comunitarios para dar sostenibilidad a las actividades orientadas a la búsqueda del bien común de las comunidades beneficiadas.

Sociales: Se refiere a los actores comunitarios que le darán seguimiento al proyecto.		
Actores	Toma de decisiones	Seguimiento

COCODES	Comunitaria de las distintas comunidades del municipio de Comapa. Promueven la participación ciudadana y de incidencia política local a favor del bienestar de los beneficiarios. Residen en las comunidades de cobertura.	Se les proporcionara un documento a cada COCODE para que evalúen y den seguimiento al proyecto, en base a las fichas realizadas.
Líderes comunitarios, Madres guías. Redes de protagonismo infantil y juvenil. Monitores agrícolas, líderes de COLRED	Comunitaria Son las que participan realizando replicas en los procesos educativos promovidos por el Programa de Desarrollo de Área. Son los responsables de brindar asistencia técnica y acompañamiento de a las familias. Fomento de la participación ciudadana, hacia los diferentes grupos, Están organizados de la mejor manera.	A través de la participación activa de los mismos contestaran a la serie de preguntas de la encuesta y entrevistas, para verificar el avance del proyecto.

Ambientales: Los cambios drásticos en el clima ocasionados por actividades antropológicas, ha causado repercusiones en el desarrollo de las comunidades, por ello es necesario considerar el tema del medio ambiente para mejorar las condiciones de vida de las personas, por ello se ha implementado. El proyecto Medios de Vida y Resiliencia, se realizará un trabajo de desarrollo integral en las comunidades respetando, cuidando y protegiendo el medio ambiente, capacitando a las familias en utilización de productos orgánicos, reciclaje, evitar la tala excesiva de árboles y siembra de especies agroforestales.

También se realizarán socios interinstitucionales para unificar esfuerzos en la protección del medio ambiente. Se realizaran mapas de riesgo para identificar a familias que se encuentre en zonas de peligro para la reduciendo desastres, se ha

formado un comité en cada comunidad que tiene como nombre, Coordinadora Local de Reducción de Desastres, (COLRED). Los integrantes de la COLRED desarrollan competencias de liderazgo local, y comprometidos a la solidaridad con las comunidades y familias vulnerables.

6. Mapa de Actores Involucrados.

Matriz de Análisis de actores sociales involucrados con propuesta de Proyecto: Plan de Fortalecimiento y promoción de la participación democrática para la autogestión social. A continuación se listan una serie de involucrados en el proyecto son 14 actores claves.

Categorías de Actores Sociales	Actores Sociales Relevantes	Características, situación social, ubicación, tamaño, capacidad organizativa	Intereses, Adhesión al statu quo vs. apertura al cambios, Adhesión	Influencia (A- alta, M-media, B-baja)
Autoridades de gobierno	Municipalidad de Comapa	Es una institución intersectorial se encuentra ubicada en el municipio de Comapa, departamento de Jutiapa. Es autónoma que tiene como función principal atender los servicios básicos de la población, el ordenamiento territorial de los centros poblados que conforman el municipio de Comapa, así como el cumplimiento de los fines propios de la municipalidad. Promueven capacitaciones para la formación de capacidades en aspectos administrativos a los COCODES, movilización para la gestión e incidencia política a nivel municipal, departamental y nacional.	Brindan recursos humanos, imparten capacitaciones, insumos, para la implementación de proyectos enfocados al desarrollo social y humano de la población.	Alta
	Policía Nacional Civil	Institucional: Una función principal es la conformación de Comités de Seguridad en las	Garantizar la seguridad de los habitantes del municipio	Baja

	(PNC)	<p>comunidades más conflictivas.</p> <p>Formación de capacidades en participación ciudadana para la prevención de violaciones de los derechos humanos.</p> <p>Residen en el municipio de Comapa cuentan con financiamiento del ministerio de gobernación.</p>	de Comapa.	
	Juzgado de Paz	<p>Institucional, se encuentra ubicado en el municipio de Comapa a un costado de la municipalidad.</p> <p>Proveen Capacitaciones a través de personal calificado el enfoque que persiguen es en cuanto a las comisiones de protección integral de niñez y adolescencia de los COCODES.</p>	Brindan Insumos didácticos para el desarrollo de las capacitaciones.	Media
Personal de Organismo de Implementación.	Coordinador Programático persona enlace	<p>Esta persona encargada, trabaja para la cooperación donante, ubicada en el municipio de Comapa posee capacidad de liderazgo, está siempre sujeto a las autoridades superiores gestión Programático-estratégico de la oficina zonal o regional.</p> <p>Liderazgo Estratégico-relacional, gestión Técnico-operativo, gestión Administrativo-financiera, liderazgo Desarrollo Organizacional.</p>	Manejo del programa	Alta
	Técnico de Proyecto Organización Comunitaria y	<p>Es el encargado de llevar a cabo las gestiones y programar estratégicamente los modelos operativos de Niñez.</p> <p>Posee liderazgo Estratégico-relacional con los</p>	Manejo del sistema operativo y el Modelo del Ministerio.	Alta

