

## INTRODUCCION

Para llegar a conocer lo que es un proceso de planificación pastoral, seguiremos de cerca una experiencia vivida en una parroquia de ciudad.

El estudio de este caso nos permitirá reconocer cuáles son los principios componentes que intervienen en un proceso de planificación pastoral, y a la vez nos permitirá descubrir cómo se va desencadenando paso a paso dicho proceso.

Para apreciar mejor lo que se realizó en la parroquia, en primer lugar, veremos cuál era la situación de la parroquia antes que se iniciara el proceso, y luego, a partir de allí, iremos conociendo y analizando cada uno de los pasos que se dieron para lograr su transformación.

### *Situación de la parroquia*



La parroquia era extensa, tenía alrededor de 30.000 habitantes. Estaba situada en un ambiente poblacional pobre. Había un solo sacerdote. Además del templo parroquial, existían tres capillas en diversas poblaciones.

La parroquia funcionaba en forma centralizada. Toda la vida de la parroquia se desarrollaba en la sede parroquial, salvo el servicio litúrgico que tenía lugar semanalmente en las capillas. Existía una junta parroquial, integrada por el sacerdote y cuatro laicos. Su labor era principalmente administrativa, y económica.

Recién se estaba comenzando a organizar la catequesis familiar. Había un grupo de laicos que trabajaba en Cáritas, en una labor más bien asistencial.

A nivel de juventud, se habían hecho varios intentos para formar un grupo juvenil, aunque con poco resultado.

La acción pastoral de la parroquia estaba principalmente orientada al culto y a la sacramentalización. La predica-

ción y la preparación a los sacramentos era más bien de corte doctrinal, sin mayor referencia a la vida y a las necesidades de la gente.

La conducción de la parroquia la llevaba el sacerdote. El estaba presente prácticamente en todo. Las decisiones las tomaba sólo él. La parroquia no había logrado integrarse a la pastoral de conjunto de la zona a la que pertenecía.

En esta situación, hubo un primer hecho que sirvió de punto de partida al proceso de renovación o cambio.

*¿Cuál fue el punto de partida del proceso de renovación?*

Cierto día, el párroco fue invitado a participar en un seminario de planificación destinado a la renovación parroquial. Los organizadores del seminario pidieron que cada párroco fuera acompañado por tres laicos de su parroquia.

Aquí se planteó ya una primera dificultad, ¿a quiénes invitar? La verdad es que la parroquia no contaba con laicos preparados. No fue fácil ubicar a las tres personas. Sin embargo, al final se logró que participaran: un integrante de la Junta Parroquial, otro de catequesis familiar, y otra persona que trabajaba en Cáritas.

La participación en el seminario resultó decisiva para el sacerdote y los laicos, y provocó varios cambios importantes en ellos, por ejemplo:

- Conocieron mejor la misión que está llamada a vivir la Iglesia en la actualidad.
- Aclararon ideas acerca de cómo debe ser y qué características debe tener una parroquia renovada.
- Conocieron experiencias de otras parroquias y vieron que el cambio de su parroquia era necesario y posible.
- Descubrieron la importancia que tiene la planificación en el proceso de renovación de una parroquia.
- Se dieron cuenta que era voluntad del Señor y de la Iglesia que ellos se empeñaran en mejorar el servicio

de evangelización y el funcionamiento de la parroquia.

Al término del seminario, de regreso a la parroquia, decidieron trabajar juntos en la renovación parroquial.

Estaban entusiasmados, pero les surgían muchas preguntas:

- ¿Cómo llegar a elaborar un plan de renovación?
- ¿Por dónde comenzar?
- ¿Con quiénes trabajar?, etc.

Sentían el peso de un problema mayor. Les parecía que era necesario emprender el cambio de la parroquia, pero ninguno se sentía capacitado para llevar adelante este trabajo.

Después de mucho darle vueltas encontraron un camino de salida. Decidieron solicitar ayuda a una persona experta en planificación pastoral.

Se reunieron varias veces con él, hasta concluir que había que dar cuatro pasos importantes.

1°) *Motivar a las personas claves de la parroquia.* Había que despertar en ellos el interés por participar en el esfuerzo de cambio de la parroquia.

2°) Trabajar con la gente hasta llegar a tener una *idea clara acerca de lo que debe ser* hoy día una parroquia renovada.

3°) El tercer paso, importante, llegar a tener una visión clara acerca de cuál era la situación de la parroquia. *Había que hacer un diagnóstico de la situación parroquial.*

4°) Como culminación de los pasos anteriores, debían *elaborar un plan de renovación* para la parroquia.

A continuación examinaremos lo que sucedió en cada uno de los pasos que se dieron para llevar adelante el proceso de renovación parroquial.