	Gobierno Local.	grupos estratégicamente organizados. Gestión Técnica-operativa de los modelos operativos de niñez. Gestión Administrativo-financiera del presupuesto asignado al proyecto Organización Comunitaria y Gobierno Local. Se encuentra ubicado en el municipio de Comapa, poseen apoyo financiero de institución donante.		
Beneficiarios previstos	Asamblea General	Comunitario Tiene a su cargo la Comisión de Vigilancia y comités locales. Su convocatoria es anual por la Junta Directiva, para rendir cuentas, para la elección de nuevos cargos y para presentar informes de evaluación y el plan del siguiente año de labores. Están organizados. Son de distintas comunidades de cobertura.	Constituida por todas las familias socias del Programa de Desarrollo de Área, tienen la potestad de elegir y ser electos para la toma de decisiones y conformar la Junta Directiva,	Alta
	Junta Directiva	Comunitario – Institucional con sede en el municipio de Comapa Constituida por el Presidente como Representante Legal, Vice - Presidente, Secretario, Tesorero y Vocales, quienes representan a la asamblea general para la toma de decisiones, revisión, monitoreo, aprobación y fiscalización de cuentas rendido por el personal del Programa de Desarrollo de Área.	Velar por el desarrollo integral de las comunidades beneficiarias para mejorar las condiciones de vida	Alta
	COCODES	Comunitaria de las distintas comunidades del	Trabajan en beneficio de sus	Alta

		<p>municipio de Comapa.</p> <p>Promueven la participación ciudadana y de incidencia política local a favor del bienestar de los beneficiarios. Residen en las comunidades de cobertura.</p>	<p>comunidades.</p>	
Personas perjudicadas	-----	-----	-----	-----
Grupos de Intereses Organizados (asociaciones, empresarias y sindicatos)	<p>Madres guías.</p> <p>Redes de protagonismo infantil y juvenil.</p> <p>Monitores agrícolas, líderes de COLRED</p>	<p>Comunitaria</p> <p>Son las que participan realizando replicas en los procesos educativos promovidos por el Programa de Desarrollo de Área.</p> <p>Son los responsables de brindar asistencia técnica y acompañamiento de a las familias.</p> <p>Fomento de la participación ciudadana, hacia los diferentes grupos, Están organizados de la mejor manera.</p>	<p>Fortalecimiento de la seguridad alimentaria nutricional, y participación comunitaria. En especial a las comunidades de cobertura.</p>	<p>Media</p>
	<p>Instituto Técnico de Capacitación y Productividad (INTECAP)</p>	<p>Formación de grupos de auto ayuda. Formación de emprendedores, formación de cadenas de valor, desarrollo de habilidades emprendedoras.</p> <p>Capacitación a grupos de autoayuda, habilidades para negocio, manejo de unidades productivas.</p> <p>Con sede en el departamento de Jutiapa-</p>	<p>Apoyo en asignación de recurso humano para desarrollar capacidades de la población, brindando asesoría, capacitación y formación humana.</p>	<p>Alta</p>
Sociedad civil (ONG, entidades religiosas)	<p>Iglesias evangélicas y una iglesia católica.</p>	<p>Religioso</p> <p>Evangeliza en la fe cristiana a los habitantes del municipio de Comapa. Proveen de capacitaciones sobre la crianza de los hijos con ternura y</p>	<p>Promueve valores éticos, morales y espirituales.</p>	<p>Alta</p>

		Patrones de crianza con fundamento bíblico. Residen en el municipio de Comapa y en las comunidades de Cobertura.		
Donantes	Visión Mundial	Institucional-social-económica, financiera. Organización cristiana humanitaria que trabaja a favor de la niñez, familias y Comunidades pobres en el municipio de Comapa; presta asistencia en educación a la población en edad escolar, ayuda a disminuir las enfermedades en especial la desnutrición, brinda asesoría técnica para el desarrollo económico de las familias beneficiadas. Es la que brinda lineamientos de trabajo y financiamiento, asesoría, monitoreo y la encargada de realizar auditoría. Residen en la ciudad de Guatemala. 17 calle 5-90 zona 11 Colonia Mariscal.	Fundación donante, asesor técnico y administrativo.	Alta
Otros actores Sociales Externos internacionales	Banco Interamericano de Desarrollo (BID) Taiwán.	Organizacional Establece alianza con otras cooperaciones y son entes Donante Financiera para la ejecución de proyectos. Se encuentran ubicados en Guatemala, 3 Av. 13-78 zona 10 Edif. City Bank Nv. 10. 25 av. 1-51 zona 15 Vista hermosa II	Erradicar la nutrición existente, disminución de la pobreza a través de los programas elevando el nivel de participación de la población, para que ellos y ellas puedan gestionar sus proyectos.	Alta

7. Instrumento de Gestión

La gestión es la capacidad de movilización que se posee para utilizar y generar recursos como a nivel local o externo esto se realiza con el afán de resolver las demandas sentidas y urgentes de las comunidades que están fuera del alcance y atención de los gobiernos locales.

La autogestión es un proceso mediante el cual se desarrolla la capacidad individual o grupal para la identificación a las necesidades básicas de la población, por eso es necesaria la participación activa de las y los ciudadanos en la toma de decisiones, así mismo la organización de grupos en las distintas comunidades para alcanzar un nivel de desarrollo.

La identificación de necesidades:

A través de la metodología participativa se va identificando necesidades ya que esto conduce a la realización de recorridos por las comunidades, se realizan visitas domiciliarias, se realizan reuniones y los grupos organizados unen esfuerzos para el acompañamiento a instituciones y así erradicar la problemática.

A Donde buscar recursos

A nivel nacional existen instituciones que fomentan el desarrollo social y sostenible; se debe buscar ayuda a través de las instituciones privadas.

a), Instituciones Privadas: existen una serie de instituciones y cooperaciones privadas cuyos objetivos contemplan elaborar el desarrollo social y sostenible del país realizando proyectos de transformación humana. Son las instituciones a donde se deben acudir para obtener información sobre las formas en que estos pueden proveer recursos y desarrollar proyectos.

b), instituciones públicas: Los gobiernos municipales en coordinación con otras entidades ejecutan proyectos de desarrollo social en diversas áreas ya sea infraestructura, económicos y sociales.

c), Instituciones internacionales: Dentro de estos organismos se encuentran varias que tiene representación en nuestro país tal es el caso del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) el cual posee programas y proyectos sociales tal es el caso del municipio de Comapa al igual que Visión Mundial.

Instituciones Presentes en Guatemala para gestión y Autogestión social

A continuación se presenta una serie de instituciones a donde puede recurrir la Asociación para gestionar proyectos.

Organizaciones presentes en Guatemala.

Organizaciones	Dirección	Contacto	Correo
Banco Interamericano de Desarrollo (BID)	3av. 13-78 zona 10 Edif City Bank Nv10	23799393	pic@waldbank.org.gt
Programa de las Naciones Unidas Para el Desarrollo (PNUD)	6ta, av, 5.55 zona 14 europlazuela torre 4 10 nivel ciudad Guatemala	23843100 23843200	www.Pnudguatemala.org
Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF)	Edificio Edyma plaza, nivel 2 13 8-44	23276373 Fax 23276366 23276377	www.unicef.org/guatemala/spanish

	zona 10 ciudad de Guatemala		
Organización de las Naciones Unidas (ONU)	6ta, av 20-25 zona 10 ciudad de Guatemala	23370611	Snu,informa.gt@unpd.org
Organizaciones de Estados Americanos(OEA)	Avenida las Americas 21-24 zona 13 Guatemala	23323400	oeagua@concyt.gob.gt
JICA Agencia de cooperación Internacional del Japón	18calle 3.40 zona 10 edificio Unicentro Nv, 12 of. 1203 Guatemala	23819400 23661919	jocvgua@intelnett.com
Banco Mundial	13calle 3-40-zona 10 edificio Atlantis nv. 14 Guatemala	23662044	Www. Bancomunidal.org.gt
Cooperación Alemana de Desarrollo GTZ	5ta av. 15-11 zona 10 Guatemala	23675496	Gtz_guatemala@gt.gtz.de

Otra forma de buscar recursos para el desarrollo es a través de las embajadas de países extranjeros que fomentan desarrollo social, sostenible en países en villas de desarrollo.

Embajadas de otros países presentes en Guatemala

Embajada	Dirección	Contacto	Correo Electrónico
Brasil	18 calle 20-13 zona 10, Guatemala ciudad.	23216800 23373475	www.embajadadebrasil.com.gt
Canadá	13 Calle 8-44 zona 10 edificio Edyma Plaza nivel 6	2365-3435 23651214	www.guatemala.gc.ca
Colombia	5av. 5-55 zona 14 edificio Europlazan T-1 of.1603.	23853435 23853436	cguatemala@cancilleria.gov.co
Cuba	Dirección en Guatemala Avenida las américas 20-72 zona 13	23324066 23325521	embagua@intelnet.net.gt
Chile	14 calle 15-21 zona 13 Guatemala ciudad.	23321149 23348276	echilegu@intelnet.net.gt
España	6calle 6-48 zona 9 Guatemala ciudad	23793530 23793533	www.embajadadeespaña.com.gt
Estados Unidos de	Avenida la Reforma 7-01	23264000 23661936	www.embajadadeestadosunidos.com.gt

América	zona 10 Guatemala Ciudad.		
Francia	5avenida 8.59 zona 14 edificio cogefar, Guatemala, ciudad.	24217370 24217474 24217372	ambfrguate@inteln.net.gt

Fuente: Guía Telefónica (2013), Paginas azules.

8. Acuerdos de Gestión.

ACUERDO DE GESTIÓN ENTRE COORDINADOR PROGRAMÁTICO, TÉCNICO DE ORGANIZACIÓN COMUNITARIA Y GOBIERNO LOCAL Y LA ALUMNA PRACTICANTE RUTH COLAJ

En el municipio de Comapa, departamento de Jutiapa a los 17 días del mes Febrero de 2014, se reunieron Coordinador programático, técnico de Organización Comunitaria y Gobierno Local y alumna de Trabajo Social a efectos de suscribir el presente ACUERDO DE GESTIÓN.

Las partes que suscriben este acuerdo lo hacen entendiendo que este instrumento constituye una forma de consensuar la gestión en base a los compromisos asumidos por el Programa de Desarrollo de Área (Visión Mundial) respecto a la propuesta de proyecto.

Las cláusulas que regirán el presente ACUERDO son:

PRIMERA: El ACUERDO implica la voluntad expresada de la alumna practicante de trabajar por el mejoramiento y fortalecimiento de los procesos de gestión y participación democrática de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa.

SEGUNDA: El Coordinador programático, se compromete a apoyar a la alumna durante el lapso de vigencia del presente ACUERDO, para alcanzar los resultados que se detallan en el cronograma de actividades, el cual hace parte constitutiva de este ACUERDO; asimismo se compromete a poner a disposición de la entidad sus habilidades técnicas y gerenciales para contribuir al logro de los objetivos institucionales.

TERCERA: El Técnico de Organización Comunitaria y Gobierno Local se compromete a apoyar a la alumna para la ejecución del proyecto. ACUERDO, gestionando las medidas de recursos materiales, humanos y financieros necesarios para el desarrollo del mismo.

CUARTA: El presente ACUERDO será objeto de una evaluación al finalizar la vigencia y de seguimiento permanente. Dicha evaluación y seguimiento se realizarán sobre la base de indicadores, serán objeto de retroalimentación cualitativa por parte del evaluador, para lo cual se utilizará el Formato de Evaluación que hace parte constitutiva de este ACUERDO.

SEXTA: Las partes suscriben el presente ACUERDO DE GESTIÓN por un periodo de 5 meses, desde el 17 de Febrero de 2014 hasta el 30 de Junio de 2014.

OCTAVA: El presente ACUERDO DE GESTIÓN podrá ser ajustado o modificado de común acuerdo entre las partes.

NOVENA: En prueba de conformidad se firma el ACUERDO DE GESTIÓN:



Coordinador Programático



Técnico de Organización Comunitaria
Local



Alumna practicante.

ACUERDO DE FINANCIAMIENTO ENTRE VISIÓN MUNDIAL Y LA ASOCIACIÓN DE DESARROLLO INTEGRAL COMAPA "ASODICO" COMAPA JUTIAPA-----

En el municipio de Comapa, a los Veintiún días del mes de mayo del año dos mil catorce, reunidos en el local que ocupa la oficina de Visión Mundial Comapa, del municipio de Comapa departamento de Jutiapa, el coordinador programático Denis Estuardo Corleto Salguero, los miembros de la Junta Directiva de Asociación de Desarrollo Integral Comapa y Ruth Colaj Pichiyá, estudiante de práctica profesional supervisada PPSII de la carrera de Trabajo Social con énfasis en gerencia para el desarrollo de la Universidad Rafael Landívar con sede en el departamento de Jutiapa, a efecto de suscribir la ejecución del proyecto Plan de Fortalecimiento y Promoción de la participación democrática para la autogestión Social de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa (ASODICO), dicho proyecto estará siendo ejecutado por el nuevo modelo Organización Comunitaria y Gobierno Local.

Las partes suscriben el presente ACUERDO y lo hacen atendiendo a que este instrumento constituye título de cumplimiento a lo acordado en base a los compromisos asumidos en el área financiera, para la ejecución del mismo y así lograrlos resultados mediante la ejecución del proyecto en beneficio de la Junta Directiva, COCODES de las comunidades matrices y líderes comunitarios.

Las cláusulas que regirán el presente ACUERDO son:

PRIMERA: El ACUERDO implica la voluntad expresa de la coordinación de Visión Mundial, al financiamiento para la ejecución del Plan de Fortalecimiento y Promoción de la participación democrática para la autogestión Social de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa (ASODICO), municipio de Comapa, departamento de Jutiapa. Y trabajar de manera permanente con la Asociación.

SEGUNDA: La coordinación de Visión Mundial, a través del Proyecto Organización Comunitaria y Gobierno Local, se compromete durante el lapso de vigencia del presente ACUERDO, al financiamiento para la ejecución del proyecto y el cual hace parte constitutiva de este ACUERDO; asimismo se compromete la Junta Directiva de Asociación para contribuir al logro de los objetivos organizacionales y de la ejecución del Plan de fortalecimiento.

TERCERA: La Coordinación de Visión Mundial, se compromete a apoyar a la Asociación de Desarrollo Integral Comapa, para la ejecución del plan de fortalecimiento en forma eficaz y eficiente, cumpliendo con los compromisos pactados en este ACUERDO, haciendo efectivo los aportes necesarios.

CUARTA: El presente ACUERDO será objeto de una evaluación al finalizar la vigencia para así renovar el mismo de acuerdo al logro de los resultados planificados y plantear el seguimiento permanente. Dicha evaluación y seguimiento se realizarán sobre la base de indicadores cualitativos y cuantitativos; las habilidades gerenciales serán objeto de retroalimentación por parte del evaluador, para lo cual se utilizará el formato de evaluación que hace parte constitutiva de este ACUERDO.

QUINTA: Medios de Verificación. Para la evaluación y el seguimiento del presente ACUERDO, se utilizarán como medios de verificación, los Planes Operativos del año fiscal, e informes de evaluación trimestral, elaborados durante la vigencia del ACUERDO por las oficinas de planeación y de control interno de la Cooperación Visión Mundial Comapa, información a la cual debe responder ASODICO.

SÉXTA: Las partes suscriben el presente ACUERDO DE COOPERACIÓN ECONÓMICO, por un período que comprende del uno de Octubre de año dos mil catorce al treinta de Septiembre del año dos mil dieciséis, el cual puede ser prorrogable según la necesidad de la organización-ASODICO- y el avance que se tenga en la ejecución del proyecto.

SEPTIMA: El presente ACUERDO DE COOPERACIÓN ECONOMICA, podrá ser ajustado o modificado de común acuerdo entre las partes.

OCTAVA: En prueba de conformidad, se firma el presente ACUERDO DE COOPERACION ECONOMICA en el mismo lugar y fecha que encabeza el mismo por las partes intervinientes.


Denis Estuardo Corleto Salguero
Coordinador Programático
PDA, Comapa

Junta directiva de Asociación "ASODICO"




Fabian Teborero
Anamirion Vasquez
Vicepresidente
 Muelle
Vocal III


Ruth Cotaj Fichiyá
Estudiante de PPSII
URL-Jutiapa

9. Fichas Técnicas

Ficha técnica No.1

Nombre del proyecto: Promoción de la participación democrática con visión estratégica.

Descripción del Proyecto: El proyecto está enfocado a promocionar la democracia participativa con visión estratégica, procesos sostenibles y que la participación de la mujer sea tomada en cuenta en los espacios de decisión en los procesos de desarrollo en condiciones de igualdad.

Objetivo general:

- Funcionamiento de organización sobre la base de principios democráticos.

Objetivos específicos:

- promover de la participación de la democracia participativa en procesos sociales.
- Mejorar el nivel de participación de Asociados

Institución responsable del Proyecto: Asociación de Desarrollo Integral Comapa, Comapa Jutiapa.

Persona responsable: Estudiante de la Carrera de Licenciatura en Trabajadora Social con Énfasis en Gerencia Para el Desarrollo. Ruth Colaj Pichiyá.

Población beneficiada: Junta directiva de asociación, COCODES y líderes comunitarios de las comunidades beneficiadas.

Duración del proyecto: Enero a Junio de 2014

Costo total: Q 55,000.00

Ficha técnica No. 2

Nombre del proyecto: Implementar estrategias institucionales para la promoción de desarrollo.

Descripción del Proyecto: El proyecto se enfoca a implementar estrategias organizacionales y que las habilidades organizativas sean fortalecidas para promover su participación en los espacios de decisión.

Objetivo general:

- Funcionamiento de organización sobre la base de principios democráticos.

Objetivos específicos:

- Fortalecer las estrategias para mejorar el funcionamiento institucional
- Elevar el nivel de capacidad con que cuenta la asociación.

Institución responsable del Proyecto: Asociación de Desarrollo Integral Comapa, Comapa Jutiapa.

Persona responsable: Estudiante de la Carrera de Licenciatura en Trabajadora Social con Énfasis en Gerencia Para el Desarrollo. Ruth Colaj Pichiyá.

Población beneficiada: Junta directiva de asociación, COCODES y líderes comunitarios de las comunidades beneficiadas.

Duración del proyecto: Enero a Junio de 2014

Costo total: Q 55,000.00

Duración del proyecto: Enero a Junio de 2014

Nombre del proyecto: Estrategias de liderazgo, promoción de gestión y aplicación de proyectos.

Descripción del Proyecto: Consiste en el desarrollo de actividades que permiten la permanencia en procesos de la realización de estrategias y promoción de gestión con las fuentes de financiamiento, que proveen para el apoyo social y económico en la implementación de proyectos.

Objetivo general:

- Funcionamiento de organización sobre la base de principios democráticos.

Objetivos específicos:

- Coordinación y gestión con las diferentes fuentes de financiamiento, para la coordinación de instrumentos de trabajo que contribuyen al desarrollo comunitario.

Institución responsable del Proyecto: Asociación de Desarrollo Integral Comapa, Comapa Jutiapa.

Persona responsable: Estudiante de la Carrera de Licenciatura en Trabajadora Social con Énfasis en Gerencia Para el Desarrollo. Ruth Colaj Pichiyá.

Población beneficiada: Junta directiva de asociación, COCODES y líderes comunitarios de las comunidades beneficiadas.

Duración del proyecto: Enero a Junio de 2014

Costo total: Q 55,000.00

Nombre del proyecto: Potenciar espacios de participación para asociación.

Descripción del Proyecto: El proyecto de intervención está enfocado a potenciar los espacios de participación de democrática en la toma de decisiones en los procesos de desarrollo.

Objetivo general:

- Funcionamiento de organización sobre la base de principios democráticos.

Objetivos específicos:

- Empoderar a la Asociación sobre la participación de la mujer para incidir en los espacios de decisión en los proyectos de desarrollo.

Institución responsable del Proyecto: Asociación de Desarrollo Integral Comapa, Comapa Jutiapa.

Persona responsable: Estudiante de la Carrera de Licenciatura en Trabajadora Social con Énfasis en Gerencia Para el Desarrollo. Ruth Colaj Pichiyá.

Población beneficiada: Junta directiva de asociación, COCODES y líderes comunitarios de las comunidades beneficiadas.

Duración del proyecto: Enero a Junio de 2014

Costo total: Q 35,000.00

Ficha técnica No. 5.

Nombre del proyecto: Plan de fortalecimiento institucional a través de organizaciones gubernamentales.

Descripción del Proyecto: El proyecto se enfoca a la creación de un plan de fortalecimiento de la organización, para que la junta directiva de asociación se involucre en los procesos de toma de decisiones.

Objetivo general:

- Funcionamiento de organización sobre la base de principios democráticos.

Objetivos específicos:

- Elevar el nivel de fortalecimiento de las alianzas institucionales para que la asociación promueva la participación democrática en los procesos de desarrollo a nivel local y comunitario.
- Fortalecer las capacidades de alianzas de la asociación.

Institución responsable del Proyecto: Asociación de Desarrollo Integral Comapa, Comapa Jutiapa.

Persona responsable: Estudiante de la Carrera de Licenciatura en Trabajadora Social con Énfasis en Gerencia Para el Desarrollo. Ruth Colaj Pichiyá.

Población beneficiada: Junta directiva de asociación, COCODES y líderes comunitarios de las comunidades beneficiadas.

Duración del proyecto: Enero a Junio de 2014

Costo total: Q 25,000.00

Ficha técnica No. 6.

Nombre del proyecto: Plan de acción participativa de los sistemas locales.

Descripción del Proyecto: formular un plan de acción participativa de sistemas locales que será fundamental para la asociación, de esa manera tendrán mayores alcances en las acciones que implementen.

Objetivo general:

- Funcionamiento de organización sobre la base de principios democráticos.

Objetivos específicos:

- Creación de plan de acción que promueva la participación de la junta directiva, líderes comunitarios, CCOCODES, de las comunidades beneficiadas.

Institución responsable del Proyecto: Asociación de Desarrollo Integral Comapa, Comapa Jutiapa.

Persona responsable: Estudiante de la Carrera de Licenciatura en Trabajadora Social con Énfasis en Gerencia Para el Desarrollo. Ruth Colaj Pichiyá.

Población beneficiada: Junta directiva de asociación, COCODES y líderes comunitarios de las comunidades beneficiadas.

Duración del proyecto: Enero a Junio de 2014

Costo total: Q 55,000.00

Ficha técnica No. 7.

Nombre del proyecto: Fortalecimiento de la unidad social comunitario.

Descripción del Proyecto: El proyecto se enfoca a unificar los criterios de las instituciones que trabajan con asociaciones ya sea instituciones gubernamentales y no gubernamentales.

Objetivo general:

- Funcionamiento de organización sobre la base de principios democráticos.

Objetivos específicos:

- Fortalecer las estrategias con las que cuentan las instituciones y unificarlos para generar mejores resultados en los procesos de desarrollo a nivel local y comunitario.
- Elevar el nivel de capacidad de unificación con que cuenta la asociación.

Institución responsable del Proyecto: Asociación de Desarrollo Integral Comapa, Comapa Jutiapa.

Persona responsable: Estudiante de la Carrera de Licenciatura en Trabajadora Social con Énfasis en Gerencia Para el Desarrollo. Ruth Colaj Pichiyá.

Población beneficiada: Junta directiva de asociación, COCODES y líderes comunitarios de las comunidades beneficiadas.

Duración del proyecto: Enero a Junio de 2014

Costo total: Q 10,000.00

Ficha técnica No. 8.

Nombre del proyecto: Implementar metodología para la autogestión interinstitucional.

Descripción del Proyecto: El proyecto se enfoca a fortalecer a la junta directiva de la asociación para un mejor desempeño de sus funciones y tengan más presencia y capacidad de acción, en las instituciones gubernamentales y no gubernamentales.

Objetivo general:

- Funcionamiento de organización sobre la base de principios democráticos.

Objetivos específicos:

- Fortalecer a la junta directiva de asociación para generar mejores resultados en los procesos de desarrollo a nivel local y comunitario.
- Potenciar el nivel de conocimientos de la asociación.

Institución responsable del Proyecto: Asociación de Desarrollo Integral Comapa, Comapa Jutiapa.

Persona responsable: Estudiante de la Carrera de Licenciatura en Trabajadora Social con Énfasis en Gerencia Para el Desarrollo. Ruth Colaj Pichiyá.

Población beneficiada: Junta directiva de asociación, COCODES y líderes comunitarios de las comunidades beneficiadas.

Duración del proyecto: Enero a Junio de 2014

Costo total: Q 55,000.00

Ficha técnica No. 9.

Nombre del proyecto: Sensibilización social y desarrollo de estrategias de participación.

Descripción del Proyecto: El proyecto de intervención está enfocado a promover estrategias de promoción del liderazgo institucional en beneficio de la mujer y que estas se empoderen para participar en la toma de decisiones en las organizaciones que promueven el desarrollo.

Objetivo general:

- Funcionamiento de organización sobre la base de principios democráticos.

Objetivos específicos:

- Fomentar estrategias que permitan mejorar el nivel de liderazgo institucional
- Empoderamiento de junta directiva de asociación, líderes comunitarios y COCODE para el ejercicio de liderazgo.

Institución responsable del Proyecto: Asociación de Desarrollo Integral Comapa, Comapa Jutiapa.

Persona responsable: Estudiante de la Carrera de Licenciatura en Trabajadora Social con Énfasis en Gerencia Para el Desarrollo. Ruth Colaj Pichiyá.

Población beneficiada: Junta directiva de asociación, COCODES y líderes comunitarios de las comunidades beneficiadas.

Duración del proyecto: Enero a Junio de 2014

Costo total: Q 55,000.00

Ficha técnica No. 10.

Nombre del proyecto: Metodología de participación institucional.

Descripción del Proyecto: El proyecto busca utilizar metodologías en procesos participación y organización comunitaria, con el fin de mejorar dichos procesos para que la participación sea activa en dichos procesos.

Objetivo general:

- Funcionamiento de organización sobre la base de principios democráticos.

Objetivos específicos:

- Involucrar a diferentes instituciones para crear lazos de alianzas.
- Coordinar con los involucrados sobre los procesos de metodología participativa.

Institución responsable del Proyecto: Asociación de Desarrollo Integral Comapa, Comapa Jutiapa.

Persona responsable: Estudiante de la Carrera de Licenciatura en Trabajadora Social con Énfasis en Gerencia Para el Desarrollo. Ruth Colaj Pichiyá.

Población beneficiada: Junta directiva de asociación, COCODE y líderes comunitarios de las comunidades beneficiadas.

Duración del proyecto: Enero a Junio de 2014

Costo total: Q 55,000.00

Ficha técnica No. 11.

Nombre del proyecto: Mejorar sostenibilidad económica a través de alianzas institucionales.

Descripción del Proyecto: El proyecto se enfoca a la captación de recursos técnicos y financieros en organizaciones gubernamentales y no gubernamentales para la realización de proyectos de desarrollo y mejorar el nivel de vida de socios y socias.

Objetivo general:

- Funcionamiento de organización sobre la base de principios democráticos.

Objetivos específicos:

- Obtener los recursos para la elaboración de proyectos
- Ejecución de proyectos de desarrollo para la asociación y comunidades de cobertura.

Institución responsable del Proyecto: Asociación de Desarrollo Integral Comapa, Comapa Jutiapa.

Persona responsable: Estudiante de la Carrera de Licenciatura en Trabajadora Social con Énfasis en Gerencia Para el Desarrollo. Ruth Colaj Pichiyá.

Población beneficiada: Junta directiva de asociación, COCODES y líderes comunitarios de las comunidades beneficiadas.

Duración del proyecto: Enero a Junio de 2014

Costo total: Q 55,000.00

Ficha técnica No. 12.

Nombre del proyecto: Formación para la Gestión organizacional.

Descripción del Proyecto: El proyecto se enfocó a promover la formación para la gestión organizacional se empodere de conocimientos relacionados con los procesos de gestión y que en el futuro los asociados puedan realizar trámites e incidir en los procesos de decisión.

Objetivo general:

- Funcionamiento de organización sobre la base de principios democráticos.

Objetivos específicos:

- Fortalecer las capacidades de junta directiva de asociación para la gestión para generar mejores resultados en los procesos de desarrollo a nivel local y comunitario.
- Elevar el nivel de capacidad gestora de la asociación a nivel institucional.

Institución responsable del Proyecto: Asociación de Desarrollo Integral Comapa, Comapa Jutiapa.

Persona responsable: Estudiante de la Carrera de Licenciatura en Trabajadora Social con Énfasis en Gerencia Para el Desarrollo. Ruth Colaj Pichiyá.

Población beneficiada: Junta directiva de asociación, COCODES y líderes comunitarios de las comunidades beneficiadas.

Duración del proyecto: Enero a Junio de 2014

Costo total: Q 55,000.00

Ficha técnica No. 13.

Nombre del proyecto: Potenciar estrategias de participación.

Descripción del Proyecto: El proyecto de intervención está enfocado a potenciar los espacios de participación democrática en la toma de decisiones en los procesos de desarrollo.

Objetivo general:

- Funcionamiento de organización sobre la base de principios democráticos.

Objetivos específicos:

- Empoderar a la asociación sobre la participación democrática para incidir en los espacios de decisión en los proyectos de desarrollo.

Institución responsable del Proyecto: Asociación de Desarrollo Integral Comapa, Comapa Jutiapa.

Persona responsable: Estudiante de la Carrera de Licenciatura en Trabajadora Social con Énfasis en Gerencia Para el Desarrollo. Ruth Colaj Pichiyá.

Población beneficiada: Junta directiva de asociación, COCODES y líderes comunitarios de las comunidades beneficiadas.

Duración del proyecto: Enero a Junio de 2014

Costo total: Q 55,000.00

Medios de verificación

PRESENTACIÓN Y SOCIALIZACIÓN DE PROYECTO A JUNTA DIRECTIVA DE ASOCIACIÓN, COCODES Y LÍDERES COMUNITARIOS DE LAS CINCO COMUNIDADES MATRICES.



INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS TALLERES INVITADOS DE APAS, COREDUR



MIEMBROS DE JUNTA DIRECTIVA DE ASOCIACIÓN DE DESARROLLO INTEGRAL COMAPA, COCODES DE LAS COMUNIDADES MATRICES Y LÍDERES COMUNITARIOS.





**ASOCIACIÓN DE DESARROLLO INTEGRAL COMAPA
ALDEA EL CARRIZO, COMAPA**

Comapa 21 de mayo de 2014

Licenciada:

Maricela Montoya Ronquillo

Facultad de Ciencias Políticas y Sociales

Universidad Rafael Landívar

Sede Regional Jutiapa

Nosotros: **El programa de Desarrollo de Área (PDA) apoyado por la Fundación Visión Mundial** por medio de la presente hacemos de su conocimiento que se aprueba el proyecto que lleva por nombre **Plan de Fortalecimiento y Promoción de la Participación Democrática para la Autogestión Social de la Asociación de Desarrollo Integral Comapa-ASODICO**- proyecto que es propuesto por la practicante: Ruth Colaj Pichiyá, Carné: 2203309 dicha propuesta se desarrolló durante la fase de la Práctica Profesional Supervisada I y II.

Y para usos que al interesado convenga se firma la presente a los 21 días del mes de mayo del año 2014.

Atentamente


F. Dennis Estuardo Corleto Salguero
Coordinador Programático

